

**Ordinary Gazette Part - I-L / 2010**

<b>Issue No.</b>	<b>Date</b>	<b>Department</b>
<b>Issue No.1</b>	<b>07-01-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.2</b>	<b>14-01-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.3</b>	<b>21-01-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.4</b>	<b>28-01-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.5</b>	<b>04-02-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.6</b>	<b>11-02-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.7</b>	<b>18-02-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.8</b>	<b>25-02-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.9</b>	<b>04-03-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.10</b>	<b>11-03-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.11</b>	<b>18-03-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.12</b>	<b>25-03-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.13</b>	<b>01-04-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.14</b>	<b>08-04-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.15</b>	<b>15-04-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.16</b>	<b>22-04-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.17</b>	<b>29-04-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.18</b>	<b>06-05-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.19</b>	<b>13-05-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.20</b>	<b>20-05-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.21</b>	<b>27-05-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.22</b>	<b>03-06-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.23</b>	<b>10-06-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.24</b>	<b>17-06-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.25</b>	<b>24-06-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.26</b>	<b>01-07-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>



**Ordinary Gazette Part - I-L / 2010**

<b>Issue No.</b>	<b>Date</b>	<b>Department</b>
<b>Issue No.27</b>	<b>08-07-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.28</b>	<b>15-07-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.29</b>	<b>22-07-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.30</b>	<b>29-07-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.31</b>	<b>05-08-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.32</b>	<b>12-08-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.33</b>	<b>19-08-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.34</b>	<b>26-08-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.35</b>	<b>02-09-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.36</b>	<b>09-09-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.37</b>	<b>16-09-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.38</b>	<b>23-09-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.39</b>	<b>30-09-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.40</b>	<b>07-10-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.41</b>	<b>14-10-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.42</b>	<b>21-10-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.43</b>	<b>28-10-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.44</b>	<b>04-11-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.45</b>	<b>11-11-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.46</b>	<b>18-11-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.47</b>	<b>25-11-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.48</b>	<b>02-12-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.49</b>	<b>09-12-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.50</b>	<b>16-12-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.51</b>	<b>23-12-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.52</b>	<b>30-12-2010</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXI] THURSDAY, JANUARY 7, 2010/PAUSA 17, 1931 [No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક -૧ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 1, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th January, 2010 and for pages VAD-1 to VAD 132 (in 1 set) read page Nos. 2 to VAD-133.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧ થી વીએડી-૧૩૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨ થી ૧૩૩ વાંચવા.

Vadodara , 7th January, 2010.

**S. J. SHAH,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,

VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૪૭૬૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયા ઈનફોલાઈન, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ ભાસ્કર જગદીશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

\*અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ ભાસ્કર જગદીશચંદ્રને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૭૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એમ. પેકેજિંગ પ્રા.લી. ગાજરાવાડી જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ સંજયભાઈ સીતારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સંજયભાઈ સીતારામને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૭૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) ઝાંઝડા કેડિલા હેલ્થકેર લી. પાદરા ૨) શ્રીનાથ લેબર સપલાયર્સ- ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૭૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) ઝાંઝડા કેરિલા હેલ્થકેર લી. પાદરા ૨) શ્રીનાથ લેબર સપલાયર્સ- ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રભાઈ આર. વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્મત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ આર. વાળંદ ને તેમના પંડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૮૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહંમદ રફીક અલ્લારખા શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ રફીક અલ્લારખા શેખ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૮૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. ટી. કેરીયર્સ પ્રા.લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર સિંહ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૮૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ ઈલેક્ટ્રીક કંટ્રોલ સિસ્ટમ પ્રા.લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૮૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) વિલાસ ટ્રાન્સફોટ પ્રા.લી. અકોટા વડોદરા ૨) વિલાસ ટ્રાન્સફોટ પ્રા.લી. પોર રમણગામડી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર દશરથ લક્ષમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દશરથ લક્ષમણભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

જાંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દુમતી ટ્રસ્ટ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી મીનાબેન રવિન્દ્ર શીન્દે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન રવિન્દ્ર શીન્દે ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીશ પેટ્રોલ પંપ. પાણીગેટ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી થોરાત બાલકિશન માણેકરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી થોરાત બાલકિશન માણેકરાવ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેકમેટ સર્વિસીસ પ્રા.લી. ફતેગંજ, વડોદરા (૨) પેકોના એન્જીનિયર્સ (ઈ) પ્રા.લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ચંદ્રકાન્ત પરસોત્તમ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદ્રકાન્ત પરસોત્તમને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુજાતા કેમીકલ્સ- મકરપુરા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ છગનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ છગનભાઈ વસાવા ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૯૪૧/૦૮)

ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૦૮/૨૫૭૩૭.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૦૩૦૩/૦૮, ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં શ્રમજીવી પ્રગતી જનરલ કામદાર યુનિયન, વડોદરા દ્વારા તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૦૮થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. પ્રથમ પક્ષકાર ક્રમાંક બે પર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રીજી એન્ટરપ્રાઈઝના નામનો ઉલ્લેખ કરવાનો થતો હોઈ નીચે મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૯૪૧/૦૮થી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં પક્ષકાર એકમાં ક્રમાંક બે પર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી શ્રીજી એન્ટરપ્રાઈઝ C/O નવરત્ન ઈન્ટરનેશનલ સ્કુલ, બાયલી, તા. જી. વડોદરા, વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર S. T. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ સોમસિંહ મહીડા વચ્ચેની છે.



અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ સોમસિંહ મહીડા ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૪૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર S. T. કોર્પોરેશન વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કે. આર. શિલ્પી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કે. આર. શિલ્પી ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર S. T. કોર્પોરેશન વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેબુબ મુમતાજઅલી શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબ મુમતાજઅલી શેખ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર S. T. કોર્પોરેશન વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનદાસ કમલદાસ વૈરાગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ કમલદાસ વૈરાગી ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિલ્વર કેમ ઈન્ડ. (બોમ્બે) પ્રા.લી. સાવલી જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગ્યાસુધીન ભારતસીંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગ્યાસુધીન ભારતસીંહ રાણા ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે તોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૮૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુજાલ ઓટો લી. વાધોડીયા- વડોદરા (૨) માતાજી એન્ટરપ્રાઈઝ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દલસુખભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દલસુખભાઈ નાથાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી. ગરવીયા, સાવલી અને તેના શ્રમચોગીશ્રી પટેલ પરેશકુમાર રસીકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરજુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પરેશકુમાર રસીકભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય\* મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી. ગરધીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતી ધર્મેન્દ્રભાઈ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી ધર્મેન્દ્રભાઈ બેચરભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન



વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી. ગરધીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ આર રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ આર રાજપૂત ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ ફુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી. ગરધીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીગ્નેશભાઈ નટવરલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશભાઈ નટવરલાલ પંચાલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી. ગરધીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પંકજકુમાર ગુણવંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પંકજકુમાર ગુણવંતભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી. ગરધીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ પ્રવિણભાઈ ભુપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પ્રવિણભાઈ ભુપતભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૨૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી. ગરધીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટીલ કિશોર શીવાજીરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાટીલ કિશોર શીવાજીરાવ ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી., ગરદીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિનુભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિનુભાઈ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ ફુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી., ગરદીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લિમ્બચીયા દિનેશભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે લાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. — વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લિમ્બચીયા દિનેશભાઈ મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનામલ પ્રોડક્ટ લી., ગરદીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા સુરેશભાઈ પ્રતાપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. — વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાલીયા સુરેશભાઈ પ્રતાપભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી., ગરદીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રવિણસિંહ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અં થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિણસિંહ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૫૦. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી., ગરદીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશકુમાર બબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ બબુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી., ગરદીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિંધા પ્રવિણસિંહ સરદારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. — વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સિંધા પ્રવિણસિંહ સરદારસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ ફ્રેન્ચ વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી., ગરદીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કમલેશભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. — વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કમલેશભાઈ મુળજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી., ગરદીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર અશ્વિનભાઈ ઝાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર અશ્વિનભાઈ ઝાલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી., ગરદીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રાજુભાઈ ફુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા રાજુભાઈ ફુલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી., ગરદીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ વિજયકુમાર પુનમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ વિજયકુમાર પુનમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૬૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ ફ્રીશ વિનાયલ પ્રોડક્ટ લી., ગરદીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર તખ્તસિંહ રામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પદિયાર તખ્તસિંહ રામસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૭૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દારૂ ઊલુમ - દારૂ તરબોવન હાઈસ્કુલ/પ્રાયમરી સ્કુલ વેગા, ડભોઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિન્ધી ઈકબાલ મહંમદહુસેન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો, અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સિન્ધી ઈકબાલ મહંમદહુસેનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૭૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ. કે. ઈન્ડિયા (પ્રા.) લી., જરોદ, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રાજેન્દ્ર કે. વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. — વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રાજેન્દ્ર કે. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોંક ગલીય ઈન્ડીયા લી., મોકસી, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હરમાનભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે લાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હરમાનભાઈ ડાહ્યાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૮૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટ્રોકેમીકલ્સ ટાઉનશીપ એજ્યુકેશન સોસાયટી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઊર્મીલાબેન એ વ્હોરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩મા જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઊર્મીલાબેન એ. વ્હોરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત લીકવી ફાર્મા કેમ્પસ, વાઘોડીયા (૨) નોબોલ લેબોરેટરી, વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ રાજેન્દ્ર ફતેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. — વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ રાજેન્દ્ર ફતેસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. લંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૫૮૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેકટેક સીસ્ટમ પ્રા. લી. વાઘોડીયા, વડોદરા (૨) ડાન્કે પાવર લી. વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા બચુભાઈ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) નાં પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. — વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા બચુભાઈ ગોરધનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૫૮૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રત્ના નિકોકેમ પ્રા. લી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) ઓમ લેબર સપ્લાયર્સ આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ઉદેસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી. માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ઉદેસિંહ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૫૮૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોલ કેમીકલ ટેકનોલોજી ગ્રુપ (ઈ) પ્રા. લી. મોકસી, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમ આર. જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત ફરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. — વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમ આર. જયસ્વાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૫૮૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુઝલોન એનર્જી લી. યુનીટ-૬, પોર, વડસાલા, વડોદરા (૨) CNCS ફેસેલીટી સોલ્યુશન પ્રા. લી., ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય પ્રભાકર ભંડારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય પ્રભાકર ભંડારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૫૮૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, ઝૂમા સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વાધોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ લક્ષ્મીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. -- વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ લક્ષ્મીદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૩૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીનઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, નેશનલ હાઈવે નં. ૮, મુ. પો. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા જેન્તીભાઈ રાયસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, (ઈ. ચા.), આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાટણવાડીયા જેન્તીભાઈ રાયસીંગભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૩૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અપાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ. ડુંગરી, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ (૨) ઈસ્ટીયોકેમ (ઈ)પ્રા. લી., (હાલનું નામ) મુ. ડુંગરી, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ માનસિંહ રણા ભાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, (ઈ. ચા.), આથી મજુર અદાલત નં.-૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ માનસિંહ રણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૩૩૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીનઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, નેશનલ હાઈવે નં. ૮, મુ. પો. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરવીર પી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, (ઈ. ચા.), આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરવીર પી. રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૦૮/૫૭૫૪/૨૦૦૮.-  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હંસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઇ. ૨૦૬-૨૦૭, માધવદર્શન,  
વાધાવાડી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધીરકુમાર ગંગાસીંઘ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના  
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-  
૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-  
૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ  
આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુધીરકુમાર ગંગાસીંઘ રાઠોડને તેમના તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના  
પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

એ. એમ. શાહ,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૮૩/૨૦૦૮/આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેનાં કામદાર શ્રી ચૌધરી નગીનભાઈ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી નગીનભાઈ વાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૯૪/૨૦૦૯/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/o ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના કામદાર શ્રી સુથાર દિલીપકુમાર પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુથાર દિલીપકુમાર પ્રહલાદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૯/૨૦૦૯/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના કામદાર શ્રી સુથાર વિનોદચંદ્ર કાન્તીલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુથાર વિનોદચંદ્ર કાન્તીલાલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૯૪/૨૦૦૯/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના કામદાર શ્રી વાઘેલા સહદેવસિંહ કરણસિંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા સહદેવસિંહ કરણસિંહને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૯૭/૨૦૦૯/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વીસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દિપકકુમાર જેસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે તેમમ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દિપકકુમાર જેસંગભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૯૯/૨૦૦૯/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સતીશકુમાર રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સતીશકુમાર રેવાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકકેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૦૦/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.  
(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ  
સર્વિસ પ્રા.લિ. C/o ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા.  
ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિજય એસ. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત  
કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-  
૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ  
આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે  
લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિજય એસ. ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ  
પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૦૧/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રાકેશ એફ. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી રાકેશ એફ. ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૦૨/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રણજીત પી. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાળી અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્પસેન માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ રણજીત પી. ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૦૪/૨૦૦૯/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/o ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના કામદાર શ્રી સુથાર પુષ્પેન્દ્ર સી. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુથાર પુષ્પેન્દ્ર સી. ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૦૫/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સથવારા હર્ષદકુમાર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સથવારા હર્ષદકુમાર રમેશભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૦૬/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વૈરૂ રામદેવ એસ. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વૈરૂ રામદેવ એસ. ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૦૭/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈનડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભાવિન આર. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભાવિન આર. ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૦૮/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાવર ચિરાગ નરોતમભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાવર ચિરાગ નરોતમભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૧૦/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસારી પ્રિયકાન્ત કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અસારી પ્રિયકાન્ત કાનજીભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૧૨/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી રોહિત અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેદી રોહિત અરવિંદભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ/૧૧૩/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/o ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણોલ લક્ષમણભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણોલ લક્ષમણભાઈ મોહનભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૧૪/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભયાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભયાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અરુણકુમાર પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અરુણકુમાર પ્રહલાદભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૧૭/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડિયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડિયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયક મુકેશભાઈ નંદલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાયક મુકેશભાઈ નંદલાલ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૧૮/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ ભીખાલાલ શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની, અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ ભીખાલાલ શંકરલાલ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ/૧૧૮/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ માનસંગભાઈ જેસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ માનસંગભાઈ જેસંગભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૨૧/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ જીગર પી. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ જીગર પી. ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૨૨/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/o ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જયમિન એ. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયમિન એ. ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૨૩/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ધર્મેશકુમાર એલ. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ધર્મેશકુમાર એલ. ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૨૫/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાધેલા દશરથસિંહ એમ. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાધેલા દશરથસિંહ એમ. ને તેમની પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ/૧૨૬/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.,  
(યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ  
મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ.  
સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મુક્તીલાલ ખેમાભાઈ  
વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મુક્તીલાલ ખેમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ  
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૨૭/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ શીવરામભાઈ લીલાભાઈ વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ શીવરામભાઈ લીલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૨૮/૨૦૦૮/આર.ટી./મગ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.,  
(યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ  
મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ.  
સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી શુકલ અમિત ડી. વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શુકલ અમિત ડી.ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૨૯/૨૦૦૯/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈનડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ઓઝા ભાવેશ ડી. વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓઝા ભાવેશ ડી.ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૩૦/૨૦૦૯/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈનડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિક્રમજી દિવાનજી વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિક્રમજી દિવાનજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૩૧/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી વિપુલ કે. વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી વિપુલ કે.ને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૩૩/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મયુરકુમાર બળદેવભાઈ વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મયુરકુમાર બળદેવભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૩૪/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.,  
(યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભથાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ  
એનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ.  
સામખીયાળી, તા. ભથાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અજય એન. વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અજય એન.ને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૩૭/૨૦૦૯/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.,  
(યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈનડ  
મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ.  
સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર ગૌરીશંકર વર્મા  
વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર ગૌરીશંકર વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ  
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૩૮/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.,  
(યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ  
મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ.  
સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ધર્મેન્દ્રસિંહ લાલસિંહ  
વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ધર્મેન્દ્રસિંહ લાલસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ  
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ/૧૩૯/૨૦૦૯/આર.ટી./મગ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ મુકેશકુમાર વિકલભાઈ વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ મુકેશકુમાર વિકલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૪૩/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.,  
(યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન-  
મેનેજમેન્ટ સર્વીસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ.  
સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ દિનેશકુમાર પ્રહલાદભાઈ  
વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ દિનેશકુમાર પ્રહલાદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં  
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૪૯/૨૦૦૯/આર.ટી./મશઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વિરલ હરસુખલાલ જોષી વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરલ હરસુખલાલ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ/૧૫૧/૨૦૦૮/આર.ટી./૫અઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડિયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈનડ મેનેજમેન્ટ સર્વીસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડિયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી નાઈ મહેશ કે. વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાઈ મહેશ કે.ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૫૨/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.,  
(યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ  
મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ.  
સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ કીર્તીકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ  
વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ કીર્તીકુમાર વિઠ્ઠલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં  
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૫૪/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હાર્દિક વી. વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે, તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હાર્દિક વી. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૫૫/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/o. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ દિનેશકુમાર કરશનભાઈ ભાઈ વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ દિનેશકુમાર કરશનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૫૭/૨૦૦૮/આર.ટી./મશઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડિયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડિયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મુકેશજી કરણજી વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મુકેશજી કરણજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ/૧૫૯/૨૦૦૯/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી વિજય જે. વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી વિજય જે. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૬૦/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો.  
બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ  
સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી,  
તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જીગ્નેશ એસ. વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-  
૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ  
શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા  
માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જીગ્નેશ એસ.ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૬૧/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.,  
(યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈનડ  
મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ.  
સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ સુરેશભાઈ નારણભાઈ  
વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-  
૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ  
શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા  
માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ સુરેશભાઈ નારણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં  
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૬૨/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.,  
(યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ  
મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ.  
સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ નરેશકુમાર ખુમાનસિંહ  
વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-  
૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ  
શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા  
માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ નરેશકુમાર ખુમાનસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ  
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૬૩/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી યોગી રાજેશકુમાર હરજીવનભાઈ વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર પારાની. અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ.

શ્રી યોગી રાજેશકુમાર હરજીવનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૬૪/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.,  
(યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ  
મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ.  
સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નીલેશકુમાર રમેશભાઈ  
વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નીલેશકુમાર રમેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ  
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૬૫/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લિ., C/O. ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ., (યો. બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી, તા. ભચાઉ, જિ. કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ભુતડીયા દિલીપકુમાર ધનરાજભાઈ વચ્ચે છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુતડીયા દિલીપકુમાર ધનરાજભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકકેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૬૬/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મગ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડિયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડિયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના કામદાર શ્રી ચૌધરી નિલેશકુમાર આર. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી નિલેશકુમાર આર. ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકકેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૭૦/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.  
(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ  
સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા.  
ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના કામદાર શ્રી ગોહિલ ભાવસિંહભાઈ ધીરુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-  
૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ  
આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા  
માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ ભાવસિંહભાઈ ધીરુભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં  
મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકકેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૭૨/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મગ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના કામદાર શ્રી છાયા વિશાલકુમાર પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છાયા વિશાલકુમાર પ્રવિણભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ/૧૭૩/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ, — મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લિ. C/O ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડીયા લિ. (પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના કામદાર શ્રી કીરીટ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટ બી. પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકકેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૭૭/૨૦૦૮/.....આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડિયા લિ.  
(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા. ભચાઉ જી. કચ્છ (૨) ફાસ્ટ ફાઈન્ડ મેનેજમેન્ટ  
સર્વિસ પ્રા.લિ. C/o ઈલેક્ટ્રોથર્મ ઈન્ડિયા લિ.(પ્રો.બાઈક ઓટો ડીવીઝન) મુ. સામખીયાળી તા.  
ભચાઉ જી. કચ્છ અને તેના કામદાર શ્રી સથવારા ભદ્રેશકુમાર પી. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ  
બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં  
આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-  
૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ  
આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા  
માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સથવારા ભદ્રેશકુમાર પી. ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ  
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકકેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૭૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૯/૦૯ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) સુઝલોન ઈન્ફાસ્ટ્રક્ચર લી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઈઝ વડોદરા (૩) કોન્ટ્રા. શ્રી સિધ્ધી વિનાયક એન્ટરપ્રાઈઝ વડોદરા (૪) કોન્ટ્રા. શ્રી સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો પગાર વધારો, ડી.એ., યુનિફોર્મ, મેડીકલ એલાઉન્સ, કેન્ટીન એલાઉન્સ, ઘરભાડું, શૈક્ષણિક ભથ્થુ, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, એલ.ટી.સી. કુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ, વિગેરે તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? આ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો કાયમી કામદારો જેવી કંપનીમાં ફરજ બજાવે છે. જેથી સમાન કામ માટે સમાન વેતન તે સિધ્ધાંત અનુસાર તેઓને પણ કાયમી કામદારોને મળતા દરેક લાભો તથા સમાન પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**LIST OF CONTRACT LABOUR : SIDDHIVINAYAK INDUSTRIAL SERVICES.**

Sr. No.	Name	Designation	Date of joining
1	2	3	4
1.	Gopal H. Charan	EOT	15-5-08
2.	Ashok J. Parmar	Fitter	29-5-08
3.	Lalo B. Tadvī	Fitter	1-2-08
4.	Popat V. Rathwa	Fitter	1-7-08
5.	Indravadhan N. Parekh	EOT	1-2-09
6.	Hasmukh F. Parmar	Rigger	1-2-09
7.	Bhavani P. Rathi	—,—	1-7-08
8.	Dinesh B. Gohil	—,—	1-2-09
9.	Vipul D. Patil	—,—	1-7-08
10.	Arvind S. Gupta	—,—	1-7-08
11.	Mahesh R. Pardeshi	—,—	1-10-08
12.	Dharamveer Singh	—,—	1-7-08
13.	Lakvinder Singh	—,—	1-7-08
14.	Harvinder Singh	—,—	1-7-08
15.	Jaswant Talavia	Scrap	12-1-09
16.	Rajesh C. Solanki	Hwiekapiy	2-2-09
17.	Gopal C. Harijan	—,—	2-2-09
18.	Arvind L. Parmar	—,—	1-5-09
19.	Kalubhai M. Solanki	—,—	1-5-09
20.	Rovshanpal K. Raj	Fluft Operat	2-2-09
21.	Mukesh J. Solanki	—,—	2-2-09
22.	Ketan A. Shah	Fire & Safety	2-2-09

## LIST OF CONTRACT LABOUR : JAY NARAYAN ENTERPRISES

Sr. No.	Name	Designation	Date of joining
1	2	3	4
1.	Kiran P. Ramteke	EOT	1-11-08
2.	Kalu K. Garasiya	—,—	24-12-08
3.	Mukesh P. Tomta	—,—	24-12-08
4.	Kalpesh K. Patel	—,—	24-12-08
5.	Satish B. Verma	—,—	1-11-08
6.	Suresh B. Mali	—,—	16-1-08
7.	Mahendra Matruja	—,—	22-10-08
8.	Manoj Parmar	Helper	1-5-08
9.	Yaxesh Patel	Fitter	17-12-08
10.	Suresh Rathwa	—,—	8-2-09
11.	Mahendra Bhil	—,—	15-12-08
12.	Dharmendra Patel	—,—	15-12-08
13.	Dinesh Baria	—,—	17-10-08
14.	Kanu Parmar	—,—	29-5-08
15.	Paresh Solanki	Driver	12-4-08
16.	Pravin Parmar	Fitter	1-12-08
17.	Ganpat Vankar	—,—	15-12-08
18.	Gopal Bodana	EOT	4-11-08
19.	Bhaagvandas Saini	—,—	16-10-08
20.	Bakul D. Machi	Office Boy	1-1-08
21.	Manoj B. Solanki	—,—	6-12-08
22.	Kishore Solanki	—,—	1-12-07
23.	Prakesh A. Solanki	—,—	6-10-08



1	2	3	4
24.	Ashwin Solanki	—,—	19-8-08
25.	Prakash J. Solanki	—,—	1-10-08
26.	Vijay Solanki	—,—	1-12-07
27.	Rajjab Diwan	Helper	17-10-08
28.	Vijay Parmar	—,—	2-2-09
29.	Sudhir Pansare	—,—	2-2-09
30.	Sanjay R. Patel	EOT	24-5-08
31.	Krushnakant Patel	—,—	25-12-08
32.	Keyur Patel	Fire & Safety	2-2-09
33.	Ambubhai N Patel	Driver	2-2-09
34.	Prakash A. Sharma	Dump Operetor	8-9-08
35.	Sstish B. Patel	Fluft Operetor	2-2-09

**LIST OF CONTRACT LABOUR : SAI ENTERPRISES**

Sr No.	Name	Designation	Date of joining
1	2	3	4
1.	Arvind B. Rathod	Fork Lift Operator	9-12-07
2.	Shailesh Parmar	Helper	8-12-08
3.	Vinod M. Vankar	—,—	27-5-08
4.	Sanjay Rai	—,—	1-1-09
5.	Dinesh Parmar	—,—	26-5-08
6.	Jaysingh Chauhan	—,—	26-5-08
7.	Sikandar Diwan	—,—	13-12-07
8.	Navin Waghela	EOT	18-7-08
9.	Bharat Vasava	—,—	18-7-08

1	2	3	4
10.	Shankar Rathod	Hydro Operator	22-5-08
11.	Ashok Srivastava	Forklift Operator	1-3-08
12.	Ramveer S. Chauhan	Hydra Operator	9-3-09
13.	Rakesh Ram	—,—	6-6-08
14.	Bhavin J. Patel	EOT	1-12-08
15.	Arjun R. Rajput	Machine list	2-4-08
16.	V K Prabhakaran	Fitter	10-12-08
17.	Gaurang V. Dole	Machinist	15-10-08
18.	Subhrat Maji	Helper	17-12-08
19.	Rakesh P. Patel	Fluft Operator	10-11-08

## LIST OF CONTRACT LABOUU : DEVIYANI CORPORATION

SL. No	Name	Designation	Date of joining
1	2	3	4
1.	Kamlesh Solanki	House Keeping	23-6-08
2.	Pratap J. Solanki	—,—	4-7-08
3.	Umesh B. Solanki	—,—	4-7-08
4.	Rajesh K. Solanki	—,—	4-7-08
5.	Mahendra J. Solanki	—,—	20-8-08
6.	Dilip M. Solanki	—,—	20-8-08
7.	Mohan D. Solanki	—,—	17-5-09
8.	Hareh K. Solanki	—,—	17-5-09
9.	Jagdish S. Solanki	—,—	3-7-08
10.	Kirit N. Solanki	—,—	1-2-09
11.	Pravin L. Solanki	—,—	1-2-09

1	2	3	4
12.	Jitendra K. Solanki	House Keeping	4-7-08
13.	Azeruddin H. Patel	—,—	1-2-09
14.	Jagdish K. Solanki	—,—	20-8-08
15.	Alpesh Rathod	—,—	1-4-09
16.	Kirit M. Solanki	—,—	23-6-08
17.	Sanjay Solanki	—,—	1-2-09
18.	Ashok S. Rathod	SCRAP	12-3-09
19.	Poonam K. Rathod	—,—	12-3-09
20.	Jenul A. Patel	—,—	1-2-09
21.	Raju V. Rathod	—,—	1-7-09
22.	Faridkhan H. Sindhi	—,—	26-7-09
23.	Khodabhai R. Rathod	—,—	1-2-09
24.	Dashrath K. Rathod	—,—	1-3-09
25.	Ganpat M. Talavia	—,—	1-3-09
26.	Jaswant M. Talavia	—,—	12-3-09
27.	Thakore Sanabhai	—,—	12-3-09
28.	Dinesh Poonam Rathod	—,—	12-3-09
29.	Sanjay S. Rathod	—,—	26-7-09
30.	Dinesh Gohil	—,—	1-12-09

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

(સહી),  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૭૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મંત્રીશ્રી હળવદ પ્રાંગણા એજ્યુકેશન સોસાયટી આર્ટસ કોલેજ પ્રાંગણા અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી બટુકસિંહ બહાદુરસિંહ ગોહિલ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બટુકસિંહ બહાદુરસિંહ ગોહિલને તા. ૧૧-૬-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૭૮/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રામ ભોજનાલય - સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો શ્રી કરશનભાઈ દેવાભાઈ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ દેવાભાઈ ને તા. ૩૦-૫-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૮૦/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અરિહંત સિરામીક થાનગઢ અને તેના કામદારો નીતાબેન વીરજભાઈ અધારા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીતાબેન વીરજભાઈ અધારા ને તા. ૧૪-૩-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૮૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અરિહંત સિરામીક મુ. જામવાળી થાનગઢ તા. ચોટીલા અને તેના કામદારો કંચનબેન વીરજીભાઈ અધારા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કંચનબેન વીરજીભાઈ અધારા ને તા. ૧૪-૩-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૨૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (માત્રમ) વિભાગ રાજ્ય- સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો શ્રી જશુબેન લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશુબેન લાલજીભાઈ ને તા. ૨૧-૪-૮૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૨૭/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (માત્રમ) વિભાગ રાજ્ય-સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો શ્રી લવજીભાઈ ડાયાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લવજીભાઈ ડાયાભાઈ મકવાણા ને તા. ૨૧-૮-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૨૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (માત્રમ) વિભાગ રાજ્ય-સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો શ્રી ભાણીબેન લવજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાણીબેન લવજાભાઈ ને તા. ૨૧-૧-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૨૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (માત્રમ) વિભાગ રાજ્ય-સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો શ્રી ધરમશીભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધરમશીભાઈ દેવજીભાઈને તા. ૨૧-૪-૮૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૩૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જળ સિંચન પેટા વિભાગ સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી કણઝરીયા કાનજીભાઈ દેવશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, ફૂલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કણઝરીયા કાનજીભાઈ દેવશીભાઈ ને તા. ૨૧-૪-૮૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

552

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રિ./૧૩૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઊમેશ ઈન્ટરફીઝ જી. જીનતાન ઉદ્યોગનગર સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો શ્રી ખુશાલભાઈ હરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખુશાલભાઈ હરજીભાઈ ને તા. ૭-૭-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

वि. वि. भडता,  
महदनीश श्रम आयुक्त,  
सुरेन्द्रनगर.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૩૬/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઊમેશ ઈન્ટસ્ટીટૂ ઓ. જીનતાન ઉદ્યોગનગર સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી રાજુભાઈ વજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ વજુભાઈ ને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૩૭/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઊમેશ ઈન્ટસ્ટ્રીઝ જી. જનતાન ઉદ્યોગનગર સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો શ્રી ગોરધનભાઈ કલ્યાણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ કલ્યાણભાઈ ને તા. ૭-૭-૦૯ થી તેમના પહેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૩૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. ફુડ કોર્પોરેશન સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ સુ. નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ ભુદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ ભુદરભાઈ ને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૩૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે.ક. જુડ કોર્પોરેશન સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ સુ. નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ભોપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ભોપાભાઈ ને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૪૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે.ક. જુડ કોર્પોરેશન સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ સુ. નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ભાવસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ભાવસંગભાઈ ને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પહેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૪૧/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે.ક. જુડ કોર્પોરેશન સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ સુ. નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથાલાલ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/ઉદ્/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાથાલાલ દેવજીભાઈ ને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૪૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે.ક. જુડ કોર્પોરેશન સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઈઝ સુ. નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ વજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ વજુભાઈ ને તા. ૭-૭-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૪૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ મોહનભાઈને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLXI] THURSDAY, JANUARY 14, 2010/PAUSA 24, 1931 [No. 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



## PART I—L

[ અંક -૨ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 2, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th January, 2010 and for pages VAD—133 to VAD 276 (in I set) read page Nos. 136 to 279.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૩ થી વીએડી-૨૭૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૩૬ થી ૨૭૯ વાંચવા.

Vadodara, 14th January, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૪૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ અમરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ અમરભાઈને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૪૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જી. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનસુખભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ કાનજીભાઈને તા. ૭-૭-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૪૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ કેશવલાલને તા. ૭-૭-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૪૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ટપુભાઈ વીરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ટપુભાઈ વીરજીભાઈને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૪૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનશ્યામભાઈ મોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનશ્યામભાઈ મોરભાઈને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસંગભાઈ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસંગભાઈ વાલજીભાઈને તા. ૭-૭-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઉમેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૭, જીનતાન ઉદ્યોગનગર, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંગારામભાઈ બીજલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગારામભાઈ બીજલભાઈને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનજીભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનજીભાઈ મોહનભાઈને તા. ૭-૭-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ત્રિકમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ત્રિકમભાઈને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫૪/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ત્રિકમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ત્રિકમભાઈને તા. ૭-૭-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની બુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી થોભણભાઈ હીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી થોભણભાઈ હીમાભાઈને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મુળજીભાઈને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ વશરામભાઈને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુન્નાભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નાભાઈ બાબુભાઈને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ વશરામભાઈને તા. ૭-૭-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સંબંધ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૬૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પરીખ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરેન્દ્રનગર (૨) જે. કે. વુડ કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર (૩) યુનિવર્સલ એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ ભાવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ભાવસિંહને તા. ૭-૭-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૩૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા ' મ) વિભાગ, રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ દેવજીભાઈને તા. ૨૧-૪-૮૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૬૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા ' મ) વિભાગ, રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કુંવરબાઈ દાદુખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુંવરબાઈ દાદુખાનને તા. ૨૧-૪-૮૦ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૬૨/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મા ' મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગલાલબેન કાંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગલાલબેન કાંતિભાઈને તા. ૧-૪-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૬૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પંચાયત (મા ' મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીભાઈ પીતાંબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીભાઈ પીતાંબરને તા. ૧-૪-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૬૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મા ' મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ મોતીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ મોતીભાઈ મકવાણાને તા. ૧-૪-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૬૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મા ' મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અજીતભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અજીતભાઈ રામજીભાઈને તા. ૧-૪-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૭૩/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, વાહન વ્યવહાર ભવન, ગીતામંદિર, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઈ પરબતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઈ પરબતભાઈને તા. ૨૩-૫-૧૯૮૦ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૨૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સી. યુ. શાહ મેડીકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલોદ્રા જયેન્દ્ર ધનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાલોદ્રા જયેન્દ્ર ધનાભાઈને તા. ૧૯-૪-૦૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૨૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા ' મ) વિભાગ રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી સુરીબેન મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ). (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુરીબેન મોહનભાઈને તા. ૨૧-૩-૮૭ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૬૬/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) મુખ્ય આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી રસિકલાલ આર. વિઠલાપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રસિકલાલ આર. વિઠલાપરાને તા. ૨-૭-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૬૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હેમા લેબોરેટરીઝ પ્રા.લિ. પ્લોટ- ૧૨૧૨ GIDC., ફેજ ૩ વઢવાણ અને તેના કામદાર શ્રી આચાર્ય પરેશ હિંમતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી ‘મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આચાર્ય પરેશ હિંમતલાલને તા. ૩૧-૫-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૬૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક-ઈજનેરશ્રી, પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, લીંબડી અને તેના કામદાર શ્રી ઘનશ્યામભાઈ નરશીભાઈ મીઠાપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) નો પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ નરશીભાઈ મીઠાપરાને તા. ૮-૮-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૨૨૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૧/૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, હિંમતનગર, અને તેના રોજમદાર શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી, નં. ૧ :- મંડળે પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ તમામ કામદરોને નોકરીમાં દાખલ કર્યા તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરી ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- મંડળે પરિશિષ્ટ-અ માં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતાં તમામ રક્ષણ મજુરોને રક્ષણ મજુરોને નામદાર ટ્રીબ્યુનલમાં ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે. તે તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે જે તે કામદરોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- મંડળે પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ તમામ મજુરોને નામદાર ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સોહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરેલ તેઓને કાયમી કરી કામદારોને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- મંડળે પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને પી. ડબલ્યુ ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતાં હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનનાં સિધ્ધાત મુજબ પગાર તફાવતનાં નાણાં ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ : અ

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	હોદ્દો ૪
૧.	રાઠોડ જગતસીંહ માનસીંહ	૧-૨-૮૧	ચોકીદાર
૨.	મકવાણા પુંજસીંહ હિંમતસીંહ	૧૨-૭-૮૧	"
૩.	મકવાણા મોબતસીંહ બળસીંહ	૧-૭-૮૦	"
૪.	પરમાર ચંદુજી કોહવાજી	૧-૭-૮૧	"
૫.	કારીયા દિલીપભાઈ શંકરભાઈ	૧-૪-૮૦	"
૬.	ભરવાડ રામસીભાઈ કાનાભાઈ	૧-૪-૮૨	"
૭.	વસાવા મણાજી માધાજી	૧૧-૧૧-૮૧	"
૮.	વણકર બાબાભાઈ કોઘાભાઈ	૧-૧૨-૮૬	"
૯.	પરમાર કાળાભાઈ હીરાભાઈ	.....	"
૧૦.	સોલંકી છગનભાઈ વાલજીભાઈ	૧-૬-૮૨	"
૧૧.	ચૌહાણ સુખાભાઈ સીવાભાઈ	૧-૪-૮૨	"
૧૨.	વણકર ઘનાભાઈ રામાભાઈ	૧-૭-૮૧	"
૧૩.	ચૌહાણ રમણસીંહ લાલસીંહ	૨૭-૧૦-૮૫	"
૧૪.	ઠોડીયાર શકરાજી લદાજી	૧-૬-૮૮	"
૧૫.	જાડેજા દિલસીંહ કોદરસીંહ	૧-૬-૮૨	"
૧૬.	ડાહ્યાભાઈ જોઈતાભાઈ તરાસ	૧-૬-૭૮	"
૧૭.	ભાગેત વિશ્રામભાઈ સુરમાજી	૧-૬-૮૮	"
૧૮.	બજાત મગનભાઈ રૂપાજી	૧-૬-૮૮	"
૧૯.	ચૌહાણ દલપતસીંહ શિવસીંહ	૧-૬-૮૭	"
૨૦.	ચૌહાણ શીવસીંહ કુબેરસીંહ	૧-૭-૮૮	"

૧	૨	૩	૪
૨૧.	ગરાસીયા દિનેશભાઈ કાળાભાઈ	૧-૬-૨૦૦૦	ચોકીદાર
૨૨.	મકવાણા ભીખાજી સરદારજી	૧-૬-૨૦૦૦	"
૨૩.	ડામોર લક્ષ્મણભાઈ કાનાભાઈ	૧-૧-૭૭	"
૨૪.	ચળીચમર પ્રવિણભાઈ અઢેલાજી	૧-૬-૮૭	"
૨૫.	ગરાસ અમરાભાઈ એઢલાજી	૧-૬-૮૨	"
૨૬.	ડાભી રમતુસીંહ રામસીંહ	૧-૧૦-૮૧	"
૨૭.	ભાટી મહેન્દ્રસીંહ બલવંતસીંહ	૧-૮-૮૨	"
૨૮.	ગઢવી આવરદાન નાથુદાન	૧-૭-૮૦	"
૨૯.	સોલંકી ભીખાભાઈ કાળાભાઈ	૧-૭-૮૭	"
૩૦.	અસારી રણછોડભાઈ રત્નાભાઈ	૧-૬-૮૦	"
૩૧.	અસારી કાવજીભાઈ મવાજી	૧-૭-૮૦	"
૩૨.	અમૃતભાઈ ખેમાભાઈ ચમાર	૧-૬-૮૬	"
૩૩.	પરમાર કાળાજી મોહનજી	૧-૧-૮૬	"
૩૪.	પરમાર જયંતીજી અમરાજી	૧-૧-૮૭	"
૩૫.	મકવાણા ભરતસીંહ મોહનસીંહ	૧-૬-૮૬	"
૩૬.	પરબતસીંહ કેસરીસીંહ પરમાર	૧-૧-૮૦	"
૩૭.	તરાર કોદરભાઈ પુંજાભાઈ	૧૬-૬-૮૮	"
૩૮.	કારેવાલ અમરજી શનાજી	૧-૧-૮૨	"
૩૯.	પુંજારા વિક્રમસીંહ કાળુસીંહ	૧-૧-૮૭	"
૪૦.	અખાજી રત્નાજી	૧-૧-૭૭	"
૪૧.	પરમાર કરસનભાઈ વસંતભાઈ	૧-૬-૮૪	"
૪૨.	ખાંટ સાચલાજી છનાજી	૧-૧-૮૧	"
૪૩.	ખાંટ ચંદુભાઈ મણાભાઈ	૧-૧-૮૭	"
૪૪.	પણુસક લક્ષ્મણજી ઉદનજી	૨-૮-૮૧	"
૪૫.	ખાંડોર કાવજીભાઈ સુકાભાઈ	૧-૬-૮૦	"
૪૬.	જાડેજા નવલસીંહ દલપતસીંહ	૧-૧-૮૪	"



૧	૨	૩	૪
૪૭.	રાઠોડ કનુસીંહ રાજુસીંહ	૧-૨-૯૧	ચોકીદાર
૪૮.	મકવાણા રણજીતસીંહ લાલુસીંહ	૨૧-૫-૯૪	"
૪૯.	ચૌહાણ મોવતસીંહ દિપસીંહ	૧-૭-૯૯	"
૫૦.	ભાંભી કાળાભાઈ દેવચંદભાઈ	૧-૭-૯૯	"
૫૧.	વણઝારા છગનભાઈ ગોરધનભાઈ	૧-૭-૯૭	"
૫૨.	ગોમતી નટવરભાઈ રત્નાભાઈ	૧-૭-૯૯	"
૫૩.	સિસોદીયા લખમણસીંહ ચંદનસીંહ	૧-૧-૯૭	"
૫૪.	તરાર કનુભાઈ રેવાભાઈ	૧-૧૦-૮૮	"
૫૫.	ડાભી ભુળાભાઈ કોદરભાઈ	૧-૭-૯૮	"
૫૬.	મકવાણા સોમાજી વીરાજી	૧-૭-૯૫	"
૫૭.	પરમાર અરજનભાઈ અલખભાઈ	૧-૧-૮૦	"
૫૮.	પરમાર લાલાભાઈ અલકાભાઈ	૧-૭-૯૨	"
૫૯.	ભજાંત કાવજીભાઈ ભુરાજી	૧-૧-૯૮	"
૬૦.	પરમાર વિક્રમકુમાર મણીલાલ	૧-૧-૯૭	માળી
૬૧.	પરમાર સુરેશકુમાર મણીલાલ	૧-૧૨-૯૬	"
૬૨.	ગઢવી ભુપતસીંહ અભેસીંહ	૧૬-૧-૯૭	"

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૨૧૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૨/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, હિંમતનગર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગારધોરણ તથા તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. આ સાથે પરિશિષ્ટ-અ માં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતાં તમામ રક્ષણ મજુરોને નામદાર ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો અવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે તે કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ તમામ મજુરોને નામ ઔદ્યોગીક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને પી. ડબલ્યુ. ડી. તથા બાયાગતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી

સમાન કામ સમાન વેતનના સિધ્ધાં મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૨૨૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૩/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, હિંમતનગર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

૧. આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ તથા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને

- મળતા પગારધોરણ તથા તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. આ સાથે પરિશિષ્ટ-અ માં રક્ષણ મજૂર તરીકે કામ કરતાં તમામ રક્ષણ મજૂરોને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજૂર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજૂરોનો જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ તમામ મજૂરોને નામદાર ઔદ્યોગિક ટીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને પી. ડબલ્યુ. ડી. તથા બાયાગતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોનો આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ : બ

અ.નં.	નામ	કામનો પ્રકાર	દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી કરણસીંહ જગતસીંહ ઝાલા	ચોકીદાર	૧-૭-૮૫
૨.	શ્રી પ્રવિણસીંહ લાલસીંહ ઝાલા	ચોકીદાર	૧-૮-૮૧
૩.	શ્રી વાઘેલા મદનસીંહ સોનસીંહ	ચોકીદાર	૫-૩-૮૧
૪.	શ્રી પાંડોર માવજીરામ બદાજી	ચોકીદાર	૧-૪-૮૬
૫.	શ્રી દેસાઈ કાનાજીભાઈ કરમસીંહ	ચોકીદાર	૨૪-૩-૮૬
૬.	શ્રી ચૌહાણ તખતસીંહ જેસંગસીંહ	ચોકીદાર	૨૪-૩-૮૬

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૨૨૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૪/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ કન્વર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત/ હિમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગારધોરણ તથા તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. આ સાથે પરિશિષ્ટ-બ માં રક્ષણ મજૂર તરીકે કામ કરતાં તમામ રક્ષણ મજૂરોને નામદાર ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજૂર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજૂરોનો જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ તમામ મજૂરોને નામદાર ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને પી. ડબલ્યુ. ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮ ટકા વ્યાજે સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. આ સાથેના પરિશિષ્ટ માં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ : બ

અ.નં. ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૧.	શ્રી થમાર કચરાભાઈ મગનભાઈ	મહંતો પુરા	૧-૩-૧૯૮૮
૨.	શ્રી ચૌહાણ રજુસીંહ નાથુસીંહ	"	૧-૬-૮૮
૩.	શ્રી વણકર રમણભાઈ રેવાભાઈ	"	૧-૧૦-૧૯૮૮
૪.	શ્રી પરમાર મગનભાઈ મલખાભાઈ	"	૧-૩-૧૯૮૮
૫.	શ્રી પરમાર ગોવીંદભાઈ મુળાભાઈ	"	૧-૧૧-૧૯૮૮
૬.	શ્રી રાવળ અમૃતભાઈ હીરાભાઈ	રાજપુર નર્સરી	૧-૨-૮૮
૭.	શ્રી ચૌહાણ કરણભાઈ ઈમજીભાઈ	મહંતો પુરા	૧-૧૧-૮૮
૮.	શ્રી સમરસીંહ ધુળસીંહ રાઠોડ	"	૨૬-૧૧-૮૧

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૨૨૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૫/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ + ૧ ગાંધીનગર, બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યાંથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગારધોરણ તથા તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. આ સાથે પરિશિષ્ટ-બ માં રક્ષણ મજૂર તરીકે કામ કરતાં તમામ રક્ષણ મજૂરોને નામદાર ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજૂર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજૂરોનો જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ તમામ મજૂરોને નામદાર ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને પી. ડબલ્યુ. ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. આ સાથેના પરિશિષ્ટ માં જણાવેલ કામદારોનો આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ : બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૧.	શ્રી રાઠોડ કેશરીસીંહ ઉદેસીંહ	૧-૭-૮૪
૨.	શ્રી સોલંકી કાંતીભાઈ બેચરભાઈ	૧-૮-૮૫
૩.	શ્રી ઝાલા ઈન્દ્રસીંહ શિવસીંહ	૧-૮-૮૮
૪.	શ્રી ઝાલા રંગુસીંહ ફતેસીંહ	૧-૧-૮૯
૫.	શ્રી વાઘેલા શીવાજી બબાજી	૧-૧૦-૮૯
૬.	શ્રી રાઠોડ ભીખાજી હમીરજી	૧-૭-૮૯
૭.	શ્રી ચૌહાણ હમીરસીંહ જવાનસીંહ	૭-૬-૯૦
૮.	શ્રી પરમાર ઈન્દ્રસીંહ પ્રતાપસીંહ	૧-૭-૯૧
૯.	શ્રી ચૌહાણ વજેસીંહ દાનસીંહ	૧-૧-૯૧
૧૦.	શ્રી ઝાલા મદનસીંહ દોલતસીંહ	૧-૭-૯૧
૧૧.	શ્રી ખાંટ બાદરસીંહ ગુલાબસીંહ	૭-૭-૯૨
૧૨.	શ્રી પટેલ પોપટલાલ ચુનીલાલ	૧-૭-૯૭
૧૩.	શ્રી ચૌહાણ બચુભાઈ કાળાભાઈ	૧-૭-૮૮
૧૪.	શ્રી પરમાર ગાંડાજી સરદારજી	૧-૪-૮૮
૧૫.	શ્રી મકવાણા સરદારજી ઉમેદજી	૧-૭-૮૮



૧	૨	૩
૧૬.	શ્રી સોલંકી મણીલાલ છગનભાઈ	૧-૫-૮૮
૧૭.	શ્રી ખાંટ બાબુજી બાલાજી	૧-૨-૮૮
૧૮.	શ્રી રબારી મહાદેવભાઈ સોમાભાઈ	૧-૭-૮૦
૧૯.	શ્રી પરમાર ભવાનસીંહ હીરસીંહ	૧-૧-૮૦
૨૦.	શ્રી મકવાણા હિંમતસીંહ ધુળસીંહ	૧-૭-૮૧
૨૧.	શ્રી પરમાર કાંતીજી મોહનજી	૧-૭-૮૪
૨૨.	શ્રી સંગી કાંતીભાઈ શંકુભાઈ	૧-૧-૮૨
૨૩.	શ્રી મકવાણા રણછોડ મગનભાઈ	૧-૬-૮૩
૨૪.	શ્રી મકવાણા કાળાજી લખમણભાઈ	૧-૬-૮૩
૨૫.	શ્રી ઠાકરડા નારાજી શંકરજી	૧-૧-૮૬
૨૬.	શ્રી ચૌહાણ મણુસીંહ માનસીંહ	૧-૧-૮૭
૨૭.	શ્રી ચૌહાણ રમેશભાઈ હીરાભાઈ	૧-૧૧-૮૮
૨૮.	શ્રી પરમાર ભીખાભાઈ લખમણભાઈ	૧-૭-૮૦
૨૯.	શ્રી વણકર ધનજીભાઈ રામજીભાઈ	૧-૭-૮૦
૩૦.	શ્રી ચૌહાણ જુજારસીંહ હીરસીંહ	૧-૭-૮૧
૩૧.	શ્રી વણકર ગોવીંદભાઈ દલાભાઈ	૫-૪-૮૧
૩૨.	શ્રી તરાર ગોપાલભાઈ કડવાભાઈ	૨-૭-૮૬
૩૩.	શ્રી ઠાકરડા લાલુજી બહેચરજી	૧-૨-૮૦
૩૪.	શ્રી ઠાકરડા કોદરજી ધુળાજી	૧-૧-૮૧
૩૫.	શ્રી ભંગી કાળાભાઈ ચુનાભાઈ	૧-૧-૮૬
૩૬.	શ્રી ઠાકરડા કડવાજી બહેચરજી	૧-૭-૮૮
૩૭.	શ્રી પરમાર વાલાભાઈ કોદરભાઈ	૨૦-૭-૮૭
૩૮.	શ્રી ચૌહાણ મહુજી ધુળાજી	૨૦-૭-૮૦
૩૯.	શ્રી પરમાર બાબુભાઈ માધાભાઈ	૧-૭-૮૨
૪૦.	શ્રી ઠાકરડા મગનજી કચરાજી	૧-૬-૮૨

૧	૨	૩
૪૧.	શ્રી વણકર ડાહ્યાભાઈ દુધાભાઈ	૧૦-૧-૭૬
૪૨.	શ્રી વણજારા રામસીંહ જેતાભાઈ	૧-૧૦-૭૮
૪૩.	શ્રી ડામોર મરતાજી જીવાજી	૧-૧-૮૨
૪૪.	શ્રી ગડસા શંકરાભાઈ ધર્માભાઈ	૧-૭-૮૧
૪૫.	શ્રી ગામીત મનજીભાઈ પુનાભાઈ	૧-૭-૮૬
૪૬.	શ્રી ડામોર રામજીભાઈ કલાભાઈ	૧-૭-૮૬
૪૭.	શ્રી વાઘેલા શંકરભાઈ નવજીભાઈ	૧-૭-૮૭
૪૮.	શ્રી રાઠોડ રાધાભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧-૭-૮૭
૪૯.	શ્રી વરસાત પિતીરભાઈ ઢાળાભાઈ	૧-૭-૮૭
૫૦.	શ્રી તરાર ધુળાભાઈ કોદરભાઈ	૧-૭-૮૮
૫૧.	શ્રી પાંડરે શંકરભાઈ હઠાભાઈ	૧-૭-૮૮
૫૨.	શ્રી જાડેજા ચંપકસીંહ લાલસીંહ	૧-૭-૮૮
૫૩.	શ્રી તરાર બાબુભાઈ સાંકાભાઈ	૧-૮-૮૧
૫૪.	શ્રી તરાર બાલાભાઈ સોનાભાઈ	૧-૮-૮૧
૫૫.	શ્રી વણકર વીરાભાઈ કોદરભાઈ	૧-૧૦-૮૧
૫૬.	શ્રી પાંડોર વિનોદકુમાર અળખાભાઈ	૧-૮-૮૨
૫૭.	શ્રી ભાંભી ધનાભાઈ રાંમાભાઈ	૧-૭-૭૫
૫૮.	શ્રી મકવાણા જુજારસિંહ બાબુસીંહ	૧-૪-૮૦
૫૯.	શ્રી પરમાર કાળુસીંહ કોદરસીંહ	૧-૧૦-૮૧
૬૦.	શ્રી પરમાર બાબુજી સોમાજી	૧-૭-૮૨
૬૧.	શ્રી મકવાણા માધુસંગ સાદરાસંગ	૧-૧-૮૫
૬૨.	શ્રી ઝાલા દલપતસીંહ ગુલાબસીંહ	૧૯-૬-૮૬
૬૩.	શ્રી રાઠોડ દલપતસીંહ કિશોરસીંહ	૧-૮-૮૮

૧	૨	૩
૬૪.	શ્રી પરમાર પ્રતાપસીંહ પુજસીંહ	૧૭-૩-૮૦
૬૫.	શ્રી પરમાર દિલીપસીંહ જવાનસીંહ	૧-૨-૮૨
૬૬.	શ્રી ઝાલા બેચરસીંગ ઉદેસંગ	૧-૧-૮૪
૬૭.	શ્રી વણકર દિનેશચંદ્ર ડાહ્યાલાલ	૧-૧-૮૫
૬૮.	શ્રી રાઠોડ પુજાજી ગાંડાજી	૧-૧-૮૪
૬૯.	શ્રી પરમાર રમેશજી વીરાજી	૧૫-૭-૮૩
૭૦.	શ્રી માલીવાડ કાંતીભાઈ જલમભાઈ	૧-૭-૮૦
૭૧.	શ્રી અસારી સુરજીભાઈ મંગળાજી	૧-૭-૮૦
૭૨.	શ્રી ખાંટ મોહનભાઈ વાલાભાઈ	૫-૭-૮૮
૭૩.	શ્રી તરાર કોદરભાઈ રેવાભાઈ	૧-૭-૮૧
૭૪.	શ્રી વિશ્રામભાઈ કચરાજી	૧-૮-૮૨
૭૫.	શ્રી મકવાણા અમૃતભાઈ બધાભાઈ	૧-૬-૮૬
૭૬.	શ્રી પટેલ બહેચરભાઈ રાધુભાઈ	૧-૭-૮૮
૭૭.	શ્રી ઓરીયા કાનાભાઈ ભીખાભાઈ	૧-૧૮૦
૭૮.	ડાભી લક્ષ્મણભાઈ છગનભાઈ	૧-૭-૮૧
૭૯.	શ્રી પરમાર લખમણભાઈ કાળાભાઈ	૧-૭-૭૯

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૩૮૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૦/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

અંબાજી ડેપોના કંડકટર શ્રી સુભાષભાઈ ટી. પંડ્યાને તા. ૭-૧૦-૮૬ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૩૮૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૧/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અંબાજી ડેપોના કંડકટર શ્રી સુભાષભાઈ ટી. પંડ્યાને તા. ૩-૧૧-૮૩ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૩૮૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૨/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અંબાજી ડેપોના કંડકટર શ્રી સુભાષભાઈ ટી. પંડ્યાને તા. ૨૮-૧૧-૮૪ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૩૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭૩/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અંબાજી ડેપોના કંડકટર શ્રી સુભાષભાઈ ટી. પંડ્યાને તા. ૧૬-૯-૨૦૦૦ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નુંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૩૮૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૪/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

થરાદ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી મનુભાઈ એલ. પટેલને રીવ્યુ ઓથોરીટીના તા. ૨૮-૦૮-૦૧ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૩૮૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૫/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા, શ્રી નારણભાઈ લવજીભાઈ ચૌધરી, ટ્રાફિક ઈન્સ્પે.ની માંગણી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ એને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુગ્રાંત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ટ્રાફિક કંટ્રોલર શ્રી નારણભાઈ લવજીભાઈ ચૌધરીને ત્રણ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૩૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૬/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી દલપતસીંહ વી. સોલંકી, કંન્ડક્ટરને ત્રણ વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવામાં આવેલ છે તે તા. ૫-૨-૦૧નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી સોલંકીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએમ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૩૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૭/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી મગનભાઈ પી. પટેલનો વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તા. ૨૮-૭-૦૭નો હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી પટેલને થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૩૮૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૮/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર, શ્રી ચંદ્ર વિજયસિંહ આર. ચૌહાણની માંગણી અંગે અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી ----- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના ડ્રાઈવર સ્વ. શ્રી ચંદ્રવિજયસિંહ આર. ચૌહાણના પત્ની પ્રકાશકુંવરબા સી. ચૌહાણને સંસ્થાના સમાધાન અને જીએસઓની જોગવાઈ મુજબ તથા અરજદારનો શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ વારસદાર તરીકે નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. સ્વ. શ્રી ચૌહાણના પત્નીને મળવાપાત્ર થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૮૦/૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧૩૯૧/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા, શ્રી દિનેશભાઈ શંકરલાલ પટેલ ક્લાર્કની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી ----- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપોના ક્લાર્ક શ્રી દિનેશભાઈ શંકરભાઈ પટેલની હારીજ ડેપોના કંડકટર તરીકેની ફરજ તા. ૨-૩-૧૯૮૬ થી તા. ૨૬-૧-૧૯૮૮ સુધીની મેડીકલ રજા પર હોવા છતાં તેઓની ડીફોલ્ટ ઉભી કરી તેમનો વા. પ. વ. ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ હુકમ સામે અપીલ કરતાં તે રદ કરેલ જે હુકમ ગેરવ્યાજબી હોય રદ કરી તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૮૧/૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧૩૮૨/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર, શ્રી આર. એસ. ચૌહાણ, કંડક્ટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અમલો રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી ----- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

દિયોદર ડેપોના કંડક્ટરશ્રી આર. એસ. ચૌહાણને રીવ્યુ ઓથોરીટી તા. ૨૭-૧૧-૨૦૦૨ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૩૯૩/૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૨/૦૮.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એટલાસ ફાયબર પેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ઓફ વ, અમદાવાદ સંસ્થાના શ્રમયોગીની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ શ્રી ----- ની બેનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારો :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂા. તેમનાં બેઝીક પગારમાં વધારો કરી આપવો અને તેના અમલ તા. ૧-૧૧-૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- વેરીએબલ ડી. એ. :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે માસીક રૂા. ૧૫૦૦/- વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે આપવા અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૧-૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- હક્ક રજા :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને વર્ષ દિવસ-૩૦ ની ભર પગારે હક્ક રજા આપવી અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૧-૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- કેજ્યુઅલ લીવ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૧-૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- તહેવારોની રજા :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ ભર પગારે જાહેર તહેવારની રજાઓ આપવી અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૧-૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- માંદગીની રજા :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષે ભર પગારે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા આપવી અને તેનો અમલ તા. ૧૬-૧૧-૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- કપડા બુટ અંગે :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષે બે જોડી સારી જાતના કપડાં અને બે જોડી બુટ સારી જાતના આપવા અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૧-૨૦૦૮ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- વોર્શીંગ એલાન્સ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કપડા ધોવા માટે તથા ન્હાવા માટે સારી જાતના સાબુ આપવા અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૧-૨૦૦૮ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- મકાનભાડું :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક પગાર રૂ. ૧,૦૦૦/- માસીક ભાડું આપવું અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૧-૨૦૦૮ કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- બોનસ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કામના પ્રમાણમાં વર્ષે ૨૦ ટકા બોનસ આપવું અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૧-૦૮ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- સાયકલ એલાઉન્સ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ઘણા દુરથી આવતા હોવાથી ભાડું પોષાય તેમ ન હોવાથી તેઓને એક સાયકલ આપવી અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૧-૨૦૦૮ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- ટી એલાઉન્સ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કામમાં કંટાળો ન આવે તેમજ બે ટાઈમ યા આપવી નહીતર યા પેટે રૂ. ૨૫૦/- માસીક આપવા અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૧૧-૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- દુધ-ફળફળાદી :- આપના સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને મહેનતથી કામ કરતા હોવાથી તંદુરસ્તી જાળવવાં માટે ૧ લીટર દુધ તથા ફુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- શૈક્ષણિક એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેઓના છોકરા સારી રીતે ભણી શકે તે માટે વર્ષે રૂ. ૧૨૦૦/- શૈક્ષણિક એલાઉન્સ આપવું અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૧-૨૦૦૮ થી કરવો કે કેમ ?



માંગણી નં. ૧૫ :- છુટા ન કરવા અંગે :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો ઘણા વર્ષોથી કામ કરતા હોવાથી તેઓને આ નોટીસ બજે અને જો કામદારોને છુટા કરવામાં આવે તો તે ગેરકાયદેસર ગણવામાં આવશે.

માંગણી નં. ૧૬ :- લોન અંગે :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વગર વ્યાજે લોન આપવી અને તેનો અમલ તા. ૧-૧૧-૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય આઈડીઆર નં. ૬૩/૨૦૦૮ કામદારના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

વંચાણે લીધો :- એસ.ટી. કર્મચારી મંડળ, અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ નો તા. ૧૭-૮-૨૦૦૮ નો પત્ર.

સંસ્થા :- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી વાહન-વ્યવહાર ભવન, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ-૨૨.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર /એજે/૬૩/૦૮.-આ કચેરીના તા. ૪-૩-૨૦૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ-અવિ-આઈડીઆર-એજે-૬૩-૦૮-૮૦૪૫ ના પત્રની સાથે હુકમ નં. કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી/આર-ક-૩૧૨૮૪ માં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ માં મોકલેલ હુકમમાં કામદારના નામનો સુધારો નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે.

સુધારો :-

કામદારશ્રી રેચરભાઈ એ. ભોઈ ના બદલે શ્રી બેચરભાઈ એ ભોઈ વાંચવું.  
અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય આઈડીઆર નં. ૧૩૪/૨૦૦૯ શ્રમયોગીના નામ, પિતાનું નામ, હુકમમાં અનુસુચિનો સુધારો કરવા બાબત.

વંચાણે લીધો :- એસ.ટી. કર્મચારી મહામંડળ, અમદાવાદ વિભાગના તા. ૮-૮-૦૯ નો પત્ર.

સંસ્થા :- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. મહેસાણા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર /એજે/૧૩૪/૦૯-આ કચેરીના તા. ૪-૩-૨૦૦૯ ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ-અવિ-આઈડીઆર-એજે-૧૩૪-૦૯-૨૩૧૯૯ ના પત્રની સાથે હુકમ નં. કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી/આર-ક-૩૧૩૫૦ માં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ કોર્ટ નં.....ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચમાં માન. શ્રી કે. કે. પંડ્યા સાહેબે, નો મોકલેલ હુકમમાં અને આઈ.ટી. રેફરન્સ નં. ૧૫૨/૨૦૦૯ માં નામ, પિતાનું નામ તથા હુકમમાં અનુસુચિ નો સુધારો નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે.

૧. કામદારશ્રી હમુતભાઈ એસ. પટેલ ના બદલે

શ્રી અમૃતભાઈ એચ. પટેલ વાંચવું.

૨. કામદારશ્રી પિતાનું નામ એસ. ને બદલે એચ વાંચવું.

કામદારશ્રી રેચરભાઈ એ. ભોઈ ના બદલે શ્રી બેચરભાઈ એ ભોઈ વાંચવું.

અનુસુચિ :-

૩. એસ. ટી. મહેસાણા અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી બહુચરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૫૯૭ ઈનાયત એ જુનેજા ના બદલે એસ.ટી. મહેસાણા અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેજ નં. ૩૨૦૧૨ શ્રી અમૃતભાઈ એચ. પટેલ વિરૂધ્ધ વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક, (ગુન્ટા) એસ. ટી. મહેસાણા એ ડીફોલ્ટ કેસ નંબર- ૧૩૦/૯૯, તા. ૨૭-૭-૧૯૯૯ મુજબનું તહોમતપત્ર આપી એક તરફી ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતનો ભંગ કરી વિભાગીય ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૪૨/૨૦૦૦ તા. ૩-૩-૨૦૦૦ મુજબ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે જેનાથી રૂપીયા ૨૦૦,૦૦૦ (બે લાખ પુરા) નું નુકશાન થતું હોય સજાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

**વિષય :** ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય આઈડીઆર નં. ૧૬૦/૨૦૦૮ સંસ્થાના શ્રમયોગીઓની માંગણી નં. ૧ થી ૧૬ (અનુસુચિમાં) મોકલવવાનો સુધારો કરવા બાબત.

**વંચાણો લીધો :-** ગુજરાત મજદુર પંચાયત ઓઢવ અમદાવાદ તા. ૨-૮-૦૮ નો પત્ર.

**સંસ્થા :-** અમીસ ઈન્પેક્ષ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા.લી. નરોડા, અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર /એજે/૧૬૦/૦૮/-આ કચેરીના તા. ૨૬-૮-૨૦૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ-અવિ-આઈડીઆર-એજે-૧૬૦-૦૮-૨૮૦૬૭ નામની સાથે હુકમ નં. કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી/આર-ક-૩૧૩૭૨ માં નાયબ શ્રમ આપુક્તશ્રીએ કોર્ટ નં.....મજુર અદાલદતમાં મોકલેલ હુકમમાં અનુસુચિ માંગણી નં.૧ થી ૧૬ સુધારો મોકલવા બાબતે નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે.

## પરિશિષ્ટ-એ

**માંગણી નં. ૧:-** વર્ગીકરણ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું હાલમાં કોઈ વ્યવસ્થિત વર્ગીકરણ કરવામાં આવેલ નથી. આથી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું તેમની કામગીરીને અનુલક્ષીને, લઘુતમ વેતન ધારા હેઠળ નામદાર ગુજરાત સરકારે ઈલેક્ટ્રોનીકસ એન્ડ એલાઈડ ઉદ્યોગના કામદારનું તા. ૧-૫-૧૯૮૭ ના રોજથી જે મુજબ વર્ગીકરણ કરેલ છે. તે મુજબ વર્ગીકરણ કરીને કામદારોને તેની લેખિતમાં જાણ કરવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨:-** બેઝીક પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં લઘુતમ વેતન ધારા હેઠળ નામદાર ગુજરાત સરકારે ઈલેક્ટ્રોનીકસ એન્ડ એલાઈડ ઉદ્યોગ માટેના કામદારો માટે નક્કી કરવામાં આવેલા બેઝીક પગારો કે તે કરતાં ઓછા બેઝીક પગારો ચુકવવામાં આવે છે. તેની જગ્યાએ કામદારોને નીચે મુજબ બેઝીક પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

કુશળ કામદાર- ૩૦૦૦-૪૦૦-૪૨૦૦

અર્ધ કુશળ કામદાર- ૨૫૦૦-૩૦૦-૩૪૦૦

બીન કુશળ- ૨૦૦૦-૨૦૦-૨૬૦૦

કલેરીકલ સ્ટાફ - ૩૫૦૦-૫૦૦-૫૦૦૦

માંગણી નં. ૩ :- સ્પેશીયલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં નામદાર ગુજરાત સરકાર તરફથી ઉત્પાદન પક્રિયા માટેના શ્રમયોગીઓ માટે દર છ મહીને જાહેર સ્પેશીયલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. તેમાં મોંઘવારી દર પાંચ પોઈન્ટે ૨૦ પૈસાનો વધારો કરવામાં આવે છે. તેની જગ્યાએ દરપાંચ પોઈન્ટે રૂા. ૧-૦૦ નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(અ). હક્ક રજા :- દર વર્ષે (બ) કેજ્યુલ અરજી :- દર વર્ષે ૧૦ (ક) માંદગીની રજા :- દર વર્ષે ૧૦ (ડ) તહેવારોની રજા :- દર વર્ષે ૮

માંગણી નં. ૫ :- ઘરભાડા ભથ્થુ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દરે મહીને રૂા. ૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર મહીને રૂા. ૪૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- વાહન ભથ્થુ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર મહીને રૂા. ૪૦૦/- વાહન ભથ્થા તરીકે ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાલી ઉપર ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે રૂા. ૩૦૦૦/- આપવા અને દર મહીને પગારમાંથી ૬ સરખે હપ્તે કાપી લેવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- દુધ અને કેળા :- સંસ્થામાં ઈલેક્ટ્રીક્સની કામગીરી થતી હોવાથી કામદારોની તંદુરસ્તી જળવાઈ રહે તે માટે દરરોજ દરેક કામદારને ૫૦૦ ગ્રામ દુધ અને ૫૦૦ ગ્રામ ફળો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- યુનિફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે જાન્યુ. માસમાં ત્રણ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા એક જોડમાં એક ફુલ શર્ટનો સમાવેશ થાય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- વુલન કપડા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ઠંડીમાં રાહત મળે તે માટે દર વર્ષે ઓક્ટોબર માસમાં પહેલા વુલન કપડા આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- રેઈન કોટ અથવા છત્રી :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે એક રેઈનકોટ અથવા છત્રી મે માસમાં આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- બુટ મોજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે જાન્યુ. માસમાં એક જોડી બુટ એન ત્રણ જોડી મોજા આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- ધોલાઈ ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર મહીને રૂા. ૩૦૦ /- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે અનાજ ખરીદવા માટે કે કોઈ શુભ પ્રસંગે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- લોન આપવી અને તે ૧૨ સરખા હપ્તામાં કાપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- પ્રવાસ આયોજન :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોના મનોરંજન માટે દર વર્ષે ત્રણ દીવસનું પ્રવાસનું આયોજન સંસ્થાના ખર્ચે કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- અમલ :- તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૦૮ ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : આઈડીઆર કેસ નં. ૪૧/૨૦૦૮ પક્ષકાર તરીકે જોડવા અંગે.

વંચાણે લીધી :- જયોતિ લેબર યુનિયન. અમદાવાદ.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/ટે/૨૩/આઈડીઆર/એજે/૪૧/૦૮.--આ કચેરીનાં તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રમા/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૪૧/૨૦૦૮/૨૧૦૪૫ ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ કેએચ/એસએચએમસી/આર.૪૧/૦૮/એજે/આઈડીઆરમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલત અમદાવાદમાં મોકલેલ હુકમમાં નીચે જણાવેલ પક્ષકારોને જોડવામાં આવે છે.

૧. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ઝહેરુરઅલી મસ્લીમઅલી શેખ

C/o સુલેખરામ સ્ટીલ્સ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, વલ્લભનગર પાસે, ઓઢવ રોડ, અમદાવાદ.

૨. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી દુર્ગા પ્રસાદ ગુપ્તા

C/o સુલેખરામ સ્ટીલ્સ પ્રા. લી. વલ્લભનગર પાસે, ઓઢવ રોડ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદકુમાર રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડૉ. પ્રમોદકુમાર રાયને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત કરશનભાઈ રાવલ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત કરશનભાઈ રાવલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએગ/એજેએસ/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ ભીમજીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ભીમજીભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મનુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મનુભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ વ્રજલાલ વ્યાસ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ વ્રજલાલ વ્યાસને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સ્નેહલકુમાર નાથાલાલ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સ્નેહલકુમાર નાથાલાલ ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશકુમાર કેશવલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશકુમાર કેશવલાલ મહેતાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમાબેન નરેશકુમાર મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમાબેન નરેશકુમાર મહેતાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મિષ્ઠાબેન વસંતભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મિષ્ઠાબેન વસંતભાઈ દવેને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવુબેન રામભાઈ કશ્યપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, 'એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવુબેન રામભાઈ કશ્યપને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ બચુભાઈ દેવળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ બચુભાઈ દેવળીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ બેચરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ બેચરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી દુધીબેન બેચરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

દુધીબેન બેચરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલીત શ્યામ ગોકુલ ટી. બી. હોસ્પિટલ, ચાવંડ અને તેના શ્રમયોગી ધર્મિષ્ઠાબેન નૈનસિંગ નિરૂપા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ધર્મિષ્ઠાબેન નૈનસિંગ નિરૂપાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માંગરોજ નગરપાલીકા, માંગરોજ અને તેના શ્રમયોગી રંજનબેન જયંતીલાલ ટીમાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નંબર - જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રંજનબેન જયંતીલાલ ટીમાણીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૬/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માંગરોળ નગરપાલીકા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી ભારતીબેન નરેશભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા,\* મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નંબર - જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ભારતીબેન નરેશભાઈ જેઠવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ પમી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માંગરોળ નગરપાલીકા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી પ્રિયાબેન ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નંબર - જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પ્રિયાબેન ભરતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૮/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માંગરોળ નગરપાલીકા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી મંજુલાબેન જયંતીભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નંબર - જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મંજુલાબેન જયંતીભાઈ જેઠવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માંગરોળ નગરપાલીકા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી લીલાબેન રામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નંબર - જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

લીલાબેન રામભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૭૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઇન્ડો એમાઈન્સ લીમીટેડ, (૨) કોન્દ્રા. શ્રી ઓમ કોન્દ્રાકટર, (૩) કોન્દ્રા. શ્રી પ્રગતિ કોન્દ્રાકટર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કોન્દ્રાકટરમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પગાર તથા અન્ય લાભો કાયમી કામદારોને જે આપવામાં આવે છે, તે તમામ લાભો તથા પગાર આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેવા તમામ કામદારોને કાયમી કામદારો તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ ? આમ કોન્દ્રાકટરના કામદારોને કાયમી કરીને કાયમી કામદારોને મળતા પગાર તથા અન્ય લાભો જેવા કે મોંઘવારી, યુનિફોર્મ, મેડીકલ એલાઉન્સ, કેન્ટીન એલાઉન્સ, ઘરભાડું, શૈક્ષણિક ભથ્થું, કન્વેયન્સ, એલ.ટી.સી. ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ વગેરે લાભો જે કાયમી કામદારોને આપવામાં આવે છે તેવા તમામ લાભો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કોન્દ્રાકટરના કામદારોને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

## ઓમ કોન્ટ્રાક્ટરમાં કામ કરતા કામદારોની યાદી

અનુ નંબર	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો	પગાર
૧	રાણા સબીરભાઈ	૨૦૦૬	લેબ	હેલ્પર	૧૯૫૦/પીએમ
૨	ચૌહાણ કાળુભાઈ	૨૦૦૬	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૪૦૦/પીએમ
૩	રાણા જીતસંગ	૨૦૦૪	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૧૦૦/પીએમ
૪	ચૌહાણ લાલાભાઈ બાબુ	૨૦૦૫	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૧૦૦/પીએમ
૫	રાઠોડ આરીફભાઈ	૨૦૦૬	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૨૫૦/પીએમ
૬	રાઠોડ સીકંદર	૨૦૦૬	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૧૬૮૦/પીએમ
૭	ચૌહાણ હુસેનભાઈ	૨૦૦૬	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૧૬૮૦/પીએમ
૮	રણા અબ્દુલભાઈ	૨૦૦૪	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૧૬૫૦/પીએમ
૯	સૈયદ ખુરશીદઅલી	૨૦૦૬	યુટીલીટી	હેલ્પર	૧૬૫૦/પીએમ
૧૦	ચૌહાણ સીકંદર યુ.	૨૦૦૬	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૧૦૦/પીએમ
૧૧	ચૌહાણ રસુલભાઈ	૨૦૦૬	યુટીલીટી	હેલ્પર	૧૭૦૦/પીએમ
૧૨	સાદીયા મોહસીનભાઈ	૨૦૦૫	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૧૯૫૦/પીએમ
૧૩	રણા મયુરભાઈ	૨૦૦૫	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૨૫૦/પીએમ
૧૪	ચૌહાણ અકબરભાઈ	૨૦૦૫	પ્લાન્ટ/ મેન્ટેનન્સ	હેલ્પર	૨૧૫૮/પીએમ
૧૫	સૈયદ ગોહરઅલી	૨૦૦૬	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૧૭૦૦/પીએમ
૧૬	રોહિત નીલેશભાઈ	૨૦૦૮	ઇલેક્ટ્રીશીયન		૪૦૦૦/પીએમ

## પ્રગતિ કોન્ટ્રાક્ટરમાં કામ કરતા કામદારોની યાદી

અનુ નંબર	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો	પગાર
૧	ચૌહાણ અબ્બાસ સદેસીંગ	૨૦૦૧	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૭૦૦
૨	ચૌહાણ ઇકબાલ સદેસીંગ	૨૦૦૧	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૬૬૫
૩	મલેક યુસુફભાઈ	૨૦૦૧	પ્લાન્ટ	ઓપરેટર	૨૮૦૦
૪	ખોખર હુસેનભાઈ	૨૦૦૨	મેન્ટેનન્સ	હેલ્પર	૨૨૦૦
૫	સોલંકી કાંતીભાઈ	૨૦૦૪	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૧૦૦
૬	પરમાર લક્ષ્મણભાઈ	૨૦૦૧	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૪૦૦
૭	સૈયદ સાકીદઅલી	૨૦૦૩	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૪૦૦
૮	રાઠોડ હમીદભાઈ	૨૦૦૧	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૧૦૦

અનુ નંબર	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો	પગાર
૯	ચૌહાણ નસીરભાઈ જી.	૨૦૦૩	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૩૬૦
૧૦	સોલંકી નરેશભાઈ	૨૦૦૪	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૪૬૦
૧૧	ચૌહાણ સહીદ કે.	૨૦૦૧	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૬૬૦
૧૨	પરમાર ડાહ્યાભાઈ	૨૦૦૧	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૪૦૦
૧૩	રણા સમીરભાઈ	૨૦૦૨	ઓફીસ	પટાવાળા	૨૬૦૦
૧૪	સંદીપ સાદીયા	૨૦૦૩	ઓફીસ	પટાવાળા	૨૧૩૫
૧૫	વાઘેલા સીકંદર કે.	૨૦૦૪	લેબ.	હેલ્પર	૧૯૫૦
૧૬	ચૌહાણ ઈસ્માઈલભાઈ	૨૦૦૪	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૧૯૫૦
૧૭	સાદીયા રફીકભાઈ	૨૦૦૧	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૪૦૦
૧૮	રાજેશ ભાલાવત	૨૦૦૧	પ્લાન્ટ	હેલ્પર	૨૪૬૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૭૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.ઈ. ઈન્ડીયા ઈન્ડ. પ્રા.લી., નડીયાદ, (૨) સીમા ઇલેક્ટ્રીકલ લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., લીંબાસી, તા. માતર, જી. ખેડા, (૩) કોન્ડ્રા. કોન્ડ્રાકટર શ્રી એ. ડી. પટેલ, લીંબાસી-ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર

ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ (સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ ‘અ’

કંપનીમાં રીબનપ્લાન્ટમાં વર્ષોથી કાયમી કામદારો દ્વારા લેવાઈ રહેલ કામગીરી આ સાથે પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રી દિનેશભાઈ શનાભાઈ સોલંકી + ૨૦૧ કામદારો પાસે કામગીરીઓ કરાવી ખોટા બનાવટી ઉપજાવી કાઢેલ પેપર એરેંજમેન્ટ કરેલ પક્ષકાર નં.-૩ શ્રી અશોકભાઈ ડી. પટેલ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો ગણાવી ઓછો પગાર ચુકવી શોષણ કરી રહેલ છે, જેથી પરિશિષ્ટ મુજબના દિનેશભાઈ શનાભાઈ સોલંકી + ૨૦૧ કામદારોને કંપનીમાં દાખલ થયા તારીખથી કંપનીના કામથી કામદારો ગણી તે મુજબના પગાર/લાભો આપવા કે કેમ ?

#### પરિશિષ્ટ ‘બ’

ક્રમ	કામદારનું નામ	ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	શ્રી દિનેશભાઈ શનાભાઈ સોલંકી	૧૩	શ્રી સુરેશ એસ. મેકવાન
૨	શ્રી જગદીશ આર ઠાકુર	૧૪	શ્રી વિજય જી. પ્રજાપતિ
૩	શ્રી અશ્વિન બી. સોલંકી	૧૫	શ્રી બિપેન કે. પરમાર
૪	શ્રી અર્જુન કે. સોલંકી	૧૬	શ્રી ભાનુરાય ડી. પરમાર
૫	શ્રી ગોપાલ ડી. ડાભી	૧૭	શ્રી ગીરીશ આર. પરમાર
૬	શ્રી અનિલ આર. દરબાર	૧૮	શ્રી સંજય પી. રોહિત
૭	શ્રી નટુ એ. સોલંકી	૧૯	શ્રી મુકેશ કે. સોલંકી
૮	શ્રી ચંદ્રકાંત એ પરમાર	૨૦	શ્રી સુરેશ વી. રાઠોડ
૯	શ્રી મનુ યુ. સોલંકી	૨૧	શ્રી અશોક એમ. રાઠોડ
૧૦	શ્રી હર્ષદ કે. પરમાર	૨૨	શ્રી પરેશ જી રાઠોડ
૧૧	શ્રી ઘનશ્યામ કે. પરમાર	૨૩	શ્રી ભગવાન સોલંકી
૧૨	શ્રી મહેશ બી. પરમાર	૨૪	શ્રી મહેશ સી સોલંકી

ક્રમ	કામદારનું નામ	ક્રમ	કામદારનું નામ
૨૫	શ્રી જગદીશ એસ. રાઠોડ	૫૬	શ્રી બાબુ પી. તળપદા
૨૬	શ્રી મહેશ બી. પરમાર	૫૭	શ્રી વિજય સી. સોલંકી
૨૭	શ્રી વિજય સી. સોલંકી	૫૮	શ્રી રોહીત આર. સોલંકી
૨૮	શ્રી જગદીશ કે. સોલંકી	૫૯	શ્રી અરવિન્દ સી. સોલંકી
૨૯	શ્રી સુરેશ કે. સોલંકી	૬૦	શ્રી રાજુ બી. સોલંકી
૩૦	શ્રી ચેતન એમ. ચૌહાણ	૬૧	શ્રી ગીરીશ આર. શર્મા
૩૧	શ્રી જીવન એમ. મોયી	૬૨	શ્રી જગદીશ જી. સીસોદીયા
૩૨	શ્રી ચંદુ આર. રાવલ	૬૩	શ્રી અશોક એસ. ભોઈ
૩૩	શ્રી અરવિંદ બી. બારૈયા	૬૪	શ્રી દિલિપ કે. શર્મા
૩૪	શ્રી ઝાકીર એમ. કુરેશી	૬૫	શ્રી વિરલ બી. પટેલ
૩૫	શ્રી જગદીશ બી. પરમાર	૬૬	શ્રી નવિન એસ. શર્મા
૩૬	શ્રી મનોજ એસ. સોલંકી	૬૭	શ્રી કિરણ એલ. સોલંકી
૩૭	શ્રી કેવલ કુ. નરેન્દ્ર	૬૮	શ્રી હરદીપ બી. ઝાલા
૩૮	શ્રી સુરેશ આર. પટેલ	૬૯	શ્રી સુર્યકાન્ત એ. સોલંકી
૩૯	શ્રી નિશાંત સી. પટેલ	૭૦	શ્રી અરૂણ એમ. રાઠોડ
૪૦	શ્રી સંજય સી. પટેલ	૭૧	શ્રી પ્રિતેશ જે. મહેતા
૪૧	શ્રી હર્ષદ આર. સોલંકી	૭૨	શ્રી કમલેશ બી. પરમાર
૪૨	શ્રી ગૌરાંગ મિસ્ત્રી	૭૩	શ્રી હસમુખ બી. ગોહિલ
૪૩	શ્રી હર્ષદ બી. બારૈયા	૭૪	શ્રી કેતન જે. સોલંકી
૪૪	શ્રી નિલેશ આર. શર્મા	૭૫	શ્રી વિઠ્ઠલ એમ. ગોહિલ
૪૫	શ્રી મનુ બી. સોલંકી	૭૬	શ્રી મહેન્દ્ર એસ. પટેલ
૪૬	શ્રી રમેશ બી. તળપદા	૭૭	શ્રી અજીત આર. પરમાર
૪૭	શ્રી દિનેશ જી. સોલંકી	૭૮	શ્રી કેસરી આર. પરમાર
૪૮	શ્રી લાલજી બી. સોલંકી	૭૯	શ્રી ભરત જી. પરમાર
૪૯	શ્રી ભુપેન્દ્ર કે. પરમાર	૮૦	શ્રી બાલકેશ ગુપ્તા
૫૦	શ્રી ભરત આર. પરમાર	૮૧	શ્રી સીકંદર એસ. મલેક
૫૧	શ્રી હર્ષદ આર. પરમાર	૮૨	શ્રી ચિરાગ બી. રબારી
૫૨	શ્રી જગદીશ કે. વાઘેલા	૮૩	શ્રી જયદેવ બી. સીસોદીયા
૫૩	શ્રી અનિલ બી. બારૈયા	૮૪	શ્રી વનરાજ ડી. દરબાર
૫૪	શ્રી અશોક બી. સોલંકી	૮૫	શ્રી આઈપન આર. પટેલ
૫૫	શ્રી વિનુ કે. તળપદા	૮૬	શ્રી ધમેન્દ્ર બી. ડાભી

ક્રમ	કામદારનું નામ	ક્રમ	કામદારનું નામ
૮૭	શ્રી રણજીત આર. ડાભી	૧૧૮	શ્રી કમલેશ મહાદેવભાઈ સોલંકી
૮૮	શ્રી લાલજી પી. પટેલ	૧૧૯	શ્રી વાલાભાઈ પુંજાભાઈ ભરવાડ
૮૯	શ્રી આર. એમ. ભોઈ	૧૨૦	શ્રી ભરત મોહનભાઈ સોલંકી
૯૦	શ્રી રાજેશ જી. પરમાર	૧૨૧	શ્રી ભરત ચંદુભાઈ સોલંકી
૯૧	શ્રી કિરણ બી. પરમાર	૧૨૨	શ્રી ગલાભાઈ શનાભાઈ સોલંકી
૯૨	શ્રી લક્ષ્મણ એસ. સોલંકી	૧૨૩	શ્રી મહેશભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી
૯૩	શ્રી રવિ કે. પુરબીયા	૧૨૪	શ્રી રાજુ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી
૯૪	શ્રી ખોડા એસ. સોલંકી	૧૨૫	શ્રી સુર્યકાન્ત આશાભાઈ સોલંકી
૯૫	શ્રી અરવિંદ સી. સોલંકી	૧૨૬	શ્રી કિરણ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી
૯૬	શ્રી ભરત સી. સોલંકી	૧૨૭	શ્રી વિષ્ણુભાઈ ચીમનભાઈ રાઠોડ
૯૭	શ્રી કાંતિ ડી. દરબાર	૧૨૮	શ્રી મગન નારણભાઈ વાઘેલા
૯૮	શ્રી રમણ એચ. સોલંકી	૧૨૯	શ્રી નવધણ છગનભાઈ પરમાર
૯૯	શ્રી રમેશ પી. સોલંકી	૧૩૦	શ્રી ભરત ઉદેસિંહ પરમાર
૧૦૦	શ્રી પ્રકાશ જી. પટેલ	૧૩૧	શ્રી ભરત પરસોત્તમ સોલંકી
૧૦૧	શ્રી મુકેશ જી. બળદેવ	૧૩૨	શ્રી દિનેશ આર. સોલંકી
૧૦૨	શ્રી મહેશ પી. સોલંકી	૧૩૩	શ્રી ભાવેશ યુ. સોલંકી
૧૦૩	શ્રી ભરત આર. સોલંકી	૧૩૪	શ્રી પ્રભાત યુ. સોલંકી
૧૦૪	શ્રી દિનેશ એસ. સોલંકી	૧૩૫	શ્રી અરવિંદ એ. બારૈયા
૧૦૫	શ્રી દિનેશ એ. સોલંકી	૧૩૬	શ્રી ચંદુભાઈ વી. રબારી
૧૦૬	શ્રી અજીત એમ. ચૌહાણ	૧૩૭	શ્રી જગદીશ વી. ઠક્કર
૧૦૭	શ્રી બલરામ મયુર જે.	૧૩૮	શ્રી સંજય પી. પરમાર
૧૦૮	શ્રી સોમા એમ. સોલંકી	૧૩૯	શ્રી ભગુ આર. સોલંકી
૧૦૯	શ્રી સુરેશ એમ. સોલંકી	૧૪૦	શ્રી બળવંત શંકરસિંહ પરમાર
૧૧૦	શ્રી અરવિંદ પી. સોલંકી	૧૪૧	શ્રી પ્રવિણ રામસંગ પરમાર
૧૧૧	શ્રી ચંદ્રકાંત રતિલાલ મેકવાન	૧૪૨	શ્રી સંજય રામસીંહ સોલંકી
૧૧૨	શ્રી સુરેશ વજેસંગ રાઠોડ	૧૪૩	શ્રી દશરથ આર. ડાભી
૧૧૩	શ્રી વિનુ ચંદુભાઈ સોલંકી	૧૪૪	શ્રી દિનેશ વિરસંગ રાઠોડ
૧૧૪	શ્રી મેલાભાઈ બચુભાઈ પરમાર	૧૪૫	શ્રી હરિ બી. ભોઈ
૧૧૫	શ્રી ગીરીશ બચુભાઈ પરમાર	૧૪૬	શ્રી વિરેન્દ્ર એમ. મહિડા
૧૧૬	શ્રી હર્ષદ કનુભાઈ પરમાર	૧૪૭	શ્રી બળદેવ પી. ગોહિલ
૧૧૭	શ્રી મહેશ પુનમભાઈ પરમાર	૧૪૮	શ્રી ધનશ્યામ જી. પરમાર

ક્રમ	કામદારનું નામ	ક્રમ	કામદારનું નામ
૧૪૯	શ્રી વિનુ સી. પરમાર	૧૭૬	શ્રી રાજુ જી. મોચી
૧૫૦	શ્રી જગદીશ પી. સોલંકી	૧૭૭	શ્રી કમલેશ જી. પરમાર
૧૫૧	શ્રી અરવિંદ પી. પરમાર	૧૭૮	શ્રી રમેશ એસ. પરમાર
૧૫૨	શ્રી રમણ એસ. સોલંકી	૧૭૯	શ્રી રમેશ આર. પરમાર
૧૫૩	શ્રી કેશરી આર. પરમાર	૧૮૦	શ્રી કનુ બી. રોહિત
૧૫૪	શ્રી કોડા એસ. સોલંકી	૧૮૧	શ્રી નિલેશ પટેલ
૧૫૫	શ્રી ભાનુ સી. હરીજન	૧૮૨	શ્રી રાકેશ જયંતિભાઈ ખ્રિસ્તી
૧૫૬	શ્રી હરીશ એ. સોલંકી	૧૮૩	શ્રી શૈલેષ ગોવિંદભાઈ પટેલ
૧૫૭	શ્રી દલપત કે. પુરબીયા	૧૮૪	શ્રી રસીક રાવજીભાઈ રાવળ
૧૫૮	શ્રી લાલજી સી. પરમાર	૧૮૫	શ્રી વીનુ સી. સોલંકી
૧૫૯	શ્રી પ્રહલાદ કે. પરમાર	૧૮૬	શ્રી મોહસીન એસ. ખલીફા
૧૬૦	શ્રી અરવિંદ એસ. પરમાર	૧૮૭	શ્રી વિપુલ કે. પરમાર
૧૬૧	શ્રી અરવિંદ આર. હરિજન	૧૮૮	શ્રી અરવિંદ પી. પરમાર
૧૬૨	શ્રી રઈજી બી. પરમાર	૧૮૯	શ્રી લક્ષ્મણ એસ. સોલંકી
૧૬૩	શ્રી સંજય કે. રાઠોડ	૧૯૦	શ્રી સંજય જી. સોલંકી
૧૬૪	શ્રી જયેન્દ્ર એન. દરબાર	૧૯૧	શ્રી તોશીક એન મલેક
૧૬૫	શ્રી રમેશ કે. સોલંકી	૧૯૨	શ્રી સંદિપ રબારી
૧૬૬	શ્રી મહેશ આઈ. બારૈયા	૧૯૩	શ્રી વિરસીંગ રાવજીભાઈ સોલંકી
૧૬૭	શ્રી વિનોદ પી. હરીજન	૧૯૪	શ્રી કાભઈ દેસાઈભાઈ સોલંકી
૧૬૮	શ્રી કાંતી જે. હરીજન	૧૯૫	શ્રી ઈશ્વર રમણભાઈ સોલંકી
૧૬૯	શ્રી અશોક એમ. હરીજન	૧૯૬	શ્રી સુરેશ નારણભાઈ સોલંકી
૧૭૦	શ્રી ભાવેશ બી. આચાર્ય	૧૯૭	શ્રી હસમુખ મણીલાલ સોલંકી
૧૭૧	શ્રી દિનેશ વી. વાઘેલા	૧૯૮	શ્રી અશોક રામાભાઈ સોલંકી
૧૭૨	શ્રી નિલેશ વી. ભોઈ	૧૯૯	શ્રી દિનેશ રામસિંગભાઈ સોલંકી
૧૭૩	શ્રી જગદીશ જે. હરીજન	૨૦૦	શ્રી નરસીંહ બલ્લુભાઈ સોલંકી
૧૭૪	શ્રી મહેન્દ્ર પી. ચૌહાણ	૨૦૧	શ્રી મહેન્દ્ર બેચરભાઈ સોલંકી
૧૭૫	શ્રી રાજુ આર. સોલંકી	૨૦૨	શ્રી દશરથ રામસંગભાઈ સોલંકી

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૭૨/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. કેમીકલ્સ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી અરવિંદભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તડવી અરવિંદભાઈ વિઠ્ઠલભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એમ. વંજરીયા,  
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૭૭/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. કેમીક્લ્સ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મુકેશકુમાર મફતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં.-૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મુકેશકુમાર મફતસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એમ. વંજારીયા,  
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૮૨/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હેમાની ઓર્ગેનીકસ એન્ડ કેમીકલ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩૨૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) ઓમ એજન્સી સલ હેમાની ઓર્ગેનીકસ એન્ડ કેમીકલ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૩૨૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પપ્પુવર્મા સર્વોદયવર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં.-૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પપ્પુવર્મા સર્વોદય વર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એમ. વંજારીયા,  
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અજમાનીસદવે ઓર્થોપેડીક સેન્ટર હોસ્પિટલ, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, અને તેના શ્રમયોગી મંજુલાબેન સોમાભાઈ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ (ઈ.ચા.), આથી મજુર અદાલત, નં.-૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન સોમાભાઈ સુરતીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ. (ઈ.ચા.)

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૯૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રંગ સજન કેમીક્લ્સ, પ્લોટ નં. સી/૧/બી/૪૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકેલશ્વર, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ રેશમભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હજે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ (ઈ.ચા.), આથી મજુર અદાલત, નં.-૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ રેશમભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ. (ઈ.ચા.)

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૯૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનો ડ્રગ્સ એન્ડ ઈન્ટરમીડીયેટસ પ્રા. લી.સી.-૧/બી/૧૯૧૪, તા. જી. ભરૂચ, અને તેના શ્રમયોગી મનીષભાઈ બામલકૃષ્ણ કોઠારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ (ઈ.ચા.), આથી મજુર અદાલત, નં.-૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ બામલકૃષ્ણ કોઠારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ. (ઈ.ચા.)

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૦૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનો ડ્રગ્સ એન્ડ ઈન્ટરમીડીયેટસ પ્રા. લી..સી.-૧/બી/૧૯૧૪, તા. જી. ભરૂચ, અને તેના શ્રમયોગી નવલકીશોર પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ (ઈ.ચા.), આથી મજૂર અદાલત, નં.-૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવલકીશોર પ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ. (ઈ.ચા.)

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી ભરતભાઈ ભાઈલાલભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ (ઈ.ચા.), આથી મજુર અદાલત, નં.-૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભાઈલાલભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એમ. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ. (ઈ.ચા.)



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૨૩/૦૮)

ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૦૮/૨૬૭૨૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૭-૮-૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૧૦૮૨/૦૮થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ, સદરહું કેસમાં ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વડોદરા દ્વારા તા. ૫-૮-૦૮થી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં તેમજ કચેરી રેકર્ડ જોતા અરજદારના નામામાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો :

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૨૩/૦૮માં રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચીમાં શ્રમયોગીનું નામ “મુકેશભાઈ લાલજીભાઈ રબરી” લખાયેલ જેના બદલે “મહેશભાઈ લાલજીભાઈ રબરી” વંચાણો લેવા વિનંતી.

વડોદરા, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીણાભાઈ માનસિંગભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી

સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જીણાભાઈ માનસિંગભાઈ સોલંકી, મુ.પો. વાવની મુવાડી, તા. ધોધંબાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા, (ઈ.ચા.).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએમસી/ગો/૮૬૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બારુકા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ભૂલજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી

સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ભૂલજીભાઈ સોલંકી, મુ. પો. ગરધીયા, તા. સાવલીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા, (ઈ.ચા.).

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએમએમસી/ગો/૮૬૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ પુંજાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી

સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ પુંજાભાઈ સોલંકી, મુ. પો. જુના સમલાયા, તા. સાવલીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા, (ઈ.ચા.).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઈન્ટર લાઈર્નીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બગેન્દ્રસિંહ બલિશ્વરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ગ) થી

સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બગેન્દ્રસિંહ બલિશ્વરસિંહ, ઠે. જનતા કોલોની, બાસ્કાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા, (ઈ.ચા.).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ પ્રવિણભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી

સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ પ્રવિણભાઈ પંચાલ, સોની ફળિયા, હાલોલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા, (ઈ.ચા.).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુચિત નગીનદાસ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી

સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સુચિત નગીનદાસ શાહ, ઠે. લાડવગો, તા. વાઘોડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા, (ઈ.ચા.).

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બારકા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ રવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી

સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ./ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ રવજીભાઈ પરમાર, મુ. પો. જુના સમલાયા, તા. સાવલીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૩૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ. જી. આઈ. ફાઉન્ડસ્ટ્રીઝ, (હિન્દુસ્તાન ગેસ એન્ડ ઈન્ડ. લી.,) મુ. નુરપુરા, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ ભીમસીંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ



૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ./ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાબુભાઈ ભીમસીંહ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ. જી. આઈ. ફાઉન્ડસ્ટ્રીઝ, (યુનિટ) આઈ. પી. એસ. એલ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) મુ. નુરપુરા, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરપાલ ઓસેરીલાલ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ./ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અમરપાલ ઓસેરીલાલ પાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ. જી. આઈ. ફાઉન્ડરટ્રીઝ, (હિન્દુસ્તાન ગેસ એન્ડ ઈન્ડ. લી.), મુ. નુરપુરા, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ મગનભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ./ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મગનભાઈ વાળંદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ. જી. આઈ. ફાઉન્ડરટ્રીજી, (હિન્દુસ્તાન ગેસ એન્ડ ઈન્ડ. લી.,) મુ. નુરપુરા, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ ભીમસીંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તૈથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ ભીમસીંહ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૫૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એકઝોટીક લેબોરેટરીઝ ૧૫૨, જી. આઈ. ડી. સી. ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સતીષકુમાર કાળીદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમાર કાળીદાસ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧)

પ્રોપરાઈટરશ્રી નેરશભાઈ જૈન, રીલાયન્સ પોલીપેક જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રા. શાનુ મારવાડી/તુલસી મારવાડી C/O. રીલાયન્સ પોલીપેક, હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુકતને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુકત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, સનકાર્મા સ્યુટીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., આનંદકેન્દ્ર પાસે, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ કાળુભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ કાળુભાઈ માછીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝાંખરીપુરા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. ઝાંખરીપુરા, પો. નેસડા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મોહનસિંહ હિંમતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનસિંહ હિંમતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, બ્રાઈટ પ્લાસ્ટીકસ કિએપુરી પોલીમર, જી.આઈ.ડી.સી. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુરામ કાનારામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રૂઢમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.યા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુરામ કાનારામ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ.યા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ ભુરાવાવ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ છગનભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ છગનભાઈ રાઠવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ધી બાદી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., બાહી, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ખાતુસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ખાતુસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી ગોધરા વિભાગ, ભુરાવાવ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શશીકાન્ત કાન્તીલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર (ઈ.ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાન્ત કાન્તીલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નેલશનભાઈ આલ્ફેડ કિશ્વયન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નેલશનભાઈ આલ્ફેડ કિશ્વયનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઇન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તાકભાઈ કરીમભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તાકભાઈ કરીમભાઈ શેખ મુ.પો. જરોદ તા. વાઘોડીયા તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
ઈ.યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઇન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મિતેષકુમાર કનુભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યોંય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મિતેષકુમાર કનુભાઈ સોની મુ.પો. જરોદ તા. વાઘોડીયા તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઇન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દલસુખભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી મુ.પો. જરોદ તા. વાઘોડીયા તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઇન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ત્રિભોવનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ત્રિભોવનભાઈ વસાવા મુ.પો. મછલીપુરા, તા. વાઘોડીયા તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઇન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મફતભાઈ શનાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ શનાભાઈ ચાવડા મુ.પો. ભાવપુર, તા. વાઘોડીયા તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઇન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિરસીંગભાઈ પુનાભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરસીંગભાઈ પુનાભાઈ કટારા મુ. ભોજેવા, પો. સુખસર, તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઇન્ટર લાઈર્નીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંપકલાલ ચંદુલાલ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

\* શ્રી ચંપકલાલ ચંદુલાલ ભાલીયા મુ.પો. લીલોરા, તા. વાઘોડીયા તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઇન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અજબસિંહ જાલમસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજબસિંહ જાલમસિંહ ચાવડા મુ.પો. અડિરણ, તા. વાઘોડીયા તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ કાળુભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ કાળુભાઈ જાદવ મુ.પો. આસોજ, તા. વાઘોડીયા તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નિરંજનભાઈ મગનભાઈ દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિરંજનભાઈ મગનભાઈ દરજી મુ.પો. જરોદ, તા. વાઘોડીયા તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઇન્ટર લાઈનિંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી મુ.પો. જુના સમલાયા, તા. સાવલી તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પ્રગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૯૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કે. કે. ઇન્ટર લાઈનીંગ કંપની, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ માનસીંગભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ માનસીંગભાઈ સોલંકી મુ.પો. વાવની મુવાડી, તા. ઘોઘંબા તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ગોધરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એ. ટી. પેઈન્ટર,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ગોધરા.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૦૭૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૨/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.ઈ.ઈન્ડીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. નડીઆદ (૨) સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ (ઈ) લીંબાસી, તા. માતર (૩) કોન્દ્રા. શ્રી ભવરસિંહ C/o. સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ (ઈ) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીઆદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

સંસ્થાના રીબન/લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં વર્ષોથી કાયમી કામદારો દ્વારા લેવાઈ રહેલ સફાઈના કામગીરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રી રમેશભાઈ સવજીભાઈ સોલંકી તથા અન્ય ૩૯ કામદારો પાસે સફાઈની કામગીરીઓ કરાવી ખોટા બનાવટી ઉપજાવી કાઢેલ પેપર એરેંજમેન્ટ કરેલ પક્ષકાર નં. ૩ શ્રી ભંવરસિંહ કોન્દ્રાકટરના કામદારો ગણાવી ઓછા પગાર ચુકવી શોષણ કરી રહેલ છે. જેથી પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રી રમેશભાઈ સવજીભાઈ સોલંકી તથા અન્ય ૩૯ કામદારોને કંપનીમાં દાખલ થયા તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારો ગણી તે મુજબના પગાર/લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	કામદારનું નામ	ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	રમેશ રાવજીભાઈ સોલંકી	૨૧	રાજુભાઈ રમણભાઈ સોલંકી
૨	દિનેશ પ્રભુભાઈ ડાભી	૨૨	મનહરભાઈ પુરસોત્તમભાઈ ચૌહાણ
૩	હરિશ અંબાલાલ સોલંકી	૨૩	ભાનુભાઈ ચીમનભાઈ હરીજન
૪	લાલજી ચીમનભાઈ પરમાર	૨૪	અરવિંદભાઈ રામાભાઈ હરીજન
૫	જયેન્દ્રભાઈ નપરતભાઈ દરબાર	૨૫	ભાવેશભાઈ બાબુભાઈ આચાર્ય
૬	મગનભાઈ નારણભાઈ વાઘેલા	૨૬	અશોકભાઈ માધવભાઈ હરીજન
૭	મહેશભાઈ ઈચ્છાભાઈ બારૈયા	૨૭	જગદીશ જશભાઈ હરીજન
૮	પ્રહલાદભાઈ કાકુભાઈ પરમાર	૨૮	કાંતીભાઈ ગોકળભાઈ હરીજન
૯	રઈજી બાબુભાઈ પરમાર	૨૯	વિનોદભાઈ પ્રભુદાસ હરીજન
૧૦	સંજયભાઈ કાંતીભાઈ રાઠોડ	૩૦	પ્રકાશભાઈ વિનોદભાઈ હરીજન
૧૧	રામાભાઈ મેલાભાઈ પરમાર	૩૧	દિનેશભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલા
૧૨	અરવિંદભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૩૨	રાજુભાઈ જીવણભાઈ મોચી
૧૩	રાવજીભાઈ ભાતીભાઈ સોલંકી	૩૩	રમેશ કે. સોલંકી
૧૪	કનુભાઈ વેલજીભાઈ રોહીત	૩૪	દિનેશ વી. આચાર્ય
૧૫	દલપતભાઈ કાળીદાસ પુરબીયા	૩૫	નિલેષ પટેલ
૧૬	કમલેશ ભાનુભાઈ સોલંકી	૩૬	ભાનુ સી. સોલંકી
૧૭	રમેશભાઈ સુરસંગભાઈ પરમાર	૩૭	ભરત જી. પરમાર
૧૮	રમેશભાઈ રતીલાલ પરમાર	૩૮	નવગણ આર. પરમાર
૧૯	વિષ્ણુભાઈ ચીમનભાઈ રાઠોડ	૩૯	અજીત આર. પરમાર
૨૦	મનુભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૪૦	અરવિંદ વી. બારૈયા

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ, ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭૭/૦૮.—શ્રી કે. એમ. પટેલનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા મેસર્સ, બોરસરા મશીન્સ ડીવીઝન ઓફ હીમશન ટેક્. ઈન્ડ. પ્રા. લી. અને શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર, મુ. પો. નંદાવ આંબેડકર નગર, તા. માંગરોલ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદકુમાર ખુશાલભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭૮/૦૯.—શ્રી કે. એમ. પટેલનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા મેસર્સ, બોરસરા મશીન્સ ડીવીઝન ઓફ હીમશન ટેક્. ઇન્ડ. પ્રા.લી. અને શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ નારસિંહ રાઠોડ, મુ.પો. માંગરોલ જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ નારસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮૩/૦૯.—શ્રી કે. એમ. પટેલનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા મેસર્સ, બોરસરા મશીન્સ ડીવીઝન ઓફ હીમશન ટેક્સ. ઇન્ડ. પ્રા.લી. અને શ્રમયોગી શ્રી હરેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ પરમાર, શુકલતીર્થ ખોડીયારનગર ફળિયું, તા. ભરૂચ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮૨/૦૯.-શ્રી કે. એમ. પટેલનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા, મેસર્સ, બોરસરા મશીન્સ ડીવીઝન ઓફ હીમશન ટેક્. ઇન્ડ. પ્રા.લી. અને શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ લાલસિંહ સોલંકી, એ-૩૧, સમુવસાહત નગર, ભદ્ર હો. મુ. કીમ, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ લાલસિંહ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮૭/૦૮.—શ્રી કે. એમ. પટેલનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા, મેસર્સ, બોરસરા મશીન્સ ડીવીઝન ઓફ હીમશન ટેક્. ઈન્ડ. પ્રા.લી. અને શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ દલપતભાઈ પટેલ, વાઘેશ્વર મંદિર પાછળ, બીલીમોરા, તા. ગણદેવી જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ દલપતભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૯૮/૦૯.—શ્રી કે. એમ. પટેલનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા, મેસર્સ, બોરસરા મશીન્સ ડીવીઝન ઓફ હીમશન ટેક્. ઇન્ડ. પ્રા.લી. અને શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર નગીનભાઈ પટેલ, મુ.પો. પાંનસરા, પો. કીમ, તા. માંગરોલ જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર નગીનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮૫/૦૯.-શ્રી કે. એમ. પટેલનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા, મેસર્સ, બોરસરા મશીન્સ ડીવીઝન ઓફ હીમશન ટેક્. ઇન્ડ. પ્રા.લી. અને શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષકુમાર ઠાકોરભાઈ પટેલ, મુ.પો. કીમ, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષકુમાર ઠાકોરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮૧/૦૯.—શ્રી કે. એમ. પટેલનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા, મેસર્સ, બોરસરા મશીન્સ ડીવીઝન ઓફ હીમશન ટેક્સ. ઇન્ડ. પ્રા.લી. અને શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ રમેશભાઈ પટેલ, મુ.પો. નવા આસરમાં, તા. હાંસોટ, જિ. ભરૂચ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ રમેશભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૦/૦૮.—શ્રી કે. એમ. પટેલનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા, મેસર્સ, બોરસરા મશીન્સ ડીવીઝન ઓફ હીમશન ટેક્સ. ઈન્ડ. પ્રા.લી. અને શ્રમયોગી શ્રી તુષારભાઈ પ્રભુભાઈ પટેલ, મુ.પો. કીમ, સમુહવસાહત નગર, નહેરુનગર, ડી.પી. પાન સેન્ટર, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તુષારભાઈ પ્રભુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮૮/૦૯.—શ્રી કે. એમ. પટેલનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા, મેસર્સ, બોરસરા મશીન્સ ડીવીઝન ઓફ હીમશન ટેક્. ઇન્ડ. પ્રા.લી. અને શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ મીઠાભાઈ પટેલ, સીમાનગર, ચોકસી વિ-૨, પ્લોટ નં. ૫૭ પાલનપુર પાટીયા, રાંદેર રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ મીઠાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૦૮.—શ્રી કે. એમ. પટેલનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા, મેસર્સ, બોરસરા મશીન્સ ડીવીઝન ઓફ હીમશન ટેક્. ઇન્ડ. પ્રા.લી. અને શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર જીવણભાઈ લાડ, અતિવીયા ઈ-૨૦૨ વલ્લભભાગ, આઈ.ટી.આઈ.ની બાજુમાં, બીલીમોરા, તા. ગણદેવી, જી. નવસારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર જીવણભાઈ લાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮૦/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા મેસર્સ બોરસરા મશીન્સ, ડીવીઝન ઓફ હીમસન ઈન્ડ. પ્રા. લી. તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ દયાળભાઈ પરમાર, મુ. પો. ગીતાનગર-૧, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૯/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ (બે) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ દયાળભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા મેસર્સ બોરસરા મશીન્સ, ડીવીઝન ઓફ હીમસન ઈન્ડ. પ્રા. લી. તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ લલ્લુભાઈ પરમાર, ૭૭, નવચેતન હા. સો., જી.એસ.એફ.સી. પાસે, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ (બે) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ લલ્લુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮૬/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બોરસરા મેસર્સ બોરસરા મશીન્સ, ડીવીઝન ઓફ હીમસન ઈન્ડ. પ્રા. લી. તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ કેશવજીભાઈ સુરતી, મુ. પો. કુડસદ, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અંદાલત, નં. ૨ (બે) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ કેશવજીભાઈ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2006-2008.



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLXI] THURSDAY, JANUARY 21, 2010/MAGHA 1, 1931 [No. 3

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૩ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette, Part I—L* should be read to have been published in Issue No. 3, *Gujarat Government Gazette, Part I—L*, dated 21st January, 2010 and for pages VAD-277 to 404. (in 1 set) read page Nos. 282 to VAD-409.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૭૭ થી ૪૦૪ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨૮૨ થી વીએડી-૪૦૯ વાંચવા.

Vadodara, 21st January, 2010.

S. J. SHAH,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૩૯/૦૯/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી-શ્રી મહિપતસિંહ બાબુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અથ્વી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહિપતસિંહ બાબુભા જાડેજાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૨૮/૦૮/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મુખ્ય અધિકારીશ્રી, ધોરાજી નગર સેવા સદન, ધોરાજી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કેતનકુમાર ગોબરભાઈ પટેલ (માલવીયા) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેતનકુમાર ગોબરભાઈ પટેલ (માલવીયા)ને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૦/૦૮/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી, અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ બાલાભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્પત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ બાલાભાઈ જોષીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૧/૦૮/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી, અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રેશભાઈ દિપકભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રહમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રેશભાઈ દિપકભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪૨/૦૮/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી, અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ભાવેશ દિનેશભાઈ દેવમુરારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશ દિનેશભાઈ દેવમુરારીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૩/૦૮/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોશલ પ્રિન્ટ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનસુખ અમરશી દેગામા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ અમરશી દેગામાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૧/૦૮/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કૌશલ પ્રિન્ટ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી આબીદઅલી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આબીદઅલી ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૧/૦૯/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કૌશલ પ્રિન્ટ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ધુસાભાઈ રામજીભાઈ બોદકિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધુસાભાઈ રામજીભાઈ બોદકિયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૩૦/૦૮/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કૌશલ પ્રિન્ટ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સલીમ ઉર્ફે સાલમ અબ્દુલા બરેગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સલીમ ઉર્ફે સાલમ અબ્દુલા બરેગીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૩૪/૦૮/આરટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કૌશલ પ્રિન્ટ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સલીમ અબ્દુલા સમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર આટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ--સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સલીમ અબ્દુલા સમાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭૬/૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂપરાજ કલીનર્સ, સલાબતપુરા, પોલીસ સ્ટેશનની સામે, શંકર મંદિરની બાજુમાં, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી તારાશંકર રામદુલાર કનોજીયા, કલ્યાણ રબારીની સાલ, ખરવરનગરની પાછળ, ઉધના, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તારાશંકર રામદુલાર કનોજીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સૂચન

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭૧/૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ ગેસ સર્વિસ, પ્લોટ નં. ૧૧૬/૧, અંહિકાનગર, નવગામ-ડિડોલી મેઈન રોડ, ઉધના, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગોરકસિંહ ગજેન્દ્રસિંહ ગિરાસે, ૧૧૩, શ્રીનાથનગર-૨, નીલગીરી, લિંબાયત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોરકસિંહ ગજેન્દ્રસિંહ ગિરાસેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૬/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોરસરા મશીન્સ (મે. ભગવતી ટેક્સટાઈલ, કીમ, મોટા બોરસરા) કીમ રેલ્વે સ્ટેશન, મોટા બોરસરા, તા. માંગરોળ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ ભુલાભાઈ પટેલ, કતારગામ, મહાદેવ ફળિયું, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ ભુલાભાઈ પટેલ, કતારગામ, મહાદેવ ફળિયું, જિ. સુરતને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૩/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસસાર સ્ટીલ લી. (૨) એમ. વી. ઈન્ડ. સર્વિસ, પુ. પો. હજીરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ શાંતારામ દેશમુખ, ૨/૨૭૬, શશીકાંતભાઈની રૂમ, વાંકલ ફળિયું, રાંદેર ગામ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ શાંતારામ દેશમુખને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાહ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૧/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ્સાર સ્ટીલ લી. (૨) એમ. વી. ઈન્ડ. સર્વિસ, મુ. પો. હજીરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સોમનાથ કિશન પવાર, રદ્દો, ગીતા એપાર્ટમેન્ટ, શંકરનગર સોસાયટી, રાંદેર રોડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાહ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમનાથ કિશન પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૨/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ્સાર સ્ટીલ લી. (૨) એમ. વી. ઈન્ડ. સર્વિસ, મુ. પો. હજીરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર છટ્ટુ ચૌધરી, રૂમ નં. ૧, મહાવીર કોમ્પ્લેક્સ, પારસનાથ સોસાયટી, પાલનપુર ગામ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર છટ્ટુ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૭/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસસાર સ્ટીલ લી. (૨) એમ. વી. ઈન્ડ. સર્વિસ, મુ. પો. હજીરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મોહમદ જાવેદ મોહમદ સઈદ, ધર નં. ૩૨૧૩, નવી વસાહત, પાલ જકાતનાકા, હજીરા રોડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ જાવેદ મોહમદ સઈદને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૮/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ્ટાર સ્ટીલ લી. (૨) એમ. વી. ઈન્ડ. સર્વિસ, મુ. પી. હજીરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સુખિયા ફિરતુજી સોનટકે, ધર નં. ૩૨/૨૯, નવી વસ્તી, પાલ જકાતનાકા, હજીરા રોડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૯/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુખિયા ફિરતુજી સોનટકેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫૬/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા સીક્યુરીટી ગ્રુપ, આર. એસ.-૭૧, સમીર કોમ્પલેક્સ, નવસર્જન સોસાયટી, પાંડેસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર દુખલાલ યાદવ, ૩૫ નિવાસ સામે, સુયન દેસાઈની વાડી, ઉધના દરવાજા સામે, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૯/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર દુખલાલ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫૫/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાતવે કેબલેન્ડ ડોટકોમ પ્રા. લી., ૮૦૦૪, ડબલ્યુ. ટી. સી. રીંગ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અક્ષયકુમાર કિશનચંદ્ર શાહ C/O. નવયુગ સુરત મજદુર સેના, ૩૧૨, હરીનગર-૨ સામે, આશાનગર રોડ, ઉધના, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અક્ષયકુમાર કિશનચંદ્ર શાહને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૯/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નયનભાઈ, પ્લોટ નં. ૨૬, આશાપુરી-૨, બામરોલી પાસે, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કેવટ ધરમવીર શિવકુમાર, ૧૦૬/૧૦૭, જયકિષ્ણા નગર-૨, બમરોલી રોડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેવટ ધરમવીર શિવકુમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭૪/૦૯.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પિરામીલ ગ્લાસ લી., તરસાડી., કોસંબા, (આર. એસ.) સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ ધનસુખભાઈ મકવાણા, જગરાજનું ફળ, સાર્વજનિક હાઈસ્કૂલ પાસે, મુ. પો. કોસંબા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની જુએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ધનસુખભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પિરામલ ગ્વાસ લી., તરસાડી, કોસંબા, (આર.એસ.) સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર બીજલાલ યાદવ, તરસાડી ટેલિફોન એક્ષચેન્જની પાસે, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૭થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્ર બીજલાલ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય વિભાગ-સાઉથ ઝોન) સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેઘનાથ ભીખા લોન્ડે, મીઠી ખાડી, લીંબાયત, શવનગર, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેઘનાથ ભીખા લોન્ડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય વિભાગ-ગાઉમ ઝોન) સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ વિનોદભાઈ સોલંકી, હરિજન વાસ, પહેલી નહેરુ, લીબાપત, ઉખના, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ,પી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર સાથે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ વિનોદભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા ટિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કેસેટમ પૌલીસીંગ વર્ક્સ, પ્રા. લી., કે. જી. હાઉસ, ઉમિયા ચંદિરની સાથે, એ. કે. રોક, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશચંદ્ર શ્રી ભવાનીપ્રસાદ દિવેડી, ૨૨-સી, મક્ત બગીચા, ઉમરપાડા, બોંગે માર્કેટ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૨૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશચંદ્ર શ્રી ભવાનીપ્રસાદ દિવેડીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭૮/૨૦૦૮.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય વિભાગ-સાઉથ ઝોન) સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદ ભીખા લોન્ડે, મીઠી ખાડી, લીંબાવત, શવનગર, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૭થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે રત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આનંદ ભીખા લોન્ડે, મીઠી ખાડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીના પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## ન્યાયમ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસ.એચ.એમ.સી./આઈડીએ/નવ./૦૭/૨૦૦૭/આઈડીઆર/એજે./નામક/ સુ—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એક્ઝિક્યુટીવ ઓફિસરશ્રી, બીલીમોરા નગર પાલિકા, બીલીમોરા, તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(ii)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સહર પાસાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કાને રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે ન્યાયમ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) યળેલી સત્તાની રૂએ હું, ન્યાયમ મજુર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સહરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે ચીકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખાંચણી નં. ૧ :- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ રોજમદારને તા. ૧-૧-૮૦થી કાયમી કામદારોના લાભો આપવા કે કેમ ?

ખાંચણી નં. ૨ :- તમામ રોજમદારને તા. ૧-૧-૮૦થી કાયમી કામદારોને ચૂકવવામાં આવેલ પગારનાં તફાવતને નાણાં એરિયર્સ ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

ખાંચણી નં. ૩ :- તમામ રોજમદારને માસિક પગારમાં ઈન્ડીએન્ટનો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

ખાંચણી નં. ૪ :- તમામ રોજમદારને તા. ૧-૧-૮૦થી પાંચમા પગાર પંચનો લાભ આપવો કે કેમ ?

ખાંચણી નં. ૫ :- તમામ રોજમદારને અન્ય લાભો-પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, પી. એફ. વિગેરે જે તેના કામદારોને આપવામાં આવે છે તેવા લાભો આપવા કે કેમ ?

## “પરિશિષ્ટ”

લોટર વર્કસમાં કામ કરતાં રોજમદારની યાદી :

અ.નં.	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ	વર્ષ
૧.	કાલીદાસ છગન	૨૦-૮-૮૩	૨૦
૨.	ઉત્તમ ગોપાલ	૧૬-૮-૮૩	૨૦
૩.	દિપક પરભુ	૧૦-૮-૮૪	૧૮
૪.	રતિલાલ કીકુ	૧૪-૮-૮૭	૧૬
૫.	કરશન કાળીદાસ	૧૪-૮-૮૭	૧૬
૬.	પ્રવિણ ડાહ્યાભાઈ મહેતા	૧૮૮૬	૭
૭.	ઈશ્વરભાઈ છોટુભાઈ	૧૦-૮-૮૧	૨૩
૮.	હલુભાઈ વી. પટેલ	૪-૧-૮૨	૨૧
૯.	આલુભાઈ ગોવિંદભાઈ ટંડેલ	૧૮-૩-૮૨	૧૬
૧૦.	છગનભાઈ એન. પટેલ	૧૬-૮-૮૭	૧૬
૧૧.	નરસિંહ વી. ટંડેલ	૨-૩-૮૮	૧૫
૧૨.	રમેશ વલ્લભ	૧૮૮૮	૧૫

સુરત, તારીખ દહી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસ.એચ.એમ.સી./આઈડીએ/સુ/૦૪/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે./નામક/સુ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સુરત મહાનગરપાલિકા વિવિધ ઝોનના લોકસેવા વિભાગના વર્ષોથી ફરજ બજાવતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૬ રોજંદા બેલદારોને ગણવેશ, રેઈનકોટ, બુટ, ગમબુટ તથા સવતેન જાહેર તહેવારો, અન્ય રજાઓનો લાભ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજંદા બેલદારોને સંસ્થાનો ઓળખકાર્ડ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજંદા બેલદારોના ખાસીક પગારમાંથી કાયદા મુજબ પ્રોવીડન્ટ ફંડનો ફાળો કાપવો કે કેમ ?

ખાંભણી નં. ૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજીદા બેલદારોની સર્વિસ બુક બનાવીને તેની ડુપ્લીકેટ સર્વિસ બુક આ કામદારોને આપવી કે કેમ ?

ખાંભણી નં. ૫ :- સંસ્થાને ઈ. એસ. આઈ. ખાંથી મુક્તિ છે જેથી સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજીદા બેલદારોને માસીક તબીબ ભથ્થું રૂા. ૧૦૦/- આપવું કે કેમ ?

ખાંભણી નં. ૬ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજીદા બેલદારોને રૂા. ૨૬૫૦-૬૫-૩૩૦૦-૭૦-૪૦૦૦ના પગાર ધોરણ તથા અન્ય ભથ્થા સહિત પગાર (સમાન કામનું સમાન વેતન) ચુકવવું કે કેમ ?

રોજીદા બેલદારોની યાદી :

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	હીદો	ઝોન	નોંકરીનાં વર્ષ
૧	રાજુભાઈ કેશવભાઈ ભાવરીયા	બેલદાર	અઠવા	૪ વર્ષ
૨	સંજય વાલજી પુરાણી	બેલદાર	સાંદેર	૪ વર્ષ
૩	રાજેશભાઈ આદાભાઈ ખેતરીયા	બેલદાર	સાંદેર	૬ વર્ષ
૪	મગન મધુકર લોટે	બેલદાર	ઉધના	૨ વર્ષ
૫	અશોકભાઈ પ્રેમજીભાઈ બગડા	બેલદાર	સેન્ટ્રલ	૨ વર્ષ
૬	તુલસીભાઈ કરશનભાઈ ખંડવી	બેલદાર	સેન્ટ્રલ	૮ વર્ષ

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસએચ/એમ.સી./આઈડીએ/વલ./૦૭/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રાફ્ટ કોર્નર પેપર મીલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૩ એ થર્ડફેઈજ, જી.આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુમ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- પગાર ધોરણ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોનું કામનું વર્ગીકરણ કરી લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ હોદ્દા આપી હાલમાં જે પગાર ચુકવી રહેલ છે. તે ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો ચુકવવા કે કેમ ?

	ડિસેમ્બર-૨૦૦૬થી નવેમ્બર-૨૦૦૭	ડિસેમ્બર-૨૦૦૭થી નવેમ્બર-૨૦૦૮	ડિસેમ્બર-૨૦૦૮થી નવેમ્બર-૨૦૦૯
ઉચ્ચ કુશળ કામદારો	માસિક રૂ. ૧૧૦૦/-	માસિક રૂ. ૧૩૫૦/-	માસિક રૂ. ૧૫૦૦/-
કુશળ કામદારો	માસિક રૂ. ૮૫૦/-	માસિક રૂ. ૧૦૫૦/-	માસિક રૂ. ૧૧૫૦/-
અર્ધકુશળ કામદારો	માસિક રૂ. ૮૫૦/-	માસિક રૂ. ૮૫૦/-	માસિક રૂ. ૧૦૫૦/-
બીન કુશળ કામદારો	માસિક રૂ. ૭૫૦/-	માસિક રૂ. ૮૫૦/-	માસિક રૂ. ૮૫૦/-

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નામદાર સરકારશ્રી તરફતથી વામતોવખત લઘુત્તમ વેતન પારા મુજબ દર ૬ મહિને જાહેર કરે તે મુજબ ખાસ ભથ્થું ઉપરાંત દર મહિને રૂ. ૭૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- રજાઓ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબની ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. હફ્ટ રજાઓ :- દર ૧૬ દિવસની હાજરી દીઠ એક ભરપગારની રજા આપવી.

૨. કેઝ્યુઅલ રજાઓ :- દર વર્ષે ૧૨ ભરપગારની રજા આપવી.

૩. તહેવારની રજાઓ :- દર વર્ષે ૧૨ ભરપગારની રજા આપવી.

૪. સીક રજાઓ :- દર વર્ષે ૧૨ ભરપગારની રજા આપવી.

માંગણી નં. ૪ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં આપવામાં આવતા ઉપરાંત દર મહિને રૂ. ૪૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- ઘરભાડા ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦૦/- ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- વગર વ્યાજની લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને વર્ષિક રૂ. ૨૦,૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન આપવી અને તેની સરખ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- મુસાફરી ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને માસિક રૂ. ૫૫૦/- મુસાફરી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- એટન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૪૫૦/- એટન્ડન્સ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- પ્રવર્તમાન ઔદ્યોગિક વિવાદ માટે રજાઓ તથા ખર્ચ આપવા બાબત :-

કામદારોને દરેક મુદત માટે ભરપણારની રજાઓ આપવી અને ખર્ચનાં દરેક મુદતનાં રૂા. ૨૫૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- યુનિફોર્મ, બૂટ, વોશીંગ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ, ૨ જોડી બૂટ અને વોશીંગ એલાઉન્સ રૂા. ૨૫૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- યુનિયનને માન્યતા :-

કામદારોનાં બહુમતી પ્રતિનિધિત્વ દ્વારાતાં યુનિયનને માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂા. ૨,૫૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને સાથે ૧૫ દિવસની હક્ક રજાઓ સાથે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- પરચાવર્તી અસર :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ઉપરની તમામ માંગણીઓનો અમલ સને ડિસેમ્બર-૨૦૦૬, ડિસેમ્બર-૨૦૦૮ સુધી રહેશે.

મુદત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. વી. જડેજા,  
નાયબ અમ આમુક્ત,  
મુદત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગઢ ગ્રામ પંચાયત, મુ. પો. ગઢ, તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર (ઠાકોર) દલશાજી રામાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. રહમી માર્ચ, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામો ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લખા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-૧ અને વિભાગ-સી થી પળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટ્ટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર (ઠાકોર) દલશાજી રામાજીને પડેલા દિલસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

આર. સી. પટ્ટણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિ.પ. કૃષિ મહાવિદ્યાલય, સ. દાં. કૃષિ યુનિવર્સિટી, સરદાર કૃષિનગર, તા. દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મોતીસીંગ કેશરસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મોતીસીંગ કેશરસિંગને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં યુગ જળ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

આર. સી. પટણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સરસ્વતી મુક્તિધામ ટ્રસ્ટ, સિદ્ધપુર, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી પચાણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ (સી) નીચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની દૃષ્ટે હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી પચાણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

આર. સી. પટણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નંબર ૧૦૫/૨૦૦૦)  
(રેકૉર્ડ્સ નં. ૩/૨૦૦૧ સંદર્ભમાં)

સંદર્ભ :- (૧) શ્રી હીરાગર સંતોકબેન વસ્તાજીની તા. ૪-૮-૦૮ અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/પટન/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૦૦/૪૩૫૮-જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, પાટણ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં. ૧૦૪/૨૦૦૦ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

(૨) આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી હીરાગર સંતોકબેન વસ્તાજીની તા. ૪-૮-૦૮ની અરજીથી મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે આ અંગે રેકૉર્ડ્સ કરેલ કેસમાં શ્રી પુનમચંદ દેવરાજ ફાઉન્ડેશન ટ્રસ્ટ સંચાલિત શ્રી તિરૂપતિ બાલાજી જનરલ હોસ્પિટલ, મુ. પાંચાવાડા, તા. દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠાને બીજા પક્ષકાર તરીકે જોડવાના સુધારો કરવા વિનંતી કરેલ. જેમાં સામાવાળા પક્ષકારને તા. ૨-૮-૦૮ના પત્રથી રજુઆત કરવા જણાવવામાં આવેલ. પરંતુ સામાવાળા તરફથી કોઈ જ રજુઆત થયેલ નથી. આથી અરજદારની માંગણી ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

## અનુસૂચિ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણે, લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૦૦માં બીજા પક્ષકાર તરીકે શ્રી પુનમચંદ દેવરાજ ફાઉન્ડેશન ટ્રસ્ટ સંચાલિત શ્રી તિરૂપતિ બાલાજી જનરલ હોસ્પિટલ, મુ. પાંચાવાડા, તા. દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠાને જોડવાનો સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

પાટણ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

આર. સી. પટેલી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સરસ્વતી મુક્તિધામ ટ્રસ્ટ, સિદ્ધપુર, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી અતુલકુમાર દશરથલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જોષી અતુલકુમાર દશરથલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

આર. સી. પટણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટણી ઓપ્ટીશીયન્સ, સુભદાનગર, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘાંચી નવીનચંદ્ર અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઘાંચી નવીનચંદ્ર અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

આર. સી. પટણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્યાણ ગ્રામ પંચાયત, મુ. કલ્યાણ, તા. સિદ્ધપુર, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર ડાહ્યાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર ડાહ્યાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

આર. સી. પટણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૦૯.—મહદનીશ શ્રમ આયુક્તને એનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેકમેટ સિક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપૂત મોબુજી ગલાબજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત મારકાંડશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મહદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને પેટા વિભાગ-સી આથી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, આર. સી. પટણી, મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજપૂત મોબુજી ગલાબજીને પડેલા ડિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, ૫૮૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

આર. સી. પટણી,  
મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણુંદ ગ્રામ પંચાયત, મુ. પો. મણુંદ, તા. જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સરદારજી મોતીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર પારાના કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલા બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સલા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સરદારજી મોતીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

આર. સી. પટણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૦/૨૦૦૯.—સી. પી. આર. ત્રિવેદી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનતા સાર્વજનિક કેળવણી મંડળ, સરદાર બાગ, બારડોલી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીત બહાદુર છોટેલાલ કેવટ, હળપતીવાસ, કાન ફળિયા, બારડોલી, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સનાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩મી સદર બારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” લાંબતા અને સદર બારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અને બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે ચરતા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીત બહાદુર છોટેલાલ કેવટ, હળપતીવાસ, કાન ફળિયા, બારડોલી, જિ. સુરતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૪૧/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્રુવ ઓટોમોબાઈલ, સેન્ટ્રલ પોઈન્ટ, સગરામપુરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ દેવજીભાઈ માસ્ટર, ૭/૭૪૫, રામપુરા, રોહિત ફળિયા, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ ‘સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ દેવજીભાઈ માસ્ટર, ૭/૭૪૫, રામપુરા, રોહિત ફળિયા, જિ. સુરતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૦૪/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./નામક/સુ.—  
નીચે સહી કરનારનો સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન,  
વલસાડ વિભાગ, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર  
ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” લાયકતા અને  
સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલી બાબતો અંગે બન્ના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત  
કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત  
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને  
સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગની વિભાગીય કચેરી ખાતે જુનિ. એકાઉન્ટન્ટ  
તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એમ. એમ. દેસાઈને ડિક્લેટ હુકમ નં. ૨-૨૦૦૪ થી રૂા. ૨૦,૦૦૦/-  
વસૂલ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. પી. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૬૬/૦૯/એજેપી/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સીપાલશ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, મોડારા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મનુભાઈ બાલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ પછી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મનુભાઈ બાલાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૬૮/૦૮/આઈડીઆરએજે/નામક/વડો/૪૦૦/૨૦૦૮-૫૬૬નીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય લાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગોધરા વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી ખેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલોલ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી વી. ડી. ચૌહાણ બેજ નં. ૧૨૧૪૨ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૮/૯૬ તા. ૧૦-૬-૯૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ જેની સામે શ્રી ચૌહાણ અપીલ કરતાં, જે રદ કરી એસ. ટી. નિયામકશ્રીએ રીવ્યુ ઓધોરીટી એસ. ટી. ગોધરાએ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૪/૨૦૦૮, તા. ૯-૧-૨૦૦૦થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ છે. જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૬૯/૦૮/આઈડીઆરએજે/નામક/વડો/૩૯૯/૨૦૦૯.-નીચે સહી સરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે શુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૭ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયાલય, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“જાલોદ ડેપોના કલાર્ક/કેશીયર શ્રી એન. એમ. વણકરને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૨/૨૦૦૧, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૧ થી ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈજાફા બંધની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૭૦/૦૮/આઈડીઆરએ/નાયક/વડો/૪૦૧/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાને રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાજાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

"સંતરામપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી સોમાભાઈ એન. પટેલ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૭૦૮ને શિલાત્મક હુકમ નં. ૨૩૫/૨૦૦૮, તા. ૩૦-૮-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી બસારથી રદગીત કરેલ છે. જે ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાનનું વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૭૧/આઈડીઆરએજે/નામક/વડો/૪૦૨/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધુ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

“દાહોદ ડેપોના ફરજ બજાવતાં શ્રી બચુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ડાભી તથા અનુ.-૧૦૫ પરિશિષ્ટ મુજબ કર્મચારીઓને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ અન્ય કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો તેમજ આનુસંગિક લાભો, પાછળથી સરકારી તફાવતની રકમ તેમજ સીનીયોરીટી, ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભો સુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## “પરિશિષ્ટ”

અ.નં.

કર્મચારીઓની યાદી

૧.	શ્રી બચુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ડાભી	૬૩૬૨૨
૨.	શ્રી મુલુકભાઈ યાસીનભાઈ પઠાણ	"
૩.	શ્રી ગોપાલભાઈ અરવિંદભાઈ દવે	"
૪.	શ્રી ગોવિંદભાઈ કશાભાઈ રોહીત	"
૫.	શ્રી મહેશભાઈ પરમાભાઈ રબારી	"
૬.	શ્રી અર્જુનભાઈ ડાવાભાઈ ડાભી	"
૭.	શ્રી તખતભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	"
૮.	શ્રી વિનોદભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી	"
૯.	શ્રી જનકસિંહ ભગવાનસિંહ ચૌહાણ	"
૧૦.	શ્રી પાઉલભાઈ ઈશ્વરભાઈ શાહ	"
૧૧.	શ્રી હરમાનભાઈ બાબુભાઈ તળપદા	"

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ મુસ આમુકત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૨/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૦૩/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોપરા વિભાગ, ગોપરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૩) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંતરામપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી ચંપકભાઈ ગૌતમભાઈ પારધીને તા. ૧૪-૪-૦૬ના બનાવામાં જવાબદાર ગણી ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીપેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૩/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૦૫/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની ધાર્દટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની ધાર્દટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૨ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી પ્રદિપભાઈ એમ. પટેલ બેચ નં. ૧૫૦૩૮ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૬૨/૦૭ તા. ૨૦-૧૨-૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેને લીધે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૫/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૦૬/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે સામતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

લાલોલ ડેપીના કંડકટરશ્રી એ. એલ. બારીયા બેચ નં. ૭૮૨ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૯૯/૨૦૦૫ તા. ૧૪-૯-૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો સાત વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ છે જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. સી. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૬/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નાયક/વડો/૪૦૭/૨૦૦૯.—ત્રીયે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ઝાલોદ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી આઈ. એલ. મકરાણી બેચ નં. ૧૩૭૫૧ તા. ૧૦-૫-૨૦૦૬ના હુકમથી માસિક પગાર રૂા. ૩૧૫૦/- વટાડી રૂા. ૨૬૫૦/- કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના કારણે થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૭/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/૫ડી/૪૦૮/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિવાયકશ્રી, એચ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ગોધરા ડેપોના કંડકટરશ્રી મહેશકુમાર વી. હડીલા ભેચ નં. ૨૧૫૩૭ને તા. ૨૬-૫-૯૮ ના બનાવમાં ચાર્જશીટ નંબર ૩૮/૯૮ તા. ૧૬-૭-૯૮ થી આપવામાં આવેલ જે ચાર્જશીટનો જવાબ તમામ સાચી હકીકત દર્શાવી આપેલ હતી. જે ચાર્જશીટ નં. ૩૮/૯૮ તા. ૧૬-૭-૯૮ ના અનુસંધાનમાં ૧૨ વર્ષ પછી આપેલ હોઈ જે ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૮/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નાયક/વડો/૩૧૨/૨૦૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૨૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૩) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૭ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાચે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને પુરત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આઈ. શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટના ઈલેક્ટ્રીક ખાતામાં દરેક પાણીમાં સુપરવાઈઝર તરીકેની બાલી પડેલ જગ્યામાં શ્રમયોગી મનુભાઈ ગઢવી કાચદાર નં. ૧૦૨૪૩ ને સુપરવાઈઝર ગણી તકાવત સાથે પગાર, લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એલએચએમસી/૩૭૯/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫૬/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. ખાતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (ઠ) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)મીની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયમથક, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં એચ. આઈ. ડી. ખાતામાં ફલેર/સ્કેમ ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં શ્રમયોગી પ્રવિણ ડી. ચૌહાણ કામદાર નં. ૧૧૯૯૪ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૦/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫૮/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય વાય છે કે, આ સાથે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીના ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સૂચત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા માંથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટના જી.એલ.એસ. ઈલેક્ટ્રીક ખાતામાં પાર્ટ સંકલન મશીનઉપર દુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં શ્રમયોગી અમજદ શેખ કામદાર નં. ૧૧૪૨૪ ને સુપરવાઈઝર ગણી તફાવત સાથે પગાર, લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૧/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫૮/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમાં ઇલેક્ટ્રીક લાઇટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડરોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સહર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સહર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સહરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઇટીંગ પ્લાન્ટમાં જી.એલ.એસ. ઇલેક્ટ્રીક ખાતામાં પાર્ટ સેક્શન મશીનઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં શ્રમયોગી આરીફ ડાકોર કામદાર નં. ૧૧૩૧૭ ને સુપરવાઈઝર ગણી તકાવત સાથે પગાર, લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૨/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૬૦/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં જી.એલ.એસ. ઈલેક્ટ્રીક ખાતામાં પાર્ટ સેક્શન મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં શ્રમયોગી આબિદ એમ. મોમીન કામદાર નં. ૧૧૨૧૦ ને સુપરવાઈઝર ગણી તફાવત સાથે પગાર, લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૩/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫૪/૨૦૦૯—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લૌઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં ટી.એલ. ખાતામાં કોર્ટીંગ મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં શ્રમયોગીશ્રી મનિષ એચ. પારેખ કામદાર નં. ૨૧૮૦૬ ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૪/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫૭/૨૦૦૮.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. બેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં ટી.એલ. ખાતામાં મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં શ્રમયોગીશ્રી મનિષ વી. પટેલ કામદાર નં. ૧૧૮૧૪ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૫/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫૫/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંના કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં ટી.એલ. ખાતામાં કોર્ટીંગ મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં શ્રમયોગીશ્રી ફતેસિંહ જી. સોલંકી કામદાર નં. ૧૧૭૫૧ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. સાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૬/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એ/જે/નાયક/વડો/૩૫૩/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સૂત્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં ટી.એલ. ખાતામાં કોર્ટીંગ મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશ જોડાણીયા કામદાર નં. ૧૧૪૦૬ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૭/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાયબ/વડો/૩૮૧/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આધી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં ટી.એલ. ખાતામાં એડજસ્ટ મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં કામદારશ્રી ભાવેશ બી. પટેલ કામદાર નં. ૧૧૨૦૫ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૮/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજી/નામક/વડો/૩૮૨/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબારી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં ટી.એલ. ખાતામાં એડજોસ્ટ મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં કામદારશ્રી ધનશ્યામ આર. પરમાર કામદાર નં. ૧૧૩૪૮ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૯/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૮૩/૨૦૦૯ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં ટી.એલ. ખાતામાં કેપીંગ/ફીનીશીંગ મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં કામદારશ્રી અલ્પેશ જે. પટેલ કામદાર નં. ૧૧૫૮૧ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૦/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૮૪/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાને રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં ટી.એલ. ખાતામાં એડજોસ્ટ મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં કામદારશ્રી દીલીપ એન. પટેલ કામદાર નં. ૧૦૭૬૦ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૧/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૮૫/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. મોલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં ટી.એલ. ખાતામાં સીલીંગ મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં કામદારશ્રી રમેશ સી. વાવેલા કામદાર નં. ૧૧૦૫૧ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૨/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૮૬/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ મંત્રવે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં ટી.એલ. ખાતામાં સ્ટેમ્પ મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં કામદારશ્રી નિકુંજ જે. પટેલ કામદાર નં. ૧૧૭૭૯ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તદાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૩/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૮૭/૨૦૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોરેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડરોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીના લાઈટીંગ પ્લાન્ટમાં ટી.એલ. ખાતામાં કોર્ટીંગ મશીન ઉપર સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પડેલ જગ્યામાં કામદારશ્રી ચિરાગ એન. પટેલ કામદાર નં. ૧૧૩૯૯ને સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર/લાભો તકાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૪/૨૦૦૯/આઈસીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૮૮/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના અવધોગી લાગ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત તરફારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈસીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(લી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૨૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાળે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૨૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા ખાસી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીના રીબન પ્લાન્ટમાં ટયુબ ટ્રોઈંગમાં સુપરવાઈઝર તરીકેની ખાલી પોસ્ટ જગ્યામાં સુપરવાઈઝર તરીકેની ફરજો શ્રી કંચનસીંગ તોમર દ્વારા નં. ૧૦૧૭૭ પાસેથી લેવામાં આવી રહેલ છે ત્યારથી તકાવત સાથેના પગાર/લાભો તકાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૦૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીવીલ પેટેડાઈઝ પ્રા. લી. મુંબઈ (૨) સીવીલ પેટેડાઈઝ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલભાઈ હસમુખભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની રામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વર્ગિત સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ હારે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંમેલ કાર્પોરેશન માટે સત્તર સુધાર કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલભાઈ હસમુખભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ડેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૧૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીવીલ પેરેડાઈઝ પ્રા. લી. મુબઈ (૨) સીવીલ પેરેડાઈઝ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ જયંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત દરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : ડેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર મારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર મારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા મુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૬)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી ચચાયેલી લેબર ડિટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ જયંતીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તથામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. રામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૨૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિગ્રામ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ્સાર એન્ટર પ્રાઈઝીસ, GIDC, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માળી રમેશભાઈ ધનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને ઓપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માળી રમેશભાઈ ધનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૩૦/૦૯.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોકેમ ઇન્ડ. ઊમરાયા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઇલ ઇફેક્ટસ ઉમરાયા, પાદરા (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજ્જર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મહેશભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેશભાઈ મંગળભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૩૦/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈંગલ હન્ટર (Hunter) સોલ્યુશન લી. અલકાપુરી, વડોદરા (૨) ઈંગલ હન્ટર (Hunter) સોલ્યુશન લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીત બુધાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત શરકરના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત બુધાભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડાંસોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૪૪/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ્સાર એન્ટરપ્રાઇઝીસ, GIDC, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માળી અમૃતભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માળી અમૃતભાઈ મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૫૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેટ્રોકેમ ઈન્ડ. ઊમરાયા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઇલ ઈફેક્ટસ ઉમરાયા, પાદરા (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજ્જર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમચોગી શ્રી પદ્મિનાર અરવિંદભાઈ મંગલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૨૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્મસેન માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પદ્મિનાર અરવિંદભાઈ મંગલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અનામતવારના તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાનો પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૬૦/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોડેમ ઈન્ડ. ગિમરાપા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઇલ ઇંકેકટસ ઉમરાવા, પાદરા (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજજર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના અધ્યક્ષશ્રી શ્રી પદ્મિયાર દલપતભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પદ્મિયાર દલપતભાઈ ચંદુભાઈને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય નબવામાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૬૮/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોકેમ ઈન્ડ. ઊમરાયા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઈલ ઈફેક્ટસ ઉમરાયા-પાદરા (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજ્જર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેલાશ ચંદ્ર લાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર સેર્કલ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેલાશ ચંદ્ર લાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તગાર લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૭૬/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોકેમ ઇન્ડ. કોમ્પાની, પાટરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઇલ ઇન્ડસ્ટ્રી કોમ્પાની-પાટરા, (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ મોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજરાત, મોરવા, વડોદરા અને તેના ભાગ્યોળી શ્રી મકવાણા અર્જુનસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, ક્રમશઃ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૭-૭ થી સદર બારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" વાંચતા સદર બારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૭ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અર્જુનસિંહ અમરસિંહને પોઠા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્વગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર, \*  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૮૪/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેટ્રોકેમ ઈન્ડ. ઊમરાયા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઈલ ઈફેક્ટસ ઊમરાયા-પાદરા, (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજજર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદ એલ. મૂંડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના પશ્ચિમ, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો સંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદ એલ. મૂંડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જનતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩૯૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોકેમ ઇન્ડ. ઊમરાયા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઇલ ઇફેક્ટસ ઉમરાયા-પાદરા, (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજરાત, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ નૈમેશભાઈ રણજીતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ નૈમેશભાઈ રણજીતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૪૦૦/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોકેમ ઈન્ડ. ઊમરાવા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઈલ ઈફેક્ટસ ઊમરાવા, પાદરા (૩) મે. એન્ટરપ્રાઈઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજજર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠક્કર આશીષભાઈ જયંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠક્કર આશીષભાઈ જયંતીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાવાળા તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એચ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૪૦૮/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોકેમ ઈન્ડ. ઊમરાવા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઇલ ઈફેક્ટસ ઉમરાવા, પાદરા (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજરાત, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જલારામ પટિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જલારામ પટિયારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૨૮૮/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષિત કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા (૨) ક્યુરેટર મહાનગર સેવાસદર કમારીબાજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલભાઈ દેસાઈભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબે હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલભાઈ દેસાઈભાઈ માળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તથામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૨૮૪/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમોલી ઓગેનીકલ પ્રા. લી., લુણા, તા. વડોદરા અને તેના શ્રમચોગી શ્રી યોગેન્દ્ર જે. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર વારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્ર જે. ઝાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૨૮૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઈટર સોફર્ડ પ્રા. લી. રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠક્કર હિતેશકુમાર હસમુખલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર મારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર મારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠક્કર હિતેશકુમાર હસમુખલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએપસી/વ/એજે/૨૭૨૭૨/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગાયડસ કેરીલા હેલ્થકેર લી. ઊમરાયા, પાદરા (૨) શ્રીનાથ લેબર સપ્લાયર્સ, ભટ્ટચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ રઈજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ રઈજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડાહોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૧૧૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરુચી પેકેજીંગ પ્રા. લી., GIDC, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્પોરેશન માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન રમણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૧૨૦/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલર્ટ એલાઇડ સર્વિસ, અલકાપુરા, વડોદરા (૪) ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નીગમ લી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ શીવસીંહ મોહીતે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ શીવસીંહ મોહીતેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૧૨૬/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુરૂષાર્થ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણભાઈ છોટુભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઈ છોટુભાઈ માળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૧૩૧/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોકેમ ઇન્ડ. ઊમરાવા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઇલ ઇફેક્ટસ ઉમરાવા, પાદરા (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજ્જર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નકુમ ઇકબાલભાઈ મજીદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નકુમ ઇકબાલભાઈ મજીદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૧૩૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોકેમ ઇન્ડ. ડીમરાયા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઈલ ઇફેક્ટસ ઉમરાયા, પાદરા (૩) બે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજરાત, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સુનીલકુમાર અમરસિંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત્ર કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સુનીલકુમાર અમરસિંગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાયાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૧૪૭/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોકેમ ઈન્ડ. લિમિટેડ, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઇલ ઈન્ડસ્ટ્રી લિમિટેડ, પાદરા (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજ્જર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના અધીની શ્રી પટિયાર અર્જુનભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પાટાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” લાંચતા સદર પાટાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સંબંધિત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટિયાર અર્જુનભાઈ ચંદુભાઈને યડેલા દિવસોના પુરેપુરા રગાર તથા અન્ય બલવામાંનું તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગો સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એચ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૧૫૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોકેમ ઈન્ડ. ઊમરાવા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઈલ ઈફેક્ટસ ઉમરાવા, પાદરા (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજ્જર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટિયાર રસિકભાઈ કાન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિકાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી બાર્ડ ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી હટાવવામાં આવેલા પાદરાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" વાંચતા સત્તાધારીના અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટિયાર રસિકભાઈ કાન્તીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્વજનતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડાહોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૧૬૩/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાનો એવી જાભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોલેમ ઈન્ડ. ઊમરાવા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઈલ ઈફેક્ટસ ઉમરાવા, પાદરા (૩) મે. એન્ટરપ્રાઈઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજ્જર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના જમણોગી શ્રી પ્રદિયાર સુરેશભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૭ થી સદર દરમ્યાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર દરમ્યાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેવને સૌંચેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની દ્રઢે હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિયાર સુરેશભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૭૧૭૧/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રોકેમ લિમ્ડ. ઊમરાવા, પાદરા (૨) બરોડા ટેક્સટાઇલ ઈફેક્ટસ ઉમરાવા, પાદરા (૩) મે. એન્ટરપ્રાઇઝ ગોરવા, વડોદરા (૪) શ્રી આર. જી. ગુજ્જર, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મનોજકુમાર રતનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૨૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મનોજકુમાર રતનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મુળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૨૨૭/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો હોસ્પિટલ એન્ડ રિયર્સ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, હરણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ ઝવેરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર ..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ઝવેરભાઈ મકવાણાને ધડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. કામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૨૩૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપ્રાપ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્સ્ટ્રાક્ટર રાકેશ કે ગોસાઈ, હરણી રોડ વડોદરા (૨) સોલીટર મશીન ટ્રલ્સ લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અહેમદભાઈ નેપતસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૪-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અહેમદભાઈ નેપતસીંગ રાઠોડ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જનતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૨૩૮- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો આભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. સી. ટી. ઈલેક્ટ્રોનીક્સ લી. કંડારી - કરજણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન રમેશચંદ્ર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન રમેશચંદ્ર ભટ્ટ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તથામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧/એ.જે./૨૭૨૪૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપ્રાય છે કે, આ સાર્થે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેશ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એસ. સી. ઈન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ એન્જીનીયરીંગ એન્જીનીયરીંગ વર્કસ (સાહુ બ્રધર્સ) અને તેના અનયોગી શ્રી ગૌરી શંકર કુશવાહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ સી સાર્થ પારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવ્યા છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરી શંકર કુશવાહા ને મહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવામાં ન તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જનતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એચ. રામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૪૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમટેક ઈન્ટર મીડીએટસ પ્રા.લી. નંદેસરી-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધાભાઈ મંગળભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ સી સદર પારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરલું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ મંગળભાઈ પઢિયાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૪૩૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિટેમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનીંગ - ધગોલી - વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ અમરસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ અમરસિંહ ગોહીલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૪૩૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવી અધિવાસ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિટંગ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનિંગ - પગોલી - વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતભાઈ હિમંતભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૭ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર પરાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” લાંબતા સદર મહાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટલ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટલ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ હિમંતભાઈ ગોહીલ ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા તબાવ તથા અન્ય મળવાયાન તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૩૦૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિખ કન્સલ્ટન એન્ડ એન્જી. પોર, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મફતભાઈ પુરારભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર બારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર બારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી પોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ પુરારભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવામાંના તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૨૭૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પો. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એન. એસ. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એન. એસ. જાદવ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૨૮૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પો. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલેક સૌકતહુસેન અહેમદમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરા સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મલેક સૌકતહુસેન અહેમદમીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૨૪૯ - મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પો. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ દામશભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ રદખી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ દામશભાઈ રાઠવા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એન. સંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૨૬૦.- મદદનીશ ગ્રામ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) જમ અને સીક્યુ સર્વિસ -ગોત્રી-વડોદરા ૨) સોલીટર મશીન ટુલ્સ લી. ગોરવા-વડોદરા અને તેના ગ્રામયોગી શ્રી મહેન્દ્રસીંગ માનસીંગ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સહાધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સહાધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ ગ્રામ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની દૃષ્ટે મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત, વડોદરા આથી ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસીંગ માનસીંગ રાજ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તથામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૪૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) ગોલ્ડન ટોબેકો કંપની લી. ઢાજપુરા-વડોદરા ૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી "જય માતાજી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લેબર સંસ્થાપના, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ મણીલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને અર્થિકતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૭-૭ થી સદર મારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર મારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી સ્વાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ મણીલાલ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવામાં ન આવેલા લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જમ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

શ્રી. એન. વંજરીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૨૬૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જમ અંબે સીકયુ - સર્વિસ - વડોદરા (ગોળી) (૨) સોલીટર મશીન ટુલ્સ લી. ગોરવા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી મદદ ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા મદદ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યભાર માટે સત્તા સુપ્રદ કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૨૫૪.- મદદનીશ ગ્રામ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મીકસ લી. મંજુસર, સાવલી (૨) એચ. કે.એન્જ્યારીંગ C/૭ સંસ્થા અને તેના ગ્રામયોગી શ્રી સૈમદ મોહમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર પાસાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર પાસાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ ગ્રામ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત, વડોદરા આથી ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સૈમદ મોહમદ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તથામ લાગી સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૭૦૫૭.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેક્રોન ફાર્મા કેમ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૧૨૫, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા. ૨) ગંધાર પેટ્રો કેમીકલ્સ લી. યુનિટ નં. ૩, ૪, ૫ પ્લોટ નં. ૧૨૪, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, તા. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખિલ ગુજરાત જનરલ કામદાર મજદુર સંઘ, આણંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા સાથે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી આપેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે સંસ્થાના કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે સંસ્થાના અન્ય યુનિટો નં. ૩, ૪, અને ૫ ચાલુ છે. તેમજ યુનિટને ૮ અને ૨ ના શ્રમયોગીઓને કલોઝરનામે છુટા નવેસરથી વાઉચર ઉપર યુનિટ નં. ૩ અને ૪ જેનું. નામ બદલીને રેક્રોન ફાર્મા કેમ પ્રા.લી. નોકરીનામાં રાખેલ હોઈ સંસ્થાની તા. ૨૦-૯-૨૦૦૮ની કલોઝર નોટીસ ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ?

(૨) જે કામદારોને નોકરી ઉપર રાખેલ નથી તે તમામ કામદારોને સંસ્થા બંધ કર્યા તારીખથી સર્વોચ્ચ સહી પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સંસ્થા ના અન્ય યુનિટમાં સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૨૧-૯-૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૫૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, જિલ્લા સેવા સદન-નર્મદા, સુ. પો. તા. રાજપીપળા, જિલ્લા-નર્મદા, તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદુભાઈ દુલાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબે હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ દુલાભાઈ રાઠવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિશેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિભાગ, રાજમહેલ રોડ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઠાકોર કુંવરબેન પારસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૭)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઠાકોર કુંવરબેન પારસંગજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિશેષ વન અધિકારીશ્રી, વન વિભાગ, રાજમહેલ રોડ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઠાકોર ઉજ્જવેન જેણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને 'સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઠાકોર ઉજ્જવેન જેણાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિભાગ, રાજમહેલ રોડ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઠાકોર ચંપાબેન જેણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઠાકોર ચંપાબેન જેણાજી ને મહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૦૯. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિકાર થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો પાલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિશેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિભાગ, રાજમહેલ રોડ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર અનારજી કાનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સૂચરણ કરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર પ્રત્યાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પ્રત્યાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જ્યાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યસેત્ર માટે સત્તા સુગત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર અનારજી કાનાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએનસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિભાગ, રાજમહેલ રોડ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગંભીરજી માધુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજબના સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માટે, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૭)થી સત્તાધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સત્તાધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ મંદેરી કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સહરહુ તકરાર તેમજ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગંભીરજી માધુજી ને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ રદમી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિભાગ, રાજમહેલ રોડ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ખેમજીભાઈ ભાવસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ખેમજીભાઈ ભાવસંગજી ને પહેલા ડિવિઝનના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નવર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વગર અધિકારીશ્રી, વન વિભાગ, રાજમહેલ રોડ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર તરસંગજી જોઈતાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સ્થાનિક કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર તરસંગજી જોઈતાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએચસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાબી અમરતભાઈ છનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની દ્રષ્ટે હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાબી અમરતભાઈ છનાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએપસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંપકલાલ આઈ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંપકલાલ આઈ. ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૫૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અધિયાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચેરમેનશ્રી, ધી હીમાલા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., યુ. પો. હીમાલા, તા. જિ. દાકોટ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ લુણાભાઈ સરતાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે લાંગતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાથી રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ લુણાભાઈ સરતાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા ટિલ્કોના પુરંપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરના જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2006-2008.



सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLXI] THURSDAY, JANUARY. 28, 2010/MAGHA 8, 1931 [No. 4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૪ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 4, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 28th January, 2010 and for pages VAD-405 to 564. (in 1 set) read page Nos. 412 to 571.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૦૫ થી ૫૬૪ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૧૨ થી ૫૭૧ વાંચવા.

Vadodara , 28th January, 2010.

S. J. SHAH,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા મેલેરયા અધિકારીશ્રી, દાહોદ જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ, જિ. દાહોદ (૨) મેડિકલ ઓફિસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હેમાભાઈ ધુળાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૦-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલા બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમાભાઈ ધુળાભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગલા સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ રજમી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૭૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ડી. એફ. ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, દાહોદ, જિ. દાહોદ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જગજીભાઈ કલારા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે બુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ જગજીભાઈ કલારાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૭૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ મનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ મનાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અધિનિયમ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, સહેરા, જિ. પંચમહાલ (૨) ડી. એફ. ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સાંકળભાઈ કોદરભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે રૂજારત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૩૬૭૮-૩ (ઝ) થી સદર ખારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ખારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાંકળભાઈ કોદરભાઈ પટેલીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, પંચમહાલ સ્ટીલ લી., જી.આઈ.ડી.સી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જહીરબેગ મનોવરબેગ મિરઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જહીરબેગ મનોવરબેગ મિરઝાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૧, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૧, વેગનપુર, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ ફુલાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ ફુલાભાઈ રાઠવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮૮.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ અખમસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ અખમસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્રોપ્રાઈટરશ્રી, તિપેન એન્ટરપ્રાઈઝ, ઈ. રતનશા ઈન્ટરનેશનલ રેફટીકાયર લી., બારુકા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, રતનશા ઈન્ટરનેશનલ રેફટીકાયર લી., મુ. બારુકા, ઉટ, ઈન્ટરનેશનલ હાઉસ, મુ. બારુકા, સર્વોત્તમ હોટલની બાજુમાં, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કપીલાબેન સોમાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુન્નત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપીલાબેન સોમાભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાની એવી અધિનિયમ, છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૧, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૨, વેગનપુર, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરાભાઈ બટુભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંગડા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુન્ન કરવામા આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરાભાઈ બટુભાઈ રાઠવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૭/૦૮/એજેએસકે/આઈડીઆર/૭૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો હેઠળ સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેથોલીક ચર્ચ, મુ. માંકરોડા (૨) તકેદારી અધિકારીશ્રી, (આ. જા.) હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસારી રાવજીભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ -૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે શક્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)- એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અસારી રાવજીભાઈ કાનજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૮/૦૮/એજેએમ/આઈડીઆર/૮૫/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી/મેનેજરશ્રી, મુલ્તાની ટ્રાન્સપોર્ટ, મુ. ચાંદટેકરી, પો. તા. મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોમીનખાન મોરસલીમખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૭)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ -૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુલભ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂબરૂ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોમીનખાન મોરસલીમખાન પઠાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સર્જંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૯/૦૯/એજેઆર/આઈડીઆર/૮૭/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો તારીખ સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રમેશભાઈ ભુરાભાઈ મારવાડી વૃ. કૃષ્ણ ઓટો કન્સલ્ટન્ટ લી., સોડાસા અને તેના શ્રમમોળી શ્રી દિલીપસિંહ જેહસિંહ પુંજારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ભુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી તકરાર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા મને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ -૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો બંનેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-તરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની દુએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)- એવ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય આપવા કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ જેહસિંહ પુંજારાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૦/૦૮/એજેએસ/આઈડીઆર/૮૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેશભાઈ મોતીભાઈ શાહ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગતસિંહ દિપસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ -૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગતસિંહ દિપસિંહ મકવાણાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલભાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/૨૧૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી, ભાદ્રતી ગ્લેઝડ ટાઈલ્સ લી., પાલાવાસણા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી દશરથપુરી ડાહ્યાપુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી દશરથપુરી ડાહ્યાપુરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેસી/૨૨૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિનિયમ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, દેદીયાસણ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કો. ઓ. કેડીટ સોસાયટી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર કરસનદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર કરસનદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજે/૨૩૬/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જીસકોલ એલોઈઝ લિ., કુકરવાડા, તા. વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીલુજી ચેહરજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીલુજી ચેહરજી ચૌહાણને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજે/૨૩૭/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિનિયમ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જીસકોલ એલોઈઝ લિ., કુકરવાડા, તા. વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ પ્રતાપજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ પ્રતાપજી ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાનો પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજે/૨૩૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય બાબ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જીસકોલ એલોઈઝ લિ., કુકરવાડા, તા. વિજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ ગોબરજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર મારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર મારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ ગોબરજી ચૌહાણને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજે/૨૩૯/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિનિયમ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જીસકોલ એલોઈઝ લિ., કુકરવાડા, તા. વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમજી માધુસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૪૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમજી માધુસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાનો પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/૨૫૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો સત્તિ-સા થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુ. આર્ટસ એન્ડ અર્બન બેંક, સાયન્સ કોલેજ, નાગલપુર, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ નાથાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર નરાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર નરાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો આગ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ નાથાભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ કામચાસે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ./એજેએસ/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીક્યુટીવ ડાયરેક્ટરશ્રી, ઉત્થાન ટ્રસ્ટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધીરભાઈ જી. વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધીરભાઈ જી. વાળાને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૩૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૪/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાનસર મહાવીર સ્વામી જૈન દેરાસર, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુન્ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પાનસર મહાવીર સ્વામી જૈન દેરાસરમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ રૂા. ૨૫૦૦/- ની પ્રતિમાસ પગાર વધારો, પ્રતિ વર્ષે ૨૫ દિવસની ભરપાઈ હકક પરજા આપવી, ૧૨ દિવસ તહેવારની રજા, ૨૦ માંદગીની રજા ભર પગારે તથા ૧૦ દિવસ સી. એલ., પ્રતિ માસ રૂા. ૩૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તથા રૂા. ૧૨૦૦/- પ્રતિ વર્ષે એલ. ટી. સી. ની માંગણીઓ સ્વીકારવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએપસી/આર/ક/૩૧૩૯૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૪/૨૦૦૮.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) સિધ્ધપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી અરવીંદકુમાર ડી. મહેતાને તા. ૨-૧૨-૨૦૦૦ના હુકમથી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સિધ્ધપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી અરવીંદકુમાર ડી. મહેતાને તા. ૨-૧૨-૨૦૦૦ના હુકમથી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા સંદર્ભમાં જુલાઈ-૦૮ના પગારમાંથી રોકવરી કરવાનું ચાલુ કરેલ છે. જે બંધ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૩૯૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૬/૨૦૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કાગે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સિધ્ધપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી અરવીંદકુમાર ડી. મહેતાને પ્રથમ અપીલ તારીખના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૩૯૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૭/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર, શ્રી કે. જે. ચૌહાણ ડ્રાઈવરની માંગણી અંગે અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કલમ-૬ કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સિધ્ધપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કુતબુદ્દીન જહુરખાન ચૌહાણને પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૨૦-૨-૦૪ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કામથી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ૨૬ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૩૯૯/આઈડીઆર/એજે/૧૮૮/૦૯. નીચે સહી કરનારનો એવો અધિગ્રામ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એ. બી. બાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કમદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

હારીજ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. બી. બાવાને તા. ૧૪-૯-૮૯ના હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિશા કરેલ છે, જે રદ કરી તમામ વાર્ષિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એસ. ગીલ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૨૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોનીલ ટેકનોલોજીસ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ગોવીંદભાઈ બેલદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એચ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ગોવીંદભાઈ બેલદારને તેમની સર્વજન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૫૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી એચી અભિપ્રાય ધામ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દલાલ ગોવીંદજી એન્ડ સન્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજયકુમાર જીવણલાલ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(જીજી)-જેએચ થી સરકાર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સરકાર ધારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લખા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજયકુમાર જીવણલાલ ભાવસારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૫૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેલાસ મેટલ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંગારામ ગણેશીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૬)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગંગારામ ગણેશીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૫૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોર સ્કવાયર મીડીયા પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ અંબાલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(જજજ)—જેએચ શ્રી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ અંબાલાલ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પ્રમાણ સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૬૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. આર. એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ ગોવીંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર થારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર થારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ગોવીંદભાઈ પરમારને તેમની સર્જાંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૬૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટેલમેક લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઐયુબખાન ઉમરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૬)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઐયુબખાન ઉમરખાન પઠાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૭૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જમ કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ પવનસીંગ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)—જેએચ શ્રી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બદલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ પવનસીંગ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૯૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો રીવો અધિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે મંડળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એસ. ખુરાના એન્જી. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિમાઈ લેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત શરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિમાઈ ધોષને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૯૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તે એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિશ્વર મોટર્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ જવણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ શ્રી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક જીવણભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૦૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અવેર અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવરેસ્ટ પ્રિન્ટરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ચંપકલાલ નાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત પ્રદેશના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી હટાવેલા ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ચંપકલાલ નાગરને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૦૪/૦૮/એજ/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલેક્ટ્રો પાવર એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ બળદેવભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ બળદેવભાઈ ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૦૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલેક્ટ્રો પાવર એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર વિનોદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૬)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર વિનોદભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.એચ.એલ. એક્સપ્રેસ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરોત્તમભાઈ દલાભાઈ પરમાર + ૧૦ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) નરોત્તમભાઈ દલાભાઈ પરમાર, (૨) રાજેન્દ્રસીંગ બચ્ચનસીંગ, (૩) સચ્ચીદાનંદ શિવધન, (૪) નર્મદેશ્વર રામનરેશ, (૫) પ્રવિણકુમાર વિજયનારાયણ પાંડે, (૬) મહન્ત બશિષ્ઠ હુબે, (૭) સુનીલસીંહ જયંતીપ્રસાદ સીંહ, (૮) બાબુલાલ દલાભાઈ પરમાર, (૯) નટવરભાઈ મોતીભાઈ આદિવાસી, (૧૦) બાબુભાઈ ઈશ્વરભાઈ ઠાકોર, (૧૧) કડુ સદાશીવ પાટીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૨/૦૯/એજે/આઈડીઆર.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડ. રીસર્ચ એસો. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાશીનાથ એસ. શીંદે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાશીનાથ એસ. શીંદેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએપર્સી/આર/૨૧૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડ. રીસર્ચ એસો. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદમબહાદુર ભાટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપેલ કાર્પોરેટ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદમ બહાદુર ભાટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૪/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો મનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડ. રીસર્ચ એસો. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી. એફ. મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડી. એફ. મેકવાનને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૫/૦૮/એજ/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડ. રીસર્ચ એસો. અને તેના શ્રમમોર્ગી શ્રી જયંતીલાલ એસ. ગજજર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૬)—જેએચ. પ્રો. સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધ. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુરૂપ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ એસ. ગજજરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે હેતુવાદેથી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી પુટમેટ પ્રાલી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી 'બંસીભાઈ નાનજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બંસીભાઈ નાનજીભાઈ ઠાકોરને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની યુગ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાઠતી યુટમેટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ ભીખાભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ ભીખાભાઈ રાવલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી યુટમેટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ બાબુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)—જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ બાબુભાઈ ઠાકોરને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૪/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી યુટમેટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ નારણભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ નારણભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી હરીસીંગ જોરસીંગ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખાભાઈ મણાભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જ્યાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાખાભાઈ મણાભાઈ દંતાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વાઘેલા તુચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૧૧૧)—જેએચ ઈ સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંને બંને મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એમ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ત્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુર્ણ પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૨૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો આથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી યુટમેટ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમચોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન દશરથભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬)-જેએચ ઈ સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંગીતાબેન દશરથભાઈ ઠાકોરને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૨૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી પુટમેટ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાવળ લક્ષ્મીબેન બળવંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજબત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ વી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાવળ લક્ષ્મીબેન બળવંતભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ-૨૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની ઓળી અધિગ્રાહ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી યુટમેટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સીતાબેન સતિભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત ઠાકોરના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૭)-જેએચ થી નંબર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર ખાટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સીતાબેન કાંતીભાઈ ઠાકોરને તેમની સર્વજ્ઞ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૩૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માટેની યુટમેટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગજબેન નગીનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ ઘી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગજબેન નગીનભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૩૧/૦૮/એજ/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી યુટમેટ પ્રાલી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન બળદેવભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(જજજ)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન બળદેવભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૩૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી પુટમેટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વિમળાબેન જગદીશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિમળાબેન જગદીશભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૩૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી પુટમેટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંતોકબેન મેહનભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંતોકબેન મોહનભાઈ રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૩૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તે એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી પુટમેટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગોહેલ કેલાસબેન ધનસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે મુદતમાં સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએમ.સી. સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે સદર મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રદ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સકરણ તકરારો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગોહેલ કેલાસબેન ધનસુખભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી ખડેલા દિવસોને પુરા ખગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એચ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

શુક્રમ

બીઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૩૭/૦૮/એ/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અધિપ્રાપ્ત થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી બીઘોગિક તકરાર બજાજ કેપીટલ ઇન્સ્યુરન્સ ઓર્ગેનિઝેશન + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી તેજલ વિનોદકુમાર વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, બીઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએમ થી બકર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર થારાની અનુસૂચિ-૨ની ચાર્ટરમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની ચાર્ટરમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર બીઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ત્યામ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તેજલ વિનોદકુમાર વાઘેલાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા મંદાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૦૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી એલો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સારી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વી ટેક્સટાઈલ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાંડે નરેન્દ્રપ્રસાદ અયોધ્યાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે અમારું મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. વી.સી. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેમની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંડે નરેન્દ્રપ્રસાદ અયોધ્યાપ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરત પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જુકમ

ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૫/૦૮/એજે/આઈસીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓદ્યોગિક તકરાર કિબ્બા ફ્લોર ફેક્ટરી અને તેના શ્રમગોળી શ્રી અરવિંદ તુલસીરામ ગવર્ધને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈસીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએમ શ્રી રામ પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” હેઠળના અને સદર બારાની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. રામચંદ્ર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ તુલસીરામ ગવર્ધને તેમની સર્વગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા મગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીર સુગર કેન્ડી વર્ક્સ અને તેના શ્રમચોગી શ્રી ભરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ડાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સામાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૨૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” હેઠળના અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ડાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રસન્ન ફેબ્રીક્સ અને તેના શ્રમચોગી શ્રી સોલંકી મહેન્દ્ર દીપસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ શ્રી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” હાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેન્દ્ર દીપસીંહને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

જુદામ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રસન્ન ફેબ્રીકસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસીંહ રાજારામસીંહ લગ્નની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સહર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સહર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી પળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સહરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસીંહ રાજારામસીંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૧/૦૯/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.પી.એક્સ. જોનસન પંપ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ નટવરલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂબે રૂબ, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ નટવરલાલ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૨/૦૯/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અધિવાદ મળ્યો છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કચેરી બાબતો હેઠળ સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝરપર એન્ટરપ્રાઇઝ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ આશાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(જજ)-જેએલ વી. સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે આ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)માં મળેલ ચાતાની રૂએ હું, એમ. એમ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ આશાભાઈ રોહીતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી ખોલા કિંવસાના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. સોડી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મહત્તનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૩/૦૮/એજ/આઈડીઆર.—મહત્તનીશ શ્રમ આયુક્તનો નીચેનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેતા પેટેજીંગ પ્રાલી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવીંદજી રૂપાજી કાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)—જેએચ થી ૧૬૨ પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અને બધા મહત્તનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. મરદાર, મહત્તનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવીંદજી રૂપાજી કાકોરને તેમની સર્વજન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મહત્તનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૪/૦૯/એજે/આઈડીઆર.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટસો મીનરલ્સ (ઇન્ડીયા) પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોજી શ્રી પ્રેમીત પ્રવિણભાઈ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૬૬)-જેએચ ત્રી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે પણ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એલ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમીત પ્રવિણભાઈ મોદીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પૂરા પાયા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિકાર્ય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓદ્યોગિક તકરાર મહેનતવાળી સોરાવાલ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ મુકેશભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૧૬૬)-જેએચ થી ઉપર પાસાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પાસાની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અને બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. મરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ત્યામ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ મુકેશભાઈ મગનભાઈને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા મજાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એલ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૩/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી ઐચિત્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાર્વજનિક સીક્યુરીટી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ દેવજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ દેવજીભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એહમદઅલી અમજદખાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે અધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એહમદઅલી અમજદખાંને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૨૨/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી શૈલેષભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રોહેલબેન નટવરલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રોહેલબેન નટવરલાલ રાણાને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૨૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સારે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેશ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી શૈલેષભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન મગનભાઈ પરમારને તેમની સર્વજન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૨૪/૦૮/એચ/આઈવીઆર.-મહદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અધિધાય ધામ છે કે, જા સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી શૈલેષભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુશીલાબેન બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના અહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએમ.વી. સદર ધારણી કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારણી અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બાબતો વચ્ચેના મહદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવાનાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની દ્વચે હું, એમ. વી. પરમાર, મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર દોરી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુશીલાબેન બાબુભાઈ પરમારને તેમની સર્જન નોકરી ગણી ખોલા દિવાલો પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૨૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મહદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપ્રાપ્ય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશી શૈલેષભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીતાબેન અશોકભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત પ્રદેશના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૧૩૩)-જેએચ થી ૧૬૨ મારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર મારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મહદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીતાબેન અશોકભાઈ પરમારને તેમની સર્વજન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. સોદી,  
મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૨૬/૦૯/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સારે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી શૈલેષભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન વિજયભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજબ, તરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના અદેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૧૧૪)-જેએચ આ સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે ભાગ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની દ્રષ્ટે હું, એચ. ડી. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન વિજયભાઈ પરમારને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોનો પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. ૧ કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ. ૨૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય વાપ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો હાલ સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી શેલેખભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમચોળી ગ્રામીણ હસમુતીબેન ઇશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજરાત રાજકોટના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૧૪૭)-જેએચ થી હટાવેલા ચારની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" હાંચતા અને સદર ચારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પામ્પાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરજુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હસુમતીબેન ઇશ્વરભાઈ સોલંકીને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના મુદત પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોહી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

છુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ. ૨૮/૦૯/એજે/આઈડીઆર/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીકરી પૈલેપલાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશીબેન કચરાભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(જજ)—જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશીબેન કચરાભાઈ ગોહેલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની ગુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ. ૨૯/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વૈભવ મેટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હેતીબેન પરસોતમભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેતીબેન પરસોતમભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૬૫/૦૮/એજ/આઈડીઆર/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમ. મ્યુ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયકાંતભાઈ જયંતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરવાકા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૪૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૭ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા યુગ્મત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી નોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયકાંતભાઈ જયંતીભાઈ પટેલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા મગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૭૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮. —મહદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિનાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમ. મ્યુ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક લીમજીલાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જસ)-જેએચ શી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે વધુ મહદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) શી મળેલ સત્તાની રૂબે હું, મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક લીમજીલાઈ પરમારને તેમની સર્જન નોકરી બંધી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૯૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તે તેની અભિપ્રાય લાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રિસ્ટલ ડિવિઝન પ્રા. લી. અને તેના શ્રમમોગી શ્રી જગદીશભાઈ રતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ મુજબના સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૬૪૪)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લખા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ રતીલાલ પટેલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના મુજબનાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. શ્રી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ ગ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૦૮/૦૯/એજે/આઈડીઆર/૦૯.—મદદનીશ ગ્રમ આયુક્તની પાંચમી અભિપ્રાય લખા છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરાગ્રાફીન ગાર્નર્નીંગ પ્રા. લી. નં. ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યનહરદાન બંનેસીંગ રોકવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના ડાઈરેક્ટના ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જજજ)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૭ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લખા મદદનીશ ગ્રમ આયુક્તોને તેમના સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી યલેલ સત્તાની રૂબે હું, મદદનીશ ગ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે હામી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યનહરદાન બંનેસીંગ ગઢવીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ ગ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમરી/આર/૨૦૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હનુમાન ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના પ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ રામસ્વરૂપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૨૨૪)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ રામસ્વરૂપને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પાડવા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત હાલ

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૮/૦૯/એજે/આઈડીઆર/૦૯.—મદદનીશ ગ્રામ આયુક્તનો નેત્રો આદેશ પ્રાપ્ત થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના ગ્રામપંચાતી શ્રી સંજયકુમાર બી. પ્રજાપતિ હાથેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના પેટા-કલમ-૧૦ના કલમ-૧(૧)ના પેટા-વિભાગ-૧(૧) કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૧૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો બંને બંધા મદદનીશ ગ્રામ આયુક્તોને તેમના ચોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેની હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે તારીખો કલે છે.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર બી. પ્રજાપતિને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપ્રાપ્ય શ્રામ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર એસ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર એસ. પરમારને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમ. મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમચોગી શ્રી મોહમદઅલી એમ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૬૨-૪૬૧૮-(૩૩૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદઅલી એમ. શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર ગુરુનાથભાઈ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનકુમાર ગુરુનાથભાઈ ખત્રીને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા મજાર સાથે તેમની મુલ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દીપ ઈન્વા કાસ્ટીંગ (ગુ) પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવાજી વણાજી પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૪૪૪)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાજી વણાજી પાટીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૩/૦૯/એજે/આઈડીઆર/૦૯.—મહદનીશ શ્રમ આયુક્તે એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ખુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમજીભાઈ મહાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબના સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આર્થિક વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૪૪)-જેએચ થી સદર વચાન કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૧ની અટકોટ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મહદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્દેશ કરવા સ્વીકારી શકું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજીભાઈ મહાભાઈ પરમારને તેમની સર્વજન નોકરી બજારી પડેલા દિવસોના પૂર્વ પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો જોષો અધિકારી થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારુતિ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમગોળી શ્રી ગોપાલ મંગુલાલ પાલ દ્વારાની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના તારીખના ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૦૨-૪૬૧૮-(૨૨૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જ્યાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપેલ ડાયરેક્ટર પાટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા પાટે જાની મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ મંગુલાલ પાલને તેમની સર્વગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. ખશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત દ્વારા

## જુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮. —મદદનીશ ગ્રામ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. અને તેના ગ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ભીખાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૬૬૬)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ ગ્રામ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ભીખાભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પુર પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ ગ્રામ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## ગદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૭/૦૯/એજે/આઈડીઆર/૦૯. - ગદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે વિવાદોલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કીય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. અને તેના કામચોખ્ખી શ્રી શકરાભાઈ ભીખાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના ઓરડામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૨૨૨)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧નો કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૧૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લખા ગદદનીશ શ્રમ આયુક્તીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ગદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શકરાભાઈ ભીખાભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા મગર સાથે તેમની મુખ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. ખલ્લી,

ગદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમપી/આર/૨૪૯/૦૯/એ/આઈડીઆર/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાની ઓળખ અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફક્ત કેરકોર્પોરેશન ર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલ્લુપ્રસાદ સરબદેવ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ સલાહ અને આદેશાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૬૬૬)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુપ્રસાદ સરબદેવ પાંડેને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરસલ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુસુદન દામોદર ત્રિપાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૬૬૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનો સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મધુસુદન દામોદર ત્રિપાઠીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૪/૦૯/એજે/આઈડીઆર/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બે. જે. એન્ટરપ્રાઇઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ઉર્ફે રાજેન્દ્ર દેવનંદન શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ઉર્ફે રાજેન્દ્ર દેવનંદન શાહને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એસ. એલોચય પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી. અને તેના અમલદાર શ્રી રમેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈ પ્રજાપતિને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા કિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૦/૦૯/એજે/આઈડીઆર/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોગન એએમપી. નગરશેઠ પાવર ટોનીક્સ લી. ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક વનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે પુરવઠા સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૦૨-૪૬૧૮-(૬૬૭)-જેએચ થી સદર પ્રદાન થી કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર જારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટિકલ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટિકલ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો ઉદ્દેશ, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ સુ. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરસુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક વનજીભાઈ પરમારને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પાયા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/લુ. ૨૩/૦૯/એજે/આઈડીઆર/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે શંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન મનસુખભાઈ દુલેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત તકરારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના મદદરેનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૬૬)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦-ની પેટા વિભાગ-૧-ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે શંકલાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીવિલ કાર્મકેન્ડ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર ઉજાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦-ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશુબેન મનસુખભાઈ દુલેરાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા મગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. ખસી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## છુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુરીબેન મહેશભાઈ પરમાર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩૨)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી નોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુરીબેન મહેશભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુર પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૨૫/૦૯/એજે/આઈડીઆર/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિયાં બિર્દિબ કરેલ બાબતો સાથે નિચાળેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી શક્તિ અને તેના શ્રમચોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન મહત્તવાલ વારેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના તારીખના કમંડ : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧-ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લઈ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેની હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે હામી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન મહત્તવાલ વાલેલાને તેમની સર્વોચ્ચ નોકરી ગણી મરેલા દિવસોના પુરા સંખ્યા સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૫/૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૬૧/૨૦૦૯ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાષાનો સાથે સકલાતેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૨૦૦ ફે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાકોર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. જે. સોલંકી બેજ નં. ૨૬૦૮૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨/૦૭, તારીખ ૮-૨-૦૯થી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૬/૦૯/આઈડીઆર/એજ/નામક/વડો/૩૯૦/૨૦૦૯- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પેટલાદ ડેપોના હેલ્પર શ્રી એચ. એસ.. બારૈયાને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૯૪, તારીખ ૬-૯-૨૦૦૮ અનુસાર હાલ મળતા પગાર રૂા. ૪,૪૭૦/- ઉપરથી પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતારી રૂા. ૩૮૨૫/- ઉપર મુકવા કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૭/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૯૧/૨૦૦૯.--  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિવામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને  
તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે  
સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં  
ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-  
કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની  
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)  
૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે  
નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્ન કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા  
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને  
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોરસદ ડેપોના કંડકટર શ્રી પી. એસ. સોલંકી, બેજ નં. ૮૩૯૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.  
૧૫, તારીખ ૧૧-૫-૨૦૦૬થી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી  
બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૮/૦૯/આઈડીઆર/એચ/નાયક/વડો/૩૯૩/૨૦૦૯.—  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને  
તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે  
સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં  
ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-  
કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની  
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)  
૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે  
નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા  
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને  
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી જી. એમ. મેકવાન, બેજ નં. ૧૦૬૬૯ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.  
૧૩૧/૦૦, થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ  
કરવામાં આવેલ જેની પ્રથમ અપીલ કરતા પત્ર નં. વિનિ/નડી/વહી/૨૧/૨/૦૧/૮૪૬૩, તા.  
૨૦-૫-૨૦૦૦થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી  
બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૯/૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/૫ડી/૩૯૪/૨૦૦૯ના નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલાં બાબતો તાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૨૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદનાં સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આજંદા ડેપુટી પ્રાઈવર શ્રી બી. આર. શર્મા, એજ નં. ૮૦૮૫ (હાલમાં હેલ્થર)ને શિલામંદ હુકમ નં. ૧૫૩/૦૦, તા. ૧૧-૮-૨૦૦૦ અનુસાર હાલ મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ જેની પ્રથમ અપીલ કરતા તા. નં. વિનિ/નડી/વકી/૨૧/૪૯૦/૦૦૮૪૫૬, તા. ૨૦-૨-૨૦૦૨થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈતો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કર્માંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૦/૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૯૬/૨૦૦૯.—  
તેથી સહી કરનારનો એવો અધિનિયમ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભટ્ટ અને  
તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ  
અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કર્માંક કેએચઆર/  
૪૮૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને  
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા  
કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને  
સૂચન કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, વડોદરાને  
સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાય. જી. મનસુરી, કંડકટર, બેજ નં. ૬૩૧૨ને તહોમતપત્ર નં. ૨૧૬/૯૬ બાબતે  
વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી (ગુન્ડા) એસ. ટી. ભટ્ટ તરફથી શ્રી. ૩૪૫૦/-ના ચાલુ  
પગાર સ્કેલ ઉપરથી નીચે ઉતારી શ્રી. ૨૫૫૦/-ના નવેસરના મૂળ પગાર સ્કેલ ઉપર મુકવાની  
કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ નુકશાન કામદારને ભરપાઈ કરી  
આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૧/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૯૭/૨૦૦૮.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભટ્ટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના હુકમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મીની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ચંદ્રકાન્ત મનસુખભાઈ વસાવા, કંડકટર, બેજ નં. ૨૦૮૩૫, એસ. ટી. ભટ્ટના રાજપીપળા ડેપોને ખાતા તરફથી આપવામાં આવેલ તહોમતપત્ર નં. ૧૩૬/૦૮, તા. ૧૨-૧૨-૨૦૦૮માં લગાવેલી સર્વિસ રેગ્યુલેશન-૮૦ હેઠળના શિસ્ત અને દાદના નિયમોના પરિશિષ્ટ-અની કલમ ૨૨ અને ૨૭ને તહોમત હકીકત સાથે બીન સુસંગત કરાવી સદર કલમોને તહોમતપત્રમાંથી રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી ચંદ્રકાન્ત મનસુખભાઈ વસાવા, કંડકટર, બેજ નં. ૨૦૮૩૫ વિરુદ્ધ એસ. ટી. નિગમના પરિપત્ર નં. ૧૨૧૩, પત્ર નં. એસ.ટી.જી/એડીએમ/૭-૧(૨)૩૫૮, તા. ૨૮-૬-૮૦ના બંગ કરવા અંગે તહોમતપત્ર નં. ૧૩૬/૦૮ના અનુસંધાનમાં સર્વિસ રેગ્યુલેશન-૮૦ હેઠળ ડીસીબીન અને અપીલ પ્રોસીજર હેઠળ આપવામાં આવેલ બરતરફીની સજા બાબતે કારણદર્શક નોટીસ આપવાના હુકમ નં. ૬૧૯૫, તા. ૨૬-૬-૨૦૦૮થી આપેલ જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા નોકરીની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર કરાય કરાવાય નહીં તેવી રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૨/૦૯/આઈસીઆર/એચ/નામક/તારી/૩૯૮/૨૦૦૯.-  
તેથી સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેશ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભટ્ટ અને  
તેના અધ્યક્ષીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ  
અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/  
૪૦૨/આઈસીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને  
(૨) ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
૮ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા  
કામગીરી સાથે રાજ્યની ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને  
હુકમ કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, વડોદરાને  
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વા. એ. ગોહર, વોયમેન, સુરક્ષા વિભાગ, એસ. ટી. ભટ્ટને ડીફીલ્ટ કેસ નં.  
૩૦૭ના કામે બીજી સપીલ સિક્કા હુકમ પત્ર નં. ૭૩૩૬, તા. ૩૦-૭-૨૦૦૯ મુજબ ૧ વર્ષનો  
બાર્નિક ઈજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ  
નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૩/૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૮૯/૨૦૦૯ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૨૧૮૬૨(બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૧) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્ન કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

પેટલાદ હેમીના ફાઈવર શ્રી વી. સી. પટેલ, ભેજ નં. ૭૫૨૨ને શિમાત્મક હુકમ નં. ૨/૦૯, તા. ૧૭-૧-૨૦૦૯ અનુસાર તેમને હાલ મળતા પગાર રૂા. ૪૯૯૦/- ઉપરથી ઉતારી મૂળ પગાર રૂા. ૨૬૫૦/- ઉપર મુકવાની કરેલ શિલાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ મુકશાન લરમાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૪/૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૯૨/૨૦૦૯.-- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્ન કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પેટલાદ ઉપોના કેડકટર શ્રી એચ. એફ. ચૌહાણ, બેજ નં. ૭૪૯૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧/૦૯, તા. ૧૭-૧-૨૦૦૯ અનુસાર તેમને હાલ મળતા પગાર રૂા. ૪૧૩૫/- ઉપરથી ઉતારી મૂળ પગાર રૂા. ૨૫૫૦/- ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૫/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૯૫/૨૦૦૮.—  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ અને  
તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ  
અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/  
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને  
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા  
કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને  
સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૪૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને  
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી સી. આર. પરમાર, બેજ નં. ૧૩૧૯૫ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.  
૫૭/૦૮, તા. ૧૯-૭-૨૦૦૮ અનુસાર તેમને મળતો હવે પછીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ  
(૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૬/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૪૦/૨૦૦૮.—  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેશ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી.,  
ખાલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ  
અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/  
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૫૮૬૨(બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને  
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા  
કામદારો કાચે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને  
સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને  
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી રાકેશ શાહ, કા. નં. ૧૧૪૮૨ ઉપર કિન્નાપોરી અને  
વેરભાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૬-૧૧-૨૦૦૮ ૧૮-૧૧-  
૨૦૦૮ સુધીનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૭/૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૪૧/૨૦૦૯ નીચે સહી કરનારની એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી., ખાલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સફરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી અનિલ આર. પારેખ, કા. નં. ૧૧૭૭૦ ઉપર કિન્નાપોરી અને વેરલાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૮-૧૧-૨૦૦૮ના રોજનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૮/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૪૨/૨૦૦૯.—  
ત્રીજે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી.,  
માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ  
અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/  
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને  
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા  
કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને  
સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૩માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને  
સદરહું તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીના કાચમી કામદાર શ્રી રામવિલાસ યાદવ, કા. નં. ૧૧૭૪૩ ઉપર કિનાબોરી અને  
બેરલાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૬-૧૧-૨૦૦૮થી  
તા. ૧૮-૧૧-૦૮ સુધીનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

છુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૯/૦૯/આઈડીઆર/એજી/નામક/વડો/૪૪૩/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીના કામથી કામદાર શ્રી જગદીશ પ્રજાપતિ, કા. નં. ૧૧૪૦૫ ઉપર કિશામ્બોરી અને વેરભાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૬-૧૧-૨૦૦૮ થી તા. ૧૮-૧૧-૦૮ સુધીનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૦/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાયક/વડો/૪૪૯/૨૦૦૯.—  
ત્રીયે સહી કરનારનો એવો અધિનિયમ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી.,  
માલાવાડા રોડ, લીબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ  
અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ડેએચઆર/  
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને  
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા  
કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને  
સુન્નત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને  
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી સ્નેહલતા ગોહેલ, કા. નં. ૧૦૮૭૧ ઉપર કિનામીરી અને  
ગેરબાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૫-૧૨-૨૦૦૮ સુધીનો  
મગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૧/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૫૦/૨૦૦૮.—  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી.,  
માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ  
અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/  
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને  
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા  
કામદારો કાળે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને  
સુન્નત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને  
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીના કામથી કામદાર શ્રી ઝાકીરહુસેન સૈયદ, કા. નં. ૧૧૩૩૦ ઉપર કિત્તાબોરી અને  
વેરભાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૬-૧૧-૨૦૦૮ થી તા.  
૧૮-૧૧-૦૮ સુધીનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કન ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૨/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૪૪/૨૦૦૮.—  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી.,  
માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ  
અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/  
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને  
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા  
કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને  
સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને  
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી નરેશ કે. પટેલ, કા. નં. ૧૧૨૭૯ ઉપર કિન્નાખોરી અને  
વેરલાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૬-૧૧-૨૦૦૮ થી તા.  
૧૮-૧૧-૦૮ સુધીનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૩/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૪૫/૨૦૦૮.—  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી.,  
ખાલાવડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ  
અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/  
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને  
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા  
કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને  
સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને  
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી હિતેષ જે. પટેલ, કા. નં. ૧૧૭૮૧ ઉપર કિન્નાખોરી અને  
વેરભાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૬-૧૧-૨૦૦૮ થી તા.  
૧૮-૧૧-૦૮ સુધીનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૪/૦૮/આઈડીઆર/જેએ/નામક/વડો/૪૪૬/૨૦૦૮.---  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી.,  
માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ  
અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/  
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને  
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા  
કામદારો કાગે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને  
સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને  
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી મહેશ પુરોહીત, કા. નં. ૧૧૭૩૭ ઉપર ડિમાખોરી અને  
વેરભાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૬-૧૧-૨૦૦૮ થી તા.  
૧૮-૧૧-૦૮ સુધીનો પગાર જે ક્યાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૫/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૪૭/૨૦૦૮ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રતિપાદન થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લિ., માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના હુકમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કાર્યે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મીની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કામચી કામદાર શ્રી રાજેશ એમ. પટેલ, કા. નં. ૧૧૭૬૪ ઉપર કિનાબોરી પાલે વેરભાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૮ના રોજ પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કયાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૬/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૪૮/૨૦૦૮.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી.,  
માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ  
અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કયાંક કેએચઆર/  
૪૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને  
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા  
કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને  
સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી  
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને  
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી મનુભાઈ એન. ગઢવી, કા. નં. ૧૦૨૪૩ ઉપર કિન્નાખોરી  
અને વેરભાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૯-૧૧-૨૦૦૮ થી  
તા. ૨-૧૨-૦૮ સુધીનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એચએચએમસી/૪૧૭/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાયક/વડો/૩૩૩/૨૦૦૯ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવા ફામકેમ પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા (૨) કન્હામેન પાવર્સ સર્વિસ, વડોદરા (૩) શ્રી કિષ્કા લેબર સપ્લાયર્સ, દાજીપુરા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) માં કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને મુત્તા કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આશ્રિત શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદના સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી પ્રકાશભાઈ નટવરભાઈ ગોહીલ તથા અન્ય ૨૩ શ્રમયોગીઓને (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) ને તા. ૧૦-૨-૨૦૦૯ થી ગેરકાયદેસર રીટ્રેય કરેલા શ્રમયોગીઓને જ્યાં સુધી કામ પર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

તા. ૧૦-૨-૨૦૦૯ના રોજ રીટ્રેય કરેલા શ્રમયોગીઓની યાદી :

૧. શ્રી પ્રકાશભાઈ નટવરભાઈ ગોહીલ
૨. શ્રી કનુભાઈ દેસાઈભાઈ રબારી
૩. શ્રી શનાભાઈ મયજીભાઈ પઢીયાર
૪. શ્રી શાંતીલાલ અમરસિંહ ચાવડા
૫. શ્રી જયેન્દ્રભાઈ વિનુભાઈ યાદવ
૬. શ્રી ગીરીશભાઈ મનુભાઈ સોલંકી



૭. શ્રી સંજયભાઈ ઠાકોરભાઈ પરમાર
૮. શ્રી પ્રવિણભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયાર
૯. શ્રી રાજુભાઈ ચંદુભાઈ પઢીયાર
૧૦. શ્રી મહેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ માળી
૧૧. શ્રી રણજીતભાઈ સુકાભાઈ પઢીયાર
૧૨. શ્રી વિનોદભાઈ દેવજીભાઈ પઢીયાર
૧૩. શ્રી મહેશકુમાર નટુભાઈ પઢીયાર
૧૪. શ્રી દિલીપભાઈ નટવરભાઈ સોલંકી
૧૫. શ્રી ઈન્દ્રજીતસિંહ બળવંતસિંહ વાઘેલા
૧૬. શ્રી અરવિંદભાઈ જીતસિંહ પઢીયાર
૧૭. શ્રી રામસિંહ છત્રસિંહ પઢીયાર
૧૮. શ્રી ફતેસિંહ મંગળભાઈ પઢીયાર
૧૯. શ્રી મનુભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર
૨૦. શ્રી હરીશસિંહ કેશરીસિંહ પઢીયાર
૨૧. શ્રી હરીશભાઈ ઈશ્વરભાઈ હરીજન
૨૨. શ્રી ભરતભાઈ અશોકભાઈ સોલંકી
૨૩. શ્રી શૈલેષભાઈ ડાયાભાઈ હરીજન
૨૪. શ્રી દિનેશભાઈ અશોકભાઈ સોલંકી

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

બીઓગિડ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૮/૦૯/આઈડીઆર/એજે/નાયક/વડો/૪૦૪/૨૦૦૯.-  
જેમણે સહી કરનારની એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંતરામપુર કેપોના કંડકટરશ્રી ચંપકભાઈ ગૌતમભાઈ પારધીને શિક્ષાત્મક હુકમ ડી. ટી. એસ. ઓ. (ઓપરેશન), ગોધરાએ તા. ૩૦-૧૨-૦૫ના હુકમથી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૮/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૨૦/૨૦૦૮.-  
નીચે સહી કરવાનનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીયર હોટવોટર હિટર પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૬૨૩/

૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના ગ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી બબેલ સત્તાની રૂબે હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને બેઝીકમાં રૂ. ૧૫૦૦/-નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ડી. એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ) : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ડી. એ. તરીકે રૂ. ૧૦૦૦/-નો દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વી. ડી. એ. (વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ) : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦)ના ૨૫૦૦ આંક નિર્ધારિત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ પર રૂ. ૨/- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એચ. આર. એ. (હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ) : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને એચ. આર. એ. તરીકે રૂ. ૧૦૦૦/-નો દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૫૦૦/-નો દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એલ. ટી. એ. : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને એલ. ટી. એ. તરીકે રૂ. ૨૦૦૦/-નો દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : રજાઓ :

(૧) પી. એલ. : જે કામદાર વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસ ભરે તેને ૨૦ પી. એલ. રજા આપવી તથા ત્યારપછી દર ૧૦ દિવસે એક પી. એલ. રજા ગણી કામદારને પી. એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) એસ. એલ. રજા : દરેક કામદારને ૧૦ એસ. એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સી. એલ. રજા : દરેક કામદારને ૧૨ સી. એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પી. એચ. રજા : દરેક કામદારને ૧૨ પી. એચ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : લીવરીઝ :

(૧) યુનિફોર્મ : દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સેફ્ટી શુઝ : દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧ જોડી સેફ્ટી શુઝ જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રેઈનકોટ : દરેક કામદારને દર બે વર્ષે રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સ્વેટર : દરેક કામદારને દર બે વર્ષે સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સાબુ : દરેક કામદારને ન્હાવાના લાઈકબોય સાબુ ૩ ગા તેમજ કપડાં ધોવાના સાબુ દર નંગ દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

### સામાન્ય માંગણીઓ

(૧) કંપનીમાં જે કામદારને અકસ્માત થયો હોય તેને પુરેપુરા પગાર સાથે દવાખાનાનો તમામ ખર્ચ તથા રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) યુનિયનના કામ માટે પ્રતિનિધિઓને ઓન ડ્યુટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક કામદારને પરીવારના સભ્યો સહીતનો ૧૦૦ ટકા મેડીકલેઈમ ઉતારવો જેનું તમામ પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. એ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૮૪૦૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. યમુનામીલ પાસે વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બચુભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બચુભાઈ રાજપુત ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૮૪૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નોવોડાઈમ લી. ડલાસા - તા. પાદરા (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ સુરેશભાઈ ડાક્ત્રાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને-સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે રાજ્ય સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર સુ તકરારનો ત્યાગ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ સુરેશભાઈ ડાક્ત્રાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનરુત્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૮૪૧૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. યમુનાખીલ પાસે વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ અમરસીંગ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૭ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” લખતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુક્ષ્મ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ અમરસીંગ રાઠવા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાયાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૭૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લીમીટેડ, મુ.પો. ચાવજ, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર હસમુખભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજાની માર્ગ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરબુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હસમુખભાઈ હીરાભાઈ ને તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ પછી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૭૯૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિનાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિડીયાકોન ઈન્ટરનેશનલ લીમીટેડ, મુ.પો. ચાવજ, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મહેશભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૭/૭ થી સદર પાસાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેશભાઈ રામાભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ પર્મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિરિયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લીમીટેડ, મુ.પો. ચાવજ, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પાટીલ પ્રફુલ ગોકુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર બારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાટીલ પ્રફુલ ગોકુલભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ પમી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મથ્રા/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચને એનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લીમીટેડ, મુ.પો. ચાવજ, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર હસમુખભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવાવાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હસમુખભાઈ હીરાભાઈ ને તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સોડાર ઈન્ડસ્ટીઝ, પ્લોટ નં. ૧૫૦૩, જી, આઈ.ડી.સી. અતીક બેકરીની બાજુમાં, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ જતીનભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મંજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ જતીનભાઈ કરશનભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુનઝયામિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૫૦૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘનશ્યામ ફાઉન્ડ્રી એન્ડ સી. આઈ. કાર્ટોંગ ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરજ રામ અવધ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરજ રામઅવધ સરોજ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૫૦૮/૦૮/મેજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તના એવી અધિપ્રાપ્ત થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશ્વરી ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીદાસ પુખ્તા સ્વામી ગ્રામાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે મુજબના સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(જેજે)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ત્યાં નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીદાસ પુખ્તા સ્વામી ગ્રામાણી ને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/આર/૧૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો મેલો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખતી સ્ટીલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુમીતાબેન બચુભાઈ પ્રીસ્તી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના ફરદનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૧, ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમીતાબેન બચુભાઈ પ્રીસ્તી ને તેમની સર્વજન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૯૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાઈટેક લાલ્વ એન્ડ કંટ્રોલ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી સી ગલાજી સેંઘાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૨૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્પસેઝ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગલાજી સેંઘાજી ચૌહાણ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૯૪/૦૯/એજે/આઈડીઆર.--મહદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અધિગ્રામ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાઈટેક વાલ્વ એન્ડ કંટ્રોલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમચોગી શ્રી ગોવીંદભાઈ રામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત શરદારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬માં માર્ચ, ૧૯૭૩ના તારીખના ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મહદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના ચોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ત્યાગ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવીંદભાઈ રામાભાઈ પરમાર ને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા મજાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૦૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો સુભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્સ ઈમ્પેક્સ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મગનભાઈ પટેલ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગ્વાર/૨૦૮/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. પી. એક્સ જોન્સન પંપ (ઈ) લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ રમણભાઈ પરમાર ને તેમની સગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૦૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. સિલ્વરભાઈ મદ્રાસી ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રધુનાથ બુધ્ધીલાલ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૬)--જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રધુનાથ બુધ્ધીલાલ રાજપુત ને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએનસી/આર/૨૧૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. બી. ગેસ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ મકાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(જજ)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ મકાભાઈ પરમાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. કે. એલોઈઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ સોનાજી ઠાકોર ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(જજ્જ)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્પસેન માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જગદીશ સોનાજી ઠાકોર (૨) શ્રી પંકજ બાદરજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાયન ઈન્ડક્ટો કાસ્ટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશપ્રસાદ રામપ્રવેશ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના તાલેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૨૨૨)—જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશપ્રસાદ રામપ્રવેશ પટેલ ને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાયન ઈન્ડક્ટો કાસ્ટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શોભનાથ સુખલાલ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શોભનાથ સુખલાલ પાલ ને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પાલ સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૪/૦૯/એજે/આઈડીઆર.-મહદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાયન ઈન્ડક્ટો કાસ્ટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશ્વભાત મૈકપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના ઓર્ડરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૭૪૪)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મહદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્વભાત મૈકપાલ ને તેમની સખંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુલ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર. —મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાયન ઈન્ડક્ટો કાસ્ટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રવણ કુમાર રાધાનાથ બેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રવણ કુમાર રાધાનાથ બેરા ને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા મગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૭/૦૯/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. કે. એલોઈઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૨૨૨)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદભાઈ અરજણભાઈ ને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૪/૦૯/એજે/આઈડીઆર.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ એરો ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદન લલ્લુ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૪૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો બંને બાધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદન લલ્લુ પ્રસાદ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટલેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિન્ડુ રામકરન પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૬૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પિન્ડુ રામકરન પ્રજાપતિ ને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નોં : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. ડી. પેટલ કાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોલેરામ હાકીમલાલ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૬૬)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોલેરામ હાકીમલાલ ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુનઃ પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. કે. એલોઈઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ બચુજી ઠાકોર નં. ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદેશાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૭ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મનોજ બચુજી ઠાકોર (૨) શ્રી વિનુજી અંબાલાલ ઠાકોરને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઈઝ ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસીંહ ભુપતસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮--(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસીંહ ભુપતસીંહ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પૂર પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએપસી/આર/૨૩૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી અશોકભાઈ નાયર અને તેના શ્રમચોગી શ્રી અનીલકુમાર રામન્યા સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત ગવર્ણમેન્ટ મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના બહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩૩)-જેએમ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલકુમાર રામન્યા સોનીને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મીઠી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઓનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાકીરહુસેન અબ્દુલમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાકીરહુસેન અબ્દુલમીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ર.૩૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર/૦૮. —મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસીંહ રણજીતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જીજી)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસીંહ રણજીતસિંહ ગોહિલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ ૧૦૫/૦૮ માં પક્ષકાર નંબર-૩ તરીકે જોડવા બાબત.  
વંચાણે લીધો : તા. ૧૪-૮-૦૫નો પત્ર જયોતિ લેબર યુનિયન ઓફ, અમદાવાદ.

## સુધારો

ક્રમાંક : મશ્રઆ/અવિ/૨૩/આઈડીઆર/૧૦૫/૦૮.—આ કચેરીના તા. ૨૦-૭-૦૮ના હુકમ  
ક્રમાંક નાશ્રઆ/એવી/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૦૮/૨૫૦૩૭ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર  
કેએચ/એચએમએમસી/આર/ક/૧૦૫/૨૦૦૮/એજે/આઈડીઆરમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ  
મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નંબર-૩ શરત સુકથી દર્શાવવાનો  
રહી ગયેલ છે. આથી તેને પક્ષકાર નંબર-૩ તરીકે દર્શાવતો સુધારો કરવામાં આવે છે.  
સંસ્થા : નં.-૩ :- એસ. પી. એક્સ જોનસન પંપ (ઈ) લી. કે. સર્વે નંબર-૨૭૫, જી.આઈ.ડી.સી.  
ઓફ વોડ, મોરલીધર સોસાયટી સામે, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૪૨૧/૦૪ પક્ષકાર સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

વંચાણે લીધો : જનતા જનરલ પ્રોસેસીંગ લેબર યુનિયન, અમરાઈવાડી,  
અમદાવાદનો તા. ૨૦-૮-૦૮નો પત્ર

## સુધારો

ક્રમાંક : મશ્રઆ/અવિ/૪૨૧/૦૪.—આ કચેરીના તા. ૧-૧૦-૦૭ના હુકમ ક્રમાંક નાશ્રઆ/  
અવીક/એજે/૪૨૧/૦૮/૬૮૮૬ સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએએમએમસીઆર/ક/એજે/  
આઈડીઆર/૪૨૧/૦૪ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં પક્ષકાર  
સંસ્થા હિરાભાઈ માર્કેટ દર્શાવેલ છે. જેમાં યુનિયનના ઉક્ત વંચાણે લીધેલ પત્ર અન્વયે પક્ષકાર  
સંસ્થાના નામમાં ફેરફાર કરીને “ધી ગુજરાત ક્લોથ ડીલર્સ કો.ઓપ. શોપ્સ એન્ડ વેરહાઉસીંગ  
સોસાયટી લી. (હિરાભાઈ માર્કેટ) વાંચવા અંગેનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બલી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૧/૧૧૧/૦૭ પસકાર સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

વંચાણો લીધો : જનતા જનરલ પ્રોસેસીંગ લેબર યુનિયન, અમરાઈવાડી, અમદાવાદનો તા. ૨૦-૮-૦૮નો પત્ર

## સુધારો

ક્રમાંક : મશ્રઆ/અવિ/૧૧૧/૦૭.-આ કચેરીના તા. ૨-૮-૨૦૦૭ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/૧૧૧/૦૭/૫૮૬૦ સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએએમએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૦૭ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં પસકાર સંસ્થા હોરીજન કેમીકલ્સ, પ્લોટ નં. ૪૭૨/૧, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી. વટવા, અમદાવાદ દર્શાવેલ છે. જેમાં યુનિયનના ઉક્ત વંચાણો લીધેલ પત્ર અન્વયે પ્રથમ પસકાર નં. ૨ તરીકે અર્થિત પોલીસર્પ લી. પ્લોટ નં. ૨૭૨, ફેઝ, જી.આઈ.ડી.સી. વટવા, અમદાવાદને જોડવા આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ પરી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૧/૨૦૦૭ માં સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

વંચાણો લીધો : તા. ૨૮-૭-૦૮નો નવ જાગૃત લેબર યુનિયન, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ.

## સુધારો

ક્રમાંક : મશ્રઆ/અવિ/૨૩/આઈડીઆર/૧/૦૭.-આ કચેરીના તા. ૨૫-૭-૦૭ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧/૨૦૦૭/૪૭૭૩ ના પત્રથી સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએએમએમસી/આર/ક/૨૦૦૭/એજે/આઈડીઆર માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં નીચે જણાવેલ સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

સંસ્થા : બાબુ ટેક્સટાઈલના બદલે બી. ટી. આઈ. ટેક્સટાઈલ, ગુજરાત બોટલિંગ પાસે, રખીયાલ, અમદાવાદ, વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગાંધી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLXI] THURSDAY, FEBRUARY, 4, 2010/MAGHA 15, 1931 [No. 5

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૫ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 5, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th February, 2010 and for pages VAD-565 to 732. (in 1 set) read page Nos. 574 to 741.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૬૫ થી ૭૩૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૫૭૪ થી ૭૪૧ વાંચવા.

Vadodara, 4th February, 2010.

**S. J. SHAH,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ./આઈડીઆર/એ.પ્ર/૨૦૫૦/૦૮/આઈડીએ/એવોર્ડ/એલ.સી. નંબર ૧૮૦/૨૦૦૨.-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૦૩/૨૬/આઈડીએ/૨૦૦૦-૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, નવસારી, આથી તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૦૨ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૧૨/૨૦૦૨/એજે/આઈડીઆર/પ.પ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ હીમાની એન્જિનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઉપ/આર.જી.આઈ.ડી.સી.. બીલીમોરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે, તે પ્રસિદ્ધ કરે છે.

## આંક-૬૩

શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, પ્રિસાઈટીંગ ઓફીસર, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ  
રેકૉર્ન્સ (એલ.સી.એન.) ૧૮૦/૨૦૦૨

મે. હીમાની એન્જિનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,  
ઉપ/આર.જી.આઈ.ડી.સી.. બીલીમોરા,  
તા. ચીખલી, જિલ્લો નવસારી.

પ્રથમ પક્ષકાર;

## વિરુદ્ધ

શ્રી મોહનભાઈ મંગાભાઈ પટેલ,  
C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના,  
મુ.પો. સોલધરા, તા. ચીખલી, જિલ્લો નવસારી.

બીજા પક્ષકાર;

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી નિલાંજનભાઈ દેસાઈ, એડવોકેટ.

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી રામસુરત પ્રજાપતિ, પ્રતિનિધિ.

## એવોર્ડ

૧. આ રેકૉર્ન્સ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/નવ/એજે/૨૦૧૨/૨૦૦૨, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૦૨ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર



અધિનિયમની કલમ-(૧)(સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અગ્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામ્મે સંબંધિત કામદાર તરફે આંક-૬ થી બીજા પક્ષકારે તેઓનું માગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેની ટૂંકમાં વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કાયમી પ્રકારના કામ ઉપર છેલ્લા સાડા સાત વર્ષથી મશીન ઓપરેટર તરીકે રોજના રૂા. ૫૦/-ના પગારથી પોતાની ફરજ બજાવતા હતા. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા એન્જનીયરીંગનો વ્યવસાય કરતી સંસ્થા છે. સદર સંસ્થામાં ૩૫ જેટલા કામદારો કામ કરે છે. સંસ્થા વર્ષોથી સારો નફો કરતી આવેલ છે. નફાના પ્રમાણમાં ઓછો પગાર ચૂકવાતો હતો. સંસ્થામાં લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ પગાર ચૂકવતા ન હતા. બીજા પક્ષકાર કામદારના પ્રશ્નો બાબતે પગાર વધારો તેમજ અન્ય સવલત માટે તેમની સાથે મૌખિક રજુઆત કરતા જેથી, સંસ્થા કિન્નાખોરી રાખતી અને સંસ્થામાંથી કાઢી મુકીશ તેવી ધમકીઓ આપતા. બીજા પક્ષકારે તેમની પાસે કાયદા મુજબ લઘુત્તમ વેતન તેમજ પગારની મૌખિક રીતે માંગણી કરેલ જેથી, પ્રથમ પક્ષકાર-સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને કોઈ પણ જાતનું કારણ આપ્યા સિવાય એકાએક તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજથી સંસ્થામાંથી કાઢી મુકેલ જે સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. બીજા પક્ષકારને છુટા કરતા પહેલા કોઈપણ જાતની નોટીસ, ચાર્જશીટ કે ખાતાકીય તપાસ કર્યા સિવાય એકાએક મનસ્વીપણે મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે તેમજ છુટા કરવાનું કોઈ કારણ જણાવેલ નથી. તેમજ સંસ્થાએ ફરજ ઉપર ન લેતા બીજા પક્ષકારે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના મારફતે તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજ નોટીસ મોકલેલ જે સંસ્થાને મળતા સંસ્થાએ અમોને તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ ગેરહાજરી બાબતે પત્ર લખેલ. સદર પત્રને આધારે બીજા પક્ષકારે તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ રાખેતા મુજબની ફરજ ઉપર તેના પત્ર સાથે હાજર થવા ગયેલ પરંતુ બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ ફરજ ઉપર લીધેલ નથી કે સદરહું પત્રનો જવાબ પણ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ સ્વીકારેલ નથી. જેથી, અમોએ સદરહું પત્ર રજિ.એ.ડી. થી મોકલેલ. સંસ્થાએ ખોટા પુરાવા ઉભા કરવાના એકમાત્ર ઈરાદાથી ખોટી નોટીસો આપી બીજા પત્રકારને ફરજ ઉપર લીધેલ નથી. બીજા પક્ષકાર કાયમી કામદાર હોવા છતાં સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને કાયદા મુજબ મળવાપાત્ર દસ્તાવેજો જેવા કે, પગાર સ્લીપ, આઈડેન્ટિટી કાર્ડ, હાજરી કાર્ડ, લીવ કાર્ડ વિગેરે આપતા ન હતા. બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તે પહેલાના ૧૨ મહિનામાં સળંગ ૨૪૦ દિવસની કામગીરી કરેલ છે. આમ છતાં, નોકરીમાંથી છુટા કરતા પહેલા બચાવની કોઈ વ્યાજબી તક સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અનુસાર આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ નોકરીમાંથી છુટા કરતી વખતે નોટીસ, નોટીસ પગાર અને છટણી વળતર આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫(એફ)ની જોગવાઈ પ્રમાણે આપવામાં આવેલ નથી. જેથી, છુટા કરવાનું પગલું રદ બાતલ ઠરે છે. તેમજ બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા બાદ બીજા પક્ષકારે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના-યુનિયન મારફતે પહેલા દિવસોના પુરપુરા પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી સમક્ષ માંગણી

કરેલ પરંતુ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતા હાલનો રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે. બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ નોકરીમાંથી છુટા કર્યા બાદ બીજા પક્ષકારે અનેક સ્થળોએ કામ મેળવવા પ્રયત્નો કરેલ હોવા છતાં બીજે ક્યાંય કામ મળેલ નથી. કામના અભાવે બીજા પક્ષકાર તથા તેમના કુટુંબીજનોને ભારે આર્થિક મુશ્કેલીનો સામનો કરવો પડી રહેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે દાદ માંગેલ છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનો તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજ નોકરીમાંથી ટર્મિનેટ કરતો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવી બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકારની નોકરીમાં સળંગ સર્વિસથી પડેલા દિવસોના પુરપુરા પગાર તથા અન્ય લાભો સહિત નોકરીની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરે તેવો હુકમ કરશોજી તથા રેફરન્સનો તમામ ખર્ચ અપાવવા વિનંતી છે.

૩. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા આંક-૧૦ થી બીજા પક્ષકારના માંગણાના નિવેદનનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે, જેની વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા હતા તેઓને તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજથી કોઈક અગમ્ય કારણોસર સંસ્થાની ફરજ ઉપરથી ગેરહાજર રહેતા આવેલા. બીજા પક્ષકારને વખતોવખત સંસ્થાએ તેમની મનસ્વી ગેરહાજરીના ખુલાસા સાથે સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર થઈ જવા જણાવેલ પરંતુ બીજા પક્ષકાર સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર થયેલ નહીં અને પાછળથી ખોટી ફરિયાદ મે. મદદનીશ મજૂર કમિશનરૂપીને કરેલ. તેમની સમક્ષની સમાધાન કાર્યવાહી પછી પણ સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને સંસ્થાની નોકરીની ફરજ ઉપર હાજર થઈ જવા લેખિત રજુઆત કરેલ, પરંતુ બીજા પક્ષકાર સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર થયેલ નહીં એટલું જ નહીં શ્રમ આયુક્તશ્રીએ પણ અમારી લેખિત રજુઆત ઉપર યોગ્ય પગલા લેવાને બદલે ફક્ત બીજા પક્ષકારના પ્રતિનિધિના દબાણ હેઠળ આવી તેમની ગેર રજુઆતોના આધારે હાલની આ તકરારનો રેફરન્સ કરેલ છે જે રદ થવાને પાત્ર છે. આમ મે. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ સત્યતાની પુરતી ચકાસણી કર્યા વિના તદ્દન મેકેનીકલ ધોરણે એકતરફી રજુઆતોને મનસ્વી રીતે હાલની આ તકરાર નામદાર અદાલતને રિફર કરેલ છે જે પ્રિમેયોર હતી અને છે. અને તેથી, હાલના રેફરન્સ સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારામાં કરવામાં આવેલ “ઔદ્યોગિક તકરાર”ની વ્યાખ્યામાં પડતી નથી જેથી આ રેફરન્સ ખર્ચ રદ થવાને પાત્ર છે. તેમજ માંગણાના નિવેદનની હકીકતોનો ઈન્કાર કરી જણાવે છે કે બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ કદી પણ કાઢી મુકેલા નથી. પરંતુ તેઓ તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજથી મનસ્વી રીતે ગેરહાજર રહેતા આવેલા તેઓને રૂબરૂમાં અનેક વખત સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર થવા કહેલ, તેમ છતાં આવેલ નહીં. બીજા પક્ષકારને સંસ્થાની ફરજ ઉપરથી કાઢી મુકવામાં આવેલ નથી. બીજા પક્ષકારને ફરજ ઉપર હાજર થવા સંદેશાઓ પણ મોકલાવેલ પરંતુ ફરજ ઉપર હાજર ન થતા તેઓને તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ લેખિત પત્ર લખી કામ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ તેના અનુસંધાનમાં તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ તેઓ સંસ્થા ઉપર હાજર થયેલા પરંતુ તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ થી તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ સુધીની મનસ્વી સતત ગેરહાજરી સબબ કોઈ લેખિત ખુલાસો લાવેલા નહીં તેમ છતાં તેઓને કામ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ પરંતુ તેઓએ અમોને જણાવેલ કે “કામ ઉપર હાજર થવાનું નથી. આ તો

યુનિયનના પ્રતિનિધિએ જણાવેલ તેથી પુરાવો ઉભો કરવા માટે જ આવેલો છું.” અને આમ કહી બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાંની નોકરીમાંથી નીકળી ગયેલા અને ત્યાર બાદ સંસ્થાની કહેવાતી તકરાર પુરાવો ઉભો કરવા રજિ.એ.ડી. પોષ્ટ.એ.ડી. થી સંસ્થાને પત્ર લખેલ પરંતુ સંસ્થાએ તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજની ઘટના સંબંધે સત્ય હકીકત દર્શાવતો પત્ર તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજની ઘટના સબબ બીજા પક્ષકારને રજિ.એ.ડી. થી લખેલ જેમાં લખેલ કે સંસ્થાની ફરજ ઉપર તાત્કાલિક હાજર થઈ જશો પરંતુ બીજા પક્ષકાર સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર થયેલા નથી. આથી, સંસ્થાએ તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨નો રજિ. પો. એ.ડી. પત્ર બીજા પક્ષકારને લખેલ અને લાગતા વળગતા સક્ષમ સત્તાધિકારીને હાજર રાખી ફરજ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ પરંતુ આ રેફરન્સના બીજા પક્ષકારની દાનત પહેલેથી જ અમારે ત્યાંની નોકરી ઉપર આવવાની ન હતી તેથી તેઓ હાજર થયેલા નહી. ઉપરોક્ત તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના પત્રની નકલ મે. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને પણ મોકલવામાં આવેલ. આમ બીજા પક્ષકાર યેન-કેન પ્રકારે ગેરહાજર રહી ગેરકાયદેસરના નાણાં પડાવવા માટે તેમના યુનિયન પ્રતિનિધિ મારફતે ખોટી અને ઉપજાવી કાઢેલી રજુઆત કરાવી હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર જો અમારી સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર થવા માંગતા હોય તો આજે પણ તેઓ સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર થઈ શકે તેમજ પ્રથમ પક્ષકારને નામદાર અદાલત તરફથી તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૦૨ની નોટીસ મળતા તે અનુસંધાનમાં તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ના રોજ સંસ્થાને લેખિત અરજી રજુ કરેલ અને આ રેફરન્સના બીજા પક્ષકારને નોકરી ઉપર હાજર થઈ જવા હુકમ કરવા વિનંતી કરવામાં આવેલ છે આમ હાલનો આ રેફરન્સ બીજા પક્ષકારે સત્ય હકીકતો છુપાવી ખોટી રીતે નાણાં પડાવવાના આશયથી કરેલ હોય ખર્ચ સહિત રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે. આમ, બીજા પક્ષકારે માંગેલ દાદ મેળવવા તેઓ હકદાર ન હોય ખર્ચ સહિત નામંજુર કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૪. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે તેમના માગણાના નિવેદનમાં આંક-૧૮ થી બીજા પક્ષકાર મોહનભાઈ મંગાભાઈ પટેલને તપાસવામાં આવેલ છે. તેમાં આંક-૨૯ થી બીજા પક્ષકારના યુનિયને સંસ્થાને લખેલ પત્ર તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨નો, આંક-૩૦ થી નિ. ૧ નો પત્ર સંસ્થાને મળી ગયેલાની પોષ્ટની એકનોલેજમેન્ટ સ્લીપ, આંક-૩૧ થી બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨, આંક-૩૨ થી સદર પત્ર સંસ્થાને મળી ગયેલાની પોષ્ટની એકનોલેજમેન્ટ, આંક-૩૩ થી બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ની, આંક-૩૪ થી બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકારને લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ની, આંક-૩૫ થી નિ. ૧ નો પત્ર સંસ્થાને મળ્યાની એકનોલેજમેન્ટ સ્લીપ અસલ રજુ કરેલ છે તેમજ આંક-૫૦ થી બીજા પક્ષકાર તરફે કલોર્ગીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે આંક-૫૩ થી અજયભાઈ નટુભાઈ વશીએ પુરાવાનું સોંઘદનામું રજુ કરેલ છે. આંક-૩૮ થી નિ. ૧ વાળા પત્રવાળુ રજિ. બંધ કવર તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪નું, તેમજ આંક-૩૯ થી સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ની, આંક-૪૦ થી નિ. ૧ વાળો રજિ. કરેલ કવર

બીજા પક્ષકારે ન સ્વીકારતા પોષ્ટમેનના શેરા સાથે પરત આવેલ બંધ કવર તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪નું, આંક-૪૧ થી નિ. ૧ થી યુ.પી.સી. પ્રમાણપત્ર તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪નું, આંક-૪૨ થી પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારને લખેલ પત્રની ઝેરોક્ષ તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ની, આંક-૪૩ થી ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૪નો સંસ્થાએ લખેલ પત્ર ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાને મળી ગયાની પોષ્ટની એકનોલેજમેન્ટ અસલ તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૪ની, આંક-૪૫ થી આંક-૪૨ વાળો પત્ર બીજા પક્ષકારે ન સ્વીકારતા રીફ્યુઝના શેરા સાથે પરત આવેલ બંધ કવર તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪નો, આંક-૪૪ થી તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭નો પત્ર બીજા પક્ષકારના યુનિયનને મળી ગયા બાબતની પોષ્ટની એકનોલેજમેન્ટ સ્વીપ અસલ, આંક-૪૬ થી તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ના પત્રનું કવર પરત આવેલ તે અસલ બંધ કવર, આંક-૪૭ થી પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારને મોકલેલ પત્રવાળું કવર પોષ્ટમેનના શેરા સાથે પરત આવેલ તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭નું, આંક-૫૫ થી બીજા પક્ષકારને નાઈટ સીક્યુરીટી દ્વારા આપવામાં આવેલ ઓળખકાર્ડ સંબંધે ઓળખ પત્ર, રજિ.માં બીજા પક્ષકારનું નામ, ફોટો, દાખલ તારીખ, બીજા પક્ષકારના સહીવાળા પાનાની પ્રમાણિત નકલ, આંક-૫૬ થી નાઈટ સીક્યુરીટી સર્વિસની હાજરી પત્રકના પાનાની પ્રમાણિત નકલ જુલાઈ-૨૦૦૮ થી નવેમ્બર-૨૦૦૮ સુધી, આંક-૫૭ થી બીજા પક્ષકારે મે. વલસાડની પુનઃસ્થાપિત થવા સંબંધેનો રેફરન્સ એલ.સી.વી. નં. ૧૦૪/૮૬ના કામે નામદાર અદાલતે આંક-૧૬ના હુકમ (એવોર્ડની ઝેરોક્ષ નકલ), આંક-૫૮ થી સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ લખેલ પત્રની નકલ, આંક-૫૯ થી સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ લખેલ પત્ર રજુ કરેલ છે. જ્યારે આંક-૬૦ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ક્લોઝીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે.

૫. ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો વંચાણે લીધો તથા બીજા પક્ષકાર તરફે તેમના વિદ્વાન પ્રતિનિધિશ્રીએ આંક-૬૧ થી રજુ કરેલ લેખિત દલીલો તથા આંક-૬૨ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના વિદ્વાન વકીલશ્રીએ રજુ કરેલ લેખિત દલીલો વંચાણે લીધી તથા સંસ્થા તરફે રજુ કરેલ ચુકાદાઓ વંચાણે લીધા. સદરહું રેફરન્સના ન્યાય નિર્ણય સાડ નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું સંબંધિત કામદાર તેમની નોકરીની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવાપાત્ર લાભો સહિત પડેલા દિવસોના પુરપુરા પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર છે ?

(૨) શો હુકમ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ પરત્વેના મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે.

(૧) અંશતઃ હકારમાં.

(૨) છેવટના હુકમ મુજબ.

## નિર્ણય માટેના કારણો

મુદ્દા નં. ૧ :

દ. આ કામે બીજા પક્ષકારનો કેસ એવે છે કે તેઓ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં સાડાસાત વર્ષથી મશીન ઓપરેટર તરીકે રોજના રૂ. ૫૦/-ના પગારથી કાયમી પ્રકારના કામ ઉપર કાયમી તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. સંસ્થામાં ઓછો પગાર ચુકવાતો અને લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વેતન પણ ચુકવવામાં આવતું ન હતું. બીજા પક્ષકાર કામદારોના પ્રશ્ન બાબતે પગાર વધારો તેમજ અન્ય સવલતો માટે મૌખિક રજુઆતો કરતા કોઈપણ જાતનું કારણ આપ્યા સિવાય તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજથી નોકરીમાંથી કાઢી મુકેલ. સંસ્થાએ છુટા કરતા પહેલા નોટીસ, નોટીસ પગાર કે છટણી વળતર ચુકવેલ નથી અને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. તેમજ સંસ્થાએ ફરજ ઉપર ન લેતાં તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજ ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના મારફતે નોટીસ મોકલેલ જે નોટીસ સંસ્થાને મળી ગયેલ ત્યારબાદ સંસ્થાએ તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ ગેરહાજરી બાબતે પત્ર લખેલ જે પત્ર આધારે તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ રાબેતા મુજબની ફરજ ઉપર હાજર થવા ગયેલ પરંતુ સંસ્થાએ લીધેલ નથી અને પત્રનો જવાબ પણ આપેલ નથી. ખોટી નોટીસ આપી અમને સંસ્થાએ ફરજ ઉપર લીધેલ નથી. ત્યારબાદ પણ વારંવાર ફરજ ઉપર હાજર થવા છતાં ફરજ ઉપર લીધેલ નથી. જ્યારે સંસ્થાનો બચાવ એવો છે કે બીજા પક્ષકારને મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ નથી પરંતુ તેઓ તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજથી કોઈક અગમ્ય કારણસર સંસ્થાની ફરજ ઉપર મનસ્વી રીતે ગેરહાજર રહેતા તેઓને મનસ્વી ગેરહાજરીના ખુલાસા સાથે સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર થઈ જવા જણાવેલ. તેમજ મે. મદદનીશ મજૂર કમિશનર શ્રી સમક્ષ સમાધાનની કાર્યવાહી દરમ્યાન પણ સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર થવા લેખિત રજુઆતો કરેલ છતાં બીજા પક્ષકાર હાજર થયેલ નથી. આમ બીજા પક્ષકાર તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ થી સતત અને સળંગ ગેરહાજર રહેતા આવેલા અને સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર ન થતા તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ લેખિત પત્ર લખી તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ થી તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ની ગેરહાજરી સબબ લેખિત ખુલાસો સાથે ફરજ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ. બીજા પક્ષકાર તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ સંસ્થા ઉપર હાજર થયેલ પરંતુ ગેરહાજરી બાબતે લેખિત ખુલાસો લાવેલ નહીં તેમ છતાં તેઓને કામ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ પરંતુ હાજર થયેલા નહીં. ત્યારબાદ બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ ફરજ ઉપર હાજર થવા પત્ર લખેલ પરંતુ બીજા પક્ષકાર હાજર થયેલા નહીં તેમજ તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ના રોજ નામદાર કોર્ટમાં લેખિત અરજી આપી બીજા પક્ષકારને તાત્કાલિક ફરજ ઉપર હાજર થઈ જવા જણાવેલ આમ બીજા પક્ષકારને અનેક વખત સંસ્થાની નોકરી ઉપર હાજર થઈ જવા જણાવેલ હોવા છતાં હાજર થયેલ નથી આમ તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કરેલ નથી પરંતુ તેઓ મનસ્વી રીતે હાજર રહેતા નથી.

આ કામે બીજા પક્ષકારે તેમના માગણા નિવેદનના સમર્થનમાં આંક-૧૮થી સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ છે જે વંચાણો લેતાં તેઓ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં મશીન ઓપરેટર તરીકે

સાડાસાત વર્ષથી દૈનિક રૂા. ૫૦/- ના પગારથી ફરજ બજાવતા હતા. કાયદા મુજબના લાભો સંસ્થા ચુકવતી ન હતી તેમજ તેમણે પગારની મૌખિક માગણી કરતો તેઓ તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજ નોકરીમાંથી કાઢી મુકી ચાર્જશીટ પણ આપેલ નથી તેમજ ખાતાકીય તપાસ પણ કરેલ નથી. નોકરીમાંથી કાઢી મુક્યા પછી પણ હું કામ માગવા ગયેલ હતો. પરંતુ કામ આપેલ નહી કામ ઉપર પાછા લેવા યુનિયન મારફતે સંસ્થાને નોટીસ આપેલ છતાં સંસ્થાએ કામે રાખેલ નહી. કામ ઉપર હાજર થવા નોટીસ મોકલાતા નોટીસ આધારિત તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ કામ ઉપર ગયેલ પરંતુ કામે રાખેલ નહી. નોકરી દરમ્યાન મે સળંગ નોકરી કરેલ છે. ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે દિવસ કામ કરેલ છે. મને પગાર ચિઠ્ઠી, હાજર કાર્ડ, આપેલ નથી. મને નોકરીમાંથી છુટો કર્યો ત્યારે નોટીસ પગાર કે બેકારી વળતર ચુકવેલ નથી. કામે રાખે તો જવા તૈયાર છું. સંસ્થાએ આ તબક્કે પ્રતિનિધીને કામે રાખવા હા પાડેલ તેથી કામદાર કામ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ જેથી સરતપાસ મુલતવી. ગઈ મુદતે નામદાર કોર્ટ સમક્ષ કામ ઉપર જવા તૈયારી બતાવેલ તે પ્રમાણે હું સામાવાળા સંસ્થામાં કામ ઉપર ગયેલ. આંક-૨૨ના સોગંદનામામાં મારી સહી છે લખેલ હકીકત ખરી છે. મને સામાવાળા સંસ્થાએ કામ ઉપરથી કાઢી મુકેલ ત્યારે મે બીજી જગ્યાએ કામ શોધવાનો પ્રયત્ન કરેલ પરંતુ બીજે કામ મળેલ નહી. હું આજે પણ કામે જવા તૈયાર છું. આ સાહેદની ઉલટ તપાસ સંસ્થાના વિદ્વાન વકીલશ્રીએ કરેલ છે જે વંચાણે લેતાં હું સંસ્થામાં આજે પણ કામ ઉપર હાજર થવા તૈયાર છું. આ તબક્કે શ્રમયોગીએ સંસ્થામાં આવતી કાલે નોકરી ઉપર જવાની તૈયારી બતાવેલ હોય, સામાવાળા સંસ્થાના વિદ્વાન વકીલ શ્રી દેસાઈએ પણ કામે રાખી લેવાતાં તૈયારી બતાવેલ હોય કામ આમ મુલતવી એ વાત ખરી છે કે તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ના રોજ હું સંસ્થામાં ગયેલો. હું સવારે ૮-૦૦ વાગે ગયેલો. હું એકલો ગયેલો. હું ત્યાં જઈને અજયભાઈને મળેલો. તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ના રોજ વકીલશ્રી નિલાંજભાઈએ મારી હાજરીમાં અજયભાઈને ટેલીફોન ઉપર વાત કરેલ કે કેમ તે આજે મને યાદ નથી. મને તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ના રોજ અજયભાઈએ કામ ઉપર ચઢી જવાની ના પાડેલી. હું અજયભાઈને મળ્યો ત્યારે ફેક્ટરી ઉપર ઈશ્વરભાઈ અને કમલેશભાઈ હાજર હતા. અજયભાઈ સાથે વાતચીત થયેલ તે ઈશ્વરભાઈ અને કમલેશભાઈએ સાંભળેલ.

પ્રશ્ન : ઈશ્વરભાઈ અને કમલેશભાઈને સાક્ષી તરીકે લાવશો ?

જવાબ : સાક્ષી તરીકે આવે નહી.

એ વાત ખરી છે કે ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ના બનાવ અંગે મે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને ફરિયાદ કરેલ છે. મે ફરિયાદ કઈ તારીખે કરી તે યાદ નથી. મે ફરિયાદ રામસુરત અમારા યુનિયનના મંત્રીને કરેલી. મે. તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ના બનાવ અંગે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને મે કાગળ લખેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે હું પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં નોકરીમાં જોડાયો તે પહેલા હું વાપી સાઈનો કેમ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી. માં નોકરી કરતો હતો. એ વાત ખરી નથી કે મે તારીખ ૫મી મે, ૨૦૦૦ સુધી સાઈનો કેમ પ્રોડક્ટસમાં નોકરી કરેલ. સાહેદ જણાવે છે કે ૧૯૯૭ સુધી.

નોંકરી કરેલ. એ વાત કરી નથી કે ૧૯૮૩માં સાઈનો કેમ પ્રોડક્ટસ સંસ્થાએ કાઢી મુકેલા. એ વાતની મને ખબર નથી કે મને સાઈનો કેમ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી. કાઢી મુકેલ તે અંગે મે તેની સામે રેફરન્સ એલ.સી.વી. નં. ૧૦૪/૮૬નો કરેલો. એ વાત ખરી છે કે રેફરન્સ એલ.સી.વી. નં. ૧૦૪/૮૬ યુનિયને કરેલો. એ વાત ખરી છે કે સાઈનો કેમ પ્રોડક્ટસ સામે રેફરન્સ એલ.સી.વી. નં. ૧૦૪/૮૬ માં મારે તારીખ ૫મી મે, ૨૦૦૦ ના રોજ સમાધાન થયેલ. એ વાત કરી છે કે તે સમાધાનમાં પુનઃસ્થાપિત થવાનો હક્ક જતો કરી હક્કોની રકમ રૂા. ૪૨,૦૦૦/- મેં લીધેલ. એ વાત ખરી છે કે સંસ્થાના માલિકનું નામ અજયભાઈ વશી છે મને આંક-૬ બતાવવામાં આવે છે તેમાં મારી સહી છે. આંક-૬ ના પેરા-૧ બતાવવામાં આવે છે. એ વાત કરી છે કે પેરા-૧ ની હકીકતની મને અંગત જાણકારી નથી. પેરા-૨ માં જણાવેલ વિગતો અંગે દસ્તાવેજ પુરાવા નથી. એ વાત ખરી નથી કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં છેલ્લી ફરજ તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજ બજાવેલી. એ વાત ખરી છે કે તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ પછી મે સંસ્થામાં ફરજ બજાવેલ તેનો લેખિત આધાર આ કામે રજુ કરેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે લઘુત્તમ વેતન બાબતે મે ફેક્ટરી ઈન્સપેક્ટરને મેં ફરીયાદ કરેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે સંસ્થાનો તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ નો કાગળ મને મળેલો. એ વાત ખરી છે કે તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના પત્રમાં સંસ્થાએ તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ થી ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ સુધીની સતત અને સળંગ મનસ્વી ગેરહાજરીના લેખિત ખુલાસા સાથે ફરજ ઉપર હાજર થઈ જવા જણાવેલ. એ વાત ખરી છે કે સદર પત્ર અનુસંધાને હું સંસ્થામાં હાજર થવા ગયેલો. એ વાત ખરી છે કે તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ થી તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ સુધીની હાજરી બાબતે મે ખુલાસો આપેલ નહી. એ વાત ખરી છે કે મને સંસ્થા તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ બીજા કાગળ લખેલો જે મને મળેલ તે પત્ર અનુસંધાને હું સંસ્થામાં હાજર થયેલ. હું કઈ તારીખે હાજર થયો તે મને યાદ નથી. એ વાત ખરી છે કે તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના પત્રનો જવાબ મે સંસ્થાને આપેલો, જે આ કામે રજુ કરેલો જે આંક-૩૩ થી રજુ કરેલ છે તે જ આંક-૩૩ નો કાગળ સંસ્થાને આર.પી.એ.ડી. થી મોકલાવેલ. એ વાત ખરી છે કે આંક-૩૩ નો કાગળ સંસ્થાને મળેલ તેની પોષ્ટની એકનોલેજમેન્ટ સ્વીપ આ કામે રજુ કરેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે આંક-૩૩ નો કાગળ સંસ્થાને રજી. એ.ડી. થી મોકલેલ તેની નાણાં ભર્યાની પોષ્ટખાતાની સ્વીપ હું રજુ કરીશ. એ વાત ખરી છે કે સંસ્થાએ મને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ બીજો કાગળ લખેલો જે મળેલો. એ વાત ખરી નથી કે તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના પત્રના અનુસંધાને સંસ્થામાં હાજર થયેલો નહી. એ વાત ખરી છે કે સમાધાન કાર્યવાહીમાં તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨, ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ અને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના પત્રો સંસ્થાએ રજુ કરેલ. એ વાત ખરી નથી કે મને કન્સીલેશન ઓફીસરે કામ ઉપર ચઢી જવા જણાવેલ આંક-૪ ની પુરસીસ મને બતાવવામાં આવે છે. તે જોઈ હું કહું છું કે આંક-૪ અંગે મને માહિતી નથી. આંક-૧૦ સંસ્થાનું બચાવનામું છે જે મારા વાંચવામાં આવેલ નથી. આંક-૧૨ બતાવવામાં આવેલ છે તેમા મારી સહી છે. આંક-૧૨ ની પુરસીસ મે સૌ પ્રથમ વખત આપેલ તે વાત ખરી છે. આંક-૧૩ ની માહિતી મને નથી. આંક-૧૪ બતાવવામાં આવે છે.

જે આંક-૧૩ અંગે આપેલ છે. એ વાત ખરી છે કે આંક-૧૪ ના અનુસંધાને હું તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ ફરજ ઉપર હાજર થઈશ તેવું જણાવેલ. એ વાત ખરી છે કે તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ હું ફરજ ઉપર ગયેલ અને ફરજ બજાવેલી. એ વાત ખરી છે કે તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ સુધી મેં સતત ફરજ બજાવેલી, આ વાત ખરી નથી કે તારીખ ૬ઠ્ઠી, ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ હું અગાઉથી જાણ કર્યા સિવાય ગેરહાજર રહેલ. એ વાત ખરી છે કે મેં તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ની રજા માટે લેખિત અરજી સંસ્થાને આપેલ નહી. એ વાત ખરી છે કે તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ હું ફરજ ઉપર હાજર થયેલો. એ વાત ખરી નથી કે તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ રાબેતા મુજબનું કામ શરૂ કરેલ. મને કમલેશભાઈએ કામ કરવાની ના પાડેલી. કમલેશભાઈને સાક્ષી તરીકે રજુ ન કરી શકું. તેઓ સંસ્થાના માણસ છે. આંક-૧૫ નું સોગંદનામું બતાવવામાં આવે છે. એ વાત ખરી છે કે આંક-૧૫ ના સોગંદનામાની મને જાણકારી નથી. એ વાત ખરી છે કે આંક-૧૬ નું સોગંદનામું મારા પ્રતિનીધીશ્રીએ કરેલ છે. જેમાં હું સહી કરીને નીકળી ગયેલ. તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ મને નોકરીમાંથી કાઢી મુકેલ તે બાબતની ફરિયાદ કરેલ તે અંગે મને ખબર નથી. એ વાત ખરી નથી કે તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ પછી મારે સંસ્થામાં જવાનો પ્રસંદ બનેલ નહી. એ વાત ખરી છે કે નિ. ૧૭/૧ બતાવવામાં આવે છે. તેમા અજયભાઈની સહી છે. એ વાત ખરી છે કે નિ. ૧૭/૧ નો કાગળ સંસ્થાએ મને લખેલો. નિ. ૧૭/૩ બતાવવામાં આવે છે. આંક-૧૭ નું કવર મેં લેવાની ના પાડેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે પોષ્ટમેન સાથે મારે દુશ્મનાવટ નથી. એ વાત ખરી નથી કે તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ પછી હું ફરજ ઉપર હાજર થયેલ નથી. નિ. ૧૭/૩ માં સરનામું મારું છે. તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ પછી હું તારીખ ૯, ૧૦, ૧૧, ૧૨, ૨૦૦૪ ના રોજ ગયેલ એ વાત ખરી છે કે તેના સમર્થનમાં મારા મોઢાના શબ્દો સિવાય બીજો કોઈ પુરાવો નથી. તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ અને તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ ના રોજ હું ફરજ ઉપર હાજર ન થતા સંસ્થાએ તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ ના રોજ સંસ્થાએ કાગળ લખેલ તેની મને ખબર નથી. નિ. ૨૦/૬, નિ. ૨૦/૨ માં સરનામું મારું છે. એ વાત ખરી છે કે આંક-૨૨ ના સોગંદનામા બાબતે મારી પાસે કોઈ આધાર પુરાવો નથી. આંક-૨૪ નો કાગળ મને મળેલ કે કેમ તેની મને ખબર નથી, એ વાત ખરી છે કે સંસ્થા દ્વારા મને વારંવાર પત્રો લખવા છતા હું ફરજ ઉપર હાજર થયેલ નહી. મારા કુટુંબમાં સાત સભ્યો છે. એ વાત ખરી છે કે કુટુંબના ભરણ-પોષણ માટેની જવાબદારી મારી છે. એક બાળક દશમાં ધોરણમાં, એક બાળક અગિયારમાં ધોરણમાં, અને એક બાળક સાતમા ધોરણમાં અભ્યાસ કરે છે. મારો ઘર-ખર્ચ મહિને રૂ. ૫૦૦-૩૦૦૦/- જેટલો થાય છે. હું અને મારી પત્ની ઘરખર્ચ માટે કમાઈએ છીએ. એ વાત ખરી છે કે હું આજે પણ કામે જવા તૈયાર છું. એ વાત ખરી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની સામે એસ.બી. એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ આવેલ છે. એ વાત ખરી છે કે એસ.બી. એન્જિનિયરીંગના માલિક માણસિરાવ શંકરરાવને હું ઓળખું છું. એ વાત ખરી છે કે તેમની સાથે મારા સંબંધો સારા છે. એ વાત ખરી છે કે મેં ગઈ મુદતે સંસ્થામાં ફરજ ઉપર જવા જણાવેલ તે મુજબ રવિવારે સવારે ૭-૦૦ કલાકે ફરજ ઉપર હાજર થવા ગયેલ. કામદારનો સમય



સવારે ૮-૦૦ થી ૭-૦૦ નો હતો. એ વાત ખરી છે કે સંસ્થામાં હાજર થયો ત્યારે ત્યાં કોઈ વોચમેન હાજર ન હતો. હું રવિવારે સવારે ૭-૦૦ વાગે ગયો ત્યારે માણતિરાવ શંકરરાવ હાજર હતા. હું માણતિરાવ શંકરરાવની હાજરીમાં સંસ્થાના અજયભાઈને મળેલો. તે દિવસે મને સંસ્થાએ કામ ઉપર રાખેલ નહીં. આ કામે માણતિરાવ શંકરરાવે કરેલ સોગંદનામું મેં વાંચેલું. એ વાતની મને ખબર નથી કે બીલીમોરામાં એસ. સી. શર્મા નાઈટ સિક્યોરીટી સંસ્થા ચલાવે છે. એ વાત ખરી નથી કે તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ ના રોજ ને રવિવારના રોજ નાઈટ સિક્યોરિટી સર્વિસની નોકરીમાં ટ્રોપીકલ કલોપીંગમાં હું હાજર હતો. એ વાત ખરી નથી કે નાઈટ સિક્યોરિટીમાં હું નોકરી કરતો હતો.

૭. જ્યારે આ કામે આંક-૫૩ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે શ્રી અજયભાઈ નટુભાઈ વશીએ પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. જેમ તેમની લેખિત જવાબની હકીકતોને સમર્થન આપે છે જ્યારે તેમની ઉલટ તપાસ બીજા પક્ષકારના વિદ્વાન વકીલશ્રીએ કરેલ છે જે વંચાણે લેતાં એ વાત ખરી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા હિમાની એન્જિનિયરીંગ ૧૯૯૦ માં શરૂ કરેલી. સંસ્થામાં શરૂમાં ૧૫-૨૦ કામદારો હતો. હવે જે ઓછા થઈ ૮ થી ૧૦ કામદારો કામ કરે છે. એ વાત ખરી છે કે અમારી સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને પગાર ચિઢી, આઈ.કાર્ડ, હાજરીકાર્ડ આપ્યા છે. એ વાત ખરી છે કે કોઈ કામદાર ગેરહાજર રહે તો તેની રજીસ્ટરમાં ગેરહાજરી દર્શાવતા. એ વાત ખરી છે કે અમારા કહેવા મુજબ બીજા પક્ષકાર અમારી સંસ્થામાં ગેરહાજર રહે છે. સંસ્થાને સ્ટેન્ટીંગ ઓડર્સ લાગુ પડે છે. એ વાત ખરી છે કે કોઈ કામદાર ૧૦ દિવસથી વધુ દિવસ કામ ઉપર ગેરહાજર રહે તો તેને નોટિસ અને ચાર્જશીટ આપવું જોઈએ. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકારને ગેરહાજરી બાબતે ચાર્જશીટ આપેલ નથી કે તેમની સામે ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી. એ વાત ખરી નથી કે બીજા પક્ષકાર અનેકવાર આવેલા. સાહેબ જણાવે છે કે એક વાર આવેલા. બીજા પક્ષકાર કઈ તારીખે, કયા વર્ષમાં આવેલ તે ખ્યાલ નથી. આંક-૧૨ ની અરજી બતાવવામાં આવે છે. બીજા પક્ષકારે કામ ઉપર હાજર થવા અરજી આપેલ છે. તે પછી ૩૧મી તારીખે આવેલા. કયા વર્ષના કયા મહિનામાં તે યાદ નથી અને ૫મી તારીખ સુધી રહેલા. એ વાત ખરી છે કે કામદારે ફરજ ઉપર આવવાનું બંધ કરેલ તે પછી કામદારને ચાર્જશીટ આપેલ નથી કે ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી. બીજા પક્ષકાર તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ થી નથી આવતા તેના પુરાવા રજુ કરેલ, જે મારા લેટર પેડ ઉપર છે. એ વાત ખરી છે કે તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ પહેલા બીજા પક્ષકાર અમારે ત્યાં સતત નોકરી ઉપર આવતા હતા અને તે દરમિયાનનો પગાર પણ ચુકવી આપેલ હતો. એ વાત ખરી નથી કે તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજ બીજા પક્ષકારને છુટા કર્યા બાદ બીજા પક્ષકાર અનેકવાર કામ ઉપર હાજર થવા આવેલા પરંતુ તેમને કામ ઉપર રાખેલ નથી. એ વાત ખરી નથી કે બીજા પક્ષકાર અને અન્ય કામદારોને તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ પહેલા આઈ.કાર્ડ પગાર સ્લીપ વગેરે આપતા ન હતા. એ વાત ખરી નથી કે બીજા પક્ષકારને લઘુત્તમ વેતન મુજબ પગાર ચુકવતા ન હતા. બીજા પક્ષકારને આઈ.કાર્ડ, હાજરી કાર્ડ, આપેલ તેવા પુરાવા અત્યારે ન હોય રજુ ન કરી શકું. એ વાત ખરી છે કે કાયદા મુજબની પગારની માગણી કરતા તેમને છુટા કરેલ છે.

૮. આ કામે ઉપરોક્ત પુરવાનું મુલ્યાકન કરીએ તો બીજા પક્ષકારના કહેવા મુજબ તેઓને તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજ મૌખિક હુકમથી સંસ્થાએ છુટા કરેલ છે. છુટા કરતી વખતે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી કે નોટિસ, નોટિસ પગાર, છટણી વળતર ચુકવેલ નથી. બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં દૈનિક રૂ. ૫૦/- ના પગારથી હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા તે અંગે વિવાદ નથી કે તેઓને છુટા કર્યાના પાછલા એક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ સળંગ નોકરી કર્યા અંગે કોઈ વિવાદ નથી. પરંતુ સંસ્થાનો બચાવ એવો છે કે તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ થી અગમ્ય કારણસર સંસ્થામાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ નથી. બીજા પક્ષકારને છુટા કરેલ નથી પરંતુ તેઓ જાતે કામ ઉપર આવતા બંધ થયેલ છે. જેથી તેઓને તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ લેખિત પત્ર લખી જણાવવામાં આવેલ તેના અનુસંધાનમાં તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ સંસ્થામાં હાજર થયેલા પરંતુ તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ થી તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ સુધીની ગેરહાજરી બાબતે કોઈ ખુલાસો લાવેલો નહીં. આમ બીજા પક્ષકારે તેમની ગેરહાજરી બાબતે ખુલાસો માંગેલ પરંતુ તેવો કોઈ ખુલાસો બીજા પક્ષકારે કરેલ નહીં. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલ છે કે પ્રથમ પક્ષકારના કહેવા મુજબ તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ થી તેમની જાતે જ ફરજ ઉપર આવતા બંધ થયા હોય, અને તેમને ઓફરો કર્યા છતાં ફરજ ઉપર ન આવી ઘણી લાંબી ગેરહાજરીની ગેરવર્તણૂક થયેલ હોય, ત્યારે સંસ્થાએ તેમની ગેરવર્તણૂક માટે તેમની સામે ખાતાકીય તપાસ કરી તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું શિક્ષાત્મક પગલુ ભર્યું હોત. આમ બીજા પક્ષકાર જો સતત ગેરહાજર રહેતા હોય અને ૧૦ દિવસ ઉપરાંતની ગેરહાજરી બાબતે સંસ્થા તરફથી તેમજ બીજા પક્ષકાર સામે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ નથી. તે હકીકત રેકર્ડ ઉપરથી જણાય છે. હવે આ કામે સંસ્થાનો મુખ્યત્વે બચાવ એવો છે કે બીજા પક્ષકારને છુટા કરવામાં આવેલ નથી તેઓ જાતે કામ ઉપર આવતા બંધ થયેલા. તેઓને વારંવાર લેખિતમાં જાણ કરવા છતાં કામ પર આવતા બંધ થયેલા અને કામ ઉપર આવતા નથી જેથી તેઓ નોકરી છોડી ગયેલ હોય ઔદ્યોગિક વિવાદ બનતો નથી જેથી કામદાર-માલિકના સંબંધનો અંત આવેલ નથી. હવે આ કામે રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતા બીજા પક્ષકારે તેમના યુનિયન મારફતે તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજ સંસ્થાને પત્ર લખેલ અને તેમા જણાવેલ કે તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજથી મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે. ત્યાર બાદ સંસ્થાએ તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ બીજા પક્ષકારને પત્ર લખેલ તેઓને છુટા કરેલ નથી. અને કામ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ છે જે આ કામે આંક-૫૮ થી રજુ છે. તેમજ તે પત્રની નકલ સંસ્થાએ મે. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરી સમક્ષ રજુ કરેલ છે. ત્યાર બાદ બીજા પક્ષકારે તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ ના સંસ્થાના પત્ર અનુસંધાને સંસ્થામાં હાજર થવા પત્ર લખેલ જે આ કામે આંક-૩૧ થી રજુ કરેલ છે. ત્યારબાદ તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના પત્રથી બીજા પક્ષકારને હાજર થવા જણાવેલ છે આ કામે આંક-૫૮ થી રજુ કરેલ છે તે અનુસંધાને આંક-૩૩ થી રજુ કરેલ પત્ર જોતાં બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ પત્ર લખી કામ ઉપર હાજર થયેલ પરંતુ કામ ઉપર

રહેવાની ના પાડેલી તેવી હકીકત જણાવે છે. તેમજ આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફથી આંક-૪ થી તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૨ ના રોજ નામદાર કોર્ટમાં પુરસીસ આપેલ છે અને બીજા પક્ષકારને ફરજ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ. બીજા પક્ષકારે આંક-૧૨ થી તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩ ના રોજ પુરસીસ રજુ કરી તેઓ સંસ્થામાં કામ ઉપર હાજર થવા તૈયાર છે તે બાબતની પુરસીસ આપેલ છે. ત્યારબાદ સંસ્થા તરફથી આંક-૧૩ થી પુરસીસ આપી બીજા પક્ષકારને તેમની ફરજ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ. તેમજ આંક-૧૪ થી અરજી આપી તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ ૮-૦૦ કલાકે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર થવા ખાત્રી આપતી અરજી કામદાર તરફે આપેલ છે. જ્યારે આંક-૧૫ થી સંસ્થા તરફથી સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. જેમા બીજા પક્ષકાર તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ સંસ્થાની ફરજ ઉપર હાજર થયેલ. ત્યારબાદ તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ વગર પરવાનગીએ ગેરહાજર રહેલ અને તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ ફરજ ઉપર હાજર થતા તેમની ગેરહાજરી બાબતે પુછતા તેઓએ જણાવેલ કે હું તો તમારે ત્યાં કામ કરવા માગતો નથી યુનિયનવાળાએ કહ્યું એટલે આવેલો. અને તેમ કહી નોકરી છોડી જતા રહેલા ત્યારબાદ ફરજ ઉપર હાજર થયેલ નથી. ત્યારબાદ આંક-૧૬ થી બીજા પક્ષકારે સોગંદનામું રજુ કરેલ જેમા તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ હાજર થયેલ અને રાબેતા મુજબની ફરજ ઉપર આવવાનું શરૂ કરેલ. ત્યારબાદ તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ નોકરી ઉપરથી અજયભાઈએ છુટા કરી દીધેલ છે. ત્યારબાદ કામ મેળવવા ગયેલ પણ કામે રાખેલ નહીં. તેમજ આ કામે સંસ્થા તરફથી આંક-૩૯ થી તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ બીજા પક્ષકાર ફરજ ઉપરથી ચાલ્યા ગયેલ તે અંગેનો પત્ર લખેલ જે માલિકે લેવાની મા પાડતા બંધ કવર પરત આવેલ. તેમજ સંસ્થા તરફથી આંક-૧૯ થી બીજા પક્ષકારને તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ ના રોજ કામ ઉપર હાજર થવા લખેલ પત્રની નકલ જે બીજા પક્ષકારે લેવાની ના પાડતા પરત આવેલ બંધ કવર જે આંક-૪૦ થી રજુ કરેલ છે. આંક-૨૧ થી સંસ્થા તરફે બીજા પક્ષકાર કામ ઉપર આવેલ નથી તે બાબતનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. આંક-૨૪ થી બીજા પક્ષકારને હાજર થવા તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ ના રોજ લખેલ પત્રની નકલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર ફરજ ઉપર આવેલ ન હતા તે બાબતે આંક-૪૮ થી સંસ્થાના માલિક શ્રી અજયભાઈ તથા આંક-૪૯ થી સંસ્થાના સાક્ષીએ સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. જ્યારે આંક-૨૨ થી બીજા પક્ષકાર કામદારે સોગંદનામું રજુ કરી કામ ઉપર રાખેલ નથી તેની હકીકત જણાવેલ છે. આંક-૩૩ થી તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ નો પત્ર બીજા પક્ષકારે રજુ કરેલ છે અને તેમા કામે લેવાની ના પાડેલ તેવી હકીકત જણાવેલ છે. આમ ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરના દસ્તાવેજો ધ્યાને લેતાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને શરૂઆતમાં કામ ઉપર હાજર થઈ જવા જણાવેલ પરંતુ બીજા પક્ષકાર રજુ કરેલ દસ્તાવેજો જોતા કામ ઉપર ગયેલ અને તેઓને કામ ઉપર રાખેલ નથી તેવી હકીકતો જણાવે છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ થી તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ મુધી સંસ્થામાં ફરજ બજાવેલ અને તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ ગેરહાજર રહેલ અને તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ હાજર થયેલ ત્યારે તેઓને

ગેરહાજરી બાબતે પુછતા હું કામે આવવાનો નથી તેવી હકીકતને આંક-૧૫ ના સોગંદનામાથી સમર્થન મળે છે. જ્યારે આંક-૧૬ થી બીજા પક્ષકારે સોગંદનામુ રજુ કરેલ છે. તેઓ તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ તેઓની ફરજ ઉપર હાજર થયેલ પરંતુ સંસ્થાના માલિકે તારીખ ૩૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કરેલ આમ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા બીજા પક્ષકારને ફરજ પર લેવા તૈયાર હોવાનો ઈરાદો નામદાર અદાલત સમક્ષ જાહેર કરે છે જ્યારે બીજા પક્ષકારના જણાવ્યા મુજબ તેઓ કામ ઉપર હાજર થવા જાય છે પરંતુ સંસ્થા તરફથી કામ ઉપર રાખવામાં આવતા નથી તે હકીકત ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરના પુરાવાથી જણાઈ આવે છે.

૧૦. આમ ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારને તેમની ફરજ ઉપર હાજર થવા માટે સંસ્થા તરફથી વારંવાર પત્રો લખવામાં આવે છે. જ્યારે બીજા બાજુ બીજા પક્ષકાર તરફથી તેઓ કામ ઉપર હાજર થવા ગયેલ પરંતુ કામ ઉપર લીધેલ નથી. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે તેમના વિદ્વાન વકીલશ્રીએ આંક-૬૨ થી લેખિત દલીલો રજુ કરેલ છે તેમાં જણાવે છે કે બીજા પક્ષકારને છુટા કરેલ નથી પરંતુ તેઓ સ્વૈચ્છાએ ફરજ ઉપર આવતા નથી. તેમજ તે હકીકત બીજા પક્ષકાર તેમની ઉલટ તપાસમાં કબુલ કરે છે કે તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ થી તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ સુધીની ગેરહાજરી બાબતે મે સંસ્થાને ખુલાસો આપેલ નહી. તેમજ બીજા પક્ષકારને હાજર રહેવા માટે અનેક પત્રો લખેલ છે તેમજ બીજા પક્ષકારનું વર્તન ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો એ અગાઉ પણ બીજા પક્ષકાર સાઈનો કેમ પ્રોડક્ટસમાં ફરજ બજાવતા હતા. અને તે કંપની સામે પણ રેફરન્સ કેસ નં. ૧૦૪/૯૬ દાખલ કરેલ જેમા સમાધાન કરી રૂ. ૪૨,૦૦૦/- લીધેલા અને પુનઃસ્થાપિત થવાનો હક જતો કરેલ. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નામદાર કેરાલા હાઈકોર્ટમાં ચુકાદો શંકર નારાયણ પી. ટી. અરનુકૂલમ અને સ્પાઈસી બોર્ડ, કોચી અને બીજાઓનો રજુ કરેલ છે. સદર ચુકાદો વંચાણે લીધો તેમા ઠરાવેલ છે કે કામદારનો નોકરી છોડીને જતો રહેવાનો ઈરાદો હતો કે કેમ તે રેકર્ડ ઉપર રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવા અને કેસની હકીકતો અને સંજોગોને ધ્યાને લઈ કામદારનો ઈરાદો ફરજ ઉપર હાજર થવાનો નથી કે કેમ તે તેના આધારે નક્કી કરવુ જોઈએ. પરંતુ આ કામે સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને હાજર થવા પત્રો લખેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કામદાર તરફથી એવો પુરાવો રજુ થયેલ છે કે તેઓ કામ ઉપર જતા પરંતુ કામ ઉપર રાખેલ નથી. સંસ્થા તરફથી રજુ થયેલ મૌખિક તેમજ લેખિત દસ્તાવેજ પુરાવામાં એવી સ્પષ્ટ હકીકત જણાવેલ છે કે તેઓ શરૂઆતથી જ બીજા પક્ષકારને કામ ઉપર રાખવા તૈયાર હતા તેમજ શરૂઆતના તબક્કે કન્સીલેશન કાર્યવાહી વખતે પત્ર લખી ફરજ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ તેમજ અદાલત સમક્ષ પણ આંક-૪ થી પુરસીસ આપેલ છે તેમજ બીજા પક્ષકાર તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ થી તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ સુધી સતત ફરજ બજાવેલ અને ત્યારબાદ તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ રજા ઉપર ગયેલ તે અંગેનો રજા રીપોર્ટ આપેલ નહી. અને ત્યારબાદ તારીખ ૩૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ ના રોજ ફરજ ઉપર હાજર થયેલ નથી. આમ તેઓને છુટા કરેલ નથી તેઓ સ્વૈચ્છાએ આવતા બંધ થયેલ છે. પરંતુ સાથે-સાથે બીજા પક્ષકારે સંસ્થામાં હાજર થવા પત્રો લખેલ છે. તેમજ અરજદાર

તરફથી સોગંદનામુ પણ રજુ કરેલ છે. આમ બંને પક્ષકારો તરફથી ફરજ ઉપર હાજર થઈ જવા જણાવેલ અને ફરજ ઉપર હાજર થયેલ પરંતુ કામ ઉપર રાખેલ નહીં તેવા સોગંદનામા રજુ કરેલ છે. હવે આ કામે બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા શરૂઆતથી જ કામ ઉપર રાખવા તૈયાર હોવાનું જણાવેલ છે તે હકીકત ધ્યાને લેતાં તેમજ કેસના સંજોગો અને હકીકતો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારને તેમની નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરવો વ્યાજબી જણાય છે. હવે આ કામે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસનો પગાર આપવો કે કેમ તે અંગેનો પુરાવો જોઈએ તો આંક-૧૮ થી બીજા પક્ષકાર તેમની સોગંદ ઉપરની જુબાનીમાં જણાવે છે કે સામાવાળા સંસ્થાએ કામ ઉપરથી કાઢી મુકેલ ત્યાર પછી બીજી જગ્યાએ કામ મળેલ નહીં. જ્યારે તેમની ઉલટ તપાસ વંચાણે લેતા મારા કુટુંબમાં સાત સભ્યો છે. જેમાં મારા કુટુંબના વડા તરીકે આ બધાના ભરણ-પોષણની જવાબદારી મારી છે. એક બાળક દસમા ધોરણમાં ભણે છે એક બાળક અગિયારમાં ધોરણમાં ભણે છે અને એક બાળક સાતમા ધોરણમાં ભણે છે. મારા ઘર ખર્ચની રકમ અમે કમાઈએ છીએ. આમ બીજા પક્ષકાર અને તેમની પત્ની રૂ. ૨,૫૦૦/- થી ૩,૦૦૦/- કમાય છે. પરંતુ તેમની પત્ની શું કામ કરે છે તેવી હકીકત જણાવતા નથી. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફ આંક-૫૫ થી નાઈટ સિક્યોરિટી સર્વિસ દ્વારા બીજા પક્ષકારને આપવામાં આવેલ ઓળખ કાર્ડ સંબંધે નાઈટ સિક્યોરિટી સર્વિસનો ઓળખ રજીસ્ટર રજુ કરેલ છે જે ધ્યાને લેતાં અનુક્રમ નં. ૪૫ ઉપર બીજા પક્ષકારનું નામ છે તેમજ નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૭ ની છે. તેમજ આંક-૫૬ થી નાઈટ સિક્યોરિટી સર્વિસનું હાજરી પત્રક જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ નું રજુ કરેલ છે જે ધ્યાને લેતાં પણ બીજા પક્ષકાર નાઈટ સિક્યોરિટી સર્વિસમાં ફરજ બજાવતા હોવાની હકીકતને સમર્થન મળે છે. આમ, સંસ્થા તરફથી રજુ કરેલ દસ્તાવેજ પુરાવા આંક-૫૫ તથા આંક-૫૬ ને ધ્યાને લેતા બીજા પક્ષકાર નાઈટ સિક્યોરિટી સર્વિસમાં ફરજ બજાવતા હોવાનું જણાય છે. જ્યારે તેમની આંક-૧૮ ની ઉલટ તપાસમાં નાઈટ સિક્યોરિટી સર્વિસમાં નોકરી કરતા હોવાની હકીકતોનો ઈન્કાર કરે છે. આમ ઉપરોક્ત તમામ રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો બંને પક્ષકારોની દલીલો તથા રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાને ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારની તેમની નોકરીની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સિવાય પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે ન્યાયી ગણાય છે જેથી મુદ્દા નં. ૧ નો નિર્ણય અશંતઃ હકારમાં ઠરાવું છું અને મુદ્દા નં. ૨ અંગેનો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ ઠરાવું છું.

### હુકમ

- (૧) આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી મોહનભાઈ મંગાભાઈ પટેલનો આ રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૮૦/૨૦૦૨ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે.
- (૨) આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને હુકમ કરવામાં આવે છે કે, બીજા પક્ષકારને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સિવાય નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા.

(૩) ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

(૪) આ હુકમનો અમલ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી દિન-૩૦ માં કરવાનો રહેશે.

નવસારી, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

બી. એલ. ચૌધરી,

પ્રમુખ અધિકારી,

મજૂર અદાલત, (એસ.ડી.),

નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૬ઠી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નવસારી.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૫૨૫/૨૦૦૨ માં પક્ષકાર નંબર-૨ તરીકે જોડવા બાબત.

વંચાણે લીધો : તા. ૬-૮-૨૦૦૮ના પત્રથી યાસીન વલીમહંમદ પઠાન ખેરાલુ, તા. ખેરાલુ, જિ. મહેસાણા.

#### સુધારો

ક્રમાંક : મશ્રઆ/અવિ/૨૩/આઈડીઆર/૫૨૫/૦૨.—આ કચેરીના તા. ૨૧-૨-૨૦૦૩ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૫૨૫/૨૦૦૨/૮૩૮ ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર : કેએચ/એસએએમએમસી/આરક/૫૨૫/૨૦૦૨/એજે/આઈડીઆર માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નંબર-૨ને જોડવામાં આવે છે.

૧. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, દેવડા બ્રધર્સ, ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીક વિદ્યુત બોર્ડ,  
પેથાપુર થર્મલ પાવર સ્ટેશન, તા. જિ. ગાંધીનગર.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

## જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ./આઈડીઆર-એ.પ્ર/૨૦૫૩/૦૮/આઈડીએ/એવોર્ડ/એલ.સી. નંબર ૭/૨૦૦૬.-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૦૩/૨૬/આઈડીએ/૨૦૦૦-૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી, આથી તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૫/૨૦૦૬/એજે/આઈડીઆર/૫.૫ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ ઝુમુર ગેસ એજન્સી, બેંક ઓફ બરોડા પાછળ, ખત્રીવાડ, નવસારી, જિ. નવસારી-૩૮૬૪૪૫ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિદ્ધ કરે છે.

## આંક-૬૩

પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ  
રેકૉર્ડ્સ (એલ.સી.એન.) ૭/૨૦૦૬

ઝુમુર ગેસ એજન્સી,  
બેંક ઓફ બરોડા પાછળ, ખત્રીવાડ,  
નવસારી-૩૮૬ ૪૪૫

પ્રથમ પક્ષકાર;

## વિરુદ્ધ

શ્રી ભીખુભાઈ મનુભાઈ હળપતિ,  
હળપતિ વાસ, હાઈસ્કુલ સામે,  
મુ.પો. કર્ભાપાર, તા. જલાલપોર, જિલ્લો નવસારી.

બીજા પક્ષકાર;

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી નટુભાઈ પારેખ, એડવોકેટ.

હાજર રહ્યા : બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી જગુભાઈ પટેલ, પ્રતિનિધિ.

## એવોર્ડ

૧. આ રેકૉર્ડ્સ મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નંબર કેએચ/સએમએમસી/નવ/૧૯૫/૨૦૦૬, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના પત્રથી ઔદ્યોગિક

તકરાર અધિનિયમની કલમ-(૧)(સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામે આંક-૯ થી બીજા પક્ષકાર કામદાર તરફે તેઓનું માગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. જેની વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૨થી ગોડાઉનની ગ્રીલ રંગકામ માટે દાખલ થયેલ ત્યારબાદ બીજા પક્ષકારને ગેસના બાટલાની ડીલીવરીનું કામ સુપ્રત કરવામાં આવ્યું હતું. અને તે સમયે બીજા પક્ષકાર કામદારને માસિક રૂા. ૬૦૦/- પગાર ચુકવવામાં આવ્યો હતો. જે સરકારી ધારાધોરણ કરતા ઓછો ચુકવવામાં આવેલ હોવાથી તેનો તફાવત મેળવવા હક્કદાર છું. બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં સવારે ૮-૦૦ વાગ્યાથી સાંજે ૬-૦૦ વાગ્યા સુધી અવિરત ફરજ બજાવતા આવેલ હતા. એટલું જ નહી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં ઓવર ટાઈમ કામ કરવા માટેના નાણાં સુધ્યા આપવામાં આવ્યા ન હતા. સંસ્થામાં શરૂઆતમાં દરેક કામદારો અને ત્યારબાદ વીસ ઉપરાંત કામદારો/કર્મચારીઓ કામ કરતા આવેલા તેમ છતાં લઘુત્તમ વેતન, હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, વગેરે આપવામાં આવેલ નહી હોવાથી મજૂર કાયદા હેઠળના લાભો અને હક્કો મેળવવા બીજા પક્ષકાર હક્કદાર છે. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં અમો બીજા પક્ષકાર સને-૧૯૮૫થી મેકેનીક તરીકેની ફરજ બજાવતા આવેલ હોવા છતાં મેકેનીક તરીકેનો પગાર ચુકવવામાં આવ્યો ન હતો જે મેળવવા હક્કદાર છું. સંસ્થાની નોકરીના સમયગાળા દરમ્યાન અમો બીજા પક્ષકારને તા. ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૫ના રોજ અકસ્માત થતાં અમારા ડાબા પગે છ ટાંકા આવેલા. જેના કારણે ડોક્ટરની સારવાર હેઠળ હતા અને સારવાર બાદ હું તા. ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ સંસ્થામાં ફરજ બજાવવા હાજર થયેલ ત્યારે અમને કામ ઉપર રાખવામાં આવ્યો ન હતો. જે પ્રથમ પક્ષકારનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર વિરૂધ્ધનું તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધનું છે. સંસ્થામાં ૨૦૦૫ના પ્રવર્તમાન ૩૪ જેટલા કામદારો તથા કર્મચારીઓ કામ કરતા આવેલ હોવા છતાં સંસ્થાએ તા. ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજથી નોકરીમાંથી છૂટા કરતી વેળાએ નોટીસ, નોટીસ પગાર, છટણી વળતર, ગ્રેજ્યુઈટી, હક્ક રજા, બાકી પગાર, લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળનો તફાવતનો પગાર સુધ્યા આપવામાં આવેલ નથી જે મળવવા હક્કદાર છું. બીજા પક્ષકારે સંસ્થાને તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૫ના રોજ છેવટે આ કામની સંસ્થાની નોકરીમાંથી તા. ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ ગેરકાયદેસર છુટા કરવાના પગલા ઉપર સામાવાળા સત્ત્વરે ફેર વિચારણા કરી બીજા પક્ષકારને ચાલુ અને સળંગ સર્વિસે તાત્કાલિક કામ પર રાખી લેવા અને ફરીથી કામ ઉપર રાખી લેવામાં આવે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર વળતર તરીકે ભરપાઈ કરી આપવા વિનંતી કરી હતી તેમ છતાં બીજા પક્ષકાર કામદારને કોઈ દાદ આપવામાં આવી ન હતી અને બીજા પક્ષકાર કામદારને ખોટો અને ઉડાઉ જવાબ આપેલ હતો. બીજા પક્ષકારે તા. ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૫ના પત્ર હેઠળ અમોને કામ ઉપર રાખી લેવા વિનંતી કરી હતી જેમ છતાં કોઈ દાદ આપવામાં આવેલ ન હતી. તેમજ અમો બીજા પક્ષકારને નોકરી અપાવવા નવસારીના મદદનીશ મજૂર ક્રમિશનરશ્રીએ સનિષ્ઠ પ્રયત્નો કર્યા હતા તેમ છતાં અમોને કોઈ પણ દાદ આપવામાં આવી



ન હતી. અમો બીજા પક્ષકારને આ કામના પ્રથમ પક્ષકારની નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છુટા કરવામાં આવ્યા બાદ અમોએ બીજી જગ્યાએ નોકરીની તપાસ કરી હતી પરંતુ નોકરી મળેલ નથી તેમજ બીજા પક્ષકારે દાદ માંગેલ છે કે અમો બીજા પક્ષકારને આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નોકરીમાં ચાલુ અને સર્જંગ સર્વિસે કામ ઉપર રાખી લેવા તથા પ્રથમ પક્ષકારને ત્યાંની નોકરીનમાં ચાલુ અને સર્જંગ સર્વિસે પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા સંસ્થાને હુકમ ફરમાવો તથા આ રેફરન્સનો ખર્ચ અપાવશોજી.

૩. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફથી બીજા પક્ષકારના માંગણાના નિવેદનનો આંક-૧૦ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે. જેમાં માંગણાના નિવેદનની હકીકતોનો ઈન્કાર કરી સત્ય હકીકત જણાવે છે, કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા ઝુમુર ગેસ એજન્સીમાં શરૂઆતના દિવસમાં માત્ર ૨-૪ કામદારો કામ કરતા હતા. સને ૧૯૮૨ના અરસામાં અમારી સંસ્થાનું ગોડાઉન બનાવતી વેળા ગોડાઉનની ફેન્સીંગ તથા ગ્રીલને કલર કરવાનો કોન્ટ્રાક્ટ આપવામાં આવેલો. આ અંગે માત્ર આ રંગકામ પુરતો મજૂરી ઠેરવી કોન્ટ્રાક્ટ આપવામાં આવેલો. બીજા પક્ષકાર કદાચ તે વખતે કોન્ટ્રાક્ટના માણસ તરીકે રંગ કામ માટે આવ્યા હોય તો તેની અમોને જાતમાહિતી નથી. જો કદાચ તેઓ તે વખતે કોન્ટ્રાક્ટના માણસ તરીકે અમારી ગોડાઉનના ફેન્સીંગ તથા ગ્રીલને રંગકામ કરી ગયા હોય તો તેથી તે અમારી સંસ્થાના કામદાર બની જતા નથી. સંસ્થામાં તા. ૧લી જુન, ૧૯૮૨થી કામદાર હોવાની વિગત ખોટી અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં ૧૯૮૫ના અરસાથી હંગામી ધોરણે રોજમદાર તરીકે આવતા હતા. તેઓ તે અરસામાં સવારે આવીને કામ માટે પુછતા અને જો અમારે કોઈ ગ્રાહકોને ગેસના સીલીન્ડરો મોકલવા હોય તો તેમની ત્યાં આપી આવવા જણાવતા અને તે દિવસનો પગાર ચુકવવામાં આવતો હતો. આ પ્રમાણે જ્યારે પણ તેઓ કામ કરવા ઈચ્છતા તે અમારી સંસ્થામાં આવતા અને અમારે ત્યારે ગેસ સીલીન્ડરોની ડીલીવરીનું કામ હોય તો અમો તેમને તે કામ સોંપતા. આમ આ કામ માટે તેઓ અમારી સંસ્થા સાથે છુટક કામ ઉપર રાખવામાં આવેલ હતા. તેઓ અમારે ત્યાં કામ કરવા માટે આવતા ન હતા તેઓ ઈચ્છે તો જ કામ કરવા આવતા હતા. જો અમારે ત્યાં ગેસના સિલીન્ડરોની ગ્રાહકોને ડીલીવરીનું કામ હોય તો તેમને તે કામ સોંપતા આમ આ કામ માટે તેઓ અમારી સંસ્થા સાથે છુટક કામદાર તરીકે સંપર્કમાં આવેલા. તેઓ અમારે ત્યાં કામ કરવા માટે બંધાયેલા ન હતા. તેઓ ઈચ્છે તો જ છુટક કામે આવતા તેમ અમો પણ તેમની સાથે બંધાયેલ ન હતા. જો અમારે ત્યાં ગેસના સિલીન્ડરોનો ગ્રાહકોનો ઓર્ડર હોય તો જ અમારે તેમને જે તે દિવસે છુટક કામ સોંપતા અને તેઓ આવે એટલે તેમની સાથે ઠરાવેલ રોજ તેમને ચુકવી આપતા. સને ૨૦૦૦ ના અરસામાં અમોએ તેમને છુટક મજૂરી કામ સાથે ગેસના બાટલાના વાલ્વ, રેગ્યુલેટર તથા રીપેરીંગ કામ અમારા મેકેમીક મારફતે શીખવેલ. ત્યારબાદ કોઈનું પણ રીપેરીંગ કામ આવે એટલે તેમને અમારા મેકેમીક સાથે મદદ કરવા મોકલતા. જે દિવસે એ રીતે મદદમાં જતા તે દિવસે કામના પ્રમાણમાં છુટક મજૂરી ચુકવી આપતા. આ રીતે તેઓ અમારે ત્યાં સને ૨૦૦૪ના જુન મહિના સુધી છુટક હંગામી કામ કરતા આવેલા. તેઓ કુશળ મેકેમીક ન હતા. તેઓ અમારા કાયમી કામદાર ન હતા.

બીજા પક્ષકારે અમારી સાથે ઉપર જણાવ્યા મુજબના સંબંધે ઓળખાણ કેળવેલી. પ્રથમ પક્ષકારે તેમને ત્યાંના પ્રસંગો દરમ્યાન મોટી રકમ ઉછીની પણ આપી હતી. ત્યારબાદ તેઓએ તા. ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૪ના રોજ ટેમ્પરરી હંગામી કામદાર તરીકે નોકરી ઉપર રાખેલ હતા. બીજા પક્ષકારનો નોકરીનો સમય ૯-૦૦ થી બપોરે ૧૨-૩૦ અને બપોરે ૨-૩૦ જમવાનો સમય અને ત્યારબાદ ૨-૩૦ થી સાંજે ૬-૦૦ નો હતો. તેમ છતાં તેઓ સમયસર નોકરી ઉપર આવતા નહીં. અને ગમે ત્યારે કોઈને પણ કહ્યા મુક્યા વિના નોકરી ઉપરથી ચાલ્યા જતા હતા. આ અંગે તેમને વારંવાર કહેવા છતાં તેમણે સુચનાની અવગણના કરતા આવેલ છે. તેઓ અમારી સંસ્થાના બીજા કામદારોને પણ ઉશ્કેરણી કરતા અને તેમને કારણે સંસ્થાનું કામ ખોરંબે પડેલ છતાં સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને સમજાવવા અનેક પ્રયત્નો કરેલા અને સારી રીતે નોકરીની ફરજ બજાવવા જણાવેલ. તેમજ સારી રીતે નોકરીની ફરજ બજાવશો તો તમને અમો કાયમી કરીશું અને પગાર પણ વધારી આપીશું એમ જણાવેલ. પરંતુ તેમનામાં કોઈ સુધારો થયેલ નહીં. અમો તેમને નિષ્ઠાપુર્વક કામ કરવા જણાવતા આવેલા. આમ પ્રથમ પક્ષકારે તેમની નોકરીમાંથી છુટા કરેલ નથી. અમોએ તેમણે લીધેલ રકમની ઉધરાણી કરતા લેણી રકમ ડૂબાડી દેવાના આશયે જાતે તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૫ના રોજ નોકરી ત્યજી ગયેલ અને અન્યને ત્યાં સારા પગારની નોકરીએ રહી ગયેલ. તેમણે અમારે ત્યાંની નોકરી ઉપર અવવાનો સ્પષ્ટ ઈન્કાર કરી દીધેલ. અમો સંસ્થાએ જણાવેલ કે તમે બીજે સારી નોકરી મળે તે પછી થોડા - થોડા ચુકવી આપો તો સારૂ. ત્યારે તેમણે જણાવેલ કે હાલ તો મારી પાસે નથી મને જ્યારે પગાર મળશે ત્યારે થોડી-થોડી રકમ હું ચુકવી દઈશ. ત્યાર બાદ કોઈની ચઢામણીથી અને ગેરદોરવણીથી હાલનો આ રેફરન્સ કરેલ છે. જેથી તેમના માગણાના નિવેદનના પેરા-૧૨ થી માગેલ દાદ મેળવવા હકદાર નથી. જેથી રેફરન્સ ખર્ચ સહિત રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૪. આ કામે બીજા પક્ષકાર ભીખુભાઈ મનુભાઈ હળપતિએ તેમના માગણાના નિવેદનની હકીકતોના સમર્થનમાં આંક-૨૧થી પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. જ્યારે આંક-૩૧થી તેમના સાહેદ તરીકે મગનભાઈ શિવજીભાઈ પંડ્યાને તપાસેલ છે. તેમજ આંક-૨૨થી બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકારને લખેલ પત્ર તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૫નો, આંક-૨૩થી સદર પત્ર રજી. એ. ડી. કર્યાની પોષ્ટની રસીદ અસલ, આંક-૨૪થી પ્રથમ પક્ષકારને પત્ર મળ્યાની એકનોલેજમેન્ટ સ્લીપ અસલ તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૫ની, આંક-૨૫થી બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકારને લખેલ પત્ર તા. ૨૩મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૫નો, આંક-૨૬થી સદર પત્ર રજીસ્ટર પોષ્ટ કર્યાની નાણા ભર્યાની અસલ રસીદ તા. ૨૩મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૫ની, આંક-૨૭થી સદર પત્ર સંસ્થાને મળ્યા અંગેની પોષ્ટની એકનોલેજમેન્ટ સ્લીપ.અસલ તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૫ની, આંક-૨૮ થી બીજા પક્ષકારે સંસ્થાને લખેલ પત્ર તા. ૯મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૦૬નો, આંક-૨૯થી પ્રથમ પક્ષકારને સદર પત્ર મળ્યાની પોષ્ટની અસલ એકનોલેજમેન્ટ સ્લીપ તા. ૧૩મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૦૬ની, આંક-૩૦થી પ્રથમ પક્ષકારે આપેલ જવાબ તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૫નો રજુ કરેલ છે. જ્યારે આંક-૩૨થી બીજા પક્ષકાર તરફે કલોઝીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે કોઈ મૌખિક પુરાવો રજુ કરેલ નથી. પરંતુ આંક-૩૪ થી આ કામના બીજા પક્ષકારે રીકવરી અરજી નં. ૩૩/૦૫ના કામે

રજુ કરેલ પુરાવા સોગંદનામું તથા તેમની ઉલટ તપાસની સહી સિક્કાવાળી સર્ટીફાઈડ નકલ રજુ કરેલ છે. અને આંક-૩૫થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફ કલોઝીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે.

૫. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફ તેમના વિદ્વાન પ્રતિનિધિ શ્રી જગુભાઈ પટેલની મુખ્યત્વે દલીલો એવી છે કે બીજા પક્ષકાર તા. ૧લી જુન ૧૯૮૨થી સંસ્થામાં માસિક રૂા. ૬૦૦/- ના પગારથી નોકરીમાં જોડાયેલા જે હકીકત સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને લખેલ આંક-૨૨ના પત્રમાં જણાવેલ છે. ત્યારબાદ બીજા પક્ષકારે ૧૯૮૫થી સંસ્થામાં મેકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. બીજા પક્ષકારને તા. ૧૨મી માર્ચ ૨૦૦૫ના રોજ અકસ્માત થયેલ. ત્યારબાદ તેઓ તા. ૪થી એપ્રિલ ૨૦૦૫ના રોજ ફરજ ઉપર હાજર થવા ગયેલ ત્યારે તેને ફરજ ઉપર રાખવામાં આવેલ નહીં અને તે રીતે તા. ૪થી એપ્રિલ ૨૦૦૫ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે. હવે જો સંસ્થા તા. ૧૨મી માર્ચ ૨૦૦૫ના રોજથી બીજા પક્ષકારને ગેરહાજરી ગણતી હોય તો બીજા પક્ષકારને કોઈ કાગળ લખેલ નથી કે ગેરહાજરીની વર્તણૂંક અંગે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી તેમજ બીજા પક્ષકારને છુટા કરતી વખતે નોટીશ, નોટીશ પગાર કે છટણી વળતર ચુકવેલ નથી જ્યારે સંસ્થા તરફથી આંક-૩૦થી જવાબ રજુ કરેલ છે જ્યારે બીજા પક્ષકાર મેકેનીક તરીકે કામ કરતા હોવાનું કબુલ કરે છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે આંક-૨૫ તથા આંક-૨૮ના પત્રથી ફરજ પર હાજર થવા જણાવેલ તેમ છતાં ફરજ ઉપર લીધેલ નથી. તેમજ સંસ્થા તરફથી આંક-૩૦ ના પત્રમાં જે આક્ષેપો મુકેલ છે તે આક્ષેપો અંગે કોઈ તલોમતનામું આપેલ નથી કે ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફ કોઈ લેખિત કે દસ્તાવેજી પુરાવા રજુ કરેલ નથી. જ્યારે બીજા પક્ષકારે આંક-૨૧થી પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. તેમ જ આંક-૩૧ થી સાહેદ મગનભાઈને તપાસેલ છે અને તેમની જુબાનીથી પણ બીજા પક્ષકાર ૧૯૮૨થી ફરજ બજાવતા હતા તે હકીકતને સમર્થન મળે છે. જેથી રેફરન્સ મંજૂર કરવા વિનંતી કરેલ છે અને તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નીચે મુજબના ચુકાદા રજુ કરેલ છે.

(૧) ૨૦૦૮(૩) એલ. એલ.જે. પાના નં. ૧૯૧ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.

(૨) સી.એ. નં. ૧૧૮૮(એન. એલ.) ૧૯૭૬ના કામે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે આપેલ ચુકાદો રજુ કરેલ છે.

(૩) ૨૦૦૮(૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૩૬૭ ઉપરનો નામદાર પંજાબ અને હરિયાણા હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.

(૪) ૨૦૦૮(૧) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૫૨૪ ઉપરનો નામદાર હિમાચલ પ્રદેશ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.

જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફ તેમના વિદ્વાન વકીલશ્રી નટુભાઈ પારેખની મુખ્યત્વે દલીલ એવી છે કે ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સ મુજબ બીજા પક્ષકારને ગેરહાજર માટે છુટા કરેલ તેવો કામદારનો કેસ નથી જેથી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ લાગુ પડતા નથી. તેમજ સંસ્થાએ તેમના વિરૂધ્ધ કોઈ આક્ષેપ કરેલ હોય તેવી કોઈ હકીકત તેમના માગણી નિવેદનમાં નથી. જેથી બીજા પક્ષકારને કોઈ આક્ષેપો કે ગેર વર્તણૂંક બાબતે છુટા કરેલ નથી. આ કામે સંસ્થા તરફથી મૌખિક કે દસ્તાવેજી

પુરાવો રજુ કરેલ નથી પરંતુ આંક-૧૦થી સંસ્થા તરફથી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ સત્ય હકીકતોને બીજા પક્ષકારની ઉલટ તપાસથી સંપૂર્ણ સમર્થન મળે છે. બીજા પક્ષકાર ૧૯૮૨માં અમારી સંસ્થાનું ગોડાઉન બનાવતી વેળા ગોડાઉનની ફેનેસીંગ અને ગ્રીલને કલર કરવાનો તેમજ રંગકામ માટે કોન્ટ્રાક્ટથી આવેલા અને તેઓને રૂા. ૬૦૦/- ચુકવી દીધેલ. ત્યારબાદ બીજા પક્ષકાર ૧૯૮૫થી છુટક મજુર તરીકે સંપર્કમાં આવેલા. તેમજ ૨૦૦૦ના અરસામાં મેકેનીક મારફતે ગેસ રીપેરીંગ શિખવા કામ ઉપર આવેલ. બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં તા. ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૪ના રોજ દાખલ થયેલ. તા. ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૪ના રોજ ટેમ્પરરી કામદાર તરીકે દાખલ થયેલ અને તે હકીકતને બીજા પક્ષકાર તેમની ઉલટ તપાસમાં સમર્થન આપે છે. બીજા પક્ષકારને ઉછીની રકમ આપેલ તેની ઉઘરાણીકરતા તે રકમ પાછી ન આપવી પડે તે માટે તેઓ સંસ્થાની નોકરીમાં આવતા જાતે જ બંધ થઈ ગયેલ. આમ, બીજા પક્ષકારે સળંગ ૨૪૦ દિવસ ફરજ બજાવેલ નથી તેમજ તેમના જણાવ્યા મુજબની તેમને મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ તેના પાછલા ૧૨ માસમાં સળંગ ૨૪૦ દિવસ સંસ્થામાં ફરજ બજાવેલ તે હકીકત બીજા પક્ષકારે પુરવાર કરેલ નથી. જેથી તેઓને નોટીશ, નોટીશ પગાર કે છટણી વળતર ચુકવવાનો પ્રશ્ન જ નથી. આમ સંસ્થાએ જે બચાવ રજુ કરેલ છે તેને સંપૂર્ણપણે બીજા પક્ષકારે તેમની ઉલટ તપાસમાં સમર્થન આપે છે. જેથી સંસ્થાએ સાક્ષી તપાસવાની જરૂર નથી. બીજા પક્ષકારે સંસ્થામાં તુટક તુટક કામ કરેલ છે સળંગ ફરજ બજાવેલ નથી. તેમજ બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ પત્ર લખેલ જે આંક-૩૦થી રજુ કરેલ છે. તે આરોપનામું હોવાની બીજા પક્ષકાર તરફે દલીલ છે પરંતુ આરોપનામું હોય તો તે બીજા પક્ષકારને છુટા કર્યા પહેલાંનું હોય, જ્યારે બીજા પક્ષકારે તેમના માંગણાના નિવેદનમાં તેઓને તા. ૪થી એપ્રિલ ૨૦૦૫ના રોજ સંસ્થાએ છુટા કરેલ છે જ્યારે સંસ્થાએ લખેલ પત્ર તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૫નો છે. જેથી સંસ્થાએ તહોમતનામું આપેલ નથી. પરંતુ કામદારને ઉદ્દેશીને જવાબ લખેલ છે. તેમાં પણ સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને છુટા કરેલ નથી. તેમજ બીજા પક્ષકાર કામ ઉપર આવેલ હોય અને તેઓએ હાજર રીપોર્ટ આપેલ હોય, અને તેઓને કામ ઉપર લીધેલ ન હોય તેવો કોઈ પુરાવો બીજા પક્ષકાર તરફથી રજુ કરેલ નથી. આમ બીજા પક્ષકારના પ્લીડીંગમાં જે હકીકત નથી તેના વિરૂધ્ધનો પુરાવો આપેલ છે. આમ બીજા પક્ષકારને છુટા કરેલ નથી તેઓ નોકરી છોડી ગયેલ છે. તેમજ તેઓએ કોઈપણ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ સંસ્થામાં ફરજ બજાવેલ નથી. પરંતુ તેઓને આપેલ ઉછીની રકમ પરત ન આપવા આપવી પડે તેથી હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. તેમજ સંસ્થા તરફથી બીજા પક્ષકારને સંસ્થા સામે કરેલ રીકવરી અરજી નં. ૩૨/૦૫ના કામે બીજા પક્ષકારના પુરાવાનું સોગંદનામું અને તેની ઉલટ તપાસની સહી સિક્કાવાળી સર્ટીફાઈડ નકલ રજુ કરેલ છે તે ધ્યાને લેતાં પણ બીજા પક્ષકારે હાલનો ખોટો રેફરન્સ રજુ કરેલ છે. જેથી રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે. અને તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નીચે મુજબના ચુકાદા રજુ કરેલ છે.

(૧) ૨૦૦૮(૧) સી. એલ.આર. પાના નં. ૬૦૮ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.

(૨) ૨૦૦૮ એલ. એલ.આર. પાના નં. ૧૬૭ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈ કોર્ટનો ચુકાદો.

- (૩) ૨૦૦૯ (૧) સી. એલ.આર. પાના નં. ૩૭૫ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈ કોર્ટનો ચુકાદો.  
 (૪) ૨૦૦૭ (૧) જી. એલ.આર. પાના નં. ૮૬૫ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈ કોર્ટનો ચુકાદો.  
 (૫) ૨૦૦૭ (૧) જી. એલ.આર. પાના નં. ૪૫ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈ કોર્ટનો ચુકાદો.

ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો વંચાણે લીધો તથા બંને પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીની દલીલો ધ્યાને લીધી. તથા રજુ કરેલ ચુકાદાઓ વંચાણે લીધા. સદરહુ રેકર્ડ્સના ન્યાય નિર્ણય સારૂ નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું સંબંધિત કામદારને તા. ૪થી એપ્રિલ ૨૦૦૫ના રોજ નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે ?

(૨) શું સંબંધિત કામદાર તેની નોકરીની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવાપાત્ર લાભો સાથે પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા હકકદાર છે ?

(૩) શો હુકમ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ પરાવેની મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે.

(૧) નકારમાં

(૨) નકારમાં

(૩) છેવટના હુકમ મુજબ

### નિર્ણય માટેના કારણો

#### મુદ્દા નં. ૧

આ કામે બીજા પક્ષકારનો કેસ એવો છે કે તેઓ ૧લી જુન ૧૯૮૨થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં ગોડાઉનની ગ્રીલ રંગકામ માટે દાખલ થયેલ. ત્યારબાદ ગેસના બાટલાની ડીલીવરીનું કામ સુપ્રત કરવામાં આવ્યું હતુ. તે વખતે અમો બીજા પક્ષકારને માસિક રૂ. ૬૦૦/-પગાર ચુકવતા હતા. સંસ્થામાં સવારે ૮-૦૦ વાગ્યા થી સાંજે ૬-૦૦ વાગ્યા સુધી અવિરત ફરજ બજાવતો આવેલ હતો. ૧૯૮૫થી મેકેનીકલ તરીકેની ફરજ બજાવતા હતા. સંસ્થાની નોકરીના સમયગાળા દરમ્યાન અમો બીજા પક્ષકારને તા. ૧૨મી માર્ચ ૦૫ ના રોજ અકસ્માત થયેલ. જેના કારણે ડોક્ટરની સારવાર હેઠળ હતા. ત્યારબાદ તા. ૪થી એપ્રિલ ૨૦૦૫ના રોજ ફરજ ઉપર હાજર થવા ગયેલ ત્યારે અમને ફરજ ઉપર રાખવામાં આવ્યા ન હતા અને છૂટા કરેલ અને છૂટા કરતી વખતે નોટીશ, નોટીસ પગાર કે છટણી વળતર ચુકવેલ નહી જે સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. સંસ્થાનો બચાવ એવો છે કે, બીજા પક્ષકારે ૧૯૮૨ના અરસામાં અમારી સંસ્થાનું ગોડાઉનની ગ્રીલનું ફીનીર્સીંગ અને કલર

કરવાનો કોન્ટ્રાક્ટ આપેલો અને આ અંગે માત્ર રંગકામ પુરતો મજુરી ઠેરવી કોન્ટ્રાક્ટ આપવામાં આવેલ. બીજા પક્ષકાર કદાચ તે વખતે કોન્ટ્રાક્ટના માણસ તરીકે રંગકામ માટે આવ્યા હોય તો તેની અમોને જાત માહિતી નથી. જો કદાચ તેઓ તે વખતે કોન્ટ્રાક્ટના માણસ તરીકે રંગ કામ કરી હોય તેથી કંઈ તેઓ અમારી સંસ્થાના કામદાર બની જતા નથી. ત્યારબાદ ૧૯૮૫ના અરસામાં હંગામી ધોરણે રોજમદાર તરીકે આવતા હતા. તેઓ તે અરસામાં સવારે આવીને કામ માટે પુછતા અને જો અમારે કોઈ ગ્રાહકોને ગેસના સીલીન્ડરો મોકલવા હોય તો તેમને તે આપી આવવા જણાવતા અને તે દિવસની મજુરી ચુકવી આપતા. આમ અમારી સંસ્થા સાથે છુટક કામદાર તરીકે સંપર્કમાં આવેલા. ત્યારબાદ સને ૨૦૦૦ના અરસામાં છુટક મજુરી કામ સાથે ગેસના બાટલાના વાલ્વ, રેગ્યુલેટર તથા સગડીનું રીપેરીંગ કામ અમારા મેકેનીક મારફતે શીખવેલ. ત્યારબાદ જ્યારે પણ રીપેરીંગ કામ આવે ત્યારે અમો તેમને અમારા મેકેનીક સાથે મદદ કરવા મોકલતા. જે દિવસે તેઓ આ રીતે મદદમાં જતા ત્યારે અમો તેમને તે દિવસે કામના પ્રમાણમાં છુટક મજુરી ચુકવી આપતા. આમ ૨૦૦૪ના જુન મહિના સુધી છુટક હંગામી કામ કરતા આવેલા. તેઓ અમારા કાયમી કામદાર ન હતા. બીજા પક્ષકારે અમારી સાથે ઉપર જણાવ્યા મુજબના સંબંધ ઓળખાણ કેળવેલી. અમો સંસ્થાએ તેમને ત્યાંના પ્રસંગો દરમ્યાન મોટી રકમ ઉછીની પણ આપી હતા. ત્યારબાદ તેઓએ તા. ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૪ના રોજથી અમારી સંસ્થામાં કામદાર તરીકે જોડાવા ઈચ્છા વ્યક્ત કરેલી. અમોએ તેમને તા. ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૪ના રોજથી ટેમ્પરરી હંગામી કામદાર તરીકે નોકરી ઉપર રાખેલા. તેમનો નોકરીનો સમય સવારે ૯-૦૦ થી બપોરે ૧૨-૩૦ બપોરે ૧૨-૩૦ થી ૨-૩૦ જમવાનો, આરામનો સમય અને ત્યારબાદ ૨-૩૦ થી સાંજે ૬-૦૦ સુધીનો નોકરીનો સમય હતો. છતાં તેઓ સમયસર નોકરી ઉપર આવતા નહી. અને ગમે ત્યારે કોઈને પણ કહ્યા મુક્યા વિના નોકરી છોડી ચાલી જતા હતા. આ અંગે તેમને વારંવાર કહેવા છતાં તેઓ અમારી સુચનાની અવગણના કરતા આવેલ. તેઓ અમારી સંસ્થાના બીજા પક્ષકારોને પણ ઉશ્કેરણી કરતા જેથી સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને સમજાવવાનો પ્રયત્નો કરતા અને સારી રીતે નોકરીની ફરજ બજાવવા જણાવતા. અમોએ તેમને જણાવેલ કે જો તમે સારી રીતે નોકરીની ફરજ બજાવશો તો તમને નોકરી ઉપર રકાયમી કરી તમારો પગાર વધારી આપીશું. પરંતુ તેમના સ્વભાવમાં કોઈ સુધારો થયેલ નહી. તેમજ અમોએ તેમને આપેલ ઉછીના નાણા લેણા થાતા હોય, અમોએ તેમને નિષ્ઠાપૂર્વક કામ કરવા જણાવતા આવેલા. અમો પ્રથમ પક્ષકારે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરેલ નથી. પરંતુ અમોએ તેમની પાસે અમારી લેણી રકમની ઉધરામી કરતા તેઓ અમારી તેમની પાસે લેણી રકમ ડુબાડી દેવાના આશયે જાતે પોતે તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૫ના રોજથી નોકરી ત્યજી ગયેલ છે.

આ કામે બીજા પક્ષકારે તેમના માગણા નિવેદનના સમર્થનમાં આંક-૨૧થી પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે જેમાં તેમના માગણાના નિવેદનની હકીકતોને સમર્થન આપે છે. જ્યારે તેમની ઉલટ તપાસ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના વિદ્વાન વકીલશ્રીએ કરેલ છે. જે વંચાણો લેતા પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં હું તા. ૧લી જુન ૧૯૮૨ના રોજ નોકરીમાં દાખલ થયેલો. એ વાત ખરી નથી કે હું ૧૯૮૨થી સંસ્થામાં નોકરી કરતો હતો તેનો લેખિત પુરાવો આ કામે રજુ કરેલ છે. વાત ખરી છે

કે મારા માગણા નિવેદનમાં તા. ૧લી જુન ૧૯૮૨થી સંસ્થાનું ગોડાઉનની ગ્રીલનું રંગકામ કરવા આવેલ તેવું લખેલ છે. એ વાત ખરી નથી કે મને કોન્ટ્રાક્ટરે ગોડાઉનની ગ્રીલ રંગવાના કામ માટે બોલાવેલ. એ વાત ખરી છે કે ગ્રીલ રંગવાનો પગાર નક્કી કરેલો ગ્રીલ રંગવાનું કામ એક અઠવાડિયું ચાલેલું. મારો પગાર નક્કી કરેલ હતો. ગ્રીલ રંગવાના રૂ. ૬૦૦/- મને ચુકવી આપેલ હતા. એ વાત ખરી છે કે ત્યારબાદ ૧૯૮૫થી ગેસના બાટલાને ગ્રાહકોના ઘરે પહોંચાડવાનું કામ કરતા આવેલા. એ વાત ખરી કે ઘણા ગ્રાહકો એવા હોય છે કે ગેસના બાટલા સંસ્થા જાતે આવીને લઈ જાય. એ વાત ખરી છે કે સંસ્થામાં જે મજૂર કામ કરતા હોય તેને બાટલો આપતા અને તે ગ્રાહકોને ઘરે પહોંચાડવા લઈ જતા. સાહેબ જણાવે છે કે અમે પણ ડીલીવરી કરવા જતા. એ વાત ખરી છે કે બાટલા પહોંચાડવાનું કામ છુટક મજૂરો કરતા અને જેને ઈચ્છા હોય તે બાટલો પહોંચાડવા લઈ જતા. એ વાત ખરી છે કે ગ્રાહકોને બાટલો જરૂરિયાત મુજબ પહોંચાડવાનો તેનો નિશ્ચિત સમય ન હતો. એ વાત ખરી છે કે મે છુટક બાટલા પહોંચાડવાનું કામ બે વર્ષ માટે કરેલું. એ વાત ખરી છે કે મારા માગણા નિવેદનમાં ત્યારબાદ રીપેરીંગ કામ કરેલ તેવું જણાવેલ છે. એ વાત ખરી છે કે મારી પાસે મેકેનીક અંગેની ડીગ્રી અને સર્ટીફિકેટ છે. મારી પાસે અભ્યાસ બાદ ડીગ્રી કે ડીપ્લોમાનું સર્ટીફિકેટ મેળવેલ છે તેવું ડીપ્લોમાનું સર્ટીફિકેટ નથી. એ વાત ખરી છે કે મારી પાસે આઈ. ટી. આઈ. નું મેકેનીકનું સર્ટીફિકેટ નથી. એ વાત ખરી નથી કે સંસ્થાના મેકેનીક સાથે ગેસની સંગડી રીપેરીંગ માટેનું કામ કરવા હું જતો. વાત ખરી છે કે મને જુલાઈ-૨૦૦૪થી રીપેરીંગ કરવા માટે રાખેલો. એ વાત ખરી છે કે મારી નોકરીનો સમય સવારે ૯-૩૦ અને બપોરે ૨-૩૦ થી ૬-૩૦નો હતો. એ વાત ખરી છે કે સંસ્થા રવિવાર અને તહેવારના દિવસે બંધ રહે છે. એ વાત ખરી છે કે હું બિમાર હોય કે અંગત કામે બહાર જવાનું થાય તો રજા પાડવી પડતી. એ વાત ખરી છે કે નોકરી ઉપર આવતા કોઈક વખત મોડું થઈ જતું. એ વાત ખરી નથી કે કોઈને કહ્યા વગર ઘણી વખત નોકરી ઉપરથી વહેલા જતો રહેતો. એ વાત ખરી નથી કે મને શેઠ નોકરી ઉપર વહેલા સમયસર આવવા સમજાવતા આવેલા. મને હંગામી મેકેનીક તરીકે ૧૨૦૦/- થી ૧૮૦૦/- પગાર મળતો હતો. એ વાત ખરી છે કે પગાર બાબતનો લેખિત પુરાવો મારી પાસે નથી. એ વાત ખરી નથી કે તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૫ના રોજ નોકરી છોડ્યા પછી હું અન્ય સંસ્થામાં જોડાયલો. મારી નોકરી ચાલુ હતી તે દરમ્યાન માગણા નિવેદનમાં સંસ્થા વિરૂધ્ધ કરેલા આક્ષેપો બાબતે સરકારી મજૂર અધિકારીને મારા વકીલે ફરિયાદ કરેલી. હવે કહું છું કે ફરિયાદ મેં કરેલી. એ ફરિયાદની નકલ મારી પાસે નથી જે હું આ કામે રજુ કરી શકુ નહીં. એ વાત ખરી નથી કે તા. ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૫થી સંસ્થાની નોકરી છોડી દીધેલ હતી. એ વાત ખરી છે કે તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૫ના રોજ કઈ બનેલ ચ હતું. એ વાત ખરી છે કે મારી નોકરી દરમ્યાન શેઠે મને ઉધાર નાણા આપેલા. એ વાત ખરી છે કે નવસારીમાં ઘણી ગેસ એજન્સીઓ ચાલે છે. એ વાત ખરી છે કે તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૫ પછી બીજી ગેસ એજન્સીમાં નોકરી માટે પ્રયત્નો કરેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે ગેસ એજન્સીઓ સિવાય બીજી જગ્યાએ પણ નોકરી મેળવવા પ્રયત્નો કરેલ નથી. મારા કુટુંબમાં છ સભ્યો છે. મારા દિકરાનું નામ વિજય છે. એ વાત ખરી છે કે મેં મારા દીકરા વિજયના નામે ટેમ્પો

ખરીદેલો છે. મારી પાસે ટેમ્પો ચલાવવાનું લાયસન્સ નથી. એ વાત ખરી છે કે આજે હું કોર્ટમાં આવવા માટે ટેમ્પો લઈને આવેલ છું. એ વાત ખરી છે કે સદર ટેમ્પો દ્વારા ગ્રાહકોનો માલ એક જગ્યાએથી બીજી જગ્યાએ લઈ જાઉં છું. એ વાત ખરી છે કે ભાડામાંથી માસિક રૂ. ૧૫,૦૦૦/- ની આવક થાય છે. ટેમ્પોમાંથી માસિક રૂ. ૨,૦૦૦/- થી ૨,૫૦૦/- જેટલી આવક થાય છે.

૪. જ્યારે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૩૧ થી સાહેદ મગનભાઈ શિવજીભાઈ પટેલને તપાસેલ છે. તેમની જુબાની વંચાણે લેતા ભીખુભાઈ મનુભાઈને હું ઓળખું છું. તેઓ ગુમુર ગેસ એજન્સીમાં હતા. તેમને ૧૯૮૨થી ઓળખું છું. હું ૧૯૮૨થી નવસારીના સરનામે રહું છું. ભીખુભાઈ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં એંગલ જાળી રંગવાનું કામ શરૂઆતમાં કરતા હતા. ત્યાર પછી તેઓ ગેસના બાટલા લઈ જાય લાવવાનું કામ કરતા હતા. ૧૯૮૨ પછી મારે મુંબઈ જવાનું થયેલું. ગુમુર ગેસ એજન્સીમાં હું કામ કરતો ત્યારે બીજા પક્ષકારને હું કામ ઉપર જતો હતો. આ સાહેદની ઉલટ તપાસ સંસ્થા તરફે કરવામાં આવેલ છે જે વંચાણે લેતા એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકાર ભીખુભાઈ તેમના કેસ બાબતે જાણતા તેનાથી હું વધારે ન જાણું. એ વાત ખરી છે કે મને જુબાની આપવા ભીખુભાઈએ કોર્ટમાં લાવેલા. એ વાત ખરી છે કે આ કેસમાં શું મારે કહેવાનું છે તે ભીખુભાઈના યુનિયન લીડરે મને જણાવેલ. આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકાર અને સંસ્થા વચ્ચે તકરારી મુદ્દો એવો છે કે બીજા પક્ષકારના જણાવ્યા મુજબ તેઓ સંસ્થામાં તા. ૧લી જુન ૧૯૮૨થી ગોડાઉનની ગ્રીલ રંગકામ માટે દાખલ થયેલ ત્યારબાદ ગેસના બાટલાની ડીલીવરીનું કામ સોંપવામાં આવેલ. સંસ્થાનો બચાવઆ આવે છે કે ૧૯૮૨માં ગોડાઉન બનાવતી વેળાએ ગોડાઉનની ફેનેસીંગ તથા ગ્રીલને કલર કરવાનો કોન્ટ્રાક્ટ આપેલ. બીજા પક્ષકાર કોન્ટ્રાક્ટના માણસ તરીકે રંગકામ માટે આવ્યા હોય, તેથી કામદાર બની જતા નથી.

હવે બીજા પક્ષકારની આંક-૨૧ની ઉલટ તપાસ ધ્યાને લેતાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં હું તા. ૧લી જુન ૧૯૮૨ના રોજ નોકરીમાં દાખલ થયેલો. એ વાત ખરી નથી કે હું ૧૯૮૨થી સંસ્થામાં નોકરી કરતો હતો. તેવો લેખિત પુરાવો આ કામે રજુ કરેલ છે. એ વાત ખરી છે કે ગ્રીલ રંગવાનો પગાર નક્કી કરેલો. ગ્રીલ રંગવાનું કામ એક અઠવાડિયું ચાલેલ. ગ્રીલ રંગવાનો નક્કી કરેલ પગાર રૂ. ૬૦૦/- મને ચુકવી આપેલ. આમ ઉપરોક્ત હકીકતો ધ્યાને લેતાં ૧૯૮૨માં બીજા પક્ષકાર ને માત્ર ગ્રીલ રંગવાના કામ માટે રાખેલ જે અઠવાડિયું ચાલેલ અને પુરૂ થતાં રૂ. ૬૦૦/- ચુકવી આપેલ જેથી તેઓ કામદાર બની જતા નથી.

બીજો તકરારી મુદ્દો એ છે કે બીજા પક્ષકારના કહેવા મુજબ ૧૯૮૨માં ગ્રીલ રંગવાનું કામ કરતો ત્યારબાદ ગેસના બાટલાની ડીલીવરીનું કામ સોંપેલ. ત્યારબાદ ૧૯૮૫ થી મેકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતો હતો. નોકરીનો સમય સવારે ૮-૦૦ વાગ્યાથી સાંજે ૬-૦૦ વાગ્યા સુધી અવિરત બજાવતો હતો. સંસ્થાનો બચાવ એવો છે કે બીજા પક્ષકારને ૧૯૮૫ના અરસામાં ગેસના બાટલાના સિલીન્ડરો મોકલવાના હોય તો તેમને આપતા અને તે દિવસની મજૂરી ચુકવી આપતા. તેઓ છુટર મજૂર તરીકે સંસ્થામાં આવેલા અને ૨૦૦૦ના અરસામાં છુટક મજૂરી કામ સાથે ગેસના



બાટલાના રેગ્યુલેટર સગડીનું રીપેરીંગ કામ વિગેરે અમારા મેકેનીક મારફતે શીખવેલ અને તેથી તેઓ મેકેનીકની સાથે મદદમાં જતા અને તે દિવસની છુટક મજુરી ચુકવી આપતા. આ રીતે જુન-૨૦૦૪ સુધી છુટક હંગામી કામ કરેલ.

હવે રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો ધ્યાને લેતા આંક-૨૧ની ઉલટ તપાસમાં બીજા પક્ષકાર કબુલ કરે છે કે એ વાત ખરી છે કે ત્યારબાદ ૧૯૮૫થી ગેસના બાટલા ગ્રાહકોને ઘરે પહોંચાડવાનું કામ કરતો. મેં છુટક બાટલો પહોંચાડવાનું કામ બે વર્ષ માટે કરેલું. એ વાત ખરી છે કે મારી પાસે મેકેનીક તરીકેની ડીગ્રી નથી. આમ ૧૯૮૫થી તેઓ માંગણા નિવેદનમાં જણાવ્યા મુજબ મેકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતા હોવાની હકીકત ખોટી જણાવે છે. જ્યારે સંસ્થાના અચાવ મુજબ છુટક મજુર તરીકે ગ્રાહકોને બાટલા પહોંચાડવાની મજુરીથી કામ કરતા તે હકીકતે બીજા પક્ષકારની ઉલટ તપાસથી સમર્થન મળે છે. જે કામ બે વર્ષ કરેલ ત્યારબાદ સગડી રીપેરીંગનું કામ કરતા હતા તે હકીકત કબુલ કરે છે.

હવે બીજા પક્ષકાર ૧૯૮૨થી સળંગ નોકરી કરતા હતા તે હકીકતને પુરવાર કરેલ નથી. જ્યારે સંસ્થાના અચાવ મુજબ પક્ષકારને તા. ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૪ થી ટેમ્પરરી હંગામી કામદાર તરીકે નોકરી ઉપર રાખેલ તેમની નોકરીનો સમય ૯-૦૦ થી બપોરે ૧૨-૩૦ તથા ૨-૩૦ થી સાંજે ૬-૦૦ નો હતો. હવે બીજા પક્ષકારની આંક-૨૧ની ઉલટ તપાસ હયાને લેતાં એ વાત ખરી છે કે મને જુલાઈ-૨૦૦૪થી રીપેરીંગ કામ કરવા, હંગામી તરીકે સંસ્થાએ રાખેલ. એ વાત ખરી છે કે મારી નોકરીનો સમય સવારે ૯ થી ૧૨-૩૦ અને બપોરે ૨-૩૦ થી ૬-૩૦નો હતો. એ વાત ખરી છે કે સંસ્થા રવિવાર અને તહેવારના દિવસે બંધ રહે છે. એ વાત ખરી છે કે હું બિમાર હોય કે અંગત કામ બહાર જવાનું થાય તો રજા પાડવી પડતી.

પા. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરીકે બારપુર્વક દલીલેલી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ આંક-૩૦ના પત્ર મુજબ બીજા પક્ષકાર સામે આક્ષેપો મુકેલ કે બીજા પક્ષકાર ગેરહાજર રહે છે. ગ્રાહકોને ત્યાં રીપેરીંગ માટે જાય ત્યારે હિસાબ હોય તે વાપરી નાખતા હિસાબ આપેલ નથી. તેમજ સંસ્થાના માણસોને ઉશ્કેરણી કરે છે. અને હડતાલ પડાવેલ હતી. વગેરે આક્ષેપો મુકેલ છે. તે અંગે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરી બીજા પક્ષકારને બચાવની તક આપેલ નથી. જેથી છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. અને તેમની દલીલોના સમર્થનમાં ૨૦૦૮ (૧) એલ. એલ. જે. પાના નં. ૫૨૪ ઉપરનો નામદાર હિમાચલ પ્રદેશનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે. જે મોહનલાલ અને હિમાચલ પ્રદેશ સ્ટેટ ફોરેસ્ટ કોર્પોરેશન અને બીજાઓનો રજુ કરેલ છે. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે એવી દલીલ છે કે ટર્સીફ રેફરન્સ મુજબ બીજા પક્ષકારને મૌખિક હુકમથી છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે કે તેનો નિર્ણય કરવાનો છે. આમ બીજા પક્ષકાર સામે સંસ્થાએ અનેક આક્ષેપો મુકી તેમને છુટા કરેલ નથી તેમજ બીજા પક્ષકાર તેમની મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી સમક્ષની તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૫ની ફરિયાદમાં પણ તેમની સામે કોઈ આક્ષેપો મુકી છુટા કરેલ હોય તેવી હકીકત જણાવેલ નથી. તેમજ તેમના માંગણા નિવેદનમાં પણ આંક-૩૦માં જણાવેલ આક્ષેપોને આધારે છુટા કરેલ

તેવી હકીકત જણાવેલ નથી. પરંતુ બીજા પક્ષકારનો કેસ એવો છે કે તેઓને તા. ૪થી એપ્રિલ ૨૦૦૫ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર તરીકે રજુ કરેલ સદર ચુકાદો રજુ કર્યો. સદર કેસમાં ડેઈલીવેઝર સુપરવાઈઝરને ચોરીનો આક્ષેપ મુકી છુટા કરવામાં આવેલ અને અને ચોરીનો આક્ષેપ અંગે ઈન્કવાયરી કરવામાં આવેલ નહી તેવી હકીકતનો કેસ છે જ્યારે હાલના કેસમાં બીજા પક્ષકાર પોતે જ પોતાની ફરિયાદ અને માંગણા નિવેદનમાં જણાવે છે કે તેઓને તા. ૪થી એપ્રિલ ૨૦૦૫ના રોજ છુટા કરેલ છે. પરંતુ તેઓની સામે કોઈ આક્ષેપ મુકી છુટા કરેલ હોય તેઓ બીજા પક્ષકારનો કેસ નથી. જેથી સદર ચુકાદો કેસની હકીકતો જોતા બીજા પક્ષકારને મદદરૂપ બનતો નથી. જ્યારે બીજો ચુકાદો બીજા પક્ષકાર તરફ ૧૯૭૯ (૧) એલ. એલ. જે. પાન નં. ૨૫૭ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો જી. ટી. લાડ અને અન્ય વિરૂધ્ધ કેમીક્લ્સ એન્ડ ફાઈબર્સ ઈન્ડિયા લિ. નો રજુ કરેલ છે. અને એવી દલીલ કરેલ છે કે બીજા પક્ષકાર કામ ઉપર આવતા ન હોય તો તેઓને હાજર થવા નોટીશ આપવી જોઈએ. અને જો હાજર ન થાય તો સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈઓ મુજબ ખાતાકીય તપાસ કરી નોકરીમાંથી છુટા કરવા જોઈએ. તેમજ બીજા પક્ષકારે કામ ઉપર જવા માટે તૈયારી બતાવેલ છે. પરંતુ સંસ્થાએ તેમને કોઈ જવાબ આપેલ નથી. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફ એવી દલીલ છે કે બીજા પક્ષકાર કામ ઉપર આવવા તૈયાર ન હતા કે તેમનો ઈરાદો નામદાર કોર્ટ સમક્ષ કોઈ પુરસીસ આપી જાહેર કરેલ નથી. પરંતુ બીજા પક્ષકારે સંસ્થાને ઉછીની રકમ પરત આપવી ન પડે તે માટે ફરજ ઉપર આવેલ નથી. અને ખોટો કેસ ઉપસ્થિત કરેલ છે. અને તેઓ તેમના કહેવા મુજબ તા. ૪થી એપ્રિલ ૨૦૦૫ના રોજ છુટા કરેલ અને તે પહેલાના ૧૨ માસ દરમ્યાન તેઓએ સળંગ ૨૪૦ દિવસ ફરજ બજાવેલ નથી. તેથી ધી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ (એફ)નો ભંગ થયેલ છે તે પણ પુરવાર કરેલ નથી. તેમજ સાચી હકીકતો છુપાવી બીજા પક્ષકાર ૧૯૮૨થી ૨૦૦૫ સુધીની તેમની નોકરી સળંગ હતી તેવી હકીકતો જણાવી નામદાર કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરવાનો પ્રયત્ન કરેલ છે. બીજા પક્ષકારે રજુ કરેલ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદાની હકીકતો ધ્યાને લેતાં અરજદારો કંપનીના કામદારો હતા. તેમની કેટલીક માંગણીઓ મુંબઈની બીજી મજૂર દાલતને રેફરન્સ દ્વારા સોંપવામાં આવી હતી. તા. ૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૭૨ના દિવસથી અરજદારો સહિત કંપનીના ૩૪૪ કામદારોએ અચોક્કસ મુદતની હડતાલ ઉપર ઉતર્યા હતા. કામદારોના સંઘે કામદારો હડતાલ ઉપર જશે તે મતલબની નોટીશ કંપનીને આપી હતી. કંપનીએ ૩ કામદારોને બરતરફ કર્યા હતા. જેઓ કામદારોના સંઘમાં સક્રિય ભાગ લેતા હતા. આ ૩ કામદારોને નોકરીમાંથી પાછા લેવાની માંગણીના ટેકામાં હડતાલ જાહેર કરાઈ હતી. જેમાં કંપનીએ નોટીશ આપી જણાવેલ કે કામદારે પાડેલ હડતાલ ગેરકાયદેસર છે અને તેમાં ભાગ લેનાર કામદારો સ્થાયી નિયમો હેઠળ શિક્ષાત્મક પગલાને પાત્ર બનશે. તે પછી અરજદારો અને બીજા ૧૦ કામદારોને નોટીશ આપી તા. ૧૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૭૨ સુધીમાં પોતાની ફરજ ઉપર હાજર થવું એમ કરવામાં કસુર કરનારને સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી ગયેલા ગણી લેવામાં આવશે અને તેમના નામો હાજરીપત્રકમાંથી કમી કરવામાં આવશે. જેમાં કામદારોએ જવાબ આપેલો કે તેઓ પોતાની નોકરી છોડવા માંગતા નથી. સંઘ હડતાલ પાછી ખેંચે એટલે તેઓ કામ

ઉપર ચઢી જશે તેઓ કામદારનો કેસ છે. નોકરી સ્વૈચ્છાએ છોડી દીધેલ છે કે કે તેનો નિર્ણય દરેક કેસના સંજોગો ધ્યાનમાં લઈને કરવાનો છે તેવું ઠરાવેલ છે. હાલના કેસમાં કામદાર હડતાલ ઉપર ગયા હોય તેવી હકીકતનો કેસ નથી. જ્યારે આ કામે બીજા પક્ષકારના પ્રતિનિધિને રેફરન્સના જવાબમાં સ્પષ્ટ જણાવેલ છે કે બીજા પક્ષકારે તેમને ત્યાંના પ્રસંગો દરમ્યાન ઉછીના રૂા. ૩૦,૦૦૦/- લઈ ગયેલ છે. જેની તેમની પાસે વારંવાર માંગણી કરવા છતાં ચુકવી આપેલ નથી. અને તે હકીકત બીજા પક્ષકાર તેમના આંક-૨૧ની ઉલટ તપાસમાં કબુલ કરે છે. એ વાત ખરી છે કે મારી નોકરી દરમ્યાન શેઠે મને ઉધાર નાણા આપેલા. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૨૫ તથા આંક-૨૮થી સંસ્થાને કાગળ લખેલ છે અને કામ ઉપર હાજર થવા તૈયાર હોવાનું જણાવેલ છે. પરંતુ ત્યારબાદ દ્વાલત સમક્ષ કોઈ પુરસીસ રજુ કરેલ નથી. તેમજ કેસનું રેકર્ડ જોતાં બીજા પક્ષકારે આ કેસ તેમના પુરાવા ઉપર આવ્યા બાદ પુરાવો રજુ કરવા હાજર ન રહેતા તેમના પુરાવાનો હક્ક તા. ૧૨મી ડીસેમ્બર ૨૦૦૭ના રોજ બંધ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ બીજા પક્ષકાર તરફથી તા. ૨૭ જાન્યુઆરી ૨૦૦૮ના રોજ તેમના પુરાવાનો હક્ક રીઓપન કરવાની અરજી આપેલ છે. જે મંજૂર કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ તેમના પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. આમ, આ કેસની હકીકતો ધ્યાને લેતાં ઉપરોક્ત નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદાની હકીકતો અને હાલના કેસની હકીકતો અલગ પ્રકારની છે જેથી બીજા પક્ષકારને મદદરૂપ બનતો નથી.

૬. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ૨૦૦૮ (૧) સી. એલ. આર. પાના નં. ૬૦૫ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો જે રામાભાઈ રાણાભાઈ સવધરિયા વિરૂધ્ધ રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરનો રજુ કરેલ છે સદર ચુકાદો વંચાણે લીધો. સદર ચુકાદામાં કામદારોને જુદા-જુદા પ્રકારના કામ માટે રોકવામાં આવેલ અને તે પુરૂ થાય ત્યારે તેઓને છુટા કરવામાં આવશે. જેથી બીજા પક્ષકારને જુદા-જુદા કામ માટે જુદી-જુદી જગ્યાએ રોકવામાં આવેલ અને તેથી તેમની સળંગ નોકરી ગણી ગણતરીમાં લઈ શકાય નહી. જ્યારે હાલના કેસમાં બીજા પક્ષકારને જુદી-જુદી જગ્યાએ કામ કરવા માટે કે કામ પુરૂ થાય ત્યાં સુધી રાખવામાં આવેલ તેવો કોઈ હુકમ થયેલ નથી. હાલના કેસમાં જુદા-જુદા પ્રકારનું કામ પક્ષકારે એક જ સંસ્થામાં કરેલ છે તેથી હાલના કેસની હકીકતો અલગ પ્રકારની છે તેથી આ ચુકાદોસંસ્થાને મદદરૂપ બનતો નથી. બીજો ચુકાદો ૨૦૦૭(૧) જી. એલ. આર. પાના નં. ૮૬૫ ઉપરનો અરૂણાબેન આત્મારામ દુધરેજીયા વિરૂધ્ધ યુનિયન ઓફ ઈન્ડિયાનો રજુ કરેલ છે જે ચુકાદાની હકીકતો ધ્યાને લેતાં ફીક્સ ટર્મ્સ માટે નિમણુંક આપેલ હોય અને તે મુદત પુરી થતાં નોકરીમાં ચાલુ રહેવાનો હક્ક રહેતો નથી. પરંતુ હાલના કેસમાં ફીક્સ ટર્મ્સ નિમણુંક આપેલ હોય તેઓ કોઈ પુરાવો રેકર્ડ ઉપર લાવેલ નથી. ત્રીજો ચુકાદો ૨૦૦૮ એલ. એલ. આર. પાના નં. ૧૬૭ ઉપરનો સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત વિરૂધ્ધ ટિનેશબી. રાવલ C/O. ઓલ ગુજરાત મજદૂર સેવા સંઘનો સદર ચુકાદો વંચાણે લીધો. સદર ચુકાદામાં કામદારના કેસની વિગત એવી હતી કે તેઓને ગેરકાયદેસર સંસ્થાએ છુટા કરેલ તેવો કામદારનો કેસ હતો. પરંતુ રેકર્ડ ઉપર એવી હકીકત આવેલ કે કામદારની બદલી કરવામાં આવેલ અને બદલીના સ્થળે કામદાર હાજર થયેલ નથી જેથી નોકરી છોડી ગયેલ પરંતુ કામદારને મૌખિક રીતે ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ તે

હકીકત જણાવી નામદાર કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરેલ જેથી કામદારે ખર્ચની રકમ માલિકને ચુકવવી તેવો હુકમ કરેલ. જ્યારે હાલના કેસમાં કામદારની બદલી કરેલ હોય અને તેઓ નોકરીના સ્થળે હાજર થયેલ ન હોય તેવી હકીકત નથી જેથી સદર ચુકાદો પણ સંસ્થાને મદદરૂપ બનતો નથી. તેમજ અન્ય ચુકાદાઓ ધ્યાને લેતાં રજુ કરેલ ચુકાદાઓ હાલના કેસની હકીકતોથી અલગ પ્રકારના છે.

૭. આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરની હકીકતોને ધ્યાને લેતાં હાલના કેસનો નિર્ણય આ કેસના રેકર્ડ ઉપર આવેલ પુરાવાના આધારે નિર્ણય કરવામાં આવે તો બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં તા. ૧લી જુન ૨૦૦૨થી તેઓને છુટા કર્યા ત્યાં સુધી સળંગ નોકરી કરેલાની હકીકત પુરવાર થયેલ નથી. બીજા પક્ષકારને ૧૯૮૨માં સંસ્થાએ ગ્રીલ રંગવાના કામ માટે તેટલા કામ પુરતા રોકેલ હતા અને તે કામ પુરૂ થતાં તેઓને ઠરાવેલ રકમ રૂ. ૬૦૦/- ચુકવી આપેલ હતી. જ્યારે બીજા પક્ષકારના કહેવા મુજબ ૧૯૮૫થી મેકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતા આવેલ. પરંતુ બીજા પક્ષકાર તેમની આંક-૨૧ની ઉલટ તપાસમાં ૧૯૮૫થી ગેસના બાટલાના સિલિન્ડરોને ગ્રાહકોના ઘરે પહોંચાડવાનું કામ કરતા આવેલ તેમજ તેઓ છુટક મજૂર તરીકે કામ કરતા આવેલ. છુટક બાટલા પહોંચાડવાનું કામ ૨ વર્ષ કરેલ તે હકીકત કબુલ કરે છે. આમ ૧૯૮૫થી મેકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતા આવેલાની હકીકત બીજા પક્ષકાર તેમના માંગણાના નિવેદનમાં જણાવે છે તે હકીકતે નામદાર કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરનારી જણાવેલ છે. તેમજ સંસ્થાના બચાવ મુજબ તેઓ સગડીનું રીપેરીંગ કામ શીખવા આવતા તેઓને મેકેનીક તરીકે કોઈ નિમણુંક કરવામાં આવેલ નથી. જ્યારે સંસ્થા તેમના લેખિત જવાબમાં જણાવે છે કે બીજા પક્ષકારને તા. ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૪ના રોજથી હંગામી કામદાર તરીકે નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ તે હકીકતને બીજા પક્ષકાર આંક-૨૧ની ઉલટ તપાસમાં કબુલ રાખે છે, એ વાત ખરી છે કે મને જુલાઈ-૨૦૦૪થી રીપેરીંગ કામ કરવા હંગામી ધોરણે સંસ્થામાં રાખેલ. આમ બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ જુલાઈ-૨૦૦૪થી હંગામી ધોરણે નોકરીમાં રાખેલ તે મહત્વની હકીકત બીજા પક્ષકારે છુપાવી હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે તે સ્પષ્ટપણે જણાઈ આવે છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર તેમના માંગણા નિવેદનમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં સવારે ૮-૦૦ વાગ્યાથી સાંજના ૬-૦૦ વાગ્યા સુધી અવિરત ફરજ બજાવતા આવેલા. જ્યારે સંસ્થાનો બચાવ એવો છે કે તા. ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૪ના રોજથી તેઓને ટેમ્પરરી નોકરી ઉપર રાખેલા. બીજા પક્ષકારનો નોકરીનો સમયગાળો સવારે ૮-૦૦ થી બપોરે ૧૨-૩૦, બપોરે ૧૨-૩૦ થી ૨-૩૦નો જમવાનો સમય અને ત્યારબાદ ૨-૩૦ થી સાંજે ૬-૩૦ નોકરીનો સમય હતો. બીજા પક્ષકાર તેમની આંક-૨૧ની ઉલટ તપાસમાં જણાવે છે કે એ વાત ખરી છે કે મારી નોકરીનો સમય ૮-૦૦ થી ૧૨-૩૦ બપોરે ૨-૩૦ થી સાંજના ૬-૩૦ સુધીનો હતો. આમ બીજા પક્ષકાર તેમના માંગણા નિવેદનમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં સવારે ૮-૦૦ થી સાંજના ૬-૦૦ સુધી અવિરત ફરજ બજાવતા હતા તે હકીકત ખોટી જણાવે છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર તરફથી આંક-૩૧થી મગનભાઈ શિવજીભાઈ પંડ્યાને તપાસેલ છે. તેઓની જુબાની વંચાણે લેતાં બીજા પક્ષકાર ઝુમુર ગેસ એજન્સીમાં નોકરી કરતા હતા. તેઓને હું ૧૯૮૨થી ઓળખું છું. હું ૧૯૮૨થી ૧૦ વર્ષ નવસારીના સરનામે રહેલો. તેઓએ શરૂ તમાં ઓંગલ અને જાળીઓ કલર કરવાનું કામ કરેલું. એ પછી ગેસના બાટલાની ડીલેવરીનું કામ કરતા.

૧૯૯૨ પછી મને મુંબઈ જવાનું થયેલ. ઝુમુર ગેસ એજન્સીમાં કામ કરતા હતા ત્યારે બીજા પક્ષકારને નિયમિત કામ ઉપર જોતો હતો. જ્યારે ઉલટ તપાસમાં જણાવે છે કે એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકાર ભીખુભાઈ મારા મિત્ર હતા. એ વાત ખરી છે કે મને જુબાની આપવા ભીખુભાઈ કોર્ટમાં લાવેલા. એ વાત ખરી છે કે મારે કોર્ટમાં શું કહેવું તે ભીખુભાઈના યુનિયન લીડરે મને જણાવેલ. આમ આ સાહેદમી જુબાની જોતાં પણ તેઓએ કોર્ટમાં કેવી જુબાની આપવી તે બીજા પક્ષકારના યુનિયન લીડરે જણાવેલ છે તે રીતે આપેલ છે. તેમજ તેઓ ઝુમુર ગેસ એજન્સીમાં કામ કરતા હતા તેઓ કોઈ લેખિત આધાર આ કામે રજુ કરેલ નથી. આમ બીજા પક્ષકારને પ્રથમ ગોડાઉનની ગ્રીલ રંગવા માટે તે કામ પુરતા રાખેલા. ત્યારબાદ તે છુટક મજૂર તરીકે બાટલા પહોંચાડવાનું કામ કરતા ત્યાર બાદ તેઓ રીપેરીંગ કામ શીખવા માટે આવતા. જ્યારે સંસ્થાએ તેઓની નિમણૂક જુલાઈ-૨૦૦૪માં રીપેરીંગ કામ કરવા હંગામી કામ માટે રાખેલ. તેમજ બીજા પક્ષકારે સત્ય હકીકત છુપાવી ૧૯૮૨થી તેઓને છુટા કર્યા ત્યાં સુધી સળંગ સંસ્થામાં કામ કરતા હોવાની હકીકત જણાવેલ છે હવે આ કામે તેઓને છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે કે કેમ તે અંગે જોઈએ તો બીજા પક્ષકારના કહેવા મુજબ તેઓને તા. ૪થી એપ્રિલ ૨૦૦૫ના રોજ છુટા કરેલ છે અને તેમ કરી ધી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૨૫ (એફ)નો ભંગ કરેલ છે. કેમ કે તેઓને છુટા કરતી વખતે નોટીશ, નોટીશ પગાર, છટણી વળતર ચુકવેલ નથી. હવે બીજા પક્ષકાર જુલાઈ-૨૦૦૪માં સંસ્થામાં રીપેરીંગ કામ માટે હંગામી કામદાર તરીકે જોડાયેલા. તેમજ તેઓને તા. ૪થી એપ્રિલ ૨૦૦૫ના રોજ છુટા કરેલ છે. તે અગાઉના ૧૨ માસમાં સળંગ ૨૪૦ દિવસ ફરજ બજાવેલ હોય તો સંસ્થાએ ધી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૨૫ (એફ)ની જોગવાઈઓનું પાલન કરવું પડે. આ કામે બીજા પક્ષકારને છુટા કર્યાના પાછલા ૧૨ માસમાં સળંગ ૨૪૦ દિવસ તેઓએ ફરજ બજાવેલ તે હકીકત પુરવાર કરવાની જવાબદારી બીજા પક્ષકારની છે. બીજા પક્ષકાર તેમના માંગણીના નિવેદનમાં કે તેમના આંક-૨૧ના પુરાવા સોગંદનામામાં પણ તેઓને છુટા કર્યાના પાછલા ૧૨ માસમાં સળંગ ૨૪૦ દિવસ ફરજ બજાવેલ તેવી કોઈ હકીકત જણાવતા નથી કે તે અંગેનો કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવા આ કામે રજુ થયેલ નથી. જ્યારે તેમની જુબાની સંસ્થા રવિવાર અને તહેવારના દિવસે બંધ રહે છે. એ વાત ખરી છે કે મારે કોઈ અંગત કામે બહાર જવાનું થાય તો રજા પાડવી પડે. જેથી બીજા પક્ષકારે સળંગ ૨૪૦ દિવસ સંસ્થામાં ફરજ બજાવેલાની હકીકત બીજા પક્ષકારે પુરવાર કરેલ નથી. તેથી ધી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૨૫ (એફ)ની જોગવાઈનો ભંગ કરેલ છે તે હકીકત બીજા પક્ષકારે પુરવાર કરેલ નથી. જેથી બીજા પક્ષકારને છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે તે હકીકત બીજા પક્ષકારે પુરવાર કરેલ ન હોઈ જેથી મુદ્દા નં ૧ નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું.

૮. હવે પડેલા દિવસોના પગાર અંગે જોઈએ તો બીજા પક્ષકાર તેમના આંક-૨૧ના પુરાવા સોગંદનામા જણાવે છે કે તા. ૪થી એપ્રિલ ૨૦૦૫ના રોજ છુટા કરવામાં આવ્યા બાદ અમો કામદારે બીજી જગ્યાએ નોકરીના તપાસ કર્યા કરી હતી પરંતુ લાભપ્રદ સ્થાયી નોકરી મળેલ નથી. તેમજ તેમની ઉલટ તપાસ વંચાણે લેતાં નવસારીમાં ઘણી જગ્યાએ ગેસ એજન્સીઓ ચાલે છે. એ વાત ખરી છે કે તા ૧લી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૫ પછી બીજી ગેસ એજન્સીઓમાં નોકરી મેળવવા

પ્રયત્ન કરેલ નથી. મારા કુટુંબમાં છ સભ્યો છે. મારા છોકરાનું નામ વિજય છે. એ વાત ખરી છે કે મારા દિકરા વિજયના નામે મેં ટેમ્પો ખરીદેલ છે. એ વાત ખરી છે કે મારી પાસે ટેમ્પો ચલાવવાનું લાયસન્સ નથી. એ વાત ખરી છે કે કોર્ટમાં આવવા આજે હું સદર ટેમ્પો લઈને આવેલ છું. એ વાત ખરી છે કે સદર ટેમ્પો દ્વારા ગ્રાહકોનો માલ એક જગ્યાએથી બીજી જગ્યાએ લઈ જાઉં છું. એ વાત ખરી છે કે ટેમ્પોમાંથી માસિક આવક રૂ. ૧૫,૦૦૦/- જેટલી આવે છે. એટલામાં તુરત ૨,૦૦૦ થી ૨,૫૦૦ જેટલી આવક થાય છે એવું જણાવે છે.

આમ ઉપરોક્ત હકીકતો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં સળંગ ૨૪૦ દિવસની નોકરી કરેલ નથી. તેમજ સંસ્થાએ તેઓને ઉછીની રકમ આપેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે નોકરી માટે બીજે પ્રયત્નો કરેલ નથી. તેમજ તેઓએ ટેમ્પો ખરીદેલ છે તે ટેમ્પો દ્વારા ગ્રાહકોનો માલ એક જગ્યાએથી બીજી જગ્યાએ લઈ જાય છે. અને ટેમ્પોમાંથી માસિક રૂ. ૧૫,૦૦૦/-ની આવક થાય છે અને માસિક રૂ. ૨૦૦૦/- થી ૨૫૦૦/- જેટલી આવક થવાનું જણાવે છે. આ કામે સંસ્થા તરફથી કોઈ સાહેદ તપાસેલ નથી પરંતુ સંસ્થા તરફથી આંક-૧૦ થી જે બચાવનામું રજુ કરેલ છે તેની હકીકતોને બીજા પક્ષકાર તેમની આંક-૨૧ની ઉલટ તપાસથી સમર્થન આપે છે. તેથી સંસ્થા તરફથી કોઈ સાક્ષી તપાસેલ ન હોવાથી તેઓનો કેસ પુરવાર કરી શકેલ નથી તેવું માની શકાય નહીં. પરંતુ ઉપરોક્ત ચર્ચા મુજબ બીજા પક્ષકારને ૧૯૮૨થી છુટા કર્યા ત્યાં સુધી સંસ્થામાં સળંગ નોકરી કરેલ નથી. તેઓએ છુટા કર્યાના પાછલા ૧૨ માસમાં સળંગ ૨૪૦ દિવસ ફરજ બજાવેલ નથી. તેઓને છુટા કર્યા બાદ તેઓએ નોકરી મેળવવા પ્રયત્નો કરેલ નથી અને તેઓએ ટેમ્પો ખરીદી દર માસે આવક મેળવે છે કે રેકર્ડ ઉપરથી પુરવાર થાય છે. જેથી બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર નથી. જેથી બીજા પક્ષકારનો આ રેફરન્સ મંજૂર થવાને પાત્ર ન હોય, મુદ્દા નં. ૨નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવી મુદ્દા નં. ૩ પરત્વેનો હુકમ નીચે મુજબ ફરમાવું છું.

#### હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી ભીખુભાઈ મનુભાઈ હળપતિનો આ રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૭/૨૦૦૬ નામંજૂર કરવામાં આવે છે.

નવસારી, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એલ. ચૌધરી,

પ્રમુખ અધિકારી,

મજૂર અદાલત (એસ. ડી.), નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

મ્હદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. જે. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ હરગોવનદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ હરગોવનદાસ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રગતિ વેલ્યુએડેડ પીપલ એમ્પ્લોયબીલીટી સોલ્યુ. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા ભાવિન સુમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ભાવિન સુમનલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીશા ટેક્ષટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ ખેંગારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ખેંગારભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હન લોસન એકેડેમી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ભાણાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભાણાભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. એ. એડવાઈઝરી સર્વિસીસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનરાજભાઈ હરીભાઈ કઠાને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનરાજભાઈ હરીભાઈ કઠાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોડફે ફીલીપ્સ ઈન્ડિયા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પારેખ અશોકકુમાર બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પારેખ અશોકકુમાર બુધાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સીપાલશ્રી, સ રાષ્ટ્રીય ભાષા હિન્દી કોલેજ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગતસીંહ ખેમસીંગ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગતસીંહ પ્રેમસીંગ સોનીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૭૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સલામતી સીક્યુરીટી પર્સનલ ફોર્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવીંદભાઈ મેરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)મીની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવીંદભાઈ મેરાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દયારામ આત્મારામ તોરણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દયારામ આત્મારામ તોરણકરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુનીલકુમાર કેશવલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર કેશવલાલ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિધ્ધનાથ આઈસ ફેક્ટરી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુનમભાઈ મંગલભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ મંગલભાઈ પઢીયારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવશીભાઈ ગાંડાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (III) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવશીભાઈ ગાંડાભાઈ રાઠોડને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેષ જોનભાઈ કિસ્તી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિલેષ જોનભાઈ કિસ્તીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ મોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ મેઘાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મેઘાભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એન્ડ બી. એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસીંહ ભીમસીંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસીંહ ભીમસીંહ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૬/૦૮/જેએ/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત રામકેવલ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત રામકેવલ પાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરુછાયા સીક્યુરીટી કન્સલ્ટન્ટ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રત્નાભાઈ દેવજીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રત્નાભાઈ દેવજીભાઈ દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેન્દ્રસીંહ ભુપતસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. -

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેન્દ્રસીંહ ભુપતસીંહ વાઘેલા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્મીત એન્જનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગભાઈ મગનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ મગનભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાશ્વ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ મનાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ મનાભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ શીવાજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧,ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ શીવાજીભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈકોન મોટર્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદ સલીમ અબ્દુલકાદર સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ સલીમ અબ્દુલકાદર સૈયદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રજોડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુરલીધરણ નારાયણ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુરલીધરણ નારાયણ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર લી.+ ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ ઉજાગીર બીસેશ્વર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામ ઉજાગીર બીસેશ્વર યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન (જોધપુર ઝોન) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ કાળુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ કાળુભાઈ સોલંકી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૨/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિતલનાથ એકેડેમી પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ બળદેવભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ બળદેવભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલીડ ઈન્ડિયા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવીંદભાઈ ચતુરભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવીંદભાઈ ચતુરભાઈ ગોહીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેમીકા પ્લાસ્ટીક મશીનરી એન્જી.અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુજી મેરૂજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી મેરૂજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસીંહ એસ. જોજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસીંહ એસ. જોજાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારમાં કન્સ્ટન્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર અમૃતભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.૨૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કવાલીટી મેટલ કાર્ટીંગ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન ખડકબહાદુર સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન ખડકબહાદુર સોનીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.૨૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કવાલીટી મેટલ કાસ્ટીંગ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદ્રીકા કે. સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદ્રીકા કે. સોનીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.૨૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી ટ્રાન્સ (ઈ) લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વિજયાબેન કે ત્રિપાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિજયાબેન કે ત્રિપાઠીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન રેયોન ઈન્ડ.લી.,મું. વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધ્ધદેવ દિલીપ રામજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બુધ્ધદેવ દિલીપ રામજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આર/૨૧૩/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોનક સીરામીકસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાબેન મંગાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન મંગાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એમ/૨૩૫/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) મિલન સિનેમા ઉંઝા ૨) ઈન્દુભાઈ ડી. શાહ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા બચુભાઈ સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા બચુભાઈ સવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આર/૨૧૩/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર વિ.૪ સુંઢીયા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર વિ.૩ વિસનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર વિ.૧૦. ઉઝા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ચંદુજી ગલબાજી વચ્ચેની છે;

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ચંદુજી ગલબાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૧૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એકમે કેમ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૧૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા.અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનીલકુમાર યાદવ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.એમ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલકુમાર યાદવ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૧૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પિરજ કેન પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૭૯૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ પ્રભાતભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.એમ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ પ્રભાતભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૯૯/૨૦૦૯/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, મરીન નેશનલ પાર્ક, જિ. જામનગર, દ્વારકા, (૨) ડી.એફ.ઓ., મરીન નેશનલ પાર્ક, ગંજીવાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદ વેલજીભાઈ ડાભી, C/O મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ વેલજીભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રસાદ મલ્ટી સર્વીસીઝ પ્રા.લી., ૩૨૧, કોસરોડ, ડી.કે.વી. કોલેજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અહેમદ જાફર સુભણીયા, C/O મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અહેમદ જાફર સુભણીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૧૦૬/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટીપટોપ સર્વિસીઝ, એક-૫૧, રણજીત ટાવર, લાલબંગલો, જામનગર, (૨) એસ્સાર ઓઈલ લી. વાડીનાર, જિ.જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હેમતસિંહ દોલુભા વાઢેર, C/O મજૂર સેવા સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર; ડી. એસ.પી. બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએક/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમતસિંહ દોલુભા વાઢેરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચ/એલસીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, માર્કેટીંગ યાર્ડ, તા. જામકલ્યાણપુર, મુ. ભાટીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનગરા લાલજીભાઈ ડાયાભાઈ, C/O નવનીત જે. વૈષ્ણવ-એડવોકેટ, ૩૩૦-૩૩૧, કોસરોડ કોમ્પ્લેક્સ, ડી. કે. વી. કોલેજ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોનગરા લાલજીભાઈ ડાયાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મીઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, માર્કેટીંગ યાર્ડ, તા. જામકલ્યાણપુર, મુ. ભાટીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોજ્યા રમેશ ધનાભાઈ, C/O નવનીત જે. વૈષ્ણવ-એડવોકેટ, ૩૩૦-૩૩૧, કોસરોડ કોમ્પ્લેક્સ, ડી. કે. વી. કોલેજ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોજ્યા રમેશ ધનાભાઈને તેમના પંડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, માર્કેટીંગ યાર્ડ, તા. જામકલ્યાણપુર, મુ. ભાટીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જડેજા મનહરસિંહ મહીપતસિંહ, C/O નવનીત જે. વૈષ્ણવ-એડવોકેટ, ૩૩૦-૩૩૧, કોસરોડ કોમ્પ્લેક્સ, ડી.કે.વી. કોલેજ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જડેજા મનહરસિંહ મહીપતસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૧૧૧/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, માર્કેટીંગ યાર્ડ, તા. જામકલ્યાણપુર, મુ. ભાટીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા મેરગભાઈ રામભાઈ, C/O નવનીત જે. વૈષ્ણવ-એડવોકેટ, ૩૩૦-૩૩૧, કોસરોડ કોમ્પ્લેક્સ, ડી.કે.વી. કોલેજ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા મેરગભાઈ રામભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, માર્કેટીંગ યાર્ડ, તા. જામકલ્યાણપુર, મુ. ભાટીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કણઝારીયા અરવિંદભાઈ ઉકાભાઈ, C/O નવનીત જે. વૈષ્ણવ-એડવોકેટ, ૩૩૦-૩૩૧, કોસરોડ કોમ્પ્લેક્સ, ડી.કે.વી. કોલેજ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કણઝારીયા અરવિંદભાઈ ઉકાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/જે/૧૧૪/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, માર્કેટીંગ યાર્ડ, તા. જામકલ્યાણપુર, મુ. ભાટીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી થાનકી અશ્વિન ભીમજીભાઈ, C/O નવનીત જે. વૈષ્ણવ-એડવોકેટ, ૩૩૦-૩૩૧, કોસરોડ કોમ્પ્લેક્સ, ડી.કે.વી. કોલેજ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી થાનકી અશ્વિન ભીમજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/જે/૧૧૫/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, માર્કેટીંગ યાર્ડ, તા. જામકલ્યાણપુર, મુ. ભાટીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોદી ગોરધનદાસ ગોકળદાસ C/O નવનીત જે. વૈષ્ણવ-એડવોકેટ, ૩૩૦-૩૩૧, કોસરોડ કોમ્પ્લેક્સ, ડી.કે.વી. કોલેજ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોદી ગોરધનદાસ ગોકળદાસને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/એજે/૧૧૬/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, માર્કેટીંગ યાર્ડ, તા. જામકલ્યાણપુર, મુ. ભાટીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કછેટીયા ઈશ્વર છગનભાઈ, C/O નવનીત જે. વૈષ્ણવ-એડવોકેટ, ૩૩૦-૩૩૧, કોસરોડ કોમ્પ્લેક્સ, ડી.કે.વી. કોલેજ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કછેટીયા ઈશ્વર છગનભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/એજે/૧૧૭/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ધનજીભાઈ જીવાભાઈ, રાધાસ્વામી સોસાયટી, સીકકા, જી. જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ધનજીભાઈ જીવાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/એજે/૧૧૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ જયંતિલાલ માવજીભાઈ, ગુરૂદ્વારા પાસે, પટેલ ટ્રાવેલ્સની બાજુમાં,ઈંદીરા માર્ગ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ જયંતિલાલ માવજીભાઈ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/એજે/૧૧૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જરૂર દેવાયત રતાભાઈ, લક્ષ્મી ટ્રાન્સપોર્ટની બાજુમાં, વિક્ટોરીયા પુલ પાસે, એમ.બી. બિલ્ડિંગ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જરૂર દેવાયત રતાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/એજે/૧૨૦/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હરેશ તરસીભાઈ, ૧૪૦૪/આવાસ યોજના, બ્લોક નં-૭૯, ખંભાળીયા હાઈવે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હરેશ તરસીભાઈ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/એજે/૧૨૧/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિનોદ આંબાભાઈ, ગુલાબનગર, ત્રીજો ઢાળીયો, ગરબીચોક, સતવારા ચોકની બાજુમાં, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વિનોદ આંબાભાઈ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એક/એચએલસી/આર/જે/૧૨૨/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાટિયા ગોવિંદ જેસંગભાઈ, મુ. રામપુર, વાયા-ધુવાવ, જી. જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાટિયા ગોવિંદ જેસંગભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/એજે/૧૨૩/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાથર ગોવાભાઈ રૂડાભાઈ, નવાનગર કોલોની, મોમાઈ પાન વાળી શેરીમાં, રડાર રોડ, ગોકુલનગર શેરી નં-૪, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાથર ગોવાભાઈ રૂડાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/એજે/૧૨૪/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલેક અબ્દુલસતાર ઉમરભાઈ, પટણીવાડ, કાલાવડ નાકાની બહાર, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મલેક અબ્દુલસતાર ઉમરભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/એજે/૧૨૫/૨૦૦૮/આર.ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોયા નારણભાઈ ભુરાભાઈ, મુ. મુરીલા, તા.લાલપુર, જી. જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોયા નારણભાઈ ભુરાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/જે/૧૨૬/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરપદડીયા રવિદાસ માધવદાસ, મુ. ભણગોર, તા.ભાણવડ, જી. જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સરપદડીયા રવિદાસ માધવદાસને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/જે/૧૨૭/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આયુર્વેદ યુનીવર્સિટી, (એસ્ટેટ વિભાગ) વહીવટી ભવન, પી.એન.માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલુભા પ્રભાતસિંહ વાઘેલા, C/O મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જી. જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલુભા પ્રભાતસિંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/જે/૧૨૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગીક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંટારીયા બુધાભાઈ હમીરભાઈ, વુલનમીલ તાલુકા શાળાની બાજુમાં, એરફોર્સ રોડ, ખેતીવાડી સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કંટારીયા બુધાભાઈ હમીરભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૧૨૮/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માતંગ ડાયાભાઈ મધાભાઈ, અંધજન તાલીમ કેન્દ્ર પાછળ, રાજીવનગર, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માતંગ ડાયાભાઈ મધાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૧૩૦/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવરાજ મંગાભાઈ આહુ, હનુમાન ટેકરી, ખોડીયાર કોલોની, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવરાજ મંગાભાઈ આહુને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૧૩૧/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી, બી.એલ.એ. કોડ પ્રા.લી., ભઠી ડીપાર્ટમેન્ટ, મું. આરંભડા, તા. દ્વારકા, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આલા કમા, C/O. પંકજભાઈ જોશી, મજુર મહાજન સંઘ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આલા કમાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૧૪૫/૦૮/આર.ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જેકપ મેટીન્ડ પ્રા.લી., સી-૪, એમ.પી. શાહ ઉદ્યોગનગર, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ તૈયબ બંદ્રી, C/O. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ તૈયબ બંદ્રીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૧૪૬/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગીક તકરાર એપીલ બ્રાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૯-ડી, પ્લોટના છેડે, પાણાખાણ, નવા સબસ્ટેશન પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશ પરસોત્તમભાઈ રાઠોડ, C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ પરસોત્તમભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૧૪૮/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉદય પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, મુકેશ બિલ્ડીંગ, સુમેર કલબ રોડ, જોલી બંગલા પાસે, જામનગર, (૨) બાયટગોન રેસ્ટોરન્ટ, મુકેશ બિલ્ડીંગ, સુમેર કલબ રોડ, જોલી બંગલા પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાણી ધારીયા જેન્તીલાલ ભાણદાસ, C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દાણીધારીયા જેન્તીલાલ ભાણદાસને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૪૩/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાભ પ્રોસેસ ગૃપ, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ રામજીભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ રામજીભાઈ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૪૬/૨૦૦૯/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મચ્છુ-૨ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, લાલબાગ, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ રાઘવજીભાઈ અમૃતિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રાઘવજીભાઈ અમૃતિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૪૪/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાભ પ્રોસેસર્સ ગ્રુપ, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જય કિશોરભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જય કિશોરભાઈ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૪૫/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મચ્છુ-૨ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, લાલબાગ, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગગજીવન ધનજીભાઈ હમીરપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગગજીવન ધનજીભાઈ હમીરપરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષ્ણાલ રેસ્ટોરન્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ નવીનચંદ્ર હાજરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ નવીનચંદ્ર હાજરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલસીલ એક્ષપોર્ટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ ઇશ્વરભાઈ સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા.ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ ઇશ્વરભાઈ સીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીશા ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવસાર હસમુખભાઈ સોમચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસાર હસમુખભાઈ સોમચંદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરજ સીક્યુરીટી સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવાભાઈ જેણાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શીવાભાઈ જેણાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકમે કોટસીન પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા મોંઠે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમશ્રી શીવશક્તિ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ અરજણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ અરજણભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાઇમ ટેકનોલોજીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રષેસભાઈ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રષેસભાઈ એસ. પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ.ડી. એન્જનીયરીંગ કોલેજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોરી જીનાભાઈ રામેશ્વર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કોરી જીનાભાઈ રામેશ્વરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્યુ સ્ટીલ મેન્યુફેક્ચર્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઘવ ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઉરાવ ગંભીર ઢોકે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાઉરાવ ગંભીર ઢોકેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલચ ઓટો લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુલસીરામ રામદાસ મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીરામ રામદાસ મૌર્યને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્ષવેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગરાસીયા પ્રવિણકુમાર માનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગરાસીયા પ્રવિણકુમાર માનજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ એન્જીનીયરીંગ વર્કસ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામપ્રસાદ રાજારામ કુશ્વાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રસાદ રાજારામ કુશ્વાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયન્સ ફેશ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુદામડીયા રોઝીના અમીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

દ્વેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુદામડીયા રોઝીના અમીરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ જયસ્વાલ ટ્રાન્સપોર્ટ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રભાન વીરાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રભાન વીરાભાઈ જાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.એમ. એન્જનીયરીંગ + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક લજજારામ કુશ્વાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક લજજારામ કુશ્વાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ સર્વિસીસ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ મોહનલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ મોહનલાલ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૯૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી શશીકાંત કિશ્વીયન + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીતકુમાર વીરેન્દ્ર બહાદુર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીતકુમાર વિરેન્દ્ર બહાદુર શર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૩૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાકડીયા હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રુથબેન વિનોદભાઈ કિશ્ચિયન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રુથબેન વિનોદભાઈ કિશ્ચિયનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૯૦/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચરાડા ગ્રામ પંચાયત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રાજુજી બાદરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રાજુજી બાદરજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી રામનગર સેવા સહકારી મંડળી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીગોર રતિલાલ અન્નારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રી ગોર રતિલાલ અન્નારામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૫૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેમન ઈન્ડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટકુમાર સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ સોમાભાઈ પરમારને તા. ૧૫-૬-૦૮ થી તા. ૨૨-૭-૦૮ના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૯૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલોથ કોમર્શિયલ સેન્ટર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનંતરાય ત્રિભોવનદાસ દ્વે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનંતરાય ત્રિભોવનદાસ દ્વેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/આર/૧૯૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.એમ.એસ. સંજય મેન્ટેનન્સ સર્વિસ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩.અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૯૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વર્ધમાન કન્સ્ટ્રક્શન + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મનુભાઈ દત્ત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મનુભાઈ દત્તને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૯૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટાસ ફાર્મા. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ દાનાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ દાનાભાઈ મકવાણાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૦૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીવાઈન ટ્રેડર્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફીરોજ સમસુદ્દીન રીંછડીવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફીરોજ સમસુદ્દીન રીંછડીવાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૦૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયભારત સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃપાશંકર બંસગોપાલ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૃપાશંકર બંસગોપાલ મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૦૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોહરભાઈ બુધાભાઈ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોહરભાઈ બુધાભાઈ કોષ્ટીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સાબરમતી રેતી ઉ.કામ. સ. મં. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ પ્રહલાદજી ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ પ્રહલાદજી ઓડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ કુડસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ માવજીભાઈ પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ માવજીભાઈ પુરબીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૩/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ આલજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ આલજીભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરોગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી ભરતગીરી બાબુગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી ભરતગીરી બાબુગીરીને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહોડ સંજયકુમાર મેરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહોડ સંજયકુમાર મેરાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૯/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર કુબેરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર કુબેરભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતભાઈ માવજીભાઈ આચર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ માવજીભાઈ આચરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ ગોવિંદભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ ગોવિંદભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જરૂયાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ છગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ છગનભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનાજી ગાંડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાનાજી ગાંડાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરોંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ બચુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ બચુભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૩૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન્કોલોજી સર્વિસીસ (ઈ.)લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયવદન કાંતીલાલ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયવદન કાંતીલાલ શ્રીમાળીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેમ્બરામકી એન્વાયરમેન્ટ મેનેજમેન્ટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતેશ સંપતલાલ સિસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિતેશ સંપતલાલ સિસોદીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર મનુભા વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર મનુભા વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપ્સ સીક્યુરીટી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ચીમનરાવ ધનવડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ચીમનરાવ ધનવડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એમ.પી. બેરીંગ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ શામજીભાઈ કોડકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાતમાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ શામજીભાઈ કોડકીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપ્સ સીક્યુરીટી સર્વિસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશકુમાર સુકમલી મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશકુમાર સુકમલી મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપ્સ સીક્યુરીટી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર શિવપુજન ગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર શિવપુજન ગોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપ્સ સીક્યુરીટી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફુલચંદ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફુલચંદ વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાટા શુઝ સ્ટોર + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેમુદખાન રસુલખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેમુદખાન રસુલખાન પઠાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીડન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવઘણ ભીખાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવઘણ ભીખાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકયુરા વોલ્ટેક પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ વાઘુભા વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ વાઘુભા વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકપુરા વોલટેક પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસીંહ લાલુભા વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસીંહ લાલુભા વાઘેલાને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેલ્ટર ફાર્મા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ વસંતલાલ ગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ વસંતલાલ ગોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ હનુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ હનુભાઈ ચાવડા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુજી ગનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુજી ગનાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૨૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય બાંધકામ ઈજનેર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જનક પુરસોત્તમદાસ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જનક પુરસોત્તમદાસ ઉપાધ્યાયને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૪૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ હુકસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જમનાબેન દિનેશભાઈ પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જમનાબેન દિનેશભાઈ પુરબીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૪૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાયન્ટીફીક ડાયોગનોસ્ટીક સેન્ટર પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નિહારીકા ગીરીશચંદ્ર નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નિહારીકા ગીરીશચંદ્ર નાયકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૪૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન જેઠાલાલ ખંડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન જેઠાલાલ ખંડવીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૫૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુનંદા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અનીતાબેન બાબુલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અનીતાબેન બાબુલાલ રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૫૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીરદોસ મેમોરીટલ ચેરીટી એન્ડ એજ્યુ. ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અંબીકાબેન આર. કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અંબીકાબેન આર. કોરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., સુત્રપાડા, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના દરેક કર્મચારી દીઠ બેઝીક વત્તા ડી.એ. માં રૂ. ૧૨૦૦/- પ્રતિમાસ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

વંતસલા વાસુદેવા,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો. એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, ધારી ગ્રામ પંચાયત મુ. ધારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયોત્સાબેન શૈલેષભાઈ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયોત્સાબેન શૈલેષભાઈ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, ધારી ગ્રામ પંચાયત મુ. ધારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ મગનભાઈ જોડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મગનભાઈ જોડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, ધારી ગ્રામ પંચાયત મુ. ધારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીલાબેન હરકીશનભાઈ રાજયગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીલાબેન હરકીશનભાઈ રાજયગોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, FEBRUARY 11, 2010/MAGHA 22, 1931 [No. 6

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



## PART I—L

[ અંક -૬ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 6, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th February, 2010 and for pages VAD-733 to VAD 850 (in 1 set) read page Nos. 744 to VAD-861

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૩૩ થી વીએડી-૮૫૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૭૪૪ થી ૮૬૧ વાંચવા.

Vadodara, 11th February, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, ધારી ગ્રામ પંચાયત, મુ. ધારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દેવુબેન મોહનભાઈ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી દેવુબેન મોહનભાઈ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, ધારી ગ્રામ પંચાયત, મુ. ધારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન રમેશભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનું ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંગીતાબેન રમેશભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

વિષય: આઈ.ડી.આર.કેસ નં. ૪૦૧/૦૮માં સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

વંચાણો લીધો : તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮નો નવ જાગૃત લેબર યુનિયન, અમરાઈ વાડી, અમદાવાદ.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/ટે/૨૩/આઈડીઆર/૪૦૧/૨૦૦૮/૩૮૧૬૮.—આ કચેરીના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૪૦૧/૨૦૦૮/૩૮૬૫ ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૪૦૧/૨૦૦૮/એજે/ આઈડીઆરમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદ, અમદાવાદની મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં નીચે જણાવેલ સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવામાં આવે છે.,

## સુધારો

સંસ્થા : બાબુ ટેક્સટાઈલના બદલે બી.ટી.આઈ. ટેક્સટાઈલ વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૦/આઈડીઆર/એજે/૪૦૮/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેદાન્તા કોપર એક્સટ્રુશન પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૫૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને

કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૭-૦૮ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૩/આઈડીઆર/એજે/૪૧૧/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એસ.એ. ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ વર્ક્સ, (શાહ બ્રધર્સ), ૨૯૯/બી-૭, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને બેઝિક પગારમાં માસીક રૂા. ૫૦૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોડક્શન એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂા. ૨૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂા. ૨૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૫૦૦/- ઘરભાડું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ત્રણ જોડ સારી કંપનીનું ટેરીકોટન યુનિફોર્મ, એક જોડ ચામડાના બુટ, બે જોડ મોંજાં, રેઈનકોટ, સ્વેટર તથા ટોપી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કાયદા મુજબ મળવાપાત્ર વાર્ષિક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૭ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૩૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૮ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વિના વ્યાજની રૂા. ૫૦,૦૦૦/- ની સરળ હપ્તેથી કપાત થાય તેવી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૯ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઈ.એસ.આઈ.ની જોગવાઈ ના હોઈ રૂા. ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૦ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને બે ટાઈમ ચા-નાસ્તો અને એક ટાઈમ જમવાનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૧૪/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રેક પ્રા. લી., ૨૦૧, લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા, (૨) કો.શ્રી નિષ્કર્ષ ઈન્ક સર્વિસીસ, એસ.એફ. ૩૬/૨/૩, અભિષેક કોમ્પલેક્સ, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને કાયમી કરીને કાયમી કામદારોને મળતા પગાર તથા અન્ય લાભો જેવા કે, મોંઘવારી, યુનિફોર્મ, મેડીકલ એલાઉન્સ, કેન્ટીન એલાઉન્સ, ઘરભાડું, શૈક્ષણિક ભથ્થું, કન્વેયન્સ, એલ.ટી.સી., ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ વગેરે લાભો જે કાયમી કામદારોને આપવામાં આવે છે. તેવા તમામ લાભો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને મળવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો	પગાર રૂ. (રોજના)
૧.	ચૌહાણ ભરતભાઈ પરસોત્તમભાઈ	૭-૧-૨૦૦૧	કટીંગ ખાતું	કટીંગ ઓપરેટર	૭૦/-
૨.	ચૌહાણ અરવિંદભાઈ મગનભાઈ	૭-૧-૨૦૦૧	"	મેર ઓપરેટર	૭૦/-
૩.	રાઠોડ અરવિંદભાઈ ચંદ્રસિંહ	૭-૧-૨૦૦૧	"	સીલાઈ મશીન ઓપરેટર	૭૦/-
૪.	ચૌહાણ જયેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ	૫-૬-૨૦૦૧	"	ઓપરેટર	૭૦/-
૫.	ચૌહાણ દોલતસિંહ પરબતસિંહ	૫-૬-૨૦૦૧	"	"	૭૦/-
૬.	સોલંકી ગોપાલ ઝવેરભાઈ	૧-૧૦-૨૦૦૧	પ્રિન્ટીંગ ખાતું	ઓપરેટર-કમ-હેલ્પર	૭૦/-
૭.	જાદવ રમણભાઈ ઉદેસિંહ	૧-૧૦-૨૦૦૧	કટીંગ ખાતું	કટીંગ ઓપરેટર	૭૦/-
૮.	જાદવ રમણભાઈ મથુરભાઈ	૧-૧૦-૨૦૦૧	"	"	૭૦/-
૯.	પરમાર બળવંત ભાઈલાલ	૭-૧૦-૨૦૦૧	"	"	૭૦/-
૧૦.	મોરી પ્રવિણ વખતસિંહ	૨૭-૧-૨૦૦૪	"	હેલ્પર	૭૦/-
૧૧.	જાદવ સુરેશ તખતસિંહ	૨૭-૧-૨૦૦૪	"	"	૭૦/-
૧૨.	બારડ વિક્રમ ફતેસિંહ	૨૭-૧-૨૦૦૪	"	"	૭૦/-
૧૩.	પરમાર કામજી મોહન	૨૭-૧-૨૦૦૪	પ્રિન્ટીંગ ખાતું	પ્રિન્ટીંગ હેલ્પર	૭૦/-
૧૪.	જાદવ રમેશભાઈ ફુલાભાઈ	૨૭-૧-૨૦૦૪	કટીંગ ખાતું	હેલ્પર	૭૦/-
૧૫.	રાઠોડ અલ્પેશ પ્રવિણસિંહ	૧-૧-૨૦૦૬	"	ઓપરેટર	૭૦/-
૧૬.	પટેલ વિમલકુમાર નવીનચંદ્ર	૧૭-૪-૨૦૦૬	"	હેલ્પર (લાઈનર)	૭૦/-
૧૭.	સોલંકી શૈલેષ રાવજીભાઈ	૧૦-૬-૨૦૦૬	પ્રિન્ટીંગ ખાતું	પ્રિન્ટીંગ હેલ્પર	૭૦/-
૧૮.	પરમાર વિક્રમ બચુભાઈ	૧૧-૬-૨૦૦૬	"	નેટ ઓપરેટર	૭૦/-
૧૯.	બારડ હિતેન્દ્ર પ્રતાપસિંહ	૨-૧૧-૨૦૦૬	"	પ્રિન્ટીંગ હેલ્પર	૭૦/-
૨૦.	બારડ હરીશસિંહ કેસરીસિંહ	૨-૧-૨૦૦૭	કટીંગ ખાતું	કટીંગ હેલ્પર	૭૦/-
૨૧.	ગરાસીયા પ્રકાશ અમરસિંહ	૧-૪-૨૦૦૭	સ્વીંગ ખાતું	સ્વીંગ ઓપરેટર	૭૦/-
૨૨.	ચૌહાણ કલ્પેશ ફતેસિંહ	૧-૪-૨૦૦૭	કટીંગ ખાતું	કટીંગ ઓપરેટર	૭૦/-

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૪૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે.ટી.સી. ઈલેક્ટ્રોનિક્સ લી., કંડારી તા. કરજણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ સી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ સી. શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૫૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પહારપુર ફુલ્લીંગ ટાવર્સ લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ મોહનભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ મોહનભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૫૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી.પી.એમ.જી. સીક્યુરીટી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસુલખાન કાસમખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રસુલખાન કાસમખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૮૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નોવો ડાઈમ લી., ડભાસા, પાદરા (૨) ભગવતી એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા. લી., C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભરતભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભરતભાઈ રાવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૯૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નોવો ડાઈમ લી., ડભાસા, પાદરા (૨) ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ પ્રા. લી., C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અરવિંદભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અરવિંદભાઈ ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૦૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી ઓકસીજન એજન્સીઝ, GIDC વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલારા રસુલ નારસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલારા રસુલ નારસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સજંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગી ઓક્સીજન એજન્સીઝ, GIDC વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરે યોગેશભાઈ વીઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકરે યોગેશભાઈ વીઠલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નોવો ડાઈમ લી., ડભાસા, પાદરા (૨) મીનમેન પાવર સર્વિસ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ શાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ શાંતીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૧૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજયવલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શેફાલી હિતેશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શેફાલી હિતેશભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૨૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાંકે પ્રોડક્ટસ, વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી ગોપાલ મેઘાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી ગોપાલ મેઘાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૨૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમર્થ એન્જનીયર્સ પ્રા. લી., સરદાર એસ્ટેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રપાલ અવધરાજ શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રપાલ અવધરાજ શુક્લાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૪૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેગનેટીક ટેકનીકલ સર્વિસ પ્રા. લી., વાસણારોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશ બાલુભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશ બાલુભાઈ જેઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૪૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નોયોડાયમ લી., ડભાસા, પાદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રદિપ શાહ, મીનમેન પાવર સર્વિસ પ્રા. લી., જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ શાન્તીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ શાન્તીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૨૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લાયનીંગ, પાણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીત હિંમત ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીત હિંમત ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૩૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોરધનદાસ દેસાઈ પ્રા. લી., લામડાપુરા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ પુંજાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચત્તા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ પુંજાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૩૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સારાભાઈ કેમીકલ્સ, વડીવાડી, વડોદરા (૨) રાજુભાઈ દુબે (કોન્ટ્રાક્ટર) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૦૪૭૪/—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં કરેલી બાબતે સંકળાયેલી બાબતે ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધાર પેટ્રોકેમીકલ્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૩૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વતી અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, આણંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૨)(ગ)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને સંસ્થા દ્વારા કહેવાતા કલોઝરના નામે સંસ્થાની મરજી મુજબની રકમ ચુકવીને સંસ્થામાંથી છુટા કરેલ તેઓને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે તથા નોકરીની સાતત્યતા સાથે તેઓની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કરતાં અગાઉ આપની સંસ્થાએ આઈ.ડી. એક્ટનું ચેપ્ટર-૫(બી) એપ્લીકેબલ હોવા છતાં સંસ્થા દ્વારા નામદાર ગુજરાત સરકારશ્રીની પરવાનગી લીધેલ નથી. જેથી, સંસ્થાનું પહેલાતું કલોઝર ગેરકાયદેસર છે તેથી કલોઝરના અનુસંધાનમાં કામદારોને છુટા કરવાનું કૃત્ય ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર તેમજ આઈ.ડી. એટની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનું છે કે કેમ ?
- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને સંસ્થાને આઈ.ડી. એક્ટનું ચેપ્ટર-૫(બી) એપ્લીકેબલ હોવા છતાં સંસ્થાની મરજી મુજબ હિસાબ કામદારોને ચુકવીને નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોઈ જ્યાં સુધી ફરીથી નોકરીમાં પુનઃસ્થપિત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી

તાત્કાલિક ધરે બેઠા પગાર ચુકવવાનું શરૂ કરવું જોઈએ વિકલ્પે સંબંધિત કામદારોને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તથા નોકરીની સાતત્યતા સાથે તેઓની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) સંસ્થાનું કલોઝર એ રીયલ કલોઝર નહીં, પરંતુ પ્રિન્ટેડ કલોઝર છે, જે કલોઝર નામદાર ગુજરાત સરકારશ્રીના પરવાનગી વગર કરેલ હોઈ તેમજ હાલમાં આપની સંસ્થા રેકોન પેટ્રોકેમીકલ્સ તેમજ રેકોન પેટ્રોકેમ નામથી કરી શરૂ કરેલ હોઈ તેવું કલોઝર રીયલ કલોઝર ન હોઈ સંબંધિત કામદારોને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તથા નોકરીની સાતત્યતા સાથે તેઓની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અ.ન.	કામદારનું નામ	નોકરીના વર્ષ	પગાર	હોદ્દો	છુટા કર્યા તારીખ	મળેલ રકમ
૧.	કનકસિંહ જેણસિંહ ચૌહાણ	૨૧	રૂ. ૪,૬૩૫/-	ઓપરેટર	૨૦-૯-૦૮	રૂ. ૧,૨૪,૧૦૮/-
૨.	અર્જુનભાઈ રણછોડભાઈ ગોહિલ	૧૪	રૂ. ૩,૪૫૮/-	"	"	રૂ. ૬૩,૧૩૨/-
૩.	કેદાર ટેકચંદ શર્મા	૧૫	રૂ. ૭,૧૭૦/-	સુપરવાઇઝર	"	રૂ. ૧,૫૪,૦૦૦/-
૪.	સમપત બી. રાજ	૦૮	રૂ. ૫,૨૦૫/-	ઓપરેટર	"	રૂ. ૧,૩૩,૧૧૪/-
૫.	શિવપ્રસાદ કુશવાહા	૧૮	રૂ. ૩,૬૫૬/-	"	"	રૂ. ૭૮,૦૬૬/-
૬.	રાજકુમાર એ. બગીવાલ	૧૩	રૂ. ૪,૪૫૮/-	"	"	રૂ. ૭૮,૪૮૦/-
૭.	બળવંત એ. બગીવાલ	૨૦	રૂ. ૬,૨૪૫/-	"	"	રૂ. ૧,૫૪,૪૧૮/-
૮.	જયરામસિંહ બાલગોવિંદસિંહ	૧૪	રૂ. ૩,૭૭૨/-	"	"	રૂ. ૭૫,૬૪૬/-
૯.	રણવીતસિંહ અમરસિંહ ગોહિલ	૨૦	રૂ. ૩,૮૫૬/-	"	"	રૂ.
૧૦.	વિક્રમસિંહ ફતેસિંહ ગોહિલ	૨૦	રૂ. ૩,૩૮૮/-	"	"	રૂ. ૮૦,૦૮૨/-
૧૧.	રાવજીભાઈ સામંતભાઈ પઢીયાર	૨૧	રૂ. ૫,૧૨૫/-	"	"	રૂ. ૧,૫૨,૦૦૦/-
૧૨.	સુખાભાઈ ચતુરભાઈ	૨૦	રૂ. ૫,૧૫૦/-	"	"	રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦/-

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧/એજે/૩૦૩૪૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રોમો ફાઈન કેમ પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અલ્પેશભાઈ ચંદ્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નંબર ..... , વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ ચંદ્રસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૩૦૩૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વન વિભાગ, ફોરેસ્ટર સાવલી રેંજ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ પ્રતાપસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નંબર ..... , વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ પ્રતાપસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૩૦૩૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોજીટ્રોનીકસ પ્રા. લી., પોર, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરુભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નંબર ..... , વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ ખુશાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વન વિભાગ ફોરેસ્ટર, સાવલી રેન્જ, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ દલપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ દલપતસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નોવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશ્વરી કાર્બોરાઈટીંગ એન્જી. પ્રા. લી., ગોઠડા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશપાલસિંહ ભુપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશપાલસિંહ ભુપતસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નોવેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશ્વરી કાર્બોરાઈઝીંગ એન્જી. પ્રા. લી., ગોકડા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ પ્રતાપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ પ્રતાપભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નોવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટરમેન ઈન્ટરનેશનલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૧૩૫, લામડાપુરા રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વતી મકરપુરા જી.આઈ.ડી.સી. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ તા. ૨-૫-૨૦૦૮ના રોજથી ગેરકાયદેસર કલોઝર કાયદા વિરુદ્ધનું હોઈ તમામ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર અને મળવાપાત્રના તમામ લાભો સહીત પુનઃસ્થાપિત કરી કલોઝર ગેરકાયદેસરનું ઠરાવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નોવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૯૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૨૦, માર્ચકોન્સ લી., ૯/૧૦, વાઘોડીયા, વડોદરા (GIDC) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેલા રઘુવિરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બેલા રઘુવિરસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાંબો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નોવેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પો. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીસ્મીલાખાન મહેબુબખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બીસ્મીલાખાન મહેબુબખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય પોલી પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., ગોઠડા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરપતસિંહ જસવંતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરપતસિંહ જસવંતસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૮૦/૫.૨/આઈડીઆર/૧૩૮/૨૦૦૯.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડી) વડોદરા તથા તેનાં શ્રમજોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ (૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમજોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારો :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કંપનીના જૂના કામદારોને જે બેઝિક પગાર આપવામાં આવતો હતો તે મુજબના ધારાધોરણ પ્રમાણે હાલ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું :- હાલમાં કંપની કામદારોને એક સરખું ડી. એ. આપતી નથી. જેથી જુના કામદારોને જે ધારા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવતું તે મુજબ હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મળવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- ઈજાફો :- હાલમાં કંપની કામદારોને દૈનિક પંદર પૈસાથી પાંત્રિસ પૈસા સુધી ઈજાફો આપે છે. તેના બદલે દરેક કામદારને રૂા. ૨/- થી રૂા. ૫/- સુધીનો ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- સ્પેશ્યલ પે :- હાલમાં કંપની કામદારોને જે સ્પે. રૂ. ૩૦૦ થી ૬૦૦ સુધી ચુકવે છે તેના બદલે દરેક કામદારને રૂ. ૧૨૦૦ દર મહિને સ્પે. પે તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- સ્પે. એલાઉન્સ :- હાલ કંપનીના કામ કરતા કામદારોને રૂ. ૧૨૦૦/- મુજબ સ્પે. એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- એચ. આર. એ. :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કંપનીએ તેઓના પગારની ૨૦% મુજબ એચ. આર. એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- એલ.ટી.એ. :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારને ૨૫૦૦/- એલ.ટી.એ. મળવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- કન્વેન્સ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ દરેક કામદારને ૭૫૦/- કન્વેન્સ એલાઉન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- પ્રોડેશન :- યુનિયનના જે સભ્યો કંપનીમાં ફરજ બજાવે છે તેવા તમામ કામદારોને પ્રમોશન આપી ને તેમના જેટલો જ પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને કામદારોની લાયકાત, કામકાજ, શૈક્ષણિક લાયકાત વિગેરેને ધ્યાનમાં લઈ દરેક કામદારને ગ્રેડ આપીને પગાર વધારો કરી આપી ને પ્રમોશન આપવાની પ્રથા કંપનીમાં દાખલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- યુનિકોર્મસ :- કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના સારી કંપનીના કાપડનો યુનિકોર્મ તથા બે જોડી મોજા દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- સાબુ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહિને ત્રણ લાઈફબોય સાબુ મળવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં હાલમાં ત્રણ શીફ્ટમાં કામદારો કામ કરે છે. તમામ કામદારોની વારા ફરતી શીફ્ટ બદલાતી હોય છે. તેથી જે કામદાર ફસ્ટ શીફ્ટમાં ફરજ બજાવે તેઓને રૂ. ૭૫/- તેમજ જે કામદારો સેકન્ડ શીફ્ટમાં ફરજ બજાવે તેઓને રૂ. ૧૨૫/- અને જે કામદારો થર્ડ શીફ્ટમાં ફરજ બજાવે તેઓને રૂ. ૧૭૫/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- વેઈટેજ ઈન્ક્રીમેન્ટ :- કંપનીએ કામદારોને વાર્ષિક બે એકસ્ટ્રા ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- હાજરી બોનસ :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો કે જેઓની ૨૦ દિવસની હાજરી હોય તેવા કામદારને રૂ. ૫૦/- જે કામદારની ૨૪ દિવસની હાજરી હોય તેને એક

હાજરી એક્સ્ટ્રા અને જે કામદારની રદ દિવસની હાજરી હોય તેઓને બે હાજરી એક્સ્ટ્રા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- કેન્ટીન તથા કેન્ટીન એલાઉન્સ :- કંપનીના કામદારોને ઉચ્ચ ગુણવત્તાનો નાસ્તો જમવાનું અને ચ્હા મળી રહે તે માટે કંપનીએ કામદારોને માસીક રૂા. ૫૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અથવા તો હાલમાં જે કેન્ટીન છે તે કેન્ટીન ખાવા-પીવાની વસ્તુઓની ગુણવત્તા સુધારવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- દૂધ :- કામદારોના સ્વાસ્થ્યને નજરમાં રાખીને દરરોજ દરેક કામદારને ૫૦૦ ગ્રામ સારી કવોલીટીનું દૂધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- ડસ્ટ અને એસીડ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને ડસ્ટ અને એસીડ એલાઉન્સ માસીક રૂા. ૧૫૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- અમલ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૭.

(સહી) અવાચ, (ગુ.રા.)

શ્રમ આયુક્ત,

ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૪૭/ઔ.વિ.રે./૧૭૭/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આશાપેરા એક્ષપોર્ટસ પ્રા. લિ., ભુજોડી-લેર, તા. ભુજ (કચ્છ) અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એક્સો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં મળતાં પગારમાં માસિક રૂ. ત્રણ હજારનો વધારો કરીને પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ? અને આ પગાર વધારો તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી કરીને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો અલગ અલગ હોદ્દાઓમાં કરે છે અને તે માટે નિમ્ન લિખિત પદોની સામે બેઝીક પગાર અને ડી. એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ડ્રાયવર	-	માસિક રૂ. ૭,૦૦૦/- અને ડી.એ.
(બ) ફોર્કલિફ્ટ ડ્રાયવર	-	માસિક રૂ. ૮,૦૦૦/- અને ડી. એ.
(ક) ઈલેક્ટ્રીશિયન	-	માસિક રૂ. ૬,૫૦૦/- અને ડી. એ.
(ડ) ઓપરેટર	-	માસિક રૂ. ૭,૫૦૦/- અને ડી. એ.
(ઈ) સ્ટોરકીપર (મલ્ટીપરપઝ ડ્યુટીઝ)	-	માસિક રૂ. ૧૨,૦૦૦/- અને ડી. એ.
(ફ) પેકિંગ કામદાર	-	માસિક રૂ. ૬,૫૦૦/- અને ડી. એ.

(૨) સીમલા બ્યુરોનાં પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સનો ૧૯૬૦નાં રૂપિયા ૧૦૦નો પાયાનો આંક લઈને ૧૩૦નાં આંક ઉપર મીનીમમ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું અને નીચે મુજબ વી. ડી. એ તમામ કામદારોને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

નોકરી પુરાં કરેલ વર્ષ	અમદાવાદ ખાતે ભારત સરકારનાં લેબર બ્યુરો સીમલા દ્વાર નક્કી કરેલ જીવન નિર્વાહ આંક ૧૩૦ પર ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું	આંક ૧૩૦ થી વધારાનાં દરેક આંક દીઠ મળતું મોંઘવારી ભથ્થું
૧ થી ૫ વર્ષ	૮૦૦	૩.૨૫
૬ થી ૧૦ વર્ષ	૮૦૦	૩.૫૦
૧૧ થી ૧૫ વર્ષ	૮૦૦	૪.૦૦
૧૬ થી ૨૦ વર્ષ	૮૦૦	૪.૫૦
૨૧ થી ૨૫ વર્ષ	૮૦૦	૫.૦૦

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૩૦૦/- મેડીકલ એલાવન્સ તા. ૧-૧-૦૮થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?



- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૧૫૦/- એજ્યુકેશન એલાવન્સ તા. ૧-૧-૦૮થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- હાઉસ રેન્ટ એલાવન્સ (એચ.આર.એ.) તા. ૧-૧-૦૮થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૩૦૦/- એટેન્ડન્સ એલાવન્સ તા. ૧-૧-૦૮થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૭) ૫ સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દૈનિક રૂા. ૨૦/- કન્વેયન્સ એલાવન્સ તા. ૧-૧-૦૮થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દૈનિક રૂા. ૨૦/- નાઈટ શીફ્ટ એલાવન્સ તા. ૧-૧-૦૮ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દૈનિક રૂા. ૧૫/- કેન્ટીન એલાવન્સ તા. ૧-૧-૦૮ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂા. ૨,૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તા. ૧-૧-૦૮ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ? અને એલ.ટી.સી.ની ભરપગારે ૧૫ દિવસની રજા આપવી કે કેમ ?
- (૧૧) (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૧૨ દિવસની હાજરીએ એક દિવસની હક્ક રજા ભર પગાર આપવી કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૦ દિવસની સીક લીવ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૪) દરેક કામદારને વરસનાં ૧૨ દિવસની નીચે જણાવ્યા મુજબની પેઈડ હોલ કે રજા તરીકે આપવી કે કેમ ?
- |                  |                |                |
|------------------|----------------|----------------|
| ૧. મકર સંક્રાંતી | ૫. પહેલી મે    | ૮. દિવાળી      |
| ૨. ધુળેટી        | ૬. દશેરા       | ૧૦. બેસતું વરસ |
| ૩. ગણેશ વિસર્જન  | ૭. જન્માષ્ટમી  | ૧૧. ભાઈ બીજ    |
| ૪. રક્ષાબંધન     | ૮. ગાંધી જયંતી | ૧૨. નાતાલ      |
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતી મહિલા કામદારોને મેટરનીટી લાભો આપવાં કે કેમ ? અને તેમની તે જેટલા દિવસની મેટરનીટી લીવ પર હોય તેટલા દિવસની રજા ગણી તેટલાં દિવસનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દરેક ભાઈઓને વર્ષે ૪ જોડી પેન્ટ, ૪ જોડી શર્ટ અને બહેનોને ૪ જોડી સાડી, ૪ જોડી બ્લાઉઝ, ૪ જોડી ચણીયા આપવાં કે કેમ ?

આ યુનિફોર્મ ટેરીકોટનનાં આપવાં કે કેમ ? ઉપરાંત દર વર્ષે ૧ રેઈન કોટ તથા એક ગરમ સ્વેટર આપવું કે કેમ ? તથા દર ૬ મહિને એક જોડી ચંપલ અને ભાઈઓને એક જોડી ચામડાનાં બુટ આપવાં કે કેમ ?

(૧૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૫૦/- વોર્શીંગ એલાવન્સ તા. ૧-૧-૦૮થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને રૂ. ૨ લાખનો મેડીકલ ઈન્સ્યોરન્સ લઈ અને તેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂ. ૫,૦૦૦/-ની વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ? અને આ લોન માસીક સરખા હપ્તે કપાત કરવી કે કેમ ? અને ૧૦ હપ્તાથી વધારે હપ્તેથી વસુલ કરવી કે કેમ ?

(૧૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમની નોકરીનાં સમય બાદ કામદારોને બીજા કામદારની અવેજીમાં કે વધારાની કામગીરી માટે રોકવામાં આવે છે. તે આ કામદારો જે તેમની નોકરીનાં સમય બાદ જેટલાં કલાકો સંસ્થામાં રોકવામાં આવે તેટલાં કલાકનો પગાર ડબલ દરે તમામ એલાવન્સીસ સહિત ચુકવવો કે કેમ ?

(૧૭) (૧) યુનિયનની સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં એક ઓફિસ આપવી કે કેમ ? યુનિયનની ઓફીસમાં નવું ફર્નીચર આપવું કે કેમ ? જેમાં એક ટેબલ, એક ખુરશી તથા કામદારોને બેસવા માટે ૬ વીઝીટર્સ ચેર્સ આપવી કે કેમ ?

(૨) યુનિયનનાં પ્રતિનિધીને કોર્ટ / કન્સીલીએશન કે મીટીંગમાં જવા માટે ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ ?

(૩) કામદારનાં પગારમાં જે વધારે થાય તે વધારાની તફાવતની રકમમાંથી યુનિયન જણાવે તે રકમ તમામ કામદારોનાં ફાળામાંથી કપાત કરી તે ફાળો યુનિયનનાં પ્રમુખને દિવસ-૭માં મોકલી આપવો કે કેમ ?

(૧૮) કંપની કામદારોનાં દરમહિને પગારમાંથી ૧૬.૬૬% રકમ કાપી બે ભાગમાં બોનસ ચુકવણી કરવાને બદલે એક જ સમયે બોનસની રકમ ચુકવણી કરી આપે કે કેમ ?

(૧૯) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને કાયદા મુજબનાં દસ્તાવેજો ઉપરાંત વરીફતા યાદી આપવી કે કેમ ?

(૨૦) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને બહાર મોકલવામાં આવે ત્યારે તેમને દૈનિક ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

(૨૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપરની માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૦૮થી કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૪૮/ઔ.વિ.રે./૧૭૮/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રકાશ સી. ચૌહાણને દફતરી હુકમ નં. ૯૧/૦૩ પત્ર નં. વિ. નિ. - ભુજ - વ. શા. પ્ર. અપીલ /૧૦૪/૯૬/૭૫૯૯, તા. ૨૮-૮-૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૧ (એક) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૧ (એક) વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, તદ્દન ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવારય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૪૯/ઔ.વિ.રે./૧૭૯/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી, સાયલા ગ્રામ પંચાયત, મુ. સાયલા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોનલબેન સુરેશભાઈ વાઘેલાને તા. ૧-૧-૮૮થી કાયમી કરવાં કે કેમ ? અને કાયમી સફાઈ કામદારોને મળતાં તમામ લાભ આપવાં કે કેમ ? તથા તા. ૧-૧-૮૮ થી પગાર ગ્રેડ રૂ. ૭૫૦-૮૪૦ આપવાં કે કેમ ? અને તેનાં ઉપર સરકારશ્રીનાં ધોરણે મોંઘવારી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૫૦/ઔ.વિ.રે./૧૮૦/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી લાલજીભાઈ હીરાભાઈ ડ્રાય. બે. નં. ૮૭૦૪ને તહોમત પત્ર નં. ૭૬/૦૬, તા. ૨૭-૪-૦૬ મુકી તહોમતદાર ગણી ડેપો મેનેજરશ્રી, જુનાગઢએ બે વરસ માટે ડ્રાયવર કક્ષાનાં મૂળ પગાર પર મુકવાં દફતરી હુકમ નંબર ૧૮૩/૦૬, તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૬ થી હુકમ કરેલ.

જે સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કુદરતનાં ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૫૧/ઔ.વિ.રે./૧૮૧/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ડીનશ્રી, ગવર્મેન્ટ ડેન્ટલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પિટલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા પ્રમાણેનાં કામદારો પોતાની ફરજ સતત અને સળંગ કાયમી સેટઅપ માહેની કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરે છે અને સંસ્થાને માનનીય મંત્રીશ્રી દોલતભાઈ પરમારની કમિટિના તા. ૧૭-૧૦-૮૮નાં જી.આર. લાગુ પડતા હોય, પરિશિષ્ટ મુજબનાં કામદારોને માનનીય મંત્રીશ્રી દોલતભાઈ પરમારની કમિટિના તા. ૧૭-૧૦-૮૮નાં જી.આર. મુજબનાં લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરીનાં વર્ષ	હોદ્દો	પગાર દૈનિક
૧.	મનોજ શીવલાલ દાઉદીયા	૧૩	વોર્ડ સરવન્ટ	૧૧૧.૪૦
૨.	દેવેન્દ્રસિંહ હેમતસિંહ ચુડાસમા	૧૫	વોર્ડ સરવન્ટ	૧૧૧.૪૦
૩.	આયશાબેન હુશનભાઈ બાનવા	૧૬	વોર્ડ સરવન્ટ	૧૧૧.૪૦
૪.	જશુભા દાજીભી સોઢા	૧૭	વોર્ડ સરવન્ટ	૧૧૧.૪૦
૫.	હંસાબેન રવજીભાઈ ચાવડા	૧૬	વોર્ડ સરવન્ટ	૧૧૧.૪૦
૬.	હશનભાઈ અબ્બાસભાઈ સોલંકી	૧૭	વોર્ડ સરવન્ટ	૧૧૧.૪૦
૭.	રાજેશ ભીખુભાઈ વારીયા	૧૫	વોર્ડ સરવન્ટ	૧૧૧.૪૦
૮.	દશરથસિંહ માવુભા જાડેજા	૧૭	ચોકીદાર	૧૧૧.૪૦
૯.	મહીપતસિંહ મહોબતસિંહ જેઠવા	૧૭	ચોકીદાર	૧૧૧.૪૦
૧૦.	મહેન્દ્રસિંહ માવુભા જાડેજા	૧૭	ચોકીદાર	૧૧૧.૪૦
૧૧.	ગોહીલ હેમંતસિંહ ઘેલુભા	૧૪	ચોકીદાર	૧૧૧.૪૦
૧૨.	જાડેજા રવુભા નારુભા	૧૭	ચોકીદાર	૧૧૧.૪૦

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૫૨/ઔ.વિ.રે./૧૮૨/૨૦૦૮.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, (એસ.ટી.) જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જામનગર વિભાગમાં જામનગર ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગુલામ ઈસ્માઈલ કારવાણી બેજ નં. ૯૯૭૩ કે જેઓ કન્ડક્ટર કક્ષામાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે દફતરી હુકમ નં. ડી.સી.આર./ટી.આર./ડી./૧૦૬૫, તા. ૨૮-૨-૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) થી વાર્ષિક વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ અને બીજી અપીલ રદ કરેલ છે.

આમ, વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈ વિરુદ્ધનાં છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૫૩/ઔ.વિ.રે./૧૮૩/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ મેનેજરશ્રી, શ્રી દિગ્વિજય સીમેન્ટ કંપની લી. દિગ્વિજય ગ્રામ, સિક્કા, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ડાઈબેન પબા ૧૯૭૪મા દાખલ થયાનાં ત્રણ વર્ષ બાદથી તેમને અન્ય કર્મચારીઓની જેમ સીમેન્ટ વેજ બોર્ડ મુજબનાં વખતો વખતનાં પગાર તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૫૪/ઔ.વિ.રે./૧૮૪/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, ધ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સરકારશ્રીનાં તા. ૧૭-૧૦-૮૮ નાં કરાવ મુજબ શ્રી મહંમદભાઈ ઉસ્માનભાઈ સિપાઈ, પંપમેન તરીકે ૧૯૮૦ થી સેવા બજાવતાં હોવાથી તા. ૧-૧-૧૯૮૦ થી તેઓને રૂ. ૯૫૦-૧૫૦૦ નાં બેઝીક પગાર ગ્રેડમાં મુકવાં કે કેમ ? તથા આજ સુધીનો થતો તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૫૫/ઔ.વિ.રે./૧૮૫/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં આર્ટ સી ટાયર ફીટર શ્રી નયનભાઈ જે. સ્વામીને વિભાગીય યાંત્રીક ઈજનેરશ્રી ધ્વારા આપેલ તહીમત પત્ર-૪ //૨૦૦૦ માં જવાબદાર ગણીને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૧ નાં હુકમથી ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલી અને પ્રથમ અપીલ તા. ૨૬-૯-૨૦૦૧ નાં રોજ રદ કરી છે અને બીજી અપીલમાં ૮-૫-૨૦૦૫ નાં રોજ હુકમથી વયગાળાનો નાણાકીય લાભ આપ્યા સીવાય એક વરસ માટેનો કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની કરેલ સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૫૬/ઔ.વિ.રે./૧૮૬/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગ ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડ. શ્રી પ્રતાપભાઈ જી. રાજયગુરુ બે. નં. ૬૭૭૮ ને તારીખ ૦૧-૧૦-૦૧ નાં બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૨૪/૦૩ ધ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી તારીખ ૨૮-૦૪-૦૩ નાં હુકમથી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. જેની સામે કરવામાં આવેલ પ્રથમ અપીલમાં સજાનો હુકમમાં ઘટાડો કરી તારીખ ૦૧-૧૨-૦૩ નાં હુકમથી ૬ માસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો છે કે કેમ ? તે રદ કરવો કે કેમ ? તથા સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૫૭/ઔ.વિ.રે./૧૮૭/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડ. બેજ નં. ૬૭૭૮ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રતાપભાઈ ગૌરીશંકર રાજયગુરુ ને તારીખ ૧૭-૦૯-૮૪ નાં બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૨૪/૮૪ અન્વયે ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ડી.ટી.એસ.ડી. અમરેલીએ દફતરી હુકમ નં. ૪૧/૮૫ ધ્વારા તારીખ ૨૮-૦૨-૮૫ નાં હુકમથી ૫ વર્ષ માટે મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાનો હુકમ કરેલ. જેની સામે પ્રથમ અપીલ તા. ૩૦-૦૪-૮૬ નાં રોજ રીજેક્ટ કરેલ જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો છે કે કેમ ? તે રદ કરવો કે કેમ ? તથા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય;

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૫૮/ઔ.વિ.રે./૧૮૮/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.ડી.વીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જોહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર- કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડ. બેજ નં. ૬૭૭૮ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રતાપભાઈ ગૌરીશંકર રાજયગુરુને તારીખ ૧૪-૦૪-૮૭ નાં બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪૬/૮૭ અન્વયે ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી દફતરી હુકમ નં. ૧૮૬/૮૭ ધ્વારા તારીખ ૨૫-૦૮-૮૭ નાં હુકમથી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ પસાર કરેલ છે. જેની સામે કરવામાં આવેલ પ્રથમ અપીલ તારીખ ૩૧-૦૧-૮૮ ના રોજ રીજેક્ટ કરેલ છે. આમ મજદુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો છે કે કેમ ? તે રદ કરવો કે કેમ ? તથા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૫૯/ઔ.વિ.રે./૧૮૯/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લામી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગ ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રતાપભાઈ જી. રાજયગુરુ બે. નં. ૬૭૭૮ ને તારીખ ૩૦-૦૬-૮૫ નાં બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ. નં. ૩૦૫/૮૫ ધ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા તારીખ ૩૦-૦૯-૮૬ નાં હુકમથી કરેલ છે. જેની સામે કરેલ પ્રથમ અપીલ તારીખ ૧૪-૦૮-૮૭ નાં રોજ રદ કરેલ છે. આમ મજદુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો છે કે કેમ ? તે રદ કરવો કે કેમ ? તથા સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૬૦/ઔ.વિ.રે./૧૯૦/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અમરેલી વિભાગ ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રતાપભાઈ જી. રાજયગુરુ બે. નં. ૬૭૭૮ ને તારીખ ૧૩-૦૪-૮૮ નાં બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ. નં. ૧૭૭/૮૮ ધ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા તારીખ ૨૮-૦૮-૮૮ રોજ કરવામાં આવેલ છે. જેની સામે કરવામાં આવેલ પ્રથમ અપીલ તારીખ ૦૮-૦૩-૦૦ નાં રોજ રીજેક્ટ કરેલ છે. આમ મજદુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો છે કે કેમ ? તે રદ કરવો કે કેમ ? તથા સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૬૧/ઔ.વિ.રે./૧૯૧/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગમાં કંડકટર બેજ નં. ૬૭૭૮ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રતાપભાઈ ગૌરીશંકર રાજયગુરુને તારીખ ૩૦-૧૦-૮૬ નાં બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૩૮૬/૮૬ ધ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા તારીખ ૩૦-૦૧-૮૭ નાં રોજ કરેલ છે. જેની સામે કરવામાં આવેલ પ્રથમ અપીલ તારીખ ૨૪-૧૦-૮૭ નાં રોજ રીજેક્ટ કરેલ છે. આમ મજદુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો છે કે કેમ ? તે રદ કરવો કે કેમ ? તથા સંબંધિક શ્રમયોગીઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૬૨/ઔ.વિ.રે./૧૯૨/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંબંધિક શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપભાઈ ગૌરીશંકર રાજ્યગુરુને તારીખ ૨૦-૦૫-૮૪ નાં બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૩૧૦/૮૪ ધ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તારીખ ૨૩-૦૭-૮૪ નાં હુકમથી ૬ માસનું બિનકાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. ત્યારબાદ આ શિક્ષા રીવ્યુ કરતાં રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ તારીખ ૨૯-૦૨-૮૪ નાં હુકમથી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. મજદુર હુકમ સામે કરેલ બીજી અપીલ તારીખ ૦૧-૧૨-૮૭ નાં રોજ રીજેક્ટ કરેલ છે. આમ તારીખ ૨૯-૦૨-૮૬ નાં રોજ પસાર કરવામાં આવેલ શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો છે કે કેમ ? તેનાં આધારે સંબંધિક શ્રમયોગીઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમે આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૬૩/ઔ.વિ.રે./૧૯૩/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપોનાં નિવૃત્ત ડ્રાઈવર શ્રી મોહનભાઈ સોમાભાઈ પારધી બેજ નં. ૧૦૭૬૩ ને દફતરી હુકમ નં. ૧૧૪/૧૨ પત્ર નં. ડી.સી.આર./ટી.આર.ડી./૮૪૮૧/ તા. ૨૮-૬-૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ નાં છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

સહી. (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૬૪/ઔ.વિ.રે./૧૯૪/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ મેનેજરશ્રી, ધી પાયોનીયર મેગ્નેશીયા વર્ક્સ લી., મુ. ખારાઘોડા જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબ દૈનિક બેઝીક પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?
  - (૧) જેમાં સ્કીલ કામદારને રૂ. ૧,૫૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ ?
  - (૨) અનસ્કીલ કામદારોને રૂ. ૧,૦૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ ?
  - (૩) સેમીસ્કીલ કામદારોને રૂ. ૭૫૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં ટેમ્પરરી કેજ્યુલ કામદારોને કાયમી કરી આપવાં કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે નીચે ગ્રેજ મુજબ ઈન્ક્રીમેન્ટ ચુકવવું કે કેમ ?
  - (૧) ૧ થી ૫ વર્ષની સર્વિસ વાળાને વાર્ષિક રૂ. ૫૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?
  - (૨) ૫ થી ૧૦ વર્ષની સર્વિસ વાળાને વાર્ષિક રૂ. ૭૫૦/- ચુકવવું કે કેમ ?
  - (૩) ૧૦ થી ૧૫ વર્ષની સર્વિસ વાળાને વાર્ષિક રૂ. ૧૦૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?
  - (૪) ૧૫ થી ૨૦ વર્ષની સર્વિસ વાળાને વાર્ષિક રૂ. ૧૨૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને મકાનું માસીક ભાડું રૂ. ૧,૫૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

- (૫) જેઓને મકાન ફાળવેલ છે, તેઓને મકાન રીપેરીંગ ખર્ચનાં દર વર્ષે રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં જે કામદાર જેઓ પોતાની રદ દિવસની હાજરીથી કામ કરે તેને તે મહીનામાં ૬ દિવસનો વધારોનો પગાર ચુકવવો કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં દરેક કામદારને ૧૨ દીવસે એક હક્ક રજા ચુકવવી કે કેમ ? તથા ૧૨ દીવસની કેજ્યુલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થાએ દરેક કામદારને ૨૫% મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થાએ દરેક કામદારનો દર વર્ષે ૮ પેઈડ હોલી ડે ની રજા ભરી આપવી કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થાએ ધ્વારા દરેક કામદારને શીક લીવ ૧૫ - દીવસ આપવી કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થાનાં દરેક કામદારને વર્ષે ૨૦% પ્રવાસ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થાનાં દરેક કામદારને ૨૫% સાઈકલ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?
- (૧૩) સંસ્થાએ દરેક કામદારને માસીક રૂા.૨૫૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૧૪) રાત્રીપાળીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને આઠ વાગ્યા પછી રૂા.૮/- નાઈટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૫) સંસ્થાનાં કામદારોને ૨૦% બોનસ દર વર્ષની દીવાળીએ આપવું કે કેમ ? સંસ્થા તરફથી મળતાં લાભો તમામ શ્રમયોગીઓને ચાલુ રાખવા કે કેમ ? તેમજ જુના આપવામાં આવતાં લાભો ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૬૫/ઔ.વિ.રે./૧૯૫/૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ લાલપુર ગ્રામ પંચાયત, લાલપુર જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

રાકેશ રવજીભાઈ ભાલોડીયાને તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી વાલ્વમેનનાં નિયત કરાયેલ પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી તથા અન્ય મળતાં લાભો પાછલી અસરથી આપવાં કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

સહી. (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૬૬/ઔ.વિ.રે./૧૯૬/૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રોજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં સુરન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં બેજ નં. ૧૭૨૫૦ શ્રી છગનલાલ એસ. જાદવ ને દફતરી હુકમ ડીસીઆર /એ.ડી.એમ./ બી.અ./૧૪૭૩ તા. ૧૫/૮/૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૨ (બે) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૨ (બે) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

સહી. (અવારય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૬૭/ઔ.વિ.રે./૧૯૭/૦૮.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં સુરન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિશોરસિંહ જી. પરમારને રીવ્યુ દફતરી હુકમ ડીસીઆર /ટી.આર/૨૬૨૨ તા. ૩૦/૪/૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૬ (છ) માસ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૬ (છ) માસ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવારથ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૬૮/ઔ.વિ.રે./૧૯૮/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન પી. મહેતા હાલ રાજકોટ વિભાગનાં વિ.કચેરી ખાતે જુની. એકાઉન્ટન્ટ તરીકે ફરજ બજાવે છે. શ્રી રાજેન પી. મહેતા નિગમમાં ક્લાર્ક તરીકે તા. ૨૪-૪-૮૧ થી દાખલ થયેલ છે. અને ટાઈમ સ્કેલમાં તા. ૨૧-૧૦-૮૧ થી કાયમી કરેલ છે. ત્યાર બાદ ખાતાકીય પરીક્ષા ઉપલી કેટેગરી એટલે કે જુની આસી તરીકે પરીક્ષા પાસ કરેલ. તે મુજબ તા. ૯-૭-૧૯૮૮ થી જુની આસી તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. ત્યારબાદ નિગમમાં વખતોવખત ઉપલી કેટેગરીની ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલ અને તે મુજબ શ્રી રાજેન પી. મહેતાને નિગમ ધ્વારા તા. ૨૧-૮-૨૦૦૬ થી પ્રમોશન જુની એકાઉન્ટન્ટ તરીકેનું આપવામાં આવેલ અને મધ્યસ્થ કચેરી ખાતે હિસાબી શાખામાં પી.એ.પી. પાર્ટીમાં મુકવામાં આવેલ છે.

શ્રી મહેતા તા. ૨૧-૮-૨૦૦૬ થી તા. ૪-૯-૦૭ સુધી નિગમનાં પી. એ. પી. ખાતા અને ત્યારબાદ તા. ૫-૯-૦૭ થી રાજકોટ વિભાગ ખાતે જુની એકાઉન્ટન્ટ તરીકે નિષ્ઠા થી તેમજ પ્રમાણિકતાથી ફરજ બજાવે છે.

શ્રી મહેતાને એકાએક નિગમ ધ્વારા આ.વિ.મ.હુ. ૩૨૧/૦૮ તા. ૨૭-૭-૦૮ થી કોઈપણ જાતનાં કારણ વગર છેલ્લા ચાર વર્ષ સુધી જુની એકા તરીકે ફરજ બજાવે છે. ઉપરોક્ત પત્રથી તેને જુની. આસી. તરીકેની કેટેગરીમાં રીવર્ટ કરવામાં આવેલ છે. શ્રી આર. પી. મહેતાને રીવર્ઝન આપેલ છે તે ૨૬ કરવું કે કેમ ? તેમને જુની. એકાઉન્ટન્ટની કક્ષામાં રાજકોટ ખાતે જ ચાલુ રાખવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

સહી. (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૬૮/ઔ.વિ.રે./૨૦૦/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર દુધરેજ નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

જયંતીભાઈ ડુંગરભાઈ તા. ૨૭-૧૧-૮૦ થી સુરેન્દ્રનગર- દુધરેજ નગરપાલિકાનાં પવડી વિભાગમાં દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કાયમીનાં લાભો દાખલ તારીખથી ચુકવવાં કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

સહી. (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૭૦/ઐ.વિ.રે/૨૦૧/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, વઢવાણ નગરપાલીકા, વઢવાણસીટી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સફાઈ શ્રમયોગીશ્રી કિર્તીભાઈ ગોકળભાઈને તા. ૧-૧-૮૦ થી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી કામદારોને મળતાં તમામ લાભો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

સહી. (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૭૧/ઐ.વિ.રે./૨૦૨/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર દુધરેજ નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

હિરાભાઈ રૂખડભાઈ પવડી વિભાગમાં રોજમદાર તરીકે તા. ૨૦-૧૨-૮૮ થી કાયમી કરવાં કે કેમ ? તેમજ તેઓને કાયમીનાં લાભો દાખલ તારીખથી ચુકવવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

સહી. (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૭૨/ઔ.વિ.રે./૨૦૩/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અધિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કું. લી., જામખભાળીયા (૨) ડોડીરનલ જનરલ મેનેજરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કું. લી., કોર્પોરેટ ઓફિસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકુંદરાય નૌતમલાલ દવેને તા. ૯-૭-૮૩ થી સીનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકેની નિમણૂક આપ્યાનું જાહેર કરવું જોઈએ કે કેમ ? તેઓને તા. ૯-૭-૮૩ થી સીનીયર આસીસ્ટન્ટને મળતાં ૪૦૦૦-૧૦૦૫૦ નાં પગાર ગ્રેડ મુજબનો પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક તમામ લાભો

એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તમામ લાભોની જે રકમ ચૂકવવાપાત્ર તારીખથી ખરેખર ચૂકવાય ત્યાં સુધીનું તે રકમો પર પ્રવર્તમાન દરે વ્યાજ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

સહી. (અવાર્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૭૩/ઔ.વિ.રે./૨૦૪/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસય ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગનાં જેતપુર કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવાતાં શ્રી જેઠાભાઈ ધરણાંતભાઈ સુવા ની રાજકોટ વિભાગનાં ચોટીલા કેન્દ્રમાં ફરજ દરમ્યાન તા. ૨૭-૧૦-૨૦૦૦ નાં રાજકોટ -ગોંડલ રૂટની ફરજવાળી બસ નં. ૮૧૮૦ દરમ્યાન પારડી ગામ પાસે પસાર થતા સમયે રોડ કોસ કરવા જતાં રૂ વૃધ્ધા બસ સાથે અથડાઈ ઈજાગ્રસ્ત થતાં બીજા દિવસે સારવાર

દરમ્યાન અવસાન થવામાં તહોમતપત્ર ૬૪/૨ તા. ૪-૪-૦૧ મુકી તહોમતદાર ગણી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા દફતરી હુકમ નં. ૮૨/૧૯ તા. ૨૮-૫-૨૦૦૧ થી હુકમ કરેલ, જે અંગે પ્રથમ તથા બીજી અપીલ અધિકૃત અધિકારી ધ્વારા રદ કરાયેલ છે.

આ સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવાજબી, અન્યાયી અને કુદરતનાં ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનું ગણવો કે કેમ ? કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

સહી. (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૭૪/ઔ.વિ.રે./૧૯૮/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ગુજરાત સિને એન્ટપ્રાઈઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ (૨) ગેલેક્સી સિનેમા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓ પાસેથી છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી સરેરાશ ૧૬ કલાક કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે. તે તમામ સમયની ડબ્બલનાં હિસાબે ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને જે પગાર આપવામાં આવી રહેલ છે. તે ઘણો જ ઓછો હોય તમામ કામદારોને પગારનું ધોરણ નક્કી કરી, તેમાં દર વર્ષે ૨૫% નો વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં ૨૪૦ દિવસ હાજરી પુરી થયેલ તમામ કર્મચારીઓને કાયમી કરવાં કે કેમ ? અને કાયમી થયેથી નંબર-૨ નાં પગાર ધોરણમાં મુકવા કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવાં કે કેમ ? તથા દર વર્ષે એક જોડી બુટ, બે જોડી મોજા આપવાં કે કેમ ? અને દર માસે રૂ. ૧૦૦/- લેખે ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

સહી. (અવાગ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકે/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૩૨/૦૮/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી ફલીયા વિનોદ જેઠાલાલ, C/O., પંકજભાઈ જોશી મજુર મહાજન સંઘ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૯૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ફલીયા વિનોદ જેઠાલાલ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એક/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૩૩/૦૯/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી કંચનબેન શંકરભાઈ, અમિલ ભારતીય સફાઈ મજદૂર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૯૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.



### અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કંચનબેન શંકરભાઈ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એક/એચઅલસી/આર.એ.જે/૧૩૪/૦૮/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી કાનજી ધનજી વાઘેલા, અખિલ ભારતીય સંઘાઈ મજદૂર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું પારાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાનજી ધનજી વાઘેલા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એક/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૩૫/૦૮/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમુ ધનજી વાઘેલા, અખિલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમુ ધનજી વાઘેલા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એક/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૩૬/૦૮/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ બચુભાઈ વાઘેલા, અખિલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું પાસાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ બચુભાઈ વાઘેલા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકે/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૩૭/૦૮/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ રતિલાલ ઢાકેયા, અખિલ ભારતીય સ્કાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ રતિલાલ ઢાકેયા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એક/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૩૮/૦૮/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે; કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપક રતિલાલ ઢાકેયા, અખિલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું પારાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીપક રતિલાલ ઢાકેયા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકે/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૩૯/૦૯/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુરબીયા સુભાષ મગનભાઈ, અખિલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેનો છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુરબીયા સુભાષ મગનભાઈ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એક/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૪૦/૦૮/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મધુબેન કરશનભાઈ, અખિલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેનો છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મધુબેન કરશનભાઈ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકે/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૪૧/૦૮/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય મનજીભાઈ, અખિલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેનો છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય મનજીભાઈ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એક/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૪૨/૦૯.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અનુબેન રવિભાઈ પરમાર, અખિલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેનો છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સતા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અનુબેન રવિભાઈ પરમાર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકે/એચએલસી/આર.એ.જે/૧૪૩/૦૯.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કાળીબેન રવિભાઈ પરમાર, અખિલ ભારતીય સંઘર્ષ મજદૂર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેનો છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કાળીબેન રવિભાઈ પરમાર, ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએ/એચએલસી/આર/એજે/૧૪૪/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશ બાબુલાલ સોલંકી, C/O. અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ બાબુલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએલસી/આર/એજે/૧૫૦/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ બાબુલાલ ઢાકેયા, C/O. અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ બાબુલાલ ઢાકેયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએલસી/આર/એજે/૧૫૧/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામજી દલપતભાઈ વાઘેલા, C/O. ભારતીય સફાઈ મજદૂર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામજી દલપતભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએ/એચએલસી/આર/એજે/૧૫૨/૨૦૦૯/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રદીપ દલપતભાઈ વાઘેલા, C/O. ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ દ્વારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપ દલપતભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએએચએલસી/આર/એજે/૧૫૮/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરણ નાથાભાઈ, C/O. ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણ નાથાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે/એચએલસી/આર/એજે/૧૫૯/૨૦૦૯/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિતેષ દિલીપભાઈ વાઘેલા, C/O. અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ દિલીપભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે/એચએલસી/આર/એજે/૧૬૦/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબરીયા દિનેશ લક્ષ્મણભાઈ, C/O. અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબરીયા દિનેશ લક્ષ્મણભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએ/એચએલસી/આર/એજે/૧૦૩/૨૦૦૮/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીનશ્રી, ગવર્નમેન્ટ ડેન્ટલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પિયલ, રામેશ્વરનગર, વિકાસગૃહ પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નંદલાલ અરજણભાઈ ચૌહાણ, C/O. અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ અરજણભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએ/એચએલસી/આર/એજે/૧૫૩/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કોમલબેન ભવાનભાઈ રાઠોડ, C/O. અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોમલબેન ભવાનભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએ/એચએલસી/આર/એજે/૧૫૪/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતા ભનજીભાઈ સોલંકી, C/O. અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદૂર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતા ભનજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએ/એચએલસી/આર/એજે/૧૫૫/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિતેષ બાબુલાલ પરમાર, અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ બાબુલાલ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએ/એચએલસી/આર/એજે/૧૫૬/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોર કાળુભાઈ નારોલા, અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર કાળુભાઈ નારોલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએ/એચએલસી/આર/એજે/૧૫૭/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુરબીયા રવિન્દ્ર લક્ષ્મણભાઈ, અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુરબીયા રવિન્દ્ર લક્ષ્મણભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૬૫/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલીવર લિ. કું., કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર ભાથી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ (૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮નાં હુકમ નં. કેએસઈએડ-પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા - પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભાથીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૬૭/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલીવર લિ. કું., કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી વનરાજ ભગવતીદાન બારોટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ (૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮નાં હુકમ નં. કેએસઈએડ-પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા - પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજ ભગવતીદાન બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૬૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલીવર લિ. કું., કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ હીતેન્દ્ર અર્જુનસિંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ (૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮નાં હુકમ નં. કેએસઈએડ-પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા - પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ હીતેન્દ્ર અર્જુનસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પ્રગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૬૯/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલીવર લિ. કું., કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમાળી હિતેન્દ્રકુમાર પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ (૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮નાં હુકમ નં. કેએસઈએડ-પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા - પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી હિતેન્દ્રકુમાર પ્રવિણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૭૨/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલીવર લિ. કું., કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી મહેશ્વરી કમલેષ પુનશી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ (૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮નાં હુકમ નં. કેએએસઈડેડ-પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા - પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ્વરી કમલેષ પુનશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૭૩/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલીવર લિ. કું., કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી કાન્તી જેઠાલાલ મેરીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ (૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮નાં હુકમ નં. કેએસઈએડ-પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા - પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તી જેઠાલાલ મેરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૭૮/૨૦૦૯/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર સી.એસ.એ.વી., ગાંધીધામ બ્રાન્ચ, ઓફીસ નં. ૨૦૧, રિષભ કોર્નર, પ્લોટ નં. ૯૩, સેક્ટર-૮, કેડીબીએ જીમખાનાની બાજુમાં, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી સુનીલ કે. કિશિન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ (૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ કે. કિશિનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૮૦/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર માફતી શોર્પીંગ સર્વિસ-૧૮-૧૯ સ્વામીનારાયણ મંદિર બિલ્ડીંગ, રાજવી રેસીડન્સી સામે, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતીનકુમાર રજનીકાંત સેવક વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિ-(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ(કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિતીનકુમાર રજનીકાંત સેવકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૮૨/૨૦૦૯/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર આશાપુરા એક્સપોર્ટસ પ્રા. લિ. મુલેર ભુજોડી તા. ભુજ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જતીન વી. વરૂ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિ-(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ(કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જતીન વી. વરૂને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૮૩/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર આશાપુરા એક્સપોર્ટ્સ પ્રા. લિ. મુ. લેર ભુજોડી તા. ભુજ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્લાના ઈશાક વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિ-(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ(કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્લાના ઈશાકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૮૪/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર આશાપુરા એક્સપોર્ટ્સ પ્રા. લિ. મુ. લેર ભુજોડી તા. ભુજ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટાંક મનિષ નરભેરામ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિ-(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ(કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ટાંક મનિષ નરભેરામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/એસ-૮૫/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર આશાપુરા એક્સપોર્ટસ પ્રા. લિ. મુ. લેર ભુજોડી તા. ભુજ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ્વરી કેશવજી નાનજી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિ-(૩) આઈટમ નં. (૧૭) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ(કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ્વરી કેશવજી નાનજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૭૭/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) માનદ મંત્રીશ્રી, માંડવી તાલુકા ક્ષય નિવારણ સંઘ સંચાલિત મસ્કા ટી. બી. ક્લીનિક મુ. પો. મસ્કા તા. માંડવી - કચ્છ (૨) સર્વ સેવા સંઘ (ભુજ-કચ્છ) માંડવી તાલુકા ક્ષય નિવારણ સંઘ સંચાલિત મસ્કા ટી. બી. ક્લીનિક અને સર્વ રોગ નિદાન સારવાર કેન્દ્ર મુ. પો. મસ્કા તા. માંડવી-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેન્દ્ર કે. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિ-(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ(કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેન્દ્ર કે. જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૮૭/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તંકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ. કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશકુમાર માંગીલાલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિ(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ના હુકમ નં. કે.એસ.ઈ.એડ-પી એન્ડ સી-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ(કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તંકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર માંગીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૮૮/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ. કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુરામ યુન્નીલાલ મોણા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિ(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ-પી એન્ડ સી-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ(કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલુરામ યુન્નીલાલ મોણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૮૮/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ. કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અજીતસિંહ એસ. વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના (૧) માંની કલમ-૩૯\*અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિત(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંગેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ-પી એન્ડ સી-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ(કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અજીતસિંહ એસ.ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૯૦/૨૦૦૯/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ. કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ બાબુલાલ દેવાભાઈ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદખી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિત(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૯ના લુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ-પી એન્ડ સી-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. ~

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ(કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ બાબુલાલ દેવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૧૭૮/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ. કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પુરૂષોત્તમ બલદેવ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિત(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ-પી એન્ડ સી-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ(કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પુરૂષોત્તમ બલદેવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૧૭૯/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવરસિટી કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગીરીશકુમાર હરીભાઈ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિત(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ-પી. એન્ડ સી-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગીરીશકુમાર હરીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૧૮૨/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મારફતે મેડીકલ ઓફીસરશ્રી પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મુ. પો. ગોરેવાલી, તા. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામજી વેરાભાઈ મેરીયા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિત(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દામજી વેરાભાઈ મેરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૧૮૪/૨૦૦૯/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત લહેરીલાલ જોષી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિત(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત લહેરીલાલ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૯૨/૨૦૦૯/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વેસ્ટર્ન ઈન્ડિયા સી બ્રાઈનેસ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ સર્વે નં. ૨૮૧ નેશનલ હાઈવે રોડ-૮-એ સોલ્ટ સીટી મુ.પો. ચોપડવા તા. ભથાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતસીંગ મહાવીરસીંગ તોમર વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિત(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ત્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતસીંગ મહાવીરસીંગ તોમરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૧૮૫/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મુ. પો. ભયાઉ-કચ્છ (૨) ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર રોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, ડાબુંડા રોડ, મુ. પો. રાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મશંકર વિશનજી મારાજ (નાણાવટીયા) વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિત(૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલશંકર વિશનજી મારાજ (નાણાવટીયા)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ-૧૮૭/૨૦૦૮/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર હંસ ઈસ્પાત લીમીટેડ, સર્વે નં. ૫/પી, ૯-૧૩ ગામ બુઢારમોરા, ભચાઉ ભુજ રોડ, તા. અંજાર, ડી-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જસુબેન દેવા સથવારા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-(૨) આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિત (૩) આઈટમ નં. (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જસુબેન દેવા સથવારાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ). \*



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLXI] THURSDAY, FEBRUARY 18, 2010/MAGHA 29, 1931 [No. 7

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



## PART I—L

[ અંક -૭ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.7, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18th February, 2010 and for pages VAD-851 to VAD 1080 (in 1 set) read page Nos. 864 to VAD-1093

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૮૫૧ થી વીએડી-૧૦૮૦ (૧ બંધમાં) ને પાન નંબર ૮૬૪ થી ૧૦૮૩ વાંચવા.

Vadodara , 18th February, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૬૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગેરીશન પોલીસેક્સ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પુરસા રોડ, આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ નટવરલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ તકરાર તમામ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ નટવરલાલ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ રદમી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૬૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ડેપુટી બ્રાન્ચ મેનેજરશ્રી, અવીવા લાઈફ ઈન્સ્યોરન્સ કંપ્. લી., આદિત્ય કોમ્પલેક્ષ, કસક, ભરૂચ (૨) એરીયા મેનેજરશ્રી, અનુપમ વર્મા, અવીવા લાઈફ ઈન્સ્યોરન્સ કંપ્. લી., ત્રીજા માળે, ગોકુલેશ કોમ્પલેક્ષ, આર. સી. દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નવનીતકુમાર છગનભાઈ ગોડીગજબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ તકરાર તમામ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવનીતકુમાર છગનભાઈ ગોડીગજબારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૭૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બ્લ્યુસ્ટાર કંપની લીમીટેડ, જી. આઈ. ડી. સી., ભોલાવ, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ દેવજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)ગ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ તકરાર તમામ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ દેવજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પંગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૭૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મંત્રીશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, સી. યુ. શાહ મેડીકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પિટલ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોરદીયા કલ્પેશ ભુદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખોરદીયા કલ્પેશ ભુદરભાઈને તા. ૨૬-૯-૨૦૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૬૭૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હિન્ડાલકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, (યુનિટ-બિરલા કોપર), દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ દિનકરભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ તકરાર તમામ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ દિનકરભાઈ પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૬૭૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઈઝર્સ કંપની, નર્મદાનગર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, એમ. એસ. મલિક બ્રધર્સ, રેલ્વે સ્ટેશન, ઓવરબ્રીજ પાસે, નેરોગેજ રેલ્વે લાઈન ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોમર્સીંગભાઈ સીપટીયાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ તકરાર તમામ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોમર્સીંગભાઈ સીપટીયાભાઈ ગામીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૬૨૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) એનવાયો ટેકનોલોજી લી., જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રી ગાયત્રી હેલ્પર સપ્લાયર્સ, C/O. એનવાયો ટેકનોલોજી લી., જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ગોરધનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ તકરાર તમામ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ ગોરધનભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૬૨૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રાજ પેપર મીલ, પ્લોટ નં. ૩૫૩૦, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડયા રાજેન્દ્રસીંહ ધરમપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ તકરાર તમામ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંડયા રાજેન્દ્રસીંહ ધરમપાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૫/૦૮/૭૫૮/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર્યા શીપ બ્રોકીંગ કંપની લિ., પ્લોટ નં. ૨૪-એચ(૬૨), અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પારસનાથ સદરીગૌડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પારસનાથ સદરીગૌડને તેમના જાન્યુઆરી-૨૦૦૬થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અલંગ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૦૮૧/૫.૨/આઈડીઆર/૧૧૯/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબી બસ પ્રા. લી., ફેઝ-૩, જી. આઈ. ડી. સી. નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓના પગાર વધારવા કે કેમ ?

(અ) સ્કીલ્ડ વર્કર : ૮૪૫૦-૯૫-૫-૮૯૨૫-૧૦૦-૫-૯૪૨૫-૧૨૫-૫-૧૦૦૫૦.

(બ) સેમી સ્કીલ્ડ : ૭૪૦૦-૯૦-૫-૭૮૫૦-૧૦૦-૫-૮૩૫૦-૧૨૫-૫-૮૯૭૫.

(ક) અનસ્કીલ્ડ : ૫૪૫૦-૧૦૦-૫-૫૯૫૦-૧૨૫-૫-૬૫૭૫-૧૨૫-૫-૭૨૫૦.

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે મોંઘવારી ભથ્થું મળે છે તે ઉપરાંત માસીક રૂા. ૩૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું : ઓલ ઈન્ડીયા એવરેજ કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ આધાર વર્ષ ૧૯૪૯=૧૦૦ના આધારે દર છ માસના એવરેજ ઈમેક્સ-પ૪૫ ઉપરના દરેક વધારાના પોઈન્ટ દીઠ રૂા. ૧-૨૫ પૈસા લેખે વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

નોંધ : આ બાબતે અન્ય શરતો અગાઉના કરાર જેવી જ રહેશે.

માંગણી નં. ૪ : વિવિધ ભથ્થાઓ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે જણાવેલ ભથ્થાઓ અને તેની સામે દર્શાવેલ રકમો વિવિધ ભથ્થાઓ પેટે ચુકવવી કે કેમ ?

(એ) વાહન ભથ્થું : તા. ૧-૮-૨૦૦૮ના રોજથી દૈનિક રૂા. ૨૫/- લેખે વાહન ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(બી) હાજરી ભથ્થું : તા. ૧-૮-૨૦૦૮થી નીચે મુજબ હાજરી ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે.

૧-૮-૨૦૦૮થી દૈનિક રૂા. ૨૦/-

૧-૮-૨૦૦૮થી દૈનિક રૂા. ૨૫/-

૧-૮-૨૦૧૦થી દૈનિક રૂા. ૩૦/-

(સી) ધોલાઈ ભથ્થું : તા. ૧-૮-૨૦૦૮થી દૈનિક રૂા. ૧૦/- લેખે ધોલાઈ ભથ્થું આપવાનું રહેશે કે કેમ ?

નોંધ : આ અંગેની અન્ય શરતો હાલના કરાર મુજબની રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતા કામદારોને બાળક દીઠ રૂા. ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : મકાન ભાડુ : તમામ કામ કરતા કામદારોને હાલ મળતા મકાનભાડામાં બીજા ૨૫ ટકાનો ઉમેરો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : રજાઓ અંગે : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા : તમામ કામદારોને ૧૨ દિવસે એક હક્ક રજા વર્ષે આપવી. દરેક કર્મચારી વધુમાં વધુ ૧૦૦ રજાઓ એકત્રીત કરી શકશે અને રાજીનામું, છુટા કરવા, નિવૃત્તી વગેરે પ્રસંગોએ બાકી હક્ક રજાના નાણાનું તાત્કાલિક ચુકવણું કરવું કે કેમ ?

(બ) કેજયુઅલ રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજયુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) તહેવારની રજા : તમામ કામદારોને હાલ મળતી રજાઓમાં બીજી બે રજાઓનો વધારો કરવો કે કેમ ?

(કામદારોને જો રજાના દિવસે કામ લેવામાં આવે તો તે દિવસનો ત્રણ ગણો પગાર આપવો કે કેમ ? )

માંગણી નં. ૮ : એલ. ટી. સી. : તમામ કામ કરતા કામદારોને વાર્ષિક રૂા. ૨૦૦૦/- એલ. ટી. સી. આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : યુનિફોર્મ અંગે : તમામ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ, ૩ જોડી બાટાના બુટ તથા મોજા આપવા અને ચાર નંગ લાઈફબોય અથવા લક્સ સાબુ આપવા. શિયાળામાં વુલન જર્સી, ચોમાસામાં રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને તેમાંથી જે કામદારોને લાભો મળે અને નાણાકીય લાભ થાય તેના ૫ ટકા અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની શક્ય બેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને આપવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂા. ૨૫૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કાપી તે રકમ પણ ચેક દ્વારા યુનિયનને મોકલી આપવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૮-૨૦૦૮થી કરવો કે કેમ ?

આ માંગણીઓમાં ઉપર જે બાબતો દર્શાવેલ છે તે સિવાય કામદારોને જે કઈ વિશેષ લાભો, છુટછાટો કે વિશેષાધિકારો આપવામાં આવે છે તે યથાવત ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૦૮૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજયજયોત સીટસ પ્રા. લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

- (૧) માંગણી નં. ૧ : સીનીયોરીટી લીસ્ટ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોનું કામગીરી મુજબ પોસ્ટ મુજબ સીનીયોરીટી લીસ્ટ બહાર પાડવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નં. ૨ : મેડીકલ સારવાર : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નિયમિત મેડીકલ ચેકઅપ કરાવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નં. ૩ : મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂા. ૩૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નં. ૪ : રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ વાર્ષિક દશ(૧૦) કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દિન-દિની સીકલીવ વાર્ષિક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) માંગણી નં. ૫ : જાહેર રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૩ રાષ્ટ્રીય ઉજવણી અંગેની જાહેર રજાઓનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ અન્ય જાહેર તહેવારની રજાઓ વર્ષ દરમ્યાનનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૬) માંગણી નં. ૬ : યુનિફોર્મ બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ત્રણ જોડી કપડાં, ત્રણ નંગ ટોપી તેમજ વાર્ષિક એકજોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) માંગણી નં. ૭ : હેલ્થ એન્ડ સેફ્ટી : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કામગીરી કરતી વખતે સલામતી અંગેના સાધનો પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ શારીરિક તપાસણી પણ થવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સંસ્થામાં કામદારો માટે પુરતા પ્રમાણમાં ટોઈલેટ હોવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરેક કામદારને બે સાબુ તેમજ ત્રણ નેપકીન મળવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) માંગણી નં. ૮ : વાહન ભથ્થુ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૭૫૦/- વાહન ભથ્થુ તેમજ કન્વેયસ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) માંગણી નં. ૯ : કેન્ટીન સગવડ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ફરજ દરમિયાન બે વખત ચા ઓછા દરે તેમજ કામદાર ઓવર ટાઈમ કરે ત્યારે હળવો નાસ્તો તેમજ ચા મફત આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) માંગણી નં. ૧૦ : હાજરી એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કરેલ કામગીરી ૨૫ દિનની હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ૨૫ દિનની હાજરીના માસિક રૂા. ૩૫૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) માંગણી નં. ૧૧ : લીવ ટ્રાવેલ કન્સેસન : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કુટુંબ સાથે પ્રવાસે જવા માટે રૂા. ૨૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) માંગણી નં. ૧૨ : આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂા. ૧૫૦/- તેમજ જ્યારે પરત કરે ત્યારે રૂા. ૩૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) માંગણી નં. ૧૩ : ઈન્કેસ ઓફવેજસ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૨૫ ટકા મુજબ ઈન્કેસ ઓફ વેજસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) માંગણી નં. ૧૪ : સોસીયલ વેલ્ફેર : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ઈમરજન્સી કામગીરી અંગે રૂા. ૧૦,૦૦૦/- એડવાન્સ રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ? કામદારોને લગ્ન પ્રસંગ માટે રૂા. ૧૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારોએ મકાન લોન માટે રૂા. ૫૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારોનો રૂા. ૧૦૦૦૦૦/- લાભ સુધીના વિમાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૧/૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૨૬/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકાર ઇજનેરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કું. લી. સર્કલ ઓફીસ, ગ્રીડપાસે, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી ધર્મેન્દ્ર સોમાભાઈ વણકર તથા અન્ય ૧૪ એપ્રેટીસ (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) તરીકે કામ કરતા કાયમી પ્રકારના હેલ્પર તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે તેમનાથી જુનીયર કર્મચારીને કાયમી હેલ્પર તરીકે ઓર્ડર આપ્યા તારીખની અસરથી કાયમી હેલ્પર કર્મચારી ગણી પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભોસહ કાયમી કરવાના હુકમો આપવા જોઈએ કે કેમ?

## પરિશિષ્ટ

- |                                    |                                     |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| ૧. શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈ      | ૭. શ્રી બુધાલાલ જીવાભાઈ પરમાર       |
| ૨. શ્રી નીલેષકુમાર નટવરલાલ કિશ્વયન | ૮. શ્રી રાફી મહોમદભાઈ રસુલભાઈ       |
| ૩. શ્રી પ્રણવભાઈ વાજભાઈ મકવાણા     | ૯. શ્રી મહોમદભાઈ ઈબ્રાહીમ વહોરા     |
| ૪. શ્રી વિજયકુમાર ડી. મકવાણા       | ૧૦. શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ પરમાર |
| ૫. શ્રી મહમંદફીરોજબદરુદ્દીન મલેક   | ૧૧. શ્રી અશોકભાઈ                    |
| ૬. શ્રી જયેન્દ્રભાઈ ભગવાનસિંહ      | ૧૨. શ્રી એફ. એમ. પરમાર              |



૧૩. શ્રી કે. ડી. વાઘેલા

૧૫. શ્રી તુલસીરામ રાજારામ સોનવને

૧૪. શ્રી આર. ડી. વાઘેલા

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૨/૦૯/આઈડીઆર/એજે/૪૨૭/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એન્જ. શ્રી, થર્મલ પાવર સ્ટેશન, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલે. કોર્પો. લીમીટેડ, મું. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી ચંદ્રકાન્ત હિરાલાલ સોની, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, ધુવારણ પાવર સ્ટેશન, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલે. કોર્પોરેશનને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨(એસ) મુજબ કામદાર હોઈ રેફ. આઈ. ટી./૩૨૫/૮૧ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર છે. જેથી તા. ૩૧-૮-૦૮ના રોજનો નિવૃત્તિનો હુકમ રદ કરી સળંગ નોકરી

ગણી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખી તે મુજબના બધાજ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૪/૦૯/આઈડીઆર/એજે/૪૧૮/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, નર્મદા યોજના નહેર વિભાગ-૧૭, બોરુ રોડ, કાલોલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, નર્મદા યોજના વસાહત, પેટા-વિભાગ ૧૭/૩, બોરુ રોડ, કાલોલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી પ્રકાશભાઈ શનાભાઈ બારીયા તેમની સાથે અને તેમના પછીના નોકરી કરતા કામદારોને હાલ જે પગાર ધોરણ ચુકવવામાં આવે છે તે પગાર તા. ૧-૧-૮૫ થી ચુકવવાનું જાહેર કરી તે સમયથી તેનો પગાર તફાવત સહીત તે મુજબનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૫/૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૨૮/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

એનુસૂચિ

મહુધા રેપોના કંડ.શ્રી આર. બી. પરમારને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૩/૮૮ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ તા. ૨૬-૭-૮૮ના રોજ ડી. ટી. એસ. નડીયાદે કરેલ જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૬/૦૯/આઈડીઆર/એજે/૪૨૯/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડ.શ્રી આર. બી. પરમારને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૮/૯૯ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી બે સ્ટેજ પગાર ધોરણમાં નીચે ઉતારવાનો હુકમ તા. ૨૬-૭-૯૯ના રોજ ડી. ટી. એસ. નડીયાદે કરેલ, જે ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૭/૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૩૦/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડ.શ્રી આર. બી. પરમારને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪/૮૯ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ તા. ૨૬-૦૯-૮૯ના રોજ ડી. ટી. એસ. નડીયાદે કરેલ જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૮/૦૮/આઈડીઆર/વડો/૪૩૧/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડ.શ્રી બી. જે. ચૌહાણને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૫ નં. ડીસીકે/૩૬/૨૦૦૦/૧૭૨૩, તા. ૧૭-૭-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૯/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૩૨/૨૦૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સંદેરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

નડીયાદ ડેપોના કલાર્ક શ્રી પી. એસ. સોનીને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૬/૦૭ નં. ડીસીકે/ટીઆરડી/૯૩/૩૦/૯૪૧, તા. ૧૨-૬-૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૧/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૩૩/૨૦૦૮.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી આશિષ દિક્ષિત કા. નં. ૧૧૧૫૫ ઉપર ડિન્નાખોરી અને વેરભાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૮-૧૧-૨૦૦૮ના રોજનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૨/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૩૪/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઇ) પ્રા. લી. માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી કિરણ એમ. જાની કા. નં. ૧૦૮૫૩ ઉપર કિન્નાખોરી અને વેરભાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૦-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૧૩-૧-૨૦૦૮ સુધીનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૩/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૩૫/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઇટીંગ પ્રોડક્ટસ(ઇ) પ્રા. લી. માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી દિનેશ જે. મેકવાન કા. નં. ૧૧૪૮૯ ઉપર કિન્નાખોરી અને વેરભાવના રાખી નવે.-૦૮ ના પગારમાંથી નીચે જણાવેલ તારીખોના દિવસોમાં ફરજ ઉપર હાજર હોઈ કામ કરેલ હોવા છતાં ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે પગાર કપાત કરેલ હોઈ નીચે જણાવેલ તારીખોનો પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(તા. ૩૦-૧૦-૦૮, તા. ૮-૧૧-૦૮, તા. ૯-૧૧-૦૮, તા. ૧૧-૧૧-૦૮, તા. ૧૨-૧૧-૦૮, તા. ૧૧-૧૧-૦૮, તા. ૨-૧૧-૦૮, તા. ૩-૧૧-૦૮, તા. ૪-૧૧-૦૮, તા. ૬-૧૧-૦૮, તા. ૭-૧૧-૦૮, તા. ૧૪-૧૧-૦૮, તા. ૧૬-૧૦-૦૮, તા. ૧૭-૧૦-૦૮, તા. ૧૮-૧૦-૦૮, તા. ૧૦-૧૦-૦૮, તા. ૨૦-૧૦-૦૮).

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૪/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૩૬/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં નં. ૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી કિરીટ કાંત પરેરા કા. નં. ૧૦૭૫૨ ઉપર કિન્નાખોરી અને વેરભાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૮ના રોજનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૫/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૩૭/૨૦૦૯.—ત્રીયે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ(ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડા રોડ, લીંબારી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીમાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી વિનોદ શર્મા કા. નં. ૧૦૭૭૩ ઉપર કિન્નાખોરી અને વેરભાવના રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૮-૧-૨૦૦૯ના રોજનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૦૯/૨૦૦૯.—સરકારી શ્રમ અધિકારીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ડાયનેમિક કોર્પોરેશન, (ફાયર પ્રોટેક્શન મેન્યુફેક્ચરીંગ સીસ્ટમ ડીવીઝન), ઇન્દીરા નિવાસ, પ્રતાપ રોડ, દાંડીયા બજાર, વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ડાયનેમિક કોર્પોરેશન, (ફાયર પ્રોટેક્શન મેન્યુફેક્ચરીંગ સીસ્ટમ ડીવીઝન) હરીભાઈ એસ્ટેટ, કાર્ગો મોટરની બાજુમાં, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વતી તથા ગુજરાત કામદાર યુનિયન, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૨)(ગ)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ-સો સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે સરકારી શ્રમ અધિકારીને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ સરકારી શ્રમ અધિકારી, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ મકવાણા વિનોદભાઈ ઈશ્વરભાઈ તથા અન્ય ૧૯ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૦૫ના રોજથી ગેરકાયદેસર કલોઝ કરેલ છે. જેથી આ સાથેના લીસ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે મળવાપાત્ર લાભો સાથે નોકરીમાં ચાલુ હોય તેમ ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કલોઝર કરતી વખતે શ્રમયોગીઓનો નીકળતો હિસાબ પણ ચુકવેલ ન હોઈ સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર કલોઝર કરેલ છે કે કેમ ?

## કામદારોનું પરિશિષ્ટ :

ક્રમાંક	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ડીપાર્ટમેન્ટ	માસીક પગાર/ દૈનિક પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	મકવાણા વિનોદભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૧૯૮૭	ઓપરેટર	૭૮.૧૦
૨.	મહાન્ડોડે મધુકર તાત્યાભા	૧૯૮૦	ઓપરેટર	૧૪૭.૦૧
૩.	હિંગડે જગનભાઈ સદાશીવ	૧૯૮૧	ફીટર	૧૦૦.૭૧
૪.	વસાવા જયંતીભાઈ મુળજીભાઈ	૧૯૮૩	પેન્ટર	૧૧૭.૮૭
૫.	જાદવ ચીમનભાઈ બુધાભાઈ	૧૯૮૩	ફીટર	૧૧૭.૧૨
૬.	વસાવા ફતેસિંહ કાભઈભાઈ	૧૯૮૩	હેલ્પર	૮૫.૪૦
૭.	વાઘેલા ગણપતભાઈ રામાભાઈ	૧૯૮૨	હેલ્પર	૮૫.૪૦
૮.	વસાવા સુરેશભાઈ ચીમસિંહ	૧૯૮૧	ટર્નર	૧૬૦.૩૨
૯.	પટેલ પ્રવિણભાઈ બાબરભાઈ	૧૯૮૬	ટર્નર	૧૩૬.૩૮
૧૦.	સોલંકી ભગાભાઈ મેલાભાઈ	૧૯૮૬	ડીગસીપી	૧૦૯.૧૭
			પ્લાન્ટ ઓપ.	
૧૧.	ચૌહાણ હિંમતભાઈ ઉદેસિંહ	૧૯૮૭	હેલ્પર	૭૨.૬૦
૧૨.	પઢીયાર સુરેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૧૯૮૭	ઓફીસ	૭૦.૪૨
			પટાવાળા	
૧૩.	ચૌહાણ રમેશભાઈ અમરસિંહ	૧૯૮૩	વેલ્ડર	૧૦૪.૬૭
૧૪.	ગોહીલ નારાયણભાઈ પુંજાભાઈ	૧૯૮૯	હેલ્પર	૫૪.૭૪
૧૫.	ગુરખા લાલસિંગ ડી.	૧૯૯૦	વોચમેન	મા. ૩૬૦૦/-
૧૬.	પરમાર રાજેન્દ્રકુમાર હરમાનભાઈ	૧૯૮૮	હેલ્પર	૫૬.૩૫
૧૭.	પરમાર રાવજીભાઈ ઉકેળભાઈ	૧૯૮૬	ફીટર	૧૧૬.૯૦
૧૮.	રાવળ ભીખાભાઈ મેલાભાઈ	૧૯૮૬	મોલ્ડર	૯૯.૬૬
૧૯.	ચૌહાણ મોહનભાઈ હિંમતભાઈ	૧૯૯૦	હેલ્પર	૪૮.૪૦
૨૦.	રાણા ભરતભાઈ પી.	૧૯૯૦	ટેમ્પો ડ્રાઈ.	મા. ૨૫૦૦/-

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. ટી. આર. અસાહી ગ્લાસ પ્રોસેસ સીસ્ટમસ (પ્રા.) લી. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ વિઠ્ઠલભાઈ કાલગુડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ વિઠ્ઠલભાઈ કાલગુડે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવાન્સી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ - નવાયાર્ડ - જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સ મેટલ લી. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ડી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ડી. પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૫૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા જીલ્લા ખાદી ગ્રામ ઉદ્યોગ જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન દેસાઈભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન દેસાઈભાઈ માળી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંઘવી ફોરજીંગ એન્ડ એન્જીનીયરીંગ કંપની વાઘોડીયા જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા ચન્દ્રેશભાઈ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા ચન્દ્રેશભાઈ અમરસિંહ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ ફિલ્ટર મંજુસર - સાવલી - જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક જગદીશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯, અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપક જગદીશભાઈ મકવાણા ને તેમના પડોલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી - જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખનભાઈ ગમનભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લખનભાઈ ગમનભાઈ ડામોર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૫૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રેસ બાયોકેર પ્રા. લી. મંજુસર, સાવલી જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર ભગવાનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશકુમાર ભગવાનભાઈ પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રેસ બાયોકેર પ્રા. લી. મંજુસર, સાવલી જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી કમલેશભાઈ જેસિંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી કમલેશભાઈ જેસિંગભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રેસ બાયોકેર પ્રા. લી. મંજુસર, સાવલી જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલીક ઈકબાલ જીણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મલીક ઈકબાલ જીણાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રેસ બાયોકેર પ્રા. લી. મંજુસર, સાવલી જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલીક રફીકભાઈ મહમ્મદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મલીક રફીકભાઈ મહમ્મદભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૭૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાર્મસન એનાલેજીસ (Farmson Analgesic) નંદેસરી જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ શંકરભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ શંકરભાઈ ગોહીલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ/એજેબી/આઈ.ડી.આર/૧૨૩/૦૮/૭૧૪૭/૦૮.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મધુસિલિકા પ્રા. લી. જી. આઈ. ડી. સી. ચિત્રા, પ્લોટ  
નં. ૫૩ થી ૫૫, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલોચ હુસેનખાન એહમદખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ. એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી  
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
પેટા કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ.  
જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય  
નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બલોચ હુસેનખાન એહમદખાનને તેમના તા. ૧૮-૭-૦૮થી પડેલા દિવસોના પુરા  
પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./૧૬૪/૦૮-આર.ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડાલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, ચેતન બ્રાસ પ્રોડક્સ, ૪૯ દી. પ્લોટ રોડ, હીરભાઈની વાડી, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગ નગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ અરવિંદ ડાયાલાલ C/O મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદર હું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ ની ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ અરવિંદ ડાયાલાલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./૧૬૫/૦૮-આર.ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડીલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, નર્મદા એન્ડ્રો બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કે-૧-૭૬૪, જી.આઈ.ડી.સી., શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી રમેશભાઈ પરમાણંદભાઈ ગોકુલનગર સામે, રામ નગર, હરીયા કોલોની,, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદર હું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ ની ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જોષી રમેશભાઈ પરમાણંદભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આર.એ.જે./૧૭૧/૦૮-આર.ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડીલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ-૧, પ્રથમ માળ, બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીપળીયા મનસુખ હરખાભાઈ C/O આર.સી. એસોસીયેટ્સ, ૨૨૩- હીરા પન્ના કોમ્પ્લેક્સ, બીજા માળે, ડો. પાશીક રોજ, જગન્નાથ મંદીરની સામે, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદર હું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ ની ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પીપળીયા મનસુખ હરખાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૭૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્ડાલકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, (યુનીટ-બિરલા કોપર) દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ઈલ્યાસભાઈ રસુલભાઈ ભટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈલ્યાસભાઈ રસુલભાઈ ભટ્ટી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય:- રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ગોંડલ  
ક્રમાંક મશ્રઆ/રાજ/૦૮/૧૧૬૮૪.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેનાં અત્રેનાં તા. ૨૩-૧૧-૧૯૮૫નાં પત્ર ક્રમાંક : મમક/રાજ/સેલ/૫૨૪૦/૮૫ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં “અનુસુચિ” માં નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

“શ્રી જીતેન્દ્ર વલ્લભભાઈ જીવાણીને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય:- રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ગોંડલ  
ક્રમાંક મશ્રઆ/રાજ/૦૮/૧૧૬૮૮.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેનાં અત્રેનાં તા. ૨૪-૧૧-૧૯૮૫નાં પત્ર ક્રમાંક : મમક/રાજ/સેલ/૬૩૪૩/૮૫ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં “અનુસુચિ” માં નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

“શ્રી નરેન્દ્રસિંહ દિલીપસિંહ ચુડાસમાને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૧૮૮/૦૮/આઈડીઆર/એજે/૩૧૪૦૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબી બસ પ્રા. લી., શ્રી રમેશજી ઉમાજીની માંગણી બાબત, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ અંગે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશજી ઉમાજીને તા. ૩-૪-૦૦૦૬થી સસ્પેન્ડ કરેલ છે તે સસ્પેન્સનો હુકમ રદ કરી તેમની મુળ જગ્યા બાકી નિકળતા સસ્પેન્સનના તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૧૯૦/૦૮/આઈડીઆર/એજે/૩૧૪૦૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જે. બી. રાજપુતની માંગણી બાબત અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ રીસર્ચ એસો. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ અંગે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

યુનિયનના રાજ્ય શ્રી જે. બી. રાજપુત (શ્રી જબ્બરસીંહ બી રાજપુત) કે જે હાલમાં સંસ્થાના પગાર ગ્રેડ-૧ માં આસીસ્ટન્ટ તરીકેનો હોદ્દો ધરાવે છે તેઓને સંસ્થાના એએસ ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૩૧૪૦૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૧/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અંકુર ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ હેલ્થકેર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ અંગે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. તમામ શાખા કામદારોને હાલ મળતાં પગારમાં માસીક રૂ. ૨૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?
  ૨. તમામ શાખા કામદારોને દર માસે રૂ. ૫૦૦/ મો. ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
  ૩. દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા, પગાર સહીતની આપવાની અને રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?
  ૪. દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા પગાર સહીતની આપવી કે કેમ ?
  ૫. દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૩ દિવસની તહેવારોની રજાઓ પગાર સહિતની આપવી કે કેમ ?
  ૬. દરેક કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ?
  ૭. જે કામદારોને છુટા કરો તે કામદારોને વર્ષ દીક ૬૦ દિવસનો પગાર ચોકવવો કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૨૧૮/૦૮/આઈડીઆર/એજે/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષિત ઈન્ડ. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આરીફભાઈ યુનુસખાન પઢાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ અંગે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આરીફભાઈ યુનુસખાન પઢાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૨૨૦/૦૮/આઈડીઆર/એજે/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલેશ ચીમનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૪/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ અંગે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલેશ ચીમનભાઈ પટેલ ને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૨૨૧/૦૮/આઈડીઆર/એજે/—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરોગ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર મેલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની, આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ અંગે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર મેલાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૨૬/૨૦૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર ગોમાજી મહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર ગોમાજી મહારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૨૭/૨૦૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરોંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જકસીભાઈ વનાભાઈ કોળી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જકસીભાઈ વનાભાઈ કોળી પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## , હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૩૫/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરોંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય ખોડાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય ખોડાભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૫૪/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલીમ રીસર્ચ ફાઉન્ડેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ પ્રતાપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ પ્રતાપભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૬૯/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઈટ રીસોર્સિંગ કોર્પોરેટ સ્પોર્ટ સર્વિસીસ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલાં કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૯૨/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તબરેજ એફ. સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તબરેજ એફ. સૈયદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૯૩/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લગડાજીવાલા સરકરાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત શરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લગડાજીવાલા સરકરાજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૯૪/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલરઝાક અઝીઝ મેમન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલરઝાક અઝીઝ મેમનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૯૬/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહંમદ સઈદજી કાઝી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદ સઈદજી કાઝીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક, તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૯૭/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહસીન સમસુદીન રીયાવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહસીન સમસુદીન રીયાવાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૮૮/૨૦૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. સોએબ ઐયુબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એમ. સોએબ ઐયુબભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૨૮૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જમાલભાઈ અલ્લારખાભાઈ ઠેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જમાલભાઈ અલ્લારખાભાઈ ઠેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૦/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાજીદ યાસીન પદમજીવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાજીદ યાસીન પદમજીવાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૧/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુનાઝીર હુસેન એમ. એચ. બુખારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુનાઝીર હુસેન એમ. એચ. બુખારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૨/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હારુન મોહંમદ રફીક મેમન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હારુન મોહંમદ રફીક મેમનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખ્તર હુસેન કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અખ્તર હુસેન કુરેશીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૪/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલહુસેન બાબુભાઈ મંસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલહુસેન બાબુભાઈ મંસુરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલહુસેન મોહંમદ યુસુફ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલહુસેન મોહંમદ યુસુફને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,

અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૬/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપ મીઠુભાઈ વાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપ મીઠુભાઈ વાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈન્ડ. સીક્યુરીટી ફોર્સ સોસાયટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ રણાછોડભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ રણાછોડભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૪૬/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અમૃતબેન મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમૃતબેન મોહનભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૪૭/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરોંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વિમળાબેન રમેશભાઈ ભુનાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિમળાબેન રમેશભાઈ ભુનાતરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૫૭/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મદીનાબીબી મહંમદભાઈ મંસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મદીનાબીબી મહંમદભાઈ મંસુરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૫૮/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન.કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાહીના મોહંમદ આઈ. કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાહીના મોહંમદ આઈ. કુરેશીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૬૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમન કો. ઓ. બેંક લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લુબના શક્તી મંસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લુબના શક્તી મંસુરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ પમી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૭૪/ઔ.વિ.રે/૨૦૫/૨૦૦૯.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી, ચિતલ ગ્રામ પંચાયત, મુ. ચિતલ, તા. જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ કાકુભાઈ સીતાપા, તા. ૧-૧૦-૮૭થી ટ્રેક્ટર મજુર તરીકેના હોદ્દા ઉપર ફરજ બજાવે છે. અને તેઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી તેમનાં હોદ્દા ઉપર કાયમી કરવાં કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૭૫/ઑ.વિ.રે/૨૦૬/૨૦૦૯.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગ ખાતે નિવૃત્ત એ.ટી.સી. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કિશોરભાઈ છોટાલાલ ધોળકીયાને પત્ર વી.ની./અમરેલી/વહીવટ/બી-અપીલ/૪૮૨૯, તા. ૪-૭-૦૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ (છ) માસ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ (છ) માસ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૭૬/ઔ.વિ.રે/૨૦૭/૨૦૦૯.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભીખુભાઈ હરિભાઈ રવૈયાને દફતરી હુકમ નં. ૧/૦૪ પત્ર નં. ડી.સી./અમરેલી/ટ્રા/ડી/૧૨૭-૦૪, તા. ૨૧-૧-૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૭૩/૦૮/૭૨૫૦/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, શ્રી ઘેટી સેવા સહકારી મંડળી લી., મુ.પો. ઘેટી, તા. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી જયમીનભાઈ ધીરુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં.-૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેદી જયમીનભાઈ ધીરુભાઈને તેમના તા. ૮-૭-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૧૧૮/૦૮/૭૨૫૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી, કિરીટભાઈ, ગુજરાત માર્ઈનકેમ, ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી., આશાપુરાની બાજુમાં, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મધુબેન રવજીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં.-૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મધુબેન રવજીભાઈ ગોહિલને તેમના તા. ૧૦-૭-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભાવનગર, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૧૪૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, (વિસ્તરણ વિભાગ), કોર્ટની પાછળ, દ્વારકા, જિ. જામનગર, (૨) નાયબ વન સંરક્ષણશ્રી, (વિસ્તરણ વિભાગ), ગંજીવાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોજા માધુભા પ્રવિણસિંહ, C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જોજા માધુભા પ્રવિણસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૩૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પારસ ડીઝલ સ્પેર્સ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ બાવનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ બાવનજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૫૪/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી શિલ્પ ટાવર ઓનર્સ એસોસીએશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદલાલ મણીલાલ થાનકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદલાલ મણીલાલ થાનકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૪૭/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી યોજના બાંધકામ વિભાગ નં.-૧, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ લાલજીભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ દેવજીભાઈ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૪૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી યોજના બાંધકામ વિભાગ, નં.-૧, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા વિજયભાઈ સજુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા વિજયસિંહ સજુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૪૯/૨૦૦૯/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયધનભાઈ રાણાભાઈ ખાંડેખા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાયધનભાઈ રાણાભાઈ ખાંડેખાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૫૦/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખમણભાઈ રાણાભાઈ ખાંડેખા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લખમણભાઈ રાણાભાઈ ખાંડેખાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૪૮/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એશીયન પેઇન્ટસ લી., પ્લોટ નં.૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., જી. ભરૂચ, (૩) એશીયન પેઇન્ટસ લી., પ્લોટ નં.-૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર મુન્નાલાલ મહતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર મુન્નાલાલ મહતોને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૫૫/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ એન્જનીયરશ્રી, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. (ઓ.એસ.એમ.), સરદાર સરોવર હાઈડ્રો ઇલેક્ટ્રીક પ્રોજેક્ટ, ઓલ્ડ એડી બ્લોક, કેવડીયા કોલોની, જી. નર્મદા, (૨) ફીટવેલ કન્સ્ટ્રક્શન, રૂમ નં. ૨૩૪, કેટેગરી-૩, કેવડીયા કોલોની, જી. નર્મદા, (૩) આર.આઈ.એસ.એસ., ૫૦૭, ગાયત્રી ચેમ્બર્સ, આર.સી. દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર અંબાલાલ મકતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર અંબાલાલ મકતરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૬૨/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ એન્જનીયરશ્રી, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. (ઓ.એસ.એમ.), સરદાર સરોવર હાઈડ્રો ઇલેક્ટ્રીક પ્રોજેક્ટ, ઓલ્ડ એડી બ્લોક, કેવડીયા કોલોની, જી. નર્મદા, (૨) ફીટવેલ કન્સ્ટ્રક્શન, રૂમ નં. ૨૩૪, કેટેગરી-૩, કેવડીયા કોલોની, જી. નર્મદા, (૩) આર.આઈ.એસ.એસ., ૫૦૭, ગાયત્રી ચેમ્બર્સ, આર.સી. દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વંડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા પ્રશાંત ઇચ્છાશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા પ્રશાંત ઇચ્છાશંકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૭૬/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ એન્જનીયરશ્રી, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. (ઓ.એસ.એમ.), સરદાર સરોવર હાઈડ્રો ઇલેક્ટ્રીક પ્રોજેક્ટ, ઓલ્ડ એડી બ્લોક, કેવડીયા કોલોની, જી. નર્મદા, (૨) ફીટવેલ કન્સ્ટ્રક્શન, રૂમ નં. ૨૩૪, કેટેગરી-૩, કેવડીયા કોલોની, જી. નર્મદા, (૩) આર.આઈ.એસ.એસ., ૫૦૭, ગાયત્રી ચેમ્બર્સ, આર.સી. દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૂર્યવંશી તુકારામ આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સૂર્યવંશી તુકારામ આત્મારામને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૪૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માંગરોળ નગર પાલિકા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સવિતાબેન રમેશભાઈ ડુંગરશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સવિતાબેન રમેશભાઈ ડુંગરશીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૪૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગર પાલિકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ ધીરુભાઈ દેવધરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચેસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ ધીરુભાઈ દેવધરીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૭૪/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર પેટા વિભાગ ૩/૪, મુ. માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઐયુબખાન મુરીદખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ના પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૨/સા/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઐયુબખાન મુરીદખાન મલેકને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૭૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વામન પ્રિસ્ટ્રેસીંગ કું. લી., દિગસર, તા. મુલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ જીવાભાઈને તા. ૧૮-૮-૦૮થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકીરમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૭૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક ધ્રાંગધ્રા નગરપાલીકા, ધ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ગિરધરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ગીરધરભાઈને તા. ૭-૫-૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૮૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ, ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લી., વઢવાણ, (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લી., મુ. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂપતભાઈ દાજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતભાઈ દાજીભાઈ સોલંકીને તા. ૧૬-૯-૦૮થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૮૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક (૧) શ્રી દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ, ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લી., વઢવાણ, (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લી., મુ. મુંબઈ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ નર્મદાબેન જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નર્મદાબેન જગદીશભાઈને તા. ૧૬-૯-૦૯થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૮૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક (૧) શ્રી દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ, ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લી., વઢવાણ, (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લી., મુ. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ ભીમાભાઈ દુલેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ભીમાભાઈ દુલેરાને તા. ૧૬-૯-૦૮થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૮૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ, ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લી., વઢવાણ, (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લી., મુ. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ ભવાનીશંકર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (જ)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ ભવાનીશંકર જોષીને તા. ૧૬-૯-૦૮થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૮૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોક્ફીન સ્ટોરેજસિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) ડોક્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/o. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ જગદીશભાઈ દેપરિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ જગદીશભાઈ દેપરિયા ને.તા. ૧૬-૮-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૮૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોલ્ફીન સ્ટોરેજસિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજસિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જનકભાઈ હરિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જનકભાઈ હરિભાઈ ને તા. ૧૬-૮-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૮૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોલ્ફીન સ્ટોરેજસિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજસિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ રમણીકલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનસુખભાઈ રમણીકલાલ પરમાર ને તા. ૧૬-૮-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૮૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોલ્ફીન સ્ટોરેજસિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર ને તા. ૧૬-૮-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૮૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોલ્ફીન સ્ટોરેજસિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ રમણીકલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ રમણીકલાલ પરમાર ને તા. ૧૬-૯-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૮૯/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજસિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માવજીભાઈ રાજાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ રાજાભાઈ ચૌહાણ ને તા. ૧૬-૯-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૯૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ પ્રભુભાઈ મહેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ પ્રભુભાઈ મહેરા ને તા. ૧૬-૯-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૯૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ હોલ્ડીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) હોલ્ડીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ દિલીપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ દિલીપભાઈ ને તા. ૧૬-૯-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૯૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ધીરુભાઈ બરોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ધીરુભાઈ બરોડીયા ને તા. ૧૬-૯-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૯૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ભૂપતભાઈ નકુમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ભૂપતભાઈ નકુમ ને તા. ૧૬-૯-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગજાનંદ કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશીષ હરીભાઈ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આશીષ હરીભાઈ તિવારી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ પ્રોડક્ટસ લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ અરવીંદકુમાર બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ અરવીંદકુમાર બળદેવભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૯૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખૂમાનસંગ વજુભાઈ બારોવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખૂમાનસંગ વજુભાઈ બારોવા ને તા. ૧૬-૮-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૮૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુમેક એન્જીનીયરીંગ વર્કસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર તિલકધારી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર તિલકધારી યાદવ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૯૪/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. વઢવાણ (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન પ્રદિપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન પ્રદિપભાઈ ને તા. ૧૬-૯-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૯૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપકભાઈ વસંતલાલ શાહ ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા. લિ. વઢવાણ (૨) ડોલ્ફીન સ્ટોરેજ સિસ્ટમ પ્રા.લિ. C/O. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ રામજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ રામજીભાઈ મકવાણા ને તા. ૧૬-૯-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન ઈલેક્ટ્રો કેમીકલ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ શિવશંકર રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ શિવશંકર રાવલ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૪૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન ઈલેક્ટ્રો કેમીકલ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એલ.એલ. વિલિયમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી.માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંગતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એલ.એલ. વિલિયમ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર/—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરમેશ્વર સ્ટીલ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના હાલેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ ભીખાભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી, \*

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરમેશ્વર સ્ટીલ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગાભાઈ જેઠાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગાભાઈ જેઠાભાઈ ડાભી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરમેશ્વર સ્ટીલ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપકુમાર રઈજીભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપકુમાર રઈજીભાઈ ડાભી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક' તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરમેશ્વર સ્ટીલ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધુળાભાઈ પુનાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધુળાભાઈ પુનાભાઈ ડાભી ને તેમની સળંગ નોકરી ગંણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંગમ એન્જનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ગંગારામ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ગંગારામ સોલંકી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? •

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી કેતનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર સંપત કેવટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર સંપત કેવટ ને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓશિયા મેટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામ આશરે લાલચંદસીંહ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેઝી એન્જનીયર્સ એન્ડ ટ્રેડર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શર્મા પ્રદિપકુમાર શ્રીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શર્મા પ્રદિપકુમાર શ્રીરામ ને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિલ્પી એન્ટર પ્રાઈઝ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આઝાન શતુસીંગ ચંદ્રપાલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આઝાન શતુસીંગ ચંદ્રપાલસીંગ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કરુણા સાગર શોટ બ્લાસ્ટીંગ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ રમણલાલ સોનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ રમણલાલ સોનારા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી અંબાલાલ ગુરુ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસીંહ રુગનાથસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસીંહ રુગનાથસીંહ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉભીયા મેટલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલવંતસીંહ ચીરજીસીંહ પંજાબી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલવંતસીંહ ચીરજીસીંહ પંજાબી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૯૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાન દીન રામ દુલારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર દરમિયાન ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાન દીન રામ દુલારે ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામપ્રસાદ રામસહોર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રસાદ રામસહોર યાદવ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિરબલ જગદત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બિરબલ જગદત ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૯૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ ભોંડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ભોંડીને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ટગનું વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ટગનું ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર/—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જમના પ્રસાદ રામદેવ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જમના પ્રસાદ રામદેવ વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર/—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્ર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્ર યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ સોમાભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર/—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિન્દુ રામતિલક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ ધી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પિન્દુ રામતિલક ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંગા સાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગંગા સાગર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ સાગર રામતીર્થ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામ સાગર રામતીર્થ યાદવ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર/--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર સીતારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર સીતારામ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર/--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ ગનેશ કુન્નું વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ ગનેશ કુન્નું ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નનકાઈ રામનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નનકાઈ રામનાથ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ પ્રતાપ સુબેદાર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામ પ્રતાપ સુબેદાર યાદવ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૧૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેસરી પ્રસાદ દુધનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લખા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેસરી પ્રસાદ દુધનાથ યાદવ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૧૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસરાજસીંહ રામનાથસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર વારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હંસરાજસીંહ રામનાથસીંહ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૧૨/૦૯/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર કાલીપ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર કાલીપ્રસાદ યાદવ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૧૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર/—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર રામનજર નિષાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર રામનજર નિષાદ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૧૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદકુમાર મુન્નાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદકુમાર મુન્નાલાલ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામાજી રણછોડજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામાજી રણછોડજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૭/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુખદેવસીંહ મિશ્રિસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવસીંહ મિશ્રિસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમરાવ નારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત પરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમરાવ નારાયણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૯/૨૦૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમ કુમાર રામશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમ કુમાર રામશંકરને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૦/૨૦૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુભાષ જગદત્ત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ જગદત્તને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૧/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગયાપ્રસાદ રામચરણ કેવટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગયાપ્રસાદ રામચરણ કેવટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૨/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામપ્રસાદ રામચરણ કેવટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રસાદ રામચરણ કેવટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૩/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુરારીલાલ જવાહરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુરારીલાલ જવાહરલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. ઓદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૪/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામઅચલ રામરાજ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ નં. ---, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામઅચલ રામરાજ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૫/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રક્ષારામ રામસદલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ નં. ---, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રક્ષારામ રામસદલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૬/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કુલદીપ રામજીયાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ નં. ---, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કુલદીપ રામજીયાવતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૭/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દાન બહાદુર રામ બહાઉ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ નં. ---, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દાન બહાદુર રામ બહાઉને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મંગરુપ્રસાદ તિલક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ નં. ---, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગરુપ્રસાદ તિલકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૯/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફુલચંદ બિહારીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ નં. ---, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફુલચંદ બિહારીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૦/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મસ્તરામ રામતીરથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર\*ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મસ્તરામ રામતીરથ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૧/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ રામભવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિ રામભવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૨/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુર્યનારાયણ પાંડે + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સુર્યનારાયણ પાંડે (૨) શ્રી રામ પ્રસાદ પાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજીવ સુષ્ટિધર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, કોર્ટ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવ સુષ્ટિધરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લકુમ વિપુલકુમાર ગૌતમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii)-જેએચ થી સદરૂપારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદરૂપારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લકુમ વિપુલકુમાર ગૌતમભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પ્રડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેહતા પોલી પ્રોપલીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૦, જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર ધોરણ :

સંસ્થામાં કામ કરતા ઓપરેટરોને લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ નામદાર સરકારશ્રીના વખતોવખતના જાહેરનામા પ્રમાણે ખાસ ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નામદાર સરકારશ્રી તરફથી વખતોવખત લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ ખાસ ભથ્થું ઉપરાંત મહિને રૂા. ૩૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થું તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા લુમ ઓપરેટરોને નીચે મુજબની ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) હક્ક રજાઓ : દર ૧૮ દિવસની હાજરી દીઠ એક ભરપગારની હક્કરજા આપવી.
- (૨) કેઝ્યુઅલ રજાઓ : દર વર્ષે ૯ ભરપગારની રજાઓ આપવી.
- (૩) તહેવારની રજાઓ : દર વર્ષે ૯ ભરપગારની રજાઓ આપવી.
- (૪) સીકલીવ : દર વર્ષે ૯ ભરપગારની રજાઓ આપવી.

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા લુમ ઓપરેટરોને દર મહિને રૂ. ૨૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : ઘરભાડા ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા લુમ ઓપરેટરોને દર મહિને રૂ. ૩૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા લુમ ઓપરેટરોને દર વર્ષે જૂન માસમાં રૂ. ૧,૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : વગર વ્યાજની લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા લુમ ઓપરેટરોને દર વર્ષે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : મુસાફરી ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા લુમ ઓપરેટરોને દર મહિને રૂ. ૩૫૦/- મુસાફરી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા લુમ ઓપરેટરોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : પ્રવર્તમાન ઔદ્યોગિક વિવાદ માટે રજાઓ તથા ખર્ચ આપવા બાબત :

શ્રમયોગીઓના પ્રશ્ન માટે વિવિધ કોર્ટ કચેરીમાં રજુઆત કરવા જતી વખતે તેઓને ચાલુ પગારની રજા તથા તે કોર્ચ કચેરીમાં જવા આવવાના ખર્ચની રકમ પેટે રૂ. ૧૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : યુનિકોર્મ, બુટ, રેઈનકોટ :

કંપનીમાં કામ કરતા લુમ ઓપરેટરોને દર વર્ષે ૨ જોડી સારી બનાવટના યુનિકોર્મ, બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : કામદારોને કાયમ કરવા બાબત :

લુમ ઓપરેટરોને જ્યારથી નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી કાયમી ગણી કાયમના નિમણુંક પત્રો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા લુમ ઓપરેટરોને દર વર્ષે રૂ. ૧,૫૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ સાથે ૧૫ દિવસની હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : મૂળ પગારમાં વધારો :

કંપનીમાં કામ કરતા લુમ ઓપરેટરોને લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબનો મૂળ પગાર ઉપરાંત દર મહિને દર વર્ષે નીચે મુજબનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

એપ્રિલ-૨૦૦૮ થી

એપ્રિલ-૨૦૦૮ થી

એપ્રિલ-૨૦૧૦ સુધી

માર્ચ-૨૦૦૮ સુધી

માર્ચ-૨૦૧૦ સુધી

માર્ચ-૨૦૧૧ સુધી

દર મહિને રૂ. ૮૦૦/-

દર મહિને રૂ. ૮૦૦/-

દર મહિને રૂ. ૧,૦૦૦/-

માંગણી નં. ૧૫ : પશ્ચાદવર્તી અસર :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ એપ્રિલ-૨૦૦૮ થી માર્ચ-૨૦૧૧ સુધીનો રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૫૮/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીશાબેન જગદીશભાઈ સોલંકી, નવી સિવિલ કેમ્પસ, કાવેરી બ્લોક, રૂમ નં. ૩, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીશાબેન જગદીશભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકીરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૫૯/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી, આશાપુરી સોસાયટી, અમરતભાઈની ચાલ, રૂમ નં. ૩, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકીરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬૦/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હસુમતીબેન જેસીંગભાઈ સોલંકી, સહરા દરવાજા, કુદીના વાડી, આઈ.ડી. હોસ્પિટલ સામે, રૂમ નં. ૬, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હસુમતીબેન જેસીંગભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬૧/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલ્લુભાઈ ધુળાભાઈ સોલંકી, નવી સિવિલ કેમ્પસ, કાવેરી બ્લોક, રૂમ નં. ૮, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુભાઈ ધુળાભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકીરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬૨/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ જગનભાઈ રાઠોડ, નવી સિવિલ કેમ્પસ, સુંદરમ્ બ્લોક, રૂમ નં. એ ૧/૮, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ જગનભાઈ રાઠોડ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકીરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬૩/૨૦૦૯.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાબેન સંતોષભાઈ સૌદાને, આસપાસ ગોળાદરા નહેર, જેબીનગર, મહારાણા છત્રપતિ સોસાયટી સામે, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન સંતોષભાઈ સૌદાને, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬૪/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન મહેશભાઈ મહીડા, નવી સીવીલ કેમ્પસ, કાવેરી બ્લોક, રૂમ નં. ૯, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન મહેશભાઈ મહીડા, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬૫/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ માધવભાઈ પરમાર, સુડા આવાસ, તન્નુગેશ બાજુમાં, રૂમ નં. ૭, બ્લોક નં. ૯ ભેસ્તાન, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ માધવભાઈ પરમાર, જિ. સુરતને તેમના પહેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬૬/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશભાઈ અંબાલાલ દેસાઈ, પાલનપુર જકાત નાકા, મીની વીરપુર, ગોપાલ પાર્ક સોસાયટી, ઘ. નં. ૭-૮, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ અંબાલાલ દેસાઈ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬૭/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ નથ્યુરામ કનોજે, પાલનપુર જકાત નાકા, સંત તુકારામ સોસાયટી, વિભાગ-૬, પુજા એપાર્ટમેન્ટ, બી/૪, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ નથ્યુરામ કનોજે, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬૮/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ, અલથાણ નવનિર્માણ સ્કુલ પાસે, ભરથાણા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬૯/૨૦૦૯.—પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાન્ત બાબુભાઈ સોલંકી, નવી સીવીલ કેમ્પસ, સુંદરમ્ બ્લોક, રૂમ નં. ૫, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાન્ત બાબુભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૦/૨૦૦૯.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કલાબેન શ્યામરાવ પાટીલ, ઉપના નવાગામ, ડીડોલી રોડ, આર.ડી. નગર, રૂમ નં. ૧૬૩, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કલાબેન શ્યામરાવ પાટીલ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૧/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કલ્પનાબેન પરસોત્તમભાઈ પાટીલ, અંબાનગર બજારમાં, રૂમ નં. ૪, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કલ્પનાબેન પરસોત્તમભાઈ પાટીલ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૨/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ સોમાભાઈ ઢોલીયા પટેલ, સુમુલ ડેરી રોડ, કતાગામ, જી.આઈ.ડી.સી., ઉત્કલનગર, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ સોમાભાઈ ઢોલીયા પટેલ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૩/૨૦૦૮.—પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ સુરતી, સૈયદપુરા, પંપોંગ સ્ટેશન, ૧૨/૨૧૬૫, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ સુરતી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૪/૨૦૦૮.—પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સીધુબેન દેવીદાસ બોરસે, નવાગામ ડીડોલી, મહાદેવનગર-૩, પ્લોટ નં. ૨૪૧, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સીધુબેન દેવીદાસ બોરસે, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૫/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હીરાબેન અશોકભાઈ સોલંકી, બામરોલી રોડ, આશાપુરી-૧, દિનેશ ભરવાડની ચાલ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯-અનુચે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીરાબેન અશોકભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સંબંધિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૬/૨૦૦૮.—પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વસુમતીબેન કાંતીભાઈ સોલંકી, કામદાર વીમા યોજના, જ. હોસ્પિટલ, રૂમ નં. એ/૧૪, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ. “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વસુમતીબેન કાંતીભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૭/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ સોમાભાઈ ગામીત, બેડકુવા ગામ, તા. વાલોડ, જિ. સુરત બંગલી ફળીયું, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ સોમાભાઈ ગામીત, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૮/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સીંધુબેન ચંદ્રકાંત મોરે, નવી સીવીલ કેમ્પસ, રૂમ નં. ઈ-૫૪, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી ચલાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણાય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સીંધુબેન ચંદ્રકાંત મોરે, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૯/૨૦૦૮.—પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન રમેશભાઈ બોરીયા, નવી સીવીલ કેમ્પસ, રૂમ નં. ૫, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન રમેશભાઈ બોરીયા, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૦/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ બાબરભાઈ હરીજન, કામદાર રાજ્ય વીમા યોજના, જનરલ હોસ્પિટલ, રૂમ નં. એ-૧/૬, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ બાબરભાઈ હરીજન, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૧/૨૦૦૮.—પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂર ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાશીબેન બાબુભાઈ બરોડીયા, રૂદરીપુરા બોમ્બે કોલોની, રૂમ નં. ૧ ગુજરાતી શાળા ૨૭૦૨૮ પાછળ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાશીબેન બાબુભાઈ બરોડીયા, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૨/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ મેલાભાઈ સોલંકી, આશાપુરી સોસાયટી, પ્લોટ નં. ૧૪૬, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ મેલાભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૫/૨૦૦૮.—પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ શીવાભાઈ ચૌહાણ, ઉધના યાર્ડ, જલારામનગર, અંબાનિવાસ, ઘર નં. ૨૩૯, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ શીવાભાઈ ચૌહાણ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૬/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ લખુભાઈ સોલંકી, નવી સીવીલ કેમ્પસ, કાવેરી બ્લોક, રૂમ નં. ૩, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ લખુભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૭/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીરૂબેન કાંતીભાઈ સોલંકી, નવી સીવીલ કેમ્પસ, કાવેરી બ્લોક, રૂમ નં. ૧૧, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મજુરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીરૂબેન કાંતીભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૦૮.-પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ માધુભાઈ તાંદલેકર, હરિનગર-૩ની પાછળ, કલ્યાણ કુટિર, પ્લોટ નં. ૨/૮૬, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષભાઈ માધુભાઈ તાંદલેકર, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૦૮.—પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કલ્પનાબેન બાપુભાઈ ચૌધરી, ઉધના છત્રપતિ શિવાજીનગર, લિંબાયત પોલીસ સ્ટેશન સામે, પ્લોટ નં. ૩૩, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલા બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ ૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કલ્પનાબેન બાપુભાઈ ચૌધરી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૯૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી ગણેશભાઈ શાંતારામ ગોલે સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.એન. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ શાંતારામ ગોલે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૯૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રીમતી મીનાબેન દિપકભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.એન. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન દિપકભાઈ રાઠોડ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૯૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રીમતિ મનીષભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ આશિર્વાદ ટાઉનસીપ વિભાગ-૧, ગેટ નં. ૨, રૂમ નં. ૮૬ બમરોલી રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.એન. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મનીષભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૯૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદારશ્રીમતી ઉષાબેન હરીશભાઈ શર્મા આનંદી એપાર્ટ સોસા.રૂમ નં. ૪૦૩ મુ. શાળા પાસે નાના વરુણ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.એન. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન હરીશભાઈ શર્મા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૯૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદારશ્રીમતી સુવર્ણલાતાબેન બળવંતલાલ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.એન. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુવર્ણલાતાબેન બળવંતલાલ આરીવાલા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૯૬/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગીશ્રીમતી ભારતીબેન પ્રવિણભાઈ પટેલ નવી સીવીલ હોસ્પિટલ તાપી બ્લોક રૂમ નં. ૧૧ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન પ્રવિણભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૯૭/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી, શ્રી રાહુલભાઈ શાંતીલાલ સોલંકી નવી સીવીલ હોસ્પિટલ તાપી બ્લોક રૂમ નં. ૪/૪ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલભાઈ શાંતીલાલ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ બુધાભાઈ સોલંકી, આશાપુરી કરશન નગર બમરોલી રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ બુધાભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન હરીશભાઈ પટેલ, ઉમીયાનગર સોસા. રૂ.નં. ૭૨, ગોલાદરાનહેર સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન હરીશભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦૦/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી કમલાબેન નરબહાદુર સોની, સુડા આવાસ માધવનગર તન્નુ ગેસ પાછળ બ્લોક-૨૪, ઘર નં. ૨૨ ભેલ્તાન સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમલાબેન નરબહાદુર સોની ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૦૧/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી પુષ્પાબેન સોમાભાઈ વાઘેલા, નવી સીવીલ કેમ્પસ સત્યમ બ્લોક રૂ.નં.૨ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પુષ્પાબેન સોમાભાઈ વાઘેલા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૦૨/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી સુરેખાબેન રામજીભાઈ પ્રજાપતિ પરવત પાટીયા ચોર્યાસી ડેરી પાછળ હીરાનગર સોસા. A /૨૯ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુરેખાબેન રામજીભાઈ પ્રજાપતિ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦૩/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી સવીતાબેન મણીલાલ ગુરખા સુડા આવાસ માધવનગર તન્નુગેસ પાછળ બ્લોક-૭ રૂ.નં. ૫ ભેસ્તાન સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સવીતાબેન મણીલાલ ગુરખા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૦૩/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી તારાબેન ઈશ્વરભાઈ સોલંકી પાંડેસરા C/O. કોલોની સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી તારાબેન ઈશ્વરભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦૫/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી આશાપુરી-૧ દિનેશ ભરવાડનીચાલ બમરોળી સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦૬/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રીમતી નીરૂબેન નગીનભાઈ સોનાવાલા વરીયાવ તાડવાડી ગુ. શાળા પાસે રામમઢી પાસે વરીયાવ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીરૂબેન નગીનભાઈ સોનાવાલા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦૭/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી કલ્પનાબેન રવિન્દ્ર બોરસે પાંડેસરા હા. બોર્ડ પાણીની ટાંકી પાસે સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કલ્પનાબેન રવિન્દ્ર બોરસે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૦૮/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રીમતી જયશ્રીબેન નાથુભાઈ રાઠોડ અમરોલી હા. બોર્ડ વૃંદાવન સોસા. એ/૨૦૫ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયશ્રીબેન નાથુભાઈ રાઠોડ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૧૦/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રીમતી ચંચળબેન અરવિંદભાઈ પરમાર સગરામપુરા નાડીયાવાડ મસ્જિદ સામે રૂ.નં.૬ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંચળબેન અરવિંદભાઈ પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧૧/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી સુરેશભાઈ ચંપકભાઈ સોલંકી બી/૩૭ શ્રધ્ધા સોસા. કરડવા ભેસ્તાન ડીડોળી સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ચંપકભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૧૨/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી દિનેશભાઈ શાંતીલાલ સોલંકી નવી સીવીલ કેમ્પસ અંબીકા બ્લોક રૂ.નં. ૩ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ શાંતીલાલ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૧૩/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મ.શ્ર.આ.નો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન કાંતુભાઈ ગોહીલ નવી સીવીલ કેમ્પસ અંબીકા બ્લોક રૂ.નં. ૧ સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન કાંતુભાઈ ગોહીલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૧૪/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મ.શ્ર.આ.નો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન અંબાલાલ સોલંકી ૪૦, સાંઈનગર સોસા. ડીડોળી સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશુબેન અંબાલાલ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૧૫/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મ.શ્ર.આ.નો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ અંબાલાલ સોલંકી ૪૦, સાંઈનગર સોસા. ડીડોળી સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ અંબાલાલ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧૬/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, મ.શ્ર.આ.નો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ તાનાજી કદમ હરીધામ સોસા. પ્લોટ નં. બી-૨૦ બમરોળી સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી.આર.ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ તાનાજી કદમ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, FEBRUARY. 25, 2010 / PHALGUNA 6, 1931 [No. 8

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



## PART I—L

[ અંક - ૮ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-8, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th February, 2010 and for pages VAD-1081 to 1136. (in 1 set) read page Nos. 1096 to 1151.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૦૮૧ થી ૧૧૩૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૦૮૬ થી ૧૧૫૧ વાંચવા.

Vadodara, 25th February, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૧૭/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ઈશ્વરભાઈ ચૌધરી, નવી સીવીલ કેમ્પસ, જમના બ્લોક, રૂમ નં. ૧, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ઈશ્વરભાઈ ચૌધરી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૧૮/૨૦૦૮.-શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ કલ્યાણભાઈ કંથારિયા, કોસાડ ગામ, અંબિકાનગર, ફુલભાઈમાતા મંદિર સ્ટ્રીટ, કોસાડ ગામ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ કલ્યાણભાઈ કંથારિયા, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧૮/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ડાક્ષાભાઈ પટેલ, આદર્શ પછાત વર્ગ સોસાયટી, રૂમ નં. ૮૫/ડી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ડાક્ષાભાઈ પટેલ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૦/૨૦૦૯.-શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કેલાસબેન સુરેશભાઈ સોલંકી, બી-૩૭, શ્રધ્ધા સોસાયટી, કરડવા ભેસ્તાન રોડ, ડીડોલી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કેલાસબેન સુરેશભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૧/૨૦૦૯.-શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ દલપતભાઈ માડુ, ચીકુવાડી કતારગામ, મણીબાનગર, રીમ નં. બી/૬, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તૈથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ દલપતભાઈ માડુ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૨/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ ગજાનંદ પાટને, રામનગર, અંબિકાનગર સોસાયટી, ભાગ્યલક્ષ્મી પાછળ, રાંદેર રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ ગજાનંદ પાટને, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૩/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન ઈશ્વરભાઈ સોલંકી, આશાપુરી, કરશનનગર, બમરોલી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન ઈશ્વરભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવો જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૪/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુલાબેન શશીકાંત સોલંકી, નવી સીવીલ કેમ્પસ, સુંદરમ્ બ્લોક, રૂમ નં. ૬, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુલાબેન શશીકાંત સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૨૭/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ધનુબેન ચંદુભાઈ સોલંકી, આશાપુરી સોસાટી, પ્લોટ નં. ૧૪૬, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ધનુબેન ચંદુભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૮/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન શંકરભાઈ પટેલ, નવી સીવીલ કેમ્પસ, સરસ્વતી બ્લોક, રૂમ નં. ૧, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન શંકરભાઈ પટેલ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૯/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ ડાક્કાભાઈ સોલંકી, ઉધના ચાર્ડ, ભાથુજીના મંદિર પાસે, હનુમાન મહોલ્લો, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ડાક્કાભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૦/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી તારાબેન ગણપતભાઈ સોલંકી, ઉધના રેલવે પાર્ક, ભાથુજીના મંદિર પાસે, હનુમાન મહોલ્લો, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી તારાબેન ગણપતભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૧/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી જાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી, આશાપુરી-૧, દિનેશ ભરવાડની ચાલ, બમરોલી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી જાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૨/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સોનાબેન રામજીભાઈ વાઘેલા, ગુ. હા. બોર્ડ, શ્રીરામ સોસાયટી, ઘ. નં. ૧૬૧૩, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોનાબેન રામજીભાઈ વાઘેલા, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૩/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનીતાબેન રમેશભાઈ પાટીલ, આશાપુરી સોસાયટી, પ્લોટ નં. ૧૮૫, બમરોલી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુનીતાબેન રમેશભાઈ પાટીલ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૪/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય માડતી માંડરે, જ્ઞાનદિપ સોસાયટી, રીમ નં. એ/૨૬, પાલનપુર, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય માડતી માંડરે, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૫/૨૦૦૯.-શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ લખુભાઈ સોલંકી, નવી સીવીલ કેમ્પસ, કાવેરી બ્લોક, રૂમ નં. ૩, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ લખુભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૬/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ત્રિભોવનદાસ રજવાડી, નવી સીવીલ કેમ્પસ, રૂમ નં. એ-૨/૬, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ત્રિભોવનદાસ રજવાડી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૭/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી, શ્રીદર્શન એપાર્ટમેન્ટ, રીમ નં. બી/૧૦૩, અલથાણા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૮/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન ભીખુભાઈ પરમાર, ઉગતગામ, ભગવાનનગર સોસાયટી, ઘર નં. ૧૬૫, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૯૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન ભીખુભાઈ પરમાર, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩૯/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ બાબરભાઈ હરીજન, કામદાર રાજ્ય વિમા જનરલ હોસ્પિટલ, રીમ નં. એ-૧/૬, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ બાબરભાઈ હરીજન, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૪૦/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન ગણપતભાઈ ત્રિવેદી, ભીમરાડગામ, અંબામાતાના મંદિર પાસે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન ગણપતભાઈ ત્રિવેદી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૫/૨૦૦૮.-શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન ગંભીરભાઈ સોલંકી, રૂમ નં. ૮૮, હરસિધ્ધિ એપાર્ટમેન્ટ, જુનો કોલાડ રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન ગંભીરભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪૨/૨૦૦૮.-શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહીજીભાઈ જેસીંગભાઈ સોલંકી, પથરવાળા શેરી, પ્લોટ નં. ૧૭, અંબાનગર, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહીજીભાઈ જેસીંગભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪૭/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ છીતુભાઈ પટેલ, નવી કોલોની, નાની બજાર, કુમસ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ છીતુભાઈ પટેલ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪૮/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી ધર્મેશકુમાર રમેશભાઈ પરમાર અંબાનગર-૧ જલ્લુભાઈ ચાલ પ્લોટ નં. ૮૪, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશકુમાર રમેશભાઈ પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫૩/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી મંજુબેન દિપક બોરીયા, આશાપુરી-૧ બમરોલી રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંજુબેન દિપક બોરીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫૪/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી ગીરીશ દિપક બોરીયા, આશાપુરી-૧ બમરોલી રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ દિપક બોરીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫૫/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી ચંપાબેન દિનેશ પટેલ, હનુમાન ફળીયું, કતારગામ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંપાબેન દિનેશ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫૭/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી હિતેશભાઈ ઠાકોરભાઈ ગામીત, શાહગામ નવાપરા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ ઠાકોરભાઈ ગામીત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬૬/૨૦૦૮.-શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી ધીરજલાલ કનૈયાલાલ પરમાર, અક્ષરજયોત બી/૩૦૨ ભુલકાલવન અડાજણ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ કનૈયાલાલ પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬૭/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી મનીષાબેન પુરસોતમ ઠાકોર, કાંતીનગર પાંડેસરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંકે કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનીષાબેન પુરસોતમ ઠાકોર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬૮/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ રાનાભાઈ સોલંકી, સુડાઆવાસ ૯/૧૯ તન્નુ ગેસ પાઇપ, ભેસ્તાન, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ રાનાભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬૯/૨૦૦૯.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી સંજયભાઈ નેમુભાઈ પટેલ, વિકાસનગર રૂ.નં. ૧૨૭૦ રોડ નં. ૬ ઉપના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ નેમુભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭૨/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી સપનાબેન સુનીલભાઈ જોગદંડ, ગંગા બ્લોક રૂમ નં. ૭ નવી મીજાજ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સપનાબેન સુનીલભાઈ જોગદંડ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭૩/૨૦૦૮.—શ્રી પી.આર.ત્રિવેદી, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી સુરેશભાઈ શાંતીલાલ રોહીત, રૂપનગર સોસા. રૂ.નં.૧૬ રેલ્વે કોલોની પાછળ ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ અયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ શાંતીલાલ રોહીત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૫૨/૨૦૦૯.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, સુરત, અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય વિભાગ-નોર્થ એ ઝોન) લી. જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી શિલાબેન રણજીતભાઈ સોલંકી, ઈ-૪૩ ગર્વ. ક્વાર્ટસ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિલાબેન રણજીતભાઈ સોલંકી, ઈ-૪૩ ગર્વ ક્વાર્ટસ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, વી સિવિલ હોસ્પિટલ, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૨/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, સુરત, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ શ્રી ભરતભાઈ પટેલ, ખાતા નં. ૮૩૨, જલારામ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કો.ઓ.હા.સો.લી. દક્ષેશ્વર મંદિર પાસે, પાંડેસરા જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી ચૌરસીયા શ્યામ શ્રીરામ, ૯૦, સુખીનગર, બમરોલી રોડ, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌરસીયા શ્યામ શ્રીરામ, ૯૦, સુખીનગર, બમરોલી રોડ, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭૭/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, સુરત, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવી લેસ, શેઠ શ્રી બિમલભાઈ જયંતીભાઈ, બી-૧/૧૩, ચંદ્રદીપ હાઉસીંગ સોસાયટી, મહાદેવ મંદિર, ઉધના, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી રઘુનાથ ઓમકાર ઈન્દવે, સી-૩૦૫, હરિઓમ નગર, ગુ.હા.બોડઝ, પાંડેસરા, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રઘુનાથ ઓમકાર ઈન્દવે, સી-૩૦૫, હરિઓમ નગર, ગુ.હા.બોડઝ, પાંડેસરા, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬૪/૨૦૦૮.-શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, સુરત, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. સાંઈ સીકયુરીટી પર્સનલ ફોર્સ, પ્લોટ નં. ૧૯, હેડગેવાડ સોસાયટી પાસે, ઉધના, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી પ્રેમબહાદુર હુકમસીંગ રાજપૂત, પ્લોટ નં. ૯૨૯, જય અંબે નગર, પાંડેસરા, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમબહાદુર હુકમસીંગ રાજપૂત, પ્લોટ નં. ૯૨૯, જય અંબે નગર, પાંડેસરા, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬૫/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, સુરત, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. સાંઈ સીકયુરીટી પર્સનલ ફોર્સ, પ્લોટ નં. ૧૯, હેડગેવાડ સોસાયટી પાસે, ઉધના, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી ગુડુ પ્રેમબહાદુર રાજપૂત, પ્લોટ નં. ૯૨૯, જય અંબે નગર, પાંડેસરા, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુડુ પ્રેમબહાદુર રાજપૂત, પ્લોટ નં. ૯૨૯, જય અંબે નગર, પાંડેસરા, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦૦/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, સુરત, અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય વિભાગ-નોર્થ ઝોન) લી. જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી જગદીશભાઈ અંટોરભાઈ સોલંકી, કાજીપુરા ૪૪ ચાલ, હરીજનવાસ, ગાર્ડન ફેક્ટરી પાસે, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ અંટોરભાઈ સોલંકી, કાજીપુરા ૪૪ ચાલ, હરીજનવાસ, ગાર્ડન ફેક્ટરી પાસે, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦૧/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, સુરત, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય વિભાગ-નોર્થ ઝોન) લી. જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી રસીકભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી, દિલ્હીગેટ, અમીષા હોટેલ પાછળ, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી, દિલ્હીગેટ, અમીષા હોટેલ પાછળ, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮૪/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, સુરત, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પિરામલ ગ્લાસ (ગુજરાત ગ્લાસ), ઓ.એન.જી.સી.રોડ, તરસાડી ગામ, કોસંબા, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી પંકજકુમાર લક્ષ્મણભાઈ પટેલ, મુ.પો.સુહોવકલ્લા, તા.હાંસોટ, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર લક્ષ્મણભાઈ પટેલ, મુ.પો. સુહોવકલ્લા, તા.હાંસોટ, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭૦/૨૦૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, સુરત, અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અર્દિહત સીલ્ક મીલ્સ, દુકાન નં. ૧૨૧, ટેક્સ્ટાઈલ ટાવર, મહાવીર માર્કેટની બાજુમાં, રીંગરોડ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી હંસરાજ તુલસીરામ ચોરપગાર, પ્લોટ નં. ૧૩૧, શિવકૃપા સોસાયટી, લીબાયત, માનવ કેન્દ્ર પાસે, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હંસરાજ તુલસીરામ ચોરપગાર, પ્લોટ નં. ૧૩૧, શિવકૃપા સોસાયટી, લીબાયત, માનવ કેન્દ્ર પાસે, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૦/૨૦૦૮.-શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, સુરત, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જુલેલાલ પ્રિન્ટસ, એફ-૬૧૪/૬૧૫, ન્યુ ટેક્ષટાઈલ માર્કેટ, રીંગરોડ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી કાલુ નારાયણ પટેલ, ગોડાદરા નહેર, શ્રીજી નગર, ગોડાદરા, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલુ નારાયણ પટેલ, ગોડાદરા નહેર, શ્રીજી નગર, ગોડાદરા, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪૩/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, સુરત, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય વિભાગ) વરાછા ઝોન, પૂણા વોર્ડ ઓફિસ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી જીતુભાઈ બાલુભાઈ પરમાર, લાલદરવાજા પટેલ વાડી નં. ૩ રૂમ નં. ૩૩૫૫૩, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ બાલુભાઈ પરમાર, લાલદરવાજા પટેલ વાડી નં. ૩ રૂમ નં. ૩૩૫૫૩, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૮/૨૦૦૮.—શ્રી કે.જી.શાહ, અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, લંબે હનુમાન રોડ, જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી જીવણભાઈ જે. ગામીત, મુ.પો.માંડળ,તા. સોનગઢ, જિ.તાપી જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ જે. ગામીત, મુ.પો. માંડળ, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪૫/૨૦૦૯.—શ્રી કે.જી.શાહ, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી કલ્યાનાબેન દિપકભાઈ દહેજીયા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ.તાપી જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામા આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્યાનાબેન દિપકભાઈ દહેજીયા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ.તાપી, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪૬/૨૦૦૮.-શ્રી કે.જી.શાહ, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી જિ. સુરત અને કામદાર શ્રી દિપકભાઈ લક્ષ્મણભાઈ દહેજયા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ.તાપી જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ લક્ષ્મણભાઈ દહેજયા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ.તાપી, જી. સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪૭/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લતાબેન પરેશભાઈ દહેજીયા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લતાબેન પરેશભાઈ દહેજીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪૮/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ વિનુભાઈ સોલંકી, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ વિનુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪૯/૨૦૦૯.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બેબીબેન રતીલાલ હરણીયા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લેખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી બેબીબેન રતીલાલ હરણીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫૦/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ આર. હરણીયા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ આર. હરણીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫૧/૨૦૦૯.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશોદાબેન રણજીતભાઈ મહિડા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશોદાબેન રણજીતભાઈ મહિડા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫૨/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન હસમુખભાઈ દહેજીયા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશુબેન હસમુખભાઈ દહેજીયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLXI] THURSDAY, MARCH 4, 2010 / PHALGUNA 13, 1931 [No. 9

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૯ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-9, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th March, 2010 and for pages VAD-1137 to 1208. (in 1 set) read page Nos. 1154 to 1225.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ જુલૈ માર્ચ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૩૭ થી ૧૨૦૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૧૫૪ થી ૧૨૨૫ વાંચવા.

Vadodara, 4th March, 2010.

**S. J. SHAH,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫૩/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪૪/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ બાલુભાઈ સોલંકી, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ બાલુભાઈ સોલંકી, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા .

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫૫/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ધનસુખભાઈ સોલંકી, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૬ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ધનસુખભાઈ સોલંકી, વૈશાલી સિનેમા સામે; હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫૬/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીરાબેન કાશીરામભાઈ ઢિંઢોરે, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીરાબેન કાશીરામભાઈ ઢિંઢોરે, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫૭/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉષાબેન વિનોદભાઈ હરણીયા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન વિનોદભાઈ હરણીયા, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫૮/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનગઢ નગર પાલિકા, સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી આશાબેન પ્રમોદભાઈ સોલંકી, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી આશાબેન પ્રમોદભાઈ સોલંકી, વૈશાલી સિનેમા સામે, હરિજન વાસ, સોનગઢ, જિ. તાપીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૦/૨૦૦૯.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયા ઈન્ફોલાઈન, ૧૦/૨૫૨૬, નૂર મંજીલ, પાનીભીત, ભાગાતબાવ, (લાલગેટ બ્રાંચ), જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મન્સુરી જાવેદ હુશન મોહંમદ, C/O. રાજ્ય જનરલ કામદાર મંડળ, બી-૧૦૯, આનંદ પ્લાઝા કોમ્પ્લેક્સ, રૂપમ સીનેમાની બાજુમાં, હરણી રોડ, જિ. વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'ફ્રી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મન્સુરી જાવેદ હુશન મોહંમદ, C/O. રાજ્ય જનરલ કામદાર મંડળ, બી-૧૦૯, આનંદ પ્લાઝા કોમ્પ્લેક્સ, રૂપમ સીનેમાની બાજુમાં, હરણી રોડ, જિ. વડોદરાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૯૫/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિપેશભાઈ લાઈટવાલા, ૧૫, આર્શિવાદ બંગલો, રાજહંસ ટોકીઝ પાસે, પિપલોદ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ નન્દુ, ઉંમરગામ સુરત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૩૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ નન્દુ, ઉંમરગામ, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૯૬/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિપેશભાઈ લાઈટવાલા, ૧૫, આર્શિવાદ બંગલો, રાજહંસ ટોકીઝ પાસે, પિપલોદ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ પ્રકાશ નોમી નિષાદ, ૩૦૪, સ્વામીનારાયણ એપાર્ટમેન્ટના પાસે, રાંદેર રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામ પ્રકાશ નોમી નિષાદને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૯૭/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિપેશભાઈ લાઈટવાલા, ૧૫, આર્શિવાદ બંગલો, રાજહંસ ટોકીડ પાસે, પિપલોદ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શમેન્દ્રિ કુમાર શુક્લા, રહે. સુભાષનગર ઝુંપડપટ્ટી, રાદેર રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૧૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શમેન્દ્રિ કુમાર શુક્લાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૯૮/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિપેશભાઈ લાઈટવાલા, ૧૫, આર્શિવાદ બંગલો, રાજહંસ ટોકીઝના પાસે, પિપલોદ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મન્નુરામ કુમાર, ૧૦૫૨, સુભાષનગર ગુંપડપટ્ટી, રાદેર રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મન્નુરામ કુમારને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૯૯/૨૦૦૯.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિપેશભાઈ લાઈટવાલા, ૧૫, આર્શિવાદ બંગલો, રાજહંસ ટોકીઝના પાસે, પિપલોદ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલન ફુલચંન્દ્ર ગોડે, સુભાષનગર ગુંપડપટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લલન ફુલચંન્દ્ર ગોડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦૦/૨૦૦૯.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિપેશભાઈ લાઈટવાલા, ૧૫, આર્શિવાદ બંગલો, રાજહંસ ટોકીઝના પાસે, પિપલોદ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિરામ રાધેશ્વેન્દ્ર, સુભાષનગર ગુંપડપટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિરામ રાધેશ્વેન્દ્રને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦૦/૨૦૦૯.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિપેશભાઈ લાઈટવાલા, ૧૫, આર્શિવાદ બંગલો, રાજહંસ ટોકીઝના પાસે, પિપલોદ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાસરામ સુમેર, ઉંમરગામ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દાસરામ સુમેર, ઉંમરગામને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૯૨/૨૦૦૯.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શારદા ક્રિએશન (દિપકભાઈ), ૩૧, એસ. રાઈન્ડ સોસાયટી, ઉધના-મગદલ્લા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર બાબુરામ બંસેજી, ગામ કડોદરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર બાબુરામ બંસેજીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦૪/૨૦૦૮.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ કચેરી, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભારમલભાઈ નાગદાનુભાઈ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભારમલભાઈ નાગદાનુભાઈ ડાંગરને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮૯/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પૂજા ફેશન, ૯૨, એસ.કે. સોસા. નં. ૨, ૧૨૦, ફુટ રોડ, ઉધના-મગદલ્લા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બામુશેખ નિજામુદ્દીન, ૧૭૬, અવિલન સોસાયટી, પાંડેસરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બામુશેખ નિજામુદ્દીનને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૯૦/૨૦૦૮.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રોશનભાઈ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, ૯૦૨, નવમી માળે, રૂઢાક્ષ ભવન, નવજીવન સર્કલ પાસે, ઉધના-મગદલ્લા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુરામ અયોધ્યાપ્રસાદ રામી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુરામ અયોધ્યાપ્રસાદ રામીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૬/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એસ.ટી. કર્મચારી મંડળ, મહેસાણા, ૩૮, ઉમિયા શોપીંગ સેન્ટર, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંભીરસિંહ ચેલાજી ઠાકોર, મુ.પો. પુનાગામ, તા. સિધ્ધપુર, જિ. પાટણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગંભીરસિંહ ચેલાજી ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૭/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યાંત્રિક મશીન ઓપરેટર ચંપક ઠાકુર (બુંદિયા) લેબ. કોન્ટ્રાક્ટર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામગરીબ નરહરી કોલ, માછી ગામ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામગરીબ નરહરી કોલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/આઈડીઆર/૧૧૩૯/૨૦૦૯.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજ. રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્ય. કોર્પ., સુરત એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, લંબે હનુમાન, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તાક મહમંદ શેખ, મુ.પો. બારડોલી, સરકારી દવાખાના પાછળ, ઇકબાલ ટેલર, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તાક મહમંદ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭૦/૨૦૦૮.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૭, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર બી બ્લોક, શિખર ટાવર, કેસરબા માર્કેટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપુસીંગ મહાવીરસીંગ, અર્યના સ્કુલ પાસે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીપુસીંગ મહાવીર સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭૫/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલજામ્યા તુસ સેફ્યાદ, એરેબીક એકેડમી કેમ્પસ, દેવડી મુબારક, ઝાંપા બજાર, જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હબીબખાન કાદરખાન પઠાણ, C/O. દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, નવસારી બજાર, બંબગેટની સામે, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હબીબખાન કાદરખાન પઠાણ, C/O. દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, નવસારી બજાર, બંબગેટની સામે, જી. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પંગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૬/૨૦૦૯.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યાંત્રિક મશીન ઓપરેટર ચંપક ઠાકુર મીસ્ત્રી (બુંદિયા), ગામ દિમ્મચ, તા. કામરેજ, જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિદ્યાપ્રસાદ શિવપત, કે. માછીગામ, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિદ્યાપ્રસાદ શિવપતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬૩/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેન્ટાલોન રીટેલ (ઇન્ડિયા) લી., બીગબજાર કામધેનુ મોલ, સી.એન.જી. ગેસ પંપ પાસે ડુમ્મસ રોડ, પીપલોદ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ ગનેશપ્રસાદ ગુપ્તા, ૩૮૬, બ્રાહ્મણ ફળિયું, સર્વોદય સ્કુલની સામે, ભેસ્તાન, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ ગનેશપ્રસાદ ગુપ્તા, ૩૮૬ બ્રાહ્મણ ફળિયું, સર્વોદય સ્કુલની સામે, ભેસ્તાન, જી. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮૩/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર સાબુ, મનભરી પ્રિન્ટસ, એમ-૧૨૭૭, સુરત ટેક્સટાઈલ માર્કેટ રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડ, લંબે હનુમાન રોડ, ધોબીઘાટ, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડ, લંબે હનુમાન રોડ, ધોબીઘાટ, જી. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૩૫૯/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કુમાર નાટનોવાઈડ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૮૨૫, ઝગડીયા મેળા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પો. બોક્ષ નં. ૭૫, ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામસિંહ એમ. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામસિંહ એમ. રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજી/૧૨૪/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હટાર્દી ટેપ કાસ્ટ લીમી. જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામદારોએ તા. ૧-૬-૨૦૦૭ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૭ ચાર માસ દરમ્યાન કંપની ઉત્પાદન કામમાં કામગીરી કરેલી હોઈ જેથી માંગણી મુજબ ચાર માસનો પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને બાકી રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવામાં આવેલ ન હોય જેથી કામદારોને મળવાપાત્ર રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સંસ્થા બંધ થવાથી બોનસ ચુકવેલ ન હોય છેલ્લા વર્ષનું કામદારોને બોનસ ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/૮/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલસાડ ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓપ. બેંક લી., આઝાદ ચોક, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ 'બી' ગ્રેડના મેનેજરની ખાલી જગ્યાઓ સમાધાન કરાર મુજબ તાકીદે પુરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ 'સી' ગ્રેડના કલાર્ક કે જેઓની પાસે 'બી' ગ્રેડના રીલીવીંગ બ્રાંચ મેનેજરના પાવર્સ છે તેઓની લેખિત સંમતિ મેળવી સીનીયોરીટીના ધોરણે બ્રાંચ મેનેજરની જગ્યા જ્યાં જ્યાં ખાલી છે તે તાકીદે પુરી દેવી અને ખાલી જગ્યા કરતા વધારે સંમતિ આવવાથી તેનું વેઈટીંગ લીસ્ટ સીનીયોરીટી મુજબ બનાવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ લી., વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી નં. ૧ :** સંસ્થામાં ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ તમામ કામદારોને કેન્ટીન સુવિધા આપવામાં આવે છે. તે કેન્ટીનના લાભો આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ (૨૫) કામદારોને લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/૧૩૬/૨૦૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેમોન પટેલ જીલેટીન પ્રા.લી., બોરસદ રોડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૭-૨૦૦૮ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૦૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/૧૩૩/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે.એસ.એલ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. મોગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૭-૨૦૦૮ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અલાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૮૯/૫/૨/આઈડીઆર/૧૧૩/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : એ.એમ.ટી.એસ.માં શિડયુલ પોસ્ટની ૬૧૮ જગ્યાઓ રદ કરવા અંગેના ટ્રાન્સપોર્ટ કમિટિના ઠરાવ નં. ૨૦ તા. ૧૯-૫-૨૦૦૩ તથા મ્યુનિસિપલ કમિટિ ઠરાવ નં. ૧૯૮ તા. ૨૪-૬-૦૩ બિનઅસરકારક હોઈ રદ કરશોજી અને તેનો અમલ કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર તથા કાયદા વિરૂધ્ધનું હોઈ પાછું ખેંચી લઈ ૧૯૯૯ના શિડયુલ પોસ્ટ મુજબની સ્થિતિ યથાવત રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : એ.એમ.ટી.એસ.માં શિડયુલ પોસ્ટની ૮૪૬ જગ્યાઓ રદ કરવા અંગેના ટ્રાન્સપોર્ટ કમિટિના ઠરાવ નં. ૩૧, તા. ૧૨-૫-૨૦૦૪ તથા મ્યુનિસિપલ કમિટિ ઠરાવ નં. ૯૭,

તા. ૨૮-૫-૦૪ બિનઅસરકારક હોઈ રદ કરશોજી અને તેનો અમલ કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર તથા કાયદા વિરૂધ્ધનું હોઈ પાછું ખેંચી લઈ ૧૯૯૯ના શિડયુલ પોસ્ટ મુજબની સ્થિતિ યથાવત રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ :** એ.એમ.ટી.એસ.માં શિડયુલ પોસ્ટની ૫૯૨ જગ્યાઓ રદ કરવા અંગેના ટ્રાન્સપોર્ટ કમિટિના ઠરાવ નં. ૭૨ તા. ૩૦-૭-૨૦૦૮ બિનઅસરકારક હોઈ રદ કરશોજી અને તેનો અમલ કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર તથા કાયદા વિરૂધ્ધનું હોઈ પાછું ખેંચી લઈ ૧૯૯૯ના શિડયુલ પોસ્ટ મુજબની સ્થિતિ યથાવત રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ :** ૧૯૯૯ના શિડયુલ પોસ્ટમાં જુદા જુદા સમયે કરેલ ફેરફારો ગેરકાયદેસર અને કાયદા વિરૂધ્ધના હોઈ, તે રદ કરી પાછા ખેંચી લેશોજી અને ૧૯૯૯ના શિડયુલ પોસ્ટ મુજબની સ્થિતિ યથાવત રાખવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૬/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૬૯/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નર્મદા યોજના પેટા વિભાગ-૧૨, બ્લોક નં.-૧, ત્રીજો માળ, નહેરુ ભવન, છાણીજકાત નાકા, વડોદરા, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નર્મદા યોજના પેટા વિભાગ નં.-૩, બ્લોક નં.-૧, ત્રીજો માળ, નહેરુ ભવન, છાણીજકાત નાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો સર્વશ્રી (૧) પ્રમોદભાઈ દત્તાત્રેય પંડીત, (૨) દેસાઈભાઈ એફ. રબારી, (૩) ચંદ્રકાંત ડી. પટેલ, (૪) અશોકભાઈ જી. માળી, (૫) હરેશભાઈ આર. પટેલ, (૬) ભરતભાઈ એલ. ભટ્ટ, તથા (૭) કે. કે. વણકર વગેરે કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કાયમી તરીકે ઓર્ડર આપી કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ તથા નવા પગારપંચ પ્રમાણેના ઉપર જણાવેલ કામદારોને તમામ લાભો તથા પગાર તેમજ એરીયર્સ અને ઈજાફા આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૭/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૫૬/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા.લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી જયેશ જે. ભટ્ટ, કા.નં.-૧૦૫૫૪ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૧-૩-૨૦૦૮ અને ૮-૩-૨૦૦૮ સુધીના પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૫૬/૨૦૦૮.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા.લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી સીતારામ જી. પટેલ, કા.નં.-૧૦૫૦૮ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૪-૩-૨૦૦૮ અને ૮-૩-૨૦૦૮ સુધીના પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૫૬/૨૦૦૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા.લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.



### અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી સીતારામ જે. પટેલ, કા.નં.-૧૦૫૦૮ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૧-૩-૨૦૦૮ અને ૩-૩-૨૦૦૮ સુધીના પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૦/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૫૬/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા.લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી સીતારામ જી. પટેલ, કા.નં.-૧૦૫૦૮ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૨૦-૨-૨૦૦૮ અને ૨૨-૨-૨૦૦૮ સુધીના પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૧/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૫૬/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા.લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચિ**

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી મિતેશ કે. દવે, કા.નં.-૧૧૫૦૬ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૩-૩-૨૦૦૮નો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

**કે. ઓ. શાહ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૨/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૬૩/૨૦૦૮. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા.લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચિ**

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી પારૂલ એ. પટેલ, કા.નં.-૧૦૮૧૮ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૭-૩-૨૦૦૮નો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

**કે. ઓ. શાહ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૩/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૬૭/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા.લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી દિનેશ જે. મેકવાન, કા.નં.-૧૦૪૯૯ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૧૦-૨-૨૦૦૯નો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૪/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૬૬/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા.લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી મીનાક્ષી આઈ. મેકવાન, કા.નં.-૧૦૪૭૮ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૨૮-૨-૨૦૦૮નો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૫/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૬૫/૨૦૦૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા.લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી જૈમીના બી. પટેલ, કા.નં.-૧૧૨૨૭ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૮-૩-૨૦૦૮નો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૬/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૫૭/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા.લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી સીતારામ જી. પટેલ, કા.નં.-૧૦૫૦૮ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૨૨-૫-૨૦૦૮ અને ૧૧-૬-૨૦૦૮ સુધીના પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૭/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૬૦/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા.લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી સ્વપનેશ પટેલ, કા.નં.-૧૧૭૬૧ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૨૨-૨-૨૦૦૯ના રોજનો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૬૧/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ)પ્રા.લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા.માતર જી.ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદારશ્રી સ્વપ્નેશ પટેલ, કા.નં.૧૧૭૬૧ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૩-૩-૨૦૦૮ ના રોજનો પગાર ખોટી અને ગેર કાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૯/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૬૨/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ)પ્રા.લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા.માતર જી.ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદારશ્રી નિલેશ. ડી. પરમાર, કા.નં.૧૧૮૦૮ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૧૮-૫-૨૦૦૮ અને તા.૨૩-૫-૨૦૦૮ સુધીનો પગાર ખોટી અને ગેર કાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૦/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૧/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વડોદરા ગ્રામ્ય ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. જી. ચૌહાણ બેજ નંબર ૯૮૮૭ને તા. ૩૦-૯-૨૦૦૫ના શિક્ષાત્મક હુકમ ૧૩૮/૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૧/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૨/૨૦૦૮.—ત્રીજી સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ બોડેલી(વડોદરા) ડેપોના કંડકટર શ્રી ભરતભાઈ ભાઈલાલભાઈ વસાવા બેજનંબર ૧૮૧૧૧ ને તા. ૩૦-૪-૨૦૦૮ ના શિક્ષાત્મક હુકમ ૩૪૮/૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બી) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૨/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૩/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નંડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કરજણા ડેપોના કંડકટર શ્રી બી.આર.ગોસાઈ બેજ નંબર ૧૫૩૬૩ ને તા, ૩૦-૧૦-૨૦૦૭ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૭૧/૦૭ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૩/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૪/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કે. બી. પરમાર ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૮/૦૩ નં. ડીસીકે/ટીઆર ડી/૨૪૧/૮૮/૬૧૪ તા. ૨૦-૩-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૪/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૫/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી પી. કે. પઢીયાર બેજ નં. ૩૮૬૭ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૬ નંડીસીકે/ટીઆર ડી/૧૩૫/૦૮/૪૩૬ તા. ૪-૪-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૫/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૬/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર. એચ. દિવાન બેજ નં. ૧૦૦૪૪ના તહોમત પત્ર નં. ૨૨૮/૦૬માં જવાબદાર ગણી તા. ૩૦-૪-૨૦૦૭ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૭/૦૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૬/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૭/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ખંભાત રેપોના કંડકટર શ્રી આર. એચ. દિવાન બેજ નં. ૧૦૦૪૪ના તહોમત પત્ર નં. ૨૨૦/૦૬માં જવાબદાર ગણી તા. ૩૦-૪-૨૦૦૭ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૬/૦૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૭/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજ/નામક/વડો/૪૭૮/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના કંડકટર શ્રી કે. એમ. સૈયદ બેજ નં. ૨૯૩૪ના તહોમત પત્ર નં. ૧૩૦/૦૫માં જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૧-૨૦૦૭ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦/૦૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે(૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭૮/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોરસદ ડેપોના કંકકટર શ્રી એસ. એન. વ્હોર બેજનં. ૧૪૫૮ તા. ૬-૧૦-૨૦૦૮ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૬/૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ.૩૨૦૦/- ઉપરથી એક સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂ.૩૦૭૫/-ના પગાર પર મુકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૯/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૮૦/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કે. એમ. સૈયદ બેજ નં. ૨૯૩૪ના તહોમત પત્ર નં. ૧૪૯/૦૫માં જવાબદાર ગણી તા.૩૧-૧-૨૦૦૭ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯/૦૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૦/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૮૧/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આર. એચ. દિવાનબેજનં.૧૦૦૪૪ના તહોમત પત્ર નં. ૨૪૫/૦૬માં જવાબદાર ગણી તા.૩૦-૪-૨૦૦૭ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૪/૦૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૩૯૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લેનોક્ષ ઈન્ડીયા પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૮૦૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અનિલકુમાર મનહરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.એમ. પટેલ,, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય, નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અનિલકુમાર મનહરભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સ. દાં. કૃષિ યુનિવર્સિટી, સરદાર કૃષિનગર, તા. દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી ગજારામ જયરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જોષી ગજારામ જયરામ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના પેટા વિભાગ ૧/૩ મુ. દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભીલ કાસુબેન જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભીલ કાસુબેન જેઠાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંશોધન વૈજ્ઞાનિકશ્રી, (લાઈવ સ્ટોક), પશુ સંશોધન કેન્દ્ર, સરદાર કૃષિ યુનિવર્સિટી દાંતીવાડા, સરદાર કૃષિનગર, તા. દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેગોલા અમરાજી ધુળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેગોલા અમરાજી ધુળાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય:- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાય નિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નંબર ૧૩૩/૯૨).  
(રેફરન્સ નં. ૩૯૨/૯૬)

સંદર્ભ:- (૧) શ્રી રાવળ બલદેવભાઈ અમરાભાઈની તા. ૧૨-૦૯-૦૯  
અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/૫૮ન/આઈડીઆર/૧૩૩/૯૨/૫૫૧૧/૦૯.-જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, પાલનપુરે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં. ૧૩૩/૯૨ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરની કચેરી પાલનપુરને બંધ કરી પાટણ ખાતે સમાવેશ કરવાના સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૫/૨૧૦/સીએલઈ/૧૦૯૯/ખા/૨૮૭/મ/૧ અન્વયે બનાસકાંઠા જિલ્લાના કેસોની કાર્યવાહી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, પાટણે કરવાની રહે છે.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી રાવળ બલદેવભાઈ અમરાભાઈની તા. ૧૨/૦૯/૦૯ ની અરજી વંચાણે લેતાં મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુરે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં નોકરી માંથી છુટા કર્યાની તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦ ના બદલે તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ મુજબ સુધારો કરવા અરજ કરતાં નવી તારીખ સુધારો કરવા ન્યાયોથિક જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુરે, લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૧૩૩/૯૨ ના શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦ ના બદલે તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ વંચાણે લેવી.

પાટણ, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૪૩૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એલમ ફાર્મા પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૭૦૯/૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તિવારી વિશ્વદીપ રામનિવાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તિવારી વિશ્વદીપ રામનિવાસ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૪૩૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એલમ ફાર્મા પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૭૦૮/૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુમાર ધનનંજય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કુમાર ધનનંજય ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૬/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજ/નામક/સુ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)/(બી)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી :** એસ. ટી. સુરત વિભાગનાં શ્રમયોગી શ્રી એ. આઈ. લીંબાડા, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૦૪૬ને ડી. હુકમ નં. ૧૦૨/૦૬, તા. ૩૦-૦૬-૦૬થી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવા તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૭/૨૦૦૮આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)/(બી)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી: સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં સુરત-૧ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એચ. એમ. મકવાણા, (કંડકટર બેજ નં. ૫૪૪૦)ને ડી. હુકમ નં. ૨૩૭/૦૮ તા. ૨૪-૧૧-૦૮ થી ફરવામાં આવેલ સજા ૨૬ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૮/૨૦૦૮આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)/(બી)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી: સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી વી.એલ.પટેલ, (કંડકટર બેજ નં. ૯૯૬)ને ડી. હુકમ નં. ૧૪૯/૦૨ કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. શીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૮/૨૦૦૮આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)/(બી)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી: સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી વી. એલ. પટેલ, (કંડકટર બેજ નં. ૮૮૬)ને ડી. હુકમ નં. ૧૪૬/૦૩ કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૦/૨૦૦૮આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)/(બી)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી: સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં સોનગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ટી. પી. ચૌધરી, (કંડકટર બેજ નં. ૬૮૩૭)ને શિક્ષા હુકમ નં. ૪૪/૦૮ તા. ૨૪-૦૩-૦૮થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૧/૨૦૦૮આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)/(બી)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી: સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં સોનગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. ડી. પટેલ, (કંડક્ટર બેજ નં. ૫૦૯૮)ડી હુકમ નં. ૨૫૧/૦૨ કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માંગરોળ નગરપાલિકા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હીરાબેન મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, નંબર જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીરાબેન મોહનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLXI] THURSDAY, MARCH 11, 2010 / PHALGUNA 20, 1931 [No. 10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૧૦ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-9, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th March, 2010 and for pages VAD-1209 to 1378. (in 1 set) read page Nos. 1228 to 1397.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧થી માર્ચ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૨૦૯થી ૧૩૭૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૨૨૮ થી ૧૩૯૭ વાંચવા.

Vadodara, 11th March, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વસંતબેન જીકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, નંબર જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વસંતબેન જીકાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એકોર્ડ પ્રીસીશન પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., સુખપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ બોધાભાઈ કંડોળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, નંબર જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ બોધાભાઈ કંડોળીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/૧૩૯/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમી., વડોદરા (૨) પુષ્પ એન્જનીયરીંગ, C/O. સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમી., વડોદરા (૩) ગાયત્રી સર્વિસ, C/O. સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(મ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થા (કોન્ટ્રાક્ટ)માં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-બી અને સી માં જણાવેલ શ્રમયોગીને જે તે દાખલ તારીખથી સંસ્થામાં કાયમી શ્રમયોગીમાં તરીકે સીધા ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અન્ય કાયમી શ્રમયોગીને જે ધારા ધોરણ મુજબ જે પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય સવલતો મળે છે તે મુજબની તમામ પગાર ધોરણો તથા નોકરીની શરતો અને સવલતો પરિશિષ્ટ-બી અને સી ના શ્રમયોગીને તેમની જે તે દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં ૨ : સંસ્થા (કોન્ટ્રાક્ટ)માં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-બી અને સી માં જણાવેલ શ્રમયોગીને ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ મુજબ જ્યાં સુધી સંસ્થામાં સીધા કાયમી શ્રમયોગી તરીકે તેઓને દરજ્જો ન આપવામાં આવે ત્યાં સુધી સદર શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિક/કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા કોઈપણ રીતે નોકરીમાં છુટા કરે નહીં. લે-ઓફ કે કામબંધી કરે/કરાવે નહીં તેવી વચગાળાની રાહત તરીકે માંગણી મંજૂર કરવી કે કેમ ?



## પરિશિષ્ટ - બી

ગાયત્રી સર્વિસ, C/o. મેસર્સ સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લિમીટેડ

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૧.	રાવલ પ્રવિણ આર.	૦૩-૧૦-૨૦૦૮
૨.	રાવલ સતિષ આર.	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૩.	સોલંકી દિનેશ એમ.	૦૧-૧૧-૨૦૦૬
૪.	ગોહિલ મહિન્દ્ર રમજીભાઈ	૧૮-૦૮-૨૦૦૬
૫.	પટેલ જયેશ આર.	૨૮-૦૮-૨૦૦૬
૬.	રાઠોડ સુરેશ એમ.	૨૮-૦૮-૨૦૦૬
૭.	પઢીયાર રાજેશ એસ.	૧૫-૧૧-૨૦૦૭
૮.	બારીયા રમેશ એન.	૦૭-૧૦-૨૦૦૬
૯.	પરમાર મનુ ડી.	૦૮-૦૧-૨૦૦૮
૧૦.	પટેલ રમેશ એમ.	૦૨-૦૨-૨૦૦૮
૧૧.	પઢીયાર અર્જુન કુલાભાઈ	૨૮-૦૮-૨૦૦૬
૧૨.	ગોહિલ રાજેશ એ.	૦૪-૦૩-૨૦૦૮
૧૩.	રાઠોડ મહેન્દ્ર ડી.	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૧૪.	પરમાર ભરત આર.	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૧૫.	વાઘેલા રામસિંગ સી.	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૧૬.	વાઘેલા દોલતસિંગ સી.	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૧૭.	પઢીયાર વિકલ એમ.	૨૧-૦૮-૨૦૦૮
૧૮.	જાદવ રણજીત આર.	૧૨-૦૧-૨૦૦૭
૧૯.	જાદવ દિપકભાઈ કે.	૦૨-૧૧-૨૦૦૮
૨૦.	જાદવ વિજય જી.	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૨૧.	પરમાર કાલીદાસ આર.	૧૨-૦૧-૨૦૦૭
૨૨.	પરમાર વિક્રમ એમ.	૦૬-૦૧-૨૦૦૬
૨૩.	પઢીયાર સુરેશ એ.	૧૬-૦૧-૨૦૦૭
૨૪.	પરમાર નગીન એલ.	૦૪-૦૪-૨૦૦૮
૨૫.	બારડ વિજય બી.	૦૪-૦૮-૨૦૦૮
૨૬.	પરમાર નિલેશ રાયસંગ	૧૫-૧૦-૨૦૦૮
૨૭.	પરમાર બળવંત જી.	૦૧-૦૬-૨૦૦૮

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૨૮.	ગોહિલ કમલેશ બી.	૨૫-૦૪-૨૦૦૮
૨૯.	પરમાર સંજય ટી.	૧૧-૦૧-૨૦૦૭
૩૦.	જાદવ નગીન બી.	૦૬-૦૬-૨૦૦૮
૩૧.	ચૌહાણ પ્રવિણ એસ.	૧૮-૦૮-૨૦૦૮
૩૨.	વાઘેલા રવજી સી.	૦૧-૦૪-૨૦૦૪
૩૩.	ગોહિલ ખોડા પી.	---

## પરિશિષ્ટ - સી

પુજા એન્જનીયરીંગ, C/o. મેસર્સ સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લિમીટેડ

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૧.	સિંધા રમણ એમ	૦૪-૦૩-૨૦૦૮
૨.	ગોહિલ નરેન્દ્ર જી.	૧૨-૦૭-૨૦૦૮
૩.	રાઉલજી વિજય બી.	૦૨-૦૨-૨૦૦૮
૪.	પઢીયાર મુકેશ એલ.	૦૩-૦૭-૨૦૦૮
૫.	રાવલ અનિલ આર.	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૬.	પઢીયાર ઠાકોર એસ.	૦૧-૦૬-૨૦૦૮
૭.	સોલંકી રતિલાલ આર.	૧૦-૦૩-૨૦૦૮
૮.	મકવાણા નગીન આર.	૦૫-૦૮-૨૦૦૮
૯.	પરમાર કમલ આર.	૧૦-૦૧-૨૦૦૮
૧૦.	પઢીયાર બળવંત જી.	૦૭-૦૮-૨૦૦૭
૧૧.	પરમાર મહેશ પી.	૧૨-૦૨-૨૦૦૮
૧૨.	પઢીયાર દિલીપ ટી.	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૧૩.	પઢીયાર નરેશ એમ.	૦૮-૦૮-૨૦૦૮
૧૪.	વાઘેલા સંજય જી.	---
૧૫.	રાઠોડ રમેશ ડી.	૨૦-૪-૨૦૦૮
૧૬.	પઢીયાર મુકેશ ડી.	૧૦-૦૮-૨૦૦૮
૧૭.	પઢીયાર પ્રવિણ બી.	૧૦-૦૮-૨૦૦૮
૧૮.	પરમાર વિક્રમ બી.	૧૪-૦૩-૨૦૦૭
૧૯.	પઢીયાર રમેશ બી.	૦૧-૦૧-૨૦૦૮

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૨૦.	પરમાર જસુભાઈ કરસન	૦૧-૦૩-૨૦૦૮
૨૧.	શૈલેષ રસિકભાઈ ચૌહાણ	૧૦-૧૨-૨૦૦૭
૨૨.	સોલંકી પ્રદિપ જસવંતભાઈ	----
૨૩.	વિજય બી. રાઉલજી	૦૨-૦૨-૨૦૦૭
૨૪.	પઢીયાર મુકેશ એલ.	૦૩-૦૭-૨૦૦૮
૨૫.	પઢીયાર સંજય એસ.	૦૮-૧૨-૨૦૦૭
૨૬.	રાઠોડ બળવંતભાઈ એ.	૧૫-૦૪-૨૦૦૭
૨૭.	પઢીયાર હરેશભાઈ ગણપતભાઈ	૧૦-૦૪-૨૦૦૬
૨૮.	પુનમભાઈ પી. રાઠોડ	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૨૯.	દિવાન અદુબશા શાબનશા	૧૬-૧૦-૨૦૦૪
૩૦.	પઢીયાર નરવતભાઈ ગણપતભાઈ	૧૮-૦૬-૨૦૦૪
૩૧.	પરમાર હમીરસિંહ લાલજીભાઈ	૦૨-૦૧-૧૯૯૯
૩૨.	પટેલ યોગેશ કે.	૦૮-૧૦-૨૦૦૪
૩૩.	ગોહિલ સુરજીત આર.	૧૬-૧૦-૨૦૦૭
૩૪.	પઢીયાર વજેસિંહ ઉદેસિંહ	૧૦-૦૨-૨૦૦૭
૩૫.	દેસાઈ સંજયકુમાર ઈશ્વરભાઈ	૦૭-૦૭-૨૦૦૭
૩૬.	પઢીયાર ગણપતભાઈ સી.	૧૦-૧૦-૨૦૦૬
૩૭.	પટેલ જીગરકુમાર દિલીપભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬
૩૮.	ગોહિલ પરેશ આર.	૦૧-૦૮-૨૦૦૭
૩૯.	પ્રજાપતિ અર્જુન બી.	૧૭-૦૮-૨૦૦૭
૪૦.	શોહ અલ્પેશ આર.	૨૮-૦૭-૨૦૦૮
૪૧.	ગુરુશરણ સી. પટેલ	૦૮-૦૨-૧૯૯૯
૪૨.	પરમાર નરેન્દ્રસિંહ કે.	૦૪-૦૬-૨૦૦૮
૪૩.	રોહિત હસમુખભાઈ ડી.	૦૬-૦૪-૨૦૦૭
૪૪.	પઢીયાર મેહુલકુમાર એન.	૨૩-૦૮-૨૦૦૭
૪૫.	પઢીયાર પુનમભાઈ આર.	૦૪-૦૬-૨૦૦૭
૪૬.	નરેન્દ્ર એ. પટેલ	૦૧-૦૮-૨૦૦૭
૪૭.	પરમાર પરાગભાઈ રસીકભાઈ	---
૪૮.	પટેલ રોહિતકુમાર ભાઈલાલભાઈ	---
૪૯.	પરમાર રણજીત યુ.	૦૧-૦૩-૨૦૦૬

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૫૦.	ઈન્દ્રીશ બી. ઘાંચી	૦૬-૧૦-૨૦૦૬
૫૧.	પરમાર નરેન્દ્ર આર.	---
૫૨.	ગોહિલ જગદીશ બી.	૦૫-૦૩-૨૦૦૬
૫૩.	ઠક્કર મૃણાલ	૨૫-૦૫-૨૦૦૮
૫૪.	પરમાર હરેશ સી.	૧૦-૦૬-૨૦૦૭
૫૫.	પરમાર પ્રવિણ ક્યુ.	૨૭-૦૬-૨૦૦૬
૫૬.	પરમાર વાસુદેવ આર.	---
૫૭.	પટેલ આશિષ એસ.	---
૫૮.	સોલંકી સંજય એસ.	---
૫૯.	પઢીયાર રંગીત આર.	૦૫-૦૧-૨૦૦૮
૬૦.	પઢીયાર દેવેન્દ્ર એસ.	૦૨-૦૧-૨૦૦૮
૬૧.	પરમાર ચિરણસિંહ આર.	૧૨-૦૮-૨૦૦૮
૬૨.	પઢીયાર મહેશ એસ.	૦૮-૦૮-૨૦૦૮
૬૩.	મકવાણા અશોક બી.	૨૭-૦૮-૨૦૦૭
૬૪.	વણકર ભાઈલાલ હીરાભાઈ	૦૨-૦૮-૨૦૦૪
૬૫.	પઢીયાર રમેશ રામસંગ	૦૨-૦૮-૨૦૦૪
૬૬.	પટેલ ધીરુભાઈ બી.	૦૨-૦૪-૨૦૦૮
૬૭.	પઢીયાર હરીશ અમરસંગ	---
૬૮.	પરમાર છત્રસિંહ માધવસિંહ	---
૬૯.	પરમાર અર્જુનસિંહ ગણપતભાઈ	---
૭૦.	પઢીયાર રમેશ ચંદુભાઈ	---

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/૧૪૧/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબી બસ પ્રા. લી., નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં. ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(મ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય); ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૮ સુધીના સમયગાળાનું બોનસ ૨૦ ટકા લેખે દિવાળીના વીસ દિવસ પહેલા આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સના બે પગાર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪૨/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શ્યામ લેશ, મનોજકુમાર મદનલાલ લખોટીયા, પ્લોટ નં. ૨૦૮, શક્તિનગર, બી.આર.સી. ગેટની સામે, ઉધના, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુલસીરામ ગંગારામ સાટીકર્યે, પ્લોટ નં. ૧૯૮, વિજયાનગર-૧, ઉધના, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીરામ ગંગારામસા ટીકર્યેને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪૮/૨૦૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય વિભાગ), વરાછા ઝોન, પૂણા વોર્ડ ઓફિસ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટીડીયાભાઈ વક્તાભાઈ, C/o. સુધરાઈ મજેદૂર સંઘ (લાલ બાવટા યુનિયન), વસંત ટોકિઝ પાસે, સ્ટેશન રોડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/ ૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ટીડીયાભાઈ વક્તાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ./આઈડીએ/પ્ર/૩૯૨૯/૦૯/આઈડીએ/એવોર્ડ/એલ.સી. નંબર ૧૦૫/૨૦૦૩.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૨-૩-૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૦૩/૨૬/આઈડીએ/૨૦૦૦-૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, આથી તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૫૯૯/૨૦૦૩/એજે/આઈડીઆર/૫.૫ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી (૧) ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ગુજરાત એનર્જી કોર્પોરેશન લીમીટેડ, ૨૨૦ કે. વી. સબ-સ્ટેશન, અંભેટા, તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી, (૨) ગુજરાત એનર્જી કોર્પોરેશન લીમીટેડ, ૨૨૦ કે. વી. સબ સ્ટેશન, અંભેટા, તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિદ્ધ કરે છે.

આંક-૪૫

શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, પ્રિસાઈડિંગ ઓફીસર, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (એલ.સી.એન.) ૧૦૫/૨૦૦૩.

(૧) ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ,  
ગુજરાત એનર્જી કોર્પોરેશન લીમીટેડ,  
૨૨૦ કે.વી. સબ-સ્ટેશન, અંભેટા,  
તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી

પ્રથમ પક્ષકાર;

(૨) ગુજરાત એનર્જી કોર્પોરેશન લીમીટેડ,  
૨૨૦ કે.વી. સબ-સ્ટેશન, અંભેટા,  
તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી

વિરુદ્ધ

જશવંતભાઈ જેરામભાઈ પટેલ,  
ભુત ફળિયા, મુ.પો. છાબડી,  
પો. વાંઝણા-૩૯૬ ૫૧૨,  
તા. ચીખલી, જિલ્લો નવસારી.

બીજા પક્ષકાર;

હાજર રહ્યા પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : શ્રી નરેન્દ્રભાઈ દેસાઈ, એડવોકેટ

હાજર રહ્યા બીજા પક્ષકાર તરફે : શ્રી જગુભાઈ પટેલ - પ્રતિનિધિ.



### એવોર્ડ

૧. આ રેફરન્સ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કેએચ/એસએમ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૩૫૮૮/૨૦૦૩, તા. ૨૪-૧૦-૨૦૦૩ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-(૧) (સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામે આંક-૯ થી બીજા પક્ષકાર તરફે માગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેની ટુંકમાં વિગત એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં તા. ૨૮-૮-૧૯૮૭ના હુકમથી હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. અને બીજા પક્ષકારને તા. ૨-૩-૧૯૮૮ના રોજથી કાયમી કરવામાં આવેલ હતા. બીજા પક્ષકારને રાબેતા મુજબ રહેઠાણ માટે અંભેટા સ્થિત ક્વાર્ટર નં. ૪ ફાળવવામાં આવેલ અને બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર હેઠળ અંભેટા સ્થિત ૨૨૦ કે.વી. સબ-સ્ટેશને કાયમી લાઈન હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. બીજા પક્ષકાર આદિવાસી જ્ઞાતિમાંથી આવેલ હોવાથી તેઓને હેરાન-પરેશાન કરવાના ઝગડા તા. ૨૨-૧-૧૯૮૮ની કહેવાતી કારણદર્શક નોટીસ થકી થરૂ કરવામાં આવેલ. તા. ૨૨-૧-૧૯૮૮ કારણદર્શક નોટીસ મળતા બીજા પક્ષકારને તા. ૨-૨-૧૯૮૮નો વિનંતી પત્ર લખ્યો હતો. તેથી, સદર કારણદર્શક નોટીસ સંબંધમાં આગળની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવી ન હતી. ત્યારબાદ કામદારને ફરીથી બીજા પક્ષકારની કહેવાતી કારણદર્શક નોટીસ તા. ૨-૨-૨૦૦૦ની તેના તે જ કહેવાતા કારણસર આપવામાં આવેલ, જેના સંબંધમાં તા. ૧૭-૨-૨૦૦૦, તા. ૧૮-૨-૨૦૦૦, તા. ૨૩-૨-૨૦૦૦ના પત્ર હેઠળ કેટલાક પત્રો મોકલવામાં આવેલ હતા. બીજા પક્ષકાર તા. ૨૨-૨-૨૦૦૦ના પત્ર હેઠળ સર્વિસ સર્ટિફિકેટની તથા તા. ૨૮-૫-૨૦૦૦ના પત્ર હેઠળ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના બીજા પક્ષકારના નિમણૂક પત્રના અનુક્રમ નં. ૧૪ હેઠળ જી.એસ.ઓ. તથા અનુક્રમ નં. ૨૦ હેઠળના નીતિ-નિયમોની ઝેરોક્ષની માંગણી કરી હતી. જે બીજા પક્ષકારને આપવામાં આવી ન હતી. ઉપરોક્ત જી.એસ.ઓ. ટર્મિનેશન સંબંધી નીતિ-નિયમોની ઝેરોક્ષ આપવા બદલ બીજા પક્ષકારને તા. ૨૮-૭-૨૦૦૦ની ત્રીજી કારણદર્શક નોટીસ આપવામાં આવતા બીજા પક્ષકારનો અગાઉનો સમગ્ર પત્રવ્યવહારનો અભ્યાસ કરી જવાબ રજુ કરવા ૧૫ દિવસની માંગણી કરી તા. ૭-૭-૨૦૦૦ના પત્રો થકી કરી હતી. અને તેના સંબંધે બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને તા. ૧૨-૭-૨૦૦૨નો પત્ર વિગત સભર પાઠવ્યો હતો. તેમ છતાં બીજા પક્ષકારને માંગ્યા મુજબના ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડને લાગુ પડતા અને બીજા પક્ષકારની કહેવાતી કારણદર્શક નોટીસનો જવાબ રજુ કરવા સદર દસ્તાવેજ આપવામાં આવેલ ન હતા અને તેમ કરીને બચાવની તકથી વંચિત રાખવામાં આવેલ હતા. આમ, માંગેલ દસ્તાવેજો સંસ્થા તરફથી ન આપતા બીજા પક્ષકારને અય લાગેલ કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા ગેરકાયદેસર નોકરીમાંથી છુટા કરી દેશે. બીજા પક્ષકારના માતૃશ્રીના મોટા બહેન રૂબીબેન નગીનભાઈ પ્રેમાભાઈ પટેલ તા. ૧૪-૭-૨૦૦૨ના રવિવારે અવસાન પામેલ તેથી બીજા પક્ષકાર ઓપર ટાઈમની ફરજ ઉપરથી રજા લઈ રજા ઉપર ગયેલા તેનો દુરુપયોગ કરી એક વધારાની કુદરતી તકનો ઉપયોગ

કરીને આ કામની સંસ્થા બીજા પક્ષકારને ગેરકાયદેસર છુટા કરી દેશે તેનો ભય રહેતો હતો. જેથી, બીજા પક્ષકાર નવસારીની મજુર અદાલત સમક્ષ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૩/૨૦૦૨, તા. ૧૭-૭-૨૦૦૨ના રોજ કરી હતી. અને તેમાં આંક-૨ હેઠળ યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવા દરમ્યાન મનાઈ હુકમ મેળવેલો અને તે ધોરણસર બજાવવામાં આવેલ હોય બીજા પક્ષકારને આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર બોર્ડનો કહેવાતો તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨નો ખાનગી હુકમ નં. ૭૯ બતાવવામાં આવેલ ન હતો કે બજાવવામાં આવેલ ન હતો. જે છોક તા. ૨૪-૭-૨૦૦૨ને બુધવારે બપોરે ૧૨:૩૦ કલાકે રૂબરૂ બજાવવામાં આવેલો હતો તે દરમ્યાન યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો હુકમ અમલી હતો તેમ છતાં અમો બીજા પક્ષકારને કહેવાતો તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨ના હુકમ હેઠળ તા. ૨૪-૭-૨૦૦૦ના રોજથી છુટા કરવામાં આવ્યા હતા. જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધનો છે. બીજા પક્ષકારને કહેવાતો તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨નો હુકમ અને ચાર વર્ષ ૧૦ માસે અને ૧૨ દિવસની નોકરી દરમ્યાનનું છટણી વળતર, નોટીસ પગાર, ગ્રેજ્યુઈટી, લેણી થતી હક્ક રજા પગારનાં નાણાં ચુકવ્યા ન હતા કે અમને મોકલવામાં પણ આવેલ ન હતા. જેથી, તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨ના હુકમ અન્વયે તા. ૨૪-૭-૨૦૦૨ના રોજનું સંસ્થાનું છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે દાદ માંગેલ છે કે અમો બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની નોકરીમાંથી તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨ના હુકમ તા. ૨૪-૭-૨૦૦૨ના રોજથી છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવી બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની ચાલુ અને સળંગ સર્વિસ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા તમામ લાભો સહિત પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરવાનો તથા આ રેફરન્સનો ખર્ચ અપાવશો.

૩. આ કામે બીજા પક્ષકારના માગણાના નિવેદનમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે આંક-૧૦ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે બીજા પક્ષકારે નામદાર મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી સમક્ષ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન થવા માટે અરજ કરેલ તેમાં નામદાર મદદનીશ લેબર કમિશનરશ્રીએ તા. ૨૪-૧૦-૨૦૦૩ના રોજના હુકમથી આપ નામદાર કોર્ટ સમક્ષ રેફરન્સ કરેલ છે. ના. મજુર કમિશનરશ્રીએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ કરેલ છે તે બાબતે જણાવવાનું કે, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, નવસારીમાં આવેલ કચેરીએ કામદાર તેમજ કામદારોની નોકરીના નિયમો અને સેવાની શરતો મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. અને તે મુજબ નક્કી થયેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અને સેવાની શરતો કામદારોને બંધનકર્તા છે. તેમજ બીજા પક્ષકારના માગણાના નિવેદનની હકીકતોનો ઈન્કાર કરી જણાવે છે કે બીજા પક્ષકાર કામદાર તા. ૨૮-૮-૧૯૮૭ થી હેલ્પર તરીકે જોડાયેલા હોવા બાબતે કોઈ તકરાર નથી. તેમજ તા. ૨-૩-૧૯૮૮ થી કાયમી થયેલ તે બાબતે પણ તકરાર નથી. પરંતુ બીજા પક્ષકાર કામદારે નોકરીમાં દાખલ થતી વખતે કેટલીક હકીકતો છુપાવેલ છે જેવી કે મજકુર કામદાર અમો પ્રથમ પક્ષકાર બોર્ડમાં એપ્રેન્ટીસ એક્ટ, ૧૯૬૧ની જોગવાઈઓ હેઠળ એપ્રેન્ટીસ લાઈનમેન તરીકે સુરતની ઓફીસમાં જોડાયેલા અને પોતાના અંગત કારણોસર લાઈનમેન તરીકે

રાજીનામું આપેલ, જે એપ્રેન્ટીસ એડવાઈસરી સ્વીકારી બીજા પક્ષકાર સાથે થયેલ કરાર રદ થયેલ તે હકીકતને એમની એટલે કે બીજા પક્ષકારની નિમણૂકનો અંત આણેલો. ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના ઓફિસ ઓર્ડર્સ તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૩ થી એપ્રેન્ટીસોની પસંદગી બાદ તેઓ તેમની એપ્રેન્ટીસ તરીકેની ટ્રેનિંગ સંતોષકારક રીતે કરે તો તેમની યાદી બનાવવામાં આવે અને બોર્ડના નીતિ-નિયમો મુજબ તેમને કાયમી નોકરીમાં સમાવવામાં આવે. આમ, પ્રથમ પક્ષકારના નિયમ મુજબ હેલ્પર કે કાયમી નિમણૂક માટેની લાયકાત એ છે કે, જે તે ઉમેદવારે એપ્રેન્ટીસ ટ્રેનિંગ તેમની નિમણૂકનો ટ્રેનિંગ માટેનો પીરીયડ પુરો થયા પહેલા તેમના અંગત કારણોસર રાજીનામું આપેલ હોય તેમણે એપ્રેન્ટીસની સંતોષકારક ટ્રેનિંગ લીધેલ નથી તે હકીકતે બોર્ડના નિયમ મુજબ બીજા પક્ષકારને ૧૯૮૭ના વર્ષમાં આપવામાં આવેલ નિમણૂક રદ કરવી પડે. બીજા પક્ષકારનો એપ્રેન્ટીસ પીરીયડ પુરો કર્યો હોવાની બાબત બોર્ડના ધ્યાન પર આવતા તેઓને તા. ૨૨-૧-૧૯૮૮ના રોજ કારણદર્શક નોટીસ આપેલ તેમાં ક્ષતિ આવેલી. ત્યારબાદ કામદારે તા. ૨૨-૫-૨૦૦૦ના પત્રથી સર્વિસ સર્ટીફિકેટ માંગણી કરેલી ત્યારબાદ તા. ૨૮-૫-૧૯૮૮ના પત્રથી કામદારે નિમણૂક પત્રના અમુક અનુ. ૧૪ હેઠળના તેમજ અમુક અનુ. ૨૦ હેઠળના જી.એસ.ઓ. તેમજ નીતિ-નિયમોની ઝેરોક્ષની માંગણી કરેલ. તે તમામ કામદારોને આપવામાં આવેલ, ઉપર મુજબ તા. ૨૨-૨-૨૦૦૦ની કારણદર્શક નોટીસનો જવાબ બીજા પક્ષકારે ઈરાદાપૂર્વક ન આપતા તેમને ફરી પાછી એક તક આપવા ખાતર તા. ૨૬-૮-૨૦૦૦ના રોજની કારણદર્શક નોટીસ આપેલી તે નોટીસનો જવાબ આપવાના બદલે બીજા પક્ષકારે તા. ૭-૭-૨૦૦૦ના પત્રથી મુદતની માંગણી કરેલી. કામદારને માંગ્યા મુજબની નીતિ-નિયમો અને જી.એસ.આર.ની નકલ આપવા છતાં તેઓએ કોઈ સંતોષકારક જવાબ આપેલ નથી કે અમો પ્રથમ પક્ષકારને તેનો ખુલાસો કરેલ નથી. તે હકીકત અમો પ્રથમ પક્ષકારે જરૂરી કાર્યવાહી કરી બીજા પક્ષકારને અપુરતી લાયકાતના કારણ હેઠળ તા. ૧૫-૭-૨૦૦૦ના રોજથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલા કારણ કે બીજા પક્ષકાર સર્વિસ નિયમો મુજબ લાયકાત ન ધરાવતા હોવાને કારણે નોકરી મેળવવાને લાયક થતા ન હતા. અરજદારે ના. મજુર કમિશનરશ્રી, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) મુજબ સમાધાનની કાર્યવાહી માટે અરજ ગુજારેલ. ખરી હકીકતને અમો પ્રથમ પક્ષકાર બોર્ડની નવસારી જિલ્લામાં આવેલ તમામ કચેરીઓમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારો, ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. તે હકીકતે બીજા પક્ષકારની અરજ અંતે ના. મજુર કમિશનરશ્રીને સમાધાન કરવાની કાર્યવાહીની હકુમત પહોંચતી ન હતી.. તે હકીકતે હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. હાલનો રેફરન્સ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાનો હોય પ્રાથમિક મુદ્દે જ હાલનો રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે. બીજા પક્ષકારે હાલનો રેફરન્સ કરતા પહેલા અને લેબર કમિશનરશ્રીની કાર્યવાહી કરતા પહેલા આપ નામદાર કોર્ટ સમક્ષ અરજ બી.આઈ.આર. નં. ૩, સને ૨૦૦૨ હેઠળ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૭૮ તથા ૭૯ હેઠળ સ્થાયી હુકમનો ભંગ અંગેની કરેલ જે અરજ સુનાવણી તેમજ રેકર્ડ ઉપરના પુરાવાને કારણે નામદાર કોર્ટ રદ કરેલી. આમ સંસ્થાને બીજા પક્ષકારને જરૂરી તમામ કાર્યવાહી બોર્ડના સર્વિસ નિયમો અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ કરીને તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨ના રોજથી તેઓ અપુરતી લાયકાત ધરાવતા હોવાના કારણે કાયદેસર રીતે જ છુટા કરતા પહેલા કામદારને પોતાની રજુઆત કરવાની

સંપૂર્ણ તક આપવામાં આવેલી છે અને તે હકીકતે કામદારને કોઈ અન્યાય થતો ન હતો કે નથી. હાલનો રેફરન્સ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા હેઠળનો હોય અને અમો પ્રથમ પક્ષકારને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારો લાગુ પડતો હોય પ્રાથમિક મુદ્દે રદ કરવા જરૂરી હુકમ કરશોજી. તેમજ બીજા પક્ષકારને તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨ના રોજ જરૂરી કાર્યવાહી કરી છુટા કરેલ હોય, કામદારને છુટા કરવાનું પગલું કાયદેસરનું છે. એવું જાહેર કરવા જરૂરી હુકમ કરશોજી. બીજા પક્ષકાર જરૂરી લાયકાત ધરાવતા ન હોય નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન મેળવવા માટે હકાદાર નથી એવું જાહેર કરવા હુકમ રશોજી. તેમજ હાલનો રેફરન્સ ખર્ચ સહિત રદ કરવા વિનંતી કરશોજી.

૪. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે તેમના માંગણાના નિવેદનના સમર્થનમાં આંક-૬૨ થી બીજા પક્ષકાર જશવંતભાઈ જેરામભાઈ પટેલે પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે તેમજ આંક-૬૩ થી નવસારીની મજુર અદાલત સમક્ષની અરજી (બી.આઈ.આર) નં. ૩, સને ૨૦૦૨માં રજુ કરેલ દસ્તાવેજની માહિતીની ખરી નકલ તા. ૧૨-૯-૨૦૦૨ની, આંક-૬૪ થી રૂબીબેન નગીનભાઈ પ્રેમાભાઈ પટેલના તા. ૧૪-૭-૨૦૦૨ના મરણના પ્રમાણપત્રની ખરી નકલ, આંક-૬૫ થી રૂબીબેન નગીનભાઈ પટેલની ઉત્તર ક્રિયાની અસલ કાર્ડની ખરી નકલ, આંક-૬૬ થી ફરજ ઉપર હાજર થયાના રીપોર્ટની ખરી નકલ તા. ૨૪-૭-૨૦૦૨ની, આંક-૬૭ થી ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, કબીલપોરનો ખાનગી હુકમ મળ્યો તા. ૨૪-૭-૨૦૦૨ની ખરી નકલ, આંક-૬૮ થી ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, કબીલપોરના કવરની ખરી નકલ તા. ૨૪-૭-૨૦૦૨ની, આંક-૬૯ થી ફરજ ઉપર રાખવાના પત્રની ખરી નકલ તા. ૨૪-૭-૨૦૦૨ની, આંક-૭૦ થી ફેક્સની પહોંચની ખરી નકલ તા. ૨૭-૭-૨૦૦૨ની, આંક-૭૧ થી રજી. એ.ડી. રસીદ નં. ૨૩૯ ની ખરી નકલ તા. ૨૭-૭-૨૦૦૨ની, આંક-૮૧ તથા ૮૨ થી ક્વાર્ટરનું હાજર બીલ માર્ચ-એપ્રિલ, ૨૦૦૫, જાન્યુઆરી-ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬, આંક-૮૩ થી જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ નં. ૩૧૫, આંક-૮૪ થી ઓફિસ ઓર્ડર્સ, આંક-૮૯ થી હાજર રીપોર્ટની નકલ તા. ૩-૯-૧૯૯૭ની, આંક-૯૦ તથા ૯૧ થી ઓફિસ ઓર્ડર્સની નકલ તા. ૪-૯-૧૯૯૭ની, આંક-૯૨ થી એમ્પ્લોયમેન્ટ ઓર્ડર્સની નકલ તા. ૧૨-૧૦-૧૯૯૮ની, આંક-૯૩ થી એમ્પ્લોયમેન્ટ ઓર્ડર્સની નકલ તા. ૬-૨-૨૦૦૨ની રજુ કરેલ છે જ્યારે આંક-૭૪ થી બીજા પક્ષકાર તરફે કલોર્ગીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૭૭ થી સાહેદ શ્રી પ્રતાપ નાગજીભાઈ વસાવાએ પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. તેમજ આંક-૧૩ થી બીજા પક્ષકારનો નિમણૂક પત્ર તા. ૨૦-૮-૧૯૯૭નો, આંક-૧૪ થી પ્રવહન/નવ/એસ્ટા/ખાનગી/૧૪ શિસ્તભંગના પગલા લેવા બાબત તા. ૨૨-૧-૧૯૯૮ની, આંક-૧૫ થી ઉપરની કારણદર્શક નોટીસનો કામદારનો જવાબ તા. ૨-૨-૧૯૯૮નો, આંક-૧૬ થી ટી.સી.એન.એસ./એસ્ટા/ખાનગી/૧૬ કારણદર્શક નોટીસ, આંક-૧૭ થી કારણદર્શક નોટીસનો કર્મચારીનો જવાબ તા. ૧૭-૨-૨૦૦૦નો, આંક ૧૮ થી કારણદર્શક નોટીસનો કામદારનો બીજો જવાબ તા. ૧૯-૨-૨૦૦૦નો, આંક-૧૯ થી કામદારનો ઉપરોક્ત બંને નોટીસ અંગે વધારાનો જવાબ તા. ૨૩-૧-૨૦૦૦નો, આંક-૨૦ થી પ્રવહન નવસારી/એસ્ટા/ખાનગી/૮૩ કામદારના ઉપરોક્ત પત્ર અંગે નોટીસનો જવાબ તા. ૮-૫-૨૦૦૦નો, આંક-૨૧ થી કામદારની સર્વિસ સર્ટી.

મેળવવાની અરજી તા. ૨૨-૫-૨૦૦૦ની, આંક-૨૨ થી કામદારની ઓફિસોની જી.એસ.ઓ.ની માંગણી કરતો પત્ર તા. ૨૮-૫-૨૦૦૦નો, આંક-૨૩ થી પ્રવહન/નવ/એસ્ટા/ખાનગી/૭૨ કારણદર્શક નોટીસ તા. ૨૮-૬-૨૦૦૨ની, આંક-૨૪ થી કામદારનો તા. ૨૮-૬-૨૦૦૨ની કારણદર્શક નોટીસનો જવાબ આપવા માટેની મુદત અરજી તા. ૭-૭-૨૦૦૨ની, આંક-૨૫ થી તા. ૨૮-૬-૨૦૦૨ની કારણદર્શક નોટીસની કામદારનો જવાબ તા. ૧૨-૭-૨૦૦૨નો, આંક-૨૬ થી કામદારને લાગુ પડતા સર્વિસ રેગ્યુલેશન તા. ૧૩-૧૨-૧૯૬૪નો, આંક-૨૭ થી કામદાર જેવા કેસમાં બેદરકારી કરનાર કર્મચારીને ચાર્જશીટ તા. ૩-૫-૧૯૮૮ની, આંક-૨૮ થી કામદારના કેસ અંગે બેદરકારી બતાવનાર કામદારની ચાર્જશીટનો અને ચાર્જશીટ પરત લેતો બોર્ડનો પત્ર તા. ૮-૧૦-૦૦૨નો, આંક-૨૯ થી કામદારના જેવા કેસમાં બેદરકારી બતાવનાર શ્રીમતિ બી. એન. પરમારને ચાર્જશીટ તા. ૩-૫-૧૯૮૮ની, આંક-૩૦ ઉપરની ચાર્જશીટ અંગે બોર્ડનો વિર્ણય તા. ૧૩-૮-૨૦૦૧નો, આંક-૨૧ થી જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ નં. ૫૬ તા. ૮-૪-૧૯૬૨નો, આંક-૩૨ થી ટેકનીકલ ટ્રેડમાં એપ્રેન્ટીસ ભરતી અંગેનો નિયમ તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૩નો, આંક-૩૩ થી કામદારનો શીડ્યુઅલ ૬ મુજબનો એપ્રેન્ટીસ કરાર તા. ૨૦-૮-૧૯૮૩નો, આંક-૩૪ થી એપ્રેન્ટીસ તરીકે કામદારનું રાજીનામું તા. ૧-૧૦-૧૯૮૨નું, આંક-૩૫ થી કામદારનું રાજીનામું આપતા કરાર રદ કરવાનો પત્ર તા. ૧૬-૧૨-૧૯૮૩નો, આંક-૩૬ થી કામદારનો કરાર રદ થતા પ્રાદેશિક નિયામકનો પત્ર તા. ૨૬-૨-૧૯૮૩નો, આંક-૩૭ થી કામદારનો નિમણુંક પત્ર તા. ૨૬-૮-૧૯૮૭નો, આંક-૩૮ થી કારણદર્શક નોટીસ તા. ૨-૨-૨૦૦૦, આંક-૩૯ થી પ્રવહન/નવ/ખાનગી/૭૮, તા. ૧૬-૭-૨૦૦૨નો, આંક-૪૦ થી કેવિએટ અરજી તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨નો, આંક-૪૧ થી કામદારને મોકલેલ પત્ર પરત આવ્યા બાબતનું કવર તા. ૧૬-૭-૨૦૦૨નું, આંક-૪૨ થી કામદારને મોકલેલ બીજા પત્ર પરત આવ્યા બાબતનું કવર તા. ૧૬-૭-૨૦૦૨નું, આંક-૪૩ થી કામદારને મોકલેલ પત્ર પરત આવ્યાનું કવર તા. ૧૬-૭-૨૦૦૨નું, આંક-૪૪ થી કામદારને મોકલેલ પત્ર પરત આવ્યાનું કવર તા. ૧૬-૭-૨૦૦૨, આંક-૪૫ થી કામદારના તા. ૧૬-૭-૨૦૦૨ના જવાબ બદલ ઉપરી અધિકારીને રીપોર્ટ તા. ૧૬-૭-૨૦૦૨નો, આંક-૪૬ થી કામદારની અરજી બી.આઈ.આર. ૩/૦૨ ચુકાદાની ઝેરોક્ષ તા. ૬-૮-૨૦૦૩ની રજુ કરેલ છે.

જ્યારે આંક-૫૨ થી બીજા પક્ષકારની સર્વિસ બુકની નકલ આંક-૫૩ થી જાતિ પ્રમાણપત્રની ઝેરોક્ષ નકલ તા. ૬-૭-૨૦૦૮ની રજુ કરેલ છે. આંક-૮૮ થી બીજા પક્ષકારની જુલાઈ, ૨૦૦૨ના મસ્ટર રજુ કર્યાની નકલની પ્રમાણિત કરેલ ઝેરોક્ષ નકલો રજુ કરેલ છે જ્યારે આંક-૮૪ થી પ્રથમ પક્ષકારે સંસ્થા તરફે ક્લોઝિંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે.

૫. આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો વંચાણે લીધો તથા બીજા પક્ષકાર તરફે તેમના વિદ્વાન પ્રતિનિધિશ્રીની દલીલ સાંકળી. બીજા પક્ષકાર તરફે મુખ્યત્વે દલીલો એવી છે કે બીજા પક્ષકારની નિમણુંક હેલ્પર તરીકે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કરવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ તેઓને કાયમી કરવામાં આવેલ. અને કાયમી કર્યા બાદ તેઓને કવાર્ટર પણ ફાળવવામાં ઓલ. ત્યારબાદ તા. ૨૨-૧-૧૯૮૮ના રોજ તેનો જવાબ આપવા માટે બીજા પક્ષકારે દસ્તાવેજોની માંગણી કરેલ

જે આપેલ નહીં. તેમજ બીજા પક્ષકારને જવાબ આપવાની તક આપ્યા સિવાય તેણે બીજા પક્ષકાર સામે ખાતાકીય તપાસ કર્યા સિવાય કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધ જે ગેરકાયદેસર રીતે નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે તેઓએ એપ્રેન્ટીસશીપ કરેલ નથી. પરંતુ બીજા પક્ષકાર હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા તેઓએ એપ્રેન્ટીસશીપ કરેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકારને કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા બાદ તેઓ યોગ્ય ઉમેદવાર જણાતા સંસ્થા તરફથી નિમણુંક આપેલ છે. આમ, કામદારે કોઈ હકીકત છુપાવેલ નથી કે સંસ્થાને ખોટી રીતે ગેરમાર્ગે દોરવાનો પ્રયાસ કરેલ નથી. આમ બીજા પક્ષકારની હેલ્પર તરીકે પસંદગી કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ કાયમી પણ કરવામાં આવેલ અને કાયમી કર્યા બાદ બીજા પક્ષકારને કારણદર્શક નોટીસ આપી તેમજ જવાબ આપવાની તક આપ્યા સિવાય બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે, તે સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. તેમજ તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૮(૧) જી.એલ.આર. પાના નં. ૬૬૪ ઉપરનો સંજય સી. પટેલ અને બીજાઓ વિરુદ્ધ ગુજરાત ઈર્ષ વિકાસ લિમિટેડ અને બીજાઓનો રજુ કરેલ છે. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફ તેમના વિદ્વાન વકીલશ્રીની દલીલો એવી છે કે બીજા પક્ષકાર એપ્રેન્ટીસ તરીકે ૧૯૮૨માં જોડાયેલા પરંતુ તેઓએ ૩ વર્ષનો એપ્રેન્ટીસ પુરો કરે તે પહેલાં તા. ૧-૧૦-૧૯૮૨ના રોજ રાજીનામું આપેલ. આમ, એપ્રેન્ટીસશીપ કેન્સલ થયેલ. તેમજ હેલ્પરની જગ્યા માટે ૩ વર્ષનું એપ્રેન્ટીસશીપ કરેલ હોવું જોઈએ તે પ્રાથમિક જરૂરિયાત છે. તેમ છતાં, બીજા પક્ષકારે ૩ વર્ષ એપ્રેન્ટીસશીપ કરેલ ન હતું પરંતુ શરતચુકથી બીજા પક્ષકારે હેલ્પરની નિમણુંક આપવામાં આવેલ જે બોનાફાઈડ મિસ્ટેક થયેલ અને તે ભુલ ઓરિટ વખતે ધ્યાનમાં આવેલ અને બીજા પક્ષકારને શો કોઝ નોટીસ આપવામાં આવેલ તેમ છતાં નોટીસનો કોઈ જવાબ આપવામાં આવેલ નથી. અને તેઓ કોઈ જવાબ રજુ ન કરતા તેઓને ખોટી રીતે આપવામાં આવેલ નિમણુંક રદ કરવામાં આવેલ અને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ જે સંસ્થાનું પગલું યોગ્ય અને કાયદેસર છે. જેથી, રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરવામાં આવેલ.

૬. ઉપરોક્ત હકીકતે આ રેફરન્સના ન્યાય નિર્ણય સાફ નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું સંબંધિત કામદારને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે ?

(૨) શું સંબંધિત કામદાર તેમની નોકરીની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવાપાત્ર લાભો સહિત પડેલા દિવસોના પુરપુરા પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર છે ?

(૩) શો હુકમ ?

૭. ઉપરોક્ત મુદ્દા પરત્વેના મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે.

(૧) હકારમાં.

(૨) અંશતઃ હકારમાં.

(૩) છેવટના હુકમ મુજબ.

## નિર્ણય માટેના કારણો

મુદ્દા નં. ૧ :

૮. હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. સંસ્થાએ તેઓને તા. ૨-૩-૧૯૮૮ થી કાયમી કરેલ હતા. તેમજ સંસ્થા તરફથી ક્વાર્ટર પણ ફાળવવામાં આવેલું હતું. પરંતુ ત્યારબાદ બીજા પક્ષકારને છુટા કરવા તા. ૨૨-૧-૧૯૮૯ થી કારણદર્શક નોટિસ આપેલ જેનો તા. ૨-૨-૧૯૮૯ના રોજ કામદારે સંસ્થાને વિનંતી કરતો પત્ર મોકલેલો. જેથી સદર કારણદર્શક નોટિસ સંબંધમાં કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ ન હતા. પરંતુ ત્યારબાદ ફરીથી તા. ૨-૨-૨૦૦૦ની નોટિસ પાઠવવામાં આવેલ. જેથી, બીજા પક્ષકારે જી.એસ.ઓ. અને ટર્મિનેશન સંબંધી નીતિ-નિયમોની ઝેરોક્ષની માંગણી કરેલ જે સંસ્થા તરફથી આપેલ અને તા. ૨૯-૬-૨૦૦૨ની ત્રીજી કારણદર્શક નોટિસ આપવામાં આવતા કામદારને અગાઉના સમગ્ર પત્ર વ્યવહારનો અભ્યાસ કરી જવાબ રજુ કરવા પંદર દિવસની માંગણી તા. ૭-૭-૨૦૦૨ના પત્ર થકી કરી હતી અને તેના સંદર્ભમાં કામદારે પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડને તા. ૧૨-૭-૨૦૦૨નો પત્ર પણ વિગતસભર પાઠવ્યો હતો. તેમ છતાં આપેલ ન હતી. કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો મુજબ બચાવની તક આપ્યા વગર કે ખાતાકીય તપાસ કર્યા સિવાય તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ. હવે, તો હકીકતના સમર્થનમાં બીજા પક્ષકાર જશવંતભાઈ જેરામભાઈ પટેલે પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમણે માંગણા નિવેદનની હકીકતોને સમર્થન આપેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકારની ઉલટ તપાસ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના વિદ્વાન વકીલશ્રીએ કરેલ જે વંચાણો લેતાં એ વાત ખરી છે કે મારો નિમણૂક પત્ર તા. ૨૮-૮-૧૯૮૭નો હતો અને હું તા. ૩-૯-૧૯૮૭માં દાખલ થયેલો. એ વાત ખરી નથી કે હું દાખલ થયેલો ત્યારે મેં એપ્રેન્ટીસ તરીકેની માહિતી છુપાવેલ. એ વાત ખરી છે કે હું વિદ્યુત બોર્ડમાં ૧૯૮૨માં એપ્રેન્ટીસ તરીકે દાખલ થયેલો. એ વાત ખરી છે કે મારો એપ્રેન્ટીસ પીરીયડ ત્રણ વર્ષનો હતો. એ વાત ખરી છે કે પ્રથમ ૬ માસમાં મેં એપ્રેન્ટીસ તરીકે બોર્ડમાંથી રાજીનામું આપી દીધેલું. એ વાત ખરી છે કે મેં રાજીનામું આપેલ જેથી એપ્રેન્ટીસ તરીકેનો મારી માથેનો કરાર રદ કરેલો. એ વાત ખરી છે કે એપ્રેન્ટીસ તરીકે રાજીનામું આપેલ તે અંગે બોર્ડ તા. ૨-૨-૨૦૦૦ના રોજ કારણદર્શક નોટિસ આપેલી. એ વાત ખરી નથી કે સદર નોટીસનો મેં કોઈ જવાબ આપેલ નહીં. એ વાત ખરી છે કે ત્યાર પછી મને તા. ૨૯-૬-૨૦૦૨ના રોજ કારણદર્શક નોટિસ આપેલ. એ વાત ખરી નથી કે તા. ૨૯-૬-૨૦૦૨ની નોટિસનો મેં જવાબ આપેલ નહીં. એ વાત ખરી છે કે તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨ના રોજ છુટા કરવાનો હુકમ આપેલ તેનો મેં જવાબ આપેલ નહીં કે પડકારેલ નહીં. એ વાત ખરી છે કે તા. ૧૭-૭-૨૦૦૨ના રોજ છુટા કરવાના હુકમ સામે લેવા કોર્ટમાં મનાઈ હુકમ અરજી દાખલ કરેલ. એ વાત ખરી છે કે મારી મનાઈ અરજી નામદાર કોર્ટમાં ચાલી જતા સદર અરજી રદ કરેલ. એ વાત ખરી નથી કે ઉપરોક્ત હકીકતો મેં મારા સોગંદનામામાં જણાવેલ નથી કે સંસ્થાએ મારી સાથે કરેલ પત્ર વ્યવહારમાં માહિતી અંગે કોઈ પત્ર વ્યવહાર કરેલ નથી. એ વાત ખરી નથી કે મેં પ્રથમ પક્ષકાર કારણદર્શક નોટિસ કે એપ્રોચ નોટિસના સંદર્ભમાં કોઈ જવાબ આપેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે દસ્તાવજોની માંગણી સંસ્થા પાસે

કરેલી. એ વાત ખરી નથી કે મેં સંસ્થા પાસેથી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ, સર્વિસ સર્ટીફિકેટની નકલ તેમજ નોકરી અંગેના બીજા દસ્તાવેજો માંગેલ છે કે જે સંસ્થાએ મને આપેલ. એ વાત ખરી છે કે તા. ૨૮-૬-૨૦૦૨ની નોટિસનો જવાબ આપવાને બદલે મેં દસ્તાવેજોની ફરી માંગણી કરેલી. એ વાત ખરી છે કે હું એપ્રેન્ટીસ તરીકે સંસ્થામાં હાજર થયેલો તે એપ્રેન્ટીસ પીરીયડ સફળતાપૂર્વક પુરો કરેલ નહીં. એ વાત ખરી છે કે મેં ૧૯૯૭ થી સંસ્થામાં નોકરી કરેલ ત્યારે મને ખબર પડેલ કે હેલ્પર તરીકે કાયમી થવા કરવો પડે તેથી મેં બંને કારણદર્શક નોટિસનો જવાબ આપેલ નહીં. એ વાત ખરી નથી કે તા. ૨૮-૮-૧૯૯૮ના રોજ મને નિમણૂકનો હુકમ આપેલ ત્યારે મેં એપ્રેન્ટીસ પુરો કરેલ નહીં. એ વાત ખરી છે કે તે બાબત પ્રથમ વખત બોર્ડના ધ્યાનમાં આવતા મને તા. ૨-૨-૨૦૦૨ના રોજ કારણદર્શક નોટિસ આપેલ. એ વાત ખરી નથી કે મેં તા. ૨-૨-૨૦૦૨ અને તા. ૨૮-૨-૨૦૦૨ ની નોટિસનો કોઈ જવાબ આપેલ નહીં. એ વાત ખરી છે કે તા. ૧૭-૭-૨૦૦૨ના રોજ લેબર કોર્ટ સમક્ષ બી.આઈ.આર.ની અરજી કરેલ જે અરજી નામદાર કોર્ટમાં ચાલી જતા નામદાર કોર્ટ તે અરજી રદ કરેલી. એ વાત ખરી નથી કે ઉપરોક્ત તમામ હકીકત મેં મારા આ પુરાવાના સોગંદનામામાં છુપાવેલ છે. એ વાત ખરી છે કે સંસ્થામાં એપ્રેન્ટીસશીપમાં હતો ત્યારે તા. ૧-૧૦-૧૯૯૨ના રોજ મેં રાજીનામું આપેલ હતું. એ વાત ખરી છે કે મેં એપ્રેન્ટીસ તરીકે તા. ૧-૧૦-૧૯૯૨ના રોજ રાજીનામું આપેલ. જેથી તા. ૧૬-૧૦-૧૯૯૨ના રોજ મારો એપ્રેન્ટીસ તરીકેનો કરાર રદ કરેલો. એ વાત ખરી છે કે ઉપરોક્ત હકીકત મારા સોગંદનામામાં જણાવેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે બોર્ડ દ્વારા મારી સાથેના પત્રવ્યવહાર દરમ્યાન ક્યારેય પણ બોર્ડ મારી જાતિ અંગે કોઈ ખરાબ હકીકત લખેલ નથી. એ વાત નથી કે મેં મારા સોગંદનામામાં અમે નીચી જાતિના હોઈ હેરાન કરતા તે હકીકત ખોટી જણાવી છે. મેં અગાઉ જણાવ્યું કે પત્ર વ્યવહાર દરમ્યાન જાતિ અંગે ખરાબ હકીકત બોર્ડ લખેલ નથી તે હકીકત ખરી છે. મેં ઉપરોક્ત કાર્યવાહી દરમ્યાન બોર્ડ પાસેથી દસ્તાવેજની માંગણી કરેલ જે દસ્તાવેજ એપ્રેન્ટીસના, સર્વિસબુક, જી.એસ.ઓ.ની માંગણી કરેલ. એ વાત ખરી નથી કે મને બોર્ડના નિયમોની ખબર હતી. બોર્ડના કાયમી કર્મચારીઓ માટે ત્રણ વર્ષ એપ્રેન્ટીસશીપ પુરી કરેલ હોવી જોઈએ તેવા નિયમોની મને ખબર નથી. એ વાત ખરી નથી કે સંસ્થાએ અમને દસ્તાવેજો આપેલ હોવા છતાં મેં વારંવાર દસ્તાવેજોની માંગણી કરેલી. એ વાત ખરી છે કે હું પ્રથમ વખત બોર્ડમાં એપ્રેન્ટીસ તરીકે ૧૯૯૨માં એપ્રેન્ટીસ કાયદા હેઠળ દાખલ થયેલો. એ વાત ખરી છે કે મેં એપ્રેન્ટીસશીપની મુદત ત્રણ વર્ષની હોય છે. એ વાત ખરી છે કે મેં ત્રણ વર્ષની મુદત પુરી કરેલ નહીં. એ વાત ખરી છે કે મેં મારી સ્વૈચ્છાએ એપ્રેન્ટીસ તરીકે રાજીનામું આપેલું. એ વાત ખરી છે કે મેં સારી હકીકત છુપાવી છતાં બોર્ડ મને તક આપવા વારંવાર કારણદર્શક નોટિસો આપેલ. એ વાત ખરી નથી કે મને બચાવની તકો સંસ્થાએ આપેલ છતાં મેં વારંવાર દસ્તાવેજોની માંગણી કરેલી. એ વાત ખરી છે કે મારી અગાઉની અરજી રદ થવાને કારણે મેં લેબર કમિશનરમાં નોકરી મેળવવા અરજી કરેલ જ્યાં સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ જતાં હાલનો રેકર્ડ્સ કરેલ છે. એ વાત ખરી નથી કે મારા માંગણા નિવેદનમાં એપ્રેન્ટીસશીપ પુરી ન થયેલાની હકીકત મેં છુપાવેલી છે.



૯. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે આંક-૭૭ થી સાહેદ પ્રતાપ નગીનભાઈ વત્તાવાએ પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમના જવાબની હકીકતોને સમર્થન આપેલ છે, જ્યારે આ સાહેદની ઉલટ તપાસ બીજા પક્ષકારના પ્રતિનિધિશ્રીએ કરેલ છે, જે વંચાણે લેતા એ વાત ખરી છે કે કંપનીએ કામદારને નોકરી માટે જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ બનાવેલ છે. નિ. ૮૦/૩ બતાવવામાં આવે છે. એ વાત ખરી છે કે તે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ ૩/૫ છે. જેનો રજુ આંક-૮૩. એ વાત ખરી છે કે આંક-૮૩ અનુસંધાને કંપનીએ ઓફિસ ઓર્ડર્સ બદલી કાઢેલ નથી. નિ. ૮૦/૪ એ ઓફિસ ઓર્ડર્સ છે. જેનો રજુ આંક-૮૪ છે. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકારે જન્મ તા. ૧-૧૦-૧૯૬૯ લખાવેલ છે તે તકરાર નથી. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકારની નોકરીની શરૂઆત ગણદેવીથી થયેલી. એ વાત ખરી છે કે તા. ૨૮-૮-૧૯૯૭ થી કાયમી કરવાનો હુકમ બીજા પક્ષકારને આપવામાં આવેલ તેના ઉપર સુપ્રિ. એન્જ.ની સહી છે. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકાર તા. ૧૨-૧૨-૧૯૯૬ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલા. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકારે તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨ સુધી સંસ્થામાં કામ કરેલું. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકારને તા. ૨-૩-૧૯૯૮ થી સંસ્થાએ કાયમી કરેલા. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકારને કંપનીએ રહેવા માટે ક્વાર્ટર આપેલું. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ તા. ૨૨-૧-૧૯૯૯ના રોજ પહેલી કારણદર્શક નોટિસ આપવામાં આવેલી. એ વાત ખરી છે કે તે કારણદર્શક નોટિસના સંદર્ભે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ નહીં. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકારને તા. ૨-૨-૨૦૦૨ના રોજ બીજી કારણદર્શક નોટિસ આપેલી. એ વાત ખરી છે કે બીજી કારણદર્શક નોટિસના સંદર્ભે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને ત્રીજી કારણદર્શક નોટિસ તા. ૨૯-૬-૨૦૦૨ના રોજ આપેલી. એ વાત ખરી છે કે સદર ત્રીજી કારણદર્શક નોટિસના સંદર્ભે સંસ્થાએ કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી. એ વાત ખરી નથી કે તા. ૧૨-૭-૨૦૦૨ના પત્રથી બીજા પક્ષકારે નકલ માંગેલ તે આપેલ નથી. આંક-૨૫ના મને બતાવવામાં આવે છે. એ વાત ખરી નથી કે આંક-૨૫ના બાબતોના દસ્તાવેજો આપવામાં આવેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે આંક-૨૫ના દસ્તાવેજો આપેલ છે અને આ કામે રજુ કરેલ છે. બીજા પક્ષકારને આંક-૨૫ના માંગેલ દસ્તાવેજો તે અંગે રેકર્ડ જોઈને જણાવીશ. અમારું રેકર્ડ જોઈ જણાવું છું કે તે દસ્તાવેજો આર.પી.એ.ડી. થી આપેલ છે. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકારનું હાજરી પત્રક કંપનીએ રાખેલ છે. જુલાઈ-૨૦૦૨નું હાજરીપત્રક રજુ કરીશ. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકાર તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨ થી રજા ઉપર હતા તે અંગે તેઓને ગેરહાજરી બાબતે નોટિસ આપવામાં આવેલ નથી. એ વાત ખરી નથી કે તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨નો હુકમ બીજા પક્ષકાર તા. ૨૪-૭-૨૦૦૨ના રોજ ફરજ ઉપર હાજર થયેલ ત્યારે બજાવેલ. એ વાત ખરી નથી કે તા. ૨૪-૭-૨૦૦૨ થી બીજા પક્ષકારનું નામ હાજરી પત્રકમાંથી કમી કરવામાં આવેલ. મને નિ. ૮૬/૯ બતાવવામાં આવે છે. જે અમારી સંસ્થાનો કાગળ છે. તેમાં અમારા સંસ્થાના અધિકારીની સહી છે. તેમાં લખેલ હકીકત ખરી છે. એ વાત ખરી છે કે તેમાં બીજા પક્ષકારની જોઈનીંગ ડેટ તા. ૧૨-૧૨-૧૯૯૬ લખેલ છે તે ખરી છે. નિ. ૮૬/૯ને રજુ આંક ૮૯. નિ. ૮૬/૧૧ બતાવવામાં આવે છે જે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનો ઓફિસ ઓર્ડર્સ છે. જેમાં સંસ્થાના અધિકારીની

સહી છે. નિ. ૮૬/૧૨, નિ. ૮૬/૧૩, નિ. ૮૬/૧૪માં બતાવવામાં આવે છે જે અમારી સંસ્થાના કાગળ છે. નિ. ૮૬/૧૧ થી નિ. ૮૬/૧૪ રજુ આંક-૮૦ થી ૮૩. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકાર બીજી જગ્યાએ નોકરી કરે છે તેવો પુરાવો અમે રજુ કરેલ નથી.

૧૦. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે તેમના આંક-૧૦ના લેખિત જવાબમાં પેરા-૫ માં તકરાર લીધેલી છે કે અરજદારે નામદાર મજુર કમિશનરશ્રીનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) મુજબ સમાધાનની કાર્યવાહી માટે અરજ ગુજારેલ. ખરી હકીકતે અમો પ્રથમ પક્ષકાર બોર્ડની નવસારી જિલ્લામાં આવેલી તમામ કચેરીઓને મુંબઈ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ લાગુ પડે છે તે હકીકતે બીજા પક્ષકારને અરજી અંગે નામદાર મજુર કમિશનરશ્રીને સમાધાન કરવાની કાર્યવાહીની હકૂમત પહોંચતી ન હતી. તે હકીકતે મજુર કમિશનરશ્રીએ હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. હાલનો રેફરન્સ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેકર્ડનો હોઈ પ્રાથમિક મુદ્દે જ હાલનો રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલ છે કે બીજા પક્ષકાર ગણદેવી તાલુકાના અંભેટા ખાતે ફરજ બજાવતા હતા. અને તેઓને અંભેટા ખાતેથી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો હુકમ આપેલ છે તેમજ સંસ્થાએ બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે તેવું કોઈ જાહેરનામું સંસ્થા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ નથી. જ્યારે મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીએ હાલનો રેફરન્સ તમામ પાસાઓનો વિચાર કરી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરેલ છે. જેથી, આ કોર્ટને આ રેફરન્સ ચલાવવાની હકૂમત છે. હવે, રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો જોઈએ તે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તેમના આંક-૧૦ના લેખિત જવાબમાં તકરાર લીધેલી છે અને તેના સમર્થનમાં આંક-૭૭ થી સંસ્થા તરફે સાહેદ પ્રતાપ નાગરભાઈ વસાવાએ પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ જે વંચાણે લેતાં તેમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે તેવી કોઈ હકીકત જણાવેલ નથી કે સંસ્થા તરફથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડે તેવું કોઈ જાહેરનામું આ કામે રજુ કરેલ નથી. તેમજ બીજા પક્ષકારે મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, નવસારી સમક્ષ ફરિયાદ દાખલ કરેલ તે વખતે સંસ્થા હાજર થઈ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, નવસારી જિલ્લા સ્થિત કચેરીઓને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. તેવી તકરાર લીધેલી. તેમજ બીજા પક્ષકારની ફરિયાદની હકીકતો ધ્યાને લઈ હાલનો રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેના કોર્ટને સુપ્રત કરેલ છે તે હકીકતો ધ્યાને લેતાં તેમજ આ કામે રેકર્ડ જોતાં બીજા પક્ષકારે સંસ્થા સામે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૩/૨૦૦૨ મજુર અદાલત, નવસારી સમક્ષ તા. ૨૨-૧-૧૯૮૮, તા. ૨-૨-૨૦૦૦ અને તા. ૨૮-૬-૨૦૦૨ની કારણદર્શક નોટિસ સ્થાયી હુકમ હેઠળ ઠરાવવા કરવામાં આવેલ જે અરજી તા. ૬-૮-૨૦૦૩ના રોજ રદ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ તા. ૨૮-૮-૨૦૦૩ના રોજ બીજા પક્ષકારે મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, નવસારી સમક્ષ તેઓને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ બાબતની ફરિયાદ કરેલ છે. આમ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે તેના સમર્થનમાં સંસ્થાના સાક્ષી તેમની જુબાનીમાં કઈ જ જણાવતા નથી કે તેવું કોઈ જાહેરનામું સંસ્થા તરફથી રજુ કરેલ નથી. તેથી, પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડે છે તે પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે.

૧૧. આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરના પુરાવાનું મૂલ્યાંકન કરીએ તો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને તો. ૨૮-૮-૧૯૯૭ થી હેલ્પર તરીકે નોકરીમાં રાખેલ અને તા. ૨-૩-૧૯૯૮ના રોજથી તેઓને કાયમી કરેલ. તે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે તકરાર નથી. પરંતુ બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકાર બોર્ડમાં એપ્રેન્ટીસ એક્ટ, ૧૯૬૧ની જોગવાઈઓ હેઠળ એપ્રેન્ટીસ લાઈનમેન તરીકે સુરતની ઓફિસમાં જોડાયેલા અને પોતાના અંગત કારણોસર લાઈનમેન તરીકે રાજીનામું આપેલ. જે એપ્રેન્ટીસ એડવાઈઝરે સ્વીકારી બીજા પક્ષકાર સાથે થયેલ કરાર રદ કરેલ અને તેથી તેમની નિમણૂકનો અંત આવેલ. આમ, તેમણે એપ્રેન્ટીસ ટ્રેનિંગ પુરી કરેલ ન હતી. તેથી સંસ્થામાં તા. ૨૬-૧૦-૧૯૮૩ થી એપ્રેન્ટીસોની પસંદગી બાદ તેઓ તેમની એપ્રેન્ટીસ તરીકેની ટ્રેનિંગ સંતોષકારક રીતે પૂર્ણ કરે તો તેમની યાદી બનાવવામાં આવે અને બોર્ડના નીતિ-નિયમો મુજબ તેમને કાયમી નોકરીમાં સમાવવામાં આવે. આમ, પ્રથમ પક્ષકાર બોર્ડના નિયમ મુજબ હેલ્પર કે વાયરમેનની કાયમી નિમણૂક માટેની લાયકાત એ છે કે જે તે ઉમેદવારે એપ્રેન્ટીસ ટ્રેનિંગ સંતોષકારક રીતે પૂર્ણ કરેલ હોવી જોઈએ. આ કામના બીજા પક્ષકારે એપ્રેન્ટીસ ટ્રેનિંગ સંતોષકારક રીતે લીધેલ નથી. જેથી, તેઓને ૧૯૯૭માં આપવામાં આવેલ નિમણૂક રદ કરવી પડેલ. જેથી, બીજા પક્ષકારનો એપ્રેન્ટીસ પીરીયડ પુરો ન કરેલ હોવાની હકીકત બોર્ડના ધ્યાન ઉપર આવતા તેઓને તા. ૨૨-૧-૧૯૯૮ના રોજ કારણદર્શક નોટિસ આપેલી. ત્યારબાદ કામદારે તા. ૨૨-૫-૨૦૦૦ના પત્રથી સર્વિસ સર્ટીની માંગણી કરેલી અને ત્યારબાદ તા. ૨૮-૫-૨૦૦૦ના પત્રથી કામદારે નિમણૂક પત્રના અમુક નં. ૧૪ હેઠળના તેમજ અમુક અનુ. ૨૦ હેઠળના જી. એસ. ઓ. તેમજ નીતિ-નિયમોની ઝેરોક્ષની માંગણી કરેલી, જે તેઓને આપવામાં આવેલ. ત્યારબાદ તા. ૨-૨-૨૦૦૦ની કારણદર્શક નોટિસ આપેલ. ત્યારબાદ તા. ૨૯-૬-૨૦૦૦ના રોજની કારણદર્શક નોટિસ આપેલી. જેનો જવાબ બીજા પક્ષકારે આપેલ નહીં કે કારણદર્શક નોટિસનો ખુલાસો કરેલ નથી. જેથી, બીજા પક્ષકારની અપુરતી લાયકાતના કારણે તા. ૧૫-૭-૨૦૦૦ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવેલ છે. હવે, આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારની નિમણૂક તા. ૨૮-૮-૧૯૯૭ના રોજ હેલ્પર તરીકે કરેલ ત્યારબાદ તા. ૨-૩-૧૯૯૮ના રોજ બીજા પક્ષકારને નોકરીમાં કાયમી કરેલા. હવે, સામાન્ય રીતે નિમણૂક કરતા પહેલા જો બીજા પક્ષકાર યોગ્ય લાયકાત ધરાવે છે કે કેમ તેની ચકાસણી કર્યા બાદ નિમણૂક આપવામાં આવતી હોય છે. હવે, આ કામે બીજા પક્ષકાર નિમણૂક માટેની લાયકાત એપ્રેન્ટીસની લાયકાત સંપૂર્ણ સંતોષકારક પુરી કરેલ નથી તે હકીકત બોર્ડના ધ્યાન ઉપર આવતા તા. ૨૨-૧-૧૯૯૮ના રોજ કારણદર્શક નોટિસ આપેલી જે આ કામે આંક-૧૪ થી રજુ કરેલ છે. જેમાં જણાવેલ છે કે તેઓ કાર્યપાલક ઈજનેર, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, નવસારી તરફથી એપ્રેન્ટીસ લાઈનમેનનો ૩ વર્ષનો ઓર્ડર્સ આપેલ અને તેમાં તા. ૧૬-૪-૧૯૯૨ના દિવસે હાજર થયા બાદ તા. ૧-૧૦-૧૯૯૨ના રોજથી તમોએ રાજીનામું મુકેલ અને રાજીનામું મંજૂર થતાં એપ્રેન્ટીસ લાઈનમેન તરીકેની નોકરીનો અંત આવેલ. આ સાથે અમારા કેસ બાબતના કાગળો મુકેલ છે જેના ઉપરથી ફલિત થાય છે કે તમોએ બોર્ડ સાથે છેતરપીંડી કરેલ છે. એપ્રેન્ટીસ લાઈનમેન તરીકે રાજીનામું આપેલ હોય તમારું નામ રદ થવાને પાત્ર છે. અને સદર નોટિસ આપી દિન-૧૫માં તેનો લેખિત ખુલાસો રજુ કરવા જણાવેલ. જેનો જવાબ બીજા પક્ષકારે તા. ૨-૨-૧૯૯૮ના રોજ આપેલો. ત્યારબાદ સંસ્થા તરફથી

બીજી કારણદર્શક નોટિસ તા. ૨-૨-૨૦૦૦ના રોજ આપેલ જે આ કામે આંક-૧૬ થી રજુ કરેલ છે. તેમાં પણ તમોએ લાઈનમેન એપ્રેન્ટીસ ટ્રેનિંગ પુરી કરેલ નહીં હોવા છતાં બોર્ડની શરતચૂકથી તમોએ એપ્રેન્ટીસ ટ્રેનિંગ સંતોષકારક પુરી કરેલ છે તેમ માની તમોને બોર્ડમાં હેલ્પર તરીકેની નિમણૂક આપવામાં આવેલ. ઉપરોક્ત ભૂલ બોર્ડના ધ્યાન ઉપર આવેલ છે. તમોએ એપ્રેન્ટીસશીપ પુરી કરેલ ન હોવા છતાં પણ તમોને બોર્ડમાં નોકરી આપવામાં આવેલ છે તે બોર્ડના નિયમ અનુસાર નથી તો તમોને હેલ્પર તરીકેની નોકરી કેમ આપવી તેનો ખુલાસો લાવવો. જેનો જવાબ બીજા પક્ષકાર તરફથી તા. ૧૭-૨-૨૦૦૦ના રોજ આપેલ જે આંક-૧૭ થી આ કામે રજુ છે. તેમાં જણાવેલ તે મારે સદર કારણદર્શક નોટિસનો લેખિત જવાબ આપવા કેટલીક માહિતી મેળવવા મુદત આપવા વિનંતી કરેલ. ત્યારબાદ તા. ૧૮-૨-૨૦૦૦ના રોજ બીજા પક્ષકારના પ્રતિનિધિએ સંસ્થાને લખેલ પત્ર જે આંક-૧૨ થી રજુ છે. તેમાં બીજા પક્ષકારના નિમણૂકપત્રની માંગણી કરેલી. ત્યારબાદ બીજા પક્ષકારે સંસ્થાને તા. ૨૩-૨-૨૦૦૦ના રોજ પત્ર લખેલ જે આ કામે આંક-૧૮ થી રજુ છે. તેમાં જણાવેલ કે તા. ૧૨-૧-૧૯૮૦ થી તા. ૨૩-૨-૧૯૮૧ ચીપલી સ્થિત દીપક ઈલેક્ટ્રોનિક્સ સર્વિસમાં વાયરમેન તરીકે ફરજ બજાવી હતી. જે ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડની નોકરી વખતે ભૂતકાળના અનુભવ તરીકે વર્ણવેલ. એટલું જ નહીં ગુજરાત સરકારના વાયરમેન સર્ટીફિકેટ લાયસન્સીંગમાં બોર્ડના તા. ૧૮-૧-૨૦૦૦ના પ્રમાણપત્ર પણ રજુ કર્યા હતા, તે આધારે નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ. તેમજ સંસ્થા પાસેથી દસ્તાવેજોની માંગણી કરેલી. જેનો સંસ્થાએ તા. ૮-૫-૨૦૦૦ના રોજ જવાબ આપેલ છે કે આ કામે આંક-૩૧ થી રજુ છે. અને તેમાં બીજા પક્ષકારે માંગેલ દસ્તાવેજો તેઓને જવાબ સાથે મોકલીએ છીએ તેમ જણાવેલ.

૧૨. આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો જોતા સંસ્થા તરફથી પ્રથમ કારણદર્શક નોટિસમાં બીજા પક્ષકારે સંસ્થા સાથે છેતરપીંડી કરીને બોર્ડના અધિકારને ગેરમાર્ગે દોર્યા છે અને એપ્રેન્ટીસ લાઈનમેન તરીકે રાજીનામું આપેલ હોય તમારું નામ રદ થવાને પાત્ર છે. જ્યારે બીજી કારણદર્શક નોટિસ તા. ૨-૨-૨૦૦૦ના રોજની આપેલી. જેમાં તમોએ સંતોષકારક એપ્રેન્ટીસશીપ પીરીયડ પુરો કરેલ ન હોવા છતાં બોર્ડ હેલ્પર તરીકેની નિમણૂક આપેલી તે રેકર્ડ ઉપરની હકીકત ધ્યાને લેતા બીજા પક્ષકારે સંસ્થા સાથે છેતરપીંડી કરેલ નથી. પરંતુ તેઓએ એપ્રેન્ટીસશીપ ટ્રેનિંગ સંતોષકારક પુરી કરેલ નથી તે બોર્ડની શરતચૂક થયેલ અને હેલ્પર તરીકે નિમણૂક આપેલી. આમ, બીજા પક્ષકારે નોકરી મેળવતી વખતે કોઈ હકીકત છુપાવીને નોકરી મેળવેલ નથી. પરંતુ, એપ્રેન્ટીસશીપ પીરીયડ સંતોષકારક પુરો કરેલ હોય તો જ સંસ્થાની નોકરીમાં નિમણૂક મેળવવા હકદાર થાય. હવે, તે હકીકત સંસ્થાના જે તે અધિકારીએ બીજા પક્ષકારની નિમણૂક કરતી વખતે ધ્યાને લેવી જોઈતી હતી. અને તે હકીકતે બીજા પક્ષકાર સંપૂર્ણ લાયકાત ધરાવતા હોય તો જ નિમણૂક આપવાની જરૂર હતી. પરંતુ, પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના અધિકારીઓ દ્વારા જ શરતચૂક થયેલ છે તે હકીકત સ્પષ્ટ રીતે જણાય આવે છે. તેમજ બીજા પક્ષકારને તેમની કાયમી નોકરીથી છુટા કરતા પહેલા તેમની સામે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ નથી, જેથી સંસ્થાની નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે તેવી દલીલ બીજા પક્ષકારના

પ્રતિનિધિશ્રીની છે અને તેના સમર્થનમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૯ (૧) જી.એલ.આર. પાના નં. ૬૬૪ ઉપરનો કામદાર સંજય સી. પટેલ અને બીજાઓ વિરૂધ્ધ ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ લિમિટેડ અને અન્ય પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે. સદર ચુકાદો વંચાણે લેતા ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમે ગુજરાત વિકાસ પંચ સ્થાપનાનો નિયમ, પ્રકરણ-૮ સેવા નિયમ હેઠળ તપાસ આદર્યા સિવાય કાયમી કામદારની સેવા સમાપ્ત કરવામાં આવી હતી તેમાં સંસ્થા તરફથી એવી રજુઆત કરવામાં આવી હતી કે કામદાર નોકરીમાં છેતરપીંડી દ્વારા સમાવાયેલો અને એવી રદબાતલ નિમણુંક માટે ખાતાકીય તપાસની કોઈ જરૂરિયાત નથી. જ્યારે હાલનાં કેસમાં બીજા પક્ષકારે છેતરપીંડીથી નિમણુંક મેળવેલ ન હતી. પરંતુ સંસ્થાના અધિકારીઓની શરતચૂક અને ભૂલના કારણે બીજા પક્ષકારે એપ્રેન્ટીસશીપ પુરી કરેલ ન હોવા છતાં બીજા પક્ષકારની નિમણુંક હેલ્પર તરીકે કરવામાં આવી. ત્યારબાદ તેઓને હેલ્પર તરીકે કાયમી પણ કરવામાં આવેલ. બીજા પક્ષકારે એપ્રેન્ટીસશીપ સંતોષકારક રીતે પુરી કરેલ નથી તેથી બીજા પક્ષકારને કારણદર્શક નોટિસ આપી છુટા કરવામાં આવેલ છે અને તેમની સામે ખાતાકીય તપાસ કર્યા સિવાય નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે રજુ થયેલ ઉપરોક્ત નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચુકાદામાં આવું ઠરાવેલ તે કામદારની નિમણુંક છેતરપીંડી દ્વારા થયેલ અને તેથી તેની નિમણુંક માટે ખાતાકીય તપાસની જરૂર નથી તે રજુઆતને નકારવામાં આવેલ અને સેવા સંમાપ્તિનો હુકમ એવા સ્વાતંત્ર્ય સાથે કરવામાં આવેલ કે તેમણે યોગ્ય ખાતાકીય તપાસ કરવી અને છુટા કરવાનો હુકમ રદ કરવામાં આવેલ. હાલના કેસમાં પણ બીજા પક્ષકારે છેતરપીંડી કરેલ નથી પરંતુ સંસ્થા દ્વારા શરતચૂકથી અને ભૂલથી બીજા પક્ષકારને એપ્રેન્ટીસશીપ સંતોષકારક પુરો ન કરેલ હોવા છતાં નિમણુંકનો હુકમ આપેલ અને કાયમી કરવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ કાયમી કામદારને નોકરીમાંથી છુટા કરતા પહેલો ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ નથી જેથી, બીજા પક્ષકારને છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર હોવાનું ઠરાવું છું. તેમજ બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી છુટા કરવા માટે તેમની સામે ખાતાકીય તપાસ કરાવવાના સંસ્થાના હક્કને બાધ ન આવે તે રીતે તા. ૧૫-૭-૨૦૦૦ના રોજથી બીજા પક્ષકારને છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવું છું અને મુદ્દા નં. ૧નો નિર્ણય હકારમાં ઠરાવું છું.

**મુદ્દા નં. ૨ :**

૧૩. આ કામે ઉપરોક્ત ચર્ચા બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી છુટા કરતા પહેલા સંસ્થા તરફથી કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ નથી. જેથી, સંસ્થાનું બીજા પક્ષકારને છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર હોઈ, બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત થવા હકદાર છે. હવે, પહેલા દિવસોના પગાર અંગે જોઈએ તો આ કામે બીજા પક્ષકારે આંક-૯ થી તેઓનું માંગણાના નિવેદન રજુ કરેલ છે તેના પેરા-૧૮માં જણાવે છે કે સંસ્થાની નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવતા અન્ય કોઈ નિવેદન રજુ કરેલ છે તેના પેરા-૧૮માં જણાવે છે કે સંસ્થાની નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવતા અન્ય કોઈ નોકરી નહીં મળતા હું પક્ષકાર કામદારને નિર્દોષ પરિવાર આર્થિક, સામાજિક અને શિક્ષાત્મક રીતે વંચિત રહી ગયેલ છે. જ્યારે આ કામે આંક-૬૨ થી બીજા પક્ષકારે તેઓનું

પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. તેના પેરા-૧૮માં જણાવેલ છે કે પ્રથમ પક્ષકારની નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવ્યા બાદ હું પક્ષકારે બીજી નોકરી મેળવવા માટે સખત અને સળંગ પ્રયત્નો કરેલ, પરંતુ નોકરી મળેલ નથી. જ્યારે બીજા પક્ષકાર ઉલટ તપાસમાં તેઓ કોઈ જગ્યાએ નોકરી કરી કમાણી કરે છે તેવી હકીકત રેકર્ડ ઉપર આવેલ નથી. પરંતુ કેસનું રેકર્ડ જોતાં તેમજ કેસની હકીકતો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવેલ છે. જેથી, તેઓ ટેકનીકલ કામદાર હતા. જેથી, તેઓ બિલકુલ બેકાર બની ગયા હોય તવું માની શકાય નહીં તે હકીકત ધ્યાને લેતાં તેમજ કેસનું રેકર્ડ ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારને તેમની નોકરીની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવાપાત્ર લાભો સહિત પડેલા દિવસોના ૨૫ ટકા પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો વ્યાજબી ગણાય છે. જેથી, મુદ્દા નં. ૨નો નિર્ણય હકારમાં ઠરાવું છું તેમજ આ કામે બીજા પક્ષકારને છુટા કરતા પહેલા સંસ્થા તરફથી ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવી નથી. તે સંસ્થાના હક્કને બાધ ન આવે તે રીતે બીજા પક્ષકારનો આ રેફરન્સ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે અને મુદ્દા નં. ૩ પરત્વેનો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ ફરમાવું છું.

### હુકમ

(૧) આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી જશવંતભાઈ જેરામભાઈ પટેલનો રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૦૫/૨૦૦૩ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે.

(૨) આ કામના બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તેઓની નોકરીની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવા પાત્ર લાભો સાથે પડેલા દિવસોના ૨૫ ટકા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનું ઠરાવવામાં આવે છે.

(૩) ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

(૪) આ હુકમનો અમલ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી દિન-૩૦માં કરવાનો રહેશે.

નવસારી, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એલ. ચૌધરી,

પ્રમુખ અધિકારી,

મજૂર અદાલત (એસ.ડી.), નવસારી..

નવસારી, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/૨૦૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતજી મોહનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૦૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર પરાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતો અને સદર પરાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતજી મોહનજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯,

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/૨૨૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ચારભુજા મેટલ પ્રા. લિ., ધાનોટ અને તેના શ્રમચોગી શ્રી સુરેશભાઈ ચીમનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ચીમનલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯,

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલઆર/એજે/૧૬૧/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમ.એલ. દાલમીયા એન્ડ કંપની લી., “શાંતી એપાર્ટમેન્ટ”, ૯-પટેલ કોલોની, જામનગર, (૨) એમ.એલ. દાલમીયા એન્ડ કંપની લી., ૩૨, શકપીયર સરાની, કોલકત્તા-૭૦૦ ૦૧૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુસબ અહેમદ બલોચ, C/o. મજૂર મહાજન સંઘ, કે.વી. રોડ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જુસબ અહેમદ બલોચને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ મુત્તા સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારોલા ગૌતમ રવજીભાઈ, C/o. અખીલ ભારતીય સફાઈ મંજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારોલા ગૌતમ રવજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલઆર/એજે/૧૬૭/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રાજેશ ગોપાલભાઈ, C/o. અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદૂર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા રાજેશ ગોપાલભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા, જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્પના બ્રાસ, વારા ઈન્કની બાજુમાં, શેડ નં. ૩૧૩/સી/૨, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ પીઠાભાઈ પીડારીયા, C/O. ડી. એમ. કવેયા, એડવોકેટ, ૮૫-બી, નીલકંઠનગર, હર્ષદ મીલની ચાલી, રણજીતનગર રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ પીઠાભાઈ પીડારીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલઆર/એજે/૧૬૯/૨૦૦૯/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પૂજા કાસ્ટ, શેડ નં. ૪૪૨, બી.ઓ.આઈ.ની બાજુમાં, જૈન વિજય કરસાણ માર્ટની સામે, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરીમ કાસમ જેડા, C/O. ડી. એમ. કવૈયા, એડવોકેટ, ૮૫-બી, નીલકંઠનગર, હર્ષદ મીલની ચાલી, રણજીતનગર રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરીમ કાસમ જેડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાયનિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા.

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૩૩૬૭૯/૨૦૦૯.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે આ કચેરીના તા.૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯ના પત્રાંક : ના.શ્ર.આ./વડો/૨૧૦૨૦ થી ૨૧૦૨૪ના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે, પ્રસ્તુત પત્રની નકલ શરત ચૂકથી હુકમ તેમજ કવરોંગ લેટરમાં કામદારનું નામ શ્રી આર. જી. પરમાર લખાયેલ છે, તેના બદલે કામદારનું નામ શ્રી આર. જી. પઠીયાર, વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૬૧/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મીનારાયણ દેવ ટ્રસ્ટ, સ્વામીનારાયણ મંદિર, વડતાલ, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા

કામદારો કામે સ્વખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ માસીક રૂા. ૨૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૨૧ દિવસની હક્ક રજા, ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૧૫ દિવસની માંદકીની રજા, ૧૨ દિવસની તહેવારની રજા પુરા પગાર સાથે ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને જમવાનો લાભ આપવામાં આવતો ન હોઈ, તેઓના પગારમાં રૂા. ૬૦૦/- ઘરભાડા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : સદર માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૬૨/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૩૩/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીફોઈલ અર્થ પ્રા. લી., મુ.પો. એકલબારા, તા. પાજરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

#### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં મૂળ પગારમાં રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો આપી પગારનું માળખું ગોઠવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ રીસીઝ, ૧૯૬૦=૧૦૦ને નિર્ધારિત કરી તેના ૨૩૫૦નો આંક પ્રમાણિત કરી તેની ઉપર થયેલ વધ-ઘટના એક પોઈન્ટના રૂ. ૧/- પ્રમાણે વધ-ઘટ કરી મોઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ. ૧૦૦૦/- દર માસે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૧૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓના બાળકોને શિક્ષણ આપવા માટે દર માસે રૂ. ૨૦૦/- એજ્યુશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત કુટુંબીજનો સાથે ભારતમાં જોવાલાયક સ્થળો જેવા કે ધાર્મિક, ઐતિહાસિક સ્થળો માટે રૂ. રૂ. ૫૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી નં. ૮ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઘરના લગ્ન માટે, મકાન બાંધવા માટે, ધાર્મિક પ્રસંગો માટે થનારા મોટા ખર્ચ નિભાવવા રૂા. ૩૦ થી રૂા. ૪૦ હજારની વગર વ્યાજની લોન સરળ હપ્તાથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઉદ્યોગમાં આવવા-જવા વરસાદની સીઝન માટે રેઈન કોટ, શિયાળાની સીઝનમાં સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ ? વર્ષમાં ૧ જોડી બુટ, હાથ ધોવાના સાબુ પ્રતિ માસે ૨ સાબુ, કપડા ધોવાના સાબુ પ્રતિ માસે ૨, બે જોડી રુમાલ અને મોજાની એક જોડ વગેરે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) હક્ક રજાઓ : ૧૮ રજા પુરા થતાં વર્ષમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કેજ્યુઅલ રજાઓ : ૭ કેજ્યુઅલ રજા પુરા થતાં વર્ષમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) પેઈડ હોલીડે : ૧૭ રજાઓ વર્ષના આવતા તહેવારની તહેવારો નક્કી કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ :

માંગણી નં. ૧૧ :

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નિર્ધારીત પ્રોડક્શન કરતાં વધારાના પ્રોડક્શન ઉપર વર્ષના અંતે બોનસના ટાઈમે પ્રોડક્શન બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સ્વાસ્થ્ય માટે દૂધ, કેળા રોજ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરી ઉપર આવવા-જવા માટે વાહન-વ્યવહારની ફેસીલીટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઉદ્યોગના ખર્ચે મેડીકલેઈમ ઉતારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૫૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારસ ઇલેક્ટ્રીકલ એન્ડ ઈન્જીનીયરીંગ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસરફર્મીયા રસુલર્મીયા શેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ-(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અસરફર્મીયા રસુલર્મીયા શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૬૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પૂજા ટ્રેડર્સ, સોમા તલાવડી, વડોદરા (૨) ભાગીદારો : (૧) શ્રી વિજયભાઈ ધીરુભાઈ શાહ, (૨) શ્રી પ્રવિણભાઈ ધીરુભાઈ શાહ, (૩) શ્રી હિતેશભાઈ ધીરુભાઈ શાહ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાંતાબેન રામાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ-(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાંતાબેન રામાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૮૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પૂજા ટ્રેડર્સ, સોમા તલાવડી, વડોદરા (૨) ભાગીદારો : (૧) શ્રી વિજયભાઈ ધીરુભાઈ શાહ, (૨) શ્રી પ્રવિણભાઈ ધીરુભાઈ શાહ, (૩) શ્રી હિતેષભાઈ ધીરુભાઈ શાહ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ નાથાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ-(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪મંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ નાથાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૫૧૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર સરકારી કન્યા છાત્રાલય, જેતપુર-પાલી, વડોદરા, (૨) તકેદારી અધિકારીશ્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુશીલાબેન જગદીશભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ-(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુશીલાબેન જગદીશભાઈ ભંગીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૫૨૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માંજલપુર સર્વિસ સ્ટેશન પેટ્રોલ પંપ, માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર જટાશંકર ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ-(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર જટાશંકર ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૫૩૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોવર્ધન મેડીકલ સ્ટોર્સ, અકોટા સ્ટેડીયમ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશકુમાર ભીખાભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ-(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશકુમાર ભીખાભાઈ પારેખને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૫૩૫/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કદમ પોલ્યુશન કંટ્રોલ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ડાલ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ-(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ ડાલ્યાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૫૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલીટર મશીન ટુલ્સ લી., છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કાંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાંતીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૫૪૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિશા કંસ્ટ્રક્શન પ્રા. લી., જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુનીયા શનાભાઈ રામસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુનીયા શનાભાઈ રામસીંગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૫૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ ટ્રાન્સપોર્ટ ફાઇનાન્સ કું. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન સી. મહેરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન સી. મહેરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૩૫૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈ ટેક મેન્યુફેક્ચરીંગ એન્જી. વર્ક્સ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગણેશભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગણેશભાઈ મુળજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૫૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે.સી.ટી. ઇલેક્ટ્રોનીક્સ લી., કંડારી, કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ રજનીકાંત પુરોહીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ રજનીકાંત પુરોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈસ્ટર ઈન્ડીયા, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ માનસીંગભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ માનસીંગભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ગય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયન્સ નેટવર્ક (NEXT) પ્રા.લી., દશરથ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર ડાહ્યાભાઈ દરજી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર ડાહ્યાભાઈ દરજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મૂળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્સ લી., મંજુસર સાવલી, (૨) મીતમેન પાવર, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દિલીપભાઈ અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિલીપભાઈ અશોકભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ભીખાભાઈ માલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ભીખાભાઈ માલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ફોગટભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ફોગટભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીક્લ્સ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ અમરસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૬૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ્સ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ ઉદેસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ ઉદેસિંહ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ્સ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ મોહનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ મોહનભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીક્લ્સ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલસિંહ છત્રસિંહ મોરે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંહ છત્રસિંહ મોરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીક્લ્સ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ગણપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચ્યતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, - વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ગણપતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ્સ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ શનાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ શનાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપૈત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૮૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોરધનદાસ દેસાઈ પ્રા.લી., લામડાપુરા, સાવલી, (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી સર્વેલન્સ બ્યુરો સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશકુમાર ભાઈલાલભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશકુમાર ભાઈલાલભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોરધનદાસ દેસાઈ પ્રા.લી., લામડાપુરા, સાવલી, (૨) કોન્ક્રાક્ટર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી સર્વેલન્સ બ્યુરો સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામભાઈ રાવજીભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનશ્યામભાઈ રાવજીભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૯૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોરધનદાસ દેસાઈ પ્રા.લી., લામડાપુરા, સાવલી, (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી સર્વેલન્સ બ્યુરો સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયમીત ઇશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયમીત ઇશ્વરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોરધનદાસ દેસાઈ પ્રા.લી., લામડાપુરા, સાવલી, (૨) કોન્ડ્રાકટર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી સર્વેલન્સ બ્યુરો C/O. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ તખતસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ તખતસિંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોરધનદાસ દેસાઈ પ્રા. લી., લીમડાપુરા, સાવલી, (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી સર્વેલન્સ બ્યુરો C/O. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ રાવજીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ રાવજીભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમા કેમીકલ્સ ઇન્ડ. લી., યુનીટ-૧, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ ભીખાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ ભીખાભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમા કેમીકલ્સ ઈન્ડ. લી., યુનીટ-૧, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમા કેમીકલ્સ ઈન્ડ. લી., યુનીટ-૧, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહ મંગળભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહ મંગળભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૯૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમાં કેમીકલ્સ ઇન્ડ. લી., યુનીટ-૧, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસિંહ ફતેસિંહ-રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” ધોયતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ ફતેસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સંહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન ટીબા, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જતીનકુમાર રતનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જતીનકુમાર રતનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૯૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદાણ ફીરોજખાન રશીદખાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પદાણ ફીરોજખાન રશીદખાન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વનરાજસિંહ લક્ષમણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વનરાજસિંહ લક્ષમણસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાંબો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૨૮૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિર્તનસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” ધાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કિર્તનસિંહ અમરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણાઝારા રમેશભાઈ બી. વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણાઝારા રમેશભાઈ બી. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૯૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કોજ્જાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કોજ્જાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મંગળસિંહ રયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મંગળસિંહ રયજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય લાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીઆ-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાન્તીલાલ પન્નાલાલ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાન્તીલાલ પન્નાલાલ મારવાડીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૯૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનવા કાન્તિભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સેનવા કાન્તિભાઈ નાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ વી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ વી. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકરાણી ચારમહંમદ નુરમહંમદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકરાણી ચારમહંમદ નુરમહંમદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૮૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ રમણભાઈ જેહાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભોઈ રમણભાઈ જેહાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૯૯૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો-અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સંજયકુમાર અરવીંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સંજયકુમાર અરવીંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેરા હસુભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેરા હસુભાઈ છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી હરેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તૈથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી હરેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૩૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીંબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ મોહનભાઈ મેરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ મોહનભાઈ મેરા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિશનસિંહ પર્વતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કિશનસિંહ પર્વતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૨૨.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ જશવંતસિંહ નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ જશવંતસિંહ નટવરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીંબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા મુકેશભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની\* અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા મુકેશભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હિંમતસિંહ રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હિંમતસિંહ રણજીતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ લાલસિંહ ગણપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ લાલસિંહ ગણપતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિશનસિંહ ગણપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કિશનસિંહ ગણપતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાતુભાઈ પ્રભાતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાતુભાઈ પ્રભાતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ ગોપાલભાઈ વી. વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ ગોપાલભાઈ વી. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગતસિંહ લક્ષમણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગતસિંહ લક્ષમણસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીંબા-સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ ગણપતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ ગણપતસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ પોરભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ પોરભાઈ ભરવાડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીંબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. વી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પી. વી. વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ ભીમાભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સામે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભોઈ ભીમાભાઈ મણીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કરણસિંહ ભવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કરણસિંહ ભવાનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવુભાઈ બલુસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવુભાઈ બલુસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૩૦૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણાઝારા દરજીજી આપુજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણાઝારા દરજીજી આપુજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૦૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈલીયાસભાઈ અબ્દુલભાઈ વ્હોરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈલીયાસભાઈ અબ્દુલભાઈ વ્હોરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગલસિંહ નવલસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગલસિંહ નવલસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૦૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલીયા રમેશકુમાર ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલીયા રમેશકુમાર ઉદેસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગીરવતસિંહ વખતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગીરવતસિંહ વખતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકરાણી મુસ્તાકઅલી મંજુર મહમદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રદ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકરાણી મુસ્તાકઅલી મંજુર મહમદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ વસરામભાઈ ડી. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ વસરામભાઈ ડી.ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ પ્રવીણસિંહ દલપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પ્રવીણસિંહ દલપતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી ભરતભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી ભરતભાઈ અમરાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીંબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિલીપસિંહ ગુણવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિલીપસિંહ ગુણવંતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૪૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિક્રમસિંહ કરણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિક્રમસિંહ કરણસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશકુમાર ઉદલપ્રસાદ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર ઉદલપ્રસાદ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીંબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આર. પી. ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આર. પી. ભરવાડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બરકતઅલી નસરુદ્દીન મકરાણી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બરકતઅલી નસરુદ્દીન મકરાણીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૯૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ લક્ષ્મણસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ. થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ લક્ષ્મણસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૯૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હરીસિંહ બલુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હરીસિંહ બલુસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૨૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ગણપતસિંહ મોતીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નં. ----, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ગણપતસિંહ મોતીસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૨૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીંબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરપતસિંહ મડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નરપતસિંહ મડાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? •

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૨૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાંગી મોતીભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાંગી મોતીભાઈ ચંદુભાઈને પડેલા ટિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૨૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોરરમેશભાઈ એલ. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર રમેશભાઈ એલ.ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૨૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકરાણી ગ્યાસુદ્દીન શાહબુદ્દીન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકરાણી ગ્યાસુદ્દીન શાહબુદ્દીનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૨૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.કે. કન્સ્ટ્રક્શન, ટીબા, સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકરાણી મહંમદશાહિદ હુસેનઅલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં: ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકરાણી મહંમદશાહિદ હુસેનઅલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૩૪૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય કાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેટલેક પ્રા.લી., વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભાઈલાલભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભાઈલાલભાઈ કરશનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફારૂક હુસેનભાઈ માંડવીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફારૂક હુસેનભાઈ માંડવીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) CNCS ફેક્ટરી સોલ્યુશન પ્રા.લી., ફતેગંજ, વડોદરા, (૨) આરેવા T & D ઈન્ડિયા લી., કોટંબી, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ રામાભાઈ રાઠોડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ, ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ રામાભાઈ રાઠોડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓટોમોટીવ સ્ટેમ્પિંગ એસેમ્બલ લી., ખાખરીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર કાળીદાસ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર કાળીદાસ ભોઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) CNCS ફેક્ટરી સોલ્યુશન પ્રા.લી., ફતેગંજ, વડોદરા, (૨) આરેવા T & D ઇન્ડીયા લી., કોટંબી, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેલસીંગભાઈ ચંદુભાઈ રાઠોડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેલસીંગભાઈ ચંદુભાઈ રાઠોડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) CNCS ફેક્ટરી સોલ્યુશન પ્રા.લી., ફતેગંજ, વડોદરા, (૨) આરેવા T & D ઇન્ડીયા લી., કોટ્ઢી, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બાબરભાઈ રાઠોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બાબરભાઈ રાઠોડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૫૦૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) CNCS ફેક્ટરી સોલ્યુશન પ્રા.લી., ફતેગંજ, વડોદરા, (૨) આરેવા T & D ઈન્ડીયા લી., કોટંબી, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલીદાસ મંગલભાઈ રાઠોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલીદાસ મંગલભાઈ રાઠોડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૩૫૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) CNCS ફેક્ટરી સોલ્યુશન પ્રા.લી., ફતેગંજ, વડોદરા, (૨) આરેવા T & D ઈન્ડીયા લી., કોટંબી, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસીંગ કાલુસીંગ રાઠોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંગ કાલુસીંગ રાઠોડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૦૩/૨૦૦૪(સુધારા હુકમ અંગે).—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક મેકશન ફાર્માસ્યુટીકલ (ઈ.) પ્રા.લી., રાજકોટ હાઇવે રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રેશભાઈ વસંતલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રેશભાઈ વસંતલાલ શાહને રેફ. ૧૦૩/૨૦૦૪ મુજબ તેમના પરેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૪૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જુનાગઢ મહાનગર પાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસાબેન રજનીકાન્ત ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. --, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હંસાબેન રજનીકાન્ત ચુડાસમાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૪૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જુનાગઢ મહાનગર પાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમાબેન સુરેશભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. --, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમાબેન સુરેશભાઈ બારૈયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવો જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૪૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જુનાગઢ મહાનગર પાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોગનભાઈ જેઠાભાઈ સિંઘલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અંદાલત, નં. --, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોગનભાઈ જેઠાભાઈ સિંઘલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૬/૦૮/૮૨૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો ઐવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બંસલ શીર્ષોગ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૧૫૮, સોસીયા શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, મુ. સોસીયા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશન મદનલાલ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અલંગ, શ્રમ અદાલત, નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશન મદનલાલ ગુપ્તાને તેમના તા. ૧૦-૩-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અલંગ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સોડીયમ મેટલ પ્રા.લી., વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી પ્રતાપભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. સોડીયમ મેટલ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.-૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા સર્વશ્રી (૧) રમણભાઈ મહીજીભાઈ પરમાર, (૨) ભાનુભાઈ હરમાનભાઈ પઢીયાર, (૩) ઉદેસીંગ મહીજીભાઈ પરમાર, (૪) પ્રવિણભાઈ છત્રસિંહ પરમાર, (૫) નટુભાઈ ભીખાભાઈ ચાવડા, (૬) મફતભાઈ અભેસીંગ રાઠોડ, (૭) ગણપતભાઈ ડાયાભાઈ પરમાર આ તમામ કામદારોને તેની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી સંસ્થાના પગાર ધોરણ માટે હક્કદાર ગણી પગાર તફાવતની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ : ઉક્ત તમામ કામદારોને તા. ૧-૬-૯૮ના રોજથી જે નોકરીમાં એક સાથે છુટા કરેલ તે નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર હોવાથી આ તમામ કામદારોને સર્જગ નોકરીથી મુજબ જગ્યાએ પુરા પગાર સહિત સંસ્થામાં કામદારો તરીકે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## સ્પેસીફાઇડ ઓથોરીટી અને નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૦૮.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫ (એમ)ની પેટા કલમ-૧ હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સરકારશ્રીના તા. ૧૪-૬-૮૪ના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચઆર/૫૧૮/આઈડીએ/૧૦૮૪/૧૯૦૬૫(એ)(૧)એમ/૪, થી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સ્પેસીફાઇડ ઓથોરીટી તરીકે જાહેર કરેલ છે.

સદર અધિનિયમની કલમ-૨૫(એમ)ની પેટા કલમ-૭ હેઠળ મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, સ્પેસીફાઇડ ઓથોરીટી, બીસાઝા ઈન્ડીયા પ્રા.લી., બુઝાસણ, તા. કડી, જિ. મહેસાણાની સદર અધિનિયમની કલમ-૨૫(એમ)ની પેટા કલમ-૭ હેઠળ મળેલ રીવ્યુ અરજીનો ઔદ્યોગિક વિવાદ લખી ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલ, અમદાવાદને મોકલાવું છું.

## અનુસૂચિ

“બીસાઝા ઈન્ડીયા પ્રા.લી., બુઝાસણ, તા. કડી, જિ. મહેસાણાની તા. ૮/૯-૧૦-૦૮ની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫ (એમ)(૧) હેઠળની મૂળ અરજી તથા તા. ૧૭-૧૨-૦૮ની ફેરવિચારણા અરજીમાં જણાવેલ ૨૨ શ્રમયોગીઓને માંગ્યા મુજબનો સંભવિત લે-ઓફ આપવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

(૨) મેનેજરશ્રી, બિસાઝા ઈન્ડીયા પ્રા.લી., સર્વે નં. ૩૭૨/૨, ગેઈલ અને જી.આઈ.ડી.સી. ઓફિસની બાજુમાં, ગામ બુઝાસણ, કડી - ૩૮૨ ૭૧૫ (ઉ.ગુ.)

- |                            |                               |
|----------------------------|-------------------------------|
| (૩) ગંભીરજી એમ. ઠાકોર      | (૧૨) કલ્પેશકુમાર જી. પ્રજાપતિ |
| (૪) મુગટલાલ જી. ચાવડા      | (૧૩) સંજયકુમાર કે. પટેલ       |
| (૫) નીષીતકુમાર જે. કડીયા   | (૧૪) હિતેષ એસ. પ્રજાપતિ       |
| (૬) હિતેષકુમાર ડી. પટેલ    | (૧૫) દિપક જે. નિનામા          |
| (૭) સતીષકુમાર જે. પટેલ     | (૧૬) યોગેશકુમાર એસ. પટેલ      |
| (૮) મનોજકુમાર જે. પ્રજાપતિ | (૧૭) વિષ્ણુભાઈ એસ. પ્રજાપતિ   |
| (૯) મિતેષકુમાર એન. પટેલ    | (૧૮) નિતેષ કે. પટેલ           |
| (૧૦) પંકજકુમાર ડી. પટેલ    | (૧૯) ભાવેશ ડી. પટેલ           |
| (૧૧) સીતારામ એસ. રાય       | (૨૦) રાજન કે. પ્રજાપતિ        |

(૨૧) સહદેવભાઈ બી. દેસાઈ

(૨૩) મુકેશકુમાર કે. પ્રજાપતિ

(૨૨) દિનેશભાઈ એમ. બોડાત

(૨૪) રમુજી આર. ઠાકોર

C/O. ગુજરાત મજદૂર સભા,

૧૦૪, મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ,

પહેલો માળ, વી. એસ. હોસ્પિટલ સામે,

એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ - ૩૮૦ ૦૦૬.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૦૭/આઈડીઆર/એજે/૧૯૭/૦૮ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ અને તેના સંસ્થાના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“સંસ્થાનું તેઓના નિમણૂક પત્રમાં કર્મચારીઓના અજમાયશી સમય બાદ હંગામી કર્મચારી તરીકે નિમણૂક આપવાનું કૃત્ય અને નિમણૂક પત્રની તે શરત ગેરકાયદેસર હોવાથી તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને પરિશિષ્ટ-૧ના તમામ કર્મચારીઓ તેઓનો અજમાયસી સમય સંતોષકારક રીતે પૂર્ણ થતા તેમની કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી કલાર્કનું ૩૦૫૦-૪૫૮૦નું પગાર ધોરણ અને પટાવાળાનું ૨૫૫૦-૩૨૦૦નું પગાર ધોરણ આપવું જોઈએ કે કેમ ? ઉપર જણાવેલ માંગણીનો તાત્કાલીક અસરથી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૮૨૭૭/ઔ.વિ-રે/૨૦૮/૨૦૦૮-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“એસ.ટી. ભાવનગર વિભાગના ગઢડા ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૩૬૭૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભીમજીભાઈ એસ. પટેલ કે જેઓને વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી, એસ.ટી., ભાવનગર તરફથી તંહોમત પત્ર નં. ૬૭/૨૦૦૨નું આપવામાં આવેલ, તેમાં પત્ર નં. ડીસી/ભાવ./ટ્રા/ડીફોલ્ટ/૨૩૮૫, તા. ૧૮-૩-૦૫થી જે તે સમયે મળતાં મુળ પગારમાંથી બે સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. સજાનો સદર હુકમ વધુ પડતો હોર્સ, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ છે કે કેમ ? તેઓને કરવામાં આવેલ સદર સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેઓને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૮૨૭૮/ઔ.વિ-રે/૨૧૦/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મકાન અને માર્ગ વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

“શ્રી ગોવિંદભાઈ હરિભાઈ તથા જવલબેન પાલાભાઈ સરકારી પરિપત્રો (જ.આર.) મુજબના હક્કી અને લાભો જે તે તારીખથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૭૮/ઐ.વિ.રે/૨૧૧/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે બંધી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં ગાંધીધામ વિભાગનાં ભુજ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશ રતિલાલ ઠક્કરને દફતરી હુકમ નં. ૩૭૮/૦૪ પત્ર નં. ભુજ/ટી.આર./ડીફો/૪૫૯૧, તા. ૨૯-૧૨-૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાર્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૮૦/ઔ.વિ.રે/૨૧૨/૨૦૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ.ટી. ભુજ વિભાગના નખત્રાણા ડેપોમાં હેલ્પર શ્રી શંકરભારથી જે. ગોસાઈને પત્ર નં. વિનિ/ભુજ/વ.શા./બી.અ./૧૮૦૮/૨૫૧૨, તા. ૨૯-૩-૦૭ થી કરેલ સજા રદ કરી તમામ મળવાપાત્ર લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૮૧/ઔ.વિ.રે/૨૧૩/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં ગાંધીધામ વિભાગના ભુજ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશ રતિલાલ ઠક્કરને દફતરી હુકમ નં. ૨૯/૦૮ પત્ર નં. ભુજ/ટી.આર./ડીફો/૮૮૬, તા. ૨૮-૩-૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૮૨/ઔ.વિ.રે/૨૧૪/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં ગાંધીધામ વિભાગનાં ભુજ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશ રતિલાલ ઠક્કરને દફતરી હુકમ નં. ૧૧૮/૦૩ પત્ર નં. વિ.નિ./ભુજ/વ.શા./બીજી અપીલ/૧૬૮૨/૫૩૪૩, તા. ૨૪-૬-૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેબેના વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૮૩/ઔ.વિ.રે/૨૦૮/૨૦૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.) જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જામનગર વિભાગનાં ધ્રોલ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધનશ્યામસિંહ બહાદુરસિંહ જાડેજાને દફતરી હુકમ નં. ૫૩/૦૫ પત્ર નં. ડી.એમ.એ./જે.જે.પી./એ.ડી.એમ./ડી/૫૩/૦૫, તા. ૨૫-૫-૦૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધના છે કે કેમ ? તે રીતે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માસિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટ્રાન્સમેટલ લીમીટેડ, મુ. પીલુદરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) નવકાર એજન્સી, ૧૦૧, મંગલમ્ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, એ.બી.બી. ચોકડી, ભરૂચ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી પરમાર હર્ષદકુમાર ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હર્ષદકુમાર ગણપતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટ્રાન્સમેટલ લીમીટેડ, મુ. પીલુદરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) ઈન્ડ્રીયલ મેનપાવર એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૧૦૧, મંગલમ્ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, એ.બી.બી. ચોકડી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રણજીતભાઈ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રણજીતભાઈ છત્રસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટ્રાન્સમેટલ લીમીટેડ, મુ. પીલુદરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) ઈન્ડીયન મેનપાવર એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૧૦૧, મંગલમ્ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, એ.બી.બી. ચોકડી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદીશ રાઈસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગદીશ રાઈસિંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટ્રાન્સમેટલ લીમીટેડ, મુ. પીલુદરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) ઈન્ડીયલ મેનપાવર એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૧૦૧, મંગલમ્ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, એ.બી.બી. ચોકડી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટિયાર અર્જુનભાઈ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટિયાર અર્જુનભાઈ અમરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એમ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટ્રાન્સમેટલ લીમીટેડ, મુ. પીલુદરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) ઈન્સ્ટ્રીયલ મેનપાવર એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૧૦૧, મંગલમ્ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, એ.બી.બી. ચોકડી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મહેશભાઈ કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેશભાઈ કાંતિલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કપીલાબેન કાલીદાસ સોલંકી, નવી સીવીલ કેમ્પસ, શિવમ્ બ્લોક, રૂમ નં. ૧૨, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપીલાબેન કાલીદાસ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન મણીલાલ નાયકા, સુમન દેસાઈની વાડી, સપ્તશ્રૃંગી માતાના મંદિર પાસે, ખટોદરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન મણીલાલ નાયકા, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન મગનભાઈ સોલંકી, હરસિધ્ધી એપાર્ટમેન્ટ, રૂમ નં. ૩૦૫, કોસાડ રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન મગનભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૫/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન રાજેશભાઈ મોરે, નવી સીવીલ, સુંદરમ્ બ્લોક, રૂમ નં. ૮, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના 'પેટા-વિભાગ (સી)' થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંગીતાબેન રાજેશભાઈ મોરે, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૬/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર રાવજીભાઈ પારગી, ઘાંચી શેરી, ઘર નં. ૪૦૬, નવા પુરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર રાવજીભાઈ પારગી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૭/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન મોહનભાઈ સોલંકી, જમના બ્લોક, રૂમ નં. ૫, નવી સીવીલ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત ડરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન મોહનભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુબેન કાંતીભાઈ સોલંકી, નવી સીવીલ, સત્યમ્ બ્લોક, રૂમ નં. ૧૨, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુબેન કાંતીભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/આઈડીઆર/૧૦૨૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ દેવીદાસ બોરસે, મહાદેવનગર-૩, પ્લોટ નં. ૨૪૧, ડીડોલી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપ દેવીદાસ બોરસે, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩૦/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર ચંપકલાલ પારગી, ૪૦૬, નવાપુરા, ધાંચી શેરી, બંબા ગેટ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર ચંપકલાલ પારગી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગલ ભાગવત સેંગદાને, શાંતીનગર-૧, પ્લોટ નં. ૨૨, નીલગીરી, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગલ ભાગવત સેંગદાને, જિ. સુરતને તેમના પડોલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાક્ષીબેન ખુશાલભાઈ રાણા, કર્મયોગી-૨, રૂમ નં. ૪૨૯, પાંડેસરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાક્ષીબેન ખુશાલભાઈ રાણા, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુભાઈ છગનભાઈ સોલંકી, મહાદેવ કોલોની, રૂમ નં. ૮૦, અડાજણ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલુભાઈ છગનભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩૪/૨૦૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મનુબેન પોપટભાઈ રાઠોડ, અમરોલી મસ્જીદ પાછળ, કુળપતિ નિવાસ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મનુબેન પોપટભાઈ રાઠોડ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩૫/૨૦૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુષ્પાબેન ઉમેશભાઈ સોલંકી, નવી ખાવીડ ઝૂંપડપટ્ટી સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુષ્પાબેન ઉમેશભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોહેલ બ્રધર્સ (૨) સુજય કલેક્શન, પારલે પોઈન્ટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ પાંડુરંગ મહાજન, ૧૦૩, સંતકૃપા એપાર્ટમેન્ટ, છાપરાભાઠા રોડ, ગણેશપુરા, અમરોલી, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલ પાંડુરંગ મહાજન, ૧૦૩, સંતકૃપા એપાર્ટમેન્ટ, છાપરાભાઠા રોડ, ગણેશપુરા, અમરોલી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નંદુબેન પ્રતાપભાઈ ગોહીલ, જમના બ્લોક, રૂમ નં. ૪, નવી સીવીલ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નંદુબેન પ્રતાપભાઈ ગોહીલ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દક્ષાબેન રાજુભાઈ સજોતીયા, મઢી પોલીસ સ્ટેશન પાછળ, તા. બારડોલી, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી દક્ષાબેન રાજુભાઈ સજોતીયા, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પીટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનંદા રામચંદ્ર પવાર, ધરમના કાંટા પાસે, જમનાદાસ ધારીવાલા બાજુમાં વાણાવટ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુનંદા રામચંદ્ર પવાર, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ મહીજીભાઈ સોલંકી, આશાપુરી ગોપાલક રૂમ નં. ૫, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ મહીજીભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ હસમુખ સોલંકી, ડીડોલી, યોગેશ્વરપાર્ક સોસા. રૂમ. નં. ૮૫, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ હસમુખ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડોલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLXI] THURSDAY, MARCH 18, 2010/PHALGUNA 27, 1931 [No. 11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



## PART I—L

[ અંક -૧૧ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 11, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18th March, 2010 and for pages VAD-1379 to VAD 1477 (in 1 set) read page Nos. 1400 to VAD-1498

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૭૯ થી વીએડી-૧૪૭૭ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૪૦૦ થી ૧૪૯૮ વાંચવા.

Vadodara, 18th March, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા, ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર કાંતીભાઈ સોલંકી, સત્યમ બ્લોક, રૂમ નં.-૯, નવી સિવિલ સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનકુમાર કાંતીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપ મફતભાઈ વાણંદ, દીપમાલા ગાળાટાઈપ સોસાયટી, રાંદેર રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપ મફતભાઈ વાણંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫૬/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હેમલતાબેન રમેશભાઈ પરમાર, પ્લોટ નં.-૮૪, જલ્લુભાઈની ચાલ, અંબાનગર, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેમલતાબેન રમેશભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પવાર, નવી સિવિલ, બેડીયાલ, રૂમ નં. ૧૫, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન શાંતીલાલ સોલંકી, નવી સિવિલ કેમ્પસ, A-૧/૪, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન શાંતીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન રમેશ પટેલ, જલુભાઈની ચાલ, રૂમ નં.-૧૨, અંબાનગર, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન રમેશ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશ ગજાનન ભેંસલ, શ્રીનાથ નગર, રૂમ નં.-૫, અમરોલી સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશ ગજાનન ભેંસલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ મફતભાઈ સોલંકી, નવી સિવિલ કેમ્પસ સ્ટાફ ક્વાર્ટર્સ, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ મફતભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ ભીમજીભાઈ શાહ, પબ્લીસીટી બીલ્ડીંગ, અઠવા ગેટ, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્ત્વ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ ભીમજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ મહેન્દ્ર કહાર, ગંગા બ્લોક, રૂમ નં.-૨, નવી સિવિલ, હોસ્પિટલ, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિ મહેન્દ્ર કહારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિગ્વિજય જીતેન્દ્ર વસાવા, ગંગા બ્લોક, રૂમ નં.-૬, નવી સિવિલ, હોસ્પિટલ, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિગ્વિજય જીતેન્દ્ર વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીયુશ મહેન્દ્ર કહાર, ગંગા બ્લોક, રૂમ નં.-૨, નવી સિવિલ, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પીયુશ મહેન્દ્ર કહારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વંદનાબેન કનુભાઈ સોલંકી, તાપી બ્લોક, રૂમ નં.-૬, નવી સિવિલ, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વંદનાબેન કનુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ રમણભાઈ સોલંકી, તાપી બ્લોક, રૂમ નં.-૬, નવી સિવિલ, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ રમણભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ સુદર્શન ઠાકોર, પીપલોદ હળપતિ નિવાસ, લેક વ્યુ ગાર્ડન પાછળ, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝે થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક ટેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ સુદર્શન ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક પરાગભાઈ કંથારીયા, મોટી લાલવાડી, રૂમ નં.-૧૮૭૧, સંગરામપુરા, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક પરાગભાઈ કંથારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક મારૂતી માંડરે, જ્ઞાનદિપ સોસાયટી, A/૨૬, પાલનપુર, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપક મારૂતી માંડરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કલ્પનાબેન જીતુભાઈ કંથારીયા, મોટી લાલવાડી, રૂમ નં.-૧૮૭૧, સગરામપૂરા, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કલ્પનાબેન જીતુભાઈ કંથારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન રમેશભાઈ કંથારીયા, મોટી બાલવાડી, ઘર નં.-૧૮૭૧, સગરામપુરા, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન રમેશભાઈ કંથારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક સંતોષ સૌદાને આસપાસ ગોપાલ નહેર જે.બી. નગર, મહારાણા પ્રતાપનગર, સુરત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપક સંતોષ સૌદાનેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૧૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. વિજય એમ. મિસ્ત્રી કન્સ્ટ્રક્શન પ્રા.લી., (બ્રાંચ), C/O. ટોરેન્ટ કંપની, મુ. આંખાખોલ, કામરેજ ચાર રસ્તા, તા. કામરેજ, જિ. સુરત, (૨) મે. વિજય એમ. મિસ્ત્રી કન્સ્ટ્રક્શન પ્રા.લી., (બ્રાંચ), ૫૧૦, સ્વાગત, સી.જી. રોડ, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ ભગાભાઈ પટેલ, મુ. એડીયાવાડ, પો. દેગામ, તા. ચીખલી, જી. નવસારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ભગાભાઈ પટેલ, મુ. એડીયાવાડ, પો. દેગામ, તા. ચીખલી, જી. નવસારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મણ કોર્પોરેશન, ૪/૩૫૯૩, સલાબતપુરા, મેઈન રોડ, હજુરી ચેમ્બર પાસે, સુરત, (૨) સાવલાણી એન્ડ કંપની, ૪ હજુરી ચેમ્બર્સ પાસે, સલાબતપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અન્નમમા વરગીઝ, રૂમ. નં.-૬, અબ્દુલ અહમદ બિલ્ડીંગ, ભૈરવનગર, ભેસ્તાન, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અન્નમા વરગીઝ, રૂમ નં.-૬, અબ્દુલ અહમદ બિલ્ડીંગ, ભૈરવનગર, ભેસ્તાન, જિ. સુરતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૯૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાંઈ જનરલ એન્ડ પ્રોવીઝન સ્ટોર્સ, શિવરામ ધાકુજી સંગમ ટાઉનશીપ, પાલ ગામ રોડ, સુરત, (૨) સાંઈ જનરલ એન્ડ પ્રોવીઝન સ્ટોર્સ, શિવરામ ધાકુજી જંગમ, બ્લોક નં.-૫૧, સાગર રો-હાઉસ, પાલ ગામ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરજ શ્રાવણ રામટેકે, રૂમ નં.-૩૩૭, આર્વીભાવ સોસાયટી-૧, પાંડેસરા, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી. સુરજ શ્રાવણ રામટેકે, રૂમ.-૩૩૭, આર્વીભાવ સોસાયટી-૧, પાંડેસરા, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૪૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીધ્ધી લુમવેશ, પ્લોટ નં.૩૯-૪૦, સરદાર ઇન્ડ. એસ્ટેટ, મુ.પો. ઉમરા, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમેશ્વર ભથ્થુની પંડીત, C/O. દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, સુરત સિલ્ક મિલ્સ કામદાર સંઘ, નવસારી બજાર, બંબાગેટની સામે, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમેશ્વર ભથ્થુની પંડીત, C/O. દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, સુરત સિલ્ક મિલ્સ કામદાર સંઘ, નવસારી બજાર, બંબાગેટની સામે, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. કે. સીધ કમાન્ડો સીક્યુરીટી ફોર્સ, બ્લોક નં. ૩૦, કૃષ્ણકુંજ, સોસાયટી, પાલનપુર પાટીયા, રાંદેર રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકૃપાલ શ્રીરજદ યાદવ, હજીરા રોડ, અન્નપૂર્ણા માતાના મંદિર સામે, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામકૃષ્ણ શ્રીરજદ યાદવ, હજીરા રોડ, અન્નપૂર્ણા માતાના મંદિર સામે, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તેજસ જેમ્સ, ઉજો માળ, અભિષેક ડાયમંડની બાજુમાં, વસ્તાદેવડી રોડ, કતારપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ વિશ્વાસ, C/o. બહુજન કામદાર યુનિયન, ગાયત્રી શોપીંગ પાસે, પાર્થ કોમ્પ્લેક્ષની પાસે, કતારગામ-સિંગણપોર રોડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ વિશ્વાસ, C/o. બહુજન કામદાર યુનિયન, ગાયત્રી શોપીંગ પાસે, પાર્થ કોમ્પ્લેક્ષની પાસે, કતારગામ-સિંગણપોર રોડ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમિયા વે-બ્રીજ, સચીન જી.આઈ.ડી.સી. નાકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંતભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ, ૨૭૮૩, ગુ. હા. બોર્ડ, ઉમિયાનગર, સચીન, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંતભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ, ૨૭૮૩, ગુ. હા. બોર્ડ, ઉમિયાનગર, સચીન, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સુરત લેઉવા પાટીદાર જ્ઞાતિ પંચની વાડી, અશક્તાશ્રમ હોસ્પિટલની સામે, રામપુરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ ગાંડાભાઈ પરમાર, C/o. કનૈયાકુમાર એમ. ગ્લાસવીયા (એડવોકેટ), દ, ડૉક્ટર હાઉસ બિલ્ડીંગ, ઉનાપાણી રોડ, રશ્મિ મેડીકલ્સની બાજુમાં, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ગાંડાભાઈ પરમાર, C/o. કનૈયાકુમાર એમ. ગ્લાસવીયા (એડવોકેટ), દ, ડૉક્ટર હાઉસ બિલ્ડીંગ, ઉનાપાણી રોડ, રશ્મિ મેડીકલ્સની બાજુમાં, સુરતને તેમના પરેલા ફિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મગ્રઆ/જુના/૫૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજાભાઈ અમરાભાઈ હુણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુંજાભાઈ અમરાભાઈ હુણને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એન્ટરપ્રાઈઝ, સુત્રાપાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કડવીબેન હીરાભાઈ કામળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કડવીબેન હીરાભાઈ કામળીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૦/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ઓફીસરશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયમલભાઈ જાદવભાઈ કુંવરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાયમલભાઈ જાદવભાઈ કુંવરીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, રાજકોટ (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળ કચેરી, જુનાગઢના પેટા વિભાગ, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ દેવસીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ દેવસીભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય બિરલા નુવો લી., ઈન્ડિયન રેયોન ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ પુંજાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ પુંજાભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ-૫૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાવીસી હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નર્મદાબેન રમેશભાઈ લેઉઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નર્મદાબેન રમેશભાઈ લેઉઆને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૦૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકો હેલ્થકેર + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ વશરામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ વશરામભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૧૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરાપ્લેજીઆ હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ સી. પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ સી. પુરબીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૨/૦૯/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ સોમાભાઈ શેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(ii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ સોમાભાઈ શેનવાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૨૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણકુમાર બુધાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણકુમાર બુધાભાઈ પટેલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરોગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મેરાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેમનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મેરાભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૩૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બળદેવભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બળદેવભાઈ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરોગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજી દેવાભાઈ દુલેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજી દેવાભાઈ દુલેરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન બેરોગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહોબ્બત છગાજી જાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહોબ્બત છગાજી જાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હેલ્થ કેર લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરકુમાર લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરકુમાર લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયલ એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલાઉદ્દીન સૈયદહુસેન +૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) અલાઉદ્દીન સૈયદહુસેન (૨) મલેક મોહમદ સલીમ યાકુબભાઈ (૩) હાદર્કિ અજીતભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનરાઈઝ ઓટો એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંચળબેન સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંચળબેન સોમાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૭૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીંગ ટેલર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર શ્રીરામ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર શ્રીરામ કોરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૨ થી ૩૩૩/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આલ્ફા કુરીયર્સ પ્રા. લી., જાનકીનંદન સોસાયટી, નવા વાડજ રોડ ભીમજીપુરા ચાર રસ્તા નજીક, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૧૩ અને પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ અમદાવાદ ખાતે પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

અનુ. નંબર	કર્મચારીનું નામ	અનુ. નંબર	કર્મચારીનું નામ
૧.	મકવાણા ગોવિંદભાઈ દશરથભાઈ	૬.	વછેરા મનોજ તેજજી
૨.	સોલંકી ભરતભાઈ કાનજીભાઈ	૭.	વાઘેલા જીતેન્દ્ર લાલુસિંહ
૩.	શેખ સમીર હુસેનભાઈ	૮.	પવાર જીતેન્દ્ર આત્મરામ
૪.	મકવાણા કાન્તિભાઈ ભાણજીભાઈ	૯.	પઠાણ સલીમખાન સુલતાનખાન
૫.	સોની રજની રમણભાઈ	૧૦.	પરમાર ધીરજ અમૃતલાલ



અનુ. નંબર	કર્મચારીનું નામ	અનુ. નંબર	કર્મચારીનું નામ
૧૧.	ગુલામ મુસ્તફા નુરમોહમંદ	૪૩.	પંચાલ ભૂપેન્દ્ર કે.
૧૨.	સોલંકી પ્રકાશ ગોવિંદભાઈ	૪૪.	મો. તાહિર અબ્દુલખાલીદ
૧૩.	શેખ ફિરદોસ હુસેનભાઈ	૪૫.	રાહોડ જયેશ ધનજીભાઈ
૧૪.	સોલંકી ગીરીશ મફતલાલ	૪૬.	આરિફ શેખ
૧૫.	પટેલ પારસ રાજુભાઈ	૪૭.	પટેલ અમિત નવીનચંદ્ર
૧૬.	બનઝારા ઈશ્વર તોલાજી	૪૮.	મકવાણા ભરત જી.
૧૭.	રબારી હરગોવિનભાઈ બી.	૪૯.	શ્રીમાળી ગણપતભાઈ નરોત્તમભાઈ
૧૮.	ભોંસલે ભારત હેમંતભાઈ	૫૦.	સોલંકી હર્ષદ ધનજીભાઈ
૧૯.	પરમાર પ્રવિણ આત્મારામ	૫૧.	પટેલ હીરેન પરષોત્તમભાઈ
૨૦.	દરબાર હર્ષદ જે.	૫૨.	નાગેશી સોહીલ ઈબ્રાહીમભાઈ
૨૧.	ઠાકોર મનિષ મંગાજી	૫૩.	અજમેરી જાફર ગનીભાઈ
૨૨.	રાવત સંજીવ કાન્તિભાઈ	૫૪.	મલેક સલીમ સિકંદરભાઈ
૨૩.	ઠાકોર સમીર દશરથજી	૫૫.	મનસુરી સલીમ નુરમોહમંદભાઈ
૨૪.	દરબાર સંજયસિંહ એમ.	૫૬.	જોષી સમીર મોહનલાલ
૨૫.	ચૌહાણ વિપુલ રામાજી	૫૭.	પઠાણ મો. રફીક રહીમખાન
૨૬.	ચૌહાણ શંકરસિંહ દિપુજી	૫૮.	રીયાઝ આ કાઝી
૨૭.	પરમાર અમૃત કુબેરભાઈ	૫૯.	રમેશ એમ. જાદવ
૨૮.	સફીઉલ્લાખાન શબ્બીરખાન પઠાન	૬૦.	મહેશ એમ. સોલંકી
૨૯.	ચૌહાણ દશરથભાઈ આર.	૬૧.	જાદવ પ્રદિપ એસ.
૩૦.	ઈમતિયાઝભાઈ આર. કાઝી	૬૨.	ઉમેશ આર. બાડોઈ
૩૧.	શેખ મો. યાસીન ઈસ્માઈલ	૬૩.	પરમાર હરીશ પરષોત્તમભાઈ
૩૨.	પવાર ભરતભાઈ જગન્નાથ	૬૪.	પટેલ પંકજ એન.
૩૩.	કોળી નંદુભાઈ હરિભાઈ	૬૫.	સંજય ગોસ્વામી
૩૪.	સોલંકી કલ્પેશભાઈ જયંતિલાલ	૬૬.	અજમેરી સલીમ મોહમંદભાઈ
૩૫.	પટેલ ધનેશ કે.	૬૭.	ચાવડા પ્રકાશ કાન્તિભાઈ
૩૬.	ઈરફાન એફ. પટ્ટણી	૬૮.	ભોંસલે હરિશભાઈ સી.
૩૭.	સતીષ જે. સોલંકી	૬૯.	પ્રકાશ પી. પાટીલ
૩૮.	સોલંકી મુકેશ વિરાભાઈ	૭૦.	મકવાણા જસવંત સોમાભાઈ
૩૯.	પરમાર દિલાવરસિંહ બી.	૭૧.	ઠાકોર પ્રદિપ અમરસિંહ
૪૦.	મકવાણા શૈલેષ મણીલાલ	૭૨.	નસરુદીન ઈબ્રાહીમભાઈ શેખ
૪૧.	સોલંકી અશ્વિન ધનજીભાઈ	૭૩.	સિંદે નિલેષ સી.
૪૨.	મકવાણા દિલીપભાઈ રામાજીભાઈ	૭૪.	મો. સાકીર શબ્બીરહુસેન

અનુ. નંબર	કર્મચારીનું નામ	અનુ. નંબર	કર્મચારીનું નામ
૭૫.	અમૃત દિશ્રિત	૮૮.	શેખ જાવેદ
૭૬.	ગુલામનબી અબ્દુલરઝાક શેખ	૮૯.	શેખ મુનાવર
૭૭.	શેખ ઈરફાન અમરુદીન	૯૧.	ઉનઝાવાલા શબ્બીર
૭૮.	વિહોલ રાજેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ	૯૨.	સંદિપ સોમાભાઈ સોલંકી
૭૯.	શેખ મો. અઝરુદીન અમરુદીન	૯૩.	પંચાલ ભરતભાઈ મોહનભાઈ
૮૦.	પરમાર ટીકેન્દ્ર	૯૪.	દક્ષેષ નીવરતીભાઈ બાબર
૮૧.	પરમાર જયેશ એમ.	૯૫.	ઠાકોર ફતેસિંહ દાનાભાઈ
૮૨.	ઠાકોર કીરણભાઈ	૯૬.	વછેટા વિજય મોહનભાઈ
૮૩.	અમરસિંહ ગાભાજી ઠાકોર	૯૭.	દરબાર નરેશભાઈ બાલજીભાઈ
૮૪.	મનિષ જી. વણકર	૯૮.	વછેટા મનિષ ઘનશ્યામભાઈ
૮૫.	પાલ સુરેશ ડી.	૯૯.	મકવાણા ભરતભાઈ જી.
૮૬.	પ્રકાશ વી. સોલંકી	૧૦૦.	પરમાર મોહબ્બતસિંહ બી.
૮૭.	જાદવ અજીતભાઈ	૧૦૧.	વડોદરિયા છગનભાઈ ઉકાભાઈ
૮૮.	વાઘેલા ચંદ્રકાન્તભાઈ		

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૩૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રિધ્ધી-સિધ્ધી ગ્લુકો બાયોલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પરસોત્તમ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પરસોત્તમ ગાંડાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી, \*

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૩૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેપ્સીકો ઈન્ડિયા હોલ્ડિંગ્સ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજાનંદ રતીલાલ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ

આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગજાનંદ રતીલાલ મીસ્ત્રીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૩૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અનુપ એન્જી. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય સંતરામ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સંજય સંતરામ વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૪૦ થી ૩૪૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરાલાલ ગંગારામ ચૌહાન + ૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) હીરાલાલ ગંગારામ ચૌહાન (૨) સીયારામ બીહારી પાલ (૩) પંચમ મેઢઈ વર્મા (૪) મોતીલાલ સમતાજી ચૌહાન (૫) મનીરામ જગન્નાથ વર્મા (૬) નટવરભાઈ હીરાભાઈ રાવળ (૭) મિલન રામાનંદ વાડે (૮) વિષ્ણુભાઈ જેઠાભાઈ રાવળને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૫૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીષી ડ્રગ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક ત્રિકમલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી દિપક ત્રિકમલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

**એસ. પી. મોદી,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૫૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીષી ડ્રગ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથ કાંતીજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી દશરથ કાંતીજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

**એસ. પી. મોદી,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૫૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીષી ડ્રગ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૫૪/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીષી ડ્રગ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશજી કાળાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૫૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીષી ડ્રગ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીજી ડાહ્યાજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીજી ડાહ્યાજી સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૫૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હતી માર્કેટીંગ એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેરીયા હરેશભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેરીયા હરેશભાઈ અંબાલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૫૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગંગોત્રી મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ રમતુભાઈ યુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ રમતુભાઈ યુનારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૫૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીષી ડ્રગ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય ટી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ટી. પટેલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૬૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુંદન ઓર્સ વે-બ્રીજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશનચંદ દોલતરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશનચંદ દોલતરામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૬૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુંદન ઓર્સ વે-બ્રીજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ એસ. પટેલ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૬૪/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બલરામ એન્જી. વર્કસ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકૈલાસ ચંદાદીન ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામકૈલાસ ચંદાદીન ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૬૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બલરામ એન્જી. વર્ક્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહંમદ યુનુસ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદ યુનુસ પઠાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૬૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બલરામ એન્જી. વર્કસ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયકુમાર નારાયણભાઈ ભોંસલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦નફૂ પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયકુમાર નારાયણભાઈ ભોંસલેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૭૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ. એમ. બી. મેટલ પ્લેયર્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથજી ભીખાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથજી ભીખાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૮૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનીષ મેટલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપક મગનભાઈ ભાટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક મગનભાઈ ભાટીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૮૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામબલી શ્રીપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામબલી શ્રીપાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી, \*

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૮૫/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા.લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ શ્રીભોલાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ શ્રીભોલાપ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૪૫૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વર્ષા ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ પાંડુરંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ પાંડુરંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ-૩૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંચાલકશ્રી શીશુગૃહ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાઠોડ જશોદાબેન નટવરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશોદાબેન નટવરલાલ રાઠોડને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૪૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્કોનીકસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન બાબુભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ શ્રી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન બાબુભાઈ બારોટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ-૪૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગુજરાત મહીલા લોક સ્વાસ્થ્ય સેવા સહકારી મંડળી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રુદ્રબાળાબેન મધુસુદન પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રુદ્રબાળાબેન મધુસુદન પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ-૪૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્કોનીકસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન ઈશ્વરભાઈ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન ઈશ્વરભાઈ મહેરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ-૪૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્કોનીકસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુરજબેન જીવરાજભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુરજબેન જીવરાજભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ-૪૨/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્કોનીકસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન મનુભાઈ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન મનુભાઈ મહેરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ-૪૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્કોનીકસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાશ્મીરાબેન કેશવાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાશ્મીરાબેન કેશવાલાલ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ-૪૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્કોનીકસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દીનાબેન પ્રવિણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી દિનાબેન પ્રવિણભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.-૪૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્કોનીકસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન અંબાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન અંબાલાલ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ-૪૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્કોનીકસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન કેશવલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન કેશવલાલ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો હોસ્પિટલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો હોસ્પિટલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપત ચૌહાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત ચૌહાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોનો પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૫૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો હોસ્પિટલ્સ + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુ. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ રણછોડભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ રણછોડભાઈ કરશનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૩/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટ્રેટેજીક મેન પાવર સોલ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશિકકુમાર ખોડીદાસ વોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિકકુમાર ખોડીદાસ વોરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૬૪/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુડવીન્ડ ટ્રાવેલ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ હેમેન્દ્રકુમાર ભોગીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમેન્દ્રકુમાર ભોગીલાલ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

**એમ. એસ. પરમાર,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. એમ. મેટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ગીરધારીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૬ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ગીરધારીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૨૪ x ૭ સીક્યુરીટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવસાર અલ્પેશ ચંદ્રવદન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ ચંદ્રવદન ભાવસારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૯૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકમુશન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ સંતરામ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુશ્રુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ સંતરામ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માણસા નગરપાલીકા, માણસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિષ્ણુભાઈ શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ ધી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ શંકરલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

**એમ. એસ. પરમાર,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૮૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માણસા નગરપાલીકા, માણસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ બાબુભાઈ રણછોડદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ રણછોડદાસ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૦/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભવ્ય ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અહેમદ અબ્દુલ લતીફ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અહેમદ અબ્દુલ લતીફ પઠાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

**એમ. એસ. પરમાર,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૦૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણસીંહ એ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરજણસીંહ એ. ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૧૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરવિંદ ઇન્ટેક્ષ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બંસીલાલ ઉહાજી પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બંસીલાલ ઉહાજી પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૧૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. વી. પટેલ ફાર્મા. એજયુ. એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા કિશોર બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા કિશોર બેચરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૧૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીશુગૃહ દંદાવ્ય અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ નટવરભાઈ શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ નટવરભાઈ શંકરલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

**એમ. એસ. પરમાર,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૪૩૨ થી ૪૭૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લા ગજજર મશીનરી પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશકુમાર પ્રેમજીભાઈ સોલંકી + ૪૬ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેશકુમાર પ્રેમજીભાઈ સોલંકી + ૪૬ શ્રમયોગીઓને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એસ. પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૭૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર પે.વિ. ૩/૪ મુ. માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇન્દુશખાન મુરીદખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇન્દુશખાન મુરીદખાન મલેકને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે સર્જાંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા, .

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૯૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.સી.ડબલ્યુ. લી., ધ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર મુળવંતરાય ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર મુળવંતરાય ભટ્ટને તા. ૧૫-૭-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLXI] THURSDAY, MARCH 25, 2010 / CAITRA 4, 1931 [No. 12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૧૨ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-12, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th March, 2010 and for pages VAD-1479 to 1528 (in 1 set) read page Nos. 1500 to 1549.

### વિશ્લેષ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૪૭૯થી ૧૫૨૮ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૧૫૦૦ થી ૧૫૪૯ વાંચવા.

Vadodara, 25th March, 2010.

**S. J. SHAH,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૬/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી નાથજી કોટન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જસદણ, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ મનસુખલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ મનસુખલાલ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૫૩/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શિવા એન્જનીયર્સ, રફાળેશ્વર, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રજીત શ્યામજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીત શ્યામજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆરએજે/૧૭૪/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમાબેન નાથાભાઈ ઢાકેયા, C/O. અખિલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમાબેન નાથાભાઈ ઢાકેયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૧૭૫/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉષાબેન વૃજલાલ વાઘેલા, C/o. અખિલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩-મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રીમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન વૃજલાલ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૦૮/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તુલસી કાસ્ટ, જી.આઈ.ડી.સી., શેડ નં. ૮૬/૩, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગ નગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પપ્પુ અહેમદ, C/O. મજુર મહાજન સંઘ, કે.વી. રોડ, ઈજનેર ઓફીસની સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પપ્પુ અહેમદને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુક્રમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૧૭૭/૨૦૦૮/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપો મેનેજર, એસ. ટી. ડેપો, દ્વારકા, જિ. જામનગર (૨) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, કાલાવડ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ ગરબડસિંહ પરમાર, C/O. મજુર મહાજન સંઘ, કે.વી. રોડ, ઈજનેર ઓફીસની સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ ગરબડસિંહ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૭૩૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પેરીસી કેમીક્લ્સ, પ્લોટ નં. ૬૯૧૬ થી ૬૯૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ સંજજનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત નંબર-૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ સંજજનસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/૨૪૧/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સમવિદ એન્જનીયર્સ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ રામદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ રામદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/૨૪૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સમવિદ એન્જનીયર્સ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ રણછોડભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ રણછોડભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/૨૪૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આશા ફેબ્રીકેશન એન્ડ કોન્ટ્રાક્ટર, બોરીસણા, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામુ કીશોરીલાલ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામુ કીશોરીલાલ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/૨૪૪/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આશા ફેબ્રિકેશન એન્ડ કોન્ટ્રાક્ટર, બોરીસણા, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર મહંત્ત ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર મહંત્ત ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/૨૪૬/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આશા ફેબ્રીકેશન એન્ડ કોન્ટ્રાક્ટર, બોરીસણા, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર રામશકલ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર રામશકલ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

આર. બી. રાણા, \*

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/૨૪૭/૨૦૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આશા ફેબ્રિકેશન એન્ડ કોન્ટ્રાક્ટર, બોરીસણા, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કયામુદ્દીનઅલી મેનેજરઅલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કયામુદ્દીનઅલી મેનેજરઅલીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેવિ/૨૫૨/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ કંપની, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મણાજી મોતીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મણાજી મોતીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/૨૯૩/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા પ્રોટીન્સ લી, થોળ રોડ, કડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર માણેકલાલ વાળંદ, બી/૩૬, સોમેશ્વર તીર્થ, કરણનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્ક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર માણેકલાલ વાળંદ, બી/૩૬, સોમેશ્વર તીર્થ, કરણનગરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/૩૦૭/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સીપાલશ્રી, સાર્વજનિક કેળવણી મંડળ, સાર્વજનિક પી.ટી.સી. કોલેજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બારડ ઓમશ્રીબેન પીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી બારડ ઓમશ્રીબેન પીરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અવિ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુકમાજી રાવતાજી વણાઝારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હુકમાજી રાવતાજી વણાઝારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાયન્ટીફીક સીક્યુરીટી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટકુમાર સુરેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટકુમાર સુરેશભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આઈડીઆર/૫૬૦/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સોનલ આઈસ ફેક્ટરી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવાનસીહ રતનસીહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) 'વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનસીહ રતનસીહ ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૨/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રીમ સીક્યુરીટી સર્વિસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકરન્દભાઈ ચંદુલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મકરન્દભાઈ ચંદુલાલ પંડ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૫/૨૦૦૮-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલય પ્રીન્ટર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીશભાઈ ધનજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનીશભાઈ ધનજીભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૦/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જગત આર્યન ઈન્ડિયા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ હેમુભાઈ બકરાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ હેમુભાઈ બકરાણીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પવન કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ પુંજાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ પુંજાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૯/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાલસેલ કાસ્ટીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ તિલેશ્વરરામ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ તિલેશ્વરરામ જયસ્વાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ હોસ્પિટલ એન્ડ આઈ.સી.યુ. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ એચ. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ એચ. શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૧/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જન્મભૂમિ ગ્રુપ ઑફ ન્યુઝ પેપર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ અનિરૂધ્ધ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ અનિરૂધ્ધ રણછોડભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૯/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાયન્ટીફીક રાઇવ ટેક્સ્ટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામઅવધ બલીરામ મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામઅવધ બલીરામ મૌર્યને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રવી ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતલાલ શાંતીલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતલાલ શાંતીલાલ મોદીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૬૧/૨૦૦૮. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્હાઈટ સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ ઉર્ફે હસમુખભાઈ કસ્તુરભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ ઉર્ફે હસમુખભાઈ કસ્તુરભાઈ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીમનલાલ મોહનલાલ દલવાડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્લારખાં ફકીરમહંમદ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્લારખાં ફકીરમહંમદ મલેકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્સ્ટીલ બેરોંગ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફારૂકભાઈ અહેમદભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફારૂકભાઈ અહેમદભાઈ દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયાલ મશીન મેન્યુ. કંપની અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ ગેનાજી (કનુભાઈ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ ગેનાજી (કનુભાઈ)ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૬૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લાઈટ સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ કુબેરદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ કુબેરદાસ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩૩/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સંજયભાઈ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન કનુભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાનો રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન કનુભાઈ ગોહિલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સીતાબેન છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સીતાબેન છનાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંકિત સાઈન્ડીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા મહેશકુમાર ખોડીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મહેશકુમાર ખોડીદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંકિત સાઈન્ડીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ખોડીદાસ કાળીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ખોડીદાસ કાળીદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એમ.પી. બેરીંગ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ઓધાભાઈ પાટડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્ત્વ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ઓધાભાઈ પાટડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મિલ્ક માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ રમણભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી), વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપભાઈ રમણભાઈ બારોટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુર પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૬ થી ૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કેતમભાઈ જોષી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીસ્ત્રી ચંદ્રપાલ રામકલપ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મીસ્ત્રી ચંદ્રપાલ રામકલપ (૨) શ્રી ઓમ પ્રકાશ શ્રી સીતારામ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૧ થી ૨૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદજી પ્રહ્લાદ ઠાકોર વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અમે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ગોવિંદજી પ્રહ્લાદ ઠાકોર (૨) શૈલેષકુમાર પ્રતાપજી વાઘેલાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોહન સન્સ ઈન્ડિયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ શરદકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ શરદકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીયુરીટી એન્ડ ઈન્ટેલીજન્ટ સર્વિસીસ (ઈ) લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરાશર હેમંતકુમાર જ્યાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરાશર હેમંતકુમાર જ્યાલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગણેશ બાઈન્ડર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વર્મા શૈલેષ ગંગાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વર્મા શૈલેષ ગંગાપ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગણેશ બાઈન્ડર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વર્મા મુકેશ ગંગાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વર્મા મુકેશ ગંગાપ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૮/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્છીકો કેર ટેકનીક્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામદીન શીતલદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામદીન શીતલદીનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૨ થી ૩૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંત્રોલા જાલમસીંહ બાદરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંત્રોલા જાલમસીંહ બાદરસીંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૧ થી ૨૨/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ નરેશ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અંદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ નરેશ રમણભાઈ (૨) ઠાકોર રાજેશ પ્રભાતજી (૩) સોલંકી શૈલેષ અર્જુનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૮ થી ૪૯/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિજયસીંહ ભારતસીંહ વત્તા - ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વિજયસીંહ ભારતસીંહ (૨) સોલંકી ભરત રતિલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે. કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૨ થી ૪૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જયંતિજી કેશાજી વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ઠાકોર જયંતિજી કેશાજી (૨) ઠાકોર ભીખાજી ગાભાજી (૩) ઠાકોર પ્રવિણજી ગાભાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLXI] THURSDAY, APRIL 1, 2010 / CAITRA 11, 1932 [No. 13

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૧૩ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-13, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st April, 2010 and for pages VAD-1529 to 1600 (in 1 set) read page Nos. 1552 to 1623.

### વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૫૨૯ થી ૧૬૦૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૫૫૨ થી ૧૬૨૩ વાંચવા.

Vadodara, 1st April, 2010.

S. J. SHAH,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૨/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિર્મલ અશોકભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાના અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર રામચંદ્ર વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૩/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અકબર ટ્રાવેલ્સ ઓફ ઈન્ડિયા વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુવન ભાસ્કર ઉમાશંકર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુવન ભાસ્કર ઉમાશંકર પાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૬/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કિખા મશીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ રામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ રામભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૬/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કરૂણા કાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મન્દુ ધનંજય પાંડે રાખેલી છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મન્દુ ધનંજય પાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૧/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવલ ટેકનો પ્લાસ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમજીવી શ્રી નરેશભાઈ રામદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેટી થી સદર પારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ રામદીનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૨/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવલ ટેકનો પ્લાસ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ અજાનસીંહ તોગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલભાઈ અજાનસીંહ તોગરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૩/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ વાતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવલ ટેકનો પ્લાસ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમિકોની શ્રી મહેશ નરેન્દ્રપ્રસાદ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૭૨માંથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ નરેન્દ્રપ્રસાદ પાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા થવાના સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૪/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવલ ટેકનો પ્લાસ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ જગદીશભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ જગદીશભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૫/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવલ ટેકનો પ્લાસ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતભાઈ મોહનલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યૂન નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઈ મોહનલાલ મકવાણાને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૮/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કટ્ટણા કાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમબાબું ભુરાલાલ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓમબાબું ભુરાલાલ (૨) ભોલારામ હાકિમસીંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૧/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઝેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ ગોરધનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાનો રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ ગોરધનભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૨/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમધોગી શ્રી અનિલકુમાર ગોવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯<sup>૧</sup> અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર ગોવિંદભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની યુગ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઝેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ તુલસીભાઈ પુરોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ તુલસીભાઈ પુરોહીતને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આદર્શ સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ ફોર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુપ્રસાદ શીવપ્રસાદ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુપ્રસાદ શીવપ્રસાદ મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૬/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાડલી શેઠશ્રી મુકેશભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમચીન શ્રી નિર્મલ અશોકભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેમીર થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિર્મલ અશોકભાઈ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૯૭/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માણસા નગરપાલિકા, માણસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, રામાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુતકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ કેશવલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦૯/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ સીતારામ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્તર્ગત ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ સીતારામ બારોટને તેમની સર્ગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૧૨/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંબુભાઈ પુરાણી મ્યુનિ. વ્યાયામ વિદ્યાલય, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પો., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભદ્રેશ શાંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ પી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભદ્રેશ શાંતિલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એચ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૧૩/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પો., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ ઓખાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ઓખાભાઈ ચૌહાણને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૧૪/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પો., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ લવજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ લવજીભાઈ મકવાણાને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૧/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આરોગ્ય તબીબી સેવાઓ અને તબીબ શિક્ષણ (આઈડીઆર) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તુફા આદમભાઈ મંડલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે, ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ-૧ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાનો અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવાનાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાનો રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તુફા આદમભાઈ મંડલીને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? \*

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૮૪/ઔ.વિ.રે/૨૧૫/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યવાહક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, સબ ડીવીઝન-૧, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુ. હા. બોર્ડ બહાઉદીન કોલેજ પાસે આવેલ હાઉસીંગ બોર્ડનાં ક્વાર્ટરમાં ચોકીદાર તરીકે કામ કરતાં કામદાર પુંજાભાઈ અમરાભાઈ હુણને તેમની દાખલ તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬થી વાર્ષિક ઈજાકા તેમજ મેડીકલ રજા, હક્ક રજા તેમજ પ્રોવીડન્ડ ફંડની તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતો પગાર આપવો કે કેમ ? તેમજ આજદીન સુધીનાં કમશ થયેલ પગાર વધારા તેમજ નોકરી પરત્વેનાં મળતાં આનુસાંગીક લાભો એરીયર્સની રકમ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ? સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૮૫/ઑ.વિ.રે/૨૧૬/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કેવદ્રા ગ્રામ પંચાયત, મુ. કેવદ્રા, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાણા શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વારતે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કેવદ્રા ગ્રામ પંચાયતમાં કામ કરતાં કલાર્ક દીનકર દુર્લભજી પાઠકને તેમની દાખલ તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૭૩થી કામ કરે છે. તેમને તેમની દાખલ તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના ઠરાવ નં.-૨૦ મુજબ કલાર્કનાં વાર્ષિક ઈજાફા તેમજ મેડીકલ રજા, હકક રજા તેમજ પ્રોવીડન્ટ ફંડની તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતો પગાર આપવો કે કેમ ? તેમજ આજદીન સુધીનાં કમચ થયેલ પગાર વધારા તેમજ નોકરી પરત્વેનાં મળતાં આનુસંગીક લાભો એરીયર્સની રકમ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ? સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૮૬/ઓ.વિ.રે/૨૧૭/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસર, મ્યુનિસિપલ બરો, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મ્યુનિસિપલ બરો, માણાવદરમાં ઈલેક્ટ્રીક મોટર ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરતાં પૃથ્વીસિંહ ટપુભાઈ પરમારને તેમની દાખલ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨ વોટર સપ્લાય શાખામાં ઈલેક્ટ્રીક મોટર ડ્રાઈવર તરીકેનાં વાર્ષિક ઈજાફા તેમજ મેડીકલ રજા, હક્ક રજા તેમજ પ્રોવીડન્ડ ફંડની તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતો પગાર આપવો કે કેમ ? તેમજ આજદીન સુધીનાં કમશ થયેલ પગાર વધારા તેમજ નોકરી પરત્વેનાં મળતાં આનુસાંગીક લાભો એરીયર્સની રકમ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ? સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

સહી (અવારથ),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૮૭/ઐ.વિ.રે/૨૧૮/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. ડેપો, ધ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી રાણાભાઈ સવજીભાઈ ગોહીલને ગેરહાજરી બદલ દફતરી હુકમ નં. ૧૧૫/૨૦૦૦ થી તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૦ થી (૨) બે વાર્ષિક ઈન્કીમેન્ટ બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તથા
- (૨) તેઓશ્રીને વાહન નંબર ૯૧૭, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦નાં રોજ રેમ્પ ઉપર ચડાવતા ઉતરી ડીફેલ્ટ કે. નં. ૫૫/૨૦૦૦માં થયેલ હુકમથી (૨) બે વાર્ષિક ઈન્કીમેન્ટ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૦થી કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

આ હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ વાર્ષિક ઈન્કીમેન્ટ આજ સુધીનાં તફાવત સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

સહી (અવારથ),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૮૮/ઑ.વિ.રે./૨૧૯/૦૯.—ત્રીયે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જસદણ (૨) ચીફ એન્જનીયરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આ સાથેનાં સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારોને દાખલ તારીખથી દર્શાવેલ સ્થળે ફરજ બજાવી રહેલ છે. ત્યાં તેઓને સરકારશ્રીનાં નિયમો મુજબ તથા પરિપત્રો મુજબ દાખલ તારીખથી કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા, જી.પી.એફ., ઈજાફા, રજા, એલ.ટી.સી. સહિતનાં અન્ય કાયમી કામદારોને મળતાં લાભો પાછલાં તફાવત સાથે આપવાં કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	નોંકરીનું સ્થળ
૧	ભુવા વલ્લભભાઈ વેલજીભાઈ	૨૮-૦૩-૨૦૦૦	જસદણ
૨	ગોંડલીયા તીલકભાઈ માયારામભાઈ	૦૧-૦૬-૨૦૦૦	જસદણ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	નોંકરીનું સ્થળ
૩	વિજુંડા જગદીશભાઈ મુળજીભાઈ	૦૧-૦૪-૨૦૦૦	જસદણ
૪	સાહીખડા રમેશભાઈ ગોરાભાઈ	૦૨-૦૫-૨૦૦૦	જસદણ

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૦૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૮૮/ઔ.વિ.રે./૨૨૦/૦૮.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જસદણ (૨) ચીફ એન્જીનીયરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આ સાથેનાં સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારોને દાખલ તારીખથી દર્શાવેલ સ્થળે ફરજ બજાવી રહેલ છે. ત્યાં તેઓને સરકારશ્રીનાં નિયમો મુજબ તથા પરિપત્રો મુજબ દાખલ તારીખથી કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળવાપાત્ર પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા, જી.પી.એફ., ઈજાફા, રજા, એલ.ટી.સી. સહિતનાં અન્ય કાયમી કામદારોને મળતાં લાભો પાછલાં તફાવત સાથે આપવાં કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ
૧	ચુડાસમા વનરાજસિંહ રાયસંગ	૦૨-૦૫-૨૦૦૦	ગોંડલ
૨	જાડેજા રાજેન્દ્રસિંહ રણુભા	૧૪-૧૧-૧૯૯૯	ગોંડલ
૩	જાડેજા જયુભા નીકુભા	૦૨-૦૫-૨૦૦૦	ગોંડલ

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૦૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૯૦/ઔ.વિ.રે./૨૨૦/૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ

નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપોનાં નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી ભગવાનજીભાઈ ટપુભાઈ ધોળકીયા બેજ નં. ૯૪૮૫ ને દફતરી હુકમ નં. ૧૯૨/૦૬ પત્ર નં. વિ.નિ./અમરેલી/ટ્રા/ડી/૦૫૧૯ તા. ૩૭-૭-૦૬ થી મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, કન્ડક્ટર કક્ષાનાં મુળ પગારમાં મુકવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, તદ્દન ગરેબ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૦૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૯૧/ઔ.વિ.રે./૨૨૨/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગીય કચેરીમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશ કે. દવેને સા.મ.હુ. ક્રમાંક ૩૨૧/૨૦૦૯ પત્ર નં. ગુ.રા.મા/વહીવટ/એન/૧૫૧/૬૩૯૧/અમદાવાદનાં તા. ૨૭-૭-૦૯ મુજબ જુનીયર આસીસ્ટન્ટમાં રીવર્ટ કરવામાં આવેલ છે.

જે સા.મ. હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબીસ ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી જુનીયર આસીસ્ટન્ટનો રીવર્ટ ઓર્ડર રદ કરવો કે કેમ ? તથા જુનીયર એકાઉન્ટન્ટની જગ્યામાં તે જ સ્થળે પોષ્ટીંગ આપવું કે કેમ ? તથા જી.એસ.ઓ./ ૧૧૩૩ / ૦૫ ની જોગવાઈઓ મુજબ નિયમીત કરવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૦૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૯૨/ઑ.વિ.રે./૨૨૩/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક



વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી શૈલેષકુમાર કાંતિલાલ કલોલા ડેપો મેનેજર 'એ' મોરબી વાળાને પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૫૨૬ તા. ૨૮-૮-૦૯ થી એકજ નંબર/તારીખ વાળા ૨ (બે) પત્રોથી તા. ૨૮-૮-૦૯ થી તા. ૨૪-૯-૦૯ સુધી સસ્પેન્ડ રાખવામાં આવેલ. આ બન્ને પત્રોમાં ગુન્હાની વિગત અલગ અલગ દર્શાવેલ છે. આ હુકમમાં મળતાં મુળ પગારનાં ૫૦% તથા અન્ય ભથ્થાઓ ચુકવવાનો આદેશ આપેલ છે.

ઉપરોક્ત હુકમો ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં, ન્યાયનાં સિધ્ધાંતની વિરુદ્ધનાં છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સસ્પેન્ડનાં હુકમો રદ કરવાં કે કેમ ? તેમજ જે સસ્પેન્ડ સમયનાં ગાળા દરમ્યાન ૫૦% મુળ પગાર અન્ય ભથ્થાઓ આપવાં માટેનાં હુકમો કરવામાં આવેલ છે. તે સસ્પેન્ડનાં હુકમો રદ કરવાં કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨૯૩/ઔ.વિ.રે./૨૨૪/૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચેરમેનશ્રી / સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, (માર્કેટીંગ યાર્ડ), જામજોધપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જુમા અલારખાને ચોકીદાર તરીકેની ખાલી જગ્યા પર તેઓ દાખલ થયાનાં ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા ત્યારથી રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ રેગ્યુલર કર્મચારીને મળતાં સરકારશ્રીનાં ધારાધોરણ મુજબનાં પગાર તથા અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો ૧-૧-૮૮ થી એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર માસે નિયમિત રીતે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી). અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૯૪/ઐ.વિ.રે./૨૨૫/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચેરમેનશ્રી / સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, (માર્કેટીંગ યાર્ડ), જામજોધપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ રામજી ગોહીલને ચોકીદાર તરીકેની ખાલી જગ્યા પર તેઓ દાખલ થયાનાં ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા ત્યારથી રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ રેગ્યુલર કર્મચારીને મળતાં સરકારશ્રીનાં ધારાધોરણ મુજબનાં પગાર તથા અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો ૧-૧-૯૮ થી એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર માસે નિયમિત રીતે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૯૫/ઔ.વિ.રે./૨૨૬/૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી દશરથસિંહ નરવીરસિંહ જાડેજા બેજ નં. ૫૦૭ ને બીજી અપીલ નં. ૩૪૨૦ પત્ર નં. સી. આર. /એ.ડી.એમ./બી.એ /૭૨૯ તા.૨૧-૭-૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, તદ્દન ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખોનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૯૬/ઔ.વિ.રે./૨૨૭/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડની હુકમત આવતી ઓ. એન્ડ એમ., સર્કલ ઓફિસ, પોરબંદરમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી હરકાંતભાઈ આત્મારામ પંડ્યાને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો-૧૯૪૭ મુજબ વર્કમેન (કામદાર) ગણવી કે કેમ ? તેઓની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષને બદલે ૬૦ વર્ષ સુધી ગણવી કે કેમ ? અને તેનાં પરિણામે થતાં તમામ આનુસંગિક લાભો કંપની યુક્તિ આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવારચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૮૭/ઔ.વિ.રે./૨૨૮/૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, પક્ષી અભ્યારણ, પોરબંદર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત્ર કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ નટવરલાલ ચાવડા (રોજમદાર ચોકીદાર) તથા શ્રી રસુલ અહમદ કટીયા રોજમદાર મજદુરને તેઓની ૩ વર્ષ સુધીની ૨૪૦ દિવસ લેખે પુરી થતી હોય ત્યારથી કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમીને મળતાં તમામ લાભો પગાર સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૨૯૮/ઐ.વિ.રે./૨૩૦/૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમનાં પોરબંદર કેન્દ્રમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અસમત એમ. પટેલ બે.નં. ૮૬૭ ને તહોમતપત્ર નં. ૩૮/૯૩ આપી, ઉપો મેનેજર, એસ.ટી., પોરબંદર એ રૂા. ૧૦/- દંડ કરવાની સજા કરેલ, તેમાં રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ રીવ્યુ કારણ દર્શક નોટીસ આપી, અધિકૃત અધિકારીશ્રીએ તા. ૨૬-૧૦-૮૪ નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જેને લીધે થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/૭૧/૦૮/એજેયુ/આઈડીઆર/૧૨૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુરેકા ટાઈલ્સફેક્ટરી લી. દલપુર. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલગીરી રાવતગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલગીરી રાવતગીરી ગોસ્વામી ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨/૦૮/એજેઆર/આઈડીઆર/૧૨૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજદ્વીપ મેટલ પ્રા.લી. તલોદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યુનુસભાઈ નિજામભાઈ લુહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસભાઈ નિજામભાઈ લુહારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩/૦૮/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સાપાવાડા દુધ ઉ.સ.મં.લી. સાપાવાડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રેવાભાઈ પશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રેવાભાઈ પશાભાઈ ના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪/૦૮/એજેપી/આઈડીઆર/૧૧૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ.વ.આર.ડી.એફ.પોશીનાર.ના.વ.સ.નોર્મલ વિભાગ ટાવર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેહાભાઈ એનાભાઈ ગમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેહાભાઈ એનાભાઈ ગમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સર્જગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૫/૦૮/એજેપી/આઈડીઆર/૧૦૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ.વ. શ્રી આર.ડી.એફ.પોશીના. ૨. ના.વ.સ.શ્રી નોમર્લ વિભાગ હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મીરાકૃપા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મીરાકૃપા પરમારના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૬/૦૮/એજેપી/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ.વ.આર.ડી.એફ.પોશીના, જી. સાબરકાંઠા. ર. ના.વ.સ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગમાર સોવનભાઈ અરજનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્મત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગમાર સોવનભાઈ અરજનભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૭/૦૮/એજેપી/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ.વ.આર.ડી.એફ.પોશીના ૨. ના.વ.સ. નોર્મલ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગમાર બાલુભાઈ શીંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગમાર બાલુભાઈ શીંગાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૭૯/૦૯/એજેપી/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧.૫.વ.સ.મેઘરજ, જી. સા.કાં. ૨. ના.વ.સ.દ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિરાભાઈ ઉદાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રહ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ ઉદાભાઈ ડામોરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સર્જંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૦/૦૮/એજેપી/આઈડીઆર/૧૨૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ.વ. અ. વિરેન્દ્ર, ધાણધા, હિંમતનગર, ૨. ના.વ.સ.દ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર પરબતસિંહ કિશોરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પરબતસિંહ કિશોરસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/૮૧/૦૮/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લુપ્ત ડેકોરલી મુ. ઓરણગામ તા. પ્રાંતીજ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હેમંત ચન્દ્રકાન્તભાઈ મોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમંત ચન્દ્રકાન્તભાઈ મોઢાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સર્જન નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૨/૦૮/એજેએમ.ટી.જી./આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. મેડીકલ ઓફી. પ્રા.આ.કેન્દ્ર જીતપુર. ૨. તાલુકા વિકાસ અધિ.માલપુર ૩. જીલ્લા આરોગ્ય અધિ. જીલ્લા પંચાયત, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુધાર અશ્વિનકુમાર કેશુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ ડોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુધાર અશ્વિનકુમાર કેશુભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩/૦૮/એજેએન.કે./આઈડીઆર/૧૧૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ના.કા.ઈ.હિંમતનગર. ૨. કા.ઈ.હિંમતનગર. ૩. ના.કા.ઈ.નં.-૪, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વણકર જેઠીબેન લખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વણકર જેઠીબેન લખાભાઈ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪/૦૮/એજએસ/આઈડીસીઆર/૧૧૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઠંબા ગ્રામ પંચાયત, સાઠંબા તા. બાયડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભંગી રમણભાઈ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીસીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીસી/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી રમણભાઈ ગલાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૫/૦૮/એજેજી/આઈડીઆર/૧૦૫/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્ઞાનગંગા આશ્રમશાળા, સદાના મુવાડા, (૨) જિલ્લા પછાત વર્ગ કલ્યાણ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ પુંજાભાઈ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૬/૦૮/એજેપી/આઈડીઆર/૧૦૨/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે યુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. પોશીના, (૨) ના.વ.સ. નોર્મલ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુબડીયા ભુરાભાઈ બધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બુબડીયા ભુરાભાઈ બધાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૭/૦૮/એજેપી/આઈડીઆર/૮૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. પોશીના, (૨) ના.વ.સ.નો.વિ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ અનાભાઈ ગમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ અનાભાઈ ગમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. અમીત આર. શાહ, મહાવીર લેબોરેટરી, ૧૦, શોર્પીંગ સેન્ટર, વિજય મેડીકલની ઉપર, ન્યુ કોલોની, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જ્યોત્સનાબેન કૃષ્ણકાંત વાઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જ્યોત્સનાબેન કૃષ્ણકાંત વાઘને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, કાપોદ્રા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધાભાઈ મોતીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ મોતીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, કાપોદ્રા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ રમણભાઈ સલાટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ રમણભાઈ સલાટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, કાપોદ્રા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૭ થી સરકાર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ છગનભાઈ પટેલને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મથ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, કાપોદ્રા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ રમેશભાઈ\*આહિર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ રમેશભાઈ આહિરને તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, કાપોદ્રા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ બાલુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બાલુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, કાપોદ્રા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઈ કરસનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ગ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ કરસનભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, કાપોદ્રા રોડ, પોસ્ટ બોક્સ નં. ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ દુર્લભભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ દુર્લભભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, કાપોદ્રા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલકુમાર શામજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલકુમાર શામજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, કાપોદરા રોડ, પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રૂપસીંગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ રૂપસીંગભાઈ પટેલને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૭૧/૦૮/૭૭૧૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજાણી લોજ, મનુભાઈ ગોપાલભાઈ વિરાણી, ઠે. શેરી નં.-૪, રસાલા કેમ્પ, કાળાનાળા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મમતાબેન ઉર્ફે મુમતાઝબેન કાસમભાઈ ફઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મમતાબેન ઉર્ફે મુમતાઝબેન કાસમભાઈ ફઝાને તેમના તા. ૨૯-૫-૦૮થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૭૪/૦૮/૭૭૧૩/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હનુમંત હોસ્પિટલ, દેવળીયા બાયપાસ, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સંતોષ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદખી માર્ગ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સંતોષ મણીલાલને તેમના તા. ૧૪-૭-૦૮થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૮૨૩/૦૪માં પક્ષકાર નં.-૨ તરીકે જોડાવા બાબત.

વંચાણે લીધો : તા. ૧૭-૮-૦૮નો પત્ર ઓમ શાકિત લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

નંબર મશ્રઆ/અવિ/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૮૨૩/૦૪/૪૬૪/૧૦.-આ કચેરીના તા. ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૦૫ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૮૨૩/૦૪/૮૧૬/૦૫ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/૮૨૩/૦૪/એજે/આઈડીઆર, માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને કોર્ટ નં.-૭ની મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નં.-૨ તરીકે દર્શાવતો સુધારો કરવામાં આવે છે.

સંસ્થા :- નં.-૨ રેપીડ એડમિનિસ્ટ્રેટીવ સર્વિસીસ, ઓ, સરદાર એસ્ટેટ, પહેલા માળે, પરફેક્ટ એન્જનીયરીંગ, અવતાર હોટેલ સામે, ઇસનપુર, અમદાવાદ, ૩૮૨ ૪૮૩.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૧૭૩/૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી શીર્ષંગ, શ્રીજી હાઉસ, ટાઉન હોલ સર્કલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ રેવાશંકર રાજયગુરુ, “માં” ૮-એ, પટેલ કોલોની, રોડ નં.-૪, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ રેવાશંકર રાજ્યગુરુને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૧૭૮/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવાનગર સોલ્ટ એન્ડ કેમીકલ્સ ઈન્ડ. પરોડીયા, વાયા સલાયા, તા. જામખંભાળીયા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખીમાણંદ ખેતશી, C/O. ટ્રેડ યુનિયન હાઉસ, રણજીત રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખીમાણંદ ખેતશીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૧૭૯/૦૯/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જ્યુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશ ધનજી નારોલા, અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ ધનજી નારોલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૧૮૨/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અનંત વિજય એન્ટરપ્રાઇઝ, સ્પે. શેડ નં.-૪૫૫, જી.આઈ.ડી.સી., શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાજી મુસાભાઈ ખફી, C/O. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હાજી મુસાભાઈ ખફીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૧૮૫/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જયુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમ રવજી નારોલા, C/O. અખીલ ભારતીય સફાઈ મજદુર કોંગ્રેસ, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમ રવજી નારોલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૧૮૬/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ સીકયુરીટી, માધવ દર્શન, ડા. માળે, કીકેટ બંગલા સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂપતસિંહ ગુલાબસિંહ જાડેજા, C/O. ડી. એમ. કવેયા, એડવોકેટ, ૮૫-બી, હર્ષદમીલની ચાલી પાસે, રણજીત સાગર રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતસિંહ ગુલાબસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૧૮૭/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જ્યુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપ રામજી રાઠોડ, જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, C/O. ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક ડેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ચારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કહું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ રામજીભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

જામનગર.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLXI] THURSDAY, APRIL 15, 2010/CAITRA 25, 1932 [No. 15

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 29th March, 2010.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2010-27-ESI-18-2009-688334-M(3):- In exercise of the powers conferred by section-90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts Gujarat Tubewell Sub-division No. 8. Ahmedabad, from the

operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st January, 2010 to 31st December, 2010.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
- (2) Notwithstanding thos exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act, to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
- (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act ( hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
- (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of —

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or,
- (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
- (iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and kind being benefit in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
- (iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to —
  - (a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

- (b) Enter any factory, establishment, officer of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office of other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
- (d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**R. N. OZA,**  
Section Officer.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLXI] THURSDAY, APRIL 22, 2010 / VAISAKHA 2, 1932 [No. 16

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLXI] THURSDAY, APRIL 29, 2010 / VAISAKHA 9, 1932 [No. 17

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI ] THURSDAY, MAY 6, 2010 / VAISAKHA 16, 1932 [ No. 18

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



## PART I—L

[ અંક - ૧૮ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-18, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th May, 2010 and for pages VAD-1601 to 1656 (in 1 set) read page Nos. 1636 to 1691.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૬૦૧ થી ૧૬૫૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૬૩૬ થી ૧૬૯૧ વાંચવા.

Vadodara, 6th May, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૧૮૮/૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમીશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જ્યુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગન પરસોત્તમ વાઘેલા, જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, જામનગર, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૮૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છગન પરસોત્તમ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે ટેક્સ્ટીલ બેરીંગ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ કેશુભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) “સી” અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક કેશુભાઈ ગોહીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કૈલાસબેન એ. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કૈલાસબેન એ. મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશવંતીબેન હિંમતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશવંતીબેન હિંમતભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન બી. ધામેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન બી. ધામેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રતિપાદ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેકસ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રંજનબેન ડી. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રંજનબેન ડી. પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેકસ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબે સુરેશભાઈ કંસારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માઈ ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદ્ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંગીતાબેન સુરેશભાઈ કંસારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસો પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન કીરીટભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન કીરીટભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન એસ. સુલતાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા મૂકે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન એસ. સુલતારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેકસ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન પી. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન પી. વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન લક્ષ્મણભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન નાગરભાઈ રણાવસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન નાગરભાઈ રણાવસીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન એમ. ભગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન એમ. ભગોરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન ગોપાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન ગોપાલભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જાગૃતિબેન એ. દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જાગૃતિબેન એ. દરબારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન ડાક્કાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન ડાક્કાભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોસ રેક્સ રોય વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી ભગાભાઈ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કંચનબેન પી. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંચનબેન પી. ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/દર/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી ભગાભાઈ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન મંજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન મંજીભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રોકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામગોપાલ રામ હરખ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામગોપાલ રામ હરખ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માફ્ટી કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ ચતુરભાઈ શ્રાવક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ ચતુરભાઈ શ્રાવકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જેકશન હાઈડ્રોલિક લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર શંકર સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર શંકર સરોજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા ઈન્ડ. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જેસીંગભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ જેસીંગભાઈ ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોનીલ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ એમ. વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ એમ. વાણીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોનીલ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ વી. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ વી. મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોનીલ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ એલ. વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ એલ. વાણીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમલા ડાયસ્ટોક પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશનપાલસીંહ શીતલસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશનપાલસીંહ શીતલસીંહ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કલચ ઓટો લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક અંગદપ્રકાશ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક અંગદપ્રકાશ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૭/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રામા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલરામ રાજકરણ વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બલરામ રાજકરણ વિશ્વકર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે કંડક્ટર એન્ડ ઈલે. લી. વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય શીવદાસ કાંબલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય શીવદાસ કાંબલેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નિર્ણય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ડી. પેઈન્ટન્સ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ મંગાજી લુહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ મંગાજી લુહારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સચીન ફીલ્ડેક પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ ગોવીંદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ગોવીંદભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ ખાનચંદ માખેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, નંબર, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ ખાનચંદ માખેયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૧૧૪. — નીચે સદી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિનય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રામા જીવાભાઈ વિક્રમા, મુ. કાટેલા, તા. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા-વિભાગ (સી)ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામા જીવાભાઈ વિક્રમાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૪૭૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જાલમસિંહ ઉદેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાલમસિંહ ઉદેસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૪૭૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજીન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ધેમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ધેમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૪૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર રામસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર રામસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## : મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૪૮૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ મોતીસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર ખાટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મોતીસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૪૯૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબરસિંહ અભેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબરસિંહ અભેસિંહ ચૌહાણને તેયની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૪૮૭.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજન્સ એન્ડ પેઈન્ટસ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે કામ રોપેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ પ્રભાતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ પ્રભાતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૦૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજન્સ એન્ડ પેઈન્ટસ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ લક્ષ્મણસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ લક્ષ્મણસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગી/૧૦૫૦૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજીન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ ડાક્ષાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ ડાક્ષાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મૈનેજરશ્રી, હિમાલય રેજન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીનદ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૧૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજીન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતસિંહ મોહનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ મોહનસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૨૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-નય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ અંદરસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ અંદરસિંહ જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૨૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજીન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વખતસિંહ અભેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વખતસિંહ અભેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૩૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ ધર્મસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ધર્મસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૩૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજીન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૪૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ ઉદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ ઉદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૪૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલય રેજીન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., મુ. અલીપ્પા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ અભેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ અભેસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૫૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ વર્ક્સ પ્રા. લી., સર્વે નં. ૨૧૮, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ચીમનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ, ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિભાગ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ચીમનભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૬૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-નય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ વર્ક્સ પ્રા. લી., સર્વે નં. ૨૧૮, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ અમરસિંહ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ અમરસિંહ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૫૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ વર્ક્સ પ્રા. લી., સર્વે નં. ૨૧૮, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ નરસિંહભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ નરસિંહભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર માલિક શ્રી કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ વર્ક્સ પ્રા. લી. સર્વે નં. ૨૧૮, મું. આનંદપુરા, પોસ્ટ બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ રણછોડભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી.વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ રણછોડભાઈ ભાલીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર માલિક શ્રી કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ વર્ક્સ પ્રા.લી. સર્વે નં. ૨૧૮ મું. આનંદપુરા, પોસ્ટ બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ રયજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી.વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ રયજીભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી. પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.-૩ બહુમાળી મકાન (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી. પાનમ સિંચાઈ વિભાગ, ૨/૩૫ બહુમાળી મકાન, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ઝીણાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી.વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ઝીણાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLXI] THURSDAY, MAY 13, 2010/VAISAKHA 23, 1932 [No. 19

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૧૯ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-19, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th May, 2010 and for pages VAD-1657 to 1742. (in 1 set) read page Nos. 1694 to 1779.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૬૫૭ થી ૧૭૪૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૬૯૪ થી ૧૭૭૯ વાંચવા.

Vadodara, 13th May, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ધી ભેમીનીવાવ દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., તા. કડાણા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મસુરભાઈ ભલાભાઈ ધામોત વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી.વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મસુરભાઈ ભલાભાઈ ધામોતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, H.G.I.ફાઉન્ડ્રીઝ [યુનિટ IPSI ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.] મુ. નુરપુરા-બાસ્કા, તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ખુશાલભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી.વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ખુશાલભાઈ ભાલીયાને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૯૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા, ભુરાવાવ ચાર રસ્તા પાસે, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માધવસિંહ નાનુસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી.વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માધવસિંહ નાનુસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા વગર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સહ સંશોધન વૈજ્ઞાનિક (કવ), હલકા પાન્ય સંશોધન યોજના, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, મુવાલી.યા ફોર્મ દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન નટુભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી.વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન નટુભાઈ ડામોર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૬૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સહ સંશોધન વૈજ્ઞાનિક (કવ), હલકા ધાન્ય સંશોધન યોજના, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, મુવાલીયા કોર્મ, દાહોદ, જી. દાહોદ (૨) ગુજરાત યુનિવર્સિટી, આણંદ, જી. આણંદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ છગનભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી.વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ છગનભાઈ ડામોર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૬૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, ધી ઝાલોદ અર્બન કો.ઓ.બેન્ક. લી., ઝાલોદ, તા. ઝાલોદ, જી. દાહોદ (૨) મેનેજરશ્રી, ધી ઝાલોદ અર્બન કો.ઓ. બેન્ક.લી., ઝાલો, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગજેન્દ્રકુમાર નટરવરલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો, અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી.વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગજેન્દ્રકુમાર નટરવરલાલ પંચાલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૬૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મુખ્ય પ્રાથમિક શાળા, મુ. છાપણ, તા. ઝાલોદ, જી. દાહોદ (૨) નાયબ કલેક્ટરશ્રી, મધ્યાન ભોજન યોજના, જલ્લા સેવા સદન, છાપરી, ધરોઈ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ જથરાભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી.વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ જથરાભાઈ ભુરીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૬૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મધ્યાન ભોજન યોજના, કેન્દ્ર નં.-૬૮, હિરોલા પ્રાથમિક શાળા, તા. ઝાલોદ, જી. દાહોદ (૨) નાયબ કલેક્ટરશ્રી, મધ્યાન ભોજન યોજના, દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જેતાભાઈ સબીયાભાઈ સંગાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી.વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેતાભાઈ સબીયાભાઈ સંગાડા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૦૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિરમા યુનિવર્સિટી ઓફ ટેકનોલોજી અમદાવાદ (૨) નિરંતર સિક્યુરીટી પ્રા.લી. અમદાવાદ (૩) ૧.૨. રોનક એપાર્ટમેન્ટ, મણીયાશા સોસાયટી, પૂર્વ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ - અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો જેવા કે હેલ્પર, એટેન્ડન્ટ, પ્લુન, પરચૂરણ કામગીરી કરતા કામદારો તેમજ દેખરેખ, સારસંભાળ, ચોકીદારની કામગીરી કરતા કામદારો અને તેને સંબંધિત કામગીરી કરતા કામદારો સંબંધની યાદી આ સાથે એનેક્ચર -- બી થી સામેલ છે તે કામદારો નિરમા ગ્રુપ અને તેની સાથે સંકળાયેલ વિવિધ સંસ્થાઓમાં છેલ્લા ઘણા લાંબા સમયથી અને અમુક કામદારો તો ઘણા વર્ષોથી અને અમુક કામદારો તો દાયકાથી કામ કરતા આવેલ છે. તેમ છતાં આ કામદારો સંબંધમાં પાછળથી વિચારીને એક પેપર-ઉપરની વ્યવસ્થા

એટલે કે, કોન્ટ્રાક્ટ સીસ્ટમ ઉભી કરીને તેના દ્વારા પગાર ચુકવવામાં આવે છે અને તેથી આ સંદર્ભમાં યુનિયનની માંગણી છે કે, “સંસ્થા દ્વારા જે કોન્ટ્રાક્ટ સીસ્ટમ દાખલ કરવામાં આવેલ છે તે વ્યવસ્થા તે પદ્ધતિ સંપૂર્ણપણે અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, મિથ્યા, આભાષી, પેપર ઉપર ઉભી કરેલ વ્યવસ્થા અને અયોગ્ય મજૂર પદ્ધતિ છે અને તે ગેરકાયદેસર અને રદ વ્યવસ્થા ગણવામાં આવે અને જાહેર કરવામાં આવે અને આ માંગણીના તમામ સંબંધીત કામદારોના નામ એનેક્સર -- બી માં જણાવવામાં આવેલ છે તે તમામ કામદારોને સંસ્થાના એટલે કે નિરમા યુનિવર્સિટી ઓફ સાયન્સ એન્ડ ટેકનોલોજીના સીધા, કાયમી અને નિયમિત કામદારો ગણવામાં આવે, જાહેર કરવામાં આવે. વધુમાં આ તમામ કામદારોને સંસ્થામાંની, નોકરીમાંની સર્વપ્રથમ દાખલ તારીખ એટલે કે, સંસ્થામાં કોઈપણ પ્રકારે જે પ્રથમ દિવસથી કામગીરી કરી હોય કે શરૂ કરી હોય તે દિવસથી તેને નિરમા યુનિવર્સિટી ઓફ સાયન્સ એન્ડ ટેકનોલોજીના સીધા, કાયમી અને નિયમિત કામદારો ગણવા જોઈએ તેમજ આ તમામ કામદારોને વર્ગ-૪ માટેનો ઓછામાં ઓછો પગાર સ્કેલ રૂ. ૨૫૫૦-૫૫-૨૬૬૦-૬૦-૩૨૦૦ નો સ્કેલ તેઓની નોકરીના દરેક વર્ષ દીક સ્કેલ આપવામાં આવતો વાર્ષિક ઈજાફો જે તે જુની અસરથી ચુકવવો જોઈએ અને તે મુજબ તમામ કામદારોને મુળ પગાર ફીક્સ કરવો જોઈએ આ મુળ પગાર ઉપર ચુકવવાપાત્ર ડીયરનેસ પે, ડીયરનેસ એલાઉન્સ, હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ, સી.સી.એ., મેડિકલ, વિગેરે જે તમામ લાભો અને ભથ્થાઓ ભારત અને ગુજરાત સરકાર અને યુનિવર્સિટી પણ જેને નિયમિત અને કાયમી કામદારોને ચુકવવા જોઈએ. વધુમાં આ તમામ કામદારોને આજિન સુધી સંસ્થાએ આ મુજબ ચુકવવાપાત્ર પગાર જે ચુકવ્યો નથી તે એરિઅર્સની રકમ (તફાવતની રકમ) બાદ, હકીકતમાં ચુકવેલ રકમ બાદ કરીને તફાવતની રકમ જે તે જુની અસરથી એટલે કે, સંબંધિત કામદારની સંસ્થામાંની દાખલ તારીખથી ચુકવવાપાત્ર રકમ તફાવત સહિતની ચુકવી આપવામાં આવે કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં અમુક કામદારોને ૨૦ % ના ધોરણે બોનસ ચુકવવામાં આવે છે જ્યારે અમુક કક્ષાના કામદારોને ૮.૩૩ % ના ધોરણે જ બોનસ ચુકવવામાં આવે છે. આથી અમારી માંગણી છે કે, માંગણીમાં સમાવિષ્ટ તમામ કક્ષાના કામદારોને સંસ્થાએ કોઈપણ જાતના બેદલિય સિવાય હવે પછી કુલ પગારના ૨૦ % ના ધોરણે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તેવી જ રીતે ભૂતકાળમાં જે કામદારોને ૨૦ % કરતાં ઓછા ધોરણે બોનસ ચુકવેલ છે તેઓને તફાવતની રકમ સહીત બાકી નીકળતા બોનસની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંગણીમાં સમાવિષ્ટ તમામ કક્ષાના કામદારોને દરેક વર્ષે સારી ગુણવત્તાના ૩ જોડ યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ, એક જોડ બુટ આપવા જોઈએ, ૩ જોડ મોજા આપવા જોઈએ, એક જોડ રેનકોટ/છત્રી આપવી જોઈએ, વુલન કોટ/જરસી આપવી જોઈએ, તેમજ ડ્યુટી માટે જરૂરી હોય તેવા તમામને હોલબુટ, લાઠી, વિશલ બેટરી, કેપ વગેરે તમામ સગવડો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દરેક વર્ષે ૩૦ હજાર રજા, ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા, ૧૦ માંદગીની રજા આપવી જોઈએ તેમજ જાહેર તહેવારની ગુજરાત સરકારે જાહેર કરી હોય તે તમામ રજાઓ ભરપગારે ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ગુજરાત સરકાર/કેન્દ્ર સરકારના ધોરણે તમામ કામદારોને એલ.ટી.સી. અને એચ.ટી.,સી.ની સગવડનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેઓના નોકરીના દરેક વર્ષ દીઠ ૩૦ દિવસોનો પગાર તેઓના રાજીનામાના પ્રસંગે, સુપર એન્યુએશનના પ્રસંગે કે મૃત્યુ પ્રસંગે ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? આ અંગે માંગણી ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ દરેક બાળકદીઠ માસિક રૂ.૧૦૦/- બે બાળકની મર્યાદામાં શિક્ષણ ભથ્થા તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) લોન/એડવાન્સીસ:- દરેક કામદારને વર્ષમાં એક વખત બે પગાર ફુડગ્રેન એડવાન્સ તરીકે આપવા જોઈએ અને તેની વસુલાત-૧૦ સરખા પગારમાં હમ્માથી વગર વ્યાજે કરવી જોઈએ. તેવી જ રીતે દરેક કામદારને તેના મકાન રીપેરીંગ માટે રૂ.૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન તેમજ મકાન ખરીદવા માટે રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વાર્ષિક ૬% વ્યાજે સંસ્થાએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો જેવા કે, હેલ્પર, એટેન્ડન્ટ, પ્લુન, પરચુરણ કામગીરી કરતાં કામદારો તેમજ દેખરેખ, સારસંભાળ, ચોકીદારની કામગીરી કરતાં કામદારો અને તેને સંબંધીત કામગીરી કરતાં કામદારોની યાદી/અગ્રણીઓના સંબંધિત કામદારોની યાદી.

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૧.	બળદેવભાઈ ખોડાભાઈ રબારી	૧૦.	અજીતસિંહ છત્રસિંહ ચાવડા
૨.	રમેશભાઈ રંગજી ડામોર	૧૧.	કનૈયાલાલ ભીખાભાઈ પ્રજાપતિ
૩.	રાજેશભાઈ બંસીલાલ નિરવાણ	૧૨.	રણછોડજી લક્ષ્મણજી ઠાકોર
૪.	રામજીભાઈ જામાભાઈ દેસાઈ	૧૩.	કાનાભાઈ બેચરભાઈ રાવળ
૫.	અર્જુન જેઠાજી રાજપુત	૧૪.	હનુમાનપ્રસાદ કલ્પનાથ ચતુર્વેદી
૬.	ચંદ્રવિરસિંહ ગુલાબસિંહ ઝાલા	૧૫.	ધનશ્યામ ભગવતસિંહ ગઢવી
૭.	બેચરજી પ્રતાપજી ઠાકોર	૧૬.	મનીશ જી. ત્રિવેદી
૮.	વજુભાઈ આર. ચૌહાણ	૧૭.	વિનોદ એચ. પટેલ
૯.	સુરેશકુમાર શાંતિલાલ ભાવસાર	૧૮.	કનુદાન રાજુદાન ગઢવી

અ.નં.	નામ	અ.નં.	નામ
૧૯.	ચંદુજી શંભુજી ઠાકોર	૪૨.	મણિલાલ દાસભાઈ મકવાણા
૨૦.	પ્રવિણસિંહ દલપતસિંહ સોલંકી	૪૩.	અમૃતભાઈ શકરાભાઈ રાવલ
૨૧.	બળદેવજી મોહનભાઈ રબારી	૪૪.	મુકેશભાઈ પરમોત્તમદાસ પટેલ
૨૨.	બળદેવજી શંકરજી ઠાકોર	૪૫.	રમણભાઈ મગનભાઈ સોલંકી
૨૩.	ભરતજી ખોડાજી વાઘેલા	૪૬.	રત્નાભાઈ ધુળાભાઈ રબારી
૨૪.	દિનેશભાઈ લલ્લુભાઈ રબારી	૪૭.	રમેશજી મફતજી ઠાકોર
૨૫.	નારણભાઈ ગેનુભાઈ નગરકર	૪૮.	જશવંત યુ. વાણંદ
૨૬.	માધુસિંહ કાળુસિંહ ઝાલા	૪૯.	રાકેશ એમ. વાણંદ
૨૭.	મહેન્દ્રસિંહ જીલુજી ચાવડા	૫૦.	ચેલાજી બી. ઠાકોર
૨૮.	શંભુજી મંગાજી ઠાકોર	૫૧.	ભરતભાઈ પી. ચૌહાણ
૨૯.	ભરતભાઈ બાબરભાઈ પટેલ	૫૨.	મહેશ કે. ચૌહાણ
૩૦.	વિષ્ણુજી બળદેવજી ઠાકોર	૫૩.	નટુભાઈ આર. પ્રજાપતિ
૩૧.	દિનેશભાઈ બી. કંસારા	૫૪.	નથ્યુભાઈ એલ. દેસાઈ
૩૨.	સુરેશભાઈ પી. ગઢવી	૫૫.	વાસુદેવ એમ. ચાદવ
૩૩.	સુરેશ પી. મકવાણા	૫૬.	કૌશિકભાઈ જી. પટેલ
૩૪.	સંજયભાઈ રમેશચંદ્ર જાની	૫૭.	વસંતભાઈ એચ. દેસાઈ
૩૫.	નરેન્દ્રકુમાર લક્ષ્મણભાઈ પાંડે	૫૮.	હસમુખભાઈ જી. પટેલ
૩૬.	ભીખાભાઈ મેહુરભાઈ દેસાઈ	૫૯.	વિજયભાઈ પટેલ
૩૭.	તેજમલ ધુડાભાઈ દેસાઈ	૬૦.	ધનશ્યામ આર. પટેલ
૩૮.	કિરણકુમાર રમણલાલ સોલંકી	૬૧.	સવજી એન. રબારી
૩૯.	જગમલભાઈ રમેશભાઈ દેસાઈ	૬૨.	અશોક પી. ચૌહાણ
૪૦.	દશરથ બચુભાઈ રાવળ	૬૩.	રમેશભાઈ રબારી
૪૧.	વિક્રમસિંહ અમરસિંહ વાઘેલા		

ગાંધીનગર, તા. ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુસુફ ઈબ્રાહીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફ ઈબ્રાહીમ ને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જેન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકુતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ પુનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લઘુ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પુનાભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ રઘુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ રઘુભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પીટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જેન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ કનુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ કનુભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૯૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ નગીનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નગીનભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ છગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્મત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ છગનભાઈ સોલંકી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રંઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સમુદાય જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, રૂપ, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ નગીનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ નગીનભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પીટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેસાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ બચુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ બચુભાઈ સોલંકી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલિટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ જીવણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ જીવણભાઈ ચૌહાણ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પીટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ નાગજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ નાગજીભાઈ સોલંકી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલીદાસ બાલુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલીદાસ બાલુભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ આશાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ આશાભાઈ વાઘેલા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પીટાલિટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ સુંદરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ સુંદરભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર; (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામુભાઈ દલસુખભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામુભાઈ દલસુખભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલિટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ રમેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ રમેશભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ રમેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ રમેશભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પીટાલિટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્ષી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ઠાકોરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સંદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ઠાકોરભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ રામુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ રામુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલિટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ સુરેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ સુરેશભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ઝીણુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૯ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ઝીણુભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૦૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા કાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેકી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ સુરેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ સુરેશભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૧૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા કાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ કિશનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૬ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ કિશનભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંપકભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકભાઈ ચંદુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતભાઈ ઠાકોરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ ઠાકોરભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલિટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ વેયાણભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કૈલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ વેયાણભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૪૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલિટી, રૂપ, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૪૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ સુમનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ સુમનભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૫૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલિટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ વિક્રમભાઈ વાઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ વિક્રમભાઈ વાઘને તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/--/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, (૨) વાઈટ લાઈન હોસ્પિટાલીટી, ૨૫, શ્રેયસપાર્ક સોસાયટી, જૈન દેરાસર રોડ, સુકૃતિ એનેક્સી, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ કાંતીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ કાંતીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નંબર ૩૧/૦૨.)

(રેકૉર્ડ્સ નં. ૨૪૨/૦૨ સંદર્ભમાં)

સંદર્ભ :- શ્રી બાવા નવીનપુરી નાનુપુરી ની તા. --૯-૦૯ની અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/પટન/આઈડીઆર/૩૧/૦૨/૨૧૨/૧૦.—જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેનાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, પાટણે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં. ૩૧/૦૨ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, કલોલને મોકલીને આપેલ હતા.

(૨) આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ(૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી બાવા નવીનપુરી નાનુપુરીની તા. --૯-૦૯ની અરજી વંચાણે લેતાં મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે આ અંગે રેકૉર્ડ્સ કરેલ કેસમાં નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તા. ૦૧-૦૭-૨૦૦૨ના બદલે તા. ૩૧-૦૩-૧૯૯૫ મુજબ સુધારો કરવા અરજ કરતાં નવી તારીખ સુધારો કરવા ન્યાયોચિત જણાતા તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

## અનુસૂચિ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે, લેબર કોર્ટ કલોલને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૩૧/૦૨ના શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તારીખ “૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૨ના બદલે તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫” વંચાણે લેવી.

પાટણ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/-/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરખડી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મુ. પો. પરખડી, તા. વડગામ, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી પટેલ ઓખાભાઈ પરથીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ઓખાભાઈ પરથીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/-/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી ઠાકોર બાલાજી પરબતજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બાલાજી પરબતજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/-આઈડીઆર/૫૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી ઠાકોર સોપાજી અજમલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સોપાજી અજમલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૯૩/૫/૨/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઇસ્કોન મેગામોલ સરખેજ, અમદાવાદ, (૨) પ્રથમા સિક્યુરીટી એન્ડ હાઉસકીપીંગ C/O. ઇસ્કોન મેગામોલ સરખેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.-૧ : કામદારોના મુળ પગારમાં વધારો :-

એન્જનીયરીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા શ્રમિક કામદારોને હાલમાં મળતા પગારમાં માસિક રૂા. ૫૦૦/-નો વધારો આપવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ : મોંઘવારી ભથ્થુ :-

મોંઘવારી ભથ્થામાં સિમલા ભાવાંક (૧૯૬૦-૧૦૦) સી.પી.આઈ. ગણી અમદાવાદ સેન્ટરને પ્રમાણપત્ર ગણી જે સી.પી.આઈ.-૩૨, ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૯ના રોજથી અમલમાં છે ત્યારબાદ દરેક વધારાના એક પોઈન્ટ ગણીને નીચે મુજબની ગણતરી ગણાતાં.

- (ક) ૩૨૮ના સી.પી.આઈ. પછી વધારાના દરેક કુલ પોઈન્ટ બરાબર એક સ્લેબ ગણી બેઝીક પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું ગણી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (ખ) સરળ ગણતરી માટે ૩ મહીના એવરેજ સી.પી.આઈ. પ્રમાણે ગણતરી કરવી કે કેમ ?
- (ગ) મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી નીચેના કોઠામાં દર્શાવ્યા મુજબ કરવી કે કેમ ?

બેઝીક પગાર	બેઝીક પગારના ૩૨૮ સી.પી.આઈ.થી ઉપરના દરેક પોઈન્ટના
(૧) પ્રથમ રૂા. ૮૦૦/- સુધી	૧.૨ ટકા
(૨) રૂા. ૮૦૦/- થી ૧૮૦૦/- સુધી	૧.૦ ટકા
(૩) રૂા. ૧,૮૦૦/- ઉપર	૦.૬ ટકા

માંગણી નં.-૩ વિવિધ ભથ્થા :-

- (એ) ઘરભાડા ભથ્થુ : દરેક શ્રમિક કર્મચારીને તેના બેઝીક વત્તા ડી.એ. પ્રમાણે ૩૫ ટકા ઘરભાડા પેટે ચુકવવું કે કેમ ?
- (બી) સી.સી.એ. એલાઉન્સ : દરેક શ્રમિક કર્મચારીને તેના બેઝીક પગારના ૧૫ ટકા પ્રમાણે તથા કોઈ ટોચ મર્યાદા વિના પૂરેપૂરું ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (સી) વોશીંગ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમિક કર્મચારીને રૂા. ૨૦૦/- પ્રમાણે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (ડી) ગણવેશ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમિક કર્મચારીઓને દર વર્ષે સંસ્થામાં બે જોડી ગણવેશ આપવાના રહેશે. આ ગણવેશ સીવડાવવા માટેનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ દર વર્ષે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં.-૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

હાલના સમયમાં એજ્યુકેશનની મહત્તા જોતી કર્મચારીઓના બાળકોને વધુ સારું એજ્યુકેશન મળી રહે તે માટે દરેક શ્રમિક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક રૂા. ૧૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-

માસિક રૂા. ૫૦૦/-દરેક કર્મચારીને મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં.-૬ : હાજરી એલાઉન્સ :-

પૂરી હાજરી ધરાવતા દરેક શ્રમિક કર્મચારીને માસિક રૂા. ૧૫૦/- લેખે તેમજ અન્યોને રૂા. ૮/- પ્રમાણે હાજરી એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.-૭ : લોન તથા એડવાન્સીસ :

- (એ) હાઉસ લોન : દરેક કર્મચારીને નવું મકાન બનાવવા માટે કે જુના મકાનમાં સુધારો વધારો કરવા માટે ૧૦૦ બેઝીક વત્તા ડી.એ.ની લોન વાર્ષિક ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરે આપવી કે કેમ ?
- (બી) મેરેજ/શુભ પ્રસંગોની લોન : દરેક શ્રમિક કર્મચારીને પોતાના તેમજ પુત્ર, પુત્રીના લગ્ન જનોઈ, સુન્નત તેમજ સીમંત જેવા પ્રસંગોમાં રૂ. ૫૦,૦૦૦/-ની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી કે કેમ ?
- (સી) કુદરતી આપત્તિ લોન : પુર, આગ, ધરતીકંપ વાવાઝોડા, રોગચાળો વગેરે જેવી કુદરતી આપત્તિ તથા આફતોને કારણે નુકસાનીથી કર્મચારીઓને મદદરૂપ થવા રૂ. ૫૦,૦૦૦/- લોન વ્યાજ મુક્ત અસરકર્તાઓને આપવી કે કેમ ?
- (ડી) ફૂડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ : દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે અનાજ ભરવા માટે રૂ. ૧૫,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.-૮ સુવિધાઓ :

- (એ) દરેક શ્રમિક કર્મચારીને સંસ્થાએ ઘણાં વરસો જુની સાયકલો આપેલી છે તે સાયકલોના રીપેરીંગ ખર્ચ તથા દર બે વર્ષે દરેક શ્રમિક કર્મચારીઓને જુની સાયકલ સંસ્થાએ પરત મેળવી તેની સામે નવી સાયકલ આપવી કે કેમ ?
- (બી) દરેક શ્રમિક કર્મચારીઓને શિયાળો, ઉનાળો અને ચોમાસાની ઋતુઓમાં અસહ્ય વેદનાઓ વેઠી સંસ્થાનું કામ કરે છે તેથી દરેક શ્રમિક કર્મચારીઓને શિયાળામાં સંસ્થા તરફથી સ્વેટર અને ચોમાસામાં સંસ્થા તરફથી નવા રેઈનકોટ દર વર્ષે આપવા કે કેમ ?
- (સી) મેડીકલ સુવિધાઓ : દરેક શ્રમિક કર્મચારીઓને હોસ્પિટલ ઈન્જેક્શન તથા ત્યારબાદ જરૂરી દવાઓના ખર્ચ કોઈપણ જાતની મર્યાદા વગર રીએમ્બર્સ કરી આપવા કે કેમ ? લોંગ ટર્મ ડીસીઝની સારવાર માટે થયેલો તમામ ખર્ચ પૂરેપૂરો રીએમ્બર્સ કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં.-૯ જુદા જુદા પ્રકારની રજાઓ :-

- (એ) હક્ક રજા : (ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨૧ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

- (ખ) ૧૫૦ દિવસની હક્ક રજા ભેગી કરી શકાશે કે કેમ ?
- (ગ) ૩૦ દિવસની હક્ક રજા જમા રાખી વધારાની હક્ક રજા એન કેશ કરી શકશે કે કેમ ?
- (ઘ) આ રજાઓ ઓછામાં ઓછી ૬ હપ્તાઓમાં આપવા અને સળંગ રજા લેનારને સીકલીવ ઓફ બાદ કરી આપવી કે કેમ ?
- (ચ) હક્ક રજા એન કેશ કરનાર તેમના નિવૃત્તિમાં થતાં કર્મચારીની રહેતી રજાઓ બેઝીક વત્તા ડી.એ. વત્તા સી.સી.એ. સહીત ચુકવવી કે કેમ ?
- (બી) કેજ્યુઅલ : દરેક કર્મચારીની વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી અને વર્ષના અંતે નહીં ભોગવેલ જમા રહેતી રજાના ડીસેમ્બર માસના પગારમાં ચુકવણી કરવી કે કેમ ?
- (સી) માંદગીની રજા : (ક) દરેક શ્રમિક કર્મચારીને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી અને આ રજાઓ ૧૦૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકાશે કે કેમ ? જો શ્રમયોગીનું મૃત્યુ પામે કે છુટો થાય કે નિવૃત્ત થાય તો આ રજાઓનો પૂરેપૂરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (ખ) લાંબી અને ગંભીર પ્રકારની માંદગીમાં દરેક કર્મચારીઓને એક વરસની મુદતની ૫૦ ટકા પ્રમાણે પગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (ડી) સ્પેશિયલ લીવ : (ક) કુદરતી આફતો જેવી કે રેલ, વાવાઝોડું, કરક્યુ કે અન્ય કુદરતી આફતોના સમયે અસરકર્તા કર્મચારીઓને તેટલા દિવસ પુરતી પુરા પગારની રજા આપવી કે કેમ ?
- (ખ) ફેમીલી પ્લાનીંગ કરાવનાર દરેક શ્રમિક શ્રમયોગીને ૩ દિવસની સ્પેશીયલ લીવ આપવી કે કેમ ?
- (ગ) રક્તદાન કરનાર કર્મચારીને ૩ દિવસની સ્પેશીયલ લીવ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૦ : ગીફ્ટ :-

દિવાળીના દિવસોમાં દરેક કર્મચારીઓને ૧ કિલો મોટા ડ્રાયફ્રૂટ અને ૨ કિલો સ્વીટ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૧ : બોનસ :-

દરેક શ્રમિક કર્મચારીઓને સંસ્થા તરફથી વર્ષ વાર્ષિક કુલ પગારના વીસ ટકા પ્રમાણે બોનસની રકમ ચુકવી અને સદર બોનસની રકમ દિવાળીના તહેવારો અગાઉ એટલે કે ૧૫ દિવસ પહેલાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૨ : વાર્ષિક સંમેલન :-

વાર્ષિક બે વાર શ્રમિક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ ગેટ ટુ ગેધર પાર્ટીમાં હળવા-મળવા તેમજ ભોજન લેવાની યોગ્ય વ્યવસ્થા સંસ્થાએ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૩ : ઝડપી ન્યાય અને નિરાકરણ :-

આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડનું ૬ માસમાં ઝડપી અને ન્યાયી નિરાકરણ લાવવા ૬ માસ બાદ વચગાળાના સમયના રાહત ચુકવવા તેમજ બાકીની ચુકવણી ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવવા વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૯૪/૫/૨/આઈડીઆર/૧૦૫/૨૦૦૯.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકસ્ટ્રુઝન લી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

- (૧) જે કામદારોએ આપની કંપનીમાં જ્યારે ત્યારે ૨૪૦ દિવસની સર્વિસ પૂરી કરેલ છે તેઓને ત્યારથી કાયમી કામદાર તરીકે જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કાયમી કામદારોને દર વર્ષે મુળ પગારમાં રૂ. ૫૦૦/-નો બેઝીકમાં પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તમામ કામદારોને વાર્ષિક ઇન્ડીમેન્ટ કામદારોના કુશળતા પ્રમાણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન ૨૧ હક્ક રજા, ૧૫ માંદગીની રજા તથા ૧૫ પરચુરણ રજા તેમજ ૬ જાહેર તહેવારોની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) બ્રાસ ઉદ્યોગના કામદારોને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) દરેક કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન બે જોડી કપડાં (યુનિફોર્મ), ૧ જોડી બુટ અને ચોમાસાની સીઝન દરમ્યાન એક જોડી રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?



(૭) કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ રૂા. ૨૫૦/-, સાયકલ એલાઉન્સ ૨૦૦, વોશીંગ એલાઉન્સ રૂા. ૩૦૦/- તેમજ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ રૂા. ૧૦૦/- લેખે છર માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) આપની કંપની જામનગર શહેર દૂર આવેલી હોય કામદારો વાહનમાં આવતા હોય માટે વ્હીકલ એલાઉન્સ માસિક રૂા. ૫૦૦/- આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) તેમજ દરેક કામદારોને માસિક રૂા. ૫૦૦/- મકાન ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) આપની કંપની ખૂબ જ નફો કરતી હોય માટે દરેક કામદારોને છેલ્લા ત્રણ વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) દરેક કામદારોને માસિક રૂા. ૫૦૦/- ટીફીન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) કામદારોનું કામ જોખમી હોય માટે અકસ્માત વિમા પોલીસી હેઠળ દરેક કામદારોને આવરી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) દરેક કામદારોને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ રૂા. ૩૦૦૦/- આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) દરેક કામદારોને ૧૦% પ્રોડક્શન બોનસ અલગથી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) કામદારોને ચા-પાણી, નાસ્તો મળી રહે તે માટે કંપની અંદર રાહતદરે કેન્ટીનની સુવિધા પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૯૫/૫/૨/આઈડીઆર/૧૨૩/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રહીનો ફાસ્ટનર્સ પ્લોટ નં. ૨૦૧૭/૦૧, જી.આઈ.ડી.સી, હાલોલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- તા. ૧-૬-૦૭થી તા. ૩૦-૯-૦૭થી સંસ્થામાં કામદારોએ કંપની ઉત્પાદન કામમાં કામગીરી કરેલ હોય તે સમયના કામદારોના પગાર ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામદારોને બાકી રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- પરિશિષ્ટ 'અ' તથા 'બ' મુજબના કામદારોને સંસ્થા કલોઝર રહે ત્યાં સુધી નિયમિત પગાર ચુકવવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાગ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪૭/૨૦૦૮.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ ભરતભાઈ સોલંકી, ભટાર, મહાદેવનગર, ઘર નં. ૧૫૨, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ ભરતભાઈ સોલંકી, જી. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪૮/૦૮.— શ્રી પી. આર. ત્રિવેદીનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સતીષ શંકર ચૌધરી, કાંકરાપાર ગામ ધાબડીયા ફળિયું તા. માંડવી, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ શંકર ચૌધરી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪૯/૦૮.— શ્રી પી. આર. ત્રિવેદીનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી દિપેશ ભાઈલાલ સોલંકી, અમરોલી ગુ. હા. બોર્ડ, ધ. નં. ૧૨૭૫, સુરત જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપેશ ભાઈલાલ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૧/૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદીનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી સુરેખાબેન મહેશભાઈ સોલંકી, નવી સીવીલ કાવેરી બ્લોક રૂમ નં. ૩, સુરત જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુરેખાબેન મહેશભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૨/૦૯.—શ્રી પી. આર. ત્રિવેદીનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી કુસુમદેવી સુરેશભાઈ શાહ, નવી સીવીલ ઝુપડપટ્ટી, સુરત જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુસુમદેવી સુરેશભાઈ શાહ, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/૨૦૧૦/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૨૪/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મોહસીનભાઈ હુસેનભાઈટોઈયા (૨) સીકંદરભાઈ કરીમભાઈ પટેલ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરલાલ પ્રેમજીભાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરલાલ પ્રેમજીભાઈ યાદવના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨/૨૦૧૦/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૪૦/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપ્રતાપ જનરલ હોસ્પિટલ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ રાવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રાવજીભાઈ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩/૧૦/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરૂણ ટ્રેડર્સ, તાજપુર (કેમ્પ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા મુકેશસિંહ ઈશ્વરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા મુકેશસિંહ ઈશ્વરસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪/૧૦/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૨૫/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમાજ કલ્યાણ અધિકારી, મુ. અંધારીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગોરા જયંતિભાઈ સિંગાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગોરા જયંતિભાઈ સિંગાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે ચેકમેટ સર્વિસીસ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૪/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે કિનારીવાલા ઓટોમેટ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ મોહનલાલ રસાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ મોહનલાલ રસાણીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા મગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦૦/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે ડાયટ્રોક એન્ડ ઈન્ટર મીડીએટ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જશુભાઈ ત્રિકમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જશુભાઈ ત્રિકમભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૩/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે કોશલમ ડીઝીટલ પ્રા. લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિક કે. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિક કે. જોષીને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૪/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે ટેક્સ્ટીન બેરીંગ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગગજીભાઈ કાવાભાઈ ચહેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગગજીભાઈ કાવાભાઈ ચહેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે ટેક્સ્ટીલ બેરોંગ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલરશીદ એમ. વડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલરશીદ એમ. વડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૦/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે ચીમનલાલ માધવલાલ એન્ડ કું. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુવરબહાદુર શિવશરણ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કુવરબહાદુર શિવશરણ ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે પી. આર. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ વી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ વી. પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે હરીઓમ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ સોમાભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ ડી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ સોમાભાઈ મકવાણાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૬૮/૦૮.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે વેરાવાલા ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ ફુલચંદ માહોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ ફુલચંદ માહોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૧/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ અધ્યુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે હર્ષ ટ્રેડીંગ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનય પવનકુમાર અગ્રવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનય પવનકુમાર અગ્રવાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૯૧/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે સત્યમ ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેદારસીંહ તખતસીંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેદારસીંહ તખતસીંહ ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૯૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે અતુલ ટેક્સટાઈલ વત્તા-૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામનારાયણ રમૈયાલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામનારાયણ રમૈયાલાલ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., ‘બનાસ ડેરી’ પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વસંતકુમાર કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર વસંતકુમાર કાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વડગામ વિસ્તરણ રેન્જ, વડગામ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હાથીજી સદાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર હાથીજી સદાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઉન્ડ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, નોર્મલ વિભાગ, મુ. પાંથાવાડા, તા. દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લોલાડીયા અશોકકુમાર શાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લોલાડીયા અશોકકુમાર શાંતિલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કરશનભાઈ ખાંનાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર કરશનભાઈ ખાંનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગર સેવા સદન, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા કચરાભાઈ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા કચરાભાઈ પુંજાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગર સેવા સદન, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુખી હુસેનઅલી નુરભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મુખી હુસેનઅલી નુરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧૫/૦૮.— શ્રી પી. આર. ત્રિવેદીનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરુકૃપા ફેશન, પ્લોટ નં. ૫, સત્યમ સુંદર સોસાયટી, ભાઠેના નં. ૩, ઉધના, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બાબુરામ હજારી શાહ, પ્લોટ નં. ૧૭૧, શક્તિનગર, હરી નગર નં. ૩, ઉધના, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુરામ હજારી શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમએમસી/આર/ક/૩૧૪૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૩/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી., શ્રી પી. આર. સક્સેનાની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, મોડાસા હસ્તકની વર્તુળ કચેરી, સાબરમતીની વિભાગીય કચેરી કલોલની પેટા વિભાગીય કચેરી, નારદીપુર ખાતે ઉની આસી. (રી) તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. આર. સક્સેનાને પ્રથમ હાયર ગ્રેડ (નવ વર્ષ) તારીખ રજી મે, ૨૦૦૪થી આપવામાં આવેલ છે તેના બદલે પાછલી અસરથી તમામ લાભો સાથે તારીખ રજી મે, ૨૦૦૩થી આપવાના આદેશો થવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, MAY 20, 2010/VAISAKHA 30, 1932 [No. 20

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક-૨૦ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 20, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 20th May, 2010 and for pages VAD-1743 to VAD 1838 (in 1 set) read page Nos. 1782 to VAD-1877.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૦ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૪૩ થી વીએડી-૧૮૩૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૭૮૨ થી ૧૮૭૭ વાંચવા.

Vadodara, 20th May, 2010

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૪/૨૦૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટયુબટેક સી મલેક્ષ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબના સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા નં. ૧૪/કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારોને નવેમ્બર, ૧૯૮૨ અને ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫ના માસનો બાકી પગાર જે સંસ્થાને ચુકવ્યો નથી તે બાકી પગાર ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહીત ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજથી સંસ્થા ગેરકાયદેસર ક્લોઝીંગ કરી ટર્મિનેશન બેનીફીટની રકમ ચુકવી નથી તેથી સંસ્થાના તમામ કામદારોને ટર્મિનેશન બેનીફીટની રકમ જેની પરિશિષ્ટ-બ મુજબ દર્શાવેલ છે તે ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારોને આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ મુજબના ટર્મિનેશન બેનીફીટની રકમ ચુકવાઈ નથી તેથી ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજથી તમામ કામદારોને દર મહિને મળવાપાત્ર પગારની રકમ અત્યાર સુધીની ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમની નોકરીની કારકીર્દી દરખાસ્ત સવારના ૭ થી સાંજના ૭ વાગ્યા સુધીની તેમની પાસેથી નોકરીની ફરજો લેવામાં આવી છે જેમાં ૨૧૬થી કલાકની રીસેસ બાદ કરતાં દરરોજ લેવામાં આવેલ સાડા ત્રણ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના સીંગલ પ્રમાણે ઓવરટાઈમ વેતન ચુકવેલ છે તેથી કેકટરી એકટની જોગવાઈઓ મુજબ ડબલ પ્રમાણે ઓ. ટાઈમ વેતન કરતાં ઓછું ચુકવી ઓવર ટાઈમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહીત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૫) આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી દર મહીને રેગ્યુલર ૧૦ મી તારીખે પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૫/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વન વિસ્તરણ વિભાગ, પાટણ, અને ચેનાજી પ્રતાપજી ઠાકોર તથા અન્ય ૧૮ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ પ્રમ આચુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ મુજબ શ્રી ચેનાજી પ્રતાપજી ઠાકોર તથા અન્ય ૧૮ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી નથી. કાયમી કામદારોને મળતાં લાભો આપવા અંગેની માંગણી કરેલ છે જે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નંબર	નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧	ચેનાજી પ્રતાપજી ઠાકોર	૨૦ વર્ષથી	મજુર	૧૦૬.૮૦
૨	ત્રિભુવનભાઈ મગનભાઈ ચમાર	૨૫ વર્ષથી	મજુર	૧૦૬.૮૦
૩	સુભાષભાઈ રવાભાઈ રાવળ	૨૫ વર્ષથી	મજુર	૧૦૬.૮૦
૪	હરજીભાઈ મગનભાઈ ચમાર	૨૫ વર્ષથી	મજુર	૧૦૬.૮૦
૫	નારણભાઈ મગનભાઈ ચમાર	૨૫ વર્ષથી	મજુર	૧૦૬.૮૦
૬	ભાવસંગજી ભલાજી ઠાકોર	૨૦ વર્ષથી	મજુર	૧૦૬.૮૦
૭	બાબુજી કચરાજી ઠાકોર	૨૫ વર્ષથી	મજુર	૧૦૬.૮૦
૮	ઉગીબેન જેણાજી ઠાકોર	૧૦ વર્ષથી	મજુર	૧૦૬.૮૦
૯	ચંપાબેન જેણાજી ઠાકોર	૧૦ વર્ષથી	મજુર	૧૦૬.૮૦
૧૦	કુંભરબેન ભાવસંગજી ઠાકોર	૧૦ વર્ષથી	મજુર	૭૦.૦૦
D. Wages.				
૧૧	શકરીબેન સુભાષભાઈ રાવળ	૬ વર્ષથી	મજુર	૧૦૬.૮૦
૧૨	ખેમજીભાઈ ભાલસંગજી ઠાકોર	૭ વર્ષથી	મજુર	૧૦૦.૦૦
૧૩	ગંભીરજી માધુજી ઠાકોર	૬ વર્ષથી	મજુર	૧૦૦.૦૦
૧૪	અનારજી કાનાજી ઠાકોર	૬ વર્ષથી	મજુર	૨૦૦૦ માસિક
૧૫	પ્રહલાદજી નટવરજી	૧૮ વર્ષથી		
૧૬	મણીભાઈ ધીરુભાઈ	૧૮ વર્ષથી		

અનુ. નંબર	નામ	નોંકરીમાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧૭	માનસંગજી બદનજી	૧૯ વર્ષથી		
૧૮	મનુભાઈ બકુભાઈ	૧૯ વર્ષથી		
૧૯	ઈસુબભાઈ શેકુભાઈ	૯ વર્ષથી		

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૦૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૬/૨૦૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિર્મલ ટ્યુબ્સ એન્ડ કન્ટેનર્સ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નં. ૧ : વર્ગીકરણ બેજીક પગાર : હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોનું વર્ગ-એ અને વર્ગ-બી મુજબ વર્ગીકરણ કરી નીચે મુજબના બેજીક પગારો આપવા કે કેમ ?  
 (એ) એ કેટેગરીના કામદારોને રૂ. ૬૦૦૦-૨૦૦-૬૬૦૦-૨૫૦-૭૩૫૦-૩૦૦-૮૨૫૦  
 (બી) બી કેટેગરીના કામદારોને રૂ. ૫૫૦૦-૧૫૦-૫૮૫૦-૨૦૦-૬૫૫૦-૨૫૦-૭૩૦૦
- (૨) માંગણી નં. ૨ : ફીક્સ ડી. એ. : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહિને રૂ. ૪૫૦ ફીક્સ ડી. એ. પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નં. ૩ : રજાઓ : (અ) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર ૧૬ દિવસે એક હક્ક રજા આપવી કે કેમ ? (બ) કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ? (ક) જાહેર તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૩ દિવસની જાહેર તહેવારની રજા આપવી જાહેર રજા કામદારો સાથે ચર્ચા વિચારણા કરીને નક્કી કરવી કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નં. ૪ : બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે એક જોડ સારી કવોલીટીના બુટ આપવા કે કેમ ?
- (૫) માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહિને રૂ. ૫૦ વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૬) માંગણી નં. ૬ : હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહિને રૂ. ૫૦૦-૦૦ એડવાન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૭) માંગણી નં. ૭ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહિને રૂ. ૩૦૦-૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૮) માંગણી નં. ૮ : અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૮ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
 અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : આઈડીઆર કેસ નં. ૫૫/૦૩માં સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા તેમજ માલિકને પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.



**વંચાણે લીધો :** તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮નો જનરલ એન્જનીયરીંગ મજદુર યુનિયન ભદ્ર, અમદાવાદ.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ-૪/આઈઆર/૧૦૫૪/૦૮/૫૫-૦૭/૧૨૦૮.—આ કચેરીના તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૮૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે-૧૦૫૪/૫૫/૧૯૮૩-૩૦૩૮૮ના પત્ર સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૫૪/૫૫/૮૩/ એજે/આઈડીઆર માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ કોર્ટ નં. ૨ની મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં નીચે જણાવેલ સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવામાં આવે છે. તેમજ માલીકને પક્ષકાર તરીકેનો જોડવાનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

સુધારો-૧ : મેગ્નેટીક ની જગ્યાએ મેગ્નેટીક વાંચવું.

સંસ્થા નં. ૪ : માલીકશ્રી પોપટભાઈ જોઈતારામ પટેલ (મેગ્નેટીક મેટલ)

મકાન નં. ૧૩, કૃષ્ણ ગોકુલનગર સોસાયટી, નેશનલ હાઈવે નં. ૬, કૃષ્ણનગરની સામે, સેજપુર બોધા, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**સુધારો**

**વિષય :** આઈડીઆર કેસ નં. ૧૫૫/૦૮માં સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

**વંચાણે લીધો :** તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮નો અરજદારશ્રી ચંદ્રપાલ શિવશંકર કેવટનો પત્ર.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ-૪/આઈઆર/૧૫૫/૦૮/૧૨૧૨/૧૦.—આ કચેરીના તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે-૧૫૫/૦૮-૨૮૬૬૦ના પત્ર સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ કોર્ટ નં. ૧૦ની મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં નીચે જણાવેલ સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

**૧. ડાયનામેન્ટની જગ્યાએ ડાયનામીક ઓટો લુમ્સ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., વાંચવું.**

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૫/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ ઈલે. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામશુકલ ગયાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામશુકલ ગયાપ્રસાદને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૭/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય રામલખન પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજય રામલખન પાંડેને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૭/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મનીષ મેટલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જય સુરેશ ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી મદદ ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જય સુરેશ ગોસ્વામીને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૮/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રવિણભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરદયાનંદ ગુલાબરામ શાહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરદયાનંદ ગુલાબરામ શાહનીને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૮/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોનક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ મણીલાલને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૨/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ મીલન રામશુકલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત જરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામ મીલન રામશુકલને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૩/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય કિશોરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય કિશોરસીંહને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૪/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમિષી ડ્રગ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશજી તખાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશજી તખાજી ઠાકોરને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી. ટી. રોલીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિતાજી નાનજી પાંડોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાંની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિતાજી નાનજી પાંડોરને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગા: સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવ જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૩/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ ગલબાભાઈ ભાંભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ ગલબાભાઈ ભાંભીને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૪/૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવરસીંહ દેવીસીંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભવરસીંહ દેવીસીંહ ચૌહાણને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આશિષ પોલી પ્લાસ્ટ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટિપકર્સીહ ગાભાજી ઠાકોર વતી-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ટિપકર્સીહ ગાભાજી ઠાકોર અને (૨) શ્રી ચંદ્રકાંત નટવરલાલ મહેતાને તેમની નોકરી સર્જંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૨ થી ૪૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આશિષ પોલીપ્લાસ્ટ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવજી સોમાજી રાવળ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સારવાર પામી કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદના સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સર્વશ્રી બળદેવજી સોમાજી રાવળ (૨) બાબુજી સોમાજી રાવળ (૩) નીરવ નારણભાઈ પટેલને તેમની નોકરી સંબંધ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાંથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૬૩/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૨૮૨/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વિભાગીય કચેરીમાં ટેલીફોન ઓપરેટર હાલમાં રાઈટરની ફરજ બજાવતાં શ્રી આર. એન. મૌહાણને કલાર્કની સમકક્ષ ગણી તે મુજબ પગાર અને લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦:

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૬૪/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૭૬/૨૦૦૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વાયોડીયા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એમ. આર. તડવી બેજ નં. ૧૯૭૨૧ને તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૯/૨૦૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતના નોંધાવ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૫/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૮૨/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ડબોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી એ.એમ.ભીલ બેજ નં. ૨૪૧૧૮ ને તા. ૨૮-૧૧-૨૦૦૦ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૦૦/૨૦૦૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની તથા તા. ૨૮-૨-૨૦૦૦ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૬/૦૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ, .

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૬/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૮૩/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે મંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“પાદરા ડેપોના કંડકટરશ્રી જે.આર.રાઠવા બેજ નં. ૧૩૬૪ ને તા. ૩૧-૧-૨૦૦૮ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦/૨૦૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ(૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં વ્યાજસહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૭/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૪૮૪/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી એ.એમ.ભીલ બેજ નં. ૨૪૧૧૮ ને તા. ૨૯-૫-૨૦૦૭ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૭/૨૦૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક(૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં વ્યાજસહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજ/૪૮૫/૨૦૦૮. —નીચે સહ કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામું ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જેજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંડળ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“વડોદરા ડેપોના કંડકટરશ્રી આઈ.આઈ.પટેલ બેજ નં. ૫૮૬૬ ને તા. ૩૧-૭-૨૦૦૮ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૮/૨૦૦૮ થી મળતા મુળપગાર રૂ.૫૨૧૦/- ઉપરથી ચાર સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂ.૪૫૭૦/- ઉપર મુકવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમ તફાવતની રકમ ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૯/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૪૮૮/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“બોડેલી ડેપોના કંડકટરશ્રી સી.એમ.પટેલ બેજ નં. ૧૭૫૮૨ ને તા. ૧૮-૪-૮૪ એસ.ટી. વડોદરાના પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/એડીએમ/૨૧૫૪/અપીલ ૯૭૨૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો અને જેનો અમલ તા. ૧-૨-૮૪ થી કરવાનો જણાવેલ છે. જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૦/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૮૨/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ડબોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી એ.એમ.ભીલ બેજ નં. ૨૪૧૧૮ ને તા. ૨૮-૨-૨૦૦૩ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૫/૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક(૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૧/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૦૬/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે પુરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા ખાતે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“નડીયાદ ડેપોના કંડકટરશ્રી વાય.એ.વ્હોરા બેજ નં. ૩૧૧૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૨/૦૮થી તા. ૧૬-૬-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે(૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ પ્રથમ અપીલમાં શિક્ષામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો અઢાર(૧૮) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૨/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૦૭/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ડાકોર ડેપોના શ્રમતી એસ.પી.પટેલ ક્લાર્ક ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૬/૦૮નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે./નં.૭૧/૦૮/૧૨૩૫ તા. ૭-૧૦-૨૦૦૫ દોષિત સાબિત થતાં હાલના બેઝિક પગાર રૂ.૫૫૭૫/- ઉપરથી એક સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂ.૫૩૮૦/- પર મુકવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૩/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૦૮/૨૦૦૮.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે. તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“નડીયાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એસ.એ.વ્હોરા બેજનં. ૧૧૪૪૦ તા. ૩૧-૧-૨૦૦૮ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬/૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક(૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૪/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૧૦/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. નંડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નંડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“નંડીયાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એસ.એ.વ્હોરા બેજનં. ૧૧૪૪૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૦૧/૦૭થી તા. ૨૯-૯-૨૦૦૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ(દ)માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૫/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૧૧/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ખેડા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી જે.યુ.ચૌહાણ બેજનં. ૫૨૨૬ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૯/૦૮થી તા. ૨૧-૫-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે સ્ટેજ નીચે મુકવાનો કરેલ હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૬/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજ/૫૧૨/૨૦૦૯.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૮ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“નડીયાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી વાય.એ.વ્હોરા બેજનં. ૩૧૧૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૨૧/૦૮થી તા. ૩૧-૭-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ પ્રથમ અપીલમાં શિક્ષામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૭/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૧૩/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમે અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુગ્રાત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“મહુધા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બી.કે.આચાર્ય બેજ નં. ૧૫૧૦૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૬/૦૪થી તા. ૨૮-૬-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત, °

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૬૮/૨૦૦૮.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી પાદરાનગર સેવા સદન, પાદરા જિ. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં સેનેટરી શાખામાં ડ્રાઈવર શ્રી ગીરીશભાઈ અંબાલાલ વસાવાને તા. ૨૬-૬-૨૦૦૩થી એટલે કે દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણૂક આપી તથા કાયમી કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતાં પગાર તથા લાભો અને સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ?”  
વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૯/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૧૫/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ) પ્રા.લી. માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર જી. ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૯/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી કિરીટકાંત પરેશ, કા. નં. ૧૦૭૫૨ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૧૩-૨-૨૦૦૯થી તા. ૧૪-૨-૨૦૦૯નો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપૂરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૦/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૧૬/૨૦૦૯.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ) પ્રા.લી. માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જી. ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“સંસ્થાના કામદાર શ્રી કિરીટકાંત પરેશ, કા. નં. ૧૦૭૫૨ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૧૬-૨-૨૦૦૯ નો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૧/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૮૭/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કરજણા ડેપોના કંડકટર શ્રી ઘનશ્યામભાઈ એમ.વાળંદ બેજ.નં. ૨૧૩૬૦ને તા.૨૯-૧૧-૨૦૦૦ને એસ.ટી. વડોદરાના પત્રનં. વિનિ/પરિ/શહેર/ગુન્હા/૬/૦૧/૭૪૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ(૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારીશ્રી, વડોદરા ધ્વારા હુકમ નં. વિનિ/વ/વહીવટ/પ્ર.અ./૮૪/૦૨/૧૧૨૦૬ તા. ૩૦-૮-૨૦૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ(૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના કરેલ હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૨/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૮૮/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની ક્લમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“વડોદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી વાય. એસ. સોમરા બેજ.નં ૨૨૭૪૬ને એસ.ટી. વડોદરાના તા.૨૪-૨-૨૦૦૮ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩થી પગારમાંથી રૂા. ૧૦૦/-ની વસુલાત કરવાનો હુકમ કરેલ ત્યારબાદ એસ.ટી. વડોદરાએ રીવ્યુ કારણદર્શક નોટીસ નં. ૧૪/૦૮ થી શિક્ષામાં વધારો કરી રીવ્યુ. શિ. હુકમ નં.૧૧/૦૮, તા. ૨૯-૬-૨૦૦૮થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ(૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૩/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૮૦/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલ પાદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી એલ. આર. સૈયદ બેજ. નં ૧૮૯૯૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦/૨૦૦૮ તા. ૨૯-૨-૨૦૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ(૩) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૪/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૮૧/૨૦૦૮.—નીચે સહ કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાનાં અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. એલ. પરમાર બેજ. નં ૧૦૫૨૦ પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારીશ્રી, એસ.ટી. વડોદરાએ પત્ર નં.વિનિ/વડો/વહી/પ્ર.અ.૮૪/૦૭/૭૫૬૭ તા. ૩-૭-૨૦૦૮ થી બરતરફીની સજામાં ઘટાડો કરી તે સમયે મળતા પગાર પરથી પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂ.૩૦૭૫/- પગાર પર મુકી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવેલ, આમ તા. ૨૨-૩-૨૦૦૭થી બરતરફ કરેલ અને પુનઃસ્થાપિત તા. ૩-૭-૨૦૦૮ કરેલ જે ૨૬ માસના સમયના પગાર આપવામાં આવેલ નહીં અને બીનપગાર રજાઓ ગણેલ તેમજ બીજી શિક્ષામાં પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલ શિક્ષાઓ ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૫/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૪૦/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન(જેટકો) અર્સ્વહાઈલ જીઈબી, ડભાણરોડ, નડીયાદ, જી.ખેડા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

‘નડીયાદ ટી.આર.ના કપડવંજ ૨૨૦માં સને ૧૯૮૬થી વર્ષમાં ૧૯૮૭ વર્ષમાં કહેવાતા એપ્રેન્ટીસ કર્મચારી શ્રી એ.ટી.પટેલ ધ્વારા કાયમી કર્મચારીની ફરજો બજાવેલ તે મુજબ તેમને કાયમી કર્મચારી હેલ્પર તરીકે સમાવવા પડતા મુકી જુનીયર અને અન્ય સર્કલના કર્મચારીઓથી પોષ્ટ ભરી હોઈ અસરકર્તા તારીખથી કાયમી હેલ્પર કર્મચારી તરીકે તમામ પગાર, ભથ્થા, આનુષંગિક લાભો સહ કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?’

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૬/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૩૯/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન(જેટકો) અર્સ્ટવ્હાઈલ જીઈબી, ડભાણારોડ, નડીયાદ, જી.ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી એમ.એમ.વાઘેલા હેલ્પર કર્મચારીને આપવામાં આવેલ તા. ૧૨-૯-૨૦૦૫નો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠેરવી તેમના કરતા જુનીયર કર્મચારીને હેલ્પર તરીકે કાયમી કર્યા તારીખથી ફરજ ઉપર હાજર પગાર, ભથ્થા, અને તમામ આનુષંગિક લાભા-લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૭/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૩૬/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન(જેટકો) અર્સ્ટવ્હાઈલ જીઈબી, ડભાણરોડ, નડીયાદ, જી.ખેડા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯\*અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“નડિયાદ ટી.આરમાં ફરજ બજાવાતાં એપ્રેન્ટીસ શ્રી એ.પી.ઝાલા, શ્રી એસ.જી.વણકર, શ્રી એન.આઈ.પઠાણને તેમનાથી જુનીયર કર્મચારીને હેલ્પર તરીકે કાયમી કર્યા તે તારીખથી અસરથી પગાર, ભથ્થા, અને સીનીયોરીટીના લાભા-લાભસહ કાયમી હુકમો આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસઅચએમસી/૪૮૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૩૭/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન(જેટકો) અર્સ્ટવ્હાઈલ જીઈબી, ડભાણરોડ, નડીયાદ, જી.ખેડા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કર્મચારીશ્રી એ.પી.ચાવડા ને આપવામાં આવેલ તા. ૨-૩-૨૦૦૬ના હુકમો ગેરકાયદેસર હેરવી તેમના કરતા જુનીયર કર્મચારીઓને આપવામાં આવેલા કાયમી હેલ્પર તરીકેના હુકમો ની તારીખથી ફરજ હાજર ગણી પગાર, ભથ્થા અને તમામ આનુષંગિક લાભા-લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૦૮/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ જી.ખેડા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“નડિયાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એસ.એ.વ્હોરા બેજ નં. ૧૧૪૪૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૫૨/૦૫ નં. સીની/ડીએમએ/નડી/ડી.કે.નં. ૧૫૩/૦૫ તા. ૩૦-૬-૦૫થી વાર્ષિક પાગર વધારો છ(૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”  
વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૦/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૨૪/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

નડીયાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એસ. જે. વોરા, બેજ નં. ૧૧૪૪૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૦૮/૦૬ નં. સીની/ડી/નડી/ડી. કે. નં. ૨૮૮/૦૮/૦૬, તા. ૩૧-૧-૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૧/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૨૫/૨૦૦૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એચ. એમ. પટેલને તા. ૮-૨-૨૦૦૭થી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ડીસીકે/ડીઆર/ડી/૮૫/૦૬/૨૩૬ અનુસાર વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૨/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૨૬/૨૦૦૯-- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

નડીયાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી વી. એડ પટેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૭૫/૦૬, નં. ડીએમએ./ખેડા/ડી. કે. નં. ૨૪૨/૦૬, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૬થી મૂળ પગાર રૂા. ૬૦૦/- (રૂપિયા છસો પુરા)ની વસુલાત કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૩/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૨૭/૨૦૦૯.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી વી. એડ પટેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૫૪/૦૬ નં. ડીએમએ./ખેડા/ડી. કે. નં. ૨૦૦/૦૬, તા. ૩૦-૬-૨૦૦૬થી મૂળ પગારમાંથી રૂા. ૩૦૦૦/- (રૂપિયા ત્રણ હજાર પુરા)ની વસુલાત કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૪/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૧૮/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદાર શ્રી હિતેશ બી. પટેલ, કા. નં. ૧૧૩૮૭ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૮-૩-૨૦૦૯થી તા. ૮-૩-૨૦૦૯ સુધીના દિવસોના પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૫/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૧૯/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદાર શ્રી કિરીટકાંત પરેશ, કા. નં. ૧૦૭૫૨ને ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૨૮-૨-૨૦૦૯ના રોજનો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૬/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૨૦/૨૦૦૯.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં., ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદાર શ્રી મનીષ કે. પટેલ, કા. નં. ૧૦૮૪૪ ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૮-૩-૨૦૦૯ના રોજનો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૭/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૨૧/૨૦૦૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદાર શ્રીમતી હેમલતા એફ. કિશ્વન, કા. નં. ૧૦૭૨૫ ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૧૭-૩-૨૦૦૮ના રોજનો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૨૨/૨૦૦૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી. માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માં નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદાર શ્રી દિનેશ પરમાર, કા. નં. ૧૧૦૧૮ ઉપર કિન્નાખોરી રાપ તા. ૨૨-૨-૨૦૦૮ થી તા. ૨૩-૨-૨૦૦૮ સુધીના દિવસોનો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૯/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૨૩/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદાર શ્રી કિરીટકાંત પરેશ, કા. નં. ૧૦૭૫૨ ઉપર કિન્નાખોરી રાખી તા. ૧-૩-૨૦૦૯ના રોજનો પગાર ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૦/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૩૫/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશ્વરી કારબોરાઈઝીંગ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., ગોઢડા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સમાધાનમાં તેમના મળતા પગારમાં રૂ. ૪૦૦/- (અંકે રૂપિયા ચારસો) વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : કન્વેયન્સ એલાવન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ફરજના સ્થળે આવવા-જવા માટે રૂ. ૧૭૫/- (અંકે રૂપિયા એકસો પંચોતેર) દર માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ :** ઘરભાડું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઓછામાં ઓછું રૂા. ૩૦૦/- મકાનભાડુ દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ :** ધોલાઈ ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂા. ૧૦૦/- યુનિફોર્મની ધોલાઈ ભથ્થા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ :** એલ. ટી. સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એક વખત ફેમીલી સાથે જોવા લાયક સ્થળે અથવા ધાર્મિક-ઐતિહાસિક સ્થાનોના પ્રવાસ અર્થે રૂા. ૧૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ :** હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓના હાજરીના ૨૪૦ દિવસ ભરેલા શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસના હાજરીની ગણતરીથી એક હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ :** કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જાહેર તહેવારો માટે ૧૦ જાહેર રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૧/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૨૮/૨૦૦૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન (ઈ) લી., ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદારોને તા. ૧-૫-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૫-૨૦૦૮ સુધીના સમયનો લે-ઓફનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૨/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૩૦/૨૦૦૯- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાંઘ્ય સોર્ન કોર્પોરેશન (ઈ) લી., ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી તા. ૩૦-૪-૨૦૦૯ સુધીનો સમયનો લે-ઓફનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૩/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૫૩૧/૨૦૦૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશ્નરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગેસ શાખાના જુ. કલાર્ક છાયાબેન શાહને હુકમ નં. ૭/૦૪-૦૫, તા. ૨-૪-૨૦૦૪ના હુકમથી ૩ (ત્રણ ઈજાફા) ભવિષ્યની અસર સિવાય અટકાવવાતી કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૪/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/૫૩૨/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાદરા નગર સેવાસદન, પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સેનેટરી શાખામાં ડ્રાઈવર શ્રી અમરસિંહ ગોરધનભાઈ મકવાણા અને શ્રી સંજયભાઈ કાલીદાસ બારીયાને દાખલ થયા તારીખથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણૂક આપી તથા કાયમી કર્મચારીને ચૂકવવામાં આવતા પગાર તથા લાભો અને સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૫/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૪૫૨/૨૦૦૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સંતરામપુર, જિ. પંચમહાલ (૨) કો. શ્રી બાબુભાઈ કાળુભાઈ પટેલ, મુ. પો. ઘરોડા, તા. કડાણા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત સરકાર દ્વારા તા. ૧૭-૧૦-૮૮નો પરિપત્ર જાહેર કરેલ છે જે પરિપત્રનો લાભ આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને મળવાપાત્ર છે જેથી સંસ્થામાં ચાલતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા નાબુદ કરી તાત્કાલિક અસરથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના પરિપત્રના લાભ આપી મુળ સંસ્થાના કામદારો તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ?

## કામદારોનું પરિશિષ્ટ

- |                                      |                                |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| (૧) વાગડીયા દલાભાઈ સરદારભાઈ          | (૨૫) બારીયા રમણભાઈ ચંદુભાઈ     |
| (૨) પગી જેસીંગભાઈ ભેમાભાઈ            | (૨૬) નિનામા આખમભાઈ વિરાભાઈ     |
| (૩) પટેલીયા ભીખાભાઈ ભેમાભાઈ          | (૨૭) નિનામા પુંજાભાઈ ધનાભાઈ    |
| (૪) પટેલ વિનોદભાઈ પરમાભાઈ            | (૨૮) બારીયા ભારતસિંહ કુલાભાઈ   |
| (૫) ખાંટ જયંતિભાઈ ઝવરાભાઈ            | (૨૯) કામોળ અણગાર નાનજીભાઈ      |
| (૬) રાવળ ભરતભાઈ જેઠાભાઈ              | (૩૦) બારીયા દિલીપભાઈ કુબેરભાઈ  |
| (૭) ખાંટ જેસીંગભાઈ ગલાભાઈ            | (૩૧) બારીયા ઈશ્વરભાઈ કુબેરભાઈ  |
| (૮) તરાળ અરવિંદભાઈ પુંજાભાઈ          | (૩૨) બારીયા નટુભાઈ કુલાભાઈ     |
| (૯) રાવળ ઈશ્વરભાઈ શાંતિલાલ           | (૩૩) ખરાડી ઈશ્વરભાઈ કલાભાઈ     |
| (૧૦) ચોકીયાત શૈલેષભાઈ કાળુભાઈ        | (૩૪) મહીડા દલસુખભાઈ મોતીભાઈ    |
| (૧૧) ચોકીયાત સાંકળભાઈ ધુળાભાઈ        | (૩૫) સંગાડા દિનેશભાઈ હરજીભાઈ   |
| (૧૨) પગી કમલેશભાઈ મણીભાઈ             | (૩૬) ચંદાણા લક્ષ્મણભાઈ તેરસીંગ |
| (૧૩) ખાંટ મસૂરભાઈ નાથાભાઈ            | (૩૭) બારીયા રત્નાભાઈ કુલાભાઈ   |
| (૧૪) બારીયા કાળુભાઈ ખાતુભાઈ          | (૩૮) ડામોર પારસીંગભાઈ વાઘાભાઈ  |
| (૧૫) ખાંટ ભરતભાઈ રૂપાભાઈ             | (૩૯) સંગાડા વિક્રમભાઈ કલાભાઈ   |
| (૧૬) માછી બળવંતભાઈ ભુરાભાઈ           | (૪૦) બામણીયા તેરસીંગ દલાભાઈ    |
| (૧૭) માછી રાકેશભાઈ હીરાભાઈ           | (૪૧) બામણીયા સહુરભાઈ ગંગજીભાઈ  |
| (૧૮) માછી અંબાલાલ સાંકળભાઈ           | (૪૨) પારગી ભારતભાઈ માનાભાઈ     |
| (૧૯) ચોકીયાત કાંતિભાઈ લક્ષ્મણભાઈ     | (૪૩) ખાંટ પર્વતભાઈ રૂમાલભાઈ    |
| (૨૦) ડોડીયાર રમલાભાઈ દલાભાઈ          | (૪૪) જલૈયા લક્ષ્મણભાઈ ધીરાભાઈ  |
| (૨૧) બારીયા ધર્મેન્દ્રભાઈ લક્ષ્મણભાઈ | (૪૫) બામણીયા વિક્રમભાઈ હીરાભાઈ |
| (૨૨) ચારેલ દિનેશભાઈ મતાભાઈ           | (૪૬) ભાભોર બળવંતભાઈ રામાભાઈ    |
| (૨૩) મછાર શંકરભાઈ વિનુભાઈ            | (૪૭) પારગી શૈલેષભાઈ નાનાભાઈ    |
| (૨૪) બારીયા સ્વરૂપભાઈ કુલાભાઈ        | (૪૮) ખાંટ ગલાભાઈ રૂમાલભાઈ      |

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૬/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૩૩૬/૨૦૦૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિકાર ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી., પ્રવહન વર્તુળ કચેરી, જામ્બુઆ, વડોદરા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જુનીયર એન્જીનીયરીંગશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લીમીટેડ, જેટકો હાઉસ કે. વી., સમીયાલા સબ-સ્ટેશન, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન જેટકો હાઉસ કે. વી. સમીયાલા સબ સ્ટેશન, પ્રવહન વિભાગ, ગોત્રીમાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરેશભાઈ જે. શાહ, સ્વીચબોર્ડ ઓપરેટર તા. ૧૩-૩-૨૦૦૮ના હુકમથી દસ વાર્ષિક ઈજાફા કાયમી ધોરણે સ્થગિત કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી હરેશભાઈ જે. શાહને ઈજાફાના સમય તા. ૧૦-૫-૨૦૦૮ના રોજથી અમલી તે ઈજાફો રાબેતા મુજબ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૦૧/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી શનાભાઈ છેડાભાઈ વસાવા, બેઝ નં. ૧૫૯૬૮ને વિભાગીય નિયામકશ્રી અને પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારી, એસ. ટી. વડોદરાએ પત્ર નંબર વિનિ/વડો/વહી/પ્ર.અ./૧૮૭૩૪, તા. ૫-૮-૮૯ બાર (૧૨) માસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને યતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૦૨/૨૦૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપોના કલાર્ક શ્રી અજીતકુમાર કે. સોનીને એસ. ટી. વિભાગીય કચેરીના ટ્રાફિક શાખામાંથી પત્ર નંબર વિનિ/વડો/ટ્રા./ડીકો/૪૧૭/૯૩/૨૨૨, તા. ૨૫-૧-૮૪ થી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૦૪/૨૦૦૯.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપોના કલાર્ક શ્રી એ. કે. સોનીને વિભાગીય નિયામકશ્રી અને પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારી, એસ. ટી. વડોદરાએ પત્ર નંબર વિનિ/વડો/મહેકમ, તા. ૨૭-૧-૮૬ થી ડી. ઈ. ઓ. નં. ૧૦૫/૮૬થી પુનઃસ્થાપીત કરેલ તેમાં ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરેલ અને બરતરફ કર્યા તારીખથી પુનઃસ્થાપીત તા. ૨૭-૧-૮૬ સુધીની રજાઓ બીન પગારી ગણેલ. આમ એક ગુન્ડામાં બે શિક્ષાઓ ભારે કરેલ જે શિક્ષાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૦૩/૨૦૦૮.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી બી. જે ચૌહાણ, બેઝ નં. ૨૨૭૪૦ને વિભાગીય નિયામકશ્રી અને પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારી, એસ. ટી. વડોદરાએ પત્ર નંબર વિનિ/વડો/સહી/પ્ર.અ./૧૫૧/૦૮૯૫૨૧, તા. ૨૪-૮-૨૦૦૮ થી બરતરફની શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભ આપ્યા સિવાય આગાઉની નોકરીમાં સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપીત કરેલ. તા. ૨૮-૮-૦૮ થી તા. ૨૪-૮-૦૮ સુધીની રજાઓ બીન પગારી ગણવામાં આવેલ અને સાથે બીજી શિક્ષામાં હાલ મળતા પગાર રૂ. ૩૫૭૫/- ઉપરથી પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરી પગાર રૂ. ૨૮૭૦/- ઉપર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૦૫/૨૦૦૯.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી દોલતસિંહ પી. મહીડા, બેઝ નં. ૧૬૨૮૩ને વિભાગીય કચેરીના ટ્રાફિક શાખામાંથી પત્ર નંબર વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૬૨/૦૨૬૩૨, તા. ૩૧-૩-૨૦૦૩ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ./એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૪૬/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, ધારી ગ્રામ પંચાયત, ધારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવનાબેન લખમણભાઈ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન લખમણભાઈ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ.સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ./એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૪૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, ધારી ગ્રામ પંચાયત, ધારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષારભાઈ હરકીશનભાઈ રાજયગુરુ, ઠે. ચોરાયા શેરી નં. ૨, ધારી, જિ. અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તુષારભાઈ હરકીશનભાઈ રાજયગુરુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ./એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૮૧/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધી આદિત્ય બીરલા પબ્લીક સ્કુલ, ગુજરાત સીમેન્ટ વર્ક્સ, મુ. કોલાયા, તા. રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન માવજીભાઈ બેરડીયા, મુ. મોટા ખૂંટવડા, તા. મહુવા, જિ. અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રોમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન માવજીભાઈ બેરડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૯૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલીકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ પાંચાભાઈ નળીયાધારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ પાંચાભાઈ નળીયાધારાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માતંગી કોટન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. કાયરડી, તા. લાઠી, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નિશાબેન કિશોરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નિશાબેન કિશોરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વજીબેન નારણભાઈ ઉર્ફે નાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વજીબેન નારણભાઈ ઉર્ફે નાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન દાદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન દાદુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મગ્રઆ/જુના/૦૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન નારણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વાસંતીબેન અરસીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વાસંતીબેન અરસીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન હીરાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન હીરાભાઈ બારૈયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન શાંતિલાલ ઢાંકેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન શાંતિલાલ ઢાંકેયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન પ્રવીણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન પ્રવીણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીમુબેન શામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીમુબેન શામાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.બર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મગ્રઆ/જુના/૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન રમેશભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન રમેશભાઈ બારૈયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાંટવા નગર સેવા સદન, બાંટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેષકુમાર ભોજાભાઈ બારડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેષકુમાર ભોજાભાઈ બારડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાંટવા નગર સેવા સદન, બાંટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિસનદાસ નારૂમલ લાલવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિસનદાસ નારૂમલ લાલવાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાંટવા નગર સેવા સદન, બાંટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂપત સરમણભાઈ કરમટા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપત સરમણભાઈ કરમટાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાંટવા નગર સેવા સદન, બાંટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુરા લખમણ મોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુરા લખમણ મોરીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાઉદભાઈ મુસાભાઈ ઠેબા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામોં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દાઉદભાઈ મુસાભાઈ ઠેબાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૭/૦૮/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટર જનરલ, ઓલ ઈન્ડીયા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ લોકલ સેલ્ફ ગર્વ., મુંબઈ (૨) કો-ઓર્ડિનેટર, ઓલ ઈન્ડીયા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ લોકલ સેલ્ફ ગર્વ., રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ ‘હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર રતીલાલ પટેલને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, આઈ. સી. ડી. એસ., તાલુકા પંચાયત, ધોરાજી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બગડા મંજુલાબેન મેઘજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી બગડા મંજુલાબેન મેઘજીભાઈને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી હરસુખભાઈ જીકુભાઈ ઉસદડિયા, ઉમા પ્રિન્ટ, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ રામાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ રામાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮૪/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ રામાભાઈ વાઘેલા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ રામાભાઈ વાઘેલા, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૯૫/૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ છોટુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ છોટુભાઈ સોલંકી, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૫/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ કચરાભાઈ પરમાર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ કચરાભાઈ પરમાર, જિ. સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨૬/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજૂરા ગેટ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી તેરસિંહ જામસિંહ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. આર. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તેરસિંહ જામસિંહ પટેલ, જિ. સુરતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮.

પી. આર. ત્રિવેદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI ] THURSDAY, MAY 27, 2010/JYAISTHA 6, 1932

[ No. 21 ]

---

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation**

---

**PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

NIL

## PART I—L

[ અંક -૨૧ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 21, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th May, 2010 and for pages VAD-1839 to VAD 1920 (in 1 set) read page Nos. 1880 to VAD-1961

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૦ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૩૯ થી વીએડી-૧૯૨૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૮૮૦ થી ૧૯૬૧ વાંચવા.

Vadodara, 27th May, 2010.

**S. J. SHAH,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮૧/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેતનભાઈ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) ૨/૪૫૭૬, પૂતળી સામે, મહાવીર જનરલ હોસ્પિટલની બાજુમાં, સગરામપુરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ચંચલ રમાકાન્ત શર્મા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંચલ રમાકાન્ત શર્મા, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮૩/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેતનભાઈ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) ૨/૪૫૭૬, પૂતળી સામે, મહાવીર જનરલ હોસ્પિટલની બાજુમાં, સગરામપુરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રકુમાર રામ ઉગૃહ ગુપ્તા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રકુમાર રામ ઉગૃહ ગુપ્તા, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮૪/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેતનભાઈ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) સગરામપુરા, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ રામાનંદ કેવટ, ૨૧ મહાદેવ કોમ્પલેક્ષ, ગુ. હા. બોર્ડ રોડ, ફતેહનગર, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રામાનંદ કેવટ, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮૪/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેતનભાઈ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) ર/૪૫૭૬, સગરામપુરા, સુરત. અને શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્ર રામકુમાર ગુપ્તા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર રામકુમાર ગુપ્તા, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેટનબાઈ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) ૨/૪૫૭૬, સગરામપુરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કોમલ વંશી કેવટ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબરૂ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કોમલ વંશી કેવટ, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮૬/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેતનભાઈ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) સગરામપુરા, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રકુમાર રામભજન યાદવ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રકુમાર રામભજન યાદવ, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૯૪/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોતી વાયર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ કેશવજીભાઈ રાણા, સૈયદપુરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૬૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ કેશવજીભાઈ રાણા, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦૨/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, નવાગામ, સુરત. અને શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ ઝવેરભાઈ ચૌધરી, મુ. પો. રાનેવરી, તા. વાલોડ, જિ. તાપી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ઝવેરભાઈ ચૌધરી, મુ. પો. રાનેવરી, તા. વાલોડ, જિ. તાપી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦૩/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વોકહાર્ટ હોસ્પિટલ, એડવેન્ટિસ વોકહાર્ટ હોસ્પિટલ, અઠવાલાઈન્સ, સુરત (૨) સનબીમ ફેસીલીટીસ પ્રા. લી. એડવેન્ટિસ વોકહાર્ટ હોસ્પિટલ, અઠવાલાઈન્સ, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી કીર્તીભાઈ માલજીભાઈ ખુમાણ, કતારગામ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીર્તીભાઈ માલજીભાઈ ખુમાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦૪/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-પ્રત્યક્ષ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વોકહાર્ટ હોસ્પીટલ, એડવેન્ટિસ વોકહાર્ટ હોસ્પીટલ, અઠવાલાઈન્સ, સુરત (૨) સનબીમ ફેસીલીટીસ પ્રા. લી. એડવેન્ટિસ વોકહાર્ટ હોસ્પીટલ, અઠવાલાઈન્સ, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ અશોકભાઈ પ્રજાપતિ, કતારગામ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ અશોકભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલ્ટ્રાટેક સિમેન્ટ કંપની લી., સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ બાબુભાઈ પટેલ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ બાબુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જાહેરનામું

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ/આઈડીઆર/એ. પ્ર./૧૨૭/૧૦/આઈડીએ/એવોર્ડ/એલ. સી. નં. ૧૬૧/૨૦૦૪.-  
 ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ  
 અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૦૩/૨૬/  
 આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી આથી તા.  
 ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએસએમસી/૪૦૭૦/૨૦૦૦/  
 એચ/આઈડીઆર/પ.પ/હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ મેસર્સ અરવિંદ એન્જિનિયરીંગ  
 એન્ડ મેટલ વર્ક્સ, નાંદરખા બીપીકોની સામે, બીલીમોરા, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે  
 રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ  
 કરેલ છે, તે પ્રસિધ્ધ છે.

## આંક-૧૯

શ્રી વી. એલ. ચૌધરી, પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (એલ.સી.એન.) ૧૬૧/૨૦૦૪.

મેસર્સ અરવિંદ એન્જિનિયરીંગ એન્ડ મેટલ વર્ક્સ,  
 નાંદરખા બીપીકોની સામે, બીલીમોરા,  
 જિલ્લો નવસારી.

પ્રથમ પક્ષકાર;

## વિરૂદ્ધ

શ્રી સોમાભાઈ મંગાભાઈ આહીર,  
 મું. ઘેકટી, આહીર ફળીયું, પો. વંકાલ  
 તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી,

બીજા પક્ષકાર;

હાજર રજા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે અશોકભાઈ ઈટવાલા, એડવોકેટ

હાજર રજા : બીજા પક્ષકાર તરફે રામસુરત પ્રજાપતિ-પ્રતિનિધી.

## એવોર્ડ

આ રેકૉર્ડ્સ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કે. એચ./  
 એસએચએમસી/આઈ.ડી.આર/૪૦૭૦/૨૦૦૦, તા. ૩૧-૮-૨૦૦૪, ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર  
 અધિનિયમની કલમ-(૧) (સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના  
 પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય  
 માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૫ થી તેઓનું માગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેની વિગતો એવી છે કે બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કાયમી કામદાર તરીકે છેલ્લા ૪ વર્ષથી મોહરના હોદ્દા ઉપર રોજુંદા રૂ. ૯૦/- ના પગારથી પોતાની ફરજ બજાવતા હતા. તા. ૧૮-૬-૦૪ ના રોજ તેમની રાબેતા મુજબની ફરજ બજાવતા હતા તે દરમ્યાન બપોરે રીશેષ પછી સંસ્થાના શેઠશ્રી અરવિંદભાઈએ ઓફીસમાં બોલાવી એમ જણાવેલ કે હવે અમારી પાસે તમારા માટે કોઈ કામ નથી અને અમને તમારી જરૂર નથી. એમ જણાવી કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વિના અમારી સામે કિન્નાખોરી રાખી કોઈપણ જાતની નોટીસ, ચાર્જશીટ કે ખાતાકીય તપાસ કર્યા વિના કે સિનીયોરીટી લીસ્ટ જાહેર કર્યા સિવાય, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધ, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધની, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર રીતે તા. ૧૮-૩-૦૪ ના રોજ બપોર પછી મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે. તેમજ કોઈપણ જાતના કાનુની હક્કોની ચુકવણી પણ કરેલ નથી. ત્યારબાદ અમો બીજા પક્ષકાર તેમની રાબેતા મુજબની ફરજના સમયે રોજ રોજ ફરજ ઉપર હાજર થતા પરંતુ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ અમો કામદારને કામ આપેલ નથી કે અમો કામદારને સંસ્થામાં પ્રવેશ આપેલ નથી. જેથી છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર તેમજ ગેરવ્યાજબી છે. અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર કાયમી કામદાર હોવા છતાં અમોને નોકરીમાંથી છુટા કરતા પહેલા બચાવની કોઈ વ્યાજબી તક, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત અનુસાર આપવામાં આવેલ નથી. અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર કાયમી કામદાર હોવા છતાં આઈ. કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, લીવ કાર્ડ, હક્ક રજા, સીકલીવ, કેજ્યુઅલ વિગેરે આપેલ નથી. પી. એફ. કાપતા ન હતા. અને પગાર દર પંદર દિવસે વાઉચર ઉપર આપતા હતા. અમોને ગેરકાયદેસર નોકરીમાંથી છુટા કરતા અમો કામદારે યુનિયન મારફતે પ્રથમ પક્ષકારને નોટીસ મોકલેલ જે નોટીસ પ્રથમ પક્ષકારને મળી જતાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ ઉપજાવી કાઢેલ; ખોટો, ગેરમાર્ગે દોરવા, કેસમાં ખોટા પુરાવા ઉભા કરવા નોટીસનો જવાબ અમો કામદારને તેમના કહેવાતાં રીટ્રેન્ય કરેલા, એમ જણાવી આપેલ છે. તેમજ તેમના કહેવાતી રીતનો હિસાબ ચેક મોકલેલ છે જે અમો બીજા પક્ષકાર કામદારે અમારા કાનુની હક્ક અને કાનુની હિસાબના હક્કને આપ નામદાર કોર્ટમાં પડકારવા ઉભા રાખી વાંધા સહિત સ્વીકારેલ છે જેથી અમો કામદારે મદદનીશ મજૂર કમિશનર સમક્ષ આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ફરિયાદ કરેલ. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સાહેબે બંને પક્ષકારોને તેમની કચેરીએ બોલાવી સમાધાન કરવાના પ્રયત્નો કરેલ પરંતુ સમાધાન શક્ય ન બનતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સાહેબે તેમને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કેસ આપ નામદાર કોર્ટ સમક્ષ રેફરન્સ થયેલ છે. તેમજ અમોએ બીજા અનેક સ્થળોએ કામ મેળવવા પ્રયત્નો કરેલ હોવા છતાં બીજે કામ મળેલ નથી. જેથી બીજા પક્ષકારે દાદ માગેલ છે કે તા. ૧૮-૩-૦૪ ના રોજથી ફરજ ઉપર ન લઈ નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોય, સદરહું ટર્મીનેશન રદબાદલ ઠરાવી અમો કામદારને અમારા પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય લાભો સહિત સર્વિસથી પ્રથમ પક્ષકાર નોકરીનાં પુનઃસ્થાપિત કરે તેમજ આ રેફરન્સનો ખર્ચ આપે તેવો હુકમ કરશોજી.

આ કામે બીજા પક્ષકારના માગણાના નિવેદનનો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે આંક-૭ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે બીજા પક્ષકાર હંગામી રોજમદાર તરીકે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં નોકરી કરતા હતા. તેમજ વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસ સળંગ અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં બીજા પક્ષકારે નોકરી કરેલ ન હોય બીજા પક્ષકારનો રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. તા. ૧૮/૪/૦૪ ના રોજથી નોકરીમાંથી છટણી કરતી નોટીશ એક માસ અગાઉ યાને કે તા. ૧૮/૩/૦૪ ના રોજ આપી નોકરીમાંથી છટણી કરેલ હતી અને તેમની નોકરી અંગેનો સમગ્ર હિસાબ ભારતીય સ્ટેટ બેંકના બીલીમોરાના એકાઉન્ટ પેના ચેકથી ચુકવી આપેલ હોવા છતાં અને તે ચેકના નાણાં બીજા પક્ષકારે મેળવી લીધેલ હોવા છતાં હાલનો રેફરન્સ કેસ કરેલ હોય જે રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. તેમજ માગણા નિવેદનની હકીકતો ઈન્કાર કરી જણાવે છે કે બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં ફાઉન્ડ્રી વિભાગમાં તા. ૮/૭/૦૧ ના રોજ નોકરીમાં દાખલ થઈ બિનકુશળ રોજમદાર હંગામી કામદાર તરીકે નોકરીની ફરજ બજાવતા હતા. છેલ્લે બીજા પક્ષકાર દૈનિક રૂ. ૮૦/- ના પગારથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં નોકરી કરતા હતા. સંસ્થાને લાગુ પડતા તમામ કાયદાનું પાલન કરવામાં આવે છે. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા એન્જનીયરીંગ ઉદ્યોગ છે. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા પોતાની કોઈ પ્રોડક્ટ બનાવી વેચવાનું કામ કરતી નથી. અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં બહારની અનેક કંપનીઓ પાસેથી જોબવર્ક કામ લાવી કરવામાં આવે છે. એન્જનીયરીંગ ઉદ્યોગમાં છેલ્લા ઘણા સમયથી મંદીમાં સપડાયેલો હોવાથી કામના ઓર્ડર્સ ન હોવાથી અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં જોબવર્કનું કામ ધીમું-ધીમું ચાલતું હતું. જે દરમ્યાન છેલ્લા ૫-૬ વર્ષથી કંપનીમાં વાપરવામાં આવતા કાચા માલની કિંમતમાં એકદમ વધારો થતા અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા પાસે કામના ખાસ કોઈ ઓર્ડર્સ ન હતા અને જે કઈ ઓર્ડર્સ હતા તે પુરા થઈ ગયેલા હતા. રો-મટીરીયલ્સના ભાવ વધારાના કારણે અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા પાસે નવા કોઈ ઓર્ડર્સ ન મળવાના કારણે કામદારોને કોઈ કામ આપી શકતા ન હતા. પરિણામે કામદારોને કામ વગર બેસાડીને પગાર ચુકવવો પડતો હતો જે નુકશાન અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા સહન કરી શકે તેમ ન હોવાથી કામદારની કાયદેસર રીતે વિભાગવાર છટણી કરવાનો નિર્ણય કરેલ. જેથી “લાસ્ટ કમ ફર્સ્ટ ગો” ના નિયમ મુજબ બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં ફાઉન્ડ્રી વિભાગમાં ભઠ્ઠી ઉપર એકલા નોકરી કરતા હોવાથી તા. ૧૮/૩/૦૪ ના રોજથી છટણી કરવા અંગેની એક માસ અગાઉની તા. ૧૮/૩/૦૪ ની નોટીશમાં નોકરી અંગેનો તમામ કાયદેસર હકોના નાણાં ચુકવી આપવામાં આવશે એમ જણાવેલ હતું જે નોટિશ બીજા પક્ષકાર કામદારે લેવાની ના પાડેલ અને મારે તમારી સંસ્થામાં નોકરી કરવી નથી એમ જણાવી નીકળતો પગાર ચુકવી આપવા જણાવેલ. આથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારે નોકરી ન કરવી હોય તો રાજીનામું લખી આપવા જણાવેલ, જે પણ બીજા પક્ષકારે અમો પ્રથમ પક્ષકારને લખી આપેલ નહીં અને નીકળતો પગાર ચુકવી આપવા આગ્રહ રાખેલો. જેથી તા. ૧૮/૩/૦૪ ના રોજ બીજા પક્ષકારને તેમનો નીકળતો પગાર રૂ. ૧,૧૨૫/- સાક્ષીની હાજરીમાં ચુકવી આપવામાં આવેલો અને ત્યારબાદથી યાને કે તા. ૧૮/૩/૦૪ ના રોજથી બીજા પક્ષકારે સ્વૈચ્છાએ અમો સંસ્થામાં નોકરીમાં આવવાનું બંધ કરેલું અને ત્યારબાદ અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ બીજા

પક્ષકારની જગ્યાએ અન્ય કોઈ નવા કામદારની નિમણૂક કામ ન હોવાના કારણે કરેલ ન હતી કે નથી. ત્યારબાદ બીજા પક્ષકારને તા. ૧૯/૪/૦૪ સુધી નોકરીમાં ન હાજર થતાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના હાજરી પત્રકમાં તેમની ગેરહાજરી પુરવામાં આવેલ છે. બીજા પક્ષકારે તેમના યુનિયન મારફતે તા. ૨૯/૪/૦૪ ની નોટિસ મોકલાવેલ જે નોટિસ અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને મળતા તેનો ખરો અને યોગ્ય જવાબ તા. ૧૧/૫/૦૪ ના રોજ બીજા પક્ષકારને રજી. એ. ડી. પોષ્ટથી મોકલાવેલ હતો જે જવાબ બીજા પક્ષકારના હક્કોનાં નાણાં જેવા કે છટણી વળતરના રૂા. ૪૦૫૦/- હક્ક રજાના રૂા. ૧૭૧૦/-, મળી કુલ ૫૭૬૦/- માથી બીજા પક્ષકારે સંસ્થામાંથી લીધેલ લોનમા બાકી રૂા. ૧૮૦૦/- બાદ કરતા રૂા. ૩,૯૬૦/- ભારતીય સ્ટેટ બેંક, બીલીમોરાનો ચેક નં. ૪૧૩૭૪૨ તા. ૧૧/૫/૦૪ નો જવાબ સાથે બિડાણ કરેલ છે. જે જવાબની એક નકલ અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નવસારીને પણ હાથો-હાથ તા. ૧૨/૫/૦૪ ના રોજ આપેલ હતી. જે રજી. એ. ડી. કવર બીજા પક્ષકારે છટણી અંગેના સ્વીકારી મોકલાવેલ ચેક પણ તેમના બેંકના ખાતામાં જમા કરાવેલ હતો. આમ સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને તેમના નીકળતા તમામ કાયદેસરના હક્કોના નાણાં ચુકવી આપેલ હતા. આથી અમો પક્ષકારો વચ્ચેનો માલિક અને કામદારના સંબંધનો અંત આવેલ હતો. તેમ છતાં બીજા પક્ષકારે હાલનો રેફરન્સ કરેલ હોય જે રદ થવાને પાત્ર છે. જેથી બીજા પક્ષકાર સંસ્થા સામે કોઈ દાદ મેળવવા હકદાર ન હોય રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તા. ૨૬/૮/૦૫ ના રોજ તેમનો લેખિત જવાબ રજુ કર્યા બાદ આ કામ બીજા પક્ષકારના પુરાવા માટે રાખવામાં આવેલ. બીજા પક્ષકાર તરફથી નિ. ૧૦/૧ થી બીજા પક્ષકારના યુનિયનને સંસ્થાએ લખેલ પત્રની નકલ તા. ૨૯/૪/૦૪ ની, નિ. ૧૦/૨ થી સદર પત્ર સંસ્થાને મળી જતા પરત આવેલ એકનોલેજમેન્ટ, નિ. ૧૦/૩ થી બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકારને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૭/૬/૦૪ની, નિ. ૧૦/૪ થી સદર પત્ર સંસ્થાને મળી જતા પરત આવેલ એકનોલેજમેન્ટ રજુ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે બીજા પક્ષકારને અનેક તકો આપવા છતાં તેમનો પુરાવો રજુ કરવા હાજર રહેલ નથી. તેમજ આ કામે બીજા પક્ષકાર પુરાવો રજુ કરવા હાજર ન રહેતા સંસ્થા તરફથી આંક-૧૩ થી અરજી આપી બીજા પક્ષકારના પુરાવાનું સ્ટેજ બંધ કરવા માગણી કરેલ તે અરજી તા. ૨૭/૪/૦૭ ના રોજ આપેલ તેમ છતાં બીજા પક્ષકારને પુરાવો રજુ કરવાની તક મળે તે માટે બીજા પક્ષકારનો પુરાવો બંધ કરવામાં આવેલ નહી. ત્યારબાદ સંસ્થા તરફથી આંક-૧૫ થી તા. ૪/૬/૦૮ ના રોજ તેમજ તા. ૭/૧૧/૦૮ ના રોજ આંક-૧૬ થી અરજી આપેલ છે. તેમ છતાં બીજા પક્ષકારને તેમનો પુરાવો રજુ કરવા તક આપેલ તેમ છતાં હાજર ન રહેતા છેવટે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે તા. ૧/૧૨/૦૮ ના રોજ અરજી આપતા બીજા પક્ષકાર હાજર ન રહેતા તેમના પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ આંક-૧૮ થી સંસ્થા તરફે ક્લોઝિંગ પુરસીસ રજુ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ આ કામ દલીલો માટે રાખવામાં આવેલ પરંતુ બીજા પક્ષકાર હાજર ન રહેતા દલીલોનો હક્ક બંધ કરી આ કામ હુકમ માટે રાખવામાં આવેલ છે.

આ કામે રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારે તા. ૪/૬/૦૪ ના રોજ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરી સમક્ષ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વિના કોઈપણ જાતની નોટિશ, ચાર્જશીટ કે ખાતાકીય તપાસ કર્યા વિના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરરીતે મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ તેવી ફરિયાદ કરેલી. ત્યારબાદ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીની કચેરી તરફથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને હાજર રહેવા નોટિશ કાઢવામાં આવેલ. પરંતુ બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતા હાલનો રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ જેમાં બીજા પક્ષકાર આંક-૫ થી તેઓનું માગણાનું નિવેદન રજૂ કરવામાં આવેલ. જેમાં સંસ્થાએ તા. ૧૮/૩/૦૪ ના રોજ કોઈપણ જાતના કારણ વગર મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ અને છુટા કરતી વખતે નોટિશ, નોટિશ પગાર કે છટણી વળતર ચુકવેલ નહી. તેમજ સંસ્થાને નોટિશ મોકલાવતા સંસ્થાએ ખોટા પુરાવા ઉભા કરવા રીદ્રેન્ય કરેલાનું જણાવી કહેવાતી રીતનો હિસાબ ચેક મોકલેલ જે વાંધા સહિત સ્વીકારેલ. તેવી હકીકતો તેમના માગણાના નિવેદનમાં જણાવેલ છે જે તેમના માગણાના નિવેદન સંસ્થાના આંક-૭ થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકારના પુરાવા માટે રાખવામાં આવેલ. પરંતુ અનેક તકો આપવા છતાં બીજા પક્ષકાર આ કામે હાજર ન થતા અને તેમના માગણાના નિવેદનની હકીકતોના સમર્થનમાં કોઈ પુરાવા રજૂ ન કરતા તેમના પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ. આમ બીજા પક્ષકાર તેમના માગણાના નિવેદનની હકીકતો પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે અને કામે માગણા નિવેદન રજૂ થયા બાદ સતત ગેરહાજર રહેલ છે. જેથી બીજા પક્ષકાર કામદારને પુરાવાના અભાવે હાલનો રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર હોય ન્યાયના હિતમાં નીચે મુજબનો હુકમ ફરમાવું છું.

### હુકમ

અરજદાર સોમાભાઈ મંગાભાઈ આહીરનો રેફરન્સ એલ. સી. એન. નં. ૧૬૧/૨૦૦૪ નામંજૂર કરવામાં આવે છે.

નવસારી, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

બી. એલ. ચૌધરી,

ન્યાયાધીશ,

મજૂર અદાલત, (એસ. ડી.) નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી), અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જાહેરનામું

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ/આઈડીઆર-એ.-પ્ર./૧૩૨/૧૦/આઈડીએ/એવોર્ડ/એલ. સી. નંબર-૨/૨૦૦૪.- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૯૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૦૩/૨૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૧૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી, આથી તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએસએમસી/૪૦૭૦/૨૦૦૦/એજે/આઈડીઆર/પ.પ/હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી નોકલેલ (૧) મેસર્સ જલ હેલ્થ કેર (પ્રો. ગુફીક હેલ્થ કેર લી.) ને. હા. નં. ૮, ગ્રીડ પાસે, કબીલપોર, જિ. નવસારી (૨) મેસર્સ ગુફીક બાયોસાયન્સીસ લી. ને. હા. નં. ૮, ગ્રીડ પાસે, કબીલપોર, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગી વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે, તે પ્રસિદ્ધ છે.

## આંક-૬૪

શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૨/૨૦૦૪.

- (૧) મેસર્સ જલ હેલ્થ કેર (પ્રો. ગુફીક હેલ્થ કેર લી.) પ્રથમ પક્ષકાર;  
ને. હા. નં. ૮, ગ્રીડ પાસે, કબીલપોર,  
જિલ્લો નવસારી.
- (૨) મેસર્સ ગુફીક બાયોસાયન્સીસ લી.  
ને. હા. નં. ૮, ગ્રીડ પાસે, કબીલપોર,  
જિલ્લો નવસારી.

## વિરૂદ્ધ

શ્રી જયંતિભાઈ મગનભાઈ પટેલ,  
મું. પો. ડભલાઈ, તા. જિ. નવસારી,  
C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના,  
મું. પો. સોલધરા, તા. ચીખલી,  
જિલ્લો નવસારી.

બીજા પક્ષકાર;

હાજર રજા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી એન. એન. પારેખ, એડવોકેટ.

હાજર રજા : બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી રામસુરત પ્રજાપતિ-પ્રતિનિધી.

### એવોર્ડ

(૧) આ રેફરન્સ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કે. એચ./એસએચએમસી/નવ/એજે/૨૦/૨૦૦૪, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-(૧) (સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

(૨) આ કામે સંબંધિત કામદાર તરફે આંક-૫ થી બીજા પક્ષકારે તેઓનું માગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૦ ના રોજથી જનરલ વર્કર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ તેમના તા. ૩૧મી મે, ૨૦૦૨ ના લેખિત હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા ત્યારે તેમનો માસિક પગાર રૂ. ૩,૫૨૩.૩૦ પૈસા હતો. બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧માં જોડાયેલા હતા અને ત્યારબાદ સદરહું સંસ્થા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨માં તેમની નોકરીની શરતો બીજા પક્ષકાર કામદારને જાણ બહાર ફેર બદલ કરી દેવામાં આવેલ હતી અને આ રીતે બીજા પક્ષકાર બંને કંપનીમાં કામ કરતા આવેલ હતા. આમ છતાં સંસ્થાએ વજુદ વિનાના કારણો ઉભો કરીને અને જે બાબતમાં બીજા પક્ષકારે ક્યારે કોઈ છટકાપણું અથવા તોફાની કે અવ્યવસ્થિત અથવા અશિસ્ત વર્તન કર્યું ન હોવા છતાં અને શિસ્ત અને સારી વર્તણૂંકનો ભંગ થાય તેવું કૃત્ય કર્યું ન હોવા છતાં વારંવારની કહી શકાય તેવી તો શું પણ જેને બેદરકારી અથવા ગંભીર અથવા વારંવારની કહી શકાય એવી કામમાં કોઈ ગફલત કરી ન હોવા છતાં તેમજ સંસ્થાના કોઈ વિભાગ નિભાવવા અથવા ચલાવવા અથવા કોઈ ભાગમાં સ્વચ્છતા જાળવવા માટેના કોઈ નિયમોનો અથવા સુચનાઓનો વારંવાર ભંગ કર્યો ન હોવા છતાં સંસ્થાએ ઉપજાવી કાઢેલી પાયા વિનાની તેમજ વજુદ વિનાની બાબતો માટે તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ તેમજ તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના રોજનું તહોમતનામું બીજા પક્ષકારને આપીને તેમજ તે અંગે ખાતાકીય તપાસનું નાટક ઉભું કરીને બીજા પક્ષકારની નોકરીનો ભોગ લઈને તા. ૩૧મી મે, ૨૦૦૨ ના રોજ બરતરફીના હુકમથી બીજા પક્ષકારનું આર્થિક મૃત્યુ કરતો જે હુકમ કર્યો છે તે હુકમ નીચેના કારણોસર અન્યાયી, જુલ્મી તથા કહેવાતી ઉપજાવી કાઢેલ અને વજુદ વિનાની અને ગેરવર્તણૂંકના પ્રમાણભાન વિનાનો અને કોઈપણ માણસ એકંદરે હકીકતમાં બરતરફીનો હુકમ ન કરે તેવો હુકમ કર્યો છે જે નીચેના કારણોસર રદ થવાને પાત્ર છે તેમજ કહેવાતી ખાતાકીય તપાસ કાયદામાં વિશીયેટ થાય છે.

(અ) બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્શનનો હુકમ આપ્યો છે તેવા સસ્પેન્શનના હુકમ બાદ આવા સસ્પેન્શનના કારણ જણાવતું વિગતવાર પત્રક સસ્પેન્શનની તારીખથી એક અઠવાડિયાની અંદર મુકવું જોઈએ તેમ ન કર્યું હોય તેવો સસ્પેન્શનનો હુકમ લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો હોય છે અને તેમ કરી સંસ્થાએ પક્ષકારો વચ્ચેની કાયદાકીય નોકરીની શરતોનો ભંગ કર્યો હોય બીજા પક્ષકાર સમગ્ર સસ્પેન્શનના ગાળા માટે પુરો પગાર મેળવવો હકદાર બને છે.

(બ) ખાતાકીય તપાસમાં બીજા પક્ષકાર હાજર રહેલા પરંતુ તેમની ખાતાકીય તપાસમાં મૌખિક રીતે જણાવેલું કે તેમના ઉપર જે લંબાણપુર્વકનું આક્ષેપનામું મુકવામાં આવ્યું છે અને તેઓ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીથી માહિતગાર નથી અને આ તેમનો જીવન-મરણનો પ્રશ્ન હોય, જ્યારે તપાસ તરીકે ખાતાકીય તપાસ કરનાર મજૂર કાયદાના નિષ્ણાંત એવા એડવોકેટને નીમવામાં આવ્યા છે. બીજા પક્ષકારને ખાતાકીય તપાસમાં બચાવ કરવા માટે એડવોકેટ નીમવાની પરવાનગી આપવામાં આવે જેનો ઈન્કાર કરવામાં આવતા બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત પુર્વક અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈઓ મુજબ તેમના બચાવ માટેની જે તક મળવી જોઈએ તે ન આપી તેવા હક્કથી વંચિત રાખીને ખાતાકીય તપાસ અને તેનું મંતવ્ય ફાઈન્ડીંગ કરવામાં આવ્યું છે તે આ કારણસર કાયદામાં વીશીયેટ થતી હોય તેવી ખાતાકીય તપાસ અને કારણ નિર્ણયક બની જાય છે.

(ક) અમો બીજા પક્ષકારને તહોમતનામા આપવામાં આવેલા છે તેની તપાસ કરતા સમયે અમોને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધ ખાતાકીય તપાસનું નાટક કરવામાં આવેલ અને તેના આધારે અમો બીજા પક્ષકારને છુટ્ટા કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે કાયદેસર ટકી શકે તેમ ન હોય રદ થવાને પાત્ર છે.

(ડ) કહેવાતી ખાતાકીય તપાસમાં પણ તપાસ અધિકારીનું મંતવ્ય પડેલા પુરાવાઓને ધ્યાનો લેતાં વિકૃત (પરવર્સ) હોવાનું જણાય છે અને તેના વિકૃત મંતવ્યના આધારે પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરતો જે હુકમ કર્યો છે તે કાયદામાં ટકી શકતો ન હોય તેમજ અન્ય રીતે કહેવાતા આક્ષેપનામામાં જે ગેરવર્તણુંકો જણાવી છે તે પુરવાર થતી ન હોય તેવી ન પુરવાર થયેલી ગેરવર્તણુંકો માટે સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને બરતરફીનો હુકમ કર્યો છે તે માટે ગેરવર્તણુંકની ગંભીરતાને બીજા પક્ષકાર-કામદારની પુર્વ હકીકત એટલે કે તેમની નોકરીનો સમગ્ર રેકર્ડ ચોખ્ખો હોવા છતાં પ્રથમ પક્ષકાર જે બરતરફીનો હુકમ કર્યો છે તે તમામ સંજોગોમાં આકરો અને ગેરવર્તણુંકની સરખામણીમાં તદ્દન પ્રમાણભાન વિનાનો અને સખત અને સહન ન કરી શકાય તેવો હુકમ છે જે રદ થવાને પાત્ર છે.

અમો બીજા પક્ષકાર-કામદારને પ્રથમ પક્ષકારે નોકરીમાંથી ડીસમીસ કર્યા બાદ અમોએ બીજા અનેક સ્થળોએ કામ મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ હોવા છતાં બીજે કામ મળેલ નથી. કામના અભાવે અમો કામદાર તથા અમારા કુટુંબીજનોને ભારે આર્થિક મુશ્કેલીઓનો સામનો કરવો પડી રહેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે દાદ માગેલ છે કે બીજા પક્ષકારને તા. ૩૧મી મે, ૨૦૦૨ ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરતો હુકમ ગેરકાયદેસરનો, અન્યાયી, જુલ્મી, અને પ્રમાણભાન વિનાનો, સખત અને બિનઅમલી હુકમ છે તેમ જાહેર કરીને બીજા પક્ષકારને સંસ્થાની તેમની નોકરીમાં પડેલા પાછલા તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર અને તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમજ નોકરીની સાતત્યતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરે તેવો હુકમ કરશોજી અને આપ નામદાર કોર્ટને આઈ.ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૧-એ હેઠળ પ્રાજ્ઞ થયેલી સત્તા અને અધિકારની રૂએ તા. ૩૧મી મે,



૨૦૦૨ ના રોજનો હુકમ નામદાર કોર્ટ રદ કરે તેવી નમ્ર અરજ છે તેમજ આ કામનો અર્થ પ્રથમ પક્ષકાર પાસેથી અપાવવા વિનંતી કરેલ છે.

૩. આ કામે બીજા પક્ષકારને માગણા નિવેદનના પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧,૨ તરફે ઓક-૬ થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૦ ના રોજથી જનરલ વર્કર તરીકે ફરજ બજાવતા આવેલાની તથા તા. ૩૧મી મે, ૨૦૦૨ ના લેખિત હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલાની અને ત્યારે માસિક પગાર રૂા. ૩,૫૨૩-૩૦ પૈસા હોવાની તથા તેમજ તેઓને ઓઈ. ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૨ (એસ) હેઠળની કામદારની વ્યાખ્યા મુજબના કામદાર હોવાની વિગત સંબંધે વાદ નથી. તેમજ માગણા નિવેદનની હકીકતોનો ઈન્કાર કરી જણાવે છે કે અમો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ જલ હેલ્થ કેર કંપની ભારતીય કંપની ધારા હેઠળ રજીસ્ટર કરાયેલ કંપની છે. બીજા પક્ષકાર મુળ પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવસારી ખાતેની કંપનીમાં હતા. કાયદેસરની જોગવાઈને અનુસારી જલ હેલ્થ કેર કંપનીની નવસારી ખાતેની ફેક્ટરીના ધંધાનો સમાવિષ્ટ તેમા નોકરી કરતા તમામે તમામ કામદારો-કર્મચારીઓ સાથે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ ઝૂફિક બાયોસાયન્સીસ લીમિટેડ કંપનીમાં કરાતા, પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ કંપનીના નવસારી ખાતેની ફેક્ટરીના કામદારો-કર્મચારીઓની નોકરીમાં જે શરતો હતી અને તેમને જે લાભો મળતા હતા તે સહિત નોકરીના સાતત્ય સાથે તમામ કામદારો-કર્મચારીઓ ઓક્ટોબર-૨૦૦૦ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ ઝૂફિક બાયોસાયન્સીસ લી. ના કામદાર-કર્મચારી તરીકે કામ કરતા આવેલા છે. આ હકીકતમાં બીજા પક્ષકાર કામદાર પણ ઓક્ટોબર-૨૦૦૦ ના અરસાથી ઝૂફિક બાયોસાયન્સીસ લી. ના કામદાર બનેલા. સદર પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ કંપની પણ દવાઓનું ઉત્પાદન તથા બલ્ક ડ્રગ તથા આયુર્વેદિક એકસ્ટ્રેક ઉત્પાદન કરતી આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને કાયદેસરની એમ્પ્લોઈમેન્ટ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ એક્ટ અને તે હેઠળના નમુનારૂપ હુકમોની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. જેનું પાલન કરવાની પક્ષકારોની કાયદેસરની જવાબદારી હતી અને છે. પરંતુ આ કામના બીજા પક્ષકારે નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમો હેઠળની કેટલીક ગેરવર્તણૂકો કંપનીમાં તેમની ફરજ દરમ્યાન આચરતા તેઓને તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ તથા ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના રોજના આરોપનામા આપવામાં આવેલા. એટલુ જ નહીં તા. ૧૬મી ઓગસ્ટના કાયદેસરના લેખિત હુકમથી તેઓને પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલા. આ સમયગાળા દરમ્યાન અમો અરજદાર કંપનીએ કાયદેસરની જોગવાઈ અનુસારનું સબસીસ્ટન્સ એલાઉન્સ પણ બીજા પક્ષકાર કામદારને ચુકવેલ છે. બીજા પક્ષકારે કંપનીમાં નીચે મુજબની ગેરવર્તણૂકો આચરેલ છે.

(અ) બીજા પક્ષકાર કામદાર તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯ ના રોજ કંપનીમાં ત્રીજી પાળીમાં પોતાની ફરજ ઉપર હાજર હતા ત્યારે પ્રોડક્શન મેનેજર ડો. એમ.પી.દવે. તથા તે સમયે ફરજ ઉપરના વોચમેન શ્રી ખુશાલભાઈ એચ. રાઠોડ સાથે રાત્રે-૪-૧૦ કલાકે પોલ્યુશન પ્લાન્ટની મુલાકાત લીધી ત્યારે બીજા પક્ષકાર કામદારે પોતાની ફરજના સમયે પોલ્યુશન ડીપાર્ટમેન્ટની ઓફીસમાં લાઈટ બંધ કરી ટેબલ પર સુતેલા માલુમ પડ્યા હતા. આ સમયે તેમની પોલ્યુશન

ડીપાર્ટમેન્ટમાં જનરલ વર્કર તરીકેની ફરજ હતી, તેમ છતાં તેઓ ચાલુ ફરજે કામ છોડી સુઈ ગયેલા તે તેમની ફરજ પ્રત્યેની ગંભીર પ્રકારની બેદરકારી સુચવે છે.

(બ) ૧. બીજા પક્ષકાર કામદાર તા. ૨જી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના રોજ બીજા પાળીમાં તેમની ફરજ ઉપર હાજર હતા પરંતુ ત્રીજા પાળીમાં આવનાર જનરલ વર્કર શ્રી મોહન પી. પટેલ અગાઉથી કોઈ પણ જાતની રજા મંજૂર કરાવ્યા વિના પોતાની ફરજ ઉપર હાજર રજા ન હતા. આથી બીજા પક્ષકાર કામદારની બીજા પાળીનો ચાર્જ છોડતા પહેલા કંપનીએ કરેલ વ્યવસ્થા પ્રમાણે પ્રોડક્શન મેનેજરની ઘરે ટેલીફોન કરવાની તેમની ફરજ હતી અને જ્યાં સુધી ત્રીજા પાળીમાં તે પ્લાન્ટ ઉપર કામની બીજા વ્યવસ્થા ન થાય ત્યાં સુધી બીજા પક્ષકાર કામદાર ફરજ છોડી જઈ શકે નહીં આમ છતાં બીજા પક્ષકાર કામદારે પોતાની ફરજ પ્રત્યે તદ્દન બેકાળજીપુર્વકનું વર્તન કરેલ છે અને બીજા પક્ષકાર કામદાર પોતાનો ચાર્જ કોઈને પણ સોંપ્યા વગર લાપરવાહીથી પ્લાન્ટ છોડી ગયેલા. બીજા પક્ષકારની બેદરકારી ભરેલી ગેરવર્તણૂકથી તે દિવસે ત્રીજા પાળીમાં ઈ.ટી.પી.ની ટ્રીટમેન્ટ થઈ ન હતી.

૨. તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ બીજા પક્ષના કામદાર ત્રીજા પાળીમાં ફરજ ઉપર હતા. તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ સવારે ૭-૩૦ કલાકે તેમની ફરજનો સમય પુરો થયા બાદ રાબેતા મુજબ ફેક્ટરી છોડી જવાને બદલે તેઓ સવારે ૧૦-૩૦ કલાક સુધી અનઅધિકૃત રીતે કંપનીમાં જ રોકાયેલા હતા. તે દિવસની પહેલી પાળીના તથા જનરલ પાળીના આશરે ૧૩ જેટલા કામદારો સાથે બીજા પક્ષકાર કામદાર એકઠા થયેલા જોવામાં આવ્યા હતા. બીજા પક્ષકાર કામદાર આ ૧૩ કામદારને પોતાનું કામ છોડી દેવા માટે ઉશ્કેરતા હતા. તેમજ બધા કામદારોને પ્રોડક્શન મેનેજર સમક્ષ ભેગા કરી સાબુની માગણી કરવા ઉશ્કેરેલા. બીજા પક્ષકાર કામદારે આ રીતે કંપનીને અગાઉ કોઈ પણ જાતની નોટીશ આપ્યા વિના કામદારોને ગેરકાયદેસર હડતાળ પાડવા માટે ઉશ્કેરેલા હતા. બીજા પક્ષકારની ઉશ્કેરણીને કારણે આશરે ૧૩ જેટલા કામદારોએ કંપનીની ઉત્પાદનની પ્રવૃત્તિ સવારે ૮ થી ૧૦-૩૦ કલાક સુધી ખોરવી નાંખી હતી.

૩. તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ શ્રી મહેશ મિસ્ત્રી નામના કામદાર જનરલ શીફ્ટમાં પોતાની ફરજ ઉપર હતા. તેમની જનરલ શીફ્ટ સાંજે ૫-૩૦ કલાકે પુરી થતી હતી. કંપનીએ ઓર્ડર્સ મુજબનો માલ વેળાસર મોકલવાનો હોય તાત્કાલિક જરૂરીયાતને ધ્યાનમાં લઈ કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજરે સંબંધિત કામદારને રોકવા માટેનું જક્કી વલણ દાખવવા માટેલ. પ્રોડક્શન મેનેજરશ્રીએ બીજા પક્ષકાર કામદારને કંપનીની જરૂરીયાત ધ્યાનમાં લઈ સમજાવવાનાં ઘણાં પ્રયત્નો કર્યા, પરંતુ બીજા પક્ષકાર કામદાર માન્યા નહીં, અને મહેશ મિસ્ત્રીને કામ માટે રોકાતાં અટકાવવા લાગ્યા. છેવટે પ્રોડક્શન મેનેજરશ્રીએ શ્રી મહેશ મિસ્ત્રીને સમજાવતાં તેઓએ રોકાઈને કામ પુરું કર્યું હતું. આમ બીજા પક્ષકાર કામદારે કંપનીના હિત વિરૂધ્ધ વર્તન કરી અન્ય કામદારને ઉશ્કેરવાનું કૃત્ય કર્યું હતું.

૪. તા. ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ બીજા પક્ષકાર કામદાર પોતાના ફરજની પહેલી પાળીમાં સવારે ૭-૩૦ વાગ્યાના બદલે સવારે ૭-૪૨ વાગ્યે હાજર થયા હતા. કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજરશ્રીએ તેમને મોડા આવવાનું કારણ પુછતા બીજા પક્ષકાર કામદારે પ્રોડક્શન મેનેજર સાથે ઉચા અવાજે તોછડાઈ ભરી રીતે ઉધ્ધત વર્તન કરી સામો પ્રશ્ન કરતા જણાવેલ કે “ તમે કોણ મને પુછવાવાળા છો ?” એ બાબત પર્સનલ ડીપાર્ટમેન્ટમાંથી પુછાશે ત્યારે જવાબ આપીશ, આમ બીજા પક્ષકાર કામદારે પોતાના ઉપરી અધિકારીને અપમાનિત કર્યા હતા અને અશિષ્ટભર્યું વર્તન કર્યું હતું.

૫. તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ બીજા પક્ષકાર કામદાર પહેલી પાળીમાં પોતાની ફરજ ઉપર સવારે ૭-૩૦ કલાકને બદલે ૮-૪૨ કલાકે હાજર થયેલા. તેમને તે અંગે પ્રોડક્શન મેનેજર પુછતા તેમણે ખુલાસો કરવાને બદલે બુમ બરાડા પાડી પ્રોડક્શન મેનેજર સામે ગમે તેમ એલફેલ બોલી કહ્યું હતું કે, “ તુ કોણ મને પુછવાવાળો આવ્યો ?” આમ બીજા પક્ષકાર કામદારે સંસ્થાની જગ્યામાં શિષ્ટ અને સારી વર્તણૂકનો ભંગ થાય તેવું વર્તન કરેલ છે.

૬. બીજા પક્ષકાર કામદાર તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ પોતાની ફરજની બીજી પાળીમાં બપોરે ૩-૩૦ કલાકને બદલે બપોરે ૪-૦૫ વાગે ફરજ ઉપર હાજર થયેલા. આથી કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો. એમ.પી. દવેએ તેમને તે બાબતે પુછતા બીજા પક્ષકાર કામદારે ખુલાસો કરવાને બદલે પોતાના ઉપરી અધિકારી ઉપર ગરમ થઈ એલફેલ ગાળો બોલી જણાવ્યું હતું કે “આવું બધું કામ કરવાનું તેને કોણે સોંપ્યું છે? તુ પ્રોડક્શનું કામ જો ને ? આમ બીજા પક્ષકાર કામદારે કંપનીના જવાબદાર અધિકારી ડો. એમ.પી. દવેને અપમાનિત કર્યા હતા. તેમજ અયોગ્ય અને અશિષ્ટ ભર્યું વર્તન કર્યું હતું. આ રીતે બીજા પક્ષકાર કામદારે સંસ્થામાં સારી વર્તણૂકનો ભંગ થાય તેવું કૃત્યું કરેલ છે.

૭. બીજા પક્ષકારે તા. ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ પ્રોડક્શન મેનેજરની ઓફીસમાં આવી અન્ય કામદાર શ્રી મહેશ મિસ્ત્રીને લીડોકેઈન પ્લાન્ટમાંથી માઈક્રોનોઝોન નાઈટ્રેટનું માઈક્રોનાઈઝેશન કરવાનું કામ સોંપ્યું હતું તેનો વિરોધ કરી બીજા પક્ષકારે કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર સામે તોછડાઈપૂર્વક પ્રશ્નો કર્યા હતા. “તમોને કામદારોને એક પ્લાન્ટમાંથી બીજા પ્લાન્ટમાં આમ કરવા મોકલવાની સત્તા કોણે આપી?” આમ કરીને બીજા પક્ષકાર કામદારે કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો. એમ.પી.દવેને અપમાનિત કર્યા હતા.

આમ બીજા પક્ષકારને ઉપરોક્ત પેરા-૧૨ (અ) માં જણાવેલ ગેરવર્તણૂક અંગે કંપની તરફથી તેમને તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ ના રોજ વિગતવાર એક આરોપ પત્ર આપવામાં આવેલ તથા બીજા પક્ષકારની ઉપરોક્ત પેરા-૧૨ (બ) માં જણાવેલ ગેરવર્તણૂકો અંગે કંપની તરફથી તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ ના રોજ બીજીએ એક આરોપપત્ર આપવામાં આવેલ. પ્રથમ આરોપનામા સબબની તપાસ શ્રી નરેન્દ્ર બી. સોલંકીને તપાસ અધિકારી તરીકે નીમી સ્વતંત્ર ખાતાકીય તપાસ કરવાનું કાર્ય સોંપવામાં આવેલ, તે જ રીતે બીજા આરોપનામા સબબની તપાસ શ્રી નિલાંજભાઈ

એ. દેસાઈને તપાસ અધિકારી તરીકે નીતિ સ્વતંત્ર ખાતાકીય તપાસ કરવાની કાર્યવાહી સોંપવામાં આવેલી. બંને ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી દરમ્યાન તપાસ અધિકારીશ્રીઓએ પોત-પોતાને સોંપવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ સ્વતંત્ર રીતે કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોને અનુસરી આ કામના બીજા પક્ષકાર કામદારને બચાવની પુરતી, યોગ્ય અને વ્યાજબી તકો આપેલી. ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી દરમ્યાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર તરફે તપાસવામાં આવેલ કંપનીના સાહેદોની બીજા પક્ષકાર તરફે ઉલટ તપાસ પણ કરવામાં આવેલ. એટલું જ નહીં પણ ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન બીજા પક્ષકારને જે તે વખતે પોતાનાં બચાવનું નિવેદન બચાવના સાહેદો બચાવવાના દસ્તાવેજ પુરાવાઓ વગેરે તમામ રજુ કરવા પુરતી તકો આપવામાં આવેલ અને તે તકોનો તેમણે પોતાના બચાવમાં જે તે વખતે ઉપયોગ પણ કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર સામેની ખાતાકીય તપાસ કંપનીને લાગુ મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અનુસાર પ્રયોજવામાં આવેલી. જે પૈકી પ્રથમ તપાસ તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ ના રોજથી શરૂ થયેલી અને તે તપાસ તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧ ના રોજ પુરી થયેલી. ખાતાકીય તપાસ અધિકારી શ્રી નરેન્દ્ર બી. સોલંકીએ ખાતાકીય તપાસનો અહેવાલ તા. ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ ના રોજ કંપનીને સુપ્રત કરેલ, જ્યારે બીજા આરોપનામા સબબની તપાસ તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦ ના રોજથી શરૂ થયેલી અને તે તપાસ તા. ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૦૨ ના રોજ પુરી થયેલી ખાતાકીય તપાસ અધિકારીશ્રીએ સંબંધિત ખાતાકીય તપાસનો અહેવાલ તા. ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૨ ના રોજ સુપ્રત કરેલ. સંબંધિત ખાતાકીય તપાસના વિસ્તૃત અહેવાલમાં પ્રથમ ખાતાકીય તપાસના તપાસ અધિકારીશ્રીએ તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ ના આરોપપત્રમાં બીજા પક્ષકાર કામદાર ઉપર મુકવામાં આવેલ આરોપ પુરવાર થયેલાનું તારણ આપી તે ગેરવર્તણૂક સબબ બીજા પક્ષકાર કામદારને દોષિત ઠરાવેલ છે. બીજા ખાતાકીય તપાસ અધિકારીશ્રીએ સંબંધિત ખાતાકીય તપાસના વિસ્તૃત અહેવાલમાં તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના આરોપનામા બીજા પક્ષકારને દોષિત ઠરાવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ બીજા પક્ષકારને તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ ના આરોપનામા અંગે યોજવામાં આવેલ તપાસના અહેવાલ તથા તારણની નકલ તા. ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ ના રોજ મોકલાવેલી તથા તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના રોજના આરોપનામા અંગે યોજવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસના અહેવાલ તથા તારણોની નકલ તા. ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના રોજ મોકલાવેલ. આ બંને ખાતાકીય તપાસના અહેવાલ તથા તારણોની નકલ બીજા પક્ષકારને જે તે વખતે મળી ગયેલ છે. જેમા બીજા પક્ષકારે અનુક્રમે તા. ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ અને તા. ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજના પત્રોથી ખોટા, ઉઘાવ અને આક્ષેપાત્મક જવાબો મોકલાવેલા. બીજા પક્ષકારના સદરહુ જવાબો તથા તપાસ કાર્યવાહીના કાગળો મૌખિક તથા દસ્તાવેજ પુરાવાઓને સમગ્રપણે પુનઃઅભ્યાસ કરતા મેનેજમેન્ટને બીજા પક્ષકારના પત્રોની વિગત સાથે સહમત થયેલ નહીં કેમ કે સમગ્ર રીતે જોતા મેનેજમેન્ટને બીજા પક્ષકારની રજુઆતમાં કોઈ તથ્ય કે વજુદ જણાય આવેલ નથી. શિક્ષાનો હુકમ કરનાર કંપનીના સક્ષમ અધિકારીને બંને તપાસ અધિકારીશ્રીઓના તપાસના અહેવાલનો ઝીણવટભરી રીતે અભ્યાસ કરતા તે સંપૂર્ણપણે યોગ્ય અને ખાતાકીય તપાસના મૌખિક તેમજ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ સાથે

બીલકુલ સુસંગત જણાવેલ છે જે તે તપાસ અધિકારીશ્રીએ પોતાના સંબંધિત અહેવાલમાં થયેલ તપાસ સંદર્ભે દસ્તાવેજ પુરાવાઓ અને મૌખિક જુબાનીઓ આધારીત વિશદ છણાવટ કરી સવિસ્તાર કારણો જણાવી તારણ કાઢી નિષ્પક્ષ અને તટસ્થ અહેવાલ આપેલ છે. બંને ખાતાકીય તપાસમાં પુરવાર થયેલા આરોપોને ધ્યાનમાં લઈને પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ બીજા પક્ષકાર કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનો નિર્ણય કરી તે અનુસાર કંપનીના સક્ષમ અધિકારીશ્રીએ તા. ૩૧મી મે, ૨૦૦૨ ના રોજ લેખિત હુકમથી બીજા પક્ષકાર કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ બીજા પક્ષકાર કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં લીધેલ પગલા સંદર્ભે ઓદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (૨) બી હેઠળની નિયમ-૬૩ (૨) અનુસાર ફોર્મ નં. ૧૮માં એપ્રુવલ અરજી નં. ૧/૨૦૦૨, નામદાર મજૂર અદાલત, નવસારી મધ્યે દાખલ કરાવેલ, જે અરજી ગુણવત્તા (મેરીટસ) ઉપર ચાલી જતા નવસારીની નામદાર મજૂર અદાલતના પ્રમુખ અધિકારી ન્યાયાધીશ શ્રી પી.જી. સોની સાહેબે પોતાના વિદ્વત્તાપૂર્ણ ચુકાદાથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની એપ્રુવલ અરજી નં. ૧/૨૦૦૨ મંજૂર રાખી સંબંધિત કામદારને તા. ૩૧મી મે, ૨૦૦૨ ના રોજથી બરતરફ કરવાનું કંપનીનું પગલું કાયદેસરનું અને વ્યાજબી ઠરાવી તેને બહાલ રાખેલ છે. ઉપરની તમામ હકીકતોમાં પ્રથમ પક્ષકાર કામદારને કાયદેસરની તમામ કાર્યવાહી કરી પુરવાર થયેલી ગેરવર્તણૂકની ગંભીરતાને ધ્યાનમાં લઈ નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનું પગલું લીધેલ છે. તેમજ કંપનીએ દાખલ કરાવેલ એપ્રુવલ અરજી સંદર્ભે નામદાર અદાલતે આપેલ ચુકાદામાં કામદારને બરતરફ કરવાના પગલાને નામદાર અદાલતે પણ કાયદેસરનું અને વ્યાજબી ઠરાવી તેને બહાલ રાખેલ છે જેથી બીજા પક્ષકાર માગ્યા મુજબની કોઈ દાદ મેળવવા હકદાર ન હોય, બીજા પક્ષકારનો આ રેફરન્સ નામંજૂર કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૩. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૯ થી પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ અમો બીજા પક્ષકાર કામદારને તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ તથા તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના રોજના બે આરોપનામા આપેલા. સદરહું બંને કાર્યવાહીઓ કાયદેસરની હોવાનું અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર કંબુલ રાખીએ છીએ. પરંતુ બંને ખાતાકીય તપાસ અધિકારીઓના અહેવાલમાં જે તારણો મેળવવામાં આવેલ છે તે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીમાં પડેલા પુરાવાઓ આધારીત નથી. તપાસ અધિકારીશ્રીઓએ મનસ્વી અર્થઘટને તારણો આપેલ છે. આથી બંને અહેવાલો પરવર્સ અને મનસ્વી છે. આથી અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર બંને ખાતાકીય તપાસ અધિકારીઓના તારણો (ફાઈન્ડીંગ્સ) ને પડકારીએ છીએ.

વધુમાં અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર ઉપર બંને આરોપનામાઓ સબબ મુકવામાં આવેલા આરોપો ખાતાકીય તપાસમાં પડેલા પુરાવાઓ તથા સાક્ષી સાહેદોની જુબાનીઓ આધારે પુરવાર થતા નથી તેમ છતાં તપાસ અધિકારીશ્રીઓએ પોતાના મનસ્વી અર્થઘટને હું ગરીબ કામદારને દોષિત ઠરાવેલ છે. વાસ્તવમાં અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર બીલકુલ નિર્દોષ છીએ તેમ છતાં નામદાર અદાલત કોઈ સંજોગોમાં અમો બીજા પક્ષકાર ઉપર મુકવામાં આવેલા આરોપો પુરવાર

થયેલ હોવાના નિર્ણય ઉપર આવે તો કહેવાતા ગુના સંદર્ભે કરવામાં આવેલી નોકરીમાંથી બરતરફીની સજા અતિ ભારે, અસજા અને અપ્રમાણસરની છે. જેને કારણે હું તથા અમારા કુટુંબીજનો હાલની કારમી મોઘવારીમાં અસજા એવી મુશ્કેલીમાં મુકાય ગયા છીએ. નામદાર અદાલતે આઈ.ડી.એક્ટ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૧-એ અન્વયે મળતી સત્તાની રૂએ અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર તેનો લાભ મેળવવા કાયદેસરની રીતે હકદાર છીએ.

આ અરજીની હકીકતમાં ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ સંદર્ભે અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર અમારા તરફે પુરાવા રજૂ કરવા ઈચ્છતા હોય, ન્યાયના વિશાળ હિતમાં તેમ કરવા દેવા પરવાનગી આપવા જરૂરી હુકમ કરવા નામદાર અદાલતને નમ્ર વિનંતી છે.

૪. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે કોઈ મૌખિક પુરાવો રજૂ કરેલ નથી પરંતુ આંક-૨૫ થી બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકારને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ ની, આંક-૨૬ થી બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકારને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ ની, આંક-૨૭ થી બીજા પક્ષકારે મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ ની આંક-૨૮ થી રાજ્ય કક્ષાના મંત્રીશ્રીએ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને લખેલ પત્રની નકલ, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮, આંક-૨૯ થી બીજા પક્ષકારે સંસ્થાને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ ની આંક-૩૦ થી બીજા પક્ષકારે મ.મ.ક. ને મોકલેલ ડીમાન્ડની નકલ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ ની, આંક-૩૧ થી મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીએ બીજા પક્ષકારને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૪મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ ની, આંક-૩૨ થી બીજા પક્ષકારે મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને લખેલ પત્રની નકલ, આંક-૩૩ થી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગે બીજા પક્ષકારને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ની, આંક-૩૫ થી આંક-૩૭ સુધી બીજા પક્ષકારે, સંસ્થાને તા. ૧૮મી જૂન, ૨૦૦૦, તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ લખેલ પત્રની નકલ, આંક-૩૮ થી કામદારોએ મજૂર મહાજન સંઘને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૨૬મી જૂન, ૨૦૦૦ ની આંક-૩૯ થી સદર પત્ર મજૂર મહાજનને મળી જતા પરત આવેલ પહોંચ, આંક-૪૦ થી કામદારોએ યુનિયનને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૨૬મી જૂન, ૨૦૦૦, આંક-૪૧ થી યુનિયનને પ્રથમ પક્ષકારને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૨૭મી જૂન, ૨૦૦૦, આંક-૪૨ થી નિ. ૧૭ નો પત્ર મળી જતા પરત આવેલ પહોંચ તા. ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૦, આંક-૪૩ થી યુનિયનને સંસ્થાને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૨૭મી જૂન, ૨૦૦૦ની, આંક-૪૪ થી નિ. ૧૮ નો પત્ર મળી જતા પરત આવેલ પહોંચ, આંક-૪૫ થી બીજા પક્ષકારે તેમના અગાઉના યુનિયનમાંથી આપેલ રાજીનામાની ઝેરોક્ષ નકલ તા. ૨૬મી, જૂન, ૨૦૦૨ની, આંક-૪૬ થી નિ. ૧ નો પત્ર યુનિયનને મળી જતાં પરત આવેલ એકનોલેજમેન્ટ તા. ૨૮મી જૂન, ૨૦૦૨ ની, આંક-૪૭ થી બીજા પક્ષકાર કામદારો યુનિયનમાં જોડાયા તે અંગેના પત્રની નકલ તા. ૨૬મી જૂન, ૨૦૦૨ ની, આંક-૪૮ થી પક્ષકાર કામદારો યુનિયનમાં જોડાયા તે અંગે યુનિયનને સંસ્થાને લખેલ પત્રની નકલ તા. ૨૭મી જૂન, ૨૦૦૨ ની, આંક-૪૯ થી નિ. ૪ નો પત્ર સંસ્થાને મળી જતા પરત આવેલ એકનોલેજમેન્ટ, આંક-૫૦ થી બીજા પક્ષકારના યુનિયનને

સંસ્થાને મોકલેલ નોટીસ ઓફ ટર્મિનેશન ના પત્રની નકલ તા. ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૨ ની રજુ કરેલ છે. જ્યારે આંક-૫૮ થી બીજા પક્ષકાર તરફે ક્લોઝીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે કોઈ મૌખિક પુરાવા રજુ કરેલ નથી. પરંતુ આંક-૨૧ થી તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ નુ આરોપનામા સંબંધે યોજવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની ફાઈલ, આંક-૨૨ થી તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ ના આરોપનામા સંબંધે યોજવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસનો તપાસ અધિકારીશ્રીએ આપેલ અહેવાલ તા. ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ નો, આંક-૨૩ થી તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના આરોપનામા સંબંધે યોજવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની ફાઈલ (૨-ફાઈલ), આંક-૨૪ થી તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના આરોપનામા સંબંધે યોજવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસના તપાસ અધિકારીશ્રીએ આપેલ તપાસ અહેવાલ તા. ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૨ નો, આંક-૫૧ થી બીજા પક્ષકારને હાથોહાથ આપવામાં આવેલ કારણદર્શક નોટીશની સ્થળપ્રત તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫, આંક-૫૨ થી બીજા પક્ષકારને રૂબરૂ હાથોહાથ આપવામાં આવેલ કારણદર્શક નોટીશની સ્થળપ્રત, આંક-૫૩ થી અ. નં. ૨ની નોટીસ જે રજિસ્ટર પોસ્ટથી બીજા પક્ષકારને મોકલવાની તેની સ્થળપ્રત, આંક-૫૪ થી પોષ્ટખાતાની એકનોલેજમેન્ટ રસીદ અસલ તા. ૨જી માર્ચ, ૧૯૮૬, આંક-૫૫ થી બીજા પક્ષકારને રૂબરૂ હાથોહાથ આપવામાં આવેલ કારણદર્શક નોટીશની સ્થળપ્રત તા. ૨જી માર્ચ, ૧૯૮૬, આંક-૫૬ થી બીજા પક્ષકારને કામ ઉપર હાજર થઈ જવા માટે લખેલ પત્રની સ્થળપ્રત, આંક-૫૭ થી એપ્રુવલ અરજી નં. ૧/૨૦૦૨ ના કામે નામદાર અદાલતના જજમેન્ટ તથા હુકમની સર્ટિફાઈડ નકલ તા. ૬ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ ની રજુ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે આંક-૫૮ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ક્લોઝીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે.

૫. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૯ થી પુરસીસ આપી સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ તથા તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના રોજના બે આરોપનામા આપેલા. સદરહું બંને કાર્યવાહી કાયદેસરની હોવાનું બીજા પક્ષકાર કામદારે કબુલ રાખેલ છે. પરંતુ તપાસ અધિકારીના તારણો પરવર્સ હોય તપાસ અધિકારીના તારણોને પડકારેલ છે અને બરતરફીનો હુકમ અસક્ષા અને અપ્રમાણસરનો હોય, આઈ.ડી.એક્ટની કલમ ૧૧-એ મુજબ બીજા પક્ષકારને તેનો લાભ આપવા વિનંતી કરેલ છે.

૬. આ કામે બંને પક્ષકારો તરફથી રજુ થયેલ રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો વંચાણો લીધો તથા બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૬૦ થી રજુ કરેલ લેખિત દલીલો વંચાણો લીધી. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે રજુ કરેલ આંક-૬૨ ની લેખિત દલીલો વંચાણો લીધી. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નીચે મુજબના ચુકાદાઓ રજુ કરેલ છે.

(૧) ૨૦૦૮ (૨) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૨૧ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.

(૨) ૧૯૯૯ (૧) સી.એલ.આર. પાના નં. ૪૯૯ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.

(૩) ૨૦૦૮ (૩) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૩૩૭ ઉપરનો નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.

- (૪) ૨૦૦૮ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૨૦૧ ઉપરનો નામદાર કલકત્તા હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૫) ૧૯૯૬ (૩) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૬૧૦ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.  
જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નીચે મુજબના ચુકાદાઓ રજુ કરેલ છે.
- (૧) ૧૯૫૦-૧૯૮૩ વોલ્યુ. ૫ એસ.સી.એલ.જે. પાના નં. ૧૫૭ ઉપરનો ચુકાદો.
- (૨) ૨૦૦૮ જી.એલ.આર. પાના નં. ૨૬૫૬ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૩) ૨૦૦૮ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૩૨ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૪) ૨૦૦૩ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૦૮૮ ઉપરનો નામદાર કલકત્તા હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૫) ૨૦૦૩ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૯૨૨ ઉપરનો નામદાર આરખંડ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૬) ૨૦૦૪ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૯૧ ઉપરનો નામદાર કર્ણાટક હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૭) ૨૦૦૬ (૪) એલ.એલ.એન. પાના નં. ૫૭૭ ઉપરનો નામદાર પંજાબ અને હરિયાણા હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૮) ૨૦૦૩ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૮૩૦ ઉપરનો નામદાર કર્ણાટક હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૯) ૨૦૦૭ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૭૨૪ ઉપરનો નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૦) ૨૦૦૭ (૨) સી.એલ.આર. પાના નં. ૧૧૨ ઉપરનો નામદાર કર્ણાટક હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૧) ૨૦૦૭ (૧) સી.એલ.આર. પાના નં. ૬૫૬ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૨) ૨૦૦૬ (૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૫૯૨ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૩) ૨૦૦૬ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૨૬૮ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૪) ૨૦૦૬ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૩૨૬ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૫) ૧૯૯૭ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૨૪૭ ઉપરનો નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૬) ૨૦૦૪ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૩૭ ઉપરનો નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૭) ૨૦૦૬ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૧૫ ઉપરનો નામદાર કેરાલા હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૮) ૨૦૦૭ (૧) સી.એલ.આર. પાના નં. ૫૬૩ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૯) ૨૦૦૬ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૫૯૧ ઉપરનો નામદાર આંધ્રપ્રદેશ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૦) ૨૦૦૮ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૫૨૮ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૧) ૨૦૦૮ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૭૦૪ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો..



- (૨૨) ૨૦૦૪ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૮૮ ઉપરનો નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૩) ૨૦૦૫ (૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૩૪૮ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૪) ૨૦૦૫ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૨૧૦ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૫) ૨૦૦૬ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૨૬૭ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૬) ૨૦૦૬ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૪૧ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૭) ૨૦૦૮ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૭૩ ઉપરનો નામદાર કર્ણાટક હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૮) ૨૦૦૮ (૧) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૧૩૫ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૯) ૨૦૦૫ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૩૬૦ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૩૦) ૨૦૦૭ (૩) એલ.એલ.એન. પાના નં. ૬૩૮ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૩૧) ૨૦૦૬ (૩) એલ.એલ.એન. પાના નં. ૮૦૬ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૩૨) ૨૦૦૬ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૮ ઉપરનો નામદાર દિલ્લી હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૩૩) ૨૦૦૮ (૧) એસ.સી.સી. પાના નં. ૨૦ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
૭. ઉપરોક્ત કેસનું રેકર્ડ, બંને પક્ષકારોની દલીલો તથા બંને પક્ષકાર તરફે રજુ કરેલ ચુકાદાઓ વંચાણો લીધા. આ રેકર્ડેન્સના ન્યાય નિર્ણય સારૂ નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.
- (૧) શું બીજા પક્ષકાર પુરવાર કરે છે કે તપાસ અધિકારીએ આપેલ તારણો પરવર્સ છે ?
- (૨) શું સંબંધિત કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ કરેલ શિક્ષા વધુ પડતી અને હાર્શ છે ?
- (૩) શું સંબંધિત કામદાર તેમની નોકરીની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવાપાત્ર લાભો સાથે પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર છે ?
- (૪) શો હુકમ ?
૮. ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ પરત્વેના મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે.
- (૧) નકારમાં.
- (૨) નકારમાં.
- (૩) નકારમાં.
- (૪) છેવટના હુકમ મુજબ.

## નિર્ણય માટેના કારણો

મુદ્દા નં. ૧, ૨ :-

૯. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી તેમની સામે પ્રથમ સંસ્થાએ કરેલ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કાયદેસરની હોવાનું કબુલ રાખેલ છે પરંતુ બંને ખાતાકીય તપાસના અહેવાલો પરવર્સ અને મનસ્વી હોવાનું જણાવી પડકારીએ છીએ. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી કોઈ મૌખિક પુરાવો રજુ કરેલ નથી. પરંતુ આંક-૨૫ થી આંક-૫૦ સુધીના બીજા પક્ષકારે સંસ્થાને, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને લખેલ પત્ર ડીમાન્ડ તેમજ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગે બીજા પક્ષકારને લખેલ પત્ર મજૂર મહાજન સંઘને લખેલ પત્ર, યુનિયને સંસ્થાને લખેલ પત્ર, વિગેરે દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ કરેલ છે. જ્યારે સંસ્થા તરફથી તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ ના આરોપનામા તથા તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના આરોપનામા સબબ યોજવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસની સમગ્ર કાર્યવાહીની ફાઈલ તથા તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ અને તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના આરોપનામા સબબ યોજવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસના તપાસ અધિકારીશ્રીએ આપેલ અહેવાલો આંક-૨૨ થી આંક-૨૪ સુધી રજુ કરેલ છે. તેમજ આંક-૫૧ થી આંક-૫૬ સુધી બીજા પક્ષકારને આપવામાં આવેલ કારણદર્શક નોટિશ અને નોટિશ મોકલાવ્યાની રસીદ તથા બીજા પક્ષકારને કામ ઉપર હાજર થઈ જવા લખેલ પત્રની સ્થળપ્રત વિગેરે દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ કરેલ છે. આ કામ બંને ખાતાકીય તપાસમાં તપાસ અધિકારીશ્રીઓએ આપેલ તારણો પરવર્સ છે તે અંગે આંક-૬૦ થી રજુ કરેલ લેખિત દલીલોમાં જણાવે છે કે તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ ના આરોપનામા સંદર્ભે તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ ના રોજની કારણદર્શક નોટિશનો ખુલાસો બીજા પક્ષકારે આપેલ, જે ધ્યાને લીધેલ નથી. ખાતાકીય તપાસમાં કંપની તરફે તપાસેલ સાહેદ ડો. મુકુલ પી. દવેની જુબાનીમાં આરોપીત કામદારે ઉલટ તપાસ કરેલ જે સાહેદે કામદારને બચાવમાં ઉપયોગી થાય તેવી કબુલાતો કરેલ છે તેમ છતાં ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ માત્ર સરતપાસ ધ્યાને લીધેલ છે ઉલટ તપાસ ધ્યાને લીધેલ નથી. તેમજ ખાતાકીય તપાસમાં આરોપીત કામદારની જુબાની લીધેલ છે. તેમા સરતપાસની હકીકતો સાહેદ નં. ૨ શ્રી મહેશભાઈ મિસ્ત્રીની જુબાની નોંધાયેલ છે, જે આરોપીત કામદારને મદદ કરતા જુબાની ન માનવા અંગે કોઈ કારણ દર્શાવેલ નથી. તેમજ ખાતાકીય તપાસમાં આંક-૨૫થી ડો. દવેનો સરપ્રાઈઝ વિઝીટ રીપોર્ટ આપેલ નથી તે વિગતો કામદારે દલીલમાં જણાવેલ હોવા છતાં તપાસ અધિકારીએ ધ્યાને લીધેલ નથી. જેથી આપેલ તારણો પરવર્સ છે. તે જ રીતે તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના આરોપનામા સંદર્ભે ખાતાકીય તપાસના અહેવાલમાં સંસ્થાના સાક્ષીઓની ઉલટ તપાસ આરોપીત કામદારે કરેલ પરંતુ તપાસ અધિકારીએ સરતપાસ નોંધેલ છે પરંતુ ઉલટ તપાસનો ઉલ્લેખ કરેલ નથી. તેમજ કામદાર તરફે બચાવના સાહેદ તપાસેલ તે સાહેદની જુબાની આરોપીત કામદારને મદદરૂપ થાય તેવી હોવા છતાં તે ન માનવાને માટે કોઈ કારણ તપાસ અધિકારીએ જણાવેલ નથી. આરોપીત કામદારે આંક-૮૪ થી સત્ય હકીકત જણાવતુ નિવેદન આપેલ છે તેની ઉપેક્ષા કરેલ છે અને કામદારની ઉલટ તપાસ કરવામાં આવેલ તે પુર્વગ્રાહ રાખી કંપનીને મદદરૂપ થાય તેવી હકીકતોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. આંક-૮૩ થી કામદારે રજુ કરેલ લેખિત

દલીલોમાં આરોપો પુરવાર થતા નથી તેમ જણાવેલ હોવા છતાં તે ધ્યાને લીધા વિના પુર્વગ્રહ-યુક્ત ખોટા તારણો આપી કામદારને દોષિત ઠેરવેલ છે. તેમજ કામદાર સામે જણાવેલ આરોપો પુરવાર થતા ન હોવા છતાં ખોટા તારણો આપી કામદારને દોષિત ઠેરવેલ છે. તેમજ કામદાર સામે જણાવેલ આરોપો પુરવાર થતા ન હોવા છતાં ખોટા તારણો આપી દોષિત ઠેરવેલ છે. આમ ખાતાકીય તપાસનો જે અહેવાલ આપેલ છે તેમાં ખાતાકીય તપાસના પુરાવાને અવગણી કોઈપણ જાતના કારણો દર્શાવ્યા વિના મનસ્વી તારણો આપેલ છે, જે પરવર્સ છે. હવે આ કામે તારણો પરવર્સ છે તેવી હકીકત તેમની દલીલોમા જણાવે છે, પરંતુ તેના સમર્થનમાં કોઈ મૌખિક પુરાવો રજુ કરેલ નથી. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે આંક-૬૨ થી લેખિત દલીલો રજુ કરેલ છે. તેમા જણાવેલ છે કે આ કામે બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા સ્વીકારેલ છે. તેમજ સંસ્થાએ બીજા પક્ષકાર સામે એપ્રુવલ અરજી નં. ૧/૨૦૦૨ થી નામદાર મંજુર અદાલતમાં દાખલ કરેલ જેમાં નામદાર લેબર કોર્ટ એપ્રુવલ અરજી નં. ૧/૨૦૦૨ ગુણદોષ ઉપર મંજુર કરેલ અને બીજા પક્ષકારને તા. ૩૧મી મે, ૨૦૦૨ ના રોજથી કંપનીની નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનું કંપનીએ લીધેલ પગલુ વ્યાજબી ઠરાવેલ. તેમજ બંને ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની હોવાનું આ કામે બીજા પક્ષકારે સ્વીકારેલ છે. હવે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ એ.આઈ.આર. ૧૯૬૩ એસ.સી. પાના નં. ૧૯૧૪ ઉપરના સુર ઈનેમલ એન્ડ સ્ટેમ્પીંગ વર્ક્સ લીમિટેડ વિ. ધ વર્કમેન ના ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા અંગેના સિધ્ધાંતોમાં આરોપનામાથી લઈને ખાતાકીય તપાસ અધિકારીના અહેવાલ-રીપોર્ટ સુધીની કાર્યવાહીમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર કામદાર ખાતાકીય તપાસ કબુલ રાખતા હોય ત્યારે ખાતાકીય તપાસ અધિકારીના અહેવાલ-રીપોર્ટને પડકારવાનો હવે કોઈ પ્રશ્ન જ રહેતો નથી. કારણ કે ખાતાકીય તપાસ અધિકારીનો અહેવાલ જ ખાતાકીય તપાસનો જ એક ભાગ છે અને તેના સમર્થનમાં-૨૦૦૮ જી.એલ.આર. પાના નં. ૨૬૫૬ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો મુળજીભાઈ પટેલ યુરોલોજીકલ હોસ્પિટલ વિ. અરૂણાબેન આઈ.દેસાઈનો રજુ કરેલ છે. તેમજ જ્યારે બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીને પડકારતા ન હોય અને તેની કાયદેસરતાને કબુલ રાખતા હોય ત્યારે તપાસ અધિકારીના અહેવાલમાં તેમણે નોંધેલ તારણો પડકારવાને બીજા પડકારને કાયદેસરનો હક કે અધિકાર રહેતો નથી અને તેના સમર્થનમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૮, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૩૨ ઉપરનો એમ્પ્લોયર્સ મેનેજમેન્ટ, વેસ્ટ બોકારો કોલીઈરી ઓફ ટીસ્કો લી. વિરૂધ્ધ કન્સર્ન્ડ વર્કમેન, રામ પરવેશ સિંઘ પક્ષકારો વચ્ચેનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે. તેમજ તેમની દલીલોના સમર્થનમાં રજુ કરેલ અન્ય ચુકાદાઓ પણ વંચાણે લીધા. જ્યારે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૮ (૨) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૨૧ ઉપરનો રૂપસિંઘ નેગી અને પંજાબ નેશનલ બેંક અને બીજાઓનો રજુ કરેલ છે. સદર ચુકાદામાં ઈન્કવાયરી ઓફીસરે કામદારે પોલીસ સમક્ષ કરેલ કબુલાત નામા ઉપર આધાર રાખેલ. જેમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ ઠરાવેલ કે એવીડન્સ એક્ટ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીમાં સ્ટ્રીક્લી લાગુ પડતો નથી. તેમજ તે કેસમાં ઈન્કવાયરી ઓફીસરે જે અનુમાન કરેલ, તેને પડેલ પુરાવાથી સમર્થન

મળતુ ન હતું. તેમજ બીજો ચુકાદો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ૧૯૮૮ (૧) સી.એલ.આર. પાના નં. ૪૮૮ ઉપરનો કુલદીપસિંઘ વિરુદ્ધ કમિશનર અને બીજાઓનો રજુ કરેલ છે. સદર કેસમાં ખાતાકીય તપાસમાં જે પુરાવો પડેલ તે અરજદાર સામેના આક્ષેપો પુરવાર કરતો પુરાવા ન હોવા છતાં આક્ષેપો પુરવાર થતા હોવાના તારણો આપેલ હતા. જ્યારે હાલના કેસમાં તેવી હકીકત નથી. તેમજ બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૬૦ થી રજુ કરેલ લેખિત દલીલોમાં તપાસ અધિકારીના તારણો મનસ્વી છે તેવી હકીકત જણાવે છે જે વંચાણો લીધી. પરંતુ આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો સુર ઈનેમલ એન્ડ સ્ટેમ્પીંગ વર્ક્સ લી. અને ધી વર્કમેનના ચુકાદામાં ઈન્કવાયરીની કાર્યવાહી કાયદેસર છે કે કેમ તે માટે (૧) સ્પષ્ટ આક્ષેપો દર્શાવતુ ચાર્જશીટ આપવુ જોઈએ. (૨) ખાતાકીય તપાસમાં સાક્ષીઓ કામદારની હાજરીમાં તપાસવા જોઈએ (૩) સાક્ષીઓની ઉલટ તપાસ કરવાની તક આપવી જોઈએ. (૪) તેમજ કામદારને બચાવના સાક્ષીઓ તપાસવાની તક આપવી જોઈએ. તેમજ (૫) તપાસ અધિકારી જે તારણો આપે તે તારણોના સમર્થનમાં કારણો આપવા જોઈએ. હવે આ કામે બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીને ચેલેન્જ કરેલ નથી અને ખાતાકીય તપાસ કબુલ રાખેલ છે. આ કામે સંસ્થા તરફે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે, જે ૨૦૦૮ જી.એલ.આર. પાના નં. ૨૬૫૬ ઉપરનો મુળજીભાઈ પટેલ યુરોલોજીકલ હોસ્પિટલ વિરુદ્ધ અરૂણાબેન આઈ. દેસાઈના ચુકાદામાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ ઠરાવેલ છે કે -

Held, where workman has not challenged correctness/ validity, it is not open to the Labour Court to go into findings recorded by Inquiry Officer.

તેમજ આ કામે સંસ્થા તરફે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૦ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૩૨ ઉપરનો એમ્લોયર્સ મેનેજમેન્ટ વેસ્ટ બોકારો કોલીઈરી ઓફ ટીસ્કો લી. ના ચુકાદામાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ ઠરાવેલ છે કે -

In the absence of challenge to the legality of fairness of the domestic enquiry, the Court should be reluctant to either interfere with the finding recorded by the Enquiry Officer or the punishment Authority hence the order of dismissal of the workman is restored.

૧૦. આમ ઉપરોક્ત નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો તથા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે ખાતાવાહી તપાસની કાયદેસરતા અંગેના સિધ્ધાંતોમાં આરોપનામાંથી લદેને ખાતાકીય તપાસ અધિકારીના અહેવાલ (રીપોર્ટ) સુધીની કાર્યવાહીનો સમાવેશ થાય છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીને પડકારતા ન હોય અને તે કાયદેસરની હોવાનું કબુલ રાખતા હોય ત્યારે ખાતાકીય તપાસ અધિકારીના અહેવાલ (રીપોર્ટ) ને પડકારવાનો પ્રશ્ન નથી. આમ બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીને પડકારેલ નથી અને કબુલ રાખેલ હોય તપાસ અધિકારીના તારણોને પડકારવાનો અધિકાર રહેતો નથી તેમજ ઉપરોક્ત ચુકાદા મુજબ

ખાતાકીય તપાસ પડકારેલ ન હોય ત્યારે લેબર કોર્ટ તપાસ અધિકારીના તારણો તપાસી શકે નહીં. તેમજ તપાસ અધિકારીએ ખાતાકીય તપાસના અંતે જે તારણો આપેલ છે તે તારણો ખાતાકીય તપાસમાં પડેલ પુરાવાઓના આધારે કારણો સહિત આપેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર તરફથી ખાતાકીય તપાસ કબુલ રાખેલ છે તેમજ તારણો પરવર્સ હોવા અંગે કોઈ પુરાવો આપેલ નથી તે સંજોગમાં તપાસ અધિકારીના તારણો પરવર્સ છે, તેવું બીજા પક્ષકારે પુરવાર કરેલ નથી જેથી મુદ્દા નં. ૧ નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું.

મુદ્દા નં. ૨,૩ :

૧૧. આ કામે બીજા પક્ષકાર સામે તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ ના રોજ તથા તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના રોજના આરોપનામા સબબ તેમના સામે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ અને તેમની સામે ગેરવર્તણુંક પુરવાર થતા તેઓને તા. ૩૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનો હુકમ આપી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે તેમની ગેરવર્તણુંકના પ્રમાણમાં વધુ પડતી અને આકરી શિક્ષા છે કે કેમ તે અંગે જોઈએ તો અને જો શિક્ષા અપ્રમાણશરની અને આકરી શિક્ષા હોય તો બીજા પક્ષકારને ધી આઈ. ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૧-એ નો લાભ મળવાપાત્ર છે કે કેમ ? હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર સામે બીજા પક્ષકાર સામે બીજા પક્ષકારને ચાર્જશીટ આપી મુકવામાં આવેલ આરોપો પૈકી તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ ના આરોપનામામાં એવો આરોપ મુકવામાં આવેલ કે બીજા પક્ષકારે તા. ૧લી, ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ ના રોજ ત્રીજી પાળીમાં તેમની ફરજ ઉપર હતા ત્યારે પ્રોડક્શન મેનેજર ડો. એમ.પી.દવે તથા તે સમયે ફરજ ઉપરના વોચમેન ખુશાલભાઈ એચ.રાઠોડ સાથે તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ ની રાત્રે ત્રીજી પાળીમાં ૪-૧૦ વાગે પોલ્યુશન પ્લાન્ટની મુલાકાત લીધી ત્યારે બીજા પક્ષકાર તેમની ચાલુ ફરજના સમયે પોલ્યુશન ડીપાર્ટમેન્ટની ઓફીસમાં લાઈટ બંધ કરી ટેબલ પર સુતેલા માલુમ પડ્યા હતા. તેઓ પોલ્યુશન ડીપાર્ટમેન્ટમાં જનરલ વર્કર તરીકે કામ કરી રહ્યા હતા અને આવી રીતે ચાલુ ફરજે કામ છોડી સુઈ રહેવું તે ફરજ પરની ગંભીર પ્રકારની બેદરકારી દાખવે છે અને તેવા બેદરકારીભર્યા વલણથી ગુજરાત પોલ્યુશન બોર્ડ નક્કી કર્યા પ્રમાણે નોમ્સ પ્રમાણે સેમ્પલ પાસ ન થવાથી કંપનીએ ગુજરાત પોલ્યુશન બોર્ડ તરફથી કડક કાર્યવાહીનો સામનો કરવો પડે તેમ છે. તેમજ સેમ્પલ પાસ ન થવાથી કંપનીને આપેલ વોટર કેન્સલ થવાથી પણ શક્યતાઓ ઉભી થાય છે.

તેમજ તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના આરોપનામામાં નીચે મુજબના આરોપો મુકવામાં આવેલ છે.

(૧) આથી મેનેજમેન્ટને ફરિયાદ મળેલ છે કે તા. ૨જી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના રોજ બીજી પાળીમાં અમારી ફરજ ઉપર હાજર હતા પરંતુ ત્રીજી પાળીમાં આવનાર જનરલ વર્કર શ્રી મોહન વી. પટેલે અગાઉથી કોઈપણ જાતની રજા મંજૂર કરાવ્યા વગર પોતાની ફરજ ઉપર હાજર રહ્યા ન હતા. ત્યારે કંપનીની કામ કરવાની પધ્ધતિ કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો. એમ.પી. દવેએ નક્કી કર્યા, મુજબ તમારે તમારો બીજી પાળીનો ચાર્જ છોડતા પહેલા કંપનીએ કરેલી વ્યવસ્થા પ્રમાણે તમારે

ડો. એમ. પી. દવેના ઘરે ટેલીફોન કરવાની તમારી ફરજ હતી. અને જ્યાં સુધી ત્રીજી પાળીમાં ઈ.ટી.પી. પ્લાન્ટ ઉપર કામની બીજી કોઈ વ્યવસ્થા ન થાય ત્યાં સુધી તમારે તમારી પાળીની ફરજ પ્રત્યે તદ્દન બેકાળજીપૂર્વક વર્તન કરેલ છે અને તમો તમારો ચાર્જ કોઈને પણ સોંપ્યા વગર લાપરવાહીથી ઈ.ટી.પી. પ્લાન્ટ છોડી ચાલી ગયેલ.

તમારી આવી ફરજ પ્રત્યેની તમારી બેદરકારી ભરેલી વર્તણૂકથી તા. ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૦ ને ત્રીજી પાળીમાં ઈ.ટી.પી. ની ટ્રીટમેન્ટ થઈ ન હતી આને કારણે ગુજરાત પોલ્યુશન બોર્ડે નક્કી કરેલા પેરામીટર કરતાં વધારે પેરામીટર ઈ.ટી.પી. સેમ્પલીંગમાં આવી શકીએ જે કંપની માટે ખુબજ હાનિકરક છે અને તમારી આવી જાતની વર્તણૂક કંપનીને લગતા ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનીયમ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૨૪ (ક) કલમ ૨૪ (ઝ) તથા ૨૪ (ત) હેઠળ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણૂક બને છે.

(૨) આથી મેનેજમેન્ટને ફરિયાદ મળી છે કે તમો તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ ત્રીજી પાળીમાં તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ સવારે ૭-૩૦ કલાકે પુરી થયા બાદ રાબેતા મુજબ ફેક્ટરી છોડી જવાને બદલે તમો તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ ફેક્ટરીમાં સવારે ૭-૩૦ થી ૧૦-૩૦ કલાક સુધી અનઅધિકૃત રીતે રોકાયેલા હતા અને તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ની પહેલી પાળી તથા જનરલ પાળીમાં આશરે ૧૩ જેટલા કામદારો સાથે એકઠા થયેલા જોવામાં આવ્યા હતા.

તમોએ બીજા ૧૩ જેટલા કામદારો પોતાનું કામ છોડી દેવા માટે ઉશ્કેરેલા હતા. તેમજ તમોએ બધા કામદારોએ ડો.એમ.પી.દવે સમક્ષ ભેગા કર્યા હતા અને સાબુની માગણી કરવા માટે ઉશ્કેરેલા હતા. તમોએ આવી રીતે કંપનીને અગાઉથી કોઈપણ જાતની નોટિશ આપ્યા વગર એકબીજા કામદારો સાથે મળીને ગેરકાયદેસર હડતાલ પાડવા માટે ઉશ્કેરેલા હતા. લગભગ ૧૩ જેટલા કામદારોએ કંપનીની ઉત્પાદનની પ્રવૃત્તિ લગભગ ૮-૦૦ થી ૧૦-૩૦ કલાક સુધી ખોરવી નાંખી હતી. તમારી આવી ગેરવર્તણૂક કંપનીને લગતા ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનીયમ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૨૪ (ખ), ૨૪ (ગ), ૨૪ (ડ), ૨૪ (ઢ) હેઠળ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણૂક બને છે.

(૩) આથી મેનેજમેન્ટને ફરિયાદ મળી છે કે જ્યારે જ્યારે કંપનીના પ્રોડક્શનની જરૂરીયાતને ધ્યાનમાં રાખીને કંપનીમાં શીફ્ટમાં કામદારોને રોકવા માટે કહેવામાં આવે છે ત્યારે તમે પોતે કંપનીના પ્રોડક્શનની જરૂરીયાતમાં સહકાર આપવાને બદલે તમો કંપનીના બીજા કામદારોને જેઓ રોકાવા માગતા હોય તો પણ તેમને ભડકાવી, તેમને ન રોકવા માટે ઉશ્કેરી તમો કામદારોને શીફ્ટમાં રોકાતાં અટકાવો છો, અને આવી રીતે તમો કંપનીના ઉત્પાદન કાર્યમાં બાધાઓ ઉભી કરો છો.

તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ કંપનીના કામદાર શ્રી મહેશ મિસ્ત્રી જનરલ શીફ્ટમાં તેમની ફરજ ઉપર હતા અને તેમની જનરલ શીફ્ટનો સમય ૫-૩૦ કલાકે પુરો થતો હતો અને કંપનીએ માર્ઈકોનાઈઝડ કરેલ માર્ઈકોનોઝોલ ઓર્ડર્સ મુજબનો માલ ડીસ્પેચ કરવાનો હતો. આ

માટે માઈકોનોઝોલ નાઈટ્રેટના બેચ નં. ૧૬૯ માંથી ૧૫ કિલો માઈકોનોઝોલ નાઈટ્રેટનું માઈકોનાઈઝ કરવાની તાત્કાલીક જરૂર હતી. આથી કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો. એમ.પી.દવેએ કંપનીના જનરલ કામદાર શ્રી મહેશ મિસ્ત્રીને રોકાઈને ૧૫ કિલો માઈકોનોઝોલ નાઈટ્રેટનું માઈકોનાઈઝ કરવાનું કામ પુરૂ થાય તેમ ન હતું અને પાર્ટને સમયસર માલની ડીલીવરી થઈ શકે તેમ ન હતી. પરંતુ જ્યારે કંપનીના કામદાર શ્રી મહેશ મિસ્ત્રીને પ્રોડક્શન મેનેજર ડો. એમ.પી.દવેએ કામની જરૂરિયાતને ધ્યાનમાં લઈને માઈકોનોઝોલ નાઈટ્રેટને માઈકોનાઈઝેશન પુરૂ કરવા માટે રોકવા જણાવ્યું ત્યારે તમે બુમ બરાડા પાડવા લાગ્યા અને કામદાર શ્રી મહેશ મિસ્ત્રીને ન રોકાવા માટેનું જક્કી વલણ પકડીને બેસી રહ્યા અને ડો.એમ.પી.દવે, પ્રોડક્શન મેનેજરે તમોને કામની જરૂરિયાતને ધ્યાનમાં લઈને સમજાવવાની ઘણી કોશિશ કરી પરંતુ તમો માન્યા નહીં અને શ્રી મહેશ મિસ્ત્રીને કામ માટે રોકાતા તમોએ અટકાવી રાખ્યા. છેવટે કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો.એમ.પી.દવે એ શ્રી મહેશ મિસ્ત્રીને સમજાવતા તેઓએ રોકાઈને પુરૂ કર્યું હતું.

આમ તમો કંપનીના બીજા કામદારોને કંપનીનું ઉત્પાદન કામ બગડે, કંપનીના ઉત્પાદન કાર્યમાં ખલેલ પાડે, કંપનીના ગ્રાહકોને સમયસર માલ ન મળે અને કંપનીના ગ્રાહકો આવી તે સમયસર માલ ન મળતા કંપનીએ ગ્રાહકો ગુમાવવા પડે, આમ તમો કંપનીના કામદારોને જાણીજોઈને ઓછું કામ કરવું અથવા તેમ કરવામાં મદદગારી અથવા ઉશ્કેરણી કરો છો. તે કંપનીને લગતા ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૨૪ (ગ), ૨૪ (ઘ), તથા ૨૪ (ન) હેઠળ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણૂક બને છે.

(૪) આથી મેનેજમેન્ટને ફરિયાદ મળેલ છે કે તમો તા. ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ તમારી ફરજ પહેલી પાળીમાં હતા ત્યારે તમારી ફરજ ઉપર હાજર થવાનો સમય સવારે ૭-૩૦ વાગ્યાનો હતો. પરંતુ તમો તે દિવસે સવારે ૭-૪૨ વાગે તમારી ફરજ ઉપર હાજર થયા હતા. આથી કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો.એમ.પી.દવેએ તમોને બોલાવેલ હતા. પરંતુ તમોએ આવવાની પહેલા ના પાડી હતી પરંતુ પાછળથી તમો આવ્યા હતા ત્યારે તમોને પુછવામાં આવતા કે તમો મોડા શા માટે આવ્યા ? અને તમો મોડા આવવા માટેનું નિયત કરેલ ફોર્મ ભર્યું છે ? તો તમોએ કંપનીના જવાબદાર અધિકારીને વ્યવસ્થિત જવાબ આપવાને બદલે તમોએ કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો.એમ.પી.દવેને ઉઘા અવાજે તોછડાઈ ભરી રીતે ઉધ્ધત વર્તન તેમની સામે કરીને જવાબ આપેલ કે -તમો કોણ મને પુછવાવાળા છો ? અને એ બાબત પર્સનલ ડીપાર્ટમેન્ટમાંથી પુછવામાં આવશે ત્યારે જવાબ આપીશ. આમ તમોએ પ્રોડક્શન મેનેજર ડો.એમ.પી.દવેને અપમાનિત કર્યા હતા અને અશિષ્ટ અને છાકટાપણું ભર્યું વર્તન કર્યું હતું.

તમારી આવી વર્તણૂક કંપનીને લગતા ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ ૧૯૪૬ ની કલમ ૨૪ (ડ) તથા ૨૪ (ઢ) હેઠળ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણૂક બને છે.

(૫) આથી મેનેજમેન્ટને ફરિયાદ મળી છે કે તમો તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ પહેલી પાળીમાં તમારી ફરજ હતી અને પહેલી પાળીના નક્કી કરેલા સમય પ્રમાણે તમારે સવારે

૭-૩૦ વાગે તમારી ફરજ ઉપર હાજર થવાનો તમારો સમય હતો પરંતુ તમારી ફરજ ઉપર સવારે ૭-૩૦ વાગ્યે હાજર થવાને બદલે તમો સવારે ૮-૪૨ વાગે તમારી ફરજ ઉપર હાજર થયા હતા.

આથી કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો.એમ.પી.દવેએ તમોને એમની ઓફીસમાં બોલાવ્યા હતા અને તમોને પુછવામાં આવે કે તમો તમારી શીફ્ટમાં સવારે ૭-૩૦ વાગે હાજર થવાને બદલે સવારે ૮-૪૨ વાગે આજે હાજર થયેલ છો. તમો તમારી પાળીમાં નિયત કરેલા સમય પ્રમાણે હાજર થવાને બદલે ઘણા મોડા હાજર થયેલ છો તમોએ તમારી વર્તણુંકનો ખુલાસો કરવાને બદલે તમો એકદમ ગુસ્સામાં આવી ગયા હતા અને તમોએ બુમ બરાડા પાડવાં ચાલુ કર્યું હતું અને કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો.એમ.પી.દવેની સામે ગમેતેમ એલફેલ બોલવાનું ચાલુ કર્યું હતું અને કહ્યું કે તુ કોણ મને પુછવાવાળો આવ્યો ? આમ તમોએ સંસ્થાની જગામાં શિસ્ત અને સારી વર્તણુંકનો ભંગ થાય તેવું કૃત્ય કરેલ છે જે કંપનીને લગતા ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનીયમ ૧૯૪૬ ની કલમ ૨૪ (૬) તથા ૨૪ (ઢ) હેઠળ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણુંક બને છે.

(૬) આથી મેનેજમેન્ટને ફરિયાદ મળી છે કે તમો તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ બીજી પાળીમાં તમારી ફરજ હતી ને કંપનીના નક્કી કરેલા બીજી પાળીના સમય પ્રમાણે તમારે બપોરે ૩-૩૦ વાગે તમારી ફરજ ઉપર હાજર થવાનું તમારી ફરજ હતી પરંતુ તમો બપોરે ૪-૦૫ વાગે હાજર થયેલ હતા. આથી કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો.એમ.પી.દવેએ તમોને ઓફીસમાં બોલાવેલ હતા અને તમોને પુછવામાં આવેલ કે તમો શા માટે તમારી શીફ્ટના સમય કરતા મોડા આવો છો ? ત્યારે તમોએ વ્યવસ્થિત રીતે ખુલાસો કરવાને બદલે તમો એકદમ ડો.એમ.પી.દવે પ્રોડક્શન મેનેજર ઉપર ગરમ થઈ તેમની સામે હેલફેલ ગાળો બોલવાનું ચાલુ કર્યું હતું કે આવું બધું કામ કરવાનું તને કોણે સોંપ્યું છે ? તુ તારૂં પ્રોડક્શનનું કામ જોને, આમ તમોએ કંપનીના જવાબદાર અધિકારી ડો.એમ.પી.દવેને અપમાનિત કર્યા હતા. તેમજ તેમની સામે તમોએ છાકટાપણું, તોફાન તેમજ અવ્યવસ્થિત તથા અશિષ્ટ વર્તન કરેલ હતું અને તમોએ સંસ્થાની જગામાં શિસ્ત તથા સારી વર્તણુંકનો ભંગ થાય તેવું કૃત્ય કરેલ છે. તમો તમારી ફરજ ઉપર મોડા હાજર થયેલ છો, તેમજ કંપનીના નિયમોનું પાલન કરેલ નથી. તમારી આવી ગેરવર્તણુંક કંપનીને લગતા ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ ) અધિનીયમ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૨૪ (૬) તથા ૨૪ (ઢ) હેઠળ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણુંક બને છે.

(૭) આથી મેનેજમેન્ટને ફરિયાદ મળેલ છે કે તમો જ્યારે જ્યારે કામને અનુલક્ષીને કંપનીના જનરલ કામદારોને એક પ્લાન્ટમાંથી બીજા પ્લાન્ટમાં મુકવામાં આવે છે ત્યારે તમો જનરલ કામદારોને એક પ્લાન્ટમાંથી બીજા પ્લાન્ટમાં જતા રોકવા માટે ઉશ્કેરો છો અને કામદારો જવા તૈયાર હોય તો પણ તમો તેમને રોકો છો અને કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો.એમ.પી.દવે જ્યારે તમોને તથા કામદારોને એક પ્લાન્ટમાંથી બીજા પ્લાન્ટમાં જવા માટે કહે છે તથા સમજાવે છે ત્યારે તમો તેઓનું કહ્યું માનવાને બદલે તથા કંપનીના ઉત્પાદનમાં સહકાર આપવાને બદલે તમો ડો.એમ.પી.દવે, પ્રોડક્શન મેનેજરનું કહ્યું માનતા નથી તથા તેમના હુકમોનો અનાદર કરો છો તથા કંપનીના કામદારોને એક પ્લાન્ટમાંથી બીજા પ્લાન્ટમાં જતાં ઉશ્કેરો છો અને રોકો છો તથા તમો કંપનીના



પ્રોડક્શન મેનેજર ડો.એમ.પી.દવે સામે તોછડાઈ ભર્યું વર્તન કરો છો તેમજ દાદાગીરીભરી ભાષામાં વાત કરો છો.™

તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ કંપનીના કામદાર શ્રી મહેશ મિસ્ત્રી ત્રીજી પાળીમાં પોતાની ફરજ ઉપર હાજર હતા ત્યારે લીડોકોન પ્લાન્ટમાં કામ ઓછું હોવાના કારણે તેમજ માઈક્રોનોઝોલ નાઈટ્રેટનું માઈક્રોનાઈઝેશન કરવાનું ઘણું જરૂરી હતું કારણ કે માલ કંપનીના ગ્રાહકને જલ્દીથી આપવો પડે તેમ હતો. આથી કામદાર શ્રી મહેશ મિસ્ત્રીને માઈક્રોનોઝોલ પ્લાન્ટમાં જવાનું કહેવામાં આવ્યું ત્યારે તા. ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજ ડો.એમ.પી.દવે, પ્રોડક્શન મેનેજરની ઓફીસમાં આવી તમોએ કામદાર શ્રી મહેશ મિસ્ત્રીને લીડોકોન પ્લાન્ટમાંથી માઈક્રોનોઝોલ નાઈટ્રેટનું માઈક્રોનાઈઝેશન કરવાનું કામ સોંપ્યું હતું તેનો સખત શબ્દોમાં વિરોધ કર્યો હતો. અને કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર ડો.એમ.પી.દવેની સામે તોછડાઈ પુર્વક તમોએ પ્રોડક્શન મેનેજર ડો.એમ.પી.દવેને પ્રશ્નો કર્યા હતા કે તમોને કામદારોને એક પ્લાન્ટમાંથી બીજા પ્લાન્ટમાં કામ કરવા મોકલવાની સત્તા કોણે આપી છે ? આમ કહીને તમોએ ડો.એમ.પી.દવે પ્રોડક્શન મેનેજરને અપમાનિત કર્યા હતા. તમારી આવી ગેરવર્તણુંક કંપનીને લગતા ઔદ્યોગિક રોજગાર(સ્થાયી હુકમ) અધિનીયમ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૨૪ (ડ), ૨૪ (ઢ), ૨૪ (ગ) તથા ૨૪ (ઘ) હેઠળ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણુંક બને છે.

૧૨. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલ છે કે બીજા પક્ષકાર સામેના આરોપો પુરવાર થાય તો પણ બીજા પક્ષકાર સામે મુકવામાં આવેલ આરોપો સુલ્લક છે અને ગુનાના પ્રમાણમાં નોકરીમાંથી બરતરફીની સજા વધુ પડતી છે જે ચીભડાના ચોરને ફાંસીની સજા આપવા બરાબર ગણાય અને કામદારની આજીવિકા છીનવી લે તો નોકરીમાંથી બરતરફીનો હુકમ કરી શકાય નહી. કામદારની નોકરીનો અગાઉનો રેકર્ડ ચોખ્ખો અને નિષ્કલંક છે. જેથી ધી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ ૧૧-એ અન્વયે બરતરફીનો હુકમ ૨૬ કરી નોકરીની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા વિનંતી કરેલ છે. તેમજ તેમની દલીલોના સમર્થનમાં ૨૦૦૮ (૩) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૩૩૭ ઉપરનો નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે. પરંતુ સદર ચુકાદામાં કેસની હકીકતો અને હાલના કેસની હકીકતો અલગ પ્રકારની છે. સદર ચુકાદામાં ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો મુજબની ન હતી તેવું ઠરાવેલ હતું. જ્યારે હાલના કેસમાં ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા બીજા પક્ષકારે સ્વીકારેલ છે તેમજ સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારની નોકરીમાંથી તા. ૩૧-૫-૦૨ ના રોજ બરતરફ કરવાનું લીધેલ પગલું કંપનીએ દાખલ કરેલ એપ્રુવલ અરજી નં. ૧/૦૨ ના કામે નામદાર અદાલતે કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાના પગલાને કાયદેસરનું અને વ્યાજબી ઠરાવેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર તરફે ૨૦૦૮ એલ.એલ. આર. પાના નં. ૨૦૧ ઉપરનો નામદાર કલકત્તા હાઈકોર્ટનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે. સદર ચુકાદો વંચાણે લીધો. સદર ચુકાદામાં કામદાર સામે મુકવામાં આવેલ ચાર્જ કંપનીએ પુરવાર કરેલ ન હતા જ્યારે હાલના કેસમાં પક્ષકાર સામેના ચાર્જ પુરવાર થયેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર તરફે ૧૯૮૬ (૩) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૬૧૦ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે. સદર ચુકાદો વંચાણે લેતાં

બરતરફીની શિક્ષાનો યોગ્ય ન હોય તો ધી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૧૧-એ નીચે બરતરફીની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી હળવી શિક્ષા કરવાની લેબર કોર્ટને સત્તા છે. ત્યારે બીજા પક્ષકાર તરફે કલમ ૧૧-એ નીચે લેબર કોર્ટને સત્તા અંગે ૧૯૭૧ માં સુધારેલ કલમનો આશય સ્પષ્ટ કરતો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચુકાદાની ટાઈપ કરેલ નકલ રજૂ કરેલ છે, જે વંચાણે લીધી.

જ્યારે આ કામે સંસ્થા તરફે આંક-૬૨ થી રજૂ કરેલ લેખિત દલીલો વંચાણે લીધી. આ કામે બીજા પક્ષકાર સામે તા. ૨૦-૧૧-૮૮ ના રોજ મુકવામાં આવેલ ગેરવર્તણુંક તથા તા. ૧૬-૮-૨૦૦૦ ના રોજ બીજા પક્ષકારને આપેલ આરોપનામા પૈકી આરોપ નં. ૧, ૨ તથા ૪, ૫ અને ૬ આરોપો અંગેની ગેરવર્તણુંક બીજા પક્ષકાર સામે પુરવાર થયેલ છે. આમ બીજા પક્ષકારે ફરજ દરમ્યાન કામ છોડી સુઈ જવું, ફરજમાં બેદરકારી દાખવવી, અન્ય કામદારોને ઉશ્કેરી પ્રોડક્શનની કાર્યવાહી ખોરવી નાખવી, ફરજ ઉપર મોડા આવવું, ઉપરી અધિકારીને ઉદ્વેષાઈથી અને તોછડાઈ ભરી રીતે અપમાનિત કરવા, વિગેરે પ્રકારની ગેરવર્તણુંક બીજા પક્ષકારે કરેલ છે અને તે પુરવાર કરેલ છે. તેમજ આ કામે સંસ્થા તરફે આંક-૫૧ થી બીજા પક્ષકારને તા. ૧૦-૧૦-૮૫ ના રોજ આપેલ કારણદર્શક નોટિસ જેમાં વાઈસ પ્રેસિડન્ટના હુકમનો અનાદર કર્યા બાબતે આપેલ, આંક-૫૨ થી તા. ૨૮-૨-૮૬ ના રોજ સંસ્થાના કામદારોને બીલ્ડીંગમાં ભેગા કરીને યુનિયન બાબતે ચર્ચા કરતા હતા. તેમજ સંસ્થા તરફે આંક-૫૫ થી સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને તા. ૨-૩-૮૬ ના રોજ આપેલ નોટિશમાં વ્યાજબી કારણ વિના તા. ૧-૩-૮૬ ના રોજથી કામ ઉપર હાજર ન થઈ કંપનીના મુખ્ય દરવાજા પાસે અન્ય કામદારો સાથે ટોળામાં એકઠા થઈ હડતાલ ઉપર ઉતર્યા હો. તેમજ તા. ૨-૩-૮૬ ના રોજ સવારે ૮-૨૦ ના સમયે શ્રી જેઠાભાઈ દાનાભાઈ કચ્છી તથા દીપક વલ્લભભાઈ પ્રજાપતિ કામ ઉપર હાજર થઈ કંપનીના મુખ્ય દરવાજા પાસે આવી પહોચ્યા હતા તે વખતે તમો તથા પીયુષ નટવરભાઈ રાવલ વિગેરે હડતાલ ઉપર ઉતરેલા કામદારોને સામે એમની સામે ધસી ગયા હતા અને તેમને ઠોરી વખ્યા હતા, વિગેરે બાબતે આપેલ છે તેમજ આંક-૫૬ થી સંસ્થાએ રજૂ કરેલ નોટિશ બીજા પક્ષકારને તા. ૪-૧૦-૮૧ ના રોજ આપેલ જેમાં તમને આપેલ આરોપપત્ર તા. ૩-૩-૮૬ ના અનુસંધાને જે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવી હતી તેમા તમારી સામે મુકવામાં આવેલા આરોપો સિધ્ધ થયા છે ખાતાકીય તપાસ પુરી થયા પછી તમારા તરફથી જે કારણસર આરોપપત્ર આપવામાં આવેલ, તેના માટે જે દીલગીરી વ્યક્ત કરી છે અને ભવિષ્યમાં ખંતપૂર્વક કામ કરવાની ખાતરી આપી છે તેને લક્ષમાં લઈ તમારી સામે બીજા કોઈપણ જાતના પગલાં ન લેતાં માત્ર ઠપકો આપવામાં આવે છે કે હવે પછી કંપનીમાં એવી કોઈ વર્તણુંક ન કરે કે જેથી કરીને કંપનીનું અહિત થાય અને બીજા પક્ષકારને તા. ૧૦-૧૦-૮૧ ના રોજ કામ ઉપર હાજર થઈ જવા જણાવેલ હતું.

૧૩. આમ ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતા બીજા પક્ષકાર ચાલુ ફરજે સુઈ ગયેલ તેવી તેમની ગેરવર્તણુંક ખાતાકીય તપાસમાં પુરવાર કરેલ છે તેમજ સમયસર ફરજ ઉપર હાજર થયેલ નથી. તેમજ સંસ્થાના પ્રોડક્શન મેનેજર સાથે તોછડાઈભર્યું, ઉદ્વેષાઈ ભરેલી ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ છે. આમ બીજા પક્ષકારની ગેરવર્તણુંક ધ્યાને લેતાં તેમજ તેમનો ભુતકાળનો રેકર્ડ ધ્યાને લેતાં

પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની કરેલ શિક્ષા યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. હવે ધી આઈ.ડી. એક્ટની કમલ ૧૧-એ નીચે મજૂર અદાલતને મળેલ સત્તાનો ઉપયોગ કરી તેમની સજામાં ઘટાડો કરવો જોઈએ કે કેમ ? હવે કલમ ૧૧-એ નીચેની સત્તાનો ઉપયોગ, કેસના સંજોગો અને હકીકતો તેમજ ગેરવર્તણુંકના પ્રમાણમાં કરવામાં આવેલી સજા, વિગેરે ધ્યાનમાં લઈ કરવો જોઈએ. આ કામે બંને પક્ષકારો તરફે રજુ કરેલ લેખિત દલીલો ધ્યાને લીધી. તેમજ આ કામે બંને પક્ષકારો તરફે રજુ કરેલ ચુકાદાઓ ધ્યાને લેતાં તેમજ બીજા પક્ષકારની પુરવાર થયેલ ગેરવર્તણુંકો ધ્યાને લેતાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના બે ચુકાદાઓ ઉપર આધાર રાખી આ કેસનો નિર્ણય કરવો યોગ્ય જણાય છે. જેમાં પ્રથમ ચુકાદો ૨૦૦૫, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૨૧૦ ઉપરનો ભારત ફોર્જ કંપની લી. વિરુદ્ધ ઉત્તમ મનોહર નકટે પક્ષકારો વચ્ચેનો સંસ્થા તરફે રજુ થયેલ છે જે વંચાણો લીધો તેમાં ઠરાવેલ છે કે-

Dismissal of an employee, found sleeping during working hours, will be justified hence the Division Bench of the High Court committed manifest error in holding that punishment as imposed by the employer was shockingly disproportionate to the act of misconduct.

Even though the workman, in his complaint against his dismissal has alleged victimization but there was neither factual foundation nor legal victimization.

આમ ઉપરોક્ત ચુકાદામાં કામદાર ફરજ દરમ્યાન કામની જગ્યાએ સુતા હતા તેવી ગેરવર્તણુંકના કેસમાં નોકરીમાંથી બરતરફીની શિક્ષા યોગ્ય માનેલ. હાલના કેસમાં પણ બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની ફરજ દરમ્યાન સુતા માલુમ પડેલા અને તેમની સામેની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ છે. તેમજ બીજો ચુકાદો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ૨૦૦૫ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૩૬૦ ઉપરનો મહેન્દ્રા એન્ડ મહેન્દ્રા લી. વિરુદ્ધ એન. બી. નરવહે વિગેરે પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે સદર ચુકાદો વંચાણો લીધો તેમાં ઠરાવેલ છે કે-

I.D. Act-1947 Sec. 11-A Discretion with Labour Court/Industrial Tribunal to interfere with quantum of punishment awarded by management where concerned workman was found guilty of misconduct-scope-Discretion is available only on existence of certain factors like punishment being disproportionate to gravity of misconduct so as to disturb conscience of the Court of any mitigating circumstance-Respondent, workman was found guilty in enquiry of having used abusive and filthy language against his superior without provocation-Labour Court, however, found that punishment of dismissal from service was harsh and

improper and deserved to be substituted by directing Management to reinstate workman with continuity of service but with 2/3rd back wages-writ and writ appeal filed by Management were dismissed by High Court-Appeal-The Court below were not justified in interfering with quantum of punishment in given facts and circumstances.

ઉપરોક્ત ચુકાદામાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે ઠરાવેલ છે કે ઉપરી અધિકારી સામે ઉધ્ધતાઈ તથા તોછડાઈ ભરેલું વર્તન હોય તેવા કેસમાં બરતરફીની સજા યોગ્ય છે. હાલના કેસમાં પણ બીજા પક્ષકાર સામે કંપનીના પ્રોડક્શન મેનેજર સામે ઉચ્ચ અવાજે, તોછડાઈ ભરેલું ઉધ્ધતાઈ ભરેલું વર્તન કરેલ અને તેઓને અપમાનિત કરેલ તેવી ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલી છે. આમ બીજા પક્ષકાર સામેની પુરવાર થયેલી ગેરવર્તણુંકો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારને કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષામાં ઘડાડો કરી શકાય નહીં તેવું માનવું છે.

આમ ઉપરોક્ત કેસના રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતા તેમજ બીજા પક્ષકારની સામે ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ છે. તેમજ ગેરવર્તણુંકના પ્રમાણમાં કરવામાં આવેલી શિક્ષા યોગ્ય અને વ્યાજબી છે તેમજ ધી.એ.ડી.એક્ટની કલમ ૧૧-એ નીચે પણ બીજા પક્ષકારની ગેરવર્તણુંક ધ્યાને લેતાં કલમ-૧૧ એ નો લાભ પણ બીજા પક્ષકારને આપી શકાય તેમ નથી જેથી બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર નથી જેથી મુદ્દા નં. ૨ થી ૩ નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું. અને બીજા પક્ષકારનો આ રેફરન્સ નામંજુર થવાને પાત્ર હોય મુદ્દા નં. ૪ પરત્વેનો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ ફરમાવું છું.

### હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી જયંતિભાઈ મગનભાઈ પટેલનો આ રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૨/૦૪ નામંજુર કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

નવસારી, તા. ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,

પ્રમુખ અધિકારી,

મજુર અદાલત, (એસ. ડી.), નવસારી.

નવસારી, તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી), અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૫/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ‘ઔદ્યોગિક વિવાદ’ સંસ્થા/સામાવાળા - પોપબરોસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મેન્યુ. એન્ડ ઈલાસ્ટ્રીક ટેપ્સ એન્ડ લેસ, માલીકશ્રી મનોજભાઈ શાંતીલાલ સીંગાપુરી, આનંદ નગર સોસાયટી સામે, ભગવતી મીલ્સ કંપાઉન્ડની બાજુમાં, સગરામપુરા, સુરતે અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર ઉર્ફે ગુલીયો મંગલભાઈ પરમાર, રૂમ નં. ૨/૧૮૮૮, લાલવાડી, સગરામપુરા, જિ. સુરત વચ્ચે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ઠાકોર ઉર્ફે ગુલીયોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૫/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ‘ઔદ્યોગિક વિવાદ’ સંસ્થા/સામાવાળા - સુનીતા કન્સલ્ટન્સી સર્વિસ, ૧૦૫, ઓરીયન હાઉસ, રેશમભવનની પાછળ, લાલદરવાજા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ત્ર્યંબક પાટીલ, ઈદઅરી નગર સોસાયટી, પ્લોટ નં. ૨૭૦, હીરાબાગ, કાપોદૂરાની બાજુમાં, વરાછરોડ, જિ. સુરત વચ્ચે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રમેશભાઈ ત્ર્યંબક પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૫/૨૦૧૦.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી 'ઔદ્યોગિક વિવાદ' સંસ્થા/સામાવાળા - સંઘવી ડાયમંડ મેન્યુ. પ્રા. લી., ૧૦૩/૧૧૩, સંઘવી ખબિલડીંગ, પ્રાણનાથ હોસ્પિટલની સામે, વેડરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષ શાલીગ્રામ તિવારી, ૫૧, પ્રભુનગર, પ્રાણનાથ હોસ્પિટલની સામે, વેડરોડ, જિ. સુરત વચ્ચે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં.૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી સંતોષ શાલીગ્રામ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૬ ટેન સ્ટોર્સ (શોપીંગ મોલ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર મહેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર મહેશભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અભિજીતકુમાર + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદ દરબારીલાલ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદ દરબારીલાલ જયસ્વાલને તેમની સળંગ નોગરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એજયોર નોલેજ કોર્પોરેશન પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)જી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત સાધુને તેમની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એજ્યોર નોલેજ કોર્પોરેશન પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ માલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ માલાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફીરોજ બી. પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફીરોજ બી. પઠાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૯/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરબ ગુલામ નબી જીવામીયાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરબ ગુલામનબી જીવામીયાંને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૨/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈ મેડીકેટ સોલ્યુશન લી., + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈર્શાદઅલી એસ. સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈર્શાદ અલી એસ. સૈયદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૫/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંવિત બિલ્ડકેર પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહોડ ગોવીંદભાઈ મેઘજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહોડ ગોવીંદભાઈ મેઘજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૮/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સોથર્મ સર્વિસીસ પ્રા. લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલીતકુમાર માલાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લલીતકુમાર માલાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૪/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપા ઈન્ટરનેશનલ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ રામસ્વરૂપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલભાઈ રામસ્વરૂપને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૬/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ રોક રેજન્સી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોપાલસિંહ કે. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભોપાલસિંહ કે. રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૬/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોબલ સીક્યુરીટી ગાર્ડ + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગાભાઈ ડાક્કાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માં સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગાભાઈ ડાક્કાભાઈ પરમારને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાથ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન બાબુલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન બાબુલાલ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૭૧/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગિજુભાઈ શુક્લ કુમાર વિદ્યાલય, શ્રી લીંબડી કેળવણી મંડળ સંચાલિત મીલરોડ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીઓ પરમાર ગોપાલભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગોપાલભાઈ કાનજીભાઈ તારીખ ૧૮-૭-૨૦૦૯થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે., ૧૯૯/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, સાયલ અને તેના શ્રમયોગી રાણીબેન બીજલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાણીબેન બીજલભાઈ તારીખ ૨૩-૮-૨૦૦૮ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૦૧/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી પ્રાંગપ્રા નગરપાલિકા, પ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓ મનસુખભાઈ વાલાભાઈ ગલીયલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ વાલાભાઈ ગલીયલ તારીખ ૧૯-૧૨-૨૦૦૨ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૦૨/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી પ્રમુખશ્રી, પ્રાંગણા, નગરપાલિકા, પ્રાંગણા અને તેના શ્રમયોગીઓ અમીતભાઈ મનસુખભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઈ મનસુખભાઈ ગોહિલ તારીખ ૧૧-૮-૨૦૦૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૦૩/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી પ્રાંગપ્રા, નગરપાલિકા, પ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓ હંસાબેન મનસુખભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હંસાબેન મનસુખભાઈ ગોહિલ તારીખ ૧૬-૯-૨૦૦૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમને મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૦૫/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી સુરેન્દ્રનગર, દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ પ્રવીણભાઈ નાગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ નાગરભાઈ તારીખ ૧૫-૨-૨૦૦૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૦૬/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ x મા) પેટા વિભાગ, પ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓ પૂરીબેન જશરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુરીબેન જશરાજભાઈ તારીખ ૨૧-૭-૧૯૮૦ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૦૭/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ x મા) પેટા વિભાગ, ગ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓ ઝીણાભાઈ ધમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝીણાભાઈ ધમાભાઈ તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમને મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૦૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) પેટા વિભાગ, પ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હકુબેન કુકાભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હકુબેન કુકાભાઈ ભરવાડને તા. ૨૧-૭-૮૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૦૯/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) પેટા વિભાગ, પ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સજ્જનબેન ટપુભાઈ ઝીંઝુવાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સજ્જનબેન ટપુભાઈ ઝીંઝુવાડિયાને તા. ૨૧-૮-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૧૦/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) પેટા વિભાગ, લીબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગટોરભાઈ ગોવિંદભાઈ ઝીંઝુવાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૬૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૬૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગટોરભાઈ ગોવિંદભાઈ ઝીંઝુવાડિયાને તા. ૨૧-૮-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૧૧/૨૦૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો શેવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠાભાઈ ટપુભાઈ ઝીંજુવાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (ગે) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઈ ટપુભાઈ ઝીંજુવાડિયાને તા. ૨૧-૮-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૧૨/૨૦૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન અજુભાઈ ઝીંઝુવાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન અજુભાઈ ઝીંઝુવાડિયાને તા. ૨૧-૮-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૧૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રધાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજુભાઈ હરજીભાઈ ઝીંઝુવાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (ઃ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજુભાઈ હરજીભાઈ ઝીંઝુવાડિયાને તા. ૨૧-૮-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૧૪/૨૦૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલીબેન રસુલભાઈ ઉમડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલીબેન રસુલભાઈ ઉમડીયાને તા. ૨૭-૧૨-૮૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પંગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૧૫/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ હરજીભાઈ ઝીંજુવાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) તથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ હરજીભાઈ ઝીંજુવાડિયાને તા. ૨૧-૮-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૧૬/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, વઢવાણ નગરપાલિકા, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ શિવજીભાઈ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ શિવજીભાઈ મિસ્ત્રીને તા. ૩-૬-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૧૭/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેને. ટ્રસ્ટીશ્રી ચંદ્રીકાબેન રશ્મિકાંત ગાર્ડી, મેડીકલ સેન્ટર, બસ સ્ટેન્ડ પાસે, થાનગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળાભા રવાભા ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળાભા રવાભા ગઢવીને તા. ૧-૧૦-૦૯થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૧૮/૨૦૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર - દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ વી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ.વી. રાઠોડને તા. ૧૬-૪-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૧૯/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર - દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરોત્તમભાઈ છગનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે ત્રણી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરોત્તમભાઈ છગનભાઈ જાદવને તા. ૨૭-૩-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૨૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર - દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ માલાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ માલાભાઈ મકવાણાને તા. ૧૬-૪-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૨૩/૨૦૧૦.-- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર - દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતુબેન ભગવાનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭ની માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતુબેન ભગવાનભાઈ પરમારને તા. ૨૨-૩-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૨૪/૨૦૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર - દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરશીભાઈ ધનાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(ક) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરશીભાઈ ધનાભાઈ મકવાણાને તા. ૧૬-૪-૦૯થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૨૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર - દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન મુકેશભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે. ૧

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સીંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન મુકેશભાઈ વાઘેલાને તા. ૧૬-૪-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૨૬/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર - દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ગોવિંદભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ગોવિંદભાઈ જાદવને તા. ૧૬-૪-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૨૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર થીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર - દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હીરાબેન મહેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર રદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીરાબેન મહેશભાઈ પરમારને તા. ૧૬-૪-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫/૨૦૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૯૫/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. પો. વડાગામ, તા. ધનસુરા, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સોલંકી જશીબેન બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/ સી/ ૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સંદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોલંકી જશીબેન બાબુભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, JUNE 3, 2010 / JYAISTHA 13, 1932 [No. 22

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



## PART I—L

[ અંક - ૨૨ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-22, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd June, 2010 and for pages VAD-1921 to 2128 (in 1 set) read page Nos. 1964 to 2171.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩ જૂન, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૯૨૧ થી ૨૧૨૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૯૬૪ થી ૨૧૭૧ વાંચવા.

Vadodara, 3rd June, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૨૯૮/ઓ.વિ-૨/૧/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૦૧/૦૩માં દ્રાઈવર બેઝ નં. ૧૩૭૪૧ શ્રી અનીલકુમાર બાબુલાલ વ્યાસને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો તા. ૩૧-૩-૦૪નો હુકમ તથા પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી દ્વારા સજા ઘટાડી, મજકુરનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો તા. ૩૧-૫-૦૪નો હુકમ તથા સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટી દ્વારા સજા ઘટાડી, પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા વિના, મજકુરનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો તા. ૧૮-૧૧-૦૬નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ આને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૩૦૦/ઓ.વિ-રે/૨/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૬/૦૧માં ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૧૩૭૪૧ શ્રી અનીલકુમાર બાબુલાલ વ્યાસને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો તા. ૨૭-૨-૦૪નો હુકમ તથા પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી દ્વારા સજા ઘટાડી, મજકુરનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો તા. ૨૩-૪-૦૪નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૩૦૧/ઓ.વિ-૨/૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી એમ. એલ. શુક્લ, હાલમાં જુનીયર એકાઉન્ટન્ટની કક્ષામાં તા. ૩૦-૬-૦૬થી ફરજ બજાવે છે. તેઓને તેમની ફરજના ૧૮૦ દિવસ પૂર્ણ થયે કાયમી કરવામાં આવેલ નથી. જેથી તેઓને તેમની ફરજના ૧૮૦ દિવસ પૂર્ણ થયે તા. ૩૧-૧૨-૦૬થી તેમની હાલનાં ફરજવાળા સ્થળે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ તેમની ફરજની સર્વિસ કંડીશનમાં અન્ય કોઈ ફેરફાર ન કરવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૩૦૨/ઔ.વિ-રે/૪/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમરેલી વિભાગના ઉના ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૧૫૮૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોરધનભાઈ મેરાભાઈ ચારોલીયાને તા. ૧૬-૧-૦૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૫-૨૦૦૪ના હુકમથી બે (૨) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ, જેની સામે પ્રથમ અપીલ રદ કરવામાં આવેલ. મજદુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને ડિન્નાખોરી ભરેલો છે કે કેમ ? તે રદ બાતલ ઠરાવવો કે કેમ ? તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૩૦૩/ઓ.વિ-રે/૫/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૮/૦૪માં કંડકટર બેઝ નં. ૩૮૨૦ શ્રી અશોકભાઈ એન. મકવાણાને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો તા. ૩૦-૬-૦૫નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૮૩૦૪/ઔ.વિ-રે/૬/૨૦૧૦.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ઉપાધ્યક્ષ અને મુખ્ય કારોબારી અધિકારીશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, ગાંધીનગર, (૨) બંદર અધિકારીશ્રી, ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી કે. એમ. મહેતા, મીસ્ત્રી (બાંધકામ)ને પોતાની નોકરીનાં ૯ વર્ષ પૂર્ણ કરેલ હોય ત્યારથી એટલે કે તા. ૧-૧-૨૦૦૦ થી. ૧૯-૫-૨૦૦૬ સુધીની ડીમ ડેઈટ સાથે (પાછળની અસરથી) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તકાવતની રકમનું ચુકવણું કરવું કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૮૩/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ડબોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી શનાભાઈ સી. વસાવા બેજ નં. ૧૫૮૬૮ને એસ. ટી. વિભાગીય કચેરીના ટ્રાફિક શાખામાંથી પત્ર નં. વિનિ/વડો/ટીઆર/ડીકો/૬૬/૮૮/૪૫૬૨, તા. ૧૯-૬-૮૮થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૮૪/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કરજણા ડેપોના કંડકટર શ્રી ખોડાભાઈ બુધાભાઈ રાવલ બેજ નં. ૧૧૧૪૫ને તારીખ ૩૧-૧૨-૦૮ના હુકમથી ડેપો મેનેજર, વડોદરાએ ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ, તેની સામે કામદારે કરેલ પ્રથમ અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી તા. ૧૫-૬-૦૯ના હુકમથી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૯૫/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“વડોદરા ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી પ્રવિણચંદ્ર બી. ચોકસી, બેજ નં. ૧૩૭૯૬ ને તારીખ ૩૦-૧૧-૮૫ના પત્ર નં. વિનિ/વડો/ડીફો/રીવ્યુ/૬૨/૮૫, ૪૧૭૧થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષનો બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૮૬/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાર્થના કેમીકલ્સ લી., મુ.પો. નંદેસરી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૦૮ થી માસીક રૂા. ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૦૮થી માસીક રૂા. ૩૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

(એ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧૦-૦૮થી માસીક રૂા. ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વેરીએબલ ડી.એ. : સેન્ટ્રલ વેજ બોર્ડ દ્વારા બહાર પાડવામાં આવેલ ઇન્ડેક્સ ઉપર તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮થી પોઇન્ટ દીઠ રૂ. ૫/- લેખે વેરીએબલ ડી. એ. તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ : અન્ય ભથ્થા :**

(એ) મકાનભાડું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૭૫૦/- મકાન ભાડા તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને બાબક દીઠ રૂ. ૨૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(સી) મુસાફરી ભથ્થુ (એલ.ટી.સી.) : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને જે વર્ષની એલ.ટી.સી. ની રકમ ચુકવેલ નથી તે તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) વોર્શીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૨૫૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૩૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ : રજાઓ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા : દર ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા.

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : દર વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા.

(સી) માંદગીની રજા : દર વર્ષે ૧૦ માંદગીની રજા.

(ડી) તહેવારની રજા : દર વર્ષે ૧૨ તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? અને તહેવારો કામદારોના પ્રતિનિધિઓએ નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા : સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવેલ રજાની જાન્યુઆરી અને ૧૫મી ઓગસ્ટ જાહેર કરેલ રાષ્ટ્રીય રજા તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ : યુનિફોર્મ, બુટ અને સાબુ :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી સારી જાતના યુનિફોર્મ આપવા તથા ૨ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા તથા દર મહીને ૨ નંગ લાઈફ બોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ હાજરી બોનસ :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કે જેમની હાજરી ૨૬ દિવસની હોઈ તેઓને ૩ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા ૨૫ દિવસની હાજરીવાળાને ૨ દિવસનો અને ૨૪ દિવસની હાજરીવાળાને ૧ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :**

ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે તેનાથી કામદારોને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ યુનિયન ફાળા તરીકે કામદારોને ચુકવવાની થતી રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા દરેક કામદારના પગારમાંથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં યુનિયન લવાજમના રૂા. ૨૫૦/- લેખે કપાત કરી તે પણ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ : અમલ અંગે :**

આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૧૦ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૮૬/૨૦૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિકોન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનિંગ, ૪૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., રણોલી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને

કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણી નં. ૧ : બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૦૮ થી. ૩૧-૩-૦૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પૂરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

#### માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

#### માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ/ગ્રીફ્ટ વાઉચર :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂા. ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા રૂા. ૧૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજ/૪૯૬/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી રોશનશા સી. દિવાન, બેજ નં. ૧૩૬૯૪ ને તા. ૨૯-૧૨-૦૮ના હુકમ નં. ૪૪૬/૮થી બરતરફીનો હુકમ રદ કરી વચગાળાની રજાઓ તા. ૧૩-૩-૦૭થી તા. ૨૯-૧૨-૦૮ સુધી બિન પગારી ગણી અને બીજી શિક્ષાના મુળપગાર રૂ. ૪૧૬૫/- પર ડ્રાઈવરની કક્ષાના મુળ પગાર રૂ. ૨૬૫૦/- પર ત્રણ વર્ષ માટે મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૪૭/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એચ. જી. બ્રહ્મભટ્ટ, બેજ નં. ૭૭૭૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪/૯૬, પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીફો/સીટી/૧૫૪/૯૫, ૧૧૯, તા. ૨૦-૧-૯૬થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૯૮/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી ડી. પી. મહીડા, બેજ નં. ૧૬૨૮૩ને વિભાગીય નિયામકશ્રી અને પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારીશ્રી એસ. ટી., વડોદરાએ પ્રથમ અપીલના નિર્ણયમાં પત્ર નં. વિનિ/વડો/પ્ર.અ/૫૭૦/૯૭/૨૬૭૮૭, તા. ૩૧-૧૨-૮૭થી ચાર વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ નં. ૩૩૯/૮૮ થી કરેલ, જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૮૯/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી રાકેશકુમાર એચ. નાવિક, બેજ નં. ૧૭૬ને ડેપો મેનેજરશ્રી બોડેલીએ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૧/૦૭, તા. ૩૦-૫-૨૦૦૭થી રુખસદ (રીમુવલ ફોર સર્વિસ) કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતા પ્રથમ ઓથોરીટીએ તેઓના પત્ર નં. વિની/વડો/વહી/પ્ર.અ./૧૨૫/૦૭/૧૮૯૮, તા. ૨૨-૨-૨૦૦૮થી પુનઃ સ્થાપિત કરી ડ્રાઈવરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર ત્રણ વર્ષ માટે મુકી વહીવટી ખર્ચ પેટે રૂ. ૬૫૦૦/-ની વસુલાત કરવાનો હુકમ કરેલ, બાદ બીજી અપીલ કરતાં સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડ દ્વારા પત્ર નં. વિનિ/વડો/વહી/બી.અ./૩૩૦૨/૭૮૭૫, તા. ૧૩-૭-૨૦૦૮થી ડ્રાઈવરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર ત્રણ વર્ષ માટેની સજા યથાવત રાખી રૂ. ૬૫૦૦/-ની વસુલાત કરવામાં આવેલ, તે નાણાં પરત આપવાનો હુકમ કરેલ, આમ તેઓને ડ્રાઈવર કક્ષાના મુળ ઉપર ત્રણ વર્ષ માટેની સજા યથાવત રાખેલ તે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૦૦/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપોના કંડકટર શ્રી ગોવિંદભાઈ ડી. ચાવડા, બેજ નં. ૧૫૫૩૭ને મુખ્ય કામદાર અધિકારી, ગુજ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમદાવાદ દ્વારા મધ્યસ્થ દફતરી ક્રમાંક ક્રમાંક ૫૫/૦૮ એસટીજી/લેબર/જન/ડીકો/૨૨૬૮, તા. ૩-૧૧-૦૮થી આગામી પાંચ વર્ષ માટે કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ જીતસીંહ પઢીયાર પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તથા અન્ય ૨૦ શ્રમયોગીઓને તા. ૨૯-૧૨-૨૦૦૮થી ગેરકાયદેસર રીટ્રેન્ય કરેલાને જ્યાં સુધી પાછા કામ પર લેવામાં આવે ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

## શ્રમયોગીઓની યાદી

૧. શ્રી પ્રવિણભાઈ જીતસીંહ પઢીયાર.
૨. રાજુભાઈ પ્રતાપભાઈ પઢીયાર.
૩. શ્રી રણજીતભાઈ સોમાભાઈ પઢીયાર.
૪. શ્રી ઉમેશભાઈ પાસવાન.

### શ્રમયોગીઓની યાદી

- |                                   |                                   |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ૫. શ્રી રામ શંકર યાદવ.            | ૧૪. શ્રી મહેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પઢીયાર. |
| ૬. શ્રી સુલતાન તાજુદીન.           | ૧૫. શ્રી રણજીતભાઈ શંકરભાઈ પૈરમાર. |
| ૭. શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ચંદ્રસિંહ.   | ૧૬. શ્રી રમેશભાઈ પાસવાન.          |
| ૮. શ્રી બળવંતભાઈ ભગવાનભાઈ.        | ૧૭. શ્રી રામ શાહ.                 |
| ૯. શ્રી રાજેન્દ્ર મેલાભાઈ પઢીયાર. | ૧૮. રાવજીભાઈ શંકરભાઈ પરમાર.       |
| ૧૦. શ્રી તખતસિંહ ગેમલભાઈ પઢીયાર.  | ૧૯. ચંદુભાઈ છત્રસિંહ પઢીયાર.      |
| ૧૧. શ્રી કિરણભાઈ રાયસિંગ જાદવ.    | ૨૦. રાયસીંગભાઈ રામસીંગભાઈ.        |
| ૧૨. શ્રી સુનીલભાઈ અમરસિંહ સોલંકી. | ૨૧. શ્રી બાલજીભાઈ ગણપતભાઈ પઢીયાર. |
| ૧૩. શ્રી હનિકભાઈ વાઘેલા.          |                                   |
- વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૧૨/૬/૯, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આવી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણી નં. ૧ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા દર વર્ષની ગણાવી અને તે અગાઉ નિવૃત્ત નહી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

#### માંગણી નં. ૨ :

તમામ કામદારોને બોનસ એક્ટની પગાર મર્યાદા ઉપરાંત સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ના વર્ષમાં કરાવેલ ઓવર ટાઈમની બોનસની ગણતરીમાં લઈ અને દર વર્ષે ઓવર ટાઈમની રકમ ઉપર ૨૦% લેખે બોનસ ગણી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

#### માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૮ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

, નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૧૨/૬/૯, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછાં શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણી નં. ૧ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કાયમી તથા કોન્ટ્રાક્ટરનાને ગુજરાત સમાચાર/દિવ્ય ભાસ્કર/સંદેશ ત્રણેય પેપરનું લવાજમ ભરાય તે રકમ ન્યુઝ પેપર એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

#### માંગણી નં. ૨ : અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૪૩/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ્સ પ્રા. લી., મુ. પો.નંદેસરી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧૧-૨-૦૯થી ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડેલ બેઝીક પગાર ગણી તેમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૪-૦૯થી ૩૧-૩-૧૦ સધી દૈનિક રૂ. ૩૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૪-૧૦ થી ૩૧-૩-૧૧ સુધી દૈનિક રૂ. ૪૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૪-૧૧થી ૩૧-૩-૧૨ સુધી દૈનિક રૂ. ૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

#### માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબનું ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : તા. ૧-૪-૦૯ થી માસીક રૂ. ૨૦૦૦/- ફીક્સ.

(બ) વેરીએબલ ડી.એ. : ૧-૪-૦૯ થી સરકાર દ્વારા જે સ્પે. એલાઉન્સ બહાર પાડેલ છે, તે અને દર ઓક્ટોબર અને એપ્રિલ માસમાં ગુજરાત સરકાર જે સ્પે. એલાઉન્સમાં વધારો કરે તે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) યુનિફોર્મ અને બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર વર્ષે ૨ જોડી બાટા કંપનીના સેફ્ટી શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?



**માંગણી નં. ૩ : વેલ્ફેર આઈટમ :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે શિયાળામાં વુલન જર્સી નંગ-૧, ઉનાળામાં ૨ મોટા રૂમાલ, અને ૪ નંગ નાના નેપકીન તથા ચોમાસામાં ૧ જોડી રેઈનકોટ સારી કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ : એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવાળી ઉપર રૂા. ૩૦૦૦/- એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તે વાપરવા અને ફરવા જવા માટે ૫ ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ : રજાઓ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા : દર ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા તથા વધુમાં વધુ દર વર્ષે ૩૦ જમા રાખી વર્ષના અંતે તેનાથી વધુ જમા રજાઓનું રૂપાતર કેશમાં કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજયુઅલ રજા : દર વર્ષે ૧૦ કેજયુઅલ રજા.

(સી) માંદગીની રજા : દર વર્ષે ઓછામાં ઓછી ૧૦ અને વધુમાં વધુ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવારની રજા : દર વર્ષે ૧૫ તહેવારની રજા, રાષ્ટ્રીય તહેવારો રજાઓ આપવી અને તહેવારની રજાઓ યુનીયન અને કામદાર પ્રતિનિધિ સાથે બેસી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કે જે યુનિયનના સભાસદો છે અને દરેક વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં ૨ વર્ષની લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે તેનાથી કામદારોને જે કંઈ વધારો થાય તે હેકળ આપવામાં આવનારી એરીયર્સની રકમના ૧૫% અથવા દરેક કામદારનો માસીક પગાર વધારા જેટલી રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનિયન ફાળા તરીકે કામદારોની ચુકવણીમાંથી કાપી લઈ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ : અમલ અંગે :**

આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધીનો રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૪૧/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિયોન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનીંગ, જી. આઈ. ડી. સી., રણોલી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચિ****માંગણી નં. ૧ : પગારનું ગ્રેડેશન :-**

(૧) પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરી કરેલ કામદારને નીચે મુજબ પગાર ગ્રેડેશનમાં મુકી પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

૪૭૦૦	<u>૧૦૦</u>	૫૦૦૦	<u>૧૦૦</u>	૫૫૦૦
	૩		૩	

(૨) પાંચ વર્ષથી ઓછી નોકરી કરેલ કામદારને નીચે મુજબ પગાર ગ્રેડેશનમાં મુકી પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

૪૦૦૦	<u>૧૦૦</u>	૪૨૦૦	<u>૧૦૦</u>	૪૭૦૦
	૩		૫	

**માંગણી નં. ૨ : બેઝીક પગારમાં વધારો :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબનો બેઝીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૦૮થી રૂા. ૧૦૦૦/-નો માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તા. ૧-૧-૦૮ રૂા. ૧૫૦૦/-નો માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) તા. ૧-૧-૧૦થી રૂા. ૨૫૦૦/-નો માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ : ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :-**

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૦૮થી માસિક રૂા. ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા તથા દર વર્ષે રૂા. ૫૦૦/-નો માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીએબલ ડી.એ. : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧-૧-૦૮થી અમલમાં આવે તે રીતે ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર ૧લી એપ્રિલ તથા ઓક્ટોબર માસમાં એટલે કે દર છ મહિને સરકાર મોંઘવારી ભથ્થું પાડે તે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ : એચ.આર.એ. :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧-૧-૦૮થી માસીક રૂા. ૭૫૦ એચ.આર.એ. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ : સાયકલ એલાઉન્સ :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧-૧-૦૮થી માસીક રૂા. ૩૦૦/- લેખે સાયકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ : એલ.ટી.સી. :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૧૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ : ભરપગારી રજાઓ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧-૧-૦૮થી નીચે મુજબની ભરી પગારે રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા ગણીને આપવી તથા આ રજાનો વધુમાં વધુ ૨૫ રજાઓ બેલેન્સ રાખી તેની ઉપર થતી વધારાની રજાઓનું દર જાન્યુઆરી માસમાં રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૬મી જાન્યુઆરી તથા ૧૫મી ઓગસ્ટની રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ : બુટ અને કપડા :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે સારી કવોલીટીના જોડી યુનિફોર્મ તથા ૧ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ : વેલફેર આઈટમ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧-૧-૦૮થી દર વર્ષે ૨ નંગ મોટા ટુવાલ, ૨ નંગ નાના નેપકીન, ૧ રેઈનકોટ, ૧ જર્સી, દર મહિને ૩ નંગ ન્હાવાના લાઈફબોય સાબુ તથા ૨ નંગ કપડા ધોવાના સાબુ વીલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ : લીમા અંગે :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે લાખ રૂપિયાનો ૨૪ કલાક કવરેજ થાય તેવી મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી તથા તેનું પ્રિમીયમ થાય તે પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ? કામદારના પગારમાંથી કપાત કરવી નહીં કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ : સાર્ટ એલાઉન્સ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સાર્ટ પર મોકલવામાં આવે છે તે ત્યાં જવા-આવવાનું ભાડુ આપવામાં આવે છે અને જે રહેવાની સગવડ આપવામાં આવે છે તે સારી સગવડ આપવામાં આવતી નથી. તેથી સારી સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા જે એલાઉન્સ ચુકવાવમાં આવે છે તે એલાઉન્સ હાલની મોંઘવારીમાં ઘણું જ ઓછું હોઈ રૂા. ૭૦/-ને બદલે રૂા. ૧૫૦/- ચુકવવા અન્યથા સાર્ટ ઉપર મોકલવા નહીં કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ : બોનસ અંગે :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે એટલે કે ૧લી એપ્રિલ થી ૩૧મી માર્ચ સુધી જે પગાર અને ઓવરટાઈમ લીધેલ હોય તેની ઉપર (સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા) ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧/૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી બી. આર. રબારી, બેજ નં. ૧૯૭૩૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૯ તા. ૨૩-૨-૮૬થી તેઓને મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી કે. પી. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૨૦૧૯ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૦/૯૫, તા. ૫-૯-૮૫થી હાલ મળતાં પગાર રૂ. ૯૭૪/- ઉપરથી કંડક્ટર કક્ષાના ૩ (ત્રણ) સ્ટેજ નીચેના પગાર ધોરણમાં રૂ. ૮૮૩/- ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) વડોદરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કિશોરભાઈ કે. ચૌહાણ, બૈંજ નં. ૩૫૯૯, ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૬/૦૦ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ ઓથોરીટીએ કરેલ, જે પ્રથમ અપીલ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ અંશતઃ મંજુર કરી શિક્ષામાં ઘટાડો કરી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કિશોરભાઈ કે. ચૌહાણને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪૧/૦૬ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી તા. ૨૨-૯-૦૬ દ્વારા ૨ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એચએસએમસી/૨૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સૌથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના કંડકટર શ્રી એ. વી. રાઠવા, બેજ નં. ૨૨૨૨૫ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૫૫/૨૦૦૯ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણાં વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“પાદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી એન. બી. પરમાર, બેજ નં. ૧૧૪૧૮ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૦૩/૯૮, તા. ૩૦-૧૨-૯૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“છોટાઉદેપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી પ્રવેશકુમાર શાંતિલાલ મોઢીયા બેજ નં. ૫૪૪૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૭/૦૮ તા. ૨૪-૧૦-૦૮ થી બાકી નીકળતા પી.એફ./ગ્રેજ્યુઈટી માંથી રૂા. ૨૫૦૦૦/- વહીવટી ખર્ચ પેટે વસુલાત કરવાનો કરેલ હુકમ કરેલ અને તા. ૨૪-૪-૦૮ના રોજ જી-૧૨, નંબર ૪૮૦૪૮૫ થી વસુલાત કરેલ રકમ પરત કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા કરેલ ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલ ડબોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી જે.જે.રાઠોડ બેજ નં. ૨૪૧૧૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૫/૦૯ તા. ૩૧-૩-૦૯ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર થતાં તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી બી.આર.રબારી બેજ નં. ૧૯૭૩૧ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૮/૦૬, તા. ૨૯-૪-૦૬ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર થતાં તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ડબોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી બી.પી.રોહીત બેજ નં. ૧૯૭૦૪ ને એસ.ટી.વિભાગીય કચેરીના ટ્રાફિક શાખામાંથી પત્ર નંબર: વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૧૮૮/૮૬,૩૭૦, તા. ૩૧-૧-૮૭ થી પળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬(છ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“વડોદરા રેપોના કંડકટર શ્રી પી. બી. ચોકસી, બેજ નં. ૧૩૭૮૬ ને એસ.ટી.વિભાગીય કચેરીના ટ્રાફીક શાખામાંથી શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર:૩૩૭/૮૬, તા. ૨૪-૧૦-૮૬ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (૩૪૭) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી બી.આર.રબારી બેજ નં. ૧૩૭૩૧ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૦/૮૭, તા. ૨૯-૧૨-૮૭ થી મળતો આગામી વાર્ષિત પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તકાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ડભોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી બી.પી.રોહિત બેજ નં. ૧૯૭૦૪ ને વિભાગીય એસ.ટી.વડોદરા શાખામાંથી પત્ર નંબર:વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૪૩૦/૯૮,૪૫૬૬ તા.૩૧-૧૨-૮૮ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલ પાદરા કંડકટર શ્રી એન. બી. પરમાર, બેજ નં. ૧૧૪૧૮ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૨૨૨/૮૪ તા.૨૫-૮-૮૪ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળનાર તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરલુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“હાલ પાદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી એન. બી. પરમાર, બેજ નં. ૧૧૪૧૮ ને ડેપો મેનેજર એ પાણીગેટ ધ્વારા ડી.સી./બીડીએ/પીજીટી/સીટી/ડી/૩૧૫/૮૩/૪૨૪, તા. ૨૮-૧-૮૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ પરંતુ રીવ્યુ ઓથોરીટીને સદર સજા ઓછી જણાતા રીવ્યુ ઓથોરીટીએ રીવ્યુ શિક્ષાત્મક લુકમ નં. ૧૮૬/૮૫, તા. ૧૭-૬-૮૫ થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલ વડોદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી જી. એ. હરોચી, બેજ નં. ૧૮૨૭૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૩૪૫/૮૪, તા. ૨૫-૬-૮૪ થી તેઓને મળતો કંડકટરનો પગાર રૂ. ૭૭૫/- ઉપર પાંચ વર્ષ માટે મુકવાનો કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરવાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“અગાઉ ડભોઈ ડેપોના અને કરજણ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ગણપતસિંહ સી. પુવાર, એજ નં. ૭૭૯ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૫૯/૨૦૦૬, તા. ૩૧-૧૧-૨૦૦૬ થી તેઓને મળતા ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ડબોઈ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એસ. કે. ભાટીયા, બેજ નં. ૫૦૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨/૨૦૦૭, તા. ૩૧-૧-૨૦૦૭ થી નુકશાનીના રૂા. ૭૫૦૦/- વસુલ કરવા અને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બીનકાયમી અસરથી એક(૧) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? એને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“વાઘોડીયા ડેપોના કંડકટર શ્રી ગુલામહુસેન સફી મહંમદ મકરાણી, બેજ નં. ૧૯૪૧૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૦૭૬/૯૩, તા. ૨-૪-૧૯૮૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીકલ લાઈટીંગ પ્રોડક્સ (ઈ) પ્રા. લી., લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી હિતેશ.બી.પટેલ કા.નં. ૧૧૩૮૭ ઉપર કિન્નાખોરી અને વેરભાવ રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૭-૧૨-૨૦૦૮ ના રોજનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રજત ફાર્માકેમ, પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) અંકુર એજન્સી, એ/૩૪, તુલસીધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વર રોડ, મુ.પો.તા. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નયનાબેન મોરારભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નયનાબેન મોરારભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મંજોલા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી, મુ. મંજોલા, તા. આમોદ જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વિનુભાઈ છોટુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ છોટુભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રજત ફામકેમ, પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) અંકુર એજન્સી, એ/૩૪, તુલસીધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વર રોડ, મુ.પો.તા. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વર્ષાબેન ખુશાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વર્ષાબેન ખુશાલભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ, .

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રજત ફાર્માકેમ, પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) અંકુર એજન્સી, એ/૩૪, તુલસીધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વર રોડ, મુ.પો.તા. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન કાંતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન કાંતીલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ(૨) સુનીતા કન્સલ્ટન્સી સર્વિસીસ, ૧૦૫, ઓરીયન હાઉસ, રેશમભવન, લાલદરવાજા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી રામધીરજ મિશ્રા અને શ્રી રાજકુમાર મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામધીરજ મિશ્રા અને શ્રી રાજકુમાર મિશ્રાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ/એલસીઆર/એ.જે/૧૮૦/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીરેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ.એસ.બ્રાસ એન્ટરપ્રાઈઝ, નાગેશ્વર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી અલારખા અબ્બાસ ગોરી, C/O મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮-મેનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલારખા અબ્બાસ ગોરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ/એલસીઆર/એ.જે/૧૮૧/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શુભ ઓટો પ્રોડક્ટ્સ, પોલીસ ચોકી પાછળ, કાસુન્દ્રાના શેડમાં, શેડ નં-૩૮૮, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી ભુરાભાઈ ગોવિંદભાઈ અકબરી, C/O મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮-મેનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુરાભાઈ ગોવિંદભાઈ અકબરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ/એલસીઆર/એ.જે/૧૮૮/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર આર.એફ.ઓ., ચેર રેન્જ, ગંજવાડો, જુની નાગનાથ પોલીસ ચોકી પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી ધીરુભા કાથુભા વાધેલા, મુ. બાલાચડી, તા. જોડીયા, જિ. જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભા કાથુભા વાધેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૧૧૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ, જી.સાબરકાંકા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી કેશાજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પગી કેશાજી કાળાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૬/૧૦/એજે/આઈ/વાય/આઈડીઆર/૧૨૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈધરા કેન્દ્ર, પ્રાંતીજ, મામલતદાર કચેરી, પ્રાંતીજ (૨) વ્યવસ્થાપક શ્રી પરેશભાઈ એસ. શાહ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ છગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ છગનભાઈ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭/૧૦/એજેએસ.એન.આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સક્સેના સિક્યુરીટી, કથપુર, (૨) નેશનલ હાઈવે ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, મોટા ચીલોડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગોરા ચંદુભાઈ અમરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૧મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગોરા ચંદુભાઈ અમરાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/૧૪/૧૦/એજેએસ.એન/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સક્સેના સિક્યુરીટી, કથપુર, (૨) નેશનલ હાઈવે ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, મોટા ચીલોડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલીયા શાંતિભાઈ બદાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ પખી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલીયા શાંતિભાઈ બદાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/ઐએચએમસી/૧૩/૧૦/એજેએસ.એન/આઈડીઆર/૧૩૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સક્સેના સિક્યુરીટી, કથપુર, (૨) નેશનલ હાઈવે ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, મોટા ચીલોડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચમાર ધુળાભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચમાર ધુળાભાઈ નાનજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮/૧૦/એજેએસ.એન/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સક્સેના સિક્યુરીટી, કથપુર, (૨) નેશનલ હાઈવે ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, મોટા ચીલોડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોડીયા નાનજીભાઈ જીવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોડીયા નાનજીભાઈ જીવનભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ, ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/૧૦/૧૦/એજેએસ.એન/આઈડીઆર/૧૩૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સક્સેના સિક્યુરીટી, કથપુર, (૨) નેશનલ હાઈવે ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, મોટા ચીલોડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ કરમશીભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ કરમશીભાઈ મગનભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/૯/૧૦/એજએસ.એન/આઈડીઆર/૧૩૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સક્સેના સિક્યુરીટી, કથપુર, (૨) નેશનલ હાઈવે ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, મોટા ચીલોડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોદી દશરથભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેનું છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અંત સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપર કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) એક્ટ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોદી દશરથભાઈ ડાહ્યાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/૧૧/૧૦/એચએસ.એન/આઈડીઆર/૧૩૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સક્સેના સિક્યુરીટી, કથપુર, (૨) નેશનલ હાઈવે ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, મોટા ચીલોડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ મેલાજી સરદારજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ મેલાજી સરદારજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૬/૧૦/એજેએસ.એન/ડી/આઈડીઆર/૧૩૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સક્સેના સિક્યુરીટી, કથપુર, (૨) નેશનલ હાઈવે ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, મોટા ચીલોડા (૩) ડાયરેક્ટર ઓફ જનરલ રીસલમેન્ટ ઓફીસ, ન્યુ દિલ્હી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કરિયા ભીખીબેન લીલાચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કરિયા ભીખીબેન લીલાચંદ પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨/૧૦/એજેએસ.એનડી/આઈડીઆર/૧૩૬/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સક્સેના સિક્કુરીટી, કથપુર, (૨) નેશનલ હાઈવે ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, મોટા ચીલોડા (૩) ડાયરેક્ટર ઓફ જનરલ રીસલમેન્ટ ઓફીસ, ન્યુ દિલ્હી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મકવાણા અમૃતબેન ગાંડાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મકવાણા અમૃતબેન ગાંડાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સર્જંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૭/૧૦/એજેએ.ટી/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આશા નિકેતન કન્યા છાત્રાલય, માંકરોડા (૨) તકેદારી અધિ.શ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસારી આન્દેશભાઈ આર્શિવાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અસારી આન્દેશભાઈ આર્શિવાદભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જાહેરનામું

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ/આઈડીઆર-એ.-પ્ર./૨૩૮/૧૦/આઈડીએ/ /એવોર્ડ એલ. સી. નંબર-૩/૨૦૦૪.- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૯ના ૧૪માં ) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૦૩/૨૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી, આથી, તારીખ ૩જી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ નાં અંગ્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૬/૨૦૦૪/એજે/આઈડીઆર/પ.પ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ (૧) મેસર્સ શુફીક હેલ્થ કેર લી., ને.હા. નં. ૮, ગ્રીડ પાસે, કબીલપોર, જિ. નવસારી (૨) મેસર્સ શુફીક બાયોસાયન્સીસ લી., ને.હા. નં. ૮, ગ્રીડ પાસે, કબીલપોર, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે.

## આંક-૩૪

શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૩/૨૦૦૪.

- (૧) મેસર્સ શુફીક હેલ્થ કેર લી.,  
ને. હા. નં. ૮, ગ્રીડ પાસે, કબીલપોર,  
જિલ્લો નવસારી.
- (૨) મેસર્સ શુફીક બાયોસાયન્સીસ લી.  
ને. હા. નં. ૮, ગ્રીડ પાસે, કબીલપોર,  
જિલ્લો નવસારી.

પ્રથમ પક્ષકાર;

## વિરુદ્ધ

શ્રી અરવિંદભાઈ ડી. મુઢિયાવાળા,  
મુ. પો. વિજલપોર, વાયા-વેસ્મા,  
તા. જિ. નવસારી,  
C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના,  
મુ. પો. સોલધરા, તા. ચીખલી,  
જિલ્લો નવસારી.

બીજા પક્ષકાર;

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફ : શ્રી એન. એન. પારેખ, એડવોકેટ

હાજર રહ્યા : બીજા પક્ષકાર તરફ : શ્રી રામસુરત પ્રજાપતિ-પ્રતિનિધી.

### એવોર્ડ

(૧) આ રેફરન્સ મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કે.એચ./એસએચએમસી/નવ/એજે/૨૬/૨૦૦૪, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-(૧) (સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

(૨) આ કામે સંબંધિત કામદાર તરફે આંક-૫ થી બીજા પક્ષકારે તેઓનું માગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૦ ના રોજથી જનરલ વર્કર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ તેમના તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ ના લેખિત હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા ત્યારે તેમનો માસિક પગાર રૂા. ૩૨,૪૦.૩૦ પૈસા હતો. બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ માં જોડાયેલા હતા અને ત્યારબાદ સદરહું સંસ્થા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ માં તેમની નોકરીની શરતો બીજા પક્ષકાર કામદારને જાણ બહાર ફેર બદલ કરી દેવામાં આવેલ હતી અને આ રીતે બીજા પક્ષકાર બંને કંપનીમાં કામ કરતા આવેલ હતા. આમ છતાં સંસ્થાએ વજુદ વિનાના કારણો ઉભો કરીને અને જે બાબતમાં બીજા પક્ષકારે ક્યારેય કંપનીનું હિત જોખમમાં ન મુકાય અને કંપનીને ગંભીર પ્રકારનું આર્થિક નુકશાન ન થાય તેવું બેદરકારીભર્યું વર્તન કરેલ ન હોવા છતાં તે માટે કોઈ નિયમોનું અથવા સૂચનાઓનો વારંવાર ભંગ ક્યારેય કર્યો ન હોવા છતાં સંસ્થાએ ઉપજાવી કાઢેલી પાયા વિનાની તેમજ વજુદ વિનાની બાબતો માટે તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજનું તહોમતનામુ બીજા પક્ષકારને આપીને તેમજ તે અંગે ખાતાકીય તપાસનું નાટક ઉભું કરીને બીજા પક્ષકારની નોકરીનો ભોગ લઈને તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ ના રોજ બરતરફીના હુકમથી બીજા પક્ષકારનું આર્થિક મૃત્યુ કરતો જે હુકમ કર્યો છે તે હુકમ નીચેના કારણોસર અન્યાયી, જુલ્મી તથા કહેવાતી ઉપજાવી કાઢેલ અને વજુદ વિનાની અને ગેરવર્તણૂકના પ્રમાણભાન વિનાનો અને કોઈપણ માણસ એકંદરે હકીકતમાં બરતરફીનો હુકમ ન કરે તેવો હુકમ કર્યો છે જે નીચેના કારણસર રદ થવાને પાત્ર છે તેમજ કહેવાતી ખાતાકીય તપાસ કાયદામાં વિશીયેટ થાય છે.

(અ) બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્શનનો હુકમ આપ્યો છે તેવા સસ્પેન્શનના હુકમ બાદ આવા સસ્પેન્શનના કારણ જણાવતુ વિગતવાર પત્રક સસ્પેન્શનની તારીખથી એક અઠવાડિયાની અંદર મુકવું જોઈએ તેમ ન કર્યું હોય તેવો સસ્પેન્શનનો હુકમ લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો હોય છે અને તેમ કરી સંસ્થાએ પક્ષકારો વચ્ચેની કાયદાકીય નોકરીની શરતોનો ભંગ કર્યો હોય બીજા પક્ષકાર સમગ્ર સસ્પેન્શનના ગાળા માટે પુરો પગાર મેળવવો હકદાર બને છે.

(બ) ખાતાકીય તપાસમાં બીજા પક્ષકાર હાજર રહેલા પરંતુ તેમની ખાતાકીય તપાસમાં મૌખિક રીતે જણાવેલું કે તેમના ઉપર જે લંબાણપુર્વકનું આક્ષેપનામુ મુકવામાં આવ્યું છે અને તેઓ

ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીથી માહિતગાર નથી અને આ તેમનો જીવન-મરણનો પ્રશ્ન હોય, જ્યારે તપાસ તરીકે ખાતાકીય તપાસ કરનાર મજૂર કાયદાના નિષ્ણાંત એવા એડવોકેટને નીમવામાં આવ્યા છે. બીજા પક્ષકારને ખાતાકીય તપાસમાં બચાવ કરવા માટે એડવોકેટ નીમવાની પરવાનગી આપવામાં આવે, જેનો ઈન્કાર કરવામાં આવતા બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતપૂર્વક અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈઓ મુજબ તેમના બચાવ માટેની જે તક મળવી જોઈએ તે ન આપી તેવા હકકથી વંચિત રાખીને ખાતાકીય તપાસ અને તેનું મંતવ્ય-ફાઈન્ડીંગ કરવામાં આવ્યું છે તે આ કારણસર કાયદામાં વીશીયેટ થતી હોય તેવી ખાતાકીય તપાસ અને કારણ નિરર્થક બની જાય છે.

(ક) અમો બીજા પક્ષકારને તહોમતનામા આપવામાં આવેલા છે તેની તપાસ કરતા સમયે અમોને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ ખાતાકીય તપાસનું નાટક કરવામાં આવેલ અને તેના આધારે અમો બીજા પક્ષકારને છુટા કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે કાયદેસર ટકી શકે તેમ ન હોય રદ થવાને પાત્ર છે.

(ડ) કહેવાતી ખાતાકીય તપાસમાં પણ તપાસ અધિકારીનું મંતવ્ય પડેલા પુરાવાઓને ધ્યાને લેતાં વિકૃત (પરવર્સ) હોવાનું જણાય છે અને તેના વિકૃત મંતવ્યના આધારે પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરતો જે હુકમ કર્યો છે તે કાયદામાં ટકી શકતો ન હોય તેમજ અન્ય રીતે કહેવાતા આક્ષેપનામામાં જે ગેરવર્તણુંકો જણાવી છે તે પુરવાર થતી ન હોય તેવી ન પુરવાર થયેલી ગેરવર્તણુંકો માટે સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને બરતરફીનો હુકમ કર્યો છે તે માટે ગેરવર્તણુંકની ગંભીરતાને બીજા પક્ષકાર કામદારની પૂર્વ હકીકત એટલે કે તેમની નોકરીનો સમગ્ર રેકર્ડ ચોખ્ખો હોવા છતાં પ્રથમ પક્ષકાર બરતરફીનો હુકમ કર્યો છે તે તમામ સંજોગોમાં અકરો અને ગેરવર્તણુંકની સરખામણીમાં તદ્દન પ્રમાણભાન વિનાનો અને સખત અને સહન ન કરી શકાય તેવો હુકમ છે, જે રદ થવાને પાત્ર છે.

અમો બીજા પક્ષકાર-કામદારને પ્રથમ પક્ષકારે નોકરીમાંથી ડીસમીસ કર્યા બાદ અમોએ બીજા અનેક સ્થળોએ કામ મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ હોવા છતાં બીજે કામ મળેલ નથી. કામના અભાવે અમો કામદાર તથા અમારા કુટુંબીજનોને ભારે આર્થિક મુશ્કેલીઓનો સામનો કરવો પડી રહેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે દાદ માગેલ છે કે બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરતો હુકમ ગેરકાયદેસરનો, અન્યાયી, જુલમી, અને પ્રમાણભાન વિનાનો, સખત અને બિનઅમલી હુકમ છે, તેમ જાહેર કરીને બીજા પક્ષકારને સંસ્થાની તેમની નોકરીમાં પડેલા પાછલા તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગાર અને તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમજ નોકરીની સાતત્યતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરે તેવો હુકમ કરશોજી અને આપ નામદાર કોર્ટને આઈ.ડી.એક્ટ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૧-એ હેઠળ પ્રાપ્ત થયેલી સત્તા અને અધિકારની રૂએ તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ ના રોજનો હુકમ નામદાર કોર્ટ રદ કરે તેવી નમ્ર અરજ છે તેમજ આ કામનો ખર્ચ પ્રથમ પક્ષકાર પાસેથી અપાવવા વિનંતી કરેલ છે.

૩. આ કામે બીજા પક્ષકારને માગણા નિવેદનના પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧, ૨ તરફે આંક-૬ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૫ ના રોજથી જનરલ વર્કર તરીકે ફરજ બજાવતા આવેલાની તથા તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ ના લેખિત હુકમથી નોકરીમાથી બરતરફ કરેલાની અને ત્યારે માસિક પગાર રૂા. ૩,૨૪૦-૩૦ પૈસા હોવાની તથા તેમજ તેઓને આઈ.ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૨ (એસ) હેઠળની કામદારની વ્યાખ્યા મુજબના કામદાર હોવાની વિગત સંબંધે વાદ નથી. તેમજ માગણા નિવેદનની હકીકતોનો ઈન્કાર કરી જણાવે છે કે અમો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ શ્રુક્ષિક હેલ્થ કેર કંપની ભારતીય કંપની ધારા હેઠળ રજીસ્ટર કરાયેલ કંપની છે. તે દવાઓ તથા બલ્ક ડ્રગ બનાવવાનું ઉત્પાદન કરે છે. બીજા પક્ષકાર મુળ પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવસારી ખાતેની કંપનીમાં હતા. કાયદેસરની જોગવાઈને અનુસારી શ્રુક્ષિક હેલ્થ કેર કંપનીની નવસારી ખાતેની ફેક્ટરીના ધંધાનો સમાવિષ્ટ તેમાં નોકરી કરતા તમામે તમામ કામદારો-કર્મચારીઓ સાથે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ શ્રુક્ષિક બાયોસાયન્સીસ લીમિટેડ કંપનીમાં કરાતા, પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ કંપનીના નવસારી ખાતેની ફેક્ટરીના કામદારો-કર્મચારીઓની નોકરીમાં જે શરતો હતી અને તેમને જે લાભો મળતા હતા તે સહિત નોકરીના સાતત્ય સાથે તમામ કામદારો કર્મચારીઓ ઓક્ટોબર-૨૦૦૦ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ શ્રુક્ષિક બાયોસાયન્સીસ લી. ના કામદાર કર્મચારી તરીકે કામ કરતા આવેલા છે. આ હકીકતમાં બીજા પક્ષકાર કામદાર પણ ઓક્ટોબર-૨૦૦૦ ના અરસાથી શ્રુક્ષિક બાયોસાયન્સીસ લી. ના કામદાર બનેલા સદર પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ કંપની પણ દવાઓનું ઉત્પાદન તથા બલ્ક ડ્રગ તથા આયુર્વેદિક એક્સ્ટ્રેક્ટ ઉત્પાદન કરતી આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને કાયદેસરની એમ્પ્લોઈમેન્ટ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર એક્ટ અને તે હેઠળના નમુનારૂપ હુકમોની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. જેનું પાલન કરવાની પક્ષકારોની કાયદેસરની જવાબદારી હતી અને છે. પરંતુ આ કામના બીજા પક્ષકારે નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમો હેઠળની કેટલીક ગેરવર્તણૂકો કંપનીમાં તેમની ફરજ દરમ્યાન આચરતા તેઓને તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ ના રોજના આરોપનામા આપવામાં આવેલ.

બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં પોતાની ફરજ દરમ્યાન તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના રોજ પોતાની ફરજ ઉપર હાજર હતા ત્યારે કોપ્રેડ સીરપ બેઈઝનો બેચ નં. ૧૧૧નો બેચ લીધેલ હતો. આ બેચ લેવા માટે ૬૦૦ લીટર લીકવીડ એક્સ્ટ્રેક્ટ તથા ૮૦૦ કિલો સુગર, ટાંકી નં. ૨ માં આશરે બપોરે ૧ થી ૧-૩૦ ના સમયગાળા દરમ્યાન ચાર્જ કરેલ હતો. બીજા પક્ષકારને કેમીસ્ટ શ્રી સેજલ શાહે ખાસ સૂચના આપેલ હતી કે તમારે ટેમ્પરેચર જોવાનું છે અને જેઓ ૮૦ સેન્ટીગ્રેડ ટેમ્પરેચર પહોંચે કે તરત જ સ્ટીમ સપ્લાઈ બંધ કરી દેવો. વધુમાં તેમને રૂમ છોડવો નહીં. આ કામ બાબતે ખાસ કાળજી રાખવાની હોવાથી તેઓને આ કામ સિવાય બીજું કંઈ પણ કામ આ સમય દરમ્યાન સોંપેલ નહીં. પરંતુ તેઓએ કેમીસ્ટ શ્રી સેજલ શાહે આપેલ સૂચનાને ધ્યાનમાં લીધી ન હતી અને સેજલ શાહે આપેલ સૂચનાનો અનાદર કરેલ હતો અને સૂચના મુજબ જ્યારે ટેમ્પરેચર ૮૦ સેન્ટીગ્રેડ પહોંચે ત્યારે સ્ટીમ લાઈન બંધ કરવાની હતી તે તેઓએ ન કરતા ટેમ્પરેચર ૮૦ સેન્ટીગ્રેડ કરતા વધી ગયેલ હતું. આથી કોકેન્ડ સીરપ બેઈઝનો બેચ નં. ૧૧૧ આશરે બપોરે ૨-૦૦ વાગ્યાના



સુમારે ઉભરાઈ ગયેલો. જેને લીધે આશરે ૪૬૬ લીટરનો કોફેન્ડ સીરપ બેઈઝ ઉભરાઈ જવાથી નકામો થઈ ગયેલો. જેમાં આશરે ૨૬૬ લીટર લીકવીડ એક્સ્ટ્રેક્ટ તથા ૩૯૯ કિલો સુગર વપરાયેલ હતી, જેની કિંમત આશરે રૂ. ૧૩,૦૩૭/- થાય છે. આ નુકશાન તેઓને કેમીસ્ટ શ્રી સેજલ શાહે આપેલ સૂચનાનું પાલન ન કરવાથી તેમજ ફરજ પ્રત્યેની બેદરકારી ભર્યા વર્તનને કારણે થયેલ છે જે કૃત્ય કંપનીને લગતા ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૨૪ (ક) તથા કલમ-૨૪ (ત) હેઠળ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણૂક બને છે. સદર ગેરવર્તણૂક અંગે બીજા પક્ષકારને કંપની તરફથી તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજ એક આરોપપત્ર આપવામાં આવેલ તથા તે આરોપનામા સબબની તપાસ શ્રી નિલાજભાઈ દેસાઈને સોંપવામાં આવેલ. તેઓએ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોને અનુસરી આ કામના બીજા પક્ષકારને બચાવની પુરતી તકો આપેલી તથા ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી દરમ્યાન આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર તરફે તપાસવામાં આવેલ કંપનીના સાહેદોની બીજા પક્ષકાર તરફે ઉલટ તપાસ પણ કરવામાં આવેલી તેમજ બીજા પક્ષકારને જે તે વખતે પોતાના બચાવનું નિવેદન, બચાવના સાહેદો, બચાવના દસ્તાવેજ પુરાવાઓ, વિગેરે તમામ રજુ કરવાની પુરતી તકો આપવામાં આવેલ. બીજા પક્ષકાર સામેની ખાતાકીય તપાસ કંપનીને લાગુ મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અનુસાર યોજવામાં આવેલી અને તે તપાસ તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજથી શરૂ થયેલી અને તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૨ના રોજ પુરી થયેલી. ખાતાકીય તપાસ અધિકારીશ્રીએ ખાતાકીય તપાસનો અહેવાલ તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૨ના રોજ કંપનીને સુપ્રત કરેલ. સંબંધિત ખાતાકીય તપાસના અહેવાલમાં તપાસ અધિકારીશ્રીએ તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજના આરોપપત્રમાં બીજા પક્ષકાર કામદાર ઉપર મુકવામાં આવેલ આરોપ પુરવાર થયેલાનું કારણ આપી તે ગેરવર્તણૂક સબબ બીજા પક્ષકારને દોષિત ઠરાવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ બીજા પક્ષકારને તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના આરોપનામા અંગે યોજવામાં આવેલ તપાસના અહેવાલ તથા તારણની નકલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ હાથોહાથ આપેલી તથા ખાતાકીય તપાસના અહેવાલ તથા તારણોની નકલ બીજા પક્ષકારને જે તે વખતે મળી ગયેલ છે. જેનો બીજા પક્ષકારે તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજના પત્રથી ખોટો, ઉઠાવ અને આક્ષેપાત્મક જવાબ માકલાવેલ. બીજા પક્ષકારના સદરહુ પત્રનો જવાબ તથા તપાસની કાર્યવાહીના કાગળો, મૌખિક તથા દસ્તાવેજ પુરાવાઓને સમગ્રપણે પુનઃ અભ્યાસ કરતા મેનેજમેન્ટ બીજા પક્ષકારનો પત્રની વિગત સાથે સહમત થયેલ નહીં. કેમ કે સમગ્ર રીતે જોતા મેનેજમેન્ટને બીજા પક્ષકારની રજુઆતમાં કોઈ તથ્ય કે વજુદ જણાઈ આવેલ નથી. કંપની મેનેજમેન્ટે તપાસ અધિકારીશ્રીઓના તપાસના અહેવાલનો ઝીણવટભરી રીતે અભ્યાસ કરી, કરતા તે સંપૂર્ણપણે યોગ્ય અને ખાતાકીય તપાસના મૌખિક તેમજ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ સાથે બીલકુલ સુસંગત જણાયેલ છે, જે તે તપાસ અધિકારીશ્રીએ પોતાના સંબંધિત અહેવાલમાં થયેલ તપાસ સંદર્ભે દસ્તાવેજ પુરાવાઓ અને મૌખિક જુબાનીઓ આધારિત વિશદ છણાવટ કરી સવિસ્તાર કારણો જણાવી તારણ કાઢી નિષ્પક્ષ અને તટસ્થ અહેવાલ આપેલ છે. બંને ખાતાકીય તપાસમાં પુરવાર થયેલા આરોપોને ધ્યાનમાં લઈને પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ બીજા પક્ષકાર કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ

કરવાનો નિર્ણય કરી તે અનુસાર કંપનીના સક્ષમ અધિકારીશ્રીએ તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ના રોજ લેખિત હુકમથી બીજા પક્ષકાર કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ બીજા પક્ષકાર કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાના લીધેલ પગલા સંદર્ભે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩ (૨) બી હેઠળની નિયમ-૮૩ (૨) અનુસાર ફોર્મ નં. ૧૮માં એપ્રુવલ અરજી નં. ૨/૨૦૦૨ નામદાર મજૂર અદાલત, નવસારી મધ્યે દાખલ કરાવેલ જે અરજી ગુણવત્તા (મેરીટ્સ) ઉપર ચાલી જતા નવસારીની નામદાર મજૂર અદાલતના પ્રમુખ ન્યાયાધીશશ્રી પી. જી. સોની સાહેબે પોતાના વિદ્વતાપૂર્ણ ચુકાદાથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની એપ્રુવલ અરજી નં. ૨/૨૦૦૨ મંજૂર રાખી સંબંધિત કામદારને તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ના રોજથી બરતરફ કરવાનું પગલું કાયદેસરનું અને વ્યાજબી ઠરાવી તેને બહાલ રાખેલ છે. ઉપરની તમામ હકીકતોમાં પ્રથમ પક્ષકાર કામદારને કાયદેસરની તમામ કાર્યવાહી કરી પુરવાર થયેલી ગેરવર્તણૂકની ગંભીરતાને ધ્યાનમાં લઈ નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનું પગલું લીધેલ છે તેમજ કંપનીએ દાખલ કરાવેલ એપ્રુવલ અરજી સંદર્ભે નામદાર અદાલતે આપેલ ચુકાદામાં કામદારને બરતરફ કરવાના પગલાને નામદાર અદાલતે પણ કાયદેસરનું અને વ્યાજબી ઠરાવી તેને બહાલ રાખેલ છે. જેથી, બીજા પક્ષકાર માંગ્યા મુજબની કોઈ દાદ મેળવવા હકદાર ન હોય બીજા પક્ષકારનો આ રેફરન્સ નામંજૂર કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૪. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૫ થી અરજી આપી જણાવેલ છે કે આ કામમાં બીજા પક્ષકાર કામદાર સામે પ્રથમ પક્ષકારે નિયુક્ત કરેલ તપાસ અધિકારી દ્વારા થયેલ તપાસની કાર્યવાહી અને પદ્ધતિ બીજા પક્ષકારે કબૂલ રાખે છે. આમ, તપાસના મુદ્દા ઉપર કોઈ મૌખિક પુરાવા લેવાના નથી તેમ બીજા પક્ષકાર જાહેર કરે છે.

પરંતુ ખાતાકીય તપાસનું તારણ પરવર્સ હોવાથી કબૂલ રાખતા નથી. આમ, તપાસ અધિકારીશ્રીની તપાસ કાર્યવાહી મુજબ સુસંગત નથી, તે બીજા પક્ષકાર પડકારે છે.

૫. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૬ થી બીજા પક્ષકાર અરવિંદભાઈ દયાળભાઈ મુઢિયાવાળાને તપાસેલ છે. જ્યારે આંક-૨૭ થી ક્લોઝીંગ પુરસીસ રજૂ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે આંક-૨૮ થી સાહેદ હરિશ અંબાલાલ ભંડારીને તપાસેલ છે. જ્યારે આંક-૧૭ ખાતાકીય તપાસની સમગ્ર કાર્યવાહીની ફાઈલ, આંક-૧૮ થી ખાતાકીય તપાસના તપાસ અધિકારીશ્રીએ આપેલ તપાસ અહેવાલ તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૨નો, આંક-૧૯ થી અહેવાલ સંદર્ભે બીજા પક્ષકાર લેખિત ખુલાસો તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨નો, આંક-૨૦ થી પ્રથમ પક્ષકાર કંપની તરફથી બીજા પક્ષકારને આપવામાં આવેલ બીજી કારણદર્શક નોટિશની સ્થળપ્રત, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૦૨ની, આંક-૨૧ થી બીજા પક્ષકારે બીજી કારણદર્શક નોટિશનો આપેલ લેખિત જવાબ તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ની, આંક-૨૨ થી બીજા પક્ષકારને કંપનીની નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ હુકમની સ્થળપ્રત તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ની, આંક-૨૩ થી બીજા પક્ષકારને બરતરફીનો હુકમ મળ્યા બદલની પોષ્ટ ખાતાની એકનોલેજમેન્ટ

રસીદ, આંક-૨૪ થી એપ્રિલ અરજી નં. ૨/૨૦૦૨ના કામે નામદાર અદાલતે પસાર કરેલ હુકમની સર્ટિફિકેટ નકલ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ની, આંક-૨૬થી કંપનીએ બીજા પક્ષકારને આપેલ કારણદર્શક નોટિશ તારીખ ૧૭મી જુન, ૧૯૮૨ની, આંક-૩૦ થી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનો ઈન્ટર ઓફીસ મેમો અસલ તારીખ ૨૦મી જુન, ૧૯૮૨નો રજુ કરેલ છે. જ્યારે, આંક-૩૧ થી સંસ્થા તરફે ક્લોઝીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે.

૬. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૫થી પુરસીસ આપી બીજા પક્ષકાર સામે થયેલ તપાસની કાર્યવાહી અને પધ્ધતિ બીજા પક્ષકાર કબૂલ રાખે છે. પરંતુ, ખાતાકીય તપાસનું કારણ પરવર્સ હોવાથી કબૂલ રાખતા નથી. તે બીજા પક્ષકાર પડકારે છે.

૭. આ કામે બંને પક્ષકારો તરફથી રજુ થયેલ રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો વંચાણે લીધો તથા બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૩૨ તથા આંક-૩૩ થી રજુ કરેલ લેખિત દલીલો વંચાણે લીધી. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે તેમના વિદ્વાન વકીલ શ્રી પારેખની દલીલો સાંભળી. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે તેમની દલીલોના સમર્થનમાં (૧) લાગુ પડતા મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈઓનું પાલન કરવું મેન્ટેન્ટરી છે તે બતાવતી કોમેન્ટરી વિશિષ્ટ કોમેન્ટરી ૧ (ઈ) પાના નં. ૧૧૮૧, ૧ (એચ) પાના નં. ૧૧૮૫-૮૬ અને ૮ (૦) પાના નં. ૧૬૦૧ (૨) મીસ કન્ડક્ટ ઈન એમ્પ્લોઈમેન્ટ લેખક બી. આર. ધાઈની કોમેન્ટરીમાં પાના નં. ૩૦૩ થી ૩૧૪ ઉપરનો નોટ નં. ૧૮ થી ૨૮ આ કામે જે ગેરવર્તણુંક ૨૪ (ક) અને ૨૪ (ત) દર્શાવી છે તે અંગેની કોમેન્ટરી અને તે હેઠળના ચુકાદાઓ રજુ કરેલ છે.

જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નીચે મુજબના ચુકાદાઓ રજુ કરેલ છે:-

- (૧) ૨૦૦૭, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૦૧૨ ઉપરનો નામદાર દિલ્હી હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨) ૧૯૫૦-૧૯૮૩, વોલ્યુ-૫, એસ.સી.એલ.જે. પાના નં. ૧૫૭ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૩) ૨૦૦૮, જી.એલ.આર. પાના નં. ૨૬૫૬ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૪) ૨૦૦૮, જી.એલ.આર. પાના નં. ૪૩૨ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૫) ૨૦૦૩ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૦૮૮ ઉપરનો નામદાર કલકત્તા હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૬) ૨૦૦૩ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૯૨૨ ઉપરનો નામદાર ઝારખંડ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૭) ૨૦૦૭ (૧), સી.એલ.આર. પાના નં. ૬૫૬ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.

- (૧૦) ૨૦૦૬, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૩૨૬ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૧) ૧૯૯૭, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૨૪૭ ઉપરનો નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૨) ૨૦૦૭ (૧), સી.એલ.આર. પાના નં. ૬૫૬ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૩) ૨૦૦૬, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૫૯૧ ઉપરનો નામદાર આંધ્રપ્રદેશ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૪) ૨૦૦૮, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૫૨૮ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૫) ૨૦૦૬, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૪૧ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૬) ૨૦૦૫, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૩૬૦ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૭) ૨૦૦૯, (૧) એલ.સી.સી. પાના નં. ૨૦ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૮) ૨૦૦૯, (૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૧૦૧૪ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૯) ૨૦૦૬, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૫૨ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૦) ૨૦૦૫, (૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૩૪૮ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૧) ૨૦૦૯, (૪) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૬૪૪ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૨) ૨૦૦૭ (૩) એલ.એલ.એન. પાના નં. ૬૩૨ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૩) ૨૦૦૬, (૩) એલ.એલ.એન. પાના નં. ૮૦૬ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૪) ૨૦૦૫, એસ. સી. સી. ( એલ.એન્ડ એસ. ) પાના નં. ૭૧૬ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨૫) ૨૦૦૭, જી.એલ.આર. પાના નં. ૪૫ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
૭. ઉપરોક્ત કેસનું રેકર્ડ, બંને પક્ષકારોની દલીલો તથા બંને પક્ષકારો તરફે રજુ કરેલ ચુકાદાઓ વંચાણે લીધા. આ રેકર્ડ્સના ન્યાય નિર્ણય સાથે નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.
- (૧) શું બીજા પક્ષકાર પુરવાર કરે છે કે તપાસ અધિકારીએ આપેલ તારણો પરવર્સ છે ?
- (૨) શું સંબંધિત કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ કરેલ શિક્ષા વધુ પડતી અને હાર્સ છે ?

(૩) શું સંબંધિત કામદાર તેમની નોકરીની મુજ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવાપાત્ર લાભો સાથે પડેલા ટિવસોના પુરપુરા પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર છે ?

(૪) શો હુકમ ?

૯. ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ પરત્વેના મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે.

(૧) નકારમાં.

(૨) નકારમાં.

(૩) નકારમાં.

(૪) છેવટના હુકમ મુજબ.

### નિર્ણય માટેના કારણો

મુદ્દા નં. ૧, ૨ :

૧૦. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી તેમની સામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ કરેલ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કાયદેસરની હોવાનું કબૂલ રાખેલ છે. પરંતુ, ખાતાકીય તપાસના તારણો પરવર્તી હોવાનું જણાવી પડકારેલ છે. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૬ થી સંબંધિત કામદાર અરવિંદભાઈ દયાળજીભાઈ મુઢિયાવાળાને તપાસેલ છે. તેમની જુબાની વંચાણે લેતાં હું શરૂઆતમાં સામાવાળા નં. ૧ સંસ્થામાં કામે જોડાયેલ અને ત્યાર બાદ સામાવાળા નં. ૧ કંપનીનું નામ બદલીને સામાવાળા નં. ૨ નું નામ રાખવામાં આવેલ. આમ, સામાવાળાઓમાં મારી નોકરી સળંગ રહેલ. હું તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪ થી કામે રહેલ હાલની ગેરવર્તણૂકના બનાવ અગાઉ ક્યારેય પણ ગેરવર્તણૂકનો કોઈ બનાવ બનેલ નથી કે તે અંગેની કોઈ નોટિશ કે ચાર્જશીટ પણ આપવામાં આવેલ નથી. મારો છેલ્લો પગાર રૂ. ૩,૨૪૦/- હતો અને હું છેલ્લે વર્કરના હોદ્દા ઉપર કામ કરતો હતો. મને સંસ્થાએ બરતરફ કર્યા બાદ હું બેકાર છું. મેં બીજી જગ્યાએ કામ શોધવા પ્રયત્ન કરેલ પરંતુ કામ મળેલ નથી. સંસ્થા ફરી કામે રાખે તો જવા તૈયાર છું. અત્યારે છુટક મજુરી કરીને અને સગા સંબંધીઓ પાસેથી ઓછીના પૈસા લઈને ગુજરાન ચલાવું છું. જ્યારે આ કામે આ સાહેબની ઉલટ તપાસ પ્રથમ પક્ષકારના વિદ્વાન વકીલશ્રીએ કરેલ છે તે વંચાણે લેતાં હું તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૫ના રોજ સંસ્થાની નોકરીમાં દાખલ થયેલ. સંસ્થાની નોકરીમાંથી છુટો થયા બાદ હું છુટક કામ કરતો નથી. ૧૯૮૨માં સંસ્થાએ મને કારણદર્શક નોટિશ આપેલી પરંતુ મારા વિરૂધ્ધ કોઈ પગલા લીધા વિના નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હોવાની વાત ખરી છે. જ્યારે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી અન્ય કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવા રજૂ કરેલ નથી. તેમજ આ કામે સંસ્થા તરફે આંક-૨૯ થી સાહેબ હરિશ અંબાલાલ બંડારીને તપાસેલ છે. તેમની જુબાની વંચાણે લેતાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ માં ડેપુટી કોમર્શિયલ મેનેજર તરીકે હતો. હાલમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ માં ડેપુટી કોમર્શિયલ મેનેજરના હોદ્દા ઉપર છું. બીજા પક્ષકારને ઓળખું છું. બીજા પક્ષકારને બરતરફ કર્યા પછી

બરતરફીના હુકમની એપ્રુવલ લેવા માટે સંસ્થાએ કોર્ટમાં અરજી કરેલી. એપ્રુવલ અરજીમાં નામદાર કોર્ટે ઈન્કવાયરી કાયદેસર ઠરાવેલી. બીજા પક્ષકારના ઉપર આરોપ એવો હતો કે ઉપરી અધિકારીના હુકમોનો અનાદર કરેલ, જેથી કંપનીને મોટું આર્થિક નુકશાન થયેલ, તેવો હતો. બીજા પક્ષકારનો ભૂતકાળનો રેકર્ડ એવો છે કે તેમને આવા જ કારણસર નોટિશ આપવામા આવેલ, જે નોટિશ આ કામે આંક-૨૬ થી રજુ કરેલ છે. બીજા પક્ષકારનો ૧૯૮૨માં નોટિશ આપેલી, પરંતુ તેમણે મારી પાસે આવી માફી માંગી ભવિષ્યમાં તેવું ન કરવા જણાવતા તેમને સુધરવાની તક આપેલી. બીજા પક્ષકાર હાલમાં છુટક રોજમદાર તરીકે કામ કરે છે. જ્યારે આ સાહેબની ઉલટ તપાસ બીજા પક્ષકારના વિદ્વાન પ્રતિનિધિશ્રીએ કરેલ છે, જે વંચાણે લેતાં એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકાર હાલમાં રોજમદાર તરીકે કામ કરે છે તેનો પુરાવો મેં કોર્ટમાં રજુ કરેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે કંપનીનું નામ બદલતા કામદારોની નોકરીમાં કોઈ ફેરફાર કરવામાં આવેલ નહીં અને સળંગ નોકરીથી રાખવામાં આવેલ હતા. આંક-૨૬ બતાવવામાં આવે છે, જે બીજા પક્ષકારને આપવામાં આવેલ નોટિશની કાર્બન કોપી છે. એ વાત ખરી નથી કે તેમાં પાછળથી તારીખ નાંખેલ છે. તેમાં ફરક છે તે વાત ખરી છે. એ વાત ખરી નથી કે આંક-૨૬ની નોટિશમાં જણાવેલ કૃત્ય બીજા પક્ષકારે કરેલ ન હોય તે પાછી ખેંચી લીધેલ હતી. એ વાત ખરી છે કે તે આંક-૨૬ની નોટિશ અંગે કોઈ કાર્યવાહી કરેલ નહીં. સાહેબ જણાવે છે કે કામદારને સુધરવાની તક આપેલ. એ વાત ખરી છે કે તેનો લેખિત પુરાવો રજુ કરેલ નથી. જે રજુ કરીશ. મેં કંપનીને નુકશાન થયેલ તે જણાવેલ તેમાં કંપનીએ રૂ. ૧૩,૦૦૦/-નું નુકશાન થયેલ. શું મટીરીયલ હતું તેની મને ખબર નથી. મારે ઓફીસ કામ કરવાનું હોય છે. એ વાત ખરી છે કે પ્લાન્ટમાં શું નુકશાન થાય તેની મને સીધી ખબર ન પડે. એ વાત ખરી છે કે તેમને બરતરફ કરેલ તે પહેલા આંક-૨૬ની નોટિશ સિવાય સંસ્થાએ સરપેન્ડ કરેલ નથી. આ વાત ખરી છે કે રેફરન્સ (ડી) નં. ૧/૦૧ માં ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના યુનિયન હતું. એ વાતની મને ખબર નથી કે બીજા પક્ષકાર ગુજરાત રાજ્ય સેના યુનિયનના સભ્ય હતા. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકારને સુધરવાની તક આપેલ તેનો પુરાવો આજરોજ આંક-૩૦ થી રજુ કરેલ છે, તે જ છે. એ વાત ખરી છે કે આંક-૩૦નો પત્ર બીજા પક્ષકારને આપેલ તેનો પુરાવો રજુ કરેલ નથી. એ વાત ખરી નથી કે પુરાવો ઉભો કરવા માટે આંક-૩૦ રજુ કરેલ છે. એ વાત ખરી છે કે હાલના કેસના બનાવ સિવાય બીજા પક્ષકારને ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરેલ હોય તેવું બનેલ નથી કે બીજા પક્ષકારનો પાછલો રેકર્ડ જોયા વગર બરતરફીનો હુકમ આપેલ છે. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકારે મૌખિક માફી માંગેલ તે આજે પહેલી વખત જણાવું છું. એ વાત ખરી નથી કે બીજા પક્ષકારને તેના ગુના સંબંધમાં ભારે શિક્ષા કરેલ છે. એ વાત ખરી નથી કે બીજા પક્ષકાર કરતા બીજા કામદારોએ સંસ્થાને વધારે નુકશાન કરેલ હોવા છતાં તેઓને નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ છે. એ વાત ખરી નથી કે બીજા પક્ષકાર ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા યુનિયનમાં સભ્ય હોવાના કારણે તેમની સામે કિન્નાખોરી રાખી નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ છે.

૧૧. આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લીધી તથા બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૩૨ થી લેખિત રજુ કરેલ છે જે વંચાણે લેતાં બીજા પક્ષકાર સામેની ગેરવર્તણૂક જેવી કે લાગુ

પડતા નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમોની કલમ ૨૪ (ક) તથા ૨૪ (ત) મુજબની ગેરવર્તણુંકો સ્પષ્ટપણે પડેલ પુરાવાઓને રીતે અને અન્ય રીતે પુરવાર થતી ન હોવા છતાં તપાસ અધિકારીએ યેનકેન પ્રકારે કામદારને દોષી ઠેરવવા માટે જે કારણો આપેલ છે અને તેવા વિકૃત - પરવર્સનો આધાર લઈને કામદારને બરતરફીનો હુકમ આપીને તેમનું આર્થિક મૃત્યુ નીપજાવેલ છે. તેમજ મેનેજરને માલિક શબ્દની સ્થાયી હુકમમાં વ્યાખ્યા આપેલ છે તે મુજબ શિક્ષા કરવાની સત્તા કંપનીના ડીરેક્ટર્સ ઓફ બોર્ડ પાસે રહે છે અને તે સત્તા કાયદેસરનો ઠરાવ કરીને ડેલીગેટ કરે તો તેવા અધિકારી પાસેથી તેવી સત્તા અપાયેલી ગણાય. આ કામમાં બરતરફીનો હુકમ કરનાર ઓથોરાઈઝ સિગનેટરી છે. તેમની લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ હેઠળ મેનેજર તરીકેની સત્તા આપતો અને તેની જાણ કામદારોને કરતી નોટિશ સંસ્થાના નોટિશ બોર્ડ ઉપર મુકવામાં આવેલ નથી કે કંપનીના લેખિત જવાબમાં પણ જણાવેલ નથી. જેથી તેવો હુકમ શરૂઆતથી નલ એન્ડ વોઈડ હોય, તે હુકમ રદ કરી બીજા પક્ષકારને પુનઃસ્થાપિત કરવા વિનંતી કરેલ છે. તેમજ તેમની દલીલોમાં જણાવે છે કે આરોપનામા અંગે કામદાર તરફે કરેલ લેખિત ખુલાસો તેમજ ખાતાકીય તપાસના કાગળો અને તપાસ અધિકારીનું મંતવ્ય વિગેરે ધ્યાને લેતાં કામદારે તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના આક્ષેપનામામાં લેખિત ખુલાસો કરી તેમાં જણાવેલ છે કે તેઓ ટેબલેટ વિભાગમાં જનરલ વર્કર તરીકે કામ કરે છે. તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૧ના રોજ તેમના ખાતામાં કામ ન હતું. તેથી લીકવીડ સીરપ વિભાગમાં કામ કરતા કેમીસ્ટ સેજલ શાહે લીકવીડ સીરપ વિભાગમાં મદદ માટે મોકલેલ અને તે વિભાગના કાયમી કામદારને બીજા લોડીંગના કામ માટે જવાનું જણાવ્યું, ત્યારે આ કામદારે જણાવ્યું કે લોડીંગનું કામ કરીશ અને તમારા માણસને પ્લાન્ટ ઉપર રહેવા દો તે વ્યાજબી વાત માનેલ નહીં અને તેમના વિભાગના માણસને બહાર મોકલી દે છે અને શ્રી સેજલ શાહે જાતે સ્ટીમ ચાલુ કરેલ અને કામદારને કહેલ કે તેઓ હમણા આવે છે અને તેમ કહી જતા રહેલ. કામદાર આ કામ માટે બિન અનુભવી હતા તેથી ટેમ્પરેચર બેંચ ઉભરાઈ જતા તેઓ ગભરાઈ ગયેલ અને બારીમાંથી કૂદીને બહારથી સ્ટીમ બંધ કરેલ. આમ કામદાર નિર્દોષ છે. તેમ છતાં સેજલ શાહે ફરિયાદ કરેલ અને પોતાના ગુનામાંથી બચી જવા દોષનો ટોપલો કામદાર ઉપર નાંખવાની કોશિશ કરેલ. આમ બીજા પક્ષકારનો ખુલાસો અને રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો તપાસ અધિકારીએ ધ્યાને લીધા સિવાય જે તારણો આપેલ છે તે પરવર્સ છે. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે તેમના વિદ્વાન વકીલ શ્રી પારેખની મુખ્યત્વે દલીલ એવી છે કે જ્યારે બીજા પક્ષકારને તેમની સામેની ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કબૂલ રાખેલ છે જેથી તારણો પરવર્સ છે. તેવી તકરાર લઈ શકે નહીં. તેમજ બીજા પક્ષકાર સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ યોગ્ય હોય અને તપાસ કાર્યવાહીના અંતે તપાસ અધિકારીશ્રીએ આપેલ તારણોને આધારે બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે. અને બરતરફીના હુકમની બહાલી મેળવવા માટે સંસ્થા તરફથી એપ્રુવલ અરજી નં. ૨/૨૦૦૨ની દાખલ કરવામાં આવેલ. જેમાં નામદાર કોર્ટ એપ્રુવલ અરજી મંજૂર કરેલ અને બીજા પક્ષકારને બરતરફ કરવાનું સંસ્થાનું પગલું વ્યાજબી ઠરાવેલ છે જે હુકમની નકલ આંક-૨૪ થી આ કામ રજુ કરેલ છે. તેમજ નામદાર દિલ્હી હાઈકોર્ટ ઠરાવેલ છે કે કરેલ છે તે હુકમને આ કામના બીજા પક્ષકારે ઉપલી અદાલતમાં પડકારેલ નથી. તેથી આ કામે

તપાસ અધિકારીના તારણો પડકારી ન શકે કેમ કે તેને રેસ જ્યુડિકેટાનો બાધ નહે છે. તેમજ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે સુર ઈનેમલના કેસમાં ઈન્કવાયરી ક્યારેક પ્રોપર નથી. તેમાં જણાવેલ છે કે કામદારને સ્પષ્ટ ચાર્જશીટ આપવું. સાક્ષીઓને કામદારની હાજરીમાં તપાસવા, સાક્ષીઓને ઉલટ તપાસ કરવાની તક આપવી, કામદારને તેના બચાવના સાક્ષીઓ તપાસવાની તક આપવી, તેમજ તપાસ અધિકારીએ તેના રીપોર્ટમાં કારણો સહિત ફાઈન્ડીંગ આપેલ ન હોય તો ઈન્કવાયરી પ્રોપર કરેલ નથી. જ્યારે આ કામે ખાતાકીય તપાસ કબૂલ રાખેલ છે. આમ ખાતાકીય તપાસમાં તપાસ અધિકારીના તારણો સુધીનો સમાવેશ થઈ જાય છે. તેમજ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચુકાદામાં ઠરાવેલ છે કે જ્યારે કામદારે ઈન્કવાયરીની વેલીડિટી પડકારેલ ન હોય ત્યારે લેબર કોર્ટ ઈન્કવાયરી ઓફીસરના ફાઈન્ડીંગ તપાસી શકે નહીં. તેમજ બીજા પક્ષકારે તેમના પુરાવાથી તારણો પરવર્સ છે તેવું પુરવાર કરેલ નથી જેથી તપાસ અધિકારીના તારણો પરવર્સ નથી તેવું ઠરાવવા વિનંતી કરેલ છે.

હવે આ કામે ઉપરોક્ત બંને પક્ષકારોની દલીલો અને ચુકાદાઓ વંચાણો લેતા આ કામે સંસ્થા તરફે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો ૧૯૫૦-૧૯૮૩ વોલ્યુ. ૫ એસ.સી.એલ.જે પાના નં. ૧૫૦ ઉપરનો સુર ઈન્મલ એન્ડ સ્ટેમ્પીંગ વર્ક્સ લીમિટેડ વિ. ૫ વર્કમેનના ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા અંગેના સિધ્ધાંતોમાં આરોપનામાથી લઈને ખાતાકીય તપાસ અધિકારીના અહેવાલ-રીપોર્ટ સુધીની કાર્યવાહીમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર કામદાર ખાતાકીય તપાસ કબૂલ રાખતા હોય ત્યારે ખાતાકીય તપાસ અધિકારીના અહેવાલ રીપોર્ટને પડકારવાનો હવે કોઈ પ્રશ્ન જ રહેતો નથી. કારણ કે ખાતાકીય તપાસ અધિકારીનો અહેવાલ જ ખાતાકીય તપાસનો જ એક ભાગ છે અને તેના સમર્થનમાં - ૨૦૦૮ જી.એલ.આર. પાના નં. ૨૬૫૬ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો મુળજીભાઈ પટેલ યુરોલોજીકલ હોસ્પિટલ વિ. અરૂણાબેન આઈ. દેસાઈનો રજુ કરેલ છે. તેમજ જ્યારે બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીને પડકારતા ન હોય અને તેની કાયદેસરતાને કબૂલ રાખતા હોય ત્યારે તપાસ અધિકારીના અહેવાલમાં તેમણે નોંધેલ તારણો પડકારવાને બીજા પક્ષકારને કાયદેસરનો હક્ક કે અધિકાર રહેતો નથી અને તેના સમર્થનમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૮, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૩૨ ઉપરનો એમ્લોયર્સ મેનેજમેન્ટ વેસ્ટ બોકારો કોલીઈરી ઓફ ટીસ્કો લી. વિરૂધ્ધ કન્સન વર્કમેન, રામ પરવેશ સિંઘ પક્ષકારો વચ્ચેનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે. તેમજ તેમની દલીલોના સમર્થનમાં રજુ કરેલ અન્ય ચુકાદાઓ પણ વંચાણો લીધા. જ્યારે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે તેમજ બીજા પક્ષકાર તરફે તેમની આંક-૩૨ની લેખિત દલીલો તથા તેની સાથે રજુ કરેલ લો એન્ડ પ્રોસીજર ઓફ ડીપાર્ટમેન્ટલ ઈન્કવાયરી થર્ડ એડીશન ભાગ-૨ ના પાના નં. ૧૧૮૧ થી ૧૬૦૧ ની ઝેરોફ તથા મીસકન્ડકટ ઈન એમ્પ્લોઈમેન્ટ લેખક શ્રી બી. આઈ. ધાઈની કોમેન્ટરીના પાના નં. ૩૦૩ થી ૩૧૪ રજુ કરેલ છે જે વંચાણો લીધી. પરંતુ આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો સુર ઈનેમલ એન્ડ સ્ટેમ્પીંગ વર્ક્સ લી. અને ધી વર્કમેનના ચુકાદામાં ઈન્કવાયરીની કાર્યવાહી કાયદેસર છે કે તે માટે (૧) સ્પષ્ટ આક્ષેપો દર્શાવતું ચાર્જશીટ આપવું જોઈએ. (૨) ખાતાકીય તપાસમાં સાક્ષીઓ કામદારની હાજરીમાં તપાસવા



જોઈએ. (૩) સાક્ષીઓની ઉલટતપાસ કરવાની તક આપવી જોઈએ. (૪) તેમજ કામદારને બચાવના સાક્ષીઓ તપાસવાની તક આપવી જોઈએ. (૫) તેમજ તપાસ અધિકારી જે તારણો આપે તે તારણોના સમર્થનમાં કારણો આપવા જોઈએ. હવે આ કામે બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીને ચેલેન્જ કરેલ નથી અને ખાતાકીય તપાસ કબૂલ રાખેલ છે. આ કામે સંસ્થા તરફે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે. જે ૨૦૦૮, જી.એલ.આર. પાના નં. ૨૬૫૬ ઉપરનો મુળજીભાઈ પટેલ યુરોલોજીકલ હોસ્પિટલ વિરૂધ્ધ અરજીાબેન આઈ. દેસાઈના ચુકાદામાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ ઠરાવેલ છે કે -

Held, where workman has not challenged correctness/validity, it is not open to the Labour Court to go findings recorded by Inquiry Officer.

તેમજ આ કામે સંસ્થા તરફે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૮ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૩૨ ઉપરનો એમ્લોયર્સ વેસ્ટ બોકારો કોલીઈરી ઓફ ટીસ્કો લી. ના ચુકાદામાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ ઠરાવેલ છે કે -

In the absence of challenge to the legality of fairness of the domestic enquiry, the Court should be reluctant to either interfere with the finding recorded by the Enquiry Officer or the punishment Authority hence the order of dismissal of the workmen is restored.

૧૨. આમ ઉપરોક્ત નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો તથા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા અંગેના સિધ્ધાંતોમાં આરોપનામાથી લઈને ખાતાકીય તપાસ અધિકારીના અહેવાલ (રીપોર્ટ) સુધીની કાર્યવાહીનો સમાવેશ થાય છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીને પડકારતા ન હોય અને તે કાયદેસરની હોવાનું કબૂલ રાખતા હોય ત્યારે ખાતાકીય તપાસ અધિકારીના અહેવાલ (રીપોર્ટ)ને પડકારનો પ્રશ્ન નથી. આમ બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીને પડકારેલ નથી અને કબૂલ રાખેલ હોય તપાસ અધિકારીના તારણોને પડકારવાનો અધિકાર રહેતો નથી. તેમજ ઉપરોક્ત ચુકાદા મુજબ ખાતાકીય તપાસ પડકારેલ ન હોય ત્યારે લેબર કોર્ટ તપાસ અધિકારીના તારણો તપાસી શકે નહીં. તેમજ તપાસ અધિકારીએ ખાતાકીય તપાસના અંતે જે તારણો આપેલ છે તે તારણો ખાતાકીય તપાસમાં પડેલ પુરાવાઓના આધારે કારણો સહિત આપેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર તરફથી ખાતાકીય તપાસ કબૂલ રાખેલ છે. તેમજ આ કામે સંસ્થા તરફે આંક-૨૪ થી રજુ કરેલ એપ્રુવલ અરજી નં. ૨/૦૨ના કામે નામદાર લેબર કોર્ટ બીજા પક્ષકાર સામેની એપ્રુવલ અરજી મંજૂર કરેલ છે અને બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ના રોજથી સંસ્થાને બરતરફ કરેલ તે પગલું કાયદેસરનું અને વ્યાજબી ઠરાવી તેને બહાલ રાખેલ છે તેમજ તારણો પરવર્સ હોવા અંગે બીજા પક્ષકાર તેમની આંક-૧૬ ની જુબાનીમાં કંઈપણ જણાવતા નથી તે સંજોગોમાં સંસ્થા તરફે

રજુ થયેલ ચુકાદા અને દલીલો ધ્યાને લેતા તપાસ અધિકારીના તારણો પરવર્સ છે તેવું બીજા પક્ષકારે પુરવાર કરેલ નથી જેથી મુદ્દા નં. ૧ નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું.

### મુદ્દા નં. ૨, ૩ :

૧૩. આ કામે બીજા પક્ષકાર સામે તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજના આરોપનામા સબબ તેમની સામે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ અને તેમની સામે ગેરવર્તણુંક પુરવાર થતા તેઓને તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનો હુકમ આપી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે તેમની ગેરવર્તણુંકના પ્રમાણમાં વધુ પડતી અને આકરી શિક્ષા છે કે કેમ તે અંગે જોઈએ તો અને જો શિક્ષા અપ્રમાણસરની અને આકરી શિક્ષા હોય તો બીજા પક્ષકારને ધી આઈ.ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૧-એ નો લાભ મળવાપાત્ર છે કે કેમ ? હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર સામે બીજા પક્ષકારને ચાર્જશીટ આપી મુકવામાં આવેલ આરોપો એવા છે તે કંપની તરફથી તમોને તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૧ના રોજ એક કારણદર્શક નોટિશ આપવામાં આવેલ હતી જેમાં જણાવ્યા મુજબ તમો તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના રોજ તમારી ફરજ ઉપર હાજર હતા. ત્યારે કોરેન્ડ શીરપ બેઈઝનો બેચ નં. ૧૧૧નો બેચ લીધેલ હતો. આ બેચ લેવા માટે ૬૦૦ લીટર લીકવીડ એક્સ્ટ્રેક્ટ તથા ૮૦૦ કિલો સુગર ટાંકી નંબર-૨ માં આશરે બપોરે ૧ થી ૧-૩૦ના સમયગાળા દરમિયાન ચાર્જ કરેલ હતું અને આ મિશ્રણને ૮૦ અંશ સેન્ટીગ્રેડ સુધી ટેમ્પરેચર આપવાનું હતું, આથી તમોને કેમીસ્ટ શ્રી સેજલ શાહે ખાસ સૂચના આપેલ હતી. તે તમારે ટેમ્પરેચર જોવાનું છે અને જેવું ૮૦ અંશ સેન્ટીગ્રેડ ટેમ્પરેચર પહોંચે કે તરતજ સ્ટીમ સપ્લાય બંધ કરી દેવી. વધુમાં તમોને ખાસ સૂચના આપેલ હતી કે જ્યાં સુધી આ હીટીંગ પ્રોસેસ પુરો થાય નહીં ત્યાં સુધી તમારે મેન્યુફેક્ચરીંગ રૂમ છોડવી નહીં. આ કામ બાબતે ખાસ કાળજી રાખવાની હોવાથી તમોને આ કામ સિવાય બીજું કંઈપણ કામ આ સમય દરમિયાન સોંપેલું નહીં.

પરંતુ તમોએ કેમીસ્ટ શ્રી સેજલ શાહે આપેલી સૂચનાને ધ્યાનમાં લીધેલ ન હતી અને કેમીસ્ટ શ્રી સેજલ શાહે આપેલ સૂચનાઓનો અનાદર કરેલ હતો. તમોને કેમીસ્ટ સેજલ શાહે આપેલ સૂચના અનુસાર તમારે જ્યારે ટેમ્પરેચર ૮૦ અંશ સેન્ટીગ્રેડ પહોંચે ત્યારે સ્ટીમ લાઈન બંધ કરવાની હતી તે તમોએ ન કરતા ટેમ્પરેચર ૮૦ અંશ સેન્ટીગ્રેડ કરતા વધી ગયેલ હતું આથી કોફેન્ડ શીરપ બેચનો બેઈઝનો બેચ નંબર ૧૧૧ આશરે બપોરે ૨-૦૦ વાગ્યાના સુમારે ઉભરાઈ ગયેલ હતો. જેને લીધે આશરે ૪૬૬ લીટરનો કોફેન્ડ શીરપ બેઈઝ ઉભરાઈ જવાથી નકામો થઈ ગયેલ હતો. જેમાં આશરે ૨૬૬ લીટર લીકવીડ એક્સ્ટ્રેક્ટ તથા ૩૮૮ કિલો સુગર વપરાયેલી હતી જેની કિંમત રૂા. ૧૩,૦૩૭/- થાય છે. આ નુકસાન તમોને તમારા કેમીસ્ટ શ્રી સેજલ શાહે આપેલ સૂચનાનું પાલન ન કરવાથી તેમજ તમારી ફરજ પ્રત્યેની બેદરકારી ભર્યા વર્તનના કારણે થયેલ છે.

ઉપરોક્ત આરોપો કંપનીને લગતા ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૨૪(૧) અને ૨૪(ત) મુજબ ગેરવર્તણુંક ઠરે છે.

૧૪. ઉપરોક્ત બીજા પક્ષકાર સામેના આરોપો બીજા પક્ષકાર સામેની ખાતાકીય તપાસમાં પુરવાર થતા બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે. હવે, આ સામે બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલો છે કે કામદાર સામે જે બરતરફીનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે બિન અધિકૃત વ્યક્તિએ કરેલ હોઈ તે નલ એન્ડ વોઈડ, બીનઅમલી ગણાય છે. તેમજ લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ નં. ૨૪ (ક) અને (ત) હેઠળની ગેર વર્તણૂક માટે બરતરફીનો હુકમ કરવામાં આવ્યો છે તેવો હુકમ સ્ટે. ઓર્ડર્સ નં. ૨૪ (ક) અને (ત)માં જણાવ્યા મુજબની ગેર વર્તણૂકો પુરવાર થતી ન હોવા છતાં તપાસ અધિકારી તરફે અપાયેલ વિકૃત - પરવર્સ ફાઈન્ડીંગને માન્ય રાખીને કરાયેલ હુકમ હોય તેમજ તેવો હુકમ કરી શકાય નહીં અને તેથી આઈ.ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૧-એ હેઠળ પ્રાપ્ત થયેલ સત્તા મુજબ માનનીય અદાલતે તેવા પ્રમાણભાન વિનાના અને પરવર્સ ફાઈન્ડીંગ વાળા અને ગેર વર્તણૂકો પુરવાર ન થતી હોવા છતાં કરવામાં આવેલ હોય તેમાં ન્યાયીક ફેરફાર યા રદ કરવાની માનનીય અદાલતની પ્રાપ્ત સત્તા મુજબ યા તો રદ કરવો જોઈએ અને યા તો તેમાં હળવી શિક્ષારૂપે ફેરફાર કરવો જોઈએ.

જ્યારે સંસ્થા તરફે એવી દલીલો છે કે બીજા પક્ષકારની ગેરવર્તણૂક એવી હતી કે તેઓને સ્પષ્ટ સૂચના આપવામાં આવેલ હતા કે ૮૦ અંશ સેન્ટીગ્રેડ ટેમ્પરેચર થાય ત્યારે સ્ટીમ સપ્લાય બંધ કરી દેવો. જે કામ કોઈ ટેકનીકલ પ્રકારનું ન હતું તેમ છતાં બીજા પક્ષકારે તેઓને આપવામાં આવેલ સૂચનાઓનું પાલન કરેલ નહીં અને તેમની ફરજ પ્રત્યે બેદરકારી દાખવેલ. તે કારણે કંપનીને રૂા. ૧૩,૦૩૭/-નું નુકસાન થયેલ. આમ બીજા પક્ષકાર સામેની ગેરવર્તણૂક પુરવાર થયેલ છે તે ધ્યાને લઈ તથા બીજા પક્ષકારે ભૂતકાળમાં પણ ઉપરી અધિકારીના હુકમનું પાલન ન કરી તેઓને સોંપવામાં આવેલ કામગીરી કરવાની ના પાડી, જે અંગે તેઓને કારણદર્શક નોટિશ આપવામાં આવેલ જે આંક-૨૬ થી રજુ છે અને તે ગેરવર્તણૂક માટે બીજા પક્ષકારને સજા ન કરતા તેઓને સુધરવાની તક આપી ભવિષ્યમાં તે પ્રકારની ગેરવર્તણૂક ન કરવા કપકો આપવામાં આવેલ તેમ છતાં બીજા પક્ષકારે હાલની ગેરવર્તણૂક કરતા તેમની હાલની ગેરવર્તણૂક તથા ભૂતકાળની ગેરવર્તણૂક ધ્યાને લઈ બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે યોગ્ય અને ન્યાયી છે અને તેમની શિક્ષામાં કોઈ ઘટાડો કલમ ૧૧-એ મુજબ કરી શકાય નહીં.

૧૫. હવે બંને પક્ષકારોની દલીલો ધ્યાને લેતાં આ કામે બીજા પક્ષકારે તેઓને સોંપેલ કામગીરી મુજબ ૮૦ અંશ સેન્ટીગ્રેડ ટેમ્પરેચર થાય ત્યારે સ્ટીમ બંધ કરવાની હતી તે સૂચનાનું પાલન ન કરતા સંસ્થાને રૂા. ૧૩,૦૩૭/-નું નુકસાન થયેલ તે ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણૂક માટે અને ભૂતકાળમાં પણ ઉપલી અધિકારીના હુકમનું પાલન ન કરવાની ગેરવર્તણૂક કરેલ જે અંગે કારણદર્શક નોટિશ આપેલ જે આ કામે આંક-૨૬ થી તારીખ ૧૭મી જુન, ૧૯૮૨ ની રજુ કરેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર તેમની આંક-૧૬ની જુબાનીમાં ઉલટ તપાસમાં કબૂલ કરે છે કે ૧૯૮૨માં સંસ્થાએ મને કારણદર્શક નોટિશ આપેલી પરંતુ મારા વિરુદ્ધ પગલા લીધા વિના નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હોવાની વાત ખરી છે તે નોટિશ બતાવવામાં આવે છે તેમાં મારી સહી છે. આમ બીજા

પક્ષકારે ભૂતકાળમાં પણ તેમના ઉપરી અધિકારીએ સોંપેલ કામગીરી કરવાની ના પાડેલ જે અંગે કારણદર્શક નોટિશ આપેલ અને તેઓએ માફી માંગી ભવિષ્યમાં તેવું ન કરવા જણાવતા સુધરવાની તક આપેલ તે હકીકત સંસ્થાના સાહેદ તેમની આંક-૨૯ની જુબાનીમાં જણાવે છે. આમ બીજા પક્ષકારની ભૂતકાળની ગેરવર્તણૂક ધ્યાને લઈ તેમજ તેઓને તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજ આપેલ આરોપનામા મુજબ પણ તેમને આપેલ સૂચના મુજબ સોંપેલ કામગીરીમાં ગંભીર બેદરકારી દાખવતા સંસ્થાને નુકશાન કરેલ તે ગેરવર્તણૂક તેમની સામે પુરવાર થતા તેઓને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની કરેલ શિક્ષા યોગ્ય છે. હવે ધી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૧૧-એ ની જોગવાઈઓ મુજબ બીજા પક્ષકારને કરેલ સજા ગુનાની ગંભીરતા ધ્યાને લેતાં વધુ પડતી અને આકરી શિક્ષા કરેલ હોય તો તે શિક્ષા રદ કરી હળવી શિક્ષા કરવાની નામદાર કોર્ટને સત્તા છે. હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૩૨ તથા આંક-૩૪ થી રજુ કરેલ દલીલો વંચાણે લીધી તથા સંસ્થા તરફે એવી દલીલ છે કે આ કામના બીજા પક્ષકારે ઉપરી અધિકારીએ આપેલ સૂચનાનો અનાદર કરેલ છે અને હુકમ મુજબ કામગીરી ન કરતા સંસ્થાને નુકશાન કરેલ છે તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર તેમની જીવનરક્ષક દવાઓ બનાવે છે અને તેમાં બેદરકારીભર્યું વર્તન અને ઉપરી અધિકારીના સ્પષ્ટ હુકમનું પાલન ન કરી ગેરવર્તણૂક કરેલ છે. તેમજ ભૂતકાળમાં પણ આ પ્રકારની ગેરવર્તણૂક કરેલ છે તે ધ્યાને લેતાં ધી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૧૧-એ નો લાભ કામદારને મળવાપાત્ર નથી.

૧૬. ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતાં ધી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૧૧-એ ની જોગવાઈઓનો લાભ બીજા પક્ષકારને આપી તેમને કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી સજામાં ફેરફાર કરવો કે કેમ ? હવે કલમ ૧૧-એ હેઠળ કેવા ગુનાઓ અને કયા સંજોગોમાં શિક્ષા હળવી કરી શકાય એ અંગે આ કામે રજુ થયેલ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ તથા નામદાર હાઈકોર્ટોના ચુકાદાઓના પ્રસ્થાપિત સિધ્ધાંતો અને આ કામે બીજા પક્ષકારે કરેલ ગેરવર્તણૂક અને હાલના કેસની હકીકતો અને સંજોગો ધ્યાને લઈ કલમ ૧૧-એ નીચેની મળેલ સત્તાનો ઉપયોગ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે તેમની દલીલો સાથે લેખક શ્રી બી. આર. ધાઈની મીસકન્ડક્ટ ધી એમ્પ્લોઈમેન્ટની મેમન્ટરી રજુ કરેલ છે જે વંચાણે લીધી જ્યારે સંસ્થા તરફે રજુ કરેલ ચુકાદાઓ ધ્યાને લીધા. આ કામે સંસ્થા તરફે નીચે મુજબના ચુકાદાઓ રજુ કરેલ છે.

(૧) ૨૦૦૬, એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૪૧ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચનો ચુકાદો હોમ્બે ગોવડા ઈંડીયન ટ્રસ્ટ અને અન્ય વિ. સ્ટેટ ઓફ કર્ણાટક અને બીજાઓ પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે, જેમાં ધી આઈ.ડી એક્ટની કલમ ૧૧-એ ની સત્તાનો ઉપયોગ કરવા અંગે માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો દર્શાવેલ, જે નીચે મુજબ છે.

The recent trend in the decisions of Supreme Court seek to strike a balance between the earlier approach of the Industrial relation where in only the interest of the workmen was sought to be protected with the avowed object of fast indus-

trial growth of the country hence in several decisions of the Court. It has been noticed that how discipline at the work places/industrial undertaking received a set back hence in view of the change in economic policy of the country, it may be proper to allow the employees to break the discipline with impunity.

The administrative Tribunal's jurisdiction is akin to one under Section 11-A of the Industrial Disputes Act and while exercising such discretionary jurisdiction, no doubt it is open to the Tribunal to substitute one punishment by another, but it is also trite that the Tribunal exercised a limited jurisdiction in this behalf.

The jurisdiction to interfere with the quantum of punishment could be exercised only when, inter alia, it is found to be grossly disproportionate, as such the Supreme Court repeatedly has laid down the law that such interference at the hands of the Tribunal should be inter alia on arriving at a finding that no reasonable person could inflict such punishment.

૨. ૨૦૦૮ (૪) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૬૪૪ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે જે વંચાણો લેતા તેમાં ઠરાવેલ છે કે -

For disobedience of superior order and for instigation thereof awarded of Industrial Tribunal holding dismissal illegal and directing his reinstatement with full back wages, held not justified and dismissal of workman upheld as proper.

૩. ૨૦૦૮ (૪) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૫૨૮, ૭૫૨ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો ફોર્સ મોટર લી., અફઝુદી પુના વિ. કિશન શીવરામ તુંગર અને અન્ય પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે જે વંચાણો લેતા તેમાં ઠરાવેલ છે કે -

The Labour Court is no doubt empowered to interfere with the quantum of punishment if the same is found to be shockingly disproportionate to the nature of charges proved, but while interfering with quantum of punishment under Section 11-A of the Industrial Dispute Act, it is necessary for adjudicator to set out reasons justifying the said interference or moulding of the relief.

The Labour Court fell in gross errors to interfere with order of dismissal and the reference ought to have been dismissed since the reasoning set out by the relief is perverse and without taking into consideration the seriousness of the charges proved against the respondent as well as his past record of service was unsatisfactory.

૧૭. ઉપરોક્ત સંસ્થા તરફે રજુ કરેલ ચુકાદાઓ તથા હાલના કેસની હકીકતો તથા બંને પક્ષકારોની દલીલો ધ્યાને લેતાં ધી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૧૧-એ નીચે જો સજા વધુ પડતી અને આકરી હોય તો તે સજામાં ફેરફાર કરવાનો અને સજા હળવી કરવાની નામદાર લેબર કોર્ટને સત્તા છે. હવે કેસનું રેકર્ડ જોતા અને કેસના રેકર્ડ ઉપરથી એમ જણાય કે કામદારની ગેરવર્તણુંક અને કરવામાં આવેલ શિક્ષા ધ્યાને લઈ કેસનો નિર્ણય કરવો જોઈએ. આ કામે રજુ થયેલ ચુકાદા ધ્યાને લેતાં જ્યારે ગેરવર્તણુંક ઉપરી અધિકારીના હુકમનો અનાદર કરવાની હોય, કે કામદારની બેદરકારીના કારણે સંસ્થાને નુકશાન થયેલ હોય તેમજ કામદારનો ભૂતકાળના નોકરીનો રેકર્ડ સંતોષકારક ન હોય, તેવા કિસ્સામાં કલમ ૧૧-એ નીચે મળેલ સત્તાનો ઉપયોગ સામાન્ય સંજોગોમાં ન કરવો જોઈએ. હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલ છે કે બીજા પક્ષકાર સામે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની કલમ ૨૪ (ક) અને (ત) મુજબ ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ નથી. તેમ છતાં તપાસ અધિકારીએ બીજા પક્ષકાર સામેની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થાય છે, તેવા તારણો આપેલ છે. કારણ કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની કલમ ૨૪(ક) મુજબ ઉપરી અધિકારીના કાયદેસર અને વ્યાજબી હુકમની જાણી જોઈને કરેલી શિરજોરી અથવા અવજા પછી તે શિરજોરી અથવા અવજા એકબીજા સાથે મળીને કરેલ હોય કે ન હોય, અને કલમ ૨૪(ત) મુજબ કામમાં વારંવાર બેદરકાર રહેવું અથવા ગંભીર કે વારંવાર ગફલત કરવી. આ કામે બીજા પક્ષકાર વારંવાર બેદરકાર રહેલ નથી કે વારંવાર ગફલત કરેલ નથી. જેથી બીજા પક્ષકારને કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષા એ વધુ પડતી છે. હવે આ કેસનું રેકર્ડ અને રજુ થયેલ પુરાવો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારને તેમની ગેરવર્તણુંક અંગે ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ જેની ખાતાકીય તપાસ સંસ્થા દ્વારા કરવામાં આવે અને બીજા પક્ષકાર સામે ગેરવર્તણુંક પુરવાર થતાં બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસ કબૂલ રાખેલ છે. એટલે કે તેમની સામેની ખાતાકીય તપાસ યોગ્ય અને વ્યાજબી હતી. તેમજ બીજા પક્ષકારને કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષાની બહાલી મેળવવા સંસ્થા તરફથી અત્રેની લેબર કોર્ટ સમક્ષ એપ્રુવલ અરજી નં. ૨/૦૨ દાખલ કરવામાં આવેલ જેમાં નામદાર કોર્ટ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ના રોજ સંસ્થાની એપ્રુવલ અરજી મંજૂર કરેલી અને બીજા પક્ષકાર કામદારને તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ ૨૦૦૨ના રોજથી બરતરફ કરવાનું પગલું કાયદેસરનું અને વ્યાજબી ઠરાવેલ તેને બહાલ રાખવામાં આવેલ છે. હવે આ કામે ઉપરોક્ત ચર્ચા મુજબ બીજા પક્ષકારને સંસ્થાની કેમેસ્ટ્રીએ સૂચના આપેલ કે તમારે ટમ્પરેયર જોવાનું છે અને જેવું ૯૦ સેન્ટીગ્રેડ ટેમ્પરેયર પહોંચે કે તરત જ સ્ટીમ સપ્લાઈ બંધ કરી દેવું. બીજા પક્ષકારે તેઓને આપેલ સૂચનાનું પાલન કરેલ તેમજ ફરજ પ્રત્યે બેદરારી ભર્યું વર્તન દાખવેલ જેથી સંસ્થાને રૂા. ૧૩,૦૩૭/-નું નુકશાન થયેલ છે. અને તેમની સામેની સદર ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકારના ભૂતકાળના રેકર્ડ અંગે સંસ્થા તરફથી આંક-૨૬ની કારણદર્શક નોટિશ રજુ કરેલ છે. જેમાં તારીખ ૧૭મી જુન, ૧૯૯૨ના રોજ કેમેસ્ટ્રીએ જો કામગીરી સોંપેલ તે કરવાની તેઓએ ના પાડેલી. આમ તેઓએ ઉપરી અધિકારીના હુકમનું પાલન કરવાની ના પાડેલ, તેમ છતાં સંસ્થા તરફથી આ કામે આંક-૩૦ થી રજુ થયેલ મેમો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારે તેમની ભૂલ કબૂલ કરી માફી માંગેલ અને

બીજા પક્ષકારને તેવી ભૂલ ન કરવાની ખાતરી આપતા તેની સામે આગળની કાર્યવાહી ન કરતા સુધરવાની તક આપેલ, તેમ છતાં બીજા પક્ષકારે હાલના કેસમાં જણાવેલ ગેરવર્તણુંક કરતા તેઓને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે. આ બીજા પક્ષકારે ભૂતકાળમાં ઉપરી અધિકારીના હુકમનું પાલન કરેલ નથી. તેમજ આ કામે તેઓને જે કામ કરવાની સ્પષ્ટ સૂચના આપેલ તે મુજબની કામગીરી કરવામાં ગંભીર બેદરકારી દાખવેલ, જેથી સંસ્થાને આર્થિક નુકશાન થયેલ છે તે રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતાં તથા સંસ્થા તરફથી રજુ થયેલ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓ ધ્યાને લેતાં તેમજ ઉપરોક્ત કેસના રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતાં તેમજ બીજા પક્ષકારની સામે ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ છે તેમજ ગેરવર્તણુંકના પ્રમાણમાં કરવામાં આવેલી શિક્ષા યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. તેમજ ધી આઈ.ડી એક્ટની કલમ ૧૧-એ નીચે પણ બીજા પક્ષકારની ગેરવર્તણુંક ધ્યાને લેતાં કલમ ૧૧-એ નો લાભ પણ બીજા પક્ષકારને આપી શકાય તેમ નથી. જેથી બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પૂરેલા દિવસોના પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર નથી. જેથી મુદ્દા નં. ૨ થી ૩ નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું અને બીજા પક્ષકારનો આ રેફરન્સ નામંજુર થવાને પાત્ર હોય મુદ્દા નં. ૪ પરત્વેનો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ ફરમાવું છું.

### હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી અરવિંદભાઈ ડી. મુઢિયાવાળાનો આ રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૩/૦૪ નામંજુર કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

નવસારી, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,

પ્રમુખ અધિકારી,

મજુર અદાલત, (એસ.ડી.) નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. વુ-૪-૨૬-૦૬, ૩- પક્ષકારો જોડવા બાબત :-  
સુધારો

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ-મશ્રઆ-૪/આઈઆર/વુ-૨૬-૦૬/૩૬૬૮.—આ કચેરીના તારીખ પર્મી માર્ચ, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ-વુ-૨૬-૦૬ ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરમાં એજે/આઈડીઆર-૨૬-૦૬ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં પક્ષકાર સંસ્થા આઈ. કે. અધ્યારૂ એન્ડ કું., રાયપુર, અમદાવાદ, દર્શાવેલ છે. તેની સાથે પક્ષકાર નં. ૨ તરીકે શ્રી પ્રવિણભાઈ કરુણાશંકર અધ્યારૂ, નૈમેષપાર્ક, લો ગાર્ડન પાસે, અમદાવાદ, પક્ષકાર નં. ૩ શ્રી ભસ્માંક પ્રવિણભાઈ અધ્યારૂ, નૈમેષપાર્ક, લો ગાર્ડન પાસે, અમદાવાદ, પક્ષકાર નં. ૪ શ્રી ચિત્રલેખા કરુણાશંકર અધ્યારૂ, બંગલા નં. ૧૨, જલબિંદુ સોસાયટી, ઈસનપુર, અમદાવાદને જોડવા હુકમ કરેલું છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી; મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભારતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના



તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભારતસિંહ પરમાર, મુ. કાલોલ, પો. તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૫-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મોહનભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મોહનભાઈ રાવલ, મુ. રાજપુર, પો. પીંગળી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૧-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર

- (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ.  
 (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભુપતસિંહ દામસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મુદ્દનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતસિંહ દામસિંહ સોલંકી, મુ. રાજપુર, પો. ત્રીંગળી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
 મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
 ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૭-૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર અજબસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર અજબસિંહ ઠાકોર, મુ. ભાદરોલી ખુર્દ, પો. ભાદરોલી ખુર્દ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પંગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૩-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર નરવતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વ્રાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર નરવતસિંહ પરમાર, મુ. સાયમણ, પો. અડાદરા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૯-૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ અમરસિંહ પરમાર, મુ. જેલી, પો. પિંગળી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૫-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્દ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશસિંહ સાંમતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશસિંહ સાંમતસિંહ રાઠોડ, મુ. પો. મેહાપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૧-૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર પર્વતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર પર્વતસિંહ રાઠોડ, મુ. ખડેવાલ, પો. નેસડા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૭-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ ઉદેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ ઉદેસિંહ પરમાર, મુ. ખેડા, પાં. વ્યસડા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૩-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કો-ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ લક્ષાસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ લક્ષાસિંહ સોલંકી, મુ. પો. વટવા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૯-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડ, મુ. ખડેવાળ પો. નેસડા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૭૫-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પર્વતસિંહ દેવસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતસિંહ દેવસિંહ પરમાર, મુ. જેલી પો. પિંગળી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૧-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ અમરસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-(૧૦)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ અમરસિંહ ચાવડા, મુ. મજેવાડી, પો. સણસોલી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૭-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શંભુભાઈ રમણભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંભુભાઈ રમણભાઈ રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગે/૪૯૩-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખુમાનસિંહ જશવંતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનસિંહ જશવંતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૯૯-૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર સુભાષચંદ્ર રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧૦)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર સુભાષચંદ્ર રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૫-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ રમણભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ રમણભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૧-૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/o. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નલીનભાઈ બકોરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નલીનભાઈ બકોરભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૭-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ લક્ષ્મણસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ લક્ષ્મણસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૩-૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ નાથાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ નાથાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૯-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ રાયજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ રાયજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૩૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ રમણભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપકુમાર ગણપતસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપકુમાર ગણપતસિંહ ઠાકોર, મુ. નાની ભાદરોલી, પો. મોટી ભાદરોલી ખુર્દ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયદિપકુમાર દિલીપસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગે, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયદિપકુમાર દિલીપસિંહ પરમાર, મુ. પો. ભાદરોલી ખુર્દ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૫૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર નરવતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર નરવતસિંહ સોલંકી, મુ. નાની પીંગળી, પો. મોટી પીંગળી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ અમરસિંહ પરમાર, મુ. જેલી, પો. પાંગળી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસિંહ અનોપસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ અનોપસિંહ સોલંકી, મુ. હમીરપુરા, પો. મોટી કાંટડી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૭૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર રતીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર રતીલાલ પરમાર, મુ. મોકળ, પો. કાનોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૭૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ ગમીરસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ ગમીરસિંહ સોલંકી, મુ. નાની પીંગળી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત દ્વારા

### જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૧/૫૨/આઈડીએ/૨૦૧૦/૧૧૫૦.—નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદના તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ના પત્ર ક્રમાંક નામક-અવિ-ક/આઈડીઆર/એજે/૩૩૭/૮૭/૧૨૬૫ તથા તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક નામક-અવિ-ખ/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૦૩/૬૮૦૫ થી પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર તથા ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, ધાનેરા/બનાસકાંઠા તથા તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયનિર્ણય માટે મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સુપ્રત કરવામાં આવેલ હતો. સદરહુ વિવાદ મજૂર અદાલત, પાલનપુર ખાતે રેફ. ડી. નં. ૩/૧૯૮૭ તથા ૪૮/૨૦૦૩ થી પડતર છે.

સદરહુ કાર્યવાહીમાં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદના તા. ૩૦મી જુન, ૨૦૦૮ના અનુક્રમે પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ-૪૦૮૧ (રેફ. ડી. ૩/૮૭, મ. અ. પાલનપુર) તથા નાશ્રઆ/અવિ-૪૦૭૬ (રેફ. ડી. ૪૮/૦૩, મ. અ. પાલનપુર) માં જણાવ્યા અનુસાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર તથા ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, ધાનેરા, બનાસકાંઠા ખાતે ૧૦૦ કરતાં વધુ શ્રમયોગીઓ કામ કરતા હોઈ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને તબદીલ કરવા વિનંતી કરેલ છે. જેથી કામના ઝડપી નિકાલ અને સરળતા માટે તથા કોર્ટ કેસીસનું નિયંત્રણ જાળવી શકાય તે હેતુથી ઈચ્છનીય છે કે શ્રી આઈ. જે. મકવાણા, પ્રમુખ અધિકારી, મજૂર અદાલત, પાલનપુર સમક્ષ પડતર રહેલ સદરહુ કાર્યવાહીઓ ન્યાયના હિતમાં શ્રી કે. કે. પંડ્યા, પ્રમુખ અધિકારી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને (ક્લોલ કોર્ટ સીટીંગ) તબદીલ કરવી જોઈએ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારની શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૧/મ-૨થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની અમુક બનાવો પુરતી મળેલ સત્તાની રૂએ આથી શ્રી આઈ. જે. મકવાણા, પ્રમુખ અધિકારી, મજૂર અદાલત, પાલનપુર સમક્ષ પડતર રહેલ રેફ. ડી. નં. ૩/૧૯૮૭ તથા ૪૮/૨૦૦૩ ન્યાયના હિતમાં શ્રી કે. કે. પંડ્યા, પ્રમુખ અધિકારી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ (ક્લોલ કોર્ટ સીટીંગ)ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વાય. પી. ભટ્ટ,

ઈન્ચાર્જ પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૫૭/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, છાપરવાડી-૧ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી જાડેજા વિરમદેવસિંહ હરિચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાંતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા વિરમદેવસિંહ હરિચંદ્રસિંહને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાંતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૫૮/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, છાપરવાડી-૧ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી જાડેજા નરેન્દ્રસિંહ હઠીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા નરેન્દ્રસિંહ હઠીસિંહને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૫૮/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, છાપરવાડી-૨ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી નલીનભાઈ ઉર્ફે હકાભાઈ નાનાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નલીનભાઈ ઉર્ફે હકાભાઈ નાનાલાલને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજી/૧૬૦/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યાલયક ઈજનેરશ્રી, છાપરવાડી-૧ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી જાહેરાત ઈન્ડ્રજીતસિંહ હરિચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રદમી માર્ગે, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ—સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાહેરાત ઈન્ડ્રજીતસિંહ હરિચંદ્રસિંહને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમનાં મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૧/૦૮/આર.ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ-૧, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ ડાયાભાઈ ભડસારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે મુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રદખી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ડાયાભાઈ ભડસારીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૨/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ-૧, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી કિશોર રામજીભાઈ સાકરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર રામજીભાઈ સાકરીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુટુંબ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૩/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ વિભાગ-૧, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી મનસુખભાઈ હરખાભાઈ પીપળિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ હરખાભાઈ પીપળિયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૪/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કિન્ના મેટાક્રાફ્ટ પ્રાયવેટ લિમીટેડ, શાપર (વેરાવળ), જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ખામજીભાઈ લખમણભાઈ માલકિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખામજીભાઈ લખમણભાઈ માલકિયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૬/૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ માથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ જસમતભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ જસમતભાઈ મેરને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એએ.૨૨૭/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એપોલો ઈન્કાટેક, રાજપુર (૨) એ. બી. મેનેજમેન્ટ (લે. કો.) રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી કરણસિંહ ભરતજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી કરણસિંહ ભરતજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એએ.૨૨૮/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તજી એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એપોલો ઈન્ફાટેક, રાજપુર (૨) એ. બી. મેનેજમેન્ટ (લે. કો.) રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશચંદ્ર ભરતજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશચંદ્ર ભરતજી ડાભીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એએ.૨૨૯/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એપોલો ઈન્ફાટેક, રાજપુર (૨) એ. બી. મેનેજમેન્ટ (લે. કો.) રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી સુરેશસિંહ અજીતજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી સુરેશસિંહ અજીતજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એએ.૨૩૧/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એપોલો ઈન્ફાટેક, રાજપુર (૨) એ. બી. મેનેજમેન્ટ (લે. કો.) રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર નટુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર નટુભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/એએ.૨૩૨/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એપોલો ઈન્ફાટેક, રાજપુર (૨) એ. બી. મેનેજમેન્ટ (લે. કો.) રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજસિંહ સતુજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦૨ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજસિંહ સતુજી ડાભીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એએ. ૨૩૩/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એપોલો ઈન્ફાટેક, રાજપુર (૨) એ. બી. મેનેજમેન્ટ (લે. કો.) રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ દશરથસીંહ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ દશરથસીંહ ડાભીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એએ.૨૩૪/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એપોલો ઈન્ડાટેક, રાજપુર (૨) એ. બી. મેનેજમેન્ટ (લે. કો.) રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર વિનુજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તોરણિ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર વિનુજી ડાભીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એજેજી/૨૫૦/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંજયભાઈ શાહ શ્રીજી ટેક્સટાઈલ, છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ અંબાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આર.સી. ૨૫૩/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, શ્રીરામા મલ્ટી ટેક લી., મોટી ભોયણ (૨) મેનેજરશ્રી, ચિરાગ એન્ટરપ્રાઇઝ (લે. કો.) C/O. શ્રી રામા મલ્ટી ટેક લિ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અવિનાશ પ્રવિણભાઈ સયકારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અવિનાશ પ્રવિણભાઈ સયકારેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/એસ.એ. ૨૬૧/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ., કલોલ (૨) આસ્કમી એન્ટરપ્રા. લિ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ એસ. પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ એસ. પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એસ.એ. ૨૬૨/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ., કલોલ (૨) કેશર એન્ટર પ્રાન્ લિ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ મોતીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ મોતીરામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૯૮/૫/૨/આઈડીઆર/૧૫૫/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ, મુ. કરખડી, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી નં. ૧ :

કંપનીમાં કામ કરતા આ સાથે બીડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવેલ ૧૧૦ (એકસો દસ) કામદારોને તા. ૧૭-૪-૨૦૦૯ના રોજ તેમની નિયત પાળીમાં નિયત સમયે તેમની ફરજ ઉપર હાજર થતા સદર કામદારોને તેમની ફરજ ઉપર જતાં અટકાવી કામ આપવાનું તમારું કૃત્ય તદ્દન ગેરકાદસર, ગેરવ્યાજબી તેમજ અન્યાયી છે. તેથી પરિશિષ્ટ-બીમાં જણાવેલ કામદારોને તાત્કાલીક તેમની નિયત પાળીમાં નિયત સમયે ફરજ ઉપર લઈ તેમનું મૂળ કામ જ્યાં સુધી આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ ‘બી’

ગાયત્રી સર્વિસ, C/o. મેસર્સ સનફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ.

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી રાવલ પ્રવિણ આર.	૦૩-૧૦-૨૦૦૮
૨.	શ્રી રાવલ સતિષ આર.	૦૧-૦૮-૨૦૦૮

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૩.	શ્રી સોલંકી દિનેશ એમ.	૦૧-૧૧-૨૦૦૬
૪.	શ્રી ગોહિલ મહેન્દ્રભાઈ રયજીભાઈ	૧૮-૦૮-૨૦૦૬
૫.	શ્રી પટેલ જયેશ આર.	૨૮-૦૮-૨૦૦૬
૬.	શ્રી રાઠોડ સુરેશ એમ.	૨૮-૦૮-૨૦૦૬
૭.	શ્રી પઢીયાર રાજેશ એસ.	૧૫-૧૧-૨૦૦૭
૮.	શ્રી બારીયા રમેશ એન.	૦૭-૧૦-૨૦૦૬
૯.	શ્રી પરમાર મનુ ડી.	૦૮-૦૧-૨૦૦૮
૧૦.	શ્રી પટેલ રમેશ એમ.	૦૨-૦૨-૨૦૦૮
૧૧.	શ્રી પઢીયાર અર્જુન કુલાભાઈ	૨૮-૦૮-૨૦૦૬
૧૨.	શ્રી ગોહિલ રાજેશ એ.	૦૪-૦૩-૨૦૦૮
૧૩.	શ્રી રાઠોડ મહેન્દ્ર ડી.	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૧૪.	શ્રી પરમાર ભરત એલ.	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૧૫.	શ્રી વાઘેલા રામસિંગ સી.	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૧૬.	શ્રી વાઘેલા દોલતસિંગ સી.	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૧૭.	શ્રી પઢીયાર વિઠ્ઠલ એમ.	૨૧-૦૮-૨૦૦૮
૧૮.	શ્રી જાદવ રણજીત આર.	૧૨-૦૧-૨૦૦૭
૧૯.	શ્રી જાદવ દિપક કે.	૦૨-૧૧-૨૦૦૮
૨૦.	શ્રી જાદવ વિજય જી.	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૨૧.	શ્રી પરમાર કાલીદાસ આર.	૧૨-૦૧-૨૦૦૭
૨૨.	શ્રી પરમાર વિક્રમ એમ.	૦૬-૦૧-૨૦૦૬
૨૩.	શ્રી પઢીયાર સુરેશ એ.	૧૬-૦૧-૨૦૦૭
૨૪.	શ્રી પરમાર નગીન એલ.	૦૪-૦૪-૨૦૦૮
૨૫.	શ્રી બારડ વિજય બી.	૦૪-૦૮-૨૦૦૮
૨૬.	શ્રી પરમાર બળવંત જી.	૦૧-૦૬-૨૦૦૮
૨૭.	શ્રી ગોહિલ કમલેશ બી.	૨૫-૦૪-૨૦૦૮
૨૮.	શ્રી પરમાર સંજય ટી.	૧૧-૦૧-૨૦૦૭
૨૯.	શ્રી જાદવ નગીન બી.	૦૬-૦૬-૨૦૦૮

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૩૦.	શ્રી ચૌહાણ પ્રવિણ એસ.	૧૮-૦૮-૨૦૦૮
૩૧.	શ્રી વાઘેલા રમણ સી.	૦૧-૦૪-૨૦૦૪
૩૨.	શ્રી ગોહિલ ખોડા પી.	૧૪-૦૨-૨૦૦૮
૩૩.	શ્રી સુરેશ અંબાલાલ પરમાર	૧૨-૦૩-૨૦૦૮
૩૪.	શ્રી રાવળ મેલાભાઈ ધુળાભાઈ	૦૮-૦૭-૨૦૦૪
૩૫.	શ્રી મકવાણા સંજયભાઈ ભીખાભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૭
૩૬.	શ્રી પરમાર હિતેશભાઈ રમેશભાઈ	૦૬-૦૮-૨૦૦૮
૩૭.	શ્રી પઢિયાર લાલજીભાઈ વખતભાઈ	૨૫-૦૪-૨૦૦૭
૩૮.	શ્રી જાદવ ધર્મેન્દ્રકુમાર રાવજીભાઈ	૧૮-૦૮-૨૦૦૬
૩૯.	શ્રી પરમાર જયંતિભાઈ જગદીશભાઈ	૨૬-૦૮-૨૦૦૬
૪૦.	શ્રી ચંદુભાઈ વિક્રલભાઈ પરમાર	૨૭-૦૮-૨૦૦૮
૪૧.	શ્રી પઢિયાર ઘનશ્યામભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૧૦-૦૭-૨૦૦૮
૪૨.	શ્રી પઢિયાર લાલજીભાઈ રણછોડભાઈ	૧૨-૦૪-૨૦૦૮
૪૩.	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ છત્રસિંહ સોલંકી	૨૮-૦૮-૨૦૦૮

**પૂજા એન્જનીયરીંગ, C/o. મેસર્સ સન ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ**

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૪૪.	શ્રી સિંધા રમણ એમ.	૦૪-૦૩-૨૦૦૮
૪૫.	શ્રી ગોહિલ નરેન્દ્ર જી.	૧૨-૦૭-૨૦૦૮
૪૬.	શ્રી રાઉલજી વિજય બી.	૦૨-૦૨-૨૦૦૮
૪૭.	શ્રી પઢીયાર મુકેશ એલ.	૦૩-૦૭-૨૦૦૮
૪૮.	શ્રી રાવલ અનિલ આર.	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૪૯.	શ્રી પઢીયાર ઠાકોર એસ.	૦૧-૦૬-૨૦૦૮
૫૦.	શ્રી સોલંકી રતિલાલ આર.	૧૦-૦૩-૨૦૦૮
૫૧.	શ્રી મકવાણા નગીન આર.	૦૫-૦૮-૨૦૦૭
૫૨.	શ્રી પરમાર કમલ આર.	૧૦-૦૧-૨૦૦૮
૫૩.	શ્રી પઢીયાર બળવંત જી.	૦૭-૦૮-૨૦૦૭

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૫૪.	શ્રી પરમાર મહેશ પી.	૧૨-૦૨-૨૦૦૮
૫૫.	શ્રી પઢીયાર દિલીપ ટી.	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૫૬.	શ્રી પઢીયાર નરેશ એમ.	૦૮-૦૮-૨૦૦૮
૫૭.	શ્રી વાઘેલા સંજય જી.	--
૫૮.	શ્રી પરમાર રમેશ ડી.	૨૦-૦૪-૨૦૦૭
૫૯.	શ્રી પઢીયાર મુકેશ ડી.	૧૦-૦૮-૨૦૦૮
૬૦.	શ્રી પઢીયાર પ્રવિણ બી.	૧૦-૦૮-૨૦૦૮
૬૧.	શ્રી પરમાર વિક્રમ બી.	૧૪-૦૩-૨૦૦૭
૬૨.	શ્રી પઢીયાર રમેશ સી.	૦૧-૦૧-૨૦૦૮
૬૩.	શ્રી પરમાર જસુભાઈ કરસન	૦૧-૦૩-૨૦૦૮
૬૪.	શ્રી શૈલેષ રસીકભાઈ ચૌહાણ	૧૦-૧૨-૨૦૦૭
૬૫.	શ્રી વિજય બી. રાઉલજી	૦૨-૦૨-૨૦૦૮
૬૬.	શ્રી પઢીયાર મુકેશ એલ.	૦૩-૦૭-૨૦૦૮
૬૭.	શ્રી પઢીયાર સંજય એસ.	૦૮-૧૨-૨૦૦૭
૬૮.	શ્રી રાઠોડ બળવંતભાઈ એ.	૧૫-૦૪-૨૦૦૭
૬૯.	શ્રી પઢીયાર હરેશભાઈ ગણપતભાઈ	૧૦-૦૪-૨૦૦૬
૭૦.	શ્રી પુનમભાઈ પી. રાઠોડ	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૭૧.	શ્રી દિવાન અકબરશા શાબનશા	૧૬-૧૦-૨૦૦૪
૭૨.	શ્રી પઢીયાર નરપતભાઈ ગણપતભાઈ	૧૮-૦૬-૨૦૦૪
૭૩.	શ્રી પરમાર હમીરસિંહ લાલજીભાઈ	૦૨-૦૧-૧૯૯૯
૭૪.	શ્રી પટેલ યોગેશ કે.	૦૮-૧૦-૨૦૦૪
૭૫.	શ્રી ગોહિલ સુરજીત. આર.	૧૬-૧૦-૨૦૦૭
૭૬.	શ્રી પઢીયાર વજેસિંહ ઉદેસિંહ	૧૦-૦૨-૨૦૦૭
૭૭.	શ્રી દેસાઈ સંજયકુમાર ઈશ્વરભાઈ	૦૭-૦૭-૨૦૦૭
૭૮.	શ્રી પઢીયાર ગણપતભાઈ સી.	૧૦-૧૦-૨૦૦૬
૭૯.	શ્રી પટેલ જીગરકુમાર દિલિપભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬
૮૦.	શ્રી ગોહિલ પરેશ આર.	૦૧-૦૮-૨૦૦૭

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૮૧.	શ્રી પ્રજાપતિ અર્જુન બી.	૧૭-૦૮-૨૦૦૭
૮૨.	શ્રી શાહ અલ્પેશ આર.	૨૮-૦૭-૨૦૦૮
૮૨.	શ્રી ગુરુશરણ સી. પટેલ	૦૮-૦૨-૧૯૯૯
૮૪.	શ્રી પરમાર નરેન્દ્રસિંહ કે.	૦૪-૦૬-૨૦૦૮
૮૫.	શ્રી રોહિત હસમુખભાઈ ડી.	૦૬-૦૪-૨૦૦૭
૮૬.	શ્રી પઢીયાર મેહુલકુમાર એન.	૨૩-૦૮-૨૦૦૭
૮૭.	શ્રી પઢીયાર પુનમભાઈ આર.	૦૪-૦૬-૨૦૦૭
૮૮.	શ્રી નરેન્દ્ર એ. પટેલ	૦૧-૦૮-૨૦૦૭
૮૯.	શ્રી પરમાર પરાગભાઈ રસીકભાઈ	--
૯૦.	શ્રી પરમાર રણજીત યુ.	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૯૧.	શ્રી પરમાર નરેન્દ્ર આર.	--
૯૨.	શ્રી ગોહિલ જગદીશ બી.	૦૫-૦૩-૨૦૦૮
૯૩.	શ્રી ઠાકર મૃણાલ વિનોદભાઈ	૨૮-૦૫-૨૦૦૮
૯૪.	શ્રી પરમાર હરેશ સી.	૧૦-૦૬-૨૦૦૭
૯૫.	શ્રી પરમાર પ્રવિણ ડી.	૨૭-૦૬-૨૦૦૬
૯૬.	શ્રી પરમાર વાસુદેવ આર.	૦૧-૦૪-૨૦૦૪
૯૭.	શ્રી પટેલ આશીષ એસ.	૨૬-૦૫-૨૦૦૮
૯૮.	શ્રી સોલંકી સંજય એસ.	૧૮-૦૮-૨૦૦૮
૯૯.	શ્રી પઢીયાર રંગીત આર.	૦૫-૦૧-૨૦૦૮
૧૦૦.	શ્રી પઢીયાર દેવેન્દ્ર એસ.	૦૨-૦૧-૨૦૦૮
૧૦૧.	શ્રી પરમાર ચરણસિંહ આર.	૧૨-૦૮-૨૦૦૮
૧૦૨.	શ્રી પઢીયાર મહેશ એસ.	૦૯-૦૮-૨૦૦૮
૧૦૩.	શ્રી મકવાણા અશોક બી.	૨૭-૦૮-૨૦૦૭
૧૦૪.	શ્રી પઢીયાર હરીશ અમરસંગ	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૧૦૫.	શ્રી પરમાર છત્રસિંહ માધવસિંહ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૧૦૬.	શ્રી પરમાર અર્જુનભાઈ ગણપતભાઈ	૨૫-૦૮-૨૦૦૬

ક્રમ	કામદારોના નામ	દાખલ તારીખ
૧૦૭.	શ્રી પઢીયાર રમેશ ચંદુભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૮
૧૦૮.	શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૦૧-૦૮-૨૦૦૪
૧૦૯.	શ્રી ગોહિલ વિજયભાઈ ગોપાલભાઈ	૦૨-૦૬-૨૦૦૭
૧૧૦.	શ્રી પઢીયાર રવિન્દ્ર ખુમાન સોઢી	૧૪-૧૨-૨૦૦૬

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૦૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, નિરમા લી., નિરમા હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ, (૨) મેનેજરશ્રી, નિરમા લી., સરખેજ બાવળા રોડ, મુ. મોરૈયા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



**અનુસૂચિ**  
**પરિશિષ્ટ 'અ'**

નીચે જણાવેલ ૩૬ કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી નિરમામાં સળંગ નોકરી ગણી તે મુજબના ઓળખકાર્ડ આપવા તથા તે મુજબની તેમની સીનીયોરીટી ગણી તમામ મજૂર કાયદા મુજબના પગાર ધોરણો આપવા કે કેમ ?

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧.	શ્રી ખીમજીભાઈ ચતુરભાઈ ચૌહાણ	૧૫-૬-૦૬	કેક પાવડર
૨.	શ્રી ઈશ્વરભાઈ રમણભાઈ પરમાર	એક વર્ષ	"
૩.	શ્રી પ્રદિપ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા	૮-૫-૦૬	"
૪.	શ્રી પ્રવિણ વાલજીભાઈ ચૌહાણ	૧૫-૬-૦૬	"
૫.	શ્રી પ્રવિણભાઈ પોંપટભાઈ પરમાર	૧૫-૧-૦૬	"
૬.	શ્રી ઈશ્વરભાઈ બળદેવભાઈ પરમાર	૧૫-૧-૦૬	"
૭.	શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૧૫-૧-૦૬	"
૮.	શ્રી જગદીશ નટવરલાલ પરમાર	૧૫-૬-૦૬	"
૯.	શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ જયરામભાઈ મકવાણા	૧૫-૧-૦૬	"
૧૦.	શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૧૫-૧-૦૬	"
૧૧.	શ્રી મહેશભાઈ બળદેવભાઈ લકુમ	૮-૧-૦૬	"
૧૨.	શ્રી ચેતનકુમાર પ્રહલાદભાઈ વાઘેલા	૧૫-૧-૦૬	"
૧૩.	શ્રી અશોકકુમાર મેરૂભાઈ જાદવ	૧૫-૧-૦૬	"
૧૪.	શ્રી નરેશકુમાર જાદવભાઈ ડાભી	૧૫-૧-૦૬	"
૧૫.	શ્રી હસમુખભાઈ હીરાભાઈ મકવાણા	બે વર્ષ	"
૧૬.	શ્રી રાજેશકુમાર સુખદેવ પરમાર	૧૫-૬-૦૬	"
૧૭.	શ્રી જગદીશકુમાર મણીલાલ સોલંકી	૧૫-૬-૦૬	"
૧૮.	શ્રી ધર્મેશભાઈ બાબુભાઈ રાવળ	૧૫-૧-૦૬	"
૧૯.	શ્રી બાબુભાઈ શીવાભાઈ રાઠોડ	૧૫-૧-૦૬	"
૨૦.	શ્રી મનીષકુમાર કનુભાઈ પરમાર	૧૫-૧-૦૬	"
૨૧.	શ્રી રઘુભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	૧૫-૧-૦૬	"
૨૨.	શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મથુરભાઈ રાઠોડ	૧૫-૧-૦૬	"

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૨૩.	શ્રી મનોજભાઈ જયરામભાઈ સરૈયા	૧૫-૧-૦૬	કેક પાવડર
૨૪.	શ્રી ધનજીભાઈ પ્રતાપભાઈ ઠાકોર	૧૫-૧-૦૬	”
૨૫.	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ નટવરભાઈ ઠાકોર	૧૧-૧-૦૬	”
૨૬.	શ્રી મનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ	૧૫-૧-૦૬	”
૨૭.	શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ડગુભાઈ રાવલ	૧૫-૧-૦૬	”
૨૮.	શ્રી નરેશભાઈ રવજીભાઈ કોળીપટેલ	૧૫-૧-૦૬	”
૨૯.	શ્રી શૈલેષભાઈ ગાંડાભાઈ ઠાકોર	૧૫-૧-૦૬	”
૩૦.	શ્રી જગદીશભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	૧૫-૧-૦૬	”
૩૧.	શ્રી અમૃતભાઈ ધનજીભાઈ વાઘેલા	૧૨ વર્ષ	”
૩૨.	શ્રી શાંતાબેન એમ. પરમાર	૧૬-૬-૮૫	સફાઈ કામદાર
૩૩.	શ્રી શરદ અશરફીલાલ વર્મા	૧૦ વર્ષ	કેક ખાતું
૩૪.	શ્રી પંકજકુમાર આત્મારામ મકવાણા	૧૮૮૫ થી	”
૩૫.	શ્રી કપીલાબેન હરીશભાઈ પંચાલ	૬ વર્ષ થી	વેપાર ખાતું
૩૬.	શ્રી સુમનભાઈ જીવણભાઈ	૭ વર્ષ થી	કેક ખાતું

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવોચ્ચ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૧૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/૧૧૭/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નેબ્રોસ ફાર્મા. પ્રા.લી., મુ. કાજીપુરા, તા. માતર જી. ખેડા, (૨) શ્રીજી કોર્પોરેશન (કોન્ટ્રા. શ્રી. પી. જી. પટેલ) અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

નેશ્રોસ ફાર્મા. લી. (ખેડા યુનિટ અને કાજીપુરા) ની બંને સંસ્થાઓમાંના કામદારોને સપ્ટે.-૦૮ થી કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ગણવાનું કૃત્ય પાછું ખેંચવું તથા સંસ્થામાં ચાલતી કોન્ટ્રાક્ટ લેબર પ્રથા બોગસ, આભાસી અને માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી પ્રથા હોવાથી કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારો સંસ્થાના અગાઉના કામદારો ગણવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/૯૮/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશ્નરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)

અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના ફાયર બ્રીગેડ ખાતાનામાં કર્મચારીઓને પાળી મુજબ દરેકને દૈનિક આઠ કલાકની નોકરી રાજકોટ, વડોદરા મુજબ આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ચ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૦૯/૫/૨/આઈડીઆર/૧૫૧/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મેસો પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, કંડલા સ્પેશીયલ ઇકોનોમીક ઝોન ગાંધીધામ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

૧. માસિક બેઝીક પગાર : પરિશિષ્ટ 'અ' વાળા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી માસિક બેઝીક પગાર રૂ. ૧૦૭૭૦/- (અંકે રૂપિયા દસ હજાર સાતસો સીત્તેર પૂરા) ચુકવવા કે કેમ ?

૨. માસિક મોંઘવારી ભથ્થા : પરિશિષ્ટ 'અ' વાળા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી બેઝીક પગારના ૨૨ ટકા લેખે માસિક મોંઘવારી ભથ્થાના રૂ. ૨૨૭૦/- (અંકે રૂપિયા બે હજાર ત્રણસો સીત્તેર પૂરા) ચુકવવા કે કેમ ?

૩. માસિક ઘરભાડા ભથ્થા : પરિશિષ્ટ 'અ' વાળા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી બેઝીક પગારના ૧૦ ટકા લેખે માસિક ઘરભાડાની રકમ રૂ. ૧૦૭૭/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર સીત્તોત્તેર પૂરા) ચુકવવા કે કેમ ?

૪. માસિક મેડીકલ ભથ્થા : પરિશિષ્ટ 'અ' વાળા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી માસિક મેડીકલ ભથ્થા પેટે રૂ. ૨૦૦ (અંકે રૂપિયા બસો પુરા) ચુકવવા કે કેમ ?

૫. વાર્ષિક શિક્ષણ ભથ્થા : પરિશિષ્ટ 'અ' વાળા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી વાર્ષિક શિક્ષણ ભથ્થા પેટે રૂ. ૧૫૦૦/- એક સંતાન દિઠ તથા બે સંતાન માટે રૂ. ૩૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા ત્રણ હજાર પૂરા) ચુકવવા કે કેમ ?

૬. વાર્ષિક રજાઓ : પરિશિષ્ટ 'અ' વાળા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી વાર્ષિક હકક રજા ૩૩ દિવસો, મેડીકલ રજા ૨૦ અડધા દિવસો, આકસ્મિક રજા ૧૨ દિવસો, તહેવારોની રજા ૧૬ દિવસો તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા ૪ દિવસો આપવા કે કેમ ?

૭. વાર્ષિક ગણવેશ : પરિશિષ્ટ 'અ' વાળા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી વાર્ષિક ત્રણ જોડી ગણવેશ તથા બે જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ 'અ'

કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમી ઝોન મધ્યે આવેલ મેસર્સ મેસો પ્રાઈવેટ લી., કંપનીમાં છેલ્લા ૧૦ વર્ષોથી વધુ સમયથી ફરજ બજાવતા વર્કર કેટેગરીના શ્રમયોગીઓની યાદી :

ક્રમ નં.	નામ	ક્રમ નં.	નામ
૧.	શ્રી ચવાકુલ રઘુપતિ	૩.	શ્રી અબ્દુલ એન ગફાર
૨.	શ્રી જેસંગ પટેલ	૪.	શ્રી જોશના એમ. ગોસાઈ

ક્રમ નં.	નામ	ક્રમ નં.	નામ
૫.	કંચનબા વાઘુબા	૨૩.	એમ. મરિયમ્મા
૬.	સીતાબેન એમ. ગોસાઈ	૨૪.	બીકાસ ધર
૭.	વાસુબા એ. જાડેજા	૨૫.	વેનુ પ્રભાકર
૮.	ઈ. સત્યનારાયણન્મા	૨૬.	કિરણસિંહ ચૌહાણ
૯.	જગદીશ ચૌહાણ	૨૭.	યુટીગોલા મણી
૧૦.	કાંતા લધારામ	૨૮.	સંજીત ઉપાધ્યાય
૧૧.	કૈલાસબા રણછોડભા	૨૯.	જી. એન. લક્ષ્મી
૧૨.	પ્રસન્નબા બહાદુર	૩૦.	વાય. અન્નપૂર્ણા
૧૩.	વાલબાઈ જખુ	૩૧.	સજ્જન કે. ચૌહાણ
૧૪.	ભગવાન એસ. સોલંકી	૩૨.	સુરજીત ધોષ
૧૫.	નિરંજન ઉપાધ્યાય	૩૩.	કે. મંગાદેવી
૧૬.	ઈમરતા નાનદલ	૩૪.	શારદા પી. ઠક્કર
૧૭.	ડી. કે. રાધા	૩૫.	નિત્યાનંદ સિંઘ
૧૮.	ગંગાદેવી સુખલાલ	૩૬.	રમીલા આર. ઠક્કર
૧૯.	નીલુદેવી એન. કે.	૩૭.	શુશીલા અશોક
૨૦.	કે. પાર્વતી	૩૮.	કાન્તા રાવ
૨૧.	જે. શ્રીનિવાસ રાવ	૩૯.	કાન્તી એસ. મકવાણા.
૨૨.	એમ. સત્યાવતી		

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૧૦/૫/૨/આઈડીઆર/૧૨૭/૨૦૦૯.—નીચે સંકરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટ્રાન્સમેટલ લીમીટેડ, વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી કૃં એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) કોન્ટ્રા. શ્રી વી. સી. શાહ, (૪) કોન્ટ્રા. જય અંબે લેબર સપ્લાયર્સ એ કોન્ટ્રાક્ટર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈસીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧જમાંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીનું પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧ :** આ સાથેના પરિશિષ્ટ 'બ' મુજબના તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી જ સંસ્થાના કાયમી કામદારો ગણવા અને કાયમી કામદારોના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો-અધિકારો તેમજ લાભો-સવલતો આપવાનું શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ :** આજદિન સુધી આ સાથેના પરિશિષ્ટ 'બ' મુજબના તમામ કામદારોને કાયમી કામદારોના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો-અધિકારો તેમજ લાભો-સવલતો કરતા ઓછા ચુકવી આપેલ તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ :** ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી શરૂ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

#### ANNEXURE 'B'

No.	Worker's Name	No.	Worker's Name
1.	Hareishbhai maotbhai	7.	Ganpat Mansingh
2.	Rameshbhai Bhikhabhai	8.	Shankar Ranchhod
3.	Thakorbbhai Harijan	9.	Manoj Narsinh
4.	Ramesh A. Patel	10.	Thakor Chatur
5.	Ratilal Chhaganbhai	11.	Balvant Mansingh
6.	Natubhai Ranchhod	12.	Mahendra Rathod

No.	Worker's Name	No.	Worker's Name
13.	Kiransinh	28.	Rajubhai Raisingh
14.	Raisang Bhailal	29.	Dinesh Amarsingh
15.	Suresh Ravji	30.	Lalji Raisang
16.	Sundar Poojabhai	31.	Arvind Nagji
17.	Sanjay Chandulal	32.	Ajay N. Patel
18.	Navnit Ashabhai Patel	33.	Jayendra N. parmar
19.	Arvind Nayee	34.	Shailesh Nagji
20.	Rajulal Padhiyar	35.	Ashok Udesing
21.	Pravin Sisodiya	36.	Jasbhai A Patel
22.	Siddhik K. Chouhan	37.	Raman Ramsang
23.	Vasudev D. Patel	38.	Ramesh Virsang
24.	Dineshbhai Chandubhai	39.	Somabhai Shivabhai
25.	Manoj Chiman	40.	Bhailal Hadiyel
26.	Bhupendra p. Chauhan	41.	Dinesh Bhailal Parmar
27.	Kanu P. Gohil	42.	Mahendra Harish

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૧૧/૫/૨/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૦૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેસ્કો લી., (ઈન્ડાબેટર ડીવીઝન) મુ. કરમસદ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

#### ૧ પગાર વધારો :

(એ) અન સ્કીલ : કંપનીમાં કામ કરતા અન-સ્કીલ શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર રૂ. ૬૫૦/- થી રૂ. ૧૧૭૦/- માસિક મળે છે તેના બદલે રૂ. ૧૫૦૦/- બેઝીક કરી આપવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(બી) સેમી-સ્કીલ : જે શ્રમયોગીઓ સેમી-સ્કીલ કેટેગરીમાં કામ કરે છે. તેવા શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર માસિક રૂ. ૧૬૫૦/- થી રૂ. ૩૦૦૦/- માસિક મળે છે તેના બદલે ૨૫૦૦/- થી રૂ. ૩૫૦૦/- બેઝીક પગાર અંગેની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(સી) સ્કીલ : જે શ્રમયોગીઓ સ્કીલ કેટેગરીમાં કામ કરે છે તેવા શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર રૂ. ૧૩૮૫/- થી રૂ. ૩૪૮૦/- માસિક મળે છે. તેના બદલે રૂ. ૩૫૦૦/- થી ૪૫૦૦/- બેઝીક પગાર અંગેની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(ડી) હાઈ સ્કીલ : કંપનીમાં જે શ્રમયોગીઓ હાઈ સ્કીલ કેટેગરીમાં કામ કરે છે તેવા શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર રૂ. ૪૫૦૦/- થી ૫૫૦૦/- પગાર અંગેની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

#### ૨. મોંઘવારી (ડી.એ.) :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મોંઘવારી રૂ. ૧.૨૫ લેખે આપવામાં આવે છે તેના બદલે શ્રમયોગીઓને રૂ. ૨.૨૫ મોંઘવારી ભથ્થું આપવા અંગેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૩. ઈજાફો :**

કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગીઓને જે હાલમાં જે ઈજાફો આપે છે તેના બદલે અન-સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીઓના દરમાસે રૂા. ૪૦/- દરમાસે, સેમી-સ્કીલ્ડ (એ) (બી)ને રૂા. ૧૨૦/- માસીક અને હાલમાં સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૧૭૦/- લેખે ઈજાફો આપવા અંગેની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૪. ઘરભાડું :**

હાલના સંજોગોમાં મકાનભડા વધુ હોઈ હાલમાં કંપની રૂા. ૧૫૦/- લેખે શ્રમયોગીઓના જે ઘરભાડુ આપે છે તેના બદલે રૂા. ૫૦૦/- ઘરભાડું આપવા અંગેની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૫. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :**

કંપની હાલમાં શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૧૨૫/-કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપે છે તેના બદલે રૂા. ૫૦૦/- આપવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૬. શૈક્ષણિક :**

કંપની હાલમાં શ્રમયોગીઓના શૈક્ષણિક ભથ્થામાં રૂા. ૭૫૦/-નો વધારો કરી આપવા અંગેની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૭. એલ.ટી.એ. :**

હાલમાં કંપનીમા કામદારોને રૂા. ૨૩૦/-માસીક એલ.ટી.એ. આપે છે તેના બદલે રૂા. ૪૦૦/- માસીક લેખે આપવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૮. સીનીયોરીટી એલાઉન્સ :**

શ્રમયોગીઓને સીનીયોરીટી પ્રમાણે સીનીયોરીટી એલાઉન્સ આપવાની તથા જે શ્રમયોગીઓએ પાંચ વર્ષની ફરજ કંપનીમાં બજાવેલ હોય તેવા કામદારોને બે ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા અને જે શ્રમયોગીઓએ પાંચ વર્ષથી દસ વર્ષની ફરજ કંપનીમાં બજાવેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને ત્રણ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા તેમજ જે શ્રમયોગીઓએ દસથી પંદર વર્ષની ફરજ કંપનીમાં બજાવેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને ચાર ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૯. પ્રમોશન :**

કંપનીએ દરેક શ્રમયોગીઓની લાયકાત અનુભવ, શૈક્ષણિક લાયકાત વગેરે ધ્યાનમાં રાખીને પ્રમોશન આપવાની પ્રથા દાખલ કરવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૧૦. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં શ્રમયોગીઓને રૂા. ૭૫/- માસીક વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. તેના બદલે રૂા. ૩૦૦/- આપવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૧૧. મેડીકલ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને રૂા. ૧૦૦/- માસીક મેડીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે કંપનીમાં ઈ.એસ.આઈ.ની ફેસીલીટી ન હોવાથી હાલમાં કંપની જે આપે છે તેમાં રૂા. ૩૦૦/-નો વધારો કરી આપવામાં આવે જે મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૧૨. તબીબી સારવાર :**

તમામ શ્રમયોગીઓ તથા કર્મચારીઓને ચરોતર આરોગ્ય મંડળની હેઠળ તબીબી સારવારની યોજના આવરી લેવામાં આવેલ છે. જે યોજના હેઠળ રૂા. ૨૪૦/- માસીક ફાળો કંપની આપે છે તે ફાલમાં ભવિષ્યનાં વધારો-ઘટાડો થાય તો તે પ્રમાણે કંપનીએ ફાળો આપવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૧૩. ઈન્સેન્ટીવ સંસ્થા :**

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમનો લાભ આપવામાં આવતો નથી. પરંતુ કંપનીના સ્ટાફ તથા ઓફિસરનોને સ્કીમનો લાભ આપવામાં આવે છે તે જે પ્રમાણે શ્રમયોગીઓને પણ લાભ આપવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૧૪. ફેસ્ટીવલ લોન :**

કંપનીના શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે ફેસ્ટીવલ લોન આપવામાં આવે છે તે લોનની રકમમાં રૂા. ૨૫૦૦/-નો વધારો કરી આપવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૧૫. પ્રસંગોપાત લોન :**

શ્રમયોગીઓના ઘરે કોઈપણ પ્રસંગ આવે, જેવા કે લગ્ન, મરણ, અકસ્માત વગેરે ત્યારે કામદારોને રૂા. ૩૦૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની લોનની તાત્કાલીક કરી આપવા તથા લોનના હપ્તાઓ તેવા શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કપાત થાય તેવી મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૧૬. યુનિફોર્મ :**

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ત્રણ જોડી ટેરીકોટન, રેમન્ડનો અથવા તો સારી કંપનીનો યુનિફોર્મ તથા દર વર્ષે રેઈનકોટ તથા સ્વેટર અને દર મહિને બે જોડી મોજા આપવા અંગેની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

**૧૭. અમલ :**

ઉક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૮ના રોજથી કરવાની મંડળની માંગણી સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨/૨૦૧૦.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાલાણી ટ્રાન્સપોર્ટ કું., રાજકોમ્પેક્ષ, લાઈટ હાઉસ સામે, જામનગર-ધુવાવ રોડ, હાપા-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુસુફ હાસમભાઈ હાલા, C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કહું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફ હાસમભાઈ હાલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૮/૨૦૧૦.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યમુના મોટર્સ પ્રા. લી., યમુના બજાજ ઓટોસીટી, જામનગર-રાજકોટ હાઈવે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પૃથ્વીરાજસિંહ કનુભા રાઠોડ, C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પૃથ્વીરાજસિંહ કનુભા રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨/૨૦૧૦.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એપેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રોડક્ટસ, પતંગીયા ફળી, ચમેલી થાન પાસે, માંડવી ટાવર પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલ ઈકબાલ પઠાણ, C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથ પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ ઈકબાલ પઠાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧/૨૦૧૦.-આર. ટો. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એપેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રોડક્ટસ, પતંગીયા ફળી, ચમેલી થાન પાસે, માંડવી ટાવર પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલ અબ્દુલ રજાક શેખ, C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ અબ્દુલ રજાક શેખને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧/૨૦૧૦.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવં અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાલાણી ટ્રાન્સપોર્ટ કું., રાજ કોમ્પલેક્ષ, લાઈટ હાઉસ સામે, જામનગર-પુવા રોડ, હાપા-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુબાવત સૌરભ વસંતલાલ, C/o. મજુર સેં સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વ ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારા અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માં પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કંઈ છે.

## અનુસૂચિ

શ્રી કુબાવત સૌરભ વસંતલાલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યા પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.



**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નંબર ૧૭૯/૯૩)  
(રેફ. નં. ૪૯૯/૯૬ સંદર્ભમાં)

**સંદર્ભ :** (૧) શ્રી ભીલ રંકુબેન ગલાબભાઈની તા. ૨૩-૧૧-૦૯ અરજી.

**સુધારો**

ક્રમાંક મશ્રઆ/પટન/આઈડીઆર/૧૭૯/૯૩/૬૪૫/૨૦૧૦.—જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, પાટણ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં. ૧૭૯/૧૯૯૩ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી હરીજન રતનબેન મુળાભાઈની તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ની અરજી થી મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણ આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના વિભાગ, પાલનપુર તથા અન્ય ત્રણ સંસ્થાને બીજા પક્ષકારો તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવા વિનંતી કરેલ. જેમાં સામાવાળા પક્ષકારને તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના પત્રથી રજુઆત કરવા જણાવવામાં આવેલ. પરંતુ સામાવાળા તરફથી કોઈ જ રજુઆત થયેલ નથી. આથી અરજદારની માંગણી ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

**હુકમ**

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણ લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૧૭૯/૯૬માં બીજા પક્ષકારો તરીકે નીચે જણાવેલ ચાર સંસ્થાઓને જોડવાનો સુધારો હુકમ કરવામાં આવે છે.

- (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના વિભાગ, સિંચાઈ ભવન, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા.
  - (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ પુનઃવસવાટ અને જમીન પેટા વિભાગ નં. ૩, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
  - (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૧, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
  - (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૨, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
- પાટણ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**જી. એલ. પટેલ,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નંબર ૧૮૦/૯૩)  
(રેફ. નં. ૫૦૩/૯૬ સંદર્ભમાં)

**સંદર્ભ :** (૧) શ્રી ભીલ કેળીબેન નરસિંહભાઈની તા. ૨૩-૧૧-૦૮ અરજી.

**સુધારો**

ક્રમાંક મશ્રઆ/પટન/આઈડીઆર/૧૮૦/૯૩/૬૫૨/૨૦૧૦.—જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, પાટણે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં. ૧૮૦/૧૯૯૩ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી ભીલ કળીબેન નરસિંહભાઈની તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ની અરજી થી મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના વિભાગ, પાલનપુર તથા અન્ય ત્રણ સંસ્થાને બીજા પક્ષકારો તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવા વિનંતી કરેલ. જેમાં સામાવાળા પક્ષકારને તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના પત્રથી રજુઆત કરવા જણાવવામાં આવેલ. પરંતુ સામાવાળા તરફથી કોઈ જ રજુઆત થયેલ નથી. આથી અરજદારની માંગણી ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

**હુકમ**

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૧૮૦/૯૬માં બીજા પક્ષકારો તરીકે નીચે જણાવેલ ચાર સંસ્થાઓને જોડવાનો સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

- (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના વિભાગ, સિંચાઈ ભવન, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા.
  - (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ પુનઃવસવાટ અને જમીન પેટા વિભાગ નં. ૩, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
  - (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૧, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
  - (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૨, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
- પાટણ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**જી. એલ. પટેલ,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નંબર ૧૮૫/૮૩)  
(રેફ. નં. ૪૮૪/૮૬ સંદર્ભમાં)

**સંદર્ભ :** (૧) શ્રી હરીજન રતનબેન મુળાભાઈની તા. ૨૩-૧૧-૦૮ અરજી.

**સુધારો**

ક્રમાંક મશ્રઆ/પટન/આઈડીઆર/૧૮૬૫/૮૬/૬૫૮/૨૦૧૦.-જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, પાટણ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં. ૧૮૫/૧૮૮૬ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી ભીલ કળીબેન નરસિંહભાઈની તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ની અરજી થી મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના વિભાગ, પાલનપુર તથા અન્ય ત્રણ સંસ્થાને બીજા પક્ષકારો તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવા વિનંતી કરેલ. જેમાં સામાવાળા પક્ષકારને તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના પત્રથી રજુઆત કરવા જણાવવામાં આવેલ. પરંતુ સામાવાળા તરફથી કોઈ જ રજુઆત થયેલ નથી. આથી અરજદારની માંગણી ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

**હુકમ**

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૧૮૦/૮૬માં બીજા પક્ષકારો તરીકે નીચે જણાવેલ ચાર સંસ્થાઓને જોડવાનો સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

- (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના વિભાગ, સિંચાઈ ભવન, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા.
  - (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ પુનઃવસવાટ અને જમીન પેટા વિભાગ નં. ૩, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
  - (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૧, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
  - (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૨, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
- પાટણ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**જી. એલ. પટેલ,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નંબર ૧૭૪/૮૩)  
(રેફ. નં. ૫૦૨/૮૬ સંદર્ભમાં)

**સંદર્ભ :** (૧) શ્રી માજીરાણા સતરાભાઈ પદમાભાઈની તા. ૨૩-૧૧-૦૮ અરજી.

**સુધારો**

ક્રમાંક મશ્રઆ/પટન/આઈડીઆર/૧૭૪/૮૩/૬૬૬/૨૦૧૦.-જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, પાટણે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં. ૧૭૪/૧૮૮૩ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી માજીરાણા સતરાભાઈ પદમાભાઈની તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ની અરજી થી મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના વિભાગ, નં.૧ દાંતીવાડા તથા અન્ય બે સંસ્થાને બીજા પક્ષકારો તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવા વિનંતી કરેલ. જેમાં સામાવાળા પક્ષકારને તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના પત્રથી રજુઆત કરવા જણાવવામાં આવેલ. પરંતુ સામાવાળા તરફથી કોઈ જ રજુઆત થયેલ નથી. આથી અરજદારની માંગણી ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસુચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

**હુકમ**

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૧૭૪/૮૩માં બીજા પક્ષકારો તરીકે નીચે જણાવેલ ત્રણ સંસ્થાઓને જોડવાનો સુધારો હુકમ કરવામાં આવે છે.

- (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ માટી બંધ પેટા વિભાગ નં. ૧, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
- (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ માટી બંધ પેટા વિભાગ નં. ૨, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
- (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટી બંધ વિભાગ, ઓ-૨૧, ન્યુ મેન્ટલ કંપાઉન્ડ, અમદાવાદ.

પાટણ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**જી. એલ. પટેલ,**  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નંબર ૧૭૭/૮૩)  
(રેફ. નં. ૫૦૦/૮૬ સંદર્ભમાં)

**સંદર્ભ :** (૧) શ્રી ભીલ બાજુભાઈ ગલબાભાઈ ની તા. ૨૩-૧૧-૦૮ અરજી.

**સુધારો**

ક્રમાંક મશ્રઆ/પટન/આઈડીઆર/૧૭૭/૮૩/૬૭૨/૨૦૧૦.—જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, પાટણ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં. ૧૭૭/૧૯૮૩ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી ભીલ બાજુભાઈ ગલબાભાઈની તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ની અરજી થી મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના વિભાગ, પાલનપુર તથા અન્ય ત્રણ સંસ્થાને બીજા પક્ષકારો તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવા વિનંતી કરેલ. જેમાં સામાવાળા પક્ષકારને તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના પત્રથી રજુઆત કરવા જણાવવામાં આવેલ. પરંતુ સામાવાળા તરફથી કોઈ જ રજુઆત થયેલ નથી. આથી અરજદારની માંગણી ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

**હુકમ**

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોરલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૧૭૭/૮૩માં બીજા પક્ષકારો તરીકે નીચે જણાવેલ ત્રણ સંસ્થાઓને જોડવાનો સુધારો હુકમ કરવામાં આવે છે.

- (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ માટી બંધ પેટા વિભાગ નં. ૧, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
- (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ માટી બંધ પેટા વિભાગ નં. ૨, દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા.
- (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટી બંધ વિભાગ, ઓ-૨૧, ન્યુ મેન્ટલ કંપાઉન્ડ, અમદાવાદ.

પાટણ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**જી. એલ. પટેલ,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા સુધારો

(૧) પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/વુ-૧/૪૧/૦૬/૪૩૨૨/૨૦૧૦.—આ કચેરીના તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નામક/અવિ/૨૦૦૮ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૧૫૭૪ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં પક્ષકાર તરીકે (૧) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, કાળીગામ, તા. દસકોઈ (૨) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન દર્શાવવામાં આવેલ છે તેની સાથે પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, અમદાવાદ વાંચવા વિનંતી છે. અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**સહી (અવાચ્ય),**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રોનીલ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રૂપસીંગ સુરસીંગ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી રૂપસીંગ સુરસીંગ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**વી. કે. શાહ,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે//આઈડીઆર/૩૨૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરવ લેમીનેશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સેનવા રામાભાઈ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સેનવા રામાભાઈ લવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે//આઈડીઆર/૩૨૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરવ લેમીનેશન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઈ વનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ વનાજી ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે//આઈડીઆર/૩૨૪/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પરીક્ષીત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર કનુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર કનુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેડીયન્ટ સેફ્ટોર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરણભાઈ પરસોત્તમ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ પરસોત્તમ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રીસીસન બેરીંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીત ચંદુભાઈ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત ચંદુભાઈ ચુનારાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુજરાત ટોલરોડ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ ફંડ. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાવીનભાઈ શત્રુધનભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવીનભાઈ શત્રુધનભાઈ રાવળને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી હિન્દુસ્તાન ડોર ઓલીવર લીમીટેડ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુપ્રસાદ વિશ્વનાથ સોનકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુપ્રસાદ વિશ્વનાથ સોનકરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી બ્લોસમ ટેકનોકાસ્ટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દીલીપસીંહ રામચંદ્રસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપસીંહ રામચંદ્રસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૮/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નંદન એકઝીમ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીતીનકુમાર રેવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીતીનકુમાર રેવાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર/૩૫૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શર્મા રોડ લાઈન્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ ભીખાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ભીખાભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બેલબોર એન્જીનીયરીંગ કું. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયનારાયણ રામભિદેશ્વરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયનારાયણ રામભિદેશ્વરસીંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૫/૨૦૦૮.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી ગુજરાત પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ કન્ટેનર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બૈજનાથ મંગરૂ મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બૈજનાથ મંગરૂ મૌર્યને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઢી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પુષ્પાંજલી ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ ભીમરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ભીમરાવ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કાઉન મેટલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગીરીશ રણછોડભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ રણછોડભાઈ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઉન મેટલ્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાજી આતાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાજી આતાજી ઠાકોરને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરૂ પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કૃષ્ણલ કેમીલક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ ભગવાનસીંહ મહીડા વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારન મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદ્દારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સર્વશ્રી રાજેન્દ્રસીંહ ભગવાનસીંહ મહીડા (૨) જયંતિભાઈ મહીજીભાઈ જાદવ (૩) રસીકભાઈ સોમાભાઈ પરમાર (૪) કનુભાઈ લાલજીભાઈ ક્રિશ્ચિયનને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ એન્જી. વર્કસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુન્નીલાલ બલીહારી જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નીલાલ બલીહારી જયસ્વાલને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીશક્તિ એન્જી. વર્કસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ બલીહારી જયસ્વાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણ બલીહારી જયસ્વારને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીશક્તિ એન્જી. વર્કસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામસુંદર જોહલીપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામસુંદર જોહલીપ્રસાદને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રજી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાંઈ ફર્નિયર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ જીવરાજભાઈ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ જીવરાજભાઈ મીસ્ત્રીને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એક્સલ કેરીયર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ રામખિલાવન યાદવ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રામખિલાવન યાદવને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેર, ઉત્તર ગુ. વીજ ક્ષૂ; બાવળા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમકુમાર મુકુંદચંદ્ર દવે વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમકુમાર મુકુંદચંદ્ર દવેને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી કેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયુપીટર કુરીયર કોમેસ્ટીક અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલ હર્ષદકુમાર મણીયાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધવલ હર્ષદકુમાર મણીયારને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમીટ્રોન એસોસીએટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીરમીયાં સતારમીયાં મલેક વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીરમીયાં સતારમીયાં મલેકને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જૈનિક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતભાઈ છગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ છગનભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જૈનિક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ નેપાલચંદ વિશ્વાસ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ નેપાલચંદ વિશ્વાસને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેસરજેટ સીસ્ટમ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ હકીમસીંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ હકીમસીંહ ઠાકોરને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ફક્કી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપરગેસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ રણછોડભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ રણછોડભાઈ કોળીને તેમની નોકરી સંબંધ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૩/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ફલુટોન વાલ્વ (ઈ) પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ શ્રીસીતારામ રાજપુત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ શ્રીસીતારામ રાજપુતને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરુણા એલોઇઝ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર શનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજયકુમાર શનાભાઈ પટેલને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શોહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ નારાયણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર બારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ નારાયણભાઈ રાઠોડને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયશ્રી ટેબ્લેટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દત્તાત્રય રઘુનાથ ભાલંકર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દત્તાત્રય રઘુનાથ ભાલંકરને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈશાન ડાયમંડ એન્ડ કેમીકલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુજી ભીખાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી ભીખાભાઈ ઠાકોરને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી બોસ રેસરોય (ઈન્ડિયા) લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર જુરી પાનીગ્રાહી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર જુરી પાનીગ્રાહીને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૬૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટશન લેબોરેટરી પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નર્મદાબેન ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નર્મદાબેન ખુશાલભાઈ પરમારને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૬/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્શ્વનાથ હાઉસીંગ ફાયનાન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રમોહન સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રમોહન સોમાભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તેમના આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/પરદ/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ ફાઉન્ડ્રી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રમણભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા રમણભાઈ સોમાભાઈને તેમની નોકરી સંબંધ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ ફાઉન્ડ્રી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધાનક અરવીંદ છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએસ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધાનક અરવીંદ છનાભાઈને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ ફાઉન્ડ્રી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીવંત સુભાષભાઈ ધુડકું વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીવંત સુભાષભાઈ ધુડકુંને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. પી. સીક્યુરી ટ્રાન્સ./ઈ) પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલરાય શ્રીરામ અવતાર રાજપુત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલરાય શ્રીરામ અવતાર રાજપુતને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી આઠીયા સમસ્ત પંચ કમિટિ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીમાનસિંહ વિરમભાઈ ડાંગી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાનસિંહ વિરમભાઈ ડાંગીને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૬/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. બી. એમ. એન્જી. રીસર્ચ લેબોરેટરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાનંદ શ્રીનરેશ પાન્ડેય વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાનંદ શ્રીનરેશ પાન્ડેયને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કણાવતી ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તૌફીકભાઈ નસીરભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તૌફીકભાઈ નસીરભાઈને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, JUNE 10, 2010/JYAISTHA 20, 1932 [No. 23

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**. PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-306

2173

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

## PART-I-L

અંક-૨૩

### NOTE

The Notification issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part-I-L should be read to have been published in issue No. 23, *Gujarat Government Gazette*, Part-I-L, dated 10th June, 2010 and for pages VAD-2129 to 2352 (in set) read page Nos. 2174 to 2397.

### વિજ્ઞાપિત.

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદજ્ઞીશ શ્રમ આયુક્ત અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૧૨૯ થી ૨૩૫૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૧૭૪ થી ૨૩૯૭ વાંચવા.

Vadodara, 10th June, 2010.

S. J. SHAH,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૬૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કર્ણાવતી ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામપ્રકાશ રામનાથ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રકાશ રામનાથને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૬૫/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કર્ણાવતી ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમસિંહ કરણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમસિંહ કરણસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર/૫૭૭/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જુનજુનવાલા ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર બુલચંદ જૈન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર બુલચંદ જૈનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જયેશ ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વૃન્દાવન પાંચુભાઈ ચોરસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વૃન્દાવન પાંચુભાઈ ચોરસીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૩/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જી. કે. ટ્રાન્સપોર્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસવંતસિંહ પ્રતાપસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતસિંહ પ્રતાપસિંહ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કિશન બંગાલી, બીલ્ડીંગ કોન્ટ્રાક્ટર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરતાનભાઈ પીપાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરતાનભાઈ પીપાભાઈ ડામોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ. •

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૦/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીયલ એસ્ટેટ કન્સલ્ટન્ટ અને તેના શ્રમયોગી સુશ્રી તુષારીકા અનિલકુમાર સોના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સુશ્રી તુષારીકા અનિલકુમાર સોનાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગણેશ ફાઉન્ડ્રી + ૧ અને તેના શ્રમયોગી સુશ્રી વાઘેલા સમુબેન મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સુશ્રી વાઘેલા સમુબેન મગનભાઈને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર .કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હેવમોર આઈસકીમ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશન રતીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)-ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. પી. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશન રતીલાલ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૫/૦૯.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અનીલ કનૈયાલાલ શુક્લ +૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માવજીભાઈ નાનાજી આહારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ નાનાજી આહારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૬/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અનિલ કનૈયાલાલ શુક્લ+૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ નાનાજી આહારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ નાનાજી આહારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સોલીડ (ઈ) લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ રેવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદભાઈ રેવાભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સીનોવેટ ઈન્ડિયા રીસર્ચ રીન્વેન્ટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ કે. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડૉ. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ કે. જાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુવાનસીંહ ભીમસીંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જુવાનસીંહ ભીમસીંહ ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ મગનભાઈ દુલેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ મગનભાઈ દુલેરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરકુમાર હિરાલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરકુમાર હિરાલાલ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૬/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગાભાઈ ધીરાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગાભાઈ ધીરાભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરાભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ઉદ્ગ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજહંસ એન્જી. વર્ક્સ+૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામપ્રતાપ ગીરજા શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રતાપ ગીરજા શર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્ડ ઉદ્યોગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામેશ્વર રાજકુમાર ઠાકુર + ૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) જય કરન લલનભારતી, (૨) શાનચંદ, (૩) છોટુ મનોર, (૪) અમરીશ રાજકિશોર, (૫) રોશનલાલ, (૬) પન્નાલાલ, (૭) નનકા પરામુલાલને તેમની સળગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૬/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ એલોયઝ સ્ટીલ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ સોમાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિંગ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશસીંહ મેઘનાથસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશસીંહ મેઘનાથસીંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૨/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીજેટી રોલોંગ મીલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર રામનાથ દાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)—જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્ર રામનાથ દાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૩/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યેન્સી ઇન્સ્યુલેટીંગ કુાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજમલ વીરાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજમલ વીરાજી પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૪/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યેન્સી ઇન્સ્યુલેટીંગ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશન આર. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશન આર. પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યેન્સી ઇન્ડ્યુલેટીંગ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકર શંભુજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. સી. બક્ષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકર શંભુજી પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૧૭/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યેન્સી ઇન્સ્યુલેટીંગ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરબત એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરબત એમ. પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૧૮/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યેન્સી ઇન્સ્યુલેટીંગ ફુંડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જામાજી ધુળાજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જામાજી ધુળાજી સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૨૧/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લ્યુટ્રોન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મગનભાઈ નાથુભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ નાથુભાઈ ડામોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૨૨/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવીંગીયા એન્ટર પ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ મંગળભાઈ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મંગળભાઈ સુથારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૨૪/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેડીયન્ટ સેકફોર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સતીષકુમાર બુધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમાર બુધાભાઈ પરમારને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

**ડી. સી. બક્ષી**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૨૫/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેડીયન્ટ સેફફોર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખાભાઈ નાનાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ નાનાભાઈ ગોહીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૨૬/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેડીયન્ટ સેફફોર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરસીંહ મણીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરસીંહ મણીભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૨૯/૦૯/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રચના ફેબરીકસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજારામ મનસુખભાઈ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજારામ મનસુખભાઈ વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૦/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહાકાળી ટ્રાન્સપોર્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ દલાજી મેઘવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ દલાજી મેઘવાલને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બ્રીન્કસ આર્યા (ઈ) પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનસીંગ દશરથસીંગ ખુશુવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનસીંગ દશરથસીંગ ખુશુવાને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઐયુબભાઈ અસ્માલભાઈ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઐયુબભાઈ અસ્માલભાઈ મહીડાને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી પાશ્વનાથ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જિજ્ઞાસુ રામપ્રસાદ દીક્ષીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જિજ્ઞાસુ રામપ્રસાદ દીક્ષીતને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેચલેશ સીક્યુરીટી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનવરસીંહ પદમસીંહ ચુડાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનવરસીંહ પદમસીંહ ચુડાવતને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કહેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એપ્સોથર્મ સર્વિસીસ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર જયંતિભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર જયંતિભાઈ રાઠોડને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આર. બી. ઇલેક્ટ્રીકલ એન્જી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ કસ્તુરભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ કસ્તુરભાઈ મોતીભાઈને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આઈડીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગન્નાથ નાગો સંદાનશિવ મરાઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ખારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ કસ્તુરભાઈ મોતીભાઈને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આઈડીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસ વતા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલ મોતીરામ બેદાડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ મોતીરામ બેદાડેને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી લક્ષ્મી બીડી ટ્રેડિંગ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રેશ બચુભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ અયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રેશ બચુભાઈ દંતાણીને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી મુકેશ ટ્રાવેલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિર્ભયસીંહ કેશરસીંહ સીસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિર્ભયસીંહ કેશરસીંહ સીસોદીયાને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી કેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૨૯/૦૮/એજે/આઈડીઆર.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફર્સ્ટ કેર કોર્પોરેશન લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દ્વારકીબેન નરસીંગભાઈ સાલ્વી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દ્વારકીબેન નરસીંગભાઈ સાલ્વીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૫૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બાવીસી હોસ્પીટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખનીબેન કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખનીબેન કે. પરમારને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૦૯.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શંખેશ્વર જૈન ભોજનશાળા, મુ.પો. શંખેશ્વર, તા. સમી, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ શંકરભાઈ કાશીનાથ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શાહ શંકરભાઈ કાશીનાથને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ છઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૦૯.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેસાઈ (રબારી) પ્રભાતભાઈ વરવાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દેસાઈ (રબારી) પ્રભાતભાઈ વરવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ છઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મોઘજીજી વિરચંદજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મોઘજીજી વિરચંદજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ છઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કપુરજી ભવાનજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કપુરજી ભવાનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ છઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ.એ./૨૬૩/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર કમલેશભાઈ સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કમલેશભાઈ સવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૬૭/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિહોલ જીલુજી મનુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિહોલ જીલુજી મનુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૬૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીચ એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા શૈલેષકુમાર ગાભાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા શૈલેષકુમાર ગાભાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૬૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીચ એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ગણપતભાઈ વિસદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગણપતભાઈ વિસદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૭૦/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ગૌતમભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગૌતમભાઈ મણીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૭૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીચ એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ સોમાભાઈ શંકરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સોમાભાઈ શંકરદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૭૨/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ભરતકુમાર ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજ્ઞમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભરતકુમાર ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ રજી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૭૩/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીચ એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી ઇશ્વરભાઈ માનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઇશ્વરભાઈ માનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૭૪/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ભરતકુમાર પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભરતકુમાર પુંજાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૭૫/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ મહેશભાઈ ધાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મહેશભાઈ ધાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૭૬/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીપટેલ રાજેન્દ્ર અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેન્દ્ર અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૭૭/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીપટેલ સંજયભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સંજયભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૭૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ નિતિનભાઈ ચીમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નિતિનભાઈ ચીમનલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૭૯/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીપટેલ જિતેન્દ્રભાઈ જયંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જિતેન્દ્રભાઈ જયંતીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૮૦/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીચ એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીપટેલ કનૈયાલાલ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કનૈયાલાલ રેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૮૧/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા હસમુખભાઈ એચ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વ્રાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તંથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા હસમુખભાઈ એચ.ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૮૨/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ મુકેશભાઈ રણછોડદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મુકેશભાઈ રણછોડદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૮૩/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીચ એશીયા લીમીટેડ, રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ ઉમેદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ ઉમેદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એસ./૨૮૫/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડાયરેક્ટરશ્રી, સૂર્યા કોટસ પ્રા. લિ.મુ.પો. વામજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ પોપટભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખે ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ પોપટભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.કે./૨૯૦/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેસીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. નાનીકડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા દલપતભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા દલપતભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.કે./૨૯૧/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેસીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. નાનીકડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ઇશ્વરભાઈ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ઇશ્વરભાઈ અરજણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.બી./૨૯૨/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બિન્દ્રા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ અશોકભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશોકભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.ટી./૨૯૪/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રોઈકા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. થોળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગ ચંપાધન થાપા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગ ચંપાધન થાપાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.એ./૨૯૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આંગણવાડી કેન્દ્ર નં. ૧૮૮, મહેસાણા પૂર્વ-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કંકુબેન ગણેશજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કંકુબેન ગણેશજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે.વી./૩૦૨/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિક્ટોરીયા સિકામીક લી., બુડાસણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તેજમલભાઈ રાયમલભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તેજમલભાઈ રાયમલભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજી/વી/૩૦૬/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિજાપુર નગર પાલીકા (બરો) વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભંગી સવિતાબેન મુકેશકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી સવિતાબેન મુકેશકુમાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/એ/૩૧૦/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી ઓસ્વાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. બિલેશ્વરપુરા અને તેના શ્રમમોગીશ્રી નાથુસીંગ નોરતસીંગ ગેહલોત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાથુસીંગ નોરતસીંગ ગેહલોત ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/એજે/ટી.જે./૩૧૧/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટકાર્માસ્યુટીકલ્સલી. ઈન્દ્રાડ (૨) લે.કો. શ્રી જયેશભાઈરામી C/O મહાકાલી એન્ટરપ્રાઈઝ ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સલી. ઈન્દ્રાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજય ખોડીદાસ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ખોડીદાસ પ્રજાપતિ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/એજે/ટી./૩૧૪/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રોઈકા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ, ધોળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવીંદભાઈ રામશંકર દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૬)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદભાઈ રામશંકર દવે ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/ટી./૩૧૫/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રોઈકા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ, થોળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગ ચંપાધન થાપા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગ ચંપાધન થાપા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

**વિષય :** આઈ.ડી.આર. કેસ નં. વુ. ૧૭/૦૮ મા પક્ષકાર નંબર તરીકે જોડવા બાબત.

**વંચાણો લીધો :** તા. ૨૯-૧૨-૨૦૦૯ નો પત્ર જયોતિ લેબર યુનિયન, ઓઢવ, અમદાવાદ.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/વુ./૧૭/૦૮/૪૯૫૫/૧૦.-આ કચેરીના તા. ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ ના પત્ર ક્રમાંક: મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુ.૧૭/૦૮/૩૬૧૦૭ ના પત્ર સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કેએચએસએએમસીઆર -વુ. ૧૭/૦૮ એજે આઈડીઆરમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને મુજર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નં. ૨ તરીકે દર્શાવતો સુધારો કરવામાં આવે છે.

**સંસ્થા :-** નં. ૨ કેઝન ઓવરસીઝ,

સી/૧/૭, જી.આઈ.ડી.સી., અંબીકાનગર, ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાપાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીનાબેન હસમુખભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મીનાબેન હસમુખભાઈ વાઘેલા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૩/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વર્ધમાન સિલેક્શન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર કાળીદાસ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર કાળીદાસ શાહ ને તેમની નોકરી સર્જેગ ગણી પટેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૨/૦૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાભારત સીક્યુરી. એન્ડ પર્સનલ સર્વીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામહરિ આર. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રામહરિ આર. શર્મા ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**એમ. એન. ગામેતી,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૮/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહાલક્ષ્મી એન્ટર પ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરકુમાર લલ્લુપ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદન ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી અમરકુમાર લલ્લુપ્રસાદ યાદવ ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહાલક્ષ્મી એન્ટર પ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલબહાદુર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી લાલબહાદુર યાદવ ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએગસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૦/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમલ સ્ટીલ રી-રોલીંગ મીલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામલાલ મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામલાલ મૌર્ય ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૫/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અવી એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતકુમાર મોહનલાલ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સર્વ શ્રી (૧) શ્રી જશવંતકુમાર મોહનલાલ (૨) શ્રી ડાહ્યાભાઈ મોહનભાઈ પરમાર ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ભાવિક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયસીંગ રામકૃપાલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સંજયસીંગ રામકૃપાલસીંગ ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમર (ઓઢવ) ઓનર્સ એસોસીએશન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસીંહ પદમસીંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંહ પદમસીંગ સોલંકી ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગોમેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વેપાર એક્સપોર્ટ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ કે. ગજજર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ કે. ગજજર ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૨ થી ૮૫/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કેપીટલ એન્જનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ જીવાભાઈ ચાવડા વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. \*

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ જીવાભાઈ ચાવડા (૨) મુળજીભાઈ ખેંગારભાઈ (૩) શ્રી મહેશભાઈ મણીલાલ વાઘેલા (૪) શ્રી શાંતિલાલ મણીલાલ મકવાણાને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના

પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગોમેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆપર૭થી ૩૪/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સી. એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ગોબરભાઈ રાઠોડ વત્તા-૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ગોબરભાઈ રાઠોડ (૨) રાઠોડ બાબુભાઈ અદાજી (૩) રાઠોડ પુનમજી અર્જનજી (૪) લાલાભાઈ ભીખાભાઈ (૫) રાઠોડ બાબુભાઈ અંબાલાલ (૬) સંદીપ બકાજી (૭) શૈલપકુમાર કાળાજી (૮) રાઠોડ ભરતકુમાર શવાજી ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા



દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૫૩૭/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સી. એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પ્રતાપજી મગનજી વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પ્રતાપજી મગનજી (૨) શ્રી અર્જનજી બાબુજી ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૫/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમ.મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર કુબેરભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાભી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર કુબેરભાઈ વાઘેલા ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૮થી૬૩/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી સી.એમ.સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીખાંટ રોહિત જાલમસીંહ વત્તા + ૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ રોહિત જાલમસીંહ (૨) સોલંકી શૈલેષ પ્રતાપશુ (૩) હસમુખભાઈ પ્રતાપજી સોલંકી (૪) મહેશકુમાર ભવાનસીંહ (૫) રાજેશ અર્જુનભાઈ (૬) હર્ષદભાઈ વિજયભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૬૪થી૬૬/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી સી.એમ.સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા વક્તુસીંહ દાનસીંહ વત્તા + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા ગાટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સર્વ શ્રી (૧)શ્રી ઝાલા વક્તુસીંહ દાનસીંહ (૨) સોલંકી અજીતસીંહ અનાજી (૩) જગદીશ રમણભાઈ ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૬૭થી૭૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી સી.એમ.સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ પ્રકાશસીંહ ફતેહસીંહ વત્તા + ૧૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) ચૌહાણ પ્રકાશસીંહ ફતેહસીંહ (૨) નરેન્દ્ર અશોકભાઈ (૩) ચૌહાણ અજયસીંહ ભારતસીંહ (૪) ચૌહાણ નરેન્દ્રસીંહ દીલીપસીંહ (૫) પ્રજાપતિ અલ્પેશ અંબાલાલ(દ) ઠાકોર ગોપાલ કાળીદાસ (૭) ઝાલા અશોક કલાજી (૮) ઠાકોર વિક્રમ રૂમાજી (૯) ચૌહાણ રાજેન્દ્રસીંહ બાદરસીંહ (૧૦) પરમાર ભાવિન બી. (૧૧) ઠાકોર પરબત બાબુલાલ (૧૨) ઠાકોર સંજય બચુજી ને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭૮થી ૮૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી સી.એમ.સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા નરેશ પ્રતાપજી વત્તા + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) વાઘેલા નરેશ પ્રતાપજી (૨) જીતેન્દ્ર લક્ષ્મણજી (૩) ઠાકોર બાબુજી સોમાજી નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૨થી ૮૭/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી

અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી સી.એમ.સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મહેશ અરવીંદજી વત્તા + ૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) ઠાકોર મહેશ અરવીંદજી (૨) પ્રવિણ રામાજી (૩) ડાભી રમેશજી સુરસંગજી (૫) પરમાર લક્ષ્મણભાઈ જેઠાભાઈ (૬) પરમાર રાજેશકુમાર કેશાભાઈ નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૮ થી ૬૦૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુરી આરીફ એ. વત્તા-૧૨ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) મનસુરી આરીફ એ. (૨) ઠાકોર ભરતજી સુરજી (૩) સોલંકી ધિણજી અંબાલાલ (૪) મનસુરી ઈસ્ફાન ઉસ્માનભાઈ (૫) સોલંકી હમીત બયુભાઈ (૬) ઠાકોર વનરાજ કનુભાઈ (૭) દેવીપુત્ર લીલાજી રાબાજી (૮) રબારી રાજુભાઈ અરજણભાઈ (૯) રબારી રઘુનાથ વસરામભાઈ (૧૦) ચૌહાણ પ્રવિણ ઈશ્વરસીંહ (૧૧) ઠાકોર રાજુભાઈ કાળાજી (૧૨) પરમાર મહેશભાઈ એદરસીંહ (૧૩) ઠાકોર જગદીશ મનુભાઈ નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦૧ થી ૧૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ છત્રસીંહ મોહબતસીંહ વત્તા-૧૦ વચ્ચેની છે.



ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) ચૌહાણ છત્રસીંહ મોહબતસીંહ (૨) ઠાકોર જીલાજી ધનાજી (૩) રાજુભાઈ બલુભાઈ (૪) રાઠોડ રાયસીંહ સરદાસીંહ (૫) સુરેશકુમાર પ્રભાતસીંહ (૬) સોમાજી માલાજી (૭) મુકેશ સોમાજી (૮) મોહબ્બત આલુસીંહ (૯) કાન્તીજી વજાજી (૧૦) ઠાકોર જુગાજી આત્મારામજી (૧૧) ઠાકોર પ્રતાપજી મોહબતજીની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧૨ થી ૬૨૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાની કિરણ મનુભાઈ વત્તા-૧૦ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) જાની કિરણ મનુભાઈ (૨) જીજ્ઞેશ રુમાલજી ઠાકોર (૩) મુકેશ કરણજી ઠાકોર (૪) શૈલેષ રમણજી (૫) બાબુજી લક્ષ્મણજી (૬) નુરજલ એ. ઠાકોર (૭) પ્રતાપજી મહોતજી (૮) નરેશજી ભલાજી (૯) દલપત મંગાજી સોલંકી (૧૦) ધનાજી પુનાજી (૧૧) ઠાકોર વિક્રમ પ્રતાપજી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### પુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨૩ થી ૨૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે મંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સી. એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જસુજી કાનાજી વત્તા-૬ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) ઠાકોર જશુજી કાનાજી (૨) ચાવડા વિક્રમ પ્રતાપજી (૩) સોલંકી માધાજી વજાજી (૪) ઠાકોર રમેશજી મણીજી (૫) સોલંકી ધમેન્દ્રસીંહ ભીખાભાઈ (૬) સોલંકી કિરણ ગુગાભાઈ (૭) વાઘેલા શૈલેષ પ્રતાપજી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૦ થી ૬૩૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સી. એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઇન્દ્રજીત કુમારસીંહ વત્તા-૬ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સંદર ધારાની કલમ-

૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) ચૌહાણ ઇન્દ્રજીતસીંહ કુમારસીંહ (૨) ઠાકોર દિનેશ ભલાજી (૩) લાલસીંહ કાંતીજી ઠાકોર (૪) પુનાજી નેનાજી ઠાકોર (૫) ખાંટ કેશરી ભીમસીંહ (૬) અંતોલા ગોવિંદ ભલાજી (૭) અંતોલા મુળસીંહ બળદેવસીંહ પટેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેઘજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મેઘજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### સુધારો

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. વુ.સે-૨૫/૨૦૦૮ સંસ્થાના એડ્રેસમાં સુધારો કરવા બાબત.

વંચાણો લીધો : તા. ૭-૧-૨૦૧૦ ના સમસ્ત ગુજરાત કામદાર મંડળ બાપુનગર, અમદાવાદ.

ક્રમાંક-નાશ્રઆ-અવિ-૪૪૮૧-૧૦.- આ કચેરીના તા. ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુ.સે-૨૫/૦૮.--૧૨૩૮૦ ના પત્ર સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુ.સે/૨૫/૦૮ એજે/આઈ.ડી.આર./ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં નીચે જણાવેલ સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

શેઠશ્રી સંપદા એન. દવે, દવે એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ પી ૮૩ પીએફ ટી પી એસ-૧૦, રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ-૨૩.

અમદાવાદ, ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી પોરબંદર રોડ લાઈન્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિમેષકુમાર લાલશંકર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-III (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિમેષકુમાર લાલશંકર ભટ્ટ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૬૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્ર સી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્ર સી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૭૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી. તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હસમુખ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ એમ. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૭૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસંગ એન. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસંગ એન. ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૮૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમિટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપ કે. વૈરાગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ કે. વૈરાગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૮૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત એલ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સરકાર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત એલ. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુટુંબ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૮૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નશરૂદિન બી. રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નશરૂદિન બી. રાજને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૯૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલો અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશ એમ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ એમ. પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુ એમ. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુ એમ. ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૦૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબુ પી. આહીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંબુ પી. આહીરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૧૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દ્વારા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુન એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુન એમ. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇલ્યાસ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૭૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇલ્યાસ એમ. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૨૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંત જે. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંત જે. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૨૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ એફ. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ એફ. ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૩૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર ડી. રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર ડી. રાજને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૩૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર બી. રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર બી. રાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૪૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ બી. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૪૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનજી કે. રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાનજી કે. રોહીત ને તેમની મૂળ જજ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ એ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાનો અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ એ. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૫૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકસુદ એ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકસુદ એ. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તી કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તી કે. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૬૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુ કે. રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલુ કે. રોહીતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,\*

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૭૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, યુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ બી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ બી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૭૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરધન એસ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધન એસ. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૮૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગન બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગન બી. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૮૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છત્રસંગ પી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસંગ પી. સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૮૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ જી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૮૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપ એમ. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપ એમ. ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૦૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમિટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીન વી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નગીન વી. વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૦૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત પી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૧૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંજિલ યુ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપૈર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંજિલ યુ. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમિટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શબ્બીર એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શબ્બીર એમ. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૨૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપત એ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત એ. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૨૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંત સી. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસંત સી. પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૩૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ડી. આહીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ડી. આહીરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૩૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુ કે. આહીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુ કે. આહીરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૭૪૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ એમ. વહરકા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ એમ. વહરકાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૪૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ ડી. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ ડી. પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૫૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ જે. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ જે. ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૫૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમિટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજેન્દ્ર સી. બારડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગજેન્દ્ર સી. બારડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૬૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, યુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ એન. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ એન. ભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૬૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપત જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત જે. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ ડી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ ડી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજી એસ. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવજી એસ. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૮૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત કે. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત કે. ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૮૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ જે. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ જે. ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૯૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ સી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ સી. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૯૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત સોમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૦૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેશવ ડી. આહિર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેશવ ડી. આહિરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૦૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણ બી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણ બી. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૧૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોમાન એસ. આહીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોમાન એસ. આહીરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્ર સી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્ર સી. રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૨૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનાયક કે. પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનાયક કે. પુરોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૨૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીત એસ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત એસ. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૩૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપત છોટુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સૌથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત છોટુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૩૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમસંગ જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસંગ જે. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગેમલસિંહ પી. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગેમલસિંહ પી. પઢીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ એસ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૫૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ ડી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ ડી. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૫૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ કે. આહીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિદ્યાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ કે. આહીરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૬૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહ એમ. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહ એમ. ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૬૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસવંત સી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જસવંત સી. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૭૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અંટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગન જી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છગન જી. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૭૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ એન. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ એન. ભટ્ટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીત જી. રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીત જી. રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર એન. રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્ર એન. રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર સી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્ર સી. રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૦૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુન એચ. યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુન એચ. યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૦૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવ જી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માધવ જી. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ એન. આહીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ એન. આહીરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીન ટી. ટેલર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નગીન ટી. ટેલરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,\*

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૩૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ ડી. આહીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ડી. આહીરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૨/૨૦૧૦. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વર એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વર એમ. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વજેસંગ એચ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વજેસંગ એચ. રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૫૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૫૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મું. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતી એમ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતી એમ. રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૬૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તા ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીન જે. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નગીન જે. રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૬૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર યુ. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર યુ. ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૭૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમિટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ જી. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ જી. ગોહીલને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર એન. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર એન. વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશ જે.ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીનેશ જે.ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુન એન. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુન એન. ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૯૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર બી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર બી. રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશં એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ એસ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૦૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દ્વારા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ એ. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ એ. ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૦૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દ્વારા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૧૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મું. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ એ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ એ. સોલંકીને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંભીર એલ. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગંભીર એલ. ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૨૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ એ. રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ એ. રોહીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમરી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવર એસ. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવર એસ. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ એચ. આહીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ એચ. આહીરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૩૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વર એમ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વર એમ. રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૪૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ એન. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ એન. ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. અટાલી, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમજી આર. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સ્વરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમજી આર. ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્શ્વ ઇલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ જગદીશભાઈ ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ના અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/અઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના -યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ જગદીશભાઈ ગણપતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિ. રેન્જ, વાઘડિયા, વડલે તા. વિજયનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથુજી થાવરાજી ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાથુજી થાવરાજી ડામોરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સર્જંગ નોકરી ગણી તેમની મુખ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી, વિ. રેન્જ, વાઘડિયા, વડલે તા. વિજયનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ નાથુભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ નાથુભાઈ ડામોરના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, રાજકોટ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર, જાહેર આરોગ્ય વર્તુળ કચેરી, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ દેવસીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ દેવસીભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજ.રા.મા.વા.વ્ય.નિ. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇકબાલખા જમાલખા ધોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇકબાલખા જમાલખા ધોરીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફાટસર ગ્રામ પંચાયત, ફાટસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચોથાભાઈ સુખાભાઈ પ્રાંગીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચોથાભાઈ સુખાભાઈ પ્રાંગીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેશોદ નગરપાલીકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેરામણ મસરી ભીટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેરામણ મીસરી ભીટને પડેલા દિવસોના યગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૭૯/૨૦૦૯/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામભાઈ ભલાભાઈ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામભાઈ ભલાભાઈ ગઢવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૮૮/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વરસાણા ઇસ્પાત લીમીટેડ, વરસાણા, તા. અંજાર, જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ બદોરીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ બદોરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૮૮/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વરસ ડાઁ ઈસ્પાત લીમીટેડ, વરસાણા, તા. અંજાર, જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમિતકુમાર રાજેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિશ વિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૮૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮+(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને ૨ નુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમ જ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી રોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુમિતકુમાર રાજે તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોડે એ કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૯૦/૨૦૦૯/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વરસાણા ઇસ્પાત લીમીટેડ, વરસાણા, તા. અંજાર, જી. કચ્છ અને તેના શ્રમચોગી શ્રી પવનવીરસીંગ તરફની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પવન વીરસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૯૧/૨૦૦૯/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વરસાણા ઇસ્પાત લીમીટેડ, વરસાણા, તા. અંજાર, જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિટ્ટુસીંગ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બિટ્ટુસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૯૨/૨૦૦૯/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાંથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વરસાણા ઇસ્પાત લીમીટેડ, વરસાણા, તા. અંજાર, જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિર્વેશકુમાર બાલિયાન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિર્વેશકુમાર બાલિયાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૯૪/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વરસાણા ઈસ્પાત લીમીટેડ, ગામ વરસાણા, તા. અંજાર, જી. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર શેરાવત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર શેરાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૦૩/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઇનોક્ષ ઇન્ડીયા લી., પ્લોટ નં. ૪૩૯ અને ૪૪૦, સેક્ટર-૪, કંડલા સ્પે. ઇકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહીપતસિંહ એન. જાડેજા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૩-૦૮ના હુકમ નંબર કેએસઈએડ/પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહીપતસિંહ એન. જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૦૫/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર લી., કંડલા, સ્પે. ઇકોનોમી ઝોન, ગાંધીધામ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાકેશકુમાર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૩-૦૮ના હુકમ નંબર કેએસઈએડ/પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્દર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાકેશકુમાર રમેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુલ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૦૭/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર લી., કંડલા, સ્પે. ઇકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીમાળી ગુણવંત કલાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૩-૦૮ના હુકમ નંબર કેએસઈએડ/પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્દર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી ગુણવંત કલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૦૮/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર લી., કંડલા, સ્પે. ઇકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચેતનકુમાર દશરથભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૩-૦૮ના હુકમ નંબર કેએસઈએડ/પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્દર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચેતનકુમાર દશરથભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૦૮/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનિવર્સિટી લી., કંડલા, સ્પે. ઇકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગોપાલજી સુરાજી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૩-૦૮ના હુકમ નંબર કેએસઈએડ/પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગાપોલજી સુરાજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુંજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૧૦/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર લી., કંડલા, સ્પે. ઇકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીમાળી અલ્કેશ જામાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૩-૦૮ના હુકમ નંબર કેએસઈએડ/પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્દર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી અલ્કેશ જામાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૧૨/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર લી., કંડલા, સ્પે. ઇકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાફેલા જીતેન્દ્ર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તેમજ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૩-૦૮ના હુકમ નંબર કેએસઈએડ/પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાફેલા જીતેન્દ્રને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૧૩/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર લી., કંડલા, સ્પે. ઇકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિલાલ ચંદનમલ બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૩-૦૮ના હુકમ નંબર કેએસઈએડ/પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિલાલ ચંદનમલ બાબુલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૧૪/૨૦૦૮/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ એમ. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ એમ. જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLXI ] THURSDAY, JUNE 17, 2010/JYAISTHA 27, 1932 [ No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૨૪ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-24, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th June, 2010 and for pages VAD-2353 to 2604 (in 1 set) read page Nos. 2400 to 2651.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૩૫૩ થી ૨૬૦૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૪૦૦ થી ૨૬૫૧ વાંચવા.

Vadodara, 17th June, 2010.

**S. J. SHAH,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૧૫/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે : નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, ડાભુંડા રોડ, યુ.પી. રાપર-કચ્છ અને તેના કામદારો શ્રી વસ્તા સબરા ચાવડા (કોલી) વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસ્તા સબરા ચાવડા (કોલી)ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૧૭/૦૯/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનદ મંત્રીશ્રી, માંડવી તાલુકા ક્ષય નિવારણ સંઘ સંચાલિત મસ્કા ટી.બી. કિલનીક, મુ.પો. મસ્કા, તા. માંડવી-કચ્છ (૨) સર્વસેવા સંઘ સંચાલિત જનરલ હોસ્પિટલ, મસ્કા ટી.બી. કિલનીક કમ્પાઉન્ડ, મુ.પો. મસ્કા, તા. માંડવી-કચ્છ અને તેના કામદારો શ્રી કિશોર કાંતિલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર કાંતિલાલ શાહને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૧૮/૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે: નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મુ.પો. ભચાઉ-કચ્છ (૨) ગુજરાત પાણીપુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે: નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, ડાલંડા રોડ, મુ.પો. રાપર-કચ્છ અને તેના કામદારો શ્રી રામજીભાઈ ઘેલાભાઈ સોલંકી (હરીજન) વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ ઘેલાભાઈ સોલંકી (હરીજન)ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૧૯/૦૯/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાપર વિસ્તાર સત્તામંડળ, મારફતે મુખ્ય અધિકારીશ્રી, ડાબુંડા રોડ, જુની રેફરલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, મુ.પો. રાપર, કચ્છ અને તેના કામદારો શ્રીમતી સરોજબેન પરસોત્તમભાઈ લાઠીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામ ને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સરોજબેન પરસોત્તમભાઈ લાઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૦૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/૧૫૭/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેનલેસ પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી. ઈ-૭૭/૧૨૧, જી.આઈ.ડી.સી. સાવલી (મંજુસર), જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નં. ૧ :** તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ નાં રોજ કારખાનામાં કામ કરતા કામદારોની જે સંખ્યા હતી તે જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ :** જ્યાં સુધી કામદારોની ભરતી કરી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ નાં રોજની કામદારોની સંખ્યા જાળવવામાં નહીં આવે ત્યાં સુધી હાલ કામ કરતા કામદારોને વેતનમાં માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- કામબોજમાં વધારો કરેલ હોઈ કામદાર દીઠ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

:(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/૧૫૩/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યેન્દ્ર ટ્રેડર્સ, મુ.ગોપાલપુરા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આધી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-(અ) કન્સી કેસ નં. ૫૦/૦૯.

## માંગણી નં. ૧ પગાર વધારો :

સંસ્થાના શ્રમયોગીઓના પગાર ઘણા ઓછા હોવાથી તેઓને તેમના પુરા પગારના ૫૦ ટકા વધારો કરી આપવો જોઈએ જે મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નં. ૨ ગ્રેડેશન :

તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રૂા. ૧૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવી આપવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નં. ૩ ઈજાફો :

સંસ્થાના દરેક શ્રમયોગીઓને રૂા. ૧૦/- રોજ લેખે ઈન્કીમેન્ટ આપવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ યુનિફોર્મ :**

સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને બે જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ તથા એકજોડી બાટાના બુટ તથા બે જોડી મોજાદર વર્ષે અપાવવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ ધોલાઈ ભથ્થુ :**

ધોલાઈ ભથ્થુ સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ. ૨૦૦/- નું ધોલાઈભથ્થુ અપાવવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ એલ.ટી.સી. :**

તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦/- લેખે એલ.ટી.સી. પેટે અપાવવાની મંડળની માંગણી વ્યાજબી જણાતાં રફરન્સ માટે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ ઘરભાડું :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ. ૫૦૦/- ઘરભાડા પેટે અપાવવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ સાયકલ ભથ્થુ :**

દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને રૂ. ૨૦૦/- લેખે સાયકલ એલાઉન્સ અપાવવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ રજાઓ :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ હક્કરજા, ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા, ૧૨ સીકલીવ, (માંદગીની રજા), ૧૬ તહેવારોની રજા અપાવવાની મંડળની માંગણી વ્યાજબી જણાતાં રેફરન્સ માટે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ ઓવરટાઈમ :**

શ્રમયોગી આઠ કલાકથી વધારે ફરજ બજાવે તો તેને ડબલ ઓવરટાઈમ તથા ચ્હા-નાસ્તો રજા અપાવવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ ઈ.એસ.આઈ. અને મેડીકલ એલાઉન્સ :**

શ્રમયોગીઓને ઈ.એસ.આઈ. ની સુવિધા આપવી જોઈએ અને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૪૦૦/- વાર્ષિક અપાવવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ મેડીકલ વીમો :**

શ્રમયોગીઓના કુટુંબના ભવિષ્ય માટે ઓછામાં ઓછા રૂા. ૫૦૦૦/- નો વીમો ઉતારવા અંગે મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૩ કે-ટીન :**

શ્રમયોગીઓને જમવાનું તેમજ કેન્ટીનની સુવિધા અપાવવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૪ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને કન્વેયન્સ એલા. પેટે રૂા. ૨૦૦/- અપાવવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૫ ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ :**

દરેક કામદારોને વર્ષે ૭૦૦૦/- ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ અપાવવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૬ લોન :**

કામદારોને સારા નરસા પ્રસંગે રૂા. ૫૦૦૦/- સુધીની લોન વગર વ્યાજે અને સરળ હમ્તાથી અપાવવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૭ સંડાસ-બાથરૂમની સુવિધા :**

સંડાસ બાથરૂમની સુવિધા કંપનીમાં નથી જે આપવી જરૂરી હોઈ સદર મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૮ અમલ :**

ઉક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૮ થી કરાવવાની મંડળની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૮૧૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/૧૨૧/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો એમાઈન્સ લીમીટેડ મુ. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-૪૭/૦૮

## માંગણી નં. ૧ પગાર વધારો :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૫૦ ટકા લેખે પગાર વધારો મળવો જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નં. ૨ યુનિફોર્મ :

કંપનીના તમામ કામદારો ત્રણ જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ તથા એક જોડી બાટાના બુટ તથા બે જોડી મોજા દર વર્ષે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ ધોલાઈ ભથ્થું :**

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર માસે રૂા. ૭૫/- લેખે ધોલાઈભથ્થું મળવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ રજાઓ :**

દરેક કામદારને દર વર્ષે ૨૫ હકક રજા, ૧૨ સી.એલ. રજા તથા ૧૬ તહેવારોની રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ સાયકલ ભથ્થું :**

દરેક કામદારને રૂા. ૫૦૦/- લેખે સાયકલ એલાઉન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ એલ.ટી.એ. :**

તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂા. ૨૦૦૦/- લેખે એલ.ટી.સી. પેટે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ ઘરભાડું :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂા. ૫૦૦/- લેખે ઘરભાડા પેટે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ ઈજાફો :**

દરેક કુશળ કામદારને દર વર્ષે રૂા. ૭/- અર્ધકુશળ કામદારને રૂા. ૫/- અને બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૩/- લેખે ઈજાફા પેટે મળવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ અમલ :**

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએઅ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૦૫/૫/૨/આઈડીઆર/૧૫૨/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.જી.એસ.(ઈ) પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૧૩૦, સેક્ટર-૪, પો.બો. નં. ૮૨, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ

## માંગણી નં. (૧) : બેઝીક પગાર :

અત્યારે કામદારોને જે બેઝીક પગાર આપવામાં આવે છે તે ઘણો જ ઓછા આપવામાં આવે છે. તે બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબનો માસીક રૂા. ૨૫૦૦/- નો વધારો કરી નીચે મુજબના ગ્રેડમાં ફીક્સ કરી નવો બેઝીક પગાર તા. ૦૧-૦૧-૦૯ થી ચુકવી આપવો કે કેમ ?

નીચે મુજબ માસિક ઈન્ક્રીમેન્ટ સહીતનો બેઝીક પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

૧૧,૦૦૦-૧,૧૦૦-૧૬,૫૦૦-૧,૨૦૦-૨૨,૫૦૦-૧૩૦૦-૨૮૦૦૦-૧૪૦૦-૩૬,૦૦૦



**માંગણી નં. (૨) : મોંઘવારી ભથ્થું :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સિમલા ઈન્ડેક્સ મુજબની મોંઘવારી ચુકવી આપવી કે ગુજરાત સરકારના ધારાધોરણ મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૩) : ઘરભાડા ભથ્થું :**

કંપનીના તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૨૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું તથા માસીક પગારના ૨૫ ટકા ઘરભાડા ભથ્થું તા. ૦૧-૦૧-૦૯ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૪) : હાજરી એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારને માસીક રૂા. ૧,૩૦૦/- હાજરી એલાઉન્સ તા. ૦૧-૦૧-૦૯ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ મળે છે તેમાં માસીક રૂપીયા ૧૨૦૦ નો વધારો કરી તા. ૦૧-૦૧-૦૯ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માસીક નં. (૬) લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂપીયા ૨૦,૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવવું અને ૧૦ દિવસની ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૭) : કંડલા એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે કંડલા એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે તેમાં માસીક રૂા. ૧,૧૦૦ નો વધારો કરી કંડલા એલાઉન્સ તા. ૦૧-૦૧-૦૯ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૮) : વોશીંગ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂપિયા ૧૧૫૦ વોશીંગ એલાઉન્સ તા. ૦૧-૦૧-૦૯ થી ચુકવી આપવું તથા કામદારોને મહીને જે રીયલ ઈસ્ટ્રીનો તથા લોન્ડ્રીનો ખર્ચ થતો હોય તે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૯) : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જ્યારે પ્રેટ્રોલનો ભાવ વધારો થાય તે તેટલો ભાવ વધારો કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં માસીક રૂપીયા ૨,૫૦૦ ઉમેરીને આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૦) : મેડીકલ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં જે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં વાર્ષિક રૂા. ૧,૮૦૦ નો વધારો કરી ચુકવી આપવું તથા કામદાર કે તેના કુટુંબીજનોમાંથી કોઈ પણ વર્ષે દરમ્યાન હોસ્પિટલ લાઈઝેશન થાય તો તના તમામ ખર્ચની ચુકણી કંપની એ કરવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૧) : યુનિફોર્મ :**

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટનના શર્ટ, ચાર જોડી પેન્ટ તથા દર વર્ષે સાડા વુલનનું સ્વેટર તથા દર વર્ષે ડકબેકનો રેઈનકોટ તથા એક હજાર રૂપિયા સિલાઈ દેવી ચુકવી આપવી સદર યુનિફોર્મ દર વર્ષે ફ્રજુઆરી મહીનામાં મોડામાં મોડા આપી દેવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૨) : આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ તરીકે જે રૂપિયા ચુકવવામાં આવે છે તેમાં માસીક રૂપીયા ૧,૨૦૦ નો વધારો કરી તા. ૦૧-૦૧-૦૯ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૩) : અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહીત પગાર આપવો :**

- (અ) કામદારને કંપનીના કામે જતાં કે કંપનમાં અકસ્માત થાય ત્યારે ઈજાની સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરો પગાર એલાઉન્સ સહીત ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?
- (બ) અકસ્માત ઈજાના કારણે કામદારને જે દવા- દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (ક) અકસ્માતથી ખોડખાંપણ આવતા તે કામદારોને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કામ આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૪) : વિનામુલ્યે ઈન્સ્યોરન્સ :**

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોનો રૂ. ૨.૫ લાખનો ઈન્સ્યોરન્સ કંપનીએ ઉતરાવવો જેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું કે કેમ ?
- (૨) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોનો રૂ. ૨.૫ લાખનો મેડીકલેઈમ લેવો જેમાં કુટુંબનાં ચાર વ્યક્તિઓ પતિ, પત્ની અને બે બાળકોનો સમાવેશ કરવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૫) : યુનિયનની સગવડો :**

- યુનિયનની પ્રવૃત્તિઓ થઈ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબની સગવડો આપવી કે કેમ ?
- (૧) યુનિયનને કંપનીની હદમાં વિના મુલ્યે ઓફીસની (૨ ટેબલ, ૬ ખુરશી, ૧ કબજોર્ડ, એ.સી. સાથેની ફુલ ફરનીશ) ફર્નીચર, લાઈટ, પાણી, ફોન સહીત સગવડવાળી ઓફીસ આપવી.
- (૨) કન્સીલેશન, લેબર કોર્ટ, હાઈકોર્ટ, સુપ્રીમ કોર્ટ, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજૂર કમીશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ઓથોરીટી આપે તે હોદ્દદારોને ચાલુ નોકરી રજા આપવી અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ ભથ્થુ રૂ. ૨૫૦ આપવા કે કેમ ? ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાઘાટો માટે યુનિયનની મીટીંગ રાખવી.
- (૩) યુનિયનનાં પ્રમુખની વિનંતીથી કંપનીએ કામદારોનાં પગારમાંથી માસિક કે વાર્ષિક લવાજમ અને ફાળો કાપી યુનિયનને મોકલી આપવા. સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિવસ-૫ માં યુનિયનને લીસ્ટ સહીત ચુકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૬) : અમલ :**

સદર તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૦૧-૦૮ થી કરવો અને તે તારીખથી થતી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૦૬/૫/૨/આઈડીઆર/૧૪૬/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સી.એમ.સ્મીથ એન્ડ સન્સ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

## માંગણી નં. (૧) :

પરિશિષ્ટ-અ-માં જણાવેલ કામદારોને તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૮ સુધીનો પુરપુરો પગાર પરિશિષ્ટ-બ-મુજબની ગણતરી મુજબ ચુકવી આપવો અને આ સમય દરમ્યાન સળંગ નોકરી ગણવી તેમજ આનું પાંચગણ લાભો આપવા કે કેમ ?

## માંગણી નં. (૨) :

પરિશિષ્ટ-અ-મુજબના તમામ કામદારોને પરિશિષ્ટ-બ-મુજબ મજૂર કાયદા મુજબ તમામ લાભો કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો તાત્કાલીક અમલ કરવો કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	ક્રમ નં.	કામદારનું નામ
૧	ભુપેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	૨૧	પ્રવિણ યોહાન ચૌહાણ
૨	નટુભાઈ તુલશીભાઈ સ્વામી	૨૨	વિજય રાવજીભાઈ પરમાર
૩	કેતનકુમાર સોમાભાઈ પરમાર	૨૩	અતુલભાઈ નારણભાઈ પટેલ
૪	દીપક એસ. પટેલિયા	૨૪	જાવેદખાન લીયાકતખાન
૫	હનીફ મહંમદભાઈ ખલીફા	૨૫	પ્રકાશ રમેશભાઈ સોલંકી
૬	અબરાર હુસૈન એમ.મલેક	૨૬	મુનાફ ઈબ્રાહીમ ખલીફા
૭	પરમાર રમેશભાઈ બાબુભાઈ	૨૭	કામરાન શમીમભાઈ અનસારી
૮	ફરીદ બી. મલેક	૨૮	અજીતભાઈ ઈશ્વરભાઈ
૯	નિલેષ એન. દલવાડી	૨૯	કમલેશભાઈ રમેશભાઈ પરમાર
૧૦	બિપિનભાઈ કાન્તીભાઈ.	૩૦	શૈલેષભાઈ અંબાલાલ પરમાર
૧૧	ભરતભાઈ ચંદુભાઈ	૩૧	માર્ટીન કનુભાઈ
૧૨	રાજેશભાઈ સી. વર્મા	૩૨	અશ્વિન રતિલાલ
૧૩	દિનેશભાઈ મંગુભાઈ ભાટીયા	૩૩	અરૂણ નવિનચંદ્ર
૧૪	પરષોતમભાઈ ભવાનભાઈ	૩૪	ઈસ્માઈલ રહેમાન
૧૫	ડેવિડભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૩૫	જયંતિ ડી. પરમાર
૧૬	મનુભાઈ દાનિયલભાઈ વણકર	૩૬	અતુલભાઈ ઈશ્વરભાઈ
૧૭	સુરેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૩૭	નિલેષભાઈ રમેશભાઈ
૧૮	સુધીર કે. પરમાર	૩૮	દિનેશભાઈ શનાભાઈ
૧૯	વિનુભાઈ કાન્તીભાઈ પરમાર	૩૯	મકરૂમ બરકત
૨૦	સુરેશભાઈ મનુભાઈ પરમાર	૪૦	નિમરોઝ આર. મેકવાન

## પરિશિષ્ટ-બ

નોંકરી વર્ષ	પગાર	તા. ૧૨-૫-૦૮ થી તા. ૨૮-૫-૦૮ સુધીનો પગાર	હક્કરજાનો પગાર	ઓવર ટાઈમનો પગાર	કુલ રકમ
૧	રૂ. ૨	રૂ. ૩	રૂ. ૪	રૂ. ૫	રૂ. ૬
૧૯૯૮	૯૬/-	૧૬૩૨/-	૨૨,૧૭૬/-	૧.૬૪.૭૩૬/-	૧.૮૮.૫૪૪/-
૧૯૯૪	૯૬/-	૧૬૩૨/-	૩૦,૨૪૦/-	૨.૨૪.૬૪૦/-	૨.૫૬.૫૧૨/-
૧૯૯૫	૯૬/-	૧૬૩૨/-	૨૮,૨૨૪/-	૨.૦૭.૧૪૪/-	૨.૩૭.૦૦૦/-
૧૯૯૪	૯૬/-	૧૬૩૨/-	૩૦,૨૪૦/-	૨.૨૪.૬૪૦/-	૨.૫૬.૫૧૨/-
૨૦૦૦	૯૬/-	૧૬૩૨/-	૧૮,૧૪૪/-	૧.૩૩.૧૬૪/-	૧.૫૨.૯૪૦/-
૨૦૦૮	૯૨/-	૧૨૬૪/-	૧,૯૩૨/-	૧૪.૩૫૨/-	૧૭.૮૪૮/-
૨૦૦૦	૯૪/-	૧૫૮૮/-	૧૭,૭૬૬/-	૧.૩૧.૯૭૬/-	૧.૫૧.૩૪૦/-
૨૦૦૨	૮૪/-	૧૪૨૮/-	૧૨,૩૪૮/-	૯૧.૭૨૮/-	૧.૦૫.૦૫૪/-
૧૯૯૫	૮૪/-	૧૪૨૮/-	૨૪,૬૯૬/-	૧.૮૪.૪૫૬/-	૨.૧૦.૫૮૦/-
૧-૩-૦૩	૮૪/-	૧૪૨૮/-	૧૦,૫૮૪/-	૭૮.૬૨૪/-	૮૦.૬૩૬/-
૨૦૦૪	૮૪/-	૧૪૨૮/-	૮,૮૨૦/-	૬૫.૫૨૦/-	૭૫.૭૬૮/-
૨૦૦૦	૮૪/-	૧૪૨૮/-	૧૫,૮૭૬/-	૧.૧૭.૯૩૬/-	૧.૩૫.૨૪૦/-
૧૯૯૭	૮૭/-	૧૪૭૮/-	૨૧,૮૨૪/-	૧.૬૨.૩૮૪/-	૧.૮૫.૭૮૭/-
૧૯૯૬	૮૦/-	૧૩૬૦/-	૨૧,૮૪૦/-	૧.૬૨.૨૪૦/-	૧.૮૫.૪૪૦/-
૧૯૯૬	૮૦/-	૧૩૬૦/-	૨૧,૮૪૦/-	૧.૬૨.૨૪૦/-	૧.૮૫.૪૪૦/-
૨૦૦૪	૮૮/-	૧૫૧૩/-	૮,૩૪૫/-	૬૯.૪૨૦/-	૮૦.૨૭૮/-
૨૦૦૩	૮૭/-	૧૬૪૮/-	૧૨,૨૨૨/-	૮૦.૭૮૨/-	૧.૦૪.૬૬૩/-
૨૦૦૬	૬૪/-	૧૦૮૮/-	૬૮૦૪/-	૨૮.૮૫૨/-	૩૭.૮૪૪/-
૩-૧-૦૧	૬૪/-	૧૦૮૮/-	૧૦.૭૧૨/-	૭૮.૮૭૨/-	૮૧.૭૧૨/-
૨૦૦૭	૬૪/-	૧૦૮૮/-	૨૬૦૮/-	૪૮૮૨/-	૮૬૮૮/-
૨૦૦૦	૬૪/-	૧૦૮૮/-	૧૨.૦૮૬/-	૮૮.૮૫૬/-	૧.૦૩.૦૪૦/-
૨૦૦૬	૬૪/-	૧૦૮૮/-	૬૮૦૪/-	૭૪૮૮/-	૧૫.૩૮૦/-

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૦૦૩	૬૪/-	૧૦૮૮/-	૮૦૬૪/-	૧૪.૮૭૬/-	૨૪.૧૨૮/-
૨૦૦૫	૬૦/-	૧૦૨૦/-	૫૦૪૦/-	૩૭.૪૪૦/-	૪૩.૫૦૦/-
૨૦૦૭	૬૦/-	૧૦૨૦/-	૨૫૨૦/-	૧૮.૭૨૦/-	૨૨.૨૬૦/-
૨૦૦૫	૬૦/-	૧૦૨૦/-	૫૦૪૦/-	૩૭.૪૪૦/-	૪૩.૫૦૦/-
૨૦૦૫	૬૦/-	૧૦૨૦/-	૫૦૪૦/-	૩૭.૪૪૦/-	૪૩.૫૦૦/-
૨૦૦૪	૬૦/-	૧૦૨૦/-	૬૩૦૦/-	૪૬.૮૦૦/-	૫૪.૧૨૦/-
૧-૨-૦૮	૬૪/-	૧૦૮૮/-	૨૬૮૮/-	૮૮૮૪/-	૧૩.૭૬૦/-
૨૦૦૪	૬૪/-	૧૦૮૮/-	૬.૭૨૦/-	૪૮.૮૨૦/-	૫૭.૭૨૮/-
૨૦૦૦	૮૬/-	૧૬૩૨/-	૧૮.૧૪૪/-	૧.૩૩.૧૬૪/-	૧.૫૨.૮૪૦/-
૨૦૦૦	૮૬/-	૧૬૩૨/-	૧૮.૧૪૪/-	૧.૩૩.૧૬૪/-	૧.૫૨.૮૪૦/-
૨૦૦૦	૮૬/-	૧૬૩૨/-	૧૮.૧૪૪/-	૧.૩૩.૧૬૪/-	૧.૫૨.૮૪૦/-
૨૦૦૦	૮૬/-	૧૬૩૨/-	૧૮.૧૪૪/-	૧.૩૩.૧૬૪/-	૧.૫૨.૮૪૦/-
૨૦૦૦	૮૬/-	૧૬૩૨/-	૧૮.૧૪૪/-	૧.૩૩.૧૬૪/-	૧.૫૨.૮૪૦/-
૨૦૦૦	૮૬/-	૧૬૩૨/-	૧૮.૧૪૪/-	૧.૩૩.૧૬૪/-	૧.૫૨.૮૪૦/-
૨૦૦૦	૮૬/-	૧૬૩૨/-	૧૮.૧૪૪/-	૧.૩૩.૧૬૪/-	૧.૫૨.૮૪૦/-
૨૦૦૦	૮૬/-	૧૬૩૨/-	૧૮.૧૪૪/-	૧.૩૩.૧૬૪/-	૧.૫૨.૮૪૦/-
૨૦૦૦	૮૬/-	૧૬૩૨/-	૧૮.૧૪૪/-	૧.૩૩.૧૬૪/-	૧.૫૨.૮૪૦/-
૨૦૦૦	૮૬/-	૧૬૩૨/-	૧૮.૧૪૪/-	૧.૩૩.૧૬૪/-	૧.૫૨.૮૪૦/-

કામદારોની કુલ લેણી રકમ રૂા. ૪૭,૦૮,૧૪૨=૦૦

(અંકે રૂપીયા સુડતાલીસ લાખ આઠ હજાર એકસો બેતાલીસ પુરા).

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

ગ્રામ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૦૭/૫/૨/આઈડીઆર/૧૪૭/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સી.એમ.સ્મીથ એન્ડ સન્સ નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુવ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. (૧) :** પગાર વધારો :- તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૦૮ થી દૈનિક રૂા.૩૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(બ) તા. ૧-૧-૧૦ થી દૈનિક રૂા.૩૫/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(ક) તા. ૧-૧-૧૧ થી દૈનિક રૂા.૪૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૨) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ બહાર પાડવામાં આવતું સ્પે. એલાવન્સ/ડી.એ ઉપરાંત માસીક રૂા. ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?



**માંગણી નં. (૩) ભથ્થાઓ અંગે :-**

- (અ) મકાનભાડુ : તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૪૦૦/- મકાન ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
- (બ) વાહન ભથ્થુ : તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૩૦૦/- વાહન ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
- (ક) શિક્ષણ ભથ્થુ : તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૨૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
- (ડ) પ્રવાસ ભથ્થુ : તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૩૦૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
- (ઈ) ધોલાઈ ભથ્થુ : તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૨૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૪) યુનિફોર્મ :-** આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડ સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા તથા દર વર્ષે ત્રણ જોડ સારી ક્વોલીટીના બુટ આપવા તથા દર વર્ષે શિયાળામાં વુલન જર્સી, ચોમાસામાં એક નંગ રેઈન કોટ અથવા છત્રી આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૫) અમલ અંગે :-** ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૦૮ થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બિરલા સોલ્યુશીન્સ, મુ.પો.ખરચ, કોસંબા તા. હાંસોટ, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. (૧) : મૂળ પગાર :-**સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/ કર્મચારીઓને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું અને ત્યારબાદ કામદારો ને હાલમાં મળતાં મુળ પગારમાં રૂ.૧૫૦૦/- નો માસીક પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૨) : મોંઘવારી ભથ્થું :-**સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ મીલોમાં કામ કરતા કામદારોને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦ ટકાનો માસીક મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૩) : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-**સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં જે હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં રૂ.૧૦૦૦/- નો વધારો કરી માસીક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૪) : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-**પ્રતિ વર્ષ પ્રતિકામદાર/ કર્મચારીઓને રૂ.૫૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ? જે મેળવવા સંબંધિત કામદારને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-**સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમા પ્રતિમાસ રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૬) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-**સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને હાલમાં જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં પ્રતિમાસ પ્રતિકામદારને રૂા. ૫૦૦/નો વધારો કરી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૭) ટી એલાઉન્સ :-**સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિકામદારને રૂા. ૫૦૦/- ટી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૮) મેડીકલ એલાઉન્સ :-**તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને હાલમાં જે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં પ્રતિમાસ પ્રતિ કામદારે રૂા. ૧૫૦૦/- નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૯) હેઝાર્ડ એલાઉન્સ :-**સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં સ્વાસ્થ્યને નુકશાન કરતાં કેમીકલનો વપરાશ થતો હોય, જેથી તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂા. ૧૦૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૦) હાજરી બોનસ :-**જે કામદાર મહીનાના પુરપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૧) બોનસ :-**સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષ ૨૦ ટકા બોનસ અને ૧૦ ટકા એક્સગ્રેસીયા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૨) યુનિફોર્મ :-**સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનનાં યુનિફોર્મ આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી, તેમજ વર્ષે બે જોડી બાટા કંપનીના શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૩) સાબુ નેપકીન :-**પ્રતિમાસ પ્રતિ કામદાર / કર્મચારીઓને ચાર લાઈફબોય સાબુ અને બે નેપકીન આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૪) વોશીંગ એલાઉન્સ :-**સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂા. ૪૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૫) શીફ્ટ એલાઉન્સ :-**સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ફર્સ્ટ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂ.૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સેકન્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂ.૬૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

થર્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂ.૭૫/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

જનરલ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂ.૪૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૬) રજાઓ :-**

(૧) પી.એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર/કર્મચારીને ૨૫ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સી.એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર/કર્મચારીને ૨૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) એસ.એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર/કર્મચારીને ૧૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પેઈડ હોલીડે :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર/કર્મચારીને ૧૫ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૭) લોન :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને ઘર, લગ્ન કે એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે રૂ.૫૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૮) રેઈનકોટ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને ચોમાસાની સીઝનમાં સારી કંપનીના એક જોડી રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૧૯) સોડા, કેળા અને દુધ આપવા :-** સંસ્થામાં કેમીકલનું ઉત્પાદન થતું હોય જેની અસર કામદાર/કર્મચારીઓના સ્વાસ્થ્ય ઉપર થતી હોય, જેથી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને દરરોજ સોડા, કેળા તેમજ દુધ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૨૧) જનરલ માંગણીઓ :-**

(૧) સંસ્થાએ કામદાર સેનાનાં હાદેદારોને કામદાર/ટેકનિશ્યનોનાં રોજબરોજનાં પ્રશ્નોનાં નિરાકરણ અને સંસ્થામાં રોજબરોજની ઔદ્યોગિક શાંતિ માટે એક યુનિયન ઓફીસની સગવડ કરી આપી તેમાં હોદ્દેદારોને બેસવા ફર્નિચરની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કોલોનીમાં વસવાટ કરતા કામદારો/ટેકનિશ્યનો માટે હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ ફીક્સ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) તમામ કામદારો/ટેક્નિશિયનોને ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડનાં ચાર્જ મુજબ ઈલેક્ટ્રીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) હાલમાં કુલ ટેક્નિશિયનનો પૈકી ૩૦ ટેકનિશિયનો એવા છે કે જેમને બાકીનાં ટેકનિશિયનો કરતા રૂ.૬૫૦/- ઓછા મળે છે તે સરભર કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) એક્સ્પાન્ડ કરેલા પ્લાન્ટનાં વધારાનાં ચાર્જ માટે દરેક ટેક્નિશિયનોને માસીક રૂ.૪૦૦૦/- વધુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) યુનિયન હોદ્દાદારોને યુનિયન કામ અર્થે જ્યાં પણ બહાર જવાનું થાય ત્યારે યુનિયન પ્રમુખશ્રીની જાણ કર્યેથી સંસ્થાએ ટ્રાન્સપોર્ટની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થાનાં કોઈપણ ટેક્નિશિયનનું દુઃખદ અવસાન થાય તો તે સદગતનાં કોઈપણ એક પરિવારને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) ટેકનિશિયનોનાં પરિવારનાં કોઈપણ સભ્યને શૈક્ષણિક હેતુ માટે રૂ.૫૦,૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની સરળ હપ્તાથી કપાય તેવી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) જો કોઈ ટેક્નિશિયન પેઈડ હોલીડેનાં દિને ફરજ પર હાજર રહે તો તેવા ટેકનિશિયનને એના રોજનાં પગારથી ચારગણોપગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થા હાલમાં જે એટેન્ડન્સ ઈન્સેટીવ તેમજ એટેન્ડન્સ બોનસ ચુકવે છે તે રકમ બેઝીકમાં ઉમેરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થા હાલમાં એડહોક રકમ તરીકે રૂ.૬૦૦૦/- ચુકવે છે તે રકમ બેઝીકમાં ઉમેરીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) તમામ ટેક્નિશિયનનું સિનિયોરીટી, શૈક્ષણિક લાયકાત અને નિયમિતતાને ધ્યાનમાં રાખી પ્રમોશન પોલીસી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) આ સમાધાનનો લાભ તમામ કામદાર સેનાનાં સભ્યો સિવાય અન્ય કોઈને આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) તમામ કામદાર/ટેક્નિશિયનોને નીચેનાં સ્લેબ પ્રમાણે પ્રોડક્શન બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૧૫૦ ટનથી ૧ ટન વધુ. ૩૦ ટકા

(બ) ૧૫૦ ટનથી ૨ ટન વધુ. ૩૧ ટકા

(ક) ૧૫૦ ટનથી ૪ ટન વધુ. ૩૨ ટકા

(૧૫) પ્રિવેલેજ લીવ, કેજ્યુઅલ લીવ, સીક લીવ, પેઈડ હોલીડે તમામ લીવ હોલમાં સ્ટાફ મેમ્બરોને જેટલી મળે છે તે ધોરણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) તમામ ટેક્નિશિયનોને રાહત દરે ટ્રાવેલીંગ સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) સંસ્થામાં તમામ ટેકનિશિયનોને સંપૂર્ણ સુવિધા સજ્જ કેન્ટીન સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) હાલમાં સ્ટાફને મળતા ચિલ્ડ્રન એલાઉન્સ જેટલી રકમ ટેક્નિશિયનોને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) કોલોનીમાં રહેતા તમામ કામદારોનાં પ્રશ્નો બાબતે યુનિટ કમિટી સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨૦) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓનાં બાળકોને બિરલા વિદ્યામંદીરમાં એડમીશન આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨૧) તમામ કર્મચારીઓને શિયાળામાં દર બે વર્ષે સ્વેટર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૨૨) યુનિયન પ્રતિનિધિઓને સુવિધા :-**સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓનાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનનાં કામ અર્થે કે કોર્ટનાં કામ વિગેરે બાબતે બહાર જાય ત્યારે-ત્યારે તેમને સ્પેશિયલ લીવ આપવી અને આવવા જવાનો અને જમવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. (૨૩) રીટ્રોસ્પેક્ટીવ ઈફેક્ટ :-**ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૭-૨૦૦૮ થી ત્રણ વર્ષ માટે કરવાનો રહેશે જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૬/૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જી.ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ.બી.દવે બેજ નંબર : ૧૧૧૯૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૯૦/૯૬ ને તા. ૧૩-૯-૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો સાત(૭) વર્ષ કાયમી અસંરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જી.ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“હાલ ખંભાત ડેપોના કંડક્ટર શ્રી યુ.પી.સોલંકી બેજ નંબર : ૮૦૬૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૯/૨૦૦૦ ને તા. ૨૮-૮-૨૦૦૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક(૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જી.ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

#### અનુસૂચિ

“આણંદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ.પી.કાછીયા બેજ નં. ૫૧૦૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૦૩/૦૮ તા.૩-૨-૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે(૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલા શિક્ષા નો હુકમ કરેલ જેની પ્રથમ અપીલ કરતાં તા. ૨૨-૫-૦૮ ના રોજ શિક્ષામાં ઘટાડો કરી ૧૮ માસ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જી.ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“બોરસદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી સતારભાઈ અબ્દુલભાઈ વોરા બેજ નં. ૭૩૪૩ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે વર્ષથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ અને તે મુજબ ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ તેમજ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જી.ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“બોરસદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આર.પી.પ્રજાપતિ બેજ નં. ૩૩૩૪૧ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૫૮/૦૯ તા. ૩-૬-૨૦૦૯ અનુસાર આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો રૂ.૩૦૦૦/- ઉપરથી બે સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જી.ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ 'જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદ'ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કે. સી. ભાટીયા બેજ નં. ૧૨૮૧૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૨૩૬/૦૦ તા. ૪-૮-૨૦૦૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જી.ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ખંભાત ડેપોના કંડકટર શ્રી આઈ.એ.ચુવાણ બેજ નં. ૪૬૪૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૭૬/૦૮ તા. ૧૦-૯-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી.ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“ખંભાત ડેપોના કંડકટર શ્રી આઈ.એ.મલેક બેજ નં. ૪૬૪૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૫૮/૦૩ તા. ૧૪-૫-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી કે. કે. શુક્લ બેજ નં. ૧૪૭૧ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૧૩૧/૦૬, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે૩૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલ ખંભાત ડેપોના કંડક્ટર શ્રી યુ. પી. સોલંકી બેજ નં. ૮૦૬૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૧૦/૦૧ તા. ૩૧-૧-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રંગ સર્જન કેમીકલ્સ પ્લોટ નં. સી-૧-બી જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

#### ડીમાન્ડ-૧- કામદારોના મુળ પગારમાં વધારો :

(૧) ઓપરેટર કક્ષાનાં કામદારો તેમજ દૈનિક વેતનવાળા કામદારોને હાલમાં મળતાં માસિક પગારમાં માસીક નીચે મુજબનો વર્ષવાર વધારો આપવામાં આવવો જોઈએ કે કેમ ?

૧-૭-૨૦૦૯ ૩૦-૬-૨૦૧૦ માસિક પગારમાં રૂ.૨૦૦૦/- નો વધારો.

૧-૭-૨૦૧૦ થી ૩૦-૬-૨૦૧૧ માસિક પગારમાં બીજો રૂ.૧૫૦૦/- નો વધારો

૧-૭-૨૦૧૧ થી ૩૦-૬-૨૦૧૨ માસિક પગારમાં બીજો રૂ.૧૦૦૦/- નો વધારો.

આમ (૩) ત્રણ વર્ષમાં બેઝીક પગારમાં માસિક રૂ. ૪૫૦૦/- ના વધારાની માંગણી જોઈએ કે કેમ ?

### ડીમા-૬-૨- મોંઘવારી ભથ્થું :

મોંઘવારી ભથ્થું હાલ મળતું જ નથી. જેથી મોંઘવારી ભથ્થામાં સીમલા ભાવાંક (૧૯૯૦-૧૦૦) સી.પી.આઈ. ગણી અમદાવાદ સેન્ટરને પ્રમાણભૂત ગણી જે સી.પી.આઈ. ૩૨૮, ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૭ ના રોજથી અમલમાં કે ત્યારબાદ દરેક વધારાના એક પોઈન્ટ ગણી નીચે દર્શાવ્યા મુજબ ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

- (ક) ૩૨૮ ના સી.પી.આઈ. પછી વધારાના દરેક કુલ પોઈન્ટ બરાબર એક સ્લેબ ગણી, બેઝીક ગુણાંક પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું ગણી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) સરળ ગણતરી માટે ૩ મહીનાના એવરેજ સી.પી.આઈ. પ્રમાણે ગણતરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી નીચેના કોઠામાં દર્શાવ્યા મુજબ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

બેઝીક પગાર

બેઝીક પગારનાં ૩૨૮ સી.પી.આઈ.થી

ઉપરના દરેક પોઈન્ટના

(૧) પ્રથમથી રૂ.૯૦૦/- સુધી	૧.૨ ટકા
(૨) રૂ.૯૦૦/- થી રૂ.૧૮૦૦/- સુધી	૧.૦ ટકા
(૩) રૂ.૧૮૦૦/- થી ઉપર	૦.૬ ટકા

### ડીમા-૬-૩- સ્પેશીયલ ઈન્ક્રીમેન્ટ :

- (ક) તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી કામદારો કામ કરતા હતા તે વર્ષોની ગણતરી નીચે દર્શાવ્યા મુજબના કોઠા પ્રમાણે સ્પેશીયલ ઈન્ક્રીમેન્ટ નિયમિત રીતે આપવો જોઈએ કે કેમ ? જે ઈન્ક્રીમેન્ટ દર વર્ષે રૂ.૫૦૦/- લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નીકરીનાં વર્ષ

ઈન્ક્રીમેન્ટ

(૧) ૧ થી ૩ વર્ષ	૧
(૨) ૩ થી ૫ વર્ષ	૨
(૩) ૫ થી ૧૦ વર્ષ	૩

**ડીમાન્ડ-૪- ઓવર ટાઈમની ચુકવણી :**

- (૧) કર્મચારીએ માસિક ખરેખર કરેલ કામના દિવસો પ્રમાણેનો માસિક પગાર (મૂળ પગાર+તમામ ભથ્થાઓ) રાખી ઓવરટાઈમની ગણતરી કરી કાયદા મુજબ ડબલ વેતનની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ઓવરટાઈમની રકમ ચુકવણી દરેક મહીનાની ૧૫મી તારીખે વાઉચર ઉપર કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) અઠવાડિક રજા તથા પબ્લીક હોલીડેના દિવસે કરજ બજાવનાર કર્મચારીને ત્રણ ગણો ઓવરટાઈમ ઉપરાંત કોમ્પેન્સેટરી ઓફ આપવો અને માસિક ૨૪ કલાકથી ઉપરનો ઓવરટાઈમ અન્યને વહેંચી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ફરજ પછી ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરનાર કામદારને ખાવાનું પુરું પાડવું અથવા રૂ.૩૦/- ખાણા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપનીના પ્રોસેસરને પ્રોસેસને લગતા કોઈપણ કામ કોન્ટ્રાક્ટરના માણસો પાસે કરાવવા નહીં અને તેવી કામ કરાવવાની જરૂર પડે તો યુનિયન સાથે જરૂરી ચર્ચા કર્યા પછી અને નક્કી કર્યા પછી જ આગળ વધવું જોઈએ કે કેમ ?

**ડીમાન્ડ-૫- વિવિધ ભથ્થાઓ :**

- (૧) ઘરભાડા ભથ્થું : દરેક કર્મચારીને તેના બેઝીક વત્તા ડી.એ. ના ૩૫ % પ્રમાણે ઘરભાડા ભથ્થા પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સી.સી.એ/બી.એ. એલાઉન્સ : દરેક કામદારને તેના બેઝીક પગાર ૧૫ % ટકા પ્રમાણે તથા કોઈ ટોચ મર્યાદા વિના પુરેપુરું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) વોશિંગ એલાઉન્સ : દરેક કર્મચારીઓને માસિક રૂ.૩૦૦/- પ્રમાણે વોશિંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) મેડીકલ એલાઉન્સ : માસિક રૂ.૫૦૦/- દરેક કર્મચારીનું મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) હેઝારડઝ એલાઉન્સ : આપની કંપનીમાં ક્લોરલ, ૩-ક્લોરો પ્રોફેનો-ફીનાઈલ તેમજ ફીનોલ હાઈડ્રો ક્લોરાઈડનાં થતાં ઉત્પાદનથી કામ કરનાર કામદારોનાં સ્વાસ્થ્ય ઉપર ખરાબ (વિપરીત) અસર પડતી હોય, દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૪૦૦/ હેઝારડઝ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તેમજ દરેક કર્મચારીનું સ્વાસ્થ્ય યોગ રીતે જળવાય રહે તે માટે દરેક કર્મચારીને પ્રત્યેક પાણીમાં ૫૦૦ ગ્રામ દૂધ તથા ૧ કીલો કેળાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## (દ) શીફ્ટ એલાઉન્સ :

- (ક) દરેક કર્મચારીઓને બજાવેલ ફરજનાં પ્રમાણમાં નીચે પ્રમાણે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

પાળી	ભથ્થું
પ્રથમ પાળી	રૂ. ૧૦-૦૦
બીજી પાળી	રૂ. ૧૨-૦૦
ત્રીજી પાળી	રૂ. ૧૫-૦૦
જનરલ પાળી	રૂ. ૮-૦૦

- (ખ) ઓવરટાઈમમાં રોકાયેલા કર્મચારીને બમણાં દરથી પાળી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) કોઈપણ કર્મચારી રેગ્યુલર પાળી પછી બે કલાક કે તેથી વધુ રોકાય તો તેને બીજી પાળીનું ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) લેટ કર્મીંગ, શોર્ટ લીવ કે પર્સનલ ગેટ પાસ લેનાર વિગેરેનું પાળી ભથ્થું કાપવું નહીં કે કેમ ?
- (૭) કેન્ટીન એલાઉન્સ : હાલ કાંઈ મળતું નથી તેથી દરેક કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૩૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) કેન્ટીન ફ્રીસીલીટી : દરેક કર્મચારીને કેન્ટીન ફ્રીસીલીટીમાં ક્વોલીટીના નાસ્તો ૧૦૦ ગ્રામ રૂ. ૧/- માં ચાહ રૂ. ૦-૫૦ થી અને ભોજન રૂ. ૫/- ના દરે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) હાજરી એલાઉન્સ : પુરી હાજરી ધરાવતાં દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૨૫૦/- લેખે તેમજ અન્યોને દૈનિક રૂ. ૮/- પ્રમાણે હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ : ઉપરોક્ત તમામ ભથ્થાઓ માટે હાજરીના દિવસો મુજબનો સ્લેબ ગણવાનું અગાઉના સેટલમેન્ટમાં હતું તે હવે રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

## ડીમાન્ડ-૬- લોન તથા એડવાન્સીસ :

- (૧) હાઉસિંગ લોન : દરેક કર્મચારીઓને નવું મકાન બનાવવા માટે જુના મકાનમાં સુધારે વધારો કરવા માટે તથા પોતાના લગ્ન માટે રૂ. ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વાર્ષિક ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) વ્હીકલ લોન : દરેક કર્મચારીને રૂ. ૫૦,૦૦૦/- વ્હીકલ લોન માટે વાર્ષિક ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (ડ) ફર્નિચર લોન : દરેક કર્મચારીને ફર્નિચર ખરીદવા માટે રૂ.૫૦,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઠ) મેરેજ/શુભ પ્રસંગની લોન : કર્મચારી પોતાના તેમજ પુત્ર-પુત્રીના લગ્ન, જનોઈ, ચૌલ કર્મ, સુન્નત તેમજ શ્રીમંત જેવા પ્રસંગોમાં રૂ.૫૦,૦૦૦/- ની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (પ) કુદરતી આપત્તિ લોન : પુર-આગ, ધરતીકંપ, વાવાઝોડું, રોગચાળો વિગેરે જેવી કુદરતી આફતોને કારણે નુકશાનમાં કર્મચારીઓને મદદરૂપ થવા રૂ.૫૦,૦૦૦/- ની વ્યાજ મુક્ત લોન અસરકર્તાને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (દ) ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ : દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે અનાજ ભરવા માટે રૂ.૧૦,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

### ડીમા-૬-૭-સુવિધાઓ :

- (૧) એલ.ટી.સી. : દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ દર વર્ષે ૫૦૦૦ કિલોમીટરનાં પ્રવાસના અંતર માટે રૂ.૧૬,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. ના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મેડીકલ સુવિધા : (ઈ.એસ.આઈ. ની સુવિધા નથી.)
- (ક) હોસ્પિટલાઈઝેશનનો તથા ત્યારબાદ જરૂરી વિગતોનો ખર્ચ કોઈપણ જાતની મર્યાદા વગર રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) લોંગ ટર્મ ડીસીસની સારવાર માટે થયેલો તમામ ખર્ચ પુરપુરો રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) યુનિફોર્મ : શુઝ, ઠંડી, ગરમી અને વરસાદમાં જરૂરી સુવિધા :
- (ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૪(ચાર) જોડી (શર્ટ, પેન્ટ) ટેરીકોટનના વિમલ, રેમેન્ડ જેવી સારી કંપનીના આપવા સાથે બજારભાવ પ્રમાણે સિલાઈખર્ચ રોકડમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ જોડી બાટા કંપનીના, બાટા શુઝ સેફ્ટી શુઝ તરીકે અને ૨ જોડી મોજાં સાથે આપવા અને ૧ જોડી સીવીલ શુઝ મોજા સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) શિયાળાની રૂતુમાં બચવા માટે સારી કવોલીટીનું જેકેટ (સ્વેટર) અને હાથમોજા દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) ઉનાળાની ઋતુમાં ઠંડીથી ગરમીથી બચવા માટે સારી કવોલીટીના સનગ્લાસ ગોગલ્સ અને સફેદ કેપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (ચ) ચોમાસાની ઋતુમાં વરસાદથી બચવા માટે દર વર્ષે ડકબેકનના રેઈની શુટ અને રેઈની શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (છ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ નંગ મોટા ટુવાલ અને માસિક એક નંગ પ્રમાણે ૧૨ નેપકીન અને ૨૪ નાહવાના સાબુ (ડેટોલ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

### ડીમાન્ડ ૮ - જુદાં જુદાં પ્રકારની રજાઓ :

#### (૧) હક્કરજા :

- (ક) દરેક કર્મચારીને વર્ષની ૩૫ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) ૧૫૦ દિવસની હક્ક રજા ભેગી કરી શકાશે કે કેમ ?
- (ગ) ૩૦ દિવસની હક્ક રજા જમા રાખી વધારાની હક્ક રજા એનકેશ કરી શકાશે કે કેમ ?
- (ઘ) આ રજાઓ ઓછામાં ઓછી ૭ હપ્તામાં આપવી તેમજ લાંબી અને સળંગ રજા લેનારને વીકલી ઓફ બાદ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ચ) હક્ક રજા અને કેશ કરનારને તેમજ નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીની જમા રહેતી રજાના ભેજીક વત્તા ડી.એ. વત્તા સી.સી.એ. સહિત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

#### (૨) કેજ્યુઅલ રજા :

- (અ) તે ઉપરાંત દરેક કર્મચારીની વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી અને વર્ષના અંતે નહિ ભોગવેલ જમા રહેતી રજાઓ ડીસેમ્બર માસના પગારમાં ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) પી.એલ. વાર્ષિક ૩૦ આપવી. (જે હાલ ૨૧ આપવામાં આવે છે.) તે જોઈએ કે કેમ ?

#### (૩) માંદગીની રજા :

- (ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની પુરા પગારની માંદગીની રજા આપવી તેમજ આ રજાઓ ૧૦૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકાશે. જો કામદાર મૃત્યુ પામે કે છૂટો થાય કે નિવૃત્ત થાય તો આ રજાનો પુરેપુરો પગાર ચકવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) જે કર્મચારી ઈ.એસ.આઈ. માં આવતા હોય તેમની ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા છૂટક ધોરણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) લાંબી અને ગંભીર માંદગીમાં કર્મચારીને એક વર્ષની મુદતની ૫૦ ટકા પ્રમાણે પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) પેઈડ હોલીડે : હાલ કોઈ પેઈડ હોલીડે આપવામાં આવતી નથી તેથી દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૫ દિવસના પેઈડ હોલીડેની રજા આપવી. જે કર્મચારીઓને પેઈડ હોલીડેના દિવસે ફરજ પર બોલાવે ત્યારે ૧ વત્તા ૩ નો કુલ પગાર ચુકવવો. કર્મચારીના વીકલી ઓફના દિવસે જો પેઈડ હોલીડે રજા હશે તેવા કર્મચારી પોતાની મરજી અને જરૂરીયાત પ્રમાણે ૧(એક) દિવસનો સી-ઓફ ભોગવી શકશે કે કેમ ?
- (૫) લેટ કર્મીંગ/અર્લી ગોઈંગ : હાલની પ્રથા મુજબ વાર્ષિક ૨૪ કલાકની ૨૪ કુંપને આપવી ચાલુ વર્ષથી અડધા કલાકની ૪૮ કંપની પ્રમાણે આપવી અને ૩૫ મીનીટ સુધી મોડા આવનાર કર્મચારીને ૧ કંપની જમા લઈને ફરજ પર લેવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) જનરલ શીફ્ટ ૮ કલાકની રાખી ૧ કલાકની રીસેસ આપવી અને એક માસમાં ૨ કલાકની ૪ શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) મેટરનીટી લીવ : જે તે કર્મચારીની પત્નિની ડીલીવરી પ્રસંગે ૧૫ દિવસની પગાર સહિત સજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) સ્પેશલ લીવ :
- (ક) કુદરતી આફતો જેવી કે રેલ, વાવાઝોડું, કરફયુ કે અન્ય કુદરતી આફતોના સમયે અસરકર્તા કર્મચારીઓને તેટલા દિવસ પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) ફેમીલી પ્લાનિંગ કરાવનાર કર્મચારીને ૭ દિવસની સ્પેશલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) રક્તદાન કરનાર કર્મચારીને ૩ દિવસની સ્પેશલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

### ડીમાન્ડ - ૯ - ગ્રીફ્ટસ :

- (૧) કંપની કે ગ્રીફ્ટ : દરેક કર્મચારીને કંપની કે ગ્રીફ્ટ પ્રમાણે દર વર્ષે રૂ. ૧૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) બર્થ ડે : દરેક કર્મચારીના જન્મ દિવસે રૂ. ૫૦૧/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દિવાળીના તહેવારમાં દરેક કર્મચારીને ૧ કિલો મીક્ષ ડ્રાયફ્રુટ અને ૧ કિલો સ્વીટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ ૧૦ - વાર્ષિક સંમેલન : વર્ષમાં ૨ વાર દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ ગેટ ટુ ગેથર પાર્ટીમાં હળવા મળવા તેમજ સાથે ભોજન લેવાની યોગ્ય વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

### ડીમાન્ડ - ૧૧ — આકસ્મિક મૃત્યુ અને નિવૃત્તિ :

- (ક) કોઈપણ કર્મચારી આકસ્મિક મૃત્યુ પામે કે નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેના વારસદાર/વારસદારોને યોગ્યતા પ્રમાણે સવેળા નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારી અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલીક રૂા. ૫૦૦૦/- ની મદદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારી મદદરૂપે કામદારોના કુલ ફાળા કરતાં બમણી રકમની મદદ કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) નિવૃત્તિ મસયમર્યાદા દૃપ વર્ષની રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

### ડીમાન્ડ - ૧૨ — ગ્રેજ્યુએટી :

દરેક કર્મચારીને તેની નોકરીના ૧ વર્ષના એક માસના પુરા પગાર પ્રમાણે કુલ નોકરીના વર્ષોનો તેટલા માસના પુરેપુરા પગારની ગ્રેજ્યુએટી તરીકે ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

### ડીમાન્ડ - ૧૩ — પ્રમોશન અપ - ગ્રેડેશન :

દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે નિયમિત રીતે પ્રમોશન અને અપગ્રેડેશન આપવું તેમજ હાલમાં ખાલી પડેલી અને ભવિષ્યમાં ખાલી પડનારી જગ્યાઓમાં સીનીયર કર્મચારીને પ્રમોશન આપી પછી ખાલી રહેતી જગ્યા માટે જ નવી ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

### ડીમાન્ડ - ૧૪ — યુનિયનને જરૂરી સુવિધા :

- (૧) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે એક ઓફીસ, ૩ ખુરશી, ૧ ટેબલ, ૧ કપબોર્ડ તેમજ એસ.ટી.ડી. પી.સી.ઓ. ફોનની સુવિધા સહિત પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરી, ખજાનચી અને મુખ્ય વ્યક્તિઓને અઠવાડિયામાં એક દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કર્મચારી કેસ અંગે કે યુનિયનની જરૂરી કાર્યવાહી અંગે સરકારી મજુર અધિકારી, આસીસ્ટન્ટ લેબર કમિશનર કે લેબર કમિશનર કોર્ટના કામ અંગે અથવા કોઈપણ સરકારી અગત્યના કામકાજ અંગે કારોબારીના બે હોદ્દદારોને પુરા દિવસની પુરા પગારની રજા તેમજ કંપની વાહનની સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) કેપની કે ના દિવસે દર વર્ષે યુનિયનને રૂા. ૫૦,૦૦૦/- ની બક્ષિશ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરીને કંપનીમાં કોઈપણ સમયે પ્રવેશ અંગે મેનેજમેન્ટ સ્ટાફની જેમ યોગ્ય સગવડતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) યુનિયનની પ્રવૃત્તિ અંગે કંપની સ્ટેશનરી બોલપેલ સહિત સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?



- (જી) યુનિયનની ફી પેટે દરેક સભ્યનું લવાજમ જાન્યુઆરી તથા જુન માસના પગારમાંથી કાપી યુનિયનમાં જમા કરાવવું. લવાજમની રકમ યુનિયન કમીટી નક્કી કરી જણાવે તે પ્રમાણે કાપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ઠ) યુનિયન માટે “યુનિયન નોટીસ બોર્ડ” લખેલ બોર્ડ ટાઈમ ઓફીસ બહાર મુકાવવું જેમાં યુનિયન પોતાની નોટીસ મુકી શકે કે કેમ ?

### ડીમાન્ડ - ૧૫ - સર્વિસ એવોર્ડ :

કંપનીએ જાહેર કરેલ સર્વિસ એવોર્ડ (નવેમ્બર-૧૯૮૫) નો હજુ સુધીમાં યુનિટ ખાતે અમલ કરવામાં આવેલ નથી. જેનો તાત્કાલિક અમલ કરવો અને તેમાં નીચે દર્શાવ્યામુજબનો વધારો જાહેર કરવો અને તે મુજબનો ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

પુરા કરેલ નોકરીના વર્ષ	સર્વિસ એવોર્ડ રૂપિયા
૧૦ વર્ષ	૩,૦૦૦/-
૧૫ વર્ષ	૪,૦૦૦/-
૨૦ વર્ષ	૫,૦૦૦/-
૨૫ વર્ષ	૬,૦૦૦/-
નિવૃત્તિ સમયે	૧૦,૦૦૦/-

### ડીમાન્ડ - ૧૬ - એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝ્યુમર્સ એન્ડ કેડીટ સોસાયટી :

આપના આ યુનિટમાં શરૂઆતથી આ સોસાયટીની યોગ્ય અને જરૂરી કાર્યવાહી કરવા હિસાબ અને રેકૉર્ડ રાખવા માટે એક ઓફીસની જરૂરી સુવિધા સાથે અને એક યોગ્ય એકાઉન્ટ આસિસ્ટન્ટની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

### ડીમાન્ડ - ૧૭ - ઝડપથી અને ન્યાયી નિરાકરણ :

આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડનું ૬ માસમાં ઝડપી અને ન્યાયી નિરાકરણ લાવવું અને ૬ માસ બાદ વચગાળાની રાહત ચુકવવી તેમજ બાકીની ચુકવણી ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત ચુકવવા વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ.ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ડભોઈ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એચ. ડી. ભોઈ બેજ નં. ૧૫૨૯૧ ને નિગમ તરફથી ડી. કેસ નં. ૩૭૫/૦૬ તેઓને મળતા બેઝિક રૂ. ૩૪૨૦/- ઉપરથી ૩(ત્રણ) સ્ટેજ નીચે ઉતારીને બેઝિક પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૨% ના વ્યાજ સાથે પરત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ.ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજૂર અદાલત, ભરૂચ નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## ૧. પગાર વધારો-વર્ગીકરણ-મોંઘવારી ભથ્થુ :-

હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં રૂા. ૧૦૦૦/- નો વધારો આપવા, નીચે મુજબનું વર્ગીકરણ કરવા તેમજ ફીટમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. હાઈ સ્કીલ : ૫૦૦૦-૧૨૫-૫૩૭૫-૧૫૦-૫૮૨૫

૨. સ્કીલ : ૪૫૦૦-૧૦૦-૪૮૦૦-૧૨૫-૫૧૭૫

૩. સેમી સ્કીલ : ૪૦૦૦-૭૫-૪૨૨૫-૧૦૦-૪૫૨૫

૪. અન સ્કીલ : ૩૫૦૦-૫૦-૩૬૫૦-૭૫-૩૮૭૫

ઉપર મુજબની વર્ગીકરણ કર્યા બાદ ઓલ ઇન્ડિયા કન્સ્યુમર્સ ઇન્ડેક્સ શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ના ૧૫૦૦ નો આંક નિર્ધારિત કરી ઉપરના દરેક પોઇન્ટ પર રૂ. ૨/- મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. ઘરભાડું :-

હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં માસિક રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

દરેક શ્રમયોગીનેને પ્રતિ માસ રૂ. ૨૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. શીફ્ટ એલાઉન્સ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ નીચે મુજબ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ફર્સ્ટ/જનરલ શીફ્ટ - રૂ. ૦૫/-

સેકન્ડ શીફ્ટ - રૂ. ૧૦/-

નાઇટ શીફ્ટ - રૂ. ૧૫/-

૬. હાજરી એલાઉન્સ :-

દરેક શ્રમયોગીને રૂ. ૨૫૦/- હાજરી એલાઉન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૭. લીવરીઝ :-

(અ) યુનિફોર્મ : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ સિલાઈ સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સેફ્ટી શુઝ : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે સેફ્ટી શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) રેઈન કોટ : દરેક શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે રેઈન કોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) સ્વેટર : દરેક શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**૮. રજાઓ :-**

(અ) પી.એલ. : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ પી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સી.એલ. : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ સી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) એસ.એલ. : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ એસ.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) પી.એચ. : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ પી.એચ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**૯. સામાન્ય માંગણીઓ :-**

(૧) કંપનીમાં સાયકલ સ્ટેન્ડ બનાવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દરેક શ્રમયોગીને શીફ્ટની શરૂઆતમાં ૨૫૦ ગ્રામ દૂધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક શ્રમયોગીને વગર વ્યાજે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પગારસ્લીપમાં ફેરફાર કરી નવી પગારસ્લીપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કંપનીમાં શ્રમયોગીને જમવા માટેની કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**૧૦.** હાલમાં મળતી ઉપર જણાવ્યા સિવાયની મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**કે. ઓ શાહ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં મિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ :** દરેક શ્રમયોગીઓના બેઝીક પગારમાં પ્રતિમાસે રૂા. ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ :** દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મોંઘવારી ભથ્થામાં પ્રતિ માસે રૂા. ૧૨૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ :** દરેક શ્રમયોગીઓના વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે રૂા. ૩૦૦/- પ્રતિ માસે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ :** દરેક શ્રમયોગીઓને મહીનાના વર્કીંગ દિવસોમાં એક ગેરહાજરી ક્ષમ્ય ગણી બે દિવસનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- માંગણી નં. ૫ : દરેક શ્રમયોગીઓને ઇલેક્ટ્રીક એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૫૦૦/- ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ : દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડા એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસે રૂ. ૧૦૦૦/- નો વધારો કરી ઘરભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૭ : દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસે રૂ. ૧૦૦૦/- નો વધારો કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૮ : દરેક શ્રમયોગીઓના બાળકોના શૈક્ષણિક વિકાસને વેગ મળે તે હેતુસર હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં પ્રતિ વર્ષે રૂ. ૨૫૦૦/- લેખે વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૯ : રાત્રીની પાળીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને પ્રતિ રાત્રી પાળીમાં રૂ. ૧૦૦/- લેખે નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૦ : દરેક શ્રમયોગીઓને બે જોડી યુનિફોર્મ, બે જોડી સેફ્ટી શૂઝ, તેમજ ૧ જોડી રેઈનકોટ તેમજ પ્રતિ માસે નેપકીન અને ત્રણ નંગ સાબુ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૧ : દરેક શ્રમયોગીઓને પ્રતિ વર્ષ પંદર સી.એલ. આપવાની માંગણીની તેમજ હાલમાં નવ પેઈડ હોલીડે તરીકે આપવામાં આવે છે તેમાં બે પેઈડ હોલીડે તરીકે વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૨ : દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં આપવામાં આવતા એલ.ટી.એ. માં પ્રતિ માસે રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૩ : સંસ્થા પોલ્યુટેડ વિસ્તારમાં આવેલ હોઈ દરેક શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસે રૂ. ૧૦૦૦/- પોલ્યુશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૭/૨૦૧૦.—તીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કે. એમ. સૈયદ બેજ નં. ૨૯૩૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૭/૦૭ તા. ૩૧-૭-૦૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ”

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૧૦. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂઝે હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“ખંભાત ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એસ. આર. શેખ બેજ નં. ૯૨૨૧ને શિક્ષાત્મક લુકમ નંબર ૨૫૮, તા. ૨૦-૧-૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર(૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો લુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩-ખની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“બોરસદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. બી. પરમાર બેજ નં. ૧૨૪૬૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૪૯/૦૨ તા. ૧૯-૧૦-૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ(૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.”

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૩૯/૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩-ખની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“હાલ કપડવંજ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી વી. આર. દેસાઈ બેજ નં. ૮૧૦૮ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૯૪ તા. ૧૬-૯-૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ(૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩-ખની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલ બોરસદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એસ. જિ. વ્હોરા બેજ નં. ૯૪૫૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૮૨/૦૮ તા. ૧૦-૯-૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક(૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલ બોડેલી ડેપોના કંડકટર શ્રી સી. એચ. પરમાર બેજ નં. ૧૦૭૩૨ને વિભાગીય પરિવહન અધિકાક (શહેર), ગુન્હા, એસ.ટી. વડોદરાના પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/શહેર/ગુન્હા/૨૫૪/૯૯/૧૧૩૪, તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ” ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂઝે હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલ છોટાઉદેપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી જે. જે. રાઠોડ બેજ નં. ૧૮૦૮૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭/૨૦૦૨ તા. ૧૧-૧-૨૦૦૨થી બરતરફ કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતાં પ્રથમ અપીલ અધિકારીશ્રી દ્વારા બરતરફી શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય અગાઉની નોકરીની સળંગતા સાથે ડ્રાઈવર તરીકે પુનઃ સ્થાપિત કરી તેમજ નોકરીમાંથી બરતરફ થયા ત્યારથી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના વયગાળાના સમયની બીનપગારી રજા ગણવી તેમજ ડ્રાઈવર કક્ષાના પુરા પગાર રૂા. ર૬૫૦/- ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતનો નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ”

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“હાલ ડબ્બોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી જે. જે. રાઠોડ બેજ નં. ૨૪૧૧૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૪૭/૨૦૦૦, તા. ૩૦-૧૨-૨૦૦૦થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવ જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“પાદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી એન. બી. પરમાર બેજ નં. ૧૧૪૧૮ને સીટી ડેપો મકરપુરા દ્વારા નં. ડીએમએ/મકરપુરા/સીટી/ટ્રાફીક/ડીફોલ્ટ/૧૬૪/૮૨/૪૩૭, તા. ૭-૨-૮૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ” ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“બોડેલી ડેપોના (હાલ વિભાગીય યંત્રાલય) ખાતેના કલાર્ક શ્રી પી. વાય. જોષીને નિગમ તરફથી શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧૧૫/૮૪ના પત્ર નં. ડીએમએ/બોડેલી/ટીઆર/ડકો/૧૪૦/૮૩/૨૦૪૫, તા. ૩૦-૪-૮૪થી તેઓને મળતા ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકસાન ૧૨%ના વ્યાજ સાથે પરત આપવા જોઈએ કે કેમ” ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૨૦૧૦.—ત્રીયે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

“મકરપુરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એચ. કે. મકવાણા, બેજ નં. ૧૩૭૩૫ને નિગમ તરફથી ડી. કેસ નં. ૧૬૫/૮૭માં નિગમના પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/સીટી/ડીફો/૧૬૫/૮૭/૪૫૪, તા. ૬-૪-૮૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલા તમામ આર્થિક નુકસાન ૧૨%ના વ્યાજ સાથે પરત આપવા જોઈએ કે કેમ” ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ, રેસકોર્સ સેકલ (વેસ્ટ) વડોદરા, (૨) સ્પાર્ક પ્લેસ મેટ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક કિશનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત \* કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક કિશનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે ઇન્ટેલીજન્સ સીક્યુરીટી (ઈન્ડીયા) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી સુભાષગીરી શ્રીમાળીગીરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની, કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી સુભાષગીરી શ્રીમાળીગીરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બેરોંગ ઇન્ડીયા લી., માણેજા વડોદરા, (૨) એસ.કનુબ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજિભાઈ ભાઈલાલભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજિભાઈ ભાઈલાલભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત કોરબ (Corrub) ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત ગોરધનભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત ગોરધનભાઈ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જનગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૭૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ડોલરીયા, છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી રહેશભાઈ ગનીયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી રહેશભાઈ ગનીયાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ડુંગરવાટ, પાવી-જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કપીલાબેન કાંતીભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપીલાબેન કાંતીભાઈ ભંગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોનમેટ સિસ્ટમ્સ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ દેવજિભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ દેવજિભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જય અંબે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, માણેજા રોડ, વડોદરા, (૨) યોગી એન્જિનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ નરસિંહભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન ટ્રેસીસ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમાકાંત ડી. પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમાકાંત ડી. પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સખંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જય અંબે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, વડોદરા, (૨) યોગી એનજિનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોઠારી રાજેશભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કોઠારી રાજેશભાઈ ચીમનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બેરોંગ ઇન્ડીયા લી., માણેજા વડોદરા, (૨) એસ.ક્યુબ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ યુનીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ યુનીલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉષાબેન રણજિતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના, મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન રણજિતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૫૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હીનાબેન હરેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીનાબેન હરેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નિશાબેન અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નિશાબેન અરવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાંબો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કેલાશબેન કમલેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કેલાશબેન કમલેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વિમુબેન ડી. મેર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિમુબેન ડી. મેરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી હોસ્પીટલ માનવ કલ્યાણ કેન્દ્ર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન દલપતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન દલપતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૪૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી હોસ્પીટલ માનવ કલ્યાણ કેન્દ્ર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સજંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી હોસ્પિટલ માનવ કલ્યાણ કેન્દ્ર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પદમાબેન મનહરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પદમાબેન મનહરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી હોસ્પીટલ માનવ કલ્યાણ કેન્દ્ર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી હોસ્પીટલ માનવ કલ્યાણ કેન્દ્ર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી હોસ્પિટલ માનવ કલ્યાણ કેન્દ્ર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ ચિમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લૅબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ ચિમનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી હોસ્પીટલ માનવ કલ્યાણ કેન્દ્ર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ ત્રિકમભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ ત્રિકમભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગોર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી હોસ્પીટલ માનવ કલ્યાણ કેન્દ્ર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ રમાકાન્ત સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રમાકાન્ત સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી હોસ્પીટલ માનવ કલ્યાણ કેન્દ્ર, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશિક ડી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિક ડી. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૬૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ઈન્ડીયા લી., મકરપુરા ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય રમણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ઈન્ડીયા લી., મકરપુરા ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયન્તી રાવજી વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયન્તી રાવજી વાળંદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ઈન્ડીયા લી., મકરપુરા ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુરાભાઈ જયેન્તીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચ્યતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુરાભાઈ જયેન્તીભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ઈન્ડિયા લી., મકરપુરા ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ ચીમન બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ચીમન બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ઈન્ડિયા લી., મકરપુરા ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય ઈશ્વર વાળોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ઈશ્વર વાળોદરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ઈન્ડિયા લી., મકરપુરા ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ લાલાભાઈ વાળોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ લાલાભાઈ વાળોદરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ઈન્ડિયા લી., મકરપુરા ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ બાબુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ બાબુભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય શાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ઈન્ડિયા લી., મકરપુરા ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલ છગનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલ છગનભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુવા શક્તિ કો.ઓપ. કેડીટ સોસા. લી., નીઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અલકાબેન યોગેશકુમાર દરજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અલકાબેન યોગેશકુમાર દરજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૭૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ સિક્યુરીટી ફોર્સ/રોયલ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર શનાભાઈને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીઓમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ મેટલ ઇન્ડ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનીતા શંકરભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુનીતા શંકરભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીઓમ પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ ઈન્ડ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ પ્યારચંદ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ પ્યારચંદ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એચ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. નીતુ વેલગા (સી.સી.-૨) (એન્થેલોજીસ્ટ), અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ચીમનલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ચીમનલાલ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકસ. એલ. પ્લાસ્ટીક, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ઈન્ટરપ્રાઇસીસ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત કાંતીભાઈ જીવણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત કાંતીભાઈ જીવણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન ધનસુખભાઈ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સંત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન ધનસુખભાઈ સરવૈયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન મણીલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન મણીલાલ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સેજલબેન એન. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સેજલબેન એન. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ પ્લાર્ટીક એન્ડ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમમોગી શ્રીમતી ગીતાબેન મુકેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન મુકેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરલાબેન મહેશભાઈ સોંડાગર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરલાબેન મહેશભાઈ સોંડાગરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ડિયન સ્ટેટીસ્ટીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ટ્રક રોડ, કલકત્તા, (૨) ઈન્ડિયન સ્ટેટીસ્ટીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, યુનિટ હેડ, બ્રાન્ચ ઓફીસ, અલકાપુરી, વડોદરા, (૩) ઈન્ડિયન સ્ટેટીસ્ટીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, યુનિટ હેડ, બ્રાન્ચ ઓફીસ, ગોત્રી રોડ, (૪) ઈન્ડિયન સ્ટેટીસ્ટીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, યુનિટ હેડ, બ્રાન્ચ ઓફીસ, એમ. કે. રોડ, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ ભીકાજી ગોરૂલે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુનીલ ભીકાજી ગોરૂલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીંદાલ એન્ડો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઊર્મિલાબેન અનીલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને 'ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઊર્મિલાબેન અનીલ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવીતા એન્જનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણસિંહ હનુમંતસિંહ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણસિંહ હનુમંતસિંહ ઠાકુરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનભાઈ ભગવાનભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતનભાઈ ભગવાનભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વજેસીંગ છત્રસીંગ વડેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વજેસીંગ છત્રસીંગ વડેલને તા. ૧-૮-૦૯ થી તા. ૧૯-૧૧-૦૯ સુધીના પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ ખુશાલભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ ખુશાલભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ છગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ છગનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બામોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિતભાઈ હરમાનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતભાઈ હરમાનભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાદીક ગુલામ મહંમદ શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચ્યતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાદીક ગુલામ મહંમદ શેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કરસનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કરસનભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ ગોપાલભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ ગોપાલભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનીલાલ મણીલાલ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનીલાલ મણીલાલ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૯૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ કાનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મગનભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦૦સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મગનભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગાભાઈ કોયાભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગાભાઈ કોયાભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમ ફોગટભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમ ફોગટભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવણભાઈ ભાણાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ ભાણાભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરાઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ, વડોદરા, (૨) જલા એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનભાઈ ગલાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેતનભાઈ ગલાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૫૧૪/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલેક શૌકતહુસેન એહમદમીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩નાં બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મલેક શૌકતહુસેન એહમદમીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૯.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ નરેન્દ્રભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ નરેન્દ્રભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ સહદેવભાઈ રાઠોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ સહદેવભાઈ રાઠોડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુદાસ સોમાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુદાસ સોમાભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૯૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાતરાભાઈ રૂપાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાતરાભાઈ રૂપાભાઈ ખાંટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ માલાભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ માલાભાઈ પટેલીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ટી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ટી. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી. મંજુસર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રમણસિંહ જયસિંહ વચ્ચેની છે.

અનેહવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રમણસિંહ જયસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. મંજુસર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ ગણપતસિંહ નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ ગણપતસિંહ નટવરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. મંજુસર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર કનુભાઈ ગોવીંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વણકર કનુભાઈ ગોવીંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. મંજુસર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિષ્ણુભાઈ વખતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વિષ્ણુભાઈ વખતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી. મંજુસર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિક્રમસિંહ લક્ષ્મણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વિક્રમસિંહ લક્ષ્મણસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૬૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. મંજુસર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ડાહ્યાભાઈ રાયસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ડાહ્યાભાઈ રાયસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજાસીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. મંજુસર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ગણપતસિંહ જેસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ગણપતસિંહ જેસીંગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી. મંજુસર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ખોડસિંહ જનકસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ખોડસિંહ જનકસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. મંજુસર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ પ્રવિણસિંહ ભીમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પ્રવિણસિંહ ભીમસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. મંજુર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ અર્જુનસિંહ પર્વતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ અર્જુનસિંહ પર્વતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. મંજુસર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ધુળસિંહ લક્ષ્મણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ધુળસિંહ લક્ષ્મણસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેઈનલેસ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. મંજુસર-સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ અર્જુનસિંહ ભયજીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ અર્જુનસિંહ ભયજીસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ પુનાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ પુનાભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બશીરભાઈ અમીરભાઈ નકુમ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવણમાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બશીરભાઈ અમીરભાઈ નકુમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈટેક ગ્લાસ એન્જીનીયરીંગ કું. રમણગામડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર બિહોરી વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અમીતકુમાર બિહોરી વિશ્વકર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.આઈ. સીક્યુરીટીઝ પ્રા.લી., કોયલી, વડોદરા, (૨) જી.આઈ. સીક્યુરીટીઝ નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પરસોત્તભાઈ હિરાભાઈ વચ્ચેની છે. \*

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નં.- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પરસોત્તભાઈ હિરાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૭૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈમેક્સ એપ્રેસીયસ લી., વડોદરા પોર રમણગામડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ જીતસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ જીતસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.આઈ.ટી. ફેક્ટરીબલ હોર્સ પ્રા.લી., વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હસમુખભાઈ ગોપાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હસમુખભાઈ ગોપાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાયટલ કેર પ્રા.લી., પોર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રેવાબેન નટુભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેવાબેન નટુભાઈ વણકરને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૭૮૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચિસ્તીયા પોલ્ટ્રી સર્વિસ પોર, વડોદરા, G.I.D.C. (૨) સ્ટાર ઇન્ટરપ્રાઇઝ, પોર, વડોદરા G.I.D.C. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇલ્યાસભાઈ ઇબ્રાહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇલ્યાસભાઈ ઇબ્રાહીમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચિસ્તીયા પોલ્ટ્રી સર્વિસ-પોર-વડોદરા (GIDC) (૨) સ્ટાર ઈન્ટરપ્રાઇઝ-પોર-વડોદરા(GIDC) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અસરફભાઈ મહુંમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અસરફભાઈ મહુંમદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચિસ્તીયા પોલ્ટ્રી સર્વિસ-પોર-વડોદરા (GIDC) (૨) સ્ટાર ઇન્ટરપ્રાઇઝ-પોર-વડોદરા(GIDC) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈરફાનભાઈ ઈબ્રાઈમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈરફાનભાઈ ઈબ્રાઈમભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચિસ્તીયા પોલ્ટ્રી સર્વિસ-પોર-વડોદરા (GIDC) (૨) સ્ટાર ઈન્ટરપ્રાઈઝ-પોર-વડોદરા(GIDC) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈમ્તીયાજભાઈ અહેમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈમ્તીયાજભાઈ અહેમદભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુનીલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વાઘોડીયા, વડોદરા (૨) ઝાલા એન્ટરપ્રાઇઝ C/O સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોની શરીફભાઈ કાસમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોની શરીફભાઈ કાસમભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચિસ્તીયા પોલ્ટ્રી સર્વિસ-પોર-વડોદરા (GIDC) (૨) સ્ટાર ઈન્ટરપ્રાઇઝ-પોર-વડોદરા(GIDC) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અદામભાઈ મહમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અદામભાઈ મહમદભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચિન્તીયા પોલ્ટ્રી સર્વિસ-પોર-વડોદરા (GIDC) (૨) સ્ટાર ઇન્ટરપ્રાઈઝ-પોર-વડોદરા(GIDC) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહીરભાઈ અબ્બાસભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહીરભાઈ અબ્બાસભાઈ ને પડેલાં દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચિસ્તીયા પોલ્ટ્રી સર્વિસ-પોર-વડોદરા (GIDC) (૨) સ્ટાર ઈન્ટરપ્રાઇઝ-પોર-વડોદરા(GIDC) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતભાઈ ભારતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ ભારતસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી.એન.સી.એસ.ફેક્ટરી સોલ્યુશન પ્રા.લી. ફતેગંજ-વડોદરા(૨) આરેવા ટી એન્ડ ડી ઈન્ડીયા લી. કોદમ્પી. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ કનુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કનુભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી.એન.સી.એસ.ફેકલ્ટી સોલ્યુશન પ્રા.લી. ફતેગંજ-વડોદરા(૨) આરેવા ટી એન્ડ ડી ઈન્ડીયા લી. કોટમ્પી. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ કાળુભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ કાળુભાઈ હરીજન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૯૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી.એન.સી.એસ.ફેકલ્ટી સોલ્યુશન પ્રા.લી. ફતેગંજ-વડોદરા(૨) આરેવા ટી એન્ડ ડી ઈન્ડીયા લી. કોટમ્પી. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મફતભાઈ ઝવેરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ ઝવેરભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘરાજ મશીન્સ પ્રા.લી.-ગોરવા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શીવાભાઈ ડી. નીઝામા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શીવાભાઈ ડી. નીઝામા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાર્મસન એનાલજીસ્ટીકસ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ ભીમાભાઈ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનું સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ ભીમાભાઈ મહીડા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી ૨, મીતેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુનીલભાઈ રાવજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ રાવજીભાઈ રાઠોડ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ એસ. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ એસ. વસાવા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેવ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મીતેશભાઈ શુરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મીતેશભાઈ શુરેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ મેલાભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સક્ષ્મતા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મેલાભાઈ નાયક ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ ભુપતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ભુપતભાઈ રાઠોડ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજં/૪૦૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનદાસ છગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ છગનભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવીણભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ અંબાલાલ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા સ્થાન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સજંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શબ્બીરભાઈ ઈબ્રાઈમભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શબ્બીરભાઈ ઈબ્રાઈમભાઈ ડોડીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબ મુરતુઝા દીવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબ મુરતુઝા દીવાન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈમરાનભાઈ મહંમદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાનભાઈ મહંમદભાઈ ચૌહાણ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતકોન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવજીભાઈ ટી. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ. ૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ ટી. ગોહીલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતકોન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ ગુલાબભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ગુલાબભાઈ નાયક ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ કાંતીલાલ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાંતીલાલ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ કાભઈભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ કાભઈભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાયાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ કાભઈભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ કાભઈભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સજંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈસ્માઈલભાઈ ગુલામનબી રણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલભાઈ ગુલામનબી રણા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન કોલ્સ લી. ૪૨૬-૪૩૦, GIDC મંજુસર, સાવલી (૨) મીતમેન પાવર સર્વિસીસ પ્રા.લી. જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ મુળજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મુળજીભાઈ રાઠોડ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મોપલેક્ષ સસ્પેન્શન પ્રા.લી. મુ. ખાખરીયા તા. સાવલી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સીવચરણ કમલ ગુર્જર C/O સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતકુમાર જયંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર જયંતીભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મોપલેક્ષ સસ્પેન્શન પ્રા.લી. મુ. ખાખરીયા તા. સાવલી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સીવચરણ કમલ ગુર્જર C/O સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર રમેશભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર રમેશભાઈ હરીજન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૧૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મોપલેક્ષ સસ્પેન્શન પ્રા.લી. મુ. ખાખરીયા તા. સાવલી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સીવચરણ કમલ ગુર્જર C/O સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કીરીટભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરીજન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**વંચાણે લીધો :-**(૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૧૬-૧૨-૨૦૦૫ નો દફતરી હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો./૯૧૩૩.

#### સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./ગો/૧૦૩૩/૨૦૧૦.-ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૬૨/૨૦૦૫ અત્રેની કચેરીના તા. ૧૬-૧૨-૨૦૦૫ થી શ્રમયોગીશ્રી દિલીપસિંહ સાયબાભાઈ પટેલ ને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી દિલીપસિંહ સાયબાભાઈ પટેલ ના ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન કાલોલ તારીખ: ૧૯-૦૧-૧૦ ના પત્રથી સદરહુ કામે સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. ગોધરાને પક્ષકાર બનાવવાને બદલે વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરા બનાવી કેસ રેફરન્સ કરેલ જેમાં આ કચેરી દ્વારા શરત ચૂક થયેલ હોઈ જે સુધારો કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

ગુજરાત લેબર ફેડરેશન કાલોલ કરેલ અરજીના અનુસંધાને અત્રેની કચેરીના શરતચૂકથી વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. ગોધરાની સંસ્થા સામે કેસ રેફરન્સ કરેલ જે રદ કરી તેની જગ્યાએ જેમાં સુધારો કરી સદર કેસમાં સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વડોદરાને સુધારો વાંચવા આથી સુધારો હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૦૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી બુરાવાવ ગોધરા, જી. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ યુનીયમ્ભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૦માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ ચુનીયાભાઈ ગામીતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ડી.એસ.એસ. (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) અનુપમ સોસાયટી ધુણીરોડ અલકાપુરી વડોદરા (૨) મે.એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ, ચંદ્રપુરા હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૩) લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી બી.આઈ.એસ. C/O એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ ચંદ્રપુરા હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભુપેન્દ્ર રામજીત યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર રામજીત યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મે ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૫ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.



**અનુસૂચિ**

શ્રી બાબુભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**એસ. વી. વસાવા**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કેશ કેમ એજનીયર્સ C/o. જનરલ મોટર્સ પ્રા.લી. હાલોલ જી. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી જનરલ મોટર્સ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. ચંદ્રપુરા એસ્ટેટ હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી રામ યાદવ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**એસ. વી. વસાવા**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર અંકિત એન્ટર પ્રાઈઝ ૨૧૮, ચંદ્રપુરા હાલોલ તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ ગોહીલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**એસ. વી. વસાવા**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૬૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેસર્સ વિજય જ્યોત સીટસ પ્રા.લી. મુ.પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર મંગળભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર મંગળભાઈ પટેલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૬૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એલ. સુબ્રહ્મન્યમ એન્ડ કંપું ખરસાલીયા સ્ટેશન પો. વેજલપુર તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નાગજીભાઈ વિક્રમસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ વિક્રમસિંહ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી હિમાલયા રેજીન્સ એન્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા.લી. મુ. અલીન્દ્ર તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મુળજીભાઈ રૂપાભાઈ તીરગર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ રૂપાભાઈ તીરગર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી પ્રમુખશ્રી, એચ.જી.આઈ. ફાઉન્ડ્રીઝ વડોદરા રોડ, મુ.પો. બાસ્કા તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ફતેસિંહ છત્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસિંહ છત્રસિંહ પરમાર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી<sup>૧</sup> તકરાર પ્રમુખશ્રી વરુણદેવ સિંધી ધર્મ શાળા બહારપુરા ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અરૂણકુમાર કરસનભાઈ નાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણકુમાર કરસનભાઈ નાગર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર લોખંડવાલા ઓનર્સ એસોસીયેટના અમજા એડ્રોલી લોખંડવાલા હૈદરી સોસાયટી, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ મોહનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મોહનભાઈ હરિજન ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયમાકશ્રી અસ.ટી. ગોધરા, ભુરાવાવ ચાર રસ્તા પાસે, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ધનસુખભાઈ ભાલાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનસુખભાઈ ભાલાભાઈ પટેલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનું પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયમાક્રમી ગુજરાત રાજ્ય, માર્ગ વાહનવ્યવહાર નિગમ ગોધરા, વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી હસનભાઈ ફકીરભાઈ વ્હોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસનભાઈ ફકીરભાઈ વ્હોરા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/જે/૮/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર યમુના મોટર્સ પ્રા.લી. યમુના બજાજ ઓટોસીટી, જામનગર રાજકોટ હાઈવે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનવર રવિ ડાયાલાલ, C/O મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની રાઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મબેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનવર રવિ ડાયાલાલ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩જી જૂન, ૨૦૦૫.

કે.એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, કાંકરેજ, મુ. શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગાણી ભલુજી શંકરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી.એલ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જગાણી ભલુજી શંકરજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પશ્ચિમ રેન્જ, નોર્મલ, દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા ગલબાજી ચતુરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી.એલ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકરડા ગલબાજી ચતુરજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૫/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજુભાઈ ઝાલા, પ્રગતિ સેનેટરી માર્ટસ સહાકારી મંડળી લીમીટેડ, પરસાણાનગર, જામનગર રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાડોદરા મહેશભાઈ ભનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાડોદરા મહેશભાઈ ભનુભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૧૯૦/૨૦૦૮/આર.ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, તાતા કેમીકલ્સ લીમીટેડ, મીઠાપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનીફ આહમદ વાયાણી, C/O. મજુર મહાજન સંઘ, કે. વી. રોડ, ઇજનેર ઓફીસ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હનીફ આહમદ વાયાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર. તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૩/૨૦૧૦/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મચ્છુ-૨ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ નરશીભાઈ વાઘડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ નરશીભાઈ વાઘડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજી/૪/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મચ્છુ-૨ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરંજનભાઈ સામજીભાઈ રાજપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નિરંજનભાઈ સામજીભાઈ રાજપરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૫/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મચ્છુ-૨ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી, બાલુબેન હમીરભાઈ પડછારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી બાલુબેન હમીરભાઈ પડછારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૧/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પો. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન જી. ગામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન જી. ગામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએજે/૧૭/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગીક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટરશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, વન સંકુલ, નાગનાથ ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સબીર હુસેન અબ્દુલ સતાર કક્કલ, C/O. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડી.એસ.પી. બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સબીર હુસેન અબ્દુલ સતાર કક્કલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/૨૦/૧૦/એજેકે/આઈડીઆર/૧૪૩/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જલાગાર, યોજના, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કડીયા કાળાભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કડીયા કાળાભાઈ મોતીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/૨૧/૧૦/એજેકે/આઈડીઆર/૧૪૨/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક જલાગાર યોજના, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કડીયા જયંતિભાઈ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કડીયા જયંતિભાઈ ગલાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/૨૨/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચરત્ન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મોતીપૂરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તિલાલ વિઠ્ઠલદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તિલાલ વિઠ્ઠલદાસ પંચાલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/૨૩/૧૦/એજેએમ/આઈડીઆર/૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મામલતદારશ્રી, વિજયનગર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રેવડ દિનેશભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રેવડ દિનેશભાઈ દેવજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સર્જગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમે આયુક્ત,  
હિંમતનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/૨૪/૧૦/એજેએન/આઈડીઆર/૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલાજી કાંત્યાજી બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલાજી કાંત્યાજી બામણીયાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/૨૫/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ધોલવાણી રેન્જ, આંતરસુબા આશ્રમ, તા. વિજયનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સડાત જગદીશભાઈ બદાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સડાત જગદીશભાઈ બદાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સર્જંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.-૨, મુ.પો. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કાન્તીજી મણાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કાન્તીજી મણાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.-૨૨, મુ.પો. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગુલાબજી પંશાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ન ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગુલાબજી પંશાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.-૨, મુ.પો. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પુરમલજી ગોદડજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પુરમલજી ગોદડજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.-૨, મુ.પો. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મંગળજી રાવતાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મંગળજી રાવતાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.-૨, મુ.પો. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દેવચંદજી અમથાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો ઝૂંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દેવચંદજી અમથાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.-૨, મુ.પો. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી પાંચાભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રબારી પાંચાભાઈ કાળુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/-/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.-૨, મુ.પો. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ચંદુજી પથાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ રાત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ચંદુજી પથાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/-/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.-૨, મુ.પો. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર અનારજી પ્રતાપજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર અનારજી પ્રતાપજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/-/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ મુ.પો. ગઢ, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સમરાજી મણાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી.એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સમરાજી મણાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/-/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ યુ.પો. ગઢ, તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કાન્તીજી ભગુજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કાન્તીજી ભગુજીને પડેલા ડિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/-/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ મુ.પો. ગઢ, તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હાલાજી ગેમરજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હાલાજી ગેમરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/-/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ મુ.પો. ગઢ, તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સુરાજી નાગરજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સુરાજી નાગરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/-/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ મુ.પો. ગઢ, તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કુરાજી શંકરજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કુરાજી શંકરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૪/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ.પો. ગઢ, તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર અજમલજી અમથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી.એલ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર અજમલજી અમથાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ.પો. ગઢ, તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભારતીજી ધીરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ. હું, શ્રી જી.એલ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર ભારતીજી ધીરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

**જી. એલ. પટેલ,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૧૪/૫.૨/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલસાડ ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓપરેટીવ બેંક.લી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિર્મલકુમાર મોહનલાલ ટંડેલને મોહનભાઈ લાલભાઈ ટંડેલના કાયદેસરના વારસદાર તરીકે ગ્રેડ-સી માં, કુમારી ભક્તિબેન ડાહ્યાભાઈ પટેલને ડાહ્યાભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલના કાયદેસરના વારસદાર તરીકે ગ્રેડ-(સી) માં શ્રી જીજ્ઞેસકુમાર ગજાનંદ શુક્લને ગજાનંદ બી.શુક્લના કાયદેસરના વારસદાર તરીકે ગ્રેડ-(સી) માં, શ્રીમતી હેમલતાબેન પંકજકુમાર છીમ્પીને પંકજકુમાર જી. છીમ્પીના કાયદેસરના વારસદાર તરીકે ગ્રેડ-(સી) માં, તેમજ શ્રી મહેશકુમાર જયરામભાઈ રાઉતને શ્રી જયરામભાઈ.બી.રાઉતના કાયદેસરના વારસદાર તરીકે ગ્રેડ-(સી) માં, તેઓની નોકરી મેળવવાની અરજીની તારીખથી સમાધાનની જોગવાઈઓ મુજબ નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને ગ્રેડ-(સી) મા ઠરાવ્યા મુજબનું પગાર ધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો, તમામ ઈજાફા-મોઘવારી ભથ્થુ અને તમામ લાભો સહીત પગાર અને લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૦૫/ઔ.વિ.રે./૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ.કું., મુ. ઉના જિ. જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટનાં રોજમદાર કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી નાં મળતાં તમામ લાભો ઈજાફોઓ વિગેરે આપવા કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	જગ્યા	દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી બાબુભાઈ રૂખડભાઈ વાજા	રોજમદાર	હેલ્પર	૧-૧-૮૬
૨.	શ્રી ભાયાભાઈ રૂખડભાઈ વાજા	રોજમદાર	હેલ્પર	૧-૧-૮૬
૩.	શ્રી ભીમાભાઈ રૂખડભાઈ વાજા	રોજમદાર	હેલ્પર	૧-૧-૮૬
૪.	શ્રી વેલજીભાઈ બોધાભાઈ ડાભી	રોજમદાર	હેલ્પર	૧-૧-૮૬
૫.	શ્રી માલાભાઈ નગાભાઈ પરમાર	રોજમદાર	હેલ્પર	૧-૧-૮૬
૬.	શ્રી તરણસિંહ જસનસિંહ ઠાકોર	રોજમદાર	હેલ્પર	૧-૧-૮૬

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૦૬/ઔ.વિ.રે./૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભુજ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં ગાંધીધામ વિભાગનાં ભુજ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજેશ રતિલાલ ઠક્કરને દફતરી હુકમ નં. ૬૮/૮૭ પત્ર નં. ભુજ/ટી.આર./૩/૧૩૫૭/ તા. ૩૧-૩-૮૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસરસ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૦૭/ઔ.વિ.રે./૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભુજ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં ભુજ વિભાગનાં ભુજ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બશીર અહેમદ ઈબ્રાહીમ બેજ નં. ૨૭૭૮ ને પ્રથમ અપીલ ૩૯/૦૨ તા. ૧૦-૯-૦૩ થી બરતરફીનો હુકમ રદ કરી કન્ડક્ટરની કક્ષામાં મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, કન્ડક્ટરની કક્ષામાં મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૦૮/ઔ.વિ.રે./૧૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ હરિભાઈ કોદાવલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧૧-૦૬ થી મોટર ઓપરેટર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તેમજ કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૦૮/ઔ.વિ.રે./૧૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, અમરેલી (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, કુંકાવાવ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જસાણી મનસુખભાઈ હરીભાઈ ને તેમની નોકરીમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? અને કાયમી કલાર્કને મળતાં પગાર ગ્રેડ સહિતનાં તમામ લાભો, હક્કો તે તારીખથી એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૧૦/ઔ.વિ.રે./૧૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ પંચશ્રી, ચિતલ ગ્રામ પંચાયત મુ. ચિતલ તા. જી. અમરેલી અને તેનાં કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શરદભાઈ ભગવાનભાઈ કાનાણી, સને ૧૯૮૪ થી પ્લમ્બર વીથ પંપમેન તરીકેનાં હોદ્દા ઉપર ફરજ બજાવે છે અને તેઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી તેમનાં હોદ્દા ઉપર કાયમી કરવાં કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં પગાર ભથ્થાઓ તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વાયલાઈન ગ્લાસ વર્ક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨ અને ૨૪ અંકલેશ્વર, રાજપીપળા રોડ, ગામ-દુમાલા બોરીદ્રા પો. ખરચી તા. ઝઘડીયા જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કવલજીતસિંહ જયેન્દ્રસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કવલજીતસિંહ જયેન્દ્રસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વાયલાઈન ગ્લાસ વર્ક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨ અને ૨૪ અંકલેશ્વર, રાજપીપળા રોડ, ગામ-દુમાલા બોરીદ્રા પો. ખરચી તા. ઝઘડીયા જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલકુમાર મનુભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલકુમાર મનુભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૫૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રગતિ ગ્લાસ પ્રા.લી., ઓ.એન.જી.સી. રોડ, મુ. ખરચ, કોસંબા (R.S) તા. હાંસોટ જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતકુમાર રવિન્દ્રપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતકુમાર રવિન્દ્રપ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રગતિ ગ્લાસ પ્રા.લી., ઓ.એન.જી.સી. રોડ, મુ. ભરૂચ, કોસંબા (R.S) તા. હાંસોટ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવબક્સ સંખ્યાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિવબક્સ સંખ્યાસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૬૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રગતિ ગ્લાસ પ્રા.લી., ઓ.એન.જી.સી. રોડ, મુ. ખરચ, કોસંબા (R.S) તા. હાંસોટ જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધીરકુમાર દેવનાથ દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સખા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુધીરકુમાર દેવનાથ દુબેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રગતિ ગ્લાસ પ્રા.લી., ઓ.એન.જી.સી. રોડ, મુ. ખરચ, કોસંબા (R.S) તા. હાંસોટ જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગેશ શંકર પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગેશ શંકર પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ કે. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ કે. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સન્મુખભાઈ નાગજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સન્મુખભાઈ નાગજીભાઈ પટેલને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓ.એસીસ સીરામીક્સ પ્રા.લીમીટેડ મુ.પો. કોઢ તા.વાલીઆ જ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ વનમાળીભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વનમાળીભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓ.એસીસ સીરામીક્સ પ્રા.લીમીટેડ મુ.પો. કોઢ તા.વાલીઆ જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપસીંગભાઈ મનીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દિપસીંગભાઈ મનીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૧૧૫/પ.૨/આઈડીઆર/૧૫૦/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) પિ. ચીફ કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, દક્ષિણ વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧: મંડળે પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ કર્યા તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પૂરા કરે ત્યાર બાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨: મંડળે પરિશિષ્ટ-બ માં રક્ષણ મજૂર તરીકે કામ કરતાં તમામ રક્ષણ મજૂરોને રક્ષણ મજૂરોને નામદાર ટ્રીબ્યુનલનાં ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પૂરા થાય ત્યારથી કાયમી

રક્ષણ મજૂર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજૂરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબનાં ચુકવવામાં આવેલ છે. તે તમામ સાલો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩:** મંડળે પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ તમામ મજૂરોને નામદાર ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલનાં શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરેલ તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪:** મંડળે પરિશિષ્ટ-બ મુજબનાં કામદારોને પી. ડબલ્યુ. ડી. તથા બાગાયતનાં નર્સરીનાં કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતાં હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનનાં સિધ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતનાં નાણા ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫:** મંડળે આ ડીમાન્ડનાં ખર્ચ પેટે સંઘને રૂપિયા ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૧.	અંસારી સબુભાઈ કોદરભાઈ	૧-૭-૮૧
૨.	તરાર શામળભાઈ કોદરભાઈ	૧-૭-૮૩
૩.	ગામેતી કાંતીભાઈ જીવાજી	૧૨-૩-૮૩
૪.	પરમાર વાલાભાઈ શવાભાઈ	૧-૭-૮૪
૫.	મકવાણા વક્તુસીંહ હિંમતસીંહ	૧-૭-૮૪
૬.	ખરાડી મંગાભાઈ વેલજીભાઈ	૧-૧૦-૮૫
૭.	ડામોર મંગળાજી નાનજીભાઈ	૧-૭-૮૫
૮.	ખાંટ બાલાજી રાણાજી	૧-૧-૮૬
૯.	પરમાર અરખાભાઈ સવાભાઈ	૧-૭-૮૬
૧૦.	અંસારી જવાનભાઈ દાનીયલભાઈ	૧-૭-૮૭
૧૧.	જાડેજા રણજીતસીંહ પરબતસીંહ	૬-૫-૮૮
૧૨.	ડામોર પુનાજી બહેચરજી	૧-૭-૮૮
૧૩.	ભગોરા જંયતીભાઈ મનજીભાઈ	૧-૭-૮૮

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૧૪.	તબીયાર મહેન્દ્રકુમાર રણછોડભાઈ	૧-૧-૮૦
૧૫.	રાઠોડ માનસીંહ પરબતસીંહ	૧-૧-૮૦
૧૬.	તરાર જેશસીંગભાઈ રાયજીભાઈ	૧-૮-૮૧
૧૭.	ભગોરા સાંજાભાઈ કાંનાભાઈ	૧-૭-૮૧
૧૮.	જાડેજા જશવંતસીંહ મોતીસીંહ	૧૫-૭-૮૨
૧૯.	ભાંભી બાબુભાઈ ભોગાભાઈ	૧-૭-૮૫
૨૦.	ખાંટ વાલમભાઈ કનમજી	૧-૨-૭૫
૨૧.	ભણાંત દેવજીભાઈ દીતાજી	૧-૭-૭૮
૨૨.	પગી માધાભાઈ કાળાભાઈ	૧-૧-૮૦
૨૩.	અંસારી કુરાભાઈ મંગળાભાઈ	૧-૭-૮૦
૨૪.	ભણાત કામજીભાઈ દીનાજી	૧-૭-૮૬
૨૫.	પાંડરે કાવજીભાઈ ધુળાભાઈ	૧-૭-૮૭
૨૬.	અંસારી ગુરજીભાઈ ભીખાભાઈ	૧-૭-૮૮
૨૭.	જાડેજા દોલતસીંહ અમરસીંહ	૧-૧-૮૮
૨૮.	નિનામા ગોવીંદભાઈ સમુભાઈ	૧-૭-૮૮
૨૯.	નિનામા સુરજીભાઈ સીંગાજી	૧૮-૭-૮૦
૩૦.	પારગી લક્ષ્મણભાઈ વાલજીભાઈ	૧-૭-૮૧
૩૧.	નિનામા વિશ્રામભાઈ શીંગાજી	૧-૧-૮૧
૩૨.	નિનામા ખીમજી જીવાજી	૧-૧-૮૨
૩૩.	પાંડોર શકરાજી કાવાજી	૧-૧-૮૨
૩૪.	ચૌહાણ તખતસીંહ જેહસીંહજી	૧-૮-૭૭
૩૫.	ચૌહાણ ભીખાજી વિઠ્ઠલજી	૧-૭-૭૮
૩૬.	મકવાણા કાળુસીંહ મગનસીંહ	૧-૭-૮૨
૩૭.	મકવાણા કાળુસીંહ ધુળસીંહ	૧-૧-૮૩
૩૮.	ગાલા ઈન્દ્રસીંહ ધીરુસીંહ	૧-૭-૮૩

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૩૯.	પરમાર રામસીંહ બાપુસીંહ	૧-૭-૮૫
૪૦.	મકવાણા ભાથીજી રાણાજી	૧-૪-૮૫
૪૧.	મકવાણા પ્રભુદાસ સોમાજી	૧-૧૦-૮૫
૪૨.	ચૌહાણ લક્ષ્મણસીંહ ઉમેદસીંહ	૧-૭-૮૮
૪૩.	દેસાઈ નાગજીભાઈ માણકાભાઈ	૧-૮-૮૮
૪૪.	મકવાણા અભેસીંહ શંકરસીંહ	૧-૭-૮૨
૪૫.	પરમાર ફકીરજી કચરાજી	૧-૭-૮૩
૪૬.	ચૌહાણ ફુલાજી શીવાજી	૧-૭-૮૩
૪૭.	ચૌહાણ ભીખાજી લાલાજી	૧-૧૧-૮૫
૪૮.	વાઘેલા સોમાભાઈ ધરમસીંહ	૨૭-૧૦-૮૯
૪૯.	પરમાર સરદારસીંહ નવલસીંહ	૧-૭-૮૨
૫૦.	ગોર બદુભાઈ ભીમજીભાઈ	૧-૭-૮૬
૫૧.	ચૌહાણ કાળુસીંહ પૃથ્વીસીંહ	૧-૧-૮૧
૫૨.	રહેવર અશોકસીંહ ગણપતસીંહ	૧૨-૮-૮૧
૫૩.	મકવાણા કનુસીંહ વજેસીંહ	૧-૬-૮૨
૫૪.	ડાભી રામસીંગ માલસીંગ	૨૮-૭-૮૨
૫૫.	ખરાડી વાઘાભાઈ ખેમાભાઈ	૧-૧-૭૫
૫૬.	ખરાડી બદાભાઈ વાલાભાઈ	૧-૧-૭૬
૫૭.	ડામોર કમજીભાઈ થાવરાભાઈ	૧-૧-૭૬
૫૮.	મનાત ભુરાભાઈ નાથાભાઈ	૧-૭-૭૬
૫૯.	તરાર કાળાભાઈ પુંજાભાઈ	૧-૭-૭૭
૬૦.	અંસારી નારણભાઈ દાનાભાઈ	૧-૭-૭૭
૬૧.	કોટવાલ કનકાભાઈ કાંઘ્યાભાઈ	૭-૭-૭૮
૬૨.	ડાભી વીરાજી વક્તાજી	૧-૧-૮૦
૬૩.	ખરાડી અમથાભાઈ નાનજીભાઈ	૨૪-૪-૮૧

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૬૪.	ડામોર ચંદુભાઈ નાનાભાઈ	૧-૩-૮૨
૬૫.	ડામોર કાળુભાઈ દાદુભાઈ	૧-૭-૮૨
૬૬.	ખાંટ પરબતભાઈ ભાથીભાઈ	૧-૪-૮૨
૬૭.	ડામોર જેશીંગભાઈ મોતીભાઈ	૧-૧-૮૩
૬૮.	તળીપાર ધુળાભાઈ બનાભાઈ	૧-૮-૮૩
૬૯.	સિસોદીયા જવાનસીંહ માનસીંહ	૧૪-૨-૮૪
૭૦.	ડામોર શીવાભાઈ લાખાભાઈ	૧૫-૭-૮૪
૭૧.	ભગોરા કાળાભાઈ રૂપાભાઈ	૧-૭-૮૪
૭૨.	માલીવાડ ભાથીજી રૂપાજી	૧-૬-૮૬
૭૩.	ડામોર ભીખાભાઈ નાથાભાઈ	૧-૧-૮૭
૭૪.	ખરાડી મણીલાલ કાળુભાઈ	૧-૧-૮૭
૭૫.	માલીવાડ જેશાજી મણાજી	૧-૧-૮૮
૭૬.	તળીપાર શનાજી કાળાજી	૧-૬-૮૮
૭૭.	ડામોર કુલાજી દુધાજી	૧-૬-૮૮
૭૮.	ખોખર લાલાભાઈ ધનાભાઈ	૧-૭-૯૦
૭૯.	ડામોર કમજીભાઈ મરપાભાઈ	૧-૭-૯૦
૮૦.	મનાત અરવીંદભાઈ રૂપસીંહભાઈ	૨૦-૭-૯૦
૮૧.	ખાંડોર વીરજીભાઈ કાળાભાઈ	૧-૨-૯૧
૮૨.	માલીવાડ નાનાભાઈ વીરાભાઈ	૧૩-૭-૯૧
૮૩.	કટારા હકરાભાઈ સોમાભાઈ	૧-૭-૯૧
૮૪.	ડીડોર વીરજીભાઈ તાજુભાઈ	૧-૧-૯૧
૮૫.	ડામોર રૂપાભાઈ દેવાભાઈ	૧-૮-૯૧

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૮૬.	કટારા પુનાજી રામાજી	૧-૮-૮૪
૮૭.	નાથક બચુભાઈ વીરાભાઈ	૧-૧-૮૮
૮૮.	માલીવાડ સોમાજી મોતીજી	૧-૩-૮૮
૮૯.	તરાર વાલજીભાઈ વીરાભાઈ	૧-૧-૮૮
૯૦.	પંડયા ઈશ્વરલાલ છગનભાઈ	૨૮-૮-૮૯
૯૧.	મકવાણા ડાહ્યાજી કનકાજી	૧-૧-૮૯
૯૨.	ખાંટ રામચંદભાઈ સોમાભાઈ	૧-૧-૮૯
૯૩.	બામણીયા રસીકભાઈ ગોબરભાઈ	૧-૭-૯૦
૯૪.	તરાર અમૃતભાઈ ભીમાભાઈ	૧૧-૪-૯૧
૯૫.	ખાંટ ચંદુજી સોમાજી	૧-૬-૯૧
૯૬.	પણીયા ભવાનભાઈ દુબાભાઈ	૧-૧૦-૯૧
૯૭.	ખાંટ મથુરજી જેઠાજી	૧-૯-૯૧
૯૮.	બારીયા સોમાજી પુંજાજી	૧-૮-૯૩
૯૯.	કટારા બાબુભાઈ સબુભાઈ	૧-૧-૮૦
૧૦૦.	સડાત ચંદુભાઈ કાળુભાઈ	૧-૮-૮૬
૧૦૧.	બામણીયા શનાજી કલાજી	૧-૭-૮૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/એ/જે/૧૬/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટીપટોપ સર્વિસીઝ, એફ-૫૧, લાલબંગલા પાસે, રણજીતટાવર, જામનગર (૨) એસ્સાર ઓઈલ લી.મી. વાડીનાર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉદેસિંહ મોતીસિંહ જાડેજા, શાંતિનગર રોડ નં.૧, સોઢા પ્રોવીઝન સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડી/એફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ મોતીસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLXI] THURSDAY, JUNE 24, 2010/ASADHA 3, 1932 [No. 25

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૨૫ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-25, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th June, 2010 and for pages VAD-2605 to 2756 (in 1 set) read page Nos. 2654 to 2805.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૬૦૫ થી ૨૭૫૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૬૫૪ થી ૨૮૦૫ વાંચવા.

Vadodara, 24th June, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિશ્વકર્મા ટેકનોમેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર તિલકધારી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ આગળ ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)ના સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર તિલકધારી યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંધિ લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ સંતોષભાઈ ડાહ્યાભાઈ પાવરલુમ ફેક્ટરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતરાવ જનાર્દન ગોંદાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસંતરાવ જનાર્દન ગોંદાનીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૧૭/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી શૈલષભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય અન્તપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂઆત માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજય અન્તપ્રસાદને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૨/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટી. અને તેના સમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ અમરસી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ અમરસી પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ ખાનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૧/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીમનલાલ માધવલાલ એન્ડ કું. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર ચંદ્રભુષણ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર ચંદ્રભુષણ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૪/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નીઓ એન્જી. ટેક અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બંજવંતભાઈ છોટાલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બંજવંતભાઈ છોટાલાલ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૬/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મારૂતી ટેક્સટાઈલ્સ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર શંકરારાવ શ્રીભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર શંકરારાવ શ્રીભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૭/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મારૂતી ટેક્સટાઈલ્સ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ માધાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ માધાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મારૂતી ટેક્સટાઈલ્સ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ પ્રભુભાઈ યોગલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ પ્રભુભાઈ યોગલેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેખ એન્ડ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજમલખાન અનવરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજમલખાન અનવરખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેખ એન્ડ કું. (એજન્સી) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહંમદ એજાજ અહેમદહુસેન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદ એજાજ અહેમદહુસેન શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેખ એન્ડ કું.(એજન્સી) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહંમદ ઈકબાલ અબ્દુલ રહીમ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદ ઈકબાલ અબ્દુલ રહીમ શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેખ એન્ડ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદસાજીદ મહંમદસીદીક શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદસાજીદ મહંમદસીદીક શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બંસીધર મજૂર કામદાર સહકારી મંડળી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજ આલજી વાનીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ આલજી વાનીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૪૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયન્સ ફેશ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ફાલ્ગુનીબહેન અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ફાલ્ગુનીબહેન અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈજેએમ/૨૪૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)ઈન્ડીયન ફાર્મર્સ ફર્ટી.કો.ઓ.લિ (ઈફકો) સઈજ (૨)મે.જમનાદાસ રામજીભાઈ કોન્ટ્રા. C/O ઈફકો-સઈજ (૩)માર્કો એન્જનીયરીંગ કોર્પો. (કોન્ટ્રા) C/O ઈફકો-સઈજ તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દશરથભાઈ છોટાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દશરથભાઈ છોટાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/એમ.એસ./૨૫૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)એમ.જી.લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/O સોમાણી સીરામીક્સ લી. કડી (૨)સોમાણી સીરામીક્સ લી., કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફીરોજખાન જમીયતખાન કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફીરોજખાન જમીયતખાન કુરેશીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એસ/૨૮૭/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શંકુ વોટર પાર્ક, અમીપુરા પાટીયા હાઈવે રોડ, તા. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સાગરકુમાર સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા સાગરકુમાર સુરેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/પી/૨૮૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વનવિસ્તરણ રેન્જ, મુ. ખેરાલુ, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવાનસિંહ પૃથ્વીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનસિંહ પૃથ્વીસિંહ ચૌહાણ મુ.નાનીબાલુ તા. સતલાસણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ રદમી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/જી/૩૦૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરુકૃપા પોલી પ્લાસ્ટ, મુ. વડસર, તા.કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશજી શનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશજી શનાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ રદમી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એસ/૩૦૫/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શંકુ વોટર પાર્ક, અમીરાપુરા પાટીયા હાઈવે રોડ, તા. જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દિલીપકુમાર સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દિલીપકુમાર સુરેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ રદમી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એસ/૩૧૯/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેરાસેનેટરીવેર્સ (મધુસુદનસીરા) ૯, જી.આઈ.ડી.સી. કડી, તા. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ભંવરસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ભંવરસિંહ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એલ/૩૨૪/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાયન્સ જનરલ હોસ્પિટલ, જેલરોડ, તા. જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભીખાજી મફાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભીખાજી મફાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/એલ/૩૨૫/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાયન્સ જનરલ હોસ્પિટલ, જેલરોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ વિરમભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ વિરમભાઈ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

-હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજીએસ/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, ધારી ગ્રામ પંચાયત, ધારી, જી.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબાલાબેન નરભેરામભાઈ કાપડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબાલાબેન નરભેરામભાઈ કાપડીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીઆ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. અને મ. વિભાગ-૨ (રાજ્ય) અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ દુદાભાઈ માઘડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ દુદાભાઈ માઘડને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીઆ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, દક્ષિણ રેન્જ, જુનાગઢ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખાભાઈ દેવસીભાઈ સિંઘવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાખાભાઈ દેવસીભાઈ સિંઘવને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીઆ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : આઈડીઆર કેસ નં. ૩૭૬/૦૬માં પુનઃસ્થાપીત કરવા અંગેની વ્યક્તિગત ફરીયાદના કૌલમ નંબર-૧૩માં સંસ્થામાં નોકરીના કુલ વર્ષ-૩ માસને બદલે ૩ વર્ષનો સુધારો કરવા બાબત.

વંચાણો લીધો : તા. ૨૭-૧૧-૦૮નો પત્ર ફરીયાદી શ્રી શાંતીલાલ કોડકર, ૫૪૦૩, સીંગલ ચાલી, છારાનગર, પો. કુંબેરનગર, અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૦.

## સુધારો

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૩૭૬/૦૬/૬૩૮૩/૨૦૧૦.-આ કચેરીના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એજે/૩૭૬/૦૬/૧૩૧૮ના પત્ર સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેચ/એસેચએમસીઆર/૩૭૬/૦૬ એજે આઈડીઆરમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમ સાથે બિડાણમાં અરજદારનું અરજી ફોર્મમાં નોકરીના કુલ વર્ષ-૩ માસને બદલે ૩-વર્ષ નો સુધારો કરવાની અરજી તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ના રોજ અત્રે મળેલ છે, જે ધ્યાને લેવા આ સાથે સામેલ રાખેલ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : આઈડીઆર કેસ નં. વુ. ૨૭૨/૦૮માં પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

વંચાણો લીધો : તા. ૨૫-૧-૦૮નો પત્ર જયોતિ લેબર યુનિયન, ઓઢવ, અમદાવાદ.

## સુધારો

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૨૭૨/૦૮/૬૩૮૭/૨૦૧૦.-આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એજે/૨૭૨/૨૦૦૮-૪૨૧૦૫ના પત્ર સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસેચએમસી/આર/૨૭૨/૦૮/એજે/આઈડીઆરમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને મજુર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નં. ૨ તરીકે દર્શાવતો સુધારો કરવામાં આવે છે.

સંસ્થા નં. ૨ : અવિ સ્ટીલ્સ પ્રા. લી., ૪૩૮/૧૧, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર છાલા ગ્રામ પંચાયત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રામજીભાઈ ગલબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રામજીભાઈ ગલબાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. આઈ. એ. એન્જ. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આનંદપાલસીંગ શ્રી પાલસીંગ ગૌતમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આનંદપાલસીંગ શ્રીપાલસીંગ ગૌતમને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમાંશુ શેખર આ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુ શેખર અને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રફમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિંના મશીન વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ લક્ષ્મણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેવમોર આઈસકીમ લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુર્યકાંત રામસીંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યકાંત રામસીંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઢાંગલ મોલ્ડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમપાલ રાજવીર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમપાલ રાજવીર શર્માને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૪ થી ૫૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી રજનીભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસીંગ લાલસીંગ રાજપુત વત્તા અન્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) શ્રી વિજયસીંગ લાલસીંગ રાજપુત (૨) સુરેશ રામસ્વરૂપ (૩) રાજેશ તેજારામ (૪) પૃથ્વીસીંહ મગનસીંહ (૫) રાજેન્દ્ર તોતારામ (૬) માનસીંહ ગુરુદયાલ (૭) કરણસીંહ ભરપુરસીંહ (૮) છોટુરામ (૯) મન્નુ (૧૦) રાજીવ લક્ષ્મણસીંગ (૧૧) રામા મહેશપ્રસાદ (૧૨) નંદકિશોર શ્રીહકુરામ (૧૩) ધનજી મુન્ની પાસવાન (૧૪) પ્રદીપભાઈ હરીભાઈ (૧૫) લક્ષ્મણસીંગ સરદારસીંગ (૧૬) અવધેશ શ્રીભરતપાલ (૧૭) પીન્દુ મગનસીંગ (૧૮) પ્રભુનાથ બુધનપાલ (૧૯) વિજય (૨૦) સરોજ શ્રીહરેરામ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોનક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર રામારાવ નંદન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર રામારાવ નંદનને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૦/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. આઈ. એ. એન્જી. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર રામકરણ મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર રામકરણ મૌર્યને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાર્દિક ઈલેક્ટ્રોનિક અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ કાનજીભાઈ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ કાનજીભાઈ મહેરીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી સ્પેરોકાસ્ટ લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રસીંહ રામબહાદુરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રસીંહ રામબહાદુરસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી સ્પેરોકાસ્ટ લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામમિલનસીંહ રામબહાદુરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામમિલનસીંહ રામબહાદુરસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. જી. ફેબ્રીકસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાંડે મહેન્દ્ર શ્રીઅયોધ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાંડે મહેન્દ્ર શ્રીઅયોધ્યાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. જી. ફેબ્રીકસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાય રમેશભાઈ કાંતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાય રમેશભાઈ કાંતાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્જુસ્તાન ફાઉન્ડ્રી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસીંગ પુરણસીંગ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાતે સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસીંગ પુરણસીંગ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્જુસ્તાન ફાઉન્ડ્રી વતી-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગિરિશચંદ્ર કશ્મીરસીંગ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગિરિશચંદ્ર કશ્મીરસીંગ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૧૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ શકીલ ઉમરભાઈ મન્સુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ શકીલ ઉમરભાઈ મન્સુરીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ર૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી દુર્ગાપ્રસાદ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ શનાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદભાઈ શનાભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેવમોર આઈસક્રીમ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયસીંહ શંભુસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે, સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયસીંહ શંભુસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શકરાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શકરાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ-૩૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર પાવર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સોલંકી નિરૂબેન દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોલંકી નિરૂબેન દિનેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ર૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૩૫/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૩૬/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગગલાની ઉદ્યોગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાની રામરતન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાની રામરતનને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ર૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈરલ ઇલેક્ટ્રોનિક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ જે. પટેલને પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદભાઈ પ્રભુભાઈ સેવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ પ્રભુભાઈ સેવતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી ટેકનીકલ સર્વિસીસ પ્રા.લી., વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ જેસંગભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ જેસંગભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાત જે. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાત જે. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ રજી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ કે. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ કે. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૦૨.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહિન્દ્ર જે. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહિન્દ્ર જે. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ એમ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ એમ. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ રજૂ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશ કે. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ કે. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ રજૂ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ એસ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ એસ. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટ એન. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટ એન. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ એન. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ એન. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર કે. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર કે. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૫૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ કે. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ કે. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ આર. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ આર. રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલ એચ. ચારણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ એચ. ચારણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોપટભાઈ વી. રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ વી. રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રવદન એન. પારેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રવદન એન. પારેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ બી. તડવી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ બી. તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ બી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ બી. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ જે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ જે. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ મહેન્દ્રભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ મહેન્દ્રભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ મોહન પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ મોહન પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) દેવયાની કોર્પો., સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયસિંહ ભગવાનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયસિંહ ભગવાનસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) સાંઈ એન્ટરપ્રાઇઝ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રમેશભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ રમેશભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ રજી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) સાંઈ એન્ટરપ્રાઇઝ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય ધનશ્યામ રાવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ધનશ્યામ રાવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) સાંઈ એન્ટરપ્રાઇઝ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીન હરીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવીન હરીભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) સાંઈ એન્ટરપ્રાઇઝ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત મોહનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત મોહનભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) સાંઈ એન્ટરપ્રાઇઝ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિકંદર હેમતભાઈ દિવાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સિકંદર હેમતભાઈ દિવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ પરસોત્તમ રામટેકે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં.-વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણ પરસોત્તમ રામટેકેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુભાઈ કરીમભાઈ ગરાસીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલુભાઈ કરીમભાઈ ગરાસીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ પ્રતાપરાય તમના વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ પ્રતાપરાય તમનાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ કાંતિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવાના આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ કાંતિભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૮૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષ લાલુરામ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ લાલુરામ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ બી. માલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ બી. માલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર ઉદય સીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર ઉદય સીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ હિતેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ હિતેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ લક્ષ્મભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ લક્ષ્મભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ ભીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર રસીકભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર રસીકભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ પ્રતાપભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ પ્રતાપભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ શાંતીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ શાંતીલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપત જયંતિભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત જયંતિભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલસિંહ રામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંહ રામસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૬૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનદાસ સુખરામ શૈની વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ સુખરામ શૈનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બકુલ ડાહ્યાભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બકુલ ડાહ્યાભાઈ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ બચુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ બચુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર રાવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર રાવજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સખંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ અમૃતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ અમૃતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વીન અશોકભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વીન અશોકભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૭૯૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ જયંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ જયંતીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય રાવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય રાવજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજાબશાહ નુરશાહ દિવાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજાબશાહ નુરશાહ દિવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય કે. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધીર પી. પનસરિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુધીર પી. પનસરિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્ડ લી., સુઝલોન, પીપળીયા, વાઘોડીયા, (૨) જયનારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ, હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ કંચનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ કંચનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ./એલ.સી.આર./એ.જે./૧૩/૨૦૧૦/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપલ ઈન્ટરનેશનલ, પ્લોટ નં. ૯૩, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૨, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન મંગાભાઈ મકવાણા, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન મંગાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ./એલ.સી.આર./એ.જે./૧૪/૨૦૧૦/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપલ ઈન્ટરનેશનલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન મંગાભાઈ મકવાણા, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન મંગાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ઓ.કે.એચ./એલ.સી.આર./એ.જે./૧૫/૨૦૧૦/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિનાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપેલ ઈન્ટરનેશનલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક મંગાભાઈ મકવાણા, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક મંગાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૨૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ધ્રાંગધ્રા કેમીકલ વર્ક્સ, ધ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ શિવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ શિવાભાઈ મકવાણાને તા. ૨૮-૯-૨૦૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૨૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગેમોન ઈન્ડિયા લિ., ચોટીલા (૨) મેનેજરશ્રી, ગેમોન ઈન્ડિયા લિ., મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનુસખાન યુસુફખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસખાન યુસુફખાન પઠાણને તા. ૧૩-૧૦-૨૦૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૨૮/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ કરશનભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૨૯/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી માનુબેન મેરૂભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ન પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી માનુબેન મેરૂભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૩૦/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમાબેન લીંબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમાબેન લીંબાભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૩૧/૨૦૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરાભાઈ કરશનભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરાભાઈ કરશનભાઈ રબારીને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૩૨/૨૦૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ કમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ કમાભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૩૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઈલાબેન અવચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઈલાબેન અવચરભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૩૪/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ધમુબેન નથુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ધમુબેન નથુભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૩૫/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અનુબેન પ્રેમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અનુબેન પ્રેમજીભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./ર૩૬/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રતનબેન અવચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રતનબેન અવચરભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૩૭/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવભાઈ શિવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવભાઈ શિવાભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૩૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અયુબખાન રહેમતખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અયુબખાન રહેમતખાન મલેકને તા. ૨૧-૪-૧૯૮૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૩૯/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. યુ. શાહ ટી.બી. હોસ્પિટલ, સી. યુ. શાહ મેડીકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પિટલ, સુરેન્દ્રનગર (૨) સચિવશ્રી, હેલ્થ એન્ડ કેમીલી વેલફેર ડિપાર્ટમેન્ટ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દ્રુમેન છગનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દ્રુમેન છગનલાલ પટેલને તા. ૧૬-૫-૨૦૦૯થી તેમના પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૪૦/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન પ્રવીણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જે) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશુબેન પ્રવીણભાઈ રાઠોડને તા. ૧૬-૪-૨૦૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૪૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો શ્રીમતી પ્રેમબેન બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/ઈઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રેમબેન બાબુભાઈ પરમારને તા. ૧૬-૪-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૪૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી લાભુબેન કાંતિલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લાભુબેન કાંતિલાલ સોલંકીને તા. ૧૬-૪-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૪૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી મધુબેન વહાણભાઈ કાંજ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ન પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન વહાણભાઈ કાંજ્યાને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૪૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી બાજુબેન દીનેશભાઈ કાંજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી બાજુબેન દીનેશભાઈ કાંજીયાને તા. ૧૬-૪-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સજંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ રજી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૪૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી રંજનબેન દીપકભાઈ હાલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) અંથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રંજનબેન દીપકભાઈ હાલાણીને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૪૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી ફાતમાબેન સતારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ફાતમાબેન સતારભાઈને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સંજંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૨૪૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર- દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી હીરાબેન ધીરુભાઈ સોનગ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીરાબેન ધીરુભાઈ સોનગ્રાને તા. ૧૬-૪-૦૯ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૪૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી વાલીબેન ભલજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વાલીબેન ભલજીભાઈ વાઘેલાને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૪૮/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી રમીલાબેન તુલસીદાસ ગાંગીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન તુલસીદાસ ગાંગીયાને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિ./૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી સોલંકી પ્રકાશ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રકાશ નાનજીભાઈને તા. ૩૦-૩-૦૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ વાલજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ વાલજીભાઈ રાઠોડને તા. ૩૦-૩-૦૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી સોલંકી દિનેશ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિનેશ વાલજીભાઈને તા. ૩૦-૩-૦૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર સંજુભાઈ બલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સંજુભાઈ બલુભાઈને તા. ૩૦-૩-૦૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી મંગુબેન બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગુબેન બચુભાઈને તા. ૧-૧-૧૦ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી પાર્વતીબેન કૈલાસભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન કૈલાસભાઈ રાઠોડને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિ./૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી શોભના છોટુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શોભના છોટુભાઈ રાઠોડને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી પરસોતમભાઈ બાબુલાલ સતાપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમભાઈ બાબુલાલ સતાપરાને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિ./૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી ભીખાભાઈ દાનાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ દાનાભાઈ મકવાણાને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્ગજ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવીણભાઈ દાનાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ દાનાભાઈ મકવાણાને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી અમરશ્રી ઉદાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરશ્રી ઉદાભાઈ મકવાણાને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી ગૌતમભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ છગનભાઈને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી લાલજીભાઈ પરમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ પરમાભાઈ સોલંકીને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી છગનભાઈ કાનજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ કાનજીભાઈ જાદવને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવીણભાઈ રામજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ રામજીભાઈ મકવાણાને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી ગીતાબેન રમેશભાઈ વોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન રમેશભાઈ વોરાને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી ગીતાબેન કિશોરભાઈ વોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન કિશોરભાઈ વોરાને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટસિંહ વેરૂભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટસિંહ વેરૂભાને તા. ૨૧-૬-૧૯૮૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રિ./૨૦/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા x મ) વિભાગ, (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ દિલાવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (ઝ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ દિલાવરસિંહને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI ] THURSDAY, JULY 1, 2010 / ASADHA 10, 1932 [ No. 26

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૨૬ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-26, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st July, 2010 and for pages VAD-2757 to 2924 (in 1 set) read page Nos. 2808 to 2975.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૭૫૭ થી ૨૮૨૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૮૦૮ થી ૨૯૭૫ વાંચવા.

Vadodara, 1st July, 2010.

S. J. SHAH,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મા × મ) પેટા વિભાગ, પ્રાંગણા અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી પમાભાઈ માલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (ઠ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પમાભાઈ માલાભાઈને તા. ૨૧-૭-૧૯૮૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્વજન નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી પ્રેમજીભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજીભાઈ વિઠ્ઠલભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૨૩/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) પેટા વિભાગ, ધ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી ધનાભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનાભાઈ ગાંડાભાઈને તા. ૨૧-૭-૧૯૮૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૨૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી રવિરાજસિંહ કિરીટસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિરાજસિંહ કિરીટસિંહને તા. ૧-૬-૧૯૮૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) પેટા વિભાગ પંચાયત, હળવદ અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રીમતી કુંવરબેન ધનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુંવરબેન ધનાભાઈને તા. ૨૧-૪-૧૯૮૫થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૬/૨૦૧૦.--- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી ગણપતસિંહ દીલુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ દીલુભા ઝાલાને તા. ૧-૬-૧૯૮૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી મહેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ ઝાલાને તા. ૧-૬-૧૯૮૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી ઝાલા પ્રદિપસિંહ ઘનશ્યામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા પ્રદિપસિંહ ઘનશ્યામસિંહને તા. ૧-૬-૧૯૮૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૨૯/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી વાલજીભાઈ ડાયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ ડાયાભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૦/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રીમતી જયાબેન હરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન હરજીભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૧/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા × મ) વિભાગ રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લાખુબેન અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લાખુબેન અમરાભાઈને તા. ૨૧-૩-૧૯૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સંગળ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૮/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાયલા મહિલા દુધ ઉત્પાદક સંઘ લિ., સાયલા અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી વાલજીભાઈ ત્રિકમભાઈ ગોલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ ત્રિકમભાઈ ગોલાણીને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીતારામ મલ બેગીન પ્લાન, જી.એ.સી.એલ. કંપની સામે, મુ. પો. દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર અંબાલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરલ રસાયણ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. એ/૧, ૬૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ મોતીલાલ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ મોતીલાલ ગુપ્તાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૧૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરલ રસાયણ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. એ/૧, ૬૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષકુમાર હરીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં.-૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનીષકુમાર હરીલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૧૧/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ પુંજા દ્વિતિયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ.-પી. એન્ડ સી.-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ પુંજા દ્વિતિયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૨૦/૨૦૦૯/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર અને કોમ્પ્રેસીવ હેલ્થ કેર યુનિટ, મુ.પો. સુવર્ધ, તા. રાપર, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ સુરાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૨૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ સુરાભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૨૨/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાંભણીયા નવીન પચાન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ.-પી. એન્ડ સી.-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાંભણીયા નવીન પચાનને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૨૩/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઇકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાદવ તેજા કરશન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઇકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ.-પી. એન્ડ સી.-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યાદવ તેજા કરશનને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૨૪/૨૦૦૯/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી માર્ટ (શોર્પીંગ સેન્ટર) રાજકમલ, પ્લોટ નં. ૩૪૮, વોર્ડ ૧૨/બી, આઈ.સી.આઈ.સી.આઈ બેંકની સામે, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનમ યુનીલાલ સોનકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૨૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોનમ યુનીલાલ સોનકરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૨૫/૨૦૦૮/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડોબ્રાઈન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિમીટેડ, સર્વે નં. ૨૮૨, સોલ્ટ સીટી, ચોપાડવા, તા. ભચાઉ કચ્છ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી દિલીપ કેશવજી સીંયારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૨૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સીંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ કેશવજી સીંયારીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૫/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખ હરિલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી. એન્ડ સી.-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫થી મળેલ સત્તા પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ હરિલાલ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૧૬/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રમાજીભાઈ વાલેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રમાજીભાઈ વાલેરાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તેમની તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૬/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર અંબાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશકુમાર અંબાલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૮/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વીકી રીફ્રેક્ટરી વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભયકુમાર સીંધ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સરકારની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંને મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેઓ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અભયકુમાર સીંધને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંધાન લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આર્ય એન્જીનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ રામચંદ્ર પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ ધી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ રામચંદ્ર પટણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નીકળે વાલ્સ એન્ડ કાસ્ટીંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર શ્રીરામ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર શ્રીરામ સરોજને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ભવાની ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધરાજ કાલીકા કેવટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બુધરાજ કાલીકા કેવટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪૩/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લક્ષ્મીરાય મેટલ એલોઈઝ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશકુમાર પુનમભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર પુનમભાઈ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વૈભવ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બકાજી સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બકાજી સોમાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પ્રવિણજી નેનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પ્રવિણજી નેનાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રમેશજી અમરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રમેશજી અમરાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી રાધુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી રાધુજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વૈભવ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભરતજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભરતજી કાળાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વૈભવ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિક્રમજી ગાભુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિક્રમજી ગાભુજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભીખાજી લીલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભીખાજી લીલાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગોવાજી કાંનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગોવાજી કાનાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભરતજી રવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભરતજી રવાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હાલાજી કેશાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર હાલાજી કેશાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લાલાજી અજમલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર લાલાજી અજમલજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર માલાજી કેશાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર માલાજી કેશાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર અરવિંદજી બેચરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર અરવિંદજી બેચરજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૨૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેથોલીક ચર્ચ અંકલેશ્વર સંચાલિત નિર્મલ મેરી પ્રાથમિક શાળા, અંકલેશ્વર-રાજપીપળા રોડ, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની સામે, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મરીયમબેન રતીલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મરીયમબેન રતીલાલ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તા. ૨૩-૧૨-૮૭ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૫૪૪/૮૭થી મોકલેલ હુકમની ચોથી પંક્તિમાં સંસ્થાના નામમાં પક્ષકાર (૧) તરીકે “મહેસાણા જિલ્લા તેલીબીયાં ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., જગુદણ” અને પક્ષકાર (૨) તરીકે “મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દુધ સાગર ડેરી), મહેસાણા” અને પાંચમી પંક્તિમાં શ્રમયોગીનું નામ “શ્રી બહેરાજી બાજાજી ઠાકોર” ને બદલે શ્રી “લહેરાજી બાજાજી ઠાકોર” તથા સદરહુ હુકમની અનુસૂચિમાં શ્રમયોગીનું નામ “શ્રી બહેરાજી બાજાજી ઠાકોર” ને બદલે શ્રી “લહેરાજી બાજાજી ઠાકોર” નો સુધારો કરવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તા. ૨૩-૧૨-૮૭ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૫૪૫/૮૭થી મોકલેલ હુકમની ચોથી પંક્તિમાં સંસ્થાના નામમાં પક્ષકાર (૧) તરીકે “મહેસાણા જિલ્લા તેલીબીયાં ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., જગુદણ” અને પક્ષકાર (૨) તરીકે “મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દુધ સાગર ડેરી), મહેસાણા” નો સુધારો કરવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તા. ૨૩-૧૨-૮૭ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૫૪૬/૮૭થી મોકલેલ હુકમની ચોથી પંક્તિમાં સંસ્થાના નામમાં પક્ષકાર (૧) તરીકે “મહેસાણા જિલ્લા તેલીબીયાં ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., જગુદણ” અને પક્ષકાર (૨) તરીકે “મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દુધ સાગર ડેરી), મહેસાણા” નો સુધારો કરવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તા. ૨૩-૧૨-૮૭ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૫૪૭/૮૭થી મોકલેલ હુકમની ચોથી પંક્તિમાં સંસ્થાના નામમાં પક્ષકાર (૧) તરીકે “મહેસાણા જિલ્લા તેલીબીયાં ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., જગુદણ” અને પક્ષકાર (૨) તરીકે “મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દુધ સાગર ડેરી), મહેસાણા” નો સુધારો કરવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તા. ૮-૧૨-૮૩ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૧૦૧૦/૮૩થી મોકલેલ હુકમની ચોથી પંક્તિમાં સંસ્થાના નામમાં પક્ષકાર (૧) તરીકે “મહેસાણા જિલ્લા તેલીબીયાં

ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., જગુદણ” અને પક્ષકાર (૨) તરીકે “મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., (દુધ સાગર ડેરી), મહેસાણા” નો સુધારો કરવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૬/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)/(ii) ઝ થી સદર કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

“સંસ્થામાં સુરત-૨ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ.એમ. પાટીલ, કંડકટર, બેજ નં. ૬૨૯૬ને ડી. કેસ નં. ૧૦/૦૨માં તા. ૨૯-૧૨-૦૪થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૭/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં સુરત-૧ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. બી. પાટીલ, કંડકટર, બેજ નં. ૨૪૫૬ને ડી. કેસ નં. ૧૯૮/૦૬માં તા. ૩-૧૨-૦૬થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં સુરત ગ્રામ્ય ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. જી. ચૌધરી, કંડકટર, બેજ નં. ૪૨૬ને ડી. હુકમ નં. ૬૯/૦૪માં તા. ૩૧-૪-૦૪થી કરવામાં આવેલ સજા ૨૬ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૭૦/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં સુરત-૨ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. કે. ઉપાધ્યાય, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૧૦૯ને ડી. હુકમ નં. ૬૨/૦૭માં તા. ૩-૧૧-૦૭થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૭૧/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં માંડવી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગુરુજી એન. ગામીત, કંડકટર, બેજ નં. ૬૬૫૯ને ડી. કેસ નં. ૧૮૬/૯૭માં તા. ૨૭-૨-૯૮થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૭૨/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં માંડવી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગુરુજી એન. ગામીત, કંડકટર, બેજ નં. ૬૬૫૯ને ડી. કેસ નં. ૧૮૪/૮૮માં તા. ૩૧-૧૨-૮૮થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૭૩/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં માંડવી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગુરુજી એન. ગામીત, કંડકટર, બેજ નં. ૬૬૫૯ને ડી. કેસ નં. ૧૪૯/૮૮માં તા. ૩૧-૮-૮૮થી કરવામાં આવેલ સજા ૨૬ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૨(બી)-(II)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં સુરત-૧ ડપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. આર. પટેલ, કંડકટર, બેજ નં. ૧૩૧ને ડી. હુકમ નં. ૧૦૩/૦૪માં તા. ૨૮-૪-૦૪થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં સુરત-૨ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી. એમ. આહિરે, જી. કલાર્ક, ડી. હુકમ નં. ૯/૦૮માં તા. ૨૪-૭-૦૮ તથા ડી. હુકમ નં. ૩૩/૦૯, તા. ૨૪-૬-૦૯થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮૮/૧૦.- કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા-સામાવાળા: રંગોલેક પેઈન્ટસ, પ્લોટ નં. ૮૨, મીઠાની ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, અજંટા વિડીયો પાસે, જીન કંપાઉન્ડ, કડોદરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુવરાજ ઝીંગા પાટીલ, પ્લોટ નં. ૧૧૬, રામેશ્વરનગર, બજરંગદળ મંદિર પાછળ, નીલગીરી, લીંબાયત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી યુવરાજ ઝીંગા પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮૮/૧૦.— કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા-સામાવાળા: રંગોલેક પેઈન્ટસ, પ્લોટ નં. ૮૨, મીઠાની ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, અજંટા વિડીયો પાસે, જીન કંપાઉન્ડ, કડોદરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પંજાબ હિંમતરાવ પાટીલ, પ્લોટ નં. ૮૫, શાંતીનગર, નીલગીરી, લીંબાયત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી પંજાબ હિંમતરાવ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮૦/૧૦.— કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા-સામાવાળા: રંગોલેક પેઈન્ટસ, પ્લોટ નં. ૮૨, મીઠાની ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, અજંટા વિડીયો પાસે, જન કંપાઉન્ડ, કડોદરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ લોટન પાટીલ, પ્લોટ નં. ૧૨૦, શ્રીનાથજી સોસાયટી નં. ૪, નીલગીરી, લીંબાયત, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.”

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી કિશોરભાઈ લોટન પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩૭/૧૦.- કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા-સામાવાળા: એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, લંબે હનુમાન, વરાછા રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ ગુમાનભાઈ પરમાર, મુ. પો. માટીયેડ, હરિજનવાસ, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રણછોડભાઈ ગુમાનભાઈ પરમાર, મુ. પો. માટીયેડ, હરિજનવાસ, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૦૮.- એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા-સામાવાળા: ફોર્સ-૧ (સીક્યુરીટી સર્વિસ), બી. આર. સી. ગેટની સામે, હરીનગર નં.૩, સીધી વિનાયક હોસ્પિટલના ત્રીજા માળે, મુ. પો. ઉધના, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિદ્યાધર પાંડે મહાજન પાંડે, ગણેશનગર, વડોદ ગામ, મુળચંદ્રની ચાલ, રૂમ નં. ૩, દિપક સીનેમાની બાજુમા, પાંડેસરા, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિદ્યાધર પાંડે મહાજન પાંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮૧/૦૮.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા-સામાવાળા: ફોર્સ-૧ (સીક્યુરીટી સર્વિસ), ચોથા માળે, સૈફી કોમ્પ્લેક્સ, બી. આર. સી. ગેટની સામે, મુ. પો. ઉધના, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સરજીત લાલબિહારી સીંગ, પ્લોટ નં. ૫૩-એ, શીવાજીનગર, વીરભંજન સોસાયટીની પાછળ, પાંડેસરા, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સરજીત લાલબિહારી સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૯૨/૦૯.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા-સામાવાળા: ફોર્સ-૧ (સીકટુરીટી સર્વિસ), ચોથા માળે, સૈફી કોમ્પ્લેક્સ, બી. આર. સી. ગેટની સામે, મુ. પો. ઉધના, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર અનંતરામ સક્સેના, પ્લોટ નં. ૫૩-એ, શીવાજીનગર, વીરભંજન સોસાયટીની પાછળ, પાંડેસરા, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર અનંતરામ સક્સેનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪૦/૦૯.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સલાસર ક્રિએશન, ૨૪૫/૧, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, રાજલક્ષ્મી મીલની સામે, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ લક્ષ્મીલાલ પારેખ, બી-૫૯, આશાનગર, ઉધના, હરિનગરની પાછળ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ લક્ષ્મીલાલ પારેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧૩/૦૮.- એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. પી. સંઘવી એન્ડ સન્સ, એ. કે. રોડ, ઉમિયા ચોક, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નિરવભાઈ ચંદ્રકાંત પટેલ, પીપોદરા, તા. માંગરોળ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નિરવભાઈ ચંદ્રકાંત પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૨૮/૦૮.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સારોલી કેમ્પસ (૨) પ્રકાશ એન્ટરપ્રાઇઝ, સારોલી, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સેવકરામ ગોપીપ્રસાદ કશ્યપ, ૧૦૧, આશિર્વાદ દર્શન બાગની સામે, બી. આર. સી. ગેટની સામે, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સેવકરામ ગોપીપ્રસાદ કશ્યપને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪૧/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. બી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ડી. સ્વામીનારાયણ કંપાઉન્ડ, ઉમીયા ચોકની પાછળ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ ઝીણાભાઈ ટંડેલ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શાંતીલાલ ઝીણાભાઈ ટંડેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૯૫/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સેન્ટ્રલ ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, ભગવાન ચેમ્બર્સ, મુગલીસરા, સુરત સંસ્થા/સામાવાળા એસ. ટી. કોર્પોરેશન, નવાગામ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રવિ બદા ગીલાતર, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રવિ બદા ગીલાતરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૯૬/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સેન્ટ્રલ ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, ભગવાન ચેમ્બર્સ, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ નાનજી ગારૂડા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નરેશ નાનજી દારૂડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૯૭/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, લીંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મોડલ ટાઉનશીપની પાછળ, લીંબાયત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેલાશ જુલાલ બાવીસ્કર, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કેલાશ જુલાલ બાવીસ્કરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૯૮/૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, લીંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મોડલ ટાઉનશીપની પાછળ, લીંબાયત, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ મધુકર યાટે, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુનિલ મધુકર યાટેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૯૯/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, લીંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મોડલ ટાઉનશીપની પાછળ, લીંબાયત, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મંગલદાસ શિવદાસ વાનખેડે, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મંગલદાસ શિવદાસ વાનખેડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૦/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, લીંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મોડલ ટાઉનશીપની પાછળ, લીંબાયત, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ધરમ સદા ઘોડે, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એચ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ધરમ સદા ઘોડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૧/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નોર્થ ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મ્યુનિ. શોપીંગ સેન્ટર, ગોટાલાવાડી, કતારગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ રામસીંગભાઈ કોકણી, પ્લોટ નં. ૧૧૨, સમતાનગર, ઉત્રાણ પાવર હાઉસ, જૈન પેપર મીલની બાજુમાં, ઉત્રાણ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે લધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રામસીંગભાઈ કોકણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૨/૨૦૦૯.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નોર્થ ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મ્યુનિ. શોર્પીંગ સેન્ટર, ગોટાલાવાડી, કતારગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઈ ભરતભાઈ સોલંકી, કિસ્મત કોલોની, વેડ રોડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ ભરતભાઈ સોલંકી, કિસ્મત કોલોની, વેડ રોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૩/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નોર્થ ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મ્યુનિ. શોપીંગ સેન્ટર, ગોટાલાવાડી, કતારગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ ભરતભાઈ સોલંકી, કિસ્મત કોલોની, વેડ રોડ, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભરતભાઈ સોલંકી, કિસ્મત કોલોની, વેડ રોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૪/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અઠવા લાઈન્સ ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મ્યુનિ. શોર્પીંગ સેન્ટર, અઠવા લાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યશવંત દામુ જાવરે, પ્લોટ નં. ૧૮૭, હરીનગર-૨ની પાછળ, ઉધના, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યશવંત દામુ જાવરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૫/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નોર્થ ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મ્યુનિ. શોપીંગ સેન્ટર, ગોટાલાવાડી, કતારગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ, ગામ-ચઢાવ, પો. ઉનાઈ, નિશાળ ફળિયું, વાયા-બીલીમોરા, તા. વાસંદા, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૬/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજયકુમાર ઠાકોરભાઈ પટેલ, ગામ-વાંઝણા, છાબડી ટેકરી ફળિયું, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજયકુમાર ઠાકોરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૭/૨૦૦૮.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલ, બી.આર.સી. ગેટ, રૂમ નં. ૩, માસ્ટરની, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ગથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૮/૨૦૦૮.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ હળપતી, નવી નગરી, ફળિયું, તા. જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ હળપતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૮/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ મણીલાલ પટેલ, મુ.પો. ખાંભડા, સામર ફળિયું, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મણીલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૦/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હસમુખભાઈ યુનીલાલ ચૌધરી, રત્નાભાઈની ચાલીની બાજુમાં, રૂમ નં. ૨૭૨, ઉધના મગદલ્લા રોડ, પાણીની ટાંકી પાસે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ યુનીલાલ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૧/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્ર કનૈયાલાલ પટેલ, ગામ-કુકેરી, ટોરવણ ફળિયું, પ્રાથમિક શાળાની બાજુમાં, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર કનૈયાલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૨/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ મણીલાલ પટેલ, પ્લોટ નં. ૨૩૫, હેડગેવાર વસાહત, વિભાગ-૩, પટેલ નગર પોલીસ ચોકી સામે, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ મણીલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૩/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કલ્પેશકુમાર શંકરલાલ પટેલ, પ્લોટ નં. ૧૯૪, ઓમ શ્રી સાંઈ જલારામ સોસાયટી, હરી નગરની પાછળ, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર શંકરલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૪/૨૦૦૮.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખુભાઈ ધીરુભાઈ હળપતી, ગામ-ખજુરડી, નવી ફળિયું, તા. જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ ધીરુભાઈ હળપતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૫/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ મોહનભાઈ પટેલ, મુ.પો. સારવણી, ફણસપાડા ફળિયું, તા. ચીખલી, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ મોહનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૬/૨૦૦૮.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મૂકેશભાઈ ઠાકોરભાઈ, પ્લોટ નં. ૬૬, ભગવતીનગર, જીઆવ-બુડીયા રોડ, ભેસ્તાન, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મૂકેશભાઈ ઠાકોરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૭/૨૦૦૯.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રોકેશભાઈ નગીનભાઈ ઢીમર, ભેસનખાડા, માછીવાડ, હેરકાકા બાપુના મંદીરની સામે, નવસારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોકેશભાઈ નગીનભાઈ ઢીમરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૮/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના જોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગર સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ રમણલાલ પટેલ, સાંઈ પાન સેન્ટર, ચોકસી ડાઈંગની સામે, નકોરા કિરાણા સ્ટોર્સની બાજુમાં, ઉધના, મગદલ્લા રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સનાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ રમણલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨૪/૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, લીંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મોડલ ટાઉનશીપની પાછળ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શેખ ઐયુબ શેખ જબ્બાર, રૂમ નં. ૧૨૩/એ, ગુજરાત સ્લમ બોર્ડ, લીંબાયત, મીઠીખાડી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ ઐયુબ શેખ જબ્બારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧૩-૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાઈદાસ વામન પાલસે, લીંબાયત, મીઠીખાડી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈદાસ વામન પાલસેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧૨-૨૦૦૮.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમ રામદાસ સંકટ, લીંબાયત, મીઠીખાડી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ રામદાસ સંકટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧૪-૨૦૦૮.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદુભાઈ કાળુભાઈ કામળે, લીંબાયત, મીઠીખાડી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ કાળુભાઈ કામળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧૬-૨૦૦૮.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપ અમૃત લોન્ડે, લીંબાયત, મીઠીખાડી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ગથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ અમૃત લોન્ડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧૭-૨૦૦૯.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક સાહેબરાવ પઢારકર, લીંબાયત, મીઠીખાડી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૯/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક સાહેબરાવ પઢારકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧૭-૨૦૦૮.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક સાહેબરાવ પઢારકર, લીંબાયત, મીઠીખાડી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક સાહેબરાવ પઢારકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨૧.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રગયોગી શ્રી સદાશીવ ભીખાભાઈ કરાળે, કૈલાસનગર, રૂમ નં. ૧૦, નવાગામ, ડીડોલી રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સદાશીવ ભીખાભાઈ કરાળેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨૩.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ધનરાજ આહીર, મીઠી ખાડી, લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ ધનરાજ આહીરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨૯.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ સુરેશ પાલસે, મીઠી ખાડી, લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીગોવિંદ સુરેશ પાલસેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨૪/૦૮.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અમર ભિમા કર્બે, મીઠી ખાડી, લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમર ભિમા કર્બેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨૫.- એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કૈલાસ કચરૂ પાલસે, મીઠી ખાડી, લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી નોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાસ કચરૂ પાલસેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨૬.- એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મંગલ માણિક ચૌહાણ, મીઠી ખાડી, લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગલ માણિક ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨૭.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલ અંબર પલસે, મીઠી ખાડી, લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલ અંબર પલસેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨૮.- એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઝગડુ મધુકર પાથરકર, મીઠી ખાડી, લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝગડુ મધુકર પાથરકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૦.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સુકન શંકર હવાગળે, મીઠી ખાડી, લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુકન શંકર હવાગળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૧/૦૮.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અનિલ ભીમા કસ્બે, મીઠી ખાડી, લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ ભીમા કસ્બેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩૨/૦૮.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સંજય રામસીંગ ખલસે, મીઠી ખાડી, લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય રામસીંગ ખલસેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫૪/૦૯.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પાટીલ સેજલ સુભાષભાઈ, વિનોબાનગર, નવાનગર, ઉધનાપાર્ક, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાટીલ સેજલ સુભાષભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨૦/૦૯.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી લલ્લુભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી, રૂદરપુરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫૩/૦૮.- એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર શાંતીલાલ સપકાળે, મદનપુરા, ગલી નં. ૨, લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર શાંતીલાલ સપકાળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૮/૦૮.— એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પરષોત્તમભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી, રૂદરપુરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરષોત્તમભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગાજી ઈશ્વરજી રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગાજી ઈશ્વરજી રાવળને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી માર્ચ ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર કાનાજી રણછોડજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કાનાજી રમછોડજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કનુજી નખુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કનુજી નખુજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વૈભવ સીરામીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર વિક્રમજી સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિક્રમજી સોમાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર દિલાજી વજાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દિલાજી વજાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી માર્ચ ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર સોમાજી લક્ષ્મણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સોમાજી લક્ષ્મણજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની પુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ભાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વૈભવ સીરામીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર ભાલાજી સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભાલાજી સોમાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી માર્ચ ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વૈભવ સીરામીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર મંગાજી જેસુગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મંગાજી જેસુગજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વૈભવ સીરામીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર સનાજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સનાજી કાળાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી માર્ચ ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/રેસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વૈભવ સીરામીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી બાલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી બાલાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ સીરામીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દિલાજી બેચરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે અનુસૂચિ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દિલાજી બેચરજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઢી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જય એન્જનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ અરજણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે અનુસૂચિ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ અરજણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જોડનસન પંપ (ઈન્ડીયા) લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે અનુસૂચિ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ રમણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તેમના આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય : આઈ. ડી. આર. કેસ નં. ૫૪૨ થી ૫૪૫/૦૮માં પુનઃ સ્થાપીત કરવા અંગેની વ્યક્તિગત ફરીયાદમાં ચાર શ્રમયોગીઓના નામે ફરીયાદ કરેલ છે જે શરતયુક્તી એક શ્રમયોગીનું નામ રહી ગયેલ છે જેનો સુધારો કરવા બાબત.

વંચાણો લીધો : તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦નો પત્ર શ્રમયોગીના પ્રતિનિધિ C/O વેજી ટેબલ પ્રોડક્ટસ મજદુર સભા.

આ કચેરીના તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૫૪૨ થી ૫૪૫/૨૦૧૦/૧૨૨૨ ના પત્ર સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૫૪૨ થી ૫૪૫/૨૦૧૦/એજે/આઈડીઆરમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, કોર્ટ.....ની શ્રમ અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં કુલ ચાર શ્રમયોગીઓને બદલે ત્રણ શ્રમયોગીઓના નામો દર્શાવેલ છે. જેથી એક નામનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

સુધારો :

ચંદન કાંતીભાઈ ઠાકોર વાંચવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે./એચએલસી/આર/એજે/૨૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજરાજેશ્વરી પ્લાસ્ટીક મોલ્ડીંગ વર્ક્સ, શેડ નં. ૨૦/૧/બી, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, ઓરીએન્ટલ એક્ષપોર્ટની બાજુમાં, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બ્લોચ હનીફ જુસબભાઈ, ખોજા નાકા બહાર, ટીટોડીવાડી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બ્લોચ હનીફ જુસબભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે./એચએલસી/આર/એજે/૨૫/૨૦૧૦/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તોષી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, દેવી એન્ટરપ્રાઈઝની બાજુમાં, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી યુવરાજ ધનુભા જાડેજા, નવાગામ-વેડ, માસ્તર સોસાયટી, આશાપુરા પ્રોવીઝન સ્ટોર્સની બાજુમાં, નવાગામ-વેડ જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી યુવરાજ ધનુભા જોડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે./એચએલસી/આર/એજે/૩૨/૨૦૧૦/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જિ.જામનગર, દ્વારા અને તેના શ્રમયોગી અમૃતલાલ ગોપાલભાઈ પંચાસરા, કોળીવાસ, તા.ઉપલેટા, જિ.રાજકોટ, મોટી-પાનેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતલાલ ગોપાલભાઈ પંચાસરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય આઈડીઆર નં. ૧૨૪/૦૭ સંસ્થાના નામો સંસ્થા-૬(૭) જોડવા સુધારો કરવા બાબત.

વંચાણે લીધો : ગુજરાત ઔદ્યોગિક કામદાર મહામંડળ બાપુનગર, અમદાવાદનો તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૮નો પત્ર.

સંસ્થા : ફાઈન પ્રિન્ટ એન્જનીયર્સ, ૪૨૬, જી.આઈ.ડી.સી. ટેલીફોન એક્સચેન્જ સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે/૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૨૪/૦૭.— આ કચેરીના તા. ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૭ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/ એજે-નં.-૧૨૪/૨૦૦૭/૭૧૨૩ ના પત્રની સાથે હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૮૮૮માં નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ, કોર્ટ નં.....મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાના નામો કુલ-૬(૬) જોડવાનો સુધારો નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે.

સુધારો : સંસ્થા :- ફાઈન પ્રિન્ટ એન્જનીયર્સ સાથે પરિશિષ્ટ-અ મુજબ વાંચવું.

### પરિશિષ્ટ - 'અ'

૧. એમ. બી. કે. કોર્પોરેશન

૪૨૬, જી.આઈ.ડી.સી. ટેલીફોન એક્સચેન્જ સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ.

૨. કે. બી. એસ. કોર્પોરેશન

૪૨૬, જી.આઈ.ડી.સી. ટેલીફોન એક્સચેન્જ સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ.

૩. એમ. બી. કોર્પોરેશન

૪૨૬, જી.આઈ.ડી.સી. ટેલીફોન એક્સચેન્જ સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ.

૪. એમ. બી. ૧૦ એ. પરફેક્ટ ટેન

૪૨૬, જી.આઈ.ડી.સી. ટેલીફોન એક્સચેન્જ સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ.

૫. સોલીડ વ્હીલસે એન્જનીયરીંગ મુ. ચાંગોદર, સરખેજ બાવળા હાઈવે, જી.અમદાવાદ-૩૮૨૨૧૩

૬. એમ. બી. ટેક્સટાઈલ

મુ. ચાંગોદર, સરખેજ બાવળા હાઈવે, જી. અમદાવાદ -૩૮૨૨૧૩.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
શ્રી નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કેપીટલ હોટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ભનાભાઈ પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાપાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ભનાભાઈ પુરબીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૫/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધી હિડન આઈ. સીક્યુરીટી વર્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા જનકસીંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬માં માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે અનુસૂચિ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ ૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા જનકસીંહ પ્રતાપસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૭/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હસમુખ એન્જી.વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હેવમોર આઈસ્કીમ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ મહેન્દ્ર નરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના ઓપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ મહેન્દ્ર નરેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વાડીલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર સુરેન્દ્રભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર સુરેન્દ્રભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વાડીલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. લ્હા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિન સુરેન્દ્રભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના ઓપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિન સુરેન્દ્રભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રામકૃષ્ણ સાઈર્જીંગ આયર્ન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવાજી મંગાજી વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવાજી મંગાજી (૨) શ્રી પ્રકાશ અનંતરાય ગુર્જરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઈન્દીરા સીક્યુરીટી સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજબહાદુર પરમસુખ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજબહાદુર પરમસુખ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મારૂતી ટેક્સટાઈલ્સ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરમભાઈ માધાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરમભાઈ માધાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માર્ટી ટેક્સટાઈલ્સ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ભાનુપ્રસાદ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ભાનુપ્રસાદ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સ્ટેન દોશી એન્ડ ભલ્લા વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. વી. ઍટોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એમ. વી. ઍટોનીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ. એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજાનંદ જીવાનંદ પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના ઓપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજાનંદ જીવાનંદ પાઠકને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની પુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ. એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાધેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાધેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રાઈટ રીસર્સીસ કોર્પોરેટ સ્પોર્ટ સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મશભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મશભાઈ બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ. એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંત એમ. મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમંત એમ. મોદીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ. એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફતેસીંગ વિરાજ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસીંગ વિરાજ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્સ્ટાઇલ બેરોંગ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેષભાઈ શશીકાંત પનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જે એચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિલેષભાઈ શશીકાંત પનારાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/રેસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્સ્ટાઇલ બેરોંગ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દોલભા શેરભા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સનાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દોલભા શેરભા પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની ખુબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

એસ પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્સ્ટાઇલ બેરીંગ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દાનાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ બોળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દાનાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ બોળીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

એસ પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/રેસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્સ્ટાઇલ બેરોંગ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ લવજીભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સનાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના ઔપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ લવજીભાઈ બારૈયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની જુગ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

એસ પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્ષસ્પીન બેરોંગ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હાજી નુરમહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હાજી નુરમહંમદને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

એસ પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્સ્ટાઇલ બેરોંગ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નસુભા કેશુભા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નસુભા કેશુભા પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

એસ પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સુનીલ નીટીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ વાલજીભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વાલજીભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

એસ પી. મોદી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૪૮૮.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ક્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી વીરા પોલાભાઈ કટારા, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વીરા પોલાભાઈ કટારાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૪૮૮.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ફયુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી પરબત ડાયાભાઈ કોડીયાતર, મું ભોદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરબત ડાયાભાઈ કોડીયાતરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૪૮૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મું. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી રામા હીરાભાઈ સિંઘલ, મું. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામા હીરાભાઈ સિંઘલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૪૮૧.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ફયુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી આલા સાંગાભાઈ કોડીયાતર, મું. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આલા સાંગાભાઈ કોડીયાતરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૪૯૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મું. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી સાજણ કારાભાઈ મોરી, મું. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાજણ કારાભાઈ મોરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૪૮૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ક્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી કિસા રૂડાભાઈ મોરી, મું. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિસા રૂડાભાઈ મોરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૪૮૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપ મેરામણભાઈ મોરી, મું ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના પ્રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ મેરામણભાઈ મોરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૪૯૫.-નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષ કારાભાઈ કટારા, મું ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ કારાભાઈ કટારાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૪૯૬.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી પરબત રામાભાઈ કટારા, મું ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરબત રામાભાઈ કટારાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૭/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રવિ ટેકનોફોર્જ પ્રા. લી., શાપર-વેરાવળ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હેમંતસિંહ યમુનાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમંતસિંહ યમુનાસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૮/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નકલંક પોટરી વર્ક્સ, મુ. મકનસર, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી વિજયાબેન નારણભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ—સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયાબેન નારણભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજી/૮/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નક્કંક પોટરી વર્ક્સ, મુ. મકનસર, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી નારણભાઈ છગનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ છગનભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૩/૨૦૧૦/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નેન્ટ્રલ ઇનવેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ લી., વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી જગતસિંહ દાનુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગતસિંહ દાનુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૮૪(૧)/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિમાની ઈન્ટરમીડીએટ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૨૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શીવ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાયર્સ C/O. હિમાની ઈન્ટરમીડીએટ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૨૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ લાલ સાહેબસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં.-૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ લાલ સાહેબસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૬૮(૧)/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વનવિભાગ રેન્જ ઓફિસ, રાજપીપળા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ગનાભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ગનાભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૬/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૧૪૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી કટારા રાયચંદભાઈ રત્નાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર મુજબ સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તા રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સ ૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કટારા રાયચંદભાઈ રત્નાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગ નોકરી ગાંધી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXI] THURSDAY, JULY 8, 2010/ASADHA 17, 1932 [No. 27

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫-શમક-૫૬/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન, રાજકોટ અને જીવન કોમર્શિયલ ને. ઓ. બેંક લી., રાજકોટ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૧૦ના માર્ચ માસના ૧૯માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ સમક્ષ,

રેકૉર્ડ્સ આઈ. સી. નંબર ૨/૨૦૦૭.

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ

પ્રથમ પક્ષકાર (અરજદાર);

વિરુદ્ધ

જીવન કોમર્શિયલ કો. ઓ. બેંક લી., રાજકોટ

બીજા પક્ષકાર (સામાવાળા).

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર (અરજદાર) તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી પી. એસ. વસાવડા,  
બીજા પક્ષકાર (સામાવાળા) તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

ચુકાદો

૧. ઉપરોક્ત કેસની કાર્યવાહીને ધ્યાન ઉપર લેતાં પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન દ્વારા બીજા પક્ષકાર જીવન કોમર્શિયલ કો. ઓ. બેંક લી., મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૪૨(૨) તથા સદરહું કાયદા નીચે બનેલા નિયમોના નિયમ પર મુજબ ફોર્મ એલ માં નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી કેટલીક માંગણી ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતી અને જે માંગણીના અનુસંધાનમાં કોઈ સમાધાન ન થતાં કન્સીલીયેશન ઓફિસર દ્વારા રિપોર્ટ કરવામાં આવેલ હતો અને જેના અનુસંધાનમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૭૩/એ નીચે કર્મચારીઓની વિવિધ માંગણી બાબતે ઉપરોક્ત તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે.
૨. કેસનું રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવતા આંક-૪ થી ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન દ્વારા તેઓનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે અને જેમાં તેઓની રજુઆત છે કે તેમનું યુનિયન મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા નીચે સહકારી બેંકના વ્યવસાય માટે પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતું યુનિયન છે તથા બીજા પક્ષકાર બેંક તે રાજકોટની અગ્રણી સહકારી કોમર્શિયલ બેંકમાંની એક બેંક છે તથા બંને પક્ષકારો વચ્ચે નોકરી અંગેનું છેલ્લું સમાધાન તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ થયું હતું અને તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬ સુધી અમલમાં હતું અને ત્યારબાદ યુનિયન દ્વારા તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવામાં આવેલ હતી અને જેના અનુસંધાનમાં ઉપરોક્ત વિવાદ ઉપસ્થિત થયેલ છે. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકારની રજુઆત છે કે ઉપરોક્ત માંગણીઓના અનુસંધાનમાં માંગણી નંબર ૧, ૩, ૪, ૭, ૮, ૧૧, ૧૨, ૧૩, ૧૫, ૧૭ અને ૨૧ થી ૨૪ જેટલી ચોદ બાબતોમાં યુનિયન ફેરફાર માંગતા નથી એટલે કે તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨ના સમાધાનની જોગવાઈ ચાલુ રહે છે. જ્યારે માંગણી નંબર-૨ પગારધોરણ બાબતે, માંગણી

નંબર-૫ સ્ટેઝીશન ઈન્કીમેન્ટ, માંગણી નંબર-૬ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ, માંગણી નંબર-૮ શહેરી ખર્ચ, માંગણી નંબર-૧૦ જુદા જુદા એલાઉન્સીસ, માંગણી નંબર-૧૪ ટ્રેનીંગ, માંગણી નંબર-૧૬ પ્રમોશન, માંગણી નંબર-૧૮ થી ૨૦ જુદી જુદી લોન, માંગણી નંબર-૨૫ એલ.ટી.સી. બાબતે યુનિયને ફેરફારની માંગણી કરેલ છે તેમ જણાવેલ છે અને આ બાબતે એવોર્ડ આપવાની દાદ માંગેલ છે તથા આંક-૫ થી તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ની નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ અને પક્ષકારો વચ્ચેના તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨નું સમાધાન રજુ કરેલ છે.

૩. કેસનું રેકર્ડ જોતા ઉપરોક્ત કામે બીજા પક્ષકાર દ્વારા કોઈ લેખિત જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ નથી તથા ઉપરોક્ત ન્યાય નિર્ણયના ચાલતા દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન દ્વારા આંક-૧૨ થી અરજી રજુ કરી રજુઆત કરેલ છે કે ઉપરોક્ત માંગણી બાબતે તે પક્ષકારો વચ્ચે વચગાળાનું સમાધાન થયેલ હતું અને ત્યાર પછી રેફરન્સમાં ઉઠાવેલ બધી માંગણીઓ અંગે તે પછીના સમય માટે એટલે કે તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ થી તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ સુધીનું સમાધાન થઈ ગયેલ છે અને જે રજુ કરી તે મુજબનો એવોર્ડ આપવા અરજ કરેલ છે અને તે અરજી બાબતે બેંકના અધિકારીશ્રીએ નોંધ લીધેલ છે ત્યારબાદ પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી વસાવડા તથા બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી ગોગીયા બેંકના પ્રતિનિધિ હાજર હોય તેમને સાંભળવામાં આવેલ છે.

૪. કેસનું રેકર્ડ જોતા ફોર્મ એલ માં ૨૫ જેટલી માંગણીઓ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં કેટલીક માંગણીઓમાં “નો ચેઈન્જ” તેમ દર્શાવેલ છે, મારા દ્વારા તે ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા આંક- ૧૨ની અરજી સાથે આંક-૧૩ થી બંને પક્ષકારોએ જે સમાધાન કરેલ છે તે પણ મારા દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને ખુલ્લી અદાલતમાં પક્ષકારોએ એકબીજાની સહી ઓળખી બતાવેલ છે તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને આ તમામ બાબતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ જે તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવામાં આવેલ છે તે તકરાર બાબતે જ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે ન્યાય નિર્ણય કાર્યવાહી કરી તેઓને એવોર્ડ આપી શકાશે તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા ઔદ્યોગિક અદાલતને તેઓની જે માંગણી ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવામાં આવેલ નથી. તે માંગણી બાબતનો ન્યાય નિર્ણય કરી શકાતી નથી કે તે બાબતે એવોર્ડ આપી શકાતો. નથી તે તમામ બાબતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં બંને પક્ષકારો દ્વારા જે સમાધાન રજુ કરેલ છે તે સમાધાનમાંથી જે બાબત ઔદ્યોગિક અદાલતના ન્યાય નિર્ણય અર્થે આવેલ છે અને તે બાબત સમાવિષ્ટ થયેલ છે તે બાબત પુરતો એવોર્ડ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય, કાયદેસર, વ્યાજબી અને ઈષ્ટ જણાય છે તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો અને તેના નિયમોને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહું કાયદાનો ઉદ્દેશ તે પક્ષકારો વચ્ચે ઔદ્યોગિક સંબંધો સારી રીતે જળવાય અને ઔદ્યોગિક શાંતિ પ્રવર્તે તે છે અને તે ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેતાં



મારા દ્વારા નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

૧. બંને પક્ષકારો દ્વારા આંક-૧૨ ની અરજીની સાથે આંક-૧૩ થી જે સમાધાન રજુ કરેલ છે તે સમાધાનમાં ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરારની જે બાબત ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે અને જે તકરારનો સમાવેશ થયેલ છે તેટલી તકરાર બાબતે એવોર્ડ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે તથા ઉપરોક્ત એવોર્ડ સાથે સમાધાનની નકલ સામેલ રાખવામાં આવે છે અને ઉપસ્થિત થયેલી તકરાર બાબતે પક્ષકારોને સમાધાન મુજબ વર્તવું તેમ ઠરાવવામાં આવે છે.
૨. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

### TERMS OF SETTLEMENTS:

#### 1. Applicability of Settlement :

This settlement will be applicable in respect of following categories of the employees.

- (1) Officers,
- (2) Clerks,
- (3) Subordinate Staff (*i.e.* Peons, Watchmen and Drivers).

#### Note :

- (1) This should be without prejudice of the contention of the Bank that whether any employee of the Bank is an 'Employee' within the definition of the B.I.R. Act.
- (2) It will be at the Discretion of the Bank to add any further categories even above the post of Branch Manager in future as per its requirement.

#### 2. Scale of Pay :

- (1) Officers :

5705-265<sub>1</sub>-5970-274<sub>5</sub>-7340-334<sub>5</sub>-9010-406<sub>6</sub>-11446-525<sub>4</sub>-13546-591<sub>4</sub>-5910

- (2) Clerks :

4693-191<sub>5</sub>-5648-262<sub>5</sub>-6958-310<sub>5</sub>-8508-386<sub>6</sub>-10824-510<sub>4</sub>-12864

(3) Subordinate Staff :

3849-137-4534-173-5399-232-6559-310-8109-384-10029  
           5                  5                  5                  5                  5

3. Scheme of Fittment :

All the Employees will be fitted in new scale of pay, as per the Annexure-1, attached with this settlement. Annexure-1 will be considered as a part of this Settlement.

4. Date of Increment :

All the employees will be entitled to their normal increment, on the completion of one year service, in the respective pay scale. However, the date of increment of the existing Employees has been specified in the Annexure-1 of this settlement.

5. Stagnation Increment :

All employees who have reached the maximum in the time-scale shall be given at the rate of one increment for every block of completed service of Three years after reaching the maximum. The number of such increments shall not exceed Three.

6. Special Allowance :

The bank agrees to pay special allowance as under :

1. Chief Cashier (Head Office) Rs. 775/- per month.  
    Receiving Paying Cashier, Asstt. Cashier at Head Office and Cashier at Branch Rs. 470/- per month.
2. Cash allowance at Rs. 157/- per month shall be paid to a peon attached to the Cash Work over and above his normal duties. This allowance will be paid to peon of the Branches also. However no extra peon will be provided for this work.
3. If an employee performs more than one nature of duties carrying special allowance, he shall only be paid the special allowance which is higher.
4. Such employee shall be entitled to draw his special allowance while on leave. However, if an employee having temporary charge of post/duty attracting special allowance proceeds on leave, of any kind, he shall not be entitled for the special allowance for the period during which he is on leave.

5. Special allowance shall be considered as a part of basic pay for all other purposes subject to general provisions specified below.

**GENERAL:**

For the purpose of this clause relating to the special allowance, one day shall be the minimum unit and an employee shall be entitled to the special allowance proportionate to the period during which he works on temporary basis including for Sundays and Holidays falling in between. Such special allowance paid to an employee shall not be payable on shifting or changing such employee to the jobs not attached with such special allowance.

**7. Dearness Allowance :**

1. The dearness allowance payable to all categories of employees shall be linked with an All India Working Class Consumer Price Index with base year 1960 (*i.e.* 1900=100).
2. For the employees drawing Basic pay upto Rs. 10029 (*i.e.* maximum of sub-staff scale wages). The rate of dearness allowance shall be 0.25% of pay (Basic Pay) for every rise or fall of 4 (four) points above 1600 in the index in the quartely average.
3. Employees drawing Basic Pay more than Rs. 10029 D.A. shall be at 0.21% of pay beyond Rs. 10029 upto 12771/- for every rise or fall of (four) 4 points above 1600 in the quarterly average of Index.
4. Employees drawing Basic pay more than Rs. 12771/- the D.A. beyond Rs. 12771/- shall be at 0.12% of pay beyond Rs. 12771/- for every rise or fall of 4 (four) points above 1600 in the quarterly average of Index.

In other words D.A. will be paid in manner that an employee drawing basic pay upto Rs. 10029 will get D.A. @ 0.25% per slab upto Rs. 10029 and at 21% per slab from Rs. 10029 to his basic pay of Rs. 12771/- and at 0.12% slab from Rs. 12771/- to his basic pay.

**Note :**

For the purpose of Dearness Allowance a quarter shall mean the period of three months ending on the last day of the month of March, June, September and December.

For the purpose of calculating the Dearness Allowance for any particular month, the quarterly average for the last quarter of which the final figures are available on the 15th day of next month should be taken from the Indian Labour Journal or Gazette of India whichever is earlier.

**8. City Compensatory Allowance :**

Population of Rajkot has gone up beyond 12 lacks. It is agreed that Employees will be paid City Compensatory Allowance as under :

1. Officer and Clerk Rs. 250/- P.M.
2. Sub-Staff Rs. 200/- P.M.

**9. Uniform to Subordinate Staff :**

Every confirmed employee working in the subordinate staff cadre, shall be supplied by the bank two pairs terry cotton cloth every year, pattern of which will be specified by the bank management. The bank shall also provide one woolen jersey to the employee working in the subordinate staff cadre once in three years.

The uniform will consist pant, full sleeves shirts as per the pattern decided by the bank. The Uniform will consist the name of the Bank only.

The Bank shall provide one pair of shoes once in every two years. Employee provide uniform shall have to wear the same duly washed while on duty and failing which it will be treated as misconduct on the part employee who has been provide with the Uniform.

**10. Other Allowances :**

**(1) Medical Aid :**

The bank shall pay Rs. 400/- per month to all employees towards medical aid for medicines and treatment of the employee and his family. This allowance will be reimbursed on half yearly basis on self declaration.

**(2) House Rent Allowance (H.R.A.) :**

The bank shall pay House Rent Allowance to all employees at 8% of Basic Pay. It is compulsory for the employees to stay over in the head-quarter where he is posted and he cannot leave his head-quarter without prior permission of M.D.

**(3) Cycle Allowance :**

Employee working in the subordinate staff cadre, drivers and required to use bicycle for performing bank's duties will be paid Cycle Allowance of Rs. 150/- per month provided he brings cycle (or any vehicle) on all working days of the months. If on any day such cycle or any vehicle is not brought while on duty his cycle allowance shall be deducted for such.

**(4) Washing Allowance :**

An employee working in the subordinate staff cadre and who has been supplied uniform by the Bank shall be paid washing Allowance of Rs. 125/- per month. Employee must get uniform washed twice in a week.

**(5) Post Allowance :**

All employee working in branch as Branch Manager will be paid Rs. 1200/- per month as Post Allowance. An employee working as Accountant in Bank's Head Office will also be entitled to get this allowance. This allowance shall be treated as extra duty performance as Branch Manager in Branch or accountant in Head Office as the case may be.

**(6) Conveyance / Vehicle Allowance :**

All Employees shall be paid 1% of Basic and D.A. as on 31st August, 2006 by way of conveyance allowance for the performance of duties from residence to place of services. This conveyance allowance will be deducted, in case of all employees, proceeding on leaves of any type exceeding 10 days, however the additional conveyance allowance given for specific performance of duties listed below shall be deductible as per rules prevailing in this regard. The employees entrusted specific performance of duties outside the bank i.e. field work, will be paid additional fixed amount of conveyance as shown below against each types of field duties. This conveyance allowance shall remain fixed during this settlement and shall not be linked with increase in basic and/or D.A. It is specifically agrees that no such additional conveyance allowance will be paid w.e.f. 1st July, 2009 at Rajkot branches except Head Office.

1. For recovery of loans of Rs. 1100/- per month.
2. For clearing work in Head Office Rs. 450/- per month.
3. For clearing work in Wankaner Branch Office Rs 325/- per month.
4. For outside duties (Loan section) Rs. 650/-per month.
5. For outside duties (Audit) Rs. 650/- per month.

**Explanation :**

On shifting the post other than the job attached with such other allowance an employee shall not be eligible for such other allowance as referred to above.

**(11) Hours of Work and Overtime :**

Working hours of the employees will be as under :

	Monday to Friday	Saturday
1. Non-sub staff	6.30 Hrs	4.00 Hrs.
2. Sub-staff other than watchmen and drivers	7.30 Hrs	5.00 Hrs.
3. Watch and ward staff	8.00 Hrs.	8.00 Hrs.
4. Drivers	8.00 Hrs	8.00 Hrs
	(Steering Duty)	(Steering Duty)

Drivers and watchman will be given weekly off on and day of the week end  
Bank will be authorized to change the holiday as per its requirement, if needed.

**Overtime :**

5. All employees of the Bank shall be paid half month's pay and D.A. and special allowance, if any, thereon, at the end of every six months as overtime. In other words, all employees will be entitled to half month's basic pay and D.A. and special allowance if any thereon, on 31st March and 30th September every year for the overtime work done by them. However, the bank shall not take overtime work for more than 180 hours per year from any employee.
6. For the work done on Sunday and Holiday except from the drivers and watchmen the Bank will pay overtime at double the rate.

Employee for the purpose of getting overtime must have actually worked in the month of March and September every year at least for the last fortnight.

**(12) Leave Rules :**

- (1) All the employees will be entitled to privilege leave which will accrue at the rate of One day for every eleven days of attendance. Privilege leave can be accumulated upto a maximum of 240 days.

The employee who desires to avail privilege leave shall apply in writing to the Branch Manager in Branches and General Manager in Head Office and such an application for leave shall be made not less than seven days before the date from which the leave is to commence except in urgent and unforeseen circumstances. No leave for extension there of shall deem to

have been granted unless an order to that effect has been passed. Privilege leave will not be granted for less than three days provided however that if casual leave is exhausted even day's privilege leave be granted. Ordinarily, Privilege leave cannot be granted for more than five occasions in a year.

If leave applied for is refused by the Bank, the concerned employee shall be entitled to accumulate privilege leave in excess of 240 days and to the extent of leave refused. Such refusal shall be given in writing. Such refused leave is to be enjoyed before the end of the leave year *i.e.* from January to December. Otherwise he will be paid the amount of refused leave on the basis of leave encashment. Employee will be entitled to encash their privilege leave at their credit after keeping a minimum of 30 days leaves to his credit once in a year and that too to the extent of 30 days.

Salary for the purpose of encashment of leave as mentioned above would mean basic pay and Dearness Allowance and special allowance if any only.

**(2) Sick Leave :**

An employee will be entitled to sick leave with full pay (*i.e.* Basic and D.A. only) at 15 days per year. Sick leave can be accumulated upto maximum of 270 days. In case, there is no sick leave to the credit of any employee he may be granted sick leave with half-pay upto a maximum period of six months at the discretion of the Management on production of Medical Certificate during the entire service.

No employee will be granted sick leave for more than five occasions in a year and that sick leave asked for should not be less than three days at a time. No medical certificate would be required if sick leave asked for is for three days only.

**(3) Casual Leave :**

All employees will be entitled to 15 days of Casual Leave in a year.

Unutilized casual leaves shall be converted into sick Leave with full pay at the end of the year. Such converted sick leave shall be accumulated in excess 270 days of sick leave as provided in 12 (2) above.

**(4) Maternity Leave :**

Maternity leave shall be granted as per Maternity Benefit Act.

**(5) Extra Ordinary Leave :**

Where no leave of any nature is due to an employee, the management may at its discretion grant him extra ordinary leave without pay and allowance upto six months during the whole of his service.

**(6) Special Casual Leave :**

Two representatives of Gujarat Bank Workers' Union working in the bank shall be granted special casual leave with full pay (Basic and D.A.) upto seven days in the year for the purpose of union work or attending meeting, conferences, of the union or of the All India Organization to which the union is affiliated. The union shall communicate the names of such representatives in writing to the Bank before 31st March every year.

(7) It is agreed that an employee taking part in cultural activity or sports on State level or National level, he shall be granted special leave on production of certificate from Competent Board or Association recognized by the Government.

(8) All types of leave shall be credited to the employees leave account at the end of year *i.e.* 31st December of every year.

(9) For the purpose of privilege leave, sick leave, maternity leave, casual leave and special leave "pay" or salary shall mean Basic Pay, Dearness Allowance and House Rent Allowance and Special Allowance only drawn by an employee while on duty.

(10) All Gazetted and public holidays and weekly offs falling before or after the Casual Leave can be prefixed and/or suffixed. Casual leave should not be combined with Gazetted and public holidays in such a way that the total period of absence at any time exceeds six (6) days. In which case the total period of leave will be treated as privilege leave. No two types of leave can be combined for any reason whatsoever.

**(13) Period of Probation and Confirmation :**

The period of probation shall not exceed six months, however extension for a further period of three months can be given. Employees will be informed in writing about the extension of probation period prior to expiry of the period of probation. If it is not given, he will be confirmed automatically. Unless the service is terminated by the bank prior to the expiry of the probation period, the employee shall be considered automatically confirmed.



**(14) Training :**

For the purpose of training such as LDC of HDC or any apelial training by the Banking Institute, the senior most employee would be given preference. An employee while under training will draw his full wages consisting of Basic Pay, D.A., H.R.A., Spacial Allowance, if any, and other allowance if any. If an employee has to go out of Head Quarter for training he shall be paid daily allowance at Rs. 25/- per day. However, if lodging and boarding expenses are paid by the bank, the employee will be paid Rs. 10/- per day only.

**(15) Age of Retirement :**

The age of retirement will be 60 (Sixty) completed years of age. However, Bank can extend or appoint a fresh employee for a period of one year after the age of 60 years.

**(16) Promotion Policy :**

- (1) In case of vacancies arising in higher categories 50% of such vacancies will be filled by promoting the employees on the basis of seniority-cum-efficiency and 50% from outside even. The Bank shall import necessary experience and periodical rotation of duties for purpose of training.
- (2) An employee shall earn two extra increments in the higher cadre on being promoted. The next date of his increment will be the date of joining.
- (3) Three employees, who were senior clerk at the time of First Settlement dated 24th May, 1988 and were given one extra increment in fitment in clerical cadre will be given one increment in fitment instead of two increments as and when they will be promoted to officer cadre. This is only for avoiding inters anomally between the employees.
- (4) An employee who refuses to be promoted to higher cadre will be Debarred from promotion as well as officiating in higher cadre for a period of two years, from the date of such refusal.
- (5) For the promotion from Subordinate Cadre to Clerical Cadre, Policy will be as under :
  1. Only S.S.C.E and H.S.C.E. passed will be promoted.
  2. Employees must have put in five years services in the bank.
  3. Promotion will be made after an interview.

4. Bank will promote one sub-staff as Clerk as per above policy in the year 2004. Second promotion test will be held in the year 2007. Third promotion in 2010.
5. On promotion Sub Staff will be fitted in clerical scale in such a manner that he will get Rs. 225/- minimum increase in his salary.
6. It is agreed between the parties that hereafter an employee in sub-staff cadre will be promoted to clerical cadre after four years of attaining gradation and on requirement by the bank such employee shall apply to the bank for the purpose.

**(17) Seniority List :**

Category-wise seniority list of all employees will be maintained by the bank computing the seniority on the following basis and will be revised on 1st July every three years, which will be circulated amongst employees.

	Mark
1. For each completed year of service since the date of joining	1
2. National weightage in seniority for qualification	1
A. Lower Diploma in Co-Operation (LDC and/or CAIIB Part-1)	
3. Graduate or Higher Diploma in Co-Operation (HDC / GDCA / CAIIB Part-11)	2
4. Graduate and (HDC / GDCA / CAIIB / DEC) Reserve Bank Banker's training of Master Degree or Double Graduate.	3
5. Employees who are promoted in Higher Scale shall take their seniority from the date of promotion and not the date of joining in the respective higher scale.	

**(18) Housing Loan :**

Every employee who has completed 5 (five) years of services will be eligible for Housing Loan on the following terms.

- (1) Limit : 90% of actual cost of land and construction of building or as under whichever is less.
  - (a) Officer Rs. 5,00,00/-
  - (b) Clerk Rs. 4,75,000/-
  - (c) Subordinate Staff Rs. 4,35,000/-

(2) Rate of Interest 7% Per Annum

(3) Repayment of Loan :

Repayment in 25 years by way of monthly instalment to be deducted from the salary of the employee, on cessation of employment, remaining loan amount can also be adjusted towards the legal dues.

(4) Loan shall be given in the name of the employees only.

(5) Employee will be required to create equitable mortgage of the property in favour of the bank.

(6) The concessional rate of interest shall cease to apply if the employee leaves Bank's service, and increment will have to pay the interest as per the rules and regulations of advances and loan to the share holders.

(7) Share Holding : As per the rules or instructions of the Reserve Bank of India from time to time.

(8) It is agreed that the bank will charge interest on Housing Loan amount on equated basis. Interest on Housing Loan will be calculated first after deducting amount of instalments payable by the employees. Amount thus arrived at will be recovered in 300 equal monthly instalment on the basis of equal monthly instalment of remaining period of service or immediately on cessation of employment whichever is early.

(9) Separate Rules will be framed in this regard by management which shall also form part of this Agreement.

(10) Housing Loan to the employee as specified above shall be paid only twice during the entire period of services. An employee will be eligible for second housing loan as per the rules of housing loan dated 1st July, 1997.

**(19) Personal Loan :**

An employee shall be given personal loan as under :

(1) Eligibility : 3 years completed service.

(2) Amount : 80% of the cost of article purchased and/or Rs. 50,000/ maximum.

(3) Rate of Interest : 6%.

Repayment in 72 monthly instalments.

**(20) (A) Consumer Loan :**

- (1) Eligibility : Three years completed service.
- (2) Amount of Loan : Rs. 15,000/- maximum.
- (3) Rate of Interest : 6%.

An employee shall be given consumer items and electronic equipments loan to the maximum deduction of 33% of salary.

- (4) The rate of the interest for such loan will be the public rate. This loan can also be availed for purchase of consumer items such as T.V., Freeze, Radio, Fans, etc. However, Bank nwill grant such loan for five times during the entire period of the service. From the date as specified in the first settlement.

**(20) Vehicle Loan :**

Loan on New two wheelers only will be given to an employee.

- (1) Eligibility : 3 years of completed service.
- (2) Amount : 90% of the cost of a two wheeler new vehicle only or maximum Rs. 45,000/-.
- (3) Rate of interest : 8%
- (4) Repayment in 72 monthly instalments. However, bank will grant such loan for four times during the entire period of the service as spacificed in the first settlement between union and management dated 24th May, 1988.

**(5) Vehicle Loan :**

An employee will be given vehicle loan for personal use for purchase of new/old four wheeler vehicle. The model of such vehicle shall be maximum 8 years old. Eligibility minimum 10 years of service in the Bank. Rate of interest will be 10% p.a. It is specifically agreed that, if the vehicle is found to have used for commercial and taxi passing, the rate of interest shall be charged as applicable to the members of the bank.

**Amount of Loan :**

90% of the cost of vehicle or Rs. 1,50,000/- whichever is less. Employee will have to submit valuation report from authorized value of the bank or quotation for purchase of new four wheeler. In case he has to purchase new vehicle.

**Repayment :**

This loan will be repaid in equal monthly instalment of remaining years of service of an employee. This loan will be available for three times. However before available second of subsequent loan, employee will have to repay earlier loan with interest.

An employee will have to mortgage his vehicle while availing loan.

It is specifically agreed by the parties that all the loans amount will be given in such a way that total deduction from the salary will not exceed 33% of the salary which excludes LIC Premium, PF, PPF and other Govt. Taxes if any.

It is agreed that an employee will get RBW credit Co Op. Society only. If his net take home pay will be Rs. 2,500/- P.M. This will apply only to loan of the said society.

**(21) Gratuity :**

- (A) Gratuity will be paid as per the provisions of the payment of Gratuity Act, 1972.
- (B) Bank has taken insurance under LIC Group Gratuity Scheme. It is now agreed that employee will be paid gratuity after calculating the same under scheme and Act, and he will be paid higher amount out of these two systems.

**(22) Festival Advance :**

Bank shall pay one month's pay consisting of Basic Pay and Dearness Allowance on the occasion of any one of the undermentioned festivals.

1. Ganesh Chaturthi, 2. Diwali, 3. Eid, 4. Paryusan and 6. Janmashtami.

Festival advance can be availed of for anyone of the above festival and only once in a year. No interest will be charged on festival advance. The amount of festival advance will be repayable in 10 monthly equal installments, the first installment commencing from the month succeeding the month in which advance is taken.

- (23) It is agreed between the parties that if an employee dies in harness while in service effective from the date of this settlement, bank will not recover any type of loan from employees. Terminal benefits (*i.e.* P.F., Gratuity, Leave encashment, etc.) . It is also agreed between the parties that housing loan will be recovered from terminal benefits. In other words, Housing loan will not be covered under this clause.

**(23) Transfer Policy :**

- (i) Employee working in the officer cadre will be transferred out of Rajkot for the period of three years. The concerned employee will be brought back to Rajkot after expiry of the period of three years. However the same employee will not be sent on temporary transfer immediately on resumption of his duties.
- (ii) Employees working in the clerical cadre will be transferred out of Rajkot city for six months. The concerned employee will be brought back to Rajkot after six months, However, the same employee will be sent on temporary transfer immediately on resumption of the his duties. In case of subordinate staff working at present at Rajkot, will be transferred out of Rajkot for specific period not exceeding six months.
- (iii) The bank may transfer employees working in clerical and subordinate cadre also at their own request or on promotion.
- (iv) Employee transferred on any ground except request transfer, such employee will be given three days joining time if he is transferred from one station to another. The bank shall also pay actual 3 Railway 1st class ticket or 3 Bus fares where there is no Railways to the officers and actual 3 Railway 2nd class tickets or actual 3 Bus fares where there is no Railways to the Clerk and subordinate employee from the place of transfer to the place where he is transferred. The bank will also pay actual truck/lorry charges for transferring his luggage to the place of transfer.

The representative of the union will not be transferred even on temporary basis except with the consent of the union. Union shall inform names of their 2 (two) representatives every year in the month of March to the Bank.

**(24) Appointment of Compensionate Ground :**

If an employee dies while in service or become physically handicapped in the manner that he cannot serve the Bank. In such case Bank shall appoint his/her legal heir in Bank's service accordingly to his / her education qualification. If widow of the employee does not want to serve the Bank his one legal heir, will have lien to get service for five years from the death of an employee or his becoming physically handicapped. However, such lien shall be created within one year from the death or physically handicaptness.

**(25) Leave Travel Concession :**

- (1) All employees working in the bank will be given leave travel concession as under and with effect from 1st September, 2006 per year.

Officer	Rs. 1400/- per year
Clerk	Rs. 1200/- per year
Sub Staff	Rs. 1000/- per year

**Computerisation :**

1. It is agreed between the parties that bank will impart training of computer to employee as deemed fit and proper by the management.
2. It is agreed that due to computerization bank will not retrench any staff. In future bank will not give work relating to computer on contract basis.

It is agreed that this settlement shall come into force from 1st September, 2006 and shall remain in force till 31st August, 2010.

Agreed and Signed on This 25th day of June, 2009 at Rajkot.

**R. D. Trivedi,**  
(General Secretary)

**Rajeshbhai B. Parsana,**  
Chairman,  
Jivan Com. Co. Op. Bank Ltd.,  
Rajkot.

**K. P. Antani,**  
(Secretary)

**Narendrasinh A. Jadeja,**  
Managing Director,  
Jivan Com. Co. Op. Bank Ltd.,  
Rajkot.

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ભાગ્યેશ ભટ્ટ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
રાજકોટ.

## PART I—L

[ અંક - ૨૭ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-27, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th July, 2010 and for pages VAD-2925 to 3105 (in 1 set) read page Nos. 2995 to 3175.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૯૨૫ થી ૩૧૦૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૯૯૫ થી ૩૧૭૫ વાંચવા.

Vadodara, 8th July, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૭/૧૦/એજેએન/આઈડીઆર/૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ ભાથીજી ભુરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ભાથીજી ભુરાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૮/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પગી કાળુભાઈ ધીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પગી કાળુભાઈ ધીરાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સર્જગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯/૧૦/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીકાડો એન્ટરપ્રાઈઝ પ્રા. લી., મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાળંદ સતીષકુમાર મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાળંદ સતીષકુમાર મગનભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/૩૦/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્શ્વનાથ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મહેન્દ્રસિંહ શીવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : નં. કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ/એસએચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડી.એ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મહેન્દ્રસિંહ શીવસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે, બી. લાલવાણી  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૦/૧૧૪૫/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુળશીભાઈ મીઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તુળશીભાઈ મીઠાભાઈને તેમના તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સર્ગળ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૩/૧૧૫૧/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ કાનજીભાઈને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૫/૧૧૫૭/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવતીપ્રસાદ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવતીપ્રસાદ બાબુભાઈને તેમના તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭૬/૧૧૬૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પિટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન વિષ્ણુભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન વિષ્ણુભાઈ દવેને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭૭/૧૧૬૯/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધાભાઈ ધરમશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ ધરમશીભાઈને તેમના તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭૮/૧૧૭૫/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાજબેન ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાજબેન ભીખાભાઈને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૬/૧૧૮૧/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ દુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ દુલાભાઈને તેમના તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૪/૧૧૮૭/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વીજુબેન રતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વીજુબેન રતાભાઈને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭૯/૧૧૯૩/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ બચુભાઈ નૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ બચુભાઈ નૈયાને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સંબંધ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૦/૧૧૯૯/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ મોહનભાઈ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ મોહનભાઈ જાનીને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૧/૧૨૦૫/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પિટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હકાભાઈ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હકાભાઈ અરજણભાઈને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૨/૧૨૧૧/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ બચુભાઈ વંકાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ બચુભાઈ વંકાણીને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૩/૧૨૮૦/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પિટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બહાદુરસિંહ રામસિંહ સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરસિંહ રામસિંહ સોઢાને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૪/૧૨૮૭/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગજેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ દવેને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૮/૧૨૯૨/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પિટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ભોળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભોળાભાઈને તેમના તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭૫//૧૨૯૮/૨૦૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરદેવસિંહ ઉમેદસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરદેવસિંહ ઉમેદસિંહ ગોહિલને તેમના તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૦/૧૩૦૪/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ હરીલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ હરીલાલ રાવલને તેમના તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૫/૧૩૧૦/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથાભાઈ મીઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાથાભાઈ મીઠાભાઈને તેમના તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૬/૧૩૧૬/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદરાય વિશ્વનાથ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદરાય વિશ્વનાથ દવેને તેમના તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૯/૧૩૨૨/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ વિશ્વનાથ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ વિશ્વનાથ દવેને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૩/૧૩૨૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિલાલ યુનીલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ યુનીલાલ જોષીને તેમના તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૮/૧૩૩૪/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાલજીભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાલજીભાઈ માવજીભાઈને તેમના તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૭/૧૩૪૦/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનજીભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ જેઠાભાઈને તેમના તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૯/૧૩૪૬/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી.બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોબરભાઈ દુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોબરભાઈ દુલાભાઈને તેમના તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૮/૧૩૫૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પિટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહિપતસિંહ નારુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહિપતસિંહ નારુભા જાડેજાને તેમના તા. ૭-૩-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૪/૧૩૫૮/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરશીભાઈ ઉકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરશીભાઈ ઉકાભાઈને તેમના તા. ૭-૩-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૧/૧૩૬૪/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળીદાસ મહાશંકર દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ મહાશંકર દવેને તેમના તા. ૧૩-૬-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૫/૧૩૭૦/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન નટવરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન નટવરલાલને તેમના તા. ૧૨-૬-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૧/૧૩૭૬/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરુભા લખુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિરુભા લખુભા જાડેજાને તેમના તા. ૭-૩-૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૨/૧૩૮૨/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ રમણીકલાલ બુચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નું આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ રમણીકલાલ બુચને તેમના તા. ૪-૮-૦૮ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગા સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૬/૧૩૮૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરદેવભાઈ વજુભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરદેવભાઈ વજુભાઈ પંડ્યાને તેમના તા. ૪-૮-૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૭/૧૩૯૪/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પિટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટભાઈ બુધાભાઈ દિહોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટભાઈ બુધાભાઈ દિહોરાને તેમના તા. ૪-૮-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાં સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૯/૧૪૦૦/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોજુભા રણજુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોજુભા રણજુભા ગોહિલને તેમના તા. ૪-૮-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૧/૧૪૦૬/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પિટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિસિંહ પ્રભાતસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિસિંહ પ્રભાતસિંહ વાઘેલાને તેમના તા. ૪-૮-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૨/૧૪૧૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ રતિલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ રતિલાલ જાનીને તેમના તા. ૪-૮-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૭/૧૪૧૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જીકુબેન બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જીકુબેન બચુભાઈને તેમના તા. ૧૨-૬-૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૦/૧૪૨૪/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પિટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દવલબેન શંભુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી દવલબેન શંભુભાઈને તેમના તા. ૧૨-૬-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૨/૧૪૩૦/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માવજીભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ ખોડાભાઈને તેમના તા. ૪-૮-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૩૬/૧૪૩૬/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે. જે. મહેતા ટી. બી. હોસ્પીટલ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કરશનભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કરશનભાઈ ડોડીયાને તેમના તા. ૭-૩-૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૨/૧૪૪૧/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિવિલ સર્જનશ્રી, સર. ટી. હોસ્પીટલ, ભાવનગર (૨) શ્રી એમ. જે. સોલંકી, કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સર. ટી. હોસ્પીટલ, સીકયુરીટી ઓફિસ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયકિશન ભુપતભાઈ જગડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયકિશન ભુપતભાઈ જગડને તેમના તા. ૩૦-૮-૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૧/૧૪૪૮/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિવિલ સર્જનશ્રી, સર. ટી. હોસ્પિટલ, ભાવનગર (૨) શ્રી એમ. જે. સોલંકી, કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સર. ટી. હોસ્પિટલ, સીક્યુરીટી ઓફિસ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર દીનુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર દીનુભાઈ સોલંકીને તેમના તા. ૧-૯-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૩૮/૧૪૫૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોહીત સરફેક્ટન્ટ્સ પ્રા. લિ., તે તેમજ તેના વતી મુખ્ય અધિકારીશ્રી, ઠે. ૧૦૮/૩૬૬, આર. કે. નગર, જી. ટી. રોડ, કાનપુર, (યુ.પી.) (૨) રીજીયોનલ સેલ્સ મેનેજરશ્રી, રોહીત સરફેક્ટન્ટ્સ પ્રા. લિ, નેશનલ હાઇવે નં. ૮, હર્ષગીરી વેરહાઉસ, આલ્ફા સોસાયટી સામે, અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ બટુકરાય ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ બટુકરાય ત્રિવેદીને તેમના તા. ૧૧-૧૦-૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૫/૧૪૬૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહા નગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ હીરજીભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ હીરજીભાઈ નાનજીભાઈને તેમના તા. ૬-૧૨-૯૮ થી પડેલાં દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૩૧/૧૪૬૮/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહા નગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવજીભાઈ છગનભાઈ સરધારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ છગનભાઈ સરધારાને તેમના તા. ૩૧-૭-૮૭ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૩૫/૧૪૭૪/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુભાઈ દામજીભાઈ બેરડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલુભાઈ દામજીભાઈ બેરડીયાને તેમના તા. ૨૬-૯-૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૧૭/૧૪૮૫/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિવર્સલ સીક્યુરીટી સર્વિસ, મ્યુનિસિપલ શોપીંગ સેન્ટર શોપ નં. ૯૪, નિર્મળનગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પોપટભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર-મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પોપટભાઈ ડોડીયાને તેમના તા. ૧૯-૮-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુનઃપગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૬/૧૪૮૦/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્કોક એશડાઉન (ગુ) લિ., જુનાબંદર રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બળદેવભાઈ રણજીતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બળદેવભાઈ રણજીતભાઈને તેમના તા. ૨૨-૧૦-૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૮/૧૪૮૧/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ ઓફિસરશ્રી/માનદમંત્રીશ્રી, શ્રીમતિ પરસનબેન નારણદાસ રાજ શાહ (તળાજાવાળા), સોસાયટી ફોર રીલીફ એન્ડ રીહેબીલીટેશન ઓફ ધી ડીસેબલ્ડ, અંધ ઉદ્યોગશાળા, કે. એસ. ઇન્સ્ટીટ્યુટ, ફોર ધી ડેફ. ઠે. ૫૧, વિદ્યાનગર, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ઓધવજી સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ઓધવજી સરવૈયાને તેમના તા. ૫-૭-૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુર પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા વિભાગ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ અલાઉદ્દીન જીવણખાન વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ અલાઉદ્દીન જીવણખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ જીવણદાસ ગોડીદાસની પેઢી, મુ. પો. શંખેશ્વર, તા. સમી, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પસાજી દજીજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પસાજી દજીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, મહેસાણા વિભાગ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગલાભાઈ ભલાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગલાભાઈ ભલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વલ્કેશ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વલ્કેશ ઈશ્વરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૨/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ ત્રિકમદાસ સાધુ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ ત્રિકમદાસ સાધુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૩/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ ભીખાભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ ભીખાભાઈ શ્રીમાળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૪/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.---  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ હરિલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્દર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ હરિલાલ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૭/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિભાગીય નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, કચ્છ વિભાગ, ભૂજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ એસ. રાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ એસ. રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧૧/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ મફતલાલ ગરો વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ મફતલાલ ગરોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વેક્સ ઓઈલ પ્રા. લી., ભરૂચ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, નર્મદાનગર, ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર છગનભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર છગનભાઈ માળીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૩૪/૨૦૦૮/૧૨૫૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાઠીયા વિઠલભાઈ ઉકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દાઠીયા વિઠલભાઈ ઉકાભાઈને તેમના તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૦/૧૫૯૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ ઝવેરભાઈને તેમના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૦/૧૬૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંકા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ મહેન્દ્રસિંહ પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ મહેન્દ્રસિંહ પોપટભાઈને તેમના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૦/૧૬૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી ભાવનગર (૨) ડેપુટી એન્જીનીયરશ્રી, ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધરમશીભાઈ ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધરમશીભાઈ ઝવેરભાઈને તેમના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી પડેલા દિવસો પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭/આર. ટી./૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કુ. ગુરુદત્તાત્રેય મંદિર સામે, મહાવીર સોસાયટી, જામનગર (૨) શ્રી સ્ટાર સીકયોરીટી સર્વિસ, “વાટીકા” લીમિટેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબુ ઈસ્માઈલ શેખ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબુ ઈસ્માઈલ શેખને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪/આર. ટી./૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરજુ બ્રાસ વર્ક્સ, દિ. પ્લોટ ૪૫, ઓશવાળ સ્કૂલની સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયસુખ મગનભાઈ નંદા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખ મગનભાઈ નંદાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિ., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૦/૨૩૯૫/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના અત્રેના તા. ૩૦-૯-૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.-રે./૯૬૪૬ થી ૯૬૫૦થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં “અનુસૂચિ”માં નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

“એસ. ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મુળુ વેજા પાંડાવદરા, કન્ડ. બે. નં. ૪૫૨૨ને તહો. પત્ર નં. ૧૯૩/૯૭ આપી કામ ચલાવી રે. મે. પોરબદર દ્વારા સજાના તા. ૨૯-૧૧-૯૭થી હુકમ કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ. જે આ સજા અપૂરતી ગણી, કોઈ કારણ આપ્યા સિવાય રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ રીવ્યુ કારણદર્શક નોટીસ નં. ૫૮/૯૮ આપી સજાના ફેર હુકમ કરી કોઈપણ કારણ આપ્યા સિવાય સજાના હુકમમાં વધારો કરી ૨ (બે) વર્ષના પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ.

સજાનો આ હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ ગણવો કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિ., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૦/૨૪૦૧/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના અત્રેના તા. ૩૦-૯-૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.-રે./૯૬૪૧ થી ૯૬૪૫થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં “અનુસૂચિ”માં નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

“એસ. ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મુળુ વેજા પાંડાવદરા, કન્ડ. બે. નં. ૪૫૨૨ને યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી, વિભા. પરિવહન અધિકારી, એસ. ટી. જુનાગઢએ વિ. દ. હુ. નં. ૫૬/૦૪, તા. ૨૭-૨-૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૫ (પાંચ) વરસ માટે બંધ કરવાનો અને રૂ. ૨૦૦૦/- વહીવટ ખર્ચ વસુલ કરવા હુકમ કરેલ.

સજાનો આ હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ ગણાવો કે કેમ ? તેમજ કામદારને પાછલી અસરથી નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિ., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૦/૨૪૦૬/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના અત્રેના તા. ૩૦-૯-૨૦૦૯ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.-રે./૯૬૩૬ થી ૯૬૪૦થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં “અનુસૂચિ”માં નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

“એસ. ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મુળુ વેજા પાંડાવદરા, કન્ડ. બે. નં. ૪૫૨૨ને ડે. મે. વેરાવળે તહો. પત્ર નં. ૨૬૩/૯૪ મુકી દફતરી હુકમ નં. ૩૨૯/૯૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૧ (એક) વરસ માટે બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ.

સજાનો આ હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ ગણાવો કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૦/૨૪૧૧/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના અત્રેના તા. ૩૦-૮-૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.-રે./૧૩૭૫૫ થી ૧૩૭૫૮થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં “અનુસૂચિ”માં નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

“એસ. ટી. નિગમ, પોરબંદર કેન્દ્રમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અસમત એમ. પટેલ, બે. નં. ૮૬૭ને તહીમત પત્ર નં. ૩૮/૮૩ આપી, ડેપો મેનેજર, એસ. ટી. પોરબંદરએ રૂ. ૧૦/- દંડ કરવાની સજા કરેલ, તેમાં રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ રીવ્યુ કારણ દર્શક નોટીસ આપી, અધિકૃત અધિકારીશ્રીએ તા. ૨૬-૧૦-૮૪ના હુકમથી વાર્ષિક ઈજાકો ૩ (ત્રણ) વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જેને લીધે થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.

વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિ., જુનાગઢ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૧૦/૨૪૧૬/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના અત્રેના તા. ૨૫-૧૧-૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.-રે./૧૧૪૦૨ થી ૧૧૪૦૬થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં “શ્રમયોગીનું નામ શ્રી જેઠાભાઈ ઘરણાંતભાઈ સુવા” વાંચવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૧૧/ઔ.વિ.રે/૧૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, પાટડી નગરપાલિકા, મુ. પાટડી, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પાટડી નગરપાલિકામાં સફાઈ કામદારોની જગ્યાઓનું સેટ અપ બનાવવું કે કેમ ? તેમજ સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના રોજમદાર સફાઈ કામદારોને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમીના તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?



## પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતાનું નામ	કામદારની દાખલ તારીખ
૧.	મંગાભાઈ સોમાભાઈ	સફાઈ કામદાર	સેનીટેશન	૧-૧-૮૨
૨.	ભીખાભાઈ સોમાભાઈ	"	"	૧-૧-૨૦૦૪
૩.	બીપીનભાઈ નંદાભાઈ	"	"	૧-૧-૦૪
૪.	શાન્તીભાઈ છગનભાઈ	"	"	૧-૧-૦૪
૫.	કીશનભાઈ બબાભાઈ	"	"	૧-૧-૮૭
૬.	રમેશભાઈ શંકરભાઈ	"	"	૧-૧-૦૪
૭.	કનુભાઈ જગદીશભાઈ	"	"	૧-૧-૦૪
૮.	પરસોતમભાઈ કાળીદાસ	"	"	૧-૧-૮૯
૯.	ઓશોકભાઈ કાળાભાઈ	"	"	૧-૧-૮૭
૧૦.	શાંતાબેન સોમાભાઈ	"	"	૧-૧-૮૮
૧૧.	વિજુબેન નટવરભાઈ	"	"	૧-૧-૮૫
૧૨.	નનીબેન મેલાભાઈ	"	"	૧-૧-૮૫
૧૩.	રેખાબેન ઈશ્વરભાઈ	"	"	૧-૧-૦૪
૧૪.	મધુબેન કાન્તીભાઈ	"	"	૧-૧-૮૮
૧૫.	રમીલાબેન હસમુખભાઈ	"	"	૧-૧-૦૪
૧૬.	બાલુબેન કાળાભાઈ	"	"	૧-૧-૮૮
૧૭.	જોષનાબેન માણેકભાઈ	"	"	૧-૧-૮૫
૧૮.	જયંતીભાઈ ચમનભાઈ	"	"	૧-૧-૮૭

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૧૨/ઔ.વિ.રે/૧૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મહીલા દુધ ઉત્પાદન સહ. મંડળી લી., સાયલા, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ ત્રિકમભાઈ ગોલાણી (પટેલ) હોદ્દો ટેસ્ટરને સંસ્થામાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમીના લાભો જેવા કે દર વર્ષે ૩૦ હક્ક રજા, એક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૨ સી. એલ., ૨૦ મેડીકલ રજા, રેગ્યુલર પગાર ધોરણ અને મેડીકલ ભથ્થું તથા ઘરભાડું આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૧૩/ઓ.વિ.રે/૧૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (અને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ભુજ વિભાગના રાપર ડેપોમાં કંડકટર બેજ નં. ૧૪૩૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હીરા મોતી કોલી વિરુદ્ધ તા. ૨૪-૨-૮૯નો યોગ્ય સત્તાધિકારી, વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક-ડી, ભુજ, એસ. ટી., ભુજનો મળતા પગારનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ. ટી. કોર્પોરેશને ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૧૪/ઔ.વિ.રે/૧૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંબંધિત કામદાર શ્રી હુકમસિંહ બી. સોઢા, કંડકટર બેજ નં. ૩૩૩ વિરૂધ્ધ તા. ૨૧-૬-૦૩નો યોગ્ય સત્તાધિકારી, વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક-ડી, એસ. ટી., ભુજ દ્વારા વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તેમજ તા. ૧-૭-૦૪ના રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી, વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. ભુજ દ્વારા કરવામાં આવેલ વહીવટી ખર્ચ પેટે રૂ. ૧,૦૦૦/- વસુલવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ ૨૬ બાતલ ઠરાવવા કે કેમ ? તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ. ટી. કોર્પોરેશને ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૧૫/ઑ.વિ.રે/૧૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈટીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંબંધિત કામદાર શ્રી કીરીટભાઈ જગજીવનભાઈ રાવલ, કંડકટર બેજ નં. ૨૯૫૬ વિરૂધ્ધ તા. ૩૦-૫-૦૩ના યોગ્ય સત્તાધિકારી, વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, એસ. ટી., ભુજનો વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તેમજ તા. ૩-૨-૦૪ના રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી, વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. ભુજ દ્વારા તેઓના વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ બાતલ ઠરાવવા કે કેમ ? તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ. ટી. કોર્પોરેશને ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૧૬/ઔ.વિ.રે/૧૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંબંધિત કામદાર શ્રી કીરીટભાઈ જગજીવનભાઈ રાવલ, કંડકટર બેજ નં. ૨૯૯૬ વિરૂધ્ધ તા. ૧-૦૨-૦૩ના યોગ્ય સત્તાધિકારી, વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, એસ. ટી., ભુજનો ધ્વારા કરવામાં આવેલ વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ તેમજ વધારો શિક્ષાત્મક હુકમ બાતલ ઠરાવવા કે કેમ ? તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ. ટી. કોર્પોરેશને ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૧૭/ઔ.વિ.રે/૧૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંબંધિત કામદાર શ્રી કીરીટભાઈ જગજીવનભાઈ રાવલ, કંડકટર બેજ નં. ૨૯૯૬ વિરૂધ્ધ તા. ૨૧-૬-૮૫ના રોજનો ડી. ટી. એસ. શ્રી, એસ. ટી., ભુજ દ્વારા કરવામાં આવેલ વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ ૨૬ બાતલ ઠરાવવા કે કેમ ? તેના પરિણામે એસ. ટી. કોર્પોરેશનને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ. ટી. કોર્પોરેશને ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૧૮/ઑ.વિ.રે/૨૦/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ભુજ વિભાગના નલિયા ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૪૩૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હીરા મોતી કોલી વિરૂધ્ધ તા. ૩૧-૭-૦૧નો યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (વાણિજ્ય) પાર્સલ શાખા, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદનો હાલમાં મળતા પગારને બદલે રૂ. ૨૫૫૦/- કંડકટરની મુળ કક્ષાના પગાર ઉપર સાત વર્ષ (૭ વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ ૨૬ બાતલ ઠરાવવો કે કેમ ? તેના પરિણામે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ. ટી. કોર્પોરેશન ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૧૯/ઔ.વિ.રે/૨૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮/૦૩માં આર્ટ/સી, મીકેનીક શ્રી દીલીપ એન. જાદવને પનીસીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો તા. ૨૯-૯-૦૪નો હુકમ તથા રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા સજા વધારી, આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો તા. ૬-૬-૦૬નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ? પારીણામીક લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી પડવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૨૦/ઑ.વિ.રે/૨૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવં અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨-આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સ. ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપુટી ખાતેના કંડકટરશ્રી ધીરજલાલ જસ્મતભાઈ માલવીયાને દફતરી હુકમ નં. ૩૧/૮૧ પત્ર નં. ડીસી/અમ/ટ્રા/ડી/૩૬૬/૮૧, તા. ૨૫-૩-૮૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમ અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ, આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, તદ્દન ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓ જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલીક કામદાર ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૨૧/ઔ.વિ.રે/૨૩/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ વિભાગીય યંત્રાલય, અમરેલી ખાતે કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશ વી. સુરાણીને તા. ૨૨-૪-૮૮ની અસરથી કલાર્કની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલમાં નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તે તારીખથી વખતોવખતના કલાર્કના પગાર ધોરણ મુજબના પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૨૨/ઔ.વિ.રે/૨૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતા શ્રી અરવીંદ સી. આરદેશણા, કન્ડ. બે. નં. ૧૪૪૮૯ને તહી. પત્ર નં. ૩૯૪/૯૬ આપી કામ ચલાવી તહોમતદાર ગણી વિભા. પરિ. અધિક્ષક (ઓપ) એસ. ટી. જુનાગઢએ વિ. દ. હુ. નં. ૪/૯૭, તા. ૭-૧-૯૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ.

આ સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કુદરતના ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો ગણવો કે કેમ ? કામદારને પાછલી અસરથી થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૨૩/ઔ.વિ.રે/૨૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતા શ્રી અરવીંદ સી. આરદેશણા, કન્ડ. બે. નં. ૧૪૪૮૯ને તહો. પત્ર નં. ૭૫, તા. ૧૬-૪-૮૧ આપી કામ ચલાવી રૂપો મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ-૨એ દ. હુ. નં. ૧૩૪, તા. ૨૭-૬-૮૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (દ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ.

આ સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કુદરતના ન્યાના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો ગણાવો કે કેમ ? કામદારને પાછલી અસરથી થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૩૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧)મેનેજરશ્રી, એટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઇવે, મુ. કાલોલ. જી. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કાપે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ રયજીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧)ના કલમ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ રયજીભાઈ ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૩૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧)મેનેજરશ્રી, એટકો ઓટોમોટીવ લી., વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, મુ. કાલોલ. જી. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મોરાર એલ. ડાંગી, C/O. સેટકો ઓટોમોટીવ લી., કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ કોયસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે લાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧)ના કલમ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ કોયસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ) મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફીરોઝભાઈ ઇસ્માઈલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફીરોઝભાઈ ઇસ્માઈલભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૩૬/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નિલેશભાઈ વિનુભાઈ પારેખ, “વિક્રમ જવેલર્સ” જુની સોની બજાર, દેરાસર સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ રાઘવભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ રાઘવભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૩૭/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જેકુરબેન સોની કન્યા વિદ્યાલય, શાંતિનગર સોસાયટી, જનતા ફાટક પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન વિશાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન વિશાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટોકાસ્ટ લી., બાવળા, તા. ધોળકા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

## માંગણી નં.-૧ :-

કંપનીમાં કામ કરતા ૧૦૭ કામદારોને જે તારીખથી કંપનીમાં કામ ઉપર જોડાયા તે તારીખથી કંપનીમાં કાયમી કામદારો ગણવા કે કેમ ?

## માંગણી નં.-૨ :-

આ તમામ કામદારોને તેઓએ જે તારીખથી કંપનીમાં કામ શરૂ કર્યું હતું. તે તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારોને મળતા પગાર વધારો, અન્ય ભથ્થાઓ તથા સુવિધાઓ આપવી કે કેમ ?

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૧	લાલાજી શકરાજી ઠાકોર	૩૩	શૈલેષ મણીલાલ રાઠોડ
૨	વિનોદ જયરામજી ઠાકોર	૩૪	અરવિંદ દુધાભાઈ કોળી પટેલ
૩	નરેશ છોટાજી ઠાકોર	૩૫	હરીભાઈ કોળી પટેલ
૪	બળદેવ જેસીંગભાઈ ઠાકોર	૩૬	મહેન્દ્ર ચાવડા
૫	રાજેશ કુલાજી ઠાકોર	૩૭	બીપીનભાઈ ધુળાભાઈ વણકર
૬	મુકેશ વશરામભાઈ ઠાકોર	૩૮	અમૃતભાઈ વણકર
૭	મહેશ લાલાજી ઠાકોર	૩૯	ગણપતભાઈ કોળી પટેલ
૮	નવધણ પ્રેમાજી ઠાકોર	૪૦	રાધેશ્યામ કોળી પટેલ
૯	બળવંત ચરણજી ઠાકોર	૪૧	મહેશ ભરણભાઈ વણકર
૧૦	દીનેશ છોટાજી ઠાકોર	૪૨	ભાનુભાઈ વણકર
૧૧	ભદાભાઈ પોપટભાઈ કોળી પટેલ	૪૩	મુકેશ અમરસિંહ કોળી પટેલ
૧૨	વિજયભાઈ નટુભાઈ વાઘેલા	૪૪	સુરેશભાઈ નાથાભાઈ પરમાર
૧૩	ભાઈલાલ ત્રીકમભાઈ પ્રજાપતિ	૪૫	જગદીશ પુંજાભાઈ પરમાર
૧૪	રમેશભાઈ ગણપતભાઈ વાણીયા	૪૬	મુકેશ મંગાભાઈ લકુમ
૧૫	વીજયભાઈ ચૌહાણ	૪૭	હીતેશ ગણાભાઈ મકવાણા
૧૬	હસમુખ ભુપતસિંહ ચાવડા	૪૮	પરસોત્તમભાઈ રમણભાઈ જાદવ
૧૭	દશરથભાઈ પ્રજાપતિ	૪૯	રાજેશ રતીલાલ વાઘેલા
૧૮	પ્રીતશ ચંદ્રકાન્તભાઈ જોષી	૫૦	દીલીપભાઈ કોળી પટેલ
૧૯	મનસુખભાઈ ભીખાભાઈ કોળી પટેલ	૫૧	ભીખાભાઈ સવાભાઈ
૨૦	પ્રવિણભાઈ ભીખાભાઈ ચાવડા	૫૨	રમણભાઈ સવાભાઈ
૨૧	પ્રણેશ બચુભાઈ મીસ્ત્રી	૫૩	બાબુલાલ પુંજાભાઈ
૨૨	વીજયભાઈ જીવાભાઈ	૫૪	પરેશ સાધુ
૨૩	ગોવિંદભાઈ લાલજીભાઈ કોળી પટેલ	૫૫	છગનભાઈ દુધાભાઈ
૨૪	ભુરાભાઈ ભીખાભાઈ કોળી પટેલ	૫૬	ભાનુ સવાભાઈ
૨૫	સુરેશભાઈ સોમાભાઈ કોળી પટેલ	૫૭	હસમુખભાઈ નટુભાઈ
૨૬	વીજયભાઈ જીવાભાઈ લકુમ	૫૮	નટુભાઈ
૨૭	મફાભાઈ અરજણભાઈ ચાવડા	૫૯	બચુભાઈ
૨૮	વીપુલ રમેશભાઈ ચાવડા	૬૦	નટવરભાઈ શ્યામાભાઈ
૨૯	ભરતભાઈ શંકરભાઈ વાઘેલા	૬૧	કાશીરામભાઈ
૩૦	વીજયભાઈ બાબુભાઈ જાદવ	૬૨	જગદીશભાઈ મફાભાઈ
૩૧	બાબુભાઈ તુલસીભાઈ જાદવ	૬૩	ગોવિંદભાઈ કોળી પટેલ
૩૨	બાબુભાઈ લખાભાઈ પરમાર	૬૪	ગંભીરસિંહ તખાસિંહ વાઘેલા

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૬૫	મોતીલાલ દુધાભાઈ	૮૭	બંસીભાઈ પ્રભુભાઈ કોળીપટેલ
૬૬	હિતેશ નટવરભાઈ	૮૮	ભીખાભાઈ ચેહુભાઈ કોળીપટેલ
૬૭	પ્રકાશ ધુળાભાઈ	૮૯	રમેશભાઈ ધીરુભાઈ કોળીપટેલ
૬૮	પાલુભાઈ દોલાભાઈ	૯૦	ભરતભાઈ રમણભાઈ કોળીપટેલ
૬૯	રાબાભાઈ મગનભાઈ	૯૧	મહેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ કોળીપટેલ
૭૦	પ્રકાશભાઈ વસીભાઈ	૯૨	નવધણ નાગજીભાઈ કોળીપટેલ
૭૧	ભાવુભાઈ મફાભાઈ	૯૩	મહેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ કોળીપટેલ
૭૨	અરવિંદભાઈ	૯૪	જેસીંગભાઈ મંગાભાઈ કોળીપટેલ
૭૩	કલ્પેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૯૫	માનસંગ રમણભાઈ કોળીપટેલ
૭૪	કાળુભાઈ હેમાભાઈ કોળીપટેલ	૯૬	બહાદુરભાઈ પાંચાભાઈ કોળીપટેલ
૭૫	દશરથભાઈ વજાભાઈ કોળીપટેલ	૯૭	ધનજીભાઈ હરીભાઈ ભંગી
૭૬	રોહિતભાઈ વિહાભાઈ કોળીપટેલ	૯૮	અજીત હરીભાઈ ભંગી
૭૭	બાબુભાઈ ભદ્રાભાઈ કોળીપટેલ	૯૯	નાનુભાઈ ધાકશીભાઈ કોળીપટેલ
૭૮	ખોડાભાઈ રમણભાઈ કોળીપટેલ	૧૦૦	વિઠ્ઠલભાઈ વાઘાભાઈ કોળીપટેલ
૭૯	સુરેશભાઈ ત્રિકમભાઈ પ્રજાપતિ	૧૦૧	બાબુભાઈ વજાભાઈ કોળીપટેલ
૮૦	પ્રવિણભાઈ છોટાભાઈ પ્રજાપતિ	૧૦૨	રણછોડભાઈ નવધણભાઈ કોળીપટેલ
૮૧	ખોડાભાઈ કાળુભાઈ કોળીપટેલ	૧૦૩	જગો નરસીંહભાઈ કોળીપટેલ
૮૨	ભોલાભાઈ મોહનભાઈ કોળીપટેલ	૧૦૪	દશરથભાઈ કમાભાઈ કોળીપટેલ
૮૩	રામાભાઈ મોહનભાઈ કોળીપટેલ	૧૦૫	નીકુલ ભોગીલાલ પટેલ
૮૪	મહેશભાઈ ગીગાભાઈ કોળીપટેલ	૧૦૬	ચંદ્રસિંહ મહિપતસિંહ ગોહેલ
૮૫	ગણપતભાઈ પુંજાભાઈ કોળીપટેલ	૧૦૭	હરબહાદુર હરીપ્રસાદ
૮૬	રમેશભાઈ પાંચાભાઈ કોળીપટેલ		

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૧૯/૫/૨/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.-૧ :-

સુરત મહાનગર પાલીકાના સેન્ટ્રલ ઝોનના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૪૭ રોજિંદા બેલદારોને બે વર્ષની નોકરી તથા વર્કીંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજિંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તા. ૧-૪-૦૯થી ચુકવી આપવો કે કેમ ?

સુરત મહાનગર પાલીકાના સેન્ટ્રલ ઝોનમાં ફરજ બજાવતા રોજિંદા બેલદારોની યાદી

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોંકરીના વર્ષ
૧	અરુણ અર્જુન લોંટે	લોકસેવા વિભાગ	૪
૨	રાજુ જગન પાથરકર	"	૪
૩	સંજય જગન પાથરકર	"	૪
૪	ગલાલબેન પ્રેમજીભાઈ કલીવડા	"	૫
૫	પ્રવિણભાઈ પાલજીભાઈ જોગડીયા	"	૫
૬	પરસોત્તમભાઈ હરીભાઈ બેગડા	"	૫
૭	દિનેશ અર્જુન ગીલાતર	"	૭
૮	રાજુ બાબુ લોંટે	"	૫
૯	શ્યામરાવ હીરામણ ચૌહાણ	"	૮
૧૦	સતીષભાઈ ધીરુભાઈ પટેલ	"	૩
૧૧	જયંતિભાઈ મોહનભાઈ પટેલ	"	૩
૧૨	પ્રકાશચંદ્ર મધુકર બન્સોડે	"	૫
૧૩	પ્રકાશ સદા બાગલે	"	૫
૧૪	દિલીપભાઈ ભાણાભાઈ ઠીમ્મર	"	૧૦
૧૫	સંજય સુરેશ લોંટે	"	૫
૧૬	ભગવાન રમેશ લોંટે	"	૫
૧૭	ધર્મેશ ઉત્તમ રણસીંગ	"	૫
૧૮	જીગ્નેશભાઈ નાથુભાઈ સોસા	"	૫
૧૯	મહેશભાઈ ધનજીભાઈ સુમરા	"	૫
૨૦	અનિલભાઈ પુંજાભાઈ ગોહિલ	"	૫
૨૧	રાજધર રુપલા ઢાલવાલે	"	૪
૨૨	મંગાભાઈ આલજીભાઈ ગોહિલ	"	૮
૨૩	ભરતભાઈ રામજીભાઈ સોલંકી	"	૮
૨૪	કૈલાસ પિતામ્બર સકટ	"	૮
૨૫	ગણેશ ભીખાભાઈ લોંટે	"	૧૦
૨૬	દેવસી પુંજાભાઈ બારૈયા	"	૮
૨૭	દિપકભાઈ આલજી દોડીયા	"	૮
૨૮	મુકેશભાઈ વ્રજલાલ બેગડા	"	૭
૨૯	મુળજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ ચૌહાણ	"	૭
૩૦	ભરતભાઈ પ્રેમજીભાઈ સોસા	"	૭

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૩૧	પ્રવિણભાઈ લાખાભાઈ સોસા	લોકસેવા વિભાગ	૧૩
૩૨	ઈશ્વરભાઈ નાથાભાઈ મહીડા	"	૫
૩૩	મણીબેન બેચરભાઈ સુમરા	"	૧૦
૩૪	હિમ્મતભાઈ સવજીભાઈ અણજારા	"	૮
૩૫	દિપેશ જીવણભાઈ ચૌહાણ	"	૭
૩૬	જેરામ કરસનભાઈ સોસા	"	૮
૩૭	જીતેન્દ્ર રામજીભાઈ મારુ	"	૮
૩૮	રમેશ છગનભાઈ સપેકર	"	૭
૩૯	કલ્પેશ ગોવિંદભાઈ વાઘ	"	૮
૪૦	રાજેશભાઈ તેજાભાઈ રાઠોડ	"	૮
૪૧	ગીરીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ મકવાણા	"	૮
૪૨	નીલેશ ભાણજીભાઈ બથવાર	"	૮
૪૩	જયશ્રીબેન હસમુખભાઈ ચૌહાણ	"	૩
૪૪	ભરતભાઈ જીવણભાઈ બારૈયા	"	૭
૪૫	મનોજભાઈ કેશવભાઈ વણકર	"	૭
૪૬	અશોકભાઈ પ્રેમજીભાઈ બગડા	"	૩
૪૭	તુલસીભાઈ કરસનભાઈ ખંડવી	"	૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :-

સુરત મહાનગર પાલીકાના રાંદેર ઝોનના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૬ રોજિંદા બેલદારોને બે વર્ષની નોકરી તથા વર્કીંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજિંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તા. ૧-૪-૦૯થી ચુકવી આપવો કે કેમ ? તથા એરીયર્સના નાણાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત મહાનગર પાલીકાના રાંદેર ઝોનમાં ફરજ બજાવતા રોજિંદા બેલદારોની યાદી

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૧	શૈલેષ ગાંડાભાઈ બલાસી	પાણી ખાતું	૩
૨	નિલેશ નાનજીભાઈ ગોહીલ	અડાજણ પમ્પીંગ	૬
૩	નરેશ અમરાભાઈ મકવાણા	"	૪
૪	દિપક દેવજીભાઈ ગોહીલ	"	૪
૫	દિપક હરજીભાઈ ગોહીલ	"	૪
૬	પ્રકાશ કેશવભાઈ વિરાસ	"	૩
૭	મહેશ સફુરભાઈ ગોહીલ	"	૪

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૮	જશુભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	અડાજણ પમ્પીંગ	૧૩
૯	પરેશ ગોવિંદભાઈ પરમાર	—	૩
૧૦	નિતીન પ્રકાશભાઈ ગોહીલ	—	૩
૧૧	નાનજીભાઈ મેપાભાઈ બોરીયા	—	૩
૧૨	દિપકભાઈ પાતાભાઈ સોલંકી	—	૩
૧૩	દિનેશભાઈ મગનભાઈ ખલાસી	લોકસેવા વિભાગ	૧૩
૧૪	દિલીપભાઈ નાનુભાઈ ગોહીલ	—	૯
૧૫	સંજય વાલજી પુરાણી	અડાજણ પમ્પીંગ	૫
૧૬	રાજેશભાઈ આદાભાઈ ખેતરીયા	—	૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૨૧/૫/૨/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણી નં.-૧ :-

સુરત મહાનગર પાલીકાના વરાછા ઝોનના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૬ રોજિંદા બેલદારોને બે વર્ષની નોકરી તથા વર્કિંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

#### માંગણી નં.-૨ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજિંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબની પગાર તથા અન્ય લાભો તા. ૧-૪-૦૯થી ચુકવી આપવો કે કેમ ? તથા એરીયર્સના નાણાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત મહાનગર પાલીકાના વરાછા ઝોનમાં ફરજ બજાવતા રોજિંદા બેલદારોની યાદી

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૧	મનીશકુમાર રામજીભાઈ પરમાર	પાણી ખાતું	૧૦
૨	રાજેશકુમાર મટારભાઈ પટેલ	,,	૧૦
૩	દિપકભાઈ બાબુરાવ આહીરકર	,,	૬
૪	રમેશકુમાર સોમાભાઈ પટેલ	,,	૧૦
૫	પ્રવિણકુમાર બાબુભાઈ પટેલ	,,	૮
૬	અરવિંદભાઈ કેશવભાઈ પટેલ	,,	૩
૭	કનુભાઈ ધનજીભાઈ પટેલ	,,	૬
૮	કમલેશ સોમાભાઈ પટેલ	,,	૬
૯	ગણપતભાઈ ગોવિંદભાઈ નાયકા	,,	૬
૧૦	ભાવેશભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલ	,,	૪
૧૧	આશિષકુમાર મોહનભાઈ પટેલ	,,	૬
૧૨	યોગેન્દ્રભાઈ ખંડુભાઈ પટેલ	,,	૩

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોંકરીના વર્ષ
૧૩	કલ્પેશભાઈ રતનજીભાઈ પટેલ	પાણી ખાતું	૧૦
૧૪	ગોપાલ મોહનભાઈ નાયકા	—,—	૩
૧૫	ધર્મશ શિવરામભાઈ જાદવ	—,—	૩
૧૬	મહેશ ગીરીશભાઈ ગામીત	લોકસેવા વિભાગ	૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સેક્રેટરીએટ બીલ્ડીંગ, વન વિભાગ, છોટાઉદેપુર, જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખ્યો મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :-

જંગલ ખાતાની પૂર્વપટ્ટીમાં આવેલ ૯ રેન્જમાં (પરિશિષ્ટમાં સામેલ છે) વર્ષોથી ફરજ બજાવતા ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ કર્મચારીઓને કાયમી કામદાર ગણી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

છોટા ઉદેપુર રેન્જ :

અ.નં.	કામદારનું નામ	
૧	રતનભાઈ કલજીભાઈ નાયક	માણકા
૨	રેવલાભાઈ મથુરભાઈ રાઠવા	ગાબડીયા
૩	ભુરસીંગભાઈ કાબરભાઈ રાઠવા	"
૪	અમરસીંગભાઈ વીરસીંગભાઈ રાઠવા	"
૫	રાયસીંગભાઈ કલજીભાઈ નાયક	"
૬	ભુલીયાભાઈ વેલજીભાઈ રાઠવા	"
૭	રમણભાઈ કાગડાભાઈ રાઠવા	રુનવાડ
૮	રાવજીભાઈ ભીલાયાભાઈ નાયક	ગોદરીયા
૯	ચીમળીયાભાઈ સનીયાભાઈ રાઠવા	ગોદરીયા
૧૦	મહેશભાઈ તેરસીંગભાઈ રાઠવા	વસેડી
૧૧	અલસીંગભાઈ કાળીયાભાઈ રાઠવા	વસેડી
૧૨	કાનજીભાઈ મોહનભાઈ રાઠવા	વસેડી
૧૩	ગલીયાભાઈ ભોટીયાભાઈ રાઠવા	નાલેજ
૧૪	હેમાભાઈ લટુભાઈ નાયક	ઝેર
૧૫	મથુરભાઈ વેચલાભાઈ નાયક	ગાંઠીયા
૧૬	ફરગીયાભાઈ મુખલાભાઈ રાઠવા	સીંગલા
૧૭	રંગુભાઈ ભીલીયાભાઈ રાઠવા	"
૧૮	રામસીંગભાઈ ઠાટીયાભાઈ નાયક	"
૧૯	પારસીંગભાઈ શનીયાભાઈ નાયક	"
૨૦	અજનભાઈ ભીલીયાભાઈ રાઠવા	"
૨૧	કરસનભાઈ રંગલાભાઈ રાઠવા	"
૨૨	રેમલીયાભાઈ ગુલસીંગભાઈ રાઠવા	ગાંઠીયા

અ.નં.	કામદારનું નામ	
૨૩	કેવજીભાઈ જીવનભાઈ નાયક	ગોદરીયા
૨૪	માલજીભાઈ નાથીયાભાઈ નાયક	લુણી
૨૫	નારણભાઈ ધાનકાભાઈ રાઠવા	ભાંડવાવ
૨૬	કરણભાઈ ભોટીયાભાઈ રાઠવા	ઓલીઆભા
૨૭	પનિયાભાઈ ખાપરભાઈ નાયક	મંડલવા
૨૮	અરવીનભાઈ બચુભાઈ ચકલા	ઝોઝ
૨૯	અજલાભાઈ વેચતભાઈ રાઠવા	વચલીભીત
૩૦	મનકાભાઈ દીતીયાભાઈ નાયક	ધાંળી સામલા
૩૧	કાન્તીભાઈ રુપસીંગ	ધોળી સામલા
૩૨	અનસીંગભાઈ શનીયાભાઈ	લીંબાણી
૩૩	કાળુભાઈ રતનભાઈ	ગુડા
૩૪	જવરાભાઈ છોટીયાભાઈ	ગુડા
૩૫	ચતુરભાઈ	કેવડી
૩૬	ચેતાભાઈ શનીયાભાઈ	જામલા
૩૭	કાદુભાઈ ટેટીયાભાઈ રાઠવા	એડા
૩૮	નરીયાભાઈ ભલજીભાઈ રાઠવા	પીપલેજ
૩૯	વેલીયાભાઈ કનુભાઈ નાયક	જામલા
૪૦	રમણભાઈ રામસીંગભાઈ	જામલા
૪૧	કનુભાઈ ભુરાભાઈ	

### મોજે પાનવડ રેંજના રોજમદારોના નામ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ થયા તારીખ
૪૨	ફેદરભાઈ હુટીયાભાઈ	બીટ ભેખડીયા ૧૯૭૦ થી ચાલુ
૪૩	રવિદાસભાઈ શીવાભાઈ	બીટ ભેખડીયા ૧-૧-૮૬ થી ચાલુ
૪૪	બકોરભાઈ જેઠાભાઈ	બીટ મુંડામોર ૮૨/૮૩ થી ચાલુ
૪૫	કનુભાઈ ફેદરભાઈ	બીટ ભેખડીયા ૮૬ થી ચાલુ
૪૬	ઈસલભાઈ બાવા	બીટ ભેખડીયા ૮૭ થી ચાલુ
૪૭	રાજેશભાઈ ઇશ્વરભાઈ	બીટ થડગામ ૮૬ થી ચાલુ
૪૮	રમણભાઈ મોતીભાઈ	બીટ થડગામ ૮૭ થી ચાલુ
૪૯	અમરુભાઈ છોટીયા	બીટ મુંડામોર ૮૭ થી ચાલુ
૫૦	મોહનભાઈ ભાણાભાઈ	બીટ મુંડામોર ૮૭ થી ચાલુ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ થયા તારીખ
૫૧	રાયસીંગ માલજી	બીટ તલાવ ૬૮ થી ચાલુ
૫૨	રજન કાનજી	બીટ કસરવાવ ૮૬ થી ચાલુ
૫૩	છત્રસીંગ ભલજી	બીટ કસરવાવ ૮૬ થી ચાલુ
૫૪	રમેશભાઈ ઝમલા	બીટ સૈડીવાસણ ૧-૪-૮૭ થી ચાલુ
૫૫	રમણ નાગલીયા	બીટ રાયસિંગપુરા ૮૫ થી ચાલુ
૫૬	રતન વેચાણ	વીર ઉમઠી ૮૪ થી ચાલુ
૫૭	આગણીયાભાઈ દીપુ	બીટ તલાવ ૮૫ થી ચાલુ
૫૮	ઈસમાઈલભાઈ	પાનવડ
૫૯	હસનભાઈ	પાનવડ
૬૦	રસુલભાઈ	પાનવડ
૬૧	હીતેશ ખુમાન	પાનવડ

**મોજે ઉદયુર રેંજના વીસત્રણ રોજમદારોના નામ**

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ થયા તારીખ
૬૨	ગનજીભાઈ શનાભાઈ નાયકા	બીટ થડગામ ૧૯૮૪ થી ચાલુ
૬૩	અનાદિયા શનીયા નાયકા	રેંજ ઉદેપુર ગામ ચીપાણા
<b>રંગપુર રેન્જ :</b>		
૬૪	રમેશભાઈ જાનુભાઈ રાઠવા	અંબાલા
૬૫	મનસીંગભાઈ ભીખલાભાઈ	અંબાલા
૬૬	રવજીભાઈ દેસીંગભાઈ	અંબાલા
૬૭	મંકાભાઈ રાયસીંગભાઈ	અંબાલા
૬૮	કુચલાભાઈ લાલુભાઈ રાઠવા	સુરખેડા
૬૯	તેરસીંગભાઈ નવજી	પાડલીયા
૭૦	હટ્ટુભાઈ વીરયા	મહાવાડા
૭૧	ભીખલાભાઈ દવલાભાઈ	ચીલીયાવાટ
૭૨	પારસીંગભાઈ રડતીયા રાઠવા	સનાડા
૭૩	કદુભાઈ ચુનીયા	કાનાવાટ
૭૪	કનુભાઈ વેચલાભાઈ	ઝેર
૭૫	ગોહાય ડાભાઈ રુપા સુરસી	
૭૬	ગોટીયાભાઈ ગમજીભાઈ સંદુવાટ	
૭૭	ગોહટીયાભાઈ છતરસીંહ	લંકામલી

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ થયા તારીખ
૭૮	માલસીંગભાઈ રાયસીંગ	અંબાલા
૭૯	રતન રાયસીંગ રાઠવા	સુતરેલા
૮૦	રુટીયા વીરજી રાઠવા	ઉમલવાંટ
૮૧	ગોહડા હટ્ટુ રાઠવા	અંબાલા
ડોલરીયા રેન્જ :		
૮૨	દિત્યાભાઈ મથુરભાઈ રાઠવા	વિજેલ
૮૩	ગુણીયાભાઈ સીતીયાભાઈ	ઓડ
૮૪	ચંદુભાઈ મોતીભાઈ	ઓડ
૮૫	કુલજીભાઈ ભુરીયાભાઈ	જલોદા
૮૬	દેસીંગભાઈ દેવલા રાઠવા	ઓજડી
૮૭	કનુભાઈ નકલાભાઈ	ડોલરીયા
૮૮	દલુભાઈ કાદુભાઈ રાઠવા	બરોજ
૮૯	નાયકડાભાઈ બાવાભાઈ રાઠવા	બરોજ
૯૦	બાવાભાઈ છોટીયાભાઈ રાઠવા	બરોજ
૯૧	કરણભાઈ ઝીંગલાભાઈ રાઠવા	ખોરવાણીયા
૯૨	બચુભાઈ ઝીંગલાભાઈ રાઠવા	ખોરવાણીયા
૯૩	નાનકાભાઈ ગોસલાભાઈ	ડોલરીયા
૯૪	વીરીયાભાઈ	ડોલરીયા
૯૫	ગમજીભાઈ બકુળાભાઈ રાઠવા	સીલરુવાટ
૯૬	ખાપેરભાઈ નાયકા	જામલી
૯૭	ચકલાભાઈ	નવાગામ
૯૮	રેમાભાઈ નાયકાભાઈ	વડવાણ
૯૯	રાઠવા સોમાભાઈ રામાભાઈ	મીઠીબોર
૧૦૦	નાયક દિતીયાભાઈ નાનાભાઈ	મીઠીબોર
૧૦૧	નાયક મોતીયાભાઈ નાનાભાઈ	મીઠીબોર
૧૦૨	રાઠવા દિતીયાભાઈ ફુલીયાભાઈ	દુણ
૧૦૩	નાયકા ખુમાનભાઈ વજેસીંગભાઈ	દુણ
૧૦૪	નાયક મોયલાભાઈ છગભાઈ	ભાળ
૧૦૫	રાઠવા ભુંદરભાઈ છોટીયાભાઈ	માળ
૧૦૬	નાયકા સુમલાભાઈ સવલાભાઈ	કોકરા
૧૦૭	નાયકા નટલભાઈ કાળીયાભાઈ	ગધેલા



અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ થયા તારીખ
૧૦૮	નાયકા શંકરભાઈ રામસીંગભાઈ	ગધેલા
૧૦૯	નાયકા રસુલભાઈ સંગાભાઈ	ઢોડ ફળિયા
૧૧૦	નાયકા પર્વતભાઈ વનલાભાઈ	રીંછવેલ
૧૧૧	નાયકા વાળવનભાઈ રામજીભાઈ	સીંગલકુવા
૧૧૨	રાઠવા કુલસીંગ રૂપસીંગભાઈ	મીઠીબોર
૧૧૩	નાયકા રતનાભાઈ દામેલાભાઈ	મીઠીબોર
૧૧૪	નાયકા રાયસિંગભાઈ જેઠાભાઈ	મીઠીબોર
૧૧૫	રાઠવા પારસિંગભાઈ મોહનભાઈ	મીઠીબોર
૧૧૬	રાઠવા દેવલાભાઈ ફકીરભાઈ	બરોજ
૧૧૭	રાઠવા નારણભાઈ ટીમલાભાઈ	લગામી
૧૧૮	રાઠવા રાયસીંગભાઈ ચીમાભાઈ	પુનીયાવાટ
૧૧૯	રાઠવા બચુભાઈ ભીખાભાઈ	ખોરવાણીયા
૧૨૦	રાઠવા લક્ષ્મણભાઈ ભયજીભાઈ	કોલી
૧૨૧	નાયકા હરીયાભાઈ રાયસીંગભાઈ	કુલાણી
૧૨૨	નાયકા રામસીંગભાઈ	કુલાણી

### ડોલરીયા રેન્જ :

૧૨૩	દિતીયા મથુરભાઈ
૧૨૪	કુલજી ભુરીયા નાયકા
૧૨૫	રાઠવા ચીમન રાઠવા
૧૨૬	કરણ ઝિંગા
૧૨૭	ચંદુ મોતીભાઈ નાયક
૧૨૮	ચંદુભાઈ મોતીભાઈ નાયકા
૧૨૯	બચુ ભીખાભાઈ
૧૩૦	કનુભાઈ મકામભાઈ
૧૩૧	દેવેસીંગ લેટીયાભાઈ
૧૩૨	બાવાભાઈ છેટીયાભાઈ
૧૩૩	નાયકડા બાવાભાઈ
૧૩૪	રેવલા ફકીરભાઈ
૧૩૫	નારણ દીપતાભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ થયા તારીખ
કંવાટ રેન્જ :		
૧૩૬	રાઠવા ગીરીશ મનજી	તા. ૧-૧-૭૧
૧૩૭	કેવલા મનજી રાઠવા	તા. ૧-૧-૮૬
૧૩૮	ખેવજીભાઈ બાદરીયા ભીલ	તા. ૧૪-૧૧-૮૦
૧૩૯	શામલભાઈ કાગડાભાઈ ભીલ	તા. ૧૦-૧૦-૮૫
૧૪૦	રાઠવા ખુશાલ વરજી	૮ વર્ષ
૧૪૧	નાયક મોહનભાઈ ટેટીયાભાઈ	૧૪ વર્ષ
૧૪૨	નાયક રેવજીભાઈ શકરીયા	૨૫ વર્ષ
૧૪૩	તેલીયાભાઈ નાયકા ભીલ	૧૧ વર્ષ
૧૪૪	દેવજીભાઈ બુબરા ભીલ	૬ વર્ષ
૧૪૫	જીનીયાભાઈ કાગડાભાઈ ભીલ	૫ વર્ષ
૧૪૬	રાઠવા નરેશ વિઠ્ઠલભાઈ	૭ વર્ષ
૧૪૭	ગોરધનભાઈ મીઠીયાભાઈ ભીલ	૧૩ વર્ષ
૧૪૮	રાણીયાભાઈ સીંગાભાઈ ભીલ	૧૩ વર્ષ
૧૪૯	શામજી સુરજીભાઈ ભીલ	૧૩ વર્ષ
૧૫૦	દામજીભાઈ બોખીયાભાઈ	૫૦ વર્ષ
૧૫૧	જગલાભાઈ કરશનભાઈ રાઠવા	૧૩ વર્ષ
૧૫૨	વરસનભાઈ કુંદીયાભાઈ રાઠવા	૧૩ વર્ષ
૧૫૩	ચેતનકુમાર નરવતસિંહ રાઠવા	૩-૨-૧૯૮૬
૧૫૪	સુરેશભાઈ કાદવાભાઈ રાઠવા	૧૧ વર્ષ
૧૫૫	રાઠવા મોહનભાઈ મનીયાભાઈ	૨૫ વર્ષ
૧૫૬	ભીલ ગુરજી મનસીંગ	૧૫ વર્ષ
૧૫૭	રાઠવા ગોહટાભાઈ મનજીભાઈ	૧૫ વર્ષ
૧૫૮	વણાકર કાળુભાઈ ધુળાભાઈ	૭ વર્ષ
૧૫૯	શકરીયાભાઈ રણજીયાભાઈ ભીલ	૧૫ વર્ષ
૧૬૦	શાન્તીભાઈ શામજીભાઈ ભીલ	૧૦ વર્ષ
૧૬૧	કેવજીભાઈ સાજીયાભાઈ ભીલ	૬ વર્ષ
૧૬૨	ડેમસીયા કાહટીયા ભીલ	૭ વર્ષ
૧૬૩	દામાભાઈ જંગલીયા ભીલ	૮ વર્ષ
૧૬૪	ગીસીયાભાઈ જીજાભાઈ ભીલ	૭ વર્ષ
૧૬૫	નરજીભાઈ ધાણકાભાઈ રાઠવા	મોટી ચીખલી ૭ વર્ષ
૧૬૬	જીનાભાઈ આરસીમાભાઈ ભીલ	૭ વર્ષ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ થયા તારીખ
૧૬૭	રેલીયાભાઈ શેવલીયાભાઈ ભીલ	કડીપાણી ૭ વર્ષ
૧૬૮	ખાલીપાભાઈ ચતુર રાઠવા	૧૫ વર્ષ
૧૬૯	ગુલીયાભાઈ રાઠવા	મોટી ચીખલી ૭ વર્ષ

નોંધ :- આ સિવાયના નામોની યાદી રેન્જનું નામ પાછળથી રજૂ કરી શકાશે.

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ થયા તારીખ	રેન્જ
૧૭૦	રાઠવા સુરેશભાઈ કાનજીભાઈ	૧-૭-૮૩	બોરીયાદ રેન્જ
૧૭૧	રાઠવા રણછોડભાઈ ચીમનાભાઈ	૧-૬-૮૨	બોરીયાદ રેન્જ
૧૭૨	ચૌહાણ વિજયસિંહ ભીમસીંહ	૧-૧૧-૮૫	બોરીયાદ રેન્જ
૧૭૩	રાઠવા વિહલભાઈ ગીરધરભાઈ	૧-૨-૮૨	બોરીયાદ રેન્જ
૧૭૪	ભીલ પોમયાભાઈ છગનભાઈ	૧-૮-૮૨	બોરીયાદ રેન્જ
૧૭૫	નાયક જયંતિભાઈ ભાણાભાઈ	૧-૧૦-૭૯	બોરીયાદ રેન્જ
૧૭૬	રાઠવા હીરાભાઈ કાગડાભાઈ	૧-૭-૮૮	બોરીયાદ રેન્જ
૧૭૭	ભીલ બલીયાભાઈ જરમાભાઈ	૧-૮-૮૧	બોરીયાદ રેન્જ
૧૭૮	નાયક ચંદુભાઈ મોતીભાઈ	૧-૧૦-૮૨	બોરીયાદ રેન્જ
૧૭૯	નાયક દિનેશભાઈ છગડાભાઈ	૧-૮-૮૨	બોરીયાદ રેન્જ
૧૮૦	ભીલ ગાંગડીયાભાઈ કુતરીયાભાઈ	૧-૮-૮૧	બોરીયાદ રેન્જ
૧૮૧	ભીલ ગુજયાભાઈ કાકવીયાભાઈ	૧-૮-૮૩	બોરીયાદ રેન્જ
૧૮૨	નાયક કેવળભાઈ બામટાભાઈ	૧-૭-૮૫	બોરીયાદ રેન્જ
૧૮૩	રાઠવા મોતીભાઈ મગનભાઈ	૧-૮-૮૬	બોરીયાદ રેન્જ
૧૮૪	ભીલ તુષારભાઈ કોમલભાઈ	૧-૧૨-૮૭	બોરીયાદ રેન્જ
૧૮૫	ભીલ કાલસીયાભાઈ ભુરીયાભાઈ	૧-૮-૮૮	બોરીયાદ રેન્જ
૧૮૬	ભીલ સમજીભાઈ ફુલજીભાઈ	૧-૮-૮૮	બોરીયાદ રેન્જ
૧૮૭	ભીલ નેવલાભાઈ સીમજીભાઈ	૧-૧-૮૯	બોરીયાદ રેન્જ
૧૮૮	રાઠવા કરસનભાઈ દામાભાઈ	૧-૧-૨૦૦૦	બોરીયાદ રેન્જ
૧૮૯	ગરાભાઈ વાલજીભાઈ જીરીયાભાઈ	૧-૧-૨૦૦૦	બોરીયાદ રેન્જ
૧૯૦	ગરાભીલ લાલજીભાઈ શુનીયાભાઈ	૧-૮-૮૭	બોરીયાદ રેન્જ
૧૯૧	ગરાભીલ જેઠાભાઈ જેસીંગભાઈ	૧-૭-૮૪	બોરીયાદ રેન્જ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમાઈન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૦૮ થી. ૩૧-૩-૦૯ સુધી ચુકવેલ ફુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા વિના પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રોસીયા રકમ દર્શોના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગ્રીફટ વાઉચર અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂપીયા એક હજારની ગ્રીફટ અથવા એક હજારનું ગ્રીફટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટસ, પ્લોટ નં. ૬૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલીદાસ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલીદાસ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠોડને તા. ૨૦-૦૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩-૩-૨૦૧૦ સુધીના પહેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટસ, પ્લોટ નં. ૬૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જનાર્દન ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જનાર્દન ઠાકુરને તા. ૨૦-૦૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩-૩-૨૦૧૦ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૩૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરલ રસાયણ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૬૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલી બહાદુર મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલી બહાદુર મોદીને તા. ૧૫-૧૦-૨૦૦૯ થી તા. ૩-૩-૨૦૧૦ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટસ, પ્લોટ નં. ૬૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુમાનભાઈ બચુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુમાનભાઈ બચુભાઈ પટેલને તા. ૨૦-૦૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩-૩-૨૦૧૦ સુધીના પહેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટસ, પ્લોટ નં. ૬૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઝંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલ સર્વદેવ ચૌબે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-૭ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નાં પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ સર્વદેવ ચૌબેને તા. ૨૦-૦૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩-૩-૨૦૧૦ સુધીના પહેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૪૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટસ, પ્લોટ નં. ૬૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોમાન રવજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોમાન રવજી રાઠોડને તા. ૨૦-૦૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩-૩-૨૦૧૦ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૫૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટસ, પ્લોટ નં. ૬૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલ લક્ષ્મણ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલ લક્ષ્મણ રાઠોડને તા. ૨૦-૦૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩-૩-૨૦૧૦ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટસ, પ્લોટ નં. ૬૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાડુ ધીરજ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાડુ ધીરજ રાઠોડને તા. ૨૦-૦૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩-૩-૨૦૧૦ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૨૯૮/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અંબુજા ઈન્ટર મીડીયેટસ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લિ., રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણસિંહ જશુજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારણસિંહ જશુજી ડાભીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૨૯૯/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આંગણવાડી કેન્દ્ર નં. ૧૮૮, મહેસાણા પૂર્વ-૨, સેજાની મોહનપુરા, મહેસાણા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કંકુબેન ગણેશજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંકુબેન ગણેશજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૩૦૪/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સનરીયા ટેકનીકલ ટેક્સટાઈલ લી., કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીન્ટુભાઈ રામપ્રકાશ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મીન્ટુભાઈ રામપ્રકાશ ગુપ્તાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૩૦૬/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજાપુર નગરપાલિકા (બરો), વિજાપુર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભંગી સવિતાબેન મુકેશકુમાર, ભંગીવાસ, વિજાપુર, જિ. મહેસાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભંગી સવિતાબેન મુકેશકુમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૩૦૮/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર. મેનેજરશ્રી, ગોપીનાથ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. સાંતેજ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ શીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ શીવાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૩૧૨/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંદિપભાઈ એસ. એલ. ટયુબ્સ પ્રા. લિ., બિલેશ્વરપુરા, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ કાળાભાઈ રાવળ, મુ. પાનસર, તા. કલોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદાધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદાધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ કાળાભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂજબ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૩૧૩/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંદિપભાઈ એસ. એલ. ટયુબ્સ પ્રા. લી., બિલેશ્વરપુરા, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ શકરાભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ શકરાભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૩૧૬/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માનદ નિયામકશ્રી, મહેસાણા ડીસ્ટ્રીક્ટ એજ્યુકેશન ફાઉન્ડેશન સંચાલિત એ. એમ. પટેલ સેકન્ડરી ઈંગ્લીસ સ્કુલ, ગણાપત વિધાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પટેલ કલ્પનાબેન અલ્કેશકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પટેલ કલ્પનાબેન અલ્કેશકુમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજઆર/૩૧૭/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રીરામ સ્ટીલ રી રોલ્ડિંગ મીલ, મુ. કનકપુરા, તા. વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિનેશકુમાર સાંકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિનેશકુમાર સાંકાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેઆર/૩૧૮/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રીરામ સ્ટીલ રી રોલીંગ મીલ, મુ. કનકપુરા, તા. વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બાબુભાઈ કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બાબુભાઈ કચરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજ/૩૨૦/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સાકાર ફેરો એલોયઝ પ્રા. લિ., સાંતેજ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમસાગર શ્રીમણી શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમસાગર શ્રીમણી શુક્લાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૩૨૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ., બી. વી. એમ., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતજી શકરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતજી શકરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૩૨૨/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોસ્મો ફાર્મા લેબોરેટરીઝ લિ., ગોઆ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ જી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદાર ટ્રસ્ટી સાહેબશ્રી શેઠ આણંદજી કલ્યાણજી ટ્રસ્ટ, મુ. પો. તારંગા, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કાન્તીજી દલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કાન્તીજી દલાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. ડી. ની. કોન્સીરેટ (ઇન્ડીયા) લી., મુ. સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામરાજય દુબલી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામરાજય દુબલી યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિસનગર મહિલા મુદ્રણાલય, અને ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભીખાભાઈ પ્રભુદાસ, વિસનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભીખાભાઈ પ્રભુદાસ, વિસનગરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મુ.વડનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરણાજી સરદારજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરણાજી સરદારજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મુ.વડનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજાજી રાણાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તેજાજી રાણાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી સ્ટીલ ફોજંગ, છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીરૂબેન કાન્તીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીરૂબેન કાન્તીલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી, સેન્ડવીક એશીયા લી., (૨) મે.ડ્રીમ એસોસીએટ્સ, C/O સે અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જશવંતભાઈ કાન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જશવંતભાઈ કાન્તીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઘુનાથ અંકુશ ડીયવલકર, કલોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રઘુનાથ અંકુશ ડીયવલકર, કલોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૨૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૂર્યકિરણ રોલીંગ મીલ પ્રા.લિ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભાવેશકુમાર વાડીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભાવેશકુમાર વાડીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૨૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ટોરેન્ટ ફાર્મા લી. ઈન્દ્રા ૨. ગ્લોબ એલાઈડ સર્વિસીસ C/O ટોરેન્ટ ફાર્મા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નરેન્દ્રકુમાર રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નરેન્દ્રકુમાર રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિવામકશ્રી, શારદાગ્રામ, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોલાભાઈ સુદાભાઈ ખાંભલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. ----- જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પોલાભાઈ સુદાભાઈ ખાંભલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફુલ્વટોન ઈન્ડિયા કેડીટ મું.લી. મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ રામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નં. ----- જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ રામભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭૮/૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નામદેવ રૂમલા પાથરકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નામદેવ રૂમલા પાથરકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પૂનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૦/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ કચરૂ બોન્ડે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ કચરૂ બોન્ડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૨/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ બલીરામ કર્બો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ બલીરામ કર્બોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૩/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિજય માણિક ચૌહાણ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય માણિક ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૫/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ ટાપુ કામળે સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ટાપુ કામળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૬/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ઓંકાર લોઢેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૭/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ ધનરાજ અલ્હારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૮/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગણેશ સિન્ધુ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશ સિન્ધુ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩વી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૧/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઉખા બાજીરાવ પાથરકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં.૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉખા બાજીરાવ પાથરકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૩/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રવિ દગુ ઔયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિ દગુ ઔયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૪/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિકી દગુ ઔયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિકી દગુ ઔયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૫/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રવિ લક્ષ્મણ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૬૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિ લક્ષ્મણ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૭/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિજય નાના પાથરકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪ એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય નાના પાથરકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૮/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ શંકરભાઈ હતાગળે, મીડીપાડી લીંબાયત, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ શંકરભાઈ હતાગળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮૮/૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સાકલ ટાપુ કામલે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાકલ ટાપુ કામલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૦/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પિન્ટુ જયરામ ગાયકવાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પિન્ટુ જયરામ ગાયકવારને તેમના પરોલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨ની માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૨/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પિન્ટુ દાજીરામ પાથરકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પિન્ટુ દાજીરામ પાથરકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી દામું દાજીરામ પાઘરકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દામું દાજીરામ પાઘરકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી રમેશ દામજીરામ પાથરકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ દામજીરામ પાથરકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વર દામુ સકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સહર ધારણી કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સહર ધારણી અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સહરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વર દામુ સકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી બબન જગન ખલસે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બબન જગન ખલસેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૧૦૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી ભીમા બાબુ સકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે લખા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીમા બાબુ સકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૧૧૦/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી યુવરાજ બલીરામ કસબે, મીડીપાડી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુવરાજ બલીરામ કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૧૧૧/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી સંજય બલીરામ કમબે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સફરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય બલીરામ કમબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૮૫૩/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨)કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ઉધનાઝોન સત્યનગરની પાછળ, ઉધના સુરતઅને તેના કામદારશ્રી જીગ્નેશકુમાર બુધાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશકુમાર બુધાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૮૫૪/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨)કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સેન્ટ્રલઝોન ભગવાન ચેમ્બર્સ, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી જયેશભાઈ અર્જુનાભાઈ બોરીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ અર્જુનાભાઈ બોરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૮૫૫/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨)કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સેન્દ્રલજોન ભગવાન ચેમ્બર્સ, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી માવજીભાઈ અમરાભાઈ કલીવડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ અમરાભાઈ કલીવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૮૫૬/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨)કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સેન્ટ્રલગોન ભગવાન ચેમ્બર્સ, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ બધાભાઈ ગીલાતર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બધાભાઈ ગીલાતર,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજ/આઈડીઆર/૧૮૭૧/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨)કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સેન્ટ્રલઝોન ભગવાન ચેમ્બર્સ, સમતાનગર, સુરત અને તેના કામદારશ્રી મેહુલભાઈ ગૌતમભાઈ ગવળે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલભાઈ ગૌતમભાઈ ગવળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૧૮૭૨/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનાં એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨)કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી નોર્થઝોન, મ્યુ. શોર્પીંગ સેન્ટર, ગોટાલાવાડી, સુરત અને તેના કામદારશ્રી રાહુલભાઈ દેવીદાસ સીરસાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઓર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલભાઈ દેવીદાસ સીરસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૪/૨૦૦૯/૧૭૬૪.---  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેર તોગાભાઈ બીજલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેર તોગાભાઈ બીજલભાઈને તેમના તા.૧૫-૨-૮૯થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૯/૨૦૦૯/૧૭૭૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સરિતા માપક પેટાવિભાગ ટે.ટી-૧૫, બહુમાળીભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસંપત્તિ સંશોધન વિભાગ, સી-બ્લોક, ૯મો માળ, બહુમાળ બિલ્ડીંગ, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ (૩) સંયુક્ત મથિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ, બ્લોક નં.૯, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાનાભાઈ રણછોડભાઈ હડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાનાભાઈ રણછોડભાઈ હડીયાને તેમના તા.૧૯૮૫થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૦૮/૧૭૭૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સરિતા માપક પેટાવિભાગ ટે.ટી-૧૫, બહુમાળીભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસંપત્તિ સંશોધન વિભાગ, સી-બ્લોક, ૮મો માળ, બહુમાળ બિલ્ડીંગ, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ (૩) સંયુક્ત સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ, બ્લોક નં.૯, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુળજીભાઈ છગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ છગનભાઈ સોલંકીને તેમના તા.૧૯૮૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સજંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૩૮/૨૦૦૮/૧૭૮૬.--  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાંઈ સેવા સમાજ ટ્રસ્ટ, તેના વહીવટકર્તાશ્રી, રમેશભાઈ જે. મહેતા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાની જનકરાય કનૈયાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાની જનકરાય કનૈયાલાલને તેમના ઓક્ટોબર-૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી એ.ડી.પટેલ સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) પ્રા.લી. લીમ્બાસી, તા.માતર (૨) સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ (ઈ) પ્રા.લી. લીમ્બાસી તા.માતર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧-કંપનીના રીબન પ્લાન્ટમાં ટચૂબ ડ્રોઈંગ વિભાગમાં કામ કરતા કહેવાતા બોગસ, ઉપજાવી કાઢેલ પેપર એરેજમેન્ટથી ઉભા કરેલ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એ.ડી.પટેલના નામ હેઠળના આ સાથેના જણાવેલ કામદારોને જેઓ યુનિયનના સભ્ય બનેલ તેમજ આઈ.ડી.સી. ૭૬/૦૯ થી કાયમી ગણી કાયમીના પગાર લાભોની માંગણીઓ કરેલ હોઈ કિન્નાખોરી રાખી તા.૧૫-૪-૦૯ નાં રોજથી કામ આપવાનું બંધ કરેલ છે. જ્યાં સુધી કામ આપવામાં આવે નહીં ત્યાં સુધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?



## કામદારોનું પરિશિષ્ટ

(૧) ગલાભાઈ એસ. સોલંકી	(૧૩) દિનેશભાઈ એ. સોલંકી
(૨) મહેશભાઈ સી. સોલંકી	(૧૪) મહેશભાઈ પી. સોલંકી
(૩) રમણભાઈ એચ. સોલંકી	(૧૫) મહેશભાઈ પી. પરમાર
(૪) અશોકભાઈ બી. સોલંકી	(૧૬) વિજયભાઈ જી. પ્રજાપતિ
(૫) રમેશભાઈ પી. સોલંકી	(૧૭) નવીનભાઈ એસ. શર્મા
(૬) ઘનશ્યામભાઈ જી. પરમાર	(૧૮) પ્રકાસભાઈ જી. પટેલ
(૭) જગદીશભાઈ એસ. રાઠોડ	(૧૯) મનુભાઈ યુ. સોલંકી
(૮) સુર્યકાંત એ. સોલંકી	(૨૦) કીરણભાઈ એલ. સોલંકી
(૯) કેસરી આર. પરમાર	(૨૧) મૌસીનભાઈ એસ. ખલીફા
(૧૦) ભરતભાઈ જી. પરમાર	(૨૨) બાલકેશભાઈ એસ. ગુપ્તા
(૧૧) કમલેશભાઈ જી. પરમાર	વ(૨૩) ગીરીશભાઈ આર. પરમાર
(૧૨) ચેહરભાઈ વી. રબારી	(૨૪) મુકેશભાઈ જી. બેલદાક

ગાંધીનગર, તારીખ. ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અધ્યક્ષ,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસ.એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૧૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ગાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીસન બેરીંગ પ્રા.લી. સરખેજ બાવળા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

#### પરિશિષ્ટ “અ”

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર વધારો : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(અ) તા.૧-૪-૨૦૦૯ થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ.૪૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ ?

(બ) તા.૧-૪-૨૦૧૦ થી તમામ કામદારોને રૂ.૪૫/- દૈનિક નો વધારો આપવો કે કેમ ?

(ક) તા.૧-૪-૨૦૧૧ થી તમામ કામદારોને રૂ.૫૦/- દૈનિક નો વધારો આપવો કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું : તમામ કામ કરતા કામદારોને માસીક રૂ.૨૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૩) રજાઓ અંગે : તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે રજા આપવી કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૨૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી કે કેમ ?

(ક) તહેવારની રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી કે કેમ ?

(ડ) માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી કે કેમ ?

(૪) ભથ્થાઓ અંગે : તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

- (અ) વાહનભથ્થું : તમામ કામદારોને માસીક રૂ.૩૦૦/- વાહનભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (બ) શિક્ષણ ભથ્થું : તમામ કામદારોને બાળક દીઠ રૂ.૨૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (ક) ધોલાઈ ભથ્થું : તમામ કામદારોને માસીક રૂ.૨૫૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (ડ) પ્રવાસ ભથ્થું : તમામ કામદારોને વર્ષે રૂ.૩૦૦૦/- પ્રવાસભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (ઈ) મકાન ભથ્થું : તમામ કામદારોને માસીક રૂ.૫૦૦/- મકાનભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૫) લોન : તમામ કામ કરતા કામદારોને તેમની નોકરીના વર્ષો ધ્યાન લઈ રૂ.૨૫,૦૦૦/ થી ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજે લોન આપવી કે કેમ ?
- (૬) યુનિફોર્મ : તમામ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનિફોર્મ, ૩ જોડી બાટાના બુટ, મોજા સાથે આપવા તથા શિયાળામા વુલનજર્સી, ચોમાસામાં રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી તથા દર માસે ૨ નંગ લાઈટબોફ અથવા લક્સ સાબુ આપવા કે કેમ ?
- (૭) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો ફોર્ટની એવોર્ડ આપવાને તમામ કામદારોને જે પણ નાણાંકીય લાભો મળે તેમાંથી ૧૫% ટકા યુનિયન ફાળાની રકમ અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી કે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવતી અને દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ.૨૫૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્રીત કરી યુનિયનને ચેક ધ્વારા મોકલી આપવા કે કેમ ?
- (૮) અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી કરવો કે કેમ ?
- ગાંધીનગર, તારીખ. ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ રીસર્ચ એસોસીએશન (અટીરા) અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સંસ્થામાંથી બહારગામ જતા કર્મચારીઓના ટી.એ.ડી.એ. વધારવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ એલોઈઝ સ્ટીલ પ્રા.લી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧: કામદારશ્રી (૧) વિરેન્દ્ર યાદવ (૨) રામબોધ બી. યાદવ (૩) જામખંડે ગુજારસિંગ (૪) પ્રયાગ જી. મૌર્ય (૫) રામ જે. શાહ (૬) પ્રેમચંદ એસ. યાદવ (૭) રમેશસિંગ પી. (૮) મેનેજર કે. યાદવ (૯) રમેશ એ. મકવાણા (૧૦) સંજય આર. પ્રજાપતિ (૧૧) હરગોવિંદ આર. વબારીને જે લે-ઓફ આપવામાં આવેલ છે. તે સંબંધિત કામદારોને પડેલા દિવસના પૂરા પગાર તથા અન્ય તમામ હક્ક સાથે ચૂકવી નોકરીના સાતત્ય સાથે તાત્કાલીક કહેવાતા લે-ઓફના નામ નીચે જે કામબંધી અને પ્રવેશબંધી ફરવાવવામાં આવેલ છે તે નોટીસ તથા પગલું રદ કરવું અને પાછું ખેંચવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXI] THURSDAY, JULY 15, 2010/ASADHA 24, 1932 [No. 28

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫-શમક-૫૭/આર.યુ.-સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,, રાજકોટ અને રાજકોટ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેંક લી., રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૧૦ના માર્ચ માસનાં ૧૯માં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

- આંક-૪

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નંબર ૧/૨૦૦૮

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન

પ્રથમ પક્ષકાર (અરજદાર);

૮, જાગનાથ પ્લોટ, “રાહબર”,

રાજકોટ.

વિરુદ્ધ

રાજકોટ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી.,

બીજા પક્ષકાર (સામાવાળા);

“જિલ્લા બેંક ભવન” કસ્તુરબા રોડ,

રાજકોટ.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર (અરજદાર તરફ) : વિદ્વાન વકીલ શ્રી પી.એસ. વસાવડા  
બીજા પક્ષકાર (સામાવાળા તરફ) : બેંકના અધિકારીશ્રી જાતે.

ચુકાદો

- (૧) ઉપરોક્ત કેસની કાર્યવાહીને ધ્યાન ઉપર લેતાં પ્રથમ પક્ષકાર ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન દ્વારા બીજા પક્ષકાર રાજકોટ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ.બેંક લી. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૪૨(૨) તથા સદરહુ કાયદા નીચે બનેલા નિયમોના નિયમ-૫૨ મુજબ ફોર્મ એલમાં નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી કેટલીક માગણી ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતી અને જે માગણીના અનુસંધાનમાં કોઈ સમાધાન ન થતાં કન્સીલીએશન ઓફિસર દ્વારા રિપોર્ટ કરવામાં આવેલ હતો અને જેના અનુસંધાનમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૭૩/એ નીચે કર્મચારીઓની વિવિધ માગણી બાબતે ઉપરોક્ત તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે.
- (૨) કેસનું રેકૉર્ડ જોતા ઉપરોક્ત કામે માગણાનું નિવેદન કે લેખિત જવાબ રજુ થયેલ નથી. પરંતુ આંક-૨ થી ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન તરફ તથા રાજકોટ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી. બીજા પક્ષકાર દ્વારા ઉપરોક્ત કેસ બોર્ડ ઉપર લેવા અરજી રજુ કરેલ હતી. તથા આંક-૩ થી રજુઆત કરેલ છે કે ઉપરોક્ત માંગણીઓ બાબતે બંને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટો સંમતિ અન્વયે સમાધાન થયેલ છે અને તે સમાધાન મુજબ બંને પક્ષકારોને સમાધાનની શરતો કબુલ મંજૂર હોય તે સમાધાન મુજબ એવોર્ડ આપવા રજુઆત કરેલ છે.
- (૩) મારા દ્વારા બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધીને સાંભળ્યા તથા કેસનું રેકૉર્ડ જોતા જે માગણીઓ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે તે મારા દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા આંક-૩ ની અરજી સાથે જે સમાધાન થયેલ છે તે પણ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે. અને બંને

પક્ષકારોએ ખુલ્લી અદાલતમાં એકબીજાની સહીઓ ઓળખી બતાવી સમાધાનની શરતો તેઓને કબુલ મંજૂર છે તેમ જણાવેલ છે અને તે સંજોગોમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો તેની નીચે બનેલા નિયમો અને કાયદાના ઉદ્દેશોને ધ્યાન ઉપર લેતા ઔદ્યોગિક સંબંધો સાદા રીતે જળવાય અને ઔદ્યોગિક શાંતિ પ્રવર્તે તે ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૩ ની અરજી બાબતે નીચે મુજબની આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

(૧) બંને પક્ષકારો દ્વારા આંક-૩ થી અરજી રજૂ કરી જે સમાધાન રજૂ કરેલ છે તે સમાધાનમાં ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરારની જે બાબત ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે. અને જે તકરારના સમાવેશ થયેલ છે તે તકરાર બાબતે એવાર્ડ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે તથા ઉપરોક્ત એવાર્ડ સાથે સમાધાનની નકલ સામેલ રાખવામાં આવે છે અને ઉપસ્થિત થયેલ તકરાર બાબતે પક્ષકારોએ સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું તેમ કરાવવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

### (1) TERMS OF SETTLEMENT:

It is agreed between the parties that follwing pay-scale shall come into effect from dated 1-7-2009.

### (1) SENIOR OFFICER GRADE -I:-

18370 -  $\frac{685}{2}$  - 19740 -  $\frac{725}{3}$  - 21915 -  $\frac{775}{2}$  - 23465 -  $\frac{885}{2}$  - 25235 -  $\frac{920}{5}$  -  
29835 -  $\frac{965}{4}$  - 33695 -  $\frac{1055}{4}$  - 37915

### (2) SENIOR OFFICER GRADE -II:-

15200 -  $\frac{600}{3}$  - 17000 -  $\frac{685}{4}$  - 19740 -  $\frac{725}{3}$  - 21915 -  $\frac{775}{2}$  - 23465 -  $\frac{885}{2}$  -  
25235 -  $\frac{920}{5}$  - 29835 -  $\frac{965}{4}$  - 33695 -  $\frac{1055}{1}$  - 34750

### (3) JUNIOR OFFICER :-

11885 -  $\frac{525}{2}$  - 12935 -  $\frac{555}{3}$  - 14600 -  $\frac{600}{4}$  - 17000 -  $\frac{685}{4}$  - 19740 -  $\frac{725}{3}$  -  
21915 -  $\frac{775}{2}$  - 23465 -  $\frac{885}{2}$  - 25235 -  $\frac{920}{5}$  - 29835



(4) **NON-SUBORDINATE STAFF :-**

8840 -  $\frac{385}{3}$  - 9995 -  $\frac{435}{2}$  - 10865 -  $\frac{510}{2}$  - 11885 -  $\frac{525}{2}$  - 12935 -  $\frac{555}{3}$  -  
 14600 -  $\frac{600}{4}$  - 17000 -  $\frac{685}{4}$  - 19740 -  $\frac{725}{3}$  - 21915 -  $\frac{775}{2}$  - 23465 -  $\frac{885}{2}$  -  
 25235

(5) **SUBORDINATE STAFF :-**

7450 -  $\frac{365}{2}$  - 8180 -  $\frac{410}{3}$  - 9410 -  $\frac{515}{4}$  - 11470 -  $\frac{560}{3}$  - 13150 -  $\frac{625}{5}$  -  
 16275 -  $\frac{630}{5}$  - 19425 -  $\frac{660}{2}$  - 20745

(1)(2) **Scheme of Fitment :-**

- (i) All employees shall be fitted in the above pay-scale in their respective categories as per annexures attached to this settlement. These annexures shall form the part of this settlement.
- (ii) The stage of salary scale thus arrived at shall be the basic pay of an employee as on 1-7-2009.

(1)(3) **Date of Increment :-**

An employee shall continue to draw his annual increments on the normal date on which his/her increment is due.

(2) **Scheme of Dearness Allowance :-**

The new scale of pay having been fixed at 3000 points (1960=100) of All India Consumer Price Index for Industrial Workers. The Dearness Allowance thereon shall be paid on the following basis.

- (i) Employees of all categories on their basic pay will be paid dearness allowance at 0.14% of basic pay for every rise or fall of 4 points over 3000 points in quarterly average of the All India-Consumer Price Index for Industrial Workers (General Base 1960=100).

- (ii) In further amplification of the above, it is clarified that employees working in categories 1 to 5 as mentioned in clause I of this settlement, shall be paid dearness allowance at the rate appropriate to their basic pay and the total amount of dearness allowance calculated on the basis will be paid.

**(3) House Rent Allowance :-**

It is agreed that the Bank shall pay 5% of the basic pay as house rent allowance without any maximum ceiling, but minimum Rs. 700/- per month as house rent allowance.

**(4) Over time :-**

It is agreed that the existing provisions/practice/settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

**(5) Stagnation Increment :-**

It is agreed that the existing provisions/practice/settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

**(6) Charge Allowance :-**

It is agreed that the existing provisions/practice/settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

**(7) Fix Allowance :-**

A fix allowance will be paid per month at the following rates to the non-subordinate staff categories.

(1) Cashier Rs. 600/-

(2) Branch Accountant Rs. 650/-

(A) This fix allowance will not be considered as part of the basic pay.

(B) An employees required to perform duties for six days continuously or more as above said I & II categories, will be paid allowance on pro-rata basis.

**(8) Liquidation Allowance :-**

It is agreed that the allowance for liquidation/custodian/administration shall be per each society Rs. 400/-. Other existing provision/practice/settlement in this respect shall continue to remain in operation.

**(9) Conveyance/Petrol Allowance :-**

The demand is dropped.

**(10) Medical Allowance :-**

It is agreed that bank will pay fix medical allowance once in every year to the employees of the bank as under.

- |   |            |
|---|------------|
| (1) Employee who completed his service of 10 years.         | Rs. 1200/- |
| (2) Employee who completed his service from 10 to 15 years. | Rs. 2000/- |
| (3) Employee who completed his service beyond 15 years.     | Rs. 3000/- |

Other existing provision shall continue to remain in operation.

**(11) Reimbursement of Medical Expense :-**

It is agreed that in lieu of existing provisions of reimbursement of medical expenses will be modified as under.

- (1) Bank shall take mediclaim policy of Rs. 1 lac each for all employees those who are on pay-roll and bank will pay premium for this policy.
- (2) The existing provision of reimbursement will continue till the time, bank's take mediclaim policy of employees and its operation take place.

**(12) Children Education Allowance :-**

Demand is dropped.

**(13) Help from Staff benefit fund :-**

It is agreed that if an employee dies while in service his or her heirs will be paid Rs. 50,000/- from staff benefit fund.

**(14) Voluntary Retirement :-**

It is agreed the existing provision of VRS be removed.

**(15) Vehicle Loan :-**

Vehicle loan shall be given to all staff for purchase of two wheelers at the rate of 8% interest with effect from 1-7-2009. Old vehicle loan shall be at the rate of 8% on balance from 1-7-2009. Two wheeler loan shall be provided to staff on every five years. Car loan to all staff shall be provided at of 8% interest as per policy decided by the bank. Terms and condition as per existing provision/practice/settlement shall remain unchanged.

**(16) Housing Loan :-**

The staff housing loan will be given to the employees at the rate of 8% interest as under w.e.f. 1-7-2009.

(1) Sub Staff	Rs. 10,00,000/-
(2) Non-subordinate Staff	Rs. 11,00,000/-
(3) Officer	Rs. 12,00,000/-

It is agreed that old housing loan shall be at the rate of 8% on balance from 1-7-2009.

The terms and condition as per existing provision/practice and settlement shall remain unchanged.

**(17) On-Demand Loan :-**

The bank will provide on-demand loan stated as under at the rate of 10% interest to the employees.

(1) Sub Staff	Rs. 75,000/-
(2) Non-subordinate Staff/Junior Officer	Rs. 1,10,000/-
(3) Senior Officer Grade I & II	Rs. 1,50,000/-

The existing terms & conditions shall remain unchanged.

**(18) Higher Education Loan :-**

It is agreed that the existing provision/practice/settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

**(19) Leave fare concession (LTC) :-**

It is agreed that the leave fare concession will be given to every staff for every three years as under :

(1) Sub Staff	Rs. 10,000/-
(2) Non-subordinate Staff	Rs. 12,000/-
(3) Officer	Rs. 15,000/-

The employee who have utilized LTC block 2008-2011 prior to this agreement will not be eligible for this benefit. Other existing provisions/practice/settlement/terms & conditions shall remain unchanged.

**(20) Provident Fund :-**

It is agreed that bank will deduct provident fund as per Provident Fund Act. on the maximum salary of Rs. 16,500/- and Bank will contribute equal amount to the fund every month.

**(21)(A) Daily Allowance :-**

Daily allowance will be paid within district tour at the following rates w.e.f. 1-12-2009, if employees are required to go out of Head quarters for official work. All other terms & conditions remain same.

Sr. No. Cadre	Daily Allowances Rs.
(1) Senior Officer – I	75/-
(2) Senior Officer – II	70/-
(3) Junior Officer	65/-
(4) Clerk	60/-
(5) Peon	55/-

If an employee requires to go out for official work outside District will be paid Rs. 250/- per day.

If an employee requires to go out for official work outside State will be paid Rs. 400/- per day.

If an employee requires to go out for official work to Ahmedabad, Gandhinagar will be paid Rs. 300/- per day.

**(21)(B) Remittance Allowance :-**

It is agreed that the existing provisions/practice/settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

**(21)(C) Mileage Allowance :-**

It is agreed that the existing provisions/practice/settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

**(22) Leave Balance and Encashment of Leave :-**

It is agreed that the existing provisions/practice/settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

**(23) Recruitment on Sympathetic ground :-**

It is agreed that the existing provisions/practice/settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

**(24) Retirement :-**

The present retirement age of 58 years will continue. However if Govt. of Gujarat enhances the age limit for retirement of its employees then same will be applicable to the Bank.

**(25) Promotion for Peones / Drivers :-**

- (1) Bank is not in favour of promotion of driver to clerical cadre, hence this demand is dropped.
- (2) It is agreed that all existing provisions of promotion from sub-staff/peon to clerical cadre will remain unchanged.
- (3) It is agreed between the parties that driver who is found physically unfit for driving will be converted to the post of peon.

It is agreed that other existing provisions of promotion for peons shall remain unchanged.

**(26) Special allowance to Drivers :-**

Drivers will be given special allowance Rs. 500/- per month.

Driver of Chairmen/Managing Director/General Manager will be given special allowance Rs. 1000/- per month.

This special allowance will not be for part of basic.

**(27) Uniform & Liveries :-**

Uniform shall be given to all graded subordinate staff as per the existing provision, Fix Washing allowance will be paid at Rs. 200/- P.M. to all employees those who are supplied uniforms by the Bank. Those employees who will not wear the uniform will not be entitled to get the uniform from the next year and the washing allowance from the very next month. Stitching charge will be paid at Rs. 250/- per uniform.

Rs. 350/- every year shall be given to subordinate staff for purchase of shoes.

Rs. 400/- every two year shall be given to subordinate staff for purchase of sweater.

Rs. 400/- every two year shall be given to subordinate for purchase of rain coat.

**(28) Date of Effect :-**

The settlement shall come into effect from 1-7-2009, and shall remain in operation till 30-6-2013. the benefit of this Settlement is also applied to the employees, those who are retired and resigns after 30-6-2009.

**(29) About Adverse Effect :-**

No any employee will be adversely affected by this settlement rest of the benefits and other benefits as per earlier settlement will continue to remain in operation.

Provisions which are not incorporated in this settlement shall remain affective as it is after this settlement.

Doubt and difficulties : Any doubt or difficulties arising out of this settlement shall be resolved by the parties through mutual discussion.

This settlement is signed on the 16th November 2009 at Rajkot.

**ANNEXURE — 1**

**SENIOR OFFICER GRADE — I**

**PRESENT GRADE :**

9965 —  $\frac{370}{2}$  — 10705 —  $\frac{395}{3}$  — 11890 —  $\frac{420}{2}$  — 12730 —  $\frac{480}{2}$  — 13690 —  $\frac{500}{5}$  —  
16190 —  $\frac{525}{4}$  — 18290 —  $\frac{570}{4}$  — 20570

**NEW GRADE :**

18370 —  $\frac{685}{2}$  — 19740 —  $\frac{725}{3}$  — 21915 —  $\frac{775}{2}$  — 23465 —  $\frac{885}{2}$  — 25235 —  $\frac{920}{5}$  —  
29835 —  $\frac{965}{4}$  — 33695 —  $\frac{1055}{4}$  — 37915

SR. No.	PRESENT BASIC (Rs.)	NEW BASIC (Rs.)
01	9965	18370
02	10335	19055
03	10705	19740
04	11100	20465
05	11495	21190
06	11890	21915
07	12310	22690
08	12730	23465
09	13210	24350
10	13690	25235
11	14190	26155
12	14690	27075
13	15190	27995
14	15690	28915
15	16190	29835
16	16715	30800
17	17240	31765
18	17765	32730
19	18290	33695
20	18860	34750
21	19430	35805
22	20000	36860
23	20570	37915



ANNEXURE—2

SENIOR OFFICER GRADE—II

PRESENT GRADE :

$$8220 - \frac{335}{3} - 9225 - \frac{370}{4} - 10705 - \frac{395}{3} - 11890 - \frac{420}{2} - 12730 - \frac{480}{2} -$$

$$13690 - \frac{500}{5} - 16190 - \frac{525}{4} - 18290 - \frac{570}{1} - 18860$$

NEW GRADE :

$$15200 - \frac{600}{3} - 17000 - \frac{685}{4} - 19740 - \frac{725}{3} - 21915 - \frac{775}{2} - 23465 - \frac{885}{2} -$$

$$25235 - \frac{920}{5} - 29835 - \frac{965}{4} - 33695 - \frac{1055}{1} - 34750$$

SR. No.	PRESENT BASIC (Rs.)	NEW BASIC (Rs.)
01	8220	15200
02	8555	15800
03	8890	16400
04	9225	17000
05	9595	17685
06	9965	18370
07	10335	19055
08	10705	19740
09	11100	20465
10	11495	21190
11	11890	21915
12	12310	22690
13	12730	23465
14	13210	24350
15	13690	25235
16	14190	26155

SR. No.	PRESENT BASIC (Rs.)	NEW BASIC (Rs.)
17	14690	27075
18	15190	27995
19	15690	28915
20	16190	29835
21	16715	30800
22	17240	31765
23	17765	32730
24	18290	33695
25	18860	34750

## ANNEXURE—3

## JUNIOR OFFICER

## PRESENT GRADE :

$$6425 - \frac{280}{2} - 6985 - \frac{300}{3} - 7885 - \frac{335}{4} - 9225 - \frac{370}{4} - 10705 - \frac{395}{3} - 11890 - \frac{420}{2} - 12730 - \frac{480}{2} - 13690 - \frac{500}{5} - 16190$$

## NEW GRADE :

$$11885 - \frac{525}{2} - 12935 - \frac{555}{3} - 14600 - \frac{600}{4} - 17000 - \frac{685}{4} - 19740 - \frac{725}{3} - 21915 - \frac{775}{2} - 23465 - \frac{885}{2} - 25235 - \frac{920}{5} - 29835$$

SR. No.	PRESENT BASIC (Rs.)	NEW BASIC (Rs.)
01	6425	11885
02	6705	12410
03	6985	12935
04	7285	13490
05	7585	14045

SR. No.	PRESENT BASIC (Rs.)	NEW BASIC (Rs.)
06	7885	14600
07	8220	15200
08	8555	15800
09	8890	16400
10	9225	17000
11	9595	17685
12	9965	18370
13	10335	19055
14	10705	19740
15	11100	20465
16	11495	21190
17	11890	21915
18	12310	22690
19	12730	23465
20	13210	24350
21	13690	25235
22	14190	26155
23	14690	27075
24	15190	27995
25	15690	28915
26	16190	29835

ANNEXURE — 4

NON-SUBORDINATE STAFF

PRESENT GRADE :

$4800 - \frac{205}{3} - 5415 - \frac{235}{2} - 5885 - \frac{270}{2} - 6425 - \frac{280}{2} - 6985 - \frac{300}{3} -$   
 $7885 - \frac{335}{4} - 9225 - \frac{370}{4} - 10705 - \frac{395}{3} - 11890 - \frac{420}{2} - 12730 - \frac{480}{2} -$

- 13690

## NEW GRADE:

8840 —  $\frac{385}{3}$  — 9995 —  $\frac{435}{2}$  — 10865 —  $\frac{510}{2}$  — 11885 —  $\frac{525}{2}$  — 12935 —  $\frac{555}{3}$  —

14600 —  $\frac{600}{4}$  — 17000 —  $\frac{685}{4}$  — 19740 —  $\frac{725}{3}$  — 21915 —  $\frac{775}{2}$  — 23465 —  $\frac{885}{2}$  —

25235

SR. No.	PRESENT BASIC (Rs.)	NEW BASIC (Rs.)
01	4800	8840
02	5005	9225
03	5210	9610
04	5415	9995
05	5650	10430
06	5885	10865
07	6155	11375
08	6425	11885
09	6705	12410
10	6985	12935
11	7285	13490
12	7585	14045
13	7885	14600
14	8220	15200
15	8555	15800
16	8890	16400
17	9225	17000
18	9595	17685
19	9965	18370
20	10335	19055
21	10705	19740
22	11100	20465
23	11495	21190
24	11890	21915
25	12310	22690
26	12730	23465
27	13210	24350
28	13690	25235

## ANNEXURE—5

## SUBORDINATE STAFF

## PRESENT GRADE:

$$4055 - \frac{195}{2} - 4445 - \frac{220}{3} - 5105 - \frac{275}{4} - 6205 - \frac{300}{3} - 7105 - \frac{340}{5} -$$

$$8805 - \frac{350}{5} - 10555 - \frac{355}{2} - 11265$$

## NEW GRADE:

$$7450 - \frac{365}{2} - 8180 - \frac{410}{3} - 9410 - \frac{515}{4} - 11470 - \frac{560}{3} - 13150 - \frac{625}{5} -$$

$$16275 - \frac{630}{5} - 19425 - \frac{660}{2} - 20745$$

SR. No.	PRESENT BASIC (Rs.)	NEW BASIC (Rs.)
01	4055	7450
02	4250	7815
03	4445	8180
04	4665	8590
05	4885	9000
06	5105	9410
07	5380	9925
08	5655	10440
09	5930	10995
10	6205	11470
11	6505	12030
12	6805	12590
13	7105	13150
14	7445	13775
15	7785	14400

SR. No.	PRESENT BASIC (Rs.)	NEW BASIC (Rs.)
16	8125	15025
17	8465	15650
18	8805	16275
19	9155	16905
20	9505	17535
21	9855	18165
22	10205	18795
23	10555	19425
24	10910	20085
25	11265	20745

**N. L. DAVE,**  
Org. Secretary,  
Gujarat Bank Workers Union,  
Rajkot.

**K. P. ANTANI,**  
Secretary

**C. N. TARPARA,**  
General Manager,  
Shri Rajkot Dist. Co-op. Bank Ltd.,  
Rajkot.

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦.

ભાગ્યેશ ભટ્ટ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
રાજકોટ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

## PART I—L

[ અંક - ૨૮ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-28, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th July, 2010 and for pages VAD-3107 to 3338 (in 1 set) read page Nos. 3194 to 3425.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૧૦૭ થી ૩૩૩૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૧૯૪ થી ૩૪૨૫ વાંચવા.

Vadodara, 15th July, 2010.

**S. J. SHAH,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૨૯/પ.૨/આઈડીઆર/૨૨/૦૯.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ (ઈ) પ્રા. લી., લીંબાસી, તા. માતર, જિ. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને દર માસે ૬ તારીખે પગારની રકમ જે તે કામદારોના બેંક ખાતાઓમાં કંપની દ્વારા જમા કરવાની જોગવાઈ કંપની વચ્ચેના સમાધાનથી નક્કી થયેલ છે. તેમ છતાં કંપની ફેબ્રુઆરી-૨૦૦૯ થી દરેક કામદારોને નિયત કરેલ તારીખ કરતા મોડો ચુકવાય છે. આથી, જેટલા દિવસ જે તે કામદારોને પગાર મોડો ચુકવવામાં આવે છે. તે દિવસનો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત પગાર તથા જે તે માસે પગાર મોડો ચુકવેલ છે ત્યાર બાદ જે તે માસે પગાર મોડો ચુકવે તે માસે રૂ. ૧૦૦૦/- વળતર તરીકે પ્રત્યેક કામદારોને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૩૦/૫.૨/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

સુરત મહાનગરપાલિકાના હાઈડ્રોલીક તેમજ ટ્રાફીક વિભાગના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૦૮ રોજંદા બેલદારોને બે વર્ષની નોકરી તથા વર્કિંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી ચુકવી આપવો કે કેમ ?

**“સુરત મહાનગરપાલિકાના હાઈડ્રોલીક વિભાગમાં રોજીંદા ડ્રાઈવર તરીકે  
ફરજ બજાવતાની યાદી”**

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૧.	શ્રી શિવરામ સીતારામ પાટીલ	હાઈડ્રોલીક ખાતું ડ્રાઈવર	૩
૨.	શ્રી ધર્મેન્દ્રસીંહ મહેન્દ્રસીંહ સિંધા	”	૩
૩.	શ્રી અર્જુન હરજીભાઈ રેવર	”	૩

**“સુરત મહાનગરપાલિકાના ટ્રાફીક વિભાગમાં રોજીંદા બેલદાર તરીકે  
ફરજ બજાવતાની યાદી”**

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૧.	શ્રી દિનેશભાઈ મકનભાઈ	ટ્રાફીક ખાતું	૧૩
૨.	શ્રી શૈલેષ જેરામભાઈ પરમાર	”	૬
૩.	શ્રી શંકરભાઈ ચંદુભાઈ રાંદેરી	”	૧૧
૪.	શ્રી સુરેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પટેલ	”	૯
૫.	શ્રી નરેશ મોહનભાઈ ભાસ્કર	”	૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૩૧/૫.૨/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

સુરત મહાનગરપાલિકાના લીંબાયત ઝોનના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૫૦ રોજંદા બેલદારોને બે વર્ષની નોકરી તથા વર્કિંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી ચુકવી આપવો તથા એરીયર્સના નાણાં ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

“સુરત મહાનગરપાલિકાના લીંબાયત ઝોનમાં ફરજ બજાવતા રોજંદા બેલદારોની યાદી”

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૧.	શ્રી જયેશ મુળજીભાઈ વાઘેલા	પાણી ખાતું	૫
૨.	શ્રી મેરસીંગ લટુ ભાગોર	દબાશ ખાતું	૪
૩.	શ્રી અરવિંદભાઈ સુરમાજી અસારી	”	૩
૪.	શ્રી મધુભાઈ પવનભાઈ જના	”	૩
૫.	શ્રી જગન્ન તુકારામ સકટ	લોકસેવા વિભાગ	૯
૬.	શ્રી દશરથ ગીરધર હાથાગળે	”	૯
	શ્રી સુરેશ રાજારામ રણસીંગ	લોકસેવા વિભાગ	૬

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૮.	શ્રી વસંત વાલચંદ બાવીસ્કર	લોકસેવા વિભાગ	૭
૯.	શ્રી નાના વામન કસબે	"	૬
૧૦.	શ્રી કિશોર રઘુ ઢાલવાલે	"	૧૧
૧૧.	શ્રી મહેશ દલા દિંદોળ	"	૬
૧૨.	શ્રી દેવીદાસ ભીખા મહીરે	"	૬
૧૩.	શ્રી સંજય નાનાભાઈ રામોસી	"	૧૦
૧૪.	શ્રી જગન ભગવાન વિરાળે	"	૧૦
૧૫.	શ્રી જીતુ આનંદા સીરસાક	"	૩
૧૬.	શ્રી કિરીટભાઈ રાંજાભાઈ મેનાત	"	૪
૧૭.	શ્રી વિનોદ વિકલ બ્રામ્હણે	"	૪
૧૮.	શ્રી જીતુ હમારામ લોંઢે	"	૩
૧૯.	શ્રી વસંત યાદવ વાડેકર	"	૬
૨૦.	શ્રી સુખાભાઈ બાબરભાઈ પટેલ	"	૪
૨૧.	શ્રી બિપીનભાઈ છગનભાઈ પટેલ	"	૩
૨૨.	શ્રી ઉત્તમભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ	"	૩
૨૩.	શ્રી વિજય શંકરભાઈ પટેલ	"	૪
૨૪.	શ્રી સતીષભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ	"	૪
૨૫.	શ્રી અભિમન્યુ વિક્રમ પીપળે	"	૩
૨૬.	શ્રી વિજય સુદામ અખાડે	"	૪
૨૭.	શ્રી શાંતારામ લક્ષ્મણ બોડકે	"	૫
૨૮.	શ્રી નિતેશ દામુ ખરાટે	"	૮
૨૯.	શ્રી દંગલ રામસીંગ આગળે	"	૮
૩૦.	શ્રી દશરથ ઉખા પાથરકર	"	૪
૩૧.	શ્રી વિજય રઘુ ઢાલવાલે	"	૭
૩૨.	શ્રી કિશોર રાજેન્દ્ર કસબે	"	૩
૩૩.	શ્રી દિવ્યેશકુમાર વિકલભાઈ પટેલ	"	૪
૩૪.	શ્રી પરસોતમ મનોહર ચીંચાવલે	"	૧૦
૩૫.	શ્રી રાજુ રામદાસ સકટ	"	૧૦
૩૬.	શ્રી રાજુ ઉત્તમ ઢાલવાલે	"	૬
૩૭.	શ્રી રાજેન્દ્ર અંબર કસબે	"	૬
૩૮.	શ્રી વિજય ઉત્તમ ઢાલવાલે	"	૬

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૩૯.	શ્રી મનોહર ફકીર ચીંચાવલે	લોકસેવા વિભાગ	૧૦
૪૦.	શ્રી મછીન્દર ભાવરાવ ઢીવરે	"	૩
૪૧.	શ્રી ઠાકોરભાઈ સોમાભાઈ પટેલ	"	૩
૪૨.	શ્રી સાહેબરાવ ભાબુરાવ ગાયકવાડ	"	૩
૪૩.	શ્રી રાજુભાઈ શિવદાસ	"	૮
૪૪.	શ્રી મુકેશભાઈ સવસીંગભાઈ બારીયા	"	૫
૪૫.	શ્રી અનિલ વિનાયક સકટ	"	૩
૪૬.	શ્રી અમૃતભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ	પાણી ખાતું	૧૧
૪૭.	શ્રી દાનિયેલ મહેશભાઈ પટેલ	"	૪
૪૮.	શ્રી દિલીપભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ	"	૭
૪૯.	શ્રી રાજુ પંડિત ચૌહાણ	આરોગ્ય વિભાગ	૫
૫૦.	શ્રી સોમાભાઈ કિશનભાઈ પટેલ	લોકસેવા વિભાગ	૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૩૨/૫.૨/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)

૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

સુરત મહાનગરપાલિકાના અઠવા ઝોનના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૭ રોજંદા બેલદારોને બે વર્ષની નોકરી તથા વર્કીંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબની પગાર તથા અન્ય લાભો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી ચુકવી આપવો કે કેમ ?

“સુરત મહાનગરપાલિકાના અઠવા ઝોનમાં ફરજ બજાવતા  
રોજંદા બેલદારોની યાદી”

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૧.	શ્રી રમેશભાઈ મોતીભાઈ વહીનીયા	દબાણ ખાતું	૪
૨.	શ્રી દિલીપભાઈ બરસીંગ બારીયા	”	૫
૩.	શ્રી રમેશભાઈ તેરસીંગ બીલનાજ	”	૫
૪.	શ્રી કલુ રામસસીંગ ભાભોર	”	૩
૫.	શ્રી સુકીયાભાઈ જંગલભાઈ હઠીલા	”	૩
૬.	શ્રી રાજેશભાઈ જંગલભાઈ હઠીલા	”	૩
૭.	શ્રી અક્કા લાલાભાઈ ડામોર	”	૩
૮.	શ્રી રાકેશ વરસીંગભાઈ કટારા	”	૩
૯.	શ્રી દિનેશ વરસીંગભાઈ કટારા	”	૩
૧૦.	શ્રી કિશોરભાઈ મકનાભાઈ હઠીલા	”	૩
૧૧.	શ્રી અજીતકુમાર લીંબાભાઈ ખલાસી	”	૪
૧૨.	શ્રી હેતલકુમાર અશોકભાઈ ખલાસી	”	૪
૧૩.	શ્રી મહાદેવ લક્ષ્મણભાઈ મોરે	”	૪

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૧૪.	શ્રી નરેશ ડાહ્યાભાઈ બોરીયા	આરોગ્ય ખાતું	૬
૧૫.	શ્રી કેદાર દેવીદાસ જગતાપ	ટેલી. ઓપરેટર	૧૦
૧૬.	શ્રીમતી નિકીતાબેન રામકુમાર આર્ય	કોમ્પ્યુ. ઓપરેટર	૭
૧૭.	શ્રી રાજુભાઈ કેશવભાઈ બાબરીયા	પાણી ખાતું	૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯-૬૩/પ.૨/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ ૧ થી જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મ્યુ. ને. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨/૧૦૧-૬૯૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) : ૧ને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

સુરત મહાનગરપાલિકાના વિવિધ ઝોનના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ દર રોજંદા બેલદારોને બે વર્ષની નોકરી તથા વર્કીંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી ચુકવી આપવો કે કેમ ?

“સુરત મહાનગરપાલિકાના વિવિધ ઝોન/ખાતાઓમાં ફરજ બજાવતા રોજંદા બેલદારોની યાદી”

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ઝોન/ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૧.	શ્રી નાનાભાઈ ધોડીભાઈ સેલાર	બેલદાર	અઠવા ઝોન પાણી ખાતું/ દબાણ ખાતું	૩ વર્ષ
૨.	શ્રી નીતિનભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ	બેલદાર	અઠવા ઝોન પાણી ખાતું	૫ વર્ષ
૩.	શ્રી વિજય રામુભાઈ ગુઝરીયા	બેલદાર	અઠવા ઝોન પાણી ખાતું	૫ વર્ષ
૪.	શ્રી શૈલેષભાઈ છગનભાઈ વસાવા	બેલદાર	અઠવા ઝોન પાણી ખાતું	૩ વર્ષ
૫.	શ્રી મુકેશભાઈ દુર્લભભાઈ પટેલ	ટેલી. ઓપરેટર	અઠવા ઝોન	૫ વર્ષ
૬.	શ્રી ગિરીશ શાંતિલાલ સોલંકી	બેલદાર	રાંદેર ઝોન દબાણ ખાતું/ આરોગ્ય ખાતું	૨ વર્ષ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૩૪/૫.૨/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અનુસાર ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

સુરત મહાનગરપાલિકાના કતારગામ ઝોનના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૩૯ ગોળંદા બેલદારોને બે વર્ષની નોકરી તથા વર્કીંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર મંજૂર કરી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબની પગાર તથા અન્ય લાભો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી ચુકવી આપવો તથા એરીયર્સના નાણાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

“સુરત મહાનગરપાલિકાના કતારગામ ઝોનમાં ફરજ બજાવતા  
રોજીંદા બેલદારોની યાદી”

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોંકરીના વર્ષ
૧.	શ્રી ચંદ્રકાંત રમણભાઈ પટેલ	પાણી ખાતું	૫
૨.	શ્રી અનિલભાઈ રંગજીભાઈ પટેલ	”	૪
૩.	શ્રી બચીકભાઈ સેવજીભાઈ ચૌધરી	”	૧૦
૪.	શ્રી રાકેશભાઈ જગદીશભાઈ પટેલ	”	૬
૫.	શ્રી નલીનભાઈ રમણભાઈ પટેલ	”	૬
૬.	શ્રી ઈશ્વરભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	”	૯
૭.	શ્રી દિપકભાઈ મંગાભાઈ રાકોડ	”	૪
૮.	શ્રી નરેન્દ્ર વસંતભાઈ ભાનરે	લોકસેવા વિભાગ	૬
૯.	શ્રી રાજેન્દ્ર સુરેશ ગાયકવાડ	”	૬
૧૦.	શ્રી સંતોષ આત્મારામ જાદવ	”	૭
૧૧.	શ્રી યશવંત ભીમરાવ બાગલે	”	૫
૧૨.	શ્રી રાજુ નામદેવ ધોડે	”	૩
૧૩.	શ્રી જગદીશ દોલત સોલવણે	”	૭
૧૪.	શ્રી કનુભાઈ ગોવિંદભાઈ ગામીત	”	૫
૧૫.	શ્રી દિનુભાઈ દેવલીયાભાઈ ગામીત	”	૫
૧૬.	શ્રી જશવંત રતનજી ગામીત	ફાઈલેરીયા/મેલેરીયા	૮
૧૭.	શ્રી ગૌતમ યાદવ ધોડે	લોકસેવા વિભાગ	૯
૧૮.	શ્રી રાજુ વિક્રમ જાદવ	”	૯
૧૯.	શ્રી ચિંતનકુમાર રમેશભાઈ પટેલ	”	૪
૨૦.	શ્રી વિનોદ દામુભાઈ ધોડે	”	૪
૨૧.	શ્રી રવિન્દ્ર ભીમરાવ બાગલે	”	૫
૨૨.	શ્રી ગૌતમકુમાર નાનુભાઈ નગરાળે	”	૯

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૨૩.	શ્રી વિનોદકુમાર શ્યામરાવ જાવડે	લોકસેવા વિભાગ	૪
૨૪.	શ્રી સંજયકુમાર ઠાકોરભાઈ પટેલ	"	૪
૨૫.	શ્રી હરીભાઈ નારાયણભાઈ માનુરકટ	"	૪
૨૬.	શ્રી જગદીશ બધાભાઈ અણજારા	"	૭
૨૭.	શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈ ગામીત	"	૩
૨૮.	શ્રી મહેન્દ્ર ગોપીચંદ ગાયકવાડ	"	૫
૨૯.	શ્રી અજયકુમાર ભીખુભાઈ પટેલ	પાણી ખાતું	૧૦
૩૦.	શ્રી જાદવભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર	ફાઈલેરીયા/મેલેરીયા	૪
૩૧.	શ્રી વિજય રાયજીભાઈ ઠાકોર	"	૪
૩૨.	શ્રી સુખદેવ રાયજીભાઈ ઠાકોર	"	૪
૩૩.	શ્રી હસમુખભાઈ કરસનભાઈ સોલંકી	"	૪
૩૪.	શ્રી કિશોર નાનજી સુમેસરા	"	૪
૩૫.	શ્રી મુકેશભાઈ હરસીંગભાઈ ચૌધરી	"	૪
૩૬.	શ્રી મંગળભાઈ ઉકાભાઈ ચૌધરી	"	૪
૩૭.	શ્રી હરીભાઈ નરોત્તમભાઈ સોલંકી	"	૪
૩૮.	શ્રી બળવંતભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરી	"	૪
૩૯.	શ્રી સુરેશ દેવચંદ ગાયવાડ	લોકસેવા વિભાગ	૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૩૫/૫.૨/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલ ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

કંપનીના સ્ટોક યાર્ડમાં કામ કરતા કામદારો / કર્મચારીઓ જે ગ્રેડમાં કામ કરતા હોય તેઓને તે ગ્રેડ મુજબના પગાર, મોંઘવારી ભંથ્યાં તેમજ અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો / સવલતો આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૨૪/ઔ.વિ.રે./૨૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફિસરશ્રી, શ્રી જામરાવલ નગરપાલિકા, મુ. જામરાવલ, તા. કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ આમદભાઈ બાર્બરને વાયરમેન તરીકેની ખાલી જગ્યા પર તેઓ દાખલ થયાનાં ત્રણ વર્ષ પુરાં કર્યા હોય ત્યારથી રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકે નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા વાયરમેન તરીકે રેગ્યુલર કર્મચારીને મળતાં સરકારશ્રીનાં ધારાધોરણ મુજબનાં પગાર તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ત્યારથી એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર માસે નિયમિત ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૨૫/ઔ.વિ.રે./૨૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અધિકાર હોવા છતાં કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ સરપંચશ્રી/તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, લાલપુર ગ્રામ પંચાયત, મુ. લાલપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) લાલપુર ગ્રામ પંચાયતમાં કામ કરતાં કાયમી સફાઈ કામદારોને પાંચમો પગાર પંચ આપવો કે કેમ ?
- (૨) ગુજરાત સરકારનાં ઠરાવ ક્રમાંક નયમ-૧૦૯૮-૧૧૨૨ (પાર્ટ) આર, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭ના ઠરાવ મુજબ વસ્તી અને વિસ્તાર મુજબ તેમજ સુપ્રિમ કોર્ટની ગાઈડ લાઈન મુજબ સફાઈ કામદારોની ભરતી કરી સેટ-અપ સુધારવું કે કેમ ?
- (૩) કાયમી સફાઈ કામદારોની સર્વિસ બુક તૈયાર કરી મળવા પાત્ર ઉચ્ચતર ગ્રેડનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૪) વર્ષોથી હંગામી ધોરણે કામ કરતાં સફાઈ કામદારોને કાયમી કરવાં કે કેમ ?
- (૫) કાયમી સફાઈ કામદારોને મળવા પાત્ર યુનિફોર્મ, હક્ક રજા, સી.એલ. રજા આપવો કે કેમ ?
- (૬) સફાઈ કામદારો પાસેથી સફાઈ કામ સિવાય અન્ય કામગીરી ન લેવી કે કેમ ?
- (૭) કાયમી સફાઈ કામદારોની જગ્યાએ ૧૦ ટકા રીઝર્વ કામદારો રાખવાં કે કેમ ?
- (૮) ના. સુપ્રિમ કોર્ટ નિયુક્ત કમિટિની ભલામણ મુજબ “બીટ” માપણી કરી કામ આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૨૬/ઔ.વિ.રે./૩૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ચેરમેનશ્રી/ સેક્રેટરીશ્રી, જામજોધપુર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટીંગ યાર્ડ), જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એમિશકુમાર રમણીકભાઈ ખાંટને ક્લાર્ક કમ ઓકશનમેન તરીકેની ખાલી જગ્યા પર તેઓ દાખલ થયાનાં ત્રણ વર્ષ પુરાં કર્યા હોય ત્યારથી રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકે નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા ક્લાર્ક કમ ઓકશનમેન તરીકે રેગ્યુલર કર્મચારીને મળતાં સરકારશ્રીનાં ધારાધોરણ મુજબનાં પગાર તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ત્યારથી એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર માસે નિયમિત ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૨૭/ઔ.વિ.રે./૩૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ચેરમેનશ્રી/ સેક્રેટરીશ્રી, જામજોધપુર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટીંગ યાર્ડ), જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેશ મેઘજીભાઈ ઘરસંડીયાને કલાર્ક તરીકેની ખાલી જગ્યા પર તેઓ દાખલ થયાનાં ત્રણ વર્ષ પુરાં કર્યા હોય ત્યારથી રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકે નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા કલાર્ક તરીકે રેગ્યુલર કર્મચારીને મળતાં સરકારશ્રીનાં ધારાધોરણ મુજબનાં પગાર તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ત્યારથી એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર માસે નિયમિત ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૨૮/ઔ.વિ.રે./૩૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ચેરમેનશ્રી/ સેક્રેટરીશ્રી, જામજોધપુર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટીંગ યાર્ડ), જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમ વિઠલભાઈ સિજોજીયાને ક્લાર્ક તરીકેની ખાલી જગ્યા પર તેઓ દાખલ થયાનાં ત્રણ વર્ષ પુરાં કર્યા હોય ત્યારથી રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકે નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા ક્લાર્ક તરીકે રેગ્યુલર કર્મચારીને મળતાં સરકારશ્રીનાં ધારાધોરણ મુજબનાં પગાર તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ત્યારથી એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર માસે નિયમિત ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૨૮/ઔ.વિ.રે./૩૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ચેરમેનશ્રી/ સેક્રેટરીશ્રી, જામજોધપુર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટીંગ યાર્ડ), જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર બાવનજીભાઈ કંટેસરીયાને ક્લાર્ક કમ ઓકશનમેન તરીકેની ખાલી જગ્યા પર તેઓ દાખલ થયાનાં ત્રણ વર્ષ પુરાં કર્યા હોય ત્યારથી રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકે નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા ક્લાર્ક કમ ઓકશનમેન તરીકે રેગ્યુલર કર્મચારીને મળતાં સરકારશ્રીનાં ધારાધોરણ મુજબનાં પગાર તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ત્યારથી એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર માસે નિયમિત ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૩૦/ઔ.વિ.રે./૩૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ચેરમેનશ્રી/ સેક્રેટરીશ્રી, જામજોધપુર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટીંગ યાર્ડ), જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુલાલ ગોવિંદભાઈ ખાંટને ક્લાર્ક તરીકેની ખાલી જગ્યા પર તેઓ દાખલ થયાનાં ત્રણ વર્ષ પુરાં કર્યા હોય ત્યારથી રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકે નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા ક્લાર્ક તરીકે રેગ્યુલર કર્મચારીને મળતાં સરકારશ્રીનાં ધારાધોરણ મુજબનાં પગાર તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો ત્યારથી એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર માસે નિયમિત ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૦.— શ્રી કે. જી. શાહનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈશ્રી ખોડીયાર કેશન, ૩૧૦, ઉજો માળ, પટેલ ચેમ્બર્સ, વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુવનરાજ શુભનારાયણ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૮૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુવનરાજ શુભનારાયણ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે.જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એચએલસી/આર/જે/૨૬/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન ભનજીભાઈ ધાવરી વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન ભનજીભાઈ ધાવરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એચએલસી/આર/જે/૨૭/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન ભીખાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એચએલસી/આર/જે/૨૯/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસર, પ્રોલ મહાનગરપાલિકા, જિ. જામનગર, પ્રોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાબેન ચમનભાઈ કબીરા વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન ચમનભાઈ કબીરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એચએલસી/આર/જે/૩૦/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસર, ધ્રોલ મહાનગરપાલિકા, જિ. જામનગર, ધ્રોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન કારાભાઈ ચૌહાણવચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન કારાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એચએલસી/આર/જે/૩૧/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસર, પ્રોલ મહાનગરપાલિકા, જિ. જામનગર, પ્રોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભગવતીબેન હરીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભગવતીબેન હરીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એચએલસી/આર/જે/૩૪/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીની એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપાલી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. બોમ્બે મીનરલ્સ લી., હાઈવે ચાર રસ્તા, જામખંભાળીયા, (૨) બોમ્બે મીનરલ્સ લી., હાઈવે ચાર રસ્તા, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખીમા દેપાર માતંગ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખીમા દેપાર માતંગને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એચએલસી/આર/જે/૩૮/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એપલ ઈન્ટરનેશનલ, પ્લોટ નં. ૯૩, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૨, દરેડ-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓસમાણ સીદીકભાઈ ગાંદ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓસમાણ સીદીકભાઈ ગાંદને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એચએલસી/આર/જે/૪૦/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાની મરીન સર્વિસ, ૩૧૧-માણેક સેન્ટર, પંડિત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનવરભાઈ અબ્બાસભાઈ સાઈયા વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનવરભાઈ અબ્બાસભાઈ સાઈયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એચએલસી/આર/જે/૪૨/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખોડીયાર કાસ્ટ, શેડ નં. ૩૮૮૮, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૩, ડબલ્યુ ઝેડ રોડ, દરેડ-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુબેરસીંગ રામસેવક યાદવ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુબેરસીંગ રામસેવક યાદવને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એચએલસી/આર/જે/૩૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપાલી એન્ડરપ્રાઈઝ, C/O. બોમ્બે મીનરલ્સ લી., હાઈવે ચાર રસ્તા, જામખંભાળીયા, (૨) બોમ્બે મીનરલ્સ લી., હાઈવે ચાર રસ્તા, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ દેપાર માતંગ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ દેપાર માતંગને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એચએલસી/આર/જે/૩૫/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપાલી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. બોમ્બે મીનરલ્સ લી., હાઈવે ચાર રસ્તા, જામખંભાળીયા, (૨) બોમ્બે મીનરલ્સ લી., હાઈવે ચાર રસ્તા, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરા ડાયા વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હીરા ડાયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અંધિકા એન્જી. કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્તાફ સૈયદનુર સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્તાફ સૈયદનુર સૈયદને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અંબિકા એન્જી. કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરફરાજ સૈયદનુર સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સરફરાજ સૈયદનુર સૈયદને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટુમેક એન્જનીયરીંગ કું. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાહીદ એમ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાહીદ એમ. શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ મહાવીર ફેટ કેરીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર રામબક્સર્સીહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર રામબક્સર્સીહ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગશન ઈન્ડ. C/O. જગશન કલર કેમ. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમ કે. ડાભી વત્તા-૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ કે. ડાભી (૨) મહેશભાઈ એમ. રાવલ (૩) ગણેશભાઈ બુધાભાઈ ઝાલા (૪) રમણભાઈ હીરીભાઈ રાવલ (૫) સુનિલ ડી. યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૪/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્ના કેશવ લેબોરેટરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રીનાબેન અમરતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રીનાબેન અમરતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૫/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્ના કેશવ લેબોરેટરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પારૂલબેન અમરતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પારૂલબેન અમરતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૬/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિખા કેશવ લેબોરેટરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ તારાબેન અમરતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ તારાબેન અમરતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૭/૨૦૦૯.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિખા કેશવ લેબોરેટરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કેલાશબેન અમરતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કેલાશબેન અમરતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૬૫/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ ફુડ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન હંસરાજભાઈ પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હંસાબેન હંસરાજભાઈ પુરબીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્ડ સ્ટીલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અચ્છયભર ભીખારી ભગત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અચ્છયભર ભીખારી ભગતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીસન બેરોગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ભીખાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભીખાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટેલમેક લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ ગોરાભાઈ વેગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ગોરાભાઈ વેગડાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીસન બેરીંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ ભગાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભગાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હર્ષા એન્જનીયર્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ દેવાભાઈ પૂરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ દેવાભાઈ પૂરબીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુમેક એન્જી. કું. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુશીલ બી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુશીલ બી. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુમેક એન્જી. કું. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પી. વી. જોસેફ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પી. વી. જોસેફને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુમેક એન્જી. કું. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ રામજીભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ રામજીભાઈ ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુમેક એન્જી. કું. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ એમ. ચેખલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ એમ. ચેખલીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુમેક એન્જી. કું. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લકમણ મહેબુબસાબ ઉપાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લકમણ મહેબુબસાબ ઉપારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટુમેક એન્જ. કું. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતીકખાં કાલેખાં પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અતીકખાં કાલેખાં પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વનરાજ સર્વિસીસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતીલાલ વસંતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ વસંતભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીરામ વિજય રોલિંગ ફેક્ટરી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દશરથભાઈ નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ નારણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગીરનાર ટ્રાન્સપોર્ટ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રઘુવીર રામધની પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રઘુવીર રામધની પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કર્ણાવતી ટ્રાન્સપોર્ટ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બલવીરભાઈ કલ્લુપ્રસાદ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બલવીરભાઈ કલ્લુપ્રસાદ ચૌધરીને પેડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ: ૨૮મી માર્ચ ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સન કલોરોકેમ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોપટલાલ શંભુદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પોપટલાલ શંભુદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિટકો રોડવેઝ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેમુદ સુલેમાન વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મહેમુદ સુલેમાન (૨) શ્રી સુભાષરાવ બેચન જયસ્વાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વનરાજ સર્વિસીસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ ખોડાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ ખોડાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ચી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા કેમીકલ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ શંકરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ: ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અસેટ ફાઈનકેમ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુશીલકુમાર ઉદયરાજ દુબે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુશીલકુમાર ઉદયરાજ દુબેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા કેમીકલ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ જેસંગભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ જેસંગભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા કેમીકલ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માણેકલાલ રઈજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માણેકલાલ રઈજી સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બ્રેડી એન્ડ મોરીસ એન્જી. કું. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ રામનાથ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ રામનાથ જયસ્વાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બજાજ ફુડ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસરાજભાઈ માવજીભાઈ પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હંસરાજભાઈ માવજીભાઈ પુરબીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બજાજ ફુડ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય હંસરાજભાઈ પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય હંસરાજભાઈ પુરબીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૫/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બજાજ ફુડ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ ગોવીંદભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ગોવીંદભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બજાજ ફુડ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મોહનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રામા સ્ટીલ રોલ્ડિંગ મીલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતરામ અલગો કોરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતરામ અલગો કોરીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેમીક કેમીકલ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામેશ્વર રામભરોસેભાઈ શ્રીવાસ્તવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામેશ્વર રામભરોસેભાઈ શ્રીવાસ્તવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૯/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેમીક કેમીકલ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અચ્છેલાલ જુગરુ અહીરવાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અચ્છેલાલ જુગરુ અહીરવારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સારીકા પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર બાબુલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) લી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશકુમાર બાબુલાલ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સારીકા પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ એમ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૪/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સારીકા પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથસીંહ ગંભીરસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથસીંહ ગંભીરસીંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સારીકા પેઇન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવણભાઈ રામાભાઈ શેનવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ રામાભાઈ શેનવાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સારીકા પેઇન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મફતલાલ લીલાભાઈ શેનવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મફતલાલ લીલાભાઈ શેનવાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૭/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સારીકા પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ એલ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ એલ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સારીકા પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુટુભાઈ ચીનુભાઈ ગોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બુટુભાઈ ચીનુભાઈ ગોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સારીકા પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય પી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય પી. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સારીકા પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ વરસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ વરસંગજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સારીકા પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ સોમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦(૧)(સી) થી ગળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ સોમાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેધમણી ઓર્ગેનીકસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ સેંધાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાત્મી કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ સેંધાભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૯/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિટકો રોડવેઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામઅવતાર બેલ બંસી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામઅવતાર બેલ બંસીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આઈ.ડી.બી.આઈ. ઇન્ટેક લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇમરાનખાન અબ્દુલ્લાખાન પઠાણ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ઇમરાનખાન અબ્દુલ્લાખાન પઠાણ (૨) અબ્દુલકયુમ એ. કાદરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સ્ટીલ કાફ્ટ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ નાથાલાલ પટેલ વત્તા-૪ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દશરથભાઈ નાથાલાલ પટેલ (૨) રમેશચંદ્ર ડાહ્યાભાઈ ચોકસી (૩) રામચંદ્ર છગનલાલ (૪) હેમંતભાઈ કે. શાહ (૫) જીતેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિશાલ બ્રાસ વિક્રમ બ્રાસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાક્ષી એસ. પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાક્ષી એસ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૫૨/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બાર્તિમાય સેન્ટર ફોર ધ બ્લાઈન્ડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હેમલતા રોબર્ટભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેમલતા રોબર્ટભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૫૯/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કામદાર સ્વાસ્થ્ય સુરક્ષા મંડળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી યશોદા પી. કોરીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી યશોદા પી. કોરીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હવા વાલ્વસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉસ્માનઅલી અમીનસાબ શેખ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉસ્માનઅલી અમીનસાબ શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૭/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિલ્હી પબ્લીક સ્કુલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સામંતભાઈ મહાદેવભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સામંતભાઈ મહાદેવભાઈ ભરવાડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિલ્હી પબ્લીક સ્કુલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ વશરામભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ વશરામભાઈ ભરવાડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દિલ્હી પબ્લીક સ્કૂલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ મહાદેવભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ મહાદેવભાઈ ભરવાડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૭/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સલામતી સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધરમસીંહ દરગાહસીંહ નેપાલી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધરમસીંહ દરગાહસીંહ નેપાલીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૨/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓઈ.ઓન. એક્સચેંજ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેયુર નરેન્દ્રભાઈ સેવક વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેયુર નરેન્દ્રભાઈ સેવકને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટકુમાર ધુળાભાઈ રાવત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટકુમાર ધુળાભાઈ રાવતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૮/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ કૃષ્ણકાંતભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ કૃષ્ણકાંતભાઈ સોનીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૩/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નવકાર સ્વીચગેર થીટા કંટ્રોલર એન્ડ ઓટોમેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાકર(સાગર)ભાઈ રાણાજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાકર(સાગર)ભાઈ રાણાજી રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માઈક્રો પંપ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસીંગ અમરસીંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસીંગ અમરસીંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૩/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધવલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રસીંહ સુરેન્દ્રસીંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રસીંહ સુરેન્દ્રસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૪/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધવલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામબીર મોજીરામ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામબીર મોજીરામને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જશોદા ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામસીંહ ટુંડેલાલ દ્વારા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામસીંહ ટુંડેલાલ દ્વારાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૮/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આનંદ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ હરગોવનભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ હરગોવનભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૭/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જે. આર. શાહ એન્ડ કું. વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજસ નવનીતલાલ પરીખ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તેજસ નવનીતલાલ પરીખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૮/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નેશનલ ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ ડીઝાઈન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમ મનસુખલાલા કંસારા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ મનસુખલાલા કંસારાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૦/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નીલા ટેક્સટાઇલ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગલિંગમ વૈત્તીલિંગમ મુદાલીયાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાગલિંગમ વૈત્તીલિંગમ મુદાલીયારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૩/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મુનરેક્સ લાઇફ સ્ટાઇલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ છોટેલાલ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિ છોટેલાલ જયસ્વાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલાયન્સ લાઈફ ઈન્સ્યુરન્સ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમંગ યુ. શાહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમંગ યુ. શાહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આરટેક્સ એપોલ્સ (ગારમેન્ટ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર કનુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આરટેક્સ એપોલ્સ (ગારમેન્ટ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર ચીમનભાઈ કાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર ચીમનભાઈ કાપડીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જશોદા ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ ચિરોજીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ ચિરોજીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ: ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સિનેમેક્સ (સિનેમીતી) (ઈ) લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશલ અનિરુદ્ધ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૌશલ અનિરુદ્ધ ઉપાધ્યાયને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આધાર ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ ચુનીલાલ લીમ્બચીયા વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પ્રવીણભાઈ ચુનીલાલ લીમ્બચીયા (૨) ચંદ્રીકાબેન નયનભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એડકો ટાટા કોમ્યુનિકેશન લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર મદનલાલ દુબે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીતકુમાર મદનલાલ દુબેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શશાંક ડેવલોપર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુવાનસીંહ પ્રતાપસીંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮--(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જુવાનસીંહ પ્રતાપસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૮૨/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.બી.એસ. કલર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ (યુનીટ ૨), પ્લોટ નં. ૬૧૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને શ્રમયોગી શ્રી મોહીત ફીરંગ સાહુની વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદ્ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવા આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહીત ફીરંગી સાહુનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પોતા દિવસોના પગાર સહિ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૯૭/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝેડ.સી.એલ. કેમીકલ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરુચ (૨) કિશ્ના એન્ડ કર્મા એસોસીએટ્સ લી., એ-૨૨/૪ તેલસીધામ, અંકલેશ્વર રોડ, ભરુચ અને શ્રમયોગી શ્રી અઝીમ જી. ખાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરુચ આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરુચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અઝીમ જી. ખાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરુચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરુચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમ/સી/૮૩૩૧/ઔ.વિ.રે./૩૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંચાલકશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રીમતી પરસનબેન નારણદાસ રામજી શાહ (તળાજાવાળા), સોસાયટી ફોર રીલીફ એન્ડ રીહેબિલિટેશન ઓફ ધી ડીસેબલ્સ (પી.એન.આર. સોસાયટી), ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/રદ્/આઈટીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“આપની સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરતાં શ્રી સુરેશભાઈ બી. સોલંકીને તેઓની દાખલ તારીખથી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી ડ્રાઈવરોને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમ/સી/૮૩૩૨/ઔ.વિ.રે./૩૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંચાલકશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રીમતી પરસનબેન નારણદાસ રામજી શાહ (તળાજવાળા), સોસાયટી ફોર રીલીફ એન્ડ રીહેબિલિટેશન ઓફ ધી ડીસેબ લિટેરેશન ઓફ ધી ડીસેબલ્સ (પી.એન.આર. સોસાયટી), ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/રદ/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“આપની સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરતાં શ્રી હિતેશભાઈ આર. પરમારને તેઓની દાખલ તારીખથી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી ડ્રાઈવરોને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમ/સી/૮૩૩૩/ઔ.વિ.રે./૩૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંચાલકશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રીમતી પરસનબેન નારણદાસ રામજી શાહ (તળાજાવાળા), સોસાયટી ફોર રીલીફ એન્ડ રીહેબિલિટેશન ઓફ ધી ડીસેબલ્ડ (પી.એન.આર. સોસાયટી), ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“આપની સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરતાં શ્રી વલ્લભભાઈ ડાભીને તેઓની દાખલ તારીખથી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી ડ્રાઈવરોને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમ/સી/૮૩૩૪/ઔ.વિ.રે./૩૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંચાલકશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રીમતી પરસનબેન નારણદાસ રામજી શાહ (તળાજાવાળા), સોસાયટી ફોર રીલીફ એન્ડ રીહેબિલિટેશન ઓફ ધી ડીસેબલ્સ (પી.એન.આર. સોસાયટી), ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“આપની સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરતાં શ્રી અજીતભાઈ બી. કોલેકરને તેઓની દાખલ તારીખથી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી ડ્રાઈવરોને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમ/સી/૮૩૩૫/ઑ.વિ.રે./૩૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંચાલકશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રીમતી પરસનબેન નારણદાસ રામજી શાહ (તળાજાવાળા), સોસાયટી ફોર રીલીફ એન્ડ રીહેબિલિટેશન ઓફ ધી હીસેબલ્ડ (પી.એન.આર. સોસાયટી), ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“આપની સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરતાં શ્રી રસીકભાઈ બો. મકવાણાને તેઓની દાખલ તારીખથી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી ડ્રાઈવરોને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમ/સી/૮૩૩૬/ઔ.વિ.રે./૪૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંચાલકશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રીમતી પરસનબેન નારણદાસ રામજી શાહ (તળાજાવાળા), સોસાયટી ફોર રીલીફ એન્ડ રીહેબિલિટેશન ઓફ ધી ડીસેબલ્ડ (પી.એન.આર. સોસાયટી), ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“આપની સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરતાં શ્રી અશોકભાઈ કે. રાઠોડને તેઓની દાખલ તારીખથી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી ડ્રાઈવરોને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમ/સી/૮૩૩૭/ઔ.વિ.રે./૪૧/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંગ્રાલકશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રીમતી પરસનબેન નારણદાસ રામજી શાહ (તળાજવાળા), સોસાયટી ફોર રીલીફ એન્ડ રીહેબિલિટેશન ઓફ ધી ડીસેબલ્ડ (પી.એન.આર. સોસાયટી), ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈટીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“આપની સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરતાં શ્રી હર્ષદભાઈ બારૈયાને તેઓની દાખલ તારીખથી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી ડ્રાઈવરોને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(મહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમ/સી/૮૩૩૮/ઑ.વિ.રે./૪૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંચાલકશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રીમતી પરસનબેન નારણદાસ રામજી શાહ (તળાજાવાળા), સોસાયટી ફોર રીલીફ એન્ડ રીહેબિલિટેશન ઓફ ધી ડીસેબલ્ડ (પી.એન.આર. સોસાયટી), ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“આપની સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકે કામ કરતાં શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ દીલુભા જાડેજાને તેઓની દાખલ તારીખથી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી ડ્રાઈવરોને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૬૧/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝંડુ કેમીકલ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરુચ (૨) અંકુર એજન્સી એ/૩૪, તુલસીધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વરરોડ, ભરુચ અને શ્રમયોગી શ્રી અનુજકુમાર રઘુનંદન શર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરુચ આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરુચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનુજકુમાર રઘુનંદન શર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરુચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરુચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએમએસએલસી/આરજે/૧૮/૨૦૧૦.આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, તલાટી મંત્રીશ્રી, બેટ ગ્રામ પંચાયત, તા. દ્વારકા, જિ. જામનગર બેટ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઓખા નગરપાલીકા, ઓખા, તા. દ્વારકા, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલ હરજીભાઈ ઢાપાણી, વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધવલ હરજીભાઈ ઢાપાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૦૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફયુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ.પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ખીમા નાથા છેલાણા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ/એસએચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખીમા નાથા છેલાણાને ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૦૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ લખમણ કોડીયાતર, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એસએચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ લખમણ કોડીયાતરને ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૦૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખા બિજલ કોડીયાતર, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ/એસએચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાખા બિજલ કોડીયાતરને ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૦૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ સાંગા કોડીયાતર, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ/એસએચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ સાંગા કોડીયાતરને ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૦૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રામા સાજણ કોડીયાતર, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એસએચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામા સાજણ કોડીયાતરને ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરના જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૦૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ.પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહન નાથા ઉલવા, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ/એસએચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહન નાથા ઉલવાને ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૧૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લી., મુ.પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ રાયસીંગભાઈ પરમાર, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ/એસએચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ રાયસીંગભાઈ પરમારને ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૮૧૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પોરબંદર નગર સેવા સદન, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સીતાબેન મનોજભાઈ, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ/એસએચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સીતાબેન મનોજભાઈને ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩૯/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં કરેલ નિર્દિષ્ટ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટી. વી. નાઈન ગુજરાત પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિષ્ના એન. લુંગાન્તર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને ઔદ્યોગિક વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિષ્ના એન. લુંગાન્તરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

ડી. સી. બક્ષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૨૮/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનર, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ વિજયાબેન હીરાભાઈ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વિજયાબેન હીરાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૪૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગુલાબકુંવરબા ઈન્ફન્ટ વેલફેર એસોસીએશન, ખંભાળીયા ગેટ રોડ, સેતાવાડ સીટી બસ સ્ટોપ પાસે, સેતાવાડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કમળાબેન જગદીશચંદ્ર મંગી, વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કમળાબેન જગદીશચંદ્ર મંગીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. આંબેડકર વિદ્યાર્થી ભુવન, સંચાલક મકવાણા મોહનભાઈ દેવાભાઈ, મુ, પો. તા. દિયોદર જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચમાર પાનીબેન લખુભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચમાર પાનીબેન લખુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ દ્વિતી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુખપુરા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મુ. સુખપુરા, પો. ઘોડિયાળ, તા. વડગામ જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત ચંદનસિંહ દોલાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત ચંદનસિંહ દોલાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. એલ. પટેલ, કંડકટર, બેજ નં. ૫૭૬૧ને ડી. હુકમ નં. ૬૫૧/૮૦ અને ડી. હુકમ નં. ૧૦૧/૦૩થી કરવામાં આવેલ સજા દર ઘવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએગસી/આઈડીએ/સુ/૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં ગ્રામ્ય ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી વી. વી. બલસારા, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૯૬૬ને ડી. હુકમ નં. ૨૩૩/૦૪ થી કરવામાં આવેલ સજા દર થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જી. એમ. ચૌહાણ, ટ્રાઈવર, બેજ નં. ૬૨૪૫ને ડી. હુકમ નં. ૩૩૦ /૦૪ થી કરવામાં આવેલ સજા દર થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૯/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/સુ.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. એસ. મહાજન, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૩૭૦૨ને ડી. હુકમ નં. ૨૦૪ /૦૭ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/સુ.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં સુરત સીટી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. એચ. સુરતી, કન્ડક્ટર, બેજ નં. ૩૪૯૦ને ડી. હુકમ નં. ૮૦/૮૬ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/સુ.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. કે. પટેલ, કંડકટર, બેજ નં. ૧૨૭૧ને ડી. હુકમ નં. ૩૧/૦૩ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦

ડૉ. એસ. ગાલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/સુ.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરતું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. એસ. પાંડે, કંડકટર, બેજ નં. ૧૧૩૫ને ડી. હુકમ નં. ૯૯/૦૮ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/સુ.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં સોનગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એચ. એચ. ભૈયા, કંડકટર, બેજ નં. ૫૯૩૮ને ડી. હુકમ નં. ૭૨/૦૭ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૮/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/સુ.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત હુકમ કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં સુરત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. એમ. ધાંચી, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૩૩૭૩ને ડી. હુકમ નં. ૨૮૩/૦૩ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, લીંબાયત ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક રમેશ મૈરાળ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપક રમેશ મૈરાળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચશીલ ઈન્ટર મીડીયટસ, GIDC, સચીન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમદ શફીક મોહમંદ યુસુફ શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૯/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ શફીક મોહમંદ યુસુફ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમંડ સ્ટાર મેન્યુ. ડાયમંડ પાર્ક-૧ સવાણી એસ્ટેટ સામે, વરાછા રોડ, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળદેવભાઈ કરશનભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ કરશનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા : નાકોડા ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૧/૧૨, કરંજ, તા. માંડવી, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજગોર હિતેષ નર્મદાશંકર, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજગોર હિતેષ નર્મદાશંકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાટી વિભાગ દ્વુષ ઉત્પાદક સ. મં. બી. જી. પો. પાટી, વ્યારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉત્તમભાઈ હિરાભાઈ પટેલ પાટી, વ્યારા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમભાઈ હિરાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યાકુબ ચાચા, અનુકુળ ફેક્ટરી (પથ્થર) કીમ ચોકડી, તા. માંગરોળ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેકીશનભાઈ કાળીદાસભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેકીશનભાઈ કાળીદાસભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલી સરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, લીંબાયત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ નમાભાઈ આહિર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ નમાભાઈ આહિરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલ સરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મનુભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મનુભાઈ હળપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દુ મેગ્નેટીક્સ, પ્લોટ નં. ૪૬/૪૭, અંકુર શોપીંગ સેન્ટરની ગલી, સ્વામીનારાયણ મંદિર પાછળ, કીમ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રામુભાઈ ભાણાભાઈ રાઠોડ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામુભાઈ ભાણાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દુ મેગ્નેટીક્સ, પ્લોટ નં. ૪૬/૪૭, અંકુર શોપીંગ સેન્ટરની ગલી, સ્વામીનારાયણ મંદિર પાછળ, કીમ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ ભીખુભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ ભીખુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દુ મેગ્નેટીકસ, પ્લોટ નં. ૪૬/૪૭, અંકુર શોપીંગ સેન્ટરની ગલી, સ્વામીનારાયણ મંદિર પાછળ, કીમ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ ઠાકોરભાઈ દેસાઈ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ઠાકોરભાઈ દેસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દુ મેગ્નેટીક્સ, પ્લોટ નં. ૪૬/૪૭, અંકુર શોર્પીંગ સેન્ટરની ગલી, સ્વામીનારાયણ મંદિર પાછળ, કીમ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ રામાભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ રામાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દુ મેગ્નેટીકસ, પ્લોટ નં. ૪૬/૪૭, અંકુર શોપીંગ સેન્ટરની ગલી, સ્વામીનારાયણ મંદિર પાછળ, કીમ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૧૮૭૦/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, ઉધના, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ અરવિંદભાઈ કરસકર બામરોલી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ અરવિંદભાઈ કરસકરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશિયન ઈલેક્ટ્રોનીક્સ લી., સલાબતપુરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી શિરીષ ત્ર્યંબક બાગુળ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિરીષ ત્ર્યંબક બાગુળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, ઉધના, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ જેરામભાઈ આહિર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ જેરામભાઈ આહિરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સેન્ટ્રલ ઝોન, ભગવાન ચેમ્બર્સ, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી હરિશભાઈ રાઘવભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિશભાઈ રાઘવભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્રુવ મોટર્સ, જીવન ગંગાનગર, જીવનજયોતની બાજુમાં, ઉધના, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સવિતા વિનાયક મોરે, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સવિતા વિનાયક મોરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩૮/૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાપસીવાળા વિજયકુમાર એન્ડ કું., ગલેમંડી, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ઠાકોરભાઈ રાણા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ઠાકોરભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪૫/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રદીપભાઈ જૈન, નિશાન એજન્સી, ૧, સ્વામી ગુણાતીતનગર, ભટાર રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ખત્રી હરિવદન વિઠ્ઠલદાસ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૭ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખત્રી હરિવદન વિઠ્ઠલદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. પરાગ હસ્પીટલ, ઉધના દરવાજા, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી મંગળ મધુકર સદાશીવ, માન દરવાજા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગળ મધુકર સદાશીવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોહિત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૧૪/૧૫, હોટલ દરબાર પાસે, કીમ, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રામવિરસીંગ લરછીરામસીંગ ચૌધરી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામવિરસીંગ લરછીરામસીંગ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪૯/૧૦.— શ્રી એમ. એસ. પટેલ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશભાઈ મદ્રાસી, એસ. કે. વિભાગ-૩, પાંડેસરા, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી કમલાશંકર સોમનાથ મૌર્યા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલાશંકર સોમનાથ મૌર્યાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫૨/૧૦.— શ્રી એમ. એસ. પટેલ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર બુધાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯ી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર બુધાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૬૯/૧૦.- શ્રી એમ. એસ. પટેલ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. વાય. દાદાભાઈ ટેકનીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, મહુવેજ રોડ, કોસંબા અને શ્રમયોગી શ્રી યુનુસ અહમદ કાઝી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસ અહમદ કાઝીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૧૦.— શ્રી એમ. એસ. પટેલ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસેરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉપના ઝોન, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રોહીદાસ કચરૂભાઈ શીંદે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીદાસ કચરૂભાઈ શીંદેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૧૦.- શ્રી એમ. એસ. પટેલ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા : રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કૂલ, સી.બી.એસ.ઈ. બોર્ડ, કોટયર્કનગર, નવયુગ કોલેજ પાસે, રાંદેર રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભરત રમેશભાઈ બારોટ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત રમેશભાઈ બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૧૦.— શ્રી એમ. એસ. પટેલ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા : રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કૂલ, સી.બી.એસ.ઈ. બોર્ડ, કોટયર્કનગર, નવયુગ કોલેજ પાસે, રાંદેર રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિકાસભાઈ ભરતભાઈ બારોટ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિકાસભાઈ ભરતભાઈ બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૧૦.— શ્રી કે. જી. શાહ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથ પ્રેસ મેટલ, ૪૨/૪૩, મધુરમ એસ્ટેટ, સચીન રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ શુક્કરભાઈ પટેલ, મુ. પો. વંકાલ, તા. ચીખલી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ શુક્કરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૧૦.— શ્રી કે. જી. શાહ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જસવંતભાઈ ભૂખનદાસ પટેલ, વેડ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ ચંદ્રિકા ઉપાધ્યાય, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ચંદ્રિકા ઉપાધ્યાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮૮/૧૦.- શ્રી કે. જી. શાહ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવસાગર (વેજ રેસ્ટોરન્ટ), રામચોક, ટેમ્પલની પાછળ, ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સુખદેવ રામવદન નાવીક, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવ રામવદન નાવીકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૨૯/૧૦.— શ્રી એમ. એસ. પટેલ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા : રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કૂલ, સી.બી.એસ.ઈ. બોર્ડ, કોટયર્કનગર, નવયુગ કોલેજ પાસે, રાંદેર રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ બાલુભાઈ વારલેકર, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ બાલુભાઈ વારલેકરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩૦/૧૦.— શ્રી એમ. એસ. પટેલ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા : રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કૂલ, સી.બી.એસ.ઈ. બોર્ડ, કોટયર્કનગર, નવયુગ કોલેજ પાસે, રાંદેર રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ સીતારામ મોરે, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ સીતારામ મોરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા : રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કુલ, સી.બી.એસ.ઈ.બોર્ડ, કોટવર્ક નગર, નવયુગ કોલેજ પાસે, રાંદેરરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ગમનભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ગમનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા : રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કુલ, સી.બી.એસ.ઈ.બોર્ડ, કોટયર્ક નગર, નવયુગ કોલેજ પાસે, રાંદેરરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલ વિજયભાઈ પુરોહિત, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધવલ વિજયભાઈ પુરોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના મુગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હજૂરી એન્ડ સન્સ (સોસીયો) સોસીયો સર્કલ, ઉ.મ. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનિલસીંગ નર્મદાસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિશૈલ ડાયમંડ કડોદરા રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી તા.બારડોલી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ નશવતભાઈ ચૌધરી, સુરાળી, તા. બારડોલી, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ નશવતભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિશૈલ ડાયમંડ કંડોદરા રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી તા.બારડોલી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવસીંગભાઈ વસાભાઈ ચૌધરી, સુરાળી, તા. બારડોલી, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ અ.યુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદ્યક્ષ તં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાવસીંગભાઈ વસાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અભિષેક ફેબ્રિકસ ૧૪૬/૧૪૭ માણ્ટી ઈન્ડ.એસ્ટેટ ડાયમંડ નગર, કામરેજ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુ આઝાદ શ્રીરામ મનોહર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાજુ આઝાદ શ્રીરામ મનોહરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અભિષેક ફેબ્રિકસ ૧૪૬/૧૪૭ માફ્ટી ઈન્ડ.એસ્ટેટ ડાયમંડ નગર, કામરેજ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુડુશ્રી લોટન પ્રસાદ, પાંડેસરા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગુડુશ્રી લોટન પ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અભિપેક્ષ કેબ્રિકસ ૧૪૬/૧૪૭ માર્ગતી ઈન્ડ.એસ્ટેટ ડાયમંડ નગર, કામરેજ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શિવા રામચંદ્ર શર્મા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શિવા રામચંદ્ર શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અભિષેક ફેબ્રિકસ ૧૪૬/૧૪૭ માડુતી ઈન્ડ.એસ્ટેટ ડાયમંડ નગર, કામરેજ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિકાસસીંહ અરછેલાલસિંહ, પાડેસરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિકાસસીંહ અરછેલાલસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અભિષેક ફેબ્રિકસ ૧૪૬/૧૪૭ માણ્ટી ઈન્ડ.એસ્ટેટ ડાયમંડ નગર, કામરેજ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સભ્યસિંહ, પાંડેસરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સભ્યસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સુરતી દરજી જ્ઞાતિ સમસ્ત પંચ, લુહારપોળ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરૂણકુમાર ચીમનલાલ કોન્ટ્રાક્ટર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અરૂણકુમાર ચીમનલાલ કોન્ટ્રાક્ટરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૩૧/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧.૫.વ.અ.નો મર્લરેન્જ, વિજયનગર ર.ડી.એફ.ઓ. શ્રી ટાવર પાસે, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુવેરા જીતેન્દ્રકુમાર ધીરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડર્થા રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુવેરા જીતેન્દ્રકુમાર ધીરાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતનો તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૩૨/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧.૫.વ.અ. નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર ર.ડી.એફ.ઓ. શ્રી ટાવર પાસે, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બોડાત રમણલાલ રત્નાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૫ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બોડાત રમણલાલ રત્નાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૩૩/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પશુપાલન નિયામકશ્રી, મહેતાપુરા, હિંમતનગર ૨. કૃષિભવન પાલડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી ઈશ્વરભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) જેઠથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઈશ્વરભાઈ હીરાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૩૪/૧૦/એજેએન/આઈડીઆર/૨૩૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ.પે.વિ.નં.૪, છાપરીયા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગાંધી ભરતકુમાર પુનમચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગાંધી ભરતકુમાર પુનમચંદના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તલાટી મંત્રીશ્રી સરપંચશ્રી ગીદરડી ગ્રામ પંચાયત-ગીદરડી તા. ખાંભા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ દેવરાજભાઈ તરસરીયા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ દેવરાજભાઈ તરસરીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી લાઠી નગરપાલિકા-લાઠી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ વિરજીભાઈ સરવૈયા-લાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વિરજીભાઈ સરવૈયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી લાટી નગરપાલિકા-લાઠી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રેખાબેન તુલસીભાઈ સરવૈયા-લાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રેખાબેન તુલસીભાઈ સરવૈયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી લાઠી નગરપાલિકા-લાઠી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શારદાબેન ભૂપતભાઈ સરવૈયા-લાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શારદાબેન ભૂપતભાઈ સરવૈયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી લાઠી નગરપાલિકા-લાઠી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગંગાબેન રામજીભાઈ સરવૈયા-લાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગંગાબેન રામજીભાઈ સરવૈયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી લાઠી નગરપાલિકા-લાઠી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બટુકભાઈ નાનજીભાઈ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બટુકભાઈ નાનજીભાઈ સરવૈયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો :-આ કચેરીના તા.૧૩-૧-૨૦૧૦ ના મુખપત્રક્રમાંક : શ્રઆ-પ-૨/આઈડીઆર-૧૨૩ / ૦૮/ ૮૦ થી ૮૫ થી મોકલેલ તા.૨-૧-૨૦૧૦ના હુકમ ક્રમાંક: કે.એસ.એચ.એમસી/ ૩૮૦૮૫/ ૫-૨/ આઈડીઆર / ૧૨૩/ ૦૮

## સુધારો

ક્રમાંક શ્ર.આ./૫/૨/આઈડીઆર/૧૨૩/૨૦૦૮/૮૧૩.-આ કચેરીના તા.૧૩-૧-૨૦૧૦ ના મુખપત્ર ક્રમાંક: શ્રઆ-પ-૨/આઈડીઆર-૧૨૩/૦૮/૮૦ થી ૮૫ થી મોકલેલ તા.૨-૧-૨૦૧૦ ના હુકમ ક્રમાંક: કે.એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૦૮૫/૫-૨/આઈડીઆર/૧૨૩/૦૮ ના હુકમના પેરા-૩ મા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગોધરા દર્શાવેલ છે. તેના બદલે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરા વંચાણમાં લેવા આથી સદર હુકમમાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો :-આ કચેરીના તા.૧૮-૨-૨૦૧૦ ના મુખપત્રક્રમાંક : શ્રઆ-પ-૨/આઈડીઆર-૧૪૮ / ૦૮/ ૫૨૨ થી ૫૨૭ થી મોકલેલ તા.૧૮-૨-૨૦૧૦ ના હુકમ ક્રમાંક: કે.એસ.એચ.એમસી/ ૩૮૧૧૪/ ૫-૨/ આઈડીઆર / ૧૪૮/ ૦૮

## સુધારો

ક્રમાંક શ્ર.આ./૫/૨/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૦૮/૮૧૮.-આ કચેરીના તા.૧૮-૨-૨૦૧૦ ના મુખપત્ર ક્રમાંક: શ્રઆ-પ-૨/આઈડીઆર-૧૪૮/૦૮/૫૨૨ થી ૫૨૭ થી મોકલેલ તા.૧૮-૨-૨૦૧૦ ના હુકમ ક્રમાંક: કે.એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૦૧૧૪/૫-૨/આઈડીઆર/૧૪૮/૦૮ ના હુકમના પેરા-૩ મા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વલસાડ દર્શાવેલ છે. તેના બદલે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરત વંચાણમાં લેવા આથી સદર હુકમમાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો :-આ કચેરીના તા.૧૩-૧-૨૦૧૦ ના મુખપત્રક્રમાંક : શ્રઆ-પ-૨/આઈડીઆર-૧૦૫ / ૦૮/ ૯૮ થી ૯૪ થી મોકલેલ તા.૨-૧-૨૦૧૦ના હુકમ ક્રમાંક: કે.એસ.એચ.એમ.સી/ ૩૯૦૯૪/ ૫-૨/ આઈડીઆર / ૧૦૫/ ૦૮

## સુધારો

ક્રમાંક શ્ર.આ./૫/૨/આઈડીઆર/૧૦૫/૨૦૦૮/૯૭૮.-આ કચેરીના તા.૧૩-૧-૨૦૧૦ ના મુખપત્ર ક્રમાંક: શ્રઆ-પ-૨/આઈડીઆર-૧૦૫/૦૮/૯૮ થી ૯૪ થી મોકલેલ તા.૨-૧-૨૦૧૦ ના હુકમ ક્રમાંક: કે.એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૦૯૪/૫-૨/આઈડીઆર/૧૦૫/૦૮ ના હુકમના પેરા-૩ માં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગર દર્શાવેલ છે. તેના બદલે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ વંચાણમાં લેવા આથી સદર હુકમમાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૧૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ એલોઈઝ સ્ટીલ પ્રા.લી.વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧: કામદાર શ્રી (૧)શ્રી વૈદ્ય પ્રકાશ પ્રજાપતિ (૨) રામતીરથ યાદવ (૩) શ્રી પારસનાથ પ્રજાપતિ (૪) શ્રી કરણસિંગ વાઘેલા (૫) શ્રી રામબચ્ચન રાજભર (૬) શ્રી અનિલ પ્રજાપતિ (૭) શ્રી પ્રમોદ ચૌહાણ (૮) ધર્મેન્દ્ર યાદવ (૯) શ્રી રાજેન્દ્ર યાદવ (૧૦) શ્રી હરિલાલ પ્રસાદ (૧૧) શ્રી ઈશ્વરસિંગ રાઠોડ (૧૨) શ્રી સુરેશ ભુરીયા (૧૩) શ્રી રમેશ એન્ડ બારીયા (૧૪) શ્રી વિનોદ પલાસ (૧૫) શ્રી મનોજ પલાસ (૧૬) શ્રી અજયકુમાર યાદવ (૧૭) શ્રી ગુલાબરામ (૧૮) શ્રી ગણેશીલાલને જે લે-ઓફ આપવામાં આવેલ છે. તે સંબંધિત કામદારોને પડેલા દિવસના પૂરા પગાર તથા અન્ય તમામ હક્ક સાથે ચૂકવી નોકરીના સાતત્ય સાથે તાત્કાલિક કહેવાતા લે-ઓફના નામ નીચે જે કામબંધી અને પ્રવેશબંધી ફરમાવવામાં આવેલ છે તે નોટીસ તથા પગલું રદ કરવું અને પાછું ખેંચવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૩૬/૫.૨/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે.એસ.એલ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ મુજબ.

પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર ધોરણ : સંબંધિત કામદારોને તેમની અનુભવ/આવડત પ્રમાણે કામગીરીના આધારે જે તે ગ્રેડમાં મુકીને તેમને મળેલ જુલાઈ, ૨૦૦૮ના બેઝીક પગારમાં રૂા. ૨૫૦/-નો વધારો તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી આપવાની મંડળની માંગણીઓ આપવી કે કેમ ?

(૨) ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : મોંઘવારીના પ્રમાણમાં સંબંધિત કામદારોને કોઈપણ જાતના ભેદભાવ વગર માસિક રૂા. ૩૫૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(૩) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું : માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની રકમ બેઝીક પગારમાં ઉમેર્યા બાદ થતા પગારને સને ૧૯૪૯ પ્રમાણે ૨૧૨ના આંકે ગણી થતા વધારા દીઠ દર આંકે રૂા. ૧.૫૦ના હિસાબે વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(૪) હાજરી ભથ્થું : કામદારોને મહીનાના કામકાજના પુરેપુરા દિવસોની હાજરી હોય તો ત્રણ દિવસ હાજરી બોનસ આપવાની બે દિવસના સુધીની ગેરહાજરી સુધી ચુકવવામાં આવે અને ગેરહાજરીના પ્રમાણમાં હાજરી બોનસ કપાત કરવામાં આવે જે મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ?

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ : સંબંધિત કામદારોને માસીક રૂા. ૨૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે તેમજ મેડીકલ એલાઉન્સની રકમને હાજરી સાથે સાંકળવાને બંધ કરવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(૬) વોશીંગ એલાઉન્સ : કામદારોને માસીક રૂા. ૧૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે તેમજ વોશીંગ એલાઉન્સની રકમને હાજરી સાથે સાંકળવાનું બંધ કરવામાં આવે જે મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ?

(૭) ઘરભાડા ભથ્થું : કામદારોને માસીક રૂા. ૨૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થાં તરીકે આપવામાં આવે તેમજ ઘરભાડા ભથ્થાંની રકમને હાજરી સાથે સાંકળવાનું બંધ કરવામાં આવે જે મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(૮) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : કામદારોને માસીક રૂા. ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે તેમજ કન્વેયન્સ એલાઉન્સની રકમને હાજરી સાથે સાંકળવાનું બંધ કરવામાં આવે જે મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(૯) સાયકલ એલાઉન્સ : કામદારોને માસીક રૂા. ૧૦૦/- સાયકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે તેમજ સાયકલ એલાઉન્સની રકમને હાજરી સાથે સાંકળવાનું બંધ કરવામાં આવે જે મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ?

(૧૦) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : કામદારોને માસીક રૂા. ૨૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે તેમજ એજ્યુકેશન એલાઉન્સની રકમને હાજરી સાથે સાંકળવાનું બંધ કરવામાં આવે જે મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(૧૧) લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ : કામદારોને વાર્ષિક રૂા. ૨,૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે જે મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(૧૨) સાબુ : કામદારોને સારી જાતના હાથ ધોવાના સાબુ દર માસે ત્રણ નંગ આપવામાં આવે જે મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

(૧૩) રજાઓ : કામદારોને પંદર દિવસની હાજરી ઉપર એક હકક રજા આપવામાં આવે, કામદારોને હાજરીનું પ્રમાણ ધ્યાનમાં લીધા વગર દસ દિવસની આકસ્મિક રજા આપવામાં આવે, કામદારોને હાજરીનું પ્રમાણ ધ્યાનમાં લીધા વગર દસ દિવસની માંદગીની રજા આપવામાં આવે. કામદારોને આપવામાં આપીત તહેવારોની રજાઓ ઉપરાંત દશેરા, રક્ષાબંધન તથા દિવાળીના તહેવારોની રજાઓ ઉમેરી કુલ આઠ દિવસની તહેવારી રજા આપવામાં આવે. હકક રજા તથા માંદગીની રજા

ત્રણ વર્ષની રજા જેટલી ભેગી કરી શકાય અને રદ થવા પાત્ર રજાના નાણાં કામદારોને ચુકવી આપવાની મંડળની માંગણીઓ આપવી કે કેમ ?

(૧૩) માંગણીઓનો અમલ : ઉક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ના રોજથી કરવાની મંડળની માંગણીઓ આપવી કે કેમ ?

એસોસીયન કેસ નં. ૭/૦૮ના સંબંધીત કામદારોના નામનું લીસ્ટ

(૧) શ્રી ધુલાભાઈ એસ. પરમાર	(૨૨) શ્રી સામંત એસ. પરમાર
(૨) શ્રી ગણપતભાઈ એ. સોલંકી	(૨૩) શ્રી બી. વી. રાજ
(૩) શ્રી ડી. બી. રાજ	(૨૪) શ્રી શનાભાઈ એમ. જારીયા
(૪) શ્રી એ. આર. પરમાર	(૨૫) શ્રી અહમદ એમ. વ્હોરા
(૫) શ્રી પી. એમ. પુરોહીત	(૨૬) શ્રી આર. એમ. ગોહિલ
(૬) શ્રી સી. એમ. પરમાર	(૨૭) શ્રી એચ. એમ. બ્રહ્મભટ્ટ
(૭) શ્રી શાભાઈ એસ. પરમાર	(૨૮) શ્રી સામંત પી. રાઠોડ
(૮) શ્રી વી. એમ. મલેક	(૨૯) શ્રી કાન્તિભાઈ પી. પટેલ
(૯) શ્રી બી. સી. ગોહીલ	(૩૦) શ્રી કે. સી. ગોહેલ
(૧૦) શ્રી બી. પી. ચાવડા	(૩૧) શ્રી બી. ડી. રાવલજી
(૧૧) શ્રી એસ. કે. પટેલ	(૩૨) શ્રી વિઠ્ઠલ એલ. સોલંકી
(૧૨) શ્રી મનુભાઈ ડી. મહીડા	(૩૩) શ્રી એમ. આઈ. હરીજન
(૧૩) શ્રી અર્જુન કે. જારીયા	(૩૪) શ્રી એસ. એ. રાજ
(૧૪) શ્રી બી. બી. રાજ	(૩૫) શ્રી રમેશ આર. પઢીયાર
(૧૫) શ્રી કે. આર. ડોડીયા	(૩૬) શ્રી એમ. એફ. ગોહીલ
(૧૬) શ્રી સી. બી. પરમાર	(૩૭) શ્રી એચ. સી. પટેલ
(૧૭) શ્રી અશોક એન. બ્રહ્મભટ્ટ	(૩૮) શ્રી કે. એ. મહીડા
(૧૮) શ્રી પી. એલ. પરમાર	(૩૯) શ્રી આર. બી. પરમાર
(૧૯) શ્રી કે. સી. મહીડા	(૪૦) શ્રી ડી. આર. સોલંકી
(૨૦) શ્રી કે. કે. જારીયા	(૪૧) શ્રી કે. ડી. બ્રહ્મભટ્ટ
(૨૧) શ્રી એચ. એન. મોચી	

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૩ એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૩૭/૫.૨/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ મુજબ.

## માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકી જે કામદારોએ ૩ માસ કે તેથી વધુ સમય કારખાનામાં કામ કરેલ હોય તે તમામને તાકીદે કાયમી કરી કાયમી પાસ આપવા અને હવે પછી જે કામદારો ત્રણ માસની નોકરી પુરી કરે અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર કામ કરતા આવા તમામ કામદારોને કાયમી કરી કાયમી પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

આવા તમામ જે કામદારોને કાયમી કરી કાયમી પાસ આપવામાં આવે તેમને તેમની કાર્ય કુશળતા, જવાબદારી, ઉપયોગિતા તેમજ તેમના કામના શ્રમ બોજને ધ્યાનમાં રાખી યોગ્ય તે હોદ્દા આપી તેઓનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગમી નં. ૨ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી નવી ગ્રેડમાં મુકવા અને તે ગ્રેડ મુજબનો પગાર તમામને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હાલનો પગાર દર :

૧. ગ્રુપ નંબર-૧ : ૯-૯૪-૦.૨૫-૧૧.૪૪-૦.૪૩-૧૩.૪૮-૦.૪૧-૧૭.૫૮.
૨. ગ્રુપ નંબર-૨ : ૧૦.૬૦-૦.૩૪-૧૨.૬૪-૦.૪૨-૧૫.૧૬-૦.૪૯-૨૦.૦૬.
૩. ગ્રુપ નંબર-૩ : ૧૧.૩૪-૦.૪૨-૧૩.૮૬-૦.૪૯-૧૬.૮૦-૦.૫૮-૨૨.૬૦.
૪. ગ્રુપ નંબર-૪ : ૧૨.૩૪-૦.૪૯-૧૫.૨૮-૦.૫૮-૧૮.૭૬-૦.૬૬-૨૫.૩૬.
૫. ગ્રુપ નંબર-૫ : ૧૨.૬૭-૦.૫૮-૧૬.૧૫-૦.૬૬-૧૬.૮૧-૦.૭૪-૨૧.૨૫-૦.૮૧-૩૦-૩૫.
૬. ગ્રુપ નંબર-૬ : ૧૩.૯૯-૦.૭૪-૧૮.૪૩-૦.૮૧-૨૩.૮૯-૧.૦૦-૨૮.૮૯-૧.૦૮-૩૬.૪૫.
૭. ગ્રુપ નંબર-૭ : ૧૮-૨૨-૦.૮૩-૨૩-૨૦-૧.૧૬-૩૦.૧૬-૧.૩૩-૩૬.૮૧-૧.૮૨-૫૩.૧૯.

ઉપરોક્ત જે નવો પગાર દર કરી જેમની જે ગ્રેડ (ઈન્ક્રીમેન્ટ્સ) સુધારવામાં આવે છે તેઓની ગ્રેડમાં (ઈન્ક્રીમેન્ટ) ૫૦ ટકાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારો પાસેથી છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી ઉપલબ્ધ ગ્રેડનું કામ લેવામાં આવે છે. તો તેઓનું કામ મુજબની ઉપરની ગ્રેડ આપવી તેમજ જેઓની ગ્રેડ પુરી થઈ હોય તેઓને અપગ્રેડ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરની ગ્રુપ-૭ની જે ગ્રેડ કામદારોની પુરી થાય ત્યારે તેમાં કામદારોને અપગ્રેડ કરવાનું યુનિયન અને મેનેજમેન્ટ સાથે બેસીને નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગમી નં. ૩ :

(અ) ફીક્સ ડી.એ. :

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને જે કામદારોના નોકરી કર્યાના પાંચ વર્ષ થયા હોય તેઓને બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા અને ૧૫ વર્ષથી વધારે નોકરી કરી હોય તેવા કામદારોને ૪ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા અને જે કામદારો રીટાયર થયા તેઓને બે વર્ષ અગાઉ પાંચ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા. તદ્દુપરાંત ભારત સરકારના લેબર બ્યુરો, સીમલાએ અમદાવાદ માટે નક્કી કરેલા જીવન નિર્વાહના ભાવાંક પ્રથમ ૧૩૦ આંક પર ૨૬ દિવસના હિસાબે માસિક રૂ. ૨૫૦૦/- નિર્ધારિત મોંઘવારી ભથ્થું (ફીક્સ ડી.એ.) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ૧૩૦ આંક ઉપરાંતના વધારે એવા દરેક ભાવાંકની વધઘટ પર નીચે કોઠામાં જણાવેલ ગુણાંકમાં મોંઘવારી ભથ્થું (વેરીએબલ ડી.એ.) આપવું જોઈએ કે કેમ ?

મૂળ પગાર સ્લેબ રૂ.

૧૩૦ આંક ઉપરના દરેક આંક દીઠ  
વધારાનું મોંઘવારી ભથ્થું

૯૦૦ સુધી	૩.૦૦
૯૦૧ થી ૧૩૦૦	૩.૧૦
૧૩૦૧ થી ૧૭૦૦	૩.૨૦
૧૭૦૧ થી ૨૧૦૦	૩.૩૦
૨૧૦૧ થી ૨૫૦૦	૩.૪૦
૨૫૦૧ થી ૨૯૦૦	૩.૫૦
૨૯૦૧ થી ૩૩૦૦	૩.૬૦
૩૩૦૧ થી ૩૭૦૦	૩.૭૦
૩૭૦૧ થી ઉપર	૩.૮૦

માંગણી ૪ : મકાન ભાડું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૦૦૦/- મકાન ભાડા પેટે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એલ.ટી.સી. :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પોતાની રજાઓ સારી રીતે ઉપયોગ કરી તેમજ તેમના કુટુંબીજનો સાથે બહાર ગામ જઈ શકે તે હેતુથી દર માસે રૂ. ૨૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૦૮ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂ. ૩૫૦/- તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૦૮ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : વ્હીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વ્હીકલ એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂ. ૨,૦૦૦/- તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોમાંથી જે કામદારો ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની મર્યાદાની બહાર નીકળી ગયા છે અને ઈ.એસ.આઈ. યોજનાનો લાભ મળતો નથી. તેવા તમામ કામદારોને

હાલની મોંઘવારીને ધ્યાનમાં લઈ રાખી પ્રાઈવેટ દવાખાનાની ફી કે મેડીકલ સારવાર અત્યંત મોંઘી થઈ હોવાથી ઈ.એસ.આઈ. યોજના બહાર હોય તેવા કામદારોને તેમજ તેમના કુટુંબીજનોને વર્ષ દરમ્યાન જે કાંઈ મેડીકલ સારવાર ખર્ચ કે હોસ્પિટલ દાખલ કરેલ ખર્ચ ખરેખર જે થતો હોય તે હોસ્પિટલ કે દવાના બીલો જે રજુ કરે તે તમામ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બે બાળકો સુધી શિક્ષણ સહાય પેટે ફી, ગણવેશ તેમજ પુસ્તકની પુરેપુરી સહાય મફત તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૦૮ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : હક્ક રજા :

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન ૩૦ હક્ક રજા પુરા પગારે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જણાવ્યા પ્રમાણે મળવાપાત્ર થતી હક્ક રજામાં જે મર્યાદા રાખવામાં આવેલ છે તેમાં વધારો કરી ૩૦૦ રજા સુધી બેલેન્સ કરી શકે અથવા જે મર્યાદા રાખવામાં આવેલી છે તે દૂર કરવી, તેનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ દિવસની રજા પુરા પગારે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) આકસ્મિક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ દિવસની આકસ્મિક રજા પુરા પગારે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત જણાવેલી માંગણીઓમાં આકસ્મિક રજા, જો કામદારો વર્ષ દરમ્યાન ભોગવી ના હોય તો તે ન ભોગવેલી રજા વર્ષના આખરે હક્ક રજામાં જોડી દેવી, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી ભરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઈ) જાહેર તહેવારી રજા (પેઈડ) હોલીડે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ દિવસની પગાર સાથે ભરી આપવી અને તે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો પૈકી જે કામદારોને માસ દરમ્યાન બીજી પાળીમાં કામ કરવું પડે છે તે માસનું રૂા. ૫૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે આપવું તેમજ જે કામદારને ત્રીજી પાળીમાં કામ કરવું પડે છે તે અકુદરતી અને બીજી પાળી કરતા વધારે મુશ્કેલીભર્યું તેમજ

કામદારોને તંદુરસ્તીને નુકશાન કરતું હોવાથી તેવા કામદારોને રૂ. ૭૫૦/- માસીક શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બે વર્ષે એક રેઈનકોટ, એક રેઈન સુઝ, એક ગરમ સ્વેટર સારી કંપનીનું તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૩ : હાજરી ભથ્થું :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સંસ્થામાં ગણતરીમાં ધ્યાનમાં લઈ માસીક રૂ. ૫૦૦/- તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી ચુકવવા તેમજ સળંગ કુલ હાજરી હોય તો તેઓને બોનસ પેટે રૂ. ૫૦૦/- આ ઉપરાંત વધારે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૪ : પ્રોડક્શન બોનસ :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રોડક્શન પેટે જ્યારે દૈનિક ૮૫૦ ટકા અથવા તેથી વધુ પ્રોડક્શન એચીવીઝન્સ હોય તો તેની મુજબ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવું. ૭૦ ટકા પ્રોડક્શન હોય તો રૂ. ૫૦૦/- આપવા, ૭૦ ટકા ઉપરાંત દર એક ટકાના વધારાના રૂ. ૫૦/- મુજબ પ્રોડક્શન બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

હાલમાં છેલ્લા ઘણા વર્ષથી ફક્ત એક જ ફરનેશ ચાલે છે, જેથી કામદારોને પ્રોડક્શન બોનસ આપવામાં આવતું નથી. જેથી માંગણી ફક્ત ફરનેશ ચાલે છે તે ધ્યાનમાં રાખીને કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૫ :**

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલની મોંઘવારીને ધ્યાનમાં રાખી ક્વાર્ટર્સની ફાળવણી અંગેની ધારાધોરણ નક્કી કરી ફાળવણી કરવી અગર તે શક્ય ન હોય તો સ્ટાફ તથા કામદારોને મકાનની ખરીદી કરવી હોય તો વગર વ્યાજની લોન મકાનની કિંમતની ૭૦ ટકા લોન પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ઉપર મુજબની વ્હીકલની કિંમતની ૭૦ ટકા લોન વગર વ્યાજની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપર મુજબની લોનની કિંમત સરળ હપ્તેથી વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૬ :**

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

### માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ (સ્ટાફ)

માંગણી નં. ૧ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને તેઓના કામના વર્ગીકરણ મુજબ નક્કી થયેલ ગ્રુપ પ્રમાણે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી નીચે મુજબના નવા પગાર ધોરણો (બેઝિક પે-સ્કેલ) પૈકી જે તે પે-સ્કેલમાં મુકવા તે પે-સ્કેલનો મૂળ પગાર તેમજ વાર્ષિક ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

હાલનો પગાર દર :

- (૧) સીની. આસીસ્ટન્ટ : ૧૦૨૦-૭૪-૧૩૯૦-૮૫-૨૦૭૦-૯૦-૨૩૪૦.
- (૨) ડીગ્રી હોલ્ડર એન્જનીયર : ૮૦૪-૬૫-૮૬૯-૭૪-૧૩૮૭-૮૫-૨૦૬૭-૯૦-૨૩૩૭.
- (૩) આસીસ્ટન્ટ : ૬૭૬-૫૩-૧૨૦૬-૬૫-૧૬૬૧-૭૦-૧૮૭૧.
- (૪) ડીપ્લોમા એન્જનીયર : ૫૭૮-૪૩-૬૨૧-૫૩-૧૨૦૪-૬૫-૧૬૫૯-૭૦-૧૮૬૯.
- (૫) કેમીસ્ટ/ગ્રેજ્યુએટ સુપરવાઈઝર : ૫૨૪-૪૩-૬૫૩-૫૩-૧૨૩૬-૬૫-૧૬૨૬-૭૦-૧૮૩૬.
- (૬) સીની. ક્લાર્ક : ૫૩૫-૩૧-૫૯૭-૪૩-૮૫૫-૫૩-૧૨૨૬-૬૦-૧૪૦૬.
- (૭) જુ. સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ : ૪૮૦-૩૧-૬૩૫-૪૩-૮૫૦-૫૩-૧૨૨૧-૬૦-૧૪૦૧.
- (૮) સીની. સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ : ૫૨૪-૪૩-૭૩૯-૪૮-૮૩૫-૫૩-૧૩૬૫-૬૦-૧૫૪૫.
- (૯) નોન ગ્રેજ્યુએટ સુપરવાઈઝર લેબ ટેકનીશીયન : ૩૮૪-૧૭-૪૫૨-૨૨-૫૪૦-૨૪-૮૫૨-૨૬-૮૦૪-૩૦-૯૮૪.
- (૧૦) ક્લાર્ક : ૩૬૫-૧૭-૪૩૩-૨૨-૫૬૫-૨૬-૬૯૫-૩૧-૮૫૦-૩૬-૯૫૮.
- (૧૧) સીની. લેબ ટેકનીશીયન સીની. સુપરવાઈઝર : ૫૩૫-૩૧-૮૭૬-૩૮-૯૫૨-૪૩-૧૩૮૨-૪૯-૧૫૨૯.
- (૧૨) સીની. સેલ્સ રીપ્રેઝેન્ટેટીવ : ૮૩૬-૫૩-૧૦૪૮-૬૫-૧૩૦૮-૭૪-૧૬૦૪-૮૫-૧૮૪૪-૯૭-૨૩૩૨-૧૦૦-૨૬૩૨.
- (૧૩) સેલ્સ રીપ્રેઝેન્ટેટીવ : ૬૨૨-૪૩-૮૩૭-૫૩-૧૧૫૫-૬૫-૧૬૭૫-૭૦-૧૮૮૫.

ઉપરોક્ત જે નવો પગાર દર કરી જેમની જે ગ્રેડ (ઈન્ક્રીમેન્ટ) સુધારવામાં આવી છે તેઓની ગ્રેડમાં ૫૦ ટકાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ (અ) :

પગાર ધોરણમાં ફીક્સેશન, સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ અને પ્રમોશન : જે કર્મચારીઓની તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૯નો મૂળ પગાર તેના ગ્રુપની નવી ગ્રેડના ઈન્ક્રીમેન્ટ સ્ટેજ સાથે મળતો ન હોય તો તેને ઉપરની પાયરી પર લઈ જવો (સ્ટેપ અપ કરવો) જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ (બ) :

જે કર્મચારીઓની તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના રોજ પાંચ વર્ષની કે તેથી વધુ નોકરી કરી હોય તેને નવી ગ્રેડમાં નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) પાંચ વર્ષની નોકરી પર : ૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ.

(૨) ૧૦ વર્ષની નોકરી પર : ૪ ઈન્ક્રીમેન્ટ.

(૩) ૧૫ વર્ષની નોકરી પર : ૬ ઈન્ક્રીમેન્ટ.

માંગણી નં. ૧ (ક) :

જે તે કર્મચારીઓ જ્યારે ગ્રેડ પુરી કરે ત્યારે તેની ગ્રેડના છેલ્લા ઈન્ક્રીમેન્ટ મુજબ દર વર્ષે વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ (ડ) :

કર્મચારી ભાઈઓએ તેમની ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષની સર્વિસ પુરી કરી હોય તે દરેકને ઉપરની ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપવું, અપગ્રેડ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :

તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી દરેક કર્મચારીઓને નીચે મુજબની મોંઘવારી ભથ્થું (વેરીએબલ ડી.એ.) આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ભારત સરકારના લેબર બ્યુરો, સીમલાએ અમદાવાદ માટે નક્કી કરેલા જીવન નિર્વાહના ભાવાંક પ્રથમ ૧૩૦ આંક પર ૨૬ દિવસના હિસાબે માસિક રૂા. ૨૫૦૦/- નિર્ધારિત મોંઘવારી ભથ્થું (ફીક્સ ડી.એ.) આપવાની માંગણીની ભલામણ કરવામાં આવે છે.

(બ) ૧૩૦ આંક ઉપરાંતના વધારે એવા દરેક ભાવાંકની વધઘટ પર નીચે કોઠામાં જણાવેલ ગુણાંકમાં મોંઘવારી ભથ્થું (વેરીએબલ ડી.એ.) આપવું જોઈએ કે કેમ ?

મૂળ પગાર સ્લેબ રૂા.

૧૩૦ આંક ઉપરના દરેક આંક દીઠ

વધારાનું મોંઘવારી ભથ્થું

૮૦૦ સુધી

૩.૦૦

૮૦૧ થી ૧૩૦૦

૩.૧૦

૧૩૦૧ થી ૧૭૦૦

૩.૨૦

૧૭૦૧ થી ૨૧૦૦

૩.૩૦

૨૧૦૧ થી ૨૫૦૦

૩.૪૦

૨૫૦૧ થી ૨૯૦૦

૩.૫૦

૨૯૦૧ થી ૩૩૦૦

૩.૬૦

૩૩૦૧ થી ૩૭૦૦

૩.૭૦

૩૭૦૧ થી ઉપર

૩.૮૦

માંગણી નં. ૩ : ધર ભાડું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓના તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી માસિક રૂા. ૨૦૦૦/- ધરભાડા ભાડા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : વ્હીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૦૮ થી તરીકે માસિક રૂા. ૨,૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એલ.ટી.સી. :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને પોતાની રજા સારી રીતે ઉપયોગ કરી શકે તેમજ તેમના કટુંબીજનો સાથે બહાર જઈ શકે તે હેતુથી દર વર્ષે એલ.ટી.સી. તરીકે રૂા. ૨૪,૦૦૦/- વાર્ષિક તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : સ્પેશીયલ પે અને સ્પેશીયલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં જે કર્મચારીઓને સ્પેશીયલ પે અને સ્પેશીયલ એલાઉન્સની રકમ મળે છે તે રકમ ઉપર ૭૦ ટકાનો વધારો આપવો તેમજ જે કર્મચારીઓને હાલમાં એલાઉન્સ મળતું નથી તેમને ૭૦ ટકા પ્રમાણે ઓછામાં ઓછું જેટલું ઘાટ તેટલું જ આપવું (જે કર્મચારીનું સ્પેશીયલ એલાઉન્સ ઓછામાં ઓછું હોય તે ગણતરીમાં લેવું) જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

સેકન્ડ શીફ્ટ તેમજ થર્ડ શીફ્ટમાં કામ કરવું એ કર્મચારીઓની તંદુરસ્તીને નુકશાન કરતી બાબત હોવાથી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓ પૈકી જે કર્મચારીઓને શીફ્ટમાં કામ કરવું પડતું હોય તે કર્મચારીઓને બીજી પાળીમાં (સેકન્ડ શીફ્ટ) કામ કરવાના રૂા. ૫૦૦/- તેમજ ત્રીજી પાળીમાં (થર્ડ શીફ્ટ) કામ કરવાના રૂા. ૭૫૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને બે બાળકો સુધી શિક્ષણ સહાય પેટે ફી, ગણવેશ તેમજ પુસ્તકોની પુરેપુરી સહાય મફત સહાય આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની મોંઘવારીને ધ્યાનમાં રાખી માસિક રૂા. ૨૦૦/- તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૦૮ થી મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?



**માંગણી નં. ૯ : હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી નીચે સ્તર મુજબ હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

હાલનો પગાર સ્તર	હાઈકોસ્ટની મળતી રકમ	માંગણી કરેલ રકમ
૨૫૦ થી ૩૩૮	૨૦	૧૦૦
૩૩૮ થી ૪૨૮	૨૫	૧૨૫
૪૨૮ થી ૫૧૮	૩૦	૧૫૦
૫૧૮ થી ૬૦૭	૩૫	૧૭૫
૬૦૮ થી ૬૯૭	૪૦	૨૦૦
૬૯૮ થી ૭૮૭	૪૫	૨૨૫
૭૮૮ થી ૮૭૬	૫૦	૨૫૦
૮૭૭ થી ૯૬૬	૫૫	૨૭૫
૯૬૭ થી ૧૦૫૨	૬૦	૩૦૦

**માંગણી નં. ૧૧ : રજાઓ :**

- (૧) હક્ક રજા : ૫૦ દિવસ. (મળવાપાત્ર થતી હક્ક રજા કર્મચારી વધુમાં વધુ દશ વર્ષ સુધી એકઠી કરી શકશે.
- (૨) માંદગીની રજા : ૨૫ દિવસ.
- (૩) આકસ્મિક રજા : ૧૫ દિવસ. (સદર આકસ્મિક રજા સ્ટાફ કર્મચારીઓએ વર્ષ દરમ્યાન ભોગવવી ના હોય તો તેવી ન ભોગવાયેલ રજાઓ વર્ષ આખરે હક્ક રજાઓમાં જોડી દેવી.)
- (૪) જાહેર તહેવારની રજા : ૧૫ દિવસ.  
તમામ રજાઓની માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ : હીટ એલાઉન્સ :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ગરમી કે ડસ્ટીંગ તેમજ કેમીકલમાં કામ કરે છે તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી રૂ. ૨૦૦/- દર મહીને હીટ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૩ : પ્રોડક્શન બોનસ :**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને પ્રોડક્શન બોનસ પેટે જ્યારે ૭૦ ટકા કે તેથી વધુ પ્રોડક્શન એફીશીયન્સી હોય તો નીચે પ્રમાણે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭૦ ટકા પ્રોડક્શનહોય તો ૨૦૦ રૂ. તેમજ ૭૦ ટકા ઉપરાંત દર એક ટકાના વધારાના રૂ. ૫૦/- મુજબ પ્રોડક્શન બોનસ આપવાની માંગણીની ભલામણ કરવામાં આવે છે.

હાલમાં છેલ્લા ઘણા વર્ષથી ફક્ત એક જ ફર્નિશ ચાલે છે, જેથી કામદાર કર્મચારીઓને પ્રોડક્શન બોનસ આપવામાં આવતું નથી. જેથી માંગણી ફક્ત એક જ ફર્નિશ ચાલે છે તે ધ્યાનમાં રાખીને કરેલી છે તેની નોંધ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ, એક જોડી રેઈની સુઝ, એક ગરમ સ્વેટર સારી કંપનીનું તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હાલની મોંઘવારીને ધ્યાનમાં રાખી ક્વાર્ટરની ફાળવણી અંગેનું ધારાધોરણ નક્કી કરી ફાળવણી કરવી. અગર તે શક્ય ન હોય તો સ્ટાફ કર્મચારીઓને મકાનની ખરીદી કરવી હોય તો વગર વ્યાજની લોન મકાનની કિંમતના ૭૦ ટકા લોન પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ઉપર મુજબની વ્હીકલની કિંમતની ૭૦ ટકા મુજબ વ્હીકલ લોન વગર વ્યાજે આપવી.

ઉપરોક્ત બંને લોન સરળ હપ્તેથી વસૂલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :

હાલ નોન-ટેકનીકલ ગ્રેડના કર્મચારીઓને કપડા મળતા નથી તે ભૂતકાળમાં મળતા હતા તે આપવા. તેમજ ટેકનીકલ કર્મચારીઓને અત્યારે જે કપડા મળે છે તેના રંગ અને કવાલીટીમાં ફેરફાર કરવો. અત્યારે જે બુટ આપવામાં આવે છે તેની કવાલીટી ઈમ્પ્રુવ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓ રજાના દિવસે હાજર રહે તો ફક્ત ઓવર ટાઈમ આપવામાં આવે છે. ભૂતકાળમાં બીજો ઓફ અને ઓવર ટાઈમ બંને આપવામાં આવતા હતા તે મુજબ બીજો ઓફ અને ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૩૮/૫.૨/આઈડીઆર/૧૫૬/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ લી., વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોને અને કહેવાતા અને નામના એવા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ કામદારોને વીકલીઓફ ભર પગારે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૯ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૩૯/૫.૨/આઈડીઆર/૧૫૮/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય બિરલા નુવો લી., જુનાગઢ, વેરાવળ રોડ, મુ. વેરાવળ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મંડળમાં જોડાયેલ ૪૪૮ શ્રમયોગીઓના યુનિયનની લવાજમ ફી રૂ. ૫૦/- સંસ્થા દ્વારા કપાત કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ ફી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૪૦/૫.૨/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ એલોઈઝ સ્ટીલ પ્રા. લી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થા દ્વારા તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯ની તારીખ દર્શાવતી નોટીસ સંસ્થાના નોટીસ બોર્ડ ઉપર મુકી તે નોટીસથી સંસ્થાના મોલિંગ, પોરીંગ, કલોચંગ, મેલ્ટીંગ વિભાગમાં કામ કરતા કામદારોને આપવામાં આવેલ લે-ઓફ આપવામાં આવેલ છે. તે સંબંધિત કામદારોને આપવામાં આવેલ લે-ઓફના દિવસોનો પુરા પગાર તથા અન્ય હક્ક સાથે ચૂકવી નોકરીના સાતત્ય સાથે તાત્કાલિક કહેવાતા લે-ઓફના નામ નીચે જે કામબંધી અને પ્રવેશબંધી ફરમાવવામાં આવેલ છે તે નોટીસ તથા પગલું રદ કરવું અને પાછું ખેંચવું કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ દહી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

**શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૪૧/૫.૨/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી, ભવરસિંહ C/O. સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ (ઈ) પ્રા. લી., લીમ્બાસી, તા. માતર (૨) સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ (ઈ) પ્રા. લી., લીમ્બાસી, તા. માતર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

માંગણી નં. ૧ : કંપનીમાં કાયમી પ્રકારનું કામ કરતા કામદારોને તેમનું શોષણ કરવા કહેવાતા બોગસ ઉપજાવી કાઢેલ પેપર એરેન્જમેન્ટ કરેલ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભવરસિંહના નામે રાખેલ આવા કામદારો યુનિયનમાં જોડાતા તથા જેઓને કાયમી ગણવા અને તે મુજબના પગાર, લાભો આપવાની માંગણી કરેલ છે. જે આઈ.ડી.સી. ૭૬/૦૯ થી ચાલુ છે. જેથી આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ના રોજથી કામ આપવાનું બંધ કરેલ છે. જેથી કામદારોને જ્યાં સુધી કામ આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**પરિશિષ્ટ**

- |                              |                              |
|------------------------------|------------------------------|
| (૧) શ્રી રામજીભાઈ એમ. પરમાર  | (૬) શ્રી લાલજીભાઈ સી. પરમાર  |
| (૨) શ્રી અરવિંદભાઈ સી. પરમાર | (૭) શ્રી મહેશભાઈ આઈ. બારૈયા  |
| (૩) શ્રી રઈજીભાઈ બી. પરમાર   | (૮) શ્રી પ્રવિણભાઈ બી. પરમાર |
| (૪) શ્રી સંજયભાઈ કે. રાઠોડ   | (૯) શ્રી વિષ્ણુભાઈ સી. રાઠોડ |
| (૫) શ્રી જયુન્દ્ર એન. દરબાર  | (૧૦) શ્રી મનુભાઈ એસ. પરમાર.  |

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઝી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૪૨/૫.૨/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સીપ્રોમાઈન્ટ લી., ઈયાવા, વાસણા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબનાં તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	કામદારનું નામ	વર્ષ	પગાર રૂ.
૧.	શ્રી માનસીંગજી ગાંડાજી ઠાકોર	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૨.	શ્રી હજારીલાલ કોરી	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-
૩.	શ્રી અરવીંદ પી. પરમાર	૦૮	રૂ. ૨૮૮૬/-
૪.	શ્રી મુકેશભાઈ એમ. પરમાર	૦૮	રૂ. ૨૮૮૬/-
૫.	શ્રી અશ્વીન આર. વાઘેલા	૦૮	રૂ. ૨૮૮૬/-

ક્રમ	કામદારનું નામ	વર્ષ	પગાર રૂ.
૬.	શ્રી ભરતભાઈ બી. વાણીયા	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૭.	શ્રી જગદીશ રામજીભાઈ રાઠોડ	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-
૮.	શ્રી રવુભા ભગુભા વાઘેલા	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૯.	શ્રી વિક્રમભાઈ યાદવ	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-
૧૦.	શ્રી કેશરભાઈ વજાભાઈ	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૧૧.	શ્રી ગણપતભાઈ સોરઠભાઈ બારીયા	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૧૨.	શ્રી હરીલાલ કશ્યપ	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-
૧૩.	શ્રી શંકરલાલ ધનાજી વાઘેલા	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૧૪.	શ્રી મોહનલાલ નારસીંગભાઈ	૦૭	રૂ. ૨૮૮૬/-
૧૫.	શ્રી ગુલાબભાઈ સોમાભાઈ	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૧૬.	શ્રી વિનોદભાઈ ડાભી	૦૭	રૂ. ૨૮૮૬/-
૧૭.	શ્રી ભરતભાઈ પટેલ	૦૮	રૂ. ૨૮૮૬/-
૧૮.	શ્રી દાકોર ગંગજી જેરામજી	૦૮	રૂ. ૨૮૮૬/-
૧૯.	શ્રી બાબુભાઈ સેનવા	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૨૦.	શ્રી શાંતિલાલ મીશા	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૨૧.	શ્રી મુનીમભાઈ ગુપ્તા	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-
૨૨.	શ્રી વૈદ્યનાથ દાસ	૦૭	રૂ. ૨૮૮૬/-
૨૩.	શ્રી દેવેન્દ્ર યાદવ	૦૮	રૂ. ૨૮૮૬/-
૨૪.	શ્રી રુરવિંદભાઈ ચૌધરી	૦૮	રૂ. ૨૮૮૬/-
૨૫.	શ્રી રુનીલભાઈ કોરી	૦૮	રૂ. ૨૮૮૬/-
૨૬.	શ્રી જગદીશ પીતામ્બર મકવાણા	૦૭	રૂ. ૨૮૮૬/-
૨૭.	શ્રી રાજેન્દ્ર ભીખાભાઈ મકવાણા	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૨૮.	શ્રી જગદીશ પુરવીયા	૦૮	રૂ. ૨૮૮૬/-
૨૯.	શ્રી શુધકરન સ્વામી	૦૭	રૂ. ૨૮૮૬/-
૩૦.	શ્રી દયારામ માલી	૦૭	રૂ. ૨૮૮૬/-
૩૧.	શ્રી હરજીભાઈ હમીરભાઈ	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૩૨.	શ્રી ગતુરભાઈ જેણાભાઈ	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૩૩.	શ્રી બળદેવભાઈ એમ. રબારી	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૩૪.	શ્રી એ. એ. શેખ	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-



ક્રમ	કામદારનું નામ	વર્ષ	પગાર રૂ.
૩૫.	શ્રી એન. જી. સુથાર	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૩૬.	શ્રી મુકેશભાઈ જી. પરમાર	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૩૭.	શ્રી મણીલાલ મકવાણા	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૩૮.	શ્રી મોહનભાઈ રાયસીંગ બારીયા	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૩૯.	શ્રી વશરામભાઈ આર. સોલંકી	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૪૦.	શ્રી ગણપતભાઈ સુરજભાઈ બારીયા	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-
૪૧.	શ્રી ફુલસીંગ સબુરભાઈ બારીયા	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૪૨.	શ્રી રમેશભાઈ એલ. સતોલ	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૪૩.	શ્રી જગદીશભાઈ પ્રસાદ	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૪૪.	શ્રી ધનીરામ વર્મા	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૪૫.	શ્રી પ્રભુભાઈ મીણાભાઈ	૦૮	રૂ. ૨૮૮૬/-
૪૬.	શ્રી કાંતીભાઈ મીણા	૦૭	રૂ. ૨૮૮૬/-
૪૭.	શ્રી સતીષભાઈ મીણા	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-
૪૮.	શ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ	૦૮	રૂ. ૨૮૮૬/-
૪૯.	શ્રી ઘનશ્યામભાઈ કે. પટેલ	૧૨	રૂ. ૨૮૮૬/-
૫૦.	શ્રી મણીભાઈ	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૫૧.	શ્રી મીથલેશ સીંહ	૧૧	રૂ. ૨૮૮૬/-
૫૨.	શ્રી સતીષભાઈ પવાર	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-
૫૩.	શ્રી નાગેન્દ્ર યાદવ	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-
૫૪.	શ્રી કેશનાથ	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-
૫૫.	શ્રી મહેશપ્રસાદ	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-
૫૬.	શ્રી દીનેશભાઈ ડ્રાઈવર	૧૦	રૂ. ૨૮૮૬/-

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, પાલનપુર વિભાગ, વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ ઈદરીશમીયા ભીખુમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ ઈદરીશમીયા ભીખુમીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સમી સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ. સમૌ, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ધારજી રાવતાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર ધારજી રાવતાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિશેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરણ બાબુભાઈ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરણ બાબુભાઈ રેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૫/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર (વિસ્તરણ વિભાગ) આર. એફ. ઓ. શ્રીની કચેરી, વડગામ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘાસુરા જાફરખાંન રહેમતખાંન વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઘાસુરા જાફરખાંન રહેમતખાંનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા જેઠાભાઈ કલાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા જેઠાભાઈ કલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ધાણધા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. ધાણધા, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોર દિનેશભાઈ ગલબાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મોર દિનેશભાઈ ગલબાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXI] THURSDAY, JULY 22, 2010 / ASADHA 31, 1932 [No. 29

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૫૮/આર.યુ.-સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સુરેન્દ્રનગર પીપલ્સ કો.ઓ.બેંક લી. સુરેન્દ્રનગર અને



શ્રી વિનોદકુમાર એમ. બાવશી, સુરેન્દ્રનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૧૦ના માર્ચ માસના ૧૯માં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

### Ex-13

શ્રી ભાગ્યેશ વી. ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ સમક્ષ.

રીવીઝન અરજી ર/૦૯

(ઈન બી. આઈ. આર. (ટી) અરજી ૧/૦૩)

સુરેન્દ્રનગર પીપલ્સ કો.ઓ.બેંક લી.

અરજદાર....

### વિરૂધ્ધ

શ્રી વિનોદકુમાર એમ. બાવશી

સામાવાળા....

ઠે. વિઠ્ઠલ પ્રેસ શેરી નં.૧,

પાર્શ્વનાથ એપાર્ટમેન્ટ,

સુરેન્દ્રનગર.

**બાબત :-** મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ નીચે રીવીઝન અરજી.

**ડાજર રહ્યા :** અરજદાર તરફે : એડવોકેટ શ્રી એ.એન.ગોસાઈ

સામાવાળા તરફે : શ્રી વિનોદકુમાર એમ.બાવશી જાતે

### હુકમ

(૧) ઉપરોક્ત કામમાં અરજદારે સુરેન્દ્રનગર પીપલ્સ કો.ઓ.બેંક લી. દ્વારા મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગર દ્વારા બી.આઈ.આર.(ટી) અરજી નંબર ૧/૦૩ ના કામે આંક-૧૨૯ નીચે તા.૧૧-૬-૦૯ ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ નીચે રીવીઝન અરજી કરી પડકારેલ છે અરજદારની રીવીઝન અરજીની ટુંકમાં રજૂઆત છે કે મજૂર અદાલત દ્વારા મુળ અરજદારે તેઓનું સરતપાસનું સોગંદનામું આંક-૧૨૬ થી રજૂ કરેલ છે અને જેમાં તેઓએ મુખ્યત્વે તેમની દલીલો રજૂ થયેલા દસ્તાવેજોના ઉતારા તથા રજૂ થયેલા દસ્તાવેજોનું પોતે કરેલ અર્થઘટન કરી તે બાબતનું સોગંદનામું કરેલ છે તથા સીવીલ પ્રોસીજર કોડ તથા એવીડન્સ એક્ટની જોગવાઈ મુજબ મૌખિક પુરાવામાં સરતપાસના સોગંદનામામાં આવી બાબતો દર્શાવી શકાય નહીં અને જે સરતપાસના સોગંદનામામાં અપ્રસ્તુત હોય, રદ કરવી જોઈએ અને જે રદ કરવા બાબતે તેમના દ્વારા મજૂર અદાલત સમક્ષ આંક-૧૨૯ થી અરજી આપવામાં આવેલ હતી અને જે મજૂર અદાલતે રદ કરેલ છે અને તેમાં મજૂર અદાલતે જે કારણો અને તારણો આપેલ છે તે ભૂલભરેલા અને કાયદાના

પ્રસ્થાપિત સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધના છે. વધુમાં મજુર અદાલતે તેના કારણોમાં અરજદાર પોતે જાતે પોતાનો કેસ રજુ કરે છે તથા હાલની કાર્યવાહી મજુર અદાલતની કાર્યવાહી છે ત્યારે ભારતીય પુરાવા અધિનિયમ, ૧૮૭૨ તથા સીવીલ પ્રોસીજર કોડની જોગવાઈઓને ચૂસ્તપણે વળગી ન રહી શકાય તેવું કોર્ટનું તારણ તથા કારણ કાયદાના અર્થના સંદર્ભમાં આપેલ છે, જે ભુલભરેલું છે. વધુમાં મજુર અદાલત દ્વારા આંક-૧૨૮ ની અરજી રદ કરતાં જણાવેલ છે કે તે મુદ્દો આખરી સુનાવણી સમયે નક્કી કરવો જ્યારે આ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલો મુદ્દો જેને સમયે નક્કી કરવાનો રહે છે તથા મૂળ કામના અરજદારે સોગંદ ઉપર જે દલીલ કરેલ છે તે બાબતની ઉલટ તપાસ થઈ શકે નહીં અને તેઓએ જે બાબત પ્લીડીંગ્સમાં નથી તેવી બાબતો અંગે કોઈ ઉલટ તપાસ કરવામાં ન આવે તો આખરી સુનાવણી વખતે મુળ કામના અરજદાર તરફે આવી દલીલ કરવામાં આવે કે સોગંદ ઉપરની બાબત પડકારવામાં આવેલ નથી અને તેથી આ મુદ્દો આખરી સુનાવણી વખતે નક્કી કરવાનો મજુર અદાલતનો હુકમ રદ થવાને પાત્ર છે અને જેથી તેઓને ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી કરવાની જરૂરિયાત ઉપસ્થિત થયેલ છે અને તે સંજોગોમાં મજુર અદાલતનો આંક-૧૨૮ નીચેનો હુકમ રદ કરી તેઓની આંક-૧૨૮ ની અરજી ગ્રાહ્ય રાખવા તથા વિકલ્પે યોગ્ય લાગે તે હુકમ કરવા રીવીઝન અરજીમાં રજુઆત કરેલ છે.

(૨) આંક-૨ થી રીવીઝન અરજી સાથે શ્રી રાજેશભાઈ પ્રવિણચંદ્ર શાહનું સોગંદનામું તથા આંક-૪ થી વચગાળાના મનાઈહુકમની અરજી દાખલ કરેલ છે અને જેમાં મુળ અરજદારની રીવીઝન અરજી ચાલતા દરમિયાન પ્રોસીડીંગ્સની કાર્યવાહી સ્થગિત કરવાની દાદ માગેલ છે અને જમાં અમારા પુરોગામી ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા કારણદર્શક નોટિસ કાઢવામાં આવેલ હતી અને ત્યારબાદ આંક-૩થી અરજદાર તરફે શ્રી એ.એન.ગોસાઈનું વકીલાતનામું રજુ થયેલ છે તથા આંક-૫ થી સામાવાળા તરફે રીવીઝન અરજીના અરજદારની આંક-૪ ની કામચલાઉ મનાઈ હુકમની અરજીનો જવાબ તથા આંક-૬ થી સામાવાળા દ્વારા કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૭ થી રીવીઝન અરજીનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે ત્યારબાદ આંક-૮ તથા આંક-૧૦ થી સામાવાળા દ્વારા તેઓની લેખિત દલીલ અને વિશેષ રજુઆત કરવામાં આવેલ છે.

(૩) સામાવાળા તરફે રીવીઝન અરજીના લેખિત જવાબમાં રજુઆત કરેલ છે કે અરજદારની રીવીઝન અરજી કાયદાની દૃષ્ટિએ ટકી શકે તેમ ન હોય રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં રજુઆત છે કે અરજદારે કોર્ટને રજુઆત કરી આ કામને ગુમરાહ કરવા પ્રયત્ન કરી રહેલ છે તથા નામદાર મજુર અદાલતે આંક-૧૨૮ નીચે જે હુકમ કરેલ છે તેમાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજીના અરજદાર બેંકની આંક-૧૨૮ ની અરજી રદ કરેલ નથી તથા તે અરજી મુળ કામે મજુર અદાલતે બંને પક્ષકારોને સાંભળી આખરી સુનાવણી સમયે નિર્ણય કરવા પેન્ડીંગ રાખેલ છે અને તેથી અરજદારની રીવીઝન અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં સામાવાળાની રજુઆત છે કે તેઓને મુળ કામમાં ન્યાયમાં વિલંબ મળે તે હેતુથી અરજદાર દ્વારા ઉપરોક્ત રીવીઝન

અરજી અને મનાઈ હુકમની અરજી દાખલ કરેલ છે તથા અરજદાર મૂળ કામમાં ખૂબ જ વિલંબ કરે છે અને તે સંજોગોમાં રીવીઝન અરજી રદ કરી મજૂર અદાલત બી.આઈ.આર.(ટી) અરજી ૧/૦૩ નું કામ રોજેરોજ ચલાવી દિન-૩૦ માં તેનો નિર્ણય કરવા હુકમ કરવા જણાવેલ છે તથા આંક-૫ થી ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજીમાં સંસ્થા દ્વારા જે વચગાળાના મનાઈહુકમની અરજી કરેલ હતી તે રદ કરવા જણાવેલ છે.

- (૪) કેસનું રેકર્ડ જોતા અરજદાર દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ હેઠળ કામચલાઉ મનાઈહુકમની અરજી બાબતે જ કારણદર્શક નોટિસ કાઢવામાં આવેલ હતી. પરંતુ મારી સમક્ષ બંને પક્ષકારો દ્વારા મુળ રીવીઝન અરજીમાં દલીલ કરવા માગતા હોય તથા મુળ બી.આઈ.આર. (ટી) ૧/૦૩ અરજીનું અસલ રેકર્ડ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ આવી ગયેલ બંને પક્ષકારોની મૌખિક વિનંતીથી મુળ રીવીઝન અરજીની સુનાવણી કરવામાં આવેલ છે.
- (૫) અરજદાર બેંક તરફે મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે મજૂર અદાલત દ્વારા આંક-૧૨૮ નીચે જે હુકમ કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેતાં મજૂર અદાલતના હુકમને રીવીઝન અરજી દ્વારા ઔદ્યોગિક અદાલતમાં પડકારી શકાય છે તથા ઔદ્યોગિક અદાલતે તે હુકમની કાયદેસરતા અને વ્યાજબીપણું જોઈ શકે છે તેમજ અરજદાર દ્વારા મજૂર અદાલત સમક્ષ આંક-૧૨૮ થી જે અરજી આપેલ હતી અને રજુઆત કરેલ હતી કે મુળ અરજદાર દ્વારા આંક-૧૨૬ થી જે મૌખિક પૂરાવારૂપે સરતપાસનું સોગંદનામું રજુ થયેલ છે તેમાં દસ્તાવેજોના ઉતારા અને નામદાર હાઈકોર્ટના હુકમોનું અર્થઘટન કરેલ છે અને તેથી તે ભાગને દૂર કરવો જોઈએ અને જે અરજી મજૂર અદાલત દ્વારા રદ કરવામાં આવેલ છે તથા મુળ અરજદારના સોગંદનામાની જુબાનીનો કેટલો ભાગ પ્રસ્તુત છે અને કેટલો ભાગ અપ્રસ્તુત છે તે સંદર્ભે બંને પક્ષકારોને સાંભળી આખરી સુનાવણી સમયે નિર્ણય કરવો તેમ હવેથી મુળ અરજદારની ઉલટ તપાસ આગળ ચલાવવા જે હુકમ કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે અને આ હુકમ ચાલુ રાખવામાં આવે તો મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજદાર કામદારની અપ્રસ્તુત સોગંદનામાની ઉલટ તપાસ વધી જાય તેમ છે અને તે સંજોગોમાં મજૂર અદાલતનો હુકમ રદ કરી માગ્યા મુજબની દાદ આપવા રજુઆત કરેલ છે જ્યારે સામાવાળા શ્રી વિનોદકુમાર બાવીશીની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે ઔદ્યોગિક અદાલતને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ નીચે જે રીવીઝન પાવર્સ મળેલ છે તે મર્યાદિત છે અને હાથ ઉપરના કેસમાં મજૂર અદાલત દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે તેઓને મળેલી સત્તાનો યથાયોગ્ય ઉપયોગ કરી સકારણ હુકમ કરેલ છે તથા મજૂર અદાલત દ્વારા પણ ઉપરોક્ત કામના અરજદારની આંક-૧૨૮ ની અરજી સંપૂર્ણ રીતે રદ કરેલ નથી પરંતુ મજૂર અદાલત દ્વારા જે બેંક તરફે વાંધો લીધેલ છે તેનો કેટલોક ભાગ પ્રસ્તુત અને અપ્રસ્તુત છે તે આખરી નિર્ણય વખતે ધ્યાન ઉપર

લેવામાં આવશે તેમ જણાવેલ છે અને ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી તે અમારા કામમાં વિલંબ કરવાના ઉદ્દેશથી કરવામાં હોય ખર્ચ સહીત રદ કરવો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે.

(દ) મારા દ્વારા બંને પક્ષકારોની રજુઆત તથા મજુર અદાલતનું અસલ રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને તે જોતાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજીના કામમાં નીચે મુજબના મુદ્દા ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા : ૧: શું અરજદાર સુરેન્દ્રનગર પીપલ્સ કો.ઓપ.બેંક લી. દ્વારા મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગર દ્વારા બી.આઈ.આર.(ટી) અરજી નંબર ૧/૦૩ ના કામે તા. ૧૧-૬-૦૮ ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે, તે હુકમમાં દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે ?

જવાબ : નકારમાં

#### કારણો

હવે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં મજુર અદાલતનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો બી.આઈ.આર.(ટી) અરજી નંબર ૧/૦૩ માં મુળ અરજીના અરજદાર દ્વારા સંસ્થા દ્વારા તેઓને તા.૧૬-૧૦-૨૦૦૨ ના રોજ જે બરતરફીનો હુકમ કરેલ છે તેને પડકારેલ છે તથા કેસનું રેકર્ડ જોતા મુળ કામમાં અરજદાર શ્રી વિનોદકુમાર બાવીશી દ્વારા આંક-૧૨૬ થી તેઓનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે અને જે તા.૨૪-૪-૨૦૦૮ ના રોજ રજુ થયેલ છે ત્યારબાદ તા.૨૫-૫-૨૦૦૮ ના રોજ પીપલ્સ કો.ઓપ.બેંક લી. ના એડવોકેટ દ્વારા તેઓની ઉલટ તપાસ કરવામાં આવેલ છે અને ઉલટ તપાસ ચાલતા દરમિયાન આંક-૧૨૮ થી બેંક દ્વારા મુળ કામના અરજદારે આંક-૧૨૬ નું જે સોગંદનામું રજુ કરેલ છે તેમાં કેટલીક બાબતે ડિસ્કાર્ડ એટલે કે રદ કરવા અરજી રજુ કરેલ છે અને તે અરજીના અનુસંધાનમાં મજુર અદાલત દ્વારા તેઓના હુકમમાં જણાવેલ છે કે અરજદારના સોગંદનામાની ઉલટ તપાસ શરૂ થઈ ગયેલ છે અને મજુર અદાલત સમક્ષની કાર્યવાહી હોય ભારતીય પુરાવા અધિનિયમ, ૧૮૭૨ તથા સિવિલ પ્રોસીઝર કોડ, ૧૯૦૮ ની જોગવાઈને ચુસ્તપણે વળગી શકાય નહીં. વધુમાં મજુર અદાલતે તેઓના ચુકાદામાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે જ્યાં સુધી સોગંદનામાના અપ્રસ્તુત રજુ થયેલ ભાગોની રજુઆત છે ત્યાં સુધી તે બાબતનો નિર્ણય આખરી સુનાવણી વખતે પુરાવાના મુલ્યાંકન સમયે કરી શકાય તેમ છે અને તેથી હાલમાં તે અપ્રસ્તુત ભાગ દૂર કરવા માટેની સામાવાળાની અરજી ગ્રાહ્ય રાખવાને પાત્ર થતી નથી તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં મજુર અદાલત નામદાર સુપ્રિમકોર્ટના ચુકાદા દ્વારા સ્પેશલ લીવ પીટીશન નંબર ૨૨૩/૨૦૦૦ ના કામમાં મીસેલેનીયસ પીટીશન ૭૬૨/૨૦૦૧ કે જે ચુકાદો બિપીન શાંતિલાલ પંચાલ વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાતના કામમાં તા. ૨૨-૨-૨૦૦૧ ના રોજ આપેલ છે અને તેમાં ઠરાવેલ છે કે જ્યારે જુબાની ચાલુ હોય અને તે સમયે જુબાનીમાના કોઈ ભાગ કે રજુ

આધારની પ્રસ્તુત બાબતે પશ્ચકારે વાંધાઓ લીધેલા હોય તો તે વાંધા રેકર્ડ ઉપર રાખી પુરાવાના સ્ટેજે પ્રાથમિક મુદ્દા તરીકે નિર્ણય ન કરતા આખરી સનાવણી વખતે તેનો નિર્ણય કરવો. આમ મુજર અદાલત દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે કાયદાના પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોને ધ્યાનમાં રાખીને કરવામાં આવેલ છે તેમ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનું મંતવ્ય છે.

- (૭) વધુમાં જ્યાં સુધી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓને લાગુ પડે છે ત્યાં સુધી તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ અને તેના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં કલમ-૮૪ માં મુજર અદાલતના હુકમ વિરુદ્ધ ઔદ્યોગિક અદાલતને અપીલની જોગવાઈ આપવામાં આવેલ છે તથા ઔદ્યોગિક અદાલતને લેબર કોર્ટ ઉપર દેખરેખ રાખવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને મજુર અદાલત ઉપર સુપરવિઝનની સત્તાઓ મળેલ છે તથા રીવીઝન પાવર્સનો ઉપયોગ કરતા પહેલા ઔદ્યોગિક અદાલતે એ જોવાનું રહે છે કે મજુર અદાલત દ્વારા જે નિર્ણય લેવાયેલ છે તે નિર્ણય લેવામાં તેઓને હકુમત હતી કે કેમ ? તથા મજુર અદાલતને તે પ્રકારની હકુમત ન હોવા છતાં હકુમતનો ઉપયોગ કરવામાં આવેલ હોય અથવા હકુમત હોવા છતાં હકુમતનો ઉપયોગ કરવામાં આવેલ ન હોય કે મજુર અદાલત હકુમતનો ઉપયોગ કરવામાં ગેરકાયદેસર રીતે વર્તેલ હોય તો તેવાં સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક અદાલત રીવીઝનના કામમાં દરમ્યાનગીરી કરી શકે છે. હાથ ઉપરના કિસ્સામાં મજુર અદાલત દ્વારા આંક-૧૨૮ નીચે જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે તેઓને મળેલ અંતર્ગત સત્તાનો ઉપયોગ કરી તેમના દ્વારા હુકમ કરેલ છે અને જે હુકમ કરતા તેઓએ કાયદાના સિધ્ધાંતો પ્રસ્થાપિત કરેલ સિધ્ધાંતોને પણ ધ્યાન ઉપર લીધેલ છે તેટલું જ નહીં મજુર અદાલતે તે બાબતની તકેદારી પણ રાખેલ છે કે અરજદાર સંસ્થા દ્વારા જે અપ્રસ્તુત ભાગની રજુઆત કરેલ છે તે બાબતની આખરી સુનાવણી વખતે પુરાવાનું મુલ્યાંકન સમયે કેટલો ભાર આપી શકાય અને આખરી સુનાવણી વખતે આ બાબતનો નિર્ણય કરવા દ્વારા ખુલ્લા રાખેલ છે અને તેવાં અવલોકન સાથે આ કામના અરજદાર બેંકને આંક-૧૨૮ ની અરજી નીચે હુકમ કરેલ છે અને તે હુકમ કોઈપણ સંજોગોમાં ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી કહી શકાય નહીં અને તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજીમાં ઔદ્યોગિક અદાલત દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર થતી નથી તેમ મારા દ્વારા ઠરાવવામાં આવે છે અને હાથ ઉપરના કેસનો વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતી ધ્યાન ઉપર લેતાં મારા દ્વારા નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

- (૧) અરજદારની ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી રદ કરવામાં આવે છે.
- (૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટની કચેરીના મુળ બી. આઈ. આર. (ટી) અરજી નંબર ૧/૦૩ નું અસલ રેકર્ડ તાત્કાલીક રીતે મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને મોકલી આપવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ભાગ્યેશ ભટ્ટ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,  
રાજકોટ.

### સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

### અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના.

ક્રમાંક ખ-શમક-૫૮/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, (૧) રાજકોટ નાગરીક સહકારી બેંક લી., રાજકોટ (૨) રાજકોટ નાગરીક સહકારી બેંક લી. મોરબી અને ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેદાની સને ૨૦૧૦ નાં માર્ચ માસનાં ૧૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

### આંક - ૫

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ, સમક્ષ.

અપીલ આઈ.સી. નંબર ૮/૨૦૦૮

(ઈન બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૧૫/૧૯૮૨)

(૧) રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લી.  
નાગરીક ભવન નં. ૧, ઢેબર રોડ, રાજકોટ.

વિવાદી....

- (૨) મેનેજરશ્રી,  
રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લી.  
મોરબી શાખા, મોરબી.

### વિરૂધ્ધ

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,  
“રાહબર”, ૮, જાગનાથ પ્લોટ, રાજકોટ.

પ્રતિવાદી....

બાબત : મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪ નીચે અપીલ

હાજર રહ્યા : વાદી તરફે એડવોકેટ શ્રી જે. સી. દોશી

પ્રતિવાદી તરફે એડવોકેટ શ્રી પી. એસ. વસાવડા

### હુકમ

- (૧) ઉપરોક્ત કામ વાદી દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪ નીચે રાજકોટની મજૂર અદાલત નંબર-૩ દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૭૯(૧) અન્વયે અરજી નંબર ૧૫/૯૨ ના કામમાં આંક-૭૩ થી તા. ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમથી નારાજ થઈ વિવાદી દ્વારા ઉપરોક્ત અપીલ કરવામાં આવેલ છે.
- (૨) વિવાદીની અપીલની ટુંકમાં રજુઆત છે કે મજૂર અદાલત દ્વારા તેના ચુકાદામાં તા. ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ ની અરજી કાઢી નાખવામાં આવેલ છે તથા તેઓને સદરહુ ચુકાદો તા. ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ ના પત્ર દ્વારા મોકલવામાં આવેલ છે તથા તેઓ સદર અપીલ સમય મર્યાદામાં દાખલ કરેલ છે. વધુમાં વિવાદીની રજુઆત છે કે મજૂર અદાલતે ચુકાદો આપતા પહેલા તેમના દ્વારા પેપર્સનો પુરેપુરો અભ્યાસ કરેલ નથી કે મજૂર અદાલત દ્વારા “માઈન્ડ એપ્લાય” કરેલ નથી. પ્રતિવાદી સંબંધિત કામદાર શ્રી અબ્બાસ મુસાણીની કામગીરી સુપરવાઈઝર કક્ષાની હોવા છતાં મજૂર અદાલત દ્વારા તેઓને “કામદાર” ગણેલ છે અને તેથી મજૂર અદાલતનો ચુકાદો રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં સંબંધિત કામદાર શ્રી મુસાણી ઓફિસર હોવા છતાં તેઓને મજૂર અદાલત દ્વારા “કામદાર” તરીકે ગણેલ છે તથા સંબંધિત કામદાર શ્રી મુસાણીની કામગીરી અંગે વિવાદીને અનેક ફરિયાદોથી અસંતોષ જાહેર થયેલ હોવા છતાં તેમજ બેંકના સમય સમયના પત્રથી શ્રી મુસાણીને કામગીરી સંતોષકારક બજાવવા અનેક તક આપવામાં આવી હોવા છતાં મુસાણીની કામગીરી સંતોષકારક બનેલ ન હતી તથા વિવાદી બેંકની મોરબીની સ્થાનિક સલાહકાર સમિતિએ મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રીને તા. ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૧ થી વિગતવાર પત્ર

લખી શ્રી મુસાણીની કામગીરી સંતોષકારક નહી હોવાની લેખિત જાણ કરી હતી અને તે બાબતને પણ મજુર અદાલતે લક્ષમાં લીધેલ નથી તથા પ્રતિવિવાદીનું મંડળ માન્ય હોવાનો કોઈ આધાર કે પુરાવો રજુ કરેલ ન હોવા છતાં મજુર અદાલતે પ્રતિવિવાદીનું મંડળ માન્ય મંડળ હોવાનું માની જે ચુકાદો આપેલ છે તે રદ થવાને પાત્ર છે તથા મજુર અદાલતે ખરી હકીકતોને ધ્યાને લીધેલ નથી તથા વાદી દ્વારા જે દસ્તાવેજો રજુ થયા છે તેને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી તથા શ્રી મુસાણીની કામગીરી સંતોષકારક ન હોવાનું દસ્તાવેજો દ્વારા સાબિત કરેલ હોવા છતાં મજુર અદાલત દ્વારા તેમની વિરુદ્ધ હુકમ આપેલ છે અને મજુર અદાલતે વિવાદી તરફે આપેલ પૂરાવાનું યોગ્ય રીતે મૂલ્યાંકન કરેલ નથી અને તે સંજોગોમાં મજુર અદાલતનો હુકમ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય બી.આઈ.આર. અરજી ૧૫/૮૨ ના કામમાં મજુર અદાલતનો હુકમ રદ કરવાનો હુકમ ફરમાવવા તથા ઔદ્યોગિક અદાલતને યોગ્ય લાગુ તે દાદ અપાવવા ઉપરોક્ત અપીલમાં દાદ માગેલ છે.

- (૩) કેસનું રેકર્ડ જોતા વાદી તરફે આંક-૨ થી એડવોકેટ શ્રી જે. સી. દોશીનું વકીલાતનામું તથા આંક-૩ થી વાદી તરફે વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપવા અંગેની અરજી દાખલ કરેલ છે અને જેમાં મુળ અપીલના ચાલતા સુધી મજુર અદાલતના હુકમને સ્થગિત કરવાની દાદ માગેલ છે અને જેની સાથે સોગંદનામું રજુ કરેલ છે અને જેમાં અમારા પુરોગામી ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા સામાવાળાને કારણદર્શક નોટીસ કાઢવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ બંને પક્ષકારો દ્વારા તા. ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ ની સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ મુળ અપીલ તાત્કાલિક રીતે ચલાવી લેવાં તૈયાર હોય વચગાળાની અરજી બાબતે કોઈ હુકમ કરવાનો રહેતો ન હોય તેની નોંધ લઈ મુળ અપીલની સુનાવણી હાથ.....
- (૪) કેસનું રેકર્ડ જોતાં પ્રતિવાદી તરફે એડવોકેટ શ્રી પી. એસ. વસાવડાનું વકીલાતનામું રજુ થયેલ છે તથા ઉપરોક્ત કામમાં પ્રતિવિવાદી તરફે અપીલનો કોઈ લેખિત જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ નથી પરંતુ અપીલના કામમાં મજુર અદાલત સમક્ષનું જે રેકર્ડ મંગાવવામાં આવેલ છે તેને ધ્યાન પર લેતાં અપીલ રદ થવાને પાત્ર છે તેમ મૌખિક રીતે રજુઆત કરેલ છે.
- (૫) વાદી તરફે એડવોકેટ શ્રી દોશીની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે ઔદ્યોગિક અદાલતને મજુર અદાલત ઉપર એપેલન્ટ ઓથોરીટી તરીકે સત્તા અને અધિકાર આપવામાં આવેલ છે તથા હાથ ઉપરના કેસમાં મજુર અદાલત દ્વારા બી. આઈ. આર. અરજી ૧૫/૮૨ ના કામમાં જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે હકીકત અને કાયદાની રીતે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હુકમ છે તથા મજુર અદાલત દ્વારા એ બાબત ધ્યાનમાં લેવામાં આવેલ નથી કે સંબંધિત કામદાર શ્રી મુસાણી ઓફિસરની કક્ષામાં હતા અને તેઓનો સમાવેશ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ ધારાની જોગવાઈ મુજબ કામદારની વ્યાખ્યામાં થતો નથી તથા પ્રતિવિવાદીનું યુનિયન ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન તે ગુજરાત માન્ય યુનિયન હોવાનો



કોઈ આધાર કે પુરાવો રજુ કરવામાં આવેલ નથી તેમ છતાં મજુર અદાલત દ્વારા પ્રતિવિવાદી યુનિયન તે માન્ય યુનિયન છે તેમ માની જે ચુકાદો આપેલ છે તે રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં મજુર અદાલત સમક્ષ સંબંધિત કામદાર શ્રી મુસાણીની અસંતોષકારક કામગીરી બાબતના દસ્તાવેજ પુરાવા પણ રજુ થયેલ અને તે પણ મજુર અદાલતે ધ્યાન ઉપર લીધેલ નથી તથા ઔદ્યોગિક અદાલતને મજુર અદાલતની એપેલન્ટ ઓથોરીટી તરીકે વર્તન કરવાની જે સત્તા અને હકુમત મળેલ છે તે વિશાળ છે તથા ઔદ્યોગિક અદાલતે મજુર અદાલતના હુકમની હકીકત અને કાયદાની બાબતમાં ફેરવિચારણા કરી શકે છે અને તેને ચકાસી શકે છે અને તે સત્તા અને હકુમતનો ઉપયોગ કરવા પુરતો હાલના કેસની હકીકતો અને અપીલના કારણને ધ્યાનમાં રાખી મજુર અદાલતનો હુકમ રદબાતલ કરવી જોઈએ તેમ જણાવેલ છે.

- (દ) જ્યારે પ્રતિવિવાદી તરફે વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી વસાવડાની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓ અને તેના ઉદ્દેશો ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો અને ખાસ કરીને કામદારની વ્યાખ્યાને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજુર અદાલત સમક્ષ પડેલા પુરાવાથી સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર થયેલ છે કે સંબંધિત કર્મચારી શ્રી મુસાણીનો સમાવેશ તે કામદારની વ્યાખ્યામાં થાય છે અને મજુર અદાલત દ્વારા પડેલા પુરાવાનું તથા કાયદાકીય જોગવાઈનું યોગ્ય મૂલ્યાંકન કરવામાં આવેલ છે અને મજુર અદાલતે જે ચુકાદો આપ્યો છે તે યોગ્ય, કાયદેસર, વ્યાજબી અને ઈષ્ટ હોય વિવાદીની અપીલ તે ખર્ચ સાથે રદ કરવી જોઈએ તથા પ્રતિવિવાદી તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા નીચે “રિપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન” છે તેનું મજુર અદાલતના રેકર્ડ ઉપર આવેલ છે તથા વિવાદી સંસ્થાને જે સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે અને તે જોગવાઈનો સ્પષ્ટ ઉલ્લેખ કરી સંબંધિત કામદારને જે સજા કરવામાં આવેલ છે તે સ્થાયી હુકમની જોગવાઈ વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલ છે તેવું મજુર અદાલતે તેઓના ચુકાદામાં સ્પષ્ટ રીતે જણાવેલ છે. આમ મજુર અદાલતનો ચુકાદો તે સ્વયં સ્પષ્ટ હોય મુળ બી.આઈ.આર. અરજી ૧૮૮૨ની સાલની હોય એટલે કે મુળ વિવાદ ૧૮ વર્ષ જુનો હોય સંબંધિત કામદાર શ્રી મુસાણીને હેરાન-પરેશાન કરવા માટે સંસ્થા દ્વારા આ પ્રકારનું દાવાદુવી કરવામાં આવતું હોય ખર્ચ સાથે તથા દાખલો બેસે તેવાં ખર્ચ સાથે અપીલ રદ કરવી જોઈએ તથા યોગ્ય સમય અને મર્યાદામાં આ કામના વિવાદી-પ્રતિવિવાદી સંબંધિત કામદારને મજુર અદાલતના હુકમ મુજબની રકમ ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવો જોઈએ તેમ રજુઆત કરેલ છે.

- (૭) મારા દ્વારા વિવાદી તથા પ્રતિવિવાદીએ લેખિત તથા મૌખિક રજુઆત તથા મજુર અદાલત સમક્ષ બી.આઈ.આર. અરજી ૧૫/૮૨ ના મુળ કામમાં રેકર્ડ ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબના મુદ્દા ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા :

(૧) શું વિવાદી દ્વારા મજુર અદાલત સમક્ષની બી.આઈ.આર. અરજી ૧૫/૮૨ ના કામમાં મજુર અદાલત દ્વારા તા. ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ ના રોજ આંક-૭૩ થી જે હુકમ કરેલ છે તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે ?

જવાબ : નકારમાં.

### કારણો

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ બાબતે સૌ પ્રથમ મજુર અદાલત દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે દરમિયાનગીરી કરવાપાત્ર છે કે કેમ તે જોવું જરૂરી છે તથા આ બાબતે બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ ને ધ્યાન પર લેવામાં આવે તો મજુર અદાલતના નિર્ણય અને ચૂકાદા પર અભ્યર્થના થઈ શકે તેવી અદાલત તરીકે વર્તવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા અને હકુમત આપવામાં આવેલ છે જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને તે હકીકત અને કાયદાના બંને મુદ્દા પર મજુર અદાલતના નિર્ણયમાં સુધારો કરવાની વિશાળ સત્તા આપવામાં આવેલી છે. વધુમાં બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૮ની પેટા કલમ-૧માં ઔદ્યોગિક અદાલતને જે હુકમ સામે અપીલ કરવામાં આવે તે હુકમ બહાલ રાખી શકશે, તેમાં ફેરફાર કરી શકશે, તેમાં ઉમેરો કે રદ કરી શકશે અને યોગ્ય લાગે તેવો હુકમ કરી શકશે તેમ વિશાળ સત્તાઓ આપવામાં આવેલ છે. આમ ઔદ્યોગિક અદાલત તે હકીકત અને કાયદાના બંને મુદ્દા પર મજુર અદાલતનો ચૂકાદો કાયદેસર અને વ્યાજબી છે કે કેમ તે જોઈ શકે છે, તેટલું જ નહીં પરંતુ ઔદ્યોગિક અદાલતને તે લેબર કોર્ટ પર દેખરેખ રાખવા બાબતની પણ સત્તા આપવામાં આવેલ છે અને જે કલમ-૮૫માં આપવામાં આવેલ છે, વધુમાં અપીલમાં જે મજુર અદાલત દ્વારા કેસનો આખરી ચૂકાદો આપતી કોઈ કાર્યવાહીમાં ભૂલ થયેલ હોય અને તે કાર્યવાહીની ભૂલના આધારે કોઈ પક્ષકારને અન્યાય થયેલ હોય અને તે આખરી હૂકમ વિરૂધ્ધ અપીલ કરેલ હોય તો તેવા કીસ્સામાં ઔદ્યોગિક અદાલતને યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાય તો કેસની ફેર સુનાવણી અંગે રીમાન્ડ બેક કરી શકે છે.

(૮) હવે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં વિવાદીની રજુઆત છે કે સંબંધિત કામદાર શ્રી મુસાણીનો સમાવેશ તે કામદારની વ્યાખ્યામાં થતો નથી અને તેઓની આ રજુઆત બાબતે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેની કલમ-૩ની પેટા કલમ-૧૩માં કામદારની વ્યાખ્યા આપવામાં આવેલ છે, જે નીચે મુજબ છે.

[(૧૩) “કામદાર” એટલે, કોઈ ઉદ્યોગમાં મજૂરી અથવા બદલો આપવાનું ઠરાવીને કોઈ કારીગીરીનું અથવા બિનકારીગીરીનું, દેખરેખનું, ટેકનીકલ અથવા કારકુની કામ કરવાને

નોકરીએ રાખેલી (એપ્રેન્ટીસ સહિત) કોઈ વ્યક્તિ, પછી નોકરીની શરતો સ્પષ્ટ અથવા ગર્ભિત હોય તો પણ હરકત નથી તેમાં નીચેનાનો સમાવેશ થાય છે]

(એ) જે કામના સંબંધમાં કોઈ અન્ડરટેકિંગનો માલિક, ખંડ (૧૪)ના પેટા-ખંડ (ચ)ના અર્થ મુજબ કામે રાખનાર વ્યક્તિ હોય તેવું કોઈ કામ કરવામાં નોકરીએ રાખેલી કોઈ વ્યક્તિ;

(બી) જેના સંબંધમાં કલમ-૪૨ મુજબ નોટિસ આપવામાં આવી હોય તેવા, ફેરફારને લગતી કોઈ તકરારને લીધે જેને [નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવી હોય, અથવા છૂટી કરવામાં આવી હોય અથવા જેની છટણી કરવામાં આવી હોય અથવા જેની નોકરી સમાપ્ત કરવામાં આવી હોય તેવી વ્યક્તિ] પછી આવી નોટિસ અથવા અરજી તે બરતરફ અથવા છૂટી થતાં પહેલા અથવા તેની છટણી કે નોકરી સમાપ્ત થતા પહેલાં) અથવા ત્યાર પછી આપવામાં અથવા કરવામાં આવી હોય તો પણ હરકત નથી: પણ તેમાં નીચેનાનો સમાવેશ થતો નથી.

(૧) જેને પોલીસ સેવામાં અથવા જેલના અધિકારી અથવા બીજા નોકર તરીકે નોકરીએ રાખેલી હોય તે કોઈ વ્યક્તિ;

(૨) જેને પ્રથમતઃ મેનેજરના, વહીવટદારના કે સુપરવાઈઝરના નાતાથી નોકરીએ રાખેલી હોય અને દર મહિને એક હજાર રૂપિયાથી વધુ મૂળ પગાર (ભથ્થાં સિવાય) મેળવતી હોય તેવી વ્યક્તિ; અને

(૩) રાજ્ય સરકાર રાજ્યપત્રમાં જાહેરનામું પ્રસિધ્ધ કરીને આ અર્થે નિર્દિષ્ટ કરે તેવી, ખંડ(૨) માં નિર્દિષ્ટ કરેલા કોઈ નાતાથી અથવા ટેકનિકલ નાતાથી નોકરીએ રાખેલ વ્યક્તિ અથવા વ્યક્તિઓના વર્ગ અને ગમે તેટલો પગાર મેળવતી બીજી કોઈ વ્યક્તિ.

આમ ઉપરોક્ત કાયદાની કલમને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તથા વિવિધ અદાલતના પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો કોઈ વ્યક્તિનો કામદારની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થાય છે કે કેમ ? તે જોવા માટે તે વ્યક્તિના કામનો પ્રકાર જોવો જરૂરી છે અને કામના પ્રકારને ધ્યાને લેતાં જે તે વ્યક્તિનો સમાવેશ કામદારની વ્યાખ્યામાં થાય છે કે કેમ ? તેનો નિર્ણય થઈ શકે વધુમાં આ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે કોઈ વ્યક્તિનો સમાવેશ તે કામદારની વ્યાખ્યામાં થાય છે કે કેમ ? તે હકીકત અને કાયદાનો મુદ્દો છે અને તે બાબતે જે તે અદાલતે પહેલા પુરાવાનું મુલ્યાંકન કરવું તે જરૂરી છે તથા કોઈ વ્યક્તિનો કામદારની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થાય છે કે કેમ ? તે બાબતે કોઈ “જેકેટ ફોર્મ્યુલા” હોય શકે નહીં પરંતુ

અદાલતે તેઓની સમક્ષ પડેલા મૌખિક અને લેખિત પુરાવાના આધારે તે વ્યક્તિનું મુખ્યત્વે કામ શું અને કેવા પ્રકારનું છે અને તેને ક્યા પ્રકારની સત્તા અને જવાબદારી આપેલ છે તે જોવું જરૂરી છે. હાથ ઉપરના કિસ્સામાં મજૂર અદાલત દ્વારા આંક-૭૩ થી જે ચુકાદો આપવામાં આવેલ છે તે બાબતે મજૂર અદાલત દ્વારા નીચે મુજબના મુદ્દા ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઉપસ્થિત કરેલ છે અને તે મુદ્દાના જવાબ મજૂર અદાલત દ્વારા આપવામાં આવેલ છે અને તે મુદ્દા અને તે મજૂર અદાલતના નિર્ણયના કારણે તે જોવું જરૂરી છે અને જે મજૂર અદાલતના આંક-૭૩ ના પેરા-૬ અને ૭ માં મુદ્દાઓ અને તેના નિર્ણય અને કારણો દર્શાવેલા છે જે નીચે મુજબ છે.

(૬) ઉપરોક્ત હકીકતે આ કામના ન્યાય નિર્ણય માટે મારા સમક્ષ નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

**મુદ્દા :-**

- (૧) શું સામાવાળા પુરવાર કરે છે કે, અરજદારનો સમાવેશ બી. આઈ. આર. એક્ટ હેઠળ 'કામદાર' ની વ્યાખ્યામાં થતો નથી ?
- (૨) શું અરજદાર સામાવાળાએ તેમનો તા. ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૨ના રોજ કરેલ રીવર્ઝનનો હુકમ ગેરકાયદેસર પુરવાર કરે છે ?
- (૩) શું અરજદાર તેમની અરજીમાં માગેલ દાદ માંગવા મેળવવા હક્કદાર છે ?
- (૪) શું આખરી હુકમ ?
- (૭) ઉપરોક્ત મુદ્દાના મારા નિર્ણયો નીચે જણાવેલ કારણોસર નીચે મુજબ છે.

**નિર્ણયો :-**

- (૧) નકારમાં
- (૨) હકારમાં
- (૩) અંશતઃ હકારમાં
- (૪) આખરી હુકમ મુજબ

આમ મજૂર અદાલત દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ તથા પડેલા પુરાવાનું મૂલ્યાંકન કરી શ્રી મુસાણીનો સમાવેશ તે કામદારની વ્યાખ્યામાં થાય છે તે સકારણ જણાવેલ છે તેટલું જ નહીં મજૂર અદાલત દ્વારા આ મુદ્દા બાબતે તેના જે તારણો આપેલ છે તેમાં પડેલા પુરાવાનું મૂલ્યાંકન તથા વિવાદી સંસ્થાના સાક્ષીની રજૂઆતને પણ ધ્યાન ઉપર લઈ અને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લઈ આ બાબતનો નિર્ણય

કરેલ છે તે રેકર્ડ જોતાં સ્પષ્ટરીતે કલિત થાય છે. વધુમાં આ બાબતે કેટલાક ચુકાદાને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો પ્રેસીડન્ટ અનાથ મહિલા આશ્રમ વિરુદ્ધ જે. જી. અજગાઉકર (શ્રીમતિ) કે જે ચુકાદો ૧૮૮૬ (૨ સીએલઆર) પાના નંબર ૩૨૦ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને નામદાર મુંબઈ હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા ઉપરોક્ત ચુકાદો આપવામાં આવેલ છે અને તેમાં કોઈ વ્યક્તિ વ્યવસ્થાપકીય રીતે કામ કરતી હોય તો તે પુરવાર કરવાની જવાબદારી સંસ્થાની છે અને સંસ્થાએ નામદાર કોર્ટ સમક્ષ હકારાત્મક પુરાવા રજુ કરી પુરવાર કરવું જોઈએ તેમ પ્રસ્થાપિત કરેલ છે. વધુમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા કેશોદ નગરપાલિકા વિરુદ્ધ પંકજગીરી ઝવેરગીરી કે જે ચુકાદો ૨૦૦૦ એલએલઆર પાના નંબર ૪૧૬ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને તેમાં ઠરાવેલ છે કે માલિક દ્વારા તેવું પુરવાર કરવામાં ન આવે કે કર્મચારી સુપરવાઈઝરી કેપેસિટીમાં કામ કરે છે તો તેવી વ્યક્તિનો સમાવેશ કામદારની વ્યાખ્યામાં થાય છે તેમ ઠરાવેલ છે. આમ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કામદારની વ્યાખ્યા વિવિધ અદાલતો દ્વારા પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતો તથા મજુર અદાલત દ્વારા મુદ્દા નંબર-૧ નો જે નિર્ણય આપેલ છે તે નિર્ણય પડેલા પુરાવાથી વિપરીત છે કે તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તે વિવાદીની રજુઆત જોડે અમો સહમત થતા નથી. વિવાદી દ્વારા ઉપરોક્ત અપીલના કામમાં અન્ય તકરાર ઉપસ્થિત કરી રજુઆત કરેલ છે કે મજુર અદાલત દ્વારા પ્રતિવિવાદીનું મંડળ તે માન્ય મંડળ હોવાનો કોઈ આધાર કે પુરાવો રજુ કરેલ ન હોવા છતાં મજુર અદાલત દ્વારા પ્રતિવિવાદીનું મંડળ તે માન્ય મંડળ હોવાનું માની જે ચુકાદો આપેલ છે તે રદ થવાને પાત્ર છે તેમ જણાવેલ છે આ બાબતે મારા દ્વારા પક્ષકારો તરફની મૌખિક રજુઆત તથા મજુર અદાલતનો રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવતા બી.આઈ.આર. એજ ૧૫/૮૨ ના કામમાં પ્રતિવિવાદી દ્વારા તેઓનું યુનિયન મોરબી સહીતના રાજકોટ જિલ્લાના વિસ્તારમાં સહકારી બેન્કીંગના વ્યવસાય માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે તેમ જણાવેલ છે તથા સંસ્થાએ આંક-૪ થી જે લેખિત જવાબ મજુર અદાલત સમક્ષ રજુ કરેલ છે તેમાં અરજદાર યુનિયનના સંબંધકર્તા કર્મચારી શ્રી એ. જે. મુસાણીનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું હોવાનું કે તેમના અંગે આ અરજી કરવા અરજદાર યુનિયનને અધિકાર હોવાની ખાતરી બદલ અરજદાર યુનિયને જરૂરી દસ્તાવેજ રજુ કરવા જોઈએ તેમ તેમના લેખિત જવાબમાં મજુર અદાલત સમક્ષ જણાવેલ છે એટલે કે પ્રતિવિવાદી યુનિયન ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન દ્વારા તેઓ સ્થાનિક વિસ્તારમાં સહકારી બેંકના વ્યવસાય માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે તેવી રજુઆતના અનુસંધાનમાં મજુર અદાલત સમક્ષ પણ વિવાદી સંસ્થા દ્વારા આ યુનિયન તે બેન્કીંગ વ્યવસાય માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું નથી તેમ જણાવેલ નથી પરંતુ સંબંધકર્તા કર્મચારીશ્રી એ. જે. મુસાણીનું પ્રતિનિધિત્વ કરવા યુનિયનને અધિકાર આપેલ છે તેવા દસ્તાવેજો યુનિયને રજુ કરવા જોઈએ તેમ જણાવેલ છે, એટલે કે સંબંધિત કામદાર શ્રી એ. જે. મુસાણી તેમના વતીથી દાવાદુવી કરવા યુનિયનને અધિકાર આપેલ છે કે કેમ ?

તે બાબતની જે તકરાર ઉભી કરેલ છે અને તેથી હાલમાં અપીલના તબક્કે તેઓની એ રજુઆત છે તે પ્રતિવિવાદી ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન તે માન્ય મંડળ નથી તેવી દલીલ તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. વધુમાં મંજુર અદાલતનો રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં આંક-૭૨ થી મુળ વિવાદના અરજદાર દ્વારા હાલના અપીલના વિવાદી સાંમાવાળા બેંકને લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની નકલ તે રજુ કરેલ છે અને સ્થાયી હુકમ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ ની જોગવાઈ નીચે બતાવવામાં આવેલ છે તે બાબતમાં ડેપ્યુટી કમિશનર ઓફ લેબરનો હુકમ છે અને જે હુકમને વંચાણે લેવામાં આવે તો તેમાં ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ તે બેન્કીંગ કર્મચારીના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે તે બાબતનો ઉલ્લેખ થયેલ છે એટલે કે વિવાદીની રજુઆત તે મજુર અદાલત દ્વારા પ્રતિવિવાદી મંડળ માન્ય હોવાનો કોઈ આધાર કે પુરાવો રજુ કરેલ ન હોવા છતાં મજુર અદાલત દ્વારા પ્રતિવિવાદીનું મંડળ માન્ય મંડળ ગણી ચુકાદો આપેલ છે તે દલીલ ગ્રાહ્ય રાખવાપાત્ર થતી નથી. વધુમાં મજુર અદાલતનો ચુકાદો તે ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજુર અદાલત દ્વારા તેમાં મુદ્દા નંબર-૨ માં સંબંધિત કામદારને તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨ જે રિવર્ઝનનો હુકમ કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ઠરાવેલ છે તથા મજુર અદાલત દ્વારા તેઓની આંક-૭૨ થી જે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ રજુ થયેલ છે અને તેમાં નિયમ-૨૧ માં ગેરવર્તણૂક બાબતની સજાની જોગવાઈ તથા તેની પેટા કલમ-૨ અને કલમ-૩ ની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં સ્પષ્ટ રીતે જણાવેલ છે કે નિયમ-૨૧ની પેટા પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-ડી માં જ્યારે કોઈ કર્મચારીનો ઇજાફી કાપવાની સજા કરવામાં આવે કે તેને હોદ્દાથી નીચી પાયરી ઉપર ઉતારવામાં આવે તેવાં સંજોગોમાં નિયમ-૨૧ ના પેટા નિયમ-૩ માં આ સજા બાબતે ખાતાકીય તપાસ કરવી તે જરૂરી છે તથા નિયમ-૨૧ ના પેટા નિયમ-૪ ને ધ્યાને ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં ખાતાકીય તપાસ બાબતની કાર્યવાહી દર્શાવેલ છે એ જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લઈ મજુર અદાલતે સંબંધિત કામદારને નોકરીમાંથી નીચી પાયરી ઉપર ઉતારતા પહેલા સંસ્થાને લાગુ પડતા સ્થાયી હુકમની જોગવાઈનો ભંગ કરેલ છે તેમ ઠરાવી સંસ્થાનું પગલુ ગેરકાયદેસર જાહેર કરેલ છે એટલે કે મજુર અદાલતે કેસની હકીકત તથા કાયદાકીય જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લઈ અને તેનો તેમના ચુકાદામાં સકારણ ઉલ્લેખ કરી જે ચુકાદો આપેલ છે તે પહેલા પુરાવાથી વિપરીત છે અને ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તેવી વિવાદીની રજુઆતો જોડે એમો સહમત થતા નથી.

- (૯) પ્રતિવિવાદી તરફે એડવોકેટ શ્રી વસાવડાની રજુઆત છે કે ઉપરોક્ત વિવાદીની વિવાદ અરજી દાખલો બેસે તેવા ખર્ચ સાથે રદ કરવી જોઈએ તથા મજુર અદાલત દ્વારા સંબંધિત

સંબંધિત ૧૧ પૃષ્ઠો સહિત ૦૬ પૃષ્ઠો સહિત ૧૧ પૃષ્ઠો ૦૬ પૃષ્ઠો

તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨ નો હુકમ રદ થતા મજુર અદાલત દ્વારા તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨ થી તેઓ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થયા તે વચ્ચેના પગારની મળવાપાત્ર ૬% ના દરે વ્યાજ સાથે સંબંધિત કામદારને જે ચુકવી આપવાનો હુકમ કરેલ છે તે ૬% નહીં પરંતુ વધુ વ્યાજ તથા ચક્રવૃદ્ધિ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ તેવી જે રજુઆત કરેલ છે તે હાલના તબક્કે તેટલા માટે ગ્રાહ્ય રાખવાપાત્ર થતી નથી કે તે વ્યાજની ટકાવારી વધારે આપવી જોઈએ તે હાલના તબક્કે ઉપરોક્ત વિવાદ તે વિવાદી દ્વારા મજુર અદાલતનો હુકમ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તે બાબતની દાદ પડકારેલ છે તથા પ્રતિવિવાદી દ્વારા જો મજુર અદાલતના ચુકાદામાં સુધારા વધારા કે ફેરફાર આવશ્યકતા જણાય તો તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ નીચે કાર્યવાહી કરી શકે છે અને તેથી પ્રતિવિવાદી તરફે વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી વસાવડાની રજુઆત છે કે મજુર અદાલત દ્વારા જે ૬% સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવવાનો હુકમ કરેલ છે તેમાં ફેરફાર કરી વધારો કરવો જોઈએ તે રજુઆત ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી તથા એડવોકેટ શ્રી વસાવડાની તે રજુઆત તે ચોક્કસ સમય મર્યાદામાં મજુર અદાલતના હુકમની વિવાદી તે અમલ કરે તેવું સુચન કરવાની જે રજુઆત કરેલ તે પણ હાલના તબક્કે ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી કારણ કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો તે એક સંપૂર્ણ કાયદો છે અને તેમાં હુકમના અમલીકરણ બાબતની જોગવાઈ અલગથી આપેલ છે અને તેથી આવી કોઈ બાબતનું સ્પષ્ટીકરણ કરવું તે ઔદ્યોગિક અદાલતને વ્યાજબી જણાતું નથી તથા પ્રતિવિવાદી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ નીચે જે તે કાર્યવાહી તે કરી શકે છે. વધુમાં પ્રતિવિવાદી તરફે એ રજુઆત છે કે વિવાદીની અરજી યોગ્ય દાખલો બેસે-તેવા ખર્ચ સાથે રદ કરવી જોઈએ તેઓની આ રજુઆત કંઈક અંશે વ્યાજબી જણાય છે વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલત તે કોઈ અપીલનો નિર્ણય કરે ત્યારે અપીલના ખર્ચની રકમ કોણે કોને ચુકવવી તે બાબતનો હુકમ કરી શકે તથા હાય ઉપરના કેસની હકીકત જોતાં મુળ મજુર અદાલત સમક્ષની અરજી સને ..... સને ૧૯૯૬ ની સાલમાં વયમર્યાદાના કારણે નિવૃત્ત થઈ ગયેલ છે જે મજુર અદાલતના ચુકાદામાં જણાવેલ છે એટલે કે તેઓની નિવૃત્તીને પણ આશરે ૧૪ વર્ષ જેટલો સમય થઈ ગયેલ છે તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક ધારાની જોગવાઈ અને તેના ઉદ્દેશો ધ્યાન ઉપર લેતાં આ કામના વિવાદીએ પ્રતિવિવાદીને ખર્ચની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ તેવો હુકમ કરવામાં આવે તો યથાયોગ્ય અને ઈષ્ટ જણાય છે અને હાય ઉપરના કિસ્સામાં વ્યાજબી જણાય છે અને તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત અપીલનું કામ રદ કરતા કામના વિવાદીએ પ્રતિવિવાદીને ઉપરોક્ત વિવાદના ખર્ચની રકમ રૂ. ૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પૂરા) ચુકવી આપે તેવો હુકમ કરવો વ્યાજબી જણાતું હોય મારા દ્વારા ઉપરોક્ત વિવાદના કામ બાબતે નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

વિવાદીની વિવાદ અરજી રદ કરવામાં આવે છે તથા આ કામના વિવાદીને ઉપરોક્ત હુકમ મળ્યે દિન-૩૦માં પ્રતિવિવાદી ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયનના સંબંધિત કામદાર શ્રી એ. જે. મુસાણીને ખર્ચના રૂા. ૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પૂરા) ચુકવી આપવા તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

ભાગ્યેશ ભટ્ટ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,  
રાજકોટ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



## PART I—L

[ અંક - ૨૯ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-29, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22nd July, 2010 and for pages VAD-3339 to 3536 (in 1 set) read page Nos. 3444 to 3641.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૩૩૯ થી ૩૫૩૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૪૪૪ થી ૩૬૪૧ વાંચવા.

Vadodara, 22nd July, 2010.

**V. H. LAHANE,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કુંભલમેર દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. કુંભલમેર, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિનોદકુમાર કપુરજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર વિનોદકુમાર કપુરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્રમુખસ્વામી આશ્રમ શાળા, મુ. ગુમલી, તા. ધાનપુર, જિ. દાહોદ (૨) આશ્રમ શાળા અધિકારીશ્રી, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનકસીંગ ફુલાભાઈ વાખળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનકસીંગ ફુલાભાઈ વાખળાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્રમુખસ્વામી આશ્રમશાળા, ગુચલી, તા. ધાનપુર, જિ. દાહોદ (૨) આશ્રમશાળા અધિકારીશ્રી, દાહોદ, જિ. દાહોદ (૩) આદિજાતિ વિકાસ કમિશનરશ્રી બિરસા મુન્ડા ભવન, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નગુંભાઈ ભીલાભાઈ વાખળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નગુંભાઈ ભીલાભાઈ વાખળાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પોકારી ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન હીટસ સેન્ટ્રીંગ મુ. પો. ચંન્દ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી આદિત્ય એન્ટર પ્રાઇઝ C/O. પોકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન હીટસ સેન્ટ્રીંગ, મુ. પો. ચંદ્રપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર ડાહ્યાભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનકુમાર ડાહ્યાભાઈ ભાલીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) લેબર કોન્ટ્રા.શ્રી આદિત્ય એન્ટર પ્રાઈઝ, C/O. પોકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન કિટ સેન્ટીંગ, મુ. પો. ચંદ્રપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. પોકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન, મુ. પો. ચંદ્રપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ ભીમસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ ભીમસિંહ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) લેબર કોન્ટ્રા.શ્રી આદિત્ય એન્ટર પ્રાઇઝ, C/O. પોકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન કિટ સેન્ટીંગ, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. પોકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધર્મરાજ લખાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મરાજ લખાભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) લેબર કોન્ટ્રા.શ્રી આદિત્ય એન્ટર પ્રાઇઝ, C/O. પોકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન કિટ સેન્ટીંગ, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. પોકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મેગળભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મેગળભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) લેબર કોન્ટ્રા.શ્રી આદિત્ય એન્ટર પ્રાઇઝ, C/O. પોકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન કિટ સેન્ટીંગ, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. પોકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ પર્વતસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ પર્વતસિંહ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પોકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન, હીટસ સેન્ટ્રીંગ, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આદિત્ય એન્ટર પ્રાઇઝ, C/O. પોકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સતવંતસિંહ ગુલાબભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતવંતસિંહ ગુલાબભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી આદિત્ય એન્ટર પ્રાઈઝ, C/O. પોકારો ફીજે હોમ ઈન્સ્યુલેશન કિટસ સેન્ટીંગ, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. પોકારો ફીજે હોલ્મ ઈન્સ્યુલેશન કિટસ સેન્ટર, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ નરવતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ નરવતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પોકારો ફીજે હોલ ઇન્સુલેશન કિટ સેન્ટર, મુ. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ક્રીટ શ્રી સાંઈ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, C/O. પોકારો ફીજે હોલ ઇન્સુલેશન કિટ સેન્ટર, મુ. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણસિંહ અર્જુનસિંહ પુરવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણસિંહ અર્જુનસિંહ પુરવારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેસર્સ વિજયજ્યોત સીટસ પ્રા. લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કશનાભાઈ વાળાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કશનાભાઈ વાળાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેસર્સ વિજયજયોત સીટ્સ પ્રા. લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ મગનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૪૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેસર્સ વિજયજ્યોત સીટસ પ્રા. લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ શનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ શનાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૪૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેસર્સ વિજયજયોત સીટસ પ્રા. લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ અમૃતભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ અમૃતભાઈ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રેક/૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા X મ) વિભાગ રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન લીંબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશુબેન લીંબાભાઈને તા. ૨૧-૩-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સબંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (મા X મ) વિભાગ રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બાજુબેન ઠાકરશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી બાજુબેન ઠાકરશીભાઈને તા. ૨૧-૩-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (મા X મ) વિભાગ રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ મોતીભાઈને તા. ૨૧-૩-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (મા X મ) વિભાગ રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ ગોકળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ ગોકળભાઈને તા. ૨૧-૩-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર PWD રાજ્ય, ધાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગંગાબેન વિરમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન વિરમભાઈને તા. ૨૧-૪-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા X મ) પેટા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લાસુબેન ગોવિંદભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લાસુબેન ગોવિંદભાઈ રબારીને તા. ૨૧-૪-૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક (૧) સુ. નગર દુધરેજ નગરપાલિકા સુ. નગર (૨) શ્રી કિશોરભાઈ શામજીભાઈ મુ. ખેરાલી (૩) શ્રી મગનભાઈ રૂપાભાઈ મુ. ખેરાલી (૪) શ્રી દલિત મજૂર સહ. મં. લિ. સુ. નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખુશાલભાઈ ખીમજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખુશાલભાઈ ખીમજીભાઈ રાઠોડને તા. ૧૬-૪-૦૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુરેન્દ્રનગર દૂધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર (૨) શ્રી કિશોરભાઈ શામજીભાઈ મકવાણા મુ. ખેરાપી (૩) શ્રી મગનભાઈ રૂપાભાઈ મુ. ખેરાપી (૪) શ્રી દલિત મજૂર સહ. મં. લી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ ઉકાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ ઉકાભાઈ મકવાણા તા. ૧૬-૪-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. વી. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૪૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્રનગર દૂધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ મોહનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ મોહનભાઈ મકવાણા તા. ૧૬-૪-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. વી. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૪૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જબ સિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેરાભાઈ સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેરાભાઈ સવજીભાઈ તા. ૨૧-૮-૮૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. વી. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૪૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી જળ સિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાગજીભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. વી. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ જેઠાભાઈ તા. ૨૧-૮-૮૯થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

વી. વી. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાટણ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઠાકોર શકરીબેન રામસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઠાકોર શકરીબેન રામસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરદારનગર ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, વૈજ્ઞાનીકશ્રીની કચેરી, સુકી ખેતી સંશોધન કેન્દ્ર, રાધનપુર, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંધી ઇમ્તીયાઝ ઉસ્માનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંધી ઇમ્તીયાઝ ઉસ્માનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમાઈલેક્ટ્રીકલ લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ) પ્રા.લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રીમતી મનીષા કે. પટેલ કા.નં. ૧૦૮૪૪ ઉપર કિન્નાખોરી અને વેરભાવ રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૨૪-૩-૨૦૦૮ તથા ૨૫-૩-૨૦૦૮ ના રોજનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમાઈલેક્ટ્રીકલ લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ(ઈ) પ્રા.લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રીમતી મનીષા કે. પટેલ કા.નં. ૧૦૮૪૪ ઉપર કિન્નાખોરી અને વેરભાવ રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૮-૩-૨૦૦૯ તથા ૨૦-૩-૨૦૦૯ ના રોજનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમાઈલેક્ટ્રીકલ લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ) પ્રા.લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી જૈમીની બી. પટેલ કા.નં. ૧૧૨૨૭ ઉપર કિન્નાખોરી અને વેરભાવ રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૨૪-૩-૨૦૦૯ તથા ૨૫-૩-૨૦૦૯ ના રોજનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમાઈલેક્ટ્રીકલ લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ(ઈ) પ્રા.લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી મુકુંદ કે. પારેખ કા.નં. ૧૦૬૧૧ ઉપર કિન્નાખોરી અને વેરભાવ રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૨૧-૩-૨૦૦૯ ના રોજનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમાઈલેક્ટ્રીકલ લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ) પ્રા.લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી જૈમીની પટેલ કા.નં. ૧૧૨૨૭ ઉપર કિન્નાખોરી અને વેરભાવ રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૧૮-૩-૨૦૦૯ તથા ૨૦-૩-૨૦૦૯ ના રોજનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૭/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમાઈલેક્ટ્રીકલ લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ) પ્રા.લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછાં કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી મનીષા કે. પટેલ કા.નં. ૧૦૮૪૪ ઉપર કિન્નાખોરી અને વેરભાવ રાખી ખોટી અને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૨૭-૩-૨૦૦૯ તથા ૨૮-૩-૨૦૦૯ ના રોજનો પગાર જે કપાત કરેલ છે તે પુરેપુરો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમાઈલેક્ટ્રીકલ લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ) પ્રા.લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીમાં રીબન પ્લાન્ટમાં ટયુબ ટ્રોઈંગમાં સુપરવાઈઝર તરીકે ખાલી પટેલ જગ્યામાં સુપરવાઈઝર તરીકેની ફરજો શ્રી ધર્મેન્દ્ર જે. પટેલ કા.નં. ૧૦૨૫૨ પાસેથી લેવામાં આવી રહેલ છે. ત્યારથી તફાવત સાથેના પગાર લાભો ધર્મેન્દ્ર જે. પટેલને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.ઈ. ઈન્ડિયા ઈન્ડ. પ્રા.લી. નડીયાદ, (૨) સીમા ઇલેક્ટ્રીકલ લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ્સ(ઈ) પ્રા.લી. માલાવાડારોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી કૃપાબેન ઠક્કરને તા. ૧૧-૯-૨૦૦૪ તથા ૭-૨-૨૦૦૮ ના સસ્પેન્શન દરમ્યાનના સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૬૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી સુનિલ એસ. કિશન બેજ નં. ૯૪૭૬ ને શિક્ષાત્મક ડી. હુકમ નં. ૩૨ તા. ૨૧-૯-૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪(ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ ૨૬ જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૬૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

નડીયાદ યુનિટના પટાવાળા શ્રી એસ.એસ. પંડ્યાને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૧/૨૦૦૬ તા. ૨૯-૯-૨૦૦૬ થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો ૯(નવ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૬૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપોના કંડકટરશ્રી એ. એમ. વાઘેલા બેજ નં. ૫૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૩/૨૦૦૯ તા. ૩૦-૭-૨૦૦૯ થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો પં(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

નડીયાદ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી આર. જી. છાસટીયા બેજ નં. ૯૩૦૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૬૭ તા. ૩૧-૫-૨૦૦૪ થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બાલાશિનોર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ.એ. મલેક બેજ નં. ૧૪૮૨૧ ને તા. ૨૪-૯-૮૪ ના અકસ્માતના બનાવ અંગે તા. ૪-૮-૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જે ઉપરની પ્રથમ તા. ૨૪-૯-૮૬ થી રદ કરેલ તેમજ બીજી અપીલમાં તા. ૧૮-૨-૮૭ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. તેમજ પાછળના નાણાંકીય લાભો ન આપવા હુકમ કરેલ છે જે રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપોના ગ્રામ્ય ડેપો ખાતે ટી.આઈ.શ્રી એન.આર. મલેકને ટી.આઈ. કક્ષામાં હુકમ નં. ૫૪૧/૦૫ ના હુકમથી અનુ. ૮ ના કોલમ નં. ૫ અને ૬ માં જણાવ્યા મુજબ ડીમટેઈટ તા. ૩-૫-૯૭ ના રોજથી કાયમી કરેલ છે. જેથી શ્રી મલેકને જે ડીમટેઈટ કાયમી થયા તે તારીખથી એ.ટી.આઈ. કક્ષાનો નીયમ પ્રમાણે પગાર મળવાપાત્ર થાય તે આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને ગેરકાયદેસર રીતે ડ્રાઈવરની કક્ષામાં રીવર્ઝન રદ કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકશાન ૧૨૮૬૧ વ્યાજ સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપોના કંડ. શ્રી બી. બી. વરીયા બેજ નં. ૧૦૩૮૭ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૫૮/૨૦૦૯ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક(૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ કરજણ ડેપોના કંડ. શ્રી બી. કે. રાઠવા બેજ નં. ૨૪૧૮૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૯૬/૯૭ તા. ૩૦-૯-૯૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના કરજણ ડેપોના કંડ. શ્રી એસ. પી. જાદવ બેજ નં. ૧૯૨૬૮ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૩/૨૦૦૯ ના તા. ૩૦-૪-૨૦૦૯ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

પાદરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી હનીફઅલી વાંકા બેજ નં. ૧૧૯૪૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૨/૮૫ તા. ૧૮-૫-૧૯૮૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી પી. બી. ચોકસ બેજ નં. ૧૩૭૯૬ ને એસ.ટી. વિભાગીય કચેરીની ટ્રાફિક પત્ર નંબર ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીફોલ્ટ/૧૭૨/૨૦૦૦/૪૮૪ તા. ૨૮-૨-૨૦૦૧ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એસ. બી. પરમાર, બેજ નં. ૯૧૫૭ને વડોદરા શહેરના પાણીગેટ ડેપોના મેનેજરશ્રીએ પત્ર નંબર ડીએમ/પાણીગેટ/ટ્રા/ડીફોલ્ટ/૨૫૧/૯૫, તા. ૧૯-૫-૮૫થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન (ઈ) લી., ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી દિનેશ પી. પંચાલ (૨) શ્રી ભુપેન્દ્ર બી. જાદવ (૩) શ્રી પ્રકાશ કે. બારોટ (૪) રમણભાઈ પી. મકવાણા (૫) અર્જુનસિંહ સી. જાદવ (૬) ઠાકોર પી. પરમાર (૭) શ્રી હસમુખ બી. જાદવ (૮) શ્રી અરવિંદ બી. ગોહીલ (૯) શ્રી સનત પરમાર (૧૦) મહેશ એમ. પરમારને તા. ૧-૬-૨૦૦૯ થી ૨૩-૬-૨૦૦૯ સુધીનો લે. ઓફ.ના સમય ગાળા દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન (ઈ) લી., ૮૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી દિનેશ પી. પંચાલ (૨) શ્રી ભુપેન્દ્ર બી. જાદવ (૩) શ્રી પ્રકાશ કે. બારોટ (૪) રમણભાઈ પી. મકવાણા (૫) અર્જુનસિંહ સી. જાદવ (૬) ઠાકોર પી. પરમાર (૭) શ્રી હસમુખ બી. જાદવ (૮) શ્રી અરવિંદ બી. ગોહીલ (૯) શ્રી સનત પરમાર (૧૦) મહેશ એમ. પરમારને તા. ૨૮-૭-૨૦૦૮ થી ૩૧-૭-૨૦૦૮ સુધીનો લે. ઓફ.ના સમય ગાળા દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન (ઈ) લી., ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી દિનેશ પી. પંચાલ (૨) શ્રી ભુપેન્દ્ર બી. જાદવ (૩) શ્રી પ્રકાશ કે. બારોટ (૪) રમણભાઈ પી. મકવાણા (૫) અર્જુનસિંહ સી. જાદવ (૬) ઠાકોર પી. પરમાર (૭) શ્રી હસમુખ બી. જાદવ (૮) શ્રી અરવિંદ બી. ગોહીલ (૯) શ્રી સનત પરમાર (૧૦) મહેશ એમ. પરમારને તા. ૧-૮-૨૦૦૮ થી ૩૧-૮-૨૦૦૮ સુધીનો લે. ઓફ.ના સમય ગાળા દરમિયાનનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન (ઈ) લી., ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી દિનેશ પી. પંચાલ (૨) શ્રી ભુપેન્દ્ર બી. જાદવ (૩) શ્રી પ્રકાશ કે. બારોટ (૪) રમણભાઈ પી. મકવાણા (૫) અર્જુનસિંહ સી. જાદવ (૬) ઠાકોર પી. પરમાર (૭) શ્રી હસમુખ બી. જાદવ (૮) શ્રી અરવિંદ બી. ગોહીલ (૯) શ્રી સનત પરમાર (૧૦) રણજીત જાદવને તા. ૧-૯-૨૦૦૯ થી ૩૦-૯-૨૦૦૯ સુધીનો લે. ઓફ.ના સમય ગાળા દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના કંડકટરશ્રી આર. પી. છાસટીયા, બેજ નં. ૮૦૮૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૦૦/૮૮, તા. ૩૧-૧૨-૮૮ થી તેઓનો મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર થતા તફાવતના નાણા ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વડોદરા વિભાગ ખાતે હાલ વિભાગીય યાંત્રાલય ખાતે આર્ટ સી મીકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહનલાલ સુમનલાલ તલસીપાણીને તા. ૧૭-૪-૮૪ના રોજ બનેલ અકસ્માતના બનાવમાં ડ્રાઈવર બેજ ૧૨૮૯૬ તરીકે શારીરિક રીતે અનફીટ થતા તેઓને ખુબ જ મોડા તા. ૨૭-૧૨-૮૭ના રોજ રીકેટેગરાઈ કરી હેલ્પર તરીકે પોષ્ટીંગ આપવામાં આવેલ જેથી તેઓને અનફીટ થવાને લીધે કામ બંધ કાર્ય તા. ૧૧-૫-૮૫થી કક્ષામાં નિમણુંક આપ્યા તા. ૨૬-૧૨-૮૭ સુધીના સમયનો પુરેપુરો પગાર તેમજ ડ્રાઈવરની કક્ષાનું પગાર ધોરણ ૧મી પગારનું ફીક્ષેશન કરી તે સમયના ઈજાફો તેમજ અન્ય આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા ડેપોના કંડકટરશ્રી આર. પી. છાસટીયા, બેજ નં. ૯૦૯૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૪/૨૦૦૭, તા. ૨૯-૭-૨૦૦૭ થી તેઓનો મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર થતા તફાવતના નાણા ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્બ્રોસીયા રેમાડીસ પ્રા. લી., ૧૮૮/૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મૂર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ લાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂા. ૧,૦૦૦/- ગ્રીફટ અથવા રૂા. ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિમ ઈન્ડ. કેમીકલ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચિ**

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધીના ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ લાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂા. ૧,૦૦૦/- ગ્રીફટ અથવા રૂા. ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૯/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૯૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીક્લ્સ પ્રા. લી., ૪૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૯ સુધી ચુકવેલ ફુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ લાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૧,૦૦૦/- ગ્રીફ્ટ અથવા રૂ. ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૯૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. એ. બી. ઓર્ગેનિકસ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ લાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૧,૦૦૦/- ગ્રીફ્ટ અથવા રૂ. ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાન ટ્રગ્સ લી., ૧૬૭/૧૬૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દર્શોના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દીવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ લાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દીવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૧,૦૦૦/- ગ્રીફટ અથવા રૂ. ૧,૦૦૦/- નું ગ્રીફટ વાઉચર દીવાળી પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પેશ્યાલીટી મીનરલ્સ લી., ૫૭, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી તખ્તસિંહ કાળીદાસ પરમારને તા. ૧-૮-૦૭ના રોજથી તા. ૩૧-૧-૦૮ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ્સ પ્રા. લી., ૪૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ગણપતભાઈ શનાભાઈ પઢીયારને તા. ૧-૫-૮૭ના રોજથી તા. ૩૧-૭-૦૮ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે. તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ્સ પ્રા.લી. ૪૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુગ્રાત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી અર્જુનભાઈ મોહનભાઈ પઢીયારને તા. ૧-૫-૮૭ ના રોજથી તા. ૩૧-૭-૮૮ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ઉબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ્સ પ્રા.લી. ૪૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ભગવાનસિંહ અમરસિંહ પરમારને તા. ૧-૧૦-૮૮ ના રોજથી તા. ૩૧-૭-૮૮ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ્સ પ્રા.લી. ૪૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી અર્જુનસિંહ ઉદેસિંહ ચાવડાને તા. ૧-૧૦-૮૮ ના રોજથી તા. ૩૧-૭-૮૮ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ્સ પ્રા.લી. ૪૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ગોપાલભાઈ છત્રસિંહ પરમારને તા. ૧-૪-૦૬ ના રોજથી તા. ૩૧-૭-૦૮ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે. અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૯૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લવલી કેમીકલ્સ પ્રા.લી. ૪૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી કાળુભાઈ ગણપતભાઈ પરમારને તા. ૧-૪-૦૫ ના રોજથી તા. ૩૧-૭-૦૮ સુધી ૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ લેવામાં આવે છે અને નિયત કરેલ ૮ કલાકથી રોજના ૪ કલાકની વધારાની કામગીરી કરાવેલ છે તો ૪ કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લેબ ગ્લાસ ટેકનીક પ્રા.લી. જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધીના ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બનોસ તથા ૫% લેખે એક્સગ્રેસીવિયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા રૂ. ૧૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૩/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બાડીયર ટ્રાન્સપોટેશન લી. માણેજા, વડોદરા.-૨ કો. શ્રી ઈંગલ એક્સ સર્વિસ ઈન્ડ. મેન્ટેનર્સ કો.ઓ.લી. C/O. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં હાઉસ કીર્પીંગમાં કામ કરતા કામદારોને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક નાઈટ્રાઈટ લીમીટેડ, ૪/૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

૧. રાજેન્દ્ર આર. ગોહીલને તા. ૧૩-૧-૨૦૦૬ ના રોજના સમાધાન તે સમાધાનની તારીખથી બીજા કર્મચારીઓને ચુકવેલ છે તે મુજબ ચુકવવાની શરૂઆત કરવી અને પાછલું વળતર ચુકવી આવવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. રાજેન્દ્ર આર. ગોહીલને ૨૦૦૮ માં એસ.એલ-૩ ગ્રેડમાં મુકવામાં આવ્યા તે વખતે ઘટાડેલ પગાર વધારીને રૂા. ૧૫૫૦/- બેઝિકથી જ એસ.એલ-૩ ગ્રેડમાં મુકી તે મુજબનો પગાર ચુકવવાની શરૂઆત કરવી અને પાછલું વળતર ચુકવી આવવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. રાજેન્દ્ર આર. ગોહીલને દીપકભાઈ બારોટને મળે છે તે મુજબનો પગાર પાછલી અસરથી ચુકવવાની શરૂઆત કરવી અને પાછલું વળતર ચુકવી આવવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. રાજેન્દ્ર આર. ગોહીલને ઓફર લેટર મુજબની ગ્રેડ નિમણુંક સમયથી જ આપવી અને તે મુજબનું વળતર ચુકવી આવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડોનિપોન કેમીકલ પ્રા.લી. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૯ સુધીના ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% લેખે એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશોરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ અથવા રૂ. ૧૦૦૦/- નું ગ્રીફટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કોર્પોરેશન લી. વણાકબોરી થર્મલ પાવર સ્ટેશન, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કે. આર. જોષી કે જેઓ કાર્યપાલક ઈજનેર તરીકે વણાકબોરી પાવર સ્ટેશનના યુનીટ-III માં શીફ્ટ એન્જીનીયર તરીકે કાર્ય કરે છે તેઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨(એસ) મુજબ કામદાર હોઈ રેફ. આઈ.ટી. ૩૨૫/૮૧ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર છે કેમ ? જેથી ઓર્ડર નં. ૩બલ્યુ ટીપી એસ/સીઈ/એચઆર/રીપાર્ટ્સ/૪૭૩૮ તા. ૨૫-૬-૨૦૦૮ નો રદ કરી ૬૦ વર્ષ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખી તે મુજબના બધાજ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાંઝડશ કેડીલા હેલ્થકેર, લી. ડભાસા, તા. પાદરા, (૨) શ્રી નાથ લેબર, મંગલા શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૪-૬-૦૮, તા. ૨૫-૬-૦૮, તા. ૨૫-૭-૨૦૦૮, તા. ૨૬-૭-૨૦૦૮, તા. ૨૭-૭-૨૦૦૮, તા. ૨૮-૭-૨૦૦૮ ના રોજથી રીટ્રેય કરવામાં આવેલ શ્રમયોગીઓને જ્યાં સુધી કામ પર ન લે ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

તા. ૨૪-૬-૦૮ થી રીટ્રેન્ચ કરેલા શ્રમયોગીઓ

- |                                 |                               |
|---------------------------------|-------------------------------|
| (૧) હસમુખભાઈ મહેન્દ્રભાઈ સોલંકી | (૭) યોગેશભાઈ બળવંતસિંહ પઢિયાર |
| (૨) પ્રીતેશભાઈ સમીરભાઈ સોલંકી   | (૮) નરેશભાઈ --- પઢિયાર        |
| (૩) ભરતભાઈ દાદુભાઈ રાણા         | (૯) રાજુભાઈ રૂપસીંગ પઢિયાર    |
| (૪) વિઠ્ઠલભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર     | (૧૦) ઈન્દ્રજીતભાઈ જસભાઈ સિંધા |
| (૫) રમણભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી       | (૧૧) રમેશભાઈ જસભાઈ પઢિયાર     |
| (૬) વલ્લભભાઈ કાળીદાસ ચૌહાણ      | (૧૨) વિપુલભાઈ જે.             |

તા. ૨૫-૬-૦૮ થી રીટ્રેન્ચ કરેલા શ્રમયોગીઓ

- |                                |                                  |
|--------------------------------|----------------------------------|
| (૧) નારસીંગભાઈ અંબાલાલ સોલંકી  | (૬) રણજીતસિંહ ગોહિલ              |
| (૨) માનસીંગ રાવજીભાઈ પરમાર     | (૭) સંદીપકુમાર અરવિંદભાઈ પુરોહિત |
| (૩) કિરણભાઈ ભયલાલ સોલંકી       | (૮) પ્રવિણભાઈ જાલમસિંહ રાઠોડ     |
| (૪) હિતેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી | (૯) જીતેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ ઠાકોર    |
| (૫) રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદ    |                                  |

તા. ૨૫-૭-૦૮ ના રોજ રીટ્રેન્ચ કરેલા શ્રમયોગીઓ

- |                                  |         |     |
|----------------------------------|---------|-----|
| (૧) નટવરસિંહ છગનભાઈ સોલંકી       | પ્લાન્ટ | ૩/૪ |
| (૨) ધર્મેન્દ્રસિંહ સામંતસિંહ રાજ | "       | "   |
| (૩) જસવંત રામસિંહ પરમાર          | "       | "   |
| (૪) જગદીશભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી      | "       | "   |
| (૫) રાજેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પ્રજાપતિ   | "       | "   |

## તા. ૨૬-૬-૦૮ થી રીટ્રેન્ચ કરેલા શ્રમયોગીઓ

(૧) ભુપતસિંહ જગદીશભાઈ ચૌહાણ	Qc	
(૨) નિલેષકુમાર રાઠોડ	"	
(૩) અરવિંદભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	E.T.P.	
(૪) પ્રવિણભાઈ ફતેસિંહ સોલંકી	"	
(૫) રણજીતભાઈ મફતભાઈ ચાવડા	પ્લાન્ટ	૩/૪
(૬) સંજયભાઈ ફતેસિંહ પઢિયાર	"	"
(૭) રમેશભાઈ રાવજીભાઈ પઢિયાર	"	"
(૮) ચંપક વજેસિંહ જાદવ	"	"
(૯) સંજયભાઈ રણમલ રાણા	"	"
(૧૦) પૂનમભાઈ બચુભાઈ પઢિયાર	"	"
(૧૧) ભીખાભાઈ ગોકુળભાઈ સોલંકી	"	"
(૧૨) અરવિંદભાઈ મગનભાઈ સોલંકી	"	"
(૧૩) ભાયલાલભાઈ મગનભાઈ મકવાણા	S.R.P.	
(૧૪) અરવિંદભાઈ મગનભાઈ પઢિયાર	"	
(૧૫) નિતીનભાઈ મનુભાઈ પટેલ	"	
(૧૬) ઠાકોરભાઈ રયજીભાઈ સોલંકી	ગાર્ડન	
(૧૭) લુમેશભાઈ વિનોદભાઈ ધોબી	E.T.P.	
(૧૮) કિરણભાઈ રાયસિંગભાઈ પરમાર	ગાર્ડન	
(૧૯) રમેશભાઈ ભગવાનભાઈ પરમાર	S.R.P.	
(૨૦) હર્ષદભાઈ ધીરસીંગભાઈ મહીડા	Qc	
(૨૧) રઘુવીર રમેશભાઈ વાઘેલા	પ્લાન્ટ	૩/૪

તા. ૨૭-૭-૦૮ થી રીટ્રેન્ય કરેલા શ્રમયોગીઓ

- (૧) હિતેશભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી
- (૨) -----
- (૩) પરાગ મહેન્દ્ર પટેલ

તા. ૨૮-૭-૦૮ થી રીટ્રેન્ય કરેલા શ્રમયોગીઓ

- (૧) રમેશભાઈ ભયલાલભાઈ પરમાર
- (૨) જયેશભાઈ મગનભાઈ પરમાર
- (૩) ખોડાભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી
- (૪) અનિલભાઈ બળવંતભાઈ રાઠોડ
- (૫) મંગળભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર
- (૬) ધવલભાઈ ચન્દ્રકાન્ત સોની
- (૭) રાજેન્દ્ર અર્જુનભાઈ સિંધા

તા. ૨૮-૭-૦૮ થી રીટ્રેન્ય કરેલા શ્રમયોગીઓ

- (૧) નાનસિંહ નયનસિંહ જાદવ
- (૨) બાબુભાઈ છત્રસિંહ પરમાર
- (૩) મહેશભાઈ મનુભાઈ સોલંકી
- (૪) વિરલભાઈ જયંતિભાઈ આડેસરા

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૨૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીએએસએફ સ્ટાયરેન્સીસ પ્રા.લી. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :-પગાર :-

બી.એ.એસ.એફ દહેજના બધાજ કર્મચારીઓ જે રોલ ઉપર છે તેમને લાગુ પડતા સી.ટી.સી. મુજબ પગાર વધારો ૪૦% લેખે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-હક્ક રજા :-

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર મહીને ૪ દિવસની હક્ક રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને કુલ હક્ક રજા ૪૦૦ દિવસની ભેગી કરી શકશે કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને હક્ક રજા વટાવવા માટે કુલ પગાર ધ્યાને લેવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ :- માંદગીની રજા :-**

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ૧૨ દિવસની માંદગીની રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંદગીની રજા લેવા માટે કોઈ પણ જાતની મુદત હોવી જોઈએ નહીં કે કેમ ?
- (૩) ત્રીસ દિવસ ઉપરાંતની જમાં માંદગીની રજાઓ વાપરી શકાશે કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ :- કેજ્યુઅલ રજા :-**

- (૧) દર વર્ષે બધાજ કર્મચારીને ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દર વર્ષની નહીં ભોગવેલ કેજ્યુઅલ રજાઓનો હક્ક રજા રૂપાંતર કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને આવતા વર્ષના ખાતાનાં હક્ક રજા તરીકે જમા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ :- ટુંકી રજા :-**

- (૧) દર મહીને ચાર વખત બધાજ કર્મચારીને ત્રણ કલાક માટે ટુંકી રજા/મધ્યાંતર મળવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ :- જાહેર રજાઓ :-**

- (૧) દર વર્ષે બધાજ કર્મચારીઓને ૧૬ દિવસની જાહેર રજાઓ મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આવી રજાઓમાં કર્મચારી ફરજ પર હાજર હોય તો તેને કાંઈ પણ ટાંચમાં લીધા વગર વળતર રૂપે રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ :- કામગીરી કલાકો :-**

દર અઠવાડીયે પાંચ દિવસની ફરજ એટલે કે બધાજ કર્મચારીઓને ચાલીસ કલાકોની ફરજ દર અઠવાડીયે સામેલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ :- મેડીકલ વીમો :-**

બધાજ કર્મચારીઓ માટે પૃથક રીતે, મેડીકલ વીમા પોલીસી રૂા. ૫,૦૦,૦૦૦/- ની ઉતારવી તેમજ પ્રિમીયમની રકમ કંપનીએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ :- બાંધકામ એડવાન્સ :-**

બાંધકામ એડવાન્સ માટે બધાજ કર્મચારીઓને પૃથક રીતે વગર વ્યાજની રકમ રૂા. ૧૦,૦૦,૦૦૦/- આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ :- તહેવાર પેશગી :-**

બધાજ કર્મચારીઓને વગર વ્યાજની રકમ જે દર વર્ષના પગારને સમકક્ષ હોય તે તહેવાર પેશગી તરીકે મળવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ :- અનાજ પેશગી :-**

બધાજ કર્મચારીઓને વગર વ્યાજની રકમ જે દર વર્ષના ત્રણ બેઝિક પગારને સમકક્ષ હોય તો અનાજ પેશગી તરીકે મળવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ :- યુનિફોર્મ તથા જીવન જરૂરી :-**

(૧) યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી સારી ગુણવત્તાવાળુ કોટનું કાપડ યુનિફોર્મ માટે ખરીદવું તથા દરેક કર્મચારીને પાંચ યુનિફોર્મની જોડી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બધાજ કર્મચારીઓને દરેક જોડીનો સિલાઈ ખર્ચ રૂ. ૨૫૦/- લેખે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) બધાજ કર્મચારીઓને સારી ગુણવત્તાવાળુ શિયાળા માટે જર્શી દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૩ :- પ્રમોશન પોલીસી :-**

યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી કર્મચારીઓ માટે સારી પ્રમોશન/બઢતી પોલીસી ફાઈનલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**મુખ્ય મુદ્દાઓ :-**

(૧) જ્યાં સુધી જણાવવામાં ન આવે ત્યાં સુધી બધી જ માંગણીઓની તારીખનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બી.એ.એસ.એફ. દહેજના રોડ ઉપર જે બધાજ રેગ્યુલર કર્મચારીઓ છે તેમના માટે આ સેટલમેન્ટનો અમલ તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ પછી જોડાયેલ છે કે કેમ ?

(૩) સદર સેટલમેન્ટની અવધિ એક વર્ષની એટલે કે તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧-૨૦૧૦ સુધીની છે કે કેમ ?

(૪) યુનિયન તેમનો કોઈપણ માંગણીના સંદર્ભમાં કોઈપણ ચર્ચાના સ્ટેજ ઉપર આવી માંગણીઓના નિવેદનો અર્થે પોતાના હક્ક જેવા કે સુધારા/વધારા/કાઢી નાખવું કાયમ રાખે છે કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલારીસ કેમટેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. કરખડી, પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ નાગજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ નાગજીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ સુધીર એન્ડ કું. શિયાબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસંતરાવ રંગરાવ પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસંતરાવ રંગરાવ પવારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા (૨) ઈગલ એક્સ સર્વિસમેન, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ગોરધનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ગોરધનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઇન્ડીયા લી. માણેજ, વડોદરા (૨) ઇંગલ એક્સ સર્વિસમેન, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ અરૂણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ અરૂણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હ્યુબેક (HEUBACH) કલર પ્રા.લી. વડોદરા (૨) હ્યુબેક (HEUBACH) કલર પ્રા.લી. G.I.D.C. યુનીટ-૧, અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેલાભાઈ મંગલભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ‘સી’ સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેલાભાઈ મંગલભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોરેટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મકરપુરા, વડોદરા જયંત ઓઈલ્સ ડેટા ટોઈવેરીઝ લી. જયંત ઓઈલ ગ્રુપ, ૪૮૦/૮૨, G.I.D.C. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વજેસીંગ છત્રસિંહ વડેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વજેસીંગ છત્રસિંહ વડેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોરેટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મકરપુરા, વડોદરા જયંત ઓઈલ્સ ડેટા ટોઈવેરીઝ લી. જયંત ઓઈલ ગ્રુપ, ૪૮૦/૮૨, G.I.D.C. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચુનીલાલ મણીલાલ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચુનીલાલ મણીલાલ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૬૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોરેટ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મકરપુરા, વડોદરા જયંત ઓઈલ્સ ડેટા ટોઈવેરીઝ લી. જયંત ઓઈલ ગ્રુપ, ૪૮૦/૮૨, G.I.D.C. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટુભાઈ ખુશાલભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ ખુશાલભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન ગાસ્કેટ, G.I.D.C., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતીલાલ હવસી રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ હવસી રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન ગાર્ડેટ, G.I.D.C., મકરપુરા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા પ્રતાપભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા પ્રતાપભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન ગાસ્કેટ, G.I.D.C., મકરપુરા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગીરીશભાઈ મફતભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ મફતભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન ગાર્સકેટ, G.I.D.C., મકરપુરા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ રતીલાલ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રતીલાલ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પેશ્યાલીટી મીનરલ્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધીના ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બનોસ તથા ૫% લેખે એક્સગ્રેસીયોની રકમ દર્શોરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા રૂ. ૧૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૨૮૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તબીબી અધીકારીશ્રી, સયાજી મુખ્ય રૂગણાલય SSG હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ હીતાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ હીતાભાઈ ડામોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૨૯૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર એન્જનીયરીંગ કું. છાણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોબીનભાઈ મોહનભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોબીનભાઈ મોહનભાઈ ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી. લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ ઈશ્વરભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ ઈશ્વરભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝર્મ્સ કેર પ્રા. લી. લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ મુળજીભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મુળજીભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી. લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુન પ્રતાપભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુન પ્રતાપભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી. લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર આશાભાઈ અમરસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર આશાભાઈ અમરસંગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી. લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર રણજીતભાઈ પુનમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર રણજીતભાઈ પુનમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી. લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મહેશભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મહેશભાઈ ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુર્ટર્સ કેલીકો મશીનરી લી. બામણગામ, કરજણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલસિંહ પ્રવિણસિંહ અટાલીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલસિંહ પ્રવિણસિંહ અટાલીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોડાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરીઈવેરીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ ગોપાલભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ ગોપાલભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરીઈવેરીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગાભાઈ કોયાભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગાભાઈ કોયાભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૯૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરીઈવેરીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈઈએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરીઈવેરીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીતભાઈ હરમાનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીતભાઈ હરમાનભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી. લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટ્ટિયાર રમેશભાઈ ભુપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટ્ટિયાર રમેશભાઈ ભુપતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી. લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર સુરેશભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર સુરેશભાઈ ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સજંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તબીબી ઈન્ડીયન ગાસ્કેટ, વડોદરા (GIDC મકરપુરા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્હોરા રજજાકભાઈ ઉસ્માનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વ્હોરા રજજાકભાઈ ઉસ્માનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી. લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ચંકભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ચંકભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૭૪.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી. લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ સોમાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ સોમાભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોડાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરી ઇવેરીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મયજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મયજીભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોડાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરી ઇવેરીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવલસીંગ ભારતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવલસીંગ ભારતસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોડાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરી ઇવેરીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ખુશાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોડાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરી ઈવેરીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસવંતભાઈ ભાઈલાલભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતભાઈ ભાઈલાલભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોડાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરી ઇવેરીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ ફોકટભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ ફોકટભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૫૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોડાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જયંત ઓઇલ એન્ડ ડેરી ઈવેરીઝ લી., જયંત ઓઇલ ગ્રુપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવણભાઈ ભાણાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ ભાણાભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૫૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોડાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરી ઈવેરીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રૂપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાદીક ગુલામ મહંમદ શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાદીક ગુલામ મહંમદ શેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરીઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ઝુપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાવેશભાઈ છગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ છગનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૦૫૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરીઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતનભાઈ ભગવાનભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતનભાઈ ભગવાનભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરીઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ મગનભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ મગનભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઈલ એન્ડ ડેરીઈવેટીઝ લી., જયંત ઓઈલ ગ્રુપ-૪૮૦-૮૨ GIDC મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાન્તીભાઈ નારાયણ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ નારાયણ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત કોરોબ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, Bharat (Corrab Industries) મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચીમનભાઈ રણછોડ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂલામીન લી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદ વિનોદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ વિનોદભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૬૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રેડિંગ એજન્સી (Office) સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વણકર હરિહર મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર હરિહર મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૬૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શુભેચ્છા મદ્ટીસ્પેશ્યાલીટી હોસ્પિટલ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી મીનાબહેન ગણેશભાઈ પરમાર (વણકર) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબહેન ગણેશભાઈ પરમાર (વણકર)ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૬૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમર્થ એન્જિનિયરીંગ પ્રા. લી., આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી શુક્લા ઈન્દ્રપાલ અવધરાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શુક્લા ઈન્દ્રપાલ અવધરાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૦૬૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઢિયાર અર્જુનસિંહ સરદારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર અર્જુનસિંહ સરદારસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૬૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મગનભાઈ બનેસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ બનેસિંહ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૬૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રાજેશભાઈ પૂજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ પૂજાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૬૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મંગળસિંહ સાલમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મંગળસિંહ સાલમસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર નટુભાઈ ઉદેસંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નટુભાઈ ઉદેસંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૬૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝર્મર્સ કેર પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ ચંદુભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ચંદુભાઈ ખોડાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર F.A.G. બેરીંગ્સ લી., માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલકૃષ્ણ જયવિષ્ણુ વૈષ્ણવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલકૃષ્ણ જયવિષ્ણુ વૈષ્ણવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયશ્રી પલ્વરાઈઝર, છોટાઉદેપુર, જી. વડોદરા માલીકશ્રી પરિમલ જયંતીલાલભાઈ શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ છીતુભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ છીતુભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર કેટ પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા પ્રવિણસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા પ્રવિણસિંહ અમરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયશ્રી પલ્વરાઈઝર, છોટાઉદેપુર, જી. વડોદરા માલીકશ્રી પરિમલ જયંતીલાલભાઈ શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ બેચર વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ બેચર વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંકોના એન્જનીયરીંગ (ઈ) પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રકાન્ત માનસીંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત માનસીંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૬૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીનબાયોટીક્સ લી., લુણા, પાદરા (૨) સીનબોયટીક્સ લી., વડીવાડી, વડોદરા (૩) કોન્ડ્રાકટર મનોજભાઈ C/O. સીનબાયોટીક્સ લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ ભગવાનભાઈ બાબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ભગવાનભાઈ બાબરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર કેટ પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ મગનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૦૮૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર કેટ પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રભાઈ શીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ શિવાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર કેટ પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુણવંતભાઈ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ રમણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર કેટ પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગેશભાઈ મહિજીભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ મહિજીભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝુમર્સ કેર પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ફતેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ફતેસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોયલ ગાર્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, અલકાપુરી, વડોદરા (૨) સપના કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ લાલજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ લાલજીભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેકોના એન્જનીયર્સ (ઈ) પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્ત માનસીંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત માનસીંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબે વિદ્યાલય, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉજમબેન બાલુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉજમબેન બાલુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગે વિદ્યાલય, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન કરશનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન કરશનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/૧૧૫૯૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમસ્ટાર ઓર્ગેનીક (ઈ) પ્રા. લી., મુ. ઉમરાયા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) કેમસ્ટાર ઓર્ગેનિકસ (ઈ) પ્રા. લી., જયો માળ, પી. એન. બી. હાઉસ, ફિરોજશાહ મહેતા રોડ, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગીઓ વતી મકરપુરા જી.આઈ.ડી.સી., એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૨)(ગ)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થાએ તા. ૨-૫-૨૦૦૯ના રોજથી ગેરકાયદેસર કલોઝર કાયદા વિરૂધ્ધનું હોઈ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર અને મળવાપાત્રના તમામ આનુસાંગિક લાભો સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ઉમરાયા યુનિટમાં કામ કરતા કામદારો પૈકીના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના તેમના કાયદેસરના હક્કોની રકમ નામદાર શ્રમ શ્રમ આયુક્ત સાહેબ સમક્ષ અથવા નામદાર લેબર કોર્ટ જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમાલીન કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ પી. હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ પી. હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલારીસ કેમરેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કરખડી, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિનોદચંદ્ર મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિનોદચંદ્ર મુળજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો રેડીએટર્સ/ગાસ્કેટ, ભાયલી, વડોદરા (૨) શ્રીમતી લિનમ પટેલ, મુ. પો. ભાયલી, વડોદરા (૩) શ્રી આઈ. સી. પટેલ, મુ. પો. ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશકુમાર ધનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશકુમાર ધનજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીલીકા ટુલ મેન્યુફેક્ચરીંગ એન્ડ એલાઈડ સર્વીસીસ પ્રા. લી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કંચનભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કંચનભાઈ રાવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોરધનદાસ દેસાઈ પ્રા. લી., લામડાપુરા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોરધનદાસ દેસાઈ પ્રા. લી., લામડાપુરા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તખ્તસિંહ રણછોડભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તખ્તસિંહ રણછોડભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૪૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધીરજ હોસ્પીટલ (૨) સુમનદીપ (વિદ્યાપીઠ) યુનિવર્સિટી, મુ. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય છગનભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય છગનભાઈ ડામોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબામીન લી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મુકેશભાઈ બકોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મુકેશભાઈ બકોરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ પાવર એન્ડ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર લી., વડદલા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવીન નરેન્દ્ર આયર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવીન નરેન્દ્ર આયરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લોબ ડીટેક્ટીવ જેન્સી (પ્રા.) લી., C/O. સંસ્થા (૨) લૉક ફાર્મા કેમ લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માવજીભાઈ ઊકાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ ઊકાભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કન્ટેઈનર્સ લી., સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કન્ટેઈનર્સ લી., સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રહીમભાઈ જસુભાઈ હાડસી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રહીમભાઈ જસુભાઈ હાડસીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કન્ટેઈનર્સ લી., સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સન પ્રિસિશન કાસ્ટ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર ફતેસિંહ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર ફતેસિંહ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સન પ્રિસિશન કાસ્ટ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુ કે. પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુ કે. પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સન પ્રિસિશન કાસ્ટ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયસિંહ ભુદરસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાયસિંહ ભુદરસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૪૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સન પ્રિસિશન કાસ્ટ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરિયભાઈ ભઈલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરિટભાઈ ભઈલાલ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સન પ્રિસિશન કાસ્ટ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજ ફતેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજ ફતેસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારૂતી એન્જનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ ઉકેડભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ ઉકેડભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર એન્જનીયરીંગ કું. છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોબીનભાઈ મોહનભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોબીનભાઈ મોહનભાઈ ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયરામભાઈ ચતુરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયરામભાઈ ચતુરભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કન્ટેઈનર્સ લી., સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિલીપભાઈ રાયસંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિલીપભાઈ રાયસંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. એન. સી. એસ. ફેક્ટરી સોલ્યુશન પ્રા. લી., ફતેગંજ, વડોદરા (૨) આરેવા ટી. એન્ડ ડી. ઈન્ડીયા લી., કોટંબી, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ હીરાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ હીરાભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભાસ્કર, કોન્ટ્રાક્ટ એન્ડ કન્સલ્ટન્સી સર્વિસ C/O. ફેગ કંપની, માણેજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ ચંદુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેરોન ઓર્ગેનીક પ્રા. લી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસીંહ મંગળભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસીંહ મંગળભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડદલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેન્દ્રભાઈ ગોપાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેન્દ્રભાઈ ગોપાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડદલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલ ગોરધન ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ ગોરધન ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડદલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કેતનભાઈ ખુમાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કેતનભાઈ ખુમાનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડદલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાન્તિભાઈ હિરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કાન્તિભાઈ હિરાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડદલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા વિજયભાઈ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા વિજયભાઈ ઉદેસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૨૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડદલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાળુભાઈ લલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કાળુભાઈ લલ્લુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૩૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડદલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નટવરભાઈ મેલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નટવરભાઈ મેલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડદલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રણજીતભાઈ ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રણજીતભાઈ ધુળાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડદલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બાબુભાઈ પ્રતાપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બાબુભાઈ પ્રતાપભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૪૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડદલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અશોકભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અશોકભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમટેક મેટલ્સ પ્રા. લી., વડદલા, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ ઝીણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેશભાઈ ઝીણાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેટ્રોકેમીક્લ્સ ટાઉનશીપ એજ્યુકેશન સોસાયટી, જિ. વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડ, લી. (VMD) જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન બી. પગારે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન બી. પગારેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેટ્રોકેમીકલ્સ ટાઉનશીપ એજ્યુકેશન સોસાયટી, જિ. વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડ, લી. (VMD) જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન એમ. રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન એમ. રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમરી/વ/એજે/૧૧૨૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેટ્રોકેમીકલ્સ ટાઉનશીપ એજ્યુકેશન સોસાયટી, જિ. વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડ, લી. (VMD) જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન એસ. રાજ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન એસ. રાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેટ્રોકેમીકલ્સ ટાઉનશીપ એજ્યુકેશન સોસાયટી, જિ. વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડ, લી. (VMD) જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન બી. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન બી. પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેટ્રોકેમીકલ્સ ટાઉનશીપ એજ્યુકેશન સોસાયટી, જિ. વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડ, લી. (VMD) જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવીતાબેન કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવીતાબેન કે. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેટ્રોકેમીકલ્સ ટાઉનશીપ એજ્યુકેશન સોસાયટી, જિ. વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડ, લી. (VMD) જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વિણાબેન એન. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિણાબેન એન. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૯૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેટ્રોકેમીકલ્સ ટાઉનશીપ એજ્યુકેશન સોસાયટી, જિ. વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડ, લી. (VMD) જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશીબેન જી. વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશીબેન જી. વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) પેટ્રોકેમીકલ્સ ટાઉનશીપ એજ્યુકેશન સોસાયટી, જી.વડોદરા ૨) રીલાયન્સ ઈન્ડ.લી. (VMD) જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન સી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન સી. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) પેટ્રોકેમીકલ્સ ટાઉનશીપ એજ્યુકેશન સોસાયટી, જી.વડોદરા ૨) રીલાયન્સ ઈન્ડ.લી. (VMD) જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કુસુમબેન એમ. કરચલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુસુમબેન એમ. કરચલીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) પેટ્રોકેમીકલ્સ ટાઉનશીપ એજ્યુકેશન સોસાયટી, જી.વડોદરા ૨) રીલાયન્સ ઈન્ડ.લી. (VMD) જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન સી. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન સી. પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૩૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ પાવર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. સમલાયા તા.સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ એસ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૩૨/૨૦૦૮/૨૧૦૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેસીડેન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ.ટે.સી.-૧, ૩૦-૩૧, ૫૩-૫૪, જી.આઈ.જી.સી. નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાંબુયા વિનોદ જી. વચ્ચેની છે.

અને હવે,, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાંબુયા વિનોદ જી.ને તેમના તા.૧૯-૧૨-૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૮/—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શત્રુજી જમણાં કાંઠા નહેરુ વિભાગ, તળાજા, (૩) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, ઉંચડી સેક્શન, તા.તળાજા, જિ.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામદેવસિંહ ગલતાનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે,, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામદેવસિંહ ગલતાનસિંહ રાઠોડને તેમના તા.જાન્યુઆરી-૨૦૦૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI ] THURSDAY, JULY 29, 2010 / SRAVANA 7, 1932 [ No. 30

---

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation**

---

## **PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

NIL



## PART I—L

[ અંક - ૩૦ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-30, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 29th July, 2010 and for pages VAD-3537 to 3710 (in I set) read page Nos. 3644 to 3817.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૩૭ થી ૩૭૧૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૬૪૪ થી ૩૮૧૭ વાંચવા.

Vadodara, 29th July, 2010.

**V. H. LAHANE,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૧૪૩/૫/૨/આઈડીઆર/૭૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી. (૧) ઈન્ડોકેમ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૨૮૦૦, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી.ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી. ઈન્ડોકેમ લીમીટેડ, (૨જી.ઓફીસ) મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧: તા. ૧૬-૭-૨૦૦૮ નાં રોજથી સંસ્થાના સંચાલકોનું સંસ્થા બંધ કરવાનું કૃત્ય આઈ.ડી. એક્ટની ચેપ્ટર ૫ (બી) ની જોગવાઈઓના ભંગ સ્વરૂપનું હોઈ, નામદાર ગુજરાત સરકારશ્રીની પૂર્વ પરવાનગી વગરનું હોઈ, તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અયોગ્ય, અન્યાયની અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધનું હોઈ તમામ કામદારોને તા. ૧૬-૭-૨૦૦૮ ના રોજથી સળંગ નોકરી ગણી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત, મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૨: જ્યા સુધી સદર ગેરકાયદેસર ક્લોઝર ચાલુ રેહ ત્યાં સુધી સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧૬-૭-૨૦૦૮ થી નિયમીત દર મહીને પગાર ચુકવવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૩: તા. ૧૬-૭-૨૦૦૮ નાં રોજની કહેવાતી નોટીસ અન્વયે પેન્ડીંગ ડીમાન્ડ એવા કોઈ પણ કર્મચારીઓને કોઈ પણ રીતે, સીધી યા આડકતરી રીતે, એજન્ટો મારફતે કે અન્ય કોઈ ધ્વારા નોકરીની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર કરે કરાવે નહી, નોકરી માંથી છુટા કરે કરાવે નહી, ટ્રાન્સફર કરે કરાવે નહી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૧૪૪/૫/૨/આઈડીઆર/૭૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી (૧) ઈન્ડોકેમ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૨૮૦૦, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી.ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી. ઈન્ડોકેમ લીમીટેડ, (૨જી.ઓફીસ) મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧: સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ સર્વશ્રી (૧) જયેશ આર. પટેલ (૨) યોગેન્દ્રસિંહ નરપતસિંહ યાદવને તા. ૨૨-૧૧-૦૭ ની શોકોઝ નોટીસ આપી તા. ૨૧-૮-૦૮ ના પત્રોથી શ્રમયોગી (૧) જયેશ આર. પટેલ (૨) યોગેન્દ્રસિંહ નરપતસિંહ યાદવને ગેરકાયદેસર રીતે તા. ૨૨-૮-૦૮ થી તા. ૨૫-૮-૦૮ સુધી ત્રણ દિવસ માટે કરેલ સસ્પેન્ડ ઓર્ડર પાછો ખેંચી લઈ તા. ૨૨-૮-૦૮ થી તા. ૨૫-૮-૦૮ સુધી ત્રણ દિવસનો સસ્પેન્ડનનો પુરેપુરો પગાર મળવાપાત્ર આનુષંગિક લાભો સાથેનો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૪૫/૫/૨/આઈડીઆર/૪૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી. પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા.લી. ચાંગોદર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧: સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા.૧-૪-૦૮ થી તા.૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધીના સમયગાળાનું બોનસ ૨૦ ટકા લેખે દિવાળીના ૨૦ દિવસ પહેલાં આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૨: સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સન્સના બે પગાર દિવાળી પહેલાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૪૬/૫/૨/આઈડીઆર/૧૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧: સુરત મહાનગર પાલિકાના ઉધન ઝોનના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૫૧ રોજિંદા બેલદારોને બે વર્ષની નોકરી તથા વર્કિંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૨: સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજિંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તા.૧-૪-૦૯ થી ચુકવી આપવો કે કેમ ? તથા એરીયર્સના નાણા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

“સુરત મહાનગરપાલિકાના ઉધના ઝોનમાં ફરજ બજાવતા રોજિંદા બેલદારોની યાદી..”

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતુ	નોકરીના વર્ષ
૧	૨	૩	૪
૧.	મસુલભાઈ મકનાભાઈ ડામોર	લોકસેવા વિભાગ	૧૦
૨.	વિજયભાઈ હીરામણ પાથરકર	”	૧૦
૩.	દેવરામ જગન પાથરકર	”	૬
૪.	રવિભાઈ માધુભાઈ લોંઢે	”	૭
૫.	કસુભાઈ મકનાભાઈ ડામોર	”	૭
૬.	કિશોરભાઈ જગનભાઈ ઢાલવાલે	”	૭
૭.	સુરેશ મોહનભાઈ કસબે	”	૧૧

૧	૨	૩	૪
૮.	અનિલ રતન પાથરકર	લોકસેવા વિભાગ	૫
૯.	નરેશ બબન હાથાગળે	"	૩
૧૦.	વના રામા અલ્લાટ	"	૯
૧૧.	દિપક ભાસ્કર ખલસે	"	૫
૧૨.	બાપુ રામા સીરસાટ	"	૩
૧૩.	અરૂણ કુંદન પાથરકર	"	૫
૧૪.	અશોક હીરામણ ઢાલવાલે	"	૫
૧૫.	રઘુનાથ હરી ખલસે	"	૩
૧૬.	કૌષીક વલ્લભ દોમ્મર	"	૮
૧૭.	રમેશભાઈ દાનજીભાઈ મકવાણા	"	૮
૧૮.	દેવજીભાઈ રૂડાભાઈ વાધ	"	૪
૧૯.	યોગેશ ગંગારામ આહીરે	"	૪
૨૦.	સંજય રામદાસ બોડકે	"	૩
૨૧.	ભાસ્કર દોલત ખલસે	"	૫
૨૨.	રોહીદાસ ઉત્તમ રણસીંગ	"	૫
૨૩.	મુકેશ રાજારામ રણસીંગ	"	૪
૨૪.	દિપકભાઈ સોમાભાઈ લોંઢે	"	૪
૨૫.	ભરતભાઈ ઉત્તમભાઈ હાથાગળે	"	૩
૨૬.	મકન ભુરાભાઈ મેડા	"	૪
૨૭.	પપ્પુભાઈ ભલાભાઈ પલાસ	"	૪
૨૮.	પ્રકાશ લક્ષ્મણ બોડકે	"	૫
૨૯.	સુનિલ વિનાયક સકટ	"	૪
૩૦.	શંકરભાઈ ભગવતી રાઠોડ	પાણી ખાતુ	૧૦
૩૧.	જયેશભાઈ સુમનભાઈ નાયકા	"	૪
૩૨.	જયેશભાઈ જમુભાઈ પટેલ	"	૯
૩૩.	સુરેશ બચુભાઈ પટેલ	"	૭

૧	૨	૩	૪
૩૪.	સુરેશ રમણભાઈ પટેલ	પાણી ખાતુ	૮
૩૫.	મહેશભાઈ કરસનભાઈ પટેલ	„	૪
૩૬.	નગીનભાઈ રમણભાઈ પટેલ	„	૧૩
૩૭.	શીવદાસ શ્યામરાવ રાખે	ડ્રેનેજ ખાતુ	૪
૩૮.	વાલજી દુદા કોળી	આરોગ્ય ખાતુ	૫
૩૯.	દયારામ મોતીભાઈ સોલંકી	„	૫
૪૦.	કૈલાશ પવાર	„	૬
૪૧.	રાજુ ભાઈદાસ સામુદે	„	૫
૪૨.	પ્રકાશ રામભાઈ ગાંગુડે	„	૫
૪૩.	દશરથ મોતીરામ ગાંગુડે	„	૫
૪૪.	ભગવાન રામચંદ્ર સાંબકે	„	૫
૪૫.	ભોજુ ભાઈદાસ સામુદે	ડ્રેનેજ અને	૪
૪૬.	કેદુ મોતીરામ ગાંગુડે	આરોગ્ય ખાતુ	૫
૪૭.	રોશન જાદવ સોનવણે	„	૫
૪૮.	રાજુ મોતીભાઈ સોલંકી	„	૩
૪૯.	મહેશ યાદવ ગાંગુડે	લોકસેવા વિભાગ	૩
૫૦.	વિનોદ નાનુભાઈ રાઠોડ	„	૩
૫૧.	મગન મધુકર લોંઢે	„	૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૦૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેઈનબો પોલીપેટ ૮૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ જી. પંચમહાલ, નવુ સરનામું : દીનેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ૨૦૪/૫ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ જી.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જ્યોત્સનાબેન રમેશભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જ્યોત્સનાબેન રમેશભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પુકારો ફીજીહોમ ઈન્સ્પુલેરકીટ સેન્ટર ઓપાનેર રોડ, હાલોલ તા.હાલોલ, જી.પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આદિત્ય એન્ટર પ્રાઈઝ C/O પુકારો ફીજીહોમ ઈન્સ્પુ. તા.હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરિશભાઈ મનુભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિશભાઈ મનુભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પુકારો ફીજીહોમ ઈન્સ્પુલેરકીટ સેન્ટર ઓપાનેર રોડ, હાલોલ તા.હાલોલ, જી.પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આદિત્ય એન્ટર પ્રાઈઝ C/O પુકારો ફીજીહોમ ઈન્સ્પુ. તા.હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ મલમસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ મલમસિંહ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેહન્દ્ર લોજીસ્ટીક લી. C/O જનરલ મોટર્સ પ્રા.લી. ચંદ્રપુરા તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી જનરલ મોટર્સ (ઈ) પ્રા.લી. ચંદ્રપુરા તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ રામાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ રામાભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ઈન્ચાર્જ પ્રિસીપાલશ્રી પી.પી.ચૌહાણ ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કોમ્પ્યુટર એપ્લીકેશન હાલોલ હાઈવે અલીન્દ્રા પો.મધવાસ તા. હાલોલ, જી.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન રચજીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૯ી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મધુબેન રચજીભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. ભૂજ મુન્દ્રાડેપો કચ્છ-ભૂજ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી કૃષ્ણકુમાર હિમતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણકુમાર હિમતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચેરમેનશ્રી/સેક્રેટરીશ્રી ધી શીવરાજપુર દૂધ ઉત્પાદક, સં.મ.લી. તા હાલોલ જી.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી ગણપતભાઈ ચીમનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦.માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ચીમનભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી આદિત્ય બિરલા ઈન્સ્યુલેટર્સ મુ.મધાસર તા.હાલોલ જી.પંચમહાલ (૨) પ્રોપરાઈટરશ્રી ફાલ્કન સિક્યુરીટી એન્ડ મેન પાવર સર્વિસીસ જૂનપથ હોટલની બાજુમાં જયોતી લી. સામે હાલોલ જી.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ટુનટુનસિંહ યમુનાસિંહ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ટુનટુનસિંહ યમુનાસિંહ ઠાકુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી કોઠી ટ્રેડર્સ C/O ફિરહાસ કોડી પ્રા.લી. મુ.ચીખોદરા તા.ગોધરા જી.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી દિનેશભાઈ પરસોતમભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પરસોતમભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી સાગરસ્પીંગ પ્રા.લી.કંપની સૈયદપુરા પા.મધાસર તા.હાલોલ જી.પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મોરારભાઈ એલ ડાંગી સાગર સ્પીંગ પ્રા.લી. તા.હાલોલ જી.પંચમહાલ પો.મધાસર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી અરવિંદસિંહ નરવતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદસિંહ નરવતસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગર પાલિકા જુનાગઢ, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામજીભાઈ શામજીભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે,, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નં. જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ શામજીભાઈ જેઠવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત મા. અને મ.વિભાગ, જુનાગઢ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત મા. અને મ.પેટા વિભાગ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હાસમ જુસબ સાટી વચ્ચેની છે.

અને હવે,, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નં. જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હાસમ જુસબ સાટીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટરી વેર્સ લીમીટેડ કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વ્યાસ આશિષકુમાર જયંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે,, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.બી.રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ આશિષકુમાર જયંતીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંભવનાથ જૈન આરાધના કેન્દ્ર, મુ. તારંગત રેટી, તા. ખેરાલુ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર જગદીશજી માધાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે,, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.બી.રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જગદીશજી માધાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંભવનાથ જૈન આરાધના કેન્દ્ર, મુ. તારંગત રેટી, તા. ખેરાલુ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર માધાજી દીનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે,, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર.બી.રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર માધાજી દીનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેરા ગ્રાઈન ગાર્ડિંગ પ્રા. લી., અમદાવાદ-૧૩ (૨) ઈન્ડિયન ફાર્મસ ફર્ટીલાઈઝર કો. ઓ. લી., ઈફકો, મુ. સઈજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ કાળુભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ કાળુભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, યુફાર્મા લેબોરેટરીઝ, મુ. ઈન્દ્રાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ કટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ કટારીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેસીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૩૪૨, નાનીકડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગજીવન હીરાલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગજીવન હીરાલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેસીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૩૪૨, નાનીકડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાન્ત અમૃતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાન્ત અમૃતભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેસીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૩૪૨, નાનીકડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ રાઘુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ રાઘુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેસીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૩૪૨, નાનીકડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરજી અગરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરજી અગરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેસીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૩૪૨, નાનીકડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મણીલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મણીલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેસીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૩૪૨, નાનીકડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકુમાર નટવરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણકુમાર નટવરલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેસીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૩૪૨, નાનીકડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટકુમાર પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર પી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેસીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૩૪૨, નાનીકડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ઈશ્વરદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ઈશ્વરદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેસીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૩૪૨, નાનીકડી, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમ ગભરૂજી વિહોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ ગભરૂજી વિહોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૬/૧૦/એજે/એસ/આઈડીઆર/૨૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના, ઈડર (૨) જિલ્લા સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ વણકર ગાયત્રીબેન કલ્પેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વણકર ગાયત્રીબેન કલ્પેશભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૫૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વોખાઈ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૩૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) દિવ્યા પાવર એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, એ-૧૩, અશોકવાટીકા સોસાયટી, મુ. પો. અંદાડા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ અંબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ અંબુભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૫૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વોખાર્ડ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૩૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) દિવ્યા પાવર એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, એ-૧૩, અશોકવાટીકા સોસાયટી, મુ. પો. અંદાડા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ચુનીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ચુનીલાલ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૬૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યુનિક કેમીકલ્સ, પ્લોટ નં. ૦૫, ફેસ-૪, ડિવીઝન ઓફ જે. બી. કેમીકલ્સ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ હસમુખભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ હસમુખભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૬૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. બી. કેમીકલ્સ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., પ્લોટ નં. ૨૧૬, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ રામુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ રામુભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૭૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, નોટીફાઈડ એરીયા ઓથોરીટી, પ્લોટ નં. ૬૧૮/૬૧૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) પ્રમુખશ્રી, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસોસીએશન, પ્લોટ નં. ૬૧૮/૬૧૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ એલ. જયાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ એલ. જયાણીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૭૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બિરલા સેલ્યુલોઝ, મુ. પો. ખરચ, તા. હાંસોટ, જિ. ભરૂચ (૨) એરાંમાર્ક પેટમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી., પેટમેન્ટ હાઉસ, પ્લોટ નં. ૪૩૭/૪૩૮, સેક્ટર-૪, ધાનસોલી (વેસ્ટ) નવી મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવતદાસ હરીહરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવતદાસ હરીહરદાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૩૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, નર્મદા (૨) પ્રોગ્રામ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પ્રેમીલાબેન ભરતભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પ્રેમીલાબેન ભરતભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચએમસી.મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૪૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કનેરીયા ગ્રેનીટો લીમીટેડ, મુ. વડદલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ નારસિંહ પટિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ નારસિંહ પટિયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કનેરીયા ગ્રેનીટો લીમીટેડ, મુ. વડદલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કશ્યપ ભદ્રપ્રસાદ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કશ્યપ ભદ્રપ્રસાદ ત્રિવેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૫૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કનેરીયા ગ્રેનીટો લીમીટેડ, મુ. વડદલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલભાઈ મોહનભાઈ લીંબાસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલભાઈ મોહનભાઈ લીંબાસીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રમા/ભ/આઈડીઆર/૪૩૫૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. બી. કેમીકલ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., પ્લોટ નં. ૨૧૬, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ અરવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ અરવિંદભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૬૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. બી. કેમીકલ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., પ્લોટ નં. ૨૧૬, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ તરજાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ તરજાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૬૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. બી. કેમીકલ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., પ્લોટ નં. ૨૧૬, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉત્તમભાઈ હસમુખભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમભાઈ હસમુખભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૭૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત બોરોસીલ લીમીટેડ, અંકલેશ્વર-રાજપીપળા રોડ, ગોવાલી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ એમ. વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ એમ. વાળંદને તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૭૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત ઔદ્યોગિક વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ, (૨) જલારામ સીક્યુરીટી સર્વિસ, પ્લોટ નં. ૧૦૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., સચિન, જિ. સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશ દિપસિંગ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ દિપસિંગ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૮૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સજ્જન ઈન્ડિયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૬૧૭ થી ૧૬૧૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ કિશનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ કિશનભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૯૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેલસ્પન ગુજરાત રોફરન લી., જોલવા-વજદલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી છત્રસંગ હરીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસંગ હરીભાઈ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૫/૧૦/એજેએન/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત નહેર પેટા વિભાગ નં. ૫, છાપરીયા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ફુલાજી રાંમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ફુલાજી રાંમાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, માળીયા-હાટીના, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફકીર જુમા મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફકીર જુમા મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, માળીયા-હાટીના, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ ભીખાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ ભીખાભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર સિમેન્ટ લી., મુ. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ પ્રવિણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ પ્રવિણભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૩૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રવિણાબેન વૃજલાલ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રવિણાબેન વૃજલાલ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૪૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ક્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવરામ વેજા જમરીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવરામ વેજા જમરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૪૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર ભોજા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર ભોજા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૪૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ડ્રાકટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીલાલ ભોજા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીલાલ ભોજા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૪૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનજી મેપા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનજી મેપા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૪૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ વસરામ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ વસરામ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૪૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ગોવિંદ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ગોવિંદ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલા જેઠા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાલા જેઠા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૪૮/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ રાણા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ રાણા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૪૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાયા પુંજા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાયા પુંજા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૫૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજા પીઠા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજા પીઠા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૫૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવસી પીઠા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવસી પીઠા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧૫૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મેઘા પીઠા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેઘા પીઠા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૫૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ખીમા જીવા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખીમા જીવા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૫૪/૨૦૧૦:— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રામા દેવાયત મોરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામા દેવાયત મોરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૫૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુ સુરા ઉલવા, મુ. ભોદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુ સુરા ઉલવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૫૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મીઠા ખોળા લીબોલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મીઠા ખોળા લીબોલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૫૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન રામા લીબોલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન રામા લીબોલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૫૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણ ખોડા લીબડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારણ ખોડા લીબડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૫૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બાલા રાણા મોરી, મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર (૨) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર ફ્યુઅલ પ્રા. લી., મુ. ભોદ, તા. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કરશન દાસા કોડીયાતર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય-નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરશન દાસા કોડીયાતરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જાહેરનામું

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ/આઈડીઆર-એ.પ્ર/૧૭/૧૦/આઈ/ડી/એ/એવોર્ડ એલ.સી. નંબર-૮૧/૨૦૦૦.- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૦૩/૨૬/આઈ.ડી.એ./ ૨૦૦૦/૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી, આથી, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫/એજે/ આઈડીઆર/૫.૫ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ મીરા સાયકલ લી., બીલીમોરા, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિદ્ધ છે.

## આંક-૫૭

શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, પ્રમુખ અધિકારી, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૮૧/૨૦૦૦.

(૧) મીરા સાયકલ લીમીટેડ,

પ્રથમ પક્ષકાર;

પ્લોટ નં. ૧૦ થી ૨૧=૩૦ થી ૪૨,

જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, આંતલીયા,

બીલીમોરા, જિ. નવસારી.

## વિરૂદ્ધ

(૨) શ્રી દિલીપભાઈ મનસુખલાલ ટેલર,

બીજા પક્ષકાર;

રહે. બદલ ફળીયું, માછીયાવાડ, મસ્જીદ પાછળ,

બીલામોરા, જિ. નવસારી,

## એવોર્ડ

૧. આ રેકૉર્ડ્સ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કે.એચ./એસએચએમસી/૮૫, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)(સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામે બીજા પક્ષકાર કામદાર તરફે આંક-૪ થી માંગણા નિવેદન રજુ કરેલ છે, જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૧ના રોજથી કાયમી કામદાર તરીકે માસિક રૂા. ૮૦૦/-ના પગારથી એકાઉન્ટ કલાર્ક તરીકે સવારે ૮-૩૦ થી સાંજે ૫-૦૦ સુધી ફરજ બજાવતા હતા. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા કંપનીના મોટા ભાગના કામદારોને હાજરીકાર્ડ, પગાર ચીટ્ટી, હક્ક રજા કાર્ડ અને દાખલ તારીખ સહિતના ઓળખકાર્ડ પણ આપવામાં આવતા ન હતા અને તેમ કરી કંપનીએ મજુર કાયદાનો ભંગ કરેલ છે. સંસ્થાએ લાગુ પડતા મજુર કાયદાઓને નેવે મુકવાની ચાલતી આવેલ રસમ પ્રમાણે બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ની નોટીસ આપવામાં આવેલ અને તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજથી કંપનીની નોકરીમાંથી છુટો કરવા જણાવવામાં આવેલ પરંતુ અમોને નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવેલ ન હતા પરંતુ ફરજ ઉપર ચાલુ રાખવામાં આવેલ હતા પરંતુ દૈનિક રૂા. ૧૫૦/- લેખે પગાર વાઉચર ઉપર ચુકવવાનું ચાલુ રાખેલ અને દરમિયાન અમોને તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ રૂા. ૧૩,૭૮૮/-નો ચેક આપવામાં આવેલ હતો. જેમાં છટણી વળતરના નાણાંનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ ન હતો અને ફક્ત અધકચરી ઓછી રકમ ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે ચુકવવામાં આવેલ છે. આથી અમોને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજથી કંપનીની નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. અમોએ સંસ્થાને તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૦ના પત્ર પાઠવી નોકરીમાંથી છુટા કરવાના પગલાં ઉપર ફેર વિચારણા કરી અમોને તાત્કાલિક કંપનીની નોકરીમાં ચાલુ અને સળંગ સર્વિસે ચઢાયદી પગાર સહિત કામ પર રાખી લેશોજી. અને કામ ઉપર રાખી લેવામાં આવે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવા વિનંતી કરેલ હતી. તેમ છતાં કોઈ દાદ આપેલ ન હતી જેથી, દાદ માંગેલ છે કે અમોને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજથી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવી અમોને સંસ્થાની નોકરીમાં ચાલુ અને સળંગ સર્વિસે મળવાપાત્ર લાભો સહિત પડેલા દિવસોના પુરેપુરો પગાર સાથે પુનઃસ્થપિત કરવા હુકમ કરશોજી તથા આ રેફરન્સનો ખર્ચ અપાવશોજી.

૩. આ કામે બીજા પક્ષકારના માંગણાના નિવેદનનો સંસ્થા તરફે આંક-૧૨ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ ત્યાર બાદ સંસ્થા તરફે સુધારા અરજી આપતા જે મંજુર તથા આંક-૩૦ થી સુધારે જવાબ રજુ કરે છે તેમાં માંગણાના નિવેદનની હકીકતોનો ઈન્કાર કરી જણાવે છે કે બીજા પક્ષકાર નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટોર કીપર તરીકે કામગીરી બજાવતા હતા માંગણા નિવેદનમાં જણાવેલ ફરજ બજાવેલ નથી. સંસ્થા દ્વારા કામકાજની જરૂરીયાત ધ્યાનમાં લેતા સ્ટોર્સમાં સ્ટોરકીપરની જરૂરીયાત તથા આવશ્યકતા ન રહેતા સ્ટોરકીપરની જગ્યા નાબુદ કરવામાં આવેલ છે. અને ત્યારબાદ આજદિન સુધી કોઈ વ્યક્તિની સ્ટોરકીપર તરીકે નિમણૂક કરવામાં આવેલ નથી. તે સંજોગોમાં બીજા પક્ષકારને લાયક પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કોઈ કામગીરી ન હોય તેઓને સંસ્થાની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી શકાય તેમ નથી. તેમજ બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ની નોટીસ આપી તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજથી નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવશે તેવું જણાવેલ તે મુજબ બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના

રોજથી છુટા કરવામાં આવેલ હતા અને છે અને ત્યારબાદ તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ સુધી કામ ઉપર રાખવામાં આવેલ ન હતા. વધુમાં આ કામના બીજા પક્ષકારને કાયદેસર મળવાપાત્ર હિસાબની ચુકવણી તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ના ચેકથી કરવામાં આવેલ જે બીજા પક્ષકારે સ્વીકારેલ તે દર્શાવે છે કે બીજા પક્ષકાર જો નોકરીમાં ચાલુ હોત તો તે ચેક સ્વીકારવાનો ઈન્કાર કરેલ હોત. બીજા પક્ષકારને છટણી વળતરની રકમ રૂા. ૧૩,૭૮૯/- ચુકવવામાં આવેલ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિને કારણે કરવામાં આવેલ નહીં જે ચુકવણી બાકી છે. આમ છટણી વળતરની રકમને ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ખોટી રીતે દર્શાવી હાલનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે જે કાયદેસર ચાલી શકે તેમ નથી. તેમજ સંસ્થામાં તદ્દન હંગામી બીનકુશળ કામદાર તરીકે નોકરી કરતા કામદારોએ એક સંપ કરી સંસ્થામાં અસહકારી વાતાવરણ ઊભું કરી કંપનીને ધીમું કામ આપી કંપનીને મોટું આર્થિક નુકસાન પહોંચાડેલ અને તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૨ના રોજ ફરજ પર હાજર થઈ કામ ન કરી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે કામની જગ્યા ઉપર બેસી રહી બેઠી હડતાલ પાડેલી અને તા. ૧૯/૭/૦૨થી સંસ્થાના મેઈન ગેટની બહાર બેસી જઈ એક સંપ કરી કંપનીની રાબેતા મુજબની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા અટકાવી ગેરકાયદેસર કામ બંધ કરી ગેરકાયદેસર હડતાલ પાડેલી અને તે સતત ચાલુ રાખેલ હતી. સંસ્થા તરફથી ગેરકાયદેસર કામબંધી અને હડતાલ તાત્કાલિક પાછી ખેંચી લઈ રાબેતા મુજબની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા શરૂ કરવા/કરાવવા અનેક નોટીસો નોટીસ બોર્ડ ઉપર તથા કંપનીના મેઈન ગેટ ઉપર મુકેલ તથા સક્ષમ ઓથોરીટીને પણ આ સંબંધે જાણ કરેલ હતી. તેમ છતાં કામદારોએ ગેરકાયદેસર કામબંધી અને હડતાલ ચાલુ રાખેલ હતી. જેથી કંપનીને ભારે આર્થિક નુકસાન થવા પામેલ અને સમયસર ડીલીવરી ઉપરોક્ત કારણસર ન થતા ઓર્ડર પણ કેન્સલ થવા પામેલ હતા. આથી, કંપનીમાં નોકરી કરતા બે સિવાયના તમામ કાયમી કારીગરોએ નોકરીમાંથી રાજીનામું આપી પોતાનો હિસાબ લઈ નોકરી છોડી ગયેલ હતા તેમજ કંપનીમાં તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૨ થી હડતાલ પર ગયેલ તમામ હંગામી કામદારોની હડતાલને સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરે ગેરકાયદેસર હડતાલ ઠરાવી તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ના રોજથી હડતાલ ચાલુ રાખવા ઉપર પ્રતિબંધ મુકવામાં આવેલ હતો. આ તમામ હકીકતમાં તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૨ થી સંસ્થામાં કોઈ ઉત્પાદન પ્રક્રિયા આજદિન સુધી ચાલુ થયેલ નથી અને હાલ પણ સંસ્થા બંધ છે અને ફરીથી ચાલુ થાય તેવા કોઈ સંજોગો નથી. જેથી બીજા પક્ષકાર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર નથી. તેમજ બીજા પક્ષકારે તેમના માંગણાના નિવેદનના દાદ પેરા-૯માં બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ છુટા કરવાના કહેવાતા પગલાંને ગેરકાયદેસર તેમજ ગેરવ્યાજબી ઠરાવવા દાદ માંગેલ છે તે સંબંધે જણાવવાનું કે બીજા પક્ષકાર તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ સંસ્થાની નોકરીમાં ન હતા. તેમજ બીજા પક્ષકારની નોકરીનો અંત તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯ના રોજ આવી ગયેલ હોઈ તેમજ તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯ના રોજથી નોકરીનો અંત આવતા પગલાંને ગેરકાયદેસર ઠરાવવા કોઈ દાદ માંગેલ ન હોઈ બીજા પક્ષકારે માંગેલ દાદ મંજૂર થવા પાત્ર ન હોઈ રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૪. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી તેમના માંગણાના નિવેદનના સમર્થનમાં આંક-૮ થી બીજા પક્ષકાર શ્રી દિલીપભાઈ મનસુખલાલ ટેલરે પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ ત્યારબાદ બીજા પક્ષકાર ઉલટ તપાસ માટે હાજર ન રહેતા આંક-૪૪ થી સંસ્થા તરફે અરજી આપતા તે અરજી નીચે હુકમ કરી મારા પુરોગામી પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસરશ્રીએ આંક-૪૪ની અરજી મંજૂર કરી બીજા પક્ષકારનું આંક-૮નું પુરાવા સોગંદનામું રદ કરેલ અને પુરાવાનો હક્ક બંધ કરેલ. ત્યારબાદ બીજા પક્ષકાર તરફથી અરજી આપી આંક-૮નું પુરાવા સોગંદનામું દફતર ઉપર લઈ બીજા પક્ષકારનો પુરાવાનો હક્ક રીઓપન કરવા માંગણી કરેલ જે અરજી મારા પુરોગામી પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસરશ્રીએ રદ કરેલ હતી. ત્યારબાદ બીજા પક્ષકાર તરફથી તેમનો પુરાવો રીઓપન કરવા આંક-૪૮, આંક-૫૦ અને આંક-૫૪ થી આપેલ અરજીઓ જે આ અદાલતે નામંજૂર કરેલ છે. હવે, આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે નિ. ૨૨/૨ થી સંસ્થાનો છુટો કરવાનો હુકમ તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮નો, નિ. ૨૨/૩ થી સંસ્થાના હુકમ ઉપર વધારાની કરાયેલ નોંધ સહિતની ઝેરોક્ષ તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮, નિ. ૨૨/૪ થી સંસ્થાના પ્રમાણપત્રની ઝેરોક્ષ તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ની, નિ. ૨૨/૫ થી પ્રથમ પક્ષકારને લખેલ પત્ર તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૦નો, નિ. ૨૨/૬ થી સદર પત્ર સંસ્થાને રજિ.એ.ડી. કર્યાની રસીદ તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૦૦ની, નિ. ૨૨/૭ થી સંસ્થાને પત્ર મળ્યાની પહોંચ, તથા નિ. ૪૩/૧ થી નિ. ૪૩/૮ સુધી બીજા પક્ષકારે સ્ટોરકીપર તથા કારકુનની જગ્યા ઉપર નોકરી માટે કરેલ અરજીઓની નકલો રજુ કરેલ છે. તેમજ આંક-૪૦ થી પગાર સાથેની રજા કાર્ડ અસલ, તારીખ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૧નું રજુ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે સંસ્થા તરફે કોઈ મૌખિક પુરાવો રજુ કરેલ નથી અને આંક-૪૫ થી ક્લોઝીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે. તેમજ આંક-૧૭ થી બીજા પક્ષકાર કામદારને ચુકવવામાં આવેલ ફુલ એન્ડ ફાયનલ હિસાબની રસીદ, આંક-૧૮ થી સંસ્થા તરફથી નિભાવવામાં આવતા હાજરી પત્રક માહે એપ્રિલ, ૧૯૮૮ થી માર્ચ-૨૦૦૦નું આંક-૧૮થી સંસ્થા તરફે નિભાવવામાં આવતા પગાર પત્રક માહે નવેમ્બર-૮૮ માર્ચ-૮૮નું આંક-૨૦ થી સંસ્થામાં નિભાવવામાં આતા એકાઉન્ટ લેઝરની નકલ-૧૯૮૮ થી ૨૦૦૨ના, આંક-૨૧ થી સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ચુકવવામાં આવતા હક્ક રજા પેમેન્ટ રજિસ્ટર સને ૧૯૮૧થી ૨૦૦૦ સુધીના, આંક-૨૮ થી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરે હડતાલ ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મુકતો હુકમ કરેલ તેની નકલ તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨નો, નિ. ૩૩/૧ થી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, કામદારોને કાયમી કરવા કે કેમ ? તે અંગેનો હુકમની નકલ (કામદારોના પરિશિષ્ટ સાથે) તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩નો રજુ કરેલ છે.

૫. આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ પરનો પુરાવો વંચાણો લીધો. તથા બીજા પક્ષકાર તરફે તેમના વિદ્વાન પ્રતિનિધિશ્રી જગુભાઈ પટેલની દલીલો સાંભળી. જ્યારે સંસ્થા તરફે તેમના વિદ્વાન વકીલશ્રી એ. એન. ઈંટવાલાની દલીલો સાંભળી.



- દ. ઉપરોક્ત હકીકતે આ રેફરન્સના ન્યાય નિર્ણય સારું નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.
૧. શું બીજા પક્ષકાર કામદારને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજથી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે ?
  ૨. શું સંબંધિત કામદાર તેમની નોકરીની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવાપાત્ર લાભો સહિત પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર છે ?
  ૩. શો હુકમ ?
  ૭. ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ પરત્વેના મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે.
  ૧. નકારમાં.
  ૨. નકારમાં.
  ૩. છેવટના હુકમ મુજબ.

### નિર્ણયો માટેના કારણો

મુદ્દા નં. ૧, ૨ :

૮. આ કામે બીજા પક્ષકારનો કેસ એવો છે કે, બીજા પક્ષકાર તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૧ થી સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા હતા. સંસ્થા તરફથી બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ની નોટીસથી તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજથી કંપનીની નોકરીમાંથી છુટા કરવા જણાવવામાં આવેલ. પરંતુ બીજા પક્ષકારને કંપનીની નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવેલ ન હતા, પરંતુ ફરજ ઉપર ચાલુ રાખવામાં આવેલ હતા અને દૈનિક રૂ. ૧૫૦/- પગાર આપવાનું ચાલુ રાખેલ હતું, અને દરમિયાન તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ રૂ. ૧૩,૭૮૮/-નો ચેક આપવામાં આવેલ હતો. જેમાં છટણી વળતરનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ ન હતો. હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૮ થી રજુ કરેલ પુરાવા સોગંદનામું રદ કરવામાં આવેલ છે. હવે બીજા પક્ષકાર આંક-૨૨ના લીસ્ટથી રજુ કરેલ દસ્તાવેજ પુરાવા ઉપર આધાર રાખે છે. જેમાં નિ. ૨૨/૩ થી તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮નો રજુ કરેલ અને તેના ઉપર આધાર રાખી દલીલ કરેલ છે કે, બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ છુટા કરવાની નોટીસ આપેલ છે. પરંતુ નિ. ૨૨/૩ની નોટીસમાં કંપનીના ડાયરેક્ટરશ્રી જે. બી. પટેલે કરેલ નોંધ મુજબ જાન્યુઆરી-૧૯૮૮ થી માર્ચ-૧૯૮૮ સુધી એડહોક ધોરણે નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ છે અને તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ની નોટીસ મુજબ તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ થી છુટા કરેલ નથી અને છટણી વળતર ચુકવેલ નથી. પરંતુ ગ્રેજ્યુઈટની રકમ ચુકવેલ છે અને ત્યારબાદ નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ અને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ થી છુટા કરેલ છે અને છુટા કરતી વખતે છટણી વળતર ચુકવેલ નથી. જેથી છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. આ કામે બીજા પક્ષકારનું પુરાવા સોગંદનામું રદ કરેલ છે પરંતુ આંક-૮ની

બીજા પક્ષકારની વધુ સરતપાસ રદ કરવામાં આવેલ નથી. અને બીજા પક્ષકાર તેમની વધુ સરતપાસમાં જણાવે છે કે, મને નિ. ૨૩/૩ બતાવવામાં આવે છે તે મને કંપનીનએ મને છુટા કરવાની આપેલ નોટીસની ઝેરોક્ષ નકલ છે અને તે ઝેરોક્ષ નકલમાં મારી, કંપનીના ડાયરેક્ટરશ્રી જયંતીભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ, કંપનીના એકઝી. એન્જનીયરશ્રી ઓમપ્રકાશ દાબુની સહીઓ છે. તેમજ નિ. ૨૨/૪ સંસ્થા તરફથી બીજા પક્ષકારને નોકરી અંગેનું પ્રમાણપત્ર આપેલ છે તેની ઝેરોક્ષ તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮નું રજુ કરેલ છે. તેમાં બીજા પક્ષકારે તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૧ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ સુધી સંસ્થામાં નોકરી કરેલ હોવાનું જણાવેલ છે. જેથી નિ. ૨૩/૩ તથા નિ. ૨૨/૪ના દસ્તાવેજ પુરાવાથી બીજા પક્ષકારની નોકરીનો અંત તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ થી આવેલ નથી અને બીજા પક્ષકાર નોકરીમાં ચાલુ હતા. તેમજ તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ની નોટીસ મુજબ ગ્રેજ્યુઈટી, બોનસ અને પી.એલ. રજાનો પગાર વિ. રકમનો ચેક તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજનો આપેલ છે તે દર્શાવે છે કે બીજા પક્ષકારની નોકરી ચાલુ હતી અને બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ છુટા કરેલ છે ત્યારે નોટીસ કે નોટીસ પગાર કે છટણી વળતર ચુકવેલ નથી. જેથી બીજા પક્ષકારને છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. આ કામે સંસ્થા તરફે એવી દલીલ છે કે બીજા પક્ષકાર તરફથી જે દસ્તાવેજો ઉપર આધાર રાખેલ છે તેને આંક પડેલ નથી. તેમજ તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ની છુટા કરવાની નોટીસમાં ટાઈપ અક્ષરો સિવાય હાથે લખેલ લખાણ કોનું છે તે પુરવાર કરેલ નથી. જે પાછળથી લખેલ છે. તેમજ તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ની નોટીસ નિ. ૨૨/૨ તથા નિ. ૨૨/૩ થી રજુ કરેલ છે જે ઝેરોક્ષ છે અસલ રજુ કરેલ નથી. અને અસલ બીજા પક્ષકારના કબજામાં છે. બીજા પક્ષકારને છટણી વળતર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ની નોટીસ મુજબ તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ ચુકવી આપેલ છે તેમજ બીજા પક્ષકારે તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮નું ટર્મિનિશન પડકારેલ નથી અને બીજા પક્ષકાર તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ સુધી નોકરીમાં ન હતા. પરંતુ તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮નું ટર્મિનિશન પડકારેલ ન હોઈ પાછળથી તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ની નોટીસમાં લખાણ ઊભું કરી નોકરીમાં ચાલુ હોવાનું જણાવી હાલનો ખોટો રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે. સંસ્થા તરફે આંક-૧૮ તથા આંક-૧૯ થી હાજરી પત્રક અને પગાર પત્રક રજુ કરેલ છે તે દસ્તાવેજ પુરાવાથી પુરવાર થાય છે કે, બીજા પક્ષકારે તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ થી સંસ્થામાં નોકરી કરેલ નથી. તેમજ તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ બીજા પક્ષકારની છટણી કરેલ છે અને તેઓને રીટ્રેન્ચમેન્ટ કોમ્પનશેસન ચુકવવામાં આવેલ છે તે હકીકતને આંક-૨૦ થી રજુ કરેલ એકાઉન્ટ લેઝરથી સમર્થન મળે છે. તેમજ આંક-૨૧ થી રજુ કરેલ હક્ક રજા પેમેન્ટ રજીસ્ટરથી સમર્થન મળે છે. આમ દસ્તાવેજ પુરાવાથી એ હકીકતને સમર્થન મળે છે કે બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ છુટા કરવામાં આવે છે. ત્યારબાદ તેઓએ સંસ્થામાં ફરજ બજાવેલ નથી અને પાછળથી તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ની નોટીસમાં લખાણ લખી તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ છુટા કરેલ હોવાનો ખોટો વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે. જેથી રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે.

૯. આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ પરના પુરાવાનું મૂલ્યાંકન કરીએ તો બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ નોટીસ આપી તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ જે નોટીસ તથા તેની ઝેરોક્ષ બીજા પક્ષકારે નિ. ૨૨/૨ તથા નિ. ૨૨/૩ થી રજુ કરેલ છે. જે બંને નોટીસો જોતા નિ. ૨૨/૨ થી રજુ કરેલ નોટીસમાં ટાઈપ અક્ષરો સિવાય હકકોની ગણતરી દર્શાવેલ છે. જ્યારે નિ. ૨૨/૩માં બીજા પક્ષકારને જાન્યુઆરી-૯૯ થી માર્ચ-૯૯ સુધી એડહોક ધોરણે નોકરીમાં રાખેલ હોવાનો પેનથી લખેલ શેરો કરેલ છે. હવે નિ. ૨૨/૩ની તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ની નોટીસ છે જે ઝેરોક્ષ છે અને તેના ઉપર બીજા પક્ષકાર આધાર રાખે છે કે તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ નોટીસ મુજબ છુટા કરેલ નથી. નિ. ૨૨/૩ને આંક પડેલ નથી તેમજ અસલ બીજા પક્ષકારે રજુ કરેલ નથી કે નિ. ૨૨/૩નું લખાણ કંપનીના ડાયરેક્ટ લખેલ છે તે હકીકત બીજા પક્ષકાર તેમની આંક-૮ની વધુ સરતપાસમાં પણ જણાવતા નથી. તેમજ નિ. ૨૨/૨ અને નિ. ૨૨/૩ બંનેમાં ટાઈપ લખાણ એક સરખું છે અને હાથથી લખેલ લખાણ બંનેમાં જુદું છે અને તેવા ઝેરોક્ષ લખાણ ઉપર આધાર રાખી બીજા પક્ષકારે જણાવેલ છે કે, તેમની નોકરીનો અંત તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ નહીં, પરંતુ તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ આવેલ છે. જ્યારે સંસ્થા તરફે રજુ કરેલ દસ્તાવેજો આંકે પડેલ છે અને તે દસ્તાવેજો જોતા બીજા પક્ષકારે જાન્યુઆરી-૯૯ અને ફેબ્રુઆરી, ૯૯માં સંસ્થામાં કામ કરેલાની હકીકતને સમર્થન મળતું નથી. જેથી, બીજા પક્ષકારને નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હોય અને ત્યારબાદ તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોય તે હકીકત પુરવાર થતી નથી અને નિ. ૨૨/૩ની ઝેરોક્ષ નકલ ઉપર તેની નીચે પેનથી શેરો મારી તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ છુટા કરવાનું કારણ ઉપસ્થિત કરેલ હોવાની હકીકત રેકર્ડ જોતા જણાઈ આવે છે.

૧૦. આમ કેસનું રેકર્ડ ધ્યાને લેતા બીજા પક્ષકારને સંસ્થાને તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજની નોટીસ આપી તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજથી નોકરીમાંથી છુટા કરવાની નોટીસ આપેલ જે નોટીસ બીજા પક્ષકારે નિ. ૨૨/૨ થી રજુ કરેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ પછી જાન્યુઆરી-૧૯૯૯ અને ફેબ્રુઆરી-૧૯૯૯માં સંસ્થાની ફરજમાં હતા તેના સમર્થનમાં નિ. ૨૨/૩ તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ની છુટા કરવાની નોટીસની ઝેરોક્ષ રજુ કરેલ છે હવે, નિ. ૨૨/૨ અને નિ. ૨૨/૩ની નોટીસ તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ છે તેમાં ટાઈપ કરેલ લખાણ એક સરખું છે જ્યારે બંનેમાં હાથથી લખેલ લખાણ જુદા પ્રકારનું છે. નિ. ૨૨/૨માં બીજા પક્ષકારની નોકરી લંબાવી તેવો શેરો નથી જ્યારે નિ. ૨૨/૩માં બીજા પક્ષકારની નોકરી જાન્યુઆરી-૧૯૯૯ થી માર્ચ-૧૯૯૯ સુધી એડહોક ધોરણે નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ તેવો શેરો પેનથી લખેલ છે. નિ. ૨૨/૩ એ ઝેરોક્ષ દસ્તાવેજ છે તેના ઉપર બીજા પક્ષકાર આધાર રાખે છે પરંતુ નિ. ૨૨/૩ જેના ઉપર શેરો કરેલ છે તે અસલ બીજા પક્ષકારે રજુ કરેલ નથી. તેમજ નિ. ૨૨/૩ ઉપર કરેલ શેરો કોણે કરેલ છે તે પુરવાર કરેલ નથી. જેથી તે આધારે બીજા પક્ષકાર જાન્યુઆરી-૧૯૯૯ અને ફેબ્રુઆરી-૧૯૯૯માં એડહોક ધોરણે ફરજ બજાવતા હતા તે પુરવાર કરેલ નથી તેમજ બીજા પક્ષકાર નિ. ૨૨/૪ ઉપર આધાર રાખે છે, જે આંકે પડેલ નથી. જે સંસ્થાએ આપેલ પ્રમાણપત્ર છે તેમાં પણ બીજા પક્ષકાર

જાન્યુઆરી-૧૯૮૮ અને ફેબ્રુઆરી-૧૯૮૮માં સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા હતા તે પુરવાર થતું નથી. જ્યારે સંસ્થા તરફે આંક-૧૮ થી અસલ હાજરી પત્રક રજુ કરેલ છે અને આંક-૧૮ થી પગાર પત્રક અસલ રજુ કરેલ છે જે ધ્યાને લેતા પણ બીજા પક્ષકારે જાન્યુઆરી-૧૯૮૮ અને ફેબ્રુઆરી-૧૯૮૮માં સંસ્થામાં ફરજ બજાવેલ તે હકીકતને સમર્થન મળતું નથી. હવે આ કામે બીજા પક્ષકારે કારીખ રપમી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ની નોટીસથી તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજથી સંસ્થા દ્વારા છુટા કરવાની હકીકતને ચેલેન્જ કરેલ નથી. જેથી, ટર્મસ ઓફ રેફરન્સ મુજબ બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ સંસ્થાએ છુટા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ કે કેમ તે નક્કી કરવાનું છે પરંતુ ઉપરોક્ત ચર્ચા મુજબ બીજા પક્ષકારે જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ અને ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮માં સંસ્થામાં ફરજ બજાવેલ છે તે પુરવાર કરેલ નથી. હવે, સંસ્થા તરફે રજુ કરેલ ચુકાદાઓ વંચાણે લીધા. સંસ્થા તરફે નામદાર આંધ્રપ્રદેશ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો, ૨૦૦૭ (૨) એલ.એલ.એન. પાના નં. ૨૮૮ ઉપરનો મેનેજમેન્ટ ઓફ ડીવીઝનલ એન્જનીયર, ટેલીકોમ્યુનિકેશન, મહેબુબનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ અને વેંકટેશ પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે. સદર ચુકાદો વંચાણે લીધો. સદર ચુકાદામાં નામદાર હાઈકોર્ટ ઠરાવેલ છે કે ટ્રીબ્યુનલે ટર્મસ ઓફ રેફરન્સ મુજબ કેસનો નિર્ણય કરવો જોઈએ. સદર કેસમાં ટર્મસ ઓફ રેફરન્સ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ થી કામદારને મેનેજમેન્ટ રીટ્રેન્ચ કરેલ તે યોગ્ય છે કે કેમ ? તે ટ્રીબ્યુનલે નક્કી કરવાનું અને તે અગાઉનું તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪નું રીટ્રેન્ચમેન્ટ ટ્રીબ્યુનલ તપાસી શકે નહીં. હાલના કેસમાં પણ તેવી જ હકીકત છે કે બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છુટા કરેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? જેથી, બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ છટણી સંસ્થાએ કરેલ તેને આ કોર્ટ તપાસી શકે નહીં. તેમજ સંસ્થા તરફે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો, ૨૦૦૪ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૭૧ ઉપરનો કૌશીક જે ગાંધી વિરુદ્ધ સંદેશ લી. અને બીજાઓનો રજુ કરેલ છે. સદર ચુકાદામાં નામદાર હાઈકોર્ટ ઠરાવેલ છે કે ટર્મસ ઓફ રેફરન્સ મુજબ કેસનો નિર્ણય કરવો જોઈએ.

૧૧. આ કામે ઉપરોક્ત ચર્ચા મુજબ હાલના કેસની હકીકતો ધ્યાને લેતા સંસ્થાએ તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ બીજા પક્ષકારને ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ તેવો બીજા પક્ષકારનો કેસ છે. પરંતુ બીજા પક્ષકાર તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ સુધી એટલે કે જાન્યુઆરી-૧૯૮૮ અને ફેબ્રુઆરી-૧૯૮૮ એટલે કે તેમના કહેવા મુજબ તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ સુધી સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા હતા તે હકીકત પુરવાર કરેલ નથી. તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કરાયેલ હોવાનો પ્રશ્ન નથી. આમ બીજા પક્ષકારને સંસ્થાએ તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ તે બીજા પક્ષકારે પુરવાર કરેલ નથી. જેથી મુદ્દા નં. ૧નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું. અને તેથી બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવાપાત્ર લાભો સહિતની પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર નથી જેથી મુદ્દા નં. ૨નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું. અને મુદ્દા નં. ૩ પરત્વેનો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ ફરમાવું છું.

## હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી દિલીપભાઈ મનસુખલાલ ટેલરનો આ રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૮૧/૨૦૦૦ આથી નામંજુર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

નવસારી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,

પ્રમુખ અધિકારી,

મજુર અદાલત, (એસ.ડી.) નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જાહેરનામું

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ/આઈડીઆર/એ.પ્ર./૧૮/૧૦/આઈડીએ/એવોર્ડ એલ.સી. નંબર-૨૨૩/૨૦૦૨.- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૦૩/૨૬/આઈ.ડી.એ./ ૨૦૦૦/૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી, આથી, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/નવ/૩૩૭૬/એજે/ આઈડીઆર/પ.પ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ મેસર્સ પી.આર.એમ.આઈ. ડેકોર પ્રા. લી., બીલીમોરા, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજુર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિદ્ધ છે.

## આંક-૪૨

શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, પ્રિસાઈડિંગ ઓફીસર, મજુર અદાલત, નવસારી સમક્ષ.

રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૨૨૩/૨૦૦૨.

મેસર્સ પી.આર.એમ.આઈ. ડેકોર પ્રા. લી.,

પ્રથમ પક્ષકાર;

શેડ નં. સી-૧, બી.૪ આંતલીયા,

બીલીમોરા, જિ. નવસારી.

વિરૂદ્ધ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ,  
C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના,  
મુ.પો. સોલધરા, તા. ચીખલી, જિલ્લો નવસારી.

બીજા પક્ષકાર;

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી અશોકભાઈ ઈંટવાલા, એડવોકેટ.

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી રામસુરત પ્રજાપતિ, પ્રતિનિધિ.

### એવોર્ડ

૧. આ રેકર્ડન્સ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કે.એચ./ એસએચએમસી/નવ/૩૩૭૬/૨૦૦૨, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-(૧)(સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૪ થી માગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે, જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કાયમી કામદાર તરીકે તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૬ થી મશીન ઓફરેટર તરીકે રોજના રૂ. ૭૮.૪૦ પૈસાના પગારથી ફરજ બજાવતા હતા. વાસ્તવમાં અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર અને અન્ય સાથી કામદારો તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૦ના રોજ ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના યુનિયનમાં જોડાઈ સભાસદો થયેલા અને સેનાના પ્રમુખશ્રીને અમો કામદારોના સંબંધમાં વાટાઘાટો યોજી નિર્ણય લેવાની સત્તા આપેલ અને સદરહુ યુનિયને કામદારોના લખાણના આધારે અને યુનિયનમાં જોડાયા હોવાથી તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૦ના રોજ રજિ. એ.ડી. પત્ર દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને લેખિતમાં જાણ કરેલ કે મજકુર સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો અમારા યુનિયનમાં સભ્યો બન્યા છે અને કામદારોએ તેમના પ્રશ્નો અંગે માંગણીઓ સંદર્ભમાં વાટાઘાટો યોજી નિર્ણય લેવાની સત્તા અમોને આપેલ છે જે આ બાબતની જાણ સંસ્થાને થતા અમો કામદારની સામે કિન્નાખોરી ભર્યું વર્તન શરૂ કરી દીધેલું અને તેઓએ તમામ કામદારોને હેરાન-પરેશાન કરવાનું શરૂ કરી દીધેલું. બીજા પક્ષકારે સંસ્થામાં કોઈ ગુનો કરેલ નથી કે હાલમાં પણ અમો બીજા પક્ષકારે વાંક ગુનો કરેલ નથી. તેમ છતાં બીજા પક્ષકારને ગુના સંબંધી નોટિશ, ચાર્જશીટ કે ઘરગથ્થુ તપાસની કાર્યવાહી, દંડ કે મેમો કે શોકોઝ નોટિશ આપવામાં આવેલ નથી. અમો કામદારને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કોઈપણ જાતનો વાંક ગુનો ન હોવા છતાં ગેરકાયદેસર રીતે નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં મેનેજરશ્રી પાસે તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ મે-૨૦૦૨ માસના કામ કરેલા દિવસોના બાકી પગારની માંગણી કરવા ગયેલ ત્યારે સંસ્થાના મેનેજરશ્રીએ જણાવેલ કે હવે તમારે કાલથી કામ ઉપર આવવું નહીં અને તમારો હિસાબ લઈ જવો એમ જણાવી અમો કામદારને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ નોકરીમાંથી મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે. ત્યાર બાદ બીજા પક્ષકાર તેમની રાબેતા મુજબની

ફરજ ઉપર ગયેલ ત્યારે ફરજ ઉપર લીધેલ નથી. અને તેમ કરી અમો બીજા પક્ષકારને મૌખિક હુકમથી તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજથી ગેરકાયદેસર રીતે નોકરીની ફરજ ઉપરથી છુટા કરેલ છે. અમો કામદારને છુટા કરતા પહેલા કોઈપણ જાતની નોટિશ, ચાર્જશીટ કે ઘરગથ્થુ તપાસની કાર્યવાહી કરેલ નથી જે સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર યુનિયનમાં આગળ પડતા ભાગ લેવાના કારણે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના મેનેજરશ્રીએ નોકરીમાંથી મૌખિક રીતે છુટા કરી દીધેલ છે. ત્યારબાદ અમો કામદારના યુનિયને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરવા બાબતે રજિ. એ.ડી. પત્ર મોકલેલ જે પત્ર સંસ્થાને મળી ગયેલ હોવા છતાં અમો કામદારને કામ આપેલ નથી કે સંસ્થામાં પ્રવેશ આપેલ નથી. તેમજ યુનિયને લખેલ પત્રના જવાબમાં સંસ્થાએ તેમના તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૦૨ના પત્રમાં અમો બીજા પક્ષકારને તેમની નોકરીમાંથી રીટ્રેન્ય કર્યા છે તેમ જણાવ્યું છે અને તે માટે બીજા પક્ષકારને નોટિશ વિગેરે આપતો તેમણે તે સ્વીકારી ન હોતી અને તેથી નોટિશ ચેક વિગેરે રજિ. વિગેરે રજિ. એ.ડી. અને યુ.પી.સી. થી બીજા પક્ષકારને મોકલી આપેલ તેવી ખોટી રજુઆત પ્રથમ પક્ષકારે કરી છે અને તેમ કરીને પ્રથમ પક્ષકારે ખોટો બચાવ ઉભો કર્યો છે. બીજા પક્ષકારને કોઈ સાક્ષી રૂબરૂ તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ની કોઈ નોટિશ બજાવવામાં આવી નથી બીજા પક્ષકારે તેવી કોઈ નોટિશ વિગેરે લેવાનો ઈન્કાર કર્યો જ નથી. તેવી હકીકત પ્રથમ પક્ષકારે ઉપજાવી કાઢેલ છે. આમ પ્રથમ પક્ષકારની બીજા પક્ષકારને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ નોકરીમાંથી રીટ્રેન્ય કરવાની હકીકત જે જણાવી છે તે પણ જો તેઓ પુરવાર કરે તો પણ બીજા પક્ષકારનું તેમની નોકરીમાંથી રીટ્રેન્ય કરવાનું પ્રથમ પક્ષકારનું પગલું કાયદામાં અઘટિત મજુર પ્રવૃત્તિ રૂપનું અને રીટ્રેન્યમેન્ટ કોઈ બોનાફાઈડ કારણ ન હોવા છતાં પ્રથમ પક્ષકારને તઓ યુનિયનમાં જોડાયા તે કારણે જ તેમને રીટ્રેન્ય કરવામાં આવ્યા હોય તેમનું તેવું પગલું અશુદ્ધ બુધ્ધિપૂર્વકનું મેલાફાઈડ અને યુનિયન એક્ટીવીટીને કારણે બીજા પક્ષકારને વીક્ટીમાઈઝ કરતું પગલું હોય તેવું પગલું અન્યાયી ગેરકાયદેસરનું અને આઈ.ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫(એફ)ની આદેશાત્મક જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનું હોય તે રદ કરી બીજા પક્ષકારને તેમની નોકરીના પાછલા પડેલા દિવસોના પગાર તેમજ અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ. બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તે પહેલાના ૧૨ મહિનામાં સળંગ સર્વિસ ૨૪૦ દિવસની કામગીરી કરેલ છે તેમજ બીજા પક્ષકાર કાયમી કામદાર હતા તેમ છતાં અમોને નોકરીમાંથી છુટા કરતા પહેલા બચાવની કોઈ વ્યાજબી તક, સ્ટેન્ડીંગ્સ ઓર્ડર્સ અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત અનુસાર આપવામાં આવેલ નથી. અમોને ચાર્જશીટ કે અમારી વિરૂધ્ધ કોઈ બનાવ સંબંધમાં ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવી નથી. તેમજ નોકરીમાંથી છુટા કરતી વખતે એક મહિનાની નોટિશ અથવા નોટિશ પગાર અને છટણી વળતર આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫(એફ)ની જોગવાઈ પ્રમાણે આપવામાં આવ્યા નથી. તેમજ અમોને છુટા કર્યા બાદ સંસ્થાને નવા કામદારોની ભરતી કરી ઉત્પાદન કાર્ય ચાલુ રાખેલ છે, જેથી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫(એચ)ની જોગવાઈનો પણ સરીઆમ ભંગ કરેલ છે. જેથી છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરે છે. તેમજ તેમણે અનેક સ્થળોએ નોકરી મેળવવા પ્રયત્નો કરેલ હોવા છતાં

બીજે કામ મળેલ નથી. જેથી બીજા પક્ષકારે દાદ માંગેલ છે કે બીજા પક્ષકારને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવી બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકારની નોકરીમાં સળંગ સર્વિસથી પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરે તેવો હુકમ કરશોજી તથા આ રેફરન્સનો ખર્ચ અપાવશોજી.

૩. આ કામે બીજા પક્ષકારના માંગણાના નિવેદનનો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે આંક-૧૦ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે જેની ટૂંકમાં વિગતો એવી છે કે સંસ્થાએ બીજા પક્ષકાર તથા અન્ય કામદારોને આઈ.ડી. એક્ટ તથા તેના નિયમો મુજબ છટણી કરેલ છે અને ત્યારબાદ પ્રથમ પક્ષકાર કંપની બંધ થયેલ હતી. આ ઔદ્યોગિક બાબતોનો સમાવેશ આઈ.ડી. એક્ટ હેઠળની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦માં સમાવેશ થાય છે. જે અનુસૂચિ-૩ હેઠળની ઔદ્યોગિક બાબતોનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની હકુમત ફક્ત ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલને જ છે. સબબ નામદાર મજૂર અદાલતના પ્રિસાઈડીંગ ઓફિસર સાહેબને હાલનો રેફરન્સ ચલાવવા કોઈ હકુમત નથી તેમજ બીજા પક્ષકારના માંગણાના નિવેદનનો ઈન્કાર કરી ખરી હકીકતો જણાવે છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા યશ્માની ફેમ બનાવતી સ્મોલ સ્કેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ હતી. જેમાં ૧૦થી ઓછા કામદારો હતા. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને ફેક્ટરી એક્ટ, બોનસ એક્ટ, ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ કે પ્રોવિડન્ટ ફંડ લાગુ પડતા ન હતા. યશ્માની ફેમ બનાવતી કંપનીના વ્યવસાયમાં અન્ય કંપનીઓ સાથે ખૂબ જ હરિફાઈ કોમ્પીટેશન રહેતી હતી અને નવી જુદી-જુદી ફેમ બનાવી વારંવાર સુધારા વધારા કરવા પડતા હતા. ઘણાં વર્ષથી પુરતા પ્રમાણમાં ઓર્ડર્સ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને મળતા ન હતા તેમજ બનાવેલ યશ્માની ફેમનું વેચાણ થતું ન હતું. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા ઘણાં વર્ષ પહેલા યશ્માની ફેમનું બહારના દેશોમાં એક્ષપોર્ટ પણ કરતા હતા. જેથી એક્ષપોર્ટના ઓર્ડર્સ સાચવી રાખવા ખૂબ જ ચોકસાઈ, ચોખ્ખાઈ, ચીવટાઈની જરૂર હોય છે. જે પ્રમાણની ગુણવત્તા યાને કે ક્વોલીટી સાચવવામાં ન આવે તો કોઈ ઓર્ડર્સ ન મળે અથવા મળેલ ઓર્ડર્સ પણ કેન્સલ થઈ શકે જે અંગે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફથી અનેક પ્રયત્ન કરવા છતાં અને કામદારોનો સહકાર ન મળવાના પરિણામે યશ્માની ગુણવત્તાવાળી ફેમ બનાવવામાં સંસ્થાને સફળતા મળેલ નહીં. જેના પરિણામે વેચેલ માલ પરત સંસ્થામાં આવતો હતો યાને રિજેક્શન આવતું હતું. આથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ નાજુક થવા પામેલ હતી. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું અસ્તિત્વ ટકાવી રાખવા માટે બિન જરૂરી વધારાના ખર્ચાઓ ઘટાડી યશ્માની ફેમતમાં ૫ થી ૮ ટકાનો ઘટાડો પણ કરેલ હતો. જેને પરિણામે સંસ્થાને આર્થિક નુકશાન પણ થયું હતું. તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને ખાસ કોઈ ઓર્ડર્સ મળેલ નહીં. પરિણામે પ્રથમ પક્ષકારે સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને આઠ કલાક જેટલું પણ કામ આપી શકતા ન હતા. કામદારોને માસોમાસ પગાર કરવાની પક્ષકારે સંસ્થાને તકલીફ પડતી હતી જેના પરિણામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા છેલ્લા પાંચ વર્ષથી સતત નુકશાન/ખોટ કરતી હતી. તેમ છતાં સાડું ભવિષ્ય દેખાશે એવી આશાએ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા ચાલુ રાખેલ હતી. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તેમના કારીગરોના પગાર તથા ખર્ચ પણ કાઢી ન શકતા પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા કુલ છ કર્મચારી તથા કામદારો પૈકી ૪ હેલ્પર



કામદારોની તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ છટણી કરવાનો નિર્ણય કરેલો જે મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫(એક)ના ખંડ (સી) હેઠળની નોટિશ નિવેદન સાથે ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજરાત) નિયમ, ૧૯૬૬ના નિયમ-૮૦ (બી) ફોર્મ-૨૪ મુજબ તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ સચિવશ્રી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને રજિ.એ.ડી. પોષ્ટથી મોકલાવેલ જેની નકલ મહે. મજુર કમિશ્નરશ્રી, નવસારીને તથા તેની એક નકલ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના નોટિશ બોર્ડ ઉપર લગાડવામાં આવેલ હતી. જેની સાથે કામદારોનું સિનીયોરીટી લીસ્ટ પણ દાખલ તારીખ સાથે મુકવામાં આવેલ હતું. તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ કામના સમય બાદ ચારે કામદારોને છટણી અંગેની નોટિશ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના મેનેજરશ્રી તરફથી સાક્ષીની હાજરીમાં રૂબરૂમાં બીજા પક્ષકાર કામદાર તથા અન્ય ત્રણ કામદારોને પણ આપવામાં આવેલ હતી. જે નોટિશ બીજા પક્ષકાર તથા અન્ય ત્રણ છટણી થયેલ કામદારોએ વાંચી સંસ્થાની ઓફિસ કોપી ઉપર નોટિશ મળ્યાની સહી કરેલ નહીં અને તેમની નોકરી અંગે નીકળતા હક્કોના નાણાં આપતા તે નાણાં લેવાનો પણ બીજા પક્ષકાર કામદાર તથા ત્રણ કામદારોએ ઈન્કાર કરેલ હતો. આથી, અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ બીજા પક્ષકાર કામદાર તથા છટણી કરેલ અન્ય કામદારોને પણ ત્યારબાદ છટણીની નોટિશ તથા નોકરી અંગેના નીકળતા હક્કોના નાણાં રજિ.એ.ડી.થી તથા યુ.પી.સી. પોષ્ટથી તેમના ઘરના સરનામે મોકલી આપવામાં આવેલ હતા. જે રજિ.એ.ડી. કવર બીજા પક્ષકારે લેવાની ના પાડતા તે કવર પોષ્ટમેનના રિક્યુઝના શેરા સાથે અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને પરત મળેલ હતું. જ્યારે યુ.પી.સી. થી મોકલાવેલ કલર પરત આવેલ ન હતા. યાને બીજા પક્ષકાર કામદારને મળી ગયેલ હતા. તેમ છતાં બીજા પક્ષકાર કામદાર તથા અન્ય કોઈ છટણી કરેલ કામદારો અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં આવી તેમની નોકરી અંગેનો નીકળતો હિસાબ મનસ્વી રીતે લઈ ગયેલ નહીં. આમ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા લાગુ પડતા કાયદા મુજબની તમામ કાર્યવાહી કરી બીજા પક્ષકાર તથા અન્ય ત્રણ હેલ્પર કામદારોની છટણી કાનૂની રીતે અને તે અંગેની તમામ જાણ અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ મહે. નાયબ મજુર કમિશ્નરશ્રી, સુરતને તથા મહે. મજુર કમિશ્નરશ્રી, નવસારીને તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ લેખિતમાં કરેલ હતી. આ તમામ હકીકતમાં બીજા પક્ષકારે તેમના માંગણાના નિવેદનમાં જે હકીકતો છુટા કરવાની જણાવેલ છે તે ખરી નથી અને અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને કબૂલ મંજુર નથી. પરંતુ બદઈરાદાપૂર્વક અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા પાસે નાણાં કઢાવવા તદ્દન ખોટી હકીકત જણાવતો રેફરન્સ અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સામેલ કરેલ છે જે પ્રથમ દર્શને જ રદ થવાને પાત્ર છે. તેમજ અમો પ્રથમ પક્ષકારને બીજા પક્ષકાર કામદારના યુનિયન તરફથી તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ ખોટી ઉપજાવી કાઢેલી હકીકતો જણાવતી નોટિશ મળતા તેનો ખરો અને યોગ્ય જવાબ અમો પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ રજિ.એ.ડી. થી મોકલાવેલ જેની નકલ મહે. મદદનીશ મજુર કમિશ્નરશ્રી, નવસારીને પણ મોકલાવેલ હતી. જેમાં બીજા પક્ષકાર કામદાર તથા અન્ય છટણી કરેલ કામદારોને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા કાયદા મુજબ નીકળતા હક્કોના નાણાં ચુકવી આપવા તૈયાર હોવાનું જણાવેલ હતું. તેમ છતાં બીજા પક્ષકાર કામદાર કે અન્ય છટણી કરેલ કામદારો તેમનો હિસાબ લેવા માટે અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં આવેલ ન હતા કે તે સંબંધે વધુ

કોઈ પત્ર વ્યવહાર પણ યુનિયન કે કામદારો તરફથી કરવામાં આવેલ ન હતો. આ હકીકત ઉપરથી પણ સ્પષ્ટપણે બીજા પક્ષકાર કામદારની દાનત અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને હેરાન પરેશાન કરી બદઈરાદાપૂર્વક વધુ નાણાં પડાવવાની હોય તેમ સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે. તેમજ બીજા પક્ષકારની ફરિયાદ ઉપરથી નવસારીના મહે. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી તથા સમાધાન અધિકારીશ્રીએ પક્ષકારો ઉપર તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૦૨ની નોટિશ કાઢી કન્સીલેશન કાર્યવાહી માટે બોલાવેલ ત્યારે અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફથી તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૨ના રોજ તેઓશ્રીને ખરી હકીકત જણાવતો લેખિત જવાબ આપેલ હતો. જેની નકલ બીજા પક્ષકારના યુનિયન પ્રતિનિધિને પણ આપેલ હતી અને તે જવાબમાં પણ અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા બીજા પક્ષકાર કામદાર તથા અન્ય છટણી કરેલ કામદારોને તેમના નિકળતા કાયદેસરના હક્કોના નાણાં ચુકવી આપવા તૈયાર હોવાનું જણાવેલ હતું. પરંતુ બીજા પક્ષકાર તથા તેમના યુનિયનના અસહકાર ભર્યા વલણના કારણે તથા પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને હેરાન પરેશાન કરી વધુ નાણાં કઢાવવાના બદઈરાદે સદર કાયદેસરના નાણાં લેવા માટે બીજા પક્ષકારે તૈયારી બતાવેલ નહીં. અને હાલનો ખોટો રેકૉર્ડ્સ આપ નામદાર કોર્ટને ન્યાય નિર્ણય અર્થે રીફર કરેલ છે. જે રેકૉર્ડ્સ મૂળથી જ ગેરકાયદેસરનો હોય રદ થવાને પાત્ર છે. તેમજ અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં બીજા પક્ષકાર કામદાર તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના રોજ દાખલ થઈ બિનકુશળ રોજમદાર હેલ્પર તરીકે છેવટ સુધી નોકરી કરેલ હતી. બીજા પક્ષકારને લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થાં સાથેનો પગાર ચુકવવામાં આવતો હતો. બીજા પક્ષકાર કામદારને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તારીખ ૭મી જુન, ૨૩૦૦૨ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો કોઈ હુકમ મેનેજરશ્રીએ આપેલ ન હતો. વળી, પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફથી બીજા પક્ષકાર કામદારને કહેવાતી ગેરવર્તણૂક બદલ નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ ન હતા. જેથી, નોટિશ, ચાર્જશીટ આપવાનો કે ઘરગથ્થું ખાતાકીય તપાસ કરવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉભો થતો નથી. બીજા પક્ષકારે તેમના માંગણાના નિવેદનમાં નોકરીમાં દાખલ તારીખ, હોદ્દો, ખોટો જણાવેલ છે. સંસ્થાના રેકૉર્ડ ઉપર જે જે પગાર બીજા પક્ષકાર કામદારનો હશે તે માનવાનો રહેશે. તેમજ ત્યારબાદ સંસ્થાનું ભવિષ્ય/ઉજળું ન લાગતા સને ૨૦૦૨ના વર્ષમાં સંસ્થા બંધ કરવાનો નિર્ણય લેવો પડેલ અને ત્યારબાદથી કોઈ પ્રોડક્શન સંસ્થામાં કરવામાં આવતું ન હતું. ત્યારબાદ તે સમયે મારી ૭૮ વર્ષની ઉંમરના કારણે તબિયત બરોબર રહેતી ન હતી. તેમજ ટ્રેન કે બસમાં પણ મુસાફરી થઈ શકે તેમ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનો કેક્ટરી શેડ-જમીન સહિત વેચી કાઢવાનો નિર્ણય લેવો પડેલ હતો. જે દરમિયાન સંસ્થામાં રહેલ રો મટીરીયલ્સ, મશીનરી વિગેરે ભંગાર હાલતમાં થઈ જવાથી તેનો નિકાલ કરવામાં આવેલ હતો અને શેડ, જમીનનો ગ્રાહક મળતા તેનું વેચાણ કરવામાં આવેલ હતું. જેથી સંસ્થાનું કોઈ અસ્તિત્વ ન રહેવાના કારણે બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થઈ શકે તેમ નથી. જેથી બીજા પક્ષકારની છટણી કરેલ નથી. બીજા પક્ષકાર પડેલા દિવસોનો પગાર પણ મેળવવા હકદાર નથી. જેથી બીજા પક્ષકારની છટણી કર્યા બાદ બીજી જગ્યાએ વધુ પગારની ગેઈન કુલ એમ્પ્લોઈમેન્ટમાં નોકરી કરે છે જેથી બેકાર હોવાની હકીકત ખોટી છે. જેથી, બીજા પક્ષકાર સંસ્થા સામે માંગ્યા મુજબની કોઈ દાદ મેળવવા હકદાર ન હોય રેકૉર્ડ્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૪. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે તેમના માંગણાના નિવેદનના સમર્થનમાં આંક-૧૮ થી બીજા પક્ષકાર શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રણછોડભાઈ પટેલે પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે તેમજ આંક-૧૯ થી બીજા પક્ષકાર યુનિયનમાં જોડાયા તે પત્રની નકલ તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૦ની, આંક-૨૦ થી યુનિયને સંસ્થાને લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૦ની, આંક-૨૧ થી સદર પત્ર સંસ્થાને મળી જતા પરત આવેલ એકનોલેજમેન્ટ, આંક-૨૨ થી યુનિયને સંસ્થાને લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૦૦, આંક-૨૩ થી સદર પત્ર સંસ્થાને મળી જતા પરત આવેલ એકનોલેજમેન્ટ, આંક-૨૪ થી યુનિયને સંસ્થાને મોકલેલ માંગણી પત્રની નકલ તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૦૦ની, આંક-૨૫ થી સદર પત્ર સંસ્થાને મળી જતા પરત આવેલ એકનોલેજમેન્ટ, આંક-૨૬ થી યુનિયને સંસ્થાને લખેલ પત્ર તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૧ની, આંક-૨૭ થી સદર પત્ર સંસ્થા ન સ્વીકારતા પરત આવેલ કવર, આંક-૨૮ થી યુનિયને સંસ્થાને લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૨૨મી માર્ચ ૨૦૦૨ની, આંક-૨૯ થી સદર પત્ર સંસ્થાને મળી જતા પરત આવેલ એકનોલેજમેન્ટ રજુ કરેલ છે. તેમજ આંક-૩૬ થી પ્રથમ પક્ષકારનો રેફરન્સ કેસ નં. ૧૭૫/૨૦૦૧ના કામે રજુ કરેલ જવાબની નકલ તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ની, આંક-૩૭ થી પ્રથમ પક્ષકારનો રેફરન્સ નં. ૧૭૫/૨૦૦૧ના કામે કરેલ સમાધાનની નકલ રજુ કરેલ છે. જ્યારે આંક-૩૦ થી બીજા પક્ષકાર તરફે ક્લોર્કીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે આંક-૩૧ થી સાહેદ સીમાબ્રતા સાગરલાલ પ્રમાણીકે પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. જ્યારે આંક-૩૮ થી પ્રથમ પક્ષકારે રજિ.ઓ.ડી. પોષ્ટથી છટણી સંબંધે બીજા પક્ષકારને મોકલાવેલ પત્રની સ્થળપ્રત તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ની રજુ કરેલ છે. જ્યારે આંક-૩૯ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ક્લોર્કીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે.

૫. આ કામે ઉપરનો પુરાવો વંચાણે લીધો તથા બીજા પક્ષકાર તરફે તેમના વિદ્વાન પ્રતિનિધિશ્રીએ આંક-૪૦ થી રજુ કરેલ લેખિત દલીલો વંચાણે લીધી તથા તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નીચે મુજબના ચુકાદાઓ રજુ કરેલ છે.

(૧) ૧૯૯૨ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૮૫૭ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.

(૨) ૧૯૯૨ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૨૮૧ ઉપરનો નામદાર રાજસ્થાન હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.

જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે તેમના વિદ્વાન વકીલશ્રીની દલીલો સાંભળી. તેમની મુખ્યત્વે દલીલો એવી છે કે આ કામે બીજા પક્ષકારે તેઓને મૌખિક હુકમથી તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ છુટા કરેલ તે હકીકત પડકારેલ છે. તેમજ ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સ મુજબ બીજા પક્ષકારને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છુટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? જ્યારે સંસ્થાનો બચાવ એવો છે કે બીજા પક્ષકારની છટણી કરવામાં આવેલ. પરંતુ બીજા પક્ષકારે છટણી ગેરકાયદેસર છે એટલે કે છટણીના પગલાને પડકારેલ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા બંધ થઈ ગયેલ છે

અને બીજા પક્ષકારની છટણી કરતા પહેલા તેઓને છટણી વળતરની રકમ મોકલાવેલ જે માલિકે લેવાની ના પાડેલ. હવે આ કામે છટણી વળતર ઓછું ચુકવેલ છે તેવી દલીલ બીજા પક્ષકાર તરફ છે પરંતુ તેમની ગણતરી મુજબ તેમની દાખલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૬ જણાવેલ છે. પરંતુ તેમની દાખલ તારીખ તેઓએ પુરવાર કરેલ નથી. જ્યારે સંસ્થાના જણાવ્યા મુજબ બીજા પક્ષકારની દાખલ તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૧૯૮૮ની છે અને તે મુજબ છટણી વળતરની રકમ બીજા પક્ષકારને મોકલી આપેલ છે. જે ગણતરી આ કામે આંક-૩૮ થી સંસ્થા તરફ રજુ થયેલ છે. બીજા પક્ષકારને સંસ્થા તરફથી પગારચીટી, ઓળખ કાર્ડ, હાજરી કાર્ડ, વિગેરે આપવામાં આવતું હતું તે હકીકત બીજા પક્ષકાર તેમની ઉલટ તપાસમાં કબૂલ કરે છે. આમ બીજા પક્ષકારની કાયદેસર છટણી કરવામાં આવેલ છે તે હકીકત પુરવાર થાય છે. જ્યારે બીજા પક્ષકારને મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ જ નથી. તેમ છતાં તેઓએ મૌખિક હુકમને પડકારેલ છે પરંતુ તે હકીકત પુરવાર કરેલ નથી જ્યારે સંસ્થાએ કરેલ છટણીના પગલાને બીજા પક્ષકારે પડકારેલ નથી. સંસ્થા કાયમને માટે બંધ થઈ ગયેલ છે. જેથી, નવા કોઈ કામદારોને ભરતી કરવાનો કોઈ પ્રશ્ન નથી. જથી, રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે અને તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નીચે મુજબના ચુકાદા રજુ કરેલ છે.

- (૧) ૨૦૦૭ (૨) એલ.એલ.એન. પાના નં. ૨૮૮ ઉપરનો નામદાર આંધ્ર હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨) ૨૦૦૩-૦૪ એસ.સી.એલ.જે. પાના નં. ૭૬૨ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૩) ૨૦૦૮ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૮૦૦ ઉપરનો નામદાર અલ્હાબાદ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૪) ૨૦૦૮ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૮૪૧ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૫) ૨૦૦૭ (૧) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૧૦૦૬ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૬) ૨૦૦૨ (૮૩) એફ.એલ.આર. પાના નં. ૮૮૮ ઉપરનો નામદાર મધ્ય પ્રદેશ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૭) ૨૦૦૪ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૮૮૧ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૮) ૨૦૦૪ (૪) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૮૨૩ ઉપરનો નામદાર રાજસ્થાન હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.

૬. ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતાં આ રેફરન્સના ન્યાય નિર્ણય સારું નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

૧. શું સંબંધિત કામદારને નોકરીમાંથી મૌખિક હુકમથી તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ છુટા કરવાનું પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે ?
૨. શું સંબંધિત કામદાર તેમની નોકરીની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવાપાત્ર લાભો સાથે પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર છે ?
૩. શો હુકમ ?

૭. ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ પરત્વેના મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે.

૧. નકારમાં.

૨. નકારમાં.

૩. છેવટના હુકમ મુજબ.

### નિર્ણયો માટેના કારણો

મુદ્દા નં. ૧, ૨ :

૮. આ કામે બીજા પક્ષકારનો કેસ એવો છે કે, બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૬ના રોજથી મશીન ઓપરેટર તરીકે રોજના રૂા. ૭૮-૪૦ પૈસાના પગારથી ફરજ બજાવતા હતા. તેઓ તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૦૦ના રોજ ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના યુનિયનમાં જોડાયેલા તે બાબતેની જાણ સંસ્થાને થતા સંસ્થાએ કિન્નાખોરી ભર્યું વર્તન કરી હેરાન પરેશાન કરવાનું શરૂ કરી દીધેલ. તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૨ના રોજ મે-૨૦૦૨ માસના રોજના કામ કરેલા દિવસના બાકી પગારની માંગણી કરતા સંસ્થાના મેનેજરશ્રીએ જણાવેલ કે, હવે તમારે કાલથી કામ ઉપર આવવું નહીં અને તમારો હિસાબ લઈ જવો અને અમો કામદારને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજથી મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે. છુટા કરતા પહેલાં નોટિશ, ચાર્જશીટ કે ઘરગથું તપાસની કાર્યવાહી કરેલ નથી અને અમો યુનિયનમાં જોડાયા હોવાથી કિન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર રીતે મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે જે છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે ત્યારબાદ તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ યુનિયને સંસ્થાને પત્ર લખેલ તેના જવાબમાં સંસ્થાએ તેમના તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૦૨ના પત્રથી અમો બીજા પક્ષકારને તેમની નોકરીમાંથી રીટ્રેન્ય કર્યા છે તેમ જણાવેલ છે. અને બીજા પક્ષકારને નોટિશ વિગેરે આપતા તેમણે તે સ્વીકારી ન હતી અને તેથી તેઓને નોટિશ ચેક વગેરે રજિ.એ.ડી. તથા યુપી.સી. થી બીજા પક્ષકારને મોકલી આપેલ તેવી ખોટી રજુઆત પ્રથમ પક્ષકારે કરી છે અને તેવો ખોટા બચાવ કરેલ છે. બીજા પક્ષકારને સાક્ષી રૂબરૂ તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ની કોઈ નોટિશ બજાવવામાં આવી નથી. બીજા પક્ષકારે તેવી કોઈ નોટિશ લેવાનો ઈન્કાર કર્યો જ નથી. તેમજ બીજા પક્ષકારને રીટ્રેન્ય કરવાની હકીકત જે જણાવી છે તે પુરવાર કરે તો પણ બીજા પક્ષકારને તેમની નોકરીમાંથી રીટ્રેન્ય કરવાનું પગલું અઘટિત મજૂર પ્રવૃત્તિમાં કોઈ બોનોકાઈડ નથી. અમો બીજા પક્ષકાર યુનિયનના સભ્યો બનેલ તેથી રીટ્રેન્ય કરેલ છે. હવે આ કામે બીજા પક્ષકારે તેમના માંગણાના નિવેદનના સમર્થનમાં આંક-૧૮ થી પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે જેને બીજા પક્ષકાર તેઓના આંક-૪ના માંગણાના નિવેદનની હકીકતોથી સમર્થન આપે છે. જ્યારે બીજા પક્ષકારની ઉલટ તપાસ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના વિદ્વાન

વકીલશ્રીએ કરેલ છે જે વંચાણે લેતાં એ વાત ખરી છે કે, કંપની બંધ થઈ ગયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીમાં ચશ્માની ફ્રેમ બનાવવામાં આવતી હતી. એ વાત ખરી છે કે, કંપનીમાં ૫ થી ૬ કામદારો કામ કરતા હતા. એ વાત ખરી છે કે, હું સંસ્થામાં નોકરી કરતો હતો ત્યારે મને પગાર ચિટ્ટી, હાજરી કાર્ડ, ઓળખકાર્ડ આપવામાં આવતા હતા. એ વાત ખરી છે કે, ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાએ જે માંગણી પ્રથમ પક્ષકાર કંપની પાસે મુકેલ છે તે સંબંધે ડીમાન્ડ કેસ કોઈ પણ કોર્ટમાં ચાલુ નથી. નિ. ૧૪/૬ મને બતાવવામાં આવે છે તેમાં જણાવેલ સરનામે લખેલ કાગળ મને મળી જાય એ વાત ખરી છે કે, નિ. ૧૪/૬નો પત્ર મને મળેલો. એ વાત ખરી છે કે, નિ. ૧૪/૬ વાળો પત્ર મારા લીગલ ડ્યુઝ સાથેનો પત્ર મોકલેલ છે જે હું હાજર ન હોય પત્ર પરત ફરેલો. તે કવર મને બતાવવામાં આવે છે જે નિ. ૧૪/૮ વાળું છે. જે માલિક લેવાની ના પાડતા પરત ફરેલ છે. એ વાત ખરી છે કે, રૂ. ૧૧,૩૬૬/-નો ચેક બંધ કવરમાં છે તે હું આજે પણ લેવા તૈયાર નથી. એ વાત ખરી છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપની ત્યારબાદ વેચાય ગયેલ છે. એ વાત ખરી છે કે, અમારી સાથેના ચાર કામદારો પૈકી મારા સાથી બીજા બે કામદારોએ હિસાબ લઈ લીધેલ છે. એ વાત ખરી છે કે, શ્રી પ્રવિણ હીરાભાઈ મારી સાથે નોકરી કરતા હતા. પ્રવિણભાઈ હીરાભાઈ એક વર્ષથી પરદેશ છે. મારા માંગણા નિવેદનનો કંપનીએ આંક-૧૦ થી જવાબ આપેલ છે જે મેં વાંચેલ નથી. મારી કંપનીમાં દાખલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૬ છે તેના સમર્થનનો પુરાવો આ કામે રજુ કરેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે, હું મશીન ઓપરેટર તરીકે કામ કરતો હતો તેવો પુરાવો આ કામે રજુ કરેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે, સંસ્થાએ મને છુટા કરવાનો લેખિત હુકમ આપેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ મારા કહેવા પ્રમાણે છુટા કરેલ તે પૈકી હું કંપનીમાં કામ માટે ગયેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ પછી મારા જેવા કોઈ કામદારો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કામ કરતા ન હતા. એ વાત ખરી છે કે, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ પછી કંપનીમાં જતો ત્યારે મેનેજરે હિસાબ લઈ લેવા જણાવેલ તે હિસાબ મેં લીધેલ ન હતો. એ વાત ખરી છે કે, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ પછી કંપનીમાં કોઈ પ્રોડક્શનનું કામ ચાલતું ન હતું. જ્યારે આ કામે સંસ્થાનો બચાવ એવો છે કે, સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ વખતો-વખત નાજુક થવા પામેલ અને સંસ્થાને આર્થિક નુકશાન થયેલ અને સંસ્થા છેલ્લા પાંચ વર્ષથી સતત નુકશાન કરતી હતી. પરંતુ સંસ્થાનો ખર્ચ તથા તેમાં કામ કરતા કામદારોને પગાર ખર્ચ વિગેરે કાઢી ન શકતા છેલ્લે કામદારોને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ છટણી કરવાનો સંસ્થાએ નિર્ણય કરેલો. અને તે મુજબ સંસ્થાને છટણી કરવા અંગેની નોટિશ સચિવશ્રી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ રજિ.એ.ડી. પોષ્ટથી મોકલેલ છે. તેમજ મજુર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ, નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી, સુરત તથા તેની એક નકલ સંસ્થાના નોટિશ બોર્ડ ઉપર લગાડવામાં આવેલ હતી. તેમજ આ કામે તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ કામના સમય બાદ બીજા પક્ષકાર તથા અન્ય ત્રણ કામદારોની છટણી કરેલ છે જેની નોટિશ સંસ્થાના મેનેજર તરીકે સાક્ષીની હાજરીમાં રૂબરૂમાં આપવામાં આવેલ હતી. પરંતુ બીજા પક્ષકાર અને અન્ય કામદારોએ વાંચી સંસ્થાની ઓફિસ કોપી ઉપર નોટિશ મળ્યાની સહી કરેલ નહીં અને તેમની નોકરી અંગે

નિકળતા હક્કોના નાણાં લેવાનો પણ બીજા પક્ષકાર કામદાર તથા અન્ય ત્રણ કામદારોએ ઈન્કાર કરેલ છે. અને હક્કોની રકમ બીજા પક્ષકારને રજિ.એ.ડી. કવરથી માકલી આપેલ જે તેઓએ લેવાની ના પાડતા બંધ કવર પરત આવેલ છે. હવે આ કામે સંસ્થા તરફે તેમના જવાબના સમર્થનમાં આંક-૩૧ થી સંસ્થાના સાહેદ સીબાબ્રતા સાગરલાલ પ્રમાણિકે પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. જેમાં તેમના લેખિત જવાબની હકીકતોને સમર્થન આપેલ છે. જ્યારે આ સાહેદની ઉલટ તપાસ બીજા પક્ષકારના વિદ્વાન વકીલશ્રીએ કરેલ છે જે વંચાણે લેતાં એ વાત ખરી છે કે, હું સંસ્થામાં મેનેજર છું તેના પુરાવા લાવવા જણાવેલ જે હું લાવેલ નથી. કેમ કે, ફેક્ટરી ૨૦૦૩માં બંધ થઈ ગયેલ જેથી મળી શકતા નથી. જે મેં કંપનીમાં રાખેલ હતા. એ વાત ખરી છે કે, દસ્તાવેજ ખોવાઈ ગયા અંગે અમે પોલીસ સ્ટેશનમાં ફરિયાદ કરેલ નથી. કયા વર્ષમાં ખોવાયા તે યાદ નથી. એ વાત ખરી છે કે, કંપની બંધ કરી ત્યારે લેબર કન્સલટન્ટ વિ. ને જાણ કરેલી. એ વાત ખરી છે કે, તે અંગેના પત્રો પણ ખોવાઈ ગયેલા છે. એ વાત ખરી નથી કે, અમે યુનિયન સાથે પત્ર વ્યવહાર કરેલો. એ વાત ખરી છે કે, જશુબેન ઠાકોરભાઈ પ્રજાપતિ અમારે ત્યાં કામ કરતા હતા. તેમનો કેસ આ કોર્ટમાં ચાલતો હતો. એ વાત ખરી છે કે, કામદારોની છટણી કરી ત્યારે તેમના કાયદેસરના હક્કોની રકમ મોકલી આપેલ હતી. આંક-૩૬ બતાવવામાં આવે છે. એ વાત ખરી છે કે, તેમાં ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ રૂ. ૮,૮૩૬/- બતાવેલ છે. તેમજ તેમની ટોટલ રકમ રૂ. ૨૩,૮૮૮/- બતાવેલ છે. એ વાત ખરી છે કે, બીજા પક્ષકારના હક્કોની રકમ મોકલી આપેલ તેવા પુરાવા આ કામે રજુ કરેલ છે. નિ. ૧૪/૬માં ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બતાવેલ નથી. સાહેદ જણાવે છે કે, તેમની નોકરી પાંચ વર્ષની ન હોય ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બતાવેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે, બીજા પક્ષકારની નોકરી કેટલા વર્ષની હતી તે બતાવતો પુરાવો રજુ કરેલ છે. એ વાત ખરી નથી કે, હાલમાં હું પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીમાં જ કામ કરું છું. હું ૨૦૦૩ના ડીસેમ્બરથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીમાંથી છુટો થયેલ છું. એ વાત ખરી નથી કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપની અત્યારે પણ ચાલુ હોવા છતાં હું અત્યારે પણ ખોટી જુબાની આપું છું.

૯. આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ પરના પુરાવાનું મૂલ્યાંકન કરીએ તો ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સ મુજબ બીજા પક્ષકારને તા. ૭મી જુન, ૨૦૦૨ ના રોજથી નોકરીમાં ગેરકાયદેસર રીતે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ છુટા કરેલ છે કે કેમ ? હવે આ કામે બીજા પક્ષકારે મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, નવસારી સમક્ષ તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે. તેમાં તેઓએ જણાવેલ છે કે, કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વિના કિન્નાખોરી રાખી ગેરકાયદેસર રીતે મૌખિક હુકમથી તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ છુટા કરેલ છે. હવે આ કામે બીજા પક્ષકારે આંક-૪ થી તેઓનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેમાં બીજા પક્ષકાર તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૬ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં મશીન ઓપરેટર તરીકે રોજના રૂ. ૭૮-૪૦ પૈસાના પગારથી ફરજ બજાવતા હતા. બીજા પક્ષકાર યુનિયનમાં જોડાયા જેથી સંસ્થાએ કિન્નાખોરી રાખી તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ નોકરીમાંથી મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ અને છુટા કરતા પહેલાં નોટિશ, ચાર્જશીટ કે ઘરગથ્થું

તપાસની કાર્યવાહી કરેલ નથી અને છુટા કરેલ છે. મૌખિક રીતે છુટા કરી દીધા બાદ બીજા પક્ષકારના યુનિયને સંસ્થાને તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ ગેરકાયદેસર છુટા કરવા બાબતે રજિ.એ.ડી. પોષ્ટથી પત્રો મોકલેલ તે પત્રના જવાબમાં સંસ્થાએ તેમના તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૦૨ના પત્રમાં જણાવેલ કે બીજા પક્ષકારને તેમની નોકરીમાંથી રીટ્રેન્ય કર્યા છે તેમ જણાવે છે અને તે માટે બીજા પક્ષકારને નોટિશ વિગેરે આપતા તેમણે તે સ્વીકારેલ ન હતી અને તેથી તેવી નોટિશ, ચેક વિગેરે રજિ.એ.ડી. અને યુ.પી.સી. થી બીજા પક્ષકારને મોકલી આપેલી તેવી ખોટી રજુઆત કરેલ છે. બીજા પક્ષકારને કોઈ સાક્ષી રૂબરૂમાં તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ની કોઈ નોટિશ બજાવવામાં આવી નથી કે બીજા પક્ષકારે તેવી કોઈ નોટિશ લેવાનો ઈન્કાર કર્યો જ નથી. તેમજ બીજા પક્ષકારને રીટ્રેન્ય કરવાનું પુરવાર કરે તો પણ રીટ્રેન્ય કરવાનું પગલું બોનાફાઈડ નથી. હવે આ કામે બીજા પક્ષકારે તેમનો કેસ પુરવાર કરવા આંક-૧૮ થી પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. તેમાં પણ સંસ્થાએ તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે અને છુટા કરતી વખતે નોટિશ, ચાર્જશીટ કે ઘરગથ્થું તપાસની કાર્યવાહી કરેલ નથી અને મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે. તેમજ રીટ્રેન્યની નોટિશ તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ બજાવેલ નથી કે બીજા પક્ષકારે એવી કોઈ નોટિશ વિગેરે લેવાનો ઈન્કાર કરેલ નથી. પરંતુ બીજા પક્ષકારની ઉલટ તપાસ ધ્યાને લેતાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપની બંધ થઈ ગયેલ છે અને હાલનો કેસ પૈસા પાછા મેળવવા કરેલ છે. એ વાત ખરી છે કે, નિ. ૧૪/દનો પત્ર મને મળેલો. એ વાત ખરી છે કે, નિ. ૧૪/દ વાળો પત્ર મારા લીગલ ડ્યુઝ સાથે મોકલેલ, જે હું હાજર ન હોય પત્ર પરત ફરેલો. જે બંધ કવર મને બજાવવામાં આવેલ છે જે નિ. ૧૪/દ વાળું છે. જે માલિક લેવાની ના પાડતા પરત ગયેલ છે. રૂ. ૧૧,૩૬૬/-નો ચેક બંધ કવરમાં છે હું આજે પણ લેવા તૈયાર નથી. એ વાત ખરી છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપની ત્યાર બાદ વેચાય ગયેલ છે. હવે આ કામે બીજા પક્ષકારને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ તે હકીકત બીજા પક્ષકારે પુરવાર કરેલ નથી. પરંતુ તેઓની છટણી કરેલ અને છટણીની રકમ બીજા પક્ષકારને મોકલેલ જે માલિક લેવાની ના પાડતા પરત થયેલ છે. તેમજ લીગલ ડ્યુઝની રકમનો ચેક બીજા પક્ષકાર લેવા પણ તૈયાર નથી. તે હકીકત બીજા પક્ષકારની ઉલટ તપાસથી પુરવાર થાય છે. હવે બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલ છે કે, છટણી વળતરની રકમ ઓછી છે અને તેમની દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકારની દાખલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૬ની છે. તેમને રોજના રૂ. ૭૮-૪૦ પૈસા પગાર હતો. જેથી તેમની કુલ નોકરી ૬ વર્ષની હતી. જ્યારે સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને દાખલ તારીખ રજી જુલાઈ, ૧૯૮૮ની દર્શાવેલ અને છટણી વળતરની રકમની ગણતરી કરેલ છે. હવે બીજા પક્ષકાર તેમની દાખલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૬ની હતી તેવી હકીકત તેમના માંગણાના નિવેદનમાં અને તેમના પુરાવા સોગંદનામામાં જણાવે છે. જેથી, બીજા પક્ષકારની દાખલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૬ની હતી તે હકીકત બીજા પક્ષકારે પુરવાર કરવાની રહે છે. હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી તેમની દાખલ તારીખ પુરવાર કરવા સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવેલ ઓળખપત્ર કે અન્ય કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ કરેલ નથી. તેમજ બીજા પક્ષકારની ઉલટ તપાસ વંચાણે લેતાં એ વાત ખરી છે કે, હું



સંસ્થામાં નોકરી કરતો હતો ત્યારે મને પગાર ચિઠ્ઠી, ઓળખકાર્ડ, હાજરી કાર્ડ આપવામાં આવતું હતું. જેથી બીજા પક્ષકારની દાખલ તારીખ પુરવાર કરવા દસ્તાવેજ પુરાવા જેવા કે ઓળખકાર્ડ તેમને સંસ્થા આપતી હતી. અને તે દસ્તાવેજ બીજા પક્ષકારના કબજામાં હોવા છતાં બીજા પક્ષકારે આ કામે રજુ કરેલ નથી અને તે હકીકત તેમની ઉલટ તપાસમાં પણ કબૂલ કરે છે કે, મારી કંપનીમાં દાખલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૬ છે તેના સમર્થનનો પુરાવો આ કામે રજુ કરેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે, હું મશીન ઓપરેટર તરીકે કામ કરતો હતો તેવો પુરાવો આ કામે રજુ કરેલ નથી. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે આંક-૩૧ થી સંસ્થાના સાહેદ સીબાબ્રતા સાગરલાલ પ્રમાણિકે પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. જેમા પણ તેઓએ જણાવેલ છે કે, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ બીજા પક્ષકારને મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ નથી પરંતુ સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ સારી ન હોય અને સંસ્થાને આર્થિક નુકશાન થયેલ હોય, પરંતુ સંસ્થા કામદારોનો પગાર ખર્ચ વગેરે કાઢી ન શકતા જ હેલ્પરોને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ છટણી કરવાનો નિર્ણય કરેલો. જે અંગેની નોટિશ સચિવશ્રી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ રજિ.ઓ.ડી. થી મોકલે જેની નકલ સંબંધિત અધિકારીને પણ મોકલેલ તેમજ તેની એક નકલ નોટિશ બોર્ડ ઉપર લગાડવામાં આવેલ. તેમજ બીજા પક્ષકારને તેમના કાયદેસરના હક્કોની રકમ યુ.પી.સી. અને રજિ.પો.ઓ.ડી. થી તેમના ઘરના સરનામે મોકલે જે તેઓએ ન સ્વીકારતા પરત આવેલ. જ્યારે આ સાહેદની ઉલટ તપાસ બીજા પક્ષકારના પ્રતિનિધિશ્રીએ કરેલ છે. એ વાત ખરી છે કે, દસ્તાવેજ ખોવાઈ ગયા અંગે અમે પોલીસ સ્ટેશનમાં ફરિયાદ કરેલ નથી. કયા વર્ષમાં ખોવાઈ ગયા તે યાદ નથી. એ વાત ખરી છે કે, આ કામદારોની છટણી કરી ત્યારે તેમના કાયદેસરના હક્કોની રકમ મોકલી આપેલ છે. બીજા પક્ષકારની નોકરી ૫ વર્ષની ન હોય ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ મોકલેલી નથી. હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલ છે કે, કંપનીનું પગલું છટણીનું છે તે અંગે કોઈ વિવાદ નથી. પરંતુ કામદારને કંપનીના કથન મુજબ રેશનાલાઈઝેશનની કારણે અને યા ઈકોનોમીના કારણે તેમની છટણી કરવામાં આવી છે. ત્યારે તેને આઈ.ડી.એક્ટ, ૧૯૪૭ના શીડ્યુલ નં. (જ)ની આઈટમ નં. (૧૦) અને (૧૧) લાગુ પડતી હોય તેવું છટણીનું પગલું ભરતાં પહેલાં કામદારને ૨૧ દિવસની નોટિશ આપવી જોઈએ. પરંતુ તેવી કોઈ તકરાર બીજા પક્ષકારે તેમના માંગણા નિવેદન રજુ કરેલ નથી. પરંતુ બીજા પક્ષકારનો કેસ એવો છે કે, તેઓને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ મૌખિક હુકમ છુટા કરેલ છે. બીજા પક્ષકારનું રીન્દ્રેયનું પગલું ગેરકાયદેસર છે તેવી તકરાર મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ નથી. તેમજ આ કામે બીજા પક્ષકારે ૧૯૮૩ એલ,એલ,આર. પાના નં. ૨૮૧ ઉપરનો નામદાર રાજસ્થાન હાઈકોર્ટનો ચુકાદો મોહન સિંઘ વિ. રાજસ્થાન સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે અને દલીલ કરેલ છે કે, કંપનીનું પગલું છટણીનું છે તે અંગે વિવાદ નથી. પરંતુ કામદારને કંપનીના કથન મુજબ રેશન લાઈઝેશનને કારણે યા ઈકોનોમીકના કારણે તેમની છટણી કરવામાં આવી છે ત્યારે તેને આઈ.ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ના શીડ્યુલ નં. (જ)ની આઈટમ નં. (૧૦) અને (૧૧) લાગુ પડતી હોય છટણીનું પગલું ભરતાં પહેલાં કામદારને ૨૧ દિવસની નોટિસ આપવી જોઈએ અને લાગુ પડતા ગુજરાતના ૧૯૬૬ના નિયમો પૈકી પાર્ટ

પાંચમાં નિર્દેષ કર્યા મુજબના રૂલ નં. (૩૭) અને (૩૮)નું પાલન કર્યા વિના રીટ્રેન્યમેન્ટ કરવામાં આવેલ હોય તેવું રીટ્રેન્યમેન્ટ કાયદામાં ગેરકાયદેસર ગણાય છે. સદર ચુકાદો વંચાણો લીધો પરંતુ સદર ચુકાદાના કેસની હકીકતોથી હાલના કેસની હકીકતો અલગ છે તેમજ સંસ્થા તરફ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે જે ૧૯૮૨ (૧) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૩૩૦ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો એલ. રોબટ ડીસોઝા અને એક્ઝીક્યુટીવ એન્જનીયરીંગ અને સાઉથ રેલ્વે અને બીજાઓનો રજુ કરેલ છે. તેમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ ઠરાવેલ છે કે, કામદારની છટણી કરેલ હોય તેથી, નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થતો નથી. તેમજ બીજા પક્ષકારે તેવી કોઈ તકરાર તેમના પ્લીડિંગમાં લીધેલ નથી. તેમજ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત સિધ્ધાંતો મુજબ બીજા પક્ષકારની દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં. તેમજ બીજા પક્ષકાર તરફ એવી દલીલ છે કે, સંસ્થાએ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ નોટિસ મોકલેલ છે અને તે જ દિવસે તે પત્રમાં છટણી કરી દીધેલ છે તેમ જણાવેલ છે. આમ એક માસ અગાઉ નોટિસ મોકલેલ નથી. પરંતુ ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સ મુજબ બીજા પક્ષકારે છટણીના હુકમને પડકારેલ નથી. પરંતુ બીજા પક્ષકારને મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે તેવો બીજા પક્ષકારનો કેસ છે. જ્યારે સંસ્થા બંધ થઈ ગયેલ છે તે હકીકત બીજા પક્ષકાર કબૂલ કરે છે. સંસ્થા બંધ થતા તેમના કાયદેસરના હક્કોની રકમ સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને તેમના રહેઠાણના સરનામે મોકલી આપેલ છે જે તેમણે સ્વીકારેલ નથી અને રીફ્યુઝના શેરા સાથે પરત આવેલ છે. નામદાર કોર્ટમાં તેમની ઉલટ તપાસ પછી પણ તેમના હક્કોની રકમ લેવા ગયેલ નથી. સંસ્થા તરફથી આંક-૩૮ થી સંસ્થાએ રજિ.પો.એ.ડી. થી છટણી કરવા સંબંધે બીજા પક્ષકારને મોકલેલ સ્થળપ્રત રજુ કરેલ છે અને તે હુકમમાં છટણી વળતરની ગણતરી દર્શાવેલ છે હવે તે ગણતરી ખોટી છે તે હકીકત અરજદારે પુરવાર કરેલ નથી. કેમ કે, અરજદારની દલીલ એવી છે કે, બીજા પક્ષકારની દાખલ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૬ની હતી. પરંતુ તેના સમર્થનમાં તેઓએ આઈડેન્ટી કાર્ડ રજુ કરી તે હકીકત પુરવાર કરેલ નથી. જ્યારે બીજા પક્ષકાર તરફથી રેફરન્સ એલ.સી.એન. નં. ૧૭૫/૦૧ના કામે રજુ કરેલ જવાબ તથા રેફરન્સ એલ.સી.એન. નં. ૧૭૫/૦૧ના કામે કરેલ સમાધાનની નકલ રજુ કરેલ છે. જે કામે કામદારને સેટલમેન્ટ થતાં રૂ. ૩૦,૦૦૦/- ચુકવેલ છે પરંતુ સદર કેસમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે તેમજ હાલના બીજા પક્ષકાર કામદાર અને કેસના બીજા પક્ષકાર કામદારની દાખલ તારીખ અલગ છે. જેથી અરજદારની તે દલીલ માન્ય રાખી શકાય નહીં. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફ દલીલ એવી છે કે, ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સની બહારની બાબતોનો નિર્ણય નામદાર મજુર અદાલત કરી શકે નહીં. અને તેના સમર્થનમાં સંસ્થા તરફ નામદાર આંધ્ર પ્રદેશ હાઈકોર્ટનો ચુકાદો, ૨૦૦૭ (૨) એલ.એલ.એન. પાના નં. ૨૮૮ ઉપરનો મેનેજમેન્ટ ઓફ ડિવિઝન એન્જનીયરીંગ ટેલીકોમ્યુનીશન મહેબુબ નગર ડીસ્ટ્રીક્ટ અને વેન કટીશ પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે. સદર કેસમાં ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સ એવા પ્રકારનો હતો કે, કામદારને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ થી મેનેજમેન્ટ રીટ્રેન્ય કરેલ તે યોગ્ય છે કે કેમ અને તે ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સ મુજબ ટ્રીબ્યુનલે તે કેસનો નિર્ણય કરવો પરંતુ ટ્રીબ્યુનલે તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪ થી રીટ્રેન્ય કરેલ તે કાયદેસર છે કે નથી તેનો નિર્ણય

કરી શકે નહીં. જ્યારે બીજા ચુકાદો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો રજુ કરેલ જે ૨૦૦૩-૦૪ એસ.સી.એલ.જે. પાના નં. ૭૬૨ ઉપરનો પ્રમોદ જા અને બીજાઓનો સ્ટેટ ઓફ બિહાર અને બીજા પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે અને દલીલ કરેલ છે કે, ધી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ (સી)ની જોગવાઈ મેન્ડેટરી નથી પરંતુ ડાયરેક્ટરી છે જ્યારે આ કામે બીજા પક્ષકારને 'રીન્દ્રેચ કર્યા ત્યારે નોટિસ મોકલી તથા તેમના લીગલ ડ્યુઝની સાથે રકમ મોકલી આપેલ જે અરજદારે સ્વીકારી નથી તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા બંધ થઈ ગયેલ છે જેથી બીજા પક્ષકારને રીન્દ્રેચ કર્યા બાદ નવા કોઈ કામદારોની ભરતી કરેલ નથી. તેમજ આ કામે રેકર્ડ જોતા બીજા પક્ષકારે એ હકીકત કબૂલ કરેલ છે કે, એ વાત ખરી છે કે કંપની બંધ થઈ ગયેલ છે. એ વાત ખરી છે કે, તા. ૭મી જુન, ૨૦૦૨ પછી કંપનીમાં કોઈ પ્રોડક્શનનું કામકાજ ચાલતું નથી. આમ બીજા પક્ષકારોની દલીલો તેમજ રજુ કરેલ ચુકાદાઓ તેમજ હકીકતો જોતા બીજા પક્ષકારને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ છે તે હકીકત પુરવાર કરેલ નથી. જ્યારે સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને રીન્દ્રેચ કરેલ છે. અને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની આર્થિક ખરાબ હોય પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા બંધ થયેલ છે. અને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ થી સંસ્થામાં કોઈ ઉત્પાદન થતું નથી અને ૨૫ (એફ)ની જોગવાઈ મુજબ છટણી વળતર અને લીગલ ડ્યુઝની રકમ સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને મોકલી આપેલ તે હકીકત બીજા પક્ષકાર તેમની ઉલટ તપાસમાં કબૂલ કરે છે અને સંસ્થાએ મોકલેલ કવર માલિક લેવાની ના પાડતા પરત આવેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર તેમની સોગંદ ઉપરની ઉલટ તપાસમાં છટણી વળતરની રકમનો ચેક લેવા તૈયાર નથી તે હકીકત પણ બીજા પક્ષકાર કબૂલ કરે છે જેથી બીજા પક્ષકારને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ સંસ્થાએ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ નથી. જેથી તેઓને છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે તે હકીકત બીજા પક્ષકારે પુરવાર કરેલ ન હોય મુદ્દા નં. ૧નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું. તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા બંધ થઈ ગયેલ છે અને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ થી સંસ્થામાં ઉત્પાદન બંધ થઈ ગયેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર તેમની ઉલટ તપાસમાં એ હકીકત કબૂલ કરે છે કે, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ પછી કોઈ જગ્યાએ નોકરી મોળવવા ગયેલ નથી. આમ, બીજા પક્ષકારે તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૨ પછી નોકરી મોળવવા માટે કોઈ પ્રયત્ન કરેલ નથી તે હકીકત પણ તેઓ કબૂલ કરે છે. જેથી, ઉપરોક્ત તર્તીને અંતે બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલા દિવસોના પગાર સહિક પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર નથી. જેથી, મુદ્દા નં. ૨નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું અને મુદ્દા નં. ૩ પરત્વેનો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ ફરમાવું છું.

### હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રણછોડભાઈ પટેલનો રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૨૨૩/૨૦૦૨ નામંજુર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

પરંતુ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ છટણી વળતરની રકમનો ચેક બીજા પક્ષકારે સ્વીકારેલ નથી તે ચેકની રકમ સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને ચુકવી આપવી.

ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

નવસારી, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,  
પ્રમુખ અધિકારી,  
મજુર અદાલત, (એસ.ડી.) નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

---

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ/આઈડીઆર/એ.પ્ર/૧૮/૧૦/આઈ/ડી/એ/એવોર્ડ એલ.સી. નંબર-૧૦૫/૨૦૦૨.- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે/એચ/આર//૦૩/૨૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી, આથી, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કે/એચ/એસએસએમસી/૩૩૬/૦૨/એજે/આઈડીઆર/પ.પ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ દેવાંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા અન્ય-૭, ખેરગામ, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજુર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિદ્ધ છે.

આંક-૩૭

શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર, મજુર અદાલત, નવસારી સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૦૫/૨૦૦૨.

- (૧) મેસર્સ દેવાંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
- (૨) મેસર્સ અપ્પા ઈલેક્ટ્રીકલ્સ,
- (૩) મેસર્સ ઓમેગા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
- (૪) મેસર્સ જાડેજા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
- (૫) મેસર્સ મનુ એન્ટરપ્રાઈઝ,
- (૬) મેસર્સ જે. જે. એન્ટરપ્રાઈઝ  
અ.નં. ૧ થી ૬ નું સરનામું  
એન્કર ફેક્ટરી, મુ.પો. ખેરગામ,  
વલસાડ રોડ, તા. ચીખલી,  
જિ. નવસારી.
- (૭) મેસર્સ પટેલ એસેમ્બલીન,  
મુ.પો. મોગર અવાદી, પો. પારડી,  
સાંઢપોર, જિ. વલસાડ.
- (૮) મેસર્સ એન્કર ઈલેક્ટ્રીકલ્સ લી.,  
૬૬/૨, ભીમપોર, પાતલીયા રોડ,  
નાની દમણ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

શ્રીમતી દક્ષાબેન હરેન્દ્રસિંહ પરમાર,  
C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના,  
મુ.પો. સોલધરા, મોચીવાડ,  
તા. ચીખલી, જિ. નવસારી.

બીજા પક્ષકાર;

લાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી નિલાજ દેસાઈ, એડવોકેટ.

બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી રામસુરત પ્રજાપતિ, પ્રતિનિધિ.

### એવોર્ડ

૧. આ રેફરન્સ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કે.એચ./એસએચએમસી/આઈ/ડી/આર/૩૩૬/૨૦૦૨, તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-(૧) (સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામે સંબંધિત કામદાર તરફે આંક-૧૮ થી બીજા પક્ષકારે તેઓનું માગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે, જેની વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કાયમી પ્રકારના કામ ઉપર કાયમી કામદાર તરીકે ૧૬ વર્ષથી રીવેટીંગ કરવાના કામદાર તરીકે માસિક રૂ. ૨,૪૦૦/-ના પગારથી પોતાની ફરજ, ખંત અને મહેનત અને વફાદારીથી બજાવતા આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને આઈ.ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ લાગુ પડે છે અને અમોને સંસ્થા તરફથી ફેક્ટરી પ્રિમાઈસીસમાં આવેલ ફેક્ટરીના ક્વાટર્સ રહેવા ફાળવી આપેલું હતું. સંસ્થામાં ૪૫૦ વધુ કામદાર/કર્મચારીઓ કામ કરે છે. જેથી, સંસ્થાને ફેક્ટરી એક્ટ, ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ, બોનસ એક્ટ, પ્રોવિડન્ટ ફંડ અધિનિયમ, ઈ.એસ.આઈ.સી. એક્ટ વિગેર તમામ મજૂર કાયદાઓ લાગુ પડવા છતાં કાયદાઓ મુજબના લાભો આપવામાં આવતા ન હતા અને બીજા પક્ષકાર હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, હક્ક રજા કાર્ડ આપવામાં આવતા ન હતા. તેમજ પગાર ચુકવતી વખતે કાયદેસરના પગાર પત્રક ઉપર સહી કરાવતા ન હતા. પરંતુ કાયા પગાર પત્રક ઉપર રેવન્યુ ટિકીટ લગાવ્યા વગરના પગાર પત્રક ઉપર સહી કરાવતા ન હતા. સંસ્થામાં કામ કરતા કુલ કામદારોમાંથી ફક્ત અમુક કામદારોના જ નામ ઉપરોક્ત કાયા પગાર પત્રકમાં લખવામાં આવતા હતા અને બાકીના અન્ય કામદારોના નામ ટી.આર. રજિસ્ટર એટલે કે ટેમ્પરરી રજિસ્ટર ઉપર લખવામાં આવતા હતા. જે ટી.આર. રજિસ્ટરનો સમયાંતરે નાશ કરવામાં આવતો હતો. આમ, સંસ્થાનું કૃત્ય અનફેર લેબર પ્રેક્ટીશ આચરનારું હતું. તેમજ કોઈપણ જાતની જાણ કર્યા સિવાય ખાતા કે કંપનીમાંથી ફક્ત રેકર્ડ ટ્રાન્સફર કરતા આવેલ છે. આમ, પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ની સંસ્થામાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ થી ૫ અને ૭ના નામે કોન્ટ્રાક્ટ ચાલતો હતો જેથી, કોન્ટ્રાક્ટરોના રજીસ્ટર ઉપર અમો કામદાર તથા સાથી કામદારોના નામ સર્વિસ બ્રેક કરવાના ઈરાદાથી ટ્રાન્સફર કરવામાં આવતું હતું. સંસ્થા તરફથી અમો કામદારોને કાયદા મુજબ કાનૂની લાભો આપવામાં આવતા ન હતા. જેથી, અમો કામદારનું નામ અગર પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૮ની હેડ ઓફિસના અંકુશમાં ચાલતી અન્ય સંસ્થા કે સંસ્થાઓમાં ચાલતા કોન્ટ્રાક્ટરોના રજીસ્ટર ચાલતું હોય તો આ નોટિસ મળ્યેથી તે જરૂરી કોન્ટ્રાક્ટ અથવા તો કંપનીનું પુરું નામ, સરનામું અમોને અમારા ઉપરોક્ત સરનામે દિન-૭માં મોકલી આપવા આથી તમોને આ નોટિસ આપવામાં આવે છે અન્યથા પાછળથી માલિક કામદાર વચ્ચેનો સંબંધ ન હોવાથી કે પક્ષકાર તરીકે ન જોડાયેલ હોવાથી તમારી કોઈ વાત ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહીં. સંસ્થા તરફથી એરીયર્સની રકમ જાન્યુઆરી-૨૦૦૧ થી આજદિન સુધીના એરીયર્સની રકમ પણ અમોને આપવામાં

આવેલ નથી. તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ હેડ ઓફીસના અંકુશ તથા મેળાપીપણામાં, (૧) બામટી, તા. ધરમપુર (૨) સુકેશ, તા. પારડી, જિ. વલસાડ (૩) ગુદવાવ, તા. જિ. વલસાડ (૪) ખેરગામ, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી (૫) ખારવેલ, તા. ધરમપુર ખાતે પણ કંપની/સંસ્થાઓ જુદા-જુદા નામે ચલાવી ધંધો કરે છે અને અમો બીજા પક્ષકાર નં. ૮ના નેજા હેઠળ ચાલતી વિકાસ ફીર્ટીંગ્સ વર્ક્સના નામે ખેરગામ, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી મુકામે ચાલતી કંપનીમાં કરેલ હતી અને ત્યાર બાદ પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી અવાર-નવાર સંસ્થાના નામો બદલાતા આવેલ છે અને તે સમયે અમોને સંસ્થા તરફથી કોઈ ટ્રાન્સફર ઓર્ડર કે કોઈ નાણાં પણ આપવામાં આવેલ ન હતા. જેથી, અમો પ્રથમ પક્ષકારને ત્યાંની શરૂઆતથી અને ચાલુ છે. અમો બીજા પક્ષકાર તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના રોજ રાખેતા મુજબની ફરજ બજાવેલ હતી અને તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના રોજ અમો અમારા સહ કર્મચારી (અમારા પતિ) સાથે સવારે ૮.૦૦ વાગ્યે રાખેતા મુજબની ફરજ ઉપર હાજર થવા જતા ત્યારે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ કંપનીના મુખ્ય ગેટ ઉપર વોચમેન પોપટસિંહે જણાવેલ કે તમો બંને જણાને કંપનીમાં દાખલ ન થવાની મને મેનેજરે કડક સૂચના આપેલ છે. જેથી, તમોને કંપનીમાં દાખલ કરવામાં આવશે નહીં એમ જણાવેલ. જેથી અમો બીજા પક્ષકાર કામદારે તેઓને કામ ઉપર ન લેવાનું કારણ પૂછેલ પરંતુ વોચમેન અમોને એવું જણાવેલ કે તમારે મેનેજર સાહેબને જ પૂછવું પડશે. ત્યારબાદ અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર ઉપરોક્ત ઘટના બાબતે સંસ્થાના મેનેજર તથા વહીવટકર્તાશ્રીને તે જ દિવસે રૂબરૂ મળેલ ત્યારે મેનેજરશ્રીએ અમો કામદારને જણાવેલ કે તમો બંનેને નોકરી લાંબા સમયની થઈ ગયેલ હોવાથી તમોને છુટા કરવામાં આવે છે તે રીતે મૌખિક હુકમથી અમોને છુટા કરેલ. જેથી મૌખિક હુકમથી છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે તેમજ છુટા કરતા પહેલાં કોઈપણ જાતની પૂર્વ લેખિત જાણ કરેલ નહીં કે કોઈ કાયદેસરના મળવાપાત્ર હક્કો પણ ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તથા સપ્ટેમ્બર-૨૦૦૧ માસમાં કરેલ કામના પગાર તથા ઓક્ટોબરમાં કરેલ કામના ૯ દિવસનો પગાર પણ ચુકવી આપેલ નહીં. અમોને મૌખિક હુકમથી છુટા કર્યા તે સમયે અમારાથી જુનિયર કર્મચારીઓ પ્રથમ પક્ષકારને ત્યાં કામ કરતા હોય સિનીયોરીટીના લીસ્ટ કમ ફસ્ટ ગોના સિધ્ધાંતનો પણ મનસ્વી રીતે ભંગ કરેલ છે જેથી છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. અમો બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તે પહેલાંના ૧૨ માસમાં ૨૪૦ દિવસની કામગીરી કરેલ છે. અમો બીજા પક્ષકાર કાયમી કામદાર હતા. છતાં અમોને છુટા કરતા પહેલા બચાવની કોઈ વ્યાજબી તક સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત અનુસાર આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ અમોને સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર નોકરીમાંથી છુટા કરવા બાબતે એડવોકેટ મારફતે નોટિસ મોકલેલ જે સંસ્થાને મળી હોવા છતાં તેવો કોઈ જવાબ આપેલ નથી કે કામે રાખેલ નથી. જેથી હાલનો રેફરન્સ થયેલ છે. અમોને છુટા કર્યા બાદ અમોએ અનેક સ્થળોએ કામ મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ હોવા છતાં બીજે કામ મળેલ નથી તેમજ બીજા પક્ષકારે દાદ માંગેલ છે કે, અમને તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના રોજથી મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોય તો તે રદ કરી પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય લાભો સહિત સળંગ સર્વિસ પ્રથમ પક્ષકાર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરે તેવો હુકમ કરશોજી તથા આ રેફરન્સનો ખર્ચ અપાવશોજી.

૩. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ તરફે આંક-૨૦ થી બીજા પક્ષકારના માંગણા નિવેદનનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે જેની મુખ્ય વિગતો એવી છે કે, નવસારીના મજુર કમિશનર હાલના સ્વરૂપનો રેફરન્સ કરવામાં ભૂલ કરી છે. સાત સંસ્થાઓ સામે કાયદાની કઈ જોગવાઈઓ મુજબ તેમણે હાલનો રેફરન્સ કર્યો છે તેની કોઈ સ્પષ્ટતા કરી નથી. આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૧૦(૧)ની જોગવાઈઓની ઉપરવટ જઈ હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. હાલના રેફરન્સને મીસ જોઈન્ડર ઓફ પાર્ટીઝનો બાધ નડે છે. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ કુલ ૮ જણાને કયા હેતુથી જોડવામાં આવ્યા છે તેની કોઈ સ્પષ્ટતા કરવામાં આવી નથી. તથા સ્ટેટમેન્ટ ઓફ ક્લેઈમની વિગતો જોતા પ્રથમ પક્ષકાર તરફે દર્શાવવામાં આવેલ સંસ્થા પૈકી બીજા પક્ષકાર કઈ સંસ્થા કે માલિકોને ત્યાં કામના કામદાર હતા તેની કોઈ સ્પષ્ટતા કે નોંધ કરવામાં આવેલ નથી. હકીકતમાં બીજા પક્ષકાર પોતાના માલિકના સંદર્ભમાં કશું પણ ચોક્કસ પણે કહેવાની સ્થિતિમાં નથી તેવી સ્પષ્ટતાના અભાવે હાલનો રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે આ અંગેનો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરી તે મુદ્દાની પ્રાથમિક મુદ્દા અંગેની સુનાવણી કરવા હુકમ કરશોજી. તેમજ માંગણી નિવેદનના પેરા-૫ દ્વારા જે રજુઆત કરી છે. તે જોતા પણ ઉપરોક્ત જવાબના પેરા-૪માં જણાવેલ અમારી તકરારને સમર્થન મળે છે. બીજા પક્ષકાર કઈ સંસ્થામાં ક્યારે, ક્યાં નોકરી ઉપર હતા તે સ્પષ્ટતા કરી શકવાની સ્થિતિમાં નથી. આવા સંજોગોમાં પણ હાલનો રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. તેમજ માંગણી નિવેદનના પેરા-૭માં પ્રથમ પક્ષકાર પૈકી પક્ષકાર નં. ૧ના ગેટ ઉપર ફરજ ઉપર હાજર થવા માટે તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના રોજ હાજર થવા જતા હોવાની અને તે સમયે સંસ્થાના વોચમેન પોપટસિંહે તેમને કંપનીમાં જતા રોકેલા હોવાની અને મેનેજરે મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોવાની હકીકત જણાવેલ છે, જે તમામ હકીકતો બીજા પક્ષકારે પોતે જ કામદાર હોવાના પોતાના કેસના સમર્થનમાં ઉપજાવી કાઢેલ છે. જેનો સ્વીકાર થઈ શકે તેમ નથી. પરંતુ તેમની તેવી હકીકતોનો સ્વીકાર કરી લેવામાં આવે તો પણ માંગણા નિવેદન જોડવામાં આવેલ અન્ય પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાઓ જરૂરી પક્ષકાર નથી. માંગણા નિવેદનના પેરા-૭ની તમામ વિગતો ઉપજાવી કાઢેલ છે. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ના રોજ દેવાંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સંસ્થા સદંતર બંધ કરી દેવામાં આવેલી જે અંગેની જાણ કારખાનાના નિરીક્ષક કચેરીને તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ના રોજ કરવામાં આવેલી. તે સમયે સદર કારખાનામાં ૩૨૬ જેટલા કામદારો હતા. જે તમામ કામદારોનો સ્માર્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલો. બીજા પક્ષકારે ક્યારેય કદી પણ મેસર્સ દેવાંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કે દેવાંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સંચાલીત કોન્ટ્રાક્ટરના કામદાર ન હતા. તેમજ તેઓ જણાવે છે તેમ ક્યારે કદી મેસર્સ એન્કર ઈલેક્ટ્રોનીક્સ લી.ના કામદાર ન હતા. બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકારને ત્યાં કામદાર હોવા સંબંધે કોઈ પ્રતિતીજનક પુરાવો રજુ કરવાની સ્થિતિમાં ન હોય તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર તથા બીજા પક્ષકાર વચ્ચે માલિક નોકરનો સંબંધ જ ચાલી આવેલ ન હોય હાલનો રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. હકીકતે બીજા પક્ષકારે અમો પ્રથમ પક્ષકાર પાસે નાણાં પડાવવા હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. આમ ઉપર જણાવ્યા મુજબ દેવાંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ના રોજ બંધ કરી દેવામાં આવેલ હોય તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના રોજ બીજા પક્ષકારનો મૌખિક હુકમથી છુટા



કરવાનો કોઈ સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી. જેથી હાલનો રેફરન્સ કોઈ પણ જાતના વ્યાજબી કારણ વગર ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હોય રદ થવાને પાત્ર છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે માંગણા નિવેદનમાં જે આક્ષેપ કર્યા છે તે અમને કબૂલ નથી. જેથી બીજા પક્ષકાર સંસ્થા સામે કોઈ દાદ મેળવવા હકદાર ન હોય રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૪. જ્યારે આ કામે બીજા પક્ષકાર નં. ૨ થી ૮ તરફથી કોઈ લેખિત જવાબ રજુ કરેલ ન કરતા બીજા પક્ષકાર તરફથી આંક-૨૨ થી અરજી આપતા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ થી ૮ ના જવાબનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે.

૫. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફ તેમના માંગણાના નિવેદનના સમર્થનમાં આંક-૩૪ થી પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે તેમજ આંક-૨૮ના લીસ્ટથી નિ. ૨૮/૧ થી નિ. ૨૮/૧૪ સુધીના દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ કરેલ છે. જેમાં નિ. ૨૮/૧, નિ. ૨૮/૩, નિ. ૨૫/૫ નિ. ૨૮/૭, નિ. ૨૮/૮, નિ. ૨૮/૧૧ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ થી ૭ના લાયસન્સ રીન્યુ કરવા મ.શ્ર.આ.શ્રી ને લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ની, તેમજ નિ. ૨૮/૨, નિ. ૨૮/૪, નિ. ૨૮/૬, નિ. ૨૮/૮, નિ. ૨૮/૧૦, નિ. ૨૮/૧૨ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ થી ૭ના લાયસન્સની નકલ તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ના રજુ કરેલ છે. તેમજ નિ. ૨૮/૧૩ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૭ના બીલની નકલ તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦ની, નિ. ૨૮/૧૪ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૮ના ચલણની નકલો પાના નં. ૧ થી ૧૦ સુધી રજુ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફ નિ. ૨૭/૧ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના હાજરી પત્રક અસલ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી ડીસેમ્બર-૨૦૦૦ સુધીના, નિ. ૨૭/૨ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું પગાર પત્રક અસલ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી માર્ચ-૨૦૦૦ સુધીનું નિ./૨૭/૩ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના પગાર પત્રક અસલ એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ સુધીનો રજુ કરેલ છે. જ્યારે આંક-૩૬ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફ ક્લોઝીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે.

૬. આ કામે બંને પક્ષકારો તરફ રજુ થયેલ પુરાવા ધ્યાને લીધા. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી આંક-૩૪ થી તેમનું પુરાવાનું સોગંદનામું તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના રોજ રજુ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ આ કામે બીજા પક્ષકારની ઉલટ તપાસ માટે રાખવામાં આવેલ. આ કામે બીજા પક્ષકારને ઉલટ તપાસ માટે હાજર રહેવા અનેક તકો આપેલ હોવા. છતાં બીજા પક્ષકાર હાજર ન રહેતા બે વર્ષના સમય બાદ છેવટે તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ના રોજ બીજા પક્ષકાર ઉલટ તપાસ માટે હાજર રહેતા ન હોય તેમના પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ. આમ, આ કામે બીજા પક્ષકારે પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કર્યા બાદ હાજર રહેલ નથી કે તેમની સોગંદ ઉપરની જુબાની સામે સંસ્થાને ઉલટ તપાસ કરવાની તક મળેલ નથી. આમ, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કઈ ફરજો બજાવતા હતા અને કેવા પ્રકારની ફરજો બજાવતા હતા અને તેમની કઈ સંસ્થામાં સળંગ ૨૪૦ દિવસ છુટા કર્યાના પાછલા ૧૨ માસમાં તેમણે ફરજો બજાવેલ છે તેવી હકીકત પુરવાર કરેલ નથી. જેથી, બીજા પક્ષકારનું સોગંદનામું રજુ કર્યા બાદ સતત ગેરહાજર

ધ્યાને લઈ તેમના પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ તેઓ હાજર રહેલ નથી કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તેઓને તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના રોજ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે કે હકીકત પુરવાર કરેલ નથી. જેથી, બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર નથી. જેથી, બીજા પક્ષકારનો રેફરન્સ કેસ નામંજૂર થવાને પાત્ર હોય ન્યાયના હિતમાં નીચે મુજબનો હુકમ ફરમાવું છું

### હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રીમતી દક્ષાબેન હરેન્દ્રસિંહ પરમારનો આ રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૦૫/૨૦૦૨ આથી નામંજૂર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

નવસારી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,  
પ્રમુખ અધિકારી,  
મજૂર અદાલત, (એસ.ડી.) નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### જાહેરનામું

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ/આઈડીઆર-એ.પ્ર/૨૦/૧૦/આઈ/ડી/એ/એવોર્ડ એલ.સી. નંબર-૧૩૭/૨૦૦૫.- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે/એચ/આર//૦૩/૨૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી, આથી, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૫ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કે/એચ/એસએચએમસી/૯/૨૪૫૮/એજે/આઈડીઆર/પ.પ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પો., વલસાડ જિ. વલસાડ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિદ્ધ છે.

### આંક-૫૭

પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર, શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ.

રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૩૭/૨૦૦૫.

- (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, પ્રથમ પક્ષકાર;  
એસ.ટી. કોર્પોરેશન,,  
વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ,  
અબ્રામા, વલસાડ.

### વિરૂદ્ધ

- (૨) શ્રી રઘુનાથ મંગળભાઈ ટેંડેલ, બીજા પક્ષકાર;  
મુ.પો. ઓજલ-માધીવાડ,  
વાયા-બોરી ફળિયા,  
તા. જલારપોર, જિ. નવસારી,

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકારો તરફ : શ્રી આર. સી. આહિર, એડવોકેટ.

બીજા પક્ષકારો તરફ : શ્રી કે. સી. શાહ, એડવોકેટ.

### એવોર્ડ

૧. આ રેફરન્સ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કે.એચ./એસએચએમસી/નવ/૨૪૫૮/૨૦૦૫, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૫ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-(૧)(સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામે સંબંધિત કામદાર તરફે આંક-૬ થી માગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે, જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. અને તેમનો બેઝ નં. ૧૭૧૪ છે. બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ની નવસારીથી બોરી ફળિયાના રૂટ દરમ્યાન ના બનેલા કહેવાતા ડીફોલ્ટ અંગે તેઓને જવાબદાર

ગણીને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૮૨/૦૨માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણીને અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રીના તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ના દફતરી હુકમ નં. ૩૨૫/૦૩ થી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે. જે કામે કરેલ પ્રથમ યાને બીજી ખાતાકીય અપીલો રદ કરેલી હોય ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની જોગવાઈઓ હેઠળ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર સામે જે કહેવાતા ડીફોલ્ટના અમોને બરતરફ કરેલ છે તે અંગેનો આક્ષેપ મુકતો તહોમત પત્ર ૩૮૨/૦૨ આપેલ છે જેમાં એક રૂટના ચાર મુસાફરો પાસેથી કુલ ભાડાની રકમ રૂ. ૧૨/- વસૂલી લઈ ટિકીટ આપેલ નહીં. તે અંગે આપેલ તહોમત પત્ર ખોટું અને ઉપજાવી કાઢેલ છે. આવો કોઈ ગુનો અમોએ કરેલ નથી. નિયમ મુજબ તહોમત પત્રની સાથે દસ્તાવેજોની નકલ આપેલ નહીં. આમ છતાં, અમોએ તેનો સ્પષ્ટ સાચો અને વ્યાજબી જવાબ તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ આપેલ છે તેમ છતાં તે નહીં માનવાના કોઈ કારણો આપ્યા સિવાય સદર તહોમત પત્રની ખાતાકીય તપાસ ગોઠવવામાં આવેલી. સદર તહોમત પત્રની ખાતાકીય તપાસમાં કેસના રીપોર્ટરશ્રી આઈ. વી. પ્રજાપતિને તપાસવામાં આવેલ. પરંતુ તેઓની ઉલટ તપાસની અમોને પુરતી અને વ્યાજબી તક આપવામાં આવેલ નથી. જે મુસાફરોના નિવેદન ઉપર આધાર રાખી તહોમત પત્ર આપેલ છે તે મુસાફરોને તપાસેલા નહીં કે ઉલટ તપાસ કરવાની તક આપેલી નહીં. અમારી તપાસ ઉલટ તપાસના સ્વરૂપમાં કરેલી છે. આમ તપાસની કાર્યવાહી કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો તેમજ કોર્પોરેશનના નિયમો અને વહીવટી પરિપત્રોની જોગવાઈઓથી વિરૂધ્ધની હોઈ તથા ખાતાકીય તપાસ ખોટી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ બાતલ કરતો હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે. સદર ખાતાકીય તપાસ પુરી કર્યા બાદ તારીખ ૫મી મે, ૨૦૦૩ની કારણદર્શક નોટિસ અમારા વિરૂધ્ધ ઈસ્યુ કરેલ, જેનો તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૩ના રોજ અમારો લેખિત જવાબ આપેલો છે. તેમ છતાં તે જવાબને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ના હુકમથી અમોને બરતરફ કરેલા છે. આ હુકમ કરતા પહેલા અમોએ રજુ કરેલ બચાવના મુદ્દાઓ પુરાવાઓ, કે હકીકતો ધ્યાનમાં લીધેલ નથી અને બરતરફીના હુકમ સામે કરેલ ખાતાકીય પ્રથમ અપીલ રદ કરવામાં આવી છે અને ત્યારબાદ કરેલ બીજી અપીલ તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૫ના રોજ રદ કરવામાં આવી છે. આમ, ખાતાકીય રીતે પણ અમોએ પ્રયત્ન કરેલ હોવા છતાં હાલનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે દાદ માંગેલ છે કે અમોને તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૫નો બરતરફીનો હુકમ રદ કરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત સગંગ નોકરીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરશોજી.

૩. આ કામે બીજા પક્ષકારના માંગણાના નિવેદનનો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે. જેમાં માંગણા નિવેદનની હકીકતોનો ઈન્કાર કરી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકારના ભૂતકાળનો સર્વિસ રેકર્ડ જોતાં તેઓએ કુલ ૨૦ જેટલા ગુનાઓ કરેલા છે. જે પૈકી ૧૧ ગુનાઓમાં સદર કામદારે મુસાફરો પાસેથી ટિકીટ ભાડાંના નાણાં અગાઉથી વસૂલી લઈ ટિકીટો ન આપી મુસાફરોને વિના ટિકીટ મુસાફરી કરાવેલ છે. આમ, બીજા પક્ષકારે ભૂતકાળમાં ગંભીર પ્રકારના ગુનાઓ કરેલ છે અને જે ગુનામાં તેઓને નાની મોટી સજાઓ કરવામાં આવેલ છે અને

અનેક તકો આપવા છતાં તેઓમાં કોઈ સુધારો થયેલ નથી. બીજા પક્ષકારની ફરજ તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ના રોજ બેઝ નં. ૩૦૬૨ ઉપર નવસારી બોરી ફળિયા રૂટમાં હતી, ત્યારે સદર બસ ૮-૩૫ થી ૮-૪૫ કલાક દરમ્યાન વલસાડના ઈન્સપેક્ટરો દ્વારા લાઈન ચેકીંગ થતાં એક જ રૂટના ચાર મુસાફરો નવસારીથી બોરી ફળિયા મુકામે જતા રૂ. ૩/-ના દર વાળી ભાડાની રકમ રૂ. ૧૨/- અગાઉથી વસૂલી લઈ ચેકીંગ સ્થળ સુધી મુસાફરોને ટિકીટ આપી ન હતી. જેથી અ-૫૩-૧૩-૩૪૧૮૦૧૮૩ સુધીની અનપંચ ટિકીટો કબજે લીધેલ. તેથી કામદારે શિસ્ત અને દાદના નિયમોની ગેરવર્તણૂક કૃત્યોની ૭-એ ૧૨-બ ૨૨ અને ૨૭ મુજબ ગુનો કરેલ હોય જેથી, તેઓને તહોમતનામું આપવામાં આવેલ છે અને તે તહોમતનામાની ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી દરમ્યાન કામદારને તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ના રોજ ડીફેલ્ટ હુકમ નં. ૨૩૫/૦૩ થી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે. જે બરતરફીનો હુકમ કાયદેસરનો અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત મુજબ ન્યાયી ઠેરવેલો છે. બીજા પક્ષકારને ગુનાના પ્રમાણમાં ગુણદોષ ઉપર જે બરતરફીની સજા કરેલ છે તે ગુનાના પ્રમાણમાં બરોબર છે. જેથી, બીજા પક્ષકારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવી તો તેઓને પ્રોત્સાહન મળે તેમ છે. જેથી, બીજા પક્ષકારનો રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૪. આ કામે બીજા પક્ષકાર કામદાર તરફથી મૌખિક કે દસ્તાવેજી પુરાવો રજૂ કરેલ નથી. આંક-૬૦ થી પુરસીસ આપી તેઓની સામે થયેલ ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા તેમજ સ્થિરતા બાબતેની તેમની તકરાર જતી કરેલ છે. પરંતુ ફાઈનલિંગ્સ અંગેની તકરાર ઉભી રાખેલ છે. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે કોઈ મૌખિક પુરાવો રજૂ કરેલ નથી. પરંતુ આંક-૧૫ થી અરજદારે કરેલા ગુના અંગેના વિગતવાર અહેવાલોની નકલ તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ની, આંક-૧૬ થી કંકટર પે બીલની નકલ તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ની, આંક-૧૭ થી અનપંચ ટિકીટ નંગ-૪, આંક-૧૮ થી મુસાફરોના નિવેદનની નકલ તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ની આંક-૧૯ થી અરજદારના નિવેદનની નકલ તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ની, આંક-૨૦ થી તહોમતનામું નં. ૩૮૨/૦૨ની નકલ તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ની, આંક-૨૧ થી તહોમતનામું મળ્યા બદલની પહોંચ તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ની, આંક-૨૨ થી એસ.ટી. ડેપો, વલસાડના એ પોષ્ટ ખાતાને લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ની, આંક-૨૩ થી એસ.ટી. ડેપો આહવાએ લખેલ પત્રની નકલ તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ ની આંક-૨૪ થી અરજદારે તહોમતપત્રનો જવાબ આપેલ તેની નકલ તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ની, આંક-૨૫ થી અરજદારને રૂબરૂ સુનાવણીનો હાજર રહેવા અંગે લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ની, આંક-૨૬ થી અરજદારને રૂબરૂ સુનાવણીમાં હાજર રહેવા અંગે લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ની, આંક-૨૭ થી રીપોર્ટરને હાજર રાખવા અંગે લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ની, આંક-૨૮ થી ટી.આઈ.શ્રી એ. આઈ. કુલાનાને હાજર રાખવા બાબતે પત્રની નકલ તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩ની, આંક-૨૯ થી અરજદારને રૂબરૂ સુનાવણીમાં હાજર રહેવા અંગે લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩ની, આંક-૩૦ થી અરજદારને રૂબરૂ હાજર રહેવા અંગે લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩ની,

આંક-૩૧ થી ટી.આઈ.શ્રી એ. આઈ. કુલાનાને હાજર રહેવા અંગે લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩, આંક-૩૨ થી અરજદારને રૂબરૂ સુનાવણીમાં હાજર રહેવા અંગે લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩, આંક-૩૩ થી એસ.ટી. ડેપો, આહવાએ વિભાગીય કચેરી, આહવાને લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩, આંક-૩૪ થી અરજદારને સુનાવણીમાં હાજર રહેવા અંગે લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩, આંક-૩૫ થી એસ.ટી. કચેરી, વલસાડનાએ એસ.ટી. ડેપો, આહવાને લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૦૩નો, આંક-૩૬ થી અરજદારને રૂબરૂ સુનાવણીમાં હાજર રહેવા અંગે લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૦૩ની, આંક-૩૭ થી અરજદારને પત્ર બજાવી હાજર રહેવા અંગે લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩, આંક-૩૮ થી અરજદારને રૂબરૂ સુનાવણીમાં હાજર રહેવા અંગે પત્ર આપેલ અને તે મળ્યા બદલની અરજદારની સહીવાળો પત્રની નકલ તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૦૩, આંક-૩૯ થી અરજદારના પ્રાથમિક સુનાવણીના સવાલ જવાબો તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩, આંક-૪૦ થી યોગ્ય સત્તાધિકારીનું મંતવ્ય, આંક-૪૧ થી અરજદારને કારણદર્શક નોટિશ આપેલ તેની નકલ તારીખ ૫મી મે, ૨૦૦૩, આંક-૪૨ થી એસ.ટી. ડેપો, આહવાનાએ લખેલ પત્ર તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૩, આંક-૪૩ થી અરજદારે આપેલ કારણદર્શક નોટિશનો જવાબ તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૩, આંક-૪૪ થી અરજદારને આપેલ કારણદર્શક નોટિશનો જવાબ તારીખ ૫મી મે, ૨૦૦૩, આંક-૪૫ થી યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીનું આખરી મંતવ્ય તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૦૩, આંક-૪૬ થી એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, વલસાડનાએ લખેલ પત્ર તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૩, આંક-૪૭ થી કામદાર શાખા, વિભાગીય કચેરી, વલસાડનો પત્ર તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૩, આંક-૪૮ થી બીજા પક્ષકાર અરજદારને નોટિશ પગાર આપવા અંગેનો પત્ર તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૩, આંક-૪૯ થી આસી. લેબર કમિશનરશ્રી, વલસાડનાએ લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૩, આંક-૫૦ થી આસી. લેબર કમિશનરશ્રી, વલસાડનાએ લખેલ પત્રની નકલ તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૩, આંક-૫૧ થી દફતરી હુકમ નં. ૨૩૫/૦૩ની નકલ તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૩, આંક-૫૨ થી એસ.ટી., આહવા ડેપોને લખેલ પત્ર તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૩, આંક-૫૩ થી રજી. પો. એ.ડી.ની એકનોલેજમેન્ટ પહોંચ તા. ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ આંક-૫૪ થી પ્રથમ અપીલ અંગેનો પત્ર તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૩, આંક-૫૫ થી બીજી અપીલની રૂબરૂ સુનાવણી અંગેનો પત્ર તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫, આંક-૫૬ થી પ્રથમ દાદ અરજી અંગેનો પત્ર તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫, આંક-૫૭ થી બીજી અપીલ અંગે અરજદારે આપેલ જવાબ તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫, આંક-૫૮ થી બીજી અપીલ અંગેનો પત્ર તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૫, આંક-૫૯ થી અરજદારના ડીકોલ્ટ કાર્ડની નકલ રજુ કરેલ છે.

જ્યારે આંક-૬૧ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે કલોર્ડિંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે.

પ. આ કામે બંને પક્ષકારોની દલીલો સાંભળી મારા પુરોગામી ઓફીસરશ્રીએ તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ના રોજ આ કામે એવોર્ડ કરી એવોર્ડ પસાર કરેલ અને બીજા પક્ષકારનો

રેફરન્સ નામંજુર કરેલ જે હુકમ સામે બીજા પક્ષકાર કામદાર નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ સ્પે. સી.એ. નં. ૧૮૯૯૪/૦૮ થી દાખલ કરેલો. જેમાં, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ના રોજ હુકમ પસાર કરી આ રેફરન્સ ફરીથી ચલાવવા માટે અત્રેની કોર્ટને રીફર કરેલ છે. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના હુકમના પેરા-૮માં જણાવેલ છે કે,

This Court is of the view that when the workman had to raise industrial dispute with regard to his dismissal, which came to be effected on dated 8th July, 2003, on a serious allegation of misappropriation while discharging his duty to examine each and every submissions and give its clear findings as to why those submissions were not acceptable to it. The Court has framed two issues namely whether the petitioner was entitled to be reinstated with full back wages and what order and in reasoning part of the order, which runs into two and half pages, both the points have been sought to be discussed cryptically heavily relied upon on about 20 misconducts recorded on the part of the workmen. The documentary evidences were produced by both the sides and the written submissions were also filed on behalf of petitioner. The Court has not discussed all the documents adduced before it and has passed very cryptic order only which does not show any reasoning whatsoever on the part of the Court. The award therefore is bereft of any reasoning on the part of the Labour Court. The Labour Court was under duty to record in unequivocal terms as to why defense put forward by the workmen was not accepted and why the penalty imposed was justified in the given facts and circumstances of the case. This Court is of the view that award and order being absolutely bereft of any discussion of the aforesaid nature, the same is required to be quashed and set aside and accordingly, same is quashed and set aside. The Labour Court is required and to now deal and decide the Reference (LCN) N. 137 of 2005 afresh and give its proper finding on the documentary evidences available after affording opportunity to both the parties petition, thus, is partly allowed. Ryle is made absolute to the aforesaid extent. There shall be no order as costs.

૬. ઉપરોક્ત નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો હુકમ અત્રેની કોર્ટને મળ્યા બાદ આંક-૬૬ થી બંને પક્ષકારોને રજિ.પો.એ.ડી. થી હાજર રહેવા નોટિસ કાઢવામાં આવેલ જે નોટિશ બંને પક્ષકારોને બજી ગયેલ છે. ત્યારબાદ આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી આંક-૭૧ થી પુરસીસ રજુ કરેલ છે કે, આ કામે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના હુકમ અનુસાર બીજા પક્ષકારને વધુ પુરાવા રજુ કરવા તક આપીને આગળની કાર્યવાહી કરવા હુકમ કરેલ છે. આ કામે જે દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ કરેલ છે તથા વધુ મૌખિક પુરાવા અમારે રજુ કરવો નથી. તેથી, આજ રોજ પુરાવાનો હક્ક બંધ કરેલ છે. ત્યારબાદ આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફથી આંક-૭૨ થી કલોઝીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે.

આમ, બંને પક્ષકારો તરફથી અગાઉ રજુ કરેલ પુરાવા સિવાય બીજા કોઈ પુરાવા રજુ કરવા માંગતા ન હોય આ કામ દલીલો માટે રાખવામાં આવેલ અને આંક-૭૩ થી બીજા પક્ષકાર તરફ લેખિત દલીલો રજુ કરેલ છે અને તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નીચે મુજબના ચુકાદા રજુ કરેલ છે.

- (૧) (૨૦૦૮) ૨ સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ પાના નં. ૫૭૦ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨) ૨૦૦૮ (૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૭૩ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૩) ૨૦૦૮ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૧૭૧ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૪) સ્પે. સી.એ. નં. ૨૮૮૪/૦૭નો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૫) ૨૦૦૭ (૨) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૩૪૦ ઉપરનો નામદાર દિલ્લી હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.

તેમજ આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફ અગાઉ આંક-૬૨ થી રજુ કરેલ લેખિત દલીલો ધ્યાને લેવા વિનંતી કરેલ છે અને તેમની દલીલો સાથે નીચે મુજબના ચુકાદા રજુ કરેલ છે.

- (૧) ૨૦૦૨ (૨) જી.એચ.એલ.એચ. પાના નં. ૬૮૫ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨) ૨૦૦૪ લેબ. આઈ.સી. પાના નં. --- ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે.

જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફ આંક-૭૪ થી પુરસીસ રજુ કરેલ છે. જેમાં, અગાઉ રજુ કરેલ લેખિત દલીલો આ કામે અગાઉ ગણી લેવા વિનંતી કરેલ છે. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફ અગાઉ આંક-૬૩ થી લેખિત દલીલો રજુ કરેલ છે અને તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચુકાદા રજુ કરેલ છે, જે નીચે મુજબ છે.

- (૧) સ્પે. સી.એ. નં. ૫૬૩૦/૨૦૦૦નો ચુકાદો.
- (૨) સ્પે. સી.એ. નં. ૪૪૧૪/૧૯૮૮નો ચુકાદો.
- (૩) સ્પે. સી.એ. નં. ૩૪૪૭/૨૦૦૪નો ચુકાદો.
- (૪) સ્પે. સી.એ. નં. ૬૦૮૦/૨૦૦૧નો ચુકાદો.

૬. ઉપરોક્ત બંને પક્ષકારો તરફથી રજુ થયેલ લેખિત દલીલો તથા બંને પક્ષકારો તરફથી રજુ થયેલ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓ વંચાણે લીધા તથા કેસનું રેકર્ડ વંચાણે લીધું. આ કામે રેકર્ડ્સના ન્યાય નિર્ણય સાથે નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

- (૧) શું સંબંધિત કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે ?



(૨) શું સંબંધિત કામદારને કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષા એ તેમની ગેરવર્તણૂકના પ્રમાણમાં વધુ પડતી છે ?

(૩) શું સંબંધિત કામદાર તેમની નોકરીની સળંગ નોકરીથી પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર છે ?

(૪) શો હુકમ ?

૭. ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ પરત્વેના મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે.

(૧) નકારમાં.

(૨) નકારમાં.

(૩) નકારમાં.

(૪) છેવટના હુકમ મુજબ.

### નિર્ણયો માટેના કારણો

મુદ્દા નં. ૧ અને ૨ :

૮. આ કામે ઉપરોક્ત નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો વંચાણો લીધો. આ કામે બંને પક્ષકારો તરફથી રજુ થયેલ પુરાવાનું મૂલ્યાંકન કરીએ તેમજ બંને પક્ષકારોની દલીલો અને રજુ થયેલ ચુકાદા ધ્યાને લઈ કેસનો કારણો સહિત ન્યાય નિર્ણય કરવાનો રહે છે. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી કોઈ મૌખિક કે દસ્તાવેજી પુરાવો રજુ કરેલ નથી. તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફથી બીજા પક્ષકાર સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ બીજા પક્ષકારે સ્વીકારેલ છે અને ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા તેમજ યથાર્થતા બાબતની તકરાર જતી કરેલ છે, જે અંગે આંક-૬૦ થી બીજા પક્ષકાર તરફે પુરસીસ રજુ કરેલ છે. જ્યારે આ કામ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે આંક-૧૫ થી આંક-૫૮ સુધી દસ્તાવેજી પુરાવા રજુ કરેલ છે. જે દસ્તાવેજી પુરાવા વંચાણો લીધા. આ કામે બીજા પક્ષકાર સામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ બીજા પક્ષકારને તહોમતનામું આપેલ જે આંક-૨૦ થી રજુ કરેલ છે, જે વંચાણો લેતા નીચે મુજબ છે.

તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ તમારી ફરજ બસ નં. ૩૦૬૨ ઉપર નવસારીથી બોરી ફળિયા રૂટમાં હતી, ત્યારે ૮-૩૫ થી ૮-૪૫ દરમિયાન બોરી ફળિયા ખાતે લા.ચે. વલસાડના

ઈન્સપેક્ટરો દ્વારા ચેક કરતા બસમાં કુલ ૧૦ મુસાફરો હતા. તે પૈકી એક જ શ્રુપના ચાર મુસાફરો આર્ટથી બોરી ફળિયા જનાર રૂ. ૩/-ના દરવાખા પાસેથી ભાડા પેટે રૂ. ૧૨/- વસૂલી ચેકીંગ સ્થળ સુધી ટિકીટ આપી ન હતી. આથી, રૂ. ૩/-ની ટિકીટો નં. એ-૫૩-૧૭૩૪૧૮૦ થી ૧૮૩ની અનપંચ કબજે લીધેલ. આમ, એક જ શ્રુપના ચાર મુસાફરો પાસેથી બેસવાના સ્થળથી ભાડું વસૂલી ટિકીટો ન આપવા માટે તમો જવાબદાર છો.

આ પ્રમાણે તમોએ શિસ્ત અને દાદના નિયમોના ગેરવર્તણૂકના કૃત્યોના પરિ. “અ”ની કલમ નં. ૭ “અ”, ૧૨-“બ” અને ૨૭ મુજબના ગુનાઓ કરેલ છે.

સદર તહોમતનામાનો બીજા પક્ષકારે જવાબ આપેલ છે. ત્યારબાદ બીજા પક્ષકાર સામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ ખાતાકીય તપાસ કરેલ અને તપાસ અધિકારીએ તેમના તારણો આપેલ, જે આ કામે આંક-૪૦ થી રજુ છે. જે વંચાણે લીધા અને તે તારણોને આધારે બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે. હવે, બરતરફીનું પગલું ગેરકાયદેસર છે કે કેમ અને કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષા એ વધુ પડતી છે કે કેમ તે અંગે ચર્ચા કરીએ તો આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૬૨ અને આંક-૭૩ થી લેખિત દલીલો રજુ કરેલ છે. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલો છે કે અગાઉ નામદાર અદાલતે કરેલ હુકમમાં તેમાં રજુ થયેલ પુરાવાઓ ધ્યાને લીધેલ નથી અને રીઝનીંગ ઓર્ડર કરેલ નથી. તેમજ સજા કઈ રીતે વ્યાજબી છે તે અંગે પણ કારણ આપેલ નથી. તેથી, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ હાલનો કેસ રીમાન્ડ કરેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર તરફે એવી છે કે, જે ૪ મુસાફરો પાસેથી પૈસા વસૂલી ટિકીટો આપી નથી તેવું તહોમતનામું આપેલ છે અને તહોમતપત્રમાં જે નિવેદનો આપેલ તેના ઉપર આધાર રાખી આપેલ છે. તેવા નિવેદનો તપાસ અધિકારી સમક્ષ તપાસની કાર્યવાહી દરમ્યાન પુરવાર થયેલ નથી. તેમ છતાં તપાસ અધિકારીએ અમારા વિરૂધ્ધ તારણો આપી તે નિવેદનોના આધારે તેવું પુરવાર થયેલ છે તેમ માની બરતરફીનો હુકમ આપેલ છે, જે હુકમ ગેરકાયદેસર છે. અને તેના સમર્થનમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો જે (૨૦૦૯) ૨-સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ પાના નં. ૫૭૦ ઉપરનો રૂપસિંઘ નેગી વિરૂધ્ધ પંજાબ નેશનલ બેંક વિરૂધ્ધ રજુ કરેલ છે. સદર ચુકાદો વંચાણે લીધે. સદર ચુકાદામાં કેસની હકીકતો અલગ પ્રકારની છે અને હાલના કેસમાં કેસની હકીકતો અલગ પ્રકારની છે. હાલના કેસમાં બીજા પક્ષકાર કામદારે ૪ પેસેન્જરો પાસેથી રૂ. ૩/- મુજબ કુલ રૂ. ૧૨/- વસૂલી ચેકીંગ સ્થળ સુધી ટિકીટો આપેલ ન હતી. તેમજ આ કામે બીજા પક્ષકાર સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ પુરી થયા બાદ તપાસ અધિકારીશ્રીએ તારણ આપેલ છે. જેમાં ખાતાકીય તપાસમાં તપાસેલ સાક્ષીનું નિવેદન તથા બીજા પક્ષકાર કામદારનો બચાવ ધ્યાને લીધેલ છે તેમજ બીજા પક્ષકારે સ્થળ ઉપર જે નિવેદન આપેલ હતું. તેમજ પેસેન્જરોએ બીજા પક્ષકારની રૂબરૂ લખી આપેલ નિવેદન વિગેરે હકીકતો ધ્યાને લઈ કારણો સહિતનો રીપોર્ટ આપેલ છે. તેમજ આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી તેમની સામેની ખાતાકીય તપાસને પડકારેલ નથી અને કબૂલ રાખેલ છે. જ્યારે રજુ કરેલ ચુકાદાઓમાં પોલીસ અધિકારી સમક્ષની કબૂલાત હતી. જે પુરાવામાં ગ્રાહ્ય નથી. જ્યારે હાલના કેસમાં બીજા પક્ષકારે તેમના હસ્તાક્ષરમાં કબૂલાત લખી આપેલ છે જે ચેકીંગ અધિકારી સમક્ષ

લખી આપેલ છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર તરફે બીજો ચુકાદો ૨૦૦૮ (૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૭૩ ઉપરનો માવજીસિંહ લુકમ વિરુદ્ધ સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા વચ્ચેનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો રજુ કરેલ છે અને એવી દલીલો કરેલ છે કે, તપાસ અધિકારીના તારણોને એનાલીસીસ કરવાની નામદાર અદાલતને સત્તા છે. અને તેથી, નામદાર અદાલત અમારા વિરુદ્ધના તપાસ અધિકારીના તારણો સાચા અને વ્યાજબી તેમજ પુરાવા આધારિત છે કે કેમ તે જોઈ તપાસી નિર્ણય કરી શકે છે. હવે, આ કામે તપાસ અધિકારીએ રજુ કરેલ તારણો વંચાણે લીધા. હવે, આ કામે બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસ કબૂલ રાખેલ છે અને તપાસ અધિકારીના તારણો યોગ્ય અને વ્યાજબી નથી તે પુરવાર કરવા કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી. જ્યારે તપાસ અધિકારીએ તારણ આપેલ છે. તેમાં ખાતાકીય તપાસમાં રજુ થયેલ પુરાવાના આધારે આપેલ છે. જે તારણો ખોટા અને પરવર્સ છે તે હકીકત બીજા પક્ષકાર તરફથી પુરવાર કરેલ નથી. જ્યારે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૮ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૧૭૧ ઉપરનો સ્ટેટ બેંક ઓફ ઉત્તરાંચલ વિરુદ્ધ ખડકસિંહ વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે અને દલીલ કરેલ છે કે, બીજા પક્ષકારને કરવામાં આવેલ તહોમત પત્રથી ખાતાકીય તપાસ, તારણો અને બરતરફીનો હુકમ તમામ પ્રક્રિયા એક જ અધિકારી દ્વારા કરવામાં આવેલ છે. જેથી, બરતરફીનો હુકમ ખોટો અને ગેરકાયદેસર છે. સદર ચુકાદો વંચાણે લીધો. સદર ચુકાદામાં ઈન્કવાયરી ઓફીસર તરીકે બનાવના સ્થળની મુલાકાત લીધેલ અને તેઓ પ્રોસીક્યુટર અને જજ તરીકે વર્તેલ હતા. સદર ચુકાદામાં ઠરાવેલ છે કે, ખાતાકીય તપાસ યોગ્ય અને વ્યાજબી નથી કે, (૧) જ્યારે ઈન્કવાયરી ઓફીસર જાતે એપેક્ષિત કામદારને પ્રશ્ન પૂછી જવાબ મેળવેલ હોય (૨) મેનેજમેન્ટ દ્વારા પ્રેઝેન્ટીંગ ઓફીસરની નિમણૂક કરેલ ન હોય (૩) જ્યારે ઈન્કવાયરી ઓફીસરનું વર્તન વિટનેસ, પ્રોસીક્યુટર અને જજ તરીકેનું હોય (૪) ચાર્જ મુકેલ ઓફીસરને ઈન્કવાયરીનો રીપોર્ટ આપવામાં આવેલ ન હોય તે ઈન્કવાયરી યોગ્ય અને વ્યાજબી નથી. તેમજ બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલ છે કે, આ કામે જે પેસેન્જરોના નિવેદન લીધેલ છે, તેઓને ખાતાકીય તપાસમાં સાક્ષી તરીકે તપાસેલ નથી. જેથી, બરતરફીનો હુકમ ગેરકાયદેસર છે અને તેમની દલીલોની સમર્થનમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૨ (૨)લ જી.એલ.એચ. પાના નં. ૬૮૫ ઉપરનો જી.એસ.આર. ટી.સી. વિરુદ્ધ સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ કર્મચારી યુનિયન પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ હતો.

૮. આ કામે બીજા પક્ષકારને તેમની ફરજ દરમ્યાન ચાર મુસાફરો પાસેથી રૂા. ૩/-ના દરની મળી કુલ રૂા. ૧૨/- વસૂલી ચેકીંગ સ્થળ સુધી ટિકીટ આપેલી ન હતી. જે અંગે બીજા પક્ષકારને તહોમતપત્ર નં. ૩૮૨/૦૨, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩ના રોજ આપવામાં આવેલ. જે અંગે તેમની સામે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ અને તેમની સામેની ગેરવર્તણૂક પુરવાર થતા બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ. આ કામે બીજા પક્ષકારની મુખ્યત્વે દલીલો એવી છે કે, ખાતાકીય તપાસમાં પડેલ પુરાવાઓના આધારે તપાસ અધિકારીએ પુરવાર ન થયેલ દસ્તાવેજો ઉપર આધાર રાખી આક્ષેપો પુરવાર થયેલ ગણેલ છે અને તેના સમર્થનમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો રૂપસિંગ નેગીનો રજુ કરેલ છે. તેમજ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો

ચુકાદો જી.એસ.આર.ટી.સી. વિરૂધ્ધ સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ કર્મચારી યુનિયનનો રજુ કરેલ છે અને ખાતાકીય તપાસમાં મુસાફરોને તપાસેલ નથી. અને તેના ઉપર આધાર રાખી સજા કરેલ છે. ઉપરોક્ત બંને ચુકાદાઓ વંચાણે લીધા. પરંતુ હાલના કેસમાં બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા સ્વીકારેલ છે. તેમજ માત્ર મુસાફરના નિવેદનના આધારે બીજા પક્ષકારને બરતરફીની શિક્ષા કરવામાં આવેલ નથી. જ્યારે બીજી તકરાર એવી છે કે, આ કામે તહોમત પત્રથી માંડી ખાતાકીય તપાસ તારણ અને બરતરફીનો હુકમ તમામ પ્રક્રિયા એક જ અધિકારી દ્વારા કરવામાં આવેલ છે. જેથી, નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો સ્ટેટ ઓફ ઉત્તરાંચલ વિરૂધ્ધ ખડકસિંગના ઉપર આધાર રાખી બરતરફીનો હુકમ ખોટો અને ગેરકાયદેસર છે. સદર ચુકાદો વંચાણે લીધો. પરંતુ આ કામે બીજા પક્ષકાર દ્વારા તેમની ખાતાકીય તપાસમાં એવી તકરાર લીધેલ નથી. તેમજ બીજા પક્ષકારે ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા બાબતે આ કામે પુરસીસ રજુ કરી જતી કરેલ છે. તે સંજોગોમાં સદર ચુકાદો હાલના તબક્કે બીજા પક્ષકારને મદદરૂપ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા મુસાફરોને તપાસેલ નથી. પરંતુ રીપોર્ટરની જુબાની, અનપંચ ટિકીટ, વે બીલ, તેમજ બીજા પક્ષકારની સ્થળ ઉપરની કબૂલાત વિગેરે દસ્તાવેજ પુરાવા ઉપર આધાર રાખી બીજા પક્ષકારનો ભૂતકાળનો રેકર્ડ ધ્યાને લઈ બીજા પક્ષકાર સામેની ગેરવર્તણૂક પુરવાર થતા બરતરફીની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકારને બરતરફીની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે યોગ્ય અને વ્યાજબી છે કારણ કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કંટકટર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. તેમજ સંસ્થા તરફે આંક-પલ થી બીજા પક્ષકારનું ડીફોલ્ટ કાર્ડ રજુ કરેલ છે. જેમાં ૨૧ જેટલા ગુના દર્શાવેલ છે. તેમજ આ અગાઉ પણ બીજા પક્ષકારે ભાડું વસૂલી ટિકીટ ન આપવાની ગેરવર્તણૂક આ અગાઉ પણ બે વખત કરેલ છે. બીજા પક્ષકારની પોસ્ટ કંડક્ટરની છે, જે વિશ્વાસની પોસ્ટ છે. તેમજ પેસેન્જરો પાસેથી ભાડું ન વસૂલી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને નુકશાન કરતા આવેલ છે. જેથી, આ કામે સંસ્થા તરફે રજુ કરેલ દસ્તાવેજ પુરાવા ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારને કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષા એ યોગ્ય અને વ્યાજબી છે એવું મારું માનવું છે. જેથી, મુદ્દા નં. અને રનો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું.

૧૦. આ કામે ધી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ, ૧૧-એ મુજબ મળેલ સત્તાનો ઉપયોગ કરીને બીજા પક્ષકારને કરવામાં આવેલી બરતરફીની શિક્ષામાં ઘટાડો કરવો જોઈએ કે કેમ તે અંગે રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારે તેમની ફરજ દરમ્યાન ચાર પેસેન્જરોને ચેકીંગ સ્થળ સુધી ભાડું વસૂલી ટિકીટો આપી ન હતી. આ કેસમાં બીજા પક્ષકાર તરફે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૨ લેબ આઈ.સી. પાના નં. ૩૦૮૯ ઉપરનો ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિરૂધ્ધ જેઠાભાઈ ગાંડાભાઈ રાઠોડનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે અને ધી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૧૧-એ નીચે સજામાં ઘટાડો કરવા વિનંતી કરેલ છે. સદર ચુકાદો વંચાણે લીધો. સદર કેસમાં બસમાં ૬૦ પેસેન્જરો હતા અને ટિકીટો આપવાનું ચાલુ હતું તે દરમ્યાન ચેકીંગ આવી ગયેલ તેવી હકીકતનો કેસ છે. જ્યારે હાલના કેસમાં માત્ર દસ મુસાફરો હતા. જેમાંથી, ચાર મુસાફરો પાસેથી પૈસા વસૂલી ટિકીટ આપેલ ન હતી. જેથી, હાલના કેસની હકીકતો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારને મદદરૂપ નથી. જેથી, ઉપરોક્ત ચર્ચા મુજબ બીજા પક્ષકાર નોકરીની ફરજ દરમ્યાન

ચેકીંગ સ્થળ સુધી ચાર મુસાફરો પાસેથી ભાડું વસૂલી ટિકીટ ન આપી ગેરવર્તણૂક આચરેલ છે અને તેમની ગેરવર્તણૂક દ્વારા સંસ્થાને નુકશાન થયેલ છે. તેમજ આ અગાઉ પણ બીજા પક્ષકાર આજ પ્રકારના બે ગુનાઓ કરેલ છે અને તેઓને સુધરવાની તક પણ આપવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં બીજા પક્ષકારમાં કોઈ સુધારો થયેલ નથી. જેથી, ધી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૧૧-એ ની સત્તાનો ઉપયોગ આ કેસમાં કરવાનું યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાતું નથી. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે અગાઉ કરેલ દલીલો ધ્યાને લેવા વિનંતી કરેલ છે. જે આંક-૬૩ની દલીલો વંચાણે લીધી. તથા તેમની દલીલો સાથે રજુ કરેલ ચુકાદાઓ વંચાણે લીધા. તે ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત સિધ્ધાંતો મુજબ જ્યારે કામદારે ભાડું વસૂલી ટિકીટ ન આપી ગુનો કરેલ હોય અને નાણાંની ઉચાપત કરેલ હોય તેવાં કેસમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરી શકાય નહીં. આ કામના બીજા પક્ષકારે ભૂતકાળમાં પણ નાના-મોટા ૨૦ જેટલાં ગુનાઓ કરેલ છે. જે ગુનામાં તેઓને સજા પણ કરવામાં આવેલ છે. તેમજ ભૂતકાળમાં પણ ભાડું વસૂલી ટિકીટ ન આપવાના ગુનાઓ કરેલ છે. તેમ છતાં સુધરવાને બદલે તે જ પ્રકારની ગેરવર્તણૂક હાલના કેસમાં પણ કરેલ છે. તે સંજોગોમાં બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર નથી. જેથી, મુદ્દા નં. ૩ નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું અને મુદ્દા નં. ૪ પરત્વેનો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ ફરમાવું છું.

### હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી રઘુનાથ મંગળભાઈ ટંડેલનો આ રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૩૭/૨૦૦૫ આથી નામંજુર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

નવસારી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,  
પ્રમુખ અધિકારી,  
મજુર અદાલત, (એસ.ડી.) નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જાહેરનામું

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ/આઈડીઆર-એ.પ્ર/૨૧/૧૦/આઈ/ડી/એ/એવોર્ડ એલ.સી. નંબર-૧૦૨/૨૦૦૩.- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે/એચ/આર/૦૩/૨૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી, આથી, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૫૮૩/એજે/આઈડીઆર/૫.૫ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી નગરપાલિકા, નવસારી (૨) શાસનાધિકારી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતી, નવસારી, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિદ્ધ છે.

## આંક-૧૮

પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર, શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૦૨/૨૦૦૩.

(૧) મે. ચીફ ઓફીસરશ્રી,  
નવસારી નગર પાલિકા,  
દુધિયા તળાવ, નવસારી.

(૨) મે. શાસનાધિકારીશ્રી,  
નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતી,  
રોટરી આઈ ઈન્સ્ટીટ્યુટ સામે,  
દુધિયા તળાવ, નવસારી.

પ્રથમ પક્ષકાર;

## વિરુદ્ધ

મનોજકુમાર હરકિશનદાસ રાણા,  
રહે. ગોલવાડ, મહાકાળી માતાના મંદિર પાસે,  
નવસારી.

બીજા પક્ષકાર;

C/O. દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર સંઘ,  
પ/અ, નવસારી હાઈસ્કૂલ શોર્પીંગ સેન્ટર, નવસારી.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકારો તરફે : શ્રી નિલાંજભાઈ દેસાઈ, એડવોકેટ.

બીજા પક્ષકારો તરફે : શ્રી વિરેન્દ્રભાઈ દેસાઈ, એડવોકેટ.

### એવોર્ડ

૧. આ રેફરન્સ મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કે.એચ./એસએચએમસી/નવ/૩૫૮૩/૨૦૦૩, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-(૧)(સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામે સંબંધિત કામદાર તરફે આંક-૩ થી તેઓનું માગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે, જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ના તાબા હેઠળ નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતીમાં પટાવાળા તરીકેની કર્મચારી તરીકે તા. ૧૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૦૦ના રોજ ઓફિસમાં પટાવાળા તરીકેના કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતા હતાં. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ની જે તે વખતની કાયદેસર પસંદગી સમિતી દ્વારા બીજા પક્ષકારનું ઈન્ટરવ્યુ લેવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ નિમણુંક આપવામાં આવેલ. બીજા પક્ષકારને માસિક રૂ. ૧,૧૨૫/- થી નિમણુંક આપવામાં આવેલી. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨માં ૨ પટાવાળા રહેતા આવેલ હતા. જેમાંથી એક પટાવાળાનું અવસાન થયેલું અને બીજા એક પટાવાળા વય મર્યાદાના કારણે રીટાયર્ડ થયેલ અને તેમની ખાલી પડેલી જગ્યા ઉપર બીજા પક્ષકાર કર્મચારીની પસંદગી કરવામાં આવેલી. ત્યારથી આજદિન સુધી બીજા પક્ષકાર પટાવાળા તરીકે કામગીરી બજાવે છે. નવસારી નગર પાલિકા હસ્તકની શિક્ષણ સમિતીમાં પટાવાળાઓનો પગાર નોન ગ્રાન્ટેબલ ખાતામાંથી કરતા આવેલા છે અને તે પગાર અંગેનું બજેટ નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતી પસાર કરતી આવેલી છે અને તેને નગર પાલિકા મંજૂરી આપતી આવેલી છે. સદર પગારની રકમ નવસારી નગર પાલિકા દ્વારા ઉઘરાવવામાં આવતા શિક્ષણ ઉપકારમાંથી આકારવામાં આવે છે. નવસારી નગર પાલિકાએ અંગ્રેજી સિક્ષકો વર્ષો પહેલા રાખેલા. હાલમાં આવા ચાર શિક્ષકો સમિતીમાં કામ કરે છે અને તેઓના પગાર નગર પાલિકા વર્ષોથી ભોગવતી આવેલ છે. હાલમાં સદરહુ ચાર શિક્ષકોને પાંચમાં વેતન પ્રમાણે પગાર ચુકવવામાં આવે છે. જેનું ભારણ સરકારી નગર પાલિકા ભોગવે છે. આમ પટાવાળા, તેડાગર, બાલ મંદિર શિક્ષકો વિગેરે દરેક કર્મચારીઓનો પગાર નગર પાલિકા વર્ષોથી ભોગવતી આવેલી છે. અમોને તા. ૧૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૦૦ના રોજ ઓફિસમાં પટાવાળા તરીકે નોકરીમાં રાખવામાં આવ્યા ત્યારે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ના હુકમ પ્રમાણે તે વખતના શાસનાધિકારી શ્રી મનહરભાઈ ટંડેલ સાથે મારી નિમણુંક કરવામાં આવેલ. અમો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારે ગુજરાત સરકારશ્રી તરફતી વખતો વખત જાહેર કરવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું પણ ચુકવી આપેલ ન હતું તેમજ અમોને પ્રોવિડન્ટ ફંડની કપાત પણ કરવામાં આવેલ ન હતી. અમોને પગાર ચિટ્ટી, હાજરી કાર્ડ આપવામાં આવેલ નથી. અમારી નિમણુંકને નગર પાલિકા શિક્ષણ સમિતીએ ઠરાવ કરીને બહાલી આપેલ છે અને બીજા પક્ષકારે પટાવાળા તરીકેની નોકરી કરેલ હોવા છતાં બીજા પક્ષકારને તા. ૧૮મી જુલાઈ ૨૦૦૩ના રોજથી નોકરીમાંથી કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વિના મૌખિક હુકમથી બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકારના ઓએ કાઢી મુકેલ છે અને નોકરીમાંથી કાઢી મુક્યા ત્યારે પ્રથમ

પક્ષકારનાઓએ કોઈપણ જાતની નોટીશ, નોટિશ પગાર આપેલ નથી કે વળતર ચુકવેલ નથી. જેથી નોકરીમાંથી કાઢી મુકવાનું પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું પગલુ ગેરકાયદેસર છે અને નોકરીમાંથી કાઢી મુક્યા બાદ સંસ્થા તરફથી રાખવામાં આવેલ નથી. જેથી તા. ફક્કી ઓગષ્ટ ૨૦૦૩ના રોજ યુનિયન મારફત વિનંતી પત્ર મોકલવામાં આવેલ જે વિનંતી પત્ર સંસ્થાને મળવા છતાં કોઈપણ જાતની દાદ આપવામાં આવેલ નથી જેથી હાલનો રેફરન્સ થયેલ છે અને બીજા પક્ષકારે તેમના માગણાં નિવેદનના પેરા-૮માં જણાવ્યા મુજબની દાદ મંજૂર કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૩. આ કામે બીજા પક્ષકાર નં. ૧ તરફે બીજા પક્ષકારના માગણા નિવેદનો આંક-૯થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે જેમાં તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ છે કે બીજા પક્ષકારનો હાલનો આ રેફરન્સ મેળવવા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ વિરુદ્ધ કોઈ કાયદેસરનું કે હકીકતનું કારણ ઉપસ્થિત થયેલ ન હતું અને નથી અને તેથી કોઝ ઓફ એક્શન વિનાનો હોય રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ બીજા પક્ષકારની રેફરન્સને મીસ જોઈન્ડર ઓફ પાર્ટીઝનો બાધ નડે છે. તેમજ માગણા નિવેદનની હકીકતો જોતા બીજા પક્ષકાર અને પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ વચ્ચે કોઈ સીધી લીટીના કામદાર અને માલિકનો સંબંધ હોવાનું જણાતું નથી જેથી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ વિરુદ્ધનો રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ ના કામદાર હતા જ નહીં જે હકીકત બીજા પક્ષકારના માગણા નિવેદન ઉપરથી જ ફલિત થાય છે. આમ બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ના ઔદ્યોગિક ઝઘડા ધારા ૧૯૪૭ની કલમ ૨ (એસ)ની વ્યાખ્યા પ્રમાણે કામદાર ગણી શકાય નહીં અને તેથી પણ અમો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ વિરુદ્ધનો હાલનો રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ નથી જેથી અમોને આ કામેથી ડીલીટ કરવા જરૂરી છે. બીજા પક્ષકારની ફરિયાદ હેઠળ મે. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨ (એ) હેઠળ હાલમાં આ કહેવાતો વિવાદ આપ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરે છે પરંતુ ઉપરના પેરા-૮માં જણાવેલ હકીકત જોતા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ અને બીજા પક્ષકાર વચ્ચે માલિક કામદારનો સંબંધ જે અસ્તિત્વમાં ન હોય તેવા કાયદેસરના જરૂરી આક્ષેપ સંબંધેની ગેરહાજરીમાં પક્ષકારનો વચ્ચે કહેવાતો વિવાદ કેવી રીતે સંભવી શકે ? અને તેથી તે હકીકતમાં ઔદ્યોગિક તકરાર બનતી નથી અને તેથી પણ હાલનો રેફરન્સ કાયદેસર ન હોય તે રદ થવાને પાત્ર છે. તેમજ બીજા પક્ષકારના માગણા નિવેદનની હકીકત જોતા અમો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ એ બીજા પક્ષકારના માલિક નથી જેથી માલિકની વ્યાખ્યામાં અમારો સમાવેશ થતો ન હોય રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે ઉપસ્થિત કરેલ હાલના રેફરન્સના ન્યાય નિર્ણય માટે સોંપણીના સમાધાન અધિકારીના હુકમની અનુસૂચિમાં જણાવેલ ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સ અધુરી અને અસ્પષ્ટ છે. તેવો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ તથા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ વચ્ચે કોઈ કહેવાતો સંબંધ હોવાનું અથવા અમો બંને પ્રથમ પક્ષકાર હોય, કહેવાતી રીતે એકજ હોવાનું નક્કી કરવાની ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સની સોંપણી નામદાર અદાલતને કરવામાં આવી નથી અને તેથી કોઈ બાબત ઉપર નામદાર અદાલત પોતાનો ન્યાય નિર્ણય આપી શકે નહીં અને તે સંજોગોમાં બીજા પક્ષકારનો ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સનો ન્યાય નિર્ણય થઈ શકે નહીં જેથી રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ માગણાના નિવેદનની હકીકતોનો ઈન્કાર કરી જણાવે છે કે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ને ત્યાં બીજા પક્ષકારે કામદાર



તરીકે કે અન્ય રીતે કદી પણ કામ કરેલ જ નથી જેથી માગણા નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકતો અપ્રસ્તુત છે તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવસારી નગર પાલિકાના વહીવટી વડા છે. નવસારી નગર પાલિકાના વહીવટી વડાને સીધી રીતે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ સાથે સંબંધ જ નથી. અમો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ એ બીજા પક્ષકારને કદી પણ નોકરીએ રાખ્યા ન હતા. માલિક અને કામદારનો સંબંધ પ્રતિપાદિત થયેલ ન હતો અને નથી. આમ બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ના કામદાર જ ન હોય પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ સામેનો રેફરન્સ રદ થવા વિનંતી કરેલ છે.

૪. આ કામે બીજા પક્ષકારના માગણાના નિવેદનનો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ તરફે આંક-૭થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે અને જણાવેલ છે કે બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ સામે હાલનો રેફરન્સ કરવા કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થયેલ નથી. બીજા પક્ષકારના રેફરન્સને મીસ જોઈન્ડર ઓફ પાર્ટીઝ તથા સમય મર્યાદાનો બાધ નડે છે જેથી રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ હાલના રેફરન્સના ન્યાય નિર્ણય માટે સોંપણી સમાધાન અધિકારીશ્રીના હુકમની અનુસૂચિમાં કોણે એટલે ક્યા પ્રથમ પક્ષકારનાએ બીજા પક્ષકારનાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કોણે કેટલા પ્રમાણમાં બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગારની રકમ ચુકવી આપવી તેવી કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી જેથી રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે તેમજ માગણા નિવેદનની હકીકતોનો ઈન્કાર કરી જણાવે છે કે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨નો પોતાનો કોઈ રોજગાર ધંધો કે વેપાર નથી. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ની પોતની કોઈ આવક નથી. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ની સ્થાપના ગુજરાત સરકાર દ્વારા થયેલ છે અને ગુજરાત સરકારશ્રી તરફથી મળતા અનુદાનમાંથી નવસાર નગર પાલિકામાં વસતી પ્રજાના બાળકોના પ્રાથમિક શિક્ષણ અંગેની શિક્ષણ પ્રવૃત્તિ કરતી હોય કલમ-૨ મુજબ “ઉદ્યોગ” નથી તે સંજોગોમાં રેફરન્સ ચાલી શકે તેમ નથી. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ને ત્યાં ઉભી થયેલ કામ ચલાઉ હંગામી જરૂરીયાત માટે બીજા પક્ષકારને હંગામી ધોરણે પાર્ટ ટાઈમ ફરજ ઉપર માસિક રૂા. ૧,૧૨૫/- ના સર્વગ્રાહી પગારથી રાખવામાં આવેલા જે મુજબ બીજા પક્ષકાર કામ કરતા હતા. આ કામગીરીનો વધુ અવકાશ ન રહેતા તથા સરકારશ્રી તરફથી મળેલ સુચના મુજબ હંગામી ધોરણે રખાયેલ કામદારોને છુટા કરવામાં આવેલ જેમાં બીજા પક્ષકારનાઓનો પણ સમાવેશ થયેલ. વધુમાં બીજા પક્ષકાર તા. ૧૮મી જુલાઈ ૨૦૦૩ અગાઉના ૧૨ માસ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસની સતત અને સળંગ કામગીરી પણ કરેલ ન હતી પરિણામે તેઓને ઔદ્યોગિક ઝઘડા ધારાની કલમ ૨૫ (એફ) મુજબનું વળતર કે નોટિશ અથવા નોટિશની અવેજમાં નોટિશ પગાર આપવો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ ના ઓને કોઈ કાયદેસરની જવાબદારી બનતી નથી જેથી તેવું કોઈ વળતર કે નોટિશ કે નોટિશ પગાર ચુકવવામાં આવેલ ન હતું. જેથી બીજા પક્ષકાર તેમના માગણાના નિવેદનના પેરા ૮માં માગ્યા મુજબની કોઈ દાદ મેળવવા હકદાર ન હોય રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૫. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ અને ૨ તરફથી બીજા પક્ષકારના માગણાના નિવેદનનો લેખિત જવાબ તા. ૭મી એપ્રિલ ૦૪ના રોજ આ કામે રજુ થયેલ છે. ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકારના પુરાવા માટે રાખવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૦ થી તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ ૦૪ના રોજ દસ્તાવેજો રજુ કરવાની અરજી આપવામાં આવેલ જેનો જવાબ પ્રથમ

પક્ષકાર તરફથી આ કામે તા. ૧૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૭ના રોજ થયેલ અને ત્યારબાદ આંક-૧૦ની અરજી સુનાવણી માટે રાખવામાં આવેલ જેની સુનાવણી માટે અઢી વર્ષનો સમય પસાર થયેલ હોવા છતાં બીજા પક્ષકાર હાજર ન રહેતા તેમના પ્રતિનિધિશ્રીએ તા. ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮ના રોજ આંક-૧૦ની અરજી પરત ખેંચેલ. ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકારના પુરાવા માટે રાખવામાં આવેલ અને બીજા પક્ષકારને અનેક તકો આપવા છતી બીજા પક્ષકાર હાજર ન રહેતા છેવટે તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૨૦૧૦ના રોજ બીજા પક્ષકારના પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ આંક-૧૭થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફથી ક્લોઝીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે. ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધિશ્રીઓની દલીલો સાંભળી આ કામ હુકમ માટે રાખવામાં આવેલ છે.

૬. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી તેમના માગણાના નિવેદનના સમર્થનમાં કોઈ મૌખિક પુરવા રજુ કરેલ નથી. પરંતુ નિ. ૬/૧ થી બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને લખેલ વિનંતી પત્ર અસલ તા. ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૩નો નિ.મ ૬/૨ થી સદર પત્ર સંસ્થાને મળેલ તે અંગેની એકનોલેજમેન્ટ તા. ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૩ની રજુ કરેલ છે. હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં તા. ૧૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૦૩ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ અને છુટા કરતી વખતે સંસ્થા તરફથી નોટિશ, નોટિશ પગાર કે વળતર ચુકવેલ નથી અને બીજા પક્ષકાર સતત ગેરહાજર રહેલ છે તે રેકર્ડ ઉપરથી જણાઈ આવે છે જેથી બીજા પક્ષકારની સતત ગેરહાજરી અને પુરાવાના અભાવે બીજા પક્ષકારનો આ રેફરન્સ નામંજુર થવાને પાત્ર હોય ન્યાયના હિતમાં નીચે મુજબનો હુકમ ફરમાવું છું.

### હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી મનોજકુમાર હરકિશનદાસ રાણાનો રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૦૨/૨૦૦૩ બીજા પક્ષકારની ગેરહાજરી અને પુરાવાના અભાવે નામંજુર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

નવસારી, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,  
પ્રમુખ અધિકારી,  
મજુર અદાલત (એસ. ડી.), નવસારી.

તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જાહેરનામું

ક્રમાંક : મશ્રઆ/નવ/આઈડીઆર/એ.પ્ર/૨૨/૧૦/આઈ/ડી/એ/એવાર્ડ/એલ.સી નંબર : ૧૦૦/૨૦૦૩.-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪ માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૨મી માર્ચ, ૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૦૩/૨૬/આઈ.ડી.એ/૨૦૦૦/૫૧૦૪-મ(૪), અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી આથી તા.૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૫૭૧/એજે/આઈડીઆર/પ.પ, હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ (૧) મે ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા, નવસારી (૨) મે શાસનાધિકારી નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતી, નવસારી, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિધ્ધ છે.

## આંક-૨૨

શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, પ્રિસાઈડિંગ ઓફીસર, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ

રેફરન્સ (L.C.N.) નં.-૧૦૦/૨૦૦૩

(૧) મે. ચીફ ઓફીસરશ્રી,  
નવસારી નગર પાલિકા,  
દુધિયા તળાવ, નવસારી.

(૨) મે. શાસનાધિકારીશ્રી,  
નગરપાલિકા શિક્ષણ સમિતિ,  
રોટરી આઈ ઇન્સ્ટીટ્યુટ સામે,  
દુધિયા તળાવ, નવસારી.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

પરમેશભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલ  
સરકારી ગોડાઉનની બાજુમાં,  
ગૌરીશંકર મહોલ્લો, જલાલપોર રોડ, નવસારી.

બીજા પક્ષકાર

C/o. દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર સંઘ,  
પ/અ, નવસારી હાઈસ્કુલ શોર્પીંગ સેન્ટર, નવસારી.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- શ્રી નિલાંજભાઈ દેસાઈ - એડવોકેટ

બીજા પક્ષકાર તરફ :- શ્રી વિરેન્દ્રભાઈ દેસાઈ - પ્રતિનિધી.

### એવોર્ડ

૧. આ રેકૉર્ડ્સ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કે.એચ./એસએચએમસી/નવ/એજે/૩૫૭૧/૨૦૦૩, તા.૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-(૧) (સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૩ થી તેઓનું માગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે જેની ટુકમાં વિગતો એવી છે કે બીજા પક્ષકાર નં. ૧ ના તાબા હેઠળ નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતીમાં પટાવાળા તરીકેની કર્મચારી તરીકે તા.૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦ ના રોજ ઓફીસમાં પટાવાળા તરીકેના કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ ની જે તે વખતની કાયદેસર પસંદગી સમિતી ધ્વારા બીજા પક્ષકાર ઈન્ટરવ્યુ લેવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ નિમણુંક આપવામાં આવેલ. બીજા પક્ષકારને માસિક રૂા. ૧,૧૨૫/- થી નિમણુંક આપવામાં આવેલી. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ માં ૨ પટાવાળા રહેતા આવેલ હતા. જેમાંથી એક પટાવાળાનું અવસાન થયેલું અને બીજા એક પટાવાળા વય મર્યાદાના કારણે રીટાયર્ડ થયેલા અને તેમની ખાલી પડેલી જગ્યા ઉપર બીજા પક્ષકાર કર્મચારી પસંદગી કરવામાં આવેલી. ત્યારથી આજદિન સુધી બીજા પક્ષકાર પટાવાળા તરીકે કામગીરી બજાવે છે. નવસારી નગર પાલિકા હસ્તકની શિક્ષણ સમિતીમાં પટાવાળાઓનો પગાર નોન ગ્રાન્ટેબલ ખાતામાંથી કરતા આવેલા છે અને તે પગાર અંગેનું બજેટ નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતી પસાર કરતી આવેલી છે અને તેને નગર પાલિકા મંજૂરી આપતી આવેલી છે. સદર પગારની રકમ નવસારી નગર પાલિકા ધ્વારા ઉઘરાવવામાં આવતા શિક્ષણ ઉપરકરમાંથી આકારવામાં આવે છે. નવસારી નગર પાલિકાએ અંગ્રેજી શિક્ષકો વર્ષો પહેલા રાખેલા. હાલમાં આવા ચાર શિક્ષકો સમિતીમાં કામ કરે છે અને તેઓનો પગાર નગર પાલિકા વર્ષોથી ભોગવતી આવેલ છે. હાલમાં સદરહુ ચાર શિક્ષકોને પાંચમાં વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવવામાં આવે છે. જેનું ભારણ સરકારી નગર પાલિકા ભોગવે છે. આમ પટાવાળા, તેડાગર, બાલ મંદિર શિક્ષકો વિગેરે દરેક કર્મચારીઓનો પગાર નગર પાલિકા વર્ષોથી ભોગવતી આવેલી છે. અમોને તા. ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦ ના રોજ ઓફીસમાં પટાવાળા તરીકે નોકરીમાં રાખવામાં આવ્યા ત્યારે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ ના હુકમ પ્રમાણે તે વખતના શાસનાધિકારી શ્રી મનહરભાઈ ટંડેલ સાથે મારી નિમણુંક કરવામાં આવેલ. અમો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારે ગુજરાત સરકારશ્રી તરફથી વખતો વખત જાહેર કરવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું પણ ચુકવી આપેલ ન હતું તેમજ અમોને પ્રોવિડન્ટ ફંડની કપાત પણ કરવામાં આવેલ ન હતી. અમોને પગાર ચિઠ્ઠી, હાજરી કાર્ડ આપવામાં આવેલ નથી. અમારી નિમણુંકને નગર પાલિકા શિક્ષણ સમિતીએ ઠરાવ કરીને બહાલી આપેલ છે અને બીજા પક્ષકારે પટાવાળા તરીકેની નોકરી કરેલ હોવા છતાં બીજા પક્ષકારને તા. ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ના

રોજથી નોકરીમાંથી જાતના વ્યાજબી કારણ વિના મૌખિક હુકમથી બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકારનાઓએ કાઢી મુકેલ છે અને નોકરીમાંથી કાઢી મુક્યા ત્યારે પ્રથમ પક્ષકારનાઓએ કોઈપણ જાતની નોટિશ, નોટિશ પગાર આપેલ નથી કે વળતર ચુકવેલ નથી. જેથી નોકરીમાંથી કાઢી મુકવાનું પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે અને નોકરીમાંથી કાઢી મુક્યા બાદ સંસ્થા તરફથી રાખવામાં આવેલ નથી જેથી તા. દૃઢી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૩ ના રોજ યુનિયન મારફત વિનંતી પત્ર મોકલવામાં આવેલ જે વિનંતી પત્ર સંસ્થાને મળવા છતાં કોઈપણ જાતની દાદ આપવામાં આવેલ નથી જેથી હાલનો રેફરન્સ થયેલ છે અને બીજા પક્ષકારે તેમના માગણા નિવેદનના પેરા ૮માં જણાવ્યા મુજબની દાદ મંજૂર કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૩. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ તરફે બીજા પક્ષકારના માંગણા નિવેદનનો આંક-૯ થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. જેમાં તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ છે કે બીજા પક્ષકારનો હાલનો આ રેફરન્સ મેળવવા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ વિરુદ્ધ કોઈ કાયદેસરનું કારણ ઉપસ્થિત થયેલ ન હતું અને નથી અને તેથી કોઝ ઓફ એક્શન વિનાનો હોય રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ બીજા પક્ષકારના રેફરન્સને મીસ જોઈન્ડર ઓફ પાર્ટીઝનો બાધ નડે છે. તેમજ માગણા નિવેદનની હકીકતો જોતા બીજા પક્ષકાર નં. ૧ વચ્ચે કોઈ સીધી લીટીના કામદાર અને માલિકનો સબંધ હોવાનું જણાતું નથી જેથી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ વિરુદ્ધનો રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. બીજા પક્ષકાર નં. ૧ ના કામદાર હતા જ નહીં જે હકીકત બીજા પક્ષકારના માગણા નિવેદન ઉપરથી જ ફલિત થાય છે. આમ બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ ના ઔદ્યોગિક ઝઘડા ધારા ૧૯૪૭ ની કલમ-૨(એસ) ની વ્યાખ્યા પ્રમાણે કામદાર ગણી શકાય નહીં અને તેથી પણ અમો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ વિરુદ્ધનો હાલનો રેફરન્સ કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ નથી જેથી અમોને આ કામેથી ડીલીટ કરવા જરૂરી છે. બીજા પક્ષકારની ફરિયાદ હેઠળ મે. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨(એ) હેઠળ હાલમાં આ કહેવાતો વિવાદ આપ નામદાર અદાલતને સુપ્રત કરેલ છે પરંતુ ઉપરના પેરા-૮ માં જણાવેલ હકીકત જોતા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ અને બીજા પક્ષકાર વચ્ચે માલિક કામદારનો સબંધ જ અસ્તિત્વમાં ન હોય તેવા કાયદેસરના જરૂરી આક્ષેપ સબંધેની ગેરહાજરીમાં પક્ષકારો વચ્ચે કહેવાતો વિવાદ કેવી રીતે સંભવી શકે ? અને તેથી તે હકીકતમાં ઔદ્યોગિક તકરાર બનતી નથી અને તેથી પણ હાલનો રેફરન્સ કાયદેસર ન હોય તે રદ થવાને પાત્ર છે. તેમજ બીજા પક્ષકારના માગણા નિવેદનની હકીકત જોતા અમો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ એ બીજા પક્ષકારના માલિક નથી જેથી માલિકની વ્યાખ્યામાં અમારો સમાવેશ થતો ન હોય રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે ઉપસ્થિત કરેલ હાલના રેફરન્સના ન્યાય નિર્ણય માટે સોપણીના સમાધાન અધિકારીના હુકમની અનુસૂચિમાં જણાવેલ ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સ અધુરી અને અસ્પષ્ટ છે. તેવો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ તથા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ વચ્ચે કોઈ કહેવાતો સબંધ હોવાનું અથવા અમો બંને પ્રથમ પક્ષકારો હોય, કહેવાતી રીતે એકજ હોવાનું નક્કી કરવાની ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સની સોપણી નામદાર અદાલતને કરવામાં આવી નથી અને તેથી કોઈ બાબત ઉપર નામદાર અદાલત પોતાનો ન્યાય નિર્ણય આપી શકે નહીં અને તે સંજોગોમાં બીજા પક્ષકારનો ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સનો ન્યાય નિર્ણય થઈ શકે નહીં જેથી રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ માગણાના નિવેદનની હકીકતોનો ઇન્કાર કરી

જણાવે છે કે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ ને ત્યાં બીજા પક્ષકારે કામદાર તરીકે કે અન્ય રીતે કદી પણ કામ કરેલ જ નથી જેથી માગણા નિવેદનમા જણાવેલ હકીકતો અપ્રસ્તુત છે તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવસારી નગર પાલિકાના વહીવટી વડા છે. નવસારી નગર પાલિકાના વહીવટી વડાને સીધી રીતે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ સાથે સંબંધ જ નથી. અમો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ એ બીજા પક્ષકારને કદી પણ નોકરીએ રાખ્યા ન હતા. માલિક અને કામદારનો સંબંધ પ્રતિપાદિત થયેલ ન હતો અને નથી. આમ બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ ના કામદાર જ ન હોય પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ સામેનો રેફરન્સ રદ થવા વિનંતી કરેલ છે.

જ. આ કામે બીજા પક્ષકારના માગણાના નિવેદનનો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ તરફે આંક-૭ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે અને જણાવેલ છે કે બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ સામે હાલનો રેફરન્સ કરવો કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થયેલ નથી. બીજા પક્ષકારના રેફરન્સને મીસ જોઈન્ડર ઓફ પાર્ટીઝ તથા સમય મર્યાદાનો બાધ નડે છે જેથી રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ હાલના રેફરન્સના ન્યાય નિર્ણય માટે સોપણી સમાધાન અધિકારીશ્રીના હુકમની અનુસૂચિમાં કોણે એટલે કે કયા પ્રથમ પક્ષકારનાએ બીજા પક્ષકારનાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કોણે કેટલા પ્રમાણમાં બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગારની રકમ ચુકવી આપવી આપવી તેવી કોઈ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી જેથી રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે તેમજ માગણા નિવેદનની હકીકતોનો ઈન્કાર કરી જણાવે છે કે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ ને પોતાનો કોઈ રોજગાર ધંધો કે વેપાર નથી. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ ની પોતાની કોઈ આવક નથી. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ ની સ્થાપના ગુજરાત સરકાર ધ્વારા થયેલ છે અને ગુજરાત સરકારશ્રી તરફથી મળતા અનુદાનમાંથી નવસારી નગર પાલિકામાં વસતી પ્રજાના બાળકોના પ્રાથમિક શિક્ષણ અંગેની શિક્ષણ પ્રવૃત્તિ કરતી હોય કલમ-૨ મુજબ “ઉદ્યોગ” નથી તે સંજોગોમાં રેફરન્સ ચાલી શકે તેમ નથી. પ્રથમ પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ ને ત્યા ઉભી થયેલ કામ ચલાઉ હંગામી જરૂરીયાત માટે બીજા પક્ષકારને હંગામી ધોરણે પાર્ટ ટાઈમ ફરજ ઉપર માસિક રૂ. ૧૧૨૫/- ના સર્વગ્રાહી પગારથી રાખવામાં આવેલા જે મુજબ બીજા પક્ષકાર કામ કરતા હતા. આ કામગીરીનો વધુ અવકાશ ન રહેતા તથા સરકારશ્રી તરફથી મળેલ સુચના મુજબ હંગામી ધોરણે રખાયેલ કામદારોને છુટા કરવામાં આવેલ જેમા બીજા પક્ષકારનાઓનો પણ સમાવેશ થયેલ. વધુમા બીજા પક્ષકાર તા. ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ અગાઉના ૧૨ માસ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસની સતત અને સળંગ કામગીરી પણ કરેલ ન હતી પરીણામે તેઓને ઔદ્યોગિક ઝઘડા ધારાની કલમ-૨૫(એફ) મુજબનુ વળતર કે નોટિશ અથવા નોટિશની અવેજીમાં નોટિશ પગાર આપવો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ના ઓને કોઈ કાયદેસરની જવાબદારી બનતી નથી જેથી તેવુ કોઈ વળતર કે નોટિશ કે નોટિશ પગાર ચુકવવામાં આવેલ ન હતુ. જેથી બીજા પક્ષકાર તેમના માગણાના નિવેદનના પેરા ૮ માં માગ્યા મુજબની કોઈ દાદ મેળવવા હકદાર ન હોય રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

પ. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ અને ૨ તરફથી બીજા પક્ષકારના માગણાના નિવેદનનો લેખિત જવાબ તા. ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ ના રોજ આ કામે રજુ થયેલ છે ત્યારબાદ આ કામ બીજા પક્ષકારના પુરાવા માટે રાખવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૦ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૪ ના રોજ દસ્તાવેજો રજુ કરવાની અરજી આપવામાં આવેલ જેનો જવાબ પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી આ કામે તા. ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭ ના રોજ થયેલ

અને ત્યારબાદ આંક-૧૦ ની અરજી સુનાવણી માટે રાખવામાં આવેલ જેની સુનાવણી માટે અઢી વર્ષનો સમય પસાર થયેલ હોવા છતાં બીજા પક્ષકાર હાજર ન રહેતા તેમના પ્રતિનીધીશ્રીએ તા. ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૦૮ ના રોજ આંક-૧૦ની અરજી પરત ખેંચેલ. ત્યાર બાદ આ કામ બીજા પક્ષકારના પુરાવા માટે રાખવામાં આવેલ અને બીજા પક્ષકારને અનેક તકો આપવા છતાં બીજા પક્ષકાર હાજર ન રહેતા છેવટે તા. દરેક જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ ના રોજ બીજા પક્ષકારના પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ આંક-૨૧ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફથી ક્લોઝીંગ પુરસીસ રજૂ કરેલ છે. ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોના પ્રતિનીધીશ્રીઓની દલીલો સાંભળી આ કામ હુકમ માટે રાખવામાં આવેલ છે.

૬. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી તેમના માગણાના નિવેદનના સમર્થનમાં કોઈ મૌખિક પુરાવો રજૂ કરેલ નથી. પરંતુ નિ. ૬/૧ થી બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને લખેલ વિનંતી પત્ર અસલ તા. દરેક ઓગષ્ટ, ૦૩ નો નિ. ૬/૨ થી સદર પત્ર સંસ્થાને મળેલ તે અંગેની એકનોજમેન્ટ તા. ૭મી માર્ચ, ૦૩ ની રજૂ કરેલ છે. હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામા તા. ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦ થી પટાવાળા તરીકે કાયમી કર્મચારી તરીકે નોકરી કરતા હતા. અને તેઓને તા. ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ અને છુટા કરતી વખતે સંસ્થા તરફથી નોટિશ, નોટિશ પગાર કે વળતર ચુકવેલ નથી અને બીજા પક્ષકાર સતત ગેરહાજર રહેલ છે તે રેકર્ડ ઉપરથી જણાઈ આવે છે જેથી બીજા પક્ષકારની સતત ગેરહાજરી અને પુરાવાના અભાવે બીજા પક્ષકારનો આ રેફરન્સ નામંજુર થવાને પાત્ર હોય ન્યાયના સિતમાં નીચે મુજબનો હુકમ ફરમાવું છું.

### હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી પરમેશભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલનો રેફરન્સ (એલ.સી.એન) નં. ૧૦૦/૦૩ બીજા પક્ષકારની ગેરહાજરી અને પુરાવાના અભાવે નામંજુર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

નવસારી, તા. ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,

પ્રમુખ અધિકારી,

મજુર અદાલત (એસ. ડી.), નવસારી.

નવસારી, તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જાહેરનામું

ક્રમાંક મશ્રઆ/નવ/આઈડીઆર/એ.પ્ર./૨૩/૧૦/આઈડીએ/એવોર્ડ/એલ.સી. નંબર-૧૦૬/૨૦૦૨.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે/એચ/આર/૦૩/૨૬/ આઈ.ડી.એ./ ૨૦૦૦/ ૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી, આથી, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના અગ્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કે/એચ/એસએસએમસી/૪૪૧/એજે/ આઈડીઆર/પ.પ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ દેવાંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ+અન્ય-૭, ખેરગામ, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિદ્ધ છે.

## આંક-૨૬

પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર, શ્રી બી. એલ. ચૌધરી મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ.

રેકર્ડ્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૦૬/૨૦૦૨.

- (૧) મેસર્સ દેવાંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
- (૨) મેસર્સ અપ્પા ઇલેક્ટ્રીકલ્સ,
- (૩) મેસર્સ ઓમેગા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
- (૪) મેસર્સ જાડેજા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
- (૫) મેસર્સ મનુ એન્ટરપ્રાઇઝ,
- (૬) મેસર્સ જે.જે. એન્ટરપ્રાઇઝ,  
અ.નં. ૧ થી ૬ નું સરનામું,  
એન્કર ફેક્ટરી, મુ.પો. ખેરગામ વલસાડ રોડ,  
તા. ચીખલી, જિ. નવસારી.
- (૭) મેસર્સ પટેલ એસેમ્બલીન,  
મુ. મોગરઅવાદી, પો. પારડી,  
સાઢંપોર, જિ. વલસાડ.
- (૮) મેસર્સ એન્કર ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી.,  
૬૬/૨, ભીમપોર, પાતલીયા રોડ,  
નાની દમણ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ



(૧) શ્રી હરેશ ઉર્ફે હરેન્દ્રસિંહ વિજયસિંહ પરમાર,  
C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના,  
મુ.પો. સોલધરા, મોચીવાડ, તા. ચીખલી,  
જિ. નવસારી.

બીજા પક્ષકાર;

હાજર રહ્યા :- પ્રથમ પક્ષકારે તરફે :- શ્રી નિલાજ દેસાઈ - એડવોકેટ.

બીજા પક્ષકારે તરફે :- શ્રી રામસુરત પ્રજાપતિ - પ્રતિનિધી.

### એવોર્ડ

૧. આ રેફરન્સ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કે.એચ./ એસએચએમસી/આઈ./ડી./આર./૪૪૧/૨૦૦૨, તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-૧ (સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામે સંબંધિત કામદાર તરફે આંક-૮ થી બીજા પક્ષકારે તેઓનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે, જેની વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કાયમી પ્રકારના કામ ઉપર કાયમી કામદાર તરીકે ૧૦ વર્ષથી કલાર્ક તરીકે માસિક રૂા. ૨,૫૦૦/- ના પગારથી પોતાની ફરજ, ખંત અને મહેનત અને વફાદારીથી બજાવતા આવેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને આઈ.ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ લાગુ પડે છે અને અમોને સંસ્થા તરફથી ફેક્ટરી પ્રિમાઈસીસમાં આવેલ ફેક્ટરીના ક્વાર્ટર્સ રહેવા ફાળવી આપેલ હતું. સંસ્થામાં ૪૫૦ થી વધુ કામદાર કર્મચારીઓ કામ કરે છે જેથી સંસ્થાને ફેક્ટરી એક્ટ, ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ, બોનસ, એક્ટ, પ્રોવિડન્ડ ફંડ અધિનિયમ, ઈ.એસ.આઈ.સી. એક્ટ વિગેરે તમામ મજૂર કાયદાઓ લાગુ પડવા છતાં તે કાયદાઓ મુજબના લાભો આપવામાં આવતા ન હતા અને બીજા પક્ષકાર હાજરી કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી, હક્ક રજા કાર્ડ આપવામાં આવતા ન હતા. તેમજ પગાર ચુકવણી સમયે કાયદેસરના પગાર પત્રક ઉપર સહી કરાવતા ન હતા. પરંતુ કાયા પગાર પત્રક ઉપર રેવન્યુ ટિકીટ લગાવ્યા વગરના પગાર પત્રક ઉપર સહી કરાવતા ન હતા. સંસ્થામાં કામ કરતા કુલ કામદારોમાંથી ફક્ત અમુક કામદારોના જ નામ ઉપરોક્ત કાયા પગાર પત્રકમાં લખવામાં આવતા હતા અને બાકીના અન્ય કામદારોના નામ ટી.આર. રજિસ્ટર એટલે કે ટેમ્પરરી રજિસ્ટર ઉપર લખવામાં આવતા હતા. જે ટી.આર. રજિસ્ટરનો સમયાંતરે નાશ કરવામાં આવતો હતો. આમ સંસ્થાનું કૃત્ય અનફેર લેબર પ્રેક્ટીશ આયરનારૂ હતું. તેમજ કોઈપણ જાતની જાણ કર્યા સિવાય ખાતા કે કંપનીમાંથી ફક્ત રેકર્ડ ઉપર ટ્રાન્સફર કરતા આવેલ છે. આમ પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ ની સંસ્થામાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ થી ૫ અને ૭ ના નામે કોન્ટ્રાક્ટ ચાલતો હતો જેથી કોન્ટ્રાક્ટરોના રજિસ્ટર ઉપર અમો કામદાર તથા સાથી કામદારોના નામ સિર્વસ બ્રેક કરવાના ઈરાદાથી ટ્રાન્સફર કરવામાં આવતું હતું. સંસ્થા તરફથી અમો કામદારોને

કાયદા મુજબના કોઈ કાનુની લાભો આપવામાં આવતા ન હતા. જેથી અમો કામદારનું નામ અગર પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૮ ની હેડ ઓફિસના અંકુશમાં ચાલતી અન્ય સંસ્થા કે સંસ્થાઓમાં ચાલતા કોન્ટ્રાક્ટરોના રજિસ્ટર ઉપર ચાલતું હોય તો આ નોટિશ મળ્યેથી તે જરૂરી કોન્ટ્રાક્ટ અથવા તો કંપનીનું પુરું નામ, સરનામું, અમોને અમારા ઉપરોક્ત સરનામે દિન-૭ માં મોકલી આપવા આથી તમોને આ નોટિશ આપવામાં આવે છે અન્યથા પાછળથી માલિક કામદાર વચ્ચેનો સંબંધ ન હોવાથી કે પક્ષકાર તરીકે ન જોડાયેલ હોવાથી તમારી કોઈ વાત ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહીં. સંસ્થા તરફથી એરીયર્સની રકમ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી આજદિન સુધીના એરીયર્સની રકમ પણ અમોને આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ હેડ ઓફિસના અંકુશ તથા મેળાપીપણામાં, (૧) બામટી, તા. ધરમપુર (૨) સુકેશ તા. પારડી, જિ. વલસાડ (૩) ગુદલાવ તા.જિ. વલસાડ (૪) ખેરગામ તા. ચીખલી, જિ. નવસારી (૫) ખારવેલ તા. ધરમપુરખાતે પણ કંપની/સંસ્થાઓ જુદા જુદા નામે ચલાવી ધંધો કરે છે અને અમો બીજા પક્ષકાર નં. ૮ ના નેજા હેઠળ ચાલતી વિકાસ ફીટીંગ્સ વર્ક્સના નામે ખેરગામ તા. ચીખલી, જિ. નવસારી મુકામે ચાલતી કંપનીમાં કરેલ હતી અને ત્યાર બાદ પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી અવાર નવાર સંસ્થાના નામો બદલાતા આવતા છે અને તે સમયે અમોને સંસ્થા તરફથી કોઈ ટ્રાન્સફર ઓર્ડર કે કોઈ નાણાં પણ આપવામાં આવેલ ન હતા. જેથી અમો પ્રથમ પક્ષકારને ત્યાંની શરૂઆતથી અને ચાલુ છે. અમો બીજા પક્ષકાર તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ ના રોજ રાબેતા મુજબની ફરજ બજાવેલ હતી અને તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ ના રોજ અમો અમારા સહ કર્મચારી (અમારા પતિ) સાથે સવારે ૮-૦૦ વાગ્યે રાબેતા મુજબની ફરજ ઉપર હાજર થવા જતા ત્યારે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ કંપનીના મુખ્ય ગેટ ઉપર વોચમેન પોપટસિંહે જણાવેલ કે તમો બંને જણાને કંપનીમાં દાખલ ન થવાની મને મેનેજરે કડક સુચના આવેલ છે. જેથી તમોને કંપનીમાં દાખલ કરવામાં આવશે નહીં એમ જણાવેલ. જેથી અમો બીજા પક્ષકાર કામદારે તેઓને કામ ઉપર ન લેવાનું કારણ પુછેલ પરંતુ વોચમેને અમોને અવું જણાવેલ કે તમારે મેનેજર સાહેબને જ પુછવું પડશે. ત્યાર બાદ અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર ઉપરોક્ત ઘટના બાબતે સંસ્થાના મેનેજર તથા વહીવટકર્તાશ્રીને તેજ દિવસે રૂબરૂ મળેલ ત્યારે મેનેજરશ્રીએ અમો કામદારને જણાવેલ કે તમો બંનેની નોકરી લાંબા સમયની થઈ ગયેલ હોવાથી તમોને છુટા કરવામાં આવે છે તે રીતે મૌખિક હુકમથી અમોને છુટા કરેલ. જેથી મૌખિક હુકમથી છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે તેમજ છુટા કરતા પહેલા કોઈપણ જાતની પુર્વ લેખિત જાણ કરેલ નહીં કે કોઈ કાયદેસરના મળવાપાત્ર હક્કો પણ ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તથા સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧ માસમાં કરેલ કામના પગાર તથા ઓક્ટોબરમાં કરેલ કામના ૯ દિવસનો પગાર પણ ચુકવી આપેલ નથી. અમોને મૌખિક હુકમથી છુટા કર્યા તે સમયે અમારાથી જુનિયર કર્મચારીઓ પ્રથમ પક્ષકારને ત્યાં કામ કરતા હોય સિનીયોરીટીના લીસ્ટ કમ ફસ્ટ ગો ના સિધ્ધાંતનો પણ મનસ્વીરીતે ભંગ કરેલ છે જેથી છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. અમો બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તે પહેલાના ૧૨ માસમાં ૨૪૦ દિવસની કામગીરી કરેલ છે અમો બીજા પક્ષકાર કામદાર કાયમી કામદાર હતા. છતાં અમોને છુટા કરતા પહેલા બચાવની કોઈ વ્યાજબી તક સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર્સ અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત અનુસાર આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ

અમોને સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર નોકરીમાંથી છુટા કરવા બાબતે એડવોકેટ મારફતે નોટિશ મોકલેલ જે સંસ્થાને મળી હોવા છતાં તેવો કોઈ જવાબ આપેલ નથી કે કામે રાખેલ નથી જેથી હાલનો રેફરન્સ થયેલ છે. અમોને છુટા કર્યા બાદ અમોને અનેક સ્થળોએ કામ મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ હોવા છતાં બીજે કામ મળેલ નથી તેમજ બીજા પક્ષકારે દાદ માંગેલ છે કે અમને તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ ના રોજથી મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોય તો તે રદ કરી પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય લાભો સહિત સળંગ સર્વિસથી પ્રથમ પક્ષકાર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરે તેવો હુકમ કરશોજી તથા આ રેફરન્સનો ખર્ચ અપાવશોજી.

૩. આ કામે બીજા પક્ષકાર નં. ૧ તરફે આંક-૧૧ થી બીજા પક્ષકારના માગણા નિવેદનનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે જેની મુખ્ય વિગતો એવી છે કે નવસારીના મજૂર કમિશનરે હાલના સ્વરૂપનો રેફરન્સ કરવામાં ભુલ કરી છે. સાત સંસ્થાઓ સામે કાયદાની કઈ જોગવાઈઓ મુજબ તેમણે હાલનો રેફરન્સ કર્યો છે તેની કોઈ સ્પષ્ટતા કરી નથી. આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૧૦(૧) ની જોગવાઈઓની ઉપરવટ જઈ હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. હાલના રેફરન્સને મીસ જોઈન્ડર ઓફ પીટીઝનો બાધ નડે છે. આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ કુલ ૮ જણાને કયા હેતુથી જોડવામાં આવ્યા છે તેની કોઈ સ્પષ્ટતા કરવામાં આવી નથી. તથા સ્ટેટમેન્ટ ઓફ કલેઈમનો વિગતો જોતા પ્રથમ પક્ષકાર તરફે દર્શાવવામાં આવેલ સંસ્થા પૈકી બીજા પક્ષકાર કઈ સંસ્થા કે માલિકોને ત્યાં કામના કામદાર હતા તેની કોઈ સ્પષ્ટતા કે નોંધ કરવામાં આવેલ નથી. હકીકત બીજા પક્ષકાર પોતાના માલિકના સંદર્ભમાં કશું પણ ચોક્કસ પણ કહેવાની સ્થિતિમાં નથી તેવી સ્પષ્ટતાના અભાવે હાલનો રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે આ અંગેનો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરી તે મુદ્દાની પ્રાથમિક મુદ્દા અંગેની સુનાવણી કરવા હુકમ કરશોજી. તેમજ માગણા નિવેદનના પેરા-૫ દ્વારા જે રજુઆત કરી છે તે જોતા પણ ઉપરોક્ત જવાબના પેરા-૪ માં જણાવેલ અમારી તકરારને સમર્થન મળે છે બીજા પક્ષકાર કઈ સંસ્થામાં ક્યારે, ક્યાં નોકરી ઉપર હતા તેની સ્પષ્ટતા કરી શકવાની સ્થિતિમાં નથી આવા સંજોગોમાં પણ હાલનો રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. તેમજ માગણા નિવેદનના પેરા-૭ માં પ્રથમ પક્ષકાર પૈકી પક્ષકાર નં. ૧ ના ગેટ ઉપર ફરજ ઉપર હાજર થવા માટે તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ ના રોજ હાજર થવા જતા હોવાની અને તે સમયે સદર સંસ્થાના વોચમેન પોપટસિંહે તેમને કંપનીમાં જતા રોકેલા હોવાની અને મેનેજરે મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોવાની હકીકત જણાવેલ છે જે તમામ હકીકતો બીજા પક્ષકારે પોતે જે કામદાર હોવાના પોતાના કેસના સમર્થનમાં ઉપજાવી કાઢેલ છે જેનો સ્વીકાર થઈ શકે તેમ નથી. પરંતુ તેમની તેવી હકીકતોનો સ્વીકાર કરી લેવામાં આવે તો પણ માગણા નિવેદન જોડવામાં આવેલ અન્ય પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાઓ જરૂરી પક્ષકાર નથી. માગણા નિવેદનના પેરા-૭ ની તમામ વિગતો ઉપજાવી કાઢેલ છે. તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ ના રોજ દેવાંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સંસ્થા સદંતર બંધ કરી દેવામાં આવેલી જે અંગેની જાણ કારખાના નિરીક્ષક કચેરીને તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ ના રોજ કરવામાં આવેલી. તે સમયે સદર કારખાનામાં ૩૨૬ જેટલા કામદારો હતા. જે તમામ કામદારોનો સ્માર્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલો. બીજા પક્ષકારે ક્યારેય કદી પણ મેસર્સ દેવાંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કે દેવાંગ

ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સંચાલીત કોન્ટ્રાક્ટરના કામદાર ન હતા. તેમજ તેઓ જણાવેલ છે તેમ ક્યારે કદી મેસર્સ એન્ક ઇલેક્ટ્રીકસ લી. ના કામદાર ન હતા. બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકારને ત્યાં કામદાર હોવા સંબંધે કોઈ પ્રતીતીજનક પુરાવો રજૂ કરવાની સ્થિતિમાં ન હોય તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર તથા બીજા પક્ષકાર વચ્ચે માલિક નોકરનો સંબંધ જ ચાલી આવેલ ન હોય હાલનો રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. હકીકતે બીજા પક્ષકારે અમો પ્રથમ પક્ષકાર પાસે નાણાં પડાવવા હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. આમ ઉપર જણાવ્યા મુજબ દેવાંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ ના રોજ બંધ કરી દેવામાં આવેલ હોઈ તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ ના રોજ બીજા પક્ષકારને મૌખિક હુકમથી છુટા કરવાનો કોઈ સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી. જેથી હાલનો રેફરન્સ કોઈ પણ જાતના વ્યાજબી કારણ વગર ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હોય રદ થવાને પાત્ર છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે માગણા નિવેદનમાં જે આક્ષેપ કર્યા છે તે અમને કબુલ નથી જેથી બીજા પક્ષકાર સંસ્થા સામે કોઈ દાદ મેળવવા હકદાર ન હોય રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૪. જ્યારે આ કામે બીજા પક્ષકાર નં. ૨ થી ૮ તરફથી કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ ન કરતા બીજા પક્ષકાર તરફથી આંક-૧૩ થી અરજી આપતા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ થી ૮ ના જવાબનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે.

૫. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે તેમના માગણાના નિવેદનના સમર્થનમાં આંક-૨૩ થી પુરાવાનું સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે તેમજ આંક-૧૮ ના લીસ્ટથી નિ. ૧૮/૧ થી નિ. ૧૮/૧૪ સુધીના દસ્તાવેજ પુરાવા રજૂ કરેલ છે જેમાં નિ. ૧૮/૧, નિ. ૧૮/૩, નિ. ૧૮/૫, નિ. ૧૮/૭, નિ. ૧૮/૮, નિ. ૧૮/૧૧ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ થી ૭ ના લાયસન્સ રીન્યુ કરવા મ.શ્ર.આ.શ્રી ષો લખેલ પત્રની નકલ તા. ૧૦મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૦ ની, તેમજ નિ. ૧૮/૨, નિ. ૧૮/૪, નિ. ૧૮/૬, નિ. ૧૮/૮, નિ. ૧૮/૧૦, નિ. ૧૮/૧૨ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ થી ૭ લાયસન્સની નકલ તા. ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ ના રોજ રજૂ કરેલ છે. તેમજ નિ. ૧૮/૧૩ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૭ ના બીલની નકલ તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ ની, નિ. ૧૮/૧૪ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૮ ના ચલણની નકલો પાના નં. ૧ થી ૧૦ સુધી નિ. ૧૮/૧૫ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૬ એ બીજા પક્ષકારને આપેલ આઈ કાર્ડની નકલ રજૂ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૧૮ થી અરજી આપી જણાવેલ છે કે પ્રથમ પક્ષકાર વિરૂધ્ધ ચાલતા રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૦૫/૦૫ ના કામે સંસ્થાએ અસલ હાજરી પત્રક જાન્યુઆરીથી ૨૦૦૦ થી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ સુધીનું, જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી માર્ચ, ૨૦૦૦ સુધીનું પગાર પત્રક અને એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ સુધીનું પગાર પત્રક રજૂ કરેલ છે તે આ કામે ગણવા વિનંતી કરેલ છે. જ્યારે આંક-૨૫ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે કલોઝીંગ પુરસીસ રજૂ કરેલ છે.

૬. આ કામે બંને પક્ષકારો તરફે રજૂ થયેલ પુરાવા ધ્યાને લીધા. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી આંક-૨૩ થી તેમનું પુરાવાનું સોગંદનામું તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ ના રોજ રજૂ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ આ કામે બીજા પક્ષકારની ઉલટ તપાસ માટે રાખવામાં આવેલ. આ

કામે બીજા પક્ષકારને ઉલટ તપાસ માટે હાજર રહેવા અનેક તકો આપેલ હોવા છતાં બીજા પક્ષકાર હાજર ન રહેતા બે વર્ષના સમય બાદ છેવટે તા. ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ ના રોજ બીજા પક્ષકાર ઉલટ તપાસ માટે હાજર રહેતા ન હોય તેમના પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ. આ કામે બીજા પક્ષકારે પુરાવાનું સોગંદનામું રજૂ કર્યા બાદ હાજર રહેલ નથી કે તેમની સોગંદ ઉપરની જુબાની સામે સંસ્થાને ઉલટ તપાસ કરવાની તક મળેલ નથી. આમ બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કઈ સંસ્થામાં ફરજો બજાવતા હતા અને કેવા પ્રકારની ફરજો બજાવતા હતા અને તેમની કઈ સંસ્થામાં સળંગ ૨૪૦ દિવસ છુટા કર્યાના પાછલા ૧૨ માસમાં તેમણે ફરજો બજાવેલ છે તેવી હકીકત પુરવાર કરેલ નથી. જેથી બીજા પક્ષકારનું સોગંદનામું રજૂ કર્યા બાદ સતત ગેરહાજર ધ્યાને લઈ તેમના પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ તેઓ હાજર રહેલ નથી કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તેઓને તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ ના રોજ ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ છે તે હકીકત પુરવાર કરેલ નથી. જેથી બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર નથી. જેથી બીજા પક્ષકારનો આ રેફરન્સ કેસ નામંજૂર થવાને પાત્ર હોય ન્યાયના હિતમાં નીચે મુજબનો હુકમ ફરમાવું છું.

### હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી હરેશ ઉર્ફે હરેન્દ્રસિંહ વિજયસિંહ પરમારનો રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૦૬/૨૦૦૨ આથી નામંજૂર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

નવસારી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,  
પ્રમુખ અધિકારી,  
મજૂર અદાલત, (એસ.ડી.) નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી), અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જાહેરનામું

ક્રમાંક મશ્રઆ/નવ/આઈડીઆર/એ.પ્ર/૨૪/૧૦/આઈડીએ/એવોર્ડ/એલ.સી નંબર ૪૦/૨૦૦૬.-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪ માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૨-૩-૮૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૦૩/૨૬/આઈડીએ/૨૦૦૦/૫૧૦૪-મ(૪), અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી આથી તા.૧૮-૫-૦૬ ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએસએમસી/૧૨૧૬/૨૦૦૬/એજે/આઈડીઆર /૫.૫, હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ ધનસુખભાઈ નગીનભાઈ પટેલ નવસારી જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિધ્ધ છે.

## આંક-૨૩

શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ

રેફરન્સ (L. C. N.) નં.-૪૦/૨૦૦૬

ધનસુખભાઈ નગીનભાઈ પટેલ,  
બંગલા નં.-૮૦,૮૫, પ્રતિક્ષા સોસાયટી,  
ગણદેવી રોડ, વિદ્યાકુંજ હાઈસ્કૂલ સામે, નવસારી.

પ્રથમ પક્ષકાર

## વિરુદ્ધ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ મગનભાઈ પટેલ,  
કોળીવાડ, તીધરા,  
તા./જી. નવસારી.

બીજા પક્ષકાર

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- ગેરહાજર.

બીજા પક્ષકાર તરફ :- શ્રી પ્રકાશભાઈ હળપતિ - પ્રતિનિધી.

## એવોર્ડ

૧. આ રેફરન્સ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કે.એચ./એસએચએમસી/નવ/એજે/૧૨૧૬/૨૦૦૬, તા.૧૮-૫-૨૦૦૬ ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-(૧) (સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના

પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામે સંબંધિત કામદાર તરફે આંક-૧૦ થી બીજા પક્ષકારે તેઓનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકારના બંગલા ખાતે છેલ્લા ૧૪ વર્ષથી વોચમેન તરીકેના કાયમી કામદાર તરીકે તેમની ફરજ બજાવતા હતા. બીજા પક્ષકારને માસિક રૂ. ૪૦૦/- પ્રમાણે પગાર આપવામાં આવતો હતો. બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી કાઢી મુકવામાં આવ્યા ત્યારે માસિક પગાર રૂ. ૨,૦૦૦/- પ્રમાણે આપવામાં હતો. બીજા પક્ષકારની નોકરીનો સમયગાળો ૨૪ કલાકનો હતો. આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર પરદેશમાં રહેતા આવેલા અને પ્રસંગોપાત રહેવા આવતા અને તેઓના બંગલાની જાળવણી અને દેખરેખ માટેની તમામ જવાબદારી તેમણે જીતુભાઈ રમણીકભાઈ શાહને સોંપેલી અને તેઓ બીજા પક્ષકારને પગારની ચુકવણી કરતા. તા. ૧-૧-૨૦૦૬ ના રોજ પ્રથમ પક્ષકારનાએ ધનસુખભાઈએ જીતુભાઈ રમણીકભાઈને સુચના આપેલી કે બીજા પક્ષકારને વોચમેન તરીકેની નોકરીમાંથી કાઢી મુકવા જેના કારણે જીતુભાઈ રમણીકભાઈ શાહે બીજા પક્ષકારને કોઈ પણ જાતના વાંક ગુના વિના નોકરીમાંથી કાઢી મુકેલ અને નોકરીમાંથી કાઢી મુકવામાં આવ્યા ત્યારે ૧૪ વર્ષની નોકરીનું કોઈપણ જાતનું વળતર ચુકવી આપેલ નથી અને એકાએક મૌખિક હુકમથી તા. ૧-૧-૨૦૦૬ ના રોજ નોકરીમાંથી કાઢી મુકેલ છે જે પગલું ગેરકાયદેસર છે. બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી કાઢી મુક્યા બાદ બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકારના બંગલે ગયેલ પરંતુ નોકરીમાં રાખેલ નથી જેથી બીજા પક્ષકારે તેમના યુનિયન મારફતે તા. ૧૩-૨-૦૬ ના રોજ નોકરીમાં રાખી લેવા વિનંતી પત્ર લખેલ. જે પ્રથમ પક્ષકારે સ્વીકારવાની ના પાડતા યુનિયનને પરત મળેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે દાદ માંગેલ છે કે બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકારને ત્યાંની નોકરીમાંથી તા. ૧-૧-૦૬ ના રોજથી કાઢી મુકવાનું પ્રથમ પક્ષકારનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવી બીજા પક્ષકારને ચાલુ અને સળંગ સર્વિસે પડેલા દિવસોના પગાર તથા મળવાપાત્ર લાભો સહિત નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા તથા આ રેફરેન્સનો ખર્ચ ચુકવવા પ્રથમ પક્ષકારને હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૩. આ કામે આંક-૪ થી પ્રથમ પક્ષકારને નોટિશ કાઢવામાં આવેલ જે નોટિશ બજેલ નથી. ત્યારબાદ આંક-૧૫ થી સંસ્થાને નોટિશ કાઢવામાં આવેલ જે તેમની પત્ની રમીલાબેને લેવાની ના પાડેલ. તેમજ ત્યારબાદ આંક-૧૭ થી પ્રથમ પક્ષકારને નોટિશ કાઢેલ જે પ્રથમ પક્ષકારે લેવની ના પાડેલ. ત્યારબાદ પ્રથમ પક્ષકાર હાજર ન રહેતા આંક-૧૮ થી બીજા પક્ષકાર તરફે અરજી આપતા પ્રથમ પક્ષકારનો જવાબનો હક્ક બંધ કરેલ.

૪. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે તેમના માંગણાના નિવેદનના સમયનમાં આંક-૧૯ થી બીજા પક્ષકાર ઈશ્વરભાઈ મગનભાઈ પટેલે પુરાવાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે જે સોગંદનામાની નકલ બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકારને રજૂ. એ.ડી. મોકલાવેલ તેની મની રસીદ નિ. ૨૦/૧ થી તથા

સદર સોગંદનામુ પ્રથમ પક્ષકારને મળી ગયાની પોષ્ટ ખાતાની અસલ એકનોલેજમેન્ટ સ્લીપ નિ.-૨૦/૨ થી રજુ કરેલ છે. તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી ઉલટ તપાસ માટે હાજર ન રહેતા બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૨૧ થી પ્રથમ પક્ષકારનો ઉલટ તપાસ કરવાનો હક્ક બંધ કરવા અરજી આપતા પ્રથમ પક્ષકારનો ઉલટ તપાસ કરવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે. જ્યારે આંક-૨૨ થી બીજા પક્ષકાર તરફે કલોર્જીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે. ત્યારબાદ આ કામ પક્ષકારના પુરાવા માટે રાખવામાં આવેલ પરંતુ પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી પુરાવો રજુ કરવા હાજર ન રહેતા તા. ૨૭-૧-૧૦ ના રોજ પ્રથમ પક્ષકારના પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ આ કામે બીજા પક્ષકારના પ્રતિનિધિની દલીલો સાંભળી. પ્રથમ પક્ષકાર તરફે હાજર ન રહેતા પ્રથમ પક્ષકારની દલીલોનો હક્ક બંધ કરી આ કામ એવોર્ડ માટે રાખવામાં આવેલ છે.

પ. આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતાં આ કામે બીજા પક્ષકારે આંક-૧૦ થી તેઓનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે જેમાં તેઓ જણાવે છે કે પ્રથમ પક્ષકારના બંગલા ખાતે ૧૪ વર્ષથી વોચમેન તરીકે ફરજ બજાવતા હતા તેઓને છેલ્લે માસિક રૂ.૨,૦૦૦/- પ્રમાણે પગાર ચુકવવામાં આવતો હતો. પ્રથમ પક્ષકાર પરદેશમાં રહેતા આવેલા અને પ્રસંગોપાત રહેવા આવતા અને તેઓના બંગલાની જાળવણી અને દેખરેખ માટેની તમામ જવાબદારી તેમણે જીતુભાઈ રમણીકભાઈને સોંપેલી. તેઓ બીજા પક્ષકારને પગાર ચુકવતા. તા.૧-૧-૨૦૦૬ ના રોજ પ્રથમ પક્ષકારની સુચના મુજબ જીતુભાઈ રમણીકભાઈ શાહે બીજા પક્ષકારને છુટા કરેલ અને છુટા કરતી વખતે કાયદેસરના હક્કો કે નોટિશ પ્રથમ પક્ષકારે ચુકવેલ નથી જે પ્રથમ પક્ષકારનું પગલું ગેરકાયદેસર છે અને તે હકીકતના સમર્થનમાં બીજા પક્ષકાર ઈશ્વરભાઈ મગનભાઈ પટેલે આંક-૧૩ થી પુરાવાનું સોગંદનામુ રજુ કરેલ છે. તેમાં પણ તેઓ પ્રથમ પક્ષકારના બંગલામાં છેલ્લા ૧૪ વર્ષથી વોચમેન તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. તેઓને છેલ્લે માસિક રૂ.૨,૦૦૦/- પગાર પ્રથમ પક્ષકાર ચુકવતા આવ્યા હતા. બીજા પક્ષકારને તા.૧-૧-૨૦૦૬ ના રોજ પ્રથમ પક્ષકારની સુચનાથી જીતુભાઈ રમણીકભાઈ શાહે મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ અને છુટા કરતી વખતે નોટિશ, નોટિશ પગાર કે વળતર ચુકવેલ નથી તેમ જણાવે છે અને આંક-૧૦ ના માંગણાના નિવેદને સમર્થન આપે છે. તેમજ બીજા પક્ષકારે આંક-૧૪ થી પ્રથમ પક્ષકારને રજી. એ.ડી. થી લખેલ પત્ર અસલ તા.૧૩-૨-૨૦૦૬ નો અને આંક-૧૫ થી સદર પત્ર પરત આવેલ જે માલિક લેવાની ના પાડતા પરત આવેલ તે અસલ કવર રજુ કરેલ છે. આ કામે આંક-૧૭ ની નોટિશ પ્રથમ પક્ષકારે લેવાની ના પાડેલ અને ત્યારબાદ પણ પ્રથમ પક્ષકાર હાજર રહેલ નથી કે બીજા પક્ષકારને માંગણાના નિવેદનનો કોઈ લેખિત જવાબ રજુ કરેલ નથી. તેમજ બીજા પક્ષકારે નામદાર કોર્ટ સમક્ષ રજુ કરેલ પુરાવાના સોગંદનામાની નકલ પ્રથમ પક્ષકારની તેમના સરનામે મોકલેલ જે પ્રથમ પક્ષકારને મળી ગયેલાની પોષ્ટની એકનોલેજમેન્ટ સ્લીપ અસલ આ કામે નિ. ૨૦/૨ થી રજુ કરેલ છે. આમ પ્રથમ પક્ષકારે માંગણા નિવેદનનો જવાબ રજુ કરેલ નથી કે બીજા પક્ષકારના પુરાવા સોગંદનામાની ઉલટ તપાસ પણ કરેલ નથી જેથી બીજા પક્ષકારની જુબાની અને ચેલેન્જ છે જે ન માનવાને કારણ નથી. આમ



બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકારના બંગલા ઉપર ૧૪ વર્ષથી વોચમેન તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. તેમ છતાં બીજા પક્ષકારને છુટા કર્યા ત્યારે નોટિશ, નોટિશ પગાર કેં છટણી વળતર ધી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ એફની આદેશાત્મક જોગવાઈઓ મુજબ ચુકવેલ નથી જેથી બીજા પક્ષકારને છુટા કરવાનું પ્રથમ પક્ષકારનું પગલું ગેરકાયદેસર છે જેથી બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર તેમના આંક-૧૩ ના સોગંદનામામાં જણાવે છે કે બીજા પક્ષકારે બીજી અન્ય જગ્યાએ નોકરી મેળવવા પ્રયત્નો કરેલા પરંતુ નોકરી મળેલ નથી અને બીજા પક્ષકારનું ભરણ પોષણ તેમના દીકરા કરતા આવેલા છે. જ્યારે તેનાથી વિરુદ્ધનો કોઈ પુરાવો સંસ્થા તરફથી રજુ કરેલ નથી જેથી બીજા પક્ષકારને તેમની નોકરીની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવા પાત્ર લાભો સાથે પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે ન્યાયી જણાતું હોઈ ન્યાયના હિતમાં નીચે મુજબનો હુકમ ફરમાવું છું.

### હુકમ

૧. આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ મગનભાઈ પટેલનો આ રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૪૦/૨૦૦૬ મંજૂર કરવામાં આવે છે.

૨. બીજા પક્ષકાર કામદારને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તેઓની નોકરીની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવાપાત્ર લાભો સાથે પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા.

૩. આ રેફરન્સ કેસના ખર્ચના રૂ.૧,૫૦૦/- બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકારે ચુકવી આપવા.

૪. આ હુકમનો અમલ એવોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી દિન-૩૦ માં કરવાનો રહેશે.

નવસારી, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,  
પ્રમુખ અધિકારી,  
મજૂર અદાલત(એસ.ડી.), નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## જાહેરનામું

ક્રમાંક મશ્રઆ/નવ/આઈડીઆર/એ.પ્ર/૨૫/૧૦/આઈડીએ/એવાર્ડ/એલ.સી નંબર ૨/૨૦૦૩.- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪ માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૨-૩-૮૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૦૩/ ૨૬/ આઈડીએ/૨૦૦૦/૫૧૦૪-મ(૪), અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી આથી તા.૨૮-૫-૦૩ ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએસએમસી/૧૦/૨૦૦૩/એજે/આઈડીઆર/ પ.પ, હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ બીલીમોરા નગરપાલિકા, બીલીમોરા જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિધ્ધ છે.

## આંક-૩૫

શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, પ્રિસાઈડિંગ ઓફીસર, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (એલ.સી.એન.) ડી.નં.-૨/૨૦૦૩

બીલીમોરા નગરપાલિકા  
બીલીમોરા, તા. ગણદેવી,  
જી. નવસારી.

પ્રથમ પક્ષકાર

## વિરુદ્ધ

જનરલ સેક્રેટરી શ્રી,  
નગરપાલિકા કર્મચારી મંડળ, બીલીમોરા,  
C/O. મજૂર મહાજન સંઘ, ફીડર રોડ,  
બીલીમોરા, તા.ગણદેવી, જી. નવસારી.

બીજા પક્ષકાર

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- શ્રી કૌશિક કપ્તાન - એડવોકેટ

બીજા પક્ષકાર તરફ :- શ્રી ડી. એન. ઢીમર - પ્રતિનિધી

## એવોર્ડ

૧. આ રેકૉર્ડ્સ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરતની કચેરીના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/ આઈડીએ/સુ/૨૦૧૦, તા.૨૮-૫-૨૦૦૩ ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારોની તકરાર સેનેટરી ખાતામાં કામ કરતા કામદારો ચાલુ નોકરીએ

અવસાન પામે અગર નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેની જગ્યાએ વર્ષોથી ચાલી આવેલ પ્રથા મુજબ તેના કુટુંબના સભ્યને નોકરી આપવી કે કેમ ? તથા સંસ્થાના ચોથા વર્ગના કામદારોને સને ૨૦૦૦-૨૦૦૧ ના વર્ષનું બોનસ સરકારશ્રીના પરિપત્ર (જી.આર.) મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ? તે બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટને સુપ્રત કરેલ છે.

(૨) આ કામે આંક-૩ થી બંને પક્ષકારોને સુનાવણીની નોટીસ કાઢવામાં આવેલ જે બંને પક્ષકારોને બજી ગયેલ છે.

૩. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૬ થી તેઓનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે સેનેટરી ખાતામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોની જગ્યા અવસાન પામવાથી કે નિવૃત્ત થવાથી કે રાજીનામાથી ખાલી પડે તે જગ્યા જે તે કામદારના કુટુંબીજનોને નોકરી આપવા બાબત, સેનેટરી ખાતામાં કામ કરતા કાયમી કામદારો અવસાન પામે, અગર નિવૃત્ત થાય કે તેમના રાજીનામાથી ખાલી પડેલી જગ્યાથી તેના કુટુંબીજનોને નોકરી આપવાની પ્રથા ઘણા વર્ષોથી ચાલી આવેલ તે પ્રમાણે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા અમલ કરતી આવેલ હતી, પરંતુ છેલ્લા કેટલાક વર્ષથી તેવી રીતે ખાલી પડેલી જગ્યાએ તેના કુટુંબીજનોને નોકરીએ રાખવામાં આવતા નથી. આ બાબતે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને વારંવાર વિનંતી કરવા છતાં તેવી કાયમી જગ્યા ઉપર તેના કુટુંબીજનોને માગણી કરવા છતાં નોકરી ઉપર રાખવામાં આવેલ નથી. ગુજરાત રાજ્યમાં મોટાભાગની નગરપાલિકાઓમાં ઉપરોક્ત સંજોગોમાં ખાલી પડેલી જગ્યાએ જે તે કામદારના કુટુંબીજનોને નોકરી ઉપર રાખવાની પ્રથા અમલમાં છે. આ હકીકતમાં અમારી ઉપરોક્ત માગણી કાયદેસરની, ન્યાયી અને વ્યાજબી છે.

માંગણી નં. ૨ અંગે ચોથા વર્ગના કામદાર/કર્મચારીઓને ૨૦૦૦-૨૦૦૧ ના વર્ષનું બોનસ ચુકવવા માટે ગુજરાત સરકારશ્રી તરફથી પરિપત્ર બહાર પાડવામાં આવેલ છે તે મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કામ કરતા સફાઈ કામદારો પટાવાળાઓ ચોથા વર્ગમાં આવે છે અને બોનસ મેળવવાને પાત્ર છે છતાં તેવા કામદાર/કર્મચારીઓને બોનસ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી બોનસની માગણી વ્યાજબી છે. તેમજ દાદ માગેલ છે કે બીલીમોરા નગરપાલીકામાં કામ કરતા સેનેટરી ખાતામાં કામ કરતા કાયમી કામદારો પૈકી ચાલુ નોકરીએ કોઈ અવસાન પામે અગર નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેની જગ્યાએ વર્ષોથી ચાલી આવેલ પ્રથા મુજબ માંગણી થતા તેના કુટુંબના સભ્યને નોકરી આપવી એવો હુકમ ફરમાવશો. તથા બીલીમોરા નગરપાલીકા ના ચોથા વર્ગના કામદાર/કર્મચારીઓને સને ૨૦૦૦-૨૦૦૧ ના વર્ષનું મળવાપાત્ર બોનસ સંસ્થાએ ચુકવી આપવું તેવો હુકમ કરશોજી તથા આ કામે થયેલ ખર્ચ અપાવવા હુકમ કરશોજી.

૪. આ કામે બીજા પક્ષકારના માંગણાના નિવેદનનો સંસ્થા તરફે આંક-૮ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે જેની વિગતો એવી છે કે હાલનો રેફરન્સ કરવાનું કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થયેલ ન હોઈ રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ બીજા પક્ષકારના આ રેફરન્સને મીસ જોઈન્ડર ઓફ પાર્ટીઝ તથા નોન જોઈન્ડર ઓફ પાર્ટીઝનો બાધ નડે છે જેથી રેફરન્સ રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ

માંગણાના નિવેદનની હકીકતોનો ઈન્કાર કરી ખરી હકીકત જણાવે છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા જાહેર હીતની સંસ્થા જાહેર હીતની સંસ્થા છે તથા અમો સંસ્થાને અમારી સંસ્થામાં જ નવા કાયમી કામદારોને રાખવાની કોઈ સત્તા કે હકુમત નથી. અમો સંસ્થાની હાયર ઓથોરીટી નિયામકશ્રી નગરપાલીકાઓ ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરની પુર્વ મંજુરી વિના કોઈપણ કામદારને કાયમી તરીકે નિમણૂક આપી શકીએ નહીં. નગરપાલીકામાં કોઈપણ પ્રકારના કાયમી કામદારોની નિમણૂક આપવાની સત્તા અમારી હાયર ઓથોરીટીને છે અને તેવા સંજોગોમાં બીજા પક્ષકારે જે તે યોગ્ય પક્ષકારો તરીકે જોડવા જોઈએ તે જોડેલ નથી જેથી રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં સ્વૈછિક રાજીનામુ આપી છુટા થયેલ કામદારો તથા નિવૃત્ત થતા કામદારોના કુટુંબીજનોને નગરપાલીકામાં તેમની જગ્યાએ નોકરી આપવાની પ્રથા કે પ્રણાલીકા નથી. જ્યારે ચાલુ ફરજે ગુજરી જનાર કાયમી કામદારોના કુટુંબીજનોને નગરપાલીકામાં રહેમરાહે નોકરી આપી સમાવી લેવામાં આવતા હતા. પરંતુ તે પણ અમો પ્રથમ પક્ષકારની ઉપરોક્ત જણાવેલ ઓથોરીટીની પૂર્વ મંજુરી લીધા બાદ જે તે વારસદાર/કુટુંબીજનોને નોકરી નગરપાલીકા તરફથી આપવામાં આવતી હતી અને તેના માટે કોઈ હક્ક કે દાવો ઉભો કરી શકાય નહીં. જ્યારે બોનસ બાબતે બોનસની ચુકવણી નગરપાલીકાના કાયમી કર્મચારી/કામદારોને નિયામકશ્રીની પૂર્વ મંજુરી મળ્યેથી ચુકવી શકાય છે. વધુમાં હાલમાં સંસ્થાના માથે ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડને વિજળીના બાકી બીલ પેટે આશરેએક કરોડ ત્રીસ લાખ જેટલી રકમ ચુકવવાની બાકી પડે છે તથા વિવિધ બેંકોમાંથી નગરના વિકાસ તથા નગરની જનતાના લાભાર્થે લીધેલ લોનો પૈકી આશરે અઢી કરોડની લોનની રકમ ચુકવવાની બાકી છે. વધુમાં નગરપાલીકાના કાયમી કર્મચારી/કામદારોને બોનસની ચુકવણી કરવા સાડુ નામદાર સરકારશ્રી તરફથી કોઈ ગ્રાન્ટની ચુકવણી નગરપાલીકાને કરવામાં આવતી નથી અને તેવા સંજોગોમાં અમો પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા વધુ આર્થિક બોજાઓને સહન કરી શકે તેમ નથી અને તેથી પણ બીજા પક્ષકાર કામદારોની માંગણી રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ બોનસની માંગણી તે બે વર્ષ બાદ કરેલ છે જેથી તે માંગણી રદ થવાને પાત્ર છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર કામદારોએ સદર ડીમાન્ડ રેફરન્સમાં તેમના નામો જણાવેલ નથી કે સદર ડીમાન્ડ રેફરન્સમાં વ્યક્તિગત રીતે કોઈપણ જગ્યાએ સહી કે એકરાર કરેલ નથી કે યુનિયનના સભ્ય બન્યા અંગેનો પુરાવો નામદાર કોર્ટ સમક્ષ જે તે સમયે રજુ કરેલ નથી જેથી રેફરન્સ રદ થવાપાત્ર છે. આમ બીજા પક્ષકાર સંસ્થા સામે કોઈ દાદ મેળવવા હક્કદાર ન હોઈ રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

૫ આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી કોઈ મૌખિક પુરાવો રજુ કરેલ નથી. જ્યારે આંક-૧૯ ના લીસ્ટથી નિ. ૧૯/૧ થી રેફ. આઈ.ટી. નં. ૮૪/૮૪ માં નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે અમદાવાદે તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬ ના રોજ કાયમી સફાઈ કારમદારોની જગ્યા પુરવા અંગે આપેલ ચુકાદાની ઝેરોક્ષ તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬ ની, તથા આંક-૨૭ થી ગુજરાત સરકારના તા. ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ ના ઠરાવ ક્રમાંક બંનસ/૧૦૨૦૦૧/૧૫૭૨-ચ, એડહોક બોનસ ચુકવવા બહાર પાડેલ પરિપત્ર તા. ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ નો રજુ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે

બીજા પક્ષકારને તેમનો પુરાવો રજુ કરવા તકો આપેલ હોવા છતાં હાજર ન રહેતા સંસ્થા તરફે આંક-૩૦ થી અરજી આપી આ કામ બીજા પક્ષકારના પુરાવાના સ્ટેજે છે પરંતુ બીજા પક્ષકાર જાતે કે તેમના પ્રતિનિધી મુદતે હાજર રહેતા ન હોઈ તેમની ગેરહાજરી ધ્યાને લઈ બીજા પક્ષકારનો પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવા અરજી આપેલ જે અરજી નીચે હુકમ કરી બીજા પક્ષકારને પુરાવો રજુ કરવા તક આપવા અને મુદતે હાજર રહેવા બીજા પક્ષકારનો પુરાવાનો હક્ક બંધ ન કરતા આંક-૩૧ થી ઈન્ટીમેશન નોટીસ કાઢવામાં આવેલ જે નોટીસ બજી ગયાની પોસ્ટ ખાતાની એકનોલેજમેન્ટ સ્લીપ અસલ આ કામે આંક-૩૨ થી રજુ છે. ત્યાર બાદ બીજા પક્ષકાર કે તેમના પ્રતિનિધી હાજર ન રહેતા આંક-૩૩ થી સંસ્થા તરફે અરજી આપતા બીજા પક્ષકારનો પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે. જ્યારે કામે સંસ્થા તરફે આંક-૧૫ ના લીસ્ટથી નિ.૧૫/૧ થી પ્રથમ પક્ષકારના કામદાર કર્મચારીઓને આપવામાં આવેલ સને ૧૯૯૯-૨૦૦૦ ના બોનસની વિગત, નિ. ૧૫/૨ થી પ્રથમ પક્ષકારના કામદાર કર્મચારીઓની જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૩ સુધીમાં ખાલી પડેલ જગ્યાની માહિતી તથા તે બાબતે નોકરી કોઈને ન આપેલ તેની વિગતનું પ્રમાણપત્ર રજુ કરેલ છે. જ્યારે આંક-૩૪ થી સંસ્થા તરફે કલોજીંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે. ત્યાર બાદ બીજા પક્ષકાર તરફે દલીલો માટે હાજર ન રહેતા તેમની દલીલોનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે જ્યારે સંસ્થા તરફે તેમના વિ.વ.શ્રી ની દલીલો સાંભળી આ કામ એવોર્ડ માટે રાખવામાં આવેલ છે.

૬ આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ પરની હકીકતો ધ્યાને લેતા બીજા પક્ષકાર તરફે સંસ્થા સામે બે માંગણીઓની ડિમાન્ડ મુકેલ છે જેમાં એક માંગણી એવી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં સેનેટરી ખાતામાં કામ કરતા કાયમી કામદારો પૈકી ચાલુ નોકરીએ કોઈ અવસાન પામે અગર નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેની જગ્યાએ વર્ષોથી ચાલી આવેલ પ્રથા મુજબ માંગણી થતા તેના કુટુંબના સભ્યને નોકરી આપવી. અને બીજી માંગણી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના ચોથા વર્ગના કામદાર/કર્મચારીઓને સને ૨૦૦૦-૨૦૦૧ ના વર્ષનું મળવાપાત્ર બોનસ સંસ્થાએ ચુકવી આપવું. હવે આ બીજા પક્ષકાર તરફથી તેમનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે પરંતુ તેના સમર્થનમાં બીજા પક્ષકાર હાજર થઈ કોઈ મૌખિક પુરાવો રજુ કરેલ નથી કે રજુ કરેલ દસ્તાવેજ પુરાવાની હકીકતો પુરવાર કરેલ નથી અને પુરાવાના સ્ટેજે સતત ગેરહાજર રહેલ છે. આ કામે બીજા પક્ષકારને તેમનો પુરાવો રજુ કરવા આંક-૩૧ થી ઈન્ટીમેશન નોટીસ કાઢવામાં આવેલ જેની બજવણી થયેલ હોવા છતાં નામદાર અદાલત સમક્ષ તેઓ કે તેમના પ્રતિનિધી હાજર રહેલ નથી કે તેમની ગેરહાજરી બાબતે કોઈ અરજી આપેલ નથી અને બીજા પક્ષકાર તેમનો પુરાવો રજુ કરવા હાજર ન રહેતા સંસ્થા તરફથી આંક-૩૩ થી અરજી આપતા બીજા પક્ષકારનો પુરાવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે. આમ આ કામે બીજા પક્ષકાર સતત ગેરહાજર રહેતા અને પુરાવાના અભાવે બીજા પક્ષકારનો આ ડિમાન્ડ રેફરન્સ નામંજૂર થવાને પાત્ર હોઈ ન્યાયના હિતમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

### હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકારનો આ રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) ડીમાન્ડ નં.૨/૨૦૦૩ આથી નામંજૂર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

નવસારી, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,  
પ્રમુખ અધિકારી,  
મજૂર અદાલત(એસ.ડી.), નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી), અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક મશ્રઆ/નવ/આઈડીઆર/એ.પ્ર/૨૬/૧૦/આઈડીએ/એવોર્ડ/એલ.સી નંબર ૧૦૮/૨૦૦૬.-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪ માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૨મી માર્ચ, ૮૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૦૩/૨૬/ આઈડીએ/૨૦૦૦/૫૧૦૪-મ(૪), અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, નવસારી આથી તા.૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/નવ/૮૮૧/ ૨૦૦૨/એજે/આઈડીઆર/પ.પ, હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ મેસર્સ ટ્રુફીક બાયોસાયન્સીસ લી. કબીલપોર, જિ. નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિધ્ધ છે.

આંક-૪૩

શ્રી બી. એલ. ચૌધરી, પ્રિસાઈડિંગ ઓફીસર, મજૂર અદાલત, નવસારી સમક્ષ

રેફરન્સ (L.C.N.) નં.-૧૦૮/૨૦૦૨

મેસર્સ ટ્રુફીક બાયોસાયન્સીસ લી.  
ને.હા. નં. ૮, ગ્રીડ પાસે કબીલપોર,  
જિ. નવસારી.

પ્રથમ પક્ષકાર

### વિરૂધ્ધ

શ્રી અજયકુમાર નગીનદાસ રાણા  
૮/૧૪૬, ગોલવાડ રાણા સ્ટ્રીટ,  
જિ. નવસારી.

બીજા પક્ષકાર

**C/o.** ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના,  
મુ. પો. સોલધરા, તા. ચીખલી.  
જિ. નવસારી.

હાજર રહ્યા : પ્રથમ પક્ષકાર તરફ :- શ્રી એન. એન. પારેખ - એડવોકેટ

બીજા પક્ષકાર તરફ :- શ્રી રામસુરત પ્રજાપતિ - પ્રતિનિધી.

### એવોર્ડ

૧. આ રેફરન્સ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, નવસારીની કચેરીના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/નવ/એજે/૯૯૧/૨૦૦૨, તા.૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના પત્રથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-(૧) (સી) હેઠળ ઉપરોક્ત પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બદલની તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે અત્રેની કોર્ટમાં સુપ્રત કરેલ છે.

૨. આ કામે સંબંધિત કામદાર તરફે આંક-૫ થી બીજા પક્ષકારે તેઓનું માગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. જેની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે, બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કાયમી પ્રકારના કામ ઉપર કાયમી કામદાર તરીકે સાડા છ વર્ષથી કેમીસ્ટ તરીકે રોજના રૂ. ૨૨૫/- ના પગારથી ફરજ બજાવતા હતા. બીજા પક્ષકારને સંસ્થા તરફથી તા. ૩૦ મે, ૨૦૦૦ ના રોજ કારણદર્શક નોટિશ આપવામાં આવેલ. ત્યારબાદ બીજા પક્ષકારને તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ના રોજ આરોપનામુ આપી ખાતાકીય તપાસ યોજવામાં આવેલ અને બીજા પક્ષકાર ઉપર એવો આક્ષેપ મુકવામાં આવેલ કે પ્લાન્ટ નં. ૨ તા. ૩૦ માર્ચ, ૨૦૦૦ ના રોજ ૪૦૦ કિલો ૧:૩ ડી.સી.બી. ચાર્જ કરી ફુડ આઈ.એ. બેચ નં. ૧૩૪ લીધેલ હતો અને તેમાં રીએક્શનો ચાલતા હતા અને અમો કામદાર તા. ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૦૦ના રોજ બીજા પાળીમાં ફરજ ઉપર હતા ત્યારે ફુડ આઈ.એ. બેચ નં. ૧૩૪માં રીએક્શન ચાલતા હતા અને અમો રીકવર્ડ ટોલ્વીનને સી.કે. બેચમાં ચાર્જ કરવાનું ચાલુ કર્યું. અમો બે ડ્રમ ચાર્જ કર્યા અને જેવું ત્રીજું ડ્રમ ચાર્જ કરવાના હતા કે તરત જ ટેમ્પરેચર વધવાનું ચાલુ થઈ ગયેલ અને રૂમ ટેમ્પેચરથી ૭૨-૭૯ ડીગ્રી સેન્ટીગ્રેડ

સુધી પહોંચી ગયું જો ત્યારે રીકર્ડ ટોલ્યુન ચાર્જ કરતા પહેલા બધા રૂમમાં પાણી હતું કે નહીં તની ખાત્રી કર્યા બાદ ચાર્જ કરેલ હોત તો આવું બનવા પામેલ ન હોત અને અમારા આવા કામની ગફલત તથા બેદરકારીના કારણે કંપનીને રૂા. ૨,૬૩,૧૮૧/- નું નુકશાન થયેલ છે. સાચી હકીકતમાં અમો કામદાર સદરહું નુકશાનમાં જવાબદાર ન હતા જેથી અમો કામદાર તા. ૨૩મી મે, ૨૦૦૦ ના રોજ તેમની નોટિશનો સાચી હકીકતો જણાવી લેખિત જવાબ સંસ્થાને આપેલ તેમ છતાં સંસ્થાએ અમારા જવાબને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય અમારી વિરૂધ્ધ ખાતાકીય તપાસ યોજેલી. અમો કામદાર અમારી ખાતાકીય તપાસમાં તપાસ અધિકારી સમક્ષ વ્યાજબી રજુઆતો તેમજ દસ્તાવેજો તપાસની કાર્યવાહીમાં રજુ કરેલ. સંસ્થાના તપાસ અધિકારીએ સંસ્થાની દોરવણી તેમજ ઈશારેથી તપાસની કાર્યવાહી કરેલ અને કામદારની સાચી રજુઆતોને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય અમો કામદાર ઉપર સંસ્થાએ મુકેલ આરોપનામા મનસ્વીપણે સાબિત કરી તેમના મનસ્વી તારણો અમોને મોકલેલ. સદર તારણોનો અમો બીજા પક્ષકાર કામદારે જવાબ આપેલ તેમ છતાં સંસ્થાએ ગેરગાયદેસરના તારણોના આધારે અમો બીજા પક્ષકારે નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે જે નલ એન્ડ વોઈડ ઠરે છે. તેમજ અમોને જે ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ છે તેમાં ગેરવર્તણુંક તેમણે લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ ૨૪-ત મુજબની ગેરવર્તણુંક માટે એટલે કે કામમાં વારંવાર બેદરકાર રહેવું અથવા વારંવાર ગફલત કરવી એવી ગેરવર્તણુંક માટે ચાર્જશીટ આપવામાં આવી છે અને ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ છે. ખાતાકીય તપાસમાં બીજા પક્ષકારે એવું સ્પષ્ટ નિવેદન અને યા માગણી અને યા રજુઆત કરેલી કે કેમીસ્ટ તરીકે તેમની ફરજ તેમની અગાઉની પાળીમાં સોલવેટનો ક્યુ.સી. રીપોર્ટ ઓ. કે. આવેલો એટલેકે તેની કન્ટીન્યુટીમાં તેમણે એટલે બીજા પક્ષકારે તેમની પાળીમાં તેના અનુસંધાનમાં ફરજ બજાવવાની હતી વિશિષ્ટ ફરજ કે નવી ફરજ બજાવવાની ન હતી અને તેથી આવી રજુઆતના સંદર્ભમાં બીજા પક્ષકારે તેમની આ હકીકતની પુષ્ટીમાં તેમની અગાઉની પાળીના કેમીસ્ટનો ક્યુ.સી. રીપોર્ટની કોપીની માગણી તપાસ અધિકારી પાસે કરેલી જે તપાસ અધિકારીએ રજુ કરવા દીધો નથી અને તેમ કરીને બીજા પક્ષકારનો પુરાવો જે નિર્દોષ ઠેરવતો હતો તે જાણી બુઝીને રજુ થવા દીધો નથી. આ ઉપરાંત ખાતાકીય તપાસમાં બીજા પક્ષકારે આ બાબતની સ્પષ્ટતા તા. ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૦૧ ના લેખિત નિવેદનમાં સ્પષ્ટપણે કરી છે. વળી કહેવાતી ગેરવર્તણુંક બાબતમાં ખરેખર ગુનેગાર શ્રી ચેતન પટેલ કેમીસ્ટ છે તેમ પ્રોડક્શન મેનેજર તેમના અંગ્રેજી ભાષાના તા. ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના નિવેદનમાં જણાવે છે. પરંતુ બીજા પક્ષકારની કહેવાતી કોઈ ગેરવર્તણુંક પુરવાર થતી નથી તેમજ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ ૨૪-ત મુજબ તેવી ગેરવર્તણુંક બીજા પક્ષકારે વારંવાર બેદરકાર બતાવી હોય એટલે કે તેવી ગેરવર્તણુંક એક વર્ષના સમયગાળામાં ઓછામાં ઓછી ત્રણ વાર કરી હોય તોજ એવી ગેરવર્તણુંક વારંવાર કરવી ગણાય તેમ પણ બન્યું નથી. તેમજ ગેરવર્તણુંક ગંભીર પ્રકારની કે વારંવારની ગફલત કરી હોય તેમ પણ પુરવાર થતી નથી. આ ઉપરાંત પાછલો રેકર્ડ પણ ખરાબ નથી તે સંજોગોમાં ખાતાકીય તપાસ વિશીયેટ થાય છે અને જ્યારે ચાર્જશીટ મુજબની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થતી નથી તે સંદર્ભમાં બીજા પક્ષકારનું આર્થિક મૃત્યુ થાય તેવી કડક શિક્ષા કરી જ કેવી રીતે શકાય. તેમ છતાં કરેલ આકરી શિક્ષા ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય રદ કરવા વિનંતી છે. તેમજ



બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો હુકમ તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૦૨ નો રોજ કર્યો છે તે વખતે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના તરફથી ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ મુકાયેલ તેના સંદર્ભમાં સંસ્થા અને ઉપરોક્ત યુનિયન વચ્ચે ડીમાન્ડ રેફરન્સ નવસારીની લેબર કોર્ટ સમક્ષ રેફરન્સ નં. ૧/૨૦૦૧ ચાલુ હતી. બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા પછી તુરત જ તેમની બરતરફી બાબત નામદાર કોર્ટ સમક્ષ એપ્રુવલ અરજી કરવી જોઈએ જે આજદિન સુધી કરેલ નથી જેથી બીજા પક્ષકારની નોકરીનો કાયદેસર અંત આવેલ ગણાય નહીં અને નોકરીમાં ચાલુ ગણાય છે જેથી બરતરફીનો હુકમ રદ થવા પાત્ર છે. તેમજ બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા બાદ તેઓએ બીજે નોકરી મેળવવા પ્રયત્નો કરેલ છતાં નોકરી મળતી નથી અને બીજા પક્ષકારે દાદ માગેલ છે કે બીજા પક્ષકારે નોકરીમાંથી બરતરફ કરતો હુકમ ગેરકાયદેસરનો છે તેવું જાહેર કરી રદબાતલ ઠરાવો અને કામદારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરશોજી તથા આ રેફરન્સનું ખર્ચ અપાવશોજી.

૩. આ કામે બીજા પક્ષકારના માંગણાના નિવેદનનો પ્રથમ પક્ષકારે સંસ્થા તરફે આંક-૮ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે. જેમાં માંગણા નિવેદનની હકીકતો ખરી નથી અને હકીકતો જણાવે છે કે બીજા પક્ષકારના માંગણા નિવેદનના પેરા-૫ માં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ નં. ૨૪ (ત) સંદર્ભે જે રીતે ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ જોગવાઈ નથી. વધુમાં બીજા પક્ષકારે સંબંધિત જોગવાઈઓનું અર્થઘટન પોતાની મનસ્વી રીતે કરી ખોટી તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ છે. હકીકતમાં બીજા પક્ષકારને ખાતાકીય તપાસ અધિકારીશ્રીએ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની કલમ-૨૪ (ત) હેઠળ ગંભીર ગેરવર્તણૂક માટે દોષિત ઠેરવેલ છે અને તે આધારે કંપનીએ લીધેલ પગલુ કાયદેસરનું અને વ્યાજબી છે. તેમજ માંગણા નિવેદનના પેરા-૬માં સત્ય હકીકતો છુપાવી ખોટી રીતે જણાવેલ છે. સત્ય હકીકતમાં બીજા પક્ષકાર મજૂર મહાજન સંઘ બીલીમોરા નામના કામદાર યુનિયનમાં સભાસદ તરીકે ચાલી આવેલા. સંબંધિત યુનિયને કંપની સામે કંપનીના કામદારો તરફે ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ રજુ કરેલ અને તેમાં કંપનીની સાથે સમાધાન થયેલ છે. આ સમાધાન માન્ય રાખી જે તે વખતે બીજા પક્ષકારે પણ લેખિત સમાધાન ઉપર પોતાની સહી કરેલ છે. હવે એથી વિરુદ્ધ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત કરવાનો બીજા પક્ષકારને કોઈ હક્ક કે અધિકાર પહોંચતો નથી. વધુમાં બીજા પક્ષકારે પોતાના પ્રતિનિધી તરીકે ખાતાકીય તપાસમાં મજૂર મહાજન સંઘ મારફતે જે રજુઆત કરાવેલ છે. આ રેફરન્સ નામદાર અદાલતમાં ન્યાય નિર્ણય અર્થે આવતા પુર્વ કન્સીલેશન ઓથોરીટી સમક્ષ જે કાર્યવાહી થયેલી તેમાં પણ બીજા પક્ષકારે પોતાની રજુઆત મજૂર મહાજન મારફતે જ કરાવેલ છે. તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૦૨ ના રોજ કે તેની નજીકના સમયમાં બીજા પક્ષકાર કે તેમના યુનિયન મજૂર મહાજન સંઘની કોઈપણ મેટર નામદાર અદાલતમાં પેન્ડીંગ ન હતી અને નથી. વિશેષમાં ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના તરફથી જે ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ રેફરન્સ નં. ૧/૨૦૦૧ ની પેન્ડીંગ છે જેમાં સદર કામના બીજા પક્ષકાર, પક્ષકાર તરીકે ન હતો અને નથી. આ હકીકતમાં બીજા પક્ષકાર સદર રેફરન્સ નં. ૧/૦૧ ના પેન્ડીંગ કામે સંબંધકર્તા કામદાર ન હોય, પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ લીધેલ પગલુ કાયદેસરનું અને વ્યાજબી છે. વધુમાં સંસ્થા તરફે જણાવેલ છે કે બીજા પક્ષકાર કામદારને સંસ્થા તરફથી તા. ૨૫મી જુન, ૨૦૦૦ ના રોજ તેમની નોકરીની ફરજ દરમ્યાન આચરેલ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણૂક માટે એક વિગતવાર આરોપપત્ર આપવામાં આવેલ સંબંધિત બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં

એક જવાબદાર કેમીસ્ટ ફરજ બજાવતા હતા. તેમણે પોતાની ફરજ દરમ્યાન તા. ૬ ફી માર્ચ, ૨૦૦૦ના રોજ આચરેલી ગંભીર પ્રકારની ગફલત અને બેદરકારીને કારણે કંપનીને ભારે મોટું નુકશાન થયેલ. આ રીતે બીજા પક્ષકારે પોતાની ફરજ બજાવવામાં ખુબજ બે કાળજી અને બેદરકારી દાખવેલ હોય તેમનું સદર કૃત્ય કંપનીને લગતા ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ની કલમ-૨૪(ત) હેઠળ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણુંક ઠરતી હોય, તેમની સામે કાયદેસરની ખાતાકીય તપાસ યોજવામાં આવેલ તેમજ બીજા પક્ષકારને આપવામાં આવેલ આરોપપત્રને આધારે તેમની સામે તા. ૨૯મી જુન, ૨૦૦૦ના રોજથી ખાતાકીય તપાસ શરૂ કરવામાં આવેલી અને તે તપાસ તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૦૧ ના રોજ પુરી થયેલી. તપાસ અધિકારીએ તપાસનો અહેવાલ તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૦૧ ના રોજ કંપનીને આપેલો. તપાસ દરમ્યાન તપાસ અધિકારીશ્રી સમક્ષ પક્ષકારોના સાક્ષી/સાહેબોની પડેલ મુખ જુબાનીઓ અને દસ્તાવેજ પુરાવાઓ આધારે તપાસ અધિકારીશ્રીએ પોતાના તપાસ અહેવાલમાં બીજા પક્ષકારને આપવામાં આવેલ આરોપ પત્ર મુજબના આરોપો પુરવાર થયાનું જણાવેલ. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તા. ૨૭ નવેમ્બર, ૦૧ ના રોજ તપાસ અધિકારીનો સદર અહેવાલ બીજા પક્ષકારને મોકલી આપવામાં આવેલ બીજા પક્ષકારે તા. ૧૨મી નવેમ્બર, ૦૧ ના રોજ તે અંગે પોતાની રજુઆત કરેલી જે રજુઆત અને તપાસ અધિકારીના અહેવાલનો અભ્યાસ કરતા બીજા પક્ષકારની રજુઆતમાં કોઈ વજુદ કે તથ્ય જણાયેલ નહીં આથી કંપની મેનેજમેન્ટે તા. ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૦૧ ના રોજ બીજા કારણદર્શક નોટિસ આપેલ જેનો બીજા પક્ષકારે તા. ૩૦ જાન્યુઆરી, ૦૨ ના રોજ લેખિતમાં ખોટો અને ઉડાવ જવાબ આપેલો જેનો અભ્યાસ કરતા બીજા પક્ષકારની રજુઆતમાં કોઈ વજુદ જણાયેલ નથી. કંપની મેનેજમેન્ટને તપાસ અધિકારીના તપાસ અહેવાલ ઝીણવટથી પુનઃ તપાસી જોતા તપાસ અહેવાલ સંપૂર્ણપણે યોગ્ય અને થયેલ ખાતાકીય તપાસના મૌખિક તેમજ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ આધારીત બરાબર જણાવેલ છે. તપાસ અધિકારીએ તેમના તારણો સબબ સવિસ્તાર કારણો નોંધેલ છે જે કારણો તપાસ દરમ્યાન આવેલા મૌખિક તેમજ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ ઉપર આધારીત અને બરાબર છે. તેમજ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની ફાઈલનો અભ્યાસ કરતા ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન તપાસ અધિકારીશ્રીએ તપાસની કાર્યવાહી નિષ્પક્ષ અને તટસ્થ રીતે તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો તેમજ લાગુ કાયદાઓ આધારીત કરેલ હોવાનું જણાય છે. તપાસ અધિકારીશ્રીએ બીજા પક્ષકારને તપાસ દરમ્યાન પોતાના બચાવ માટેની પુરેપુરી તકો આપેલ છે અને ખાતાકીય તપાસમાં પોતાના બચાવની રજુઆત પોતાની ઈચ્છા મુજબના તેમના મજુર મહાજન સંઘના યુનિયન પ્રતિનિધીશ્રી ધનસુખભાઈ ઢીમ્મર મારફતે કરાવેલ છે તેમજ સંસ્થાના સાક્ષીઓની ઉલટ તપાસ કરવાની તક આપેલ છે અને બીજા પક્ષકારે પોતાના દસ્તાવેજ અને મૌખિક પુરાવાઓ રજુ કરવાની તક મેળવેલ છે જે ખાતાકીય તપાસના પેપર્સ ઉપરથી ફલિત થાય છે. આમ ખાતાકીય તપાસમાં મેનેજમેન્ટને કોઈ ખામી કે ઉણપ જણાયેલ નથી. આ રીતે સંબંધિત ખાતાકીય તપાસની સઘળી કાર્યવાહી કાયદેસરની વ્યાજબી અને નિષ્પક્ષરિતે થયેલી જણાય છે.

આમ ઉપરની તમામ હકીકતને ધ્યાનમાં લેતાં મેનેજમેન્ટે તપાસ અધિકારીશ્રીના અહેવાલ સાથે સંપૂર્ણપણે સહમત થતા અને પુરવાર થયેલા આરોપો ગંભીર પ્રકારના હોય, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજ બીજા પક્ષકારની નોકરીની પાળીનો સમય પુરો થયેથી તુરત જ

અમલમાં આવે તે રીતે બીજા પક્ષકારને કંપનીની નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ છે જેથી હાલના રેકર્ડ્સમાં કોઈ વજુદ ન હોય ખર્ચ સહિત રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

(૪) આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૧૨ થી અરજી આપી આ કામમાં કંપની દ્વારા તા. ૩૦ મે, ૨૦૦૦ ના રોજની કારણદર્શક નોટિશના અનુસંધાને તા. ૨૫મી જુન, ૨૦૦૦ ના રોજ આરોપપત્રના અનુસંધાને કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસની પ્રક્રિયા યોગ્ય અને કાયદેસરની અને અંમોને પુરતી બચાવની તક આપ્યા સિવાયની ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરેલ હોય તે તપાસની કાયદેસરતા અમો પડકારીએ છીએ તે બાબતે અમો મૌખિક પુરાવો માગતા હોય તે મંજુબનો હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ. ત્યારબાદ આ કામે બંને પક્ષકારોએ તેમનો મૌખિક પુરાવો રજુ કરેલ અને બંને પક્ષકારોનો પુરાવો થયા બાદ બંને પક્ષકારોની દલીલો સાંભળી તા. ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ ના રોજ અરજદાર વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસની પ્રક્રિયા યોગ્ય અને કાયદેસરની ઠરાવવામાં આવેલ છે.

(૫) આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૩૨ થી અજયકુમાર નગીનદાસ રાણાને તપાસેલ છે અને આંક-૩૩ થી ક્લોર્જિંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે. જ્યારે આ કામે સંસ્થા તરફે આંક-૩૮ થી સાહેદ હરિશ અંબાલાલ ભંડારીને તપાસેલ છે. તેમજ આ કામે આંક-૨૫ થી ખાતાકીય તપાસની સમગ્ર ફાઈલ રજુ કરેલ છે. તેમજ આંક-૩૬ થી બીજા પક્ષકારને અગાઉ તેમની ગેરવર્તણુક માટે કરવામાં આવેલ હળવી શિક્ષાના હુકમના પત્રની સ્થળપ્રત તા. ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ની, આંક-૩૭ થી બીજા પક્ષકારને અગાઉ તેમની ગેરવર્તણુક માટે કરવામાં આવેલ હુકમના પત્રની સ્થળપ્રત તા. ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ ની, આંક-૩૯ થી સંસ્થાના કામદારો અને મેનેજમેન્ટ વચ્ચે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ સુધીના સમયગાળા માટે થયેલ સમાધાનની નકલ તથા ક્વરિંગ લેટરની ઝેરોક્ષ ટુ કોપી, આંક-૪૦ થી ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની સમગ્ર ફાઈલ ખાતાકીય તપાસનો તપાસ અધિકારીશ્રીનો રીપોર્ટ રજુ કરેલ છે. જ્યારે આંક-૪૧ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ક્લોર્જિંગ પુરસીસ રજુ કરેલ છે.

(૬) આ કામે બંને પક્ષકારો તરફથી રજુ થયેલ રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો વંચાણે લીધો તથા બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૪૨ થી રજુ કરેલ લેખિત દલીલો વંચાણે લીધી. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે તેમના વિદ્વાન વકીલશ્રી પારેખની દલીલો સાંભળી. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે તેમની દલીલોના સમર્થનમાં (૧) ૨૦૦૯ (૨) સી. એલ.આર. પાના નં. ૭૨૯ ઉપરનો નામદાર દિલ્હી હાઈકોર્ટનો ચુકાદો તથા (૨) નેગલીજન્સ ઈન એમ્પ્લોઈમેન્ટ બાબતમાં બી.આર. ધાઈનું પુસ્તક મીસં કન્ડક્ટ ઈન એમ્પ્લોઈમેન્ટ સેકન્ડ એડીશનના પ્રકરણ નં. ૬ ના પાના નં. ૩૩૩ થી ૩૩૪ ની ઝેરોક્ષ (૩) મીસ કન્ડક્ટ એન્ડ પનીશમેન્ટ શીર્ષક હેઠળ પેરન્ટલ ટ્રીટમેન્ટ કરવી જોઈએ તે બાબતનો બોમ્બે હાઈકોર્ટના જસ્ટીસ માનનીયશ્રી કોચર સાહેબના સી.એલ.આર. ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ આર્ટિકલ્સની ઝેરોક્ષ.

જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નીચે મુજબના ચુકાદાઓ રજૂ કરેલ છે.

- (૧) ૨૦૦૫ (૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૩૪૮ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૨) ૨૦૦૮ જી.એલ.આર. પાના નં. ૨૬૫૬ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૩) ૨૦૦૭ (૧) સી.એલ.આર. પાના નં. ૬૫૬ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૪) ૨૦૦૬ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૪૧ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૫) ૨૦૦૫ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૩૬૦ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૬) ૨૦૦૮ (૪) એલ.એલ.જે. પાના નં. ૬૪૪ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૭) ૨૦૦૭ (૩) એલ.એલ.એન. પાના નં. ૬૩૮ ઉપરનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૮) ૨૦૦૬ એલ.એલ.એન. પાના નં. ૮૦૬ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૯) ૨૦૦૮ (૧) એસ.સી.સી. પાના નં. ૨૦ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૦) ૨૦૦૫ એસ.એસ.સી. (એલ એન્ડ એસ) પાના નં. ૭૧૬ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૧) ૨૦૦૦ (૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૧૫૭ ઉપરનો નામદાર દિલ્હી હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૨) ૧૯૯૦ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૬૫ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૩) ૨૦૦૦ (૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૯૨ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.
- (૧૪) ૨૦૦૨ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૪૫ ઉપરનો નામદાર બોમ્બે હાઈકોર્ટનો ચુકાદો.

(૭) ઉપરોક્ત કેસનું રેકર્ડ બંને પક્ષકારોની દલીલો તથા બંને પક્ષકારો તરફે રજૂ કરેલ ચુકાદાઓ વંચાણો લીધા. આ રેફરન્સના ન્યાય નિર્ણય સાડ નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

- (૧) શું બીજા પક્ષકાર પુરવાર કરે છે કે બીજા પક્ષકારને તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજ બરતરફ કર્યા બાદ એપ્રુવલ અરજી સંસ્થાએ કરેલ ન હોય બરતરફીનો હુકમ વોઈડ એબ ઈનશીયો ગણાય છે ?
- (૨) શું સંબંધિત કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ કરેલ શિક્ષા વધુ પડતી અને હાર્સ છે ?
- (૩) શું સંબંધિત કામદાર તેમની નોકરીની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી મળવાપાત્ર લાભો સાથે પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર છે?
- (૪) શો હુકમ ?
- (૮) ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ પરત્વેના મારા નિર્ણયો નીચે મુજબ છે. .
- (૧) નકારમાં
- (૨) નકારમાં
- (૩) નકારમાં
- (૪) છેવટના હુકમ મુજબ.

### નિર્ણય માટેના કારણો

મુદ્દા નં. ૧, ૨ :-

(૮) આ કામે બીજા પક્ષકાર સાથે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની હોય બીજા પક્ષકારે આંક-૧૨ થી અરજી આપી ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા બીજા પક્ષકારે પડકારેલી જે અંગે બંને પક્ષકારોના પુરાવો થયા બાદ તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૭ ના રોજ નામદાર અદાલતે હુકમ કરી બીજા પક્ષકાર સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસની પ્રક્રિયા યોગ્ય અને કાયદેસરની ઠરાવવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી આંક-૩૨ થી અરજદાર અજયકુમાર નગીનદાસ રાણાને તપાસવામાં આવેલ છે. તેમની જુબાની વંચાણો લેતાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીમાં તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪ ના રોજ દાખલ થયેલ. મને માસિક પગાર મળતો હતો. છેલ્લે મારો માસિક પગાર રૂ. ૮૦૦૦/- હતો. હું પ્રોડક્શન કેમીસ્ટ તરીકે કામ કરતો હતો. આ કેસના બનાવ સિવાય મને કોઈ નોટિશ આપેલ નથી. મને કંપનીએ તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજ ડીસમીસ કરેલ. હાલમાં હું બેકાર છું. મેં કામ શોધવા બીજે પ્રયત્ન કરેલા. મને આજદિન સુધી

કાયમી નોકરી મળેલ નથી. જ્યારે આ સાહેદની ઉલટ તપાસ વંચાણે લેતાં એ વાત ખરી છે કે પહેલા હું જલ હેલ્થ કેરમાં નોકરી કરતો હતો. એ વાત ખરી છે કે ૨૦૦૦ ના વર્ષથી જલ હેલ્થ કેરનું નામ ટ્રુફિક બાયોસાયન્સીસ થયેલું. છેલ્લે ટ્રુફિક બાયોસાયન્સીસમાં કામ કરતો હતો. એ વાત ખરી છે કે હું કામ કરતો હતો ત્યારે મજુર મહાજનના યુનિયનમાં હતો. નિ. ૧૦/૧ બતાવવામાં આવે છે. તે મજુર મહાજન સંઘ અને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા વચ્ચે થયેલ સમાધાનની નકલ છે તેમાં યુનિયમ સેક્રેટરીએ સહી કરેલ છે. તેમાં મારી પણ સહી છે. એ વાત ખરી છે કે મને બરતરફ કરેલા તે અગાઉ મારી સામે ખાતાકીય તપાસ થયેલ. તેમા મને બરતરફ કરેલ નહી પરંતુ ચાર દિવસ માટે સસ્પેન્ડ કરેલ. નિ. ૧૧/૯ તથા ૧૧/૧૦ બતાવવામાં આવે છે જે અગાઉ કરેલ શિક્ષાના હુકમ છે જેનો રજુ આંક-૩૬ અને ૩૭. મારા પોતાના કુટુંબમાં ચાર સભ્યો છે. હું જોઈન્ટ ફેમીલીમાં રહું છું તેમાં કુલ ૧૪ સભ્યો છે. હું બી.એસ.સી. સુધી ભણેલો છું. એ વાત ખરી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા સિવાય નવસારીમાં કેમીકલ્સની બીજી ઘણી સંસ્થાઓ છે. એ વાત ખરી છે કે મે સદર સંસ્થાઓમાં નોકરી માટે અરજી કરેલી. મેં અરજી કરેલ તેવો પુરાવા આ કામે રજુ કરી શકુ નહી. એ વાત ખરી છે કે રોજગાર વિનિમય કચેરીમાં માફ્ટ નામ ચાલતું નથી એ વાત ખરી નથી કે હું સારા પગારે બીજે નોકરી કરું છું. જ્યારે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફથી કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવા રજુ કરેલ નથી. હવે આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે આંક-૩૮ થી સાહેદ હરિશ અંબાલાલ બંડારીને તપાસેલ છે તેમની જુબાની વંચાણે લેતાં બીજા પક્ષકાર પ્રોડકશન કેમીસ્ટના હોદ્દા ઉપર હતા. ટ્રુફિક બાયોસાયન્સીસમાં મારે હોદ્દો ડેપ્યુટી કોર્મશીયલ મેનેજરનો હતો. બીજા પક્ષકાર સંસ્થાની નોકરીમાં હતા ત્યારે મજુર મહાજન સંઘના સભ્ય હતા. નિ. ૧૦/૧ બતાવવામાં આવે છે. જે જલ હેલ્થ કેર અને તેના કામદારો વચ્ચે થયેલ સમાધાનની નકલ છે. તે સમાધાન ડીમાન્ડ મેટર્સ માટેની છે. જે તા. ૨૯મી જુન, ૨૦૦૦ ની છે. જેમાં સંસ્થા તરફે કે. એન. સંઘવીની સહી છે. તેમની સહી હું ઓળખું છું. તેમાં સાક્ષી તરીકે મારી સહી છે. નિ. ૧૦/૧ ને રજુ આંક-૩૯ સદર સમાધાનમાં મજુર મહાજન સંઘના સેક્રેટરી ધનસુખભાઈ ટીમ્મરની સહી છે. જેમાં ૧૮ કામદારોની સહી છે. અને ૧૭ નંબર ઉપર અજય એન. રાણાની સહી છે. બીજા પક્ષકારને કામની બેદરકારી માટે છુટા કરવામાં આવેલ. બીજા પક્ષકારની બેદરકારીના કારણે સંસ્થાને આર્થિક મોટું નુકશાન થયેલ હતું. બીજા પક્ષકારે ભુતકાળમાં બેદરકારી દાખવેલ. જે અંગે તેમની સામે બે ત્રણ ઈન્કવાયરી થયેલી. આંક-૩૬ તથા આંક-૩૭ બીજા પક્ષકારને અગાઉની ગેરવર્તણુંકના દસ્તાવેજ છે. નિ. ૯/૨ બતાવવામાં આવે છે જે ઈન્કવાયરી ઓફીસનો રીપોર્ટ છે તેમા ખાતા અધિકારી તરીકે નિલાંજ એ. દેસાઈની સહી છે જે હું ઓળખું છું. નિ. ૯/૨ ને રજુ આંક-૪૦. બીજા પક્ષકાર જલાલપોર મુકામે હાલમાં કરિયાણાની દુકાન ચલાવે છે. જ્યારે આ સાહેદની ઉલટ તપાસ વંચાણે લેતાં એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકાર અમારે ત્યાં સાડા છ વર્ષથી નોકરી કરતા હતા અને કેમીસ્ટ હતા તેમને રોજના રૂ. ૨૨૫/- પગાર આપતા હતા. બીજા પક્ષકાર પ્રોડકશન મેનેજરના નેજા હેઠળ કામ કરતા હતા. એ વાત ખરી નથી કે બીજા પક્ષકારે તેમની સાડા છ વર્ષની નોકરી દરમ્યાન સંસ્થાને

નુકશાન કરેલ નથી. બીજા પક્ષકારે આ બનાવ સિવાય પણ તેમની ફરજમાં બેકાળજી રાખેલ હતી. તે વખતે બીજા પક્ષકારને સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ હતા. તેઓને ચાર દિવસ માટે સસ્પેન્ડ કરેલ હતા. બીજા પક્ષકારને ચાર દિવસ સસ્પેન્ડ કરવાની શિક્ષા કુલ ત્રણ વખત કરવામાં આવેલ હતી જેનો પુરાવો આ કામે રજુ કરેલ છે જે આંક-૩૬ અને આંક-૩૭ થી રજુ કરેલ છે. એ વાત કરી છે કે બીજા પક્ષકારને ૧૯૮૮ ના વર્ષમાં ફરજ મોકુફી આપેલી. સદર બનાવમાં બીજા પક્ષકાર એકલા જ જવાબદાર હતા. સદર બનાવમાં મુકેશ નાયક પણ જવાબદાર હતા તેની મને ખબર નથી. એ વાતની મને ખબર નથી કે મુકેશ નાયક મજુર મહાજન સંઘના સભ્ય હોવાના કારણે તેમની સામે કોઈ કાર્યવાહી કરેલ ન હતી, એ વાત ખરી નથી કે અગાઉ બનાવ બનેલા તેમાં બીજા પક્ષકાર જવાબદાર ન હતા. એ વાત ખરી નથી કે બીજા પક્ષકારનો ભુતકાળનો રેકર્ડ ધ્યાનમાં લીધા સિવાય નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ છે. એ વાત ખરી નથી કે બીજા પક્ષકારને હળવી શિક્ષા કરી શકાય તેમ હોવા છતાં જાણી જોઈને બરતરફીની શિક્ષા કરેલ છે. એ વાત ખરી છે કે બીજા પક્ષકાર કરિયાણાની દુકાર ધરાવે છે તેવું મેં સર તપાસમાં જણાવેલ છે તે અંગે કોઈ પુરાવા રજુ કરેલ નથી.

(૧૦) આ કામે ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરનો પુરાવો વંચાણે લીધો. આ કામે બીજા પક્ષકારે તેમના માગણાના નિવેદનના પેરા-૬ માં એવી તકરાર લીધેલ છે કે બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી દુર કરવાનો હુકમ તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજ કર્યો છે. તે વખતે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના તરફથી ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ મુકાયેલ તેના સંદર્ભ સંસ્થા અને ઉપરોક્ત યુનિયન વચ્ચે ડીમાન્ડ રેફરન્સ નવસારીની લેબર કોર્ટ સમક્ષ રેફરન્સ નં. ૧/૦૧ ચાલુ હતો. તેથી બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા પછી તુરત જ તેમની બરતરફી બાબતે નામદાર નવસારીની કોર્ટમાં પ્રથમ પક્ષકારે આર્દ.ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (૨) મુજબની એપ્રુવલ અરજી કરવી જોઈએ જે આજદિન સુધી કરેલ નથી જેથી બીજા પક્ષકારની નોકરીનો કાયદેસર અંત આવેલ ગણાય નહીં. જેથી બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનો હુકમ એબ ઈનીશીયો રંદ થવાને પાત્ર છે. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે એવો બચાવ છે કે બીજા પક્ષકાર મજુર મહાજન સંઘ બીલીમોરા નામના કામદાર યુનિયનમાં સભાસદ તરીકે ચાલી આવેલા. સંબંધિત યુનિયને કંપની સામે કંપનીના કામદારો તરફે ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ રજુ કરેલ અને તેમાં કંપની સાથે સમાધાન થયેલ છે. આ સમાધાન માન્ય રાખી જે તે વખતે બીજા પક્ષકારે પણ લેખિત સમાધાન ખત ઉપર પોતાની સહી કરેલ છે. હવે એથી વિરુદ્ધ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત તકરવાને બીજા પક્ષકારને કોઈ હક્ક કે અધિકાર પહોંચતો નથી. વધુમાં બીજા પક્ષકારે પોતાના પ્રતિનિધી તરીકે ખાતાકીય તપાસમાં મજુર મહાજન સંઘ મારફતે રજુઆત કરાવેલ છે. આ રેફરન્સ નામદાર અદાલતમાં ન્યાય નિર્ણય અર્થે આવતા પુર્વે કન્સીલેશન ઓથોરીટી સમક્ષ જે કાર્યવાહી થયેલી તેનો પણ બીજા પક્ષકારે પોતાની રજુઆત મજુર મહાજન સંઘ મારફતે જ કરાવેલ છે. તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજથી તેની નજીકના સમયગાળામાં બીજા પક્ષકાર કે તેમના યુનિયન મજુર મહાજન સંઘની કોઈપણ મેટર્સ નામદાર અદાલતમાં પેન્ડીંગ ન હતી અને નથી.

વિશેષમાં ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના તરફથી જે ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ રેફરન્સ નં. ૧/૦૧ ની પેન્ડીંગ છે જેમાં સદર કામના બીજા પક્ષકાર તરીકે ન હતા અને નથી. આ હકીકતમાં બીજા પક્ષકાર સદર રેફરન્સ ડીમાન્ડ નં. ૧/૦૧ ના પેન્ડીંગ કામે સંબંધ કર્તા કામદાર ન હોઈ કાયદાકીય જોગવાઈ અનુસાર એપ્રુવલ અરજી કરવાનો પ્રશ્ન જ ઉપસ્થિત થતો નથી.

આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે આંક-૪૨ થી લેખિત દલીલો રજુ કરેલ છે તેમા તેમની દલીલ એવી છે કે બીજા પક્ષકારને તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજ સંસ્થાએ નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા છે તે વખતે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના તરફથી ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ મુકાયેલ તેના સંદર્ભમાં કંપની અને ઉપરોક્ત યુનિયન વચ્ચે ડીમાન્ડ રેફરન્સ નામદાર અદાવત સમક્ષ ૧/૦૧ પેન્ડીંગ હતો અને તેથી કામદારને બરતરફીનો હુકમ કરવામાં આવ્યો તે સાથે સાથ તે બાબતમાં આઈડી. એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (૨)(બી) હેઠળ એપ્રુવલ અરજી કરવી જોઈતી હતી તે કરી નથી તેમજ સંસ્થા તેના બચાવમાં એમ જણાવે છે કે સદરહુ પેન્ડીંગ ડીમાન્ડ રેફરન્સની બાબતમાં કામદાર સંબંધ કર્તા ન હોય એપ્રુવલ અરજી કરવાનો પ્રશ્ન જ ઉપસ્થિત થતો નથી. આમ કંપનીએ સદરહુ પેન્ડીંગ રેફરન્સની કબુલાત કરી હોય તે અંગેની સાબિતી કામદાર તરફે રજુ કરવાની રહેતી નથી. આ કામના કામદાર સદરહુ પેન્ડીંગ રેફરન્સના કામમાં સંબંધકર્તા કામદાર જ હોવા છતાં તેવી એપ્રુવલ અરજી કંપનીએ ન કરી હોય તેવું કબુલ્યુ હોય માલિક કામદારના સંબંધનો અંત આવી ગયેલો ગણાતો નથી. આવી અરજી કંપનીએ કરી હોત અને રીજેક્ટ થઈ હોત તો પણ કાયદામાં કામદારની ટર્મિનેશનનો ઓર્ડર નલ એન્ડ વોઈડ એબ ઈનીશીયો ગણાય છે અને તેમ કરવામાં ન આવે તો ત્યાં સુધીના પુરેપુરા પાછલા પગાર અને આનુસંગિક લાભ મેળવવા કામદાર હકદાર છે. જ્યારે આ કામે સંસ્થા તરફે એવી દલીલ છે કે બીજા પક્ષકારે તેમના નિવેદનમાં સંસ્થાએ એપ્રુવલ અરજી કરેલ નથી તેવી તકરાર લીધેલ છે. પરંતુ કન્સીલેશન કાર્યવાહી વખતે એવી કોઈ તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ નથી. ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સમાં તેવો કોઈ મુદ્દો ન્યાય નિર્ણય માટે આવેલ નથી. બીજા પક્ષકારે એપ્રુવલ અરજી અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ નથી જેથી તે તકરાર જતી કરેલ ગણાય. તેમજ બીજા પક્ષકાર સામેની ખાતાકીય તપાસ નામદાર કોર્ટ કાયદેસરની ઠરાવેલ છે જેથી ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર ઠરાવેલ હોય હવે ૩૩(૨) (બી) ની તકરાર રહેતી નથી. આ કામે બીજા પક્ષકારે તેમની તકરાર સંબંધે મૌખિક કે દસ્તાવેજી પુરાવો રજુ કરેલ નથી. જ્યારે સંસ્થા તરફે આંક-૩૯ થી સંસ્થાના કામદારો અને મેનેજમેન્ટ વચ્ચે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ સુધીના સમયગાળા માટે થયેલ સમાધાનની નકલ રજુ કરેલ છે. જે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની મજૂર મહાજન સંઘ વલસાડ યુનિયનના કામદારો વચ્ચે સમાધાન કરાર થયેલ છે જે સમાધાન બંને પક્ષકારોએ મંજૂર રાખેલ અને તેમા અનુક્રમ નં. ૧૭ ઉપર બીજા પક્ષકારે સમાધાન કબુલ મંજૂર રાખી સહી કરેલ છે. તેમજ કન્સીલેશન કાર્યવાહીમાં હાલના રેફરન્સમાં મજૂર મહાજન સંઘ યુનિયન મારફતે રજુઆત કરેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકારને બરતરફ કર્યા ત્યારે મજૂર મહાજન સંઘની કોઈપણ મેટર્સ નામદાર અદાલતમાં



પેન્ડીંગ ન હતી જ્યારે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના તરફથી જે ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડ રેફરન્સ ૧/૦૧ પેન્ડીંગ છે જેમાં સદર કામના બીજા પક્ષકાર, પક્ષકાર તરીકે ન હતા. તેમજ ડીમાન્ડમાં બીજા પક્ષકાર મજૂર મહાજન સંઘના સભ્યો હતા અને સમાધાનના લાભો મેળવેલ હતા અને સમાધાન કામદારને બંધનકર્તા છે. તેમજ ૨૦૦૪ સુધીના સમાધાન કામદારોએ સ્વીકારેલ. જ્યારે ડીમાન્ડ ૧/૦૧ ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેનાએ ઉપસ્થિત કરેલ છે જેથી બીજા પક્ષકાર કન્સન્ટ પાર્ટી નથી. તેમજ ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની હોય તો જ એપ્રુવલ મળે. હવે આ કામે ઉપરોક્ત દલીલો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકાર તરફથી તેમના માગણાના નિવેદનની એપ્રુવલ અરજી અંગેની તકરાર લીધેલ છે પરંતુ તેમના સમર્થનમાં કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવો કરેલ નથી કે તેમની આંક-૩૨ ની સોંગદ ઉપરની જુબાનીમાં તે બાબતે કોઈ હકીકત જણાવતા નથી. સંસ્થા તરફે આંક-૩૯ થી મજૂર મહાજન સંઘ અને સંસ્થાના કામદારો વચ્ચે થયેલ સમાધાન રજુ કરેલ છે અને તે સમાધાન પક્ષકારોએ કબુલ રાખેલ છે અને તેમાં બીજા પક્ષકારે સહી પણ કરેલ છે. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે નામદાર દિલ્હી હાઈકોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૮(૨) સી.એલ.આર. પાના નં. ૭૨૯ ઉપરનો હરિજીત કૌર વિરુદ્ધ દિલ્હી ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે. જેમાં અરજદારની રીકવરી અરજી પેન્ડીંગ હતી અને બીજા પક્ષકારને ત્યારબાદ નોકરીમાંથી દુર કરવામાં આવેલ જે કામે સંસ્થાએ કરેલ એપ્રુવલ અરજી રદ કરવામાં આવેલ. પરંતુ આ કામે પક્ષકારો વચ્ચે જે સમાધાન થયેલ તેમા મજૂર મહાજન સંઘ યુનિયન હતું અને મજૂર મહાજન સંઘ તથા સંસ્થા વચ્ચે બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા ત્યારે કોઈ રેફરન્સ ડીમાન્ડ સદર પક્ષકારો વચ્ચે પેન્ડીંગ ન હતો. તેમજ આ કામે બીજા પક્ષકાર સામેની ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની ઠરાવવામાં આવેલ છે. તેમજ આ કામે સંસ્થા તરફે નામદાર દિલ્હી હાઈકોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૦ (૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૧૫૭ ઉપરનો ચંદનસિંઘ વિરુદ્ધ મેનેજમેન્ટ ઓફ મેસર્સ સ્વતંત્ર ભારત મીલ્સ અને બીજાઓનો રજુ કરેલ છે. સદર ચુકાદામાં કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવતા જે અંગે સંસ્થાએ એપ્રુવલ લીધેલ ન હતી જેથી કામદારે ધી આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૩૩(એ) હેઠળ ફરિયાદ કરેલ. તેમાં નામદાર દિલ્હી હાઈકોર્ટ ઠરાવેલ કે જ્યારે ઈન્કવાયરી યોગ્ય અને કાયદેસરની ઠરાવવામાં આવેલ હોય ત્યારે એપ્રુવલ અરજી લીધેલ ન હોય તો તે ટેકનીકલ ભંગ છે. આમ આ કામે રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતા બીજા પક્ષકારને બરતરફ કર્યા તે પહેલા ડીમાન્ડ રેફરન્સ પેન્ડીંગ હતો તે તકરાર બીજા પક્ષકારે પુરવાર કરેલ ન હોય મુદ્દા નં. ૧ નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું.

(૧૧) આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલ છે કે આ કામે બીજા પક્ષકારને લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ નં. ૨૪ (ત) હેઠળ જણાવેલ ગેરવર્તણૂક માટે આક્ષેપનામું આપવામાં આવેલ. પરંતુ બીજા પક્ષકારે કામમાં વારંવાર બેદરકાર કે ગંભીર અથવા વારંવાર ગફલત કરી હોય અને સંસ્થાને રૂા. ૨,૭૩,૧૮૧,- નું નુકશાન કરેલ હોય તે હકીકત પુરવાર કરેલ નથી. સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની ગેરવર્તણૂક મુજબ કામમાં વારંવાર બેદરકારી કે ગંભીર પ્રકારની ગફલત કરી હોય તેવો આક્ષેપ પુરવાર થયેલ નથી કેમકે આક્ષેપનામાના ખુલાસામાં કામદારે વારંવાર કોઈ

ગંભીર વારંવાર કરેલ નથી તેમ છતાં આર્થિક મૃત્યુ નીપજાવતી શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે જેથી કલમ-૧૧ (એ) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ દરમ્યાનગીરી કરી વારંવારની બેદરકારી કે ગફલત કરેલ નથી કે તેવી જાણી બુઝીને ગફલત કરવામાં આવેલ નથી જેથી બીજા પક્ષકારને કરેલ શિક્ષા સખત અને પ્રમાણભાન વિનની હોય હળવી શિક્ષા કરવાની નામદાર અદાલતને સત્તા છે. તેમજ વર્ષમાં ત્રણ વાર યા વધુવાર ગફલત કરેલ નથી. આ કામે માત્ર એક વખત બેદરકારી થઈ હોય અને નુકશાન થયું હોય તેટલા માત્રથી બરતરફીની શિક્ષાએ વધુ પડતી શિક્ષા બીજા પક્ષકારને કરેલ શિક્ષા રદ કરી બીજા પક્ષકાર સામેની ગેરવર્તણુંક જોતા હળવી શિક્ષા કરી રેફરન્સ મંજૂર કરવા વિનંતી કરેલ છે અને તેના સમર્થનમાં બી.આર.ધાઈના પુસ્તક મીસ કન્ડક્ટ ઈન એમ્પ્લોઈમેન્ટ સેકન્ડ એડીસનના પ્રકરણ ૬ ના પાના નં. ૩૩૩ થી ૩૬૨ ની ઝેરોક્ષ તથા મીસ કન્ડક્ટ એન્ડ પનીશમેન્ટ શીર્ષક હેઠળ પેરેન્ટલ ટ્રીટમેન્ટ કરવી જોઈએ તે બાબતનો બોમ્બે હાઈકોર્ટના જસ્ટીશ માનનીય શ્રી કોચર સાહેબના સી.ઓલ.આર. ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ આર્ટીકલ્સની ઝેરોક્ષ રજુ કરેલ છે જે વંચાણે લીધી. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે એવી દલીલ છે કે બીજા પક્ષકારને સ્ટેન્ડીંગ ઓડર્સની કલમ-૨૪ (ત) મુજબ ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ અને તે મુજબ તેમની સામે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ અને ખાતાકીય તપાસમાં તેમની ગંભીર ગેરવર્તણુંક પુરવાર થતા તેમજ તેમનો ભુતકાળનો રેકર્ડ ધ્યાને લઈ તેઓને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર સામેની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ નામદાર કોર્ટે યોગ્ય અને વ્યાજબી ઠરાવેલ છે. આમ બીજા પક્ષકાર સામે ગંભીર ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ હોય ત્યારે નામદાર કોર્ટે કલમ ૧૧ (એ) નીચે મળેલ સત્તાનો ઉપયોગ ગંભીર પુરવાર થયેલ ગેરવર્તણુંકના કેસમાં ન કરવો જોઈએ અને બીજા પક્ષકારને કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષા યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય બીજા પક્ષકારનો રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે અને તેમની દલીલોના સમર્થનમાં ઉચ્ચ અદાલતોના ચુકાદાઓ રજુ કરેલ છે.

૧૨. રૂ.૧૧ કામે રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તા. ૨૫મી જુન ૨૦૦૦ના રોજ આરોપનામું આપેલ જેની વિગતો એવી છે કે તમો કંપનીમાં કાયમી કેમીસ્ટ તરીકે છેલ્લા ૬ વર્ષથી ફરજ બજાવો છો. પ્લાન્ટ નં. ૨ ઉપર તા. ૩૦ માર્ચ ૨૦૦૦ના રોજ ૪૦૦ કિલો ૧:૩ ડી.સી.બી. ચાર્જ કરી ફુડ આઈ. એ. બેચ નં. ૧૩૪ લીધેલ હતો અને તેના રીએક્શનો ચાલતા હતા. તમો તા. ૬ઠ્ઠી માર્ચ ૨૦૦૦ના રોજ તમારી બીજી પાળી તમારી ફરજ ઉપર હાજર હતા ત્યારે ફુડ આઈ. એ. બેચ નં. ૧૩૪ના રીએક્શનો ચાલતા હતા અને તમોએ રીકવર્ડ ટોલ્યુમને સી. કે. બેચમાં ચાર્જ કરવાનું ચાલુ કર્યું અને જવું ત્રીજું ડ્રમ ચાર્જ કરવાના હતા કે તરત જ ટેમ્પરેચર વધવાનું ચાલુ થઈ ગયું અને રૂમ ટેમ્પરેચર ૭૨-૭૮ સી. સુધી પહોંચી ગયું. જો તમે રીકવર્ડ ટોલ્યુમ ચાર્જ કરતા પહેલા બધા ડ્રમમાં પાણી હતું કે નહીં તેની ખાતરી કર્યા બાદ ચાર્જ કરેલ હોત તો આવું બનવા પામેલ ન હોત. અને તમારી આવી કામમાં ગફલત તેમજ બેદરકારીના કારણે કંપનીને રૂ. ૨,૭૩,૧૮૧/- રૂપિયાનું નુકશાન થયેલ છે.

તમો કંપનીમાં એક જવાબદાર કેમીસ્ટ તરીકે ફરજ બજાવો છો પરંતુ તમો તમારી ફરજ બજાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છો. અને તમોએ તમારી ફરજ બજાવવામાં ખુબજ બેકાળજી તેમજ બેદરકારી દાખવેલ છે. તમારી આવી બેદરકારીથી કંપનીને રૂા. ૨,૭૩,૧૮૧/- નું નુકશાન થયેલ છે.

તમારી ઉપરોક્ત વર્તણુંક ઘણી જ ગંભીર પ્રકારની તમારી ફરજ ઉપરની ગંભીર ગફલત તેમજ બેદરકારી દાખવે છે.

તમારી ઉપરોક્ત વર્તણુંક કંપનીને લગતા ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ ૨૪ (ત) હેઠળ ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણુંક ઠરે છે જે નીચે પ્રમાણે છે.

કલમ ૨૪ (ત) “કામમાં વારંવાર બેદરકાર રહેવું અથવા ગંભીર અથવા વારંવાર ગફલત કરવી”.

આ કામે ઉપરોક્ત ગેરવર્તણુંક અંગે બીજા પક્ષકાર સામે ખાતાકીય તપાસ સંસ્થા દ્વારા કરવામાં આવેલ અને ખાતાકીય તપાસમાં તેમની સામેની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થતા તેમજ તેમનો ભુતકાળનો રેકર્ડ ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારને તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૨ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ. બીજા પક્ષકારે તેમની સામે સંસ્થાએ કરેલ ખાતાકીય તપાસ નામદાર અદાલતમાં પડકારેલ પરંતુ નામદાર અદાલતે બીજા પક્ષકાર આંક-૩૨ થી બેકવેજીસ પુરતો પુરાવો આપેલ. હવે આ કામે બંને પક્ષકારોની ઉપરોક્ત દલીલો ધ્યાને લેતા બીજા પક્ષકારને સામેની ખાતાકીય તપાસ યોગ્ય અને કાયદેસરની ઠરાવેલ. ત્યારબાદ બીજા પક્ષકારે કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષા વધુ પડતી સખત છે કે કેમ તે અંગે બંને પક્ષકારોની દલીલો ધ્યાને લેતાં તેમજ બીજા પક્ષકારને કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષામાં ઘટાડો કરવા જોઈએ કે કેમ. હવે આ કામે સંસ્થા તરફે એવી દલીલ છે કે આ કામે બીજા પક્ષકાર તેમની દલીલોમાં જણાવે છે કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની કલમ ૨૪ (ત) મુજબની ગેરવર્તણુંક બીજા પક્ષકારે કરેલ ન હોવા છતાં બીજા પક્ષકારને પ્રમાણભાન વિનાની બરતરફીની શિક્ષા કરેલ છે પરંતુ બીજા પક્ષકારે આ કામે આંક-૩૨ થી સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ છે તેમાં તેવી કોઈ હકીકત જણાવતા નથી. જ્યારે બીજા પક્ષકાર કેમીસ્ટ તરીકે સંસ્થામાં નોકરી કરતા આવેલા અને તેઓ અનુભવી કેમીસ્ટ હોવા છતાં ટેમ્પરેયર ૭૨-૭૯ સી સુધી પહોંચી ગયેલ તેમ છતાં તેઓએ રીક્વર્ડ ટોલ્યુમ ચાર્જ કરતા પહેલા બધા ડ્રમમાં પાણી હતુ કે નહી તેની ખાતરી કર્યા બાદ ચાર્જ કરેલ હોત તો આવું બનવા પામેલ ન હોત અને તેમના કામમાં ગફલત તેમજ બેદરકારીને ૨,૦૦,૦૦૦/- ઉપરાંતનું નુકશાન થયેલ છે અને બીજા પક્ષકાર ઘણીજ ગંભીર પ્રકારની તેમની ફરજ ઉપરની ઘણીજ ગફલત તેમજ બેદરકારી દાખવેલ. બીજા પક્ષકારે તપાસમાં તેમની ફરજ કબુલ કરેલ છે તેમજ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દવાઓનું ઉત્પાદન કરે છે અને બીજા પક્ષકારની ગંભીર બેદરકારીને કારણે જાનનું જોખમ પુરવાર થાય તેમ છે તેમજ બીજા પક્ષકારે ભુતકાળમાં

પણ ગંભીર ગેરવર્તણુંક કરેલ. જેથી તેઓને ૧૯૯૮ માં બિન પગારી ફરજ મોકુફ કરવામાં આવેલ. તેમજ ૨૦૦૧માં ૪ દિવસ માટે બિન પગાર ફરજ મોકુફ કરવામાં આવેલ જે પુરાવા આ કામે આંક-૩૬ તથા આંક-૩૭થી રજુ કરેલ છે અને તે હકીકત બીજા પક્ષકારે તેમની આંક-૩૨ની જુબાનીમાં ઉલટ તપાસમાં કબુલ કરેલ છે. આમ ભુતકાળમાં બીજા પક્ષકારને સુધરવાની તક આપેલ હોવા છતાં તેઓની કામગીરીમાં કોઈ સુધારો ન કરતા ત્યારબાદ પણ તેઓએ તેમની કામમાં ગંભીર ગેરવર્તણુંક કરેલ છે જેથી તે હકીકત ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારને કરવામાં આવેલ શિક્ષા પ્રમાણભાન વિનાની નથી પરંતુ યોગ્ય અને વ્યાજબી છે જેથી ધી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૧૧ (એ) મુજબ સજામાં ઘટાડો કરવાનો લાભ તેમને મળે તેમ નથી.

૧૩૭ પરોક્ત રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતાં ધી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ-૧૧-એ ની જોગવાઈઓનો લાભ બીજા પક્ષકારને આપી તેમને કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી સજામાં ફેરફાર કરવો કે કેમ હવે કલમ ૧૧-એ હેઠળ કેવા ગુનાઓ અને કયા સંજોગોમાં શિક્ષા હળવી કરી શકાય એ અંગે આ કામે રજુ થયેલ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ તથા નામદાર હાઈકોર્ટોના ચુકાદાઓના પ્રસ્થાપિત સિદ્ધાંતો અને આ કામે બીજા પક્ષકારે કરેલ ગેરવર્તણુંક અને હાલના કેસની હકીકતો અને સંજોગો ધ્યાને લઈ કલમ ૧૧-એ નીચેની મળેલ સત્તાનો ઉપયોગ કરવો જોઈએ તેવું માનવું છે. હેવા આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે તેમની દલીલો સાથે લેખક શ્રી બી. આર. ધાઈની મીસ કન્ડક્ટ ધી એમ્પ્લોઈમેન્ટની મેમન્ટરી રજુ કરેલ છે જે વંચાણે લીધી તથા મીસ કન્ડક્ટ એન્ડ પનીશમેન્ટ અંગે માનનીય જસ્ટીશ શ્રી કોચર સાહેબનો આર્ટિકલ્સ વંચાણે લીધો. જ્યારે સંસ્થા તરફે રજુ કરેલ ચુકાદાઓ ધ્યાને લીધા. આ કામે સંસ્થા તરફે નીચે મુજબના ચુકાદાઓ રજુ કરેલ છે.

(૧) ૨૦૦૬ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૧૪૧ ઉપરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચનો ચુકાદો હોમ્બે ગોવડા ઈડીએન ટ્રસ્ટ અને અન્ય વિ. સ્ટેટ ઓફ કર્ણાટક અને બીજાઓ પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે. જેમાં ધી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ-૧૧-એ ની સત્તાનો ઉપયોગ કરવા અંગે માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો દર્શાવેલ છે જે નીચે મુજબ છે.

The recent trend in the decision of Supreme Court seek to strike a balance between the earlier approach of the Industrial relation where in only the interest of the workmen was sought to be protected with the avowed object of fast industrial growth of the country hence in several decisions of this Court, It has been noticed that how discipline at the work places/ industrial undertaking received a set back hence in view of the change in economic policy of the country, it may now be proper to allow the employees to bread the discipline with impunity.

The administrative Tribunal's jurisdiction is akin to one under Section 11A of the Industrial dispute Act and while exercising such discretionary jurisdiction, no doubt It is open to the Tribunal to substitute one punishment by another, but it is also trite that the Tribunal exercised a limited Jurisdiction in this behalf.

The jurisdiction to interfere with the quantum of punishment could be exercised only when, inter alia, it is found to be grossly disproportionate, as such the Suprem Court repeatedly has laid down the law that such interference at the hands of the Tribunal should be inter alia on arriving at a finding that no reasonable person could inflict such punishment.

૨ ૨૦૦૫ એલ. એલ. આર. પાના નં. ૩૬૦ ઉપનો નામદાર સુપ્રિમકોર્ટનો ચુકાદો ફોર્સ મહેન્દ્રા એન્ડ મહેન્દ્રા લી. વિ. એન. બી. નરવડે વિગેરે પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે. જે વંચાણે લેતાં તેમાં ઠરાવેલ છે કે -

The Labour Court can exercise its discretion under Section 11A of Industrial Dispute Act only on the existence of certain factors like punishment being disproportionate to the gravity of misconduct. So as to disturb the conscience of the Court, or the existence of any mitigating circumstances which requires the reduction of the sentence, or the past conduct of the workmen which may persuade the Labour Court to reduce the punishment hence in the absence of any such factor existing, the Labour Court cannot by way of sympathy alone exercise the power and reduce the punishment as imposed by an employer upon a workman.

૧૪. ઉપરોક્ત સંસ્થા તરફે રજુ કરેલ ચુકાદાઓ તથા હાલના કેસની હકીકતો તથા બંને પક્ષકારોની દલીલો ધ્યાને લેતાં ધી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૧૧-એ નીચે જો સજા વધુ પડતી અને આકરી હોય તો તે સજામાં ફેરફાર કરવાનો અને સજા હળવી કરવાની નામદાર લેબર કોર્ટને સત્તા છે. હવે કેસનું રેકર્ડ જોતાં અને કેસના રેકર્ડ ઉપરથી એમ જણાય કે કામદારની ગેરવર્તણુંક અને કરવામાં આવેલ શિક્ષા ધ્યાને લઈ કેસનો નિર્ણય કરવો જોઈએ. આ કામે રજુ થયેલ ચુકાદા ધ્યાને લેતા જ્યારે ગેરવર્તણુંક ઉપરી અધિકારીના હુકમનો અનાદર કરવાની હોય, કે કામદારની બેદરકારીના કારણે સંસ્થાને નુકશાન થયેલ હોય તેમજ કામદારનો ભુતકાળનો નોકરીનો રેકર્ડ સંતોષકારક ન હોય તેવા કિસ્સામાં કલમ ૧૧-એ નીચે મળેલ સત્તાનો ઉપયોગ સામાન્ય સંજોગોમાં ન કરવો જોઈએ. હવે આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે એવી દલીલ છે કે બીજા પક્ષકાર સામે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની કલમ ૨૪ (ત) મુજબ ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ નથી તેમ છતાં તપાસ અધિકારીએ બીજા પક્ષકાર સામેની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયા છે તેવા તારણો

આપેલ છે કારણ કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની કલમ ૨૪ (ત) મુજબ કામમાં વારંવાર બેદરકાર રહેવું અથવા ગંભીર કે વારંવાર ગફલત કરવી. આ કામે બીજા પક્ષકાર વારંવાર બેદરકાર રહેલ નથી કે વારંવાર ગફલત કરેલ નથી. જેથી બીજા પક્ષકારને કરવામાં આવેલ બરતરફીની શિક્ષા એ વધુ પડતી છે. હવે આ કેસનું રેકર્ડ અને રજુ થયેલ પુરાવો ધ્યાને લેતાં બીજા પક્ષકારને તેમની ગેરવર્તણુંક અંગે ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ જેની ખાતાકીય તપાસ સંસ્થા દ્વારા કરવામાં આવે અને બીજા પક્ષકાર સામે ગેરવર્તણુંક પુરવાર થતા બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે. તેમજ બીજા પક્ષકાર સામેની ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની ઠરેલ છે. હવે આ કામે ઉપરોક્ત ચર્ચા મુજબ બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં સાડા છ વર્ષથી કેમીસ્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા હતા અને તેમની ફરજ દરમ્યાન તા. દુહી જુન ૨૦૦૦ના રોજ તેઓને ટોલ્વીન ચાર્જીંગની કામગીરી સોંપવામાં આવેલ અને તેઓ ત્રીજું ડ્રમ ચાર્જ કરતા હતા અને ટેમ્પરેચર વધવાનું ચાલુ થઈ ગયેલ અને ત્રીજું ડ્રમ ચાર્જ કરતા ટોલ્વીનમાં પાણી હતું કે નહીં તેની ખાતરી કરેલ નહીં અને ચાર્જ કરવાનું ચાલુ રાખેલ જેથી કંપનીને રૂા. ૨,૭૩,૧૮૧/- નું નુકશાન થયેલ અને તેમ કરી તેઓએ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની કલમ ૨૪ (ત) મુજબ કામમાં વારંવાર બેદરકાર રહેલ અથવા ગંભીર અથવા વારંવાર ગફલત કરી તે મુજબની ગેરવર્તણુંક કરેલ. જેથી તેઓને ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરેલ જેમાં તેમની સામેની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ. જેથી બીજા પક્ષકારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે. હવે ધી આઈ.ડી. એકટની કલમ ૧૧ (એ) નીચે બીજા પક્ષકારને કરવામાં આવેલ શિક્ષા વધુ પડતી અને આકરી હોય તો સજામાં ઘટાડો કરવાની નામદાર લેબર કોર્ટને સત્તા છે. આ કામે ઉપરોક્ત નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદાઓનું નામદાર લેબર કોર્ટે ધી આઈ. ડી. એકટની કલમ ૧૧ (એ) ની સત્તાનો ઉપયોગ ક્યારે કરી શકાય તે અંગે જણાવેલ છે તે મુજબ જ્યારે ગેરવર્તણુંકની ગંભીરતા ધ્યાને લઈ કરવામાં આવેલ શિક્ષા વધુ પડતી છે એવું અદાલતને લાગે અને સજામાં રાહત આપવી જોઈએ એવું માનવા અંગેના સંજોગો હોય તેમજ કામદારનો ભુતકાળનો રેકર્ડ સારો હોય તેવા સંજોગોમાં સજામાં ઘટાડો કરી શકાય આમ ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ ધ્યાને લઈ સજામાં ઘટાડો કરી શકાય માત્ર સહાનુભૂતિના ધોરણે શિક્ષામાં ઘટાડો કરી શકાય નહીં. તેમજ આ કામે સંસ્થા તરફ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચુકાદો ૨૦૦૫ (૩) સી.એલ.આર. પાના નં. ૩૪૮ ઉપનો આર. કે. પોપટ વિરૂદ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત અને બીજાઓ પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે જે કેસમાં કામદારની નિષ્કાળજી દાખવવાની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થતા મેનેજમેન્ટે કમ્પ્લેસરી રીટાયરમેન્ટની શિક્ષા કરેલ જેમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે ઠરાવેલ કે ગંભીર ગેરવર્તણુંક ધ્યાને લેતાં કરવામાં આવેલ શિક્ષા એ વધુ પડતી શિક્ષા નથી. જ્યારે બીજો ચુકાદો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો જે ૨૦૦૮ જી.એલ. આર. પાના નં. ૨૬૫૬ ઉપરનો મુળજીભાઈ પટેલ યુરોલોજીકલ હોસ્પિટલ વિરૂદ્ધ અરૂણાબેન આઈ. દેસાઈ પક્ષકારો વચ્ચેનો રજુ કરેલ છે. જેમાં ફરજમાં બેદરકારી સ્ટાફની નર્સ દ્વારા કરવામાં આવેલ અને ખાતાકીય તપાસમાં તેવી ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ જેથી કામદારને બરતરફીની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. તે કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે ઠરાવેલ કે સ્ટાફ નર્સ દ્વારા ફરજમાં બેદરકારી અને ભુતકાળનો રેકર્ડ ધ્યાને લઈ કરવામાં આવેલ

બરતરફીની શિક્ષા એ વધુ પડતી શિક્ષા નથી. હેવા આ કામે બીજા પક્ષકારે ભુતકાળમાં કરેલ ગેરવર્તણુંક અંગે સંસ્થા તરફથી આંક-૩૬થી બીજા પક્ષકારની ભુતકાળની ગેરવર્તણુંક અંગેનો પુરાવો રજુ કરેલ છે જેમાં કંપની તરફથી બીજા પક્ષકારને તા. ૨૨મી જાન્યુઆરી ૯૮ના રોજ નીચે મુજબની ગેરવર્તણુંકો અંગે એક આરોપનામું આપેલ જેમાં જણાવ્યા મુજબ બીજા પક્ષકારે તા. ૪થી જાન્યુઆરી ૯૮ના રોજ ૪-૦૦ કલાકે ફુડ માર્ફકોનાઝોલ બેઈઝ નં. ૪૭૪ બનાવવાનું શરૂ કરેલ છે અને ટ્રેટાલ્યુટીલ એમોનીયમ બ્રોમાઈડ ૧૫-૭ કિલો ૭-૩૫ કલાકે ગ્લાસ લાઈન વેસલ નં. ૧માં ઉમેરેલ છે. તેવું બેંચશીટમાં નોંધ કરેલ છે જે બેંચ લેતા સમયે તે ઉમેરેલ ન હતું. કેમીસ્ટ તરીકે તેમની ફરજ છે કે તેઓએ બેંચ લેતા સમયે તેમને હાજર રહીને જે બધા કેમીકલ્સ સ્ટોર્સમાંથી મંગાવવા તેમજ ચેક કરી વજન કરાવી અને ઉમેરવા પરંતુ તેઓએ તેમની ફરજમાં તદ્દન નિષ્કાળજી તથા બેદરકારી દાખવી છે અને ટ્રેટાલ્યુટીલ એમોનીયમ બ્રોમાઈડ બેંચમાં ઉમેરેલ ન હતું અને સ્ટોર્સમાંજ પડી રહેલ હતું અને તા. ૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૮ના રોજ પાંચ કલાક સુધી ટ્રેટાલ્યુટીલ એમોનીયમ બ્રોમાઈડ સ્ટોર્સમાંજ પડેલ હતું. આમ તેઓએ બધા રો-મટેરીયલ્સ ચેક કર્યા ન હતા અને વજન પણ કર્યું ન હતું જેના લીધે આ બેંચમાં કંપનીમાં ઘણું નુકસાન થયેલ છે જે તમારી બિન કાળજી ભરી વર્તણુંક દાખવે છે. સદર ગેરવર્તણુંક અંગે બીજા પક્ષકાર સામે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ અને તેમની સામેની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ. પરંતુ બીજા પક્ષકારને સુધરવાની તક મળે તે હેતુથી કંપની મેનેજમેન્ટે રહેમ નજર રાખી તેઓને નોકરીમાંથી છુટા ન કરતા સજાનું પ્રમાણ હળવું રાખવાનું નક્કી કરી બીજા પક્ષકારને તા. ૨૯મી જુલાઈ ૧૯૯૮ થી તા. ૧લી ઓગષ્ટ ૧૯૯૮ સુધી બિન પગારી ફરજ મોકુફી (સસ્પેન્ડ) કરવામાં આવેલ હતા. તેમ છતાં બીજા પક્ષકારે ત્યાર બાદ બીજી ગેરવર્તણુંક કરેલ જે ગેરવર્તણુંક અંગેનો પુરાવો આંક-૩૭થી સંસ્થા તરફ રજુ થયેલ છે જેમાં કંપની તરફથી બીજા પક્ષકારને તા. ૨૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૮ના રોજ ત્રીજી પાળીમાં ફરજ ઉપર હતા ત્યારે પ્રોડક્શન મેનેજર ડો. એમ. પી. દવે તથા તે સમયે ફરજ ઉપરના વોચમન શ્રી ખુશાલભાઈ એચ. રાઠોડ સાથે તા. ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૮ની રાત્રે ત્રીજી પાળીમાં ૩-૫૫ વાગ્યે માર્ફકોનાઝોલ પ્લાન્ટ તથા ગુગળ પ્લાન્ટની મુલાકાત લીધી હતી ત્યારે બીજા પક્ષકાર તેમની ચાલુ ફરજના સમયે ચાલુ રીએક્શન છોડી તેમના કામની જગ્યા છોડી માર્ફકોનાઝોલ પ્લાન્ટ ઓફીસમાં કેમીસ્ટના કેબલ ઉપર તેમના પગ ખુરશી ઉપર રાખી સુતેલા માલુમ પડેલ હતા. તેઓ કંપનીમાં કેમેસ્ટ તરીકે જવાબદારી ભરી ફરજ બજાવે છે અને ચાલુ ફરજે આવી રીતે કામ છોડી સુઈ રહેવું તે તેમની ફરજ પ્રત્યે ગંભીર પ્રકારની બેદરકારી દાખવે છે તેમની ફરજ પ્રત્યે આવી જાતની બેદરકારીથી કંપનીને ઉત્પાદનમાં ખુબજ નુકશાન થાય છે તેમજ ઉત્પાદનમાં જોઈતી યીલ્ડ મળતી નથી આથી કંપનીને ઘણું બધું આર્થિક નુકશાન ભોગવવું પડે છે. તેમજ ચાલુ રીએક્શન છોડી સુઈ રહેવાથી ગંભીર પ્રકારનો અકસ્માત થવાની પણ સંભાવના રહેલી છે. સદર ગેરવર્તણુંક અંગે બીજા પક્ષકાર સામે સંસ્થા દ્વારા ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ અને તેમની સામેની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ. પરંતુ બીજા પક્ષકારને સુધરવાની તક મળે તે હેતુથી કંપની મેનેજમેન્ટે રહેમ નજર રાખી તેઓને નોકરીમાંથી છુટા ન કરતા સજાનું પ્રમાણ હળવું રાખવાનું નક્કી કરી બીજા

પક્ષકારનો તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૧થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૧ સુધી બીન પગારી ફરજ મોકુફી (સસ્પેન્ડ) કરવામાં આવેલ. આમ રેકર્ડ પરની હકીકતો ધ્યાને લેતા બીજા પક્ષકારને અગાઉ તેમની સામેની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ હોવા છતાં બે વખત સંસ્થા તરફથી સુધરવાની તક આપે હોવા છતાં તેઓએ હાલની ગેરવર્તણુંક કરેલ છે જેમાં તેઓને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે જે કેસના રેકર્ડ પરથી સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર થાય છે.

આમ ઉપરોક્ત રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતાં તથા સંસ્થા તરફથી રજુ થયેલ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓ ધ્યાને લેતાં તેમજ ઉપરોક્ત કેસના રેકર્ડ ઉપરની હકીકતો ધ્યાને લેતા તેમજ બીજા પક્ષકારની સામે ગંભીર પ્રકારની ગેરવર્તણુંક પુરવાર થયેલ છે તેમજ ગેરવર્તણુંકના પ્રમાણમાં કરવામાં આવેલી શિક્ષા યોગ્ય અને વ્યાજબી છે તેમજ ધી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૧૧-એ નીચે પણ બીજા પક્ષકારની ગેરવર્તણુંક ધ્યાને લેતાં તેમજ તેમનો ભુતકાળનો રેકર્ડ ધ્યાને લેતા કલમ-૧૧ એ નો લાભ પણ બીજા પક્ષકારને આપી શકાય તેમ નથી બીજા પક્ષકાર તેમની નોકરીની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર નથી જેથી મુદ્દા નં. ૨ થી ૩ નો નિર્ણય નકારમાં ઠરાવું છું અને બીજા પક્ષકારનો આ રેફરન્સ નામંજુર થવાને પાત્ર હોય મુદ્દા નં. ૪ પરત્વેનો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ ફરમાવું છું.

### હુકમ

આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી અજયકુમાર નગીનદાસ રાણાનો આ રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) નં. ૧૦૮/૦૨ ના મંજુર કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

નવસારી, તા. ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

બી. એલ. ચૌધરી,

પ્રમુખ અધિકારી,

મજુર અદાલત (એસ. ડી.), નવસારી.

નવસારી, તા. ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નવસારી.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૯૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડી. એફ. ઓ.શ્રી વિસ્તરણ ઓફીસ, દાહોદ, જિ. દાહોદ (૨) આર. એફ. ઓ.શ્રી બારીયા, તા. દેવગઢબારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ નારણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નારણભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એફ. ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, દેવગઢબારીયા, જિ. દાહોદ (૨) ડી. એફ. ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, દેવગઢબારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ કનુભાઈ મછાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.વી. વસાવા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ કનુભાઈ મછારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૦૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડી. એફ. ઓ. શ્રી વિસ્તરણની કચેરી, દાહોદ, જિ. દાહોદ (૨) આર.એફ. ઓ. શ્રી, વિસ્તરણ ઓફીસ, બારીયા, તા. દે. બારીયા જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કેસુભાઈ દેસીંગભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેસુભાઈ દેસીંગભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી અપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૧૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ઓફિસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, સરજુમી, તા. લીમખેડા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ દલાભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩ (ઝ) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ દલાભાઈ કટારાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી અપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૧૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, શહેરા, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણવતસિંહ ફતેસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણવતસિંહ ફતેસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી અપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૨૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, શહેરા, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભુપતસિંહ સામતસિંહ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતસિંહ સામતસિંહ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી અપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૨૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, શહેરા, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ખાતુભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુગત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ખાતુભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી અપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૩૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, શહેરા, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ગમાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ગમાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી અપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૩૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિસ્તરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભવાભાઈ મોતીભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભવાભાઈ મોતીભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી અપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૪૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, સંતરામપુર, તા. સંતરામપુર, જિ. પંચમહાલ (૨) જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ રૂમાલભાઈ કલાસવા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ રૂમાલભાઈ કલાસવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી અપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૪૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) અધિક ઈજનેરશ્રી, મધ્યસ્થ આલેખન તંત્ર, (એ. ડી. સી. યુનિટ) બ્લોક નં. ૯, બીજો માળ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર (૩) સેક્શન અધિકારીશ્રી, નર્મદા જળ સંપત્તિ, પાણી પુરવઠા અને કલ્પસર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ગોરધનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ગોરધનભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી અપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ભ/આઈડીઆર/૪૪૫૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ.ની કચેરી, દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા (૨) પ્રોગ્રામ અધિકારીશ્રી, (આઈ.સી.ડી.એસ.) જિલ્લા પંચાયત, નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કુંતાબેન સુરેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં.-૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુંતાબેન સુરેશભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ રદમી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૧/૨૦૧૦.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદિચ્ય બ્રહ્મસમાજ છાત્રાલય, ૫, પટેલ કોલોની, રોડ નં. ૧, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ એસ. વ્યાસ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ એસ. વ્યાસને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૨/૨૦૧૦.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ઈ.બી., થર્મલપાવર સ્ટેશન, જિ. જામનગર સિક્કા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપસિંહ અમરસિંહ, જુની પાણી ટાંકી પાસે, મુ. મુંગણી, પો. સિક્કા, તા. જિ. જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપસિંહ અમરસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૩/૨૦૧૦.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ઈ.બી., થર્મલપાવર સ્ટેશન, જિ. જામનગર સિક્કા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ અમરસિંહ, જુની પાણી ટાંકી પાસે, મુ. મુંગણી, પો. સિક્કા, તા. જિ. જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ અમરસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, AUGUST 5, 2010/SRAVANA 14, 1932 [No. 31

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

NIL



## PART I—L

[ અંક -૩૧ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 31, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5th August, 2010 and for pages VAD-3711 to VAD 4046 (in 1 set) read page Nos. 3820 to VAD-4155

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પંચમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૭૧૧ થી વીએડી-૪૦૪૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૮૨૦ થી ૪૧૫૫ વાંચવા.

Vadodara, 5th August, 2010.

**V. N. LAHANE,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસએચએમસી/આરએજે/૨૩/૨૦૧૦/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચાઈ, પેટા વિભાગ, રાજકોટ (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરપાલસિંહ રઘુવીરસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરપાલસિંહ રઘુવીરસિંહ જાડેજાને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસએચએમસી/આરએજે/૨૮/૨૦૧૦/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુપેડી ગ્રામ પંચાયત, સુપેડી ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, મુ. સુપેડી, તા. ધોરાજી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ જુગતરાય રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ જુગતરાય રાવલને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૫/૦૮/એજેજી/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી, ડૉ. રસીકલાલ શાહ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જવાનસિંહ રત્નાજી અસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જવાનસિંહ રત્નાજી અસારીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૩૦/૦૮/૨૩૬૮/૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. તુષાપભાઈ ત્રિવેદી, ઠે. માધવ ચેમ્બર્સ, બાર્ટન લાયબ્રેરી સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંગુબેન જગજીવનભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટેમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગુબેન જગજીવનભાઈ મેરને તેમના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૬/૧૦/૨૩૪૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યાવીશ એકડા ધર્મશાળા, ઠે, હસ્તગીરી રોડ, તળેટી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતભાઈ રવજીભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઈ રવજીભાઈ ડોડીયાને તેમના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૯/૧૦/૨૩૭૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તલાટી-કમ-મંત્રીશ્રી, હરીપર ગ્રામ પંચાયત, હરીપર, તા. ગઢડા (સ્વામીના) જિ. ભાવનગર (૨) સરપંચશ્રી, હરીપર ગ્રામ પંચાયત, હરીપર, તા. ગઢડા, (સ્વામીના), જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુભાઈ ભગવાનભાઈ ગઢાદરા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુભાઈ ભગવાનભાઈ ગઢાદરાને તેમના તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૦૧ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૪૯/૫/૨/આઈડીઆર/૦૯/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીસન બેરિંગ પ્રા. લી., સરખેજ-બાવળા હાઈવે, મુ. ચાંગોદર, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નં. ૧.-**સંસ્થાના કામદારો (૧) શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કે. પરમાર (૨) કનુભાઈ ડી. પરમાર (૩) મનુભાઈ એમ. પરમાર (૪) શૈલેષભાઈ કે. પરમાર (૫) નટવરભાઈ એમ. ચૌહાણને સંસ્થાએ સાદી રીતે છૂટા કરવાનો હુકમ કરી નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા અંગેની કાયદેસરતાં અંગે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. આથી સાદી રીતે છૂટા કરવાનો જણાવેલ પાંચ શ્રદ્ધયોગીઓને આપેલ હુકમ કાયદેસર છે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૧૫૦/૫/૨/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ઍકર ઇલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા. લી., મુ. પો. ખેરગામ, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૬/૨૦૦૮.

**માંગણી નં. ૧- પગાર વધારો :** કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કાયમી કામદારો જેઓએ કંપનીમાં ત્રણ વર્ષથી વધારે નોકરી કરેલ છે, તેઓ તમામને હાલના પગાર ધોરણમાં રૂ. ૬૦૦/- (છસો) નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨- મોંઘવારી ભથ્થુ :** કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કાયમી કામદારો જેઓએ કંપનીમાં ત્રણ વર્ષથી વધારે નોકરી કરેલ છે, તેઓ તમામ કામદારોને સરકારશ્રીએ દર છ માસે નક્કી કરેલ ખાસ મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક રૂ. ૩૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩- ઈન્કીમેન્ટ :** કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ઉપરોક્ત જણાવેલ કામદારોને માસિક રૂા. ૧૦૦/- (સો) નું ઈન્કીમેન્ટ તેઓ જોડાયેલ ત્યારબાદ પાંચ વર્ષે જે કામદારોએ નોકરીમાં પુરા કરેલ છે તેઓને આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪- યુનીફોર્મ :** બે વર્ષથી વધુ નોકરી કરેલ હોય તેવા કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ પુરૂષ કામદારોને ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીના કપડાં (૧ પેન્ટ-૧ શર્ટ-૧ જોડી) જોડ ત્રણ આપવા કે કેમ ? તેમજ સ્ત્રી કામદારોને ત્રણ સારી કવોલીટીની સાડી-બ્લાઉઝ આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫- લોન :** તમામ કામદારોને વર્ષે રૂા. ૧૦,૦૦૦/- (દસ હજાર) ની લોન વગર વ્યાજની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :** તમામ કામદારોને જેઓને ૨ વર્ષથી વધારે સમય સેવા બજાવી છે તેઓ તમામને માસિક રૂા. ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭- જાહેર રજા :** હાલ કામદારોને ૭ જાહેર રજા આપવામાં આવે છે તેને બદલે નીચે જણાવેલ જાહેર રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- |                    |                 |
|--------------------|-----------------|
| ૧. ૨૬ મી જાન્યુઆરી | ૭. દશેરા        |
| ૨. મકરસંક્રાંતી    | ૮. ગણેશ ચતુર્થી |
| ૩. શિવરાત્રી       | ૯. દિવાળી       |
| ૪. ધુળેટી          | ૧૦. નવુ વર્ષ    |
| ૫. જન્માષ્ટમી      | ૧૧. ભાઈબીજ      |
| ૬. રક્ષાબંધન       | ૧૨. ૧૫મી ઓગષ્ટ  |

**માંગણી નં. ૮- સેફ્ટી સુઝ :** તમામ કામદારોને દર વર્ષે સારી કવોલીટીના સેફ્ટી બુટ જોડી ૨ આપવા જોઈએ કે કેમ ? સી સામદારોને બે જોડી મોજડી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯- લીવ ટ્રાવેલ કન્સેસન :** તમામ કામદારોને દર વર્ષે લીવ-ટ્રાવેલ કન્સેસન તરીકે રૂા. ૨૦૦૦/- (બે હજાર પુરા) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦- હાજરી એલાઉન્સ :** દર મહીને દિન-૨૦ થી વધુ હાજરી પુરાવનાર કામદારોને માસિક રૂા. ૩૦/ હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૫૧/૫/૨/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., વાસદ રોડ, ધોળકા, જિ. અમદાવાદ (૨) ફેનલ સીક્યુરીટી એન્ડ એલાઈડ સર્વિસીસ, થંલતેજ, અમદાવાદ (૩) આસ્કમી લેબ. કોન્ટ્રાક્ટર સર્વિસીસ પ્રા. લી., વજાપુર, અમદાવાદ (૪) રેડીયન્ટ એન્ટરપ્રાઇઝ, વજાપુર, અમદાવાદ (૫) કોન્ટ્રા. શ્રી પ્રોટેક્શન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, એલીસ બ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારો :** અત્યારે કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે બેજીક પગારમાં રૂપીયા ૫૦૦ ઉચ્ચક ઉમેરી નવા પગાર વધારો તારીખ ૧-૧-૦૮ થી કરી તમામ કામદારોને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ :- એલાવન્સીઝમાં વધારો :** કંપનીમાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને હાલમાં મળતા એલાવન્સીસમાં માસીક રૂપીયા ૩૦૦/- નો વધારો કરીને એલાવન્સીસ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ :- રજાઓ : (અ) કેજ્યુઅલ રજા :** દરેક કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને વાર્ષિક ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

**(બ) હક્ક રજા-પી.પી.એલ :** કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારની ૨૪૦ દિવસની હાજરીએ ૨૦ દિવસની હક્ક રજા ભર પગારે એલાઉન્સ સહીત આપવી અને ૨૪૦ દિવસ ઉપરની હાજરીએ ૧૦ દિવસની હાજરીએ ૧ દિવસ લેખે ગણીને હક્ક રજા ભર પગારે એલાઉન્સ સહીત ભરી આપવી તેમજ જે કામદારો વર્ષના અંતે જેટલી રજા વપરાયા સીવાયની જમા હોય તે અગાઉના વર્ષમાં જમા લેવી કે કેમ ?

**(ક) માંદગીની રજા :** કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારને વાર્ષિક ૬ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ :- સીનીયોરીટી મુજબ કામ આપવું :** કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને દાખલ થયા તારીખથી સીનીયોરીટી ગણી સીનીયોરીટીના ધોરણે કામ આપવું સીનીયર કામદારો બાદ પણ વધારે કામદારોની જરૂરીયાત ઉભી થાય તો નવા કામદારોને કામે રાખવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ :- યુનિફોર્મ :** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને હાલમાં જે યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે, તેના બદલે કામદારને વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનનાં યુનિફોર્મ આપવા અને દર શિયાળામાં એક ગરમ સ્વેટર અને ચોમાસામાં એક રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ :- બુટ, સ્લીપર :** તમામ કામદારોને વર્ષે બે જોડી બાટાના પાર્ટી શુઝ અથવા લેડીઝ કામદારોને બે જોડી મોઝડી અને વર્ષમાં બે વખત તમામ કામદારને કંપનીના ખાતામાં કામ કરવા સ્લીપર આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ :- ઓવર ટાઈમ લંચ એલાવન્સ :** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારો પાસે જ્યારે ઓવરટાઈમ કામ લેવામાં આવે છે ત્યારે તેઓને હાલમાં જે નાસ્તો આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ ૨૫૦ ગ્રામ ગરમ નાસ્તો અને ૨૫૦ ગ્રામના સારી કંપનીના બીસ્કીટ અને ચા/કોફી આપવી કે તેના બદલે દૈનિક હવે રૂા. ૩૫ ઓવરટાઈમ લંચ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ :- અકસ્માત સમયનો એલાવન્સ સહીત પગાર આપવો : (અ) કામદારને** કંપનીના કામે જતા કે કંપનીમાં અકસ્માત થાય ત્યારે ઇજાની સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરો પગાર એલાઉન્સ સહીત ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

**(બ) અકસ્માત ઇજાના કારણે કામદારોને જે દવા દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરેપુરો ખર્ચ** કંપનીએ ચુકવવા પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

(ક) અકસ્માતથી ખોડખાપણ આવતા તે કામદારોને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કામ આપવું.

**માંગણી નં. ૯ :- યુનિયનની સગવડો :** યુનિયનની પ્રવૃત્તિઓ થઈ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબની સગવડો આપવી કે કેમ ?

- (૧) કન્સીલીયેશન, લેબર કોર્ટ, હાઈકોર્ટ, સુપ્રીમ કોર્ટ, ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ કોર્ટ, મજૂર કમીશ્નરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ઓથોરિટી આપે તે હોદ્દાદારોને ચાલુ નોકરી રજા આપવી અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ, ભથ્થુ રૂ. ૨૦૦ આપવા કે કેમ ?
- (૨) યુનિયનની ફરિયાદ પતાવવા માટે મહીનામાં ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાઘાટો માટે યુનિયનની મીટીંગ રાખવી કે કેમ ?
- (૩) યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરીની વિનંતીથી કંપનીએ કામદારોમાં પગારમાંથી માસિક કે વાર્ષિક લવાજમ અને ફાળો કાપી યુનિયનને મોકલી આપવા સદર કપાતની રકમ કપાત દિવસ-૫ માં યુનિયનને લીસ્ટ સહીત ચુકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ :- અમલ :** સદર તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૦૯ થી કરવો અને તે તારીખથી થતો તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૫૨/૫/૨/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોડર્ન પેટ્રોફીલ્સ (ડી.ટી.વાય. ડીવીઝન) (એ યુનિટ ઓફ મોડર્ન સીન્થેટીક્સ (આઈ) લીમીટેડ), ને.હા. નં. ૮, બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક

કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### પરિશિષ્ટ - ૧

**માંગણી નં. ૧ :** કાર્યબોજ વધારો પર-ડે/પર-પાળી માનવબળ ઘટાડવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ :** મલ્ટી સ્કીલ્ડ ટ્રેઈનીંગ આપવી, વધેલ માનવબળને જરૂરીયાતની જગ્યાએ સમાવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ :** કામની જરૂરીયાતની જગ્યાએ ઊંચા પગારના ટેકનીશ્યનો/ઓપરેટરોની જગ્યાએ પગારવાળા ટેકનીશ્યન/ઓપરેટરોને ગોઠવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ :** કેન્ટીન નો-પ્રોફીટ નો-લોસ (નહી નફો નહી નુકશાન) ધોરણે ચલાવવી. કોઈપણ સબસીડી નહી. ચ્હા/તથા જમવાનું તથા નાસ્તો બજાર ભાવે પુરતા પાડવામાં આવશે કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ :** કામદારોના વેઈઝીસમાં ૪૦% નો ઘટાડો કરવો જેથી તે યોગ્ય અને સુરત અને સિલ્વાસના પ્રકારની ઈન્ડસ્ટ્રીઝના પગાર ધોરણો સાથે તુલના કરી શકાય કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ :** પેકીંગના હાલના પ્રોડક્શન નોર્મ્સ પર-શીફ્ટમાં જે ચાલે છે તેમાં વધારો કરવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ :** વેસ્ટની ટકાવારીમાં ઘટાડો કરવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ :** હાલમાં ચાલતી યુનિફોર્મની પ્રથા બંધ કરવી અને દરેક કામદારોએ તેઓએ ..... પહેરી ફરજ ઉપર આવવાનું રહેશે કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ - ૨

## ડી.ટી.વાય.

## એ - ગે અને શોકટ મશીનોના ઓપરેટરો :-

૧. મશીનમાં કોઈપણ જાતના હીટર (ક્લોઝ/ઓપન) અને કોઈપણ પ્રકારના ટુડલમાં એક્સ્ટ્રા આપવામાં આવશે નહીં. નક્કી કરેલ માનવબળથી જે મશીન ચલાવવાનું રહેશે કે કેમ ?  
હાર્ડ પેકેજ માટે - ૩૧૨  
ડી.ટી.વાય. :- ૩૧૨ સ્પીન્ડલો - ૭૫ થી ૧૦૦ ડેનીયર - ૦૧ ઓપરેટર.  
ડી.ટી.વાય. :- ૩૧૨ સ્પીન્ડલો - ૧૫૦ થી ૩૦૦ ડેનીયર - ૦૨ ઓપરેટર.  
ડી.ટી.વાય. :- ૩૧૨ સ્પીન્ડલો - ૪૫૦ થી વધુ - ૦૨ ઓપરેટર ૦૧ હેલ્પર.  
ટીએફઓ - ફીડ અને શોકટ પેકેજો માટે.  
ડી.ટી.વાય. :- ૩૧૨ સ્પીન્ડલો - ૭૫ થી ૧૦૦ ડેનીયર - ૦૨ ઓપરેટર.  
ડી.ટી.વાય. :- ૩૧૨ સ્પીન્ડલો - ૧૫૦ થી ૩૦૦ ડેનીયર - ૦૨ ઓપરેટર.  
ડી.ટી.વાય. :- ૩૧૨ સ્પીન્ડલો - ૪૫૦ થી વધુ - ૦૨ ઓપરેટર ૦૧ હેલ્પર.
૨. ડોક ઉપર ડેનીયરની વિગતો દર્શાવતું સ્ટીકર લગાવવાના રહેશે. મશીન ઓપરેટરે મશીન નંબર, સ્પીન્ડલ નંબર, મર્જ નંબર તથા રોજેરોજનું પાળીવાઈઝ ઉત્પાદન પણ લખવાનું રહેશે કે કેમ ?
૩. ગ્રેડીંગ અને સ્પાઈર્સીંગ પહેલા પીઓવાય અનવાઈડીંગ ડીસ બધાજ પીઓવાય બોબીનો મુકવી કે કેમ ?
૪. પીઓવાય બોબીઓનું ૧૦૦% સ્પાઈર્સીંગ કરવાનું રહેશે કે કેમ ?
૫. આવક રજીસ્ટરમાં પ્રોડક્શન લખવાનું રહેશે કે કેમ ?
૬. મશીન ઓપરેટરોએ તેમની પાળીમાં કોઈપણ પ્રકારનું મશીન કે ડેનીયર પર (ટીએફઓ ફીડ, શોકટ અને હાડ) માં વેક્યુમ કલીનીંગ કરવાનું રહેશે કે કેમ ?
૭. ગ્રેડીંગ ગન, ગ્રેડીંગ રોડ, સપ્લાઈસર, જેટ, ગ્રેડીંગ ટ્રોલી, વેસ્ટ બેગ, બીજી પાળીના ઓપરેટરને ચાર્જમાં આપવાનો રહેશે કે કેમ ?

૮. ઓપરેટરોએ મશીનનો ચાર્જ બીજાપાળીના ઓપરેટરને મશીન ઉપર જ આપવાનો રહેશે. કોઈપણ ઓપરેટર રીલીવર આવ્યા વગર મશીન છોડીને જશે નહીં કે કેમ ?
૯. સફાઈ શીડ્યુલ દરમ્યાન મશીન ઓપરેટરે નીચેના કામ કરવાના રહેશે કે કેમ ?

### પ્રથમ પાળીના ઓપરેટર :-

પ્રથમ પાળી દરમ્યાન લેર્પીંગ કટીંગ (વી ૧, વી ૨, વી ૩ અને ડ્રમ) મશીનસ એર કલીનીંગ અને જેટ, ગાઈડ સાફ કરવી તથા મેટ્રીંગ ઉપરનો વેસ્ટ કાપી સાફ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

### બીજા પાળીના ઓપરેટર :-

ટ્રાવર્સ બોક્સ સફાઈ કરવી, ડ્રમ સફાઈ એસીટોન વડે કરવું, સીટીસી અને કુર્લીંગ પ્લેટોની સફાઈ પાણી અને બ્રસ વડે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

કલોઝ હીટર ટ્યુબની સફાઈ કોન્ટ્રાક્ટ કામદાર વડે કરાવવાની રહેશે કે કેમ ?

૧૦. ૫૦૦ ગ્રામથી ઓછા શોકટ પેકેજનું રીવાઈડીંગ એક પોઝીશન ઉપર જે તે પાળીમાં કરવાનું રહેશે કે કેમ ?
૧૧. બધાજ શોકટ પેકેજોને ડેનીયર વાઈઝ જુદા કરી ટ્રોલીમાં મુકવાના રહેશે કે કેમ ?
૧૨. ડીટીવાય, ટીએફઓ, ડાઈંગ, કોર્નીંગ અને પેર્કીંગમાં જ્યારે પણ કોઈ કામદાર અકસ્માત રજા ઉપર હશે. ત્યારે તેની જગ્યાએ કોન્ટ્રાક્ટ કામદારને કામે રાખવામાં આવશે કે કેમ ?
૧૩. યુટીલીટી, ડાઈંગ અને ઇલેક્ટ્રીક ખાતુ ખાસ જરૂરીયાતના ખાતા હોવાથી તેના ઓપરેટરને કે ટેકનીશ્યનનો રીલીવરને ચાર્જ આપ્યા વિના ખાતુ છોડશે નહીં કે કેમ ?

### ટીએફઓ :-

૧. કુલ ૦૯ મશીનના કામકાજ માટે ૧૫૦/૨૫૦ ડેનીયર માટે ૦૭ કાયમી કામદારો અને કોન્ટ્રાક્ટના માણસો આપવામાં આવશે કે કેમ ?
૨. કદાચ કાયમી કામદારોની હાજરી ઓછી હોય તો જેટલી હાજરી ઓછી હશે તેટલાના કામદારો આપવામાં આવશે કે કેમ ?
૩. પાળી દરમ્યાન બ્રેડ ગ્રેડીંગનું કામ કરવાનું રહેશે કે કેમ ?
૪. ઓપરેટરોએ ડોર્ફીંગ માટેની ટ્રોલી જાતે લાવવાની રહેશે કે કેમ ?



૫. મશીન ઓપરેટરો મશીનની સફાઈ, ઓવરફીડની સફાઈ, સ્પીડલ રેપ કટીંગ, ડ્રોપવાઈનનો ઉપયોગ કરવાનો રહેશે કે કેમ ?
૬. ટીએફઓ ઓપરેટરે મશીનની લોગબુક લખવાની રહેશે કે કેમ ?

### કોનીંગ :-

૧. રીલીઝીંગ ઓપરેટર : એક રીલીઝીંગ ઓપરેટરે તેની પાળી દરમ્યાન ઓછામાં ઓછા ૨૫૦૦ પેકેજો (૧૦ લોટ) આપવા અથવા ૨૬૬ પેકેજ/શીફ્ટ બેમાંથી વધારે હોય તે કરવાનું રહેશે કે કેમ ?
૨. રીલીઝીંગ ઓપરેટરે લોટ રીલીઝ કરતા પહેલાં કોસ વાઈડીંગ, બેડ વલ્ડ અપ, સ્ટીકર વગરના પેકેજો, બરાબર સ્ટીપીંગ, ગંદો કે બ્લેક ડાઘા (કાળા ડાઘા) ચેક કરીને કરવાની રહેશે કે કેમ ?

### ડાઈંગ :-

૧. ડાઈંગ મશીનનું પ્રેસર અને ટેમ્પરેચર ખુબ જ વધુ રહેતું હોવાથી ઓપરેટરે બીજી પાળીના ઓપરેટરને ચાર્જ આપ્યા વગર મશીન છોડવું નહીં કે કેમ ?

### ક્યુ. સી.-ટીકેડી ઓપરેટર :-

૧. કેન્ડલર નીટીંગ મશીન આઉટપુટ :- એક ઓપરેટર દીઠ : ૧૨૬૦ હોસીસ મશીનકીટ/ પર પાળી આવવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. ભારત નીટીંગ મશીન આઉટપુટ : એક ઓપરેટર દીઠ : ૬૬૦ હોસીસ મશીન દીઠ/ પર પાળી આવવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. ઉપર બતાવ્યા મુજબ આઉટપુટમાં સેમ્પલના હોસની લંબાઈ ડાઈંગ થયા બાદ ૧.૫ ઈંચની હોવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. અનિવાર્ય સંજોગોમાં જો પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામ કે મેનેજમેન્ટની જરૂરીયાત મુજબ મટીરીયલ શોર્ટેજ ઉભી થાય તો ટીકેડી ઓપરેટર/ઓપરેટરોને બીજા ખાતાઓમા મોકલવામાં આવશે કે કેમ ?
૫. ટીકેડી ઓપરેટરોની શીફ્ટ શીડ્યુલ ખાતાના અધિકારી તેમની જરૂરીયાત મુજબ નક્કી કરશે કે કેમ ?

- દ. ખાતામાં ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ ટીકેડી ઓપરેટરે ટ્રોલી ડીટીવાય ખાતામાંથી નીટીંગ ખાતાથી રીલીઝીંગ એરીયામાં મુકવાની રહેશે કે કેમ ?

### પેકીંગ (ડીટીવાય) :-

૧. ઉત્પાદન વિગતો :

	ઉત્પાદન/ઓપરેટર	ઉત્પાદન (એક ઓપરેટર-એક હેલ્પર)
ગ્રે-(પેકીંગ)	૮૪૦	૧૦૨૦
ડાઈડ	૧૦૪૦	૧૩૦૦
મીક્સ (ગ્રે-ડાઈડ)	૯૦૦	૧૧૫૦

નિયત ઉત્પાદનને બોક્સોની સંખ્યા / બોક્સોની સાઈઝ સાથે કોઈ સુસંગતતા નથી.

૨. મેનેજમેન્ટની જરૂરીયાત/નિર્ણય મુજબ જ્યારે ગ્રે/ડાઈડ મટીરીયલ પેડ રહેશે ત્યારે તે મટીરીયલનું ટીકેડી કે ટેસ્ટીંગ કરેલ નહી હોય તો પણ પેડ રહેશે કે કેમ ?
૩. કામદાર જે પણ કામદારની સાથે શીફ્ટ ચેન્જ કે ઓફ ચેન્જ લેશે, તેણે તે કામ જગ્યાએ કામ કરવાનું રહેશે તેમજ તે કામનું ઉત્પાદન નોર્મ્સ પણ પુરા કરવાના રહેશે કે કેમ ?
૪. રીસોર્ટર ઇન્સ્પેક્ટરના ટાર્ગેટનું ૨/૩ ભાગનું ટાર્ગેટ ઉત્પાદન આપવાનું રહેશે. કોઈ સંજોગોમાં પૂરતુ રીજેક્ટેડ મટીરીયલ ન હોવાને કારણે તેવા સંજોગોમાં રેગ્યુલર નોર્મલ મટીરીયલ ઇન્સ્પેકશન કરી ઉત્પાદન નોર્મ્સ પુરા કરવાના રહેશે કે કેમ ?
૫. જે શીફ્ટમાં જેટલા બોક્સ થયા હશે તે સ્પેશલ ચેકર અને બોક્સ ચેકરે તે ગયા દરમ્યાન વજન કરવાનું રહેશે કે કેમ ?
- દ. ખાતાના હવામાનનું વાતાવરણ ખાતાના કામકાજને અનુરૂપ જ હોય છે તેથી કારણને લીધે ઉત્પાદન નોર્મલ કરતા ઓછું કરી ઉત્પાદન નોર્મ્સ પુરા કરશે તે ચાલશે નહીં કે કેમ ?

### શોર્ટર (કવોલીટી ઇન્સ્પેક્ટર) :-

૧. કવોલીટી ઇન્સ્પેક્ટરોએ ટ્રોલી કાર્ડ/સ્ટીકર વ્યવસ્થિત અને ચેક કરીને પોઝીશન નંબર પણ ચેક કરવાના રહેશે કે કેમ ?
૨. શોર્ટીંગ ટેબલ, કન્વેયર અને ફીલીંગ એરીયા વ્યવસ્થિત અને સાફ રાખવાના રહેશે કે કેમ ?

૩. ઇન્સ્પેક્શન રીપોર્ટમાં રીજેક્ટેડ પેકેજની પોઝીશન નંબર લખવાના રહેશે કે કેમ ?
૪. ઓઈલ સ્પોર્ટ અને ડટ્ટી પેકેટ કવોલીટી ઇન્સ્પેક્ટરે જાતે સાફ કરવાના રહેશે. તેને ઉંચી કવોલીટીમાં પેક કરવાના રહેશે કે કેમ ?
૫. એક ટ્રોલીનું ચેકીંગ અને પેકીંગ એક સાથે કરવાનું રહેશે. ઇન્સ્પેક્શન ટેબલ પણ વધારાની ટ્રોલીઓ રાખવાની નહીં કે કેમ ?

#### પ્રિ - સોર્ટર :-

૧. જુના મટીરીયલને તથા ધુળ લાગેલા મટીરીયલને રોજેરોજ કલીયર કરી અને કામકાજ પતાવવાનું રહેશે કે કેમ ?
૨. દરેક પેકેજ તેની સાઈઝ પ્રમાણે અને વ્યવસ્થિત ટ્રોલી કાર્ડ સાથે રાખવા કે કેમ ?
૩. લેબોરેટરીમાંથી જે સેમ્પલ આવે તેને ડેનીયર અને મર્જવાઈઝ અલગ કરવા કે કેમ ?
૪. રીલીઝીંગ એરીયા દરેક પાળીમાં વ્યવસ્થિત રાખવું કે કેમ ?
૫. દરેક પાળીમાં વીક પેકેજ અને ઓપીયુ ટેસ્ટીંગ, ડેનીયર ટેસ્ટીંગ કરી પેકેજ લેબોરેટરીમાં મોકલવા કે કેમ ?

#### એન્જનીયરીંગ :-

૧. ખાતામાં કામ જરૂરીયાત મુજબ ટેકનીશ્યનની આંતરીક ફેરબદલી કરી શકાશે નહીં કે કેમ ?
૨. જો જરૂર જણાશે તો ટેકનીશ્યનો/ઓપરેટરો જે જનરલ પાળીમાં આવે છે તેમને રજાના દિવસે પણ શિફ્ટ ચેન્જ વગર પણ બોલાવવામાં આવશે કે કેમ ?
૩. પ્લાન્ટના મીકેનીકલ ટેકનીશ્યનોએ ખાતાની જરૂરીયાત મુજબ દરેક જગ્યામાં કામ કરવાનું રહેશે કે કેમ ?
૪. દરેક કામદારને માસ દરમ્યાન માત્ર એક વખત જ શીફ્ટ ચેન્જ આપવામાં આવશે કે કેમ ?

#### ઇલેક્ટ્રીક :-

૧. ખાતાના કોઈપણ કામદાર સબસ્ટેશન, કંટ્રોલરુમ અને પેનરુમમાં જમશે કે કેમ ?
૨. પાળી દીઠ માત્ર એક જ ટેકનીશ્યન રહેશે કે કેમ ?
૩. ખાતાકીય જરૂરીયાત મુજબ જ્યારે ટેકનીશ્યન પ્લાન્ટમાં કામે જશે ત્યારે ખાતામાં રાખવામાં આવેલ નોટીસબોર્ડ ઉપર ટાઈમ અને ફરજની જગ્યા લખીને જશે કે કેમ ?

**સેફ્ટી :-**

૧. પ્લાન્ટમાં થયેલ અકસ્માતને માત્ર અકસ્માતના લાભોમાં આવરી લેવામાં સેફ્ટીના સાધનોનો ઉપયોગ કર્યા વગર જો ફરજ બજાવતાં અકસ્માત થશે તો તેને અકસ્માતના લાભ મળશે નહીં કે કેમ ?
૨. પાણીનો બગાડ, સેફ્ટીના સાધનોનો દુરઉપયોગ, (હેન્ડ ગ્લોઝ સાફ-સફાઈમાં વાપરવા) વેલ્ફરની સગવડતાના સાધનોનો ખાસ અને વ્યવસ્થિત ઉપયોગ કરવા અને જો તેનો દુરઉપયોગ થશે તો જે તે કામદારના પગારમાંથી કાપી લેવામાં આવશે કે કેમ ?
૩. મોબાઈલ ફોનથી અકસ્માત થવાની શક્યતા રહેલી હોય છે. જેથી ખાતામાં મોબાઈલ ફોન લઈને ફરજ ઉપર ન આવવું કે કેમ ?

**ડી. ટી. વાય. :-**

૧. ઓપરેટરો જ્યારે મશીન શીડ્યુલ કલ્લીનીમાં હોય ત્યારે અને બ્રેકડાઉન આવે ત્યારે મશીન ફરીથી ચાલુ કરે ત્યારે પોતાની સાઈડની તમામ પોઝીશન ચાલુ કરવી અને જો તેમ નહીં કરે અને તેનો જે પણ પ્રોડક્શન ન આવે તેની જવાબદારી જે તે ઓપરેટરની રહેશે કે કેમ ?
૨. ચહા, નાસ્તો તથા જમવાના સમયે એક ઓપરેટરે મશીન ઉપર ફરજિયાત હાજર રહેવું અને તે દરમિયાન ઓ/એલ ના કારણે મશીન બંધ થાય અથવા તો પોતે બંધ થાય તેની જવાબદારી તે ઓપરેટરની રહેશે કે કેમ ?
૩. દરેક ઓપરેટરે પોતાની શીફ્ટ પુરી થાય ત્યારે પોતાના રીલીવરને ચાર્જ આપ્યા પછીજ મશીન છોડવું. રીલીવર આવ્યા વગર મશીન છોડવું નહીં અને શીફ્ટચેન્જ ટાઈમે શીફ્ટ એન્જનીયરને મદદ કરવી પોતાની સાઈડના ઓપરેટર એડજેસ્ટ રીલીવર આવ્યા વગર મશીન છોડીને જતાં રહ્યા પછી જે કાંઈ નુકશાન થશે તેની જવાબદારી તે ઓપરેટરની રહેશે. (કવોલીટી અને પ્રોડક્શન) કે કેમ ?
૪. દરેક પોતાની સાઈડ ના યાર્ન પાથ બરાબર ચેક કરવા. ખરાબ યાર્ન પાથથી કાંઈપણ કવોલીટી લોસ થશે તેની જવાબદારી તે ઓપરેટરની રહેશે કે કેમ ?
૫. નક્કી કરેલ સીસ્ટમ પ્રમાણે મશીન સાફ કરવું, કુલીંગ પ્લેટ સાફ કરવી તથા લપેટા કાપવા કે કેમ ?
૬. એક એક ધાગા પ્રમાણે ડોર્ફીંગ કરવું અને ઓછામાં ઓછો વેસ્ટ કાઢવો કે કેમ ?
૭. ડોર્ફીંગ કર્યા પછી ટ્રોલીના પેકેજ સાફ કરવા. ઓઈલ સ્પોટ સાફ કરવા તથા મશીન સાફ કરવા કે કેમ ?

૮. સ્ટીકરમાં તમામ વિગત લખીને સ્ટીકર લગાવવા. ટ્રોલી કાર્ડમાં વિગત ભરવી કે કેમ?
૯. દરેક મશીનના ઓપરેટરે પોતાની સાઈડની બોટમ પોતાની શીફ્ટ દરમ્યાન ચાલુ કરીને જવું કે કેમ ?
૧૦. દરેક ઓપરેટરે બ્રેક થયેલ ધાગો તરત જ લગાવવો ડોફ ટાઈમ સુધી રાહ જોવી નહીં કે કેમ ?
૧૧. દરેકે પોતાની સાઈડમાં વેક્યુમ કલીનીંગ, યુનિટકલીનીંગ, પ્લેટફોર્મ કલીનીંગ દરરોજ કરવું કે કેમ ?
૧૨. ડીપાર્ટમેન્ટની જરૂરીયાત પ્રમાણે કોઈપણ ઓપરેટરને કોઈપણ મશીન ઉપર મુકવામાં આવશે. અત્યારે ઓપરેટર જરૂરીયાત પ્રમાણે બીજા મશીનનો ચાર્જ લેતા નથી કે કેમ ?
૧૩. હાર્ડ પેકેજના મશીનમાં એક ઓપરેટરે કુલ ૬૦૦ પેકેજનું ડોફીંગ કરવું કે કેમ ?
૧૪. શીફ્ટ ચેન્જના સમયે દરેક મશીન ઉપર જ ચાર્જ આપવો. શીફ્ટ એન્જનીયર ઓફીસ પાસે થવું નહીં. ચાર્જ લીધા પછી જે પણ ભુલ હોય તે લોગબુકમાં લખવી અને અડધા કલાક પછી એન્જનીયરને મળવું કે કેમ ?
૧૫. ઓપરેટર ઓછા આવેલ હોય ત્યારે ડીપાર્ટમેન્ટની જરૂરીયાત પ્રમાણે જે તે મશીન ઉપર તે બાબતની શીફ્ટ એન્જનીયર સાથે કોઈ દલીલ કરવી નહીં કે કેમ ?
૧૬. પોતાની શીફ્ટમાં જે કાંઈપણ ખરાબ પેકેજ બનેલ હોય તેને શીફ્ટ ટુ શીફ્ટ સાફ કરીને જેવા કે ઓઈલર પ્રોમ્બલેમ, સીપીએમ પ્રોમ્બલેમ, હીટર પ્રોમ્બલેમ કે કેમ ?
૧૭. ૫૦૦ ગ્રામ થી નીચેની બોટમ ઓપરેટર પોતાના મશીનમાં પોતાની જ શીફ્ટમાં ચલાવવી.  
(૧) શીફ્ટ એન્જનીયરની તપાસ પ્રમાણે જે ઓપરેટર બોટમ નહીં ચલાવતા હોય તેમનાં ગેરવર્તણુંક કરવા બદલ પગલાં લેવામાં આવશે.  
(૨) ટેક્ બોટમ તથા ખરાબ પેકેજનું રીવાઈન્ડીંગ પોતાના મશીન ઉપર કરવું ખરાબ થતા અટકાવવા માટે.
૧૮. ટીએફઓના ખરાબ પેકેજ તથા રીવાઈન્ડીંગ પેકેજ શીફ્ટ એન્જનીયરની સુચના પ્રમાણે કરવું કે કેમ ?
૧૯. બજારની જરૂરીયાત પ્રમાણે ઓછા વજનના પેકેજનું ડોફીંગ કરવું તથા સ્ટ્રીપીંગ કરવું કે કેમ ?
૨૦. એમપી-૨, એમપી-૩ એસ.એસ., ડેમેજ પીઓવાય તથા ઓછા વજનનો પીઓવાય એન્જનીયરની સુચના પ્રમાણે મશીન ઉપર ચલાવવી કે કેમ ?

૨૧. પીઓવાય ગ્રાણ (૩) સેક્શન શીડ્યુલ કર્યા પછી જે તે મશીનમાં ચલાવવી કે કેમ ?
૨૨. મશીનની અંદર તથા બહારની બાજુમાં હાઉસકી મશીનના પીંગ બરાબર કરવું કે કેમ ?
૨૩. પાર્ટસ તથા અનવાઈન્ડીંગ ડીશ નક્કી કરેલ જગ્યાએ મુકવા કે કેમ ?
૨૪. ચાર્ન વેસ્ટ તથા સ્કેપના બોક્ષમાં કોઈપણ જાતના સ્પેર પાર્ટસ મુકવા કે નાખવા કે કેમ ?
૨૫. ગ્રેડીંગ રોડ, ગન્સ ખાતામાં નક્કી કરેલી જગ્યામાં મુકવાના રહેશે કે કેમ ?
૨૬. વિકલી ઓફ ચેન્જ/શીફ્ટ ચેન્જ કંપનીને લાગુ પડતા સ્થાયી હુકમો અન્વયે અગાઉથી લખાણમાં જાણ કરવાની રહેશે. ટેલીફોનથી કોઈપણ વિકલી ઓફ ચેન્જ/શીફ્ટ ચેન્જ નહીં કરવામાં આવે, તેમજ જે તે દિવસે પણ જાણ કરી શીફ્ટ ચેન્જ/ઓફ ચેન્જ કરાવી શકશે કે કેમ ?

### રજાઓ :-

૧. ૧૭ કામદારોના ગૃપમાં વધુમાં વધુ એક સાથે બે કામદારોની રજા આપવામાં આવશે. કામદારોએ રજા માટે મંજૂરી લીધા બાદ બીજા કોઈ કામદારો રજાની મંજૂરી માંગી શકે નહીં કે કેમ ?
૨. બેસણા કે લગ્ન જેવા પ્રસંગમાં માત્ર ગૃપમાંથી ૦૨ કામદારોને જવા દેવાની પરવાનગી આપવામાં આવશે. અને આને કારણે થયેલ ઓફીશીલ લોસ/સ્ટોપેજ માટે જે તે કામદાર જવાબદાર રહેશે કે કેમ ?
૩. દરેક કામદારે પોતાનું હાજરી પંચીંગ કાર્ડ જમ્યાની રીસેસ લીધા બાદ એન્જીનીયર પાસે રજુ કરાવવાનું રહેશે કે કેમ ?
૪. કોઈપણ કામદારની પાળી ત્રીજી થી પ્રથમ ચેન્જ કરી આપવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?
૫. જરૂરીયાત સંજોગોમાં કામદારોના અસહકારભર્યા વર્તન દરમ્યાન, બેઠી હડતાળ દરમ્યાન પ્રમાણે સ્ટાફ, કોન્ટ્રાક્ટ કામદાર કે આઉટ શોર્સ દ્વારા કામદારોનું કામ કરાવવામાં આવે અને કંપનીને થતું નુકશાન અટકાવવામાં આવશે કે કેમ ?
૬. કુલ પાળી ચેન્જ (આપવી કે લેવી) મહીના દરમ્યાન એક ઓપરેટરને વધુમાં વધુ આપવામાં આવશે. ખાતાનાં અધિકારીને જરૂરીયાત જણાશે તો ઓપરેટરના ગૃપની શીફ્ટ ચેન્જ/વિકલી ઓફ ચેન્જ સીધીસીધુ કરી શકશે કે કેમ ?
૭. કોઈપણ ઓપરેટર છ દિવસથી વધારે વગર પરવાનગીએ ગેરહાજર રહેશે તો ઓફીસ પંચીંગ કાર્ડ લોક કરી શકાશે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૧૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શ્રીરામ કો. ઓપરેટીવ કેરીટ સોસાયટી, લી. દાહોદ છે. ચાકલીયા રોડ, દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરીટકુમાર જયંતિલાલ દેવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર જયંતિલાલ દેવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૧૭૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શ્રીરામ કો. ઓપરેટીવ કેડીટ સોસાયટી, લી. દાહોદ, ઠે. ચાકલીયા રોડ, દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કુંતલ રમેશચંદ્ર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કુંતલ રમેશચંદ્ર શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૧૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી ધી અર્બન કો. ઓ. બેંક, દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરેશકુમાર લલ્લુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હરેશકુમાર લલ્લુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૧૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ગોવિંદનગર, દાહોદ જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હુકજીભાઈ લીમ્બાભાઈ દેવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હુકજીભાઈ લીમ્બાભાઈ દેવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૧૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મે. સ્પેક્ટ્રો ટેકનોલોજીસ (ઈ.) પ્રા. લી., સર્વે નં. ૬૨, મધવાસ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્દ્રા. શ્રી સંતોષ કેરવેલ સર્વિસ પ્રા. લી., ૨૬, અનુપમ સોસાયટી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ફતેસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ફતેસિંહ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૧૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મે. સ્પેકો ટેકનોલોજીસ (ઈ.) પ્રા. લી., સર્વે નં. ૬૨, મધવાસ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી સંતોષ કેરવેલ સર્વિસ પ્રા. લી. ૨૬, અનુપમ સોસાયટી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ સોમાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મે. સ્પેક્ટો ટેકનોલોજીસ (ઈ.) પ્રા. લી., સર્વે નં. ૬૨, મધવાસ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી સંતોષ કેરવેલ સર્વિસ પ્રા. લી. ૨૬, અનુપમ સોસાયટી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મયજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મયજીભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મે. સ્પેકો ટેકનોલોજીસ (ઈન્ડી.) પ્રા. લી., સર્વે નં. ૬૨, મધવાસ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી સંતોષ કેરવેલ સર્વિસ પ્રા. લી., ૨૬, અનુપમ સોસાયટી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણસિંહ કલ્યાણસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ કલ્યાણસિંહ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મે. સ્પેક્ટ્રો ટેકનોલોજીસ (ઈન્ડી.) પ્રા. લી., સર્વે નં. ૬૨, મધવાસ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી સંતોષ કેરવેલ સર્વિસ પ્રા. લી., ૨૬, અનુપમ સોસાયટી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર માલિકશ્રી નરનારાયણ સો મીલ, પાવર હાઉસની સામે, ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ રામાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ રામાભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર માલિકશ્રી કે. કે. ઈન્ટર લાઈનીંગ વર્ક્સ પ્રા. લી. એ-૨૧૮, મુ. આનંદપુરા, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, સરસ્વતી પ્લાસ્ટીક્સ, પ્લોટ નં.-૨૫૦૦/A-11, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસિંહ ચંદ્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ ચંદ્રસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નગર પાલિકા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રજેસિંહ સોમાભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજેસિંહ સોમાભાઈ ભુરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝઝું આર્ટિફિકરલ ગ્લાસ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧૩૧૦, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર જસુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશકુમાર જસુભાઈ પટેલને તેમની ખુબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૪૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મે. સ્ટેલર કેમીકલ્સ લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., ઠે. ૩૧૮, જી.આઈ.ડી.સી. કોક્ષના મુવાડા, ડેરોલ, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલભાઈ પુજાભાઈ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ પુજાભાઈ વરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંશોધન વૈજ્ઞાનિકશ્રી, પશુ સંશોધન કેન્દ્ર, સરદાર કૃષિનગર, દાંતીવાડા યુનિવર્સિટી, સરદાર કૃષિનગર, તા. દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોળી રાયચંદજી ભલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કોળી રાયચંદજી ભલાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કોટડા (ધું) દૂધ ઉત્પાદક સહકાર મંડળી લી., મુ.પો. કોટડા (ધું), તા. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી દેવાભાઈ ભીખાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી દેવાભાઈ ભીખાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આદિવાસી આશ્રમ શાળા, મુ. વેકરી, પો. માંકડી, તા. દાંતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ ડાહ્યાભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ ડાહ્યાભાઈ છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૩૮/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૧૧૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિ., મેઘરજ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી વિ. વિ. ઉ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ શનાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝ ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ શનાભાઈ ડામોરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૩૯/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૧૧૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિ. રેન્જ, મેઘરજ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી વિ. વિ. ઉ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિસોદીયા શનાભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝ ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સિસોદીયા શનાભાઈ કાળુભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૪૦/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિ. રેન્જ, ભીલોડા, જી. સા. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ જયદિપસિંહ મુકુન્દસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝ ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ જયદિપસિંહ મુકુન્દસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૪૧/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિ. રેન્જ, ઈડર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર ધનજીભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝ ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર ધનજીભાઈ રામજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૪૨/૧૦/એજેએન/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ટ્રાયબલપેટા વિભાગ, (સિંચાઈ) મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વજાભાઈ અમરાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝ ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વજાભાઈ અમરાભાઈ ડામોરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૪૩/૧૦/એજેએન/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ટ્રાયબલપેટા વિભાગ, (સિંચાઈ) મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણાભાઈ લાલાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝ ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મણાભાઈ લાલાભાઈ બારીયાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૪૪/૧૦/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાંપડ ગૃપ ગ્રામ પંચાયત (રામપુર) (૨) વાઘપુર ગ્રામ પંચાયત, વાઘપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદચંદ્ર દલસુખરામ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝ ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદચંદ્ર દલસુખરામ ત્રિવેદીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૩/૧૦/૨૬૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ મંગળભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં.-૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ મંગળભાઈ બારૈયાને તેમના ૪-૩-૦૯થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૫/૧૦/૨૬૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંદર અધિકારીશ્રી, નવાબંદર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અશ્વિનભાઈ ધીરજલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં.-૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશ્વિનભાઈ ધીરજલાલને તેમના ૧૦-૫-૮૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૨/૧૦/૨૬૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પારેખ હોંગ સંપ્લાય કું. શ્રી હર્ષદભાઈ ગુણવંતરાય પારેખ, રાંધનપુરી બજાર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુસુફભાઈ ચાંદભાઈ મીરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં.-૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફભાઈ ચાંદભાઈ મીરાને તેમના ૪-૧૧-૦૯થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

**એમ. એફ. જોષી,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ભ/આઈડીઆર/૪૮૫૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી મદ્રસા એ અન્વારૂલ ઈસ્લામ મુ. પો. પરીએજ, તા. જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મૌલાના ઈકબાલ મહંમદ હુડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મૌલાના ઈકબાલ મહંમદ હુડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ભ/આઈડીઆર/૪૮૫૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરુચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એ.બી.સી. બેરીંગ્સ લીમીટેડ, નર્મદાનગર, ભરુચ, જી. ભરુચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉદયસિંહ શીવાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરુચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરુચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઉદયસિંહ શીવાભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરુચ, તારીખ ૩૭ મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરુચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ભ/આઈડીઆર/૪૮૬૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરુચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાલીઝ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરુચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ કીકાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરુચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરુચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ કીકાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરુચ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરુચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ભ/આઈડીઆર/૪૮૬૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધરડા કેમીકલ લી., જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એક્ષ સર્વિસમેન એ/૩૪, તુલસીધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ડાયાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ' ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ડાયાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૭૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરુચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધરડા કેમીકલ લી., જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરુચ (૨) એક્સ સર્વિસમેન એ/૩૪, તુલસીધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વર રોડ, ભરુચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મગનભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરુચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરુચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મગનભાઈ બારૈયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ફોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરુચ, તારીખ દહી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરુચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૮/૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા દુધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., “દુધ સાગર ડેરી” હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દશરથજી ધુળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દશરથજી ધુળાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રિદ્દી પ્લાસ્ટીકસ મુ. વડસર, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સંજયજી અરજણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સંજયજી અરજણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પશુ ચિકિત્સાલય અધિકારીની કચેરી, પશુ દવાખાના (બીજ કેન્દ્ર), મોઢેરા રોડ, તા. બેચરાજી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા પોપટજી સરદારજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા પોપટજી સરદારજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ગુજરાત પોલીટેક્ષ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૮૨૧, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચીનુભાઈ કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચીનુભાઈ કેશવલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગણેશ રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) પૃથ્વી રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સાંતેજ, તા. કલોલ, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર શૈલેષભાઈ શાનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર શૈલેષભાઈ શાનાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમા સિરામીક મુ. વેડા, તા. વિજાપુરા, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બબીબેન સોમાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી બબીબેન સોમાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દૂધ સાગર ડેરીના કર્મચારીઓની શાખા અને પુરવઠા ખાતાની મંડળી લી., સહયોગ ઓફિસ, દૂધ સાગર ડેરી સામે, હાઈવે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રજાપતિ નારણભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ નારણભાઈ ભગવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૬૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શીમંધર સ્વામી જૈન મંદિર, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુથાર હર્ષદકુમાર લક્ષ્મીચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુથાર હર્ષદકુમાર લક્ષ્મીચંદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૬૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર ધરોઈ નગર, વિભાગ-૩, વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી પ્રધાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી પ્રધાનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૭૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ નગરપાલિકા, મુ. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન જયંતિભાઈ ભંગી (ચૌહાણ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશુબેન જયંતિભાઈ ભંગી (ચૌહાણ)ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૭૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ નગરપાલિકા, મુ. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બબુબેન હીરાબેન વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી બબુબેન હીરાબેન વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૭૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ નગરપાલિકા, મુ. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભીખીબેન નટવરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભીખીબેન નટવરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૭૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ નગરપાલિકા, મુ. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન જશુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન જશુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૮૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ નગરપાલિકા, મુ. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન બાબુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૮૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ નગરપાલિકા, મુ. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંચીબેન શીવાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંચીબેન શીવાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૫/૨૦૧૦/ આર. ટી. —મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાઈમ ટીન ફેક્ટરી, રવીપંપ પાછળ, સ્ટાર બેટરી પાછળ, હાપા-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખમણ ધરમશી, ગુલાબનગર, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી લખમણ ધરમશીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૬/૨૦૧૦.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાઈમ ટીન ફેક્ટરી, રવીપંપ પાછળ, સ્ટાર બેટરી પાછળ, હાપા-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રફીક મુસાભાઈ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રફીક મુસાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૭/૨૦૧૦/આર. ટી. —મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાર્થમ ટીન ફેક્ટરી, રવીપંપ પાછળ, સ્ટાર બેટરી પાછળ, હાપા-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશ રાજાભાઈ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ રાજાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૮/૨૦૧૦/આર. ટી. — મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાઈમ ટીન ફેક્ટરી, રવીપંપ પાછળ, સ્ટાર બેટરી પાછળ, હાપા-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ ઈસુબ ખીરા, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલ ઈસુબ ખીરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૮/૨૦૧૦/આર. ટી. — મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ' બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાઈમ ટીન ફેક્ટરી, રવીપંપ પાછળ, સ્ટાર બેટરી પાછળ, હાપા-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ નારણભાઈ, ભારતવાસ, બારદાનવાલા કોમ્પ્લેક્ષ પાસે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ નારણભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪/૨૦૧૦/આર. ટી. — મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પારસ વાયર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ રામજીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ રામજીસિંહને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૫૯/૨૦૦૯/આઈડીઆર/એજે/ ૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** સંસ્થામાં સુરત ગ્રામ્ય ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બાલુભાઈ બી. ચૌધરી, કંડકટર, બેજ નં. ૪૩૭૬ને ડી. હુકમ નં. ૨૨૬/૨૦૦૭, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૭થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૦/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦૮.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** સંસ્થામાં બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સલીમ હબીબમીયા શેખ, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૪૭૯ને ડી. હુકમ નં. ૧૦૪/૨૦૦૪, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૧/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** સંસ્થામાં સુરત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી છગનભાઈ ડી. માહ્યાવંશી, કંડક્ટર, બેજ નં. ૧૮૭૨ને ડી. હુકમ નં. ૮/૦૦, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૨/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** સંસ્થામાં સુરત સીટી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી છગનભાઈ ડી. માહાવંશી, કંડકટર, બેજ નં. ૧૮૭૨ને ડી. હુકમ નં. ૧૮૮૩ તથા તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮નાં હુકમ નં. ૭૫/૧૯૮૮થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૩/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આત્મારામ એસ. ડામોર, કંડકટર, બેજ નં. ૨૬૩૮ને તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૭થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૪/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦૮.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બીપીનભાઈ ઝીણાભાઈ પટેલ, કંડકટર, બેજ નં. ૬૬૩૫ને તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૮૮થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૫/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** સુરત સીટી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી છગનભાઈ ડી. માહ્યાવંશી, કંડકટર, બેજ નં. ૧૮૭૨ને તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૭૫નાં ડી. ટી. એસ. હુકમ નં. ૨૭૦૪/૭૫ તથા તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૧નાં હુકમ નં. ૬૬/૧૯૮૧ અને તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૪થી કરવામાં આવેલ સજા ૨૬ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૬૬/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સન્મુખભાઈ નારણભાઈ હળપતિ, કંડકટર, બેજ નં. ૬૩૩૩ને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫થી કરવામાં આવેલ સજા ૨૬ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૬/૨૦૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** શ્રી સુમંતરાય બી. પટેલ કે, જેઓ નાયબ ઈજનેર તરીકે ઉકાઈ થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં કામ કરે છે, તેઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૨(એસ) મુજબ કામદાર હોઈ, આઈ.ટી.રેફ. ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હકદાર છે, જેથી તેઓને તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ અને તે મુંજબનાં બધા જ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮૪/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાના ઉમા સકટ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાના ઉમા સકટ, નવાગામ, કૈલાસનગર, ડીડોલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮૫/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ તુકારામ સકટ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ તુકારામ સકટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮૯/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનરાજ સાહેબરાવ કસબે, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનરાજ સાહેબરાવ કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮૦/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવાભાઈ હરીભાઈ લોન્ડે, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિવાભાઈ હરીભાઈ લોન્ડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૯૯/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમા અભિમન કસબે, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમા અભિમન કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩૯/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબહેન ફુલાભાઈ હરિજન, ૫૨૦ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબહેન ફુલાભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત વિઠ્ઠલભાઈ હરિજન, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત વિઠ્ઠલભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવીનાબેન મહેશભાઈ સોલંકી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવીનાબેન મહેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ જય મેટલ ટેકનો બ્લોક નં. ૧૫, પ્લોટ નં. ૬, ૭, ૮, ઉધના, રોડ નં. ૮, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકુમાર સરદાર કોરી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામકુમાર સરદાર કોરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શીવ એમ્પ્રોડરી, ૧૩ ધનલક્ષ્મી ઇન્ડ. સોસાયટી, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર ઉદયરાજ ચૌહાણ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર ઉદયરાજ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) લુના કેમીકલ ઇન્ડ. પ્રા. લી. R. S. 86, અસનાદ, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત (૨) લુના કેમીકલ ઇન્ડ. પ્રા. લી. ૮, વિનાયક સોસાયટી, નટુભાઈ સર્કલ પાસેગોત્રી રોડ, વડોદરા સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અલ્પેશ નારણભાઈ, ભરૂચ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અલ્પેશ નારણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અઠવા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, આદર્શનગર સોસાયટી, અઠવા લાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ આત્મારામ બિરાડે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ આત્મારામ બિરાડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, સત્યનગરની સામે, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ધનસુખભાઈ પટેલ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ધનસુખભાઈ પટેલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪૮/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ દલાલ એન્ડ કું. શ્રી કાર્તિકભાઈ એચ. દલાલ, ૧૫૩/૧૫૪, શંખેશ્વર કોમ્પ્લેક્સ, મજૂરાગેટ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ રત્નાભાઈ વાઢેળ, ૧૯૮, બહુચરનગર, વેડરોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ રત્નાભાઈ વાઢેળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૮/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક પોલિકી ડાયમંડ, ગણેશ સદન, ૨ માળે કાજની વાડી, લાલદરવાજા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર રાજારામસિંહ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર રાજારામસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪૭/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી સરસ્વતી હિન્દી મહાવિદ્યાલય, કારગીલ રોડ, પીપળોદ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ ડી. પટેલ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષભાઈ ડી. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સંજીવની આરોગ્ય ટ્રસ્ટ, (૨) સંજીવની હોસ્પિટલ ચળથાણ, તા. પલસાણા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોદાગરભાઈ ભગુભાઈ પટેલ, નવસારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોદાગરભાઈ ભગુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦૨/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિપુલભાઈ ખાતા નં. ૩૨, ત્રીજો માળ, કૃષ્ણા ઇન્ડ. સોસાયટી, નાની બહુચરાજી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇસાદ અન્સારી જાતે આલમ અન્સારી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇસાદ અન્સારી જાતે આલમ અન્સારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦૪/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિપુલભાઈ ખાતા નં. ૩૨ ૩જો માળ, કૃષ્ણ ઈન્ડ. સોસાયટી, નાની બહુચરાજી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુરલીધર ખેલાડીરામ પ્રજાપતિ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મુરલીધર ખેલાડીરામ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦૩/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિપુલભાઈ ખાતા નં. ૩૨ ૩જો માળ, કૃષ્ણ ઈન્ડ. સોસાયટી, નાની બહુચરાજી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જવાહરલાલ ગોપાલનાથ પ્રજાપતિ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જવાહરલાલ ગોપાલનાથ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦૫/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિપુલભાઈ ખાતા નં. ૩૨ ૩જો માળ, કૃષ્ણ ઈન્ડ. સોસાયટી, નાની બહુચરાજી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિજેશકુમાર સુરેશ નરાયન તિવારી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિજેશકુમાર સુરેશ નરાયન તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૬૮/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિષ્ક્રિય બાબતો નં. ૭૭, ૭૮, ૭૯, ગોવિંદનગર ઈન્ડ. સોસાયટી, વેડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલીયા સનેસ પાત્ર, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલીયા સનેસ પાત્રને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ભિમસિંહભાઈ ચૌધરી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભિમસિંહભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયશીગભાઈ બાબુભાઈ ચૌધરી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાયશીગભાઈ બાબુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસપાટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરમુખભાઈ કાછાભાઈ ચૌધરી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સરમુખભાઈ કાછાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત મગનભાઈ ધનગર, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત મગનભાઈ ધનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ ધનજીભાઈ ચૌધરી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી રસીકભાઈ ધનજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

**કે. જી. શાહ,**  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શેલેષભાઈ બતુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ઉકાભાઈ રાઠોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ઉકાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શેલેષભાઈ બતુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રેશમભાઈ ચૌધરી, C/O. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમા પાસે, રેલ્વે સ્ટેશનની સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રેશમભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શેલેષભાઈ બતુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ બાબુભાઈ ચૌધરી, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ બાબુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રા. માર્કો એન્જનીયરીંગ કંપ્., અડાજણ રોડ, સુરત (૨) કૃષક ભારતી કો. ઓ. લી. (કિલકો), કિલકોનગર, સુરત-૩૯૪૫૮૪ અને શ્રમયોગી શ્રી સંતોષસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩જી મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮૭/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રા. માર્કો એન્જનીયરીંગ કંપ્., ડાજણ રોડ, સુરત (૨) કૃષક ભારતી કો. ઓ. લી. (કિલકો), કિલકોનગર, સુરત-૩૮૪૫૮૪ અને શ્રમયોગી શ્રી સુજીતસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુજીતસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રા. માર્કો એન્જનીયરીંગ કંપ્., ડાજણ રોડ, સુરત (૨) કૃષક ભારતી કો. ઓ. લી. (કિભકો), કિભકોનગર, સુરત-૩૮૪૫૮૪ અને શ્રમયોગી શ્રી હીરાસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હીરાસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૧૨૨૪/૧૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર, રતનબાઈ તાતા એલમદજી બામજી પારસી, સેનેટોરીયમ, નવસારી, C/O. પારસી પંચાયત ફંડસ અને પ્રોપર્ટીસ, ૨૦૯, ડો. દાદાભાઈ નવરોજજી રોડ, ફોર્ટ, મુંબઈ અને તેના કામદાર શ્રીમતી સવિતાબેન રામુભાઈ નાયકા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. કે. રાઠવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે/એચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન રામુભાઈ નાયકાને તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૦થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૦.

વી. કે. રાઠવા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૦૯/૨૬૫૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મયુર પ્લાસ્ટીક, ઠે. ગોરધનદાસ કોલોની, મહાલક્ષ્મી મીલની ચાલી, કુંભારવાડા ફાટક પાસે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુળજીભાઈ મેઘજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ મેઘજીભાઈ સોલંકીને તેમના ૧૭/૯/૨૦૦૯થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૦/૨૬૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ સોલ્ટ એન્ડ મરીન કેમીકલ્સ પ્રા. લિ., કુંભારવાડા, માઢીયા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહમદ જહાંગીર અલાઉદ્દીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહમદ જહાંગીર અલાઉદ્દીનને તેમના ૨/૪/૨૦૦૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જોગ નોકરીથી તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૬/૨૦૧૦-આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ, શેડ નં. ૩૯૩, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૨, કમાન્ડોની સામે, દરેડ-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારૂભા મહોબતસંગ જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ના મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નારૂભા મહોબતસંગ જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૭/૨૦૧૦-આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ, શેડ નં. ૩૯૩, જી.આઈ.ડી.સી.,ફેસ-૨, કમાન્ડોની સામે, દરેડ-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ નારણભાઈ વિશાવરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ નારણભાઈ વિશાવરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૮/૨૦૧૦-આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુકેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ-પ/દ, એમ. પી. શાહ ઉદ્યોગનગર, શરૂસેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલેમાન મુસાભાઈ મોડા, બેડેશ્વર, ગરીબનગર, પાણાખાણ, જુનુસ બાપુની સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સલેમાન મુસાભાઈ મોડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૮/૨૦૧૦-આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસિંગ હોસ્પીટલ, પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસિક બાબુભાઈ રાજાણી, ન્યુ સાધના કોલોની, જલારામ બાપાના મંદિર રોડ, એમ-૫૮, રણજીત સાગર રોડ, ઘર નં. ૩૮૫૩, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રસિક બાબુભાઈ રાજાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૦/૨૦૧૦-આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગ્યોદય સેલ્સ કોર્પોરેશન, એચ-રો, શેડ નં. ૪૧૨૯-૩૦, ભાગ્યોદય રોડ, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૩, દરેડ-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબસિંહ નટુભા જાડેજા, શંકરટેકરી, શાસ્ત્રીનગર, નવીનિશાળ પાછળ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબસિંહ નટુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માંગરોળ નગર પાલિકા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાદરમીયાં નિશાર અહેમદ સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાદરમીયાં નિશાર અહેમદ સૈયદને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૧૦.— શ્રી એમ. એસ. પટેલ, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ ધુળાભાઈ સોલંકી, કાજીપુરા, યુમ્માલીસ ચાલ, સૈયદપુરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ ધુળાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૦/૨૭૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, પરમારભુવન, હસ્તગીરી રોડ, સત્યાવીશ કંડા ધર્મશાળા સામે, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંદાબેન કે. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંદાબેન કે. ત્રિવેદીને તેમના તા. ૧-૨-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૨/૨૦૧૦.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કારગો મોટર્સ, જામનગર રાજકોટ હાઈવે, હાપા-જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેદસિંહ ઘેલુભા જેઠવા, રાંદલનગર, હાઉસીંગ બોર્ડ, આશાપુરા પ્રોવીઝન સ્ટોરની બાજુમાં, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેદસિંહ ઘેલુભા જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૩/૨૦૧૦.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સૌરાષ્ટ્ર ઓઈલ મિલ્સ એસો., શ્રી એમ. પી. શાહ મ્યુનિ. ઇન્ડ. એસ્ટેટ, સરકયુલેશન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબસંગ દાનુભા જાડેજા, C/O. સૌરાષ્ટ્ર ઓઈલ મિલ્સ એસો.ના કંપાઉન્ડમાં, શ્રી એમ. પી. શાહ મ્યુનિ. ઇન્ડ. એસ્ટેટ, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબસંગ દાનુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૧૪૨૮.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી માલદે પરબતભાઈ બાપોદરા, મુ. બાપોદર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી માલદે પરબતભાઈ બાપોદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૧૪૩૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશ લીલાભાઈ ઓડેદરા, મુ. માલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ લીલાભાઈ ઓડેદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૨/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય હરિલાલ લીંબાણી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ-પી એન્ડ સી. ૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય હરિલાલ લીંબાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૩/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર બાબુલાલ લીંબાણી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ-પી એન્ડ સી. ૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર બાબુલાલ લીંબાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૪/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ બાબુભાઈ લીંબાણી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ-પી એન્ડ સી. ૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ બાબુભાઈ લીંબાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૫/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય અમૃતભાઈ લીંબાણી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૬નાં (૧) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ-પી એન્ડ સી. ૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય અમૃતભાઈ લીંબાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૬/૧૦/આર.ટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુની લીવર લિ. કંડલા, સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના કામદારો શ્રી નવનીત હરીલાલ લીંબાણી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફિસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમનાં તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮નાં હુકમ નં. કેએએસઈઝેડ/પી એન્ડ સી/૧૧૧/૧૨/૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા - પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવનીત હરીલાલ લીંબાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૪/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, રાજકોટ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોરબી જળસિંચન પેટા વિભાગ નં. ૧, મોરબી અને તેના કામદાર શ્રી પરબતભાઈ રતાભાઈ રગીયા (રબારી) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરબતભાઈ રતાભાઈ રગીયા (રબારી)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૭/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલિકા, ધોરાજી અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્ર ભવાનભાઈ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર ભવાનભાઈ સરવૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪૧/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ નં. ૧, રાજકોટ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ નં. ૧, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી હસમુખ પ્રાણજીવનભાઈ આચાર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ પ્રાણજીવનભાઈ આચાર્યને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪૫/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સદગુરુ સદન ટ્રસ્ટ, રણછોડદાસ બાપુ આશ્રમ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વિપુલભાઈ એસ. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ એસ. ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈસાગ્રો (એશીયા) એગ્રોકેમીકલ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૬૪૦ જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી તા.અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ (૨) માનસી એન્ટરપ્રાઈઝ, મીરાનગરની પાસે, રાજપીપળા રોડ, અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ જી. ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા લાગી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ જી. ભાવસારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૦/૨૮૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, ઈનારકો લિમીટેડ, રબ્બર ફેક્ટરી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉત્પાલ મહેન્દ્રભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર - ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્પલ મહેન્દ્રભાઈ ત્રિવેદીને તેમના તા.૩૧-૩-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

**એમ. એફ. જોષી,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભાવનગર.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૦/૨૮૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ., ગ્રામ્ય વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરેશભાઈ બટુકભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર - ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ બટુકભાઈ પરમારને તેમના તા.૧૫-૧૦-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯/૨૦૧૦/૨૮૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગર્ગ કાસ્ટીંગ પ્રા.લિ. જી.આઈ.ડી.સી. નં.૪, ધાંધળી રોડ, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવજીભાઈ નરસિંહભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર - ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ નરસિંહભાઈ ગોહિલને તેમના તા.૨૫-૬-૨૦૦૫થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૦/૨૮૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, દિનેશભાઈ મંગળદાસ, ઠે.રામવિજય મેટલ વર્ક્સ, આંબલીવાળો ખાંચો, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ રણછોડભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર - ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ રણછોડભાઈ ગોહિલને તેમના તા.૨૭-૧-૨૦૦૫થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૦/૨૮૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રમેશ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે. બસ સ્ટેશનની બાજુમાં, મુ. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ જગજીવનદાસ સથવારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર - ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ જગજીવનદાસ સથવારાને તેમના તા.૨૯-૧૨-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

**એમ. એફ. જોષી,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૦/૨૮૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર (૨) સેક્રેટરીશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંકેત એ, સંઘવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર - ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંકેત એ, સંઘવીને તેમના તા.૯-૧૨-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી સાવરકુંડલા નગરપાલિકા-સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગીરથભાઈ પ્રતાપભાઈ ખુમાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગીરથભાઈ પ્રતાપભાઈ ખુમાણને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નર્મદા સીમેન્ટ કુ. જાફરાબાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલજીભાઈ લખમણભાઈ બાભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ લખમણભાઈ બાભણીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વી. જે. પારેખ જનરલ હોસ્પિટલ સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળવંતરાય ગોવિંદભાઈ બોરીસાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતરાય ગોવિંદભાઈ બોરીસાગરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

-----7-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક ટ્રસ્ટ સંચાલિત શ્યામ ગોકુળ ટીબી હોસ્પિટલ ચાંવડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ વી. ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ વી. ગોસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારી-વ-તાલુકા વિકાસ અધિકારી-બગસરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી ભાવનાબેન વિઠલભાઈ કણજારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન વિઠલભાઈ કણજારીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૫/૨૦૦૮.— કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO. 138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO. 138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી માધુભાઈ વસંતભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માધુભાઈ વસંતભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૬/૨૦૦૮.-કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી સંદેશભાઈ ગુલીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સંદેશભાઈ ગુલીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૭/૨૦૦૮.-કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી ભીખુભાઈ ઈચ્છુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ ઈચ્છુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૮/૨૦૦૮.-કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી દેવસીંગભાઈ વસંતભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવસીંગભાઈ વસંતભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૯/૨૦૦૯.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી વસંતભાઈ માનીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ માનીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬૦/૨૦૦૮.—કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી નટુભાઈ નરસિંહભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ નરસિંહભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬૧/૨૦૦૮.—કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી જશવંતભાઈ નગીનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ નગીનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬૨/૨૦૦૮.—કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી નવીનભાઈ અમસીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ અમસીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬૩/૨૦૦૮.-કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કરશનભાઈ રંગજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ રંગજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬૪/૨૦૦૮.-કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ પસવાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ પસવાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬૫/૨૦૦૮.-કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવજીભાઈ ગુરજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ ગુરજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬૬/૨૦૦૮.—કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાવજીભાઈ અંછીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાવજીભાઈ અંછીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬૭/૨૦૦૯.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138. 151. PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ કેશવભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ ૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ. “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/ ૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ કેશવભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬૮/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રણછોડભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રણછોડભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭૦/૨૦૦૮.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગુભાઈ ગુલાબભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ ૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/ ૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગુભાઈ ગુલાબભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭૧/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ શિવલાલ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ શિવલાલ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭૨/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પટ્ટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પટ્ટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ જંખનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ જંખનાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭૩/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ મંગિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ મંગિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭૪/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સંરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલ્લુભાઈ મચાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુભાઈ મચાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭૫/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી અશોકભાઈ વિક્રમભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ વિક્રમભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭૬/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરમાભાઈ નાગરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ ૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/ ૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કરમાભાઈ નાગરભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭૭/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ મનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ મનાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭૮/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમસીંગભાઈ વેલિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ ૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/ ૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસીંગભાઈ વેલિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭૮/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમસીંગભાઈ રવિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસીંગભાઈ રવિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૦/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાશીરામભાઈ જામસીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાશીરામભાઈ જામસીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૧/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ ભીખાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ધનસુખભાઈ ભીખાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૨/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રેવજીભાઈ રાવસીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રેવજીભાઈ રાવસીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૩/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રૂમસીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રૂમસીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૪/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ નકરાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નકરાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૫/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરસીંગભાઈ ચોગાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરસીંગભાઈ ચોગાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૬/૨૦૦૮.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબાણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબાણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરસીંગમભાઈ શામજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરસીંગમભાઈ શામજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૮/૨૦૦૮.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ ઉત્તમભાઈ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ ૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/ ૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ ઉત્તમભાઈ મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૯/૨૦૦૯.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મૂળજીભાઈ બાબલાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મૂળજીભાઈ બાબલાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૦/૨૦૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ગઢવી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ગઢવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ મંગુભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ મંગુભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૯૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભગુભાઈ મયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગુભાઈ મગાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વીરસીંગભાઈ લાલસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વીરસીંગભાઈ લાલસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ દુરસીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ દુરસીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૯૫/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ચીગરાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૩૯/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ચીગરાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ગોવિંદભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ગોવિંદભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૯૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ રણછોડભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ રામજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ રામજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સેવકભાઈ રંગાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સેવકભાઈ રંગાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રતિલાલ સુરજભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ સુરજભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ ભીખાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ ભીખાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી યુનીલાલ જમનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનીલાલ જમનાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઉમેદભાઈ સુખલાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ. એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેદભાઈ સુખલાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગમનભાઈ રાવજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગમનભાઈ રાવજીભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ સુપડિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સુપડિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ છીતાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ છીતાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી શાંતિલાલ રૂસ્તમભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિલાલ રૂસ્તમભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ નશવાનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ નશવાનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી માનસીંગભાઈ ઉમાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગભાઈ ઉમાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિરસીંગભાઈ દેવજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરસીંગભાઈ દેવજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ એસએચએમસી.એ/આઈડીઆર/૧૩૬૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી દેવસીંગભાઈ દુબલભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવસીંગભાઈ દુબલભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબભાઈ વજાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબભાઈ વજાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નાથુભાઈ ગુલીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાથુભાઈ ગુલીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગુરજીભાઈ ફકીરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુરજીભાઈ ફકીરભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ કેશવાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ કેશવાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અરૂણભાઈ રમણભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઈ રમણભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૦/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જીવણભાઈ પાલાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ પાલાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૧/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ પુનિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ પુનિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫૬/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ઝીણાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ઝીણાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫૫/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ છીપાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ છીપાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫૭/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ નારણભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ નારણભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ ઠગીયાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ઠગીયાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગંજીભાઈ રંગજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગંજીભાઈ રંગજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬૨/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) 'મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મુળજીભાઈ વસાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ વસાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ છનિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ છનિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬૪/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ જેકાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ જેકાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬૬/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બલ્લુભાઈ મંગલાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બલ્લુભાઈ મંગલાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬૭/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ બલ્લુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ બલ્લુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬૮/૨૦૦૮.- મદદનશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ બાલુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ બાલુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ નવીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ નવીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭૧/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ છીપાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ છીપાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૭૨/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ કાદરભાઈ જબલભાઈ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ કાદરભાઈ જબલભાઈ ખત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭૪/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગમનભાઈ વસાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગમનભાઈ વસાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭૩/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ભીમાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ભીમાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭૫/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુંબ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પાંચાભાઈ સુમકાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાંચાભાઈ સુમકાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫૨/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ રંછીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ રંછીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રજાકભાઈ જબલભાઈ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ રજાકભાઈ જબલભાઈ ખત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫૪/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી હેમંતભાઈ ગનસીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમંતભાઈ ગનસીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬૫/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૩) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F. P. No. 138, 151, Plot No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ વેલજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં થી. મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ વેલજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ઘોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમજીભાઈ છાણિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુમજીભાઈ છાણિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ છાણિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ છાણિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ કોટનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ કોટનાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેકીસનભાઈ બાબુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેકીસનભાઈ બાબુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂવજીભાઈ ગેનિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રૂવજીભાઈ ગેનિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151. PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ઠાકોરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ઠાકોરભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ સરદીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ સરદીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવિનભાઈ સુમનજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવિનભાઈ સુમનજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ સોમાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ સોમાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ ખાલપાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ ખાલપાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉકાસિંગભાઈ માનસિંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉકાસિંગભાઈ માનસિંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સામજીભાઈ ચીમનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સામજીભાઈ ચીમનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ છીડીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ છીડીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી.સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસીંગભાઈ ગુલાબભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગભાઈ ગુલાબભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી.સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ સોનજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ સોનજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી.સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રૂસાબેન કરશનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રૂસાબેન કરશનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી.સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગમનભાઈ મયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગમનભાઈ મયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી.સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દનશીભાઈ રમાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દનશીભાઈ રમાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી.સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ નશવાનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ નશવાનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ. મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદ્રલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી.સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માંડણભાઈ કેસોરડીયાભાઈ સોરડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી માંડણભાઈ કેસોરડીયાભાઈ સોરડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી.સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રેવજીભાઈ કાવશીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રેવજીભાઈ કાવશીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી.સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ રમણભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ રમણભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી.સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ સુરેશભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ સુરેશભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી.સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ગુમાનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ગુમાનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ.પો. માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો. માંડવી, જિ. સુરત, હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : F.P.No. 138, 151, PLOT No.1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી માણેકલાલ ડુંગરીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી માણેકલાલ ડુંગરીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ.પો. માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો. માંડવી, જિ. સુરત, હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : F.P.No. 138, 151, PLOT No.1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી વિરસીંગભાઈ વસાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરસીંગભાઈ વસાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ.પો. માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No. 1. સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો. માંડવી, જિ. સુરત, હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : F.P.No. 138, 151, PLOT No.1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી વાલજીભાઈ નકટાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ નકટાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું ધોબણી નાકા, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુ.પો. માંડવી, જી. સુરત, હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No. 1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો. માંડવી, જિ. સુરત, હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : F.P.No. 138, 151, PLOT No.1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી સુમજીભાઈ ઢેબાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુમજીભાઈ ઢેબાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ રામજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ રામજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1, સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી લાલુભાઈ પરભુભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલુભાઈ પરભુભાઈ રબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત (૩) પી. ડી. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી સુધીરભાઈ કાલીદાસ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુધીરભાઈ કાલીદાસ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદભાઈ સવિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ સવિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી નરોત્તમભાઈ દુલજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરોત્તમભાઈ દુલજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી સતિષભાઈ કાનજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતિષભાઈ કાનજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુંળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુંળ, સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી ચેતનભાઈ બુધિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ બુધિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ મગનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મગનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી લાલસીંગભાઈ રાણજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલસીંગભાઈ રાણજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી કિશનભાઈ દનશીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશનભાઈ દનશીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી કરશનભાઈ ફિરકાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ ફિરકાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી નશવાનભાઈ મોતનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નશવાનભાઈ મોતનાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી નારસીંગભાઈ ગુરજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નારસીંગભાઈ ગુરજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકોરભાઈ ઝવેરભાઈ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ ઝવેરભાઈ મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદભાઈ માગાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ માગાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ મોતનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મોતનાભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી અમૃતભાઈ સેવાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ સેવાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી ભીમસીંગભાઈ માનસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ, અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસીંગભાઈ માનસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ સમદાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ સમદાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ હીરાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ હીરાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું: F.P.No.138, 151, PLOT No.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ મિરઘાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ. ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ મિરઘાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ નાડીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ નાડીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સીંગાભાઈ ખુશાલભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સર્દર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સીંગાભાઈ ખુશાલભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫૭/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ નાથુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ નાથુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બંસીભાઈ રૂમશીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બંસીભાઈ રૂમશીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ વસાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ વસાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨૯/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ બાલુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ બાલુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબભાઈ કસ્તુરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબભાઈ કસ્તુરભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિનેશભાઈ વીરાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિનેશભાઈ વીરાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧૯/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ નગીનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ નગીનભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું—ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું—ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ છીડીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ છીડીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી લાલસીંગભાઈ મંજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલસીંગભાઈ મંજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વનજીભાઈ રામજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વનજીભાઈ રામજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નારૂભાઈ ભીખાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારૂભાઈ ભીખાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ રમણભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ રમણભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ,, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કાંતિલાલ જાનીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત ફરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિલાલ જાનીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ મંગાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ મંગાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ હીરાલાલ સુખડીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ હીરાલાલ સુખડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મનિષભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનિષભાઈ બાબુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુંળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુંળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી લાલસીંગભાઈ ગુલાબભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલસીંગભાઈ ગુલાબભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ પોસલાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું ‘વિવાદ’ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી મુકેશભાઈ પોસલાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

**કે. જી. શાહ,**  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ કાનસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ કાનસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાયસીંગભાઈ ભુલાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૬૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાયસીંગભાઈ ભુલાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ છાણીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ છાણીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ ગંજીભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથેની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ ગંજીભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ વસનજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ વસનજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી માવજીભાઈ રૂમસીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ રૂમસીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિરસીંગભાઈ દનસીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા 'મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરસીંગભાઈ દનસીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ છગનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ છગનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કેવજીભાઈ ગુરજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેવજીભાઈ ગુરજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ જમસીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ જમસીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯, અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ જેઠીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ જેઠીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સેવજીભાઈ ચીમટાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સેવજીભાઈ ચીમટાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ માનસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ માનસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બળવંતભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બળવંતભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ નગીનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ નગીનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૪૩૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગભાઈ સુકવાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગભાઈ સુકવાભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ વિટતાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ વિટતાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભીમસીંગભાઈ નરત્તમભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અંદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસીંગભાઈ નરત્તમભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ દુબલભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ દુબલભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ કાલીદાસભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ કાલીદાસભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ રૂવાજીભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ રૂવાજીભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

**કે. જી. શાહ,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ મંજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ મંજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ ઝીણાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૬૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ ઝીણાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ ગાઢાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ગાઢાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ દશરતભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૬૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ દશરતભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રૂમસીભાઈ કોટનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રૂમસીભાઈ કોટનાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઇઝ મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ રામાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ રામાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭૩/૨૦૦૮.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું- ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત (૩) પી.ડી.કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ ગુલાબભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, સમાજ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ ગુલાબભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, AUGUST 12, 2010/SRAVANA 21, 1932 [No. 32

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૩૨ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-32, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12th August, 2010 and for pages VAD-4047 to 4662 (in 1 set) read page Nos. 4158 to 4773.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૦૪૭ થી ૪૬૬૨ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૧૫૮ થી ૪૭૭૩ વાંચવા.

Vadodara, 12th August, 2010

**V. N. LAHANE,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નારસિંગભાઈ ગાછાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારસિંગભાઈ ગાછાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭૬/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ ગમનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ ગમનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મોતિરામભાઈ ગુમાનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોતિરામભાઈ ગુમાનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-ાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ ભેગુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ ભેગુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કિરીટભાઈ વજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલતને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટભાઈ વજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત (૩) પી.ડી.કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ નસવાનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ નસવાનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી માનસીંગભાઈ નારણભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગભાઈ નારણભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રભાઈ બળવંતભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રભાઈ બળવંતભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી માધુભાઈ માકાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માધુભાઈ માકાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સુમનભાઈ દુલિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુમનભાઈ દુલિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ રાયસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ રવિસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-ાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ માધુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ માધુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી દલુભાઈ છીપાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલુભાઈ છીપાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પ્રગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી લાલસીંગભાઈ માકાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેનો છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલસીંગભાઈ માકાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમરી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કુકીરભાઈ બનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કુકીરભાઈ બનાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ લવજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ લવજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કેશવભાઈ રણછોડભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેશવભાઈ રણછોડભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મણિલાલભાઈ રાણજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મણિલાલભાઈ રાણજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ મંછીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ મંછીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત, (૩) પી.ડી.કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિરજીભાઈ દનસીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરજીભાઈ દનસીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત, (૩) પી.ડી.કે. એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગમનભાઈ ઠાકોરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગમનભાઈ ઠાકોરભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ મકનજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ મકનજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ જગાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ જગાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ નરોત્તમભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ નરોત્તમભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગભાઈ ફકીરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગભાઈ ફકીરભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-પ્રતિપાદ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દુભાઈ બાબણાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દુભાઈ બાબણાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ ઘેલાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ ઘેલાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-પ્રત્યક્ષ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાંકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાંકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ વનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ વનાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-ાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ધીરુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ધીરુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-પ્રતિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગભાઈ નટુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગભાઈ નટુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ રાવજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ રાવજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બનાભાઈ દનસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મંજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બનાભાઈ દનસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સવજીભાઈ સારાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સવજીભાઈ સારાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રતિલાલ વજીરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ વજીરભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વલ્લભભાઈ દુર્લભભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪), થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભભાઈ દુર્લભભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ખુશાલભાઈ ઝીણાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખુશાલભાઈ ઝીણાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ છનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ છનાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨૪/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ નરેત્તમભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૬૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ નરેત્તમભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નારસિંગભાઈ સાકાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારસિંગભાઈ સાકાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી તુલસીભાઈ રાવજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીભાઈ રાવજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગમનભાઈ નવજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગમનભાઈ નવજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ભગીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભગીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-ાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ બંસીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ બંસીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ છનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ છનાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ નવીનભાઈ લાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ નવીનભાઈ લાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧૦/૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કિશનભાઈ સામજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશનભાઈ સામજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-પ્રતિપાદ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) મહેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT No. 1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ રવલાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનસુખભાઈ રવલાભાઈ ચૌધરીને.તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ચંદુભાઈ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ચંદુભાઈ મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦૧/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી માનસીંગભાઈ જેઠીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગભાઈ જેઠીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભીમસીંગભાઈ ખાલીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસીંગભાઈ ખાલીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦૬/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ ચીમયભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ ચીમયભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ બળવંતભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ બળવંતભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ છીતુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ છીતુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-પ્રતિ ધ્યાન છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ લીમજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ લીમજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ વસાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ વસાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨૫/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી દેવાપતભાઈ હરદાસભાઈ આહીર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ.સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવાપતભાઈ હરદાસભાઈ આહીરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિદેશભાઈ લાલસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિદેશભાઈ લાલસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જગુભાઈ રામુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગુભાઈ રામુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-ાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સતિષભાઈ રેશ્માભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતિષભાઈ રેશ્માભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦૫/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ અમલાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ અમલાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ રાયસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ રાયસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦૮/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ રાવજીભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ રાવજીભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦૮/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમિટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ વજાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ વજાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨૧/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી સેવાભાઈ નશવાનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સેવાભાઈ નશવાનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧૮/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીનીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ચિમનભાઈ સુરજભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચિમનભાઈ સુરજભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧૧/૨૦૦૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી માનસીંગભાઈ નગીનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગભાઈ નગીનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી દસ્તાનભાઈ કુંવરજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દસ્તાનભાઈ કુંવરજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ છોટુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ છોટુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩૦/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ છાણિયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ છાણિયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ ઝીણાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ ઝીણાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨૩/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ રંછીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૬/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ રંછીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧૫/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ. પો. માંડવી, જિ. સુરત. હાલનું સરનામું F. P. No. 138, 151, PLOT NO. 1 સંદેશ પ્રેસ, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ ભીખાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ ને સદરહું 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ ભીખાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧૨/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT, NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ નશવાનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ નશવાનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦૪/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શુક્કરભાઈ ભીમસીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શુક્કરભાઈ ભીમસીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા,

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતિષભાઈ રણછોડભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતિષભાઈ રણછોડભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨૯/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાંકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાંકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરૂષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી ગમનભાઈ રામસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગમનભાઈ રામસીંગભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨૬/૨૦૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) 'એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશભાઈ સુકાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ સુકાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩૪/૨૦૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એશિયન સ્ટાર કંપની લિમીટેડ, મુળ સરનામું-ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત. (૨) શાહ મેન્યુફેક્ચર્સ, મુળ સરનામું: ધોબણી નાકા, પેટ્રોલપંપની સામે, મુ.પો.માંડવી, જી. સુરત. હાલનું સરનામું : F.P.NO.138, 151, PLOT NO.1 સંદેશ પ્રેસ પાસે, પુરુષોત્તમ જીર્ણોગ મીલ કંપાઉન્ડ, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપવામાં આવેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૩૯/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૯૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, ને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
સુરત.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૧૫૪/૫.૨/આઈડીઆર/૧૩૫/૨૦૦૮.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બી. પી. કોર્ટીંગ્સ પ્રા. લી., આણંદ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ (૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા. ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- વેરીએબલ ડી. એ. :- તમામ કર્મચારીઓને સેન્ટ્રલ વેજબોર્ડ દ્વારા દર મહિને પાડવામાં આવતા મોંઘવારીના આંક દીઠ રૂા. ૧૦/- લેખે વેરીએબલ ડી. એ. આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- એલ. ટી. સી. :- તમામ સ્ટાફ એક્ઝીક્યુટીવ અને ઓફીસર કર્મચારીઓને દર વર્ષે (બેજીક પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થુ) (અઢી) ૨ પગાર એલ. ટી. સી. તરીકે આપવું અને એલ. ટી. સી. વાપરવા માટે ૧૦ રજા અલગથી આપવી અને કોઈ પુરાવા માંગવા નહીં કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-** તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં દરેક વર્ષે ૫૦% નો વધારો કરવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :-** તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે બે પગાર મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ :- ઓવર ટાઈમનો પગાર :-** તમામ કર્મચારીઓને નીચત સમય કરતા વધુ ફરજ બજાવવી પડે છે. જેથી નીચત ૮ કલાક ઉપરાંત જેટલા કલાક કામ કરે તેઓને નીચે મુજબ ઓવર ટાઈમની રકમ આપવી કે કેમ ?

(અ) ઓફીસરને દર કલાકે રૂા. ૧૦૦/- ઓવર ટાઈમ આપવો.

(બ) એક્ઝીક્યુટીવને દર કલાકના રૂા. ૧૨૫/- ઓવર ટાઈમ આપવો.

**માંગણી નં. ૬ :- કેન્ટીન અંગે :-** સંસ્થામાં ફેક્ટરી એક્ટ મુજબની કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરવી અને નીચે મુજબના સબસીડી દરથી સેવા પુરી પાડવી કે કેમ ?

(૧) ચ્હા :- રૂા. ૦.૨૫ પૈસા એક કપના.

(૨) કોફી :- રૂા. ૦.૪૦ પૈસા એક કપના.

(૩) ઠંડા પીણા :- ૧.૫૦ પૈસા ૩૦૦ મીલી.

(૪) નાસ્તો :- રૂા. ૧.૫૦ પૈસા ૧૦૦ ગ્રામના.

(૫) લંચ/ડીનર :- રૂા. ૩-૦૦ પૈસા ૧ થાળીના.

**માંગણી નં. ૭ :- ટી એલાઉન્સ :-** તમામ કર્મચારીને હાલમાં મળતા ટી. એલાઉન્સમાં ૫૦% નો વધારો કરવો તથા વધારાબાદ જે રકમ આવે તેટલી રકમ એક્ઝીક્યુટીવને પણ ચુકવવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ :- વ્હીકલ લોન :-** તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને ટુ વ્હીલર માટે લોન આપવી તથા ઓફિસર/એક્ઝીક્યુટીવને ફોર વ્હીલર માટે લોન આપવી અને લોન ઉપર વ્યાજ ગણાવુ નહીં અને વસુલાતના હપ્તા સરળ રાખવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ :- યુનીફોર્મ અને બુટ :-** તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનીફોર્મ તથા ૨ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા અને યુનીફોર્મ દર જાન્યુઆરી માસમાં આપવા તથા બુટ દર જાન્યુઆરી માસમાં આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- દિવાળીની ગીફ્ટ અને મીઠાઈ :- તમામ કર્મચારીઓને દર દીવાળી પર રૂ. ૨૦૦૦/- સુધીનું ગીફ્ટ વાઉચર તથા શુદ્ધ ધીની ૨ કિલો મીઠાઈ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- પગારી રજાઓ અંગે :- તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબની ભરપગારી રજાઓ આપવી અને વર્ષના અંતે જે બેલેન્સ રજાઓ હોય તેનું કેશમાં રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા :- તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૩૫ હક્ક રજા આપવી તથા ૧ પી.સી. રજા પણ મંજૂર કરવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ લીવ :- તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) સીકલીવ રજા :- તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ સીકલીવ આપવી કે કેમ ?

(ડ) તહેવારી રજા :- તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૭ તહેવારોની રજા આપવી કે કેમ ? તહેવારી રજા કમીટી નક્કી કરે તે રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- પ્રોડક્શન બોનસ :- તમામ કર્મચારીઓને ૨૨૫૦ કીલો લીટર ઉપર જે માલ ઉત્પાદન થાય તે વધારા ઉત્પાદિત કીલો લીટર દીઠ રૂ. ૧/- પ્રોડક્શન બોનસ તરીકે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- બોનસ અંગે :- તમામ કર્મચારીઓને બોનસ એકટની લીમીટ (પગાર મર્યાદા) ધ્યાનમાં લીધા સિવાય બાર માસના ગ્રોસ પગાર ઉપર ૨૦% લેખે બોનસ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- પાર્કીંગ વ્યવસ્થા અંગે. :- સંસ્થાના તમામ કર્મચારીઓ માટે વાહન મુકવાની અલગ પાર્કીંગ વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- ટોઈલેટ તથા બાથરૂમ અંગે :- કંપનીમાં કામ કરતા પ્રોડક્શન સ્ટાફ ઓફીસર તથા એક્ઝીક્યુટીવ માટે અલગ બાથરૂમ તેમજ ટોઈલેટ બ્લોકની અલગ સગવડ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- રેસ્ટ રૂમ તથા ઈમરજન્સી સીટ અંગે :- રેઝીન ડીપાર્ટમેન્ટ માટે રેસ્ટ રૂમની સગવડ કરવી રેઝીન ડીપાર્ટમેન્ટમાં અકસ્માત થાય તેવા સમયે ઈમરજન્સી એક્સીટની તાત્કાલીક સગવડ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- સેફ્ટીની વ્યવસ્થા :- પ્રોડક્શનના તમામ વિભાગમાં સલામતીને લગતા બધાંજ ઉપકરણોની યોગ્ય સગવડ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- પ્રમોશન અંગે :- સંસ્થામાં જ્યારે ઉપરના લેવલની જગ્યા ખાલી પડે ત્યારે વિ. યુ. નગર સીવાયના યુનીટમાંથી લાવવામાં આવે છે. તે બંધ કરી અને વિ. યુ. નગર યુનીટ ખાતે ફરજ બજાવતા કર્મચારીની સીનોધોરીટી/અનુભવ અને કવોલીફિકેશન ધ્યાનમાં રાખી પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :- કામની કદર અંગે :- જ્યારે કોઈ કર્મચારીની ૨૫ વર્ષની નોકરી પુરી થાય ત્યારે તેના કામની કદર કરી રૂ. ૫૦૦૦/- સુધીનું ગ્રીફટ વાઉચર આપવું. તથા જાહેર મીટીંગ કરી તેનું સન્માન કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ :- ટ્રાન્સફર અંગે :- તમામ કર્મચારીઓ કે જેઓ વિ. યુ. નગર ખાતે ભરતી થયેલ છે. તેમને વિ. યુ. નગર યુનીટ સીવાય અન્ય કોઈ યુનીટમાં ટ્રાન્સફર કરવા નહીં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ અંગે :- જે કર્મચારીને નાઈટ શીફ્ટ કરાવવામાં આવે તેને દૈનિક રૂ. ૧૦૦/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું તથા ડીસપેચ ડીપાર્ટમેન્ટમાં પણ શીફ્ટની જોગવાઈ કરવી કે કેમ ?

બહારના ગોડાઉનમાં ફી ગુડસન રી. ફીલ્ડીંગની વ્યવસ્થા અલગ કરવી.

માંગણી નં. ૨૨ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓના અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ સુધીનો ગણાવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુ.રા. ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૫૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. સી. ડબલ્યુ લી., ધાંગપ્રા, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

## (૧) મુળ પગાર :-

(૧) તમામ કક્ષાના કાયમી, રોજમદાર તથા પગારદાર કામદારો તથા સ્ટાફને હાલમાં લાગુ પડતાં ગ્રેડોને આ સાથે પરિશિષ્ટ-૧ મુજબ રીવાઈજડ કરવા. નવા સુધારેલા ગ્રેડનો અમલ તા.૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી કરવો. જેમાં તા. ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯ ના રોજ જે તે કામદાર/સ્ટાફને મળતાં મુળ પગારમાં રૂ. ૬૦૦/- ઉચ્ચક ઉમેરી દઈ તેઓને નવા ગ્રેડમાં જે તે સ્ટેજે ફીટ કરવા. તેમ કરતા ગ્રેડમાં ફીટ ન થતાં તેઓને નજીકના સ્ટેજે ફીટમેન્ટ આપી ફીટ કરવા, ત્યારબાદ જે તે કામદાર/સ્ટાફને સર્વિસના પ્રમાણમાં નીચે મુજબ સર્વિસ વેઈટેજ આપવું.

## સર્વિસ વેઈટેજ

૩ વર્ષની સર્વિસ પુરી કરી હોય તેને	૧ ઇન્કીમેન્ટ
૫ વર્ષની સર્વિસ પુરી કરી હોય તેને	૨ ઇન્કીમેન્ટ
૧૦ વર્ષની સર્વિસ પુરી કરી હોય તેને	૩ ઇન્કીમેન્ટ
૧૫ વર્ષની સર્વિસ પુરી કરી હોય તેને	૪ ઇન્કીમેન્ટ
૨૦ વર્ષની સર્વિસ પુરી કરી હોય તેને	૫ ઇન્કીમેન્ટ
૨૫ વર્ષની સર્વિસ પુરી કરી હોય તેને	૬ ઇન્કીમેન્ટ

(૨) તમામ કક્ષાના કાયમી રોજમદાર તથા પગારદાર કામદાર અને સ્ટાફ પૈકી જેઓ પોતાના લાગુ પડતાં પગારના ગ્રેડની ટોચે પહોંચી ગયા હોય કે હવે પછી પહોંચી જાય ત્યારે તેઓને જે તે ગ્રેડમાં અટકાવી નહિ રાખતા તરતના ઉપરના ગ્રેડમાં મૂકવા અને/અથવા તે જ ગ્રેડમાં ચાલુ રાખવામાં આવે તો ગ્રેડની કોસ થાય તો પણ દર વરસે છેલ્લા અપાયેલા વાર્ષિક ઇન્કીમેન્ટ મુજબ ઇન્કીમેન્ટ આપવાનું ચાલુ રાખવું અને આ રીતે વધતી રકમ સ્ટેગ્નેશન પે તરીકે ગણી તમામ હેતુ માટે મુળ પગારની જેમ ગણતરીમાં લેવો.

મંડળીની માંગણી ગ્રાજા રાખવી કે કેમ ?

## (૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

(૧) કામદારો તથા સ્ટાફને હાલમાં આપવામાં આવતા ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા ફરતા મોંઘવારી ભથ્થાને બદલે નીચે દર્શાવ્યા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થાને બે ભાગમાં વહેંચી દઈને આપવું.

(૨) માસીક રૂ. ૬૦૩ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા (અમદાવાદ વર્કિંગ ક્લાસ માટેના કન્ઝુમર પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સ) ૧૯૬૦/૧૦૦/૫૦૦ પોઈન્ટની ગણતરીએ કન્ઝુમર પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સના ૫૦૦ પોઈન્ટસ (આંક) થી વધારાના દરેક પોઈન્ટના વધારા-ઘટાડા મુજબ દર ૧ પોઈન્ટના રૂ. ૨-૫૦ લેખે માસીક ફરતી મોંઘવારી રકમ તરીકે આપવા.

મંડળીની માંગણી ગ્રાજા રાખવી કે કેમ ?

## (૩) ફીક્સ એડીશનલ ડી. એ. :-

કામદારો તથા સ્ટાફને હાલમાં આપવામાં આવતા ફીક્સ એડીશનલ ડી.એ. ના ધોરણમાં જે તે સ્ટેજે માસીક રૂ. ૨૫૦/- નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?



## (૪) પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ :-

તમામ કક્ષાના કાયમી, રોજમદાર કામદારો તથા સ્ટાફને હાલમાં ઈન્સેન્ટીવ તરીકે આપવામાં આવતા વાર્ષિક રકમને બદલે ઉચ્ચતમ પગાર મેળવતા સ્ટાફ તથા અધિકારીઓ (નોન એવોર્ડ કેટેગરી) ને આપવામાં આવતા પ્રોડક્શન બોનસની સ્કીમ કોઈપણ જાતના ભેદભાવ વગર લાગુ પાડવી કે કેમ ?

## (૫) લીવ ટ્રાવેલ આસીસ્ટન્ટ :-

લીવ ટ્રાવેલ આસીસ્ટન્ટ તરીકે હાલ આપવામાં આવતી રકમને બદલે એક માસનો પગાર (મુળ પગાર, ફીક્સ મોંઘવારી, ફરતી મોંઘવારી, ફીક્સ એડીશનલ મોંઘવારી તથા પરસોનલ પે જો હોય તો) આ પગારની ગણતરીમાં જે તે વર્ષના માર્ચ મહિનાનો પગાર ગણતરીમાં લેવો. બાકીની શરત અને ધોરણ યથાવત રાખવા.

મંડળીની માંગણી ગ્રાજા રાખવી કે કેમ ?

## (૬) એટેન્ડન્સ ઈન્સેન્ટીવ :-

તમામ કક્ષાના કામદારો તથા સ્ટાફને દર મહિને ઓછામાં ઓછી ૨૦ દિવસની હાજરી હોય તેઓએ એક દિવસનો વધારાનો પગાર તમામ પ્રકારના ભથ્થાઓ તથા પરસોનલ પે જો હોય તો તે ગણતરીમાં લઈ ઈન્સેન્ટીવ તરીકે આપવો.

મંડળીની માંગણી ગ્રાજા રાખવી કે કેમ ?

## (૭) ઘરભાડું :-

તમામ કક્ષાના કાયમી રોજમદાર, પગારદાર કામદારો સ્ટાફ કે જેઓને કંપની તરફથી રહેણાંકની સુવિધા આપવામાં આવતા હાલના ઘરભાડાની રકમના બદલે માસીક પગારના (મુળ પગાર કરતી અને ફીક્સ મોંઘવારી, એડીશનલ ડી.એ. તથા પરસોનલ પે જો હોય તો) ના હિસાબે ૧૦% અને મીનીમમ રૂ. ૭૫૦/- એ બેમાંથી જે રકમ વધુ હોય તે ઘરભાડા પેટે આપવી.

મંડળીની માંગણી ગ્રાજા રાખવી કે કેમ ?

## (૮) રજાઓ :-

(અ) તમામ કક્ષાના રોજમદાર, પગારદાર કામદારો તથા સ્ટાફને હાલ આપવામાં આવતી પગાર સાથેની પરચુરણ તથા માંદગીની રજાઓમાં વધારો કરી પ્રતિવર્ષ ૧૫ પરચુરણ તથા ૧૫ માંદગીની રજાઓ કરી આપવી.

(બ) તમામ કક્ષાના રોજમદાર, પગારદાર કામદારો તથા સ્ટાફને હાલ આપવામાં આવતી હક્ક રજામાં સુધારો કરી એક વર્ષની નોકરીએ ૩૫ દિવસની હક્ક રજા આપવી.

(ક) વર્ષને અંતે નહિ ભોગવેલી પરચુરણ રજાનો પગાર તમામ કક્ષાના કામદારો તેમજ સ્ટાફને જે તે વરસ પુરૂ થયે એક મહિનામાં ચૂકવી આપવો. માંદગી (સીક) રજા એકઠી કરવાના હાલના ધોરણને સુધારી ૯૦ દિવસની રજા એકઠી કરી શકાશે તેમજ ૯૦ દિવસની વધતી રજાઓ હક્ક રજામાં તબદીલ (કન્વર્ટ) કરી તેમાં ભેળવી દેવી. એ જ રીતે હક્ક રજા એકઠી કરવાનું ધોરણ તમામ કક્ષાના કામદારો તથા સ્ટાફ માટે એક સમાન રાખવું તેમજ ૯૦ દિવસની રજા કરતા વધતી રજાઓનો પગાર વરસ પુરૂ થયે ૧ માસમાં ચૂકવી આપવો.

(ડ) હાલમાં આપવામાં આવતી પગાર સાથેની તહેવારોની રજાઓ (પેઈડ હોલીડે) માં વધારો કરી નીચે જણાવેલ તહેવારોને ઉમેરવા.

૧. મહા શિવરાત્રી ૨. ૧૫મી ઓગષ્ટ ૩. ઈદ મિલાદ ૪. રામનવમી

(ઈ) જનરલ ૩ ડ્યુટીમાં ઓફીસ બોયને માટે ફીક્સ ઓફના બદલે ઓફીસની રજાએ રજાનું ધોરણ લાગુ પાડવું. મંડળીની માંગણી ગ્રાજા રાખવી કે કેમ ?

(૯) અન્ય લાભો :-

(૧) તમામ કક્ષાના રોજમદાર, પગારદાર કામદાર તથા સ્ટાફને આપવામાં આવતાં સાયકલ એલાઉન્સમાં સુધારો કરી રૂ. ૩૫૦/- આપવા.

(૨) પોતાનું ટુ વ્હીલર (સ્કુટર, મોટર સાયકલ, મોપેડ) ધરાવતાં કોઈપણ રોજમદાર પગારદાર કામદાર તથા સ્ટાફને જરૂરી દસ્તાવેજો રજુ કરે તેને માસીક રૂ. ૫૦૦/- વાહન ભથ્થું (પેટ્રોલ એલાઉન્સ) આપવું.

(૩) હાલમાં આપવામાં આવતાં ધોલાઈ ભથ્થા (વોશીંગ એલાઉન્સ) ની રકમમાં સુધારો કરી માસીક રૂ. ૩૯૦/- આપવાં.

(૪) પહેલી, બીજી અને ત્રીજી શીફ્ટમાં કામ કરતાં કામદારો તથા સ્ટાફને પહેલી અને બીજી શીફ્ટમાં હાજરી દીઠ રોજના રૂ. ૭/- અને ત્રીજી શીફ્ટમાં (નાઈટ શીફ્ટ) માં રૂ. ૧૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું.

(૫) હાલમાં હીટ ..... અને ગેસ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવતી રકમમાં વધારો કરી રૂ. ૧૫૬/- આપવાં.

(૬) કલેરીકલ ગ્રેડમાં શીફ્ટ ડ્યુટી (આઠ કલાક) તેમજ જનરલ ડે ડ્યુટીમાં આઠ કલાકની ડ્યુટી કરતાં સ્ટાફને માસીક રૂા. ૩૦૦/- શીફ્ટ ડ્યુટી એલાઉન્સ તરીકે આપવા અને તેને પગારનો એક ભાગ ગણવો.

(૭) કંપનીમાં હાલ આપવામાં આવતા વર્કર શોર્ટજ એલાઉન્સમાં વધારો કરી રૂા. ૫૦/- આપવાં.

મંડળીની માંગણી ગ્રાજા રાખવી કે કેમ ?

#### (૧૦) એમેનીટીઝ :-

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં કલેરીકલ સ્ટાફને યુનીફોર્મને બદલે રોકડ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેઓએ હાલમાં આપવામાં આવતી એલાઉન્સની રકમમાં માસીક રૂા. ૨૦/- નો વધારો આપવો.

(૨) તમામ કક્ષાના કામદારો તથા સ્ટાફને હાલમાં આપવામાં આવતી સિલાઈ ચાર્જની રમક રૂા. ૩૫૦/- કરવી.

(૩) કામદારો, સ્ટાફને આપવામાં આવતી વુલન જરસી વરસો પહેલા થયેલ સમાધાન મુજબ રેમન્ડ કંપનીની આપવામાં આવતી હતી તેની જગ્યાએ ગમે તે કંપનીની આપવામાં આવે છે જે ફરીથી સ્ટાન્ડર્ડ રેમન્ડ મીલની વુલન જરસી આપવી.

મંડળીની માંગણી ગ્રાજા રાખવી કે કેમ ?

#### (૧૧) પરચુરણ :-

(૧) તમામ કક્ષાના કામદારો તથા સ્ટાફ કે જેઓએ કંપની તરફથી રહેણાંક માટે ક્વાર્ટર્સ ફાળવેલ છે તેઓએ તથા ક્વાર્ટર્સ ફાળવેલ ન હોય તેવા તમામ કક્ષાના કામદારો તેમજ સ્ટાફને દર મહીને ૧૦૦ યુનીટ વીજળી કોઈપણ જાતના ચાર્જ વગર પુરી પાડવી અગર તો પી.જી.વી.સી.એલ. (જી.ઈ.બી.) ના ધોરણે ૧૦૦ યુનીટ વીજળીના બીલ જેટલી રકમ દર મહીને પગારમાં આપવી.

(૨) જન્માષ્ટમીના તહેવાર ઉપર આપવામાં આવતા 'કેસ્ટીવલ એડવાન્સ'ની રકમમાં વધારો કરી ૧ માસનો પગાર (મુળ પગાર, મોંઘવારી, ફીક્સ મોંઘવારી તથા પસરનલ પે જો હોય તો) આપવો. સદરહું રકમ જે મહિનામાં આપી હોય ત્યાર પછીના મહિનાના પગારથી શરૂ કરી પાંચ સરખા હપ્તાથી વસુલ કરવી.

(૩) ઈદના તહેવાર ઉપર આપવામાં આવતી એડવાન્સની રકમ રૂ. ૨૦૦/- માં વધારો કરી રૂ. ૭૦૦/- આપવી. આ રકમ બે સરખા હપ્તામાં વસુલ કરવી.

(૪) દર વરસે માર્ચ મહિનામાં અપાતી ફુડ એન્ડ ગ્રેઈનની એડવાન્સ રકમમાં વધારો કરી એક માસનો પગાર (મુળ પગાર, મોંઘવારી, ફીક્સ મોંઘવારી તથા પરસનલ પે જો હોય તો) આપવો અને સદરહુ રકમ પાંચ સરખા હપ્તાથી વસુલ કરવી.

(૫) તમામ કક્ષાના કામના કામદારો તથા સ્ટાફને દર મહિને રૂ. ૧૦૦/- ના કેન્ટીન ફૂપન વિના મૂલ્ય આપવા.

(૬) નિયત કરેલી નિવૃત્તિ વય પહેલા માંદગી/અકસ્માતથી ગુજરી જનાર કામદાર/સ્ટાફના પરીવારને કંપની તરફથી આપવામાં આવતી સહાય રૂ. ૧૫૦૦૦/- થી વધારી રૂ. ૨૫૦૦૦/- કરવી.

(૭) નિયત કરેલી નિવૃત્તિ વય પહેલા માંદગી અકસ્માતથી ગુજરી જનાર કામદાર/સ્ટાફના પરીવારને પ્રત્યેક કામદાર તથા સ્ટાફના પગારમાંથી રૂ. ૫૦/- કપાત કરી એકઠી થયેલી રકમ તાત્કાલીક સહાય આપવી.

#### (૧૨) જોબ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો/સ્ટાફ પોતાની કક્ષા કરતા ઉપરની કક્ષાનું કામ કરે ત્યારે તેઓને જોબ એલાઉન્સ આપવાનું હાલમાં જે ધોરણે છે તે ઘણા વરસો જુનું હોવાથી તેમાં ફેરફાર કરી નીચે મુજબ જોબ એલાઉન્સ આપવાનું ધોરણ નક્કી કરવું.

(૧) ગ્રેડ નં. ૧ ના કામદાર સ્ટાફને ગ્રેડ નં. ૨ નું કામ કરવાનું આવે ત્યારે રોજના રૂ. ૫-૦૦ જોબ એલાઉન્સ તરીકે આપવા.

(૨) ગ્રેડ નં. ૨ ના કામદાર સ્ટાફને ગ્રેડ નં. ૩ નું કામ કરવાનું આવે ત્યારે રોજના રૂ. ૭-૦૦ જોબ એલાઉન્સ તરીકે આપવા.

(૩) ગ્રેડ નં. ૩ ના કામદાર સ્ટાફને ગ્રેડ નં. ૪ નું કામ કરવાનું આવે ત્યારે રોજના રૂ. ૯-૦૦ જોબ એલાઉન્સ તરીકે આપવા.

(૪) ગ્રેડ નં. ૪ ના કામદાર સ્ટાફને ગ્રેડ નં. ૫ નું કામ કરવાનું આવે ત્યારે રોજના રૂ. ૧૧-૦૦ જોબ એલાઉન્સ તરીકે આપવા.

(૫) ગ્રેડ નં. ૫ ના કામદાર સ્ટાફને ઉપરના ગ્રેડનું કામ કરવાનું આવે ત્યારે રોજના રૂ. ૧૫-૦૦ જોબ એલાઉન્સ તરીકે આપવા.

મંડળીની માંગણી ગ્રાલ્ય રાખવી કે કેમ ?

(૧૩) આ માંગણીમાં ઉલ્લેખ કરેલ છે તે કાયમી કામદાર, બદલી કામદાર, ટેમ્પરરી, માસીક પગારદાર, કામદાર, સ્ટાફ કોલોની તથા શાળા નિમકનગર ખાતે આવેલ સોલ્ટ વર્કસમાં કામ કરતાં તમામ કક્ષાના કામદાર તથા સ્ટાફ એટલે ટેકનીકલ સુપરવાઈઝરી સહિત કલેરીકલ સ્ટાફના સભ્યોનો સમાવેશ થાય છે.

(૧૪) ઉપરોક્ત જુદી જુદી માંગણીઓ અંગે વાટાઘાટો કે અન્ય કાર્યવાહી કરીને આખરી નિકાલ કરવામાં સમય લાગે તેમ હોય તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી અમલી બને તે રીતે માંગણીને અસરકર્તા કામદારો તથા સ્ટાફને માસીક રૂા. ૭૫૦/- વચગાળાની રાહત તરીકે આપવા આ રકમ તમામ હેતુઓ માટે પગારના એક ભાગ તરીકે ગણવી અને માંગણીઓના આખરી નિકાલથી આપવાનાં થતાં લાભની સામે એડજેસ્ટ કરવી.

મંડળીની માંગણી ગ્રાજા રાખવી કે કેમ ?

#### પરિશિષ્ટ-૧

ગ્રેડ નં.	હાલનો ગ્રેડ	નવા સુધારવાના ગ્રેડ
૧.	૬૭૫-૨૦-૮૭૫-૩૦-૧૧૭૫	૧૨૭૫-૩૫-૧૬૨૫-૫૦-૨૧૨૫
૨.	૭૧૦-૨૫-૯૬૦-૩૫-૧૩૧૦	૧૩૧૦-૪૦-૧૭૧૦-૬૦-૨૩૧૦
૩.	૭૬૫-૩૦-૧૦૬૫-૪૦-૧૪૬૫	૧૩૬૫-૫૫-૧૮૧૫-૮૦-૨૭૧૫
૪.	૮૦૦-૫૦-૧૩૦૦-૬૦-૧૮૦૦	૧૪૦૦-૭૦-૨૧૦૦-૧૦૦-૩૧૦૦
૫.	૮૩૦-૬૫-૧૪૮૦-૭૫-૨૨૩૦	૧૪૩૦-૮૫-૨૨૮૦-૧૨૦-૩૪૮૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૫૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.સી.ડબલ્યુ લી. પ્રાંગધ્રા, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરતામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- વર્તમાન ગ્રેડ/માંગણી મુજબનો સુચીત ગ્રેડ

ગ્રેડ નં. ૧	૬૭૫-૦૦	૨૦-૦૦	૮૭૫-૦૦	૩૦-૦૦	૧૧૭૫-૦૦
વધારો	૮૭૫-૦૦	૫૦-૦૦	૧૧૭૫-૦૦	૭૫-૦૦	૧૫૭૫-૦૦
ગ્રેડ નં. ૨	૭૧૦-૦૦	૨૫-૦૦	૯૬૦-૦૦	૩૫-૦૦	૧૩૧૦-૦૦
વધારો	૯૧૦-૦૦	૭૫-૦૦	૧૨૬૦-૦૦	૧૦૦-૦૦	૧૭૧૦-૦૦
ગ્રેડ નં. ૩	૭૬૫-૦૦	૩૦-૦૦	૧૦૬૫-૦૦	૪૦-૦૦	૧૪૬૫-૦૦
વધારો	૯૬૫-૦૦	૧૦૦-૦૦	૧૩૬૫-૦૦	૧૨૫-૦૦	૧૮૬૫-૦૦
ગ્રેડ નં. ૪	૮૦૦-૦૦	૫૦-૦૦	૧૩૦૦-૦૦	૬૦-૦૦	૧૬૦૦-૦૦
વધારો	૧૦૦૦-૦૦	૧૨૫-૦૦	૧૬૦૦-૦૦	૧૫૦-૦૦	૨૩૦૦-૦૦
ગ્રેડ નં. ૫	૮૩૦-૦૦	૬૫-૦૦	૧૪૮૦-૦૦	૭૫-૦૦	૨૨૩૦-૦૦
વધારો	૧૧૩૦-૦૦	૧૫૦-૦૦	૧૭૮૦-૦૦	૧૭૫-૦૦	૨૬૩૦-૦૦

૧. નવા સુચિત ગ્રેડનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી કરવાનો રહેશે.
૨. સુચિત ગ્રેડથી કોઈને આર્થિક વિપરીત અસર કરાશે નહીં.
૩. સુચિત ગ્રેડનું ફીક્સેશન તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૮ જે પગાર મળતો હશે તેના ઉપર થશે અને ધોરણસરનું સુચિત ગ્રેડ મુજબ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું રહેશે. આ મુજબ વધારો આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૨ : મોંઘવારી :**

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ એવોર્ડ વાળા કામદારોને મોંઘવારી ૧૩૦૦ પોઈન્ટ સુધી રૂા. ૧.૨૦ મોંઘવારી મળે છે અને જો ૧૩૦૦ પોઈન્ટ ઉપર મોંઘવારી હોય તો હાલમાં રૂા. ૧.૩૫ મળે છે. આપ સાહેબને જણાવવાનું કે હાલમાં દિવસે ને દિવસે વધતી જતી મોંઘવારીના કારણે જે હાલમાં મળે છે તેમાં વધારો કરવો ખૂબજ જરૂરી હોય જેથી ૧૩૦૦ પોઈન્ટ ઉપર મોંઘવારી હોય તો રૂા. ૧.૩૫ ના બદલે રૂા. ૧.૭૫ કરવા કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૩ : સર્વિસ વેઈટેજ (ઈન્ક્રીમેન્ટ) :**

કંપનીમાં સંપુર્ણ વફાદારી અને ધગશથી વર્ષોથી સેવા આપતા કામદારોની કામગીરીને લીધે કંપનીનાં નફામાં વધારો થવા પામેલ છે ત્યારે વર્ષો જુના કામદાર/કર્મચારીઓને તેઓને લાંબા ગાળાની સતત નોકરીની કદર કરીને તેઓના નવા પગાર ગ્રેડેશનમાં નીચે દર્શાવ્યાના લાભો આપવા જોઈએ અને રનીંગ વર્ષને ધ્યાનમાં રાખીને આ લાભો આપવા કે કેમ ?

- |   |                |
|---|----------------|
| ૧. ૫ થી ૧૦ વર્ષની સર્વિસ પુરૂ કરી હોય તેઓને | ૧ ઇન્ક્રીમેન્ટ |
| ૨. ૧૦ થી ૧૫ વર્ષની સર્વિસ પુરી હોય તેઓને    | ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ |
| ૩. ૧૫ થી ઉપરની સર્વિસ કરેલ હોય તેઓને        | ૩ ઇન્ક્રીમેન્ટ |

**માંગણી નંબર ૪ : ફીક્સડ ડી.એ. :**

ફીક્સડ ડી.એ. તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૪ માં સમાધાન થેયલ તેમાં દર્શાવેલ સ્લેબ મુજબ જે મળે છે તેમાં રૂા. ૩૦/- નો માસીક વધારો કરી ફીક્સડ ડી.એ. તરીકે દરેક સ્લેબ વાળા કામદારોને આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૫ : ઘરભાડુ (હાઉસ રેન્ટ) :**

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારો કે જેઓને હાલમાં “માસીક ઘરભાડુ (હાઉસ રેન્ટ)” રૂા. ૨૪૦/- આપવામાં આવે છે તેમાં માસીક રૂા. ૧૬૦/- નો વધારો કરી કુલ માસીક ઘરભાડુ (હાઉસ રેન્ટ) રૂા. ૪૦૦/- આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૬ : વોર્સીંગ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને હાલમાં “વોર્સીંગ એલાઉન્સ” માસીક રૂ. ૧૮૪/- આપવામાં આવે છે તેમાં માસીક રૂ. ૫૬/- નો વધારો કરી કુલ માસીક “વોર્સીંગ એલાઉન્સ” રૂ. ૩૦૦/- આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૭ : યુનીફોર્મ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને હાલમાં “યુનીફોર્મ એલાઉન્સ” માસીક રૂ. ૨૨૮/- આપવામાં આવે છે તેમાં માસીક રૂ. ૭૧/- નો વધારો કરી કુલ માસીક “યુનીફોર્મ એલાઉન્સ” રૂ. ૩૦૦/- આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૮ : સાયકલ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી/રોજીંદારને હાલમાં રૂ. ૨૫૫/- “સાયકલ એલાઉન્સ” માસીક આપવામાં (મળે) આવે છે તેમાં માસીક રૂ. ૪૫/- નો વધારો કરી કુલ રૂ. ૩૦૦/- “સાયકલ એલાઉન્સ” તરીકે આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૯ : લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ (એલ.ટી.એ.) :**

હાલમાં કંપનીમાં જે કામદારોને “લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ” વાર્ષિક રૂ. ૧૭૮૦/- આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો વાર્ષિક રૂ. ૭૧૦/- નો વધારો કરી “લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ” વાર્ષિક રૂ. ૨૫૦૦/- આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૧૦ : પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ :**

હાલમાં જે કામદારોને વાર્ષિક “પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ” રૂ. ૭૨૦/- આપવામાં આવે છે તેમાં રૂ. ૩૮૦/- નો વધારો રૂ. ૧૧૦૦/- “પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ” તરીકે આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૧૧ : સ્ટેશનરી એલાઉન્સ :**

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી/રોજીંદાર, બદલી, ટેમ્પરરી તેમજ અન્ય કામદારોને હાલમાં “સ્ટેશનરી એલાઉન્સ” રૂ. ૨૬/- હાજરી દીઠ મળે છે તેમાં વધારો કરી હાજરી દીઠ “સ્ટેશનરી એલાઉન્સ” રૂ. ૭૨/- કરવો કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૧૨ : સ્ટીચીંગ ચાર્જ :**

હાલમાં જે કામદારોને સ્ટીચીંગ ચાર્જ રૂ. ૨૦૦/- વાર્ષિક આપવામાં આવે છે તેમાં રૂ. ૧૦૦/- નો વધારો કરી કુલ સ્ટીચીંગ ચાર્જ વાર્ષિક રૂ. ૩૦૦/- આપવો કે કેમ ?



**માંગણી નંબર ૧૩ : ઘરભાડુ (બદલી/ટેમ્પરરી કામદારો) :**

કંપનીમાં કામ કરતા બદલી કામદારોને હાલમાં માસીક ઘરભાડુ (હાઉસ રેન્ટ) રૂ. ૧૨૦/- આપવામાં આવે છે તેમાં માસીક રૂ. ૧૩૦/- નો વધારો કરી કુલ માસીક ઘરભાડુ (હાઉસ રેન્ટ) રૂ. ૨૫૦/- આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૧૪ : વોર્સીંગ એલાઉન્સ (બદલી/ટેમ્પરરી કામદારો) :**

કંપનીમાં કામ કરતા બદલી કામદારોને હાલમાં માસીક વોર્સીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૮૭/- આપવામાં આવે છે તેમાં માસીક રૂ. ૧૫૩/- નો વધારો કરી કુલ માસીક વોર્સીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૨૫૦/- આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૧૫ : સાયકલ એલાઉન્સ (બદલી/ટેમ્પરરી કામદારો) :**

કંપનીમાં કામ કરતા બદલી કામદારોને હાલમાં માસીક સાયકલ એલાઉન્સ રૂ. ૧૨૭-૫૦ પૈસા આપવામાં આવે છે તેમાં માસીક રૂ. ૭૨.૫૦ નો વધારો કરી કુલ માસીક “સાયકલ એલાઉન્સ” રૂ. ૨૦૦/- આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૧૬ : લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ (એલ.ટી.એ.) બદલી/ટેમ્પરરી કામદારો :**

કંપનીમાં કામ કરતા બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને હાલમાં વાર્ષિક લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ રૂ. ૮૮૫/- આપવામાં આવે છે તેમાં રૂ. ૩૫૫/- વધારો કરી “લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ વાર્ષિક રૂ. ૧૨૫૦/- આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૧૭ : પ્રોડક્શન ઇન્સેટીવ (બદલી/ટેમ્પરરી કામદારો) :**

કંપનીમાં કામ કરતા બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને વાર્ષિક “પ્રોડક્શન ઇન્સેટીવ” હાલમાં રૂ. ૩૬૦/- આપવામાં આવે છે તેમાં રૂ. ૧૮૦/- વધારો કરી વાર્ષિક કુલ રૂ. ૫૫૦/- “પ્રોડક્શન ઇન્સેટીવ” આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૧૮ : સ્ટીચીંગ એલાઉન્સ :**

હાલમાં જે બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને “સ્ટીચીંગ ચાર્જ” રૂ. ૨૦૦/- વાર્ષિક આપવામાં આવે છે તેમાં રૂ. ૧૦૦/- નો વધારો કરી કુલ સ્ટીચીંગ ચાર્જ વાર્ષિક રૂ. ૩૦૦/- આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૧૯ : રજાઓ (ક્લાર્ક) :**

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી ક્લાર્કોને હાલમાં જુદી જુદી રજાઓ અપાય છે તે રજાઓ અગાઉની પરિસ્થિતિને લક્ષમાં લઈને નક્કી કરાયેલ હતી તેમાં આવેલ પરિવર્તનને કારણે હાલ અપાતી રજાઓમાં નીચે મુજબ ફેરફાર કરવો અનીવાર્ય અને જરૂરી હોય તો તે માન્ય રાખવા વિનંતિ.

૧. હાલમાં ક્લાર્કોને દર વર્ષે કુલ ૩૦ (ત્રીસ) હક્ક રજા (પી.એલ.) આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી દર વર્ષે કુલ ૩૫ (પાંત્રીસ) હક્ક રજા (પી.એલ.) આપવું કે કેમ ?
૨. હાલમાં ક્લાર્કોને દર વર્ષે કુલ ૧૦ (દશ) કેજ્યુલ રજા (સી.એલ.) આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી દર
૩. હાલમાં ક્લાર્કોને દર વર્ષે કુલ ૧૦ (દશ) શીક રજા (એસ.એલ.) આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી દર વર્ષે કુલ ૧૨ (બાર) શીક રજા (એસ.એલ.) આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર ૨૦ : રજાઓ (કાયમી/રોજંદાર) કામદારો :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદાર/રોજંદાર કામદારોને હાલમાં જુદી જુદી રજાઓ અપાય છે તે રજાઓ અગાઉની પરિસ્થિતિને લક્ષમાં લઈને નક્કી કરાયેલ હતી તેમાં આવેલ પરિવર્તનને કારણે હાલ અપાતી રજાઓમાં નીચે મુજબ ફેરફાર કરવો અનીવાર્ય અને જરૂરી હોય તો તે માન્ય રાખવા વિનંતિ.

૧. હાલમાં કાયમી/રોજંદાર કામદારોને તેમના વર્કિંગ ડે ઉપર રજા આપવામાં આવે છે એટલે કે કોઈપણ કાયમી/રોજંદાર કામદારની આખા વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી થયેલ હોય તો તેઓને ૧૨ (બાર) દિવસ લેખે ૧ (એક) રજા મળે છે.

ઉપરોક્ત જણાવેલ રજાઓમાં વધારો કરી કુલ ૨૪૦ દિવસની હાજરી થયેલ હોય તેઓને કુલ ૧૬ રજાઓ મળે છે તેના બદલે કુલ ૧૮ રજાઓ મળવી જોઈએ. તેમજ જો કોઈ કાયમી/રોજંદાર કામદારની આખા વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી થયેલ હોય તેઓને ૧૨ દિવસે ૧ (એક) રજા મળે છે તેના બદલે તેમાં વધારો કરી તેઓને ૧૦ (દશ) દિવસ લેખે ૧(એક) રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. હાલમાં કાયમી/રોજંદાર કામદારોને આખા વર્ષમાં કેજ્યુલ “રજાઓ કુલ ૧૦ (દશ) આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી કુલ ૧૨ (બાર) કેજ્યુલ રજા આપવી કે કેમ ?
૩. હાલમાં કાયમી/રોજંદાર કામદારોને આખા વર્ષમાં આપવામાં આવતી શીક રજાઓ કુલ ૧૦ (દશ) આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી કુલ શીક ૧૨ (બાર) શીક રજા આપવી કે કેમ ?

### માંગણી નંબર ૨૧ : રજાઓ (બદલી/ટેમ્પરરી) કામદારો :

કંપનીમાં કામ કરતા બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને હાલમાં જુદી જુદી રજાઓ અપાય છે તે રજાઓ અગાઉની પરિસ્થિતિને લક્ષમાં લઈને નક્કી કરાયેલ હતી તેમાં આવેલ પરિવર્તનને કારણે હાલ અપાતી રજાઓમાં નીચે મુજબ ફેરફાર કરવો અનીવાર્ય અને જરૂરી હોય તો તે માન્ય રાખવા વિનંતિ.

૧. હાલમાં બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને તેમના વર્કિંગ ડે ઉપર રજા આપવામાં આવે છે એટલે કે કોઈપણ બદલી/ટેમ્પરરી કામદારની આખા વર્ષમાં કુલ ૨૪૦ દિવસની હાજરી થયેલ હોય તો તેમને ૧૬ રજાઓ મળે છે, તેમજ જો કોઈ બદલી/ટેમ્પરરી કામદારની આખા વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી થયેલ હોય તો તેઓને ૧૨(બાર) દિવસ લેખે ૧ (એક) રજા મળે છે.

ઉપરોક્ત જણાવેલ રજાઓમાં વધારો કરી કુલ ૨૪૦ દિવસની હાજરી થયેલ હોય તેઓને કુલ ૧૬ રજાઓ મળે છે તેના બદલે કુલ ૧૮ રજાઓ મળવી જોઈએ. તેમજ જો કોઈ બદલી/ટેમ્પરરી કામદારની આખા વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી થયેલ હોય તેઓને ૧૨ દિવસે ૧ (એક) રજા મળે છે તેના બદલે તેમાં વધારો કરી તેઓને ૧૦ (દશ) દિવસ લેખે ૧(એક) રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. હાલમાં બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને આખા વર્ષમાં આપવામાં આવતી કેજ્યુલ રજાઓ કુલ ૫(પાંચ) આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી તેઓને આખા વર્ષમાં કુલ ૫ (પાંચ) કેજ્યુલ રજા વધારો કરી કુલ ૭ (સાત) કેજ્યુલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. હાલમાં બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને આખા વર્ષમાં આપવામાં આવતી “શીક રજાઓ” કુલ ૫(પાંચ) આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી તેઓને આખા વર્ષમાં કુલ ૫ (પાંચ) શીક રજાને બદલે વધારી કરી કુલ ૭ (સાત) શીક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

### માંગણી નંબર ૨૨ : એમીનીટીઝ (ક્લાર્કો) :

૧. હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા રોજીદાર, ટેમ્પરરી, બદલી કામદારોને વાર્ષિક ટેરીકોટન કાપડ તથા મેનેજરો, સુપરવાઈઝરોને વાર્ષિક બે જોડી યુનીફોર્મ કંપની તરફથી સીવડાવીને તૈયાર કરી આપવામાં આવે છે, આખી કંપનીમાં કામ કરતા ક્લાર્કોને જે યુનીફોર્મ આપવામાં આવતું નથી તેમજ હાલમાં જે યુનીફોર્મ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે સાવ નજીવું આપવામાં આવે છે જેથી ઉપરોક્ત અમારી માંગણી છે કે દરેક ક્લાર્કને વર્ષ બે જોડી યુનીફોર્મ સીવડાવીને તૈયાર કરીને આપવા કે કેમ ?

૨. કંપનીમાં કામ કરતા દરેક ક્લાર્કોને વર્ષે ૧ (એક) જોડી બુટ આપવામાં આવે છે તે સારી (કંપની) ક્વોલીટીના આપવામાં આવતા નથી કારણ કે થોડા સમય પછી તે તુટી જાય છે તો સારી કંપનીના બુટ આપવા કે કેમ ?
૩. કંપનીમાં કામ કરતા દરેક ક્લાર્કોને દર ૩ (ત્રણ) વર્ષે એક વુલન જર્સી (ગરમ જર્સી)ની આપવામાં આવે છે પહેલા જે વુલન જર્સી રેમન્ડ કંપનીની આપવામાં આવતી હતી તે સારી કંપનીની તેમજ સારી ક્વોલીટીની અને ટકાઉ હતી જ્યારે હાલમાં જે આપવામાં આવે છે તે ચાલુ કંપનીની તેમજ સારી ક્વોલીટીની અને ટકાઉ હોતી નથી જેથી દરેક ક્લાર્કોને જે ત્રણ વર્ષે આપવામાં આવે છે તેના બદલે દર ૨ (બે) વર્ષે જર્સી (ગરમ જર્સી) આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૨૩ : એમીનીટીઝ (કાયમી કામદારો) :**

૧. કંપનીમાં બેગીંગ ખાતામાં કામ કરતા કાયમી પી.એલ.ખલાસીને વર્ષે ૧૩ (તેર) મીટર માદરપાટ આપવામાં આવે છે તેના બદલે દર વર્ષે ૧૫ (પંદર) મીટર આપવું, તેમજ અન્ય કાયમી કામદારોને હાલમાં વર્ષે ૧૨ (બાર) મીટર માદરપાટ આપવામાં આવે છે તેના બદલે
૨. કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને દર વર્ષે “લુઝ ટેરીકોટન કાપડ” આપવામાં આવે છે તેની ગુણવત્તા સુધારી સારી કંપનીનું કાપડ આપવું તેમજ હાલમાં લુઝ ટેરીકોટન કાપડ આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવું કે કેમ ?
૩. કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને પ્રેસ્ટીઝ સુઝ દર વર્ષે ૨ (બે) સુઝ (બુટ) આપવામાં આવે છે તે પ્રેસ્ટીઝ સુઝ સારી કંપનીના તેમજ સારી ક્વોલીટી હોતા નથી તો સારી કંપનીના ‘તેમજ સારી ક્વોલીટીના આપવા કે કેમ ?
૪. કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને દર ૩ (ત્રણ) વર્ષે એક વખત વુલન જર્સી (ગરમ જર્સી) આપવામાં આવે છે આ વુલન જર્સી જે આપવામાં આવે છે તેના બદલે દર ૨ (બે) વર્ષે આપવામાં આવે કારણ કે હાલમાં આ વુલન જર્સી જે આપવામાં આવે છે તે સારી ક્વોલીટીની આપવામાં આવતી નથી કામદારો તરફથી અવાર નવાર ફરીયાદો આવે છે કે આ વુલન જર્સીમાં થોડા સમય પછી તેમાં કાણા પડી જાય છે પહેલા “વુલન જર્સી રેમન્ડ કંપની” ની આપવામાં આવતી હતી તો વુલન જર્સી રેમન્ડ કંપનીની આપવા કે કેમ ?
૫. કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને દર ૫ (પાંચ) વર્ષે રેઈનકોટ આપવામાં આવે છે આ રેઈનકોટના બદલે રેઈનીસુટ દરેક કાયમી કામદારોને દર ૩ (ત્રણ) વર્ષે રેઈનીસુટ આપવામાં આવે છે કારણ રેઈનકોટમાં કામ કરવામાં ખુબજ તકલીફ પડે છે જ્યારે રેઈનીસુટમાં કામ સરળતાથી કરી શકાય છે તો રેઈનકોટના બદલે રેઈનીસુટ સારી ક્વોલીટીનો તેમજ સારી કંપનીનો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૪ : એમીનીટીઝ (બદલી/ટેમ્પરરી કામદારો) :

૧. હાલ કંપનીમાં કામ કરતા બદલી/ટેમ્પરરી કામદાર ત્યાં બેગીગમાં પી.એલ.બલાસી તરીકે જાય છે તેમને દર વર્ષે ૧૩ (તેર) મીટર માદરપાટ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરીને ૧૫ (પંદર) મીટર વર્ષે માદરપાટ સારી ક્વોલીટીનો આપવો તેમજ અન્ય બદલી કુલીને હાલમાં વર્ષે ૧૨ (બાર) મીટર માદરપાટ આપવામાં આવે છે જેમાં વધારો કરીને ૧૪ (ચૌદ) મીટર વર્ષે માદરપાટ સારી ક્વોલીટીનો આપવો કે કેમ ?
૨. હાલ કંપનીમાં કામ કરતા બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને દર વર્ષે “લુઝ ટેરીકોટન કાપડ” આપવામાં આવે છે તેમાં ૧ (એક) મીટરનો વધારો કરી સારી ક્વોલીટીનું “લુઝ ટેરીકોટન કાપડ” આપવું કે કેમ ?
૩. હાલ કંપનીમાં કામ કરતા બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને દર વર્ષે પ્રેસ્ટીઝ સુઝ આપવામાં આવે છે તે સુઝ ચાલુ રાખવા પરંતુ જે સુઝ આપવામાં આવે છે તેની ક્વોલીટી તેમજ કંપની સ્ટાડર્ડ નથી જેથી સારી કંપનીના તેમજ સારી સ્ટાડર્ડના પ્રેસ્ટીઝ બુટ આપવા કે કેમ ?
૪. હાલ કંપનીમાં કામ કરતા બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને દર ૪ (ચાર) વર્ષે વુલન જર્શી આપવામાં આવે છે તેના બદલે દર ૩ (ત્રણ) વર્ષે આપવામાં આવે, કારણ કે હાલમાં આ વુલન જર્શી જે આપવામાં આવે છે તે સારી ક્વોલીટીની તેમજ સારી સ્ટાડર્ડ કંપનીની આપવામાં આવતી નથી કામદારો તરફથી અવાર નવાર ફરીયાદો આવે છે કે આ વુલન જર્શીમાં થોડા સમય પછી તેમાં કાણા પડી જાય છે તો આ વુલન જર્શી રેમન્ડ કંપનીની સ્ટાડર્ડ આપવા કે કેમ ?
૫. હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને દર ૬ (છ) વર્ષે રેઇનકોટ એકવાર આપવામાં આવે છે આ રેઇનકોટના બદલે રેઇનીસુટ દરેક બદલી/ટેમ્પરરી કામદારોને દર ૪ (ચાર) વર્ષે રેઇનીસુટ આપવામાં આવે છે તેવી અમારી માંગણી છે હાલમાં મેનેજરો તેમજ સુપરવાઇઝર સ્ટાફને રેઇનકોટના બદલે રેઇનીસુટ કારણ કે રેઇનકોટમાં કામ કરવામાં ખુબજ તકલીફ પડે છે જ્યારે રેઇનીસુટમાં કામ કરવામાં ખુબજ સરળતા રહે છે તો રેઇનકોટના બદલે રેઇનીસુટ સારી ક્વોલીટીનો તેમજ સારી કંપનીનો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૫ : એટેન્ડન્સ ઈન્સેન્ટીવ :

હાલમાં તમામ કક્ષાના કામદારોને દર મહીને ૨૦ દિવસની હાજરી હોઈ તેઓને ૧ દિવસનો પગાર “એટેન્ડન્સ ઈન્સેન્ટીવ” તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૬ : તહેવારોની રજા : કંપની તરફથી હાલમાં આપવામાં આવતી “જાહેર તહેવારો”ની રજાઓમાં નીચે જણાવેલ તહેવારોની રજામાં વધારો કરવો કે કેમ ?

૧. ગણેશ ચતુર્થી

માંગણી નંબર ૨૭ : પેઈડ હોલી ડે (ભર પગારે) :

કંપની તરફથી હાલમાં આપવામાં આવતી પગાર સાથેની તહેવારોની રજાઓ “ભર પગારે (પેઈડ હોલી ડે)” માં વધારો કરી નીચે જણાવેલ એક તહેવારની તેમજ કંપનીના ફેક્ટરી ડે ની ઉજવણીની રજા ઉમેરવી કે કેમ ?

૧. ઈદે-મીલાદ

નોંધ :- ઉપર જણાવેલ જાહેર તહેવારમાં ઈદે-મીલાદની રજાનું સમાધાન અગાઉ થયેલ હતું તેમ છતાં કંપનીએ સને ૨૦૦૪-૦૫ નાં વર્ષમાં કોઈપણ જાતની જાણ કે કારણ વગર તે રજા કેન્સલ કરેલ છે.

અથવા :- કંપની દર વર્ષે “૨૫ નવેમ્બરના રોજ ફેક્ટરી ડે ની ઉજવણી કરે છે તે દિવસે” પેઈડ હોલી ડે (ભર પગારે) તરીકે જાહેર કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કક્ષાના પગારદારો, કાયમી, બદલી, ટેમ્પરરી તેમજ મસ્ટર રોલ ઉપરના તમામ કામદારોને “દિવાળી”ના તહેવારમાં કંપની તરફથી “એક કીલો મીઠાઈ તેમજ એક કીલો ફરસાણ” વિના મૂલ્યે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૯ : ફ્રી કેન્ટીન કુપન : હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને દર મહિને ચાર કેન્ટીન કુપન બુક આપવામાં આવે છે તેની કુલ રકમ રૂા. ૮૦/- થાય છે તેમજ તે રકમ તેના પગારમાંથી દર મહિને કંપની કાપી લે છે તો તેના બદલે કંપની એ દર મહિને કુલ રૂપિયા ૮૦/- ના ફ્રી કુપન આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૦ : હીટ ડસ્ટ ગેસ એલાઉન્સ : હાલમાં દરેક કામદારોને હાજરી દીઠ રૂા. ૩(ત્રણ) દૈનિક “હીટ ડસ્ટ ગેસ એલાઉન્સ” આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરીને હાજરી દીઠ રૂા. ૫(પાંચ) દૈનિક લેખે આપવા આ એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૧ : ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા માસીક પગારદારો, રોજીદાર, ગેસ્ટ હાઉસ, બદલી/ટેમ્પરરી તેમજ મસ્ટર ઉપરના અન્ય કામદારોને “જન્માષ્ટમીના તહેવાર” નિમિત્તે હાલમાં રૂા. ૧૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી રૂા. ૧૫૦૦-૦૦ આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોય માન્ય રાખવા નમ્ર અરજ છે.

તેમજ કંપનીમાં કામ કરતા મુસ્લીમ ભાઈઓ/બહેનોને હાલમાં “ઈદના પવિત્ર” તહેવાર નિમિત્તે એડવાન્સ રૂ. ૨૦૦/- આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી રૂ. ૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩૨ : પેન્શન યોજના :** કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો માટે પ્રોવિડન્ટ ફંડ તથા ગ્રેજ્યુઈટીની જોગવાઈઓ છે પરંતુ વધતી જતી મોંઘવારી તથા જીવન ધોરણના ચાલુ તથા સામાજિક ખર્ચાઓ તથા રહેણાંક માટેના મકાનો માટે જોગવાઈ કરવામાં પ્રોવિડન્ટ ફંડની રકમનો મોટો ભાગ નિવૃત્તિ પહેલા ઉપાડી લઈ ખર્ચ કરવો પડતો હોઈ તથા રૂપિયાની કિંમતમાં થઈ રહેલો ઘટાડો આ બધુ ધ્યાનમાં લેવા કામદારોને નિવૃત્તિ પછીનો સમય પસાર કરવા માટે સરકારશ્રીની હાલની પેન્શન યોજના અપૂરતી હોવાથી કામદારો નિવૃત્તિ પછીનું જીવન સ્વમાન ભેર જીવી શકે તે માટે તમામ કક્ષાના કામદારોના પગારમાંથી દર મહીને રૂ. ૫૦/- (અંકે રૂપિયા પચાસ પુરા) “પેન્શન ફંડ” તરીકે કાપવા અને તેટલી જ રકમ કંપનીએ પોતાના ફાળા તરીકે ઉમેરવી અને આ રકમ માટે અલગ ટ્રસ્ટ બનાવવું અને તેનો વહીવટ કંપની અને કામદારોના સમાન પ્રતિનિધિત્વથી સંયુક્ત ટ્રસ્ટી મંડળ દ્વારા કરવું યોજનાનું બંધારણ તથા વિગતવાર સ્કીમ સંયુક્ત રીતે નક્કી કરવી આ યોજના ઉમદા અને ઉદાર પેન્શન માટેની સ્કીમ છે અને હાલમાં આવું ટ્રસ્ટ તાતા કેમીકલમાં આ પ્રકારની વ્યવસ્થા અમલમાં છે ત્યાં તો તમામ ફાળો કંપની પોતેજ આપે છે, આમ આ માંગણી માન્ય રાખવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩૩ : એજ્યુકેશન સહાય :** કંપનીમાં કામ કરતા અમુક કામદારો કે જેઓના સંતાનો ખુબજ હોશીયાર હોય છે અને તેઓને આગળ ભણાવવા માંગતા હોય છે પરંતુ તેઓની પાસે નાંણાનો અભાવ હોય છે જેથી તેવા કર્મચારીને સ્કોલરશીપ આપવી જોઈએ તેમજ અથવા તો કંપનીએ કામદારના સંતાનને ભણાવવા માટે વગર વ્યાજની નાની હપ્તાવાળી લોન સહાય પેટે આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩૪ :** જે કર્મચારીને ત્યાં પોતાના સંતાન ના લગ્ન પ્રસંગ હોય અને કર્મચારી જો કંપનીને તે પ્રસંગનું નિમંત્રણ આપે તો કંપની તરફથી કોઈપણ અધિકારી આ પ્રસંગે હાજરી આપે જો કંપની પોતાની “સ્મૃતિવાળી કોઈ ગ્રેઝન્ટ” આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩૫ : એક્સગ્રેસીયાની રકમ વધારવા અંગે :** કંપની અને બન્ને યુનીયનો વચ્ચે તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૪ સમાધાન મુજબ કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ કામદાર/કર્મચારી જો ચાલુ નોકરીએ ગુજરી જાય/અવસાન થતો તેના વારસદારો કંપની રૂ. ૧૫,૦૦૦/-ની રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે દિવસ ૧૫માં ચુકવી આપવાનું નક્કી થયેલ છે પરંતુ કંપનીને રકમ ૧૫ દિવસમાં ચુકવતી નથી તો તેનો અમલ કરવો તેમજ આ એક્સગ્રેસીયાની રકમ રૂ. ૧૫,૦૦૦/- થી વધારીને રૂ. ૨૦,૦૦૦/- કરવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩૬ :** ફુલ નહી તો ફુલની પાંખડી : કંપની અને યુનીયનો વચ્ચે તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૧ તેમજ તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ ના રોજ એક સમાધાન થયેલ જેમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કક્ષાના કોઈપણ કામદાર/કર્મચારી/સ્ટાફનું ચાલુ નોકરીએ અવસાન થાય તો તેના વારસદારોને આર્થિક સહાય થવા “ફુલ નહી તો ફુલની પાંખડી” સ્વરૂપે અમુક કામદારો તરફથી રૂા. ૧૦-૦૦ કાપવામાં આવતા હતા તેમજ અમુક કામદારો તરફથી રૂા. ૨૫-૦૦ કપાતા હતા જેના ફારણે ગુજરનારના વારસદારને આ રકમ ઓછી મળતી હતી જે બેદબાવ દુર કરી તેમાં સુધારો કરી જો કોઈપણ કામદાર/કર્મચારી/સ્ટાફ ચાલુ નોકરીએ ગુજરી જાય તો તેના વારસદારને આર્થિક સહાય થવા દરેક કામદાર/કર્મચારી/સ્ટાફના પગારમાંથી રૂા. ૫૦-૦૦ કાપવા તેમજ ગુજરનાર ના કુટુંબીજનોને દિવસ ૧૨માં તે રકમનો ચેક મોકલી આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩૭ :** ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ : હાલમાં ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે જન્માષ્ટમીના તહેવાર પહેલા કામદારોને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ રૂા. ૧,૦૦૦/- આપવામાં આવે છે જે કામદારોના પગારમાંથી સરખા પાંચ હપ્તે વસુલ (કાપી) લેવામાં આવતા હોય છે તો તેમાં વધારો કરી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સની રકમ રૂા. ૧,૫૦૦/- જે કામદારોના પગારમાંથી સરખા પાંચ હપ્તે વસુલ(કાપી) લેવામાં આવશે. માંગણી મંજુર કરવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩૮ :** ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ : તેમજ હાલમાં દર વર્ષના માર્ચમાં કામદારોને “ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ” તરીકે રૂા. ૧,૦૦૦/- આપવામાં આવે છે જે કામદારોના પગારમાંથી સરખા પાંચ હપ્તે વસુલ (કાપી) લેવામાં આવતા હોય છે તો તેમાં વધારો કરી “ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ”ની રકમ રૂા. ૧,૫૦૦/- જે કામદારોના પગારમાંથી સરખા પાંચ હપ્તે વસુલ(કાપી) લેવામાં આવશે. માંગણી મંજુર કરવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩૯ :** વર્કીંગ શોર્ટેજ એલાઉન્સ : જ્યારે કંપનીની પરિસ્થિતિ સારી ન હતી ત્યારે યુનીયનોએ સાથ અને સહકાર આપેલ જેના પરીણામે તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૨ના રોજ જનરલ સમાધાન પહેલા કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને વર્કર શોર્ટેજ એલાઉન્સ રૂા. ૩૦(ત્રીસ) આપવામાં આવતુ હતુ પરંતુ તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૨ના રોજ સમાધાનમાં વર્કર શોર્ટેજ એલાઉન્સ રૂા. ૧૫/- કરેલ અને જે આજે પણ તે એલાઉન્સ કામદારોને આપવામાં આવે છે જે ખરેખર વ્યાજબી ન કહેવાય કારણ કે એક માણસનું કામ આઠ કલાક ફુલ પગાર આશરે રૂા. ૧૯૦/-ની હાજરી સામે આ એલાઉન્સ સાવ નજીવું એલાઉન્સ છે તેમાં વધારો કરી રૂા. ૩૦-૦૦ કરવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪૦ :** બોનસ : હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને દિવાળી ઉપર રૂા. ૩૫૦૦/- બોનસ આપવામાં આવે છે તેના બદલે કંપનીની હેડ ઓફીસમાં જે બોનસ આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે બોનસની રકમ આપવી કે કેમ ?



**માંગણી નં. ૪૧ :** કંપનીમાં કામ કરતાં કલેરીકલ સ્ટાફનો નોકરી કામના ૭ કલાક છે. તથા શનીવારે અડધો દિવસ એટલે કે અઠવાડિયે ૩૯.૧૨ કલાકની છે જ્યારે શીફ્ટ ટાઈમ ઓફીસના કલાર્કો, ઈશ્યુ કલાર્ક, ગોડાઉન કલાર્ક, ડીટરજન્ટ કલાર્ક તેમજ અન્ય શીફ્ટ ડ્યુટીના કલાર્કો તથા જનરલ ડ્યુટીમાં અમુક જગ્યાએ આઠ કલાકની નોકરી હોવાથી સરખી કેટેગરીની કલેરીકલ સ્ટાફ સભ્યો કે જેઓ આઠ કલાર્કોની ડ્યુટી બજાવે છે. તેઓને અગાઉના સમાધાનમાં નક્કી થયા મુજબ માસીક રૂા. ૧૨૫/- આપવામાં આવે છે. તેમાં રૂા. ૫૦/-નો વધારો કરી કુલ માસીક રૂા. ૧૭૫-૦૦ આપો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪૨ :** હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં પગારદારો જે રીતે રજા અન્ય લાભો મેળવે છે તેટલો જ લાભ અન્ય પગારદાર જેવા કે વોચમેન, પટાવાળા, સ્વીપર્સ તથા અન્ય ને સમાનતાના ધોરણે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪૩ :** બાયકાર્બ પ્લાન્ટના કામદારો અંગે.

૧. હાલમાં બાયકાર્બ હાઉસમાં કામ કરતા કામદારોને એક્સ્ટ્રા એલાઉન્સ નીચે મુજબ આપવામાં આવે છે તો તેમાં થોડો વધારો કરવો કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	હાલમાં આપવામાં આવતો દરેક બેગ દીઠ પૈસા	વધારાનો દરેક દીઠ પૈસા	કુલ દરેક બેગ દીઠ પૈસા
૧	૨	૩	૪	૫
૧	૧ થી ૨૭૫ સુધી	નીલ	નીલ	નીલ.
૨	૨૭૫ થી ૩૦૦ સુધી	૦૦-૨૫	૦૦-૦૫	૦૦-૩૦
૩	૩૦૧ થી ૩૩૫ સુધી	૦૦-૩૦	૦૦-૦૫	૦૦-૩૫
૪	૩૩૬ થી ૩૬૦ સુધી	૦૦-૪૫	૦૦-૦૫	૦૦-૫૦
૫	૩૬૧ થી ૪૦૦ સુધી	૦૦-૫૦	૦૦-૦૫	૦૦-૫૫

૨. હાલમાં બાયકાર્બ પ્લાન્ટમાં સીલાઈ મશીનમેન, સીલાઈ કુલીને ૪૫૦ બેગથી દરેક બેગ દીઠ ૦૦-૧૫ પૈસા આપવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરી દરેક બેગ દીઠ ૦૦-૧૭ પૈસા કરવા કે કેમ ?

૩. હાલમાં બાયકાર્બ પ્લાન્ટમાં સીલાઈ મશીનમેન, સીલાઈ કુલીને “એચ.ડી.પી.” બેગ દરેક બેગ દીઠ ૦૦-૦૫ પૈસા આપવામાં આવેલ છે તેમાં વધારો કરી દરેક બેગ દીઠ ૦૦-૦૬ પૈસા કરવો કે કેમ ?

૪. બાયકાર્બ હાઉસમાં “ફીલ્ટર ટેન્ક કુલી” ને હાલમાં રૂા. ૭-૫૦ વર્કલોડ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી રૂા. ૭-૭૫ વર્કલોડ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪૪ : સીવીલ ડીપાર્ટમેન્ટના કામદારો અંગે.

૧. હાલમાં સીવીલ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા મુકાદમને રૂા. ૧-૦૦ અને રૂા. ૮-૦૦ વર્કલોડ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી રૂા. ૨-૦૦ અને રૂા. ૧૦-૦૦ કરવું કે કેમ ?
૨. હાલમાં સીવીલ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા ફીમેલ કુલીને રૂા. ૮-૦૦ વર્કલોડ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી રૂા. ૧૦-૦૦ વર્કલોડ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪૫ લાઈમકીલ્ન (જનરલ)

હાલમાં લાઈમકીલ્ન (જનરલ) ખાતામાં કામ કરતા ફીટર, હેલ્પર તેમજ ખલાસીને હાલમાં વર્કલોડ એલાઉન્સ રૂા. ૧૦-૦૦ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી રૂા. ૧૫-૦૦ કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪૬ ઈલેક્ટ્રીક જનરલ/શીફ્ટ.

૧. હાલમાં ઈલેક્ટ્રીક ખાતામાં કામ કરતાં જનરલ/શીફ્ટના કામદારો જેવા કે વાયરમેન, હેલ્પરને હાલમાં રૂા. ૧૫-૦૦ વર્કલોડ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી રૂા. ૨૦-૦૦ કરવા કે કેમ ?
૨. હાલમાં ઈલેક્ટ્રીક ખાતામાં કામ કરતા કામદારોને જે શોકપ્રુફ બુટ આપવામાં આવે છે તે બુટ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના આપવામાં આવતા નથી તો શોકપ્રુફ બુટ બાટાની કંપનીના આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪૭ વર્કલોડ એલાઉન્સ.

હાલમાં ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને વર્કલોડ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે જ ક્લેરીકલ સ્ટાફને વર્કલોડ એલાઉન્સ આપવું તેમજ સુપરવાઈઝરની ગેરહાજરીમાં જ્યારે તે કેટેગરીનું કામ એવોર્ડ કેટેગરીનાં કર્મચારી કરે ત્યારે સુપરવાઈઝરની ગેરહાજરીના દિવસો પ્રમાણે વર્કલોડ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪૮

કંપની અને યુનીયનો સાથે તારીખ ૦૮-૧૨-૨૦૦૪ના રોજ સમાધાન થયેલ જેમાં કંપનીએ કામદારોનો પગાર બેજ મારફતે ચુકવવામાં આવશે તેમજ પગારના દિવસે જો રજા હશે તો કામદારોનો પગારો રજાના આગલા દિવસે તેમના ખાતામાં જમા કરવામાં આવશે પરંતુ ઘણા સમયથી કામદારોનો પગાર સમયસર બેન્કમાં જમા થતો નથી જેથી કામદારોમાં ખુબજ અસંતોષ વ્યાપેલ છે તો જો કંપની સમયસર બેન્કમાં પગાર જમા કરાવી ન શકતી હોય

તો તે પગાર કંપની જે પહેલા કામદારોને પગારના કાઉન્ટર ઉપર રોકડ (કેશ) આપતી હતી તે પ્રમાણે ચુકવવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪૯ જોબ એલાઉન્સ.**

કંપનીમાં નીચે કક્ષાનું કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફ જ્યારે ઉપરની કક્ષાનું કામ ત્યારે તેઓને જોબ એલાઉન્સ આપવાનું જે ધોરણ છે તે જુનું હોઈ તેમાં ફેરફારો કરી નીચે મુજબ જોબ એલાઉન્સ આપવાનું ધોરણ નક્કી કરવું કે કેમ ?

**જોબ એલાઉન્સ : (કાયમી કામદારો) ગ્રેડ વાઈઝ**

કેટેગરી	ગ્રેડ	હાલમાં મળતી રકમ	હોદ્દો	વધારો
૧	૨	૩	૪	૫
૧	એ	૧-૦૦	કુલી	૨-૦૦
૨	બી	૨-૦૦	પ્રોસેસમેન, હેલ્પર, સ્ટોકરમેન, વિગેરે...	૩-૦૦
૩	સી	૩-૦૦	ટેસ્ટર, ફીટર, ફાયરમેન, ખલાસી, ટેન્કમેન, વાલ્વમેન વિગેરે	૪-૦૦

**જોબ એલાઉન્સ :- (માસીક પગારદારો) ગ્રેડ વાઈઝ**

કેટેગરી	ગ્રેડ	હાલમાં મળતી રકમ	હોદ્દો	વધારો
૧	૨	૩	૪	૫
૪	ડી	૪-૦૦	આસી. પ્લાન્ટમેન, આસી. મીસ્ટ્રી, માન. ટર્બા. એટે. ઇલેક્ટ્રીક સુપરવાઈઝર, લાઈમ વેસલમેન	૫-૦૦
૫	ઈ	૫-૦૦	પ્લાન્ટમેન, ફોરમેન	૬-૦૦

ઉપરોક્ત જણાવેલ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કક્ષાના કાયમી, બદલી, ટેમ્પરરી, પગારદારો તેમજ બંગલાના કામદારો, કોલોનીના કામદારો, તેમજ સોલ્ટ વર્ક્સમાં કામ કરતા કામદારોનો સમાવેશ કરેલ છે.

માંગણી નં. ૫૦

કંપનીમાં કામ કરતા રોજંદાર કામદારો જો ઓફના દિવસ પેઈડ હોલીડેની રજા મળે છે જ્યારે કંપનીમાં અન્ય કામ કરતા પગારદાર કર્મચારીઓને ઓફના દિવસે પેઈડ હોલીડે ની રજા મળતી નથી જેથી સમાનતાનું ધોરણ જાળવી રાખવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫૧

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી મજૂર, હેલ્પર, ફીટર તેમજ ફોરમેનને “સ્ટેપ”માં કમ સે કમ રૂ. ૨૫ નો ફેરફાર થવો જોઈએ કેમ ?

માંગણી નં. ૫૨ સમાધાનનો સમયગાળો.

ઉપરોક્ત માંગણીઓ અંગે જે સમાધાન થાય તેનો સમયગાળો ત્રણ વર્ષનો રહેશે.

ઉપરોક્ત માંગણીઓ કંપનીમાં કામ કરતા જુદી જુદી કક્ષાના કાયમી, રોજંદાર, બદલી, ટેમ્પરરી, માસીક પગારદારો, કામદાર સ્ટાફ, એટલે કે ડી.સી. ડબલ્યુ લી. ના પ્રાંગધ્રાની ફેક્ટરીમાં કે જેમાં કંપનીના બંગલા, ગેસ્ટ હાઉસ, સ્ટાફ કામદાર કોલોની તથા નિમકનગર ખાતે આવેલ સોલ્ટ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કક્ષાના કામદારો તથા સ્ટાફ એટલે કે ટેકનીકલ તેમજ કલેરીકલ સ્ટાફ સભ્યોનો સમાવેશ થાય છે.

આ માંગણીઓની કાર્યવાહી થાય ત્યાં સુધી પુર્ણ થયેલા સમાધાનની તારીખથી રૂ. ૨૫૦૦/- (અંકે બે હજાર પાંચસો પૂરા) નો વાર્ષિક વધારો કામદારોને આપવો અને તે વધારાની રકમ જે તે સમયે હાથ ધરાનાર સમાધાનમાં એડજન્ટ કરવી. આ માંગણી મંજૂર રાખવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૫૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. સી. ડબલ્યુ. લી., ધ્રાંગપ્રા, જિ. સુરન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## પરિશિષ્ટ

## માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

## (૧) પગાર ગ્રેડ :

આ નીચેના કોષ્ટકમાં દર્શાવેલ હાલ મળતા પગાર ગ્રેડમાં દર્શાવ્યા મુજબ નવો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ગ્રેડ	હાલ મળતો પગાર	નવો મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ
	૬૭૫-૨૦-૮૭૫-૩૦-૧૧૭૫	૧૪૭૫-૩૦-૧૭૭૫-૫૦-૨૨૭૫
	૭૧૦-૨૫-૯૬૦-૩૫-૧૩૧૦	૧૫૧૦-૪૦-૧૮૧૦-૫૦-૨૪૧૦
	૭૬૫-૩૦-૧૦૬૫-૪૦-૧૪૬૫	૧૫૬૫-૪૦-૧૮૬૫-૫૦-૨૪૬૫
	૮૦૦-૫૦-૧૩૦૦-૬૦-૧૮૦૦	૧૬૦૦-૬૦-૨૨૦૦-૭૦-૨૮૦૦
	૮૩૦-૬૫-૧૪૮૦-૭૫-૨૨૩૦	૧૬૩૦-૭૦-૨૩૩૦-૮૦-૩૧૩૦

## (૨) (અ) મોંઘવારી ભથ્થું :

મોંઘવારી દિવસોત્તર વધતી જતી હોય, કામદારો તથા તેના કુટુંબીજનોને વધતી જતી મોંઘવારી સામે આર્થિક રક્ષણ મળવું ખુબજ વ્યાજબી અને યોગ્ય હોય, હાલ કામદારો તથા સ્ટાફને અમદાવાદનાં ટેક્ષટાઈલનાં કામદારોના ધોરણે ઓલ ઈન્ડીયા ઈન્ડેક્સ (લેબર બ્યુરો-સીમલા) માટેના કન્જ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ અનુસાર મોંઘવારી ભથ્થું અપાય છે, તેમાં ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ મુજબ ૧૩૦૦ પોઈન્ટની ગણતરીએ માસીક રૂા. ૧૫૬૦-૦૦ ફિક્સ મોંઘવારી તરીકે આપવામાં આવે છે અને ૧૩૦૦ પોઈન્ટની ગણતરીથી વધારા-ઘટાડાનાં દર રૂા. ૧-૩૫ પૈસા લેખે માસીક થતી મોંઘવારીની રકમ આપવામાં આવે છે તેમાં રૂા. ૦૦-૪૦ પૈસાનો વધારો કરી રૂા. ૧-૭૫ પૈસા પોઈન્ટ દીઠ આપવો કે કેમ ?

(૨) (બ) હાલમાં કામદારોને મળતી ફિક્સ ડી.એની મળતી રકમ રૂા. ૯૦-૦૦ માં માસીક રૂા. ૪-૦૦ નો વધારો કરીને રૂા. ૧૩૦-૦૦ ડી.એ. આપવો કે કેમ ?

## (૩) વર્કર શોરટેજ એલાઉન્સ :

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા કામદારને વર્કર શોરટેજ એલાઉન્સ દરરોજના રૂા. ૧૫-૦૦ મળે છે, તેમાં વધારો કરીને દરરોજના તે કામ કરતા કામદારનાં એક દિવસનાં પગારના ૨૫ % જેટલી રકમ અથવા રૂા. ૫૦-૦૦ આ બંનેમાંથી જે વધારે હોય તે આપવો કે કેમ ?

## (૪) લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં હાલ કામદારોને દર વર્ષે એલ.ટી.એ. રૂા. ૧૭૯૦/- આપવામાં આવે છે જે હાલની મોંઘવારીને ધ્યાનમાં લેતા ઉપરોક્ત રકમ અધિકારીને ૧ પગાર જેટલી રકમ ચૂકવાય છે તે પ્રમાણે આપવું કે કેમ ?

## (૫) લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સની ગણતરી અંગે :

કંપનીમાં હાલ કામદારોને ૨૪૦ દિવસ કરતા ઓછી હાજરી હોય તેવા કામદારો એલ.ટી.એ.ના લાભથી વંચિત રહી જાય છે તેથી જ કામદારોની ૨૪૦ દિવસ કરતા ઓછી હાજરી હોય તેઓને તેમની હાજરી મુજબની ગણતરી કરીને એલ.ટી.એ.ની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

## (૬) પેઈડ હોલી ડે :

કંપની તરફતી કામદારોને હાલમાં આપવામાં આવતી ૮ પેઈડ હોલી ડે રજાઓમાં વધારો કરી “ઈંદે મિલાદ”, ૧૫મી ઓગષ્ટ અને રામનવમી એમ-૩ (ત્રણ) રજાઓ વધારી કુલ ૧૧ પેઈડ હોલી ડે આપવો કે કેમ ?

## (૭) વર્કિંગ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ગ્રેડ ૧ થી ગ્રેડ ૫ માં અનુક્રમે જે તે ગ્રેડના કામદારો ઉપરના ગ્રેડમાં કામ કરે ત્યારે તે કામદારોને ઉપરની કેટેગરીના ગ્રેડના દૈનિક રૂા. ૨/-, રૂા. ૩/-, રૂા. ૪/-, રૂા. ૫/- તથા રૂા. ૬/- ઉપલી કેટેગરીમાં કામ કરવા માટેના મળતા એલાઉન્સમાં વધારો કરીને તેમાં રૂા. ૧૫/- આપવા કે કેમ ?

## (૮) ઘરભાડુ/નવા ક્વાટર્સ :

કંપનીમાં કામદારોને માસીક રૂા. ૨૪૦/- ઘરભાડુ આપવામાં આવે છે તે રકમ ઘણી જ અપુરતી હોય, સામાન્ય એક રૂમ રસોડાવાળા મકાનનું માસીક ભાડુ રૂા. ૧૦૦૦/-થી વધારે થાય છે તેથી તમામ કક્ષાના કામદાર, રોજમદાર, બદલી, ટેમ્પરરી તેમજ માસીક પગારદાર કામદારોને માસીક રૂા. ૩૫૦-૦૦ લેખે મકાન ભાડુ આપવું કે કેમ ?

## (૯) પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ :

કંપનીમાં હાલમાં દર વર્ષે અપાતા રૂા. ૭૨૦/- પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવની રકમમાં રૂા. ૧૮૦/- નો વધારો કરી વાર્ષિક રૂા. ૯૦૦/- લેખે આપવું કે કેમ ?

## (૧૦) હીટ, ડસ્ટ, ગેસ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં હાલમાં દરેક કામદારોને દરરોજના રૂા. ૩/- લેખે હીટ, ડસ્ટ, ગેસ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં દરરોજના રૂા. ૭/-નો વધારો કરી રૂા. ૧૦/-હીટ, ડસ્ટ, ગેસ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

## (૧૧) સાયકલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામદારોને માસીક અપાતા સાયકલ એલાઉન્સની રકમ રૂા. ૨૫૫/- આપવામાં આવે છે તેમાં રૂા. ૨૪૫/-નો વધારો કરી માસીક રૂા. ૫૦૦/- લેખે દર મહિને કંપનીના કામદાર, બદલી ટેમ્પરરી, માસીક પગારદાર કામદારોને આપવું કે કેમ ?

## (૧૨) ધોલાઈ ભથ્થુ :

કંપનીમાં કામદારોને હાલમાં આપવામાં આવતા માસીક રૂા. ૧૮૪/-ના ધોલાઈ ભથ્થામાં રૂા. ૧૫૬/-નો વધારો કરી માસીક રૂા. ૩૪૦/- લેખે ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

## (૧૩) નાઈટ શીફ્ટ ડ્યુટી એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને નાઈટ ડ્યુટી એલાઉન્સ દૈનિક રૂા. ૫/- લેખે પગારના એક ભાગ તરીકે ગણીને આપવું કે કેમ ?

## (૧૪) કેલરીકલ સ્ટાફ વર્કલોડ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કલેરીકલ સ્ટાફ જ્યારે સુપરવાઈઝરની ગેરહાજરીમાં તેમનું કામ કરે ત્યારે તેઓને સુપરવાઈઝરની ગેરહાજરીમાં તેમને જેટલા દિવસોની કામગીરી કરેલ હોય તેમાં જ (ચાર) દિવસ કે તેથી વધુ દિવસો હોય તો જ દૈનિક રૂ. ૧૫/- એલાઉન્સ આપાય છે તેમાં ફેરફાર કરી જેટલા દિવસ કામ કરેલ હોય તેટલા દિવસોનું ઉપરોક્ત ગેરહાજર રહેનાર કર્મચારીના દૈનિક પગાર ડિફરન્સના ૨૫ % અથવા તો દૈનિક રૂ. ૫૦/- બે માંથી જે વધુ હોય તેટલી રકમ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

## (૧૫) બદલી કામદારની હાજરી અંગે રીટર્ન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં બદલી કામદારો નોકરી ઉપર આવે ત્યારે તેમને કામ ન મળે તો તેઓ કંપનીમાં હાજરી પુરાવી ઘરે જાય છે અને તેઓને કામ ન મળે તેઓને પાછા જવાની હાજરી પુરવેલ હોય તે હાજરી દીઠ રૂ. ૨૦/- રીટર્ન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

## (૧૬) (અ) બદલી કામદારોને એલાઉન્સ/રજાઓ આપવા :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને આપવામાં આવતા એલાઉન્સ જેવા કે ઘરભાડુ, વોર્શીંગ એલાઉન્સ, સાયકલ એલાઉન્સ, એલ.ટી.એ., પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સહીત જે જે એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે બદલી કામદારોને ઉપરોક્ત દર્શાવેલ દરેક એલાઉન્સની રકમના ૫૦% રકમ જ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરીને ૧૦૦% લાભો આપવા કે કેમ ?

(૧૬) (બ) બદલી કામદારોને ૨૪૦ દિવસની હાજરી એ ૧૬ રજા મળે છે તેમાં વધારો કરીને ૧૮ રજા તથા ૨૪૦ દિવસથી વધારે હાજરી હોય તો દર ૧૨ દિવસની હાજરીએ ૧ (એક) રજા વધારે આપવી તથા સીક અને કેજ્યુઅલ રજામાં વધારો કરીને ૭-૭ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

## (૧૭) કામદાર કલ્યાણ ફંડ :

હાલમાં કંપનીમાં કોઈ કામદારનું અવસાન થાય ત્યારે કામદારોનાં પગાર માંથી રૂ. ૧૦/- અથવા રૂ. ૨૫/- કપાતનું સમાધાન છે તેમાં ફેરફાર કરીને દરેક કામદાર દીઠ રૂ. ૫૦/- કપાત કરી જે રકમ થાય તેટલી જ રકમ કંપની એ ઉમેરવી જોઈએ કે કેમ ?

## (૧૮) સર્વિસ વેઈટેજ :

કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારો તેમજ દરેક સ્ટાફને નોકરી દરમિયાન ૫, ૧૦, ૧૫ વર્ષ પુરા કરે ત્યારે ૫ વર્ષ ૧ ઈન્ક્રીમેન્ટ, ૧૦ વર્ષ ૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ, ૧૫ વર્ષ ૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ તથા ૨૦ વર્ષ ૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?



## (૧૯) યુનીફોર્મ માટે કાપડ :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ૨ જોડી યુનીફોર્મનું કાપડ આપવામાં આવે છે તે તમામ કામદારોને એક જ કલરનું પેન્ટ તથા શર્ટનું કાપડ આપવામાં આવે છે તેમાં ફેરફાર કરી પેન્ટ અને શર્ટ માટે અલગ અલગ કાપડ સારી ખ્યાતનામ વિલ, ટિગ્જામ અથવા તો રેમન્ડ કંપનીનું આપવું તથા ફીમેલ કુલી ને આપવામાં આવતી સાડી તથા પોપલીન સારી ક્વોલીટીની તેમજ સ્ટાન્ડર્ડ મિલની આપવું કે કેમ ?

## (૨૦) સિલાઈ ભથ્થુ :

કંપનીમાં હાલમાં કામદારોને સિલાઈ ભથ્થાનાં રૂા. ૨૦૦/- આપવામાં આવે છે તેમાં રૂા. ૨૦૦/- નો વધારો કરી વાર્ષિક રૂા. ૪૦૦/- લેખે સિલાઈ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

## (૨૧) યુનીફોર્મ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં હાલમાં ક્લેરીકલ સ્ટાફને યુનીફોર્મ એલાઉન્સની રકમ માસીક રૂા. ૨૨૯/- આપવામાં આવે છે જે સાવ નજીવી રકમ હોય સારી ક્વોલીટી જેવી કે વિમલ, ટિગ્જામ તથા રેમન્ડના ૨ જોડી કપડાનાં તથા સિલાઈ ના ગણીને માસીક રૂા. ૪૦૦/- નો વધારો કરી માસીક રૂા. ૬૨૯/- લેખે યુનીફોર્મ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

## (૨૨) (અ) બુટ :

કંપનીમાં હાલમાં કાયમી કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી બુટ આપવામાં આવે છે જે સારી ક્વોલીટીનાં તેમજ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના આપવા તથા સ્ત્રી કામદારોને ૨ જોડી જેન્ટસ બુટના બદલે વર્ષમાં ૨ જોડી લેડીઝ બુટ સારી ક્વોલીટીનાં આપવું કે કેમ ?

## (૨૩) (બ) બદલી કામદારને બુટ આપવા :

કંપનીમાં બદલી કામદારોને વર્ષમાં ૧ જોડી બુટ આપવામાં આવે છે તેમાં ફેરફાર કરીને જે બદલી કામદારોને ૨૪૦ દિવસની હાજરી થાય તેવા કામદારોને ૧ જોડી બુટ આપવું કે કેમ ?

## (૨૪) (અ) ગરમી જર્શી અને રેઈન કોટ :

કંપનીમાં કાયમી કામદારોને તથા ક્લેરીકલ સ્ટાફને દર ૩ વર્ષે ગરમ જર્શી આપવામાં આવે છે તેના બદલે દર બે વર્ષે સારી ક્વોલીટીની રેમન્ડ કંપનીની જર્શી આપવી જોઈએ અને તે કંપનીના તમામ કાયમી, બદલી તથા ટેમ્પરરી કામદારોને આપવું કે કેમ ?

(૨૪) (બ) કંપની તરફથી દર ૫ (પાંચ) વર્ષે રેઈનકોટ આપવામાં આવે છે તેને બદલે દર ૩ (ત્રણ) વર્ષે રેઈન શુટ (પેન્ટ અને શર્ટ) આપવા જોઈએ કામદારને રેઈનકોટ ના બદલે રેઈનશુટ પહેરીને કામ કરવાની સરળતા રહે તેથી રેઈનશુટ આપવો કે કેમ ?

## (૨૫) બોનસ :

કંપનીમાં હાલમાં કામદારોને દર વર્ષના ૮.૩૩ ટકા લેખે રૂ. ૩૫૦૦/- ની લીમીટમાં હોનસ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરીને કંપનીની હેડ ઓફીસ તથા શાહુપુરમ યુનીટમાં ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવાય છે તે પ્રમાણે પ્રાંગણમાં યુનીટના કામદારોને પણ ૨૦ ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?

## (૨૬) માંદગી સહાય :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોનો કામદાર રાજ્ય વિમા યોજનાના મળતા લાભો ઉપરાંત કેન્સર, હાર્ટએટેક, હૃદયનો વાલ્વ બદલવો કે કીડની બદલવી જેવી ભયાનક બિમારીમાં કંપની તરફથી અથવા તો કંપનીના ટ્રસ્ટ તરફથી કામદારોને સારવાર કરવા માટે રૂ. ૫૦,૦૦૦/- સુધીની સહાય આપવી ઉપરોક્ત રકમ સારવાર કરાવવા માટે સરળતા રહે તે હેતુ માટે એડવાન્સ આપવું કે કેમ ?

## (૨૭) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

કંપની તરફથી કામદારોને જન્માષ્ટમી ના તહેવાર ઉપર હાલમાં અપાતી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સની રકમ રૂ. ૧૦૦૦/- માં રૂ. ૧૦૦૦/- નો વધારો કરી રૂ. ૨૦૦૦/- આપવા તથા ઈદના તહેવારમાં રૂ. ૨૦૦/-માં રૂ. ૮૦૦/- નો વધારો કરી રૂ. ૧૦૦૦/- આપવું કે કેમ ? અને તે રકમ કામદારોના પગારમાંથી દર માસે કપાત કરીને વસુલાત કરવી કે કેમ ?

## (૨૮) કેન્ટીન કુપન ફી આપવા અંગે :

કંપનીમાં હાલમાં કાયમી કામદારોને રૂ. ૮૦/- ની કેન્ટીન કુપન આપવામાં આવે છે અને તે રકમ પગાર માંથી કપાત કરવામાં આવે છે તેનાં બદલે કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી રોજમદાર, ટેમ્પરરી તથા બદલી કામદારો તથા માસીક પગારદારોને દર માસે રૂ. ૧૦૦/- ની કેન્ટીન કુપન કંપની તરફથી ફી આપવું કે કેમ ?

## (૨૯) ટાઈમ ઓફીસ (ટાઈમ કીપર) :

કંપનીમાં ટાઈમ ઓફીસનાં ટાઈમ કીપરો તથા વે-બ્રીજના કલાર્ક તથા ગોડાઉન કલાર્કની સમાન કક્ષાની કામગીરી છે તેમને ૪ (ચાર) નંબરનાં બદલે ૫ (પાંચ) નંબરનો ગ્રેડ આપવો તથા શીફ્ટ ટાઈમ કીપરોમાં દરેક શીફ્ટમાં એક ને સીનીયર ઈન્ચાર્જ ટાઈમ કીપર તથા બીજા ને આસી. શીફ્ટ ટાઈમકીપર તરીકે નો દરજ્જો પગાર વધારા સાથે આપવો કે કેમ ?

## (૩૦) કલેરીકલ સ્ટાફને બુટ :

કંપનીમાં હાલમાં કલેરીકલ સ્ટાફને દર વર્ષે આપવામાં આવતા ૧ (એક) જોડી બુટ દર એપ્રિલમાં આપવામાં આવે છે તે સુપરવાઈઝરની કેટેગરીમાં અપાય છે તેવા સારી કલોલીટીની બુટ આપવા કે કેમ ?

## (૩૧) માસીક પગારદાર બનાવવા અંગે :

કંપનીમાં કામ કરતા માન કંમ્પ્રેશર એટેન્ડન્ટ, ટર્બાઈન એટેન્ડરોને પગારદાર બનાવવામાં આવેલ છે તે મુજબ વાલ્વમેન, વેક્યુમ પર્મ્પ એટેન્ડન્ટ, કોલ પ્લાન્ટ એટેન્ડન્ટ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર એટેન્ડન્ટ, બાયકાર્બ, સી. ઓ. ટુ., કંમ્પ્રેશર એટેન્ડન્ટ, તથા એર કંમ્પ્રેશર એટેન્ડન્ટને પગારદાર બનાવવા જોઈએ કે કેમ ?

## (૩૨) ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :

કામદાર રાજ્ય વિમા યોજનાનાં લાભો ઉપરાંત કંપનીમાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટર સહીતના કામદારોને ચાલુ નોકરીએ અકસ્માતે અવસાન થાય તો રૂ. ૨૦,૦૦,૦૦૦/- (બે લાખ રૂ.) તથા સામાન્ય મૃત્યુ થાય તો રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- (એક લાખ રૂ.) ની રકમ મળે તેવી વ્યવસ્થા કરવી અને તેનું પ્રીમીયમ કંપની એ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

## (૩૩) ફુડ ગ્રેઈન લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક પગારદાર, કાયમી, ટેમ્પરરી તથા બદલી કામદારોને ફુડ ગ્રેઈન લોન રૂ. ૧૦૦૦/- આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરીને રૂ. ૨૪૦૦/- આપવું કે કેમ ?

## (૩૪) મકાન માટેની લોન :

કંપનીમાં પાંચ વર્ષથી વધુ સમયની નોકરી કરેલ હોય તેવા તમામ કામદારોને મકાનની લોન માટે યોગ્ય ગણીને રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/- (બે લાખ રૂ.) સુધીની લોન ૫ ટકા ના સાદા વ્યાજે આપવી કે કેમ ?

## (૩૫) સ્કુટર વ્હીકલ લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને પોતાનું વાહન ખરીદવા માટે કામદારને વાહનની કિંમતના ૫૦ ટકા રકમની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ ?

(૩૬) ચોકીદાર પટાવાળા તથા સ્વીપર્સને રજા અંગે :

કંપનીમાં કામ કરતા ચોકીદાર, પટાવાળા, સ્વીપર્સ વિગેરે પગારદાર હોય તેમને કંપનીમાં અન્ય પગારદાર કર્મચારીઓને આપવામાં આવતી રજાઓ તથા લાભો તેઓનો પણ સમાનતાના ધોરણે રજાઓ તતા લાભો આપવા કે કેમ ?

(૩૭) ઈન્સેન્ટીવ :

કંપનીમાં સમાધાનની મુદત દરમ્યાન ના સમય ગાળામાં કામદારો એ ઉત્તરોત્તર પ્રોડક્શનમાં વધારો કરી આપેલ છે તેમજ કંપનીમાં કોઈપણ વાદ-વિવાદ વગર તથા ફેક્ટરી એકપણ દિવસ બંધ નહિ રહેતા તેમજ કંપનીમાં શાંતીમય વાતાવરણ રાખીને પ્રોડક્શન વધારેલ છે. જેથી કંપનીને સારો એવો ફાયદો થવા પામેલ છે જેથી કંપની એ દરેક કામદાર કર્મચારીઓને રૂા. ૫૦૦૦/- ઈન્સેન્ટીવ ખાસ કિસ્સાનો એક જથ્થાનો લાભ જે કામદારને સમાધાનમાં સહમતી હોય તેમને આપવું કે કેમ ?

(૩૮) કામદારને સહાય આપવી :

રાજ્ય સરકારની સ્ત્રી ભૂણ હત્યા અટકાવવાના ઝુંબેશ સ્વરૂપે જેમનાં પરિવાર ના સંતાનમાં ફક્ત એક અથવા બે પુત્રી હોય તેમને આગવી સહાય કરવી કે કેમ ?

(૩૯) શિક્ષણ માટે લોન :

જે કામદાર ના સંતાનો મેરીટ લીસ્ટ થી પેમેન્ટ સીટ નહી મેડીકલ એન્જનીયરીંગ ની એમ. બી. એ/સી. એ./સી. એસ. વિગેરે ઉચ્ચ અભ્યાસ કરતા હોય અથવા તો અભ્યાસ માટે વિદેશ જવાના હોય તેમને દર વર્ષે રૂા. ૨૫,૦૦૦/- પાંચ વર્ષ સુધી વગર વ્યાજની લોન આપીને તે માસીક હપ્તેથી વસુલ કરવી આપવી કે કેમ ?

(૪૦) ડીલેવરીના સમયે રજા આપવી :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારના પત્નીને કે કંપનીમાં કામ કરતા લેડીઝ કામદારને પ્રથમ કે બીજી ડીલેવરી સમયે પાંચ દિવસની રજા ચાલુ પગારે કામદારને અથવા લેડીઝ કામદારને રજા આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગાંધીનગર, ગુજરાત રાજ્ય.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજપીપળા નગર સેવા સદન, અદીનશરવાનજી રોડ, રાજેન્દ્ર હાઈસ્કૂલ પાસે, રાજપીપળા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિર્તનભાઈ ચંદ્રશંકર પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિર્તનભાઈ ચંદ્રશંકર પુરોહિતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ.?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કલેક્ટરશ્રી, સ્ટેમ્પ ડ્યુટી મુલ્યાંકન કચેરી, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાઈ ઈશ્વરલાલ જેઠાલાલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નાઈ ઈશ્વરલાલ જેઠાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ યોજના જમીન સંપાદન પેટા વિભાગ ૧/૩, મુ. પો. તા. દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેગોલ નરસિંહભાઈ ફતાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જેગોલ નરસિંહભાઈ ફતાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સીપુ યોજના જમીન સંપાદન પેટા વિભાગ ૧/૩, મુ. પો. તા. દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેગોલ સરદારભાઈ ફતાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જેગોલ સરદારભાઈ ફતાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સીપુ યોજના જમીન સંપાદન પેટા વિભાગ ૧, ૨, ૩, મુ. પો. ધાનેરી, તા. દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીલ બબીબેન વિરમાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભીલ બબીબેન વિરમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૮/૧૦/૨૮૬૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મહાવીર મંડપ સર્વિસ, ઠે. શક્તિનગર, ટોપ શ્રી સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ જીવાભાઈ વાઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ જીવાભાઈ વાઘને તેમના તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧૭/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારશ્રી વિભાગીય નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુસુદન કુલશંકર જોષી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મધુસુદન કુલશંકર જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૫/૧૦/એજેજી/આઈડીઆર/૩૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત ડી.ઈ.જી.ઈ.બી. વિજયનગર (૨) સુપ્રિ. જી.ઈ.બી. ઇડર (૩) આસી. સર્કલ ઓફીસ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભંગી નરેશભાઈ ધનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી નરેશભાઈ ધનાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

કે. બી. લાલવાણી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જીલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જીલ્લા પંચાયત, આરોગ્ય વિભાગ, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશકુમાર પરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશકુમાર પરમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જીલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જીલ્લા પંચાયત, આરોગ્ય વિભાગ, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રાવલ જયાબેન રતિલાલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ રાવલ જયાબેન રતિલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મુ. પો. વાસણા(ધા) તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ દાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ દાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીમાન્ક સિકયોરીટી એજન્સી, એ/૨૩, અનમોલ રેસીડેન્સી, ઉત્સવ કોમ્પ્લેક્સ, નવો સી. જી. રોડ, ચાંદખેડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેન્દ્રકુમાર હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેન્દ્રકુમાર હીરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા ,

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીમાન્ક સિક્યોરીટી એજન્સી, એ/૨૩, અનમોલ રેસીડેન્સી, ઉત્સવ કોમ્પ્લેક્ષ, નવો સી. જી. રોડ, ચાંદખેડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ભીખાજી રાંમાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ભીખાજી રાંમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત જૂના ડીસા, મુ. જુનાડીસા, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા પુનાભાઈ ધરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા પુનાભાઈ ધરમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ કેપીટલ, બજાજ કન્સ્ટલીટીંગ પ્રા. લી. દિલ્હી હાઇવે, પંજાબ બેંકની ઉપર, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મમતા ધીરજભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મમતા ધીરજભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સીપુ યોજના જમીન સંપાદન પેટા વિભાગ ૧/૩, મુ. પો. તા. દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાવા દલપતભારથી ગંગાભારથી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાવા દલપતભારથી ગંગાભારથીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સીપુ મુખ્ય બંધ વિભાગ જમીન સંપાદન પેટા વિભાગ ૧/૩, મુ. પો. તા. દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દેવાભાઈ રાજાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દેવાભાઈ રાજાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૩/૧૦/૩૧૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રફીકભાઈ ઉસ્માનભાઈ ડેરૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રફીકભાઈ ઉસ્માનભાઈ ડેરૈયાને તેમના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી નો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, વિભાગ અમરેલી, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રગીરી ગોવિંદગીરી ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રગીરી ગોવિંદગીરી ગૌસ્વામીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય :- આઈડીઆર કેસ નંબર ૪૯૧/૨૦૦૯

સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત

ક્રમાંક : (૧) મશ્રઆ-અવિ-આઈડીઆર-૪૯૧-૨૦૦૯-૧૬૫૪૦/૧૦.-આ કચેરીના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/૬૪૪૦/૧૦.-ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/૪૯૧/૨૦૦૯ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજુર અદાલત કોર્ટ નં. ૮, મોકલાવેલ હુકમમાં સંસ્થા નામમાં 'હાર્દિક ઈલેક્ટ્રોનિક' ને બદલે 'હાર્દિક એન્જનીયરીંગ' વાંચવું.

અમદાવાદ, ૨૭મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૫૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પાલિકા, દેવગઢ બારીયા, તા. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ રમેશભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.



### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ રમેશભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પાલિકા, દેવગઢ બારીયા, તા. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ ભયલા હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ભયલા હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પાલિકા, દેવગઢ બારીયા, તા. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ કમલેશભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ કમલેશભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પાલિકા, દેવગઢ બારીયા, તા. દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અંકુશભાઈ બાબુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંકુશભાઈ બાબુભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૭૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પાલિકા, દેવગઢ બારીયા, તા. દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પાલિકા, દેવગઢ બારીયા, તા. દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કૌશીકભાઈ રાજુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૌશીકભાઈ રાજુભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પાલિકા, દેવગઢ બારીયા, તા. દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કાંમે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ કુચનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ કુચનભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પાલિકા, દેવગઢ બારીયા, તા. દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધામદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૯૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પાલિકા, દેવગઢ બારીયા, તા. દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરજભાઈ કુચનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરજભાઈ કુચનભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પાલિકા, દેવગઢ બારીયા, તા. દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશચંદ્ર બાબુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશચંદ્ર બાબુભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પાલિકા, દેવગઢ બારીયા, તા. દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ ધનજીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ ધનજીભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી ધી મહિલા સહાયક ગૃહ ઉદ્યોગ, સ. મંડળી લી., નહેરુબાગ પાસે, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગવરસિંહ મનસુખભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગવરસિંહ મનસુખભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જાહેર બાંધકામની કચેરી, ગોદીરોડ દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુભાશભાઈ બાધરભાઈ શીકારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુભાશભાઈ બાધરભાઈ શીકારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રધાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી ધી મહિલા સહાયક ગૃહ ઉદ્યોગ સ. મંડળી લી. નહેરુભાગ પાસે, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિરસીંગ કેશવાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરસીંગ કેશવાભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી ધી મહિલા સહાયક ગૃહ ઉદ્યોગ સ. મંડળી લી. નહેરુબાગ પાસે, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશકુમાર ગણપતભાઈ ગુજરાતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશકુમાર ગણપતભાઈ ગુજરાતીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી ધી મહિલા સહાયક ગૃહ ઉદ્યોગ સ. મંડળી લી. નહેરુબાગ પાસે દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમસિંગ વેલજીભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમસિંગ વેલજીભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંચાલકશ્રી, માવજી હરીભાઈ ઓઈલ કેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રોશનબેન કમાલભાઈ દલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રોશનબેન કમાલભાઈ દલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાટવા નગર સેવા સદન, મુ. બાટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ પ્રવિણભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિ પ્રવિણભાઈ જેઠવાને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાટવા નંગર સેવા સદન, મુ. બાટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ સોમાભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ સોમાભાઈ વાળાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાટવા નગર સેવા સદન, મુ. બાટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરૂણભાઈ રમેશભાઈ ડુંગરવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તરૂણભાઈ રમેશભાઈ ડુંગરવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાટવા નગર સેવા સદન, મુ. બાટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જસુબેન બાબુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જસુબેન બાબુભાઈ વાળાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જૂનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાટવા નગર સેવા સદન, મુ. બાટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નર્મદાબેન જેન્તીભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નર્મદાબેન જેન્તીભાઈ જેઠવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. સી. કારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય :- આઈ. ડી. આર. કેસ નં. ૫૧૨/૨૦૦૮.

૧. કામદારને છુટા કર્યા તારીખમાં સુધારો કરવા બાબત.
૨. પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક : મશ્રઆ-અવિ-ટે-આઈડીઆર-૫૧૨-૨૦૦૮/૧૫૧૧૭-૧૦.- આ કચેરીના તા. ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૫૧૨-૨૦૦૮-૪૨૨૬૩-૦૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/૫૧૨/૨૦૦૮ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલતમાં મોકલાવેલ હુકમમાં-

૧. છુટા કર્યા તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮ ના બદલે ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૦૭ વાંચવું.
૨. મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, અમદાવાદને પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિ-ાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પૂજા ફેબ પ્લોટ નં. એ-૧, ૧૦૧૩/૧ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રંગીલા રામકિશોર ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/ એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રંગીલા રામકિશોર ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૭૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્ષપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલસાહુ પરપોત્તમસાહુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલસાહુ પરપોત્તમસાહુને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સંહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૮૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્ષપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસિંહ બાબુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંહ બાબુસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૯૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્ષપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંતસિંહ અનીલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંતસિંહ અનીલસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૮૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્ષપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ રાધીકાપ્રસાદ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ રાધીકાપ્રસાદ વર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯૦૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્ષપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનુ સુનીલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોનુ સુનીલસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૦૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્ષપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ નાનુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નાનુભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯૧૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્ષપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતરામપાલ મનસામપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતરામપાલ મનસામપાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯૨૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટિકલ લીમીટેડ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્ષપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક રવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક રવજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯૨૬/૨૦૧૦. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનિટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્ષપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ. જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીસિંહ રામલખ્ખન બેસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીસિંહ રામલખ્ખન બેસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯૩૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્સપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાર્સે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ગણપત ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ગણપત ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯૩૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્સપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશયાદવ કેકુયાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશયાદવ કેકુયાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૪૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા કાર્પાસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્ષપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદકુમાર જગદીશસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૨૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર નિદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદકુમાર જગદીશસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯૫૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ (યુનિટ-૨), પ્લોટ નં. ૩૨૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) પાયોનીયર એક્ષપર્ટ સર્વિસીસ, એસ/૩, એ.એ. આર્કેડ, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬/એફ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી ગીતા સુરેશભાઈ ધોબી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગીતા સુરેશભાઈ ધોબીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૫૪/૨૦૧૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જયુબીલી ગાર્ડન, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીલાલ વીરજીભાઈ નકુમ, વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીલાલ વીરજીભાઈ નકુમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૬૮/૨૦૧૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી કાસ્ટ, શેડ નં. ૨૫, ભગવતી હોટલવાળી ગલી, કેરોસીનના ટાંકા પાસે, શંકર ટેકરી ઉદ્યોગનગર, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસેન વલીમામદ નોયડા, વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન વલીમામદ નોયડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૪૭/૫/૨/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાંકસન્સ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં.-૫૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વાંકસન્સ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં.-૫૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, કેસ નં. ૩૫/૨૦૦૯.

## પરિશિષ્ટ

ડીમાન્ડ નં. ૧ : કામદારોના મુળ પગારમાં વધારો :-

(૧) ઓપરેટર કક્ષાના કામદારો તેમજ ઈલેક્ટ્રીશીયન અને ફીટર અને યુટીલીટી ઓપરેટરને હાલમાં મળતા માસિક પગારમાં માસિક રૂ. ૫૦૦૦/- વધારો આપવામાં આવવો જોઈએ કે કેમ ?

### ડીમાન્ડ નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

મોંઘવારી ભથ્થું હાલ મળતું જ નથી. જેથી મોંઘવારી ભથ્થામાં સીમલા ભાવાંક (૧૯૦૦ ૧૦૦) સી.પી.આઈ. ગણી અમદાવાદ સેન્ટરને પ્રમાણભૂત ગણી જે સી.પી.આઈ. ૩૨૮૧, ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૭ના રોજથી અમલમાં કે ત્યારબાદ દરેક વધારાના એક પોઈન્ટ ગણી નીચે દર્શાવ્યા મુજબ ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

- (ક) ૩૨૮ના સી.પી.આઈ. પછી વધારાના દરેક કુલ પોઈન્ટ બરાબર એક સ્લેબ ગણી બેઝીક ગુણાંક પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું ગણી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) સરળ ગણતરી માટે ૩ મહીનાના એવરેજ સી.પી.આઈ. પ્રમાણે ગણતરી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી નીચેના કોઠામાં દર્શાવ્યા મુજબ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

બેઝીક પગાર	બેઝીક પગારના ૩૨૮ સી.પી.આઈ.થી ઉપરના દરેક પોઈન્ટના
(૧) પ્રથમથી રૂા. ૯૦૦/- સુધી	૧.૨%.
(૨) રૂા. ૯૦૦/- થી ૧૮૦૦/- સુધી	૧.૦%.
(૩) રૂા. ૧૮૦૦/- થી ઉપર	૦.૬%.

### ડીમાન્ડ નં. ૩ : સ્પેશ્યલ ઇન્કીમેન્ટ :

(ક) તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી કામદારો કામ કરતા હતા તે વર્ષોની ગણતરી નીચે મુજબના કોઠા પ્રમાણે સ્પેશ્યલ ઇન્કીમેન્ટ નિયમિત રીતે આપવો જોઈએ કે કેમ ? જે ઇન્કીમેન્ટ દર વર્ષે રૂા. ૫૦૦/- લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ	ઇન્કીમેન્ટ
(૧) ૧ થી ૩ વર્ષ	૧
(૨) ૩ થી ૫ વર્ષ	૨
(૩) ૫ થી ૧૦ વર્ષ	૩

### ડીમાન્ડ નં. ૪ ઓવરટાઈમની ચુકવણી :-

- (૧) કર્મચારીએ માસિક ખરેખર કરેલ કામના દિવસો પ્રમાણેનો માસિક પગાર (મુળ પગાર તમામ ભથ્થાઓ) રાખી ઓવરટાઈમની ગણતરી કરી કાયદા મુજબ ડબલ વેતનની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?



- (૨) ઓવરટાઈમની રકમ ચુકવણી દરેક મહીનાની ૧૫મી તારીખે વાઉચર ઉપર કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) અઠવાડિક રજા તથા પબ્લીક હોલીડેના દિવસે ફરજ બજાવનાર કામદારોને ત્રણ ગણો ઓવરટાઈમ ઉપરાંત કોમ્પેન્સેટરી ઓફ આપવો અને માસિક ૨૪ કલાકથી ઉપરનો ઓવરટાઈમ અન્યને વહેંચી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ફરજ પછી ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કરનાર કામદારોને ખાવાનું પૂરૂ પાડવું અથવા રૂા. ૩૦/- ખાણા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપનીના પ્રોસેસરને પ્રોસેસને લગતા કોઇપણ કામ કોન્ટ્રાક્ટરના માણસો પાસે કરાવવા નહીં અને તેવી કામગીરીની જરૂર પડે તો યુનીયન સાથે જરૂરી ચર્ચા કર્યા પછી અને નક્કી કર્યા પછી જ આગળ વધવું જોઈએ કે કેમ ?

**ડીમાન્ડ નં. ૫ : વિવિધ ભથ્થાઓ :-**

(૧) ઘરભાડા ભથ્થું :-

દરેક કર્મચારીને તેના બેઝીક વત્તા ડી.એ.ના ૩૫% પ્રમાણે ઘરભાડા ભથ્થા પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સી.સી.એ./બી.એ. એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને તેના બેઝીક પગાર ૧૫% પ્રમાણે તથા કોઈ ટોચ મર્યાદા વિના પૂરેપૂરું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) વોશીંગ એલાઉન્સ :-

દરેક કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૩૦૦/- પ્રમાણે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મેડીકલ એલાઉન્સ :-

માસિક રૂા. ૫૦૦/- દરેક કર્મચારીનું મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) હેઝારડઝ એલાઉન્સ :-

આપની કંપનીમાં કલોરલ, ૩ કલોરો પ્રોફેન-ફીનાઈલ તેમજ ફીનોલ હાઈડ્રો કલોરાઈડના થતાં ઉત્પાદનથી કામ કરનાર કામદારોના સ્વાસ્થ્ય ઉપર ખરાબ (વિપરીત) અસર પડતી હોય. દરેક કર્મચારીને માસિક દીઠ રૂા. ૪૦૦/- હેઝારડઝ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવો તેમજ દરેક કર્મચારીનું યોગ્ય રીતે સ્વાસ્થ્ય જળવાય રહે તે માટે દરેક કર્મચારીને પ્રત્યેક પાળીમાં ૫૦૦ ગ્રામ દૂધ તથા ૧ કીલો કેળા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## (૧૦) શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

(ક) દરેક કર્મચારીઓને બજાવેલ ફરજના પ્રમાણમાં નીચે પ્રમાણે ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

પાળી	ભથ્થું
પ્રથમ પાળી	રૂા. ૧૦-૦૦
બીજી પાળી	રૂા. ૧૨-૦૦
ત્રીજી પાળી	રૂા. ૧૫-૦૦
જનરલ પાળી	રૂા. ૮-૦૦

(ખ) ઓવરટાઈમમાં રોકાયેલ કર્મચારીને બમણાં દરથી પાળી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) કોઈપણ કર્મચારી રેગ્યુલર પાળી પછી બે કલાક કે તેથી વધુ રોકાય તો તેને બીજી પાળીનું ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) લેટ કર્મીંગ, શોર્ટ લીવ કે પર્સનલ ગેટ પાસ લેનાર વગેરેનું પાળી ભથ્થું કાપવું જોઈએ કે કેમ ?

## (૭) કેન્ટીન એલાઉન્સ :-

હાલ કાંઈ મળતું નથી તેથી દરેક કર્મચારીઓને માસીક રૂા. ૩૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

## (૮) કેન્ટીન ફેસીલીટી :-

દરેક કર્મચારીને કેન્ટીન ફેસીલીટીમાં ફેસીલીટીના નાસ્તો ૧૦૦ ગ્રામ રૂા. ૧/-માં ચા, રૂા. ૦-૫૦ થી અને ભોજન રૂા. ૫-૦૦ના દરે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## (૧૧) હાજરી એલાઉન્સ :-

પુરી હાજરી ધરાવતા દરેક કર્મચારીને માસીક રૂા. ૨૫૦/- લેખે તેમજ અન્યોને દૈનિક રૂા. ૮/- પ્રમાણે હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## (૧૨) લોન અને એડવાન્સીસ :-

## (૧) હાઉસીંગ લોન :-

દરેક કર્મચારીઓને નવું મકાન બનાવવા માટે જુના મકાનમાં સુધારો વધારો કરવા માટે તથા પોતાના લગ્ન માટે રૂા. ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વાર્ષિક ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## (૨) વ્હીકલ લોન :-

દરેક કર્મચારીઓને રૂ. ૫૦,૦૦૦/- વ્હીકલ લોન માટે વાર્ષિક ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## (૩) ફર્નીચર લોન :-

દરેક કર્મચારીઓને ફર્નીચર ખરીદવા માટે રૂ. ૫૦,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## (૪) મેરેજ/શુભ પ્રસંગોની લોન :-

કર્મચારી પોતાના તેમજ પુત્ર-પુત્રીના લગ્ન, જનોઈ, ચૌલકર્મ શુભ તેમજ શ્રીમંતી જેવા પ્રસંગોમાં રૂ. ૫૦,૦૦૦/- ની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## (૫) કુદરતી આપત્તિ લોન :-

પુર, આગ, ધરતીકંપ, વાવાઝોડું, રોગચાળો વગેરે જેવી કુદરતી આફતોને કારણે નુકસાનમાં કર્મચારીઓને મદદરૂપ થવા રૂ. ૫૦,૦૦૦/-ની વ્યાજ મુક્ત લોન અસરગ્રસ્તોને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

## (૬) કુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ :-

દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે અનાજ ભરવા માટે રૂ. ૧૫,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## ડીમાન્ડ : ૭ સુવિધાઓ :-

## (૧) એલ.ટી.સી. :-

દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ દર ૨ વર્ષે ૫૦૦૦ કિલોમીટરના પ્રવાસના અંતર માટે રૂ. ૧૬,૦૦૦/- એલ.ટી.સી.ના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

## (૨) મેડીકલ સુવિધા (ઈ.એસ.આઈ.ની સુવિધા નથી) :-

(ક) હોસ્પિટલાઈઝેશનનો તથા ત્યારબાદ જરૂરી વિગતોને ખર્ચ કોઈપણ જાતની મર્યાદા વગર રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) લોંગ ટર્મ ડીસીસની સારવાર માટે થયેલો તમામ ખર્ચ પુરેપુરો રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

## (૩) યુનિફોર્મ : (શુઝ, ઠંડી, ગરમી અને વરસાદમાં જરૂરી સુવિધા) :-

(ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૪ (ચાર) જોડી શર્ટ-પેન્ટ ટેરીકોટનના વિમલ, રેમન્ડ જેવી સારી કંપનીના આપવા સાથે બજારભાવ પ્રમાણે સિલાઈખર્ચ રોકડમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ જોડી બાટા કંપનીના, બાટા શુઝ સેફ્ટી શુઝ તરીકે અને ૨ જોડી મોજાં સાથે આપવા અને ૧ જોડી સીવીલ શુઝ મોજાં સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) શિયાળાની ઋતુમાં ઠંડીથી બચવા માટે સારી ક્વોલીટીનું જેકેટ (સ્વેટર) અને હાથ મોજાં દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) ઉનાળાની ઋતુમાં ગરમીથી બચવા માટે સારી ક્વોલીટીના સનગ્લાસ ગોગલ્સ અને સફેદ કેપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) ચોમાસાની ઋતુમાં વરસાદથી બચવા માટે દર વર્ષે ડકબેકના રેઈન શુટ અને રેઈની શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(છ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ નંગ મોટા ટુવાલ અને માસીક એક નંગ પ્રમાણે ૧૨ નેપકીન અને ૨૪ નાહવાના સાબુ (ડેટોલ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**ડીમાન્ડ : ૮ જુદા જુદા પ્રકારની રજાઓ :-**

(ક) દરેક કર્મચારીને વર્ષની ૩૫ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) ૧૫૦ દિવસની હક્ક રજા ભેગી કરી શકાશે કે કેમ ?

(ગ) ૩૦ દિવસની હક્ક રજા જમા રાખી વધારાની હક્ક રજાઓને કેશ કરી શકાશે કે કેમ ?

(ઘ) આ રજાઓ ઓછામાં ઓછી ૭ હપ્તામા આપવી તેમજ લાંબી અને સળંગ રજા લેનારને વીકલી ઓફ બાદ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) હક્ક રજા અને કેશ કરનારને તેમજ નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીની જમા રહેતી રજાના બેઝીક વત્તા ડી.એ. વત્તા સી.સી.એ. સહિત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

**(૨) કેઝ્યુઅલ રજા :-**

(અ) તે ઉપરાંત દરેક કર્મચારીની વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા આપવી અને વર્ષના અંતે નહિ ભોગવેલ જમા રહેતી રજાનો ડીસેમ્બર માસના પગારમાં ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) પી./એલ. વાર્ષિક ૩૦ આપવી (જે હાલ ૨૧ આપવામાં આવે છે) જોઈએ કે કેમ ?

**(૩) માંદગીની રજા :-**

(ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની પુરા પગારની માંદગીની રજા આપવી તેમજ આ રજાઓ ૧૦૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકાશે. જો કામદાર મૃત્યુ પામે કે છુટા થાય કે નિવૃત્ત થાય તો આ રજાનો પુરેપુરો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

- (ખ) જે કર્મચારીની ઈ.એસ.આઈ.માં આવતા હોય તેમની ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા છુટક ધોરણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) લાંબી અને ગંભીર માંદગીમાં કર્મચારીને એક વર્ષની મુદતમાં ૫૦% ટકા પ્રમાણે પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(જ) પેઈડ હોલીડે :-

હાલ કોઈ પેઈડ હોલીડે આપવામાં આવતી નથી તેથી દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૫ દિવસના પેઈડ હોલીડેની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? જે કર્મચારીઓને પેઈડ હોલીડેના દિવસે ફરજ પર બોલાવે ત્યારે ૧ વત્તા ઉનો કુલ પગાર ચુકવવો કર્મચારીના વિકલી ઓફના દિવસે જો પેઈડ હોલીડે જાહેર હશે તેવા કર્મચારી પોતાની મરજી અને જરૂરીયાત પ્રમાણે ૧ (એક) દિવસનો સી-ઓફ ભોગવી શકાશે કે કેમ ?

(પ) લેટ કર્મીંગ/અર્લી ગોઈંગ :-

હાલની પ્રથા મુજબ વાર્ષિક ૨૪ કલાકની ૨૪ કુપનો આપવી ચાલુ વર્ષથી અડધા કલાકની ૪૮ કંપની પ્રમાણે આપવી અને ૩૫ મીનીટ સુધી મોડા આવનાર કર્મચારીને ૧ કંપની જમા લઈને ફરજ પર લેવા જોઈએ કે કેમ ?

- (દ) જનરલ શીફ્ટ ૮ કલાકની રાખી ૧ કલાકની રીસેસ આપવી અને એક માસમાં ૨ કલાકની ૪ શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઝ) મેટરનીટી લીવ :-

જેતે કર્મચારીની પત્ની ડીલીવરી પ્રસંગે ૧૫ દિવસની પગાર સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ટ) સ્પેશ્યલ લીવ :-

- (ક) કુદરતી આફતો જેવી કે રેલ, વાવાઝોડું, કરફ્યુ કે અન્ય કુદરતી આફતોના સમયે અસરકર્તા કર્મચારીઓને તેટલા દિવસ પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (ખ) ફેમીલી પ્લાનીંગ કરાવનાર કર્મચારીને ૭ દિવસની સ્પેશ્યલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (ગ) રક્તદાન કરનાર કર્મચારીને ૩ દિવસની સ્પેશ્યલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) ગીફ્ટસ :

- (૧) કંપની કે ગીફ્ટ :

દરેક કર્મચારીને કંપની કે ગીફ્ટ પ્રમાણે દર વર્ષે રૂ. ૧૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) બર્થ ડે ગીફ્ટ :

દરેક કર્મચારીના જન્મ દિવસે રૂ. ૫૦૧/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દિવાળીના તહેવારમાં દરેક કર્મચારીને ૧ કિલો મીઠા ડ્રાટફ્ટ અને કિલો .....  
આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**ડીમાન્ડ ૧૦ વાર્ષિક સમેલન :**

વર્ષમા ૨ વાર દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ ગેટ ટુ ગેધર પાર્ટીમાં હળવા મળવા તેમજ સાથે ભોજન લેવાની યોગ્ય વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**ડીમાન્ડ ૧૧ આકસ્મિક મૃત્યુ અને નિવૃત્તિ :**

(ક) કોઈપણ કર્મચારી આકસ્મિક મૃત્યુ પામે કે નિવૃત્ત પામે કે નિવૃત્ત થાય તેના વારસદાર/વારસદારના યોગ્યતા પ્રમાણે સવેળા નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલીક રૂા. ૫૦૦૦/- ની મદદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને મદદરૂપે કામદારોના કુલ ફાળા કરતા બમણી કરમની મદદ કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) નિવૃત્તિ સમયમર્યાદા ૬૫ વર્ષની રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

**ડીમાન્ડ ૧૨ ગ્રેજ્યુઈટી :**

દરેક કર્મચારી તેની નોકરીના ૧ વર્ષના એક માસના પુરા પગાર પ્રમાણે કુલ નોકરીના વર્ષોના તેટલા માસના પુરેપુરા પગારની ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**ડીમાન્ડ ૧૩ પ્રમોશન અપ - ગ્રેડેશન :**

દરેક ભવિષ્યમાં ખાલી પડનારી જગ્યાઓમાં સીનીયર કર્મચારીને પ્રમોશન આપી પછી ખાલી રહેતી જગ્યા માટે જ નવી ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**ડીમાન્ડ ૧૪ યુનિયનને જરૂરી સુવિધા :**

(૧) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે એક ઓફીસ, ૩ ખુરશી, ૧ ટેબલ, ૧ કપબોર્ડ તેમજ એસ.ટી.ડી. પી.સી.ઓ. ફોનની સુવિધા સહિત પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરી, ખજાનચી અને મુખ્ય વ્યક્તિઓને અઠવાડિયામાં એક દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કર્મચારી કેસ અંગે કે યુનિયનની જરૂરી કાર્યવાહી અંગે સરકારી મજૂર અધિકારી, આસીસ્ટન્ટ લેબર કમિશ્નર કે લેબર કમિશ્નર કોર્ટના કામ અંગે અથવા કોઈપણ સરકારી અગત્યના કામકાજ અંગે કારોબારીના બે હોદ્દેદારોને પુરા દિવસની પુરા પગારની રજા તેમજ કંપની વાહનની સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કંપની કે ના દિવસે દર વર્ષે યુનિયનને રૂા. ૫૦,૦૦૦/- ની બક્ષિશ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરીને કંપનીમાં કોઈપણ સમયે પ્રવેશ અંગે મેનેજમેન્ટ સ્ટાફની જેમ યોગ્ય સગવડતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) યુનિયનની પ્રવૃત્તિ અંગે કંપની સ્ટેશનરી બોલપેન 'સહિત સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) યુનિયનની ફી પેટે દરેક સભ્યનું લવાજમ જાન્યુઆરી તથા જુન માસના પગારમાંથી કાપી યુનિયનમાં જમા કરાવવું. લવાજમની રકમ યુનિયન કમીટી નક્કી કરી જણાવે તે પ્રમાણે કાપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) યુનિયન માટે “યુનિયન નોટીશ બોર્ડ” લખેલ બોર્ડ ટાઈમ ઓફીસ બહાર મુકાવવું જેમાં યુનિયન પોતાની નોટીસ મુકી શકે કે કેમ ?

#### ડિમાન્ડ ૧૫ સર્વિસ એવોર્ડ :

કંપનીએ જાહેર કરેલ સર્વિસ એવોર્ડ નવેમ્બર, ૧૯૮૫ ના હજુ સુધીમાં યુનીટ ખાતે અમલ કરવામાં આવેલ નથી. જેનો તાત્કાલિક અમલ કરવો અને તેમાં નીચે દર્શાવ્યા મુજબનો વધારો જાહેર કરવો અને તે મુજબની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

#### પુરી કરેલ નોકરીના વર્ષ

#### સર્વિસ એવોર્ડ રૂપિયા

૧૦ વર્ષ

૩૦૦૦/-

૧૫ વર્ષ

૪૦૦૦/-

૨૦ વર્ષ

૫૦૦૦/-

૨૫ વર્ષ

૬૦૦૦/-

નિવૃત્તિ સમયે

૧૦,૦૦૦/-

#### ડિમાન્ડ ૧૬ એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝ્યુમર્સ એન્ડ કેડીટ સોસાયટી :

આપાના આ યુનીટમાં શરૂઆતથી આ સોસાયટીની યોગ્ય અને જરૂરી કાર્યવાહી કરવા હિસાબ અને રેકૉર્ડ રાખવા માટે એક ઓફીસની જરૂરી સુવિધા સાથે અને એક યોગ્ય એકાઉન્ટ આસિસ્ટન્ટની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

#### ડિમાન્ડ ૧૭ ઝડપથી અને ન્યાયી નિરાકરણ :

આ ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડનું ૬ માસમાં ઝડપી અને ન્યાયી નિરાકરણ લાવવું અને ૬ માસ બાદ વચગાળાની રાહત ચુકવવી તેમજ બાકીની ચુકવણી ૧૮% ના વ્યાજ સહિત ચુકવવા વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્યા,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૬/૧૦/એજેવી/આઈડીઆર/૨૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાળીનાથ હોટલ, મુ. પો. ગંભીરપુરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રવિણભાઈ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રવિણભાઈ રેવાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૧૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ પુંજાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૬૨/૪૭૧૮-૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ પુંજાભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૧૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) રાલીઝ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, પ્લોટ ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઇઝ, રાલીઝ ઈન્ડીયા લીમીટેડ (એપ્રો ડિવિઝન), પ્લોટ ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૬૨/૪૭૧૮-૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૨/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ પાદરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આર. એસ. પટેલ બેજ નંબર ૭૫૪૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ ૮૯/૨૦૦૯, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૯ થી તેઓને હાલ મળતાં ડ્રાઈવરના બેઝિક રૂા. દરદ૫/- ઉપરથી બે સ્ટેજ ડાઉન કરી બેઝિક રૂા. ૫૮૯૫/- ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતાં તે નામંજૂર કરેલ, શ્રી આર. એસ. પટેલને કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ ૮૯/૨૦૦૯ થઈ કરેલ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૩/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ પાદરા ડેપોના કંડકટરશ્રી એમ. પી. સુથાર બેજ નંબર : ૮૬૮૧ ને શિક્ષાત્મક લુકમ ૫૪૫/૯૮, તા. ૩૦-૧૧-૯૮ થી તેઓને મળતાં વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક લુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ પાદરા ડેપોના કંડકટરશ્રી ડી. જી. રાજ, બેજ નંબર : ૧૪૩૭૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ ૩૪૬/૮૮, તા. ૧૬-૧૧-૮૮ થી તેઓને મળતા હાલ બેઝીક પગાર ઉપરથી મૂળ પગાર રૂા. ૭૭૫/- ઉપર મુકવા હુકમ કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતાં પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારી એસ. ટી. વડોદરાના પત્ર નં. વિનિ/વડો/૬૭૫/૮૮/અપીલ/૬૦૫૦, તા. ૨૧-૩-૨૦૦૦ થી સદર શિક્ષામાં ઘટાડો કરી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ, ત્યારબાદ દ્વિતીય અપીલ કરતાં દ્વિતીય અપીલ એપેલેટ બોર્ડ દ્વારા પત્ર નં. વિનિ/વડો/વહી/અપીલ/૨૮૫૧/૨૩૦૨૧, તા. ૧૮-૧૨-૨૦૦૧ થી સદર શિક્ષામાં ઘટાડો કરી તેઓનો વાર્ષિક વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ શિક્ષાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. વી. વસાવા બેજ નંબર : ૩૩૭૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ ૧૦૭/૨૦૦૮, તા. ૩૧-૫-૦૮ થી તેઓને હાલ મળતા બેઝિક પગારમાં બે સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે:

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડક્ટરશ્રી જે. આર. તડવી બેજ નંબર : ૧૩૬૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ ૧૬૬/૨૦૦૮, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી તેઓને મળતા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતનાં નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૭/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી સોમાભાઈ અંટોલભાઈ ઠાકોર બેજ નંબર : ૧૦૦૬ ને શિક્ષાત્મક હુકમ ૮૦/૮૫, તા. ૩૦-૫-૧૯૮૫ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી પી. એ. વસાવા, બેજ નં. ૧૯૬૦૫ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૧/૦૫, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૫થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી પી. એ. વસાવા, બેજ નં. ૧૯૬૦૫ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૮/૦૫, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૫થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૯/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી વિક્રમભાઈ રમણભાઈ રાઠવા, બેજ નં. ૯૨૬ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૬૧/૨૦૦૦, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૦થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૧/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી પરસોતમભાઈ બી. વસાવા, બેજ નં. ૧૭૨૩૬ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬/૧૯૮૭, તા.૨૨-૫-૮૭થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તકાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડબોઈ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી પરસોતમભાઈ બી. વસાવા, બેજ નં. ૧૭૨૩૬ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૩/૧૯૮૫, તા. ૧૮-૧૦-૮૫થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી સોમાભાઈ અંટોલભાઈ ઠાકોર, બેજ નં. ૧૦૦૧૬ ને શિક્ષાત્મક લુકમ નં. ૫૧/૨૦૦૨, તા.૩૦-૩-૨૦૦૨થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાનો લુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૪/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી અરવિંદભાઈ વી. વસાવા, બેજ નં. ૩૩૭૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૬૬/૨૦૦૮, તા.૨૩-૮-૨૦૦૮થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૫/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી જી. આર. પટેલ, બેજ નં. ૧૪૩૮૩ ને નિગમ તરફથી ડીફાલ્ટ કેસ નં. ૨૧૩/૦૪માં નિગમના પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્ડા/૨૧૩/૦૪, ૧૫૭૯, તા.૩૦-૨-૦૫થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ તેની સામે પ્રથમ અપીલ કરેલ જે નામંજુર કરેલ જેથી બીજી અપીલ કરેલ તેમાં અગાઉ કરવામાં આવેલ સજામાં ફેરફાર કરી તેમાં ઘટાડો કરી પાછલા કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભ આપ્યા સિવાય આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના કરેલ શિક્ષાઓ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે પરત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યે છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપોના કંડકટરશ્રી મણીભાઈ ઓમકારભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૨૧૨૭૯ ને તા.૧૮-૫-૨૦૦૯થી સળંગ નોકરી ગણીને તેમને હાજર કરવામાં આવે ત્યાં સુધીના સમયનો તેમને પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપોના કંડકટરશ્રી ગુલામહુસેન સફીમહંમદ મકરાણી, બેજ નં. ૧૯૪૧૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૮૮૨૭/૮૨, તા. ૨૭-૧૧-૧૯૮૨થી બે સ્ટેજ ડાઉન રૂા. ૮૮૨/- માંથી રૂા. ૭૭૫/- (આઠસો બાણુમાંથી સાતસો પંચોતેર)ની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૫/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેક કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપોના કંડકટરશ્રી ગુલામહુસેન સફીમહંમદ મકરાણી, બેજ નં. ૧૯૪૧૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૪૧૩, તા.૩૧-૫-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૮/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલારીશ કેમીટેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કરખડી, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમનો હોદ્દો, લાયકાત, તેમજ કુશળતા જોઈને દરેક કામદારોને ઉપલી ગ્રેડમાં મુકી પગાર પાયરી એ ડજસ્ટ કરી ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : કંપનીમાં જ્યારે પણ કોઈ પણ કામદારને એક ખાતામાંથી બીજા ખાતામાં મુકવામાં આવે ત્યારે તે કામદારની ટ્રેડ જોઈને બીજા ખાતામાં તે કામદારની ટ્રેડમાં જ મુકવા જોઈએ તેમજ યુનિયન અને કામદારની સંમતિ લઈને પણ જ ખાતુ બદલવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : જે કામદારો વર્ષોથી સોલારીશ કેમટેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા હોય તેવા કામદારોને અન્ય રાજ્યોમાં બદલી કરે ત્યારે તે કામદારોને ઉપલી ગ્રેડ આપવી તેમજ તે કંપનીનો પગાર ધોરણ, રેવાનું અને તેમના છોકરાઓને અભ્યાસ વગેરે ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવાનો રહેશે તેમજ કામદારોની પરવાનગી લઈને બદલી કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કલાસ-૩ અને કલાસ-૪ના કામદારોની બદલી કરવી નહીં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વાસદ ઉપોના (હાલ ખંભાત) કંડકટરશ્રી એમ. જી. પ્રજાપતિ, બેજ નં. ૧૧૨૨૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૧/૦૨, તા. ૧૭-૮-૨૦૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા સામે અપીલ કરતાં શિક્ષામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે તેમજ દ્વિતીય અપીલ કરતાં વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વાસદ ડેપોના (હાલ બોરસદ) ડ્રાઈવરશ્રી જે. બી. મીર, બેજ નં. ૯૭૭૯ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૦૩/૦૬, તા. ૩૧-૧-૨૦૦૬થી દોષિત સાબિત થતાં હાલ મળતા પગારમાંથી ડ્રાઈવર કક્ષાના મુળ પગાર રૂા. ૨૬૫૦/- માં મુકવામાં આવેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોરસદ ડેપોના કંડકટરશ્રી તખ્તસિંહ ઉદેસિંહ પરમારને બેજ નંબર ૬૭૬૪ને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગના બીજી અપીલના હુકમ પત્ર નં. વિનિ/નડી/વહી/૨૧૮૧/૮૫૫૩, તા. ૧૪-૭-૨૦૦૮થી તદ્દન નવેસરથી કંડકટરની કક્ષામાં પુનઃસ્થાપિત કરી મુળ પગાર ઉપર મુકવા અને નિવૃત્ત થતાં સુધી વાર્ષિક ઈજ્જા બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોરસદ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી જે. બી. મીરને બેજ નંબર ૯૭૭૯ને શિક્ષાત્મક હુક નં. ૪૦૬/૨૦૦૬, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

પેટલાદ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી જે. ડી. વાઘરીને બેજ નંબર ૯૨૧૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૮/૨૦૦૮, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ પ્રથમ અપીલમાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી રદ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટરશ્રી એસ. એ. ચૌહાણને બેજ નંબર ૧૦૮૫૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૭૪/૨૦૦૪, તા. ૩૧-૭-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૫/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટરશ્રી એન. એસ. પરમારને બેજ નંબર ૭૩૪૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૧૬/૨૦૦૮, તા. ૩૦-૬-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટરશ્રી લક્ષ્મણસિંહ ઉદેસિંહ પરમારને બેજ નંબર ૧૦૪૨૮ને તા. ૧૦-૧૦-૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ નં. ૮૯/૨૦૦૮ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ડી. ટી. ઓ. નડીયાદે તા. ૪-૧૨-૦૮ના હુકમથી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષા રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા ,

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી એમ. પી. કાછીયાને બેજ નંબર ૫૧૦૨ને પત્ર નં. વિનિ/નડી/વહી/ડી. કે. ૨૧૮૭/૮૫૫૪, તા. ૧૪-૭-૨૦૦૮ વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ (૧-૧/૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૮/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટરશ્રી એન. એસ. પરમારને બેજ નંબર ૭૩૪૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૪/૨૦૦૬, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૬ વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યે છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોરસદ ડેપોના કંડકટરશ્રી અમીરુદ્દિન ગુલામઅલી સૈયદને બેજ નંબર ૧૩૮૬૨ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૪૨૩/૦૬ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ડેપો મેનેજરશ્રી, નડીયાદે તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૬ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને રૂા. ૩૫૦૦/- પગારમાંથી વસુલ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી એમ. બી. મલેકને બેજ નંબર ૧૧૫૯૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૧/૨૦૦૯, તા. ૪-૫-૨૦૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બાલાશિનોર (હાલ ખંભાત) ડેપોના કંડકટરશ્રી આર. બી. ચૌહાણને બેજ નંબર ૬૩૪૫ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૭૯/૦૧, તા. ૬-૬-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોરસદ ડેપોના કંડકટર શ્રી એસ. વાય. સોલંકી બેજ નં. ૧૧૨૯૫ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬૪/૨૦૦૪ તા. ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૯/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોરસદ ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. ડી. પરમાર બેજ નં. ૧૧૨૯૫ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૬/૨૦૦૮ તા. ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૭૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યે છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી એસ. એ. ચૌહાણ બેજ નં. ૧૦૮૫૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૭૫/૨૦૦૪ તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૭૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત્ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ પ્રજાપતિ બેજ નં. ૧૦૧૩૮ ડી. ફોલ્ટ કેસ નં.૬૦/૦૭ ને ધ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ડી.ટી.એસ. નડીયાદે તા. ૬ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ ના હુકમથી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના (હાલ આણંદ) કંડકટર શ્રી એસ. આર. ઝાલાને બેજ નં. ૮૭૮૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૧૦/૦૫ તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી-૪ એસકેશર્વિસ(ઈન્ડીયા) પ્રા.લી.૧૦૭, રાધાકૃષ્ણ સોસાયટી, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના નાણાંકીય વર્ષનું ૨૦% બોનસ અને ૧૫% એક્સગ્રેસીયા ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન (ઈ) પ્રા.લી. ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ શ્રી અર્જુનસિંહ. સી. જાદવ તથા શ્રી સન્નત પરમારને તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮થી તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ સુધીનો લો.ઓફ નો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન (ઈ) પ્રા.લી. ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ શ્રી અર્જુનસિંહ. સી. જાદવ તથા શ્રી સનત પરમારને તા. ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૦૮થી તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ સુધીનો લો.ઓફ નો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેક કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પેશીયાલીટી મીનરલ્સ લીમીટેડ, ૫૭, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી દોલતસિંહ મોહનસિંહ ગોહીલ ને તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭થી તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ સુધીના સમય ગાળા દરમ્યાનના ઓવરટાઈમના નાણાં ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૦/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પેશીયાલીટી મીનરલ્સ લીમીટેડ, ૫૭, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી અશોકભાઈ છગનભાઈ પરમાર ને તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭થી તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ સુધીના સમય ગાળા દરમ્યાનના ઓવરટાઈમના નાણાં ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧.મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની, વડોદરા ૨. સિધ્ધી લેબર સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

મધ્ય ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના વિવિધ બગીચાઓમાં કામ કરતા માળીઓ શ્રી જીણાભાઈ એન.માળી તથા અન્ય પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૪ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી માળી કામ કરતા કાયમી કામદારના પગાર, ભથ્થા વિગેરે લાભો સગવડો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

## કામદારનું નામ

## દાખલ તારીખ

૧. શ્રી જીણાભાઈ એન. માળી

૧-૧૨-૧૯૮૮

૨. શ્રી વાલજીભાઈ એફ. વણકર

૬-૬-૧૯૮૮

૩. શ્રી વિનોદભાઈ એસ. પ્રજાપતિ	૩-૯-૧૯૮૯
૪. શ્રી ભુરાભાઈ ડી. નિનામાં	૩-૧૦-૧૯૮૯
૫. શ્રી ગોકુળભાઈ એ. રાઠવા	૬-૫-૧૯૮૧
૬. શ્રી રતનભાઈ ડી. ડામોર	૩-૭-૧૯૮૧
૭. શ્રી બચુભાઈ જી. ખડીયા	૪-૧૨-૧૯૮૧
૮. શ્રી ગણપતભાઈ એમ. રાઠવા	૪-૩-૧૯૮૭
૯. શ્રી પ્રભાતભાઈ એમ. રાઠવા	૪-૫-૧૯૮૭
૧૦. શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કે. બારીયા	૩-૧૦-૧૯૮૭
૧૧. શ્રી પિયુષભાઈ આર. સોલંકી	૭-૧૨-૧૯૮૭
૧૨. શ્રી મેહુલભાઈ એસ. વસાવા	૩-૧૨-૧૯૮૮
૧૩. શ્રી લાલજીભાઈ એમ. પરમાર	૫-૧૨-૧૯૮૭
૧૪. શ્રી મહેશભાઈ ટી. ખડીયા	૭-૧૨-૧૯૮૮
૧૫. શ્રી દિલીપભાઈ એસ. ખડીયા	----

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કોમર્શિયલ કો.ઓ.કેડીટ સોસાયટી લી. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને જે પગાર ધોરણ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં બેઝિક અને મોંઘવારી અલગથી ફાળવણી કરવી, જેમાં સરકારશ્રી ધ્વારા જાહેર કરવામાં આવતા મોંઘવારી ભાવાંક મુજબ મોંઘવારીનો આંક ગણવાનો રહેશે. આમ બેઝિક પગાર, મોંઘવારી, તેમજ અન્ય ભથ્થાઓ મળી કુલ થતાં પગારની રકમમાં પ્રથમ વર્ષે ૧૫% , દ્વિતીય વર્ષે ૨૦% તથા તૃતીય વર્ષે ૨૫% પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) તા.૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી તા.૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ પ્રથમ વર્ષે ૧૫% પગાર વધારો.  
 (બ) તા.૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧ દ્વિતી. વર્ષે ૨૦% પગાર વધારો  
 (ક) તા.૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી તા.૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ તૃતીય વર્ષે ૨૫% પગાર વધારો  
 આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
 વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. અમલીયારા, તા .જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી અમરસિંહ પુજાભાઈ ચૌહાણને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ ૧૯૪૬ ના નિયમ ૨૭મી જોગવાઈઓના વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ, તેઓનો ૧લી જૂન, ૨૦૦૮ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧લી જૂન, ૨૦૦૮થી આનુસાંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. અમલીયારા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ. આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી પ્રભાકર ચંદ્રકાન્ત મુખેકરને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ ૧૯૪૬ ના નિયમ ૨૭મી જોગવાઈઓના વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ, તેઓનો ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯ થી નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. અમલીયારા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી છનાભાઈ છલાભાઈ પરમારને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ ૧૯૪૬ ના નિયમ ૨૭મી જોગવાઈઓના વિદ્વધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ, તેઓનો ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ થી નોકરીની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૦૯થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૪/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, પો. અમલીયારા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી અરવિંદ શાંતીલાલ દવેને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ લુકમ) અધિનિયમ ૧૯૪૬ ના નિયમ ૨૭મી જોગવાઈઓના વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ, તેઓનો તા. ૧લી જુન, ૨૦૦૭ થી તા. ૩૧મી મે, ૨૦૦૮ સુધીના બે વર્ષનો મળવાપાત્ર લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું, લી. વિ.ઉ.નગર, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) પ્રેમપ્રકાશ અમૃતલાલ શર્મા એપ્રેન્ટીસ તરીકે નોકરીમાં દાખલ રાખતી વખતે તેમની પાસે જે બોન્ડ/એગ્રીમેન્ટો લખાવી લીધેલ છે તે લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર વિરૂધ્ધ બોન્ડ/એગ્રીમેન્ટ રદ બાતલ કરવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી પ્રેમ પ્રકાશ અમૃતલાલ શર્મા તા. ૨૬-૪-૨૦૦૪ના નિમણુંક પત્ર ક્રમાંક આઈડીએમસીપી/એન્ડ એ/૧૬૬૫૦ જે એક વર્ષ માટે એપ્રેન્ટીસ તરીકે રાખેલા તે સમગ્ર સમય દરમિયાન ખરેખર તેઓએ કોઈ ટ્રેનીંગ લીધેલ નહીં પરંતુ સ્વતંત્ર રીતે તેમની રેગ્યુલર કામગીરી કરેલ હતી. તેઓને તેમની દાખલ તારીખથી રૂા. ૪૪૦૦-૧૦૦-૬૭૦૦ના ગ્રેડમાં મુળ પગાર, મો.ભથ્થું મળવાપાત્ર તમામ એલાઉન્સ અને પગારી રજાઓની તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૦૮/૧૪૫૧૧.—અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૭૦/૦૭ માં રેફરન્સ તથા હુકમમાં સંસ્થાનું નામ અને સરનામું ડોક્ટર ગોપાલ મરચન્ટ, સુબેદાર હોસ્પીટલ, અકોટા, વડોદરા દર્શાવેલ છે. તેના બદલે શુભેચ્છા મલ્ટિપ્લીસીટી હોસ્પીટલ પ્રા.લી. શ્રીનગર સોસાયટી, અકોટા, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજય ઈન્જનીયરીંગ, ૮૦૩/૭, G.I.D.C. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ જેન્તીભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ જેન્તીભાઈ સોનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જાનવી ઓનર્સ એસોસીએશન ગોત્રી રોડ, વડોદરા (૨) સ્ટાર સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર્સ સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ પી. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ પી. પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૭૨.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુટન એન્જીનીયરીંગ એન્ડ કેમીકલ પ્રા.લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર રસીકલાલ પટણી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર રસીકલાલ પટણીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદચંદ્ર ચંદુલાલ પુરોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદચંદ્ર ચંદુલાલ પુરોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમંત પ્લાસ્ટીક એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ડભાસા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ રઈજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ રઈજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમંત પ્લાસ્ટીક એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ડભાસા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાક્ષાભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાક્ષાભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમંત પ્લાસ્ટીક એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ડભાસા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રજનીકાન્ત મહેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રજનીકાન્ત મહેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમંત પ્લાસ્ટીક એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ડભાસા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રવીણભાઈ ડાક્કાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રવીણભાઈ ડાક્કાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૦૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમંત પ્લાસ્ટીક એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ડભાસા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૦૭.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમંત પ્લાસ્ટીક એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ડભાસા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જે. બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જે. બી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૧૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમંત પ્લાસ્ટીક એન્ડ કેમિકલ્સ લી., ડભાસા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિનોદભાઈ ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાનો રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિનોદભાઈ ઝવેરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૧૭.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેકેલકે સ્ટીલ ટ્રેડર્સ, વડોદરા (૨) મેકએર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા-ગોરવા (૩) મેકેલકે સ્ટીલ પ્રોડક્ટ ગોરવા, વડોદરા (૪) ઓમ એગ્રી ફીઝ ફુડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રાજેશકુમાર ખાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ રાજેશકુમાર ખાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૨૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) IPCL (રિલાયન્સ ઈન્ડ. લી.), પો. પેટ્રોફીલ્સ, તા. જી. વડોદરા (૨) સુપર હેન્ડર્સ સ્ટર્લીંગ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/O. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામલિસુન બીરજુપ્રસાદ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામલિસુન બીરજુપ્રસાદ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૨૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઊંડેરા ગ્રામ પંચાયત-સરપંચ તથા તલાટી કમ મંત્રી-ઉંડેરા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર ગોર્વીદભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર ગોર્વીદભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૪૪૩૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈટેક સ્પેશીયાલીટી ફેબ્રીક્સ (ઈ) પ્રા. લી. રમણગામડી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દિનેશભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સના સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દિનેશભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૩૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિકગીલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગેસ લી. રણોલી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ ગંગારામ પાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ ગંગારામ પાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૪૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિકગીલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગેસ લી. રણોલી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા વસંતભાઈ મહીજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા વસંતભાઈ મહીજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

બી. એમ. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૪૮/૧. —મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝીણાભાઈ વિરસીંગ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝીણાભાઈ વિરસીંગ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સજંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૫૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લાસ્ટો કેમીસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાણીયા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ખોડાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ખોડાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેકો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિનોદ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિનોદ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવરચના સ્કુલ સમા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલસિંહ ગોવીંદસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંહ ગોવીંદસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી નવરચના સ્કુલ સમા, વડોદરા (૨) જે. બી. મેન પાવર સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ બાબુભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ બાબુભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી નવરચના સ્કુલ સમા, વડોદરા (૨) જે. બી. મેન પાવર સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ છગનભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ છગનભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીકા ગેલેક્ષી હોટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ રમણભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ રમણભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીકા ગેલેક્ષી હોટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ શીવચરણસીંગ તોમર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ શીવચરણસીંગ તોમરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર BAPS પ્રમુખ સ્વામી હોસ્પીટલ, ડભોઈ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રફુલભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રફુલભાઈ રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરિટી એજન્સીઝ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્યારેચંદ નાનકુરામ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્યારેચંદ નાનકુરામને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા (૨) ઈગલ એક્સ સર્વિસમેન, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલીતચંદ ઝાલુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલીતચંદ ઝાલુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમટેક ઇન્ટરમીડીયેટસ પ્રા. લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ રામાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ રામાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રગતિ ગ્લાસ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ઓ.એન.જી.સી. રોડ, મુ.પો. ખરચ કોસંબા (આર.એસ.) જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હસમુખભાઈ શંકરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ શંકરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

## સુધારો

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/ટે.૨૧/આઈડીઆર/૩૮૭/૦૮/૧૬૧૬૨/૧૦.—આ કચેરીના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/૬૫૨૮/૨૦૧૦ ના પત્ર સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/૩૮૭/૨૦૦૮ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજુર અદાલત કોર્ટ નંબર..... માં મોકલેલ હુકમમાં પક્ષકાર નં. ૨.

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી શ્યામ બરનસિંગ એચ. રાઠોર વાંચવું.  
અમદાવાદ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી માઈકો સીડ-લી. ગોધરા, વડોદરા હાઈવે, તા. કાલોલ, જી. પંચમલાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન પ્રભાતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુન્નત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન પ્રભાતભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૯૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર સમરસ ગ્રામ પંચાયત, ટીમ્બા, તા. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ મંગળભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૭/૧૭૧૮ (૧) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧) ની કલમ-૨૫(સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના (બી)(પ)(૪) હેઠળ રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મંગળભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૯૯૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, ગ્રામ પંચાયત, ફળવા, પો. આંજણવા, તા. સંતરામપુર, જિ. પંચમહાલ (૨) મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની, સબ-ડીવીઝન, સંતરામપુર, જિ. પંચમહાલ (૩) મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ (૪) ગુજરાત વીજળીગર કર્મચારી મંડળ, મુ. સદાતપુરા, તા. ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભારતભાઈ રમેશભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૭/૧૭૧૮ (૧) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧) ની કલમ-૨૫(સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના (બી)(૫)(૪) હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભારતભાઈ રમેશભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ધી મર્કન્ટાઇલ કોપરેટાવ બેંક લી., સાથરીયા બજાર, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રામસિંગભાઈ ગુમાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૭/૧૭૧૮ (૧) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧) ની કલમ-૨૫(સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના (બી)(૫)(૪) હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંગભાઈ ગુમાભાઈ રાઠવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રતિપાદન થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) જય મહાકાલી લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, ૨/એ, ગાયત્રીનગર સોસાયટી, ડેરોલ સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, સ્ટેલર કેમીકલ લેબોરેટરીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ૩૬૭/આઈડીએ/૧૭/૧૭૧૮ (૧) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧) ની કલમ-૨૫(સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના (બી)(૫)(૪) હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, હિન્દુસ્તાન ગેસ કંપની, ગામ બાસ્કા પાસે, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ વજેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૭/૧૭૧૮ (૧) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧) ની કલમ-૨૫(સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના (બી)(૫)(૪) હેઠળ રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ વજેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ લી., વેજલપુર રોડ, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન મગનભાઈ ચીકલીગર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ. ૩૬૭/આઈડીએ/૧૭/૧૭૧૮ (૧) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ, હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન મગનભાઈ ચીકલીગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૪૭/૧૦/એજેવી/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિરાજુદ્દીન એફ. કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ના થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-એચ/સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સિરાજુદ્દીન એફ. કુરેશીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૬૦/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓખા નગરપાલિકા, ઓખા (પોર્ટ), જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ રતીલાલ પરમાર, બર્મા શેલ ક્વાર્ટર ઉષા ટોકીઝ પાસે, ઓખા (પોર્ટ), જિ. જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ રતીલાલ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૬૧/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓખા નગરપાલિકા, ઓખા (પોર્ટ), જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમજી ગંગારામ કોટક, નવી નગરી, લહેરીમાંના મંદિરની બાજુમાં, ઓખા (પોર્ટ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમજી ગંગારામ કોટકને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૬૪/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યેષ છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભૂમિ એકયુજીવ હાર્ડવેર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુ નારણભાઈ અસ્વાર, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુ નારણભાઈ અસ્વારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૬૫/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ બ્રાસપાર્ટ ઈન્ટસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૩૦૩/૩૦૫, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, પોલીસ ચોકી સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લખીબેન ભીખાભાઈ પરમાર, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લખીબેન ભીખાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૬૬/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ બ્રાસપાર્ટ ઈન્ટરસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૩૦૩/૩૦૫, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, પોલીસ ચોકી સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ કાળુભાઈ પરમાર, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ કાળુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યેષ છે કે, આ સાથે બીરેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, બંદર અધિકારીની કચેરી, શરુસેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એન. એ. વકાતર, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એન. એ. વકાતરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર મેટલ રોલોંગ મીલ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાજેશકુમાર બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેશકુમાર બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિસનગર તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લીમીટેડ, વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ કચરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ કચરાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કેસ લેબર કોન્ટ્રા. (૨) સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિકાન્ત ઉર્ફે મનુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિકાન્ત ઉર્ફે મનુભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લોબ એલાઈડ સર્વિસ, C/o. ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. પો. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. પો. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કલ્પેશકુમાર તુલસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કલ્પેશકુમાર તુલસીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લોબ એલાઈડ સર્વિસ, મુ. પો. ઈન્દ્રાડ, (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. પો. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મનીષકુમાર બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મનીષકુમાર બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેરેગ્રાઈન ગાર્ડિંગ (પ્રા.) લી., અમદાવાદ (૨) ઈન્ડીયન ફાર્મર્સ ફર્ટિલાઈઝર કો. ઓ. લી., (ઈફકો), મુ. સઈજ. તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અશોકકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અશોકકુમાર ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, રોલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જી.આઈ.ડી.સી., કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનુકુમાર અર્જન શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનુકુમાર અર્જન શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપુટી વર્ક હોલ્ડર અને વર્કશોપ, સબ ડીવીઝન, ધરોઈ, તા. સતલાસણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠા. ચતુરજી શુભુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદેશાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ ૧ ની “સી” માંગતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૨૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે તમામ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી કળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠા. ચતુરજી શુભુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડોરેકટરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ, મહેસાણા (યાંત્રિક), તા. રામોસણા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ મુળજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સખાજી ડલ્યાણ અને સ્વાદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) નઆ પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ મુળજીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રતિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, નવાજખાં જહાંગીરખાં, C/O. સ્વસ્તિક સેનેટરીવેર્સ, લી., જી.આઈ.ડી.સી., કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખ્તર હુસેન યુસુફભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી, મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અખ્તર હુસેન યુસુફભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, (૧) મેનેજરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મહેસાણા, (૨) મહેસાણા રીજીયોનલ તેલીબીયા ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., જગુદણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી દશરથભાઈ જોઈતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી દશરથભાઈ જોઈતાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મનોજ મેટલ્સ, ૧૮, દેદીયાસણ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રમેશજી ગાભાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ નો ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રમેશજી ગાભાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનોજ મેટલ્સ, ૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., દેદીયાસણ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વાઘરી હંસાબેન રાણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વાઘરી હંસાબેન રાણાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ પંચાયત બોર ઓપરેટર, તલાટી-વી ઈજપુરા ગ્રામ પંચાયત, મુ. ઈજપુરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ચેતાજી જેસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ચેતાજી જેસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનોજ મેટલ્સ, ૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., દેદીયાસણ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘરી રાણાભાઈ અજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘરી રાણાભાઈ અજાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૩૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મહેસાણા (૨) મહેસાણા રીજયોનલ તેલીબીયાં ઉત્પા. સહકારી સંઘ લી., મુ. જગુદણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ મણીલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મણીલાલ મોદીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૩૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મહેસાણા (૨) મહેસાણા રીજીયોનલ તેલીબીયાં ઉત્પા. સહકારી સંઘ લી., મુ. જગુદણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મંગળદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મંગળદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનોજ મેટલ્સ, ૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., દેદીયાસણ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘરી લાલાભાઈ જુહાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘરી લાલાભાઈ જુહાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મુ. પો. તા. મહેસાણા (૨) મહેસાણા રીજીયોનલ તેલીબીયાં ઉત્પા. સહકારી સંઘ લી., મુ. જગુદણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ બલ્લુભાઈ ગીરધરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ બલ્લુભાઈ ગીરધરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ/જે./૨૯૭/૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અનિક પ્રા. લિ., સર્વે નં. ૮૭, બ્લોક નં. ૮૧, ધાનોટ, તા. કાલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેન્દ્ર કુબેર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્ર કુબેર યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૮/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, ડાબુંડા રોડ, મુ. પો. રાપર-૬૨૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આલીશા જીલશા શેખ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આલીશા જીલશા શેખને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૯/૨૦૧૦/આર.ટી..—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મારફતે મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. પો. વાંકી, તા. મુન્દ્રા-કચ્છ (૨) સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મારફતે અધિકાકશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. પો. નલીયા, તા. અબડાસા, -કચ્છ અને (૩) જિલ્લા ક્ષય કેન્દ્ર મારફતે જિલ્લા ક્ષય અધિકારીશ્રી, પવનચક્કી પાસે, મુ. પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતીનકુમાર પ્રેમજીભાઈ ઓઝા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિતીનકુમાર પ્રેમજીભાઈ ઓઝાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૦/૨૦૧૦/આર.ટી..—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૧, જી.ડબલ્યુ.આઈ.એલ. હેડવર્ક્સ, અંજાર સાપેડા મેઈન રોડ, અંજાર-કચ્છ (૨) ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, મુ. પો. રાપર-કચ્છ (૩) ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, વૈશાલી ટોકીઝ પાછળ, મુ. પો. અંજાર-કચ્છ-૩૭૦૧૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરસન રામજી મ્યાત્રા (આહીર) વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરસન રામજી મ્યાત્રા (આહીર)ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?  
ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૧/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૧, જી.ડબલ્યુ.આઈ.એલ. હેડવર્ક્સ, અંજાર સાપેડા મેઈન રોડ, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનીફ ઈશાક માંજોદી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હનીફ ઈશાક માંજોદીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૨/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૧, જી.ડબલ્યુ.આઈ.એલ. હેડવર્ક્સ, અંજાર સાપેડા મેઈન રોડ, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયશી શામત કોલી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાયશી શામત કોલીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જૈસુ શીપીંગ કંપની પ્રા. લિ., કેવલરામાણી હાઉસ, દિનશા બિલ્ડીંગ રોડ, કસ્ટમ એન્ડ પોર્ટ બિલ્ડીંગ, ન્યુ કંડલા-૩૭૦૨૧૦, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલવંત લાલસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બલવંત લાલસીંગ રાઠોડને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૪/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર લિ., કંડલા, સ્પે. ઈકોનોમીક ઝોન. ગાંધીધામ-કચ્છ, ન્યુ કંડલા-૩૭૦૨૧૦, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિંઝોડા કાનજી વેલજી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી.-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિંઝોડા કાનજી વેલજીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૫/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂસન ફાર્મ લિમીટેડ, પ્લોટ નં. ૫૯/૧૫, સેક્ટર નં. ૨, કંડલા ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ જે. ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ જે. ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૩૪/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી, ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ-૨, પોસ્ટ ઓફીસ પાસે, મુ. પો. રાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાલમસંગ બનેસંગ સોઢા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાલમસંગ બનેસંગ સોઢાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૩૮/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ-૨, પોસ્ટ ઓફીસ પાસે, મુ. પો. રાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભા રામાભા ગઢવી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભા રામાભા ગઢવીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૧૬/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, વિલ્સન એન્જનીયર, તે એ. એમ. ડબલ્યુ (એશીયા મોટર વર્ક્સ)ના લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, (૨) મેનેજરશ્રી, એશીયા મોટર વર્ક્સ, ભુજ-ભયાઉ રોડ, ગામ કનૈયાબે, તા. ભુજ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ મંગળભાઈ સથવારા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ મંગળભાઈ સથવારાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(II) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વલસાડ વિભાગના બિલીમોરા ડેપોમાં કંડકટર બેજ નં. ૪૩૨ શ્રી અનિલભાઈ સી. ટેલરને ડી. હુકમ નં. ૧૧૦/૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકૃત અધિકારીશ્રી/એચ. આર. મેનેજરશ્રી ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ઈ-બ્લોક, સીવીલ હોસ્પિટલ, ન્યુ હાઈકોર્ટ નજીક, એસ. જી. હાઈવે, સોલા, અમદાવાદ-૬૧ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ લાલસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ લાલસિંહ રાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યે છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકૃત અધિકારીશ્રી/એચ. આર. મેનેજરશ્રી ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ઈ-બ્લોક, સીવીલ હોસ્પિટલ, ન્યુ હાઈકોર્ટ નજીક, એસ. જી. હાઈવે, સોલા, અમદાવાદ-૬૧ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ લાખાભાઈ આહીર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ લાખાભાઈ આહીરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી, લીમખેડા તાલુકા કેળવણી મંડળ, લીમખેડા સંચાલિત લક્ષ્મી કન્યા છાત્રાલય, લીમખેડા, તા. લીમખેડા, જિ. દાહોદ (૨) તકેદારી અધિકારીશ્રી (આદિજાતી), તકેદારી કચેરી, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ગોપીબેન ભગુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગોપીબેન ભગુભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-નય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ઝાલોદ, તા. ઝાલોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મથુરભાઈ કલજીભાઈ દેવધા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મથુરભાઈ કલજીભાઈ દેવધાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, જાંબવા, તા. ગરબાડા, જિ. દાહોદ (૨) બ્લોક હેલ્થ અધિકારીશ્રી, ગરબાડા, જિ. દાહોદ (૩) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રતનસિંહ જોખાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંહ જોખાભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૭૦/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રિધ્ધી કાસ્ટ, શેડ નં. ૫૧૫/૪, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, પોલીસ ચોકી સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામદેવસિંહ છોટુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામદેવસિંહ છોટુભા ઝાલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૭૧/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીનશ્રી, ગવર્મેન્ટ ડેન્ટલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પિટલ, રામેશ્વર નગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ માવુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ માવુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૭૨/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીનશ્રી, ગવર્મેન્ટ ડેન્ટલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પિટલ, રામેશ્વર નગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાડેજા રવુભા એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત, અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા રવુભા એમ.ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૭૩/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યે છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીનશ્રી, ગવર્મેન્ટ ડેન્ટલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પીટલ, રામેશ્વર નગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહીપતસિંહ મોહબતસિંહ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહીપતસિંહ મોહબતસિંહ જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૭૬/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઈવસ્ટાર મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કે-૧/૨૩૫, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૧, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપ કરશનભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૭૭/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુલાબકુંવરબા ઈન્ફન્ટ વેલફેર એસો., હવાઈ ચોક રોડ, સેતાવાડ, સીટી બસસ્ટોપ પાસે, સેતાવાડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન કરશનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈટીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન કરશનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/એજે/૭૮/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર બ્રાસ ફાઉન્ડ્રી એસો., પ્લોટ નં. ૩૭૮/૧, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, પોલીસ ચોકી સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રફુલભાઈ આર. મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલભાઈ આર. મહેતાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપાદન છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા કેમીકલ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગળભાઈ ગલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ ગલાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપાદન છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કલાસીક કોરોગેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ મહોતભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ મહોતભાઈ ખાંટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધાનુકા એગ્રીટેક લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ છગનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ છગનલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધાનુકા એગ્રીટેક લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ પુંજાભાઈ સેનવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ પુંજાભાઈ સેનવાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધાનુકા એગ્રીટેક લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખેરાજસીંહ રણજીતસીંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અખેરાજસીંહ રણજીતસીંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધાનુકા એગ્રીટેક લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ઈશ્વરભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ઈશ્વરભાઈ વાળંદને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૦/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા દોશાઓન વિવોલીયા પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર નારણદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર નારણદાસ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અંબીકા પોલીમર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસીંહ તખતસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસીંહ તખતસીંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સરવેસ રીફેક્ટરી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ કાનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સરવેસ રીફેક્ટરી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ મણીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯૯/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિગય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રિયંકા ઈલેક્ટ્રીકલ સ્ટેમ્પીંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનભાઈ બુધાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ બુધાભાઈ ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૨/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી ટેક્સટાઈલ્સ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સીતાબેન દેવસીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સીતાબેન દેવીસીંગને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સ્ત્રી શક્તિ સ્ટેટ લેવલ વુમન્સ ડેવલોપમેન્ટ સોસાયટી ઓફ ઇન્ડિયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌહાણ સવિતાબેન ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચૌહાણ સવિતાબેન ગણપતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સ્ત્રી શક્તિ સ્ટેટ લેવેલ વુમન્સ ડેવલોપમેન્ટ સોસાઈટી ઇન્ડિયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન મહેશકુમાર વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન મહેશકુમાર વ્યાસને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સ્તરી શક્તિ સ્ટેટ લેવલ વુમન્સ ડેવલોપમેન્ટ સોસાઇટી ઓફ ઇન્ડિયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન મેઘજીભાઈ બાબરીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન મેઘજીભાઈ બાબરીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સ્ત્રી શક્તિ સ્ટેટ લેવલ વુમન્સ ડેવલોપમેન્ટ સોસાઈટી ઇન્ડિયન અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કિષ્કાબેન દરબારીલાલ બાથલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કિષ્કાબેન દરબારીલાલ બાથલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન બચુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન બચુભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વિનોદભાઈ શર્મા વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિષ્ણારાય નંદકુમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિષ્ણારાય નંદકુમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી ગુજરાત ઈન્ડ. સીકયુ. ફોર્સ સોસાયટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રમેશભાઈ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા રમેશભાઈ બેચરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નીકો સાયંટીફીક એન્ડ મેડીકલ ડીવાઈસીસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહન શ્રીરામ હીતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહન શ્રીરામ હીતીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી ઉમીયા ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રવિણભાઈ મંગળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રવિણભાઈ મંગળદાસને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી અંબીકા ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદસીંગ નેકસીંગ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદસીંગ નેકસીંગ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મદનપ્રસાદ શ્રીકિશનપ્રસાદ સહાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મદનપ્રસાદ શ્રીકિશનપ્રસાદ સહાનીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી ઘનશ્યામ ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીત મોતીલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત મોતીલાલ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામગુલામ રામકેવલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામગુલામ રામકેવલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધાનુકા એગ્રીટેક લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોર્વીંદસીંહ રતનસીંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોર્વીંદસીંહ રતનસીંહ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા યુરેકા ફોરબસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક પ્રવિણચંદ્ર વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપક પ્રવિણચંદ્ર વ્યાસને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી સોનલ ઝેરોક્ષ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ બિપીનચંદ્ર કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંખી મોકલું છું.

શ્રી પટેલ બિપીનચંદ્ર કાંતિલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સ્ટેમ્પીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર દિનેશભાઈ કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ કાંતિલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ, એમ. ટી. એસ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશ ભારથી નાથાભારથી ગોંસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ ભારથી નાથાભારથી ગોંસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રાઈડ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ જયંતિલાલ સોમનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ જયંતિલાલ સોમનાથને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટાટા એ. આઈ. જી. લાઈફ ઈન્સ્યો. કું. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ ડી. ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ ડી. ભાવસારનો બાકી પગાર ચુકવવો કે કેમ ? તથા તેમની સળંગ નોકરી ગણવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિજય લક્ષ્મી ટ્રાન્સપોર્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બબલુભાઈ શ્રીગુરુડ બેનબંસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બબલુભાઈ શ્રીગુરુડ બેનબંસીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિજય લક્ષ્મી ટ્રાન્સપોર્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ શ્રીલાલજી બેનબંસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ શ્રીલાલજી બેનબંસીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિજય લક્ષ્મી ટ્રાન્સપોર્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજનાથ શિવદત્ત ગૌડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજનાથ શિવદત્ત ગૌડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૯/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નેકમો ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર કાંતીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર કાંતીલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નેકમો ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તુલસીદાસ હરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીદાસ હરજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૧/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપાદન થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નેકમો ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ધનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૬/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નાયગ્રા વોર્સર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાવીદભાઈ મહંમદબહાદુર શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાવીદભાઈ મહંમદબહાદુર શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૭/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નાયત્રા વોસર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામનબી ગુલામહુસેન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામનબી ગુલામહુસેન શેખને પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૧/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લાભ ક્રિએશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપેશ ભુપેન્દ્રકુમાર ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપેશ ભુપેન્દ્રકુમાર ખત્રીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૪/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપાદન થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વીજીત ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડેની નવીનચંદ્ર ખંભાતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડેની નવીનચંદ્ર ખંભાતાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સલામતી સીક્યુરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિલોકનાથ નાનુસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિલોકનાથ નાનુસીંગ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૦/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શેઠ શ્રી ગુણવંતભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશસીંહ અનુપસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશસીંહ અનુપસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪૯/૦૯.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અજય આર્યન ઉદ્યોગ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામરતન બૈજુ કેવટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામરતન બૈજુ કેવટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪૦/૦૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુરૂકૃપા એન્જનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મજૂર મહાજન સંઘ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝવેરભાઈ રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝવેરભાઈ રામજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપાદ છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા યુનાઈટેડ બેકરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તબરેજ અબ્દુલ કય્યુમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તબરેજ અબ્દુલ કય્યુમને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવિન્દ્રસીંહ વિશ્વનાથસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રસીંહ વિશ્વનાથસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિ-પાત્ર છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સન ઈન સિલ્વર ઈન પ્રા. લી. વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૃષ્ણ મોહન હરીપ્રસાદ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણ મોહન હરીપ્રસાદ પાંડેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હિમાંશુ ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરસીંહ સોમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંહ સોમાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રશાંત સીડઝ એજન્સી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉદેસીલ બદાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસીલ બદાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સેવન્થ ડે એડવનરીસ્ટ હાયર સેકંડરી સ્કૂલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ પોપટભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ પોપટભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સેવન્ટ્સ ડે એડવનરીસ્ટ હાયર સેકંડરી સ્કૂલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવધણાભાઈ રાજાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવધણાભાઈ રાજાભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નંદેશ્વરી સ્ટીલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોહનલાલ ચુનીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોહનલાલ ચુનીલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રો. વિનોદ એસ. કણસાગરા વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસીંહ પૃથ્વીસીંહ બીહોલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસીંહ પૃથ્વીસીંહ બીહોલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ડાયનામીક ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ડી. સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ડી. સોઢાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રો. વિનોદ એસ. કણસાગરા વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસીંહ હેતસીંગ ભદોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંહ હેતસીંગ ભદોરીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શેઠ વાડીલાલ સારાભાઈ જન. હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપેશભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રૂપેશભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શીવા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીકયુ. એજન્સી પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાનકચંદ કામતાપ્રસાદ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું. અનુસૂચિ

શ્રી નાનકચંદ કામતાપ્રસાદ શર્માને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શેઠશ્રી જશુભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામગોપાલ અમરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામગોપાલ અમરદાસને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ ગિરધરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ગિરધરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રો. વિનોદ એસ. કણસાગરા, ગુજરાત સિનેમા એન્ટ. વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દલસુખભાઈ એ. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ એ. વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ મેઘજીભાઈ માવડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ મેઘજીભાઈ માવડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ઈશ્વરભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ઈશ્વરભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ભીખાભાઈ પટેલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકસીંહ કોકસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકસીંહ કોકસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કિખ્ના હાર્ટ ઈન્સ્ટીટ્યુટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સનતભાઈ ડી. રામાનુજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સનતભાઈ ડી. રામાનુજને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રોનક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવાભાઈ પીતામ્બર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના કલમ-૧૦ (૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ પીતામ્બરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મધર ડેરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ મફતભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ મફતભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ એચ. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ એચ. પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ભોયણ રાઠોડ દૂધ ઉત્પાદક મંડળી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયી પરસોત્તમરામ જોઈતારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાયી પરસોત્તમરામ જોઈતારામને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કચ્છી જૈન સેવા સંઘ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમીનભાઈ કનુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીનભાઈ કનુભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કચ્છી જૈન સેવા સંઘ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ ચંદુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ 'કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ ચંદુભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કચ્છી જૈન સેવા સંઘ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ નરસીંહભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ નરસીંહભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કચ્છી જૈન સેવા સંઘ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ બુધાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ બુધાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કચ્છી જૈન સેવા સંઘ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ ભોગીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભોગીલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નિયમ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પુનઃ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મજીત દુર્ગાપ્રસાદ કુશવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મજીત દુર્ગાપ્રસાદ કુશવાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કચ્છી જૈન સેવા સંઘ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસ્વીનભાઈ કાંતીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અસ્વીનભાઈ કાંતીભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કચ્છી જૈન સેવા સંઘ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મોહનલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મોહનલાલ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસમોર ઈલેક્ટ્રીક ઈન્ડીયા પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ હર્ષદભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ હર્ષદભાઈ ગાંડાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ જાવીદહુસેન તાહીર હુસેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ જાવીદહુસેન તાહીર હુસેનને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અખાજી સીક્યુરીટી સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુરામ શ્રીપ્રતાપ રેંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુરામ શ્રીપ્રતાપ રેંગરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હાર્દિક એન્જનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વલ્લભભાઈ હીરાભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભભાઈ હીરાભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કુડાલ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ ફુલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ઉદ્દગ/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ ફુલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવજી ભીમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવજી ભીમાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ખોડીયાર ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાગવત નટવર પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાગવત નટવર પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીલીયબલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુશરીસીંહ જબરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુશરીસીંહ જબરસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામનીરંજન રામમીલન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામનીરંજન રામમીલન યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પેરી એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામા અવધનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગામા અવધનાથ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગાર્સન એન્જનીયરીંગ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ ગોપાલભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ ગોપાલભાઈ દંતાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગાર્સીયન એન્જનીયરીંગ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ લાખાભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ લાખાભાઈ દંતાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગાર્સીયન એન્જીનીયરીંગ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ ગલાભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ગલાભાઈ દંતાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગાર્સિયન એન્જનીયરીંગ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બકાજી મણાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બકાજી મણાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાર્સન એન્જનીયર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩(જેએચ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ દંતાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાર્સન એન્જનીયર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મફાભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩(જેએચ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મફાભાઈ દંતાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બિરલા કોપર કંપની લીમીટેડ, દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ડ્રા. સુર્યા ઈલેક્ટ્રીકલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પટેલ સુપર માર્કેટ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાંડે ઈશ્વરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાંડે ઈશ્વરભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દેડીયાપાડા વિભાગ આદિવાસી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નિવાલદા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયસીંગભાઈ ગવલીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાયસીંગભાઈ ગવલીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૨૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દેડીયાપાડા વિભાગ આદિવાસી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નિવાલ્દા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ ઢેળીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ ઢેળીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૨૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દેડીયાપાડા વિભાગ આદિવાસી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નિવાલ્દા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ પરષોતમભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ પરષોતમભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૩૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દેડીયાપાડા વિભાગ આદિવાસી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નિવાલ્દા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત વેસ્તાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત વેસ્તાભાઈ ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૩૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દેડીયાપાડા વિભાગ આદિવાસી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નિવાલ્દા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ કોટવાલભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ કોટવાલભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દેડીયાપાડા વિભાગ આદિવાસી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નિવાલ્દા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસીંગભાઈ ધનજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસીંગભાઈ ધનજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૪૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દેડીયાપાડા વિભાગ આદિવાસી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નિવાલ્દા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ મંગુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ મંગુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૫૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દેડીયાપાડા વિભાગ આદિવાસી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નિવાલ્દા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલાવરસીંગ વાડગીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલાવરસીંગ વાડગીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૫૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દેડીયાપાડા વિભાગ આદિવાસી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નિવાલ્દા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગાભાઈ દમણીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨, ૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગાભાઈ દમણીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૬૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દેડીયાપાડા વિભાગ આદિવાસી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નિવાલ્દા, તા. દેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ નાનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ નાનાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૮૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેપ્સીકો ઈન્ડીયા હોલ્ડીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૭, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ એન. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ એન. ત્રિવેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૮૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એશીયન પેઈન્ટસ લી., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રા. રાજ એન્જનીયરીંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૫૦૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમનાથ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમનાથ પાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૫૯/૫.૨/આઈડીઆર/૧૧૬/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાણી સીરામીકસ લી., કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ તમામે તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી જ નં.-૧ કંપનીના શ્રમયોગીઓ તરીકે ગણવા અને કંપનીના તમામ પગાર ધોરણો અને બીજા લાભો ચુકવી તફાવતની રકમ પણ તાત્કાલિક ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧.	પટેલ ગોપાળ શંકરભાઈ	૫.	પટેલ મુકેશ ગીરધરભાઈ
૨.	પટેલ માધુભાઈ પ્રહલાદભાઈ	૬.	ઠાકોર ભોપાજી ભેમાજી
૩.	પટેલ જિજ્ઞેશ જીવણભાઈ	૭.	ચનાવાલા છત્રહુસેન શબીરહુસેન
૪.	પટેલ કૃષ્ણકાન્ત માણેકલાલ	૮.	નિતીન પ્રભુભાઈ



ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૯.	રાજેન્દ્ર પ્રહલાદભાઈ	૨૬.	અભજલ અયુબ શેખ
૧૦.	વિપુલ બબાભાઈ	૨૭.	અસલામ સાહેબખાન ગોરી
૧૧.	પટેલ હસમુખભાઈ ગોપાલભાઈ	૨૮.	મોસીન મહેબુબ ખલીફા
૧૨.	જસ્પાલ એ. રાજપુત	૨૯.	લલીત મુળચંદ રાવલ
૧૩.	કેશરસીંગ બી. રાજપુત	૩૦.	આબુજી અલીમીયા
૧૪.	જશવંત ભીખાભાઈ પટેલ	૩૧.	હિતેષ ઈરીશ મકવાણા
૧૫.	ગીરીશ બાબુભાઈ ચૌહાણ	૩૨.	અબ્દુલ અજીજ પઠાણ
૧૬.	દિનેશ માનલાલ ભાવસાર	૩૩.	અનુજ દેવનારાયણ રાજપુત
૧૭.	રાજુ મણીલાલ પરમાર	૩૪.	ભુપેન્દ્ર વી. દેવડા
૧૮.	ભેમાજી અંબારામ ઠાકોર	૩૫.	રાજુ વિરમભાઈ દેસાઈ
૧૯.	ધીરજ ગણપત ચાવડા	૩૬.	પુનીત જીવણલાલ પ્રજાપતિ
૨૦.	સીરાજ અજમુદ્દીન શેરા	૩૭.	ચેતન નટવરલાલ પટેલ
૨૧.	ઈમરાન જમીયત કુરેશી	૩૮.	રાહુલ મુકેશભાઈ દેવડા
૨૨.	સુરેશ નાનજીભાઈ પ્રજાપતિ	૩૯.	ફીરોજખાન જે. કુરેશી
૨૩.	વિનોદ હરગોવનભાઈ સોલંકી	૪૦.	મુકેશ કરશન પરમાર
૨૪.	ભરત કાન્તીલાલ પટેલ	૪૧.	વાલજી વિરમ દેસાઈ
૨૫.	જગદીશ અંબાલાલ પટેલ		

### ૩. એમ. જી. પટેલ, લેબર કોન્ટ્રાક્ટર :

૧.	ગોસ્વામી લાલપુરી ગાંડાપુરી	૧૪.	અમરસીંગ ચેહુસીંગ દરબાર
૨.	રામી બાબુભાઈ દુર્ગાભાઈ	૧૫.	મહેબુબ ગનીભાઈ શેખ
૩.	જહાંગીર રસુલ શેખ	૧૬.	ગૌતમ એચ. ઉપાધ્યાય
૪.	રાવળ કાળુભાઈ અંબાલાલ	૧૭.	ગોપાલ કીરીટભાઈ પટેલ
૫.	પઠાણ તોફીક સમસેરખાન	૧૮.	અશ્વિન બળદેવ ચૌહાણ
૬.	પુરષોત્તમ કાલીદાસ	૧૯.	પ્રદિપ એચ. રાઠોડ
૭.	સુર્યકાન્ત કેશવલાલ	૨૦.	સાહેબસીંગ એચ. રાજપુત
૮.	મુકેશ બાબુભાઈ દરબાર	૨૧.	બલરામ બાબુલાલ રાજપુત
૯.	હસન હુસેન સીપાઈ	૨૨.	રાજેન્દ્ર રૂપદાસ સાહેરીયા
૧૦.	કેતુલ શ્રીકાન્ત નાયક	૨૩.	ધરમદાસ ઘનશ્યામ સાહેરીયા
૧૧.	અર્જુન જયંતી પુરોહીત	૨૪.	ભગતસીંગ એન. રાજપુત
૧૨.	અરવીંદ રામાભાઈ રાવલ	૨૫.	નરેશ અલીરામ સહેરીયા
૧૩.	સિધ્ધરાજ અમરસીંગ દરબાર	૨૬.	પ્રવીણ જે. ગરાસીયા

ક્રમ શ્રમયોગીનું નામ  
 ૨૭. ધીરેન્દ્ર એમ. હરીજન  
 ૨૮. ઈમ્તિયાઝ એ. બેલીમ  
 ૨૯. ગુમાનસીંગ એ. રાજપુત  
 ૩૦. નંદુલાલ કે. સાહેરીયા  
 ૩૧. લખમણ એમ. રાજપુત  
 ૩૨. સુખસીંગ એસ. સાહેરીયા

ક્રમ શ્રમયોગીનું નામ  
 ૩૩. અનીલ એ. એહવર  
 ૩૪. રામદાસ એ. ડીવાસી  
 ૩૫. હાલેખ આર. સાહેરીયા  
 ૩૬. તોફીક શબીર કુરેશી  
 ૩૭. તોફીક એ. મલીક

#### ૪. સોહનલાલ, લેબર કોન્ટ્રાક્ટર :

૧. લીલારામ કનારામ  
 ૨. તારાબેન પરષોતમભાઈ  
 ૩. કાન્તીભાઈ ભાઈચંદભાઈ  
 ૪. મોહબત રામસંગજી

૫. સોહરાય જેઠાનપલ  
 ૬. હર્ષદ જી. મકવાણા  
 ૭. રામપ્રકાશ કીલય યાદ  
 ૮. પાર્વતીબેન ભીખાભાઈ ચૌહાણ

#### ૫. ઉમિયા સીકયોરીટી એન્ડ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર :

૧. લાલજી ગાંડાજી ઠાકોર  
 ૨. સતીષકુમાર બી. પટેલ  
 ૩. દશરથભાઈ એમ. પટેલ  
 ૪. જયંતીભાઈ માધવલાલ પટેલ  
 ૫. નરેશ નારંગભાઈ પરમાર  
 ૬. શૈલેષભાઈ ડાક્ષાભાઈ  
 ૭. ઉમેશભાઈ શંકરભાઈ  
 ૮. મહેશભાઈ ડાક્ષાભાઈ  
 ૯. છોટેલાલ ગેહરન  
 ૧૦. બદ્રભાઈ ડાક્ષાભાઈ પટેલ  
 ૧૧. દિલીપ મંગળભાઈ પટેલ  
 ૧૨. જગદીશ કાન્તીલાલ પટેલ  
 ૧૩. અમૃત ડાક્ષાભાઈ પરમાર  
 ૧૪. યુવેશ ઈકબાલભાઈ મન્સુરી  
 ૧૫. ભાવેશ વાસુભાઈ પટેલ

૧૬. ધનરાજ ભરતસીંગ ઝાલા  
 ૧૭. ચેહરાજી સંધાજી ઠાકોર  
 ૧૮. ગૌતમ દશરથભાઈ પટેલ  
 ૧૯. રાજેશ કાન્તીલાલ બજાણીયા  
 ૨૦. નરેન્દ્ર રમેશભાઈ પટેલ  
 ૨૧. કમલેશ અંબાલાલ ઠાકોર  
 ૨૨. અજીતજી બળદેવજી ઠાકોર  
 ૨૩. વિજય રામભાઈ રાવડ  
 ૨૪. અશ્વિન મહેન્દ્રભાઈ પટેલ  
 ૨૫. ઈકબાલ ગફુરભાઈ ઘાંચી  
 ૨૬. શૈલેષ પશાભાઈ પટેલ  
 ૨૭. ભરત પુનમભાઈ નાડીયા  
 ૨૮. કાનાજી સંધાજી ઠાકોર  
 ૨૯. કલ્પેશ નટુભાઈ પટેલ  
 ૩૦. બીપીન દશરથભાઈ પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૩૧.	રોહીત પટેલ	૪૬.	મહેશ એમ. પ્રજાપતિ
૩૨.	શૈલો બી. સલાટ	૪૭.	મહેન્દ્ર એ. વાલ્મીકી
૩૩.	રંજન વી. ગજજર	૪૮.	હિતેષ વી. વાઘેલા
૩૪.	ગોવિંદ કે. સલાટ	૪૯.	મુસ્તક અહેમદ કુરેશી
૩૫.	જયેન્દ્ર એસ. સલાટ	૫૦.	નિતેષ જે. પટેલ
૩૬.	મનોજ મે. પરમાર	૫૧.	કનુ એસ. પ્રજાપતિ
૩૭.	કાળુભાઈ વાલ્મીકી	૫૨.	રણજીત બી. ચાવડા
૩૮.	દિપક વાઘેલા	૫૩.	પંકજ જે. ડોડીયા
૩૯.	રોહીત પ્રવિણભાઈ	૫૪.	સંદીપ કે. પટેલ
૪૦.	દિપક કડીયા	૫૫.	અમીત જી. ચાવડા
૪૧.	વિનોદ એન પરમાર	૫૬.	બીપીન આર. સુથાર
૪૨.	નરેશ કે. વાલ્મીકી	૫૭.	રાજુ પટેલ
૪૩.	કાન્તી એમ. વાઘેલા	૫૮.	મુશ્તક અહેમદ કુરેશી
૪૪.	મહેમુદખાન પઠાણ	૫૯.	ભીખાભાઈ મેલાભાઈ સેનમા
૪૫.	પંકજ કે. પ્રજાપતિ		

#### ૬. સાંઈનાથ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર :

૧.	રમેશ નરસીંહભાઈ ભાભર	૧૩.	અમીત પ્રવીણભાઈ દલવાડી
૨.	હાર્દિક વિષ્ણુભાઈ પરમાર	૧૪.	કિશોર શીવાભાઈ ચૌહાણ
૩.	મુકેશ ગણપતભાઈ પરમાર	૧૫.	રમેશ પુનમભાઈ પટેલ
૪.	ચંદુભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર	૧૬.	રણજીત ઝીલુજી દરબાર
૫.	વિષ્ણુભાઈ નારણભાઈ ચૌહાણ	૧૭.	ગોપાળ દલાભાઈ નાડીયા
૬.	નવીન ચંદુભાઈ પરમાર	૧૮.	રણધીર ઉમેશસીંગ દરબાર
૭.	રમેશ કાન્જીભાઈ પ્રજાપતિ	૧૯.	રસીકજી વશાજી ઠાકોર
૮.	બાબુભાઈ ગાંડાભાઈ પ્રજાપતિ	૨૦.	બંસીભાઈ વશાજી ઠાકોર
૯.	ગોપાલભાઈ પુંજાભાઈ પટેલ	૨૧.	દિનેશ ખોડાજી ઠાકોર
૧૦.	કુવરજી પ્રધાનજી ઠાકોર	૨૨.	કુવરજી દુધાજી ઠાકોર
૧૧.	સંજય જોઈતારામ ચૌહાણ	૨૩.	રાજેશ શંકરભાઈ સોલંકી
૧૨.	સુનીલ રમેશ ભુરીયા	૨૪.	સરવર પ્રદિપસીંગ દરબાર

## ૭. પરમાર બાબુભાઈ :

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧.	પરમાર અમૃતભાઈ અંબાલાલ	૫.	પરમાર પ્રેમીલાબેન ટી.
૨.	પરમાર નરેશ તળશીભાઈ	૬.	ચૌહાણ રાહુલ બાબુભાઈ
૩.	પરમાર તેજલબેન બાબુભાઈ	૭.	પરમાર મહેન્દ્ર ભીખાભાઈ
૪.	પરમાર હિતેશ બાબુભાઈ	૮.	કોકીલાબેન બાબુભાઈ નનકાર

## ૮. મનસા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર :

૧.	ગીતાબેન દશરથભાઈ	૫.	સોમાજી દીપસંગજી ઠાકોર
૨.	નટવરભાઈ રામજીભાઈ	૬.	મહેશ બળદેવભાઈ જાદવ
૩.	રમેશજી નાનજી	૭.	ભરત ચંદુજી ઠાકોર
૪.	જીતુજી રામસંગજી દરબાર		

## ૯. એસ. એસ. લેબર કોન્ટ્રાક્ટર

૧.	દીપકસીંગ વિજયસીંગ	૮.	દેવકુમાર પારસરામ
૨.	કેતનભાઈ મદનલાલ મહેશ્વરી	૯.	દિપકકુમાર આત્મારામ શીંદે
૩.	મંજુદેવી અરવીંદસીંગ	૧૦.	વિષ્ણુજી અમરજી ઠાકોર
૪.	રેણુદેવી જીતેન્દ્રસીંગ	૧૧.	ધનશ્યામસીંગ ગયાપ્રસાદ
૫.	રામદયાલ શ્રીસ્વામીદીન	૧૨.	સહદેવજી બાબુજી ઠાકોર
૬.	વેલુજી લક્ષ્મણજી પરમાર	૧૩.	નિરાજસીંગ તેજસીંગ
૭.	લક્ષ્મણસીંગ તેજસીંગ		

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૧૬૦/૫/૨/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૦૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (ડી.ટી.વાપ.ડીવીઝન) ને.હા.નં.૮ બામણ ગામ તા.કરજણ જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧: પગાર વર્ગીકરણ મોંઘવારીભથ્થું :- હાલમાં મળતા મૂળ પગારમાં દરેક કામદારને રૂા.૧,૦૦૦/- ઉમેરો કરી વર્ગીકૃત કરવા ને એડજેસ્ટમેન્ટ કરવા ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫૩૦૦-૮૦-૫૫૪૦-૮૦-૫૬૧૦-૧૦૦-૫૯૧૦-૧૧૦-૬૨૪૦.

૫૫૦૦-૮૦-૫૭૭૦-૧૦૦-૬૦૭૦-૧૧૦-૬૪૦૦-૧૨૦-૬૭૬૦.

૫૭૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦-૧૧૦-૬૩૩૦-૧૨૦-૬૬૮૦-૧૩૦-૭૧૮૦.

ઉપર પ્રમાણે વર્ગીકૃત કર્યા પછી ઓલ ઈન્ડીયા કન્જુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ની શ્રેણી ના આંક ૨,૦૦૦ નિર્ધારીત કરીને ઉપરના દરેક પોઈન્ટ ઉપર રૂા.૨-૦૦ પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨: વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને દર મહીને રૂ.૨૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩: એલ.ટી.સી./એલ.ટી.એ. :- સન ૨૦૦૮ ના અંતે જે તે વર્ષમાં જાન્યુઆરીથી ડીસેમ્બરના બાર માસ દરમ્યાન એલ.ટી.એ. ૧૫૦૦કિ.મી. જવાના તેમજ ૧૫૦૦ કિ.મી. આવવાના રેલ્વેના પ્રથમ કક્ષાના ભાડા પ્રમાણેની ગણતરી લઈ ચાર વ્યક્તિત્વ થતું ભાડું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૪: મેડીકલ એલાઉન્સ :- મેડીકલ શ્રમયોગીઓને સામાન્ય કૌટુંબીક બિમારીના ખર્ચ પેટે રૂ.૬૦૦/- અંકે રૂપિયા છસો મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે દર મહીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૫: કૌટુંબીક મેડીકલ દરેક શ્રમયોગીઓ તેમજ તેમના કુટુંબીજનો (પત્ની-બાળકો તથા માતા-પિતા) ની ગંભીર માંદગી તેમજ અકસ્માત જેવા કેસમાં દવાખાનામાં દાખલ થવાની પરિસ્થિતિ નિર્માણ થાય ત્યારે કોઈપણ સારા એવા દવાખાનાનું થતું ખરેખરનું બીલ મંજૂર કરી રોકડમાં રૂપિયાની ચુકવણી કરવી તથા શ્રમયોગીઓને ૨૪ કલાકની ઈન્સ્યુરન્સની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૬: ઘરભાડું :- દરેક કામદારને મળતા પુરા પગારના ૧૫% ઘરભાડા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૭: એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને મળતા પુરા પગારના ૧૦% એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું અને તે એપ્રિલ માસમાં ચુકવણી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૮: કેન્ટીન ફેસેલીટી :- હાલમાં અપાઈ રેહલ કંગાળ કેન્ટીન ફેસેલીટીને બદલે સબસીડીના ધોરણે રાહતદરે દરેક શ્રમયોગીઓને ચૂકા-નાસ્તો તેમજ જમવાનું સારી ગુણવત્તાવાળું આપવા માટે નીચે મુજબની માંગણીઓ કરી છીએ તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) જમવાની થાળી રૂ.૫૦૦ના દરે આપવી જે હાલમાં અપાતી મેંદાની રોટલીની જગ્યાએ ઘઉંની બટર રોટલી નંગ-૬(૭) આપવી તથા બે શાક, પાપડ, સલાડ, દહી, તેમજ દાળભાત આપવા.

(બી) ૫૦(પચાસ) પૈસામાં એક આખી ચૂકા અથવા કોફી અને એક રૂપિયામાં નાસ્તો આપવો. (નોસ્તો હંમેશા તાજો અને ગરમ આપવો.)

(સી) કેન્ટીનમાં ગુણવત્તા જળવાઈ રહે તે હેતુથી કેન્ટીન કમીટીની રચના કરવી જેમા મેનેજમેન્ટ અને યુનીયન પ્રતિનિધિની નિમણૂક કરવી.

માંગણી નં.૯: શીફ્ટ એલાઉન્સ :- (એ) પ્રથમ પાળીના શ્રમયોગીઓને રૂ.૧૦/- (દસ રૂપિયા) રોજના પ્રમાણે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? (બી) બીજી પાળીના શ્રમયોગીઓને રૂ.૧૫/- (પંદર રૂપિયા) રોજના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? (સી) ત્રીજી પાળીના શ્રમયોગીઓને રૂ.૨૦/- (વીસ રૂપિયા) રોજના પ્રમાણે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૦: પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ :- પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ બનાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૧: હક્ક રજાઓ(એ) હક્ક રજા:- ૨૪૦ દિવસની હાજરીએ દરેક કામદારને હાજરી એ એક હક્કરજાની ગણતરી મુજબ વર્ષની ૧૫ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને દર ૧૦ દિવસની હાજરીએ (૧) રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ? આમ આ ગણતરીમાં હાજરીના દિવસોમાં ભોગવેલી રજાઓની પણ ગણતરી ધ્યાનમાં લેવાની રહેશે કે કેમ ? (બી) આકસ્મિક રજાઓ(સી.એલ):- સી.એલ. હાલમાં ૫(પાંચ) મળે છે જેમાં ૩ (ત્રણ) રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? (સી) માંદગીની રજા (એસ.એલ):- એસ.એલ.સી.એલ. હાલમાં ૫ મળે છે જમાં ૩ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૨: હાઉસીંગ માટે વગર વ્યાજની લોન :- મકાન બાંધકામ માટે અથવા મકાન ખરીદવા કરવા માટે સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને જેમની નોકરીનું એક વર્ષ પુર્ણ કરેલ હોય તેવા દરેક શ્રમયોગીઓને મળતા બેઝિક તથા મોંઘવારીના સાઈદ પગાર આપવા અથવા રૂ.૩,૦૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા ત્રણ લાખ બે માંથી જે વધુ હોય તે રકમ મકાન લોન પેટે વ્યાજવાગર આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૩: વ્હીકલ લોન:- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દરેક પ્રકારના ટુ વ્હીલર લેવા માટે વગર વ્યાજે પુરેપુરો રૂપિયા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૪: પ્રાસંગિક લોન : લગ્ન, વાસ્તુ, મરણ વગેરે અન્ય પ્રસંગો માટે રૂ.૫૦,૦૦૦/- ની મર્યાદા સુધીમાં દરેક શ્રમયોગીઓને વ્યાજ વગરની લોન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૫: ઓવર ટાઈમ :- ઓવર ટાઈમની ગણતરી ટોટલ પગારના ડબલ મુજબ કરવી. તેમજ પેઈડ હોલીડે (પી.એચ.) ને દિવસે કરેલા ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર તેમજ વધારાની એક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૬: કોઈપણ શ્રમયોગીનું આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો તેવા સંજોગોમાં કંપની તરફથી રૂ.૨,૦૦,૦૦૦/- અંકે બે લાખ સુધીની આર્થિક સહાય શ્રમયોગીના વારસદારને મળવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૭: જે શ્રમયોગીને વર્ષ દરમિયાન કોઈપણ જાતનો અકસ્માત ન થાય તો તેવા શ્રમયોગીને વર્ષના અંતે સેફ્ટી પ્રોત્સાહન પેટે રૂ.૧૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર એક પુરા) ગ્રીફ્ટ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૮: સાફ કામ કરવા બદલ વર્ષ દરમ્યાન પરફોમન્સના આધારે ઈન્ક્રીમેન્ટ તેમજ સન્માનપાત્ર આપવું જે સારી વર્તણુક અને કાબેલિયતનો પુરાવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૯: લીવરીઝ:- (અ) ગણવેશ:- દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી ગણવેશ સારી ક્વોલીટીના આપવા જોઈએ કે કેમ ? (બ) સેફ્ટી બુટ :- દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી પ્રમાણે બાટા અથવા લીબર્ટી જેવી ખ્યાતનામ કંપનીના બુટ આપવા તથા તેની સાથે છ(૬) જોડી મોજા આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં.૨૦: રેઈનકોટ/સ્વેટર/રેઈન શુઝ :- વરસાદ અને ઠંડીની સીઝન માટે દર બે વર્ષે રેઈનકોટ/સ્વેટર/રેઈનશુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨૧ : મેડીકલ સેન્ટર :- કંપનીમાં બનાવેલ મેડીકલ સેન્ટરમાં એમ.બી.બી.એસ. ડીગ્રી ધરાવતા ડોક્ટર હોવો જોઈએ કે કેમ ?

૧. સારી કંપનીની યોગ્ય દવાઓ મેડીકલ સેન્ટરમાં હોવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. નાના-મોટા કેશમાં ટાંકા લઈ શકે તેવા પરિચારક (મેલનર્સ) હોવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. ૨૪ કલાક માટે મેડીકલ સેન્ટરમાં પરિચારક (મેલ નર્સ) હોવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. એક્સીડન્ટના વળતરનું યોગ્ય માળખું નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨૨ : સેફ્ટી ડીપાર્ટમેન્ટના શ્રમયોગીનો પર્સનલ ઈન્સ્યુરન્સ રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨૩ : ફાયર એન્ડ સેફ્ટી ડીપાર્ટમેન્ટમાં દરેક શીફ્ટમાં ફરજિયાત બે શ્રમયોગી (ફાયરમેન) હોવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨૪ : શોર્ટ લીવ :- દરેક શ્રમયોગીને એક મહીનામાં બે કલાકની બે વખત શોર્ટ લીવ આકસ્મિક કામ માટે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ : લોકર :- દરેક શ્રમયોગીઓને તેઓની પર્સનલ વસ્તુ તેમજ કપડા, ટીફીન તથા બુટની સાચવણી માટે શ્રમયોગીઓના કામના સ્થળના નજીકમાં લોકરની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ : ઓવર ટાઈમ :- વાઉચર ઉપર આપી તેને પગાર સિવાયની અન્ય તારીખમાં ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭: યુનીયનને લગતી નોટીસ મુકવા માટે નોટીસબોર્ડ અલગથી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨૮: પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ બનાવવી હાલમાં જે સુવિધા ને બેનીફીટ મળે છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ ?



ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાયની કંપની તરફથી હાલમાં મળતી આર્થિક બિનઆર્થિક સવલતો ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૩૮/ઔ.વિ.રે./૪૨/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. ભુજ વિભાગનાં માંડવી ડેપો ખાતે ટી.આઈ. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્ર કે.જોશી કે જેઓને સામાન્ય મહેકમી હુકમ નંબર ૮૩૭/૧૯૮૦નો લાભ આપી ટી.સી. તરીકે કન્ફર્મ કરી તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૦૪નાં રોજ લેવામાં આવેલ એ.ટી.એસ.ની પરીક્ષામાં પાસ

થયેલ હોવાથી પાછલા સમયની અસર સહિત તેઓને એ.ટી.એસ. તરીકે પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૪૦/ઔ.વિ.રે./૪૪/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનવર આર. મલેક, કંડકટર બેઈઝ નં. ૭૫૪૦ને દફતરી હુકમ નં. ૨૦૩/૦૩થી નં. ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૧૮૬૭ તા. ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩ થી હાલમાં પગાર ધોરણમાં પાંચ સ્ટેજ ડાઉન મુકવાનો સજાનો હુકમ કરેલ છે.

આમ, કહેવાતા ગુન્હા સબબ નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે બચાવની તક આપ્યા વગર કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ રદ થવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૪૧/ઔ.વિ.રે./૪૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જયંતીલાલ ખીમજીલાલ સાગઠીયા કંડકટર બેઈઝ નં.૨૨૦૭૦ને દફતરી હુકમ નં. ૪૯/૦૪થી નં. ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૪૧૫ તા.૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બે વર્ષ માટે બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ સામે બંને અપીલો કરવામાં આવેલ. જેમાં સજામાં ફેરફાર ન કરેલ.

આમ, કહેવાતા ગુન્હા સબબ નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે બચાવની તક આપ્યા વગર કરવામાં આવેલ સજાને લીધે ખુબજ મોટું આર્થિક નુકશાન થતું હોય, સજાનો હુકમ રદ થવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૪૨/ઔ.વિ.રે./૪૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જાડેજા કરણસિંહ માનસિંહ દ્રાઈવરને કરવામાં આવેલ સજા દ.હુ.નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/પ્રઅ/ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૭થી મુળ પગારમાં મુકવાની સજાનો હુકમ કરેલ છે.

આ સજાનો હુકમ રદ થવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૪૩/ઔ.વિ.રે./૪૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫), હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કેશવજીભાઈ એન. કરેણા કંડકટર બેઈઝ નં. ૧૮૩૯ ને દ.હુ. નં. ૩૧૩/૦૪ માં બીજી અપીલમાં તા. ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૭નાં રોજ પત્ર ક્રમાંક ડીસી/જામ/એડીએમ/બી-અ થી સજામાં ધટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૪૪/ઔ.વિ.રે./૪૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં હાલમાં પાલીતાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેઝ નં. ૭૫૨૪ શ્રી શામજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાઠોડ વિરૂધ્ધ તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૭, દફતરી

હુકમ નં. ૬૬/૮૭ થી અધિકૃત અધિકારી, વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ડી), એસ.ટી., જામનગર ધ્વારા સંબંધીત શ્રમયોગીનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે.

આ સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો અને કિન્નાખોરી ભરેલો છે કે કેમ ? તેને રદબાતલ ઠરાવવો કે કેમ ? તેમજ સંબંધિત કામદારને જે કાંઈપણ આર્થિક નુકશાન થયેલ હોય તે તમામ આર્થિક નુકશાન તમામ આનુસાંગિક લાભો, એરીયર્સની રકમ તે વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૪૫/ઔ.વિ.રે./૪૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિર્વાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગ ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેઝ નં. ૭૫૫૭, શ્રી સહદેવસિંહ બહાદુરસિંહ વાઘેલા વિરૂધ્ધ તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૮૫ નાં દફતરી હુકમ નં. ૧૧૫/૬ થી અધિકૃત અધિકારી, વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક, એસ.ટી., જામનગર ધ્વારા નોકરીમાંથી બરતરફ (ડીસમીસ) કરતો હુકમ તેમજ તા. ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૩નો પ્રથમ અપિલ સત્તાધિકારી અને વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી., રાજકોટનો બરતરફીની સજા રદ કરી તેમને કોઈપણ જાતનાં નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી, તેમનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે.

આ સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો અને કિન્નાખોરી ભરેલો છે કે કેમ ? તેને રદબાતલ ઠરાવવો કે કેમ ? તેમજ સંબંધિત શ્રમયોગીને જે કોઈપણ આર્થિક નુકશાન થયેલ હોય તે તમામ આર્થિક નુકશાન તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮% નાં વ્યાજ સાથે એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૪૬/ઔ.વિ.રે./૫૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની



આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ અરજણભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૪૭/ઔ.વિ.રે./૫૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી

ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કવાભાઈ જાદવભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૯થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૪૮/ઔ.વિ.રે./૫૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીરાબેન ગોવિંદભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૪૮/ઔ.વિ.રે./૫૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ કાંતિભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૫૦/ઔ.વિ.રે./૫૪/૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટભાઈ ભીખાભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૫૧/ઔ.વિ.રે./૫૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ કાંતીભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૫૨/ઔ.વિ.રે./૫૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાળીબેન ભાકાભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી જૂન, ૧૯૮૬થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૫૩/ઔ.વિ.રે./૫૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિમુબેન રામજીભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૩મી જૂન, ૧૯૮૪થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૫૪/ઔ.વિ.રે./૫૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.



### અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન ગોવિંદભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૫૫/ઔ.વિ.રે./૫૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રધાન છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ માવજીભાઈ ધરણીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૧મી જૂન, ૧૯૮૫થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૫૬/ઔ.વિ.રે./૬૦/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જનકભાઈ અરજણભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૫૭/ઔ.વિ.રે./૬૧/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતુબેન મોહનભાઈ ડાંગીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી મે, ૧૯૮૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૫૮/ઔ.વિ.રે./૬૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુન્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન બેચરભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૫૮/ઔ.વિ.રે./૬૩/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ માવજીભાઈ ધરણીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૬૦/ઓ.વિ.રે./૬૪/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રધાન છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નર્મદાબેન દામજીભાઈ બેરીડીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૬૧/ઑ.વિ.રે./૬૫/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન ધનજીભાઈ પરમારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૬૨/ઔ.વિ.રે./૬૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંછાબેન શીવાભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૨મી જુન, ૧૯૮૪ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૬૩/ઔ.વિ.રે./૬૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દામજીભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૦મી જુન, ૧૯૮૪ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૬૪/ઔ.વિ.રે./૬૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બાબુભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૬૫/ઔ.વિ.રે./૬૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન કાનજીભાઈ ધરણીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૮ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૬૬/ઔ.વિ.રે./૭૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ નારણભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૬મી જુન, ૧૯૯૭ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૫૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૦૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી / ડાયરેક્ટરશ્રી, સર્વ વિદ્યાલય કેળવણી, સેક્ટર નં. ૨૩, ગાંધીનગર (૨) યુનિવર્સિટી, વિશ્વવિદ્યાલય, એલ.ડી.આર.પી., સેક્ટર નં. ૧૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :

પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને વર્ગ-૪ ની કેટેગરીનાં કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્કો, અધિકારો તેમજ લાભો સવલતો ચુકવવાનું શરૂ કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી આજદિન સુધી વર્ગ-૪ની કેટેગરીનાં કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્કો, અધિકારો તેમજ લાભો, સવલતો કરતાં ઓછા ચુકવી આપેલ હક્કોના તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-‘બ’

અ.નં.	કામદારોના નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો	માસિક પગાર રૂ.
૧	૨	૩	૪	૫
(૧)	શ્રી કનુભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી	૧-૧-૧૯૮૮	સ્વીપર	૧,૦૦૦/-
(૨)	શ્રીમતી મનીષાબેન કનુભાઈ સોલંકી	૧-૧-૧૯૮૮	સ્વીપર	૧,૨૦૦/-
(૩)	શ્રીમતી હંસાબેન બાબુભાઈ વાઘેલા	૧૪-૧૨-૨૦૦૧	સ્વીપર	૧,૨૦૦/-
(૪)	શ્રીમતી ભાનુબેન મુકેશભાઈ પરમાર	૧-૧-૧૯૮૮	સ્વીપર	૧,૨૦૦/-
(૫)	શ્રીમતી મંજુબેન પરસોત્તમભાઈ વાઘેલા	૧-૧-૨૦૦૨	સ્વીપર	૧,૨૦૦/-
(૬)	શ્રીમતી લલિતાબેન નટુભાઈ સોલંકી	૨૫-૩-૧૯૮૮	સ્વીપર	૧,૨૦૦/-
(૭)	શ્રી હરેશ મંગળભાઈ વાઘેલા	૧૮-૩-૧૯૮૮	સ્વીપર	૧,૭૦૦/-
(૮)	શ્રી મહેશ રામજીભાઈ સોલંકી	૧૧-૮-૧૯૮૮	સ્વીપર	૨,૦૦૦/-
(૯)	શ્રીમતી પાર્વતીબેન વિષ્ણુભાઈ વાઘેલા	૧-૭-૧૯૮૩	સ્વીપર	૧,૨૦૦/-
(૧૦)	શ્રીમતી જયોત્સનાબેન કમલેશ વાઘેલા	૧-૧-૨૦૦૭	સ્વીપર	૧,૨૦૦/-
(૧૧)	શ્રીમતી ગંગાબેન ખોડીદાસ સોલંકી	૧-૧-૨૦૦૧	સ્વીપર	૧,૬૦૦/-
(૧૨)	શ્રી મુકેશભાઈ ડાક્ષાભાઈ પરમાર	૧૧-૪-૧૯૮૮	સ્વીપર	૨,૨૦૦/-
(૧૩)	શ્રી શાંતિલાલ ગણપતભાઈ સોલંકી	૧૭-૪-૨૦૦૩	સ્વીપર	૨,૦૦૦/-
(૧૪)	શ્રીમતી શારદાબેન શાંતિલાલ સોલંકી	૧-૧-૨૦૦૭	સ્વીપર	૨,૦૦૦/-
(૧૫)	શ્રીમતી નીતાબેન ભરતભાઈ વાઘેલા	૧-૧-૨૦૦૮	સ્વીપર	૧,૦૦૦/-
(૧૬)	શ્રી બાબુભાઈ કાળીદાસ વાઘેલા	૧૭-૮-૨૦૦૨	સ્વીપર	૧,૫૦૦/-
(૧૭)	શ્રી મનોજ ચતુરભાઈ સોલંકી	૧૪-૭-૧૯૮૨	સ્વીપર	૨,૦૦૦/-
(૧૮)	શ્રી પંકજ કાનજીભાઈ વાઘેલા	૨૭-૧-૨૦૦૩	સ્વીપર	૨,૦૦૦/-
(૧૯)	શ્રી ગણપત ગાભાભાઈ સોલંકી	૧૬-૨-૨૦૦૩	સ્વીપર	૧,૫૦૦/-
(૨૦)	શ્રી જયંતિ ગાભાભાઈ સોલંકી	૧૪-૫-૨૦૦૭	સ્વીપર	૧,૨૦૦/-
(૨૧)	શ્રીમતી રમીલાબેન કનુભાઈ ચૌહાણ	૧-૧-૨૦૦૭	સ્વીપર	૧,૦૦૦/-
(૨૨)	શ્રીમતી લીલાબેન નરસિંહભાઈ નૈયા	૧-૧-૨૦૦૮	સ્વીપર	૧,૦૦૦/-
(૨૩)	શ્રીમતી રેખાબેન રાજુભાઈ ચૌહાણ	૧-૧-૨૦૦૮	સ્વીપર	૧,૦૦૦/-
(૨૪)	શ્રીમતી ભીખીબેન ડાક્ષાભાઈ સોલંકી	૧-૧-૨૦૦૧	સ્વીપર	૧,૬૦૦/-
(૨૫)	શ્રીમતી ચંપાબેન મણીલાલ પરમાર	૧-૧-૨૦૦૩	સ્વીપર	૧,૩૦૦/-
(૨૬)	શ્રીમતી મધુબેન બુધાભાઈ બારૈયા	૧-૧-૨૦૦૮	સ્વીપર	૧,૦૦૦/-
(૨૭)	શ્રીમતી લતાબેન વાઘેલા	૧-૧-૨૦૦૮	સ્વીપર	૧,૦૦૦/-

૧	૨	૩	૪	૫
(૨૮)શ્રીમતી જશીબેન ચંદુભાઈ		૧-૧-૨૦૦૭	સ્વીપર	૧,૦૦૦/-
(૨૯) શ્રી ગણપત એલ. વાઘેલા		૧-૧-૨૦૦૩	સ્વીપર	૧,૮૦૦/-
(૩૦) શ્રી રઘુભાઈ કેશાભાઈ વાઘેલા		૧૬-૬-૨૦૦૬	સ્વીપર	૨,૦૦૦/-

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૮૧૬૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., ગ્રાસંદ રોડ, ધોળકા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :**

- (અ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં માસીક પગારમાં રૂા. ૩૫૦૦/-નો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી વધારો કરીને ચુકવી આપવો અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના કર્મચારીના ઉપરોક્ત પ્રમાણે પેફીક્સેશન થયા પછી જો જુનીયર કર્મચારીનો પગાર તેના સીનીયર કર્મચારી કરતાં વધી જતો હોય તો તેવા સીનીયર કર્મચારીને બે-ત્રણ વધારે ઈજાફા આપીને સીનીયર કર્મચારીનો પગાર જુનીયર કર્મચારી કરતાં વધારે કરીને પગાર નક્કી કરવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :** કંપનીમાં કામ કરતાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને કંપનીના અને અન્ય પ્રોડક્શન ડીપાર્ટમેન્ટના કામદારોને જે ફીક્સ ડી.એ. અને વેરીએબલ ડી.એ. આપવામાં આવે છે તે મુજબ મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થું અને ફિક્સ ડી.એ. અને વેરીએબલ ડી.એ. તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ : એચ.આર.એ. :** કંપનીમાં કામ કરતાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા એચ.આર.એ. માસીક રૂપિયા ૭૦૦ નો વધારો કરીને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :** કંપનીમાં કામ કરતાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં માસીક રૂપિયા ૫૦૦નો વધારો કરીને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :** કંપનીમાં કામ કરતાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસીક રૂપિયા ૫૫૦નો વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ : મેડીકલ એલાઉન્સ :** કંપનીમાં કામ કરતાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસીક રૂપિયા ૩૫૦નો વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ : એલ.ટી.એ. :** કંપનીમાં કામ કરતાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ. એલાઉન્સમાં માસીક રૂપિયા ૭૦૦નો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી વધારો કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?



માંગણી નં. ૮ : ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા માસિક રૂપિયા ૫૦૦ ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાઉન્સ ચુકવે છે, તેના વધારી મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૭૫૦ ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી વધારો કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : શીફ્ટ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા શીફ્ટ એલાઉન્સમાં દૈનિક રૂપિયા ૧૦૦નો વધારો કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં એકચુલ હાજરી સી. ઓફ સાથે ઉપર દર મહિને બે દિવસો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે દર મહિને એકચુલ હાજરી સી. ઓફ નો એ ત્રણ દિવસનો પગાર તમામ એલાવન્સ સહિત એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના કર્મચારીના હાલમાં જે કંપની કામદારોને એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે જાન્યુઆરી થી ડિસેમ્બર સુધીમાં ૨૮૮ થી ૨૮૮ દિવસ હશે તેને વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦૦/- અને ૨૮૮ થી વધારે દિવસની હાજરી હશે તો વાર્ષિક રૂ. ૨૦૦૦/- મળે છે. તેમાં ૨૮૮ થી ૨૮૮ દિવસ સી ઓફ સાથે હશે તેને વાર્ષિક રૂ. ૫૦૦૦/- અને ૨૮૮ થી વધારે દિવસની હાજરી સી ઓફ સાથે વાર્ષિક રૂ. ૭૦૦૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ : અત્યારે કંપનીમાં આઉટ સ્ટેશન માટે જે સગવડો અને સવલતો આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવી અને નીચે મુજબની વધારે સગવડ આપવી કે કેમ ?

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના કર્મચારીઓ કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કંપનીમાં પોળકા યુનિટમાંથી બહાર બીજી કોઈ પણ પ્રીમાઈસીસમાં જવા માટે રૂ. ૨૫૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવા તથા જમવા, નાસ્તાના, ચા, પાણીના રૂ. ૧૫૦/- ફુડ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે છે તેમાં રૂ. ૧૨૫/-નો વધારો કરીને રૂ. ૨૫૦/- જમવાના, નાસ્તાના અને ચા પાણીના ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(બ) કંપનીના કામે કામદાર ધોળકા ગામ બહાર મોકલવામાં આવે તો પ્રતિ દિનમાં રૂ. ૨૫૦/- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(ક) જો કામદારો ગુજરાત બહાર જાય તો આ કર્મચારી જેટલા કલાક કંપનીના બહાર રહે તેટલા કલાકનો ઓવરટાઈમ આપવો તેમજ આ કર્મચારીને રાત્રી રોકાણના રૂ. ૨૦૦/- તેમજ જમવાનો અને રહેવાનો જે ખર્ચ થાય તે કંપનીએ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ :** લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ : કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને હાલમાં જે લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૩ :** ઓવર ટાઈમ લંચ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતાં મેન્ટેનન્સ કર્મચારીઓ પાસે જ્યારે ઓવર ટાઈમ કામ લેવામાં આવે છે ત્યારે જે ઓવર ટાઈમ લંચ એલાઉન્સ તરીકે મળે છે. તેમાં દૈનિક રૂા. ૨૫/-નો વધારો કરીને ઓવર ટાઈમ લંચ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૪ :** રજાઓ :

(અ) કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને હાલમાં જે સી.એલ., પી.એલ. અને એસ.એલ. આપવામાં આવે છે, તેમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો કે કેમ ?

(૧) હાલમાં વાર્ષિક ૭ સી.એલ. મળે છે, તેના બદલે વાર્ષિક ૨૦ સી.એલ. આપવી.

(૨) હાલમાં વાર્ષિક ૩૦ પી.એલ. મળે છે, તેના બદલે વાર્ષિક ૩૫ પી.એલ. આપવી.

(૩) હાલમાં વાર્ષિક ૭ એસ.એલ. મળે છે, તેના બદલે વાર્ષિક ૧૫ એસ.એલ. આપવી.

(બ) કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને વર્ષ દરમ્યાન ૮૦ હક્ક રજા જમા રાખીને બાકીની રજાઓનો પગાર તમામ ભથ્થાંઓ સહિતની રકમ ૨૦ એપ્રિલ સુધીમાં ચુકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૫ :** તહેવારની રજા : હાલમાં મેન્ટેનન્સ કર્મચારીઓને વર્ષે ૭ દિવસની તહેવારની રજાઓ મળે છે, તેના બદલે ૧૪ તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) ધુળેટી, (૨) શીવરાત્રી, (૩) રક્ષાબંધન, (૪) જન્માષ્ટમી, (૫) બીજી ઓક્ટોબર—ગાંધી જયંતી, (૬) દશેરા, (૭) ૧લી મે—મજૂર દિન.

**માંગણી નં. ૧૬ :** યુનિફોર્મ : કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને જે યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે, તેના બદલે કામદારને વર્ષે ચાર જોડી ટેરી કોટનના યુનિફોર્મ આપવા અને દર શિયાળામાં એક ગરમ સ્વેટર અને ચોમાસામાં એક રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૭ :** બુટ—સ્લીપર : કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને વર્ષે બે જોડી બાટાના પાર્ટી સુઝ અને લેડીઝ કામદારને બે જોડી મોજડી અને વર્ષમાં બે વખત તમામ કામદારને કંપનીના ખાતામાં કામ કરવાં સ્લીપર આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૮ :** મેડીકલ સવલત : કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને કંપનીનું યુનિટ ધોળકા ખાતે ટ્રાન્સફર થવાથી ઈ.એસ.આઈ.નો લાભ મળતો બંધ થયેલ છે. જેથી, કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કામદારોના કુટુંબ માટે માંદગી વખતે સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : મૃત્યુલાભ :

- (અ) કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા જે કર્મચારીનું મૃત્યુ થાય તો સ્વર્ગસ્થ કામદારના વારસદારને તાત્કાલિક સહાય તરીકે રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ પુરા) આપે છે, તેમાં વધારો કરીને રૂ. ૩,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા ત્રણ લાખ પુરા) આપવા.
- (બ) કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કર્મચારીનું મૃત્યુ થાય તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી અને કામદારો, સીક્યોરીટી સ્ટાફના જેને મહિનાના પગારમાંથી (રૂ. ૫૦, ૭૫, ૧૨૫)ની કપાત તરી સ્વર્ગસ્થ કામદારના વારસદારને ફાળા તરીકે આપવા અને કંપની ફાળા તરીકે જે રકમ ચુકવે તે બદલે વધારો કરીને નીચેના ધોરણે ઉમેરી રકમ કામદારના વારસદારને આપવી.
- (ક) મૃત્યુ પામેલ કામદારના પુખ્ત વયના વારસદારને જે તે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ યુનિટમાં તેની શૈક્ષણિક યોગ્યતા મુજબની જગ્યાએ કાયમી નોકરીએ રાખવો.

માંગણી નં. ૨૦ : સેફ્ટી બુટ : કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને હલકા પ્રકારના સેફ્ટી બુટ આપવામાં આવે છે, તેના બદલે બાટા કંપનીના સેફ્ટી બુટ વર્ષે એક જોડી આપવા અથવા વર્ષે રૂ. ૧,૦૦૦/- રોકડાં સેફ્ટી બુટ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ : એલાઉન્સ સહિત ઓવરટાઈમ આપવો : કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને તમામ એલાઉન્સ સહિત પગારના બમણાં દરે ઓવરટાઈમ ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી. તેમજ ઓવરટામ પગારમાંથી એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ કાપી લેવામાં આવે છે તે કપાત કરવી નહીં.

માંગણી નં. ૨૨ : અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહિત પગાર આપવો :

- (અ) કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતો કર્મચારી કંપનીના કામે જતાં-આવતાં કે કંપનીમાં અકસ્માત થાય ત્યારે ઈજાની સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડૉક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરો પગાર એલાઉન્સ સહિત ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી.
- (બ) અકસ્માત ઈજાના કારણે કર્મચારીને દવા દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરેપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી.
- (ક) અકસ્માતથી ખોડખાંપણ આવતા તે કર્મચારીને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કામ આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨૩ : ગ્રેડ ચેઈન્જ :**

અત્યારે મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના કર્મચારીઓને જે રીતે ગ્રેડ ટેઈન્જ કરવાની તારીખ અલગ અલગ ગણવામાં આવે છે, તેના બદલે કોમન ગ્રેડ ચેઈન્જ કરવાની તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી તરીકે ગણીને તે તારીખે ગ્રેડ ચેઈન્જ કરવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨૪ : ગેટ પાસનાં કલાક કાપવા નહીં :**

મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના કર્મચારી પર્સનલ કામે ગેટ પાસ લઈને બહાર જાય તો તે કલાકો ઓવરટાઈમના કલાકોમાંથી બાદ કરવાં નહીં કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨૫ : અમલ :**

આ ઉપરોક્ત ડીમાન્ડમાં માંગેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી કરવો અને તે તારીખથી થતાં તફાવતની રકમ ચુકવી મેન્ટેનન્સના કર્મચારીઓને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર વતી.

**શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૬૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બી.એલ.બી. લીમીટેડ, એલીસ બ્રીજ, અમદાવાદ (૨) બી.એલ.બી. લીમીટેડ, દરિયાગંજ, નવી દિલ્હી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) ઓવર ટાઈમ :આ કામના પરિશિષ્ટ “બ” મુજબના તમામ કામદારોને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૯ સુધીના વર્ષના દરરોજ લેવામાં આવતો ૪ કલાક ઓવર ટાઈમમાં કામગીરીના ડબલ પ્રમાણેના ઓવર ટાઈમ વેતન કે જે પરિશિષ્ટ “બ”માં દર્શાવેલ છે તે રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્ક રજા :આ કામના પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના તમામ કામદારોને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી આજદિન સુધીના દર વર્ષે ૨૧ દિવસ લેખે મળતાં હક્ક રજાની રકમ પરિશિષ્ટ “બ”માં દર્શાવેલ છે તે રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) બોનસ :આ કામના પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના કામદારોને પરિશિષ્ટ “બ”માં દર્શાવ્યા મુજબની બોનસની રકમ તેમની દાખલ તારીખથી આજદિન સુધીની બોનસની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) અમલ અંગે :આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

#### પરિશિષ્ટ “અ”

અ.નં.	કામદારોના નામ	નોકરી વર્ષ (દાખલ તારીખ)	પગાર રૂ.	હોદ્દો
(૧)	શ્રી અંકીતકુમાર એસ. શાહ	દોઢ વર્ષ	૧૨,૦૪૯/-	જુની. માર્કેટ
(૨)	શ્રી ચૈતન્ય એન. મોદી	”	”	”
(૩)	શ્રી દીપક જે. રાકેડયા	”	”	”
(૪)	શ્રી ગૌરવ એમ. પારેખ	”	”	”
(૫)	શ્રી બ્રીજરાજ પી. હાડા	”	”	”
(૬)	શ્રી હિરલ પી. શાહ	”	”	”
(૭)	શ્રી હિરેન એ. રબારી	”	”	”
(૮)	શ્રી ઈન્દ્રેશકુમાર જે. ઓઝા	”	”	”
(૯)	શ્રી પ્રીતેશ બી. જાડેજા	”	”	”

અ.નં.	કામદારોના નામ	નોકરી વર્ષ (દાખલ તારીખ)	પગાર રૂ.	હોદ્દો
(૧૦)	શ્રી કલ્પેશ એસ. રાઠોડ	"	"	"
(૧૧)	શ્રી કલ્પીત પટેલ	"	"	"
(૧૨)	શ્રી કિશન જે. વસાણી	"	"	"
(૧૩)	શ્રી મૌલિક બી. કંસારા	એક વર્ષ	૧૦,૦૭૧/-	"
(૧૪)	શ્રી નિરવ જે. પટેલ	"	"	"
(૧૫)	શ્રી પરવર આર. ઘાંચી	"	"	"
(૧૬)	શ્રી પુનીત એસ. ધીનોજા	"	"	"
(૧૭)	શ્રી આર. કે. ગોણલીયા	"	"	"
(૧૮)	શ્રી સંદીપ એસ. દેશપાંડે	"	"	"
(૧૯)	શ્રી સંદીપભાઈ રાવલ	"	"	"
(૨૦)	શ્રી વરુણભાઈ શર્મા	"	"	"
(૨૧)	શ્રી વિશાલ આર. ત્રિવેદી	"	"	"
(૨૨)	શ્રી તુષાર આર. શાહ	"	૮૦૬૧/-	કોમ્પ્યુ. ઓપ.
(૨૩)	શ્રી વિશાલ કે. મહેતા	"	"	"
(૨૪)	શ્રી ચિંતન પ્રવિણચંદ્ર રાસણીયા	"	"	"
(૨૫)	શ્રી નિરવ અરવિંદભાઈ શાહ	"	"	"
(૨૬)	શ્રી દિનેશ બાબુલાલ પ્રજાપતિ	"	"	"
(૨૭)	શ્રી તેજસ હસમુખભાઈ પ્રજાપતિ	"	"	"
(૨૮)	શ્રી ધર્મેશ મનસુખભાઈ પ્રજાપતિ	"	"	"
(૨૯)	શ્રી સંજય જસવંતભાઈ ગજજર	"	"	"
(૩૦)	શ્રી નિશાંત ચંદુભાઈ ભીમાણી	"	"	"
(૩૧)	શ્રી દિશાંત જયેશકુમાર ભટ્ટ	"	"	"
(૩૨)	શ્રી કમલ રમેશ વરથાણી	"	"	"

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	ઓવરટાઈમની રકમ (નોકરી મુજબ)	હક્ક રજાની રકમ (નોકરી વર્ષ મુજબ)	બોનસની રકમ (૮.૩૩ ટકા લેખે)	નોટીસ પગાર (૩ માસનો)	બેકારી વળતર	કુલ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૧.	શ્રી અંકીતકુમાર એસ. શાહ	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૨.	શ્રી ચૈતન્ય એન. મોદી	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૩.	શ્રી દીપક જે. રાકડેયા	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૪.	શ્રી ગૌરવ એમ. પારેખ	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૫.	શ્રી શ્રીજરાજ પી. હાડા	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૬.	શ્રી સિરવ પી. શાહ	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૭.	શ્રી હિરેન એ. રબારી	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૮.	શ્રી ઈન્દ્રેશકુમાર જે. ઓઝા	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૯.	શ્રી પ્રીતેશ બી. જોડેજા	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૧૦.	શ્રી કલ્પેશ એસ. રાઠોડ	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૧૧.	શ્રી કલ્પીતભાઈ પટેલ	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૧૨.	શ્રી કિશન જે. વસાણી	૧,૦૮,૪૪૦/-	૧૫,૨૮૨/-	૩૧,૨૮૧/-	૩૬,૧૪૭/-	૧૦,૧૮૫/-	૨,૦૧,૩૫૫/-
૧૩.	શ્રી મૌલિક બી. કંસારા	૬૦,૪૨૫/-	૮,૧૩૪/-	૧૭,૪૩૦/-	૩૦,૨૧૩/-	૫,૮૧૦/-	૧,૨૨,૦૧૨/-
૧૪.	શ્રી નિરવ જે. પટેલ	૬૦,૪૨૫/-	૮,૧૩૪/-	૧૭,૪૩૦/-	૩૦,૨૧૩/-	૫,૮૧૦/-	૧,૨૨,૦૧૨/-
૧૫.	શ્રી પરવર આર. ધાંધી	૬૦,૪૨૫/-	૮,૧૩૪/-	૧૭,૪૩૦/-	૩૦,૨૧૩/-	૫,૮૧૦/-	૧,૨૨,૦૧૨/-
૧૬.	શ્રી પુનીત એસ. ધીનોજા	૬૦,૪૨૫/-	૮,૧૩૪/-	૧૭,૪૩૦/-	૩૦,૨૧૩/-	૫,૮૧૦/-	૧,૨૨,૦૧૨/-
૧૭.	શ્રી આર. કે. ગોસલયા	૬૦,૪૨૫/-	૮,૧૩૪/-	૧૭,૪૩૦/-	૩૦,૨૧૩/-	૫,૮૧૦/-	૧,૨૨,૦૧૨/-

૧૮. શ્રી સંદીપ એસ. દેશપાંડે	૬૦,૪૨૫/-	૮,૧૩૪/-	૧૭,૪૩૦/-	૩૦,૨૧૩/-	૫,૮૧૦/-	૧,૨૨,૦૧૨/-
૧૯. શ્રી સંદીપભાઈ રાવલ	૬૦,૪૨૫/-	૮,૧૩૪/-	૧૭,૪૩૦/-	૩૦,૨૧૩/-	૫,૮૧૦/-	૧,૨૨,૦૧૨/-
૨૦. શ્રી તરુણભાઈ શર્મા	૬૦,૪૨૫/-	૮,૧૩૪/-	૧૭,૪૩૦/-	૩૦,૨૧૩/-	૫,૮૧૦/-	૧,૨૨,૦૧૨/-
૨૧. શ્રી વિશાલ આર. ત્રિવેદી	૬૦,૪૨૫/-	૮,૧૩૪/-	૧૭,૪૩૦/-	૩૦,૨૧૩/-	૫,૮૧૦/-	૧,૨૨,૦૧૨/-
૨૨. શ્રી તુષાર આર. શાહ	૫૪,૩૬૬/-	૭,૩૧૯/-	૧૫,૬૨૯/-	૨૭,૧૮૩/-	૫,૨૨૭/-	૧,૦૯,૭૨૪/-
૨૩. શ્રી વિશાલ કે. મહેતા	૫૪,૩૬૬/-	૭,૩૧૯/-	૧૫,૬૨૯/-	૨૭,૧૮૩/-	૫,૨૨૭/-	૧,૦૯,૭૨૪/-
૨૪. શ્રી ચિંતન પ્રવિણચંદ્ર	૫૪,૩૬૬/-	૭,૩૧૯/-	૧૫,૬૨૯/-	૨૭,૧૮૩/-	૫,૨૨૭/-	૧,૦૯,૭૨૪/-
૨૫. શ્રી નિરવ અરવિંદભાઈ શાહ	૫૪,૩૬૬/-	૭,૩૧૯/-	૧૫,૬૨૯/-	૨૭,૧૮૩/-	૫,૨૨૭/-	૧,૦૯,૭૨૪/-
૨૬. શ્રી દિનેશ બાબુલાલ પ્રજાપતિ	૫૪,૩૬૬/-	૭,૩૧૯/-	૧૫,૬૨૯/-	૨૭,૧૮૩/-	૫,૨૨૭/-	૧,૦૯,૭૨૪/-
૨૭. શ્રી તેજસ હસમુખભાઈ પ્રજાપતિ	૫૪,૩૬૬/-	૭,૩૧૯/-	૧૫,૬૨૯/-	૨૭,૧૮૩/-	૫,૨૨૭/-	૧,૦૯,૭૨૪/-
૨૮. શ્રી ધર્મશ મનસુખભાઈ પ્રજાપતિ	૫૪,૩૬૬/-	૭,૩૧૯/-	૧૫,૬૨૯/-	૨૭,૧૮૩/-	૫,૨૨૭/-	૧,૦૯,૭૨૪/-
૨૯. શ્રી સંજય જસવંતભાઈ ગજજર	૫૪,૩૬૬/-	૭,૩૧૯/-	૧૫,૬૨૯/-	૨૭,૧૮૩/-	૫,૨૨૭/-	૧,૦૯,૭૨૪/-
૩૦. શ્રી નિશાંત ચંદુભાઈ ભીમાણી	૫૪,૩૬૬/-	૭,૩૧૯/-	૧૫,૬૨૯/-	૨૭,૧૮૩/-	૫,૨૨૭/-	૧,૦૯,૭૨૪/-
૩૧. શ્રી દિશાંત જયેશકુમાર ભટ્ટ	૫૪,૩૬૬/-	૭,૩૧૯/-	૧૫,૬૨૯/-	૨૭,૧૮૩/-	૫,૨૨૭/-	૧,૦૯,૭૨૪/-
૩૨. શ્રી કમલ રમેશ વરયાની	૫૪,૩૬૬/-	૭,૩૧૯/-	૧૫,૬૨૯/-	૨૭,૧૮૩/-	૫,૨૨૭/-	૧,૦૯,૭૨૪/-

અરજદાર કામદારોની કુલ લહેણી રકમ રૂા. ૪૭,૨૧,૩૩૨/- (અંકે રૂપિયા સુડતાલીસ લાખ એકવીસ હજાર ત્રણસો બત્રીસ પુરા).

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૬૫/૫/૨/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેક્ટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીઓ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં લીસ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૨ના વર્ષનું એક્ઝેસિયાની રકમ રૂ. ૧૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૧	૧૫૦૭૬	શ્રી બી. આર. ભાસ્કરરાવ
૨	૧૫૦૨૧	„ કે. બી. પરમાર
૩	૧૫૦૩૬	„ વા. એ. પટેલ
૪	૧૫૦૩૭	„ સી. પી. પટેલ
૫	૧૫૦૩૮	„ બી. પી. પરીખ

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૬	૧૫૦૩૯	શ્રી ડી. કે. પંડિત
૭	૧૫૦૬૧	„ ડી. એ. કર
૮	૧૫૦૮૨	„ એમ. આર. આચાર્ય
૯	૧૫૦૮૪	„ એમ. એ. પંડ્યા
૧૦	૧૫૦૮૫	„ આર. એસ. કહાર
૧૧	૧૫૦૮૬	„ ડી. એચ. મહેતા
૧૨	૧૫૦૮૮	„ એ. એસ. કોનુર
૧૩	૧૦૦૧૭	„ એ. એમ. રાણા
૧૪	૧૦૦૨૬	„ એસ. એસ. શાહ
૧૫	૧૦૦૨૮	„ એસ. કે. જડિયા
૧૬	૧૦૦૩૦	„ એમ. એ. શાહ
૧૭	૧૦૦૪૭	„ પી. વી. બ્રહ્મભટ્ટ
૧૮	૧૦૦૫૦	„ માધુરી ડી. અભડકર
૧૯	૧૦૦૫૧	„ ડી. એસ. શર્મા
૨૦	૧૦૦૫૩	„ કે. ડી. પટેલ
૨૧	૧૦૦૬૫	„ એસ. સી. પાટણવાડીયા
૨૨	૧૦૦૬૬	„ આર. એમ. પટેલ
૨૩	૧૦૦૮૯	„ મીનાક્ષી સી. પારેખ
૨૪	૧૦૧૧૯	„ આર. કે. શાહ
૨૫	૧૦૧૬૪	„ પી. વી. ભોયટે
૨૬	૧૦૩૬૭	„ એમ. એ. શેખ
૨૭	૧૫૧૧૩	„ યમન ડી.
૨૮	૧૦૩૭૨	„ એમ. એ. વ્યાસ
૨૯	૧૫૧૧૪	„ પી. એ. મજમુદાર
૩૦	૧૦૪૧૨	„ ડી. જી. રજપૂત
૩૧	૧૫૧૧૨	„ આર. એસ. મોરે
૩૨	૧૦૪૧૪	„ આર. યુ. પટેલ
૩૩	૧૦૪૧૫	„ જી. પી. જોષી

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૩૪	૧૦૪૨૪	શ્રી પી. ડી. રાણા
૩૫	૧૦૪૨૮	„ આર. એસ. રાણા
૩૬	૧૦૪૩૧	„ વિ. એન. સેવક
૩૭	૧૦૪૩૩	„ ગીતાબેન કે. સુકમ
૩૮	૧૦૪૩૪	„ રામકિશ્ન નાયર
૩૯	૧૦૫૧૦	„ એચ. એમ. પટેલ
૪૦	૧૦૫૪૧	„ એચ. એલ. જોષી
૪૧	૧૦૦૧૪	„ આર. જી. સાને
૪૨	૧૦૦૮૪	„ પી. કે. શિવરામન
૪૩	૧૦૦૮૫	„ આર. ઓ. સોનાર
૪૪	૧૦૦૮૮	„ બી. ડી. બાવસ્કર
૪૫	૧૦૦૯૮	„ પી. એમ. પટેલ
૪૬	૧૦૧૦૮	„ સી. એસ. પટેલ
૪૭	૧૦૧૦૯	„ કે. જે. પરમાર
૪૮	૧૦૧૧૧	„ એ. એસ. શાહ
૪૯	૧૦૧૧૨	„ એન. પી. ચૌહાણ
૫૦	૧૦૧૧૭	„ સી. ડી. ભાટીયા
૫૧	૧૦૧૩૮	„ એ. જે. ઠાકર
૫૨	૧૦૧૪૪	„ એચ. ડી. શાહ
૫૩	૧૦૧૫૧	„ એલ. એસ. જૈન
૫૪	૧૫૧૧૫	„ જે. કે. શાહ
૫૫	૧૦૧૫૬	„ રાજેન્દ્રસિંહ સેહમ
૫૬	૧૦૧૬૩	„ આર. એસ. વર્મા
૫૭	૧૦૧૬૯	„ એ. ડી. શાહ
૫૮	૧૫૧૧૬	„ આર. સી. સુથાર
૫૯	૧૦૨૧૦	„ એસ. કે. શાહ
૬૦	૧૦૨૧૬	„ એ. બી. બાલકૃષ્ણ
૬૧	૧૦૨૧૭	„ એચ. એ. પંડ્યા
૬૨	૧૦૨૧૮	„ એચ. કે. પટેલ
૬૩	૧૦૨૨૫	„ કે. એન. સેવક

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૬૪	૧૦૨૨૮	શ્રી એચ. એચ. શેખ
૬૫	૧૦૨૩૦	„ એચ. પી. પટેલ
૬૬	૧૦૨૩૪	„ એસ. સી. રાણા
૬૭	૧૦૨૩૯	„ જે. જી. વાર્મદ
૬૮	૧૦૨૪૧	„ કે. સી. દવે
૬૯	૧૦૨૪૨	„ વી. યુ. ઝાલાવાડીયા
૭૦	૧૦૨૫૯	„ પી. પી. પટેલ
૭૧	૧૦૨૬૩	„ એ. એસ. પરીખ
૭૨	૧૦૨૬૫	„ એન. આર. શેઠ
૭૩	૧૦૨૬૬	„ જી. એન. બારોટ
૭૪	૧૦૨૭૪	„ એ. જી. પટેલ
૭૫	૧૦૨૮૨	„ એસ. એસ. આગને
૭૬	૧૦૨૮૩	„ આર. સી. શર્મા
૭૭	૧૦૨૮૪	„ આર. પી. શર્મા
૭૮	૧૦૨૮૫	„ જે. એસ. પટેલ
૭૯	૧૦૨૮૬	„ બી. એસ. માલેકર
૮૦	૧૦૨૮૯	„ પી. બી. સોનવાણે
૮૧	૧૦૩૦૧	„ પી. બી. દેસાઈ
૮૨	૧૦૩૦૨	„ જી. બી. પટેલ
૮૩	૧૦૩૧૨	„ જી. એ. પટેલ
૮૪	૧૦૩૫૬	„ પી. જે. ભટ્ટ
૮૫	૧૦૩૬૦	„ વી. બી. જાદવ
૮૬	૧૦૩૮૬	„ એમ. એન. કદમ
૮૭	૧૦૩૯૬	„ જે. બી. તાંબે
૮૮	૧૦૩૯૭	„ ડી. કે. સુદ્રિક
૮૯	૧૦૪૨૫	„ જી. આર. પ્રસાદ
૯૦	૧૦૪૩૬	„ આર. પી. સાવંત
૯૧	૧૦૪૩૭	„ આર. આર. મુનસી

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૯૨	૧૦૪૩૮	શ્રી એચ. બી. મોરે
૯૩	૧૦૪૩૯	„ એચ. આર. પઠાણ
૯૪	૧૦૪૪૦	„ બી. વી. ચૌહાણ
૯૫	૧૦૪૪૧	„ આર. જે. પટેલ
૯૬	૧૦૪૪૨	„ યુ. એન. પઢિયાર
૯૭	૧૦૪૪૩	„ આર. બી. પંચોલી
૯૮	૧૦૪૪૬	„ એચ. વી. સોલંકી
૯૯	૧૦૪૪૭	„ એમ. જે. રજપુત
૧૦૦	૧૦૪૪૮	„ સી. એમ. રજપુત
૧૦૧	૧૦૪૪૯	„ ટી. એ. પ્રજાપતિ
૧૦૨	૧૦૪૫૦	„ આર. જી. ગુડગડે
૧૦૩	૧૦૪૫૨	„ જે. એમ. બ્રહ્મભટ્ટ
૧૦૪	૧૦૪૫૭	„ એસ. કે. કહાર
૧૦૫	૧૦૪૫૮	„ એ. એ. ઈન્દુલકર
૧૦૬	૧૦૪૬૦	„ એ. ડી. રાઠોડ
૧૦૭	૧૦૪૬૧	„ એ. એ. શેખ
૧૦૮	૧૦૪૬૨	„ એસ. ડી. પટેલ
૧૦૯	૧૦૪૬૩	„ પી. એફ. કાછીયા
૧૧૦	૧૦૪૬૪	„ ડી. પી. સીંગ
૧૧૧	૧૦૪૬૫	„ વિલ્હર એન. ક્રિશ્ચિયન
૧૧૨	૧૦૪૬૬	„ એસ. એન. સ્વામી
૧૧૩	૧૦૪૬૭	„ જે. એસ. ચૌહાણ
૧૧૪	૧૦૪૬૮	„ કે. જે. મકવાણા
૧૧૫	૧૦૪૬૯	„ ડી. પી. દરજી
૧૧૬	૧૦૪૭૦	„ એમ. એસ. પટેલ
૧૧૭	૧૦૪૭૧	„ એસ. એસ. જગતાપ
૧૧૮	૧૦૪૭૩	„ એસ. પી. મકવાણા
૧૧૯	૧૦૪૭૪	„ એસ. એમ. સોલંકી
૧૨૦	૧૦૪૭૬	„ ડી. સી. પંચાલ

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૧૨૧	૧૦૪૭૭	શ્રી વિ. એમ. કાછીયા
૧૨૨	૧૦૪૭૮	„ એ. જે. મલેક
૧૨૩	૧૦૪૭૯	„ પીટરસીંગ એસ.
૧૨૪	૧૦૪૮૩	„ એચ. બી. મિસ્ત્રી
૧૨૫	૧૦૪૮૫	„ સી. જી. સુરમરન
૧૨૬	૧૦૪૮૬	„ જે. એમ. પુરબીયા
૧૨૭	૧૦૪૮૭	„ બી. એમ. મિસ્ત્રી
૧૨૮	૧૦૪૯૦	„ એ. પી. પરમાર
૧૨૯	૧૦૪૯૧	„ એન. એલ. પરમાર
૧૩૦	૧૦૪૯૪	„ વિ. એ. દલવાડી
૧૩૧	૧૦૪૯૯	„ જે. એલ. જોષી
૧૩૨	૧૦૫૦૮	„ એચ. વી. સાલવી
૧૩૩	૧૦૫૧૩	„ ટી. એ. વિચારે
૧૩૪	૧૦૫૧૬	„ વી. બી. પાટીલ
૧૩૫	૧૦૫૨૯	„ જહોન જોસેફ
૧૩૬	૧૦૫૩૯	„ એ. કે. શાહ
૧૩૭	૧૦૫૪૦	„ ડી. આર. પટણી
૧૩૮	૧૦૫૪૩	„ એસ. આર. પટેલ
૧૩૯	૧૦૫૪૪	„ ડી. આર. પાટીલ
૧૪૦	૧૦૫૪૫	„ બી. આર. પટેલ
૧૪૧	૧૦૫૪૭	„ એમ. આર. શંખ
૧૪૨	૧૦૫૪૮	„ આર. કે. મોચી
૧૪૩	૧૦૫૪૯	„ એન. એ. ભટ્ટ
૧૪૪	૧૦૫૫૦	„ બી. એમ. કંદોઈ
૧૪૫	૧૦૫૫૧	„ એચ. બી. લુહાર
૧૪૬	૧૦૫૫૨	„ યુનુસ ઈસ્માઈલ
૧૪૭	૧૦૫૫૩	„ એસ. વાય. કદમ
૧૪૮	૧૦૩૨૧	„ આર. આર. વાસ્તેકર
૧૪૯	૧૦૩૨૩	„ હનુમંતપ્રસાદ તિવારી

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૧૫૦	૧૦૩૨૪	શ્રી નામમણી એલ. પાન્ડે
૧૫૧	૧૦૩૨૫	„ ચંદ્રભૂષણ મિશ્રા
૧૫૨	૧૦૩૩૧	„ બી. એફ. રાજપૂત
૧૫૩	૧૦૩૩૬	„ ભીમસિંહ પી. સોલંકી
૧૫૪	૧૦૩૮૧	„ રતિલાલ એફ. બારોટ
૧૫૫	૧૦૩૪૨	„ જી. એસ. શેખ
૧૫૬	૧૦૪૨૩	„ કે. સી. ગોહિલ
૧૫૭	૧૦૩૬૯	„ વિ. કે. મોરે
૧૫૮	૧૦૪૨૭	„ કિષ્કિન્દાસન નાયર
૧૫૯	૮૬૧૭	„ આર. એસ. પાટણવાડીયા
૧૬૦	૮૬૫૦	„ બી. જેડ. પટેલ
૧૬૧	૯૦૦૭	„ આર. બી. શર્મા
૧૬૨	૯૦૯૦	„ પી. એસ. વાઘેલા
૧૬૩	૯૦૯૩	„ મગન એલ. હરિજન
૧૬૪	૯૧૧૭	„ ડી. એમ. પરમાર
૧૬૫	૯૧૨૮	„ આર. બી. પટેલ
૧૬૬	૯૧૨૯	„ એચ. સી. રાઉલજી
૧૬૭	૯૧૬૧	„ એ. જે. પાટવાડીયા
૧૬૮	૯૧૬૫	„ આર. જી. શુક્લ
૧૬૯	૯૨૦૮	„ સી. એમ. સોલંકી
૧૭૦	૯૩૦૧	„ આઈ. બી. મહેરા
૧૭૧	૯૩૧૨	„ કે. યુ. ચૌહાણ
૧૭૨	૯૪૫૬	„ એચ. એચ. કહાર
૧૭૩	૧૮	„ યુ. બી. પરમાર
૧૭૪	૨૩	„ બી. એમ. સોલંકી
૧૭૫	૨૫	„ વી. એસ. કુલકર્ણી
૧૭૬	૨૬	„ પી. આર. ગોહિલ
૧૭૭	૨૭	„ સી. એચ. બારીયા
૧૭૮	૩૮	„ ડી. કે. પાટીલ

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૧૭૯	૪૫	શ્રી જે. એ. સોલંકી
૧૮૦	૮૧	„ એમ. વી. ગાંધી
૧૮૧	૮૫	„ આઈ. કે. પટેલ
૧૮૨	૧૦૫	„ શિવનંદન પ્રસાદ
૧૮૩	૧૦૯	„ એમ. એન. સુર્યવંશી
૧૮૪	૧૨૭	„ પી. એસ. પટિયાર
૧૮૫	૧૩૧	„ રવિનારાયણ શુક્લ
૧૮૬	૧૩૭	„ એસ. એ. દિવેદી
૧૮૭	૧૩૮	„ વી. જે. ચૌહાણ
૧૮૮	૧૪૨	„ બી. આર. ભટ્ટ
૧૮૯	૧૪૩	„ વિ. બી. દિવેદી
૧૯૦	૧૪૬	„ જે. એમ. અજુડીયા
૧૯૧	૧૪૯	„ આર. આર. કુડુ
૧૯૨	૧૫૦	„ ડી. બી. દવે
૧૯૩	૧૫૩	„ જે. જે. દવે
૧૯૪	૧૫૪	„ એમ. એમ. માલી
૧૯૫	૧૫૯	„ એસ. એસ. નકુમ
૧૯૬	૧૬૦	„ એ. એ. પરબ
૧૯૭	૧૬૨	„ બી. એમ. પરમાર
૧૯૮	૧૬૯	„ બી. આર. મિસ્ત્રી
૧૯૯	૧૭૧	„ જે. એમ. પટેલ
૨૦૦	૧૭૨	„ બી. બી. પઠાણ
૨૦૧	૧૭૩	„ પી. જે. રાણા
૨૦૨	૧૭૪	„ જી. એસ. સોલંકી
૨૦૩	૧૭૫	„ બી. એન. મહંત
૨૦૪	૧૮૦	„ એમ. એસ. ધોબી
૨૦૫	૧૮૧	„ જે. એમ. પટેલ
૨૦૬	૧૮૩	„ જી. એસ. રજપૂત
૨૦૭	૧૮૪	„ પી. એસ. પરમાર



અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૨૦૮	૧૮૫	શ્રી જે. જે. પંચાલ
૨૦૯	૧૮૬	„ એફ. એમ. ચૌહાણ
૨૧૦	૧૮૮	„ એ. બી. ભોયરે
૨૧૧	૧૮૯	„ આર. વી. વડગામા
૨૧૨	૧૯૦	„ એસ. આર. ઠાકર
૨૧૩	૩૦૩	„ કે. આર. માલી
૨૧૪	૩૧૮	„ સી. આર. પરમાર
૨૧૫	૩૧૯	„ ટી. કે. પારેખ
૨૧૬	૩૨૬	„ સી. સી. કાછીયા
૨૧૭	૩૨૭	„ ડેવિડ એમ. સોલંકી
૨૧૮	૩૨૯	„ એમ. એ. શેખ
૨૧૯	૩૩૪	„ એ. જી. મોરે
૨૨૦	૩૩૬	„ બી. આર. ગુરખા
૨૨૧	૩૩૮	„ સી. વી. પ્રજાપતિ
૨૨૨	૩૪૨	„ એસ. બી. સોનાવાણે
૨૨૩	૩૪૫	„ જે. પી. ગુપ્તા
૨૨૪	૩૪૯	„ એચ. એલ. ગોહિલ
૨૨૫	૩૫૦	„ ડી. જી. પટેલ
૨૨૬	૩૫૧	„ એસ. એ. વાળંદ
૨૨૭	૩૫૩	„ પી. કે. સુદ્રિક
૨૨૮	૩૫૫	„ એસ. ડી. ભાયલે
૨૨૯	૩૫૭	„ વી. પી. કસોટે
૨૩૦	૩૬૦	„ કે. એમ. રજપૂત
૨૩૧	૩૬૨	„ કે. એસ. બને
૨૩૨	૩૬૩	„ ટી. જી. પરમાર
૨૩૩	૩૬૫	„ ડી. બી. નિકમ
૨૩૪	૩૬૬	„ આર. એન. પરીખ
૨૩૫	૨૦૨૧	„ એચ. એસ. વાળંદ
૨૩૬	૨૦૨૫	„ એમ. સી. પઠાણ

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૨૩૭	૨૦૨૬	શ્રી એસ. એમ. ગરાસીયા
૨૩૮	૨૦૩૪	,, પી. આર. બારોટ
૨૩૯	૨૦૬૯	,, એ. સી. સોલંકી
૨૪૦	૨૦૭૦	,, જી. એમ. સોલંકી
૨૪૧	૨૦૭૩	,, બી. એ. માનાસીકર
૨૪૨	૨૦૭૬	,, આર. એન. ભાલીયા
૨૪૩	૨૦૭૭	,, જે. જે. પટેલ
૨૪૪	૨૦૮૭	,, એસ. એચ. શાહ
૨૪૫	૨૦૮૮	,, વિ. એમ. સુર્વે
૨૪૬	૨૦૯૦	,, સી. સી. રાજ
૨૪૭	૨૦૯૧	,, આર. પી. ઉપાધ્યાય
૨૪૮	૨૦૯૩	,, સી. બી. દરબાર
૨૪૯	૨૦૯૪	,, ડી. આર. સીંગ
૨૫૦	૨૧૦૦	,, બી. પી. પરમાર
૨૫૧	૨૧૦૨	,, પી. એમ. વસાવા
૨૫૨	૨૧૦૭	,, એમ. એસ. પટેલ
૨૫૩	૨૧૦૯	,, સી. એલ. વૈદ્ય
૨૫૪	૨૧૧૫	,, એમ. જી. દેશપાંડે
૨૫૫	૨૧૧૬	,, બી. એમ. ઠાકોર
૨૫૬	૨૧૧૭	,, કે. બી. રજપૂત
૨૫૭	૨૧૧૯	,, પી. વી. પુનસે
૨૫૮	૨૧૨૦	,, એ. એમ. રજપૂત
૨૫૯	૨૧૨૧	,, બી. બી. પ્રજાપતિ
૨૬૦	૨૧૨૨	,, આઈ. જે. સોલંકી
૨૬૧	૨૧૨૩	,, એમ. જે. પટેલ
૨૬૨	૨૧૨૫	,, આર. પી. ચૌધરી
૨૬૩	૨૧૨૭	,, એસ. આર. કિસ્તી
૨૬૪	૨૩૦૨	,, વી. બી. સોનવંશી
૨૬૫	૨૩૦૪	,, બી. કે. વસાવા

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૨૬૬	૨૩૦૬	શ્રી આર. જી. સુથાર
૨૬૭	૨૩૧૦	„ ડી. ડી. વસાવા
૨૬૮	૨૩૧૭	„ એમ. એચ. ખોખર
૨૬૯	૨૩૧૮	„ એસ. બી. પરમાર
૨૭૦	૨૩૨૨	„ ઈ. એમ. સુર્વે
૨૭૧	૨૩૩૦	„ એન. એમ. વસાવા
૨૭૨	૨૩૩૧	„ બી. એલ. ઠાકોર
૨૭૩	૨૩૪૩	„ બી. બી. નાઈ
૨૭૪	૨૩૪૫	„ એસ. સી. સુથાર
૨૭૫	૨૩૪૬	„ એમ. આર. રજપૂત
૨૭૬	૨૩૪૮	„ પી. જે. વણકર
૨૭૭	૨૩૫૨	„ પી. એફ. પરમાર
૨૭૮	૨૩૫૫	„ ડી. આઈ. ખરાદી
૨૭૯	૨૩૫૮	„ પી. એસ. મહિડા
૨૮૦	૨૩૫૯	„ જી. ડી. ચૌહાણ
૨૮૧	૩૦૧૧	„ ડી. એ. ઠાકોર
૨૮૨	૩૦૨૦	„ વી. વી. મકવાણા
૨૮૩	૩૫૧૪	„ યુ. એમ. થરા
૨૮૪	૩૫૧૭	„ ડી. પી. સૈની
૨૮૫	૫૫૫૯	„ એસ. એસ. કદમ
૨૮૬	૮૫૪૭	„ આર. એ. મલેક
૨૮૭	૮૫૬૩	„ જે. એમ. પટેલ
૨૮૮	૮૫૬૪	„ એન. એમ. પટેલ
૨૮૯	૮૫૭૬	„ એન. સી. પટેલ
૨૯૦	૮૬૫૧	„ જે. એ. શિન્દે
૨૯૧	૮૬૬૩	„ એસ. જી. નાયર
૨૯૨	૮૬૬૭	„ એસ. એચ. પાટીલ
૨૯૩	૯૧૦૬	„ એ. આર. સોલંકી
૨૯૪	૯૧૧૯	„ એસ. એલ. રજપૂત

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૨૯૫	૯૧૨૩	શ્રી એચ. એસ. વાળંદ
૨૯૬	૯૨૦૯	„ બી. એસ. સોલંકી
૨૯૭	૯૩૦૩	„ આર. આર. મનસુરી
૨૯૮	૯૪૫૩	„ બી. એન. ચૌહાણ
૨૯૯	૯૪૫૪	„ આર. ડી. પટ્ટિયાર
૩૦૦	૯૪૫૭	„ વી. બી. દેસાઈ
૩૦૧	૯૫૬૪	„ ડી. કે. પરમાર
૩૦૨	૯૫૬૮	„ એમ. એન. પવાર
૩૦૩	૯૫૭૫	„ એફ. કે. સોલંકી
૩૦૪	૯૫૭૮	„ એસ. પી. સોની
૩૦૫	૯૫૮૮	„ એસ. ડી. નાયક
૩૦૬	૯૫૯૨	„ એન. સી. પટેલ
૩૦૭	૯૫૯૭	„ કે. એ. વરાડે
૩૦૮	૯૬૨૨	„ ઓ. આઈ. રજપૂત
૩૦૯	૯૬૨૪	„ એસ. આર. સાવંત
૩૧૦	૯૬૨૭	„ જી. સી. મિસી
૩૧૧	૯૬૩૦	„ કે. સી. જોષી
૩૧૨	૯૬૩૩	„ બી. એમ. સોલંકી
૩૧૩	૯૬૩૫	„ એચ. જે. બેટરીવાલા
૩૧૪	૯૬૩૭	„ એસ. પી. પવાર
૩૧૫	૯૬૫૪	„ પી. જે. પટેલ
૩૧૬	૯૬૮૧	„ જે. જી. સૈની
૩૧૭	૯૬૮૪	„ આર. આર. મુનસી
૩૧૮	૯૬૮૭	„ પી. એન. રાણા
૩૧૯	૯૫૮૮	„ પી. જી. સાતભાઈ
૩૨૦	૯૫૯૨	„ પી. એમ. દુબે
૩૨૧	૯૫૯૬	„ જી. એમ. ઠાકોર
૩૨૨	૯૬૦૪	„ સી. એમ. સોલંકી
૩૨૩	૯૬૧૧	„ બી. ટી. મિસી

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૩૨૪	૮૬૨૭	શ્રી જી. બી. ચૌહાણ
૩૨૫	૮૬૩૩	„ યુ. જી. શેખ
૩૨૬	૮૬૪૫	„ એસ. વી. આહેર
૩૨૭	૮૬૬૧	„ બી. આર. વાસ્તેકર
૩૨૮	૫૦૦૫	„ જી. એચ. સાને
૩૨૯	૫૦૦૮	„ આર. બી. પાટીલ
૩૩૦	૫૫૦૮	„ આર. આર. રજપૂત
૩૩૧	૫૫૨૧	„ એમ. એફ. રવિદાસ
૩૩૨	૫૫૨૬	„ આર. કે. કદમ
૩૩૩	૫૫૫૦	„ એન. જી. બારીયા
૩૩૪	૫૫૫૫	„ જે. પી. પરમાર
૩૩૫	૫૫૫૭	„ ડી. એમ. શિન્દે
૩૩૬	૭૦૫૨	„ આર. કે. સોલંકી
૩૩૭	૮૫૯૮	„ એ. વાય. મુસલીવાલા
૩૩૮	૨૩૩૪	„ ડી. એસ. પરમાર
૩૩૯	૬૦૨૪	„ બાબુ મોલી પઢિયાર
૩૪૦	૬૦૪૪	„ વિ. એમ. સોલંકી
૩૪૧	૬૦૫૩	„ પી. એમ. પરમાર
૩૪૨	૬૦૬૩	„ કે. એમ. સોલંકી
૩૪૩	૭૦૬૪	„ પી. એમ. સોલંકી
૩૪૪	૬૧૦૪	„ શંકરભાઈ હીરાભાઈ
૩૪૫	૬૧૧૩	„ બી. વી. વાણી
૩૪૬	૭૦૨૩	„ ગણપત ફતેસિંહ
૩૪૭	૭૦૪૩	„ જે. એસ. પઢિયાર
૩૪૮	૭૦૫૩	„ રમણ એમ. સોલંકી
૩૪૯	૭૦૫૫	„ વાલજી હિરા સોલંકી
૩૫૦	૭૦૬૨	„ કે. પી. સોલંકી
૩૫૧	૭૦૬૬	„ ટી. આઈ. ચાવડા

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૩૫૨	૭૦૭૯	શ્રી એમ. વી. સેલાર
૩૫૩	૭૦૮૨	„ બી. જે. રજપૂત
૩૫૪	૭૦૯૫	„ એલ. જી. પાઠક
૩૫૫	૭૧૨૪	„ જી. ટી. સુથાર
૩૫૬	૭૧૨૭	„ આર. જી. શિન્દે
૩૫૭	૭૧૨૮	„ આર. જી. મિસ્ત્રી
૩૫૮	૭૧૨૯	„ પી. એસ. પવાર
૩૫૯	૭૧૩૩	„ પી. એન. ગાયકવાડ
૩૬૦	૭૧૩૯	„ કે. એસ. ચૌહાણ
૩૬૧	૭૧૪૨	„ એસ. પી. સોંગ
૩૬૨	૭૧૪૬	„ આર. બી. માલી
૩૬૩	૭૧૪૭	„ બી. એલ. યાદવ
૩૬૪	૭૧૪૮	„ ડી. આઈ. ઠાકોર
૩૬૫	૭૧૫૧	„ એ. કે. પવાર
૩૬૬	૭૧૫૭	„ એફ. એસ. ગોહિલ
૩૬૭	૭૧૬૦	„ એ. વી. મિસ્ત્રી
૩૬૮	૭૧૬૧	„ એસ. એસ. શર્કે
૩૬૯	૭૧૬૪	„ નિઝામ કે. મલેક
૩૭૦	૭૧૬૫	„ સી. એન. પટેલ
૩૭૧	૭૧૬૭	„ વિ. એ. ઠાકોર
૩૭૨	૭૧૬૮	„ એસ. બી. પવાર
૩૭૩	૭૧૬૯	„ એસ. એસ. જાદવ
૩૭૪	૭૧૭૨	„ ઈ. એસ. શર્કે
૩૭૫	૭૧૭૫	„ એસ. આર. સેલાર
૩૭૬	૭૧૭૭	„ કે. એ. પ્રજાપતિ
૩૭૭	૭૧૭૯	„ એસ. ડી. કાલગુડે
૩૭૮	૭૧૮૩	„ પી. આર. ચૌધરી
૩૭૯	૭૧૮૪	„ એન. આર. મહતો

અ. નં.	ટી. નં.	નામ
૩૮૦	૭૧૮૬	શ્રી પી. આર. કદમ
૩૮૧	૭૧૮૭	„ વિ. એમ. દિવાન
૩૮૨	૭૧૮૮	„ એચ. વી. જાદવ
૩૮૩	૭૧૮૯	„ ડી. એસ. મેકવાન
૩૮૪	૭૧૯૧	„ એમ. એસ. પ્રજાપતિ
૩૮૫	૮૫૪૫	„ એ. એલ. ઠાકોર
૩૮૬	૮૫૭૮	„ જી. કે. વસાવા
૩૮૭	૮૬૦૦	„ આર. એ. રજપૂત
૩૮૮	૮૬૦૧	„ એસ. બી. દુબે
૩૮૯	૮૬૧૦	„ ડી. જી. ગુજરા
૩૯૦	૮૬૧૩	„ એચ. એન. બ્રહ્મભટ્ટ
૩૯૧	૮૬૧૮	„ એ. આર. મોરે
૩૯૨	૮૬૩૪	„ જી. સી. રાણા
૩૯૩	૮૬૩૫	„ આર. જી. બાગબાન
૩૯૪	૮૬૩૭	„ એચ. બી. રામી
૩૯૫	૮૬૫૪	„ વિ. એન. પરમાર
૩૯૬	૮૬૫૬	„ એમ. જી. કહાર
૩૯૭.	૮૬૫૭	„ ડી. સી. જાદવ
૩૯૮.	૮૬૫૮	„ બી. આર. બારોટ
૩૯૯.	૮૬૫૯	„ એમ. જે. યાદવ
૪૦૦.	૮૬૬૫	„ ડી. એ. દુબે
૪૦૧.	૮૫૮૪	„ એન. એલ. ભાટીયા

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૩૯૧૬૫/૫.૨/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ (વિસ્તરણ ડીવીઝન) હિંમતનગર (૨) ડેપ્યુટી કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ (સાઉથ રેન્જ) હિંમતનગર (૩) ડેપ્યુટી કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ, ટાવર સામ, નોર્મલ, હિંમતનગર (૪) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર, આંતરસુબા આશ્રમ, મેઘરજ (૫) પરિક્ષેત્ર વનઅધિકારીશ્રી, વિ. રેન્જ, વિજયનગર, મેઘરજ, માલપુર, ખેડબ્રમા (૬) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, આર.ડી.એફ. રેન્જ, માલપુર, લીંબડીયા, ખેડબ્રમા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ “અ”

(૧) પરિશિષ્ટ - બ માં જણાવેલ નર્સરીઓમાં તેમજ વોયમેનો તરીકે ફરજો મસ્ટર ઉપરના તેમજ વાઉચર ઉપરના તમામ રોજમદાર કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ૧૨૦ દિવસની ફરજ થયેલ હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી હક્કો, આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ



સરકારશ્રીએ પગાર પંચોમાં સરકારી કર્મચારીઓને જે ધોરણે પગાર અને માંધવારી ભથ્થુ ચુકવેલ છે તેવા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થું અને વધારાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) પરિશિષ્ટ - બ માં જણાવેલ નર્સરી, વોયમેનો, મસ્ટર અને વાઉચર વાળાઓ તમામ રોજમદાર કામદારોને સરકારશ્રીના કર્મચારીઓને જે જાહેર તહેવારોની રજાઓ ભરપગારે મળે છે તેમજ અઠવાડિક રજાઓ, હક્ક રજાઓ, કેજ્યુઅલ રજાઓ અને સીકલીવ જે ધોરણે જે રીતે આપવામાં આવે છે તેવી રજાઓ આ તમામ રોજમદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને પાછળની રજાઓ બેલેન્સમાં રાખવી જોએ કે કેમ ?
- (૩) પરિશિષ્ટ - બ માં જણાવેલ રોજમદાર કામદારોને વર્ષમાં બે જોડી ફુલ પેન્ટ, કેપ, બુટ, મોજા, શીયાળામાં જર્સી, ચોમાસામાં રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને સરકારશ્રીના ધોરણે ધોલાઈ ખર્ચ અન્વયે દર માસે વોશિંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) પરિશિષ્ટ - બ માં જણાવેલ રોજમદાર કામદારોને સરકારશ્રીના કાયમી કર્મચારીઓને જે એલ. ટી. સી. નો લાભ આપવામાં આવે છે તે મુજબનો લાભ તમામ મસ્ટર, વાઉચરના નર્સરી તેમજ વોયમેનોને તેમજ બીજા હોદ્દા ધરાવનારને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ (બ)

## રોજમદાર, ચોકીદાર, માળી - કામદારોનું

ક્રમ	વન રોજમદારોનાં નામ	હોદ્દો	નોકરીની દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ	જે સંસ્થાનાં હાથ નીચે કામ કરે છે તેનું નામ સરનામું
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧.	પરમાર મણીલાલ પુંજજી	આર્યુવેદિક ગાર્ડનમાં માળી	૧-૮-૧૯૮૮	આર્યુવેદિક ગાર્ડન આતરસુભા	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, ધોલવાણી નોર્મલ રેન્જ, મુ. આતરસુભાઆશ્રમ, વિજયનગર
૨.	બોદર બચુભાઈ તાજુભાઈ	ઉપર મુજબ	૧-૬-૧૯૭૮	ઉપર મુજબ	ઉપર મુજબ
૩.	સોંથા બાબુભાઈ વિરજીભાઈ	ઉપર મુજબ	૧૪-૬-૧૯૮૬	ઉપર મુજબ	ઉપર મુજબ
૪.	ડોડીયાર સુકાજી દિતાજી	ઉપર મુજબ	૧૫-૨-૧૯૮૬	ઉપર મુજબ	ઉપર મુજબ
૫.	ભગોરા ધર્માજી ગલાજી	ઉપર મુજબ	૧-૪-૧૯૮૬	ઉપર મુજબ	ઉપર મુજબ
૬.	બોડાત રણછોડભાઈ સુરમાજી	ઉપર મુજબ	૧-૪-૧૯૭૮	ઉપર મુજબ	ઉપર મુજબ
૭.	નીનામા હીરાજી અળમાજી	ચોકીદાર	૨૨-૮-૧૯૮૮	આતરસુભા આશ્રમ	ઉપર મુજબ
૮.	બોદર ગિરીશ કરશનભાઈ	વાયરલેશ, ચેકીંગ તથા અન્ય	૧૫-૬-૧૯૮૪	ઉપર મુજબ	ઉપર મુજબ

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૯.	મેણાત લક્ષીભાઈ સળુજી	નર્સરી માળી	૧-૧-૧૯૮૭	આતરસુબા નર્સરી	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, ધોલવાણી નોર્મલ રેન્જ, મું. આતરસુબાઆશ્રમ, વિજયનગર
૧૦.	ડામોર જીવાજી સોમાજી	ચોકીદાર	૩-૨-૧૯૭૪	ખેરવાડા	ઉપર મુજબ
૧૧.	સોંથા મનુભાઈ નગજી	નર્સરી માળી	૧-૧-૧૯૮૬	ધોલવાણી રેન્જ	ઉપર મુજબ
૧૨.	અસોડા ધર્મેન્દ્રકુમાર સળુજી	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૧	અભાપુર પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૧૩.	બારા રમેશકુમાર ધનાજી	ચોકીદાર	૮-૩-૧૯૮૬	બંધણા પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૧૪.	સડાત રામજીભાઈ કોદરભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૮	ખેરવાડા	ઉપર મુજબ
૧૫.	અસારી રણછોડભાઈ રામજીભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૨૦૦૫	ઉપર મુજબ	ઉપર મુજબ
૧૬.	કટારા રમેશભાઈ વેલાજી	ઉપર મુજબ	૧-૧-૧૯૮૧	નવા ગામ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર.
			માં વિસ્તરણ રેન્જ વિજયનગરમાં ભરતી માર્ચ - ૮૮ થી નોર્મલ રેન્જ વિજયનગરમાં		
૧૭.	નીનામા બાબુભાઈ રતનાજી	ઉપર મુજબ	૧-૧-૧૯૮૮માં વિસ્તરણ રેન્જ વિજયનગરમાં ભરતી માર્ચ - ૮૮ થી નોર્મલ રેન્જ વિજયનગરમાં	નવા ગામ	ઉપર મુજબ

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૮.	બરંગા મકસીભાઈ દલાજી	ઉપર મુજબ	૧-૧-૧૯૮૦માં વિસ્તરણ રેન્જ વિજયનગરમાં ભરતી માર્ચ - ૯૮ થી નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગરમાં	સારોલી	પરિશ્લેષ વન અધિકારીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ - વિજયનગર.
૧૯.	ડામોર ધરમાજી દિતાજી	ઉપર મુજબ	૮-૪-૧૯૮૫માં માં વિસ્તરણ રેન્જ વિજયનગરમાં ભરતી માર્ચ - ૯૮ થી નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગરમાં	ગરોડા પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૨૦.	નીનામા સાજીજી જીવાજી	ઉપર મુજબ	૧-૧-૧૯૮૧માં માં વિસ્તરણ રેન્જ વિજયનગરમાં ભરતી માર્ચ - ૯૮ થી નોર્મલ રેન્જ વિજયનગરમાં	નવા ગામ પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૨૧.	કરોવા સુકાજી કાનાજી	ચોકીદાર	૬-૭-૧૯૮૮	કંથારીયા પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૨૨.	સોલંકી બાલુજી કાળાજી	ચોકીદાર	૧-૬-૧૯૮૮	નેલાઉ પ્લોટ-૫	ઉપર મુજબ
૨૩.	પટેલ હિરાજી કતાજી	માળી	૧-૭-૧૯૮૮	સારોલી - નર્સરી	ઉપર મુજબ

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૪.	જરીયા લાલુભાઈ મંગળાજી	ચોકીદાર	૨૬-૮-૧૯૮૭	ઓલાના મહુદા પ્લોટ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ - વિજયનગર
૨૫.	અસારી કાવાજી રત્નાજી	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૬	ખોંભરા - પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૨૬.	ડામોર બાબુભાઈ નાનજી	માળી	૧૧-૧-૧૯૮૫	નવા ગામ નર્સરી	ઉપર મુજબ
૨૭.	નીનામા કાનાજી જીવાજી	માળી	૧૧-૧-૧૯૮૫	ઉપર મુજબ	ઉપર મુજબ
૨૮.	સોલંકી બાલુસિંહ નવલસિંહ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૩	નલાવ	ઉપર મુજબ
૨૯.	પગી શેહરજી ધીરાજી	ચોકીદાર	૧-૫-૧૯૮૦માં વિસ્તરણ રેન્જમાં ભરતી ત્યાંથી નોર્મલ રેન્જ, બદલી	બેડજ પ્લોટ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ - મેઘરજ.
૩૦.	ડામોર સોમાભાઈ લાલુભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૩	બાઠીવાડા પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૩૧.	ડામોર રૂમાલભાઈ શનાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૫	મુડસી પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૩૨.	ખાંટ પુનાભાઈ ધીરાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૭-૧૯૮૫	રાયાવાડા પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૩૩.	માળીવાડ ભાથી રૂપા	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૭	લાલોડીયા પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૩૪.	ડામોર કમજી મરતાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૫	ચમાનાડા પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૩૫.	ડેડુશ વિરજી તાજુભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૪	રમાડા પ્લોટ	ઉપર મુજબ

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩૬.	રોત લક્ષ્મણભાઈ દેવાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૮-૧૯૮૮	નારમેલાણઆ પ્લોટ	પરિશ્લેષ વન અધિકારીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ - મેદરજ.
૩૭.	પગી વિનોદકુમાર જયંતીલાલ	ચોકીદાર	૧-૭-૧૯૮૫	મેદરજ	ઉપર મુજબ
૩૮.	ખરાડી બદાભાઈ વાલાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧૧-૧૯૮૪	રમાડ પ્લોટ	ઉપર મુજબ .
૩૯.	ગોધા પુંજાભાઈ નાથાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૭-૧૯૮૮	ગોધાવાડા પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૪૦.	તરાળ કાળાભાઈ પુંજાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૭-૧૯૮૬	નાની પંડોલી પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૪૧.	અસારી સુરમા ભેમા	ચોકીદાર	૫-૭-૧૯૭૦	રમાડ છીકારી	ઉપર મુજબ
૪૨.	ડામોર દેવા થાના	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૩	જાનગઢ પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૪૩.	તભિયાર કાન્તિભાઈ મરતાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૭-૧૯૮૭	રોલા પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૪૪.	ભગોરા કાવા રૂપા	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૪	વાઘપુરા	ઉપર મુજબ
૪૫.	ડામોર સીમા લાખા	ચોકીદાર	૧-૭-૧૯૮૫	મુંવાલ પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૪૬.	ખરાડી વાઘાભાઈ ખેમાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧૧-૧૯૬૮	નીલકંઠ ધાલરા-૧૨૦	ઉપર મુજબ
૪૭.	ડામોર લક્ષ્ણભાઈ કાનાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૭૭	ધનીવાડા ખેર પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૪૮.	ડાભી વિરાભાઈ વક્તભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧૧-૧૯૭૮	ડામોર ટુંદા પ્લોટ	ઉપર મુજબ

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૯.	ડામોર અરજશાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચોકીદાર	૧-૮-૧૯૮૯	ખેરાઈ પ્લોટ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, વિસ્તરણ રેન્જ - મેઘરજ	
૫૦.	માળીવાડ નાનજી વિરાભાઈ ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૯	નેસડા પ્લોટ	ઉપર મુજબ	
૫૧.	સિસોદીયા જવાનસિંહ માનસિંહ ચોકીદાર	૧૪-૨-૧૯૮૪	બાંકીવાડા	ઉપર મુજબ	
૫૨.	ખાંટ પર્વતભાઈ ભાથીભાઈ ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૨	મુડસી પ્લોટ	ઉપર મુજબ	
૫૩.	તરાળ રામાભાઈ અમરાભાઈ ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૨	શણગાલ પ્લોટ	ઉપર મુજબ	
૫૪.	ડામોર ભીખાભાઈ નાથાભાઈ ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૬	બાંકીવાડા પ્લોટ	ઉપર મુજબ	
૫૫.	તરાળ કાનાભાઈ છગનભાઈ ચોકીદાર	૧-૭-૧૯૮૨	શણગાલ પ્લોટ	ઉપર મુજબ	
૫૬.	કોટવાલ કનકાજી કોયાજી ચોકીદાર	૭-૭-૧૯૭૮	ધાનીવાડા	ઉપર મુજબ	
૫૭.	જવાત કાંતિભાઈ ખાત્રાભાઈ ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૪	ડુંડવાડા નર્સરી	ઉપર મુજબ	
૫૮.	ડામોર છનાભાઈ દાનાભાઈ ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૮	ડામોર હુંદા ખેરાઈ	ઉપર મુજબ	
૫૯.	પગી કેશાજી કાળાજી ચોકીદાર	૧-૬-૧૯૮૭	ધાંધીયા પ્લોટ	ઉપર મુજબ	
૬૦.	ડામોર સુરજી મંગળા ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૪	નવાધરા પ્લોટ	ઉપર મુજબ	
૬૧.	ગરાશીયા વિરજી બેચર ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૪	નારણપુર પ્લોટ	ઉપર મુજબ	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬૨.	મનાત સોમા લાલજી	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૪ નર્સરીમા ૧૯૭૪ માં ભરતી અને ૧-૧-૮૪ થી ટ્રાન્સફર	મહુડી પ્લોટ	પરિશ્લેષ વન અધિકારીની કચેરી, વિસ્તારણ રેન્જ - મેઘરજ.
૬૩.	તરાર રતિલાલ ભુરાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૬-૧૯૮૪	રીછવાડ પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૬૪.	માળીવાડ સોમાજી મોતીજી	ચોકીદાર	૧-૭-૧૯૮૦	કાંસવાડા પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૬૫.	પગી ભીખાભાઈ ધુળાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૮	જીતપુર પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૬૬.	તરાર અમૃતભાઈ ભેગાભાઈ	ચોકીદાર	૧૧-૪-૧૯૮૧	વાવડી બારી પ્લોટ	ઉપર મુજબ
૬૭.	ખાંટ ચંદુજી સોમાજી	ચોકીદાર	૧-૬-૧૯૮૦	ટીસ્કી પ્લોટ નારા વાડા પિયત	ઉપર મુજબ
૬૮.	કલાલ સુકાલાલ મોંધજી	ચોકીદાર	૫-૭-૧૯૬૯	મેઘરજ-ગોધાવાડ ભરતી ત્યાંથી માલપુર બદલી	પરિશ્લેષ વન અધિકારીની કચેરી, આર.ડી.એફ. રેન્જ, મેઘરજ.
૬૯.	પરમાર હાંસાભાઈ જેહાભાઈ	ચોકીદાર	જુલાઈ-૧૯૮૫	દેમતી-૨૨	પરિશ્લેષ વન અધિકારીની કચેરી, આર.ડી.એફ. રેન્જ-પોશીના-ખેડબ્રહ્મા.
૭૦.	પરમાર રામજીભાઈ કોનાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧૧-૧૯૮૫	દેમતી-૨૧	ઉપર મુજબ



૧	૨	૩	૪	૫	૬
૭૧.	ગમાર દિતાભાઈ લેબાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૮-૧૯૮૧	મતરવાડા પ્લોટ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, આર.ડી.એફ. રેન્જ-પોર્શીના-ખેડબ્રહ્મા.
૭૨.	બુબડીયા શંકરભાઈ હોમીરાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૮-૧૯૮૧	પીપોદરા પ્લોટ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, વિસ્તરણ રેન્જ-ખેડબ્રહ્મા.
૭૩.	તરાલ કરણાભાઈ નવાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧૦-૧૯૮૮	ઈંટાવા	ઉપર મુજબ
૭૪.	બુબડીયા લાલજીભાઈ પીઠાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૮-૧૯૮૧	પીપોદરા	ઉપર મુજબ
૭૫.	તરાળ થાનાભાઈ નાથાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૮-૧૯૮૧	ભરમીયા	ઉપર મુજબ
૭૬.	ખરાડી રતીભાઈ માવાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૮-૧૯૮૭	ભુતીયા	ઉપર મુજબ
૭૭.	બુબડીયા મણાભાઈ કળાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૪	દાંતિયા	ઉપર મુજબ
૭૮.	ડાભી અશોકભાઈ કોદરભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૬	દાણ મહુડી	ઉપર મુજબ
૭૯.	ડામોર અણદાભાઈ ગલભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૬	ભરમીયા	ઉપર મુજબ
૮૦.	ગમાર કરણાભાઈ માવાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧૦-૧૯૮૩	બેગોડ	ઉપર મુજબ
૮૧.	દેસાઈ વિઠ્ઠલભાઈ બિજલભાઈ	ચોકીદાર	૧-૮-૧૯૮૧	રાધીવાડ	ઉપર મુજબ
૮૨.	ગમાર રાણા ઉદા	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૬	પાથોરા	ઉપર મુજબ
૮૩.	રાઠોડ કનુભાઈ શંકરભાઈ	ચોકીદાર	૧-૮-૧૯૮૨	શીતોલ	ઉપર મુજબ

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૮૪.	પટેલ ઈશ્વરભાઈ હરીભાઈ	ચોકીદાર	૧-૭-૧૯૮૪	વરતોલ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, આર.ડી.એફ. રેન્જ-ખેડબ્રહ્મા.
૮૫.	ખાંટ શીવાભાઈ ગોબરભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૬	વાસણા	ઉપર મુજબ
૮૬.	પટેલ ઈશ્વરભાઈ હરીભાઈ	ચોકીદાર	૧-૭-૧૯૮૪	વરતોલ	ઉપર મુજબ
૮૭.	ભેગડીયા સાયબાભાઈ ગલબાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૧-૧૯૮૧	ચાંગોદ	ઉપર મુજબ
૮૮.	કોદરવી ધીરાભાઈ સોમાભાઈ	ચોકીદાર	૧૫-૭-૧૯૮૪	પંથાલ	ઉપર મુજબ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી મે ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૬૬/પ.૨/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સારાભાઈ કેમીકલ લીમીટેડ, વડોદરા (૨) કોન્ડ્રાક્ટર શ્રી રાકેશકુમાર આર. દુબે વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-સંસ્થા (કોન્ડ્રાક્ટ)માં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૨૧ કામદારોને જે તે દાખલ તારીખથી સંસ્થામાં કાયમી કામદારો તરીકે સીધા ગણવા તથા અન્ય કાયમી કામદારોને જે ધારા-ધોરણ મુજબ જે પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય સવલતો મળે છે. જે મુજબની તમામ પગાર ધોરણો તથા નોકરીની શરતો અને સવલતો તેમની જે તે દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## LIST OF CONTRACT LABOUR, SARABHAI CHEMICALS

Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
1	Solanki Ambalal Shankar	1-4-84	Safai Kamdar	ATP Plant
2	Solanki Chagan Shantilal	1-7-84	Safai Kamdar	Sarabhai colony
3	Solanki Devji Bhika	1-1-82	Safai Kamdar	Sarabhai Research

Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
4	Solanki Pravin Kalu	13-5-82	Safai Kamdar	Administrative Bldg.
5	Solanki Pasaba Kalu		Safai Kamdar	Corporate Bldg.
6	Solanki Bhagwan Jugal	1-5-84	Safai Kamdar	President Office
7	Solanki Kirtikumar C.	2-11-01	Safai Kamdar	Administrative Bldg.
8	Vasava Bachu Chatur	1-11-82	Safai Kamdar	Main road and Park
9	Pal Ram Sumir Ramrup	14-5-83	Safai Kamdar	Office area
10	Thakor Ranchhod Parmar	14-5-82	Safai Kamdar	Administrative Bldg.
11	Kailash Mangal		Safai Kamdar	Account Office
12	Ganpat Dahya Padhiyar	1-12-83	Gardener	Garden
13	Ashwin Shana Padhiyar	2-9-83	Safai Kamdar	Road
14	Pratabhai Bhupat Parmar	14-5-82	Gardener	Garden
15	Manilal Bhupat		Safai Kamdar	Administrative Bldg.
16	Arvind Dubey	20-9-88	Gardener	Garden
17	Ramesh Ravji Chavda	1-11-01	Gardener	Garden
18	Bajrang Bhadur Chedisingh	1-4-92	Gardener	Garden
19	Janak Bhagwan Patel	1-4-84	Peon	Common Services
20	Kanu Jayanti Panchal	1-2-84	Peon	Marketing
21	Ashok Ramsingh Parmar	4-2-82	Peon	Administrative Bldg.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૬૭/૫.૨/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાર્મસન એનાલેજીસ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૦૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધી ચુકવેલ કૂલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પૂરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્ષગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-ગ્રીફ્ટ/ગ્રીફ્ટ વાઉચર :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂા. ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ૧૦૦૦/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૬૮/૫.૨/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ તથા ગ્રીફ્ટ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૬૯/૫.૨/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી. ભાયલી સ્ટેશન નજીક, તા.જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ઈન્દ્રવદનસિંહ પટેલ C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી. ભાયલી સ્ટેશન નજીક, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-સંસ્થામાં/કોન્ટ્રાક્ટરના કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ તથા ગ્રીફટ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૭૦/૫.૨/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-સુરત મહાનગર પાલિકાના વિવિધ ઝોન/વિભાગોમાં ફરજ બજાવતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૨ રોજિંદા બેલદારોને ૨ વરસની નોકરી તથા વર્કિંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-રોજિંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી ચુકવી આપવા તથા એરીયર્સના નાણાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્યં,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૮૧૭૧/૫.૨/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ, ગ્રીફટ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૭૨/પ.૨/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-સુરત મહાનગર પાલિકાના વિવિધ ઝોનના વિવિધ ખાતામાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૨૨ રોજિંદા બેલદારોને બે વર્ષની નોકરી તથી વર્કિંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૨૨ રોજિંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તા. ૧-૪-૦૯ થી ચુકવી આપવો કે કેમ ? તથા એરીયર્સના નાણાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

સુરત મહાનગર પાલિકાના વિવિધ ઝોનના વિવિધ ખાતાઓમાં ફરજ બજાવતા રોજીંદા બેલદારોની યાદી.

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંકરીના વર્ષ	ઝોન/ખાતું
૧	અશ્વીનકુમાર કરસનભાઈ કંથારીયા	બેલદાર	૮	સેન્ટ્રલ ઝોન વોર્ડ-૧૧ આરોગ્ય ખાતું
૨	રાજેશકુમાર જેકીશનભાઈ કંથારીયા	"	૭	"
૩	નિતિનકુમાર મોહનભાઈ ઓલપાડી	"	૧૦	"
૪	પ્રમોદભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી	"	૧૦	"
૫	આશિષકુમાર પ્રવિણભાઈ પટેલ	"	૮	"
૬	સતીષભાઈ જયંતિભાઈ સોલંકી	"	૬	"
૭	ભગવાનભાઈ ધનસુખલાલ ઓલપાડી	"	૮	"
૮	સુનિલભાઈ કિશોરભાઈ	"	૨	"
૯	જીતેન્દ્રકુમાર રામજીભાઈ ચૌહાણ	"	૫	કતારગામ ઝોન ભાગ ખાતું
૧૦	દાદાજી શ્રીપત બોડસે	"	૫	અઠવાઝોન-લોકસેવા ઉત્તર ગુજરાત ડેપો
૧૧	અનિલકુમાર રમણલાલ ગાય	"	૪	તરણકુંડ, અડાજણ જોગણીનગર
૧૨	શરદકુમાર રણછોડભાઈ કંથારીયા	"	૬	રાંદેર ઝોન પાણીખાતું
૧૩	જાનકીબેન જે. નાયક	ક્લાર્ક	૭	જમીન મિલકત ખાતું રાંદેર ઝોન
૧૪	ભરતકુમાર છીબુભાઈ પટેલ	બેલદાર	૩	ઉધનાઝોન-ફાઈલેરીયા ઉન યુનિટ
૧૫	જીજ્ઞેશકુમાર ગણપતભાઈ ચૌહાણ	"	૪	"

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ	ઝોન/ખાતું
૧૬	બાબુભાઈ રાયસીંગભાઈ પટેલ	બેલદાર	૪	ઉધનાઝોન-ફાઈલેરીયા ઉન યુનિટ
૧૭	ભરતકુમાર ધીરુભાઈ સોલંકી	,,	૪	,,
૧૮	હિરેનકુમાર શંકરભાઈ પટેલ	,,	૩	,,
૧૯	મહેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ પટેલ	,,	૪	ઉધનાઝોન-આરોગ્ય જીઆવ-સોનારી વોર્ડ
૨૦	રતિલાલ રામુભાઈ પટેલ	,,	૪	,,
૨૧	પંકજભાઈ રામુભાઈ પટેલ	,,	૪	ઉધનાઝોન-વોર્ડ-ભેસ્તાન લોકસેવા વિભાગ
૨૨	મનીષકુમાર બુધિયાભાઈ રાઠોડ	,,	૪	ઉધનાઝોન-ફાઈલેરીયા ઉન યુનિટ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૭૩/પ.૨/આઈડીઆર/૯૬/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટરીવેર્સ લીમી. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય)

૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧ :- ગ્રેડેશનમાં મુકવા બાબત :-**

(અ) ગ્રેડ-એ :- જે કામદારોએ ૧૦ વર્ષથી ઉપર નોકરી કરેલ હોય તેવા તમામ કામદારોને ગ્રેડ-એ માં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ગ્રેડ-બી :- જે કામદારોએ ૧૦ વર્ષથી નીચે નોકરી કરેલ હોય તેવા તમામ કામદારોને ગ્રેડ-બીમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ :- પગાર વધારા બાબત :-**

(અ) ગ્રેડ-એ :- તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ગ્રેડેશન મુજબ પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી દૈનિક રૂા. ૫૦/- નો પગાર વધારો

(૨) તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦ થી દૈનિક રૂા. ૬૦/- નો પગાર વધારો

(૩) તા. ૧-૧૦-૨૦૧૧ થી દૈનિક રૂા. ૭૦/- નો પગાર વધારો

(બ) ગ્રેડ-બી તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ગ્રેડેશન મુજબ પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી દૈનિક રૂા. ૪૦/- નો પગાર વધારો

(૨) તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦ થી દૈનિક રૂા. ૫૦/- નો પગાર વધારો

(૩) તા. ૧-૧૦-૨૦૧૧ થી દૈનિક રૂા. ૬૦/- નો પગાર વધારો

**માંગણી નં. ૩ :- ઈજાફા અંગે :-**

તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ગ્રેડ મુજબ ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-એ :- તમામ કામદારોને રૂા. ૭૦૦/-

ગ્રેડ-બી :- તમામ કામદારોને રૂા. ૫૦૦/-

માંગણી નં. ૪ :-સ્પે. એલા. અંગે :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ગ્રેડ મુજબ સ્પે. એલા. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-એ :-તમામ કામદારોને રૂ. ૫૦૦/-

ગ્રેડ-બી :-તમામ કામદારોને રૂ. ૫૦૦/-

માંગણી નં. ૫ :-રજાઓ અંગે :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા :-તમામ કામદારોને ૧૫ દિવસે ૧ હક્ક રજા

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :-હાલમાં જે રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૧નો વધારો કરવો

(૩) માંદગીની રજા :-તમામ કામદારોને જે રજાઓ આપો છો તેમાં બે રજાઓનો વધારો કરવો.

(૪) તહેવારની રજા :-કામદારોને હાલમાં જે તહેવારની રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં બે રજાઓનો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૬ :-મકાનભાડુ :-

તમામ કામદારોને સીનીયોરીટી મુજબ નીચે મુજબનું મકાનભાડુ ફીક્સ માસિક આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-એ :-તમામ કામદારોને રૂ. ૧૦૦૦/-

ગ્રેડ-બી :-તમામ કામદારોને રૂ. ૭૦૦/-

માંગણી નં. ૭ :-એલ.ટી.સી. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમના ગ્રેડેશન મુજબ જે પગાર નક્કી થાય અથવા જે પગાર ચુકવવામાં આવે તે એક પગાર લેખે એલ.ટી.સી. આપવું અને તે જાન્યુઆરી માસમાં ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :-વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોના દર વર્ષે પહેલી ઓગસ્ટ તેમના ગ્રેડ મુજબ વાર્ષિક ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-એ :-તમામ કામદારોને રૂ. ૩૦૦/-

ગ્રેડ-બી :-તમામ કામદારોને રૂ. ૨૦૦/-

માંગણી નં. ૯ :-યુનિફોર્મ (ગણવેશ) :-

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે તેને બદલે વર્ષે રૂ. ૧૦૦૦/- યુનિફોર્મના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂા. ૭૦૦/- બુટની રકમ પેટે આપવા કે કેમ ?

(ક) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે શિયાળામાં ૧ નંગ વુલનજર્સી આપવી તથા ૧ નંગ રેઈન કોટ આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ :-હાજરી બોનસ :-**

જે કામદારોએ વર્કિંગ દિવસના ૨૪ દિવસ હાજરી રહીને કામ કર્યું હોય તેને હાજરી બોનસ પેટે દોઢ દિવસનો પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ :-નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ :-**

નાઈટ શીફ્ટમાં નોકરીમાં આવનાર કામદારોને પ્રા. પાળી રૂા. ૧૫ નાઈટ શીફ્ટ એલા. પેટે આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ :-લોન અંગે :-**

તમામ કામદારોને તેમના નોકરીના પ્રમાણે રૂા. ૨૫,૦૦૦/- થી ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૩ :-કેન્ટીન સગવડ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને કેન્ટીનની સગવડ પુરી પાડવી તથા જમવા, નાસ્તા અને ચા-પાણી તથા ઠંડા પીણાં વિગેરે કેન્ટીનમાં સગવડ કરવી તથા કામદારો જે કાંઈ પણ જમે અથવા નાસ્તો, ચા-પાણી કરે તેના બીલ ઉપર ૫૦% નું વળતર આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૪ :-એમ્બ્યુલન્સ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને અકસ્માત દરમ્યાન તાત્કાલિક સહાય મળી રહે તે માટે સંસ્થામાં ૨૪ કલાક માટે ડ્રાઈવરની સાથે એમ્બ્યુલન્સવાનની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

**અમલ અંગે :-**

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૮૧૭૪/પ.૨/આઈડીઆર/૧૪૩/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, જામનગર (૨) કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- (૧) શ્રી પ્રદીપ સી. ભુપતાણી (૨) જીતેન્દ્ર કે. વોરા (૩) મેહુલ વ્યાસ (૪) પંકજ વોરા (૫) સુનીલ જેઠવા (૬) મહમદહનીફ પઠાણ (૭) અતુલ પી. દાઉદીયા (૮) મનીષ પુંજાણી (૯) ચંદ્રેશ આર. રાઠોડ (૧૦) ભાવેશ જેઠવા (૧૧) હિતેન્દ્ર જે. સોઢા (૧૨) નિતેશ કનખરા (૧૩) સુરેશ પી. ચૌહાણ (૧૪) સલીમ પઠાણ (૧૫) અલ્કેશ નંદા (૧૬) મહમદ સાદીક પંજા (૧૭) ભીખુભા રાઠોડ (૧૮) પિયુષ જાની (૧૯) હેમત ડાભી (૨૦) સહદેવસિંહ ગોહીલ (૨૧) નિર્મલ જી. દવે (૨૨) વિનોદ ડાભી (૨૩) સંજય ફલિયા (૨૪) કમલેશ સોલંકી (૨૫) પરાગ એમ. ભટ્ટા (૨૬) કલ્પેશ કનખરા (૨૭) કલ્પેશ ફલિયા આ તમામ કર્મચારીઓને સીનીયોરીટી લીસ્ટ મુજબ નિમણુંક તારીખથી રૂ. ૨૫૫૦-૩૨૦૦ મળતા પગાર ગ્રેડ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર થતા લાભો પાછલા વળતર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૭૫/૫.૨/આઈડીઆર/૧૪૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, જામનગર (૨) કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- (૧) શ્રી પ્રદીપ સી. ભુપતાણી (૨) જીતેન્દ્ર કે. વોરા (૩) મેહુલ વ્યાસ (૪) પંકજ વોરા (૫) સુનીલ જેઠવા (૬) મહમદહનીફ પઠાણ (૭) અતુલ પી. દાઉદીયા (૮) મનીષ પુંજાણી (૯) ચંદ્રેશ આર. રાઠોડ (૧૦) ભાવેશ જેઠવા (૧૧) હિતેન્દ્ર જે. સોઢા (૧૨) નિતેશ કનખરા (૧૩) સુરેશ પી. ચૌહાણ (૧૪) સલીમ પઠાણ (૧૫) અલ્કેશ નંદા (૧૬) મહમદ સાદીક પંજા (૧૭) ભીખુભા રાઠોડ (૧૮) પિયુષ જાની (૧૯) હેમંત ડાભી (૨૦) સહદેવસિંહ ગોહીલ (૨૧) નિર્મલ જી. દવે (૨૨) વિનોદ ડાભી (૨૩) સંજય ફલિયા (૨૪) કમલેશ સોલંકી (૨૫) પરાગ એમ. ભદ્રા (૨૬) કલ્પેશ કનખરા (૨૭) કલ્પેશ ફલિયા જામનગર મહાનગર પાલિકા સંચાલિત નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિની દેરક ૧ થી ૬૦ સ્કૂલ તેની બંને પાળી પ્રમાણે તેમજ સમિતિની મુખ્ય કચેરી કરજની અનુસંધાને પટાવાળા-કમ-ચોકીદારનું સેટઅપ બનાવી આપવું કે કેમ ? તેમજ ઉપરોક્ત કર્મચારીઓને સમાવવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નં. ૬૮/૦૮)

(રેફરન્સ નં. ૧૭/૧૦ સંદર્ભમાં)

સંદર્ભ : (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા-વિભાગ નં. ૨, ડીસાની તા. ૩૦-૩-૧૦ની અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/પટન/આઈડીઆર/૬૭/૦૮/૨૮૦૧/૧૦.—જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, પાટણે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં. ૬૭/૦૮ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

(૨) આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા સંસ્થા નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૨, ડીસાએ તા. ૩૦-૩-૧૦ ની અરજી વંચાણે લેતા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં અરજદાર ઠાકોર ચંદુજી પથાજી તેમની સંસ્થાનો કામદાર ન હોઈ, જરૂરી ચકાસણી કરી સુધારો કરવા અરજ કરેલ. આથી પક્ષકારોને તા. ૬-૫-૧૦ અને તા. ૨૭-૫-૧૦ દરમિયાન રૂબરૂ સુનાવણી હાથ ધરેલ. જેમાં અરજદારશ્રી દ્વારા રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે મુળ ફરીયાદ “ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ગઢ” સંસ્થા સામેની છે. જે અન્વયે રજુ કરેલ દસ્તાવેજો ચકાસતાં માલુમ પડેલ છે કે અત્રેથી કરવામાં આવેલ રેફરન્સ કેસમાં શરત ચૂક થી સંસ્થાનું નામ “ડીસા સિંચાઈ વિભાગ નં. ૨, ડીસા” લખાયેલ છે. આથી સંસ્થાની તા. ૩૦-૩-૧૦ ની અરજી વંચાણે લેતા આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં સંસ્થાનું નામમાં શરતચૂક થયેલ હોઈ, નીચેની અનુસુચિ મુજબ સંસ્થાનું નામ ફેરફાર કરવાનું ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસુચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

## અનુસુચિ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે, લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૬૭/૦૮ ના પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું નામ “ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૨, ડીસા” ને બદલે “ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૩, ગઢ, તા. પાલનપુર” વંચાણે લેવું.  
પાટણ, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નં. ૬૮/૦૮)

(રેફરન્સ નં. ૧૦/૧૦ સંદર્ભમાં)

સંદર્ભ : (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૨, ડીસાની તા. ૩૦-૩-૧૦ની અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/પટન/આઈડીઆર/૬૮/૦૮/૨૮૯૬/૧૦.-જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, પાટણે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં. ૬૮/૦૮ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

(૨) આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા સંસ્થા નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૨, ડીસાએ તા. ૩૦-૩-૧૦ ની અરજી વંચાણે લેતા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં અરજદાર ઠાકોર અનારજી પ્રતાપજી તેમની સંસ્થાનો કામદાર ન હોઈ, જરૂરી ચકાસણી કરી સુધારો કરવા અરજ કરેલ. આથી પક્ષકારોને તા. ૬-૫-૧૦ અને તા. ૨૭-૫-૧૦ દરમિયાન રૂબરૂ સુનાવણી હાથ ધરેલ. જેમાં અરજદારશ્રી દ્વારા રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે કે મુળ ફરીયાદ “ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ગઢ” સંસ્થા સામેની છે. જે અન્વયે રજૂ કરેલ દસ્તાવેજો ચકાસતાં માલુમ પડેલ છે કે અગ્રેથી કરવામાં આવેલ રેફરન્સ કેસમાં શરત ચૂક થી સંસ્થાનું નામ “ડીસા સિંચાઈ વિભાગ નં. ૨, ડીસા” લખાયેલ છે. આથી સંસ્થાની તા. ૩૦-૩-૧૦ ની અરજી વંચાણે લેતા આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં સંસ્થાનું નામમાં શરતચૂક થયેલ હોઈ, નીચેની અનુસુચિ મુજબ સંસ્થાનું નામ ફેરફાર કરવાનું ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસુચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

## અનુસુચિ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાટણે, લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૬૮/૦૮ ના પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું નામ “ડીસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૨, ડીસા” ને બદલે “ગઢ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૩, ગઢ, તા. પાલનપુર” વંચાણે લેવું.

પાટણ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીયારી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મુ. મણીયારી, તા. ચાણસ્મા, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જીવણભાઈ નારણદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જીવણભાઈ નારણદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાઈસ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, મુ. ખળી, તા. સિધ્ધપુર, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ ઈશાકખાન હૈદરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ ઈશાકખાન હૈદરખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાનિયા એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ. ખળી, તા. સિધ્ધપુર; જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પ્રહલાદજી પ્રધાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પ્રહલાદજી પ્રધાનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખીમાણાવાસ દુ. ઉ. સે. મંડળી, મુ. ખીમાણાવાસ, તા. વાવ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારોટ પૂનમાજી પીરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારોટ પૂનમાજી પીરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૫૧૫/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બિરલા સેલ્યુલોઝીક, મુ.પો. ખરચ તા. હાંસોટ જી. ભરૂચ (૨) એરામાર્ક પેટમેટ સર્વિસીસ પ્રા.લી. ૪૩૭/૪૩૮, સેક્ટર-૪, ધનસોલી નવી મુંબઈ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચિતરંજનદાસ મોહેશદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સંદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચિતરંજનદાસ મોહેશદાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૫૨૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બિરલા સેલ્યુલોઝીક, મુ.પો. ખરચ તા. હાંસોટ જી. ભરૂચ (૨) એરામાર્ક પેટમેટ સર્વિસીસ પ્રા.લી. ૪૩૭/૪૩૮, સેક્ટર-૪, ધનસોલી નવી મુંબઈ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ બાદરભાઈ વોસફોડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ બાદરભાઈ વોસફોડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૨/૨૦૧૦/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ વિભાગ નં.-૧, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂપતસિંહ સદુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતસિંહ સદુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૫૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફીટવેલ કન્સ્ટ્રક્શન, મુ. કેવડીયા કોલોની, બ્લોક નં. ૩૭/૨૩૪, તા. નાંદોદ, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ચંપકભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ચંપકભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૫૫૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફીટવેલ કન્સ્ટ્રક્શન, મુ. કેવડીયા કોલોની, બ્લોક નં. ૩૭/૨૩૪, તા. નાંદોદ, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગભાઈ લલ્લુભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ લલ્લુભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૫૫૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફીટવેલ કન્સ્ટ્રક્શન, મુ. કેવડીયા કોલોની, બ્લોક નં. ૩૭/૨૩૪, તા. નાંદોદ, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ ચંદુભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ ચંદુભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૫૬૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ 'શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફીટવેલ કન્સ્ટ્રક્શન, મુ. કેવડીયા કોલોની, બ્લોક નં. ૩૭/૨૩૪, તા. નાંદોદ, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મથુરભાઈ મનસુખભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મથુરભાઈ મનસુખભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૫૭૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફીટવેલ કન્સ્ટ્રક્શન, મુ. કેવડીયા કોલોની, બ્લોક નં. ૩૭/૨૩૪, તા. નાંદોદ, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ ઇશ્વરભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ ઇશ્વરભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૭૪/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજધન્યંતરી ફાર્મસી, ઈન્ડિયન ગેસના ગોડાઉન સામે, જુના બંદર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મજીદભાઈ બાબુભાઈ પઠાણ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મજીદભાઈ બાબુભાઈ પઠાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરએએજે/૭૯/૨૦૧૦/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચામુંડા નાસ્તા ભુવન, ખંભાળીયા નાકા બહાર, પોલીસ ચોકી પાછળ, માધવરાયજીના મંદિર પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીભાઈ પીલુભાઈ જાગટીયા વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મણીભાઈ પીલુભાઈ જાગટીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
જામનગર.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૬૧/૫/૨/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

મંડળે તેમના તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯ના પત્રથી રજુ કરેલ સિનીયોરીટી લીસ્ટ માન્ય રાખવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૬૨/૫/૨/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે.ડા.શ્રી જયંત એગ્રો-ઓર્ગેનિક્સ લી., વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી બી. જી. ગુર્જર, (૩) કોન્ટ્રા. શ્રી આર. જી. ગુર્જર, (૪) કોન્ટ્રા. શ્રી કંસાના એન્ટરપ્રાઇઝ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ પર (બાવન) કામદારોને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ, તારીખ/વર્ષથી કંપનીના કાયમી કામદારો હોવા છતાં કાયમી લાભો આપેલ ન હોઈ, કાયમી કામદારો તરીકે સમાવિષ્ટ કરી, અને કંપનીના કામદારો ગણી કંપનીના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ અને અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	નામ	તારીખ/ વર્ષ	અનુ. નં.	નામ	તારીખ વર્ષ
૧	જાલમસીંગ એફ. સોલંકી	૧૯૯૯	૪	રાજેશ બી. વાદી	૨૦૦૧
૨	દિનેશ જે. વાદી	૧૯૯૯	૫	દેવજીભાઈ ભરવાડ	૨૦૦૫
૩	વિરેન્દ્રસિંહ આર. યાદવ	૧૯૯૩	૬	અનીલભાઈ ચૌહાણ	૨૦૦૪

અનુ. નં.	નામ	તારીખ/ વર્ષ	અનુ. નં.	નામ	તારીખ વર્ષ
૭	ભુપેન્દ્ર બી. ચાવડા	૨૦૦૬	૩૦	કંચન યાદવ	૨૦૦૩
૮	ગીરીષભાઈ વી. પટેલ	૨૦૦૮	૩૧	ભયલાલ બી. રાજપુત	૧૯૮૮
૯	અરવિંદભાઈ વી. યાદવ	૨૦૦૩	૩૨	મનહરભાઈ બી. વાદી	૨૦૦૬
૧૦	વિષ્ણુ એસ. સોલંકી	૨૦૦૦	૩૩	દિનેશ એન. વાદી	૨૦૦૩
૧૧	નરેન્દ્રસિંહ એચ. વાઘેલા	૨૦૦૪	૩૪	જીતુ શંભુભાઈ હઠીલા	૨૦૦૮
૧૨	હરમાન સી. પઢીયાર	૨૦૦૧	૩૫	દશરથ શંભુભાઈ હઠીલા	૨૦૦૮
૧૩	અરવિંદ એસ. સોલંકી	૧૯૮૩	૩૬	ઈમરાન અબ્દુલ ઘાંચી	૨૦૦૮
૧૪	ધીરુભાઈ કે. પરમાર	૧૯૮૬	૩૭	ઠાકોરભાઈ એ. સોલંકી	૨૦૦૨
૧૫	સવાભાઈ એસ. ભરવાડ	૨૦૦૭	૩૮	રણજીત લલનભાઈ યાદવ	૨૦૦૧
૧૬	રમેશ કે. ભરવાડ	૨૦૦૭	૩૯	વધારીલાલ યાદવ	૨૦૦૭
૧૭	શૈલેષ એસ. વાદી	૨૦૦૮	૪૦	અકબર અબ્દુલ ઘાંચી	૨૦૦૮
૧૮	લાડુસીંગ એલ. રાજપુત	૨૦૦૮	૪૧	ખુમાનસિંહ રાજપુત	૧૯૮૫
૧૯	મનુભાઈ આર. ગોહિલ	૨૦૦૮	૪૨	પ્રભાકર ઓ. ચૌહાણ	૨૦૦૧
૨૦	દશરથ પી. ગોહિલ	૧૯૮૫	૪૩	મંગલસીંગ વાદી	૨૦૦૭
૨૧	જગદીશ એસ. પરમાર	૧૯૮૬	૪૪	સંતોષ સી. સોલંકી	૨૦૦૪
૨૨	નરેન્દ્ર પી. ગોહિલ	૨૦૦૨	૪૫	જીતેન્દ્રસિંગ યાદવ	૧૯૮૩
૨૩	રાજુભાઈ ડી. ગોહિલ	૧૯૮૩	૪૬	સત્યનારાયણ યાદવ	૨૦૦૧
૨૪	વિક્રલભાઈ આર. પટેલીયા	૨૦૦૭	૪૭	વિક્રલ ભરવાડ	૨૦૦૪
૨૫	બાબુભાઈ આર. હઠીલા	૨૦૦૮	૪૮	રાજેશ એમ. રાઠોડ	૨૦૦૦
૨૬	અનવરભાઈ આઈ. કાજી	૨૦૦૧	૪૯	બ્રીજેશ એમ. રાજપુત	૧૯૮૩
૨૭	ભરત કે. પરમાર	૨૦૦૮	૫૦	ગોવિંદ બી. ભરવાડ	૨૦૦૫
૨૮	ગૌતમ સી. પરમાર	૧૯૮૭	૫૧	અજમેર આર. ગોહિલ	૧૯૮૬
૨૯	રણજીત આર. પરમાર	૨૦૦૮	૫૨	ગોવિંદ એચ. વાદી	૨૦૦૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૬૭/ઔ.વિ.રે/૭૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી જયેન્દ્રસિંહ ઉમેદસિંહ પરમારને પત્ર નં. વિનિ/ભરૂચ/વહી/પ્ર. અપીલ/૧૫૬૪૭/તા. ૨૩-૧૦-૨૦૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૨ (બે) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૨ (બે) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૬૮/ઔ.વિ.રે/૭૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કિરીટસિંહ કનકસિંહ પરમારને પત્ર નં. વિનિ/ભરૂચ/વશા/પ્ર. અ./૪૧૯૩/તા. ૨૮-૫-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૧ (એક) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૬૮/ઔ.વિ.રે/૭૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી., ભાવનગર વિભાગનાં મહુવા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં બે. નં. ૮૭૯૪ શ્રી કિશોરભાઈ આર. પંડ્યા કે જેઓ અગાઉ અમરેલી વિભાગનાં ઉના ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ત્યારે વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રી, એસ. ટી., અમરેલી વિભાગ દ્વારા વિભાગીય દફતરી હુકમ નં. ૧૪૪/૮૮ પત્ર નં. ડીસી-અમ-ટ્રા./ડી/૫૪૧/૮૮ તા. ૨૫-૫-૮૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વરસની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. સદર સજાનો હુકમ કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ, અસજ્જા અને હાર્સ છે કે કેમ ? સદર સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? શ્રી પંડ્યાને કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૭૦/ઔ.વિ.રે/૭૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી., ભાવનગર વિભાગનાં મહુવા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં બે. નં. ૮૭૯૪ શ્રી કિશોરભાઈ આર. પંડ્યા કે જેઓ અગાઉ અમરેલી વિભાગનાં ઉના ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ત્યારે વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકશ્રી (ડી), એસ. ટી., અમરેલી વિભાગ દ્વારા વિભાગીય દફતરી હુકમ નં. ૨૩૩/૮૮ પત્ર નં. ડીસી-અમ-ટ્રા./ડી/૮૭૭/૮૮ તા. ૨૯-૮-૮૮થી મજકુર કાયમી થયે પાંચ વર્ષ માટે મુળ પગાર ઉપર (રાખવા) મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. સદર સજાનો હુકમ કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ, અસજ્જા અને હાર્સ છે કે કેમ ? સદર સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? શ્રી પંડ્યાને કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૭૧/ઔ.વિ.રે/૭૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી., ભાવનગર વિભાગનાં મહુવા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં બે. નં. ૮૭૯૪ શ્રી કિશોરભાઈ આર. પંડ્યાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૪૭/૦૪ માં યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી એસ. ટી., ભાવનગર વિભાગ દ્વારા પત્ર નં. ડીસી-ભાવ-ટ્રા./ડી/૧૪૬૯ તા. ૧૧-૨-૦૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. સદર સજાનો હુકમ કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ, અસજા અને હાર્સ છે કે કેમ ? શ્રી પંડ્યાને કરવામાં આવેલ સદર સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૭૨/ઔ.વિ.રે/૭૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ઉપાધ્યાક્ષ અને વહીવટ સંચાલક, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ (૨) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમથોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી., ભાવનગર વિભાગનાં મહુવા ઉપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં બે. નં. ૮૭૯૪ શ્રી કિશોરભાઈ આર. પંડ્યા કે જેઓને મધ્યસ્થ કચેરીના વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક (લા.ચે.) દ્વારા દફતરી લુકમ નં. ૧૯/૨૦૦૫ તા. ૧૫-૯-૦૫થી સંસ્થાની નોકરીમાંથી કંડકટર તરીકે બરતરફ કરવામાં આવેલ. મુખ્ય પરીવહન અને વાણીજ્ય વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ દ્વારા પ્રથમ અપીલ નં. ૬/૨૦૦૬ પક્ષ નં. ગુરામા-પરી-વહી-પ્ર.અ. નં. ૬/૨૦૦૬ ભાવનગર/૪૦૭ તા. ૧૮-૧૨-૨૦૦૬ થી કંડકટરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર રૂ. ૨૫૫૦/- ઉપર મૂકી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરી વચગાળાના સમયની રજાઓ બીન પગારી રજા ગણવાનો લુકમ કરવામાં આવેલ છે. સદર સજાનો લુકમ વધુ પડતી સજાવાળો, હાર્સ અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ છે કે કેમ ? શ્રી પંડ્યાને કરવામાં આવેલ સદર સજાનો લુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેઓને કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૭૩/ઔ.વિ.રે/૭૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શિવગર ટી. ગૌસ્વામી કંડકટર બેઈઝ નં. ૬૦૪ને કહેવાતા ગુન્હા સબબ નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે બચાવની તક આપ્યા વગર દફતરી હુકમ નં. ૨૨૪/૨૦૦૦થી નં. ડીએમએ/જામ/એડીએમ/ડી/૨૦૨૮ તા. ૩૦-૬-૨૦૦૦થી મૂળ પગારમાં મૂકવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ સામે બંને અપીલો કરવામાં આવેલ જેમાં સજામાં ફેરફાર ન કરેલ. સજા મુજબ કામદારને ખૂબ જ મોટું આર્થિક નુશાન થતું હોય, સજા રદ થવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૭૪/ઔ.વિ.રે/૭૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં વાંકાનેર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઘનશ્યામભાઈ જેશીંગભાઈ જાદવ બેજ નં. ૫૨ ને દ. હુ. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૩૯૨ તા. ૨૦-૧-૨૦૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૧ (એક) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં ૫૨ ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૭૫/ઔ.વિ.રે/૮૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુળજીભાઈ રામભાઈ વીરડા બેજ નં. ૨૫૧૩૬ ને દ. હુ. નં. ૧૧૫ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જામ/૧૬૦૫૯ તા. ૭-૮-૧૯૮૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૫ (પાંચ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માસિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૭૬/ઔ.વિ.રે/૮૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોરધન મોહન વાઘડીયા બેજ નં. ૧૨૫૨૪ ને દ. હુ. નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૩૫૨૭ તા. ૧૫-૨-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩ (ત્રણ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૭૭/ઔ.વિ.રે/૮૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોરધન મોહન વાઘડીયા બેજ નં. ૧૨૫૨૪ ને દ. હુ. નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૩૫૨૭ તા. ૧૫-૨-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩ (ત્રણ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૭૮/ઔ.વિ.રે/૮૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશચંદ્ર ભીખાલાલ જાડા બેજ નં. ૭૮૮ ને તહો. પત્ર નં. ૧૦૫/૦૭થી કરાયેલ સજા તેમજ દફતરી હુકમ નં. ૬૬/૦૯ રીવ્યુ ડી કેસ નં. ૧૦૫/૦૭ પત્ર નં. ડીસી/અમ/ટ્રા/ડી/૫૦૦/૦૯ તા. ૨૫-૫-૨૦૦૯થી કન્ડકટર કક્ષાનાં મળતા પગારમાંથી ૨ (બે) સ્ટેજ ડાઉન (નીચે) મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ કન્ડકટર કક્ષાનાં મળતા પગારમાંથી ૨ (બે) સ્ટેજ ડાઉન (નીચે ઉતારવાની) સજા કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૭૮/ઔ.વિ.રે/૮૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(ખ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશચંદ્ર ભીખાલાલ જાડા બેજ નં. ૭૮૮ ને તહો. પત્ર નં. ૧૬/૦૭થી તા. ૨૫-૧-૦૭ થી કરાયેલ સજા તેમજ દફતરી હુકમ નં. ૨૪૬/૦૮ રીવ્યુ ડી કે. નં. ૧૬/૦૭ પત્ર નં. ડીસી/અમ/ટ્રા/ડી/૧૧૨૩/૦૮ તા. ૩૧-૧૨-૦૮થી કન્ડકટર કક્ષાનાં મળતા પગારમાં ૪ (ચાર) સ્ટેજ ડાઉન (નીચે ઉતારવાની) મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ કન્ડકટર કક્ષાનાં મળતા પગારમાંથી ૪ (ચાર) સ્ટેજ ડાઉન (નીચે ઉતારવાની) સજા કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૦/ઔ.વિ.રે/૮૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અજીત આમદભાઈ ડેલા બેજ નં. ૧૩૫૫ ને દફતરી હુકમ નં. ૩૩૬/૮૪ પત્ર નં. ડી.એમ.એ./વાસદ/ડી.કે.નં. ૨૪૩-૮૪/૩૩૬/૮૪ તા. ૨૯-૧૨-૧૯૮૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૧/ઔ.વિ.રે/૮૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુળજી અમરા પરમાર બેજ નં. ૨૦૬૭૮ ને દફતરી હુકમ નં. ૬૩/૦૯ પત્ર નં. ડી.એમ.એ./રાજ/વહી/ડી/૧૨૧૧/૦૯ તા. ૨૨-૭-૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૨/ઔ.વિ.રે/૮૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જામનગર વિભાગનાં જામખંભાળીયા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બહાદુરસિંહ પ્રતાપસિંહ જાડેજા કે જેઓ કન્ડક્ટરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે તેઓને પત્ર નં. ડી.એમ.બી./મદ્દી/વહી/ગુના/૩૨૪૮/૦૫ તા. ૧૩-૧૦-૦૫થી કન્ડક્ટર કક્ષાનાં મુળ પગાર રૂા. ૨,૫૫૦/- ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ કન્ડક્ટર કક્ષાનાં મુળ પગાર રૂા. ૨,૫૫૦/- ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૩૮૩/ઔ.વિ.રે/૮૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુન્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં પ્રાંગપ્રા ડેપોમાં ફરજ ફીયુલ કલાર્ક તરીકે શ્રી પુંજાભાઈ કે. મકવાણા માહે ફેબ્રુઆરી-૦૪ થી ૨૦૦૫ સુધી ફરજ બજાવેલ, તેઓને ૧૦ ટકા એલાઉન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ ?

તો મજકુરને ફીયુલ કલાર્ક તરીકે કામ કરતાં કલાર્કને ૧૦ ટકા એલાઉન્સ તથા તેની સાથે ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૪/ઔ.વિ.રે/૮૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસાં કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી માંકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગદીશ જે. વોરા બેજ નં. ૨૦૧૬૮ ને દફતરી હુકમ નં. ડી.સી.આર/ટ્રા/આર./ડી. નં. ૭૯૬૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસએચ/એમસી/આરએજે/૪૨/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિ-પ્રત્યેષ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની એન્જીનીયરીંગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જીણાભાઈ વૈજ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નું આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ—સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ જીણાભાઈ વૈજ્યાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૪૫/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પટેલ ગ્રુપ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પટેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી બીપીનભાઈ હીરાભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ- (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (ઝ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનભાઈ હીરાભાઈ રાવલને તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૪૬/૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવણભાઈ જેઠાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” ધાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ- (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ જેઠાભાઈ રબારીને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૪૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા X મ વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી દેવુબેન વજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ- (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

દેવુબેન વજાભાઈને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૪૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય એન્ટરપ્રાઇઝ મહાત્મા ગાંધી સ્મારક હોસ્પિટલ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પરેશ સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પરેશ સુરેશભાઈને તા. ૧-૧-૨૦૧૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૪૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુરેન્દ્રનગર દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર (૨) કિશોરભાઈ શામજીભાઈ, મુ. ખેરાલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ અમરશીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ અમરશીભાઈ પરમારને તા. ૧૬-૪-૨૦૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૫૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીટી સર્વેની કચેરી, લખતર, તા. લખતર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બાબુલાલ વૈષ્ણવ (સાધુ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બાબુલાલ વૈષ્ણવ (સાધુ)ને તા. ૨૨-૧૦-૨૦૦૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૫૧/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વીટાથીવ સિરામીકસ, ૧૨૪/૧૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., વઢવાણ સીટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ શિવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ શિવજીભાઈને તા. ૪-૨-૨૦૧૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૫૨/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા. અને મ.), રાજ્ય પેટા વિભાગ, ધ્રાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિભાભાઈ મુગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિભાભાઈ મુગાભાઈને તા. ૨૧-૩-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૫૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા. અને મ.), રાજ્ય પેટા વિભાગ, પ્રાંગણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કનુબેન ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કનુબેન ભીખાભાઈને તા. ૨૧-૩-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૫૪/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા. અને મ.), રાજ્ય પેટા વિભાગ, પ્રાંગંપ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ રૂડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ રૂડાભાઈને તા. ૨૧-૩-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૫૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રતિપાદ છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા. અને મ.), પેટા વિભાગ, પ્રાંગંપ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનીભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનીભાઈ લાલજીભાઈને તા. ૨૧-૩-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૫૬/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા. અને મ.), પેટા વિભાગ, પ્રાંગંપ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મલુબેન રવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મલુબેન રવાભાઈને તા. ૨૧-૩-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૫૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા. અને મ.), પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ટપુબેન માયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ટપુબેન માયાભાઈને તા. ૧-૧૦-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૫૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા. અને મ.), પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રીમતી નાનીબેન માયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નાનીબેન માયાભાઈને તા. ૧-૧૦-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૫૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા. અને મ.), પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કુકીબેન માયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુકીબેન માયાભાઈને તા. ૧-૧૦-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૬૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા. અને મ.), પેટા વિભાગ, પ્રાગંધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન ખાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશુબેન ખાનાભાઈને તા. ૨૧-૪-૮૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૬૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત, (મા. અને મ.), પેટા વિભાગ, પ્રાગંપ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ખાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મંજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ખાનાભાઈને તા. ૨૧-૪-૮૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૬૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય એન્ટરપ્રાઈઝ, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ કેશાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ કેશાભાઈ ચાવડાને તા. ૧૬-૧૧-૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૬૬/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌ. શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪, એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ રૂપાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ રૂપાભાઈ ડાભીને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાંથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૬૭/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌ. શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪, એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ પરસોતમભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ‘ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ પરસોતમભાઈ ડાભીને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૬૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સી. શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪, એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છોટાલાલ જેઠાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છોટાલાલ જેઠાભાઈ ડાભીને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જન નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૬૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌ. શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪, એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે, લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ લવજીભાઈને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૭૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌ. શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪, એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ અરજણભાઈને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૭૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌ. શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪, એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતિલાલ ખોડાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ ખોડાભાઈ ચાવડાને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૭૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રધાન થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌ. શાખા નહેરુ, પેટા વિભાગ, ૩/૪, એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગરભાઈ હકાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાગરભાઈ હકાભાઈ ચાવડાને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સંજોગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૭૩/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌ. શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪, એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ ગોવિંદભાઈને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૭૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌ. શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪, એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ જેઠાભાઈને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૭૫/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌ. શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪, એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી ત્રિભોવન ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સંતાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ત્રિભોવન ગણેશભાઈને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪-એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી રતિલાલ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી રતિલાલ ગણેશભાઈને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪-એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શામજીભાઈ નાથાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શામજીભાઈ નાથાભાઈ ડાભીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪-એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ દાનાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ દાનાભાઈ ચાવડાને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૭૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪-એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી મોહનભાઈ હકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી મોહનભાઈ હકાભાઈને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪-એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર સવજીભાઈને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪-એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ રૂપાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ રૂપાભાઈ ડાભીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી બાબુભાઈ હકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી બાબુભાઈ હકાભાઈને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૮૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગવરીબેન ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગવરીબેન ભગવાનભાઈને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૦૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪-એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આલાભાઈ ખુશાલભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આલાભાઈ ખુશાલભાઈ ડાભીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૦૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪-એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમાભાઈ ડુંગરાભાઈ જાંપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીમાભાઈ ડુંગરાભાઈ જાંપડીયાને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેક/૧૦૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪-એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાણંદ નરોત્તમભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાણંદ નરોત્તમભાઈ મનુભાઈને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪-એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલેક સરદારખાન દીલાવરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મલેક સરદારખાન દીલાવરખાનને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૫ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૧૦૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર, પેટા વિભાગ, ૩/૪-એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા બાબુભાઈ શિવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા બાબુભાઈ શિવાભાઈને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૮/૧૦/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડી.એફ.ઓ.શ્રી., દક્ષિણ વિભાગ, બીજો માળ, ‘બી’ બ્લોક, બહુમાળી ભવન, હિંમતનગર (૨) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિ. રેંજ, પ્રાંતિજ પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, પ્રાંતિજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સોમાજી જવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા સોમાજી જવાનજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૮/૧૦/એજેવી/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી હરિભાઈ કેવળભાઈ પટેલ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, જાદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કમલસિંહ ભિખુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬/૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કમલસિંહ ભિખુસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૪૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિ-ાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ પરાગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ પરાગભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૪૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. બી. એસ. ઓર્ગેનિકસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૦૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જગદીશપ્રસાદ જયરામ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશપ્રસાદ જયરામ રાવતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૫૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડોરીક પ્લાસ્ટોકેમ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૦૩૪, ૩૫, ૩૬, ૩૭, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીવણલાલ મક્કન લુહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવણલાલ મક્કન લુહારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૫૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રામુભાઈ કે. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામુભાઈ કે. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૬૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પારસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૮૩૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ દામોદરભાઈ બોટલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ દામોદરભાઈ બોટલેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૬૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડોરીક પ્લાસ્ટોકેમ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૦૩૪, ૩૫, ૩૬, ૩૭, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીવણલાલ ભીખા મહાજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવણલાલ ભીખા મહાજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૭૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ જેરામભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ જેરામભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૭૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશ્વીનભાઈ દેવજીભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વીનભાઈ દેવજીભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૮૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુખદેવભાઈ દેવજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવભાઈ દેવજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૮૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝૈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ ઈશ્વરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ઈશ્વરભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૯૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-ાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લલ્લુભાઈ મોહનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુભાઈ મોહનભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૬૮૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ વજીરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ વજીરભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૭૦૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ પ્રતાપભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ પ્રતાપભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૭૦૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જૈન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રવજીભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ ચંદુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૧/આઈડીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-નય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કપડવંજ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર. બી. પરમાર, બેજ નંબર ૧૨૭૧૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮/૦૯ તા. ૫મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૮થી પર્ગાર રૂ. ૩૩૨૫/- ઉપરથી ઉતારી કંડક્ટરના મુળ પગાર રૂ. ૨૫૫૦/- ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડા રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જી ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીનું સંખ્યાબળ ઘટાડવાના મેલા અને બદઈરાદાએ કીન્નાખોરી રાખી કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી નરેશભાઈ જે. પટેલ કા. નં. ૧૧૭૮૦ને તા. ૨૭મી મે ૨૦૦૯ના સસ્પેન્શનના સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૩/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૧૦.-નીચે સહ કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટસ (ઈ) પ્રા. લી., માલાવાડ રોડ, લીંબાસી, તા. માતર, જી ખેડા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાના અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદના સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કંપનીનું સંખ્યાબળ ઘટાડવાના મેલા અને બદઈરાદાએ કીન્નાખોરી રાખી કંપનીના કાયમી કામદાર શ્રી અલ્પા આર. અગ્રવાલ કા. નં. ૧૦૭૮૨ને તા. ૨૦મી જુન ૨૦૦૮ના સસ્પેશનના સમયનો પુરેપુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

VOL. XLXI | THURSDAY, AUGUST 19, 2010 / SRAVANA 28, 1932 | Page 43

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part L  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૩૩ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 33, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19<sup>th</sup> August, 2010 and for pages VAD-4663 to 5158. (in I set) read page Nos. 4776 to 5271.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક ૩૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૬૬૩ થી ૫૧૫૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૭૭૬ થી ૫૨૭૧ વાંચવા.

Vadodara, 19<sup>th</sup> August, 2010.

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૪/આઈડીઆર/એજે/૧૭૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

નડીયાદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી વી. કે. રોહીતને બેજ નંબર-૧૧૧૮૨ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૫૫, તા. ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૦૮થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૫/આઈડીઆર/એજે/૧૭૦/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

નડીયાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી વી. કે. રોહીત, બેજ નંબર-૧૧૧૮૨ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૨/૦૯ તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૯થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુકત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૬/આઈડીઆર/એજે/૧૭૨/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ડાકોર ડેપોના કંડકટર શ્રી અર્જુન આર. ચૌહાણ, બેજ નંબર-૭૫૩૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૭૨/૦૮ તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૭/આઈડીઆર/એજે/૧૭૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કપડવંજ ડેપોના કંડકટર શ્રી બી. એમ. ચૌહાણ, બેજ નંબર-૪૧૨૮ને શિક્ષાત્મક લુકમ નં. ૫૮/૦૯, તા. ૩૦મી ડિસેમ્બર ૨૦૦૯થી હાલ મળતાં બેઝિક પગાર ઉપરથી ૪(ચાર) સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની કરેલ શિક્ષાનો લુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૮/આઈડીઆર/એજે/૧૭૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી જી. એ. વ્હોરા, બેજ નંબર-૪૦૬૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૯ તા. ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૦૫થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૯/આઈડીઆર/એજે/૧૭૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી જી. એ. વ્હોરા, બેજ નંબર-૪૦૬૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૨ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૫થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસારથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. એ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૧/આઈડીઆર/એજે/૧૮૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

દાહોદ ડેપોના કંડકટર શ્રી ભારતસિંહ ગેંદાલભાઈ ખરાડી, બેજ નં. ૧૯૨૧૨ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૩૬/૨૦૦૧, તા ૨૮મી મે, ૨૦૦૧થી નિગમની કંડકટરની નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ, જેની સામે અપીલ કરતાં એસ.ટી. ગોધરાએ તા. ૧૨મી ઓગષ્ટ ૨૦૦૨ના પત્રથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ, પરંતુ બરતરફથી હાજર થયા તે દિવસે બિનપગારી ગણીને કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર પર મુકેલ છે, જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંતરામપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી અશ્વિનભાઈ અમરસિંઘ ડામોર, બેજ નં. ૨૩૫૪ને સને ૧૯૯૭ના જુલાઈ માસમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેલ હોઈ તેઓને કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૩/આઈડીઆર/એજે/૧૯૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલોલ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી મોઈજુદિન મકસુદમીયા સૈયદ, બેજ નં. ૧૬૭૫ ને તા. ૩૧-૭-૨૦૦૭ ના રોજથી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૪/આઈડીઆર/એજે/૧૯૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બારીયા ડેપોના આર્ટ એ મીકેનીક શ્રી પરાગભાઈ મીઠાભાઈ વણકરને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪૪/૦૭ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી તા. ૩૦-૭-૦૭ના હુકમથી ડેપો મેનેજર દાહોદે ઉ સ્ટેજ પગાર ધોરણમાં ડાઉન કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૫/આઈડીઆર/એજે/૧૮૭/૨૦૧૦. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંતરામપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી કાનજીભાઈ નાનજીભાઈ સંગારા, બેજ નં. ૧૭૯૮૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૧/૨૦૦૩ તા. ૨૫-૪-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૬/આઈડીઆર/એજે/૧૯૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલોલ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી મોઈજુદિન મકસુદમીયા સૈયદ, બેજ નં. ૧૬૭૫ ને ચાર્જશીટ નં. ૩૧૭/૦૪ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તા. ૨૯-૬-૨૦૦૫ ના હુકમના હુકમથી ડી.ટી.ઓ. ગોધરાએ ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૭/આઈડીઆર/એજે/૧૭૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી રાકેશભાઈ મોહનલાલ પંડ્યા તથા અન્ય ૪૩ કામદારોને જે હાલ કામગીરી કરે છે તે કામગીરી કાયમી ધોરણની છે જે હાલ કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા કરવામાં આવે છે તે પ્રથા નાબુદ કરી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને આપના તાબા હેઠળ એટલે કે ડીપાર્ટમેન્ટમાં કાયમી ધોરણે સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

## કામદારોનું પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કામદારનું નામ	નો. દા.તા.	હોદ્દો	પગાર દૈનિક રૂ.
૧	૨	૩	૪	૫
૧	પંડ્યા રાકેશભાઈ મોહનલાલ	૨૦૦૨	પંપ ઓપરેટર	૧૭૦૦/-
૨	ચાવડા ગોપાલભાઈ સોમાભાઈ	૨૦૦૧	સા. સુપરવાઈઝર	૨૨૦૦/-
૩	પટેલ અનિલભાઈ છોટાભાઈ	૨૦૦૨	„	૨૨૦૦/-

અ. નં.	કામદારનું નામ	નો. દા.તા.	હોદ્દો	પગાર દૈનિક રૂ.
૧	૨	૩	૪	૫
૪	સુથાર મુળજીભાઈ મગનભાઈ	૨૦૦૨	પંપ ઓપરેટર	૧૭૦૦/-
૫	રાઠોડ મોહનભાઈ કાંનાભાઈ	૭-૬-૦૬	ઓપરેટર	૧૭૦૦/-
૬	રાઠોડ યશવંતસિંહ પ્રતાપસિંહ	૧૫-૨-૦૩	,,	૧૭૦૦/-
૭	પટેલ બળદેવભાઈ ભગવાનદાસ	૧૭-૧૧-૦૧	,,	૧૭૦૦/-
૮	રાઠોડ કાંતિભાઈ રાયસીંગભાઈ	૭-૧૧-૦૧	,,	૧૭૦૦/-
૯	ચૌહાણ કાંતિભાઈ ચંદુભાઈ	૧-૧૦-૦૪	પંપ ઓપરેટર	૧૭૦૦/-
૧૦	પરમાર અનોપભાઈ સાલમભાઈ	૧-૧-૦૧	,,	૧૭૦૦/-
૧૧	ચૌહાણ પ્રતાપસિંહ જેસીંગભાઈ	૧૩-૭-૦૫	,,	૧૭૦૦/-
૧૨	ઠાકોર સુરેશસિંહ વજેસિંહ	૧-૬-૦૭	,,	૧૭૦૦/-
૧૩	મહેરા કમલેશકુમાર રાયજીભાઈ	૨૨-૩-૦૨	,,	૧૫૦૦/-
૧૪	પીરજાદા અમીરુદ્દીન મૈયુદ્દીન	૧-૫-૦૭	,,	૧૭૦૦/-
૧૫	ઠાકોર રામસિંહ નાયુસિંહ	૧-૧-૦૩	,,	૧૫૦૦/-
૧૬	ખાંટ દિલીપકુમાર મંગળદાસ	૧૫-૧૦-૦૨	,,	૧૫૦૦/-
૧૭	પંડયા ભાનુપ્રસાદ મુળજીભાઈ	૧૮-૨-૦૨	,,	૧૭૦૦/-
૧૮	પરમાર નરવતભાઈ વિરમભાઈ	૧૫-૧૦-૦૨	,,	૧૫૦૦/-
૧૯	ખાંટ રમેશભાઈ શંભુભાઈ	૧૫-૧૦-૦૨	,,	૧૫૦૦/-
૨૦	ડામોર વિક્રમભાઈ માનાભાઈ	૧-૧૧-૦૭	,,	૧૫૦૦/-
૨૧	પરમાર ભલાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૧-૧-૦૧	,,	૧૭૦૦/-
૨૨	પટેલ હરીશકુમાર નાનાભાઈ	૧-૪-૦૮	,,	૧૭૦૦/-
૨૩	પગી ભારતભાઈ પ્રભાતભાઈ	૧-૫-૦૭	,,	૧૭૦૦/-
૨૪	પગી જયેશભાઈ જગાભાઈ	૧-૪-૦૩	,,	૧૭૦૦/-
૨૫	પટેલ વિનોદકુમાર ધુળાભાઈ	૧-૧-૨૦૦૦	,,	૧૭૦૦/-
૨૬	પટેલ નટુભાઈ નાનાભાઈ	૧-૧-૦૧	,,	૧૭૦૦/-
૨૭	તલાર સુરેશભાઈ મગનભાઈ	૨૫-૧-૦૦	,,	૧૫૦૦/-

અ. નં.	કામદારનું નામ	નો. દા.તા.	હોદ્દો	પગાર દૈનિક રૂ.
૧	૨	૩	૪	૫
૨૮	પટેલ હરેશકુમાર મણીભાઈ	૨૦૦૨	„	૧૭૦૦/-
૨૯	ઝાલા કનુભાઈ ઉદાભાઈ	૨૦૦૨	„	૧૭૦૦/-
૩૦	ઝાલા જશુભાઈ ઉદાભાઈ	૨૦૦૨	„	૧૭૦૦/-
૩૧	બારોટ હસમુખભાઈ રણછોડભાઈ	૨૦૦૨	„	૧૭૦૦/-
૩૨	વણકર પ્રવિણભાઈ કાંતિભાઈ	૨૦૦૨	„	૧૭૦૦/-
૩૩	રાઠોડ ભારતભાઈ અભાભાઈ	૨૦૦૨	„	૧૭૦૦/-
૩૪	રાઠોડ મનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૦૦૨	„	૧૭૦૦/-
૩૫	રાઠોડ પ્રવિણભાઈ ધનાભાઈ	૨૦૦૬	„	૧૭૦૦/-
૩૬	પરમાર ગણપતસિંહ સજનભાઈ	૨૦૦૨	„	૧૭૦૦/-
૩૭	ઝાલા વિનોદભાઈ ગોકળભાઈ	૨૦૦૨	„	૧૭૦૦/-
૩૮	પરમાર ભગાભાઈ કાભઈભાઈ	૧-૧૦-૦૮	„	૧૨૦૦/-
૩૯	ચૌહાણ ઉદેસિંહ લક્ષ્મણસિંહ	૨૦૦૨	„	૧૨૦૦/-
૪૦	ઠાકોર ભગવાનસિંહ દિપસિંહ	૧૨-૬-૦૭	„	૧૭૦૦/-
૪૧	રાવળ કિર્તનભાઈ રામાભાઈ	૧-૧-૦૧	„	૧૭૦૦/-
૪૨	વણકર જયંતિભાઈ પશાભાઈ	૧૧-૧-૦૨	„	૧૭૦૦/-
૪૩	વણકર નટવરભાઈ જગાભાઈ	૧૦-૫-૦૨	„	૨૦૦૦/-
૪૪	વણકર મણીભાઈ મોઘાભાઈ	૧૦-૫-૦૨	„	૧૭૦૦/-

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી પી. એ. વસાવા, બેજ નં. ૧૯૬૦૫ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦/૦૮ તા. ૧૫-૧૧-૦૮, થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૯/આઈડીઆર/એજે/૨૦૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપોના કંડકટર શ્રી એ. સી. દરજી, બેજ નં. ૧૪૭૭૭ ને વિભાગીય નિયામક એપેલેટ બોર્ડ વતી ડીફેન્ટ કેસ નં. ૧/૮૬માં પત્ર નં. વિનિ/વડો/વહી/અપીલ/૨૮૩૭/૫૦૮૪, તા. ૨૮-૩-૦૧ માં ૧૭-૬-૮૮ થી ૨૮-૩-૦૧ સુધીના વચગાળાના સમયની બીન પગારી રજાઓ ગણેલ અને બીજી શિક્ષામાં વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની બંને શિક્ષાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૦/આઈડીઆર/એજે/૨૦૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ પાદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી ડી. જી. રાજ, બેજ નં. ૧૪૩૭૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૩/૦૮, તા. ૩૧-૮-૦૮ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતાં પ્રથમ અપીલ અધિકારી એસ. ટી. વડોદરાએ તેઓના પત્ર નં. વિનિ/વડો/વહી/પ્ર.અ./૧૮૩/૦૮/૬૧૩, તા. ૨૭-૫-૦૨૦૦૮ સજામાં ઘટાડો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી ન જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૫/આઈડીઆર/એજે/૨૦૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. આઈ. કાઝી બેજ નં. ૧૨૪૫૬ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૬૨/૦૭ તા. ૩૦-૩-૦૭ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગારવધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપોના કંડકટર શ્રી સંજય ડી. પંડ્યા બેજ નં. ૧૭૧૯ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૨/૦૫ તા. ૨૬-૯-૨૦૦૫ થી તેમનો વાર્ષિક વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૩/આઈડીઆર/એજે/૨૧૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી સંજય ધીરજલાલ પંડ્યા બેજ નં. ૧૭૧૯ હુકમ નં. ૨૪ તા. ૩૧-૧-૨૦૦૯ થી પાંચ વર્ષ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૪/આઈડીઆર/એજે/૨૧૩/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

રેસકોર્સ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી સી. એલ. જાદવ બેજ નં. ૩૫૬ ને ચાર્જશીટ નં. ૮૮/૮૯ માં ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તા. ૧૬-૧૧-૮૯ ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં જેમાં રીવ્યુ કરી તા. ૩૧-૧-૦૧ ના રોજના હુકમથી સજામાં વધારો કરી ૭ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષાઓ કરેલ જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૫/આઈડીઆર/એજે/૨૧૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

છોટાઉદેપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ઉસ્માન એ. સોની ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૪/૮૦ તા. ૩-૧૨-૮૦ થી તેમનો વાર્ષિક વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તફાવત સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૬/આઈડીઆર/એજે/૨૧૬/૨૦૧૦.—ત્રીયે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંટકટર શ્રી પી. એ. રણા બેજ નં. ૨૦૧૭૭ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૬/૦૯ તા. ૩૦-૪-૦૯ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૭/આઈડીઆર/એજે/૨૧૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માતર રૂપોના કંડકટર શ્રી જહાંગીરખાન અહેમદખાન પઠાણ ને બેજ નં. ૧૦૬૨૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩/૦૩ તા. ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩ થી તેમનો વાર્ષિક વધારો પાંચ(૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૮/આઈડીઆર/એજે/૨૧૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના કંડકટર શ્રી ગોવિંદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ડાભીને બેજ નં. ૩૦૯૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૮/૮૮ તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ થી વાર્ષિક વધારો સાત(૭) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.બી.એસ. કલર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ પ્રા.લી. (યુનિટ-૨) પ્લોટ નં. ૬૪૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ (કન્સી. કેસ. નં. ૦૫/૨૦૦૯)

૧. પગાર વધારો-વર્ગીકરણ ઇન્કીમેન્ટ :-હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં બેજીક રૂા. ૧૦૦૦/- નો માસિક વધારો કરવા, નીચે મુજબ ઇન્કીમેન્ટ આપવા, બેઝીક માળખામાં નજીકના મહત્તમ સ્કેલમાં એડજસ્ટ કરી મુળ પગાર દરેક કામદારને માસિક આપવા તેમજ કરવા તેમજ ઇન્કીમેન્ટ વાર્ષિક આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧. સ્કીલ :- ૪૫૦૦-૫૦-૪૬૫૦-૬૦-૪૮૩૦-૭૦-૫૦૪૦-૮૦-૫૨૮૦

૨. સેમી સ્કીલ :- ૪૦૦૦-૪૦-૪૧૨૦-૫૦-૪૨૭૦-૬૦-૪૪૫૦-૭૦-૪૬૬૦

૩. અન સ્કીલ :- ૩૫૦૦-૩૦-૩૫૮૦-૪૦-૩૭૧૦-૫૦-૩૮૬૦-૬૦-૪૦૮૦-૭૦-૪૨૫૦



૨. ડી. એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ) :-દરેક કામદારને ડી.એ. માસિક રૂા. ૫૦૦/-દર મહિને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. વી. ડી. એ. (વેરીયેબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ) :-ઓલ ઇન્ડિયા કન્ઝયુમર પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ના ૨૫૦૦ આંક નિર્ધારીત કરી ઉપરના પોઈન્ટ પર રૂા. ૧/- મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. એચ.આર.એ. (હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ) :-હાલમાં દરેક કામદારને જે એચ.આર.એ. મળે છે તેમાં રૂા. ૨૫૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-દરેક કામદારને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે રૂા. ૨૫૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-દરેક કામદારને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે રૂા. ૨૫૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૭. એલ. ટી. એ. :-દરેક કામદારને એલ.ટી.એ. તરીકે રૂા. ૫૦૦/- નો માસિક આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૮. રજાઓ :-

(અ) પી.એલ. (હક્ક રજા) :-જે કામદાર વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસ ભરે તેને ૨૦ પી.એલ. રજા આપ તથા ત્યાર પછીના દર ૧૦ દિવસે એક પી.એલ. રજા ગણી કામદારને પી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) એસ.એલ. રજા :- દરેક કામદારને ૧૦ એસ.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) સી.એલ. રજા :- દરેક કામદારને ૧૦ સી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) પી.એચ. રજા :- દરેક કામદારને ૧૦ પી.એચ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. લીવરીઝ :-

(અ) યુનિફોર્મ :- દરેક કામદારને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સેફ્ટી શુઝ :-દરેક કામદારને દર વર્ષે એક સેફ્ટી શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) રેઈનકોટ :-દરેક કામદારને દર બે વર્ષે રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) સ્વેટર :- દરેક કામદારને દર બે વર્ષે સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. સામાન્ય માંગણીઓ :-

૧. કંપનીમાં જે કામદારને અકસ્માત થયો હોય તેને પુરેપુરા પગાર સાથે દવાખાનાનો તમામ ખર્ચ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. યુનિયનના કામ માટે પ્રતિનિધિઓને ઓન ડ્યુટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક કામદારને પરિવારના સભ્યો સહિતનો ૧૦૦ ટકા મેડીકલેઈમ ઉતારવો, જેનું તમામ પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. દરેક કામદારને અપગ્રેડ કરી પ્રમોશનના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક કામદારને બે કલાકની ચાર શોર્ટ લીવ તથા એક હાફ ડે દર મહિને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૦/આઈડીઆર/એજે/૨૦૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન, ૮૩૧, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૧/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. જે. ફ્લોરીન, પ્લોટ નં. સી/૧/૬૮૨૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ (કન્સી. કેસ. નં. ૦૪/૨૦૦૮)

૧. પગાર વધારો-વર્ગીકરણ :-સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં બેજીક રૂા. ૧૦૦૦/- નો વધારો આપવા, નીચે મુજબ ઇન્ક્રીમેન્ટ કરી ફીટમેન્ટનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?  
 ૧. સ્કીલ :- ૩૫૦૦-૫૦-૩૬૫૦-૬૦-૩૮૩૦-૭૦-૪૦૪૦-૮૦-૪૨૮૦-૯૦-૪૫૫૦-૧૦૦-૪૮૫૦.
૨. સેમી સ્કીલ :- ૨૭૫૦-૪૦-૨૮૭૦-૫૦-૩૦૨૦-૬૦-૩૨૦૦-૭૦-૩૪૧૦-૮૦-૩૬૫૦-૯૦-૩૮૨૦-૧૦૦-૪૨૨૦.
૨. ડી. એ. (ડીઅરનેસ એલાઉન્સ) :-દરેક કામદારને ડી.એ. તરીકે માસિક રૂા. ૫૦૦/-દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. વી. ડી. એ. (વેરીયેબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ) :-દરેક કામદારને ઓલ ઇન્ડિયા કન્ઝ્યુમર પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦=૧૦૦) ના ૨૮૦૦ આંક નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ પર રૂા. ૨/- મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. એચ.આર.એ. (હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ) :-હાલમાં દરેક કામદારને જે એચ.આર.એ. મળે છે તેમાં રૂા. ૪૦૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૫. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-દરેક કામદારને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે રૂા. ૨૫૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૬. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-દરેક કામદારને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે રૂા. ૨૫૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૭. મીલ્ક એલાઉન્સ :-દરેક કામદારને મીલ્ક એલાઉન્સ તરીકે રૂા. ૧૦૦/- માસિક આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. રજાઓ :-  
 (અ) પી.એલ. (હક્ક રજા) :-જે કામદાર વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસ ભરે તેને ૨૦ પી.એલ. રજા આપવી, તથા ત્યાર પછીના દર ૧૦ દિવસે એક પી.એલ. રજા ગણી કામદારને પી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) એસ.એલ. રજા :- દરેક કામદારને ૧૦ એસ.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) સી.એલ. રજા :- દરેક કામદારને ૧૦ સી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) પી.એચ. રજા :- દરેક કામદારને ૧૦ પી.એચ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. લીવરીઝ :-

(અ) યુનિફોર્મ :- દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સેફ્ટી શુઝ :-દરેક કામદારને દર વર્ષે એક સેફ્ટી શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) રેઈનકોટ :-દરેક કામદારને દર બે વર્ષે રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) સ્વેટર :- દરેક કામદારને દર બે વર્ષે સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) સાબુ :-દરેક કામદારને દર મહિને નાહવાના લાઈફબોય સાબુ ત્રણ નંગ અને કપડા ધોવાના ત્રણ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. સામાન્ય માંગણીઓ :-

૧. કંપનીમાં જે કામદારને અકસ્માત થયો હોય તેને પુરેપુરા પગાર સાથે દવાખાનાનો તમામ ખર્ચ તથા રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. યુનિયનના કામ માટે પ્રતિનિધિઓને ઓન ડ્યુટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. દરેક કામદારને પરિવારના સભ્યો સહિતનો ૧૦૦ ટકા મેડીકલેઈમ ઉતારવો, જેનું તમામ પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. દરેક કામદારને બે કલાકની ચાર શોર્ટ લીવ તથા એક હાફ ડે દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. માંગણીપત્રમાં સુધારો વધારો કરવાનો હક્ક યુનિયનને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરવા તેમજ જમવા માટે રૂમની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ઝઘડીયા હાલ જંબુસર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એચ.વી.પટેલ, બેજ નં.૧૦૨૬ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૪૦/૦૭, તા. ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૦૭ થી મળતા મુળ પગાર પરથી ડ્રાઈવરની કક્ષાના મુળ પગાર રૂ.૨૬૫૦/- ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ. જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી અને વિભાગીય નિયામક ભરૂચે આ શિક્ષામાં નજીવો ઘટાડો કરી ૬ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો હુકમ કરેલ, જેની સામે બીજી એપેલેટ ઓથોરીટીએ બીજી અપીલ રદ કરેલ, સદર શિક્ષાના હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા પાછળના તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૩/આઈડીઆર/એજે/૨૨૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ઝઘડીયા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી અસ. જે. વસાવા, બેજ નં.૧૧૦૧૫ ને કાયમી અસરથી (નિવૃત્ત થતાં સુધી) ડ્રાઈવરની કક્ષાના મુળ પગારમાં મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૧૫/૦૧, તારીખ ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા પાછળના તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૪/આઈડીઆર/એજે/૨૨૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

અંકલેશ્વર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી પી. ડી. પટેલ, બેજ નં.૧૫૬૫૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૭૨૨/૧૯૮૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં પ્રથમ એપેલેટ બોર્ડ દ્વારા રદ કરેલ, ત્યારબાદ બીજી અપીલ કરતાં સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડ દ્વારા તા.૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ થી ૧ વર્ષ માટે આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની હુકમ કરેલ, જે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા પાછળના તમામ નાણાંકીય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૫/આઈડીઆર/એજે/૨૨૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

અંકલેશ્વર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી પી.ડી.પટેલ બેજ નં.૧૫૬૫૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૪૧૦/૧૯૮૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં પ્રથમ એપેલેટ બોર્ડ દ્વારા અપીલ ગ્રાહ્ય રાખી ૬(છ) માસ માટે આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ, જે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૬/આઈડીઆર/એજે/૨૨૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.આર.જે. એન્જનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૨૫૦, જી.આઈ.ડી.સી. વાઘોડીયા, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૭/આઈડીઆર/એજે/૨૧૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનેરીયા ગ્રેનીટો લીમીટેડ, મુયવડદલા, તા.વાગરા, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ તા.૨૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના રોજથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ મુજબ, જણાવેલ શ્રમયોગીઓને નીટીસ આપી રીલીવ કરવાનું છટણી સમાન કૃત્ય હોઈ શ્રમયોગીઓને રીલીવ/છુટા કરેલ છે તે નોટીસો ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કિન્નાખોરી રાખી, કામદાર અનુસુચિત કાર્યવાહી આચરી, સીનીયોરીટી ધ્યાનમાં લીધા વગર આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫(જી), ૨૫(એફ), ૨૫(એચ), નું ભંગ કરતું પગલુ હોઈ નોટીસ પગાર ચુકવ્યા વગર, છટણી વળતર ચુકવ્યા વગર શ્રમયોગીઓને જે કામ કરતા હતા, તેને તમામને નીચે જણાવેલ છુટા કર્યા તારીખથી નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર, મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

અનુ. નંબર	શ્રમયોગીનું નામ.	હોદ્દો	પગાર (માસક)	દાખલ તારીખ	છુટા કર્યા તારીખ
૧.	શ્રી દિપક જી. પટેલ	પ્લાન્ટ ઈલેક્ટ્રીશીયન	૧૫૦૦૦/-	૧૨-૧૦-૨૦૦૬	૨૮-૧-૨૦૧૦
૨.	શ્રી મુખત્યારહુસેન એમ. કાદરી	મેન્ટેનન્સ ફિટર	૬૫૦૦/-	૧૩-૧૧-૨૦૦૬	૨૭-૧-૨૦૧૦
૩.	શ્રી ભરત જગજીવન રાણા ઓપરેટર	ફેબ્રી.પ્લાન્ટ	૪૫૦૦/-	૧૭-૧૨-૨૦૦૮	૨૭-૧-૨૦૧૦
૪.	શ્રી કુશાંતકુમાર સનમુખલાલ મોદી	ઈલેક્ટ્રીશીયન	૧૨૦૦૦/-	૧-૬-૨૦૦૮	૨૮-૧-૨૦૧૦
૫.	શ્રી સેજલકુમાર શાંતીલાલ મિસ્ત્રી	ઈલે. એન્જનીયર	૧૬૦૦૦/-	૨૧-૧૦-૨૦૦૮	૨૬-૧-૨૦૧૦
૬.	શ્રી મહેન્દ્ર ચંદ્રકિશોર પાઠક	કીલન ભઠ્ઠી ઓપરેટર	૨૦૦૦૦/-	૨૮-૧૧-૨૦૦૮	૨૭-૧-૨૦૧૦

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૮/આઈડીઆર/એજે/૨૦૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા સીટી સર્કલ ઓફીસ મધ્ય ગુજરાત વીજ ક્ષુ. લી. નવલખી કંપાઉન્ડ, વડોદરા, (૨) વાર્ધસ પ્રેસીડેન્ટશ્રી (કોઓર્ડિનેશન) કોર્પોરેટ ઓફીસ રેસકોર્સ ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

મધ્યુ ગુજરાત વીજ કું.લી. તાબાની સીટી સર્કલ (ઓ.એન્ડ.એમ.) વડોદરા ખાતેના સુપ્રિટેન્ડેન્ટ ડેટ (એકાઉન્ટ) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પી. બી. કટારીયાને તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર ૨૦૦૨ના રોજથી સુપ્રિટેન્ડેન્ટ (એકાઉન્ટ) તરીકે ગણી તેના પરીણામે થતાં તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવો કે પે-ફીકેશન, ઈજાફાઓ, સીનીયોરીટી તથા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી પી. બી. કટારીયાને તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર ૨૦૦૨ના રોજથી સુપ્રિટેન્ડેન્ટ (એકાઉન્ટ)થી ગણી અને તેમનાથી જુનીયર એવા જે કોઈ કામદારો હાલમાં જે પોષ્ટમાં ફરજ બજાવે છે. તે તારીખથી શ્રી પી. બી. કટારીયાને ગણી અને તેના પરીણામે થતાં તમામ લાભો સીનીયોરીટી, પેન્શનસેશનના ઈજાફાઓ, તફાવતની રકમ કંપની ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૦/આઈડીઆર/એજે/૨૨૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટીગ્રા હિન્દુસ્તાન કંટ્રોલ લીમીટેડ, ચંદ્રાપુરા, તા. હાલોલ, જી.પંચમહાલ (૨) કો. પરફેક્ટ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાના કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતાં કામદારોને સને ૨૦૦૭-૨૦૦૮ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ તથા સને ૨૦૦૭-૨૦૦૮ના વર્ષનું ઉત્પાદન માટે ઉત્પાદકતા બોનસ તરીકે વાર્ષિક કુલ કમાઈના ૨૦% દરે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૧/આઈડીઆર/એજે/૨૨૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના કલાર્ક શ્રી પી. એસ. પટેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૪/૦૮, તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૮થી પગારમાંથી રૂા. ૧૨૦૦૦/- (રૂા. બાર હજાર પુરા)ની વસુલાત સરખા ચાલીસ હપ્તાથી વસુલ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. પી. મકવાણાને બેજ નંબર-૭૯૪૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૬/૦૬ તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૩/આઈડીઆર/એજે/૨૨૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. પી. મકવાણા બેજ નંબર-૭૯૪૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૫/૦૬, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૨૦૦૬થી પગારમાંથી રૂ. ૪૦૦/- ની વસુલાત તેમજ વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૪/આઈડીઆર/એજે/૨૩૦/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. પી. મકવાણા બેજ નંબર-૭૯૪૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૪/૦૬, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી પગારમાંથી રૂા. ૪૩૨૦/-ની ઓવરટાઈમની વસુલાત પેટે તેમજ વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૫/આઈડીઆર/એજે/૨૩૧/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ નડીયાદ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. પી. મકવાણા બેજ નંબર-૭૯૪૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૪૫/૦૬, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૬/આઈડીઆર/એજે/૨૩૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, નડીયાદ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. ડી. પરમારને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૧/૦૮, તા. ૩૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./વડો/૦૮/૧૮૦૦૮/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેની તારીખ ૨૬-૧૦-૧૯૮૯ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૯૩૪૬ થી સયાજી આયર્ન વર્ક્સ (કોન્ટ્રાક્ટ) પ્રા. લી., વડોદરા સમક્ષના ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસોમાં અરજદારો તરફથી ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત સંદર્ભે નીચે મુજબ સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી.

### સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ સયાજી આયર્ન વર્ક્સ (કોન્ટ્રાક્ટ) પ્રા. લી., વડોદરા સમક્ષના કેસોમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. બે માં “McNally Sayaji Engineering Limited (A Subsidiary of McNally Bharat Engineering Co. Ltd.) એમ. સયાજી એન્જી. લીમીટેડ, સરદારનગર પાસે, છાણી રોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

નવસારી, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**વિષય :-** ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય-  
નિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૫૭૦/૦૮)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૦૮/૧૮૦૧૩/૨૦૧૦.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેની તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૦૨૮૧/૨૦૧૦થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રતીલાલ રબારીએ તા. ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના રોજ ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન, વડોદરા દ્વારા સંસ્થાના સરનામા બાબતે સુધારો બહાર પાડવા રજુઆત કરેલ જે ધ્યાને લઈ સંસ્થાના સરનામા બાબતે નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

### સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૭૦/૦૮માં રેફરન્સ તથા હુકમમાં નીચે મુજબનું સંસ્થાનું સરનામું વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થાનું સરનામું :- ઈન્ડીયન ગાસ્કેટ,

૨૮૨/૨-બી ફ્લેક્સીકેનની પાછળ,

જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, મકરપુરા, વડોદરા.

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૫૭૨/૦૮)

ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૧૮૦૧૭/૨૦૧૦.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૧૦૨૭૬/૨૦૧૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ હવસી રબારી એ તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના રોજ ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન, વડોદરા ધ્વારા સંસ્થાના સરનામા બાબતે સુધારો બહાર પાડવા રજુઆત કરેલ જે ધ્યાને લઈ સંસ્થાના સરનામા બાબતે નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

### સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૭૨/૦૮ માં રેકર્ડ્સ તથા હુકમમાં નીચે મુજબનું સંસ્થાનું સરનામું વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થાનું સરનામું :- ઈન્ડિયન ગાર્કેટ,

૨૮૨/૨ - બી, ફ્લેક્સીકેનની પાછળ,

જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, મકરપુરા, વડોદરા.

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૫૭૩/૦૮)

ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૧૮૦૨૧/૨૦૧૦.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૧૦૨૮૬/૨૦૧૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ મફતભાઈ

રબારી એ તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના રોજ ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન, વડોદરા ધ્વારા સંસ્થાના સરનામા બાબતે સુધારો બહાર પાડવા રજુઆત કરેલ જે ધ્યાને લઈ સંસ્થાના સરનામા બાબતે નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

### સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૭૩/૦૮ માં રેફરન્સ તથા હુકમમાં નીચે મુજબનું સંસ્થાનું સરનામું વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થાનું સરનામું :- ઈન્ડિયન ગાસ્કેટ,

૨૮૨/૨ - બી, ફ્લેક્સીકેનની પાછળ,

જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, મકરપુરા, વડોદરા.

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૫૬૮/૦૮)

ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૧૮૦૨૫/૨૦૧૦.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૧૦૨૮૧/૨૦૧૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા પ્રતાપભાઈ મોતીભાઈ એ તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના રોજ ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન, વડોદરા ધ્વારા સંસ્થાના સરનામા બાબતે સુધારો બહાર પાડવા રજુઆત કરેલ જે ધ્યાને લઈ સંસ્થાના સરનામા બાબતે નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

### સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૬૮/૦૮ માં રેફરન્સ તથા હુકમમાં નીચે મુજબનું સંસ્થાનું સરનામું વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થાનું સરનામું :- ઈન્ડિયન ગાસ્કેટ,  
૨૮૨/૨ - બી, ફ્લેક્સીકેનની પાછળ,  
જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, મકરપુરા, વડોદરા.

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૫૭૧/૦૮)

ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૧૮૦૨૮/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૧૦૪૬૮/૨૦૧૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં શ્રમયોગી શ્રી વ્હોરા રજજાકભાઈ ઉસ્માનભાઈ એ તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના રોજ ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન, વડોદરા ધ્વારા સંસ્થાના સરનામા બાબતે સુધારો બહાર પાડવા રજુઆત કરેલ જે ધ્યાને લઈ સંસ્થાના સરનામા બાબતે નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

### સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૭૧/૦૮ માં રેકૉર્ડ્સ તથા હુકમમાં નીચે મુજબનું સંસ્થાનું સરનામું વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થાનું સરનામું :- ઈન્ડિયન ગાસ્કેટ,  
૨૮૨/૨ - બી, ફ્લેક્સીકેનની પાછળ,  
જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, મકરપુરા, વડોદરા.

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૩૧/A/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) બોમ્બે ઈન્ટેલીજન્સ સીક્યુરીટી (ઈ.) લી. અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વી. એન. સતપતી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વી. એન. સતપતીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૩૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ પ્રીસીસન એન્જનીયરીંગ, ડભોઈ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર દીપસીંગ વણાઝારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર દીપસીંગ વણાઝારાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કટ એન્જીનીયરીંગ, પ્રતાપનગર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ ઈમરાન ઉમરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ ઈમરાન ઉમરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૪૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) ફ્યુચર વેલ્યુ રીટેલ લી., સેટેલાઈટ, અમદાવાદ ૨) સ્ટાર એન્ડ સીતારા, અલોન શોપ, ગેન્ડા સર્કલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેજલ બાબુભાઈ તંબોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સેજલ બાબુભાઈ તંબોલીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૫૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ પ્રીસસન એન્જીનીયરીંગ, ડભોઈ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ લક્ષ્મણ કહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ લક્ષ્મણ કહારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૫૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ ફીલ્ટર, મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ખુશાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૬૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ ફીલ્ટર, મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ ખુશાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૬૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ ફીલ્ટર, મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ગોવીંદભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ગોવીંદભાઈ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૭૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલેમ્બીક લી. ગોરવા, વડોદરા (૨) અનુજ એન્જી. સર્વિસ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંડ્યા મહેન્દ્રકુમાર ચંદ્રશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા મહેન્દ્રકુમાર ચંદ્રશંકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ સોમાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ સોમાભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૮૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવયુગ ઈસ્પાત ઉદ્યોગ, ખંડીવાડા, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ જેસીંગભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ જેસીંગભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૮૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈન્ફ્રા પાર્ટિસ પ્રા. લી. રમણગામડી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ શામબહાદુર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ શામબહાદુર યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૮૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ અને લેબર સપ્લાયર જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ ધુળાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ ધુળાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૮૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિર કોર્પોરેશન એકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ સોમાભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ સોમાભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૦૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇલ્યાસભાઈ ઐયુબભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઇલ્યાસભાઈ ઐયુબભાઈ શેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૦૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક શ્રી કાર્તિકભાઈ પટેલ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ માડુતિ ટાપરે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણ માડુતિ ટાપરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૧૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ઝીણાભાઈ હળપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ઝીણાભાઈ હળપતીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૧૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટીપીએલ ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તલ્લિકાબેન ચંદ્રકાંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તલ્લિકાબેન ચંદ્રકાંતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૨૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીપેક સીસ્ટમ્સ પ્રા. લી. અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમન્ત ગુલાબરાવ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમન્ત ગુલાબરાવ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૨૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીપેક સીસ્ટમ્સ પ્રા. લી. અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય પી. વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય પી. વ્યાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૩૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ પેકીંગ કંપની GIDC, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કપીલાબેન કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપીલાબેન કનુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડાઓર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૩૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પરેશ મંકોડીયા એચ. કે. એન્જનીયરીંગ કું. C/o. સંસ્થા (૨) થર્મમેક્સ લી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનકુમાર કનુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેતનકુમાર કનુભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૪૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (આઈ) લી. ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ ધનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ ધનજીભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેણી લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ દિલીપસિંહ હિંમતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજ દિલીપસિંહ હિંમતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૫૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પરેશ કાંકાડીયા એચ. કે. એન્જનીયરીંગ કું. C/o. સંસ્થા (૨) થર્મમેક્સ લી. ૨૯-૯-૨-૩ G.I.D.C. મંજુસર, સાવલી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરણભાઈ છત્રસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરણભાઈ છત્રસિંહ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૫૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેરોટીક ડાઈમોલ્ડ, G.I.D.C. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ઠાકોરભાઈ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ઠાકોરભાઈ છત્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૬૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ORG ઈન્ફોર મેટીક્સ, અક્ષર ચોક, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ દિપકભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દિપકભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૬૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ સર્કલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ ગીરવતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ ગીરવતસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૭૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેક્રેટરીશ્રી જયેશભાઈ પટેલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીતારામ ગોપી નેપાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સીતારામ ગોપી નેપાળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૭૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોઝીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. એકલબારા, પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજીવ અબ્રાહમ વર્ગીસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવ અબ્રાહમ વર્ગીસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૮૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્યુરેસ્ટ સીસ્ટમ પ્રા.લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મણીલાલ કાળુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ કાળુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૮૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. એસ. અગ્રવાલ (માલીક) અકોટા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલ્લાદ માધવલાલ અગ્રવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલ્લાદ માધવલાલ અગ્રવાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૯૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલારીસ કેમટેક ઈન્ટસ્ટ્રીઝ લી., કરખડી, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રકાશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રકાશભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલારીસ કેમટેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કરખડી, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રવીણભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રવીણભાઈ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલારીસ કેમટેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કરખડી, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શાંતીલાલ ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શાંતીલાલ ધુળાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફબેલ (FABELL) એન્ડ કોર્પોરેશન મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છીતુભાઈ સુખાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છીતુભાઈ સુખાભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફબેલ (FABELL) એન્ડ કોર્પોરેશન મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર બી. સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર બી. સરોજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર VR સોફ્ટવેર સીસ્ટમ પ્રા. લી., કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હેતલબેન હર્ષવધન પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેતલબેન હર્ષવર્ધન પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીઝાયર કન્સ્ટ્રક્શન એન્ડ રિસોર્ટ પ્રા. લી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગર દેવીદાસ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીગર દેવીદાસ ખત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલમીન (ALMIN) એકસ્ટ્રશન, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એલ. કે. જોસેફ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાગી રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એલ. કે. જોસેફને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એન્જસી, છાણી રોડ, વડોદરા (૨) શીવા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એન્જસી, પાડસરા રોડ, સુરત (૩) કાશીબા ચિલ્ડ્રન હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર રસિકલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર રસિકલાલ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૪૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુસ્લીમ મેડીકલ સેન્ટર, પાણીગેટ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સાઈદાબાનુ યુસુફભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સાઈદાબાનુ યુસુફભાઈ મનસુરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી. એકલબારા તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસિંગ ગણપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંગ ગણપતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી. એકલબારા તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર શાંતીલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર શાંતીલાલ પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી. એકલબારા તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવભાઈ દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માધવભાઈ દેવજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી. એકલબારા તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટિયાર અરવિંદભાઈ દોલતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટિયાર અરવિંદભાઈ દોલતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી. એકલબારા તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ અમરસીંગ રચજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ અમરસીંગ રચજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૮૨૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી. એકલબારા તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ શંકરભાઈ ખુમાનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ શંકરભાઈ ખુમાનસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૭૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી. એકલબારા તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી. એકલબારા તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી. એકલબારા તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ મંગળભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ મંગળભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી., એકલબારા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ હિમંતભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ હિમંતભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી., એકલબારા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રાવજીભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રાવજીભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી., એકલબારા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ ભગવાનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદભાઈ ભગવાનભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ લી., એકલબારા, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેલાભાઈ જીવાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેલાભાઈ જીવાભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૭૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટીન્સ પ્રા. લી., જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રીફ્ટ/ગ્રીફ્ટ વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂા. ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા રૂા. ૧૦૦૦/-નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સ્વસ્તીક ટેક્ષટાઈલ એન્જી. પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લીનસ જે. મરચન્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લીનસ જે. મરચન્ટને તા. ૨૬-૪-૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અન્યથા કોઈ હુકમ છે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૦૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/સુ/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : વલસાડ વિભાગનાં બીલીમોરા ડેપોમાં કામ કરતાં કંડકટર બેજ નં. ૧૭૧૭ શ્રી એસ. જે. પટેલને ડી. હુકમ નં. ૧૪/૨૦૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ સજા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૨/૧૦/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. વણઘોલ, તા. વિજયનગર, સા. કાંઠા, (૨) જિલ્લા મેલેરીયા શાખા, જિલ્લા પંચાયત, હિંમતનગર, સા. કાંઠા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખરાડી રૂપાજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રૂપાજી કાળાજી ખરીડીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી), અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૧/૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મંગલમ્ કેળવણી મંડળ નાકા, મુ. નાકા, પો. કલોલ કંપા તા. ખેડબ્રહ્મા (૨) આઈટીઆઈ ગ્રાન્ટેડ નાકા (૩) અધિક નિયામકશ્રી રોજગાર અને તાલીમ બ્લોક નં. ૩, ત્રીજા માળે, નવાસચિવાલય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી ખેમાભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ખેમાભાઈ હીરાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી), અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૦/૧૦/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષ્ણ મશીનરી સ્ટોર, શ્રીજી સીમેન્ટ તથા શ્રીજી એસ્ટેટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોધ્યા બળવંતસિંહ ગંભીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જોધ્યા બળવંતસિંહ ગંભીરસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી), અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૧૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી શૈલેષભાઈ હંસરાજ કંસારા, કચ્છ મિત્ર જન્મભુમી ગૃપ (સૌરાષ્ટ્ર ટ્રસ્ટ), કચ્છ મિત્ર ભવન, ઈન્દ્રાભાઈ પાર્કની બાજુમાં, ભુજ-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી મધુસુદન ફુલશંકર જોષી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), મજુર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મધુસુદન ફુલશંકર જોષીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૫/ઔ.વિ.રે./૮૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષકશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વર્તુળ કચેરી, અમરેલી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, અમરેલી (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આબાદ સુખાકારી પેટા વિભાગ, રાજુલા (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આ. યાંત્રિક પેટા વિભાગ, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

‘કામદારશ્રી ભદ્રેશ રવિશંકર રાજયગુરુને તેઓની દાખલ તા. ૧૬-૧૦-૮૬થી દોલતભાઈ પરમારનાં પરિપત્ર મુજબ પ્રથમ પાંચ વર્ષનાં લાભો તા. ૧૬-૧૦-૮૧નાં રોજથી મળવા જોઈએ તેનાં બદલે તા. ૧-૬-૮૬નાં રોજ આપેલ છે. તેમાં ભૂલ કરેલ છે કે કેમ ? તે સુધારી આપવા અને આ રીતે તેઓની દાખલ તા. ૧૬-૧૦-૮૬ હોય તે મુજબ તા. ૧૬-૧૦-૮૬થી સળંગ નોકરી ગણીને તે અંગેનાં લાભો ચુકવવામાં આવે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૬/ઔ.વિ.રે./૯૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમરેલી જળસિંચન પેટા વિભાગ નં.૧ (રાજ્ય), અમરેલી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમરેલી જળસિંચન વિભાગ, જીલ્લા પંચાયત પાસે, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી નોંધુભા સજુભા ગોહીલ, જેઓની દાખલ તા. ૧/૮/૮૧થી પાંચ વર્ષ તા. ૧/૮/૧૯૮૬નાં રોજથી પાંચ વર્ષનાં લાભો તથા તા. ૧/૮/૮૧ થી ૧૦ વર્ષનાં લાભો ગણવાને બદલે તેઓશ્રીની દાખલ તા. ૧/૧૦/૧૯૮૨ની ગણેલ અને તે અનુસાર પાંચ વર્ષ અને ૧૦ વર્ષનાં લાભો આપેલ છે. તેમાં ભૂલ છે કે કેમ ? આ રીતે એક વર્ષ મોડા લાભો આપેલ છે કે કેમ ? તે અંગેનાં નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૭/ઔ.વિ.રે./૯૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગનાં જેતપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટરશ્રી ગજેન્દ્રગીરી કેશુગીરી ગોસાઈ બેજ નં. ૩૮ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૯/૯૭ માં હુકમ નં. ૧૪૬૯૪, તા. ૨/૧૧/૮૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માસિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૮/ઔ.વિ.રે./૯૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે સાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગનાં બાંટવા ડેપો (હાલમાં નિવૃત્ત) કામદારશ્રી પરસોત્તમ દામજીભાઈ લીંબાણી બેજ નં. ૧૩૯૬ (કન્ડક્ટર) તહોમતપત્ર નં. ૧૫૯/૯૯માં બે વર્ષનો કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ નં. ૧૭૦૧૦, તા. ૩૦/૯/૯૯નાં રોજ કરેલ છે. તે હુકમ સામે અપીલ કરતાં, રીવ્યુ શોકોઝ નોટીસ નંબર : ૪૧/૨૦૦૧ આપી તદ્દન એકતરફથી રીતે નિવૃત્તિ સુધી મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો નિર્ણય લેવામાં આવેલ. આ નિર્ણય તેમજ બે વર્ષ)નો કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કામદારને મોટી આર્થિક નુકશાની આપતો હોય રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૮/ઔ.વિ.રે./૮૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગનાં જેતપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટરશ્રી ગજેન્દ્રગીરી કેશુગીરી ગોસાઈ બેજ નં. ૩૮ને દ.હુ. નં. ૨૮૬/૮૮ પત્ર નં. ડી.સી.-અમ-ટ્રા-ડી-૧૦૫૩/૮૮, તા. ૭/૮/૮૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં ઓરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવારય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૦/ઔ.વિ.રે./૮૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગારીયાધાર નગરપાલીકાનાં ડ્રાઈવર તરીકે કામગીરી કરતાં કર્મચારી શ્રી મહેશ બાબુભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી ડ્રાઈવર તરીકેનાં પગાર, હક્કો અને લાભો આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૯૧/ઔ.વિ.રે./૯૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, વરતેજ ગ્રામ પંચાયત મુ. વરતેજ, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ સંસ્થામાં સિપાઈ/સફાઈ સુપરવાઈઝર તરીકે કામગીરી કરતાં કર્મચારીશ્રી રજાકભાઈ નાનુભાઈ ડેરૈયાને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી સિપાઈ/સફાઈ સુપરવાઈઝરને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ, હક્કો અને હિતો આપવાં કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૨/ઔ.વિ.રે./૧૦૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ ગારીયાધાર નગરપાલીકાનાં વાલ્વમેન તરીકે કામગીરી કરતાં કર્મચારીશ્રી દિલીપભાઈ પરશોત્તમભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવાં કે કેમ? તથા કાયમી વાલ્વમેન તરીકેના પગાર, હક્કો અને લાભો આપવાં કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૯૩/ઔ.વિ.રે./૧૦૧/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, ગારીયાધાર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ ગારીયાધાર નગરપાલીકાનાં ટેન્કર ડ્રાઈવર તરીકે કામગીરી કરતાં કર્મચારીશ્રી અશોકભાઈ પરશોત્તમભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી ડ્રાઈવર તરીકેનાં પગાર, હક્કો અને લાભો આપવાં કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૯૪/ઔ.વિ.રે/૧૦૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં ભુજ વિભાગનાં નલીયા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલભાઈ જે. કુંભાર ને દફતરી હુકમ નં. ૭૮/૮૪ પત્ર નં. ડી. સી./ભુજ/વશા/અપીલ/૬૨-૯૩/૬૮૩૫, તા. ૫/૭/૧૯૮૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૨ (બે) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરિયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૮૫/ઔ.વિ.રે/૧૦૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી યોગેશકુમાર અમૃતલાલ ચુડાસમા બેજ નં. ૩૦૦૨૮ ને દફતરી હુકમ નં. ૧૩૧/૧૯૮૯ પત્ર નં. ડી. સી. જે./ટ્રા/ડી/૩૪૮-૮૮/૫૬૮૩/૯૯, તા. ૩૧/૩/૧૯૮૯ થી વાર્ષિક ઈજાકો કાયમી અસરથી ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક ઈજાકા કાયમી અસરથી ૪ (ચાર) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૯૬/ઔ.વિ.રે/૧૦૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી યોગેશકુમાર અમૃતલાલ ચુડાસમા બેજ નં. ૩૦૦૨૮ ને દફતરી હુકમ નં. ૧૩૨/૮૭ પત્ર નં. ડી. એમ. જે./૧/એમ/ડી.કે./૧૩૪, તા. ૧૧/૮/૮૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૯૭/ઔ.વિ.રે/૧૦૫/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપો ખાતે નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી રશ્મીકાંત બી. ગોસાઈ બે. નં. ૧૦૩૫૩ ને ડી. કે.નં. ૧૦૯ પત્ર નં. ડી. એમ./સીટી/રાજ/ડી/૨૫૮૯, તા. ૨૮/૮/૮૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૨ (બે) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૯૮/ઔ.વિ.રે/૧૦૬/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈટીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપો ખાતે નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી રશ્મીકાંત બી. ગોસાઈ બેજ નં. ૧૦૩૫૩ને દ. હુ. નં. ૧૯૨/૫ પત્ર નં. ડી.સી.આર /ટી.આર/ ડી/૧૮૮૪૧, તા. ૧૬/૯/૯૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૨ (બે) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૯૯/ઔ.વિ.રે/૧૦૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપો ખાતે નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી રશ્મીકાંત બી. ગોસાઈ બે. નં. ૧૦૩૫૩ ને દ. હુ. નં. ડી.સી.આર /ટી.આર/ ડી, તા. ૧૦/૩/૧૯૮૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૧ (એક) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખોનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

**સહી (અવાચ્ય),**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૦૦/ઔ.વિ.રે/૧૦૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપો ખાતે નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી રશ્મીકાંત બી. ગોસાઈ પત્ર નં. ડીએમ/સીટી/રાજ/ડી/૨૯૭૦, તા. ૨૫/૯/૮૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩ (ત્રણ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૦૧/ઔ.વિ.રે/૧૦૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશકુમાર રતિલાલ ધામેચા, બેજ નં. ૧૫૨૧૨ ને પત્ર નં. ડી.સી.આર/ટી.આર/ડી/૨૨૮૩૮, તા. ૨૭/૧૨/૮૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩ (ત્રણ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માસિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૦૨/ઔ.વિ.રે/૧૧૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશકુમાર રતિલાલ ધામેચા, બેજ નં. ૧૫૨૧૨ ને દ. હુ. નં. ડી.એમ.બી/વાંકાનેર/ટ્રા./ડી/૧૫, તા. ૨૮/૧/૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો દ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ દ (છ) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૦૩/ઔ.વિ.રે/૧૧૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશકુમાર રતિલાલ ધામેચા, બેજ નં. ૧૫૨૧૨ ને પત્ર નં. ડી.સી.આર/ટી.આર/ડી/૨૨૧૭૭, તા. ૨૦/૧૦/૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૪ (ચાર) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માસિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૦૪/ઔ.વિ.રે/૧૧૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશકુમાર રતિલાલ ધામેશા, બેજ નં. ૧૫૨૧૨ ને પત્ર નં. ૧૪૯, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૮૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૧ (એક) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૦૫/ઔ.વિ.રે/૧૧૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશકુમાર રતિલાલ ધામેચા, બેજ નં. ૧૫૨૧૨ ને પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જામ/૭૭૬૨, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૫ (પાંચ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૦૬/ઔ.વિ.રે/૧૧૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભોળાભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૬થી વાલ્વમેન તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૦૭/ઔ.વિ.રે/૧૧૫/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નૌશાદખાન યુસુફખાન પઠાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૮થી પંપમેન તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૦૮/ઔ.વિ.રે/૧૧૬/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજયભાઈ ધીરુભાઈને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૫થી વાલ્વમેન તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૦૮/ઔ.વિ.રે/૧૧૭/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રેશ કિશોરભાઈ તેરૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૧૦/ઔ.વિ.રે/૧૧૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ કાળુભાઈ સોલંકી (કન્ડક્ટર)ને તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૮નાં હુકમથી બરતરફ કર્યાની સજા તથા અપીલમાં તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮નાં હુકમથી નાણાકીય લાભો વિના પુનઃસ્થાપિત કરીને કન્ડક્ટરનાં મૂળ પગારમાં મૂકવાની સજા તથા બીજી અપીલમાં તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૧નાં હુકમથી અપીલ રદ કરી સજાઓ યથાવત રાખવાના તમામ હુકમો રદ કરવાં જોઈએ કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને થયેલ અને થતું આર્થિક નુકશાન તથા આનુષંગિક લાભો અને હકો ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૧૧/ઔ.વિ.રે/૧૧૯/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ કાળુભાઈ સોલંકી (કન્ડક્ટર)ને જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને થયેલ અને થતું આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહીત તથા આનુષંગિક લાભો સાથે ભરપાઈ કરી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૧૨/ઔ.વિ.રે/૧૨૦/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગનાં કેશોદ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ભીખાભાઈ આલાભાઈ સોલંકી કન્ડ. બે. નં. ૭૨૮ ને તહો. પત્ર નં. ૩૯૭/૨૦૦૦ મૂકી, ચો.સ.શ્રી.અ. વિભા. પરિ. અધિકારી, એસ. ટી. જુનાગઢે વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાં હુકમ કરેલ. જેની સામે પ્ર. અપીલ તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ. ૨૦૦૧થી કરવામાં આવેલ. જે દફતરી હુકમ નં. ૨૫૮/૩૦-૭-૨૦૦૧ અંગે પ્રથમ અપીલ સુનાવણી કરવાને બદલે એપેલેટ ઓથોરીટીએ કેસ રીવ્યુ કરેલ. અપલી નહીં સાંભળેલ.

જેથી આ સજાનો ૧(એક) વર્ષ કાયમી અસરથી ઈજાફા બંધ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કુદરતનાં ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો ગણવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને પાછલી અસરથી થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૧૩/ઔ.વિ.રે/૧૨૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગનાં કેશોદ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ભીખાભાઈ આલાભાઈ સોલંકી કન્ડ. બે. નં. ૭૨૮ ને તહો. પત્ર નં. ૨૬૬/૧૯૮૯ મૂકી, યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી, અ. વિભા. પરિવહન અધિકારી, એસ. ટી. જુનાગઢએ વિ.દ.હુ.નં. ૨૫૬/૨૦૦૧, તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો દ્વ(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરાવેલ. જેની સામે તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧થી પ્રથમ અપીલ કરેલ પરંતુ પ્ર. એપેલેટ ઓથોરીટીએ અપીલ સાંભળવાને બદલે રીવ્યુ ઓથોરીટીનાં અધિકારે, કોઈ કારણ જણાવ્યા સિવાય રીવ્યુ. કા. દર્શન નોટીસ ૪૯/૨૦૦૩ આપી. કારણ જણાવ્યા સિવાય સજામાં વધારો કરી દ.હુ.નં. ૩૭૯, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૩થી એક(૧) વરસ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવાં હુકમ કરેલ.

જેથી આ સજાનાં હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કુદરતનાં ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો ગણવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને પાછલી અસરથી થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૧૪/ઔ.વિ.રે/૧૨૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગનાં કેશોદ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ભીખાલાલ ધનજીભાઈ રાખોલીયા કન્ડ. બે. નં. ૨૦૬૮ની તારીખ ૧૬મી મે, ૧૯૮૭ની કેશોદ ઈન્દ્રાણા રૂટની ફરજ દરમ્યાન કેશોદથી બાલાગામ જવાનાં ૧(એક) ઉતારૂને ટિકિટ નહીં આપી, રકમ નહીં વસૂલેલ તેવા તહોમત મૂકી. અવલ કામ, અધિ. એસ. ટી. જુનાગઢે તહો. પત્ર નં. ૫૦/૮૭, તારીખ ૨૮મી મે, ૧૯૮૭ મૂકી દફતરી હુકમ નં. ૪૮/૮૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનાં હુકમ કરેલ.

જેથી આ સજાનાં હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કુદરતનાં ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો ગણવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને પાછલી અસરથી થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૧૫/ઔ.વિ.રે./૧૨૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગનાં કેશોદ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ભીખાલાલ ધનજીભાઈ રાખોલીયા કન્ડ. બે.નં. ૨૦૬૮ ની તા. ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૮૪ ની કેશોદ બાલાગામ બસની ફરજ દરમ્યાન કેશોદથી પંચાળા જવાનાં ૨ (બે) ઉતાડૂને ટિકિટ નહીં આપી, રકમ નહીં વસુલેલ તેવા તહોમત મુકી વિભા. પરિવહન અધિક્ષક (ગ) એસ.ટી. જુનાગઢએ તહોમત મુકી દફતરી હુકમ નં. ૩૧૮/૮૪ તા. ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૮૪ નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં હુકમ કરેલ.

જેથી આ સજાનાં હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કુદરતનાં ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો ગણવો કે કેમ ? તથા કામદારને પાછલી અસરથી થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૧૬/ઔ.વિ.રે./૧૨૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગનાં કેશોદ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવદાન રાણાભાઈ કારેયા કન્ડ. બે.નં. ૨૨૦૧ જ્યારે વેરાવળ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતા ત્યારે તા. ૫મી નવેમ્બર, ૮૩ નાં વેરાવળ-ખંડેરી રૂટની બસમાં ફરજ દરમ્યાન ચાર ઉતાડુ ભાડુ નહીં વસૂલી ટિકિટ નહીં આપવાનાં તહોમત મુકી તહો. પત્ર નં. ૪૭૧, તા. ૧૬મી નવેમ્બર, ૮૩ થી ડેપો મેનેજર, વેરાવળે કામ ચલાવી દફતરી હુકમ ૯૯/૮૪ તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૮૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. જેની સામે કરાયેલ પ્રથમ અને બીજી અપીલ સત્તાધિકારીશ્રીએ રદ કરેલ.

જેથી આ સજાનાં હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કુદરતનાં ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો ગણવો કે કેમ ? તથા કામદારને પાછલી અસરથી થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૧૭/ઔ.વિ.રે./૧૨૫/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગનાં કેશોદ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી પુંજાભાઈ બી. હુંબલ ડ્રાઈવર બે.નં. ૧૩૪૮ જ્યારે ભૂજ વિભાગનાં રાપર કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા. ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૮૫ નાં રોજ ફરજ પર નહીં જવા તથા તા. ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, થી ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૮૫ સુધી રજા રીપોર્ટ આપેલ તેવા તહોમત મુકી ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ.ટી. રાપરે તહો. પત્ર નં. ૨૮/૮૫ તા. ૮મી માર્ચ, ૮૫ થી મુકી દફતરી હુકમ નં. ૩૦/૮૫ તા. ૨૭મી માર્ચ, ૮૫ નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા સાથે રૂા. ૬૪૧૫ રોકડ વસુલ કરવા હુકમ કરેલ.

જેથી આ સજાનાં હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કુદરતનાં ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો ગણવો કે કેમ ? તથા કામદારને પાછલી અસરથી થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૧૮/ઔ.વિ.રે./૧૨૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગમાં નોકરી કરતાં કંડકટર ભીમાભાઈ નાજાભાઈ બેઈઝ નં. ૪૪૮૬ ડીફોલ્ટ કેશ નં. ૧૩૧/૨૦૦૮ (જુનાગઢ વિભાગ)ને એસ.ટી. એ દફતરી હુકમ નં. ૧૦/૨૦૦૮ નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૯૯ નાં હુકમથી તેમને વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ કાયમી અસરથી ૪(ચાર) વર્ષ માટે બંધ કરેલ.

તે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈ અંગે વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રદ કરવો કે કેમ ? તથા હુકમનાં આધારે જે તે તારીખથી એસ.ટી. એ શ્રમયોગીનાં પગારમાંથી કરેલ કપાત તફાવતની એરીયર્સની તમામ રકમ ઉપરોક્ત સયમનાં પગાર વધારા ઈન્ક્રીમેન્ટો અને નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ લાભો સાથે ૧૮ % લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૧૮/ઔ.વિ.રે./૧૨૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગમાં નોકરી કરતાં કંડક્ટર ભીમાભાઈ નાજાભાઈ બેઈઝ નં. ૪૪૮૬ ડીફોલ્ટ કેશ નં. ૩૫/૨૦૦૭ (જુનાગઢ વિભાગ)ને એસ.ટી. એ દફતરી હુકમ નં. ૭૮/૨૦૦૮ નં. ડીસીજે/ટા/ડી/૩૫/૧૯૮૧/૦૮ ના હુકમથી તેઓને વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ.

તે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રદ કરવો કે કેમ ? તથા હુકમનાં આધારે જે તે તારીખથી એસ.ટી. એ શ્રમયોગીનાં પગારમાંથી કરેલ કપાત તફાવતની એરીયર્સની તમામ રકમ ઉપરોક્ત સયમનાં પગાર વધારા ઈન્કીમેન્ટો અને નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ લાભો સાથે ૧૮ % લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૨૦/ઔ.વિ.રે./૧૨૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાગે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ વેરાવળ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી ગોવિંદભાઈ ખોડાભાઈ ભેંડા કન્ડકટર બેજ નં. ૧૯૮૮ ને તહોમતપત્ર નં. ૧૩૨/૦૨ માં હુકમ નં. ડીસી/ એચએમટી/ટીઆરટી/૧૩૨/૦૨ તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૦૩ થી શ્રમયોગીનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ(૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. આ હુકમ અતિભારે, જુલમી અને શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાની આપતો હોય આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તથા શ્રમયોગીને થતી આર્થિક નુકશાની ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમએમસી/૮૪૨૧/ઔ.વિ.રે./૧૨૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ વિભાગ વેરાવળ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી ગોવિંદભાઈ ખોડાભાઈ ભેંડા કન્ડકટર બેજ નં. ૧૯૮૯ ને તહોમતપત્ર નં. ૧૩૩/૦૨ માં હુકમ નં. ડીસી/ એચએમટી/ટીઆરટી/૧૩૩/૦૨ તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૦૩ થી શ્રમયોગીનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ(૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. આ હુકમ અતિભારે, જુલ્મી અને શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાની આપતો હોય આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને થતી આર્થિક નુકશાની ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૨૨/ઔ.વિ.રે./૧૩૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ વિભાગ માંગરોળ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીશ્રી મ. અસલમખાન ઝહુરખાન પઠાણ બેજ નં. ૧૮૩૪૪ ને તહોમતપત્ર નં. ૧૩૩/૮૯ માં પુરાવા વગર ત્રણ માસનું બીન કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ નં. ૧૯૦ તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૮૯ તથા તે અનુસંધાને રીવ્યુ શોકોઝ નોટીસ ૫૮/૮૯ થી કાયમી અસરથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ માટે બંધ કરવાનો હુકમ કરવાનો હુકમ નં. ૧૨૬૯ તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી હુકમ કરેલ.

આ હુકમ કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો, પુરાવા વગરનો અને કામદારને મોટી આર્થિક નુકશાની આપતો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાની ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૨૩/ઔ.વિ.રે./૧૩૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જામનગર વિભાગનાં પ્રોલ ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દુર્લભજી વનરાવન ભટ્ટી કે જેઓ કન્ડકટર કક્ષામાં ફરજ બજાવત હતા ત્યારે પ્રથમ અપીલ નં. ૧૮૧/૫ પત્ર નં. ડી.સી.જામ/એ.ડી.એમ/પ્ર.અ./૩૫૪૫/તા. ૮૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ થી કન્ડકટર કક્ષાનાં મળતાં પગારમાં પાંચ(૫) સ્ટેજ નીચે ઉતારવા શિક્ષા કરેલ છે.

આમ કન્ડકટર કક્ષાનાં મળતાં પગારમાં પાંચ(૫) સ્ટેજ નીચે ઉતારવા કરેલ શિક્ષા ગેરકાદેસર, તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ % લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૨૪/ઔ.વિ.રે./૧૩૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જામનગર વિભાગનાં પ્રોલ ડેપો ખાતે ડેપો મેનેજર 'બી' તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જમનાદાસ ગીરધરભાઈ ખાંટ તા. ૩૩ મે, ૧૯૮૫ નાં રોજ ડ્રાઈવર બે.નં. ૯૮૫૨ જામજોધપુર ડેપો ખાતે જોડાયેલ હતા. તેમનાં તા. ૩૩ મે, ૮૫ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારે તા. ૧લી નવેમ્બર, ૮૫ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા જોઈએ જે ૪-વર્ષ મોડા એટલે કે તા. ૬ઢી જાન્યુઆરી, ૮૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લીધેલ છે.

આમ ૪-વર્ષ ના ટાઈમ સ્કેલનો કરેલ હુકમ ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તા. ૧લી નવેમ્બર, ૮૫ થી ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી, ઈજાફા આપી, પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સામે, સીનીયોરીટી વિ. લાભો ૧૮ % વ્યાજ લેખે આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૨૫/ઔ.વિ.રે./૧૩૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુકત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ જામજોધપુર ડેપા ખાતે હેડ મીકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નટુભા ડી. ચાવડાને દફતરી હુકમ નં. ડીસી/ટીઆર/ ડી/જામ/૧૬/૮૮, તા. ૩૦-૧-૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે.

આમ, વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે, કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુકત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૨૬/ઔ.વિ.રે./૯૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભુજ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગનાં હાલ વિભાગીય યંત્રાલય એસ.ટી., ભુજ મધ્યે સુરક્ષા વિભાગમાં ચોકીદાર તરીકે ફરજ બજાવતાં ઇશ્વરગર ખીમગર ગુંસાઈને શારીરિક મુશ્કેલીને કારણે તા. ૨૩-૧૦-૨૦૦૮ વાળી જે સમાન કક્ષાની જગ્યામાં કન્ડક્ટરનાં પગાર ધોરણમાં બદલી અંગેની માંગણીની તા. ૨૩-૧૦-૨૦૦૮નાં રોજથી માલીકે કામદારને વોચમેન તરીકે ફરજ ઉપર હાજર લીધા તા. ૨૨-૬-૨૦૦૮ સુધીનાં વચગાળાના કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર પગાર અને નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ લાભાની રકમ જેવી કે જાહેર રજાઓ, સી.એલ. રજાઓ, લીવ એન્કેશમેન્ટનાં લાભ તથા વચગાળાનાં પેન્ડીંગ ચડત અઠવાડીક ઓફ-ડે મળવા જોઈએ કે કેમ ? જેમાં કામદારને વચ્ચે જે પગાર માલીક ધ્વારા ચુકવેલ છે તે પગારની રકમ બાદ કરી અને તા. ૨૩-૧૦-૨૦૦૮ થી ૨૧-૬-૨૦૦૮ સુધીનાં સમયનાં પગારની રકમ બાદ કરી અને તા. ૨૩-૧૦-૨૦૦૮ થી ૨૧-૬-૨૦૦૮ સુધીનાં સમયનાં પગારની રકમ ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ? તેમજ કામદારને તેમની



તા. ૨૩-૧૦-૨૦૦૮ નાં રોજ વાળી અરજી મુજબ સમાન કક્ષામાં કન્ડક્ટરનાં જ પગાર ધોરણમાં મુકવાની હોઈ, સમાન કક્ષામાં ગેટકીપરની પોસ્ટ ઉપર ભુજ વિભાગમાં મુકવા કે કેમ? રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૨૭/ઔ.વિ.રે./૮૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભુજ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગનાં હાલે મુન્દ્રા ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૩૦૮૫ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી યોગેશકુમાર મનસુખલાલ સેવકને તેમનાં તેમનાં ડીફોલ્ટ કેસ નંબર : ૧૧૦/૦૩ (ડીફોલ્ટ હુકમ નંબર ૮૨/૦૪) તા. ૩૧-૩-૨૦૦૪ નાં હુકમથી તેમને મળતો પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૨૮/ઔ.વિ.રે./૮૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભુજ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ વિભાગનાં હાલે મુન્દ્રા ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૩૦૮૫ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી યોગેશકુમાર મનસુખલાલ સેવકને તેમના ડીફેલ્ટ કેસ નંબર : ૨૪/૮૫ (ડીફેલ્ટ હુકમ નંબર ૨૧૭/૮૫) તા. ૨૫-૫-૧૯૮૫ નાં હુકમથી તેમને મળતો પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે./૪૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવરા વાયર્સ એન્ડ મશીન પ્રા. લિ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ રામાભાઈ બરંડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ રામાભાઈ બરંડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે./૪૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવરા વાયર્સ એન્ડ મશીન પ્રા. લિ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વર જુજારભાઈ પંચોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વર જુજારભાઈ પંચોલીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે./૪૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવરા વાયર્સ એન્ડ મશીન પ્રા. લિ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ સીતારામ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ સીતારામ રાવતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે./૫૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી તેજલ પેપર મીલ પ્રા. લિ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીલાલ બાલચંદ્રદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીલાલ બાલચંદ્રદાસ પંચાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે./૬૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ ઈલેક્ટ્રીકલ કંપ્. ૩૧, જીઆઈડીસી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ લાલુભાઈ લક્ષ્મણદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ લાલુભાઈ લક્ષ્મણદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે./૧૧૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેનેજરશ્રી ગુ. રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામિણ વિકાસ બેન્ક લી. નવા કુવારા જનતા સુપર માર્કેટની બાજુમાં, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રાજેશભાઈ વિસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી રાજેશભાઈ વિસાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેનેજરશ્રી ગુ. રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામિણ વિકાસ બેન્ક લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી વિજયકુમાર દીલીપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી વિજયકુમાર દીલીપભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેનેજરશ્રી ગુ. રાજય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામિણ વિકાસ બેન્ક લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી યશવંતકુમાર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી યશવંતકુમાર મણીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રમેશજી છનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રમેશજી છનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધાજી રામજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માધાજી રામજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલ્લીરામ ટી. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીલ્લીરામ ટી. શર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટિકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ બી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આર. એમ. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આર. એમ. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર એચ. ડબ્લ્યુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર એચ. ડબ્લ્યુને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ પી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ બબાભાઈ નાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ બબાભાઈ નાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૪૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મફાજી પી. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મફાજી પી. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૪૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ બી. ગજજર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ બી. ગજજરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૪૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ આશાભાઈ નાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ આશાભાઈ નાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૪૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિજી રમતુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિજી રમતુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજ/૧૪૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવ એમ. નાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવ એમ. નાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૪૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતી એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતી એસ. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૪૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મણીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મણીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૫૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ બી. નાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ બી. નાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૫૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત એસ. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૫૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક એમ. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક એમ. ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૫૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત એસ. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૫૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંભીરજી બબાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગંભીરજી બબાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

**આર. બી. રાણા,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૫૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત એસ. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૫૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટિકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જિતેન્દ્ર બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જિતેન્દ્ર બી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૫૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટિકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર એસ. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૫૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ કાર્મિસુટીક્લ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંત સી. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંત સી. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજ/૧૫૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપેન્દ્ર એમ. ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર એમ. ગઢવીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૬૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટ કે. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૬૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત એ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત એ. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૬૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુ આર. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુ આર. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજ/૧૬૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ પી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૬૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૬૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નરેન્દ્રભાઈ આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી. પટેલ નરેન્દ્રભાઈ આત્મારામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૬૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મનીષભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મનીષભાઈ બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૬૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ ડી. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ ડી. પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા.ઈ.શ્રી ધરોઈ નહેર વિભાગ-૩, ધરોઈ કોલોની, વિસનગર (૨) ના.કા.ઈ. શ્રી ધરોઈ નહેર, પે.વિ.૪, સુઢીયા (૩) કા.ઈ. શ્રી પેટા વિભાગ-૧૧ વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર શિવાજી પનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર શિવાજી પનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૭૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, દેત્રોજપુરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ કનુભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ કનુભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૮૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ પંકજકુમાર બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પંકજકુમાર બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૮૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ દિલીપભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ દિલીપભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૮૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ગોવિંદ કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગોવિંદ કાંતિલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૮૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ સંજયકુમાર બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ સંજયકુમાર બુધાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૮૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભરતકુમાર બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભરતકુમાર બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૯૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાળ વિકાસ યોજના અધિકારી ઘટક-૧, જિલ્લા પંચાયત, મહેસાણા (આઈ.સી.ડી.એસ.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા જશુભા ઈશ્વરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા જશુભા ઈશ્વરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(ii)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી આપુ છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** સંસ્થામાં બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી. સી. બી. પટેલ, કંડકટર, બેજ નં.૬૬૩૯ને ડી. હુકમ નં. ૩૪૨/૦૧થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(ii)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી આપુ છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** સંસ્થામાં માંડવી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી. ડી. જે. પટેલ, કંડકટર, બેજ નં.૫૪ને ડી. હુકમ નં. ૩૭૨/૦૧ તા. ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ તથા ડી. હુકમ નં.૨૫૯/૧૦ તા. ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫થી કરવામાં આવેલ સજા ૨૬ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી :** સંસ્થામાં સુરત ગ્રામ્ય ડેપોના શ્રી રમેશભાઈ એસ. પટેલને તા. ૬ઠ્ઠી ડિસેમ્બર, ૧૯૭૮થી કાયમી કંટ્રોલરની કક્ષામાં પસંદગી પામેલ માટે તેઓને તે મુજબ કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર લાભો જેવા કે, પગાર ફીક્સેશન, ઈન્ક્રીમેન્ટ, રજાઓ તેમજ માન્ય યુનિયનો એને એસ. ટી. કોર્પોરેશન વચ્ચે થયેલ સમાધાન મુજબનાં લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** સંસ્થામાં ગ્રામ્ય ડેપોના આર્ટ-એ, ટાયર ફીટર, એ.કે.શેખને ડેપો મેનેજરનાં હુકમ નં. ૧/૦૬ થી તા. ૩૦ માર્ચ, ૦૬નાં રોજ બરતરફ કરેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ રદ કરી, બીજી અપીલ તા. ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૦૬નાં રોજ રદ કરેલ છે. તેઓ વય મર્યાદાના કારણે તા.૩૦મી જાન્યુઆરી, ૦૭નાં રોજ નિવૃત્તીને પાત્ર હોઈ, વયગાળાનાં સમયનો ૧૧ માસનો પગાર તમામ ભથ્થાઓ સહિત અને નિવૃત્તિનાં લાભો સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** સંસ્થામાં હાલ વિભાગીય કચેરીનાં વોચમેન નરેન્દ્ર ભગવાનજી ચાપાનેરીને સીવીલ સર્જનના સર્ટીફિકેટના આધારે ડ્રાયવરમાંથી વોચમેનની કક્ષામાં તા.૧૬મી જૂન, ૦૮નાં રોજ રીકેટેગરાઈઝ કરેલ છે. પરંતુ વચગાળાના સમય ત્રણ માસ અને તેર દિવસનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :** સંસ્થામાં બારડોલી ડેપોના ડ્રાયવર ફાફા કાસમ આમલીવાળા, બેજ નં.૧૦૩૮ને ડી. કેસ નં.૩૪/૯૬થી આઠ વર્ષ કાયમી ઈન્કમેન્ટ બંધની કરેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**કે. એસ. ગીલ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૮૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાલીઝ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૩૦૧, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ, (૨) સાંઈ હોરટીક્યુલર C/o. રાલીઝ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૩૦૧, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ એમ. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહું વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ એમ. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૮૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈસોગ્રો એશીયા એગ્રો. પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૬૪૦, જી. આઈ. ડી. સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ, (૨) મારૂતી એન્ટરપ્રાઈઝ, ગઢુ વિદ્યાલય પાસે અપસાના ટેનામેન્ટ, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ગુમાનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહું વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ગુમાનભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૯૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. પી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં. ૧૭૦૧, જી. આઈ. ડી. સી., તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભીમ બહાદુર પરમસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહું વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભીમ બહાદુર પરમસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૦૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રગતિ ગ્લાસ પ્રા. લી. મુ. ગૃહનિર્માણ બોર્ડ, આમોદ પાટીયા ખરચ, તા. લાંસોટ, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લાલચંદ્ર નન્હેલાલ દિપાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહું વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા લાગી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલચંદ્ર નન્હેલાલ દિપાકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૮૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૩૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન (ઈ) લીમીટેડ, ૯૩૦, જી. આઈ. ડી. સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહું વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ શ્રી અર્જુનસિંહ સી. જાદવને ડીસેમ્બર-૨૦૦૮ ના ૨૫ દિવસ અને જાન્યુઆરી-૨૦૧૦ ના ૨૯ દિવસ તથા શ્રી સનત પરમારને ડીસેમ્બર-૨૦૦૮ ના ૨૧ દિવસ અને જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ના ૨૫ દિવસનો લે. ઓ. નો. પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાઈટ પબ્લીકેશન ડી. વી. ઓફ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ્સ લી. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા શાંતીલાલ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા શાંતીલાલ મણીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહકાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મકરપુરા, જી. આઈ. ડી. સી., વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ત્રિભોવનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ત્રિભોવનભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કન્ટેનર, આજવા રોડ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તાલીબ ઝનુદ્દીન પેટીવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તાલીબ ઝનુદ્દીન પેટીવાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વી. કે. રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બી. કે. રાઠવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૩૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. વી. સ્ટીલ ફોરજન્સ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રપ્રસાદ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્મત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રપ્રસાદ ગુપ્તાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એપોલો ટાયર્સ લી., લીમડા, તા. વાઘોડીયા (૨) શીવા ઈરેક્ટર્સ C/O.--do-- અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષકુમાર સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૩૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટર્સ, પ્લોટ નં. ૪૨૩, નવો નંબર-૪૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોમાનભાઈ બચુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોમાનભાઈ બચુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૪૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટર્સ, પ્લોટ નં. ૪૨૩, નવો નંબર-૪૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલ સર્વદેવ ચૌબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ સર્વદેવ ચૌબેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૪૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટર્સ, પ્લોટ નં. ૪૨૩, નવો નંબર-૪૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાલીદાસ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાલીદાસ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દઢી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૫૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટર્સ, પ્લોટ નં. ૪૨૩, નવો નંબર-૪૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોમાન રવજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોમાન રવજી રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૫૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટર્સ, પ્લોટ નં. ૪૨૩, નવો નંબર-૪૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલ લક્ષ્મણ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલ લક્ષ્મણ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૬૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટર્સ, પ્લોટ નં. ૪૨૩, નવો નંબર-૪૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નાડુ ધીરજ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાડુ ધીરજ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ચોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/દલદપ/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીમર્સ એન્ડ ટ્રાન્સમીશન પ્રોડક્ટર્સ, પ્લોટ નં. ૪૨૩, નવો નંબર-૪૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જનાર્દન ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાગી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જનાર્દન ઠાકુરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમરી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૭૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિડીયોકોન ઈન્ટસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ. ચાવજ, તા. જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશભાઈ નરસિંહભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રામ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ નરસિંહભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૭૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, રેંજ પીપલોદ, મુ. ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બિલાડીયાભાઈ દશેરીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બિલાડીયાભાઈ દશેરીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૮૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, રેંજ પીપલોદ, મુ. ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ અંજમાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ અંજમાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૮૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, બજારમાં ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મંગુભાઈ નરસિંહભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મંગુભાઈ નરસિંહભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૯૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, બજારમાં ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઝીણીયાભાઈ બેડીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઝીણીયાભાઈ બેડીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૯૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, બજારમાં ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રૂપાભાઈ ઉબડીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રૂપાભાઈ ઉબડીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૦૦૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, બજારમાં ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સાંગલીયાભાઈ ખુમાનસીંગ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાંગલીયાભાઈ ખુમાનસીંગ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, બજારમાં ડેડીયાપાડા જી.નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવાલીયાભાઈ નરસિંહભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દિવાલીયાભાઈ નરસિંહભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, રેંજ પીપીલોદ મુ. ડેડીયાપાડા જી.નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીંગાભાઈ વાંદરીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સીંગાભાઈ વાંદરીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, રેંજ પીપીલોદ મુ. ડેડીયાપાડા જી.નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ ગીમીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ગીમીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, રૅજ પીપીલોદ મુ. ડેડીયાપડા જી.નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુરજીભાઈ દેવાનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુરજીભાઈ દેવાનાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, રેંજ પીપીલોદ મુ. ડેડીયાપાડા જી.નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાહલીયાભાઈ રૂમાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ખાહલીયાભાઈ રૂમાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૮૦/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે. આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ અમુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ અમુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૮૨/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગીક તકરાર ગ્રોવમોર સીક્યુરીટી એન્ડ ઈન્વેસ્ટીગેશન સર્વિસ, એફ-૧, મોમાઈ કોમ્પ્લેક્સ, એસ. બી. આઈ. બેંક સામે, એરોડ્રોમ રોડ, ખોડીયા કોલોની, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલમીયા જમાલમીયા બુખારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલમીયા જમાલમીયા બુખારીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**કે. એન. દોશી,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરએજે/૮૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કે. એન. પ્રોડક્ટસ, C/o, કામનાથ બ્રાસ કાસ્ટીંગ, શેડ નં. એ-૪૧, નવત્તન શો રૂમ સામે, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર (૨) રવિ બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, C/o, કામનાથ બ્રાસ કાસ્ટીંગ, શેડ નં. એ-૪૧, નવત્તન શો રૂમ સામે, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય દેવજીભાઈ ડગાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય દેવજીભાઈ ડગાયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૭૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૮-૦૯ ના વર્ષના ૨૦ ટકા લેબે ઓનસ તથા રૂ.૫૦૦૦/- જેટલી એક્સગ્રેસીયા તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૮૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાઉસર સ્પોર્ટ્સવેર મેન્યુ કંપની પ્રા.લી. વાપી, જી. વલસાડ (૨) રોહીની ફેશન, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલાં સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:- બોનસ ધારો ૧૯૬૫ મુજબ સને ૨૦૦૬, ૨૦૦૭, ૨૦૦૮ નું બોનસ તથા ૨૦ ટકા લેખે સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તા.૧-૧-૨૦૦૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૬ સુધી રૂ.૧૨૦૦/- નો વધારો.
- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ સુધી રૂ.૧૪૦૦/- નો વધારો.
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી રૂ.૧૬૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૮૧/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાલીઝ ઈન્ડીયા લીમીટેડ અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં.૧:** પગાર વધારો, વર્ગીકરણ-ઈન્કીમેન્ટ : હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં બેઝીકમાં રૂ.૩૦૦૦/-નો માસિક પગાર વધારો કરવો અને નીચે મુજબ ઈન્કીમેન્ટ વાર્ષિક આપવા અને બેઝીક માળખામાં નજીકમાં મહત્તમ સ્લેબમાં એડજેસ્ટ કરી મુળ પગાર દરેક કામદારને માસિક આપવો જોઈએ કે કેમ ? નવા સુધારેલ પગારમાં હાલમાં મળતા પર્સનલ પે નું એડીકરણ કરવું અને ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ-A ૪૪૭૦-૧૦૦-૪૯૭૦-૫૫૭૦-૧૪૦-૬૨૭૦-૧૬૦-૭૦૭૦.

ગ્રેડ-B ૪૬૭૦-૧૫૦-૫૪૨૦-૧૭૦-૬૨૭૦-૧૯૦-૭૨૨૦-૨૧૦-૮૨૭૦

ગ્રેડ-C ૪૮૭૦-૨૦૦-૫૮૭૦-૨૨૦-૬૯૭૦-૨૪૦-૮૧૭૦-૨૬૦-૮૪૭૦

ગ્રેડ-D ૫૦૭૦-૨૫૦-૬૩૨૦-૨૭૦-૭૬૭૦-૨૮૦-૮૧૨૦-૩૧૦-૧૦૬૭૦

ગ્રેડ-SI ૮૦૭૦-૪૦૦-૧૦૦૭૦-૬૦૦-૧૩૦૭૦-૮૦૦-૧૭૦૭૦-૧૦૦૦-૨૨૦૭૦

(બ) ઈન્કીમેન્ટ :

નીચેના સુધારેલ નવા ઈન્કીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોકરી સમયગાળો	ઈન્કીમેન્ટ
૧) ૦૫ વર્ષથી ૧૦ વર્ષ	૨ ઈન્કીમેન્ટ
૨) ૧૦ વર્ષથી ૧૫ વર્ષ	૩ ઈન્કીમેન્ટ
૩) ૧૫ વર્ષથી ૨૦ વર્ષ	૪ ઈન્કીમેન્ટ
૪) ૨૦ વર્ષથી ૨૫ વર્ષ	૫ ઈન્કીમેન્ટ
૫) ૨૫ વર્ષથી ૩૦ વર્ષ	૬ ઈન્કીમેન્ટ

**માંગણી નં.૨:** મોંઘવારી ભથ્થું :

(અ) વેરીએબલ ભથ્થું : ઓલ ઈન્ડિયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ના ૧૬૮૭ આંક નિર્ધારિત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટે ઉપર રૂ.૪/- મોંઘવારી ભથ્થું માસિક આપવું જોઈએ કે કેમ ? નવા જોડાયેલ કામદારને જે તે મહિનાની જોઈન્ટ તારીખના ઈન્ડેક્સના આંકથી ત્યારબાદ રૂ.૪/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

SI - કામદારને મળવાપાત્ર રહેશે નહિં જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ફિક્સ મોંઘવારીભથ્થું : પ્રવર્તમાન ભથ્થા હાલમાં મળતાં ચાલુ કામદારને યથાવત રહેશે. નવા કામદારને મળવાપાત્ર રહેશે નહિં તે જોઈએ કે કેમ ?

SI - કામદારને મળવાપાત્ર રહેશે નહિં જોઈએ કે કેમ ?

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને નીચે મુજબ માસિક આપવું જોઈએ કે કેમ ?

જુના પગાર	નવાપગાર	SI
રૂ.૧૫૦૦/- માસિક	રૂ.૮૦૦/-	રૂ.૨૦૦૦/- માસિક

**માંગણી નં.૫:** હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીને હાલમાં મળતાં એચ. આર. એ. ના બદલે દરેક કામદારને તેના બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થાની કુલ રકમના ૪૦%

રકમ માસિક આપવી જોઈએ કે કેમ ? નવા જોડાતા કામદારને ૨૦% રકમ માસિક આપવી જોઈએ કે કેમ ? SI કર્મચારીને મુળ પગારના ૫૦ ટકા રકમ માસિક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ :** એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને રૂ.૧૦૦૦/- માસિક તથા નવા જોડાયેલ કર્મચારીને રૂ.૬૦૦/- માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ ? SI કર્મચારીને રૂ.૧૫૦૦/- માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ :** ફેક્ટરી એલાઉન્સ : હાલમાં મળતા ફેક્ટરી એલાઉન્સને નવા સુધારેલ એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં એકીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ :** શીફ્ટ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક નવા, જુના, SI કામદારને પ્રથમ, બીજી, ત્રીજી, જનરલ પાળીમાં કામ કરતાં કામદારને નીચે પ્રમાણે એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- |                              |               |
|------------------------------|---------------|
| (૧) પ્રથમ પાળી - જનરલ પાળી - | રૂ.૧૦/- દૈનિક |
| (૨) બીજી પાળી                | રૂ.૨૦/- દૈનિક |
| (૩) ત્રીજી પાળી              | રૂ.૪૦/- દૈનિક |

**માંગણી નં. ૯ :** હાજરી ભથ્થું : દરેક નવા જુના કામદારને દૈનિક રૂ.૧૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

SI - કામદારને દૈનિક રૂ.૧૫/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ :** લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ (એલ. ટી. એ.) :

કંપનીમાં કામ કરતાં હાલના જુના કામદારને મુળ પગાર (બેઝીક મોંઘવારી ભથ્થા) ના બે માસિક પગારની રકમ એલ. ટી. એ. ના રૂપે વાર્ષિક આપવી જોઈએ કે કેમ ? નવા કામદારને ૧ માસિક પગારની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

SI - કામદારને બેઝિકના ૩ માસિક પગાર એલ. ટી. એ.ના રૂપે વાર્ષિક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ :** ઈન્સેન્ટીવ : કંપનીમાં કામ કરતાં નવા જુના કર્મચારીને મુળ પગારના ૩ માસિક પગારની રકમ ઈન્સેન્ટીવ પરફોર્મસના રૂપમાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

SI - કામદારને ૬ માસિક પગારની રકમ વાર્ષિક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ :** ખાસ બિમારી/સારવાર લાભ : જે કામદારને કેન્સર, ટી.બી., હાર્ટએટેક, બાયપાસ સર્જરી, બ્રેઈન સ્ટોક જેવી મહાબિમારી થાય તો સંપૂર્ણ ઈલાજ પુરા પગારથી કરાવશે

બાકીની શરતો છે તેમજ રહેશે જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૩ :** હોસ્પીટાલાઈઝેશન સ્કીમ (મેડીકલેમ) : હાલમાં પ્રવર્તમાન મેડીકલેમ પોલીસીની મર્યાદા રૂ.૨,૦૦,૦૦૦/- કરવી તથા નિવૃત્તિ પછી અથવા ૨૦ વર્ષની નોકરી છોડતા કર્મચારીને મૃત્યુ પર્યંત આ મેડીકલેમ પોલીસીની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૪ :** હક્ક રજાઓ : પી.એસ. : કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૩૫ દિવસની પુરા પગાર, ભથ્થાં સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? રજા દરમ્યાન આવતો વિકલી ઓફ ગણાશે નહિં તથા ૧૫ દિવસની રજા છુટક ૧ અને ૨ દિવસની વાપરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૫ :** માંદગી રજાઓ : એસ.એલ. : કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની રજા પગાર, ભથ્થાં સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

SI - કામદારને હાલમાં મળતી સ્કીમ યથાવત રહેશે જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૬ :** કેજ્યુઅલ રજાઓ : સી. એલ. : કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૨ દિવસ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૭ :** અઠવાડિક રજાઓ : કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને ૬ દિવસ કામ કર્યા પછી બે દિવસ અઠવાડિક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૮ :** પેઈડ હોલીડે : કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને વર્ષમાં ૧૮ દિવસ પેઈડ હોલીડે રજા પુરા પગારની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૯ :** અન્ય સવલત/વેલ્ફેર લાભ : કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને મળતા વર્તમાન વેલ્ફેર લાભ/પદ્ધતિ તથા રૂથિગત છુટછાટ પરંપરાગત પ્રણાલી યથાવત રહેવી જોઈએ કે કેમ ? ઉપરાંત કેન્ટીન, સેફ્ટી સુઝ, ગમબુટ, યુનિફોર્મ, સ્વેટર, રેઈનકોટ, સાબુ વિ.લાભ ચાલુ રહેશે જોઈએ કે કેમ ? સારા ગુણવત્તા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીની વસ્તુઓ આપવી જેમ કે આઈ. એસ. આઈ. માર્કવાળી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨૦ :** કરાર સમયગાળો : આ સેટલમેન્ટ પીરીયડ ત્રણ વર્ષનો તા. ૦૧-૦૫-૨૦૦૯ થી તા.૩૦-૦૪-૨૦૧૨ દરમ્યાન રહેશે જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨૧ :** માંગણી પત્રમાં સુધારા વધારા કરવાનો કામદાર યુનિયનને હક્ક રહેશે અને નવા કરાર અમલમાં ના આવે ત્યાં સુધી જુના કરારના લાભ ચાલુ રહેશે તથા રૂથિગત પ્રણાલી-લાભ મળતા યથાવત રહેશે જોઈએ કે કેમ ?



**માંગણી નં. ૨૨ :** કાર/મેરેજ/શૈક્ષણિક લોન : કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને મેરેજ કરવા તથા કાર લાવવા તથા સંતાનના ઉચ્ચ શૈક્ષણિક કરાવવા તથા લગ્ન માટે રૂા. ૧,૫૦,૦૦૦/- લોન વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨૩ :** ઓવરટાઈમ/સી.ઓ. : કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને માટે એક સમાન પોલીસી રૂપે ઓવરટાઈમ તથા સી.ઓ. આપવો જોઈએ કે કેમ ? રીલીવર ના આવે તો આ પધ્ધતિનો લાભ મળશે જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨૪ :** હેઝાર્ડ એલાઉન્સ : કામદારને માસીક રૂા.૨૫૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કારણ કે સંસ્થા કેમીકલ ઉદ્યોગ સાથે સંકળાયેલ કામ તથા કેમીકલ ઉદ્યોગના ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રમાં આવેલ છે અને કંપનીમાં અને આસપાસના વિસ્તારમાં વાયુ, જળ અને જમીન તમામ પ્રકારનું પ્રદુષણ જોઈએ કે કેમ ?

કંપનીમાં કામકાજનું વાતાવરણ અને પ્રક્રિયા જોખમી છે તેથી તે બાબતો જોતા કામદારોના જીવન અને આરોગ્ય ઉપર આ વાતાવરણની પ્રતિકુળ અસરો સામે કામદારોને પોષ્ટીક ખોરાક, દવાઓ વિગેરે લેવા પડતા.

**માંગણી નં. ૨૫ :** અકસ્માત વખતે કામદારની ઈચ્છા મુજબની હોસ્પીટલમાં કંપનીના ખર્ચે સારવાર પુરી પાડવી તથા અકસ્માતને કારણે શારીરિક અક્ષમતા કે ખોડ, અથવા મૃત્યુના પ્રસંગે કાયદેસર મળવા પાત્ર વળતર ઉપરાંત કામદારની ૬૦ વર્ષની નોકરીનો પુરેપુરો પગાર કામદારને ઘેર બેઠા ચુકવવો અને હયાત ન હોય તો આશ્રીતોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨૬ :** કન્વયેન્સ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને માસીક રૂા.૧૦૦૦/- કન્વયેન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૮૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૫/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી નં. ૧ :** સુરત મહાનગરપાલિકાના વિવિધ ઝોનના બાગ ખાતામા ફરજ બજાવતા બે વર્ષની નોકરી તથા વર્કિંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ અગિયાર રોજીંદા બેલદારોને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ :** પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૧ રોજીંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯થી ચુકવી તથા એરીયર્સના નાંણા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

સુરત મહાનગરપાલિકાના બાગ ખાતામાં ફરજ બજાવતાં રોજીંદા બેલદારોની યાદી

અ.નં.	કામદારનું નામ	ખાતું	નોકરીના વર્ષ
૧	૨	૩	૪
૧.	મનીષભાઈ મનસુખભાઈ ગામીત	ગાંધીબાગ	૪
૨.	રણજીતકુમાર નટુભાઈ ગામીત	"	૪
૩.	મહેશભાઈ ચેમાભાઈ ગામીત	"	૪
૪.	હર્ષદભાઈ નપરીયાભાઈ ગામીત	"	૬
૫.	એલીષભાઈ વસનજીભાઈ ગામીત	શહીદ વીર ભગતસીંહ બાગ વરાછા-ત્રિકમનગર	૪
૬.	અમરસીંગભાઈ સોમાભાઈ ગામીત	"	૩
૭.	કમલેશભાઈ સુરવાનભાઈ ગામીત	"	૩
૮.	ટીનીએલભાઈ ભીલકાભાઈ ગામીત	"	૩
૯.	મનોહર આત્મારામ પાટીલ	વિરાંજલી બાગ લીંબાયત-નીલગીરી	૩
૧૦.	દાનીએલભાઈ વજનાભાઈ ગામીત	ઝાંસી રાણી બાગ ઉધના	૪
૧૧.	મંછીદર છબીલદાસ પાટીલ (ડ્રાઈવર)	ઝાંસી રાણી બાગ ઉધના ગાંધી બાગ શાંતીકુંજ બાગ અડાજણ કુલ	૧ ૩ ૧ ૩ ૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) રેન્જ કોર્સ્ટ ઓફિસર, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, મુ. પો. ઓલપોડ, આઈ. ટી. આઈ., સ્કૂલ પાસે, તા. ઓલપાડ, સુરત (૨) નાયબ વન સંરક્ષક, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, પુરાણો કિલ્લો, ચોકબજાર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ છીમકાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ વિવાદ અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ છીમકાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, મુ. પો. ઓલપોડ, આઈ. ટી. આઈ., સ્કૂલ પાસે, તા. ઓલપાડ, સુરત (૨) નાયબ વન સંરક્ષક, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, પુરાણો કિલ્લો, ચોકબજાર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતભાઈ ભગાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ વિવાદ અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતભાઈ ભગાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, લંબે હનુમાન રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમંદ ઈકબાલ ગુલામનબી શેખ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ વિવાદ અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહમંદ ઈકબાલ ગુલામનબી શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૬/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મૂળજી નારણ બાબરીયા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ વિવાદ અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મૂળજી નારણ બાબરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**એમ. એસ. પટેલ,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ નાથુભાઈ નાગેકર વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ વિવાદ અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ નાથુભાઈ નાગેકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દૃઢી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૦/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાંદેર ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, તાડવાડી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમલા જોતીભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ વિવાદ અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સોમલા જોતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૧/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ ડાહ્યાભાઈ કટારીયા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ વિવાદ અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ ડાહ્યાભાઈ કટારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકલ ઓફીસરશ્રી પી.એચ.સી. ખંભાળા તા. બાબરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂપતભાઈ દેવકુભાઈ ધાંધલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતભાઈ દેવકુભાઈ ધાંધલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૦/૩૭૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ.ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનજીભાઈ લાખાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનજીભાઈ લાખાભાઈ રાઠોડને તેમના તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**એમ. એફ. જોષી,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬/૨૦૦૮/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેફાયર ગાર્મેન્ટ્સ, શેડ નં. ૪૩૪, સેક્ટર-૩, કંડલા ફીટ્રેડ ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ભયાભાઈ આહિર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જમ્નાબા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભયાભાઈ આહિરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/આર/એજેએસ-૩૬/૨૦૧૦/આર.ટી.—  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., પ્લોટ નં. ૧૯૬-૧૯૮, સેક્ટર : ૧, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ રામજી મહેશ્વરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ-પી. એન્ડ સી. ૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા પાવરડેલી ગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન-૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ રામજી મહેશ્વરીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/આર/એજેએસ-૩૬/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, નીલકંઠ કોન્કેસ્ટ પ્રા.લિ., ગામ વડાલા, તા.મુન્દ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમપ્રકાશ જગનંદન મિશ્રા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમપ્રકાશ જગનંદન મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/આર/એજેએસ-૩૭/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં

નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધી થાર ડ્રાય પોર્ટ, (એ યુનીટ ઓફ હસ્તી પેટ્રો કેમીકલ્સ એન્ડ શીપીંગ લિ.) મારફતે મેનેજરશ્રી, એન/બી, પ્લોટ નં.એ/૩૯, પોલીસ ક્વાર્ટરની સામે, શક્તિનગર, મુ.પો. ગાંધીધામ-કચ્છ અને (૨) સીટી ઓફીસ ધી થાર ડ્રાય પોર્ટ, (એ યુનીટ ઓફ હસ્તી પેટ્રો કેમીકલ્સ એન્ડ શીપીંગ લિ.) મારફતે મેનેજરશ્રી, બી-૧, શાસ્ત્રી સર્કલ, શાસ્ત્રીનગર, મુ.પો. જોધપુર, (રાજસ્થાન)-૩૪૨૦૦૧ અને (૩) આઈ.સી.ડી. એક્સ ધી થાર ડ્રાય પોર્ટ, (એ યુનીટ ઓફ હસ્તી પેટ્રો કેમીકલ્સ એન્ડ શીપીંગ લિ.) મારફતે મેનેજરશ્રી, મેઈન જોધપુર બારમેર રોડ, પાલ વીલેજ, મુ.પો. જોધપુર, (રાજસ્થાન)-૩૪૨૦૦૧ અને (૪) ધી થાર ડ્રા. પોર્ટ, (એ યુનીટ ઓફ હસ્તી પેટ્રો કેમીકલ્સ એન્ડ શીપીંગ લિ.) મારફતે મેનેજરશ્રી, ૨૦૬, નારાયણ નિવાસ, ૮૨/૮૬, પેરીન નરીમાન સ્ટ્રીટ પોર્ટ, મુ.પો. મુંબઈ-૪૦૦૦૦૧ અને (૫) કોર્પોરેટ ઓફીસ ધી થાર ડ્રાય પોર્ટ, (એ યુનીટ ઓફ હસ્તી પેટ્રો કેમીકલ્સ એન્ડ શીપીંગ લિ.) મારફતે મેનેજરશ્રી, એફ-૧૨૧૦, બેઝમેન્ટ, એચ.ડી.એફ.સી. બેન્ક પાસે, ચીતરંજન પાર્ક, મુ.પો. ન્યુ દિલ્હી-૧૧૦૦૧૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવુભા ઉર્ફે શીવભાનસીંગ ગોવિંદસીંગ જાડેજા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શીવુભા ઉર્ફે શીવભાનસીંગ ગોવિંદસીંગ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૩૯/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, જાટાવાડા ડિસ્પેન્સરી, મુ.પો. જાટાવાડા, તા. રાપર-કચ્છ અને (૨) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મારફતે ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ.પો. બેલા, તા. રાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્ર હેમુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્ર હેમુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ/૪૩/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ ટી. વિભાગીય કચેરી, વાણીયાવાડના નાકા પાસે, મુ. પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિગર નથુગર ગુંસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિગર નથુગર ગુંસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૩/૨૦૧૦/આરટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મચ્છુ-૨, શિંચાઈ વિભાગ, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ ખેલશંકર રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ ખેલશંકર રાવલને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨થી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૬/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ ઈન્દુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ઈન્દુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨થી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૭/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રહીમભાઈ હાસમભાઈ સુમરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારોની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રહીમભાઈ હાસમભાઈ સુમરાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨થી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૨/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ પશુપાલન નિયામકશ્રી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ દિનેશભાઈ ગોવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ દિનેશભાઈ ગોવાણીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨થી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ પશુપાલન નિયામકશ્રી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દિવાળીબેન દિનેશભાઈ ગોવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી દિવાળીબેન દિનેશભાઈ ગોવાણીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨થી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૦.—શ્રી એન. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિરાગભાઈ, નં. ૨૦૩, ધર્મનંદન એપાર્ટમેન્ટ, વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફરીદ એમઉલ હક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ફરીદ એમઉલ હકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીડીયા ટ્રેડર્સ લી., ૧૨૨, કાશીનગર, બમરોલી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફુલચંદ રામનિરંજન મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ફુલચંદ રામનિરંજન મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, અઠવા ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ શશીકાંત સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ શશીકાંત સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૨/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રામદેવ એન્ટરપ્રાઈઝ, એ. કે. રોડ, સુરત (૨) પેપ્સી કો. ઈન્ડિયા લી., ગંગાસાગર સોસાયટી, પાલનપુર પાટિયા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુકાન્ત પ્રભુદાસ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મધુકાન્ત ઉર્ફે પીન્ટુ પ્રભુદાસ ઠક્કરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુલુષા કો. ઓ. હાઉસીંગ સોસાયટી લી., સુલષા એપોર્ટમેન્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવીલાલ કૃષ્ણાજી ઘાયવટ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩મી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવીલાલ કૃષ્ણાજી ઘાયવટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી વિમલ ટોરમલ પોદાર આઈટીઆઈ (૨) શ્રી સરસ્વતી શિક્ષણ મહાવિદ્યાલય, સુરત નવસારી રોડ, ભેદવાદ, પાંડેસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કર્મરાજ રામલોટ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાંત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એન. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કર્મરાજ રામલોટ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વાગત જવેલર્સ પ્રા.લી. ૧, જોલી કોમ્પ્લેક્સ, ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરૂણભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ બારડોલીવાળા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તરૂણભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ બારડોલીવાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોહા ટેક્સટાઈલ્સ ૨૧૨, પહેલો માળ, જયનારાયણ એસ્ટેટ, આંજનાફાર્મ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ લક્ષ્મી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ લક્ષ્મીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત ગેસ કંપની, દિલ્હીગેટ સ્ટેશન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ જગન્નાથ સૂર્યવંશી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નાં પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ જગન્નાથ સૂર્યવંશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરન્ટ પાવર લી. તિલક મેદાન, સ્ટેશન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત વરધીચંદ્ર શાહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત વરધીચંદ્ર શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય વીજ કોર્પોરેશન લી., ઉકાઈ ડેમ, જિ.તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરાદિયાભાઈ નોપરીયાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સરાદિયાભાઈ નોપરીયાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉજ્જવલ ગેસ સર્વિસ, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મૂળજીભાઈ ઓલીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મૂળજીભાઈ ઓલીયાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આસ્થા ઓટોમોબાઈલ (પેટ્રોલ પંપ) G.I.D.C. સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાંગદા મનસુર અલ્લારખા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગાંગદા મનસુર અલ્લારખાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીજામૂખણદાસ એન્ડ બ્રધર્સ લાલગેટ, રાજમાર્ગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ અશ્વિનકુમાર વૈકુંઠલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ અશ્વિનકુમાર વૈકુંઠલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિધ્ધી એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, દુ.નં. ૯ અનુરાધા કોમ્પલેક્ષ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ કચરાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ કચરાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ બી. સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**એમ. એસ. પટેલ,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ છોટુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ છોટુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર ધીરજભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જાણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૯/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર ધીરજભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૩/૧૦/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉત્તર ગુજરાત વિજકપની લીમીટેડ, તલોદ, સબડીવીઝન તલોદ (૨) તલોદ ડીવીઝન વાસણી ગ્રુપ ગામ પંચાયત. મુ.વાસણી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર અમૃતલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર અમૃતલાલ સોનીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૪/૧૦/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉત્તર ગુજરાત વિજકંપની લીમીટેડ, તલોદ, સબડીવીઝન તલોદ (૨) તલોદ ડીવીઝન વડોદરા શ્રુપ ગામ પંચાયત. વડોદરા, તા. તલોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા અજબસિંહ અભેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭-સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા અજબસિંહ અભેસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/નં.૨/૧૦/૩૮૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાઠક તુષાર દુર્ગાશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાઠક તુષાર દુર્ગાશંકર ને તેમના તા. ૬-૧૨-૧૯૮૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/નં.૨૯/૧૦/૩૮૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા રામજીભાઈ ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા રામજીભાઈ ઝવેરભાઈ ને તેમના તા. ૨૭-૦૩-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (વિસ્તરણ), આર.એફ.ઓ.ની કચેરી, વડગામ, જી.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા વીરાભાઈ કાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સેનમા વીરાભાઈ કાનાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (વિસ્તરણ), આર.એફ.ઓ.ની કચેરી, વડગામ, જી.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ભીખાભાઈ સેંધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ભીખાભાઈ સેંધાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**જી. એલ. પટેલ,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૧/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રિયલ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ વિજયકુમાર શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ વિજયકુમાર શંકરલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૦/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બ્રેડી એન્ડ ૭ મોરીસ એન્જી. કું.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર પ્રતાપભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ.એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર પ્રતાપભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.૫૯/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રિયલ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમિત્રાબેન રસીકલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુમિત્રાબેન રસીકલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્ષટાઈલ એર એન્જી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલાઉદ્દીન નુરમોહમદ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સલાઉદ્દીન નુરમોહમદ પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્ષટાઈલ એર એન્જી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેબુબ નુરમોહંમદ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સંત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબ નુરમોહંમદ પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી શારદાબેન ચીમનલાલભાઈ હોસ્પીટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ઉમેદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ઉમેદભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેનકેમ એટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ તખતસીંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ તખતસીંહ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એવન સેલ્સ કોર્પોરેશન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીપુલ ખુશાલભાઈ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વીપુલ ખુશાલભાઈ મારવાડીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રીનરનારાયણઆર્યુવૈદિક ફાર્મસી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુસીંહ રાયસીંહ સારંગદેવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાલુસીંહ રાયસીંહ સારંગદેવાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પોલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુસીંહ રાયસીંહ સારંગદેવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાલુસીંહ રાયસીંહ સારંગદેવાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પોલીગ્રાફ મશીન્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકુરભાઈ અમરતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંકુરભાઈ અમરતભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટ્રેક્સપીન બેરીંગ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુર્યકાન્ત શાંતિલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યકાન્ત શાંતિલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રીસર્ચ એસોસી.(અટીરા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર આર. વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર આર. વણકરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આઝાદ ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલીશંકર બ્રીજપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરલુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાલીશંકર બ્રીજપાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુરુકૃપા સીક્યુ. એન્ડ ઈન્વેસ્ટીગેશન ફોર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુપ રામેશ્વર દયાલ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનુપ રામેશ્વર દયાલ (૨) નિરજ વૈધરામને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શશાંક ડેવલોપર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ વરસીંગભાઈ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ વરસીંગભાઈ (૨) બારીયા નરવતસીંહ ભોદ્રાભાઈ (૩) બારીયા અર્જનસિંહ મથુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૭.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કદમ એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૌરભ ચંદ્રમણી રવીંદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા મુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સૌરભ ચંદ્રમણી રવીંદાસને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આકાશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ જુતલાલ સાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ જુતલાલ સાવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ યુરો ઓટોમેશન પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ મોહસીન અ. ગફ્ફાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ મોહસીન અ. ગફ્ફારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કિખા પ્લારટીક (કર્ણાવતી આલ્ફા ઇન્ટરનેશન લી.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ રમણભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રિસીસન બેરીંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ સોમસીંહ જાલમસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ સોમસીંહ જાલમસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નીચેના એન્ટરપ્રાઇઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ સોમાભાઈ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ સોમાભાઈ કોષ્ટી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ; ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મધુસુદન મેન્યુ. ફેક્ટરીંગ કંપની અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુસુફભાઈ જોનભાઈ ક્રિશ્ચિયન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફભાઈ જોનભાઈ ક્રિશ્ચિયનને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨ થી ૧૧૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વ્યુ. લેબોરેટરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્ર ગુણવંતભાઈ વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્ર ગુણવંતભાઈ (૨) સોલંકી જેસંગભાઈ ચેહરસીંગ (૩) સોલંકી રાજેશકુમાર ગંગારામ (૪) પંડયા મિહિર મુળજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બેરાવાલા ટેક્સટાઈલ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ જોઈતારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ જોઈતારામ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધી કેમ્પકો લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીયાઝખાન એ. દુર્શની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રીયાઝખાન એ. દુર્શની ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પેપ્સીકો ઈન્ડીયા હોલ્ડીંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધારાસીંહ બાબુસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધારાસીંહ બાબુસીંહ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પેપ્સીકો ઈન્ડીયા હોલ્ડીંગ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજેન્દ્રસીંહ બાબુસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિજેન્દ્રસીંહ બાબુસીંહ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરસીધ ટેક્ષટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામલખન માતાદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામલખન માતાદીનને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રામ ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરદયાલ હિમંચલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરદયાલ હિમંચલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લીઓ રોડ ઈક્યુપેમેન્ટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ શકરાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ શકરાભાઈ ભોઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રિસીસન ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ કાંતીભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ કાંતીભાઈ ભરવાડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રિસીસન ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કાકુભાઈ ભરવાંડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાકુભાઈ ભરવાડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહાવીર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન પ્રવિણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ; તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહાવીર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રશ્મીબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી રશ્મીબેન પ્રવિણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેથોડીસ્ટ ટેકનીકલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ નાનુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ નાનુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રિલાયન્સ રીટેલ લી., માંજલપુર રોડ, વડોદરા (૨) સ્ટ્રેટેજીક મેનપાવર સોલ્યુશન લી., માંજલપુર રોડ, વડોદરા (૩) રિલાયન્સ પીપલ સર્વિસ પ્રા. લી., એલીસ બ્રીજ, અમદાવાદ (૪) સેન્ટ્રલ આઈ. ડી. કાર્ડ થાને, બેલાપુર રોડ, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવિન્દ્ર પુરૂષોત્તમ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર પુરૂષોત્તમ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવના એન્જનીયરીંગ વર્કસ, પ્રતાપનગર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુરૂષોત્તમભાઈ ધોન્ડુભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પુરૂષોત્તમભાઈ ધોન્ડુભાઈ સોનીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૫૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશ એન્જનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુષણ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુષણ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) શ્રધ્ધા સર્વિસીસ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ કિર્તીકુમાર રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કિર્તીકુમાર રાવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) જય સાંઈનાથ કોન્ટ્રાક્ટ સર્વિસ, તરસાલી રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગાંગુડે વિપીન દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગાંગુડે વિપીન દિનેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બેરોગ્સ ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) જય સાંઈનાથ કોન્ટ્રાક્ટ સર્વિસ, તરસાલી રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિત આર. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમિત આર. શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બેરોંગ્સ ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) જય સાંઈનાથ કોન્ટ્રાક્ટ સર્વિસ, તરસાલી રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનિલકુમાર આર. પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર આર. પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૮૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બેરીંગ્સ ઈન્ડિયા લી., માણેજ, વડોદરા (૨) ઈંગલ એક્સ સર્વિસમેન, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કીરણ રમેશભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને રાંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કીરણ રમેશભાઈ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીશી લેઝર લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શિરિષ પ્રભાકર ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિરિષ પ્રભાકર ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેવલ કન્ઝુમર કેર પ્રા. લી., લુણા, પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર અરવીંદભાઈ ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર અરવીંદભાઈ ગણપતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બેરોંગ ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) ઊમા એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજી એ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાવજી એ. ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૨૦૧૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રો હોસ્પિટલ સમા, સાવલી રોડ, હરણી, વડોદરા (૨) જય દુર્ગા ગ્રુપ સિક્યુરીટી એન્ડ લેબર સપ્લાયર્સ, છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિતારામ કોળી અને સોલંકી રાજેભાઈ અભેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રાજેશભાઈ અભેસીંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની જામ્બુવા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અજીતભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અજીતભાઈ અંબાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**બી. એન. વંજારીયા,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૧૫૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓટોલીન્ક વાલ્વસ મેન્યુફેક્ચરીંગ, શેડ નં. સી-૧, ૫૫૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પાઉલભાઈ કિશ્ન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પાઉલભાઈ કિશ્નને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૧૬૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યુનાઈટેડ ફોર્સર્સ લીમીટેડ (યુનીટ-૩) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) અંકુર એજન્સી, એ-૩૪, તુલસીધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વરરોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમારસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમારસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટ્ટિયાર મિલનભાઈ ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમયોગી શ્રી પટ્ટિયાર મિલનભાઈ ભગવાનદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. રદમી માર્ચ, ૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમયોગી શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ કરશનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જી. બત્તાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર બીપીનકુમાર કુબેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમયોગી શ્રી પરમાર બીપીનકુમાર કુબેરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૭/આઈડીઆર/એજે/૨૩૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

રેસકોર્સ ડેપોના કંડકટરશ્રી સી. એલ. જાદવ બેજ નંબર ૩૫૬ને તા. ૧૩મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૧૨૭/૮૮ આપવામાં આવેલ, જેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તા. ૨૭મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૮ના ૩૭૮/૮૮ના હુકમથી ડી.ટી.એસ. વડોદરાએ ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૩૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ગોવિંદભાઈ જોગીભાઈ રાઠવા બેજ નં. ૧૭૦૮૫ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. એસ. ટી. પાણીગેટ/સીટી ડેપો/ વડોદરા/૫૭૩૮, તા. ૨૫-૧૦-૮૪ ના પત્ર નં. ડીએમએ/પીજીટી/ટ્રા/ડીફોલ્ટ/૫૭૩૮, તા. ૨૫-૧૦-૮૪ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૩૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

“છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી ગોવિંદભાઈ જોગીભાઈ રાઠવા બેજ નં. ૧૭૦૮૫ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ડીએમકે/છોટાઉદેપુર/ટ્રા/ડીફો/૩૭૭૦, તા. ૨૪-૧૦-૨૦૦૩ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધાર બે વર્ષ માટે કાયમી અસરધી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૪૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એચ. સી. મલેક બેજ નં. ૨૪૭૭ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ડીએમએ/ડીબીએચ/ડીફો/૩૮૫૫, તા. ૧૦-૬-૭૫ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવત અને ખર્ચના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૪૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી એચ. સી. મલેક બેજ નં. ૨૪૭૭ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ડીએમએ/ડીબીએચ/ડીફો/૬૧/૭૯, ૧૭૩૭, તા. ૧૫-૩-૭૬ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવત અને ખર્ચના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૫૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગુજરાત એનવાયરમેન્ટલ સોસાયટી, C/O. નેશનલ ડેરી ડેવલપમેન્ટ બોર્ડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી નં. ૧ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૬ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૭ સુધીનું ૨૦ % લેખે બોનસ તથા ૫% લેખે એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળીના ૨૦ દિવસ પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૫૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેર શ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વિભાગ, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં (૧) શ્રી બી. પી. ચૌહાણ, (૨) શ્રી જી. આર. ચૌહાણને ગેરકાયદેસર કપાત કરેલ ઈજાફાઓ પરત આપી તા. ૧-૫-૦૭ ના રોજના ઈજાફો રૂા. ૭૫/- તથા તા. ૧-૫-૦૮ નો રૂા. ૭૫/- જે ઈજાફાઓ રેગ્યુલર મળવાપાત્ર હોઈ જે ઈજાફાઓ ચુકવવાનું શરૂ કરી ઈજાફાની તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૫૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડીસ્ટ્રીક ફોરેસ્ટ ઓફીસર શ્રી દેવગઢબારીયા, જિ. દાહોદ, (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ ડીવીઝન, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં (૧) શ્રી અનોપસિંહ હિંમતસિંહ ચૌહાણ, (૨) શ્રી અબ્દુલ સત્તાર દુર્વેશ, (૩) શ્રી કેશવભાઈ ઉર્ફે કિશનભાઈ છગનભાઈ ડામોર, (૪) શ્રી રવિન્દ્રભાઈ વસંતભાઈ બારીયા ને શ્રમયોગીઓના પાંચ વર્ષ પુર્ણ થયેથી કાયમી નિમણુંક આપી કાયમી કર્મચારીઓના મળતા તમામ લાભા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૫૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં (૧) શ્રી સબુરભાઈ ધનજીભાઈ રાઠવા, (૨) મલીયાભાઈ ચંદ્રભાઈ રાઠવા, (૩) શ્રી રઈજીભાઈ દિપાભાઈ રાઠવા, (૪) શ્રી બચુભાઈ તેરસિંગભાઈ રાઠવા, (૫) શ્રી રણછોડભાઈ ઘેમાભાઈ રાઠવા, (૬) શ્રી રામજીભાઈ વિરસીંગભાઈ રાઠવા, (૭) શ્રી સવજીભાઈ બલુભાઈ રાઠવા, (૮) શ્રી નટુભાઈ કતાભાઈ રાઠવા, (૯) શ્રી રમણભાઈ મનસુખભાઈ રાઠવા વગેરેને જંગલ ખાતાની નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી નિમણુંકપત્ર આપી ૭૫૦-૧૨-૮૩૦-ઈબી-૧૪-૯૪૦ ની જુની ગ્રેડ જે હાલમાં નવા વેતનપંચથી સુધારવામાં આવે છે તે ગ્રેડમાં કાયમી કરવા અને તે મુજબનો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમને પાછલા પગારનું વળતર ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૬૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧ :- કાયમ કરવા બાબત :-** હાલમાં ૨૫ વર્ષથી નોકરી કરતા હતા કર્મચારીઓને સંસ્થા દ્વારા તા. ૧૭-૧૦-૮૮ તેમજ તા. ૧-૫-૮૧ ના પરિપત્ર મુજબ કાયમી કરેલ હતા અને હાલમાં સંસ્થા દ્વારા તા. ૧-૬-૦૮ થઈ કાયમી માંથી રોજમદાર તરીકેના હુકમ આપેલ છે જે સંસ્થાનો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ, જુદી જુદી શાખામાં નોકરી કરતા હોય શ્રી જયદીપ બી. શાહ તથા અન્ય ૧૦ (પરિશિષ્ટમાં) જણાવેલ તમામ ને તા. ૧૭-૧૦-૮૮ તેમજ તા. ૧-૫-૮૧ ના પરિપત્રના લાભ આપી કાયમી કરવા તેમજ સંસ્થા દ્વારા કરવામાં આવેલ હુકમ કરી તમામને તા. ૧૭-૧૦-૮૮ તેમજ તા. ૧-૫-૮૧ના પરિપત્રોનો લાભ આપી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ :- પગાર વધારો :-** સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી જયદીપ બી. શાહ તથા અન્ય ૧૦ કર્મચારીઓને કાયમી ધોરણનો પગાર મળતો હતો અને હાલમાં સંસ્થા દ્વારા તા. ૧-૬-૨૦૦૮ ના રોજ કાયમી ના હુકમ કરી ને રોજમદારોનો પગાર ચુકવવામાં આવતો હોવાથી તેઓને અગાઉ કાયમી કરીને અગાઉ જે સરકારી ધારાધોરણ મુજબ પગાર મળતો હતો તે પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ :- મોંઘવારી ભથ્થું :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી જયદીપ બી. શાહ તથા અન્ય ૧૦ ને કાયમી ધોરણની તા. ૧૭-૧૦-૮૮ તેમજ તા. ૧-૫-૮૧ ના પત્ર મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું મળતું હતું તે પરિપત્રના આધારે રદ કરેલ હોય સદર પરિપત્ર રદ કરીને અગાઉ કાયમી કરીને તા. ૧૭-૧૦-૮૮ ના પરિપત્ર મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું મળતું હતું તે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી જયદીપ બી. શાહ તથા અન્ય ૧૦ ને તા. ૧૭-૧૦-૮૮ તેમજ તા. ૧-૫-૮૧ ના પરિપત્ર મુજબ મેડીકલ એલાઉન્સ તેમજ અન્ય સવલતો મળતી હતી તે સંસ્થાના પરિપત્રના આધારે રદ કરેલ હોય અને સદર પરિપત્ર રદ કરીને તેઓને તા. ૧૭-૧૦-૮૮ ના પરિપત્ર મુજબ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ :- રજાઓ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી જયદીપ બી. શાહ તથા અન્ય ૧૦ ને સરકારી ધારાધોરણ મુજબ તા. ૧૭-૧૦-૮૮ ના પરિપત્ર ના આધારે રજાઓનો લાભ મળતો હતો અને મુજબ તા. ૧૭-૧૦-૮૮ ના પરિપત્ર ના આધારે રજાઓનો લાભ મળતો હતો. અને સંસ્થાએ પરિપત્રના આધારે આ તમામ રજાઓ રદ કરીને તે ગેરકાયદેસર હોય રદ કરીને તેઓને તા. ૧૭-૧૦-૮૮ ના પરિપત્ર મુજબ રજાઓના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

### જુદા જુદા શાખામાં ફરજ બજાવતાં કર્મચારીઓનું લીસ્ટ

નામ	તાલુકા પંચાયત	તારીખ
૧ શ્રી જયદીપ બી. શાહ	મોરવા	તા. ૧૪-૬-૮૫
૨ શ્રી મોહસીન એ. મૌલવી	ગોધરા	તા. ૮-૨-૮૫
૩ શ્રી પી. સી. પટેલ	ગોધરા	તા. ૪-૨-૮૫
૪ શ્રી કીરણ કૃષ્ણકાંત શેઠ	ઘોઘંબા	તા. ૧-૮-૮૬
૫ શ્રી પટેલ વીરાભાઈ કુશાળભાઈ	સંતરામપુર	તા. ૫-૧-૮૫
૬ શ્રી પી. એલ. પરમાર (ચમાર)	કડાણા	તા. ૧૮-૧૦-૮૪
૭ શ્રી ડી. સી. રાઠોડ	કાલોલ	તા. ૫-૩-૮૬
૮ શ્રી શાહ રાજેન્દ્રકુમાર ચંદુલાલ	હાલોલ	તા. ૮-૨-૮૫
૯ શ્રી અહેમદ એ મલા	લુણાવાડા	તા. ૨૨-૭-૮૬
૧૦ શ્રી દલસુખભાઈ અંદરભાઈ પટેલ	મોરવા	તા. ૫-૧-૮૫
૧૧ શ્રી લાખાભાઈ પુનાભાઈ પટેલ	ગોધરા	તા. ૪-૨-૮૫

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**કે. ઓ. શાહ,**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૬૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, હાલોલ, (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસર ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર ૨૬૧/આઈડીએ. ૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી ગોરધનભાઈ મનસુખભાઈ રાઠવા, શ્રી ગોરધનભાઈ મનીયાભાઈ રાઠવા અને શ્રી ઝેડુભાઈ મનસુખભાઈ રાઠવાને નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી નિમણૂકપત્ર આપી, રૂ. ૭૫૦-૧૨-૮૩૦-ઈબી-૧૪-૯૪૦ ની જુની ગ્રેડ જે હાલમાં નવા વેતન પંચથી સુધારવામાં આવેલ છે તે ગ્રેડમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબનો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને પાછલા પગારનું વળતર ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૭૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોટેક્સ ઓટોમેશન લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીશોર કે. શેરે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનાં ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીશોર કે. શેરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૭૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોટેક્ષ ઓટોમેશન લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભાવેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભાવેશભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૭૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોટેક્સ ઓટોમેશન લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટ અમીતકુમાર કૌશીકકુમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ અમીતકુમાર કૌશીકકુમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૭૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોટેક્ષ ઓટોમેશન લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકુશ એ. મસ્કે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંકુશ એ. મસ્કેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૭૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કદમ પોલ્યુશન કન્ટ્રોલ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની ડઝે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ. અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકુર સાઈન્ટીફીકસ એનર્જી ટેકનોલોજી પ્રા. લી., સમા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ધીરુભાઈ ગોવીંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ધીરુભાઈ ગોવીંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૭૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટર્નવેલ એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા રાકેશભાઈ રમસુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા, માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા રાકેશભાઈ રમસુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૧૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલેશ ફોર્મીંગ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પ્રવિણજી લીબાજી વણસોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પ્રવિણજી લીબાજી વણસોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૧૭૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલેશ ફોર્મિંગ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર શૈલેશજી બુધાજી વણસોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર શૈલેશજી બુધાજી વણસોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૧૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટ્રોઈકા ફાર્માસ્યુટિકલ્સ લી., મુ. થોળ, (૨) રાજ કોન્ટ્રાક્ટ એમ્પોયર્સ સર્વિસીસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નરેશભાઈ ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૧૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીચ એશિયા લી., મુ. પો. રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ કાનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ કાનજીભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૧૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીચ એશિયા લી., મુ. પો. રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ નરોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નરોત્તમભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૧૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરૂણભાઈ, કિર્તી ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર, ઈન્દ્રાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ મીસરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ મીસરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૧૯૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન વિભાગીય કચેરી, ચમુ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ કાળીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ કાળીદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૬૩/૨૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાસા ફાઉન્ડેશન ઓ નં. ૧૦/૧૧ ચોથો માળ, સહયોગ બિલ્ડીંગ, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વઢવાણ નગરપાલિકા, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી વસંતકુમાર મોહનભાઈ પરમાર શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વસંતકુમાર મોહનભાઈ પરમારને તા. ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૮.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે.ફ./૬૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાસા કાઉન્ડેશન ઓ. નં. ૧૦/૧૧ ચોથો માળ, સહયોગ બિલ્ડીંગ, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી વઢવાણ નગર પાલિકા, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન વસંતકુમાર પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ એસ ૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટિકલ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટિકલ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન વસંતકુમાર પરમારને તા. ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૬૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેર જી. પંચાયત (મા. મ.) પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મા. મ.) પેટા વિભાગ, ધાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અમરીબેન જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરીબેન જીવાભાઈને તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮થી તેમના પહેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેક./૮૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મા. મ.) પેટા વિભાગ ધાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હિરાબેન નિકુભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર ૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી હિરાબેન નિકુભાઈ જાદવને તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૬થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૮૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી (મા. મ.) પેટા વિભાગ ધાંગપ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસંગભાઈ છબીલદાસ વૈષ્ણવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરસંગભાઈ છબીલદાસ વૈષ્ણવને તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૮૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી (મા. મ.) પંચાયત પેટા વિભાગ લીબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસરામભાઈ વિરસંગભાઈ બલોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસરામભાઈ વિરસંગભાઈ બલોલીયાને તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૮૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી (મા. મ.) પેટા વિભાગ લીંબડી, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન અરજણભાઈને તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી (મા. મ.) પેટા વિભાગ લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન ખેંગારભાઈ અંબાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન ખેંગારભાઈ અંબાલીયાને તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૮૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી (મા. મ.) પેટા વિભાગ લીબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન બાબુભાઈને તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૯૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી પંચાયત (મા. મ.) પેટા વિભાગ લીબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન હરજીભાઈ બલોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અર્થાટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્થાટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન હરજીભાઈ બલોલીયાને તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૮૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાય કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી પંચાયત (મા. મ.) પેટા વિભાગ લીંબડી, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરદાસ લક્ષ્મણદાસ રામાનંદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરદાસ લક્ષ્મણદાસ રામાનંદીને તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૦થી તેમના પડેલ દિવસોના સર્જંગ પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૮૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મામ) પેટા વિભાગ લીબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ખેંગારભાઈ અંબાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ખેંગારભાઈ અંબાલીયાને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૯૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મામ) પેટા વિભાગ લીબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન દેવજીભાઈને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૯૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મામ) પેટા વિભાગ લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વસુબેન સાગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બપો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વસુબેન સાગરભાઈને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જન તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૮૫/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મામ) પેટા વિભાગ લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ તળશીભાઈ બળોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ તળશીભાઈ બળોલીયાને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૮૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મામ) પેટા વિભાગ લીબડી, તા. લીબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વસુબેન ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી વસુબેન ગોવિંદભાઈને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**વિ. વિ. મહેતા,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
'સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૮૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મામ) પેટા વિભાગ લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તળશીભાઈ અદાભાઈ રાતોજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તળશીભાઈ અદાભાઈ રાતોજાને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૯૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મામ) પેટા વિભાગ લીબડી, તા. લીબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ખુશાલભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ખુશાલભાઈ વણકરને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૦૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મામ) પેટા વિભાગ લીબડી, તા. લીબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કુંવરબેન અમરદાસ રામનંદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુંવરબેન અમરદાસ રામનંદીને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૦૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મામ) પેટા વિભાગ લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રંભાબેન બચુભાઈ રાંતોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રંભાબેન બચુભાઈ રાંતોજને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૦૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મામ) પેટા વિભાગ લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લાભુબેન મોહનભાઈ બલોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી લાભુબેન મોહનભાઈ બલોલીયાને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**વિ. વિ. મહેતા,**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સવેલ સિરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૦૦૧/૨, વઢવાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખાભાઈ ભવાનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આ-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાખાભાઈ ભવાનભાઈ પરમારને તા. ૫-૫-૨૦૧૦ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સવેલ સિરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૦૦૧/૨, વઢવાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ વેલજીભાઈ સિંધવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આ-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ વેલજીભાઈ સિંધવને તા. ૧૦-૪-૨૦૧૦ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૧૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સપેલ સિરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૦૦૧/૨, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ શાંતીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આ-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ શાંતીલાલ પરમારને તા. ૧૭-૪-૨૦૧૦ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૧૨/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સવેલ સિરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૦૦૧/૨, વઢવાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વોરા દિલીપભાઈ માધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આ-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વોરા દિલીપભાઈ માધાભાઈને તેમના તા. ૧૮-૧-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેકસવેલ સિરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૦૦૧/૨, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનજીભાઈ સુરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આ-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માનજીભાઈ સુરાભાઈ પરમારને તેમના તા. ૧૭-૨-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૧૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સપેલ સિરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૦૦૧/૨, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ ગેલાભાઈ સાકરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આ-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ ગેલાભાઈ સાકરીયાને તેમના તા. ૧૨-૧૨-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૧૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેકસપેલ સિરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૦૦૧/૨, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ ભુપતસિંહ બારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંગતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આ-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ ભુપતસિંહ બારાને તેમના તા. - ૧-૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સપેલ સિરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૦૦૧/૨, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિતભાઈ રામજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આ-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતભાઈ રામજીભાઈ મકવાણાને તેમના તા. ૫-૫-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૨૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સપેલ સિરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૦૦૧/૨, વઢવાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ સુરસંગભાઈ વઘાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આ-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ સુરસંગભાઈ વઘાડીયાને તેમના તા. ૫-૫-૨૦૧૦ થી પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૧૨૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સપેલ સિરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૦૦૧/૨, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ભીખાભાઈ ગોલારાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીઓને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આ-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી પજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ભીખાભાઈ ગોલારાણાને તેમના તા. ૫-૫-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૫/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સિંચન પેટા વિભાગ નં.૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા પ્રકાશસિંહ રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા પ્રકાશસિંહ રણજીતસિંહ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯થી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૦/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસર/પ્રમુખશ્રી, ઉપલેટા નગર પાલીકા, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજાભાઈ ગોવાભાઈ બાબરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજાભાઈ ગોવાભાઈ બાબરીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે, કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯થી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૪/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધ્રુવ એન્ટરપ્રાઈઝ, પટેલ નગર, ગલી નં.૨, બંગલા નં.૩૨, એ.કે.રોડ, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રવિ મધુસુદન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-અમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિ મધુસુદન ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધ્રુવ ઓટોમોબાઈલ, સેન્ટર પોઈન્ટની સામે, સગરામપુરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જાફર અલી શહાદતઅલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની હેઠળ, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાફર અલી શહાદતઅલી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩૮/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉધના હોસ્પિટલ પ્રા.લી., ૧૮, પટેલ કોલોની, ઉધના મેઈનરોડ, ઉધના, જિ.સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી કુજુમોલ રજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુજુમોલ રજીભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪૦/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈંગ્લુ ઉદ્દોગ ટેકનોલોજીસ, ૧૦૧, શ્રીનાથજી એપોર્ટમેન્ટ, હાટ ફળિયા, મહિધરપુરા, જિ.સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ અમૃતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ અમૃતભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૦/૪૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હંસાબેન ઝીણાગીરી ગોષ્ઠિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હંસાબેન ઝીણાગીરી ગોષ્ઠિ તેમના તા. ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૦/૪૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરોન રબર ઈન્ડિયા, ઈ. ચિન્ના, જી.આઈ.ડી.સી. પ્લોટ નં.૫૨, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બોરીયા ભરતભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બોરીયા ભરતભાઈ કાળુભાઈ તેમના તા. ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં/૩૫/૪૦૨૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલકાસ્ટ લિમીટેડ, તેમજ તેના વતી મુખ્ય અધિકારીશ્રી, રુવાપરી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય રમણીકલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ-૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય રમણીકલાલ પંડ્યા તેમના તા. ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરએજે/૮૪/૨૦૧૦/આર.ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જેકપ મેટેનીક પ્રા.લીમીટેડ, શેડ નં.૪૯૨, જી.આઈ.ડી.સી. ફેસ-૨, વિશાલ ચોક, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગરાજસિંહ જીવુભા ચુડાસમા, વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે રાત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના પેટા કલમ-૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. અન્. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગરાજસિંહ જીવુભા ચુડાસમા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ.બોઈદ્રા હાંસોટ રોડ, તા.અંકલશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટરસિંહ આઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટરસિંહ આઈ ચૌહાણ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ.બોઈદ્વ હાંસોટ રોડ, તા.અંકલેશ્વર જિ.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ અમરસીંગ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ અમરસીંગ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૩૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ.બોઈદ્ર હાંસોટ રોડ, તા.અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર પાટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રગા/ભ/આઈડીઆર/૭૩૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ.બોઈદ્ર હાંસોટ રોડ, તા.અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ ગણપતસિંહ ડાયમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વારતે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ ગણપતસિંહ ડાયમા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ.બોઈદ્ર હાંસોટ રોડ, તા.અંકલેશ્વર જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ ભીખાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ ભીખાભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૪૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિકસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ. બોઈદ્રા હાંસોટ રોડ, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ છત્રસિંહ મહિડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ છત્રસિંહ મહિડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૨૮૪૫૮/આઈડીઆર/એજે/૪૮૫/૦૧ થી જે ન્યાય નિર્ણયનો હુકમ કરેલ, તેમાં બીજા પેરેગ્રાફમાં “શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/બી(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯ ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા” ને બદલે “શિક્ષણ અને શ્રમ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૬/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સહિત” તમામ માટે વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. વુસે-૨૩/૨૦૦૮.

(૧) પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/વુસે/૨૩/૦૮/૨૨૮૮૨.-આ કચેરીના તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુસે-૨૩/૦૮ના પત્રની સાથે

મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૩/૩૫૧૫૭/૦૮ના પત્ર સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૩/૦૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલત, અમદાવાદમાં મોકલાવેલ હુકમમાં પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે છે.

૧. શેઠશ્રી હરગોવીંદદાસ એમ. પટેલ, ઠે. એ/૨૦/૨૧, આદર્શ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, પાર્ટ-૨, ઈશ્વરકૃપા સોસાયટી સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**એમ. એન. ગામેતી,**  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### સુધારો

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. વુસે-૨૪/૨૦૦૮.

(૧) પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/વુસે/૨૪/૦૮/૨૨૮૮૭.-આ કચેરીના તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૦૮ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુસે-૨૪/૦૮ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૪/૩૫૧૮૧/૦૮ના પત્ર સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૪/૦૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલત, અમદાવાદમાં મોકલાવેલ હુકમમાં પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે છે.

૧. શેઠશ્રી હરગોવીંદદાસ એમ. પટેલ, ઠે. એ/૨૦/૨૧, આદર્શ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, પાર્ટ-૨, ઈશ્વરકૃપા સોસાયટી સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**એમ. એન. ગામેતી,**  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારો**

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. વુસે-૨૫/૨૦૦૮.

(૧) પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/વુસે/૨૫/૦૮/૨૨૮૮૨.—આ કચેરીના તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૦૮ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુસે-૨૫/૦૮ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૫/૩૫૧૬૧/૦૮ના પત્ર સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૫/૦૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલત, અમદાવાદમાં મોકલાવેલ હુકમમાં પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે છે.

૧. શેઠશ્રી હરગોવીંદદાસ એમ. પટેલ, ઠે. એ/૨૦/૨૧, આદર્શ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, પાર્ટ-૨, ઈશ્વરકૃપા સોસાયટી સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**એમ. એન. ગામેતી,**  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારો**

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. વુસે-૨૬/૨૦૦૮.

(૧) પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/વુસે/૨૬/૦૮/૨૨૮૮૭.—આ કચેરીના તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૦૮ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુસે-૨૬/૦૮ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૬/૩૫૧૬૫/૦૮ના પત્ર સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૬/૦૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલત, અમદાવાદમાં મોકલાવેલ હુકમમાં પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે છે.

૧. શેઠશ્રી હરગોવીંદદાસ એમ. પટેલ, ઠે. એ/૨૦/૨૧, આદર્શ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, પાર્ટ-૨, ઈશ્વરકૃપા સોસાયટી સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**એમ. એન. ગામેતી,**  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારો**

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. વુસે-૨૭/૨૦૦૮.

(૧) પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/વુસે/૨૭/૦૮/૨૩૦૦૨.—આ કચેરીના તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૦૮ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુસે-૨૭/૦૮ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૭/૩૫૧૬૮/૦૮ના પત્ર સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૭/૦૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલત, અમદાવાદમાં મોકલાવેલ હુકમમાં પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે છે.

૧. શેઠશ્રી હરગોવીંદદાસ એમ. પટેલ, ઠે. એ/૨૦/૨૧, આદર્શ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, પાર્ટ-૨, ઈશ્વરકૃપા સોસાયટી સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**એમ. એન. ગામેતી,**  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારો**

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. વુસે-૨૮/૨૦૦૮.

(૧) પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/વુસે/૨૮/૦૮/૨૩૦૦૭.—આ કચેરીના તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૦૮ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/વુસે-૨૮/૦૮ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૮/૩૫૧૭૩/૦૮ના પત્ર સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/વુસે-૨૮/૦૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીએ મજૂર અદાલત, અમદાવાદમાં મોકલાવેલ હુકમમાં પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવે છે.

૧. શેઠશ્રી હરગોવીંદદાસ એમ. પટેલ, ઠે. એ/૨૦/૨૧, આદર્શ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, પાર્ટ-૨, ઈશ્વરકૃપા સોસાયટી સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

**એમ. એન. ગામેતી,**  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સારીકા પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધુળાભાઈ જી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધુળાભાઈ જે. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બોમ્બે ઇન્ટેલીજેન્સ સીકયુ. (ઈ) વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજસીંગ ઉપેન્દ્રસીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજસીંગ ઉપેન્દ્રસીંગને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બુરહાની ટીન મેન્યુ. ઈન્ડ. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમદ હનીફ હમીદભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાગી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહમદ હનીફ હમીદભાઈ શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૦ થી ૬૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ન્યુ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ રામ પ્રકાશ શર્મા વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી (૧) શ્રી દિનેશ રામ પ્રકાશ શર્મા (૨) શ્રી બન્ડુસીંગ ભારતસીંગ રાઠોડ (૩) શ્રી સુનીલ રામ પ્રકાશ શર્માને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિશાલ રીટેઈલ લીમીટેડ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝેડા યુનુસ ઈબ્રાહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી. ઝેડા યુનુસ ઈબ્રાહીમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રમેશ કુડ પ્રોડક્ટસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધાલાલ હમીરભાઈ કંટારીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી). અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બુધાલાલ હમીરભાઈ કંટારીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા કેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા કેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ સમીરખાન ઉમરખાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કચાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ સમીરખાન ઉમરખાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા કેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ સોમાભાઈ પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ સોમાભાઈ પુરબીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહેતા સ્વીટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મદનસીંગ પ્રભુસીંગ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મદનસીંગ પ્રભુસીંગ ગોહેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા ફેશ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતકુમાર મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વસંતકુમાર મગનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા ફેશ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) (સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા ફેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ જીવણભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદનો સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ જીવણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા કેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ ગોપાલભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ ગોપાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શશાંક ડેવલોપર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ વીરસીંગભાઈ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ વીરસીંગભાઈ (૨) બારીયા નરવતસીંહ ભોદ્રભાઈ (૩) બારીયા અર્જુનસીંહ મથુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા ફેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રભાઈ બગદાજી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રભાઈ બગદાજીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા કેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ બાબુભાઈ માડુ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ બાબુભાઈ માડુને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા ફેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ શકરાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ શકરાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા કેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીતેશ નટવરલાલ નાગર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હીતેશ નટવરલાલ નાગરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા ફેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ પરવતભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ પરવતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા ફેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશારામ રેવારામ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આશારામ રેવારામને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા ફેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ કાનજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ કાનજીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જય કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનુભાઈ પ્રેમાભાઈ કટારીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, કિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સનાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનુભાઈ પ્રેમાભાઈ કટારીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા ફેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા વિપુલભાઈ વીનુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા વિપુલભાઈ વીનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની ખુબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા કેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીમાળી યોગેશકુમાર ઉમેદભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી યોગેશકુમાર ઉમેદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હરરા કેશ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ મંગળભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ માયકાદાસ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરલુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ માયકાદાસ કોષ્ટીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટેક્ષસ્પીન બેરીંગ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીલુભા પૃથ્વીરાજસીંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીલુભા પૃથ્વીરાજસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચનભાઈ જે. યુનારા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કંચનભાઈ જે. યુનારાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચામુંડા એન્જનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ટોરેન્ટ પાવર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર સવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર સવજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા તુલસી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મોતીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મોતીભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મીના ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમ પ્રકાશ રામલાલ સીંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓમ પ્રકાશ રામલાલ સીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અન્જનેય ટચુબ ઈન્ડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનવર મલેક વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનવર મલેકને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુરુકૃપા ટ્રેડીંગ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ આલાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ આલાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અન્જનેય ટ્યુબ ઇન્ડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરસીંગ રામભાઈ સોઢા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરસીંગ રામભાઈ સોઢાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અન્જનેય ટ્યુબ ઈન્ડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીત મોહનભાઈ સોઢા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત મોહનભાઈ સોઢાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અન્જનેય ટચુબ ઈન્ડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ રાવજીભાઈ સોઢા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ રાવજીભાઈ સોઢાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અન્જનેય ટચુબ ઈન્ડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસીંગ રાજુભાઈ સોદા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગ રાજુભાઈ સોદાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અન્વયે ટયુબ ઈન્ડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત મહેન્દ્ર એમ. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ત્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત મહેન્દ્ર એમ. ને પડેલા ડિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુશાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કેવિન પોલીમર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીરાગકુમાર અમૃતલાલ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચીરાગકુમાર અમૃતલાલ ઠક્કરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અન્જનેય ટ્યુબ ઈન્ડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ જયંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ જયંતિલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ખોડીયાર સ્પ્રીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ ગીરીશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૩૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી ચોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ગીરીશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાંબો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રોહીત ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુભાઈ મહાવીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુભાઈ મહાવીરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર/૧૩૫ થી ૩૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કારીગર ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ નંદલાલ કોરી વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપ નંદલાલ કોરી (૨) સુભાષ રામગીત કોરીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વર્ષા ટેક્ષટાઈલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુલચંદ્ર રામઅધાર વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કુલચંદ્ર રામઅધાર વર્માને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કારીગર ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખરામ ભરોસે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુખરામ ભરોસેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રવિભાઈ શર્મા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યશપાલસીંહ શિવસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યશપાલસીંહ શિવસીંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ જાનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જે. બી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોપટભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ રણછોડભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જે. બી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નરેન્દ્રભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નરેન્દ્રભાઈ રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનલાલ પંચી લોધી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનલાલ પંચી લોધીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગણેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાધેશ્યામ નન્હેલાલ લોધી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાધેશ્યામ નન્હેલાલ લોધીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મહાલક્ષ્મી પેથોલોજી લેબોરેટરીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પૂર્વેશ જેસીંગભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પૂર્વેશ જેસીંગભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સીક્યુરીટી ટ્રાન્સ (ઈન્ડિયા) પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહારાજસીંહ કેશવસીંહ તોમર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહારાજસીંહ કેશવસીંહ તોમરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા યુનાઈટેડ સીક્યોરીટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લવજીભાઈ નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લવજીભાઈ નારણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નેશનલ ઇસ્ટીટ્યુટ ઓફ જવેલરી ડીઝાઇન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવીંદભાઈ આર. ઠક્કલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવીંદભાઈ આર. ઠક્કલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કન્ટ્રી ગલબ (ઈ) લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકુંજ અરવીંદભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નિકુંજ અરવીંદભાઈ પારેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૧૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આકાશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુનમબેન રાજેશભાઈ સાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુનમબેન રાજેશભાઈ સાવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૧૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ભારતીય ગ્રામીણ મહીલા સંઘ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી તારાબેન ગોપાલભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી તારાબેન ગોપાલભાઈ વાળંદને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૫૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસીટી યુનિ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અમીતાબેન ભાસ્કરભાઈ બુચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમીતાબેન ભાસ્કરભાઈ બુચને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, રેંજ સગાઈ તા. ડેડીયાપાડા જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાવાભાઈ ઓકરાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાવાભાઈ ઓકરાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, રેંજ પીપલોદ તા. ડેડીયાપાડા જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામજીભાઈ નરસિંહભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દામજીભાઈ નરસિંહભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ/કેએચએલસી/આર.એ.જે./૮૫/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરકારી તાલુકા પુસ્તકાલય, હજામપાડી, પીંજારા મસ્જદની સામે, જેસાભાઈ ગોરીયાના મકાનમાં, જામખંભાળીયા, (૨) મદદનીશ ગ્રંથાલય નિયામકશ્રી, બહુમાળી ભવન, બ્લોક નં. ૨, દટ્ટી માળે, રેપકોર્પની સામે, રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટી વિજય વામનરાય, વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટી વિજય વામનરાયને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ/કેએચએલસી/આર.એ.જે./૮૬/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરકારી તાલુકા પુસ્તકાલય, હજામપાડી, પીંજારા મસ્જદની સામે, જેસાભાઈ ગોરીયાના મકાનમાં, જામખંભાળીયા, (૨) મદદનીશ ગ્રંથાલય નિયામકશ્રી. બહુમાળી ભવન, બ્લોક નં. ૨, દટ્ટી માળે, રેષકોર્પની સામે, રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રીમાબેન કિશોરભાઈ ચાવડા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, પદ્મીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રીમાબેન કિશોરભાઈ ચાવડા,ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ/કેએચએલસી/આર.એ.જે./૮૮/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂ ગોવિંદસિંઘ હોસ્પીટલ પંડિત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર જીવણલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર જીવણલાલ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેં સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઇન્ડ. લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ જયંતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ જયંતીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી/ચેરમેનશ્રી, શાહ એન.એન.એમ.બી. હાઈસ્કૂલ, આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગમલભાઈ ઉર્ફે જગદીશભાઈ વસરામભાઈ ખટાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગમલભાઈ ઉર્ફે જગદીશભાઈ વસરામભાઈ ખટાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLXI ] THURSDAY, AUGUST 26, 2010 / BHADRA 4, 1932 [ No. 34

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૩૪ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-34, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th August, 2010 and for pages VAD-5159 to 5446 (in 1 set) read page Nos. 5274 to 5561.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૧૫૯ થી ૫૪૪૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૫૨૭૪ થી ૫૫૬૧ વાંચવા.

Vadodara, 26th August, 2010

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેં સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઇન્ડ. લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ અંબાલાલ ગુર્જર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ અંબાલાલ ગુર્જરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રમા/ભ/આઈડીઆર/૭૪૪૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેવા રૂરલ મુ. ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ વનમાળીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ વનમાળીભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિમાની ઈન્ટરમીડીયેટ પ્રા. લીમીટેડ, (યુનીટ-૨), પ્લોટ ૩૨૦૭/એ, ૩૨૦૮/એ, ૩૨૦૮/૧-૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એ. કે. ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એ. કે. ઓઝાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યોજીત એન્ટરપ્રાઇસર્સ, પ્લોટ ૨૪૧૦, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંજુલાબેન નટુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મંજુલાબેન નટુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેં સન ફાર્માસ્યૂટીકલ ઇન્ડ. લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. ચંન્દ્રશેખર રેડ્ડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કે. ચંન્દ્રશેખર રેડ્ડીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેં સન ફાર્માસ્યૂટીકલ ઈન્ડ. લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ છગનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેં સન ફાર્માસ્યૂટીકલ ઇન્ડ. લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંન્દ્રકાંત છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંન્દ્રકાંત છગનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા :- ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૧૩૦૬/૨૦૧૦.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તા. ૧૫-૫-૨૦૧૦ના પત્રાંક : નાશ્રઆ/વડો/૧૫૩૫૩ અન્વયે ટોબેકો લીમીટેડ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જી. વડોદરા સામેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયનિર્ણય માટે આપશ્રીને મોકલેલ છે. જેના હુકમમાં નીચે મુજબનો ફેરફાર (સુધારો) વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

કામદાર શ્રી છનાભાઈ છલાભાઈ પરમારને બદલે શ્રી શનાભાઈ છલાભાઈ પરમાર વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૮/આઈડીઆર/એજે/૨૬૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી સુલેમાન ફકીર મોહમંદ મન્સુરીને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ના નિયમ ૨૭ ની જોગવાઈઓના વિરુદ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓનો તા. ૧-૬-૦૯ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૨૦૦૯ થી આનુસાંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?"

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૯/આઈડીઆર/એજે/૨૬૧/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં



ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી દલસુખભાઈ કેશવભાઈ વણકરને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓનો તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?"

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૦/આઈડીઆર/એજે/૨૬૦/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી શનાભાઈ મયજીભાઈ પરમારને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓનો તા. ૨૯-૨-૨૦૦૪ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૨૯-૨-૨૦૦૪ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?"

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી જયંતિભાઈ ચીમનભાઈ પટેલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓનો તા. ૩-૪-૨૦૦૬ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૩-૪-૨૦૦૬ થી આનુસંગિક લાભો સહીતાનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?"

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી ભાઈલાલભાઈ મંગળભાઈ પટેલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૬ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૬ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?"

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૩/આઈડીઆર/એજે/૨૫૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી વિજયકાન્ત અપ્પાસાહેબ મહાડીકને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧૨-૧૦-૨૦૦૮ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૧૨-૧૦-૨૦૦૮ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?"

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૪/આઈડીઆર/એજે/૨૪૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી ઈશ્વરભાઈ વાલાભાઈ વાઘેલાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૫-૫-૨૦૦૮ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૫-૫-૨૦૦૮ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?"

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૫/આઈડીઆર/એજે/૨૪૭/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી છગનભાઈ લખાભાઈ પરમારને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૩-૪-૨૦૦૯ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૩-૪-૨૦૦૯ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૬/આઈડીઆર/એજે/૨૪૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી શાંતીભાઈ જીવાભાઈ પરમારને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૧૧-૨૦૦૯ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૧-૧૧-૨૦૦૯ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૭/આઈડીઆર/એજે/૨૪૪/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી અંબાલાલ ડાયાભાઈ પરમારને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૦૯ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૧-૬-૨૦૦૯ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૮/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી નારસીંગભાઈ કે. ચૌહાણને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૬-૫-૨૦૦૪ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૬-૫-૨૦૦૪ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?"

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૯/આઈડીઆર/એજે/૨૪૨/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી અમરતલાલ કે. જોષીને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૦૯ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૧-૬-૨૦૦૯ થી આનુસાંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૫૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી રણછોડભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૨ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૨ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?"

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૪૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી હરીશભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧૩-૫-૨૦૦૮ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૧૧-૫-૨૦૦૮ થી આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?"

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૨/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૪૯/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી વિદ્યાનંદ નારાયણ માલાકારને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧૧-૧૦-૨૦૦૯ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૧૧-૧૦-૨૦૦૯ થી આનુસાંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૮૭/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓશન એગ્રો (ઈ) લી. (પ્લાસ્ટીક વીઝન) પ્લોટ નં. ૬૬/૬૭, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેશરી, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને લઘુત્તમવેતન ધારા પ્રમાણેના બેઝિક પગારમાં ૨૦% નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ગુજરાત સરકારે જાહેર કરેલ મોંઘવારી ભથ્થામાં ૩૦% નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ટર્નર, ફીટર, ઓપરેટર તરીકેની કામગીરી કરે તેવા કામદારોને ગ્રેડેશન આપવામાં આવેલ નથી તો તેવા દરેક કામદારોને સ્પે. ઈન્ક્રીમેન્ટ ટ્રેનિક રૂા. ૧૫/- પ્રમાણે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલ લઘુત્તમ વેતન ધારા કરતા ઓછો પગાર ચુકવવામાં આવે છે તો દરેક કામદારોને માસીક રૂા. ૫૦૦/- પ્રમાણે ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો દર વર્ષે બે જોડી સારી જાતના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે સાથે દર વર્ષે બે જોડી સારી જાતના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ બે જોડી બુટ સાથે મોંજા આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને ચોમાસાની સિઝનમાં વર્ષે એક જોડી રેઈનકોટ સારી જાતના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- સંસ્થામાં પ્લાસ્ટીક ડીવીઝનમાં વિવિધ પ્રકારનું ખાતર બનાવતી હોય કામદારોના સ્વાસ્થ્યને નુકશાન ન થાય તે માટે બે લાઈફબોય સાબુ તથા એક હાથ રૂમાલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે હક્ક રજા-૩૦, તહેવારોની રજા-૭, કેજ્યુઅલ રજા-૭ તથા માંદગીની રજા-૭, રજાઓ ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને રૂા. ૫૦૦/- સાયકલ એલાઉન્સ દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સામાજિક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે રૂા. ૫૦૦૦/- ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને દર મહીને હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત કરવી આ લોન ઉપર કોઈપણ પ્રકારનું વ્યાજ ગણવું જોઈએ નહીં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- આ માંગણીઓનો અમલ આપને આ પત્ર મળેથી કરવાનો રહેશે. અને આ માંગણીઓનો અંત ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે રૂા. ૧૦૦૦/- દર મહીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૧૨૧ થી ૧૨૮ તથા ૨૦૮ અને ૨૦૯/૦૨)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૦૮/૨૧૬૫૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૧૦ ના પત્રાંક : નાશ્રઆ/વડો/૩૬૯૦/૦૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં અરજદારો તરફે વડોદરા કામદાર યુનિયન, વડોદરાએ તા. ૨૩-૨-૨૦૧૦ના પત્રથી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. પ્રથમ પક્ષકાર નંબર બે તરીકેનો સુધારો બહાર પડવામાં આવે છે. જે જાણ થવા વિનંતી.



## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૧૨૧ થી ૧૨૮ તથા ૨૦૮ અને ૨૦૮/૦૨ માં રેફરન્સ તથા હુકમમાં પ્રથમ પક્ષકાર નંબર બે તરીકે “બજાજ હેલ્થ કેર લીમીટેડ, ૫૮૮, યુનીટ નં. ૨, કરચીયા-ગોઠડા રોડ, મે. પો. ગોઠડા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા”. ને વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૧૧ થી ૪૬/૦૨)

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૦૮/૨૧૬૪૫.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૦૨ ના પત્રાંક : નાશ્રઆ/વડો/૧૩૪૫/૦૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં અરજદારો તરફે વડોદરા કામદાર યુનિયન, વડોદરાએ તા. ૨૩-૨-૨૦૧૦ના પત્રથી કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. પ્રથમ પક્ષકાર નંબર બે તરીકેનો સુધારો બહાર પડવામાં આવે છે. જે જાણ થવા વિનંતી.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૧૧ થી ૪૬ /૦૨ માં રેફરન્સ તથા હુકમમાં પ્રથમ પક્ષકાર નંબર બે તરીકે “બજાજ હેલ્થ કેર લીમીટેડ, ૫૮૮, યુનિટ નં. ૨, કરચીયા-ગોઠડા રોડ, મે. પો. ગોઠડા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા”. ને વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૫૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (એમ્બો લી) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર ચંદુલાલ પટેલને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૬૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (એગ્રો લી) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીરજાદા હાફીજઉદ્દીન હુસેનમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પીરજાદા હાફીજઉદ્દીન હુસેનમીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૬૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (એમ્બો લી) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ વિજય અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ વિજય અશોકભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૭૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (એગ્રો લી) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રકાશભાઈ ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રકાશભાઈ ગણપતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૭૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (એમ્બો લી) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પડીયાર સરદારસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પડીયાર સરદારસિંહ અમરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૮૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (એગ્રો લી) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ અરમાનભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ અરમાનભાઈ ભોઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે. નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા શૈલેશકુમાર લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા શૈલેશકુમાર લાલજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કલ્પેશભાઈ જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કલ્પેશભાઈ જગદીશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૯૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સુરેશ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા સુરેશ પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ સુરેન્દ્ર અદરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજ સુરેન્દ્ર અદરસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ સુનિલ ગણપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ સુનિલ ગણપતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૬૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભોલાવ, ગ્રામ પંચાયત, મુ. પો. ભોલાવ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચનભાઈ બાબજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કંચનભાઈ બાબજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૭૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એઓ કેમી. ડીવી.) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યતીનભાઈ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યતીનભાઈ પી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૮૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એઓ કેમી. ડીવી.) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રશાંત બાબુ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રશાંત બાબુ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૮૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એમ્પ્રો કેમી. ડીવી.) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જમીયત નાનુ સીરવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જમીયત નાનુ સીરવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૯૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત ઈન્સેક્ટીસાઈડ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૮૦૫/૮૦૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) સ્નેહા ફાઈબર્સ, ૭, કોસમોસ સોસાયટી, ઓ.એન.જી.સી. કોલોની પાછળ, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખ છીતુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ છીતુભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૭૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એગ્રો કેમી. ડીવી.) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમ્તીયાજ ઈસ્માઈલ બાનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈમ્તીયાજ ઈસ્માઈલ બાનવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૬૪૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એગ્રો કેમી. ડીવી.) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈલીયાસ ઈસ્માઈલ બાનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈલીયાસ ઈસ્માઈલ બાનવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૬૧૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એપ્રો કેમી. ડીવી.) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઇઝ, ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શોયેલ જકરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શોયેલ જકરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૬૧૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એગ્રો કેમી. ડીવી.) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઇઝ, ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલ ખુશાલભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલ ખુશાલભાઈ રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૬૨૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એગ્રો કેમી. ડીવી.) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. જે. રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એમ. જે. રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૬૨૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એગ્રો કેમી. ડીવી.) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરોત્તમભાઈ જશુભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરોત્તમભાઈ જશુભાઈ રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૬૩૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એપ્રો કેમી. ડીવી.) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ ધુળાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ ધુળાભાઈ રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૬૪૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલીઝ ઈન્ડિયા લી., (એઓ કેમી. ડીવી.) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) એમ. સુનીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિભાઈ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિભાઈ પી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૮૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી, પંચાયત (મા.મ.) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉગરીબેન બચુભાઈ બાબર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉગરીબેન બચુભાઈ બાબરને તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૭ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૨૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી, પંચાયત (મા.મ.) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરભુભાઈ બાદરભાઈ સુરેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરભુભાઈ બાદરભાઈ સુરેલાને તારીખ ૧-૪-૧૯૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૨૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી, પંચાયત (મા.મ.) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજુબેન પરભુભાઈ સુરેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજુબેન પરભુભાઈ સુરેલાને તારીખ ૧-૪-૧૯૮૮થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૨૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી, પંચાયત (મા.મ.) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વહાણભાઈ બચુભાઈ અંબાલિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વહાણભાઈ બચુભાઈ અંબાલિયાને તારીખ ૧-૪-૧૯૮૮થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૩૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી, પંચાયત (મા.મ.) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ બચુભાઈ અંબાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ બચુભાઈ અંબાલીયાને તારીખ ૧-૪-૧૯૮૮થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૩૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માનદ મંત્રીશ્રી, સી. યુ. શાહ મેડીકલ સેન્ટર, સી. જે. શાહ હોસ્પિટલ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડીદાસ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખોડીદાસ મગનભાઈ પરમારને તારીખ ૧૦-૪-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૩૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી, પંચાયત (મા.મ.) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ અદાભાઈ રાતોજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ અદાભાઈ રાતોજીને તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૭થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૩૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી પંચાયત (મા X મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાજુબેન અદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાજુબેન અદાભાઈ રાતોજાને તા. ૨૧-૪-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મા X મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નાનુબેન વાલજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નાનુભાઈ વાલજીભાઈ પરમારને તા. ૨૧-૪-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી પંચાયત (મા X મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુરજબેન મનજીભાઈ રાતોજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુરજબેન મનજીભાઈ રાતોજાને તા. ૨૨-૪-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૪૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી પંચાયત (મા X મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધરમશીભાઈ મનજીભાઈ રાતોજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધરમશીભાઈ મનજીભાઈ રાતોજાને તા. ૨૧-૪-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૪૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી પંચાયત (મા x મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગવરીબેન શંકરભાઈ રાતોજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગવરીબેન શંકરભાઈ રાતોજાને તા. ૨૧-૪-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૪૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મા X મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ અદાભાઈ રાતોજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (ઝ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ અદાભાઈ રાતોજાને તા. ૨૨-૪-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૪૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેરુ પેટા વિભાગ ૩/૪ એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ દાનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ દાનાભાઈ સોલંકીને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૪૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેર પેટા વિભાગ ૩/૪ એ, માલવણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગજીવનભાઈ રઘુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગજીવનભાઈ રઘુભાઈ સોલંકીને તા. ૧-૪-૮૨થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૫૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મા X મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વસંતબેન સાદુલભાઈ બળોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વસંતબેન સાદુલભાઈ બળોલીયાને તા. ૨૧-૪-૮૭થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૫૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પંચાયત (મા X મ) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હિતુબેન મથુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૨-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હિતુબેન મથુરભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૮૧થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ./એજેએસ/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધારી ગ્રામ પંચાયત ધારી, જી. અમરેલી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બાલુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩૩થી ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બાલુભાઈ મકવાણાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એ. એમ શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ./એજેએસ/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટી. ટી. લીમીટેડ કું., રાજુલા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ બચુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩૩થી ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ બચુભાઈ ચૌહાણને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એ. એમ શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૩૨/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., પ્લોટ નં. ૧૯૬-૧૯૮, સેક્ટર-૧. કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૯ ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી. એન્ડ સી.-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ મોહનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૪૪/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી નાટા સોલ્ટ એન્ડ કેમીકલ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૦/એ, લાઇટ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એરીયા, જી.આઇ.ડી.સી., મુ. પોષ્ટ ગાંધીધામ-કચ્છ અને (૨) મેનેજરશ્રી, નાટા સોલ્ટ એન્ડ કેમીકલ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ઝંડા ચોક, નાટા હાઉસ, મુ. પોષ્ટ ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ જેઠાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ જેઠાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ (કચ્છ).

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૮/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, ૧૨૨, પ્રથમ માળે, તાલુકા સેવા સદન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હસમુખ દેવકરણભાઈ પડસુંબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ દેવકરણભાઈ પડસુંબીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૮/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, ૧૨૨, પ્રથમ માળે, તાલુકા સેવા સદન, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામરાજેન્દ્રસિંહ વિક્રમસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામરાજેન્દ્રસિંહ વિક્રમસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૧/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, ૧૨૨, પ્રથમ માળે તાલુકા સેવા સદન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસીંહ બનુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદઃ ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતે અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસીંહ બનુભા ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૪/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જેક એન્ડ જીલ, ધર્મેન્દ્ર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હનીફભાઈ હાસમભાઈ ટાંક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હનીફભાઈ હાસમભાઈ ટાંકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૬/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કો. ઓ. બેન્ક લી., રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રોહીતકુમાર પી. રૂપાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીતકુમાર પી. રૂપાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૯/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કસ્તુરબા આશ્રમ, મુ. કસ્તુરબા ધામ, જી. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ રતીલાલ આદ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ રતીલાલ આદ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/૨૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેશરી, જિ. વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વતી મકરપુરા જી.આઈ.ડી.સી. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૨)(ગ)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

તા. ૧૧-૧-૨૦૦૦ના રોજથી સંસ્થાનું ગેરકાયદેસર કલોઝર કરેલ છે કે કેમ ? તથા સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સળંગ નોકરીથી પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટોંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કૂલની સામે, મુ. પો. વડદલા ને. હા. નં. ૮, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ અમરસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ અમરસિંહ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૬૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રગતિ ગ્લાસ પ્રા. લી., ઓ.એન.જી.સી. રોડ, મુ.પો. ખરચ, કોસંબા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આતીષકુમાર નરેશપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આતીષકુમાર નરેશપ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૬૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કૂલની સામે, મુ.પો. વડદલા ને. હા. નં. ૮, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ એસ. ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ એસ. ઠાકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૦૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કૂલની સામે, મુ.પો. વડદલા ને. હા. નં. ૮, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ શંકરભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ શંકરભાઈ માછીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ રાયસીંગભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ રાયસીંગભાઈ રાઠોડ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમાંસુભાઈ કાંતીલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંસુભાઈ કાંતીલાલ જોષી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફએન્જલ સ્કૂલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ જેસંગભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ જેસંગભાઈ માછી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.'

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદસિંહ સી. લીંબચીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદસિંહ સી. લીંબચીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતભાઈ રામજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ રામજીભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ કાંતીલાલ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ કાંતીલાલ ગોહીલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્કેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ કાયસ્થ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્કેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ કાયસ્થ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાશીષદાસ રામખેલાવનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામાશીષદાસ રામખેલાવનદાસ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશભાઈ મનુભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશભાઈ મનુભાઈ માછી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ જેરામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ જેરામભાઈ પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર મુળજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર મુળજીભાઈ પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ વી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ વી. વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેલદાર ભરત બી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બેલદાર ભરત બી. ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ અંબુભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ અંબુભાઈ પાટણવાડીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ ચંદુભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ ચંદુભાઈ પાટણવાડીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૭૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહભાઈ ખુમાનસંગ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહભાઈ ખુમાનસંગ પાટણવાડીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ભરતભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ભરતભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ શનાભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ શનાભાઈ પાટણવાડીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત લક્ષ્મણ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત લક્ષ્મણ સોલંકી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક એચ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક એચ. પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ ચંદુભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર જયંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર જયંતિલાલ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવ પી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવ પી. પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ જેસંગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ જેસંગભાઈ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ જગદીશભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ જગદીશભાઈ પાટણવાડીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ દશરથભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ દશરથભાઈ ઠાકોર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., ક્વીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., ક્વીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથ કેશવભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથ કેશવભાઈ મકવાણા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ મણીલાલ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ સોમાભાઈ પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ શંકરભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ શંકરભાઈ રાણા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ સુખદેવભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજયભાઈ સુખદેવભાઈ જાદવ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે મુ.પો. વડદલા ને.હા.નં. ૮, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ કેસુરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ કેસુરભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ રજી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩૯/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા-ઈગલુ ૩૬૦ ટેકનોલોજીસ, ૧૦૧, શ્રીનાથજી એપાર્ટમેન્ટ, હાટ ફળિયા, મહિધરપુરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ અરવિંદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ અરવિંદભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભરતભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભરતભાઈ રમણભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મહેશ નટવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મહેશ નટવરભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કુવરજી લક્ષ્મણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કુવરજી લક્ષ્મણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છગાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રઘુવીર દશરથજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રઘુવીર દશરથજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ જય રિતેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાહ જય રિતેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી પ્રકાશ શંકરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી પ્રકાશ શંકરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ મહેશ શકરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ મહેશ શકરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સિધ્ધરાજ રાજેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સિધ્ધરાજ રાજેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિનોદભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી વિનોદભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દિનેશકુમાર સુરસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિનેશકુમાર સુરસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દિનેશકુમાર સુરસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિનેશકુમાર સુરસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દિનેશકુમાર સુરસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિનેશકુમાર સુરસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ડ્રાકટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દિનેશકુમાર સુરસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિનેશકુમાર સુરસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સંજયકુમાર કસ્તુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સંજયકુમાર કસ્તુરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખરાડી અરવિંદભાઈ દેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડી અરવિંદભાઈ દેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સંજયકુમાર જીલુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સંજયકુમાર જીલુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૮૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મુકેશભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મુકેશભાઈ રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૯૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા.કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ પ્રતિક મહેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ પ્રતિક મહેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા.કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી મહેશગીરી દેવકરણપુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી મહેશગીરી દેવકરણપુરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા.કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ડ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિસ્ત્રી દિપક કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મિસ્ત્રી દિપક કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા.કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી દિલીપ રતુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી દિલીપ રતુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા.કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુપ્તા મહેશકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુપ્તા મહેશકુમાર ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા.કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભીખાભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભીખાભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા.કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જીતેન્દ્ર રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જીતેન્દ્ર રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા.કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી દેવેન્દ્ર ભરતજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી દેવેન્દ્ર ભરતજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા.કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભુપત અમથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભુપત અમથાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા.કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્દ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જગદીશ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જગદીશ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૦૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી નરેશગીરી દેવકરણગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી નરેશગીરી દેવકરણગીરી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૧૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફકીર મહેબુબ અબ્દુલ મજીદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફકીર મહેબુબ અબ્દુલ મજીદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૧૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અંકિત ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અંકિત ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૧૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ તા. કલોલ જી. ગાંધીનગર (૨) જય માડી કોર્પોરેશન, કોન્ટ્રાક્ટર લેઉવા બાબુભાઈ મુળજીભાઈ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કમલેશકુમાર ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કમલેશકુમાર ગોરધનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૧૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મારૂતિ ઈલેક્ટ્રો પોર્સલીન લી. મુ. પાલાવાસણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ અરવિંદભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ અરવિંદભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૭૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ જમનાદાસ નાનાલાલ શેઠ, વડનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમેશભાઈ મોહનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશભાઈ મોહનલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૮૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કમલા પેકેજિંગ પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશજી દિવાનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશજી દિવાનજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૮૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કમલા પેકેજિંગ પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશજી કુવરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશજી કુવરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૮૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કમલા પેકેજિંગ પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંતસિંગ મણાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કલોલ, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમંતસિંગ મણાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/૧૯૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કમલા પેકેજિંગ પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ છનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કલોલ, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ છનાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૧૯૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શિવ ઓફસેટ ગુજરાત પ્રા. લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ રમણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ રમણભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૧૯૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શીતલ સીરામીક વર્કસ, છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુલાલ મંગળદાસ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુલાલ મંગળદાસ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૧૯૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મહેસાણા, (૨) મહેસાણા રીજીયોનલ તેલીબીયા ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંન્દ્રેશ રજનીકાન્ત હરીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંન્દ્રેશ રજનીકાન્ત હરીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૧૯૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શીતલ સીરામીક વર્ક્સ, છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ તુલસીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ તુલસીદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૨૦૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આકાશ એન્ડો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સમીરકુમાર નિકુળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સમીરકુમાર નિકુળભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૨૦૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પેરાવર્ક્સ પ્રા. લી. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા રાજેન્દ્રકુમાર ચીમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા રાજેન્દ્રકુમાર ચીમનલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે. ૨૩૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, સાંથલ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, સાંથલ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દશરથભાઈ પ્રભુદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દશરથભાઈ પ્રભુદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) બિરલા સેલ્યુલોઝીક મુ. પો. ખરચ, તા. હાંસોટ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ ખુશાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ ખુશાલભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૪૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) એસ. એસ. મીરાન્ડા લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૯૦૩/૯૦૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ભીખાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ભીખાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૫૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મેરેડીયન કેમબોન્ડ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૨૦૯, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતકુમાર શીવશંકરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતકુમાર શીવશંકરસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાઈસ એન્જનીયરીંગ વર્કસ, મુ. ખળી, તા. સિધ્ધપુર, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી સરફરાજ એ. શેખ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સરફરાજ એ. શેખને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાનિયા એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ. ખળી, તા. સિધ્ધપુર, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી પઠાણ જબીઉલ્લાખાન અહેમદખાન વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ જબીઉલ્લાખાન અહેમદખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરનોડા દૂધ ઉત્પાદક સંઘ મંડળી, મુ. પો. વરનોડા, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી ઠાકોર સોનજી નાગજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સોનજી નાગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૫૫/૧૦/એજે/આડીઆર/૪૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભૂડાસણ ગ્રામ પંચાયત મુ. ભૂડાસણ તા. બાવડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સોમસિંહ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સોમસિંહ મગનભાઈ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૦/૪૩૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરધારા લવજીભાઈ ટપુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સરધારા લવજીભાઈ ટપુભાઈને તેમના જાન્યુઆરી ૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ, ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૦/૪૩૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈનારકો લિ., ઠે. રબ્બર ફેક્ટરી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ બી. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ બી. જોષી ને તેમના તા.૧લી જૂન, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ, ૩જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૦/૪૩૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિતુભા ગણપતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મિતુભા ગણપતસિંહ ગોહિલ ને તેમના તા.૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૨ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ, ૩જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૧૦/૪૩૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવલાલ ધનાભાઈ ઉર્ફે શિવાભાઈ ધનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિવલાલ ધનાભાઈ ઉર્ફે શિવાભાઈ ધનાભાઈ ને તેમના તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ, ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૦/૪૩૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ કિરીટસિંહ બળવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ કિરીટસિંહ બળવંતસિંહ ને તેમના તા.૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ, ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૦/૪૩૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિતુભા ગણપતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મિતુભા ગણપતસિંહ ગોહિલ ને તેમના તા.૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૨ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૦/૪૩૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર(૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુજાનસિંહ દિલુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુજાનસિંહ દિલુભા ગોહિલ ને તેમના તા.૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૦/૪૩૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીનશ્રી, મેડીકલ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટશ્રી, કે. જે. મહેતા જનરલ હોસ્પીટલ અને કોલેજ ઓફ મેડીકલ સાયન્સ, મુ. અમરગઢ, તા. શિહોર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ સી. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ સી. ત્રિવેદી ને તેમના તા.૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરએજે/૮૦/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંગમ મેટલ કોર્પોરેશન શેડ નં. ૩૩૩/૩૩૪ ફેઝ-૨, દરેડ જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખફી બોદુ ઓસમાણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખફી બોદુ ઓસમાણભાઈ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા નિરીક્ષક જમીન દફતરની કચેરી, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ ભરતકુમાર મગનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ ભરતકુમાર મગનલાલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડી. આઈ. એલ. આર., પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ નિયામકશ્રી, જમીન દફતર, પાલનપુર (બ.કાં.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ જીવીબેન મગનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ જીવીબેન મગનલાલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, શારદા ગ્રામ, તા. માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખાભાઈ બાવનભાઈ ખાંભલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાખાભાઈ બાવનભાઈ ખાંભલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,  
(ઈ/ચા). મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાંટવા નગર સેવાસદન, મુ. બાંટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ જીવાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ જીવાભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,  
(ઈ/ચા). મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસએચએમસી/આરએજે/૬૩/આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આધુતોષ રબર પ્રોડક્ટસ, આજી વસાહત, રાજકોટ-૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ મંગાભાઈ બથવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ મંગાભાઈ બથવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૩૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આનંદ પેટ્રોકેમ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. એ/૨, ૫૫૧૩ શેડ નં. ૩, (દક્ષિણ), જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયપ્રકાશ ઠાકુર શ્રી રામ આધાર ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦(૧)/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયપ્રકાશ ઠાકુર શ્રી રામ આધાર ઠાકુરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૪૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીનેકેમ કેમીકલ (ઈ) પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૦૧ જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનંતકુમાર દુવારી માર્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦(૧)/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી. મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનંતકુમાર દુવારી માર્યાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય જયોત સીટસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮, મુ. પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ ગણપતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ ગણપતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય જયોત સીટસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮, મુ. પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહીપતસિંહ મોહનસિંહ છાસટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહીપતસિંહ મોહનસિંહ છાસટીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય ધ્યાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય જ્યોત સીટસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮, મુ. પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પર્વતસિંહ દલપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતસિંહ દલપતસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય જ્યોત સીટસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮, મુ. પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ લાલાભાઈ રાજવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ લાલાભાઈ રાજવીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય જ્યોત સીટસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮, મુ. પો. બારુકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય જ્યોત સીટસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮, મુ. પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિપક એચ. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપક એચ. શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગરપાલિકા શહેરા પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી શહેરા મુ. પો. શહેરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ મોતીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ મોતીભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ કન્સ્ટ્રક્શન કોર્પોરેશન ધિવડા કોલોની (૨) ફાજલ સેસ વિભાગ, તા. કડાણ, જી. પંચમહાલ, સેક્ટર-૩૦ સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સાદીકભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાદીકભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય વન વિકાસ નિગમ લી., કોલીયારી પંચમહાલ દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશકુમાર પ્રભાતસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર પ્રભાતસિંહ ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સન ફાર્માસ્યુટીકલ લી, મુ. આનંદપુરા, હાલોલ, ઠે. વડોદરા, ગોધરા હાઈવે, તા. હાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર બી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર બી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી / મંત્રીશ્રી / ઈન્ડિયન રેડ કોર્પ સોસાયટી વોલેન્ટરી બ્લડ બેંક ઈન્કમટેક્સ ઓફિસ સામે સીવીલ લાઈન્સ ગોધર, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અતુલકુમાર ચીમનલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અતુલકુમાર ચીમનલાલ વ્યાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ગુનેબો ઈન્ડીયા લી., ૧૩૦૨/૧૩૦૬ જી. આઈ. ડી. સી. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસિંહ પ્રતાપસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ પ્રતાપસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૫૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર લોજ, એમ.જી. રોડ દાહોદ મુ. પો. તા. જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ જીવાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ જીવાભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૫૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જ્યુશ ઇન્ટરનેશનલ બરોડા હાલોલ રોડ, પોપટપુરા, તા. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અજયસિંહ મહેન્દ્રસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજયસિંહ મહેન્દ્રસિંહ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૫૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્દ્રેગા હિન્દુસ્તાન કંટ્રોલ લી., જી. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) પરફેટ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, અનંત એપાર્ટમેન્ટ, સીવીલ હોસ્પિટલ સામે, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ છગનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ છગનભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૫૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાલોલ લેધર ક્લોથ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૪૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગુલાલસિંહ રતનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાલસિંહ રતનસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/પપરર.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ છગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ છગનભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૮/૨૦૧૦/૧૮૭૩૬/આઈડીઆર/એજે.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉકાઈ પાવર સ્ટેશન એમ્પ્લોઈઝ કો. ઓ. કેડીટ સોસાયટી, ઉર્જાનગર, ઉકાઈ ડેમ, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા મોકલી આપુ છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૮/૧૦.

માંગણી (૧) :- કુ. વંદનાબેન એસ. સાલ્વે ક્લાર્કને આપવામાં આવેલ ફરજમોકુફી પત્ર ક્રમાંક સોસાયટી/વંદના/૦૮/૪૭, તા. ૧૨મી જુન, ૦૮ કે જે ગેરકાયદેસર તથા ગેરબંધારણીય હોવાથી તેને તાત્કાલીક અસરથી રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી (૨) :- ૧૨મી જુન, ૦૮ના રોજ આપવામાં આવેલ તહોમતનામા અન્વયે કારણદર્શક નોટીશ પત્ર ક્રમાંક સોસાયટી/૬૮/૧૦, તા. ૪થી માર્ચ, ૧૦ના અનુસંધાને સંબંધિત કુ. વંદનાબેન એસ. સાલ્વેને નોકરીમાંથી છુટા કરે/કરાવે નહિ કે કેમ ? તથા જે તારીખથી નોકરીમાં ફરજ મોકુફી કરેલા છે તે તારીખથી તેઓને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત તમામ આનુસાંગિક લાભો તથા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી (૩) :- માંગણી નં. ૧ અને ૨નો અંતિમ ચુકાદો ના આવે ત્યાં સુધી ઉકાઈ પાવર સ્ટેશન એમ્પ્લોઈઝ કો. ઓ. કેડીટ સોસાયટી લી., ના પ્રમુખ, સેક્રેટરી, મેનેજર કે અન્ય તેના એજન્ટો, પદાધિકારીઓ કુ. વંદનાબેન એસ. સાલ્વેની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે/કરાવે નહિ કે કેમ ? તથા તેઓને નોકરીમાંથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩ હેઠળ છુટા કરે/કરાવે નહી કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા મોકલી આપુ છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી :- સંસ્થામાં સુરત વિભાગનાં બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી મોહનભાઈ એમ. પટેલ કંડક્ટર બેજ નં. ૫૬૯૯ને તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨થી ડી. કેસ નં. ૧૭૭/૦૨માં જવાબદાર ગણી રૂા. ૩૦૭૫/-ના મુળપગારમાંથી રૂા. ૨૫૫૦/-ના મુળ પગાર ઉપર મૂકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ, ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા મોકલી આપુ છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :-** સંસ્થામાં વિભાગનાં સીટી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રકાશભાઈ કેશવભાઈ આહીરે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૨૬૫ને તા. ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪થી ડી. કેસ નં. ૨૪૫/૦૪માં જવાબદાર ગણી બરતરફ કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૩૦મી મે, ૨૦૦૬ના હુકમથી વચગાળાના પગાર સિવાય સર્જંગ નોકરી સાથે પુનઃસ્થાપિત કરેલ અને પાછળનાં નાણાકીય લાભો સિવાય ૫ વર્ષની નોકરી દરમ્યાન કોઈપણ લાભ ન મેળવી શકે તેમજ વચગાળાના આશરે ૧ વર્ષ ૭ માસના પગારનું આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. આમ, ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા મોકલી આપુ છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :-** સંસ્થામાં બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર શ્રી બી. એમ. ચૌધરી બેજ નં. ૬૫૮૬ને તહોમત પત્ર નં. ૨૪૯/૯૫, તા. ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૯૬થી થયેલ સજા વા.પ. વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા ૨૬ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી



શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા મોકલી આપુ છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી :-** સંસ્થામાં સુરત વિભાગમાં સીટી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી સી. પી. ગામીત કંડકટર બેજ નં. ૭૩૧ને તા. દરેકી સપ્ટેમ્બર ૦૧ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે સીની. લે.ઓ. સુરત દ્વારા તહોમતપત્ર નં. ૧૩/૦૨ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૦૩ના હુકમથી રૂા. ૨૮૭૦/-ના મુળપગારમાંથી રૂા. ૨૫૫૦/-ના મુળપગાર ઉપર મૂકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ, ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશિષ આર. ઠાકુર શ્રી સાંઈ સીક્યુરીટી પર્સનલ ફોર્મ આનંદભાઈ ૨૨૦ ક્લાસીક કોમ્પલેક્સ ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી પ્રેમબહાદુરસિંહ હુકમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમબહાદુરસિંહ હુકમસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૯/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી પ્રકાશભાઈ નાનજીભાઈ સુમેસરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ નાનજીભાઈ સુમેસરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોકસીંગ, ૨૦૧, તિરૂમાલા કોમ્પ્લેક્સ, બાલાજી નગર સામે, પિપલોદ, સુરત (૨) એ.બી.જી. શીપયાર્ડ બી. મગદલ્લા પોર્ટ નજીક ડુમસ રોડ, ભીમપોર, સુરત અને શ્રમયોગી હરીશભાઈ દયાળજી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ દયાળજી પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪૫/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી ચંદ્રીકાબેન મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચંદ્રીકાબેન મગનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪૬/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી રમેશભાઈ દાનજીભાઈ નાવર, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ,

૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ દાનજીભાઈ નાવરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પિરામલ ગ્લાસ લી., ઓ.એન.જી.સી. રોડ, તરસાડી, કોસંબા, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી સમસુદીન મો. યુસુફ શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સમસુદ્ધીન મો. યુસફ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપલ હોસ્પિટલ, ઉધના દરવાજા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રાજીવ પરમેશ્વર પટેલ, વીઝીઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવ પરમેશ્વર પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પાવર હાઉસ એમ્પ્લોઈઝ કો. ઓ. કેડીટ સોસાયટી લી., ઉત્રાણ, સુરત અને શ્રમયોગી ડાહ્યાભાઈ જાયમલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ જાયમલભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભરતકુમાર સ્ટોર્સ, મોટા મંદિર, ચૌટાબજાર, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતિ સરોજબેન યોગેશકુમાર વછીયાર, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સરોજબેન યોગેશકુમાર વછીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેટર હોમ ફરનીશીંગ પ્રા. લી., ભરતભાઈ લાકડાવાલા, પ્લોટ નં. ૧/૧૨૮૫, ડી. શ્યામસદન, નાનપુરા, મેઈન રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જસવંત એમ. પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જસવંત એમ. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરલ સેઈફ ડિપોઝીટ વોલ્ટ પ્રા. લી., ૬/૧૩૮૮, થોભાશેરી, મહિધરપુરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતિ મનુબેન શાંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મનુબેન શાંતિલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સચીનમ ટ્રાવેલર્સ પ્રા. લી., ૧૦૧, શ્યામ ચેમ્બર્સ, રીંગ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી મિનાક્ષી સંજય ગોહીલ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મીનાક્ષી સંજય ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૬૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લી., કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ અરવિંદભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ અરવિંદભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૨૯/ઔ.વિ.રે./૧૩૪/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી ચીફ ઓફિસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલિકા, કાલાવડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કાલાવડ નગરપાલિકા, કાલાવડમાં કીરણભાઈ હીરાભાઈ વાઘેલા ડ્રાઈવર તરીકેની ખાલી જગ્યા પર તેઓ દાખલ થયાના ૨૪૦ દિવસ પુરાં કર્યા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તથા તેમને કાયમી કર્મચારીને મળતાં સરકારશ્રીના ધારધોરણો મુજબના પગાર તથા અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા કે કેમ ? તથા દર માસે નિયમિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૩૦/ઔ.વિ.રે./૧૩૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચેરમેનશ્રી/સેક્રેટરીશ્રી, જામજોધપુર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, (માર્કેટીંગ યાર્ડ) જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જામજોધપુર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, (માર્કેટીંગ યાર્ડ) માં કેતનકુમાર જેન્તીલાલ કાલરીયા કલાર્કને ખાલી જગ્યા ઉપર નિમણૂક તારીખથી ત્રણ વર્ષ પૂરા કર્યા ત્યારથી રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકે નિમણૂક આપવી કે કેમ ? તેમજ કલાર્ક તરીકે મળતાં સરકારીશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો ત્યારથી એરીયસ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૩૧/ઔ.વિ.રે./૧૩૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચેરમેનશ્રી/સેક્રેટરીશ્રી, જામજોધપુર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, (માર્કેટીંગ યાર્ડ) જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જામજોધપુર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, (માર્કેટીંગ યાર્ડ) માં મહાવીરસિંહ ભરતસિંહ જેઠવાને ચોકીદારની ખાલી જગ્યા ઉપર નિમણૂક તારીખથી ત્રણ વર્ષ પૂરા કર્યા ત્યારથી રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકે નિમણૂક આપવી કે કેમ ? તેમજ ચોકીદાર તરીકે મળતાં સરકારીશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો ત્યારથી એરીયસ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૩૨/ઔ.વિ.રે./૧૩૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એક અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી ચીફ ઓફિસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલિકા, કાલાવડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામ ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નું આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આર્થ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કાલાવડ નગરપાલિકામાં મહેશભાઈ જેંતીભાઈ ગોંડલીયાને હેલ્પર તરીકેની ખાલી જગ્યા પર તે અંગે દાખલ થયાના ત્રણ વર્ષ પુરાં કર્યા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવાની માંગણી તથા કાયમી કર્મચારીને મળતાં સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબના પગાર આપવા કે કેમ ? તેમજ અન્ય આનુસાંગિક લાભો ત્યારથી એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ? તેમજ દર માસે નિયમિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૩૩/ઔ.વિ.રે./૧૩૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જાડેજા મનોહરસિંહ જે. ને દફતરી હુકમ નં. ડી.સી.આર./ટી.આર./ડી/૨૨૧૬, તા. ૮-૪-૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૧ (એક) વર્ષનો વાર્ષિકપગાર વધારો બિન કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૩૪/ઔ.વિ.રે./૧૩૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જાડેજા મનોહરસિંહ જે. ને દફતરી હુકમ નં. ડી.સી.આર./ટી.આર./ડી/૧૩, તા. ૨૮-૨-૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) માસ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩ (ત્રણ) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો બિન કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૩૫/ઔ.વિ.રે./૧૪૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ખાતે દ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વોરા જગદીશ જીવાભાઈને દફતરી હુકમ નં. ડી.સી.આર./ટ્રા/ડી/૧૭૨૭૮, તા. ૫-૮-૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની અને રૂા. ૨૦૦/- રિકવરી કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૨ (બે) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો બિન કાયમી અસરથી બંધની કરવાની અને રૂા. ૨૦૦/- રિકવરી કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૩૬/ઔ.વિ.રે./૧૪૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. વર્તુળ કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. વર્તુળ કચેરી, પોરબંદર ખાતે ફરજ બજાવતા મહિલા કર્મચારીશ્રીઓ કે જેઓ જુનીયર આસીસ્ટન્ટ તથા સીનીયર આસીસ્ટન્ટની ફરજ બજાવે છે. આ મહિલા કર્મચારીને તેમની ફરજમાં ન આવતી હોય તેવી કામગીરી સોંપવામાં આવે છે.

આમ મહિલા કર્મચારીશ્રીઓને જુનીયર આસીસ્ટન્ટ, સીનીયર આસીસ્ટન્ટ બહેનોને કે જેઓની કામગીરી 'કલેરીકલ' છે તેઓને ફિલ્ડમાં મોકલવા કે કેમ ? તેમજ સીનીયર આસીસ્ટન્ટને જ બેંકમાં એમ.ટીનું કામ કરવા મોકલવા કે કેમ ? તેમજ કાર્યાલય સમય સિવાય મહિલા કર્મચારીઓને ફરજ બજાવવાની ફરજ પાડવી કે કેમ ? શનિ, રવિ કે જાહેર રજામાં મહિલા કર્મચારીઓને ફરજિયાત પણે ફરજ બજાવવાની ફરજ મહિલા કર્મચારીને પાડવી કે કેમ ? તેમજ તેમની પાસેથી તેની ફરજ સિવાયની કરાવાયેલી કામગીરીનું પુરેપુરું વળતર ૧૮% વ્યાજ સહિત આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૩૭/ઔ.વિ.રે./૧૪૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ને પત્ર નં. ૯૨૪, તા. ૨૯-૯-૮૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૬ (છ) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૩૮/ઔ.વિ.રે./૧૪૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ને પત્ર નં. ૨૮૮, તા. ૧૭-૬-૮૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૬ (છ) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૩૮/ઔ.વિ.રે./૧૪૪/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ને પત્ર નં. ૨૧૫, તા. ૨૧-૬-૮૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૧ (એક) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિકા કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૪૦/ઔ.વિ.રે./૧૪૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ને તા. ૨૦-૧૧-૮૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩ (ત્રણ) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૪૧/ઔ.વિ.રે./૧૪૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ને પત્ર નં. ૪૭૩, તા. ૨૦-૨-૮૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩ (ત્રણ) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૪૨/ઔ.વિ.રે./૧૪૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ને પત્ર નં. ૨૬૬, તા. ૯-૯-૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩ (ત્રણ) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૪૩/ઔ.વિ.રે./૧૪૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ને પત્ર નં. ૨૨૬૪૭, તા. ૯-૧૨-૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩ (ત્રણ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૪૪/ઔ.વિ.રે/૧૪૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ૧૦૪૫૮/તારીખ ૬ઠી મે, ૧૯૮૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૨(બે) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૪૫/ઔ.વિ.રે/૧૫૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ૨૩૫૦૬/તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૫(પાંચ) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૪૬/ઔ.વિ.રે/૧૫૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ૬૨૩/તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૫(પાંચ) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૪૭/ઔ.વિ.રે/૧૫૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ૨૨૬૨૫/તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૮૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ (ત્રણ) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૪૮/ઔ.વિ.રે/૧૫૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ૧૭૯૪૩/તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩(ત્રણ) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૪૯/ઔ.વિ.રે/૧૫૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ૩૦૦૩/તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૨(બે) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૦/ઔ.વિ.રે/૧૫૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઅ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ૬૫૯/તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૮૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૧(એક) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૧/ઔ.વિ.રે/૧૫૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ૧૫૮/તારીખ ૧૦મી મે, ૧૯૮૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૧(એક) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૨/ઔ.વિ.રે/૧૫૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ૨૨૬૬૯/તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૧(એક) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી: ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૩/ઔ.વિ.રે/૧૫૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે. નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ૨૪૧૫/તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૨(બે) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૪/ઔ.વિ.રે/૧૫૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે.નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ૬૪૯૮/તા. ૨૩-૩-૮૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૨(બે) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૫/ઔ.વિ.રે/૧૬૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જૂનાગઢ વિભાગ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગના ધોરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી ધનજીભાઈ મનજીભાઈ પોંકીયા, બેઝ નં. ૧૩૫૮ ને દફતરી હુકમ નં. ૭૬/૨૦૦૮ પત્ર નં. ડી.સી.જે/ટા/ડી/૧૮૫૦/૦૮/ તા. ૫-૬-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૧(અગીયાર) માસ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની તથા ખર્ચ પેટે રૂ. ૩૦૦૦/- સરખા હપ્તેથી કાપવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૧૧ (અગીયાર) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની તથા ખર્ચ પેટે રૂ. ૩૦૦૦/- સરખા હપ્તેથી કાપવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૬/ઔ.વિ.રે/૧૬૧/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જૂનાગઢ વિભાગ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જૂનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી ગોવિંદભાઈ કરમશીભાઈ વાઢેર, બેઝ નં. ૩૭૨૮ કે.નં. ૭/૯૭ દફતરી હુકમ નં. ૬૭/૯૮/૩૨૬૧/તા. ૨૭-૨-૧૯૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) માસ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૫ (પાંચ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૭/ઔ.વિ.રે/૧૬૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે.નં. ૩૧૧૦૮ ને પત્ર નં. ડીએચ/ખંભાળીયા/૪૪૭૩/તા. ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩(ત્રણ) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૮/ઔ.વિ.રે/૧૬૩/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી મનસુખભાઈ રાયચંદભાઈ પરમાર, બે.નં. ૩૧૧૦૮ ને તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩(ત્રણ) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૫૮/ઔ.વિ.રે/૧૬૪/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જૂનાગઢ વિભાગ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જૂનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી ગોવિંદભાઈ કરમશીભાઈ વાઢેર, બેઝ નં. ૩૭૨૮ને પત્ર નં./વિનિ/અમરેલી/વહીવટ/પ્ર. અપીલ ૧૦૦૮/ તા.૧૧-૨-૨૦૦૮થી નોકરીની સળંગતા સાથે વયગાળાનો સમય બિન પગારી રજા (શિક્ષાત્મક) ગણી પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને ગુન્હા અન્વયે મજકુરની રૂા. ૧૦,૦૦૦/- (દસ હજાર)ની વસુલાત રૂા. ૧,૦૦૦/-ના દસ પખેથી વહીવટી ખર્ચ પેટે કરવા શિક્ષા કરેલ છે.

આમ તા.૧૧-૨-૨૦૦૮થી નોકરીની સળંગતા સાથે વયગાળાનો સમય બિન પગારી રજા (શિક્ષાત્મક) ગણી પુનઃ સ્થાપિત કરવા અને ગુન્હા અન્વયે મજકુરની રૂા. ૧૦,૦૦૦/- (દસ હજાર)ની વસુલાત રૂા. ૧,૦૦૦/-ના દસ હપ્તેથી વહીવટી ખર્ચ પેટે કરવા શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૦/ઔ.વિ.રે/૧૬૫/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે કંન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ, બે.નં. ૧૨૦૮ને દફતરી હુકમ નં. ૧૪૭/૨૦૦૧, પત્ર નં. ડીએમએ/એડીએમ/ડી/૧૫૩૦/૨૦૦૧ તા.૩૦-૬-૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩(ત્રણ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦/૧૦/૪૫૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાભા કાંઠા નહેર વ્ય. પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘેલુભા ટેમુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘેલુભા ટેમુભા ગોહિલને તેમના તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦/૧૦/૪૫૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાભા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરવૈયા પોપટભાઈ ભુથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સરવૈયા પોપટભાઈ ભુથાભાઈને તેમના તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨/૧૦/૪૫૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ જવેલ્સ પ્રા. લિ, ઠે. દેવીભુવન, વિક્ટોરીયા પાર્ક રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ વશરામભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ વશરામભાઈ સોલંકીને તેમના તા. ૬-૧૨-૨૦૦૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૨/૧૦/૪૫૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈટેક ઈન્વેસ્ટમેન્ટ કાસ્ટીંગ લિ., ટે. ૨૦૪/એ.જી.આઈ.ડી.સી. ફેઝ-૨, ભાવનગર રોડ, શિહોર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ હીરાભાઈ કાકડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ હીરાભાઈ કાકડીયાને તેમના તા. મે-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૮/૧૦/૪૫૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. માર્ટ મોલ, સેન્ટર પોઈન્ટ, ઘોઘા સર્કલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જલ્પાબેન જસવંતરાય પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જલ્પાબેન જસવંતરાય પરમારને તેમના તા. મે-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૪/૧૦/૪૫૫૫. — મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દીપ સીક્યુરીટી તેમજ તેમના વતી વહીવટકર્તાશ્રી, મારુતિદર્શન કોમ્પ્લેક્સ, મરજી હોલની બાજુમાં, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવનાબેન અશોકભાઈ ગોરડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન અશોકભાઈ ગોરડીયાને તેમના તા. મે-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, પેટા સબ ડીવીઝન, રાધનપુર, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર બાબુજી વસ્તાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર બાબુજી વસ્તાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મુકેશ સંઘવી, સંઘવી હોસ્પીટલ, ડૉક્ટર હાઉસ, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ સતીશકુમાર આર. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ના વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ સતીશકુમાર આર. ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના કામદારશ્રી મનસુખલાલ કરશનભાઈ આચાર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખલાલ કરશનભાઈ આચાર્યને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/આર/એજે/એસ/૪૫/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉમેશ રેવન્ડર, એકઝીક્યુટીવ ડાયરેક્ટર, શ્રીરામ ટ્રાન્સપોર્ટ ફાયનાન્સ કું. લી., વોકાર્ડ ટાવર, ત્રીજો માળે, વેસ્ટર્વીંગ સી-૨, જી. બ્લોક, બાન્દ્રા કુર્લા કોમ્પ્લેક્સ, બાન્દ્રા (ઈ.) મુંબઈ-૫૧ (૨) આર. શ્રીધર, મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર, શ્રીરામ ટ્રાન્સપોર્ટ ફાયનાન્સ કું. લી., વોકાર્ડ ટાવર, ત્રીજા માળે, વેસ્ટર્વીંગ સી-૨, જી. બ્લોક, બાન્દ્રા કુર્લા કોમ્પ્લેક્સ, બાન્દ્રા (ઈ.) મુંબઈ-૫૧ (૩) મેનેજરશ્રી, શ્રીરામ ટ્રાન્સપોર્ટ ફાયનાન્સ કું. લી. સોનાલીપાર્ક, બીજો માળ, વોર્ડ નં. ૧૨, બી, કોટક મહિન્દ્રા બેંકની સામે, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજય સતીષચંદ્ર બંસલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય સતીષચંદ્ર બંસલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/આર/એજે/એસ/૪૫/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ. પ્લોટ નં. ૧૯૬-૧૯૮, સેક્ટર-૧, કંડલા, સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાગજીભાઈ રામજીભાઈ કટારીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ના હુકમ નં. કે.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી. એન્ડ સી-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્દર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ રામજીભાઈ કટારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/આર/એજે/એસ/૪૨/૨૦૧૦/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ. પ્લોટ નં. ૧૯૬-૧૯૮, સેક્ટર-૧, કંડલા, સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બચુભાઈ પુંજાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ના હુકમ નં. કે.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી. એન્ડ સી-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ પુંજાભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/આર/એજે/એસ/૪૦/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ. પ્લોટ નં. ૧૯૬-૧૯૮, સેક્ટર-૧, કંડલા, સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ રાણાભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તા. ૩૧-૧-૦૮ના હુકમ નં. કે.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી. એન્ડ સી-૧૧૧-૧૨-૦૪-૦૫થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રાણાભાઈ શ્રીમાળીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૮૭/૨૦૧૦/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર પારેખ મરીન ટ્રાન્સપોર્ટ ૨૧૫/૨૧૮, 'વિનસ બીજા માળે, ક્રિકેટ બંગલા સામે, જામનગર અને તેના કામદારશ્રી ધર્મેન્દ્ર ભગવતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએફ/૧૯૩૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ના મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર ભગવતસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૮૮/૨૦૧૦/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી ભારતીબેન ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએફ/૧૯૩૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ના મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભારતીબેન ચંદુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૧/ઔ.વિ.રે./૧૭૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી જમનાબેન જયસુખભાઈ કુંભાર ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૩-૨૦૦૦થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૨/ઔ.વિ.રે./૧૭૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી જયસુખભાઈ પુનાભાઈ કુંભાર ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૧-૮૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૩/ઔ.વિ.રે./૧૭૬/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી હિંમતભાઈ ભીખુભાઈ માંડવીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૪-૦૨થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૪/ઔ.વિ.રે./૧૭૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી મંજુલાબેન ચંદુભાઈ કુંભાર ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૪-૦૨થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૫/ઔ.વિ.રે./૧૭૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી ગીતાબેન ગોવિંદભાઈ કુંભાર ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૮-૮૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૬/ઔ.વિ.રે./૧૭૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી ઉષાબેન નાનજીભાઈ ચાવડા ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૧૦-૮૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૭/ઔ.વિ.રે./૧૮૦/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી દક્ષાબેન હસમુખભાઈ વાઘેલા ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૧૦-૦૪થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૮/ઔ.વિ.રે./૧૮૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુકત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી મનિષાબેન મનોજભાઈ સોલંકી ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૧-૦૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુકત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૯/ઔ.વિ.રે./૧૮૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી મધુબેન હરીભાઈ નૈયા ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૧-૦૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૦/ઔ.વિ.રે./૧૮૩/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી મંજુલાબેન દલસુખભાઈ કુંભારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૧-૦૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ /ઔ.વિ.રે./૧૮૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી ભાનુબેન બચુભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૩-૦૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૨/ઔ.વિ.રે./૧૮૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી મંજુલાબેન શાંતીલાલ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૩-૦૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૩/ઔ.વિ.રે./૧૮૬/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી ગીતાબેન જીતેન્દ્રભાઈ કુંભારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૩-૦૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૪/ઔ.વિ.રે./૧૮૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી કપીલભાઈ કાળુભાઈ કુંભારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧-૩-૦૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૦/૪૬૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધનરાજ ન્યુઝ એન્ડ મીડીયા પ્રા. લિ., તે તેમના તેના વતી મુખ્ય વહીવટકર્તાશ્રી આજકાલ સાંધ્ય દૈનિક ભાવનગરના આવૃત્તિના મુખ્ય વહીવટકર્તાશ્રી ધનરાજ કોમ્પ્લેક્સ, ધનરાજ બિલ્ડીંગ, યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ (૨) સ્થાનિક તંત્રીશ્રી, શ્રી મયંકભાઈ વ્યાસ, પોપટ બિલ્ડીંગ ખારગેટ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હઠીસિંહ ગેમલસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હઠીસિંહભાઈ ગેમલસિંહ ચૌહાણને તેમના તા. ૧-૪-૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
ભાવનગર, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આર/જે/૮૧/૨૦૧૦/આરટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકાર, તાલુકા વિકાસ અધિકારી કચેરી, પ્રોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ નરેન્દ્રભાઈ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએફ/૧૯૩૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ નરેન્દ્રભાઈ ઓઝાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજએસ/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોગલ હુશૈનભાઈ આમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોગલ હુશૈનભાઈ આમદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુકત, દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી મોદી જનરલ મેનેજરશ્રી, યુનિસેફ ઈન્ડિયા લી., અમદાવાદ હાઈવે, મુ. લખતર, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમાંગભાઈ અજીતકુમાર વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમાંગભાઈ અજીતકુમાર વ્યાસ તા. ૫-૪-૨૦૧૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૩૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ મીનરલ સપ્લાય, રામચોક, ચોટાલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નુરુદ્દીન હમીરભાઈ નારેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નુરુદ્દીન હમીરભાઈ નારેજા તા. ૩૧-૪-૨૦૧૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLXI] THURSDAY, SEPTEMBER 2, 2010/BHADRA 11, 1932 [No. 35

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી. ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૦/૭૭/આઈડીએ/૨૦૧૦/૭૨૯૮૨૦-મ(૪).—ગુજરાત સરકારનો  
એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક



તકરાર, શ્રી સ્વામી હરીગીરી પેપર મીલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૬૨૧/પી, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડ. એસ્ટેટ, પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના રોજથી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેપનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

### અનુસૂચિ

શ્રી સ્વામી હરીગીરી પેપર મીલ્સ લી., ના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ ઓઝાની પાનોલી, જિ. ભરૂચથી મુંબઈ ખાતેની વડી કચેરીમાં કરવામાં આવેલ બદલીનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,  
અધિક સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

## PART I—L

[ અંક - ૩૫ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-34, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd September, 2010 and for pages VAD-5447 to 5755 (in 1 set) read page Nos. 5565 to 5873.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૪૪૭ થી ૫૭૫૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૫૫૬૫ થી ૫૮૭૩ વાંચવા.

Vadodara, 2nd September, 2010

**V. N. LAHANE,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૧૬૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેત ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, સાયલા, તાલુકા વિસ્તાર, મુ. સાયલા, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દ્વે મહેશકુમાર બાલકૃષ્ણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દ્વે મહેશકુમાર બાલકૃષ્ણભાઈ તા. ૧૫-૬-૨૦૧૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં સળંગ તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૦૫૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૫/૦૮.-થી રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરારમાં સદરહુ હુકમ સાથે બીડેલ અનુસૂચિમાં સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટમાં કુલ માંગણીઓ ૧ થી ૧૮ (એલ) સુધી દર્શાવેલ, તેમાં નીચે જણાવેલ માંગણીને ક્રમ ૧૯ તરીકે આથી ઉમેરો કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૧૯ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ફરીથી ૫૮ વર્ષની કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુવિક ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ના અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની (અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સુવીક ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોની માંગણીઓ

(૧) મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ રનીંગ ગ્રેડ અને સ્કેલ મુજબ મુળપગાર તા. ૧-૮-૦૮ ના રોજથી આપવા કે કેમ ?

ગ્રેડ - ૧ : રૂ. ૫૫૦૦ - ૦૮૦ - ૫૮૦૦ - ૧૦૦ - ૬૮૦૦.

ગ્રેડ - ૨ : રૂ. ૭૧૦૦ - ૧૨૦ - ૭૭૦૦ - ૧૪૦ - ૮૧૦૦.

ગ્રેડ - ૩ : રૂ. ૮૩૫૦ - ૧૬૦ - ૧૦૧૫૦ - ૧૮૦ - ૧૧૮૫૦.

ગ્રેડ - ૪ : રૂ. ૧૨૩૦૦ - ૨૦૦ - ૧૩૩૦૦ - ૨૨૦ - ૧૫૫૦૦.

નોંધ : ઉપર દર્શાવેલ તમામ રનીંગ ગ્રેડ છે. એટલે કામદાર ગ્રેડ-૧ની સીલીંગ પુરી કરે ત્યારે ઓટોમેટીકલી ગ્રેડ-૨માં આવે, ગ્રેડ-૨ની સીલીંગ પુરી કરે ત્યારે ઓટોમેટીકલી ગ્રેડ-૩ માં આવે, ગ્રેડ-૩ ની સીલીંગ પુરી કરે ત્યારે ઓટોમેટીકલી ગ્રેડ-૪ માં આવે.

(બ) હાલના કામદારોનું ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૩૧-૭-૨૦૦૮ના રોજ મળતા મુળપગારમાં રૂ. ૨૦૦૦/- નો માસીક વધારો તા. ૧-૮-૨૦૦૮ ના રોજથી કરી ઉપર દર્શાવેલ ગ્રેડ અને સ્કેલમાં ફીટ કરવા જો કોઈ શ્રમયોગી સ્કેલમાં ફીટ ન થાય તેવા સંજોગોમાં નજીકના ઉપરના સ્કેલમાં ફીટ કરવો અને ત્યારબાદ ગ્રેડ અને સ્કેલમાં દર્શાવેલ રકમ જેટલું વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું અને દર વર્ષે એપ્રિલ માસમાં વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :

(અ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓને મળતા મુળપગાર ઉપરાંત રૂ. ૧૫૦૦/- માસીક સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થુ તા. ૧-૮-૨૦૦૮ ના રોજથી ચુકવવું કે કેમ ?

## (બ) અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મુળપગાર, સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ ઉપરાંત ઔદ્યોગીક શ્રમયોગીઓ માટેના સિમલા બ્યુરોના ભાવાંક ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ બેઈઝ (૧૯૬૦-૧૦૦) ના ભાવાંકના ૩૦૦૦ આંક ઉપર જે પણ આંકમાં વધારો થાય તે દરેક આંક દીઠ રૂ. ૩/- ના હિસાબે ગણતરી કરી દરમહીને અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ તા. ૧-૮-૨૦૦૮ ના રોજથી ચુકવવું કે કેમ ?

નોંધ : ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ માસના પગારની ગણતરી માટે જુન, ૨૦૦૮ માસનો ભાવાંક ધ્યાને લેવાનો રહેશે.

## (૩) અન્ય ભથ્થાઓ :

## (અ) મકાનભાડા ભથ્થુ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મુળપગાર, સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ તથા અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થાના ૧૫% જેટલી રકમ મકાનભાડા ભથ્થા તરીકે તા. ૧-૮-૨૦૦૮ ના રોજથી ચુકવવી કે કેમ ?

## (બ) શિક્ષણ ભથ્થુ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ. ૭૫૦/- શિક્ષણ ભથ્થા તરીકે તા. ૧-૮-૨૦૦૮ ના રોજથી ચુકવવા કે કેમ ?

## (ક) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ. ૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૮-૨૦૦૮ ના રોજથી ચુકવવા.

(ડ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮ થી દરવર્ષે રૂ. ૫૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

## (૪) રજાઓ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ ભરપગારે રજાઓ કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮ થી આપવી કે કેમ ?

(અ) કેજ્યુઅલ રજાઓ : દરવર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે કેજ્યુઅલ રજાઓ આપી.

- (બ) હક્ક રજાઓ : દરવર્ષે ૩૦ દિવસની ભરપગારે હક્કરજાઓ આપવી.
- (ક) માંદગીની રજાઓ : હાલમાં જે આપવામાં આવે છે તે મુજબ આપવાનું ચાલુ રાખવું.
- (ડ) તહેવારની રજાઓ : દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે તહેવારની રજાઓ આપવી.

(૫) યુનિફોર્મ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮ થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબ યુનિફોર્મ આપવો કે કેમ ?

- (અ) દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના પેન્ટ-શર્ટ
- (બ) દર વર્ષે એક જોડી ચામડાનું બુટ

(૬) નિવૃત્તી કમ મૃત્યુ લાભ :

- (અ) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓમાંથી જો કોઈ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેના કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦/- નિવૃત્તી લાભ તરીકે આપવા કે કેમ ?
- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓમાંથી જો કોઈ કામદારનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય ત્યારે તેના આશ્રીતને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- અંતીમક્રિયા ખર્ચના આપવા કે કેમ ?
- (ક) કંપનીમાં ચાલુ નોકરી દરમ્યાન કોઈ કામદારનું મૃત્યુ થાય તેવા સંજોગોમાં તેને મળવાપાત્ર કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦/- મૃત્યુ લાભ તરીકે તેના વારસદારને આપવા કે કેમ ?

(૭) અમલ :

આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૮-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૭-૨૦૧૧ સુધી કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સામસી પાર્ષ્વ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ના અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની (અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧૦ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે દિવાળી પહેલા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/૩૯૧૮૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેટાફીમ ઈરીગેશન ઈન્ડિયા પ્રા.લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૪૫ કામદારો જે તારીખથી નેટાફીમ ઈરીગેશન ઈન્ડિયા પ્રા. લી. માં નોકરીમાં જોડાયેલ હોય તે તારીખથી તેઓને નેટાફીમ ઈરીગેશન ઈન્ડિયા પ્રા.લી. ના કાયમી કામદારો તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

- |                              |                                  |
|------------------------------|----------------------------------|
| ૧. શ્રી પટેલ બ્રિજેશ એ.      | ૭. શ્રી મહેશ જે. ચાવડા           |
| ૨. શ્રી પટેલ વિમલ એમ.        | ૮. શ્રી રાજેન્દ્ર એફ. પાટણવાડીયા |
| ૩. શ્રી જયેશ પી. ઠાકોર       | ૯. શ્રી ગોપાલ એ. પરમાર           |
| ૪. શ્રી રાકેશ સી. પાટણવાડીયા | ૧૦. શ્રી નિમેશ એ. પટેલ           |
| ૫. શ્રી મહેશ સી. ઠાકોર       | ૧૧. શ્રી નિલેશ યુ. પટેલ          |
| ૬. શ્રી અશોક પી. પાટણવાડીયા  | ૧૨. શ્રી સંતોષ ડી. ઠક્કર         |

૧૩. શ્રી બાબુ આર. પરમાર  
 ૧૪. શ્રી વિમલ સી. પાટણવાડીયા  
 ૧૫. શ્રી જયેશ જી. પટેલ  
 ૧૬. શ્રી રવિ જી. પટેલ  
 ૧૭. શ્રી સંદીપ બી. સાવંત  
 ૧૮. શ્રી કુણાલ કે. પટેલ  
 ૧૯. શ્રી સુજલ જે. પટેલ  
 ૨૦. શ્રી સૌરભ વાય. પટેલ  
 ૨૧. શ્રી પિયુષ જી. પટેલ  
 ૨૨. શ્રી જયંત કે. પટેલ  
 ૨૩. શ્રી રાજેશ બી. સોલંકી  
 ૨૪. શ્રી રોહિત આર. સોલંકી  
 ૨૫. શ્રી ભૂપેન્દ્ર એફ. ગોહિલ  
 ૨૬. શ્રી દિનેશ પી. મકવાણા  
 ૨૭. શ્રી હેમંત આર. ગોહિલ  
 ૨૮. શ્રી કલ્પેશ કે. ગોહિલ  
 ૨૯. શ્રી ભાઈલાલ એમ. ગોહિલ  
 ૩૦. શ્રી પ્રવિણ એન. રોહિત  
 ૩૧. શ્રી દિનેશ એચ. મકવાણા  
 ૩૨. શ્રી દિનેશ પી. સોલંકી  
 ૩૩. શ્રી સુરેશ આર. પરમાર  
 ૩૪. શ્રી કનૈયાલાલ એન. પરમાર  
 ૩૫. શ્રી જગદીશ આઈ. મકવાણા  
 ૩૬. શ્રી નરેશ ડી. સોલંકી

૩૭. શ્રી ગણપત ડી. સોલંકી  
 ૩૮. શ્રી અરવિંદ એમ. સોલંકી  
 ૩૯. શ્રી મધુભાઈ આર. દેસાઈ  
 ૪૦. મનોજ ડી. ગઢવી  
 ૪૧. શ્રી કનક જી. ચૌહાણ  
 ૪૨. શ્રી પ્રવિણ આઈ. પરમાર  
 ૪૩. શ્રી અજિત સી. પરમાર  
 ૪૪. શ્રી દશરથ સી. ચાવડા  
 ૪૫. શ્રી વિક્રમ જે. રાવલ  
 ૪૬. શ્રી સંજય સી. પરમાર  
 ૪૭. શ્રી રાકેશ કે. પંચાલ  
 ૪૮. શ્રી જશવંત બી. રાવલ  
 ૪૯. શ્રી અલ્પેશ બી. પાટણવાડિયા  
 ૫૦. શ્રી નરવતસિંહ એમ. રાઠોડ  
 ૫૧. શ્રી અર્જુન જે. બારિયા  
 ૫૨. શ્રી રાજુ એમ. ઠાકોર  
 ૫૩. શ્રી ભરત ડી. પટેલ  
 ૫૪. શ્રી રોહિત ડી. પટેલ  
 ૫૫. શ્રી ભાવિન બી. મિસ્ત્રી  
 ૫૬. શ્રી જશવંત ડી. મકવાણા  
 ૫૭. શ્રી લલિત એમ. પરમાર  
 ૫૮. શ્રી સ્નેહલ એ. પટેલ  
 ૫૯. શ્રી જગદીશ આર. પટેલ  
 ૬૦. શ્રી હિમાંશુ એમ. પટેલ

૬૧. શ્રી વિવેક જે. પટેલ  
 ૬૨. શ્રી કાર્તિક આર. પટેલ  
 ૬૩. શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ એસ. ગોહિલ  
 ૬૪. શ્રી અરવિંદભાઈ આર. રાઠોડ  
 ૬૫. શ્રી ભાવિનભાઈ આર. ગોહિલ  
 ૬૬. શ્રી મનહરભાઈ બી. ગોહિલ  
 ૬૭. શ્રી નરેશભાઈ વી. ગોહિલ  
 ૬૮. શ્રી કંચનભાઈ આર. સોલંકી  
 ૬૯. શ્રી ઉમેશભાઈ સી. પટેલ  
 ૭૦. શ્રી બુધાભાઈ એસ. પાટણવાડિયા  
 ૭૧. શ્રી ઘનશ્યામભાઈ આર. પાટણવાડિયા  
 ૭૨. શ્રી મહેશભાઈ કે. રોહિત  
 ૭૩. શ્રી રવિન્દ્રભાઈ એસ. ચૌહાણ  
 ૭૪. શ્રી અશોકભાઈ પી. મકવાણા  
 ૭૫. શ્રી દિનેશભાઈ બી. પરમાર  
 ૭૬. શ્રી પિયૂષભાઈ જે. પટેલ  
 ૭૭. શ્રી યોગેશભાઈ આર. પટેલ  
 ૭૮. શ્રી આકાશભાઈ જી. પટેલ  
 ૭૯. શ્રી મણીલાલ એમ. પાટણવાડિયા  
 ૮૦. શ્રી ખોડાભાઈ બી. સોલંકી  
 ૮૧. શ્રી વિજયભાઈ પી. સોલંકી  
 ૮૨. શ્રી સંજયભાઈ આર. પરમાર  
 ૮૩. શ્રી હરેશભાઈ એમ. રબારી  
 ૮૪. શ્રી જનકભાઈ એન. પટેલ  
 ૮૫. શ્રી અરવિંદભાઈ એફ. પરમાર  
 ૮૬. શ્રી વિક્રમ આર. પઢિયાર  
 ૮૭. શ્રી કમલેશ ડી. સોલંકી  
 ૮૮. શ્રી રાજેશ યુ. મકવાણા  
 ૮૯. શ્રી લક્ષ્મણ એસ. રબારી  
 ૯૦. શ્રી ખુમાનસિંહ કે. ચાવડા  
 ૯૧. શ્રી ખોળસિંહ બી. ચૌહાણ  
 ૯૨. શ્રી કૌશિક એમ. પરમાર  
 ૯૩. શ્રી ચેતન બી. પરમાર  
 ૯૪. શ્રી ગોપાલ આર. ચૌહાણ  
 ૯૫. શ્રી દિપક બી. પઢિયાર  
 ૯૬. શ્રી અશોક એમ. પરમાર  
 ૯૭. શ્રી સંજય એ. મકવાણા  
 ૯૮. શ્રી રીકેશ એન. ભટ્ટ  
 ૯૯. શ્રી રસિક આર. ચૌહાણ  
 ૧૦૦. શ્રી મહેશ આર. રાઠોડ  
 ૧૦૧. શ્રી મુકેશ એસ. વસાવા  
 ૧૦૨. શ્રી રાજેશ સી. રાઠોડ  
 ૧૦૩. શ્રી રાજુ એફ. સોલંકી  
 ૧૦૪. શ્રી રાજેશ બી. પરમાર  
 ૧૦૫. શ્રી લાલજી એલ. પટેલ  
 ૧૦૬. શ્રી મુકેશ સી. ગોહિલ  
 ૧૦૭. શ્રી લક્ષ્મણ કે. પરમાર  
 ૧૦૮. શ્રી પુનમ એમ. સોલંકી

૧૦૯. શ્રી મહેશ સી. પરમાર  
 ૧૧૦. શ્રી રમેશ આર. સોલંકી  
 ૧૧૧. શ્રી નગીન એસ. સોલંકી  
 ૧૧૨. શ્રી રમેશ પી. સોલંકી  
 ૧૧૩. શ્રી લક્ષ્મણ ડી. સોલંકી  
 ૧૧૪. શ્રી ભગવાનભાઈ બી. સોલંકી  
 ૧૧૫. શ્રી સુરેશભાઈ એ. સોલંકી  
 ૧૧૬. શ્રી ગોપાલભાઈ આર. પરમાર  
 ૧૧૭. શ્રી જુમાશા હુસેનશા દિવાન  
 ૧૧૮. શ્રી રામાભાઈ આઈ. સોલંકી  
 ૧૧૯. શ્રી મુકેશભાઈ પી. મકવાણા  
 ૧૨૦. શ્રી ખુમાનસિંહ જે. મકવાણા  
 ૧૨૧. શ્રી જયંતિભાઈ એચ. મકવાણા  
 ૧૨૨. શ્રી મહેશભાઈ જી. રાઠોડ  
 ૧૨૩. શ્રી શ્રેયસ જી. પટેલ  
 ૧૨૪. શ્રી ધર્મેન્દ્ર જી. મકવાણા  
 ૧૨૫. શ્રી શાન્તિલાલ બી. પરમાર  
 ૧૨૬. શ્રી ચંદ્રેશભાઈ એસ. પરમાર સોલંકી  
 ૧૨૭. શ્રી જગદીશભાઈ સી. સોલંકી  
 ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.
૧૨૮. શ્રી રતિલાલ આર. સોલંકી  
 ૧૨૯. શ્રી સતીષભાઈ સી. પરમાર  
 ૧૩૦. શ્રી વિપુલ એસ. પટેલ  
 ૧૩૧. શ્રી કિષ્નકાન્ત આર. ગોહિલ  
 ૧૩૨. શ્રી મહેશભાઈ ફતેસિંહ નાયક  
 ૧૩૩. શ્રી પ્રવિણભાઈ ઠાકોરભાઈ મકવાણા  
 ૧૩૪. શ્રી હસમુખભાઈ ઉદેસિંગ મકવાણા  
 ૧૩૫. શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ચીમનભાઈ મકવાણા  
 ૧૩૬. શ્રી મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈ રાઠોડ  
 ૧૩૭. શ્રી ઠાકોરભાઈ ચેલુભાઈ મકવાણા  
 ૧૩૮. શ્રી ગણપતભાઈ બાબુભાઈ હરિજન  
 ૧૩૯. શ્રી મણીલાલ પ્રભાતભાઈ હરિજન  
 ૧૪૦. શ્રી રાજેશભાઈ ઘનશ્યામભાઈ ગોહિલ  
 ૧૪૧. શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ રણજિતસિંહ ચૌહાણ  
 ૧૪૨. શ્રીમતી ચંપાબેન અંબાલાલ સોલંકી  
 ૧૪૩. શ્રીમતી લીલાબેન હસમુખભાઈ વાઘેલા  
 ૧૪૪. શ્રીમતી ગંગાબહેન કનુભાઈ ગોહિલ  
 ૧૪૫. શ્રીમતી સુધાબહેન હિમ્મતભાઈ

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૮૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. ઈન્ડસ્ટ્રીયર લી. રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના વર્ષનું બોનસ જે તે કામદારની કૂલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ ટકા જેટલું ચુકવવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૮૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સામસી પાઈપ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ (૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (જ) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## “માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ”

માંગણી નં. ૧ :- પગાર :- તા. ૮-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી માસીક રૂા. ૧૦,૦૦૦/- બેઝિક પગાર તરીકે ચુકવવા તેમજ તેઓના બેઝિક પગારના ૩% પ્રમાણેની રકમ દર વર્ષે વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થુ :- તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી કંપનીમાં કામ કરતા તા. ૮-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝુમર પ્રાઈસ

ઈન્ડેક્ષ (૨૦૦૧-૧૦) મુજબ પ્રતિ પોઈન્ટ ઉપર બેઝિક પગારના ૧% લેખેની રકમ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે દર મહીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ :- અન્ય માસિક એલાઉન્સ :-** તા. ૮-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને,

- (૧) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ના બેઝિક પગારના ૨૦% મુજબની રકમ દર મહિને મકાનભાડા તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી બેઝિક પગારના ૨૫% મુજબની રકમ દર મહીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી રૂા. ૨૦૦/- દર મહીને વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી રૂા. ૫૦૦/- દર મહીને ડોમીશીયલ મેડીકલ બેનીફીટ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ :- લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :-** તા. ૮-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ કામદારો તથા તેઓના આશ્રિતોને દર વર્ષે વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કિ.મી. સુધીના (આવવા-જવાના) રેલ્વે ભાડાની રકમ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ :- મેડીકલ બેનીફીટ :-** તા. ૮-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ કામદારો અને તેઓના આશ્રિતોને માંદગીની સારવાર દરમ્યાન કરવામાં આવેલ તમામ ખર્ચ જેમાં દવાખાનામાં દાખલ કરવાના તમામ ખર્ચ સાથેની રકમ મેડીકલ બેનીફીટ તરીકે પરત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ :- રજાઓ :-** તા. ૮-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબ પુરા પગાર સહીતની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા.
- (બ) દર વર્ષે ૧૨ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા.
- (ક) દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા.

- (ડ) કામદારોના કોઈ આશ્રિત ગંભીર/ચેપી માંદગીની સારવાર હેઠળ હોય તે દરમ્યાન જે તે કામદારને સારવાર દરમ્યાનની રજાઓ ક્વોરન્ટાઈન લીવ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) કામદાર જ્યારે નોકરીમાં ચાલુ હોય તે દરમ્યાન થયેલ અકસ્માતની સારવાર હેઠળ હોય ત્યારે તે સારવાર દરમ્યાનની તમામ રજાઓ, કામદારને ઘરથી ફેક્ટરી અને ફેક્ટરીથી ઘર સુધી પહોંચવાના સમયને અકસ્માતના કિસ્સામાં ચાલુ નોકરી ઉપરના સમય તરીકે ગણતરીમાં લેવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ :- પગાર સાથેની રજાઓ :-** તા. ૮-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને ગુજરાત સરકાર દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતી તમામ રજાઓનો પગાર સાથેની રજાઓ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ :- યુનિફોર્મ :-** તા. ૮-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી નીચે મુજબ યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) ત્રણ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (૩ કુલ પેન્ટ અને ૩ બુશર્ટ) દર વર્ષે આપવા.
- (બ) એક જોડી લેધર શૂઝ (જેની કિંમત રૂા. ૧૦૦૦/- કરતાં ઓછી ન હોય તેવા) દર ત્રણ વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) એક જોડી પી. વી. સી. શૂઝ દર બે વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) એક વુલન જર્સી (જેની કિંમત રૂા. ૧૦૦૦/- કરતાં ઓછી ન હોય તેવી) દર ત્રણ વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) એક રેઈનકોટ (ડક-બેક) દર ત્રણ વર્ષે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ :- ફી ઈન્સ્યુરન્સ :-** તા. ૮-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ દરેક કામદારનો પાંચ લાખ રૂપિયાનો વીમો લાઈફ ઈન્સ્યોરન્સ કોર્પોરેશન પાસેથી લેવો અને તેનું પ્રિમીયમ કંપનીએ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ :- ડેથ બેનીફીટ :- (અ) અંતિમ ક્રિયા ખર્ચ :-** તા. ૮-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ કામદારો પૈકી જો કોઈ કામદાર કંપનીના રોલ ઉપર હોય તે દરમ્યાન મૃત્યુ પામે તો તે સંજોગોમાં તેની અંતિમક્રિયાના ખર્ચ પેટે રૂા. ૫૦૦૦/- તેઓના આશ્રિતોને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?



(બ) રોકડ સહાય :- તા. ૮-૧૦-૨૦૦૯ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ કામદારો પૈકી જો કોઈ કામદાર કંપનીના રોલ ઉપર હોય તે દરમ્યાન મૃત્યુ પામે તો તે સંજોગોમાં તેના આશ્રિતોને રૂા. બે લાખ રોકડ સહાય તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૧૮૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર. જે. કિનારીવાલા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) આર. જે. ઓટોમેટીક (૩) કિનારીવાલા ઓટોમેટ મેન્યુ પ્રા. લી., (૪) પ્રદીપ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ (૫) ડી. જે. વર્ક્સ (૬) ઉમીયા એન્જ. વર્ક્સ (૭) કિનારીવાલા આર. જે. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૮) આર. જે. કે. મશીન પ્રોડક્ટ (૯) કિનારીવાલા મશીનરી ટ્રેડર્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ (૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## “માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ”

માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારો :- કંપનીમા કામ કરતા તમામ કામદાર ભાઈઓને હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત પ્રથમ વરસે એટલે કે,

- (૧) તા. ૧-૧-૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૦૮ સુધી રૂ. ૧૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?
- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી માસીક રૂ. ૧૫૦૦/- પગાર વધારો આપવા કે કેમ ?
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી માસીક રૂ. ૨૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સ્થાયી મોંઘવારી :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદાર ભાઈઓને હાલમાં મળતી સ્થાયી મોંઘવારી ઉપરાંત પ્રથમ વરસે એટલે કે,

- (૧) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી ૩૧-૧૨-૦૮ દૈનિક રૂ. ૨૫/- મોંઘવારી આપવી કે કેમ ?
- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ દૈનિક રૂ. ૩૫/- આપવી કે કેમ ?
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ દૈનિક પગાર રૂ. ૪૫/- મોંઘવારી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- મકાન ભાડું :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર ભાઈઓને આપના તરફથી જો ઘરભાડુ આપવામાં આવતું હોય તો તે ઉપરાંત પ્રથમ વરસે એટલે કે,

- (૧) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી ૩૧-૧૨-૦૮ સુધી માસીક રૂ. ૭૫૦/- મકાનભાડા પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી માસીક રૂ. ૮૫૦/- મકાન ભાડા પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી માસીક રૂ. ૯૫૦/- મકાન ભાડા પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- ભથ્થાઓ :-

- (૧) કન્વેન્સ એલાઉન્સ માસીક રૂા. ૫૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) વોર્શીંગ એલાઉન્સ માસીક રૂા. ૨૫૦/- રોકડા આપવા કે કેમ ?
- (૪) મેડીકલ એલાઉન્સ માસીક રૂા. ૫૦૦/- દર વરસે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૫) દુધ એલાઉન્સ :- માસીક રૂા. ૫૦૦/- અથવા તો દરરોજ અમુલ દુધની અથવા તો સારી કંપનીની ૫૦૦ ગ્રામ થેલી દરરોજ કામદાર ભાઈઓને આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ :- રજાઓ :-

- (૧) હક્ક રજા :- દર વરસે વાર્ષિક ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?
- (૨) કેજ્યુલ રજા :- દર વરસે ૧૫ દિવસની આખા દિવસની અથવા ૩૦ દિવસની અડધા દિવસની રજા ભોગવવા આપવી કે કેમ ?
- (૩) તહેવારોની રજા :- દર વરસે ૧૫ તહેવારોની રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ :- ટ્રેસ અને બુટ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ ભાઈઓ, સ્ટાફ પટાવાળા વગેરેને સારી ક્વોલીટીના બે જોડી સીલાઈ સાથેના ટ્રેસ (કપડા) આપવા તેમજ વરસે બે જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- મોજા :- દર વરસે સારી ક્વોલીટીના હાથના તેમજ પગમાં પહેરવાના બે જોડી મોજા આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- સ્વેટર, જરસી, રેઈનકોટ અથવા છત્રી :- તમામ કામદાર ભાઈઓ સ્ટાફ પટાવાળા વગેરે શીયાળામાં પહેરવા માટે સારી ક્વોલીટીના દર વરસે એક જરસી અથવા સ્વેટર આપવું તેમજ ચોમાસાના રક્ષણ માટે રેઈનકોટ અથવા છત્રી દર વરસે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- લોન :-

- (૧) કામદારોને જરૂર પડે આકસ્મિક પ્રસંગે સરળ હપ્તાવાળી રૂા. ૨૫૦૦/-ની લોન આપવી કે કેમ ?

(૨) વાહન ખરીદવા માટે દરેક ભાઈઓ સ્ટાફ પટાવાળા વગેરેને વાહન ખરીદવા માટેની જરૂરીયાત મુજબ લોન આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ :- સાયકલની સુવિધા આપવી :-**

દરેક કામદાર ભાઈઓને આવવા જવા માટે કંપની તરફથી સારી કંપનીની સાયકલની સુવિધા આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ :- આકસ્મીક લાભ :-**

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર ભાઈઓને તેઓને નજીકના સગામા આકસ્મીક મૃત્યુ થતા કામદારો જે ફાળો ઉઘરાવે તેટલોજ ફાળો કંપની રોકડ સ્વરૂપે આપે અને ઉમેરીને તે રકમ અસરકર્તા કામદારને આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ :- કેન્ટીનની વ્યવસ્થા આપવી :-**

દરેક કામદાર ભાઈઓને સ્ટાફ પટાવાળા વગેરે કંપનીમાં ચા-પાણી નાસ્તા તેમજ જમવાની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને કામદારોને કન્સેશન આપી ટોકન ભાવે ચા-પાણી નાસ્તાની સગવડ આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૩ :- પ્રવાસ**

દર વરસે પાંચ કે છ દિવસનો કોઈ ધાર્મિક સ્થળ કે જોવાલાયક સ્થળનો કામદારોના કુટુંબ કબીલા સાથે પ્રવાસ ગોઠવવો અને જેનો ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૪ :- અમલ :-**

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ જાન્યુઆરી ૨૦૦૮ થી કરવો. અને તમામ કામદારો સ્ટાફ ભાઈઓ, પટાવાળા વગેરેને માસીક થતો ડીફરન્સ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૫/ઐ.વિ.રે/૧૬૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ. ટી.), કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડકટરને તા. ૨૨-૭-૮૬ના દફતરી હુકમથી એક વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ? તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૬/ઔ.વિ.રે/૧૬૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ. ટી.), કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડકટરને તા. ૧૮-૧૨-૮૫ના દફતરી હુકમથી એક વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૭/ઔ.વિ.રે/૧૬૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ. ટી.), કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડકટરને તા. ૨૩-૭-૮૬ના દફતરી હુકમથી એક વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૮/ઔ.વિ.રે/૧૬૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ. ટી.), કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડકટરને તા. ૨૭-૦૬-૮૬ના દફતરી લુકમથી એક વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો લુકમ રદ કરવો કે કેમ? તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૮/ઔ.વિ.રે/૧૭૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ. ટી.), કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડકટરને તા. ૩૧-૦૭-૮૭ના દફતરી હુકમથી એક વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૦/ઔ.વિ.રે/૧૯૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર. (૨) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દિનેશકુમાર પ્રાણલાલ જાનીને તેમની નોકરીનાં ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા તા. ૧-૧-૦૧થી વર્ગ-૪ના ફુલટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૧/ઔ.વિ.રે/૧૭૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ. ટી.), કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડકટરને તા. ૧૩-૦૫-૮૭ના દફતરી હુકમથી એક વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૨/ઔ.વિ.રે/૧૭૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ. ટી.), કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડકટરને તા. ૩૦-૦૯-૮૯ના દફતરી હુકમથી એક વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૩/ઔ.વિ.રે/૧૭૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ. ટી.), કાલવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડકટરને તા. ૧૯-૦૪-૮૭ના દફતરી હુકમથી એક વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૪/ઔ.વિ.રે/૧૮૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર. (૨) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી પરેશભાઈ જયંતિલાલ ત્રિવેદીને તેમની નોકરીનાં ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા તા. ૧-૧૦-૮૮થી વર્ગ-૪ના ફુલટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૫/ઔ.વિ.રે/૧૮૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર. (૨) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથા સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દિનેશભાઈ અમરાભાઈ રાઠોડને તેમની નોકરીનાં ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા તા. ૧-૧૦-૦૨થી વર્ગ-૪ના ફુલટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૬/ઔ.વિ.રે/૧૯૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર. (૨) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી કરશનબા માનસંગ વાસાણીને તેમની નોકરીનાં ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા તા. ૧૦-૦૧-૭૧થી વર્ગ-૪ના ફુલટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૭/ઔ.વિ.રે/૧૯૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર. (૨) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી જનકબેન ગોવિંદભાઈ સોલંકીને તેમની નોકરીનાં ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા તા. ૨૨-૦૭-૮૪થી વર્ગ-૪ના ફુલટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૮/ઔ.વિ.રે/૧૯૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર. (૨) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી શાંતુબેન હરીભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૧૦-૮૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૮/ઔ.વિ.રે/૧૯૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર. (૨) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી રમાબેન નરસિંહભાઈ કાલાવડીયાને તેમની નોકરીનાં ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા તા. ૧૯-૦૭-૮૪થી વર્ગ-૪ના ફુલટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૯૦/ઔ.વિ.રે/૧૯૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર. (૨) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી પ્રફુલ હરીલાલ સોલંકીને તેમની નોકરીનાં ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા તા. ૨૦-૦૮-૮૪થી વર્ગ-૪ના ફુલટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૯૧/ઔ.વિ.રે/૧૯૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર. (૨) શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રીમતી મંજુલાબેન ડાયાલાલ રાઠોડને તેમની નોકરીનાં ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા તા. ૧-૦૮-૮૩થી વર્ગ-૪ના ફુલટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૨/ઔ.વિ.રે/૧૯૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુન્ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગનાં હાલ જેતપુર ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોવિંદભાઈ કરમશીભાઈ વાઢેર બેજ નં.-૩૭૮૨ને સજા કરવામાં આવેલ છે તેની વિગત આ મુજબ છે.

કેસ નં. ૨૧૧/૮૫, રીવ્યુ કેસ નં. ૩૬૩, તા. ૩૦-૯-૮૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસર કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતાં અને તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૯૨/ઔ.વિ.રે/૧૯૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગનાં હાલ જેતપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોવિંદભાઈ કરમશીભાઈ વાઢેર બેજ નં.-૩૭૮૨ને સજા કરવામાં આવેલ છે તેની વિગત આ મુજબ છે.

કેસ નં. ૭૧/૮૫, દ. હુ નં. ૫૯૪/૮૫, તા. ૨૫-૨-૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૮(નવ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૮(નવ) માસ માટે બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસર કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનાં હતાં અને તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૯૩/ઔ.વિ.રે/૧૯૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગનાં હાલ જેતપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોવિંદભાઈ કરમશીભાઈ વાઢેર બેજ નં.-૩૭૮૨ને સજા કરવામાં આવેલ છે તેની વિગત આ મુજબ છે.

કેસ નં. ૭૧/૮૫, દ. હુ નં. ૫૮૪/૮૫, તા. ૧૦-૫-૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસર કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતાં અને તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૪/ઔ.વિ.રે/૨૦૦/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગનાં હાલ જેતપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોવિંદભાઈ કરમશીભાઈ વાઢેર બેજ નં.-૩૭૮૨ને સજા કરવામાં આવેલ છે તેની વિગત આ મુજબ છે.

કેસ નં. ૪૫/૮૮, પત્ર નં. ૨૫૦૮/૮૫, તા. ૧૬-૧૧-૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસર કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનાં હતાં અને તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૯૫/ઔ.વિ.રે/૨૦૪/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલિકા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝંથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી કિશોરભાઈ રામજીભાઈ તથા અન્ય ૫૭ શ્રમયોગીઓને (પરિશિષ્ટ મુજબ) તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી સફાઈ કામદારને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૯૬/ઔ.વિ.રે/૨૦૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગનાં હાલ જેતપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોવિંદભાઈ કરમશીભાઈ વાઢેર બેજ નં.-૩૭૮૨ને સજા કરવામાં આવેલ છે તેની વિગત આ મુજબ છે.

કેસ નં. ૩૮૪/૮૫, પત્ર નં. ૧૬૧૬, તા. ૨૯-૬-૮૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસર કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનાં હતાં અને તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૯૭/ઔ.વિ.રે/૨૦૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગનાં હાલ જેતપુર ઉપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોવિંદભાઈ કરમશીભાઈ વાઢેર બેજ નં.-૩૭૮૨ને સજા કરવામાં આવેલ છે તેની વિગત આ મુજબ છે.

કેસ નં. ૧૮૨/૯૬, દ. હુ. નં. ૧૫૫૦, તા. ૩૧-૫-૯૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો દ(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, આમ વાર્ષિક પગાર વધારો દ(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસર કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનાં હતાં અને તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના

એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?  
રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૦૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં જુનાગઢ વિભાગનાં હાલ જેતપુર ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોવિંદભાઈ કરમશીભાઈ વાઢેર બેજ નં.-૩૭૮૨ને સજા કરવા આવેલ છે તેની વિગત આ મુજબ છે.

કેસ નં. ૩૪/૮૬, નં. ૩૨૧, તા. ૨-૨-૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે

બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસર કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતાં અને તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

#### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૦૮/૨૨૬૪૪.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૫૪૪૭ થી સયાજી આયર્ન વર્ક્સ (કોન્ટ્રાક્ટ) પ્રા. લી. વડોદરા સમક્ષ ના ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસોમાં અરજદારો તરફથી ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત સંદર્ભે નીચે મુજબ સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી.

#### સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ સયાજી આયર્ન વર્ક્સ (કોન્ટ્રાક્ટર) પ્રા. લી. વડોદરા સમક્ષ ના કેસોમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. બે માં McNally Sayaji Engineering Limited (A Subsidiary of McNally Bharat Engineering Co. Ltd.) એમ. સયાજી એન્જી. લીમીટેડ, સરદારનગર પાસે, છાણી રોડ, વડોદરા વંચાણો લેવા વિનંતી.

ગાંધીનગર, ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૪/આઈડીઆર/એજે/૨૬૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા ડેપોના કંડકટરશ્રી નરવતસિંહ આર. બારીયાને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૫૧/૨૦૦૯, તા. ૫-૧૨-૨૦૦૯ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે થયેલ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૫/આઈડીઆર/એજે/૨૭૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેષ છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી ડી. જી. રોહીત, બેજ નં. ૧૨૬૧૪, શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૩/૮૭, તા. ૩૦-૬-૮૭ના હુકમથી ૩ (ત્રણ) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૬/આઈડીઆર/એજે/૨૭૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર.બી. રાઠવા, બેજ નં. ૯૧૭ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી. વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક લુકમ નં. ૧૪૮/૦૮, તા. ૨૯-૧૧-૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૭/આઈડીઆર/એજે/૨૭૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ બોડેલી ડેપોના કંડકટર શ્રી સી.એચ. પરમાર, બેજ નં. ૧૦૭૩૨ને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (સીટી), એસ.ટી. વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૬/૯૬, તા. ૩૧-૧૨-૯૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૮/આઈડીઆર/એજે/૨૭૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. વિભાગીય યાત્રાંલય ખાતેથી નિવૃત્ત થયેલ શ્રી પી.વી. ગાંધી માજી હેલ્પરને ડેપો મેનેજરશ્રીએ એસ.ટી. પાણીગેટ, વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૫/૮૪, તા. ૧-૨-૧૯૮૪થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૯/આઈડીઆર/એજે/૨૭૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેક કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના કંડકટર શ્રી ટી.એચ. સૈયદ, બેજ નં. ૯૬૮૨ને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ગુન્હા) એસ.ટી. ઓફીસ મહેસાણાએ વિભાગીય ડીફેલ્ટ હુકમ નંબર ૨૩૫/૦૭, તા. ૧૫-૧૧-૦૭થી હાલ મળતાં બેઝિક પગારમાંથી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર રૂ. ૨૫૫૦/ ઉપર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૦/આઈડીઆર/એજે/૨૫૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરકયુરી લેબોરેટરીઝ લીમીટેડ, ૨/૧૩, ૨/૪, બરોડા ઈન્ડ. એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧:- પગાર વધારો:- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે પગાર મળે છે, તેમાં ૫૦ % નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨:- મોંઘવારી ભથ્થું:- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ડી.એ. રૂા. ૭૮/ આપે છે જે ઘણું ઓછું છે જેથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સના ધારાધોરણ મુજબ ૧૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થું મળવું જોઈએ કે કેમ ? અને દર છ મહીને સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ વધતી મોંઘવારી મળવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૩:- ગ્રેડેશન:-** હાલમાં શ્રમયોગીઓ જે પ્રકારનું કામ કરે છે તે મુજબ તેઓનો પગાર તથા ઈન્કીમેન્ટ આપી, જે શ્રમયોગી ૧ થી ૧૦ વર્ષની સળંગ નોકરીની ફરજો બજાવેલ હોય તેવા શ્રમયોગીને સી ગ્રેડ તેમજ જે શ્રમયોગી ૧૦ થી ૨૦ વર્ષની સળંગ નોકરીની ફરજો હોય તેવા શ્રમયોગીને બી ગ્રેડ તેમજ જે શ્રમયોગીને ૨૦ થી ૩૦ વર્ષની સળંગ નોકરીની ફરજો બજાવેલ શ્રમયોગીને એ ગ્રેડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૪:- ઈન્કીમેન્ટ (ઈજાફો) :-** કંપનીમાં છેલ્લા ૧ થી ૧૦ વર્ષથી ફરજ બજાવતાં હોય તેવા શ્રમયોગીઓને રોજના રૂા. ૧૫/- લેખે ઈજાફો આપવો, અને જે શ્રમયોગી ૧૦ થી ૧૫ વર્ષની ફરજ બજાવતાં હોય તેવા શ્રમયોગીઓને રોજના રૂા.૨૦/- લેખે ઈજાફો, તેમજ જે શ્રમયોગી ૨૦ થી ૨૫ વર્ષથી ફરજ બજાવતાં હોય તેવા શ્રમયોગીઓને રોજના રૂા. ૩૦/- લેખે ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૫:- યુનિફોર્મ :-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧ જોડી સારી ક્વોલિટીનો યુનિફોર્મ, એક જોડી બી.એસ.સી. બાટાના બુટ, અને બે જોડી મોજા તેમજ ચોમાસા માટે રેઈનકોટ તથા શિયાળા માટે સ્વેટર સારી ક્વોલિટીનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૬:- એલ.ટી.સી.:-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે જે રૂા.૬૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે આપવામાં આવે છે તેના બદલે રૂા. ૧૨૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૭:- શૈક્ષણિક ભથ્થું:-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓના બાળકોના શિક્ષણ માટે રૂા. ૧૫૦/- લેખે શૈક્ષણિક ભથ્થું બાળક દીઠ તેમજ સ્ટેશનરી તથા ચોપડીઓ અન્ય ખર્ચાઓ માટે રૂા. ૨૦૦૦/- વાર્ષિક સ્ટેશનરી એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૮:- સાબુ:-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૯:- મેડીકલ એલાઉન્સ:-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને રૂા. ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૧૦ :- ફુડગ્રાઈન એલાઉન્સ:-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રૂા. ૫,૦૦૦/- વગર વ્યાજે અને સરળ હપ્તે અનાજ પેશગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૧૧ :- હાજરી બોનસ :-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને જેની મહીનામાં ૨૬ દિવસની હાજરી હોય તેવા શ્રમયોગીને રૂા. ૨૫૦/- હાજરી બોનસ, જે શ્રમયોગીની ૨૫ દિવસની હાજરી હોય તેવા શ્રમયોગીને રૂા. ૨૦૦/- અને જે શ્રમયોગીની ૨૪ દિવસની હાજરી હોય તેવા શ્રમયોગીને રૂા. ૧૫૦/- હાજરી બોનસ લેખે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૧૨ :- કેન્ટીન :-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ માટે સબસીડાઈઝ કેન્ટીનની સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ? જેમાં ૦-૫૦ પૈસામાં ચ્હા, રૂા. ૧/- રૂા. નાસ્તો, જમવાનું રૂા. ૫/- દરેક શ્રમયોગીને દરેક શીફ્ટમાં મળે તેવી વ્યવસ્થા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૧૩ :-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને ચ્હા-નાસ્તો કરવા માટે બંને ટાઈમ ૧૫-૧૫ મીનીટની રીશેષ મળવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૧૪ :- લોન :-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગ કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન રૂા. ૧૦,૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ રહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૧૫ :- રજા :-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં રજા આપવામાં આવે છે તે ઘણી ઓછી છે. જેથી નીચે મુજબની રજાઓ મળવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) હક્ક રજા - દર વર્ષે - ૩૦, (૨) કેજ્યુઅલ રજા દર વર્ષે - ૧૨,

(૩) સીક લીવ - દર વર્ષે - ૧૨, (૪) તહેવારની રજા- દર વર્ષે - ૧૬.

**માંગણી નં.૧૬ :- અમલ :-** ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૬૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવરોડ, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલોલ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આઈ. એમ. બદના બેજ નં. ૧૪૮૦૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૪/૦૮ તા. ૩૧-૭-૦૮ ના હુકમથી ૧ સ્ટેજ પગાર ધોરણમાંથી નીચે ઉતારવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૨/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૬૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યે છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવરોડ, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલોલ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી સુરમાભાઈ આર. તલાર બેજ નં. ૩૪૭૪૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૬/૨૦૦૩ ના હુકમથી હુકમથી નોકરીમાં બરતરફ કરેલ જેની સામે અપીલ કરતાં તેમના પત્ર નં. ડી.સી./જી.ડી.ઓ./એડીએમ/અપીલ/૬૦૦૯, તા. ૧-૫-૨૦૦૪ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ, પરંતુ તેમનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ છે. સદર શિક્ષાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૩/આઈડીઆર/એજે/૨૬૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવરોડ, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલોલ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આઈ. એમ. બદના બેજ નં. ૧૪૮૦૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૦/૨૦૦૮ તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ ના રોજ ડેપો મેનેજર સંતરામપુરે ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૭૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા ડેપોના કંડકટરશ્રી દિપાભાઈ જી. પટેલ, બેજ નં. ૫૩૭૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૦/૨૦૦૬, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ માસ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૫/આઈડીઆર/એજે/૨૭૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેક કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવરોડ, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા ડેપોના કંડકટર શ્રી હિમ્મતભાઈ એસ. પરમાર બેજ નં. ૧૭૯૦૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૭૨/૨૦૦૯ તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૬/આઈડીઆર/એજે/૨૭૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેષ છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવરોડ, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી સિરોજભાઈ એ. વહોરા બેજ નં. ૯૫૫૯ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૨/૨૦૦૯ તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૭/આઈડીઆર/એજે/૨૮૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યે છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેંક એન્ડ વેસલ્સ લી. ને. હા. નં. ૮, સાંકરદા, તા.જિ. વડોદરા (૨) કો. શ્રી જયમાતાજી કન્સ્ટ્રક્શન, વુ./સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો શ્રી નરપરસિંહ જે. મહીડા તથા અન્ય ૬૭ (પરિશિષ્ટ મુજબ) ને તેમની દાખલ તારીખથી સંસ્થાના કાયમી કામદારો ઠરાવી કાયમી કામદારોના ધોરણો મળવાપાત્ર તમામ હક્કો અધિકારો, તેમની દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા અને કંપનીના કાયમી કામદાર તરીકે સમાવી લેવા કે કેમ ?

કંપની વિજય ટેંક એન્ડ વેસલ્સ લી. અને જયમાતાજી કન્સલ્ટન્ટ કોન્ટ્રાક્ટર વિરુદ્ધ  
ડીમાન્ડ/વિવાદ/ફરીયાદો ઉપસ્થિત કર્યાના કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોનું

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારોના નામ	હોદ્દો	કંપનીમાં દાખલ તારીખ
૧	નરપતસિંહ જે. મહીડા	હેલ્પર	૨૦-૭-૦૭
૨	વિપુલ એન. ગોસ્વામી	વેલ્ડર	૪-૧૦-૯૯
૩	હરેન્દ્ર છીતાભાઈ પરમાર	રીંગર/કારીગર	૧-૮-૯૯
૪	ગુલાબસિંહ બી. પઢીયાર	હેલ્પર/સ્ટોર	૨૧-૧૨-૦૭
૫	તખતસિંહ જે. ચાવડા	હેલ્પર/સ્ટોર	૧૪-૨-૦૯
૬	ધ્રુવિત પી. પટેલ	ટર્નર	૧૧-૧૦-૦૭
૭	હરીશ યુ. ગોહીલ	હાઈડ્રો ઓપરેટર	૭-૭-૯૯
૮	દિનેશભાઈ એસ. પટેલ	હેલ્પર	૫-૧-૨૦૦૦
૯	કનુભાઈ ડી. પરમાર	ટર્નર	૧૫-૧-૯૯
૧૦	એ. સી. પટેલ	લેથ ઓપરેટર	૧-૫-૯૯
૧૧	કમલેશભાઈ પટેલ	વેલ્ડર	૧-૫-૯૯
૧૨	હર્ષદ આર. પરમાર	ડ્રીલર	૧-૫-૯૯
૧૩	અર્જુન ડી. રબારી	રીંગર	૧૦-૨-૨૦૦૦
૧૪	છત્રસિંહ હિંમતસિંહ સોલંકી	સ્ટોર કિપર	૨-૩-૨૦૦૦
૧૫	નારસિંહ એ. સોલંકી	રીંગર	૩-૪-૨૦૦૦
૧૬	મહેશ એમ. સોલંકી	હેલ્પર/ટર્નર	૧૦-૧-૨૦૦૧
૧૭	ધર્મેશ આર. પરમાર	ફીટર/એ	૩-૨-૨૦૦૧
૧૮	રમેશ બી. પઢીયાર	વેલ્ડર/એ	૬-૯-૨૦૦૧
૧૯	સુરેશ ડાભી	પ્લાઝમા કટર	૧૧-૪-૨૦૦૨
૨૦	જયદીપ એ. પરમાર	ગેસ કટર	૩-૬-૨૦૦૨
૨૧	કાન્તી ડી. પરમાર	ગ્રાઈન્ડર	૧૫-૧-૨૦૦૩
૨૨	અર્જુન જે. ચાવડા	વેલ્ડર	૧૫-૨-૨૦૦૩

ક્રમ	કામદારોના નામ	હોદ્દો	કંપનીમાં દાખલ તારીખ
૨૩	રાજેશ જે. ચાવડા	હેલ્પર/વેલ્ડર	૧૮-૩-૨૦૦૩
૨૪	મહેશ યુ. ગોહીલ	હેલ્પર/ફીટર	૧૬-૪-૨૦૦૩
૨૫	જયવીરસિંહ	હેલ્પર/વેલ્ડર	૧-૨-૨૦૦૪
૨૬	ચીમન જી. ચાવડા	હેલ્પર/ગેસકટીંગ	૧-૬-૨૦૦૪
૨૭	રમણ યુ. ચાવડા	હેલ્પર	૧૨-૧૧-૨૦૦૪
૨૮	ચંદુભાઈ ચાવડા	હેલ્પર/ગેસ કટર	૩-૨-૨૦૦૫
૨૯	ગણપત પરમાર	રીંગર	૭-૨-૨૦૦૫
૩૦	વનરાજ એમ. ચાવડા	હેલ્પર	૨-૩-૨૦૦૫
૩૧	સરદાર ઈ. ચાવડા	હેલ્પર	૬-૩-૨૦૦૫
૩૨	ભીખાભાઈ એલ. ભોઈ		૧૧-૩-૨૦૦૫
૩૩	નટુભાઈ	હેલ્પર	૧૯-૫-૨૦૦૫
૩૪	ભોમજી	હેલ્પર	૧૯-૫-૨૦૦૫
૩૫	દિનેશ એ. ચાવડા	ઇલેક્ટ્રીશ્યન	૨૦-૫-૨૦૦૫
૩૬	પંકજ એન. ચાવડા	હેલ્પર	૫-૨-૨૦૦૬
૩૭	પ્રહલાદ એન. ચાવડા	હેલ્પર/ફીટર	૩-૪-૨૦૦૬
૩૮	અરવિંદ કે. પઢીયાર	હેલ્પર	૧૪-૪-૨૦૦૬
૩૯	આદિલ વી. ચાવડા	હેલ્પર	૧૫-૫-૨૦૦૬
૪૦	ભરત બી. ચાવડા	હેલ્પર	૪-૭-૨૦૦૬
૪૧	ગોરધન મેળા	ઇલેક્ટ્રીશ્યન	૧૯-૭-૨૦૦૬
૪૨	મનુભાઈ આર. રબારી	હેલ્પર	૧૩-૧૧-૨૦૦૬
૪૩	જોરસીંગ માનસીંગ મેડા	હેલ્પર	૨૭-૧૨-૨૦૦૬
૪૪	બચુભાઈ આર. ચાવડા	ઇલેક્ટ્રીશ્યન	૨૦-૭-૨૦૦૭
૪૫	નગીન ચંદુભાઈ ગોહીલ	ઇલેક્ટ્રીશ્યન	૨૦-૭-૨૦૦૭
૪૬	મહેશ પી. ચાવડા	હેલ્પર	૧-૮-૨૦૦૭
૪૭	ભીખાભાઈ એન. પંચાલ	પ્રેસ ઓપરેટર	૧૭-૧૦-૨૦૦૭
૪૮	જીતેન્દ્ર ડી. ત્રિવેદી	ઇલેક્ટ્રીશ્યન	૧૬-૧-૨૦૦૮



ક્રમ	કામદારોના નામ	હોદ્દો	કંપનીમાં દાખલ તારીખ
૪૯	પ્રવિણ સોમાભાઈ રાજપુત	ફેબ્રીકેટર્સ	૨૧-૨-૨૦૦૮
૫૦	પ્રતાપ ડી. પરમાર	હેલ્પર	૧૫-૫-૨૦૦૮
૫૧	કુબેરભાઈ એમ.	રોંગર	૧૨-૭-૨૦૦૮
૫૨	રાકેશ રામસુગર યાદવ	ટર્નર	૧૦-૨-૨૦૦૮
૫૩	અરવિંદ એસ. ચાવડા	રોંગર	૧૦-૫-૨૦૦૮
૫૪	સુનિલ સી. રબારી	રોંગર	૧૪-૫-૨૦૦૮
૫૫	સંજય કે. ચાવડા	હેલ્પર	૧૪-૫-૨૦૦૮
૫૬	મહેશ જી. ચાવડા	હેલ્પર	૧૪-૫-૨૦૦૮
૫૭	અનિરુદ્રસિંહ વી. ચાવડા	હેલ્પર	૮-૨-૨૦૦૮
૫૮	અરવિંદભાઈ જે. તડવી	હેલ્પર	૧૩-૭-૨૦૦૮
૫૯	ભવનસિંહ ટી. ચાવડા	હેલ્પર	૨૫-૩-૨૦૦૮
૬૦	જશુ બી. પઢીયાર	હેલ્પર	૧૨-૧૧-૨૦૦૮
૬૧	કેતન ઈશ્વર ચાવડા	હેલ્પર	૧૪-૩-૨૦૦૮
૬૨	વનરાજ બી. ગોહીલ	હેલ્પર	૨૮-૬-૨૦૦૮
૬૩	અર્જુન ખુમાણ ચાવડા	હેલ્પર	૮-૭-૨૦૦૮
૬૪	સિધ્ધરાજ આર. પરમાર	હેલ્પર	૨૫-૪-૨૦૦૮
૬૫	ધનશ્યામ આર. પઢીયાર	હેલ્પર	૫-૫-૨૦૦૮
૬૬	રમેશ ખુમાનસિંહ ચાવડા	હેલ્પર	૨૨-૨-૨૦૦૮
૬૭	સુભાષ એલ. ડાભી	હેલ્પર	૨-૧-૨૦૦૮
૬૮	રસિક રાવજીભાઈ ચાવડા	હેલ્પર	૨-૧-૨૦૦૮

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુથાર જીગ્નેશ રાજેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુથાર જીગ્નેશ રાજેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૩૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ ગીરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ ગીરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ માનસીંગ ભઈજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ માનસીંગ ભઈજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નગિનભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નગિનભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મહેન્દ્ર બી. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મહેન્દ્ર બી.ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૫૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દશરથભાઈ પ્રભુદાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દશરથભાઈ પ્રભુદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૬૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલવાડી ઈશ્વરભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલવાડી ઈશ્વરભાઈ છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૬૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ મેહબુબ નઝરખાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મેહબુબ નઝરખાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેખીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદ્રકાન્ત ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદ્રકાન્ત ચીમનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રમેશભાઈ ભગવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રમેશભાઈ ભગવાનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જયંતિભાઈ કાન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જયંતીભાઈ કાન્તીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વર્મા મનોજભાઈ અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વર્મા મનોજભાઈ અશોકભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રમેશભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રમેશભાઈ મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૨૮૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા વિજયકુમાર પરસોત્તમ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાણા વિજયકુમાર પરસોત્તમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા રમણભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા રમણભાઈ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શર્મા આનંત સંતોષ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શર્મા આનંત સંતોષને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર કે. ડાભી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર કે. ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેની લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા નવીન ચંદુ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા નવીન ચંદુને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ દિપક ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ દિપક ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર નરેશભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર નરેશભાઈ રાવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આહિર કૌશિક ભીખુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આહિર કૌશિક ભીખુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સપકાળ ધીરજ તુકારામ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સપકાળ ધીરજ તુકારામને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર સરદારસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર સરદારસિંહ અમરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઘનશ્યામ જીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ઘનશ્યામ જીતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર લાલજી ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર લાલજી ધનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા અશોક ગોપાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અશોક ગોપાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ ચીમનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ભરતભાઈ વલ્લભભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ ભરતભાઈ વલ્લભભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિજયભાઈ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિજયભાઈ ગણેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાનદેસી સંદિપ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાનદેસી સંદિપ બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૯૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ ભયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ ભયજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિલીપભાઈ નરોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિલીપભાઈ નરોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ વિનોદભાઈ મહિજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ વિનોદભાઈ મહિજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૯૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પારેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૯૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કીરીટભાઈ ઉમેદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કીરીટભાઈ ઉમેદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠક્કર બંશીલાલ નાથાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠક્કર બંશીલાલ નાથાલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૨૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અશોકકુમાર નાથાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અશોકકુમાર નાથાલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવાર યશવંત વિઠોળા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પવાર યશવંત વિઠોળા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેબીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ જીતેન્દ્ર ભુપતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ જીતેન્દ્ર ભુપતસીંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૩૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેખીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા શૈલેશ લાલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા શૈલેશ લાલજી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેરગીલ રીન્કુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેરગીલ રીન્કુ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે. નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેન્દ્રભાઈ ગોવીંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેન્દ્રભાઈ ગોવીંદભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનુ એસ. સુદિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોનુ એસ. સુદિયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ ઉમેદભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ ઉમેદભાઈ રોહીત ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા ધર્મેશ મનહર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા ધર્મેશ મનહર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સામંત ભીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સામંત ભીમાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવનકુમાર ભોવરે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પવનકુમાર ભોવરે ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઠાકોરભાઈ ગોકળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઠાકોરભાઈ ગોકળભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હિતેશ ગોવીંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ હિતેશ ગોવીંદભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ નીતીન હિરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ નીતીન હિરાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહન યુનીલાલ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહન યુનીલાલ માળી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૦૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રે.નો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રવિણ ગીરધરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિણ ગીરધરભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીકેન પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રીકેન પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર બુધાભાઈ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર બુધાભાઈ ગલાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હરીશ કાન્તીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમ ૬૬ કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હરીશ કાન્તીલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો. લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અગ્રવાલ હિમાંસુ દિલીપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અગ્રવાલ હિમાંસુ દિલીપને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતન ચીમન બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતન ચીમન બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવાર વિલાસ નારાયણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પવાર વિલાસ નારાયણભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા વિ. ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમ ૬૬ કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડોડીયા વિ. ભગવાનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૩૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેખીક ગ્લાસ (શ્રેની લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત એન્થોની રમણલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગામીત એન્થોની રમણલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૪૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા છગનભાઈ ધાનકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા છગનભાઈ ધાનકાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૪૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ જયંતીભાઈ બી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ જયંતીભાઈ બી. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૫૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તંબોળી જીતેન્દ્ર પીતાંબરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તંબોળી જીતેન્દ્ર પીતાંબરદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૬૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેશભાઈ ચીમનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૬૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવાર રતનરાવ શંકરરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પવાર રતનરાવ શંકરરાવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૭૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાકેશ પ્રવીણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાકેશ પ્રવીણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૭૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવર કુલાભાઈ રજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવર કુલાભાઈ રજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનારા ઉમેદભાઈ માધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોનારા ઉમેદભાઈ માધાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૮૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઉદ્દેસીંગ ફતેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઉદ્દેસીંગ ફતેસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી ચંદ્રકાન્ત શાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જોષી ચંદ્રકાન્ત શાંતીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૯૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી વિક્રમ રણછોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી વિક્રમ રણછોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૨૦૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કડિયા કેયુર નંદકિશોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કડિયા કેયુર નંદકિશોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૨૦૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત બીપીન રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત બીપીન રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૩૨૧૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત પ્રવિણ ટીસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત પ્રવિણ ટીસાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૨૧૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુથાર ચંદ્રકાન્ત એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુથાર ચંદ્રકાન્ત એમ. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૨૨૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રંજીત રામસિંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રંજીત રામસિંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૨૨૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા સુશીલ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા સુશીલ લાલજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૨૩૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પરેશકુમાર કાન્તીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પરેશકુમાર કાન્તીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૨૩૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા પ્રવિણ રણાછોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા પ્રવિણ રણાછોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./૦૯/૨૦૧૦/૩૬૩૮-આઈ.ડી.આર./એ.જે.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીઓપાર્ડ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ લી., પ્લોટ નં. ૫૦૪, ૧૦૦ શેડ એરીયા, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં.૧:-પગાર ધોરણ:-** કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે મુળ પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે ઉપરાંત તેઓના મૂળ પગારમાં જાન્યુઆરી-૨૦૧૦થી ડીસેમ્બર-૨૦૧૦ સુધી માસિક રૂા. ૧૫૦૦/- નો વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૨:-મોંઘવારી ભથ્થું:-** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નામદાર સરકારશ્રી તરફથી વખતોવખત લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ દર ૬ મહીને જાહેર કરેલ મુજબ ખાસ ભથ્થું ઉપરાંત દર મહિને રૂા. ૭૦૦/- નું મોંઘવારી ભથ્થું તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩:-રજાઓ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને ભર પગારની રજાઓ નીચે મુજબ આપવી. (૧) હક્ક રજા :- દર ૧૪ દિવસની હાજરી દીઠ એક (૨) કેઝ્યુઅલ લીવ દર વર્ષે ૧૨ દિવસ (૩) તહેવારની રજાઓ દર વર્ષે ૧૨ દિવસની, (૪) સીકલીવ :- દર વર્ષે ૧૨ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૪:-મેડીકલ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં આપવામાં આવતું મેડીકલ એલાઉન્સ ઉપરાંત દર મહિને રૂા. ૪૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૫:-ઘરભાડા ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂા. ૭૦૦/ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૬:-એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે જુન માસમાં રૂા. ૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૭:-વગર વ્યાજની લોન:- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ર૫,૦૦૦/ (પચ્ચીસ હજાર પુરા) ની વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૮:-મુસાફરી ભથ્થા:- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ૪૫૦/ મુસાફરી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૯:-એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં ચુકવવામાં આવતા એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ઉપરાંત રૂા. ૨૫૦/-નો વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૦:-પ્રવર્તમાન ઔદ્યોગિક વિવાદ માટે રજાઓ તથા ખર્ચ આપવા બાબત:- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને માંગણી ન સંતોષવાને કારણે કાયદેસરની કાર્યવાહી હાથ ધરવી પડતી હોઈ અને નાના મોટા ઔદ્યોગિક વિવાદને કારણે વારંવાર કપાત પગારે રજાઓ લેવી પડતી હોઈ દરેક મુદત માટે ભરપગારી રજાઓ આપવી કે કેમ ? તથા ખર્ચના દરેક દિવસ દીઠ રૂા. ૨૫૦/- ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૧:-યુનિફોર્મ બુટ, રેઈનકોટ, સ્વેટર:- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૩ જોડી સારી બનાવટના યુનિફોર્મ તેમજ ૩ જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૨:- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ:- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક રૂા. ૨૫૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને સાથે ૧૫ દિવસની હક્ક રજાઓ વળતર સાથે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૩:- વિવિધ માંગણીઓ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમ ડબલ ચુકવવો કે કેમ ? તથા ૪ કલાક ઉપરાંત ઓવરટાઈમ કરાવવામાં આવે તો લંચ એલાઉન્સના રૂા. ૬૫/- ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૪:- શીફ્ટ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને ફર્સ્ટ શીફ્ટના રોજના રૂા. ૮/-, સેકન્ડ શીફ્ટના રોજના રૂા. ૧૦/- તથા થર્ડ શીફ્ટના રોજના રૂા. ૧૫/- શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૫:- વેઈટીંગ રૂમ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દુર દુરથી આવતા હોઈ તેઓ નાઈટ શીફ્ટમાં આવવા માટે તેમજ સેકન્ડ શીફ્ટમાં મોડી રાત્રે સાધનો ઉપલબ્ધ ન હોય, તેઓ વહેલા આવતા હોય, તેમજ મોડી રાત્રે જવાની સગવડ ના હોય તેઓને માટે વેઈટીંગ રૂમની સગવડ આપવી કે કેમ?

માંગણી નં.૧૬:- પક્ષાદવર્તી અસર :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપરની માંગણીઓનો અમલ સને જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધીનો રાખવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૨૬૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વિજ કું. લિ. (જી.ઈ.બી) મહેન્દ્ર મીલ રોડ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવિનકુમાર ઉપેન્દ્રકુમાર ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવિનકુમાર ઉપેન્દ્રકુમાર ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૧૯૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાઉસર સ્પોર્ટ્સવેર મેન્યુ. કંપની પ્રા. લી. વાપી, જિ. વલસાડ (૨) રોહીની કેશન, વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭ મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.-૧ : પગાર વધારા બાબત :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮થી નીચે મુજબનો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૦૮ સુધી રૂ. ૧૨૦૦-૦૦ વધારો.

(૨) તા. ૧-૧-૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૦૮ સુધી રૂ. ૧૪૦૦-૦૦ વધારો.

(૩) તા. ૧-૧-૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૦ સુધી રૂ. ૧૬૦૦-૦૦ વધારો.

(જ) તા. ૧-૧-૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૧ સુધી રૂા. ૧૮૦૦-૦૦ વધારો.

(પ) તા. ૧-૧-૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૨ સુધી રૂા. ૨૦૦૦-૦૦ વધારો.

**માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :-** સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓના જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮થી નીચે મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું હાલમાં અપાતા પગાર ઉપરાંત આપવું કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૦૮ સુધી રૂા. ૧૫૦૦-૦૦ વધારો.

(૨) તા. ૧-૧-૦૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૦૯ સુધી રૂા. ૧૭૦૦-૦૦ વધારો.

(૩) તા. ૧-૧-૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૦ સુધી રૂા. ૧૯૦૦-૦૦ વધારો.

(જ) તા. ૧-૧-૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૧ સુધી રૂા. ૨૧૦૦-૦૦ વધારો.

(પ) તા. ૧-૧-૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૨ સુધી રૂા. ૨૩૦૦-૦૦ વધારો.

**માંગણી નં. ૩:- રજાઓ :** ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૦૮થી નીચે મુજબની રજાઓ માસિક પગારમાં જોડીને પગાર ચીઢી સાથે આપવી કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા :-સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૨૧ દિવસની ભર પગારે હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને આકસ્મિક સમયે ૩ થી ૪ દિવસની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૩) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(જ) માંદગીની રજાઓ :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે ડોક્ટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(પ) જાહેર અને તહેવારની રજાઓ :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૦૮થી દર વર્ષે નીચે મુજબની તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

રફમી જાન્યુઆરી, મોહરમ, હોળી, ધુળેટી, ૧લી મે, રમઝાન ઈદ, બકરી ઈદ, ૧૫મી ઓગષ્ટ, રજી ઓક્ટોબર, જન્માષ્ટમી, દશેરા, હિન્દુ વર્ષ, દિવાળી, ભાઈબીજ, નાતાલ.

(૪) મકાન ભાડુ :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને રહેવા માટે મકાનની સગવડ આપેલ નથી. તેથી તેમને દર માસે તા. ૧-૧-૦૮ થી રૂા. ૧૫૦૦-૦૦ મકાન ભાડુ હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે રેઈન કોટ અને છત્રી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- પ્રવાસ ભથ્થું :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૦૮ દરેક માસે નોકરી ઉપર આવવા જવા માટે રૂા. ૫૦૦/- હાલમાં અપાતા પગાર ઉપરાંત ભાડુ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- કપડાં આપવા બાબત :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૦૮ દર વર્ષે બે જોડી કપડાં આપવા કે કેમ ? પુરા બે પેન્ટ બે શર્ટ સિલાઈ સાથે.

માંગણી નં. ૮ :- ધોલાઈ ભથ્થું :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૦૮ દર વર્ષે રૂા. ૨૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં મોંઘુ થયુ છે તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકના ભાવો પણ વધી ગયા છે. જેથી કામદારોના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી તે હેતુથી તા. ૧-૧-૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૨ સુધીના સમયગાળા દર મહિને રૂા. ૫૦૦/- એજ્યુકેશન નાણાં હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦:- દિવાળી સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે રૂા. ૫૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧:- સ્વેટર તથા શાલ આપવા બાબત :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં એક સ્વેટર તથા શાલ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨:- યુનીયનને માન્યતા આપવા બાબત :- સંસ્થામાં માલિક અને કામદારના સંબંધ જળવાય અને કામદારોની ન્યાયી માંગણી માટે તથા તેના પ્રશ્નો માટે સંસ્થા સાથે વાટાઘાટો કરી નિકાલ લાવી શકાય તે માટે યુનીયનને માન્યતા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩:- કરારનામાની મુદત :- પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદાર/ કર્મચારીઓનું મોકલવામાં આવેલ માંગણીના પત્રકની મુદત તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધીની રાખવી કે કેમ ? અને આ મુદત પુરી થયે નવી માંગણીપત્રક ના મોકલાય ત્યા સુધી આ માંગણીપત્રકના કરેલ કરારનામા કાયમી લાભો ચાલુ રહેશે કે કેમ ?

અ.નં.	નામ	યુનિટ	અ.નં.	નામ	યુનિટ
૧	૨	૩	૧	૨	૩
૧	ગુલામ હુસેન	૪	૧૭	ગિરીશ ચંદ્ર	૪
૨	મોહમ્મદ અંસારી	૪	૧૮	સંજીવ કુમાર સિંહ	૫
૩	ગુલામ મુસ્તફા	૪	૧૯	જ્ઞાન ચન્દ શર્મા	૫
૪	સુનીલ સિંગ	૪	૨૦	અમિત	૫
૫	સુલતાન મોહમ્મદ	૧	૨૧	ઉમર અંસારી	-
૬	રાજ મોહમ્મદ	૧	૨૨	મુકેશ કુમાર	૪
૭	મોહન ચિયકુટે	૫	૨૩	કરન શર્મા	૫
૮	રવિ પ્રકાશ શર્મા	૫	૨૪	ભોલા પ્રસાદ	૪
૯	સુનીલ સિંહ	૪	૨૫	બાકિઉલ્લાહ અંસારી	૪
૧૦	કસ ગુપ્તા	૫	૨૬	મુન્ના યાદવ	૪
૧૧	હસન બહાદુર	૩	૨૭	અશોક પ્રજાપતિ	૪
૧૨	રાજેશ રંજન	૪	૨૮	ધર્મેન્દ્ર કુમાર	૪
૧૩	પ્રસાદ કુમાર	૧	૨૯	મહાદેવ સત્તાજી	૪
૧૪	રમેશ કુમારન	૪	૩૦	જૈરુદિન અંસારી	૪
૧૫	પ્રભુ કુશાહા	૪	૩૧	-----	૫
૧૬	પ્રમોદ યાદવ	૪	૩૨	યશવંત પ્રજાપતિ	



અ.નં.	નામ	યુનિટ	અ.નં.	નામ	યુનિટ
૧	૨	૩	૧	૨	૩
૩૩	રામ નરેશ યાદવ		૫૮	સરફુલ્લાહ અંસારી	૪
૩૪	સોનુ શ્રીવાસ્તવ		૫૯	જિતેન્દ્ર ચૌહાન	૪
૩૫	કમલેશ સિંહ	૫	૬૦	અશોક રાજવંશી	૪
૩૬	મિઠાઈ લાલ બિન્દ્ર	૪	૬૧	શ્યામ નિષાદ	૧
૩૭	અશોક ઝા	૪	૬૨	બાલેશ્વર પ્રસાદ	૪
૩૮	વિષ્ણુ દ્વિવેદી	૪	૬૩	મોહમ્મદ અસમ્મુદ્દીન	૪
૩૯	રાજેશ સિંહ	૪	૬૪	સુરેન્દ્ર પ્રસાદ	૪
૪૦	સંતોષ સિંહ	૫	૬૫	ગજાનંદ પ્રજાપતિ	૧
૪૧	પરસુરામ	૩	૬૬	રામ બચ્ચન પ્રજાપતિ	૧
૪૨	ભાનુ પ્રતાપ	૧	૬૭	મહેન્દ્ર જાયસવાલ	૧
૪૩	શિવધર	—	૬૮	એકબાલ અહમદ	૧
૪૪	ગોવિન્દ પાસવાન	૫	૬૯	રામહરી સાહતો	૧
૪૫	અશોક પ્રસાદ	૪	૭૦	કેશરી લાલ	૧
૪૬	ભિકન	૩	૭૧	સુબાષ રાજધર	
૪૭	રામ અંજોર મૌર્યા	૫	૭૨	રાહુલ પડધાન	૪
૪૮	મહેન્દ્ર ધુરિયા	૪	૭૩	વિરેન્દ્ર	૪
૪૯	રામધારી પ્રસાદ	૪	૭૪	તૌફિક આલમ	૪
૫૦	રાજેન્દ્ર નિષાદ		૭૫	રાજેશ પાસવાન	૪
૫૧	રમેશ પ્રજાપતિ	૪	૭૬	રામનિધિ ચૌહાણ	૪
૫૨	વિશ્રામ જી.	૪	૭૭	નૂર આલમ	૪
૫૩	મરગુબ આલમ	૧	૭૮	દીપક કાટેકર	૫
૫૪	છબિલાલ ભારતી	૧	૭૯	વિરેન્દ્ર મૌર્યા	૫
૫૫	વિપિન મિશ્રા	૧	૮૦	રામલાલ મૌર્યા	૪
૫૬	સમસાદ અહમદ	૪	૮૧	રાજેશ નિરાલા	૫
૫૭	અયૂબ અંસારી	૪	૮૨	અંકુશ ગાયકવાડ	૪
			૮૩	ગ્યાસુદ્દીન અંસારી	૪

અ.નં.	નામ	યુનિટ
૧	૨	૩
૮૪	કન્હૈયા પલા	૪
૮૫	મુન્ના શ્રીવાસ્તવ	
૮૬	સમ્સુદ્દીન અંસારી	૪
૮૭	સીતારીમ પ્રજાપતિ	૪
૮૮	મનીર અંસારી	૪
૮૯	રોહિત રાજ	૫
૯૦	ગોપાલ યાદવ	૫
૯૧	દિલીપ કુમાર સિંહ	૪
૯૨	અલકા પાટિલ	૪
૯૩	જયશ્રી	૪
૯૪	શ્યામ જનમ પ્રજાપતિ	૪
૯૫	અનિતા જાયસવાલ	૪
૯૬	અંજલી સિંહ	૪
૯૭	નર્મદા પટેલ	૪
૯૮	બખિતા દેવી	૪
૯૯	રૂપા દેવી	૪
૧૦૦	પુતુલ	૪
૧૦૧	રેખા	૪
૧૦૨	શીલા	૪
૧૦૩	શશિકલા	૪
૧૦૪	વિનોદકુમાર સિંહ	૪
૧૦૫	કૈલાશ પતિ	૪
૧૦૬	મન્દુ સિંહ	૪
૧૦૭	યમુના પ્રસાદ	૪
૧૦૮	રાઘવેન્દ્ર મૌર્યા	૫

અ.નં.	નામ	યુનિટ
૧	૨	૩
૧૦૯	પિન્દુ યાદવ	૪
૧૧૦	રામભિલન યાદવ	૪
૧૧૧	સીતારામ પ્રજાપતિ (ચેંકર)	૪
૧૧૨	શિવલાલ ધુરિયા	૪
૧૧૩	હારૂન અંસારી	૪
૧૧૪	અસલમ અંસારી	૪
૧૧૫	સુખદેવ ચૌહાન	૪
૧૧૬	અનવર હુસેન	૪
૧૧૭	અનુરાગ મૌર્યા	૪
૧૧૮	મોહમ્મદ હસન	૪
૧૧૯	રાધેશ્યામ પ્રજાપતિ	૪
૧૨૦	સતેન્દ્ર પ્રસાદ	૪
૧૨૧	સુનિલ સિંહ	૪
૧૨૨	પુશ્પુદીન અંસારી-II	૪
૧૨૩	મનોજ	૪
૧૨૪	ધનજય યાદવ	૪
૧૨૫	મંજિલ કુમાર	૪
૧૨૬	રહમત અલી	૪
૧૨૭	નાસિમ અલી	૪
૧૨૮	રૂસ્તમ મુસ્તફા	૪
૧૨૯	સુભાન અંસારી	૪
૧૩૦	સુબોધ કુમાર	૪
૧૩૧	શિવ પ્રસાદ	૪
૧૩૨	પુશ્પુદીન અંસારી-I	૪
૧૩૩	રાણા પ્રતાપ સિંહ	૪

અ.નં.	નામ	યુનિટ	અ.નં.	નામ	યુનિટ
૧	૨	૩	૧	૨	૩
૧૩૪	મનોજ કુમાર દાસ	૪	૧૫૯	સરિતા	૫
૧૩૫	ગુડુ પ્રજાપતિ	૪	૧૬૦	કમલેશ ભારતી	૫
૧૩૬	રામ અભિલાષ પાલ	૪	૧૬૧	કિસન પાસવાન	૫
૧૩૭	મોહમ્મદ જામિન	૪	૧૬૨	બિપિન કુમાર	૫
૧૩૮	સંતોષ અંડારે	૫	૧૬૩	કુન્દન સિંહ	૫
૧૩૯	દિલીપ સાહની	૫	૧૬૪	અબુલ કલામ	૩
૧૪૦	બાબુલાલ ભારતી	૫	૧૬૫	સુશાન્ત દાસ	૩
૧૪૧	વિમલ મંડલ		૧૬૬	ચન્દ્રભાન બિન્દ્ર	૫
૧૪૨	દિપક સિંહ		૧૬૭	વિનોદ પટેલ	૩
૧૪૩	પવન તાંતી	૫	૧૬૮	ધીરુભાઈ બી. પટેલ	૩
૧૪૪	સંદીપ શર્મા	૫	૧૬૯	ભગુ ડી. પટેલ	૩
૧૪૫	મુન્ના લાલ	૫	૧૭૦	દિલીપભાઈ પટેલ	૩
૧૪૬	વિનોદ પટેલ	૫	૧૭૧	નરેન્દ્ર	૩
૧૪૭	રાજેશ જાયસવાલ	૫	૧૭૨	બબ્લુ સોનકર	૩
૧૪૮	લાલમન પ્રસાદ	૫	૧૭૩	મિરહસન	૩
૧૪૯	અબ્દુલ કયૂમ	૫	૧૭૪	મુન્ના દાસ	૩
૧૫૦	સુનીલ કુમાર દક્ષ	૫	૧૭૫	અખતર ખાન	૩
૧૫૧	રાજેશ શર્મા		૧૭૬	અફસર ખાન	
૧૫૨	પ્રભાકર પાટિલ	૫	૧૭૭	કયામુદ્દીન	
૧૫૩	પ્રેમ સખે	૫	૧૭૮	નરેન્દ્ર કુશવાલ	
૧૫૪	અમિત સિંહ	૫	૧૭૯	રામકેશ	
૧૫૫	મુન્ના		૧૮૦	નિમાયદાસ	
૧૫૬	નવજીત કાન્ત	૫	૧૮૧	મોં ઉમર	
૧૫૭	અરવિન્દ યાદવ	૫	૧૮૨	મોં જન્મત	
૧૫૮	રબિના	૫	૧૮૩	મોં. કૌસર	
			૧૮૪	મેવાસિંહ	

અ.નં.	નામ	યુનિટ	અ.નં.	નામ	યુનિટ
૧	૨	૩	૧	૨	૩
૧૮૫	અરૂન કુમાર		૨૧૦	મીના પ્રવિણ પટેલ	૩
૧૮૬	નિજામ		૨૧૧	પ્રમિલા સિંહ	૩
૧૮૭	રવિન્દ્ર પ્રસાદ		૨૧૨	જીતેન્દ્ર	૩
૧૮૮	ઓમપ્રકાશ		૨૧૩	રાજુ	૩
૧૮૯	અનવર	૧	૨૧૪	ઉમેશ ચૌહાણ	
૧૯૦	ગુડુ મોં.	૧	૨૧૫	મુન્ના યાદવ	૩
૧૯૧	લક્ષ્મણ સહાની	૧	૨૧૬	ભિમ યાદવ	૩
૧૯૨	અવધ નારાયણ	૧	૨૧૭	વિરેન્દ્ર કુમાર	
૧૯૩	મનોજ ભારતી	૧	૨૧૮	શ્રવણ આજોર	
૧૯૪	નરેન્દ્ર પાલ	૧	૨૧૯	રામનરેશ કુશવાહા	૨
૧૯૫	મોઈનુદ્દીન	૧	૨૨૦	મુકેશ રાય	૪
૧૯૬	હિરાલાલ	૧	૨૨૧	રાજેશ શાહ	૪
૧૯૭	પરવેશ	૧	૨૨૨	મુકેશ હેલ્પતિ	૪
૧૯૮	વિકાસ કુમાર	૧	૨૨૩	અબ્દુલ કરીમ	૧
૧૯૯	પપ્પુકુમાર	૧	૨૨૪	મોં. હૈદર અલી	૧
૨૦૦	ભાસ્કર પ્રજાપતિ	૧	૨૨૫	મોં. કેદ	૧
૨૦૧	જાનેશ્વર પ્રસાદ	૧	૨૨૬	મોં. તુફેલા	૧
૨૦૨	રામનિવાસ	૧	૨૨૭	સુબોધ કુમાર	૧
૨૦૩	મહમુદ આલમ	૧	૨૨૮	ગોવિંદ	
૨૦૪	રામકુમાર પ્રજાપતિ	૧	૨૨૯	ગુલાબ પ્રજાપતિ	૧
૨૦૫	રણજીત સી. કાટેકર	૫	૨૩૦	મોં. મૈનુદ્દીન	૧
૨૦૬	અનુજ કુમાર દાસ	૫	૨૩૧	રામઅવધ	
૨૦૭	સિદ્ધુ સ્વામિ	૪	૨૩૨	રાજેશ કુમાર શર્મા	
૨૦૮	રાજેન્દ્ર	૩	૨૩૩	દિનેશ પ્રસાદ	
૨૦૯	નિજામુદ્દીન	૩	૨૩૪	ઈન્તાજ	

અ.નં.	નામ	યુનિટ	અ.નં.	નામ	યુનિટ
૧	૨	૩	૧	૨	૩
૨૩૫	રૂપેશ કુમાર મહેતા		૨૬૫	નિર્મલ પ્રજાપતિ	૪
૨૩૬	સુનિલ કુમાર સિંગ		૨૬૬	મુ.મુમતાજ અલી	
૨૩૭	રાજ		૨૬૭	મોહસીન આલમ	
૨૩૮	વિરેન્દ્ર મહેતા		૨૬૮	કમાલ હુસેન	
૨૩૯	રામદાસ		૨૬૯	હારૂન અંસારી	૧
૨૪૦	રમેશ પટેલ		૨૭૦	પ્રમીપતાતી	
૨૪૧	મોં. નિજામ		૨૭૧	વસંતલાલ	
૨૪૨	હરીહર		૨૭૨	મોં. હસન	
૨૪૩	વસીમ અકરમ		૨૭૩	મહેન્દ્ર પ્રસાદ	
૨૪૪	મુન્ના કુમાર ગૌડ	૧	૨૭૪	અમિતકુમાર	
૨૪૫	મોં. સત્તાર		૨૭૫	રામનયન	
૨૪૬	મોં. સાફી		૨૭૬	અબ્દુલ રજ્જાક	
૨૪૭	વિનોદ	૧	૨૭૭	વિજય કુમાર	
૨૪૮	મનીષ	૧	૨૭૮	ચેતન ચૌહાન	
૨૪૯	અરૂણ	૧	૨૭૯	અમરજીત	
૨૫૦	કુમાર	૧	૨૮૦	સમસુદ્દીન અન્સારી	૪
૨૫૧	મહેન્દ્ર	૧	૨૮૧	અનવર અલી	૪
૨૫૨	રવિનારાયણ દાસ	૧	૨૮૨	મોં. હાકીમ	
૨૫૩	હર્ષા	૧	૨૮૩	રવિન્દ્ર પ્રસાદ	
૨૫૪	રેખા	૧	૨૮૪	શિવ યાદવ	
૨૫૫	સુભાષ	૪	૨૮૫	મુકેશ રાય	
૨૫૬	સુરેખા	૪	૨૮૬	રાજેશ શાહ	
૨૫૭	મોન્ટુ ગુજા	૪	૨૮૭	મુકેશ હેલપતી	
૨૫૮	દયાનંદ મિશ્રા	૪	૨૮૮	રાનુસાન	
૨૫૯	સરફુદ્દીન અંસારી	૪	૨૮૯	અરવિંદ વિન્દ	
૨૬૦	શ્રવણકુમાર સિંગ	૪	૨૯૦	મહમ્મદ શેખ	૨
૨૬૧	પવન ચૌહાન	૪	૨૯૧	અશોક પાસવાન	૨
૨૬૨	અનિલકુમાર યાદવ	૪	૨૯૨	રાજેશ કુમાર	૩
૨૬૩	રામ નરેશ યાદવ	૪			
૨૬૪	બબ્બન પ્રલાદ યાદવ	૪			

અ.નં.	નામ	યુનિટ	અ.નં.	નામ	યુનિટ
૧	૨	૩	૧	૨	૩
૨૯૩	રવિન્દ્ર કુમાર	૩	૩૧૬	દિનેશ યાદવ	૩
૨૯૪	જુબેર અહેમર	૩	૩૧૭	પ્રદિપ	૩
૨૯૫	નિજામ	૩	૩૧૮	ચંદન	૩
૨૯૬	યોગેશ કુમાર	૩	૩૧૯	સંતોષકુમાર	૩
૨૯૭	વિજય	૩	૩૨૦	નિતિન પાંડે	૩
૨૯૮	હેતન કે. માહયાવંશી	૨	૩૨૧	ગનપત	૩
૨૯૯	દેવિલાલ	૩	૩૨૨	સોનુ નામદેવ	૩
૩૦૦	અનિલ શિવાજી	૩	૩૨૩	ભિકન	૩
૩૦૧	રાજુ ચૌરે	૩	૩૨૪	જિતેન્દ્ર પ્રસાદ	૩
૩૦૨	રામકુમાર રામ	૩	૩૨૫	નીરૂ પટેલ	૩
૩૦૩	મહેન્દ્રકુમાર નામદેવ	૩	૩૨૬	પ્રશાંત દાસ	૩
૩૦૪	અજય કુમાર	૩	૩૨૭	વિજય	૩
૩૦૫	કૃપાશંકર શર્મા	૩	૩૨૮	મીનુ	૩
૩૦૬	વિકાસ ત્રિપાઠી	૩	૩૨૯	કલ્પના	૩
૩૦૭	સાકીર	૩	૩૩૦	સુનીતા	૩
૩૦૮	દિલીપ સિંગ	૩	૩૩૧	ડેજી સિન્હા	૩
૩૦૯	સંતોષ કુમાર નામદેવ	૩	૩૩૨	કિરન દેવી	૩
૩૧૦	લવલેશ	૩	૩૩૩	કિરન સિન્હા	૩
૩૧૧	સંતોષ મીલાકાર	૩	૩૩૪	રેનુ	૩
૩૧૨	રાજેન્દ્ર સિંગ	૩	૩૩૫	કીર્તી	૩
૩૧૩	રવિશંકર સિંહ	૩	૩૩૬	જયોતી	૩
૩૧૪	પુન્નુ નામદેવ	૩	૩૩૭	તરૂના	૩
૩૧૫	ઈન્દ્રાશન	૩			

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૯૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી શ્રીજી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને પુરા થતાં ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાવન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ/ગ્રીફ્ટ વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૫૦૧/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા રૂ. ૫૦૧/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળીના દસ દિવસ પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## અનુસૂચિ

- |                            |                              |
|----------------------------|------------------------------|
| (૧) શાહ કાંન્તિભાઈ ચંદુભાઈ | (૭) સોલંકી ધનશ્યામભાઈ નટુભાઈ |
| (૨) પરમાર રમેશભાઈ સામંતભાઈ | (૮) સૈયદ સાજીદઅલી અમદુંમીયા  |
| (૩) પટેલ સંજય ચંદ્રકાંતભાઈ | (૯) દિવાન યાસીનશા અહેમદશા    |
| (૪) સોલંકી ગોકળભાઈ શનાભાઈ  | (૧૦) રાઠવા જયંતિભાઈ રતનાભાઈ  |
| (૫) વ્હોરા સલીમભાઈ અહમદભાઈ | (૧૧) શેક નજીરમહંમદ ફતેહમહંમદ |
| (૬) પટેલ નવનીતભાઈ રાવજીભાઈ |                              |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૯૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રતિ થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, વિરમગામ નગરપાલિકા, વિરમગામ, જિ. અમદાવાદ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

#### માંગણી નં. ૧૦૫/૦૯

માંગણી નં. ૧ : નિયામકશ્રી નગરપાલિકાઓ ગુજરાત રાજ્ય એ ૧૯૮૧માં મંજૂર કરેલ વિરમગામ નગરપાલિકાના કર્મચારીઓનું મહેકમ નીચે મુજબના વર્ગવારની ખાલી જગ્યાઓ તાકીદની અસરથી ભરવી કે કેમ ?

વર્ગ	જગ્યા મંજૂર	ખાલી	ભરેલી
૧	૧	૧	૦
૨	૫	૩	૨
૩	૯૬	૩૯	૫૭
૪	૧૭૨	૬૬	૧૦૭
	૨૭૫ મહેકમ	૧૦૮ ખાલી	૧૬૩ ભરેલી

(એ) મંજૂર મહેકમ મુજબની ખાલી પડેલ કુલ-૧૦૮ જગ્યાઓ કામદાર કર્મચારીઓની સિનિયોરીટી તેમજ પ્રમોશન, બઢતીને ધ્યાને લઈ ભરવા તેમજ વર્ગ ૧-૨-૩ ની ખાલી જગ્યાઓ ઉપર હાલમાં જે કર્મચારીને મૂકવામાં આવેલ છે તે તમામ કર્મચારીને તે વર્ગ મુજબના ગ્રેડેશન મુજબ પગાર ધોરણ સહિતના ઈન્ક્રીમેન્ટ સાથેના પગાર લાભો જ્યારથી તે જગ્યા ઉપર મુકવામાં આવ્યા હોય ત્યારથી મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વર્ગ-૪ની ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર જે તે ખાતા શાખામાં વર્ષોથી રોજમદાર તરીકે નોકરી કરતા અને જેમનું સતત અને એકધારું વર્ષના ૨૪૦ થી વધારે દિવસોની નોકરી હોય તેવા અને જ્યારથી આ ખાલી જગ્યા ઉપર રાખવામાં આવ્યા હોય તેમને રોજમદાર કે મહિનાની ૨૪ દિવસની હાજરી મુજબ પગાર ચૂકવાતો હોય તેવા તમામ વર્ગ-૪ની રોજમદારોને તે અસરથી વર્ગ-૪ના કાયમી કામદારોને મળતા પગાર લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મેરીકલ ઓફિસરની ખાલી જગ્યાના લીધે વિરમગામ નગરપાલિકા ના હોસ્પિટલ સ્ટાફના તમામ વર્ગના કર્મચારીઓને તેમની લાયકાત મુજબ હોસ્પિટલ સ્ટાફ તરીકે

તાકીદ અસરથી મેડીકલ ઓફિસરની નિમણૂક કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ મૂકવા તેમજ નગરપાલિકા કચેરીમાં આ સ્ટાફ પાસેથી લેવાતું પરચુરણ કે કલાર્ક કામ બંધ કરાવી તેમની લાયકાતના ધોરણે હોસ્પિટલ સ્ટાફમાં મૂળ કાયમી જગ્યાએ મૂકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સેનેટરી ખાતામાં મંજૂર મહેકમ-૯૬નું કાયમી સફાઈ કામદારોનું સ્ટ્રેન્થ છે તેમજ ભૂતકાળમાં થયેલ એવોર્ડ મુજબનું કાયમી સ્ટ્રેન્થ ભરવામાં આવેલ નથી. નિવૃત્ત કે ચાલુ નોકરીએ અવસાન થતાં હાલમાં ફક્ત ૫૮ કાયમી સફાઈ કામદારો છે. આથી સ્ટ્રેન્થ મુજબ સેનેટરી ખાતાના સતત અને એકધારું ૨૪૦ દિવસથી વધારે કામ કરતા પણ વર્ષોથી ડેઈલી વેજસ તરીકે રાખવામાં આવતા ડેઈલી વેજસ (રોજમદાર) કામદારોમાંથી સિનિયોરીટીના ધોરણે આ ખાલી જગ્યાઓએ કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : નગરપાલિકા બાંધકામ શાખામાં રોજમદાર કે જેઓ સતત અને એકધારું વર્ષના ૨૪૦ દિવસથી વધારે કામ કર્યું છે તેવા તમામ રોજમદાર કામદારોને કાયમી કરવા જોઈએ. તે જ પ્રકારે નગરપાલિકાના જુદા જુદા શાખા-વિભાગ કે ખાતાઓમાં વર્ષોથી નોકરી કરતા તમામ રોજમદાર કામદાર કર્મચારીઓને પણ કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : નગરપાલિકાના જુદા જુદા ખાતાઓમાં બદલી કામદાર કે ૨૪ દિવસની હાજરી ઉપર કામ કરતા કામદારો કે જેઓ વર્ષોથી એકજ જગ્યાએ પોતાની ફરજ બજાવી રહ્યા છે તેવા કામદારો કે ૩૦ દિવસની હાજરી ઉપર ૨૪ દિવસની હાજરી પૂરી પગાર અપાય છે તેવા તમામ ને તેમની ૩૦ દિવસની હાજરી મુજબનો પગાર અને કામ મળવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૯૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લીમીટેડ, (ઈસ્ટ સાઈડ) અતુલ, જી.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

કન્શી કેસ નં. ૧૩/૦૯.

માંગણી નં. ૧ સુધારેલ પગાર (બેઝીક) ધોરણ બાબત : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો - કર્મચારીઓને નીચે મુજબના માળખામાં તા.૧-૪-૨૦૦૯થી મુકી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગ્રેડ કોડ નં.	સ્ટાર્ટીંગ બેઝીક રૂા.	ઈન્ક્રી. પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી. ૨ ૫ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી. ૩ ૧૦મા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી ૪ ૧૫માં વર્ષની નોકરીથી
(અ) કામદારોના ગ્રેડ					
૨.૧	૮૦૦	૨૦૦	૩૦૦	૪૦૦	૬૦૦
૨.૨	૧૦૦૦	૩૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૭૫૦
૨.૩	૧૨૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
૨.૪	૧૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૫૦૦
ગ્રેડ કોડ નં.	સ્ટાર્ટીંગ બેઝીક રૂા.	ઈન્ક્રી. પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી. ૨ ૫ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી. ૩ ૧૦મા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી ૪ ૧૫માં વર્ષની નોકરીથી
(બ) સ્ટાફ સભ્યોના ગ્રેડ					
૩.૧	૨૦૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
૩.૨	૩૦૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૭૦૦	૧૦૫૦
૩.૩	૪૦૦૦	૬૦૦	૭૦૦	૮૦૦	૧૨૦૦
૩.૪	૬૦૦૦	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૨૦૦	૧૮૦૦

ઉપરોક્ત દર્શાવેલ સ્ટાફ/કામદારના ગ્રેડમાં સર્વ સંમતિ બાદ જુની કેટેગરીને યોગ્ય માળખામાં ગોઠવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થુ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારી ભાઈએ/બહેનો આવી જતા હોય તેમજ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારીમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર થયો ન હોય નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સ્લેબોમાં અને બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારી પ્રમાણે આપવું કે કેમ ?

ક્રમ	બેઝીક (કામદાર)	સ્ટાફ	મોંઘવારી ભથ્થાનો દર
૧	.....રૂ.૮૦૦ સુધી	.....રૂ.૨૦૦૦ સુધી	૧૨૦ %
૨	રૂ.૮૦૦ થી વધુ અને ૧૦૦૦ સુધી	રૂ.૨૦૦૦ થી વધુ અને ૩૦૦૦ સુધી	૧૩૦ %
૩	રૂ.૧૦૦૦ થી વધુ અને ૧૨૦૦ સુધી	રૂ.૩૦૦૦ થી વધુ અને ૪૦૦૦ સુધી	૧૪૦ %
૪	રૂ.૧૨૦૦ અને ૧૫૦૦ થી વધુ	રૂ.૪૦૦૦ અને રૂ.૬૦૦૦ થી વધુ	૧૫૦ %

માંગણી નં. ૩ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોને નીચે જણાવ્યા મુજબ પુરી થયેલ નોકરીના વર્ષો ગણતરીમાં લઈ વર્ષે ઈન્ક્રીમેન્ટ તા.૧-૪-૨૦૦૮થી આપવું કે કેમ ?

અ.નં.	નોકરીના વર્ષ	ઈન્ક્રીમેન્ટની સંખ્યા	
		કામદાર	સ્ટાફ
૧	૧૦ વર્ષથી ઓછી	૨	૩
૨	૧૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૨૦ વર્ષથી ઓછી	૩	૪
૩	૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૩૦ વર્ષથી ઓછી	૪	૫
૪	૩૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૫	૬

માંગણી નં. ૪ શીફ્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં શીફ્ટમાં કામ કરતાં કામદારો - કર્મચારીઓના નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ તા.૧-૪-૨૦૦૮ થી ચુકવવું કે કેમ ?

પાળી	૬૨/રૂપીયા
પહેલી પાળી	૧૫/-
બીજી પાળી	૨૫/-
ત્રીજી પાળી	૩૦/-

માંગણી નં. ૫ એકર્ટીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ પૈકી જેઓ પોતાના હોદ્દા સિવાય ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ કરે તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ કરે તેટલા દિવસના કુલ પગારના ૩૦% જેટલી રકમ એકર્ટીંગ એલાઉન્સ તરીકે તા.૧-૪-૦૮ થી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ એક્સીડન્ટ બેનીફીટ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને પોતાની ફરજ દરમ્યાન કામ કરતાં અકસ્માત થાય તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ કામ ન કરી શકવાને કારણે ફરજ પર ન આવી શકે તેટલા દિવસની ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ? અકસ્માતને કારણે થયેલ તમામ ખર્ચની પુરેપુરી રકમ તા.૧-૪-૦૮ થી ચુકવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ તબીબી રાહત ફંડ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક સભ્યોમાંથી જે કોઈ કર્મચારીને મોટી માંદગી જેવી કે કેન્સર, બાયપાસ સર્જરી, કીડની ટ્રાન્સપ્લાન્ટ, ન્યુરો સર્જરી વિ. જેવી માંદગીના ખર્ચમાં સપડાય જેનો અંદાજીત ખર્ચ રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- (રૂપીયા પાંચ લાખ) કે ડો.સાહેબ જે અંદાજીત ખર્ચ લખી આપે તેટલી રકમ એડવાન્સ તરીકે અપાવવી કે કેમ ? ઉપરોક્ત દર્શાવેલ માંદગીઓમાં દરેક કર્મચારીભાઈઓના પગારમાંથી રૂ.૫૦/- (એક માસના) કાપી લઈ જે તે બિમાર કર્મચારી ભાઈ બહેનોને તબીબી રાહત ફંડ તરીકે અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ મૃત્યુ સહાય : સંસ્થામાં મસ્તર રોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ કર્મચારી (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહિત) સભ્યનું કુદરતી રીતે કે અકસ્માતથી અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં તે માસના કે પછીના માસના પગારમાંથી રૂ.૫૦/- ની કપાત કરવી કે કેમ ? અને તેટલી રકમ સંસ્થામાંથી પણ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોનાં પોતાના આશ્રિતો (પતિ, બાળકો, માતા-પિતા)ની બિમારી તથા લેન્સ અને દાંતના ઓપરેશનનાં સારવારને લગતા તમામ ખર્ચ(બીલ) પેટેની પુરીપુરી રકમ તા.૧-૪-૨૦૦૮ થી અપાવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ રજાઓ બાબત : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારી ભાઈઓને મળતી રજાઓ જેવી કે, કેઝ્યુઅલ, સીકલીવ, પ્રીવીલેજ રજા, સીલ હોલીડે જેવી તમામ હાલમાં મળતી રજાઓમાં પાંચ પાંચ રજાઓ વધારાની આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ એરીયર્સની ચુકવણી : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને તેમના એરીયર્સ પેટેની રકમ એકી સાથે સહી થયાના દિન-૩૦(ગ્રીસ) માં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ ગ્રેજ્યુઈટી : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની ચુકવણી તેઓએ જેટલા વર્ષની નોકરી કરી હશે તે પ્રત્યેક વર્ષનો એક માસની (ગ્રોસ સેલેરી) જેટલી રકમની ગણતરી કરી ચુકવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ અંગત-આકસ્મિક લોન : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યને એક વર્ષની અવધિ પુરી થયે તેને હાલમાં અનુક્રમે રૂ.૬૦૦૦/- અને રૂ.૧૦,૦૦૦/- આકસ્મિક લોન આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ જનરલ માંગણીઓ :

- ૧ સમાધાનની અવધિ ૩ વર્ષની રાખવી કે કેમ ?
- ૨ મળતા આવેલ તમામ પ્રકારની આર્થિક લાભો કે સગવડો બી સાઈડ એક સરખા કરવાના રહેશે કે કેમ ?
- ૩ જે કોઈ આર્થિક પેકેજ નક્કી થાય તેની પુરીપુરી રકમ મુળ પગારમાં આપવાની રહેશે કે કેમ ?
- ૪ તમામ આર્થિક લાભોની વહેંચણી પદ્ધતિ યુનીયનો નક્કી કરી શકશે ? જે કંપનીએ સ્વીકારવાની રહેશે કે કેમ ?
- ૫ આર્થિક પેકેજ નક્કી કરતાં પહેલાં ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડની અન્ય માંગણીઓ કે સુવિધાઓ અંગે પ્રથમ નક્કી કરવાનું રહેશે કે કેમ ?
- ૬ તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી સર્વિસ પ્રિમીયમને બેઝીકમાં ઉમેરી દેવાનું રહેશે કે કેમ ?
- ૭ કર્મચારીઓને મળતા આવેલ કે હવે પછી નક્કી થાય તે તમામ આર્થિક લાભોમાં સીલિંગની મર્યાદા દૂર કરવાની રહેશે કે કેમ ?
- ૮ કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓના બાળકોના ઉચ્ચ શિક્ષણ માટે પુરેપુરો ખર્ચ આપવો કે કેમ ? કરવામાં આવે તેમાં યુનિયનની સર્વસંમતિ બાદ જ એક સાથે અમલમાં મુકવું કે કેમ ?
- ૯ કંપનીમાં ક્વાર્ટરમાં રહેતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને વિજળી/પાણી ફી આપવી કે કેમ ? તેમજ વધુ રૂમ સાથેના ક્વાર્ટર આપવા કે કેમ ?
- ૧૦ કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોને યુનિફોર્મ કોટન વર્ષની ૬ જોડી આપવી કે કેમ ?
- ૧૧ કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને તા.૧-૪-૨૦૦૮થી વચગાળાની રાહત તરીકે પ્રતિમાસ રૂ.૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- ૧૨ કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને જરૂરીયાત મુજબ એડવાન્સ પ્રીવીલેજ રજા આપવી કે કેમ ?
- ૧૩ એલટીએ-કામદાર કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે એક માસનો ગ્રોસ સેલેરી જેટલું આપવું કે કેમ ?
- ૧૪ ઉપરોક્ત માંગણીઓના ખતપત્રમાં સુધારો-વધારો કરવાનો અબાધિત હક્ક યુનિયનને આપવો કે કેમ ?
- ૧૫ ડ્રાઈવરોને હાલમાં આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ રૂ.૪૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ

?

માંગણી નં. ૧૫.-પ્રવર્તમાન હક્કો અને લાભો ચાલુ રાખવા બાબત : કંપનીના કર્મચારીઓને મળતા આવેલા લાભો તથા સવલતોને છીનવી લઈ શકાશે કે નહિં. કરાર એવોર્ડ ધ્વારા કે પ્રણાલિકાગત મળતા કોઈપણ લાભ કે સગવડોને આ માંગણીપત્ર દ્વારા સંક્ષિપ્ત કરવા, ઘટાડવા કે પાછી લેવાની બાબતનો કોઈ કરવામાં આવેલ નથી.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓના લાભો તા.૧-૪-૨૦૦૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે રીસ્ટ્રોપેક્ટીવ ઈફેક્ટથી ગણવા કે કેમ ? અને તે મુજબ લાભો તમામ કર્મચારીઓને ચુકવવાના રહેશે કે કેમ ?

કોઈપણ કામદાર કે કામદારના વર્ગને મળતા આવલા પ્રવર્તમાન લાભો હક્ક કે સવલતો જેવી કે પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થાઓ, પ્રતિવર્ષ મળતું ઈન્કીમેન્ટ કે અન્ય કામગીરીની સવલતો વિગેરે અંગે મળતા હક્કો સંલગ્ન સવલતો બાબતમાં પક્ષપાત દાખવી અટકાવી શકાશે કે નહીં. તેમજ કર્મચારીઓને મળતા આવેલા એવા તમામ લાભો પાછા લઈ શકાશે કે નહીં.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૯૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રતિપાદન થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લીમીટેડ, (વેસ્ટ સાઈડ) અતુલ, જી.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે

શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ સુધારેલ પગાર (બેઝીક) ધોરણ બાબત : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો - કર્મચારીઓને નીચે મુજબના માળખામાં તા.૧-૪-૨૦૦૮થી મુકી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગ્રેડ કોડ નં.	સ્ટાર્ટીંગ બેઝીક રૂા.	ઈન્ક્રી. પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી. ૨ ૫ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી. ૩ ૧૦મા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી ૪ ૧૫માં વર્ષની નોકરીથી
(અ) કામદારોના ગ્રેડ					
૨.૧	૮૦૦	૨૦૦	૩૦૦	૪૦૦	૬૦૦
૨.૨	૧૦૦૦	૩૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૭૫૦
૨.૩	૧૨૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
૨.૪	૧૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૫૦૦
ગ્રેડ કોડ નં.	સ્ટાર્ટીંગ બેઝીક રૂા.	ઈન્ક્રી. પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી. ૨ ૫ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી. ૩ ૧૦મા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી ૪ ૧૫માં વર્ષની નોકરીથી
(બ) સ્ટાફ સભ્યોના ગ્રેડ					
૩.૧	૨૦૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
૩.૨	૩૦૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૭૦૦	૧૦૫૦
૩.૩	૪૦૦૦	૬૦૦	૭૦૦	૮૦૦	૧૨૦૦
૩.૪	૬૦૦૦	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૨૦૦	૧૮૦૦

ઉપરોક્ત દર્શાવેલ સ્ટાફ/કામદારના ગ્રેડમાં સર્વ સંમતિ બાદ જુની કેટેગરીને યોગ્ય માળખામાં ગોઠવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થુ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારી ભાઈએ/બહેનો આવી જતા હોય તેમજ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારીમાં કોઈપણ



જાતનો ફેરફાર થયો ન હોય નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સ્લેબોમાં અને બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારી પ્રમાણે આપવું કે કેમ ?

ક્રમ	બેઝીક (કામદાર)	સ્ટાફ	મોંઘવારી ભથ્થાનો દર
૧	.....રૂ.૮૦૦ સુધી	.....રૂ.૨૦૦૦ સુધી	૧૨૦ %
૨	રૂ.૮૦૦ થી વધુ અને ૧૦૦૦ સુધી	રૂ.૨૦૦૦થી વધુ અને ૩૦૦૦ સુધી	૧૩૦ %
૩	રૂ.૧૦૦૦ થી વધુ અને ૧૨૦૦ સુધી	રૂ.૩૦૦૦ થી વધુ અને ૪૦૦૦ સુધી	૧૪૦ %
૪	રૂ.૧૨૦૦ અને ૧૫૦૦ થી વધુ	રૂ.૪૦૦૦ અને રૂ.૬૦૦૦ થી વધુ	૧૫૦ %

માંગણી નં. ૩ સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારીભાઈઓ/બહેનોને નીચે જણાવ્યા મુજબ પુરી થયેલ નોકરીના વર્ષો ગણતરીમાં લઈ વર્ષે ઈન્કીમેન્ટ તા.૧-૪-૨૦૦૮થી આપવું કે કેમ ?

અ.નં.	નોકરીના વર્ષ	ઈન્કીમેન્ટની સંખ્યા	
		કામદાર	સ્ટાફ
૧	૧૦ વર્ષથી ઓછી	૨	૩
૨	૧૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૨૦ વર્ષથી ઓછી	૩	૪
૩	૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૩૦ વર્ષથી ઓછી	૪	૫
૪	૩૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૫	૬

માંગણી નં. ૪ શીફ્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં શીફ્ટમાં કામ કરતાં કામદારો - કર્મચારીઓના નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ તા.૧-૪-૨૦૦૮ થી ચુકવવું કે કેમ ?

પાળી	૬૨/રૂપિયા
પહેલી પાળી	૧૫/-
બીજી પાળી	૨૫/-
ત્રીજી પાળી	૩૦/-

માંગણી નં. ૫ એકટીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ પૈકી જેઓ પોતાના હોદ્દા સિવાય ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ કરે તેવા સંજોગમાં જેટલા દિવસ ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ કરે તેટલા દિવસના કુલ પગારના ૩૦% જેટલી રકમ એકટીંગ એલાઉન્સ તરીકે તા.૧-૪-૦૯ થી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ એક્સીડન્ટ બેનીફીટ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને પોતાની ફરજ દરમ્યાન કામ કરતાં અકસ્માત થાય તેવા સંજોગમાં જેટલા દિવસ કામ ન કરી શકવાને કારણે ફરજ પર ન આવી શકે તેટલા દિવસની ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ? અકસ્માતને કારણે થયેલ તમામ ખર્ચની પુરેપુરી રકમ તા.૧-૪-૦૯ થી ચુકવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ તબીબી રાહત ફંડ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક સભ્યોમાંથી જે કોઈ કર્મચારીને મોટી માંદગી જેવી કે કેન્સર, બાયપાસ સર્જરી, કીડની ટ્રાન્સપ્લાન્ટ, ન્યુરો સર્જરી વિ. જેવી માંદગીના ખર્ચમાં સપડાય જેનો અંદાજિત ખર્ચ રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- (રૂપીયા પાંચ લાખ) કે ડો.સાહેબ જે અંદાજિત ખર્ચ લખી આપે તેટલી રકમ એડવાન્સ તરીકે અપાવવી કે કેમ ? ઉપરોક્ત દર્શાવેલ માંદગીઓમાં દરેક કર્મચારીભાઈઓના પગારમાંથી રૂ.૫૦/- (એક માસના) કાપી લઈ જે તે બિમાર કર્મચારી ભાઈ બહેનોને તબીબી રાહત ફંડ તરીકે અપાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ મૃત્યુ સહાય : સંસ્થામાં મસ્તર રોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ કર્મચારી (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહિત) સભ્યનું કુદરતી રીતે કે અકસ્માતથી અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં તે માસના કે પછીના માસના પગારમાંથી રૂ.૫૦/- ની કપાત કરવી કે કેમ ? અને તેટલી રકમ સંસ્થામાંથી પણ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોનાં પોતાના આશ્રિતો (પતિ, બાળકો, માતા-પિતા)ની બિમારી તથા લેન્સ અને દાંતના ઓપરેશનનાં સારવારને લગતા તમામ ખર્ચ(બીલ) પેટેની પુરેપુરી રકમ તા.૧-૪-૨૦૦૯ થી અપાવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ રજાઓ બાબત : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારી ભાઈઓને મળતી રજાઓ જેવી કે, કેઝ્યુઅલ, સીકલીવ, પ્રીવીલેજ રજા, સીલ હોલીડે જેવી તમામ હાલમાં મળતી રજાઓમાં પાંચ પાંચ રજાઓ વધારાની આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ એરીયર્સની ચુકવણી : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને તેમના એરીયર્સ પેટેની રકમ એકી સાથે સહી થયાના દિન-૩૦(ત્રીસ) માં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણની નં. ૧૨ અંગત-આકસ્મિક લોન : સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યને એક વર્ષની અવધિ પુરી થયે તેને હાલમાં અનુક્રમે રૂ.૬૦૦૦/- અને રૂ.૧૦,૦૦૦/- આકસ્મિક લોન આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ જનરલ માંગણીઓ :

- ૧ સમાધાનની અવધિ ૩ વર્ષની રાખવી કે કેમ ?
- ૨ મળતા આવેલ તમામ પ્રકારની આર્થિક લાભો કે સગવડો બી સાઈડ એક સરખા કરવાના રહેશે કે કેમ ?
- ૩ જે કોઈ આર્થિક પેકેજ નક્કી થાય તેની પુરેપુરી રકમ મુળ પગારમાં આપવાની રહેશે કે કેમ ?
- ૪ આર્થિક પેકેજ નક્કી કરતાં પહેલાં ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડની અન્ય માંગણીઓ કે સુવિધાઓ અંગે પ્રથમ નક્કી કરવાનું રહેશે કે કેમ ?
- ૫ તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી સર્વિસ પ્રિમીયમને બેઝીકમાં ઉમેરી દેવાનું રહેશે કે કેમ ?
- ૬ કર્મચારીઓને મળતા આવેલ કે હવે પછી નક્કી થાય તે તમામ આર્થિક લાભોમાં સીલીંગની મર્યાદા દૂર કરવાની રહેશે કે કેમ ?
- ૭ કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓના બાળકોના ઉચ્ચ શિક્ષણ માટે પુરેપુરો ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- ૮ કંપનીમાં ક્વાર્ટરમાં રહેતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને વિજળી/પાણી ફી આપવી કે કેમ ? તેમજ વધુ રૂમ સાથેના ક્વાર્ટર આપવા કે કેમ ?
- ૯ કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોને યુનિકોર્મ કોટન વર્ષની ૬ જોડી આપવી કે કેમ ?
- ૧૦ કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને તા.૧-૪-૨૦૦૮થી વચગાળાની રાહત તરીકે પ્રતિમાસ રૂ.૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

૧૧ કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને જરૂરીયાત મુજબ એડવાન્સ પ્રીવીલેજ રજા આપવી કે કેમ ?

૧૨ એલટીએ-કામદાર કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે એક માસનો ગ્રોસ સેલેરી જેટલું આપવું કે કેમ ?

૧૩ ઉપરોક્ત માંગણીઓના ખતપત્રમાં સુધારો-વધારો કરવાનો અબાધિત હક્ક યુનિયનને આપવો કે કેમ ?

૧૪ ડ્રાઈવરોને હાલમાં આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ રૂ.૪૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ પ્રવર્તમાન હક્કો અને લાભો ચાલુ રાખવા બાબત : કંપનીના કર્મચારીઓને મળતા આવેલા લાભો તથા સવલતોને છીનવી લઈ શકાશે કે નહિં. કરાર એવોર્ડ ધ્વારા કે પ્રણાલિકાગત મળતા કોઈપણ લાભ કે સગવડોને આ માંગણીપત્ર દ્વારા સંક્ષિપ્ત કરવા, ઘટાડવા કે પાછી લેવાની બાબતનો કોઈ કરવામાં આવેલ નથી.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓના લાભો તા.૧-૪-૨૦૦૮ થી અમલમાં આવે તે રીતે રીસ્ટ્રોપેક્ટીવ ઈફેક્ટથી ગણવા કે કેમ ? અને તે મુજબ લાભો તમામ કર્મચારીઓને ચુકવવાના રહેશે કે કેમ ?

કોઈપણ કામદાર કે કામદારના વર્ગને મળતા આવલા પ્રવર્તમાન લાભો હક્ક કે સવલતો જેવી કે પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થાઓ, પ્રતિવર્ષ મળતું ઈન્ક્રીમેન્ટ કે અન્ય કામગીરીની સવલતો વિગેરે અંગે મળતા હક્કો સંલગ્ન સવલતો બાબતમાં પક્ષપાત દાખવી અટકાવી શકાશે કે નહીં. તેમજ કર્મચારીઓને મળતા આવેલા એવા તમામ લાભો પાછા લઈ શકાશે કે નહીં.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૯૪/૫.૨/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, જામખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ : સેટઅપની ખાલી જગ્યાઓએ હંગામી રોજમદાર તરીકે નોકરી કરતા સફાઈ કામદારોને સીનીયોરીટી મુજબ કાયમી કરવા કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ : સદર યુનિયનને નગરપાલિકા કચેરીની હદમાં યુનિયનની ઓફિસ આપવી કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ : સરકારી ઠરાવ અને નિયમ મુજબ નિયત સમયે રેગ્યુલર યુનિફોર્મ, ગરમ જરસી, તથા સિલાઈ આપવા કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : નગરપાલિકાએ સફાઈ કર્મચારીઓ માટે મકાન બનાવી આપવા અથવા મકાન બનાવવા જગ્યા આપવી કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ : તમામ કાયમી સફાઈ કર્મચારીઓને ૯-૧૮-૨૭ તેમજ ૧૨-૨૪ ના ઉચ્ચતર પગાર ગ્રેડનો લાભ આપવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૯૫/૫.૨/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, નર્મદા કન્સ્ટ્રક્શન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને પુરાં થતાં ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ તથા ૫ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાવન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાવન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ/ગ્રીફ્ટ વાઉચર અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૫૦૧/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ૫૦૧/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળીના દસ દિવસ પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	નામ
૧	પટેલ ભાવેશ પરસોતમભાઈ
૨	પરમાર અરવિંદભાઈ પુંજાભાઈ
૩	સોલંકી ભરતભાઈ ઉદેસિંહ
૪	ઝાલા નવીનભાઈ રાયસિંગભાઈ
૫	સોલંકી પંકજ ઉદેસિંહ
૬	જાદવ સુરેશ શનાભાઈ
૭	સોલંકી ચતુરભાઈ દેસાઈભાઈ
૮	પટેલ દિલીપભાઈ અરવિંદભાઈ
૯	જાદવ જયંતિભાઈ શનાભાઈ
૧૦	મકવાણા કનુભાઈ હરમાનભાઈ
૧૧	સોલંકી કાન્તિભાઈ હરમાનભાઈ
૧૨	પરમાર જયંતિભાઈ જેઠાભાઈ
૧૩	ગુરૂમ સંજયભાઈ બહાદુરભાઈ
૧૪	જાદવ ઉદેસિંહ સી.
૧૫	પટેલ અમન મહિજાભાઈ
૧૬	પટેલ રાકેશભાઈ નહસિંહભાઈ
૧૭	પરમાર રમેશભાઈ બબુભાઈ
૧૮	સોલંકી રાયસિંગભાઈ પ્રભાતભાઈ
૧૯	વેરીયા ફેતસિંહ પરબતસિંહ
૨૦	જાદવ રાજેશકુમાર જીવાભાઈ
૨૧	સોલંકી વિજયભાઈ ઠાકોરભાઈ
૨૨	ગોહિલ અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ
૨૩	પરમાર અરવિંદભાઈ ગણપતભાઈ
૨૪	સોલંકી ભઈલાલભાઈ કાંતિભાઈ
૨૫	સોલંકી મિતેશભાઈ ઠાકોરભાઈ
૨૬	ચાવડા વિજયભાઈ ચંદુભાઈ
૨૭	રાજપુત રાજેશકુમાર જશુભાઈ
૨૮	રાવલ રાજેશભાઈ યોગેશભાઈ

અ. નં.	નામ
૨૯	રાજ વિષ્ણુભાઈ રમણભાઈ
૩૦	વસાવા મુકુન્દભાઈ વીરમભાઈ
૩૧	રાવત વિજયભાઈ રામાભાઈ
૩૨	જાદવ કમલેશભાઈ ભારતભાઈ
૩૩	જાદવ ભાઈલાલભાઈ રેવનદાસ
૩૪	સોલંકી કેતુભાઈ ચીમનભાઈ
૩૫	સોલંકી કીજલકુમાર અશોકભાઈ
૩૬	સોલંકી પ્રવિણસિંહ સોમસિંહ
૩૭	છાસટીયા ધીરજસિંહ નટવરસિંહ
૩૮	સોલંકી સુરેશભાઈ ગેમાભાઈ
૩૯	પઢિયાર પરેશભાઈ જાલમભાઈ
૪૦	સોલંકી ગોવિંદભાઈ ઈશ્વરભાઈ
૪૧	સોલંકી દિલીપભાઈ રણછોડભાઈ
૪૨	પટેલ હિતેષ અરવિંદભાઈ
૪૩	બ્હોરા અબ્દુલભાઈ ગફરભાઈ
૪૪	પરમાર લાલજીભાઈ ચંદુભાઈ
૪૫	પટેલ જયંતિભાઈ નટવરભાઈ
૪૬	પરમાર લક્ષ્મણભાઈ હિંમતભાઈ
૪૭	મકવાણા અર્જુનભાઈ રામાભાઈ
૪૮	રાઠોડ પુંજાભાઈ ભીખાભાઈ
૪૯	સોલંકી રયજીભાઈ ફકીરભાઈ
૫૦	પરમાર પ્રવિણભાઈ પુંજાભાઈ
૫૧	પટેલ નિકુલભાઈ કાન્તિભાઈ
૫૨	પઢિયાર ગોવિંદભાઈ બાબરભાઈ
૫૩	પઢિયાર રંગીતભાઈ ગોવિંદભાઈ
૫૪	માછી ગણપતભાઈ બાબરભાઈ
૫૫	પરમાર છત્રસિંહ બેચરભાઈ
૫૬	રાઠોડ મગનભાઈ ગોવિંદભાઈ

અ. નં.	નામ
૫૭	સોલંકી પ્રવિણભાઈ ગણપતભાઈ
૫૮	સોલંકી મહેન્દ્રભાઈ ઉદેસીંગ
૫૯	સોલંકી મનહરભાઈ અંબાલાલ
૬૦	પરમાર દિલીપભાઈ ઈશ્વરભાઈ
૬૧	પરમાર ત્રિકમભાઈ મગનભાઈ
૬૨	સોલંકી કાન્તિભાઈ છોટાભાઈ
૬૩	રાણા ખુમાનસિંહ મોતીસિંહ
૬૪	પરમાર નગીનભાઈ રમણભાઈ
૬૫	રાઠોડ લક્ષ્મણસિંહ મોહનસિંહ
૬૬	રબારી શંકરભાઈ બકોરભાઈ
૬૭	પઢિયાર ઠાકોરભાઈ ફુલાભાઈ
૬૮	રાઠોડ જયંતિભાઈ શંકરભાઈ
૬૯	સોલંકી લક્ષ્મણસિંહ અંદરસિંહ
૭૦	ચાવડા વિનોદભાઈ મુળજીભાઈ
૭૧	પટેલ દિનેશભાઈ સી.
૭૨	રાજ કિરીટસિંહ રમણસિંહ
૭૩	રાજ વિક્રમભાઈ ઉદેસિંહ
૭૪	પટેલ દિલીપભાઈ મફતભાઈ
૭૫	પરમાર નરેન્દ્રભાઈ રાજુભાઈ
૭૬	ભાવસાર આશિષ કમલેશભાઈ
૭૭	મકવાણા નરેશભાઈ રાજુભાઈ
૭૮	પટેલ અંકુરભાઈ જગદીશભાઈ
૭૯	મહિડા અરવિંદભાઈ શનાભાઈ
૮૦	ચૌહાણ સુરેશભાઈ મોહનભાઈ
૮૧	ગોસ્વામી સુરેશગીરી ગણપતગીરી
૮૨	ડાભી જગદીશભાઈ છીતાભાઈ
૮૩	પરમાર ચંદ્રકાંત મગનભાઈ
૮૪	સોલંકી વિષ્ણુભાઈ કાન્તિભાઈ

અ. નં.	નામ
૮૫	પટેલ બીપીનકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ
૮૬	સોલંકી અરવિંદભાઈ બાબરભાઈ
૮૭	જાદવ રમેશભાઈ ભારતભાઈ
૮૮	રાઠોડ સોમાભાઈ શંકરભાઈ
૮૯	પઢિયાર મહેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ
૯૦	પટેલ ઉમેદભાઈ મણીભાઈ
૯૧	ચાવડા સુરેશભાઈ રઈજીભાઈ
૯૨	પરમાર અશોકભાઈ શનાભાઈ
૯૩	પરમાર ચંદ્રસિંહ અમરસિંહ
૯૪	પઢિયાર હસમુખભાઈ બાબરભાઈ
૯૫	ગોહિલ ઈશ્વરભાઈ ભાઈલાલભાઈ
૯૬	મકવાણા રાજેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ
૯૭	પઢિયાર અલ્કેશકુમાર ફતેસિંહ
૯૮	સોલંકી અમિતભાઈ રામાભાઈ
૯૯	પટેલ વિનોદભાઈ ચતુરભાઈ
૧૦૦	સોલંકી જશુભાઈ કાન્તિભાઈ
૧૦૧	રાઠોડ ગૌતમભાઈ ચીમનભાઈ
૧૦૨	સોલંકી જીગ્નેશકુમાર હરમાનભાઈ
૧૦૩	મહીડા લક્ષ્મણસિંહ ચંદ્રસિંહ
૧૦૪	સોલંકી દિલીપભાઈ ભીખાભાઈ
૧૦૫	સોલંકી પ્રવિણભાઈ સુર્યસિંહ
૧૦૬	રાણા રાજેન્દ્રસિંહ હરસિંહ
૧૦૭	રાણા મણીલાલ નાથાભાઈ
૧૦૮	સોલંકી જગદીશભાઈ શનાભાઈ
૧૦૯	પઢિયાર બાબરભાઈ ભાવાભાઈ
૧૧૦	પરમાર રામસિંહ નાથુભાઈ
૧૧૧	પરમાર સોમાભાઈ વજાસિંગ
૧૧૨	પટેલ અવિનાશ આર.



અ. નં.	નામ	અ. નં.	નામ
૧૧૩	પટેલ સતીશભાઈ મફતભાઈ	૧૩૦	પરમાર જગદીશભાઈ શનાભાઈ
૧૧૪	મકવાણા જીતેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ	૧૩૧	રાઠવા પ્રભુભાઈ કાનજીભાઈ
૧૧૫	સોલંકી ફતેસિંહ અમરસિંહ	૧૩૨	બારીયા જેસીંગભાઈ પર્વતભાઈ
૧૧૬	સોલંકી જીવન રણછોડભાઈ	૧૩૩	યાદવ કે. સી.
૧૧૭	સોલંકી લલ્લુભાઈ રાવજીભાઈ	૧૩૪	રાઠવા મોહનભાઈ વાનજીભાઈ
૧૧૮	રોહીત ચીમનભાઈ લલ્લુભાઈ	૧૩૫	પરમાર રાયસીંગભાઈ મોહનભાઈ
૧૧૯	પરમાર જશુભાઈ મુળજીભાઈ	૧૩૬	જાદવ અમરસીંગ મગનભાઈ
૧૨૦	પરમાર જેસિંગભાઈ જેણાભાઈ	૧૩૭	પરમાર સોમાભાઈ મોહનભાઈ
૧૨૧	મહિડા પ્રવિણસિંહ ગુમાનસિંહ	૧૩૮	પ્રજાપતિ મહેશભાઈ શનાભાઈ
૧૨૨	સોલંકી અતુભાઈ મગનભાઈ	૧૩૯	પ્રજાપતિ નૈશદભાઈ શનાભાઈ
૧૨૩	રાવલ રમણભાઈ બેચરભાઈ	૧૪૦	પ્રજાપતિ ઉમેશભાઈ ચતુરભાઈ
૧૨૪	મકવાણા હિતેશકુમાર લક્ષ્મણસિંહ	૧૪૧	પરમાર શનાભાઈ મથુરભાઈ
૧૨૫	પટેલ રાકેશભાઈ રમણભાઈ	૧૪૨	રાઠવા સુરેશભાઈ મોહનભાઈ
૧૨૬	રાઠોડ ગોવિંદભાઈ ગોપાલભાઈ	૧૪૩	રાઠવા મંગળદાસ લલ્લુભાઈ
૧૨૭	પરમાર નારાયણભાઈ રણછોડભાઈ	૧૪૪	રાણા બળદેવસિંહ નારસિંહ
૧૨૮	પટ્ટિયાર વસંતભાઈ દિલીપભાઈ	૧૪૫	રાઠવા તુલસીભાઈ રામાભાઈ
૧૨૯	પટ્ટીયાર વિજયભાઈ માનસિંહભાઈ	૧૪૬	પરમાર ભાઈલાલભાઈ ઝીણાભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૧૯૬/પ.૨/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. વડોદરા, (૨) નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને પુરા થતાં ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાવન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- ગ્રીફ્ટ/ગ્રીફ્ટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે રૂ. ૫૦૧/ ની ગ્રીફ્ટ અથવા રૂ. ૫૦૧/ નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળીના દસ દિવસ પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

અ. નં.	નામ	અ. નં.	નામ
૧	પરમાર ઘનશ્યામભાઈ પુનમભાઈ	૮	નવલે શશીકાન્ત વાય.
૨	રોહિત રમેશ રમણભાઈ	૯	મકવાણા ડી. જી.
૩	પરમાર મહેશભાઈ મોતીભાઈ	૧૦	ભાવસાર જીતેન્દ્રભાઈ એમ.
૪	રાઠોડ વિક્રમ એસ.	૧૧	પટેલ ઘનશ્યામભાઈ રમણભાઈ
૫	પઢિયાર રાજેન્દ્રસિંહ ભીખાભાઈ	૧૨	ચાવડા જયપાલ વિજેન્દ્રસિંહ
૬	પરમાર ભીપીનભાઈ પરસોતમભાઈ	૧૩	પરમાર જયેન્દ્ર પુંજાભાઈ
૭	પઢિયાર મફતભાઈ ભીખાભાઈ	૧૪	ચાવડા સુરેશભાઈ દલપતભાઈ

અ. નં.	નામ	અ. નં.	નામ
૧૫	પંચાલ દિલીપભાઈ રમેશભાઈ	૪૩	વડોદિયા રાજુ જી.
૧૬	પરમાર મગનભાઈ મોતીભાઈ	૪૪	પટેલ મહેશભાઈ ડી.
૧૭	પરમાર મહૈસભાઈ ડાલ્યાભાઈ	૪૫	પટેલ હર્ષદભાઈ બી.
૧૮	પરમાર કાન્તીભાઈ અંબાલાલ	૪૬	પુવાર દીલીપ એસ.
૧૯	ભિસ્ત શેખરકુમાર ગીરીશભાઈ	૪૭	છાસટીયા દિલીપસિંહ ભુપતસિંહ
૨૦	ઈખનકર દિપક દત્તાત્રેય	૪૮	વાઘેલા કાન્તિભાઈ શનાભાઈ
૨૧	ઘોલપ હરીશ કુમાર સુખદેવભાઈ	૪૯	યાદવ ગોપાલસિંહ ખુમાનસિંહ
૨૨	વાઘેલા મહેન્દ્રસિંહ ચંદુભાઈ	૫૦	બારીયા સુભાષભાઈ હરિભાઈ
૨૩	પરમાર વજેસિંહ એમ.	૫૧	મકવાણા અમરસિંહ એસ.
૨૪	પરમાર મહેશ પુનમભાઈ	૫૨	સોલંકી સુરવિર યુ.
૨૫	મહિડા અર્જુનસિંહ રામસિંહ	૫૩	પરમાર કાણજીભાઈ શનાભાઈ
૨૬	પરમાર મનહરભાઈ નરવતસિંહ	૫૪	પટેલ જયેશભાઈ રણછોડભાઈ
૨૭	સોલંકી કરણસિંહ અર્જુનસિંહ	૫૫	બારોટ જગદીશભાઈ એસ.
૨૮	ગોરે બબન વિટટોભા	૫૬	પટેલ હિતેશ આર.
૨૯	પટેલ મહેશકુમાર નાથાલાલ	૫૭	કિઝન પાઉલભાઈ ખાનદાસ
૩૦	વાળંદ ભીખાભાઈ ડાલ્યાભાઈ	૫૮	ગોહિલ વેજેસિંહ રમણભાઈ
૩૧	વણકર ચીમનભાઈ નરસિંહભાઈ	૫૯	પટેલ કૌશિકભાઈ રમેશભાઈ
૩૨	ખેર ગુણવંતસિંહ કિશોરસિંહ	૬૦	સિંધા રાજેન્દ્રસિંહ નરપતસિંહ
૩૩	પરમાર ગોપાલસિંહ કિશોરસિંહ	૬૧	ગોહિલ ઘનશ્યામસિંહ જસવંતસિંહ
૩૪	રાજ રાજેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ	૬૨	સોલંકી કલ્પેશ એન.
૩૫	ગોહિલ ઘનશ્યામસિંહ અમરસિંહ	૬૩	પઢિયાર પ્રવિણભાઈ કાન્તીભાઈ
૩૬	પરમાર દિનેશ ભાઈલાલભાઈ	૬૪	રાજપુત ગીરીશભાઈ કનુભાઈ
૩૭	બોરોડ જીજ્ઞેશ ભુપેન્દ્રભાઈ	૬૫	પઢિયાર પ્રવિણભાઈ ભીમાભાઈ
૩૮	પટેલ રાકેશ એમ.	૬૬	પરમાર ભઈલાલભાઈ જશભાઈ
૩૯	પરમાર અરવિંદ એ.	૬૭	ચાવડા દિલીપભાઈ ફતાભાઈ
૪૦	ટામટા ભવાનરામ કે.	૬૮	વાઘેલા મહેન્દ્રસિંહ ભગવાનસિંહ
૪૧	પટેલ હરિશ રમણભાઈ	૬૯	વાઘેલા નરેન્દ્રસિંહ ભગવાનસિંહ
૪૨	પરમાર વિનુભાઈ શનાભાઈ	૭૦	પટેલ અરૂણભાઈ બી.

અ. નં.	નામ	અ. નં.	નામ
૭૧	પટેલ વિજયભાઈ રાવજીભાઈ	૭૮	મકવાણા દિનેશભાઈ પુંજાભાઈ
૭૨	પઠાણ ઐયુબખાન ગુલાબખાન	૭૯	ચૌહાણ કનુભાઈ ડાલ્યાભાઈ
૭૩	પરમાર નગીનભાઈ ભગવાનભાઈ	૮૦	પરમાર રમેશભાઈ ભયલાલભાઈ
૭૪	પટેલ રોહીતભાઈ મંગળભાઈ	૮૧	વાઘેલા બાબુભાઈ શનાભાઈ
૭૫	સોલંકી અશ્વીનભાઈ રણવિતસિંહ	૮૨	વાઘેલા રાજેન્દ્રભાઈ રંગીનસિંહ
૭૬	પટેલ પ્રતિકભાઈ સુરેશભાઈ	૮૩	વાઘેલા દિલીપભાઈ ભીખાભાઈ
૭૭	પરમાર ગણપતભાઈ મંગળભાઈ	૮૪	વાઘેલા દિલીપભાઈ ધુળાભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૮૧૯૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સુપર કેર કેટરીંગ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને પુરા થતાં ૨૦૦૮-૨૦૦૯ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાવન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાવન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફટ/ગ્રીફટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ. ૫૦૧/- ની ગ્રીફટ અથવા રૂ. ૫૦૧/-નું ગ્રીફટ વાઉચર દિવાળીના દસ દિવસ પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	નામ	અ. નં.	નામ
૧	ગોહિલ મહેશભાઈ મેલાભાઈ	૧૯	હરિજન જયંતિભાઈ હરીભાઈ
૨	પરમાર રણજીતભાઈ અમરસિંહ	૨૦	ગોહિલ ચંદુભાઈ કલ્લુભાઈ
૩	બારોટ દિલીપભાઈ હિમ્મતભાઈ	૨૧	રણા અર્જુનસિંગ હતાનસિંહ
૪	રણા રણજીતભાઈ રતનસિંહ	૨૨	રણા વિક્રમસિંહ હરિસિંહ
૫	સોલંકી પુનમભાઈ રતીલાલ	૨૩	સોલંકી જયંતિભાઈ અંબાલાલ
૬	વરનામી જસંવતભાઈ બેચરભાઈ	૨૪	પટેલ નરસિંહ નટવરભાઈ
૭	પટેલ કોદારભાઈ રામાભાઈ	૨૫	પરમાર કનુભાઈ વેચાતભાઈ
૮	વાઘેલા દિનેશભાઈ મગનભાઈ	૨૬	હરિજન ફતેસિંહ ડાક્કાભાઈ
૯	પરમાર કાંતિભાઈ સોમાભાઈ	૨૭	હરિજન શૈલેષભાઈ કાળીદાસ
૧૦	પરમાર કાંતિભાઈ ખેંગારભાઈ	૨૮	પરમાર શારદાબેન નટુભાઈ
૧૧	ઝાલા ચંદુભાઈ બી.	૨૯	ગોહિલ રણજીતભાઈ રમણભાઈ
૧૨	ચૌહાણ ઠાકોરભાઈ ચતુરભાઈ	૩૦	વાઘેલા ઠાકોરભાઈ ડાક્કાભાઈ
૧૩	સોલંકી રમેશભાઈ હોથાભાઈ	૩૧	હરિજન કનુભાઈ શનાભાઈ
૧૪	સોલંકી રણજીતભાઈ રણછોડભાઈ	૩૨	રોહિત અરવિંદભાઈ હિમંતભાઈ
૧૫	વાઘેલા રણછોડભાઈ કાળાભાઈ	૩૩	રણા નારણભાઈ મેરૂભાઈ
૧૬	વાઘેલા ઈશ્વરભાઈ કાળાભાઈ	૩૪	રણા મહીજીભાઈ મોતીસિંહ
૧૭	પરમાર વિક્રમભાઈ ગીરવતસિંહ	૩૫	પરમાર ઉમેશભાઈ રત્નાભાઈ
૧૮	રણા પ્રવિણસિંહ ગણપતસિંહ	૩૬	વાઘેલા નટુભાઈ ડાક્કાભાઈ

અ. નં.	નામ	અ. નં.	નામ
૩૭	પરમાર પ્રવિણભાઈ ગુમાનભાઈ	૪૩	પરમાર શ્યામકુમાર ડાક્કાભાઈ
૩૮	પરમાર પ્રવિણભાઈ નરસિંહભાઈ	૪૪	બારોટ રીતેષભાઈ રણછોડભાઈ
૩૯	મકવાણા પ્રવિણભાઈ કાળુભાઈ	૪૫	હરિજન શંકરભાઈ ધુરાભાઈ
૪૦	હરિજન રમેશભાઈ પ્રભાતભાઈ	૪૬	હરિજન રાજુભાઈ ડાક્કાભાઈ
૪૧	ગોહિલ હિતાબેન કાન્તિભાઈ	૪૭	હરિજન રવિભાઈ વિનોદભાઈ
૪૨	પરમાર રાજેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ		

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૯૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી વિજય એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને પુરા થતાં ૨૦૦૮-૨૦૦૯ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ તથા ૫ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ/વાઉચર અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૫૦૧/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા રૂ. ૫૦૧/-નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળીના દસ દિવસ પહેલાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## અનુસૂચિ

અ. નં.	નામ	અ. નં.	નામ
૧.	રબારી મેલાભાઈ જેઠાભાઈ	૨૨.	પરમાર શાંતીલાલ મોતીભાઈ
૨.	પરમાર પ્રવિણભાઈ ધુળાભાઈ	૨૩.	ગોહિલ રંગીતભાઈ શંકરભાઈ
૩.	વાઘેલા શંકરસિંહ મંગળસિંહ	૨૪.	ગોહિલ અજીતભાઈ બાબરભાઈ
૪.	પઢીયાર કેશરસિંહ રમણભાઈ	૨૫.	ગોહિલ શંકરભાઈ લલ્લુભાઈ
૫.	ગોહિલ ભઈલાલભાઈ છત્રસિંહ	૨૬.	પરમાર રમણભાઈ ભુપતભાઈ
૬.	સોલંકી વિનુભાઈ ડાહયાભાઈ	૨૭.	ગોહિલ સુરેશભાઈ અંબાલાલ
૭.	પરમાર કેશરીસિંહ ગંભીરસિંહ	૨૮.	પરમાર બાબુભાઈ કરશનભાઈ
૮.	રબારી જયેશભાઈ વસરામભાઈ	૨૯.	ગોહિલ કાભઈભાઈ બબુભાઈ
૯.	રબારી શાન્તીલાલ મેલાભાઈ	૩૦.	ગોહિલ ચંદ્રકાન્ત અંબાલાલ
૧૦.	રાઠવા ઉદેસિંહ માનસીંગ	૩૧.	પઢિયાર લક્ષ્મણભાઈ રામસિંગભાઈ
૧૧.	વસાવા નટુભાઈ વીરમભાઈ	૩૨.	વાળંદ વિષ્ણુભાઈ હરમાનભાઈ
૧૨.	ગોહિલ નટુભાઈ શંકરભાઈ	૩૩.	પટેલ જગદીશભાઈ ત્રીભોવનભાઈ
૧૩.	ભુરીયા રૂપસિંહ મોતી	૩૪.	વાઘેલા રમેશભાઈ પુંજાભાઈ
૧૪.	ચૌહાણ ભરતભાઈ કાલીદાસ	૩૫.	સોલંકી જગદીશભાઈ ગોરધનભાઈ
૧૫.	રાઠવા રાજુભાઈ પ્રભાતભાઈ	૩૬.	પટેલ ભાવનેશ પી.
૧૬.	રાઠવા ગોરધનભાઈ કલજભાઈ	૩૭.	ચૌહાણ ગૌતમભાઈ કનુભાઈ
૧૭.	ગોહિલ વસંતભાઈ સુરેશભાઈ	૩૮.	સોલંકી સુરેશભાઈ ડાહયાભાઈ
૧૮.	પરમાર મંગળભાઈ છીતાભાઈ	૩૯.	સોલંકી કમલેશભાઈ અંબાલાલ
૧૯.	રબારી ભરતભાઈ મેલાભાઈ	૪૦.	રોહિત પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ
૨૦.	રબારી સંજયભાઈ લાલજભાઈ	૪૧.	ચૌહાણ અજીતભાઈ ઈશ્વરભાઈ
૨૧.	પરમાર બચુભાઈ માનસીંગભાઈ	૪૨.	પટેલ સંદિપભાઈ યોગેશભાઈ

અ. નં.	નામ	અ. નં.	નામ
૪૩.	સોલંકી અરવિંદભાઈ પુજાભાઈ	૪૭.	ગોહિલ અંબાલાલ બાબરભાઈ
૪૪.	પટેલ જયંતિભાઈ મગનભાઈ	૪૮.	પટેલ ભુપેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૪૫.	રોહિત ઉપેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ	૪૯.	પટેલ હિતેશભાઈ અરવિંદભાઈ
૪૬.	માછી સુરેશભાઈ બુધાભાઈ	૫૦.	પટેલ દિનેશભાઈ જશભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૦૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- તમામ સફાઈ કામદારોને નિયત સમય મર્યાદામાં યુનિફોર્મ, ગરમ જરસી, રેઈનકોટ, બુટ, ચપ્પલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- તમામ સફાઈ કામદારોને માસ્ક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- તમામ સફાઈ કામદારો માટે રહેઠાણ બનાવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૦૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોશ રેક્સરોર્થ માણેકલાલ, અમદાવાદ, (૨) એકવા માસ્ટર કલીન, અમદાવાદ, (૩) રાજ કોન્ટ્રાક્ટર એમ્પ્લોઈઝ સર્વિસીસ (સુચિત પક્ષકાર-૩) (સંસ્થા) અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી ૧૫/૦૮

સંસ્થા નંબર-૧ દ્વારા કોન્ટ્રાક્ટ પધ્ધતિથી સંસ્થાનું કામચી પ્રકારનું કામ જેવું કે, સ્વીપીંગ, ક્લીનીંગની પ્રક્રિયામાં કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ દ્વારા કામદારોને કામે રાખી ઉભી કરેલી કાગળ ઉપરની કોન્ટ્રાક્ટ પધ્ધતિ બનાવટી તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર તેવું ઠરાવી સંસ્થા નંબર-૧ના સ્વીપીંગ ક્લીનીંગની પ્રક્રિયામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદારોને સંસ્થા નંબર-૧ના કાયમી કામદાર તરીકે સીધા કામદાર ગણવા અને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ “અ”

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	નોંકરીના વર્ષ
૧.	રંજનબેન પી.	સ્વીપર	૮ વર્ષ
૨.	ચંદ્રીકાબેન કે. મકવાણા	-,,	૮ વર્ષ
૩.	શારદાબેન ડી. રાઠોડ	-,,	૮ વર્ષ
૪.	લક્ષ્મીબેન પી. દાબેન	-,,	૮ વર્ષ
૫.	મંજુલાબેન જી. પટેલ	-,,	૭ વર્ષ
૬.	લીલાબેન એ. આચાર્ય	-,,	૭ વર્ષ
૭.	રમીલાબેન એસ. સુલ્તાન	-,,	૭ વર્ષ
૮.	રમીલાબેન પી. વાઘેલા	-,,	૮ વર્ષ
૯.	કૈલાસ એ. મકવાણા	-,,	૮ વર્ષ
૧૦.	જાગૃતિ એ. દરબાર	-,,	૮ વર્ષ
૧૧.	જસવંતીબેન એચ. પટેલ	-,,	૭ વર્ષ
૧૨.	મધુબેન એન. રણાવાસીયા	-,,	૭ વર્ષ
૧૩.	સંગીતાબેન એસ. કંસારા	-,,	૮ વર્ષ
૧૪.	ચપાંબેન આર. સોલંકી	-,,	૮ વર્ષ
૧૫.	ઉર્મીલાબેન એમ. ભગોરા	-,,	૮ વર્ષ
૧૬.	સીરજ એમ. મલેક	-,,	૫ વર્ષ
૧૭.	સાબીર એ. ખોખર	-,,	૮ વર્ષ
૧૮.	તુલસી આર. સોલંકી	-,,	૮ વર્ષ
૧૯.	મગન ટી. કંથારીયા	-,,	૮ વર્ષ
૨૦.	રમેશ બી. કટારીયા	-,,	૮ વર્ષ

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ
૨૧.	ભરતભાઈ પી. વાઘેલા	સ્વીપર	૮ વર્ષ
૨૨.	ગોવિંદભાઈ એન. વાઘેલા	-,	૫ વર્ષ
૨૩.	નિલેષ એન. વાઘેલા	-,	૫ વર્ષ
૨૪.	નટવરભાઈ	-,	૫ વર્ષ
૨૫.	જોબનભાઈ	-,	૫ વર્ષ
૨૬.	કાન્તીભાઈ	-,	૫ વર્ષ
૨૭.	જેઠાભાઈ	-,	૫ વર્ષ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ગમ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., મુ. જખવાડા, વિરમગામ, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ “અ”

માંગણી ૨૦૭/૦૮.

## માંગણી નં. ૧ પગાર વધારો :-

આથી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો સ્ટાફ, ડ્રાયવર, પટાવાળા અને સીક્યુરીટી ગાર્ડ ને વગેરે હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત નીચે જણાવ્યા મુજબનો વર્ષે વાઈઝ પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૦૮ સુધીનો પગાર વધારો રૂ. ૧૦૦૦/-

(૨) તા. ૧-૧-૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૦ સુધીનો પગાર વધારો રૂ. ૧૫૦૦/-

(૩) તા. ૧-૧-૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૧ સુધીનો પગાર વધારો રૂ. ૨૦૦૦/-

## માંગણી નં. ૨ સ્થાયી મોંઘવારી :-

આપની કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં કોઈપણ પ્રકારની સ્થાયી મોંઘવારી આપવામાં આવતી ન હોઈ તમામ કામદારોને

તા. ૧-૧-૦૮ થી ૩૧-૧૨-૦૮ દૈનિક રૂ. ૨૫/-

તા. ૧-૧-૧૦ થી ૩૧-૧૨-૧૦ દૈનિક રૂ. ૩૫/-

તા. ૧-૧-૧૧ થી ૩૧-૧૨-૧૧ દૈનિક રૂ. ૪૫/- સ્થાયી મોંઘવારી આપવી કે કેમ ?

## માંગણી નં. ૩ મકાન ભાડું :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને મકાન ભાડા પેટે જે કાંઈ રકમ આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત પહેલા વર્ષે એટલે કે ૦૮માં માસીક રૂ. ૭૫૦/-, સને ૧૦માં માસીક રૂ. ૮૫૦/- અને સને ૨૦૧૧માં માસીક રૂ. ૯૫૦/- મકાન ભાડા પેટે આપવા કે કેમ ?

## માંગણી નં. ૪ ભથ્થાઓ :-

(૧) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દર વર્ષે રૂ. ૫૦૦/- માસીક ધોરણે આપવા કે કેમ ?

(૨) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- દર વર્ષે માસીક રૂ. ૧૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(૩) વોશીંગ એલાઉન્સ :- દર વર્ષે માસીક ધોરણે રૂ. ૨૫૦ લેખે રોકડા આપવા અથવા દસ નંગ નીરમા ગોટી અને બે નંગ નહાવાના સાબુ દર માસે આપવા કે કેમ ?

(૪) મુસાફરી ભથ્થુ :- દર વર્ષે માસીક ધોરણે રૂ. ૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(પ) મેડીકલ એલાવન્સ :- દર વર્ષે માસીક ધોરણે રૂ. ૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(દ) દુધ એલાવન્સ :- દર વર્ષે માસીક ધોરણે રૂ. ૫૦૦/- આપવા અથવા અમુલ કે સારી કંપનીની દુધ નો રૂ. ૫૦૦ ગ્રામ નો એક થેલી દરરોજ કામદાર ભાઈઓએ આપવી કે કેમ ?

(૭) ફળો અને બીસ્કીટ :- દર વર્ષે માસીક ધોરણે રૂ. ૫૦૦/- રોકડા આપવા અથવા રોજનું એક પારલેનું પેકેટ અને બે નંગ સફરજન દૈનિક લેખે આપવા કે કેમ ?

(૮) ગોળ અને ચણા :- દર વર્ષે માસીક ધોરણે ૧-કિલો ગોળ અને ૩ કિલો ચણા આપવા અથવા માસીક રૂ. ૧૫૦/- લેખે દર વર્ષે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ રજાઓ :-**

(૧) હક્ક રજા :- દર વર્ષે કામદારોને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની હક્કરજા આપવી કે કેમ ?

(૨) કેજ્યુઅલ લીવ :- દર વર્ષે આખા દિવસની ૧૫, અડધા દિવસની ૩૦ પગાર સાથે આપવી કે કેમ ?

(૩) તહેવારની રજા :- દર વર્ષે ૧૫ તહેવારોની રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ ટ્રેસ તેમજ બુટ :-**

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને સારી કવોલીટીના વર્ષે ૨ જોડી સારી કંપનીના બુટ તેમજ સારી કંપનીના સીલાઈ સાથેના બે જોડી કપડાની જોડી આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ મોજાં :-**

દર વર્ષે સારી કવોલીટીના પગમાં પહેરવાના અને હાથમાં પહેરવાના મોજા આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ સ્વેટર, જર્સી તેમજ રેઈન કોટ અથવા છત્રી આપવી :-**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને શીયાળામાં પહેરવા માટે સારી જાતના વર્ષે એક જોડી જર્સી આપવી તેમજ ચોમાસામાં પોતાના રક્ષણ માટે રેઈન કોટ આપવો અથવા છત્રી આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ લોન :-**

(૧) દરેક કામદારને આકસ્મિક પ્રસંગે રૂા. ૨૫૦૦૦/-ની લોન આપવી, સરળ હપ્તાથી આપવી કે કેમ ?

(૨) વાહન ખરીદવા માટે દરેક કામદારને જરૂરીયાત પ્રમાણે લોન આપવી, સરળ હપ્તેથી લોનની કપાત કરવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ :-**

દરેક કામદારને કંપનીમાં ફરજ ઉપર આવવા માટે કંપની તરફથી સારી કંપનીની સાચકલ આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ આકસ્મિક લાભ :-**

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારના નજીકના સગાનું આકસ્મિક મૃત્યુ થતાં કામદારો જેટલો ફાળો ઉઘરાવી આપે તેટલી જ રકમ કંપની ઉમેરો કરી જે તે અસરકર્તા કામદારોને આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ :-**

કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને ટોકન ભાવે જમવાનું તેમજ ચા-પાણી નાસ્તાની વ્યવસ્થા કરી આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૩ પ્રવાસ :-**

દર વર્ષે કામદારોના કુટુંબ કબીલા સાથે પાંચ કે સાત દિવસની પ્રવાસ ગોઠવવો અને જેનો તમામ ખર્ચો કંપનીએ ભોગવવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૪ અમલ :-**

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ જાન્યુઆરી-૦૮થી કરી માસીક ધોરણે થતો ડીફરન્સ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

સુરત મહાનગરપાલીકાના વિવિધ ઝોનના બાગ ખાતામાં ફરજ બજાવતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૩ રોજંદા બેલદારોને બે વર્ષની નોકરી તથા વર્કીંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરીવાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૩ રોજંદા બેલદારોને છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તા. ૧-૪-૦૯થી ચુકવી તથા એરીયર્સના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**સુરત મહાનગરપાલીકાના વિવિધ ઝોનના વિવિધ ખાતાઓમાં ફરજ  
બજાવતા રોજીદા બેલદારોની યાદી**

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ	ઝોન/ખાતું
૧.	આનંદકુમાર મોહનભાઈ પટેલ	બેલદાર	૨	અઠવા ઝોન લોકસેવા વિભાગ સીટીલાઈટ
૨.	કલ્પેશકુમાર દુર્લભભાઈ પટેલ	„	૨	„
૩.	રવિનકુમાર હીરાભાઈ ખલાસી	„	૪	„
૪.	રાજેશકુમાર ચંપકલાલ ખલાસી	„	૩	„
૫.	મેહુલકુમાર બાબુભાઈ ખલાસી	„	૪	„
૬.	જયદેવ રમેશભાઈ ખલાસી	„	૨	„
૭.	વિનય પરસોત્તમભાઈ કિનારીવાળા	„	૩	„
૮.	ભાવીનકુમાર જીતેન્દ્ર પટેલ	પટાવાળા	૨	રાંદેર ઝોન
૯.	હિમ્મત નાનુભાઈ આહીર	કોમ્પ્યુ. ઓપ.	૨	„
૧૦.	મહેશ માધુભાઈ મકવાણા	„	૨	„
૧૧.	ગુણવંત ઠાકોરભાઈ રાઠોડ	બેલદાર	૫	રાંદેરઝોન લોકસેવા વિભાગ, રામનગર
૧૨.	મનોજ છનાભાઈ રાઠોડ	બેલદાર	૪	રાંદેરઝોન દુબાણાખાતું
૧૩.	નવીનભાઈ ગમનભાઈ પટેલ	બેલદાર	૪	ઉધનાઝોન-આરોગ્ય ખાતું, જીઆવ વોર્ડ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૨૦૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઇલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ ઇન્ડીયા પ્રા.લી. મું. લીંબાસી, તા. માતર જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના વર્ષનું ૨૦% (ટકા) લેખે બોનસ દિવાળીના પંદર દિવસ પહેલાં ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૨૦૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીરવ લેમીનેશન લી. સાણંદ જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારા અંગે :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો.

(અ) તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી દૈનિક રૂા. ૫૦/- નો પગાર વધારો આપવો.

(બ) તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી દૈનિક રૂા. ૬૦/- ની પગાર વધારો આપવો.

(ક) તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી દૈનિક રૂા. ૭૦/- નો પગાર વધારો આપવો.

માંગણી નં. ૨ :- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીઓને ગુજરાત સરકાર દ્વારા છ માસે જે રૂપે. એલાઉન્સ (મોંઘવારી ભથ્થું) બહાર પાડવામાં આવે છે તે ઉપરાંત માસીક રૂા. ૩૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

માંગણી નં. ૩ :- રજાઓ અંગે :- તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે

(અ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી.

(બ) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી.

(ક) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી.

(ડ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી.

માંગણી નં. ૪ :- ભથ્થાઓ (એલાઉન્સીસ) :- તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ

(અ) મકાન ભાડું :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- મકાન ભાડું આપવું.

(બ) શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૫૦૦/- આપવું.

(ક) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૭૦૦/- આપવું.

(ડ) મેડીકલ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૩૦૦/- આપવું.

(ઈ) વોશીંગ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૩૦૦/- આપવું.

(જ) ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે રૂા. ૫૦૦૦/- આપવું.

માંગણી નં. ૫ :- યુનિફોર્મ અંગે :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ તથા ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુટ, મોજા સાથે આપવા તથા સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સાડી, બ્લાઉસ આપવું તથા દર વર્ષે ત્રણ જોડી ચંપ્પલ આપવા તથા દર વર્ષે શીયાળામાં ૧ વુલન જર્સી તથા સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને સ્વેટર્સ ચોમાસામાં ૧ નંગ રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી.

માંગણી નં. ૬ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૦૮ થી કરવો.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૮૨૦૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ બ્રેડી એન્ડ મોરીસ એન્જનીયરીંગ કંપની લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- કંપનીમાં કામ કરતા આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૨-૬-૦૮ તથા ૩-૬-૦૮ ના રોજ તેમની નિયત પાળીમાં હાજર થતાં કંપનીએ ફરજ ઉપર જતાં રોકી કામ આપેલ નથી. સબબ પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૨-૬-૦૮ તથા તા. ૩-૬-૦૮ ના રોજના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-બી

ક્રમ	કામદારોનું નામ	ક્રમ	કામદારોનું નામ
૧	અશોકભાઈ બી. સોની	૪	ભરતભાઈ કે. ગજજર
૨	જગદીશભાઈ બી. પ્રજાપતિ	૫	હિમાંશુભાઈ યુ. મિસ્ત્રી
૩	નરસિંહભાઈ જે. લેઉવા	૬	પ્રકાશભાઈ કે. ભાવસાર

ક્રમ	કામદારોનું નામ	ક્રમ	કામદારોનું નામ
૭	દિનેશભાઈ એમ. ગોર	૨૬	પંડ્યા દીલીપભાઈ નટવરલાલ
૮	સુરેશભાઈ જી. ડેકાટે	૨૭	વાડેકર અજીતભાઈ
૯	વિનોદભાઈ આર. ચૌધરી	૨૮	જોષી રાજેશભાઈ એચ.
૧૦	વિજયભાઈ જે. નાગર	૨૯	પરમાર રજનીકાંત મૂળજીભાઈ
૧૧	શૈલેષભાઈ આર. પંચાલ	૩૦	ગામીત રશ્મીકાંત વિનોદભાઈ
૧૨	કરસનભાઈ ટી. સોલંકી	૩૧	પટેલ કમલેશભાઈ બી.
૧૩	પ્રવિણભાઈ આર. મિસ્ત્રી	૩૨	રાજપૂત બલવંતસિંહ ઉમેદસિંહ
૧૪	મુકેશભાઈ વી. ઠક્કર	૩૩	પાન્ડોર ઈશ્વરભાઈ બદાભાઈ
૧૫	ધર્મેશભાઈ કે. પંચાલ	૩૪	રાજપૂત અજીતભાઈ મોહબતસિંહ
૧૬	કિશોરભાઈ આર. પવાર	૩૫	ચૌહાણ જગતભાઈ
૧૭	મનુભાઈ એમ. મકવાણા	૩૬	યાદવ પારસભાઈ શંકરભાઈ
૧૮	નરેશભાઈ એચ. યાદવ	૩૭	ગઢવી નરેન્દ્રભાઈ ખુમાનસિંહ
૧૯	પ્રજાપતિ મોન્ડુ સોમાભાઈ	૩૮	દરબાર રજુભાઈ છનાલાલ
૨૦	રોહિત જે. ભાઈલાલ	૩૯	તાંડેકર પાંડુકર સુખરામ
૨૧	સોલંકી મહેન્દ્રભાઈ મણીલાલ	૪૦	હિરાગર સંજયભાઈ તુલ્સીભાઈ
૨૨	રાવળ ચંદુભાઈ. જે.	૪૧	ડાભી લક્ષ્મણભાઈ
૨૩	ઠાકુર ઋષિકેશ એસ.	૪૨	ચૌહાણ અશોકભાઈ
૨૪	પટેલ મહેશભાઈ સી.	૪૩	પવાર નીતેશભાઈ
૨૫	રાઠોડ ભાનુભાઈ	૪૪	રોહિત ઈશ્વરભાઈ એલ.

ક્રમ	કામદારોનું નામ	ક્રમ	કામદારોનું નામ
૪૫	મહેશ એસ. રાજપૂત	૬૧	દિનેશ એમ. પટેલ
૪૬	રાજુ સી. ગૌસ્વામી	૬૨	ગોપાલ એમ. વાઘેલા
૪૭	કિરણ આર. ગજજર	૬૩	ડામરાજ દયાભાઈ હરીજન
૪૮	અનિલ બી. ઠાકોર	૬૪	પરમાર વિરેન્દ્ર
૪૯	નિલેષ આર. પરમાર	૬૫	દેસાઈ ભરતભાઈ
૫૦	સુધાકર પવાર	૬૬	સોલંકી વનરાજ ભીખાભાઈ
૫૧	પ્રકાશ ગૌર	૬૭	રાજા ઈશ્વરભાઈ
૫૨	રમેશ બી. ઠાકોર	૬૮	ધીરેન દિલીપભાઈ પ્રજાપતિ
૫૩	ફાર્નસસ આનંદભાઈ	૬૯	સ્વસ્તિક ટાન્ડેલકર
૫૪	સોમાભાઈ જે. ચૌહાણ	૭૦	કિશોર સોલંકી
૫૫	હકેસિંગ આર. બારેયા	૭૧	રામજી બી. મકવાણા
૫૬	નરેશ પટેલ	૭૨	ચિરાગ ડી. મકવાણા
૫૭	કેયુર ચંદ્રકાંત ભટ્ટ	૭૩	સંજય રાણા
૫૮	અશોક કે. રાઠોડ	૭૪	પરમાર હસમુખભાઈ તુલ્સીભાઈ
૫૯	વાસુદેવ સાધુ	૭૫	મહેશ પરશુરામ પાટીલ
૬૦	ગોરખ પાટીલ		

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૯૨૦૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, કલોલ નગરપાલિકા, કલોલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- છઠ્ઠા પગાર પંચ સહિત ઉચ્ચતર પગાર ધોરણોનો લાભ આપવા બાબત:- સરકાર દ્વારા છઠ્ઠા પગાર પંચ અન્વયે તેમના કામદાર/કર્મચારીઓને લાભ આપવાની ભલામણો થયેલી છે. તેમાં અનુસંધાનમાં મોટા ભાગની નગર પાલીકાઓ અને બોર્ડ કોર્પોરેશનોએ તેનો અમલ શરૂ કરેલ છે. ભુતકાળમાં કલોલ નગર પાલીકાઓ સરેલા પંચ-દેસાઈ અને ૪થા પાંચમાં પગાર પંચનો અમલ કરેલ છે. તેની જુની પ્રથા અને પ્રણાલીકા મુજબ કલોલ નગર પાલીકાનાં કામદાર/કર્મચારીઓ છઠ્ઠા પગાર પંચ સહિત ઉચ્ચતર પગાર ધોરણો મેળવવા હક્કદાર હોઈ સદર પગાર ધોરણો મેળવવા હક્કદાર હોઈ સદર લાભ જાહેરાતની તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ :-** મહેકમ ખર્ચની મર્યાદા રદ કરવા અંગે :- સામાન્ય રીતે નગર પાલીકાઓ ૪૫% મહેકમ ખર્ચને લક્ષમાં લઈ પગાર ધોરણોમાં લાભ આપવા સંમતી દર્શાવે છે. તેથી કામદારોમાં અસમાનતા અને ભેદભાવનું વાતાવરણ પેદા છે. અને પરીણામે સમાનકાર્ય સમાન વેતનમાં સિધ્ધાંતોનો ભંગ થાય છે. તેમજ સરકારનાં અન્ય બોર્ડ/કોર્પોરેશનમાં આવી મર્યાદા ન હોઈ મહેકમ ખર્ચની મર્યાદા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ :-** તમામ શ્રમયોગીઓને બોનસ તથા એલ.ટી.સી.નો લાભ આપવા અંગે :- કલોલ નગર પાલીકા વર્ષોથી સરકાર દ્વારા અમલમાં આવતાં પગાર ધોરણોનો સ્વીકાર કરેલ પોલીસી એડીટર કરે છે. વિકલ્પે તે અંગે એવોર્ડ મેળવી લાભ ચુકવે છે. તેથી સદર સંમતી અન્વયે તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૨૦ % લેખે બોનસ તથા વાર્ષિક ૩૫૦૦/- રૂપિયા એલ.ટી.સી. મળવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ :-** નગર પાલીકાના તમામ રોજમદારોને સિનીયોરીટી મુજબ કાયમી કરવા અંગે :- કલોલ નગર પાલીકામાં અસંખ્ય કામદારો ૧૦ વર્ષ ઉપરાંતથી રોજમદાર તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેમજ હાલમાં નગર પાલીકામાં કુલ મંજુર થયેલ મહેકમ પૈકી આશરે ૨૦ % જેટલી જગ્યાઓ મૈયત/નિવૃત્તિને કારણે આબેટ છે. અને આવી જગ્યા ઉપર નજીવા વેતનથી રોજમદારો કામ કરે છે તેથી રોજમદારોની સિનીયોરીટીને લક્ષમાં લઈ જે કામદારે સતત ૧૦ વર્ષની સેવા પુર્ણ કરેલ હોય તેને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ :-** વૈદ્યકીય સારવાર અને સહાય આપવા અંગે :- મોટે ભાગે સરકારી સાહસો/બોર્ડ/કોર્પોરેશન વગેરે તેમાં કામદારોને મફત સારવાર પુરી પાડે છે અને કલોલ નગર પાલીકા પોતાની હોસ્પિટલ ધરાવે છે તેથી દરેક કામદારને મફત સારવાર અને સહાય આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ :-** રહેણાંકના પ્લોટની ફાળવી આપવા અંગે :- અગાઉ કલોલ નગર પાલીકાએ તેમનાં શ્રમયોગીઓને પ્લોટની ફાળવણી કરેલી પરંતુ સદરહુ યોજના એકાએક બંધ કરી અન્ય શ્રમયોગીઓને નુકશાન પહોંચાડેલ છે તેથી જે કામદારો આ લાભથી વંચીત રહ્યા છે તેમને રહેણાંક માટેનાં પ્લોટ ફાળવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસએચ.એમ.સી/૩૮૨૦૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ, ફર્ટિલાઈઝર નગર તા.જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી ડીસાવાલા કોર્પોરેશન (૩) કોન્ટ્રા.શ્રી ડી. આર. શાહ (૪) કોન્ટ્રા.શ્રી મે. શક્તિ કન્સ્ટ્રક્શન C/O. જી.એસ.એફ.સી. ફર્ટિલાઈઝર નગર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ તમામ કામદારોને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી જી.એસ.એફ.સી. ના કામદારો ગણી લઈ જી.એસ.એફ.સી. માં તેમના જેવું કામ કરતાં કામદારોના સમાન પગાર અને હોદ્દા મુજબના તમામ લાભો તે ધોરણે અન્ય તમામ લાભો સગવડો સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	કામદારના નામ	પ્લાન્ટનું નામ	જોઇન્ટ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ તથા સરનામું
૧	રમણભાઈ શનાભાઈ રાઠોડ	કો-જનરેશન પ્લાન્ટ પ્રોડક્શન	૧-૧૦-૧૯૮૦	ડીસાવાલા કોર્પોરેશન
૨	દિનેશભાઈ ખોડાભાઈ રબારી	"	૧૬-૧૨-૨૦૦૨	નાનજીભાઈ ચેમ્બર્સ, બહુચરાજી રોડ,
૩	રાવજીભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	"	૧-૫-૧૯૮૬	કારેલીભાગ, વડોદરા.
૪	ચતુરભાઈ મણીભાઈ રાઠોડ	"	૧-૨-૧૯૮૨	સાઈટ ઓફીસ, જી.એસ.એફ.સી.
૫	ભાઈલાલભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	"	૧૦-૨-૧૯૮૭	લિ. ફી. ૨૬૪૩
૬	નરસિંહભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર	"	૩-૬-૧૯૮૧	"
૭	નટવરભાઈ કુલાભાઈ મકવાણા	"	૧૨-૧-૧૯૮૦	"
૮	વિક્રમભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર	"	૧-૫-૧૯૮૧	"
૯	સુરેશભાઈ બુધાભાઈ પઢિયાર	"	૧૬-૧૨-૨૦૦૨	"
૧૦	રણજીતભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	કો-જનરેશન-મેન્ટેનન્સી	૧-૨-૨૦૦૩	"
૧૧	લાલજીભાઈ મોહનભાઈ ચાવડા	ફાયર	૩-૭-૧૯૮૬	"
૧૨	ભુરાભાઈ મનાભાઈ ડામોર	"	૧-૩-૧૯૮૬	"
૧૩	જગદીશભાઈ બકોરભાઈ પરમાર	"	૧-૧-૧૯૮૨	"
૧૪	મનોજભાઈ નટવરસિંહ મહીડા	"	૧-૧૦-૧૯૮૮	"
૧૫	મોહનભાઈ બેચરભાઈ પરમાર	એમોનિયા-૪	૨-૩-૧૯૮૫	"
૧૬	જશવંતભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર	"	૧-૨-૧૯૮૮	"
૧૭	રાજુભાઈ ભયજીભાઈ પરમાર	"	૧૨-૪-૧૯૮૮	"
૧૮	પ્રભાતભાઈ સાયણભાઈ બારીયા	"	૧-૧-૨૦૦૧	"

અ.નં.	કામદારના નામ	પ્લાન્ટનું નામ	જોઈન્ટ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ તથા સરનામું
૧૯	રમેશભાઈ નટવરભાઈ પરમાર	યુ.ટી.લી.ટી. પ્લાન્ટ	૧-૬-૧૯૮૬	"
૨૦	ભુપેન્દ્રભાઈ ગોરધનભાઈ રાઠોડ	બી.ઓ.ડી. પ્લાન્ટ	૭-૮-૨૦૦૪	"
૨૧	વિક્રલભાઈ પ્રભાતભાઈ ગોહીલ	"	૧-૬-૧૯૮૭	"
૨૨	જશુભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	"	૭-૭-૧૯૮૮	"
૨૩	ગોવિંદભાઈ ધુળાભાઈ રબારી	"	૫-૧૦-૧૯૮૭	"
૨૪	સુરેશભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકી	"	૫-૧૨-૧૯૮૪	"
૨૫	સુરેશભાઈ રામાભાઈ મકવાણા	"	૧-૩-૧૯૮૫	"
૨૬	કર્તેસિંહ પ્રભાતભાઈ ગોહીલ	"	૧-૧૧-૧૯૮૩	"
૨૭	પ્રફુલભાઈ ચંદુભાઈ પઢિયાર	"	૫-૧૧-૧૯૮૮	"
૨૮	અર્જુનભાઈ રઘુભાઈ પરમાર	"	૧૨-૧૦-૧૯૮૩	"
૨૯	મહેશભાઈ પુનમભાઈ માલી	"	૯-૧૦-૧૯૮૭	"
૩૦	કિરણભાઈ ઈશ્વરભાઈ પારેખ	સી.ઈ.પી. ડી.એમ.વોટર	૧-૧-૧૯૮૨	"
૩૧	ઉદેસિંગભાઈ શંકરભાઈ જાદવ	"	૧-૧-૧૯૮૮	"
૩૨	ચીમનભાઈ ભીખાભાઈ જાદવ	"	૧-૧-૧૯૮૭	"
૩૩	ભાસ્કરભાઈ વામન ચૌધરી	સી.ઈ.પી. એ.એસ. પ્લાન્ટ	૧-૧-૧૯૮૩	"
૩૪	સતીષભાઈ નામદેવ મરાઠે	"	૯-૧૨-૧૯૮૫	"
૩૫	રમેશભાઈ મગનભાઈ ગોહીલ	સી.ઈ.પી. પી.એન્ડ બી. પ્લાન્ટ	૧-૧-૧૯૮૨	"
૩૬	ગણપતભાઈ અંબાલાલ પરમાર	સી.ઈ.પી. એચ.એક્સ. પ્લાન્ટ	૧૨-૭-૧૯૮૫	"

અ.નં.	કામદારના નામ	પ્લાન્ટનું નામ	જોઇન્ટ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ તથા સરનામું
૩૭	વિનોદભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર	"	૧-૧-૧૯૮૨	"
૩૮	જદદીશભાઈ રમણભાઈ પટેલ	સી.ઈ.પી. લેબોરેટરી	૧-૫-૧૯૮૩	"
૩૯	સંજયભાઈ બુધાભાઈ પઢિયાર	"	૧-૧-૨૦૦૪	"
૪૦	રોબીન ચાર્લ્સ ક્રિઝીયન	સી.ઈ.પી. એ.એસ.કન્ટ્રોલ રૂમ	૧-૩-૨૦૦૦	"
૪૧	રાયસીંગભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા	સી.ઈ.પી.મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટ	૧-૧-૧૯૮૯	"
૪૨	છત્રાસિંહ શનાભાઈ જાદવ	સી.ઈ.પી.એ.એસ.યુ.પ્લાન્ટ	૧-૧-૨૦૦૩	"
૪૩	મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ ગોહીલ	"	૧-૧-૨૦૦૪	"
૪૪	હરિસિંહ જશવંતસિંહ પુવાર	સી.ઈ.પી.મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટ	૧-૨-૧૯૮૨	"
૪૫	રાજેશભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલ	"	૧-૨-૧૯૮૨	"
૪૬	ધીરેન્દ્રભાઈ મફતભાઈ પટેલ	સી.ઈ.પી.એનોન પ્રોડક્શન	૧-૫-૨૦૦૬	"
૪૭	પરસોતમભાઈ વીરાભાઈ વણકર		૫-૮-૨૦૦૪	"
૪૮	દિનેશભાઈ રામાભાઈ મકવાણા	કેપ્રો-૧ બેગિંગ	૧-૩-૨૦૦૫	"
૪૯	જયંતિભાઈ મેલસિંગભાઈ વસાવા	એમ.ઈ.કે.ઓ.-પ્રોડક્શન	૧-૮-૨૦૦૦	ડી.આર.શાહ ૪૦-ઈ, નતાશા
૫૦	પ્રહલ્લાદભાઈ અર્જુનભાઈ વણકર	"	૧-૮-૨૦૦૦	પાર્ક-૧, નિઝામપુરા રોડ, વડોદરા.
૫૧	મનોજભાઈ અશોકભાઈ પુરોહીત	"	૧-૭-૨૦૦૩	"

અ.નં.	કામદારના નામ	પ્લાન્ટનું નામ	જોઈન્ટ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ તથા સરનામું
૫૨	સંજયભાઈ મકનભાઈ પટેલ	"	૧-૫-૨૦૦૫	"
૫૩	સુરેશભાઈ ચીમનભાઈ પરમાર	"	૧-૧૦-૨૦૦૪	"
૫૪	ભાઈલાલભાઈ છગનભાઈ પરમાર	"	૧-૫-૨૦૦૫	"
૫૫	ચંન્દ્રેશભાઈ દલસુખભાઈ ગોહીલ	"	૧-૧૦-૨૦૦૫	"
૫૬	ઠાકોરભાઈ કાંતિભાઈ સોલંકી	એમોનીયા-૪ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ	૧-૮-૧૯૯૭	"
૫૭	મહેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી	કો.જનરેશન-પ્રોડક્શન	૧-૬-૧૯૯૩	"
૫૮	પ્રવિણભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયાર	"	૧-૨-૨૦૦૨	"
૫૯	કેશરીસિંહ દામસિંહ પરમાર	કો.જનરેશન-ઇલેક્ટ્રીક	૧-૮-૧૯૯૨	મે.શક્તિ કન્ટ્રક્શન,
જી.એસ.એફ.સી.				
૬૦	કનુભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર	"	૧-૪-૧૯૯૦	વિ. સાઈટ
૬૧	શનાભાઈ છોટાભાઈ ચૌહાણ	સી.ઈ.પી.-ઇલેક્ટ્રીક	૧-૪-૧૯૯૫	"
૬૨	રતિલાલ નરસિંહભાઈ ચૌહાણ	"	૧-૪-૧૯૯૪	"
૬૩	અરવિંદભાઈ નરસિંહભાઈ ચૌહાણ	કો.જનરેશન-ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ	૧૩-૧-૧૯૯૦	"

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૫૬/૧૦/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી ધોલવાણી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વડેરા નારણભાઈ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વડેરા નારણભાઈ ગલાભાઈ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૫૭/૧૦/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી ધોલવાણી આશ્રમ આતરસુબા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાંડોર દર્શનભાઈ ધર્માજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાંડોર દર્શનભાઈ ધર્માજી ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલ મોન્ડઝ ગ્લોબલ સીક્યુ. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ જીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ જીવાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરેન્દ્રસીંહ પરબતસીંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વીરેન્દ્રસીંહ પરબતસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રઈબેન રાવજીભાઈ જેજરીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રઈબેન રાવજીભાઈ જેજરીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આલમંડલ ગ્લોબલ સીક્યુ. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ જીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ જીવાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બીગ બજાર વેરહાઉસ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રસીંહ છોટુભા વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રસીંહ છોટુભા વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી રાજેશસીંહ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેદપ્રકાશ શ્રીરામદાસ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વેદપ્રકાશ શ્રીરામદાસ (૨) શ્રી રામ અવધ શીવમુનીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંતાન સીમેન બેંક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપકકુમાર રમેશભાઈ લેઉઆ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીપકકુમાર રમેશભાઈ લેઉઆને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહાકાળી એન્ટર પ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દલપતભાઈ ખીમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દલપતભાઈ ખીમજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રસન્ન ફેબ્રીકસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર બળદેવસીંહ કુશાહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર બળદેવસીંહ કુશાહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રસન્ન ફેબ્રીકસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક કાભયભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મંજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક કાભયભાઈ ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મધુપુરી પ્રિન્ટર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણપ્રસાદ મુન્નાલાલ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારણપ્રસાદ મુન્નાલાલ કોષ્ટીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી રામલખન રામગોપાલ શર્મા વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અફજલભાઈ વાહીદભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અફજલભાઈ વાહીદભાઈ શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુજાકો ઇન્ટરીઓર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતલાલ પ્રાયાગદીન વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતલાલ પ્રાયાગદીન વિશ્વકર્માને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હવા વાલ્વસ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમીતકુમાર અજલસીંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુમીતકુમાર અજલસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨ થી ૭૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હવા વાલ્વસ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ મોહમદશકીલ નુર મોહમદ વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પઠાણ મોહમદ શકીલ નુર મોહમદ (૨) મુખતાર એમતભાઈ (૩) પઠાણ મસીર મોહમદ મોહમદ યાકુબ (૪) મલેક આરીખ મોહમદ અબ્દુલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મધર ડેરી એ યુનિટ ઓફ ગુ. કો. ઓપ. મીલ્ક માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ નાનજીભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ નાનજીભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મધર ડેરી એ યુનિટ ઓફ ગુ. કો. ઓપ. મીલ્ક માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરાંગ શકરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરાંગ શકરાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મધર ડેરી એ યુનિટ ઓફ ગુ. કો. ઓપ. મીલક માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ સાકાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ સાકાભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુદ્દોટ ફાઈનાન્સ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ આર. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મધર ડેરી એ યુનિટ ઓફ ગુ. કો. ઓપ. મીલ્ક માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ શકરાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ શકરાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટાટા એ.આઈ.જી. લાઈફ ઇન્સુરન્સ કું. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણીત આર. બેદી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણીત આર. બેદીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મધર ડેરી એ યુનિટ ઓફ ગુ. કો. ઓપ. મીલ્ક માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલરઝાક ફરીદમીયાં શેખ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલરઝાક ફરીદમીયાં શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મધર, ડેરી એ યુનિટ ઓફ ગુ. કો. ઓપ. મીલ્ક માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માણેકલાલ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ અન્વયે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માણેકલાલ મોહનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધર ડેરી એ યુનીટ ઓફ ગુ. કો. ઓપ. મીલ્ક માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ સાંકાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ સાંકાભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈંગલ હન્ટર સોલ્યુશન લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુરતસીંહ પ્રતાપસિંહ સિકરવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુરતસિંહ પ્રતાપસિંહ સિકરવારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-ાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોપ્યુલર વ્હીલર્સ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીકેશકુમાર રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીકેશકુમાર રમેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી રસીકભાઈ પ્રજાપતિ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુજી ભવાનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ભવાનજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહાવીર પાન સેન્ટર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ કાશીનાથ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કાશીનાથ સોનીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીક્ષીનોવા મોર્ટર્ન પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ કાળુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ કાળુભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નીક્ષીનોવા મોર્ટાર્ન પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંડ્યા ખોડીદાસ સુખદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા ખોડીદાસ સુખદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૯૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગાર્સન એન્જનીયર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ જીવણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ જીવણભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૯૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નર્મદા ટેકનો કાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામદેવ મુનેશ્વર પ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામદેવ મુનેશ્વર પ્રસાદ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રસન્ન ફેબ્રીક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રમોદ રમણભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદ રમણભાઈ પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાવજીભાઈ તખુભાઈ જેજરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ તખુભાઈ જેજરીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૭ થી ૧૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રાધીકા ટેક્સટાઈલ્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉકાભાઈ પોપટભાઈ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉકાભાઈ પોપટભાઈ (૨) ફતુભા રણજીતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૯ થી ૧૧૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રાધીકા ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કેશવ નાયર વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમેશભાઈ કેશવ નાયર (૨) શ્રી કાળુભાઈ હરજીભાઈ (૩) શ્રી ગોવીંદભાઈ બેચરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૧૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સુપર ગ્લેટ મશીનરી પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ રમેશભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ રમેશભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિદર્ભ ભાવસાર ક્ષત્રિય સમાજ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધાકર મહાદેવ માનમોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુધાકર મહાદેવ માનમોરેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એટલાસ ફાયબર પેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અશ્વિનભાઈ ચતુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અશ્વિનભાઈ ચતુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર ગારમેન્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયકર રમેશ જગન્નાથભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાયકર રમેશ જગન્નાથભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૧૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર ગારમેન્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિકેશ બાબુલાલ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિકેશ બાબુલાલ પાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૨૦ થી ૧૨૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલચ ઓટો લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમચંજ રામકિશન વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પ્રેમચંદ રામકિશન (૨) શ્રી ફુલચંદ રામઆશ્રય (૩) શ્રી રામલાલ કિશોરીલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૨૩થી ૧૨૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલચ ઓટો લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામબહાદુર રમેશ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામબહાદુર રમેશ (૨) શ્રી રણજીત રતિલાલ (૩) શ્રી રાજુ માધવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૨૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિશુલ વાલ્વસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિરાભાઈ રામાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ રામાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશિષ પોલિપ્લાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળદેવ અંબાલાલ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવ અંબાલાલ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૩૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાલ્કન કેબલ વાયર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નજરખાન ઉમરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નજરખાન ઉમરખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રતિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નારસંગભાઈ દીપસંગભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારસંગભાઈ દીપસંગભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ /એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખેતુભાઈ દોલસંગભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખેતુભાઈ દોલસંગભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપાદ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમિટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસીંહ ઈન્દુસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસીંહ ઈન્દુસીંહ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશસીંહ પ્રતાપસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશસીંહ પ્રતાપસીંહ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમિટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિથીદભાઈ ભલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિથીદભાઈ ભલાભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ નાગજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ નાગજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવુભા વિરસંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવુભા વિરસંગ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનસંગ નાગુભા સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતનસંગ નાગુભા સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમિટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલુભા ગાંડાજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બલુભા ગાંડાજી સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમિટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીનુભા ભીખુભા સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીનુભા ભીખુભા સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરભા અભૈસંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરભા અભૈસંગ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભા મહીપતસંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભા મહીપતસંગ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસીંહ ભુપતસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસીંહ ભુપતસીંહ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ કુબેરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ કુબેરભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તલુભા ગોર્વીંદસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તલુભા ગોર્વીંદસીંહ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોતભાઈ વાલજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતભાઈ વાલજીભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમિટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ ચમનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ ચમનભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ પરસોતમભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ પરસોતમભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ બબાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ બબાભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજમલજી વિરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજમલજી વિરજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ ડાયાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ડાયાભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ વાલજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ વાલજીભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ ચમનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ચમનભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાક્કાભાઈ વિરાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાક્કાભાઈ વિરાભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ મેલાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેથી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ મેલાભાઈ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ થીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ માલાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ માલાભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ શ્રમયોગી શ્રી રાજુભા ભારતસંગ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભા ભારતસંગ દરબારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ મુળાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ મુળાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ શ્રમયોગી શ્રી ખેમાભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખેમાભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ શકરાભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ શકરાભાઈ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર ઈશ્વરલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર ઈશ્વરલાલ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રતિપત્તિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીરવ લેમીનેશન પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગભાઈ શામજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ શામજીભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીરવ લેમીનેશન પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ મેરાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ મેરાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ત્રીભોવનદાસ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ત્રીભોવનદાસ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ કેશાભાઈ પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ કેશાભાઈ પુરબીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટાટા એ.આઈ.જી. લાઈફ ઈન્સ્યોરન્સ કું. લી., વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃણાલ સતીષભાઈ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂઝે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૃણાલ સતીષભાઈ ભાવસારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૬૭/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પંડીત દિનદયાલ ઉપાધ્યાય મેડીકલ કોલેજ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવિનભાઈ ખીમજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવિનભાઈ ખીમજીભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૬૮/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ગોપાલભાઈ કપુરરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ગોપાલભાઈ કપુરરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૭૦/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીશોરભાઈ જેઠાભાઈ ચંદ્રવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીશોરભાઈ જેઠાભાઈ ચંદ્રવાડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૭૧/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેષ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેષકુમાર રસીકગીરી અપારનાથી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિલેષકુમાર રસીકગીરી અપારનાથીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૭૨/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર બાબુલાલ ડેર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર બાબુલાલ ડેરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૭૩/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ ભુરાભાઈ ડેર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ ભુરાભાઈ ડેરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૭૪/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિગ્વિજયસિંહ પ્રતાપસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિગ્વિજયસિંહ પ્રતાપસિંહ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./આરએજે/૭૫/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષકુમાર ખોડાભાઈ ગાગીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષકુમાર ખોડાભાઈ ગાગીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૭૬/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હિતેષકુમાર પુનાભાઈ ચંદ્રવાડીયા વચ્ચેનો છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષકુમાર પુનાભાઈ ચંદ્રવાડીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૪૧/૧૦/૪૬૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટાવિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરદેવસિંહ સુરૂભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરદેવસિંહ સુરૂભા ગોહિલને તેમના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૩૯/૧૦/૪૬૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટાવિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતભાઈ લાખાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ લાખાભાઈ રાઠોડને તેમના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૪૯/૧૦/૪૩૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટાવિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બહાદુરસિંહ હરિસિંહ ઉર્ફે હઠુભા હરિસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ બહાદુરસિંહ હરિસિંહ ઉર્ફે હઠુભા હરિસિંહને તેમના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૪૦/૧૦/૪૬૭૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપ્યુટી એન્જીનીયરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટાવિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનસિંહ ભીમભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનસિંહ ભીમભા ગોહિલને તેમના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૫૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોર્પોરેટ ઓફીસ ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, મહેસાણા હસ્તકની વર્તુળ કચેરીની વિભાગીય કચેરી, ગાંભોઈ (હિંમતનગર) ના ડી. ડી. પરમાર તથા વિભાગીય કચેરી, કલોલની પેટા વિભાગીય કચેરી, નારદીપુર ખાતેના મીટર રીડર પી. આર. સક્સેનાની નિમણૂક તારીખથી જુની આસી. ગણી પાછલી અસરથી લાભો આપવાના આદેશો થવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૫૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાણાવાસ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરીટકુમાર વલ્લભભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-અ- ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર વલ્લભભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૫૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાણાવાસ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ રમણભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-અ- ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ રમણભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૫૯૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાણાવાસ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહાવીરસિંહ એ. મંડોળા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-અ- ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહાવીરસિંહ એ. મંડોળાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૫૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાણાવાસ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દવેન્દ્રસિંહ પુષ્પતસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-અ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દવેન્દ્રસિંહ પુષ્પતસિંહ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૦૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન બજાર સમિતિ, રાણાવાસ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર નટવરસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-અ- ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર નટવરસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાણાવાસ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દવેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-અ- ૧૪માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દવેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



**The Gujarat Government Gazette**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, SEPTEMBER 9, 2010/BHADRA 18, 1932 [No. 36

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



## PART I—L

[ અંક - ૩૬ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-36, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th September, 2010 and for pages VAD-5757 to 5883 (in 1 set) read page Nos. 5876 to 6002.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૭૫૭ થી ૫૮૮૩ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૫૮૭૬ થી ૬૦૦૨ વાંચવા.

Vadodara, 9th September, 2010

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૧૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ એમ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ એમ. રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જશુભાઈ ફોગટભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ ફોગટભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૨૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ કાલીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાલીદાસ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૨૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૩૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ધવલ ગજાનંદ હાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધવલ ગજાનંદ હાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૪૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રામજી મોરીયા રામબચ્ચન મોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામજી મોરીયા રામબચ્ચન મોરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ રદમી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૪૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગુણવંતભાઈ છીતાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ છીતાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ રદમી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૫૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી શ્રીરામ સાહેબરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીરામ સાહેબરાવ પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૫૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમશંકર પરષોતમ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમશંકર પરષોતમ રાવલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ રજમી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૬૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કૈલાસભાઈ સદાશીવ સેજવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાસભાઈ સદાશીવ સેજવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૭૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદ આર. ગામીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ આર. ગામીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૭૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ જોનભાઈ કિશ્વન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ જોનભાઈ કિશ્વનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ર૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૮૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વલીભાઈ ઉમરજી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વલીભાઈ ઉમરજી પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૮૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થ કેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧ મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૯૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થ કેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧ મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીથીલેશ સીતારામસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મીથીલેશ સીતારામસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુરત/૨૮/૨૦૧૦/૨૦૬૩૫/આઈડીઆર/એજે.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. એલે એકેડમી ફોર લીટલ પીપલ સ્કુલ, એન. એસ. બિલ્ડીંગની બાજુમાં, ડ્રાઈવ સીનેમા રોડ, વેસુ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત નં.-૪, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં જે પગાર આપવામાં આવે છે તે પગાર ઉપરાંત તા. ૧-૧-૨૦૦૭થી નીચે મુજબ માસિક પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

૧. તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૮૦૦/-.
૨. તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૧૦૦૦/-.

૩. તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૯ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૧૫૦૦/-.
૪. તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૨૦૦૦/-.
૫. તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૩૦૦૦/-.
૬. તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૩૫૦૦/-.

**માંગણી નં. ૨ : રજાઓ તથા ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત :-**

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને આજદિન સુધી નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવામાં આવી નથી. આથી તા. ૧-૧-૨૦૦૭થી નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભર પગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

- અ. હક્ક રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૬ દિવસની હક્ક રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- બ. આકસ્મિક રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૪ દિવસની આકસ્મિક રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- ક. કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૭ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી તથા દર મહિને સીકલીવની ૭ રજાઓ ભોગવવા દેવી કે કેમ ?
- ડ. જાહેર રજા તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે નીચે મુજબની જાહેર રજા અને તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?

૨૬મી જાન્યુઆરી, મોહરમ, હોળી, ધૂળેટી, ૧લી મે, રમઝાન ઈદ, બકરી ઈદ, ૧૫મી ઓગસ્ટ, રજા ઓક્ટોબર, જન્માષ્ટમી, રક્ષાબંધન, દશેરા, હિંદુ નવું વર્ષ, દિવાળી, ભાઈબીજ, નાતાલ, મહાશીવરાત્રી, રામનવમી, ૧૪મી જાન્યુઆરી.

**માંગણી નં. ૩ : મોંઘવારી ભથ્થા બાબત :-**

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવતું નથી, જેથી પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૭થી નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

૧. તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૮૦૦/-.

૨. તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૧૦૦૦/-.
૩. તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૧૫૦૦/-.
૪. તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૨૦૦૦/-.
૫. તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૩૦૦૦/-.
૬. તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૩૫૦૦/-.

માંગણી નં. ૪ : ઘર-ભાડા બાબત :-

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને રહેવા માટે મકાનની સગવડ આપવામાં આવેલ નથી, માટે ૧-૧-૨૦૦૭ થી નીચે મુજબ ઘરભાડા ભથ્થું આપવું. આથી તમામ કામદારોને રહેવા માટે મકાન-કવાર્ટસની સગવડ આપવી અથવા તેના બદલામાં માસીક રૂ. ૭૫૦/- ઘરભાડું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કન્વેયન્સ (વ્હીકલ) એલાઉન્સ ભથ્થા બાબત :-

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે વ્હીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી, જેથી તા. ૧-૧-૨૦૦૭થી નીચે મુજબનો વધારો આપવો કે કેમ ?

૧. તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૫૦૦/-.
૨. તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૮૦૦/-.
૩. તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૯ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૧૦૦૦/-.
૪. તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૧૨૦૦/-.

પ. તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૧૮૦૦/-.

દ. તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૨૦૦૦/-.

**માંગણી નં. ૬ : એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ બાબત :-**

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી દર માસે તમામ દિવસોમાં હાજર રહેતા કામદારોને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે ૬ દિવસનો પુરો પગાર એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ તરીકે આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ : યુનિફોર્મ બાબત :-**

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને બે જોડી યુનિફોર્મ અથવા તેની રોકડમાં રકમ આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ : ધોલાઈ ભથ્થા બાબત :-**

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૭થી માસીક રૂ. ૬૦૦-૦૦નો વધારો આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ બાબત :-**

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત રૂ. ૨૫૦૦-૦૦નો તારીખ ૧-૧-૨૦૦૭ થી વધારો આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ : રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત :-**

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોના દર વર્ષે રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ : સ્વેટર તથા શાલ આપવા બાબત :-**

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર, શાલ, ગરમ ટોપી અને મફલર આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ : બુટ-ચંપલ આપવા બાબત :-**

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચંપલ અને એક જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : કેન્ટીન એલાઉન્સ બાબત :-

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૭થી દર માસે નીચે મુજબ કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૧. તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૧૫૦/-.
૨. તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૨૦૦/-.
૩. તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૯ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૨૫૦/-.
૪. તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૩૦૦/-.
૫. તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૩૫૦/-.
૬. તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને રૂ. ૪૦૦/-.

માંગણી નં. ૧૪ : યુનિયનને સગવડો આપવા બાબત :-

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે કામદારો યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગ કરી શકે, તે માટે ફર્નિચર સો ઓફીસની સગવડ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત :-

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોનો દર વર્ષે અકસ્માત અંગેનો વિમો ઉતારવવો તથા કામદારને ચાલુ નોકરી દરમિયાન અકસ્માત થાય તો તેના તમામ પ્રકારના દવા-દારૂના ખર્ચની રકમ આપવી તથા ચાલુ નોકરીએ પડેલા દિવસોનો ભરપગાર આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : દિવાળીના સમયે બોનસ આપવા બાબત :-

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે સંસ્થાએ કરેલ નફાના ૨૦ ટકા તા. ૧-૧-૨૦૦૭થી બોનસ આપવું તથા બોનસ પેટે એક માસનો પગાર ચુકવવો તથા તે બોનસ હવેથી દિવાળીના ૧૫ દિવસ અગાઉ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ કામદારોના મૃત્યુ બાદના લાભો :-

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોનું નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે કામદારના પરિવારની સહાયતા માટે રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦-૦૦ આપવા તથા અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલીક રૂ. ૧૦,૦૦૦-૦૦ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ નોકરી દરમ્યાનની સગવડો આપવા બાબત :-

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારો નોકરી દરમ્યાન પડતી રીસેસ સમય અગાઉ બેસવા તથા આરામ માટે એક આરામ રૂમ તથા ચોમાસાની ઋતુ દરમ્યાન દરેક કામદારોને કપડા બદલવા તથા સાફ-સફાઈ માટે સફાઈ રૂમની સગવડ આપવી અને તે અંગે જરૂરી હાથ-પગ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ તમામ કામદારોને મુખ્ય માલિકના કામદારો ગણવા :-

આપની સંસ્થામાં આ સાથે રજુ કરેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારો તમો સંસ્થાના નામ-સરનામે તથા તમારી સંસ્થાની ઓળખના કારણે નોકરી પર આવેલ છે અને આપની સંસ્થામાં ભવિષ્ય ઉજ્જવળ થાય તે હેતુથી નોકરી કરી રહ્યા છે, જેથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને આપની સંસ્થાના કાયમી કામદારો ગણવા અને આપની સંસ્થાના કામદારોને મળતા તમામ લાભો, સવલતો નિયમિત રીતે આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદારોને આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ :-

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને નોકરી દરમ્યાન અથવા રજાના દિવસોમાં આપની સંસ્થા દ્વારા સ્કુલના પ્રોગ્રામોમાં અથવા જાહેર સભાની મીટીંગોમાં અમો પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને બોલાવવામાં આવે તો તે દિવસનો પગાર અમોને રોકડમાં ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા આપની સંસ્થામાં અમો કામદારોને અન્ય કોઈ ત્રાહિત સંસ્થામાં નોકરી ઉપર તબદીલ નહીં કરવા બાબત અને અમો કામદારો આપની સંસ્થાના નિયમ મુજબ ખંત અને નિષ્ઠાપૂર્વક કામ કરીશું.

માંગણી નં. ૨૧ :-

અમો અરજદાર કામદારે દર વર્ષે મે માસમાં સામાવાળા સંસ્થા તરફથી સફાઈ કામદાર, પટાવાળા તથા વોચમેનના કામદારો અને ગુજરાત શ્રમિક યુનિયનના પ્રમુખ અને સેક્રેટરી સાથે મીટીંગ કરી કામદારોનો માસિક પગાર વધારો કરવા બાબતે મીટીંગ કરવી અને જે વધારો નક્કી થાય તે જુન માસથી શ્રમયોગીઓ સાથે પગાર અને બીજા અન્ય હકકો અંગેનો એગ્રીમેન્ટ કરાર કરવો. સામાવાળા સંસ્થાએ અમલ કરવા બાબત.

માંગણી નં. ૨૨ :-

સામાવાળા સંસ્થા તરફથી અમો સફાઈ કામદાર, પટાવાળા તથા વોચમેનને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અનિવાર્ય સંજોગોને કારણે આકસ્મિક અકસ્માત સર્જાય તો સામાવાળા સંસ્થાના વહીવટકર્તાઓએ તાત્કાલીક મેડીકલ સારવાર આપવી, જેથી કરીને બાળકોને અને વાલીઓને હેરાનગતિ થાય નહિ અને બાળકોનો અભ્યાસનો સમય બગડે નહિ તથા સામાવાળા સંસ્થા તરફથી બાળકોને પીકનીક માટે બહાર લઈ જાય તો સફાઈ કામદાર, પટાવાળા તથા વોચમેનને જમવા, પાણીની અને બેસવાની સવલતો પુરી પાડવી તથા મહેનતાણું પૂરું પાડવું કે કેમ ?

માંગણી નં ૨૩ કરારનામાની મુદત :-

આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારો માટે ઉપર મુજબની માંગણીઓ સ્વીકારી તારીખ ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ની મુદત માટે તે અંગેનો કરાર કરવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૮/૨૦૧૦.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર લી., આખાખોલ, તા. કામરેજ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ આલોકરામ, બી/૩૮, શીવાનંદ નગર સોસાયટી, કોસંબા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ આલોકરામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૨/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામકૃષ્ણ એક્ષપોર્ટ ડાયમંડ, કતારગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ કિશોરભાઈ રાણા, બેગમપુરા, ઘાંચીશેરી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ,



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મશભાઈ કિશોરભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૪/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યુનાઇટેડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, ઉનાપાણી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, સુરત, (૨) શ્રી દિપક ગોઈન્કા, સચીન, જી.આઈ.ડી.સી., સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેદારનાથજી જગન્નાથજી ચોબાજી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેદારનાથજી જગન્નાથજી ચોબાજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫૧/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાચી સીકયુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., ઓફિસ નં. ૪, માસ્તી ચેમ્બર્સ, ચામુંડા રેસ્ટોરન્ટની ઉપર રીંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શરદ નારાયણ સાંવત, જલારામ મંદિર સામે, અમરોલી જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શરદ નારાયણ સાંવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫૪/૨૦૧૦.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાચી સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., ઓફિસ નં. ૪, માડૂતી ચેમ્બર્સ, ચામુંડા રેસ્ટોરન્ટની ઉપર રોંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ મોહંમદ મોયારી, બાપુનગર, અડાજણ પાટીયા, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ મોહંમદ મોયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫૫/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાચી સીકયુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., ઓફિસ નં. ૪, માટ્ટી ચેમ્બર્સ, ચામુંડા રેસ્ટોરન્ટની ઉપર રીંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ કિશનભાઈ લખારા, ૧૬૮, પ્રશાંત સોસાયટી, પાલનપુર જકાતનાકા, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ કિશનભાઈ લખારાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫૬/૨૦૧૦.-શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાચી સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., ઓફિસ નં. ૪, મારૂતી ચેમ્બર્સ, ચામુંડા રેસ્ટોરન્ટની ઉપર રીંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમરાવ અર્જુનભાઈ પાટોલે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીમરાવ અર્જુનરાવ પાટોલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫૭/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાચી સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., ઓફિસ નં. ૪, માડ્ગતી ચેમ્બર્સ, ચામુંડા રેસ્ટોરન્ટની ઉપર રીંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ જીનાભાઈ સોનેરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અંદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ જનાભાઈ સોનેરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાચી સીકયુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., ઓફિસ નં. ૪, માર્ટી ચેમ્બર્સ, ચામુંડા રેસ્ટોરન્ટની ઉપર રીંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપકુમાર શ્રવણ કૌશલ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપકુમાર શ્રવણ કૌશલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાચી સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., ઓફિસ નં. ૪, મારૂતી ચેમ્બર્સ, ચામુંડા રેસ્ટોરન્ટની ઉપર રોંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોહર રણછોડભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી મનોહર રણછોડભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાચી સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., ઓફિસ નં. ૪, માડુતી ચેમ્બર્સ, ચામુંડા રેસ્ટોરન્ટની ઉપર રીંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ હીરાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ હીરાલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬૧/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાચી સીકયુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., ઓફિસ નં. ૪ માફ્ટી ચેમ્બર્સ, ચામુંડા રેસ્ટોરન્ટની ઉપર રીંગરોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેન રણછોડભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરેન રણછોડભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬૮/૨૦૧૦.—શ્રી કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવસાર નગીનદાસ ભગવાનદાસ, જરીવાળા નાની છીપવાડ, ગોપીપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ ગોવિંદભાઈ, ૨/૧૯૮૪, સુંદરપુરા, માળી ફળીયા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-૪ થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫/૨૦૧૦.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલીક શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ માધુભાઈ ચૌધરી, C/O. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમા પાસે, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪ નંબરનો કાયદો)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮૩૮/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૬૩૮૧-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ માધુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલીક શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જિતેન્દ્રભાઈ ગુલાબભાઈ શિંદે, C/O. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમા પાસે, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪માંની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જિતેન્દ્રભાઈ ગુલાબભાઈ શિંદેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલીક શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ જગુભાઈ મિસ્ત્રી, C/O. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમા પાસે, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ જગુભાઈ મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલીક શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમપ્રકાશભાઈ ટેકબહાદુર ચંદ, C/O. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમા પાસે, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમપ્રકાશભાઈ ટેકબહાદુર ચંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭/૨૦૧૦.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલીક શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરસીંગભાઈ દેવજીભાઈ ચૌધરી, C/O. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમા પાસે, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરસીંગભાઈ દેવજીભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૯/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલીક શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ કંછીભાઈ ચૌધરી, C/o. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમા પાસે, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપભાઈ કંછીભાઈ દેવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૨૦૧૦.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલીક શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલસીંગભાઈ અકાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલસીંગભાઈ અકાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલીક શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રભાઈ અમરસિંહભાઈ ચૌધરી, C/O. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમા પાસે, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રભાઈ અમરસિંહભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૭/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલીક શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ શુકરીયાભાઈ ચૌધરી, C/O. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમા પાસે, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ શુકરીયાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૯/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના કામદારશ્રી હસમુખભાઈ વશનજીભાઈ ચૌધરી, C/o. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમાપાસે, રેલ્વે સ્ટેશનની સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ વશનજીભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૨૦૧૦.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના કામદારશ્રી કાલુરામ ખુબાજી સેન, C/o. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમાપાસે, રેલ્વે સ્ટેશનની સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાલુરામ ખુબાજી સેન ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેન ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૦/૨૦૧૦.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના કામદારશ્રી દલુભાઈ નાથુભાઈ રબારી, C/o. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમાપાસે, રેલ્વે સ્ટેશનની સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલુભાઈ નાથુભાઈ રબારી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના કામદારશ્રી વિજયભાઈ માનસીંગભાઈ ચૌધરી, C/o. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમાપાસે, રેલ્વે સ્ટેશનની સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ માનસીંગભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કરોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના કામદારશ્રી સામુભાઈ વરાડીયાભાઈ વસાવા, C/o. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમાપાસે, રેલ્વે સ્ટેશનની સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સામુભાઈ વરાડીયાભાઈ વસાવા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨/૨૦૧૦.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના કામદારશ્રી ભગુભાઈ છોટુભાઈ ચૌધરી, C/O. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમાપાસે, રેલ્વે સ્ટેશનની સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગુભાઈ છોટુભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના કામદારશ્રી રાજુભાઈ વેસુભાઈ પાટીલ, C/o. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમાપાસે, રેલ્વે સ્ટેશનની સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ વેસુભાઈ પાટીલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૬/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના કામદારશ્રી જેશીગભાઈ મગનભાઈ ચૌધરી, C/o. ગુજરાત શ્રમિક સંગઠન, શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર સીનેમાપાસે, રેલ્વે સ્ટેશનની સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંત્રનાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેશીગભાઈ મગનભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખુભાઈ ધનાભાઈ ચૌધરી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ ધનાભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ રજમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ રામાભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ રામાભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવીનભાઈ રામશીંગભાઈ ચૌધરી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ રામશીંગભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ વેલજીભાઈ ચૌધરી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વેલજીભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવજીભાઈ વેલજીભાઈ ચૌધરી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવજીભાઈ વેલજીભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કઠોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમેદભાઈ વીરજીભાઈ ચૌધરી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેદભાઈ વીરજીભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ કરશનભાઈ ચૌધરી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કરશનભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુક્રમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૦/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ જી. ચૌધરી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ જી. ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ કે. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત/આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ કે. ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ મણીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મણીભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૩/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, ક્રોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલ સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ અંછાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાન કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ અંછાભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચીન્ટુભાઈ દેવલાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીન્ટુભાઈ દેવલાભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામુભાઈ માનજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામુભાઈ માનજીભાઈ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરુભાઈ ભાવસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ ભાવસીંગભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં, મઢી, તા. બારડોલી, સુરત (૨) માલીક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮, આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દલસીંગભાઈ ભાવસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલસીંગભાઈ ભાવસીંગભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્રુવ એન્ટરપ્રાઈઝ પટેલનગર, ગલી નં.૨ બંગલા નં. ૩૨, એ.કે.રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ જનાર્દન પરીદા, રૂમ નં.૩૪ શક્તિનગર વરાછા, સુરત, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ જનાર્દન પરીદા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુબી ગ્રુપ સુબી કેમીકલ્સ પ્રા. લી., રીંગરોડ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદ એન. સશાણે(પુણેકર) અંબિકાનગર સોસાયટી, પાંડેસરા, સુરત, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ એન. સશાણે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી ચંપકભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી, ૬૪ કાજીપુરા, રામપુરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬૭/૨૦૧૦.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી વિજયભાઈ દોલતભાઈ ખલસે, નવગામ, ડીડોલી, કેલાસનગર, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ દોલતભાઈ ખલસે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૦/૨૦૧૦.—શ્રી એમ. એસ. પટેલ, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રમા સીન્થેટીક્સ (૨) દુર્ગા એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) ફોરચ્યુન ડાઈ સ્ટેટસ (૪) શ્રી નાથજી ટેક્સટાઈલ પ્લોટ નં.૩૩ જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી અબ્દુલ કલીમ અબ્દુલ સંમદ મકરાની વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ કલીમ અબ્દુલ સંમદ મકરાની ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ દેવજીભાઈ સોસા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ દેવજીભાઈ સોસા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદારશ્રી શ્રી પ્રભાકર હીરામણ કસબે, નવાગામ, ડીડોલી, કેલાસનગર, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાકર હીરામણ કસબે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૨(A)/૨૦૧૦.—એમ. એસ. પટેલ, અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તબીબ અધિશ્રક શ્રી નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજૂરા ગેટ, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી ઉજ્જન રાજધર સેંગદાણો, માનદરવાની સુરત, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉજ્જન રાજધર સેંગદાણો ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૨૦૧૦.-એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના કામદાર શ્રી સુનિલભાઈ શંકરભાઈ ઢાલવાલે, રજાયોક, મેઈનરોડ, લીંબાયત, સુરત, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ શંકરભાઈ ઢાલવાલે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૯૯/ઔ.વિ.રે./૨૦૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ જસદણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી દિનેશ જયંતિભાઈ ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૧૩ ને તા.૫-૩-૧૯૮૭થી સળંગ ૧૮૦ દિવસની નોકરી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો તા.૫-૩-૧૯૮૭થી એરીયર્સ સહીત સંસ્થાએ કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૦/ઔ.વિ.રે./૨૦૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના વાંકાનેર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી સુનીલ બળવંતરાય પૈજા, બેજનં. ૧૯૯૦ ને તા.૩૦-૧૧-૧૯૯૯થી સળંગ ૧૮૦ દિવસની નોકરી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો તા.૩૦-૧૧-૧૯૯૯થી એરીયર્સ સહીત સંસ્થાએ કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૧/ઔ.વિ.રે./૨૦૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ જસદણ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી મહેશ કનૈયાલાલ ઠાકર, બેજનં.૧૯૫૩૦ ને તા.૧૭-૦૮-૧૯૮૭થી સળંગ ૧૮૦ દિવસની નોકરી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો તા.૧૭-૦૮-૧૯૮૭થી એરીયર્સ સહીત સંસ્થાએ કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૨/ઔ.વિ.રે./૨૦૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ જસદણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ કાનાભાઈ ભુત, બેજનં.૨૦૦૮૦ ને તા.૩૦-૧૧-૧૯૮૮થી સળંગ ૧૮૦ દિવસની નોકરી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો તા.૩૦-૧૧-૧૯૮૮થી એરીયર્સ સહીત સંસ્થાએ કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૩/ઔ.વિ.રે./૨૧૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ રાજકોટ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી વિપુલ બાલાભાઈ ચૌહાણ, બેજનં.૩૮૮૦ ને તા.૩૦-૧૧-૧૯૮૮થી સળંગ ૧૮૦ દિવસની નોકરી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો તા.૩૦-૧૧-૧૯૮૮થી એરીયર્સ સહીત સંસ્થાએ કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૪/ઔ.વિ.રે./૨૧૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના હાલ જસદણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી હરજી ગોબર વસાણી, બેજનં.૧૩૬૨ ને તા.૩૦-૧૧-૧૯૮૮થી સળંગ ૧૮૦ દિવસની નોકરી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો તા.૩૦-૧૧-૧૯૮૮થી એરીયર્સ સહીત સંસ્થાએ કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૫/ઔ.વિ.રે./૨૧૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના હાલ જસદણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી રાજુભાઈ વાધજીભાઈ જોરીયા, બેજનં. ૧૮૩૫ ને તા.૩૦-૧૧-૧૯૮૮થી સળંગ ૧૮૦ દિવસની નોકરી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો તા.૩૦-૧૧-૧૯૮૮થી એરીયર્સ સહીત સંસ્થાએ કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૬/ઔ.વિ.રે./૨૧૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના હાલ જસદણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી રમેશભાઈ નરસીભાઈ વાગડીયા, બેજનં.૧૮૮૨ ને તા.૩૦-૧૧-૧૯૮૮થી સળંગ ૧૮૦ દિવસની નોકરી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો તા.૩૦-૧૧-૧૯૮૮થી એરીયર્સ સહીત સંસ્થાએ કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૭/ઔ.વિ.રે./૨૧૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેન્ક લિ., અમદાવાદ (૨) બ્રાંચ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેન્ક લિ., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેન્ક લિ., વેરાવળ ખાતે પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા ભરતભાઈ હાજાભાઈ ખેરે જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવાની માંગણી તથા કાયમી પટાવાળા તરીકેના પગાર ધોરણમાં અન્ય પટાવાળાને મળતાં અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો દાખલ તારીખથી એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૮/ઔ.વિ.રે./૨૧૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગર ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જનકભાઈ એ. ભટ્ટ, કન્ડક્ટર બેજ નં.૧૬૨૫ ને સજા કરવામાં આવેલ છે તેની વિગત આ મુજબ છે.

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૦૯/૦૮, વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક-ડી દ્વારા દફતરી હુકમ નં.૨૧૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તથા પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી દ્વારા પત્ર નં. ૮૦૦/૩૦/૮/૦૮ થી સજા યથાવત રાખવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુરને તેનાં પરીણામે થયેલા અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપી પારીણામીક લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૩૯૧.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મધુબેન ચનાભાઈ કોડિયાતર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મધુબેન ચનાભાઈ કોડિયાતર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૩૯૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ છીણીબેન એભાભાઈ કોડિયાતર, મું. દેગામ, તા.પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની અ.ઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ છીણીબેન એભાભાઈ કોડિયાતર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૩૮૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રાંભીબેન મૈયાભાઈ મુસાળ, મું. દેગામ, તા.પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રાંભીબેન મૈયાભાઈ મુસાળ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૩૯૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રૂપીબેન એભાભાઈ મુસાળ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રૂપીબેન એભાભાઈ મુસાળ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૩૯૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન બાધાભાઈ કોડિયાતર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન બાધાભાઈ કોડિયાતર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૩૯૬.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ બધીબેન જેઠાભાઈ શામળા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ બધીબેન જેઠાભાઈ શામળા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેન ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૩૯૭.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર ન્યાય કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમા કાળાભાઈ શામળા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાનો અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાનો રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીમા કાળાભાઈ શામળા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

-----

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૩૯૮.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દેશ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠેબાભાઈ જેઠાભાઈ શામળા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૬)ના પેટા-વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠેબાભાઈ જેઠાભાઈ શામળા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.  
આ ઔદ્યોગિક વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર  
નિગમ (એસ.ટી.) જામનગર અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે/૭૮૭૮/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ  
આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૪૭૬/ઔ.વિ.રે./૧૬૭/૧૦ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,  
રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય  
નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની  
કચેરીના તા. ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૭૩૪૮થી મોકલવામાં  
આવેલ છે. જે હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં સુધારો કરી નવેસરથી માંગણી નીચે મુજબ સુધારી  
મોકલવામાં આવે છે, જે ગ્રાહ્ય રાખવા વિનંતી.

સુધારા-અનુસૂચિ

શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડક્ટરને તા. ૧૮-૧૨-૮૫ના દફતરી હુકમથી બે વર્ષ  
માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા  
તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચૂકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.  
આ ઔદ્યોગિક વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર  
નિગમ (એસ.ટી.) જામનગર અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે/૭૮૮૪/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ  
આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૪૭૭/ઔ.વિ.રે./૧૬૮/૧૦ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,  
રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય  
નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની

કચેરીના અનુસૂચિ તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૭૩૪૯થી મોકલવામાં આવેલ છે. જે હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં સુધારો કરી નવેસરથી માંગણી નીચે મુજબ સુધારી મોકલવામાં આવે છે, જે ગ્રાહ્ય રાખવા વિનંતી.

### સુધારા-અનુસૂચિ

શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડકટરને તા. ૨૩-૭-૯૬ના દફતરી હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચૂકવવી કે કેમ ?  
રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ-કચ્છ, રાજકોટ.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.) જામનગર અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૭૯૬૯/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરવેના નાયબ શ્રમ આયુક્તાનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૪૭૮/ઔ.વિ.રે./૧૬૯/૧૦. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના અનુસૂચિ તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૭૩૪૯થી મોકલવામાં આવેલ છે. જે હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં સુધારો કરી નવેસરથી માંગણી નીચે મુજબ સુધારી મોકલવામાં આવે છે, જે ગ્રાહ્ય રાખવા વિનંતી.

### સુધારા-અનુસૂચિ

શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડકટરને તા. ૨૭-૦૬-૯૬ના દફતરી હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચૂકવવી કે કેમ ?  
રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ-કચ્છ, રાજકોટ.

-----



નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.  
આ ઔદ્યોગિક વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.) જામનગર અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે/૭૯૭૪/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૪૭૯/ઔ.વિ.રે./૧૭૦/૧૦. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અંગેની અનુસૂચિ તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૭૩૪૯થી મોકલવામાં આવેલ છે. જે હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં સુધારો કરી નવેસરથી માંગણી નીચે મુજબ સુધારી મોકલવામાં આવે છે, જે ગ્રાસ્ય રાખવા વિનંતી.

### સુધારા-અનુસૂચિ

શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાઠોડ કંડકટરને તા. ૩૧-૭-૮૭ના દફતરી હુકમ ૧૭માસ વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત ચૂકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.  
આ ઔદ્યોગિક વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.) જામનગર અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઓ.વિ.રે/૭૯૬૪/૨૦૧૦.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૪૮૧/ઓ.વિ.રે./૧૭૧/૧૦. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની અનુસૂચિ તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઓ.વિ.રે./૭૩૪૮થી મોકલવામાં આવેલ છે. જે હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં સુધારો કરી નવેસરથી માંગણી નીચે મુજબ સુધારી મોકલવામાં આવે છે, જે ગ્રાસ્ય રાખવા વિનંતી.

### સુધારા-અનુસૂચિ

શ્રી દેસુરભાઈ પોલાભાઈ રાહોડ કંડકટરને તા. ૧૩-૫-૯૭ના દફતરી હુકમથી બે વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તફાવતની રકમ વ્.જ સહીત ચૂકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/રેફ./૧૫૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સમીરભાઈ નવીનભાઈ જોબનપુત્રા, ભવાની પ્લાસ્ટીક, ૬૧૫-ઉદ્યોગનગર, જી.આઈ.ડી.સી. ની ઓફિસ પાસે, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી કૃષ્ણસિંહ ગંભીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણસિંહ ગંભીરસિંહ તારીખ ૧૨-૭-૨૦૧૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસચએમસી/રેફ./૧૫૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી, પંચાયત (મા. x મ.) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી કંચનબેન લાલજીભાઈ સાપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, (૧)પર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કંચનબેન લાલજીભાઈ સાપરા તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૭થીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/રેફ./૧૫૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી, પંચાયત (મા. x મ.) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી સૂરજબેન દલસુખભાઈ રોજાસરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, (૧)પર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સૂરજબેન દલસુખભાઈ રોજાસરા તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૭થીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/રેફ./૧૫૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી, પંચાયત (મા. x મ.) પેટા વિભાગ, લીંબડી, તા. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી શંકરભાઈ મનજીભાઈ રાતોજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ મનજીભાઈ રાતોજા તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૭થીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/રેફ./૧૫૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબશ્રી, પંચાયત (મા. x મ.) પેટા વિભાગ, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી દલસુખભાઈ વેલસીભાઈ રોજાસરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ વેલસીભાઈ રોજાસરા તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૭થીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/એજે/એસ/૫૦/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આશાપુરા માઈન કેમ લી., (આશાપુરા એલ્યુમીનીયમ લી.), દૂધ ડેરી સામે, માધાપુર, તા. ભૂજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્ર રૂપસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર રૂપસીંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/એજે/એસ/૪૮/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વનરક્ષકશ્રી, પશ્ચિમ વન વિભાગ, વન ચેતના પાછળ, મીરજાપુર રોડ, ભુજ-કચ્છ (૨) વનવિભાગ નલીયા, ઉત્તર રેંજ, વાયોર રાઉન્ડ, ગામ નવાવાસ, નાનીબેર પ્લોટ, તાલુકો અબડાસા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયમા કાસમ ડાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જ.હેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાયમા કાસમ ડાડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/એસ/૫૦/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વનરક્ષકશ્રી, પશ્ચિમ વન વિભાગ, વન ચેતના પાછળ, મીરજાપુર રોડ, ભુજ-કચ્છ (૨) વનવિભાગ નલીયા, ઉત્તર રેંજ, વાયોર રાઉન્ડ, ગામ નવાવાસ, નાનીબેર પ્લોટ, તાલુકો અબડાસા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓસમાણ અબ્દુલ્લા સોતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલો બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓસમાણ અબ્દુલ્લા સોતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૦૮/ઔ.વિ.રે./૨૧૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, મંત્રીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ માર્કેટીંગ યાર્ડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિકકુમાર ભાનુશંકર શુક્લાને તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૮૮ નાં રોજથી સળંગ ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ થયે કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા તથા કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરને મળતા તમામ લાભો પાછળના પુરેપુરા તફાવત સાથે એરીયર્સ સહીત સંસ્થાએ કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૧૦/ઔ.વિ.રે./૨૨૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી સહદેવસીંહ રામસીંહ વાઘેલા, બે.નં.૧૨૨૨ ને પત્ર નં. ડી.સી.આર./ટી.આર./ડી/૩૯૩૨/તા. ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા તેમજ આજ કેસમાં રીવ્યુ કરી રીવ્યુ દ.હુ. નં.૨૧૯/૦૭ પત્ર નં. ડી.સી.આર./ટી.આર./એ.ડી.એમ./રીવ્યુ/૭૧૫૮/ તા. ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ થી સજા એક વર્ષ માટે યથાવત રાખી રૂ.૧૦૦ વહીવટી ખર્ચ પેટે વસુલવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે.

આમ ૧ (એક) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૧૧/ઔ.વિ.રે./૨૨૧/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી નાનજીભાઈ ભીખાભાઈ લીલા, બે.નં.૯૯૪૪ ને પત્ર નં. ડી.એમ./ખંભાળીયા./ટી.આર./ડી./૨૫૯/તા.૨૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩ (ત્રણ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૧૨/ઔ.વિ.રે./૨૨૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી નાનજીભાઈ ભીખાભાઈ લીલા, બે.નં.૧૩૧૯૮૪ ને પત્ર નં. ડી.સી.આર./ટ્રા.ડી./૧૨૬૯૫/ તા.૧૫મી જૂન, ૧૯૮૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૫ (પાંચ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૧૩/ઔ.વિ.રે./૨૨૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ (સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આદ્યો મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી ભીમજીભાઈ ડાયાભાઈ ચારોલા, બે.નં.૧૩૧૮૪ ને પત્ર નં. ડી.એમ../ટ્રા.ડી./૯૯૬/૮૫/ખંભાળીયા તા.૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૨ (બે) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૧૪/ઔ.વિ.રે./૨૨૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એ.એ. અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી કાનજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ બાવળીયા, બે.નં.૭૧૧૪ ને પત્ર નં. ડી.સી.આર./ ટી.આર./ ડી.જમ./૬૧૯, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૨ (બે) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધની કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૧૫/ઔ.વિ.રે./૨૨૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનર શ્રી ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલીકાનાં ડ્રેનેજ વિભાગના કાયમી સફાઈ કામદાર સ્વ.શ્રી છગનભાઈ ડાયાભાઈ વાળોદરાનાં વારસદાર તેમનાં પુત્ર વિજયભાઈ છગનભાઈ વાળોદરાને મહાનગર પાલીકામાં કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે તેઓ નોકરી મેળવવાં હકદાર બન્યા તારીખથી નોકરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે તારીખથી પગાર તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૧૬/ઔ.વિ.રે./૨૨૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનર શ્રી ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલીકાનાં આરોગ્ય વિભાગના કાયમી સફાઈ કામદાર સ્વ.શ્રી હિંમતભાઈ પુનાભાઈ ચૌહાણનાં વારસદાર તેમનાં પુત્ર રવિ હિંમતભાઈ ચૌહાણ ને મહાનગર પાલીકામાં કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે તેઓ નોકરી મેળવવાં હકદાર બન્યા તારીખથી નોકરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે તારીખથી પગાર તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૧૭/ઔ.વિ.રે./૨૨૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના જેતપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી અરજણ તવન બારૈયા, બે.નં.૧૪૮૪૭ ને પગ નં. ગુ.રા.માં./પરિ/વાપિ/પાસે/ડી/૪૪૮/તા.૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

અને તા.૨૫મી મે, ૧૯૮૮ નાં રીવ્યુ હુકમનાં ગુરામા/પરિ/વહી/રીવ્યુ/૩-૮૮ જુનાગઢ વિભાગ/૧૨૭૮/તા.૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.), ભાવનગર અને તેનાં કામદારો વચ્ચેનો છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૮૧૭૦/૧૦.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૦૪/ઔ.વિ.રે./૪૩૬/૦૧, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગર ને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા.૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૫૬૯૨/૦૧થી મોકલવામાં આવેલ છે. રાષ્ટ્રીય જનરલ વર્કસ યુનીયન વડવા, ભાવનગરનાં તા. ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૧૦ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે, અધિક્ષકશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગર ધ્વારા પ્રમાણિત કરવામાં આવેલ માંગણી તેમજ અન્ય પુરાવાઓની પ્રમાણિત નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

## સુધારો-અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસિંહ રણજીતસિંહ ગોહિલ ડ્રાઈવરને તા.૧૨મી મે, ૧૯૯૭ના હુકમથી એક વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ અને પ્રથમ અપીલ રદ કર્યાનો હુકમ તથા બીજી અપીલમાં કોઈપણ નાંજાકીય લાભો આપ્યા વગર ૬(છ) માસનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાના હુકમ રદ કરીને કર્મચારીને થયેલ અને થતું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૧/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, નગર પાલિકા ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમગોળી શ્રી બકુલકુમાર મનસુખલાલ જોષી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદેશજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બકુલકુમાર મનસુખલાલ જોષીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૮/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શીવા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીકયોરીટી એજન્સી પાંડેસરા, સુરત અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ બચુભાઈ પઢીયાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૮૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ બચુભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૫/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રી શ્રી વિકાસ વિદ્યાલય, મોરબી, જિ. રાજકોટ તથા વઢવાણ સીટી, જિ. સુ.નગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ઈન્દિરાબેન જેરામદાસ પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઈન્દિરાબેન જેરામદાસ પરમારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૬/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રી શ્રી વિકાસ વિદ્યાલય, મોરબી, જિ. રાજકોટ તથા વઢવાણ સીટી, જિ. સુ.નગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ રાજેશભાઈ રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ રાજેશભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ. તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જામાભાઈ રામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જામાભાઈ રામાભાઈ પરમારને તેમની ખૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ શાન્તીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મંજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ શાન્તીલાલ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ રજૂમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૪૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રવિદાસ મંગળસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિદાસ મંગળસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે ગાપેલ શ્રમયોગી શ્રી પર્વતસિંહ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતસિંહ ચંદુભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૫૮.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ પ્રભાતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ પ્રભાતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૬૩.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ રચજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૬૭ી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર પાગની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રચજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર રમણભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત ચોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુલતાનભાઈ રયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુલતાનભાઈ રયજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ર૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLXI] THURSDAY, SEPTEMBER 16, 2010 (BHADRA 25, 1932 [No. 37]

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૩૭ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-37, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th September, 2010 and for pages VAD-5885 to 6052 (in 1 set) read page Nos. 6004 to 6171.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદ-નીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૮૮૫ થી ૬૦૫૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૦૦૪ થી ૬૧૭૧ વાંચવા.

Vadodara, 16th September, 2010

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જસવંતસિંહ સોમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતસિંહ સોમાભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનકભાઈ કાળુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૯ી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનકભાઈ કાળુભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ર૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતભાઈ ચંદુભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સડર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરવતભાઈ ચંદુભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ર૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયદીપસિંહ સોમસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયદીપસિંહ સોમસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ રફમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસિંહ રામસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ રામસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ર૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ બાબરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ બાબરભાઈ પટેલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નર્વતસિંહ હિમતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નર્વતસિંહ હિમતભાઈ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ સાંકળભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ સાંકળભાઈ પટેલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૪૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ રામસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રામસીંગ રાઠોડ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ સાલમસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ સાલમસિંહ પરમાર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ર૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રતનભાઈ માવાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતનભાઈ માવાભાઈ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ર૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર વિક્રમસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર વિક્રમસિંહ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૩૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર ભગવાનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર ભગવાનસિંહ ચૌહાણ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ વજેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ વજેસિંહ ચૌહાણ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ ફુલસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ ફુલસિંહ પટેલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ પ્રભાગભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ પ્રભાગભાઈ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૭૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરવીરસિંહ ફતેસિંહ લાડોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરવીરસિંહ ફતેસિંહ લાડોડ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૭૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનોદસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમાર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરવતભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ લક્ષ્મણસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ લક્ષ્મણસિંહ બારીયા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૪૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ભારતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ભારતભાઈ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કેશવભાઈ અમરસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેશવભાઈ અમરસિંહ બારીયા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૩૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એબ્રેશીયલ લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનસીંહ આર. ઝાલાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રતનસીંહ આર. ઝાલા (કાર્ડ નં. ૪૦૬૮) ને તા. ૮-૩-૦૯ના રોજથી કંપનીએ આપેલ નિમણૂક પત્રોની શરતો મુજબ કંપનીના કાયમી કામદાર તરીકે સમાવેશ કરેલ છે. જેમાં સદર કામદાર તથા અન્ય કામદારોને નિયત પગાર તથા ઈન્સેન્ટીવ મુજબનું ઉત્પાદન આપી વેતન કમાવવાની પ્રથા દાખલ કરેલ છે. તે મુજબ શ્રી રતનસીંહ આર. ઝાલાને શરૂમાં મીક્ષરખાતામાં કામ આપવામાં આવેલ હતું જ્યાં ઈન્સેન્ટીવ કમાવવા માટે પુરતી તક હતી. પરંતુ કંપનીએ શ્રી રતનસીંહ આર. ઝાલાને મીક્ષર ખાતામાંથી ટ્રેસીંગ ખાતામાં તા. ૧-૧-૦૮ ના રોજથી બદલી કરેલ છે જેના કારણે તા. ૮-૩-૦૯ ની નિમણૂક પત્રની શરતો મુજબ ઈન્સેન્ટીવની રકમ ઓછી મળે છે. આ સંજોગોમાં સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રતનસીંહ આર. ઝાલા કાર્ડ નં. ૪૦૬૮ ને તા. ૮-૧૨-૦૭ નો આપેલ પત્ર આપી તા. ૧-૧-૦૮ થી ટ્રેસીંગ ખાતામાં ફેરબદલી કરવાનું પગલુ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર તેમજ અન્યાયી છે તેથી તા. ૨૮-૧૨-૦૭ નો આપેલ પત્ર પાછો ખેંચી લઈ શ્રી રતનસીંહ આર. ઝાલાને તેમના મુળ ખાતામાં એટલે કે, મીક્ષર ખાતામાં કામ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : શ્રી રતનસીંહ આર. ઝાલાને જ્યાં સુધી તેમના મુળ ખાતામાં એટલે કે, મીક્ષરખાતામાં કામ આપવામાં આવે ત્યાં સુધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર તથા લાભો સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ

અમદાવાદ, તારીખ દહીં ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૪૯/આઈડીઆર-એ.જે./૪૩/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર લી., સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતો સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કડવા ગોપીયા, ગેદાભાઈ કડવા સખારામ ઓમકાર અને શાંતાબેન સખારામ ને જે કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતા હતા તેઓને કંપની કામદારો ગણી છુટા થાય ત્યાં સુધી ના લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૩૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ લેમી પ્રિન્ટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧૬૦/૦૯

યશ લેમી પ્રિન્ટ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોના પગાર વધારો તેમજ અન્ય સવલતોની માંગણીઓ

(૧) મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે દર્શાવ્યા મુજબના રનીંગ ગ્રેડ અને સ્કેલ મુજબ મુળ પગાર તા.૧-૪-૨૦૦૯ ના રોજથી દર મહીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧ : રૂ.૩૫૦૦-૦૫૦-૩૭૫૦-૦૬૦-૪૩૫૦.

ગ્રેડ-૨ : રૂ.૪૪૫૦-૦૭૦-૪૮૦૦-૦૮૦-૫૬૦૦.

ગ્રેડ-૩ : રૂ.૫૮૦૦-૦૮૦-૬૨૫૦-૧૦૦-૭૨૫૦.

ગ્રેડ-૪ : રૂ.૭૫૦૦-૧૧૦-૮૦૫૦-૧૨૫-૯૩૦૦.

નોંધ : ઉપર દર્શાવેલ તમામ રનીંગ ગ્રેડ છે. એટલે કે ગ્રેડ-૧ પુરો થતા કામદાર ઓટોમેટીકલી ગ્રેડ-૨ના લઘુત્તમ દરમાં આવશે, ગ્રેડ-૨ પુરો થતા કામદાર ઓટોમેટીકલી ગ્રેડ-૩ ના લઘુત્તમ દરમાં આવશે, ગ્રેડ-૩ પુરો થતા કામદાર ગ્રેડ-૪ ના લઘુત્તમ દરમાં આવશે.

(બ) ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા.૩૧-૩-૨૦૦૯ના રોજ મળતા મુળ પગારમાં રૂ.૧૫૦૦/- માસીક પગાર વધારો તા.૧-૪-૨૦૦૯ ના રોજથી કરી જે તે કામદારને ઉપર દર્શાવેલ ગ્રેડ અને સ્કેલમાં ફીટ કરવો. જો કોઈ કામદાર તે ગ્રેડ અને સ્કેલમાં ફીટ ન થાય તો ત્યારપછીના નજીકના ઉપરના સ્કેલમાં ફીટ કરવો. ત્યારબાદ એપ્રિલ-૨૦૦૯ થી કામદારના ગ્રેડ અને સ્કેલમાં દર્શાવ્યા મુજબ વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું અને તે રીતે દર વર્ષે વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

(૨) સ્ટેગનેશ ઈન્ક્રીમેન્ટ : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓમાંથી જો કોઈ કામદારનો ગ્રેડ-૪ પુરો થાય ત્યાર પછી પણ જે તે શ્રમયોગીએ મેળવેલ છેલ્લા વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૩) મોંઘવારી ભથ્થુ :

(અ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓને મળતા મુળ પગાર ઉપરાંત દર મહીને રૂ.૧૭૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે તા.૧-૪-૨૦૦૯ ના રોજથી દર મહીને આપવા કે કેમ ?

(બ) અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સંસ્થા મુળ પગાર, સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ બેઈઝ (૧૯૬૦-૧૦૦) પ્રમાણે ગણતા ૩૦૦૦ આંક ઉપર એક પણ આંક વધે તે દરેક આંક દીઠ રૂ.૪/- લેખે ગણતરી કરી તા.૧-૪-૨૦૦૯ ના રોજથી દર મહીને અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

નોંધ : એપ્રિલ-૨૦૦૯ માસના પગાર માટે ફેબ્રુઆરી-૨૦૦૯ માસનો ભાવાંક ધ્યાને લેવાનો રહે છે.

(૪) અન્ય ભથ્થાઓ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા.૧-૪-૨૦૦૯ ના રોજથી નીચે જણાવેલ ભથ્થાઓ દર મહીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(અ) મકાનભાડા ભથ્થુ : રૂ.૧૦૦૦/- મકાનભાડા ભથ્થા તરીકે દર મહીને ચુકવવા કે કેમ ?

(બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : રૂ.૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે દર મહીને ચુકવવા કે કેમ ?

(ક) શિક્ષણ ભથ્થુ : રૂ.૭૫૦/- શિક્ષણ ભથ્થા તરીકે દર મહીને ચુકવવા કે કેમ ?

(ડ) ધોલાઈ ભથ્થુ : રૂ.૨૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે દર મહીને ચુકવવા કે કેમ ?

(ઈ) મેડીકલ એલાઉન્સ : રૂ.૪૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે દર મહીને ચુકવવા કે કેમ ?



(પ) લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રૂ.૩૦૦૦/ લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮ થી દર વર્ષના એપ્રિલ માસમાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(દ) રજાઓ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮માં નીચે જણાવ્યા મુજબ ભર પગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(અ) કેજ્યુઅલ રજાઓ : ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ ભરપગારે દર વર્ષે આપવી કે કેમ ?

(બ) હક્ક રજાઓ : દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભર પગારે હક્ક રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજાઓ : દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજાઓ : દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૭) અકસ્માતની રજાઓ : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને જો ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે શ્રમયોગી સંપૂર્ણ સાજો ન થાય ત્યાં સુધી ભરપગારે અકસ્માતની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૮) યુનિફોર્મ : (અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮થી બે જોડી ટેરીકોર્ટન પેન્ટ-શર્ટ યુનિફોર્મ તરીકે આપવા કે કેમ ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી ચામડાના બુટ (રૂ.૭૫૦/- ની કિંમતના) કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮ થી આપવા કે કેમ ?

(ક) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે એક વૂલન જર્સી આપવી કે કેમ ?

(ડ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ (૬૬બેક કંપનીનાં) આપવાં કે કેમ ?

(૯) લોનની સુવિધા : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ.૩૦,૦૦૦/- અંગત લોન વગર વ્યાજે આપવી અને જે તે શ્રમયોગીના પગારમાંથી સરખા હપ્તે કપાત કરી વસુલ કરવી કે કેમ ?

(૧૦) બોનસ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦% જેટલી રકમ દર વર્ષે બોનસ તરીકે આપવી કે કેમ ?

(૧૧) ચા-કોફી : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવસમાં બે વખત ચા-કોફી વિનામુલ્યે પુરા પાડવા કે કેમ ?

(૧૨) ટ્રેડ યુનીયન સુવિધા : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓના આગેવાનોને યુનીયનની મીટીંગ, સેમિનારો, સંમેલનો કે કામદાર શિક્ષણ બોર્ડના વર્ગમાં આવવા જવાનો તમામ ખર્ચ તેમજ આ દિવસોની ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧૩) ચાલુ સુવિધાઓ : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ ચાલુ લાભો, સુવિધાઓ જેનો આ માંગણીપત્રમાં ઉલ્લેખ કર્યો નથી તેવા તમામ લાભો, સુવિધાઓ શ્રમયોગીઓને આપવાનું ચાલુ રોખવુ કે કેમ ?

(૧૪) અમલ : ઉપરોક્ત જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા.૧-૪-૨૦૦૯ થી તા.૩૦-૩-૨૦૧૧ સુધી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૩૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ લેમી પ્રિન્ટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

અનં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૧	બાદરજી ગાંડાજી ઠાકોર	૧૫-૩-૨૦૦૦
૨	ઈશ્વરભાઈ કેશાભાઈ પટેલ	૭-૧-૨૦૦૦
૩	કાંતીભાઈ નારણભાઈ સુથાર	૧-૩-૨૦૦૦
૪	ભરતસીંહ લક્ષ્મણસીંહ ઝાલા	૭-૩-૨૦૦૦
૫	મેલાભાઈ ધનાભાઈ રાવલ	૪-૧-૨૦૦૧
૬	અશોકભાઈ શનાજી ઠાકોર	૩-૩-૨૦૦૧
૭	લાલાજી સોમાજી ઠાકોર	૧-૪-૨૦૦૧
૮	મુકેશભાઈ એ. મેસરીયા	૨-૩-૨૦૦૧
૯	હરેન્દ્રસીંહ ભરતસીંહ જાદવ	૧૨-૪-૨૦૦૧
૧૦	વિક્રમભાઈ કાળુભાઈ રબારી	૨-૨-૨૦૦૧
૧૧	કુમાર સી. પીલ્લાઈ	૧૫-૩-૨૦૦૧
૧૨	ધીરજ આર. મકવાણા	૧૨-૪-૨૦૦૧
૧૩	હસમુખભાઈ રમણલાલ ડોદીયા	૧-૫-૨૦૦૧
૧૪	નિલેષ સતીભાઈ ધવન	૩-૧-૨૦૦૩
૧૫	રમેશ ગાભાજી રાવલ	૧૫-૧-૨૦૦૩
૧૬	પ્રવીણ જેઠાભાઈ ગોહેલ	૧-૫-૨૦૦૪
૧૭	કાંતી કાળીદાસ પરમાર	૭-૬-૨૦૦૪
૧૮	જગદીશ દશરથભાઈ પટેલ	૧-૬-૨૦૦૪
૧૯	અરવીંદ આર. મેસરીયા	૭-૩-૨૦૦૫
૨૦	મહેશ ગલાભાઈ રાવળ	૬-૭-૨૦૦૫
૨૧	ધર્મેન્દ્ર બી. ચૌહાણ	૮-૮-૨૦૦૫
૨૨	દિનેશ ભગાભાઈ પટેલ	૧-૧૨-૨૦૦૬

૧	૨	૩
૨૩	યશવંત જેઠાભાઈ પરમાર	૨૭-૧૨-૨૦૦૬
૨૪	દશરથ રમણભાઈ રાવળ	૧-૧-૨૦૦૭
૨૫	દશરથ ગોવીંદભાઈ સોલંકી	૧૫-૨-૨૦૦૭
૨૬	પરેશ સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ	૧-૩-૨૦૦૭
૨૭	પ્રહલાદભાઈ ગાભાઈ રાવળ	૧૪-૪-૨૦૦૭
૨૮	મનહરભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકી	૧૦-૪-૨૦૦૭
૨૯	અમૃતભાઈ એમ. ચૌહાણ	૩-૧૨-૨૦૦૭
૩૦	મુકેશ નાથાભાઈ પંડ્યા	૪-૧-૨૦૦૮
૩૧	ગોવીંદ જયશંતસીંહ ચૌહાણ	૭-૨-૨૦૦૮
૩૨	દીપક ગોવીંદભાઈ સોલંકી	૧-૩-૨૦૦૮
૩૩	મુકેશ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૪-૬-૨૦૦૮
૩૪	રાજેશ રવીભાઈ કટારીયા	૩-૩-૨૦૦૮
૩૫	મુકેશ શનાજી ઠાકોર	૧૫-૪-૨૦૦૮
૩૬	મનહરભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકી	૧૭-૫-૨૦૦૮
૩૭	પીન્ટુભાઈ કાંતીભાઈ ઠાકોર	૧-૨-૨૦૦૮
૩૮	પ્રવીણભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ	૧૭-૪-૨૦૦૮
૩૯	મુળજીભાઈ એમ. પરમાર	૧૦-૩-૨૦૦૮
૪૦	પંકજભાઈ શ્રીયુશીલ ઝા	૧-૪-૨૦૦૮
૪૧	દલપતભાઈ ખોડાભાઈ ઝાલા	૧૭-૩-૨૦૦૮

ઉક્ત જણાવેલ કર્મચારીઓને તેઓના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખથી કાયમી ગણી ઓળખપત્ર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૪૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માધવદાસ મણીલાલ એન્ડ કું. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અનિલભાઈ તુલસીભાઈ ચાવડા તા. ૧૨-૧-૧૯૮૬ ના રોજથી છૂટા કર્યા તારીખ ૧૦-૨-૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂ. ૨,૭૭,૬૮૦/- ની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અલ્પાનીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કૈલાસબેન જયંતીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી, માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કૈલાસબેન જયંતીભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેન ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પેકેજિંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કમલાબેન બાબુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કમલાબેન બાબુભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી આબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અન્જનેય ટ્યુબ ઈન્ડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રેખાબેન મહેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રેખાબેન મહેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/વુ.-૨૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પંકજ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગૌરીબેન મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગૌરીબેન મોહનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વૈશાલી કેમીકલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકસિંહ કિશોરસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકસિંહ કિશોરસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦ થી ૧૨૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી લાભતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પંકજ શેઠશ્રી બાંકાલાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ પ્રસાદ જગન્નાથ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશપ્રસાદ જગન્નાથ (૨) ભુષણ વિરેન્દ્ર શર્મા (૩) અન્નુ પ્રસાદ સુરેન્દ્ર ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩ થી ૧૮૮/૨૦૧૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કલ્પેશ ફાઉન્ડ્રી (કલ્પેશ મેટલ્સ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનીરામ રામગોપાલ વત્તા-ઉપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનીરામ રામગોપાલ વત્તા-ઉપ શ્રમયોગીઓને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેન્જ ઓફીસર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધિરુભાઈ વિરાભાઈ માલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધિરુભાઈ વિરાભાઈ માલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેન્જ ઓફીસર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બહાદુરભાઈ હમીરભાઈ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરભાઈ હમીરભાઈ દરબારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૦ થી ૧૨/૨૦૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીતા ટેક્સટાઈલ્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ શ્યામજીભાઈ પટેલ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સર્વશ્રી બાબુભાઈ શ્યામજીભાઈ પટેલ (૨) નાનજીભાઈ રામજીભાઈ પટેલ (૩) ભંવરસીંહ મેઘસીંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. ડી. એમ કાર્ટીંગ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રકુમાર હંસરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રકુમાર હંસરામને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા હસમુખ ભાણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા હસમુખ ભાણાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસીંગ લાલુભા વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસીંગ લાલુભા વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જય અંબે એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) શ્રી મહાવીર એન્ટરપ્રાઈઝ (૩) લલ્લુભાઈ અમીચંદ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ રામજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અન્નુવાલ્વ પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારતી પલ્સ એન્ડ પેપર પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રાવજીભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રાવજીભાઈ મણીલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિર્પવ એન્જનીયરીંગ પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપ ભરતભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપ ભરતભાઈ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરિસ ઈક્વીપમેન્ટ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ જેસીંગભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ જેસીંગભાઈ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોઠીવાલા ટેક્ષટાઈલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉસ્માન ગની ગુ. નબી મન્સુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉસ્માન ગની ગુ. નબી મન્સુરીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ પાંચુભાઈ ચાંગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ પાંચુભાઈ ચાંગરાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાનુભા કાળુભા સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દાનુભા કાળુભા સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રેડી એન્ડ મોરીસ એન્જીનીયરીંગ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર કનૈયાલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર કનૈયાલાલ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ કાંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ કાંતીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવશક્તિ કેઈન સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામલાલ બી. પાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામલાલ બી. પાસીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્શલ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દામુ મગન મહાલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએસ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દામુ મગન મહાલેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર/૨૪૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્શલ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગન ઓંકાર ખૈરે વચ્ચેની છે.

જાને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગન ઓંકાર ખૈરેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્શલ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લવ કાશીનાથ રંગારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લવ કાશીનાથ રંગારેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશકુમાર ચતુરભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર ચતુરભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનજી ખોડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનજી ખોડાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલેમેન્ટ ડીસોઝ જેઈન્ટસ ટેઈલર્સ એન્ડ કલોથ સ્ટોર્સ મર્ચન્ટ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેલ્વમ શનમૃગમ મુદલીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સેલ્વમ શનમૃગમ મુદલીયારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરો એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીરજુલાલ લખન મહંતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બીરજુલાલ લખન મહંતોને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર/૨૭૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ભલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ભલાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈટાલીયન બેકરી પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહંમદ નફીશ મો. ઈબ્રાહીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદ નફીશ મો. ઈબ્રાહીમને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એચ. ટેકનોસ્કોપ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહંમદ ઓબેદ મહંમદ મુસ્લીમ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(જેએચ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ ઓબેદ મહંમદ મુસ્લીમ શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી અંબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિરવ લેમીનેશન પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ પ્રહલાદભાઈ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ પ્રહલાદભાઈ ચુનારાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાઉન આલ્બા રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ અરજણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ અરજણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાઉન આલ્બા રાઈટીંગ ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ ઇન્ડીયા પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ બચુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ બચુભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાઉન આલ્બા રાઈટીંગ ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ ઇન્ડીયા પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સતીષભાઈ નરસીહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સતીષભાઈ નરસીહભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનકસીંહ ભરતસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનકસીંહ ભરતસીંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ બહાદુરભાઈ મસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ બહાદુરભાઈ મસાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ ગમજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ ગમજીભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઘુવીરસીંહ ભરતસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રઘુવીરસીંહ ભરતસીંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય રામુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય રામુભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. રોન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ કરસનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ કરસનભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસીંહ રણજીતસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસીંહ રણજીતસીંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ લેબર કોન્ટ્રા. વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદભાઈ કમાભાઈ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ કમાભાઈ ચુનારાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૯૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી લાભતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ ભયલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાતમાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ ભયલાલભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત હેમુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત હેમુભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર ભૂરૂભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર ભૂરૂભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ ધુળાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગરાજ બટુકસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગરાજ બટુકસીંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેલી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજ લાલુભા વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજ લાલુભા વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલુભાઈ નટુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલુભાઈ નટુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ હની માર્કેટીંગ એન્ડ સીક્યુ. સર્વિસીઝ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભા દોલતસીંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતે અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભા દોલતસીંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વૈષ્ણવ એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્ર દીલીપસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્ર દીલીપસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવ બચુભાઈ યુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવ બચુભાઈ યુનારાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેસ રીફ્રેક્ટરીઝ પ્રા. લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમચોગી શ્રી ભરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર પાટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગાએતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેસ રીફક્ટરીઝ પ્રા. લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ લઘુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ લઘુભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અનંદાલાલ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેસ રીફેક્ટરીઝ પ્રા. લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ મસાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મસાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ અનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેસ રીફેક્ટરીઝ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ભઈલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ભઈલાલભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેસ રીફેક્ટરીઝ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દશરથભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દશરથભાઈ ધનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેસ રીફ્રેક્ટરીઝ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવજીભાઈ જીવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શીવજીભાઈ જીવાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રજમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખામતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેસ રીફેક્ટરીઝ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંભીરભાઈ રામાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૨૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સૂત્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગંભીરભાઈ રામાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ શાનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેસ રીફેક્ટરીઝ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ શંકરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ શંકરભાઈ પટેલને પડેલા દિલસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬/૨૦૧૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેસ રીફેક્ટરીઝ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ કમશુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ કમશુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદ્દમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંદ્ધાપેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેસ રીફ્રેક્ટરીઝ પ્રા.લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચમનભાઈ મેઘાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચમનભાઈ મેઘાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પુરેકા ફોરબસ કું. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લામી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મોહનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનું સાંકેતિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેવ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેલી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. જે. વર્કસ (યુનિટ-૨) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ વી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ વી. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની પુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી વાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નારાયણી સીક્યુરીટી એન્ડ પ્રા. ઇન્વેસ્ટીગેશન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ રાજનાથ રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ રાજનાથ રાયને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાઈફ ગાર્ડ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ જીગ્નેશ શાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ જીગ્નેશ શાંતિલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખામતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાલજી મુલજી ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતરી પ્રસાદ શ્રીઝગડુપ્રસાદ ગોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતરી પ્રસાદ શ્રીઝગડુપ્રસાદ ગોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સ ફર્મર્સ એન્ડ રેકટીફાયર્સ (ઇન્ડીયા) લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ધુડાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ધુડાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુર્યા મશીનરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરગોવીંદભાઈ મણીલાલ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૨ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ દી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરગોવીંદભાઈ મણીલાલ ડોડીયાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદ્દમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. સ્ટીલ પ્રોફાઈલ કટીંગ કું. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસીંહ ફુલસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસીંહ ફુલસીંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૩૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષિત કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ ધુળાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ધુળાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ર૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગાએતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડી.નાર/૩૩૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોરેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અતરેશ્વર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર (૨) દિશમાન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ ઇશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કગવાગા આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ ઇશ્વરભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધી ગિરધરલાલ ગોપાલદાસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૩૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ડેરી પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ગોતમભાઈ ડાહ્યાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ગોતમભાઈ ડાહ્યાલાલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ડેરી પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અશોકભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશોકભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનું સાંક્રિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રીવેણી ઇકવીપમેન્ટ્સ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિત એન. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમિત એન. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ એન્ટર પ્રાઇમર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રમેશભાઈ પ્રતાપસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૬ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રમેશભાઈ પ્રતાપસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેલી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ એન્ટર પ્રાઇમર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવતભાઈ કાનજીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તથા હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવતભાઈ કાનજીભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નશાબંધી મંડળ ગુજરાત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ તુકારામ રેણોસો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ તુકારામ રેણોસોને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગાર્ગેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જતીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમકાર લક્ષ્મણભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓમકાર લક્ષ્મણભાઈ સોનીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

‘ એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરકાર ફાર્મા અને તેના શ્રમયોગી ટ્રી કાભઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે કંપની મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાભઈ ગાંડાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માર્શલ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીન્ટુ ઉર્ફે વિનોદ સાહેબરાવ બિહારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પીન્ટુ ઉર્ફે વિનોદ સાહેબરાવ બિહારીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ઈરકેશન કોન્ટ્રાક્ટર અને તેના શ્રમશોગી શ્રી મોહમંદ ઈરફાન નસીરુદ્દીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદની માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહમંદ ઈરફાન નસીરુદ્દીનને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અનમોલ ડાયસ્ટફ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમર બહાદુર રાજારામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સમર બહાદુર રાજારામ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત દ્વે અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેમુદખાન રશીદખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮--(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેમુદખાન રશીદખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. રેન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષ્ણામેધ યાર્ન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપકુમાર કીશનલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપકુમાર કીશનલાલ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાધવ ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ કૈલાસ ચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ કૈલાસ ચંદ્રને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ અનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાધવ ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામઅવધ બલીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામઅવધ બલીરામને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાધવ ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમચોગી શ્રી બચુભાઈ અરજણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ અરજણભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેવિન પ્રોસેસ ટેકનોલોજી પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ મણીભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ મણીભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવના સ્ટીલ ઈકવીપમેન્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસીંહ બાબુસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસીંહ બાબુસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ર૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. રૈન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રામકૃષ્ણ મોલ્ડીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમપાલ સોનપાલ દિવાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમપાલ સોનપાલ દિવાકરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કિર્તન એસોસિયેટ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલ રામસ્વરૂપ બોહરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ રામસ્વરૂપ બોહરેને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. રેન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટેલમેક લી. કંપની અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ગોપાલભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ગોપાલભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રૂટી મશીનરી સ્પેર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરજીભાઈ વશરામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરજીભાઈ વશરામભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી પ્રિન્ટર્સ અને તેના શ્રમ-મોગી શ્રી રોહીતભાઈ શીવલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીતભાઈ શીવલાલ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોડ સેફ્ટી એક્ટેમી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામ રસુલ ઝલીલ અહેમદ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામ રસુલ ઝલીલ અહેમદ શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/આર/એજે/આઈ.સી.આર/૪૧૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસીંહ લધુભા સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.સી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જે.એચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસીંહ લધુભા સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ભીખુભા જાલમસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભીખુભા જાલમસીંગને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ભુદરભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ભુદરભાઈ નાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ભીખાભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧.૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૮માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે સખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ભીખાભાઈ માવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તપામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રજમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દિલીપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિલીપભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અનમોલ ડાયસ્ટફ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમર બહાદુર રાજારામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્ગક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સમર બહાદુર રાજારામ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટેલીજન્ટ સીક્રુ. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર નટવરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર નટવરભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવયુગ ઈલેક્ટ્રીક મોટર્સ એન્ડ પમ્પ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપસીંહ શંકરસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપસીંહ શંકરસીંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ અનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. રં. ન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શ્રી કરૂલા કાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ બેચરભાઈ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ બેચરભાઈ ગાંધી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રમેશ કુલ પ્રોડક્ટસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધાભાઈ હોમરભાઈ કટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્ગ્ગ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ હોમરભાઈ કટારીયા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.એન.એસ.સીકયુરીટી સર્વિસ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવરતનભાઈ મણીભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી.) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી.) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવરતનભાઈ મણીભાઈ જોષી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.એન. ડી.ટી. વુમન્સ યુનીવર્સિટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ ડી. રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ ડી. રાણા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આર્થિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. રતેન. ગામેની.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.

અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોનમેક્ષ ઈન્જીનીયરીંગ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ સિકન્દર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલ સિકન્દર શાહ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા શિવમ ગારમેન્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ બાલમુકુંદ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩નો આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ બાલમુકુંદ કોષ્ટી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધી મરોલી પીયત સહકારી મંડળી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી બચુભાઈ દામણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તડવી બચુભાઈ દામણભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રેલીગેર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત રામલાલ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે ઢાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત રામલાલ મહેરીયા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અલ્પા ટેક્ષટાઈલ વત્તા-૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશકુમાર બાબુભાઈ અવસ્થી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર બાબુભાઈ અવસ્થી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સન્ડોઝ મેટલ બોક્ષ (પ્રા.) લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીલાલ ભગવાનદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૯૮-(જેએચ) થી મદદ ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે કબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ ભગવાનદાસ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આર્થિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦

એમ. એન. ગામેતો,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચાર્ટડ સ્પીડ પ્રા.લી. લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર નટવરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર નટવરભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ અનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વર્લ્ડ ક્લાસ સર્વિસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત અજીતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત અજીતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જેમીની પોલી પ્લાસ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ બંબાજી દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ બંબાજી દંતાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ન્યુ ગાયત્રી એન્ટર પ્રાઈઝ વત્તા-૧ રાને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ દીગ્પાલસીંહ દીલીપસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ દીગ્પાલસીંહ દીલીપસીંહ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ન્યુ ગાયત્રી એન્ટર પ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા પ્રદીપસીંહ દીલીપસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા પ્રદીપસીંહ દીલીપસીંહ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રવિણ બેરીંગ સેન્ટર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ ગોવીંદભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ ગોવીંદભાઈ અંબાલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/અંજે/આઈડીઆર/૪૬૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કલીયર પ્લાસ્ટ કન્ટેનર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ કેશરાજી વણઝારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ કેશરાજી વણઝારા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૬૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એન. કે. કાઉ પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફારુક જમાલભાઈ પીપાઠવાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧.૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફારુક જમાલભાઈ પીપાઠવાળા ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેલી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૨/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો આમેપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હોટલ બ-સી ઈન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ પ્રેમજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર તા મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ પ્રેમજીભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નોર્ટિફ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એક્યુરા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) સત્યમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીતલ બનવારી સાથે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આર્થિક વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૨૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેન કાર્ડોના માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુકમ કરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે હખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શીતલ બનવારી સિંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ર૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. રં. ન. ગામેતો,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર/૫૨૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીડ્રેસ્ટ્રીક્ટર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલીમ ગુલામ રસુલશેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને રદરદ્ધુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સલીમ ગુલામ રસુલશેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીડીપેટર કોમપોનેટ ટ્રેડર્સ અને તેના શ્રમદોર્ષી શ્રી મોહસીન ગુલાબભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહસીન ગુલાબભાઈ શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંશે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીડીયેટર કોમ્પોનેટ ટ્રેડર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામ હુસેન ગુલામ રસુલ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામ હુસેન ગુલામ રસુલ શેખને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીડીયેટર કોમપોનેટ ટ્રેડર્સ અને તેના શ્રમચોગી શ્રી મૈયુદીન ગુલામ રસુલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મૈયુદીન ગુલામ રસુલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.



सत्यमेव जयते

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, SEPTEMBER 23, 2010 / ASVINA 1, 1932 [No. 38

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૩૮ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No -38, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd September, 2010 and for pages VAD-6053 to 6227 (in 1 set) read page Nos. 6174 to 6348.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૦૫૩ થી ૬૨૨૭ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૬૧૭૪ થી ૬૩૪૮ વાંચવા.

Vadodara, 23rd September, 2010

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા નીતેશ મોલ્ડીંગ નિતેશ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ સરૂપજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ સરૂપજી સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીન્ટુ અશોકભાઈ ધોબી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પીન્ટુ અશોકભાઈ ધોબી ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ.૭/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા લક્ષ્મી હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન કાળીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન કાળીદાસ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-વુ.૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈસ્કોન/ફીટનેશ સેન્ટર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સોનલબેન સુનિલભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોનલબેન સુનિલભાઈ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્નોવાઈટ કલીનર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુરી મહંમદહનીફ હાજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુરી મહંમદહનીફ હાજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૭/૨૦૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હરીપ્રસાદ કિશોરીલાલ રાજપુત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશનલાલ પંચમલાલ સકશેના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશનલાલ પંચમલાલ સકશેના ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૬૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અદાલત જ ત્રિમંદીર દાદા ભગવાન શીમંદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામ મણીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનશ્યામ મણીભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૪૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાઈનાથ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ ધનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૫૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નયતીકાબેન પ્રવીણચંદ્ર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ નવીનચંદ્ર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ નવીનચંદ્ર શાહ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૬૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જે.બી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસુજી વેલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જસુજી વેલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

1  
-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૭૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહાનારાયણ આર્યુવૈદિક ફાર્મસી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ શાંતિલાલ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ શાંતિલાલ રામજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૧૮૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ મુળજીભાઈ અસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપભાઈ મુળજીભાઈ અસારીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૩૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારતી એ એક્સ એ લાઈફ ઈન્સ્યોરેન્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહંમદ ઈલીયાસ રંગરેજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદ ઈલીયાસ રંગરેજને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૪૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ (પ્રો.સયાજી ઈન્ડ લી.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ ડાહ્યાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ ડાહ્યાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૨૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી. કન્સ્ટ્રક્શન કંપની અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ બાબુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ બાબુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૫૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પમ્પ એન્જીનીયરીંગ કુ. પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ પોપટભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ પોપટભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૬૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સલ એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત નટવરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત નટવરભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૬૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પૂજા સેલ્સ એજન્સી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ અશોકભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ અશોકભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૨૭૨ થી ૨૮૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રીકર કોર્પોરેશન સર્વિસીસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વત્તા-૧૯ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ૧.શ્રી ગણેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ (૨) ભરતભાઈ પસાભાઈ (૩) જીતેન્દ્ર ભીમરાવ (૪) આનંદ શ્રીધર ગુર્જર (૫) અશોક લકમાજી પ્રજાપતિ (૬) રઘુનાથ ગંગારામ ગાયકવાડ (૭) અર્જુન તમન્ના હવાલદાર (૮) હિતેશ વસંતભાઈ કોટીયા (૯) સંજય મોહનભાઈ મકવાણા (૧૦) સંતોષ અશોકભાઈ સોનવણે (૧૧) ભરતભાઈ જેઠાભાઈ મહેરીયા (૧૨) કિશોર દીનાભાઈ સોલંકી (૧૩) રાજુભાઈ સવજીભાઈ સોલંકી (૧૪) રાજેશ જગદેવસીંહ પવાર (૧૫) સુનીલ આનંદરાય સુનાવણે (૧૬) કમલેશ સુખદેવભાઈ પરમાર (૧૭) મુકેશ અન્નમુન્નુ મદ્રાસી (૧૮) રવી શ્રીધર ગુર્જર (૧૯) પ્રજાપતિ હીમંત ચુનીલાલ (૨૦) જીતેન્દ્ર દેવીદાસ મોરે ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૩૦૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રશ્મી ટેક્સટાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોગેન્દ્રસીંહ ગજરાજસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જોગેન્દ્રસીંહ ગજરાજસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૩૧૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એરીજ સીસ્ટમસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શબ્દીર હુસેન શેખ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી શબ્દીર હુસેન શેખ (૨) શેખ મહંમદ હુસેન શેખ ને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૩૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શિલ્ડરિયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુન્દરસીંહ વ્યંકટસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુન્દરસીંહ વ્યંકટસીંહ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૩૨૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ન્યુટોન ગાર્ડ ફોર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેંગર રૂપસીંહ રાજારામસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સેંગર રૂપસીંહ રાજારામસીંહને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર-૩૩૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગજાનંદ ફુડ્સ પ્રાઈવેટ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ હિમાંસુભાઈ હસમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(જેએચ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)(સી) અન્વયે અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ હિમાંસુભાઈ હસમુખભાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તેમજ તમામ આનુંસાંગિક લાભો સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ રદમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમલકેમ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. એ-૧/૪૦૧,૪૦૨ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ (૨) રોયલગાર્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, સી.એમ. પટેલ મેન્સન, ૧૩/એ, અરૂણોદય, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદસિંહ રતનસિંહ ખંડેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદસિંહ રતનસિંહ ખંડેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમસલકેમ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. એ-૧/૪૦૧,૪૦૨ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ (૨) રોયલગાર્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, સી.એમ. પટેલ મેન્સન, ૧૩/એ, અરૂણોદય, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિવેકાનંદ ભારતીય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ:(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિવેકાનંદ ભારતીયને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૭૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમસલકેમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. એ-૧/૪૦૧, ૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) રોયલગાર્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, સી. એમ. પટેલ મેન્સન, ૧૩/એ, અરૂણોદય સોસાયટી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાલીક રામ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાલીક રામ પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/મ/આઈડીઆર/૮૭૮૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ભીખાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભીખાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાહેત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર/૮૭૮૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમસલકેમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. એ-૧/૪૦૧, ૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) રોયલગાર્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, સી. એમ. પટેલ મેન્સન, ૧૩/એ, અરૂણોદય સોસાયટી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોલસન મેથ્યુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પોલસન મેથ્યુને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૦૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનુભાઈ શંકરભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શનુભાઈ શંકરભાઈ પઢીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૯૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ સોમાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ સોમાભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૦૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સનફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાસીનખાન સુલેમાનખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યાસીનખાન સુલેમાનખાન પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૧૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોર્ટોંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ મુળજીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ મુળજીભાઈ દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ,?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ ભારમલભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ભારમલભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૨૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરધન એમ. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સમી ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધન એમ. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૨૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ગાર્ડિયન લીમીટેડ, મુ. પો. કોઢ, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજયકુમાર જાદવ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૩૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોર્ટોંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ એમ. પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી ગળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ એમ. પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૩૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રા. હની માર્કેટીંગ એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ લી., ર૩, એશીયા હાઉસ, સ્વસ્તીક ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયવીર આર. યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયવીર આર. યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હયુબેક કલર પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રા. કદમ પોલ્યુસન કંટ્રોલ પ્રા. લી., ૮૭૧/બી-૩, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ સામે, હિમાલીયા મશીનરી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ શીવાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ શીવાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વાક્સન્સ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૫૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રા. પાયોનીયર એક્સપર્ટ સર્વિસ, C/O. વાક્સન્સ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૫૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજેશ ઉર્ફે ઉમેશરાય રામનારાણરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજેશ ઉર્ફે ઉમેશરાય રામનારાણરાવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૫૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરમાઉન્ટ લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. એ-૨-૪૦૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રા. સ્ટીલમેન સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, ૧૫, જયેશનગર, મુ. પો. અંદાડા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ જેસીંગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ જેસીંગભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૫૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મગનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૬૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીભગવતી ગણેશભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીભગવતી ગણેશભાઈ જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૭૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય રાજેન્દ્ર કશ્યપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય રાજેન્દ્ર કશ્યપને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતિષભાઈ એમ. ગુલેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતિષભાઈ એમ. ગુલેરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૮૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ કરશનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ કરશનભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૮૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ અરવિંદભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ અરવિંદભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૯૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ભૈજનાથ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ; આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ભૈજનાથ જયસ્વાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૦૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ ગીરીશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ ગીરીશભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરોમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૦૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય કે. પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય કે. પાઠકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) શ્રીનાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ આર. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણ આર. ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૧૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) શ્રી નાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત જગદીશ ભીમરાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરત જગદીશ ભીમરાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૨૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૮૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) શ્રી નાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ ભગવાનભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ ભગવાનભાઈ રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૩૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) શ્રી નાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષચંદ્ર વિંધ્યાયલ રાજમન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષચંદ્ર વિંધ્યાયલ રાજમનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૩૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) શ્રી નાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભિમન્યુ હીંમતરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અભિમન્યુ હીંમતરાવ પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૪૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) શ્રી નાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ પ્રભુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પ્રભુભાઈ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૪૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) શ્રી નાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશના રામજનમ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશના રામજનમ પ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૫૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) શ્રી નાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોર્પીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુરજી લાલજી ગામીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુરજી લાલજી ગામીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૬૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા હેલ્થકેર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ, (૨) શ્રી નાથ લેબર્સ, ૧૦૧, મંગલમ શોપીંગ સેન્ટર, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલાસવા રમેશભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલાસવા રમેશભાઈ કાનજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૩૩/૧૦/૪૦૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર, (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન ઝીણાગીરી ગોષ્ઠિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં.-૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન ઝીણાગીરી ગોષ્ઠિને તેમના ૧૯૯૩થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૧૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.ડબલ્યુ.જે. સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીક કોર્પો. લીમી. (જીએસઈસીએલ), ધુવારણ થર્મલ પાવર સ્ટેશન, તા. ખંભાત, જી. આણંદ, (૨) યુનિવર્સલ ઇરેક્ટર્સ, C/O. જીએસઈસીએલ સાઈટ ઓફીસ, ધુવારણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

ધુવારણ થર્મલ પાવર સ્ટેશનના સી.સી.પી.પી. તરીકે ઓળખાતા ઇલેક્ટ્રીસીટીનું ઉત્પાદન કરતા ૧૦૬.૬૧ મેગાવોટના મશીનને ચલાવવા અને સમારકામ કરવા છેલ્લા પાંચ-છ વર્ષથી યુનિવર્સલ ઇરેક્ટર્સના નામથી રોકવામાં આવેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓ કે જેઓ મુળ સંસ્થાના કર્મચારી પેરનીયલ અને પરમેનન્ટ એક્ટીવીટી કરી રહ્યા છે તેમને ફરજ ઉપરથી હાજર થયા તારીખથી તેમને ફાળવેલ હોદ્દા ઉપર સંસ્થાના કાયમી કર્મચારી ગણી પગાર, ભથ્થા, આનુષંગિક તમામ લાભા-લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

Sr. No.	Name	Designation	Joining date	P.F. No.
1	Patel Rakeshkumar Manharlal	Sr. Instru. Machenic	Oct-4	GJ.Srt.30419/619.
2	Sindha Mahipatsinh Adesinh	M/W fitter	Aug-04	GJ.Srt.30419/496.
3	Thakor Ravjibhai Bhailal bhai	Elect. tech	Aug-04	GJ.Srt.30419/569.
4	Sindha Girvatsinh Ramsinh	Asstt. Fitter	May-04	Not issued
5	Thakor Mahendrabhai Natvarlal	Sr. Inst. Tech.	Sep-04	GJ.Srt.30419/688.
6	Solanki Dhirendrabhai Khumansinh	Tech.	Sep-04	GJ.Srt.30419/589.
7	Sindha Vinodsinh Dolubhai	M/W Fitter	Aug-04	GJ.Srt.30419/492.
8	Sindha Vikrambhai Fulabhai	M/W Fitter	Aug-04	GJ.Srt.30419/575.
9	Joshi Ghanshayambhai Kashinath	Tech.	Aug-04	GJ.Srt.30419/577.
10	Sindha Natubhai Devabhai	Reger	Jun-05	GJ.Srt.30419/572.
11	Parmar Udesinh Uadesinh	Inst. Tech.	Jun-08	GJ.Srt.30419/1125.
12	Thakor Raisinh Ramsinh	Reger	Aug-04	GJ.Srt.30419/490.
13	Sindha Mahipatsinh Kalyansinh	Asstt. Fitter	Jun-06	Not issued
14	Sindha Arjunbhai Sardarsinh	helper	Oct-04	GJ.Srt.30419/590.
15	Parmar Daulatsinh Madhavsinh	W/M	Feb-06	GJ.Srt.30419/612.
16	Solanki Maheshkumar Ramlal	Inst. Tech.	Dec-07	GJ.Srt.30419/857.

Sr. No.	Name	Designation	Joining date	P.F. No.
17	Sindha Laljibhai Bhikhabhai	W/M	May-09	Not issued.
18	Pandya Devendra Rajnikant	Asstt. Fitter	Feb-07	GJ.Srt.30419/871.
19	Sindha Rajubhai Bhikhabhai	helper	May-09	Not issued.
20	Sindha Bhikhabhai Ganpatsinh	Reger	May-09	Not issued.
21	Sindha Samantsinh Nansinh	helper	May-07	GJ.Srt.30419/982.
22	Sindha ArvindBhai Natubhai	Helper	May-07	GJ.Srt.30419/911.
23	Raj Hetendrabhai Badvantsinh	Asstt. Fitter	Nov-05	GJ.Srt.30419/759.
24	Solanki Kesrisinh Dalpatsinh	Inst. Tech.	Jan-07	GJ.Srt.30419/859.
25	Parmar Chatrasinh Mansinh	Helper	Dec-05	GJ.Srt.30419/797.
26	Sindha Kalubhai Udesinh	Asstt.Inst.Tech.	Jan-04	GJ.Srt.30419/617.
27	Sindha Dhirubhai Daulatsinh	Asstt. Fitter	Aug-04	GJ.Srt.30419/578.
28	Sindha Navinbhai Shanabhai	W/M	May-09	Not issued.
29	Sindha Jagdishbhai Bhagvansinh	W/M	May-09	Not issued.
30	Sindha Jashubhai Daulatsinh	Machinist	Jun-09	Not issued.
31	Sindha Mahipatsinh Laljibhai	Asstt. Fitter	May-09	Not issued.
32	Solanki Kanjibhai Maganbhai	Helper	Feb.-09	Not issued.
33	Thakor Ravjibhai Ramabhai	Helper	Feb-07	GJ.Srt.30419/912.

Sr. No.	Name	Designation	Joining date	P.F. No.
34	Thakor Jitubhai Natubhai	Welder	Jun-07	Not issued.
35	Parmar Preveenkumar Khumansinh	Tech.	Aug-04	GJ.Srt.30419/578.
36	Rabari Bharatbhai Ramjibhai	Helper	Jan-07	GJ.Srt.30419/913.
37	Solanki Ghanshyambhai Ramsinhbhai	Helper	Apr-07	GJ.Srt.30419/947.
38	Parmar Gopalbhai Natvarsinh	Helper	Apr-08	GJ.Srt.30419/1122.
39	Raval Jlkabhai Bhikhabhai	Helper	Aug-04	GJ.Srt.30419/879.
40	Pandya Smarakkumar Gajanand	Helper	May-09	Not issued.
41	Sindha Bhpendrakumar Dolatsinh	Helper	Aug-04	GJ.Srt.30419/571.
42	Sindha Arvindsinh Dhulabhai	Asstt. Fitter	Jun-06	Not issued.
43	Sindha Himmatsinh Kanubhai	Asstt. Fitter	May-09	Not issued.
44	Baria Rameshbhai Laxmanbhai	W/man	Jan-09	GJ.Srt.30419/773.
45	Thakor Jagdishbhai Bhailalbhai	Tech.	Jun-09	Not issued.
46	Sindha Jagdishbhai Bharatsinh	Helper	Jun-09	Not issued.
47	Sindha Vinitbhai Punjabhai	Helper	May-09	Not issued.
48	Malek Altrafusain Abbasmia	Inst. Tech	Dec-07	GJ.Srt.30419/1123.
49	Parmar Sureshkumar Parsottambhai	Helper	May-09	Not issued.
50	Sindha Ranjitsinh Keshrisinh	Helper	May-09	Not issued.

Sr. No.	Name	Designation	Joining date	P.F. No.
51	Patel Rajeshbhai Chhotabhai	A/C Tech.	Oct-05	GJ.Srt.30419/760
52	Thakor Gandabhai Mohanbhai	Crane Ope.	Aug-04	GJ.Srt.30419/570.
53	Sindha Jayvantsinh Jilubhai	Helper	Feb-09	Not issued.
54	Thakor Pravinbhai Ramanbhai	Helper	Aug-04	GJ.Srt.30419/582.
55	Sindha Sanjaybhai Mansinh	Store Keeper	Feb-09	Not issued.
56	Sindha Ajitsinh Bhagvansinh	Reger	Jun-09	Not issued.
57	Raval Khodubhai Bhikhabhai	Helper	May-05	GJ.Srt.30419/675.
58	Sindha Pratapsinh Udesinh	Wiremen	May-09	Not issued.
59	Sindha Arvindbhai Bhikhabhai	Helper	May-09	Not issued.
60	Sindha Ranjitsinh Shivabhai	Helper	Oct-04	GJ.Srt.30419/685.
61	Sindha Dalpatbhai Bhagvansang	Helper	May-09	Not issued.
62	Sindha Rajubhai Becharbhai	H/P Welder	Jun-09	Not issued.
63	Sindha Jitubhai Ratansinh	Helper	May-09	Not issued.
64	Sindha Jilubhai Prabhatsinh	Asstt. Fitter	May-09	Not issued.
65	Thakor lallubhai Mathurbhai	Helper	Aug-04	GJ.Srt.30419/609.
66	Thakor Kalubhai Melabhai	Helper	Jun-09	Not issued.
67	Sindha Vijaykumar Sardarsinh	Asstt. Fitter	Apr-07	Not issued.

Sr. No.	Name	Designation	Joining date	P.F. No.
68	Thakor Govindbhai Ambalal	Helper	May-09	Not issued.
69	Sindha Ranjitsinh Dadubhai	Helper	May-07	GJ.Srt.30419/1097
70	Sindha Dadubhai Somabhai	Helper	May-09	Not issued.
71	Thakor Jayeshkumar Bhagwatibhai	Helper	9-9-06	Not issued.
72	Parmar Bharatbhai Mansinhbhai	Helper	9-9-06	Not issued.
73	Rajubhai D. Thakor	Helper.	9-9-06	Not issued.

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ.

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૨૧૨/૦૮માં પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/કેસ નં. ૨૧૨/૦૮/૨૮૯૧૦.- આ કચેરીના તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૨૧૨/૦૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૨/૦૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં નીચેના વધારાના પક્ષકાર જોડવામાં આવે છે.

જોડાયેલ વધારાના પક્ષકારના નામ :

પક્ષકાર : (૨) ખત્રી સ્ટીલ સી-૧-૭, જીઆઈડીસી એસ્ટેટ આપા હોટેલ પાસે, અંબીકાનગર, ઓઢવ, અમદાવાદ.

પક્ષકાર : (૩) જગદંબા મેટલ સી-૧-૭, જીઆઈડીસી એસ્ટેટ આપા હોટેલ પાસે, અંબીકાનગર, ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ.

વિષય :- આઈ.ડી.આર. કેસ નં. ૧૪૬/૦૫માં પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/કેસ નં. ૧૪૬/૦૫/૨૮૯૧૭.- આ કચેરીના તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૫ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૪૬/૦૫ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૦૫માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં નીચેના વધારાના પક્ષકાર જોડવામાં આવે છે.

જોડાયેલ વધારાના પક્ષકારના નામ :

પક્ષકાર : (૩) આશિનીતા એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., ૯, પારસ બાગ સોસાયટી, નેશનલ ફ્લેટ પાસે, ટાગોર હોલ પાછળ, કોચરબ, પાલડી, અમદાવાદ-૭.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટેકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ગોરધનભાઈ લાડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ગોરધનભાઈ લાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવા લાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ નારણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ નારણભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ રમણભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ રમણભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ગોપાળભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ગોપાળભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ ગોપાળભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ ગોપાળભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મંગુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મંગુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યેનભાઈ વેલાઈદન પુવાશેરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેનભાઈ વેલાઈદન પુવાશેરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ચંદુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ચંદુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવા લાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ પોસલાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ પોસલાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવા લાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવરાજભાઈ ફુલસીંગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર ગાટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવરાજભાઈ ફુલસીંગભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ વસંતભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ વસંતભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવા લાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ મોહનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ મોહનભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર (૧) નિશૈલ ડાયમંડ, કડોલ રોડ, ફાટકની બાજુમાં મઢી, તા. બારડોલી, સુરત, (૨) માલિક શ્રી શૈલેષભાઈ બચુભાઈ કરોડપતિ, ૪૮ આદર્શ સોસાયટી, અઠવા લાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ શામજીભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ શામજીભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૮/૧૦/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ જયેશકુમાર મફતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ જયેશકુમાર મફતલાલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૮/૧૦/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પુરાતત્વ વિદના ક્વાર્ટર્સ તેમજ શારણેશ્વર મહાદેવ, (૨) અધિક્ષક પુરાતત્વની કચેરી, ઉત્તર વર્તુળ ગુ.રા. પાટનગર યોજના ભવન, ચાર રસ્તા, શારદા મંદિર, એલીસબ્રિજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ કાન્તીભાઈ બરંડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ કાન્તીભાઈ બરંડાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૦/૧૦/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી/પ્રમુખશ્રી, સરસ્વતી બાલ મંદિર, શામળાજી રોડ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન બાબુભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન બાબુભાઈ ખાંટના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની સળંગ નોકરી ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૩૭/૧૦/૫૦૭૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કામળીયા માયાભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં.-૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કામળીયા માયાભાઈ કાળાભાઈને તેમના તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૪૫/૧૦/૫૦૭૩.-  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, નવાબંદર, ભાવનગર  
અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ અબુલરજાક દાઉદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,  
૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર  
ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને  
સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે  
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા  
સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં.-૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ અબુલરજાક દાઉદભાઈને તેમના તા. નવેમ્બર-૧૯૮૮થી પડેલા દિવસોના પૂરા  
પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૫૬૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડી. આર. ગારમેન્ટ પ્રા.લી., પોરબંદર અને તેના કામદાર શ્રીમતી કમળાબેન મોહનભાઈ મારૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન મોહનભાઈ મારૂને તેમના પડેલાં રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૫૬૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડી. આર. ગારમેન્ટ પ્રા.લી., પોરબંદર અને તેના કામદાર શ્રીમતી ભારતીબેન કાનજીભાઈ મુંઘવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન કાનજીભાઈ મુંઘવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો :- (૧) આ કચેરીનાં તા. ૧૪-૨-૦૭ના હુકમ ક્રમાંક : શ્રઆ/પ.૨/ આઈડીઆર/ ૧૨૩/૦૬/૩૫૨ થી ૩૫૮ ના મુખપત્ર સાથે બિડેલ, તા. ૧૪-૨-૦૭ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએમસી/૩૮૬૬૧/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/ ૧૨૩/૦૬.

(૨) યુનિયન રાસાયણીક કામદાર સંઘ, વડોદરાના તા. ૪-૧૨-૦૮ ની સુધારા માટેની અરજી.

## સુધારો હુકમ

ક્રમાંક : શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/૧૨૩/૦૬/૨૨૦૧.— ઉપરોક્ત વંચાણમાં લીધેલ આ કચેરીના તા. ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૦૭ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએમસી/૩૮૬૬૧/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૩/ ૦૬ ના હુકમમાં નીચે મુજબના સુધારાઓ કરવામાં આવે છે.

(એ) સંસ્થાનું નામ ઝાયટેક્ષ દર્શાવેલ છે.

(એ) ઝાયટેક્ષ સુધારવામાં આવે છે.

(બી) હુકમના પરિશિષ્ટમાં સામેલ કરેલ શ્રમયોગીઓની યાદીમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	હુકમમાં દર્શાવેલ નામ	સુધારા કરેલ નામ
૧	અનુક્રમ ૨ માં કનુભાઈ જી. પઢીયાર	કનુભાઈ જી. સોલંકી
૨	અનુક્રમ ૮ માં યોગેન્દ્ર એન. રાણા	યોગેન્દ્ર એન. રણા
૩	અનુક્રમ ૯ માં મહીપતભાઈ જી. પઢીયાર	મહીપતભાઈ એમ. રાવલ
૪	અનુક્રમ ૧૦ માં રણજીતભાઈ જી. રાણા	રણજીતભાઈ જી. પઢીયાર
૫	અનુક્રમ ૧૮ માં શિરીષભાઈ પી. બારીયા	મહેશ એ. ગાંધી
૬	અનુક્રમ ૪૩ માં નરેન્દ્રભાઈ બી. ચૌહાણ	નરેન્દ્રભાઈ બી. સોલંકી
૭	અનુક્રમ ૭૧ માં દિનેશભાઈ હરીજન	દિનેશભાઈ સોલંકી
૮	અનુક્રમ ૭૪ માં સુરસભાઈ જી. પરમાર	સુરેશ જી. પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૧૦/૫.૨/આઈડીઆર/૭૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટો કાસ્ટ લી. બાવળા, તા. ધોળકા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને એપ્રિલ, ૨૦૦૮ના માસના હાજરી મુજબનો અને નિર્ધારિત કરેલ પગાર ન ચુકવી તમામ કામદારોનો ૨૫ ટકા પગાર કાપ કરેલ છે. જે તદ્દન ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ તમામ કામદારોને એપ્રિલ, ૦૮ માસનો પગાર કામદારની હાજરી અને નિર્ધારિત કરેલા દર મુજબ ચુકવવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૧૨/૫.૨/આઈડીઆર/૧૨૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપૂર્વ વિનિમય લી., રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ ના વર્ષનું બોનસ જે તે કામદારની કૂલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ ટકા જેટલું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૧૩/૫.૨/આઈડીઆર/૧૩૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલોપ્સ મોટર્સ સરખેજ સાણંદ કોસ રોડ, ગાંધીનગર હાઈવે અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

૧૪૦/૦૯

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારા બાબતે : તમામ કામદારોને નીચે મુજબનો તેમની કેટેગરી તથા ગ્રેડ મુજબ પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) સ્કીલ્ડ વર્કર : આપની સંસ્થામાં સ્કીલ્ડ વર્કરોને નીચે મુજબની રીતે વધારો આપવો કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી માસીક રૂા. ૨૦૦૦/- નો પગાર વધારો.

(૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી માસીક રૂા. ૨૫૦૦/- નો પગાર વધારો.

(૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસીક રૂા. ૩૦૦૦/- નો પગાર વધારો.

(બ) સેમીસ્કીલ્ડ વર્કર : આપની સંસ્થામાં સેમીસ્કીલ્ડ વર્કરોને નીચે મુજબની રીતે વધારો આપવો કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી માસીક રૂા. ૧૫૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?  
 (૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી માસીક રૂા. ૨૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?  
 (૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસીક રૂા. ૨૫૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(ક) અનસ્કીલ્ડ વર્કર : આપની સંસ્થામાં અનસ્કીલ્ડ વર્કરોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?  
 (૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી માસીક રૂા. ૧૫૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?  
 (૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) સ્કીલ્ડ : તમામ સ્કીલ્ડ કામદારોને માસીક રૂા. ૩૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?  
 (બ) સેમીસ્કીલ્ડ : તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૩૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?  
 (ક) અનસ્કીલ્ડ : તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૨૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : એલાઉન્સીસ : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે એલાઉન્સીસ (ભથ્થાઓ) આપવા કે કેમ ?

- (અ) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતા કામદારોને તેમના પગારના ૩૦ ટકા લેખે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?  
 (બ) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને તેમના પગાર મુજબ એક બાળક દીઠ રૂા. ૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?  
 (ક) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૭૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૧) મેડીકલ એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતા કર્મચારીઓને માસીક રૂા. ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૨) વોશીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતા કર્મચારીઓને માસીક રૂા. ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?



- (૩) લીવ ટ્રાવે. એલા. : તમામ કામ કરતા કર્મચારીઓને વાર્ષિક રૂા. ૧૦,૦૦૦/- આપવું કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નં. ૪ : રજાઓ :- તમામ કામ કરતા કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (અ) હક્ક રજા : તમામ કામ કરતા કર્મચારીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્કરજા આપવી તદ્દઉપરાંત જે કામદારોએ રજા ભોગવી ન હોય અને જમા કરાવેલ હોય તેવા તમામ કામદારોને વર્ષના અંતે હક્કરજાની રકમ રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવી કે કેમ ?
- (બ) તહેવારની રજા : તમામ કામ કરતા કર્મચારીઓને દર વર્ષે (૧) ૧૪મી જાન્યુઆરી (ઉતરાણ), (૨) રદમી જાન્યુઆરી, (૩) ધુળેટી, (૪) રક્ષાબંધન, (૫) જન્માષ્ટમી, (૬) રામનવમી, (૭) રમઝાન ઈદ, (૮) બકરી ઈદ, (૯) દીવાળી, (૧૦) બેસતુવર્ષ આપવી કે કેમ ?
- નોંધ : આપના ધ્વારા રદમી જાન્યુઆરી તથા ૧૫મી ઓગષ્ટના દિવસે કામદારો પાસે ધ્વજવંદન કર્યા બાદ ફરજ ઉપર બોલાવવામાં આવે છે અને કામ કરાવવામાં આવે છે તો આ અને અન્ય જે પણ તહેવારોમાં કામદારો નોકરી કરાવે તો તે દિવસોનો ત્રણ ગણો પગાર કામદારોને ચુકવવો કે કેમ ?
- (ક) કેજયુઅલ રજા : તમામ કામ કરતા કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેજયુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?
- (ડ) માંદગીની રજા : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?
- (પ) માંગણી નં ૫ : યુનિફોર્મ વિ. : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ તથા ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીના બાટાના બુટ, ત્રણ જોડી મોજા આપવા કે કેમ ? તથા દર વર્ષે શીયાળામાં ૧ નંગ વુલન જર્સી તથા ચોમાસામાં રેઈનકોટ, છત્રી આપવી તથા દર વર્ષે સારા ૬ નંગ લાઈફબોય સાબુ પહોંચાવવાના આપવા કે કેમ ?
- (ઘ) માંગણી નં ૬ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ લી., મુ.પો. ચાવજ, તા.જી. ભરૂચ, (૨) રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

મુખ્ય માલિક સંસ્થા (૧)માં ચાલતો નં.-૨ નો કોન્ટ્રાક્ટ શામ બોગસ, કેમોફલેજ અને પેપર એરેજમેન્ટ છે કે કેમ ? જો હોય તો પરિશિષ્ટ મુજબના કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને મુખ્ય માલિકના કામદારો ગણીને કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ભથ્થા, લાભો તેમજ અન્ય સવલતો કામદારો નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી તફાવત સહિત ચૂકવી આપવા તેમજ સરખા કામનો સરખો પગારના સિધ્ધાંત મુજબ ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ લી., મુ.પો. ચાવજ, તા.જી. ભરૂચ, સંસ્થામાં  
રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ હેઠળ કામ કરતા કામદારોનું પરિશિષ્ટ

અનુ.	કામદારનું નામ	વિભાગ
૧	વિષ્ણુ કે. ભાટીયા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૨	યોગેશ એચ. રાણા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૩	ઝાકીર એસ. મનસુરી	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૪	યુવરાજ એ. રાણા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૫	વિરલ એન. પટેલ	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૬	વિજય ડી. માલ્લાવંશી	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૭	વિનય બી. રાજ	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૮	વિનોદ એચ. શુક્લા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૯	વિનય એ. પ્રજાપતિ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૦	વિક્રમ એન. પ્રજાપતિ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૧	વિજય આર. જૈના	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૨	ઠાકોર એમ. રાઠોડ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૩	તુષાર ડી. વકીલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૪	તુષાર આર. વાઘેલા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૫	ઉર્વેશ એસ. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-સી
૧૬	ઉર્મિલ કે. સુરતી	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૭	ઠાકોરભાઈ એસ. પરમાર	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૧૮	તરૂણ બી. પરમાર	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૧૯	સુરેશ જી. પંડયા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૨૦	સુંદર ડી. વસાવા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૨૧	સુરેશ જે. વસાવા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૨૨	સુરેશ કે કંસારા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૨૩	સુરેશ પી. તવીયાડ	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૨૪	સુરેશ આર. પઢીયાર	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૨૫	સુરેશ સી. ગડીયા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૨૬	શૈલેષ બી. રાણા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૨૭	સોમસિંહ કે. પરમાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-સી
૨૮	શૈલેષ એચ. સોલંકી	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૨૯	સુફીયાર એમ. પટેલ	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ

અનુ.	કામદારનું નામ	વિભાગ
૩૦	શરીષ એસ. રાણા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૩૧	સુફીયાર આઈ. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૩૨	શ્યામજી એ. મકવાણા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૩૩	સરફરાજ એન. ખલીફા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૩૪	સરફરાજ એમ. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૩૫	સરફરાજ એ. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૩૬	સંજય કે. પરમાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૩૭	સંજય આઈ. કપ્તાન	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૩૮	સંજય આર. સોલંકી	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૩૯	સંજય એસ. વસાવા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૪૦	રમેશ એસ. પાઠક	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૪૧	રણજીત એન. ગોહિલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૪૨	સાદીક આઈ. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૪૩	રાસીદ વાય પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૪૪	સચીન એ. રાણા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૪૫	સૈયદ આઈ. દિવાન	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૪૬	સંજય એ. રાજ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૪૭	રાકેશ એચ. જાદવ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૪૮	રાકેશકુમાર વી. રોહિત	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૪૯	રમેશ એન. હરીજન	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૫૦	રાકેશ એમ. પંડ્યા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૫૧	રજનીકાંત એમ. ટંડેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૫૨	રાજેશ એમ. ટંડેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૫૩	રાજેશ બી. બારોટ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૫૪	પ્રકાશ આર. પરમાર	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૫૫	પ્રમોદ ડી. ભટ્ટ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૫૬	રાજેન્દ્ર બી. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૫૭	પ્રફુલ્લ એન. પ્રજાપતિ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૫૮	પ્રતાપ પી. મકવાણા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૫૯	રફીક યુ. ભટ્ટી	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૬૦	રાજેન્દ્ર આઈ. સોલંકી	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૬૧	નિતીન બી. પંચાલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ

અનુ.	કામદારનું નામ	વિભાગ
૬૨	પંકજગીરી એમ. ગોસાઈ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૬૩	પરિક્ષીત એ. ગોહિલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૬૪	નિરવ એસ. રાણા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૬૫	પરેશ એ. પંચાલ	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૬૬	પરિક્ષીત એસ. મીસ્ત્રી	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૬૭	પ્રફુલ્લ એ. રાજ	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૬૮	મુસ્તાક આઈ. શેખ	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૬૯	નયનેશ જે. કાયસ્થ	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૭૦	નરેશ બી. રાઠોડ	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૭૧	નવીન કે. વસાવા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૭૨	નિલેશ આર. પાટણવાડીયા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૭૩	નરેન્દ્ર બી. પરમાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૭૪	નિરવ આર. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૭૫	મુકેશ એન. પુરોહિત	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૭૬	મુબારક ડી. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૭૭	મહેબુબ એમ. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૭૮	મુકેશ જી. યાદવ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૭૯	મુકેશ બી. ભાટીયા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૮૦	મેહુલ પી. મહેતા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૮૧	મહંમદ વાય. કાઝી	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૮૨	માલ્હુદીન એ. કરોડીયા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૮૩	મંગલ એ. વસાવા	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૮૪	મોલેશ એ. પુરોહિત	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ
૮૫	મહેશ બી. નાવીક	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૮૬	મહેશ એસ. જાદવ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૮૭	મણીલાલ ડી. વસાવા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૮૮	મનોજ બી. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૮૯	કિરણ વી. મિસ્ત્રી	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૯૦	મહેન્દ્ર એન. આર્ય	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૯૧	મહેન્દ્ર યુ. પઢીયાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૯૨	કિરણ બી. પરમાર	પેકેજીંગ પ્લાન્ટ

અનુ.	કામદારનું નામ	વિભાગ
૯૩	કિરણ એચ. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૯૪	લાલ બી. વસાવા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૯૫	લક્ષ્મણ કે. ચૌહાણ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૯૬	કીજન એમ. લીમ્બાચીયા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૯૭	કનક ડી. ગોહિલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૯૮	કાન્તી ડી. આહીર	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૯૯	કનુ ડી. પરમાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૦૦	કનુ એલ. પરમાર	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૦૧	કનુભાઈ પી. પરમાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૦૨	ખાનસીંગ એ. વસાવા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૦૩	કમલેશ પી. આહીર	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૦૪	કમલેશ પી. પરમાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૦૫	કમલેશ સી. રાણા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૦૬	કલ્પેશ જે. રાણા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૦૭	કલ્પેશ જે. ગોહીલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૦૮	કલ્પેશ બી. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૦૯	જીતેન્દ્ર એમ. રાણા	પી/ઈ મેન્ટે.-૧ ફીનીસીંગ
૧૧૦	જયેશ જી. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૧૧	જીતન્દ્ર બી. પરમાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૧૨	જીજ્ઞેશ આર. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૧૩	જયેશ આર. પરમાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૧૪	જયપ્રકાશ પંચાલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૧૫	જીજ્ઞેશ બી. ભગત	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૧૬	જીજ્ઞેશ કે. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૧૭	જશવંતસિંહ ચૌહાણ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૧૮	જયેશ બી. પરમાર	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૧૯	જયેન્દ્ર જી. સોલંકી	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૨૦	જાવેદ એસ. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૨૧	જયંતી એન. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-સી
૧૨૨	જયંતી પી. ઓડ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૨૩	જયેન્દ્ર સી. ચૌહાણ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ

અનુ.	કામદારનું નામ	વિભાગ
૧૨૪	ઇમ્તીયાઝ કે. મન્સુરી	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૨૫	જાસ્મીન આર. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-સી
૧૨૬	જલારામ જે. ભાટીયા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૨૭	ઇરફાન એમ. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૨૮	જગજીવન એમ. ગોહિલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૨૯	ઇશ્વરભાઈ બી. માછી	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૩૦	જગદીશ ડી. પઢીયાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૩૧	હિતેશ બી. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૩૨	ઇમ્તીયાઝ કે. બીસ્કીટવાલા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૩૩	હિતેશ જે. રાજપુત	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૩૪	ઇલ્યાસ એસ. મુસલમાન	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૩૫	હિતેશ આર. સોલંકી	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૩૬	ઇકશમુલ એ. દિવાન	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૩૭	હિતેશ એન. પ્રજાપતિ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૩૮	હિમાંસુ બી. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૩૯	હિતેશ બી. ગુજ્જર	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૪૦	હિરેન એસ. રાણા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૪૧	હિમાંસુ કે. ચૌહાણ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૪૨	હિરેન જે. મિસ્ત્રી	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૪૩	હિતેન્દ્ર આર. જાદવ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૪૪	હિરેન વી. રાણા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૪૫	હાર્દિક ડી. રાણા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૪૬	હેમંત યુ. રાણેજી	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૪૭	હેમંત એમ. સોલંકી	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૪૮	હસમુખ સી. જાદવ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૪૯	હરેશ બી મિસ્ત્રી	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૫૦	હરેન્દ્ર એસ. યાદવ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૫૧	હરેશ આર. પ્રજાપતિ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૫૨	દિપક એમ. ચૌહાણ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૫૩	દૌલતસિંહ કે. જાદવ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૫૪	ફિરોજ એચ. જાંગરીયા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી

અનુ.	કામદારનું નામ	વિભાગ
૧૫૫	દિપક એચ. રાણા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૫૬	ફિરોજ એમ. મન્સુરી	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૫૭	હાર્દિક સી. મોદી	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૫૮	દૌલત બી. પરમાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૫૯	દિલીપ ડી. રોહિત	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૬૦	દિનેશ કે. શર્મા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૬૧	દિલીપ એલ. પઢીયાર	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૬૨	દિનેશ એસ. તાવીયાર	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૬૩	દિનેશ બી. ઠાકોર	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૬૪	દીપક બી. બોચીયા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૬૫	દીપક એ. રાણા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૬૬	ધર્મેશ આર. રાજ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૬૭	ધર્મેન્દ્ર વી. પરમાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૬૮	ધર્મેન્દ્ર એ. રાજપુત	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૬૯	ધર્મેન્દ્ર બી. પરમાર	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૭૦	ધર્મેન્દ્ર જી. પરમાર	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૭૧	ધર્મેન્દ્ર એસ. બારીયા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૭૨	ધર્મેન્દ્ર એસ. રાણા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૭૩	બસીર એમ. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૭૪	ભુગેશ વી. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૧૭૫	ભાવેશ આર. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૭૬	ભાવિન આર. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૭૭	ચીરાગ ડી. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૭૮	ચીરાગ જે. જાદવ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૭૯	દશરથ વી. વસાવા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૮૦	અશ્વિન કે. પ્રજાપતિ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૮૧	આસીફ વાય. નરબંદ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૮૨	અવિનાશ કે. વસાવા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૮૩	બસીર ડી. ભટ્ટી	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૮૪	અશ્વિન પી. વસાવા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૮૫	એન. ટી. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી



અનુ.	કામદારનું નામ	વિભાગ
૧૮૬	જી. આર. પરમાર	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૮૭	અરવિંદ એમ. સોલંકી	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૮૮	અમીત યુ. મહેતા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૮૯	અરવિંદ આર. ગોહિલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૯૦	આશિષ જે. મોદી	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી
૧૯૧	અમીત બી. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૯૨	અર્જુનસિંહ એસ. સુતરીયા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૯૩	અરવિંદ ડી. મકવાણા	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૯૪	આમીન એસ. ધાંચી	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૯૫	અજય એચ. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૯૬	અજય આર. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૯૭	અજય વી. જોષી	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૯૮	અલ્કેશ ડી. પટેલ	પેકેજિંગ પ્લાન્ટ
૧૯૯	ઐયાઝ એમ. પટેલ	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-એ
૨૦૦	અલૈકશીઅસ કેરકેટ્ટા	કવોલીટી અસ્યુરન્સ-બી

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૪૬/૧૦/૫૧૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલીકા, વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દિપક લાભુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩(ઝ)થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં.-૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિપક લાભુભાઈને તેમના તા. ૨-૨-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૫૩/૧૦/૫૧૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટ્રસ્ટીશ્રી, નંદકુંવરબા ક્ષત્રિય કન્યાશાળા, નિલમબાગ, ભાવનગર, (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી, નંદકુંવરબા ક્ષત્રિય કન્યા શાળા, નિલમબાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સહદેવસિંહ દિલાવરસિંહ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩(ઝ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં.-૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સહદેવસિંહ દિલાવરસિંહ ચુડાસમાને તેમના તા. ૨૪-૪-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૫૪/૧૦/૫૨૨૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યમ કલેક્શનના વહીવટકર્તા શ્રી કિશોરભાઈ ગયગોપાલદાસ જોધવાણી, ઠે. બચુભાઈ દુધવાળાની બાજુમાં, કાળાનાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ મહમદભાઈ ઉમરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩(ઝ)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, નં.-૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શેખ મહમદભાઈ ઉમરભાઈને તેમના તા. ૧-૫-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે/એસએચ.એમ.સી/૩૯૨૧૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલ સ્મીથ કોન્ટીનેન્ટલ મેન્યુ. પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને તેમના નામ સામે દર્શાવવામાં આવેલ તારીખથી કામ આપવાનું બંધ કરવામાં આવેલ છે. જે તદ્દન ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કિન્નાખોરી ભરેલું હોવાથી તે તમામ કામદારોને તાત્કાલિક કામ આપવાનું શરૂ કરી પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો-સવલતો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

#### પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	કામ આપવાનું બંધ કર્યા તારીખ
૧	શ્રી અનીલભાઈ સી. પટેલ	૧-૧૨-૨૦૦૯
૨	શ્રી ગેજેન્દ્રસિંહ કે. મહીડા	૯-૧૨-૨૦૦૯
૩	શ્રી નરેશભાઈ વી. રાઠોડ	૯-૧૨-૨૦૦૯
૪	શ્રી સુરેશભાઈ બી. મારવાડી	૯-૧૨-૨૦૦૯
૫	શ્રી હનીફભાઈ આઈ. સોલંકી	૯-૧૨-૨૦૦૯
૬	શ્રી સંજયભાઈ આર. પરમાર	૯-૧૨-૨૦૦૯
૭	શ્રી હાફિઝભાઈ કે. શેખ	૯-૧૨-૨૦૦૯
૮	શ્રી સંજયભાઈ જે. પટેલ	૯-૧૨-૨૦૦૯
૯	શ્રી સલીમભાઈ જી. સોલંકી	૯-૧૨-૨૦૦૯
૧૦	શ્રી અરવીંદભાઈ એમ. સોલંકી	૯-૧૨-૨૦૦૯
૧૧	શ્રી ગોવીંદભાઈ એમ. સોલંકી	૯-૧૨-૨૦૦૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૮૨૧૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ ઈન્ડિયા લી. વડોદરા તથા અન્ય ૧૪ કોન્ટ્રાક્ટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર અને વર્ગીકરણ : કામદારની વરીનતા , જવાબદારી અને કાર્યક્ષમતા મુજબ તેઓનું વર્ગીકરણ કરવામાં આવે અને તે મુજબ તેના વેતન વિશેષ ભથ્થાં (બેઝીક પગાર વધારો, અને અન્ય ભથ્થાઓ) ઉમેરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મેડીકલ ચેક-અપ : દરેક કામદારનું મેડીકલ ચેક-અપ વર્ષમાં ૧ (એક) વખત થવું જોઈએ. ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ છેલ્લા (ત્રણ) વર્ષમાં થવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સેફ્ટી શૂઝ : સલામતી ભેદભાવનો વિષય નથી. કંપની પરિસરમાં કાર્યરત કામદારને સેફ્ટી શૂઝ દર વર્ષે સારી કવોલીટીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : જાહેર રજાઓ : દરેક કામદારને વાર્ષિક ૫ (પાંચ) જાહેર રજાઓનો લાભ મળવો જોઈએ. દર દિવસે કોઈને રેસ્ટ એડજસ્ટ કરીને કામે બોલાવવામાં આવે તો તેને બમણું વેતન પ્રશ્ન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : યોગ્ય વેતન : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને મળતા હાલના વેતનમાં તેઓ વર્તમાન મોંઘવારીનો સામનો કરી શકે તેમ નથી. જેથી વર્તમાન મોંઘવારીમાં તેઓ પોતાનું સામાજિક અસ્તિત્વ ટકાવી રાખે, સંતાનોને યોગ્ય શિક્ષણ આપી શકે તથા આકસ્મિક પ્રસંગોનો સારી રીતે સામનો કરી શકે તે માટે હાલના વેતનમાં સુધારો કરવામાં આવે અને પ્રત્યેક કામદારના હાલના વેતનમાં દર વર્ષે ૩૦ ટકા વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ : કંપનીના ઉત્પાદનમાં દરેક કામદાર સમાન શ્રમ કરી રહેલ છે જેથી દરેક કામદારને પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ મળવું જોઈએ. ઘણા કોન્ટ્રાક્ટ વર્કસને ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં પ્રત્યક્ષ રીતે કામ કરવા માટે દબાણ કરવામાં આવે છે માટે આવા દરેક કામદારને પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ મળવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : યુનિફોર્મ : એફ. એ. જી. એસ. બહુરાષ્ટ્રીય કંપની છે અને તેની પ્રતિષ્ઠાને અનુરૂપ કારખાના પરિસરમાં કાર્યરત દરેક કામદારને ગણવેશ આપવો જરૂરી છે. ગત સમયમાં કરારમાં કોન્ટ્રાક્ટર એસોસિએશનની રજુઆત અને આર્થિક બોજાને લક્ષ્યમાં લઈ અમોએ આ માંગણીની જતી કરેલ હતી. તેમજ આગલા સેટલમેન્ટમાં વિચારણા કરીશું તેવું નક્કી કરવામાં આવ્યું હોઈ વાર્ષિક ૨ (જોડ) યુનિફોર્મ દરેક કામદારને મળવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : દરેક કામદારને રૂ. ૫૦૦/- માસિક વાહનભથ્થું મળવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : લોન : દરેક કામદારને આકસ્મિક પ્રસંગોએ રૂ. ૧૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ.એસએચ.એમ.સી/૩૮૨૧૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલ સ્મીથ કોન્ટીનેન્ટલ મેન્યુ. પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને તેમના નામ સામે દર્શાવવામાં આવેલ તારીખથી કામ આપવાનું બંધ કરવામાં આવેલ છે. જે તદ્દન ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કિનાખોરી ભરેલું હોવાથી તે તમામ કામદારોને તાત્કાલિક કામ આપવાનું શરૂ કરી પડેલા દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો-સવલતો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?



## પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કામદારનું નામ	કામ આપવાનું બંધ કર્યા તારીખ
૧.	શ્રી અનીલભાઈ સી. પટેલ	તા. ૧-૧૨-૨૦૦૯
૨.	શ્રી ગેજેન્દ્રસિંહ કે. મહીડા	તા. ૯-૧૨-૨૦૦૯
૩.	શ્રી નરેશભાઈ વી. રાઠોડ	તા. ૯-૧૨-૨૦૦૯
૪.	શ્રી સુરેશભાઈ બી. મારવાડી	તા. ૯-૧૨-૨૦૦૯
૫.	શ્રી હનીફભાઈ આઈ. સોલંકી	તા. ૯-૧૨-૨૦૦૯
૬.	શ્રી સંજયભાઈ આર. પરમાર	તા. ૯-૧૨-૨૦૦૯
૭.	શ્રી હાફિઝભાઈ કે. શેખ	તા. ૯-૧૨-૨૦૦૯
૮.	શ્રી સંજયભાઈ જે. પટેલ	તા. ૯-૧૨-૨૦૦૯
૯.	શ્રી સલીમભાઈ જી. સોલંકી	તા. ૯-૧૨-૨૦૦૯
૧૦.	શ્રી અરવીંદભાઈ એમ. સોલંકી	તા. ૯-૧૨-૨૦૦૯
૧૧.	શ્રી ગોવીંદભાઈ એમ. સોલંકી	તા. ૯-૧૨-૨૦૦૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૯૫/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે મંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ખેડા ડેપોના કંડકટર શ્રી એન. ડી. ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૯૧૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૨/૦૯, તા. ૭-૯-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૯૨/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

બોરસદ ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. ડી. સોલંકી, બેજ નં. ૧૨૦૨૨ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૭, તા. ૫-૧૦-૧૯૮૯થી હવે ૫૯૧નો વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૯/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૯૦/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટર શ્રી જે. ડી. ડાભી, બેજ નં. ૪૬૪૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૪૯/૦૩, તા. ૨૧-૬-૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૯૧/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

મહુધા ડેમોના કંડકટર શ્રી જે. ડી. ડાબી, બેજ નં. ૪૬૪૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૪/૦૧, તા. ૨૮-૨-૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૧/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૯૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ખંભાત ડેપોના કંડકટર શ્રી એન. ડી. ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૯૧૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૩, તા. ૧૬-૭-૨૦૦૭થી હવે પછીનો વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૨/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૮૪/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એન. ડી. ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૯૧૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૯૧, તા. ૮-૧૧-૮૬થી હાલ મળતા બેઝિક પગાર રૂા. ૮૦૨/- માંથી ડાઉન કરી મુળ પગાર રૂા. ૭૭૫/- ઉપર છ (૬) વર્ષ માટે મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૯૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતો ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

ડાકોર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બી. જી. પરમાર, બેજ નં. ૯૪૩૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૯૫/૦૮, તા. ૩૦-૬-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૪/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૮૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહારાણી શાંતાદેવી હોસ્પિટલ, કિસ્મત, જવાહરલાલ નહેરુ માર્ગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં પ્રથમ વર્ષે ૨૫% પગારનો વધારો તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી કરી આપવો ત્યાર પછીના પુરા થતા વર્ષે દરેક વર્ષે મુળ પગારના ૧૫% વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : દરેક કામદારને સરકારશ્રીના લઘુત્તમ વેતન ધારા ધોરણ મુજબ દર છ મહીને નક્કી થતું મોંઘવારી ભથ્થું સરકારશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ મોંઘવારીમાં વધારો કે ઘટાડો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૩૦૦/- વાહન ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૨૫૦/- ધોલાઈ ભથ્થા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : દરેક કામદારને રૂ. ૫૦૦/- ઘરભાંડા પેટે દર મહીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : દરેક કામદારને પ્રતિમાસે રૂ. ૨૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : દરેક કામદારને દર મહીને દવાઓ ખરીદવા રૂ. ૬૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સ્ત્રી કર્મચારીઓને આપવાપાત્ર થતી હશે તેઓને મેટરનીટી બેન્ચીફોટ એક્ટ-૧૯૬૭ની જોગવાઈઓ છે તે અન્વયે તેવી લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : (અ) દરેક કામદારને ત્રણ વર્ષ દરમ્યાન જરૂરિયાત પ્રમાણે વધારેમાં વધારે રૂ. ૨૫,૦૦૦/- અને ઓછામાં ઓછી રૂ. ૧૫,૦૦૦/- ની લોન લગ્ન, મકાન આંધવા આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તે છત્રીસ હપ્તામાં કાપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કોઈ કામદાર દસ્તાવેજ સાથે ઈમરજન્સી લોનની માંગણી કરે તેને રૂ. ૧૨,૦૦૦/- આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેની કપાત ૧૨ માસીક હપ્તામાં કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : (અ) નર્સિંગ સ્ટાફ : સ્ત્રી કામદારને વર્ષ દરમ્યાન બે ટેરીફિકેટન સાડી, બે પેટીકોટ, બે બ્લાઉઝ તેમજ બે એપરન, પુરુષ કામદારને વર્ષ દરમ્યાન બે પેન્ટ તથા એપરન સીવીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સફાઈ કામદાર : બે સુતરાઉ સાડી, બે પેટીકોટ તથા બે બ્લાઉઝ સીવીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : (એ) ચંપલ/બુટ : સ્ત્રી નર્સિંગ કર્મચારી માટે સફેદ કેન્વાસ મોજડી તથા પુરુષ કામદારને સફેદ કેન્વાસના બુટ આપવા તથા અન્ય કર્મચારીઓને બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) સ્વેટર : દર ત્રણ વર્ષે ૧ સારી કવોલીટીનું સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(સી) રેઈન કોટ પેટે રૂ. ૩૦૦/- ત્રણ વર્ષે એક વખત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : રજાઓ : હાલમાં મળતી હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજામાં તેમજ સિક રજાઓ યથાવત રાખી પેઈડ હોલીડેમાં ત્રણ રજાઓનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ? હાફડે : દર મહીને ૧/૨, ની એક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૫/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૮૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, કોર્પોરેટ ઓફીસ, જી.એસ.ઈ.એલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જી.એસ.ભાણા કે જેઓ નાયબ ઈજનેર તરીકે વણાકબોરી ધર્મલ પાવર સ્ટેશન ખાતે ઈલેક્ટ્રીકલ મેન્ટેનન્સ સ્ટેજ-૧માં કાર્ય કરે છે તેઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨(એસ) મુજબ કામદાર હોઈ રેફ.૩૨૫/૮૧ મુજબ ૬૦ વર્ષ વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા છે. જેથી ઓર્ડર નં. WTPS/CE/HR/Retired/૯૧૪ તા.૫-૨-૨૦૧૦ રદ કરી તેઓને ૬૦ વર્ષ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખી તે મુજબના બધા જ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૩૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિ.એન્જનીયર્સ જેટકો, સર્કલ ઓફીસ, ડભાણરોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

નડીયાદ ટી.આર (હાલ જેટકો કું.) જી.ઈ.બી.માં સતત ૩ વર્ષ સુધી એપ્રેન્ટીસના કહેવાતા કરાર નીચે કાયમી ફરજો અદા કરેલા કર્મચારીઓ શ્રી અતીલકુમાર ઝાલા અને સૈયદ આઈ.એસ.ને કાયમી કર્મચારી તરીકે સમાવેશ કરવાના પડતા મુકી અન્ય જુનીયર કર્મચારીઓને કાયમી આવ્યા છે તે તારીખની અસર થી તમામ લાભા-લાભ-સીનીયોરીટી સહ કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૭/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૫૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી., ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રેત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૮-૨૦૦૯ના વર્ષ નું ૨૦% બોનસ તેમજ ૨૦% ના દરે પ્રોડક્ટીવીટી બોનસ વિજયા દશમી પહેલા ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૮/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૮૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) હાલ જંબુસર ડેપોના કંડ. શ્રી જી.આઈ.મલેક બેજ નં.૧૯૪૪૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૨૫૩/૦૩ તા.૫-૧-૨૦૦૪ના હુકમથી પગાર સ્કેલ પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ નુકશાન એરીયર્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ભરૂચ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી એસ.યુ.સિંધા બેજ નં.૧૧૬૮૭ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૧૩૩/૦૭ તા.૬-૧૦-૨૦૦૭ના હુકમથી ત્રણ વાર્ષિક ઈજાફા કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૯/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૦૦/૨૦૧૦. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સત્તા સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧:- પગાર બેઝિક અંગે કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોનાં કોઈ સ્કેલ બનાવેલ નથી. જેને બદલે આ સાથે માંગણીમાં જણાવેલ પગાર સ્કેલ બનાવીને તે મુજબનો પગાર આપવા જોઈએ કે કેમ ? પગાર સ્કેલ નોકરીમાં દાખલ થયાના વરસો મુજબ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## વર્ષ

## રોજ લેખે પગાર

૧ થી ૫ અનસ્કીલ્ડ  
૬ થી ૧૦ અનસ્કીલ્ડ  
૧૧ થી ૧૫ સ્કીલ્ડ  
૧૬ થી ૨૦ સ્કીલ્ડ-૧  
૨૦ થી ૨૫ સ્કીલ્ડ-૨  
૨૫ થી ૩૦ સ્કીલ્ડ

૧૭૫/- થી ૨૦૦/- રોજ.  
૨૨૫/- થી ૨૫૦/- રોજ.  
૨૭૫/- થી ૩૦૦/- રોજ.  
૩૨૫/- થી ૩૫૦/- રોજ.  
૩૭૫/- થી ૪૦૦/- રોજ.  
૪૫૦/- થી ૫૦૦/- રોજ.

માંગણી નં.૨:- મોંઘવારી ભથ્થા અંગે કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર કર્મચારીઓને નોકરીના વર્ષો પ્રમાણે પગાર નક્કી કરવામાં આવેલ છે. તે જ પ્રમાણે જે પગાર થાય તેટલું જ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩ :- રજાઓ :- (અ) હક્ક રજા :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને દર ૧૬ દિવસના કામે ૧ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા:- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ૨૪૦ દિવસ નોકરી કરે એટલે તેવા તમામ કામદારને વાર્ષિક ૧૫ દિવસ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ૨૪૦ દિવસ નોકરી કરે એટલે તેવા તમામ કામદારને વાર્ષિક ૨૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) જાહેર તહેવારની રજા :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ જે જાહેર તહેવારની રજાઓ હોય ભરપગારી એટલે કે પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રજાઓ :-૧) ઉતરાયણ ૨) રક્ષી જાન્યુઆરી,૩) ધુળેટી, ૪) ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૫) રક્ષાબંધન, ૬) પારણા,૭) દશેરા, ૮) દીવાળી, ૯) બેસતુ વર્ષ, ૧૦) ભાઈબીજ.

માંગણી નં.૪:- બુટ અને યુનિફોર્મ તેમજ શેફ્ટી ગોગલ્સ અને માસ્ક :- કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ એટલે કે કંપની નક્કી કરે તે કલરના પેન્ટ, બુશર્ટ અને બે જોડી મોજાં, શિયાળા માટે ગરમ કોટ અથવા જર્સી અને ચોમાસા માટે રેઈનકોટ અથવા છત્રી તેમજ શેફ્ટી ગોગલ્સ અને મોઢે પહેરવાના માસ્ક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૫:- ધોલાઈ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને દર માસે ધોલાઈ એલાઉન્સ પેટે રૂ.૭૫/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૬:- ઘરભાડું એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને દર માસે ઘરભાડા એલાઉન્સ પેટે રૂ.૨૭૫/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૭:- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને દર માસે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે રૂ.૧૦૦/- દર માસે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૮:- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓના બાળકોના ભણતર અને ભવિષ્ય માટે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે દર માસે રૂ.૩૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૯:- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોઓને રજાના દિવસો બાદ કરતાં ૨૦ દિવસ કરતાં વધારે કામ કરે એટલે કે ૨૦ દિવસ ઉપરાંત હાજર રહી ફરજ બજાવે



તે તમામ કર્મચારીઓને એક દિવસનો સરેરાશ પગાર જેટલી રકમ એટલે કે એક દિવસ ના પગાર એટેન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ :- અકસ્માતની સુવિધા :-** કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને કંપનીમાં કોઈ કારણસર ચાલુ કામે અકસ્માત થાય તો તે અંગે વર્કમેન કોમ્પનસેશન એક્ટ હેઠળ વીમો ઉતરાવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :-** કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે દર માસે રૂ.૨૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ :- સ્થાની સુવિધા :-** કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને દિવસ દરમિયાન બે ટાઈમ સારી સ્થા આપવી જેનો ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૩ :- હાથ પગ સફાઈ આપવા બાબત :-** કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને હાથ પગ ધોવા માટે એક માસના ત્રણ લાઈફ બોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૪ :- સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવા અંગે :-** કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ કે જુદા જુદા વિભાગમાં ફરજ બજાવે છે તે વિભાગ કે ખાતા પ્રમાણે દરેક કર્મચારીઓના સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવવા અને તે પ્રમાણે પ્રમોશન આપવું અને નોટીસ બોર્ડ ઉપર મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૫ :- લોકર સુવિધા બનાવવા અંગે :-** કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ માટે કંપનીએ નક્કી કરેલી જગ્યામાં લોકરની સુવિધા બનાવવા તથા તે લોકરો કર્મચારીઓને આપવા જેથી તેઓ પોતનો લંચ બોક્ષ વગેરે સામાન મુકી શકે કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૬ :- સમાધાનનાં અમલ બાબત :-** કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ અને કંપની સાથે થયેલા આ સમાધાનનો અમલ તા.૧-૧-૨૦૦૮થી અમલમાં આવે તે રીતે અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૭ :- સમાધાનની સમય-મર્યાદા :-** કંપની અને કર્મચારીઓ સાથે થયેલા સમાધાન કરારની મર્યાદા ત્રણ વર્ષની એટલે કે તા.૧-૧-૨૦૦૮ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી રહેવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૮ :- યુનિયનનો ફાળો તથા લવાજમ કાપવા બાબત :-** આ સમાધાનથી કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને માસીક જે વધારો પગાર તથા અન્ય એલાઉન્સથી મળે તે એક માસનો વધારો યુનિયન ફાળા પેટે કાપી તે રકમ ચેક ધ્વારા ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા દર વર્ષ જાન્યુઆરી માસમાં યુનિયન નક્કી કરે તે રકમ લવાજમ પેટે કાપી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- કર્મચારીઓને નોકરીમાંથી છુટા ન કરવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં બહુમતી કામદારોની આ માંગણીનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી કોઈપણ કર્મચારી કામદારને કંપનીમાંથી નોકરીમાંથી છુટા કરવા કરાવવા નહીં કે આ કર્મચારીઓને તેમની નોકરીમાં કોઈપણ જાતની હેરાનગતી ન કરે કે કરાવે નહીં કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસ/એસ.એચ.આર./એમ.સી./આઈ.ડી.એ./વલ/૦૮/૨૦૧૦/૪૩૬૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સારું જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે.ગાર્ડિયન પ્લાસ્ટીકોટ લી, જી.આઈ.ડી.સી. વાપી, જિ.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ થી ૩ પાછી ખેચેલ છે.

માંગણી નં. ૪ :- દરેક કામદારને દર માસે અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ મીલ્સના જાહેર થતા મોંઘવારી ભથ્થામાં ૫૦% મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- (અ) દરેક કામદારને તેના પગારના દિવસ પ્રમાણે દર ૧૦ દિવસે એક હકક રજા ભર પગાર આપવી કે કેમ ?

(બ) દરેક કામદારને વર્ષે ૨૧ દિવસની પી.એલ.રજાઓ ભર પગારે આપવી.

(ક) દરેક કામદારને વર્ષે ૨૦ દિવસની જાહેર તહેવારો ભર પગારે આપવી.

(ડ) દરેક કામદારને વર્ષે ૧૮ દિવસની સી.એલ. ભર પગારે આપવી.

(ઈ) દરેક કામદારને વર્ષે ૧૨ દિવસની મેડીકલ બિલ ભર પગારે આપવી.

માંગણી નં. ૬ :- દરેક કામદારને વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના ડ્રેસ સિલાઈ સાથે તથા બે જોડી બાટ કે સારા ફેકટરીના લેદર બુટ આપવા, વરસાદમાં એક રેઈન કોટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા સભ્યોને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂા. ૨૫૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કામદારોને લેવા લઈ જવા માટે વાહનની વ્યવસ્થા કરવી અથવા કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે પ્રત્યેક દિવસની હજેરી દિઠ રૂા. ૨૫/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપશો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- (હાઉસ રેન્ટ) દિન પ્રતિદિન વધતી જતી મોંઘવારીમાં કામદારનું પોતાનું ઘર બનાવવાનું સપનું અધુરું રહી જાય છે. જેથી કુલ માસીક પગાર ૨૫% લેખે હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સની માંગણી છે. જે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- (લિવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ) દરેક કામદારને વર્ષે એક વખત ૫ દિવસની વધારે રજા પર જાય તો એક મહીનાનો પુરો પગાર જેટલી રકમ લિવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- (ફીક્સ મોંઘવારીનું ભથ્થું) દિન પ્રતિદિન વધતી જતી બેફામ મોંઘવારીને નજર સમક્ષ રાખી દરેક કામદારને માસીક રૂા. ૧૨૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- (એજ્યુકેશન એલાઉન્સ) આજે શિક્ષણનું પણ વ્યાપારી કરણ થઈ રહેલ હોઈ મજૂર કામદારોના બાળકોને સિક્ષણ લેવું મુશ્કેલ બન્યું છે. માટે દરેક કામદાર સભ્યોને માસીક રૂા. ૪૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- (એટેડેન્ટ એલાઉન્સ) માસીક ૨૫ દિન ફરજ બજાવનાર દરેક સભ્યને રૂા. ૩૦૦/- એટેડેન્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- સંસ્થા દ્વારા કેન્ટીનની સુવિધા પુરી પાડવામાં આવે જેમાં અર્ધા ભાવે ચા-નાસ્તા, જમણની વ્યવસ્થા ગોઠવવી અથવા ટીફીન એલાઉન્સ રૂા. ૫૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- (હેઝાર્ડસ એલાઉન્સ) વાપી જી.આઈ.ડી.સી. વિસ્તાર કેમીકલ ઝોનમાં આવતું હોઈ દરેક કામદારને ૫૦૦ ગ્રામ દુધ બે કેળા અને સોડા હેઝાર્ડસ એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- (લોન સુવિધા) દરેક કામદારને પ્રસંગોપાત રૂા. ૫૦૦૦૦/- સુધીની વિના વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- દરેક કામદારને સભ્યની એક્સીડેન્ટ વિમા પોલીસી સ્કિમ મુજબ રૂા. બે લાખની પોલીસી કંપની દ્વારા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- (સેલ એલાઉન્સ) રૂા. ૨૫૦૦/- માંગણી છ અને ઉપરોક્ત માંગણીઓનું નિરાકારણ ન આવે તે દરમિયાન કામદારોની નોકરી શરતોમાં ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./વલ/૧૦/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ/૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- સંસ્થામાં આહવા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મહમદભાઈ મુસાભાઈ નુરી, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૩૩૯ને દ.હુ.નં. ૭૬/૦૪ પત્ર નં. વિનિ/વલ/ટીઆર/ડી/૪૬૬૦, તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા લેખે આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./વલ/૧૧/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- સંસ્થામાં આહવા ડેપોના કંડકટર શ્રી મહમદભાઈ મુસાભાઈ નુરી, કંડકટર બેજ નં. ૧૩૩૯ને દ.હુ.નં. ૬૯/૦૨ તા. ૨૭-૦૨-૦૨ અન્વયે પત્ર નં. વિનિ/વલ/ટીઆર/ડી/૭૨૬૫, તા. ૩૧-૦૧-૦૩થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો ૩ (ત્રણ) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધોરો બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા લેખે આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસ.એચ/એમ.સી./આઈ.ડી.એ./વલ/૧૨/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- સંસ્થામાં આહવા ડેપોના કંડકટર શ્રી મહમદહનીફ મુસાભાઈ નુરી, કંડકટર બેજ નં. ૧૩૩૮ને દ.હુ.નં. ૩૯૬/૬૫ પત્ર નં. વિનિ/વલ/ટીઆર/ડી/૨૭૭૫૧, તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ ૮૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા લેખે આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસ.એચ/એમ.સી./આઈ.ડી.એ./વલ/૧૩/૨૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી :- સંસ્થામાં આહવા ડેપોના કંડકટર શ્રી મહમદહનીફ મુસાભાઈ નુરી, કંડકટર બેજ નં. ૧૩૩૯ને દ.હુ.નં. ૫૧૭/૮૭ પત્ર નં. વિનિ/વલ/ટીઆર/ડી/૨૧૩૨૦, તા. ૩૧મી જુલાઈ ૮૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા લેખે આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૦/૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્રુવ ઓટોમોબાઈલ, સેન્ટર પોઈન્ટની સામે, સગરામપુરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાબેન ભગીરથભાઈ મોદી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાબેન ભગીરથભાઈ મોદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કદમ પોલ્યુશન કન્ટ્રોલ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુજાભાઈ મણીલાલ વડોદીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુજાભાઈ મણીલાલ વડોદીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૪૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષર એજન્સી સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખુશાલભાઈ કરશનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનાના ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નો આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુશાલભાઈ કરશનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારતીય વિદ્યા ભવન્સ વિ. એમ. પબ્લીક સ્કૂલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેદારનાથ કિશનલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેદારનાથ કિશનલાલ શર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૫૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર છાપતી શિવાજી સહકારી મંડળી લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યેવલે જયરાજ ચંદ્રકાન્ત વચ્ચેની છે.

અંતે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યેવલે જયરાજ ચંદ્રકાન્તને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૫૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલેક્ટ્રો મેગ્નેટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મેકરપુરા, વડોદરા (૨) ઈલેક્ટ્રો મેગ્નેટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પોર રમણગામડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામોદર હરચંદ્ર ચિત્તે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દામોદર હરચંદ્ર ચિત્તેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમસ્તે કેમીકલ્સ એક્લબારા, પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરદારભાઈ જેસંગભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સરદારભાઈ જેસંગભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૬૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ ફરનેશ એન્ડ ફોર્જિંગ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીકિશોર રામ જગનરામ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીકિશોર રામ જગનરામને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૪૫૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટ્રાન્સપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અલકાપુરી, વડોદરા (૨) ટ્રાન્સપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., એકલબારા, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ ઉદેસીંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નો આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ ઉદેસીંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીમર પ્રોડક્ટ કોર્પો. મકરપુરા, વડોદરા (૨) સ્ટોન ઈન્ડીયા કોર્પો, વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મથુરાપ્રસાદ લાલાપ્રસાદ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાથી રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મથુરાપ્રસાદ લાલાપ્રસાદ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. રાવજીભાઈ પટ્ટીયાર C/o. સંસ્થા (૨) સ્પાર્ક ટેલર્સ મેન્ટ (મણીયાર) અકોટા રોડ, વડોદરા (૩) પ્લાસ્ટીક કેમી. ઈન્ડ. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ બાબરભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનાના ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ બાબરભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૯૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. રાવજીભાઈ પઢીયાર C/o. સંસ્થા (૨) સ્પાર્ક ટેલર્સ મેન્ટ (મણીયાર) અકોટા રોડ, વડોદરા (૩) પ્લાસ્ટીક કેમી. ઈન્ડ. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશકુમાર જશવંતસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશકુમાર જશવંતસિંહ રાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. રાવજીભાઈ પઢીયાર C/o. સંસ્થા (૨) સ્પાર્ક ટેલર્સ મેન્ટ (મણીયાર) અકોટા રોડ, વડોદરા (૩) પ્લાસ્ટીક કેમી. ઈન્ડ. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસીંહ નટવરસીંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનાના ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાના કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસીંહ નટવરસીંહ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાના તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રદીપ અજીતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રદીપ અજીતસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૨૪૬૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર તખતસીંહ નટવરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા: ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર તખતસીંહ નટવરસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૬૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હસમુખભાઈ પુનમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હસમુખભાઈ પુનમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લેક્ટોસ ઈન્ડીયા લી., પોઈચા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર નટવરસિંહ રાઉલજી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત દરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર નટવરસિંહ રાઉલજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોટા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી., વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય આનંદરાવ કર્ણિક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય આનંદરાવ કર્ણિકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી., (ઈ.ઓ.યુ.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ ખુમાનસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના: મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ખુમાનસીંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તથામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિયાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જરોદ એન્જીનીયર્સ (ઈ.) લી., ઇશ્વરપુરા, આસોજ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયરીંગ ઇન્ડ. લી., ઇશ્વરપુરા, આસોજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિત્રા ભુપેન્દ્ર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચિત્રા ભુપેન્દ્ર ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ (ઇ.) લી., માણોજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંતકુમાર સનતકુમાર રાવલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમંતકુમાર સનતકુમાર રાવલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બર્જર પેઈન્ટ ઇન્ડીયા લી., પદમલા, વડોદરા, (૨) મહાદેવ મેન પાવર સર્વિસ સમા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ભાઈલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંગતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ભાઈલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. રાવજીભાઈ પઢીયાર (સહાય), (૨) સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ (મણીયાર), (૩) પ્લાસ્ટીક કેમીકલ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ હરીસીંહ નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ હરીસીંહ નટવરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક શ્રીરામ તાવડે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક શ્રીરામ તાવડેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોરખનદાસ દેસાઈ પ્રા.લી., લીમડાપુરા, સાવલી, (૨) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુ. સર્વેલેન્સ બ્યુરો, વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંત બાબુરાવ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંત બાબુરાવ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૬૮૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોરધનદાસ દેસાઈ પ્રા.લી., લામડાપુરા, સાવલી, (૨) ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી સર્વિલેન્સ બ્યુરો, વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ બાબુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ બાબુભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૭૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોરધનદાસ દેસાઈ પ્રા.લી., લામડાપુરા, સાવલી, (૨) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી સર્વેલન્સ બ્યુરો, વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ઉદેસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ઉદેસિંહ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૪૭૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી., રાણીયા સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય રણછોડભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજય રણછોડભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૭૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સંદિપ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા સંદિપ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૭૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેબીક ગ્લાસ (શ્રે.નો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બી. ડી. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, રૂઝાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચના અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા માથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. ડી. ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૭૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયેશભાઈ ભગુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મં: માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયેશભાઈ ભગુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૭૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બાંક ગ્લાસ (ગ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. વી. રોહીત વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંગતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ રાજ્ય સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત આપવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એમ. વી. રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૭૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ (શ્રેનો લી.) ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિસ્ત્રી સુરેશ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ; વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મિસ્ત્રી સુરેશ ભગવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલીકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ મોહનભાઈ બાબરીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે:

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ મોહનભાઈ બાબરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૮/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મચ્છુ-૨, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, લાલબાગ, મોરબી-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિભોવનભાઈ બચુભાઈ ગણેશીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિભોવનભાઈ બચુભાઈ ગણેશીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૯/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મચ્છુ-૨, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, લાલબાગ, મોરબી-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ બચુભાઈ ગણેશીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ સાથી ૧જુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ બચુભાઈ ગણેશીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., મારુતી કાર્ગોની બાજુમાં, આજી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલમામદ અલારખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલમામદ અલારખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૪/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., મારૂતી કાર્ગોની બાજુમાં, આજી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલભાઈ ઓસમાણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલભાઈ ઓસમાણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૯૧/૨૦૧૦/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ પ્રાણશંકર વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પ્રાણશંકર વ્યાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૯૨/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીત પ્રવિણચંદ્ર પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીત પ્રવિણચંદ્ર પંડયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૩/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ પ્રવિણભાઈ પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલ પ્રવિણભાઈ પંડયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નાંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો સભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી એસ. કે. શાહ, હાઈસ્કુલ, મુ. ભાગળ, (પી) તા. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી રાવળ મુળજીભાઈ મેલુભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તથા, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મુળજીભાઈ મેલુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXI] THURSDAY, SEPTEMBER 30, 2010 / ASVINA 8, 1932 [No. 39

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૬૦/આર.યુ.-સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવાનાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી, લી. ઉના

અને સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૧૦ ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૬માં દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૧૦

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ સમક્ષ,

અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૧/૨૦૦૭.

(ઈન બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૪૩/૮૦ અને ૪૫/૮૦)

અને

અપીલ (આઈ.સી.) નંબર ૪/૨૦૧૦

(ઈન બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૫/૮૩)

અપીલ (આઈ.સી.) નંબર ૧/૨૦૦૭

(ઈન બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૪૩/૮૦ અને ૪૫/૮૦)

ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.,

ગીર-ગઢડા રોડ,

ઉના.

એપેલન્ટ,

વિરૂધ્ધ

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,

મજૂર મઢી, ભક્તિનગર સર્કલ પાસે,

રાજકોટ.

રીસ્પોન્ડન્ટ.

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફે : વકીલ શ્રી જે. સી. દેસાઈ

રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે : વકીલ શ્રી વિજય ટીબડીયા

વિષય : જુનાગઢ લેબર કોર્ટના બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૪૩/૮૦ અને ૪૫/૮૦ના કોમન હુકમ સામેની અપીલ

અપીલ (આઈ.સી.) નંબર ૪/૨૦૧૦

(ઈન બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૫/૮૩)

એપેલન્ટ,

ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી.,

ગીર-ગઢડા રોડ,

ઉના.

વિરૂધ્ધ

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ,  
મજૂર મઢી, ભક્તિનગર સર્કલ પાસે,  
રાજકોટ.

રિસ્પોન્ડન્ટ.

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફ : શ્રી એ. સી. શાહ  
રિસ્પોન્ડન્ટ તરફ : શ્રી વિજય ટીબડીયા

વિષય : જુનાગઢ લેબર કોર્ટના બી.આઈ.આર. અરજી  
નં.૫/૯૩ ના હુકમ સામે અપીલ

- (૧) ઉપરોક્ત બંને અપીલના પક્ષકારો એકસરખા હોય હકીકત અને કાયદાનો મુદ્દાની બાબત એકસરખી હોય પક્ષકારોની રજુઆતોને ધ્યાને લઈ અપીલની સંયુક્ત સુનાવણી કરવાનું ઠરાવવામાં આવે છે.
- (૨) અપીલ આઈ.સી.કેસ નં.૧/૨૦૦૭ ના કેસના એપેલન્ટની અપીલની ટુંકમાં વિગત એવી છે કે તેઓ જુનાગઢ તાલુકાના ઉના ગામે શેરડીનું પીલાણ કરી ખાંડ બનાવવાનું કારખાનું ચલાવતા હતા. દર વર્ષે શેરડીના પીલાણની આકામગીરી માત્ર ચાર માસ ચાલતી હોય છે. કારખાનામાં કાયમી, મોસમી અને કાયમી-મોસમી એમ ત્રણ પ્રકારના કામદારો કામ કરતા હોય છે. કાયમી કામદારોને કાયમી કામ મળતું હોય છે. મોસમી કામદારોને મોસમ દરમિયાન કામ મળતું હોય અને તેઓએ અમુક મોસમ કામ કર્યું હોય તો નવી મોસમ શરૂ થાય ત્યારે રીટેન્શન એલાઉન્સ મળતું હોય છે જે એલાઉન્સ અમુક મોસમ સુધી કામ કરનાર કામદારોને જ મળે છે અને તેઓ મોસમી-કાયમી કામદારો કહેવાય છે. એપેલન્ટના કારખાનામાં કામ કરતા કામદારોનું યુનિયન પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે તે માન્ય યુનિયન પણ છે અને તેવાં યુનિયન તરીકે તેણે હાલના એપેલન્ટ સામે કરેલી બંને અરજીઓ ઉપરથી જુનાગઢની લેબર કોર્ટ સમાન ચૂકાદો આપ્યો છે. યુનિયનની રજુઆત એવી હતી કે એપેલન્ટે ૮૭ અને ૮૮ ની સાલ દરમિયાન પીલાણની કામગીરી અને કારખાનું શરૂ કરેલ નહોતું અને તેમાં કામદારોની સંખ્યા અને જગ્યામાં ઘટાડો કરવાનો ઈરાદો સ્પષ્ટ થતો હતો. આથી આઈ.ડી.એક્ટની કલમ ૨૫(એમ)(એન)(ઓ)ની જોગવાઈઓનો ભંગ થતો હતો. એપેલન્ટ આ તકે જણાવે છે કે કામદારોને કામ ઉપર ઉતારવાના કે છૂટા કરવાના કોઈપણ હુકમ વિના પીલાણ શરૂ ન કરવાના કૃત્યને અટકાવવા માટે યુનિયને આ અરજી કરી હતી. અને એપેલન્ટ એટલે મુજ સામાવાળાને બચાવ એવો હતો કે વરસાદની કારમી અછતને કારણે પીલાણની કામગીરી શરૂ કરી શકેલ નહોતી તેથી એપેલન્ટનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર ઠરતું નહોતું અને યુનિયનની બીજી અરજી એવી હતી કે ત્યારપછીના વર્ષમાં અંશતઃતાળાબંધી કરેલ છે જે પગલુ પણ કાયદેસર નથી યુનિયનને આ અરજીમાં ગેરકાયદેસર ફેરફારની ફરિયાદ પણ

કરેલ હતી. એ વાતનો ઈન્કાર કર્યો હતો. આ બંને અરજીઓમાં માગેલ વચગાળાની દાદનો પ્રશ્ન નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ સુધી પહોંચ્યો હતો એ પછી મુળ અરજીઓ નિકાલ માટે જુનાગઢ લેબર કોર્ટ પાસે આવતા તે બંને અરજીઓમાં સમાન હુકમથી લેબર કોર્ટે બંને પક્ષનો પુરાવો અને દલીલો તપાસી ઉપર જણાવ્યા કૃત્યને ગેરકાયદેસર ફેરફાર ઠરાવી બધા કામદારોને પુરો પગાર આપવાનો હુકમ કર્યો છે જે આવી રીતે અરજીઓમાં કામદારોને કશું વળતર અપાવવાની એટલે કે પડતરરોજ અપાવવાની નામદાર કોર્ટને હકુમત જ નથી વધુમાં વધુ તે એટલું જ ઠરાવી શકે કે મુળ સમાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે અને તે પછી જ કામદારોને કેટલા પડતરરોજ મેળવવા જોઈએ તે પ્રશ્ન યોગ્ય પ્રોસીડીંગ્સમાં લાગતાવળગતા પાસા વિચારી નક્કી થઈ શકે આમ ઉપરોક્ત પ્રકારે રજુઆત કરી નીચેના કારણોસર જુનાગઢ લેબર કોર્ટનો હુકમ રદ થવાને પાત્ર છે તેમ જણાવેલ છે.

નામદાર લેબર કોર્ટનો ચુકાદો કોર્ટના ચુકાદા જેવો નથી કારણ કે તેમાં મોટે ભાગે અરજદારની અરજીઓના કથનો, સામાવાળાના જવાબો, બંને પક્ષની લેખિત દલીલો અને કાયદાઓની જોગવાઈઓનો ઉતારો કરવામાં આવ્યો છે બંને પક્ષના કથનોની વિચારણા કરી તેના તાર્કિક જવાબ આપવામાં આવ્યા નથી તેમજ સામાવાળાનું પગલું કઈ રીતે ગેરકાયદેસર ફેરફારરૂપ છે દર્શાવવામાં આવ્યું નથી અને અરજદારનું કારખાનું મોસમી કારખાનું નહીં પરંતુ કાયમી કારખાનું છે તેવું નામદાર કોર્ટે સ્વતંત્રરીતે પોતા થકી કે પડેલા પુરાવા ઉપરથી ઠરાવ્યું નથી હકીકતે આગળની કાર્યવાહી અને પડેલ પુરાવા ઉપરથી આ પ્રશ્ન નક્કી કરવાની જરૂર હતી તેમ નહીં કરીને પાયાની ભુલ કરેલ છે અને નામદાર કોર્ટે એવું ઠરાવવામાં ભુલ કરી છે કે એપેલન્ટે આઈ.ડી.એક્ટની કલમ ૨૫(એમ)(એન)(ઓ)નો ભંગ કરેલ છે. એ કલમો લાગુ હોવાનું માનવામાં ભુલ કરી છે અને આખરી કાર્યવાહીની નોંધ લીધેલ નથી. આ કિસ્સામાં કારખાનું નહીં ચલાવવાનું કૃત્ય માનવીય હતું કે કુદરતી તે નક્કી કરવા માટે પણ નામદાર કોર્ટે કારખાનામાં થતી કામગીરીનો પ્રકાર, તેનો જુનો ઇતિહાસ, આગળ પાછળના વરસાદ તે માટે રખાતા કામદારોના દરજ્જા તે માટેની કાયદાની જોગવાઈઓ વગેરેનો વિચાર કરેલ નથી અને એપ્રોચ લેટર અને નોટિસ ઓફ ચેઈન્જના મુદ્દા નક્કી કરતી વખતે કેસોના પ્રકાર, પક્ષકારોના કથનો, કાયદાની જોગવાઈઓ અંગે જરા પણ વિચાર કરેલ નથી અને માત્ર એક મુદ્દા ઉપરના ચુકાદાના આધારે બે મુદ્દા નક્કી કર્યા છે. નામદાર લેબર કોર્ટે મૂળ અરજદારના કશા પ્લીડીંગ્સ અને પૂરાવા વિના એપેલન્ટના પગલાને લે ઓફ માની લઈ તેમને ગેરકાયદેસર ઠરાવ્યા છે અને કામદારોને ૮૮ની સાલથી પૂરેપૂરો પગાર આપવાનો હુકમ માત્ર અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી જ નહીં પરંતુ ગેરકાયદેસર અને હકુમત વિનાનો છે કોઈ પગલા ગેરકાયદેસર ઠરે તો પણ તેના પરિણામ રૂપે આપવી જોઈતી દાદ આપતા પહેલા વિચારવા જોઈતા પાસાનો વિચાર કર્યો નથી આમ ઉપરોક્ત પ્રકારે રજુઆત કરી અપીલમાં દાદ અપાવવા અરજ કરેલ છે.

- (૩) આંક-૪થી રિસ્પોન્ડન્ટ તરફે અપીલનો જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ છે જેમાં જણાવાયેલ છે કે એપેલન્ટની અપીલ મબમ હકીકતો વિરૂધ્ધની તથા કાયદાની જોગવાઈ વિરૂધ્ધની

અને અપીલમાં જણાવેલ કારણો અપીલ કરવા યોગ્ય ન હોય તથા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે આ જ પક્ષકારો વચ્ચે ચાલતા વિવાદમાં નામદાર અદાલતની સત્તા મર્યાદા નક્કી કરી આપેલ છે તેથી આ અપીલમાં પણ નામદાર ઉચ્ચ અદાલતનો નિર્ણય બંધનકર્તા થતો હોય અને બંને પક્ષકારોનો પુરાવો, દસ્તાવેજો તથા દલીલોને ધ્યાને લઈને વિવાદને ગુણદોષ ઉપર ન્યાય નિર્ણય કરેલ હોય એપેલન્ટની અપીલ રદ થવા પાત્ર છે. વધુમાં જણાવાયેલ છે કે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે સ્પે.સી.એ.નં.૬૩૦૮/૮૮ જ્યારે એપેલન્ટ સંસ્થા પરમેનન્ટ એસ્ટાબ્લીસમેન્ટ હોવાનું જ્યારે ઠરાવી દીધેલ છે અને જે હકીકતોને એક વખત ન્યાય નિર્ણય થઈ ગયેલ હોય તે હકીકતોને ફરી વખત ન્યાય નિર્ણય કરવાનો કે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટેના નિર્ણયની વિરુદ્ધ નિર્ણય આપવાની એપેલન્ટની રજુઆત છે જે ધ્યાને લઈ શકાય નહીં અને નામદાર મુજર અદાલતે પણ ધ્યાને લીધેલ નથી વધુમાં એપેલન્ટ અરજદારનું કારખાનું મોસમી કારખાનું નહીં કાયમી કારખાનું છે તેવું હાઈકોર્ટે સ્વતંત્ર રીતે પોતા થકી પડેલ પુરાવા ઉપરથી ઠરાવેલ નથી તો એપેલન્ટ આ મુદ્દા સામે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે નિર્ણય કરેલ મજકુર મુદ્દાને ચેલેન્જ કરી સાબીત કરાવવું જોઈએ જે સાબીત કરેલ નથી. અરજદાર દ્વારા તેની જુબાનીમાં એ હકીકત જણાવેલ છે કે સને ૧૯૮૬-૮૭ ના વર્ષની પીલાણ લાયક શેરડીની નોંધ કરવામાં આવેલ અને પીલાણ કામ માટે શેરડીનો જથ્થો આશરે ૭૦૦૦૦ થી એક લાખ ટન હતો તથા કાપણી, ટેસ્ટીંગનું કામ કરેલ આમ એપેલન્ટ સંસ્થા પાસે પુરતી શેરડી હોવાનું જણાવેલ જ્યારે પુરતા પ્રમાણમાં શેરડી હોવા છતાં અને ભુતકાળમાં ઓછી શેરડી હોવા છતાં કારખાનું ચાલુ રહેલ હોય તો સને ૧૯૮૭-૮૮ ની સીઝનમાં કારખાનું નહીં ચલાવવાનું કોઈ કુદરતી કારણ નથી અને મુળ કામમાં સામાવાળા સોહદે તેની ઉલટ તપાસમાં પણ એ હકીકત સ્વીકાર કરે છે કે શેરડી ઘાસચારામાં ન ગઈ હોત તો સંસ્થા ચાલુ કરી હોત અને પીલાણની સીઝન શરૂ કરી શક્યા હોત. વધુમાં ગુજરાત હાઈકોર્ટે જ્યારે એપ્રોચ લેટર બાબત ન્યાય નિર્ણય કરેલ હોય ત્યારે એપ્રોચ લેટર બાબતેનો બીજો વખત ન્યાય નિર્ણય કરવાની નામદાર અદાલતને સત્તા ન હોય તે એપેલન્ટ સારી રીતે જાણે છે તેમ છતાં અપીલમાં ખોટા કારણો ઉભા કરેલા છે અને નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપવાનો કોઈ મુદ્દો ઉપસ્થિત થયેલ નથી. એપેલન્ટે નામદાર અદાલત સમક્ષ મુળ કામના ક્યા પ્લીડીંગ્સ તથા ક્યા પુરાવાને ધ્યાને લેવામાં આવેલ તેવી કોઈપણ સ્પષ્ટતા કરેલ નથી. વધુમાં જણાવાયેલ છે કે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે આ કામમાં ઠરાવેલ છે કે એપેલન્ટ ખાંડ ઉદ્યોગને આઈ.ડી.એક્ટનું પ્રકરણ-૫(બી) લાગુ પડે છે અને જ્યારે આઈ.ડી.એક્ટનું પ્રકરણ-૫(બી) જેને લાગુ પડતું હોય તે સંસ્થાએ કામદારોને લે-ઓફ કરતાં પહેલા કલમ-૨૫(એમ) હેઠળ કાર્યવાહી કરવી જોઈએ. કામદારોની છટણી કરતા પહેલા ૨૫(એન) હેઠળ કાર્યવાહી કરવી જોઈએ અને અન્ડરટેકિંગ બંધ કરતા પહેલા ૨૫(ઓ) હેઠળ કાર્યવાહી કરવી જોઈએ પરંતુ એપેલન્ટ ખાંડ ઉદ્યોગ તરફથી આવી કોઈ જ કાર્યવાહી કરાયેલ નથી કે રાજ્ય સરકારશ્રીની પરવાનગી મેળવાયેલ નથી અને મુળ કામમાં સામાવાળાના સાહેદ નામદાર



અદાલત સમક્ષની જુબાનીમાં ઉલટ તપાસ વખતે જણાવે છે કે સંસ્થા જે કામદારોને સને નવેમ્બર-૮૭ સુધી છુટા કરેલ હોય કે લે-ઓફ આપેલ હોય તેવા કામદારોને સંસ્થા પગાર ચુકવવા તૈયાર છે આમ જ્યારે સંસ્થા જ પગાર ચુકવવા તૈયાર હોય ત્યારે એપેલન્ટની હકુમત વિનાના ગેરકાયદેસર ન્યાય નિર્ણય કે પગાર ચુકાદાનો હુકમ અયોગ્ય હોવાની રજુઆત અસ્થાને છે. વધુમાં એપેલન્ટ સંસ્થા તરફથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થતા મંડળી દ્વારા વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ આમ જ્યારે એપેલન્ટ સંસ્થા તરફથી જે ફેરફાર કરવામાં આવેલ છે તે ફેરફાર ગેયકાયદેસર હોય ત્યારે એપ્રોપ્રિય લેટર આપવાનો રહેતો નથી તે હકીકત પણ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સ્પે.સી.એ.નં.૨૬૯/૮૮, ૨૭૦/૮૮ તથા ૨૮૯/૮૮ માં નિર્ણય કરી આપેલ હોય ત્યારે તે હકીકતને ફરી ન્યાય નિર્ણય કરવો તેવું નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તેના હુકમમાં કરેલ ન હોય ત્યારે એપેલન્ટ એવા કારણોસર અપીલ કરવા માટે હક્કદાર નથી. વધુમાં આ જ પક્ષકારો વચ્ચેના વિવાદમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તેના ચુકાદામાં નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તાઓ મર્યાદીત કરેલ છે અને અગાઉ પણ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને જ્યારે મર્યાદા બહાર સત્તા વાપરવાનું તારણ આપી તેમનો હુકમ રદ કરેલ છે. ત્યારે આ અપીલ ચલાવવાની સત્તા કે હકુમત નથી તેમ જણાવેલ છે. આમ ઉપરોક્ત પ્રકારે રજુઆત કરી એપેલન્ટની અપીલ રદ કરવા અરજી કરેલ છે.

- (૪) અપીલ (આઈ.સી.) ૪/૨૦૧૦ ના એપેલન્ટની અપીલની ટુંકમાં વિગત એવી છે કે એપેલન્ટ સંસ્થા સહકારી કાયદા હેઠળ રજીસ્ટર થયેલ સંસ્થા છે અને હાલ સંસ્થાનો વહીવટ કસ્ટોડીયન મારફત ચાલે છે. સંસ્થાનું કામ મુખ્યત્વે શેરડીનું પીલાણ કરી ખાંડ બનાવવાનું છે એટલે કે શેરડીના વાવેતર અને ઉપર નિર્ભર રહે છે એટલે સીઝનલ સંસ્થા છે. સને ૧૯૯૧-૯૨ માં સભાસદ ખેડુતો દ્વારા શેરડીનું વાવેતર ખૂબ જ ઓછા પ્રમાણમાં થયેલ તેમજ શેરડીની ઉપજ પણ ઓછી આવવા સંભાવના હોવાથી સને ૧૯૯૨-૯૩ ની સાલમાં સંસ્થામાં ઉત્પાદનની કામગીરી અને તેને આનુષંગિક કામગીરી કરવી શક્ય ન જણાતા એપેલન્ટ સંસ્થાએ તેમના તા.૨૭-૮-૧૯૯૨ ની નોટીસથી તા.૧૨-૯-૧૯૯૨ થી લે-ઓફ જાહેર કરતા આ અપીલના રિસ્પોન્ડન્ટ મંડળુ તદ્દન અનઅધિકૃત રીતે અને કાયદેસરની કોઈપણ કાર્યવાહી કર્યા વગર જુનાગઢની નામદાર મજૂર અદાલત સમક્ષ બી.ઈ.આ. અરજી નં.૫/૯૩ દાખલ કરેલ અને સદરહુ અરજી ચાલી જતા નામદાર મજૂર અદાલતે આંક-૬૯ થી સદરહુ અરજી માં તા.૪-૬-૨૦૧૦ થી આખરી હુકમ પસાર કરેલ છે જે હુકમથી નારાજ થઈ અપીલ કરેલ છે જેના કારણોમાં જણાવેલ છે કે નામદાર લેબર કોર્ટ, જુનાગઢે એપેલન્ટને તા.૨૭-૮-૯૨ ની નોટિસથી તા.૧૨-૯-૯૨ થી કર્મચારીઓને લે-ઓફ આપવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં જે કારણો અને તારણો આપેલ છે કાયદાઓની જોગવાઈઓ જોતા ભૂલભરેલા અર્થઘટન તેમજ ઉપલી અદાલતોના ચૂકાદાઓના અર્થઘટન તેમજ પડેલ પૂરાવાના ખોટા અર્થઘટન આધારિત કરેલ છે અને અપીલના રિસ્પોન્ડન્ટે મુળ બી.આઈ.આર. અરજી જ મોધમ અને અસ્પષ્ટ કરેલ છે અરજીમાં કેટલા અને કયા કર્મચારીઓનો સમાવેશ કરવામાં

આવેલ છે વગેરે હકીકતો દર્શાવેલ નથી અને તે આધારે નામદાર લેબર કોર્ટનો હુકમ પણ મોધમ અને અસ્પષ્ટ છે. વધુમાં એપેલન્ટ સંસ્થા સીઝનલ સંસ્થા નથી તેવું ઠરાવવામાં નામદાર મજૂર અદાલતે પડેલ પુરાવા અને વડી અદાલતના ચૂકાદાઓનું અર્થઘટન કરવામાં ગંભીર ભૂલ કરેલ છે અને ઉપરોક્ત પ્રકારે કારણો જણાવી નામદાર મજૂર અદાલત, જુનાગઢનો તા.૪-૨-૨૦૧૦ ની અપીલ હેઠળનો વાદગ્રસ્ત હુકમ રદ કરવા અને એપેલન્ટની તા.૨૭-૮-૯૨ ની કર્મચારીઓને લે-ઓફ ઉપર મુકવાની નોટીસ કાયદેસર છે તેમ ઠરાવી રિસ્પોન્ડન્ટની મુળ બી.આઈ.આર. અરજી ૫/૯૩માં માગેલ દાદો મળવાપાત્ર નથી તેવું ઠરાવવા નમ્ર અરજ કરેલ છે.

- (૫) રિસ્પોન્ડન્ટ તરફે આંક-૫ થી વાંધા અરજીનો જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ છે જેમાં જણાવાયેલ છે કે એપેલન્ટની અપીલ મલમ, હકીકતોની વિરૂધ્ધ તથા અપીલમાં જણાવેલ કારણો અપીલ કરવા યોગ્ય ન હોય અને હકીકતની વિરૂધ્ધના હોય તથા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે પક્ષકારો વચ્ચે ચાલતા વિવાદમાં નામદાર અદાલતે સત્તા મર્યાદા નક્કી કરી આપેલ છે. તેથી નામદાર ઉચ્ચ અદાલતનો નિર્ણય બંધનકર્તા થતો હોય એપેલન્ટની અપીલ રદ થવા પાત્ર છે. વધુમાં નામદાર અદાલત સમક્ષ મુળ બી.આઈ.આર. અરજીમાં આ કામના એપેલન્ટ તરફથી એવા કોઈ દસ્તાવેજ પૂરાવા રજુ કરવામાં આવેલ નથી કે સંસ્થાનો વહીવટ કસ્ટોડીયન મારફત ચાલે છે કે જે તે વ્યક્તિએ કસ્ટોડીયન કમિટીનો ચાર્જ સંભાળેલ છે. વધુમાં ગુજરાત હાઈકોર્ટે જ્યારે એપેલન્ટ સંસ્થાને કાયમી એસ્ટાબ્લીસમેન્ટ ઠરાવી દીધેલ હોવા છતાં અપીલમાં આ મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવો યોગ્ય કે વ્યાજબી નથી અને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓ તેમજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓનો અમલ કર્યા વગર માત્ર નોટિસથી લે-ઓફ જાહેર કરવો તે કાયદેસર જણાતું નથી. વધુમાં જણાવાયેલ છે કે એપેલન્ટ સંસ્થા દ્વારા તા.૨૭-૮-૯૨ ની નોટીસથી તા.૧૨-૯-૯૨થી લે-ઓફ જાહેર કરાતા રિસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા સંસ્થાની નોટિસને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ સ્પે.સી.એ.નં.૬૬૬૮/૯૨ થી પડકારવામાં આવેલ જેમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે તા.૩૧-૧૨-૯૨ પહેલા નામદાર મજૂર અદાલત જુનાગઢ સમક્ષ અરજી કરી દાદ માંગવા જણાવેલ તેના અનુસંધાને મુળ બી.આઈ.આર. અરજી દાખલ કરવામાં અને જેમાં નામદાર મજૂર અદાલતે તા.૪-૨-૨૦૧૦ ના રોજ આંક-૬૯ થી જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. વધુમાં સંસ્થાની તા.૨૭-૮-૯૨ ની નોટીસને જ પડકારેલ છે ત્યારે બી.આઈ.આર. અરજી મલમ અને અસ્પષ્ટ અને કેટલા કર્મચારીઓનો સમાવેશ થાય તેવો એપેલન્ટની અરજી તે ગેરમાર્ગે દોરનાર અને ખોટી છે. આમ ઉપરોક્ત પ્રકારે રિસ્પોન્ડન્ટ મંડળ તરફે રજુઆત કરી નામદાર મજૂર અદાલત, જુનાગઢે તા.૪-૨-૨૦૧૦ માં બી.આઈ.આર. અરજી નં.૫/૯૩ માં જે હુકમ આપેલ છે તે યોગ્ય, કાયદેસરનો પડેલ પુરાવા, દસ્તાવેજો તથા પક્ષકારોની દલીલોને આધારીત છે. તેમ ઠરાવ અપીલ રદ કરવા નમ્ર અરજ કરેલ છે.

(દ) ઉપરોક્ત બંને અપીલની રજુઆત ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવતા ઉપરોક્ત બંને અપીલ ઉના તાલુકા સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી. દ્વારા કરવામાં આવેલ છે તથા અપીલ ૧/૨૦૦૬ ના વિદવાના એડવોકેટશ્રીની રજુઆત ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેઓની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે નામદાર મજુર અદાલતની બી.આઈ.આર. અરજી ૪૩/૮૦ તથા ૪૫/૮૦ નો હુકમ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજુર અદાલત દ્વારા પક્ષકારો દ્વારા જે તકરારી મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતા તેમાં કોઈ તાર્કિક જવાબ આપવામાં આવેલ નથી તથા સંસ્થાનું કયુ કૃત્ય ગેરકાયદેસર ફેરફાર બને છે તેવું દર્શાવેલ નથી તથા મજુર અદાલતે સંસ્થા તે મોસમી કારખાનું નહીં પરંતુ કાયમી કરાખાનું છે તેવું સ્વતંત્ર રીતે પોતાના ઘડી પડેલા પુરાવાથી સુચવ્યું નથી તથા મજુર અદાલત એવું ઠરાવવામાં ભુલ કરેલ છે કે સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫(એમ) ૨૫(એન) અને ૨૫(ઓ) નો ભંગ કરેલ છે તેવું મજુર અદાલતનું તારણ તે ખોટું છે તથા મજુર અદાલતે પડેલા પુરાવાના આધારે ચુકાદો આપેલ ન હોય અને કાયદાની હકીકત બાબત સમજવામાં ભુલ કરેલ હોય મજુર અદાલતનો હુકમ તે રદ કરવો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે.

જ્યારે અપીલ આઈ.સી.૪/૧૦ ના એપેલન્ટ તરફ મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે મજુર અદાલતે બી.આઈ.આર. અરજી નં.૫/૮૩ ના કામમાં એપેલન્ટની તા.૨૭-૮-૮૨ ની નોટિસથી તા.૧૨-૮-૮૨ થી કર્મચારીને લેઓફ આપવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે તેમાં કાયદાની તેમજ હકીકતની મુલવણી અંગે ગંભીર ભુલ કરેલ છે તથા મજુર અદાલતના તારણ તે કાયદાની જોગવાઈઓ જોતા ભુલ ભરેલા છે તથા મજુર અદાલતે તેમની જોડે રજુ થયેલા ચુકાદાનું ખોટું અર્થઘટન કરેલ છે તથા મજુર અદાલતે જે તારણો આપેલા છે અને તેમાં જે અનુમાનો કરેલા છે તે ભુલ ભરેલા છે તથા સંસ્થાએ કર્મચારીઓને લેઓફ આપવાનું પગલું ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓનો ભંગ છે તેમ ઠરાવેલ છે તે મજુર અદાલતનું તારણ ભુલ ભરેલું છે વધુમાં શ્રી શાહની રજુઆત છે કે સંસ્થાએ સંસ્થાને લાગુ પડતા સ્થાયી હુકમ તથા કાયદાની જોગવાઈ મુજબ કાર્યવાહી કરેલ છે અને સંસ્થા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કોઈ જોગવાઈઓનો ભંગ કરેલ નથી કે કામદારોની નોકરીમાં કોઈપણ જાતના ગેરકાયદેસરના ફેરફાર કરેલ નથી અને તેથી મજુર અદાલતનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે.

(૭) મારા દ્વારા અપીલ (આઈ.સી.) ૧/૦૭ તથા અપીલ (આઈ.સી.) ૪/૧૦ ના કામમાં એપેલન્ટની રજુઆત, સામાવાળાનો લેખિત જવાબ, કાયદાકીય પરિસ્થિતિ તથા મજુર અદાલતનો અસલ રેકર્ડ મંગાવવામાં આવેલ છે અને તે ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત બંને અપીલના કામમાં નીચે મુજબના મુદ્દા ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

**મુદ્દાઓ :**

(૧) શું મજુર અદાલત, જુનાગઢ દ્વારા બી.આઈ.અરજી નં.૪૩/૮૦ અને બી.આઈ.આર. અરજી નં.૪૫/૮૦ ના કામમાં તા.૨૩-૧૧-૨૦૦૬ ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમમાં ઔદ્યોગિક

અદાલતને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪ નીચે જે સત્તા અને હકુમત આપવામાં આવેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે ?

(૨) શું મજુર અદાલત, જુનાગઢ દ્વારા બી.આઈ.આર.અરજી નં.૫/૯૩ ના કામમાં તા.૪-૨-૨૦૧૦ ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪ ને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઔદ્યોગિક અદાલતને દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે ?

(૩) શો હુકમ ?

જવાબ :

(૧) નકારમાં

(૨) નકારમાં

(૩) આખરી હુકમ મુજબ

(૮) હવે બી.આઈ.આર.અરજી નં.૪૩/૯૦ તથા બી.આઈ.અરજી નં.૪૫/૯૦ ના કામમાં મજુર અદાલત દ્વારા આ બંને બી.આઈ.આર. અરજીના કામમાં જે મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરેલા હતા અને તેનો નિર્ણય આપેલ છે તથા મજુર અદાલત દ્વારા તેનો આ કામમાં આખરી હુકમ શું છે તે જોવું જરૂરી છે અને જેમાં મજુર અદાલતે તેના ચુકાદાના પાના નંબર-૬ ના પેરા-૬ તે જોવો જરૂરી છે અને જે નીચે મુજબ છે.

(૧) શું સામાવાળાની ફેક્ટરી/કારખાનું એ સિઝનલ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ છે ?

(૨) શું અરજદાર એવું સાબીત કરે છે કે સામાવાળાએ ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ ડીસ્પુટ એક્ટની કલમ-૨૫(એમ), ૨૫(એન) અને ૨૫(ઓ) નો ભંગ કરેલ છે ?

(૩) શું અરજદાર સાબીત કરે છે કે સને ૧૯૮૭-૮૮ ના વર્ષમાં ફેક્ટરી નહીં શરૂ કરવાનું કારણ કુદરતી સર્જીત છે ?

(૪) શું બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૪) મુજબ એપ્રોચ લેટર આપવો જરૂરી છે ?

(૫) શું સામાવાળાએ કોઈપણ ફેરફાર કરતા પહેલાં બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૧) મુજબ ફેરફારની નોટીસ આપવી જરૂરી છે ?

(૬) શું સામાવાળાઓનું કારખાનું બંધ કરવાનું અને લે-ઓફ ઉપર શ્રમયોગીઓને ઉતારવાનું પગલું કાયદેસરનું છે ?

(૭) શું હુકમ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓના નિર્ણયો નીચે મુજબ છે.

- (૧) નકારાત્મક
- (૨) હકારાત્મક
- (૩) નકારાત્મક
- (૪) નકારાત્મક
- (૫) હકારાત્મક
- (૬) નકારાત્મક
- (૭) આખરી હુકમ મુજબ

હવે મજૂર અદાલતનો આખરી હુકમ શું છે ? તે જોવું જરૂરી છે અને જે નીચે મુજબ છે.

#### હુકમ

- (૧) અરજદારોની અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે.
- (૨) સામાવાળાઓએ તારીખ ૮મી મે, ૧૯૮૮ ના રોજથી શ્રમયોગીઓને લે-ઓફ ઉપર ઉતારવાનું કૃત્ય એ ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર છે તેવું ઠરાવવામાં આવે છે.
- (૩) સામાવાળાઓએ તારીખ ૮મી મે, ૧૯૮૮ થી આપેલ શ્રમયોગીઓને પૂરેપૂરો પગાર હાલનો હુકમ થયેથી દિન-૬૦ માં ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૪) પક્ષકારોએ પોતાનો ખર્ચ પોતે ભોવવવો.

આજરોજ તારીખ ૨૩ માહે નવેમ્બર, સને ૨૦૦૬ ના રોજ ખુલી અદાલતમાં જાહેર કર્યો.

જુનાગઢ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

વી. આઈ. સલાટ,

ન્યાયાધીશ,

મજૂર અદાલત, જુનાગઢ.

તે જ રીતે મજૂર અદાલતે અપીલ આઈ.સી. ૪/૧૦ જે મજૂર અદાલતના બી.આઈ.આર., અરજી નં. ૫/૮૩ કામમાં એપેલન્ટ તરફે કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં મજૂર અદાલત દ્વારા તેના ઓફ-૬૯ ના ચૂકાદામાં પેરા-૧૨ માં નીચે મુજબના મુદ્દા અને તેનો જવાબ અને તેનો નિર્ણય દર્શાવેલ છે અને જે નીચે મુજબ છે.

મુદ્દા નં. ૧ :- શું અરજદાર પુરવાર કરે છે કે સામાવાળી સંસ્થા સીઝનલ સંસ્થા નથી ?

મુદ્દા નં. ૨ :- શું અરજદાર એવું સાબિત કરે છે કે સામાવાળાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરેલ છે અને ગેરકાયદેસર લે-ઓફ જાહેર કરેલ છે ?

મુદ્દા નં. ૩ :- શું અરજદાર પુરવાર કરે છે કે સામાવાળાની તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ થી લે-ઓફ ઉપર મુકવાની તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨ ની નોટીસ ગેરકાયદેસર અને સ્થાયી હુકમ વિરૂધ્ધની છે ?

મુદ્દા નં. ૪ :- શું અરજદાર પુરવાર કરે છે કે તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨ ની નોટીસથી તેમને લે-ઓફ મુકવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે ?

મુદ્દા નં. ૫ :- શું અરજદાર પુરવાર કરે છે કે તેઓ તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨થી ૧૦૦% પગાર તથા તમામ પ્રકારના આર્થિક નુકશાન મેળવવા હક્કદાર થાય છે ?

મુદ્દા નં. ૬ :- શો હુકમ ?

તારણો :

મુદ્દા નં. ૧ :- હકારમાં

મુદ્દા નં. ૨ :- હકારમાં

મુદ્દા નં. ૩ :- હકારમાં

મુદ્દા નં. ૪ :- હકારમાં

મુદ્દા નં. ૫ :- હકારમાં

મુદ્દા નં. ૬ :- આખરી હુકમ મુજબ

### હુકમ

અરજદાર મંડળની આ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૮૩ આથી મંજૂર કરવામાં આવે છે અને સામાવાળી સંસ્થાની તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨ ની લે-ઓફ નોટીસ ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં આવે છે અને આ નોટીસના અનુસંધાને તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ રોજથી કામદારોને લે-ઓફ ઉપર ઉતારવાનું કૃત્ય એ ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર છે તેવું ઠરાવી આપવામાં આવે છે અને આ કામના તમામ કામદારોને તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ થી ઓક્ટો-૮૪ માં ફરી ફેક્ટરી ચાલુ થઈને સમયગાળાનો પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર સાથે અન્ય નોકરી પરત્વેના લાભો તેઓ સામાવાળા પાસેથી મેળવવા હક્કદાર થાય છે તેમ ઠરાવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે તેમજ નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટના આદેશ અનુસાર ચુકવેલી રકમને બાદ કરતા બાકીની ચુકવવા પાત્ર તમામ રકમ આ કામના સામાવાળાએ આ કામના અરજદાર મંડળના તમામ કામદારોને આ હુકમ મળ્યેથી દિવસ-૩૦ માં ચુકવી આપે તેવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે અને આ અરજી ખર્ચના રૂ. ૧૦૦૦/- આ કામના અરજદાર મંડળને સામાવાળી સંસ્થાએ અલગથી ચુકવી આપવા તેવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

જુનાગઢ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦.

એ. પી. બારડ,

ન્યાયાધીશ,

મજૂર અદાલત, જુનાગઢ.

આમ ઉપરોક્ત મજૂર અદાલત સમક્ષની ત્રણે ત્રણ અરજીના મજૂર અદાલત દ્વારા જે આખરી હુકમ કરવામાં આવેલ છે તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪ નીચે જે સત્તા અને અધિકાર મળેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં દરમ્યાનગીરી કરવા પાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે.

હવે ઉપરોક્ત મુદ્દા બાબતે સૌ પ્રથમ મજૂર અદાલત દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તેમાં દરમિયાનગીરી કરવા પાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે તથા આ બાબતે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ થી કલમ-૮૪ ને ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલતના નિર્ણય અને ચુકાદા ઉપર અભ્યર્થના થઈ શકે તેવી અદાલત તરીકે વર્તવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા અને હકુમત આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને તે હકીકત અને કાયદાના બંને મુદ્દાઓ ઉપર મજૂર અદાલતના નિર્ણયમાં સુધારો કરવાની વિશાળ સત્તા આપવામાં આવેલ છે. વધુમાં સદરહુ કાયદાની કલમ-૮૮ થી પેટા કલમ-(૧) માં ઔદ્યોગિક અદાલત જે હુકમ સામે અપીલ કરવામાં આવે તે હુકમ બહાલ રાખી શકશે, તેમાં ફેરફાર કરી શકશે, તેમાં ઉમેરો કે રદ કરી શકશે અને પોતાને યોગ્ય લાગે તેવો હુકમ કરી શકશે તે પ્રકારની સત્તા આપવામાં આવેલ છે અને તે હકુમત અન સત્તાને ધ્યાનમાં લેતા હાથ ઉપરના કેસમાં દરમિયાનગીરી કરવા પાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવાનું રહે છે.

હવે ઉપરોક્ત બંને અપીલ તથા મજૂર અદાલતનું અસલ રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો કેટલીક બાબતોએ બંને પક્ષકારોને હકીકતની રીતે વિવાદ નથી તથા કાયદાકીય રીતે કેટલાક મુદ્દાઓ બાબતે બંને પક્ષકારોને વિવાદ છે તથા ઉપરોક્ત એપેલન્ટની અપીલને ધ્યાન ઉપર લેતાં મજૂર અદાલતના હુકમમાં દરમ્યાનગીરી કરવા પાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે.

અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ તે સેન્ટ્રલ એક્ટ છે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ તે રાજ્ય સરકાર દ્વારા બનાવવામાં આવેલ કાયદો છે અને તેથી ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ ની કેટલીક જોગવાઈ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા નીચે અને તે કાયદા નીચે લાગુ પડતા ઉદ્યોગને લાગુ પાડી શકાય કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ ની કલમ ૨૫(જે) તથા ૨૫(એસ) અને ૨૫(એસએસ) તે જોવી જરૂરી છે.

૨૫-૬ (૨૫-j). આ પ્રકરણ સાથે અસંગત કાયદાઓની અસર.

(૧) 'ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬' હેઠળ કરેલા સ્થાયી હુકમો સહિતના) કોઈ બીજા કાયદાનો મજકૂર આ પ્રકરણની જોગવાઈઓ સાથે અસંગત હોય તો પણ સદરહુ જોગવાઈઓ અસરકર્તા રહેશે :

પરંતુ કોઈ બીજા અધિનિયમ અથવા નિયમોની જોગવાઈઓ અથવા તે હેઠળ કાઢેલા હુકમો અથવા જાહેરનામાં હેઠળ અથવા કોઈ સ્થાયી હુકમો હેઠળ અથવા કોઈ ચુકાદા અથવા નોકરીના કરાર હેઠળ અથવા બીજી રીતે કામદાર આ અધિનિયમ હેઠળ કોઈ બાબત અંગે પોતે હકદાર હોય તેથી વધુ લાભ માટે હકદાર હોય તો તે આ અધિનિયમ હેઠળ અન્ય બાબતો અંગે લાભ મેળવતો હોય તેમ છતાં, તે બાબત અંગે વધુ લાભ માટે હકદાર હોતો ચાલુ રહેશે.

(૨) શંકાઓનું નિવારણ કરવા માટે, આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે આ પ્રકરણનો કોઈપણ મજકૂર કોઈ રાજ્યમાં તે સમયે અમલમાં હોય એવા કોઈ કાયદાથી ઔદ્યોગિક તકરારોની પતાવટ માટે જોગવાઈ કરવામાં આવી હોય તેટલે અંશે તે કાયદાની જોગવાઈઓને અસર કરે છે તેમ ગણાશે નહિ, પણ લે-ઓફ અને છટણી સંબંધી હોય તેટલે અંશે માલિકો અને કામદારોના હક અને જવાબદારીઓ, આ પ્રકરણની જોગવાઈઓ અનુસાર નક્કી કરવામાં આવશે.

૨૫-ફ (25-S) પ્રકરણ ૫-ક ની અમુક જોગવાઈઓ, જેને આ પ્રકરણ લાગુ પડતું હોય તેવી ઔદ્યોગિક સંસ્થાઓને લાગુ પડવા બાબત.

પ્રકરણ ૫-ક (A) ની કલમો ૨૫-બ (B), ૨૫-ઘ (P), ૨૫-છછ, (FF) ૨૫-જ (G), ૨૫-ઝ (H) અને ૨૫-ઠ (J) ની જોગવાઈઓ, જેને આ પ્રકરણની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી હોય તેવી કોઈ ઔદ્યોગિક સંસ્થા સંબંધમાં પણ લાગુ પડશે.

રાજ્ય સુધારો :

સને ૧૯૮૪ ના ગુજરાતના ૨૦ માં અધિનિયમની કલમ-૨ થી કલમ-૨૫ ફફ (FF) દાખલ કરી છે જે નીચે પ્રમાણે છે.

“૨૫-ફફ (25-SS) અન્ય કાયદાઓના અમલ સંબંધી શંકાનું નિવારણ.

શંકાના નિવારણ માટે આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે, ઔદ્યોગિક તકરારોની પતાવટ માટે જોગવાઈ કરતા રાજ્યમાં તે સમયે અમલમાં હોય તેવા અન્ય કોઈ કાયદામાં ગમે તે મજકૂર હોય તે છતાં, કામબંધી સંબંધમાં માલિકો અને કામદારોના હકો અને જવાબદારીઓ, આ પ્રકરણની જોગવાઈઓ અનુસાર નક્કી કરવામાં આવશે.

આમ કલમ-૨૫ (એસએસ) ની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તે જોગવાઈ રાજ્ય સરકાર દ્વારા ૧૯૮૪ ના ગુજરાતના ૨૦ માં અધિનિયમ કલમ-૨૫ (એસએસ) દાખલ કરેલ છે એટલે સદરહુ જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઔદ્યોગિક તકરારને પતાવટ માટે જોગવાઈ કરતા



રાજ્યમાં તે સમયે અમલમાં હોય તેવા કોઈ કાયદા ગમે તે મજકૂર હોય તેમ છતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ નું પ્રકરણ ૫(ક) તથા ૫(ખ) માં દર્શાવેલ જોગવાઈઓ તે લાગુ પડે છે અને ગુજરાત રાજ્યમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા નીચે અને તે કાયદો લાગુ પડે તેવા ઉદ્યોગને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ ની ઉપર દર્શાવેલ જોગવાઈઓ તે લાગુ પડે છે અને તેનું પાલન કરવું તે સંસ્થા માટે ફરજિયાત છે હવે હાથ ઉપરની અપીલની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો એપેલન્ટ સંસ્થા ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ મંડળી લી. ની રજુઆત છે કે તેનું કારખાનું તે મોસમી કારખાનું છે અને કાયમી કારખાનું નથી કે આ બાબતે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ ની કલમ ૨૫(એ) અને કલમ-૨૫(કે) તે જોવી જરૂરી છે અને જે નીચે મુજબ છે.

૨૫-ક (A) કલમો ૨૫-ગ (C) થી ૨૫-ચ (E) લાગુ પાડવા બાબત.

(૧) કલમો ૨૫-ગ (C) થી ૨૫-ચ (E) લાગુ પડશે નહિ :

(ક) જેમા આગલા અંગ્રેજી મહિનામાં કામકાજના દિવસ દીઠ સરેરાશ પચાસથી ઓછા કામદારોને કામે રાખેલા હોય તે ઔદ્યોગિક સંસ્થા : અથવા

(ખ) મોકસી પ્રકારની અથવા ફક્ત તુટક રીત કામ કરતી ઔદ્યોગિક સંસ્થાઓ.

(૨) કોઈ ઔદ્યોગિક સંસ્થા મોસમી પ્રકારની છે કે કેમ અથવા તેમાં ફક્ત તુટક કામ થતું આવે છે કે કેમ એનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય, તો તે ઉપરનો સમૂચિત સરકારનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.

સ્પષ્ટીકરણ :- આ કલમમાં અને કલમો ૨૫-ગ (C) કલમો ૨૫-ઘ (C) અને ૨૫-ચ (e) માં “ઔદ્યોગિક સંસ્થા” એટલે -

(૧) ‘કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮’ ની કલમ રના ખંડ (ત) (m) માં વ્યાખ્યા કર્યા પ્રમાણેનું કારખાનું : અથવા

(૨) ‘ખાણ અધિનિયમ, ૧૯૫૨’ ની કલમ રના ખંડ (ઠ) (j) માં વ્યાખ્યા કર્યા પ્રમાણેની ખાણ -અથવા

(૩) ‘પ્લાન્ટેશન મજૂર અધિનિયમ, ૧૯૫૧’ ની કલમ રના ખંડ (છ) (f) માં વ્યાખ્યા કર્યા પ્રમાણેનો બગીચો.

૨૫-૬ (25-K) પ્રકરણ ૫-બ (5-B) લાગુ પાડવા બાબત.

- (૧) આ પ્રકરણની જોગવાઈઓ (મોસમી પ્રકારની સંસ્થા ન હોય અથવા ફક્ત તૂટક રીતે કામ થતું હોય તેવી) જે ઔદ્યોગિક સંસ્થામાં આગલા બાર મહિનામાં કામકાજ દિવસ દીઠ સરેરાશ એકસોથી ઓછા ન હોય તેટલા કામદારો કામે રાખેલા હોય તેવી ઔદ્યોગિક સંસ્થાને લાગુ પડશે.
- (૨) કોઈ ઔદ્યોગિક સંસ્થા મોસમી પ્રકારની છે કે કેમ અથવા તેમાં ફક્ત તૂટક કામ થાય છે કે કેમ એવો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય તો તે ઉપરનો સમૂચિત સરકારનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.

આમ ઉપરોક્ત જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો કોઈ ઔદ્યોગિક સંસ્થા મોસમી પ્રકારની છે કે કેમ ? અથવા તેમાં ફક્ત તૂટક કામ થાય છે કે કેમ ? તેવો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય તો તે ઉપરનો સમૂચિત સરકારનો નિર્ણય તે આખરી ગણવામાં આવશે તેમ દર્શાવેલ છે.

(૯) હવે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં બંને પક્ષકારોને આ બાબત અંગે વિવાદ નથી કે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘની તા. ૧૧-૨-૮૮ની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ ૨૫(એ) તથા ૨૫(કે) અન્વયેની અરજીના અનુસંધાનમાં રાજ્ય સરકાર દ્વારા તા. ૯-૫-૮૮ ના રોજ નિર્ણય લેવામાં આવેલ હતો અને જેમાં એપેલન્ટ સંસ્થા તે પરમેનન્ટ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ કાયમી સંસ્થા નહીં પરંતુ સીઝનલ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ એટલે કે મોસમી સંસ્થા છે તેમ નક્કી કરેલું હતું અને જેની વિરુદ્ધ સંઘ દ્વારા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા સરકારશ્રીનો નિર્ણય રદબાતલ ઠરાવી એપેલન્ટ સંસ્થા તે કાયમી સંસ્થા પરમેનન્ટ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ છે તેમ ઠરાવેલ છે અને આથી સમૂચિત સરકારના નિર્ણય ઉપર નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે ચૂકાદો આપેલ હોય પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનો સમાવેશ તે કાયમી પ્રકારની સંસ્થા એટલે કે કાયમી ઔદ્યોગિક સંસ્થા છે તે સ્પષ્ટરીતે ફલિત થાય છે. અને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા પણ તે પ્રતિપાદીત કરવામાં આવેલ છે. મારા દ્વારા મજુર અદાલતી બી. આઈ. આર. અરજી ૪૩/૯૦ તથા બી. આઈ. આર. અરજી ૪૫/૯૦ ના ચૂકાદા વંચાણે લેવામાં આવેલ છે અને તેમાં એપેલન્ટ સંસ્થા તે સીઝનલ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ નથી સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫(એમ), ૨૫(એન), અને ૨૫(ઓ) નો ભંગ કરેલ છે તેમ જે ઠરાવેલ છે તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને શું સત્તા અને હકુમત મળેલ છે તે જોતા દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર થતી નથી તેમ મારા દ્વારા સ્પષ્ટ રીતે ઠરાવવામાં આવે છે.

વધુમાં વિવાદી તરફે રજુઆત છે કે પ્રતિવિવાદીએ મજુર અદાલત સમક્ષ અરજી દાખલ કરતાં પહેલાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક કલમ ૪૨ (૪) મુજબ વિનંતી પત્ર આપવો જરૂરી છે. અને

જે સંઘ દ્વારા આપવામાં આવેલ નથી તે રજુઆત ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે. અને તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો અને ખાસ કરી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો કલમ ૪૨ ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં ફેરફાર નોટિસ આપવા અંગે જણાવેલ છે. અને કલમ ૪૨ (૪) માં કોઈ કામદાર કે પ્રતિનિધી અંગે વિનંતી પત્ર આપવો તે દર્શાવેલ છે તથા ૪૨(૧) માં બીજી અનુસૂચિ નિર્દેશ કરેલી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબતના સંબંધમાં કોઈ ફેરફાર કરવાના ઈરાદા રાખતા હોય તેવા કોઈ માલિકે તે ઈરાદાની નોટિસ ઠરાવેલ નમૂનામાં આપવી જોઈએ તેમ દર્શાવેલ છે અને મારા દ્વારા મજુર અદાલતના બંને ચૂકાદાઓ વિગતવાર ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને જેમાં મજુર અદાલત દ્વારા કાયદાકીય જોગવાઈ તથા હકીકતોને ધ્યાન ઉપર લઈ બી.આઈ.આર. અરજી ૪૩/૮૦ અને ૪૫/૮૦ ના કામમાં લંબાણપૂર્વક ચર્ચા કર્યા બાદ આ બાબત અંગે તેઓનો નિર્ણય આપેલ છે અને જેમાં અરજદારે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) મુજબ એપ્રોપ્રિય લેટર આપવો જરૂરી નથી તેમ ઠરાવેલ છે અને વિવાદી સંસ્થાએ ફેરફાર કરતા પહેલા બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૧) મુજબ ફેરફારની નોટિસ આપવી જરૂરી છે તેમ જે ઠરાવેલ છે તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૮૪ નીચે જે સત્તા અને હકુમત મળેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં દરમ્યાનગીરી કરવા પાત્ર થતી નથી તેમ ઠરાવવામાં આવે છે.

વધુમાં પક્ષકારો દ્વારા જે ચૂકાદા રજુ કરેલ છે અને જેમાં ખાસ કરીને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા મોહનસીંગ વિખમસીંગ વિરુદ્ધ કોન્ટીનેન્ટલ ટેડીટાઈલ મીલ્સ કે જે ચૂકાદો ૧૯૯૭ સી.એલ.આર. પાના નંબર-૨ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે. તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં મજુર અદાલતના હુકમમાં દરમ્યાનગીરી કરવા પાત્ર થતી નથી તેમ મારા દ્વારા ઠરાવવામાં આવે તો તે યોગ્ય કાયદેસર, વ્યાજબી અને ઈષ્ટ જણાય છે.

(૧૦) અપીલ આઈ.સી. ૪/૧૦ ના કામમાં એડવોકેટશ્રી શાહની અન્ય રજુઆત છે કે, સંસ્થાએ જયારે તા. ૨૭-૮-૯૨ના રોજ લે-ઓફની નોટિસ મોકલી હતી ત્યારે ગુજરાત સરકારનો હુકમ અમલમાં હતો અને ત્યારબાદ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા હુકમ કરવામાં આવેલ છે અને તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં તેઓની નોટિસ તે કાયદેસર અને વ્યાજબી હોય મજુર અદાલત દ્વારા તે બાબત ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ નથી અને તે સંજોગોમાં મજુર અદાલતનો હુકમ તે રદ કરવો જોઈએ. મારા દ્વારા શ્રી શાહની સદરહુ રજુઆત તથા કાયદાકીય પરિસ્થિતિ અને હાથ ઉપરના કેસની હકીકત ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે. વધુમાં આ બાબતે વિવિધ અદાલતો દ્વારા જે ચૂકાદાઓ આપવામાં આવેલ છે તેને પણ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને જેમાં નામદાર ક્ષાર્ટિક હાઈકોર્ટ દ્વારા સ્પેશ્યલ ઓફિસર એન્ડ જે. ટી. રજીસ્ટ્રાર કો.ઓપ. સોસાયટી વિરુદ્ધ તેઓના કામદારનો વાણી વિલાસ કો.ઓપ. સુગર ફેક્ટરીના કામમાં નામદાર ક્ષાર્ટિક હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા જે ચૂકાદો આપવામાં આવેલ છે. તે મારા દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે. અને જેમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-કે (૨) ને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઠરાવેલ છે કે સદરહુ

જોગવાઈઓમાં કોઈ સંસ્થા મોસમી પ્રકારની છે કે કેમ ? અથવા તેમાં ફક્ત તૂટક કામ થાય છે કે કેમ ? એવા પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય તો તે ઉપરનો સમૂચિત સરકારનો નિર્ણય આખરી ગણાશે. તેમ ઠરાવેલ છે પરંતુ જો સમૂચિત સરકારનો નિર્ણય તે બદઆશયથી પડેલા પૂરાવાથી વિપરીત અને કેસની હકીકત જોતા એ યોગ્ય ન હોય તો તેવા કેસની અંદર નામદાર કોર્ટ દ્વારા દરમ્યાનગીરી કરી શકાય છે તેમ ઠરાવેલ છે એટલે ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતને ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપરના કામમાં પણ સમૂચિત સરકાર દ્વારા જે નિર્ણય કરેલ છે તે નિર્ણય નામદાર હાઈકોર્ટ દ્વારા રદ કરેલ છે અને વિવાદી સંસ્થા તે મોસમી પ્રકારની સંસ્થા નહીં પરંતુ ઔદ્યોગિક સંસ્થા છે તેમ ઠરાવેલ છે એટલે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તેનો અમલ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ કરેલ હુકમની તારીખથી નહીં પરંતુ પશ્ચાદ અસરથી તેની અમલવારી થઈ શકે કારણ કે સંસ્થાનો પોતાનો નિર્ણય એકતરફી છે અને ન્યાય નિર્ણય કાર્યવાહીને અંતે થયેલ હુકમ જ આખરી હુકમ ગણાય અને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા સંસ્થા તે ઔદ્યોગિક સંસ્થા છે તેમ જે ઠરાવેલ છે તેની અમલવારી પશ્ચાદ અસરથી થઈ શકે. વધુમાં એપેલન્ટ તરફની દલીલ કે તેઓએ જ્યારે લે-ઓફની નોટિસ આપેલ હતી તેવાં સમયે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો હુકમ અમલમાં આવેલ ન હતો અને તેઓએ તેનું કૃત્ય તે વ્યાજબી અને કાયદેસર છે તેવી સંકુચિત અર્થઘટનવાળી દલીલો સાથે ઔદ્યોગિક અદાલત તે સહમત થતી નથી. અને તેથી તેઓની સદરહુ દલીલ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી. વધુમાં અત્રે બાબતની નોંધ લેવી પડે કે નામદાર ક્ષાર્ટક હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા સ્પેશયલ ઓફિસર અને જે. ટી. રજિસ્ટ્રારના કેસની હકીકત ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં પણ નામદાર ક્ષાર્ટક હાઈકોર્ટની સીંગલ બેન્ચ દ્વારા સંસ્થાના કામદારોને નોકરી ઉપરથી લે-ઓફ આપવાની તા. ૨-૪-૮૫ની નોટિસ તથા સરકારશ્રી દ્વારા તા. ૧૭-૧૧-૮૬ ના રોજ સંસ્થા તે મોસમી સંસ્થા છે તેમ બહાર પાડતુ જાહેરાતમાં તે બંને રદ કરેલ હતુ અને જેની સામે ઉપરોક્ત અપીલ થતાં તે અપીલ પણ રદ કરવામાં આવેલ છે નામદાર ક્ષાર્ટક હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચના ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં સરકારશ્રીનું નોટીફિકેશન નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા રદબાતલ ઠરાવતા તેની અસર તે પશ્ચાદરીતે લઈ શકે તેમ ઔદ્યોગિક માનવું છે. વધુમાં આ બાબતે શીરૂગુપ્પા સુગર એન્ડ કેમીકલ લી. વિરુધ્ધ કમિશનર ઓફ લેબર ગવર્નમેન્ટ ઓફ ક્ષાર્ટક કે જે ચૂકાદો ૨૦૦૨, ૨ સીએલઆર પાના નંબર ૬૬૮ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને નામદાર ક્ષાર્ટક હાઈકોર્ટ દ્વારા ઉપરોક્ત ચૂકાદો આપવામાં આવેલ છે તે ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે કે, જ્યારે કોઈ સંસ્થા તે મોસમી પ્રકારની સંસ્થા કે ઔદ્યોગિક પ્રકારની સંસ્થા છે કે કેમ ? તેનો નિર્ણય થયેલ હોય તે બાબતને પ્રિન્સીપલ ઓફ રેસજ્યુડિકેટા લાગુ પડે છે અને તે કિસ્સામાં રાજ્ય સરકાર દ્વારા સંસ્થા તે મોસમી પ્રકારની ઔદ્યોગિક સંસ્થા નથી તેમ ઠરાવેલ હતુ અને જે વિરુધ્ધ રીટ પીટીશન રદ થયેલ હતી અને તે કિસ્સામાં આ જ બાબતની તકરાર ફરીથી લઈ શકાય નહીં અને પ્રિન્સીપલ ઓફ રેસજ્યુડિકેટા તે લાગુ પડે છે તેમ ઠરાવેલ છે અને તે પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતને ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપરના કિસ્સામાં એપેલન્ટ તરફે રજુઆત કે મજુર અદાલત દ્વારા કોઈ સ્વતંત્રરીતે સંસ્થા તે ઔદ્યોગિક

સંસ્થા છે તેમ ઠરાવેલ નથી અને તેથી મજુર અદાલતના હુકમમાં દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે તે દલીલ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી અત્ર પુનરાવર્તનના ભોગે ફરીથી એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા આ જ પક્ષકારો બાબતે ચૂકાદો આપેલ છે અને જે ૧૯૮૪, ૧ સીએલઆર પાના નંબર ૫૧૮ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જેમાં સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ વિરુદ્ધ યુનિયન ઓફ ઈન્ડીયા કિસ્સામાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા સંસ્થા તે ઔદ્યોગિક સંસ્થા છે તે તેમ ઠરાવેલ છે અને ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં વિવાદીની વિવાદ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે તેમ મારા દ્વારા ઠરાવવામાં આવે છે.

(૧૧) વધુમાં એપેલન્ટ તરફે રજુઆત છે કે, મજુર અદાલતે પૂરાવાનું યોગ્ય મૂલ્યાંકન કરેલ નથી. મારા દ્વારા મજુર અદાલતની સમગ્ર કાર્યવાહી તથા પડેલા લેખિત અને મૌખિક પૂરાવાઓને ધ્યાનમાં લેતાં મજુર અદાલતનો હુકમ પૂરાવાને આધિન છે તેથી એપેલન્ટની સદરહુ દલીલ તે ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી વધુમાં એપેલન્ટ તરફે રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત દ્વારા કોઈ સ્વતંત્ર પૂરાવા સ્વતંત્રરીતે સુચવેલ નથી કે સંસ્થા તે ઔદ્યોગિક સંસ્થા છે અને તે સંજોગોમાં મજુર અદાલતનો હુકમ તે રદ કરવો જોઈએ તેવી સદરહુ દલીલો સાથે પણ અમો સહમત થતા નથી કારણ કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫(એ) અને ૨૫(કે) જોતા સમૂચિત સરકારના નિર્ણય ઉપર નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ રીટ જ્યુરીડિકશનમાં ઠરાવેલ છે કે વિવાદી સંસ્થા તે ઔદ્યોગિક સંસ્થા છે અને મોસમી પ્રકારની સંસ્થા નથી અને તે સંજોગોમાં મજુર અદાલત ફરીથી સ્વતંત્ર પૂરાવાથી આવું ઠરાવવું જરૂરી નથી જે મજુર અદાલતની હકુમતમાં પણ આવતું નથી અને તે સંજોગોમાં એપેલન્ટ તરફે તે રજુઆત કે મજુર અદાલત દ્વારા સ્વતંત્ર પૂરાવાથી આ બાબત પુરવાર કરેલ નથી કે વિવિધ સંસ્થા તે ઔદ્યોગિક સંસ્થા છે અને તેથી મજુર અદાલતનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ તેવી વિવાદીની રજુઆત ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી અને મારા દ્વારા કેસની હકીકત, કાયદાકીય પરિસ્થિતિ અને આ ખાસકરી મજુર અદાલત સમક્ષની મુળ અરજી સને ૧૯૮૦ તથા ૧૯૮૩ની સાલની છે તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે તો યોગ્ય, વ્યાજબી અને ઈષ્ટ જણાય છે અને તેથી મારા દ્વારા નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

- (૧) વિવાદીની ઉપરોક્ત બંને વિવાદી અપીલ (આઈ. સી.) ૧/૦૭ તથા અપીલ (આઈ. સી.) ૪/૧૦ રદ કરવામાં આવે છે.
- (૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

(૩) વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટને મુળ ફાઇલ જે તે કોર્ટમાં પરત મોકલી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

રાજકો, તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૦.

ભાગ્યેશ ભટ્ટ,  
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,  
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
સહાયક સંઘ નિબંધક  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬  
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૬૧/આર.યુ.— સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, (૧) ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન C/O. જુનાગઢ ડી. કો. ઓ. બેંક લી. કસ્ટોડીયન ઓફ જુનાગઢ ડી. કો. બેંક લી. જુનાગઢ (૨) મેનેજર અને ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ ઓફ જુનાગઢ ડી. કો. બેંક લી. જુનાગઢ અને જુનાગઢ ડી. કો. ઓ. બેંક લી. જુનાગઢ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેડાની સને ૨૦૧૦ નાં સપ્ટેમ્બર માસનાં ૧૬માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૩૨

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ

રીવીઝન અરજી ૩/૨૦૦૬

(ઇન બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૮/૨૦૦૫)

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન

અરજદાર ;

C/o. જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી.,

એસ. ટી. સ્ટેન્ડ સામે, જુનાગઢ.

### વિરૂદ્ધ

(૧) ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓપ. બેંક લી.

સામાવાળા.

કસ્ટોડિયન ઓફ જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી.,

કસ્ટોડિયન કમિટી,

C/o. જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી.,

જુનાગઢ

(૨) મેનેજર અને ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ ઓફ

જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી.,

એસ. ટી. સ્ટેન્ડ સામે, જુનાગઢ.

બાબત : મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ નીચે રીવીઝન અરજી

હાજર રહ્યા : અરજદાર તરફે : વકીલ શ્રી પી. એસ. વસાવડા

સામાવાળા તરફે : વકીલ શ્રી અનીલભાઈ ગોગીયા

### ચુકાદો

(૧) ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી અરજદાર દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ નીચે મંજૂર અદાલત, જુનાગઢ દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી ૮/૨૦૦૫ ના કામમાં આંક-૨ નીચે તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬ ના હુકમ વિરૂદ્ધ દાખલ કરેલ છે.

(૨) ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજીને ચાલતા દરમ્યાન બંને પક્ષકારો દ્વારા આજરોજ ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ સદરહુ કામમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોય કેસ બોર્ડ ઉપર લેવાં અરજી રજુ કરેલ હતી અને જે ન્યાયના હિતમાં મંજૂર કરવામાં આવેલ છે.

(૩) બંને પક્ષકારો દ્વારા આજરોજ રીવીઝન અરજીના કામમાં સમાધાનની પુરસીસ રજુ કરવામાં આવેલ છે અને બંને પક્ષકારો દ્વારા સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર બાબતે પક્ષકારોને સમાધાન થયેલ છે તેમ જણાવેલ છે અને તે સાથે જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.ની તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ ની મિટીંગની મીનીટસની ખરી નકલ રજુ કરેલ છે.

- (૪) મારી સમક્ષ બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધીઓની રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત સમક્ષ ચાલતી બી.આઈ.આર. અરજીની વિષય વસ્તુ બાબત બંને પક્ષકારો વચ્ચે રાજીખુશીથી સમાધાન થયેલ છે અને જે બંને પક્ષકારોને કબુલ મંજુર છે અને તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજીનો અંત આવે છે તો તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં યોગ્ય હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે.
- (૫) મારા દ્વારા બંને પક્ષકારોની રજુઆત, મજુર અદાલત, જુનાગઢનું મુળ કામનું રેકર્ડ તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહુ સમાધાન બોર્ડ ઉપર લેવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે તથા બંને પક્ષકારોની તેઓએ રજુ કરેલી સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં બંને પક્ષકારોને મુળ મજુર અદાલત, જુનાગઢ સમક્ષની કાર્યવાહી સદરહુ સમાધાન પુરસીસ રજુ કરવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે અને આમ કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતીને ધ્યાન ઉપર લેતાં મારા દ્વારા નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

- (૧) બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધી દ્વારા આંક ૩૧ થી સમાધાનની પુરસીસ રજુ કરેલ છે અને તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી ફેસલ કરવામાં આવે છે તથા પક્ષકારોને સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવા હુકમ કરવામાં આવે છે તથા મજુર અદાલત, જુનાગઢને મુળ કામનું રેકર્ડ પરત મોકલી આપવા તથા સમાધાનની પુરસીસ હુકમ જોડે બીડવા ઔદ્યોગિક અદાલતની કચેરી રાજકોટને જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટની નામ. ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ.

વિષય : સમાધાન પુરસીસ

કેસની ટુંકી હકીકત :

જૂનાગઢ લેબર કોર્ટના બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૦૫ ના તા. ૧૮મી જુન, ૨૦૦૫ના હુકમ સામે બેન્કે રીવીઝન ૧/૦૫ દાખલ કરેલ છે. જ્યારે અન્ય બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૮/૦૫માં થયેલ તા. ૫મી જુન, ૦૬ના હુકમ યુનિયન દ્વારા રીવીઝન અરજી દાખલ કરવામાં આવેલ છે. બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૦૫માં યુનિયને કર્મચારીઓના હક્ક રજાના પગાર, ઓવરટાઈમ, એલટીસી વગેરે નહીં ચુકવવાના બેન્કના નિર્ણયને પડકાર્યો હતો અને જૂનાગઢ લેબર કોર્ટ દ્વારા યુનિયનની માંગણી મંજુર કરી બેન્કનાં નિર્ણય સામે મનાઈ હુકમ આપ્યો હતો જે સામે બેન્કે રીવીઝન ૧/૦૫ દાખલ કરેલ છે જ્યારે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૮/૦૫ માં યુનિયને પગાર અને અન્ય સગવડો ઘટાડવા અને કામના કલાકો વધારવાના બેન્કનાં હુકમને પડકાર્યો હતો અને તેના



અમલ સામે મનાઈ હુકમ માંગેલ પરંતુ યુનિયનની માંગણી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ દ્વારા નામંજૂર કરવામાં આવેલ જે સામે યુનિયન રીવીઝન અરજી ૩/૦૬ દાખલ કરેલ છે.

તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૦૨ ના સમાધાનની અમુક શરતોનો લાભ આપવા ન આપવાનો પ્રશ્ન બંને રીવીઝનોમાં ઉભો થયેલ છે. અટલે કે મુળભૂત પ્રશ્નો પક્ષકારો વચ્ચેના તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૦૨નાં સમાધાન મુજબના અમુક કે કોઈ લાભો આપવા ન આપવા અંગેનો છે આ પછી આ મુળભૂત પ્રશ્ન અંગે બેન્ક અને યુનિયન વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા વિચારણા થતા અને તેના અંતે મુળ સમાધાન મુજબના લાભો આપવા ન આપવાના મુળભૂત પ્રશ્ન અંગે પક્ષકારો વચ્ચે તા. ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ ની સમજૂતી થઈ હતી જે મુજબ નીચેની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે જે રેકર્ડ કરી આપવા અને તે મુજબ હુકમ કરવા મહે. કરશે.

સમાધાનની શરતો :-

(એ) નિવૃત્ત કર્મચારીઓ અંગે :-

(૧) બેન્કનાં કર્મચારીઓ કે જેઓ તા. ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ પહેલા નિવૃત્ત થયેલ છે તેઓને હક્ક રજાનો પગાર, મેડીકલ એલાઉન્સ, લીવફેર, ક્લોઝીંગ પગાર તથા મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટના કલેઈમ પટેની લેણી નીકળતી રકમમાંથી ૨૫% ની રકમ કપાત કરી બાકીની ૭૫% રકમ ચુકવી આપવા બેન્ક સમંત છે. તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ પછી નિવૃત્ત થયેલ કર્મચારીઓને તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના સેટલમેન્ટ મુજબના તમામ લાભો ચુકવવામાં આવશે. નિવૃત્ત કર્મચારીઓના આ બાકી લેણાં મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ સમક્ષ પડતર બી. આઈ. આર. ફોજદારી ફરિયાદ નં. ૨/૦૭ પાછી ખેંચાયા પછી ૨૦ દિવસમાં ચુકવી આપવામાં આવશે.

(૨) આ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે તા. ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ ના રોજ થયેલી સમજૂતી મુજબ આ રકમ ચુકવવાની રહેશે.

(૩) તા. ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ પહેલા નિવૃત્ત કર્મચારીઓના ઉપર મુજબના લાભો માટે ઉપર મુજબ નક્કી થયેલ ૭૫% રકમ તેમના કુલ લેણાંની પુરી ચુકવણી તરીકે ગણવામાં આવશે અને કર્મચારીઓ ઉપરોક્ત લાભો પેટે હવે કોઈ વધુ રકમ માંગી શકશે નહીં કે જાતે અથવા યુનિયન મારફત કે વસુલવા માટે વસુલાત અંગેની કોઈ કાર્યવાહી કે વાદવિવાદ ઉપસ્થિત કરશે નહીં. આ મુજબની ચુકવણી થયે રકમ અંગે તેઓએ કરેલા કેસો પાછા ખેંચવાના રહેશે અને તે પાછા ખેંચેલા ગણાશે.

(બી) ચાલુ કર્મચારીઓ અંગે :

- (૧) બેન્કનાં ચાલુ કર્મચારીઓના તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ પહેલાના રજુ થયેલ મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ બિલની જે રકમ તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતી હોય તેમાંથી બેન્ક ૨૫% રકમ કપાત કરી રકમ ચુકવશે.
- (૨) બેન્કનાં ચાલુ કર્મચારીઓને અન્ય લાભો જેવા કે, કલોર્જીંગ પગાર, મેડીકલ એલાઉન્સ, લીવફેરની રકમો મેડીકલ બીલો જે લેણાં બાકી છે તેની બેન્ક દ્વારા તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના સેટલમેન્ટ મુજબ ચુકવણી કરી દેવામાં આવશે.
- (૩) ચાલુ કર્મચારીઓની ઉપરોક્ત રકમો કલોર્જીંગ પગાર, મેડીકલ એલાઉન્સ તથા લીવફેરની રકમો, મેડીકલ બીલો જે લેણાં બાકી છે તે રકમો મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ સમક્ષ ચાલતી બી.આઈ.આર. ફોજદારી ફરીયાદ નં. ૨/૦૭ પાછી ખેંચાયા પછી ૨૦ દિવસની અંદર ચુકવવામાં આવશે.
- (સી) ઉપર જણાવેલ બાબતો અંગે સમજૂતી થઈ છે તે સિવાયની બાબતો અંગે બંન્ને પક્ષકારો વચ્ચેના તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના સમાધાન મુજબ વર્તે છે અને વર્તવા બંધાયેલ છે.
- (ડી) આ સમાધાન થયેથી હવે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વાદ વિવાદ રહેતો નથી જેથી મુળ અરજી બી.આઈ.આર. ૯/૦૫ તથા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૦૫ નો સંપૂર્ણ નિકાલ થઈ જાય છે તેમજ આ સમાધાનથી હવે ફેંસલ થયેલ ગણાશે તેમજ યુનિયને નામ. મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ સમક્ષ મુળ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૯/૦૫ તથા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૦૫ પાછી ખેંચવાની રહેશે.
- (ઈ) ખર્ચ અંગે અલગથી કોઈ હુકમ કરવાનો રહેતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મેનેજર,

જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,

જુનાગઢ.

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

ભાગ્યેશ ભટ્ટ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
સહાયક સંઘ નિબંધક  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬  
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૬૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન C/O. જુનાગઢ ડી. કો. ઓ. બેંક લી. જુનાગઢ અને જુનાગઢ ડી. કો. ઓ. બેંક લી., જુનાગઢની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેડાની સને ૨૦૧૦નાં સપ્ટેમ્બર માસનાં ૧૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૦

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ, સમક્ષ

રીવીઝન અરજી ૧/૨૦૦૫

(ઇન બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૫/૨૦૦૫)

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,  
C/O. જુનાગઢ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી.,  
એસ. ટી. સ્ટેન્ડ સામે,  
જુનાગઢ.

અરજદાર,

વિરૂદ્ધ

જુનાગઢ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી.,  
એસ. ટી. સ્ટેન્ડ સામે,  
જુનાગઢ.

સામાવાળા.

બાબત : મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ નીચે રીવીઝન અરજી

હાજર રહ્યા : અરજદાર તરફ : વકીલ શ્રી પી. એસ. વસાવડા  
સામાવાળા તરફ : વકીલ શ્રી અનીલભાઈ ગોગીયા

ચુકાદો

- (૧) ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી અરજદાર દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ નીચે મજુર અદાલત, જુનાગઢ દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી ૫/૨૦૦૫ ના કામમાં આંક-૨ નીચે તા. ૧૮મી જુન, ૨૦૦૬ના હુકમ વિરુદ્ધ દાખલ કરેલ છે.
- (૨) ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજીને ચાલતા દરમ્યાન બંને પક્ષકારો દ્વારા આજરોજ ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ સમક્ષ સદરહુ કામમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોય કેસ બોર્ડ ઉપર લેવાં અરજી રજુ કરેલ હતી અને જે ન્યાયના હિતમાં મંજુર કરવામાં આવેલ છે.
- (૩) બંને પક્ષકારો દ્વારા આજરોજ સદરહુ રીવીઝન અરજીના કામમાં સમાધાનની પુરસીસ રજુ કરવામાં આવેલ છે અને બંને પક્ષકારો દ્વારા સદરહુ ઔદ્યોગિક તકરાર બાબતે પક્ષકારોને સમાધાન થયેલ છે તેમ જણાવેલ છે અને તે સાથે જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેંક લી. ની તા. ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ ની મિટીંગની મીનીટસની ખરીનકલ રજુ કરેલ છે.
- (૪) મારી સમક્ષ બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધીઓની રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત સમક્ષ ચાલતી બી.આઈ.આર. અરજીની વિષય વસ્તુ બાબત બંને પક્ષકારો વચ્ચે રાજખુશીથી સમાધાન થયેલ છે અને જે બંને પક્ષકારોને કબુલ મંજુર છે અને તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજીનો અંત આવે છે તો તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં યોગ્ય હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે.
- (૫) મારા દ્વારા બંને પક્ષકારોની રજુઆત, મજુર અદાલત, જુનાગઢનું મુળ કામનું રેકર્ડ તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાના ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહુ સમાધાન બોર્ડ ઉપર લેવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે તથા બંને પક્ષકારોની તેઓએ રજુ કરેલી સમાધાનની શરતો મજુર વર્તવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં બંને પક્ષકારોને મુળ મજુર

અદાલત, જૂનાગઢ સમક્ષની કાર્યવાહી સદરહુ સમાધાન પુરસીસ રજુ કરવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે અને આમ કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતીને ધ્યાન ઉપર લેતાં મારા દ્વારા નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

- (૧) બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધી દ્વારા આંક ૧૯ થી સમાધાનની પુરસીસ રજુ કરેલ છે અને તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી ફેસલ કરવામાં આવે છે તથા પક્ષકારોને સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવા હુકમ કરવામાં આવે છે તથા મજુર અદાલત, જૂનાગઢને મુળ કામનું રેકર્ડ પરત મોકલી આપવા તથા સમાધાનની પુરસીસ હુકમ જોડે બીડવા ઔદ્યોગિક અદાલતની કચેરી રાજકોટને જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

આંક-૧૯

રાજકોટની નામ. ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, રાજકોટ.

વિષય : સમાધાન પુરસીસ

કેસની ટુંકી હકીકત :

જૂનાગઢ લેબર કોર્ટના બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૦૫ ના તા. ૧૮મી જુન, ૨૦૦૫ના હુકમ સામે બેન્કે રીવીઝન ૧/૦૫ દાખલ કરેલ છે. જ્યારે અન્ય બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૮/૦૫માં થયેલ તા. ૫મી જુન, ૦૬ના હુકમ યુનિયન દ્વારા રીવીઝન અરજી દાખલ કરવામાં આવેલ છે. બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૦૫માં યુનિયને કર્મચારીઓના હક્ક રજાના પગાર, ઓવરટાઈમ, એલટીસી વગેરે નહીં ચુકવવાના બેન્કના નિર્ણયને પડકાર્યો હતો અને જૂનાગઢ લેબર કોર્ટ દ્વારા યુનિયનની માંગણી મંજૂર કરી બેન્કનાં નિર્ણય સામે મનાઈ હુકમ આપ્યો હતો જે સામે બેન્કે રીવીઝન ૧/૦૫ દાખલ કરેલ છે જ્યારે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૮/૦૫ માં યુનિયને પગાર અને સગવડો ઘટાડવા અને કામના કલાકો મિથારવાના બેન્કનાં હુકમને પડકાર્યો હતો અને તેના અમલ સામે મનાઈ હુકમ માંગેલ પરંતુ યુનિયનની માંગણી મજુર અદાલત, જૂનાગઢ દ્વારા નામંજૂર કરવામાં આવેલ જે સામે યુનિયને રીવીઝન અરજી ૩/૦૬ દાખલ કરેલ છે.

તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૦૨ ના સમાધાનની અમુક શરતોનો લાભ આપવા ન આપવાનો પ્રશ્ન બંને રીવીઝનોમાં ઉભો થયેલ છે. એટલે કે મુળભુત પ્રશ્નો પક્ષકારો વચ્ચેના તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૦૨નાં સમાધાન મુજબના અમુક કે કોઈ લાભો આપવા ન આપવા અંગેનો છે આ પછી આ મુળભુત પ્રશ્ન અંગે બેન્ક અને યુનિયન વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા વિચારણા થતા અને તેના અંતે મુળ

સમાધાન મુજબના લાભો આપવા ન આપવાના મુળભૂત પ્રશ્ન અંગે પક્ષકારો વચ્ચે તા. ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ ની સમજૂતી થઈ હતી જે મુજબ નીચેની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે જે રેકર્ડ કરી આપવા અને તે મુજબ હુકમ કરવા મહે. કરશે.

**સમાધાનની શરતો :-**

(અ) નિવૃત્ત કર્મચારીઓ અંગે :-

(૧) બેન્કનાં કર્મચારીઓ કે જેઓ તા. ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ પહેલા નિવૃત્ત થયેલ છે તેઓને હક્ક રજાનો પગાર, મેડીકલ એલાઉન્સ, લીવફેર, કલોર્ઝીંગ પગાર તથા મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટના કલેઈમ પેટેની લેણી નીકળતી રકમમાંથી ૨૫% ની રકમ કપાત કરી બાકીની ૭૫% રકમ ચુકવી આપવા બેન્ક સંમત છે. તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ પછી નિવૃત્ત થયેલ કર્મચારીઓને તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના સેટલમેન્ટ મુજબના તમામ લાભો ચુકવવામાં આવશે. નિવૃત્ત કર્મચારીઓના આ બાકી લેણાં મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ સમક્ષ પડતર બી. આઈ. આર. ફોજદારી ફરિયાદ નં. ૨/૦૭ પછી ખેંચાયા પછી ૨૦ દિવસમાં ચુકવી આપવામાં આવશે.

(૨) આ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે તા. ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ ના રોજ થયેલી સમજૂતી મુજબ આ રકમ ચુકવવાની રહેશે.

(૩) તા. ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ પહેલા નિવૃત્ત કર્મચારીઓના ઉપર મુજબના લાભો માટે ઉપર મુજબ નક્કી થયેલ ૭૫% રકમ તેમના કુલ લેણાંની પુરી ચુકવણી તરીકે ગણવામાં આવશે અને કર્મચારીઓ ઉપરોક્ત લાભો પેટે હવે કોઈ વધુ રકમ માંગી શકશે નહીં કે જાતે અથવા યુનિયન મારફત કે વસુલવા માટે વસુલાત અંગેની કોઈ કાર્યવાહી કે વાદવિવાદ ઉપસ્થિત કરશે નહીં. આ મુજબની ચુકવણી થયે રકમ અંગે તેઓએ કરેલા કેસો પાછા ખેંચવાના રહેશે અને તે પાછા ખેંચેલા ગણાશે.

(બી) ચાલુ કર્મચારીઓ અંગે :

(૧) બેન્કનાં ચાલુ કર્મચારીઓના તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ પહેલાના રજૂ થયેલ મેડીકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ બિલની જે રકમ તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ચુકવવાપાત્ર થતી હોય તેમાંથી બેન્ક ૨૫% રકમ કપાત કરી રકમ ચુકવશે.

(૨) બેન્કનાં ચાલુ કર્મચારીઓને અન્ય લાભો જેવા કે, કલોર્ઝીંગ પગાર, મેડીકલ એલાઉન્સ, લીવફેરની રકમો મેડીકલ બીલો જે લેણાં બાકી છે તેની બેન્ક દ્વારા તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના સેટલમેન્ટ મુજબ ચુકવણી કરી દેવામાં આવશે.

- (૩) ચાલુ કર્મચારીઓની ઉપરોક્ત રકમો કલોર્જીંગ પગાર, મેડીકલ એલાઉન્સ તથા લીવફેરની રકમો, મેડીકલ બીલો જે લેણાં બાકી છે તે રકમો મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ સમક્ષ ચાલતી બી.આઈ.આર. ફોજદારી ફરીયાદ નં. ૨/૦૭ પાછી ખેંચાયા પછી ૨૦ દિવસની અંદર ચુકવવામાં આવશે.
- (સી) ઉપર જણાવેલ બાબતો અંગે સમજૂતી થઈ છે તે સિવાયની બાબતો અંગે બંન્ને પક્ષકારો વચ્ચેના તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના સમાધાન મુજબ વર્તે છે અને વર્તવા બંધાયેલ છે.
- (ડી) આ સમાધાન થયેથી હવે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વાદ વિવાદ રહેતો નથી જેથી મુળ અરજી બી.આઈ.આર. ૮/૦૫ તથા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૦૫ નો સંપૂર્ણ નિકાલ થઈ જાય છે તેમજ આ સમાધાનથી હવે ફેંસલ થયેલ ગણાશે તેમજ યુનિયને નામ. મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ સમક્ષ મુળ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૮/૦૫ તથા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૫/૦૫ પાછી ખેંચવાની રહેશે.
- (ઈ) ખર્ચ અંગે અલગથી કોઈ હુકમ કરવાનો રહેતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મેનેજર,  
જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,  
જુનાગઢ.

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

ભાગ્યેશ ભટ્ટ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
સહાયક સંઘ નિબંધક  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬  
રાજકોટ.

-----

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૬૩/આર.યુ./૨૦૧૦.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર અને શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈન્ડીયા લી., વાંકાનેર)ની વચ્ચેની ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેડાની સને ૨૦૧૦નાં સપ્ટેમ્બર માસનાં ૧૬માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૮

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ સમક્ષ

અપીલ (આઈ.સી.) નંબર ૩/૨૦૦૬

(ઈન બી.આઈ. આર. અરજી નંબર ૨/૧૯૮૪)

ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર,  
મિલ પ્લોટ,  
વાંકાનેર.

.....એપેલન્ટ

વિરુદ્ધ

શ્રી અમરસિંહજી મિલ્સ,  
પ્રો. કોરસ (ઈન્ડીયા) લી.,  
સ્ટેશન રોડ, વાંકાનેર.

.....રિસ્પોન્ડન્ટ

હાજર રહ્યા : એપેલન્ટ તરફે : વકીલશ્રી જે. સી. દોશી

રિસ્પોન્ડન્ટ તરફે : વકીલશ્રી એસ. બી. ગોગીયા

બાબત : બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૮૪ મુજબની અપીલ



### એવોર્ડ

- (૧) ઉપરોક્ત પક્ષકાર વચ્ચે ઉપસ્થિત થયેલ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૪ મુજબ અપીલ કરવામાં આવેલ જેમાં છગનભાઈ અરજણભાઈ માટે થઈને નામદાર લેબર કોર્ટ, રાજકોટમાં બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૨/૮૪ થી આ કામના રિસ્પોન્ડન્ટે કરેલ ફેરફાર અટકાવવા માટે અરજી કરેલ હતી સદરહુ અરજીમાં એપેલન્ટ વિરૂદ્ધ આપેલ ચુકાદાથી નારાજ થઈ અપીલ કરવામાં આવેલ.
- (૨) આ કામે ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ કાર્યવાહી ચાલુ હતી જે દરમિયાન પક્ષકારોના એડવોકેટશ્રીએ આંક-૧૫ની અરજી આપી આ કામ બોર્ડ ઉપર લેવા વિનંતી કરેલ તથા આંક-૧૬થી બંને પક્ષકારો વચ્ચે ઘરમેળે સમાધાન થઈ ગયેલ છે જે મુજબ મિલ કંપની એપેલન્ટ કામદાર શ્રી છગનભાઈ અરજણભાઈને તેમના તમામ હક્ક હિસ્સા પુરા ફુલ એન્ડ ફાઈનલ સેટમેન્ટ તરીકે ચુકવી આપશે તેમાં બંને પક્ષકારો ખુશી અને સહમત છે જેથી સદરહુ અપીલ આગળ ચલાવવાની રહેતી નથી તે પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરેલ છે. કેસ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલ આંક-૧૬ની પુરસીસને ધ્યાને લઈ ન્યાયના વિશાળ હિતમાં સદર અપીલ પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને નીચ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

આંક-૧૫ની અરજી મુજબ અપીલ પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ ૨૦૧૦.

ભાગ્યેશ ભટ્ટ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
સહાયક સંઘ નિબંધક  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬  
રાજકોટ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

## PART I—L

[ અંક - ૩૯ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-39, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L., dated 30th September, 2010 and for pages VAD-6229 to 6395 (in 1 set) read page Nos. 6379 to 6545.

### વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૨૨૯ થી ૬૩૯૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૩૭૯ થી ૬૫૪૫ વાંચવા.

Vadodara, 30th September, 2010

**V. N. LAHANE,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૧૬૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બિરલા સેલ્યુલોઝ, મુ. ખરચ, પો. કોસંબા (આર. એસ.) તા. હાંસોટ, જિ. ભરૂચ (૨) સંજયકુમાર આર. સોલંકી, મુ. પો. પાંજરોલી, તા. હાંસોટ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ કાલીદાસ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ કાલીદાસ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૦૭૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ રામભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ રામભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૦૭૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલન્ટાસ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા લી., પ્લોટ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) બેઝીક સીક્યુરીટી નેટવર્ક પ્રા. લી. બંસીધર કોમ્પલેક્ષ, એશીયન પેઈન્ટ્સ ચોકડી પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સદનસીંગ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સદનસીંગ યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૮૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, નં. હા. નં. ૮, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતભાઈ રામજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૭૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ રામજીભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી., મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણકુમાર હીરાલાલ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલ (ઉ. ગુ.)ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણકુમાર હીરાલાલ મીસ્ત્રીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કું. લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર વાલાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલ (ઉ. ગુ.)ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર વાલાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચુનીલાલ મંગળભાઈ ચરપોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલ (ઉ. ગુ.)ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચુનીલાલ મંગળભાઈ ચરપોટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો અર્થમુવર્સ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નરોત્તમભાઈ વિરચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલ (ઉ. ગુ.)ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નરોત્તમભાઈ વિરચંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો અર્થમુવર્સ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી મગનભાઈ માનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી મગનભાઈ માનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો અર્થમુવર્સ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કડીયા હિતેન્દ્રભાઈ કાન્તિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કડીયા હિતેન્દ્રભાઈ કાન્તિલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૭/૧૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ (૨) આસ્કમી લેબ કોન સર્વિસીસ પ્રા. લી., કોન્દ્રાકટર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌસ્વામી કિષ્ણગીરી માધુગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌસ્વામી કિષ્ણગીરી માધુગીરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિલેશ ફોર્મીંગ પ્રા. લી., છત્રાલ (૨) નિલેશ કુર્લીંગ કોમ્પીનેશન્સ, છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રોહીતભાઈ મંગળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રોહીતભાઈ મંગળદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એસ. લેબર કોન્ટ્રાક્ટર (૨) સોમાણી સીરામીકસ લી., કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીકુલભાઈ કલ્યાણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીકુલભાઈ કલ્યાણભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામામલ્ટી ટેક લી., મુ. મોટી ભોયણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગોવિંદજી ડાહ્યાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગોવિંદજી ડાહ્યાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. એસ. લેબર કોન્ટ્રાક્ટર (૨) સોમાણી સીરામીકસ લી., કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા સામંતસીંહ તખુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા સામંતસીંહ તખુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન અંબાબેન વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન અંબાબેન વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગૌરીબેન ગોવિંદભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગૌરીબેન ગોવિંદભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનોદ પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુરી અહેમદભાઈ અમીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુરી અહેમદભાઈ અમીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વીર પ્લાસ્ટીક લી., મુ. વડસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલપાલ રામબહાદુર પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલપાલ રામબહાદુર પાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ નગર પાલીકા, કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન નાથીબેન ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન નાથીબેન ભંગીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાયન્સ જનરલ હોસ્પીટલ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદરફી અલ્લારખા લોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદરફી અલ્લારખા લોદીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ મહેશકુમાર ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ મહેશકુમાર ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલેક અકબરમીયાં ભીખુમીયાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મલેક અકબરમીયાં ભીખુમીયાંને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લી., રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ આર. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીક એશીયા લી., રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ પી. મેવાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ પી. મેવાડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ડવીચ એશીયા લી., રાજપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ કે. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સક્કરબાગ ઝુ અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલીમભાઈ મજીદ મકરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સલીમ મજીદ મકરાણીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૩૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) ઈંગલ એકસ સર્વિસમેન, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલ્લભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલ્લભાઈ રમેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૩૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. પી. ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચન્દર રામખિલોધર નિષાદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામચન્દર રામખિલોધર નિષાદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૪૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. ફેબ્રીકેટર્સ એન્ડ એન્જનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ શાંતિભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ શાંતિભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંગતતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૪૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોફકોન એન્જનીયરીંગ ટેકનોલોજીસ્ટ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તંબોળી દિપકકુમાર બિપીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તંબોળી દિપકકુમાર બિપીનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૫૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરડા, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિજન શૈલેષ મહેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિજન શૈલેષ મહેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૫૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., OCG બિલ્ડીંગ RGSS કન્ટ્રોલ રૂમ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી GBSC સીક્યુ. સર્વિસ, C/O. સંસ્થા (૩) કોન્ટ્રા. શ્રી GBSC સીક્યુ. સર્વિસ, નવી મુંબઈ (૪) શ્રી સંજીવ મલીક, શ્રી એમ. સી. ટી. ઠાકોર, RGSS કન્ટ્રોલ રૂમ, C/O. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દિવાન આયશાબેન કાસમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દિવાન આયશાબેન કાસમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૬૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકેજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ અંબાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૭૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ બેરીંગ (ઈન્ડીયા) લી., માણેજા, વડોદરા (૨) એસ્કયુબ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ રણછોડ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ રણછોડ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૭૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકેજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામમિલન રામપ્પારે વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામમિલન રામપ્પારે વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૮૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂપી પેકેજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ લલ્લુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ લલ્લુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકેજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારસીંગભાઈ હિમ્મતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારસીંગભાઈ હિમ્મતભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૮૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકેજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશચંદ્ર રામપ્પારે વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશચંદ્ર રામપ્પારે વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૦૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકેજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ રમણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ રમણભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૦૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકેજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખીશા શિવવરન વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લખીશા શીવવરન વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૧૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકેજીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માસીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ જયરામ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ જયરામ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૨૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકેજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામખીલવાન રામકરણ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામખીલવાન રામકરણ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૨૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકેજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ રામધન વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ રામધન વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૩૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકેજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ રામકરણ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ રામકરણ વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૩૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકેજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક), માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ રતનસિંહ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ રતનસિંહ ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂપી પેકજીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક) માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય રામભીલાવન વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજય રામભીલાવન વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકજીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક) માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરાલાલ રામલક્ષ્મણ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ રામલક્ષ્મણ વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂપી પેકજીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક) માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકિશોર ગયાપ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામકિશોર ગયાપ્રસાદ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂપી પેકજીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક) માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ અમરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ અમરસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ .

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂપી પેકજીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક) માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ રામઆધાર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રામઆધાર યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૦૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂપી પેકજીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક) માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ મફતભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ મફતભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકજીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક) માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંભુનાથ રઘુનાથ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંભુનાથ રઘુનાથ વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકજીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક) માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવન બુધારામ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પવન બુધારામ વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂપી પેકજિંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક) માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ ચતુરભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ચતુરભાઈ પઢિયારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂપી પેકજીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક) માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીનાથ દુખીરામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીનાથ દુખીરામ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરૂષી પેકજીંગ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી પવનભાઈ ચૌધરી (માલીક) માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ રમણભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ રમણભાઈ માળીને તેમના પડોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંગ્રામસીંહ ડી. યુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંગ્રામસીંહ ડી. યુનારાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૫૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ રમેશભાઈ ગોદડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિ રમેશભાઈ ગોદડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ કંચનભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ કંચનભાઈ રોહીતને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ કરશનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ કરશનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પર્વતભાઈ રમણભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતભાઈ રમણભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કીશનભાઈ ગોદડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કીશનભાઈ ગોદડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય કંચનભાઈ ગોદડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય કંચનભાઈ ગોદડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ જગદીશ યુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ જગદીશ યુનારાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૮૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રશાંત આર. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રશાંત આર. ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા શાંતીલાલ ચીમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા શાંતીલાલ ચીમનલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોદડીયા રવીભાઈ સાજનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોદડીયા રવીભાઈ સાજનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચુનારા જતીનભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચુનારા જતીનભાઈ રમેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મનોજ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મનોજ રમેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચનભાઈ ધુળાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કંચનભાઈ ધુળાભાઈ વણકરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત રાજેન્દ્ર પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત રાજેન્દ્ર પુંજાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સ્વામી જીગ્નેશ હરીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સ્વામી જીગ્નેશ હરીશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૩૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જગદીશ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જગદીશ રામાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૩૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત ભાવેશ રમણલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત ભાવેશ રમણલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૪૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવાર હંસરાજ નવિનચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પવાર હંસરાજ નવિનચંદ્રને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૪૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા વિજય બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા વિજય બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૭૯૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કહાર શકુન સતીષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગ; થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કહાર શકુન સતીષભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૮૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુરી જગદીશભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તુરી જગદીશભાઈ ભવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહિડા સંજયકુમાર બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહિડા સંજયકુમાર બચુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૯૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા દુષ્યંતકુમાર નરોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા દુષ્યંતકુમાર નરોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૯૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જીતેન્દ્રભાઈ કાભઈભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જીતેન્દ્રભાઈ કાભઈભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૦૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હલસર મહેશભાઈ તળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હલસર મહેશભાઈ તળજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૦૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઊપેન્દ્રભાઈ જશુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઊપેન્દ્રભાઈ જશુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૧૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જગદીશભાઈ જશુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જગદીશભાઈ જશુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૯૧૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ સંજયભાઈ બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ સંજયભાઈ બુધાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી ભરતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તડવી ભરતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી જીગ્નેશભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તડવી જીગ્નેશભાઈ બચુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૯૩૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત રાજનભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત રાજનભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૩૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત ભરતકુમાર ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત ભરતકુમાર ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૪૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત મુકેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત મુકેશભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૯૪૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત ચીમનભાઈ કરસનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત ચીમનભાઈ કરસનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૫૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચુનારા રવિકાન્ત કંચનલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચુનારા રવિકાન્ત કંચનલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૯૬૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા નીતીન રસીકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા નીતીન રસીકભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા કૃણાલ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા કૃણાલ રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૯૭૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા વાસુભાઈ રસિકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા વાસુભાઈ રસિકભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૯૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર નરેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર નરેશકુમાર ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૯૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા પ્રદિપભાઈ કંચનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા પ્રદિપભાઈ કંચનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડાંમોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાકોરવાલા અબ્બાસઅલી હુસેનીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાકોરવાલા અબ્બાસઅલી હુસેનીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રવીકુમાર ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રવીકુમાર ઈશ્વરભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૪૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા વિજય નટરવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા વિજય નટરવભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા રવી ગોવીંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા રવી ગોવીંદભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૫૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોની ચેતનકુમાર કૃષ્ણકાન્ત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોની ચેતનકુમાર કૃષ્ણકાન્ત ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા સ્નેહલકુમાર જયંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યકેન્દ્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા સ્નેહલકુમાર જયંતીલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર મનુભાઈ રઈજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર મનુભાઈ રઈજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડીયા મહેગભાઈ બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડીયા મહેગભાઈ બુધાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા રવી અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા રવી અશોકભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા અનીલભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા અનીલભાઈ શંકરભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃરથપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા ચંદ્રેશ પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા ચંદ્રેશ પ્રવિણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૮૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા સુનીલ નગીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા સુનીલ નગીનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૦૯૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા કરણભાઈ કંચનલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા કરણભાઈ કંચનલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૧૦૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માછી હસમુખ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માછી હસમુખ છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૧૦૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા અજયકુમાર ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાટણવાડીયા અજયકુમાર ભગવાનદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૧૧૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત હસમુખભાઈ લલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” તાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત હસમુખભાઈ લલ્લુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃરથપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૬૧૧૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જયેશભાઈ છીતુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ‘સી’ વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જયેશભાઈ છીતુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૧૨૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી રામજીભાઈ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તડવી રામજીભાઈ બેચરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૧૨૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર સતીષ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર સતીષ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૧૩૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સંતોષકુમાર કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સંતોષકુમાર કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૧૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રોહીતકુમાર પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રોહીતકુમાર પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા કેયુર શાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા કેયુર શાંતીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૨૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર સુરેશ માધવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર સુરેશ માધવભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચુનારા રાકેશ રસીકલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો, અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચુનારા રાકેશ રસીકલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા રાજેન્દ્ર દિલીપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા રાજેન્દ્ર દિલીપભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોદરીયા રાકેશભાઈ રાજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોદરીયા રાકેશભાઈ રાજુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોદરીયા વિજયભાઈ કીશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોદરીયા વિજયભાઈ કીશનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કહાર તરુણ સતીષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કહાર તરુણ સતીષભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કહાર હરીશ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કહાર હરીશ ગણેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગત દિપેશ શૈલેષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગત દિપેશ શૈલેષભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કહાર પિયુષ ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કહાર પિયુષ ભગવાનદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૭૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા ભુપેન્દ્રભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા ભુપેન્દ્રભાઈ ખોડાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૭૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કહાર વિજય કનૈયાલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કહાર વિજય કનૈયાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૮૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સંઘ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત અંબાલાલ લલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી દેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત અંબાલાલ લલ્લુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૮૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રાજેશભાઈ જેસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રાજેશભાઈ જેસંગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૯૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રજાવકુમાર કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રજાવકુમાર કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૨૯૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનવણે નરેશ દિલીપરાવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોનવણે નરેશ દિલીપરાવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૦૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા નદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૦૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિધાન થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કહાર વિજય ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કહાર વિજય ગણપતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૬૩૧૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કહાર સુદામા ભીખુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની ‘અનુસૂચિ-૨’ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કહાર સુદામા ભીખુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કહાર નિલેશ લીલાધર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/માઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કહાર નિલેશ લીલાધરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૨૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બોરસે મનોજ જેસીંગરાવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૨૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર ગાટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી ટેબલ કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બોરસે મનોજ જેસીંગરાવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૨૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિપક નરેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિપક નરેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૩૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન પ્રભાતભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની ખાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન પ્રભાતભાઈ મગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૩૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માછી નરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માછી નરેશભાઈ ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૪૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ચંપકભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ચંપકભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૪૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મહેન્દ્ર કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેન્દ્ર કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૫૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રાજેશ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રાજેશ છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૫૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સંજય ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે સ્થળી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સંજય ખોડાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૬૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લઢેર વિષ્ણુકુમાર જયંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લઢેર વિષ્ણુકુમાર જયંતીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩૬૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માળી વિષ્ણુભાઈ નાગજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માળી વિષ્ણુભાઈ નાગજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૫૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બજાનીયા રાજેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બજાનીયા રાજેશભાઈ ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/૨૮૩/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહારાજા પ્રતાપસિંહ કોરોનેશન જીમખાના (પોલોકલબ), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા બેઝીકમાં ૫૦%નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?”

માંગણી નં. ૨ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને કે જેઓને સંસ્થા તરફથી ક્વાર્ટર ફાળવેલ નથી તેવાને કુલ રૂ. ૨૦૦૦/- ધરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સાયકલ એલાઉન્સ/પેટ્રોલ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂ. ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે એલ.ટી.સી. (ટ્રાવેલીંગ) રૂા. ૩૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સામાજિક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે રૂા. ૧૦,૦૦૦/ થી લોન આપવી અને દર મહીને હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત કરવી અને આ લોન ઉપર કોઈપણ પ્રકારનું વ્યાજ ગણવું નહીં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :-

સંસ્થા કેન્ટીનની સુવિધા ધરાવે છે અને સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેનો લાભ આપવો જોઈએ તે તેમો આપતા નથી. તો કામદારોને દરરોજ બે ટાઈમ ચા ફ્રી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ઓવરટાઈમમાં રોકાય તો તેઓને એક ટાઈમ જમવાનું ફ્રી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ચાર જોડી યુનિફોર્મ તથા દર વર્ષે બે જોડી બુટ તથા બે જોડી મોજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં હક્ક રજા-૩૯, આપવામાં આવે છે. તેમજ તહેવારોની રજા-૧૧ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :-

આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :-

આ માંગણીઓનો અંત ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે માસીક રૂા. ૧૦૦૦/ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૨૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૮/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલ સ્મીથ કોન્ટીનેન્ટલ મેન્યુ. પ્રા. લી., વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ (૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કાગે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત ગાંધીનગર આથી ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કામદારનું નામ	અ. નં.	કામદારનું નામ
૧	ચૌહાણ સુરેશભાઈ ભુપતભાઈ	૭	પરમાર હર્ષદભાઈ ચંદુભાઈ
૨	ચૌહાણ તરૂણભાઈ અશોકભાઈ	૮	ચૌહાણ ખુમાનસિંહ લી.
૩	મકવાણા વિક્રમસિંહ મહીપાલસિંહ	૯	ચૌહાણ નટવરસિંહ ઉદેસિંહ
૪	મકવાણા સુરેશભાઈ રણછીડભાઈ	૧૦	સોલંકી સંજયભાઈ સરદારસિંહ
૫	પઢીયાર દેવેન્દ્રભાઈ ઉદેસિંહ	૧૧	રામસિંહ સુમનસિંહ
૬	ચૌહાણ રાજુભાઈ રાવજીભાઈ	૧૨	ઈલુકિમભાઈ અબ્દુલભાઈ

અ. નં.	કામદારનું નામ	અ. નં.	કામદારનું નામ
૧૩	ભુપતભાઈ ઈન્દુસિંહ	૩૯	તડવી મુકેશભાઈ સમીરભાઈ
૧૪	હિતેન્દ્રસિંહ સુરેન્દ્રસિંહ	૪૦	તડવી સુરેશભાઈ રમેશભાઈ
૧૫	સુરેશભાઈ ઉદેસિંહ	૪૧	સોલંકી મીતેશભાઈ લાલજીભાઈ
૧૬	સોલંકી કનૈયાભાઈ રમેશભાઈ	૪૨	મુકેશકુમાર ભુપતભાઈ
૧૭	દીનેશભાઈ રામાભાઈ	૪૩	પરમાર મહાદેવભાઈ મંગળભાઈ
૧૮	ચૌહાણ જીતેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ	૪૪	પરમાર સાજીદભાઈ જીતુભાઈ
૧૯	વાઘેલા મદારભાઈ ફતેસિંહ	૪૫	સોલંકી જાવીનભાઈ ફતેસિંહ
૨૦	સોલંકી ચેતનકુમાર લક્ષ્મણભાઈ	૪૬	જાદવ હર્ષદભાઈ રમણભાઈ
૨૧	સોલંકી હિતેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈ	૪૭	ભોઈ ખોડાભાઈ ઈશ્વરભાઈ
૨૨	સોલંકી ભગવાનભાઈ નરવતભાઈ	૪૮	જાધવ રાજેશભાઈ રમણભાઈ
૨૩	સોલંકી માનસિંહ મૌલાસિંહ	૪૯	ડભગર વિજયભાઈ ગોવીંદભાઈ
૨૪	સોલંકી અનવરભાઈ હિંમતભાઈ	૫૦	ડભગર હિતેશકુમાર અરવીંદભાઈ
૨૫	જયદીપકુમાર અમૃતભાઈ	૫૧	પરમાર કિરણભાઈ કાંતીભાઈ
૨૬	ગોહીલ કાભઈભાઈ ખોડાભાઈ	૫૨	પરમાર સંજયકુમાર રાવજીભાઈ
૨૭	ગોહીલ ગોપાલભાઈ રમેશભાઈ	૫૩	ગોહીલ દીલીપભાઈ ચીમનભાઈ
૨૮	મહેશભાઈ બી. રાઠોડ	૫૪	પઢીયાર ધમેન્દ્રસિંહ ભીખુસિંહ
૨૯	અરવીંદભાઈ પરમાર	૫૫	સોલંકી સુરેશભાઈ ખોડાભાઈ
૩૦	સોલંકી અર્જુનભાઈ રમણભાઈ	૫૬	રાઠોડ વિજયકુમાર ગણપતસિંહ
૩૧	પરમાર દશરથસિંહ રતનસિંહ	૫૭	સોલંકી અર્જુનસિંહ દાહલસિંહ
૩૨	નરેશસિંહ રતનસિંહ	૫૮	ચાવડા વનરાજભાઈ ગિરવતસિંહ
૩૩	પરમાર નટવરસિંહ ફતેસિંહ	૫૯	રમેશભાઈ ગણપતસિંહ
૩૪	રોહીત જગદીશભાઈ હીરાભાઈ	૬૦	સોલંકી કાનજીભાઈ ગણપતસિંહ
૩૫	પરમાર ભાવેશભાઈ અંબાલાલભાઈ	૬૧	પરમાર વિજયકુમાર ભીખાભાઈ
૩૬	પરમાર બીપીનભાઈ અંબાલાલભાઈ	૬૨	પરમાર આકેશકુમાર સામંતભાઈ
૩૭	જગદીશભાઈ ગોવીંદભાઈ	૬૩	ભોઈ વિજયકુમાર હસમુખભાઈ
૩૮	વિક્રમકુમાર ગોવીંદભાઈ	૬૪	સોલંકી હનીફભાઈ ઈઝમુદ્દીન

અ. નં.	કામદારનું નામ	અ. નં.	કામદારનું નામ
૬૫	સોલંકી સલીમભાઈ રાયસિંહભાઈ	૯૧	અરૂણકુમાર જેઠાભાઈ
૬૬	જાદવ જોયકુમાર પાઉલભાઈ	૯૨	કીરીટકુમાર હરીભાઈ પારેખ
૬૭	સોલંકી અર્જુનભાઈ વિક્રલભાઈ	૯૩	ગોસ્વામી હીતેશગીરી સુરેશભાઈ
૬૮	પરમાર નવનીતકુમાર જગદીશભાઈ	૯૪	ગોસ્વામી કમલેશગીરી માધવભાઈ
૬૯	રાઠોડ સબ્બીરભાઈ મહમંદભાઈ	૯૫	રાઠોડ રમેશભાઈ જવેરભાઈ
૭૦	ડોડીયા સમીરભાઈ હિમંતસિંહ	૯૬	ચૌહાણ ચંદુભાઈ રામાભાઈ
૭૧	ચૌહાણ પ્રવીણસિંહ નટવરસિંહ	૯૭	રાઠોડ મહેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ
૭૨	સોલંકી વિજયભાઈ બાબુભાઈ	૯૮	ચૌહાણ સુરેશભાઈ શનાભાઈ
૭૩	રાઠોડ વહીદભાઈ જીતસિંહ	૯૯	સોલંકી ફીરોજભાઈ ગંભીરસિંહ
૭૪	વણાઝારા શંકરભાઈ પ્રભુભાઈ	૧૦૦	ચૌહાણ ભઈલાલભાઈ કાભઈભાઈ
૭૫	સોલંકી અરવીંદભાઈ જશભાઈ	૧૦૧	સોલંકી સલીમભાઈ ગમીરસિંહ
૭૬	પરમાર પ્રકાશકુમાર રમણભાઈ	૧૦૨	પ્રજાપતિ રાજેશભાઈ જીવાભાઈ
૭૭	પઢીયાર સુનીલભાઈ ગુલાબસિંહ	૧૦૩	રાણા ખુમાનસિંહ
૭૮	મકવાણા કાંતીભાઈ રાવજીભાઈ	૧૦૪	પંચાલ મહેશભાઈ જગદીશભાઈ
૭૯	ઝાલા રમણભાઈ રામાભાઈ	૧૦૫	સોલંકી ગુલાબસિંહ ઉદેસિંહ
૮૦	બારીયા અર્જુનભાઈ ફતેસિંહ	૧૦૬	મોચી રહીમભાઈ મુસાભાઈ
૮૧	ગોહીલ ઉત્તમકુમાર નરેન્દ્રસિંહ	૧૦૭	સોલંકી કિરણભાઈ બાબુસિંહ
૮૨	મકવાણા સોમભાઈ ડાલ્યાભાઈ	૧૦૮	શેખ હારૂનભાઈ રશીદકમરૂદ્દીન
૮૩	રાઠોડ રફીકભાઈ સિકંદરભાઈ	૧૦૯	સોલંકી ઈરફાનભાઈ ચંદુભાઈ
૮૪	ભોઈ હીતેશકુમાર કનુભાઈ	૧૧૦	બારીયા સામતભાઈ રમણભાઈ
૮૫	પાવા કિરણકુમાર કાંતીભાઈ	૧૧૧	ચૌહાણ ગણપતભાઈ છત્રસિંહ
૮૬	રાજ ફિરોજભાઈ રમણભાઈ	૧૧૨	ગોહીલ પ્રવીણભાઈ કાભઈભાઈ
૮૭	વસાવા મહેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૧૧૩	પરમાર કીરીટકુમાર કલ્યાણસિંહ
૮૮	પઢીયાર રમેશભાઈ ઉદેસિંહ	૧૧૪	પરમાર ગણપતસિંહ હિમંતસિંહ
૮૯	ગોહીલ ધર્મેશભાઈ રમણભાઈ	૧૧૫	ચૌહાણ મનહરસિંહ અંબાલાલભાઈ
૯૦	અનીલકુમાર ચંદુભાઈ	૧૧૬	ચૌહાણ ગોવીંદભાઈ શનાભાઈ

અ. નં.	કામદારનું નામ	અ. નં.	કામદારનું નામ
૧૧૭	સોલંકી કમલેશભાઈ ચંદુભાઈ	૧૪૩	એશણાવા અશોકભાઈ ચંદ્રસિંહ
૧૧૮	રાણા પ્રવિણભાઈ અરવિંદભાઈ	૧૪૪	માલદે દીપકભાઈ લલીતભાઈ
૧૧૯	ચૌહાણ સુનીલભાઈ ઉદેસિંહ	૧૪૫	પરમાર રાકેશભાઈ દીનેશભાઈ
૧૨૦	ગોહીલ ઠાકોરભાઈ ભયજીભાઈ	૧૪૬	કુરેશી સાદીકભાઈ સુખભાઈ
૧૨૧	પુરાણા હિરલભાઈ શંકરભાઈ	૧૪૭	પરમાર યનુભાઈ ખુમારસિંહ
૧૨૨	પરમાર શૈલેષભાઈ પ્રભાતસિંહ	૧૪૮	પરમાર મુકેશભાઈ હરીભાઈ
૧૨૩	સોલંકી મહેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ	૧૪૯	મિસ્ત્રી સચીનભાઈ ચંદ્રકાંતભાઈ
૧૨૪	રાઠોડ તીરથસિંહ જૈણાભાઈ	૧૫૦	વસાવા કનુભાઈ સોમાભાઈ
૧૨૫	જાદવ ગોપાલભાઈ રમણભાઈ	૧૫૧	ઠાકોર રાજેશભાઈ રયજીભાઈ
૧૨૬	સોલંકી રામસિંહ ભુપતભાઈ	૧૫૨	પરમાર સુરેશભાઈ દામસિંહ
૧૨૭	ખ્રિસ્તી ગિજેશભાઈ મગનભાઈ	૧૫૩	સોલંકી અશોકભાઈ અંબાલાલભાઈ
૧૨૮	પરમાર રાકેશભાઈ બાબુભાઈ	૧૫૪	રાવળ નીલેશભાઈ રમેશભાઈ
૧૨૯	પરમાર ગણપતસિંહ વખતસિંહ	૧૫૫	રાવળ કિશોરભાઈ શંકરભાઈ
૧૩૦	શકવા પ્રકાશભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૧૫૬	ચૌહાણ નશીરભાઈ રૂપસિંગભાઈ
૧૩૧	પાટણવાડીયા અજીતભાઈ ચંદુભાઈ	૧૫૭	ઠાકોર અજીતભાઈ રણછોડભાઈ
૧૩૨	પરમાર ઠાકોરભાઈ વિનુભાઈ	૧૫૮	ઠાકોર કિરણભાઈ કાંતીભાઈ
૧૩૩	ચૌહાણ મેસુદભાઈ રૂપસિંહ	૧૫૯	સોલંકી અમીતભાઈ કનુભાઈ
૧૩૪	ડોડીટા ઈમરાનભાઈ અકબરભાઈ	૧૬૦	વાઘેલા ભીખાભાઈ ઉદેસિંહ
૧૩૫	વસાવા વિઠ્ઠલભાઈ અંબાલાલભાઈ	૧૬૧	પરમાર સાલમસિંહ ફતેસિંહ
૧૩૬	સોલંકી ભરતભાઈ ભઈલાલભાઈ	૧૬૨	વાઘેલા ગોપાલસિંહ સોનસિંહ
૧૩૭	પરમાર ગોપાલભાઈ ગોરધનભાઈ	૧૬૩	સોલંકી નાગજીભાઈ નારણભાઈ
૧૩૮	સોલંકી પ્રહલાદભાઈ ચંદુભાઈ	૧૬૪	રબારી વસરામભાઈ નાગજીભાઈ
૧૩૯	સોલંકી રાજેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ	૧૬૫	રબારી લક્ષ્મણભાઈ જગમાલભાઈ
૧૪૦	રાઠોડ ઈમરાનભાઈ અબ્દુલભાઈ	૧૬૬	રબારી વસરામભાઈ ફુલાભાઈ
૧૪૧	મારવાડી મગનભાઈ પરસાજીભાઈ	૧૬૭	સોલંકી રામસિંહ સુજનસિંહ
૧૪૨	છાસદિયા ભરતસિંહ રામસિંહ	૧૬૮	ગોહીલ નવનિતભાઈ મણીલાલભાઈ

અ. નં.	કામદારનું નામ	અ. નં.	કામદારનું નામ
૧૬૯	પટેલ સંતોષભાઈ અરવીંદભાઈ	૧૮૨	ગઢવી રણજીતસિંહ ચીનુભાઈ
૧૭૦	માળી કાળીદાસભાઈ પ્રભાતસિંહ	૧૮૩	દિવાન ઈરફાનભાઈ સમીલભાઈ
૧૭૧	પરમાર ભરતભાઈ આભઈભાઈ	૧૮૪	પંચાલ કૌશીકભાઈ રમણભાઈ
૧૭૨	મલાર સારવભાઈ હીરાભાઈ	૧૮૫	પ્રજાપતિ જયેશભાઈ મંગળભાઈ
૧૭૩	પટેલ તરુણભાઈ જ્યોતીભાઈ	૧૮૬	ચૌહાણ જીતુભાઈ પ્રતાપસિંહ
૧૭૪	પાટણવાડીયા ચંદુભાઈ શીવાભાઈ	૧૮૭	પરમાર પ્રતાપસિંહ ગણપતસિંહ
૧૭૫	સોલંકી ગણપતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ	૧૮૮	પરમાર વિક્રમસિંહ ભઈલાલભાઈ
૧૭૬	વસાવા કમલેશભાઈ મંગળભાઈ	૧૮૯	ભારીયા દશરથભાઈ રણછોડભાઈ
૧૭૭	વસાવા રણજીતભાઈ માનસિંહ	૨૦૦	સોલંકી ગોવીંદભાઈ કુરમણભાઈ
૧૭૮	પરમાર ધર્મેશભાઈ રણછોડભાઈ	૨૦૧	ચૌહાણ પ્રવીણકુમાર ભરતસિંહ
૧૭૯	મકવાણા વિજયભાઈ ચીમનભાઈ	૨૦૨	ચૌહાણ સંજયભાઈ રમણભાઈ
૧૮૦	વસાવા સુરેશભાઈ મણીલાલ	૨૦૩	સોલંકી પ્રકાશભાઈ ચંદુભાઈ
૧૮૧	ભટ્ટ નયનભાઈ રમણભાઈ	૨૦૪	ચાવડા દીલીપભાઈ ખોડાભાઈ
૧૮૨	પટેલ કરનભાઈ કમલેશભાઈ	૨૦૫	સોલંકી જુવાનસિંહ વાધજસિંહ
૧૮૩	ભોઈ મહેશભાઈ જીવાભાઈ	૨૦૬	પુરોહીત મંજીતભાઈ ઉપેન્દ્રભાઈ
૧૮૪	પરમાર વિક્રમસિંહ ભગવાનસિંહ	૨૦૭	પટેલ સંજય જે.
૧૮૫	પરમાર અર્જુનસિંહ શનાસિંહ	૨૦૮	મહીડા ગજેન્દ્રસિંહ કે.
૧૮૬	પરમાર ગીરવતસિંહ નરવતસિંહ	૨૦૯	રાઠોડ નરેશભાઈ
૧૮૭	પઢીયાર હિતેશભાઈ ધીરુભાઈ	૨૧૦	સોલંકી કુંભજી સી.
૧૮૮	રાજપુત ચિરાગભાઈ કનુભાઈ	૨૧૧	મારવાડી સુરેશ
૧૮૯	બ્રાહ્મ અજયભાઈ ઉપાદીયા	૨૧૨	મકવાણા સુરેશભાઈ ઉદેસિંહ
૧૯૦	ચૌહાણ મહંમદભાઈ રાયસીંગભાઈ	૨૧૩	રાઠવા કીરીટભાઈ કાંતીભાઈ
૧૯૧	પઢીયાર રયજીભાઈ જેનાભાઈ		

### માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો તા. ૧-૧૨-૨૦૦૯થી જ્યાં સુધી કામ આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?  
ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૨૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ હેલ્થ કેર લીમી., યુનીટ નં. ૨, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

- માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગાર : તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૧૦.૦૦૦/- બેઝીક પગાર તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ : વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ : તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને તેમના છેલ્લા બેઝીક પગારના ૩% મુજબની રકમ વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ : કામદારોનું વર્ગીકરણ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ઉપર જણાવ્યા મુજબના બેઝીક પગારમાં તેઓના નોકરીના વર્ષ પ્રમાણેના ઇન્ક્રીમેન્ટની રકમ ઉમેરીને તેઓને યોગ્ય ગ્રેડમાં વર્ગીકૃત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : મોંઘવારી ભથ્થું : તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારને ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સ (૨૦૦૧-૧૦૦) મુજબ



પ્રતિ પોઈન્ટ ઉપર બેઝિક પગારના ૧% લેખે મોંઘવારી ભથ્થું દર મહીને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : અન્ય માસીક એલાઉન્સ : તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯ થી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ દર મહીને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) બેઝિક પગારના ૨૦% મુજબની રકમ દર મહીને મકાનભાડા પેટે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બેઝિક પગારના ૨૫% મુજબની દર મહીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રૂા. ૨૫૦/- દર મહીને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) રૂા. ૫૦૦/- દર મહીને ડોમીશીયલરી મેડીકલ બેનીફીટ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) રૂા. ૧,૦૦૦/- દર મહીને હર્જાઈસ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : મેડીકલ બેનીફીટ : તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯ થી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર અને તેના આશ્રિતની ગંભીર માંદગીની સારવાર પાછળ કરવામાં આવેલ તગામ ખર્ચની રકમ કે જેમાં હોસ્પીટલમાં દાખલ થવાનો ખર્ચ, કન્સલ્ટીંગ ફી, વિગેરેનો સમાવેશ થાય તે તમામ રકમ પરત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન : તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯ થી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને તથા તેઓના આશ્રિતોને દર વર્ષે ૫૦૦૦ કિ.મી. સુધીના (આવવા જવાના) રેલ્વે ભાડા/બસ ભાડાની રકમ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : રજાઓ : કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને નીચે મુજબ પુરા પગાર સહીતની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેઝયુઅલ રજા.

(બ) દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હકક રજા.

(ક) દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા.

(ડ) કામદારોના કોઈ આશ્રિત ગંભીર/ચેપી માંદગીની સારવાર હેઠળ હોય તે દરમ્યાન જે તે કામદારની તે કામદારની તે સારવાર દરમ્યાનની રજાઓ કવરન્ટાઈન લીવ તરીકે આપવી.

(ઇ) કામદાર જ્યારે નોકરીમાં હોય તે દરમ્યાન થયેલ અકસ્માતની સારવાર હેઠળ હોય ત્યારે તે સારવાર દરમ્યાનની તમામ રજાઓ કાનદારને ઘરથી ફેકટરી અને ફેકટરીથી ઘર સુધી પહોંચવાના સમયને અકસ્માતના કિસ્સામાં ચાલુ નોકરી ઉપરના સમય તરીકે ગણતરીમાં લેવો.

માંગણી નં. ૯ : રજાઓનું એકત્રિકરણ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ૨૪૦ દિવસ સુધીની હકક રજાઓ અને સમગ્ર નોકરીના સમય દરમ્યાનની માંદગીની રજાઓ એકત્રિત કરવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારને વર્ષના અંતે તેઓની બાકી નીકળતી કેજ્યુઅલ રજાઓની થતી રકમની રોકડમાં કેળવણી કરવી, કામદારની ૫૦% જેટલી તેમજ માંદગીની રજાઓ કામદારને નોકરીના અંત સુધી તેમના ખાતામાં કેડીટ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : યુનિફોર્મ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારને નીચે જણાવ્યા મુજબ યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ત્રણ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (૩ ફુલ પેન્ટ અને ૩ બુશર્ટ) દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) એક જોડી લેઘર શુઝ (જેની કિંમત રૂા. ૧૦૦૦/- કરતાં ઓછી ન હોય તેવા) દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) એક વુલન જર્સી (જેની કિંમત રૂા. ૧૦૦૦/- કરતાં ઓછી ન હોય તેવી) દર બે વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) એક રેઈનકોટ (ડક-બેક) દર બે વર્ષે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : મરણોત્તર ખર્ચ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો જે કંપનીના રોલ ઉપર હોય તે દરમ્યાન મૃત્યુ પામે તો તે સંજોગોમાં તેની અંતિમક્રિયાના ખર્ચ પેટે રૂા. ૫૦૦૦/- તેઓના આશ્રિતોને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : ડેથ-કમ-રિટાયરમેન્ટ બેનીફીટ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો જ્યારે નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય ત્યારે અથવા કંપનીના રોલઉપર હોય તે દરમ્યાન મૃત્યુ પામે તો તે સંજોગોમાં કંપનીમાંથી મળવાપાત્ર તમામ કાયદેસરના લાભોની રકમ ઉપરાંત રૂા. ૨,૦૦,૦૦૦/- નિવૃત્ત થતાં કામદારને રિટાયરમેન્ટ બેનીફીટ તરીકે અને કંપનીના રોલ ઉપર હોય ત્યારે મૃત્યુ પામનાર કામદારના આશ્રિતને ડેથ-કમ-રિટાયરમેન્ટ બેનીફીટ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : ચાલુ લાભો : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને જ્યાં સુધી ઉપરોક્ત માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી હાલમાં આપવામાં આવતા તમામ લાભો-સવલતો આપવાનું ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : સમાધાન સમયગાળો : ઉપરોક્ત માંગણીઓ બાબત અંગેના સમાધાનનો સમયગાળો બે વર્ષનો એટલે કે તા. ૩૦-૯-૨૦૧૧ સુધીનો રહેશે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૨૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેટાફીમ ઈરીગેશન ઈન્ડીયા પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : નીચે જણાવેલ કામદારોને કંપનીએ તા. ૨૩-૧૦-૨૦૦૮ના રોજથી કામ આપવાનું બંધ કરેલ છે તેઓને તાત્કાલિક કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) શ્રી રાજેશભાઈ બી. સોલંકી, (૨) શ્રી રોહીતભાઈ આર. સોલંકી, (૩) શ્રી કનૈયાલાલ એન. પરમાર, (૪) શ્રી જગદીશભાઈ આઈ. મકવાણા, (૫) શ્રી નરેશભાઈ ડી. સોલંકી, (૬) શ્રી મધુભાઈ આર. દેસાઈ, (૭) શ્રી દશરથભાઈ સી. ચાવડા, (૮) શ્રી કિષ્ણકાંત આર. ગોહીલ, (૯) શ્રી મહેશભાઈ એફ. નાયક, (૧૦) શ્રી પ્રવિણભાઈ ટી. મકવાણા, (૧૧) શ્રી હસમુખભાઈ યુ. મકવાણા, (૧૨) શ્રી ઘનશ્યામ સી. મકવાણા, (૧૩) શ્રી મહેશભાઈ જી. રાઠોડ. (૧૪) શ્રી ઠાકોરભાઈ એમ. મકવાણા, (૧૫) શ્રી ગણપતભાઈ બી. હરીજન, (૧૬) શ્રી મણીલાલ પી. હરીજન, (૧૭) શ્રી રાજેશભાઈ જી. ગોહીલ, (૧૮) શ્રી રાજેન્દ્ર આર. ચૌહાણ, (૧૯) શ્રી ચંપાબેન એ. સોલંકી, (૨૦) લીલાબેન એચ. વાઘેલા, (૨૧) પાર્વતીબેન ડી. સોલંકી, (૨૨) ગંગાબેન કે. ગોહીલ, (૨૩) સુધાબેન એચ. સોલંકી.

માંગણી નં. ૨ : ઉપરોક્ત તમામ કામદારોને તા. ૨૩-૧૦-૨૦૦૮ થી તેઓને સબંગ કામ ઉપર જ છે તેમ ગણીને તેઓને જે તે દિવસોમાં કામ આપેલ ન હોય તે દિવસોનો પગાર તમામ આનુસાંગિક લાભો-સવલતો સહીત ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૨૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સામસી પાઈપ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : નીચે જણાવેલ (પરિશિષ્ટ મુજબ) કામદારો આપની મંજુસર ખાતે આવેલી ફેક્ટરીમાં છેલ્લા ૩ થી ૪ વર્ષની નોકરી કરી રહેલ છે. આ કામદારોને શામ્સી પાઈપ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (ટુંકમાં કંપની) માં તેઓ જે તારીખથી નોકરીમાં જોડાયેલ હોય તે તારીખથી તેઓને કંપનીના કાયમી કામદારો તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : નીચે જણાવેલ કામદારોને તાત્કાલિક કામ આપવાનું શરુ કરવું જોઈએ કે કેમ ?  
(૧) શ્રી મુકેશકુમાર અર્જુનસિંહ ચાવડા, (૨) શ્રી હર્ષદકુમાર બાબુભાઈ પરમાર, (૩) શ્રીમતી વિદ્યાબેન રમેશભાઈ વાઘેલા, (૪) શ્રીમતી દેવીબેન પ્રવિણભાઈ, (૫) શ્રીમતી દેવીબહેન હરમાનભાઈ.

માંગણી નં. ૩ : કંપનીએ માંગણી નં. ૨ માં જણાવેલ કામદારોને જે તે દિવસોમાં કામ આપેલ ન હોય તે દિવસોનો પગાર તમામ આનુસંગિક લાભો-સવલતો સહીત ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) શ્રી ચાવડા રણજિતસિંહ અર્જુનસિંહ
- (૨) શ્રી ચાવડા કનકસિંહ છત્રસિંહ
- (૩) શ્રી ચાવડા દલપતસિંહ છત્રસિંહ

- (૪) શ્રી ચાવડા રમેશકુમાર જેનાભાઈ
- (૫) શ્રી ચાવડા મહેન્દ્રભાઈ જેનાભાઈ
- (૬) શ્રી ચાવડા સોમસિંહ કેસરસિંહ
- (૭) શ્રી ચાવડા વિક્રમસિંહ શનાભાઈ
- (૮) શ્રી ચાવડા વનરાજસિંહ નરવતસિંહ
- (૯) શ્રી ચાવડા વનરાજસિંહ કરણસિંહ
- (૧૦) શ્રી ચાવડા ગણપતસિંહ વખતસિંહ
- (૧૧) શ્રી ચાવડા અશોકકુમાર નટવરસિંહ
- (૧૨) શ્રી ચાવડા વિનુભાઈ ડી.
- (૧૩) શ્રી ચાવડા મુકેશકુમાર અર્જુનસિંહ
- (૧૪) શ્રી ચાવડા જશવંતસિંહ રમણસિંહ
- (૧૫) શ્રી ચાવડા સંજયભાઈ વી,
- (૧૬) શ્રી ચૌહાણ ધર્મેન્દ્રભાઈ લક્ષ્મણભાઈ
- (૧૭) શ્રી ચૌહાણ સોમસિંહ નામસિંહ
- (૧૮) શ્રી ચૌહાણ રમેશભાઈ ચંદ્રસિંહ
- (૧૯) શ્રી ચૌહાણ અમરસિંહ જશવંતસિંહ
- (૨૦) શ્રી ચૌહાણ મહેશભાઈ ડી.
- (૨૧) શ્રીમતી ચૌહાણ સાજનબહેન ભીખાભાઈ
- (૨૨) શ્રી સોઢાપરમાર દિનેશભાઈ શનાભાઈ
- (૨૩) શ્રી પરમાર લાલસિંહ કાલુભાઈ
- (૨૪) શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ પુનાભાઈ
- (૨૫) શ્રી પરમાર હર્ષદકુમાર બાબુભાઈ
- (૨૬) શ્રી પરમાર ધર્મેન્દ્ર વિજયસિંહ
- (૨૭) શ્રી પરમાર મહેન્દ્રસિંહ જીતસિંહ
- (૨૮) શ્રી પરમાર વનરાજસિંહ હિમ્મતસિંહ
- (૨૯) શ્રી પરમાર હરેશકુમાર આર.
- (૩૦) શ્રી પરમાર દિલીપભાઈ યુ.
- (૩૧) શ્રી પરમાર હેમંતભાઈ આર.

- (૩૨) શ્રી પરમાર વનરાજસિંહ પુનમસિંહ  
 (૩૩) શ્રી પરમાર નરેન્દ્રભાઈ જશવંતભાઈ  
 (૩૪) શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ મોહનભાઈ  
 (૩૫) શ્રી પરમાર જીતેન્દ્રભાઈ મંગળભાઈ  
 (૩૬) શ્રી પરમાર કમલેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ  
 (૩૭) શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ રામસિંહ  
 (૩૮) શ્રી પરમાર ચેતનભાઈ એ.  
 (૩૯) શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ એ.  
 (૪૦) શ્રી પરમાર મફતભાઈ એમ.  
 (૪૧) શ્રી પરમાર અર્જુનભાઈ જશવંતભાઈ  
 (૪૨) શ્રી પરમાર લાલુભાઈ અંબાલાલ  
 (૪૩) શ્રી પરમાર વિજયભાઈ નારાયણભાઈ  
 (૪૪) શ્રી પરમાર બાબુભાઈ બકોરભાઈ  
 (૪૫) શ્રી પરમાર રણજીતભાઈ રમણલાલ  
 (૪૬) શ્રી પરમાર હિતેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ  
 (૪૭) શ્રી પરમાર ગુલાબભાઈ રમણભાઈ  
 (૪૮) શ્રી પરમાર હરીશભાઈ બકોરભાઈ  
 (૪૯) શ્રી પરમાર ગીરીશભાઈ હરિભાઈ  
 (૫૦) શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ ચંદુભાઈ  
 (૫૧) શ્રી પરમાર ચીમનભાઈ નાનાભાઈ  
 (૫૨) શ્રી રાઠોડ શૈલેષભાઈ ઠાકોરભાઈ  
 (૫૩) શ્રી રાઠોડ ગોવિંદભાઈ એમ.  
 (૫૪) શ્રી રાઠોડ કાળીદાસ માનાભાઈ  
 (૫૫) શ્રી રાઠોડ નારાયણભાઈ ચંદુભાઈ  
 (૫૬) શ્રીમતી વાઘેલા વિદ્યાબેન રમેશભાઈ  
 (૫૭) શ્રીમતી વાઘેલા દેવીબહેન પ્રવિણભાઈ  
 (૫૮) શ્રીમતી વાઘેલા દેવીબહેન અરમાનભાઈ  
 (૫૯) શ્રી રાઠોડીયા જયંતિભાઈ દલસુખભાઈ

- (૬૦) શ્રી વસાવા મફતભાઈ મોહનભાઈ  
 (૬૧) શ્રી વસાવા હર્ષદભાઈ કે.  
 (૬૨) શ્રી વસાવા જગદીશભાઈ ચંદુભાઈ  
 (૬૩) શ્રી રાણા સહદેવ બાબુભાઈ  
 (૬૪) શ્રી મકવાણા ભરતભાઈ આર.  
 (૬૫) શ્રી સોલંકી જશવંતસિંહ ડોયાભાઈ  
 (૬૬) શ્રી પરમાર અંબાલાલ ઉદેસિંહ  
 (૬૭) શ્રી પરમાર કિરણભાઈ ભગવાનભાઈ  
 (૬૮) શ્રી પરમાર કીર્તિભાઈ ભાઈલાલભાઈ  
 (૬૯) શ્રી પરમાર ભાઈલાલભાઈ ભીમાભાઈ  
 (૭૦) શ્રી ચૌહાણ મુકેશભાઈ છત્રસિંહ  
 (૭૧) શ્રી પરમાર રતીલાલ શનાભાઈ  
 (૭૨) શ્રી પરમાર રાવજીભાઈ શનાભાઈ  
 (૭૩) શ્રી ચૌહાણ વિક્રમભાઈ જેનાભાઈ  
 (૭૪) શ્રી સોલંકી ગોપાલભાઈ ખુમાનસિંહ  
 (૭૫) શ્રી પરમાર મહેશભાઈ જશવંતભાઈ  
 (૭૬) શ્રી ચૌહાણ રાજુભાઈ રામાભાઈ  
 (૭૭) શ્રી રાણા ભુપેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ  
 (૭૮) શ્રી પરમાર સંજયકુમાર અંબાલાલ  
 (૭૯) શ્રી પરમાર મહેશભાઈ શરમાનભાઈ  
 (૮૦) શ્રી પરમાર અર્જુનભાઈ ઉદેસિંહ  
 (૮૧) શ્રી શનાભાઈ એમ. પરમાર  
 (૮૨) શ્રી રમણભાઈ ઘુસાભાઈ મકવાણા  
 (૮૩) શ્રી અરવિંદભાઈ વિક્રમભાઈ પરમાર
- ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અધ્યક્ષ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૫૧૮/ઐ.વિ.રે/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય  
પાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક  
વિવાદ ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં  
ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)  
અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ  
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા  
શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ  
આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની  
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી  
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ કોબ-ચીખલી સોલ્ટ વર્ક્સ કોઈ પણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વિના  
તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી કરેલ ટેમ્પરરી સસ્પેન્શન ઓફ ઓપરેશન કે જે લોક આઉટ હોવાથી  
સંસ્થા ફરીથી ઉત્પાદન ક્રિયા ચાલુ કરી તમામ કામદારોને ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી જ્યાં સુધી કામ  
આપે નહીં ત્યાં સુધીની સળંગ નોકરી ગણી પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ? કોર્ટને જરૂરી  
લાગે તેવી અન્ય રીલીફ આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLXI] THURSDAY, OCTOBER 7, 2010/ASVINA 15, 1932 [No. 40

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-871

6547

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

## PART I—L

[ અંક - ૪૦ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-40, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th October, 2010 and for pages VAD-6397 to 6473 (in 1 set) read page Nos. 6548 to 6624.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૩૯૭ થી ૬૪૭૩ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૫૪૮ થી ૬૬૨૪ વાંચવા.

Vadodara, 7th October, 2010

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મારગાળા, તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વાહજીભાઈ નુરાભાઈ ભાભોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાહજીભાઈ નુરાભાઈ ભાભોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંકલિત બાળ વિકાસ અધિકારીની કચેરી. મુ. તા. ઝાલોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન સોમાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન સોમાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોજના અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, લીમખેડા, તા. લીમખેડા જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાળુસિંહ દેવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુસિંહ દેવાભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષકશ્રી, જે. એસ. ચૌહાણ હોસ્પિટલ, દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ (૨) વિભાગીય નિયામકશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી સેવાઓ વેકસીન ઈન્સ્ટીટ્યુટ પાસે, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા (૩) કમિશનરશ્રી, આરોગ્ય તબીબી સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ (તબીબી વિભાગ), ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ નટવરભાઈ આચાર્ય વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ નટવરભાઈ આચાર્યને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આઈ. સી. ડી. એસ. (સી.ડી.પી.ઓ.), તાલુકા પંચાયત કચેરી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) આઈ. સી. ડી. એસ. તાલુકા પંચાયત કચેરી, મોરવા (હડફ), તા. મોરવા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રામસીંગભાઈ ઝાલૈયા વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ રામસીંગભાઈ ઝાલૈયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વલીયાભાઈ મોહનભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વલીયાભાઈ મોહનભાઈ રાઠવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ ફુલાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ ફુલાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ હજુરભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ હજુરભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૦૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સ્ટેટ વિભાગ, સીવીલ લાઈન્સ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રવજીભાઈ મહીજીભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ મહીજીભાઈ રાવળને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૦૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિરાભાઈ શનાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ શનાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ડેરોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ખાતુભાઈ બારીઆ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ખાતુભાઈ બારીઆને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. શ્રી, નોર્મલ રેન્જની કચેરી, મોરવા (હડફ), તા. મોરવા, જિ. પંચમહાલ (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જની કચેરી, કોમર્સ કોલેજ પાસે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ અભાભાઈ સંગાડા વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ અભાભાઈ સંગાડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નાથાભાઈ હિરાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) નાં પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથાભાઈ હિરાભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ, બહુમાળી મકાન, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ સરદારભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ સરદારભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મંગળભાઈ કેશરાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ કેશરાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ ઝવરાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ ઝવરાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉજમાભાઈ ગેંદાલભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉજમાભાઈ ગેંદાલભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૬૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ રૂપાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મંજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ રૂપાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભુરાભાઈ રૂપાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુરાભાઈ રૂપાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ ખાતરાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ ખાતરાભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિરાભાઈ ધુળાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરાભાઈ ધુળાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લેબાભાઈ ખાતરાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લેબાભાઈ ખાતરાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહમદભાઈ વજીરભાઈ મલેક વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો. અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહમદભાઈ વજીરભાઈ મલેકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૯૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નાનાભાઈ પુંજાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાનાભાઈ પુંજાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૯૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ બેભાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ બેભાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિરાભાઈ છગનભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ છગનભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ફુલાભાઈ બાપુડાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફુલાભાઈ બાપુડાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પંગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૦/૫૦૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગૌતમ સીક્યુરીટી મેન પાવર સર્વિસ, ઠે. સંસ્કાર મંડળ, રાજ કોમ્પ્લેક્સ, ઓફિસ નં. ૧૬, પંજાબ નેશનલ બેંકની સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામસિંહ હનુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામસિંહ હનુભા જાડેજાને તેમના તા. ૧૦-૭-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૧૦/૫૩૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી.ડી.પી.ઓ.આઈ.સી.ડી.એસ. શાળા, ઠે. તાજીયા બિલ્ડીંગ સામે, ફાસ્ટ ટ્રેક કોર્ટની બાજુમાં, બોટાદ, જિ. ભાવનગર (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, હાઈસ્કુલ સામે, મુ. બોટાદ (૩) આઈ.સી.ડી.એસ. શાળા સંકલીત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન જેન્તીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંગીતાબેન જેન્તીભાઈ રાઠોડને તેમના તા. ૩-૮-૨૦૦૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦..

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૧૦/૫૩૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગઢડા તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., ડે. સ્ટેશન રોડ, મુ. ગઢડા (સ્વામીના), જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ અજયસિંહ મહિપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ અજયસિંહ મહિપતસિંહને તેમના તા. ૧૦-૬-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૨/૨૦૧૦.-આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ૮-દિગ્વીજય પ્લોટ, અંજલી વિડીયો આગળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદરાય પુનમચંદ સંઘાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદરાય પુનમચંદ સંઘાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રીખદેવ ભગવાન જૈન શ્વેતાંબર દેરાસર કારખાના, મુ. પો. મૈત્રાણા, તા. સિધ્ધપુર, જિ. પાટણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ શંકરભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ શંકરભાઈ કાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૧૫૪/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રદિપ પેટ્રોલિયમ, ભાગીદાર શ્રી પ્રફુલભાઈ ચંદુભાઈ, શ્રી રમેશભાઈ નારમભાઈ, કોઝ વે રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણાભાઈ ઝાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથા સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાણાભાઈ ઝાલાભાઈને તા. ૧-૫-૨૦૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૧૬૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આમટેક્સ ન્યુએઝ, જી.આઈ.ડી.સી., આંબાવાડી, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ ધરમશીભાઈ નાકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ ધરમશીભાઈ નાકીયાને તા. ૨૫-૫-૨૦૧૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૧૬૨/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, પ્રાંગંપ્રા હાઈવે રોડ, દૂધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ ધીરજભાઈ માડૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના/ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલભાઈ ધીરજભાઈ માડૂને તા. ૫-૩-૨૦૦૮થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઢી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૧૬૫/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ-મેનેજરશ્રી, હળવદ તાલુકા ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., બસ સ્ટેન્ડ પાસે, મુ. હળવદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ હિંમતલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝંથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ હિંમતલાલ રાવલને તા. ૩૦-૬-૨૦૦૬થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૧૬૭/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ-મેનેજરશ્રી, હળવદ તાલુકા ખરીદ વેચાણ સંઘ લિ., બસ સ્ટેન્ડ પાસે, મુ. હળવદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલીતગર સામંતગર ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લલીતગર સામંતગર ગોસાઈને તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૫થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૧૬૯/૨૦૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આશાપુરા માર્થન્સએક્સપોર્ટ પ્રા. લિ., મુંબઈ (૨) આશાપુરા માર્થન્સએક્સપોર્ટ પ્રા. લિ., સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણભાઈ રત્નાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૯-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ રત્નાભાઈને તા. ૧-૭-૨૦૧૦થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૩૭૧/૦૧.)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ/વડો/૦૮/૨૬૯૫૩.-- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેથી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૧ના પત્ર ક્રમાંક ના.શ્ર.આ/વડો/૪૫૫૩/૦૧થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં અરજદારો તરફે મકરપુરા જી.આઈ.ડી. સી. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, વડોદરાએ તા. ૭-૧-૨૦૧૦ના પત્રથી કરેલ રજૂઆત ધ્યાને લેતા પ્રથમ પક્ષકાર નંબર બે તરીકેનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે. જે જાણ થવા વિનંતી.

## સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૭૧/૦૧માં રેકૉર્ડ્સ તથા હુકમમાં પ્રથમ પક્ષકાર નંબર બે તરીકે “સીમેન્સ પ્રા. લી., માણેજા વડોદરાને વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/વ/૩૮૨૩૪/૫/૨/આઈડીઆર/૧૫૦/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સ્વીચ ગીયર્સ સીસ્ટમ(મોટવાણી)

C/o. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કં. લી., આણંદ (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કં. લી., ૧૨૪/૧૨૮, જી. આઈ.ડી.સી. વલ્લભવિદ્યાનગર આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯.અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ સંસ્થામા કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી પડે કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ સંસ્થામા કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલાં રૂા. ૧૦૦૦/- નું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું કે કેમ ? તથા રૂા. ૧૦૦/- સુધીની ગીફ્ટ આપવી કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ સંસ્થામા કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તા. ૧-૪-૦૮થી તા. ૩૧-૩-૦૯ સુધી મળેલ ફૂલ ગ્રોસ પગાર તથા ફુલ ઓવરટાઈમની રકમ ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫૦ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયાની રકમ સરકારે નક્કી કરેલ મહત્તમ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દીનેશભાઈ ફતેસિંહ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીનેશભાઈ ફતેસિંહભાઈ પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પરેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ બાપુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ બાપુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૯૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ છોટુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ છોટુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલભાઈ રમણભાઈ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુનીલભાઈ જેડ કાલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ જેડ કાલેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ લવધણભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ લવધણભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ નાગજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ નાગજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિલસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનુમાન રણછોદાસ મહંત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હનુમાન રણછોદાસ મહંતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સાપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર ઈન્દ્રવદન પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મંજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર ઈન્દ્રવદન પંડ્યાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ નાગજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ નાગજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ધનજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આંથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ધનજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, ક્વીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશ રમણ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશ રમણ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમલભાઈ ઘનશ્યામભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમલભાઈ ઘનશ્યામભાઈ દવેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિલસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ નગીનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ નગીનભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ મંગળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ મંગળભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ મેલાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ મેલાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંતકુમાર અશોકભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આંથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમંતકુમાર અશોકભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ અરવિંદભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ અરવિંદભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે; મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપ આર. બડગુજર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરે ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપ આર. બડગુજરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મંશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મદદી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ પ્રભાતભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ પ્રભાતભાઈ પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૦૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ ગોપાલભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ ગોપાલભાઈ પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ બાવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ બાવજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૯૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ ઝવેરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ ઝવેરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ પ્રહલાદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ પ્રહલાદભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વીણાબેન કલ્પેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી વીણાબેન કલ્પેશભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૭૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા તા.જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશભાઈ રમણભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ રમણભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪૭૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા તા.જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ડી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ ડી. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કંવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા તા.જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ મનહરભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મનહરભાઈ પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા તા.જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રેફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ મગનભાઈ પરમારને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિલ્સોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૫૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા તા.જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ ફતેસંગ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/ ૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ ફતેસંગ પઢિયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા તા.જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ અર્જુનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ અર્જુનભાઈ પઢિયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા તા.જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ દેવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ દેવાભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, ક્વીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા તા.જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ ઠાકોરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ ઠાકોરભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, ક્વીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા તા.જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખ વિઠલ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ વિઠલ પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪૩૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા તા.જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જાદવભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ જાદવભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ.પો. વડદલા તા.જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ કનુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ કનુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLXI] THURSDAY, OCTOBER 14, 2010/ASVINA 22, 1932 [No. 41

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૪૧ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-41, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th October, 2010 and for pages VAD-6475 to 6555 (in 1 set) read page Nos. 5705 to 5706.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૪૭૫ થી ૬૫૫૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૬૨૬ થી ૬૭૦૬ વાંચવા.

Vadodara, 14th October, 2010

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલીકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી ઉત્તમભાઈ ભાઈદાસ ખલસે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે શુદ્ધિગત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) યા રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમભાઈ ભાઈદાસ ખલસેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીના પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧/૧૦/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબુજા ગુજરાત એડપોર્ટ લી., કંપની, મુ. દલપુર, તા. પ્રાંતીજ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચમાર ઉર્મિલાબેન કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા બંને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા મુદ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચમાર ઉર્મિલાબેન કાંતિલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ હજ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૩૮/ઓ.વિ.રે./૨૪૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વાણીયાવાડના નાકે, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આવી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદારની શૈક્ષણિક લાયકાતના આધારે, અનુભવના આધારે તેમજ નિગમનાં પરિપત્રોના આધારે તેમજ નિગમના સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓના આધારે કામદારને નિગમમાં કોઈપણ જગ્યા ઉપર તાત્કાલીક ધોરણે કામદારની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૦૮-૦૩-૧૯૭૬ ના સરકારશ્રીનાં પરિપત્ર અનુસાર ૩ (ત્રણ) વર્ષ પછીથી નોકરીમાં કાયમી કરવાની અને તારીખ ૦૮-૦૩-૧૯૭૮ થી આજ દિવસ સુધીનું કાયમી કામદારને મળતા પગાર તફાવતની રકમ, એરીયર્સ શ્રી ભારમલજી પથુભા જોજાને ૧૮% ના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૦/ઔ.વિ.રે./૨૫૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય ડાયરેક્ટર/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શારદા મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કંડલા ફી રોડ, પ્લોટ નં. ૫૭ થી ૬૨, ગાંધીધામ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબ સરકારશ્રના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, ગાંધીધામ-કચ્છને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શારદા મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ગાંધીધામનાં કામદારોને પરિશિષ્ટ-અ મુજબ પગાર, રજા તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-અ

(૧) નવા વેજ સેટલમેન્ટનો સમય મર્યાદા ૧ વર્ષની અથવા સહમતી જે નક્કી કરવામાં આવશે તે સેટલમેન્ટ માન્ય રહેશે કે કેમ ?

(૨) આ સેટલમેન્ટમાં જે કામદારોનો સમાવેશ થયેલો છે તેઓ ખુબ લાંબા સમયથી કામ કરતા છતાં તેઓને ઓછી પગાર ચુકવવામાં આવે છે, જે રૂા. ૧૫૦૦/- ૨૦૦૦/-નો માસિક વધારો કરી આપવામાં આવે. સેટલમેન્ટનો સમય મર્યાદા એક વર્ષથી વધારે હશે તો તેમનો મોંઘવારીને ધ્યાનમાં રાખી પગાર વધારવામાં આવે કે કેમ ?

(૩) માંગણી મંડળે પાછી ખેંચેલ છે.

- (૪) મકાન ભાડુની ચુકવણી મુખ્ય પગારના ૩૦% ના હિસાબે માસિક ચુકવવામાં આવે કે કેમ ?
- (૫) મેડીકલ ભથ્થાના રૂપમાં અપાતી રકમને વધારીને રૂ. ૫૦૦/- કરવામાં આવે અથવા દવાઓની કિંમત પુરી ચુકવવામાં આવે જેને વાર્ષિક એક માસિક પગાર પુરતો મર્યાદિત કરવામાં આવે કે કેમ ?
- (૬) રાત્રી ભારણ ભથ્થું રાત્રીના ૨૨-૦૦ કલાકથી સવારના ૦૬-૦૦ કલાક સુધી કલાકના ૧૦ મીનીટના પગારના દર ચુકવવામાં આવે કે કેમ ?
- (૭) રાત્રી પાળીમાં કામ કરતાં કામદારોને રૂ. ૭૫/-ના પ્રતિ પાળી ફુડ એલાઉન્સના રૂપમાં ચુકવવામાં આવે કે કેમ ? આ સિવાયના જે કામદારો ૦૨ અથવા ૦૪ કલાક માટે ઓવરટાઈમમાં રોકવામાં આવે તેવા કામદારોને ચા-નાસ્તા માટે રૂ. ૧૦/૨૫ આપવા કે કેમ ?
- (૮) આ સેટલમેન્ટમાં સમાવેશ કામદારોને પગાર સાથે આ પ્રમાણે જણાવેલ રજા આપવામાં આવે કે કેમ ?
- (૧) હક્ક રજા- વર્ષમાં ૩૦ દિવસ, (૨) બીમારીની રજા (મેડીકલ રજા) વર્ષમાં ૧૦ દિવસ, આકસ્મિક રજા - વર્ષમાં ૧૨ દિવસ.
- (૯) તહેવારની રજા વર્ષમાં ૧૪ આપવામાં આવે છે જેને ચાલુ રાખવામાં આવે અને 'સવાસી' ને બદલે '૧લી મે, વિશ્વ મજદુર દિવસ' ની રજા આપવામાં આવે કે કેમ ?
- (૧૦) (૧) ઉનાળામાં કોટન કપડાનો યુનિફોર્મ વાર્ષિક ૩ સેટ, (૨) શિયાળા માટે (જસી) વર્ષમાં ૧ નંગ, (૩) બુટ (બાટાની) વર્ષમાં ૧ જોડ, (૪) ચોમાસામાં છત્રી/રિઈનકોટ વાર્ષિક ૧ નંગ, (૫) ન્હાવાના-ધોવાના સાબુ યથાવત નિરમા/લાઈફબોય ક્વોલીટી આપવા કે કેમ ?
- (૧૧) ધુલાઈ ભથ્થુ દર વધારીને માસિક રૂ. ૧૦૦/- કરવા કે કેમ ?
- (૧૨) એલ.ટી.સી.નો લાભ સ્વયં, પત્ની તેમજ ત્રણ બાળકોને વર્ષમાં વતન જવા માટે રેલ ભાડા (સ્લીપર ક્લાસ) અનુસાર આપવા કે કેમ ?
- (૧૩) કામદારોને પોતાના વાહનોમાં હવા ભરવા માટે કંપનીમાં રહેલ કોમ્પ્રેશરને વાપરવાની છુટ ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

(૧૪) ટ્રાન્સપોર્ટ ભથ્થુ રૂા. ૨૫/- પ્રતિદિનના દરે અથવા સ્થાનિક ટ્રાન્સપોર્ટના દરે ચુકવવામાં આવે અને જો કંપની પોતાની રીતે વ્યવસ્થા કરવા ઇચ્છે તો પણ સ્વીકાર્ય છે કે કેમ ?

(૧૫) હાલ યા ના કુપન આપવામાં આવે તે ચાલુ રાખવામાં આવે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૧/ઔ.વિ.રે./૨૫૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય ડાયરેક્ટર/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શારદા મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કંડલા ફી ટ્રેડ ઝોન, પ્લોટ નં. ૫૭ થી દર, ગાંધીધામ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, ગાંધીધામ-કચ્છને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શારદા મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ગાંધીધામનાં કામદારોને પરિશિષ્ટ-અ મુજબ પગાર, રજા તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?



## પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) નવું સેટલમેન્ટ તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી એક વર્ષ માટે એરીયર્સ આપવું કે કેમ ?
- (૨) આ સેટલમેન્ટમાં સમાવિષ્ટ કામદારો જુના નોકરો હોઈ તેમના પાગરમાં રૂ. ૧૫૦૦/- ૨૦૦૦/- અથવા ૧૦૦% બેઝીક પગારનો વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૩) માંગણી મંડળે પાછી ખેંચેલ છે.
- (૪) કામદારોને ચુકવાતા મકાન ભાડાના દરમાં મુજ પગારના ૩૦% પ્રતિમાસ કરવા કે કેમ ?
- (૫) મેડીકલ ભથ્થુ હાલે ચુકવાય છે તેમાં વધારો કરી રૂ. ૫૦૦/- અથવા ખરેખર કરેલ ખર્ચ જે વધુ હોય તે આપવું કે કેમ ?
- (૬) જે કામદારને ફરજ પુરી થયા બાદ પણ રોકી રાખવામાં આવે તે કામદારોને રીટેઈન્સ એલાઉન્સ રૂ. ૧૫૦૦/- અથવા ઓવરટાઈમના નિયમ મુજબ ચુકવણું કરવું કે કેમ ?
- (૭) ફરજ/ઓ.ટી. પરના કામદારોને સારી ગુણવત્તાવાળું ભોજન આપવું અથવા રૂ. ૭૫/- ફુડ એલાઉન્સ શીફ્ટવાઈઝ આપવું તથા ૨ કે ૪ કલાક માટે ચા-નાસ્તા માટે રૂ. ૧૦/૨૫ આપવા કે કેમ ?
- (૮) ભર પગારે (૧) ઈ.એલ. - હક્ક રજા- વાર્ષિક ૩૦ દિવસ, (૨) મેડીકલ રજા વાર્ષિક ૧૦ દિવસ, (૩) પરચુરણ (કજયુઅલ) રજા વાર્ષિક ૧૨ દિવસ આપવી કે કેમ ?
- (૯) ફેસ્ટીવલ રજા વર્ષ હાલે ૧૪ દિવસની છે તેમાં '૧લી મે, આંતર રાષ્ટ્રિય મઝદૂર દિન' નો ઉમેરો કરવો કે કેમ ?
- (૧૦) (૧) સુતરાઉ ગણવેશ (ઉનાળુ) વાર્ષિક ૩ જોડ, (૨) ગરમ ગણવેશ વાર્ષિક ૧ જરશી + ૧ પેન્ટ, (૩) બાટા સ્ટાન્ડર્ડ બુટ વાર્ષિક ૧ જોડ, (૪) ચોમાસામાં છત્રી/રેઈનકોટ વાર્ષિક ૧ નંગ, (૫) ન્હાવાના-ધોવાના સાબુ યથાવત નિરમા/લાઈફબોય કવોલીટી આપવા કે કેમ ?
- (૧૧) વોર્શીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૧૦૦/- પ્રતિમાસ આપવા કે કેમ ?
- (૧૨) જો યુનિફોર્મનું કાપડ આપવામાં આવે તો સિલાઈ ખર્ચની પુરેપુરી રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(૧૩) એલ.ટી.સી.નો લાભ કામદારના “કુટુંબ”ની વ્યાખ્યામાં આવતા તમામને આપવો તથા વતન અથવા આવવા-જવાના ૩૦૦૦ કિ.મી.નું રેલ્વે સ્લીપર ભાડાની મર્યાદામાં આપવું કે કેમ ?

(૧૪) કંપનીનું એર કોમ્પ્રેશરને વાપરવાની સગવડ યથાવત ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

(૧૫) કંપની દ્વારા ફેક્ટરી પર આવવા/જવા માટેનું વાહનની સગવડ આપવી અથવા વાહન ભથ્થા રૂા. ૨૫/- પ્રતિદિન આપવું કે કેમ ?

(૧૬) કામદારને અપાતા ફી ચા ના કુપનની વ્યવસ્થા યથાવત રાખવી કે કેમ ?

(૧૭) બોનસ દર વર્ષે ૨૦% કે કેમ ?

(૧૮) ૩ વર્ષ કામ કરેલ તે કામદારને કાયમી કરવા તથા ત્યારબાદ જ્યારે-જ્યારે જે કામદારો ૩ વર્ષ પૂરાં કરે ત્યારે-ત્યારે કામ કરવા તથા સેટલમેન્ટના લાભો આપવા કે કેમ ?

(૧૯) કામદારોના વેલ્ફેર માટે કમીટી બનાવી શિક્ષણ, રમત-ગમત, સાહિત્યક્ષેત્રે તેમના કુટુંબના સભ્યોને પ્રોત્સાહન આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૨/ઔ.વિ.રે./૨૫૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ મેનેજરશ્રી, દિગ્વિજય સીમેન્ટ ફા.લી., દિગ્વિજય, ગ્રામ સિક્કા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)

અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી ડાઈબેન પબાભાઈને તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી. ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ સુધીના સમયગાળા દરમિયાન તેઓ કામ આવવા છતાં કામે ચડાવેલ ન હોઈ કે પગાર ચુકવેલ ન હોઈ લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબનો પગાર એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અધ્યક્ષ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૩/ઐ.વિ.રે./૨૫૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ઠળીયા, તા. તળાજા. જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર છગનભાઈ હામાભાઈને તેઓની દાખલ તારીખથી ડ્રાઈવર તરીકે કામથી કરી તે તારીખથી ડ્રાઈવરને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ અને લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૪/ઔ.વિ.રે./૨૫૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ઠળીયા, તા. તળાજા. જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાને રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રઘુવીરસિંહ મહીપતસિંહ ગોહિલને તેઓની દાખલ તારીખથી ડ્રાઇવર તરીકે કામમાં કરી તે તારીખથી ડ્રાઇવરને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ અને લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,   
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત,   
 સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૧૮/ઓ.વિ.રે./૨૫૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંબંધિત ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, કચ્છ સોલ્ટ એન્ડ એલાઇડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મૈત્રી ભવન, ગાંધીધામ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામું ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, ગાંધીધામ-કચ્છને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કચ્છ-સોલ્ટ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.ના તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૦૬-૨૦૦૭, વર્ષ ૨૦૦૭-૨૦૦૮ તથા વર્ષ ૨૦૦૮-૨૦૦૯ માટે ૨૦% બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૦/ઔ.વિ.રે./૨૫૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ એમ. ગોહિલને ડિ.ફો. કેસ નં. ૪૩/૯૮માં એસ.ટી. વિભાગ દ્વારા દ.હુ. નં. ૨૯/૯૯ થી મજકુર કર્મચારીનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો જે શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૧/ઔ.વિ.રે./૨૩૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિફોલ્ટ હુકમ નં. ૨૬૧/૯૮ તારીખ ૨૯-૧૦-૯૮થી કરેલ સજા (પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૩ (ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરાવનો હુકમ) રદ કરવા તેમજ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી અને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભુજના રીવ્યુ હુકમ નંબર ૧૦/૯૯ તારીખ ૦૮-૦૬-૯૯થી પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૧૨ (બાર) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલો છે તે બન્ને હુકમો રદ કરવા સાથે તે હુકમોનાં કારણો શ્રી રતનપુરી આર. ગુંસાઈને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકસાનીની રકમનું એરીયર્સ માલીક કામદારોને ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૨/ઓ.વિ.રે./૨૩૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી તુરકેશભાઈ એન. રામાનુજને તેમના દાખલ તા. ૧-૩-૨૦૦૧ની અસરથી ઓફીસ ગાડી ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા દાખલ તારીખથી કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૩/ઓ.વિ.રે./૨૩૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મદદનીશ ખેતીવાડી અધિકારીશ્રી જિલ્લા પંચાયતની કચેરી સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અરજદાર માધાભાઈ દેવશીભાઈ તથા સમજુબેન માધાભાઈને ઓવરટાઈમ વર્કનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૪/ઔ.વિ.રે./૨૩૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મદદનીશ ખેતીવાડી અધિકારીશ્રી જિલ્લા પંચાયતની કચેરી સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અરજદાર માધાભાઈ દેવશીભાઈ તથા સમજુબેન માધાભાઈને કલોઝર કમ્પેસેશન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૫/ઔ.વિ.રે./૨૨૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો આદેશ અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મદદનીશ ખેતીવાડી અધિકારીશ્રી જિલ્લા પંચાયતની કચેરી સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના ડાહરેનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૨૩માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરજદાર માધાભાઈ દેવશીભાઈ તથા સમજુબેન માધાભાઈને ૧૯૮૦ થી ૨૦૦૪ સુધીના સમયના દર વર્ષે રાષ્ટ્રિય તહેવાર તથા પેઈડ હોલિડે-૬(ઇ) ગણી ૧૦૦ (સો) દિવસનો તબાવ પેઈડ હોલિડે ગણી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૬/ઐ.વિ.રે./૨૪૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈટીસી/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિકોલ્ટ હુકમ નં. ૩૭/૨૦૦૩ તારીખ ૧૯-૫-૨૦૦૩થી પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી ઉ. ઝોન, લાઈન ચેકીંગ સ્કવોડ હેટ ક્વાર્ટર પાલનપુરના હુકમ નં.-૨/૨૦૦૩ તા.૨૫-૧૧-૨૦૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ, ડીટીએસ-ડીકોલ્ટ હુકમ નં. ૪૭/૨૦૦૫, તા. ૩૧-૧-૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તેમજ ડીટીએસ ડીકોલ્ટ હુકમ નં. ૧૦૭/૨૦૦૭ ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૮૧/૨૦૦૬ના તારીખ ૩૧-૭-૨૦૦૭થી પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના ચાર હુકમ કરેલા છે તે હુકમો રદ કરી શ્રી અરજણભાઈ કાવાભાઈ મેરીયાને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ હુકસાનીની રકમનું એરીયર્સ માલીક કામદારોને ૧૮%ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૭/ઔ.વિ.રે./૨૩૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસી કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ માટે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિફીલ્ટ હુકમ નં. ૨૨/૨૦૦૨ તારીખ ૩૧-૫-૨૦૦૨થી કરેલ તપાસ (પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૨ (બે) માસ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ) રદ કરવા તેમજ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી અને વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. ભુજના રીવ્યુ હુકમ નં.-૮૨/૨૦૦૩ તા. ૦૪-૦૮-૨૦૦૩થી કંડકટર કક્ષામાં મળતા પગાર ધોરણમાં મુળ પગાર ઉપર મુકવામાં આવે છે, તેવો હુકમ કરેલો તેમજ સેકન્ડ અપીલના હુકમ નં. ૬૭/૨૦૦૬ તારીખ ૧૧-૧૨-૨૦૦૬થી સજામાં ઘટાડો કરી પાછળનાં કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય તેમનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલા છે તે હુકમ રદ કરી શ્રી કરસનભાઈ મગનભાઈ મહેશ્વરીને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકસાનીની ૨૬મનું એરીયર્સ કામદારોને ૧૮%ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૮/ઔ.વિ.રે./૨૩૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો પ્રતિપાદ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ભુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૧૬/૨૦૦૩ તારીખ ૨૮-૫-૨૦૦૩થી કરેલ સજા પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૬ (છ) માસ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તેમજ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી અને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભુજના રીવ્યુ હુકમ નં.-૬૧/૦૪ તા. ૧૦-૦૬-૨૦૦૪થી કંડકટરની કક્ષામાં મળતા પગાર ધોરણમાં મુળ પગાર ઉપર મુકાબામાં આવે છે, તેવો હુકમ કરેલો તે બંને હુકમ રદ કરી શ્રી દિનેશભાઈ શીવલાલ મીસ્ત્રીને તેમના નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસાંગિક લાભોમાં થયેલ નુકસાનીની હુકમનું એરીયર્સ માલીક કામદારોને ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૨૮/ઔ.વિ.રે./૨૩૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિક્રીટ હુકમ નં. ૫૩/૨૦૦૫ તારીખ ૯-૪-૨૦૦૫થી કરેલ સજા (હાલમાં મળતાં પગારધોરણમાં ફેરફાર કરી ૫ (પાંચ) સ્ટેજ કરવાનો હુકમ રદ કરવા તેમજ શ્રી પ્રવિણભાઈ એસ. મહેતાને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકસાનીની રકમનું એરીયર્સ માલીક કામદારોને ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૩૦/ઔ.વિ.રે./૨૩૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિકોલ્ટ હુકમ નં. ૧૭૮/૨૦૦૫ તારીખ ૨૫-૭-૨૦૦૫ના અનુસંધાને તારીખ ૯-૩-૨૦૦૬ અને તારીખ ૧૪-૩-૨૦૦૬નો રીવ્યુ હુકમ નં. ૭/૦૬થી કામદારને મુળ પગાર રૂ. ૨,૫૫૦/- મુકવાનો હુકમ પસાર કરેલો છે તે રદ કરી તેમજ શ્રી શામજીભાઈ જીવણભાઈ મહેશ્વરીને નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર પગારમાં તમામ ઈજાકાઓ એરીયર્સ વગેરે ચુકવી પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે માલીક કામદારોને ૧૮% ના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૫૩૧/ઔ.વિ.રે./૨૩૮/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિક્રીટ હુકમ નં. ૬૧/૦૧ તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ થી કરેલ બરતરફીની સજા તથા પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ૬૬/૦૨, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ થી કરેલ શિક્ષાનો હુકમ કરેલો છે તે પરત્વે બન્ને હુકમો રદ કરવા સાથે તે હુકમોના કારણે શ્રી દલસુખભાઈ એન. સોનીને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ તેમજ નિવૃત્તિના લાભોમાં ગયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ માલીક કામદારને ૧૮ ટકાના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૫૩૨/ઔ.વિ.રે./૨૩૯/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માં ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિકોલ્ટ હુકમ નં. ૬/૦૧ તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી કરેલ હાલમાં મળતા પગાર ધોરણમાં મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલો છે તે બન્ને હુકમો રદ કરવા સાથે તે હુકમોના કારણે શ્રી દલસુખભાઈ એન. સોનીને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ તેમજ નિવૃત્તિના લાભોમાં ગયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ માલીક કામદારને ૧૮ ટકાના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૫૩૩/ઔ.વિ.રે./૨૪૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિકોલ્ટ હુકમ નં. ૪૧/૯૯, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯ થી પગારનો વાર્ષિક વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તથા ડિકોલ્ટ હુકમ નં. ૫/૦૧, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી રીમાન્ડ કેસ નં. ૧૧૮/૯૯ના ગુન્હા બદલ તેમને હાલમાં મળતા પગારધોરણમાં બે સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલો છે તે બન્ને હુકમો રદ કરવા સાથે તે હુકમોના કારણે શ્રી દલસુખભાઈ એન. સોનીને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ તેમજ નિવૃત્તિના લાભોમાં ગયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ માલીક કામદારને ૧૮ ટકાના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૩૪/ઔ.વિ.રે./૨૪૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માલિકે તેમના ડિફેલ્ટ હુકમ નં. ૧૮૭/૯૯, તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૯૯ના અનુસંધાને તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦નો રીવ્યુ હુકમ નં. ૪૮/૨૦૦૦ થી કામદારને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ પસાર કરેલો, જેની સામે કામદારે સેકન્ડ અપીલમાં એપેલેટ ઓથોરિટીએ રીવ્યુ હુકમમાં કરેલ સજામાં ઘટાડો કરી તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ના રોજ કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલો છે, તે રદ કરી શામજીભાઈ જીવણભાઈ મહેશ્વરીને નિયમોનુસાર મળવા પાત્ર પગારમાં તમામ ઈજાફાઓ, એરીયર્સ વગેરે ચુકવી પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે માલિક કામદારને ૧૮ ટકાના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૫૩૫/ઓ.વિ.રે./૨૪૨/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિક્રીટ હુકમ નં. ૫/૦૬, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી કામદારને મળતા પગારનો વાર્ષિક વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો અને તેના અનુસંધાને તારીખ ૨૩મી જુન, ૨૦૧૦નો રીવ્યુ હુકમ નં. ૪૬/૨૦૦૬ થી કામદારને આગામી વાર્ષિક વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલો છે તે રદ કરવા સાથે તે હુકમોને કારણે શ્રી શામજીભાઈ જીવણભાઈ મહેશ્વરીને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર પગારમાં તમામ ઈજાફાઓ, એરીયર્સ વગેરે ચુકવી પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે માસિક કામદારને ૧૮ ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૫૩૬/ઔ.વિ.રે./૨૪૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) માંની કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિકોલ્ટ હુકમ નં. ૧૧૫/૮૯, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૯ના અનુસંધાને તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦નો રીવ્યુ હુકમ નં. ૨૪/૨૦૦૦ થી કામદારને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ પસાર કરેલો છે તે રદ કરી શ્રી શામજીભાઈ જીવણભાઈ મહેશ્વરીને મળવાપાત્ર પગારના તમામ ઈજાફાઓ, એરીયર્સ વગેરે પુરુષો પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે માલિક કામદારને ૧૮ ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૫૩૭/ઔ.વિ.રે./૨૪૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિક્રીટ હુકમ નં. ૧૯૯/૯૯, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૯ થી કરેલ સજા (પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ) રદ કરવા તેમજ સેકન્ડ એપેલેટ અપીલના હુકમ નં. ૬૨/૨૦૦૧ તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ પસાર કરેલ છે તે બન્ને હુકમ રદ કરી શ્રી રતનભાઈ આર. ગુંસાઈને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ કામદારને ૧૮ ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૫૩૮/ઔ.વિ.રે./૨૪૫/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વાણીયાવાડના નાકે, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માલીકે તેમના ડિફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૨૦/૨૦૦૪, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી કરેલ સજા (પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૬ (છ) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ) રદ કરવા તેમજ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી અને વિભાગીય નિયામકશ્રી, ભૂજના રીવ્યુ હુકમ નં. ૧૧૧/૨૦૦૪, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૪ થી કન્ડક્ટરની નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનો હુકમ કરેલો તેમજ સેકન્ડ અપીલના હુકમ નં. ૨૯/૨૦૧૦, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી સજામાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય તેમને નોકરીની સર્ગંગતા સાથે જે તે શિક્ષા વખતના મળતા પગારમાં ૩ (ત્રણ) સ્ટેજ ડાઉન કરી પુનઃસ્થાપિત કરવાના ત્રણે હુકમો રદ કરવા સાથે તે ત્રણે હુકમોના કારણે શ્રી શામજીભાઈ ઉકાભાઈ પટેલને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ કામદારને ૧૮ ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૨/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આઈકોન ફોર્જિંગ ગામ તરઘડી, ભાલોડીયા ફાર્મ, જામનગર રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહનસિંગ એસ. રાજપુત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનસિંગ એસ. રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૪/૨૦૧૦/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રાઈમ એક્સપોર્ટ્સ, પ્રાઈમ કંમ્પાઉન્ડ પ્લોટ નં. ૯૦/૧૦૭, કોઠારીયા, સર્વે નં. ૧૫૦, ઓકટ્રોય નાકા પાસે, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રસન્નકુમાર પ્રદ્યુમન રાવલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રસન્નકુમાર પ્રદ્યુમન રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૧૯/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૪/૨૦૧૦.—નીચે સમજાવેલ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્દ્રા.શ્રી, એ. ડી. પટેલ, C/O. સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., લીંબાસી (૨) સીમા ઈલેક્ટ્રીક લાઈટીંગ પ્રોડક્ટ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., લીંબાસી, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

પેપર એરેન્જમેન્ટથી ઉભા કરેલ કોન્દ્રાકટર અશોક ડી. પટેલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧.	દિનેશભાઈ શનાભાઈ સોલંકી
૨.	જગદીશ આર. ઠાકુર
૩.	અશ્વિન બી. સોલંકી
૪.	અર્જુન કે. સોલંકી
૫.	ગોપાલ ડી. ડાભી

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૬.	અનિલ આર. દરબાર
૭.	નટુ એ. સોલંકી
૮.	ચંદ્રકાન્ત પરમાર
૯.	હર્ષદ કે. પરમાર
૧૦.	ધનશ્યામ કે. પરમાર
૧૧.	મહેશ બી. પરમાર
૧૨.	સુરેશ એસ. મેકવાન
૧૩.	બિપેન કે. પરમાર
૧૪.	ભાનુરાય ડી. પરમાર
૧૫.	સંજય પી. રોહીત
૧૬.	મુકેશ કે. સોલંકી
૧૭.	સુરેશ એન. રાઠોડ
૧૮.	અશોક એમ. રાઠોડ
૧૯.	પરેશ જી. રાઠોડ
૨૦.	ભગવાન સોલંકી
૨૧.	મહેશ બી. પરમાર
૨૨.	વિજય સી. સોલંકી
૨૩.	જગદીશ કે. સોલંકી
૨૪.	સુરેશ કે. સોલંકી
૨૫.	ચેતન એમ. ચૌહાણ
૨૬.	જીવન એમ. મોચી
૨૭.	ચંદુ આર. રાવલ
૨૮.	અરવિંદ બી. બારૈયા
૨૯.	ઝાકીર એમ. કુરેશી
૩૦.	જગદીશ બી. પરમાર
૩૧.	મનોજ એસ. સોલંકી
૩૨.	કેવલ કુ. નરેન્દ્ર

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૩૩.	સુરેશ આર. પટેલ
૩૪.	નિશાંત સી. પટેલ
૩૫.	સંજય સી. પટેલ
૩૬.	હર્ષદ આર. સોલંકી
૩૭.	ગૌરાંગ મિસ્ત્રી
૩૮.	હર્ષદ બી. બારૈયા
૩૯.	નિલેશ એન. શર્મા
૪૦.	મનુ બી. સોલંકી
૪૧.	રમેશ બી. તળપદા
૪૨.	દિનેશ જી. સોલંકી
૪૩.	લાલજી બી. સોલંકી
૪૪.	ભુપેન્દ્ર કે. પરમાર
૪૫.	ભરત આર. પરમાર
૪૬.	હર્ષદ આર. પરમાર
૪૭.	જગદીશ કે. વાઘેલા
૪૮.	અનિલ બી. બારૈયા
૪૯.	વિનુ કે. તળપદા
૫૦.	બાબુ પી. તળપદા
૫૧.	વિજય સી. સોલંકી
૫૨.	રોહીત આર. સોલંકી
૫૩.	અરવિન્દ સી. સોલંકી
૫૪.	રાજુ બી. સોલંકી
૫૫.	ગીરીશ આર. શર્મા
૫૬.	જગદીશ જી. સીસોદીયા
૫૭.	અશોક એસ. ભોઈ
૫૮.	દિલિપ કે. શર્મા
૫૯.	વિરલ બી. પટેલ

---

શ્રમયોગીનું નામ

---

૬૦. હરદિપ બી. ઝાલા
  ૬૧. સુર્યકાન્ત એ. સોલંકી
  ૬૨. અરૂણ એમ. રાઠોડ
  ૬૩. પ્રિતેષ જે. મહેતા
  ૬૪. કમલેશ બી. પરમાર
  ૬૫. હસમુખ બી. ગોહિલ
  ૬૬. કેતન જી. સોલંકી
  ૬૭. વિક્રલ એમ. ગોહિલ
  ૬૮. મહેન્દ્ર એસ. પટેલ
  ૬૯. અજીત આર. બારૈયા
  ૭૦. કેસરી આર. પરમાર
  ૭૧. સીકંદર એસ. મલેક
  ૭૨. જયધર બી. સીસોદીયા
  ૭૩. વનરાજ બી. દરબાર
  ૭૪. આર્થપત બી. દરબાર
  ૭૫. ધર્મેન્દ્ર ડી. ડાભી
  ૭૬. રણજીત આર. ડાભી
  ૭૭. લાલજી પી. પટેલ
  ૭૮. આર. એમ. ભોઈ
  ૭૯. રાજેશ જી. પરમાર
  ૮૦. કિરણ બી. પરમાર
  ૮૧. લક્ષ્મણ એસ. સોલંકી
  ૮૨. રવિ કે. પુરબીયા
  ૮૩. ઘોલાઈ એસ. સોલંકી
  ૮૪. અરવિંદ સી. સોલંકી
  ૮૫. ભરત સી. સોલંકી
  ૮૬. કાંતિ ડી. દરબાર
-

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૮૭.	ભરત આર. સોલંકી
૮૮.	દિનેશ એસ. સોલંકી
૮૯.	અજીત એમ. ચૌહાણ
૯૦.	બલરામ મયુર જે.
૯૧.	સોમા એમ. સોલંકી
૯૨.	સુરેશ એમ. સોલંકી
૯૩.	અરવિંદ પી. સોલંકી
૯૪.	ચંદ્રકાન્ત રતિલાલ મકવાણા
૯૫.	સુરેશ વજેસંગ રાઠોડ
૯૬.	વિનુ ચંદુભાઈ સોલંકી
૯૭.	મેલાભાઈ બચુભાઈ પરમાર
૯૮.	ગીરીશ બચુભાઈ પરમાર
૯૯.	હર્ષદ કનુભાઈ પરમાર
૧૦૦.	કમલેશ મહાદેવભાઈ સોલંકી
૧૦૧.	વાલાભાઈ પુંજાભાઈ ભરવાડ
૧૦૨.	ભરત મોહનભાઈ સોલંકી
૧૦૩.	ભરત ચંદુભાઈ સોલંકી
૧૦૪.	મહેશભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી
૧૦૫.	રાજુ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી
૧૦૬.	કિરણ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી
૧૦૭.	વિષ્ણુભાઈ ચીમનભાઈ રાઠોડ
૧૦૮.	મગન નારણભાઈ વાઘેલા
૧૦૯.	નવલક્ષણ છગનભાઈ પરમાર
૧૧૦.	ભરત ઉદેસીંગ પરમાર
૧૧૧.	ભરત પરસોતમ સોલંકી
૧૧૨.	દિનેશ આર. સોલંકી
૧૧૩.	ભાવેશ યુ. સોલંકી

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૧૪.	પ્રભાત યુ. સોલંકી
૧૧૫.	અરવિંદ એ. બારૈયા
૧૧૬.	ચંદુભાઈ વી. રબારી
૧૧૭.	જગદીશ વી. ઠક્કર
૧૧૮.	સંજય પી. પરમાર
૧૧૯.	ભગુ આર. સોલંકી
૧૨૦.	બળવંત સંકરસીંહ પરમાર
૧૨૧.	પ્રવિણ રામસંગ પરમાર
૧૨૨.	સંજય રામસીંહ સોલંકી
૧૨૩.	દશરથ આર. ડાભી
૧૨૪.	દિનેશ વિરસંગ રાઠોડ
૧૨૫.	હરિ બી. ભોઈ
૧૨૬.	વિરેન્દ્ર એમ. મહીડા
૧૨૭.	બળદેવ પી. ગોહીલ
૧૨૮.	વીનુ સી. પરમાર
૧૨૯.	જગદીશ પી. સોલંકી
૧૩૦.	અરવિંદ પી. પરમાર
૧૩૧.	રમણ આર. સોલંકી
૧૩૨.	કોડા એસ. સોલંકી
૧૩૩.	ભાનુ સી. હરીજન
૧૩૪.	હરિશ એ. સોલંકી
૧૩૫.	દલપત કે. પુરબીયા
૧૩૬.	લાલજી સી. પરમાર
૧૩૭.	પ્રહલાદ કે. પરમાર
૧૩૮.	અરવિંદ એસ. પરમાર



ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૩૯.	અરવિંદ આર. હરીજન
૧૪૦.	રઈજી બી. પરમાર
૧૪૧.	સંજય કે. રાઠોડ
૧૪૨.	જયેન્દ્ર એન. દરબાર
૧૪૩.	રમેશ કે. સોલંકી
૧૪૪.	મહેશ આઈ. બારૈયા
૧૪૫.	વિનોદ પી. હરીજન
૧૪૬.	કાંતી જે. હરીજન
૧૪૭.	અશોક એમ. હરીજન
૧૪૮.	ભાવેશ બી. આચાર્ય
૧૪૯.	દિનેશ વી. વાઘેલા
૧૫૦.	નિલેશ વી. ભોઈ
૧૫૧.	જગદીશ જે. હરીજન
૧૫૨.	મહેન્દ્ર પી. ચૌહાણ
૧૫૩.	રાજુ આર. સોલંકી
૧૫૪.	રાજુ જી. મોચી
૧૫૫.	રમેશ એસ. પરમાર
૧૫૬.	રમેશ આર. પરમાર
૧૫૭.	કનુ બી. રોહીત
૧૫૮.	નિલેશ પટેલ
૧૫૯.	રાકેશ જયંતિભાઈ ખિરસ્તી
૧૬૦.	શૈલેષ ગોવિંદભાઈ પટેલ
૧૬૧.	રસીક રાવજીભાઈ રાવળ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૬૨.	વીનુ સી. સોલંકી
૧૬૩.	વિપુલ કે. પરમાર
૧૬૪.	અરવિંદ પી. પરમાર
૧૬૫.	લક્ષ્મણ એસ. સોલંકી
૧૬૬.	સંજય જી. સોલંકી
૧૬૭.	તોશીક એન. મલેક
૧૬૮.	સંદિપ રબારી
૧૬૯.	વિરસીંગ રાવજીભાઈ સોલંકી
૧૭૦.	કાભઈ દેસાઈભાઈ સોલંકી
૧૭૧.	ઈશ્વર રમણભાઈ સોલંકી
૧૭૨.	સુરેશ નારણભાઈ સોલંકી
૧૭૩.	હસમુખ મણીલાલ સોલંકી
૧૭૪.	અશોક રામાભાઈ સોલંકી
૧૭૫.	દિનેશ રાયસીંગભાઈ સોલંકી
૧૭૬.	નરસીંહ બલ્લુભાઈ સોલંકી
૧૭૭.	મહેન્દ્ર બેચરભાઈ સોલંકી
૧૭૮.	દશરથ રાયસંગભાઈ સોલંકી

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ ઉપર કિન્નાખોરી દ્વેષભાવ રાખી ઈરાદાપૂર્વક પુરતા વ્યાજબી કારણો આપ્યા વિના ફરનેશ બંધ કરી, બંધ રાખી તા. ૧૧-૬-૦૮ના રોજથી કામ આપવાનું બંધ કરી તા. ૧૧-૬-૨૦૦૮થી પગારો ચુકવવાનું બંધ કરેલ છે. ત્યારથી દર માસે નિયમીત તફાવતો સાથે દર માસના પગારો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૨૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ લી., મુ.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ, (૨) શ્રુતિ એજન્સી મુ.પો. ભાડભૂત, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાનો અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : મુખ્ય માલિક સંસ્થા (૧) માં ચાલતો નં. ૨ નો કોન્ટ્રાક્ટ શામ બોગસ કેમોફલેજ અને પેપર એરેજમેન્ટ છે કે કેમ ? જો હોય તો પરિશિષ્ટ મુજબના કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને મુખ્ય માલિકના કામદારો ગણીને કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ભથ્થા, લાંબી તેમજ અન્ય સવલતો કામદારો નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી તફાવત સહિત ચૂકવી આપવા તેમજ સરખા કામનો સરખો પગારના સિદ્ધાંત મુજબ ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વિરિયોકોન નર્મદા ગ્લાસ લી., મુ. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ,  
સંસ્થા શ્રુતિ એજન્સી હેઠળ કામ કરતા કામદારોનું પરિશિષ્ટ

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	વિભાગ
૧	૨	૩
૧	સંજય જે. ચૌહાણ	ફનેલ ફીનીસીંગ
૨	સોમનાથ આર. ગુલાલે	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૩	સ્નેહલ એ. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪
૪	શૈલેષ એમ. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪
૫	સંજય આર. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૩
૬	શરાફત હુશન એ. સૈયદ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪
૭	સાનુ બી. રોહીત	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૮	વિજયકુમાર આર. માર્ગા	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૯	તુષાર એસ. રાણા	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૧૦	સુરેન્દ્ર આર. રાવલ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧
૧૧	સુરેશ પી. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧
૧૨	વીરા એન. તાવીયાડ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧
૧૩	ઉમેશ પી. ચારેલ	પેનલ ફોરમીંગ એ-૨
૧૪	વિનોદ વી. વાડે	પેનલ ફોરમીંગ સી-૨
૧૫	વિશાલ આર. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧
૧૬	યજુવેદ્રા જે. મહીડા	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૧૭	રવિન્દ્ર એમ. યાદવ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧
૧૮	સમીર એસ. રેમન	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૧૯	સંજય જી. વસાવા	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૨૦	સંદીપ આર. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૨૧	સંદીપ એમ. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૨
૨૨	સમીર કે. ઠાકોર	ફનેલ ફીનીસીંગ
૨૩	શકીલ જી. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪
૨૪	રજનીકાંત બી. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪

૧	૨	૩
૨૫	રાકેશ આર. વસાવા	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪
૨૬	રાજુ જે. રોહીત	પેનલ ફોરમીંગ સી-૨
૨૭	રાકેશ એન. પ્રજાપતિ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૨૮	રાકેશ એમ. વસાવા	પેનલ ફોરમીંગ એ-૨
૨૯	રમેશ એમ. બમાણીયા	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧
૩૦	રવિન્દ્ર એમ. પવાર	પેનલ ફોરમીંગ સી-૧
૩૧	પીનલ એન. રાણા	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૩૨	રાજેશ પી. પાટણવાડીયા	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૩૩	રાજીત સી. વાળંદ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૩૪	પ્રવિણ એમ. પટેલ	ફનેલ ફીનીસીંગ
૩૫	પ્રકાશ પી. વસાવા	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪
૩૬	પીન્દુ જી. દ્વિવેદી	પેનલ ફોરમીંગ સી-૩
૩૭	પિયુષ એન. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ એ-૨
૩૮	પિનલ એન. રાણા	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૩૯	રાજેશ પી. પાટણવાડીયા	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૪૦	રજીત સી. વાળંદ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૪૧	મુકેશ એ. પાટણવાડીયા	પેનલ ફોરમીંગ બી
૪૨	મુકેશ સી. ચૌહાણ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૪૩	નરેન્દ્રસિંહ ડી. રાજ	પેનલ ફોરમીંગ બી
૪૪	નેહલ એમ. પંડ્યા	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪
૪૫	નીલેશ બી. હાંસોટી	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪
૪૬	નીલેશ આર. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૨
૪૭	પાર્થર એન. ડાબી	પેનલ ફોરમીંગ એ-૨
૪૮	કિરન આર. ગોહીલ	પેનલ ફીનીસીંગ સી
૪૯	લક્ષ્મણ ડી. હટીયા	પેનલ ફોરમીંગ સી-૩
૫૦	મહેશ એ. પ્રજાપતિ	પેનલ ફીનીસીંગ એ-૨

૧	૨	૩
૫૧	મહેશ આર. રાઠોડ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૫૨	મનોજ એસ. પટેલ	ફનેલ ફીનીર્સીંગ
૫૩	મીલન આર. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪
૫૪	મીનેશ સી. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ એ-૨
૫૫	જીગ્નેશ જી. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૨
૫૬	જીગ્નેશ આર. રાણા	ફનેલ ફીનીર્સીંગ
૫૭	જયોતિશ એમ. ઠાકોર	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૫૮	કલ્પેશ આર. રાણા	પેનલ ફોરમીંગ સી-૨
૫૯	કૌસીક ડી. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૩
૬૦	કિરણ એ. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૬૧	કિરણ સી. પરમાર	ફનેલ ફીનીર્સીંગ
૬૨	ઈમરાન વાય. ભાદ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૩
૬૩	ઈમરાન વાય. દાના	પેનલ ફોરમીંગ બી
૬૪	આઈનેશ એ. પ્રધાન	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૬૫	જયેન્દ્ર આર. સુકાની	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૬૬	જયેશ એચ. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ બી
૬૭	જયેશ એમ. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૧
૬૮	જયેશ એન. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૧
૬૯	હેમંત ડી. રોહીત	પેનલ ફોરમીંગ સી-૩
૭૦	હીરલ ડી. પટેલ	ફનેલ ફીનીર્સીંગ
૭૧	હિતેન્દ્ર એ. રાજ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧
૭૨	હિતેશ બી. ટેલર	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪
૭૩	હિતેશ ટી. ટેલર	પેનલ ફોરમીંગ સી-૧
૭૪	આઈલેસ ટી. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૨
૭૫	ઈમરાન એમ. પઠાણ	ફનેલ ફીનીર્સીંગ સી-૧
૭૬	દિનેશ બી. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૨
૭૭	દિપક એ. શીનોરા	પેનલ ફોરમીંગ સી-૩
૭૮	દિપક પી. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧

૧	૨	૩
૭૯	દુષ્યંત એન. ડ્રાઈવર	ફનેલ ફીનીસીંગ
૮૦	હરદેવ જી. રાજ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧
૮૧	હરસિંગ આર. પટેલ	ફનેલ ફીનીસીંગ બી-૧
૮૨	હસમુખ આર. પઢીયાર	ફનેલ ફીનીસીંગ સી-૩
૮૩	બ્રીજેશ બી. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ સી-૧
૮૪	ચીરાગ જી. પટેલ	ફનેલ ફીનીસીંગ સી-૨
૮૫	ચીરાગ કે. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧
૮૬	દશરથ આર. પરમાર	પેનલ ફોરમીંગ સી-૨
૮૭	દેવેન્દ્ર જે. પટેલ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૮૮	ધર્મેન્દ્ર એન. પટેલ	ફનેલ ફીનીસીંગ સી-૧
૮૯	ધર્મેન્દ્ર પી. રાજ	ફનેલ ફીનીસીંગ એ-૨
૯૦	અશોક પી. પરમાર	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૯૧	અશ્વિન એસ. ચોક	ફનેલ ફીનીસીંગ બી-૨
૯૨	અતુલ કે. ત્રિવેદી	પેનલ ફોરમીંગ સી-૪
૯૩	બળવંત એમ.	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧
૯૪	ભદ્રેશ ડી. વસાવા	પેનલ ફોરમીંગ બી-૨
૯૫	ભરત વી. વસાવા	ફનેલ ફીનીસીંગ એ-૨
૯૬	ભાવેસસિંહ એચ. રાણા	ફનેલ ફીનીસીંગ બી-૨
૯૭	અબ્દુલરહિમ આઈ. પટેલ	ફનેલ ફીનીસીંગ બી-૧
૯૮	આલોક આર. પુર્તિ	પેનલ ફોરમીંગ બી-૧
૯૯	અમીત એચ. મારવાડી	પેનલ ફોરમીંગ સી-૨
૧૦૦	અર્જુન વી. ગોહીલ	ફનેલ ફીનીસીંગ

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૮૨૨૧/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર મેડીકલ સેન્ટર ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, દૂધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

મંગણી નં. ૧ : સૌરાષ્ટ્ર મેડીકલ સેન્ટર ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, સુરેન્દ્રનગર સંચાલીત ગ્રાન્ટ ઈન એઈડ આઈ-ઓર્થો ચિલ્ડ્રન વિભાગના કાયમી કર્મચારીઓને છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ લાભો એરીયર્સ સહીત આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએઅ/એસએચએમસી/૩૯૨૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૯/૧૦.-- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી : (૧) સુરત મહાનગરપાલિકાનાં કતારગામ ઝોનના વીબીડી ખાતાના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૧ રોજિંદા બેલદારોને ૨ વર્ષની નોકરી તથા વર્કિંગ દિવસોની ૫૦ ટકા હાજરી વાળાઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર કાયમી કરી આપવાં કે કેમ ?

માંગણી : (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૧ રોજિંદા બેલદારોને દરેક પગારપંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯થી ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

સુરત મહાનગરપાલિકાનાં કતારગામ ઝોનના વીબીડી ખાતામાં ફરજ બજાવતાં રોજંદા બેલદારોની યાદી.

ક્રમ નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ઝોન/ખાતું	નોંકરીના વર્ષ
૧	શ્રી નિલાંગ જીતેન્દ્રભાઈ દેસાઈ	બેલદાર	કતારગામ ઝોનના વીબીડી અમરોલી યુનિટ	૪ વર્ષ
૨	„ અમુલ નવીનભાઈ દેસાઈ	„	„	૪ વર્ષ
૩	„ મનીષભાઈ લલ્લુભાઈ પરમાર	„	„	૪ વર્ષ
૪	„ દિગ્વીજયસીંહ મહિપતસીંહ જાડેજા	„	„	૪ વર્ષ
૫	„ પ્રકાશ સુનિલભાઈ સેલાર	„	„	૪ વર્ષ
૬	„ નિશ્ચલ અરુણકુમાર વ્યાસ	„	„	૨ વર્ષ
૭	„ રવિ ઉમેશભાઈ ભીટોરા	„	„	૨ વર્ષ
૮	„ મિતેષ દિલીપભાઈ પંચાલ	„	„	૨ વર્ષ
૯	„ હિતેન્દ્રસીંહ દોલતસીંહ અટોદરીયા	„	„	૪ વર્ષ
૧૦	„ ઈશ્વરભાઈ સુરેશભાઈ ચૌધરી	„	„	૨ વર્ષ
૧૧	„ અતુલભાઈ બાબુભાઈ મૈસુરીયા	„	„	૩ વર્ષ

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦

સહી (અવાચ્ય),  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએઅ/એસએચએમસી/૩૯૨૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૯/૧૦.-- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે પરિશિષ્ટ-૧ થી સામેલ કરેલ લીસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત કામદારોને લીસ્ટમાં જણાવેલ દાખલ તારીખથી કંપનીમાં સીધા અને કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : લીસ્ટમાં જણાવેલ કામદારોના નામ સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી સીનીયોરીટી પ્રમાણે વર્ગીકૃત કરી કાયમી કામદારોને મળતાં લાભો જેવા કે પગાર, ભથ્થું, મોંઘવારી, હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગી-રજા તથા સરકારે જાહેર કરેલ તહેવારી રજા વિગેરે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- માંગણી નં. ૩ : સંબંધિત કામદારોને ઈ. એસ. આઈ. લાગુ ના પડતો હોવાથી તેમનાં આગ્રિતોને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂા. ૧,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : સંબંધિત કામદારોને કાયમી કામદારોને મળતાં યુનિફોર્મ પ્રમાણે બે જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ : યુનિફોર્મના વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે રૂા. ૧૦૦/- માસીક ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ : સંબંધિત કામદારોની કામગીરી જોખમકારક હોવાથી કાયમી કામદારોને આપવામાં આવતાં સેફ્ટી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૭ : સંબંધિત કામદારો લીસ્ટમાં દર્શાવેલ તારીખથી સને ૨૦૦૭-૨૦૦૮ સુધી સતત ૧૨ કલાક પોતાની ફરજો બજાવી ઉત્પાદનમાં વૃધ્ધિ કરેલ હોઈ પ્રોડક્શન બોનસ તરીકે ઉચ્ચક રૂા. ૧૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૮ : સંબંધિત કામદારોને ઘરભાડા પેટે દર મહિને રૂા. ૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૯ : સંબંધિત કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી કામદારો જે ઉત્પાદન આપે છે તે જ ઉત્પાદન સદરહુ કામદારોએ પણ આપેલ છે. તેથી સેમ એન્ડ સીમીલર કાર્ઝન્ડ ઓફ વર્ક પ્રમાણે તફાવતનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૦ : સંબંધિત કામદારો પ્રસંગ પ્રમાણે રૂા. ૨૦,૦૦૦/- ની લોન આપવા તથા માસીક રૂા. ૨૦૦/- પેટે કપાત કરી ભરપાઈ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૧ : સંબંધિત કામદારોને પગાર સિવાય અત્યાર સુધીના આપેલ જુદા જુદા ભથ્થાઓ પેટે ઉચ્ચક રૂા. ૨૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

### LIST OF WORKMEN WITH THEIR DATE OF JOINING

Sr. No.	Name	Date of Joining
1	Baliram	11-03-1995
2	Ajay Patel	14-09-1995
3	Upendra Sing	05-01-1998

Sr. No.	Name	Date of Joining
4	Kamlesh Parmar	10-05-1998
5	G. N. Bhaliya	8-02-1999
6	Paresh Patel	13-03-1999
7	Brej Mohan	18-03-1999
8	Amarsing	20-03-1999
9	Rafiq Mansuri	04-06-1999
10	S. J. Parmar	09-06-1999
11	F. A. Parmar	09-06-1999
12	Dilipsingh Rajput	19-06-1999
13	M. R. Padte	01-08-1999
14	Munshi Yadav	10-08-1999
15	Prabhat Gohil	14-08-1999
16	Shelendra Pande	27-09-1999
17	Tejash Patel	01-01-2000
18	Bharat Rohit	01-01-2000
19	Dinesh Parmar	01-01-2000
20	Rafiq	01-01-2000
21	Santram	01-01-2000
22	Niranjan Patel	01-01-2000
23	M. R. Chhohan	01-03-2000
24	Hiteshkumar P.	26-04-2000
25	Niral Patel	01-05-2000

Sr. No.	Name	Date of Joining
26	D. C. Parmar	12-05-2000
27	Shudhir Patel	31-05-2000
28	Arvind B. Bariya	02-01-2001
29	Indarpal	02-01-2001
30	Manoj Rohit	05-01-2001
31	Janti Parmar	08-01-2001
32	Chirag H. Patel	20-01-2001
33	Bhimsingh	31-02-2001
34	Janti Jashval	01-02-2001
35	Jagdish Parmar	20-02-2001
36	Irfan	01-03-2001
37	Vijay Singh	01-03-2001
38	Govind Sangara	04-03-2001
39	Shantilal	11-03-2001
40	Vijay Rajput	01-04-2001
41	Mahendra Parmar	03-04-2001
42	Nilesh Bhatiya	05-06-2001
43	Dashrat Dodiya	30-07-2001
44	Shudesh Badoriya	20-09-2001
45	Vinu Vasava	07-10-2001
46	Mahesh Sangara	07-11-2001
47	Dhirubhai	02-01-2002

Sr. No.	Name	Date of Joining
48	Mansing h. Parmar	04-02-2002
49	Jafar	05-02-2002
50	Shatilal Parmar	05-02-2002
51	Vinaysingh	11-02-2002
52	Hitendra Patel	20-02-2002
53	Govarang Shuthar	13-02-2002
54	Jay Kumar	15-03-2002
55	Viru Rathava	18-03-2002
56	Himat Rajput	03-04-2002
57	Vikram Yadav	03-04-2002
58	Naresh Rathava	04-04-2002
59	Arvind Balvant	13-04-2002
60	Vinay Kumar	13-04-2002
61	T. B. Parmar	14-04-2002
62	Mahendra Dhulia	22-04-2002
63	Dinesh Parmar	15-05-2002
64	Jignesh Patel	01-06-2002
65	Mandal Bharvad	03-06-2002
66	Ajit Mansuri	15-07-2002
67	Dipak Patel	26-10-2002
68	Dharmendra Rajput	29-10-2002
69	Umesh Patel	01-11-2002

Sr. No.	Name	Date of Joining
70	Yogesh Patel	13-11-2002
71	Ratilal Bariya	01-03-2003
72	Raman Parmar	02-03-2003
73	Rajkishor Yadav	05-03-2003
74	Javedbhai D. Patel	05-03-2003
75	Paresh Patel	12-03-2003
76	Jitendra Patel	15-03-2003
77	Dinesh Rajput	17-03-2003
78	Ravi B. Patel	10-04-2003
79	Hashmukh Parmar	13-04-2003
80	Vijay Singh	19-04-2003
81	Jeetendra Yadav	15-06-2003
82	Lalit Shavriya	01-07-2003
83	Jayesh S. Patel	17-07-2003
84	Sanjay B. Parmar	03-09-2003
85	Hemat Patel	10-09-2003
86	Sachin Patel	11-11-2003
87	Shuresh Gohil	01-02-2004
88	Mansukh	09-02-2004
89	Ramesh Chohhan	10-02-2004
90	Virendra	01-03-2004
91	Sabhu Ratoda	04-03-2004



Sr. No.	Name	Date of Joining
92	Raju K. Rathava	11-03-2004
93	Firoj Mansuri	16-03-2004
94	Munalal	19-03-2004
95	Tarun Patel	20-03-2004
96	Jatin Patel	20-04-2004
97	Jayesh C. Patel	04-04-2004
98	Ashvin Panchal	15-04-2004
99	Hitendra Parmar	02-05-2004
100	Vijay Kori	17-05-2004
101	Liyakat Ali	03-06-2004
102	Munna Bhai	10-06-2004
103	Jayesh Patel	13-06-2004
104	Sanjay Singh	03-07-2004
105	Narendra Kumar	09-07-2004
106	Dipak Mishtri	15-07-2004
107	B. H. Bharvad	17-07-2004
108	Ajit R. Rajput	01-08-2004
109	Vipin Parmar	01-08-2004
110	Khodabhai Bhaliya	09-08-2004
111	Idarish	28-09-2004
112	Sanjay Vasava	08-10-2004
113	Keelash	09-11-2004

Sr. No.	Name	Date of Joining
114	Mahesh Tadvi	31-12-2004
115	Nilesh Patel	01-01-2005
116	Prashant Patel	12-01-2005
117	Lokensingh	21-01-2005
118	Jethabhai Bariya	22-02-2005
119	Dipak Patel	24-02-2005
120	Jayesh J. Parmar	04-03-2005
121	Virendra Rajput	08-03-2005
122	Dinesh Babu	09-03-2005
123	Gopal Parmar	10-03-2005
124	Pavan	15-03-2005
125	Ganshyam Patel	18-03-2005
126	Dharmendra	28-03-2005
127	Jayesh Parmar	05-04-2005
128	Ajay Gupta	05-04-2005
129	Mahendra Bariya	11-04-2005
130	Mahesh Vasava	16-04-2005
131	Dipak Prajapati	17-04-2005
132	Amit Patel	24-04-2005
133	Harshad Patel	01-05-2005
134	Harish Vankar	05-05-2005
135	Santosh Parmar	17-05-2005

Sr. No.	Name	Date of Joining
136	Sanjay Bhatiya	24-05-2005
137	Nagin Bariya	01-06-2005
138	Vijay Patel	15-06-2005
139	Kanchan J. Parmar	08-07-2005
140	Niten Kachhiya	17-07-2005
141	D. M. Sonera	17-07-2005
142	Dilip V. Parmar	17-07-2005
143	Kirit Bariya	05-08-2005
144	Akhilesh	17-08-2005
145	Tarun Patel	01-09-2005
146	Surendra Rathva	01-09-2005
147	Manoj Solanki	03-10-2005
148	Arjun Solanki	09-10-2005
149	Anil Vasava	17-11-2005
150	Kalidas Parmar	28-11-2005
151	Niten Parmar	17-12-2005
152	Kashyap	15-01-2006
153	Ravidas Rathva	21-01-2006
154	Rangesh N. Rathva	21-01-2006
155	Dinesh Vasava	01-02-2006
156	Jayesh Gomit	08-02-2006
157	Sanjay R. Vankar	16-02-2006

Sr. No.	Name	Date of Joining
158	Samsadkhan	13-03-2006
159	Dharmendra Gohil	17-03-2006
160	Keelas Mahale	20-03-2006
161	Pratik Patel	21-03-2006
162	Ramesh B. Parmar	26-03-2006
163	Ashok Pathiyar	03-04-2006
164	Prakash I. Parmar	03-04-2006
165	Bhanu	03-04-2006
166	Dinesh Vasava	11-04-2006
167	Dilip Vaghela	12-04-2006
168	Jayesh A. Rohit	19-04-2006
169	Mahendra Vaghela	20-04-2006
170	Vijaybhai Parmar	20-04-2006
171	Rashik Parmar	25-04-2006
172	Dharmesh	01-05-2006
173	Viral Dhulia	03-05-2006
174	Chandrabhan	05-05-2006
175	Dinesh Vasava	05-05-2006
176	Imtaja Pathan	09-05-2006
177	Chandra Singh	24-05-2006
178	Rajubhai Bariya	30-05-2006
179	Shatilal Vasava	01-06-2006

Sr. No.	Name	Date of Joining
180	Manish Parmar	01-06-2006
181	Shuksingh	01-06-2006
182	Santosh	09-06-2006
183	Kanchan Parmar	09-06-2006
184	Raju Malik	17-06-2006
185	Jignesh Vaghela	23-06-2006
186	Vishanu Rathava	23-06-2006
187	Rajesh Patel	24-06-2006
188	Hukum Rajput	03-07-2006
189	Jashvant Bariya	08-07-2006
190	Ramesh Vasava	10-07-2006
191	Bharat parmar	14-07-2006
192	Ramesh D. Solanki	14-07-2006
193	Gopal Rathava	17-07-2006
194	Natavar Patel	17-07-2006
195	Vinod Parmar	17-07-2006
196	Mahendra K. Parmar	17-07-2006
197	Umesh J. Rabari	17-07-2006
198	Ghanshyam Patel	19-07-2006
199	Narendra Solanki	21-07-2006
200	Bharat P. Patel	22-07-2006
201	Altab Mansuri	02-08-2006

Sr. No.	Name	Date of Joining
202	Takhatsinh	29-08-2006
203	Shailesh B. Patel	03-09-2006
204	Bharat Patel	20-09-2006
205	Vipin Tadvi	01-10-2006
206	Thakor Parmar	18-10-2006
207	Rafik Vora	20-10-2006
208	Sajid	31-10-2006
209	Mahmad	02-11-2006
210	Nilesh Rana	10-11-2006
211	Kaushik Rana	10-11-2006
212	Kaushik Patel	21-11-2006
213	Jayesh Vasava	01-12-2006
214	Bhupendra Thakor	12-12-2006
215	Ayub B. Pathan	17-12-2006
216	Sanjay Rohit	01-01-2007
217	Salesh Vasava	11-01-2007
218	Hasmukh Rohit	12-01-2007
219	Jayesh Rohit	21-01-2007
220	Atin K. Prajapati	02-02-2007
221	Rakesh Solanki	03-02-2007
222	Naresh Rathava	03-02-2007
223	Ratanlal	04-02-2007

Sr. No.	Name	Date of Joining
224	Ashok	05-02-2007
225	Shogal Rathava	11-02-2007
226	Girish Makwana	01-03-2007
227	Jashvant Bariya	01-03-2007
228	Jaspal	02-03-2007
229	Gavarang Pandya	02-03-2007
230	Chirag M. Patel	15-03-2007
231	Yogesh Patel	15-03-2007
232	Vimesh Patel	03-04-2007
233	Divyesh Patel	03-04-2007
234	Chhatrsing	14-04-2007
235	Sanjay Vasava	14-04-2007
236	Alpesh Vasava	15-04-2007
237	Sunil Vasava	21-04-2007
238	Shunil Patel	21-04-2007
239	M. M. Parmar	03-05-2007
240	Chandra Kant Parmar	12-05-2007
241	Pankaj Pandit	15-05-2007
242	Narendra Parmar	15-05-2007
243	Imdravadan	16-05-2007
244	Hitendra F.	24-05-2007
245	Ahemab B. Pathan	25-05-2007

Sr. No.	Name	Date of Joining
246	Allarakha	26-05-2007
247	Jignesh P. Rana	01-06-2007
248	Dhiraj Dube	02-06-2007
249	Haresh Soni	04-06-2007
250	Umish Patel	12-06-2007
251	Himat Vasava	17-06-2007
252	Naresh Rathava	24-06-2007
253	Hemashu Patel	25-06-2007
254	Arvind R. Vasava	01-07-2007
255	Virendra Gohil	01-07-2007
256	Narendra Patel	01-07-2007
257	Shunil Rana	16-07-2007
258	Pinkal Patel	17-07-2007
259	Gopal Lakhara	17-07-2007
260	Asif Khan	20-07-2007
261	Kiran Rathava	22-07-2007
262	Bharat Rohit	22-07-2007
263	Arjun Tadavi	03-08-2007
264	Vinod Vasava	03-08-2007
265	Shuresh Rathava	10-08-2007
266	Dasarth Rathodiya	13-08-2007
267	Rajkumar	15-08-2007



Sr. No.	Name	Date of Joining
268	Ajit Ratodiya	20-08-2007
269	Mitesh Patel	25-08-2007
270	Rohit Parmar	29-08-2007
271	Sabhu B. Bariya	12-09-2007
272	Vijay Bhaliya	19-10-2007
273	Vishunu Bhaliya	19-10-2007
274	Nilesh Vasava	28-10-2007
275	Shivkumar	30-10-2007
276	Prabhat	01-11-2007
277	Satish Chhohan	02-11-2007
278	Satish Mohan	18-11-2007
279	Ram Gopal	01-01-2008
280	Naresh P. Rana	03-01-2008
281	Dinesh K. Rohit	07-01-2008
282	Kamlesh Patel	17-01-2008
283	Bharat Patel	20-01-2008
284	Sasikant Darji	29-01-2008
285	Pavan Mishra	02-02-2008
286	Dasiya Pavar	06-02-2008
287	Shikandar U. Seikh	10-02-2008
288	Ratan N. Parmar	11-02-2008
289	Mahesh Patel	21-02-2008

Sr. No.	Name	Date of Joing
290	Mitesh Makwana	04-03-2008
291	Rahul Tadvi	15-03-2008
292	Salim Sekha	22-03-2008
293	Jignesh Bhatt	26-03-2008
294	Narendra Solanki	23-04-2008
295	Babubhai Vasava	02-05-2008
296	Prakash Rathava	15-05-2008
297	Hareish Patel	24-05-2008
298	Jayesh Patel	05-06-2008
299	Mansuri Amir Mo	05-06-2008
300	Latifkhan A Saiyad	24-06-2008
301	Vinod Rohit	25-06-2008
302	Rathava Sangit	29-08-2008

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦

સહી અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૧/૧૦.-- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ વડોદરાએ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના આર્ટસી તાલીમાર્થીઓને તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૭ના રોજ હેલ્પરના તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૭ના સેટલમેન્ટ મુજબ નવા પગાર ધોરણ મુજબ રૂ. ૨૫૦૦/- ઉપર મુકીને તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ સુધીના વયગાળાના સમય દરમ્યાન થયેલ આર્થિક નુકશાની તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

૧	શ્રી હિમાંશુ ડી. પંડ્યા	આર્ટ સી મીકેનીક	વિ. યાંત્રા. વડોદરા
૨	જે. બી. પંચાલ	"	"
૩	એમ. એચ. ખત્રી	"	"
૪	એમ. બી. ડાભી	"	"
૫	એચ. એ. સોલંકી	"	"
૬	કૃણાલ મકવાણા	"	"

ક્ર.	શ્રી	જલાલ પઠાણ	આર્ટ સી મીકેનીક	વિ. યાંત્રા. વડોદરા
૮	"	ઘનશ્યામ મીસ્ત્રી	"	"
૯	"	મનીશ જી દવે	"	"
૧૦	"	પંકજ કે. શાહ	"	"
૧૧	"	રાજેન્દ્ર કે. પીઠવા	"	"
૧૨	"	નટવરસિંહ રણા	"	વાઘોડીયા ડેપો
૧૩	"	વિશાલ રાઠોડ	"	"
૧૪	"	સંજય પારેખ	"	"
૧૫	"	આર. ટી. ભાવસાર	"	"
૧૬	"	કે. સી. વસાવા	"	"
૧૭	"	બી. આઈ. બારીયા	"	બોડેલી ડેપો
૧૮	"	પી. આર. રાઠવા	"	"
૧૯	"	પી. બી. સોલંકી	"	વડોદરા ડેપો
૨૦	"	રાકેશ જાદવ	"	"
૨૧	"	આર. બી. ગોલવલકર	"	"
૨૨	"	દિપક પંચોલી	"	વલસાડ વિભાગ
૨૩	"	અનિરુદ્ધસિંહ રાણા	"	રાજકોટ વિભાગ
૨૪	"	આઈ. એસ. ઘાંચી	"	છો. પુર ડેપો

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦

(સહી) અવાશ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએમ/એસએચએમસી/૩૯૨૨૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૯/૧૦.-- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી બી. એમ. એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

અ. નં.	નામ	અ. નં.	નામ
૧	વાઘેલા ભુપેન્દ્રકુમાર અંબાલાલ	૬	બારોટ રાજેન્દ્ર છત્રસિંહ
૨	રાજપુત જગદીશભાઈ છોટાભાઈ	૭	સોલંકી દીપકભાઈ મફતભાઈ
૩	ગોહીલ મહેન્દ્ર અભેસિંહ	૮	ચૌહાણ રાજેન્દ્ર જશભાઈ
૪	હીરાગર જગદીશભાઈ તારાયંદ	૯	વાઘેલા ભુપેન્દ્રકુમાર ભીખાભાઈ
૫	સોલંકી ફતેસિંહ ચતુરસિંહ	૧૦	પરમાર હસમુખભાઈ ભાઈલાલભાઈ

અ. નં.	નામ	અ. નં.	નામ
૧૧	પરમાર પ્રતાપભાઈ રઈજીભાઈ	૨૬	પરમાર સતીષભાઈ ખુશાલભાઈ
૧૨	સોલંકી કાન્તીભાઈ ભીખાભાઈ	૨૭	ડાભી ઉમેદભાઈ પરસોતમભાઈ
૧૩	પરમાર ઉદેસિંહ ભીખાભાઈ	૨૮	સોલંકી ઈન્દ્રવદન ડાહ્યાભાઈ
૧૪	સોલંકી ધુળાભાઈ મંગળભાઈ	૨૯	પટેલ કિરણભાઈ માનસિંહ
૧૫	દરબાર જાલમસિંહ કેશુભા	૩૦	ગોહીલ લલીત પ્રતાપભાઈ
૧૬	પરમાર ગોકળભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૩૧	બારીયા બાબુભાઈ માધવસિંહ
૧૭	ઠાકોર મીકુભાઈ કાનજીભાઈ	૩૨	સોલંકી મગનભાઈ રઈજીભાઈ
૧૮	પારેખ વિજયભાઈ રમણભાઈ	૩૩	સોલંકી ગુલાબભાઈ ભઈજીભાઈ
૧૯	પઢિયાર રમેશભાઈ મગનભાઈ	૩૪	જોષી શૈલેષચંદ્ર ગિરીશચંદ્ર
૨૦	પરમાર ભરત કાલીદાસ	૩૫	મલેક અહેમદખાન ઉમરખાન
૨૧	ગજજર જીતેન્દ્ર રતીલાલ	૩૬	ચાવડા કનુભાઈ દલપતભાઈ
૨૨	રાઠોડ સુરેશભાઈ કાંતિભાઈ	૩૭	રાણા છગનભાઈ હીરાભાઈ
૨૩	રાઠોડ શૈલેષભાઈ જયંતિભાઈ	૩૮	રાઠોડ કાભઈ ગોપાલભાઈ
૨૪	મિસ્ત્રી કેતનભાઈ વસંતભાઈ	૩૯	શેખાવત ગજેન્દ્રસિંહ જવાનસિંહ
૨૫	રાઠોડ પ્રતાપભાઈ ભીખાભાઈ	૪૦	પટેલ મુકેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએઅ/એસએચએમસી/૩૮૨૩૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૧૦.-- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. વડોદરા (૨) કૃપા એન્જીનીયરીંગ એન્ડ કંપની, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મા ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને પુરા થતાં ૨૦૦૮-૨૦૦૯ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ તથા ૫ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીવાની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ/વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં લીસ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ. ૫૦૧/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા રૂ. ૫૦૧/- નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળીના દસ દિવસ પહેલા પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

## લીસ્ટ

અ. નં.	નામ	અ. નં.	નામ
૧	રાઠોડ સુરેશભાઈ રઈજીભાઈ	૧૨	વસાવા કનુભાઈ રમણભાઈ
૨	મકવાણા ગિરીશભાઈ નગીનભાઈ	૧૩	રાઠવા શંકરભાઈ માનસિંગભાઈ
૩	મકવાણા વિનુભાઈ કાળીદાસ	૧૪	પરમાર ચીમનભાઈ કાભઈભાઈ
૪	પટેલ દિનેશભાઈ હીરાભાઈ	૧૫	પરમાર વનરાજસિંહ રણજીતસિંહ
૫	પરમાર સુરેશભાઈ રાવજીભાઈ	૧૬	પઢીયાર મહેન્દ્રભાઈ કાંતીભાઈ
૬	પરમાર ભગુભાઈ જેઠાભાઈ	૧૭	પરમાર વિજયકુમાર હિંમતભાઈ
૭	સોલંકી ગોરધનભાઈ બાબુભાઈ	૧૮	પરમાર સતીષભાઈ ચતુરભાઈ
૮	ચૌહાણ ઈશ્વરભાઈ હરાદભાઈ	૧૯	પરમાર મહેશભાઈ રામાભાઈ
૯	ચૌહાણ અંબાલાલ ચંદુભાઈ	૨૦	સોલંકી ધનશ્યામભાઈ ગણપતભાઈ
૧૦	સોલંકી રમણભાઈ શનાભાઈ	૨૧	પઢીયાર જયંતિભાઈ મગનભાઈ
૧૧	જાદવ સુરેશભાઈ મગનભાઈ		

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ  
ન્યાયનિર્ણય બાબત. (કેસ નં. એલ.સી.વી. નં. ૧૧૬૯/૯૬)



ક્રમાંક નાશ્રમા/વડો/૦૮/૨૭૮૨૪.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬ના પત્ર ક્રમાંક મમક/વડો/આઈડી/૧૦(૧)૧૦૮૨૩/૧૩૨૪ થી ૧૩૨૬/૧૯૮૬થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. જે પૈકી ઉક્ત કેસ હાલ પડતર છે જેના સંદર્ભે અરજદાર શ્રી નવનીતભાઈ નારણભાઈ રાઠોડે એડવોકેટ શ્રી રાજેન્દ્ર પી. ગોસ્વામી દ્વારા તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના પત્રથી પક્ષકાર જોડવા અંગે કરેલ રજુઆત મુજબ ઉક્ત પડતર કેસમાં પક્ષકાર જોડવાના થાય છે. સદરહુ બાબતે મંડળની રજુઆત ધ્યાને લઈ નીચે મુજબનો સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

### સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ અને આપશ્રીની અદાલતમાં પડતર કેસ નં. ૧૧૬૯/૮૬માં પ્રથમ પક્ષકારમાં ક્રમ એક પછી બીજા ક્રમે એચ. જે. કન્સ્ટ્રક્શન કું. C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝરનગર બાજવા, વડોદરા અને ત્રીજા ક્રમે ડીસાવાલા, C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝરનગર બાજવા, વડોદરા વંચાણો લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૯૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ અશ્વિનભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ

બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ અશ્વિનભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૨૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મંગલમ એલોઈઝ લિ., છત્રાલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પેશ પાવર એન્ડ સર્વિસ ગેસ એન્ડ ડીઝલ જનરેટીંગ મેઈન્ટેનન્સ એન્ડ સર્વિસીસ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મનુભાઈ હીરાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત

કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મનુભાઈ હીરાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યા પર પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૩૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વીર પ્લાસ્ટીક લી., વડસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી આ પધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સરકારના પધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ ભંગીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટીઝન મેટાલોયસ લી., છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશકુમાર દશરથભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર બારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર બારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેશકુમાર દશરથભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૫૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો ચેરમેન અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટીઝન મેટાલોયસ લી., છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીનુભાઈ નટવરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ત્યાગ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચીનુભાઈ નટવરભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૫૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટીઝન મેટાલોયસ લી., છત્તાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રસીંહ દોલતસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રસીંહ દોલતસીંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૫૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટીઝન મેટાલોયસ લી., છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણુભા અનોપસિંગ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણુભા અનોપસિંગ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૫૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટીઝન મેટાલોયસ લી., છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર રમેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૫૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટીઝન મેટાલોયસ લી., છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખુભા હનુભા વિહોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાખુભા હનુભા વિહોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૫૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેનલ સિક્યુરીટી એન્ડ એલાઈડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ (કેડીલા હેલ્થ કેરના કોન્ટ્રાક્ટર કમલેશભાઈ) અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિજયકુમાર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિજયકુમાર રમેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાણી સીરામીક્સ લિ., કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસંગ માલજીભાઈ ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનસંગ માલજીભાઈ ઓડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXI] THURSDAY, OCTOBER 21, 2010/ASVINA 29, 1932 [No. 42

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૪૨ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 42, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21st October, 2010 and for pages VAD-6557 to VAD 6615 (in 1 set) read page Nos. 6708 to VAD-6766.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૨ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૫૫૭ થી વીએડી-૬૬૧૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૭૦૮ થી ૬૭૬૬ વાંચવા.

Vadodara, 21st October, 2010

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૨/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિકુ ફોર્જ પ્રા. લી., વિજય ટ્રાન્સપોર્ટ પાછળ, શાપર (વેરાવળ), રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રામ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામ શર્માને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૨/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈન્ડીયા) લીમીટેડ, સર્વે નં. ૪૮૫/૨, અંજાર-મુન્દ્રા હાઈવે, મોટી ખેડોઈ, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વશિષ્ઠ નારાયણસિંઘ રમેશસિંઘ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વશિષ્ઠ નારાયણસિંઘ રમેશસિંઘને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૩/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.---  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., પ્લોટ નં. ૧૯૬-૧૯૮, સેક્ટર-૧, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી તરીકે મહેન્દ્રકુમાર આત્મારામ શ્રીમાળી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર માગવાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે, તેમજ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.એડ-પી એન્ડ સી-૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્દર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર આત્મારામ શ્રીમાળીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજીએસ-૫૪/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મારફતે વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાણીયાવાડના નાકા પાસે, મુ. પો. ભુજ-કચ્છ-૩૭૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ હરિરામ જોષી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ હરિરામ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૫/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવરેસ્ટ કાન્ટો સીલીન્ડર લિ., અને અન્ય બીજા પાંચ વ્યક્તિઓ, ઠે. ગોપાલપુરી, વરસાણા, પો. પડાણા, તા. ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસંગજી બેચરજી વાઘેલા વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરસંગજી બેચરજી વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૬/૨૦૧૦/આર.ટી./મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવરેસ્ટ કાન્ટો સીલીન્ડર લિ., અને અન્ય બીજા પાંચ વ્યક્તિઓ, ઠે. ગોપાલપુરી, વરસાણા, પો. પડાણા, તા. ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોડેજા રવિરાજસિંહ બાપાલાલ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જોડેજા રવિરાજસિંહ બાપાલાલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વી. જે. પંડ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૧૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત આદ્યકલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી રવિ એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ શ્રમયોગીઓને પુરા થતાં ૨૦૦૮-૨૦૦૯ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા લેબે એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ/ગ્રીફ્ટ વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂા. ૫૦૧/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા રૂા. ૫૦૧/-નું ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળીના દસ દિવસ પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નંબર	નામ
૧.	શ્રી સોલંકી લક્ષ્મણભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૨.	„ સોલંકી રણજીતભાઈ રાયસીંગભાઈ
૩.	„ રાઠોડ કાંતિભાઈ આશાભાઈ
૪.	„ પટેલ અલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ
૫.	„ પટેલ અમીતભાઈ સુર્યકાન્તભાઈ
૬.	„ સૈયદ તાહીરઅલી શૌકતઅલી
૭.	„ ગોહિલ ગણપતભાઈ ફુલાભાઈ
૮.	„ પઢિયાર ઉમેદભાઈ કાળીદાસ
૯.	„ મકવાણા ગોવિંદભાઈ રયજીભાઈ
૧૦.	„ સોલંકી શાંતિલાલ ફતેસિંગ
૧૧.	„ સોલંકી નગીનભાઈ ગોરધનભાઈ
૧૨.	„ સોલંકી કનુભાઈ ગોરધનભાઈ
૧૩.	„ રાઠવા રમેશભાઈ નાયકાભાઈ
૧૪.	„ મકવાણા અરવિંદભાઈ ભઈલાલભાઈ
૧૫.	„ ગોહિલ ભગવાનસિંહ પ્રભાતસિંહ
૧૬.	„ સોલંકી ગોવિંદભાઈ મણીભાઈ
૧૭.	„ ચૌહાણ રમેશભાઈ જીણાભાઈ
૧૮.	„ રાઠવા નરસિંહભાઈ ચીમનભાઈ
૧૯.	„ રાઠવા નરસિંહભાઈ સીમાભાઈ
૨૦.	„ મકવાણા જયંતિભાઈ રઈજીભાઈ
૨૧.	„ સોલંકી જગદિશભાઈ શનાભાઈ
૨૨.	„ વસાવા રમેશભાઈ ભઈલાલભાઈ
૨૩.	„ ડામોર વિરસંગભાઈ જેસિંગભાઈ
૨૪.	„ ડામોર યુનીયાભાઈ દેવલભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૭/૨૦૧૦/૫૨૨૮-- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉમૈયાબેન મગનલાલ ગોરજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે શુદ્ધ સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર - ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉમૈયાબેન મગનલાલ ગોરજીયાને તેમના તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૭થી પરિણા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જારી છે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર/૮૭૮૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કૂલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ આર. પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ આર. પુરોહિતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૭૯૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ચોક એન્ડ સ્કૂલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહભાઈ જીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહભાઈ જીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોંટરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૦૪/૨૦૧૦. -મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કૂલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયજીભાઈ ધુળાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાયજીભાઈ ધુળાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૦૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મદદનીશ આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, ક્વીન ઓફ એન્જલ સ્કૂલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિયુષ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પિયુષ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મમ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કૂલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ કાભયભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ કાભયભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર મહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૧૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કલીન ઓફ એન્જલ સ્કૂલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ધનજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે ૯મી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ધનજીભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૨૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કૂલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જેકીશનદાસ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ જેકીશનદાસ જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૨૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કૂલની સામે, મુ. પો. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ અમરસીંગભાઈ સિંધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ અમરસીંગભાઈ સિંધાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૩૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કિસ્ટલ કેમી. પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૮૦૯/૧૦/૧૧, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપસિંહ કોલાદસિંહ ગીરાસે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસિંહ કોલાદસિંહ ગીરાસેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૩૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કિસ્ટલ કેમી. પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૮૦૯/૧૦/૧૧, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ ભીમરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાળો હામી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ ભીમરાવ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પાંડરોમા પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૪૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કિસ્ટલ કેમી. પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૮૦૯/૧૦/૧૧, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છોટુ આર. પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જુઝરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધરાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છોટુ આર. પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફિસ્ટલ કેમી. પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૮૦૯/૧૦/૧૧, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલધર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ પરસોતમ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાતમાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ પરસોતમ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૩૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કિસ્ટલ કેમી. પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૮૦૮/૧૦/૧૧, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ ત્ર્યંબકમ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ ત્ર્યંબકમ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૫૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કિસ્ટલ કેમી. પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૮૦૯/૧૦/૧૧, જી. આઈ ડી. સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એકનાથ સહાદુલ વાકલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે દખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એકનાથ સહાદુલ વાકલેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૬૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કિસ્ટલ કેમી. પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૮૦૮/૧૦/૧૧, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરસિંહ ગુલાબસિંહ ગીરાસે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરસિંહ ગુલાબસિંહ ગીરાસેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૬૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કિસ્ટલ કેમી. પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૮૦૯/૧૦/૧૧, જી. આઈ. ડી. સી. અંડલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવનાથસિંહ નગીનાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંન્ના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શીવનાથસિંહ નગીનાસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૭૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેરાલા ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની, લક્ષ્મી હોટલની સામે, ફોરમ કમ્પાઉન્ડ, એશીયન પેઈન્ટ ચોકડી, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) પાર્ટનર કેરાલા ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની, વાય. એમ. સી. એ રોડ, કેરાલા, કાલીકટ-૬૭૩૦૦૧ પો. બોક્ષ નં. ૫૦, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમદ અયાઝ જી. મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વારતે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ અયાઝ જી. મલેકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૮૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટી આર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, મુ. વડદલા, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ પસાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં..૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ પસાભાઈ વણકર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહીં ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦૨૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એવાસીસ સીરામીકસ પ્રા. લી. મુ. પો. કોંઢ, તા. વાલીયા જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવશંકર કેસવપ્રસાદ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શીવશંકર કેસવપ્રસાદ મિશ્રાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ભરત સ્પ્રીંગ પ્રોડક્ટસ, ૨૧૦૬, ખટોદરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ કાલીપ્રસાદ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ કાલીપ્રસાદ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાંઈરામ ક્રિએશન, સી ૧૪, ૧૫, ૧૬, ૨જો માળ, અંબિકાનગર, કરંજ, વરાછારોડ, માતાવાડી, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ રવિન્દ્ર શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અડાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ રવિન્દ્ર શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૮૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર તલાટી મંત્રીશ્રી, માધવપુરા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મુ. માધવપુર (ધેડ) તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ ધનાજી ઢાકેયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ધનાજી ઢાકેયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૮૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર તલાટી મંત્રીશ્રી, માધવપુરા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મુ. માધવપુર (ધેડ) તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિન મોહન ઢાકેયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિન મોહન ઢાકેયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

-----

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૮૦૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડી. આર. ગારમેન્ટ્સ પ્રા. લી. (વનાણા) મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મંજુલા ભીમાભાઈ પાડાવદરા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલા ભીમાભાઈ પાડાવદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૮૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડી. આર. ગારમેન્ટ્સ પ્રા. લી. (વનાણા) મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મીનાક્ષી ભરતભાઈ રાઠોડ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મીનાક્ષી ભરતભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ પમી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૮૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત પોરબંદર-નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડી. આર. ગારમેન્ટ્સ પ્રા. લી. (વનાણા) મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વનીતાબેન પોલાભાઈ ભીમાભાઈ પાડાવદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનીતાબેન પોલાભાઈ પાડાવદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૮૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડી. આર. ગારમેન્ટ્સ, પ્રા. લી., (વનાણા) મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ગોવિંદભાઈ શીગરખીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ગોવિંદભાઈ શીગરખીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૮૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પેનેજંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડી. આર. ગારમેન્ટ્સ, પ્રા. લી., (વનાણા) મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઈલાબેન દિપકભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આજી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઈલાબેન દિપકભાઈ ડોડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૮૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડી. આર. ગારમેન્ટ્સ, પ્રા. લી., (વનાણા) મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રભાબેન પેથાભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રભાબેન પેથાભાઈ ડોડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૮૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડી. આર. ગારમેન્ટ્સ, પ્રા. લી., (વનાણા) મુ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયોત્સનાબેન ધીરુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને શાદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયોત્સનાબેન ધીરુભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૨૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર ઔચ્છવલાલ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૨માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનકુમાર ઔચ્છવલાલ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૩૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિરાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાનગર એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ ડ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ સામતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૧૫૭ી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ સામતભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર પ્રદિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૩૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ વખતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ વખતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૪૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કાગે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબસિંહ બળવંતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબસિંહ બળવંતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૫૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એનો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ છત્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ છત્રસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૫૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસિંહ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

બને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસિંહ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૬૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાની એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ મંગળસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ મંગળસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૬૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ પરસાલીયા સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પાછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ ચંદુભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૭૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એલો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કાસે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ મથુરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ મથુરભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૭૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો સંબોધાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સંબંધિત તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ સોમસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ સોમસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૮૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી પરીદ વેણાણ સંઘ લી., જહુરપુરા શાક માર્કેટ પાસે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ આર. મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫મી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના: મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાનો સત્કલ્પ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ આર. મોદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૮૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી/મેનેજરશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાણાવાસ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ વી. રાઉલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ વી. રાઉલજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૯૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી/મેનેજરશ્રી, ધી કોમર્શિયલ કો. ઓ. કેડીટ સોસાયટી, સ્ટેશન રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ રસીકલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ રસીકલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સંકિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૯૯/૨૦૧૦. - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીટી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૩ થી ૪૫, જી.આઈ.ડી.સી., નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનાનાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા પગારમાં દૈનિક રૂા. ૪૦/૧ નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહિને રૂા. ૩૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) કેજયુઅલ રજાઓ વર્ષે-૧૦ દિવસની (૨) માંદગીની રજાઓ વર્ષે-૧૦ દિવસની

(૩) તહેવારની રજાઓ વર્ષે-૧૨ દિવસની.

માંગણી નં. ૪ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ સિલાઈ સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦થી કરવો હોઈએ કે કેમ ?

પડોદરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
પડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૪૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેવા શંકર પંચોલી પ્રગતિ ગૃહ, હળવદ (૨) રાષ્ટ્રીય શિક્ષણ સેવા પ્રતિષ્ઠાન, હળવદ (૩) બાલ લગ્ન પ્રતિબંધક અધિકારીશ્રી, જિલ્લા સમાજ સુરક્ષા અધિકારીશ્રી, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમચોગી શ્રીમતી દેવીકાબેન ઈશ્વરલાલ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અકાઉન્ટ, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દેવીકાબેન ઈશ્વરલાલ ત્રિવેદીને તા. ૨૨-૬-૨૦૧૦થી ૧૩-૭-૨૦૧૦ સુધી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણવી કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૪૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેવા શંકર પંચોલી પ્રગતિ ગૃહ, હળવદ (૨) રાષ્ટ્રીય શિક્ષણ સેવા પ્રતિષ્ઠાન, હળવદ (૩) બાલ લગ્ન પ્રતિબંધક અધિકારીશ્રી, જિલ્લા સમાજ સુરક્ષા અધિકારીશ્રી, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજભાઈ નારણભાઈ મસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજભાઈ નારણભાઈ મસાણીને તા. ૨૨-૬-૨૦૧૦ થી ૧૩-૭-૨૦૧૦ સુધી તેમના પહેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણાવી કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૫૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અધિભાગ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાય વનસંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીલાલ બટુકભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નો આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ બટુકભાઈ પરમારને તા. ૯-૩-૨૦૧૦ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે મરજી નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૬૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર જયસુખભાઈ ડુમાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર જયસુખભાઈ ડુમાણીયાને તા. ૧-૧-૨૦૦૦ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૬૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા જીનીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ ફેક્ટરી, શકિતપુરા પાછળ, મુળી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રતનબેન મગનભાઈ પનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અંબિકા, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રતનબેન મગનભાઈ પનારાને તા. ૧-૬-૧૯૮૮ થી તેમના પડેલ દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

[Vol. XLXI] THURSDAY, OCTOBER 28, 2010/KARTIKA 6, 1932 [No. 43]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૪૩ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 43, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 28th October, 2010 and for pages VAD-6617 to 6688 (in 1 set) read page Nos. 6768 to 6839.

### વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૬૧૭ થી ૬૬૮૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૭૬૮ થી ૬૮૩૯ વાંચવા.

Vadodara, 28th October, 2010.

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ પ્રતી રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ સાબઈભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ સાબઈભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરે પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માટેની ભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સામતભાઈ ભલાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સામતભાઈ ભલાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબાભાઈ ખાતુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબાભાઈ ખાતુભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ મથુરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ મથુરભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખુમાનસિંહ કલ્યાણસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનસિંહ કલ્યાણસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ :

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૯૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરણસિંહ તખતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણસિંહ તખતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સચિન્દ્રકુમાર ઓમપ્રકાશભાઈ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સચિન્દ્રકુમાર ઓમપ્રકાશભાઈ પાંડેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ ડામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મેહુલસિંહ ઉદેસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલસિંહ ઉદેસિંહ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૨૭.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવી અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ નંનુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૦૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ નંનુભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા ખર્ચાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ ફતેસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે સત્તા મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ ફતેસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદસિંહ છત્રસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૬-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદસિંહ છત્રસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૪૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ અજબસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ અજબસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ વખતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ વખતભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બળવંતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બળવંતભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૩/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/રદ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં સુરત સીટી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સી. પી. ગામીત, કંડકટર, બેજ નં. ૭૩૧ને તા. ૨૬-૭-૧૯૮૯થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૦/૫૪૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તિરૂપતી સ્ટીલ રોલ્લીંગ મીલ, જી.આઈ.ડી.સી., નં. ૪, શિહોર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગત બૈયનાથ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગત બૈયનાથ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. ઓફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૧૦/૫૪૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપો મેનેજરશ્રી, ગારીયાધાર સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, ગારીયાધાર, જિ. ભાવનગર (૨) ડીવીઝનલ કન્ટ્રોલરશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવાભાઈ પી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંન્ને મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ પી. સોલંકીને તેમના તારીખ ડીસેમ્બર, ૧૯૭૯થી પડેલા દિવસોના પુરુષ પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૫/૨૦૧૦-આર. ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, મીઠાપુર કોક ઓવેન્ય, બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., આરંભડા, પો. મીઠાપુર, તા. દ્વારાકા, જિ. જામનગર (૨) બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., રજી. ઓફીસ-૮૭, મેકર ચેમ્બર્સ, નરીમાન પોઈન્ટ, મુંબઈ-૨૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ હમીરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ હમીરભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૬/૨૦૧૦-આર. ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, મીઠાપુર કોક ઓવેન્ય, બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., આરંભડા, પો. મીઠાપુર, તા. દારાકા, જિ. જામનગર (૨) બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., રજી. ઓફીસ-૮૭, મેકર ચેમ્બર્સ, નરીમાન પોઈન્ટ, મુંબઈ-૨૧ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી વિરાભાઈ ભુરભાઈ ખાંભલા વચ્ચેની છે.

હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરાભાઈ ભુરભાઈ ખાંભલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૭/૨૦૧૦-આર. ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, મીઠાપુર કોક ઓવેન્ચ, બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., આરંભડા, પો. મીઠાપુર, તા. દ્વારાકા, જિ. જામનગર (૨) બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., રજી. ઓફીસ-૮૭, મેકર ચેમ્બર્સ, નરીમાન પોઈન્ટ, મુંબઈ-૨૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ ખીમજીભાઈ ટાંકોદરા વચ્ચેની છે.

હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત પગારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર ચાંદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ ખીમજીભાઈ ટાંકોદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૮/૨૦૧૦-આર. ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાંયરેક્ટરશ્રી, મીઠાપુર કોક ઓવેન્ચ, બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., આરંભડા, પો. મીઠાપુર, તા. દારાકા, જિ. જામનગર (૨) બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., રજી. ઓફીસ-૮૭, મેકર ચેમ્બર્સ, નરીમાન પોઈન્ટ, મુંબઈ-૨૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખમણભાઈ કરશનભાઈ નકુમ વચ્ચેની છે.

હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લખમણભાઈ કરશનભાઈ નકુમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯૯/૨૦૧૦-આર. ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, નીઠાપુર કોક ઓવેન્ય, બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., આરંભડા, પો. મીઠાપુર, તા. દ્વારાકા, જિ. જામનગર (૨) બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., રજી. ઓફીસ-૮૭, મેકર ચેમ્બર્સ, નરીમાન પોઈન્ટ, મુંબઈ-૨૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથાભાઈ કરશનભાઈ નકુમ વચ્ચેની છે.

હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાથાભાઈ કરશનભાઈ નકુમને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજી/૧૦૦/૨૦૧૦-આર. ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, મીઠાપુર કોક ઓવેન્ચ, બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., આરંબડા, પો. મીઠાપુર, તા. દ્વારાકા, જિ. જામનગર (૨) બી. એલ. એ. કોક પ્રા. લી., રજી. ઓફીસ-૮૭, મેકર ચેમ્બર્સ, નરીમાન પોઈન્ટ, મુંબઈ-૨૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભા થારીયાભા કેર વચ્ચેની છે.

હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભા થારીયાભા કેરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૮/ઔ.વિ.રે/૨૫૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ નારણભાઈ સરવૈયાને વિકલાંગ ધારા તથા સંસ્થાના નિયમ અનુસાર તા. ૨૨-૦૯-૦૫ થી તા. ૫-૦૨-૦૭ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન બદલી કરી આપવાની ના હોવા છતાં તે નહીં કરી આપવાના કારણે તે દિવસોની જે ફરજિયાત રજાઓ મુકાવેલ, તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ દિવસો ફરજ ઉપરના ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૫/ઔ.વિ.રે/૨૫૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જયભવાની એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, લગડી જન પરા, બોટાદ (૨) એ.સી.એમ. ટ્રેડિંગ કું. લગડી, જન પરા, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

છેલ્લા છ માસથી સંસ્થા પાસે પુરતા ઓર્ડર નહી મળવાથી તેમજ શેડયુલ નહી હોવાથી હાલમાં સંસ્થા પાસે પુરતા પ્રમાણમાં કામ નહી હોવાથી કામદારોને નિયમિત કામ આપી શકાય તેમ નથી, તો તા. ૨૫-૧૨-૦૮થી સંસ્થામાં વધુ એક દિવસ અઠવાડિક રજા રાખવાનો નિર્ણય સંસ્થાએ જે લીધેલ છે, તે યથાવત રાખવો જઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૬/ઔ.વિ.રે/૨૬૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાગે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ઢેબર રોડ, રાજકોટનાં સ્નાનાગાર શાખાના જુનીયર ક્લાર્ક શ્રી રાજુભાઈ શાહને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

હુકમ ક્રમાંક રા.મ.ન.પા./મહેકમ/૧૩૪૧, તા. ૮-૧૨-૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી અટકાવવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર કરેલ છે.

આમ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેર કાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધના હતા અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૭/ઔ.વિ.રે/૨૬૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કું. લી., (વર્તુળ કચેરી), ચાવડી ગેઈટ, ભાવનગર, (૨) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કું. લી., (કોર્પોરેટ કચેરી), લક્ષ્મીનગર, નાના મવારોડ, રાજકોટ, (૩) વાઈસ પ્રેસીડેન્ટશ્રી, ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., સરદાર પટેલ ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૯) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી સીધા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી એમ. એમ. જાની, જુની. આસીસ્ટન્ટ ભાવનગર સીટી ડીવીઝન નં.-૨ને તા. ૧૬-૧૧-૦૬ની અસરથી જુની. આસીસ્ટન્ટના બદલે સીનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે સમાવેશ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા જે તે સ્થાનિક હેડ ક્વાર્ટરમાં મુકવા અથવા વિકલ્પે તેમને તેમની અગાઉની પોસ્ટ સર્વેયર ગ્રેડ-૨ તરીકે ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૮/ઔ.વિ.રે/૨૬૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કું. લી., (વર્તુળ કચેરી), ચાવડી ગેઈટ, ભાવનગર, (૨) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કું. લી., (કોર્પોરેટ કચેરી), લક્ષ્મીનગર, નાના મવારોડ, રાજકોટ, (૩) વાઈસ પ્રેસીડેન્ટશ્રી, ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., સરદાર પટેલ ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પી. જે. ઝાલા, જુની. આસીસ્ટન્ટ તબાજા સબ ડીવીઝનને તા. ૧૬-૧૧-૦૬ની અસરથી જુની. આસીસ્ટન્ટના બદલે સીનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે સમાવેશ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા જે તે સ્થાનિક હેડ ક્વાર્ટરમાં મુકવા અથવા વિકલ્પે તેમને તેમની અગાઉની પોસ્ટ સર્વેયર ગ્રેડ-૨ તરીકે ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૮/ઔ.વિ.રે/૨૬૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કું. લી., (વર્તુળ કચેરી), ચાવડી ગેઈટ, ભાવનગર, (૨) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કું. લી., (કોર્પોરેટ કચેરી), લક્ષ્મીનગર, નાના મવારોડ, રાજકોટ, (૩) વાઈસ પ્રેસીડેન્ટશ્રી, ગુજરાત ઈર્ષ વિકાસ નિગમ લી., સરદાર પટેલ ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)/(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાને રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. કે. રત્નોત્તર, જુની. આસીસ્ટન્ટ વલ્લભીપુર સબ ડીવીઝનને તા. ૧૬-૧૧-૦૬ની અસરથી જુની. આસીસ્ટન્ટના બદલે સીનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે સમાવેશ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા જે તે સ્થાનિક હેડ ક્વાર્ટરમાં મુકવા અથવા વિકલ્પે તેમને તેમની અગાઉની પોસ્ટ સર્વેયર ગ્રેડ-૨ તરીકે ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૦/ઔ.વિ.રે/૨૬૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, પ્રાંગણા રોડ, હળવદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી નિલેશભાઈ વિનોદરાય દવેને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કલાર્કના લાભો આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૧/ઔ.વિ.રે/૨૬૬/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિનાયક ઇલેક્ટ્રીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જલારામ પેટ્રોલ પંપ સામે, રાજકોટ હાઈવે, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને કાયમી ગણી કાયમીને મળતા તમામ લાભો ચુકવવા કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સ્કીલ, અનસ્કીલ અને સેમી સ્કીલ તે કાર્ય શક્તિનાં આધારે ગ્રેડ પાડી તેમને ગ્રેડ મુજબ તેમના પગારમાં વધારે રૂ. ૧૫૦/- સ્કીલ કામદારોને સેમી સ્કીલ કામદારોને રૂ. ૧૦૦/- અનસ્કીલને રૂ. ૭૫/- કામદારોને લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નફાનાં ધોરણે ૨૦% બોનસ વર્ષ દરમિયાન ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વાર્ષિક સાત કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ દરમિયાન માસની ૧૬ દિવસની હાજરી ગણી એક રજા આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૨/ઔ.વિ.રે/૨૬૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રેમ ઈલેક્ટ્રીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જલારામ પેટ્રોલ પંપ સામે, રાજકોટ હાઇવે, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને કાયમી ગણી કાયમીને મળતા તમામ લાભો ચુકવવા કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સ્કીલ, અનસ્કીલ અને સેમી સ્કીલ તે કાર્ય શક્તિનાં આધારે ગ્રેડ પાડી તેમને ગ્રેડ મુજબ તેમના પગારમાં વધારે રૂા. ૧૫૦/- સ્કીલ કામદારોને સેમી સ્કીલ કામદારોને રૂા. ૧૦૦/- અનસ્કીલને રૂા. ૭૫/- કામદારોને લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નફાનાં ધોરણે ૨૦% બોનસ વર્ષ દરમિયાન ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વાર્ષિક સાત કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ દરમિયાન માસની ૧૬ દિવસની હાજરી ગણી એક રજા આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૩/ઔ.વિ.રે/૨૬૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધોળા વીશી ગ્રામ પંચાયત, મુ. ધોળા, તા. ઉમરાળા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દિનેશભાઈ હકુભાઈને તેમની નોકરીનાં દાખલ તારીખ ૧-૭-૧૯૮૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાં તથા આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૪/ઔ.વિ.રે/૨૬૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધોળા વીશી ગ્રામ પંચાયત, મુ. ધોળા, તા. ઉમરાળા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દિનેશભાઈ ધુસાભાઈને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૭-૧૯૮૮થી સકાંઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાં તથા આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૫/ઔ.વિ.રે/૨૭૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધોળા વીંશી ગ્રામ પંચાયત, મુ. ધોળા, તા. ઉમરાળા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી ગીતાબેન પ્રવિણાભાઈને તેમની નોકરીનાં દાખલ તારીખ ૧-૭-૧૯૮૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે અંગે કાયમીને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાં તથા આનુસંગિક તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૬/ઔ.વિ.રે/૨૭૧/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મીઠાપુર કોક ઓવેન્સ, બી.એલ.એ. કોક પ્રા.લી., આરંભડા, તા. ઓખા મંડળ, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતાં રોલ ઉપરનાં તમામ કાયમી કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી નિમણુંક પત્ર આપવો તેમજ તેની કેટેગરી અને હોદ્દો પણ નિમણુંક પત્રમાં દર્શાવવો કે કેમ ?
- (૨) કંપનીનાં રોલ ઉપરનાં તમામ કાયમી કામદારોને હાલમાં જે બેઝીક પગાર આપવામાં આવે છે, તેનાં બેઝીકના ૫૦% પગાર વધારો આપીને નવો બેઝીક પગાર બનાવવો કે કેમ ?
- (૩) કંપનીનાં રોલ ઉપરનાં તમામ કાયમી કામદારોને કોઈપણ પ્રકારનું મોંઘવારી ભથ્થું, સ્પે. ભથ્થું કંઈ આપવામાં આવતું નથી. કંપનીના તમામ કામદારોને અમદાવાદ કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવે છે, તે પ્રમાણેનું ૧૦૦% મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૭/ઓ.વિ.રે/૨૭૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિશેષ મુખ્ય ઇજનેરશ્રી, જી.ઈ.બી. (ટી.પી.એસ.) તા.જિ. જામનગર, સિક્કા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તો લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી ભરતસિંહ કે. કંચવાના ભવિષ્યના પાંચ વાર્ષિક ઇજાફાઓ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે, તે સજા રદ કરવી અને ઇજાફાઓ નિયમિત કરી આપવા અને થયેલ આર્થિક નુકસાન સંપૂર્ણપણે વખતો વખતના વધારાઓ એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા તેમજ ફરજ મોકુફીના સમયગાળાની નોકરીને પણ નોકરીમાં ગણી જે ન ચુકવાયેલ પગાર તથા તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૩૧૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, મુ. વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ જેસંગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ જેસંગભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૩૧૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, મુ. વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતિલાલ રામસંગ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિલાલ રામસંગ પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૩૨૧/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, મુ. વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ભીખાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સંદર્ધિત ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ભીખાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રમા/ભ/આઈડીઆર/૧૦૩૨૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, મુ. વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ અમરસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ અમરસિંહ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૨૯૪૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લખુભાઈ રામાભાઈ ભોગેસરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લખુભાઈ રામાભાઈ ભોગેસરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૨૩૭/૫/૨/આઈડીઆર/૧૫૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ફેગ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા (૨) કોન્ડ્રા.શ્રી ભાસ્કર સેનિટેશન એન્ડ કન્સલ્ટન્સી સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથેના સામેલ કરેલ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ભથ્થા તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાસ્કર સેનિટેશન એન્ડ કન્સલ્ટન્સી સર્વિસીસ કામદારોની યાદી

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ
(૧)	વિનોદભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	૧૦-૧૨-૨૦૦૨
(૨)	કાન્તિભાઈ શનાભાઈ સોલંકી	૦૫-૦૨-૨૦૦૨
(૩)	ગૌતમભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	૦૯-૦૪-૨૦૦૪
(૪)	નરેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ સોલંકી	૦૧-૦૪-૨૦૦૪
(૫)	અશોકભાઈ શનાભાઈ સોલંકી	૩૦-૦૮-૨૦૦૩

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ
(૬)	દિપકભાઈ નટુભાઈ સોલંકી	૦૬-૦૭-૨૦૦૪
(૭)	વિનોદભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકી	૦૮-૦૪-૨૦૦૫
(૮)	મહેશભાઈ મણીલાલ સોલંકી	૦૨-૦૮-૨૦૦૫
(૯)	જયેશભાઈ વિનોદભાઈ સોલંકી	૧૯-૦૪-૨૦૦૫
(૧૦)	સંજયભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી	૨૩-૦૩-૨૦૦૫
(૧૧)	ભૂપેન્દ્રભાઈ જગદીશભાઈ સોલંકી	૧૬-૦૬-૨૦૦૫
(૧૨)	ભરતભાઈ ધુળાભાઈ સોલંકી	

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૨૩૬/૫/૨/આઈડીઆર/૧૫૨/૨૦૧૦.—ત્રીજી સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ફેગ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી ઈગલ એક્સ સર્વિસમેન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથેના સામેલ કરેલ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ભથ્થા તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

### ઈગલ એક્સ સર્વિસમેન કામદારોની યાદી

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ
(૧)	મનોજભાઈ ચિમનભાઈ સોલંકી	૩૦-૧૨-૨૦૦૫
(૨)	ભરતભાઈ જીવનભાઈ સોલંકી	૦૭-૦૩-૨૦૦૬
(૩)	રમેશભાઈ ગોરધનભાઈ સોલંકી	૧૮-૦૨-૨૦૦૬
(૪)	દિપકભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	૧૦-૦૩-૨૦૦૬
(૫)	દિપકભાઈ કાલીદાસભાઈ સોલંકી	૧૭-૧૨-૨૦૦૫
(૬)	નરેશભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી	૧૨-૦૭-૨૦૦૭
(૭)	રાયસીંગ એ. સોલંકી	૦૧-૦૬-૧૯૯૪
(૮)	ભરતભાઈ ફોગટભાઈ સોલંકી	૧૮-૦૫-૨૦૦૫
(૯)	નટુભાઈ નગીનભાઈ સોલંકી	૦૮-૦૩-૨૦૦૩
(૧૦)	ભરતભાઈ ચિમનભાઈ સોલંકી	૦૧-૧૧-૨૦૦૪
(૧૧)	મિતેશભાઈ સુરેશભાઈ સોલંકી	૦૨-૦૨-૨૦૦૪
(૧૨)	ધર્મેશભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી	૧૮-૦૨-૨૦૦૨
(૧૩)	કલ્પેશભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકી	૧૧-૧૦-૧૯૯૨
(૧૪)	મુકેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	૧૫-૦૩-૨૦૦૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દત્તુ લોટન વિરાલે વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દત્તુ લોટન વિરાલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ બળદેવભાઈ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ બળદેવભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ જગનભાઈ બોડકે વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબરૂ એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ જગનભાઈ બોડકેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંબંધિત ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઈ વિશ્રામભાઈ ખુમાશ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંબંધિત બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ વિશ્રામભાઈ ખુમાશને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ રાવજીભાઈ મારૂ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ રાવજીભાઈ મારૂને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ દાનજીભાઈ બોરીયા વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ દાનજીભાઈ બોરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયકલ રામસીંગ મેડા વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાયકલ રામસીંગ મેડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુંગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવદાસ ભગવાન ઢાલવાલે વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શીવદાસ ભગવાન ઢાલવાલેને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૧/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજા રાજુ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીજા રાજુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંજુ કુંદન વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંજુ કુંદનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂખમણી મધુકર વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને મદદ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રૂખમણી મધુકરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાયત્રી સંજયભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગાયત્રી સંજયભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ રોહિતભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ રોહિતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ ભાઈલાલ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ ભાઈલાલ સોલંકીને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ સીતારામ ધુમડીયા વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ સીતારામ ધુમડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ ગોવિંદભાઈ સુરતી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ ગોવિંદભાઈ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ મનુભાઈ નૈયારણ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ મનુભાઈ નૈયારણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન ઠાકોરભાઈ સુરતી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામા આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન ઠાકોરભાઈ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દક્ષાબેન ઈશ્વરભાઈ સુરતી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી દક્ષાબેન ઈશ્વરભાઈ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રભાબેન ધીરુભાઈ પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રભાબેન ધીરુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીલકંઠ તુલસી ચોરપગા વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીલકંઠ તુલસી ચોરપગાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ ઝીણાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ ઝીણાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર પંડિત વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર પંડિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંજારા કેતનભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકારાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંજારા કેતનભાઈ દેવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીન્કુ ગેસ એજન્સી, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં. ૧૩, ૧૭, મુ. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા (૨) હિન્દુસ્તાન પેટ્રોલીયમ કોર્પો. લી., મુ. સરદવ, તા જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીપાઈ જાવેદભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સીપાઈ જાવેદભાઈ બચુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી એસ. કે. શાહ, પ્રાથમિક શાળા તેમજ માધ્યમિક શાળા, મુ. ભાગળ (પી), તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુનરવાડીયા રામાજી હીરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જુનરવાડીયા રામાજી હીરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, NOVEMBER 4, 2010/KARTIKA 13, 1932 [No. 44

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૪૪ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-44, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th November, 2010 and for pages VAD-6689 to 6742 (in 1 set) read page Nos. 6842 to 6895.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૬૮૯ થી ૬૭૪૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૮૪૨ થી ૬૮૯૫ વાંચવા.

Vadodara, 4th November, 2010

**V. N. LAHANE,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૪૮/ઔ.વિ.રે/૨૬૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત ફરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુરના કાયમી કલાર્ક તરીકે નોકરી કરતા શ્રી ચંદ્રકાંત મગનલાલ ચાવડા પાસે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ સુધી જે કોમ્યુનીટી ઓર્ગેનાઈઝરની કામગીરી લેવામાં આવેલ છે કે કેમ ? પરંતુ આ કર્મચારીને જે તે સમયે કલાર્કનાં પગાર ધોરણ રૂ. ૯૫૦-૧૫૦૦ મુજબ પગાર ચુકવેલ છે, જ્યારે આ કર્મચારી કોમ્યુનીટી ઓર્ગેનાઈઝરનાં પગાર ધોરણ રૂ. ૧૪૦૦-૨૫૦૦ મુજબનો પગાર મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ? તેમને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ સુધીના સમય દરમ્યાન રૂ. ૯૫૦-૧૫૦૦નાં પગાર ધોરણ અને મળવાપાત્ર કોમ્યુનીટી ઓર્ગેનાઈઝરનાં પગાર ધોરણ રૂ. ૧૪૦૦-૨૬૦૦ વચ્ચેનાં પગાર તફાવતની રકમ રૂ. ૭૦,૬૯૬-૬૦ પૈસા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૫૦/ઔ.વિ.રે/૨૭૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ આર. અડાલજા કંડકટર બેજ નં. ૧૨૬૯૬ને તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૦૨નાં દફતરી લુકમ ક્રમાંક ૫૪/૨૦૦૨થી ૬(છ) માસ માટે પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. તે શિક્ષાનો લુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે તેનાં પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૫૧/ઔ.વિ.રે/૨૭૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ આર. અડાલજા કંડકટર બેજ નં. ૧૨૬૯૬ને તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮નાં દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૨૧૨/૧૯૮૮થી ૬(છ) માસ માટે પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. તે શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે તેનાં પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૫૨/ઔ.વિ.રે/૨૭૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હનીફ એ. કુરેશી બેજ નં. ૧૨૩૮૪ને દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૧૭૭/૨૦૦૭, પત્ર નં. ડીસીઆર/ડી/રીવ્યુ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭થી ૧(એક) વર્ષ માટે પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. તે શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે તેનાં પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૪/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મડાસણ દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મં. લી., મડાસણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ વસ્તાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચત અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ વસ્તાજી મકવાણાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિજેન્ટા ઈન્ડિયા લીમીટેડ બાયડ અને તેના શ્રમચોગી શ્રી ગુર્જર દિલેશકુમાર અર્જુનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુર્જર દિલેશકુમાર અર્જુનસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૩/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બામણવાડા સેવા સહકારી મંડળી લી., બામણવાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરહમાન સુલેમાનભાઈ ખરેડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરહમાન સુલેમાનભાઈ ખરેડાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૦/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગેલેક્ષી બેરીંગ લી., સર્વે નં. ૨૫૩, નેશનલ હાઈવે ટબી, શાપર(વેરાવળ) અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ લક્ષ્મીશંકર જોષી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ લક્ષ્મીશંકર જોષીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૪/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઘેલા સોમનાથ મંદીર ટ્રસ્ટ, મુ. ઘેલા સોમનાથ, વાયા-જસદણ, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી બળવંતગીરી ગુરુદેવગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતગીરી ગુરુદેવગીરી ગોસ્વામીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે. તેના બદલે તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, ગોંડલ વંચાણે લેવાં.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે/૧૦૧૬૫/૧૦.—ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૭૭/ઔ.વિ.રે./૮૨/૧૦, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, રાજકોટનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૫૨૮૧થી મોકલવામાં આવેલ છે. જે વિવાદના પક્ષકાર અને હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. જેમાં નિચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

### પક્ષકારનાં નામમાં સુધારો

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે. તેમ લખાએલ તેના બદલે તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે. તેમ સુધારો વંચાણે લેવાં.

### સુધારા અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોરધન મોહન વાઘડીયા બે. નં. ૧૨૫૨૪ને દ. હુ. નં. ડીસીઆર/ડી/૩૫૨૭, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.

આમ ૩ (ત્રણ) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરના કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ? તેમ લખાએલ છે. તેના બદલે શ્રમયોગી શ્રી ગીરધરભાઈ જીવરાજભાઈ પાદરીયાને તેઓને ડ્રાઈવરના હોદ્દા ઉપર તેઓ પોતાની નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી નોકરીમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરી અથવા તેમને સમાન કામ, સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપી આજદિન સુધીની તફાવતની રકમ પણ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમ સુધારો વંચાણે લેવાં.

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૮/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સંચય પેટા વિભાગ, ૧/૪, બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ ઉર્ફે-પરસોતમભાઈ હમીરભાઈ વિરડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ ઉર્ફે પરસોતમભાઈ હમીરભાઈ વિરડાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૭/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સંચય પેટા વિભાગ, ૧/૪, બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ હર્ષદરાય ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ હર્ષદરાય ઉપાધ્યાયને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિપાલી સ્ટોન બામરોલી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ભવરલાલ સુરાના વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભવરલાલ સુરાનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય :અ ઈડીઆર/એજે/કેસ નં. ૧૧૭/૨૦૧૦, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના અરજદારના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

## હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૦/૩૫૪૨૭.-આ કચેરીના તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૦ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૦ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં જ્યાં જ્યાં અરજદારશ્રી રીયાઝખાન એ. દુર્શની ત્યાં રીયાઝખાન એ. દુરાનીનો સુધારો વાંચવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વી. કે. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય :ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર/કેસ નં. ૨૧૬/૨૦૧૦ માં પક્ષકાર કરીકે જોડવા બાબત.

## હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/કેસ નં. ૨૧૪ થી ૨૧૬/૨૦૧૦/૩૫૪૩૧.-આ કચેરીના તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૨૧૪ થી ૨૧૬/૨૦૧૦ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/૨૧૪ થી ૨૧૬/૨૦૧૦ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં જ્યાં જ્યાં સંસ્થાનું નામ મેક ટેક્ ઈન્ડસ્ટ્રી દર્શાવેલ છે ત્યાં નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા નમ્ર વિનંતી છે. નીચેના વધારાના પક્ષકાર જોડવામાં આવે છે.

સંસ્થાનું જુનું નામ

નવું નામ

મેક ટેક્ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ  
૨૨-એ-બી, અર્ચના એસ્ટેટ રખિયાલ  
નિલકંઠ હોટલ પાસે, અમદાવાદ.

મેક ટેક્ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ  
૨૨-એ-બી, અર્ચના એસ્ટેટ રખિયાલ  
નિલકંઠ હોટલ પાસે, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આઈડીઆર/એજે/કેસ  
નં. ૪૮૬/૨૦૦૮ માં પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૪૮૬-૦૮/૩૫૪૩૫.-આ કચેરીના તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/એજે/૪૮૬/૨૦૦૮/૫૩૫૨ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૪૮૬/૨૦૦૮ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં જ્યાં જ્યાં જુનું નામ જણાવેલ છે ત્યાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

જુનું નામ

સુભારતી ફીરી પ્રાયમરી સ્કુલ,  
મણીનગર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

નવું નામ

સુભારતી પ્રિ પ્રાયમરી સ્કુલ,  
મણીનગર, અમદાવાદ.

એમ. એન. ગામેતી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૫/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અરજનપુરા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મં. લી., અરજનપુરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રણજીતભાઈ અમૃતભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રણજીતભાઈ અમૃતભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૬/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંવાની કેતન ટ્રસ્ટ, ખેડબ્રહ્મા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવજીભાઈ ધુળાભાઈ, પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સવજીભાઈ ધુળાભાઈ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૭/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દલપુર દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભોગીલાલ કચરાભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભોગીલાલ કચરાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ટેક્સ ટ્રેડ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૧૨૧ થી ૧૩૫, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર ચન્દ્રેશ્વર સિંહ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર ચન્દ્રેશ્વર સિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઠાકોરદાસ લલ્લુભાઈ જરીવાલા કોટસ ફીલ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવમૂરત સાહેબદીન ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિવમૂરત સાહેબદીન ગુપ્તાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કિન્નરી સીનેમા (૨) કિન્નરી સીનેમા(કેન્ટીન) (૩) દેવી ઓક્સીબ્યુટર્સ, માન દરવાજા, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈબ્રાહીમભાઈ ઈસ્લામભાઈ પઠાણ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈબ્રાહીમભાઈ ઈસ્લામભાઈ પઠાણને, તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શીતલ સીનેમા (૨) શીતલ સીનેમા(કેન્ટીન) (૩) ઓરીએન્ટ ઓકસીબ્યુટર્સ, નહેરુપુલ, રાંદેર રોડ, અડાજણ પાટિયા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્તાફ અબ્દુલ ગની વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્તાફ અબ્દુલ ગનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શીતલ સીનેમા (૨) શીતલ સીનેમા(કેન્ટીન) (૩) ઓરીએન્ટ ઓક્સીબ્યુટર્સ, નહેરુપુલ, રાંદેર રોડ, અડાજણ પાટિયા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમદ ઉમર શેખ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ ઉમર શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શીતલ સીનેમા (૨) શીતલ સીનેમા(કેન્ટીન) (૩) ઓરીએન્ટ ઓકસીબ્યુટર્સ, નહેરુપુલ, રાંદેર રોડ, અડાજણ પાટિયા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ બાબરભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ બાબરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શીતલ સીનેમા (૨) શીતલ સીનેમા(કેન્ટીન) (૩) ઓરીએન્ટ ઓકસીબ્યુટર્સ, નહેરુપુલ, રાંદેર રોડ, અડાજણ પાટિયા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેરખાન મહેબુબખાન પઠાણ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને, સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેરખાન મહેબુબખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કિન્નરી સીનેમા (૨) કિન્નરી સીનેમા(કેન્ટીન) (૩) દેવી ઓકસીબ્યુટર્સ, માન દરવાજા, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ નાથુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ નાથુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કિન્નરી સીનેમા (૨) કિન્નરી સીનેમા(કેન્ટીન) (૩) દેવી ઓક્સીબ્યુટર્સ, માન દરવાજા, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ સલીમ શેખ મુસા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ સલીમ શેખ મુસાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કિન્નરી સીનેમા (૨) કિન્નરી સીનેમા(કેન્ટીન) (૩) દેવી ઓકસીબ્યુટર્સ, માન દરવાજા, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રતન આહીરે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રતન આહીરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કિન્નરી સીનેમા (૨) કિન્નરી સીનેમા(કેન્ટીન) (૩) દેવ ઓકસીબ્યુટર્સ, માન દરવાજા, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશ સંપત વાનખંડ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદા અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચત અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૬ જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશ સંપત વાનખંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કિન્નરી સીનેમા (૨) કિન્નરી સીનેમા(કેન્ટીન) (૩) દેવી ઓકસીબ્યુટર્સ, સ્ટેટ બેંકની બાજુમાં રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવર્ધનભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧.ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવર્ધનભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ ગોકુળભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ગોકુળભાઈ રાવળને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ રામસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ રામસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૯૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નવીનકુમાર છત્રસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવીનકુમાર છત્રસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અચિનભાઈ મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અચિનભાઈ મગનભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દોલતસિંહ ચન્દ્રસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દોલતસિંહ ચન્દ્રસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ ભગવાનસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ ભગવાનસિંહ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવં અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૯૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ચન્દ્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ચન્દ્રસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર રયજીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર રયજીભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ પરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદસિંહ ચંદ્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદસિંહ ચંદ્રસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ સામતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ સામતભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ પ્રભાતસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ પ્રભાતસિંહ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિન ધીરજલાલ પોપટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિન ધીરજલાલ પોપટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬૨/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોવિંદમાધવ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, પાંચ લીમડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદપુરી રામપુરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદપુરી રામપુરી ગોસ્વામીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાણી સીરામીક્સ લિ., કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ સુરેશભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાનં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાનં અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ સુરેશભાઈ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓસ્વાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ., મુ. ઓળા, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંચલ મહેસભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અંચલ મહેસભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૨/૧૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર્સ પ્રા. લિ., આગલોડ, તા. વિજાપુર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા નટવરસિંહ મુળસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા નટવરસિંહ મુળસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કડી નગર પાલિકા, કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ ઉસમાનભાઈ રાઉમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ ઉસમાનભાઈ રાઉમાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૫/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કડી નગર પાલિકા, કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માર્કેન્ડરાય ભગવતી પ્રસાદ પંડીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માર્કેન્ડરાય ભગવતી પ્રસાદ પંડીતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કડી નગર પાલિકા, કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાસીરખાં લાલખાં ગોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાસીરખાં લાલખાં ગોરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય :ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા બાબત. આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૦૩૧૫/૨૦૧૦.-ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૬૪/ઔ.વિ.રે./૧૭૭/૨૦૧૦, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતા કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૭૨૮૧/૨૦૧૦થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના પત્રથી રેકર્ડ્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલ રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નિચે મુજબ સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

## સુધારા અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન ચંદુભાઈ કુંભારને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

**વિષય :** ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા બાબત. આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૦૩૨૧/૨૦૧૦.-ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૪૭૦/ઔ.વિ.રે./૧૮૩/૨૦૧૦, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતા કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ ઔ.વિ.રે./ ૭૩૧૧/૨૦૧૦થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરના તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલ રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નિચે મુજબ સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

## સુધારા અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન દલસુખભાઈ કુંભારને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

સહી (અવાચ્ય),  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૬૧૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એ.બી.જી. શીપયાર્ડ લીમીટેડ, મુ.પો. જાગેશ્વર, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર પુનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર પુનાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિશ્રેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ક્ષેત્રીય રેન્જ, અમીરગઢ, જિ. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગોરા સોનાભાઈ આશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભગોરા સોનાભાઈ આશાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, NOVEMBER 11, 2010/KARTIKA 20, 1932 [No. 45

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક -૪૫ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 45, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th November, 2010 and for pages VAD-6743 to 6770 (in 1 set) read page Nos. 6898 to 6925.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૭૪૩ થી ૬૭૭૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૬૮૯૮ થી ૬૮૨૫ વાંચવા.

Vadodara, 11th November, 2010.

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૫૩/ઔ.વિ.રે/૨૪૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિક્ષક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, મારફત : અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, કચ્છ સિંચાઈ વર્તુળ, સિંચાઈ સદન, જયબીલી ગ્રાઉન્ડ પાસે, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ-૩૭૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આજી મજુર અદાલત, ગાંધીધામ-કચ્છને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વારસે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“કામદાર શ્રી વિજયાબેન ચમનલાલ સોલંકીની નોકરી અંગેના અનુભવના આધારે તેમજ સરકારશ્રીનાં પરિપત્રો અને ઠરાવો કે સરકયુલરનાં આધારે કે તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૬ વાળું પરીપત્ર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૦ વાળું પરીપત્ર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ વાળું પરીપત્ર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૫ તેમજ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨ વાળા તેમજ અન્ય તમામ સરકારશ્રીનાં પરીપત્રો મુજબ સામાવાળા કચ્છ સિંચાઈ વિભાગનાં વર્ગ-૪ની ખાલી જગ્યાના સેટ-અપનાં આધારેનાં વર્ગ-૪ની કોઈપણ જગ્યા ઉપર તાત્કાલિક ધોરણે કામદારની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૧૧મી જૂન, ૧૯૭૬થી સરકારશ્રીનાં પરીપત્ર અનુસાર ત્રણ વર્ષ પછીથી એટલે કે તારીખ ૧૧મી જૂન, ૧૯૭૯ની નોકરીમાં કાયમી કરવાની અને તારીખ ૧૧મી જૂન, ૧૯૭૯થી આજ દિવસ સુધીનું વર્ગ-૪નાં કાયમી કામદારને મળતાં પગાર તફાવતની રકમનું એરીયર્સ માલિક કામદારને ૧૮ ટકાનાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૫૪/ઔ.વિ.રે/૨૪૯/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રાદેશીક વાહન વ્યવહાર અધિકારીની કચેરી, મારફત : પ્રાદેશીક વાહન વ્યવહાર અધિકારીશ્રી, આર. ટી. ઓ. ઓફીસ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ગાંધીધામ-કચ્છને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“કામદારશ્રી ઝવેરભેન કેશવજી ગોરની શૈક્ષણિક લાયકાતનાં આધારે તેમજ પરિપત્રો અને સરકારશ્રીના ઠરાવોનાં આધારે કામદારને વર્ગ-૪ની જગ્યામાં કામદારની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૬થી ૩(ત્રણ) વર્ષ પછીથી કાયમી કરી અને થતાં એરીયર્સની રકમ ૧૮ ટકાનાં ચડત વ્યાજ સાથે આપવા તેમજ પ્રાદેશિક વાહન વ્યવહાર અધિકારીશ્રીની કચેરીનાં કાર્યાલય આદેશ ક્રમાંક ૫૯/૨૦૦૬, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ના રોજથી છુટા કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરમાવવા તેમજ નિયમોનુસાર કામદારને નાણાં વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૫નાં ઠરાવ ક્રમાંક નપન/જીઓઆઈ/૧૦/પી તથા તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬નાં પરીપત્ર ક્રમાંક નપન/૨૦૦૩/જીઓઆઈ/૧૦(પા.કા.)/પી ની જોગવાઈ પ્રમાણે રાજ્ય સરકાર દ્વારા તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫થી દાખલ કરવામાં આવેલ નવી લખિત પેન્શન યોજનાનો લાભ મળવા અને કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ નિવૃત્તિનાં લાભો આપવા કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૫૫/ઔ.વિ.રે/૨૭૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગનાં અમરેલી ડેપુટી ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વસંતરાય આર. ભુપતાણી બેજ નં. ૪૫૪૬ને પત્ર નં. ૧૧૪૨, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૯થી ૨(બે) વર્ષ માટે મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે, જે તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લોપે નાં વ્યાજ સાથે માલીકે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૫૬/ઔ.વિ.રે/૨૭૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગનાં અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વસંતરાય આર. ભુપતાણી બેજ નં. ૪૫૪૬ને પત્ર નં. ૧૧૩૧, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૮૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની શિક્ષા કરેલ છે, જે તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીકે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૫૭/ઔ.વિ.રે/૨૭૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગનાં અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વસંતરાય આર. ભુપતાણી બેજ નં. ૪૫૪૬ને પત્ર નં. ૮૦૬, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૨થી રીવ્યુ કરી ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે, જે તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીકે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૫૮/ઔ.વિ.રે/૨૭૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગનાં ધારી ડેપો ખાતે ટ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબાભાઈ ભીમાભાઈ વાળા, બેજ નં. ૧૫૭૪ને દ. હુ. નં. ૬૨૧/૦૪, પત્ર નં. ડી.સી. અમરેલી/ટ્રા/ડી/૪૦૮, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે, જે તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીકે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૫૮/ઔ.વિ.રે/૨૮૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગનાં ધારી કેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નંદલાલ પી. દેવમુરારી, બેજ નં. ૫૮૨૮ને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૦૩નાં બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૫/૨૦૦૩ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી ૧(એક) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩નાં રોજ ડી. ટી. ઓ. અમરેલીએ કરેલ જે કેસમાં રિવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ શોકોઝ નોટીસ આપી તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૨૦૦૪નાં હુકમથી સજામાં વધારો કરી ૨(બે) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જેની સામે કરવામાં આવેલ સેક્ન્ડ અપીલ તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૦૭નાં રોજ રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ. મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરની અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેનાં આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન માલીકે કામદારને ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૬૦/ઓ.વિ.રે/૨૮૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસી કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગનાં ધારી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નંદલાલ પી. દેવમુરારી, બેજ નં. ૫૯૨૯ને તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૮૭નાં બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૭૧/૧૯૮૭ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી ૧(એક) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩નાં રોજ ડી. ટી. ઓ. અમરેલીએ કરેલ મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરની અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેનાં આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન માલીકે કામદારને ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૬૧/ઔ.વિ.રે/૨૮૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી નંદલાલ પી. દેવમુરારી, ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૩૦૬/૨૦૦૪ તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૪નાં રોજ ૪(ચાર) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો તેમજ રૂા. ૩૫૦૦/- પગારમાંથી વસુલ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરની અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેનાં આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન માટે કામદારને ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૬૨/ઔ.વિ.રે/૨૮૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગનાં બગસરા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઘનશ્યામ કે. તરૈયાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૮૬/૧૯૮૮માં તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ઉત્તરમાં વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે, જે તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરી, પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરિયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિકે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૬૩/ઔ.વિ.રે/૨૮૪/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવર કુંડલા નગરપાલિકા, સાવર કુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામું ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આવી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી તુષારભાઈ મહેન્દ્રભાઈ જોષીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૭થી વાયરમેન તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૬૪/ઔ.વિ.રે/૨૮૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગનાં બગસરા ડેપો ખાતે નિવૃત્ત થયેલા કંડકટર શ્રી ભુપતસિંહ રામસિંહ ભટ્ટી, બેજ નં. ૬૭૨૮ને તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯, તારીખ ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯નો એટલે કે સાડા ત્રણ માસનો સ્પે. ટી. બી. લીવનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે પગાર રૂ. ૧૨,૫૩૯/- પ્રમાણે સાડા ત્રણ માસનાં રૂ. ૪૩,૮૮૬/- થાય છે, તે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા રૂ. ૪૩,૮૮૬/- ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે માલિકે કામદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૬૫/ઔ.વિ.રે/૨૮૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવર કુંડલા નગરપાલિકા, સાવર કુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી મનોજભાઈ છગનભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮થી પંપમેન તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૬૬/ઔ.વિ.રે/૨૮૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં અમરેલી વિભાગનાં બગસરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી વસંતરાય આર. ભુપતાણી બેજ નં. ૪૫૪૬ને પત્ર નં. ૧૧૧૯, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૮૬થી ડી.ટી.એસ.(ડી) દ્વારા ૫(પાંચ) વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા ગેરકાયદેસર કરેલ છે, જે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે હુકમ રદ કરી, પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીકે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૬૭/ઔ.વિ.રે/૨૮૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત સ્પીન્ડલ, રાજકોટ હાઈવે રોડ, મુ. શેખપર, તા. મુળી, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને કાયમી ગણી કાયમીને મળતા તમામ લાભો ચુકવવા કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સ્કીલ, અનસ્કીલ અને સેમીસ્કીલ તે કાર્યશક્તિનાં આધારે ગ્રેડ પાડી તેમને ગ્રેડ મુજબ તેમનાં પગારમાં વધારે રૂા. ૧૫૦/- સ્કીલ કામદારોને, સેમી સ્કીલ કામદારોને રૂા. ૧૦૦/-, અનસ્કીલને રૂા. ૭૫/- કામદારોને વાર્ષિક પગારો વધારો આપવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નફાનાં ધોરણે ૨૦% બોનસ વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વાર્ષિક સાત કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન માસની ૧૬ દિવસની હાજરી ગણી એક રજા આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૬૮/ઔ.વિ.રે/૨૮૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ શ્રી રસીકલાલ નરશીભાઈ ભેડા (કંડકટર)ને દ. હુ. નં. ૫૭/૧૦, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦નાં હુકમથી ૫(પાંચ) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તે રદ કરી થયેલ આર્થિક નુસશાન પગાર તકાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીકે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૬૮/ઔ.વિ.રે/૨૮૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નો આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર ગાટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“ શ્રી સહદેવસિંહ રણુભા ગોહીલને ડી. કેસ નં. ૧૨૬/૮૫માં, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૬થી કંડકટરની કક્ષામાં ૪(ચાર) સ્ટેજ નીચે ઉતારવા કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈશે કે કેમ ? તથા તે અંગે તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન અને મળવાપાત્ર પગાર તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૧૫/૫.૨/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપ્યુટી કોન્ઝરવેટર ઓફ ફોરેસ્ટ (ડીવી. રેન્જ), ડિપ્તનગર તથા અન્ય ૧૬(સોળ) સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૯/૧૦

## માંગણીઓ

## પરિશિષ્ટ “અ”

(૧) પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ નર્સરીઓમાં તેમજ વોયમેનો તરીકે ફરજો બજાવતા મસ્ટર ઉપરના તેમજ વાઉચર ઉપરના તમામ રોજમદાર કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ૧૨૦ દિવસની ફરજ થયેલ હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી હક્કો, આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ

સરકારશ્રીએ પગાર પંચોમાં સરકારી કર્મચારીઓને જે ધોરણે પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવેલ છે તેવા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થું અને વધારાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ નર્સરી, વોયમેનો, મસ્ટર અને વાઉચર વાળાઓ તમામ રોજમદાર કામદારોને સરકારશ્રીના કર્મચારીઓને જે જાહેર તહેવારોની રજાઓ ભર પગારે મળે છે તેમજ અઠવાડિક રજાઓ, હક્ક રજાઓ, કેજ્યુઅલ રજાઓ અને સીકલીવ જે ધોરણે રીતે આપવામાં આવે છે તેવી રજાઓ આ તમામ રોજમદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને પાછળની રજાઓ બેલેન્સમાં રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ રોજમદાર કામદારોને વર્ષમાં બે જોડી ફુલ પેન્ટ, કેપ, બુટ, મોજા, શીયાળામાં જર્સી, ચોમાસામાં રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને સરકારશ્રીના ધોરણે ધોલાઈ ખર્ચ અન્વયે દર માસે વોશિંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ રોજમદાર કામદારોને સરકારીશ્રીના કાયમી કર્મચારીઓને જે એલ. ટી. સી. નો લાભ આપવામાં આવે છે તે મુજબનો લાભ તમામ મસ્ટર, વાઉચરના નર્સરી તેમજ વોયમેનોને તેમજ બીજા હોદ્દા ધરાવનારને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**પરિશિષ્ટ “બ” રોજમદાર કામદારોની યાદી**

ક્રમ નામ	ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
<b>પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, ધોલવણી-નોર્મલ રેન્જ, તા. વિજયનગર</b>		
૧.	સોલંકી તુલસીભાઈ રામજી	૧૧. અસોડા ભુરજીભાઈ મનજી
૨.	લીંબડ રૂપાજી બદાજી	૧૨. મોડીયા સળુભાઈ અંબાલા
૩.	સોલંકી નરસિંહભાઈ ધનજી	૧૩. લટા કીરીટકુમાર રામજીભાઈ
૪.	ચૌહાણ વદનજી ધુળાજી	૧૪. ફેરા અમૃતભાઈ ધર્માજી
૫.	ખૈર વાડીલાલ ધિરમાજી	૧૫. પારગી વિરજી નાનજી
૬.	ડાભી વસાભાઈ વનાભાઈ	૧૬. ચૌહાણ બેચરભાઈ જીવાજી
૭.	કીપ્સા રાજુભાઈ વાલજીભાઈ	૧૭. અસારી મણીલાલ વિરજી
૮.	પાનોર દર્શનભાઈ ધર્માભાઈ	૧૮. અસારી શાન્તીલાલ નાનજી
૯.	મકવાણા લક્ષ્મણભાઈ જીવાભાઈ	૧૯. મકવાણા રાજુભાઈ નકુભાઈ
૧૦.	ખરાડી લક્ષ્મણભાઈ વાલજીભાઈ	૨૦. ડામોર સોમાભાઈ રૂપાજી
		૨૧. અસોડા ભુરજી મનજી
		૨૨. ભગોરા મરતાજી મોંઘાજી
		૨૩. નિનામા રૂપસી મીનકાજી
		૨૪. બરંડા ધનજી લખજી
		૨૫. બરંડા નારણ બદાજી

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ	ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૨૮.	વડેરા નારણ ગલાજી	૪૮.	ખરાડી પ્રભુદાસ શંકરભાઈ
૨૭.	વડેરા ચીનુભાઈ કાવાજી	૪૯.	પાંડોર કાન્તિભાઈ મનજી
૨૮.	ગામેતી નારણભાઈ બદાજી	૫૦.	ભગોરા સગ્રામસિંહ જીવાજી
૨૯.	ખોખરીયા હીરાભાઈ કાળાજી	૫૧.	અસારી ધનાજી વેલાજી
<b>પરિશ્લેષ વન અધિકારીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ, તા. વિજયનગર</b>		૫૨.	નિનામા પુનાજી મંગળાજી
ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ	૫૩.	નિનામા સવાજી સબુજી
૩૦.	ઝરીયા સુકાજી કકુવાજી	૫૪.	અસારી કાવાજી ધુળાજી
૩૧.	હેગન ગલજી થાવરાજી	૫૫.	અસારી કાવાજી રત્નાજી
૩૨.	ખરાડી નગજી રામજી	૫૬.	સોંથા કાનજી
૩૩.	ખરાડી નાથુભાઈ પુંજાજી	૫૭.	ઝરીયા મણીલાલ મંગળાં
૩૪.	બોડાત ખેમાજી પુનાજી	૫૮.	તબિયાડ રામજી કાળાજી
૩૫.	ચૌહાણ કેશરાજી સોમાજી	૫૯.	પાંડોર કકવાજી રાવજી
૩૬.	રોજડ જશુભાઈ અમરાજી	૬૦.	બોડાત રમણભાઈ રત્નાજી
૩૭.	સડાત લક્ષ્મણભાઈ મનજી	૬૧.	બોડાત રમણભાઈ બચુજી
૩૮.	દામા સવાજી અમરાજી	૬૨.	અસારી હકસીએલ જીવાજી
૩૯.	સડાત જીવરાજભાઈ સોમાજી	૬૩.	રોજડ રામજી અમરાજી
૪૦.	દામા રાજુભાઈ થાવરાજી	૬૪.	નિનામા ગોવિંદભાઈ બાબુલાલ
૪૧.	સડાત રમેશભાઈ સોમજી	૬૫.	ખરાડી સવજી જીવાજી
૪૨.	સડાત મણીલાલ બચુજી	૬૬.	સુવેરા જીતેન્દ્ર ધીરાજી
૪૩.	ખરાડી મીઠાજી ફુલાજી	૬૭.	બલાત પ્રકાશ કોદર
૪૪.	ડામોર જગદીશ સોમાજી	૬૮.	સડાત લક્ષ્મણ મનજી
૪૫.	સોલંકી ઉમાનસિંહ નાનસિંહ	૬૯.	સડાત મણીલાલ બચુજી
૪૬.	સોલંકી ચંદુસિંહ સકરસિંહ	૭૦.	સોલંકી ચંદનસિંહ સગ્રામસિંહ
૪૭.	બોદર મનુભાઈ બદાજી	૭૧.	ડામોર બાબુભાઈ નાનજી
		૭૨.	ખરાડી અશ્વિનભાઈ નરવાજી
		૭૩.	બરડા ચંદુભાઈ નાથાજી



ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ	ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૭૪.	પટેલ સુકાજી બદાજી	૯૬.	ડામોર ભુરાજી અમરાજી
૭૫.	બોડાત રમણભાઈ રત્નાજી	૯૭.	ડામોર નાયુ થાવરાજી
૭૬.	દામા રાજુભાઈ થાવરાજી	૯૮.	નિનામા લવજી રૂપા
૭૭.	ખરાડી પ્રવિણભાઈ કોદરજી	૯૯.	બોદર ધુળા દલાજી
૭૮.	બળેવિયા બચુભાઈ મરતાજી	૧૦૦.	ડામોર ભેમા અમરાજી
૭૯.	સોલંકી લક્ષ્મણસિંહ કાળુભાઈ	૧૦૧.	ડામોર નરેશ નાયુ
૮૦.	બોડાત ખીમજી પુનાજી	૧૦૨.	રોઝડ રાંમાજી અમરાજી
૮૧.	બોડાત પ્રતાપભાઈ કાવજીભાઈ	૧૦૩.	બોડાત સુરેશ મનજી

**પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી,  
વિસ્તરણ રેન્જ, વિજયનગર**

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૮૨.	અસારી બચુ જીવા
૮૩.	મોર મનાજી નાથાજી
૮૪.	પટેલ કચરાજી લાલાજી
૮૫.	પટેલ મંગળાજી હીરાજી
૮૬.	પટેલ વેચાત જીવા
૮૭.	બારડ અમરા મનજી
૮૮.	ડામોર પોપટ કમજી
૮૯.	ખરાડી દલજી સુરમા
૯૦.	અસારી ઝંખારીયા સુરમા
૯૧.	કટારા અશોક ગલજી
૯૨.	નિનામા કમજી જીવાજી
૯૩.	નિનામા રૂપજી મીનકાજી
૯૪.	નિનામા રતિલાલ જીવાજી
૯૫.	નિનામા અરવીંદ જીવાજી

**પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી,  
નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ**

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૧૦૬.	પાંડોર વિરજીભાઈ કાવાભાઈ
૧૦૭.	સોલંકી જશપાલસિંહ ભુપતસિંહ
૧૦૮.	મનાત અરવિંદભાઈ રૂપસીભાઈ
૧૦૯.	પગી કાળુભાઈ ધીરાભાઈ
૧૧૦.	બરંડા મગનભાઈ મરતાભાઈ
૧૧૧.	ડામોર ભવાનજી હીરાજી
૧૧૨.	ડામોર ખેંમાભાઈ ભગવાનભાઈ
૧૧૩.	ડામોર રાંમાભાઈ હરીભાઈ
૧૧૪.	ડામોર ભાથીભાઈ ખેંમાભાઈ
૧૧૫.	પગી જુનાજી રૂમાજી
૧૧૬.	તબિયાડ ધુળાજી બનાજી
૧૧૭.	તબિયાડ શનાભાઈ કાળુભાઈ

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, વિસ્તરણ રેન્જ, મેઘરજ	ક્રમ શ્રમિકનું નામ
૧૧૮.	મસાર પ્રતાપભાઈ અમરાભાઈ	૧૪૪.	કટારા બાલાજી પુંજાજી
૧૧૯.	ખાંટ પુનાજી ધીરાજી	૧૪૫.	માળીવાડ જેશાભાઈ મણાભાઈ
૧૨૦.	મસાર કાળુભાઈ ધીરાજી	૧૪૬.	તબીયાર અમરાભાઈ ભાથીભાઈ
૧૨૧.	ભામણીયા લાલજી કોદરજી	૧૪૭.	ખાંટ ચંદુજી સોમાજી
૧૨૨.	ડામોર હીરાજી ઉદાજી	૧૪૮.	ડામોર કાળુભાઈ તીતાભાઈ
૧૨૩.	પાંડોર જીવાભાઈ હરજીભાઈ	૧૪૯.	કટારા રાયચંદભાઈ રત્નાજી
૧૨૪.	તવિયાડ કાન્તીભાઈ પુંજાભાઈ	૧૫૦.	ડામોર પ્રતાપ છનાભાઈ
૧૨૫.	પરમાર રામચંદભાઈ ભાથીભાઈ	૧૫૧.	સિસોદીયા શનાભાઈ કાળુભાઈ
૧૨૬.	બરંડા સુરમા ધુળા	૧૫૨.	પરમાર ભાયચંદભાઈ રૂપાભાઈ
૧૨૭.	નિનામા નારણ સુરજી	૧૫૩.	ડામોર શીલાભાઈ માંનાભાઈ
૧૨૮.	તરાળ ક્યુરાભાઈ કકુવાભાઈ	૧૫૪.	રાઠોડ સુરેશભાઈ સોમાભાઈ
૧૨૯.	અસારી રણછોડભાઈ રત્નાભાઈ	૧૫૫.	ડાભી રાંમાભાઈ ખાતુભાઈ
૧૩૦.	ખરાડી અળખાભાઈ નાંનજીભાઈ	૧૫૬.	ડેડુણ કનુભાઈ કમજીભાઈ
૧૩૧.	ખરાડી સુકાભાઈ હીરાભાઈ	૧૫૭.	કટારા કાળુભાઈ રાંમાભાઈ
૧૩૨.	ડામોર સોમાભાઈ સવજીભાઈ	૧૫૮.	અસારી નારણભાઈ દાંનાભાઈ
૧૩૩.	ભગોરા શકરાભાઈ જીવાભાઈ	૧૫૯.	પરમાર રૂમાલભાઈ ભાથીભાઈ
૧૩૪.	પારધી સુરજીભાઈ લાલુભાઈ	૧૬૦.	તબિયાડ રમેશભાઈ કાળાભાઈ
૧૩૫.	કટારા દીતાભાઈ કાળાભાઈ	૧૬૧.	રાઠોડ વિક્રમસિંહ રામસિંહ
૧૩૬.	ખરાડી કાન્તીભાઈ જીવાભાઈ	૧૬૨.	ડામોર કાળુભાઈ દાદુભાઈ
૧૩૭.	બરંડા વખાભાઈ નેમાભાઈ	૧૬૩.	ડામોર સોમાભાઈ ભુરાભાઈ
૧૩૮.	ખાંટ જેશાજી ગોતમજી	૧૬૪.	ડામોર પ્રતાપભાઈ પુંજાભાઈ
૧૩૯.	ડામોર નવાજી મણાજી	૧૬૫.	ડામોર રમણભાઈ મણાભાઈ
૧૪૦.	ખાંટ ચંદુભાઈ મણાભાઈ	૧૬૬.	ડામોર કાળુભાઈ રાંમાભાઈ
૧૪૧.	ડામોર જેસીંગભાઈ મોતીભાઈ	૧૬૭.	ડામોર નાંનાભાઈ મણાભાઈ
૧૪૨.	ડામોર દિનેશભાઈ રામાભાઈ	૧૬૮.	તબિયાડ હાંજાભાઈ ખાત્રાભાઈ
૧૪૩.	ડામોર લખાભાઈ જેશાભાઈ		

**પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી,  
આર.ડી.એફ. રેન્જ, પોથીના ખેડબ્રહ્મા**

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ	ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૧૬૯.	તરાર રમજી રેશમા	૧૮૯.	હાંસાભાઈ મંગાભાઈ
૧૭૦.	તરાર રમેશ વના	૧૯૦.	પરમાર સોમા જેઠા
૧૭૧.	તરાળ શંકરભાઈ રૂપાભાઈ	૧૯૧.	સોલંકી શાન્તીલાલ નોવાભાઈ
૧૭૨.	તરાળ રૂમાલ વના	૧૯૨.	ગમાર મણા નાથા
૧૭૩.	પરમાર ગુજરીબેન વેલાભાઈ	૧૯૩.	સોલંકી બાબુભાઈ સેંગાભાઈ
૧૭૪.	ગમાર નાનજી ધરમાભાઈ	૧૯૪.	પરમાર વેલાભાઈ ગોમાભાઈ
૧૭૫.	ગમાર બાદર રેવા	૧૯૫.	પરમાર કેશરા વેલા
૧૭૬.	ગમાર કરમા રેવા	૧૯૬.	પારગી ઉદા ધના
૧૭૭.	ગમાર ઉદા રામા	૧૯૭.	ગમાર ફુલા અના
૧૭૮.	ગમાર વાલજી રેવા	૧૯૮.	ચૌહાણ કાન્તિ ભગા
૧૭૯.	ગમાર હાંકળા ગોમા	૧૯૯.	પરમાર અરજણ અળખા
૧૮૦.	ગમાર લાડુ વજા	૨૦૦.	પરમાર મીરાભાઈ રૂપાભાઈ
૧૮૧.	ગમાર લક્ષ્મણ જાગા	૨૦૧.	ડાભી નાનજી વિરમાભાઈ
૧૮૨.	ગમાર રમીલાબેન લક્ષ્મણ	૨૦૨.	તરાળ માલા નાંના

**પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી,  
આર. ડી. એફ. રેન્જ, પોથીના**

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ	ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૧૮૩.	પરમાર લાધા અણદાભાઈ	૨૦૩.	તરાળ કેસરા મીના
૧૮૪.	પરમાર રામજી કાંના	૨૦૪.	ગમાર કાંતિ જીવા
૧૮૫.	ગમાર જેઠા ધના	૨૦૫.	પારધી ફોજા કસરા
૧૮૬.	પરમાર સોકળભાઈ ભોમાભાઈ	૨૦૬.	ગમાર હાલા અના
૧૮૭.	તરાળ રામા શેના	૨૦૭.	પારધી શંકર ઉદા
૧૮૮.	રત્નાભાઈ કેશરાભાઈ	૨૦૮.	ગમાર લાલુ સીંગા
		૨૦૯.	ગમાર શાંતિ નોપા
		૨૧૦.	ગમાર ગુજરા વજા
		૨૧૧.	પરમાર શંકર નાંના
		૨૧૨.	રાંમા અણદા
		૨૧૩.	પરમાર લાલા અળખા
		૨૧૪.	ધ્રાંગી વસ્તા મીના

**પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી,  
નોર્મલ રેંજ, પોથીના**

ક્રમ	શ્રમિકનું નામ	ક્રમ	શ્રમિકનું નામ
નામ		નામ	
૨૧૫. મુળી ચંદુ સેપુ		૨૩૯. બુબડીયા લંલુ જેઠા	
૨૧૬. પરમાર વસ્તા ફુલા		૨૪૦. કટેરીયા તેજા લાલા	
૨૧૭. ગમાર પુના લાલુ		૨૪૧. ગમાર દિતા વના	
૨૧૮. ગમાર લાલુ અના		૨૪૨. બુબડીયા કિરા અના	
૨૧૯. ગમાર રૂપા આંદા		૨૪૩. ગમાર હાંમીરા ઉદા	
૨૨૦. ગમાર માંના જાગા		૨૪૪. ગમાર ઉદા ભુરા	
૨૨૧. બુબડીયા ચંદુ ભોળા		૨૪૫. ગમાર જમાલ વાઘા	
૨૨૨. ગમાર લક્ષ્મણ ગતમા			
૨૨૩. બુબડીયા ભુરા બધા		<b>પરિક્ષેત્ર વન અધિ. ની કચેરી વિસ્તરણ</b>	
૨૨૪. બુબડીયા ઉજમા સીંગા		<b>રેંજ-ખેડબ્રહ્મા</b>	
૨૨૫. બુબડીયા ભુરા હાંસા		ક્રમ	શ્રમિકનું નામ
૨૨૬. ડાભી પુના હોમા		નામ	
૨૨૭. ડાભી સેના પુના		૨૪૬. ઓડીયા કાંનાભાઈ ભીખાભાઈ	
૨૨૮. બુબડીયા ઉદા લખમા		૨૪૭. પરમાર બાબુભાઈ ધુળાભાઈ	
૨૨૯. ડાભી બચુ નાથા		૨૪૮. વણકર કાન્તીભાઈ રેવાભાઈ	
૨૩૦. ડાભી કેસરા હોના		૨૪૯. પટેલ બેચરભાઈ રાઘુભાઈ	
૨૩૧. પરમાર ફોજા બાબુ		૨૫૦. દેસાઈ લલ્લુભાઈ વરવાભાઈ	
૨૩૨. ગમાર ભોજા પાંગતા		૨૫૧. ચૌહાણ મહાવીરસિંહ શીવસિંહ	
૨૩૩. ગમાર લાડુ નાથા		૨૫૨. વણકર રેવાભાઈ ખેમાભાઈ	
૨૩૪. ડાભી નાથા કસ્ના		૨૫૩. મકવાણા અમરભાઈ બઘાભાઈ	
૨૩૫. બુબડીયા ગુજરા માધા		૨૫૪. ચૌહાણ બાબુસિંહ દલસિંહ	
૨૩૬. ગમાર મીના ભાડા		૨૫૫. ગમાર કેસરાભાઈ હરસનભાઈ	
૨૩૭. બુબડીયા લાલુ પોગતા		૨૫૬. ડાભી લક્ષ્ણભાઈ છગનભાઈ	
૨૩૮. ગમાર નવા ધીરા		૨૫૭. ચૌહાણ પુંજાભાઈ ધુળાભાઈ	
		૨૫૮. ડાભી રમણભાઈ મગનભાઈ	
		૨૫૯. પગી સોમાભાઈ કોદરભાઈ	
		૨૬૦. ખેર અરજણભાઈ હરસનભાઈ	

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૨૬૧. રાઠોડ બાબુભાઈ ભીખાભાઈ	
૨૬૨. ઠાકરશ્રી ભુપતાજી રાંમાજી	
૨૬૩. રાવલ હસમુખભાઈ શંકરલાલ	
૨૬૪. વાઘેલા ગિરધરસિંહ લખમણસિંહ	
૨૬૫. ખરાડી રેવાભાઈ ધુળાભાઈ	
૨૬૬. ખરાડી અમરભાઈ કાળાભાઈ	

**પરિશ્લેષ્ટ વન અધિ. ની કચેરી વિસ્તરણ  
રેંજ-હીંમતનગર**

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૨૬૭. ચમાર કચરાભાઈ મગનભાઈ	
૨૬૮. રાઠોડ કેશરીસિંહ ઉદેસિંહ	
૨૬૯. સોલંકી કાંતિભાઈ બેચરભાઈ	
૨૭૦. પરમાર મગનભાઈ અળખાભાઈ	
૨૭૧. પટેલ પોપટલાલ યુનિલાલ	
૨૭૨. ઝાલા ઈન્દ્રસિંહ શીવસિંહ	
૨૭૩. વણકર રમણભાઈ રેવાભાઈ	
૨૭૪. ચૌહાણ કરશનભાઈ લુમજીભાઈ	
૨૭૫. પરમાર ગોવિંદભાઈ મુળાભાઈ	
૨૭૬. વણકર સવાભાઈ મોંધાભાઈ	
૨૭૭. રાઠોડ ભીખાજી હમીરજી	
૨૭૮. રાઠોડ સમરસિંહ ધુળસિંહ	
૨૭૯. ઝાલા રંગુસિંહ ફતેસિંહ	
૨૮૦. જાદવ અતુલભાઈ નરસિંહભાઈ	
૨૮૧. ઝાલા જગતસિંહ દોલતસિંહ	
૨૮૨. પરમાર કાન્તિસિંહ મોહનસિંહ	

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૨૮૩. ચમાર અમૃતસિંહ ખેમાભાઈ	
૨૮૪. ચૌહાણ શીવસિંહ કુબેરસિંહ	
૨૮૫. પરમાર રાંમાભાઈ મોતીભાઈ	
૨૮૬. પરમાર ભીખાભાઈ મોતીભાઈ	
૨૮૭. સોલંકી રૂપસિંહ નાથુસિંહ	
૨૮૮. પરમાર બાબુભાઈ મોતીભાઈ	
૨૮૯. પુજારા મગનજી સવાજી	

૨૯૦. ઝાલા મદનસિંહ દોલતસિંહ	
૨૯૧. વાઘેલા વિષ્ણુભાઈ સંપતભાઈ	
૨૯૨. પોરી બાલાભાઈ જેસીંગભાઈ	
૨૯૩. સોલંકી શૈલેષસિંહ રૂપસિંહ	
૨૯૪. મકવાણા રણજીતસિંહ બાલુસિંહ	
૨૯૫. પરમાર લેખાભાઈ અળખાભાઈ	
૨૯૬. સોલંકી કાળીબેન રૂપસિંહ	
૨૯૭. પરમાર મગનભાઈ અળખાભાઈ	
૨૯૮. ખારવા સરોજબેન જગદીશભાઈ	
૨૯૯. ખારવા સીતાબેન દલપતભાઈ	
૩૦૦. ખારવા ધર્મબેન કાંનાભાઈ	
૩૦૧. ખારવા નીતાબેન રાજેશભાઈ	

**પરિશ્લેષ્ટ વન અધિ. ની કચેરી વિસ્તરણ  
રેંજ-પ્રાંતિજ**

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૩૦૨. બારૈયા કાળુસિંહ અમરસિંહ	
૩૦૩. પરમાર કુબાજી કાળાજી	
૩૦૪. મકવાણા વજાજી ખોડાજી	

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૩૦૫. પરમાર બાલાજી કાળાજી	
૩૦૬. ચૌહાણ રમેશજી શનાજી	
૩૦૭. મકવાણા મધીબેન ડાહ્યાજી	
૩૦૮. પરમાર કાળાજી લક્ષણજી	
૩૦૯. પરમાર શિલ્પાબેન બાલાજી	
૩૧૦. મકવાણા દીતાજી વજાજી	
૩૧૧. મકવાણા કાળાજી ડાહ્યાજી	
૩૧૨. મકવાણા જગાજી વજાજી	
૩૧૩. પરમાર રાજુજી કુબાજી	
૩૧૪. સોલંકી કિરણબેન અર્જુનજી	
૩૧૫. પરમાર ભાવનાબેન રણજીતજી	
૩૧૬. પરમાર કાળીબેન ફકીરજી	
૩૧૭. મકવાણા શિલ્પાબેન પરબતજી	
૩૧૮. પરમાર રણજીતજી કુબાજી	
૩૧૯. પરમાર દિનેશજી લખમણજી	
૩૨૦. મકવાણા પરબતજી પુંજાજી	
૩૨૧. ઝાલા કનુજી પ્રતાપજી	
૩૨૨. મકવાણા મણાજી કચરાજી	

**પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી,  
વિસ્તરણ રેંજ, મોડાસા**

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૩૨૩. સોલંકી વકતુસિંહ માધુસિંહ	
૩૨૪. પુજારા રૂમાલજી ભવાનજી	
૩૨૫. પગી ગેલાજી કડવાજી	
૩૨૬. મકવાણા દાનસિંહ માનસિંહ	

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૩૨૭. વણકર મગનભાઈ અળખાભાઈ	
૩૨૮. ગેલાત સુરમાજી ભાણાજી	
૩૨૯. મકવાણા ઈન્દ્રસિંહ વકતુસિંહ	
૩૩૦. પરમાર રમણભાઈ રાજાભાઈ	
૩૩૧. તરાર વનરાજભાઈ જવાનભાઈ	
૩૩૨. તરાર જવાનજી બાઘજી	
૩૩૩. ડામોર કાન્તીભાઈ ખેમાભાઈ	
૩૩૪. બામણીયા સાવળાજી કનકાજી	
૩૩૫. ઉપાધ્યાય જયેશકુમાર વાસુદેવપ્રસાદ	
૩૩૬. પાંડોર મેઘજી નાથાજી	
૩૩૭. કડીયા કમલેશભાઈ શંકરભાઈ	
૩૩૮. ખાંટ વિક્રમભાઈ ભાથીભાઈ	
૩૩૯. પાંડોર અરવિંદભાઈ મેયાભાઈ	
૩૪૦. મકવાણા સોમસિંહ સરદારસિંહ	
૩૪૧. પટેલીયા ડાહ્યાભાઈ જણાભાઈ	

**પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી,  
વિસ્તરણ રેંજ, ભીલો**

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૩૪૨. વણકર ડાહ્યાભાઈ દુધાજી	
૩૪૩. તરાર ધુળાભાઈ કોદરભાઈ	
૩૪૪. તબિયાડ અળખાભાઈ રત્નાજી	
૩૪૫. પાંડોર વિનોદભાઈ અળખા	
૩૪૬. વણકર વીરાભાઈ કોદરભાઈ	
૩૪૭. ગદાત રમેશભાઈ શનાભાઈ	
૩૪૮. ગામેતી પ્રિતમભાઈ જવાજી	

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૩૪૯. ભેંસા જયંતિભાઈ સાંજાભાઈ	
૩૫૦. ભાથી ધનાભાઈ રામાભાઈ	
૩૫૧. મકવાણા હીરાભાઈ મોહનભાઈ	
૩૫૨. ગામેતી દશરથભાઈ દિતાજી	
૩૫૩. ગામેતી કનુભાઈ નેમાભાઈ	
૩૫૪. ડાભી રૂપસીભાઈ બાબુરાવ	
૩૫૫. ચૌહાણ જયદિપસિંહ મુકુંદભાઈ	
૩૫૬. મારીવાડ બાલુભાઈ જાલમભાઈ	
૩૫૭. ખાંટ મોહનભાઈ વાલાભાઈ	
૩૫૮. બલાત મગનભાઈ દાનજીભાઈ	
૩૫૯. ડાભી નટુભાઈ હકસીભાઈ	
૩૬૦. અસારી કાવજીભાઈ મનાભાઈ	
૩૬૧. ડામોર રામજીભાઈ ધુળાભાઈ	
૩૬૨. ફનાત કિરણભાઈ ધુળાભાઈ	
૩૬૩. ગામેતી માનાભાઈ બાબુભાઈ	
૩૬૪. કટારા મનજીભાઈ થાપરાજી	
૩૬૫. મારીવાડ કાન્તિભાઈ જાલમભાઈ	
૩૬૬. હોથા વિશ્રામભાઈ કચરાભાઈ	
૩૬૭. ફેરા બેચરભાઈ શકરાભાઈ	

**પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી,  
વિસ્તરણ રેંજ, વડાલી**

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૩૬૮. પરમાર બાબુભાઈ નાથાભાઈ	
૩૬૯. પરમાર ભીખાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	
૩૭૦. મકવાણા રણછોડભાઈ મગનભાઈ	

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૩૭૧. ચૌહાણ દિલિપભાઈ અમરતભાઈ	
૩૭૨. ઠાકરડા કીરીટભાઈ વીરાભાઈ	
૩૭૩. ઠાકરડા પુંજાભાઈ મોતીભાઈ	

**પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી  
નોર્મલ રેંજ - વડાલી**

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૩૭૪. પરમાર સરતાનજી જેસીંગજી	
૩૭૫. કટેરીયા ઉદાજી ભારથાજી	
૩૭૬. મકવાણા લખાભાઈ મોહનભાઈ	
૩૭૭. ઠાકોર નારાજી વેલાજી	
૩૭૮. ચૌહાણ બદુસસિંહ હિરસિંહ	
૩૭૯. ચેનવા સોમા વિરા	
૩૮૦. પરમાર બાબુજી અબખાભાઈ	
૩૮૧. ઠાકોર ભલાજી માણકાજી	
૩૮૨. બળેવીયા ગલજી કાંધ્વા	
૩૮૩. કટારા નારણ થાપરા	
૩૮૪. ડાભી મીનાભાઈ ભેમાભાઈ	
૩૮૫. કટારા લક્ષ્મણ વિરજી	
૩૮૬. ભગોરા નગજી લખમા	
૩૮૭. સોલંકી પ્રવિણ વિઠ્ઠલભાઈ	
૩૮૮. બોદર ભરત શકરા	
૩૮૯. ઠાકરડા ડાહ્યાભાઈ રાખાભાઈ	
૩૯૦. ઠાકરડા શીવાભાઈ ગોબરભાઈ	
૩૯૧. ઝાલા ઝાલમસિંહ રૂપસિંહ	

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૩૯૨. વણકર રામાભાઈ નાથાભાઈ	
૩૯૩. વણકર ડાલ્યાભાઈ ધુળાભાઈ	
૩૯૪. ઝાલા મોતીસિંહ નાથુસિંહ	
૩૯૫. મકવાણા વિનુભાઈ શંકરભાઈ	
૩૯૬. ડાભી રમતુસિંહ રામસિંહ	
૩૯૭. ડાભી કાન્તીજી ગમાજી	
૩૯૮. ડામોર લક્ષ્મણ કાવજી	
૩૯૯. સોલંકી મહેન્દ્ર ડાલ્યા	
૪૦૦. ડામોર કમલેશ મગન	
૪૦૧. રાઠોડ પ્રવિણ જગતસિંહ	
૪૦૨. મેણાત રમણ દોલાભાઈ	

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

ક્રમ નામ	શ્રમિકનું નામ
૪૦૩. ચૌહાણ પ્રવિણ બેચર	
૪૦૪. ભેસા દીલીપ સોજા	
૪૦૫. ઠાકરડા મહેન્દ્ર શિવા	
૪૦૬. ઠાકરડા ગોપાલ નારા	
<b>પરિશ્રેત્ર વન અધિકારીની કચેરી નોર્મલ રેંજ - વિજયનગર</b>	
ક્રમ	શ્રમિકનું નામ
૪૦૭. વણકર પશાભાઈ રત્નાભાઈ	
૪૦૮. દામા વિશ્રામભાઈ ધાવરાજી	
૪૦૯. હેગન રામજીભાઈ ધાવરાજી	

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.





POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, NOVEMBER 18, 2010/KARTIKA 27, 1932 [No. 46

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-930

6927

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VAODARA.

## PART I—L

[ અંક - ૪૬ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-46, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18th November, 2010 and for pages VAD-6771 to 6982 (in 1 set) read page Nos. 6928 to 7139.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૭૭૧ થી ૬૯૮૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૯૨૮ થી ૭૧૩૯ વાંચવા.

Vadodara, 18th November, 2010

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./સુ/૨૬/૨૦૧૦/૨૪૫૫૪/આઈડીઆર/એજે.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિલ્હી પબ્લીક હાઈસ્કૂલ, હુમસ, પો. ગવિયર, જિ. સુરત (૨) રી.એલ.સી. ટ્રેડીંગ એન્ડ એજન્સી પ્રા. લી. -- નાલંદા એજ્યુકેશન સોસાયટી, દિલ્હી પબ્લીક હાઈસ્કૂલ, હુમસ, પો. ગવિયર, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.-૧ : પગાર વધારો બાબત :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં જે પગાર આપવામાં આવે છે તે પગાર ઉપરાંત તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી નીચે મુજબ માસિક પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ સુધી કુશળ કામદારને રૂા. ૧૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૮૦૦/-

(૨) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી કુશળ કામદારને રૂા. ૧૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૧૦૦૦/-

- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૨૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૧૫૦૦/- ,
- (૪) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૨૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૨૦૦૦/-
- (૫) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૩૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૨૫૦૦/-
- (૬) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૩૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૩૦૦૦/-
- (૭) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૪૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૩૫૦૦/-

**માંગણી નં.-૨ :** રજાઓ તથા ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત :- આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને આજદિન સુધી નીચે મુજબ રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવામાં આવી નથી. આથી તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(અ) હકક રજા :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૬ દિવસની હકક રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(બ) આકસ્મિક રજા :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૪ દિવસની આકસ્મિક રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(ક) કેઝ્યુઅલ રજા :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૭ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા આપવી તથા દર મહિને સીકલીવની ૭ રજાઓ ભોગવવા દેવી કે કેમ ?

(ડ) જાહેર રજા તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે નીચે મુજબની જાહેર રજા અને તહેવારની રજા આપવી.

રઠમી જાન્યુઆરી, મોહરમ, હોળી, ધૂળેટી, ૧ લી મે, રમઝાન ઇદ, બકરી ઇદ, ૧૫મી ઓગષ્ટ, રજા ઓક્ટોબર, જન્માષ્ટમી, રક્ષાબંધન, દશેરા, હિંદુ નવુ વર્ષ, દિવાળી, ભાઈબીજ, નાતાલ, મહાશીવરાત્રી, રામનવમી, ૧૪મી જાન્યુઆરી.

**માંગણી નં.-૩ :** મોંઘવારી ભથ્થા બાબત :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવતું નથી, જેથી પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી નીચે મુજબ માસિક મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૧૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૮૦૦/-

- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૧૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૧૦૦૦/-
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૨૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૧૫૦૦/-
- (૪) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૨૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૨૦૦૦/-
- (૫) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૩૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૨૫૦૦/-
- (૬) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૩૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૩૦૦૦/-
- (૭) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૪૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૩૫૦૦/-

**માંગણી નં.-૪ : ઘર ભાડા બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને રહેવા માટે મકાનની સગવડ આપવામાં આવેલ નથી, દ્રાઈવરોને ફક્ત માસિક રૂ. ૮૫-૦૦ ઘરભાડા ભથ્થાના આપવામાં આવે છે તથા કન્ડક્ટરોને ફક્ત માસિક રૂ. ૬૫-૦૦ ઘરભાડા ભથ્થાના આપવામાં આવે છે, જે ઘણાં જ ઓછા હોવાથી તા. ૧-૧-૨૦૦૭થી નીચે મુજબ ઘરભાડા ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં જે પગાર આપવામાં આવે છે તે પગાર ઉપરાંત તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી નીચે મુજબ માસિક પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૧૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૮૦૦/-
- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૧૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૧૦૦૦/-
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૨૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૧૫૦૦/-
- (૪) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૨૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૨૦૦૦/-

- (૫) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી કુશળ કામદારને રૂા. ૩૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૨૫૦૦/-
- (૬) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી કુશળ કામદારને રૂા. ૩૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૩૦૦૦/-
- (૭) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી કુશળ કામદારને રૂા. ૪૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૩૫૦૦/-

**માંગણી નં.-૫ : કન્વેયન્સ (વ્હીકલ) એલાઉન્સ બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે વ્હીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી. જેથી તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી નીચે મુજબનો વધારો આપવો કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ સુધી કુશળ કામદારને રૂા. ૮૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૫૦૦/-
- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી કુશળ કામદારને રૂા. ૧૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૮૦૦/-
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૯ સુધી કુશળ કામદારને રૂા. ૧૨૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૧૦૦૦/-
- (૪) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી કુશળ કામદારને રૂા. ૧૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૧૨૦૦/-
- (૫) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી કુશળ કામદારને રૂા. ૨૦૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૧૮૦૦/-
- (૬) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી કુશળ કામદારને રૂા. ૨૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂા. ૨૦૦૦/-

**માંગણી નં.-૬ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી દર માસે તમામ દિવસોમાં હાજર રહેતા કામદારોને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે દ દિવસનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૭ : યુનિફોર્મ બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને બે જોડી કપડાં અથવા તેની રોકડમાં રકમ આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૮ : ધોલાઈ ભથ્થા બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કુશળ તથા બીનકુશળ કામદારોને હાલમાં રૂ. ૨૫૦-૦૦ લેખે ધોલાઈ ભથ્થું આપવામાં આવે છે તેમાં તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી માસિક રૂ. ૬૦૦-૦૦ નો વધારો આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૯ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કુશળ તથા બીનકુશળ કામદારોને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ તારીખ ૧-૧-૨૦૦૭ થી વધારો આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૧૦ : રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે રેઈનકોટ અને છત્રી આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૧૧ : સ્વેટર તથા શાલ આપવા બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર, શાલ, ગરમ ટોપી અને મફલર આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૧૨ : બુટ-ચંપલ આપવા બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચંપલ અને એક જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૧૩ : કેન્ટીન એલાઉન્સ બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી દર માસે નીચે મુજબ કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧-૧-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૪૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૩૦૦/-
- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૫૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૪૦૦/-
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૯ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૬૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૫૦૦/-
- (૪) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૭૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૬૦૦/-

(૫) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૮૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૭૦૦/-

(૬) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી કુશળ કામદારને રૂ. ૮૦૦/- તથા બીનકુશળ કામદારને રૂ. ૮૦૦/-

**માંગણી નં.-૧૫ : યુનિયનને સગવડો આપવા બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે કામદારો યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગ કરી શકે, તે માટે ફર્નિચર સો ઓફીસની સગવડ આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૧૬ : કાયદા મુજબના સાહિત્યો આપવા બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને હાજરીકાર્ડ, ફોટો કાર્ડ, હક્કરજા કાર્ડ વિગેરે સાહિત્યો આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૧૭ : અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે અકસ્માત અંગેનો વિમો ઉતારવો તથા કામદારોને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો તેના તમામ પ્રકારના દવા-દારૂના ખર્ચની રકમ આપવી તથા ચાલુ નોકરીએ પડેલા દિવસોના ભરપગાર આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૧૮ : દિવાળીના સમયે બક્ષીસ આપવા બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને દર દિવાળીએ બક્ષીસ આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૧૯ : કામદારના મૃત્યુ બાદના લાભો :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોનું નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે કામદારના પરિવારની સહાયતા માટે રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦-૦૦ આપવા તથા અંતિમક્રિયા માટે તાત્કાલિક રૂ. ૧૦,૦૦૦-૦૦ આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૨૨ : નોકરી દરમ્યાન સગવડો આપવા બાબત :-** આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને નોકરી દરમ્યાન પડતી રિસેપ્શન સમયે તથા બાળકોને લઈને આવ્યા બાદ તથા સ્કુલ છુટતા અગાઉ બેસવા તથા આરામ માટે એક આરામ રૂમ તથા ચોમાસાની ઋતુ દરમ્યાન દરેક કામદારોને કપડા બદલા તથા સાફ-સફાઈ માટે સફાઈ રૂમની સગવડ આપવી અને તે અંગે જરૂરી હાથ-પગ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં.-૨૩ : તમામ કામદારોને મુખ્ય માલિકના કામદારો ગણવા :-** તમો નં. ૧ સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને પોટી રીતે નં. ૨ ના કોન્ટ્રાક્ટરના કામદાર તરીકે બતાવવામાં આવેલ છે, પરંતુ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારો તમો નં. ૧ ના નામ-સરનામે તથા તમારી સંસ્થાની ઓળખના કારણે નોકરી પર આવેલ છે અને તમો નં. ૧ સંસ્થામાં પોતાનું ભવિષ્ય ઉજવળ થાય તે હેતુથી નોકરી કરી રહ્યાં છે, પરંતુ તમો



નં. ૧ સંસ્થા ખોટી અને ગેરકાયદેસર રીતે શામ અને બોગસ કોન્ટ્રાક્ટર તરીકે તમો નં. ૨ નાને પેપર પર દર્શાવી રહેલ છે, જેથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને તમો નં. ૧ ના કાયમી કામદારો ગણવા અને તમો નં. ૧ સંસ્થાના કામદારોને મળતા તમામ લાભો, સવલતો નિયમિત રીતે આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને આપવા બાબત.

**માંગણી નં.-૧૪ :** -આપની સંસ્થામાં આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામ કરતા કામદારોને નોકરી દરમ્યાન અથવા રજાના દિવસોમાં આપની સંસ્થા દ્વારા સ્કુલના પ્રોગ્રામોમાં અથવા જાહેર સભાની મીટીંગોમાં અમો પરિશિષ્ટ મુજબનાં કામદારોને બોલાવવામાં આવે તો તે દિવસનો પગાર અમોને રોકડમાં રૂ. ૫૦૦/- ચુકવી આપવા તથા આપની સંસ્થામાં અમો કામદારોને અન્ય કોઈ ગ્રાહિત સંસ્થામાં કે કોઈ ગ્રાહિત કોન્ટ્રાક્ટમાં નોકરી ઉપર તબદીલ નહિ કરવા બાબત અને અમો કામદારો આપની સંસ્થાના રૂટ મુજબ ખંત અને નિષ્ઠાપૂર્વક કામ કરીશું.

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસિક પગાર
<b>ડ્રાઈવર</b>			
૧	ગોટલાલ જી. ગુરવ	૩	૪૮૮૫-૦૦
૨	કિશોર જે. પટેલ	૩	૫૧૪૦-૦૦
૩	હિંમતશિંહ પુનાભાઈ મુનિયા	૩	૪૫૦૦-૦૦
૪	વિવેક આર. ભટ્ટ	૩	૪૫૦૦-૦૦
૫	ભરત સી. પાટીલ	૩	૪૫૦૦-૦૦
૬	મુકેશ કાશીપ્રસાદ ઓઝા	૧	૪૫૦૦-૦૦
૭	પ્રવિણ જે. પટેલ	૧	૪૫૦૦-૦૦
૮	શૈલેષભાઈ ડી. પટેલ	૧	૪૫૦૦-૦૦
૯	હરીશભાઈ નાનુભાઈ પટેલ	૧	૪૫૦૦-૦૦
૧૦	ચેતનભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ	૧	૪૫૦૦-૦૦
૧૧	હરીશભાઈ એન. પટેલ	૧	૪૬૪૦-૦૦
૧૨	હરેશભાઈ રમણભાઈ પટેલ	૨	૪૮૮૪-૦૦

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસિક પગાર
૧૩	બીપીનભાઈ રમણભાઈ પટેલ	૩	૪૫૦૦-૦૦
૧૪	ગજાનન ઈશ્વરદાસ ગુરવ	૧	૪૫૦૦-૦૦
૧૫	નવનીત અશોક પાટીલ	૧	૪૫૦૦-૦૦
૧૬	અનિલભાઈ ધનજીભાઈ પટેલ	૨	૪૫૦૦-૦૦
૧૭	કપીલભાઈ મોહનભાઈ પટેલ	૩	૪૫૦૦-૦૦
૧૮	ગોકુલ સાહેબરાવ પાટીલ	૧	૪૫૦૦-૦૦
૧૯	ધનરાજ વી. પાટીલ	૨	૫૧૦૦-૦૦
૨૦	ભાવેશકુમાર કિશોરભાઈ પટેલ	૩	૫૪૪૦-૦૦
૨૧	ચીમનભાઈ રાવજીભાઈ પટેલ	૩	૪૯૮૪-૦૦
૨૨	સુકદેવ કૃષ્ણા બાવિષ્કાર	૩	૫૪૪૦-૦૦
૨૩	હસમુખભાઈ જશભાઈ પટેલ	૩	૫૪૪૦-૦૦
૨૪	કાશીપ્રસાદ ઓઝા	૧	૪૯૮૪-૦૦
૨૫	હિતેશકુમાર રણજીતભાઈ પટેલ	૩	૪૬૪૦-૦૦
૨૬	પંકજભાઈ નારણભાઈ પટેલ	૩	૪૫૦૦-૦૦
૨૭	સંતોષકુમાર છગનભાઈ પટેલ	૧	૪૬૪૦-૦૦
૨૮	ભરત એમ. પટેલ	૩	૪૫૦૦-૦૦
૨૯	જશવંતસિંહ વરવાજી મકવાણા	૧	૪૫૦૦-૦૦
૩૦	જયેશભાઈ ઠાકોરભાઈ આહીર	૧	૪૫૦૦-૦૦
૩૧	વિજયભાઈ પી. ચૌહાણ	૧	૪૫૦૦-૦૦
૩૨	નાનુભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૧	૪૫૦૦-૦૦
૩૩	મેલાભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર	૩	૪૫૦૦-૦૦

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસિક પગાર
૩૪	મુકેશભાઈ મગનભાઈ પટેલ	૧	૪૫૦૦-૦૦
૩૫	હરેશભાઈ બળદેવભાઈ પટેલ	૧	૪૫૦૦-૦૦
૩૬	જગદીશ પી. ગોસાઈવાળા	૧	૪૫૦૦-૦૦
૩૭	અલ્કેશ બળવંતભાઈ પટેલ	૧	૪૫૦૦-૦૦
૩૮	કમલેશ ગુલાબસીંગ	૨	૪૫૦૦-૦૦
૩૯	પ્રવિણ ધનસુખ ચૌહાણ	૨	૪૫૦૦-૦૦
કન્ડક્ટર			
૪૦	મોહનભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૩	૨૮૮૪-૦૦
૪૧	દિલીપ એમ. રાઠોડ	૧	૨૬૪૦-૦૦
૪૨	નરેશ ફુલાભાઈ શેઠ	૩	૨૮૮૪-૦૦
૪૩	મેહુલ ડી. પટેલ	૧	૨૬૪૦-૦૦
૪૪	કમલેશ આર. પટેલ	૩	૨૬૪૦-૦૦
૪૫	દક્ષેશકુમાર નવનીતભાઈ પટેલ	૩	૨૬૪૦-૦૦
૪૬	વિજય સી. ઢોડિયા	૩	૨૬૪૦-૦૦
૪૭	નિરવ આર. વીજવાલા	૧	૨૬૪૦-૦૦
૪૮	અજયભાઈ કાનજીભાઈ પટેલ	૧	૨૬૪૦-૦૦
૪૯	સતિષ બી. પટેલ	૧	૨૬૪૦-૦૦
૫૦	ગીરીશભાઈ શંકરભાઈ	૩	૨૬૪૦-૦૦
૫૧	રાજા શિવાભાઈ રબારી	૧	૨૬૨૦-૦૦
૫૨	ચેતન જે. પટેલ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૫૩	વિજયભાઈ એલ. પટેલ	૩	૨૬૨૦-૦૦

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંકરી વર્ષ	માસિક પગાર
૫૪	વસંત ગવડે સાંગળે	૩	૨૬૨૦-૦૦
૫૫	હિતેશ એચ. પટેલ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૫૬	પનેશભાઈ બાબુભાઈ ખલાસી	૧	૨૬૨૦-૦૦
૫૭	જયેશ આર. પીપીવાલા	૧	૨૬૨૦-૦૦
૫૮	ધનસુખભાઈ પરભુભાઈ ખલાસી	૧	૨૬૨૦-૦૦
૫૯	સુનિલકુમાર એમ. પટેલ	૧	૨૮૮૪-૦૦
૬૦	પીનેશ પી. પટેલ	૩	૨૬૨૦-૦૦
૬૧	પ્રકાશકુમાર હરકિશનભાઈ પટેલ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૬૨	દિપકભાઈ કે. ખલાસી	૩	૨૬૨૦-૦૦
૬૩	રાકેશ એસ. પટેલ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૬૪	સંજયકુમાર જગજીવનભાઈ પટેલ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૬૫	સોમાભાઈ ડી. હળપતિ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૬૬	જતીનકુમાર મણીલાલ સુરતી	૩	૨૬૨૦-૦૦
૬૭	રાજેશ ડી. પટેલ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૬૮	મયંક ધનસુખભાઈ પટેલ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૬૯	રાજેન્દ્રભાઈ ડાક્ષાભાઈ આહિર	૧	૨૬૨૦-૦૦
૭૦	પ્રકાશ એચ. આહિર	૧	૨૬૨૦-૦૦
૭૧	રાજેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૭૨	વિજય એલ. ગામીત	૧	૨૬૨૦-૦૦
૭૩	જતીન પિયુસભાઈ ખલાસી	૩	૨૬૨૦-૦૦

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	માસિક પગાર
૭૪	વિજય સી. પટેલ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૭૫	સુમનભાઈ ડી. પટેલ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૭૬	પિન્દુભાઈ બી. પાંચાવાલા	૨	૨૬૨૦-૦૦
૭૭	હરીશ ડી. હળપતિ	૩	૩૫૦૦-૦૦
<b>હાઉસ કીર્પીંગ</b>			
૭૮	સંગીતાબેન નરેશભાઈ સોલંકી	૩	૩૫૦૦-૦૦
૭૯	ગીતાબેન રમણભાઈ રાઠોડ	૩	૨૯૦૦-૦૦
૮૦	વનિતાબેન સુંદરભાઈ પટેલ	૧	૨૬૨૦-૦૦
૮૧	સવિતાબેન નાનુભાઈ પરમાર	૩	૨૨૦૦-૦૦
૮૨	સુમિત્રાબેન દિલીપભાઈ રાઠોડ	૧	૩૦૦૦-૦૦
૮૩	મહેશભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	૧	૨૨૦૦-૦૦
૮૪	પ્રેમીલાબેન મહેશભાઈ પરમાર	૩	૩૨૦૦-૦૦
૮૫	ભાવનાબેન હરીશભાઈ પટેલ	૧	૩૨૦૦-૦૦
૮૬	રેખાબેન એમ. પરમાર	૩	૩૦૮૦-૦૦

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૮/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. પરભુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) વિઝલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૩) કલ્પેશ ટેક્સટાઈલ (૪) વી. મી. ટેક્સટાઈલ અને શ્રમયોગી શ્રી વિનેશ હસમુખભાઈ વાલેકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનેશ હસમુખભાઈ વાલેકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૯/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાંઈ કેલમેટસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ઓલપાડ, સાયણ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી છોટેલાલ મનોહર માજી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છોટેલાલ મનોહર માજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૬/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પોલાડ લુહારી વીરપોર જૂથ સેવા સહકારી મંડળી લી., વાલોડ અને શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ નટવરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ત્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ નટવરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૦/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મે. સલાસર કલેક્શન, દુકાન નં. ૫૦૦૧ થી ૫૦૦૪, પશુપતિ માર્કેટ, શ્યામ માર્કેટની સામે, રૉંગરોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રપ્રકાશ માતાપ્રસાદ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રપ્રકાશ માતાપ્રસાદ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૧/૧૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મે. સલાસર કલેક્શન, દુકાન નં. ૫૦૦૧ થી ૫૦૦૪, પશુપતિ માર્કેટ, શ્યામ માર્કેટની સામે, રીંગરોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ માતાપ્રસાદ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ માતાપ્રસાદ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કમલભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલભાઈ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ગિરીશભાઈ વિશ્રામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગિરીશભાઈ વિશ્રામભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૬/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી મીરાબેન રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીરાબેન રમેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૭/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ભાગાભાઈ ભીમરાવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાગાભાઈ ભીમરાવભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ વામનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ વામનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી સુમિત્રાબેન રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમિત્રાબેન રમેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૧/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી મયૂરભાઈ મહેશભાઈ રાંદેરીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મયૂરભાઈ મહેશભાઈ રાંદેરીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૭/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી અરૂણભાઈ પંડિત કસબે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઈ પંડિત કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૯/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ચંદુભાઈ ધારૈયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ચંદુભાઈ ધારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૧/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અંબિકા નિકેતન મેડીકલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત ભારતી મૈયા ડાયગ્નોસ્ટીક રીસર્ચ સેન્ટર, શાંતીબા સ્મૃતિભવન, રાણીતળાવ, મસ્જીદની બાજુમાં, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી પદમીની નરેન્દ્રકુમાર બારોટ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પદમીની નરેન્દ્રકુમાર બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૨/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અંબિકા નિકેતન મેડીકલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત ભારતી મૈયા ડાયગ્નેસ્ટીક રીસચર્ચ સેન્ટર, શાંતીબા સ્મૃતિભવન, રાણીતળાવ, મસ્જીદની બાજુમાં, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ નરસિંહભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ નરસિંહભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૩/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અંબિકા નિકેતન મેડીકલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત ભારતી મૈયા ડાયગ્નેસ્ટીક રીસચઝ સેન્ટર, શાંતીબા સ્મૃતિભવન, રાણીતળાવ, મસ્જીદની બાજુમાં, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પ્રસુન ગુણવંતરાય બારોટ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રસુન ગુણવંતરાય બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૪/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અંબિકા નિકેતન મેડીકલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત ભારતી મૈયા ડાયગ્નેસ્ટીક રીસચર્ચ સેન્ટર, શાંતીબા સ્મૃતિભવન, રાણીતળાવ, મસ્જીદની બાજુમાં, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી રાધાબેન મધુકરભાઈ નરે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાધાબેન મધુકરભાઈ નરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૫/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિકા નિકેતન મેડીકલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત ભારતી મૈયા ડાયગ્નેસ્ટીક રીસચર્ચ સેન્ટર, શાંતીબા સ્મૃતિભવન, રાણીતળાવ, મસ્જીદની બાજુમાં, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર બંકુલાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશકુમાર બંકુલાલ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૬/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અંબિકા નિકેતન મેડીકલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત ભારતી મૈયા ડાયાગ્નેસ્ટીક રીસચઝ સેન્ટર, શાંતીબા સ્મૃતિભવન, રાણીતળાવ, મસ્જદની બાજુમાં, જિ. સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ધર્મશકુમાર બંકુલાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મશકુમાર બંકુલાલ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૦/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પરભુભાઈ આશાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરભુભાઈ આશાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૧/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ હિતાભાઈ મેડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ હિતાભાઈ મેડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૨/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વજેસિંહભાઈ હિતાભાઈ મેડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૬૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વજેસિંહભાઈ હિતાભાઈ મેડાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૪/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ બચુભાઈ મેડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ બચુભાઈ મેડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૫/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ વાલજીભાઈ ખુમાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ વાલજીભાઈ ખુમાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૬/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી જગદીશચંદ્ર બાજીભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશચંદ્ર બાજીભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૭/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રોહિતભાઈ નાનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતભાઈ નાનુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૩/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી બિપીનભાઈ વસંતભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બિપીનભાઈ વસંતભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯૧/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી રવિભાઈ પ્રકાશભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિભાઈ પ્રકાશભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯૨/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી વિહાંગભાઈ નટુભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિહાંગભાઈ નટુભાઈ દેસાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯૪/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ બાબુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બાબુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯૫/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવભાઈ પ્રેમજીભાઈ સોંદરવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માધવભાઈ પ્રેમજીભાઈ સોંદરવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯૬/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ મોહનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯૭/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરજભાઈ પરસોતમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિરજભાઈ પરસોતમભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯૯/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂપતભાઈ મણીયાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતભાઈ મણીયાભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૦/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ શાંતારામ આહિરે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિ શાંતારામ આહિરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૧/૧૦.--- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ પરભુભાઈ ખલાસી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ પરભુભાઈ ખલાસીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૨/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ પાલજીભાઈ જોગડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ પાલજીભાઈ જોગડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૩/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ ડાંગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ ડાંગીને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૮૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી. (ઈ.ઓ.યુ. પ્લાસ્ટ), મુ.પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

રેફ. નં. ૨૮૪/૨૦૧૦

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૧૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂ. ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રોડક્શન એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂા. ૫૦૦/- વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાજરી બોનસ પેટે માસીક રૂા. ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- સરકારશ્રીએ નક્કી કરેલ કાયદા મુજબ દરેક કામદારને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- ગ્રેડેશન પ્રથા નક્કી કરી દરેક કામદારને તેઓની કામગીરી મુજબ હોદ્દા નક્કી કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂા. ૨૫૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂા. ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- ઘરભાડા પેટે વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને શિક્ષણ પેટે માસીક રૂા. ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ત્રણ જોડ સારી કંપનીનું ટેરીકોટન યુનિફોર્મ, એક જોડી ચામડાના બુટ, એક જોડી ગમ બુટ, બે જોડ મોજા, એક જોડ રેઈનકોટ, એક જોડ સ્વેટર તથા ટોપી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક જે રજાઓ આપવામાં આવે છે તે કાયદાથી નક્કી થયેલ રજાઓ કરતા ખુબ જ ઓછી હોઈ હાલમાં મળતી રજાઓમાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- (એક લાખ) ની વિના વ્યાજે લોન સરળ હપ્તેથી કપાત થાય તે મુજબની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દરેક શીફ્ટમાં બે ટાઈમ ચા-નાસ્તો તથા જમવાનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- કુદરતી આપત્તિના સમયે અથવા અકસ્માતના સમયે આયોજન કરી યોજના બનાવી અથવા એક મીટીંગનું આયોજન કરી કામદારને રાહત મળી રહે તે માટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ની રાહત પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીમાં ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કાયદા મુજબ ડબલ ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :- સંસ્થામાં ઈ.એસ.આઈ. લાગુ પડતું ના હોઈ અકસ્માત કે બિમારીના સમયે દરેક કામદારને પુરતી સારવાર મળી રહે તે માટે મેડીકલની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૮૫/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક ફીનીશીંગ લી. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-

કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

રેક. નં. ૨૮૫/૨૦૧૦

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૧૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂ. ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રોડક્શન એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂ. ૫૦૦/- વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાજરી બોનસ પેટે માસીક રૂ. ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- સરકારશ્રીએ નક્કી કરેલ કાયદા મુજબ દરેક કામદારને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- ગ્રેડેશન પ્રથા નક્કી કરી દરેક કામદારને તેઓની કામગીરી મુજબ હોદ્દા નક્કી કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂ. ૨૫૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૧૦૦૦/- ઘરભાડા પેટે વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂ. ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?



**માંગણી નં. ૧૦ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને શિક્ષણ પેટે માસીક રૂા. ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ત્રણ જોડ સારી કંપનીનું ટેરીકોટન યુનિફોર્મ, એક જોડી ચામડાના બુટ, એક જોડી ગમ બુટ, બે જોડ મોજા, એક જોડ રેઈનકોટ, એક જોડ સ્વેટર તથા ટોપી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક જે રજાઓ આપવામાં આવે છે તે કાયદાથી નક્કી થયેલ રજાઓ કરતા ખુબ જ ઓછી હોઈ હાલમાં મળતી રજાઓમાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૩ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૪ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦/- (એક લાખ) ની વિના વ્યાજે લોન સરળ હાત્તેથી કપાત થાય તે મુજબની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૫ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દરેક શીફ્ટમાં બે ટાઈમ ચા-નાસ્તો તથા જમવાનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૬ :-** કુદરતી આપત્તિના સમયે અથવા અકસ્માતના સમયે આયોજન કરી યોજના બનાવી અથવા એક મીટીંગનું આયોજન કરી કામદારને રાહત મળી રહે તે માટે રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ની રાહત પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૭ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીમાં ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૮ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કાયદા મુજબ ડબલ ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૯ :-** સંસ્થામાં ઇ.એસ.આઈ. લાગુ પડતુ ના હોઈ અકસ્માત કે બિમારીના સમયે દરેક કામદારને પુરતી સારવાર મળી રહે તે માટે મેડીકલની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૦૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી વી. વી. રાણા બેજ નં. ૧૩૯૧૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨/૧૨/૨૦૦૫ તા. ૩૧-૧-૨૦૦૫ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી એક વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬૪/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૧૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી વી. વી. રાણા, બેજ નં. ૧૩૮૧૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૪/૨૦૦૭, તા. ૨૮-૬-૨૦૦૭ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી એક વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૧૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

પાદરા ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી એચ. એ. સૈયદ, બેજ નં. ૧૩૦૭૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૯૭/૮૫, તા. ૨૮-૧૧-૮૫ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી એક વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા બીજી શિક્ષા વગર પગારી રજા તા. ૧૭-૧૧-૮૪ થી તા. ૨૦-૧૧-૮૫ ઉદલ દિવસની ગણીને પગાર ચુકવેલ નથી. સદર બંને શિક્ષાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬૬/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૦૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા ડબોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી ભીખાભાઈ સરદારભાઈ ખાંટને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૩/૦૮ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ ડી.ટી.ઓ. ગોધરાએ તા. ૧૯-૭-૦૮ના રોજ પસાર કરેલ જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬૭/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૦૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી ભીખાભાઈ સરદારભાઈ ખાંટને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૦૫/૦૮ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ ડી.ટી.ઓ. ગોધરાએ તા. ૮-૮-૦૮ના રોજ પસાર કરેલ જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૫૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિલ્હી પબ્લીક સ્કુલ ટ્રાન્સપેક, કલાલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લક્ષ્મી હાઉસ કીર્પીંગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાજશ્રીબેન મહેશભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાજશ્રીબેન મહેશભાઈ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૮૫૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.એફ.સી. વડોદરા (૨) ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ શીવાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ શીવાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૫૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચૌધરી સ્ટેમ્પીંગ પ્રા.લી., પો. રમણગામડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ મોહનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૫૩૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ એન્ડ ટી ચિયોડા લી., છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ પ્રેમજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરલુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ પ્રેમજીભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૮૫૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કે. ઈન્ડીયા પ્રા.લી. જરોદ-વાઘોડીયા, તા. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ મહેન્દ્રભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ મહેન્દ્રભાઈ સોનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૫૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સારાભાઈ એમ. કેમીકલ્સ (ડીવીઝન ઓફ અંબાલાલ સારાભાઈ એન્ટરપ્રાઇઝીસ) લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગિરીશચંદ્ર રમણલાલ દુધવાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગિરીશચંદ્ર રમણલાલ દુધવાળાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૫૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનીકોન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનિંગ, રણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ રામભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ રામભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૫૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય ટેંક એન્ડ વેસલ્સ લી. સાંકરદા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડીતરાવ સાહેબરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંડીતરાવ સાહેબરાવ પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૮૫૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં મિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય ટેક એન્ડ વેસલ્સ લી. સંકરદા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ મહીજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મહીજીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૮૫૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક ગ્લાસ શ્રેનો લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અજીત પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અજીત પ્રતાપસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૫૭૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ, નંદેસરી વડોદરા (૨) પ્લાસ્ટી કેમીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ પુષ્પેન્દ્રભાઈ કૈલાસસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ પુષ્પેન્દ્રભાઈ કૈલાસસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૫૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ, નંદેસરી વડોદરા (૨) પ્લાસ્ટી કેમીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ દિલીપસીંહ વજેસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ દિલીપસીંહ વજેસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ, નંદેસરી વડોદરા (૨) પ્લાસ્ટી કેમીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ કમલેશકુમાર પરબતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ કમલેશકુમાર પરબતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૫૯૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ, નંદેસરી વડોદરા (૨) પ્લાસ્ટી કેમીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ યોગેશકુમાર મહેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજ યોગેશકુમાર મહેન્દ્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૬૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ, નંદેસરી વડોદરા (૨) પ્લાસ્ટી કેમીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ દલપતસિંહ નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ દલપતસિંહ નટવરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૮૬૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકલાંગ, સયાજી હોસ્પિટલ (૨) સયાજી હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ધુળાભાઈ નાગવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ધુળાભાઈ નાગવેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૮૬૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ ઇન્વેસ્ટીગેશન સીક્યુરીટી એન્ડ સર્વિસીઝ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર દશરથસીંગ ભદોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર દશરથસીંગ ભદોરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય અંબે એન્જનીયરીંગ મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ કિશોરભાઈ રણછોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ કિશોરભાઈ રણછોડને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી.એન.આઈ સેન્ટ જેમ્સ ચર્ચ ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ક્રિશ્ચિયન જોએલ શેમ્યુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ક્રિશ્ચિયન જોએલ શેમ્યુલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫/એજે/૨૯૬૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકસલ બેરીંગ પ્રા. લી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકુંજ કનુભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિકુંજ કનુભાઈ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૨૮૬૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુસ્ટર્સ કેલીકો મશીનરી લી., (Member of Jagenberg Group) બામણગામ, કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરવ કે. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરવ કે. દેસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૬૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુર્સર્સ કેલીકો મશીનરી લી., બામણગામ, કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ જયેન્દ્રસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્રસિંહ જયેન્દ્રસિંહ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૨૯૬૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર બી. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર બી. પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંયુક્ત ખેતી નિયામકશ્રી (જ. સ.) કોઠી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુશીલાબેન છીતુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુશીલાબેન છીતુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુંડાઈ ડાઉન ટાઉન પ્રા. લી., નીઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ આનંદ શિરકે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ આનંદ શિરકેને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૬૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ લલ્લુભાઈ તરબદા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ લલ્લુભાઈ તરબદાને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) ઈંગલ એક્સ સર્વિસ મેન., કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ કાળીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ કાળીદાસ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેંગ બેરીંગ ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા (૨) ઈંગલ એક્સ સર્વિસ મેન એન્ડ મેન્ટેનન્સ એન્ડ કો. ઓ. સો. લી., કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ ગણેશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ ગણેશભાઈ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા લી., માણોજા, વડોદરા (૨) જય સાંઈનાથ કો. સર્વિસ મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન રમેશ મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન રમેશ મોરેને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમોલી ઓર્ગેનિક્સ પ્રા. લી., લુણા, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમોલી ઓર્ગેનિક્સ પ્રા. લી., લુણા, પાદરા, (૨) ગાયત્રી સર્વિસ, લુણા, પાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ભાઈલાલભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ભાઈલાલભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેલગ્રેનીટો સીરામીક્સ લી., ગવાસદ, પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રોહીત મીનાબેન ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રોહીત મીનાબેન ભાઈલાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૦૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ભવન હોટલ, સ્ટેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ભાઈલાલભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ભાઈલાલભાઈ ખાંટને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્મેટ સીસ્ટમ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ અરવિંદકુમાર બળવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ અરવિંદકુમાર બળવંતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સલેન્ટ ડેવલોપર્સ એન્જીનીયરીંગ, પ્રા. લી. ડભોઈ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીરાબેન સરદારભાઈ વણમ્હાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીરાબેન સરદારભાઈ વણમ્હાસને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેયસ વિદ્યાલય, માંજલપુર નાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શોભનાબેન ધનંજયભાઈ શિંદે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી શોભનાબેન ધનંજયભાઈ શિંદેને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૭૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પાર્થ ઈલેક્ટ્રીક્સ એન્ડ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશીક એસ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૌશીક એસ. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મરક્યુરી લેબોરેટ્રી પ્રા. લી., જરોદ, જિ. વડોદરા (૨) શ્રી ટ્રાન્સપેક કં. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવાનાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ જમાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધીરજ હોસ્પીટલ, પીપરીયા, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજલ પી. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તેજલ પી. જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીના સર્કિટ પ્રા. લી., વડોદરા, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઉપેન્દ્રસિંહ મનુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ઉપેન્દ્રસિંહ મનુસિંહને તેમના પડેલા દિવસોનાં પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મૂળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૭૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા રતનસિંહ સભીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા રતનસિંહ સભીસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા નવીનભાઈ મધુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા નવીનભાઈ મધુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૭૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી પુનમભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પુનમભાઈ બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૭૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસાવા મહેન્દ્રલાલ વસંતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા મહેન્દ્રલાલ વસંતલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૭૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા મોહનભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મોહનભાઈ નાનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૭૯૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રોહીત રામજીભાઈ નારસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત રામજીભાઈ નારસિંહભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૭૯૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ કનુભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કનુભાઈ ભાઈલાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૮૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ કેસરીસિંહ સુરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ કેસરીસિંહ સુરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૮૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીજન રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૮૮૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ કિર્તીકુમાર સુર્યકાન્ત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કિર્તીકુમાર સુર્યકાન્તને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૮૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ સુભાષ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુભાષ અંબાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૮૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર કાલીદાસ મકનીયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી ચચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કાલીદાસ મકનીયાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહિડા પ્રદિપભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહિડા પ્રદિપભાઈ બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૮૮૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભોઈ હરમાનભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભોઈ હરમાનભાઈ મોતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૯૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બારીયા પર્વતસિંહ માનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા પર્વતસિંહ માનસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૮૮૩૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ હિંમતભાઈ ભગવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી ચચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ હિંમતભાઈ ભગવાનસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૮૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી ભગવાનભાઈ છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભગવાનભાઈ છનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૮૪૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ નવનીતભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નવનીતભાઈ રમણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૮૮૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ નટવરભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નટવરભાઈ રણછોડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૮૫૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હઠીલા વલ્લભભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હઠીલા વલ્લભભાઈ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર. ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૮૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રોહીત મગનભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત મગનભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૯૮૬૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ રામસિંહ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે તાબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રામસિંહ ઉદેસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૮૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેકવાન જહોન જોસેફભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેકવાન જહોન જોસેફભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૮૮૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા જશભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા જશભાઈ ધનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઉદેસિંહ ભગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઉદેસિંહ ભગાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હરેશકુમાર જશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હરેશકુમાર જશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માળી મનુભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માળી મનુભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સોમાભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સોમાભાઈ રણછોડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૮૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઠાકોરભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ઠાકોરભાઈ અંબાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન વાગજીભાઈ કાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન વાગજીભાઈ કાલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રામસીંગભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રામસીંગભાઈ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નવીનભાઈ જશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નવીનભાઈ જશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ જીકાભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ જીકાભાઈ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દરજી જયંતીભાઈ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દરજી જયંતીભાઈ કનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ રમણભાઈ ગોકળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ રમણભાઈ ગોકળભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૮૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત રમણભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત રમણભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી: એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રમણભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા રમણભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર મનીલાલ કાશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર મનીલાલ કાશીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રામસિંહ શિવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રામસિંહ શિવસિંહને તેમના પડેલા ટિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નારનભાઈ શાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નારનભાઈ શાંતિલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી શંકરભાઈ જેસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી શંકરભાઈ જેસંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કાંતિભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કાંતિભાઈ ચીમનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૮૪-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ચીમનભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ચીમનભાઈ મગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૮૮ ૧૦. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા બચુભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા બચુભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ ,

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૮૩-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ સોમાભાઈ માનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ સોમાભાઈ માનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૯૮-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મફતભાઈ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં સાવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ મફતભાઈ છત્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૦૩-૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધાર વિશ્વનાથ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુધાર વિશ્વનાથ રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૦૮-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ નારાયણભાઈ ફોગટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ નારાયણભાઈ ફોગટભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૧૩-૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જયંતિભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયંતિભાઈ ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૧૮-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ પ્રતાપસિંહ ભગવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ પ્રતાપસિંહ ભગવાનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૨૩-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ ચીમનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૨૮-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યદોષ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૩૪-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંગાડા મંગુભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંગાડા મંગુભાઈ મગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૩૯-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંગાડા સુરમાળભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મગેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંની રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી નોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંગાડા સુરમાળભાઈ બચુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૪૪-૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ ભીખાભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ભીખાભાઈ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૫૪-૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (લાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ મગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૪૯-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફકીર હબીબશા મગનશા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફકીર હબીબશા મગનશાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૫૯-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાળંદ રમેશભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાળંદ રમેશભાઈ અંબાલાલ ને પડેલા ટિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૦૦૬૪-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ખુશાલભાઈ પરસોતમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ખુશાલભાઈ પરસોતમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૬૯-૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાકેશભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાકેશભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૦૦૭૪-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ધુળાભાઈ રમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ધુળાભાઈ રમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૦૦૭૯-૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (લાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગોરધનભાઈ છીતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગોરધનભાઈ છીતાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૦૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ચંદુભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ચંદુભાઈ મુળજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૦૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ ખુમાનસિંહ શિવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરલુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ખુમાનસિંહ શિવસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૦૯૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિજન ચિમનભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિજન ચિમનભાઈ નાથાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૦૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દીલીપભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દીલીપભાઈ બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાના અલ્લારખા છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાના અલ્લારખા છત્રસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગોરધનભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગોરધનભાઈ રામાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મણીલાલ અભેસીહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મણીલાલ અભેસીહભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઉમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઉમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બી. મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બી. મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ બુધાભાઈ ધનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ બુધાભાઈ ધનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મહીજીભાઈ ધનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ મહીજીભાઈ ધનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સિદ્ધિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૩૯.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારેખ રાવજીભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પારેખ રાવજીભાઈ મુળજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માળી નટુભાઈ ફુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માળી નટુભાઈ ફુલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૪૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન જશીબેન કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન જશીબેન કાળુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલેક મુમતાજબીબી જાફરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મલેક મુમતાજબીબી જાફરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૫૯:-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર છગનભાઈ ફોગટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર છગનભાઈ ફોગટભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન ઇશ્વરભાઈ અરીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન ઇશ્વરભાઈ અરીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એ.જે./૩૦૧૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જયંતીભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરલુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયંતીભાઈ રાવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દલપતભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દલપતભાઈ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પર્વતસિંહ મોહાખતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પર્વતસિંહ મોહાખતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા પ્રતાપભાઈ સુખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા પ્રતાપભાઈ સુખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મુલજીભાઈ હરખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રામ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મુલજીભાઈ હરખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૯૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રમણભાઈ બાબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ ૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રમણભાઈ બાબરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૧૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિઠ્ઠલભાઈ ભગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિઠ્ઠલભાઈ ભગાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કાંતિભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કાંતિભાઈ મણીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ચંદુભાઈ હિમંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ચંદુભાઈ હિમંતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ચંદુભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ચંદુભાઈ મણીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મગનભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ મગનભાઈ શનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિસરતા રામસિંગ નિત્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિસરતા રામસિંગ નિત્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મનુભાઈ શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મનુભાઈ શીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન ચંદુભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન ચંદુભાઈ રાવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૩૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિક્રમસિંહ નારવતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિક્રમસિંહ નારવતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી બુધાભાઈ ફકીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી બુધાભાઈ ફકીરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ માનસિંહ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ માનસિંહ ઉદેસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એ.જે./૩૦૨૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ચંદુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ જીવાભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરલુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ જીવાભાઈ શનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રામાભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રામાભાઈ શનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા દાદુભાઈ જમાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા દાદુભાઈ જમાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર મગનભાઈ સામંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પદિયાર મગનભાઈ સામંતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મોહનભાઈ શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મોહનભાઈ શીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અશોકભાઈ તુલસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અશોકભાઈ તુલસીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જમીયતખાન ઉમેદખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જમીયતખાન ઉમેદખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મનહરભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ મનહરભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૨૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોયે દિપકભાઈ ગણપતરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોયે દિપકભાઈ ગણપતરાવને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૩૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી બચુભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી બચુભાઈ રામજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૩૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટિયાર ગોકુલભાઈ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટિયાર ગોકુલભાઈ પુંજાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૩૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ શીવાભાઈ ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ શીવાભાઈ ધુળાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૩૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મનહરભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ મનહરભાઈ રણછોડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૩૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ચીમનભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ચીમનભાઈ ભાઈલાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૩૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કનુભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કનુભાઈ રણછોડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, NOVEMBER 25, 2010/AGRAHAYANA 4, 1932 [No. 47

---

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation**

---

## **PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૪૭ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-47, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th November, 2010 and for pages VAD-6983 to 7282 (in 1 set) read page Nos. 7142 to 7441.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૯૮૩ થી ૭૨૮૨ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૭૧૪૨ થી ૭૪૪૧ વાંચવા.

Vadodara, 25th November, 2010

**V. N. LAHANE,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવાન પીરુશા કરીમશા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિવાન પીરુશા કરીમશાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (લાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા કાલસિંગ મદુસિંગ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા કાલસિંગ મદુસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચરણ જગદીશચંદ્ર જબ્બરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચરણ જગદીશચંદ્ર જબ્બરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૦૩૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા રમેશભાઈ વીરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા રમેશભાઈ વીરજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરી ઉમાશંકર રામવધ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરી ઉમાશંકર રામવધને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મારીયેડાગ મહેન્દ્રસિંહ મોતીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મારીયેડાગ મહેન્દ્રસિંહ મોતીસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સુરેશભાઈ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સુરેશભાઈ ગોરધનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (લાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડીયા કંચનભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડીયા કંચનભાઈ ચીમનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા દોલતસિંહ પીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાણા દોલતસિંહ પીરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસાઈ કંચનગીરી ચીમનગીરી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોસાઈ કંચનગીરી ચીમનગીરીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભાઈલાલ ભીમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભાઈલાલ ભીમસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાન મોહનભાઈ માધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાન મોહનભાઈ માધાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કાળીદાસ શામળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કાળીદાસ શામળભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન સવિતાબેન મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન સવિતાબેન મંગળભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૯૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા બળવંતભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા બળવંતભાઈ મોતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા અમૃતભાઈ રાયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા અમૃતભાઈ રાયજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા શંકરભાઈ ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા શંકરભાઈ ઝવેરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સિદ્ધિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અશોકભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અશોકભાઈ લાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડીસોઝા ફીલીસીયા એમ. વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડીસોઝા ફીલીસીયા એમ.ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીરવાલ સબુરભાઈ સંસુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બીરવાલ સબુરભાઈ સંસુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હરીજન લતાબેન મણિલાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હરીજન લતાબેન મણિલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સોલંકી સકુબેન ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સોલંકી સકુબેન ચીમનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હરીજન કમલાબેન સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ. (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હરીજન કમલાબેન સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હરીજન મધુબેન ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હરીજન મધુબેન ચંદુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ અરવિંદભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ અરવિંદભાઈ મંગળભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૦૪૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ નટવરભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ નટવરભાઈ શનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિઠ્ઠલભાઈ ફોગટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિઠ્ઠલભાઈ ફોગટભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૦૪૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મગનભાઈ નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મગનભાઈ નરસિંહભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાપુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ નરસિંહભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ નરસિંહભાઈ ભીખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની, સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ મફતભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ મફતભાઈ રાવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત લલીતચંદ્ર ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત લલીતચંદ્ર ભીખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હરીજન મણીબેન મહીજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હરીજન મણીબેન મહીજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અંબાલાલ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની ‘આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અંબાલાલ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મફતભાઈ રૂપસંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મફતભાઈ રૂપસંગને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન મોહનભાઈ કેશવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન મોહનભાઈ કેશવભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દિપસિંહ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિપસિંહ ચીમનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જ્યોતિકુમાર ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જ્યોતિકુમાર ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભરતસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભરતસિંહ અમરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અરવિંદ ચતુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અરવિંદ ચતુરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિજન કાંતીભાઈ કુબેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિજન કાંતીભાઈ કુબેરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રમેશભાઈ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રમેશભાઈ અમરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૫૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીલ સુરેશભાઈ રામદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીલ સુરેશભાઈ રામદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા રમણભાઈ મેલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા રમણભાઈ મેલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૪૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ મહેન્દ્રકુમાર હીરાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાહ મહેન્દ્રકુમાર હીરાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ભાઈલાલભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ભાઈલાલભાઈ જીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ દિનેશભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ દિનેશભાઈ રણછોડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ભીખાભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ભીખાભાઈ બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાઠક નરેન્દ્રભાઈ લક્ષ્મીશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાઠક નરેન્દ્રભાઈ લક્ષ્મીશંકરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન કાલુભાઈ લાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન કાલુભાઈ લાલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા નરસિંહભાઈ ઉકેડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા નરસિંહભાઈ ઉકેડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ લલ્લુભાઈ ઉદેસિંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ લલ્લુભાઈ ઉદેસિંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૯૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર લાલુભાઈ અંતોલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર લાલુભાઈ અંતોલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ગૌતમભાઈ ચતુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગૌતમભાઈ ચતુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (લાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નગરભાઈ ખુશાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નગરભાઈ ખુશાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હસમુખભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હસમુખભાઈ ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચોલી નયનભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચોલી નયનભાઈ લાલજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર કાલીદાસ પ્રભાતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર કાલીદાસ પ્રભાતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ શંકરભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ શંકરભાઈ ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના, પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વૈષ્ણવ વિનોદકુમાર ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વૈષ્ણવ વિનોદકુમાર ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ગોવીંદભાઈ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગોવીંદભાઈ પુંજાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જશભાઈ મનસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જશભાઈ મનસુખભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ સાકરભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ સાકરભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાન્તીલાલ હિંમતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કાન્તીલાલ હિંમતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પુંજાભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પુંજાભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દીનેશભાઈ ચતુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દીનેશભાઈ ચતુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૫૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા ચંદુભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સંદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સંદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા ચંદુભાઈ મંગળભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મારવાડી કાન્તીભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મારવાડી કાન્તીભાઈ કાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ પ્રભાતભાઈ ભયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પ્રભાતભાઈ ભયજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ પ્રભાતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ પ્રભાતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ કનુભાઈ ફુલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ કનુભાઈ ફુલજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગણપતસિંહ ફુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગણપતસિંહ ફુલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત મુલજીભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત મુલજીભાઈ છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત શંકરભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત શંકરભાઈ છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઝવેરભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઝવેરભાઈ જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી હિંમતભાઈ રયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી હિંમતભાઈ રયજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મોહનભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મોહનભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હરીસિંહ રાયસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ હરીસિંહ રાયસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભોગીભાઈ વેરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભોગીભાઈ વેરીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ ભીખાભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ભીખાભાઈ રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ડાહ્યાભાઈ ફુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ડાહ્યાભાઈ ફુલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જીવીબેન જશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જીવીબેન જશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી નાથાભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નાથાભાઈ જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત રમણભાઈ હિંમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રેત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત રમણભાઈ હિંમતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ,

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી હરમાનભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી હરમાનભાઈ પ્રભાતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ભાઈલાલભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભાઈલાલભાઈ રાવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રમેશભાઈ ભયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રમેશભાઈ ભયજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ મંગલભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ મંગલભાઈ હિરાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ રમેશભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ રમેશભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૦૭૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર ગંગાભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર ગંગાભાઈ પ્રભાતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ રીશીંગભાઈ વેનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ રીશીંગભાઈ વેનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માળી ચીમનભાઈ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માળી ચીમનભાઈ બેચરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૦૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિજન ભાઈલાલભાઈ શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિજન ભાઈલાલભાઈ શીવાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર ભાઈલાલભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરબુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર ભાઈલાલભાઈ કાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેન્દ્રસિંહ ઠાકોરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેન્દ્રસિંહ ઠાકોરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પર્વતસિંહ રીસી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પર્વતસિંહ રીસીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જોષી મુનાલીની એ. વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી જોષી મુનાલીની એ. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ અબ્દુલ રકીયા જોતાજી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજ અબ્દુલ રકીયા જોતાજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નરેન્દ્રભાઈ જશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નરેન્દ્રભાઈ જશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા કરસનભાઈ રતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાણા કરસનભાઈ રતીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠક્કર પ્રવિણભાઈ જયંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠક્કર પ્રવિણભાઈ જયંતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ડાહ્યાભાઈ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ડાહ્યાભાઈ હીરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મોહનભાઈ હિંમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ મોહનભાઈ હિંમતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીલાવલ જેમલભાઈ વેલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બીલાવલ જેમલભાઈ વેલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા બચુભાઈ મનસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા બચુભાઈ મનસુખભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ અંબાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૬૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોરેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ કનકસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ કનકસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પરસોતમભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પરસોતમભાઈ દેવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વૈશ્નવ પરસોતમભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વૈશ્નવ પરસોતમભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી કનુભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી કનુભાઈ મોતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી રામજીભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી રામજીભાઈ ભીખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘાંચી મેહુલભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘાંચી મેહુલભાઈ ભીખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાદીયા અમરસિંહ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાદીયા અમરસિંહ નાથાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાદીયા દાઉજીભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાદીયા દાઉજીભાઈ નાથાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન કેસરસીંહ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન કેસરસીંહ શંકરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ચીમનભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ચીમનભાઈ બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર ચીમનભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ. (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર ચીમનભાઈ ખોડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત ઈન્દ્રભાદૂર મુતાબલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત ઈન્દ્રભાદૂર મુતાબલસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર લાલુભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર લાલુભાઈ માવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ જીણાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ જીણાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૯૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તીવારી અશોકકુમાર રઘુનંદનપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તીવારી અશોકકુમાર રઘુનંદનપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાન નટુભાઈ જીણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાન નટુભાઈ જીણાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રવીનભાઈ રમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રવીનભાઈ રમનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૫૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ રામસીંહ ભગવાનસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ રામસીંહ ભગવાનસીંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાંપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ પૂનમભાઈ રઈજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ પૂનમભાઈ રઈજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૬૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ચંદ્રકાન્તભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ચંદ્રકાન્તભાઈ પ્રભાતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ડાહ્યાભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ડાહ્યાભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રતાપસિંહ ચિમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રતાપસિંહ ચિમનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી અંબાલાલ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી અંબાલાલ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૯૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ રાવજીભાઈ પૂનમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ રાવજીભાઈ પૂનમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા લાલજીભાઈ સાહેબસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા લાલજીભાઈ સાહેબસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૦૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી પરસોતમભાઈ પૂજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી પરસોતમભાઈ પૂજાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ શનાભાઈ ચતુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ શનાભાઈ ચતુરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ જાલમસિંહ રતનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ જાલમસિંહ રતનસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર છત્રસિંહ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર છત્રસિંહ ખોડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી હસમુખભાઈ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી હસમુખભાઈ બેચરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રમણભાઈ બાબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રમણભાઈ બાબરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૩૪.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રાવજીભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રાવજીભાઈ શંકરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૩૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ પુનમભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ પુનમભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ચરનશરન ચંદુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ચરનશરન ચંદુલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રમણભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ રમણભાઈ અંબાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૫૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મોહનભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મોહનભાઈ અંબાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિઠ્ઠલભાઈ છોટાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિઠ્ઠલભાઈ છોટાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૬૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ગણપતભાઈ ભઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ગણપતભાઈ ભઈલાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિલીપસિંહ ચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિલીપસિંહ ચંદ્રસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ અરવિંદભાઈ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ અરવિંદભાઈ ગોરધનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા કનુભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાણા કનુભાઈ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૦૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા લાલજીભાઈ ભયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરા,ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા લાલજીભાઈ ભયજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા,, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૧૦૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર છોટાભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર છોટાભાઈ છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગોવીંદભાઈ ચતુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગોવીંદભાઈ ચતુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મૂળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી વિઠ્ઠલભાઈ મથુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તડવી વિઠ્ઠલભાઈ મથુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર રામાભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર રામાભાઈ કરશનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પિનાકીનભાઈ રતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પિનાકીનભાઈ રતીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર નારસીંહભાઈ મીઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર નારસીંહભાઈ મીઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સતીષભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સતીષભાઈ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સુકાભાઈ મહીજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સુકાભાઈ મહીજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન ભીકાભાઈ ભુદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન ભીકાભાઈ ભુદાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદુભાઈ સુકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદુભાઈ સુકાભાઈને પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૧૧૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા કંચનભાઈ કેસુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા કંચનભાઈ કેસુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માળી કાન્તીભાઈ કાભાઈભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માળી કાન્તીભાઈ કાભાઈભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ હર્ષદભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ હર્ષદભાઈ ચીમનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા પુનમભાઈ આશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા પુનમભાઈ આશાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ દલપતભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ દલપતભાઈ પ્રભાતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ચંદ્રકાન્તભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ચંદ્રકાન્તભાઈ પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કછેલા મણીભાઈ કલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કછેલા મણીભાઈ કલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અગરસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અગરસિંહ પ્રતાપસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર નાગજીભાઈ ભાઈલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર નાગજીભાઈ ભાઈલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૯૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હિંમતભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હિંમતભાઈ દેવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૧૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ જસવંતસિંહ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ જસવંતસિંહ ઉદેસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન નટુભાઈ ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન નટુભાઈ ઝવેરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘાંચી રફીકભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘાંચી રફીકભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મોહનભાઈ છીતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મોહનભાઈ છીતાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સજંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રમણભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રમણભાઈ જીવાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા વખતસિંહ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા વખતસિંહ ચંદુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ રમણભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ રમણભાઈ શંકરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારેખ મનુભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પારેખ મનુભાઈ મુળજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનારા ઉમેદભાઈ માધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનારા ઉમેદભાઈ માધાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર શનાભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર શનાભાઈ પ્રભાતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારડ રણછોડભાઈ આશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારડ રણછોડભાઈ આશાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માછી અમરાભાઈ ભીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માછી અમરાભાઈ ભીમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રમેશભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રમેશભાઈ જેઠાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ ભીખાભાઈ ગોકળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ભીખાભાઈ ગોકળભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રણજીતસિંહ આંધ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રણજીતસિંહ આંધ્રસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અમીચંદ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અમીચંદ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગારઅન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા દેવજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા દેવજીભાઈ પરસોત્તમભાઈને તેમજ પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા સુભાષભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા સુભાષભાઈ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ધુરાભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ધુરાભાઈ ભાઈલાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૨૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દલપતભાઈ દેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દલપતભાઈ દેવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પાઉલભાઈ નારાયણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પાઉલભાઈ નારાયણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલેક મહંમદભાઈ ફકિરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મલેક મહંમદભાઈ ફકિરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ શનાભાઈ રૂપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ શનાભાઈ રૂપાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ બુધાભાઈ રૂપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ બુધાભાઈ રૂપાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રયજીભાઈ હિંમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રયજીભાઈ હિંમતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ પ્રવિણસિંહ ચન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ પ્રવિણસિંહ ચન્દ્રસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મોહનભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ી સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મોહનભાઈ માવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૩૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા રમણભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાટણવાડીયા રમણભાઈ ભાઈલાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા કૈલાશભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા કૈલાશભાઈ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગારઅન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુંજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંગાડા પ્રતાપભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંગાડા પ્રતાપભાઈ બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૧૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ નટવરસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ નટવરસિંહ અમરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માળી ભાઈલાલભાઈ ઝીણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ. (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માળી ભાઈલાલભાઈ ઝીણાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જશભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જશભાઈ મંગળભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા કમલેશભાઈ આશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કમલેશભાઈ આશાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ નટવરસિંહ કેશરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ નટવરસિંહ કેશરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ગોર્વીંદભાઈ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ગોર્વીંદભાઈ ગોરધનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિઠ્ઠલભાઈ મહિજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિઠ્ઠલભાઈ મહિજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી કનુભાઈ સાતીયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તડવી કનુભાઈ સાતીયાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૧૩૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિજન દિલીપભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિજન દિલીપભાઈ કરશનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૩૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મફતભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મફતભાઈ પ્રભાતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રમણભાઈ બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રમણભાઈ બુધાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ભગાભાઈ રાયસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ભગાભાઈ રાયસીંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા હરસીંગભાઈ દલીયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા હરસીંગભાઈ દલીયાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર છગનભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર છગનભાઈ પરસોત્તમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રામજીભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા રામજીભાઈ મંગળભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયક જયંતીભાઈ પૂજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સડર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સડર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાયક જયંતીભાઈ પૂજાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર દ્વારા ઘીતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર ડાહ્યાભાઈ ઘીતાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન કનુભાઈ કોદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન કનુભાઈ કોદરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા માનસિંહ ભાઈજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારિયા માનસિંહ ભાઈજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વૈશીવ નરેન્દ્રભાઈ નરહરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વૈશીવ નરેન્દ્રભાઈ નરહરીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જીવાભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જીવાભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિજન છીતાભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિજન છીતાભાઈ શનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ પ્રતાપભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ પ્રતાપભાઈ બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પ્રગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૪૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત દારૂભાઈ મોરારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત દારૂભાઈ મોરારભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૪૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા અંબાલાલ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અંબાલાલ પરસોત્તમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૪૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર અરવિંદભાઈ જીતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર અરવિંદભાઈ જીતાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૪૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ ધરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમણભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમણભાઈ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૪૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા મણીલાલ ભાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા મણીલાલ ભાનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૪૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિજન દેસાઈભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિજન દેસાઈભાઈ મોતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૪૯૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પુનમભાઈ હિંમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પુનમભાઈ હિંમતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રમેશભાઈ હરમાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રમેશભાઈ હરમાનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિયતર અબ્દુલભાઈ ગબ્બાહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની.આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિયતર અબ્દુલભાઈ ગબ્બાહભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન ધીરુભાઈ છોટાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન ધીરુભાઈ છોટાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જગદીશભાઈ પરસોતમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-ઓઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જગદીશભાઈ પરસોતમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિનોદભાઈ સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી વિનોદભાઈ સુરેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ બુધાભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ બુધાભાઈ બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન મણીલાલ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન મણીલાલ મુળજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ દિનેશભાઈ જીતુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાહ દિનેશભાઈ જીતુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રેમાભાઈ મીઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રેમાભાઈ મીઠાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/ઓ.જે./૩૧૫૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર વિરચંદભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે. \*

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વણકર વિરચંદભાઈ દેવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ધુરાભાઈ લાલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ધુરાભાઈ લાલુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૯૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ બીપીનચંદ્ર ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) નાં પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ બીપીનચંદ્ર ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૬૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ લલીતભાઈ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ લલીતભાઈ ગોરધનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી ગોપાલભાઈ ગોવીંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તડવી ગોપાલભાઈ ગોવીંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મતલાની ગોપાલભાઈ પુંડલીકરરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મતલાની ગોપાલભાઈ પુંડલીકરરાવને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રાવજીભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરલુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રાવજીભાઈ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૮૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મફતભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ મફતભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન મગનભાઈ ફતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન મગનભાઈ ફતાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૩૧૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ઉમેદભાઈ ચતુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ઉમેદભાઈ ચતુરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મેલાભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મેલાભાઈ કાળાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન અંબાલાલ ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન અંબાલાલ ઝવેરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રામસિંગ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રામસિંગ પુંજાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સખંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંગાડા રમેશભાઈ જીતુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંગાડા રમેશભાઈ જીતુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૧૬૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન ભાઈલાલભાઈ દલપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન ભાઈલાલભાઈ દલપતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિજન ગોવીંદભાઈ ખુશાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરિજન ગોવીંદભાઈ ખુશાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ જશવંતસિંહ મેલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ જશવંતસિંહ મેલસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી શીવાભાઈ નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી શીવાભાઈ નરસિંહભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંગાડા મોહનભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંગાડા મોહનભાઈ કાળુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ તખતસિંહ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સંત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ તખતસિંહ છત્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અકોલકર રાજારામ પ્રભાકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અકોલકર રાજારામ પ્રભાકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા રેવાભાઈ વિરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા રેવાભાઈ વિરસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સંહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા હરમાનભાઈ સાલમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા હરમાનભાઈ સાલમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા વિઠ્ઠલભાઈ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા વિઠ્ઠલભાઈ છત્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કાંતિભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કાંતિભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભયજીભાઈ ફુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભયજીભાઈ ફુલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર અરવિંદભાઈ છોટાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર અરવિંદભાઈ છોટાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બેચરભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બેચરભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રસીકલાલ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રસીકલાલ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ પ્રભાતભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરબુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ પ્રતાપભાઈ બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ભીખાભાઈ કમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ભીખાભાઈ કમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમેશચંદ્ર પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશચંદ્ર પુંજાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ મોહનભાઈ ભીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ મોહનભાઈ ભીમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ મેલસિંહભાઈ પૂજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ મેલસિંહભાઈ પૂજાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ ભુદાભાઈ રયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ ભુદાભાઈ રયજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ભીખાભાઈ કુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ભીખાભાઈ કુલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેહુન બચુભાઈ થાવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેહુન બચુભાઈ થાવરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ પુનમભાઈ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ પુનમભાઈ છત્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ ભુધાભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ ભુધાભાઈ બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઉલજી કૈલાશબેન રાજેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઉલજી કૈલાશબેન રાજેન્દ્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ કનુભાઈ ફતેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ કનુભાઈ ફતેસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પરસોત્તમભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પરસોત્તમભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૧૭૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત નારાયણભાઈ ભવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત નારાયણભાઈ ભવનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રનાવત બલબહાદુરસિંહ દલપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાંથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રનાવત બલબહાદુરસિંહ દલપતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનકર મણીલાલ છીતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનકર મણીલાલ છીતાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન જશુભાઈ ભુપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન જશુભાઈ ભુપતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત જગદીશભાઈ શાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત જગદીશભાઈ શાંતીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અરવિંદભાઈ પ્રભુદાસ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અરવિંદભાઈ પ્રભુદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી રામજીભાઈ સેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી રામજીભાઈ સેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબરે કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડયા મીનેશકુમાર સુરેશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંડયા મીનેશકુમાર સુરેશચંદ્રને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નવીનભાઈ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નવીનભાઈ ગોરધનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ શંકરભાઈ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ શંકરભાઈ છત્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ ઉદેસિંહ દેવીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ ઉદેસિંહ દેવીસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ રામસિંહ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ રામસિંહ ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં ગૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અશ્વીનભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશ્વીનભાઈ પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ જયંતિભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ જયંતિભાઈ રામાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ નવીનભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ નવીનભાઈ પરસોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ હિંમતસિંહ સામંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજ હિંમતસિંહ સામંતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૫૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુરેશભાઈ ગોરધનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૧૮૫૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા શનાભાઈ સરદારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા શનાભાઈ સરદારભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતાં સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXI | THURSDAY, DECEMBER 2, 2010/AGRAHAYANA 11, 1932 | No.48

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૪૮ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 48, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd December, 2010 and for pages VAD-7283 to 7494 (in 1 set) read page Nos. 7444 to 7655.

### વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨જી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૨૮૩ થી વીએડી-૭૪૯૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૭૪૪૪ થી ૭૬૫૫ વાંચવા.

Vadodara, 2nd December, 2010.

V. N. LAHANE,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,  
VADODARA.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૧૮૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માલી ડાલ્યાભાઈ મનસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) નાં પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માલી ડાલ્યાભાઈ મનસુખભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રૂપારામ ટીકુરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રૂપારામ ટીકુરામને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલાં બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (લાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ સોમાભાઈ સુરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ સોમાભાઈ સુરાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જનગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૧૮૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાન્તીભાઈ નવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “ની” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાનો ફાળો મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કાન્તીભાઈ નવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જયપ્રકાશ રમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયપ્રકાશ રમનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજગત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી ગાંડાભાઈ બકોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સંત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી ગાંડાભાઈ બકોરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી વાલજીભાઈ બાબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી વાલજીભાઈ બાબરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (લાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ અમરસિંહ છત્રસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ અમરસિંહ છત્રસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ડાલ્યાભાઈ મોતાજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ડાલ્યાભાઈ મોતાજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૯૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રણજીતસિંહ કાલુબાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રણજીતસિંહ કાલુબાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૯૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ સામન્તસીંહ ભગવાનસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ સામન્તસીંહ ભગવાનસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૯૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર કાન્તીભાઈ હીંમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર કાન્તીભાઈ હીંમતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા જગદીશભાઈ ત્રીભુવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાટણવાડીયા જગદીશભાઈ ત્રીભુવનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સંજયકુમાર હરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સંજયકુમાર હરીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ પૂજાભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ પૂજાભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૯૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ મગનભાઈ ફતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ મગનભાઈ ફતાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૯૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીના હંસરામ ચેલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મીના હંસરામ ચેલાજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૯૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મુળજીભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મુળજીભાઈ રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વીનોદભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી વીનોદભાઈ રામાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૯૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (લાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પૂનમભાઈ પુજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પૂનમભાઈ પુજાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીંધા મનુભાઈ સરદારસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સીંધા મનુભાઈ સરદારસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૯૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ સોમાભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ સોમાભાઈ ખોડાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૯૯૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પૂજાભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પૂજાભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૯૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદ્મીયાર શીવાભાઈ છોટાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પદ્મીયાર શીવાભાઈ છોટાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૯૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ઈન્દુભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ઈન્દુભાઈ ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ખુમાનસીંહ ફુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ખુમાનસીંહ ફુલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટ જગદીશભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ જગદીશભાઈ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી નટુભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી નટુભાઈ જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તંમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કમલેશભાઈ શાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કમલેશભાઈ શાંતીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી ગોવીંદભાઈ ડાયાજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રબારી ગોવીંદભાઈ ડાયાજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી નારાયણભાઈ ધુરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નારાયણભાઈ ધુરાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કનુભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કનુભાઈ રામાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન હીમતભાઈ રઘુદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન હીમતભાઈ રઘુદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૩૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રામાભાઈ ભગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂઝે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રામાભાઈ ભગાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તેમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘાચી યુનુસભાઈ રેહમાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘાચી યુનુસભાઈ રેહમાનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તગમ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિષ્ણુભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૮૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની હેઠળ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિષ્ણુભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ પરવતસીંહ કનકસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ પરવતસીંહ કનકસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ નરસિંહભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયક સોમાભાઈ પરભતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાયક સોમાભાઈ પરભતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રમણભાઈ છીતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રમણભાઈ છીતાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચતુરભાઈ કરસનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચતુરભાઈ કરસનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનકર મોહનભાઈ પ્રભુદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વનકર મોહનભાઈ પ્રભુદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ભીખાભાઈ માવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ભીખાભાઈ માવાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દલપતભાઈ મંગલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દલપતભાઈ મંગલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ઘનશ્યામભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ઘનશ્યામભાઈ જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પૂરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાલીદાસ નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કાલીદાસ નરસિંહભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મૂળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૩૦૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અરવીંદભાઈ લલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અરવીંદભાઈ લલ્લુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ રદમી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૩૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદુભાઈ ગોપાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદુભાઈ ગોપાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૩૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેટી રઘુ સુંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેટી રઘુ સુંદરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ રદમી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૩૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મનોહરભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મનોહરભાઈ અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૩૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા વજેસીંહ મહેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા વજેસીંહ મહેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૩૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. (હાલ રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ત્રીભોવનભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ત્રીભોવનભાઈ ભગવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મંદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૮/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., રૂદ્રમાળા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જસુભાઈ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જસુભાઈ લવજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા, પ્રાંતિજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિન્તુભાઈ દિનેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચિન્તુભાઈ દિનેશભાઈ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૭૪૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓરબીટ સીક્યુરીટી સર્વિસ, એશીયન પેઈન્ટસ ચોકડી પાસે, જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટની બાજુમાં, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૭૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધી પ્રિમીયમ વિઝા કન્સલટન પ્રા. લી., ઝાડેશ્વર રોડ, પેટ્રોલપંપની બાજુની ગલીમાં, ભરૂચ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૭૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટેપ્સ લીમીટેડ, કવીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, મુ. પો. વડદલા ને. હા. નં. ૮, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ કે. પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ કે. પઢિયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૦/ઔ.વિ.રે/૨૮૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીનવેલ એન્જનીયર્સ, અલંકાર ટોકીઝ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ચિરતાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને કાયમી ગણી કાયમીને મળતા તમામ લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સ્કીલ, અનસ્કીલ અને સેમીસ્કીલ તે કાર્યશક્તિના આધારે ગ્રેડ પાડી તેમને ગ્રેડ મુજબ તેમના પગારમાં વાર્ષિક વધારે રૂ. ૧૫૦/- સ્કીલ કામદારોને સેમીસ્કીલ કામદારોનો રૂ. ૧૦૦/- અનસ્કીલને રૂ. ૭૫/- કામદારોને લાભો આપવા કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નફાના ધોરણે ૨૦ ટકા બોનસ વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વાર્ષિક સાત કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન માસની ૧૬ દિવસની હાજરી ગણી એક રજા આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૧/ઔ.વિ.રે/૨૯૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યાંત્રિક વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, કલબ બિલ્ડીંગ, ડોન ચોક, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી સુરુષ એચ. જોડેજાને ૧૯૮૦ થી ફીટર તરીકે ગણી આર. ઓ. પી. ૧૯૮૭ મુજબ ૧૨૦૦-૨૦૪૦ નો ગ્રેડ આપી તથા ૧૯૮૮ આર. ઓ. પી. મુજબ તે પગારમાં ૪૦૦૦-૬૦૦૦ નો ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા ૧૯૮૦થી થતું પગાર તફાવતનું એરીયર્સ આનુષંગિક લાભો સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૨/ઔ.વિ.રે/૨૯૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી સાગરદાન હરીસંગ ગઢવીને દ. હુ. નં. ૯૦/૦૫માં તા. ૧૯-૪-૦૫ના હુકમથી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગારમાં મુકવાની જે સજા કરેલી તે રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૩/ઔ.વિ.રે/૨૯૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી સાગરદાન હરીસંગ ગઢવીને દ. હુ. નં. ૧૭/૦૫માં તા. ૧૮-૧-૦૫ના હુકમથી ૨ (બે) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલી તે રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૬/ઔ.વિ.રે/૨૯૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દિગ્વીજયસિંહ બટુકસિંહને દ. હું. નં. ૭૪/૮૫માં તા. ૨૧-૧૨-૮૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલી તે રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૩/ઔ.વિ.રે/૨૯૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી અનવરભાઈ સત્તારખાં પઠાણને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૭૮/૮૫ થી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની તેમજ પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારી અને ટ્રાન્સપોર્ટ સુપરીન્ટેન્ડેન્ટ, અમદાવાદે વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તે રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૭/ઔ.વિ.રે/૩૦૦/૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયાપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી અનવરભાઈ સત્તારખાં પઠાણને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૭/૯૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તે રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૮/ઔ.વિ.રે/૩૦૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી કમલેશ આર. ઝીલ્કાને દ. હુ. નં. ૩૭/૦૫, તા. ૩૧-૩-૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો દ (છ) માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તે રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૮/ઔ.વિ.રે/૩૦૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી કમલેશ આર. ઝીલ્કાને દ. હુ. નં. ૧૨૭/૮૮, તા. ૩૧-૧-૨૦૦૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તે રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૦/ઔ.વિ.રે/૩૦૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી લાભુભાઈ અમરશીભાઈ સંઘાણીને બીજી અપીલ નં. ૩૩૨૧/ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અ./૧૪૧૧, તા. ૧૫-૮-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તે ૨૬ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૧/ઔ.વિ.રે/૩૦૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી વાય. એમ. યાદવને તા. ૨૩-૩-૦૮ના હુકમથી કરવામાં આવેલ ત્રણ ઈજાફાઓ કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આનુસંગિક લાભો સહિતની એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૪/ઔ.વિ.રે/૨૯૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈટીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દિગ્વીજયસિંહ બટુકસિંહ જાડેજાને દ. હુ. નં. ૨૨૬/૦૭માં તા. ૧૯-૧૨-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તે રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૫/ઔ.વિ.રે/૨૮૫/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી દિગ્વીજયસિંહ બટુકસિંહ જાડેજાને દ. હુ. નં. ૧/૮૭માં તા. ૨૯-૧૧-૮૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તે રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૪/ઔ.વિ.રે/૩૦૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. વા. વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૩ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી કમલેશ આર. ઝીલ્કાને દ. હુ. નં. ૨૫/૦૫, તા. ૩૦-૯-૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તે રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૫/ઔ.વિ.રે/૩૦૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

“શ્રી ધનદેવસિંહ છનુભા સરવૈયા (કંડકટર)ને તહોમત પત્ર નં. ૪૨૯/૮૪ના હુકમથી ૪ (ચાર) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલમાં ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે ઈજાફો બંધ કરેલ જ્યારે બીજી અપીલમાં આ સજા ઘટાડીને ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૫/આઈડીઆર/એજ/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી). થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં આહવા ડેપોના કંડકટર શ્રી મહમદ હનીફ મુસાભાઈ નુરી, કંડકટર, બેજ નં. ૧૩૩૮ને દ. હુ. નં. ૭૪/૦૬, પત્ર નં. વિનિ/વલ/ટીઆર/ડી/૨૦૨૪૦, તા. ૩૦-૫-૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૨ (બે) વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકાના સાદા વ્યાજ સમ્પ્રે આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ -- ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૪/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ કિશનભાઈ લોંઢે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ કિશનભાઈ લોંઢેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૬/૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૮/૨૦૧૦.-શ્રી એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ કાનજીભાઈ વાળોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ કાનજીભાઈ વાળોદરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૦/૫૭૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોવિંદ રેસ્ટોરન્ટ, ઠે. મ્યુનિસિપલ શોપીંગ સેન્ટર, દુકાન નં. ૨૨૬, રૂપમ ચોક સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ હરજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ હરજીભાઈ રાઠોડને તેમના તા.૨૫મી જુન, ૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૧૦/૫૭૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ જવેલર્સ પ્રા.લિ., વિક્ટોરીયા પાર્ક રોડ, દેવીભુવન, ભાવનગર (૨) સોનાલીબેન રૂચિભાઈ પારેખ, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ જવેલર્સ પ્રા.લિ. વિક્ટોરિયા પાર્ક રોડ, દેવીભુવન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીતાબા ઘનશ્યામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીતાબા ઘનશ્યામસિંહને તેમના તા.૧૭મી જુન, ૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સજંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૧૦/૫૭૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધી સ્મૃતિ ટ્રસ્ટ, ગાંધી સ્મૃતિ કેસટ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ પી. માડુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ પી. માડુને તેમના તારીખ ૪૫મી જુન, ૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૧૦/૫૭૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનથ લીયા, રોલોંગ મીલ, જી.આઈ.ડી.સી. નં. ૨, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ મેવાલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ મેવાલાલ ચૌહાણને તેમના તા.૧૩મી જુન, ૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/એજે/૧૦૧/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર અનાજ ભંડાર ગ્રેઈન માર્કેટ, ત્રણ દરવાજા પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્બાસ યુસુફ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્બાસ યુસુફ મલેકને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

**વિષય :** ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નંબર ૧૦/૨૦૧૦) (રેફરન્સ નં. ૬૦/૨૦૧૦ સંદર્ભમાં)

**સંદર્ભ :** (૧) શ્રી ઠાકોર બાબુજી વસ્તાજીની તા.૨૯-૯-૧૦ની અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/પટન/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૦/૪૭૩૧.-જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મંજુર કમિશનરશ્રી, પાટણએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં. ૧૦/૨૦૧૦ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી ઠાકોર બાબુજી વસ્તાજીની તા.૨૯-૯-૧૦ની અરજી વંચાણે લેતાં મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાટણે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ ના બદલે તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૯ મુજબ સુધારો કરવા અરજ કરતાં નવી તારીખ સુધારો કરવા ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

## અનુસૂચિ

મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાટણે, લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૦ ના શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની “તારીખ” ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ ના બદલે તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૯ વંચાણે લેવી.

પાટણ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી



ઔદ્યોગિક તકરાર પંચાલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ નારાયણભાઈ બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ નારાયણભાઈ બાબુલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સંસ્કાર મંડળી, મુ. રામપુરા (દામા), તા.ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લોઢા પરબતભાઈ મસરૂભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એલ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લોઢા પરબતભાઈ મસરૂભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

જી. એલ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેએસ/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો

સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમંદ હનીફ આમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહમંદ હનીફ આમદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમરેલી, ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/એમસી/રેફ/૧૮૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક

તકરાર મેનેજરશ્રી, સમય કાર્યાલય કોઠારી માર્ગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી મીતેશકુમાર હસમુખભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મીતેશકુમાર હસમુખભાઈ રાવલને તા. ૨૮-૮-૧૦ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/એમસી/રેફ/૧૮૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક

તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર-દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેલાભાઈ બલાભાઈ પાંચીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વેલાભાઈ બલાભાઈ પાંચીયાને તા. ૧-૧-૧૦ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૬/૨૦૧૦/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

ઔદ્યોગિક તકરાર કીમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કિખાપાર્ક હોટલ પાછળ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ પોપટભાઈ તલસાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ પોપટભાઈ તલસાણીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૭/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, નિકુ ફોર્જ પ્રા.લી. રાજધાની સીનેમા પાછળ વિજય ટ્રાંસપોર્ટ પાછળ, શાપર (વેરાવળ), રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીશોરીલાલ કમલનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કીશોરીલાલ કમલનાથને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૮૫૨૮/ઔ.વિ.રે./૨૯૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજ.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“શ્રી દિગ્વિજયસિંહ બટુકસિંહ જાડેજાને દ.હુ. નં.૧/૯૭માં તા.૧૭-૦૮-૨૦૦૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૮(આઠ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા તથા રૂ.૨૦૦૦/- વસુલવાની કરેલ શિશ્રાનો હુકમ રદ કરી પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ./એમ.સી./આઈ.ડી.એ./વલ/૧૬/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડાકલે ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લાસ્ટીક, જી.આઈ.ડી.સી. વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)(ii)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વધતી જતી મોંઘવારીને પહોંચી વળવા રૂા.૫૦૦/- માસિક મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ પગાર ધોરણ અંગે :- હાલમાં જે મુળ પગાર ચૂકવી રહેલ છે તે ઉપરાંત નીચે મુજબનો માસિક પગાર વધારો ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧ વર્ષથી ઉપર ૩ વર્ષ સુધીની નોકરી કરનારાઓને માસિક રૂા.૮૦૦/-

૪ થા વર્ષથી ૬ વર્ષ સુધીની નોકરી કરનારાઓને માસિક રૂા.૧,૨૦૦/-

૭ મા વર્ષથી ૧૦ વર્ષ સુધીની નોકરી કરનારાઓને માસિક રૂા.૧,૫૦૦/-

૧૧ વર્ષથી ઉપરની નોકરી કરનારાઓને માસિક રૂા.૧,૮૦૦/-

માંગણી નં. ૪ રજાઓ અંગે :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબની ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. હક્કરજાઓ :- દર ૧૮ દિવસની હાજરી દીઠ એક ભરપગારની રજા આપવી.

૨. કેઝ્યુઅલ રજાઓ :- દર વર્ષે ૭ ભરપગારની રજા આપવી.

૩. તહેવારની રજાઓ :- દર વર્ષે ૯ ભરપગારની રજા આપવી.

૪. સીકલીવ રજાઓ :- દર વર્ષે ૯ ભરપગારની રજા આપવી.

માંગણી નં. ૫ મેડીકલ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહિને રૂા.૨૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ ઘરભાડા ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ.૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે જુન માસમાં રૂ.૧૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ વગર વ્યાજની લોન :- કંપની કામ કરતાં દરેક કામદારોને વાર્ષિક રૂ.૧૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પંદર હજાર) પુરાની વગર વ્યાજની લોન આપવી અને તેની સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ મુસાફરી ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ.૩૫૦/- મુસાફરી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ એટન્ડન્સ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ.૧૫૦/- એટન્ડન્સ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ પ્રવર્તમાન ઔદ્યોગિક વિવાદ માટે રજાઓ તથા ખર્ચ આપવા બાબત :- કામદારોને દરેક મુદત માટે ભરપગારની રજાઓ આપવી અને ખર્ચનાં દરેક મુદતનાં રૂ.૧૫૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ યુનિફોર્મ, બૂટ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દરવર્ષે ૨ જોડી સારી બનાવટના યુનિફોર્મ અને ૨ જોડી સારી બનાવટના બૂટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ.૧,૫૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને સાથે ૧૫ દિવસની હક્ક રજાઓ વળતર સાથે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ ટી એલાઉન્સ અથવા ચા :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાજરી દીઠ રૂ.૧૦/- ટી એલાઉન્સ અથવા ૨ ટાઈમ ચા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ પશ્યાવર્તી અસર :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ઉપરની તમામ માંગણીઓનો અમલ સને એપ્રિલ-૨૦૦૮ થી માર્ચ-૨૦૧૨ સુધી રહેશે.

સુરત, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એસ. ગીલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૨/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ દેવજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ દેવજીભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૮/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ દાનજીભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ દાનજીભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯૦/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરમલભાઈ વાઘજીભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮૬/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરમલભાઈ વાઘજીભાઈ ભુરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૧/૨૦૧૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્હોરા સીલ્ક મીલ્સ, દુકાન નં. ૪૩૮, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, રીંગરોડ, એન.ટી.એમ. માર્કેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર હરીશંકર ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર હરીશંકર ઓઝાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રઘુવીર આર્ટ, શેઠશ્રી નરોત્તમભાઈ, ઝજો માળ, ઉત્કલ નગર, જૂની જી.આઈ.ડી.સી., કતારગામ, ગુ.હા.બોર્ડ, પાડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આલોકરામ અમિલાખ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આલોકરામ અમિલાખ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રઘુવીર આર્ટ, શેઠશ્રી નરોત્તમભાઈ, ઉજો માળ, ઉત્કલ નગર, જૂની જી.આઈ.ડી.સી., કતારગામ, ગુ.હા.બોર્ડ, પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપભાઈ ચેતનસિંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપભાઈ ચેતનસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ,

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રઘુવીર આર્ટ, શેઠશ્રી નરોત્તમભાઈ, ઝજો માળ, ઉત્કલ નગર, જૂની જી.આઈ.ડી.સી., કતારગામ, ગુ.હા.બોર્ડ, પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશસિંહ શંકરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશસિંહ શંકરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રઘુવીર આર્ટ, શેઠશ્રી નરોત્તમભાઈ, ઉજો માળ, ઉત્કલ નગર, જૂની જી.આઈ.ડી.સી., કતારગામ, ગુ.હા.બોર્ડ, પાંડેસરા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ ત્રિભુવનપ્રસાદ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ ત્રિભુવનપ્રસાદ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા :-ઉજ્જવલ ગેસ સર્વિસ, માલિકશ્રી જયંતીભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ, ૨૬, એલ.બી.એપાર્ટમેન્ટ, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ નેમાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ નેમાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૨૩૧/૫/૨/આઈડીઆર/૧૫૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટીન્સ પ્રા.લી., રણોલી, જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, મુ. રણોલી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૯-૦૬ થી દૈનિક રૂ. ૫૦/-નો પગાર વધારો.

(બી) તા. ૧-૯-૦૭ થી દૈનિક રૂ. ૬૦/-નો પગાર વધારો.

(સી) તા. ૧-૯-૦૮ થી દૈનિક રૂ. ૭૦/-નો પગાર વધારો.

(ડી) તા. ૧-૯-૦૯ થી દૈનિક રૂ. ૮૦/-નો પગાર વધારો.

(ઈ) તા. ૧-૯-૧૦ થી દૈનિક રૂ. ૮૦/-નો પગાર વધારો.

(એફ) તા. ૧-૯-૧૧ થી દૈનિક રૂ. ૧૦૦/-નો પગાર વધારો.

**માંગણી નં. ૨ : ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનું ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૯-૦૬ થી તા. ૩૦-૮-૦૯ સુધી માસીક રૂ. ૪૦૦૦/- લેખે ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

(બ) તા. ૧-૯-૦૯ થી તા. ૩૦-૮-૨૦૧૨ સુધી ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૫૦૦૦/- લેખે આપવું.

**માંગણી નં. ૩ : અમલ અંગે :-**

આ સાથે સામેલ ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૯-૦૬ થી ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૨૩૨/૫/૨/આઈડીઆર/૧૬૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેસેફિક પાર્ઠપ સીસ્ટમ પ્રા.લી., સાણંદ, વિરમગામ હાઈવે, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

#### માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :-

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂ. ૪૦/-નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(બ) તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂ. ૫૦/-નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(ક) તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂ. ૬૦/-નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

#### માંગણી નં. ૩ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

તમામ સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતા મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસીક રૂ. ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી આપવું કે કેમ ?

#### માંગણી નં. ૪ : રજાઓ અંગે :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

- (ક) તહેવારની રજા :- દર વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?  
 (ડ) માંદગીની રજા :- દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ : ભથ્થાઓ (એલાઉન્સીસ) અંગે :-**

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

- (અ) વાહન ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૩૦૦/- વાહન ભથ્થું આપવું કે કેમ ?  
 (બ) શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૫૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?  
 (ક) ધોલાઈ ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૩૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?  
 (ડ) મુસાફરી ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૫૦૦૦/- મુસાફરી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ : યુનિફોર્મ અંગે :-**

તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા અને ૩ જોડી બાટાના બુટ મોજા સાથે આપવા તથા દર વર્ષે શીયાળામાં ૧ નંગ વુલન જર્સી તથા ચોમાસામાં ૧ નંગ છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવા તથા ન્હાવાના દર વર્ષે ૬ નંગ સાબુ તથા હાથ ધોવાના ૬ નંગ સાબુ આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ : અમલ અંગે :-**

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
 શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૨૩૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેટાફીમ ઈરીગેશન ઈન્ડીયા પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

##### માંગણી નં. ૧ : પગાર :-

તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૯ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૦૯થી માસિક રૂા. ૧૦,૦૦૦/- બેઝીક પગાર તરીકે ચુકવવા તેમજ તેઓના બેઝીક પગારના ૩% પ્રમાણેની રકમ દર વર્ષે વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

##### માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯થી કંપનીમાં કામ કરતા તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૯ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સ (૨૦૦૧-૧૦) મુજબ પ્રતિ પોઈન્ટ ઉપર બેઝીક પગારના ૧% લેખેની રકમ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે દર મહીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

##### માંગણી નં. ૩ : અન્ય માસિક એલાઉન્સ :-

તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૯ના રોજની ડીમાન્ડમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને :-

- (૧) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯ના બેઝીક પગારના ૨૦% મુજબની રકમ દર મહીને મકાનભાડા તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯થી બેઝીક પગારના ૨૫% મુજબની રકમ દર મહીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯થી રૂા. ૨૦૦/- દર મહીને વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?



(૪) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી રૂા. ૫૦૦/ દર મહીને ડોમીશીયલ મેડીકલ બેનીફીટક તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ : લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :-**

તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તથા તેઓના આશ્રિતોને દર વર્ષે વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કિમી. સુધીના આવવા-જવાના રેલ્વે ભાડાની રકમ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ બેનીફીટ :-**

તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તથા તેઓના આશ્રિતોને માંદગીની સારવાર દરમ્યાન કરવામાં આવેલ તમામ ખર્ચ જેમાં દવાખાનામાં દાખલ કરવાના તમામ ખર્ચ સાથેની રકમ મેડીકલ બેનીફીટ તરીકે પરત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ : રજાઓ :-**

તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે જણાવ્યા મુજબ પુરા પગાર સહીતની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા.

(બ) દર વર્ષે ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા.

(ક) દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા.

(ડ) શ્રમયોગીના કોઈ આશ્રિત ગંભીર/ચેપી માંદગીની સારવાર હેઠળ હોય તે દરમ્યાન જે તે શ્રમયોગીઓને સારવાર દરમ્યાનની રજાઓ કવોરન્ટાઇન લીવ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) શ્રમયોગી જ્યારે નોકરીમાં ચાલુ હોય તે દરમ્યાન થયેલ અકસ્માતની સારવાર હેઠળ હોય ત્યારે તે સારવાર દરમ્યાનની તમામ રજાઓ, કામદારને ઘરથી ફેકટરી અને ફેકટરીથી ઘર સુધી પહોંચવાના સમયને અકસ્માતના કિસ્સામાં ચાલુ નોકરી ઉપરના સમય તરીકે ગણતરીમાં લેવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ : પગાર સાથેની રજાઓ :-**

તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને ગુજરાત સરકાર દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતી તમામ રજાઓઓને પગાર સાથેની રજાઓ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ : યુનિફોર્મ :-**

તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૮ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી નીચે મુજબ યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) ત્રણ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (૩ ફુલ પેન્ટ અને ૩ બુશર્ટ) દર વર્ષે આપવા.  
 (બ) એક જોડી લેધર શુઝ (જેની કિંમત રૂા. ૧૦૦૦/- કરતા ઓછી ન હોય તેવા) દર ત્રણ વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?  
 (ક) એક જોડી પી.વી.સી શુઝ દર બે વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?  
 (ડ) એક વુલન જર્સી (જેની કિંમત રૂા. ૧૦૦૦/- કરતા ઓછી ન હોય તેવી) દર ત્રણ વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?  
 (ઈ) એક રેઈન કોટ (ડક-બેક) દર ત્રણ વર્ષે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ : ફી ઈન્સ્યુરન્સ :-**

તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૯ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને પાંચ લાખ રૂપીયાનો વીમો લાઈફ ઈન્સ્યોરન્સ કોર્પોરેશન પાસેથી લેવો અને તેનું પ્રિમીયમ કંપનીએ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ : ડેથ બેનીફીટ :-**

(અ) અંતિમ ક્રિયા ખર્ચ : તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૯ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓ પૈકી જો કામદાર કંપનીના રોલ ઉપર હોય તે દરમિયાન મૃત્યુ પામે તો તે સંજોગોમાં તેની અંતિમ ક્રિયાના ખર્ચ પેટે રૂા. ૫૦૦૦/- તેઓના આશ્રિતોને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) રોકડ સહાય : તા. ૨૬-૧૦-૨૦૦૯ના રોજની ડીમાન્ડ નોટીસમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓ પૈકી જો કોઈ કામદાર કંપનીના રોલ ઉપર હોય તે દરમિયાન મૃત્યુ પામે તો તે સંજોગોમાં તેના આશ્રિતોને રૂા. બે લાખ રોકડ સહાય તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
**શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૨૪૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટલાદ નગરપાલીકા, મુ.તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૯/૦૯.

માંગણી નંબર ૧ :-

કોન્ટ્રાક્ટના ૪૯૯૫ની સ્કીલ હેઠળના તમામ સફાઈ કામદારોને કાયમ કરવા બાબતની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ :-

તમામ સફાઈ કામદારોને દર રવિવારે આખા દિવસની અઠવાડીક રજા આપવા અંગેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ :-

તમામ સફાઈ કામદારોને બુટ, ચંપલ આપવા નગરપાલીકાએ અગાઉ કરેલ ઠરાવ મુજબ બુટ ચંપલ આપવા અંગેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ :-

સફાઈ કામદારોએ સફાઈ કરતા એકત્રિત કરેલા કચરાના ઢગલા ભરવા પતરાની બે-બે સુપડીઓ આપવા અંગેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ :-

સફાઈ કામદારોને હાથના મોજા આપવા બાબતની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ :-

સફાઈ કામદારોને ગંદી સફાઈથી કીટાણુંઓ શ્વાસોચ્છવાસમાં ન જાય તે માટે માસ્ક આપવા બાબતની માંગણી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૮૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક માલિક, વાઘેશ્વરી જવેલર્સ, પતરાવાળી હોટલ પાસે, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનભાઈ દશરથભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ-૧ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેતનભાઈ દશરથભાઈ સોલંકીને તા. ૧-૫-૨૦૧૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રેફ./૧૮૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક મેપો ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા.લી., (યુનિટ) G.I.D.C., 1003, ફેઈઝ-૩, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસેન એહમદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ-૧ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ (૧૦)ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન એહમદભાઈ પરમારને તા. ૨૦-૮-૨૦૧૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

વિ. વિ. મહેતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરેન્દ્રનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૮/આઈડીઆર/એજે/૩૧૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇલેક્ટ્રો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેઓના પુરા પગારના ૫૦% પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેડેશન :- હાલમાં કામદારો જે કામ કરે છે તે મુજબ પગાર તથા ઇન્કીમેન્ટ મુજબના ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઇન્કીમેન્ટ (ઇજાફો) :- કંપનીમાં હાલમાં કોઈપણ કામદારને ઇન્કીમેન્ટ આપતી નથી તેથી દરેક કામદારને રૂા. ૧૦/- રોજના લેખે ઇન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : યુનિફોર્મ :- દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનનાં યુનિફોર્મ, એક જોડી સારી કંપનીના બુટ તથા બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : રજાઓ :- દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩૦ હકક રજા, ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા, ૧૨ સીકલીવ, ૧૬ તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : અમલ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૮/આઈડીઆર/એજે/૩૧૪/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

#### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી ભાઈલાલભાઈ એમ. ગોહિલને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૫ થી ૬૦ વર્ષની વય

સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૫થી આનુષંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૦/આઈડીઆર/એજે/૩૧૫/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

#### અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી દેવજીભાઈ એસ. ચૌહાણને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧૭-૩-૨૦૦૬ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૧૭-૩-૨૦૦૬થી આનુષંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૧/આઈડીઆર/એજે/૩૧૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી જયરામભાઈ ગેબજીભાઈ કિકોડેને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧૫-૩-૨૦૦૯ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૧૫-૩-૨૦૦૯થી આનુષંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહારાજા પ્રતાપસિંહ કોરોનેશન જીમખાના (પોલોકલબ), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા (૧) શ્રી જીજ્ઞેશ મુળજીભાઈ દોશી, દા. તા. ૫-૫-૧૯૮૮, (૨) શ્રી મનુભાઈ રૂંદુભાઈ ચૌહાણ, ૧૯૮૯ થી, (૩) શ્રી રાજેશ પરસોત્તમ પરમાર, દા.તા. ૧-૫-૧૯૮૭ થી તેમને ઓપરેટરની પાંચમા પગાર પંચ મુજબની ત્રીજા વર્ગના કર્મચારીની જુની ૯૫૦-૧૪૦૦ની અને નવી ૩૦૫૦-૪૫૦૦ની ગ્રેડમાં તેઓ પાદરા નગરપાલીકામાં જોડાયા તે તારીખથી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને તેમને પાછલા ઓછા ચુકવેલ પગારનું વળતર ચુકવી આપવું કે કેમ ? અને નવી ગ્રેડ મુજબનો પગાર ચુકવવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- નીચે જણાવેલ ૮ (આઠ) કર્મચારીઓને પાંચમાં પગાર પંચ મુજબની ચોથા વર્ગના કર્મચારીની જુની ૭૫૦-૯૪૦ની અને નવી ૨૨૫૦-૩૨૦૦ની ગ્રેડમાં, તેઓ પાદરા નગરપાલીકાની નોકરીમાં જોડાયા તે તારીખથી કાયમી કરવા અને તેમને પાછલા ઓછા

ચુકવેલ પગારનું વળતર ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને નવી ગ્રેડ મુજબનો પગાર ચુકવવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ? (૧) શ્રી સુરેશ પરસોત્તમભાઈ પરમાર, (૨) શ્રી ચંદ્રકાંત ધુળાભાઈ મકવાણા, (૩) શ્રી જગદીશભાઈ કેસાજી પરમાર, (૪) શ્રી મુકેશભાઈ જગદીશભાઈ સોલંકી, (૫) શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જગદીશભાઈ સોલંકી, (૬) શ્રી સરજુભાઈ બાબુડીયા ભીલ, (૭) શ્રી ગોપાલભાઈ નારણભાઈ રબારી, (૮) શ્રી ગોપાલભાઈ ઉદેસિંહ જાદવ. વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૮/આઈડીઆર/એજે/૩૩૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી રમણભાઈ આર. પ્રજાપતિ, બેજ નં. ૨૧૫૫૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩/૮૪, તા. ૧૦-૨-૧૯૮૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરવામાં આવેલ, તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેને લીધે સ્થગિત થયેલ ઈજાકાઓ તફાવતની રકમ સહીત તેમજ વ્યાજ સહિત તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૮/આઈડીઆર/એજે/૩૩૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ગોધરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી નટવરસિંહ પી. સોલંકી, બેજ નં. ૫૪૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૫/૨૦૦૭, તા. ૨૧-૬-૨૦૦૭થી વાર્ષિક ઈજ્જતો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૦/આઈડીઆર/એજે/૩૩૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

લુણાવાડા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી અરવિંદભાઈ બી. ભોઈ, બેજ નં. ૧૬૨૨૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૧/૮૬, તા. ૩૧-૭-૧૯૮૬થી નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટીના પત્ર નં. ડીસી/જીડીએ/એડીએમ/૪૩/૮૭/૬૧૮૭, તા. ૨૬-૩-૮૭થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ, પરંતુ બરતરફ થયા ત્યારથી હાજર થાય તે સમયની બિનપગારી ગણી અને ડ્રાઈવરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા કરેલ તેની સામે બીજી અપીલ કરતાં તેઓના તા. ૧૮-૨-૮૮થી બરતરફ થયા ત્યારે જે પગાર મળતો હતો તેના પર પગાર ફીક્સ કરી આગામી વાર્ષિક વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ, સદર શિક્ષાના હુકમ માં રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૧/આઈડીઆર/એજે/૩૩૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. '૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંતરામપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આર. એ. પઠાણ, બેજ નં. ૧૭૪૮૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦/૨૦૦૭, તા. ૨૬-૩-૨૦૦૭થી ચાર વર્ષનું કાયમી ઇન્કીમેન્ટ બંધની સજા અને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૭-૩-૦૮ના હુકમથી ત્રણ વર્ષની કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

લુણાવાડા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી નવનીતલાલ એમ. જોષી, બેજ નં. ૬૩૮૨ને હુકમ નં. ૮૬, તા. ૨૬-૭-૦૪થી બે સ્ટેજ નીચે મુકવાની અને હુકમ નં. ૭૬ તા. ૮-૭-૦૪થી બે સ્ટેજ ડાઉન કરવાની સજાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા વચગાળાનો તમામ પગાર અને આનુસંગિક લાભો સહીતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૩/આઈડીઆર/એજે/૩૩૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

દાહોદ ડેપોના કંડકટર શ્રી ખેમાભાઈ બી. મૌરી, બેજ નં. ૨૪૨૮૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૭/૨૦૦૭, તા. ૧૯-૬-૨૦૦૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં તા. ૭-૩-૨૦૦૮થી રાહત આપી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) માસ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ, સદર બંને હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૪/આઈડીઆર/એજે/૩૮૨/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એન. એફ. ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૯૩૩૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૭૦/૯૮, તા. ૧૭-૮-૯૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૫/આઈડીઆર/એજે/૩૮૩/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. કે. રાણા, બેજ નં. ૧૭૬૨૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૭૦/૨૦૦૦, તા. ૨૩-૬-૨૦૦૦થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સામે પ્રથમ અપીલ કરેલ જે નામંજુર કરેલ ત્યારબાદ બીજી અપીલ કરતા તા. ૨૯-૫-૨૦૦૨થી સદર સજાના હુકમમાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૬/આઈડીઆર/એજે/૩૮૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. બી. વસાવા, બેજ નં. ૨૧૦૮૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૧/૨૦૦૦, તા. ૨૯-૨-૨૦૦૦થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૭/આઈડીઆર/એજે/૩૮૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના હેલ્પર શ્રી રસુલભાઈ બી. ડામોરને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧/૨૦૦૮, તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ના હુકમથી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૯/આઈડીઆર/એજે/૩૮૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના હેલ્પર શ્રી રસુલભાઈ બી. ડામોરને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬૮/૨૦૦૪, તા. ૧૭-૧૨-૨૦૦૪ દ્વારા તેમને મળતાં પગારમાં ૨ સ્ટેજનો ઘટાડો કરી રૂ. ૪૧૩૫/- ઉપરથી રૂ. ૩૮૪૫/- ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૦/આઈડીઆર/એજે/૩૮૭/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના હેલ્પર શ્રી રસુલભાઈ બી. ડામોરને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૦૮/૨૦૦૮, તા. ૧૩-૨-૨૦૦૮ના હુકમથી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૧/આઈડીઆર/એજે/૩૮૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

છોટાઉદેપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ગોપાલભાઈ મેરામભાઈ મકવાણા, બેજ નં. ૧૯૫૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૫૭/૨૦૦૧, તા. ૧૪-૭-૨૦૦૧થી બરતરફ કરવાનો હુકમ તેમજ વિભાગીય નિયામકશ્રી અને પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારી, એસ.ટી. વડોદરાના તા. ૨૪-૬-૦૮નો પ્રથમ નિર્ણય મુજબ ડ્રાઈવરની કક્ષામાં જે તે સમયે મળતા પગાર ઉપર મુકી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાની તમામ આનુસંગિક લાભો સહીત એરીયર્સની રકમ તે ૧૮% ના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં



ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના હેલ્પર શ્રી રસુલભાઈ બી. ડામોરને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૩/૨૦૦૫ દ્વારા વિભાગીય યાંત્રાલય અધિક્ષક, વડોદરા દ્વારા આર્ટ સી મિકેનીકલની કક્ષાના મુળ પગાર રૂ. ૨૫૫૦/- ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૩/આઈડીઆર/એજે/૩૩૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

અંકલેશ્વર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. આઈ. મન્સુરી, બેજ નં. ૭૮૮૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૫૧/૨૦૦૦, તા. -- આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? પાછળના તમામ નાણાંકીય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૬/આઈડીઆર/એજે/૩૫૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

સંતરામપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આર. એ. પઠાણ, બેજ નં. ૧૭૪૮૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૭૧/૦૪, તા. ૨૨-૦૯-૨૦૦૪ના હુકમથી છ માસ બીન કાયમી ઇન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે અને રીવ્યુ ઓથોરીટીના તા. ૧૬-૧-૨૦૧૦ના હુકમ નં. ૪/૧૦થી એક વર્ષ કાયમી ઇન્કીમેન્ટ બંધની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૭/આઈડીઆર/એજે/૩૫૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

દાહોદ ડેપોના કંડકટર શ્રી રાયજીભાઈ કે. પટેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૮/૨૦૦૦, તા. ૩૧-૩-૦૨ના હુકમથી ભરતરફ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટી એસ.ટી. ગોધરાના પત્ર નં. ડી.સી./જી.ડી.એ./એડીએમ/૧૪૪/૨૦૦૦/૭૭૯, તા. ૧૨-૧-૨૦૦૧થી કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૮/આઈડીઆર/એજે/૩૬૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલોલ ડેપોના કંડકટર શ્રી પ્રવિણસિંહ સોમસિંહ સોલંકી, બેજ નં. ૧૧૧૩ને તા. ૨૪-૪-૨૦૦૭ના વિભાગીય પરિવહન અધિકારીના હુકમથી ત્રણ વર્ષ કાયમી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો, જોઈએ કે કેમ ? તથા પ્રથમ અપીલમાં તા. ૫-૬-૨૦૦૮ના હુકમથી બે વર્ષ કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૮/આઈડીઆર/એજે/૩૭૩/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મીં એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી ધુળાભાઈ ડાયાભાઈ સોલંકીને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૫-૩-૨૦૧૦ થી ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી અને તા. ૫-૩-૨૦૧૦થી આનુષંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૦/૨૦૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૭૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી શનાભાઈ મંગળભાઈ ચાવડાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા.૧-૬-૨૦૦૮ થી તા.૩૧-૫-૨૦૧૦ સુધીના બે વર્ષના મળવાપાત્ર લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૧/આઈડીઆર/એજે/૩૭૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી નંદલાલ નિંબા બડગુજર ને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા.૧-૬-૨૦૧૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા.૧-૬-૨૦૧૦ આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી રમણભાઈ ભુપતભાઈ ચૌહાણ ને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા.૧-૬-૨૦૧૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા.૧-૬-૨૦૧૦ આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૩/આઈડીઆર/એજે/૩૭૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી જશવંતગીરી પરસોતમગીરી ગોસ્વામી ને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા.૧-૬-૨૦૧૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા.૧-૬-૨૦૧૦ આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૪/આઈડીઆર/એજે/૩૭૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી મુકુંદભાઈ યુનીલાલ ટેલર ને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૮-૫-૨૦૧૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૮-૫-૨૦૧૦ આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૫/આઈડીઆર/એજે/૩૭૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી શનભાઈ મોતીભાઈ પરમાર ને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬નો ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૬-૨૦૧૦ આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૩૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ પ્રા.લી. SPS (૨) SPS એલીસ બ્રીજ અમદાવાદ, (૩) SPS ઠાણે-મહારાષ્ટ્ર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર બલદેવપ્રસાદ શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર બલદેવપ્રસાદ શુક્લને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૩૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુઝલોન એનર્જી લી. પોર., વડોદરા (૨) સી. એન. સી. એસ. ફેસેલીટી સોલ્યુશન પ્રા.લી. ફતેગંજ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા નીલેશકુમાર મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા નીલેશકુમાર મંગળભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૪૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુઝલોન એનર્જી લી. પોર., વડોદરા (૨) સી. એન. સી. એસ. ફેસેલીડી સોલ્યુશન પ્રા.લી. ફતેગંજ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા મીતેશકુમાર નગીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા મીતેશકુમાર નગીનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૫૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુઝલોન એનર્જી લી. પોર., વડોદરા (૨) સી. એન. સી. એસ. ફેસેલીટી સોલ્યુશન પ્રા.લી. ફતેગંજ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ રમેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૫૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુઝલોન એનર્જી લી. પોર., વડોદરા (૨) સી. એન. સી. એસ. ફેસેલીટી સોલ્યુશન પ્રા.લી. ફતેગંજ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્ર મોતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર મોતીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૬૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુઝલોન એનર્જી લી. પોર., વડોદરા (૨) સી. એન. સી. એસ. ફેસેલીટી સોલ્યુશન પ્રા.લી. ફતેગંજ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ શાંતીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ શાંતીલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૬૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુઝલોન એનર્જી લી. પોર., વડોદરા (૨) સી. એન. સી. એસ. ફેસેલીટી સોલ્યુશન પ્રા.લી. ફતેગંજ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદભાઈ છગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદભાઈ છગનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૭૫/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુઝલોન એનર્જી લી. પોર., વડોદરા (૨) સી. એન. સી. એસ. ફેસેલીટી સોલ્યુશન પ્રા.લી. ફતેગંજ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા સુનીલકુમાર શાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા સુનીલકુમાર શાંતીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૮૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવા ફાર્મા કેમ પ્રા.લી. લુણા, પાદરા (૨) માધવ લેબર સપ્લાયર્સ તાંદલજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ધર્મેન્દ્રભાઈ પુનમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ધર્મેન્દ્રભાઈ પુનમભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૮૭/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવા ફાર્મા કેમ પ્રા.લી. લુણા, પાદરા (૨) માધવ લેબર સપ્લાયર્સ તાંદલજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ધર્મેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ધર્મેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૪૮૩/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવા ફાર્મા કેમ પ્રા.લી. લુણા, પાદરા (૨) માધવ લેબર સપ્લાયર્સ તાંદલજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર મહેન્દ્રસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર મહેન્દ્રસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૦૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી પંચમહાલ સ્ટીલ, લી. જી.આઈ.ડી.સી. કાલોલ તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી પાલ સી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેદી પાલ સીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૦૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી પંચમહાલ સ્ટીલ, લી. જી.આઈ.ડી.સી. કાલોલ, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બેદીચાલ મંગળપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બેદીચાલ મંગળપાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૧૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિજય જ્યોત સીટસ પ્રા.લી. આનંદપુરા, પ્લોટ નં.-૩૧૮, પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ચીમનભાઈ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ચીમનભાઈ વરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા, રેલ્વે સ્ટેશન, કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી છત્રસિંહ ગુલાબભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ ગુલાબભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૨૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નવનીતભાઈ રમેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવનીતભાઈ રમેશભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૨૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રર્થસ ખરસાલીયા, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સ્વરૂપભાઈ પ્રભાતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સ્વરૂપભાઈ પ્રભાતભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૩૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ ધનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રેંદમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ ધનાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૩૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રચજીભાઈ બાબરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રચજીભાઈ બાબરભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રોહિતભાઈ પર્વતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતભાઈ પર્વતભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૪૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ગણપતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ ગણપતભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરણસિંહ રામસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિરણસિંહ રામસિંહ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૯૭૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/મેનેજરશ્રી ધી વાંકડીયા કથોલા મોટાકદની ખેતીવિષયક વિવિધ કાર્યકારી સહકારી મંડળી લી. મુ. વાંકડીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતસિંહ શનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતસિંહ શનાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યુનાઈટેડ ફોરસ્કરસ લીમીટેડ સર્વ નં. ૨૨૫ ગોપીપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) સત્યનામ એજન્સી મુ. પો. રામેશર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ મડાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ મડાભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યુનાઈટેડ ફોરસ્ફરસ લીમીટેડ સર્વ નં. ૨૨૫ ગોપીપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) સત્યનામ એજન્સી મુ. પો. રામેશ્વર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વરસનભાઈ છોટાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વરસનભાઈ છોટાભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યુનાઈટેડ ફોરફ્ફરસ લીમીટેડ સર્વ નં. ૨૨૫ ગોપીપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) સત્યનામ એજન્સી મુ. પો. રામેશર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભારતભાઈ નાયકાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભારતભાઈ નાયકાભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૭૦૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યુનાઈટેડ ફોરફ્ફરસ લીમીટેડ સર્વ નં. ૨૨૫ ગોપીપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) સત્યનામ એજન્સી મુ. પો. રામેશર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ વલસીંગભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વલસીંગભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લારા હોસ્પિટલ હેલ્થકેર સેન્ટર લોખંડવાલા કોમ્પલેક્સ એલ.આઈ.સી. રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન કંચનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન કંચનભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બ્રહ્માણી કિંએશન, શેઠશ્રી રાજેશભાઈ, ૧લો માળ, પ્લોટ નં. ૬, મોમીનવાડી, આંજણા ફોર્મ, કડોદરા રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતિષકુમાર રામનાથસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતિષકુમાર રામનાથસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બ્રહ્માણી કિએશન, શેઠશ્રી રાજેશભાઈ, ૧લો માળ, પ્લોટ નં. ૬, મોમીનવાડી, આંજણા ફોર્મ, કડોદરા રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમકાર પારસનાથ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓમકાર પારસનાથ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૨/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બ્રહ્માણી ક્રિએશન, શેઠશ્રી રાજેશભાઈ, ૧લો માળ, પ્લોટ નં. ૬, મોમીનવાડી, આંજણા ફોર્મ, કડોદરા રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેન્દ્રસિંહ આશાપાલ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેન્દ્રસિંહ આશાપાલ સિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બ્રહ્માણી કિંએશન, શેઠશ્રી રાજેશભાઈ. ૧લો માળ, પ્લોટ નં. ૬, મોમીનવાડી, આંજણા ફોર્મ, કડોદરા રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર બી. મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર બી. મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૪/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બ્રહ્માણી ક્રિએશન, શેઠશ્રી રાજેશભાઈ, ૧લો માળ, પ્લોટ નં. ૬, મોમીનવાડી, આંજણા ફોર્મ, કડોદરા રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય રામલાલ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય રામલાલ પાંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એસ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૬/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જે. કે. એજન્સી, ૧૦/૫૧૮, પાણીની ભાંત, ગોપીપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુકરભાઈ ટીભાભાઈ મૌરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મધુકરભાઈ ટીભાભાઈ મૌરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. જી. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૧૦૨/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સતીષ એન્ટરપ્રાઇઝ, પ્લોટ નં. ૩૭૫ શંકર ટેકરી, ઉ. નગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખીમજીભાઈ જેઠાભાઈ કટારમાલ વચ્ચેની છે.

અને પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખીમજીભાઈ જેઠાભાઈ કટારમાલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરએજે/૧૨૧/૨૦૧૦/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ જોશી ટ્રાવેલ્સ, ૧૭, મીલપરા, કાન્તા એસ. વિકાસ ગૃહ રોડ, હોટલ તુલસી પાસે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવાનભા જાદવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભા જાદવજીભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એન. દોશી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૪૧/૫.૨/આઈડીઆર/૧૪૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પુકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન કિટસ સેન્ટર, મુ. ચંન્દ્રાપુરા, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ડ્રા. શ્રી આદિત્ય એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. પુકારો ફીજે હોલ્મ ઇન્સ્યુલેશન કિટસ સેન્ટર, મુ. ચંન્દ્રાપુરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ કામના પરિશિષ્ટ “અ” માં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓને છુટા કરેલ હોઈ તેઓને પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવ્યા મુજબ પગાર તથા અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

આ સમય દરમ્યાન જ્યાં સુધી આ લાભો ના ચુકવે ત્યાં સુધી દર મહીને શ્રમયોગીઓને પુરેપુરા પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના લાભો તમામ શ્રમયોગીઓને પરિશિષ્ટ “બ” મુજબ તમામ લાભો શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ઉપરોક્ત માંગણીઓને અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “અ” પરિશિષ્ટ “બ” મુજબની હેણી રકમ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દૈનિક પગાર	નોંકરી વર્ષ	લક્ષ રજાનો પગાર	ઓવર ટાઈમનો પગાર	છટણી વળતર ની રકમ	નો. પગાર	બોનસ રકમ	કુલ રકમ
૧.	સતવંતસિંહ ગુલાબસિંહ પરમાર	૧૪૨	૨	૧૧,૦૭૬	૮૮,૬૦૮	૪૨૬૦	૪૨૬૦	૩૬૮૨	૧,૧૫,૫૮૮
૨.	મહેન્દ્રસિંહ નરવતસિંહ પરમાર	૧૪૨	૨	૧૧,૦૭૬	૮૮,૬૦૮	૪૨૬૦	૪૨૬૦	૩૬૮૨	૧,૧૫,૫૮૮
૩.	અશ્વિનકુમાર ડી. ભાલીયા	૧૪૨	૨	૧૧,૦૭૬	૮૮,૬૦૮	૪૨૬૦	૪૨૬૦	૩૬૮૨	૧,૧૫,૫૮૮
૪.	દિલીપભાઈ ભીમસિંહ ગોહીલ	૧૪૨	૨	૧૧,૦૭૬	૮૮,૬૦૮	૪૨૬૦	૪૨૬૦	૩૬૮૨	૧,૧૫,૫૮૮
૫.	રમણસિંહ અજુનસિંહ પુવાર	૧૪૨	૨	૧૧,૦૭૬	૮૮,૬૦૮	૪૨૬૦	૪૨૬૦	૩૬૮૨	૧,૧૫,૫૮૮
૬.	ધર્મરાજ લખાભાઈ ગોહીલ	૧૪૨	૩	૧૬,૬૧૪	૧,૩૨,૮૧૨	૪૨૬૦	૪૨૬૦	૩૬૮૨	૧,૬૫,૪૩૦
૭.	મહેશભાઈ મંગળભાઈ વણકર	૧૪૨	૩	૧૬,૬૧૪	૧,૩૨,૮૧૨	૪૨૬૦	૪૨૬૦	૩૬૮૨	૧,૬૫,૪૩૦
૮.	રાજેન્દ્રસિંહ જલમસિંહ ગોહીલ	૧૪૨	૩	૧૬,૬૧૪	૧,૩૨,૮૧૨	૪૨૬૦	૪૨૬૦	૩૬૮૨	૧,૬૫,૪૩૦
૯.	રાજેન્દ્રસિંહ પરવતસિંહ ગોહીલ	૧૪૨	$1\frac{1}{2}$	૮,૩૦૫	૪૪,૩૦૪	૪૨૬૦	૪૨૬૦	૩૬૮૨	૬૮,૫૧૩
૧૦.	હરિશભાઈ મોહનભાઈ પંચાલ	૧૪૨	$1\frac{1}{2}$	૮,૩૦૫	૪૪,૩૦૪	૪૨૬૦	૪૨૬૦	૩૬૮૨	૬૮,૫૧૩
તમામ કામદારોની કુલ હેણી રકમ રૂપિયામાં									૧૨,૦૭,૨૫૬

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાસ્ય,  
શ્રીમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૪૨/૫.૨/આઈડીઆર/૧૪૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી રમણ વસાવા C/o. ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં.લી., જી.આઈ.ડી.સી. વિ.યુનગર., આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી. જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુનગર આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તા. ૧-૪-૦૮ થી તા. ૩૧-૩-૦૯ સુધી મળેલ કુલ ગ્રોસ પગાર તથા કુલ ઓવરટાઈમની રકમ ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવવી તથા સરકારે નક્કી કરેલ મહત્તમ મર્યાદા ધ્યાનમાં લેવી નહીં અને દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલા ચુકવવાની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલા રૂા. ૧૦૦૦/- નું ગ્રીફટ વાઉચર આપવું તથા રૂા. ૧૦૦/- સુધીની ગ્રીફટ આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૪૩/૫.૨/આઈડીઆર/૧૭૫/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ.ડી.ઓ. પ્રોસેસ ઇક્વીપમેન્ટ એન્ડ સીસ્ટમ લી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાને તા. ૨૪-૫-૨૦૦૦ ના રોજની જાહેર કરેલ લોકઆઉટ અંગેની નોટીસમાં જણાવ્યા પ્રમાણે કામદારોની સંખ્યામાં ઘટાડો થાય તો જ કંપની ચલાવવામાં આવશે. સદર લોકઆઉટ સરકારશ્રીના દ્વારા તા. ૨૦-૭-૨૦૦૦ ના રોજ પ્રતિબંધિત જાહેર કરેલ હોવા છતાં આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી માં જણાવ્યા મુજબના કામદારોને કામ ઉપર નહીં લઈ તેમના નામો છુટા કરવાની યાદીમાં મુકી સદર કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું કૃત્ય ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ ની કલમ-૨૫(એન)ની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનું છે કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-બી

ક્રમક્રમ કામદારનું નામ	ક્રમક્રમ કામદારનું નામ
(૧) કે. કે. પંચાલ	(૧૭) એલ. એલ. ઠાકોર
(૨) આર. આઈ. યાદવ	(૧૮) ડી. એ. પટેલ
(૩) ટી. ટી. બેબી	(૧૯) આર. આર. પટેલ
(૪) ડી. આર. લીંબાચીયા	(૨૦) ડી. કે. પ્રજાપતિ
(૫) વી. પી. સીંગ	(૨૧) એ. એમ. સકુર
(૬) સુરેશ એચ. પટેલ	(૨૨) ડી. ટી. રાવલ
(૭) પ્રવિણ બી. પંચાલ	(૨૩) ટી. આર. ભાવસાર
(૮) કાંતી એસ. ઝાલા	(૨૪) જી. એમ. ભરવાડ
(૯) એચ. વી. ચૌધરી	(૨૫) એલ. બી. પાંડે
(૧૦) આર. એમ. ઠાકોર	(૨૬) બી. એ. સુથાર
(૧૧) એમ. એન. ઝાલા	(૨૭) આર. બી. ભરવાડ
(૧૨) વાય. સી. મોજા	(૨૮) સી. આર. પટેલ
(૧૩) કે. એમ. ગોર	(૨૯) આર. એ. પટેલ
(૧૪) જે. એમ. ઠાકોર	(૩૦) જે. જે. મેકવાન
(૧૫) પી. એ. ચૌહાણ	(૩૧) બી. પી. રાઠોડ
(૧૬) બી. ડી. પટેલ	

## ક્રમક્રમ મદારનું નામ

- (૩૨) એ. કે. પ્રજાપતિ  
 (૩૩) પી. કે. પટેલ  
 (૩૪) બી. પી. પરમાર  
 (૩૫) એલ. એમ. વાઘેલા  
 (૩૬) ટી. ડી. જાદવ  
 (૩૭) એ. એન. પટેલ  
 (૩૮) બી. એ. ઠાકોર  
 (૩૯) એમ. બી. ઘાડીકા  
 (૪૦) પી. જે. સોલંકી  
 (૪૧) આર. એમ. ભાવસાર  
 (૪૨) વી. એમ. પટેલ  
 (૪૩) વી. એસ. રાના  
 (૪૪) વી. જે. બારોટ  
 (૪૫) વી. સી. બાલસરક  
 (૪૬) વી. એ. ડાભી  
 (૪૭) એ. કે. પટેલ  
 (૪૮) સી. આર. યાદવ  
 (૪૯) પી. કે. વિશ્વમભરમ  
 (૫૦) એ. એચ. પટેલ  
 (૫૧) ડી. કે. ચૌહાણ  
 (૫૨) સી. એમ. પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

## ક્રમક્રમ મદારનું નામ

- (૫૩) વી. કે. જાદવ  
 (૫૪) ડી. આર. પટેલ  
 (૫૫) એ. જયુ. રાઈકવર્ડ  
 (૫૬) એસ. એસ. ઝાલા  
 (૫૭) ડી. એસ. વાઘેલા  
 (૫૮) વી. એચ. પટેલ  
 (૫૯) બીપીન એમ. પટેલ  
 (૬૦) વી. જી. વાઘેલા  
 (૬૧) એચ. વી. ગુર્જર  
 (૬૨) એસ. એસ. માર્ડા  
 (૬૩) ડી. એમ. પટેલ  
 (૬૪) જે. એમ. પટેલ  
 (૬૫) આર. આઈ. યાદવ  
 (૬૬) ધનાભાઈ એસ. વાઘેલા  
 (૬૭) છોટાભાઈ એ. વાઘેલા  
 (૬૮) લક્ષ્મણભાઈ એમ. વાઘેલા  
 (૬૯) છોટાભાઈ એમ. વાઘેલા  
 (૭૦) સુનિલ પંડિત સોનેવાલે  
 (૭૧) સીતારામ માર્ડાતીવાન  
 (૭૨) ધનરાજભાઈ ગઢવી

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૪૫/૫.૨/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લીમીટેડ, (પી. પી. સાઈડ) અતુલ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્શી કેસ નં. ૧૬/૦૯

માંગણી નં. ૧ : સમાધાન કરાર એવોર્ડ મુદત :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો માટે રજુ કરેલ આ માંગણીઓના ખતપત્ર અંગેના સમાધાન કરાર કે એવોર્ડનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધીના ગાળા માટે રાખવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેડેશન વર્ગીકરણ સમાનકામ સમાનવેતન :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોની કંપનીમાં તાલીમીના ઓથા હેઠળ ભરતી થનારની

શૈક્ષણિક લાયકાત જેવી કે શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા કર્મચારીઓના અનુભવનું મુલ્યાંકન કરી દાખલ વેતનથી વધુ વેતનના ધોરણને ધ્યાનમાં લઈ યુનિયન સાર્થે નિર્ણય કરવો કે કેમ ?

કંપની કર્મચારીઓની કામગીરીનું વૈજ્ઞાનિક ઢબે મુલ્યાંકન કરી આ સાથેના પત્રકમાં જણાવ્યા મુજબ ગ્રેડેશનમાં અપગ્રેડ કરી ફીટમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

વર્ક્સ હેલ્પર	૫૦૦	૭૫	૭૨૫	૧૦૦	૧૨૨૫	૧૨૫	૨૨૨૫	૧૫૦
સીનીયર હેલ્પર	૬૦૦	૧૦૦	૮૦૦	૧૨૫	૧૫૨૫	૧૫૦	૨૭૨૫	૧૭૫
કુશળ' અ	૭૦૦	૧૫૦	૧૧૫૦	૧૭૫	૨૦૨૫	૨૦૦	૩૬૨૫	૨૨૫
કુશળ' બ	૮૦૦	૧૭૫	૧૭૨૫	૨૦૦	૨૩૨૫	૨૨૫	૪૨૨૫	૨૫૦
સ્ટાફ	૧૦૦૦	૨૨૫	૧૬૭૫	૨૮૫	૩૧૫૦	૩૬૫	૬૦૭૦	૪૮૦
	૧૦૫૦	૨૫૦	૧૮૦૦	૩૨૦	૩૪૦૦	૪૩૫	૬૮૮૦	૫૬૦
	૧૧૦૦	૨૭૫	૧૮૨૫	૩૮૦	૩૮૭૫	૫૦૫	૭૮૧૫	૬૩૦
	૧૨૦૦	૩૫૦	૨૨૫૦	૪૮૦	૪૭૦૦	૬૨૫	૮૭૦૦	૭૫૦

નોંધ : જે કામદાર/કર્મચારી તેના ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરે તેને આપોઆપ આગળની ગ્રેડમાં મુકવા કે કેમ ? અને તે ગ્રેડ અદલતી વખતે એક વધારાનું ઈન્ક્રીમેન્ટ સાથે આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ : પગાર વધારો :**

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓના મુળ વેતનમાં રૂા. ૧૦૦૦/- તથા મોંઘવારી ભથ્થામાં રૂા. ૩૦૦૦/- નો માસિક વધારો કરવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ : બોનસ :**

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓના કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ % રકમ સીલીંગને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચુકવવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ સ્કીમ :**

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓને હાલની મેડીકલ રીએમ્બરન્સ ઉપરાંત કર્મચારીઓના કુલ પગારના ૫.૫ % રકમ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવી કે કેમ ?

તદઉપરાંત પાંચ સભ્યોની મર્યાદામાં કૌટુંબિક પ્રતિવ્યક્તિ રૂા. ૧ લાખ પ્રતિવ્યક્તિ મેડીકલેઈમની પોલીસી ઉતારવી કે કેમ અને તેનો ખર્ચ કંપનીએ Social Security તરીકે ચુકવવો કે કેમ ?



**માંગણી નં. ૬ : તહેવારની રજા :**

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારના કર્મચારીઓને મળતી તહેવારની ભરપગારી રજા આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ : ઉત્પાદન બોનસ :**

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કરોડથી વધુ ઉત્પાદન માટે ૧૦ કરોડ દીઠ ૫૦ રૂપીયા લેખે ઉત્પાદન બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ : પ્રોડક્ટીવીટી ઈન્સેન્ટીવ :**

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓને હાલ જે ૭૫૦૦/- વાર્ષિક પ્રોડક્ટીવીટી ઈન્સેન્ટીવની સીલીંગ છે તે વધારીને રૂા. ૨૦૦૦૦/- ની કરવી કે કેમ ? અને તેના આધારે અને ગણતરીની પદ્ધતિ યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ :**

કંપનીના પીપી સાઈટની પી બી ટી ની સુવિધા યથાવત રાખવી કે કેમ ?  
ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૪૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાયન્સ જનરલ હોસ્પિટલ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

#### પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧ :** આપની સંસ્થામાં જુદા જુદા હોદ્દાઓ ઉપર કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧-૪-૦૮થી અમલમાં આવે તેવા મુજબ પગાર બેઝીક ગણીને ની મુજબ વાર્ષિક ઈજાફો (ઈન્ક્રીમેન્ટ) ગણાવ કે કેમ ?

- (૧) ઉચ્ચ કુશળ કામદાર : ૧૫૭૦-૪૦-૧૭૭૦-૫૫-૨૦૪૭-૭૦-૨૩૮૫-૮૫-૨૮૭૦-૧૨૫.
- (૨) કુશળ કામદારો : ૧૫૫૨-૩૫-૧૭૨૭-૪૫-૧૮૫૨-૬૫-૨૨૭૭-૮૦-૨૭૨૭-૧૧૫
- (૩) અર્ધ કુશળ કામદારો : ૧૫૨૩-૩૦-૧૬૭૩-૪૦-૧૮૭૩-૫૫-૨૧૪૮-૭૫-૨૫૨૪-૧૦૦
- (૪) બિન કુશળ કામદારો : ૧૪૮૭-૨૬-૧૬૨૭-૩૨-૧૭૮૭-૪૦-૧૮૮૭-૫૦-૨૨૩૪-૭૫

**માંગણી નં. ૨ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો (યુનિયનના સભ્યો) ને સરકારે નક્કી કરેલ દર વર્ષના એપ્રિલ તથા ઓક્ટોબરમાં નિકળતાં મોંઘવારી ભથ્થા આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં. ૩ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો) ને મુળ પગારના ૪૦ ટકા લેખે સ્પેશ્યલ મોંઘવારી ભથ્થા (સ્પેશીયલ ડી. એ.) આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં. ૪ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો) કામદારોને નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? (દર મહિને)

- (૧) તા. ૧/૪/૨૦૦૮ થી રૂ. ૩૦૦/- લેખે
- (૨) તા. ૧/૪/૨૦૧૦ થી રૂ. ૪૦૦/- લેખે
- (૩) તા. ૧/૪/૨૦૧૧ થી રૂ. ૫૦૦/- લેખે

**માંગણી નં. ૫ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો) તેઓને મુળ પગારના બેઝીકના ૨૦ ટકા લેખે ઘર ભાડું ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૬ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો)ને દર મહિને રૂ. ૨૦૦/- વ્હીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ?

**માંગણી નં. ૭ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો)ને દર મહિને પોતાના બાળકોને ભણવાના રૂા. ૨૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો)ને બે જોડ કોટનના કપડાં, એક જોડી સેફ્ટી બુટ, બે નાહવાના રૂમાલ, એક રેઈન કોટ, એક ગરમ જરસી, બે માથાની ટોપી, બે જોડ મોજા દર વર્ષે એક વખત આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો)ને દર મહિને રૂા. ૫૦/- ધુલાઈ (વોશીંગ એલાઉન્સ) તથા બે નાહવાના સાબુ આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૦ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો)ને દર વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા (સી. એલ.) આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૧ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો)ને ૧૫ દિવસે એક ભર પગારે હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૨ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો)ને ૧૫ ભર પગારે તહેવારોની (ફેસ્ટીવલ લીવ) રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૩ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો)ને લગ્ન, બીમારી, મરણ, પુત્ર-પુત્રીના લગ્ન, મકાન બનાવવા વગેરે માટે રૂા. ૩૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૪ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો)ને ત્રણ વર્ષે એક વખત પોતાના પરિવારને પ્રવાસ માટે રૂા. ૫૦૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૫ :** આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો (યુનિયનના સભ્યો)ને જે કામદાર નોકરી દરમ્યાન અકસ્માતે અવસાન પામે તો દરેક કામદાર પાસેથી બે દિવસનો પગાર તેટલો જ પગાર કંપની સામેથી ઉમેરીને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૪૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આદમ એક્સપોર્ટ્સ, એ, ૩૨૨/૮, ૪૦ શેડ એરીયા, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી મદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ચેનલ સિસ્ટમથી કામ મળે છે અને તેના પીસ દિઠ અલગ રેટ હોય છે જેમાં હાલ મળતા પીસ રેટમાં ૫૦% નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં દરેક કામદારને દર માસે અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ મીલ્સના ધોરણે જાહેર થતા મોંઘવારી ભથ્થામાં ૫૦% મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને સંસ્થામાં સબસીડાઈઝ ધોરણે કેન્ટીન સગવડ પુરી પાડવી કે કેમ ? અને ચા, નાસ્તા, જમવાની વ્યવસ્થા ગોઠવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે ૨૧ દિવસની ભરપગારે હક્ક રજાઓ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની ભરપગારે કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની ભરપગારે જાહેર તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને વર્ષે ૩ જોડી ટેરીકોટનનો ગણવેશ તથા ૨ જોડી લેઘર શુઝ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂા. ૪૦૦/- આપવા કે કેમ ? અથવા અપડાઉન માટે બસની વ્યવસ્થા ગોઠવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને માસીક રૂા. ૯૦૦/- ઘરભાડા (રેન્ટ એલાઉન્સ) પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂા. ૨૫૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારને વરસમાં એક વખત લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે જે તે કામદારને એક માસનો પગાર આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને દર માસે રૂા. ૩૦૦/- તેના પગાર અને અન્ય ભથ્થાઓ ઉપરાંત એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને કર્મચારી પોતાના ફરજ દરમ્યાન અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે અથવા બીમારીથી મૃત્યુ પામે અથવા કોઈપણ રીતે મૃત્યુ પામે તેવા કામદાર કર્મચારીના કુટુંબીજનોને સંસ્થાએ વિના વિલંબે ૨ લાખ જેટલી રકમ ચુકવવી કે કેમ ? તેમજ તમામ કામદારોને એલ.આઈ.સી. કે અન્ય ઈન્સ્યુરન્સ કંપની એકટ હેઠળ આવરી લઈ તેના તમામ બેનીફીટ મળે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : લોન સુવિધા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારને રૂા. ૨૫૦૦૦/- સુધીની લોન વિના વ્યાજે મકાન ખરીદતા કે તેના ઘરે લગ્ન પ્રસંગ કે અન્ય જરૂરીયાતને પહોંચી વળવા આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૪૮/પ.૨/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા શિડ્યુલમા જણાવેલ ૪૩ કામદારોને વિવિધ ખાતાઓમાં પોતાની ફરજો ખંત અને વફાદારીપુર્વક બજાવી રહેલ છે. કંપનીની જરૂરિયાત પ્રમાણે કામદારો જોડે ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ છે. કંપનીને લાગુ પડતા કામદારોને ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૫૯ મુજબ કામદારોને ઓવરટાઈમના ડબલ નાંણા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા શિડ્યુલમા જણાવેલ ૪૩ કામદારોના નામ સામે દર્શાવેલ રકમ વ્યાજ સાથે સત્વરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## શિડ્યુલ

No.	Name	Amount	No.	Name	Amount
1.	Balkrishna D. Patel	39339.19	23.	Vishnu S. Patil	13218.17
2.	Bharatsingh Baria	40649.14	24.	Bhagwan D. Prajapati	10777.00
3.	Ram Naresh K. Patel	19472.07	25.	Fulgi C. Marwadi	20199.00
4.	Paresh D. Chauhan	17556.76	26.	Shashi Mohan Singh	9197.00
5.	Siril Parmar	18941.75	27.	Dilip V. Bariya	35919.00
6.	Dadhol Prasad Singh	28310.02	28.	Maksudan Singh Patel	88593.40
7.	Chandu B. Bariya	47234.23	29.	Rajroop K. Patel	21222.00
8.	Vijay Prajapati	25625.98	30.	Hasmukh K. Rana	4652.00
9.	Sanmukh N. Patel	33675.14	31.	Ramnarayan K. Prajapati	19332.73
10.	Hitesh K. Patel	48840.31	32.	Ramesh S. Patel	31961.00
11.	Ramesh S. Gurjar	18693.00	33.	Abbas Hasan Multani	13776.48
12.	Parvin Parmar	20115.00	34.	Balikaran Maurya	14567.36
13.	Anil S. Rana	40622.00	35.	Chiman C. Rohit	11594.51
14.	Hirasingh Pal	15824.00	36.	Naresh M. Rathod	12600.65
15.	Netaji Nanubhai Patil	40392.00	37.	Shailesh M. Prajapati	4630.84
16.	Vijay K. Nhavi	36225.00	38.	Kamlesh Vasava	5535.15
17.	Harish Parmar	14830.79	39.	Jayanti G. Patel	4214.94
18.	Ramesh N. Patel	27969.50	40.	Prabhat Shing	2933.34
19.	Ramashankar Prajapati	8200.91	41.	Harikankan Jaysawal	3623.53
20.	Anwar Singh Yadav	64317.38	42.	Umashankar Prajapati	1871.23
21.	Sunil Yadav	26424.86	43.	Ranawat K. Pagi	1883.00
22.	Rajeev Kumar	14139.26		<b>Total</b>	<b>977817.62</b>

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૪૮/૫/૨/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લીમીટેડ (ઈસ્ટ સાઈડ) અતુલ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૧૫/૦૮

માંગણી નં. ૧ : સમાધાન કરાર એવોર્ડની મુદત :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો માટે રજુ કરેલ આ માંગણીઓના ખતપત્ર અંગેના સમાધાન કરાર કે એવોર્ડનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધીના ગાળા માટે રાખવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેડેશન વર્ગીકરણ સમાનકામ સમાન વેતન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની કંપનીમાં તાલીમીના ઓથા હેઠળ ભરતી થનારની શૈક્ષણિક લાયકાત જેવી કે શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા કર્મચારીઓના અનુભવનું મુલ્યાંકન કરી દાખલ વેતનથી વધુ વેતનના ધોરણને ધ્યાનમાં લઈ યુનિયન સાથે નિર્ણય કરવો કે કેમ ?

કંપનીના કર્મચારીઓની કામગીરીનું વૈજ્ઞાનિક ઢબે મુલ્યાંકન કરી આ સાથેના પત્રકમાં જણાવ્યા મુજબ ગ્રેડેશનમાં અપગ્રેડ કરી ફીટમેન્ટ આપવું કે કેમ ?



સ્ટાફ	૧૦૦૦	૨૨૫	૧૬૭૫	૨૮૫	૩૧૫૦	૩૬૫	૬૦૭૦	૪૮૦
	૧૦૫૦	૨૫૦	૧૮૦૦	૩૨૦	૩૪૦૦	૪૩૫	૬૮૮૦	૫૬૦
	૧૧૦૦	૨૭૫	૧૮૨૫	૩૮૦	૩૮૭૫	૫૦૫	૭૮૧૫	૬૩૦
	૧૨૦૦	૩૫૦	૨૨૫૦	૪૮૦	૪૭૦૦	૬૨૫	૮૭૦૦	૭૫૦

નોંધ : જે કામદાર/કર્મચારી તેના ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરે તેને આપોઆપ આગળની ગ્રેડમાં મુકવા કે કેમ ? અને તે ગ્રેડ બદલતી વખતે એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ સાથે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓના મુળ વેતનમાં રૂા. ૧૦૦૦/- તથા મોંઘવારી ભથ્થામાં રૂા. ૩૦૦૦/-નો માસિક વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓના કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦% રકમ સીલીંગને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ સ્કીમ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓને હાલની મેડીકલ રીએમ્બરન્સ ઉપરાંત કર્મચારીઓના કુલ પગારના ૫.૫% રકમ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવી કે કેમ ?

તદુપરાંત પાંચ સભ્યોની મર્યાદામાં કૌટુંબિક પ્રતિવ્યક્તિ રૂા. ૧ લાખ પ્રતિવ્યક્તિ મેડીકલેમની પોલીસી ઉતારવી કે કેમ ? અને તેનો ખર્ચ કંપનીએ સોસીયલ સીક્યુરીટી તરીકે ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : તહેવારની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારના કર્મચારીઓને મળતી તહેવારની ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : ઉત્પાદન બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કરોડથી વધુ ઉત્પાદ માટે ૧૦ કરોડ દીઠ ૫૦ રૂપીયા લેખે ઉત્પાદન બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : પ્રોડક્ટીવીટી ઇન્સેન્ટીવ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓને હાલ જે રૂા. ૭૫૦૦/- વાર્ષિક પ્રોડક્ટીવીટી ઇન્સેન્ટીવની સીલીંગ છે તે વધારીને રૂા. ૨૦૦૦૦/-ની કરવી કે કેમ ? અને તેના આધાર અને ગણતરીની પધ્ધતિ યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓના ૧૯૯૪થી ઈન્કીમેન્ટ રેઈટમાં વધારો થયો નથી તો રીવાઈઝ થવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- ડી.એ. ના રેઈટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓના ડી.એ.ના સ્લેબ લાંબા સમયથી વધતા નથી તે બાબતે ધ્યાન આપી વધારવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૫૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૧/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નડીયાદ નગરપાલિકા, નડીયાદ, જિ. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

૨૬/૧૦.

- (૧) નડીયાદ નગરપાલિકામાં કાયમી ધોરણે વર્ગ-૩/૪ સંવર્ગ જગ્યાઓએ ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓને કેન્દ્રીય છઠ્ઠા વેતન પંચ અન્વયે રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારા-ધોરણ મુજબ મૂળ વેતન ભથ્થાની રકમ રોકડમાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) નડીયાદ નગરપાલિકામાં કાયમી ધોરણે વર્ગ-૩/૪ સંવર્ગ જગ્યાઓએ ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓને કેન્દ્રીય છઠ્ઠા વેતન પંચ અન્વયે રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારા-ધોરણ મુજબ મૂળ મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ, તફાવતના નાણાં સહિત રોકડમાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) નડીયાદ નગરપાલિકામાં કાયમી ધોરણે વર્ગ-૩/૪ સંવર્ગ જગ્યાઓએ ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓને કેન્દ્રીય છઠ્ઠા વેતન પંચ અન્વયે રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારા-ધોરણ મુજબ ઘરભાડની રકમ રોકડમાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૪) નડીયાદ નગરપાલિકામાં કાયમી ધોરણે વર્ગ-૩/૪ સંવર્ગ જગ્યાઓએ ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓને કેન્દ્રીય છઠ્ઠા વેતન પંચ અન્વયે રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારા-ધોરણ મુજબ તબીબી ભથ્થુ રકમ રોકડમાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૫) નડીયાદ નગરપાલિકામાં કાયમી ધોરણે વર્ગ-૩/૪ સંવર્ગ જગ્યાઓએ ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓને કેન્દ્રીય છઠ્ઠા વેતન પંચ અન્વયે રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારા-ધોરણ મુજબ પ્રવાસ ભથ્થું રોકડમાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૫૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૧/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા, વર્તુળ કચેરી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

આ સાથેના લીસ્ટમાં સામેલ કરેલ શ્રમયોગીઓના ચેક ઓફ પદ્ધતિ હેઠળ ગુજરાત વિદ્યુત શ્રમિક સંઘની તરફેણમાં થયેલ તમામ સોગંધનામા મંજૂર રાખી સંબંધિત કર્મચારીઓનું લવાજમ માહે માર્ચ-૨૦૧૦ના પગાર બીલમાં કાપવું કે કેમ ?

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	ક્રમ નંબર	ફરજનું સ્થળ
૧.	શ્રી જે. એસ. પટેલ	૫૦૩	તલોદ ડીવીઝન
૨.	શ્રી કે. જી. ચૌહાણ	૨૪૧૬	"
૩.	શ્રી આર. પી. ખાંટ	૫૬૪૭	"
૪.	શ્રી આર. બી. વણકર	૭૮૧૧	"
૫.	શ્રી કે. કે. પટેલ	૭૬૦૬	તલોદ ડીવીઝન
૬.	શ્રી જે. એસ. ખરાડી	૫૫૩૪	"
૭.	શ્રી આર. એન. સોલંકી	૭૪૭૨	"
૮.	શ્રી આર. કે. પવાર	૫૫૮૧	"
૯.	શ્રી એમ. એસ. ડામોર	૪૮૪૭	"
૧૦.	શ્રી એમ. ડી. પરમાર	૩૦૫૪	"
૧૧.	શ્રી એમ. જે. મનસુરી	૭૪૭૭	"
૧૨.	શ્રી જે. કે. પટેલ	૩૬૦૨	"

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	ક્રમ નંબર	ફરજનું સ્થળ
૧૩.	શ્રી એસ. એચ. પટેલ	૫૭૬૨	તલોદ ડીવીઝન
૧૪.	શ્રી એસ. એમ. પટેલ	૭૬૧૯	"
૧૫.	શ્રી વી. જી. પટેલ	૭૬૧૫	"
૧૬.	શ્રી વી. પી. સોલંકી	૭૮૭૫	"
૧૭.	શ્રી એલ. એમ. સોનેરી	૮૧૮૦	"
૧૮.	શ્રી પી. એફ. ચાવડા	૭૬૧૧	"
૧૯.	શ્રી એમ. વી. પટેલ	૨૫૩૫	મોડાસા ડીવીઝન
૨૦.	શ્રી બી. પી. પ્રજાપતિ	૨૬૬૭	"
૨૧.	શ્રી વી. એમ. પટેલ	૪૭૬૮	"
૨૨.	શ્રી કે. વી. ચાવડા	૪૪૫૦	"
૨૩.	શ્રી બી. એસ. ગડાત	૪૭૯૮	હિંમતનગર ડીવીઝન
૨૪.	શ્રી એલ. જી. રાઠોડ	૧૧૫૪	"
૨૫.	શ્રી એસ. આર. મકવાણા	૭૯૭૨	"
૨૬.	શ્રી એમ. કે. સુતરીયા	૫૫૫૦	"
૨૭.	શ્રી આર. એસ. સથવારા	૧૪૫૬	"
૨૮.	શ્રી જે. એસ. નિનામા	૭૩૧૫	"
૨૯.	શ્રી ટી. આઈ. ભોવણીયા	૫૬૪૫	"
૩૦.	શ્રી કે. કે. વણકર	૪૦૮૯	"
૩૧.	શ્રી આર. બી. વણકર	૩૦૫૭	હિંમતનગર ડીવીઝન
૩૨.	શ્રી એસ. એચ. ભગોરા	૫૬૭૦	"
૩૩.	શ્રી એસ. બી. પટેલ	૭૪૭૪	"
૩૪.	જી. આર. પરમાર	—	ઈડર ડીવીઝન

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૨૫૨/૫/૨/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લીમીટેડ (ઈસ્ટ સાઈડ) અતુલ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૬/૦૯

માંગણી નં. ૧ : સમાધાન કરાર એવોર્ડની મુદત :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો માટે રજુ કરેલ આ માંગણીઓના ખતપત્ર અંગેના સમાધાન કરાર કે એવોર્ડનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધીના ગાળા માટે રાખવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેડેશન વર્ગીકરણ સમાનકામ સમાન વેતન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની કંપનીમાં તાલીમીના ઓથા હેઠળ ભરતી થનારની શૈક્ષણિક લાયકાત જેવી કે શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા કર્મચારીઓના અનુભવનું મુલ્યાંકન કરી દાખલ વેતનથી વધુ વેતનના ધોરણને ધ્યાનમાં લઈ યુનિયન સાથે નિર્ણય કરવો કે કેમ ?

કંપનીના કર્મચારીઓની કામગીરીનું વૈજ્ઞાનિક ઢબે મુલ્યાંકન કરી આ સાથેના પત્રકમાં જણાવ્યા મુજબ ગ્રેડેશનમાં અપગ્રેડ કરી ફીટમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

વર્કસ હેલ્પર	૫૦૦	૭૫	૭૨૫	૧૦૦	૧૨૨૫	૧૨૫	૨૨૨૫	૧૫૦
સીનીયર હેલ્પર	૬૦૦	૧૦૦	૮૦૦	૧૨૫	૧૫૨૫	૧૫૦	૨૭૨૫	૧૭૫
કુશળ 'અ'	૭૦૦	૧૫૦	૧૧૫૦	૧૭૫	૨૦૨૫	૨૦૦	૩૬૨૫	૨૨૫
કુશળ 'બ'	૮૦૦	૧૭૫	૧૭૨૫	૨૦૦	૨૩૨૫	૨૨૫	૪૨૨૫	૨૫૦

નોંધ : જે કામદાર/કર્મચારી તેના ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરે તેને આપોઆપ આગળની ગ્રેડમાં મુકવા કે કેમ ? અને તે ગ્રેડ બદલતી વખતે એક વધારાનું ઈન્ક્રીમેન્ટ સાથે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓના મુળ વેતનમાં રૂ. ૧૦૦૦/- તથા મોંઘવારી ભથ્થામાં રૂ. ૩૦૦૦/-નો માસિક વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓના કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦% રકમ સીલિંગને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ સ્કીમ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓને હાલની મેડીકલ રીએમ્બરન્સ ઉપરાંત કર્મચારીઓના કુલ પગારના ૫.૫% રકમ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવી કે કેમ ?

તદુપરાંત પાંચ સભ્યોની મર્યાદામાં કૌટુંબિક પ્રતિ વ્યક્તિ રૂ. ૧ લાખ પ્રતિવ્યક્તિ મેડીકલેમની પોલીસી ઉતારવી કે કેમ ? અને તેનો ખર્ચ કંપનીએ સોસીયલ સીક્યુરિટી તરીકે ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : તહેવારની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારના કર્મચારીઓને મળતી તહેવારની ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : ઉત્પાદન બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓને ૧૦૦૦ કરોડથી વધુ ઉત્પાદ માટે ૧૦ કરોડ દીઠ ૫૦ રૂપિયા લેખે ઉત્પાદન બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : પ્રોડક્ટીવીટી ઈન્સેન્ટીવ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓને હાલ જે રૂા. ૭૫૦૦/- વાર્ષિક પ્રોડક્ટીવીટી ઈન્સેન્ટીવની સીલિંગ છે તે વધારીને રૂા. ૨૦૦૦૦/-ની કરવી કે કેમ ? અને તેના આધાર અને ગણતરીની પધ્ધતિ યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૦૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત એનર્જી કોર્પોરેશન પ્રા. લી. મુ. પગથણ, તા. જી. ભરૂચ (૨) રીજીયોનલ મેનેજર પાવર મેક પ્રોજેક્ટસ પ્રા. લી. ૧૭, કિર્તી એપાર્ટમેન્ટ, ગાયત્રીનગર, વિજયવાડા (આંધ્રપ્રદેશ) (૩) સાઈટ ઈન્ચાર્જ પાવર મેક પ્રોજેક્ટસ C/o. પ્રા. લી. ગુજરાત એનર્જી કોર્પોરેશન પ્રા. લી. મુ. પગથણ, તા. જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અહમદ ઈકબાલ ગુલામ ઈખરવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી અહમદ ઈકબાલ ગુલામ ઈબરવાલા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૦૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરજુ ઈમ્પેક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૬/૧૩, દહેજ સેઝ લી., દહેજ તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર નાગજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર નાગજીભાઈ પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમ/સી ૮૫૮૧/ઔ.વિ.રે./૩૦૬/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પી. જી. વી. સી. એલ., વર્તુળ કચેરી, પાવર હાઉસ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપરત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાય. એમ. યાદવ ને તા. ૨૩-૩-૦૮ નાં હુકમથી કરવામાં આવેલ ત્રણ ઈજાફાઓ કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ આનુસંગિક લાભો સહિતની એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૬/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રોલ-વેલ ફોર્જ, લી. શાપર (વેરાવળ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોહન રાય વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ નાં પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોહન રાય ને તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૮-૯-૨૦૧૦ સુધીની નોકરી સળંગ ગણી અને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૭/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રોલ-વેલ ફોર્જ, લી. શાપર (વેરાવળ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દ્વારીકા પાસવાન વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દ્વારીકા પાસવાન ને તા. ૧-૮-૨૦૧૦ થી તા. ૨૮-૮-૨૦૧૦ સુધીની નોકરી સળંગ ગણી અને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૮૮/૨૦૧૦/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રોલ-વેલ ફોર્જ, લી. શાપર (વેરાવળ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સામા યાદવ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સામા યાદવ ને તા. ૧૧-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૮-૯-૨૦૧૦ સુધીની નોકરી સળંગ ગણી અને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/આરએજે/૮૮/આરં. ટી./૨૦૧૦- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રોલ વેલ ફોર્જ લી., શાપર (વેરાવળ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનાનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનાનાથ યાદવને તા. ૧૧-૭-૨૦૧૦ થી તા. ૨૮-૯-૨૦૧૦ સુધીની નોકરી સળંગ ગણી અને પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/આરએજે/૯૮/આર. ટી./૨૦૧૦- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પંડીત દિન દયાલ ઉપાધ્યાય મેડીકલ કોલેજ, સીવીલ હોસ્પિટલ કંમ્પાઉન્ડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ બાબુલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ ની માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ બાબુલાલ સોલંકીને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/આરએજે/૮૮/આર. ટી./૨૦૧૦- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ ફરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી / મંત્રીશ્રી સરધાર ગ્રામ પંચાયત, સરધાર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ગંગદાસ ઢાંકેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ડી. સાતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ગંગદાસ ઢાંકેયાને તમામ પ્રકારના આનુસાંગીક લાભો તથા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. ડી. સાતા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૧૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બિરલા સેલ્યુલોઝીક, બિરલાધામ, ખરચ તા. હાંસોટ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીરાજસિંહ મહેન્દ્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીરાજસિંહ મહેન્દ્રસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૧૮૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બિરલા સેલ્યુલોઝીક, બિરલાધામ, ખરચ તા. હાંસોટ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિનકુમાર પ્રભુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિતિનકુમાર પ્રભુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI] THURSDAY, DECEMBER 9, 2010/AGRAHAYANA 18, 1932 [No. 49

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૪૯ ]

---

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 49, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th December, 2010 and for pages VAD-7495 to VAD 7586 (in 1 set) read page Nos. 7658 to 7749

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૪૯૫ થી વીએડી-૭૫૮૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૭૬૫૮ થી ૭૭૪૯ વાંચવા.

---

Vadodara , 9th December, 2010.

**V. N. LAHANE,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૬/ઔ.વિ.રે./૩૦૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમી પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જેઠાભાઈ ઘેલાભાઈ દેગામા બેજ નં. ૧૧૨૮૨ ને સજા કરવામા આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

દફતરી હુકમ નં. ડીએમ-સુ.નગર-ટ્રાડી-૬૬/૮૫, તા.૨૮-૦૨-૧૯૮૫ થી સંબંધીત કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈ વિરૂધ્ધનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૭/ઔ.વિ.રે./૩૦૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (જ) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જેઠાભાઈ ધેલાભાઈ દેગામા બેજ નં. ૧૧૨૮૨ ને સજા કરવામા આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

દફતરી હુકમ નં. ૧૧૮૩/૧૯૮૩/ડીસેઆર/ટીઆર/ડી/૩૮૮૯, તા.૨૮-૦૯-૧૯૮૩ થી સંબંધીત કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈ વિરૂધ્ધનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ

સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૮/ઔ.વિ.રે./૩૧૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જેઠાભાઈ ઘેલાભાઈ દેગામા બેજ નં. ૧૧૨૮૨ ને સજા કરવામા આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

દફતરી હુકમ નં. ૩૭/૬/ડી.એ.એ./સુ.નગર/ટ્રા.ડી./૧૦૨/૮૨, તા.૭-૦૩-૧૯૮૨ થી સંબંધીત કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈ વિરુદ્ધનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૮/ઔ.વિ.રે./૩૧૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.



### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જેઠાભાઈ ઘેલાભાઈ દેગામા બેજ નં. ૧૧૨૮૨ ને સજા કરવામા આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

દફતરી હુકમ નં. ૧૫૦ ડી.સી.આર/ટીઆર/ડીએમ/૨૨૦૮૦, તા.૭-૧૧-૧૯૮૦ થી સંબંધિત કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈ ધિક્કારનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં ૫૨ ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ રૈજમી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૦/ઔ.વિ.રે./૩૧૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જેઠાભાઈ ઘેલાભાઈ દેગામાં બેજ નં. ૧૧૨૮૨ ને સજા કરવામા આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

દફતરી હુકમ નં. ૧૭૫ ડી.સી.આર/ટીઆર/ડી-જામ/૨૪૫૩૧ તા.૧-૧૨-૧૯૮૦ થી સંબંધીત કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈ વિરૂધ્ધનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૯૧/ઔ.વિ.રે./૩૧૪/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જેઠાભાઈ ઘેલાભાઈ દેગામા બેજ નં. ૧૧૨૮૨ ને સજા કરવામા આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

ફક્તરી હુકમ નં. ૧૮૫/૧૭, ડી.સી.આર/ટીઆર/ડીરીવ્યુ/૬૯૪૭, તા.૨૧-૧૧-૨૦૦૬ થી સંબંધીત કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે તથા રૂ.૧૨૦૦/- વસુલી દંડ કરેલ છે.

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) માસ માટે બીન કાયમી બીન અસરથી બંધ કરવાની ગેરકાયદેસર સજા કરેલ છે તથા રૂ.૧૨૦૦/- વસુલી દંડ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈ વિરૂધ્ધનાં હતાં અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૯૨/ઔ.વિ.રે./૩૧૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂઝ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને મદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી રણજીતસિંહ આર. વાઢેર ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૧૬૬૬૬ ને સજા કરવામા આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

બીજ અપીલ નં. ૨૯૧૪ થી ૧૦-૮-૦૫ નાં રોજનાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

આમ રણજીતસિંહ આર. વાઢેરને તા.૧૦-૮-૦૫નાં રોજ સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીએ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ રણજીતસિંહ આર. વાઢેરને તમામ ઉત્તરોત્તર વાર્ષિક ઈજાફાઓની રકમ ચુકવી અને તે મુજબનાં તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે તથા વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૯૩/ઔ.વિ.રે./૩૧૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આવી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં વિભાગીય કચેરીનાં હિસાબી શાખામાં-૧૯૮૮ થી ફરજ બજાવતાં હાલ નિવૃત્ત જુનિયર આસી. શ્રી કિશોરભાઈ કે. મકવાણાને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

ગુ.રા.માં.વા.વ્ય.નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદની સહીથી સા.મ.હું ૫૦૬/૦૭થી કિશોરભાઈ કે. મકવાણાને તા.૧૧-૪-૨૦૦૭ થી ત્રણ માસ માટે એટલે કે, તા.૧૦-૭-૨૦૦૭ સુધી જુનિયર એકાઉન્ટર તરીકે બઢતી આપવામાં આવેલ તેજ હુકમનાં પત્રમાં કોલમ પાંચમાં દર્શાવ્યા મુજબ તા.૧૧-૭-૨૦૦૭ થી અન્ય હુકમ સુધી આ બઢતી ચાલુ રાખવામાં આવે છે. તેમ સ્પષ્ટ જણાવેલ છે.

ઉપરોક્ત હુકમ સ્પષ્ટ હોવાં છતાં તેમજ જુનિયર એકાઉન્ટરની ખાલી જગ્યા હોવા છતાં અન્ય કર્મચારી કે જેમનું નામ એમ. કે. દવે છે. તેઓની સા.મ.હું. નં.૩૫૫/૦૮ થી રાજકોટ ખાતે બઢલી થતાં તેમજ આ હુકમ મધ્યસ્થ કચેરી અમદાવાદનાં મુખ્ય મહેકમ અધિકારીની સહી વાળો હોય તેની નીચે સ્થાનિક અધિકારી, અવલ વહીવટી અધિકારી રાજકોટ તા.૩-૬-૨૦૦૮નાં રોજ કિશોરભાઈ કે. મકવાણાને જુનિયર એકાઉન્ટરમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે જુ.આસી. માં રીવર્ટ

કરેલ છે. જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતા અને છે કે કેમ ? આ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ સા.મ.હુ. ૫૦૬/૦૭ મુજબ કિશોરભાઈ કે. મકવાણાને નિવૃત્તિની તા.૨૮-૨-૨૦૧૦ સુધી જુનિયર એકાઉન્ટર તરીકે ચાલુ રાખી તા. ૩-૬-૨૦૦૮ થી રીવર્ટ કરેલ ત્યારથી નિવૃત્ત કરેલ તા.૨૮-૨-૨૦૧૦ સુધીનાં આર્થિક તેમજ વહીવટી લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૪/ઔ.વિ.રે./૩૧૭/૧૦. નીચે સહી કરનારનો એવો ખાતિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી, બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

પત્ર નં. ૧૩૭૨૨/તા.૧૮-૧૦-૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતા અને છે કે કેમ ? તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૯૫/ઔ.વિ.રે./૩૧૮/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો

ખાતે ફરજ બજાવતાં નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી, બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

પત્ર નં. ૨૯૬૮/તા.૨૭-૦૬-૮૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તેમ ઠરાવી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૯૬/ઔ.વિ.રે./૩૧૯/૧૦.—તીથે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી શોષા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.



### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી, બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

પત્ર નં. ૧૧૮/તા.૨૧-૦૧-૮૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ઠે.ર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજથી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતા અને છે તેમ ઠરાવી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૭/ઔ.વિ.રે./૩૨૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ રેલો ખાતે ફરજ બજાવતાં નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી, બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

પત્ર નં. ૧૧૬૭/તા. ૨૯-૦૪-૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તેમ ઠરાવી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૮/ઔ.વિ.રે./૩૨૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી

ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સહરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં નિવૃત્ત કંન્ટેક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી, બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

પત્ર નં. ૩૮૫૮/તા.૨૯-૦૨-૯૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તેમ ઠરાવી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૯૯/ઔ.વિ.રે./૩૨૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી, બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

પત્ર નં. ૫૯૦/તા.૩૦-૦૩-૯૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તેમ કરાવી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૦૦/ઔ.વિ.રે./૩૨૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી, બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

પત્ર નં. ૧૮૩/તા.૩૦-૦૯-૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તેમ ઠરાવી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૦૧/ઓ.વિ.રે./૩૨૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે કરજ બજાવતાં નિવૃત કન્ડક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી, બેજ નં.૧૧૨૧૯ ને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

પત્ર નં. ૨૦૫૩/તા.૩૦-૦૪-૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તેમ ઠરાવી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૦૨/ઔ.વિ.રે./૩૨૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં નિવૃત્ત કંન્ડક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી, બેજ નં. ૧૧૨૧૮ ને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

પત્ર નં. ૨૦૫૨/તા.૩૦-૦૪-૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તેમ ઠરાવી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ

પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૦૩/ઔ.વિ.રે./૩૨૬/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી.; ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારઘી, બેજ નં.૧૧૨૧૯ નો સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.



પત્ર નં. ૧૩૪૭/૮૪ તા.૦૨-૧૨-૮૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તેમ ઠરાવી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૦૪/ઔ.વિ.રે./૩૨૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં નિવૃત્ત કન્ડક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારઘી, બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

પત્ર નં. ૧૧૯૮૫/ તા. ૧૫-૦૭-૮૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તેમ ઠરાવી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૦૫/ઓ.વિ.રે./૩૨૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં નિવૃત્ત કંન્ડક્ટર શ્રી ખીમજીભાઈ મુળજીભાઈ પારધી, બેજ નં. ૧૧૨૧૯ ને સજા કરવામાં આવેલ છે. તેની વિગત આ પ્રમાણે છે.

પત્ર નં. ૮૨૪૦/ તા.૨૬-૦૨-૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ગેર કાયદેસર કરેલ છે કે કેમ ?

આમ વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તેમ ઠરાવી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એડીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૦૬/ઓ.વિ.રે./૩૨૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગુજરાત રાજ્ય, મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગનાં હાલ વાંકાનેર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી યોગેશ શાંતીલાલ જેઠવા, બેજ નં. ૨૪૯૭ ને તા. ૧-૧૨-૧૯૮૮ થી સર્ગંજ ૧૮૦ દિવસની નોકરી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ લાભો તા. ૧-૧૨-૧૯૮૮ થી એરીયર્સ સહીત સંસ્થાએ કામદારને યુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૭૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવી અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્ય કુમાર શાળા દાહોદ, તા: પો. દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ દલસીંગભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુમૂલિ

શ્રી દિનેશભાઈ દલસીંગભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૭૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશકુમાર પર્વતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. લસાલા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર પર્વતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર ગ્રહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. લસાલા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૮૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એલો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કારી રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ રવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫છી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ રવજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દલપતસિંહ ઉદેસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલપતસિંહ ઉદેસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૮૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, કાલોલ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કાભઈભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાભઈભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૮૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ ચંન્દ્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ ચંન્દ્રસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૧૦૩/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ ખરસાલીયા રેલ્વે સ્ટેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રતીલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રતીલાલ શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૧૦૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વનસંરક્ષકશ્રી નોર્મલ વિભાગ, દે. બારીયા, તા. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ (૨) આર. એફ. ઓ.શ્રી નોર્મલ રેન્જ, ધાનપુર, તા. ધાનપુર, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ અનોપભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ અનોપભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૧૧૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તકેદારી અધિકારીશ્રી આદિજાતિ વિકાસ, દાહોદ, ગોદી રોડ, દાહોદ, તા. જિ. દાહોદ (૨) આચાર્યશ્રી આર્દશ નિવાસી કન્યાશાળા પી.ટી.સી. કોલેજની બાજુમાં ઝાલોદ, મુ. પો. તા. ઝાલોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નાનાભાઈ ભુરાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૭ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાનાભાઈ ભુરાભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૧૨૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીયર ઓટોમોટીવ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., હાલોલ બરોડા હાઈવે ટોલનાકા પાસે, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ એચ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. વી. વસાવા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ એચ. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એસ. વી. વસાવા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ માર્કેટીંગ યાર્ડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરમભાઈ ઘુઘાભાઈ બોદટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરમભાઈ ઘુઘાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાવરકુંડલા ગૌશાળા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બટુકરાય નંદલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને લઠ્ઠર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બટુકરાય નંદલાલ મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૦/૩૨૬૮.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સૌરાષ્ટ્ર સીમેન્ટ લી. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ નગીનદાસ શાહ, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શ્રી શૈલેષ નગીનદાસ શાહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર ૨૦૧૦.

એ. ડી. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૯૨૫૩/પ.૨/આઈસીઆર/એ.જે./૧૮૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધીક્ષક ઇજનેરશ્રી, જાહેર બાંધકામ ખાતું માર્ગ અને મકાન વર્તુળ-૧ હરીહર ચોક, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ  
પરિશિષ્ટ-અ

## માંગણી :-

- (૧) રેફ. આઈ.ટી.નં. ૯૧/૯૫ માં ક્રમ નં. ૧૨૨ ઉપર ટાઈપીંગ ભુલથી રમેશ શામજી પઢીયાર લખાયેલ છે, તેને બદલે રમેશ રામજી પઢીયાર સુધારી અન્ય કામદારોને અપાયેલ એરીયર્સ તથા કાયમી હુકમો તથા અન્ય જે કોઈ લાભો મળવાપાત્ર થતાં હોય તે તમામ પાછલા તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) રેફ. આઈ.ટી.નં. ૩૭૪/૯૨ માં ક્રમ નં. ૧૬૪ ઉપર ટાઈપીંગ ભુલથી હરભા મામદ લખાયેલ છે, તેને બદલે હુરભાઈ મામદ સુધારી અન્ય કામદારોને અપાયેલ એરીયર્સ તથા કાયમી હુકમો તથા અન્ય જે કોઈ લાભો મળવાપાત્ર થતાં હોય તે તમામ પાછલા તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૫૪/૫.૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧ :- આ સાથે પરિશિષ્ટ-અ થી સામેલ કરેલ લિસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત કામદારો કોલમ-૫ માં જણાવેલ તારીખથી કંપનીના કુશળ અને કાયમી કામદાર હોવા છતાં કંપનીના કાયમી કામદાર ગણવામાં આવતા નથી. તો તેઓને કુશળ અને કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- લિસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત કામદારોને કોલમ-૫ માં જણાવેલ તારીખથી પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થાં અને અન્ય તમામ ભથ્થાઓ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- લિસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત કામદારો કોલમ-૫ ની તારીખથી કાયમી કામદારોને મળતા પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થા મેળવવા હક્કદાર થાય છે. તેથી કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ગણી સંબંધિત કામદારોએ અત્યાર સુધી મેળવેલ પગારની રકમ બાકાત કરી તફાવતની રકમ સત્તરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ :-** સંબંધિત કામદારોને કોલમ-૫ માં જણાવેલ તારીખથી કાયમી કામદારોને મળતા હક્ક રજા તથા કેજ્યુઅલ રજાની રકમ રોકડમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ :-** સંબંધિત કામદારોને કોલમ-૫ માં દર્શાવેલ તારીખથી કાયમી કામદારોને મળતા બોનસ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ :-** સંબંધિત કામદારોને કોલમ-૫ માં દર્શાવેલ તારીખથી કાયમી કામદારોને મળતા તમામ ભથ્થાઓ રોકડમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ :-** આ સંબંધિત કામદારો જે કંપનીમાં વર્ષોથી પોતાની સેવા આપી રહેલ છે તેઓને સામાજિક પ્રસંગોમાં રાહતરૂપે રૂપિયા ૨૫૦૦/- લોન પેટે આપવા અને દર મહિને રૂપિયા ૫૦૦/- ની કપાત કરી ભરપાઈ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

### Annexer-A

#### Cadila Pharmaceuticals Limited-Ankleshwer, Bharuch

1	2	3	4	5
1	Ramesh S. Gurjar	Alpha	24-09-2004	24-09-2005
2	Prabhat Singh	"	01-11-2004	01-11-2005
3	Harikankan Jaiswal	"	18-04-2005	18-04-2006
4	Kamlesh Vasava	"	18-04-2005	18-04-2006
5	Ranawat K. Pagi	"	16-09-2005	16-09-2007
6	Jayanti G. Patel	"	18-09-2006	18-09-2007
7	Pravin S. Patil	"	18-09-2006	18-09-2007
8	Pareesh D. Chauhan	"	22-04-2002	22-04-2003
9	Dadhol Prasad Singh	"	01-12-2004	01-12-2005
10	Rajroop K. Patel	"	17-02-2005	17-02-2006
11	Siril Parmar	"	22-05-2005	22-05-2006
12	Ramashanker Prajapati	"	01-10-2006	01-10-2007
13	Umashanker Prajapati	"	03-10-2006	03-10-2007
14	Kamlesh Vishwakarma	"	16-06-2006	16-06-2007
15	Bharatsingh Bariya	Omega	24-04-2003	24-04-2004
16	Bhagwan D. Prajapati	"	11-08-2004	11-08-2005

1	2	3	4	5
17	Shashimohan Singh	„	26-07-2004	26-07-2005
18	Dilip B. Bariya	„	11-01-2005	11-01-2006
19	Ramnaresh K. Patel	„	07-04-2005	07-04-2006
20	Ramnarayan K. Prajapati	„	16-06-2006	16-06-2007
21	Maksudan Singh Patel	Eta	08-04-2005	08-04-2005
22	Ramesh N. Patel	„	19-07-2005	19-07-2006
23	Gautam Pal	„	09-06-2006	09-06-2007
24	Sunil Yadav	„	20-07-2006	20-07-2007
25	Anwarsingh Yadav	„	05-04-2005	05-04-2006
26	Shailesh N. Prajapati	RMS.	13-05-2003	13-05-2004
27	Chaudu B. Bariya	„	04-06-2005	04-06-2006
28	Vijay Prajapati	Unit-II	21-06-2005	21-06-2006
29	Vishnu S. Patil	„	15-05-2006	15-05-2007
30	Rajiv Kumar	„	08-06-2006	08-06-2007
31	Fulji C. Marwadi	Lemda	17-03-2004	17-04-2005
32	Bharat Patel	Unit-II	11-06-2006	11-06-2007
33	Ramesh S. Patel	QC	07-06-2005	07-06-2006
34	Hasmukh Rana	RMS	04-06-2005	04-06-2006
35	Pravin I. Parmar	„	28-04-2005	28-04-2006
36	Hitesh K. Patel	MPP-II	7-12-2004	7-12-2005
37	Naresh Rathod	„	12-07-2004	12-07-2005
38	Anil S. Rana	RMS	04-06-2005	04-06-2006
39	Balkishan D. Patel	MPP-II	01-08-2003	01-08-2004
40	Vijay K. Nhavi	EHS	17-06-2005	17-06-2006
41	Hirashingsh Pal	MPP-II	20-07-2004	20-07-2005
42	Netaji Manubhai Patel	CHB	08-12-2004	08-12-2005
43	Chiman S. Rohit	MPP-II	17-10-2005	17-10-2007

1	2	3	4	5
44	Abbas Husen Multani	CHB	08-07-2005	08-07-2006
45	Dipak A. Patil	Unit-II	06-07-2006	06-07-2007
46	Harish V. Parmar	MPP-II	14-07-2004	14-07-2005
47	Balikaran Maurya	„	21-06-2005	21-06-2006
48	Bhausahab N. Koli	Unit-II	06-07-2006	06-07-2007
49	Gauravkumar Yadav	RMS	04-06-2005	04-06-2006
50	Jayanti M. Rathod	„	04-06-2005	04-06-2006
51	Sarfaraaj Shaikh	Eta	18-07-2004	18-07-2006
52	Bharat Bharti	„	06-08-2003	06-08-2004
53	Sunil Nigam	Alpha	15-06-2005	15-06-2006
54	Gopal Singh	MPP-II	08-02-2005	08-02-2006
55	Sanmukh Patel	„	18-05-2005	18-06-2006
56	Ramsingh K. Vasava	SRP	01-07-2007	01-07-2006
57	Montu M. Yadav	Unit-II	06-08-2003	06-08-2004
58	Ramhit Maurya	„	27-11-2004	27-11-2005
59	Udaybhan Yadav	„	02-05-2005	02-05-2007
60	Sujitkumar Singh	„	10-06-2006	10-06-2007
61	Dharmendra Singh	MPP-II	02-05-2006	02-05-2007
62	Jitendra Singh	„	01-04-2005	01-04-2006
63	Suryanarayan Chaudhary	„	04-06-2006	04-06-2007
64	Snatbahadur Singh	„	12-06-2006	12-06-2007
65	Rajaram Damu Patil	„	01-10-2006	01-10-2007
66	Pavan Yadav	SRP	12-06-2006	12-06-2007
67	Rajkumar Jaiswal	Alpha	19-09-2006	19-09-2007

ગાંધીનગર, તારીખ ર૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ઉલર૫૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલો બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૨૦, માર્ચકોન લિમિટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/દ૦૭/મ (૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- આ સાથેના સામેલ કરેલ લીસ્ટમાં જણાવેલ ૧૫૦ સંબંધિત કામદારોને તા. ૧૭-૨-૧૦ના રોજથી કરવામાં આવેલ લોક-આઉટ ગેરકાયદેસર-ગેરવ્યાજબી તેમજ અયોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- આ સાથેના સામેલ કરેલ લીસ્ટમાં જણાવેલ ૧૫૯ સંબંધિત કામદારોને જ્યાં સુધી લોક-આઉટ ઉઠાવી લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમયગાળા દરમ્યાનનો પૂરો પગાર તેમજ અન્ય કાયદેસરના લાભોની રૂપિયામાં ગણતરી કરીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## Anexure-1

## List of Workmans

No.	Name	No.	Name
(1)	Ashokbhai Gulapbhai	(23)	Kantibhai Ambalal
(2)	Shaileshbhai Ramanbhai	(24)	Shardaben Kantibhai
(3)	Rameshbhai Ranchhodbhai	(25)	Ramanbhai Shanabhai
(4)	Naginbhai Mathurbhai	(26)	Rameshbhai B. Vasava
(5)	Khumansinh Chaturbhai	(27)	Babubhai Motibhai
(6)	Fatesinh Chhatrasinh	(28)	Nikunjabhai Jethabhai
(7)	Prabhatbhai Nanabhai	(29)	Maheshbhai Jethabhai
(8)	Natubhai Nanabhai	(30)	Kanubhai Chhatrasinh
(9)	Chhatrasinh Rayajibhai	(31)	Bhimabhai Chhatrasinh
(10)	Harilal Iswarbhai	(32)	Rajubhai Ratilal
(11)	Babarabhai Chhitabhai	(33)	Jagadishbhai Chhatrasinh
(12)	Ramanbhai Menabhai	(34)	Maheshbhai Ganapatbhai
(13)	Madhuben Arvindabhai	(35)	Arjunbhai Kantibhai
(14)	Shantilal Somabhai	(36)	Ranachhodbhai Madanbhai
(15)	Anilbhai Pangala	(37)	Mohanbhai Ramanbhai
(16)	Vinodbhai Parsinhbhai	(38)	Raisinhbhai Domajibhai
(17)	Marthaben Vinodbhai	(39)	Rangaliben Raisinhbhai
(18)	Lilaben Arjunbhai	(40)	Amarsinh Hathibhai
(19)	Ushaben Rameshbhai	(41)	Madhuben Amarsinh
(20)	Ujamben Ranchhod	(42)	Kodabhai Punjabhai
(21)	Parvatiben Mansinhbhai	(43)	Pabratiben Kantibhai
(22)	Kanajibhai Amarsinh	(44)	Natubhai Nanabhai (A)



No.	Name	No.	Name
(45)	Bhagavansinh Adesir h	(67)	Pravinbhai Fulabhai
(46)	Ramilaben Gulapbhai	(68)	Alubhai Badabhai
(47)	Devachandrabhai Ravat	(69)	Rangaben Alubhai
(48)	Jaintibhai Ambalal	(70)	Ghanshyambhai Ashabhai
(49)	Sumitraben Jaintibhai	(71)	Shashikant M. Patel
(50)	Ganapatbhai Jinabhai	(72)	Sureshbhai Vasava
(51)	Rajubhai Vithalbhai	(73)	Manaharbhai Variya
(52)	Bhalubhai K. Bariya	(74)	Ratilal C. Parmar
(53)	Ramben Bhalubhai	(75)	Rameshbhai P. Parmar
(54)	Mithiyabhai Fariya	(76)	Ramanbhai Babarbhai
(55)	Shibubhai Mansinhbhai	(77)	Dalapatbhai Padhiyar
(56)	Goutambhai Kalajibhai	(78)	Ashokbhai A. Chauhan
(57)	Kalaben Gautambhai	(79)	Benecebhai Damor
(58)	Mangaldas Garasiya	(80)	Revaben B. Damor
(59)	Rasilaben Mangalbhai	(81)	Parmar Manaharbhai Fulabhai
(60)	Dalubhai Katara	(82)	Parmar Gambhir Samal
(61)	Kamalbhai F. Mahida	(83)	Parmar Jantibhai Shomabhai
(62)	Ramilaben Kamalbhai	(84)	Sadunk Anil Gopinatha
(63)	Lxmanbhai Babarbhai	(85)	Patel Vipul N.
(64)	Sanjaybhai Babarbhai	(86)	Chatusinh B. Parmar
(65)	Vikrambhai Anopbhai	(87)	Patel Kirit B.
(66)	Manaharbhai Fulabhai	(88)	Dharmendra K. Bariya

No.	Name	No.	Name
(89)	Chhatrasinh G. Vasava	(111)	Ambalal Ratilal
(90)	Udesinh Shamal Parmar	(112)	Baldev Ghanashyam
(91)	Arjunbhai Chavada	(113)	Gangaben Lalsinh
(92)	Vinodbhai Mangalbhai Parmar	(114)	Shardaben Tajdag
(93)	Patel Shankarbhai P.	(115)	Ranguben Ramshubhai
(94)	Adesinh Jalamsinh Nayak	(116)	Dhanuben Davsinh
(95)	Ramesh M. Parmar	(117)	Kamaleshbhai Tiliyabhai
(96)	Ramsinh Ravat	(118)	Sangitaben Maheshbhai
(97)	Suman B. Vasava	(119)	Niraoen Ramsinhbhai
(98)	Lxman B. Vasava	(120)	Sunitaben Kamaleshbhai
(99)	Kantibhai L. Vasava	(121)	Kavariben Mavsinhbhai
(100)	Dolsinh Charpota	(122)	Manjilaben Rameshbhai
(101)	Dhakud Dalsing	(123)	Kanaben Ramsinhbhai
(102)	Rajesh Fata	(124)	Ramsinhbhai Panada
(103)	Mukesh Pitha	(125)	Nareshbhai Ganpat
(104)	Raman Manilal	(126)	Kamilaben Gulabbhai
(105)	Ramesh Mana	(127)	Badaben Rameshbhai
(106)	Kamal Ramesh	(128)	Lalubhai Damor
(107)	Kantu Fata	(129)	Santarabhai Damor
(108)	Himant Vaghela	(130)	Narshinhbhai Nathu
(109)	Lalsinh Bhodarbhai	(131)	Kalubhai Keshunu
(110)	Dinesh R. Chauhan	(132)	Kailash Gorasiya

No.	Name	No.	Name
(133)	Shushilaben Kailashbahi	(147)	Dushaben Mukeshbhai
(134)	Chetanaben Vashriya	(148)	Sardaben Galiya
(135)	Rajuvaben Gajibhai	(149)	Dineshbhai Galiya
(136)	Sureshbhai Kanti	(150)	Vechatabhai Chhaganbhai
(137)	Mahesh R. Chauhan	(151)	Rakeshbhai Basuviya
(138)	Sabirbhai Akabar	(152)	Udesinhbhai Mahida
(139)	Maheshbhai Ramesh	(153)	Ramsubhai Bariya
(140)	Sunilbhai Kanti	(154)	Ganpatbhai Amarsinh
(141)	Sapuben Barjibhai	(155)	Kalubhai Khodabhai
(142)	Kadavabhai Damor	(156)	Kanajibhai Mangalbhai
(143)	Savitaben Rameshbhai	(157)	Bachubhai Ibrahim
(144)	Maheshbhai Masinh	(158)	Mafatbhai Shantilal
(145)	Rameshbhai Mahida	(159)	Tejas Jogabhai
(146)	Anitaben Bharatbhai		

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૫૬/પ.૨/આઈડીઆર/૧૮૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલસાડ નગર સેવા સદન વલસાડ નગરપાલિકા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : વલસાડ નગરપાલિકા વલસાડમાં આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રી શંકરભાઈ નારણભાઈ નાયકા તથા અન્ય ૬૭ રોજમદાર હંગામી શ્રમયોગીઓને કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને આપવામા આવતા પગાર વધારો તેમજ અન્ય ફીન્જ બેનીફીટ અપવા કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ - “અ”

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	પગાર
૧	શંકરભાઈ નારાયણભાઈ નાયકા	ક્લાર્ક	૪,૩૦૦/-
૨	સુભાષભાઈ નાગજીભાઈ મકવાણા	ક્લાર્ક	૨,૫૦૦/-
૩	વિનોદભાઈ મોહનભાઈ પટેલ	ક્લાર્ક	૨,૫૦૦/-

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	પગાર
૪	ગુણવંતભાઈ ભીખાભાઈ રાઠોડ	પટાવાળા	૨,૫૦૦/-
૫	નીતીનભાઈ છોટુભાઈ પટેલ	વાયરમેન	૨,૫૦૦/-
૬	પ્રકાશભાઈ રતીલાલ મકવાણા	વાયરમેન	૨,૫૦૦/-
૭	હંસલ છોટુભાઈ હળપતી	વાયરમેન	૨,૫૦૦/-
૮	અરવિંદભાઈ પરભુભાઈ રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૧,૫૦૦/-
૯	મનુભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧,૫૦૦/-
૧૦	કમળાબેન પરસોત્તમભાઈ સોલંકી	સ્વીપર	૧,૫૦૦/-
૧૧	ધર્મેશભાઈ રામજીભાઈ પટેલ	ક્લાર્ક	૨,૫૦૦/-
૧૨	ઉમેશભાઈ નાનુભાઈ પટેલ	વાયરમેન	૨,૫૦૦/-
૧૩	દિલીપભાઈ કે. પટેલ	વાયરમેન	૨,૫૦૦/-
૧૪	ભાવનાબેન એન. મિસ્ત્રી	ક્લાર્ક	૨,૫૦૦/-
૧૫	ધીરજ સી. પટેલ	ક્લાર્ક	૨,૫૦૦/-
૧૬	મહેશભાઈ ડી. ચૌહાણ	ક્લાર્ક	૨,૫૦૦/-
૧૭	ભાવેશભાઈ બી. નાયક	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	૨,૫૦૦/-
૧૮	વૈશાલીબેન એમ. પટેલ	ક્લાર્ક	૨,૫૦૦/-
૧૯	પિયુષભાઈ એ. નાયક	ક્લાર્ક	૨,૫૦૦/-
૨૦	પ્રેમાભાઈ બી. પટેલ	પટાવાળા	૧,૫૦૦/-
૨૧	રાજેશભાઈ સી. પટેલ	પટાવાળા	૧,૫૦૦/-
૨૨	વિનોદભાઈ બી. પટેલ	પટાવાળા	૧,૫૦૦/-
૨૩	ભીખુભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ	મુકાદમ	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૨૪	ઉમેશભાઈ મુકેશભાઈ પટેલ	મુકાદમ	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૨૫	દિલીપભાઈ ભગુભાઈ પટેલ	મુકાદમ	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૨૬	સુનીલભાઈ સુરેશભાઈ પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૨૭	રાકેશભાઈ બચુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૨૮	યોગેશભાઈ છગનભાઈ પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૨૯	નરેશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	પગાર
૩૦	શૈલેશભાઈ ધીરુભાઈ પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૩૧	વિપુલભાઈ રમેશભાઈ પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૩૨	વિનયભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૩૩	મુકેશભાઈ છગનભાઈ પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૩૪	રાજુભાઈ રમેશભાઈ પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૩૫	મધુબેન આર. સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૩૬	સુમન આર. રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૩૭	કાંતિ આર. પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૩૮	લલ્લુ ડી. રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૩૯	ભગુ પી. પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૪૦	પ્રકાશ બી. પવાર	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૪૧	હરીશ જી. પવાર	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૪૨	ઈશ્વરભાઈ એચ. નાયકા	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૪૩	સતીષ બી. રાઠોડ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૪૪	ચંદુભાઈ જે. પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૪૫	રાજેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૪૬	મનોજભાઈ ડી. પટેલ	ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૪૭	જયેશભાઈ કે. પટેલ	વાયરમેન	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૪૮	રસીકલાલ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	વાયરમેન	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૪૯	અનિલભાઈ છોટુભાઈ પટેલ	વાયરમેન	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૫૦	હિતેશભાઈ જયોતિષભાઈ સોલંકી	વાયરમેન	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૫૧	હર્ષદભાઈ નાનુભાઈ પટેલ	વાયરમેન	૮,૬૩૬/- માસિક
૫૨	મહેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	વાયરમેન	૮,૪૮૪/- માસિક
૫૩	જગદીશભાઈ રઈજીભાઈ ટંડેલ	વાયરમેન	૮,૯૫૮/- માસિક
૫૪	મહેન્દ્રભાઈ છોટુભાઈ પટેલ	વાયરમેન	૭,૯૧૫/- માસિક
૫૫	વિનોદભાઈ હરીશભાઈ પટેલ	વાયરમેન	૭,૯૧૫/- માસિક

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	પગાર
૫૬	યાકુબભાઈ રસુલ મનસુર	વાયરમેન	૭,૮૧૫/- માસિક
૫૭	આસિફ ઈસ્માઈલ શેખ	વાયરમેન	૭,૮૧૫/- માસિક
૫૮	મીનાબેન યોગેશભાઈ ઠાકોર	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૫૯	સવીતા બી. પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૬૦	કમુબેન દુલુભાઈ પટેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૬૧	નીતાબેન ડી. સુરતી	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૬૨	બુધાભાઈ આર. ટંડેલ	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૬૩	મુકેશભાઈ વાલોદરા	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૬૪	દિનેશભાઈ બી. કોળી	સફાઈ કામદાર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૬૫	રણછોડ જે. સુરતી	પાણીવાળા	૪૦૦/- ફિક્સ પગાર
૬૬	ભીખુભાઈ કેવજભાઈ પટેલ	વાયરમેન	૨,૫૦૦/- ફિક્સ પગાર
૬૭	કિશોરભાઈ સુખાભાઈ	ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ
૬૮	કનુભાઈ છોટુભાઈ	ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર	૧૪૨/- રૂ. દૈનિક મુજબ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૨૫૭/૫.૨/આઈડીઆર/૧૬૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, પો. બો. નં. ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી. પોસ્ટ ઓફિસ કાપોદ્રા રોડ, ભડકોદ્રા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

રેગ્યુલેશન/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૬૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

#### પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : રાજ્ય જનરલ કામદાર મંડળ અને સંસ્થા વચ્ચે તા. ૨૩-૯-૨૦૦૯ ના રોજ મૂકેલ સમાધાન યોગ્ય ન્યાયી અને વ્યાજબી છે કે કેમ ? જો ન હોય તો મંડળીની નીચેની માંગણી નં. ૨ થી ૧૬ નો સ્વીકાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : પગાર વધારો : વર્ગીકરણ-ઈન્ડીમેન્ટ :

હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં બેઝીક રૂા. ૫૦૦/- નો માસીક વધારો કરવો અને નીચે મુજબ ઈન્ડીમેન્ટ આપવું અને બેઝીક માળખામાં નજીકના મહત્તમ સ્કેલમાં એડજસ્ટ કરી મુળ પગાર દરેક કામદારને માસીક આપવો જોઈએ કે કેમ ? ઈન્ડીમેન્ટ વાર્ષિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્કીલ : ૪૦૦૦-૭૦-૪૨૧૦-૮૦-૪૪૫૦-૮૦-૪૭૨૦-૧૦૦-૪૮૨૦

સેમી સ્કીલ : ૩૯૦૦-૬૦-૪૦૮૦-૭૦-૪૨૯૦-૮૦-૪૫૩૦-૮૦-૪૮૦૦

અન સ્કીલ : ૩૮૦૦-૫૦-૩૯૫૦-૬૦-૪૧૩૦-૭૦-૪૩૪૦-૮૦-૪૫૮૦

માંગણી નં. ૩ : ડી. એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ) :

દરેક કામદારને ડી. એ. તરીકે રૂા. ૫૦૦/- દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : વી. ડી. એ. (વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ) :

ઓલ ઇન્ડિયા કન્જૂમર્સ પ્રાઇસ ગ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ના ૨૫૦૦ આંક નિર્ધારિત કરી ઉપરના દરેક પોઇન્ટ રૂા. ૧/- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી નં. ૫ : એચ. આર. એ. (હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ) :

હાલમાં દરેક કામદારને જે. એચ. આર. એ. મળે છે તેમાં રૂ. ૨૫૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૨૫૦/- નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૨૫૦/- માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : એલ. ટી. એ. :

દરેક કામદારને એલ. ટી. એ. તરીકે રૂ. ૨૦૦/- માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : હાજરી એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને હાજરી એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧૦૦/- માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : રજાઓ :

(૧) પી. એલ. : (હક્ક રજા) :

જો કામદાર વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસ ભરે તેને ૨૦ પી.એલ. રજા આપવી તથા ત્યારપછી દર ૧૦ દિવસે એક પી. એલ. રજા ગણી કામદારને પી. એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) એસ. એલ. રજા : દરેક કામદારને ૧૦ એસ. એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સી. એલ. રજા : દરેક કામદારને ૧૦ સી. એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પી. એચ. રજા : દરેક કામદારને ૧૦ પી. એચ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૧ : લીવરીઝ :**

- (૧) **યુનિફોર્મ** : દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) **સેફ્ટી શુઝ** : દરેક કામદારને દર વર્ષે એક જોડી સેફ્ટી શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) **રેઈનકોટ** : દરેક કામદારને દર બે વર્ષે રેઈન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) **સ્વેટર** : દરેક કામદારને દર બે વર્ષે સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૨ : સ્પેશીયલ ઈન્કીમેન્ટ :**

કામદારની સીનીયોરીટીને ધ્યાનમાં રાખી નીચે જણાવેલ શ્રેણી મુજબ સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૦ થી ૧૦ વર્ષ	-	રૂ. ૨૫૦/-
૧૦ થી ૨૦ વર્ષ	-	રૂ. ૩૫૦/-
૨૦ થી ઉપર	-	રૂ. ૫૦૦/-

**માંગણી નં. ૧૩ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :**

- (૧) પ્રથમ અને જનરલ પાળી રૂ. ૫/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) બીજી રૂ. ૧૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ત્રીજી રૂ. ૧૫/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૪ : કેન્ટીન ફેસિલીટી :**

સંસ્થામાં કેન્ટીનની નહીં નફો - નુકશાનના ધોરણે વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૫ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને વર્ષ દરમ્યાન બે વખત કંપનીના રીટેઈલ શોપમાંથી રાહત દરે કાપડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૫૮/૫.૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૬/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષિત ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ મુજબ

## માંગણી :

- (૧) આપની સંસ્થા દ્વારા કામ કરતા કામદારો કે જેઓ પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ છે તે તમામ કામદારોને તેમની નામની સામેની દાખલ તારીખ નાખી ઓળખપત્ર આપવા અને કંપનીના રેકર્ડમાં સુધારો કરવા અને સળંગ નોકરી ગણી, હક્કરજા, બોનસ, અઠવાડીક રજાનો પગાર અને ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર વગેરે પરિશિષ્ટ-બ મુજબની લેણી રકમ તાત્કાલીક આપવી કે કેમ ?
- (૨) પરિશિષ્ટ-બ માં દર્શાવેલ તમામ કામદારોને તેમની સામે દર્શાવેલ ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર, હક્કરજાની રકમ, બોનસની રકમ અઠવાડીક રજાની રકમ વગેરે રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ ?

અ. નં.	કામદારનું નામ	દા.તા.	પગાર રૂા.	લક્ષ રકમ	આવર ટાઇમનો કબજા પગાર	અઠવાડીક રજાનો પગાર	બોનસ તથા રજાઓની રકમ	કુલ રકમ રૂા.
૧.	ભરતસિંહ પ્રવિણસિંહ વાઘેલા	૧૫-૦૧-૦૭	૧૩૩	૩૮૮૦	૫૧,૮૭૦	૧૫,૮૬૦	૧૪,૮૬૨	૧૧,૬૩૭
૨.	દિનેશસિંહ નવલસિંહ વાઘેલા	૧૦-૦૬-૦૭	૧૩૩	૩૮૮૦	૪૬,૪૮૬	૧૨,૭૬૮	૧૧,૮૭૦	૮,૩૧૦
૩.	અનુપસિંહ જામુલા વાઘેલા	૧૦-૦૬-૦૭	૧૩૩	૩૮૮૦	૪૬,૪૮૬	૧૨,૭૬૮	૧૧,૮૭૦	૮,૩૧૦
૪.	નરયતસિંહ બાબુલા વાઘેલા	૦૫-૦૧-૦૮	૧૩૦	૧૮૫૦	૩૦,૪૨૦	૮,૩૬૦	૮,૭૭૫	૬,૮૨૫
૫.	સુરેશસિંહ ભીમજીભાઈ વાઘેલા	૦૫-૦૧-૦૮	૧૩૦	૩૬૦૦	૩૦,૪૨૦	૮,૩૬૦	૮,૭૭૫	૬,૮૨૫
૬.	ધર્મેન્દ્રસિંહ અભયસિંહ વાઘેલા	૦૫-૦૧-૦૮	૧૩૩	૩૬૦૦	૩૧,૧૨૨	૮,૫૭૬	૮,૮૭૭	૬,૮૮૨
૭.	ભુપેન્દ્રસિંહ જાદવ	૦૫-૦૧-૦૮	૧૩૩	૧૮૮૫	૩૧,૧૨૨	૮,૫૭૬	૮,૮૭૭	૬,૮૮૨
૮.	ભુપેન્દ્રસિંહ શુભાશસિંહ વાઘેલા	૦૫-૦૧-૦૮	૧૩૩	૧૮૮૫	૩૧,૧૨૨	૮,૫૭૬	૮,૮૭૭	૬,૮૮૨
૯.	મહેપતસિંહ પોપટસિંહ વાઘેલા	૦૫-૦૧-૦૮	૧૧૦	૧૬૫૦	૨૫,૭૪૦	૭,૮૨૦	૭,૪૨૫	૫,૭૭૫
૧૦.	રાજેન્દ્રસિંહ દશરથસિંહ વાઘેલા	૧૧-૦૮-૦૭	૧૩૦	૩૮૦૦	૪૮,૫૬૦	૧૨,૪૮૦	૧૧,૭૦૦	૮,૧૦૦
૧૧.	મનુજ નાગજીભાઈ ઠાકોર	૦૫-૦૧-૦૮	૧૩૦	૩૮૦૦	૩૦,૪૨૦	૮,૩૬૦	૮,૭૭૫	૬,૮૨૫
૧૨.	કરસનજી રણછોડજી ઠાકોર	૩૦-૦૮-૦૭	૧૩૩	૩૮૮૦	૪૧,૪૮૬	૧૨,૭૬૮	૧૧,૮૭૦	૮,૩૧૦
૧૩.	સવધાનજી મેરાજી ઠાકોર	૩૦-૦૮-૦૭	૧૩૩	૩૮૮૦	૪૧,૪૮૬	૧૨,૭૬૮	૧૧,૮૭૦	૮,૩૧૦
૧૪.	સુરેશજી સવધાનજી ઠાકોર	૩૦-૦૮-૦૭	૧૨૮	૩૮૪૦	૨૮,૮૫૨	૧૨,૨૮૮	૧૧,૫૨૦	૮,૮૬૦
૧૫.	દેવાભાઈ પોપટભાઈ દંતાણી	૩૦-૦૮-૦૭	૧૩૦	૩૮૦૦	૩૦,૪૨૦	૧૨,૪૮૦	૧૧,૭૦૦	૮,૧૦૦
૧૬.	બખતરખાન સાહેબખાન પઠાણ	૦૧-૦૨-૦૮	૧૨૬	૨૮૩૫	૨૮,૪૮૪	૬,૦૭૨	૮,૫૦૫	૬,૬૧૫

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાતા.	પગાર રૂ.	હક્ક રજાની રકમ	ઓવર ટાઈમનો બેગર	અઠવાડીક રજાનો બેગર	બોનસ તથા રજાઓની રકમ	કેજ્યુઅલ, માંદગી તથા તહેવારોની રકમ	કુલ રકમ રૂ.
૧૭.	રસુલખાન વજીરખાન પઠાણ	૦૧-૦૨-૦૮	૧૨૬	૨૮૩૫	૨૯,૪૮૪	૮,૦૭૨	૮,૫૦૫	૬,૬૧૫	૫૬,૫૦૦
૧૮.	બીજલભાઈ ભરવાડ	૦૧-૦૨-૦૮	૧૨૪	૨૭૮૦	૨૯,૦૧૬	૮,૮૨૮	૮,૩૭૦	૬,૬૧૦	૫૫,૬૧૦
૧૯.	સનાભાઈ ખેંગારભાઈ સેનવા	૧૫-૧૦-૦૭	૧૩૩	૩૮૮૦	૪૧,૪૮૬	૧૨,૭૬૮	૧૧,૮૭૦	૮,૩૧૦	૭૮,૫૬૦
૨૦.	નરસીભાઈ મોહનભાઈ સેનવા	૧૫-૦૮-૦૭	૧૨૫	૩૭૫૦	૨૯,૨૪૦	૧૨,૮૦૦	૧૧,૨૫૦	૮,૭૫૦	૬૫,૦૦૦
૨૧.	મંગાજી સનાજી કાકોર	૧૦-૦૬-૦૮	૧૩૩	૩૮૮૦	૪૧,૪૮૬	૧૨,૭૬૮	૧૧,૮૭૦	૮,૩૧૦	૭૮,૫૩૪
૨૨.	સહદેવસીંહ પ્રવિણસિંહ વાઘેલા	૦૫-૦૨-૦૮	૧૩૩	૨૮૮૩	૩૧,૧૨૨	૮,૫૭૬	૮,૮૭૭	૬,૮૮૨	૫૮,૬૬૦
૨૩.	શક્તિસીંહ સોમાભાઈ વાઘેલા	૦૮-૦૨-૦૮	૧૨૪	૨૭૮૦	૨૯,૦૧૬	૮,૮૨૮	૮,૩૭૦	૬,૫૧૦	૫૫,૬૧૦
૨૪.	હરદેવસિંહ મંગળસિંહ વાઘેલા	૧૦-૦૬-૦૭	૧૩૦	૩૮૦૦	૪૦,૫૬૦	૧૨,૪૮૮	૧૧,૭૦૦	૮,૧૦૦	૭૭,૭૪૦
૨૫.	હરીસીંગ ગાલા	૦૭-૦૧-૦૮	૧૩૦	૨૮૨૫	૩૦,૪૨૦	૮,૩૬૦	૮,૭૭૫	૬,૮૨૫	૫૮,૩૪૫
૨૬.	માલજીભાઈ કાકોર	૦૫-૦૨-૦૮	૧૨૪	૨૭૮૦	૨૯,૦૧૬	૮,૮૨૮	૮,૩૭૦	૬,૫૧૦	૫૫,૬૧૦
૨૭.	કનુભાઈ નારણભાઈ મકવાણા	૨૫-૦૩-૦૮	૧૨૪	૨૭૮૦	૨૯,૦૧૬	૮,૮૨૮	૮,૩૭૦	૬,૫૧૦	૫૫,૬૧૦
૨૮.	રાજુભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	૦૩-૦૧-૦૮	૧૨૭	૨૮૫૭	૨૯,૭૧૮	૮,૧૪૪	૮,૫૭૨	૬,૬૬૭	૫૬,૮૫૦
૨૯.	ખનાભાઈ મોહનભાઈ સેનવા	૦૩-૦૨-૦૮	૧૨૭	૨૮૫૭	૨૯,૭૧૮	૮,૧૪૪	૮,૫૭૨	૬,૬૬૭	૫૬,૮૫૦
૩૦.	અશોકભાઈ ચમનભાઈ દંતાણી	૦૪-૦૧-૦૭	૧૩૦	૪૮૭૫	૫૦,૭૦૦	૧૫,૮૦૦	૧૪,૬૨૫	૧૧,૩૭૫	૮૭,૧૪૫
૩૧.	મનુભાઈ ચૌધાભાઈ મકવાણા	૦૩-૦૨-૦૮	૧૩૦	૨૮૨૫	૩૦,૪૨૦	૮,૩૬૦	૮,૭૭૫	૬,૮૨૫	૫૮,૩૦૫
૩૨.	ભુપતજી તખુજી કાકોર	૦૩-૦૨-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૯,૨૫૦	૮,૦૦૦	૮,૪૩૭	૬,૫૬૨	૫૬,૦૬૦

અ. નં.	કામદારનું નામ	દા.તા.	પગાર રૂા.	લક્ષ રજાની રકમ	ઓવર ટાઈમનો કમલ પગાર	અકવાડીક રજાનો પગાર	બોનસ કેજ્યુઅલ, માંદગી તથા તહેવારોની રજાઓની રકમ	કુલ રકમ રૂા.
૩૩.	મુકેશભાઈ ગણપતભાઈ પ્રજાપતિ	૧૯-૦૩-૦૮	૧૨૮	૨૮૮૦	૨૯,૮૫૨	૮,૨૧૬	૮,૬૪૦	૫૭,૪૦૦
૩૪.	વિક્રમજી દશરથજી ઠાકોર	૦૩-૦૨-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૯,૩૫૦	૮,૦૦૦	૮,૪૩૭	૫૬,૦૬૦
૩૫.	જેઠાભાઈ જેમાભાઈ સેનવા	૨૫-૦૩-૦૮	૧૨૬	૨૮૩૫	૨૯,૪૮૪	૮,૦૭૨	૮,૫૦૫	૫૬,૫૦૦
૩૬.	દિપકસિંહ ગંભીરસિંહ વાઘેલા	૧૦-૦૬-૦૭	૧૩૦	૩૮૮૦	૪૦,૫૬૦	૧૨,૪૮૦	૧૧,૭૦૦	૭૭,૭૪૦
૩૭.	દશરથભાઈ કનુભાઈ વાઘેલા	૨૫-૦૩-૦૮	૧૨૪	૨૭૮૦	૨૯,૦૧૬	૮,૮૨૮	૮,૩૭૦	૫૫,૧૧૪
૩૮.	અશોકભાઈ બચુભા વાઘેલા	૦૨-૦૧-૦૭	૧૩૦	૪૮૭૫	૫૦,૭૦૦	૧૫,૬૦૦	૧૪,૬૨૫	૮૭,૧૭૫
૩૯.	દેવેન્દ્રભાઈ ઘનશ્યામભાઈ મકવાણા	૨૪-૦૬-૦૮	૧૧૦	૧૬૧૦	૧૭,૧૬૦	૫,૨૮૦	૪,૮૫૦	૩૩,૫૮૦
૪૦.	કંટાભાઈ કાનાભાઈ મકવાણા	૦૩-૦૧-૦૮	૧૩૮	૨૮૨૫	૩૦,૪૨૦	૮,૩૬૦	૮,૭૭૫	૫૮,૩૦૫
૪૧.	મહેન્દ્રભાઈ પ્રહલાદભાઈ પ્રજાપતિ	૨૫-૦૩-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૯,૨૫૦	૮,૦૦૦	૮,૪૩૭	૫૬,૦૬૧
૪૨.	પ્રવિણભાઈ વેરગીભાઈ મકવાણા	૨૫-૦૨-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૯,૨૫૦	૮,૦૦૦	૮,૪૩૭	૫૬,૦૬૧
૪૩.	મહેન્દ્રભાઈ રાયસીંગ ગોસિલ	૦૩-૦૧-૦૮	૧૩૦	૨૮૨૫	૩૦,૪૨૦	૮,૩૬૦	૮,૭૭૫	૫૮,૩૦૫
૪૪.	હાર્દિક જસંવંતભાઈ દલવાડાં	૦૮-૦૫-૦૭	૧૩૦	૩૮૦૦	૪૦,૫૬૦	૧૨,૪૮૦	૮,૭૭૫	૭૨,૫૪૦
૪૫.	અતુલભાઈ નટુભાઈ દલવાડાં	૦૩-૦૧-૦૮	૧૩૦	૩૮૮૦	૩૦,૪૨૦	૮,૩૬૦	૮,૭૭૫	૫૮,૩૦૫
૪૬.	વિજયભાઈ વિનુભાઈ પટેલ	૨૩-૦૨-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૯,૨૫૦	૮,૦૦૦	૮,૪૩૭	૫૬,૦૬૧
૪૭.	નટવરભાઈ બીજલભાઈ મકવાણા	૨૨-૦૩-૦૮	૧૨૪	૨૭૮૦	૨૯,૦૧૬	૮,૮૨૮	૮,૩૭૦	૫૫,૧૧૪
૪૮.	વિજયભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પ્રજાપતિ	૦૧-૦૧-૦૮	૧૩૦	૨૮૨૫	૩૦,૪૨૦	૮,૩૬૦	૮,૭૭૫	૫૮,૩૦૫

અ. નં.	કામદારનું નામ	દા.તા.	પગાર રૂ.	લક્ષ રકમ	ઓવર ટાઈમનો કબજા પગાર	અકવાઈડ રજાનો પગાર	ખોનસ કેજ્યુઅલ, માંદગી તથા તહેવારોની રજાઓની રકમ	કુલ રકમ રૂ.
૪૯.	મુકેશભાઈ ગણપતભાઈ પ્રજાપતિ	૦૮-૦૯-૦૭	૧૩૦	૩૮૦૦	૩૯,૦૦૦	૧૨,૪૮૦	૧૧,૭૦૦	૯,૧૦૦ ૭૬,૧૮૦
૫૦.	પંકજભાઈ દલાભાઈ મકવાણા	૦૨-૦૧-૦૮	૧૨૭	૨૮૫૭	૨૯,૭૧૮	૯,૧૪૪	૮,૫૭૨	૬,૬૬૭ ૫૬,૮૫૮
૫૧.	શંભુભાઈ હરિશચંદ્ર રાવળ	૦૨-૦૧-૦૮	૧૩૦	૨૯૨૫	૩૦,૪૨૦	૯,૩૬૦	૮,૭૭૫	૬,૮૨૫ ૫૮,૩૦૫
૫૨.	કાળુભાઈ ઝીણાભાઈ મકવાણા	૦૨-૦૧-૦૮	૧૩૦	૨૯૨૫	૩૦,૪૨૦	૯,૩૬૦	૮,૭૭૫	૬,૮૨૫ ૫૮,૩૦૫
૫૩.	રામાભાઈ પસાભાઈ પનાયા	૦૨-૦૧-૦૮	૧૩૦	૨૯૨૫	૩૦,૪૨૦	૯,૩૬૦	૮,૭૭૫	૬,૮૨૫ ૫૮,૩૦૫
૫૪.	જયેન્દ્રસિંહ નવલસિંહ વાઘેલા	૧૨-૧૨-૦૭	૧૨૪	૨૭૯૦	૨૯,૦૧૬	૮,૯૨૮	૮,૩૭૦	૬,૫૧૦ ૫૫,૬૧૪
૫૫.	વિરમભાઈ ખોડાભાઈ પ્રજાપતિ	૨૯-૦૩-૦૭	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૯,૨૫૦	૯,૦૦૦	૮,૪૩૭	૬,૫૬૨ ૫૬,૦૬૧
૫૬.	વિરસંગ તલાજી ઠાકોર	૨૩-૧૨-૦૭	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૯,૨૫૦	૯,૦૦૦	૮,૪૩૭	૬,૫૬૨ ૫૬,૦૬૧
૫૭.	મહેન્દ્રસિંહ ભાવુભા વાઘેલા	૧૩-૦૬-૦૭	૧૨૮	૩૮૪૦	૩૯,૮૩૬	૧૨,૨૮૮	૧૧,૫૨૦	૮,૯૬૦ ૭૬,૫૪૪
૫૮.	ભુપેન્દ્રસિંહ નટુભા વાઘેલા	૧૩-૦૬-૦૭	૧૨૮	૩૮૪૦	૩૯,૮૩૬	૧૨,૨૮૮	૧૧,૫૨૦	૮,૯૬૦ ૭૬,૫૪૪
૫૯.	ગોવિંદભાઈ ખેંગારજી સેનવા	૨૨-૦૧-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૯,૨૫૦	૯,૦૦૦	૮,૪૩૭	૬,૫૬૨ ૫૬,૦૬૧
૬૦.	મહિપતસિંહ કનુભા વાઘેલા	૧૨-૦૧-૦૮	૧૨૮	૨૮૧૨	૨૯,૮૫૨	૯,૨૧૬	૮,૬૪૦	૬,૭૨૦ ૫૭,૧૬૦
૬૧.	મંગળસિંહ હિંગોરજી વાઘેલા	૧૨-૦૧-૦૮	૧૩૦	૨૯૨૫	૩૦,૪૨૦	૯,૩૬૦	૮,૭૭૫	૬,૮૨૫ ૫૮,૩૦૫
૬૨.	કલ્પેશભાઈ ભચુભા વાઘેલા	૧૦-૦૭-૦૭	૧૩૦	૩૮૦૦	૪૦,૫૬૦	૧૨,૪૮૦	૧૧,૭૦૦	૯,૧૦૦ ૭૭,૭૪૦
૬૩.	દિનેશભાઈ મંગાજી ઠાકોર	૧૨-૦૧-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૯,૨૫૦	૯,૦૦૦	૮,૪૩૭	૬,૫૬૨ ૫૬,૦૬૧
૬૪.	નટવરસિંહ બટાદુરસિંહ ગોષાણ	૧૨-૦૧-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૯,૨૫૦	૯,૦૦૦	૮,૪૩૭	૬,૫૬૨ ૫૬,૦૬૧

અ. નં.	કામદારનું નામ	દા.તા.	પગાર રૂ.	લક્ષ રજાની રકમ	ઓવર ડ્રાઈમનો ઉબલ પગાર	અઠવાડીક રજાનો પગાર	બોનસ કેજ્યુઅલ માંદગી તથા તહેવારોની રજાઓની રકમ	કુલ રકમ રૂ.
૬૫.	યુનારા ભરતભાઈ	૨૦-૦૧-૦૮	૧૨૭	૨૮૫૭	૨૮,૭૧૮	૮,૧૪૪	૬,૬૬૭	૫૬,૮૫૮
૬૬.	મુકેશભાઈ રાજુભાઈ ઠાકોર	૦૮-૦૧-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૮,૨૫૦	૮,૦૦૦	૬,૮૨૫	૫૬,૬૬૨
૬૭.	જયેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ રાઠોડ	૧૦-૦૧-૦૮	૧૨૮	૨૮૮૦	૨૮,૮૫૨	૮,૨૧૬	૬,૭૨૦	૫૭,૪૦૮
૬૮.	દિનેશભાઈ પ્રહલાદભાઈ	૦૭-૦૮-૦૭	૧૩૦	૩૮૦૦	૪૦,૫૬૦	૧૨,૪૮૦	૮,૧૦૦	૭૭,૭૪૦
૬૯.	દેવાભાઈ કોદાભાઈ	૨૨-૧૨-૦૭	૧૨૬	૨૮૩૫	૨૮,૪૮૪	૮,૦૭૨	૬,૬૧૫	૫૬,૫૧૧
૭૦.	નિલેષ વિનોદભાઈ	૨૨-૧૨-૦૭	૧૨૮	૨૮૮૦	૨૮,૮૫૨	૮,૨૧૬	૬,૭૨૦	૫૭,૪૦૮
૭૧.	મહારાજ વિશાલ	૦૫-૦૧-૦૮	૧૨૬	૨૮૩૫	૨૮,૪૮૪	૮,૦૭૨	૬,૬૧૫	૫૬,૫૧૧
૭૨.	કમાભાઈ નંથાભાઈ	૦૫-૦૧-૦૮	૧૨૭	૨૮૫૭	૨૮,૭૧૮	૮,૧૪૪	૬,૬૬૭	૫૬,૮૫૮
૭૩.	સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ	૧૫-૦૨-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૮,૨૫૦	૮,૦૦૦	૬,૫૬૨	૫૬,૦૬૧
૭૪.	અજીત માગીભાઈ	૨૨-૦૩-૦૮	૧૨૨	૨૭૪૫	૨૮,૫૪૮	૮,૭૮૪	૬,૪૦૫	૫૪,૭૧૭
૭૫.	માતમ હિરાભાઈ	૧૨-૦૩-૦૮	૧૨૬	૨૮૩૫	૨૮,૪૮૪	૮,૦૭૨	૬,૬૧૫	૫૬,૫૧૧
૭૬.	લવજીભાઈ દાજીભાઈ	૨૩-૦૨-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૮,૨૫૦	૮,૦૦૦	૬,૫૬૨	૫૬,૦૬૧
૭૭.	જયેશ શામજીભાઈ	૨૧-૦૩-૦૮	૧૨૨	૨૭૪૫	૨૮,૫૪૮	૮,૭૮૪	૬,૪૦૫	૫૪,૭૧૭
૭૮.	સંજય દિનેશભાઈ	૨૧-૦૩-૦૮	૧૨૨	૨૭૪૫	૨૮,૫૪૮	૮,૭૮૪	૭,૪૦૫	૫૪,૭૧૭
૭૯.	પોપટ સોમાભાઈ	૦૪-૦૧-૦૮	૧૩૦	૨૮૨૫	૩૦,૪૨૦	૮,૩૬૦	૬,૮૨૫	૫૮,૩૦૫
૮૦.	દિનેશ નાગરભાઈ	૨૩-૦૨-૦૮	૧૨૬	૨૮૩૫	૨૮,૪૮૪	૮,૦૭૨	૬,૬૧૫	૫૬,૫૧૧



અ. નં.	કામદારનું નામ	દા.તા.	પગાર રૂ.	હક્ક રજાની રકમ	ઓવર ટાઈમનો બેલ પગાર	અઠવાડિક રજાનો પગાર	બોનસ તથા તહેવારોની રજાઓની રકમ	કુલ રકમ રૂ.
૮૧.	દેવાભાઈ પ્રભુદાસ	૨૩-૦૨-૦૮	૧૨૬	૨૮૩૫	૨૮,૪૮૪	૮,૦૭૨	૮,૫૦૫	૬,૬૧૫
૮૨.	ખોડાભાઈ ધનજીભાઈ	૨૩-૦૨-૦૮	૧૨૫	૨૮૧૨	૨૮,૨૫૦	૮,૦૦૦	૮,૪૩૭	૬,૫૬૨
૮૩.	શિવભદ્રસિંહ જીતેન્દ્રસિંહ ચુડાસમા	૨૩-૦૨-૦૮	૧૨૬	૨૮૩૫	૨૮,૪૮૪	૮,૦૭૨	૮,૫૦૫	૬,૬૧૫
૮૪.	પરેશ પ્રદ્યુમન દલવાડી	૨૮-૦૪-૦૮	૧૩૫	૩૦૩૭	૩૧,૫૮૦	૮,૭૨૦	૮,૧૧૨	૭,૦૮૭
૮૫.	શેલેષ ગેરસીંગ મકવાણા	૦૨-૧૦-૦૭	૧૨૭	૩૮૧૦	૩૮,૬૨૪	૧૨,૧૮૨	૧૧,૪૩૦	૮,૮૮૦
૮૬.	મુકેશભાઈ ચોથાભાઈ મકવાણા	૧૧-૦૩-૦૮	૧૨૬	૨૮૩૫	૨૮,૪૮૪	૮,૦૭૨	૮,૫૦૫	૬,૬૧૫
૮૭.	ઈલ્યાશ કરીમખાન પઠાણ	૦૪-૦૧-૦૮	૧૩૦	૨૮૨૫	૩૦,૪૨૦	૮,૩૬૦	૮,૭૭૫	૬,૮૨૫
૮૮.	નિશ્વલ નરસિંહભાઈ ઠાકોર	૨૨-૦૪-૦૮	૧૩૫	૩૦૨૭	૩૧,૫૮૦	૮,૭૨૦	૮,૧૧૨	૭,૦૮૭
૮૯.	પટેલ વનમાળીભાઈ વારસોભાઈ	૧૫-૧૧-૦૭	૧૩૦	૩૮૦૦	૩૦,૪૨૦	૧૨,૪૮૦	૧૧,૭૦૦	૮,૧૦૦
અંકે રૂ. પંચાવન લાખ એકત્રીસ હજાર આઠસો ત્રેવીસ પૂરા.								૫૫,૩૧,૮૨૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવારથ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૨૫૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૪/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, કાઉન આલ્બા રાઈટીંગ (ઈ) પ્રા. લિ., ૪૧૫, સરખેજ બાવળા હાઈવે, મુ. મોરૈયા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, રોટોમેક, ગ્લોબલ પ્રા. લિ., ૪૧૫, સરખેજ બાવળા હાઈવે, મુ. મોરૈયા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીનું પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારા અંગે :** તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

- (અ) તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂ. ૨૫/- નો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?
- (બ) તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂ. ૩૦/- નો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?
- (ક) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂ. ૩૫/- નો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :** તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર ઉપરાંત માસીક રૂ. ૩૦૦૦ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ : રજાઓ અંગે :** તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(અ) હકક રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની હકક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ડ) માંદગીની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ : ભથ્થાઓ અંગે :** તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

(અ) મકાનભાડું : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૧૦૦૦/- મકાનભાડાના આપવા કે કેમ ?

(બ) શિક્ષણ ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીઓને બાળક દીક રૂ. ૨૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(ક) ધોલાઈ ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૩૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(ડ) વાહન ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૩૦૦/- વાહન ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(ઈ) મુસાફરી ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે રૂ. ૫૦૦૦/- મુસાફરી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ : યુનિફોર્મ અંગે :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા, દર વર્ષે ત્રણ જોડી બાટાના બુટ મોજા સાથે આપવા તથા શિયાળામાં ૧ નંગ વુલનજર્સી આપવી તથા ચોમાસામાં ૧ રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ : અમલ અંગે :** ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૨૬૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેમોન પટેલ જીલેટીન પ્રા. લી., મુ. વાસદ, બોરસદ રોડ, વાસદ, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નં. ૧ : બોનસ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૭-૨૦૦૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર વીસ ટકા બોનસ તથા પાંચ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દરેકના દિવસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ વાઉચર :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૧૦૦૦/- ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૨૬૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીસન બેરીંગ્સ પ્રા. લિ., આંગોદર, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નં. ૧ :** આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની રોજના ૪ કલાક લેખે કરેલ ઓવરટાઈમની ડબલ પગારની રકમ પરિશિષ્ટ-અમાં દર્શાવેલ છે તે રકમ તાત્કાલીક ચુકવી આપવી તથા આ રકમ દસ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

## પ્રીસીસન બેરીંગ્સ પ્રા. લિ.

ક્રમ નંબર	શ્રમયોગીઓના નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર	રોજનાં ૪ કલાક લેખે ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧	પરમાર મહેન્દ્ર કરશનભાઈ	૪	૧૧૭	૧,૪૬,૦૧૬-૦૦
૨	ઠાકોર મનુભાઈ મગાભાઈ	૫	૧૦૩	૧,૬૦,૬૮૦-૦૦
૩	પરમાર કનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૭	૧૩૦	૨,૮૩,૮૨૦-૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૪	પરમાર શૈલેષ કરશનભાઈ	૬	૧૪૭	૨,૭૫,૧૮૪-૦૦
૫	ચૌહાણ નટવર મનુભાઈ	૮	૧૩૦	૩,૨૪,૪૮૦-૦૦
૬	નાગર પ્રભુદાસ ટપુભાઈ	૬	૧૦૫	૧,૮૬,૫૬૦-૦૦
૭	મહાર મહેન્દ્ર ગુમાજી	૪	૧૧૪	૧,૪૨,૨૭૨-૦૦
૮	મુંધવા મહેશ ડાયાભાઈ	૪	૧૧૭	૧,૪૬,૦૧૬-૦૦
૯	કો. પટેલ જક્ષીભાઈ વનાભાઈ	૪	૧૦૫	૧,૩૧,૦૪૦-૦૦
૧૦	પટેલ લાલેશ ચીમનભાઈ	૬	૧૧૩	૨,૧૧,૫૩૬-૦૦
૧૧	ગોહિલ સોમસિંહ જાલમસિંહ	૨	૧૦૫	૬૫,૫૨૦-૦૦
૧૨	ગદાત ભરતભાઈ રામજીભાઈ	૩	૯૮	૯૧,૭૨૮-૦૦
૧૩	મકવાણા ડાહ્યાભાઈ આલજીભાઈ	૨	૯૦	૫૬,૧૬૦-૦૦
૧૪	પટેલ કિષ્ના બુધાભાઈ	૫	૧૧૦	૧,૭૧,૬૦૦-૦૦
૧૫	પટેલ રિતેશ બુધાભાઈ	૪	૧૧૦	૧,૩૭,૨૮૦-૦૦
૧૬	ઠાકોર વિષ્ણુભાઈ કરશનભાઈ	૫	૧૨૯	૨,૦૧,૨૪૦-૦૦
૧૭	માળી રાજુભાઈ મેરજભાઈ	૨	૯૩	૫૮,૦૩૨-૦૦
૧૮	ચૌહાણ મહેશભાઈ રામાભાઈ	૪	૧૦૫	૧,૩૧,૦૪૦-૦૦
૧૯	પ્રજાપતિ અલ્પેશ પ્રવિણભાઈ	૫	૧૧૯	૧,૮૫,૬૪૦-૦૦
૨૦	મકવાણા વિનોદભાઈ હરિભાઈ	૪	૯૮	૧,૨૨,૩૦૪-૦૦
૨૧	ઠાકોર કાનજીભાઈ ગાડાંજી	૩	૯૬	૮૯,૮૫૬-૦૦
૨૨	છેનવા ભરતભાઈ સોમાભાઈ	૪	૧૧૦	૧,૩૭,૨૮૦-૦૦
૨૩	ડોડીયા છત્રસિંહ કરણસિંહ	૬	૧૩૦	૨,૪૩,૩૬૦-૦૦
૨૪	પ્રજાપતિ સુરેશભાઈ બળદેવભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૨૫	મકવાણા ચેતન ઝેણાજી	૨	૧૦૦	૬૨,૪૦૦-૦૦
૨૬	મકવાણા લક્ષ્મણ વાઘાભાઈ	૨	૯૦	૫૬,૧૬૦-૦૦
૨૭	ઠાકોર ગિરીશ ગોવિંદભાઈ	૪	૧૨૪	૧,૫૪,૭૫૨-૦૦
૨૮	મકવાણા કિરણ આર.	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૨૯	વાળંદ ગોપાલભાઈ જગદીશભાઈ	૨	૧૦૨	૬૩,૬૪૮-૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૩૦	સોલંકી વિજય અરજણભાઈ	૨	૯૦	૫૬,૧૬૦-૦૦
૩૧	ઠાકોર મહેશ બાબુજી	૫	૧૦૮	૧,૬૮,૪૮૦-૦૦
૩૨	ઠાકોર દિલીપ મેલાજી	૬	૧૫૦	૨,૮૦,૮૦૦-૦૦
૩૩	ઠાકોર રાજુભાઈ ગનાભાઈ	૨	૮૬	૫૩,૬૬૪-૦૦
૩૪	ઠાકોર ભીખાભાઈ રમતભાઈ	૩	૯૪	૮૭,૯૮૪-૦૦
૩૫	ભોઈ દશરથભાઈ પ્રહલાદભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૩૬	ગાગડીયા ચમનભાઈ વેલાભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૩૭	રાઠોડ કાળુભાઈ વિસાભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૩૮	પરમાર સુરેશ માવજીભાઈ	૬	૧૩૦	૨,૪૩,૩૬૦-૦૦
૩૯	સોલંકી રણજીતભાઈ શામજીભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૪૦	ઠાકોર રણજીતકુમાર દશરથભાઈ	૩	૯૫	૮૮,૯૨૦-૦૦
૪૧	ઠાકોર નવધણ ભીખાજી	૫	૧૦૮	૧,૬૮,૪૮૦-૦૦
૪૨	ઠાકોર સુરેશ કરશનભાઈ	૨	૧૦૦	૬૨,૪૦૦-૦૦
૪૩	ઠાકોર સરમસ રામજીભાઈ	૨	૯૦	૫૬,૧૬૦-૦૦
૪૪	ઠાકોર કનુજી ભીખાજી	૭	૧૦૨	૨,૨૨,૭૬૮-૦૦
૪૫	ઠાકોર જગદીશ બળદેવભાઈ	૩	૮૩	૭૭,૬૮૮-૦૦
૪૬	ઠાકોર સુનિલ જયંતીભાઈ	૨	૯૦	૫૬,૧૬૦-૦૦
૪૭	ઠાકોર રાજેશ મહીતભાઈ	૪	૧૧૧	૧,૩૮,૫૨૮-૦૦
૪૮	વાઘેલા જીતુભાઈ બાબુભાઈ	૨	૯૦	૫૬,૧૬૦-૦૦
૪૯	પરમાર રમણભાઈ છગનભાઈ	૭	૧૦૫	૨,૨૯,૩૨૦-૦૦
૫૦	પરમાર જીગ્નેશભાઈ કાંતીભાઈ	૬	૧૧૫	૨,૧૫,૨૮૦-૦૦
૫૧	ઠાકોર દિનેશજી સુરસંગજી	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૫૨	પરમાર રમેશભાઈ શામજીભાઈ	૬	૧૨૨	૨,૨૮,૩૮૪-૦૦
૫૩	ભોઈ માલજી પોપટભાઈ	૩	૧૦૦	૯૩,૬૦૦-૦૦
૫૪	ભોઈ જયેન્દ્ર રમણભાઈ	૩	૧૦૦	૯૩,૬૦૦-૦૦
૫૫	ઠાકોર વિજયભાઈ ખોડાભાઈ	૪	૯૬	૧,૧૯,૮૦૮-૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૫૬	પરમાર ભરતભાઈ ભગુભાઈ	૬	૧૧૦	૨,૦૫,૯૨૦-૦૦
૫૭	પટેલ શૈલેષ દ્વારકાદાસ	૩	૯૫	૮૮,૯૨૦-૦૦
૫૮	પારેખ ચમનભાઈ અમ્બાલાલ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૫૯	ચાવડા બહાદુર અગતસિંહ	૩	૯૦	૮૪,૨૪૦-૦૦
૬૦	પ્રજાપતિ આનંદકુમાર કાન્તિભાઈ	૩	૯૩	૮૭,૦૪૮-૦૦
૬૧	ઠાકોર દિનેશ બચુભાઈ	૫	૧૦૫	૧,૬૩,૮૦૦-૦૦
૬૨	મકવાણા સિંમતભાઈ છોટાભાઈ	૨	૮૬	૫૩,૬૬૪-૦૦
૬૩	ઠાકોર કાળુભાઈ રમતુભાઈ	૩	૧૦૩	૯૬,૪૦૮-૦૦
૬૪	ચાવડા મહેન્દ્ર કનુભાઈ	૩	૯૦	૮૪,૨૪૦-૦૦
૬૫	ઠાકોર કમલેશ કેશાભાઈ	૩	૯૨	૮૬,૧૧૨-૦૦
૬૬	સોલંકી મુકેશ લાલજીભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૬૭	મકવાણા કમલેશ શંભુભાઈ	૮	૧૨૫	૩,૧૨,૦૦૦-૦૦
૬૮	ઝાલા મહેશભાઈ ડુંગરભાઈ	૫	૧૨૧	૧,૮૮,૭૬૦-૦૦
૬૯	ઝાલા મહેશભાઈ બળદેવભાઈ	૬	૧૧૦	૨,૦૫,૯૨૦-૦૦
૭૦	ઠાકોર રાજેશભાઈ ખોડાભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૭૧	સોલંકી ભરતભાઈ કેશાભાઈ	૫	૧૦૮	૧,૬૮,૪૮૦-૦૦
૭૨	પરમાર અમૃતબેન મોહનભાઈ	૨	૯૦	૫૬,૧૬૦-૦૦
૭૩	રાઠોડ પુષ્પાબેન રણજીતભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૭૪	ખંડવી લીલાબેન જેઠાભાઈ	૬	૧૧૨	૨,૦૯,૬૬૪-૦૦
૭૫	ભૂનાતર વિમળાબેન રમેશભાઈ	૬	૧૧૬	૨,૧૭,૧૫૨-૦૦
૭૬	ઠાકોર વર્ષાબેન ભીખાભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૭૭	ગોરીયા ભગવતીબેન હરીભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૭૮	રાઠોડ સંજયભાઈ મેરાભાઈ	૬	૧૪૦	૨,૬૨,૦૮૦-૦૦
૭૯	ચિપાઈ નસીરભાઈ રહીમભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૮૦	ઠાકોર વાડીલાલ અમુભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૮૧	મકવાણા અનીલ બળદેવભાઈ	૨	૮૯	૫૫,૫૩૬-૦૦



૧	૨	૩	૪	૫
૮૨	ઠાકોર અશોકભાઈ શંકરભાઈ	૧	૯૦	૨૮,૦૮૦-૦૦
૮૩	સોલંકી તરૂણ જીવાભાઈ	૨	૧૦૪	૬૪,૮૬૯-૦૦
૮૪	રાઠોડ રાજેશ કુબેરભાઈ	૫	૧૨૮	૧,૯૯,૬૮૦-૦૦
૮૫	આયર હિમંત એમ.	૫	૧૧૪	૧,૭૭,૮૪૦-૦૦
૮૬	પ્રજાપતિ ધિરુભાઈ નારણભાઈ	૨	૯૦	૫૬,૧૬૦-૦૦
૮૭	ચૌહાણ ભાનુપ્રસાદ કલ્યાણદાસ	૩	૯૭	૯૦,૭૯૨-૦૦
૮૮	ઠાકોર સંજય ઈશ્વરભાઈ	૬	૧૨૦	૨,૨૪,૬૪૦-૦૦
૮૯	ઠાકોર જીર્ણેશ કનુભાઈ	૧	૮૮	૨૭,૪૫૬-૦૦
૯૦	રાઠોડ દશરથભાઈ ભીખાભાઈ	૨	૯૫	૫૯,૨૮૦-૦૦
૯૧	રાઠોડ રણજીતભાઈ માવજીભાઈ	૬	૧૦૧	૧,૮૯,૦૭૨-૦૦
૯૨	રાઠોડ મહેશભાઈ મેરાભાઈ	૫	૧૨૫	૧,૯૫,૦૦૦-૦૦
૯૩	ઠાકોર દિનેશભાઈ ચતુરભાઈ	૪	૧૦૨	૧,૨૭,૨૯૬-૦૦
૯૪	ચુનારા રણજીતભાઈ ચંદુભાઈ	૩	૧૦૦	૯૩,૬૦૦-૦૦
૯૫	રાઠોડ ગૌતમભાઈ કુબેરભાઈ	૨	૯૮	૬૧,૧૫૨-૦૦
૯૬	ઝાલા મોહબ્બતસિંહ છગાજી	૮	૧૩૫	૩,૩૬,૮૬૦-૦૦
૯૭	ભાસ્કર ડાયાભાઈ બુધાભાઈ	૪	૧૦૮	૧,૩૪,૭૮૪-૦૦
૯૮	દુલેરા લાલજીભાઈ દેવાભાઈ	૧	૧૦૦	૩૧,૨૦૦-૦૦
૯૯	ગોહેલ હિતેશભાઈ દલપતભાઈ	૭	૧૧૫	૨,૫૧,૧૬૦-૦૦
૧૦૦	ચૌહાણ રાકેશ ગોવિંદભાઈ	૭	૧૧૪	૨,૪૮,૮૭૬-૦૦
૧૦૧	રાઠોડ હિતેશભાઈ ભાણાભાઈ	૬	૧૧૫	૨,૧૫,૨૮૦-૦૦
૧૦૨	ગોસ્વામી ભરતગીરી બાબુગીરી	૬	૧૪૦	૨,૬૨,૦૮૦-૦૦
૧૦૩	ચૌહાણ જયેશભાઈ મધાંભાઈ	૮	૧૪૦	૩,૪૯,૪૪૦-૦૦

કુલ રકમ : ૧,૩૨,૮૭,૪૫૬-૦૦

એક કરોડ બત્રીસ લાખ સત્યાસી હજાર ચારસો છપ્પન પુરા.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૬૨/૫.૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી યાકુબભાઈ વ્હોરા C/o. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કં. લી. આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કં. લી. તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નં. ૧ : બોનસ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૭-૨૦૦૮ સુધી ચુકવેલ ફૂલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર વીસ ટકા બોનસ તથા પાચ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળીના પંદર દિવસ પહેલા ચુકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ : ગીફ્ટ વાઉચર :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂા. ૧૦૦૦/- નું ગીફ્ટ વાઉચર અથવા રૂા. ૧૦૦૦/- સુધીની ગીફ્ટ દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૬૩/પ.૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેગાટોક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

કન્સીલીએશન કેસ નં. ૩/૧૦

**માંગણી નં. ૧ :-** મેનેજરશ્રી, મેગાટોક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., રાજકોટ-ગોંડલ રોડ, ટી.બી. હોસ્પીટલ પાસે, રાજકોટ ખાતે ફરજ બજાવતાં આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારો કંપનીની કાયમી અને અંગભુત કામગીરી તેઓની દાખલ તારીખથી કામચી ધોરણે કરતા હોય,

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારોને કાયમીનો હોદ્દો આપી અન્ય કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું, પ્રોડક્શન બોનસ, ૨૦ ટકા બોનસ, પરચુરણ રજા, હક્ક રજા, તહેવારોની રજા, ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ, માંદગી એલાઉન્સ, ઘરભાડુ સહિત જેજે લાભો કાયમી હોદ્દા વાળા કામદારોને અપાય છે. તે તમામ લાભો આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારોને તેઓની દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે આપવા કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૮૨૬૪/પ.૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નં. ૧ :-** આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-બ

અ. નં.	કામદારોના નામ	નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ	કયા અધિકારીના હાથ નીચે ફરજો બજાવે છે તેની વિગત
૧	દેસાઈ કંદર્પ કરમણભાઈ	૧૯૯૭	Asstt. Eng.
૨	રાઠોડ નટવરસિંહ બળદેવભાઈ	૧૯૯૭	"
૩	દેસાઈ સુરેશ કરમણભાઈ	૨૦૦૪	"
૪	પરમાર વિજય કાંતિભાઈ	૧૯૯૮	"
૫	દેસાઈ રમેશ મગનભાઈ	૨૦૦૫	"
૬	મકવાણા નરેશ પિતાંબરભાઈ	૧૯૯૯	"
૭	રબારી પુંજાભાઈ તળજાભાઈ	૨૦૦૬	"

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ./એસ.એચ.એમ.સી/૩૯૨૬૫/પ.૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધાનુકા એગ્રીટેક્સ લીમિટેડ, ડી-૧, એ/બી/અજંતા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ મુ. વાસણા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારા અંગે :-** તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ. ૨૫/- નો વધારો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ. ૩૦/- નો વધારો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

(ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ. ૩૫/- નો વધારો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-** તમામ કામ કરતા કામદારોને મળતાં પગાર ઉપરાંત માસીક રૂ. ૩૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ : રજાઓ અંગે :-** તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે ભર પગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૩૦ દિવસનો હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) તહેવારની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ડ) માંદગીની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ : ભથ્થાઓ અંગે :-** તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

(અ) મકાન ભાડું :- તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- મકાન ભાડાના આપવા કે કેમ ?

(બ) શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ કામદારોને બાળક દીઠ રૂા. ૨૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(ક) ધોલાઈ ભથ્થું :- તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૩૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(ડ) વાહન ભથ્થું :- તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૩૦૦/- વાહન ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(ઈ) મુસાફરી ભથ્થું :- તમામ કામદારોને વર્ષે રૂા. ૫૦૦૦/- મુસાફરી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ : યુનિફોર્મ અંગે :-** તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા, દર વર્ષે ત્રણ જોડી બાટાના બુટ મોજા સાથે આપવા તથા શીયાળામાં ૧ નંગ વુલનજર્સી આપવી તથા ચોમાસામાં ૧ રોઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ : અમલ અંગે :-** ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૩/આઈડીઆર/એજે/૩૨૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી કનુભાઈ નારણભાઈ ભોઈ, બેજ નં. ૭૧૬૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૧૦/૦૬, તા. ૩૧-૮-૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૪/આઈડીઆર/એજે/૩૨૪/૨૦૧૦.—નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

પેટલાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ચંદ્રકાન્ત ડાયાભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૫૯૩૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૫૨/૦૮, તા. ૩૧-૮-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૫/આઈડીઆર/એજે/૩૨૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી કે. કે. શુક્લ, બેજ નં. ૧૪૭૧ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૭/૨૦૦૭, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૬/આઈડીઆર/એજે/૩૨૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી જશવંતસિંહ સામંતસિંહ ડાભી, બેજ નં. ૧૩૩૭૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૪, તા. ૩૧-૩-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૭/આઈડીઆર/એજે/૩૨૭/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી કનુભાઈ સેમ્યુલભાઈ મેકવાન, બેજ નં. ૭૫૫૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૬, તા. ૧૧-૩-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૮/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

પેટલાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી વા. એમ. વ્હોરા, બેજ નં. ૯૧૫૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૧/૨૦૦૧, તા. ૮-૫-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે(૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૯/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

પેટલાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી રમેશભાઈ મંગળભાઈ મકવાણા, બેજ નં. ૧૦૦૪૭ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૦/૦૯, તા. ૪-૪-૨૦૦૯ થી હાલના બેઝિક પગાર રૂ. ૪૧૬૫/- ઉપરથી ત્રણ(૩) સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂ. ૩૭૧૦/- પર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૦/આઈડીઆર/એજે/૩૪૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

વાસદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી જમાલભાઈ ભીખુભાઈ મીર, બેજ નં. ૯૭૭૯ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧/૦૨, તા. ૩૧-૧-૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક(૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૧/આઈડીઆર/એજે/૩૪૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરલું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી અતુલકુમાર આશાભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૨૦૦ને શિક્ષાત્મક લુકમ નં. ૧૪૦/૦૯, તા. ૧૮-૧-૨૦૧૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ(૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૨૮૨/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૪૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી નટુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વાઘેલા, બેજ નં. ૧૩૫૧૫ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૭/૦૯, તા. ૧૯-૧-૨૦૧૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૨૮૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૪૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ડી. એન. પટેલ, બેજ નં. ૭૭૭૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૬૩/૦૯ તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૪૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડકટર શ્રી મોહનભાઈ હિંમતભાઈ ઝાલા, બેજ નં. ૭૬૪૮ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૯૯/૦૩, તા. ૩૦-૦૪-૨૦૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આઈ. વાય.મનસુરી, બેજ નં. ૬૯૨ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૮૧/૦૯, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (માસ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫૨/૨૦૧૦ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

આણંદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ઉત્તમભાઈ દોલજીભાઈ ડામોર, એજ નં. ૮૯૩ને શિક્ષામુક હુકમ નં. ૨૨/૦૮, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (માસ) માસ માટે કાચગી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

વાસદ ડેમોના ડ્રાઈવર શ્રી જમાલભાઈ બીખુભાઈ મીર, બેજ નં. ૯૭૭૯ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૪/૨૦૦૨, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

પેટલાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી જે. એમ. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૨૫૧૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૭/૨૦૦૭, તા. ૮-૨-૨૦૦૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોરસદ ઉપોના કંડકટર શ્રી બંસીલાલ ચીમનલાલ મહંત, બેજ નં. ૬૧૯૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૫/૨૦૦૨, તા. ૬-૪-૨૦૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ. શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011.

# **The Gujarat Government Gazette**

## **PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLXI ] THURSDAY, DECEMBER 16, 2010/AGRAHAYANA 25, 1932 [No.50

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક -૫૦

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 50, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th December, 2010 and for pages VAD-7587 to VAD 7636 (in 1 set) read page Nos. 7752 to 7801.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૦ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૫૮૭ થી વીએડી-૭૬૩૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૭૭૫૨ થી ૭૮૦૧ વાંચવા.

Vadodara, 16th December, 2010

**V. N. LAHANE,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૩૧૭/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૬૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી કિષ્ણાદાસ દ્વારકાદાસ ભાટીયાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૨૩-૫-૨૦૧૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૨૩-૫-૨૦૧૦ આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૩૨૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૬૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરટોન વેલ ઇક્વીપમેન્ટ પ્રા.લી. ૪૦૬, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે-તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે પગાર મળે છે તેમાં ૫૦% નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલના ધારાધોરણ મુજબ ૧૦૦% મોંઘવારી ભથ્થું મળવું જોઈએ કે કેમ ? અને દર છ માસે ધારાધોરણ મુજબ વધતી મોંઘવારી પણ મળવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રેડેશન :- હાલમાં કામદારો જે પ્રકારનું કામ કરે છે તે મુજબ કામદારોને ગ્રેડેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ઈન્કીમેન્ટ (ઈજાફો) :- હાલમાં કંપની કોઈ કામદારોને ઈન્કીમેન્ટ (ઈજાફો) આપતી નથી તો દરેક કામદારને રૂા. ૨૦/- મુજબ ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : યુનિફોર્મ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી ટેરીકોટનનો યુનિફોર્મ, એક જોડી બી.એસ.સી. બાટાના બુટ અને એક જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ધોલાઈ ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂા. ૧૫૦/- લેખે ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એલ.ટી.સી. :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે એકવાર રૂા. ૧૫૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : એચ.આર.એ. :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂા. ૮૦૦/- લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : સાયકલ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂા. ૩૦૦/- લેખે સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : રજા :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા :- દર વર્ષે ૩૦, (૨) કેજ્યુઅલ રજા :- દર વર્ષે ૧૨, (૩) સીક લીવ :- દર વર્ષે ૧૨, (૪) તહેવારની રજા :- દર વર્ષે ૧૬.

માંગણી નં. ૧૧ : ઓવર ટાઈમ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ઓવર ટાઈમ ડબલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : અમલ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૬-૨૦૦૮ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૩૨૪/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૬૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ્જ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના કંડકટર શ્રી જી. ડી. વણકરને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૧૪/૯૫, તા. ૨૭-૧૧-૯૫ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો સાત વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૩૨૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૬૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ડભોઈ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. કે. રણા, બેજ નં. ૧૭૬૨૧ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૪૮/૦૨, તા. ૨૭-૮-૦૨ ના હુકમથી બરતરફ કરેલ ત્યાર બાદ પ્રથમ અપીલ કરતા પ્રથમ અપીલ અધિકારી, એસ.ટી. વડોદરાએ તા. ૩-૩-૨૦૦૪ ના પત્રથી બરતરફની શિક્ષામાં ઘટાડો કરી ડ્રાઈવરની કક્ષાના શરૂઆતના મુળ પગાર રૂ. ૨૬૫૦/- ઉપર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરચપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૩૨૬/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૬૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપોના કંડકટર શ્રી જી. ડી. વણકર, બેજ નં. ૧૭૨૬૬ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૦/૦૪, તા. ૩૧-૩-૦૪ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૩૨૭/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૬૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી કે. જે. કંસારા, બેજ નં. ૧૫૨૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૯૨/૦૭, તા. ૩૧-૧૨-૦૭ ના હુકમથી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તકાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૩૨૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૬૮/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

હાલ વાઘોડીયા ઉપોના ડ્રાઈવર શ્રી અશ્વિનકુમાર કરશનદાસ પરમાર, બેજ નં. ૧૩૬૬૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૭૯/૯૮, તા. ૩૦-૫-૯૮ ના હુકમથી બરતરફ કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતાં, ના મંજૂર કરેલ, ત્યારબાદ બીજી અપીલ કરતાં એપેલેટ બોર્ડ દ્વારા બરતરફની શિક્ષા રદ કરી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ(૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૩૨૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૭૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, દરજીપુરા, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ?જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રી રયજીભાઈ મનસુખભાઈ પરમારને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઈ હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ના ભંગ કરી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ તેઓને તા. ૧-૭-૨૦૧૦ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તા. ૧-૭-૨૦૧૦ આનુસંગિક લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એસ.એમ.સી./૩૩૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૩૭૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૉનેન્સ હેલ્થકેર ડાયગ્નોસ્ટીક લી. સયાજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી)થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- કંપનીએ બનાવેલી પોલીસી મુજબ સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને દર વર્ષે પરફોમન્સ બોનસ આપવામાં આવે છે તે મુજબ સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને સંસ્થાની પોલીસી મુજબ દર વર્ષે પરફોમન્સ બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- કંપનીએ બનાવેલી પોલીસી મુજબ સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીઓને ૨૮ વર્ષ ઉપરની નોકરી થાય ત્યાંને ઉપ બેઝિક પગાર ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે આપવામાં આવે છે તે દરેક પોલીસી મુજબ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ૨૮ વર્ષની ઉપરની નોકરી વાળાને ઉપ બેઝિક પગાર ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. ઓ શાહ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૧૯૭/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો કંપની ભાયલી, વડોદરા (૨) કુસીક બી. પટેલ (ICP) (૩) ઇન્દ્રવદન પટેલ 2 + 3 C/o સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ગીરીશભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગીરીશભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજરીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૦૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ જાદવભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ જાદવભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

બી. એન. વંજારીયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૦૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકેર ઇકવેપમેન્ટ કંપની મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષ ભોગીલાલ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ ભોગીલાલ પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૧૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકેર ઇકવેપમેન્ટ કંપની મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયકીશન રમેશભાઈ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયકીશન રમેશભાઈ ગાંધીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૧૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકેર ઇકવેપમેન્ટ કંપની મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ શંકરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૨૮/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકેર ઇક્વેપમેન્ટ કંપની મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૩૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોન સન કીટી કેમીકલ ઇન્ડ. લી. દુધવાડા, પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ બેચરભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ બેચરભાઈ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૩૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વંદન એન્જનીયરીંગ મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માછી સંતોષભાઈ ઉકેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માછી સંતોષભાઈ ઉકેરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૪૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ પ્રકાશ લક્ષ્મીદાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ પ્રકાશ લક્ષ્મીદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૪૯/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબ ડીટેક્ટીવ એજન્સી પ્રા. લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્ર બહાદુરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્ર બહાદુરસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૫૪/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) FAG બરીંગ ઇન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા (૨) મા વૈષ્ણો કોન્ટ્રાક્ટ સર્વિસ માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખીલેશકુમાર ગીરીરાજસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અખીલેશકુમાર ગીરીરાજસીંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૬૦/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યુડીયર ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જકાતનાકા પાસે, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ શબ્બીરભાઈ ગુલામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ શબ્બીરભાઈ ગુલામભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૬૫/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટી લીંક ટ્રાવેલ્સ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શંકરભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શંકરભાઈ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૫૨૭૦/૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. જે. કે. સીક્યુરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ સર્વિસ, વડોદરા (૨) અનીલભાઈ પટેલ સીક્યુરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ સોમાભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ સોમાભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરામાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

ડી. એમ. ડામોર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૨૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમીકલ, પ્લોટ નં. ૫૧૫૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય રામપ્રસાદ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજય રામપ્રસાદ ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૨૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમીકલ, પ્લોટ નં. ૫૧૫૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિરેન્દ્ર રામબ્રીજ ચૌપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક : કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બિરેન્દ્ર રામબ્રીજ ચૌપાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમીકલ, પ્લોટ નં. ૫૧૫૯, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રામબહાદુર બુચ્ચી ચૌપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામબહાદુર બુચ્ચી ચૌપાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમીકલ, પ્લોટ નં. ૫૧૫૯, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સંતોષકુમાર શિવલાલ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર શિવલાલ ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ ચડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લક્ષ્મી કેમીકલ, પ્લોટ નં. ૫૧૫૯, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બજરંગ રામપ્રસાદ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બજરંગ રામપ્રસાદ ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

કે. એમ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈ.ડી.આર. નં. ૬૦/૧૦/૬૨૫૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સ્કાયલીક કેમીકલ્સ પ્રા.લિ., ઠ. સર્વે નં. ૩૧૬, પો. વરતેજ, (નવાગામ) જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ ભરત પી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ ભરત પી. ને તેમના તા. ૧૪-૮-૨૦૧૦થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. એફ. જોષી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે. ૨૬૪/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બુટ ભવાની વાયર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેધાભાઈ પરમાભાઈ વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સેધાભાઈ પરમાભાઈ વાણીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬૭/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મહેસાણા જીલ્લા સહ દુધ ઉત્પાદક સંઘ લિ. મહેસાણા (૨) વહીવટદારશ્રી, મહેસાણા રીજીયોનલ તેલીબીયાં ઉત્પા. સહકારી સંઘ લિ., મુ. જગુદણ તા. જ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી સગરામભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી સગરામભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ, કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડચ રેમીડેઝ પ્રા. લી., ૧૧૦/માયારેશ ચેમ્બર ૧૧મા માળે, પ્લોટ નં. ૬૦, સેક્ટર-૧૧, બેલાપુર નવી મુંબઈ (૨) સહયોગ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર આર. બી. આઈ. પાસે, બાબુભાઈ હાઉસ પાસે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજવાની ઝાકીર હુસેન એ. મું.પો. વણોદ, તા. દસાડા, જી. સુરેન્દ્રનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજવાની ઝાકીર હુસેન એ. મું.પો. વણોદ, તા. દસાડા, જી. સુરેન્દ્રનગરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૮/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કૃષ્ણ રાઈશ ઓઈલ મીલ, ગણેશ જીનીંગ ફેક્ટરી પાસે, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા રતુજી ધીરુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા રતુજી ધીરુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૯/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કૃષ્ણ રાઈશ ઓઈલ મીલ, ગણેશ જીર્નીંગ ફેક્ટરી પાસે, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણજી બાદરપુ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાપ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાના રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરજણજી બાદરપુ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮૦/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાણી સીરામીક્સ લી., મું. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ સીવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ સીવાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮૩/૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. ટી. આઈ ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, વીસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દીપકકુમાર જયંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દીપકકુમાર જયંતીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

આર. બી. રાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૮/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેંદરડા ગ્રામ પંચાયત, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલકુમાર સુરેશભાઈ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ એસએચ/૧૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલકુમાર સુરેશભાઈ મહેતાને પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,  
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૯/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ક્યુરેટરશ્રી, દરબાર હોલ મ્યુઝીયમ, જુનાગઢ (૨) નિયામકશ્રી, સંગ્રાહલય ખાતુ, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ કિશોરભાઈ વિઠલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજુર અદાલત નંબર, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલ કિશોરભાઈ વિઠલાણીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,  
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૦/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેશોદ નગર પાલીકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ શામજી ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આંથી મજૂર અદાલત નંબર, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ શામજી ચુડાસમાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

જુનાગઢ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૧/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, હસના વદર, ગ્રામ પંચાયત, હસના વદર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. વિભાગીય કચેરી, મું. કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીગર નથુગર મેઘનાથી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત નંબર, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીગર નથુગર મેઘનાથીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. એમ. શાહ,  
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૦/એજે/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, એસ. ટી. મોલપુરા, હિંમતનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતસિંહ વજેસિંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની સાથે કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતસિંહ વજેસિંગ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેન ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૧/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાલજીભાઈ કબાજી બોડાત, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૈલાસભાઈ ફતેલાલ મેઘવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની સાથે કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાસભાઈ ફતેલાલ મેઘવાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૨/એજે/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લેક સ્મીથ ફોર્જ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી., ધાણધા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનસિંહ ચેલરસિંહ જાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની સાથે કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોનસિંહ ચેલરસિંહ જાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૧/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લેક સ્મીથ ફોર્જ, (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી., ધાંગ્રધા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા ચંદ્રસિંહ ભારમલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની સાથે કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા ચંદ્રસિંહ ભારમલસિંહ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા:

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૩/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લેક સ્મીથ ફોર્જ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી., ધાંણધા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદસિંહ અસાનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની સાથે કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદસિંહ અશાનસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૪/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લેક સ્મીથ ફોર્જ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી., ધાંણધા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા સુરેશ ડી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)-ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની સાથે કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા સુરેશ ડી.ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૫/એજે/આઈડીઆર/૭૪/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લેક સ્મીથ ફોર્જ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી., ધાંણધા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા મહેન્દ્રસિંહ ચેહરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા મહેન્દ્રસિંહ ચેહરસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૬/એજે/આઈડીઆર/૭૫/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લેક સ્મીથ ફોર્જ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી., ધાંણધા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા વિક્રમસિંહ જગતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-ઝ૩ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા વિક્રમસિંહ જગતસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૬/એજે/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લેક સ્મીથ ફોર્જ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી. ધાંણધા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા ચેતનસિંહ રંગુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા ચેતનસિંહ રંગુસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની નેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

એ. ટી. પેઈન્ટર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXI] THURSDAY, DECEMBER 23, 2010 / PAUSA 2, 1932 [No. 51

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

[ અંક - ૫૧ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-51, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd December, 2010 and for pages VAD-7637 to 7729 (in 1 set) read page Nos. 7804 to 7896.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૬૩૭ થી ૭૭૨૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૭૮૦૪ થી ૭૮૯૬ વાંચવા.

Vadodara, 23rd December, 2010

**V. N. LAHANE,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. ૨૦  
ઔદ્યોગિક ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૧૭૮૮.—ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૩૯/ઔ.વિ.રે./૨૦/૮૪ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, રાજકોટનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૪ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૦૧૩થી મોકલવામાં આવેલ છે. જઈબી સુપરવાઈઝરી સ્ટાફ એસોશીએશન, વડોદરાનાં તા. ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં તેમજ અત્રેની કચેરીની મુળ ફાઈલ અને મુળ માંગણી ધ્યાને લેતાં હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો લેવા વિનંતી છે.

## સુધારા - અનુસૂચિ

શ્રી એચ. એ. પંડ્યા કે જેઓ હાલ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ (ઓ એન્ડ એમ) ડીવીઝન ષોડસમાં ડેપુ. સુપ્રી. (એકાઉન્ટ) તરીકે ફરજ બજાવી રહેલ છે. તેઓ તા. ૭-૧૧-૮૩ થી તા. ૨૭-૧-૮૭ સુધી સદર પોષ્ટનો હવાલાનો ચાર્જ એલાઉન્સના ધોરણે સંભાળેલ હોય, તેઓને તા. ૭-૧૧-૮૩થી ડીમટેઈટનો લાભ આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારો

**વિષય :-** ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લિ. કોબ/ચીખલી

**મારફત:-** મેનેજરશ્રી, શ્રી ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લિ. હાઉસ, સ્વસ્તિક સોસાયટી, પંજાબી હાલ સામે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

**ક્રમાંક :** નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે./૧૧૮૮૬.-ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી./૮૫૧૮/ઓ.વિ.રે./૧૦ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનાં SCA..... માં ૧૨૭૪૨/૦૯, તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦ની રીટ પીટીશન અને હુકમની નકલ વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અંતેની કચેરીના તા. ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઓ.વિ.રે./૮૭૭૭/૧૦થી મોકલવામાં આવેલ છે. જુનાગઢ જિલ્લા મજદૂર સંઘ, વેરાવળનાં તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

## સુધારા - અનુસૂચિ

કોબ ચીખલી સોલ્ટ વર્ક્સ કોઈપણ જાતની કાયદેસર કાર્યવાહી કર્યા સિવાય તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮થી બંધ કરવાનું સંસ્થાનું પગલું તથા સસ્પેન્શન ઓફ વર્કના સમયગાળા દરમ્યાન કોઈપણ કામદાર/કર્મચારીને વેતન ન ચુકવવાનો સંસ્થાનો હુકમ વ્યાજબી અને કાયદેસર છે કે કેમ? તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮થી તમામ કામદાર/કર્મચારીઓ નોકરીમાં ચાલુ છે તેમ ગણી તેમને તે સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર તથા અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ? તેમજ તેમને દર મારો ચડત પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ? કોર્ટને જરૂરી લાગે તેવી અન્ય કોઈ દાદ આપવી કે કેમ?

અગાઉ એસ.એમ.સી ડીવીઝનના જેટલા યુનીટો બંધ થયા છે તે સર્વે યુનીટોના કર્મચારીઓને બીજા યુનીટોમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. જે મુજબ કોબ ચીખલી સોલ્ટ વર્ક્સમાં કાયમી કર્મચારીઓને એસ.એમ.એસ. ડીવીઝનનાં કોઈપણ યુનીટોમાં ટ્રાન્સફર કરી સમાવેશ કરવો કે કેમ? રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬૦૭/ઔ.વિ.રે./૩૦૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વારને લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગમાં હાલ ગોંડલ ડેપો ખાતે કંન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જેઠાભાઈ ઘેલાભાઈ બેજ નં. ૧૧૨૮૨ને દફતરી હુકમ નં. ૬૩/૧૭ ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૬૦૦૨ તારીખ ૧૮-૫-૧૯૮૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦.

(સહી) આવચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૪૨૮/આઈડીઆર/એજે/૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુવીક હાઈટેક પ્રા.લી. (ફાર્માસ્યુટીકલ ડીવીઝન)/સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

(૧) મુળ પગાર:- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ ૨નીંગ સ્કેલ મુજબ મુળ પગાર તારીખ તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી આપવો કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧.	રૂ. ૩૫૦૦-૫૦-૩૭૫૦-૬૦-૪૩૫૦
ગ્રેડ- ૨	રૂ. ૪૪૫૦-૭૦-૪૮૦૦-૮૦-૫૬૦૦
ગ્રેડ- ૩	રૂ. ૫૭૨૫-૮૦-૬૧૭૫-૧૦૦-૭૧૭૫
ગ્રેડ -૪	રૂ. ૭૩૨૫-૧૧૦-૭૮૭૫-૧૨૦-૮૦૭૫

નોંધ:- ઉપર દર્શાવેલ તમામ રનીંગ ગ્રેડ છે. કામદારનો ગ્રેડ-૧ પુરો થતા કામદાર ઓટોમેટીકલી ગ્રેડ-માં આવશે. ગ્રેડ-૨ પુરા થતા ગ્રેડ-૩માં આવશે. ગ્રેડ-૩ પુરો થતા ગ્રેડ-૪માં આવશે.

(૨) હાલના કામદારોને ગ્રેડમાં ગોઠવવા અંગે.

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૩૦-૯-૨૦૦૮ના રોજ મળતા મુળ માસીક રૂા. ૧૫૦૦/-નો વધારો ઉપર દર્શાવેલ રનીંગ સ્કેલમાં ફીટ કરવા, કામદાર ગ્રેડના યોગ્ય સ્કેલમાં ફીટ ન થાય તો નજીકના ઉપરના સ્કેલમાં જરૂરી રકમ ઉમેરી ફીટ કરવો. ત્યારબાદ ઉપર દર્શાવેલ ગ્રેડ અને સ્કેલ મુજબ દર વર્ષે ઓક્ટોબર માસથી વાર્ષિક ઈજાફો આપવો કે કેમ ?

(૩) સ્ટેગનેશન ઈન્ક્રીમેન્ટ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓમાંથી જો કોઈ શ્રમયોગી ગ્રેડ-૪ની સીલીંગ પુરી કરે તેવા સંજોગોમાં કામદારે મેળવેલ છેલ્લુ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવાનુ ચાલુ રાખવુ એટલે કે, શ્રમયોગી વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટથી વંચિત ન રહે.

(૪) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :-

(એ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૧૦-૨૦૦૮ માસીક રૂા. ૨૦૦૦/- સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

(બી) અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મુળ પગાર સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત તા. ૧-૧૦-૦૮ના રોજથી ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ બેઈઝ (૧૯૬૦-૧૦૦) ના ભાવાંકથી ૨૮૦૦ આંક ઉપર જે પણ આંકમાં વધારો થાય તે દરેક આંક દીઠ માસીક રૂા. ૪/-નો વધારો કરી દર મહીને ગ્રેડમાં થતાં ફેરફાર મુજબ અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

(૫) અન્ય ભથ્થાઓ :-

(એ) મકાન ભાડા ભથ્થુ :- રૂા. ૧૦૦૦/- મકાનભાડા ભથ્થા તરીકે દર મહીને ચુકવવા કે કેમ ?

(બ) કન્વેયન્સ ભથ્થુ :- રૂા. ૫૦૦/- કન્વેયન્સ ભથ્થા તરીકે દર મહીને ચુકવવા કે કેમ ?

(ક) શિક્ષણ ભથ્થુ :- ૭૫૦/- શિક્ષણ ભથ્થા તરીકે દર મહીને ચુકવવા કે કેમ ?

(ડ) ધોલાઈ ભથ્થુ :- રૂા. ૨૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે દર મહીને ચુકવવા કે કેમ ?

(ઈ) મેડીકલ એલાઉન્સ : રૂા. ૫૦૦/-મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે દર મહીને ચુકવવા કે કેમ ?

## (દ) લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રૂા. ૩૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે કેલેન્ડર વર્ષ ૨૦૦૮થી દર વર્ષના ઓક્ટોબર માસમાં ચુકવવા કે કેમ?

(૭) રજાઓ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષ ૨૦૦૮થી નીચે જણાવેલ મુજબ ભરપગારે રજાઓ આપવી.

(અ) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- ૧૫ દિવસની ભરપગારે કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ?

(બ) હક્ક રજાઓ :- દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભરપગારે હક્ક રજાઓ આપવી કે કેમ?

(ક) માંદગીની રજાઓ :- દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભર પગારે માંદગીની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજાઓ :- દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

## (૮) અકસ્માત રજાઓ :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને જો ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે શ્રમયોગી જ્યાં સુધી સંપૂર્ણ સાજો ન થાય ત્યાં સુધી ભરપગારે અકસ્માતની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

## (૯) યુનિકોર્મ :-

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮થી દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના પેન્ટ શર્ટ તરીકે યુનિકોર્મ આપવા કે કેમ ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮થી દર વર્ષે એક જોડી ચામડાના બુટ આપવા કે કેમ ?

(ક) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮થી દર બે વર્ષે એક વુલન જર્સી આપવી કે કેમ ?

(ડ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮થી દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ (ડકબેક) કંપનીનો આપવો કે કેમ ?

- (૧૦) લોન :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ. ૨૫,૦૦૦/- અંગત લોન તરીકે વગર વ્યાજે આપવા જે ૫૦ સરખા હપ્તેથી પગારમાંથી વસુલ કરવા કે કેમ ?
- (૧૧) બોનસ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ ટકા પ્રમાણે બોનસ સને ૨૦૦૮/૦૯ના વર્ષથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) ગ્રેજ્યુઈટી :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની નોકરીનો અંત કોઈપણ કારણસર આવે ત્યારે જે તે શ્રમયોગીને એક વર્ષના ૩૦ દિવસના પગાર જેટલી રકમ જેટલા વર્ષ નોકરી કરી હોઈ તે દરેક વર્ષ દીઠ આપવી કે કેમ ?
- (૧૩) નિવૃત્તિ કમ મૃત્યુ લાભ :-

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓમાંથી કોઈ કામદાર નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેના કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- નિવૃત્ત લાભ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારનું જો ચાલુ નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તેવા શ્રમયોગીના આશ્રીતને શ્રમયોગીના કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- મૃત્યુલાભ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(ક) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીનું જો ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય ત્યારે તે શ્રમયોગીના અંતિમક્રિયા ખર્ચના રૂ. ૨૦,૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

(૧૪) ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીના આગેવાનોને યુનિયનની મીટીંગો, સેમીનારો, કે કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવા આવવાનો તમામ ખર્ચ તેમજ જે દિવસો દરમ્યાન શ્રમયોગી ભાગ લે. તે દિવસોની ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧૫) ચાલુ સુવિધાઓ અંગે :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો તેમજ સુવિધાઓ જેનો આ માંગણી પત્રમાં ઉલ્લેખ કરેલ નથી તેવા તમામ લાભો અને સુવિધાઓ શ્રમયોગીઓને આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૧૬) અમલ :- ઉપરોક્ત જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી તા. ૩૦-૦૯-૨૦૧૦ સુધી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દક્ષી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૪૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨/૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય ઈજનેરશ્રી જી.એસ.ઈ.સી.એલ./શ્રી ડી.સી. પંચાલ તથા અન્ય ત્રણ શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગાંધીનગર થર્મલ પાવર સ્ટેશનની કેમીકલ લેબોરેટરીમાં કામ કરતાં કર્મચારી શ્રી ડી.સી. પંચાલ, પી. કે. પટેલ, શ્રી સી.વી. બારોટ, શ્રી એન.એચ.એચ.એસ. સોલંકીને તેમની પ્રમ નિમણૂક ડીસેમ્બર, ૧૯૮૦થી આસી. કેમીસ્ટ તરીકે ગણી પગાર, ભથ્થા અને તમામ આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૪૫૨/આઈડીઆર/એજે/૩/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઈવ સ્ટાર સ્ટેશનરી માર્ટ (૨) આશા કંપની (૩) સીલ્વર કંપની/ શ્રી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫)-હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામી રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓની નીચે મુજબ બેઝીક પગારમાં વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી માસીક રૂા. ૧૦૦૦/-

તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી માસીક રૂા. ૧૦૦૦/-

તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી માસીક રૂા. ૧૦૦૦/-

- (૨) ફીક્સ ડી.એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧-૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસીક રૂ. ૫૦૦/- ફીક્સ ડી.એ. શ્રમયોગીઓને આપવું કે કેમ ?
- (૩) વેરીએબલ ડી.એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧-૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૨-૦૦ વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે શ્રમયોગીઓને આપવું કે કેમ ?
- (૪) રજાઓ :- હક્ક રજા :-
- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા પરિ. મુજબના શ્રમયોગીઓને દર પંદર દિવસની હાજરી પ્રમાણે એક દિવસની હક્ક રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
  - (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા પરિ. મુજબના શ્રમયોગીઓને ત્રીસ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૩) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૪) જાહેર તહેવારની રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન સાથે અગર તો શ્રમયોગીઓ સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો કરી નક્કી કરવા કે કેમ ?
- (૫) યુનિકોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિ. મુજબના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનિકોર્મ દર વર્ષના જુન માસના અંત સુધીમાં આપવો કે કેમ ?
- (૬) વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ પરિ. મુજબના શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૧૦૦/- એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૭) બુટ - મોજા :- સંસ્થામાં કામ પરિ. મુજબના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડ સારી ક્વોલિટીના બુટ મોજા આપવા કે કેમ ?
- (૮) મકાન ભાડુ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિ. મુજબના શ્રમયોગીઓને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂ. ૩૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૯) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિ. મુજબના શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?



(૧૦) મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિ. મુજબના શ્રમયોગીઓને માસિક રૂા. ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૧૧) એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિ. મુજબના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે અગર તો ઉનાળાના વેકેશન પહેલાં રૂા. ૫૦૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?

(૧૨) પરિ. મુજબના શ્રમયોગીઓની અસલ દાખલ તારીખ દરેક અસલ દસ્તાવેજ પુરાવાઓમાં નાખી આપવી કે કેમ ?

- |                        |                      |
|------------------------|----------------------|
| (૧) ગોવીંદભાઈ ચતુરભાઈ  | (૧૫) રાશીયોભાઈ       |
| (૨) મુકેશભાઈ જેસીંગભાઈ | (૧૬) કપચીકભાઈ        |
| (૩) અજયભાઈ શંકરભાઈ     | (૧૭) દશરથભાઈ         |
| (૪) રમેશભાઈ પોપટભાઈ    | (૧૮) અશોકભાઈ પોપટભાઈ |
| (૫) મુકેશભાઈ પોપટભાઈ   | (૧૯) વિનોદભાઈ        |
| (૬) નિતેશભાઈ મોહનભાઈ   | (૨૦) અમરીષભાઈ        |
| (૭) રાકેશભાઈ           | (૨૧) ચંદુલાલ         |
| (૮) સુરેશભાઈ           | (૨૨) ચંદુલાલ         |
| (૯) અશોકભાઈ            | (૨૩) પંડીત           |
| (૧૦) કિરણભાઈ           | (૨૪) બળદેવભાઈ        |
| (૧૧) રણજીતસીંગ         | (૨૫) મુકેશભાઈ        |
| (૧૨) ભાવસારભાઈ         | (૨૬) દશરથભાઈ         |
| (૧૩) ભુપેન્દ્રભાઈ      | (૨૭) લલીતભાઈ         |
| (૧૪) મફાભાઈ            |                      |

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૪૧૧/આઈડીઆર/એજે/૬/૨૦૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્સ ઈમ્પેક્ષ ઈલેક્ટ્રીકલ પ્રા.લી./શ્રી સુનેદાસ રામપાલ પ્રજાપતિની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

કંપનીમાં કામ કરતાં નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓ તેઓના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખે કંપનીમાં નોકરીમાં દાખલ થયા છે. આથી શ્રમયોગીના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખ જે તે શ્રમયોગીની દાખલ તારીખ ગણાવી કે કેમ ?

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૧	શ્રી રામપાલ પ્રજાપતિ	૨૮-૧૨-૨૦૦૨
૨	શ્રી દિપકકુમાર અમરસંગ સોલંકી	૧૬-૦૩-૧૯૮૮

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૩	શ્રી હરિપ્રસાદ એસ. પ્રજાપતિ	૨૮-૦૩-૨૦૦૨
૪	શ્રી રાજેશ કાંતીજી ઠાકોર	૧૯-૦૯-૧૯૯૮
૫	શ્રી પોપટજી કાંતીજી ઠાકોર	૧૩-૦૨-૧૯૯૧
૬	શ્રી રામપ્રસાદ એસ. પ્રજાપતિ	૦૧-૧૨-૨૦૦૩
૭	શ્રી જશુજી એચ. જાદવ	૧૫-૦૯-૧૯૯૩
૮	શ્રી કાળાજી સી. જાદવ	૨૩-૦૫-૧૯૯૧
૯	શ્રી આબુજી મોહનજી રાઠોડ	૦૩-૦૧-૧૯૯૨
૧૦	શ્રી રામસીંગ ફતેસીંગ સોલંકી	૦૭-૦૪-૧૯૯૪
૧૧	શ્રી શિરોમણીસીંહ જે. રાજપુત	૦૧-૧૨-૨૦૦૧
૧૨	શ્રી મેહુલ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	૦૪-૦૧-૨૦૦૭
૧૩	શ્રી ડાહ્યાભાઈ જી. પટેલ	૦૩-૦૧-૨૦૦૪
૧૪	શ્રી લાલસીંહ એફ. વાઘેલા	૧૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૫	શ્રી ભરતજી શકરાજી રાઠોડ	૦૪-૦૧-૨૦૦૩
૧૬	શ્રી કાનાજી છનાજી ઠાકોર	૧૦-૦૨-૧૯૯૬
૧૭	શ્રી રાજેશ કે. ઠાકોર	૨૫-૧૨-૧૯૯૮
૧૮	શ્રી દશરથભાઈ બાબુભાઈ રાવલ	૦૧-૦૨-૨૦૦૨
૧૯	શ્રી કનુભાઈ રાવલ	૧૫-૧૨-૨૦૦૦
૨૦	શ્રી દીપકકુમાર આર. સોલંકી	૦૪-૦૩-૨૦૦૬

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૪૧૩/આઈડીઆર/એજે/૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ શ્રી ઈકબાલ હુસેન નાયુભાઈ અજમેરી ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ

- (૧) કામદાર શ્રી ઈકબાલહુસેન નાયુભાઈ અજમેરી ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૫૧ને તા. ૧૬-૦૭-૦૫ના રોજ આપવામાં આવેલ તારીખ વગરની ચાર્જશીટ ડી.ડી.આર. સી. નં. ૬ (૦૫-૦૬)માં કરવામાં આવેલ આક્ષેપ ગેરવર્તણુક બનતા હોઈ અને પુરવાર થતા ન હોઈ અને ચાર્જશીટના અનુસંધાને કરવામાં આવેલ તમામ કાર્યવાહી ભેદભાવયુક્ત, વ્યક્તિગત કિન્નાખોરી અને બદલાની ભાવનાવાળી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર તથા સર્વિસ રેગ્યુલેશન્સ વિરુદ્ધની હોઈ સદર ચાર્જશીટ રદ કરી દફતરે કરી શ્રમયોગીને નિર્દોષ જાહેર કરવા કે કેમ ?

- (૨) શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલહુસેન નાથુભાઈ અજમેરી ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૧ને આપેલ ચાર્જશીટ ડી.ડી.આર.સી. નં. ૪ (૦૬-૦૭) તા. ૦૫-૦૮-૦૬માં કરવામાં આવેલા આક્ષેપ ગેરવર્તણુક બનતા ન હોઈ અને પુરવાર થતા ન હોઈ, અને ચાર્જશીટના અનુસંધાને કરવામાં આવેલ તમામ કાર્યવાહી ભેદભાવયુક્ત, વ્યક્તિગત કિન્નાખોરી અને બદલાની ભાવનાવાળી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ, ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર તથા સર્વિસ રેગ્યુલેશ વિરુદ્ધની હોઈ સદર ચાર્જશીટ રદ કરી કામદારને નિર્દોષ જાહેર કરવા કે કેમ ?
- (૩) શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલહુસેન નાથુભાઈ અજમેરી ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૧ની આપેલ ચાર્જશીટ ડી.ડી.આર.સી.નં. ૮ (૦૬-૦૭) તા. ૧૧-૧૦-૦૬માં કરવામાં આવેલા આક્ષેપ ગેરવર્તણુક બનતા ન હોઈ અને પુરવાર થતા ન હોઈ, અને ચાર્જશીટ અનુસંધાને કરવામાં તમામ કાર્યવાહી ભેદભાવયુક્ત, વ્યક્તિગત કિન્નાખોરી અને બદલાની ભાવનાવાળી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત, ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર તથા સર્વિસ રેગ્યુલેશ વિરુદ્ધની હોઈ સદર ચાર્જશીટ રદ કરી કામદારને નિર્દોષ જાહેર કરવા કે કેમ ?
- (૪) ચાર્જશીટ ડી.ડી.આર.સી. નં. (૦૬-૦૭) તા. ૦૫-૦૮-૨૦૦૬ના અનુસંધાને તપાસ અધિકારીના તારણો કે સેકન્ડ શો કોઝ નોટીસ આપ્યા વગર, બચાવની કોઈ તક ન આપ્યા વગર સદર કામદારને ડીરેક્ટર ઓફ ટ્રાફીકના તા. ૧૩-૨-૦૮ના હુકમથી લઘુત્તમ મુળ પગારે મુકવાની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ, સદર શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને શિક્ષાના કારણે પહોંચાડવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાની તમામ આનુસાંગિક લાભો સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ?
- (૫) ચાર્જશીટ ડી.ડી.આર.સી. નં. ૬ (૦૫-૦૬)ના અનુસંધાને એક ઈન્કીમેન્ટની કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ, સદર શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને શિક્ષાના કારણે પહોંચાડવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાની તમામ આનુસાંગિક લાભો સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
- (૬) સદર શ્રમયોગીને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને પગાર તફાવતની લહેણી રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૭) કાનુની કાર્યવાહીના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૪૧૪/આઈડીઆર/એ/૧૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીરદોશ મેમોરીયલ ચેરીટી એન્ડ એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ/શ્રીમતી અંબીકાબેન આર. કોરીની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અખીલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘે સંસ્થા ફીરદોશ મેમોરીયલ ચેરીટી એન્ડ એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટમાં શ્રીમતી અંબીકાબેન આર. કોરીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમને કાયમી ગણી ધાર ધોરણ પ્રમાણે પટાવાળા (વર્ગ-૪)ની કક્ષાના પગાર ધોરણ આપી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ? અને દર મહીને મોંઘવારી સહીતનો પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

શ્રીમતી અંબીકાબેન આર. કોરી ૨૫ વર્ષથી સંસ્થામાં પટાવાળાની કામગીરી કરે છે તેઓ દૈનિક સવારે ૭-૩૦ થી ૩-૩૦ સુધી કામ કરે છે તેઓને હાલ મળતું વેતન રૂ. ૨૦૫૦/- આપવામાં આવે છે. આથી આટલી લાંબી નોકરી બાદ તેઓને લઘુત્તમ વેતન ઉપરાંત મળવાપાત્ર અન્ય લાભો પુરા મળવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૪૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાન્ડર્ડ મટીરીયલ્સ એજન્સી પ્રા. લી. / શ્રી ડી.એમ. પ્રમજાપતિની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કારીગરોવાળા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બન્નેલ શ્રમ અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પાટણ ડેમોનાં કંડકટરશ્રી ડી. એમ. પ્રજાપતિને ૨૮૫/૦૮ના હુકમથી બે વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૩૧૪૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાન્ડર્ડ મટીરીયલ્સ એજન્સી પ્રા. લી./સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી), (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કાચે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટ અ મુજબના કામદારોને તેમના નામની સામે દર્શાવેલ તેમની લેણી પડતી ટર્મિનિશન બેનીફીટની રકમ તાત્કાલીક નામદાર શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરીમાં જમા કરાવવી કે કેમ ?

સદર ટર્મિનિશન બેનીફીટની રકમ જો સદર ડીમાન્ડ મળ્યાના દિન-૩ માં નામદાર કોર્ટ કે નામદાર શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરીમાં જમા નહીં કરાવે તો સંસ્થા ગેરકાયદેસર રીતે બંધ થઈ તે તારીખથી આજદિન સુધી અને સદર ડીમાન્ડનો ન્યાય નિર્ણય ન થાય ત્યાં સુધી દર મહીને કામદારોને પગાર ચુકવવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

સંસ્થાના સંચાલકોએ તારીખ ૨૫-૯-૨૦૦૧ ના રોજથી સંસ્થાનું ગેરકાયદેસર ક્લોઝર કર્યું છે જેથી સદર સંસ્થામાં સંબંધીત કામદારોને જો સંસ્થા ફરી ચાલુ કરવામાં આવે ત્યારે સંબંધ સર્વિસથી ફરીથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?



## પરિશિષ્ટ અ

૧	શ્રી પ્રફુલ પટેલ	૧૧	શ્રી પંકજ ખરાદી
૨	,, વિષ્ણુ પટેલ	૧૨	,, આર. એસ. સુથાર
૩	,, જીતેન્દ્ર પટેલ	૧૩	,, અરવીંદ પટેલ
૪	,, સુનિલ શેઠ	૧૪	,, જોલી ચોકો
૫	,, મુકેશ વકીલ	૧૫	,, મીતાબેન દવે
૬	,, રમેશ પટેલ	૧૬	,, જીનકુ પ્રસાદ
૭	,, બાબુ પટેલ	૧૭	,, શંકર મારવાડી
૮	,, અરવીંદ મહાજન	૧૮	,, કેલાશ મારવાડી
૯	,, અમીત પટેલ	૧૯	,, જયરામ ભારતી
૧૦	,, મીતેષ પટેલ	૨૦	,, ભુમેશ વકીલ

અમદાવાદ, તારીખ દહીં ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૩૧૪૧૭/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કટારીયા ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની ગુજરાત પ્રા. લી. (૨) કટારીયા લોજીસ્ટીક્સ એક્સપ્રેસ સર્વિસ/ શ્રી મહેન્દ્રસીંહ ડી. રાજપુત તથા અન્ય ૨૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ

(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી બળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબની નહીં આપેલ હક્ક રજા તથા નહીં ચુકવેલ હક્ક રજાના નાણાં દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૨) પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારોને પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ દાખલ તારીખથી નહીં ચુકવેલ અને ઓછું ચુકવેલ બોનસની રકમ દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને દાખલ તારીખથી નહીં આપેલ અઠવાડીક રજાઓ અને અઠવાડીક રજાઓના દિવસે કામ કરાવવા છતાં સીંગલ દરે વેતન ચુકવેલ તેથી ઓછું ચુકવેલ વેતન દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૧૩-૧-૦૯ સુધી દરરોજ ઓછામાં ઓછી લીધેલ દૈનિક છ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ઓછું ચુકવી આપેલ ઓવર ટાઈમ વેતન દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ	પગાર	હોદ્દો
૧	મહેન્દ્રસીંગ ડી. રાજપુત	૧૯૮૧	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૨	રામવિજય બી. રાજભર	૧૯૮૬	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૩	શિવધની એસ. રાજભર	૧૯૮૦	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ	પગાર	હોદ્દો
૪	દશુભાઈ એસ. રાજભર	૧૯૯૧	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૫	રામસેવક એસ. રાજભર	૧૯૮૦	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૬	બચ્ચુનસીંહ રાજભર	૧૯૯૨	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૭	સુભાષ જે. રાજભર	૧૯૯૯	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૮	લક્ષ્મણભાઈ આર. રાજભર	૧૯૯૭	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૯	બબલુભાઈ એમ. રાજભર	૧૯૯૮	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૧૦	ગુલાબચંદ્ર આર. રાજભર	૧૯૯૩	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૧૧	ગબ્બર અવધેશ રાજભર	૧૯૯૩	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૧૨	પવન બી. રાજભર	૧૯૯૪	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૧૩	બિંદુ બી. રાજભર	૧૯૯૫	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૧૪	રામચંદ્ર એસ. રાજભર	૧૯૯૫	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૧૫	હંસરાજ બી. રાજભર	૧૯૯૫	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૧૬	વિમલા એસ. રાજભર	૧૯૯૪	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૧૭	શિવપ્રસાદ રાજભર	૧૯૯૪	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૧૮	હરિશચંદ્ર બી. રાજભર	૧૯૯૧	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૧૯	વિનોદ એસ. રાજભર	૧૯૯૫	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૨૦	મખન એસ. રાજભર	૧૯૯૫	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ
૨૧	ભોલા રાજભર	૧૯૯૮	રૂ. ૪૫૦૦	હમાલ

અમદાવાદ, તારીખ ૬ ફી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૩૧૪૧૮/આઈડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ભીખુભાઈ ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ભીખુસિંહ રહેવર બેજ નં. ૨૧૬ કે જેઓને પ્રથમ અપીલ હુકમ નં. ૬૩/૦૭ પત્ર નં. ડીસીએ-એડીએમ-પ્રઅ-૧૩૬૯૧ તા. ૨૪-૧૨-૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ વધુ પડતી સજાવાળા હાર્ડશીપ અસહ્ય અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ તે રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૩૧૪૧૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ, શ્રી ઉસ્માનભાઈ મહંમદભાઈ મોદનની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ઉસ્માનભાઈ મહંમદભાઈ મોદન બેજ નં. ૨૮૧૦૨ ને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૩૪૧/૮૧ માં તા. ૧૮-૭-૮૧ ના વિભાગીય અધિક્ષક ડી. વલસાડના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી ઈન્ડીમેન્ટ બંધની સજા છે તે રદ કરી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દફ્ટી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૩૧૪૨૦/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ/ શ્રી ઉસ્માનભાઈ મહંમદભાઈ મોદનની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બેચરભાઈ એસ. પટેલ બેજ નં. ૧૫૨૬૪ ના ને અવ્વલ વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રી એસ. ટી. અમદાવાદ દ્વારા ડી. કેસ. નં. ૬૬/૯૮માં દંફતરી હુકમ નં. ૧૦૪ પત્ર નં. ડીસીએ-ટીઆરડી-રી-ન. ૧૭૨-૧૧૯૬૭-૨૦૦૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરવામાં આવેલ નથી. ઉપરોક્ત સજાનો હુકમ ગેરકાનૂની, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ તેમજ સહન ન થાય તેવું આર્થિક નુકશાન કર્તા હોઈ તે રદ કરી તેઓનો કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઢી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૩૧૪૨૧/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ/ શ્રી પ્રદીપભાઈ બ્રહ્મભટ્ટની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી). (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ ડેપોના કલાર્ક શ્રી પ્રદિપભાઈ જી. બ્રહ્મભટ્ટને તા. ૧૧-૬-૦૨ ના રીવ્યુ હુકમથી બે વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા અને ડેપો મેનેજર ગાંધીનગરના તારીખ ૩૧-૧૦-૦૭ ના હુકમથી પગારમાં એક સ્ટેજ ડાઉનની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૩૧૪૨૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ/ શ્રી પ્રકાશ એન. નિનામા કલાર્કની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપો ખાતે કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રકાશ એન. નિનામા કે જેઓને એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના વિભાગીય પરિવહન અધિક (ડી) શ્રી એ.. ડીફોલ કેસ નં. ૨૧૧/૨૦૦૨ માં પત્ર નં. ડી.સી.એ.ટી.આર.ડી. રીક. નં. ૧૧૩/ તા. ૩૦-૮-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરતો હુકમ કરેલ છે. સદર સજાનો હુકમ અસલ હાર્સ અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ તે રદ કરી મજકુરને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૩૧૪૨૩/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, / શ્રી દોલતખાન પઠાણ ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે શુજાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૯૬૭ તરીકે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવરશ્રી દોલતખાન પઠાણ કે જેઓ અગાઉ વડોદરા વિભાગ ખાતે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ તરફથી ડી.ફો.એસ. નં. ૧૩૨/૮૬ માં તા. ૨૯-૬-૮૬ ના પત્ર નં. ડીસી-બીડીએ-ટીઆર-ડીફો-૧૩૨-૮૬-૧૬૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમ અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરવામાં આવેલ નથી. ઉપરોક્ત સજાનો હુકમ હાર્સ, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ અસહ્ય નુકશાન ભરપાઈ કર્તા હોઈ તે રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૩૧૪૨૪/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૧૦. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંડોવાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, / શ્રી ઉમાકાંત આર. મકવાણા કંડકટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની મનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઉમાકાંત આર. મકવાણા કે જેઓને ડેપો મેનેજરશ્રી કે. એસ. ટી. બાવલા તરફથી ડીફેલ્ટ કેસના દફતરી હુકમ નં. ડીએમ-બાવલા-ડી-૩૫૮૩, તા. ૨૦-૧૧-૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ વધુ પડતી સજાવાળો, અસહ્ય, હાર્સ અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ તે રદ કરી તેના કારણે થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહીં ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર.ક./૩૧૪૨૫/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, / શ્રી ઉમાકાંત આર. મકવાણા કંડક્ટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદના બાવળા ડેપો ખાતે કંડક્ટર બેજ નં. ૩૮૨૦૬ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઉમાકાંત આર. મકવાણા કે જેઓને ડેપો મેનેજરશ્રી કે. એસ. ટી. બાવળા તરફથી ડીફેલ્ટ કેસના દફતરી હુકમ નં. ડીએમ-બાવલા-ડી-૩૫૮૪, તા. ૨૦-૧૧-૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ વધુ પડતી સજાવાળો, અસહ્ય, હાર્સ અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ હોઈ તે રદ કરી મજકુરને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૨૬/એજે/૨૩/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ/શ્રી અજીતસિંહ એ. ચૌહાણ, ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અજીતસિંહ એ. ચૌહાણ બેજ નં. ૨૫૧૪૧ કે જેઓને બીજી અપીલના હુકમ નં. ૫૨/૦૬ (૫૩૪૭) પત્ર નં. ડીસીએ-એડીએ-બી-અ-૯૧૮૦, તારીખ ૧૧-૮-૨૦૦૮ થી ડ્રાઈવરની કક્ષામાં પુનઃસ્થાપિત કરી સજા તરીકે તેઓને ડ્રાઈવરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. સજાનો સદર હુકમ વધુ પડતી સજાવાળો હાર્સ અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૨૬/એજે/૨૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ/શ્રી બદેરીહ સોલંકી, ડ્રાયવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બદેરીહ બી. સોલંકી બેજ નં. ૬૪ ને વિભાગીય પરીવહન અધિકારીશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદે ડી. કેસ નં. ૮૬/૦૫માં દફતરી હુકમ નં. ૭૪, તા. ૨૨-૧૧-૨૦૦૬ મુજબ બરતરફ કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ ખાતાકીય અપીલમાં હુકમ નં. ૨૬૩/૦૬, તા. ૧૦-૮-૨૦૦૭ મુજબ વચગાળાના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ વચગાળાના સમયની બીનપગારી રજાઓ ગણવા તેમજ સજા તરીકે વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. ખાતાકીય તપાસમાં શ્રી સોલંકી નિર્દોષ પુરવાર થયેલ હોવા છતાં ગેરકાનૂની રીતે સજા કરી આર્થિક રીતે સહન ના થાય તેવું નુકશાન કરેલ હોઈ બંને દફતરી હુકમો રદ કરી કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૨૮/એજે/૨૫/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કમિશનર, અમદાવાદ/શ્રી મગનલાલ સી. ગામેતી, ઈ. ઓફીસરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુ. કો. માં પુસ્તકાલય ખાતામાં ઓફીસર ઈન્ચાર્જ ઓફ લાઈબ્રેરીઝ (વર્ગ-૩) તરીકે ફરજ બજાવતા કર્મચારી શ્રી મગનલાલ સી. ગામેતીને તેમના જેવી જ કામગીરી અને હોદાવાળા અન્ય વિભાગના કર્મચારીઓની જે સમાન કામ સમાન વેતનના ધોરણે નોકરીમાં દાખલ તારીખથી પાંચમાં પગાર પંચના ધોરણે ૫૫૦૦-૮૦૦૦ના બદલે ૬૫૦૦-૧૦૫૦૦ના પગાર ધોરણ મુજબનો મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચૂકવશોજી અને અત્યાર સુધી ઓછા ચૂકવેલ પગાર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી જી. એસ. બારોટ સાહેબના લવાઈ ચુકાદા મુજબ સંસ્થાના અન્ય કર્મચારીઓની જેમ સદર કર્મચારીને પણ ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ મુજબ. તેમને મળવાપાત્ર ૬૫૦૦-૧૦૫૦૦ના પગાર ધોરણથી ઉપરના પગાર ધોરણ ૮૦૦૦-૧૩૫૦૦માં મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ગ્રેડ ચૂકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ? અને ઓછો ચૂકવેલ પગાર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં એપ્રિલ-૨૦૦૮ થી છઠ્ઠા પગાર પંચનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી અસરકર્તા બને તે રીતે કરવાનો રહે છે. જો સદર કર્મચારીના હાલમાં ચૂકવાતા પગાર ગ્રેડના આધારે તેનો લાભ ગણવામાં આવે તો તેમને શરૂઆતથી જ ઓછો પગાર ફીક્સ થવાથી ઘણાં નુકશાન થયેલ છે. તેથી, ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓ મુજબ સદર કર્મચારીને મળવાપાત્ર ૮૦૦૦-૧૩૫૦૦ના પગાર ગ્રેડના આધારે છઠ્ઠા પગાર પંચમાં ૮૩૦૦-૩૪૮૦૦ના પગાર ધોરણમાં મળવા પાત્ર બેજીક પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબનો પગાર તફાવતની રકમ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) અમદાવાદ મ્યુ. કો. માં પુસ્તકાલય ખાતામાં ઓફીસર ઈન્ચાર્જ ઓફ લાઈબ્રેરીઝ (વર્ગ-૩) તરીકે ફરજ બજાવતા કર્મચારી શ્રી મગનલાલ સી. ગામેતીને સંસ્થાના ચીફ એકાઉન્ટ પરિપત્ર નં. ૮૪, તા. ૨૦-૧૨-૧૯૯૬ થી ૧૬૪૦-૨૮૦૦ના પગાર ગ્રેડવાળા આસી. એન્જી. ટી.ડી.ઓ. વિગેરે હોદ્દાવાળા કર્મચારીઓના સુધારેલા પગાર ગ્રેડ મુજબના લાભ અને તેના આધારે હાલમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચૂકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ? અને મળવાપાત્ર તમામ લાભોની તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૫) શ્રી મગનલાલ સી. ગામેતીને વિવિધ ખાતાઓમાં ઈન્ચાર્જ તરીકેની વધારાની કામગીરી સોંપવામાં આવે છે તેનું નિયમ મુજબ બેઝીક પગારના ૧૦ ટકા લેખે મળવાપાત્ર વધારાનું ઈન્ચાર્જ એલાઉન્સ ચૂકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ? આ વધારાની કામગીરીની નહીં ચૂકવેલ એલાઉન્સની તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૬) સંસ્થાના કારણે પડેલ કાનૂની કાર્યવાહીના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૨૮/એજે/૨૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડ/શ્રી શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

જુદા જુદા ઝોનલ ઓફીસ ખાતે કાયમી પ્રકારનું કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને કાયમી કામદારોને મળતા લાભો, સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

અ.નં.	નામ	નોંકરીમાં દાખલ થયાનું વર્ષ	હોદ્દો
૧.	શ્રી દેસાઈ કાલુભાઈ ખુમાભાઈ	૧૯૮૬	લેબર
૨.	શ્રી મહેશભાઈ નાગજીભાઈ	૧૯૮૮	લેબર
૩.	શ્રી ગાભાજી કાલાજી ઠાકોર	૧૯૮૭	લેબર
૪.	શ્રી બલદેવજી મગનજી ઠાકોર	૧૯૮૭	લેબર
૫.	શ્રી ગામેતી સવજીભાઈ મરતાજી	૧૯૮૬	લેબર
૬.	શ્રી કલાસવા અરવીંદભાઈ આર.	૧૯૮૮	ડ્રાઈવર
૭.	શ્રી અશ્વિનભાઈ એ. ગોહીલ	૧૯૮૨	સુપરવાઈઝર
૮.	શ્રી કેતનભાઈ બલદેવભાઈ ઠાકોર	૧૯૮૮	લેબર
૯.	શ્રી રામચંદ્ર રામનરેશ	૧૯૮૮	લેબર
૧૦.	શ્રી માનસંગભાઈ છગનજી ઠાકોર	૧૯૮૭	લેબર
૧૧.	શ્રી નરેન્દ્રભાઈ સોમાજી	૧૯૮૮	લેબર
૧૨.	શ્રી રમેશભાઈ પ્રતાપજી ઠાકોર	૧૯૮૭	લેબર
૧૩.	શ્રી સહદેવભાઈ માલાજીભાઈ	૧૯૮૮	લેબર
૧૪.	શ્રી મગનભાઈ મંજીભાઈ વરંદા	૧૯૮૮	લેબર
૧૫.	શ્રી દીનેશભાઈ વાલજીભાઈ ખરાડી	૧૯૮૮	લેબર
૧૬.	શ્રી રાજેશભાઈ ગાભાજી ઠાકોર	૧૯૮૪	લેબર



અ.નં.	નામ	નોકરીમાં દાખલ થયાનું વર્ષ	હોદ્દો
૧૭.	શ્રી રવજીભાઈ જીવાજીભાઈ વરંદા	૧૯૯૮	લેબર
૧૮.	શ્રી કાલુભાઈ નાનજીભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૧૯.	શ્રી અમરતલાલ મનજીભાઈ	૧૯૯૮	લેબર
૨૦.	શ્રી જયંતિભાઈ છગનજીભાઈ	૧૯૯૬	લેબર
૨૧.	શ્રી ભરતભાઈ સવાજીભાઈ	૧૯૯૮	લેબર
૨૨.	શ્રી ચૈનસીંહભાઈ મગનભાઈ	૧૯૯૮	લેબર
૨૩.	શ્રી દિનેશભાઈ બાબુભાઈ ખરાડી	૧૯૯૯	લેબર
૨૪.	શ્રી કાંતીભાઈ લાલજીભાઈ	૧૯૯૮	સુપરવાઈઝર
૨૫.	શ્રી નારનભાઈ મગનભાઈ	૧૯૯૮	લેબર
૨૬.	શ્રી દીલીપભાઈ માધાભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૨૭.	શ્રી ભાવેશ કવજીભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૨૮.	શ્રી જગદીશભાઈ રામજીભાઈ કલાસવા	૧૯૯૮	લેબર
૨૯.	શ્રી સુરેશભાઈ મુળચંદભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૩૦.	શ્રી મુકેશભાઈ નગજીભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૩૧.	શ્રી હરીશભાઈ મનજીભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૩૨.	શ્રી દીલીપભાઈ પોપટભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૩૩.	શ્રી રમેશચંદ્ર રત્નાજી	૨૦૦૦	લેબર
૩૪.	શ્રી નરેશ ભુરજીભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૩૫.	શ્રી ઈશ્વરભાઈ નગજીભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૩૬.	શ્રી નરેશભાઈ હરજીભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૩૭.	શ્રી અરવીંદભાઈ નાનજીભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૩૮.	શ્રી વિજયભાઈ બેચરજી	૨૦૦૦	લેબર
૩૯.	શ્રી રણજીતભાઈ સલુજી	૨૦૦૦	લેબર
૪૦.	શ્રી વનરાજભાઈ મગનભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૪૧.	શ્રી ચંદુજી કાળુજી	૨૦૦૦	લેબર
૪૨.	શ્રી મુકેશ લાલજીભાઈ	૨૦૦૦	લેબર
૪૩.	શ્રી રમેશ હવસીંહભાઈ ઠાકોર	૨૦૦૦	લેબર

અમદાવાદ, તારીખ દરેકી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૩૦/એજે/૨૭/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કમિશનર, અમદાવાદ/શ્રી રોહીતભાઈ નાયક, સ્ટોર કીપરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) આપની સંસ્થા નં. ૨ આ સ્ટોરકીપર તરીકે કામ કરતા શ્રી રોહીતભાઈ નાયકને તમો નં. ૧ અને (૨) દ્વારા તા. ૧-૫-૨૦૦૮ના હુકમથી આઈ.આર.ઈ.એસ.ટી. કેસ નં. ૪૦૩૪ થી તા. ૮-૧૨-૨૦૦૬ના હુકમને અયોગ્ય અન્યાયી અને ગેરકાયદેસર રીતે કોઈ પણ જાતના કારણ વગર રીવ્યુ કરી તેઓને મળતા પગારમાં ૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ ઓછા કરવાનો કરવામાં આવેલ હુકમ તદ્દન અયોગ્ય, અન્યાયી, ગેરકાયદેસર હોવા ઉપરાંત જુલ્મી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો હોઈ તે રદ કરવો કે કેમ ?

(૨) તા. ૮-૧૨-૨૦૦૬ના રોજ ડે. મ્યુ. કમિશનરશ્રી તરફથી આઈ.આર.ઈ.એસ.ટી. કેસ નં. ૩૨૨૯ મુજબ તેઓ વગર રજાએ ગેરહાજર રહેતા ન હોવાથી ખાતાકીય કાર્યવાહી બંધ કરતો હુકમ રીસ્ટોર કરવો કે કેમ ?

(૩) આઈ.આર.ઈ.એસ.ટી. કેસ નં. ૪૦૩૪, તા. ૧-૫-૨૦૦૮ના હુકમ અન્વયે સંબંધિત કામદારને પગારમાં અન્ય હક્કો, અધિકારો, લાભો, સવલતોમાં જે વિપરીત અસર થઈ છે તે વિપરીત અસરની ગણતરી કરી તમામ નાણાંકીય લાભો તથા અન્ય લાભો તેમની સિનથોરીટી અને સળંગ નોકરી ધ્યાને લઈ મળવાપાત્ર પગાર, હોદ્દો, હક્કો, અધિકારો, લાભો, સવલતો મળવાપાત્ર તારીખથી આપી અત્યાર સુધીનો તફાવત અને કેસનો ન્યાય નિર્ણય થાય ત્યાં સુધીનો તમામ તફાવત ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દુકી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૩૧/એજે/૨૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ/શ્રી બ્રહ્મદેવ રામકેર દુબેની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આપના તા. ૧૧-૧૨-૨૦૦૭ના રોજનો હુકમ તેમજ તા. ૨૫-૧૦-૨૦૦૭ના રોજનો હુકમ તમામ ગેરકાયદેસરનો, કાયદા વિરુદ્ધનો છે. આથી, તે હુકમો તાત્કાલિક પાછા ખેંચી લેવા અને અમારા કર્મચારીશ્રી બ્રહ્મદેવ રામકેર દુબેના પગારમાંથી જે કાયમી ધોરણે ઈન્કીમેન્ટ કાપવાનો હુકમ રદ કરવા તેમજ અમારા કર્મચારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ ફરજ ઉપર હાજર કરવાનો હુકમ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દરેકી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૩૪/એજે/૫/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મત્સ્યોદ્યોગ કેન્દ્રીય સહકારી સંસ્થા લી./શ્રી મહેન્દ્રસીંહ પ્રભાતસીંહ વાઘેલાની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) કામદારશ્રી મહેન્દ્રસીંહ પ્રભાતસીંહ વાઘેલાને સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવેલો તા. ૭-૩-૨૦૦૮ના રોજનો ડીઝલ ઘટની રકમ વસૂલાત કરવા અંગેનો પત્ર/હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુધ્ધનો હોવાથી રદ કરવો કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી કામદારશ્રી મહેન્દ્રસીંહ પ્રભાતસીંહ વાઘેલાને સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવેલો તા. ૭-૩-૨૦૦૮ના રોજ ડીઝલ ઘટની રકમ વસૂલાત કરવા અંગે પત્ર/હુકમમાં જણાવ્યા મુજબની કહેવાતી કોઈપણ રકમની વસૂલાત કરવી કરાવવી નહીં કે કેમ ? અને અથવા

ઉપરોક્ત હુકમના આધારે સંબંધિત કામદારના પગારમાંથી દર મહીને કરવામાં આવેલી કપાતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સહીત અને ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત સંબંધિત કામદારને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૩૫/એજે/૮/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ/શ્રી સતીષભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ, કંડકટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કાપે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) કામદારશ્રી સતીષભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૧૦૧૫ સાથે તા. ૧૨-૭-૨૦૦૭ના રોજ આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨(ઈ) મુજબ કરેલ પતાવટ યાદીનો કરાર ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

(૨) કામદારશ્રી સતીષભાઈ ધુળાભાઈ પટેલને સદર કરાર પહેલા કંડકટર તરીકેનો મળતો પગાર રક્ષીત કરી તે ચૂકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ? અને વૈકલ્પિક કામ તરીકે હાલ જે ફરજ બજાવે છે તે ફરજની નોકરી ઉપર સળંગ સર્વિસથી કામ આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૩) સદર તા. ૧૨-૭-૨૦૦૭ના ગેરકાયદેસર કરારના કારણે કામદારશ્રી સતીષભાઈ ધુળાભાઈ પટેલને ગ્રેડ-૪ના શરૂઆતના પગારમાં મુકી કંડકટર તરીકે મળવાપાત્ર પગાર કરતાં ઓછો પગાર ચૂકવીને પહોંચાડેલ આર્થિક નુકશાન તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) આ ડીમાન્ડ કેસના ખર્ચ પેટે અમો યુનિયનને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૩૬/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાન્ડર્ડ ટેકનો પ્લાસ્ટ ઈન્ડીયા લી./શ્રી ડાભી કાળાભાઈ અને અન્ય ૨૬ શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામદારોની રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતા આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને કંપની દ્વારા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો તરીકે ઓળખવામાં આવે છે તે વ્યવસ્થા શ્રમ શામ અને બોગસ છે તેવું ઠરાવી આ કામદારોને કંપનીના કાયમી કામદારો ગણી જ્યારથી તેઓને કંપનીમાં કામ કરવાનું શરૂ કરેલ છે ત્યારથી કંપનીના કાયમી કામદાર ગણી કાયમી કામદારોને આપવામાં આવતા પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું અને અન્ય તમામ લાભો સવલતો આપવા કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

(૧) ડાભી વિનુભાઈ કાળાભાઈ (૨) ડાભી ભરતભાઈ સોમાભાઈ (૩) થાપ રમેશ કવિરાજ (૪) ઝાલા મુકેશકુમાર અશોકભાઈ (૫) રામદાસ કીશનલાલ (૬) વિજયસીંગ લક્ષ્મણસીંહ (૭) ઠાકોર રમેશ માધાજી (૮) પટેલ પંકજ પ્રવિણભાઈ (૯) ઠાકોર રાજેશ અંબાલાલ (૧૦) ઝાલા રાજેન્દ્રકુમાર મહીજીભાઈ (૧૧) ઠાકોર નરેન્દ્ર કીરીટસીંગ (૧૨) પટેલ જગદીશ પરસોતમભાઈ (૧૩) ઝાલા વિષ્ણુભાઈ કેસરીસીંહ (૧૪) ઝાલા જેસંગભાઈ પુજાભાઈ (૧૫) ઝાલા મહેન્દ્ર શકરાભાઈ (૧૬) ઝાલા દિનેશભાઈ જીયાજી (૧૭) ઝાલા શીવાજી ગલાજી (૧૮) ડાભી બદાજી જેસંગજી (૧૯) ઝાલા કાનજી કેશરીસીંહ (૨૦) વિજેન્દ્રસીંગ સંગ્રામસીંગ (૨૧) દશરથભાઈ બુધાભાઈ (૨૨) પટેલ રાકેશ પુંજાભાઈ (૨૩) ચૌહાણ જગદીશ ભીખાજી (૨૪) બજાણીયા રાજુ ભીખાજી (૨૫) ઝાલા ભરતભાઈ જવાનસીંગ (૨૬) અશેન્દ્ર બલભીરસીંગ (૨૭) લાખનસીંહ એ.

અમદાવાદ, તારીખ દૃઢી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જડેજ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૩૭/આઈડીઆર/એજે/૩૧/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેકેજિંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી./શ્રી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ

(૧) અમારા સભ્ય કામદારો નીચે મુજબનો પગાર વધારો તેમજ અન્ય લાભો તેમજ સવલતો આપવા કે કેમ ?

તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી માસીક રૂા. ૨૫૦૦-૦૦

તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી માસીક રૂા. ૨૦૦૦-૦૦

તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી માસીક રૂા. ૧૫૦૦-૦૦

(૨) ફીક્સ ડી.એ. : કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસીક રૂા. ૫૦૦-૦૦ ફીક્સ ડી.એ. કામદારોને આપવું કે કેમ ?

(૩) વેરીએબલ ડી.એ. : કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂા. ૨-૦૦ વેરીએબલ ડી.એ. કામદારોને આપવું કે કેમ ?



(૪) રજાઓ :

- અ. હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર ૧૫ દિવસની હાજરી પ્રમાણે ૧ દિવસની હક્ક રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- બ. કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની માંદગીની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- ક. માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- ડ. જાહેર તહેવારની રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી તહેવારોની રજાઓના દિવસો યુનિયન સારી ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો નક્કી કરી કરવા કે કેમ ?

- (૫) યુનિફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ દર વર્ષેના એપ્રિલ માસના અંત સુધીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) વોર્શીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસીક રૂા. ૨૦૦.૦૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) બુટ મોજાં : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી સારી કવોલીટીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂા. ૧૦૦૦-૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૧૦૦૦-૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂા. ૧૦૦૦-૦૦ આપવા કે કેમ ?
- (૧૧) એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે અગર તો ઉનાળા વેકેશન પહેલાં રૂા. ૧૦,૦૦૦-૦૦ એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દક્કી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જરેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૩૮/એજે/૩૨/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ/શ્રી મફતાજ રૂમાલજી ખાંટ, ડ્રાયવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આંધી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે કાયમી ડ્રાઈવરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી મફતાજ રૂમાલજી ખાંટ બેજ નં. ૫૨ ને ડીફેક્ટ કેસ નં. ૩૧૧/૮૫માં અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગે દ.હુ. નં. ૧૪૫/ડીસીએ/ટીઆરડી-૮૭૯૨, તા. ૨૧-૫-૧૯૮૬ થી સંસ્થાની નોકરીમાંથી તાત્કાલિક અસરથી બરતરફ (ડીસમીસ) કરેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ ખાતાકીય અપીલમાં હુકમ નં. ૬૪૪ / ૮૬ / ડીસીએ / એડીએમ-૩-૧૪૨૬૦, તા. ૭-૧૦-૧૯૮૭ મુજબ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી શિક્ષા તરીકે ડ્રાઈવરની કક્ષામાં મૂળ પગાર પર મુકવાનો હુકમ કરી વચગાળાના સમયની જે તે રજા ગણવાનો હુકમ કરેલ. આમ, આ અકસ્માતના બનાવમાં શ્રી ખાંટ સંપૂર્ણ પણે નિર્દોષ હોવા છતાં ખાતાકીય

તપાસમાં એક તરફી કાર્યવાહી કરી આર્થિક રીતે સહન ન થાય તેવું નુકશાન કરેલ હોઈ, બરતરફીનો દ.હુ. ૧૪૫/ડીસીએ/ટીઆરડી-૮૭૮૨, તા. ૨૧-૫-૧૯૮૬ તેમજ પ્રથમ અપીલમાં કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ રદ કરી કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૩૮/એજે/૩૩/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવા અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ/શ્રી હુસેનભાઈ પી. મલેક, ડ્રાયવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૦૪૩૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હુસેનભાઈ પી. મલેક કે જેઓ અગાઉ એસ.ટી., હિંમતનગર વિભાગ ખાતે ફરજ બજાવતા હતા, ત્યારે ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૩/૯૫ માં વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગ તરફથી તા. ૧૧-૧૧-૨૦૦૬ થી વાર્ષિક ઈજાકો ૮ (આઠ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. સદર સજાનો હુકમ હાર્સ. વધુ પડતી સજાવાળો, અસહ્ય અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ, સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૪૦/એજ/૩૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ/શ્રી વજીરમહંમદ એન. સીપાઈ, ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. .

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વજીરમહંમદ નુરમહંમદ સીપાઈ, બેજ નં. ૧૯૧૭ કે જેઓ અગાઉ વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા હતા, ત્યારે ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ.ટી., પાદરા દ્વારા પત્ર નં. ડીએમ-પાદરા-ટીઆરડી-૬૪૯-૯૬-૩૮૮૮, તા. ૩૧-૭-૨૦૦૭ થી ઈજાફો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ. પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ડીસીએ-એડીએ-૮૨૫૧, તા. ૨૪-૫-૧૯૯૯ થી સજામાં ઘટાડો કરી એક વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. સજાનો સદર હુકમ અસહ્ય આર્થિક નુકશાન કર્તા, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ હોઈ, તે રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૪૧/એજે/૩૫/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ/શ્રી દોલતખાન પઠાણ, ડ્રાયવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૯૬૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દોલતખાન ઓ. પઠાણ, કે જેઓ અગાઉ વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર ખાતે ફરજ બજાવતા હતા, ત્યારે વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ડી), એસ.ટી., વડોદરા દ્વારા કેસ નં. ૨૦૨/૯૫માં પત્ર નં. ડીસી-બીડીએ-ટીઆર-ડીફો-૨૦૨-૯૫, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. સજાનો સદર હુકમ વધુ પડતી સજાવાળો, હાર્સ, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ, સદર સજાનો હુકમ રદ કરી કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૪૨/એજે/૩૬/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ/શ્રી જયંતીભાઈ પી. ગોહેલ, કંડકટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામદારોની રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપો ખાતે કાયમી કંડકટરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતીભાઈ બી. ગોહેલ, બેજ નં. ૩૦૮૮૬ ને વિભાગીય પરિવહન અધિક (ડી), એસ.ટી., અમદાવાદે તહોમતપત્ર નં. ૨૧/૮૮ આપી એક તરફી ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી તપાસમાં બીન ગુન્હેગાર પુરવાર થયેલ હોવા છતાં દફતરી હુકમ નં. ૧૮૦/ડીસીએ/ટીઆરડી-રી નં. ૫૮/૬૪૬/૮૮, તા. ૩-૯-૧૯૮૮ મુજબ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. આ સજા આર્થિક રીતે સહન ના થાય તેવી, તેમજ ગેરકાનૂની હોઈ કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ રદ કરી કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૪૩/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ/શ્રી જયંતીભાઈ પી. ગોહેલ, કંડક્ટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપો ખાતે કાયમી કંડક્ટરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતીભાઈ બી. ગોહેલ, બેજ નં. ૩૦૮૮૬ને ટી.ડી.એસ. (ડી), અમદાવાદે ડી. કેસ નં. ૯૩/૧/૮૮ મુજબનું તહોમતપત્ર આપી દફતરી લુકમ નં. ડીસીએ/ટીઆર-ડી-રી નં. ૧૮૫/૧૫૧૬૧/૮૮, તા. ૧૫-૧૦-૧૯૮૮ મુજબ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની અન્યાયી સજા કરેલ છે. આ બનાવમાં શ્રી ગોહેલ નિર્દોષ હોવા છતાં એક તરફી ખાતાકીય તપાસ કરી બીન ગુન્હેગાર હોવા છતાં આર્થિક રીતે સહન ન થાય તેવી અસહ્ય સજા કરેલ હોઈ, તે રદ કરી કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૪૪/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ/શ્રી પરસોત્તમભાઈ દુધાભાઈ ચાવડા, ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી પરસોત્તમભાઈ દુધાભાઈ ચાવડા, બેજ નં. ૨૬૦૮૪ ને ડીફેલ્ટ કેસમાં તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ના ડેપો મેનેજર, ધોળકાના હુકમ નં. ડીએમ/એ/ધોળકા/૪૦૨૦ થી છ માસ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. તો સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૪૫/આઈડીઆર/એજે/૩૯/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ/શ્રી વજીરમહંમદ એન. સિપાઈ, ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવરની તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વજીર મહંમદ એન. સિપાઈ આ અગાઉ એસ.ટી., વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા હતા, ત્યારે ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ.ટી., પાદરા દ્વારા પત્ર નં. ડીએમ-પાદરા-ટીઆરડી-૫૦૮-૯૭-૩૮૮૬, તા. ૩૧-૭-૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ. પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ડીસીએ-એડીએ-૩-૪૭૪૮, તા. ૨૮-૩-૨૦૦૦ થી સજામાં ઘટાડો કરી, વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. સજાનો સદર હુકમ વધુ પડતી સજાવાળા, અસલ, આર્થિક શુકશાનકર્તા અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ, તે રદ કરી કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક શુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૪૬/આઈડીઆર/એજે/૪૦/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ/શ્રી પંકજકુમાર દેવજીભાઈ પરમાર, ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર દેવજીભાઈ પરમારને સી.એન.સી.ડી. ખાતામાં તેમનાથી જુનિયર કામદારોને કાયમી કરવામાં આવેલ હોઈ શ્રી પંકજકુમારને સળંગ સર્વિસથી નોકરી ઉપર રાખવાનો હુકમ હોવા છતાં કાયમી કરવામાં આવેલ નથી. તે પગલું પાછું ખેંચી લઈ શ્રી પંકજકુમાર દેવજીભાઈને દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષની નોકરી બાદ કાયમી કરતો હુકમ અને ગ્રેડ પ્રમાણેના લાભો અને કાયમી કર્મચારી તરીકેના તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૪૭/આઈડીઆર/એજે/૪૧/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફાયર બ્રિગેડ સ્ટેશન/શ્રી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ

**માંગણી નં. ૧ :** તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સળંગ ૨૪૦ દિવસ નોકરી દરમિયાન પુરા કરેલ હોય તેઓને સળંગ નોકરીમાં ગણી કાયમી કરવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨ :** તમામ કર્મચારીઓને તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના સરકારશ્રીના ઠરાવ મુજબ તેમજ સરકારના ધારાધોરણ મુજબ કાયમી કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર તમામ ભથ્થાઓના લાભો ચૂકવી આપવા તથા તમામ કર્મચારીઓને તેઓનું નીકળતું એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩ :** મોંઘવારી ભથ્થું : તમામ કર્મચારીઓને મૂળ પગારની સાથે મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૪ :** તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા વેરીએબલ ડી.એ. ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડીયા લોજ, ૧૯૬૦-૧૦૦ પ્રમાણે જે આંક હશે તે આંક દીઠ રૂ. ૨/- વેરીએબલ ડી.એ. મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૫ :** તમામ કર્મચારીઓને કામદારોને માસીક રૂપીયા ૪૦૦/- લેખે મકાન ભાડું આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૬ :** તમામ કર્મચારીઓને કાર્યક્ષમતાને ધ્યાનમાં લઈને તમામ કામદારોને ફરજ ઉપર આવવા નીકળે અને પોતાના રહેઠાણ સુધી પહોંચે ત્યાં સુધી અકસ્માત થાય તો કર્મચારીઓને અકસ્માત વળતર ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૭ :** તમામ કર્મચારીઓને ફરજ દરમ્યાન મરણ થાય તો સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ મળતાં તમામ લાભો તેઓના વારસદારોને ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૮ :** કર્મચારીઓની કેટેગરી :

અ. અનસ્કીલ્ડ : રૂા. ૨૫૦૦-૨૬૦૦-૭૫-૨૮૭૫-૩૧૪૫

બ. સેમીસ્કીલ્ડ : રૂા. ૨૭૫૦-૮૫-૩૦૦૫-૧૦૫-૩૨૨૦-૧૩૨-૩૬૪૦

ક. સ્કીલ્ડ : રૂા. ૩૦૦૦-૧૦૦-૩૦૦-૩૭૩૦-૧૫૦-૪૧-

કર્મચારીઓને કાર્યક્ષમતા તે આધારે વર્ગીકરણ કરવા યુનિયનની સાથે બેસીને નક્કી કરવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૯ :** તમામ કર્મચારીઓને ગ્રણ આગેવાનોના પ્રતિનિધિને યુનિયનની મીટીંગમાં સમેલન, સેમીનાર, તેમજ કામદાર સંગઠન વર્ગમાં આવવા જવા માટે મુસાફરી ખર્ચ તથા ઓડીટ ખર્ચ આપવા ઉપરાંત સ્પેશીયલ રજા ગણીને દિવસ ભરી આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૧૦ :** ઉપરોક્ત જણાવેલ તમામ માંગણીઓ તા. ૧-૧-૧૯૮૫ થી અમલ કરવો કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ-બ

#### કર્મચારીઓના નામોની યાદી

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	ફા.બી.જા.નં.	તારીખ
(૧)	શ્રી મુકેશભાઈ પટેલ	૫૮૦	૨૮-૭-૨૦૦૮
(૨)	શ્રી રમણજી રાઠોડ	૫૮૧	"
(૩)	શ્રી દીનેશભાઈ ચૌધરી	૫૮૨	"
(૪)	શ્રી કાન્તીજી ચૌહાણ	૫૮૩	"
(૫)	શ્રી રીચાર્ડસન ખ્રીસ્તી	૫૮૪	"
(૬)	શ્રી ફારૂક એમ. શેખ	૫૮૫	"
(૭)	શ્રી હબીબ એચ. શેખ	૫૮૬	"
(૮)	શ્રી રણજીતસિંહ વાઘેલા	૫૮૭	"
(૯)	શ્રી મહેન્દ્ર બી. વાઘેલા	૫૮૮	"

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૪૮/આઈડીઆર/એજે/૪૨/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આર્યુવેદ વિકાસ મંડળ/શ્રી અનિરૂધ્ધ રાવલની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આપની સંસ્થાના નિવૃત્ત કર્મચારી શ્રી અનિરૂધ્ધ રાવલને સંસ્થાના સર્વિસ રુલ્સ મુજબ સર્વિસ રુલ્સના પાન નં. ૧૨ અને ૧૩ ઉપર રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચૂકવી આપવાનું જણાવવામાં આવેલ છે તે શ્રી અનિરૂધ્ધ રાવલની જેટલી હક્ક રજાઓ આપની સંસ્થામાં જમા છે તે હક્ક રજાના રૂપીયા તેઓને રોકડમાં ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૫૦/આઈડીઆર/એજે/૪૪/૨૦૧૦.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. સી. એન્જનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ/સંસ્થાના શ્રમયોગીઓની પગાર વધારાની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામદારોવાળા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## ૧. મૂળ પગાર અને વર્ગીકરણ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબ રનીંગ ગ્રેડ અને મૂળ પગાર તા. ૧-૪-૨૦૦૯ના રોજથી આપવા કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧ : રૂ. ૩૭૦૦-૫૦-૩૯૫૦-૬૦-૪૫૫૦

ગ્રેડ-૨ : રૂ. ૪૭૦૦-૭૦-૫૦૫૦-૮૦-૫૮૫૦

ગ્રેડ-૩ : રૂ. ૬૦૫૦-૮૦-૬૫૦૦-૧૦૦-૭૫૦૦

ગ્રેડ-૪ : રૂા. ૭૭૫૦-૧૧૦-૮૩૦૦-૧૨૦-૮૫૦૦

નોંધ : ઉપર જણાવેલ તમામ રનીંગ ગ્રેડ છે.

દા.ત. : કોઈપણ કામદાર જ્યારે તેના ગ્રેડની સીલીંગ ઉપર પહોંચે ત્યારબાદ ઓટોમેટીકલી તે કામદાર તે પછીના ઉચ્ચ ગ્રેડમાં આવશે. એટલે કે ગ્રેડ-૧ની સીલીંગ પુરી થયા પછી ગ્રેડ-૨ માં આવશે તથા ગ્રેડ-૨ની સીલીંગ પુરી થયા પછી ગ્રેડ-૩ માં આવશે અને ગ્રેડ-૩ની સીલીંગ પુરી થયા પછી ગ્રેડ-૪ માં આવશે.

## ૨. હાલના કામદારોનું ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ના રોજ મૂળ પગારમાં રૂા. ૧૨૦૦/-નો માસિક વધારો તા. ૧-૪-૨૦૦૮ના રોજથી આપી માંગણી નં. ૧માં દર્શાવ્યા મુજબના ગ્રેડ અને સ્કેલમાં ફીટ કરવા જો કોઈ કામદાર જે તે ગ્રેડના સ્કેલમાં ફીટ ન થાય તો તે કામદારને નજીકના ઉપરના સ્કેલમાં ફીટ કરી જે તે ગ્રેડમાં દર્શાવ્યા મુજબનું વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ એપ્રિલ-૨૦૦૮ થી આપવું અને ત્યારબાદ દર વર્ષે તે મુજબ વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

## ૩. મોંઘવારી ભથ્થું :

(અ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ઉપર દર્શાવ્યા મુજબના મૂળ પગાર ઉપરાંત દર મહિને રૂા. ૧૫૦૦/- સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(બ) અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ઉપર દર્શાવ્યા મુજબ મૂળ પગાર, સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું, ઉપરાંત ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ બેઈઝ (૧૯૬૦-૧૦૦) ના ૩૦૦૦ આંક ઉપ જેટલા આંકનો વધારો થાય તે દરેક આંક દીઠ રૂા. ૪/- ના હિસાબે દર મહિને અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

નોંધ : એપ્રિલ-૨૦૦૮ માસના પગાર માટે ફેબ્રુઆરી-૨૦૦૮ માસનો ભાવાંક ધ્યાને લેવાશે.

## ૪. અન્ય ભથ્થો :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ના રોજથી નીચે દર્શાવ્યા મુજબના ભથ્થાઓ ચૂકવી આપવા.

(અ) મકાન ભાડા ભથ્થું : રૂા. ૧૨૦૦/- દર મહિને.

(બ) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : રૂા. ૩૦૦/- દર મહિને.



(ક) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : રૂ. ૪૦૦/- દર મહિને.

(ડ) ધોલાઈ ભથ્થું : રૂ. ૩૦૦/- દર મહિને.

(ઈ) મેડીકલ એલાઉન્સ : રૂ. ૨૦૦/- દર મહિને.

#### ૫. લોન ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૫૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે દર વર્ષના એપ્રિલ માસમાં કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮ થી ચૂકવવું કે કેમ ?

#### ૬. રજાઓ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮ થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(અ) કેજ્યુઅલ રજાઓ : દર વર્ષે ૧૫ દિવસ.

(બ) હક્ક રજાઓ : દર વર્ષે ૩૦ દિવસ.

(ક) માંદગીની રજાઓ : દર વર્ષે ૧૫ દિવસ.

(ડ) તહેવારની રજાઓ : દર વર્ષે ૧૫ દિવસ.

#### ૭. યુનિફોર્મ :

કંપનીમાં હાલમાં કામદારોને ૨ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ શર્ટ યુનિફોર્મ આપે છે તથા રૂ. ૨૨૫/- બુટના આપે છે તે ચાલુ રાખી દર વર્ષે બે એક વુલન જરશી તથા દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ યુનિફોર્મ તરીકે કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮ના વર્ષથી આપવો કે કેમ ?

#### ૮. બોનસ :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો જ્યારે નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે નોકરીમાંથી રાજીનામું આપી છૂટા થાય કે તેમની નોકરીનો અંત કોઈપણ પ્રકારે આવે ત્યારે તો કામદારે જેટલા વર્ષની નોકરી કરી હોય તે દરેક વર્ષે દીઠ ૩૦ દિવસના પગાર જેટલી રકમ ગણી જે રકમ થાય તે રકમ ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે ચૂકવવી કે કેમ ?

#### ૯. નિવૃત્તિ-કમ-મૃત્યુ સહાય લાભ :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોમાંથી કોઈ કામદાર નિવૃત્ત થાય તેવા સંજોગોમાં જે તે કામદારને મજવાપાત્ર કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- નિવૃત્તિ લાભ તરીકે આપવા કે કેમ ?

- (બ) અંતિમક્રિયા ખર્ચ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારનું ચાલુ નોકરી દરમિયાન અવસાન થાય ત્યારે તેની અંતિમક્રિયા કરવા તેના આશ્રિતને રૂ. ૨૦,૦૦૦/-અંતિમક્રિયા ખર્ચના આપવા કે કેમ ?
- (ક) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારનું ચાલુ નોકરી દરમિયાન અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં જે તે કામદારના આશ્રિતને રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/-મૃત્યુ લાભ તેના બીજા કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત ચૂકવી આપવા કેમ ?

#### ૧૦. ચાલુ લાભો અને સુવિધાઓ :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારને હાલમાં મળતા ચાલુ લાભો અને સુવિધાઓ કે જેનો આ માંગણી પત્રમાં ઉલ્લેખ કર્યો નથી તે તમામ લાભો અને સુવિધાઓ આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

#### ૧૧. અમલ :

ઉપર જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૧ સુધી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દ્વિતી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર./ક./૩૧૪૫૧/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. કે. બ્રધર્સ મેન્યુ પ્રા. લી./શ્રી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા સ્પીન્ડલ બલેડ ખાતું (સળીયા ખાતું)માં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧૬-૧-૨૦૦૯ થી લે-ઓફના બહાનાં હેઠળ કામ આપવાનું બંધ કરેલ છે તે અમોને યોગ્ય અને વ્યાજબી લાગતું નથી જેથી, કામદારોને લે-ઓફના બહાના હેઠળ પડતો પગાર આપવાની પ્રવૃત્તિ કરી રહ્યા છો જેથી કામદારોના કટુંબના ભરણ પોષણ અને બાળકોના શિક્ષણ તેમજ સ્વાસ્થ્ય ઉપર સીધી અસર થયેલ છે અને ભરણ પોષણ કરવું મુશ્કેલ બનેલ છે. આથી, સંસ્થાના ઉપરોક્ત ખાતાના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧૬-૧-૨૦૦૯ થી દર મહિને પુરપુરો પગાર ભરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જોડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર./ક./૩૧૪૫૧/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૨૦૧૦.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. કે. બ્રધર્સ મેન્યુ પ્રા. લી./શ્રી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા સ્પીન્ડલ બલેક ખાતું (સળીયા ખાતું)માં કામ કરતાં કામદારોને તારીખ ૧૬-૧-૨૦૦૯ થી લે-ઓફના બહાના હેઠળ કામ આપવાનું બંધ કરેલ છે તે અમોને યોગ્ય અને વ્યાજબી લાગતું નથી જેથી, કામદારોને લે-ઓફના બહાના હેઠળ પડતો પગાર આપવાની પ્રવૃત્તિ કરી રહ્યા છો જેથી કામદારોના કટુંબના ભરણ પોષણ અને બાળકોના શિક્ષણ તેમજ સ્વાસ્થ્ય ઉપર સીધી અસર થયેલ છે અને ભરણ પોષણ કરવું મુશ્કેલ બનેલ છે. આથી, સંસ્થાના ઉપરોક્ત ખાતાના તમામ કામદારોને તા. ૧૬-૧-૨૦૦૯ થી દર મહિને પુરપુરો પગાર ભરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર./ક./૩૧૪૫૨/આઈડીઆર/એજે/૪૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., (૨) ચીફ જનરલ મેનેજરશ્રી (એચ.આર.), ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કંપની લી./ શ્રી હર્ષદભાઈ વી. પટેલની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., રેસર્કોર્સ સરદાર પટેલ ભવન, વડોદરા હસ્તકની ૨૨૦ કે.વી. સ્ટેશન ખેરાલુ કચેરી ખાતે પ્લાન્ટ ઓપરેટર, ગ્રેડ-૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હર્ષદભાઈ વી. પટેલને તારીખ ૨૯-૧૦-૨૦૦૪ થી આપવામાં આદેશો થવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર./ક./૩૧૪૫૩/આઈડીઆર/એજે/૪૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા/ શ્રી ચંદુજી બનાજી ઠાકોરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદુજી બનાજી ઠાકોર, બેજ નં. ૧૮૫૩૩ને ચાર્જશીટ નં. ૧૭૭/૦૭ માં જવાબદાર ગણી કંડકટરની કક્ષાના મૂળ પગાર રૂ. ૨૫૫૦/- ઉપર મુકવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા ખોટી હોઈ તે રદ કરી થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૫૪/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા/શ્રી બી. એમ. મકવાણા કંડકટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી ચોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી મહેસાણા અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે મહેસાણા વિભાગના કમી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બી. એમ. મકવાણા બેજ નં. ૨૬૭૭૯ની ફરજ દરમ્યાન ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૪૨/૦૬ માં જવાબ ગણી તા. ૭-૩-૦૯ના હુકમથી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર રૂા. ૨૫૫૦/- ઉપર મુકવાની શિક્ષા ખોટી હોઈ તે રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૫૬/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર/શ્રી ચતુરસિંહ ડી. સોલંકી કંડકટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુમન કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. હિંમતનગર વિભાગના શ્રી ચતુરસિંહ ડી. સોલંકી કંડકટરને મુળ પગાર ઉપર મુકવાની ગિજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. અને શ્રી સોલંકીને થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૫૭/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર/શ્રી બાબુભાઈ ધુળાભાઈ ચમાર કંડકટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ધુળાભાઈ ચમાર કંડકટરનું ચાલુ ફરજ દરમિયાન અવસાન થતાં તેઓના વારસદારને કલાર્ક/આસી. સીક્યોરીટીમાં નોકરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૫૮/આઈડીઆર/એજે/૫૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર/શ્રી એન. કે. ડામોર કંડક્ટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના શ્રી એન. કે. ડામોર કંડક્ટરનો વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરતો શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૫૯/આઈડીઆર/એજે/૫૩/૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર/શ્રી બી. ડી. રાઓલ કંડકટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બી. ડી. રાઓલ કંડકટર એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગનો વાર્ષિક પગાર વધારો દ્વોદ્વ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૬૦/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર/શ્રી જયંતિભાઈ એમ. પટેલ ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં લાક્ષિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના શ્રી જયંતિભાઈ એમ. પટેલ ડ્રાઈવરને ત્રણ વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી જે. એમ. પટેલને થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૪૬૧/આઈડીઆર/એજે/૫૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર/શ્રી દીલીપકુમાર એસ. પ્લાત જુની. આસી. ની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગમાં ફરજ બજાવતાશ્રી દીલીપકુમાર એસ. પ્લાત જુની. આસી. ને હાલમાં મળતા બેઝીક પગાર રૂા. ૬૬૨૫/- માંથી જુની આસી. ના મુળ પગાર રૂા. ૪૦૦૦/- ઉપર મુજબ અંગેનો લુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી દીલીપકુમાર એસ. પ્લાતને થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૬૨/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એસ. ટી. એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ/શ્રી દાઉદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપથ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

## માંગણી

૧. કામદારશ્રી દાઉદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ ધાંચી (કંડ બેજ નં. ૭૦૩) ને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપશોજી અને તા. ૧-૪-૮૨ના રોજથી તેમની કંડકટર તરીકે મળતા જે તે વખતના પગાર ધોરણથી ઉપલા પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ મુજબનો પગાર તથા તા. ૧-૧-૮૬ થી તેના કારણે પાંચમાં પગાર પંચ મુજબ મળતા કંડકટરના ૩૦૫૦-૪૫૮૦ના પગાર ધોરણથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રૂ. ૪૦૦૦-૬૦૦૦ માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરી તેના આધારે પગાર તફાવતની રકમની ગણતરી કરીને લેણી રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨. કામદારશ્રી દાઉદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ ધાંચી (કં. બેજ નં. ૭૦૩) ને ૯-૧૮-૨૭ની સ્કીમ મુજબ તા. ૧-૪-૦૧થી ૧૮ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ, બીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ તરીકે રૂ. ૪૦૦૦-૬૦૦૦ થી ઉપરના પગાર ધોરણ રૂ. ૪૫૦૦-૭૦૦૦ માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરી તેના આધારે પગાર તફાવતની રકમની ગણતરી કરીને લહેણી રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. કામદારશ્રી દાઉદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ ધાંચી (કં. બેજ નં. ૭૦૩) ને ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓ મુજબ ૯-૧૮-૨૭ ની સ્કીમના લાભ સાથે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજ જે પગાર ગ્રેડ મળવાપાત્ર થતો હો તેના આધારે છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ મળવા પાત્ર પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરવું કે કેમ ? અને તે મુજબ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૯ થી મળવા પાત્ર પુરેપુરો પગાર ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ? અને ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. આ ડીમાન્ડ કેસની કાનુની કાર્યવાહીના ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ. ૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૬૩/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૧૦. નીચે રજૂ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ/શ્રી સત્તારભાઈ જબ્બારભાઈ શેખ ટ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા

શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એ.એમ.ટી.એસ. માં ટ્રાફિક વિભાગમાં કાયમી ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં કામદાર સત્તારભાઈ જબ્બારભાઈ શેખનું ચાલુ નોકરીમાં તા. ૧૬-૧-૦૭ ના રોજ અવસાન થયેલ હોઈ, સંસ્થામાં પરંપરા રૂઢિ અને સંસ્થાએ સ્વીકારેલ ગુજરાત સરકાર તથા અમ્બુ. કોર્પોરેશન ધારા ધોરણ અને નિતિ નિયમો મુજબ સ્વ. કામદારના આશ્રિત વારસદાર તરીકે ઈમરાનખાન સત્તારખાન શેખ ને રહેમરાહે નોકરીના પ્રસ્થાપીત થયેલ હક્ક મુજબ કાયમી અને રેગ્યુલર નોકરી આપવી કે કેમ ?

૨. સ્વ. કામદારના વારસદારને નોકરી ન આપીને પહોંચાડેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

૩. સંસ્થાના કારણે કરવા પડેલ કાનુની કાર્યવાહીના ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૬૪/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ/શ્રી નવીનચંદ્ર પંડ્યાની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદ ની બંને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણી

૧ કામદારશ્રી નવીનચંદ્ર પી. પંડ્યા (કંડ. બેજ નં. ૯૦૩) ને ૯-૧૮-૨૭ ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપશોજ અને તા. ૧-૪-૮૨ના રોજથી તેમની કંડકટર તરીકે મળતા જે તે વખતના પગાર ધોરણથી ઉપલા પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ મુજબની પગાર તથા તા. ૧-૧-૮૬ થી તેના કારણે પાંચમાં પગાર પાંચ મુજબ મળતા કંડકટરના ૩૦૫૦-૪૫૯૦ ના પગાર ધોરણથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રૂા. ૪૦૦૦-૬૦૦૦ માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરી તેના આધારે પગાર તફાવતની રકમની ગણતરી કરીને હેડેણી રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨. કામદારશ્રી નવીનચંદ્ર પી. પંડ્યા (કંડ. બેજ નં. ૯૩૦) ને ૯-૧૮-૨૭ ની સ્કીમ મુજબ તા. ૧-૪-૦૧ થી ૧૮ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ, બીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ તરીકે ૪૦૦૦-૬૦૦૦ થી ઉપરના પગાર ધોરણ રૂા. ૪૫૦૦-૭૦૦૦ માં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરી તેના આધારે પગાર તફાવતની રકમની ગણતરી કરીને હેડેણી રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. કામદારશ્રી નવીનચંદ્ર પી. પંડ્યા (કંડ. બેજ નં. ૯૩૦) ને ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓ મુજબ ૯-૧૮-૨૭ ની સ્કીમ લાભ સાથે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજ જે પગાર ગ્રેડ મળવાપાત્ર થતો હોય તેના આધારે છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરવું કે કેમ ? અને તે મુજબ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૯ થી મળવાપાત્ર પુરેપુરો પગાર ચુકવવાનું ચાલુ કરવું કે કેમ ? અને ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. આ ડીમાન્ડ કેસની કાનુની કાર્યવાહીના ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂા. ૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

અમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૬૪/આઈડીઆર/એજે/૧૬૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નંદેશરી લેમીનેશન, વટવા, અમદાવાદ/શ્રી રમેશભાઈ સાકળચંદની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રમેશભાઈ સાકળચંદને તા. ૨૦-૮-૮૮ ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૨૫-૭-૦૩ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે રૂા. ૨,૭૧,૪૪૦-૦૦ ના ૧૦ ગણા લેખે કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

અમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૬૫/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ/શ્રી ડાહ્યાભાઈ ચતુરભાઈ ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમઆયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી

૧ કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ ચતુરભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૮૨ (જુનો નંબર ૧૫૮૨) ને ફોજદારી કોર્ટ અકસ્માતના કેસમાં નિર્દોષ ઠરાવેલ હોઈ, સદર બનાવના અનુસંધાને સંસ્થાને સેઈમ સેટ ઓફ ફેક્ટસની આપેલ ચાર્જશીટ ડી.ડી.આર.સી. એક્સી. ૧૦૫ ખોટી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ, પાછી ખેંચી લઈ, રદ કરી દફતરે કરવી કે કેમ ? અને તેઓને નિર્દોષ જાહેર કરી, ડ્રા.ડી.ટ્રા.મે.ક. નં. ૩૬૧ તા. ૨-૩-૮૩ થી તેઓને કાયમી અસરથી બે ઈન્ફીમેન્ટ

રોકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ, પાછો ખેંચી લઈ કરવો કે કેમ ?

૨. કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ ચતુરભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૮૨ (જુનો નંબર ૧૫૮૨) ને ટ્રા.ડી.ટ્રા.મે.ઠ. ૩૬૧ તા. ૨૦-૩-૯૩ થી કરેલ શિક્ષાનો હુકમના કારણે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

૩. કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ ચતુરભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૮૨ (જુનો નંબર ૧૫૮૨) ને સને ૧૯૯૧-૯૨ માં જે પગાર ગ્રેડ હતો તેમાં ટ્રા.ડી.ટ્રા.મે.ઠ. ના ૩૬૧ થી કરેલ શિક્ષાના હુકમના અનુસંધાને બે ઈન્કીમેન્ટ રોકેલ તે તારીખથી અસરકર્તા બને તે રીતે પગારમાં ઉમેરીને ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૪. ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૩ મુજબ બે ઈન્કીમેન્ટ કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ ચતુરભાઈના પગારમાં ઉમેરતાં તારીખ ૧-૧-૯૬ ના રોજ તેમનો જે પગાર ગ્રેડ થતો હોય તેના આધારે તેમને પાંચમાં પગાર પંચ મુજબ ૩૦૫૦-૪૫૯૦ ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ગણી તેના કરતાં ઓછા ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૫. કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ ચતુરભાઈને સંસ્થાના અન્ય કામદારોની જેમ દાખલ તારીખથી ગણીને ૯-૧૮-૨૭ ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૬. કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ ચતુરભાઈને માંગણી નં. ૩, ૪ અને ૫ મુજબના મળવાપાત્ર લાભોના આધારે ૧-૧-૦૬ ના રોજને પગાર ગ્રેડ થતો હોય તેની સામે છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ચુકવવો કે કેમ ? તેના કરતાં ઓછા ચુકવેલ પગાર ગ્રેડના તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૭. આ ડીમાન્ડ કેસના ખર્ચ પેટે પુનિયતને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહીં ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૬૬/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૧૦.—તીથે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ./સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મોહનભાઈ શંકરભાઈ કંડકટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. કામદારશ્રી મોહનભાઈ શંકરભાઈ પટેલ (બેજ નં. ૪૮૯) (જુનો નંબર ૧૫૪૫) ની સાથે તા. ૧૬-૫-૦૫ના રોજ કંડકટરમાંથી લાઈટ ડ્યુટી (પટાવાળા) માં મુકવા માટે આઈ.ડી. એકટની કલમ-૨(ઈ) મુજબ કરેલ પતાવટ યાદીનો કરાર પર્સન્સ વીથ ડીસએબીલીટીસઝ (ઇકવલ ઓપોર્ચુનીટીઝ પ્રોટેક્શન ઓફ રાઈટ એન્ડ કુલ પાર્ટીસીપેશન) એકટ-૧૯૯૫ થી વિરુધ્ધનો અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. તા. ૧૬-૫-૦૫ થી કામદારશ્રી મોહનભાઈ શંકરભાઈ પટેલને સદર કરાર પહેલાં કંડકટર તરીકેનો મળતા પગાર કરતાં પટાવાળાનો ઓછો પગાર ચુકવેલ છે તે કાયદા વિરુધ્ધનું પગલુ હોઈ તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. તા. ૧૬-૫-૦૫ થી કામદારશ્રી મોહનભાઈ શંકરભાઈ પટેલને કંડકટર તરીકેનો મળવાપાત્ર પગાર ગણી તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. કામદારશ્રી મોહનભાઈ શંકરભાઈ પટેલને તા. ૧૬-૫-૦૫ અગાઉ મળતાં કંડકટરના બેજીક પગારના આધારે ૯-૧૮-૨૭ ના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તેમજ છઠ્ઠા વેતનપંચ મુજબના મળવાપાત્ર પગારની ગણતરી કરવી અને તા. ૧૬-૫-૦૫ થી મળવાપાત્ર વાર્ષિક ઈજાકા સહિતના લાભોના આધારે મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. કામદારશ્રી મોહનભાઈ શંકરભાઈ પટેલને ભવિષ્યમાં મળવાપાત્ર નિવૃત્તિના લાભોમાં કોઈપણ પ્રકારની કપાત કરવામાં ન આવે અને પુરેપુરી રકમ ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. આ ડીમાન્ડ કેસના ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૬૭/આઈડીઆર/એજે/૬૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ/શ્રી દાઉદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ ઘાંચી કંડકટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખો મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કામદારશ્રી દાઉદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ ઘાંચી (કંડ. બેજ નં. ૭૦૩) સામે ચાર્જશીટ ડી.આર.સી.પી. નં. ૦૫-૦૬માં કરવામાં આવેલા આક્ષેપો ખોટા અને ઉપજાવી કાઢેલા હોઈ, કામદારે કોઈ ગેરવર્તણૂક આચરેલ ન હોઈ અને ગુનો પુરવાર થયેલ ન હોઈ ગેરકાયદેસર ચાર્જશીટ પાછી ખેંચી દફતરે કરી કામદારને નિર્દોષ જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. કામદારશ્રી દાઉદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ ઘાંચી (કંડ. બેજ નં. ૭૦૩) ને ગેરકાયદેસર અને રદ થવા પાત્ર ચાર્જશીટ ડી.આર.સી.પી. નં. (૦૫-૦૬) થી તા. ૨૦-૬-૦૫ થી ૭-૮-૦૫ સુધી સસ્પેન્શનના નામે પહોંચાડેલ આર્થિક નુકશાની આ તમામ દિવસો તેઓ ફરજ ઉપર હાજર છે તેમ ગણીને ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

૩. કામદારશ્રી દાઉદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ ઘાંચી (કંડ. બેજ નં. ૭૦૩) ને ચાર્જશીટ ડી.આર.સી.પી. નં. (૦૫-૦૬) ના અનુસંધાને ટ્રા.મે.ઠ. નં. ૪૨, તા. ૧૭-૧૧-૦૫ થી કંડકરના લઘુત્તમ વેતનમાં મુકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ, પાછો ખેંચી લઈ દફતરે કરી રદ બાતલ જાહેર કરી અને તેના કારણે પહોંચાડેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

૪. આ ડીમાન્ડ કેસની કાર્યવાહી ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂ. ૫૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?  
અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૬૮/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ/શ્રી સ્વ. શ્રી અબ્દુલ રહેમાન કરીમબક્ષ કંડકટરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. સેન્ટ્રલ વર્કશોપમાં કાયમી ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા કામદાર અબ્દુલ રહેમાન કરીમબક્ષનું ચાલુ નોકરીમાં તા. ૧૩-૩-૮૭ના રોજ અવસાન થયેલ હોઈ, સંસ્થામાં પરંપરા રૂઢિ અને સંસ્થાએ સ્વીકારેલ ગુજરાત સરકારના નિયમો સ્વ. કામદારના આશ્રિત વારસદાર તરીકે યાકુતાખાનમ અબ્દુલ રહેમાનને રહેમરાહે નોકરીના પ્રસ્થાપીત થયેલ હકક મુજબ અને જમણા લાય ૫૦ ટકા નુકશાની હોઈ, પર્સનલ વીથ ડીસએલીટીઝ (ઇકવલ ઓપર્ચુનીટી પ્રોટેક્શન ઓફ રાઈટસ એન્ડ ફુલ પાર્ટીસીપેશન) એક્ટ-૧૯૯૫ મુજબ નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. સ્વ. કામદાર વારસદારને નોકરી ન આપીને પહોંચાડેલ તમામ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

૩. સંસ્થાના કારણે કરવા પડેલ કાનૂની કાર્યવાહીના ખર્ચ પેટે યુનિયનને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૬૯/આઈડીઆર/એજે/૬૪/૧૦.—નીચે લખી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એસ. સેલ્સ/શ્રી રાજેશ રાવલ તથા ગોવીંદસીંગ મદનસીંગની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામો ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામદારો સાથે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનતા મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

૧. શ્રી રાજેશ આર. રાવલ અને શ્રી ગોવીંદ મદનસીંગને હાલ મળતાં પગારમાં ખાસીક રૂા. ૩૫૦૦/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
  ૨. ઉક્ત બંને શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ. ૩૦૦૦/-મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
  ૩. ઉક્ત બંને શ્રમયોગીઓને છેલ્લા ૨૦૦૩ થી બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
  ૪. ઉક્ત બંને શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૦૫થી હક્કરજા આપવી કે કેમ ? અને રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?
  ૫. આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧ અને ૨નો તા. ૧-૧-૨૦૦૩થી કરવો કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૪૭૦/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ / સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રામગુલામ રામકેવલની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી રામ ગુલામ રામ કેવલ પટેલને કાયમી કડીયા કર્મચારી તરીકે ગણીને કાયમી કર્મચારી તરીકેના તમામ લાભો નાણાંકીય એરીયર્સ, અને અત્યાર સુધી થઈ રહેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## બુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૭૧/આઈડીઆર/એજે/૬૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટોકાસ્ટ લી./સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણી

૧. પગાર વધારા અંગે :- તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
  - (અ) તા. ૧-૧-૨૦૦૯ થી દૈનિક રૂ. ૩૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
  - (બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી દૈનિક રૂ. ૩૫/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
  - (ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી દૈનિક રૂ. ૪૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
૨. મોંઘવારી ભથ્થું :-આપની સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા પગાર ઉપરાંત માસીક રૂ. ૩૦૦૦/-ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ?
૩. રજાઓ :-નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
  - (અ) હક્કરજા :-તમામ કામદારોને વર્ષે ૨૦ હક્કરજા આપવી કે કેમ ?

- (બ) માંદગીની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ આપવી કે કેમ ?
- (ક) કેજ્યુઅલરજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ આપવી કે કેમ ?
- (ડ) તહેવારની રજા :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૫ આપવી કે કેમ ?
૪. યુનિફોર્મ :- તમામ કામદારોને વર્ષે ૩ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ ત્રણ જોડી બાટાના બુટ તથા મોજા અને શીયાળામાં વુલનજર્સી અને ચોમાસામાં રેઇનકોટ અથવા છત્રી આપવી કે કેમ ?
૫. યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો કોર્ટનો એવોર્ડ આવે અને જેમાંથી કામદારોને જે કાંઈ લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે આપવી અને દર વર્ષે રૂ. ૨૫૦/-લેખે લવાજમ આ કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ યુનિયનને ચેક મારફતે મોકલી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દુહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૭૨/આઈડીઆર/એજે/૬૬/૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ ઇન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ પર્સોનલ સર્વિસીઝ પ્રા.લી. /શ્રી મહંમદ રફીક ભાઈમીયા રાઠોડ ડ્રાઈવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે

રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સંસ્થાના ડ્રાઇવરશ્રી મહંમદ રફીક ભાઈમીયાં રાઠોડને અમદાવાદથી ધરમપુર (જી. ખેડા)નો બદલી હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૧૨/આઈડીઆર/એજે/૭/૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. અમદાવાદ/શ્રી દીનુભાઈ એ. બીહોલા ડ્રાઇવરની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

૧. ડી. કેસ નં. ૨૮૧/૧૦/૨૦૦૦માં દફતરી હુકમ નં. ૩૦૩/૨૦૦૦ તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૦ મુજબ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો અને બીજી સજા તરીકે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- વસુલાત કરવાનો હુકમ કરેલ છે. પ્રથમ ખાતાકીય અપીલમાં તા. ૪-૬-૨૦૦૧ના હુકમથી રૂ. ૧૦,૦૦૦/- વસુલાત માફ કરેલ છે. બીજી ખાતાકીય અપીલ હુકમ નં. ૭૩/૦૧ તા. ૨-૮-૨૦૦૪ મુજબ રદ કરેલ છે. આમ દફતરી હુકમ નં. ૩૦૩/૨૦૦૦ તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૦ મુજબ વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

૨. ડી. કેસ નં. ૩૦૩/૨૦૦૫માં દફતરી હુકમ નં. ૪૧ તા. ૩૦-૪-૨૦૦૫ ડીએમએ-એબીડી-ડી-૧૬૧૦ મુજબ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? ઉપરોક્ત બંને સજાઓ રદ કરી કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૭૪/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા/શ્રી પી. એન. પટેલની માંગણી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ

(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પી. એન પટેલ બેંચ નં. ૩૮૬૬૪ને થયેલ બદલીનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૭૫/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૧૦.—નીચે સંકલિત કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા/શ્રી કે. એમ. ચૌધરીની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ

ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. એમ. ચૌધરીની તારીખ ૨૪ ૩-૨૦૦૩ની દેલમાલ સુરત રુટની ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ દરમ્યાન બનેલ અકસ્માતમાં વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૭૮/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.આર.એ.કો.ઓ. સ્ટોર્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. /શ્રી ભલાભાઈ ચંદુભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં અને



ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ ચંદુભાઈને તા. ૧૫-૩-૧૯૮૪થી ૩૦-૪-૧૯૮૯ સુધીના વધારાના ૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમ કામનું મહેનતાણું રૂ. ૨,૭૧,૪૪૦-૦૦ દશ ગણ વળતર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૭૯/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય.છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામા પ્લાસ્ટીક લી. (૨) સેટેલાઈટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લી./ શ્રી શૈલેષ ડી. ખત્રીની માંગણી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ ડી. ખત્રીને તા. ૨૫-૨-૧૯૮૬ થી તા. ૫-૩-૨૦૦૩ સુધીના વધારાના ૪ કલાકનો ઓવર ટાઈમ કામનું મહેનતાણું રૂ. ૨,૫૨,૪૮૬-૦૦ દશ ગણા વળતર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૦/આઈડીઆર/એજ/૭૬/૧૦.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફલોવેલ એસ્પ્રેસ્ટોસ પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે./કામદારોની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

૧૬, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના નામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૧૨/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ કામદારોને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તા. ૨૧-૩-૧૯૮૩ સુધીના ઓવર ટાઈમના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૦ ગણા વળતર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) કાંતીજી ફકીરજી ઠાકોર (૨) નટવરભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર (૩) સરદારજી પ્રતાપજી ઠાકોર (૪) જેણાજી સોમાજી ઠાકોર (૫) કાલીદાસ વાલાજી ઠાકોર (૬) નારણજી રંગાજી ઠાકોર (૭) રમજી અમથાજી ઠાકોર (૮) રામજી હરીજી ઠાકોર (૯) સોમાભાઈ ઓખાભાઈ દેસાઈ (૧૦) ભમથાભાઈ એલાભાઈ દેસાઈ (૧૧) હાલાભાઈ અમથાભાઈ દેસાઈ (૧૨) બાદરજી ઉદાજી સોલંકી (૧૩) મંગાજી કોયાજી ઠાકોર (૧૪) પરબત કોયાજી સોલંકી.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR-E/14/2009-2011

# The Gujarat Government Gazette

## EXTRAORDINARY

### PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLXI] THURSDAY, DECEMBER 30, 2010/PAUSA 9, 1932 [No. 52

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૦/૧૦૫/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૫૮૨૮૭૯-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ફર્ટીલાઈઝર નગર, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં કામદાર કર્મચારીઓને ૧૯૯૧ ના વર્ષથી ચુકવેલા એલ.ટી.સી./મેડીકલ સુવિધાના નાણાંની વસુલાત/રીકવરી/કપાત ખોટી અને ગેરકાયદેસર કરવામાં આવે છે. તે તાત્કાલિક બંધ કરી, રીકવર કરેલા નાણાં વ્યાજ સહિત પરત ચૂકવવા તથા અન્ય સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,  
સેક્શન અધિકારી.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૦/૧૦૬/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૬૦૩૦૭૯-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, મુ.તા. માણસા, જિ. ગાંધીનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વનસંરક્ષણની કચેરી, ઘ-૪, સેક્ટર-૧૭, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

### અનુસૂચિ

- (૧) પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી જ ચોકીદારની કક્ષામાં કાયમી કર્મચારી તરીકે વર્ગીકૃત કરી તે તમામને સરકારી ધારા ધોરણો મુજબ ચોકીદારની કક્ષાનો મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વિવિધ ભથ્થાઓ અને પગારી રજાઓના લાભો આપવા અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- (૨) પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને જ્યારથી ૧૫ દિવસનો ચાર કલાક માટેનો અને ત્યારબાદ તે દિવસનો ચાર કલાક માટેનો પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે તેને બદલે આ તમામ કર્મચારીઓને તેમણે કામો કરેલ પુરેપુરા દિવસોના પગારની તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,  
સેક્શન અધિકારી.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૦/૧૦૭/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૬૩૭૨૭૩-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પાવર કંપની લી., સુરત લિગ્નાઈટ પાવર પ્લાન્ટ, નાની નરોલી, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત (૨) રીલાયેબલ ઇન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

#### અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સુરત લિગ્નાઈટ પાવર પ્લાન્ટ ફાયર એન્ડ સેફ્ટી ડિપાર્ટમેન્ટમાં કામદારો કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરે છે. આ ૧૨ કામદારોને તેઓ જે તારીખથી કંપનીમાં કામગીરી કરી રહ્યા છે તે તારીખથી તેઓને કંપનીનાં કાયમી કામદારો ગણી કંપનીનાં કાયમી કામદારોને આપવામાં આવતાં વેતન, લાભો, સવલતો અને નોકરીની શરતો આપવાની માંગણી મૂકેલ જે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. પી. ટાંક,  
સેક્શન અધિકારી.

## ભાગ-૧-એલ

## અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૬ ના આધારે)

તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૯થી ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો -સિદ્ધ થયેલા છે :-

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧	૨	૩
૧.	EXTRA No. 58 30-12-2009	Labour and Employment Deptt. Sachivalaya, Gandhinagar.
૨.	EXTRA No. 59 30-12-2009	Labour and Employment Deptt. Sachivalaya, Gandhinagar.
૩.	EXTRA No. 1 7-1-2010	Labour and Employment Deptt. Sachivalaya, Gandhinagar.
૪.	EXTRA No. 2 12-1-2010	Labour and Employment Deptt. Sachivalaya, Gandhinagar.
૫.	EXTRA No. 3 25-1-2010	Labour and Employment Deptt. Sachivalaya, Gandhinagar.
૬.	EXTRA No. 4 25-1-2010	Labour and Employment Deptt. Sachivalaya, Gandhinagar.
૭.	EXTRA No. 5 25-1-2010	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Gandhinagar.
૮.	EXTRA No. 6 2-2-2010	Labour and Employment Deptt. Sachivalaya, Gandhinagar.
૯.	EXTRA No. 7 6-2-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

૧	૨	૩
૧૦.	EXTRA No. 8 8-2-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૧.	EXTRA No. 9 8-2-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૨.	EXTRA No. 10 17-2-2010	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Gandhinagar.
૧૩.	EXTRA No. 11 17-2-2010	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Gandhinagar.
૧૪.	EXTRA No. 12 8-3-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૫.	EXTRA No. 13 12-3-2010	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Gandhinagar.
૧૬.	EXTRA No. 14 26-4-2010	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Gandhinagar.
૧૭.	EXTRA No. 15 3-5-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૮.	EXTRA No. 16 6-5-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૯.	EXTRA No. 17 13-5-2010	Deputy Commissioner of Labour Guj. State, Gandhinagar.
૨૦.	EXTRA No. 18 19-3-2010	Deputy Commissioner of Labour Guj. State, Gandhinagar.
૨૧.	EXTRA No. 19 19-3-2010	Deputy Commissioner of Labour Guj. State, Gandhinagar.
૨૨.	EXTRA No. 20 28-6-2010	Deputy Commissioner of Labour Guj. State, Gandhinagar.



૧	૨	૩
૨૩.	EXTRA No. 21 7-7-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨૪.	EXTRA No. 22 7-7-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨૫.	EXTRA No. 23 7-7-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨૬.	EXTRA No. 24 7-7-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨૭.	EXTRA No. 25 7-7-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨૮.	EXTRA No. 26 17-7-2010	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Gandhinagar.
૨૯.	EXTRA No. 27 22-7-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩૦.	EXTRA No. 28 21-8-2010	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Gandhinagar.
૩૧.	EXTRA No. 29 27-8-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩૨.	EXTRA No. 30 27-8-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩૩.	EXTRA No. 31 24-9-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩૪.	EXTRA No. 32 25-10-2010	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Gandhinagar.
૩૫.	EXTRA No. 33 30-10-2010	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ઉદ્યોગભવન, ગાંધીનગર.

૧	૨	૩
૩૬.	EXTRA No. 34 30-10-2010	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ઉદ્યોગભવન, ગાંધીનગર.
૩૭.	EXTRA No. 35 2-11-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩૮.	EXTRA No. 36 2-11-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩૯.	EXTRA No. 37 19-11-2010	Labour and Employment Deptt. Sachivalaya, Gandhinagar.
૪૦.	EXTRA No. 38 3-12-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૪૧.	EXTRA No. 39 18-12-2010	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Gandhinagar.
૪૨.	EXTRA No. 40 18-12-2010	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Gandhinagar.
૪૩.	EXTRA No. 41 21-12-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૪૪.	EXTRA No. 42 23-12-2010	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

## PART I—L

[ અંક - ૫૨ ]

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No.-52, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th December, 2010 and for pages VAD-7731 to 7790 (in 1 set) read page Nos. 7904 to 7963.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૭૩૧ થી ૭૭૯૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૭૯૦૪ થી ૭૯૬૩ વાંચવા.

Vadodara, 30th December, 2010

**V. N. LAHANE,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૧/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન ઓટોમોબાઈલ (જી) પ્રા. લી., /શ્રી કામદારોની માંગણી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. કામદારોનું વર્ગીકરણ ઓટોમોબાઈલ્સ અને ગેરેજ ઉદ્યોગના ધારા ધોરણ મુજબ હોવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ની અસરથી ૨૫ ટકા પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
૩. કામદારોને અમદાવાદ શહેર સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તમાન ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું મળવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. કામદારોને યુનિયનને માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૫. કામદારોને તા. ૧-૪-૦૮થી નીચે મુજબના માસીક ભથ્થાઓ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?  
 (એ) મકાન ભાડુ માસીક રૂ ૭૫૦/- (બી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ૬૦ ટકા બેઝીક પગારમાં ભેળવી (મર્જ) દેવુ જોઈએ કે કેમ ? અને અન્ય કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ માસીક રૂ ૫૦૦/- મળવા જોઈએ કે કેમ ? (સી) કામદારોને માસીક રૂ ૨૫૦/- શિક્ષણ ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ? (ડી) કામદારોને માસીક રૂ ૨૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવું જોઈએ કે કેમ ? (ઈ) કામદારોને એક માસના પગાર જેટલું દર વર્ષે પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે આપવું કે કેમ ?
૬. (અ) કામદારોને ત્રણ જોડી ગણવેશ(યુનિફોર્મ) મોનોસાથેના આપવું જોઈએ કે કેમ ?  
 (બ) કામદારોને વાર્ષિક ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુટ તથા છ જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ? (ક) કામદારોને વાર્ષિક એક ગરમ કોટ કે જરસી તથા રેઈનકોટ આપવા કે કેમ ? (ડ) કામદારોને માસીક ત્રણ જોડી હાથરુમાલ, ત્રણ ગોટી લક્સ સાબુ, વિગેરે આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા રોજ ૫૦૦ ગ્રામ દૂધ અને વિટામીનની ગોળીઓ મળવી જોઈએ કે કેમ ?
૭. કામદારોને હલમાં મળતા લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
 અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજહંસ હુડઝ લી. (૨) શ્રી દિનેશ ઓચ્છવલાલ વિનતોલલાલ (૩) શ્રી જે. વી. ડી. ઓફીસનીંગ /શ્રી કામદારોની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ કામદારોને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તા. ૨૮-૫-૧૯૮૯ થી ૪ કલાક ના ઓવર ટાઈમના નાણા કુલ-૨૫ કામદારોને ₹ ૧,૧૧,૬૩.૪૦૦ ની રકમ દશ ગણા વળતર સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) કાલીદાસ હરજીભાઈ (૨) અભેર્સીંગ સનાજી (૩) એમ. પ્રકાશ નીધારામ (૪) ભલાભાઈ કાળાભાઈ (૫) સમશેરસીંહ બચનસીંહ (૬) કાળુસીંહ ધ્રુવસીંહ (૭) કિશોરભાઈ જીવાભાઈ (૮) સંજય નટવરલાલ શાહ (૯) જયેશભાઈ દેવાભાઈ (૧૦) ભૈરવદત લક્ષ્મીદત (૧૧) કાળીદાસ માવજીભાઈના વારસદાર શંકર કાળીદાસ (૧૨) શાહ ઉત્પલ વી. (૧૩) ભરત કાંતિલાલ (૧૪) ધનજી કોદરજી (૧૫) દેવેન્દ્ર ફુલસીંહ (૧૬) ભીમસીંગ છનાજીના વારસદાર અભેર્સીંગ (૧૭) માન બહાદુર કનુલાલ (૧૮) મથુરજી કોદરજી (૧૯) તખતસીંહ રાધેસીંહ (૨૦) મણિલાલ વિરમલાલ (૨૧) નગીન પરસોત્તમદાસ (૨૨) એકનાથ વામનરાવ (૨૩) અમૃત પરસોત્તમદાસ (૨૪) જયંતિભાઈ શંભુભાઈ (૨૫) અંબાલાલ ગાંડાજી.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૩/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રીસર્ચ એસોસીએશન (અટીરા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. / શ્રી પંકજ એસ. પંડ્યાની માંગણી બાબતની ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી 'સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી પંકજભાઈ એસ. પંડ્યા (શ્રી પી. એસ. પંડ્યા) ને સંસ્થાના સહાયક કેટેગરીના ગ્રેડ-એ-૧ માંથી ગ્રેડ-એસ માં પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૪/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિપેવ એન્જનીયરીંગ પ્રોડક્ટસ / શ્રી કામદારોની માંગણી બાબત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હાં ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

યુનિપેવ એન્જનીયરીંગ પ્રોડક્ટસ કંપનીમાં કામ કરતા કાદારોના પગાર વધારા તેમજ અન્ય સવલોતોની માંગણીઓ અંગે.

૧. મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબના રનીંગ ગ્રેડ અને સ્કેલ મુજબ મુળ પગાર તા. ૧-૪-૨૦૦૮ ના રોજથી દરમહીને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ગ્રેડ-૧ - ₹ ૩૫૦૦ - ૦૫૦ - ૩૭૫૦ - ૦૬૦ - ૪૩૫૦.

ગ્રેડ-૨ - ₹ ૪૪૫૦ - ૦૭૦ - ૪૮૦૦ - ૦૮૦ - ૫૬૦૦.

ગ્રેડ-૩ - ₹ ૫૮૦૦ - ૦૮૦ - ૬૨૫૦ - ૧૦૦ - ૭૨૫૦.

ગ્રેડ-૪ - ₹ ૭૫૦૦ - ૧૧૦ - ૮૦૫૦ - ૧૨૫ - ૮૩૦૦.



નોંધ : ઉપર દર્શાવેલ તમામ રનીંગ ગ્રેડ છે. એટલે કે ગ્રેડ-૧ પુરો થતાં કામદાર ઓટોમેટીકલી ગ્રેડ-૨ના લઘુત્તમ દરમાં આવશે, ગ્રેડ-૨ પુરો થતાં કામદાર ઓટોમેટીકલી ગ્રેડ-૩ના લઘુત્તમ દરમાં આવશે, ગ્રેડ-૩ પુરો થતાં કામદાર ગ્રેડ-૪ ના લઘુત્તમ દરમાં આવશે.

(બ) ગ્રેડમાં ફીટ મેન્ટ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ ના રોજ મળતા મુળપગારમાં ₹ ૧૨૦૦/- માસીક પગાર વધારો તા. ૧-૪-૨૦૦૮ના રોજથી કરી જે તે કામદારને ઉપર દર્શાવેલ ગ્રેડ અને સ્કેલમાં ફીટ કરવો. જો કોઈ કામદારને તે ગ્રેડ અને સ્કેલમાં ફીટ ન થાય તો ત્યાર પછીના નજીકના ઉપરના સ્કેલમાં ફીટ કરવો. ત્યાર બાદ એપ્રિલ-૨૦૦૮ થી કામદારના ગ્રેડ અને સ્કેલમાં દર્શાવ્યા મુજબ વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું અને તે રીતે દર વર્ષ વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

૨. સ્ટેશનેશન ઈન્ક્રીમેન્ટ :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોમાંથી જો કોઈ કામદારનો ગ્રેડ-૪ પુરો થાય ત્યારે પછી પણ જે તે કામદારે મેળવેલ છેલ્લુ વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

૩. મોંઘવારી ભથ્થુ :

(અ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેઓને મળતા મુળ પગાર ઉપરાંત દરમહીને ₹ ૧૭૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે તા. ૧-૪-૨૦૦૮ ના રોજથી દરમહીને આપવા કે કેમ ?

(બ) અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મળતા મુળપગાર, સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત ઓલ ઈન્ડીયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ બેઈઝ (૧૯૬૦-૧૦૦) પ્રમાણે ગણતાં ૩૦૦૦ આંક ઉપર એક પણ આંક વધે તે દરેક આંકના ₹ ૪૦ લેખે ગણતરી કરી તા. ૧-૪-૨૦૦૮ના રોજથી દરમહીને અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

નોંધ : એપ્રિલ-૨૦૦૮ ના પગાર માટે ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ માસનો ભાવો અધ્યાને લેવાનો રહેશે.

૪. અન્ય ભથ્થાઓ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૮ની રોજથી નીચે જણાવેલ ભથ્થામાં દરમહીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(અ) મકાન ભાડા ભથ્થુ : ₹ ૧૦૦૦/- મકાનભાડા ભથ્થા તરીકે દરમહીને ચુકવવા.

- (બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : ₹ ૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે દરમહીને ચુકવવા.
- (ક) શિક્ષણ ભથ્થુ : ₹ ૭૫૦/- શિક્ષણ ભથ્થા તરીકે દરમહીને ચુકવવા.
- (ડ) ધોલાઈ ભથ્થુ : ₹ ૨૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે દરમહીને ચુકવવા.
- (ઈ) મેડીકલ એલાઉન્સ : ₹ ૪૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે દરમહીને ચુકવવા.

૫. લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દરવર્ષે ₹ ૩૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે કેલેન્ડર વર્ષ ૨૦૦૮ થી દર વર્ષના એપ્રિલ માસમાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૬. રજાઓ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કેલેન્ડર વર્ષ ૨૦૦૮ થી નીચે જણાવ્યા મુજબ ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

- (અ) કેમ્પુઅલ રજાઓ : ૧૫ દિવસની કેમ્પુઅલ રજાઓ ભરપગારે દરવર્ષે આપવી.
- (બ) હકકરજાઓ : દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હકકરજાઓ ભરપગારે આપવી.
- (ક) માંદગીની રજાઓ : દરવર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજાઓ ભરપગારે આપવી.
- (ડ) તહેવારની રજાઓ : દરવર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે તહેવારની રજાઓ દરવર્ષે આપવી.

૭. અકસ્માતની રજાઓ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને જો ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે કામદાર સંપૂર્ણ રજાઓ ન થાય ત્યાં સુધી ભરપગારે અકસ્માતની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

૮. યુનિફોર્મ :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮ થી બે જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ-શર્ટ યુનિફોર્મ તરીકે આપવા કે કેમ ?

- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દરવર્ષે એક જોડા ચામડાના બુટ (રૂ ૭૫૦/- ની કિંમતના) કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૮ થી આપવા કે કેમ ?
- (ક) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એક વુલન જર્સી આપવી કે કેમ ?
- (ડ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ (ડકબેક કંપનીના) આપવા કે કેમ ?

૯. લોનની સુવિધા :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ ૩૦,૦૦૦/- અંગત લોન તરીકે વગર વ્યાજે આપવા જે કામદારના પગારમાંથી સરખા હપ્તે રાખી વસુલ કરવા કે કેમ ?

૧૦. મૃત્યુ - કમ નિવૃત્તિ લાભ :

- (અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોનું જો ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય ત્યારે જે તે કામદારના વારસદારને રૂ ૨૦,૦૦૦/- અંતિમક્રિયા ખર્ચના આપવા કે કેમ ?
- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોનું જો ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય ત્યારે જે તે કામદારના આશ્રીતને રૂ ૧,૦૦,૦૦૦/- મૃત્યુ ફાળા તરીકે આપવા કે કેમ ?
- (ક) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોમાંથી જો કોઈ કામદાર નિવૃત્ત થાય ત્યારે જે તે કામદારને તેને મળવાપાત્ર કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત રૂ ૧,૦૦,૦૦૦/- નિવૃત્તી લાભ તરીકે આપવા કે કેમ ?

૧૧. ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને આગેવાનીને યુનીયનની મીટીંગ, સંમેલન, સેમીનાર કે કામદાર શિક્ષણ બોર્ડના વર્ગમાં જવા આવવાનો તમામ ખર્ચ તેમજ આ દિવસોની ભરપગારે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

૧૨. ચાલુ સુવિધાઓ અંગે :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને મળતા તમામ ચાલુ લાભો, સુવિધાઓ જેનો આ માંગણીપત્રમાં ઉલ્લેખ કર્યો નથી તેવા તમામ લાભો, સુવિધાઓ કામદારોને આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

૧૩. અમલ : ઉપરોક્ત જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૧ સુધી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૬/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટલ પ્રોડક્ટસ /શ્રી કામદારોની પગાર વધારો તેમજ અન્ય માંગણી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ : કામદારોને તા. ૧-૪-૦૯ થી ₹ ૨૫૦૦/- માસીક ઇજાફો આપી દરેકનો માસીક પગાર ₹ ૭૬૨૫/- આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ : કામદારોને ૧૨ દિવસની હાજરીએ એક દિવસ હક્ક રજા પુરા પગાર સાથે આપવી કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ : કામદારોને ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા પુરા પગાર સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : કામદારોને વર્ષે ૧૨ તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? જે હાલ મળતા તહેવારોની રજાઓ સહિત આપવી કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ : કામદારોને વર્ષે ચાર જોડી યુનિફોર્મ, બે જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ : કામદારોને માસીક ₹ ૧૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૭/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી (૨) ચીફ. ઓફીસરશ્રી વેજલપુર નગરપાલીકા /શ્રી સ્વ. પરસોતમભાઈ છગનભાઈની માંગણી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) વેજલપુર શમશાન ગૃહમાં પગી તરીકે ફરજ બજાવતા સ્વ. કામદારશ્રી પરસોતમભાઈને અન્ય કામદારોની જેમ દા. તા. થી નગરપાલીકાના કાયમી કર્મચારી જાહેર કરવા કે કેમ ? અને તે તા. ૧-૯-૮૩ થી ગુજરાત સીવીલ સર્વિસ (આ.ઓ.પી.) મુજબ --- ૭૫૦-૫૦ નો પગાર ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર હોવાનું જાહેર કરવું કે કેમ ? અને તેના પુત્રશ્રી રતનસીંગ પરસોતમને ચુકવવી કે કેમ ?
- (૨) ઉપરોક્ત નવા પગાર ગ્રેડ પર ગ્રેજ્યુઇટ પી.એક. વગેરેમાં તેની ગણતરી કરી ફેરગણતરી કરી વારસદારને ચુકવી આપવી કે કેમ ? સ્વ. કામદારને મળવાપાત્ર તમામ રકમ ઉપર ૧૮ ટકા લેખે ચક્રવૃષ્ટિ વ્યાજ અને કોર્ટ ખર્ચ પેટેની રકમ રતનસીંગને ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) સ્વ. કામદારના પુત્રને વારસદાર આશ્રિત તરીકે કાયમી નોકરી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૮૯/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેરીડેન (ઈ) પ્રા. લી./શ્રી જીતેન્દ્ર લઘરભાઈ વાણીયાની માંગણી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર લઘરભાઈ વાણીયાને તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૧ના રોજથી છૂટા કરતા તેમને આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રકમ રૂ ૧,૧૮,૮૮૭-૩૦ મજબના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? સને ૧૯૮૧ થી ઓક્ટો.-૨૦૦૧ સુધીની લેણી રકમ.

વિગત	લેણી રકમ
(૧) બાકી હક્કરજાની રકમ (૧૦ વર્ષની)	૧૭,૮૮૭-૩૦
(૨) તહેવારની રજા, માંદગીની રજા તા અઠવાડીક રજાની રકમ (૧૦ વર્ષની)	૨૯,૮૭૮-૮૦
(૩) બાકી બોનસ ૮.૩૩ ટકા લેખે ૧૦ વર્ષનું	૩૮,૫૪૪-૨૦
(૪) નોટીસ પગાર (૩ માસનો)	૬,૬૮૧-૦૦
(૫) બેકારી વળતર (૧ વર્ષે ૧૫ દિવસ લેખે ૧૦ વર્ષનો)	૧૨,૮૪૮-૦૦
(૬) ગ્રેજ્યુઈટની રકમ (૧ વર્ષે ૧૫ દિવસ લેખે છેલ્લા ૧૦ વર્ષની)	૧૨,૮૪૮-૦૦
	<u>૧,૧૮,૮૮૭-૩૦ પેસા</u>

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૪૯૧/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીચોન ટેલી કોમ્યુનિકેશન (ઈ) લી./શ્રી રવીભાઈ શંકરભાઈ બસરકીડની માંગણી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રવીભાઈ શંકરલાલ બસરકીડને તારીખ ૨૪-૭-૦૩ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૦-૮-૦૬ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમના નાણાં રૂ ૧,૨૬,૩૬૦-૦૦ દશ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૩૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/સીઆઈડીએ/૧૦૭૮(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૬ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પ્રાંતિજ ડેપોના કંડકટરશ્રી બીપીનચંદ્ર વી. રાઠોડ બેજ નં. ૩૧૦૩ને તા. ૨૧-૫-૮૨ના રોજ ફરજ દરમ્યાન બનેલા ડીફોલ્ટ સંબંધમાં તા. ૧૭-૪-૧૯૮૮ના રોજ ના હુકમથી ૫ વર્ષ કાયમી પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા નો હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરખાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૩૭/આઈડીઆર/એજે/૧૩૩/૧૭.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રીસર્ચ એસોસીએશન અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નયનભાઈ બુધાભાઈ રાઠોડને તેઓની નોકરીમાં દાખલ થયા બાદ એક વર્ષ પછીથી કાયમી ગણીને તે મુજબના વર્ગ-૪ ના પગાર ધોરણ અને લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૩૯/આઈડીઆર/એજે/૧૩૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી પાલનપુર નગરપાલિકા જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રી અબ્દુલભાઈ મોહમદભાઈ સિંધીને તા. ૧-૧૧-૮૪ ના રોજથી ડ્રાયવરના ગ્રેડમાં પગાર ભથ્થા અને અનુસાંગિક લાભો, ઈજાફા વગેરે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. શ્રી સિંધીને તા. ૧-૧૧-૧૯૮૪ થી ડ્રાયવરના પગાર ધોરણમાં પગાર, લાભો, ભથ્થાઓ અને ઈજાફાઓ આપવાથી થતા વેતન તફાવતની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. ઉપરોક્ત થતા વેતન તફાવતની રકમ ઉપર તે જયારથી અને જેટલી લહેણી થતી હોય ત્યારથી અને જેટલી રકમ ઉપર વાર્ષિક ૨૦ ટકા વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. શ્રી સિંધીને જેટલા પગારપંચ આપવામાં આવ્યા હોય તે તમામ પગાર પંચોમાં આપવામાં આવેલ ડ્રાયવરના સુધારેલ પગાર ધોરણમાં પગાર નક્કી(ફીક્સ) કરી હવે પગાર તે મુજબ નક્કી કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૪૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૧૧૦૦—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ નીચે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરાતમાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તથા ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૨૮૧૮૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રતીલાલ જે. પરમાર કે જેઓને ડેપો મેનેજરશ્રી એ. ટી. અમદાવાદ તરફથી દ. હુ. નં. ૧૨૮/૮૩ ગુના રી. નં. ૧૫ એપ્રિલ-૮૩ તા. ૨૯-૫-૧૯૮૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે.

૨. ડેપો મેનેજર એ. ટી. અમદાવાદ ડેપો તરફથી દ. હુ. નં. ૨૧૩/૮૮ ગુના રજી. નં. ૨૦૬/૭/૮૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે.

ઉપરોક્ત બંને સજાના હુકમો રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૪૩/આઈડીઆર/એજે/૧૩૯/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં હેલ્થ મેલેરીયા વિભાગમાં મજૂર તરીકે કામ કરતાં શ્રી રાજેશભાઈ સરદારભાઈ કેડર ને તા. ૭-૭-૦૮ ના હુકમથી આઈ.આર.ઈ.એસ.ટી. કેસ ૪૧૪૮ના હુકમથી ૧ વર્ષ માટે એક ઈન્કીમેન્ટ ઓછા કરવાનો કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.આર.ટી.એસ.ટી. કેસ નં. ૪૧૪૮ તા. ૭-૭-૦૮ ના હુકમ અન્વયે સંબંધીત કામદારને પગારમાં અન્ય હક્કો અધિકારો, લાભો તથા અન્ય સવલતો મળવાપાત્ર તારીખથી અત્યાર સુધીનો તફાવત ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૪૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૦/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬/આઈડીઓ/૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોપાલભાઈ કે. પટેલ બેજ નં. ૩૫૬૮૪ ની ફરજ દરમ્યાન ડીફોલ્ટ બનાવી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરેલ હુકમ નં. ૨૧૯/૦૬ તા. ૫-૧-૦૭ ના રોજ રીવ્યુ કરી વાર્ષિક વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ ૨૬ કરી તમામ નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૪૫/આઈડીઆર/એજે/૧૪૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી કલોલ, નગરપાલીકા કલોલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/રદ/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ ભીખાભાઈ પરમારને વર્ષ-૧૯૮૪ થી સેનેટરી સુપરવાઈઝરના હોદ્દા સાથેનો પગાર ગ્રેડ ચુકવવા તથા પગાર તફાવતની રકમના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૪૯/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઉસ્માનભાઈ મહમ્મદભાઈ મોદન બેજ નં. ૨૮૧૦૨ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૬/૦૪ તા. ૨૩-૮-૦૪ ના વિભાગીય પરીવહન અધિકષક અમદાવાદના લુકમ નં. ૧૩૯ થી ૬ માસ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૫૦/આઈડીઆર/એજે/૧૪૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયવંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઉસ્માનભાઈ મહંમદભાઈ માદન બેજ નં. ૨૮૧૦૨ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૩૧/૮૦ માં તા. ૩૧-૭-૮૦ ના વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક ડી. વલસાડના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધનો હુકમ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૫૧/આઈડીઆર/એજે/૧૪૭ ૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ નાનવચે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના સણંદ ડેપો ખાતે આઈ-સી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એડ. બી. મિર્ઝા કે જેઓને તા. ૧૭-૫-૮૨ ના રોજ એસ. ટી. નિગમની નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી એસ. ટી. વિભાગીય નિયામકશ્રી અમદાવાદ દ્વારા તેઓને પત્ર નં. ડીસીએ/એડીએમ-૩-૧૯૭૮ તારીખ ૧૦-૨-૮૩ થી નોકરીની સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપીત કરી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો લુકમ રદ કરીતમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેસાય/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૫૫૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો મતિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેસેઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ધંધુકા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી તખતસીંહ ઉદેસીંહ પરમાર બેજ નં. ૬૭૬૪ કે જેઓને વિભાગીય એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગના બીજી અપીલના હુકમ પત્ર નં. વિનિ-નડીયાદ-વહીવટ-૨૧૮૧-૮૫૫૩-તા. ૧૪-૭-૦૮ થી તદ્દન નવેસરથી કંડકટરની કક્ષામાં પુનઃસ્થાપિત કરી મુળ પગાર ઉપર મુકવા તેમજ નિવૃત્ત થતાં સુધી વાર્ષિક ઈજાકા બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૫૫૩/આઈડીઆર/એજે/૧૪૯/૧૦.નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીઓ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરલુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૨૯૮૧૪ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રતીલાલ જે. પરમાર કે જેઓને ડેપો મેનેજરશ્રી એસ.ટી.ચંડોલા તરફથી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૪૮/૦૬માં દફતરી લુકમ નં. ૭/૦૭માં પત્ર નં. ડીએમએ-ચંડોલા-ડી-૧૯૬ તા. ૨૫-૧-૦૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. સદર સજાનો લુકમ રદ કરી શ્રી પરમારને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૫૪૭/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રસન્ન ફેબ્રીક્સ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

(૧) અમારા સભ્ય કામદારો નીચે મુજબનો પગાર વધારો તેમજ અન્ય લાભો તેમજ સવલતો આપવો કે કેમ ?

તા. ૧/૧/૨૦૦૮ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦.૦૦

તા. ૧/૧/૨૦૦૮ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦.૦૦

તા. ૧/૧/૨૦૧૦ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦.૦૦

(૨) ફીક્સ ડી.એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦=૧૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક ₹ ૫૦૦.૦૦ ફીક્સ ડી.એ. શ્રમયોગીઓને આપવું કે કેમ ?

(૩) વેરીએબલ ડી.એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦=૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટનાં વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૨૦૦ વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે શ્રમયોગીઓને આપવું કે કેમ ?

## (૪) રજાઓ :-

- (અ) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર ૧૫ દિવસની હાજરી પ્રમાણે ૧ દિવસની હક્ક રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (બ) કેજ્યુઅલ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (ક) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (ગ) જાહેર તહેવારની રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી. અને તહેવારની રજાઓનાં દિવસો યુનીયન સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો કરી નક્કી કરવા કે કેમ ?
- (પ) વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૨૦૦.૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (દ) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૧૦૦૦.૦૦ આપવા કે કેમ ?
- (૭) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૧૦૦૦.૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૮) મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૧૦૦૦.૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૯) એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દિવાળીનાં તહેવાર નિમિત્તે અગર તો ઉનાળાનાં વેકેશન પહેલાં રૂ ૧૦,૦૦૦-૦૦ એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૦૮ના રોજથી અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૫૪૮/આઈડીઆર/એજે/૧૪૪/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉર્જા પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

## પરિશિષ્ટ - અ

## ચાર્ટર ઓફ ડીમન્ડ

- (૧) વર્ગીકરણ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને મીનીમમ વેજસ એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ કામગીરી, શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવને આધારે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બીનકુશળ એ રીતે વર્ગીકરણ કરવું કે કેમ ?

- (૨) વર્ગીકરણ બેઝીક પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે લખી જણાવેલ બેઝીક પગાર તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ના રોજથી આપવા કે કેમ ?

કુશળ :- ₹ ૬૦૦૦-૪૦૦-૩૨૦૦-૫૦૦-૮૭૦૦-૬૦૦-૧૦૫૦૦-૭૦૦-૧૨૬૦૦

અર્ધ કુશળ :- ₹ ૫૦૦૦-૩૦૦-૫૮૦૦-૪૦૦-૭૧૦૦-૫૦૦-૮૬૦૦-૬૦૦-૧૦૪૦૦

બીન કુશળ :- ₹ ૪૫૦૦-૨૫૦-૫૨૫૦-૩૫૦-૬૩૦૦-૪૫૦-૭૬૫૦-૫૫૦-૮૩૦૦

- (૩) ફીક્સ ડી.એ. :- ૧૯૬૦-૧૦૦ના ધોરણે કન્ઝ્યુમર્સ ઈન્ડેક્સ પ્રાઈસના આધારે ૭૦૦ પોઈન્ટ દીઠ ફીક્સ ડી.એ. ₹ ૧૦૦૦/- આપવું કે કેમ ?

- (૪) સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ :- મીનીમમ વેજ્સ એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ નામદાર ગુજરાત સરકાર તરફથી દર છ મહિને જે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ જાહેર થાય છે તેનું ૩ ગણું સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ દરે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

- (૫) રજાઓ :-

(અ) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૬ દિવસની હાજરી દીઠ એક દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૦ દિવસની ભર પગારે કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) જાહેર તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની ભર પગારે જાહેર તહેવારની રજા આપવી. જાહેર તહેવારો યુનિયન કે શ્રમયોગીઓ સાથે બેસીને નક્કી કરવા કે કેમ ?

(ડ) માંદગી રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ દિવસની અડધા પગારે માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

- (૬) ઘર ભાડા ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને રૂ ૭૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થા પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૭) કન્વેન્યન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને રૂ ૬૦૦/ કન્વેન્યન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૮) યુનિફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ પુરુષ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડ સારી ક્વોલીટીનો યુનિફોર્મ અને સ્ત્રી શ્રમયોગીને બે જોડ સારી ક્વોલીટી કોટનની સાડી આપવી કે કેમ ?
- (૯) વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ પુરુષ શ્રમયોગીઓને દર મહિને રૂ ૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) બુટ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને બે જોડ સારી ક્વોલીટીના બુટ આપવા અને સ્ત્રી શ્રમયોગીને ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં કામ કરતી વખતે પગને અસર ન થાય તે રીતે મામડાની મોજડી આપવી કે કેમ ?
- (૧૧) કોઈપણ શ્રમયોગીઓને ટ્રેડ યુનિયન એક્ટીવીટીના કારણે હેરાન પરેશાન કરીને તંગ કરવાનો અભિગમ અપનાવવો નહિ કે કેમ ?

અમારી ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧૦-૨૦૦૮ના રોજથી અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૫૫૪/આઈડીઆર/એજે/૧૫૦/૧૦ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા શ્રમે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૧૯૬૪ શ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર પી. રાવલને તેમની જન્મ તા. ૧-૧૦-૫૩ મુજબ તેઓ તા. ૩૧-૧૦-૨૦૧૧ના રોજ નિવૃત્ત થવા પાત્ર હોઈ તેઓને તા. ૩૦-૬-૨૦૧૦ના રોજનો કરેલ નિવૃત્તિનો હુકમ રદ કરવાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૫૫૫/આઈડીઆર/એજે/૧૫૧/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ રીસર્ચ એસોસીએશન (અટીરા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને તમે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચનાર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કાયમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી તમે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અટીરા માં કામ કરતાં કાયમી વોયમેનો (૧) શ્રી કે. એમ. રાજપુત (૨) તુકારામ એસ. શિન્દે (૩) પુનમસીંહ રાજપુત (૪) પન્નેસીંહ રાજપુત (૫) પોપટભાઈ આઈ. પરમાર (૬) એન.જી.ભાટીની નીચે મુજબની માંગણીઓ સ્વીકારવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) નાઈટ પાળીમાં કામ કરતા વોયમેનોને માસીક ₹ ૬૦૦/- પેટ્રોલીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) નાઈટ પાળીમાં કામ કરતા વોયમેનોને મળતો ટી એલાઉન્સ રોજના રૂ. દશથી વધારી ₹ પચાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) રોટેશનમાં કામ કરતા વોયમેનોને માસીક ₹ ૧૦૦/- એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) બધા વોયમેનોને સૌથી જુનિયર મોસ્ટ વોયમેનને આપેલ સી.એસ.ગ્રેડ મુજબ પગાર ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૫૫૭/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફન્ટલાઈન કોર્પોરેશન લીમિટેડ કડી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬, આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારા અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા પગારમાં દૈનિક ₹ ૫૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપર મુજબના પગાર વધારા ઉપરાંત નીચે મુજબના દરે દર માસે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- (ફીક્સ ડી.એ.) દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ ૧૦૦૦/ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

(બ) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું :- (વેરીએબલ ડી.એ.) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સપ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (બેઝીક પગાર ૧૯૪૯ ૧૦૦ મુજબ) જાહેર થતા ભાવાંકના ૪૦૦ ઉપર વધતા દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ ૧૦/- માસિક આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ મકાન ભાડું :-

તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૮૦૦/- મકાનભાડું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૩૦૦/- કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ રજાઓ :-

(અ) કેજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.) :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે પંદર દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(બ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૨૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ?

(ક) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૨૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ યુનિફોર્મ :-

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ સિલાઈ સાથે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ વોશીંગ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ બુટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક બે જોડ બાટાના બુટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ લોન :-

જે શ્રમયોગીઓને જરૂર હોય અને માંગણી કરે તો ₹ ૨૫,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી કે કેમ ? અને દર માસે લોન તથા આપ સંસ્થા માસિક હપ્તો કરી તે મુજબ પગારમાંથી દર માસે હપ્તો કાપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા નાબુદ કરવા અંગે :-

આપની સંસ્થામાં જે કોન્ટ્રાક્ટરો મારફતે કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા આપવામાં આવે છે તે રદ કરવી કે કેમ ? અને જે કોન્ટ્રાક્ટરોના શ્રમયોગીઓને સંસ્થાના કામદારો ગણવા કે કેમ ? અને સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભ આપવા કે કેમ ? અને ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ તેમને લાગુ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૦૮થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૫૫૮/આઈડીઆર/એજે/૧૫૫/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રતાપભાઈ આર. દાતણીયા દ્વારા બેજ નં. ૨૧૫૧૬ને નીચે દર્શાવેલ કરવામાં સજા હુકમો રદ કરવા કે કેમ?

સજા હુકમો :-

- (૧) દ.હુ.નં. ૨૪૫/૮૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે.
- (૨) દ.હુ.નં. ૨૪૫/૮૮ પત્ર નં. ડીસીએ-ટીઆરડી-રી-નં.૨૧૮/૧૭૩૩૦ તા. ૩૦-૧૧-૮૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે જે પ્રથમ તેમ દ્વિતીય અપીલમાં અંશતઃ ઘટાડી સજા કાયમી રાખેલ છે.

- (૩) દ.હુ. નં. ૪૪/૦૪થી આર્થિક નુકશાની પેટે ૮ માસ માટે દર મહીને રૂ ૨૫૦/- લેખે કુલ્લે રૂપીયા વસુલ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.
- (૪) દ.હુ. નં. ૪૫/૦૪ થી હાલમાં મળતા પગારમાંથી ત્રણ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ કરેલ છે.
- (૫) દ.હુ. નં. ૧૧૨/૦૩ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૫૬૦/આઈડીઆર/એજે/૧૫૬/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત

કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો, અને કાયમી ડ્રાઈવરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી કીર્તીકુમાર નાથાલાલ મકવાણા બેજ નં. ૫૯૪ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી. અમદાવાદ કેસ નં. ૭૪/૦૬માં દફતરી હુકમ નં. ૪૮/ડીસીએ/ટીઆર-ડી/રી.નં.૪૪/૩૧૭૩ તા. ૨૮-૫-૦૭ મુજબ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિખર કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ ખાતાકીય અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી તા. ૪-૧૧-૦૮ના રોજનો પ્રથમ અપીલ નં. ૧૯૦/૦૭ મુજબ પાછળના કોઈ પણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. બંને સજાના હુકમો રદ કરી, કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેસ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૫૫૬/આઈડીઆર/એજે/૧૫૨/૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો નામિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના કડીના શ્રી અમૃતલાલ એસ. નાથી (હાલ ટ્રાફિક કંન્ટ્રોલર) કંડકટર બેજ નં. ૨૫૧૯૫ને ડી.ટી.ઓ.મહેસાણાના તા. ૧૭-૧-૦૭ના હુકમથી મુળ પદારમાં મુકવાની શિક્ષા કરેલ તે રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૧૫૬૫/આઈડીઆર/એજે/૧૬૧/૧૦-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ઈટાલીયન બેકર્સ પ્રા. લી. દાણીલીમડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીઓ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/ ૧૦૦થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

- (૧) અમારા સત્ય કામદારો નીચે મુજબનો પગાર વંધારો તેમજ અન્ય લાભો તેમજ સવલતો આપવો કે કેમ ?  
તા. ૧/૧/૨૦૦૮ થી માસિક રૂ ૩૦૦૦.૦૦  
તા. ૧/૧/૨૦૦૯ થી માસિક રૂ ૨૫૦૦.૦૦  
તા. ૧/૧/૨૦૧૦ થી માસિક રૂ ૨૦૦૦.૦૦
- (૨) ફીક્સ ડી.એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦=૧૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક રૂ ૫૦૦.૦૦ ફીક્સ ડી.એ. શ્રમયોગીઓને આપવું કે કેમ ?
- (૩) વેરીએબલ ડી.એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦=૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટનાં વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ ૨૦૦ વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે શ્રમયોગીઓને આપવું કે કેમ ?
- (૪) રજાઓ :-  
(અ) હક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર ૧૫ દિવસની હાજરી પ્રમાણે ૧ દિવસની હક રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?  
(બ) કેજ્યુઅલ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

- (ક) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (ડ) જાહેર તહેવારની રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી. અને તહેવારની રજાઓનાં દિવસો યુનીયન સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો કરી નક્કી કરવા કે કેમ ?
- (પ) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૫૦૦.૦૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (દ) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ ૧૦૦૦.૦૦ આપવા કે કેમ ?
- (ઝ) યુનીફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનીફોર્મ દર વર્ષના જુન માસના અંત સુધીમાં આપવા કે કેમ ?
- (ચ) બુટ મોજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી સારી ક્વોલિટીના બુટ મોજા આપવા કે કેમ ?
- (જ) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૧૦૦૦.૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (ઘ) મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૧૦૦૦.૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (લ) એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દિવાળીનાં તહેવાર નિમિત્તે અગર તો ઉનાળાનાં વેકેશન પહેલાં રૂ ૧૦,૦૦૦-૦૦ એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૦૮ના રોજથી અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક/૩૧૫૬૬/આઈડીઆર/એજે/૧૬૨/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેલવુડ લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., વટવા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી હરેશ નટવરલાલ પરમાર તા. ૨-૭-૧૯૮૭ના રોજથી છુટા કર્યા તા.૮-૬-૦૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ વેતન ૧૦ ગણા (૧,૧૭,૯૩૬-૦૦) કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૬૭/આઈડીઆર/એજે/૧૬૩/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ધોળકા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રમશચંદ્ર ખોડાભાઈ વાળંદ બેજ નં. ૨૨૨૫૧ને સને-૧૯૮૧માં સળંગ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા તથા તે મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફાના તથા મળવાપાત્ર લાભો કામદારને તફાવતની રકમ સાથે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૬૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી અને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૧૧) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર એમ. એમ. સૈયદ બેજ નં. ૯૧૮ને તા. ૩-૨-૦૭ના વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકના હુકમથી ૬ માસ કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી અને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૬૮/એ/આઈડીઆર/એજે/૧૬૫/૨૦૧૦.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ, અને તેના શ્રમયોગી અને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના વિભાગીય વર્કશોપ ચંડોળા ખાતે હેલ્પરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી નીતીન વી. પંચાલને ડી. કેસ નં ૫૮/૦૪ મં. ડેપો મેનેજર એસ. ટી. બારેજાએ દફકરી હુકમ નં. ૧૪૧ વિભાગીય મહેકમ હુકમ નં. ૫૮૭ મુજબ તા.૨૯-૯-૨૦૦૫ ના રોજ બરતરફ કરેલ, ત્યારબાદ બીજી ખાતાકીય અપીલમાં તા. ૧૮-૮-૦૮ના હુકમથી પુનઃસ્થાપીત કરી વચગાળાના સમયની બીન પગારી રજાઓ ગણી મુળ પગાર પર મુકવા તેમજ ૧૦ વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે બંને સજાના હુકમોમાં કરવામાં તમામ સજાઓના હુકમો રદ કરી કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈકરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૬૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમચાંપીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર સમય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો ખાતેકંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગકુરભાઈ એચ. મનસુરી બેજ નં. ૩૦૦૮૮ કે જેઓને એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકશ્રીએ ડી.એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગ દ્વારા દફતરી હુકમ નં. ૧૫૦ ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૬૩/૦૪માં પત્ર નં. ડીસીએ-ટીઆરડી-રી-નં. ૧૨૫/૮૪૯૩ તા. ૩૦-૭-૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૭૧/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૧૯૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) સમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદશ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો ખાતેકંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગકુરભાઈ એચ. મનસુરી બેજ નં. ૩૦૦૮૮ કે જેઓને એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકશ્રીએ ડી. કેસ ૧૩/૦૬માં દફતરી હુકમ નં. ૬૧ના પત્ર નં. ડીસીએ/ટીઆરડી/રી.નં.૧૩/૦૬માં દફતરી હુકમ નં. ૬૧ના પત્ર નં. ડીસીએ-ટીઆરડી-રી-૫૬-૩૩૮૩ તા. ૩૦-૩-૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષની મુદત માટે કાચમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૭૦/આઈડીઆર/એજે/૧૬૭/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયંત્રીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૧ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કાર્પારેશન અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી આર. આર. પરીહાર વિરુદ્ધ. ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૧/૦૨ માં દફતરી હુકમ નં. ૨૬/૦૪ તા. ૨૮-૧૦-૦૪ શ્રી સીનીયર ડીએમઈ-યોગ્ય-સત્તાધિકારી એસ.ટી. અમદાવાદ દ્વારા સંબંધિત કામદારનો આગામી વાર્ષિક ઈજાફો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ તેમજ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી અને વિભાગીય નિયામક એસ. ટી. અમદાવાદ દ્વારા સજામાં ઘટાડો કરી સંબંધિત કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૯ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમો ૨૬ બાતલ ઠરાવી તેઓને થયેલ, તમામ આર્થિક નુકશાની તથા એરીયર્સની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૭૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૯/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી આર. આર. પરીલાર વિરુદ્ધ. ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૧/૦૩ માં દફતરી લુકમ નં. ૧૨/૦૫ તા. ૨-૫-૦૫ થી યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. અમદાવાદ દ્વારા સંબંધિત કામદારને હાલમાં મળતા બેઝીક રૂ. ૫૫૭૦/-થી ત્રણ સ્ટેજ ડાઉન બેઝીક કરવાનો શિક્ષાત્મક લુકમ ૨૬ ખાતલ ઠરાવી તેઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૭૩/આઈડીઆર/એજે/૧૭૦/૨૦૧૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બન્નેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ધંધુકા ડેપો ખાતે કાયમી કંડકટરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલરહેમાન એસ. ચોપડા બેજ નં. ૩૦૮૯૨ને ડેપો મેનેજર ધંધુકાએ ડીફોલ્ટ કેસ નં.૭/૦૪માં દફતરી લુકમ નં. ૧ ડીએમએ-ડીએચકે-ડી-૨૮૬, તા. ૨-૨-૦૪ના લુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો લુકમ કરેલ છે. આ બંને સજાના લુકમો રદ કરી કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૭૭/આઈડીઆર/એજે/૧૭૪/૨૦૧૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ રેસ્ટોરંટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (જ) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ ખોડાભાઈ પરમારને સરખા કામના સરખા પગાર સિદ્ધાંત મુજબ આ સાથે (પરિશિષ્ટ મુજબ) તફાવતની રકમ રૂ. ૨,૦૮,૬૮૪-૮૫ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

જયંતિભાઈ ખોડાભાઈની લહેણી રકમનું પરિશિષ્ટ (૩૦૭/૦૮

અ.નં.	મહીનો	મુળ પગાર	મોંઘવારી ભથ્થુ	મળવાપાત્ર પગાર	સંસ્થાએ ચુકવેલ પગાર	તફાવતની રકમ
૧.	૨.	૩.	૪.	૫.	૬.	૭.
૧	૧-૧-૮૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૨	૧-૨-૮૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૩	૧-૩-૮૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૪	૧-૪-૮૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૫	૧-૫-૮૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૬	૧-૬-૯૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૭	૧-૭-૯૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૮	૧-૮-૯૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૯	૧-૯-૯૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૧૦	૧-૧૦-૯૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૧૧	૧-૧૧-૯૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૧૨	૧-૧૨-૯૩	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૧૩	૧-૧-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૧૪	૧-૨-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૧૫	૧-૩-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૧૬	૧-૪-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૧૭	૧-૫-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૧૮	૧-૬-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૧૯	૧-૭-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૨૦	૧-૮-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૨૧	૧-૯-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૨૨	૧-૧૦-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૨૩	૧-૧૧-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૨૪	૧-૧૨-૯૪	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૨૫	૧-૧-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦
૨૬	૧-૨-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૪૦-૦૦	૨૬૪૦-૦૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૭	૧-૩-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૨૮	૧-૪-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૨૯	૧-૫-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૩૦	૧-૬-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૩૧	૧-૭-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૩૨	૧-૮-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૩૩	૧-૯-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૩૪	૧-૧૦-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૩૫	૧-૧૧-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૩૬	૧-૧૨-૯૫	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૩૭	૧-૧-૯૬	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૩૮	૧-૨-૯૬	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૩૯	૧-૩-૯૬	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૪૦	૧-૪-૯૬	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૪૧	૧-૫-૯૬	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૪૨	૧-૬-૯૬	-	-	૩૧૦૦-૦૦	૪૫૦-૦૦	૨૬૫૦-૦૦
૪૩	૧-૭-૯૬	૧૬૨-૫૦	૧૦૨૯-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૧૯૧-૫૦	૧૮૦૮-૫૦
૪૪	૧-૮-૯૬	૧૬૨-૫૦	૧૦૨૯-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૧૯૧-૫૦	૧૮૦૮-૫૦
૪૫	૧-૯-૯૬	૧૬૨-૫૦	૧૦૨૯-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૧૯૧-૫૦	૧૮૦૮-૫૦
૪૬	૧-૧૦-૯૬	૧૬૨-૫૦	૧૦૬૦-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૨૨૨-૫૦	૧૮૭૭-૫૦
૪૭	૧-૧૧-૯૬	૧૬૨-૫૦	૧૦૬૦-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૨૨૨-૫૦	૧૮૭૭-૫૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૪૮	૧-૧૨-૯૬	૧૬૨-૪૦	૧૦૬૦-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૨૨૨-૪૦	૧૮૭૭-૪૦
૪૯	૧-૧-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૦૬૦-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૨૨૨-૪૦	૧૮૭૭-૪૦
૫૦	૧-૨-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૦૬૦-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૨૨૨-૪૦	૧૮૭૭-૪૦
૫૧	૧-૩-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૦૬૦-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૨૨૨-૪૦	૧૮૭૭-૪૦
૫૨	૧-૪-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૧૪૬-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૦૮-૪૦	૧૭૯૨-૦૦
૫૩	૧-૫-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૧૪૬-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૦૮-૪૦	૧૭૯૨-૦૦
૫૪	૧-૬-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૧૪૬-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૦૮-૪૦	૧૭૯૨-૦૦
૫૫	૧-૭-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૧૪૬-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૦૮-૪૦	૧૭૯૨-૦૦
૫૬	૧-૮-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૧૪૬-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૦૮-૪૦	૧૭૯૨-૦૦
૫૭	૧-૯-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૧૪૬-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૦૮-૪૦	૧૭૯૨-૦૦
૫૮	૧-૧૦-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૧૮૮-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૪૦-૪૦	૧૭૪૯-૪૦
૫૯	૧-૧૧-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૧૮૮-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૪૦-૪૦	૧૭૪૯-૪૦
૬૦	૧-૧૨-૯૭	૧૬૨-૪૦	૧૧૮૮-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૪૦-૪૦	૧૭૪૯-૪૦
૬૧	૧-૧-૯૮	૧૬૨-૪૦	૧૧૮૮-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૪૦-૪૦	૧૭૪૯-૪૦
૬૨	૧-૨-૯૮	૧૬૨-૪૦	૧૧૮૮-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૪૦-૪૦	૧૭૪૯-૪૦
૬૩	૧-૩-૯૮	૧૬૨-૪૦	૧૧૮૮-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૩૪૦-૪૦	૧૭૪૯-૪૦
૬૪	૧-૪-૯૮	૧૬૨-૪૦	૧૨૭૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૩૩-૪૦	૧૬૬૬-૪૦
૬૫	૧-૫-૯૮	૧૬૨-૪૦	૧૨૭૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૩૩-૪૦	૧૬૬૬-૪૦
૬૬	૧-૬-૯૮	૧૬૨-૪૦	૧૨૭૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૩૩-૪૦	૧૬૬૬-૪૦
૬૭	૧-૭-૯૮	૧૬૨-૪૦	૧૨૭૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૩૩-૪૦	૧૬૬૬-૪૦
૬૮	૧-૮-૯૮	૧૬૨-૪૦	૧૨૭૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૩૩-૪૦	૧૬૬૬-૪૦



૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૬૯	૧-૯-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૨૭૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૩૩-૪૦	૧૬૬૬-૪૦
૭૦	૧-૧૦-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૩૪૪-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૧૬-૪૦	૧૪૮૩-૪૦
૭૧	૧-૧૧-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૩૪૪-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૧૬-૪૦	૧૪૮૩-૪૦
૭૨	૧-૧૨-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૩૪૪-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૧૬-૪૦	૧૪૮૩-૪૦
૭૩	૧-૧-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૩૪૪-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૧૬-૪૦	૧૪૮૩-૪૦
૭૪	૧-૨-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૩૪૪-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૧૬-૪૦	૧૪૮૩-૪૦
૭૫	૧-૩-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૩૪૪-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૪૧૬-૪૦	૧૪૮૩-૪૦
૭૬	૧-૪-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૪૬૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૨૯-૪૦	૧૩૭૦-૪૦
૭૭	૧-૫-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૪૬૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૨૯-૪૦	૧૩૭૦-૪૦
૭૮	૧-૬-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૪૬૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૨૯-૪૦	૧૩૭૦-૪૦
૭૯	૧-૭-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૪૬૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૨૯-૪૦	૧૩૭૦-૪૦
૮૦	૧-૮-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૪૬૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૨૯-૪૦	૧૩૭૦-૪૦
૮૧	૧-૯-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૪૬૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૨૯-૪૦	૧૩૭૦-૪૦
૮૨	૧-૧૦-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૪૨૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૬૮૯-૪૦	૧૪૧૦-૪૦
૮૩	૧-૧૧-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૪૨૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૬૮૯-૪૦	૧૪૧૦-૪૦
૮૪	૧-૧૨-૯૯	૧૬૨-૪૦	૧૪૨૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૬૮૯-૪૦	૧૪૧૦-૪૦
૮૫	૧-૧-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૪૨૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૬૮૯-૪૦	૧૪૧૦-૪૦
૮૬	૧-૨-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૪૨૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૬૮૯-૪૦	૧૪૧૦-૪૦
૮૭	૧-૩-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૪૨૭-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૬૮૯-૪૦	૧૪૧૦-૪૦
૮૮	૧-૪-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૬૩૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૮૩-૪૦	૧૩૦૬-૪૦
૮૯	૧-૫-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૬૩૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૮૩-૪૦	૧૩૦૬-૪૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૯૦	૧-૬-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૬૩૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૯૩-૪૦	૧૩૦૬-૪૦
૯૧	૧-૭-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૬૩૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૯૩-૪૦	૧૩૦૬-૪૦
૯૨	૧-૮-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૬૩૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૯૩-૪૦	૧૩૦૬-૪૦
૯૩	૧-૯-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૬૩૧-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૭૯૩-૪૦	૧૩૦૬-૪૦
૯૪	૧-૧૦-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૬૪૨-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૧૪-૪૦	૧૨૮૫-૪૦
૯૫	૧-૧૧-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૬૪૨-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૧૪-૪૦	૧૨૮૫-૪૦
૯૬	૧-૧૨-૦૦	૧૬૨-૪૦	૧૬૪૨-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૧૪-૪૦	૧૨૮૫-૪૦
૯૭	૧-૧-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૬૪૨-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૧૪-૪૦	૧૨૮૫-૪૦
૯૮	૧-૨-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૬૪૨-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૧૪-૪૦	૧૨૮૫-૪૦
૯૯	૧-૩-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૬૪૨-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૧૪-૪૦	૧૨૮૫-૪૦
૧૦૦	૧-૪-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૬૮૩-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૫૫-૪૦	૧૨૪૪-૪૦
૧૦૦	૧-૪-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૬૮૩-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૫૫-૪૦	૧૨૪૪-૪૦
૧૦૧	૧-૫-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૬૮૩-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૫૫-૪૦	૧૨૪૪-૪૦
૧૦૨	૧-૬-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૬૮૩-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૫૫-૪૦	૧૨૪૪-૪૦
૧૦૩	૧-૭-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૬૮૩-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૫૫-૪૦	૧૨૪૪-૪૦
૧૦૪	૧-૮-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૬૮૩-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૫૫-૪૦	૧૨૪૪-૪૦
૧૦૫	૧-૯-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૬૮૩-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૫૫-૪૦	૧૨૪૪-૪૦
૧૦૬	૧-૧૦-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૭૨૯-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૯૧-૪૦	૧૨૦૮-૪૦
૧૦૭	૧-૧૧-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૭૨૯-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૯૧-૪૦	૧૨૦૮-૪૦
૧૦૮	૧-૧૨-૦૧	૧૬૨-૪૦	૧૭૨૯-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૯૧-૪૦	૧૨૦૮-૪૦
૧૦૯	૧-૧-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૭૨૯-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૯૧-૪૦	૧૨૦૮-૪૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૧૦	૧-૨-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૭૨૯-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૮૧-૪૦	૧૨૦૮-૪૦
૧૧૧	૧-૩-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૭૨૯-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૮૧-૪૦	૧૨૦૮-૪૦
૧૧૨	૧-૪-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૮૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૮૧-૯૦	૧૧૧૮-૧૦
૧૧૩	૧-૫-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૮૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૮૧-૯૦	૧૧૧૮-૧૦
૧૧૪	૧-૬-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૮૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૮૧-૯૦	૧૧૧૮-૧૦
૧૧૫	૧-૭-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૮૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૮૧-૯૦	૧૧૧૮-૧૦
૧૧૬	૧-૮-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૮૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૮૧-૯૦	૧૧૧૮-૧૦
૧૧૭	૧-૯-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૮૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૮૧-૯૦	૧૧૧૮-૧૦
૧૧૮	૧-૧૦-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૮૩૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૯૩-૯૦	૧૧૦૬-૧૦
૧૧૯	૧-૧૧-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૮૩૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૯૩-૯૦	૧૧૦૬-૧૦
૧૨૦	૧-૧૨-૦૨	૧૬૨-૪૦	૧૮૩૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૯૩-૯૦	૧૧૦૬-૧૦
૧૨૧	૧-૧-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૮૩૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૯૩-૯૦	૧૧૦૬-૧૦
૧૨૨	૧-૨-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૮૩૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૯૩-૯૦	૧૧૦૬-૧૦
૧૨૩	૧-૩-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૮૩૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૧૮૯૩-૯૦	૧૧૦૬-૧૦
૧૨૪	૧-૪-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૮૯૮-૬૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૬૧-૧૦	૧૦૩૮-૯૦
૧૨૫	૧-૫-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૮૯૮-૬૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૬૧-૧૦	૧૦૩૮-૯૦
૧૨૬	૧-૬-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૮૯૮-૬૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૬૧-૧૦	૧૦૩૮-૯૦
૧૨૭	૧-૭-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૮૯૮-૬૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૬૧-૧૦	૧૦૩૮-૯૦
૧૨૮	૧-૮-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૮૯૮-૬૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૬૧-૧૦	૧૦૩૮-૯૦
૧૨૯	૧-૯-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૮૯૮-૬૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૬૧-૧૦	૧૦૩૮-૯૦
૧૩૦	૧-૧૦-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૮૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૮૧-૯૦	૧૦૧૮-૧૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૩૧	૧-૧૧-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૯૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૮૧-૯૦	૧૦૧૮-૧૦
૧૩૨	૧-૧૨-૦૩	૧૬૨-૪૦	૧૯૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૮૧-૯૦	૧૦૧૮-૧૦
૧૩૩	૧-૧-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૮૧-૯૦	૧૦૧૮-૧૦
૧૩૪	૧-૨-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૮૧-૯૦	૧૦૧૮-૧૦
૧૩૫	૧-૩-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૧૯-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૦૮૧-૯૦	૧૦૧૮-૧૦
૧૩૬	૧-૪-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૪૦-૨૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૦૨-૭૦	૯૯૭-૩૦
૧૩૭	૧-૫-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૪૦-૨૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૦૨-૭૦	૯૯૭-૩૦
૧૩૮	૧-૬-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૪૦-૨૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૦૨-૭૦	૯૯૭-૩૦
૧૩૯	૧-૭-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૪૦-૨૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૦૨-૭૦	૯૯૭-૩૦
૧૪૦	૧-૮-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૪૦-૨૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૦૨-૭૦	૯૯૭-૩૦
૧૪૧	૧-૯-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૪૦-૨૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૦૨-૭૦	૯૯૭-૩૦
૧૪૨	૧-૧૦-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૭૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૩૩-૯૦	૯૬૬-૧૦
૧૪૩	૧-૧૧-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૭૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૩૩-૯૦	૯૬૬-૧૦
૧૪૪	૧-૧૨-૦૪	૧૬૨-૪૦	૧૯૭૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૩૩-૯૦	૯૬૬-૧૦
૧૪૫	૧-૧-૦૫	૧૬૨-૪૦	૧૯૭૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૩૩-૯૦	૯૬૬-૧૦
૧૪૬	૧-૨-૦૫	૧૬૨-૪૦	૧૯૭૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૩૩-૯૦	૯૬૬-૧૦
૧૪૭	૧-૩-૦૫	૧૬૨-૪૦	૧૯૭૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૧૩૩-૯૦	૯૬૬-૧૦
૧૪૮	૧-૪-૦૫	૧૬૨-૪૦	૨૦૬૫-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૨૨૭-૪૦	૮૭૨-૪૦
૧૪૯	૧-૫-૦૫	૧૬૨-૪૦	૨૦૬૫-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૨૨૭-૪૦	૮૭૨-૪૦
૧૫૦	૧-૬-૦૫	૧૬૨-૪૦	૨૦૬૫-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૨૨૭-૪૦	૮૭૨-૪૦
૧૫૧	૧-૭-૦૫	૧૬૨-૪૦	૨૦૬૫-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૨૨૭-૪૦	૮૭૨-૪૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૫૨	૧-૮-૦૫	૧૬૨-૫૦	૨૦૬૫-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૨૨૭-૫૦	૮૭૨-૫૦
૧૫૩	૧-૮-૦૫	૧૬૨-૫૦	૨૦૬૫-૦૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૨૨૭-૫૦	૮૭૨-૫૦
૧૫૪	૧-૧૦-૦૫	૧૬૨-૫૦	૨૦૩૩-૮૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૩૮૫-૦૦	૭૦૪-૩૦
૧૫૫	૧-૧૧-૦૫	૧૬૨-૫૦	૨૦૩૩-૮૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૩૮૫-૦૦	૭૦૪-૩૦
૧૫૬	૧-૧૨-૦૫	૧૬૨-૫૦	૨૦૩૩-૮૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૩૮૫-૦૦	૭૦૪-૩૦
૧૫૭	૧-૧-૦૬	૧૬૨-૫૦	૨૦૩૩-૮૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૩૮૫-૦૦	૭૦૪-૩૦
૧૫૮	૧-૨-૦૬	૧૬૨-૫૦	૨૦૩૩-૮૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૩૮૫-૦૦	૭૦૪-૩૦
૧૫૯	૧-૩-૦૬	૧૬૨-૫૦	૨૦૩૩-૮૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૩૮૫-૦૦	૭૦૪-૩૦
૧૬૦	૧-૪-૦૬	૧૬૨-૫૦	૨૧૨૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૪૮૩-૮૦	૬૧૬-૧૦
૧૬૧	૧-૫-૦૬	૧૬૨-૫૦	૨૧૨૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૪૮૩-૮૦	૬૧૬-૧૦
૧૬૨	૧-૬-૦૬	૧૬૨-૫૦	૨૧૨૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૪૮૩-૮૦	૬૧૬-૧૦
૧૬૩	૧-૭-૦૬	૧૬૨-૫૦	૨૧૨૧-૪૦	૩૧૦૦-૦૦	૨૪૮૩-૮૦	૬૧૬-૧૦
તા. ૧-૧-૮૩ થી તા. ૧-૭-૦૬ સુધીની મળવાપાત્ર કુલ પગારની રકમ						૨,૫૮,૮૩૧-૧૦
સંસ્થાએ ચુકવેલ પગારની રકમ						૧,૬૬,૪૩૧-૧૦
તા. ૧-૧-૮૩ થી ૧-૭-૦૬ સુધી તફાવતની રકમ						૯૨,૪૦૦-૦૦
પ્રતિવર્ષ મળવાપાત્ર ૮.૩૩% લેખે બોનસની રકમ						૪૬,૫૦૦-૦૦
પ્રતિવર્ષ મળવાપાત્ર રજાઓની લ્હેણી રકમ						૬૯,૭૪૮-૮૫
અંકે રૂપિયા બે લાખ આઠ હજાર છસો કુલ લ્હેણી રકમ ઓગણપચ્ચાસને પંચ્યાસી પૈસા પુરા						૨,૦૮,૬૪૮-૮૫

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર./ક./૩૧૫૭૮/આઈડીઆર/એજે/૧૭૫/૨૦૧૦.—નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિ સંઘ પથ્થરકુવા રીલીફ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના ૯ શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીના દરરોજ ૪ કલાક લેખે ઓવરટાઈમના નાણા ડબલ પ્રમાણે ગણતા ચુકવેલ ન હોઈ દશ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

રે. ફ. નં. ૧૭૫/૧૦

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	છુટા કર્યા તારીખ	ડબલ લેખે ચુકવવાપાત્ર તફાવતની રકમ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	મોહીનીબેન સુધીરભાઈ પણીકર	૧-૩-૮૫	૨-૪-૨૦૦૫	૨૫,૧૪,૭૨૦-૦૦
૨	સુલસા વિજય કવઠેકર	૧૬-૨-૧૯૮૪	૨-૪-૨૦૦૫	૨૦,૪૯,૮૦૧-૦૦

૧	૨	૩	૪	૫
૩	ઉદયન નટુભાઈ મકવાણા	૧-૧૦-૨૦૦૨	૨-૪-૨૦૦૫	૧,૬૪,૮૭૦-૦૦
૪	સરોજ હરીશભાઈ રોય	૧-૮-૧૯૮૮	૨-૪-૨૦૦૫	૧૩,૫૩,૮૭૬-૦૦
૫	જીતેન્દ્રકુમાર અનંતરાય વ્યાસ	૧-૫-૧૯૭૯	૨-૪-૨૦૦૫	૨૪,૮૨,૪૦૨-૦૦
૬	અમૃતભાઈ સોમભાઈ પટેલ	૧-૧૦-૧૯૮૫	૨-૪-૨૦૦૫	૨૩,૩૬,૨૫૬-૦૦
૭	જયોત્સનાબેન ખોડાભાઈ પટેલ	૧૬-૫-૧૯૮૬	૨-૪-૨૦૦૫	૮,૫૮,૭૬૬-૦૦
૮	અનસુયાબેન ચંદ્રકાંત વૈધ	૧-૮-૧૯૮૮	૨-૪-૨૦૦૫	૧૦,૭૦,૪૭૨-૦૦
૯	મેઘલબેન વિજયકુમાર ક્રિશ્ચિયન	૧-૧૧-૧૯૮૮	૨-૪-૨૦૦૫	૧૨,૦૨,૫૦૦-૦૦
૧૦	ડૉ. મૃણાલીબેન ડી. શાહ	૧-૨-૧૯૭૭	૧-૪-૨૦૦૫	૧,૦૦૫૧,૪૩૦-૦૦

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૦.

એમ. વી. જાડેજા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.